

SDG	Ziel / CSR-Kriterium (wie im NH-Bericht 2020)	Nr.:	Maßnahme (wie im NH-Bericht 2020)	Termin (wie im NH-Bericht 2020)	Verantw.	Kosten € geschätzt	2022 Status %	Kosten tatsächlich einschl. 2022	Kennzahl 2022/23	CO2 Bilanz	Nachweis der Implementierung CSR-Managementsysteme hinterlassen Spuren ... (Richtlinien, Zertifikate, Berichte, Anweisungen, Protokolle, Rechnungen, Belege etc. ...) in der Organisation.
7, 13	Effizienter Einsatz von Rohstoffen (5.1)	1	Kriterien für eine CSR-konforme Lieferantenauswahl erarbeiten und entsprechenden Prozess implementieren	31.03.2021 2023	SCM		n. abg.				Fragebogen für die Lieferantenauswahl angepasst (CSR-Kriterien); Termin wird auf 31.12.2021 verlängert (Zauner Martin).  Lieferantennetzwerkdarstellung für die Haupt-Materialien (Stahl, Edelstahl, ...) auf für die CSRD-Konformität (Lieferkettengesetz) - Zielsetzung 2025
7, 13	Effizienter Einsatz von Rohstoffen (5.1)	2	Konzept zur verstärkten Nutzung der Bahn bzw. öffentliche Verkehrsmittel ausarbeiten und intensiv kommunizieren	30.06.2021	SCM		n. abg.		1	ja	# Bahn-KM pro Jahr (ZG)
7, 13	Effizienter Einsatz von Rohstoffen (5.1)	3	Separate Umweltpolitik für das Unternehmen (ZAT) erstellen	30.06.2021	HSE		100%				ZAT-Umwelt-Richtlinie 2021 erstellt;
7, 13	Effizienter Einsatz von Rohstoffen (5.1)	4	Richtlinie zur CO <sub>2</sub> -Kompensation bei Flugreisen erarbeiten	30.06.2021	SCM		n. abg.		2	ja	CO <sub>2</sub> -Neutralität bei Dienstreisen - übergeordnet CO <sub>2</sub> -Neutralität  # Flug-Meilen (km) pro Jahr (ZG); # Flugkosten pro Jahr
7, 13	Effizienter Einsatz von Rohstoffen (5.1)	5	CSR-adäquate Sanitärinstallationen installieren (Wallern)	31.03.2021	SCM		100%				Wallern: Berührungslose Handarmaturen (Sensor) installiert; Neue Tee-Küchen 1.OG + 2.OG nicht, weil MA sich dagegen ausgesprochen haben;
7, 13	Energieverbrauch (5.1)	6	Strom aus 100% Wasserkraft (Wallern + Traiskirchen)	umgesetzt letztes Update: 05.01.22	Finanzen		100%		3	ja	Bestätigung durch Energie AG (02.2020) Produktmix "Wasserkraft"  # Verbrauch kWh pro Jahr (ZAT-Betriebsstätten: Wallern, Traiskirchen, Leonding, Satu Mare, ...) Geschätzter Verbrauch: 230.000 kWh (Wallern), 130.000 kWh (Traiskirchen), 20.000 kWh (Leonding)
7, 13	Energieverbrauch (5.1)	7	Umstellung Büro, Vorfertigung (Wallern, Leonding) und Magazin auf LED (Wallern)	umgesetzt	Finanzen	€ 65 000	100%	€ 71 600		ja	Rg/CF0; Förderungen Kommunal Kredit; Investitionskosten Senkung Energieverbrauch in kW/h
7, 13	Energieverbrauch (5.1)	8	Umstellung ZAT-Traiskirchen auf LED	31.12.2021	Finanzen	€ 50 000	100%	€ 25 000		ja	geplant für 2021; Investitionskosten Senkung Energieverbrauch in kW/h
