

RELATÓRIO DE ATIVIDADE



ALIANÇA
OBJETIVOS DE
DESENVOLVIMENTO
SUSTENTÁVEL PORTO



Ficha Técnica

Designação: O Nosso Compromisso – Relatório 2022

Autoria e Grafismo: Pedra Base



Equipa Técnica: Anabela Vaz Ribeiro, Vitória Carvalho

Disclaimer Linguagem Inclusiva:

A Pedra Base considera que a integração da perspetiva de género se encontra amplamente refletida nos seus valores e princípios organizacionais, bem como nas suas práticas de gestão, pelo que prescinde das referências de desagregação por género.

Índice

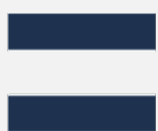
Mensagem da Gestão 3

Pedra Base: 4

● uma empresa de valores 4

● uma empresa de princípios 5

Plano de Ação: Princípios UN Global Compact 6- 9



Direitos
Humanos



Práticas
Laborais



Proteção
Ambiental



Combate à
Corrupção



Mensagem da Gestão

A realização deste relatório resulta de um exercício de reflexão sobre o que conseguimos concretizar ao longo de um ano. É um momento de partilha, de renovação de votos e de definição de novas metas. Depois de um período instável para a saúde derivado da situação pandémica, eis que assistimos a um esforço coletivo de recuperação e saudação da resiliência que nos caracteriza.

A Pedra Base faz parte desse esforço. As medidas que implementámos, para responder às necessidades do momento fizeram-nos rever as políticas laborais, com ganho para todos. Ganho em flexibilidade, equilíbrio entre a vida profissional, familiar e pessoal e num saudável retorno à normalidade para nos reencontrarmos entre colegas, parceiros e clientes. Fizeram-nos também rever a nossa ambição relativamente à relação com o ambiente que se traduziu no reforço da digitalização dos serviços e na definição de novas metas.

O nosso modelo de negócio continua plenamente alinhado com os Dez Princípios do United Nations Global Compact dos quais somos subscritores desde 2006 e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas. Este exercício de relato de práticas vem reforçar o nosso continuado compromisso com os Dez Princípios e com a ambição transformadora da Agenda 2030.

O ano 2021 foi mais centrado nos princípios das áreas das práticas laborais e proteção do ambiente e nos ODS 5 Igualdade de Género, ODS 8 Trabalho Digno e Crescimento Económico, ODS 13 Ação Climática.

Procuramos ampliar o nosso impacto, não pela dimensão organizacional, mas pelas organizações a quem nos associamos procurando influenciar opções e decisões dos nossos clientes em prol de soluções mais alinhadas com o desenvolvimento sustentável.

Estamos comprometidos com esta missão e procuramos “walk the talk” para dar o exemplo e sermos coerentes entre as nossas ações e a nossa mensagem.

Anabela Vaz Ribeiro

Managing Partner



Pedra Base

Missão

A Pedra Base vocaciona-se para apoiar Organizações, Empresariais e Públicas, na criação de valor e de vantagens competitivas através do contínuo processo de melhoria dos modelos de negócio e gestão das pessoas. Para isso estimulamos os nossos colaboradores na criação de capital de conhecimento, criatividade e foco nas necessidades do Cliente. Procuramos criar relações permanentes, baseadas na confiança e benefício mútuo.



uma empresa de valores

Compromisso com o cliente

Medimos o nosso sucesso pelo sucesso dos nossos clientes.
Assumimos a visão e a missão de cada cliente porque acreditamos que só assim poderemos trabalhar em parceria com o mesmo.
O nosso foco está nos resultados e na qualidade da experiência proporcionada ao cliente.

Responsabilidade Individual

Cada colaborador é um representante da Pedra Base no cliente e nas relações com outras partes interessadas, pelo que tem a responsabilidade individual de atuar de acordo com os valores e princípios da empresa, respeitar os compromissos assumidos perante colegas, clientes e parceiros, bem como contribuir para o desenvolvimento e crescimento da Pedra Base.

Confiança

Acreditamos que o sucesso dos nossos projetos depende fortemente das relações de confiança que criamos com os clientes e parceiros. Confiança no cumprimento dos compromissos assumidos, na confidencialidade da informação disponibilizada e na atitude coerente entre a palavra e a ação.

