



2017 年全球契约实施调查

感谢您配合完成 2017 年全球契约执行调查，履行您对全球契约的承诺。我们正在力求对各个参与成员所取得的进步以及该项倡议的影响作出评估，因此您对本次调查的回答尤为重要。

此年度性基线调查不是对企业的业绩考核，而是让全球契约更好地了解企业成员如何执行十项原则和可持续发展目标（SDGs）。只有通过您坦诚的回答，我们才能准确评估在哪些方面有着怎样的进步，并辨识企业所遇到的一些困难。此调查结果将为全球契约决定未来的资源分配和开发、对话开展、和针对成员的学习活动的安排提供重要的信息。

该调查必须在 2017 年 6 月 16 日前完成：

- 可以从网上下载不同语种的调查表版本，便于您更快地完成网上填表 English - Français - Español - 中文
- 所有答卷都将被严格保密，只会在汇总后以匿名的形式使用。
- 如果在最终提交前您需要离开本问卷，请关闭浏览器。您的答案将被自动保存。在提交问卷前，您可以在任何时间回来并修改答案。
- 开始作答，请点击以下的“>>”按钮。

术语说明：术语“企业责任”和“企业可持续性”在本调查中可互用，其定义为公司能在经济、社会、环境和道德方面，提供长期价值，涵盖了全球契约的全部十项原则。

如果您在填写调查表的过程当中遇到任何问题，请联系：survey@unglobalcompact.org。我们会及时答复。

谢谢您抽出宝贵时间填写本次调查表。

联合国全球契约办公室

第一节

管理和监管

这不是一个对您公司政策与业绩的考核。此调查限于信息收集，请务必准确回答。我们将为您提供信息严格保密。

术语说明：术语“企业责任”和“企业可持续性”在本调查中可互用，其定义为公司能在经济、社会、环境和道德方面，提供长期价值，涵盖了全球契约的全部十项原则。

1. 公司内部在哪些级别上开展制定并/或考核企业责任的政策与战略的工作？请选择所有合适的答案：

- ☐ 首席执行官
- ☐ 董事会
- ☐ 企业责任或道德官
- ☐ 高级管理层
- ☐ 中级管理层
- ☐ 子公司
- ☐ 其他（详述）_____

**对没有正式董事会的公司，其它监管机构或所有者机构承担这些责任。*

2. 您公司董事会（或类似机构*）解决企业责任问题频率如何？请只选择一个答案：

- ☐ 董事会把这些问题作为日常工作的一部分，定期讨论和执行
- ☐ 董事会按需要不时解决这些问题
- ☐ 董事会不负责企业责任问题
- ☐ 其他（详述）_____
- ☐ 不确定

**对没有正式董事会的公司，为承担这些责任的其他监管或所有者机构。*

2a. 如果上题的回答是“董事会不负责企业责任问题”，请跳过本题。

公司董事会（或类似机构*）是怎样解决企业责任问题的？请选择所有适用答案：

- ☐ 任命子委员会或某个董事负责企业责任问题
- ☐ 董事会批准企业责任报告（如可持续性报告、进展情况通报）
- ☐ 设立或批准企业可持续性绩效目标
- ☐ 把高管的收入与企业可持续性绩效挂钩
- ☐ 为董事会成员提供企业可持续性培训
- ☐ 其它（详述）_____
- ☐ 不确定
- ☐ 没有

**对没有正式董事会的公司，其它监管机构或所有者机构承担这些责任。*

3. 在公司战略和运营中，贵公司采取了哪些行动来体现企业责任？请选择所有适用的答案：

- ☐ 公开通告企业责任承诺
- ☐ 设立可衡量的可持续性目标
- ☐ 开展企业责任风险评估
- ☐ 开展企业责任影响评估
- ☐ 建立/调整政策，以纳入公司愿景和目标
- ☐ 监测并评估可持续性表现
- ☐ 公开披露可持续政策和做法
- ☐ 参与多方利益相关者协商
- ☐ 加入全球契约以外的自愿倡议活动(比如行业活动、特定主题活动)
- ☐ 纳入相关企业职能
- ☐ 纳入业务单位战略和运营
- ☐ 在行为规范中体现价值
- ☐ 其他(详述)_____
- ☐ 没有
- ☐ 不确定

