

---

# **유엔글로벌콤팩트 참여보고서**

---

**2022. 10.**

**한국체육산업개발주식회사**

# 목 차

I. 유엔글로벌콤팩트 지지문 .....	1
II. 기관현황 .....	2
III. UNGC 10대 원칙 이행활동 및 성과	
1. 인권(Human Rights) .....	4
2. 노동(Labour) .....	8
3. 환경(Environment) .....	14
4. 반부패(Anti-Corruption) .....	18

한국체육산업개발(주)은 문화체육관광부 산하 공공기관으로서 '88서울올림픽 시설을 효율적으로 관리·운영하기 위해 1990년 7월에 설립되었습니다.

지난 30년의 시설관리 전문성과 노하우를 바탕으로 다양한 생활체육프로그램 운영을 통해 국민건강 증진과 삶의 질 향상에 많은 노력을 기울여 왔습니다.

또한 한국체육산업개발(주)은 유엔글로벌콤팩트에 가입한 이래 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 분야 10대원칙을 적극 지지하고, 이행함으로서 시대적 화두인 국민의 건강 증진과 삶의 질 향상에도 일익을 담당해 왔습니다.

금번 유엔글로벌콤팩트 참여보고서(UN Global Compact Communication on Engagement)는 2020년 11월 1일부터 2022년 10월 31일까지 지난 2년간의 활동 내용을 기술하고 있습니다.

이번 참여보고서를 통해 한국체육산업개발(주)은 유엔글로벌콤팩트의 4개 분야 10대 원칙을 적극 지지하고 이행함은 물론 탄소중립·친환경 생태계 조성, 스포츠·문화를 통한 포용사회 기여, 공정하고 투명한 경영시스템 확립 등 전 영역에 걸친 ESG 경영을 통해 사회적 가치 확산 및 지속가능한 경영시스템 구축 등 공공기관으로서의 책무를 다할 것이며 인권경영의 정착과 확산을 위해 최선을 다하겠습니다.

한국체육산업개발(주)

대표이사 김 사 엽



## II

# 기관현황

## 1 설립목적

- 88서울올림픽시설물의 효율적 유지관리
- 복합 레저·문화공간 제공으로 국민 건강과 행복 증진
- 다양한 수익사업 운영으로 국민체육진흥기금 조성기여

## 2 주요연혁

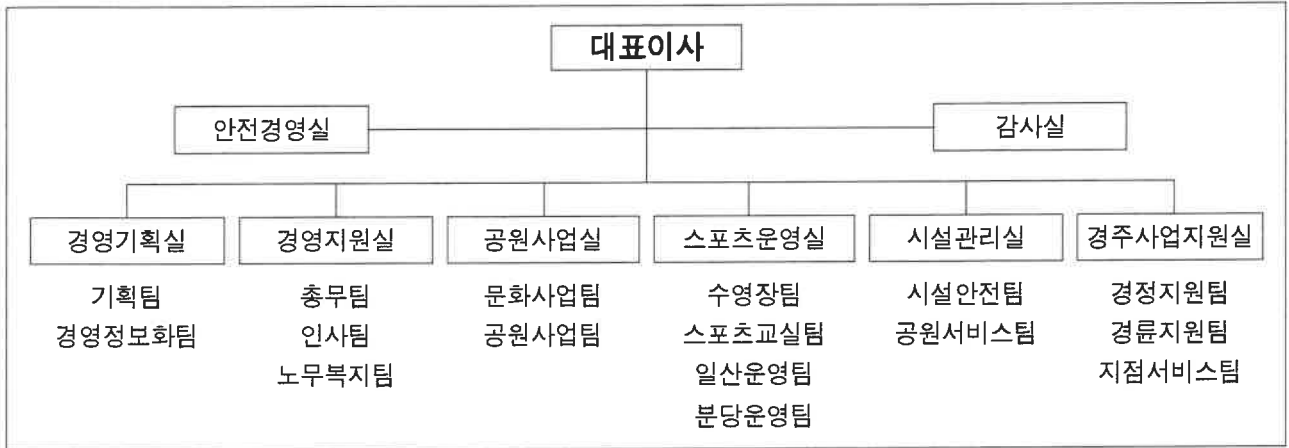
- 1990. 7. 25. : 회사 설립
- 1991. 1. : 올림픽공원 관리, 주차 및 대관사업 운영
- 1994. 7. : 분당올림픽스포츠센터 개관 운영
- 1998. 9. : 일산올림픽스포츠센터 개관 운영
- 2005. 12. : 광명돔경륜장 시설관리
- 2018. 1. : 경비, 미화, 조경 부문 등 정규직 전환 사업 수행
- 2019. 1. : 경정공원 조경사업 수행
- 2020. 12. : 문화데이터 개방 우수기관 선정(대상 수상)
- 2021. 12. : 공공부문 온실가스 감축 우수기관 환경부장관상 수상
- 2022. 5. : 부패방지경영시스템(ISO37001)인증 획득
- 2022. 7. : ESG 경영 선포식

## 3 주요사업

- 올림픽시설물, 경륜·경정시설물 유지 및 관리
  - 올림픽공원, 경정공원, 광명돔경륜장, 경륜·경정훈련원, 14개 장외지점, 에콜리안골프장, 한국스포츠정책과학원 등 27개 사업장
- 올림픽스포츠센터 운영 : 올림픽수영장, 올림픽공원·분당·일산스포츠센터
- 올림픽시설물 대관 및 부대·수익 사업
  - KSPDOME·핸드볼 등 경기장, 우리금융아트홀 등 전문 공연장, 옥외시설
  - 편의시설 운영 : 올림픽공원 주차·임대, 경정공원 주차·매점 등

## 4 조직체계

○ 조직 : 1임원 8실 16팀(25단위)



○ 인력 : 총원 1,451명

(’22. 10월말 기준, 단위 : 명)

구 분	계	정원 내			정원 외	
		일반직	전임직	지원직	전임직	지원직
정 원	1,451	216	285	951	-	-
현 원	1,395	204	272	919	-	31
차 이	△57	△12	△13	△32	-	31

○ 부서별 주요업무

구 분	주 요 업 무	비 고
대표이사	• 회사 업무 총괄	
안전경영실	• 중대재해, 안전관리, 재난·재해, 산업안전	
감사실	• 감사, 윤리·청렴, 공직기강, 민원, 법률자문	
경영기획실	• 경영전략·성과관리, 고객만족, 전산, ESG경영	
경영지원실	• 회계·세무, 사회공헌, 인사노무, 급여, 복리후생, 인권경영	
공원사업실	• 공연·대관사업, 올림픽공원 편익사업 운영	
스포츠운영실	• 올림픽공원, 일산·분당스포츠센터 운영 및 유지관리	
시설관리실	• 올림픽시설물 유지관리, 올림픽공원 사업지원	
경주사업지원실	• 경륜·경정사업 유지관리 및 지원	

1 인권(Human Rights)

[원칙 1] 기업은 국제적으로 선언된 인권의 보호를 지지하고 존중해야 한다.

□ 이행방침

- 한국체육산업개발(주)은 대한민국 헌법 제10조, 세계인권선언문 등에서 명시하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 지지하며 사내 정책에 따라 인권보호를 위해 노력합니다.

□ 이행체계

- 한국체육산업개발(주)은 인권경영선언문 및 ESG경영을 선포하고 인권경영 체계(인권경영운영지침, 인권경영위원회) 구축, ESG경영위원회 운영지침 제정, 인사·복무규정 등 인권보호에 관한 세부사항을 명시 하여 직원의 인권 향상을 위해 노력하고 있습니다.
- 또한 소외계층지원, 사회공헌활동 확대 등 사회적 약자의 인권을 존중 하는 사회책임 경영을 적극 실천하고 있습니다.

