

联合国全球契约 2021 年度进展报告



报告说明

苏州明志科技股份有限公司《联合国全球契约 2021 年度进展报告》是我们践行全球契约和社会责任、致力于可持续发展的真实反映。

报告时间范围：从 2021 年 01 月 01 日到 2021 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期：联合国全球契约进展报告为年度报告。

报告组织范围：本报告覆盖苏州明志科技股份有限公司及所有分支关联机构。为了便于表达，在报告中的表述分别使用“明志科技”、“公司”、“我们”。

报告获取：本报告提交联合国全球契约网站：

<https://www.unglobalcompact.org/>

一、公司简介

苏州明志科技股份有限公司(简称:明志科技 股票代码 688355)2003 年创建,于 2021 年 5 月 12 日上海科创板上市,是中国铸造业首家科创板上市企业。公司专注于铸造领域,践行“做强铸造装备、做大铸件生产、做精铸造服务”的发展策略,以高端铸造装备和高品质铝合金铸件生产为两大业务,为客户提供高效智能制芯装备、铸件产品的研发与制造,致力于引领和推动我国铸造行业技术更新与产业升级,为铸造产业绿色智能发展赋能。公司拥有丰富的装备和铸件生产核心技术,并依托自主研发能力持续引领铸造工艺的不断革新。公司凭借装备及铸造工艺优势积极推动铸件业务发展,并以铸件工艺开发和生产实践带动装备技术优化升级,装备业务与铸件业务相互促进、协同发展,已成长为装备制造与铸件生产联动发展的综合创新型铸造企业。2018 年,在德国莱比锡建立明志科技的欧洲制造基地,与中国总部协同合作,为世界各地的铸造厂提供最佳的解决方案及产品。

公司以研发创新驱动企业发展。经多年技术积累与研发投入,在射砂控制、砂芯固化、精密组芯、制芯装备智能控制系统及低压充型等砂型铸造关键领域,公司形成了具有自主知识产权的核心技术体系。截至目前,公司拥有专利 178 件,其中发明专利 86 件、实用新型专利 90 件(其中德国实用新型 2 件)、外观专利 2 件,广泛应用于公司装备及铸件业务。在高端铸造装备业务领域,公司制芯装备产品拥有广泛的客户基础及较强的市场影响力。公司是国内无机工艺、冷芯工艺高端制芯设备的主要生产商,与云内动力、中国重汽、潍柴动力、广西玉柴、一汽铸造等知名企业保持长期合作关系。公司制芯装备产品已出口法国、墨西哥、塞尔维亚、土耳其等国家及地区,直接参与国际市场竞争。



在高品质铝合金铸件业务领域，公司为汽车、热能暖通工程、轨道交通等领域的客户提供发动机缸体缸盖、商用车变速箱壳体、新能源汽车逆变器及驱动电机壳体、冷凝式燃气锅炉热交换器、轨道交通制动系统阀体泵体等精密、复杂腔体的高品质铝合金铸件，并为客户新产品研发提供铝合金铸件同步工程开发、试制、铸造工艺改进等增值延伸服务。

明志科技以“为中国铸造业的发展作出贡献”为使命，秉承“人无我有，人有我优、人优我新”的创新思路，以绿色铸造及智能铸造技术及产品为研发创新方向，坚持持续创新，走先做强、后做大的高质量发展道路，努力实现引领世界同行业先进水平的目标。

公司以贯彻落实科学发展观、构建和谐社会为指导，从长远可持续发展的战略高度，坚持把追求经济、社会、环境的和谐统一纳入自身发展目标，注重公司社会价值的实现，将社会责任贯穿于公司战略、经营、管理、企业文化的每个环节，在实践中追求公司与员工、社会、自然的和谐发展，以实际行动回报社会，关爱自然，保护环境，创建和谐的企业发展环境，履行社会责任。

二、经营理念

明志愿景：为客户创造最佳解决方案，造福社会、集体与个人

明志使命：为中国铸造业的发展作出贡献

明志战略：走创新型企业的发展道路

明志核心价值观：客户为本，负责、共赢

客户服务理念：以一流的质量为客户创造价值，超越客户的期望

公司经营理念：客户第一，诚信、共赢

明志精神：团结敬业，创造一流

明志作风：诚信热情，科学求实

人才发展理念：人尽其才、以德为先、德才兼备

三、人权和劳工

我们支持联合国全球契约的人权原则，员工是企业发展的基石，我们支持“人人有权工作、自由选择职业、享受公正和合适的工作条件”。

员工不会因年龄、种族、性别、性取向、婚姻状况、宗教信仰、国籍或身体残疾等因素受到歧视。公司保证为员工提供公平的工作环境及就业保障。在没有任何歧视的情况下，所有员工都有权要求同工同酬。公司所有应聘者都通过了公开公正的招聘流程，面试及考核通过后入职到本公司，同时公司也为内部职员提供了发展通道，为工人提供了节能培训及外部培训，充分将企业发展与员工发展相统一，把企业进步与个人价值提升相融合。

