

ODS RELATÓRIO DE PROGRESSO



Sumário

01

O nosso Legado

03

Atuação pautada
pelos ODS

04

Mensagem da
liderança

05

Introdução aos
ODS

06

ODS prioritários

07

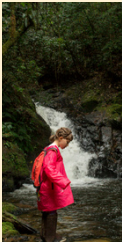
Medindo o
progresso

23

Considerações
finais

24

Glossário



O nosso Legado

O Legado das Águas é a maior reserva privada de Mata Atlântica do Brasil.

Área de 31 mil hectares divididos entre os municípios de Juquiá, Miracatu e Tapiraí, no Vale do Ribeira, interior do estado de São Paulo, que alia a proteção da floresta e o desenvolvimento de pesquisas científicas à atividades da nova economia, como a produção de plantas nativas e o ecoturismo.

Foi fundado em 2012 pelas empresas CBA – Companhia Brasileira de Alumínio, Neza, Votorantim Cimentos e Auren. É administrado pela Reserva Votorantim LTDA, e mantido pela Votorantim S.A.

Mais do que um esradouro natural para o recurso hídrico, o Legado das Águas trata-se de um território raro e em estágio avançado de conservação.





A Reserva é um dos únicos destinos do país com infraestrutura para oferecer ecoturismo no coração da Mata Atlântica, com atividades para diferentes públicos, como trilhas, passeios aquáticos, mirantes e canoagem. A área ainda conta com opção de pousada e camping.



O Centro de Biodiversidade da Mata Atlântica do Legado, produz plantas nativas do bioma para reflorestamento e projetos paisagísticos, com capacidade produtiva de 200 mil mudas por ano, de mais de 80 espécies nativas diferentes.



Nos eixos de atuação social e educação ambiental, mais de 40 mil pessoas já foram beneficiadas, direta e indiretamente, com ações de apoio à gestão pública, fomento da economia local e desenvolvimento socioeconômico realizadas pelo Legado no território em que está inserido.



Além disso, a Reserva desenvolve pesquisas científicas que geram conhecimento público para toda a sociedade, tendo como resultado mais recente a descoberta de duas antas atílicas, possivelmente as únicas do mundo; a redescoberta de uma espécie de orquídea considerada extinta na natureza no Estado de São Paulo e sua reintrodução no habitat; o reconhecimento como Ponto Avançado da Reserva da Biosfera da Mata Atlântica pelo sistema CHL/Unesco, entre outros.

Atuação pautada pelos ODS

Este relatório apresenta o progresso no monitoramento dos indicadores de ODS das principais áreas de operação do Legado das Águas, acompanhados mensalmente de janeiro a dezembro de 2021.

Os indicadores de impacto reportados possuem o objetivo de nortear o trabalho e gestão da Reserva, cumprindo sua missão e construindo o futuro para alcançar sua visão.



MISSÃO

Ser uma área natural protegida privada referência global de gestão e inovação em sustentabilidade com geração de valor compartilhada.

VISÃO

Transformar ativos naturais e culturais em negócios sustentáveis, capazes de conservar a biodiversidade, empoderar atores locais e catalisar o desenvolvimento regional.

Mensagem da liderança



Todo o trabalho executado ao longo dos últimos nove anos no Legado das Águas tem como premissa básica seguir os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Em 2019, foi realizado o mapeamento das possíveis sinergias entre as metas e indicadores dos ODS monitorados pelo IBGE, frente aos processos de cada área do Legado.

Em 2020, foram estruturados indicadores que refletissem os resultados das áreas e, ao mesmo tempo, contribuíssem com os ODS.

Em 2021, esses indicadores passam a ser monitorados, reforçando ainda mais o propósito de atuação da Reserva, desde a sua criação.

Importante reforçar que, ainda em 2021, ingressamos no Pacto Global, iniciativa com a qual assumimos contínuo compromisso junto a seus princípios, aqui representado no relatório de progresso ODS e relatório anual do Legado das Águas.

“Ao monitorar os indicadores em nossa operação, queremos crescer de maneira responsável e apoiar efetivamente o desenvolvimento do território em que estamos inseridos”

David Carosca
Diretor da Reserva Votorantim

Introdução aos ODS

Estima-se que em dez anos haverá nove bilhões de pessoas no mundo. Sendo assim, com o intuito de promover a prosperidade, saúde e bem-estar para a população, bem como a proteção do meio ambiente, a Organização das Nações Unidas (ONU) lançou em 2015 os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que são diretrizes para a atuação de empresas e organizações da sociedade civil até 2030.

Os ODS possuem 169 metas e 247 indicadores que, integrados e indivisíveis, equilibram as três dimensões do desenvolvimento sustentável: a econômica, a social e a ambiental. Muitas pessoas não compreendem a relação direta entre os pilares, porém não há um progresso social sem a conservação dos recursos naturais, assim como a utilização e distribuição equilibrada deles. E logo, não há prosperidade econômica sem a igualdade entre as pessoas.