□ 활동성과

- 인권보호 내부규정 및 지침

구분	주요내용
인권경영선언문	인권존중을 정의하고 모든 임직원이 지켜야할 가치판단 기준 선포
인권경영운영지침	임직원을 비롯한 모든 이해관계자의 인권보호를 위한 기준
인권경영위원회	인권경영의 효율적 추진 및 인권보호를 위한 의사결정 기구
ESG경영위원회	ESG에 대한 전략적이고 체계적인 경영활동 추진 기구
인사규정	제147조(의사에 반한 신분조치) 직원은 형의선고·징계처분 또는 이 규정이 정하는 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 휴직·강입 또는 면직을 당하지 아니한다.
감사규정	제27조(적극행정 면책제도) 감사부서의 장은 회사의 직원이 공공의 이익을 위하여 직무를 성실하고 적극적으로 처리한 결과에 대하여 그의 행위에 고의나 중대한 과실이 없고 공익성, 타당성, 투명성 등 일정요건을 충족한 경우 징계 등의 불이익 처분을 요구하지 아니할 수 있다.
임직원행동강령	제11조(특혜의 배제) 임직원은 직무를 수행함에 있어 지연·혈연·학연·종교 등의 이유로 특정인에게 특혜를 주어서는 아니 된다. 제33조(신고인의 신분보장) 대표이사와 행동강령책임관은 위반행위 신고 규정에 따른 신고인과 신고내용에 대하여 비밀을 보장하여야 하며, 신고인이 신고에 따른 어떠한 처벌이나 불이익을 받지 아니하도록 하여야 한다.
기타	직장 내 괴롭힘 예방·대응지침/ 성희롱·성폭력 예방지침 등

## ○ 인권경영 제도개선을 통한 인권경영 체질 강화

	기 존	개 선	개 선 실 적
인권존중이행서약	계약업체 대상 인권존중이행서약서 미징구	• 모든 공사·물품구매 등 계약업체 대상 인권존중이행서약서 징구 의무화	• 계약업체 인권존중 이행서약 100% 이행
온라인 신고센터 운영	내부직원을 대상으로 인트라넷 내 인권신고센터 운영	• 임직원, 협력사, 지역주민 등 모든 이해관계자 포함, 신고센터 확대 운영 • 홈페이지 인권신고센터 개설	• 신고대상 및 채널 확대 - 직원→모든이해관계자 - 1개 → 2개
인권경영선언문	인권경영선언문 제정(2018. 11월) 후 미 개정	• 환경, 사회적 책임, 지배구조 개선을 위한 'ESG 경영' 추진 노력 명시 • UNGC 4개 분야(인권, 노동, 환경, 반부패) 국내외 기준 및 규범 준수 명시	• 인트라넷 및 홈페이지 게시 등 대내·외 선언 문 홍보
인사규정	갑질 관련 징계규정 미비	• 갑질 등 직무권한을 행사한 부당행위 정의 구체화 • 갑질행위에 대한 징계기준 및 징계 감경 제외 규정 신설	• 갑질행위 관련 징계건 수 0건

## ○ 인권보호활동 상호 협력을 위한 대외 인권경영 네트워크 확대

네 트 워 크	추진 내용	추진 실적
체육계 공공기관 청렴·인권 클러스터 구축	• 청렴·인권 클러스터 구축 및 공동 활동 추진 - 한국체육산업개발, 국민체육진흥공단, 대한체육회 대한장애인체육회, 태권도진흥재단 등 5개 기관 - 청렴·인권 시책 공동 추진 및 상호협력 강화	• 청렴윤리 및 인권보호 공동실천 협약체결, 합동 보도자료 배포(26건 기사 게재) • 청렴·인권 웹툰(5편) 공동 제작 및 홍보 - 블로그, SNS 좋아요 및 공감 2,885건
유엔글로벌콤팩트 (UNGC) 가입 연장	• 2018년 최초 가입 이후 3년 연속 회원 자격 유지	• 인권경영선언문 개정시 UNGC 4개 분야 국내외 기준·규범 준수 명시 • BIS 반부패 서약 참여(70개 기관 참여)

## ○ 대상별 맞춤형 인권경영 실천으로 대내·외 인권존중 가치 확산

대 상	추진 내용	추진 실적
임직원	• 대표이사 '찾아가는 허심탄회 공감토크' 신규 시행(4월~5월) • 인권게시판 활용 타기관 사례, Q&A 등 인권경영 정보 공유 • 근로자 지원 프로그램(EAP) 심리상담 서비스 제공(3월~11월)	• 게시글 증가 등 인권게시판 운영 활성화(5건 → 40건) • EAP 운영기간 확대(3개월 → 9개월)
협력사	• 특별대관기준 조정, 기획사 공연대관료 할인 및 방역 기준 완화 • 공연행사시 방역관리를 위한 기관 보유 방역장비 무상 지원 - 안면인식체온계(30대), 손소독기(14대), 열화상 카메라(2대)	• 대관료 감면액 증가(697백만원 →1,170백만원) • 2년 연속 공연행사 '코로나19 감염 ZERO' 달성
임대업체	• 편익업체 간담회 확대(1회→2회), 정기 방문(매월) 및 온라인 소통방(수시) 운영 • 기존 편익업체에서 체육학술단체까지 임대료 감면 대상 확대	• 임대료 감면금액 증가(864백만원 → 1,004백만원) • 임대료 감면 단체 확대(97개 → 128개)
지역사회	• 고효율 등기구 보급, 신재생 에너지 사용 등 에너지 절감 추진 • 차량 없는 날 운영, 친환경 농약 사용 환경오염물질 배출 최소화 • 지역경제 활성화를 위한 직거래 장터 운영(313개 농가 참여)	• 온실가스 감축률 공공기관 1위 달성, 환경부 장관상 수상 • 직거래 장터 농가수익 대폭 증가 (240백만원 → 645백만원)

○ 사회적 공헌활동

구분	주요내용	
소외계층 건강복지 증진	「스포츠 나누리」 건강드림 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (온라인강습) 내 콘텐츠 제공(10개 콘텐츠, 전국 17개시 초중학교 10,028회 활용)</li> <li>- 스포츠센터별 맞춤형 체육 콘텐츠 제작을 통한 스포츠 나누리 확산</li> <li>○ (무료강습) 소외계층 아동대상 건강증진 및 여가선용 기회 제공(123명)</li> <li>- 축구, 배드민턴, 생존수영, 스케이트, 농구, 스쿼시, 탁구, 검도 등</li> <li>○ (용품기부) 올림픽테니스장 강습용 테니스공 기증</li> <li>- 중·고등학교 테니스부 대상 매월 1회 불용 테니스공 기증</li> <li>○ (비대면건강증진) 위크온 모바일과 연계 비대면 걷기 챌린지(11,423명)</li> </ul>
	「문화 나누리」 행복드림 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (무료공연) 소외계층 대상 무관중 온택트(온라인) 공연 무료관람 제공(4,997명)</li> <li>○ (객석나눔) 사회적 약자의 문화향유 기회 확대를 위한 객석나눔(42명)</li> <li>○ (문화교실) 소외계층 청소년 대상으로 평생교육원무료수강 지원(461명)</li> </ul>
	「재능 나누리」 고쳐드림 활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (고쳐드림) 자매결연 복지시설 안전점검 및 위험요인 점검 및 보수</li> <li>- 복지시설(14개소) 및 마천시장, 취약계층 주거시설 고쳐드림 시행(12회)</li> <li>- 지역사회 에너지 취약계층 친환경 등기구 교체지원(10가구)</li> <li>- 독거노인 주거시설 고쳐드림(3가구) *사랑의 집 수리 사업 협업(서울시)</li> <li>○ (방역지원) 코로나19 예방용품 및 무료방역 지원 활동(진단키트 3,632개)</li> <li>○ (안전교육) 안전사고 대응 교육(복지시설 응급처치 교육) 및 캠페인 실시</li> </ul>
지역밀착형 나눔활동	지역 복지단체 봉사활동 전개	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (정기봉사) 일산·분당SC, 경정, 경륜 사업장 인근 복지시설 방문봉사</li> <li>- 사랑의동산(일산), 중탑종합사회복지관(분당), 작은프린체스코의집(하남) 등</li> </ul>
	지구온난화, 환경오염 등사회이슈 공감 유도	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (친환경나눔) 시민 참여형 온(ON)택트 '달린 울퉁' 친환경 캠페인 추진</li> <li>- 의류, 신발, 생활용품 등 재활용 물품 수집→노숙인 지원 단체 전달</li> </ul>
	전통시장 활성화를 위한 구매 및 홍보	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (판로지원) 전통시장가는 날 시행으로 침체된 전통시장의 활력 제고</li> <li>- 온누리 상품권 이용 시장물품 구매 후 복지단체 물품 기부 등</li> </ul>
	코로나19 일손부족 농촌돕기 추진	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (농촌지원) 농산물 수확 일손 돕기, 환경개선 지원, 특산물 구매 등</li> <li>- 농협·서울지역본부, 남서울 협업 추진</li> </ul>
	지역 복지단체 연계 「사랑의 다나누리」 도시락 지원사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (노인복지) 관내 독거 어르신 안부확인, 사랑의 도시락 전달(100명)</li> <li>- 송파노인복지관 대상자 선정, 식재료(밀반찬 등) 지원</li> </ul>
사회 현안 해결을 위한 공익활동 전개	대외기관 협업 창출을 통한 사회적 책임경영 실행력 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (상생협력) 「올림픽공원 우수농산물 직거래장터」 개최(5회/161명 참여)</li> <li>- 농협 및 지자체 협업 및 기관 인프라 활용한 사회책임경영 적극 이행</li> <li>- 특산물 홍보의장 마련 등 올림픽공원의 사회적가치 제고 노력</li> <li>○ (물품지원) 송파구청 연계를 통한 관내 취약계층 아동대상 용품 지원(950명)</li> <li>- 가정의달 맞이 취약계층 아동의 코로나19 일상 속 실내활동용품 제공</li> </ul>
	직원 단체헌혈 실시를 통한 생명나눔활동 동참	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (단체헌혈) 코로나19 인한 혈액수급난을 타계하기 위한 단체헌혈 참여</li> <li>- 헌혈참여 독려로 생명나눔 문화 확산 (110명 참여, 전년대비 39명 ↑)</li> <li>○ (헌혈증 기부) 직원용 적정 보유분 제외, 대외 필요(전문)기관에 기증</li> <li>- 사내 헌혈뱅크 운영을 통해 직원 및 직원가족 헌혈증 필요시 지원</li> <li>○ (생명나눔) 헌혈증 기증활동을 통해 모은 헌혈증을 필요기관에 지원</li> <li>- 백혈병어린이재단을 통한 아동환자 대상 헌혈증 200매 지원</li> </ul>
	「착한일 하는 날」 캠페인 실시	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (팀별활동) 팀의 역량과 개성을 반영한 자율적 나눔 실천(19회/236명 참여)</li> <li>- 팀별 근무(업무) 특성을 반영, 팀원 간 배려 실천 및 전 직원 참여 유도</li> </ul>
주요성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 임직원 및 협력사, 지역사회 인권경영 공감대 형성 및 참여 동기 부여</li> <li>- 지속가능한 사회공헌 기반 마련으로 지역사회 기여도 증진</li> </ul>	



