

Warsaw, November 2nd 2022

## H.E. António Guterres

Secretary-General  
United Nations  
New York, NY 10017  
USA

Dear Sir,

I am pleased to confirm that Bank Ochrony Środowiska S.A. (BOŚ) reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment and Anti-Corruption. In this annual Communication on Progress, we describe our actions to continually improve integration of the Global Compact and its principles into our business strategy, culture and daily operations. Furthermore, we are committed to share this information with our stakeholders using our primary channels of communication.

Yours truly,

Wojciech Hann  
CEO

Bank Ochrony Środowiska S.A.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Wojciech Hann', written over the printed name and title.

## **COMMUNICATION ON PROGRESS (COP)**

**Bank Ochrony Środowiska S.A.**

**Komunikacja o działaniach  
Banku Ochrony Środowiska S.A.**

## **I. Opis podjętych działań**

W niniejszym dokumencie opisano działania podejmowane przez Bank w zakresie ochrony praw człowieka, pracy, środowiska naturalnego i przeciwdziałania korupcji, które mają na celu integrację strategii biznesowej Banku z zasadami Global Compact. Realizacja tych działań dokonuje się w ramach obowiązujących w Banku polityk, które zostały szczegółowo omówione w raporcie ESG za 2021 rok.

### **1. Prawa człowieka**

Bank Ochrony Środowiska S.A. przyjmuje odpowiedzialność za poszanowanie i ochronę fundamentalnych praw człowieka oraz zobowiązuje się do ich respektowania zgodnie z zasadami określonymi w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ oraz w innych uznanych międzynarodowych normach i standardach. W BOŚ S.A. respektuje się m.in. przyjęte przez Międzynarodową Organizację Pracy konwencje, w szczególności konwencję nr III odnoszącą się do dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu.

W Banku Ochrony Środowiska obowiązuje wprowadzona Polityka Ochrony Praw Człowieka ([https://www.bosbank.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0014/40334/Polityka-ochrony-praw-czlowieka..pdf](https://www.bosbank.pl/_data/assets/pdf_file/0014/40334/Polityka-ochrony-praw-czlowieka..pdf)), która określa sposoby wspierania przestrzegania praw człowieka poprzez:

- niedyskryminowanie,
- wolność zrzeszania się,
- sprzeciw wobec pracy przymusowej,
- odpowiednie warunki pracy i płacy,
- bezpieczeństwo i higienę pracy,
- integralność,
- poszanowanie prywatności,
- wdrożenie Whistleblowing.

W ramach przestrzegania praw człowieka BOŚ identyfikuje, ocenia, zapobiega i ogranicza ryzyko naruszeń praw człowieka, stosując właściwe działania niezwłocznie, gdyby takie zdarzenia miały miejsce.

Polityka podlega corocznemu przeglądowi, dokonywanemu przez Departament HR we współpracy z komórką organizacyjną odpowiedzialną za zgodność z przepisami. W ramach przeglądu BOŚ S.A. przeprowadza analizę w kontekście poszanowania ochrony praw człowieka. Zgodnie z raportem niefinansowym za 2021 rok nie stwierdzono istnienia w BOŚ S.A. zdarzeń, które naruszałaby obowiązującą politykę praw człowieka.

## 2. Zatrudnienie

### 2.1. Regulamin pracy w Banku Ochrony Środowiska S.A.

Regulamin ustala organizację i porządek w procesie pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy oraz pracowników zatrudnionych w banku.

### 2.2. Polityka wynagrodzeń BOŚ SA i Regulamin wynagradzania pracowników BOŚ SA

Polityka określa zasady obowiązujące w banku w zakresie przyjętej polityki wynagradzania, które mają na celu m.in.:

- adekwatne wynagradzanie pracowników za wykonaną pracę, motywowanie ich do osiągnięcia wysokich wyników oraz realizacji celów strategicznych banku,
- przyciąganie oraz zatrzymywanie wykwalifikowanych pracowników, których doświadczenie, wiedza i kompetencje budują przewagę konkurencyjną banku,
- zapewnienie, by system wynagradzania nie stanowił zachęty do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zatwierdzony przez Radę Nadzorczą Banku apetyt na ryzyko lub niewłaściwej sprzedaży produktów,
- w szczególności uwzględniać prawa i interesy klientów ograniczając konflikt interesów,
- zapewnienie równości wynagrodzeń za tę samą pracę lub pracę o tej samej wartości oraz neutralności pod względem płci, wieku, niepełnosprawności, stanu zdrowia, rasy, narodowości, pochodzenia etnicznego, religii, wyznania, bezwyznaniowości, przekonań politycznych, przynależności związkowej, orientacji seksualnej, tożsamości płciowej, statusu rodzinnego, stylu życia oraz innych okoliczności, które mogą narazić na zachowania dyskryminacyjne.

