

SORUMLULUK BİLDİRİMİ (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT (COE))

ANNE ÇOCUK EĞİTİM VAKFI



Bu Sorumluluk Bildiriminin kapsadığı süre 20.10.2020-20.10.2022

Başlangıç tarihi: **Ekim 2020**

Bitiş tarihi: **Ekim 2022**

Bölüm I. İcra Kurulu Başkanı ya da Muadili Yetkilinin Desteğe Devam Beyanı

AÇEV

Desteğe Devam Beyanı

20.10.2022

Paydaşlarımızın dikkatine:

AÇEV'nin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne ve İnsan Hakları, İşgücü, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele alanlarındaki On İlkesine desteğini yeniden tasdik ettiğini teyit etmekten mutluluk duyuyorum. Bu belge, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesine ilişkin Sorumluluk Bildirimimizi teşkil etmektedir. İçeriğine dair görüş ve önerilerinizi lütfen bize bildiriniz.

Bu Sorumluluk Bildirimi içerisinde kuruluşumuzun, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile kuruluşumuz ve benzeri kuruluşlar için öngörülen ilkelerinin desteklenmesi doğrultusunda hayata geçirdiği eylemler açıklanmaktadır. Ayrıca, bu bilgiyi ana iletişim kanallarımızı kullanarak paydaşlarımızla paylaşmayı taahhüt ediyoruz.

Saygılarımızla,

Serem Başyurt
Genel Müdür



Bölüm II. Hayata Geçirilen Eylemlerin Tanımı

- Global Compact ilkeleriyle uyumlu bir içeriğe sahip olan ve AÇEV'in hem iç (çalışanlar, yöneticiler, gönüllüler) hem dış (özel sektör, tedarikçiler, diğer STK'lar) ilişkilerinde temel bir kurallar manzumesi sunan AÇEV Etik Rehber hazırlanmıştır.
- Özel sektöre yönelik toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri ve konu üzerine iş birliği çalışmaları yürütülmüştür.
- Çocuk koruma, toplumsal cinsiyet, insan hakları ve ayrımcılığın önlenmesi, yolsuzlukla mücadele ve benzeri konularla ilgili iletişim materyalleri hazırlandı ve AÇEV'in hem iç hem dış paydaşlarına yaygınlaştırılmıştır.
- Bir Etik Kurul oluşturularak etik ilkelerin (Global Compact ilkeleriyle de kesişen konularda) ihlal edilmesinin önlenmesine yönelik çalışmalar yürütülmüştür.
- Üst düzey yönetim tarafından Global Compact toplantılarına katılım sağlanmıştır.



Bölüm III. Sonuçların Ölçülmesi

- 72 çalışan ve saha sorumlusuna AÇEV Etik İlkeler Rehberi (Global Compact ilkeleriyle de kesişen konularda) hakkında eğitimler verilmiştir.
- 62 şirkete 22.025 kadar çalışana toplumsal cinsiyet eğitimleri verilmiştir.
- 2 kurum eğitimlerimiz sonrasında aşağıdaki 10 ayrı konuda aksiyon almışlardır.
 1. Dilde Eşitlik Klavuzu'nun hazırlanması,
 2. Kadınların az olduğu departmanlarda kadın sayısında artış,
 3. Teknik ekibe kadın teknisyen alınması,
 4. İnsan hakları uygulamalarının gözden geçirilmesi,
 5. Babalık izninin 5 günden 10 güne çıkarılması,
 6. WEPS imzacılığı,
 7. Uzaktan çalışma ve toplumsal cinsiyet eşitliğine dair anket çalışması,
 8. KAGİDER FEM Sertifikasını alma, Aile içi Şiddetle Mücadele Yönetmeliği'nin kaleme alınması,
 9. Tuvalet soyunma odası vb. odaların tabelalarının kadın-erkek olarak değişimi gibi kısa vadeli ama görünürlüğü güçlü adımlar atılmış ve bir iç iletişim çalışması da hayata geçirilmiştir.
 10. Kadına Yönelik Şiddet gibi özel sektör açısından uygulama alanı güç bir konu da hedefler arasında yer almış, İlçe Jandarma Müdürlüğü'nün de desteğiyle 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Günü'nde bir etkinlik düzenlemiştir.
- 6 tedarikçiyle çalışırken AÇEV Etik rehberin bir uygulama kılavuzu olarak sözleşmeye girmesi sağlanmıştır.