## [원칙 2] 기업은 인권 침해에 연루 되지 않도록 적극 노력한다.

### □ 이행방침

- 한국체육산업개발(주)은 임직원, 내·외부 고객 등 이해관계자의 인권 보호 및 인권침해 예방을 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

### □ 이행체계

- 한국체육산업개발(주)은 이해관계자 관련 규정을 운영하고 있으며 다양한 소통채널과 고객만족도 조사 등을 통해 인권침해 문제에 선제적으로 대응하고 있습니다.

### □ 활동성과

- 고충해결을 위한 기준 마련 및 운영

구분	주요내용
성희롱·성폭력 직장내 괴롭힘 예방활동	<p>(성희롱·성폭력 예방지침)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 성희롱·성폭력 예방을 위한 사건의 조사 및 처리, 고충상담 창구 고충상담원을 2인(남, 녀 각 1인) 지정하여 운영해야 한다.</li> <li>- 대표이사는 조사 기간 동안 피해자 등을 보호하기 위하여 필요한 경우 피해자 등의 의사를 고려하여 행위자와의 업무공간 분리, 휴가 부여 등 적절한 조치를 하여야 한다.</li> <li>- 성희롱·성폭력 사건을 심의하기 위하여 필요한 경우 성희롱·성폭력 고충심의위원회를 구성할 수 있다.</li> </ul> <p>(직장 내 괴롭힘 예방·대응지침)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 누구든지 직장 내 괴롭힘 발생 사실을 알게 된 경우 그 사실을 예방·대응 업무담당자에게 서면, 이메일, 전화 등의 방법으로 신고할 수 있다.</li> <li>- 대표이사는 직장 내 괴롭힘이 인정된 경우 피해자가 요청하면 근무장소의 변경, 배치 전환, 유급휴가의 명령 등 적절한 조치를 한다.</li> </ul>
인권침해 구제절차 매뉴얼 및 부당업무지시 대응 매뉴얼	<p>(인권침해 구제절차 매뉴얼)</p> <p>회사의 경영활동으로 인한 인권침해 발생을 예방하고, 인권침해가 발생할 경우를 대비하여 피해자를 보호하고 구제하기 위한 절차</p> <p>(부당업무지시 대응 매뉴얼)</p> <p>회사의 경영활동으로 인한 부당한 업무지시에 대한 판단기준 마련 및 부당한 업무지시 자가점검 체크리스트를 활용한 사전예방 활동</p>
근로자 지원 프로그램(EAP) 운영	<p>(심리검사 / 심리상담)</p> <p>직장 내 고충 및 가족·개인 문제에 대한 상담과 코칭서비스 등을 통해 근로자의 업무 환경과 삶의 질을 개선하고자 근로자 지원 프로그램(EAP) 운영</p>
온라인 신고채널 운영	<p>(인권상담센터) 직원의 인권 침해 사안에 대한 상담과 신고를 받고 해결 방안 제공</p> <p>(부조리센터) 임직원의 부조리를 적발·방지하여 청렴하고 깨끗한 직장을 만들기 위해 설치·운영</p> <p>(이해충돌신고센터) 내·외부 업무관련 이해관계자의 청렴한 조직문화 조성을 위해 설치·운영</p> <p>(CEO 핫라인) 직원의 인권침해, 부조리, 불편사항 등 대표이사에게 직접 도움 요청 및 의견 건의</p> <p>(성희롱·성폭력신고센터) 성희롱·성폭력 피해 신고의 편의를 위해 회사 인트라넷에 설치·운영</p>

주요성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 왜곡된 직장 문화(성인지, 괴롭힘) 개선을 통한 인권보호 및 침해예방</li> <li>- 구제절차 및 다양한 신고채널 마련을 통한 해결방안 제시로 직원만족도 제고</li> </ul>
------	--

## 2 노동(Labour)

**[원칙 3] 기업은 결사의 자유와 단체교섭의 실질적인 인정을 지지한다.**

□ 이행 방침

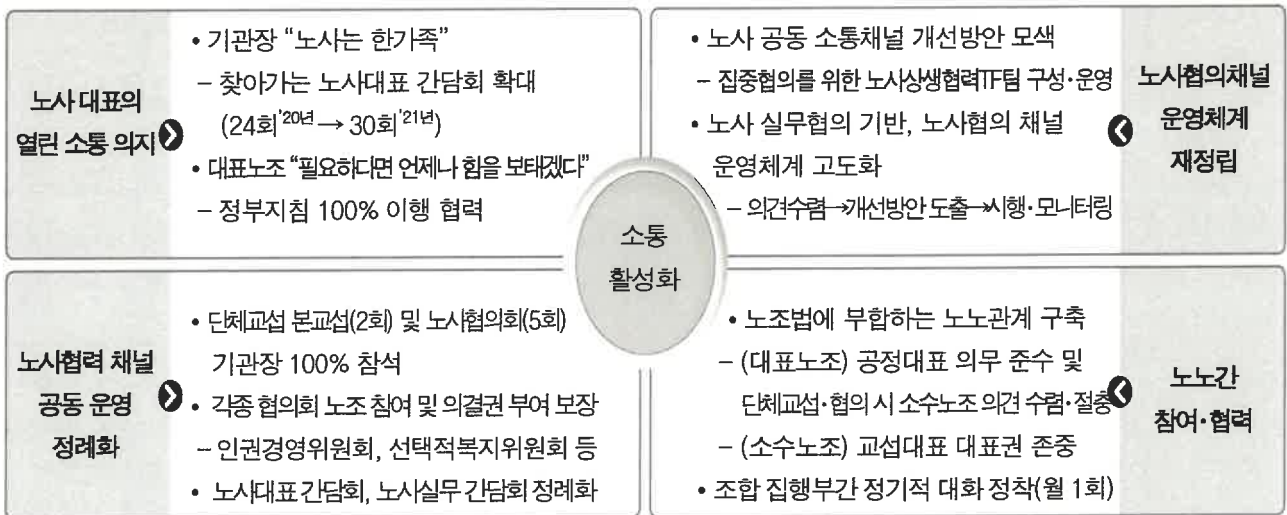
- 한국체육산업개발(주)은 헌법, 노동관계법, 국제노동기구 협약 등 기본정신에 의거 노동조합의 결사의 자유와 단체교섭권의 권리를 보장하고 있습니다.