7, 13	Energieverbrauch (5.1)	9	Installation einer Photovoltaik-Anlage (Wallern BG02, Mauer 19)	31.03.2021	Finanzen	€ 82 000	100%	€ 81 600	4	ja	Anlage ist installiert und in Betrieb - Rg/CF0; Produzierte Menge/Energie kann über eine App jederzeit festgestellt werden (SalzWal) Investitionskosten # Eigenproduktion kWh (Nr. 9 + 9a) pro Jahr 2021: 99,79 MWh Eigenproduktion ges. / davon 85,12 MWh direkt verbraucht, 14,67 MWh ins Netz eingespeist
7, 13	Energieverbrauch (5.1)	9a	Installation einer Photovoltaik-Anlage (Wallern BG01 Mauer 20)	31.12.2021	Finanzen		100%	€ 75 000		ja	Realisierung 2021/2022 Investitionskosten
7, 13	Energieverbrauch (5.1)	10	Anschaffung von mind. einem Elektro-Auto nach Fertigstellung des Zubaus und Installation von 4 E-Tankstellen (Wallern)	30.09.2021	Finanzen	€ 137 000	100%	€ 140 000	5	ja	4 E-Tanstellen und 2 E-Autos (Wallern) - Rg/CF0 Investitionskosten # E-KFZ km (Nr. 10 + 10a+ 10b) pro Jahr
7, 13	Energieverbrauch (5.1)	10a	Anschaffung von mind. einem Elektro-Auto nach Fertigstellung des Zubaus und Installation von 2 E-Tankstellen (Traiskirchen)	31.12.2021	Finanzen	€ 70 000	100%	€ 70 000		ja	2 E-Tankstellen und 1 E-Auto (Traiskirchen) - Rg/CF0 Investitionskosten
	Energieverbrauch (5.1)	10b	Zusätzliche Anschaffung von Elektro-KFZ und E-Tankstellen (Wallern, Traiskirchen) im Jahr 2021	31.12.2021 letztes Update: 05.01.2022	Finanzen		100%	€ 190 000		ja	Darüber hinaus (10, 10a) angeschaffte E-KFZ - 2021. 2 E-Tankstellen (Wallern), 8 Elektro-KFZ (ZAT, ZGH - Wallern) Investitionskosten
7, 13	Energieverbrauch (5.1)	11	Teilweise Umstellung des Fuhrparks auf Elektromobilität und verstärkter Einsatz von Elektro- und Hybridfahrzeugen (E-Stapler / Wallern) bereits vorhanden	31.12.2021	Magazin (Wallern) Werkstatt (Leonding)	€ 80 000	100%	€ 80 000	6	ja	E-Hubstapler, E-Hubwagen für Wallern - Rg/CF0 Gasstapler ausgeschieden: Menge Motorgas (Jahr) - Einsparung fossiler Brennstoffe E-Hubstapler am CPL - Rg/CF0 # E-Stapler Betriebsstunden pro Jahr
7, 13	Energieverbrauch (5.1)	12	Energiesparmaßnahmen Zubau / Wallern: Installation von Taglichtschaltern + Bewegungsmelder, LED / Parkplatz, sensorgesteuerte Raffstore, LED für 2. OG und Magazinhalle II	31.03.2021	Finanzen	€ 100 000	100%	€ 139 000		ja	Neu- & Zubau BG01 Wallern - finalisiert bis 06.21 (Kosten = Einreich-Rg. Für Förderung) Investitionskosten
7, 13	Energieverbrauch (5.1)	12a	Energiesparmaßnahmen Traiskirchen: neue Heizungsanlage	31.12.2021	Finanzen	€ 185 000	100%	€ 190 000		ja	Realisierung 2021 (ZIT, Kalauer Stefan) Investitionskosten Pellets statt Öl/Gas
7, 13	Abfall/Müll vermeiden (5.1)	13	Aufbereitung von recycelbaren Tonerkartuschen	umgesetzt	IT		100%			ja	Tonerkartuschen werden einem Sozialprojekt überlassen; im AWK enthalten