1. 2021 年人权、劳工及安全目标

目标	指标
社会居民企业	EHS 指标零投诉
违反 EHS 法律法规	零事件
工伤事故率	年度工伤 ≤ 3 起
职业病	零起
化学品泄漏	零起
食物中毒	零起
火灾	零起
职业危害因素检测	≥ 1 次/年
合同签订率	100%

社保覆盖率	100%
工资准时足额发放率	100%
童工误用事件	零起
强迫劳动事件	零起
歧视骚扰事件	零起

2. 人权、劳工和安全相关程序规定与措施

在员工待遇和相关权益维护方面，我们正在执行公司的《员工手册》、《考勤管理制度》、《企业文化体系手册》等，定期召开了员工座谈会，定期组织员工活动及每周发放水果，每年对员工进行了满意度调查及分析改善。



在安全管理与职业健康安全方面，我们制定了安全生产各项管理制度和岗位操作规程，为员工提供了年度福利体检，对工作场所进行了职业危害检测，现场张贴职业危害告知，对接害岗位员工进行了职业健康安全体检，公司配备意见箱及药箱。公司每年至少进行了两次消防演习，提升员工逃生自救及灭火技能。



检测报告
报告编号: UTS21115315E
检测类别: 职业卫生检测(定期检测)
样品名称: 工作场所粉尘、毒物、物理因素
受检单位: 苏州明志科技股份有限公司
单位地址: 苏州市吴江区同里镇同甫西路1999号
江苏省优联检测技术有限公司
二〇二一年五月十一日

**苏州明志科技股份有限公司
应急演练记录表**

演练单位	Z2	演练日期	2022年5月28日
天气情况	晴雨, 20-24℃		
演练项目	Z2车间火灾应急演练-燃气泄漏自燃引发火灾		
演练时间	2022-5-28 08:30-09:10		
演练地点	Z2车间浇注区域、应急疏散点		
人员组成	Z2全体人员		
规划参加人数	105人		
实际参加人数	101人		
确认人员均安全撤离事发现场所需时间	80S		
总指挥	张红亮		
协同配合	左恒、卫鹏、黄凯、带班		
演练过程	2022年5月28日上午08:30, Z2车间浇注区域燃气管道泄漏引发火灾。		
演练内容	1.发现火情, 层层汇报至总指挥, 发出疏散指令 		

3. 2021 年度人权、劳工和安全成果与回馈

2021 年度, 公司在人权、劳工和安全方面目标均已达成, 详细如下:

目标	指标	2021 年 KPI	2021 年达成情况
社会居民企业	EHS 指标零投诉	0	已达成
违反 EHS 法律法规	零事件	0	已达成
工伤事故率	年度工伤≤3 起	0	已达成
职业病	零起	0	已达成
化学品泄漏	零起	0	已达成
食物中毒	零起	0	已达成
火灾	零起	0	已达成
职业危害因素检测	≥1 次/年	1	已达成
合同签订率	100%	100%	已达成
社保覆盖率	100%	100%	已达成

工资准时足额发放率	100%	100%	已达成
童工误用事件	零起	0	已达成
强迫劳动事件	零起	0	已达成
歧视骚扰事件	零起	0	已达成

四、环境保护

公司将环境友好、资源节约作为公司可持续发展战略的重要内容，保护环境不仅是履行社会责任的要求，也是生存的根本，公司密切关注再经营活动众对环境的影响。

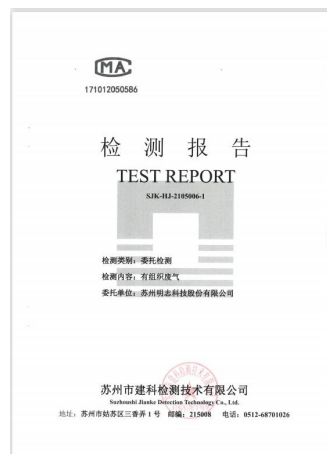
1. 2021 年环境目标

目标	指标
废水污染物零超标	PH 值在 6~9 之间 化学需氧量 $\leq 500\text{mg/L}$ 氨氮 $\leq 45\text{mg/L}$ 总磷 $\leq 8\text{mg/L}$
废气污染物零超标	烟尘 $\leq 150\text{mg/m}^3$ 颗粒物 0.78mg/h (10 米高度) 颗粒物 $\leq 120\text{mg/m}^3$ 二氧化硫 $\leq 550\text{mg/m}^3$ 二氧化硫 $\leq 2.6\text{kg/h}$ (15 米高度) 二氧化硫 $\leq 4.3\text{kg/h}$ (20 米高度) 氮氧化物 $\leq 240\text{mg/m}^3$ 氮氧化物 $\leq 0.77\text{kg/h}$ (15 米高度)