□ 이행 체계

- 한국체육산업개발(주)은 법과 원칙을 준수하여 노동조합과 단체교섭을 실시하고 결사의 자유를 보장하며, 정기적인 노사협의회 개최를 통해 상생의 노사 관계를 유지하고 있습니다.

□ 활동성과

- 실질적 협의체계 운영을 위한 노사, 노노간 소통·협력 토대 강화




- 노사 상설 협의체 운영을 통한 직원 근무환경 개선

운영 목적	노사협의체	추진실적		기대 효과
		'21년	'22년	
근로조건 개선	임금 실무교섭	4회	1회	• 28년 연속 무분규 임금협약 체결
	노사협의회	5회	5회	• 32건 안전에 대한 노사의견 일치(100%)
	노사상생협력TF	6회	6회	• 다면평가 도입 등 5건 의결 및 상생협력 선언
직원 안전·복지	산업안전보건위원회	4회	4회	• 작업중지요청제·안전작업허가제 도입
	선택적복지위원회	1회	1회	• 위탁운영사 경쟁입찰을 통한 발전기금(20백만원) 확보
인권 보장	인권경영위원회	2회	1회	• 인권침해요소 제로(0) 검증

## ○ 환경변화를 반영한 노사관계 소통체계 고도화

소통채널	채널 활성화 노력	기대 효과
노사대표간담회	정례간담회 외 깜짝 간담회 추진·성사(30회)	소통활성화를 통한 경영 이슈 공유 및 경영방침 이해도 제고
노사협의회	장외지점 폐쇄 등 경영현안 안건 상정(5회)	
화상 경영전략회의	전 직원 영상회의 참여 활성화(116회)	
상생협력TF팀	노사현안 6건에 대한 공동해결 모색(6회)	CEO중심 적극적 소통을 통해 경영현안에 대한 해결방안 모색
노사실무협의체	노사 실무진 간 상시협의체계 구축(40회)	
전직원 아침모임	단계적 일상회복에 따른 대면소통 재개 (1회)	
도시락 미팅데이	CEO-직원 간 격의없는 소통 모색(1회)	
CEO현장경영	임직원 공감대형성을 위한 사업장 방문 확대(20회)	
CEO핫라인/인사평가talk	온라인·비공개 직언 창구 운영 상시 전환근로자 조직융화를 위한 현장 설명회 신설(3회)	전환근로자/MZ세대 등 계층에 적합한 소통 창구 운영으로 직원 고충 해소
찾아가는 설명회		
밀레니얼위원회	MZ세대 중심 위원회 구성, 조직개선안 발굴(6회)	
노조간 핫라인	대표노조-소수노조 간 소통창구 운영상시	

## ○ 노사 실천 협약에 기반한 ESG 경영 실적 도출

ESG경영과 노사현안 해결을 위한 노사 실천협약 체결	
<ul style="list-style-type: none"> <li>공공기관으로서의 사회적·윤리적 책임 강화를 위한 ESG경영 노사 공동 추진 합의               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 안전과 환경을 지키는 조직문화 조성을 위해 노력한다.</li> <li>- 지역과 더불어 상생하는 사회적 책무 이행을 위해 노력한다.</li> <li>- 사회적·윤리적 책임을 강화한 지속가능한 경영을 추진한다.</li> <li>- ESG경영을 위한 실행과제를 선정하고 적극 실천한다</li> </ul> </li> </ul>	

추진 활동	주요 내용
E(환경)	<ul style="list-style-type: none"> <li>전직원 “플로킹(ploking)” 캠페인 실시 *ploking: plokka up(줍다)+walking(걷다)의 합성어</li> <li>- 산책과 환경보호를 함께하는 친환경캠페인</li> <li>- 노동조합 포함 206명(총 200시간) 참여, 올림픽공원 등 주변환경 정화</li> </ul>
S(사회)	<ul style="list-style-type: none"> <li>노사 공동 농촌 일손돕기 행사 실시</li> <li>- 고령화·비대면 일상화로 인력난이 심각한 농촌대상 일손돕기 실시</li> <li>- 농번기(5월), 수확기(10월) 37명 참여, 농번기 일손 부족 해소</li> </ul>
G(지배구조)	<ul style="list-style-type: none"> <li>노동이사제 도입을 위한 “근로자 이사회 참관제” 전격 도입·시행</li> <li>- 중요한 경영의사결정 과정에 노동조합 대표자 참관(발언권 부여) 명문화(정관개정, 8월)</li> <li>- 향후 정부방침에 따른 노동이사제 도입 기반 조성</li> </ul>

주요성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 공감소통의 노사문화 조성 → 코로나19 환경 속 협력적 노사 관계 개선</li> <li>- 입사 3년 미만 직원 노사관계 만족도 91.7점(전체 대비 4.2점↑)</li> <li>- ESG경영을 위한 노사 실천 협약 체결을 통한 실질적 성과 창출</li> </ul>
------	---

## [원칙 4] 모든 형태의 강제노동을 배제 한다.

### □ 이행 방침

- 한국체육산업개발(주)은 근로기준법에 규정된 근무시간을 준수하며 어떠한 형태의 강제노동이나 강제근무를 배제하고 있습니다.

### □ 이행 체계

- 한국체육산업개발(주)은 강제노동 금지에 관련하여 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있으며, 복무규정(근무시간, 휴게시간) 및 보수규정(시간외, 휴일, 당직근무) 등 세부사항을 명시하고 있으며 일과 가정의 양립을 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

### □ 활동성과

- 강제노동 금지 관련 내부규정

구 분	주 요 내 용
인사규정	<p>(제115조 근무시간) 근무시간은 1일 8시간, 주40시간을 원칙으로 하고, 근무 시작 및 종료 시각은 오전 9시부터 오후 6시까지로 한다.</p> <p>(제116조 휴게시간) 휴식시간은 근무시간이 4시간인 경우에는 30분 이상, 8시간인 경우에는 1시간 이상의 휴게시간을 근로시간 도중에 부여하고, 직무에 지장을 초래하지 않는 범위 내에서는 직원이 자유로이 활용할 수 있다.</p> <p>(제131조 시간외 및 휴일근무)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 회사업무 형편상 필요한 때에는 소속직원에게 시간외 근무, 야근근무 및 휴일 근무를 명할 수 있다.</li> <li>- 시간외 및 휴일 근무하는 직원에 대하여는 규정이 정하는 바에 의하여 수당을 지급 한다.</li> </ul> <p>(제131조 휴직) 직원이 합당한 사유로 휴직을 원하는 경우에는 대표이사는 휴직을 명할 수 있다.</p>

- 일과 가정 양립을 위한 가족친화 경영

구 분	주 요 내 용
가족친화 인증취득	- 일·생활균형 문화를 위한 가족친화인증 재취득(22. 10.)
육아 돌봄 활성화	- 육아휴직기간 확대(2년→3년), 출산 휴가 이후 자동육아 휴직제도 시행
임신·육아기단축근무제	- 임신·육아기 단축근무제 시행(최대 3년)
가족돌봄 휴가 제도	- 가족돌봄 휴가제도 도입(연간 10일 / 감염병의 경우 최대 20일)
가족돌봄 휴직 제도	- 가족돌봄 휴직제도 운영(최대 1년)
유연근무 확산	- 시간제근무, 시차출퇴근제, 근무시간 선택제, 집약근무제 등
임신 출산 근로자보호	- 직원 유사산 및 조산 시 유급휴가 부여, 배우자 출산휴가 10일 부여 등
재택근무제 도입	- 사회적 거리두기 준수를 위한 재택근무제 도입
고용개선 조치	- 남녀 인력활용 수준 적정성, 여성 고용목표 수립, 고용관리 개선 수립 등

주요성과	- 일가정 양립문화 정착, 여성가족부 가족친화인증 취득(14년 연속)
------	--

**[원칙 5] 아동 노동을 효율적으로 철폐한다.**

이행방침

- 한국체육산업개발(주)은 아동노동을 근본적으로 배제하기 위하여 ILO의 아동노동 착취금지 협정을 준수합니다.