SDG	Ziel / CSR-Kriterium (wie im NH-Bericht 2020)	Nr.:	Maßnahme (wie im NH-Bericht 2020)	Termin (wie im NH-Bericht 2020)	Verantw.	Kosten € geschätzt	2022 Status %	Kosten tatsächlich einschl. 2022	Kennzahl 2022/23	CO2 Bilanz	Nachweis der Implementierung CSR-Managementsysteme hinterlassen Spuren ... (Richtlinien, Zertifikate, Berichte, Anweisungen, Protokolle, Rechnungen, Belege etc. ...) in der Organisation.
7, 13	Abfall/Müll vermeiden (5.1)	14	Digitalisierung - Implementierung eines elektronischen Unterschriftensystems	umgesetzt	IT	€ 8 000	100%	€ 8 000	7	ja	Docusign bereits in Anwendung; Implementierung durch IT / jährliche Kosten / jährliche Einsparung CO <sub>2</sub> über IT erfassbar # Menge eingespartem Papier bzw. CO2 (kg) pro Jahr
7, 13	Abfall/Müll vermeiden (5.1)	15	Richtlinie zur Abfall- und Müllvermeidung erarbeiten und als eigenes Kapitel im SiGe-Plan aufnehmen und umsetzen sowie v. a. bei neuen Baustellen thematisieren	30.06.2021 2023	HSE		50%				AWK (ZAT-Wallern) aktualisiert; AWK Zusatzinfo: Traiskirchen, Wst. Leonding, Baustellen (Ö + Ausland) - noch ausständig Kommunikation (Unterweisung) der Mitarbeiterinnen (2023)
7, 13	Abfall/Müll vermeiden (5.1)	16	Umstellung Kaffeemaschine auf Bohnenbasis (Fair Trade) anstelle Kapselsystem (EG Wallern)	umgesetzt	Finanzen		100%				Kaffemaschine im EG;
7, 13	Abfall/Müll vermeiden (5.1)	17	Konsequente Mülltrennung und Installation weiterer Trennbehälter (Wallern)	umgesetzt	HSE	€ 7 500	100%	€ 5 000	8	ja	Neuer Entsorgungspartner für Wallern + OÖ: Energie AG US; Abfallsammelinsel (Wallern) installiert; Kartonagenpresse ab 03.21 (Miete); # Abfallbilanz (Kosten + stofflich)
3, 8, 10	Unternehmenskultur stärken (5.2)	18	Pflegen einer offenen Führungs- und Unternehmenskultur	laufend	GF		lfd	€ 9 000			Maßnahmen: Veranstaltungen, internes Marketing (z.B. CSR-Kommunikation), Zielemeeting v. 26.03.21 - CSR erstmals eigener Agendapunkt (Ankündigung 2021-2022 Kennzahlenbericht/Fortschrittsbericht) Safety- & Sustainability Day 09.2021, Regelm. Info aus dem Krisenstab (C-19), Townhall-Meeting 12.2021  2022/07 - MA-Befragung: Psychosoziales Belastungs-Modul 2, Human Work Index, Unternehmenskultur, Covid-19-Modul) - Externe Dienstleistung durch IBG / Arbeitsmedizinisches Zentrum
3, 8, 10	Verhältnis AN/AG verbessern (5.2)	19	Weiterentwicklungsgespräche (WEG) jährlich durchführen	laufend	HR		lfd		9		Prozessbeschreibung; Durchführungsrate/Kennzahlen; # Anzahl %
3, 8, 10	Verhältnis AN/AG verbessern (5.2)	20	Programme für Gesundheitsförderung überarbeiten	laufend	HSE	€ 25 000	lfd	€ 40 000	10		Corona-Tests (Lamp / Ag); Bewegte Pause; Impfaktion in Zusammenarbeit mit IBG/CPL geplant (2.Quartal 21); Aktionsplan IBG 2022 (Amed, Chemie-Check, Impfungen)  Maßnahmenplan 2023-2025 auf Basis der Ergebnisse aus der MA-Befragung (PBM2, HWI) # Budget
3, 8, 10	Verhältnis AN/AG verbessern (5.2)	21	Aus- und Weiterbildungsprogramme permanent aktualisieren und Mitarbeiter dazu motivieren, sich gezielt fortzubilden	laufend	HR		lfd		11		Personalentwicklung (Budget, Plan) # Budget
