
2022년 UNGC 참여보고서

(UN Global Compact Communication On Engagement)

2022. 11.

순 서

I . 유엔글로벌콤팩트 지지 선언문	1
II . 기관 현황	2
III . 10대 원칙 이행 성과	6
1. 인권	6
2. 노동	9
3. 환경	13
4. 반부패	16

I . 유엔글로벌콤팩트 지지 선언문



한국교통안전공단은
안전하고 지속가능한
미래 모빌리티 시대를
열어갑니다.

한국교통안전공단은 1981년 ‘교통안전진흥공단’으로 시작해서 1995년 ‘교통안전공단’으로 명칭을 변경하였고, 2018년 지금의 ‘한국교통안전공단’이 되었습니다. 그 과정에서 우리 공단은 김천 본사, 첨단자동차연구센터, 14개 지역본부, 59개 검사소, 2개 교통안전체험교육센터, 부설기관인 자동차안전연구원을 보유한 대한민국을 대표하는 교통안전 전문기관으로 성장했습니다.

국민과 함께 성장하고 있는 공단은 2013년 UN Global Compact에 가입한 이후, 윤리 · 인권경영을 실천하고 지속가능한 발전을 위한 인권 · 노동 · 환경 · 반부패 관련 UN의 10대 원칙을 철저히 준수하고 있습니다.

앞으로도 UNGC가 지지하는 원칙들을 기관의 경영 활동 전반에 지속적으로 적용하고 외부 확산을 위해 노력하는 등 공공기관으로서 건강한 사회 발전을 위해 모든 노력을 다하겠습니다. 끊임없는 변화와 혁신을 실천중인 한국교통안전공단에 많은 관심과 지원을 부탁드립니다. 감사합니다.

2022년 11월

한국교통안전공단 이사장 권 용 복

Ⅱ. 기관 현황

1 설립목적 및 연혁

□ 설립근거

- 한국교통안전공단법(법률 제3185호, 1979.12.28. 제정)
- 한국교통안전공단법 시행령(대통령령 제10151호, 1981.1.5. 제정)

□ 설립목적

- 안전한 교통환경을 조성하고, 교통안전 관리의 효율화를 도모하며, 국민의 생명·신체 및 재산의 보호에 이바지함(공단법 제1조)

□ 주요연혁

- 교통안전진흥공단 창립(1981.7.1.)
- 자동차성능시험연구소(현 자동차안전연구원) 설립(1987.5.15.)
- 교통안전공단으로 명칭 변경(1995.4.5.)
- 공단 본사 경기도 안산 이전(2002.6.3.)
- 상주 교통안전체험교육센터 개소(2009.3.2.)
- 공단 본사 경북혁신도시(김천) 이전(2014.4.20.)
- 화성 교통안전체험교육센터 개소(2017.3.3.)
- 한국교통안전공단으로 명칭 변경(2018.1.1.)

2 주요사업

☐ 교통사고 감소를 위한 교통안전관리 및 연구

- 운수회사 안전관리, 교통수단안전점검, 운수종사자 자격관리 등 사업용 자동차 교통안전관리
- 교통안전 교육·홍보, 교통안전 정보체계 구축 및 운영
- 교통안전 정책 연구, 대중교통 및 도로교통시설 안전관리
- 자동차사고 피해자 지원 및 피해 예방 사업

☐ 철도·항공 교통안전관리

- 철도안전 관리체계(승인, 검사, 안전연구 등), 철도종사자 자격관리
- 드론 등 항공종사자 자격관리, 항공안전 교육 및 항공장애표시등 안전관리