이행체계

- 국가직무능력표준(NCS) 기반 직무능력 중심의 채용, 신규임용 시 신원 조회 등을 통해 아동노동 가능성 원천차단 합니다.

활동성과

- 직원 연령분포 현황(임금피크제 제외)

(단위: 명, %)

구 분	19세 미만	19세~ 30세 미만	30세~ 40세 미만	40세~ 50세 미만	50세~ 60세 미만	60세 이상	계
인 원	0	111	201	225	476	382	1,395
비 율	0	8.0	14.4	16.1	34.1	27.4	100

**[원칙 6] 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.**

이행방침

- 한국체육산업개발(주)은 열린 채용을 통해 성별·학력·연령·출신 등을 이유로 지원자를 차별하지 않으며, 업무에 있어서도 공정한 기회를 부여하고 양성 평등 문화를 구현하고 있습니다.

이행체계

- 한국체육산업개발(주)은 근로기준법 등 관계법령 및 인사규정 등 내부 규정에 따라 차별을 금지하고 직원을 채용하고 있습니다.
- 차별을 근절하기 위하여 전 직종 직원 채용관리지침을 제정, 불공정 요소 원천차단 및 편견 요소를 배제한 능력 중심의 승진·전보로 인사의 공정성을 유지하고 있습니다. 또한 코로나19로 인한 사업장 폐쇄에 따른 고용위기 속 근로자 전환배치 등 보호조치를 적극 이행하고 있습니다.

□ 활동성과

○ 고용 및 업무에 차별 금지관련 규정

구분	주요내용
인사규정	(제15조 신규채용) 직원은 공개경쟁시험으로 채용하는 것을 원칙으로 하며, 응시자의 공평한 기회 보장을 위해 성별·신체조건·용모·학력·연령 등에 대한 불합리한 제한을 두어서는 아니된다. (제66조 평가대상 및 평가) 직원에 대하여 성과역량평가, 교육훈련평가 등을 적용하여 승진임용, 전보 등 각종 인사 관리에 반영하여야 한다.
임직원 행동강령	(제11조 특혜의 배제) 임직원은 직무를 수행함에 있어 지연·혈연·학연·종교 등을 이유로 특정인에게 특혜를 주어서는 아니된다.

○ 전 직종 직원 채용관리 지침 제정, 불공정 요소 원천 차단

채용비리 근절을 위한 내부통제 확대	채용비리 엄중제재 기초 강화	채용의 투명성·신뢰성 제고 등
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용전형별 표준 업무 및 절차 수립 - 단계별 기점 및 예비합격자 운영기준 마련</li> <li>• 채용과정에 감사부서 장이나 권한 대리자 입회</li> <li>• 제한경쟁(특별)채용 주무부처 사전 협의 - 합격자 발표 전 절차의 적정성 점검</li> <li>• 채용관련 문서 영구 보존</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 징계양정기준 개선으로 온정적 징계 방지 - 채용비리 징계시효 연장(3년→5년)</li> <li>• 채용비리 연루 수사기관 조사·수사 시 직위해제</li> <li>• 징계감경 제한 - 채용비리 징계 시 인사·감사 업무 제한(3년 이상)</li> <li>• 채용비리 사실 적발 시 채용 결격 사유 적용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 외부 평가위원 참여 실효성 제고 - 면접전형의 경우 1/2 이상 참여 의무화</li> <li>• 동일인, 직종·분야별 2회 연속 채용 불가</li> <li>• 기관 이해관계자 외부위원 선정 제한</li> <li>• 채용 외부위탁업체 관리 강화 조항 포함</li> <li>• 전 직종 블라인드 채용 유지·강화</li> </ul>


○ 편견 요소를 배제한 능력중심의 합리적인 승진·전보로 인사공정성 증대

구분	진행절차	공정성 확보방안	기대효과
승진	대상자 후보자 선정(3배수) ↓ 인사관리위원회 심의(1.5배수) ↓ 승진 임용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 승진후보지명부 작성(승진 예정인원 3배수) - 성과역량평가 결과 상위 50% 이내 선별 [개인성과·역량평가(90%)+교육훈련(10%)]</li> <li>• 승진대상자 인사관리위원회 선정(1.5배수) - 징계사항, 포상내역, 봉사점수 등 반영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 계량점수 기반 승진 후보자 선정 → 불공정요소 개입가능성 원천 차단</li> </ul>
전보	전보계획 공지 및 인사고충 수렴 ↓ 인사고충심의위원회 심의 ↓ 전보인사 시행	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전보대상자 선별 및 인사고충 수렴 - 전보계획 사내 공지 → 전보희망 및 인사고충 접수</li> <li>• 동일부서 3년 이상 장기 근무자 대상</li> <li>• 인사고충심의위원회 운영 및 전보 시행 - 인사고충 사유(질병, 원거리 등) 대상자 심의</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 원칙과 시스템에 입각한 전보 시행으로 인사 수용성 향상 및 근무만족도 증진</li> </ul>

## ○ 학력, 계층, 지역 간 장벽 없는 사회 형평적 인재 채용 확대

	정부의 고용시장 안정화 정책 추진	기관 일자리 창출 방향성 모색
고용환경 분석	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 코로나19 장기화, 경기침체 등에 따라 휴먼뉴딜 연계 사회형평적 인력 채용 확대 요구</li> <li>• 155만개 민간·공공일자리 창출 지원, 14조원 투입 등 적극적인 고용안정 대책 총력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 여성인력을 배려한 차별없는 제도 운영으로 경력단절 여성 발생 최소화 추진</li> <li>• 저임금 근로자 처우 개선, 무기계약직 채용·인사제도 개선 등 좋은 일자리 창출 노력 전개</li> </ul>
균등기회 보장노력	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용계획 수립시 고졸 할당인원 역대 최대(58.3%) 설정</li> <li>• 코로나19 방역관리 강화, 불안감 없는 안심채용 실현</li> <li>• 공공기관 비대면 채용박람회 참가(19명 상담)</li> <li>• 지역인재 가점제도 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 양성평등 기반, 기재부 지침 준수 등 여성임원 선임 확대 추진</li> <li>• 면접관 교육 등 경력단절 여성 차별요소(채용 기피) 차단</li> <li>• 경력단절 최소화를 위한 임신 출산 및 자동 육아휴직 정례화</li> <li>• 희망 디딤돌(일반직 전직제도) 지원 기준 완화(5년→2년 근속)</li> <li>• 채용주기 단축, 외부 위원 채용 심사 참여 등 확대</li> <li>• 전임직 승급제도 도입 검토 등 무기계약직 처우 강화</li> </ul>
추진성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 고졸의무고용 달성(2년 연속)</li> <li>• 청년의무고용 달성(2년 연속)</li> <li>• 지역인재의무고용 달성(2년 연속)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 여성간부비율 상승(37.5%)</li> <li>• 여성 채용시 경력단절 비율(8.5%)</li> <li>• 육아지원(자녀돌봄 등) 증가(27.3%)</li> <li>• 전직시험참여율 증가(66.7%)</li> <li>• 무기계약직 채용제도 개선</li> <li>• 조직, 직무, 근무환경 만족도상승(1.2점)</li> </ul>