3, 8, 10	Verhältnis AN/AG verbessern (5.2)	22	Firmenfeiern organisieren	laufend	GF		lfd	€ 50 000			Rückstellung 2021 - In Coronazeit nicht vorgesehen; Safety- & Sustainability Day (Sept 21) ca. 150 Teilnehmer
3, 8, 10	Verhältnis AN/AG verbessern (5.2)	23	Gemeinsame Freizeitaktivitäten in Abstimmung mit den Bedürfnissen der Mitarbeiter planen	laufend	Marketing		lfd		12		Rückstellung 2021 - In Coronazeit nicht vorgesehen; Angebote 2021 - "Strong Nation" - "Yoga" - "Bewegte Pause"; Gemeinsamer Kinobesuch "007-Erstauff.", Freikarten "Faustball-WM", etc. # Budget / Teilnehmerzahlen
3, 8, 10	Verhältnis AN/AG verbessern (5.2)	24	Konzept für Kinderbetreuung entwickeln	31.12.2022	HR	€ 3 000	100%	€ 3 000	13		Erste zwei Augustwochen in Zusammenarbeit mit dem Familienbund OÖ; Ankündigung mit Anmeldeformular am 7.2.21 ausgesendet (Corona-Situation ?). # Teilnehmeranzahl
3, 8, 10	Verhältnis AN/AG verbessern (5.2)	25	Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen durchführen	laufend	HR		ok		14		Nächste MA-Befragung: Herbst 2022 (WEG 2022) # MA-Zufriedenheit
3, 8, 10	Verhältnis AN/AG verbessern (5.2)	26	Konzept erarbeiten zur Flexibilisierung der Arbeitszeiten und Arbeitsorte ("mobiles Arbeiten")	31.12.2021	HR		100%		15	ja	Homeoffice-Regelung (Betriebsvereinbarung) # HO-Stunden
3, 8, 10	Verhältnis AN/AG verbessern (5.2)	27	Durch eine rechtzeitige und verantwortungsvolle Nachfolgeplanung sicherstellen, dass eine wertschätzende Unternehmenskultur nachhaltig erhalten bleibt	laufend	HR		lfd				Nachfolgeplanung (Angestellte, Baustellenführungspersonal) ist erstellt (jährliche Anpassung)
3, 8, 10	Verhältnis AN/AG verbessern (5.2)	28	CSR-Projekt und CSR-Bericht durch gezielte Kommunikation für Imagearbeit nutzen	laufend	Marketing		lfd				homepage, Yammer, MA-Zeitung, etc.
3, 8, 10	Vermeidung von Diskriminierung jeglicher Art (5.2)	29	Mitarbeiter-Beteiligungssystem überarbeiten	31.03.2022	GF	€ 300 000	100%	€ 300 000			31.3.21 fertig; bei gleichbleibendem U-Erfolg ca. + 300.000
3, 8, 10	Vermeidung von Diskriminierung jeglicher Art (5.2)	30	Bestehendes L&G-Management auf Angemessenheit überprüfen und gegebenenfalls anpassen	laufend	HR		ok				2 jährig;
3, 8, 10	Vermeidung von Diskriminierung jeglicher Art (5.2)	31	Arbeitsumfeld schaffen, in der Mitarbeiter Leistung erbringen, sich entwickeln und sich engagieren können	laufend	HR	€ 120 000	lfd	€ 100 000			Generelle Ausstattung für Homeoffice-Arbeitsplätze; neue Büroausstattung, Küchen, Kreativraum - Standort Wallern; Video-/Konferenzsystem + Besprechungsräume (Traiskirchen) Budgetprozess Rg / CFO
3, 8, 10	Faire Bezahlung (5.2)	32	Eine Entlohnung bieten, mit der kompetente und leistungsstarke Mitarbeiter rekrutiert und an das Unternehmen gebunden werden können (erfolgsabhängige Entlohnung, Anreizsystem entwickeln)	laufend	GF		lfd				31.03.2021 - siehe auch Maßnahme Nr. 29