Entre os indicadores presentes nos ODS, 101 são monitorados pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Esse controle proporciona uma referência para trabalhar os objetivos no país. O Legado das Águas, por exemplo, segue as recomendações e com isso, todas as frentes de trabalho da Reserva colaboram com metas e indicadores que influenciam 14 dos 17 ODS. São eles:

- Erradicação da pobreza (1);
- Fome zero e agricultura sustentável (2);
- Saúde e bem-estar (3);
- Educação de qualidade (4);
- Igualdade de gênero (5);
- Água potável e saneamento (6);
- Trabalho decente e crescimento econômico (8);
- Indústria, inovação e infraestrutura (9);
- Redução das desigualdades (10);
- Cidades e comunidades sustentáveis (11);
- Consumo e produção responsável (12);
- Ação contra a mudança global do clima (13);
- Vida terrestre (15);
- Parcerias e meios de implementação (17).

Cada vez mais empresas de todo o mundo adotam um sistema de trabalho efetivo para a prática dos ODS, reconhecendo o seu papel fundamental na defesa dos direitos humanos e na conservação e valorização do meio ambiente.

ODS Prioritários



No Legado das Águas, todas as frentes de trabalho juntas contribuem de alguma forma com metas e indicadores que impactam nos objetivos 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 15 e 17.

Todo trabalho é desenvolvido de forma a gerar valor compartilhado entre empresa e sociedade, seguindo 4 grandes diretrizes macro com olhar para:



Proteção da biodiversidade

Assegurar a integridade da floresta por meio da sua proteção, onde a Água (ODS 6) e a biodiversidade (ODS 15) são a conexão principal para a conservação.



Pesquisa científica

Buscar parcerias com a sociedade e demais stakeholders (ODS 17) para garantir a proteção da fauna e flora por meio de pesquisas científicas e monitoramento do território.



Emprego e renda

Promover iniciativas que fomentem a criação de cadeias produtivas locais, contribuindo para geração de trabalho e renda (ODS 8; 9).



Gestão e educação

Promover capacitações internas e o desenvolvimento local através de programas sociais que apoiem a gestão pública e contribuam para a melhoria da educação (ODS 4).

Medindo o Progresso

Acompanhe os indicadores de cada área e seu monitoramento durante o ano.

Última atualização: dezembro 2021.

Financeiro

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 1, 12 Meta 1.2, 12.7	Contratação de serviços e/ou materiais de fornecedores do Vale do Ribeira.	Proporção de contratação local de serviços e materiais.	Média de contratações locais 29%.
ODS 1, 12 Meta 1.2, 12.7	Contratação de serviços e/ou materiais de fornecedores do Vale do Ribeira.	Valor mensal de contratação de serviço ou material local	Média mensal de R\$174 mil investidos em contratação de serviço ou material local

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 6; 12; 13, 15 Metas 12.6; 13.3; 15.5	EA Comercial: Elaborar calendário temático com pelo menos 5 atividades ambientais	Entrega do calendário temático	Calendário entregue em janeiro de 2022
ODS 6; 12; 13, 15 Metas 12.6; 13.3; 15.5	EA Comercial: Executar pelo menos 3 atividades educacionais para visitantes do Legado	- Número de atividades executadas; - Nº de pessoas abrangidas	Foram realizadas 6 atividades no ano, atendendo 61 pessoas
ODS 4, 6, 12, 13, 15 Metas 4.4; 12.6; 13.3; 15.5	EA nos municípios: promover pelo menos 3 treinamentos ou palestras ambientais	Número de treinamentos ou palestras	Foram realizados 11 treinamentos no ano, abrangendo 163 pessoas,
ODS 4, 6, 12, 13, 15 Metas 4.4; 12.6; 13.3; 15.5	EA nos municípios: realizar ao menos 2 ações nos municípios do entorno	- Número de ações; - Nº de pessoas abrangidas	13 ações executadas durante o ano, abrangendo 379 pessoas
ODS 4, 6, 12, 13, 15 Metas 4.4; 12.6; 13.3; 15.5	EA nos municípios: Prospecção de, pelo menos, 3 parcerias para ações em conjunto com pesquisa e social	- Número de parcerias; - Nº de ações em conjunto	25 parcerias firmadas e 13 ações em conjunto com áreas de pesquisa e responsabilidade social
ODS 4, 6, 12, 13, 15 Metas 4.4; 12.6; 13.3; 15.5	EA interna e com empresas fundadoras do LA: realizar 3 ações com empresas fundadoras	- Número de ações; - Nº de pessoas abrangidas	3 ações executadas durante o ano, abrangendo 36 pessoas
ODS 4, 6, 12, 13, 15 Metas 4.4; 12.6; 13.3; 15.5	EA interna e com empresas fundadoras do LA: promover pelo menos 3 ações voltadas para a conservação da biodiversidade	- Número de ações; - Nº de pessoas abrangidas	3 ações executadas durante o ano, abrangendo 36 pessoas