4. 贵公司如何向员工交流企业责任政策和期望？选择所有适合答案：

- ☐ 给员工的情况简介
- ☐ 员工培训或讲座
- ☐ 培训经理来把问题纳入企业战略和经营
- ☐ 把可持续性标准纳入员工绩效评价
- ☐ 把可持续性绩效与薪水挂钩
- ☐ 行为规范
- ☐ 使用内部交流渠道（如电邮、内部网络或通讯）
- ☐ 管理层与员工开会（如“市政厅会议”）
- ☐ 其他（详述）_____
- ☐ 没有
- ☐ 不确定

5. 贵公司加入全球契约的五个主要原因是什么？请选择五个答案，然后将它们按重要性排列，1为最重要。

- ☐ 通过公开承诺可持续性来提高公司的信任度
- ☐ 从事慈善项目
- ☐ 全球契约是个有地方网络存在的全球倡议
- ☐ 获得实用知识来把可持续性纳入企业经营和战略
- ☐ 与联合国建立关系
- ☐ 与其他组织建立关系
- ☐ 政策的普遍本质
- ☐ 抓住商机/解决风险
- ☐ 包括可持续性问题的综合框架
- ☐ 促进企业内的可持续性行动
- ☐ 吸引、激励、保留职工
- ☐ 来自外部利益相关者的压力
- ☐ 投资者对企业可持续性表现的评价
- ☐ 其他（详述）_____
- ☐ 不确定

6. 目前您为贵公司的企业可持续性目标包括可持续发展目标（SDGs）设定了多少时间范围？

- ☐ 最多 2 年
- ☐ 2-5 年
- ☐ 5-10 年
- ☐ 10-15 年
- ☐ 15 年以上

未来您为贵公司的企业可持续性目标包括可持续发展目标（SDGs）设定了多少时间范围？

- ☐ 最多 2 年
- ☐ 2-5 年
- ☐ 5-10 年
- ☐ 10-15 年
- ☐ 15 年以上

7. 贵公司在向子公司*传播对全球契约做出的承诺方面做到了哪个程度？

请选择 1-5：1=不向总部以外传播，5=规定所有子公司执行全球契约的原则并考核它们的进展（请只选择一个答案）：

- ☐ 1 (不向总部以外传播)
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5 (规定所有子公司执行全球契约的原则并考核它们的进展)
- ☐ 没有子公司或分支机构

*术语“子公司”包括所有类型的母公司/关联公司组织结构。

7a. 如果回答是 1：

为什么贵公司不向子公司传播公司对全球契约的承诺？请选择下面合适的答案：

- ☐ 缺乏资金
- ☐ 不是公司的优先任务
- ☐ 母公司—子公司之间的结构没有传播性
- ☐ 公司业务中没有包括这个责任
- ☐ 还没有准备好向子公司传播
- ☐ 文化障碍造成传播困难(比如文化、法规)
- ☐ 其他（详述）_____
- ☐ 不确定

7b. 如果回答是 2-5：

贵公司正在采取什么行动来向子公司传播公司对全球契约的承诺？请选择合适的答案：

- ☐ 对子公司进行培训和提高意识的教育
- ☐ 将全球契约原则融入地方的优先问题中
- ☐ 在子公司中建立企业责任地位（或类似）
- ☐ 通过子公司向总部的报告来监督和评估它们的行动
- ☐ 鼓励子公司加入全球契约地方网络
- ☐ 鼓励子公司参与多方利益相关者的磋商会议
- ☐ 通过子公司与地方机构建立伙伴关系
- ☐ 其他（详述）_____
- ☐ 不确定

8. 贵公司在多大程度上会考虑供应链合作伙伴对全球契约原则的遵守性？注意：“遵守”并不需要供应商加入全球契约

请选择 1-5：1=不考虑，5=需要（请只选择一个答案）：

- ☐ 1 (不考虑)
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5 (需要)

8a. 如果回答是 1：

为什么贵公司不考虑供应链伙伴对全球契约原则的遵守性？请选择所有合适的答案：

- ☐ 缺乏资金
- ☐ 缺乏能力
- ☐ 无法获得企业责任数据
- ☐ 缺乏如何将原则问题纳入采购过程的知识
- ☐ 与企业价值没有明确的联系
- ☐ 不是优先任务
- ☐ 其他（详述） _____
- ☐ 不确定