SDG	Ziel / CSR-Kriterium (wie im NH-Bericht 2020)	Nr.:	Maßnahme (wie im NH-Bericht 2020)	Termin (wie im NH-Bericht 2020)	Verantw.	Kosten € geschätzt	2022 Status %	Kosten tatsächlich einschl. 2022	Kennzahl 2022/23	CO2 Bilanz	Nachweis der Implementierung CSR-Managementsysteme hinterlassen Spuren ... (Richtlinien, Zertifikate, Berichte, Anweisungen, Protokolle, Rechnungen, Belege etc. ...) in der Organisation.
3, 8, 10	Phys. und psychische Gesundheit der Mitarbeiter verbessern (5.2)	33	Erweiterung der bereits angebotenen Vorsorgeimpfungen Grippe und FSME auf COVID-19	31.12.2021	HSE		100%				2021/2022 werden Impfkosten (1., 2. und 3. Impfung - auf freiwilliger Basis für die gesamte Bevölkerung) durch die Regierung getragen.
3, 8, 10	Phys. und psychische Gesundheit der Mitarbeiter verbessern (5.2)	34	Freiwillige "Gesundheitschecks" für Mitarbeiter in der chemischen Industrie	31.12.2020	HSE	€ 4 000	lfd	€ 4 000	16		Vertrag mit IBG am Chemiepark Linz - jährl. Kosten; Kontrolle der Inanspruchnahme 2022 # Untersuchte 2022 # Jahresbericht Amed
3, 8, 10	Phys. und psychische Gesundheit der Mitarbeiter verbessern (5.2)	35	Erhöhung der Anzahl und Qualifizierung von zusätzlichen Ersthelfern zur Verbesserung von Notfallsituationen	laufend	HR		lfd				Rückstellung 2021 - (Coronazeit)
3, 8, 10	Phys. und psychische Gesundheit der Mitarbeiter verbessern (5.2)	36	Überarbeitung bzw. Erstellung von Anleitungen zu Krisenfällen (Krisenmanagement / Notfallmanagement) unter Berücksichtigung der Erfahrungen während der COVID-19-Pandemie (Erfahrungen protokollieren, evaluieren und den bestehenden Leitfaden ergänzen)	31.12.2020	Controll / HSE		100%				Handbuch: Krisenmanagement; COVID-19 Evaluierung bzw. Positionspapier Rev05 / 23.Nov 2021;
3, 8, 10	Phys. und psychische Gesundheit der Mitarbeiter verbessern (5.2)	37	Leitfaden für ein standardisiertes Anreizsystem für Mitarbeiter und Baustellenteams auf Auslandsbaustellen erarbeiten	laufend	GF		ok				Projektbonifikationssystem im "Mitarbeiter Beteiligungssystem (Maßnahme Nr. 29) enthalten
3, 8, 10	Phys. und psychische Gesundheit der Mitarbeiter verbessern (5.2)	38	Mitarbeiter-Befragung zu Einrichtung und Ausstattung bzw. Konzeption hinsichtlich neuer Bauvorhaben an Standorten	laufend	Marketing		lfd				2020/21 - Büroeinrichtung im Zuge des Umbaus (für alle Büroeinheiten / alt + neu)
3, 8, 10	Aus- und Weiterbildungsprogramm optimieren (5.2)	39	Reporting bezüglich Aus- und Weiterbildung überarbeiten und um aussagekräftige Kennzahlen ergänzen (Anzahl absolvierter Weiterbildungen ggf. nach Fachbereichen; Investitionsvolumen für Aus- und Weiterbildung etc.)	laufend	HR		ok		17		Reporting Personalentwicklung # HR-Bericht "KPIs und Auswertungen Personalentwicklung GJ 2021/22"