ODS e Meta ODS	Atividade(s) ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 4, 6, 12, 13, 15 Metas 4.4; 12.8; 13.3; 15.5	EA interna e com empresas fundadoras do LA: fomentar, pelo menos 3 iniciativas junto às empresas, que incentivem às práticas sustentáveis	- Número de ações; - Nº de pessoas abrangidas	3 ações realizadas no ano, abrangendo 28 pessoas
ODS 4, 6, 12, 13, 15 Metas 4.4; 12.8; 13.3; 15.5	Programa Guardiões da Mata Atlântica: promover pelo menos 3 iniciativas que abordem o tema ambiental	- Número de atividades EA que abordem o tema; - Nº de pessoas abrangidas	10 ações executadas no ano, abrangendo 589 pessoas
ODS 4, 6, 12, 13, 15 Metas 4.4; 12.8; 13.3; 15.5	Programa Guardiões da Mata Atlântica: Promover pelo menos 2 ações voltadas para a conservação da biodiversidade	Número de ações	Realizadas 4 ações no ano, abrangendo 140 pessoas
ODS 4, 6, 12, 13, 15 Metas 4.4; 12.8; 13.3; 15.5	Programa Guardiões da Mata Atlântica: pelo menos 2 capacitações ou palestras de formação para professores	- Número de ações; - Nº de pessoas abrangidas	1 ação de capacitação realizada, abrangendo 13 pessoas
ODS 4, 6, 12, 13, 15 Metas 4.4; 12.8; 13.3; 15.5	Programa Guardiões da Mata Atlântica: articular pelo menos 3 iniciativas integradas nas políticas educacionais	Número de iniciativas integradas nas políticas educacionais (cursos, formações e avaliações dos estudantes)	12 iniciativas executadas
ODS 4, 8, 10, 11, 17 Metas 4.4; 8.2; 10.2; 11a; 17.16; 17.17	Parcerias para construção projetos em editais: inscrever pelo menos 2 projetos em editais via proponente ou pelo LA	Número de projetos elaborados	3 projetos elaborados no ano
ODS 4, 8, 10, 11, 17 Metas 4.4; 8.2; 10.2; 11a; 17.16; 17.17	Parcerias para construção projetos em editais: ter pelo menos 2 projetos em editais via proponente ou pelo LA	Número de projetos aprovados	2 projetos aprovados no ano

Centro de Biodiversidade da Mata Atlântica (CBMA)

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 3, 15 Metas 3.5; 15.2	Produção de mudas nativas para paisagismo	Número de plantas (4 espécies), produzidas por sementeira (canalêtilo) e estufa	42.413 plantas produzidas no ano
ODS 3, 15 Metas 3.5; 15.2	Produção de mudas nativas para paisagismo	% de plantas, por espécie, produzidas por sementeira (canalêtilo) que foram coletadas e possuem sistema de rastreamento	99%
ODS 3, 15 Metas 3.5; 15.2	Projeto Juçara	Quantidade de mudas/sementes plantadas	180 mudas de juçara plantadas no ano
ODS 6, 15 Meta 6.6; 15.1	Projetos de Reflorestamento	Número de hectares implantados ou mantidos	55,5 hectares reflorestados no ano.

Pesquisa Científica

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 9 Meta 9b	Gestão da Pesquisa	Número de programas e projetos de pesquisa (internos e com parceiros)	14 programas e/ou projetos desenvolvidos no ano
ODS 9, 15 Metas 9.5, 15a	Gestão da Pesquisa	Valor investido na área de pesquisa (financeiro e econômico)	R\$48.650 mil investidas no ano

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 9 Meta 9.5	Gestão da Pesquisa	Número de participantes em campanhas de projetos e visitas técnicas de pesquisa	44 participantes no ano
ODS 11 Meta 11a	Gestão da Pesquisa	Número de programas e projetos integrados ao desenvolvimento do território	3 projetos desenvolvidos
ODS 11, 15 11.4, 15.1	Gestão da Pesquisa	Número de programas e projetos dedicados à conservação da MA	10 programas e projetos desenvolvidos
ODS 15 Meta 15.5	Gestão da Pesquisa	Número de programas e projetos relacionados à espécies ameaçadas	6 projetos desenvolvidos
ODS 15 Meta 15.c	Gestão da Pesquisa	Número de programas e projetos que geram conhecimento útil para o combate à caça ilegal	3 projetos desenvolvidos
ODS 17 Meta 17.17	Gestão da Pesquisa	Número de parcerias formalizadas em prol da pesquisa para conservação	9 parcerias formalizadas
ODS 15 Meta 15.5	Pesquisa com parceiros	Número de publicações científicas que apoiam na conservação da MA	3 publicações no ano
ODS 3 Metas 3.3, 3.c	Pesquisa interna	Número de ações de realizadas com profissionais da saúde	14 ações realizadas no ano