### 2.3. Wewnętrzna polityka antymobbingowa

Dokument ustala zasady przeciwdziałania przypadkom mobbingu, dyskryminacji i molestowaniu w Banku.

### 2.4. Polityka wspierania różnorodności w zatrudnieniu

Kultura organizacyjna BOŚ S.A. jest budowana na wzajemnym szacunku. Szacunek dla innych i ekologii, poprzez dbanie o siebie, innych



i środowisko naturalne jest jedną z najważniejszych wartości zawartych w Strategii Rozwoju Banku Ochrony Środowiska S.A. na lata 2021-2023.

Bank Ochrony Środowiska kieruje się zasadą niedopuszczania do jakiegokolwiek dyskryminacji w zatrudnieniu, bezpośredniej lub pośredniej.

Dbłość o różnorodność w banku oznacza niedyskryminowanie w jakikolwiek sposób, zarówno bezpośrednio, jak i pośrednio ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie, bezwyznaniowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, orientację seksualną, tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia, podstawę zatrudnienia oraz inne przesłanki narażające na zachowania dyskryminacyjne.

Przyjęta w BOŚ S.A. „Polityka wspierania różnorodności w zatrudnieniu” ([https://www.bosbank.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0015/40335/Polityka-roznorodnosci.pdf](https://www.bosbank.pl/_data/assets/pdf_file/0015/40335/Polityka-roznorodnosci.pdf)) dotyczy wszystkich pracowników banku, niezależnie od zajmowanego stanowiska.

W Banku Ochrony Środowiska różnorodność jest wspierana poprzez:

- aktywne przeciwdziałanie mobbingowi, dyskryminacji i molestowaniu oparte na wdrożonej „Wewnętrznej Polityce Antymobbingowej”,
- prowadzenie procesu rekrutacji w sposób dający równe szanse kandydatom ubiegającym się o to samo stanowisko zgodnie z wewnętrznym Regulaminem Rekrutacji,
- wspieranie zatrudniania osób z niepełnosprawnością,
- przejrzystą politykę wynagradzania, która zapewnia równe traktowanie wszystkim pracownikom,
- system oceny pracowniczej,
- obowiązującą w BOŚ Strategię rozwoju kompetencji obejmującą wszystkich pracowników.

Polityka podlega corocznemu przeglądowi, dokonywanemu przez Departament HR. W ramach przeglądu przeprowadzana jest analiza w kontekście różnorodności wraz z rekomendacją adekwatnych działań.

## 2.5. Polityka różnorodności w odniesieniu do członków Zarządu BOŚ S.A.

W BOŚ S.A. obowiązuje „Polityka różnorodności w odniesieniu do członków Zarządu BOŚ S.A.”, której celem jest :

- promowanie wyboru członków Zarządu Banku przy uwzględnianiu zasady różnorodności;

- wspieranie realizacji celów strategicznych Banku poprzez realizację zasady różnorodności członków Zarządu;
- zapewnienie wyboru do składu Zarządu Banku osób posiadających szeroki zestaw cech i kompetencji, takich jak: zróżnicowane umiejętności, wykształcenie, doświadczenie zawodowe, wiedzę, płeć i wiek.

Powyższe, jest realizowane przy uwzględnieniu postanowień obowiązującej Polityki oceny odpowiedniości w stosunku do kandydatów/ członków Zarządu Banku oraz Uchwały Walnego Zgromadzenia Banku Ochrony Środowiska S.A. w sprawie powoływania i odwoływania członków Zarządu.

