



WE SUPPORT

<https://www.globalcompact-france.org>

<https://www.unglobalcompact.org>



10 rue Jean Rostand – Z.I.

BP 315

69745 GENAS Cedex

<https://www.clayens-np.com/>

COMMUNICATION SUR LE PROGRES

- 2022 -



CLAYENS supporte le GLOBAL COMPACT
Communication sur le Progrès 2022



La Politique de CLAYENS supporte les principes du GLOBAL COMPACT

Par Eric PISANI, Président

Depuis 2004, la société CLAYENS, sous ses raisons sociales successives NIEF PLASTIC, SINTEX NP puis CLAYENS NP, s'est engagée à respecter les principes du Global Compact relatifs aux droits de l'homme, aux conditions de travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption. Ces thématiques qui sont totalement intégrées à la stratégie de l'entreprise, sont animées par une Commission interne Environnement, Santé-Sécurité et Energie, et pilotées par la Direction. Nos systèmes de management nous permettent de réaliser nos objectifs dans une logique d'amélioration continue.

De ce fait, rejoindre le GLOBAL COMPACT et adhérer à ces principes fondamentaux furent logique. Ceci nous permet d'affirmer notre caractère d'entreprise citoyenne alliant enjeux économiques, sociaux et environnementaux.

Nous sommes ravis de participer ainsi aux efforts nécessaires et nous souhaitons pérenniser la croissance de CLAYENS dans un principe de développement durable.



CLAYENS supporte le GLOBAL COMPACT
Communication sur le Progrès 2022

Table des matières

I	Les 10 principes du GC pour une entreprise et notre engagement	
	1 – Les 10 principes du GC	4
	2 – Notre engagement	5
	3 – La Commission Environnement, Santé-Sécurité et Energie	5
II	Droits de l'homme	
	1 – Politique générale	6
	2 – Mise en œuvre	6
	3 – Résultats 2022	6
III	Conditions de travail	
	1 – Politique générale	6
	2 – Certification ISO 45001	6
	3 – Résultats 2022	7
IV	Protection de l'Environnement	
	1 – Notre démarche et la certification ISO 14001	7
	2 – Résultats 2022	7
	3 – Notre démarche et la certification ISO 50001	8
	4 – Résultats 2022	8
V	Lutte contre la corruption	
	1 – Politique générale	8
	2 – Mise en œuvre	8
	3 – Résultats 2022	9

I Les 10 principes du GC pour une entreprise et notre engagement

1 – Les 10 principes du GC

Droits de l'homme

- 1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence ;*
- 2. Veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.*

Condition de travail

- 3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective ;*
- 4. Eliminer toutes formes de travail forcé ou obligatoire ;*
- 5. Abolir le travail des enfants ;*
- 6. Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession.*

Environnement

- 7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;*
- 8. Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;*
- 9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.*

Lutte contre la corruption

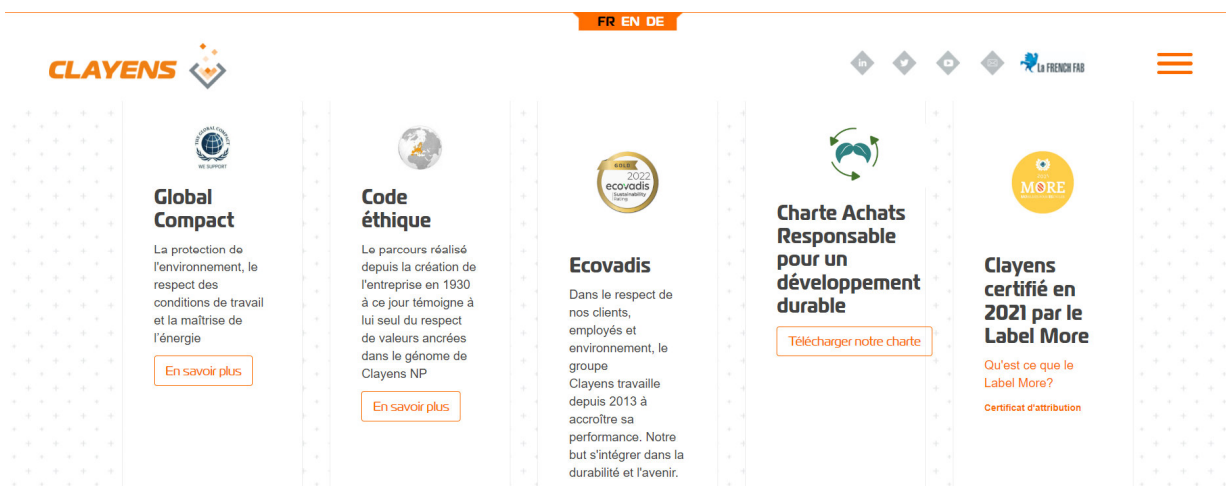
- 10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.*