Negócios

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 17 Meta 17.17	Projeto Pomar Urbano e Parque Linear: ter uma parceria fechada	- Número de parcerias prospectadas; - Número de parcerias fechadas	1 parceria prospectada e 1 parceria fechada no ano
ODS 13 Meta 13.3	Floresta Noveax, Plantando o Amanhã, plantas compensatórias, projeto Juçara	Número de ações (JA com empresas, escolas e visitantes, dentro e fora do LA, conduzindo plantios conjuntos)	6 ações executadas durante o ano
ODS 15 Meta 15.2; 15b	Reserva Legal	Número de contratos	1 contrato firmado
ODS 8 Meta 8.9	Receita com Uso Público no Legado das Águas	Ter 300% de aumento na receita em relação a 2020	Receita aumentou 2.765%
ODS 15 Meta 15.2	Atividades geradoras de receita relacionadas a produção de plantas no CBMA	Ter 100% de aumento na receita em relação a 2021	Receita aumentou 442%

Comunicação e Marketing

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 4 Meta 4.4	Treinar a equipe ao menos 2x ao ano em temas relacionados à Comunicação e MKT	Número de treinamentos	6 treinamentos no ano
ODS 12 Meta 12.8	Divulgação de ao menos 1 tema/mês relacionados a conservação/pesquisa/RS na imprensa regional ou nacional	Número de temas/mês	40 divulgações no ano
ODS 12 Meta 12.8	Divulgação de ao menos 5 temas/mês relacionados a conservação/pesquisa/RS nas Redes Sociais do Legado	Número de posts	90 posts no ano
ODS 12 Meta 12.6	Publicação do Relatório Anual do LA	Relatório publicado	Relatório anual publicado em abril de 2021
ODS 12 Meta 12.6	Mostrar valor para empresas fundadoras e ser mencionado em seus relatórios	Número de Relatórios Publicados com menção	Das 4 empresas fundadoras, 3 mencionam o Legado das Águas em seus relatórios
ODS 12 12.8	Ações que contribuam em educação para a cidadania global: ao menos 6 conteúdos no ano que falem de conservação ou pesquisa	Quantidade de posts no Dialog do Legado	13 posts no ano sobre os temas de conservação ou pesquisa

Ecoturismo

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 1 Meta 1.2	Contratar pessoas da região	Proporção de guias locais	100% dos guias são locais
ODS 4 Meta 4.4	Capacitação da equipe de Ecoturismo	- Ter 5 treinamentos até dezembro/2021; - Ter 10 horas de treinamentos	12 treinamentos no ano 60 horas de treinamentos
ODS 17 Meta 17.16; 17.17	Fechar parcerias com agências ou afins	Ter 2 parcerias fechadas	2 parcerias fechadas no ano
ODS 8 e 17 Meta 8.6; 17.17	Ambientar guias homologados	-nº de guias homologados -% de guias homologados com MGI	1 guia homologado, sendo 1 com MGI

Monitoramento Ambiental

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 1 Meta 1.2	Contratar pessoas da região	% de colaboradores locais	100% de colaboradores locais
ODS 4 Meta 4.4	Capacitação da equipe de Monitoramento	Horas de treinamentos para equipe de monitoramento	36 horas de treinamento no ano
ODS 6 Meta 6.6	Inspeção da área via monitoramento aquático	km de área aquática monitorada	1,94km monitorados

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 15 Meta 15.1	Inspeção da área via monitoramento terrestre	km de área terrestre monitorada	214.380 km monitorados no ano
ODS 15 Meta 15.1	Inspeção da área via monitoramento terrestre	Horas de sobrevoo com Drone	45,5 horas no ano
ODS 15 Meta 15.2	Inspeção da área via monitoramento terrestre	Número de ocorrências registradas (RO)	38 ocorrências no ano
ODS 15 Meta 15.4	Inspeção da área via monitoramento terrestre	Quantidade de palmitos apreendidos (feixes)	22 feixes apreendidos
ODS 15 Meta 15.5	Inspeção da área via monitoramento terrestre	Número de equipamentos/estruturas legais apreendidos	125 apreensões
ODS 15 Meta 15.7	Inspeção da área via monitoramento terrestre	Número de equipamentos/estruturas legais destruídos	108 estruturas destruídas

Operação

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 6 Metas 6.1.1; 6.3.2	Saneamento na operação	Quantidade de água tratada para consumo humano na base do Legado e Vila da Fumaça (%)	100% de água tratada
ODS 6 Metas 6.1.1; 6.3.2	Saneamento na operação	Proporção de indicadores de água monitorados dentro das normas legais de SSMA	100% dos indicadores monitorados
ODS 6 Metas 6.1.1; 6.3.2	Saneamento na operação	Quantidade de esgoto tratado na base do Legado (%)	100% de esgoto tratado
ODS 12 Meta 12.5	Gestão dos resíduos domésticos nas comunidades interna e externa	Quantidade de resíduos orgânicos gerados na Base do LA (restaurante, hotelaria e Vila) em Kg	2.700,53 kg gerados no ano
ODS 12 Meta 12.5	Restaurante e resíduos	Obter MTR e certificado de destinação em 100% das atividades	100% das operações em acordo com as normas de SSMA
ODS 4 Meta 4.4	Treinamentos em NRs obrigatórias	Porcentagem de empregados treinados	100% da equipe treinada