### **3. Środowisko**

Najwyższe wymagania w zakresie ochrony środowiska stawiamy nie tylko naszym klientom i partnerom biznesowym, ale przede wszystkim jako organizacja dążymy do stałej redukcji naszego negatywnego oddziaływania.

Naszą ambicją jest stać się liderem zielonej zmiany w Polsce. Wsłuchujemy się w potrzeby klientów i dostosowujemy do nich naszą ofertę produktową. Umacniamy kluczowe obszary, aby w najbliższych latach, zgodnie z przyjętą strategią, wzmocnić ekspertyzę sektorowo-technologiczną w zakresie ekologii i klimatu, rozszerzyć partnerstwa oraz nadal aktywnie działać na rzecz ochrony środowiska i klimatu w Polsce.

#### **3.1. Polityka klimatyczna**

Polityka klimatyczna ([https://www.bosbank.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0013/40333/Polityka-klimatyczna.pdf](https://www.bosbank.pl/_data/assets/pdf_file/0013/40333/Polityka-klimatyczna.pdf)) wytycza kierunki działań Banku Ochrony Środowiska S.A. zmierzających do przeciwdziałania zmianom klimatu i adaptacji do zmian klimatu oraz osiągnięcia przez bank celów w zakresie redukcji emisji zgodnie z zapisami Strategii ESG. Polityka wspomaga wdrażanie zadań wynikających z dokumentów dotyczących zrównoważonego finansowania i raportowania informacji związanych z klimatem. Polityka klimatyczna BOŚ uwzględnia postanowienia Porozumienia Paryskiego oraz pakietów legislacyjnych Unii Europejskiej takich jak m.in. Europejski Zielony Ład, Fit for 55 oraz krajowych dokumentów strategicznych.

Cele Polityki będą realizowane poprzez działania skoncentrowane na:

- ograniczaniu śladu węglowego banku,
- wspieraniu transformacji klimatycznej klientów,
- ograniczaniu finansowania sektorów i projektów wysokoemisyjnych,
- zarządzaniu ryzykiem związanym ze zmianami klimatu,



- wykorzystaniu szans i ewentualnych pozytywnych skutków zmian klimatu.

### 3.2. Polityka środowiskowa

Polityka środowiskowa ([https://www.bosbank.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0013/40333/Polityka-klimatyczna.pdf](https://www.bosbank.pl/_data/assets/pdf_file/0013/40333/Polityka-klimatyczna.pdf)) odnosi się do wpływu banku na środowisko naturalne, określa zamierzenia i zobowiązania, które mają minimalizować zagrożenia płynące z nieodpowiedniego korzystania z zasobów naturalnych. Jest to aktualizacja polityki wprowadzonej przez BOŚ w 2016r., która została rozszerzona o: aspekty ESG w decyzjach biznesowych oraz regularne monitorowanie śladu węglowego banku.

Polityka definiuje zobowiązania BOŚ dotyczące m.in. spełniania wymagań prawnych związanych z ochroną środowiska, które dotyczą banku, promowania zrównoważonego rozwoju wśród klientów, zapobiegania zanieczyszczeniom, stosowania dobrych praktyk rynkowych w zakresie ochrony środowiska oraz propagowania wiedzy ekologicznej wśród interesariuszy.

## 4. **Przeciwdziałanie korupcji**

Bank Ochrony Środowiska S.A. („Bank”) jako jeden z filarów systemu finansowania ochrony środowiska w Polsce, od ponad 30 lat koncentruje się na zapewnieniu dostępności środków finansowych na projekty ekologiczne. Bank od lat konsekwentnie realizuje swoją misję i rozwija się w zakresie ochrony środowiska i klimatu. W swojej działalności kieruje się przepisami prawa oraz zasadami uczciwości, profesjonalizmu, rzetelności i należytej staranności. Bank buduje powszechne zaufanie i tworzy swój wizerunek poprzez promowanie i przestrzeganie standardów etycznych i dobrych praktyk bankowych. Zaangażowanie, współpraca, profesjonalizm oraz szacunek dla innych i środowiska stanowią normy postępowania wszystkich pracowników Banku bez względu na stanowisko i pełnioną funkcję. Bank, jako spółka notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. stosuje „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”.