8b. 如果回答是 2-5：

贵公司是如何评估供应商是否遵守全球契约原则？

- ☐ 由公司员工进行审核
- ☐ 对潜在供应商开展企业责任尽职调查
- ☐ 对相关员工（例如法律、产品开发人员）进行供应链可持续性培训。
- ☐ 将负责任的采购惯例融入采购人员培训中
- ☐ 自我评估调查问卷
- ☐ 定期业务审核
- ☐ 查看可公开获得的可持续性报告、证书或网站
- ☐ 查看由供应链伙伴提供的无法公开获得的文件
- ☐ 纠正措施的验证
- ☐ 与其他组织合作，校正供应链可持续性标准
- ☐ 其他（详述） _____
- ☐ 不确定

贵公司是如何评估目前的供应链伙伴对全球契约原则的遵守性？请选择所有合适的答案：

- ☐ 将企业责任期望纳入相关文件（如合同、招标书、购买订单）
- ☐ 向采购员工提供有关企业责任的培训
- ☐ 奖励在业务和企业责任标准方面表现很好的供应商
- ☐ 用设定和审核目标来帮助供应商
- ☐ 审核和评价供应商纠正计划
- ☐ 在相关问题上培训供应商
- ☐ 对具体改进项目向供应商提供资源
- ☐ 帮助供应商与利益相关者（如民间组织、政府）合作
- ☐ 其他（详述） _____
- ☐ 没有
- ☐ 不确定

8c. 如果回答以上“对潜在供应商开展企业责任尽职调查”：

您对供应链的哪些实体开展企业责任尽职调查？

选择所有适用项：

- ☐ 第一级供应商
- ☐ 第二级供应商
- ☐ 各级供应商
- ☐ 合约规模最大的供应商
- ☐ 根据风险评估划分的供应商
- ☐ 其他（请指明）

9. 贵公司是否为企业责任承诺制定了公共政策战略？

- ☐ 是
- ☐ 否
- ☐ 不确定

如果答案为“是”：

贵公司这个公共政策参与的特点有哪些？请选择所有适合答案：

- ☐ 公开宣传与全球契约原则和/或其他联合国目标相关的行动
- ☐ 公司负责人参加与全球契约原则和/或联合体目标相关的会议和其他公共政策交流活动
- ☐ 使企业责任承诺符合传统的政府事务活动(比如，游说)
- ☐ 区域或地方公共政策活动
- ☐ 其他(详述)
- ☐ 不确定

第三节

执行十项原则

注意：这不是一个对您公司政策与业绩的考核。此调查限于信息收集，请务必准确回答。我们将为您提供的信息严格保密。

术语说明：术语“企业责任”和“企业可持续性”在本调查中可互用，其定义为公司能在金融、社会、环境和道德方面，提供长期价值，涵盖了全球契约的全部十项原则。

人权

- (1) 企业应该尊重和维护国际公约的各项人权；
- (2) 决不参与任何漠视与践踏人权的行

1. 您在执行与劳工标准相关的政策或实践吗：

☐ 是
☐ 否

2. 贵公司的政策或实践怎样反映了人权方面的两项原则？请选择所有合适的答案：

☐ 专门一套人权方面的企业原则
☐ 总体的企业准则或原则
☐ 人权风险评估
☐ 人权影响评估
☐ 操作指导性说明
☐ 投诉机制
☐ 职工培训与意识提高方案
☐ 供应链和分包安排
☐ 职工绩效考核
☐ 绩效监测和评估
☐ 公开披露人权政策和做法
☐ 加入行业或针对具体问题的倡议
☐ 多方利益相关者对话
☐ 其他（详述）
☐ 不确定

3. 贵公司的人权政策与实践适用于哪些群体？请选择所有合适的答案：

☐ 职工
☐ 职工代表（如工会）
☐ 子公司
☐ 供应商
☐ 其他商业伙伴
☐ 公司周围的社区
☐ 政府
☐ 客户
☐ 其他（详述）
☐ 不确定

4. 贵公司的政策与实践涉及了人权的哪些方面？请选择所有合适的答案：

- ☐ 人的生活，自由与安全
- ☐ 强迫劳动
- ☐ 童工
- ☐ 隐私权
- ☐ 无歧视
- ☐ 工作场所的健康与安全
- ☐ 适当的生活标准
- ☐ 保健
- ☐ 结社自由与其他工作上的权利
- ☐ 强迫迁移
- ☐ 其他（详述）_____
- ☐ 不确定