2 – Notre engagement

D'une manière générale CLAYENS a pris en considération les 10 principes du GLOBAL COMPACT et ce, bien avant son adhésion à cette organisation. Les 4 thèmes et leurs principes inhérents sont développés dans la Communication sur le Progrès ci-dessous.

Nos engagements (charte Développement Durable, code Ethique, adhésion Global Compact...) sont accessibles sur notre site internet <https://www.clayens-np.com/developpement-durable>.



3 – La Commission Environnement & Santé-Sécurité & Energie

La Direction Générale de CLAYENS veille au respect des principes du GC avec son équipe encadrante et l'ensemble du personnel. De plus, des membres du personnel se sont regroupés pour former une Commission Environnement & Santé-Sécurité & Energie qui s'implique plus particulièrement dans le respect de la protection de l'environnement, dans celui des conditions de travail de tout collaborateur et dans la maîtrise de notre consommation d'énergie ; ceci se faisant en collaboration avec le service des Ressources Humaines. Et c'est à cette Commission que sont confiées les actions à mener pour améliorer les performances du Groupe dans ces domaines.

La Commission est composée d'une dizaine de personnes des services Qualité, Développement Durable, Maintenance, HSE, Energie, Infirmière et Achats.



CLAYENS supporte le GLOBAL COMPACT
Communication sur le Progrès 2022

II Droits de l'homme (Principe 2)

DROITS DE L'HOMME

1 – Politique générale

Groupe international, CLAYENS s'assure que les droits de l'homme sont respectés par ses collaborateurs dans toutes ses usines. Cet engagement est intrinsèque à nos mentalités.

2 – Mise en œuvre

A plusieurs reprises, nous avons confirmé notre respect de ces préceptes à nos donneurs d'ordres qui exigent de leurs fournisseurs un tel engagement.

3 – Résultats 2022

Nous n'avons à déplorer aucun manquement aux principes des droits durant l'exercice 2022 (ni d'ailleurs les années antérieures).



III Conditions de travail (Principe 3 à 6)

1 – Politique générale

Le Groupe CLAYENS s'assure que les droits des salariés travaillant dans ses entreprises en France comme à l'étranger, sont respectés selon les principes 3 à 6. Ils peuvent exercer leur liberté d'association et de négociation collective. Le travail forcé et obligatoire, le travail des enfants ainsi que les discriminations de race, de sexe, de religion ou d'âge, sont bannis des conditions d'embauche et de travail dans notre Groupe.

2 – Certification ISO 45001

Pour CLAYENS NP GENAS (France, Rhône), depuis 2005, un Système de Management de Santé-Sécurité au Travail est en place et certifié, selon l'OHSAS 18001 jusqu'à 2020 et selon l'ISO 45001 suite à l'audit de novembre 2020.

In fine, le but de cette démarche est de diminuer les accidents du travail, les maladies professionnelles et la pénibilité au travail.