☐ 운행자동차 안전관리 등 안전검사

- 운행자동차 안전도 및 배출가스검사(정기, 종합), 튜닝승인
- CNG자동차 내압용기 재검사, 기계식주차장 검사, 삭도·케도 검사

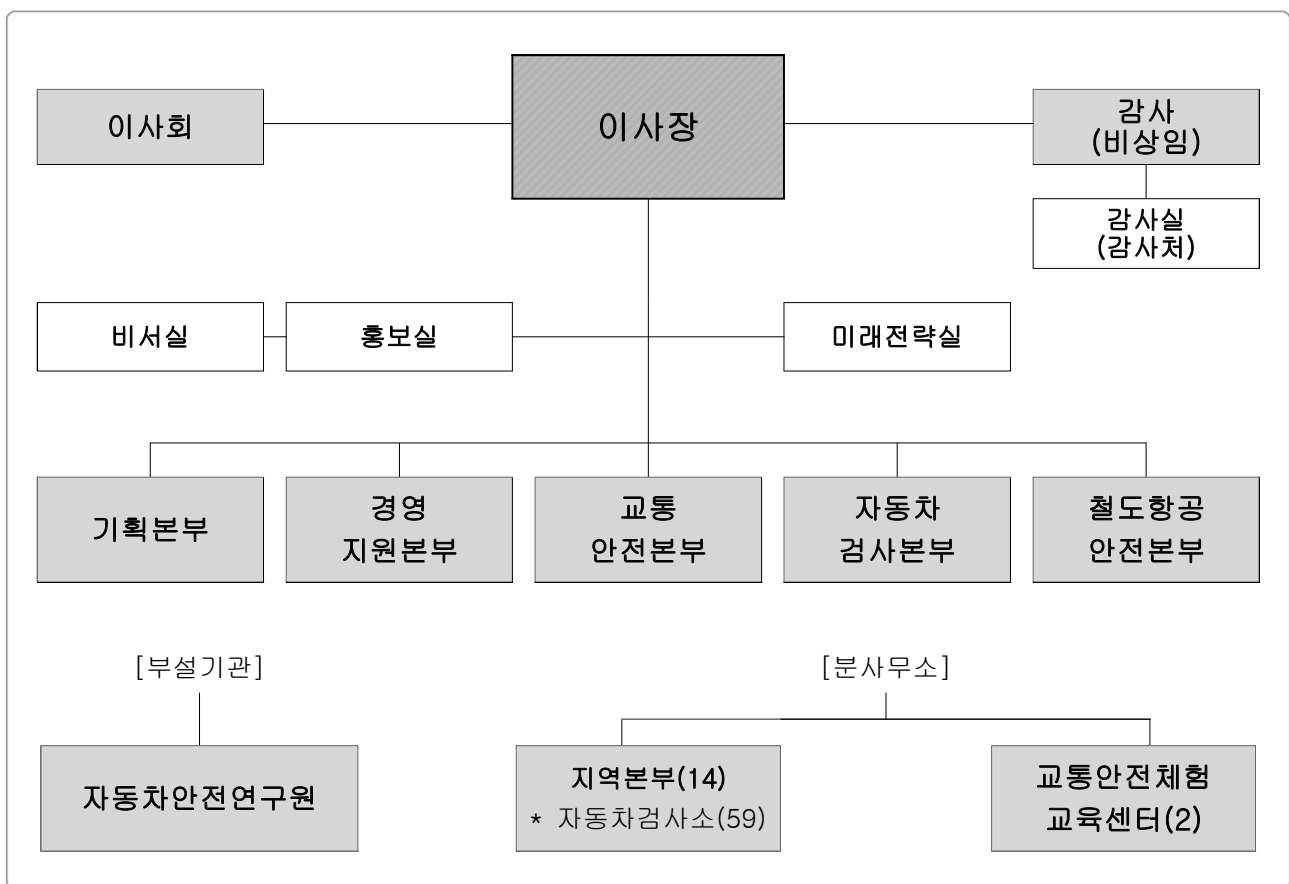
☐ 자동차 안전도 향상을 위한 시험·연구

- 자율주행자동차 등 첨단 미래형 자동차 안전성 평가기술 연구
- 제작결함조사, 자동차 안전도평가, 자동차 안전기준 국제화

3 조직 및 정원

□ 조직

- (본사) 5본부 · 4실
- (부설기관) 1원
- (분사무소) 14지역본부(59검사소) · 2센터



□ 인원

(단위 : 명 / '22.9월 현재)

구 분	계	임원	1급	2급	3급	4~7급	실무직
정 원	1,849.3	5	26	84	228	1,194	312.3
현 원	1,719.63	5	26	84	220.88	1,136.5	247.25

4 예산현황

□ 일반회계

(단위 : 억 원)