3, 8, 10	Aus- und Weiterbildungsprogramm optimieren (5.2)	40	Strukturiertes Karrieremanagement anhand WEG-Befragung aufbauen	laufend	HR		ok				in Ausarbeitung durch Personalentwicklung - fertig
3	Sicherheit am Arbeitsplatz fortlaufend verbessern (5.3)	41	Kampagne "It's time for safety" (2018-2022) zur Entwicklung einer gelebten Sicherheitskultur fortführen	31.12.2021	HSE	€ 15 000	100%	€ 10 000			Neue Arbeitskleidung (Testlauf für 50 MA) im Fernwärmebereich - Start April 2021; Aktualisierung der GSU-Politik (ZG) und Auflage einer separaten Arbeitssicherheits- und Gesundheitsschutz-Richtlinie (ZAT-ASGS-RL) erstellt; Safety-Day siehe Nr. 22 (S&S-Day / Firmenevent)
3	Sicherheit am Arbeitsplatz fortlaufend verbessern (5.3)	42	Bewusstseinsbildende Veranstaltungen zum Thema Arbeitssicherheit in regelmäßigen Abständen anbieten	laufend	HSE		ok				Standort Wallern/Traiskirchen: Abfall-, Brandschutz-Unterweisung (digitaler Form) für 2021 geplant; Safety- & Sustainability Day im Sept.2021 durchgeführt (siehe auch Nr. 22) Teilnahme an der "Safety-Week" mit dem Beitrag: SGU-Audits auf allen Baustellen durch Führungskräfte; CSR-Themen regelmäßig kommunizieren (Newsletter) - siehe auch Maßnahme Nr. 28.
3	Sicherheit am Arbeitsplatz fortlaufend verbessern (5.3)	43	Anzahl der Multiplikatoren der Arbeitssicherheit ("Sicherheitsbotschafter") im Kreis der operativen Führungskräfte von derzeit 5 auf 10 erhöhen	31.12.2021	HSE		n. abg.				Derzeit nur 5 aktiv (CPL)! Idee grundsätzlich überdenken !! (Entscheidung für's neue G.J)
3	Sicherheit am Arbeitsplatz fortlaufend verbessern (5.3)	44	Aufbau und Pflege eines zentralen Wissens- und Erfahrungsmanagements für technische und organisatorische Sicherheitsstandards im industriellen Anlagenbau	laufend	HSE		lfd				Baustellen-Sicherheitstechnik (ZAT / Strasser M. - Katalog) Baustellenkatalog 2021/22
3	Sicherheit am Arbeitsplatz fortlaufend verbessern (5.3)	45	Verbesserung (Digitalisierung) und Vereinfachung der dezentralen Ereignisdatenerfassung hinsichtlich Erstellung, Reaktion, Analyse, Auswertung und Kommunikation im Unternehmen	31.12.2022	HSE	€ 30 000	n. abg.	€ 30 000			Minimalanforderung definieren und Kosten abschätzen bis Ende 2021. Ereignis-/SGU-Audit Berichte in digitalisierte Form
3	Sicherheit am Arbeitsplatz fortlaufend verbessern (5.3)	46	Umsetzung der jährlichen SGA-Programme	laufend	HSE		ok		18		SGA-Kennzahlen 2021, 2022; CSR-Report 2020; # SGA Kennzahlen (Unfallhäufigkeit SCC, NM, Beobachtungstouren, etc.)