L'esprit de cette démarche OHSAS 18001 / ISO 45001 est transversalisé dans tout le Groupe CLAYENS, et les principes 3 à 6 sont ainsi respectés dans toutes nos filiales implantées aussi bien en France qu'à l'étranger.



CLAYENS supporte le GLOBAL COMPACT
Communication sur le Progrès 2022

3 – Résultats 2022

Par rapport aux objectifs fixés pour 2022 en rapport notre Politique Santé-Sécurité, les plus significatifs sont explicités ci- dessous.

Prévenir les AT liés à la manutention manuelle :

→ Formation/recyclage de 65 préparateurs matière et opérateurs de production : à ce jour, 75% de personnes formées/recyclées ; 0 AT lié à la manutention manuelle pour ces postes.

Prévenir les risques liés au travail de plain-pied :

→ Chantier 5S dans l'atelier de production : à ce jour, chantiers faits sur 2 presses et 1 en cours ; 0 fiche d'analyse sécurité déclarée sur les presses avec 5S réalisé.

Réduire les MP en lien avec les Troubles Musculo Squelettiques :

→ Etude dépistage risque TMS et aménagement sur 3 postes : réalisés sur 4 postes.

IV Protection de l'Environnement (Principes 7 à 9)



ENVIRONNEMENT

1 – Notre démarche et la certification ISO 14001

Assumant ses responsabilités d'entreprise citoyenne, la société CLAYENS NP GENAS a intégré la protection de l'environnement dans ses activités industrielles.

Un Système de Management de l'Environnement est en place et est certifié ISO 14001 depuis 2001.

D'autres sites du Groupe sont certifiés ISO 14001 : NP SIMONIN Beure (1998), SIROCO (2008), NP JURA (2009), NP HUNGARIA (2012), NP GERMANY (2015), NP CAPELEC (2018), NP SIMONIN Saone (2021), NP POLSKA (2021), NP NORD (2021) et NP TUNISIA (2022) ; NP VOSGES prévu fin novembre.

Dans les années à venir, toutes les autres filiales du Groupe vont s'engager dans une démarche devant les amener à la certification ISO 14001.

2 – Résultats 2022

Par rapport aux objectifs fixés pour 2022 en rapport avec notre Politique Environnement, les plus significatifs sont explicités ci-dessous.

Formation du personnel au risque incendie

→ Sur 117 personnes prévues, 83 personnes formées/recyclées à ce jour comme équipiers de 1^{ère} intervention.

Identifier de nouveaux déchets valorisables

A ce jour, 80% d'avancement.

Réduction de notre empreinte carbone via la réduction de la consommation d'énergie

→ Réduction de 3% de 2021 à 2023 : -1,5% à ce jour pour 2022.

→ Mise en place de 3 bornes de charge pour véhicules électriques.



CLAYENS supporte le GLOBAL COMPACT
Communication sur le Progrès 2022

3 – Notre démarche et la certification ISO 50001

Depuis 4 ans, CLAYENS NP GENAS et NP GERMANY sont certifiés ISO 50001.

4 – Résultats 2022

Par rapport aux objectifs fixés pour 2022 en rapport avec notre Politique Energie, les plus significatifs sont explicités ci- dessous.

Amélioration des réseaux de chauffage

→ Est en cours la modernisation de la chaudière électrique avec une régulation intelligente.

→ Remplacement d'1 presse hydraulique par 1 presse électrique.



V Lutte contre la corruption (Principes 10)

1 – Politique générale

Le Groupe CLAYENS se conforme aux réglementations, y compris celles des lois anti-corruption, dans ses pays d'implantation.

2 – Mise en œuvre

Pour formaliser cet engagement, nous avons créé un Code Ethique du Groupe et une nouvelle Charte Achats Responsable pour le Développement Durable pour nos fournisseurs.

3 – Résultats 2022

Rédaction en début d'année de la Charte Achats Responsable pour le Développement Durable et diffusion aux fournisseurs.



CLAYENS supporte le GLOBAL COMPACT
Communication sur le Progrès 2022