수 입				지 출				
항 목				예 산	항 목			예 산
자 체 수 입	사 업 수 입	자 동 차 검 사	1,247	인 건 비 (복리비포함)			1,363	
		기 타 안 전 검 사	158					
		시 험 · 교 육 · 연 구 용 역	733	경 상 비 등			225	
		자 동 차 안 전 시 험 연 구	303					
		계		2,441	사 업 비	안 전 검 사 사 업	690	
	사 업 외	잡 수 입	16	교 통 안 전 사 업		1,577		
		전 기 이 월 자 금	84	자 동 차 안 전 연 구 사 업		736		
		계		100		소 계		3,003
	소 계			2,541	예 비 비			41
	정 부 출 연 금 · 보 조 금			2,091	차 입 원 리 금			-
합 계			4,632	합 계			4,632	

※ 2021년 예산 : 4,042억 원

□ 특별회계

(단위 : 억 원)

세 입		세 출	
항 목	예 산	항 목	예 산
교 부 금	240	피 해 자 지 원 *	240
합 계	240	합 계	240

※ 2021년 예산 : 232억 원

* 「자동차손해배상보장법」에 따른 ‘자동차사고 피해자 지원사업’

Ⅲ. 10대 원칙 이행 성과

1 인 권

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

◆ 공단은 대한민국 헌법 제10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, 세계인권선언과 관련 정책을 지지합니다.

□ 인권보호 관련 내용을 관련규정에 명시

구 분	주 요 내 용
윤리헌장	<ul style="list-style-type: none"> 우리는 임직원 개개인의 인격을 존중하고 불합리한 차별을 하지 않는다. 우리는 국내법과 국제규정을 준수한다.
윤리강령	<ul style="list-style-type: none"> 공단은 임직원 개개인을 존엄한 인격체로 대하여, 임직원 개인의 종교적·정치적 의사와 사생활을 존중한다.
인권경영헌장	<ul style="list-style-type: none"> 우리는 임직원을 포함한 이해관계자에 대하여 인종·종교·장애·성별·출생지·정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.
인권경영 이행지침	<ul style="list-style-type: none"> 인권이란 헌법 및 법률에서 보장하거나 세계인권선언, 노동자 기본권선언, 국제인권기준 및 규범에서 인정하는 인간으로서의 존엄과 가치 및 자유와 권리를 말한다.
인권침해 조사 및 구제지침	<ul style="list-style-type: none"> 이 지침은 한국교통안전공단이 인권경영이행지침 제25조제4항에 따라 인권침해 진정에 대한 접수, 조사 및 구제 업무에 필요한 세부사항을 규정하여 인권의 보호와 향상에 기여함을 목적으로 한다.
단체협약	<ul style="list-style-type: none"> 헌법과 노동관계법 및 국제노동협약의 기본정신에 따라 민주적 노사관계를 정립하고 경영권과 노동권을 상호 존중하며 근로조건 개선과 노사관계 안정을 도모한다.
인사규정	<ul style="list-style-type: none"> 직원은 형의 선고, 징계처분 또는 이 규정이 정하는 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 강입 또는 면직당하지 아니한다.

◆ 공단은 장애인, 여성 등 사회적 약자의 인권을 존중하는 정책을 적극적으로 추진하고 있습니다.

□ 장애인 채용 및 자립지원

- 장애인근로자 자립지원을 위한 중장기 목표 설정 및 채용목표제 도입
 - 장애인 고용 목표 초과 달성(중장기 목표 85명, '21년 채용 89명)
 - 인식개선 및 포용적 문화 조성으로 중증장애인 고용 확대(전체 18.5%)
 - 의무고용 초과로 2년 연속 고용장려금(455만원) 수령
- 장애인 안정적 근로환경 조성
 - 한국장애인고용공단 협업을 통한 장애인 적합직무 발굴(31개)
 - 특정 분야 높은 몰입도 및 역량 보유한 특성을 극대화 할 수 있도록 장애 포용적 문화 조성
 - 장애인 채용 배려를 위한 장애인 편의지원 점검단 운영