Responsabilidade Social (RS)

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
<p>ODS 1, 2, 8, 17 Metas: 1.2; 2.3; 8.2; 8.3; 11a; 17.16; 17.17</p>	<p>Redes: Projeto Melhor Vale - Juquá</p>	<p>- % da reforma da casa do meio - Valor investido no projeto - Certificado obtido</p>	<p>100% da reforma concluída, R\$9.600 investidos e certificado em andamento</p>
<p>ODS 4, 11, 17 Metas: 4.7c; 11a; 17.16; 17.17</p>	<p>Parceria pela Valorização da Educação (PVE)</p>	<p>Ter 75% da participação da equipe técnica da secretaria (capacitação, planejamento e execução)</p>	<p>Média de participação de 98,3%</p>
<p>ODS 4, 11, 17 Metas: 4.7c; 11a; 17.16; 17.17</p>	<p>Parceria pela Valorização da Educação (PVE)</p>	<p>Ter 75% da participação das escolas - coordenador e/ou diretor</p>	<p>Média de participação de 97,6%</p>
<p>ODS 4, 11, 17 Metas: 4.7c; 11a; 17.16; 17.17</p>	<p>Parceria pela Valorização da Educação (PVE)</p>	<p>Ter 4 temas abordados nas capacitações junto aos gestores (GEGC - multiplicadores para os professores)</p>	<p>14 temas abordados no ano</p>
<p>ODS 4, 11, 17 Metas: 4.7c; 11a; 17.16; 17.17</p>	<p>Parceria pela Valorização da Educação (PVE)</p>	<p>Ter 30 horas de capacitação com equipe de gestores (GEGC - multiplicadores para os professores)</p>	<p>55 horas de capacitação realizadas</p>
<p>ODS 11, 17 Metas: 11a; 17.16; 17.17</p>	<p>Programa de Retomada econômica Tapira!</p>	<p>Programa estruturado, validado pela prefeitura e apresentado à Câmara</p>	<p>Programa realizado em 2021</p>
<p>ODS 11, 17 Metas: 11a; 17.16; 17.17</p>	<p>Programa de Retomada econômica Tapira!</p>	<p>Minuta do Programa protocolada na Câmara com 2 a 5 ações estruturantes implementadas</p>	<p>1 minuta de lei protocolada, com 7 ações estruturantes realizadas</p>

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 4 Meta 4.4	PAGI (Programa de atuação interna): executar ações ligadas aos ODS e planejamento social com equipe	Workshops executados	3 workshops no ano
ODS 4 Meta 4.4	PAGI (Programa de atuação interna): executar ações ligadas aos ODS e planejamento social com equipe	Portfólios social e de EA atualizados e divulgados	Ambos atualizados e divulgados
ODS 4 Meta 4.4	PAGI (Programa de atuação interna): executar ações ligadas aos ODS e planejamento social com equipe	- % do Rito do planejamento social executado - Número de ações realizadas em parceria com outras áreas	100% do Rito do planejamento executado, com 4 ações realizadas com outras áreas
ODS 4 Meta 4.4	PAGI (Programa de atuação interna): executar ações ligadas aos ODS e planejamento social com equipe	Número de ações articuladas que estimulam a economia local	2 ações realizadas
ODS 10, 17 Metas 10.2; 17.16; 17.17	Portas Abertas: Atender até 8 organizações do Vale do Ribeira	Número de pessoas e instituições atendidas	4 instituição e 88 pessoas atendidas
ODS 4, 10, 11, 17 Metas 4.6; 10.2; 11a; 17.17	Formação de agentes culturais de Tapira e Iaquit: Capacitar 20 estudantes em audiovisual	Número de beneficiados diretos	86 pessoas beneficiadas
ODS 4, 10, 11, 12, 17 Metas 4.4; 4.7; 4.7c; 10.2; 11a; 12.8; 17.17	Projetos Incentivados: A cidade da gente	Número de pessoas envolvidas na construção de um livro; Entrega de livros para os estudantes dos municípios	710 pessoas beneficiadas e 7.800 livros entregues.