	氮氧化物 $\leq 1.3\text{kg/h}$ (20 米高度) 三乙胺 $\leq 0.84\text{kg/h}$
厂界噪声零超标	白天 $\leq 60\text{dB}$ 夜晚 $\leq 50\text{dB}$
固废处理零违规	0
节电	万元产值节电 1%
节水	万元产值节水 1%
环境监测	≥ 1 次/年

2. 环境运行与管理措施

公司建立了 ISO14001 环境管理体系并持续运行，制定了《环境和职业健康安全管理体系手册》、《废气管理制度》、《噪声管理制度》、《废水管理制度》、《危废管理制度》、《温室气体盘查管理制度》等，明确了各部门的职责权限和 workflows。定期进行了环境要求培训，公司采用了各类无纸化办公软件，在办公公司灯开关、水龙头等处张贴节水节电标语，倡导人员绿色低碳出行，从小事做起养成节能环保习惯。对各类废弃物进行分类管理，并得到了合法合规处置，尽最大限度的减少了公司在经营活动中的环境影响。



3. 2021 年度环境成果与回馈

2021 年度，公司全年无环境方面投诉，废弃物 100%合规处置，环境污染事故为 0，2021 年公司总用电 24428831 千瓦时，用水 59720 立方米，使用天然气 2680917 立方米；总排放 CO2 当量约为 23686.6 吨（范畴 1 为 5823.8 吨，范畴 2 为 17862.8 吨）。总产生危废 54.6 吨，一般固废 1513.89 吨，全部由有资质的公司回收处理。

2021 年度，公司在环境方面目标均已达成，详细如下：

目标	指标	2021 年 KPI	2021 年达成情况
废水污染物零超标	达标排放	0	已达成
废气污染物零超标	达标排放	0	已达成
厂界噪声零超标	达标排放	0	已达成
固废处理零违规	0	0	已达成
节电	万元产值节电 1%	9.96%	已达成
节水	万元产值节水 1%	20.1%	已达成
环境监测	≥1 次/年	1	已达成

五、廉洁经营与信息安全

依法经营是企业发展的根本要求，诚信运营是企业生存和发展的根基，在发展的过程中，公司始终依法诚信运营，创建责任文化，强化风险防控、供应链管理，努力经营好企业，促进企业与社会可持续发展。

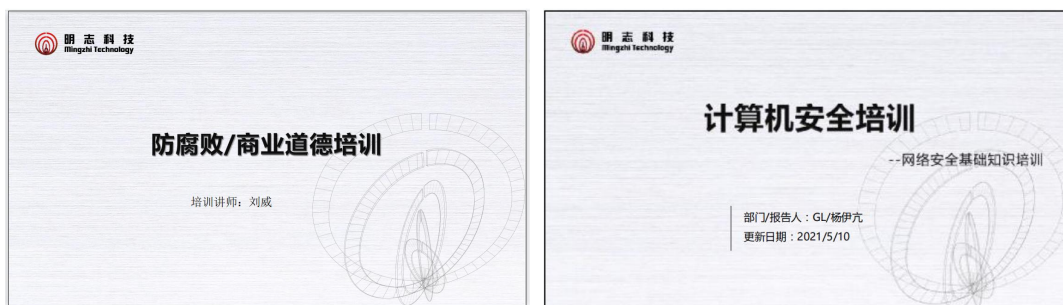
1. 2021 年廉洁经营与信息安全目标

目标	指标
全年腐败贿赂事件	零起

全年信息泄密事件	零起
全年廉洁培训	不低于 2 次
全年信息安全培训	不低于 2 次

2. 制定的相关程序规定与措施

公司建立了《商业道德管理制度》、《反腐败反贿赂控制制度》并张贴公示等，有效规避了相关人员利用职权和工作便利收受商业贿赂、损害公司利益的风险。同时识别了可能涉及贪腐过程的敏感岗位，对敏感岗位人员进行了重点管控和培训，并对相关人员进行了《反腐败/商业道德》培训，大大减少了发生贪腐事件的风险。公司建立了《信息安全管理制》，并跟员工签署了保密协议，确保了公司机密信息不给泄露。



3. 2021 年度廉洁经营与信息安全成果与回馈

2021年度，公司组织廉洁培训2次、信息安全培训2次，敏感岗位人员《反腐败/商业道德》培训率100%，关键岗位保密协议率100%，全年腐败贿赂事件为0起，全年信息泄密事件为0起。

2021 年度，公司在环境方面目标均已达成，详细如下：

目标	指标	2021 年 KPI	2021 年达成情况
全年腐败贿赂事件	零起	0	已达成
全年信息泄密事件	零起	0	已达成



全年廉洁培训	不低于 2 次	2	已达成
全年信息安全培训	不低于 2 次	2	已达成