□ 여성 근로자 지원

구분	주요내용	추진실적
채용	<ul style="list-style-type: none"> • 공정하고 투명한 블라인드 채용 운영 • 양성평등 채용 목표제 전 직렬 도입 	<ul style="list-style-type: none"> • 여성지원자 추가합격(3명) • 경력단절여성 1명 채용
승진	<ul style="list-style-type: none"> • 양성평등 승진비율 할당제 도입 • 승진위원회 여성위원 비율하한제(15%) 운영 • 육아휴직자 승진제한 폐지 	<ul style="list-style-type: none"> • 여성관리자 3명 배출 • 육아휴직자 5명 승진후보 포함
교육	<ul style="list-style-type: none"> • 주요직위 여성직원 15%이상 전략적 배치 • 여성인력 활용 위한 직무발굴 · 경력개발 • 예비관리자 및 육아휴직자 업무 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 핵심부서 여성배치율 29% • 관리자 과정 3명 이수
근무환경	<ul style="list-style-type: none"> • 육아휴직 사용 대상을 임신부로 확대 • 복직 시 전 직무와 유사직무 부여 • 직장 내 어린이집 개원, 일 · 가정 양립 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 복직직원 13명 원소속 배치 • 관리직 178명 교육 수료 • 어린이집 정원 49명 확보

원칙 2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

◆ 공단은 구성원 및 고객, 협력업체 등 외부 이해관계자 인권 존중을 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

□ 인권 친화적 경영기반 마련

구분	추진내용
인권경영 위원회 운영	<ul style="list-style-type: none"> 외부위원 과반수 구성(6명 중 3명), 연간 인권경영 계획 및 인권영향 평가 보고서, 인권침해 피해자 보호 방안 등에 대해 검토 및 심의
인권교육 강화	<ul style="list-style-type: none"> 국민권익위원회 영상 콘텐츠 활용, 전 직원 온라인 교육 시행 인권 전문가 초빙, 내부직원 및 인근 민간기업 직원 대상 인권 강의
인권문화 Boom up	<ul style="list-style-type: none"> 직원들이 직접 참여하는 인권존중문화 확산 프로그램 추진 <ul style="list-style-type: none"> 인권과 발음이 유사한 29일을 '인권 Day'로 지정, 인권경영 현안 및 주요 인권침해 사례, 인권증진 방안 등 공유 '인권 이행시 짓기', '내가 생각하는 인권정의' 공모 등

□ 주요 사업에 대한 인권영향평가 시행 및 인권경영 확산

구분	추진내용
인권영향평가 시행	<ul style="list-style-type: none"> 전체 주요사업 부문 인권영향평가 시행 <ul style="list-style-type: none"> 항공안전 부문 추가, 운송사업 및 자동차검사, 철도안전 등 전체 사업 점검 시민참여단의 인권영향평가 체크리스트 사전검토, 개선의견 반영 3년 연속 인권영향평가 이행률 향상(94.8%→ 97% →98.3%)
교통약자 인권개선	<ul style="list-style-type: none"> 휠체어 탑승을 위한 회전시트 튜닝 허용 확대, 노선버스 대폐차 시 저상버스 도입 의무화 등 교통약자법 개정 지원, 휠체어 탑승이 가능한 고속·시외버스 도입 교통비 부담 높은 저소득층 알뜰교통카드 마일리지 지원 대상 확대
인권경영 확산	<ul style="list-style-type: none"> 공단과 계약 시 '인권경영 이행 서약서' 의무 징구를 통해 협력사 인권경영 독려, 권익위 온라인 인권교육 공동수강 지원

2 노 동

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

◆ 공단은 헌법, 노동관계법, ILO 기본정신에 따라 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 노동조합의 정당한 권리보장을 명문화하여, 조합원의 경제적·사회적 지위 향상을 도모하고 있습니다.