10	Schutz der Menschenrechte im Unternehmen, in ausländischen Töchtern und allen zuliefernden Firmen (5.4)	47	Überarbeitung des bestehenden Code of Conduct (ZG)	31.12.2022	Legal Counsel		100%				Termin bleibt (GF) - CoC "neu" 2022 (Mitarbeiter) Aufnahme von Grundsätzen zum Thema "Arbeitsbedingungen bei ZG"
10	Schutz der Menschenrechte im Unternehmen, in ausländischen Töchtern und allen zuliefernden Firmen (5.4)	48	Onboarding eigener Mitarbeiter	laufend	HR		lfd				Personalentwicklung; Onboarding aktualisieren und digitalisieren;
10	Schutz der Menschenrechte im Unternehmen, in ausländischen Töchtern und allen zuliefernden Firmen (5.4)	49	Aktualisierung Code of Conduct - Lieferanten und Subunternehmer	laufend	SCM		n. abg.				In Abstimmung mit Legal Counsel am Weg Aktueller CoC-Lieferanten?
10	Schutz der Menschenrechte im Unternehmen, in ausländischen Töchtern und allen zuliefernden Firmen (5.4)	50	Verpflichtungserklärung als Anhang bei AÜG u. Werkverträgen zur Einhaltung von Arbeits-, Mindestlohn- und Entsendegesetzen	laufend	SCM		ok				Aktualisierung der relevanten Dokumente (Verträge) "Work-Control"
10	Schutz der Menschenrechte im Unternehmen, in ausländischen Töchtern und allen zuliefernden Firmen (5.4)	51	Durchführung der Maßnahmen für alle Standorte	laufend	HR		n. abg.				CoC "neu" 2022- Grundsatz: Thema Arbeitsbedingungen bei ZG
8	Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien (5.5)	52	siehe Maßnahme Nr. 47	31.12.2021	Legal Counsel		100%				siehe Maßnahme Nr. 47
8	Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien (5.5)	53	siehe Maßnahme Nr. 48	laufend	HR		ok				siehe Maßnahme Nr. 48
8	Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien (5.5)	54	siehe Maßnahme Nr. 49	laufend	SCM		n. abg.				siehe Maßnahme Nr. 49
8	Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien (5.5)	55	siehe Maßnahme Nr. 50	laufend	SCM		ok				siehe Maßnahme Nr. 50
8	Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien (5.5)	56	Baustellen-Compliance für alle Sublieferanten erarbeiten und schrittweise umsetzen	31.03.2021	HR		100%				"Zaunergroup Work Control"
8	Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien (5.5)	57	Weiterbildung in relevanten Bereichen	laufend	Legal Counsel		ok				
8	Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien (5.5)	58	Installation einer Abteilung Legal Counsel	umgesetzt	Legal Counsel		100%				ZAT Organigramm (ZGH-SCM)
8	Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien (5.5)	59	Installation eines Compliance Manager	umgesetzt	Legal Counsel		n. abg.				