5. 贵公司在解决工作场所、市场及社区中以下每个群体的权利方面做得怎么样？用 1-5 分打分：1=没有解决，5=充分体现在战略和政策中。

- ☐ 妇女
- ☐ 儿童
- ☐ 年轻人
- ☐ 老年人
- ☐ 土著人
- ☐ 残疾人
- ☐ 同性恋、双性人和变性人

6. 全球契约对贵公司解决人权问题的工作有多大的影响？请只选择一个答案

- ☐ 1: 没有影响
- ☐ 2: 影响很小
- ☐ 3: 影响适度
- ☐ 4: 影响很大
- ☐ 5: 影响重大

劳工标准

- (3) 企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；
- (4) 消除各种形式的强迫性劳动；
- (5) 消灭童工制；
- (6) 杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为。

1. 您在执行与劳工标准相关的政策或实践吗？

- ☐ 是
- ☐ 否

2. 贵公司的政策或实践怎样反映了劳工标准方面的四项原则？请选择所有合适的答案：

- ☐ 允许任何职工有自由建立或加入自己选择的工会
- ☐ 不使用或不从强制劳动受益的政策
- ☐ 不使用或不受童工受益的政策
- ☐ 不歧视
- ☐ 均等机会政策
- ☐ 确保安全工作环境的政策
- ☐ 其他（详述）_____
- ☐ 不确定

3. 贵公司的劳工标准政策与实践适用于哪些群体？请选择所有合适的答案：

- ☐ 职工
- ☐ 职工代表（如工会）
- ☐ 临时工
- ☐ 子公司
- ☐ 供应商
- ☐ 其他商业伙伴
- ☐ 公司周围的社区
- ☐ 政府
- ☐ 客户
- ☐ 其他（详述）_____
- ☐ 不确定

4. 贵公司采取什么措施来实施劳工原则？请选择所有合适的答案：

- ☐ 参与劳资关系与集体谈判的机构框架
- ☐ 通过集体谈判处理工作状况与条件事宜
- ☐ 劳工权利风险评估
- ☐ 劳工权利影响评估
- ☐ 采取措施避免在雇佣中排斥工会成员
- ☐ 可靠的年龄验证机构（防止滥用童工）
- ☐ 公开披露劳工政策和做法
- ☐ 职工培训与意识提高方案
- ☐ 供应链和分包安排
- ☐ 绩效监测和评估
- ☐ 建立监督和评价系统
- ☐ 加入行业或针对具体问题的倡议
- ☐ 多方利益相关者对话
- ☐ 其他（详述）_____
- ☐ 不确定

5. 全球契约对贵公司解决劳工权利问题的工作有多大的影响？请只选择一个答案

- ☐ 1: 没有影响
- ☐ 2: 影响很小
- ☐ 3: 影响适度
- ☐ 4: 影响很大
- ☐ 5: 影响重大

环境

注意：这不是一个对您公司政策与业绩的考核。此调查限于信息收集，请务必准确回答。我们将为您提供的信息严格保密。

- (7) 企业应对环境挑战未雨绸缪；
- (8) 主动增加对环保所承担的责任；
- (9) 鼓励无害环境技术的发展和推广。

1. 您在执行与环境相关的政策或实践吗？

- ☐ 是
- ☐ 否

2. 贵公司的政策或实践怎样反映了环境方面的三项原则？请选择所有合适的答案：

- ☐ 自愿规章或标准
- ☐ 业绩目标和指标
- ☐ 更清洁和更安全的生产目标
- ☐ 可持续消耗和负责任使用目标
- ☐ 其他（详述）_____
- ☐ 不确定

3. 贵公司的环境政策与实践适用于哪些群体？请选择所有合适的答案：

- ☐ 职工
- ☐ 子公司
- ☐ 供应商
- ☐ 公司所拥有的生产基地
- ☐ 客户
- ☐ 其他商业伙伴
- ☐ 公司周围的社区
- ☐ 其他（详述）_____
- ☐ 不符合
- ☐ 不确定