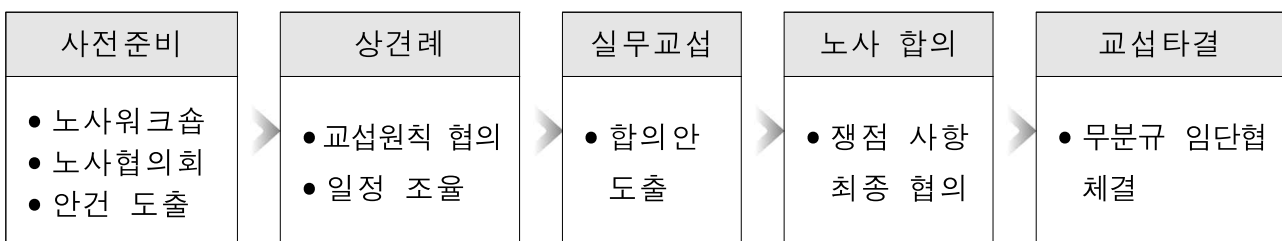
□ 노동조합 권리보장 명문화

구 분	주 요 내 용
헌법 제33조제1항	<ul style="list-style-type: none"> 근로자는 근로조건 향상을 위하여 자주적인 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 가진다.
한국교통안전 노동조합 규약 제2조	<ul style="list-style-type: none"> 본 조합은 자주적인 단결로써 조합원의 근로조건, 임금, 복지 등의 유지개선과 기타 경제, 사회, 문화적 지위향상을 도모함을 목적으로 한다.
한국교통안전 노동조합 강령	<ul style="list-style-type: none"> 우리는 자주적이고 민주적인 노동조합을 건설하며, 단결된 힘을 바탕으로 조합원의 권익신장과 기본권 확보에 최선을 다한다.

◆ 공단은 경영목표 달성을 위한 상생발전의 정신에 입각하여 33년 연속 무분규 사업장을 달성하였습니다.

□ 협력적 협의체계 운영을 통한 근로조건의 향상

○ 노사 소통채널 활용하여 교섭 안건 적극 발굴 및 노사 간 라포형성



원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

◆ 공단은 근로기준법 및 취업규정 등에 따라 강제노동을 금지하고 있으며, 노동의 대가에 대한 적절한 보상을 실시하고 있습니다.

□ 강제노동 금지 명문화

구 분	주 요 내 용
근로기준법 제7조	<ul style="list-style-type: none"> • 사용자는 폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체 상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써, 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.
공단 취업규정 제6조	<ul style="list-style-type: none"> • 직원의 근무시간은 9시 ~ 18시까지로 하며, 토요일은 무급휴무로 한다. 다만, 직원의 유연근무제 참여 신청에 따른 허용 등 이사장이 필요하다고 인정할 때에는 근로기준법이 정한 기준에 따라 근무 시간·일수 등을 변경할 수 있으며, 국외사무소 근무 직원의 근무 시간은 해당국가의 예에 따른다.
공단 단체협약 제53조	<ul style="list-style-type: none"> • 통상 근무자의 근무시간은 휴게시간을 제외하고, 1일 8시간, 1주 40시간으로 함으로 원칙으로 한다.

□ 적절한 근로의 대가 지급 및 휴식 보장

- 시간외 근무수당 지급, 초과근무 후 휴식시간 및 보상휴가 부여
- 일 8시간 근로 및 1시간 휴식 시간 보장, 임신·육아 중인 여성에 대해서는 유급 휴게시간 부여
- 임신 12주 이내에 있거나 임신 후 36주 이상에 있는 여직원의 1일 근로시간 2시간 단축 허용
- 주 40시간 내에서 개인 여건에 맞는 유연근무제도 활용
- 질병 또는 부상으로 인하여 직무를 수행할 수 없는 경우 병가 부여

원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

◆ 공단은 합리적 원칙과 기준에 따라 아동노동을 배제하고 있으며, 협력회사에 대해서도 공급자 행동강령 준수 등을 통해 아동노동이 철폐될 수 있도록 관리하고 있습니다.

□ 합리적 채용기준으로 아동노동 사전 예방

- 채용 지원자의 최소 자격기준 설정, 공직 적합성 확인을 위한 신원 조회 실시 등을 통해 비자발적 아동노동 발생 예방
- 기간제 근로자를 채용하는 경우에도 임용 전 신분증빙서류 등을 최종 확인하는 절차를 거쳐 아동 채용 방지