Superação

Aceitamos cada desafio com o compromisso de dar o nosso melhor e com a perspectiva de que cada cliente nos proporciona uma oportunidade única de evoluir.
Exigimos de nós próprios e de todos os que trabalham connosco, a superação das metas definidas, procurando fazer a diferença através do alinhamento com as melhores práticas internacionais e de uma abordagem inovadora.

Ética

A nossa ética reflete-se na conduta de todos aqueles que nos representam – colaboradores e consultores. Somos fiéis aos nossos valores, independentemente das circunstâncias e procuramos fazer uma análise crítica das nossas escolhas, comprometendo-nos a seguir o caminho certo. Acreditamos que a integridade é a pedra base para sermos uma organização socialmente responsável.

Pedra Base

Política

Apostamos em relações de parceria com colaboradores, clientes e outras partes interessadas como as organizações de referência em cada área de especialidade, de forma a integrar nos serviços que prestamos as tendências, o conhecimento e as metodologias mais avançadas que permitam criar valor para as pessoas e organizações.

Desenvolvemos soluções integradas e inovadoras ajustadas às necessidades das pessoas e organizações nossas clientes e parceiras.

Formalizamos a política os seguintes compromissos:

- Cumprir todos os requisitos legais que se aplicam às atividades e serviços que prestamos, bem como os princípios da sustentabilidade e do Global Compact que subscrevemos;
- Promover um processo de comunicação permanente com colaboradores, clientes e outras partes interessadas;
- Fomentar e permitir um espaço de desenvolvimento individualizado e ajustado a cada colaborador, incentivando a inovação e criatividade para a aquisição e aprofundamento de competências;
- Consultar os nossos clientes e partes interessadas significativas para conhecer as suas expectativas;
- Procurar ir ao encontro das necessidades e expectativas dos nossos clientes, tanto no domínio do sucesso continuado do seu negócio, como do contributo para a sustentabilidade;
- Estabelecer relações de parceria com Formadores e Consultores, bem como com outros fornecedores, com vista a obter produtos de qualidade ao preço justo para ambas as partes;
- Agir sobre os impactos da nossa atividade, incorporando os aspetos significativos no sistema de gestão.



uma empresa de princípios

Legislação e outra regulamentação

Respeitamos as convenções e declarações reconhecidas internacionalmente, nomeadamente no âmbito dos direitos humanos fundamentais, liberdade de associação e discriminação no local de trabalho.

Governança Organizacional

Atuamos de forma transparente, partilhamos informação e adotamos um comportamento aberto;
Responsabilizamo-nos pelas ações da Pedra Base e prestamos contas pela nossa conduta;
Reconhecemos o direito das partes interessadas em serem ouvidas e procuramos reagir perante as suas legítimas preocupações;
Reconhecemos os aspetos da responsabilidade social significativos da Pedra Base, tendo em conta todo o ciclo de vida dos nossos serviços e integramo-los no nosso modelo de gestão;
Prevenimos e combatemos a corrupção em todas as suas formas, através das práticas internas e sensibilização dos nossos formadores e consultores;

Pessoas


Incentivamos o desenvolvimento dos colaboradores, procurando disponibilizar meios de acesso ao conhecimento e a recursos que lhes permitam o incremento das suas competências;
Procuramos alocar a cada projeto os melhores talentos nesse domínio, também como oportunidade de crescimento e realização profissional;
Estabelecemos com as equipas de consultores e formadores relações de longo prazo, procurando veicular a nossa forma de estar e o alinhamento com os valores que defendemos.

Sustentabilidade

Desenhamos os produtos e serviços alinhados com as necessidades do cliente, da sua comunidade e da sociedade. Procuramos integrar a perspetiva económica, com ganhos sociais e em respeito pelo ambiente, quer internamente, quer nos serviços prestados.
Adotamos uma abordagem preventiva aos desafios ambientais, identificando áreas de melhoria e ganhos de eficiência, nomeadamente através da utilização de recursos e tecnologias eco-friendly;
Adotamos o princípio da prevenção da poluição na origem, no que se refere à forma de prestação do serviço e nos materiais e recursos de apoio aos serviços de consultoria e formação;
Promovemos a responsabilidade ambiental junto de colaboradores, formadores e consultores, clientes e outras partes interessadas.