4. 贵公司采取什么措施来实施环境原则？请选择所有合适的答案：

- ☐ 环境管理系统
- ☐ 寿命周期评估和成本计算
- ☐ 跟踪水足迹
- ☐ 环境风险评估
- ☐ 环境影响评估
- ☐ 生态设计
- ☐ 资源效率
- ☐ 使用有利于环境保护的技术和解决方案
- ☐ 排污权交易
- ☐ 职工培训与意识提高方案
- ☐ 供应链和分包安排
- ☐ 绩效监测和评估
- ☐ 报告温室气体排放和战略性气候变化数据
- ☐ 公开披露环境政策和做法
- ☐ 加入行业或针对具体问题的倡议
- ☐ 多方利益相关者对话
- ☐ 其他（详述）_____
- ☐ 不确定

5. 贵公司在解决下面每个问题上做得怎么样？用 1-5 分打分：1=没有解决，5=完全纳入公司战略和经营。

- ☐ 气候变化
- ☐ 水
- ☐ 生物多样性
- ☐ 粮食和农业
- ☐ 可再生能源

6. 全球契约对贵公司解决环境问题的工作有多大的影响？请只选择一个答案

- ☐ 1: 没有影响
- ☐ 2: 影响很小
- ☐ 3: 影响适度
- ☐ 4: 影响很大
- ☐ 5: 影响重大

反腐败

(10) 企业应反对各种形式的腐败、包括敲诈勒索和行贿受贿。

1. 您在执行与反贪污相关的政策或实践吗？

- ☐ 是
- ☐ 否

2. 您的政策或实践怎样反映了反腐败方面的一项原则？请选择所有合适的答案：

- ☐ 明确的反腐败政策
- ☐ 整体企业准则或原则
- ☐ 针对腐败的零容忍政策
- ☐ 企业内设立专业化组织（如道德官/纪律官， 监察委员会）
- ☐ 对于快捷费要求预先批准
- ☐ 公开政治捐款
- ☐ 限制礼物价值的政策
- ☐ 涉及向慈善机构捐款的政策
- ☐ 针对同谋的政策
- ☐ 其他（详述） _____
- ☐ 不确定

3. 您的反腐败政策与实践适用于哪些群体？请选择所有合适的答案：

- ☐ 职工
- ☐ 子公司
- ☐ 供应商
- ☐ 其他商业伙伴
- ☐ 公司周围的社区
- ☐ 政府
- ☐ 客户
- ☐ 其他（详述） _____
- ☐ 不确定

4. 贵公司采取什么措施来实施反腐败原则？请选择所有合适的答案：

- ☐ 处理贿赂和反腐败的管理体系
- ☐ 腐败风险评估
- ☐ 腐败风险评估
- ☐ 通过公共渠道披露公司反腐败政策
- ☐ 报告腐败事件的匿名热线
- ☐ 由职工组成的反腐败制裁系统
- ☐ 驻某国经理必须签署‘无贿赂’证明
- ☐ 如果出现腐败行为，废除与供应商签署的合同
- ☐ 职工培训与意识提高方案
- ☐ 供应链和分包安排
- ☐ 记录腐败事件
- ☐ 记录快捷费与礼物
- ☐ 监测和评价业绩
- ☐ 公开披露反腐败政策和做法
- ☐ 参加集体行动
- ☐ 加入行业或针对具体问题的倡议
- ☐ 多方利益相关者对话
- ☐ 其他（详述）_____
- ☐ 不确定

