



FAU Agricultura e Meio Ambiente

COMMUNICATION ON PROGRESS
REDE BRASIL DO PACTO GLOBAL

PERÍODO: Setembro de 2021 a Outubro de 2022



NOSSAS SOLUÇÕES

Conheça os serviços prestados pela equipe técnica da FAU



Nossa Empresa

MAIS DE
5700

PROPRIEDADES
RURAIS
ATENDIDAS

MAIS DE
15 mil

HECTARES
MAPEADOS NO
PROJETO MELHORES
PRÁTICAS
AMBIENTAIS

MAIS DE
34 mil

ÁRVORES
PLANTADAS EM
ÁREAS DE
PRESERVAÇÃO
PERMANENTE

MAIS DE
40 milhões

DE LITROS DE
DEJETOS BOVINOS
ARMAZENADOS
CORRETAMENTE



Missão

Entregar sustentabilidade com acurácia, inovação e simplicidade



Visão

Ser referência nos setores em que atuamos, admirada por nossos clientes e lembrada por fazer diferente



Valores

Nossas ações conectam pessoas e ambiente e devem garantir confiança, transparência e encantamento

Carta do CEO

Tenho o prazer de confirmar que FAU Agricultura e Meio Ambiente reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. Nesta nossa primeira Comunicação anual sobre o Progresso, descrevemos nossas ações para integrar o Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Nós também somos comprometidos em compartilhar essas informações com nossos stakeholders usando nossos principais canais de comunicação.

Com os melhores cumprimentos



Biól. Dr. Jean Carlos Budke
CEO and Co-founder

Nossas ações



DIREITOS HUMANOS

- A manutenção da dignidade da pessoa humana e a reafirmação do papel do trabalhador como cidadão, passa principalmente pelo respeito aos direitos básicos e fundamentais de todas as pessoas.
- A empresa busca que seu local de trabalho traga conforto e segurança aos seus colaboradores e fornecedores, independente do formato de vínculo com a empresa, adequado igualmente a ambos os sexos.
- A empresa garante a todos os colaboradores o direito a um contrato de trabalho com planejamento de horas trabalhadas que garanta o comprimento de suas atividades sem recorrer a horas extras, e lhes assegure um salário digno e compatível com suas necessidades.
- A empresa protege os trabalhadores de assédio no local de trabalho, incluindo assédio físico, verbal, sexual ou psicológico, abuso ou ameaças. Não toleramos qualquer tipo de discriminação, respeitamos todas as raças, etnias, gêneros, idades, corpos, religiões, orientações sexuais, e identidade de gênero.



Trabalho

- A todo trabalho de igual valor corresponderá salário igual, sem distinção de sexo, raça, idade ou situação social. A equidade salarial é um dos nossos valores mais caros.

Assegurar o uso de mecanismos de contratação transparentes, seguindo critérios de avaliação abertos, e dando preferência a mulheres racializadas e/ou vulneráveis.

- A empresa se coloca radicalmente contra a prática de trabalho infantil e trabalho não remunerado, sendo ele voluntário ou não-voluntário.



Meio Ambiente: (nosso negócio)

- Fazemos o cálculo de emissões de gases de efeito estufa de toda a empresa (Escopos 1, 2 e 3) e neutralizamos as emissões desde 2020 por meio de aquisição de créditos de carbono, além de ações de redução de emissões.
- Compostamos nossos resíduos orgânicos.
- Orientamos colaboradores e parceiros para que utilizem processos de separação de resíduos para reciclagem, assim como a eliminação do uso de materiais descartáveis.
- A empresa se engaja com o governo e organizações da sociedade civil para desenvolver políticas e medidas que forneçam uma estrutura para o setor empresarial contribuir para a construção de uma economia de baixo impacto ambiental e baixo carbono.



Anticorrupção

- Avaliamos o risco de corrupção ao fazer negócios, buscando informações de parceiros e fornecedores conhecendo suas políticas de transparência e ética.
- Deixamos clara em nossa comunicação com parceiros que temos um código de Ética usado em nossos contratos.
- Compartilhamos internamente com os colaboradores a cultura da ética da transparência e da não corrupção nos negócios.



Medidas e Resultados

- Aumento na diversidade de raça, gênero e idade entre colaboradores e parceiros.
- Ampliação de parcerias estratégicas para atingir as metas do desenvolvimento sustentável.
- Aumento no número de projeto desenvolvidos com base em indicadores de sustentabilidade em agroecossistemas – ISA.
- Maior engajamento e perenidade de parceiros e fornecedores locais.
- Ampliação dos número de eventos carbono neutro.
- Ampliação do engajamento de parceiros em projetos de baixo carbono e bioinsumos.
- Disseminação de práticas ESG com clientes locais, especialmente de setores sensíveis.



www.fauconsultoria.com.br



contato@fauconsultoria.com.br



[@fau_consultoria](https://www.instagram.com/fau_consultoria)



+55 54 3321-4217



AKVO



www.akvo-esg.com.br



contato@akvo-esg.com.br



[@akvoesg](https://www.instagram.com/akvoesg)



+55 54 3321-4217