## ○ 사업장 폐쇄 고용위기 속 전환 근로자 보호 조치 적극 이행

경주사업 이해관계현황	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 코로나19 이후 사업 적자 심화로 인건비 절감 등 협약비 삭감 요구</li> <li>• 경륜·경정 온라인 발매 개시로 고객접점 서비스 인력 수요 감소</li> </ul>	<table border="1"> <tr> <td>모 회사</td> <td>지역사회</td> </tr> <tr> <td>사업환경</td> <td>기관내부</td> </tr> </table>	모 회사	지역사회	사업환경	기관내부	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 사행산업인 경륜·경정 혐오 및 기피 현상으로 장외지점 폐쇄요구 심화</li> <li>• 내·외부 사업환경 급변에 따른 인력 운영 방향 재검토 요구 증대</li> </ul>		
모 회사	지역사회								
사업환경	기관내부								
고용위기 발생	<p>📍 모회사 사업효율화를 위한 경륜·경정 장외지점 단계적 폐쇄 추진 📍</p> <p>2021년도(63명) → 2023년도(32명) → 2024년도(33명)</p> <p>영등포·일산·대전 → 중랑 → 시흥·부천</p> <p>↓</p> <p>폐쇄 대상지점 전환 근로자 및 신규 직무 종사자에 대한 전사적 고용위기 대응 필요</p>								
중기 인력운영 계획 수립	<p>지원직 중기 인력운영계획 수립</p> <table border="1"> <tr> <td>① 전환배치</td> <td>② 채용억제</td> <td>③ 희망퇴직</td> </tr> <tr> <td>기존 재직자 활용 결원 충원</td> <td>폐쇄지점 인력규모 및 결원 동기화</td> <td>전보 불가능 인력 최종 구제 방안</td> </tr> </table>			① 전환배치	② 채용억제	③ 희망퇴직	기존 재직자 활용 결원 충원	폐쇄지점 인력규모 및 결원 동기화	전보 불가능 인력 최종 구제 방안
① 전환배치	② 채용억제	③ 희망퇴직							
기존 재직자 활용 결원 충원	폐쇄지점 인력규모 및 결원 동기화	전보 불가능 인력 최종 구제 방안							
'21년도 지점 폐쇄 대응	<p>✓ 영등포·일산지점(22명, 5월 / 22명, 6월)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 개별 면담 실시, 희망근무지 동일직무 배치</li> <li>- 인근 장외지점 전환 배치(34명)</li> <li>- 타 부서 이동을 통한 근무지 변경(10명)</li> </ul>	<p>✓ 대전지점(19명, 11월)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 천안지점 전환 배치(5명), 부서 전보(1명)</li> <li>• 원거리 출퇴근 불가능자 희망퇴직 실시(13명)</li> <li>- 정년 잔여기간 비례 희망퇴직금 지급(140백만원)</li> </ul>							
대응결과	<p>① (전환배치) 영등포(22명)·일산(22명)·대전(6명) 희망지점 배치 및 타 부서 전보</p> <p>② (채용억제) 전 지점 퇴직인원(88명) 대비 채용인원(18명) 억제를 통한 전체 현원 연중 지속관리</p> <p>③ (희망퇴직) 대전지점 근무인원 중 타 지점 전보가 불가능한 직원 희망퇴직 조치(13명)</p>								
주요성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 고졸자, 무기직, 여성, 별도직군 등에 대한 차별 해소 및 처우 개선</li> <li>- 편견 및 차별요소 배제한 공정한 채용·승진·전보관리 제도 운영</li> <li>- 코로나19 사업장 폐쇄 등 위기상황 전환배치를 통한 근로자 보호</li> </ul>								

### 3 환경(Environment)

#### [원칙 7] 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

##### □ 이행방침

- 한국체육산업개발(주)은 환경보존관련 법규를 준수하고, 유해물질로 부터 주민의 안정성을 확보하고 이해관계자들과 협력하여 환경문제 발생을 사전에 예방하도록 노력합니다.

##### □ 이행체계



- 환경오염물질 발생을 억제하는 한편 안전전담조직 신설, 온실가스 감축, ISO환경·에너지 인증 등 친환경 관리체계 확립을 통하여 지역 주민의 환경보건과 복지를 위해 노력합니다.

##### □ 활동성과

- 안전 전담조직 신설을 통한 안전관리체계구축

안전체계 구축	산업재해 최소화	안전사고 예방 강화	추진성과
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기관장직속 안전경영단신설</li> <li>• 안전보건방침 및 규정 수립</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 위험성 평가 시스템 개선</li> <li>- 80:20 파레토 기법 활용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 드론 활용 등 스마트 점검</li> <li>• 안전관리 매뉴얼 고도화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전보건경영 인증 (ISO45001) 신규 취득</li> <li>• 산업재해를 76.5% ↓</li> </ul>

- 스마트폰을 통한 관리시설 모니터링으로 실시간 안심체계 구축

공연장 공기질 모니터링(올림픽공원)		침수감지 모니터링(경정공원)		 <b>비상호출</b> 벨브실외벽 수위경보 비상상황입니다
기존	개선	기존	개선	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 다중이용 공연장 대상 시스템 구축</li> <li>- 측정기 → 무선 수신기 → 스마트폰 앱</li> <li>• 공기질 상황 실시간 모니터링 가능</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 상습 침수구역 감시시스템 구축</li> <li>- 초음파센서 → 무선 중계기 → 스마트폰</li> <li>• 일정 수위 상승 시 관리자 자동 통보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 현장점검(수시)</li> <li>• 일장수위 자동 통보</li> </ul>	

- 사업장 환경오염물질 배출 최소화를 위한 활동 전개

이산화탄소 배출저감	분리수거 배출 증대	친환경 무해농약 사용 확대
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 차량없는 날 행사(7주, 매주 수요일)</li> <li>• 공원 출입차량 무료회차 시간 단축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 발생 쓰레기 35톤 → 분리수거 23톤 (파지, 고철, 공병, 플라스틱 등)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 천연작물 보호제 자체 제조 사용 (황토유황, 천연유화제, 추출액)</li> </ul>
탄소 배출량(kg/km) 1,066 <sup>'20년</sup> → 550 <sup>'21년</sup> (48.4% ↓)	분리수거 비율(%) 61.5 <sup>'20년</sup> → 65.7 <sup>'21년</sup> (4.2%p ↑)	제조 사용량(톤) 75.1 <sup>'20년</sup> → 84.3 <sup>'21년</sup> (12.3% ↑)



○ ISO 환경·에너지 통합 경영 기반으로 ESG 경영체계 마련

	ISO14001(환경)	ISO50001(에너지)	통합(환경·에너지) 경영체계
추진내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대기환경, 폐기물, 화학물 규제</li> <li>• 인증(2007. 10) 후법적 의무규제 및 유지기준 준수</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 온실가스, 에너지 절감 이행</li> <li>• 지속가능 시스템 마련 및 인증 신규 취득(2022. 2.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ISO(14001+50001) 투트랙 운영</li> <li>• 문체부 산하 공공기관 최초로 인증 (환경+에너지) 중복 보유</li> </ul>
환류활동	인증 갱신 및 재심사	에너지경영 컨설팅 인증 취득	운영위원회 재구성

주요성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 환경점검 관리를 통한 쾌적하고 안전한 시설환경 제공</li> <li>- 문체부 산하 공공기관 최초 ISO 환경·에너지 인증 통합 취득</li> </ul>
------	--

**[원칙 8] 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.**

□ 이행방침

- 한국체육산업개발(주)은 친환경소비, 환경정책 확산 및 책임 강화를 위한 다양한 사업을 추진하여 지역주민의 삶의 질 향상과 행복증진을 위한 노력을 하겠습니다.

□ 이행체계

- 한국체육산업개발(주)은 에너지 사용량 감소 및 친환경 녹색구매 확대를 통한 녹색경영 기반 구축, 환경보호 활동을 지속적으로 확대해 나아가겠습니다.

□ 활동성과

- 공공부문 온실가스 목표관리제 11년 연속 달성 및 환경부 장관상 수상

시설물 관리 및 이행활동	고효율 LED 등기구 보급	신재생 에너지 온실가스 감축	에너지절감 이행 활동	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 보급률(수량) -</li> <li>19%(3,800개) → 64%(13,000개) → 100%(21,500개)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 온실가스 감축 노력량(1CO2eq) -</li> <li>117 (계수열회수장치) → 785</li> <li>5.6 (태양광) → 40.5</li> <li>2012 1tCO2eq는 40년 소나무 350그루 식재 효과</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지운영위원회</li> <li>피크시간 절전(소등)</li> <li>실내 적정온도 관리</li> </ul>	



온실가스 목표관리제	11년 연속 달성	온실가스 감축	공공기관 1위
------------	-----------	---------	---------

- 공공부문 온실가스 목표관리제 권장감축률 초과달성('11년~'21년)
- 공공부문 유형별(공공기관) 온실가스 기준배출량 최대 감축

핵심성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 11년간 온실가스 감축 총량 55,021(톤)으로 공공기관 온실가스 감축 환경부 장관상 수상(12월)</li> <li>- 포상금 1천만원, 목표관리 달성 기관 현판 및 공로패 수상</li> <li>• 온실가스 배출량 감소 우수기관 언론보도(30건)로 성과 확산</li> </ul>
------	---

○ 주요 에너지 절감내용

구분		전 력	상하수도	지역난방	도시가스	계
년간목표	목 표	97,738천원	2,035천원	25,989천원	3,883천원	129,645천원
대비	실 적	106,391천원	1,978천원	31,988천원	5,281천원	145,638천원
누계실적	달성률	108.9%	97.2%	123.1%	95.3%	112.3%