□ 협력회사에 대한 이행 서약서 및 행동강령

- 협력회사와 계약 체결 시, 안전관리·인권경영 이행 서약서 및 공급자 행동강령 징구를 통해 아동노동 금지 준수

구 분	주 요 내 용
TS 안전·인권경영 이행 서약서	<ul style="list-style-type: none"> • 당사는 근로자가 인간으로서의 존엄과 가치 및 자유와 권리를 누릴 수 있도록 인권보호와 기업의 인권경영을 위해 노력하며, 근로자에 대하여 인종·종교·장애·성별·출생지·정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않도록 노동환경 개선과 갑질근절 및 모성보호를 위해 노력하겠습니다.
TS 공급자 행동강령	<ul style="list-style-type: none"> • 공급자는 사업권내의 조세 및 노동 관련 법규를 준수하며, 그러한 법규의 규정 및 정신에 따라 행동하기 위해 최선의 노력을 기울여야 합니다. • 공급자는 국내법 및 국제법을 위반하여 근로를 제공받아서 안 됩니다. • 공급자는 어떠한 경우에도 아동노동을 활용해서는 안 되고 이를 통한 이익을 취해서도 안 됩니다.

원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

◆ 공단은 공정하고 합리적인 인사관리 기준 적용으로 부당한 차별을 사전에 예방하여 모든 임직원과 구직자가 불이익을 받지 않도록 하고 있습니다.

□ 고용 및 업무 차별 금지 규정

구 분	주 요 내 용
윤리강령 제8조	<ul style="list-style-type: none"> 교육, 승진 등에 있어서 임직원 개인의 능력과 자질에 따라 균등한 기회를 부여하고, 성과와 업적에 대해서는 공정하게 평가하고 보상하며, 성별·학력·연령·종교·출신지역·신체장애 등 기타 불합리한 이유로 차별하지 않는다.
공단 인권경영 이행지침 제15조	<ul style="list-style-type: none"> 공단은 고용에 있어 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향 및 출신지역에 따른 일체의 차별을 금지하며 다양성을 존중한다.
공단 인사규정 제7조	<ul style="list-style-type: none"> 직원의 채용은 공개경쟁시험에 의하는 것을 원칙으로 하며 채용시험에 관한 세부사항은 인사관리세칙으로 정한다.
공단 인사관리세칙 제50조	<ul style="list-style-type: none"> 이사장은 시험의 비밀보호를 위하여 채용 과정에 감사부서의 장이나 직원 또는 감사부서의 장의 권한을 대리하는 입회담당자를 참여시켜야 한다.

□ 공정하고 투명한 채용 프로세스 운영

- 서류전형 및 필기전형에 대해 전원 외부 평가위원으로 구성하여 객관성 제고, 블라인드 위반 사례 공유 및 제척·회피·기피제도 등 불공정 방지 교육 철저

□ 임원 임명 양성평등 실현

- (상임) 여성 임원 배출을 위한 여성관리자 양성으로 후보군 확보
- (비상임) 임원추천위원회 구성 시 특정 성별비율 제한(80% 미만)

원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

◆ 공단은 사전 예방조치를 통해 환경문제 발생의 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

□ 저탄소 업무환경 구축

○ (기관 온실가스 감축) 에너지절약 추진계획 수립 및 에너지사용량 절감, 에너지효율 개선 노력을 통한 기관 배출 온실가스 감축목표 달성

- 정부권장정책에 따라 '30년까지 기준배출량 대비 50% 감축

정부권장목표	'22년	'23년	'24년	'25년	'26년
온실가스 배출량 감축률	34%	36%	38%	40%	42%

* 기준배출량 : '07년~'09년 3년간 온실가스 배출량 평균값으로 최초 설정 후 매년 조정

- 폐기물 발생량, 용수 사용량의 체계적 관리 및 저감 추진

○ (탄소중립 위원회 신설) 기관 탄소중립 현안사항 추진현황 보고 및 발전방안 논의

□ 친환경에너지 기반 운영

○ (Zero 에너지 검사소 구축) 환풍, 장비동력, 태양광 및 압전소자 에너지 하베스팅 시설 구축을 통해 2030년까지 검사소 사용 전기의 50%를 재생에너지로 전환

○ (신재생·대체에너지 적극 도입) 공단 전 건축물 대상 제로에너지 인증 도입 단계별 추진

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

◆ 공단은 온실가스 저감 노력을 통해 환경적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.

