

## COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía (Campetrol)



### Período cubierto por esta comunicación sobre involucramiento

Desde: octubre de 2020

Hasta:

octubre 2022

### Parte I. Declaración de respaldo continuo del director ejecutivo o cargo equivalente

Octubre 19 de 2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la cámara colombiana de bienes y servicios de petróleo, gas y energía -Campetrol-, reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus diez principios en las Áreas de Derechos Humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra comunicación sobre involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La retroalimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta comunicación sobre involucramiento describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios, tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

En Campetrol, estamos orgullosos de promover acciones de sostenibilidad dentro de un sector que trabaja fuertemente por generar bienestar en las regiones donde opera, además de una industria que es motor del crecimiento y desarrollo del país. Ejemplo de esto, es que en la última década la extracción de petróleo y gas, actividades de apoyo, y refinación, han representado, en promedio, el 6,3% del Producto Interno Bruto (PIB) de Colombia, con un máximo de 9,6% en 2011. Así mismo, en el mismo periodo, el sector ha tenido una participación promedio del 26% en la Inversión Extranjera Directa (IED) y del 48% en las exportaciones totales. Además, cabe resaltar que el petróleo y sus derivados participan directamente en 37 de las 61 ramas de actividad del PIB, equivalente a una participación del 60,7%.

Desde la Cámara, seguiremos concentrando esfuerzos para aportar al desarrollo sostenible de la industria y de nuestro país. Esto, en línea con nuestro compromiso de fortalecer el trabajo mancomunado entre Gobierno, Industria y Territorio.

Atentamente,

DocuSigned by:

F7FAE6519EAD4E7...

Nelson Castañeda Barbour  
Presidente Ejecutivo

## Parte II. Descripción de medidas

### Gobernanza para la sostenibilidad

#### **1. Analizar los impactos sobre los derechos humanos derivados de las decisiones y operaciones de la Cámara**

- Campetrol es firmante del “Pacto por el Trabajo Decente”, iniciativa impulsada por el Gobierno Nacional, a través del Ministerio del Trabajo y la Unidad del Servicio Público de empleo. Durante el año 2021 y 2022, la cámara ha participado en la firma de pactos en el Magdalena Medio, Casanare y ha mostrado la intención de apoyar y replicar dicha iniciativa para el resto del territorio nacional.
- Mediante la firma del pacto, la Cámara se compromete a impulsar la generación de oportunidades de empleo inclusivo, empleo con condiciones de dignidad e igualdad y fomentar lo anterior en el marco de la promoción y el cumplimiento de los derechos humanos.
- Campetrol hace parte de los grupos de trabajo del Comité Minero Energético (CME) enfocados en realizar análisis de contexto y gestión de riesgos y relacionamiento entre empresas, fuerza pública y seguridad privada, en los cuales se analizan las diferentes variables como: derechos humanos, participación de las comunidades, derecho a la protesta, entre otros temas de la gestión del entorno para el sector de hidrocarburos.
- Campetrol comparte con sus afiliados los cursos, capacitaciones e iniciativas en pro del respeto y protección de los derechos humanos impulsadas por el Pacto Global.
- Campetrol participa, divulga y promociona las iniciativas, jornadas y reuniones de socialización y divulgación de buenas prácticas en pro del trabajo decente y digno desarrolladas por el Ministerio del Trabajo y la Unidad del Servicio Público de empleo al igual que los análisis, cuestionarios, formularios y documentos resultantes del análisis de contexto y gestión de riesgos de los grupos de trabajo con el CME y los cursos e iniciativas impulsadas por el Pacto Global.

#### **2. Promover la articulación de iniciativas relacionadas con los 10 principios del Pacto Global y los ODS, mediante la preparación y realización de Comités de Temas de Impacto para los afiliados y sus grupos de interés como los siguientes:**

##### **Comité de Entorno**

Desde la Cámara Colombiana de Petróleo, Gas y Energía (Campetrol), se realizan dos comités de entorno estratégicos al mes, con una duración aproximada de 2 horas, en el cual se discuten temas de interés para los miembros del comité. Entre las temáticas que se desarrollan en el comité se encuentran: relacionamiento en territorio con comunidades y actores de interés, capacitación en manejo de crisis y derechos humanos, gestión del entorno en la contratación de mano de obra local y bienes y servicios, iniciativas de inversión o valor social en los territorios de operación, entre otros.