○ 에너지 절감을 위한 활동

구분	주요 내용
에너지 지킴이 점검 활동	- 점검시기: 매월 4째주 목요일 - 에너지 지킴이 확대시행: 23명(경기장 및 팀별 지정) 대기전력, 점심시간 타이머 설치 소등(전력 7%이상 절약)
에너지 절감 교육	- 올림픽공원 에너지절약 및 기후변화 대응 교육 - 동절기·하절기 에너지 절약 교육 시행
에너지 절약 홍보활동	- 사무실내 포스터 부착(에너지관리공단 홍보배포물) - 경기장, 수영장 전광판 에너지 절약 홍보문구 표출 등

○ 에너지 사용량(2020년 기준)

구분	사업장구분	사업장명	2016년	2017년	2018년	2019년	2020년
사업장별 에너지 총 사용량	대표사업장	한국체육산업개발(주)	246.59	232.35	242.85	244.37	164.73
	사업장	분당스포츠클럽센터	53.35	50.05	50.4	0	0
	사업장	일산스포츠클럽센터	43.11	41.9	41.33	0	0
	합계		343.05	324.3	334.58	244.37	164.73

○ 녹색제품 구매 현황(2021년 기준)

구분	주요 내용
구매품목	- 책상(의자), 가구류, 사무용지, 복사기, 컴퓨터, 소변기 등 16종
구매실적	- 녹색구매 금액 87,000천원

○ 저공해 자동차 보유현황(2021년 기준)

저공해 자동차 보유현황		2019년	2020년	2021년
저공해차	1종(전기·수소)	0	0	2
	2종(하이브리드)	4	4	4
	3종(배출허용기준 충족)	0	0	0
일반 차량		34	38	36
합계		38	42	42

주요성과	- 에너지절감 활동 및 친환경 소비를 통한 녹색경영 확대, 책임 강화
------	--

## [원칙 9] 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

### □ 이행방침

- 한국체육산업개발(주)은 환경친화적 기술의 도입과 확산을 통하여 환경 문제 개선을 위하여 노력하고 있습니다.

### □ 이행체계

- 한국체육산업개발(주)은 친환경기술개발 제품을 구매 및 활용하여 친환경 제품의 기술 및 확산을 위해 노력하고 있습니다.

### □ 활동성과

- 친환경 관리기법 확대로 그린공원 조성(2021년 기준)

구분	추진 실적	
친환경 관리 적용 기법	수목	- 천연작물보호제, 끈끈이 트랩, 수간주사, 수간페인트
	잔디	- 천연작물보호제, 페르몬트랩, 두더지퇴치기, 유기농업자재
	화훼·장미	- 천연작물보호제, 유인등 포충기
친환경 방제	- 천연작물보호제 제조사용 확대 시행( '20년 75.1톤 → '21년 84.4톤) - 끈끈이 트랩 설치(140주) - 수간주사 방제(1,815주), 수간페인트 도색(293주) - 페르몬트랩 설치(100개소) - 유인등 포충기(5개소), 두더지퇴치기(30개소)	
천연작물보호제	- 천연 유화제(29t), 황토유황(4t), 돼지감자, 은행 등 천연 추출액(51.4t) - 잔디(재노탄, 대유마이킹/미생물, 대유에코사이드/규조토, 미생물)	

- 신재생에너지 활용 에너지 절감 실적(2021년 기준)

에너지	절감목표	절감액	실적(%)
합 계	33,977천원	43,414천원	127.7%
태양광발전	5,490천원	5,010천원	91.2%
폐열회수기	21,137천원	24,367천원	115.3%
지하수 대체이용	2,035천원	1,978천원	97.2%
지열에너지	5,315천원	12,059천원	226.8%

- 드론장비 활용으로 환경·안전관리 사각지대 점검 개선

- 올림픽공원 점검용 드론 구매·운영, 전문인력 양성 자체 점검시행
- 시설물 안전 및 환경상태 점검으로 육안점검 한계 극복

주요성과	- 다양한 신 관리기법 적용 및 확산으로 친환경 대응체계 마련
------	------------------------------------

## 4 반부패(Anti-Corruption)

### [원칙 10] 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다

#### □ 이행방침

- 한국체육산업개발(주)은 윤리경영 실천 서약, 윤리경영 교육, 청렴소통채널 운영, 청렴캠페인 등을 통해 조직 및 사회 전반에 윤리경영이 뿌리내릴 수 있도록 노력하고 있습니다.

#### □ 이행체계

- 한국체육산업개발(주)은 임직원의 부패행위 예방을 위해 윤리경영위원회, 부패방지경영시스템(ISO37001) 인증 획득, 임직원행동강령 등 윤리규범을 운영하고 있으며 다양한 청렴활동을 통해 부정부패행위 척결에 앞장서고 있습니다.

#### □ 활동성과

- 국민 신뢰·투명경영을 위한 윤리경영 추진체계 구축

	윤리 규범	실행 조직	신고 제도
실행체계	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리헌장, 윤리강령 등 기본 지침</li> <li>• 임직원행동강령, 임원직무청렴 계약제도운영규정 등 제규정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 윤리경영위원회(의결기구)</li> <li>• 감사실(윤리경영 전담 조직)</li> <li>• 청렴리더단(조직별 실행기구)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 각종 온라인 신고센터(내부)                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 부조리, 갑질, 괴롭힘, 성희롱 등</li> </ul> </li> <li>• 레드휠슬(외부)</li> </ul>

- 규범 정비를 통한 내부 통제 개선으로 윤리경영 추진체계 강화

	대 상	분 야	개선내용	개선성과
규범	인사규정	부패 양정기준 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 음주 운전자 승진임용 제한(최소 1년 이상)</li> <li>• 직무권한 등 행사 부당행위시 징계기준 신설</li> </ul>	• 위반사례 0건
		채용비리 근절	• 면접시 외부위원 과반 이상 구성 의무화	• 채용비리 0건
	임시계약직	임시계약직 관리 강화	• 채용관리 지침 및 종합 관리계획 수립(신규)	• 세부 지침 마련, 관리개선
	겸직 및 외부강의 신고	신고 및 복무 기준 명확화	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 겸직 허용범위 및 허가 기준 구체화</li> <li>• 외부 강의 복무처리 및 대가 기준 마련</li> </ul>	• 위반사례 0건('20년 1건)
	공익신고 처리 및 신고자 보호지침	신고자 보호 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공익신고 처리 및 신고자 보호 지침 신규 제정(총 5장 35조)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공익신고 보호 규범화</li> <li>• 인트라넷 게시, 전직원 전파</li> </ul>
내부 통제	여비규정	예산 집행 투명성 제고	• 개산금 방식 폐지, 법인카드 사용 의무화	• 위반사례 0건
	일상감사	일상감사 효율성 제고	<ul style="list-style-type: none"> <li>• e-일상감사 시스템 구축, 행정 절차 간소화</li> <li>• 협조문 생략, 최종 결재권자 이전 결재 상신</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 행정 처리시간 단축</li> <li>- 1시간 → 30분</li> </ul>
	감사인 구성	감사 투명성, 공정성 강화	• 갑질신고 심의시 외부 전문가 참여(3회)	• 재심청구 0건

## ○ 대외기관, 협력사, 임직원 모두 함께하는 참여형 윤리경영 실현

체 육 계		협 력 사	임 직 원	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공공부문 부패에 대한 국민 반감 확산 및 지정 촉구</li> <li>• 체육계가 모범이 되자는 기관장들의 강한 의지</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기관장 협력시간 신뢰 기반, 상생협력 강조</li> <li>• 상호 청렴 강화로 청렴윤리 선순환체계 구축 필요</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공공기관임직원으로서 사회적 책임 이행</li> <li>• 내부 청렴도 향상 및 청렴문화내재화 필요</li> </ul>	
국민체육진흥공단	대한장애인체육회	한국체육산업개발(주) (청탁금지법 홍보·확산, 캠페인 주관)		대한체육회
태권도진흥재단				
체육계 5개 대표 공공기관 '청렴·인권 클러스터' 구축 (2021. 6)				

"체육계가 청렴문화 조성 및 청렴의식 함양을 위해 유기적인 실행 및 협력을 강화 합니다"

