



DECLARAÇÃO DE APOIO CONTINUADO

Caro Sr. Secretário Geral,

Tenho o prazer de afirmar que a Tecsys do Brasil Industrial apoia os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção, reiterando nosso compromisso público com clientes, fornecedores, parceiros, colaboradores e demais partes interessadas no empreendimento de ações que fortaleçam os princípios na atividade da empresa.

Fundada em 2000, a ética e a valorização do trabalho sempre foram pilares nos valores da empresa. Nestes últimos anos, intensificamos as iniciativas em prol da transparência das nossas ações, evolução de boas práticas de governança corporativa, valorização das pessoas e erradicação de qualquer forma de discriminação.

Nesta Comunicação de Progresso (COP) anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração ao Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Além da inclusão dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU dentro nossa estratégia.

José Marcos Freire Martins
Diretor Geral

Ref. Comunicação de progresso no período 01/08/2021 a 30/07/2022



PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS E TRABALHISTAS

Avaliação, Política e Metas

A Tecsyst segue os 10 princípios baseados na Declaração Universal de Direitos Humanos, Organização Internacional sobre Princípios e Direitos Fundamentais do Trabalho, Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção.

Em 2018, a Tecsyst a Empresa passou a ter um Código de Ética formalizado e revisado periodicamente divulgado entre seus colaboradores, reforçando seu compromisso anti-corrupção, em prol da diversidade, equidade, meio ambiente e buscando proporcionar impactos positivos na comunidade.

A extensão do Código de Conduta frente aos stakeholders ocorre de maneira gradual, uma vez que a difusão de temas relacionados aos Direitos Humanos são trazidos a discussões internas.

A Tecsyst preza por relacionamentos longevos com fornecedores sempre pautados pela ética nos negócios. Trabalho escravo, trabalho infantil ou quaisquer outras regras contra os direitos humanos e trabalhistas não são tolerados.

Implementação

A Tecsyst incluiu em todos os seus pedidos de compra e contratos de prestação de serviços o compromisso da parte terceira no respeito dos direitos humanos, assumindo a responsabilidade da não utilização do trabalho infantil e de contratações análogas à escravidão.

Nos últimos anos a Tecsyst tem estabelecido mecanismos pontuais e periódicos para mensuração do clima institucional, possibilitando a interlocução entre os diversos níveis de hierarquia da empresa.

Instauração de uma política de benefícios aos colaboradores Tecsyst.

PRINCÍPIOS AMBIENTAIS

Avaliação, Política e Metas

O estabelecimento de um grupo de discussões acerca do impacto ambiental da Tecsyst e a devida mensuração culminou na busca por um software que trouxesse a pegada hídrica, de carbono e de energia, vislumbrando a prevenção de riscos e buscando identificação de oportunidades.

Levando em consideração que os produtos fabricados pela Tecsyst são intensivos em tecnologia, não exigindo grandes quantidades de matéria-prima ou consumo de energia. Tampouco a geração de resíduos é expressiva na empresa.

É um objetivo da empresa estabelecer-se como referência na mensuração do consumo de recursos naturais, tendo em vista que a Tecsyst é uma média de empresa de cerca de 100 colaboradores.

Implementação

Desde 2017, o inventário do carbono segue as diretrizes o Protocolo GHG, discriminação das categorias em cada escopo e mesmo não estando, ainda, publicado no registro público de emissões (RPE), realizamos um monitoramento mais próximo das emissões.

Para água, a pegada hídrica segue as diretrizes do World Resources Institute (WRI), também apoiada por escopo ou cor.

Com um monitoramento de consumo de energia bem próximo, cruzamos estes índices com a receita desde 2017, precisando indicadores de intensidade para compreensão do impacto de nossa atividade, fornecendo confiabilidade ao mercado e capacitando a comparação entre empresas do mesmo setor.

Além destes pontos, tendo em vista a relevância da compra de componentes eletrônicos dentro da operação da empresa, buscamos estender para a cadeia upstream a medição CO2, consumo de água (- GRI 303-3-4-5) e de energia estimados através da totalidade dos valores financeiros contratados pela empresa, via classificação fiscal do produto ou outro, conforme metodologia desenvolvida pela *DEEP Value*.