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
<p>ODS 4, 10, 11, 17 Metas 4.4; 4.7; 10.2; 11a; 17.17</p>	<p>Projetos Incentivados: Formação continuada de professores de EF</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Número de pessoas da área de educação física capacitadas; - Proporção de pessoas que finalizaram o curso 	<p>87 pessoas inscritas. 24% finalizaram o curso</p>
<p>ODS 11, 17 Metas 11a ; 17.17</p>	<p>Círculo das Semas: Miracatu</p>	<p>Número de pessoas inscritas</p>	<p>1.000 pessoas inscritas</p>
<p>ODS 4, 10, 11, 17 Metas 4.4; 10.2; 11a; 17.17</p>	<p>Projetos Incentivados: 360 graus</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Número de estudantes capacitados; - Número de pessoas que assistiram a apresentação teatral 	<p>132 estudantes capacitados. 290 pessoas assistiram as apresentações</p>
<p>ODS 4, 10, 11, 17 Metas 4.4; 10.2; 11a; 17.17</p>	<p>Cine Solar</p>	<p>Número de oficinas realizadas e munícipes participantes</p>	<p>52 oficinas realizadas, com 610 munícipes participantes</p>
<p>ODS 10, 11, 17 Metas 10.2; 11a; 17.17</p>	<p>Projetos Incentivados: Cine Autônoma</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Número de sessões de cinema; - Número de fornecedores locais envolvidos 	<p>12 fornecedores diferentes para Juquiá, Tapiraí e Miracatu, com 6 sessões realizadas nos 3 municípios</p>
<p>ODS 4, 8, 10, 11, 17 Metas 4.4; 8.2; 10.2; 11a; 17.16; 17.17</p>	<p>Desenvolvimento Local: parceria com o SEBRAE</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitações pactuadas; - Número de inscritos; - Proporção de pessoas que finalizaram o curso 	<p>3 capacitações pactuadas, somando 114 inscritos. 43%, em média, finalizaram o curso</p>
<p>ODS 11, 17 Metas 11a; 17.16; 17.17</p>	<p>Desenvolvimento Local: participação em conselhos, comitês municipais/regionais</p>	<p>Número de participações em eventos estratégicos em prol do desenvolvimento regional</p>	<p>24 participações em eventos</p>
<p>ODS 11, 17 Metas 11a; 17.16; 17.17</p>	<p>Desenvolvimento Local: Parcerias para construção projetos</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Número de projetos inscritos em editais; - Número de projetos aprovados 	<p>11 projetos inscritos, tendo 5 aprovados em 2021</p>

Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO)

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 1 Meta 1.2	Atração e Seleção: Avaliação das políticas de contratação	Número e % de mão de obra direta Reserva/Legado das Águas contratada localmente	Média de 45,6% contratados localmente
ODS 1 Meta 1.2	Atração e Seleção: Avaliação das políticas de contratação	Número e % de mão de obra terceirizada contratada localmente	91,5% das contratações são locais
ODS 4 Meta 4.4	Treinamentos comportamentais/assuntos gerais p/ equipe interna	Número de treinamentos	41 treinamentos no ano
ODS 5 Meta 5.1	Desenvolvimento: promover ações internas que contribuam para a não discriminação contra as mulheres	Número de ações voltadas para não discriminação contra as mulheres / número de pessoas envolvidas	Nenhuma ação registrada em 2021
ODS 5 Meta 5.1	Atração e Seleção	Número e % de mão de obra feminina Reservas contratada	60,3% de mão de obra feminina contratada
ODS 5 Meta 5.1	Atração e Seleção	Número e % de mão de obra feminina Legado das Águas contratada	Média de 49,5% de mão de obra feminina contratada
ODS 5 Meta 5.1	Atração e Seleção	Número e % de mão de obra feminina terceirizada contratada	18,3% de mão de obra feminina contratada

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
<p>ODS 5 Meta 5.1</p>	<p>Atração e Seleção</p>	<p>Número de mulheres em cargo de liderança - Matriz</p>	<p>Média de 67% de mulheres em cargo de liderança</p>
<p>ODS 5 Meta 5.1</p>	<p>Atração e Seleção</p>	<p>Número de mulheres em cargo de liderança - Filial</p>	<p>67% de mulheres em cargo de liderança</p>
<p>ODS 10 Meta 10.3</p>	<p>Compliance: garantir o cumprimento do Código de Conduta</p>	<p>Garantir que 100% de novos funcionários realizem o treinamento de código de conduta.</p>	<p>100% dos novos empregados foram treinados</p>

Jurídico

ODS e Meta ODS	Atividade e/ou Meta da área	Indicador-chave	Dados / Resultados
ODS 8 Meta 8.7	Avaliar fornecedores contratados com relação ao trabalho infantil	% de fornecedores com trabalho infantil	Não identificados fornecedores com trabalho infantil
ODS 5 Meta 5.1	Criação de Política interna sobre não discriminação.	Entrega do documento e treinamento da equipe sobre a Política criada.	Realizado em outubro de 2021
ODS 10 Meta 10.3	Garantir o cumprimento do Código de Conduta e fornecer treinamento sobre o mesmo.	Número de reclamações na Linha Ética (Código de Conduta) sobre discriminação.	Sem reclamações no ano
ODS 1 Meta 1.4	Fundiário: reconhecimento das poses consolidadas na área do LA	70% das áreas identificadas	60% das áreas identificadas
ODS 1 Meta 1.4	Fundiário: reconhecimento das poses consolidadas na área do LA.	3 poses reconhecidas com documento devidamente firmado.	Processo em andamento em 2021
ODS 17 Meta 17.1	Tributário: direcionar os impostos ao município de exercício das atividades.	Valor pago de ICS ao município de atividade	R\$152.073 pago no ano

Considerações finais

O modelo de negócio do Legado das Águas alia a conservação da natureza ao uso responsável dos recursos naturais. Vemos a floresta como oportunidade e seguiremos nossa atuação de forma a conectar empresa, comunidade e natureza, em uma situação pautada pelos princípios ESG.