반부패 청렴정책 추진 및 제도개선 상호 협력	청렴 우수시책 전파, 정기회의를 통한 정보 공유	지역사회 청렴문화 확산 및 환경조성 공동 노력	캠페인·교육, 연구조사 등 청렴행사 공동 추진
구분	프로그램	주요내용	추진실적
대 내 외	• 반부패·청렴 정책 추진	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청렴·인권 클러스터 분기별 정례회의 개최 (6월, 8월, 11월)</li> <li>• 청렴윤리 현안 공유, 공동 추진과제 도출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 5개 기관 순회 합동 청렴 캠페인 책임 주관</li> <li>• 청렴·인권 웹툰 배포, SNS 활용 홍보 - 청탁금지, 이해충돌, 인권, 공정, 갑질 등 4대 주제 선정</li> <li>• 5개 기관 통합 청렴 소통창구 개설</li> </ul>
내 부	• 윤리게시판	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 구성원 간 청렴윤리 양방향 소통 - 청렴 교육자료 및 사이트 공유</li> <li>- 부서별 청렴서약 및 회의·캠페인 공유</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 부서별 청렴이슈 논의 및 윤리 이벤트 활용 윤리게시판 활성화</li> <li>- 총 게시글 수 증가(40개→61개)</li> </ul>
협 력 사	• 청렴 준법·공정가치 전파	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 준법·윤리 캠페인 동참 유도, 신고·신고자 보호제도 홍보</li> <li>• 상호 협의 고충 적극 개선</li> <li>• 위반시 적극적 처분 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 48개 협력사(공연기획사, 임대업체 등) 합동 청렴 캠페인 실시(11월)</li> <li>• 공연티켓 검표 전산화 합의 도출 - 정산 투명성 확보, 인건비 절감</li> <li>• 비위업체 타협, 관용 없는 처분 조치(1건) - 계약 해지 및 3년간 입찰 참여 금지</li> </ul>

## ○ 수요자 중심의 윤리교육 실시로 관심 제고 및 참여 활성화

맞춤형 윤리교육	재미있는 윤리교육	선제적인 윤리교육
직무별 맞춤형으로 문제해결 제시 교육 실시	다양한 매체 및 콘텐츠 활용 자가 학습 위주 교육 실시	이해충돌방지법 시행 대비 사전 교육 실시
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대상직무 : 예산, 서무, 대관, 계약</li> <li>• 대 상 : 분야별 담당자 62명</li> <li>• 교육내용 - 현장 밀착형으로 구체적인 딜레마 해소 방안 제시, 준법 의식 강화 등</li> <li>• 교육시기 : 10월(2회)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SMS : 수신 문자로 간편히(월 1회)</li> <li>• 청렴화면 보호기 : 쉽게 볼 수 있게</li> <li>• 웹툰 : 만화로 재미있게(5회)</li> <li>• OX퀴즈 : 정답자 추첨 선물 제공</li> <li>• 청렴자가 학습시스템 (8주) - 인트라넷 접속식 학습창 자동 팝업 표출</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 온라인 활용, 상시 교육으로 진행</li> <li>• 교육내용 - 법 제정 목적 및 적용대상</li> <li>- 이해충돌 예방을 위한 10개 행위 기준</li> <li>- 전 직원 자가진단 병행 실시</li> <li>• 교육시기 : 8월·11월(2회)</li> </ul>

## ○ 국민권익위원회 청렴도 조사결과

구 분		2019년	2020년	2021년
국민권익위원회 청렴도 조사결과	종합청렴도	비대상	비대상	8.27점(4등급)
	내부청렴도			7.15점(4등급)
	외부청렴도			8.62점(4등급)
국민권익위원회 부패방지시책평가 결과		비대상		

## ○ 조사결과에 따른 후속조치 시행

중점 개선방안 마련 및 내부평가 연계 강화	전문기관과 협업	부패방지 경영시스템 인증 취득														
<ul style="list-style-type: none"> <li>내·외부 부패취약요소 중점 개선방안 마련('21.12월~'22.1월) - (워크숍) 6개 분야 34개 과제 도출 → (설문) 중점 추진 10대 개선과제 선정</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">내부 청렴도(31건)</td> <td style="text-align: center;">외부 청렴도(3건)</td> <td style="text-align: center;">내부외부</td> </tr> <tr> <td>인사(2), 부정청탁·금품향응(7), 예산집행(7), 부당한 업무지시(7), 신고활성화(4), 기타(4)</td> <td>부정청탁·금품향응(3)</td> <td>8건 2건</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>부패행위 반영 등 청렴도 내부평가 확대('22. 상반기)</li> </ul> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">기 존</td> <td style="text-align: center;">개 선</td> </tr> <tr> <td>청렴마일리지 팀 평가 반영</td> <td>평가분야 확대 전 직원 청렴 다면평가 실시</td> </tr> <tr> <td>보직 선임시 청렴도 미고려</td> <td>보직 선임 연계 청렴도 미흡시 보직 미부여</td> </tr> <tr> <td>징계 처분시 평가 반영 미흡</td> <td>징계 평가 반영 징계시 평가 감점 적용</td> </tr> </table>	내부 청렴도(31건)	외부 청렴도(3건)	내부외부	인사(2), 부정청탁·금품향응(7), 예산집행(7), 부당한 업무지시(7), 신고활성화(4), 기타(4)	부정청탁·금품향응(3)	8건 2건	기 존	개 선	청렴마일리지 팀 평가 반영	평가분야 확대 전 직원 청렴 다면평가 실시	보직 선임시 청렴도 미고려	보직 선임 연계 청렴도 미흡시 보직 미부여	징계 처분시 평가 반영 미흡	징계 평가 반영 징계시 평가 감점 적용	<ul style="list-style-type: none"> <li>국민권익위원회 '청렴 컨설팅' 대상기관 선정('22. 1월) - 총 33개 기관 중 멘타기관으로 참여</li> <li>주요내용</li> <li>내부 청렴 역량 진단</li> <li>청렴도 분석</li> <li>청렴 컨설팅 자문위원단 지원</li> <li>청렴 우수기관 우수시책 전파</li> <li>우수기관 벤치마킹</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>TF팀 운영('21. 12월) - 감사실장 등 팀장 및 팀원 18명(총 19명)</li> <li>간부직원 교육('22. 1월) - 대표이사, 실·팀장 등 25명</li> <li>전 직원 교육('22. 2월) - 부패방지경영시스템 안내서 교육</li> </ul>
내부 청렴도(31건)	외부 청렴도(3건)	내부외부														
인사(2), 부정청탁·금품향응(7), 예산집행(7), 부당한 업무지시(7), 신고활성화(4), 기타(4)	부정청탁·금품향응(3)	8건 2건														
기 존	개 선															
청렴마일리지 팀 평가 반영	평가분야 확대 전 직원 청렴 다면평가 실시															
보직 선임시 청렴도 미고려	보직 선임 연계 청렴도 미흡시 보직 미부여															
징계 처분시 평가 반영 미흡	징계 평가 반영 징계시 평가 감점 적용															

## ○ 부패방지경영시스템(ISO37001) 인증 획득

구 분	주 요 내 용
도입목적	• 조직내 부패 인식 개선, 조직 투명성·신뢰성 확보, 부패 예방, 감지, 해결
추진방향	• 국민권익위원회 '청렴컨설팅' 대상기관 선정 - 내부 청렴 역량 진단, 청렴도 분석, 우수기관 벤치마킹 등
추진경과	<ul style="list-style-type: none"> <li>부패방지경영시스템 인증TF팀 운영('21.12)</li> <li>부패리스크 파악·평가, 부패방지 목표설정('21.12~'22.4)</li> <li>간부직원 대상 교육시행('22.1)</li> <li>전직원 대상 교육 시행('22.2)</li> <li>내부심사, 위험요인제거 등 시정('22.4)</li> <li>부패방지경영시스템 인증심사('22.4~'22.5)</li> <li>한국체육산업개발(주) ISO 37001(부패방지경영시스템) 인증 획득(22. 5.)</li> </ul>

주요성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>체육계 청렴·인권클러스터 참여를 통한 대 내·외 청렴활동 강화</li> <li>대내·외 이해관계자 대상 부패방지 프로그램 활동 및 홍보강화로 참여형 윤리경영 실현</li> <li>국민권익위원회 청렴도 조사결과, 쇄신을 통한 기관 반부패·청렴이미지 제고</li> <li>부패방지경영인증시스템 인증으로 통한 기관 반부패·청렴 활동 강화</li> </ul>
------	---