Além desta questão, trouxemos também o impacto ambiental dos produtos Tecsyst nos clientes, fruto do desenvolvimento de soluções que otimizem a distribuição de energia, melhor detalhado na ODS 7.

PRINCÍPIOS ANTI-CORRUPÇÃO

Avaliação, Política e Metas

Desde 2017, a Tecsys conta com auxílio de consultores, por meio de entrevistas interdepartamentais para analisar possíveis vulnerabilidades e realiza relatórios passados à Diretoria anualmente apontando os riscos de fraude e corrupção internos. Nunca foi apontado nenhuma grande vulnerabilidade.

O comprometimento com a integridade das condutas dos colaboradores da Tecsys é exercido e está presente em nossas relações internas mas também frente ao mercado, sempre respeitando as legislações pertinentes a cada atividade e a ética, como cliente e como fornecedor.

IMPLEMENTAÇÃO E MEDIÇÃO DE RESULTADOS

A partir da implantação do sistema que possibilite o acompanhamento dos indicadores ESG, tem-se os seguintes desafios:

- Compreensão de padrões de indicadores ambientais e financeiros
- Estabelecimento um benchmarking com empresas de porte e atividade semelhantes
- Publicação anual de um relatório GRI (hoje temos cerca de 50 indicadores mapeados)
 - Análise de desempenho receita/carbono, receita/consumo de energia, receita/consumo de água
 - Inclusão deste relatório dentro dos apresentações financeiras trimestrais
 - Acompanhamento de indicadores de diversidade, cruzando salários e CBO
- Publicação anual de inventário GHG Protocol no Registro Público de Emissões
- Enraizamento dos ODS na estratégia da empresa, com revisões anuais

VISÃO E MISSÃO

Inovando o seu futuro.

Há 20 anos oferecendo soluções inovadoras e customizadas para as áreas de Broadcast, Broadband, Energia e Telecom objetivando uma melhoria da performance global.

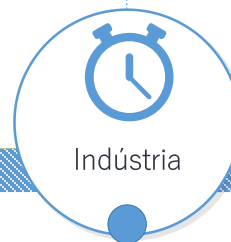
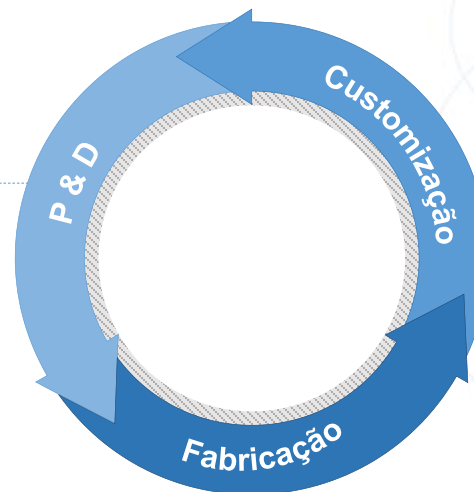
VISÃO

Ser referência no fornecimento de soluções para TV Digital & Radiofrequência, Smart Grid, Soluções Embarcadas e Telecom, sendo reconhecida pela qualidade e inovação e inovação de seus produtos e serviços.



Estrutura ágil

- A estrutura local dá uma vantagem competitiva fundamental para a customização dos projetos e assistência pós-venda junto ao cliente



Indústria

- Linha de produção clean, enxuta e ágil
- Montagem e testes robotizados
- Suporte de engenharia próximo

MISSÃO

Oferecer soluções tecnológicas em Sistemas Eletrônicos, atendendo ao mercado corporativo – E2B – com excelência e visão global



Engenharia

- Inovação move a Tecsys desde sua fundação
- Engenharia nacional
- Desenvolvimento de Células de Conhecimento

VISÃO E MISSÃO & ODS (1/2)

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



Objetivo	Até 2030!
8.1.	Sustentar crescimento econômico
8.2.	Produtividade na economia, modernização tecnológica e inovação
8.4.	Eficiência de recursos globais no consumo e produção

Indústria, Telecom, sendo reconhecida pela qualidade e inovação e inovação de seus produtos e serviços.