Zgodnie z art. 16 „Kodeksu etyki” Banku Ochrony Środowiska, BOŚ S.A. zachowuje najwyższe standardy prawości, uczciwości i sprawiedliwości we wszystkich działaniach wewnętrznych i zewnętrznych. Bank prowadzi politykę, zgodnie z którą członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej, członkowie kierownictwa, pracownicy, a także przedstawiciele Banku nie mogą bezpośrednio ani pośrednio wręczać, proponować, obiecywać, zatwierdzać, żądać ani przyjmować jakiegokolwiek korzyści majątkowej lub jakiegokolwiek innej korzyści w związku ze swoją pracą na rzecz Banku, tzw. łapówki (w tym prezentu czy gratyfikacji, z wyjątkiem artykułu handlowego o niewielkiej wartości powszechnie akceptowanego, również

w kontekście międzynarodowym, dozwolonego obowiązującymi przepisami prawa i zgodnych z niniejszym Kodeksem oraz obowiązującymi w tym zakresie w Banku przepisami). W szczególności Bank zapobiega pozytywnemu lub przyspieszonemu rozpatrywaniu spraw i wniosków w zamian za korzyść.

[https://www.bosbank.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0011/40331/Kodeks-Etyki\\_.pdf](https://www.bosbank.pl/_data/assets/pdf_file/0011/40331/Kodeks-Etyki_.pdf)

## **II. Pomiar wyników**

### **Wspieramy zieloną transformację.**

Tworzymy zielone produkty finansowe i konsekwentnie rozwijamy nasz ekologiczny portfel. Dbamy, aby finansowane przez nas projekty wspierały wyzwania związane z ochroną środowiska. Naszym klientom zapewniamy eksperckie wsparcie, które pozwala na osiągnięcie pozytywnych rezultatów dla środowiska.

W naszych corocznych raportach ESG zamieszczamy informacje na temat dobrych praktyk stosowanych przez naszych klientów, a także informacje na temat m.in.:

- wysokości salda kredytów proekologicznych w całkowitym saldzie kredytowym Banku,
- udziału salda kredytów proekologicznych w portfelu,
- kwoty zawartych proekologicznych transakcji,
- liczby zakończonych ekoinwestycji naszych klientów i ich łącznej wartości kosztorysowej.

Efekty ekologiczne projektów współfinansowanych przez bank, zrealizowanych w 2021 r.:

- produkcja energii w OZE – 62,7 GWh/rok
- zmniejszenie zużycia i strat ciepła w wyniku zrealizowanych inwestycji o 58,3 tys. GJ/rok
- redukcja emisji dwutlenku węgla o 183,1 tys. ton/rok
- redukcja emisji pyłu o ponad 35,2 ton/rok
- ilość unieszkodliwionych odpadów lub odzyskanych surowców wtórnych 94,7 tys. ton/rok

### **Zielone zmiany zaczynamy od siebie**

Najwyższe wymagania w zakresie środowiska stawiamy nie tylko naszym klientom i partnerom biznesowym, ale także jako organizacja dążymy do



stałej redukcji naszego oddziaływania na środowisko. W corocznym raporcie ESG publikujemy m.in. informacje na temat:

- Całkowitego zużycia energii elektrycznej [MWh/rok]
- Emisji CO<sub>2</sub> wynikającej z zużycia energii elektrycznej w banku
- Oszacowanej wartości śladu węglowego (emisje bezpośrednie, pośrednie i inne) CO<sub>2</sub>eq [ton/rok]
- Wprowadzonych rozwiązań zmniejszających zużycie wody i ograniczenie ilości odpadów (masa odpadów komunalnych, ilość wytworzonych ścieków i osadów pościekowych)
- Rozwiązań sprzyjających wtórnemu wykorzystaniu mebli i sprzętu elektronicznego (liczba odsprzedanych telefonów, notebooków, zestawów komputerowych, kart modemowych itp.)
- Redukcji zużycia papieru (dynamika zmian r/r [%])
- Odpowiedzialnych zakupów gadżetów marketingowych i materiałów biurowych (m.in. wykorzystanie ekologicznych surowców, naczynia wielokrotnego użytku)

### **Integrujemy transparentność z uczciwością**

Integrujemy transparentność z odpowiedzialnością. Udoskonalamy praktyki w zakresie transparentności i efektywnie dostosowujemy się do nowych regulacji. Jesteśmy otwarci na zewnętrzną ocenę ESG i chcemy w kolejnych latach poprawiać nasz rating ESG.