SDG	Ziel / CSR-Kriterium (wie im NH-Bericht 2020)	Nr.:	Maßnahme (wie im NH-Bericht 2020)	Termin (wie im NH-Bericht 2020)	Verantw.	Kosten € geschätzt	2022 Status %	Kosten tatsächlich einschl. 2022	Kennzahl 2022/23	CO2 Bilanz	Nachweis der Implementierung CSR-Managementsysteme hinterlassen Spuren ... (Richtlinien, Zertifikate, Berichte, Anweisungen, Protokolle, Rechnungen, Belege etc. ...) in der Organisation.
8	Datenschutz (5.5)	60	Jährliche Online-Pflichtschulung für alle Mitarbeiter	31.03.2021	IT		100%	€ 2 800			DSGVO - Grundschulung durchgeführt (12/2020)
8	Datenschutz (5.5)	61	Sensibilisierung der Mitarbeiter durch regelmäßige Information im Intranet (quartalsweise)	laufend	IT		ok				Aktuelle Warnhinweise;
8	Datenschutz (5.5)	62	Internes Audit	30.06.2021	IT/QM		n. abg.				Auditbericht?
8	Datenschutz (5.5)	63	Jährlicher Rechenschaftsbericht	laufend	IT		n. abg.				
8	Datenschutz (5.5)	64	Überarbeitung des Prozesses "Umgang mit sensiblen Kundendaten"	31.12.2020	IT		100%				Prozess ist überarbeitet
8	Unterstützung von sozialen, kulturellen und/oder ökologischen Projekten (5.6)	65	Förderung und finanzielle Unterstützung von Kulturprojekten und Sportvereinen	laufend	Marketing		ok				
8	Unterstützung von sozialen, kulturellen und/oder ökologischen Projekten (5.6)	66	Regionale Hilfsprojekte finanziell unterstützen	laufend	Marketing		ok				
8	Unterstützung von sozialen, kulturellen und/oder ökologischen Projekten (5.6)	67	Gezielte Beteiligung an Spendenaktionen	laufend	Marketing		ok				
8	Kooperationen mit relevanten Bildungseinrichtungen pflegen (5.6)	68	Kooperationen mit Bildungseinrichtungen pflegen (FH, Uni, HTL)	laufend	HR		ok				
8	Kooperationen mit relevanten Bildungseinrichtungen pflegen (5.6)	69	Förderung des freiwilligen sozialen Engagements der Mitarbeiter durch bezahlte Freistellung bei Einsätzen	laufend	HR		ok				Ist grundsätzlich bei ZG gewährleistet (FFW, RK) - ein Nachweis dafür könnte in der Lohnverrechnung erbracht werden (Einsatzfall).
8	Angemessene Gewinne erwirtschaften (5.7)	70	Budgetposition für nachhaltige CSR-Maßnahmen schaffen	31.03.2021	Finanzen		100%				Budgetprozess gemäß Management-Kreislauf für 2020/2021 abgeschlossen CSR-Budget 2021/2022
8	Angemessene Gewinne erwirtschaften (5.7)	71	Transparente und begründete Erfolgsplanung	31.03.2021	GF		100%				Zielemeeting 26.03.2021
8	Nachhaltige Investitionen planen (5.7)	72	Investitionen zur Verbesserung der Energieeffizienz und zum Klimaschutz	31.03.2021	Finanzen	€ 22 600	100%	€ 40 600			Natürliches Beschattungssystem (Baumpflanzungen entlang vom Bürogebäude / Innenhof) <i>siehe auch Maßnahmen im Kriterium 5.1 (Nr. 1-17)</i> <i>Kopfgebäude Wallern: Dachbegrünung 18.000,-</i>
8	Nachhaltige Investitionen planen (5.7)	73	Investitionen im Bereich der Mitarbeiter-Sphäre	31.12.2022	Finanzen	€ 161 000	100%	€ 161 500			Kinderbetreuung (2 Wo im Sommer) kreativer Raum, höhenverstellbare Bürotische, optimale Beleuchtung der Arbeitsräume <i>Rg / CFO</i>
8	Nachhaltige Investitionen planen (5.7)	74	Auswahl der Kundengeschenke unter Berücksichtigung der CSR-Leitlinien	30.11.2020	Marketing		100%				2021 - keine generelle Weihnachtsgeschenkeaktion durchgeführt.
8	Risikomanagement im Unternehmen weiter ausbauen (5.7)	75	CSR-Risikoanalyse vor Lieferantenbewertung und -audits durchführen	laufend	SCM		lfd				
8	Risikomanagement im Unternehmen weiter ausbauen (5.7)	76	Institutionalisiertes Risikomanagement auf Projekt- und Managementebene optimieren	laufend	Orga / Controll		lfd				Prozess, Schulung durchgeführt;
8	Risikomanagement im Unternehmen weiter ausbauen (5.7)	77	Krisenmanagement als Teil des Risikomanagements verankern	31.03.2021	Orga / Controll		100%				Handbuch im QM-System verankert;
						€ 1 465 100		€ 1 826 100			

**Erklärungen und Abkürzungen:**

Nummerierung aus dem CSR-Bericht 2020

- 5.1 Umwelt
- 5.2 Arbeitnehmerinnen & Arbeitnehmer
- 5.3 Arbeitssicherheit
- 5.4 Menschenrechte
- 5.5 Antikorruption & Compliance
- 5.6 Gesellschafts- & Sozialbelange
- 5.7 Ökonomie

SDG's

- 3 Gesundheit und Wohlergehen
- 7 Bezahlbare und saubere Energie
- 8 Menschenwürdige Arbeit u. Wirtschaftswachstum
- 10 Weniger Ungleichheiten
- 13 Maßnahmen zum Klimaschutz

lfd.

n. abg.

ok

wiederkehrende Aktivität

nicht abgeschlossen

durchgeführt in Berichtsjahr 2022