Los miembros del comité son profesionales sociales y de entorno, personal de sostenibilidad operacional, equipo de seguridad física, equipo jurídico e incluso, alta gerencia o presidencia conforme sea necesario de más de 60 empresas afiliadas.

##### **Comité HSE de Industria**

El comité HSE de Industria es un comité organizado y realizado por Campetrol y con la secretaría técnica de LADS (Latin American Drilling Safety), organización enfocada a la gestión de riesgos HSE de empresas de perforación. El comité se realiza con una periodicidad bimestral y en la agenda del comité se cuenta con un momento de seguridad o reflexión enfocado a exponer una situación de HSE y sus lecciones aprendidas, posteriormente se presentan temáticas enfocadas a las buenas prácticas de seguridad y salud en las operaciones que se ven reflejados en el desempeño del personal y materia de medio ambiente.

El grupo conformado para el comité se encuentra compuesto por empresas afiliadas, operadoras, desde sus áreas de HSE e igualmente profesionales expertos en la materia de diferentes organizaciones como invitados.

### **Comité de Transparencia**

Campetrol cuenta con un comité de transparencia cuyo objetivo principal es, compartir e instruir a sus afiliados buenas prácticas en materia de formulación, diseño, implementación y comunicación de políticas internas en materia de transparencia, lucha contra la corrupción, y prevención del lavado de activos y financiación al terrorismo.

Este comité es un espacio dinámico en donde los afiliados comparten con la cámara y sus pares, las experiencias y estrategias en esta materia y desde las empresas afiliadas. Asisten principalmente sus profesionales jurídicos o personal de las áreas legales/jurídicas.

### **3. Difundir iniciativas de interés para el sector relacionadas con la sostenibilidad organizacional, los derechos humanos y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.**

#### **Premios Sostenibilidad Campetrol**

Desde Campetrol construimos esta premiación teniendo en mente que generar un impacto positivo en el desarrollo sostenible de aquellas regiones de la operación del sector es uno de los grandes compromisos de las compañías de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía. De esta manera, esta premiación nació con el propósito de resaltar el impacto que tienen nuestras compañías afiliadas en el logro del desarrollo sostenible.

Así mismo, este proyecto no solo tiene el propósito de dar visibilidad y reconocimiento a las mejores iniciativas que se presentan, sino además ser un canal para invitar a más compañías a sumarse a este camino del desarrollo sostenible, sobre todo en un contexto donde la sostenibilidad gana relevancia día a día. Para este 2022, celebraremos la segunda edición de nuestros Premios Sostenibilidad Campetrol en la V Cumbre del Petróleo y Gas: Geopolítica, Transición y Seguridad Energética, la cual tendrá lugar del 15 al 18 de noviembre de este año.

#### **Torneo de Golf – Petróleo, Gas y Energía con un Propósito Sostenible**

Con el apoyo de la Asociación Colombiana del Petróleo y Gas (ACP) y la Fundación Ge (Gente Ecopetrol), desde la Cámara Colombiana de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía (Campetrol) hemos llevado a cabo el Torneo de Golf con un Propósito Sostenible, con dos objetivos principales: El relacionamiento y la solidaridad.

En las últimas dos versiones, celebradas en noviembre de 2021 y mayo de 2022, recibimos aportes voluntarios personales de los jugadores y demás participantes del Torneo para coadyuvar a dar vivienda digna a familias de bajos recursos de las zonas de influencia petrolera con el apoyo de la Fundación Ge. Además, un porcentaje de los excedentes del Torneo se sumó a dichos aportes y se logró entregar tres viviendas a las familias Salazar Cadena, Restrepo Pinzón y Peláez Mejía en Barrancabermeja.

#### **Comité de Entorno – Jornada de Inversión Social**

El día 4 de agosto de 2022, tuvimos una jornada extraordinaria del Comité de Entorno que estuvo centrada en los planes de inversión social de nuestras compañías afiliadas. Este fue un espacio en donde 3 compañías afiliadas, Independence, Halliburton y Lupatech, tuvieron la posibilidad de presentar sus iniciativas de inversión social ante los demás miembros del comité e invitados.