### **Odpowiedzialnie zarządzamy ESG**

Uwzględniając dynamikę zmian otoczenia, w którym prowadzimy działalność, zapewniamy najlepsze rozwiązania w zakresie zarządzania ryzykiem, a także stale poprawiamy nasze wewnętrzne rozwiązania wspierające zrównoważony rozwój.

- Uzyskaliśmy rating ESG w 2021 r.
- Naszym celem jest poprawa ratingu ESG w kolejnych latach
- 100% nowych dostawców jest objętych zrównoważoną polityką zakupową od 2022 r.
- 100% nowych umów dla klientów instytucjonalnych od 2022 r. zawiera klauzule dotyczące praw człowieka.
- 100% nowych transakcji z klientami instytucjonalnymi będzie od 2023 r. objętych oceną ryzyka ESG.

### **Jesteśmy Bankiem aktywnym społecznie**

- Wspieramy 11 organizacji pozarządowych.
- 1 032 159 zł to łączna suma darowizn w 2021 r.
- Jesteśmy zróżnicowaną organizacją – 67% naszych pracowników stanowią kobiety, a wśród kadry zarządzającej jest ich 37%.

- Fundacja BOŚ działa na rzecz ochrony środowiska, kształtowania postaw proekologicznych oraz szeroko pojętego zrównoważonego rozwoju
- Organizujemy cykliczną konferencję „Idea Biznes Klimat”, której celem jest merytoryczna dyskusja o roli przedsiębiorstw w przeciwdziałaniu zagrożeniom związanym ze zmianami klimatu. Intencją BOŚ jest pokazanie wzajemnych oddziaływań pomiędzy procesami klimatycznymi i biznesowymi. Ważne wątki poruszane podczas paneli obejmują m.in. oczekiwane zmiany warunków prowadzenia działalności gospodarczej, przewartościowanie pozycji konkurencyjnej przedsiębiorstw (w tym w bankowości, budownictwie, motoryzacji czy energetyce), zmiany preferencji konsumentów, jak i transformację energetyczną. Cechą charakterystyczną wydarzenia jest jego multidyscyplinarność – poruszane podczas konferencji tematy odnoszą się do wielu zagadnień oraz pokazują złożoność wyzwania jakim jest transformacja energetyczna.
- W 2021 roku BOŚ przystąpił do czterech porozumień sektorowych, przygotowanych przez Ministerstwo Klimatu i Środowiska we współpracy z inwestorami, uczelniami, administracją publiczną i instytucjami finansowymi. Są to:
  - Porozumienie sektorowe na rzecz rozwoju morskiej energetyki wiatrowej w Polsce,
  - Polskie porozumienie wodorowe,
  - Porozumienie o współpracy na rzecz rozwoju sektora biogazu i biometanu,
  - Porozumienie o współpracy na rzecz rozwoju sektora fotowoltaiki.

Celem Porozumień jest szeroka współpraca na rzecz rozwoju poszczególnych sektorów, m.in. poprzez wspieranie inwestorów i przedsiębiorców tworzących łańcuchy dostaw, wsparcie w rozwoju produkcji i eksportu. Przystąpienie do porozumień otwiera możliwości współpracy z interesariuszami, wspiera realizację strategii banku w zakresie uczestniczenia w zielonej transformacji.

- Każdy pracownik ma prawo do wykorzystania 3 dni w roku na działania wolontariackie z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. W 2021 r. pracownicy banku przeznaczyli 76 dni na działania wolontariackie.

Pełny zakres działań podejmowanych przez Bank w celu doskonalenia integracji Global Compact i jego zasad z naszą strategią biznesową, kulturą i codziennymi operacjami zawiera raport ESG:

[https://www.bosbank.pl/\\_data/assets/pdf\\_file/0016/49300/RAPORT-ESG-za-rok-2021\\_01092022.pdf](https://www.bosbank.pl/_data/assets/pdf_file/0016/49300/RAPORT-ESG-za-rok-2021_01092022.pdf)