Ações em Curso

- Igualdade de Género como aspeto material prioritário dentro da temática de Direitos Humanos
- Órgão de Gestão composto por 50% Mulheres e 50% Homens 
- Participação da Managing Partner da Pedra Base na delegação portuguesa ao Technical Committee da ISO – Guia para a promoção e implementação sobre a Igualdade de Género.
- Formação de 80% dos Trabalhadores em Igualdade de Género.
- Participação da Managing Partner da Pedra Base como Embaixadora para os ODS no âmbito da Aliança para os ODS, uma iniciativa do Global Compact Network Portugal;
- Realização de formação em Direitos Humanos para todos os colaboradores.
- Participação nas Comissões Técnicas de Normalização como voluntariado de competências.
- Participação no Technical Committee da ISO – International Standards Organization para a elaboração da norma sobre Compras Sustentáveis ISO 20400;
- Presidência da Comissão Técnica para as Compras Sustentáveis no âmbito da Associação Portuguesa de Ética Empresarial
- Participação da Pedra Base no Comité da ISO para a Economia Circular

Ações previstas:

Formação em Igualdade de género a 100% dos trabalhadores da empresa

Adesão da Pedra Base à iniciativa das Nações Unidas das WEP – Women Empowerment Principles.



Ações em Curso

- Modelo de Contratação e Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal como aspetos materiais prioritários dentro da temática da Práticas Laborais.
- Novos contratos com mais 5 dias de férias adicionais.
- Direito ao teletrabalho 4 vezes por mês de usufruto livre por parte do trabalhador.
- Contratação local de pessoas e serviços: contratação de um novo colaborador em prestação de serviços em Coimbra e outro no Porto para suporte aos clientes locais e assim reduzir as deslocações.
- Não recorreremos a formas de trabalho não pago;
- Todos os colaboradores têm contrato de trabalho formal e sem termo.

Ações previstas:

Definição de uma política de Teletrabalho

Estender os 5 dias de férias adicionais a toda a empresa



Ações em Curso

Gestão sustentável de recursos

- Reciclagem de toner;
- Separação de resíduos (orgânico, plástico e papel)
- Arranjo dos equipamentos eletrônicos quando possível, reciclagem dos mesmos quando não é possível o arranjo.
- Utilização de lâmpadas de baixo consumo;
- Utilização prolongada de equipamentos.

Redução das emissões gases de efeito de estufa

- Utilização da Plataforma Zoom para realizar as reuniões e ações de formação, como forma de trabalho preferencial.
- Aquisição de uma viatura 100% elétrica para deslocações de trabalho.
- Deslocações de trabalho realizadas em 80% através de meios de transporte mais amigos do ambiente.

Formação

- Formação de 80% dos trabalhadores em Ação Climática e Resiliência Climática

Ações previstas:

Contabilizar o consumo de água anualmente

Contabilizar o consumo de energia e a quantidade de energias renováveis utilizadas pela Pedra Base

Contabilizar as emissões dos trabalhadores nas deslocações casa-trabalho



Ações em Curso

- Realização do curso “The Fight Against Corruption” por e-learning do Global Compact, por 80% dos colaboradores/as da Pedra Base;
- Participação ativa em regime de voluntariado no grupo de trabalho que assegurou a tradução da norma ISO 37001 Anti-Bribery Management System no âmbito do Organismo de Normalização Setorial da Associação Portuguesa para a Qualidade;
- Integração e suporte à Plataforma Portuguesa para a Integridade que surge na sequência da Campanha Anticorrupção da Global Compact Network Portugal. A iniciativa tem como objetivo passar das ideias à prática, através do desenvolvimento de estratégias e atividades com um impacto positivo na sociedade e na alavancagem do ODS 16 em Portugal.

Ações previstas:

Realização do curso “The Fight Against Corruption” por e-learning do Global Compact, por todos os colaboradores da Pedra Base;



Av. João Crisóstomo, 62 – R/C Dt.
1050 128 Lisboa,
pedrabase@pedrabase.pt
www.pedrabase.pt