5. 全球契约对贵公司解决反腐败问题的工作有多大的影响？请只选择一个答案

- ☐ 1: 没有影响
- ☐ 2: 影响很小
- ☐ 3: 影响适度
- ☐ 4: 影响很大
- ☐ 5: 影响重大

第三节

对可持续发展目标（SDGs）的贡献

注意：这不是一个对您公司政策与业绩的考核。此调查限于信息收集，请务必准确回答。我们将为您提供的信息严格保密。

术语说明：术语“企业责任”和“企业可持续性”在本调查中可互用，其定义为公司能在金融、社会、环境和道德方面，提供长期价值，涵盖了全球契约的全部十项原则。

1. 贵公司是否采取措施，透过核心业务、慈善事业、权利倡导或合作伙伴活动，来推动可持续发展目标（SDGs）的实现？

☐是

☐否

如果选择“是”：

贵公司采取的措施有：

核心业务：

☐把核心业务战略与一个或多个相关联合国目标/问题匹配

☐开发产品和服务，或设计业务模型，为联合国目标/问题做贡献

社会投资和慈善事业：

☐在与核心能力相关的方面进行社会投资和慈善捐款

☐与其它组织协调工作，不否定也没有必要地重复其它组织的工作

☐对投资和捐款造成的有意和无意影响都承担责任，满足当地顾客、传统、宗教信仰，以及相关个人和组织优先任务的要求

倡导：

☐公开倡导在一个或多个联合国目标/问题上采取行动的重要性

☐参加与一个或多个联合国目标/问题有关的关键峰会和其它重要的公共政策互动活动

合作关系：

☐制定并实施与公营或私营组织的合作项目

如果选择“制定并实施与公营或私营组织的合作项目”：

贵公司与哪种机构合作过？请选择所有合适的答案：

☐政府

☐联合国

☐其他多边组织

☐公司

☐非政府组织

☐学术团体

☐行业协会

☐其他（详述） _____

公司内部参与合作项目的级别有哪些？请选择所有合适的答案：

☐全球合作

☐地方合作

2. 贵公司的活动都涉及了哪些可持续发展目标（SDGs）？请选择所有合适的答案：

- ☐ 目标 1. 消除贫穷
- ☐ 目标 2. 零饥饿
- ☐ 目标 3. 健康福祉
- ☐ 目标 4. 优质教育
- ☐ 目标 5. 性别平等
- ☐ 目标 6. 清洁饮用水和环卫设施
- ☐ 目标 7. 经济适用的清洁能源
- ☐ 目标 8. 体面工作和经济增长
- ☐ 目标 9. 产业、创新和基础设施
- ☐ 目标 10. 缩小差距
- ☐ 目标 11. 可持续城镇
- ☐ 目标 12: 负责任消费和生产
- ☐ 目标 13. 应对气候变化
- ☐ 目标 14. 保护海洋生态
- ☐ 目标 15. 保护陆地生态
- ☐ 目标 16. 和平、正义与强大机构
- ☐ 目标 17: 促进目标实现的伙伴关系
- ☐ 无
- ☐ 不确定

3. 总体来看，企业在哪些目标上的影响力最大？

1 分为影响力较小，2 分为中等，3 分为较大

- ☐ 目标 1. 消除贫穷
- ☐ 目标 2. 零饥饿
- ☐ 目标 3. 健康福祉
- ☐ 目标 4. 优质教育
- ☐ 目标 5. 性别平等
- ☐ 目标 6. 清洁饮用水和环卫设施
- ☐ 目标 7. 经济适用的清洁能源
- ☐ 目标 8. 体面工作和经济增长
- ☐ 目标 9. 产业、创新和基础设施
- ☐ 目标 10. 缩小差距
- ☐ 目标 11. 可持续城镇
- ☐ 目标 12: 负责任消费和生产
- ☐ 目标 13. 应对气候变化
- ☐ 目标 14. 保护海洋生态
- ☐ 目标 15. 保护陆地生态
- ☐ 目标 16. 和平、正义与强大机构
- ☐ 目标 17: 促进目标实现的伙伴关系

4. 过去一年中，您以实际行动支持可持续发展目标（SDGs）的实现是否有量化的数据，请列出。 Please share any quantitative data related to your activities to support the SDGs in the past year.

第四节

地方网络

注意：这不是一个对您公司政策与业绩的考核。此调查限于信息收集，请务必准确回答。我们将为您提供的信息严格保密。

术语说明：术语“企业责任”和“企业可持续性”在本调查中可互用，其定义为公司能在金融、社会、环境和道德方面，提供长期价值，涵盖了全球契约的全部十项原则。

1. 贵公司是否加入了当地的全球契约地方网络？

- ☐ 是
- ☐ 否
- ☐ 不确定

如果选择“是”：

贵公司如何参与当地的地方网络？请选择所有合适的答案：

- ☐ 在实施全球契约十项原则方面获得帮助
- ☐ 在撰写进展情况通报(COP)方面获得帮助
- ☐ 参与政策对话
- ☐ 与同行一起分享实践和经验
- ☐ 参与集体行动
- ☐ 与非商业的利益相关者建立关系
- ☐ 与其他公司建立关系
- ☐ 参与地方网络管理
- ☐ 其他（详述）_____
- ☐ 不确定