### **Gestión Ambiental**

- Campetrol está comprometida con la disminución de impactos ambientales por medio de estrategias como la separación en la fuente de los residuos sólidos y reutilización de papel, cálculo de emisiones de GEI a partir de la medición de la huella de carbono, entre otras estrategias que son impulsadas desde el Pacto Global.
- Campetrol difunde por medio de mailing y su newsletter “Actualidad Campetrol” los cursos e iniciativas impulsadas por el Pacto Global en materia de responsabilidad ambiental, sostenibilidad, reportes de sostenibilidad, entre otras temáticas en búsqueda de generar una mayor responsabilidad ambiental.
- Además, desde la cámara se han ejecutado las siguientes actividades:

#### 1. Voluntariado Industria del Petróleo y Gas 2022

El 26 de agosto de 2022, Campetrol apoyó la iniciativa Voluntariado Industria del Petróleo y Gas 2022, liderada por la Asociación Colombiana del Petróleo y Gas (ACP), la cual está también enmarcada en la campaña #SoyIndustriaDelPetróleoYGas cuyo objetivo es fomentar contribuciones personales y colectivas de los trabajadores del sector, mientras se integran en torno a una buena causa, siendo en esta oportunidad una jornada de siembra de árboles.

#### 2. Renovación tecnológica

En la cámara, tenemos el objetivo de renovar nuestra infraestructura tecnológica constantemente, en pro de generar el menor impacto negativo ambiental posible. Así, en los últimos dos años hemos hecho una revisión general de nuestros equipos y un plan de renovación constante.

### **Trabajo decente**

- Somos un equipo de profesional de 19 de personas, de los cuales 9 son mujeres.
- Dentro de sus políticas internas Campetrol:
  - Respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva, ya que en la organización existen mecanismos de participación como el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y el Comité de Convivencia Laboral.
  - Maneja horario flexible, permitiendo a los trabajadores facilitar el equilibrio entre lo laboral y lo personal.
  - Defiende la prohibición del trabajo forzoso y el trabajo infantil en línea con la Resolución 1677 de 2008, esto tanto a nivel de trabajadores como de proveedores.
  - Busca la inclusión y la equidad de género.
  - Promueve la no discriminación de raza, género, religión, origen, entre otros, en los procesos de selección.

### **Salud y Seguridad en el trabajo**

- Implementación del decreto 1072, declaración de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)

Campetrol cuenta con un Sistema Integrado de SST. De acuerdo con el último reporte de autoevaluación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, realizado el pasado 28 de enero del 2022, el sistema se encuentra implementado en un 92,5% dando un resultado aceptable de acuerdo con la normatividad vigente. Actualmente Campetrol se encuentra en el diseño e implementación de programas dentro del Sistema de Gestión y en constante desarrollo de este, con el objetivo de dar cabal cumplimiento a sus obligaciones.

- Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo y Comité de Convivencia Laboral

Dado que Campetrol ha velado desde sus inicios por el bienestar de los colaboradores tanto en el aspecto de salud y seguridad del trabajo como en la sana convivencia, cada dos años se renueva el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) y Comité de Convivencia Laboral (COCOLAB). Así, se ha garantizado que en la Cámara se realicen capacitaciones constantes junto con brigadas y campañas de salud y seguridad. De igual manera, los comités han enfocado esfuerzos en promover la buena convivencia a través de diferentes espacios de integración y la realización de talleres de comunicación y trabajo en equipo.

Las últimas conformaciones de los Comités fueron en abril del 2020 y en abril del 2022.

### **Lucha contra la corrupción**

- Adopción de mecanismos de prevención de la corrupción

Campetrol creó un espacio destinado para la promoción de buenas prácticas en materia de transparencia en el sector de bienes y servicios del sector de petróleo, gas y energía. El Comité de Transparencia es un espacio que cuenta con la participación de los afiliados de Campetrol con la idea de compartir buenas prácticas y lecciones aprendidas relacionadas con *Compliance*.

Es un espacio que busca involucrar empresas nacionales e internacionales; grandes, medianas y pequeñas para que en medio de una conversación guiada por profesionales, compartan sus experiencias y puedan socializar con los demás participantes sus mejores prácticas y oportunidades de mejora que hayan identificado, así como su forma de resolverlos. El espacio busca crear una cultura de transparencia dentro de las empresas participantes y generar de esta forma conciencia sobre la materia.

- Análisis de debida diligencia de los afiliados

Dentro del control realizado a las empresas que se postulan para afiliarse a Campetrol, ya sea como Asociado o Adherente, la Cámara realiza un estudio de debida diligencia para asegurar que las empresas cumplen con sus obligaciones legales. Se verifican aspectos como certificados de origen de fondos que provengan de actividades lícitas, verificación de cumplimiento de obligaciones laborales y de seguridad social, entre otros.