Meio Ambiente

Aliar conservação, pesquisa científica, monitoramento ambiental e usos múltiplos do território.



Social

Atuar de forma a fomentar parcerias para o desenvolvimento do território, respeitando as vocações e valorizando os saberes regionais.



Governança

Mantém firme o propósito de conduzir um modelo de negócio pautado pelo respeito às pessoas e à natureza.

Trabalhar hoje para construir um futuro mais diverso, inclusivo e sustentável, que será o nosso maior legado.

Glossário



Erradicação da pobreza

Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

1.2 - Até 2030, reduzir pelo menos à metade a proporção de homens, mulheres e crianças, de todas as idades, que vivem na pobreza, em todas as suas dimensões, de acordo com as definições nacionais;

1.4 - Até 2030, garantir que todos os homens e mulheres, particularmente os pobres e vulneráveis, tenham direitos iguais aos recursos econômicos, bem como o acesso a serviços básicos, propriedade e controle sobre a terra e outras formas de propriedade, herança, recursos naturais, novas tecnologias apropriadas e serviços financeiros, incluindo microfinanças.



Fome zero e agricultura sustentável

Acabar com a fome, alcançar a segurança alimentar e melhoria da nutrição e promover a agricultura sustentável

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

2.3 - Até 2030, dobrar a produtividade agrícola e a renda dos pequenos produtores de alimentos, particularmente das mulheres, povos indígenas, agricultores familiares, pastores e pescadores, inclusive por meio de acesso seguro e igual à terra, outros recursos produtivos e insumos, conhecimento, serviços financeiros, mercados e oportunidades de agregação de valor e de emprego não agrícola;

2.5 - Até 2030, manter a diversidade genética de sementes, plantas cultivadas, animais de criação e domesticados e suas respectivas espécies selvagens, inclusive por meio de

bancos de sementes e plantas diversificados e bem geridos em nível nacional, regional e internacional, e garantir o acesso e a repartição justa e equitativa dos benefícios decorrentes da utilização dos recursos genéticos e conhecimentos tradicionais associados, como acordado internacionalmente.



Saúde e bem-estar

Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

3.3 - Até 2030, acabar com as epidemias de Aids, tuberculose, malária e doenças tropicais negligenciadas, e combater a hepatite, doenças transmitidas pela água, e outras doenças transmissíveis;

3.c - Aumentar substancialmente o financiamento da saúde e o recrutamento, desenvolvimento e formação, e retenção do pessoal de saúde nos países em desenvolvimento, especialmente nos países menos desenvolvidos e nos pequenos Estados insulares em desenvolvimento.



Educação de qualidade

Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

4.4 - Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo;

4.7 - Até 2030, garantir que todos os alunos adquiram conhecimentos e habilidades necessárias para promover o desenvolvimento sustentável, inclusive, entre outros, por meio da educação para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida sustentáveis,

direitos humanos, igualdade de gênero, promoção de uma cultura de paz e não violência, cidadania global e valorização da diversidade cultural e da contribuição da cultura para o desenvolvimento sustentável;

4.7.1 - Grau em que a (i) a educação para a cidadania global e (ii) a educação para o desenvolvimento sustentável são integradas nas (a) políticas nacionais de educação; (b) currículos escolares; (c) formação de professores; e (d) avaliação de estudantes.

5
IGUALDADE
DE GÊNERO



Igualdade de gênero

Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

5.1 - Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte.

6
ÁGUA POTÁVEL
E SANEAMENTO



Água potável e saneamento

Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

6.1.1 - Proporção da população que utiliza serviços de água potável gerenciados de forma segura;

6.3.2 - Proporção de corpos hídricos com boa qualidade ambiental;

6.6 - Até 2030, proteger e restaurar ecossistemas relacionados com a água, incluindo montanhas, florestas, zonas úmidas, rios, aquíferos e lagos.



Emprego decente e crescimento econômico

Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

8.2 - Atingir níveis mais elevados de produtividade das economias por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive por meio de um foco em setores de alto valor agregado e dos setores intensivos em mão de obra;

8.3 - Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros;

8.5 - Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor;

8.7 - Tomar medidas imediatas e eficazes para erradicar o trabalho forçado, acabar com a escravidão moderna e o tráfico de pessoas, e assegurar a proibição e eliminação das piores formas de trabalho infantil, incluindo recrutamento e utilização de crianças-soldado, e até 2025 acabar com o trabalho infantil em todas as suas formas;

8.9 - Até 2030, elaborar e implementar políticas para promover o turismo sustentável, que gere empregos e promova a cultura e os produtos locais.