对每个选择的答案：

对于贵公司来说这种参与有多少价值？

请选择 1-5：1=没有价值，5=非常有价值（请只选择一个答案）

- ☐ 1（没有价值）
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5（非常有价值）

如果选择“否”：

为什么贵公司不参加全球契约地方网络的活动？请选择所有合适的答案：

- ☐ 不知道我的国家有地区网络
- ☐ 直接参与全球契约
- ☐ 没有足够的时间/能力来参加地区网络
- ☐ 活动没有达到我的预期
- ☐ 不能给整个企业的责任日程增加价值
- ☐ 地区网络有严格的加入要求（比如：费用）
- ☐ 其他（请详细叙述）_____
- ☐ 不确定

第五节

可持续性报告

注意：这不是一个对您公司政策与业绩的考核。此调查限于信息收集，请务必准确回答。我们将为您提供的信息严格保密。

术语说明：术语“企业责任”和“企业可持续性”在本调查中可互用，其定义为公司能在金融、社会、环境和道德方面，提供长期价值，涵盖了全球契约的全部十项原则。

1. 贵公司是否递交了可持续性表现报告？

- ☐ 是
☐ 否

如果选择“是”：

贵公司是如何从可持续性报告中获益的？请选择所有合适的答案：

- ☐ 有助于把公司责任承诺纳入企业经营
☐ 首席执行官再次确认对企业社会责任的肯定
☐ 密切与利益相关者关系
☐ 促进各部门间的内部信息共享
☐ 表达了对全球契约的积极参与
☐ 促进企业声誉
☐ 为投资者提供评估可持续性表现的信息
☐ 没有获益
☐ 其他（请详细叙述）_____
☐ 不确定

贵公司在可持续性表现报告方面遇到哪些挑战？请选择所有合适的答案：

- ☐ 缺乏标准的业绩衡量
☐ 报告标准和框架太多
☐ 监督、衡量和报告的内部流程不完善
☐ 公司结构不利于内部报告/信息共享
☐ 缺乏公开报告的经验
☐ 缺乏资源
☐ 不是公司的优先任务
☐ 其他（请详细叙述）_____
☐ 没有
☐ 不确定

贵公司是否把可持续性标准和/或表现纳入年度财务报告？

- ☐ 是
☐ 否
☐ 否，但我们计划今后年这样做。
☐ 不适用（如公司没有年度财务报告）

选答题：根据上面所列明的报告的益处和挑战，您对改进全球契约的进展通报 (COP) 要求及报告提交流程有何建议？[自由回答]

第六节

评估和进展

注意：这不是一个对您公司政策与业绩的考核。此调查限于信息收集，请务必准确回答。我们将为您提供的信息严格保密。

术语说明：术语“企业责任”和“企业可持续性”在本调查中可互用，其定义为公司能在金融、社会、环境和道德方面，提供长期价值，涵盖了全球契约的全部十项原则。

1. 全球契约意识到在商业中贯彻共同原则是一个长期的过程，并鼓励参与者走一条持续提高的道路。

总的来说，您如何描述贵公司贯彻全球契约的十项原则的程度？

请选择 1-5：1=起步者，5=高级执行者（请只选择一个答案）：

- ☐ 1（起步者）
- ☐ 2
- ☐ 3
- ☐ 4
- ☐ 5（高级执行者）

2. 在多大程度上，参加全球契约有助于提高贵公司的企业责任政策和/或实践？

请选择 1-5：1=没有影响，5=如果不参加就不会发生（请只选择一个答案）：

- ☐ 1：没有影响
- ☐ 2：对提高成就有最小帮助
- ☐ 3：对提高成就有中等帮助
- ☐ 4：对提高成就有显著帮助
- ☐ 5：不参加就不会出现进步

3. 您对以下陈述的赞同程度为何。

请选择 1-5：1=强烈反对，5=强烈赞同（请只选择一个答案）：

全球契约在以下方面发挥了重要的作用：

- ☐ 形成贵公司的愿景
- ☐ 推动贵公司落实可持续发展政策与实践
- ☐ 指导贵公司进行企业可持续发展报告
- ☐ 激励贵公司推进更广泛的联合国目标和议题，例如：可持续发展目标（SDGs）。

4. 贵公司在进一步落实全球契约的原则方面面临哪些挑战？请选择所有合适的答案：

- ☐ 缺乏资金
- ☐ 缺乏公司高层的支持
- ☐ 战略优先考量有冲突
- ☐ 缺乏知识
- ☐ 与业务价值没有清楚的关联
- ☐ 缺乏投资者的认可
- ☐ 在各个业务职能部门中落实战略
- ☐ 将战略延伸到整个供应链
- ☐ 将战略延伸到所有子公司
- ☐ 因经营环境造成的困难（例如：冲突地区、国家治理环境差）