- Establecimiento de los procedimientos de contratación y adquisiciones con criterios de LAFT

En concordancia con las normas relacionadas con la prevención y control del lavado de activos y financiación del terrorismo y de acuerdo con los criterios y parámetros exigidos en la circular 011 del 2017 de la Alcaldía Mayor de Bogotá, y de conformidad con los estándares internacionales que existen sobre la materia, Campetrol adoptó un Código de Ética en el 2014, el cual es revisado periódicamente, mediante el cual se fijan los parámetros mediante los cuales tanto la Cámara como sus afiliados, contratistas y empleados se comprometen a actuar de forma honesta y ética, cumpliendo con las leyes y disposiciones aplicables.

### **Parte III. Medición de resultados**

#### **Articulación y promoción de los principios del Pacto Global**

##### **1. Premios Sostenibilidad Campetrol**

En 2021, recibimos más de 50 iniciativas de nuestros afiliados que aportan al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, las cuales se recopilamos en nuestro Informe de Iniciativas de Sostenibilidad de Bienes y Servicios de Petróleo, Gas y Energía, el cual está disponible en nuestra página web para su consulta.

Adicionalmente, dimos reconocimiento a tres de nuestras compañías afiliadas a noviembre de 2021: Tenaris TuboCaribe con su Programa Diversity+ en la categoría Personas; SKF LatinTrade con su iniciativa Circular Economy Center en la categoría Planeta, y Schlumberger con su Programa de Inclusión Laboral en la categoría Prosperidad.

##### **2. Torneo de Golf – Petróleo, Gas y Energía con un Propósito Sostenible**

En los tres últimos torneos de golf (11/11/21, 20/05/22, 21/10/22), gracias a las donaciones personales y aportes a la Fundación GE por parte de este evento, recaudamos \$91 millones de pesos, con los cuales estamos apoyando la construcción y habilitación de viviendas dignas en las zonas de influencia de la operación petrolera.

Este aporte está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible # 1 (Fin de la Pobreza) el # 11 (Ciudades y Comunidades Sostenibles) y en el #17 (Alianza para lograr los objetivos).

#### **Resultados de Salud y Seguridad en el Trabajo**

En el mes de enero del 2022, al realizarse una evaluación del sistema, se encuentra que el mismo se está implementado en un 92,5% dando un resultado aceptable de acuerdo con la normatividad vigente. Adicionalmente, a la fecha se han reportado cero accidentes o incidentes de trabajo y no se han presentado casos de enfermedades laborales.

Por su parte, el COPASST y el COCOLAB, se han mantenido al día con las capacitaciones necesarias tanto para el buen funcionamiento de los comités como para garantizar un ambiente laboral seguro.

Además, durante el periodo de esta comunicación se han realizado dos inspecciones de ergonomía en los puestos de trabajo.

Puntualmente, en 2020, cuando se presentó la emergencia sanitaria del COVID-19, nuestros trabajadores estuvieron laborando bajo la modalidad del trabajo en casa, respetando la regulación consignada en el decreto 491 de 2020.

#### **Resultados ambientales**

##### **1. Voluntariado Industria del Petróleo y Gas 2022**

En esta ocasión, con el apoyo de la Fundación Pedalazos logramos superar la meta de 600 árboles sembrados. En efecto, gracias a los aportes de más de 160 trabajadores y a la vinculación de las empresas afiliadas a la ACP y a Campetrol, logramos la compra y siembra de 700 árboles en la Vereda Canica Alta.

La siembra se realizó el 26 de agosto/22 con la participación de 40 voluntarios de la ACP, la Fundación Pedalazos y Campetrol.

## 2. Renovación tecnológica

En primer lugar, en el periodo 2020 al 2022 se cambiaron un total de 7 equipos con tecnología de pantallas de menor consumo y discos sólidos reduciendo el consumo en su operación. Así mismo, en enero del 2022, se realizó el cambio de 123 lámparas de la oficina por nuevas lámparas que poseen tecnología led de bajo consumo.

### **Lucha contra la corrupción**

En el año 2021 se realizaron 10 sesiones del Comité de Transparencia y se creó el cronograma de temas para trabajar en el año 2022, hasta el momento se han realizado 6 comités de acuerdo con el cronograma establecido.

Desde el año 2020 al mes de agosto del 2022, se practicaron análisis de debida diligencia a 86 empresas que deseaban afiliarse. Cuando hubo alertas, se informó debidamente a la Junta Directiva de Campetrol, quienes tomaron las medidas necesarias en cada caso en concreto.