□ 국가 교통 온실가스 감축

- (교통부문 온실가스 배출량 조사) 온실가스 다배출 업체의 온실가스 감축 목표 수립 및 지원 관리
- (배출권 거래제 외부사업 확대) 수송부문 자발적 감축유도를 위한 배출권 거래제 외부사업 활용·확대 추진
- (녹색물류전환사업 효율화) 보조금 지급기준 하향을 통한 기업의 자발적 참여 확대 및 협업 강화

□ 녹색제품 구매목표 달성

- 「녹색제품 구매촉진에 관한 법률」에 따른 녹색제품 수요 및 구매처를 발굴하여 녹색제품 구매 의무화 적극 이행
 - * 환경표지 인증을 받은 환경표지(마크), 우수재활용(GR) 제품, 환경성적표지의 인증을 받은 제품 중 온실가스 배출량을 줄인 저탄소 제품

□ 환경친화적 자동차 도입 확대

- 기존 노후 휘발유, 경유 차량 전환 및 신규 구매차량 시 담당부서 사전검토를 통한 친환경차 도입률 제고
 - 신규 구매 및 임차 차량의 100%를 환경친화적 자동차로 구입 또는 임차 추진

원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

◆ 공단은 친환경자동차로의 전환 및 그린모빌리티 생태계 조성을 위해 다각적으로 노력하고 있습니다.

□ 친환경차 인프라 확대

- (수소·CNG 복합검사소 구축) 울산지역 수소차 내압용기 전용검사소 건립 및 수소·CNG 복합검사소 6개소 추가 확보를 통해 22개 내압용기검사소 전체 복합화 추진
- (친환경차 안전관리 기반 강화) 친환경차 특화 복합 검사소 신설, 전기차 친화형 검사진로 구축 등 친환경차 검사 시설 확대 및 전기차 충전구 특화검사장비 등 탄소중립 검사기술 및 장비 개발·활용
- (전기차 충전용 기계식주차장 보급 사업화) 규제 샌드박스를 통한 실증모델 구축 및 사업화 촉진

□ 그린모빌리티 생태계 조성

- (친환경차 검사기술 개발) 수소버스 안전성 평가기술 및 장비개발, 운행 전기자동차 검사기준 및 장비개발 기초연구, 전기자동차 안전성 평가기술 개발 및 통합 안전관리 연구 등 수행
- (친환경차 평가기준 개발) 친환경자동차 대중화를 위해 자동차 환경친화도를 평가하고, 소비자에게 관련 정보 제공을 통해 제작사로 하여금 보다 친환경적인 자동차를 제작하도록 유도
 - 한국형 Green NCAP 평가기술 개발 기획과제 수행, 미세먼지 등 차 실내유입 평가방법 마련을 위한 실차시험 등 자체 연구 수행

4 반부패

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

◆ 공단은 반부패·청렴문화 확산을 위한 사전예방적 감사 및 부패 리스크 관리 등 세부 프로그램을 수행하고 있습니다.

□ 사전예방감사 시행을 통한 부패 위험요인 제거

- 취약분야 및 주요 정책현안사항 기획점검, 구조적·관행적 공직비위 점검 및 민생 안전 관련 기강 확립
- 운수회사 및 안전기준 위반 차량 단속을 위한 사업용 자동차 안전 관리실태 점검 범정부 반부패협의회 공공분야 안전감찰 시행
- 주요사업의 합목적성·합법성·합리성에 대한 일상감사의 복수 전담 제를 통해 처리기간 단축 및 감사의 효율성 증가

□ 리스크 관리시스템 운영 강화

- 서면, 격월 점검 방식에서 전산화, 매월 점검 방식으로 개선하는 등 통합감사시스템을 활용한 상시 리스크 관리
- 채용 과정(서류, 필기, 면접전형) 및 특정금액 이상 제안서 평가 시 감사인, 시민참여혁신단 입회·참관으로 투명성 제고
- 익명 보장되는 신고·상담채널 운영 및 경영진-직원간 소통 게시판 신설
- 청렴기획단(단장: 이사장), 청렴실무전담반(실무자), 청렴옴부즈만(외부) 운영을 통해 청렴 BPR 과제 발굴 및 청렴시책 실효성 자문·교육