5. 在您看来，全球契约在向全球推广企业可持续发展实践方面有多大的作用？

- ☐ 没有影响
- ☐ 影响很小
- ☐ 影响适度
- ☐ 影响很大
- ☐ 影响重大

6. 请选择全球契约应将重点放在哪 5 个方面。请选择五个答案，然后将它们按重要性排列，1 为最重要。

- ☐ 向企业倡导统一的价值观和原则
- ☐ 积极倡导支持企业可持续发展的全球及全国性政策
- ☐ 提高本地网络的能力
- ☐ 指导各公司将可持续发展落实到业务战略与经营之中
- ☐ 加强与投资者、教育工作者和消费者之间的联系
- ☐ 收集并分享良好规范的实例
- ☐ 倡导通过多方利益相关者共同协作的方法来解决可持续发展问题
- ☐ 分行业和议题建立行动平台
- ☐ 提供集体行动机会
- ☐ 其他（请具体说明） _____
- ☐ 无
- ☐ 不确定

7. 联合国全球契约组织计划推出新的数据服务和工具，请在下列选项中选出您认为将对您的组织带来最积极影响的 5 项服务，并根据它们的重要程度从 1 到 5 进行排序，1 为最重要：

- ☐ 完成后可获得资质证明的教育和课程项目
- ☐ 与可持续发展的领导人物和专家（例如 SDG 先锋）在线访谈和问答
- ☐ 数字化工具（谈话要点、进展模板、社交媒体技巧、与政府和媒体互动的指引等）
- ☐ 使贵组织能够通过联合国全球契约官网展示可持续发展和在实现可持续发展目标（SDGs）方面所取得的成就
- ☐ 开发一个联合国全球契约的移动终端 APP，包括一些移动终端特有的功能，例如可下载的多媒体、基于定位的服务、推送通知等
- ☐ 网络研讨会和其他简单的多媒体内容
- ☐ 围绕领先的实践召开在线的互动论坛
- ☐ 在线的牵线搭桥服务，帮助贵企业与潜在的合作者建立联系
- ☐ 根据您的所在行业和所关注的可持续与 SDG 的重点领域量身定制的新闻和信息推送
- ☐ 提供详细的与同行水平的对比表
- ☐ 进展通讯（COP）存档的自动化支持
- ☐ 可与联合国全球契约直接合作的新的在线渠道
- ☐ 体验战略性活动和其他会议的更高级的方式（例如、通过直播或者虚拟现实）
- ☐ 其他（请具体说明） _____
- ☐ 无
- ☐ 不确定

第七节

公司基本信息

1. 贵公司在什么地方？

2. 贵公司是否为一个子公司？

___是

___否

如果是

你们母公司的总部在哪？

3. 包括所有地点，贵公司雇佣职工人数有多少？

___ 10 - 249

___ 250 - 4999

___ 5000 - 50000

___ > 50000

4. 贵公司的年收入是多少(美元)？

___ <2500 万

___ 2500 万-2 亿 5 千万

___ 2 亿 5 千万 - 10 亿

___ > 10 亿

5. 贵公司属于以下哪种组织类型？选择所有合适的答案：

___私有企业

___上市企业

___部分国有企业

___完全国有企业

___其他（请详细叙述）

6. 请选择贵公司所在的行业

7. 贵公司于哪年加入全球契约的？

- ☐ 2000
- ☐ 2001
- ☐ 2002
- ☐ 2003
- ☐ 2004
- ☐ 2005
- ☐ 2006
- ☐ 2007
- ☐ 2008
- ☐ 2009
- ☐ 2010
- ☐ 2011
- ☐ 2012
- ☐ 2013
- ☐ 2014
- ☐ 2015
- ☐ 2016
- ☐ 2017

8. 请具体指出您在公司内的部门/职务：

- ☐ 董事会
- ☐ 首席执行官
- ☐ 可持续性/企业责任
- ☐ 人力资源
- ☐ 销售和市场
- ☐ 环境、健康和安全
- ☐ 营运
- ☐ 公共事务/传播
- ☐ 法律/合规
- ☐ 财务/会计
- ☐ 业务开发
- ☐ 物流/供应链
- ☐ 咨询
- ☐ 其他

非常感谢您抽出宝贵时间填写这份问卷。