Indústria, inovação e infraestrutura

Construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização inclusiva e sustentável, e fomentar a inovação

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

9.5 - Fortalecer a pesquisa científica, melhorar as capacidades tecnológicas de setores industriais em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento, inclusive, até 2030, incentivando a inovação e aumentando substancialmente o número

de trabalhadores de pesquisa e desenvolvimento por milhão de pessoas e os gastos público e privado em pesquisa e desenvolvimento;

9.b - Apoiar o desenvolvimento tecnológico, a pesquisa e a inovação nacionais nos países em desenvolvimento, inclusive garantindo um ambiente político propício para, entre outras coisas, diversificação industrial e agregação de valor às commodities.

10
OBJETIVO
DESENVOLVIMENTO



Redução das desigualdades

Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

10.2 - Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra;

10.3 - Garantir a igualdade de oportunidades e reduzir as desigualdades de resultados, inclusive por meio da eliminação de leis, políticas e práticas discriminatórias e da promoção de legislação, políticas e ações adequadas a este respeito.

11
OBJETIVO
DESENVOLVIMENTO



Cidades e comunidades sustentáveis

Tomar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

11.4 - Fortalecer esforços para proteger e salvaguardar o patrimônio cultural e natural do mundo;

11.a - Apoiar relações econômicas, sociais e ambientais positivas entre áreas urbanas, peri-urbanas e rurais, reforçando o planejamento nacional e regional de desenvolvimento.



Consumo e produção responsáveis

Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

12.5 - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso;

12.6 - Incentivar as empresas, especialmente as empresas grandes e transacionais, a adotar práticas sustentáveis e a integrar informações de sustentabilidade em seu ciclo de relatórios;

12.7 - Promover práticas de compras públicas sustentáveis, de acordo com as políticas e prioridades nacionais;

12.8 - Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização para o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.



Ação contra a mudança global do clima

Tomar medidas urgentes para combater a mudança do clima e seus impactos (reconhecendo que a Convenção Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima [UNFCCC] é o fórum internacional intergovernamental primário para negociar a resposta global à mudança do clima)

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

13.3 - Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação, adaptação, redução de impacto e alerta precoce da mudança do clima.



Vida terrestre

Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

15.1 - Até 2020, assegurar a conservação, recuperação e uso sustentável de ecossistemas terrestres e de água doce interiores e seus serviços, em especial florestas, zonas úmidas, montanhas e terras áridas, em conformidade com as obrigações decorrentes dos acordos internacionais;

15.2 - Até 2020, promover a implementação da gestão sustentável de todos os tipos de florestas, deter o desmatamento, restaurar florestas degradadas e aumentar substancialmente o florestamento e o reflorestamento globalmente;

15.4 - Até 2020, assegurar a conservação dos ecossistemas de montanha, incluindo a sua biodiversidade, para melhorar a sua capacidade de proporcionar benefícios que são essenciais para o desenvolvimento sustentável;

15.5 - Tomar medidas urgentes e significativas para reduzir a degradação de habitat naturais, deter a perda de biodiversidade e, até 2020, proteger e evitar a extinção de espécies ameaçadas;

15.7 - Tomar medidas urgentes para acabar com a caça ilegal e o tráfico de espécies da flora e fauna protegidas e abordar tanto a demanda quanto a oferta de produtos ilegais da vida selvagem;

15.a - Mobilizar e aumentar significativamente, a partir de todas as fontes, os recursos financeiros para a conservação e o uso sustentável da biodiversidade e dos ecossistemas;

15.b - Mobilizar recursos significativos de todas as fontes e em todos os níveis para financiar o manejo florestal sustentável e proporcionar incentivos adequados aos países em desenvolvimento para promover o manejo florestal sustentável, inclusive para a conservação e o reflorestamento;

15.c - Reforçar o apoio global para os esforços de combate à caça ilegal e ao tráfico de espécies protegidas, inclusive por meio do aumento da capacidade das comunidades locais para buscar oportunidades de subsistência sustentável.



Parcerias e meios de implementação

Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável

Metas monitoradas pelo Legado das Águas:

17.1 - Fortalecer a mobilização de recursos internos, inclusive por meio do apoio internacional aos países em desenvolvimento, para melhorar a capacidade nacional para arrecadação de impostos e outras receitas;

17.16 - Reforçar a parceria global para o desenvolvimento sustentável, complementada por parcerias multissetoriais que mobilizem e compartilhem conhecimento, expertise, tecnologia e recursos financeiros, para apoiar a realização dos objetivos do desenvolvimento sustentável em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento;

17.17 - Incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas e com a sociedade civil eficazes, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias.

RELATÓRIO DE PROGRESSO ODS 2021 Legado das Águas

Formatação da Matriz ODS: Daniela Gerdentis

Dados levantados: áreas de atuação do
Legado das Águas

Conteúdo e projeto: Daniela Gerdentis e
Kamilla Barbosa

Diagramação: Kamilla Barbosa

Revisão: Marina Ottoni

Direção: David Canassa

**Agradecimento especial à toda equipe do
Legado das Águas pela fundamental
contribuição para a elaboração desse
trabalho.**

INICIATIVA



GESTÃO

reservas
VOTORANTIM

www.legadodasaguas.com.br

contato@legadodasaguas.com.br

[@legadodasaguas](#)