MISSÃO

Indicador 9.4.1 – Emissão de CO₂/PIB

Eletrônicos, atendendo ao mercado com

8.4.1 – Pegada material

8.4.2 – Consumo interno de materiais

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



Objetivo	Até 2030!
9.2.	Promover a industrialização inclusiva e sustentável
9.4.	Modernizar infraestruturas – fábrica sustentável
9.5.	Fortalecer pesquisa científica

- A estrutura local dá uma vantagem competitiva fundamental para a customização dos projetos e assistência pós-venda junto ao cliente



8.1.1 – Crescimento real do PIB

9.2.1 – Valor adicionado da indústria/PIB

9.2.2 – Emprego na indústria




8.2.1 – Crescimento por pessoa ocupada

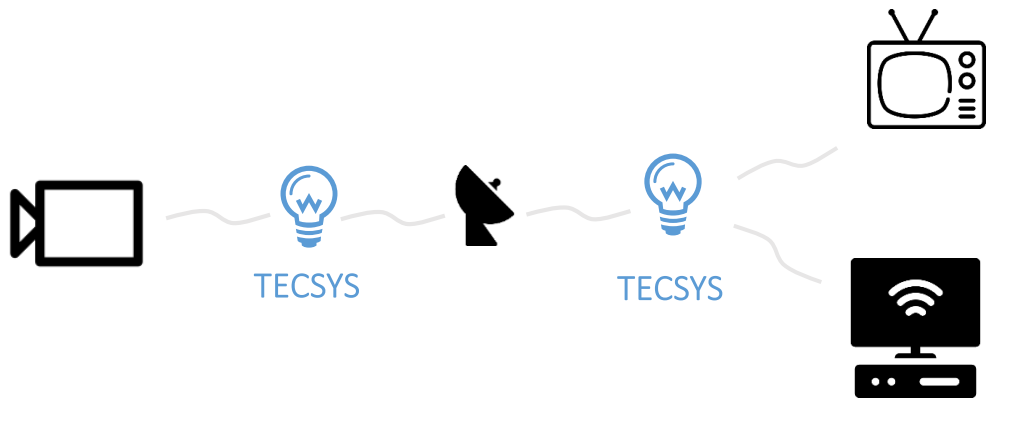
Indicador 9.5.1 – Dispêndio em P&D em proporção do PIB

Indicador 9.5.2 – Pesquisadores por milhão de habitantes

VISÃO E MISSÃO & ODS (2/2)

Objetivo	O que é feito hoje?	O que é medido hoje?		Quais são as metas para o futuro?
 <p>8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO</p>	<p>A Tecsys foi fundada em 2000 com objetivo de inovar no segmento de telecomunicações dentro da indústria nacional. Nesse sentido, a empresa busca formar, qualificar e reter recursos humanos de excelência com o objetivo de possuir profissionais produtivos e que possam continuar na empresa no longo prazo sustentando o crescimento econômico regional e nacional por meio da venda de produtos e soluções com alto teor de inovação, qualidade e valor agregado.</p>	• Turn over	• Historicamente baixo	<ul style="list-style-type: none"> Estabelecer política frente a cadeia de fornecedores <ul style="list-style-type: none"> Direitos humanos Redução da pegada hídrica Redução da pegada de carbono Incrementar políticas salariais incluindo explicitamente indicadores ESG.
		• <i>Ratios</i> salariais	2,0 x média local <ul style="list-style-type: none"> 1,9 x (homens) 2,5 x (mulheres) 	
		• Métricas de diversidade de funcionários	(%) de mulheres e minorias por faixa salarial e CBO, números gerais: <ul style="list-style-type: none"> 29% mulheres 10% de minorias 	
 <p>9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA</p>	<p>Um dos objetivos institucionais da companhia é explicitamente desenvolver inovação tecnológica. A modernização da linha de produção própria com as práticas da indústria 4.0 é evidência material desse processo.</p>	• Acidentes de trabalho	1 em 2019 0 em 2020	<ul style="list-style-type: none"> Consolidar a indústria 4.0 Criar um índice de nível de automatização de processos produtivos Aumentar acesso plano de saúde Continuar fomentando iniciativas de inovação (em particular o apoio da a iniciativas de startups)
		• Número projetos de Inovação	10 projetos FINEP ou ANEEL e diversas colaborações com empresas / instituições parceiras de P&D	
		• (%) mestres e doutores	5%	

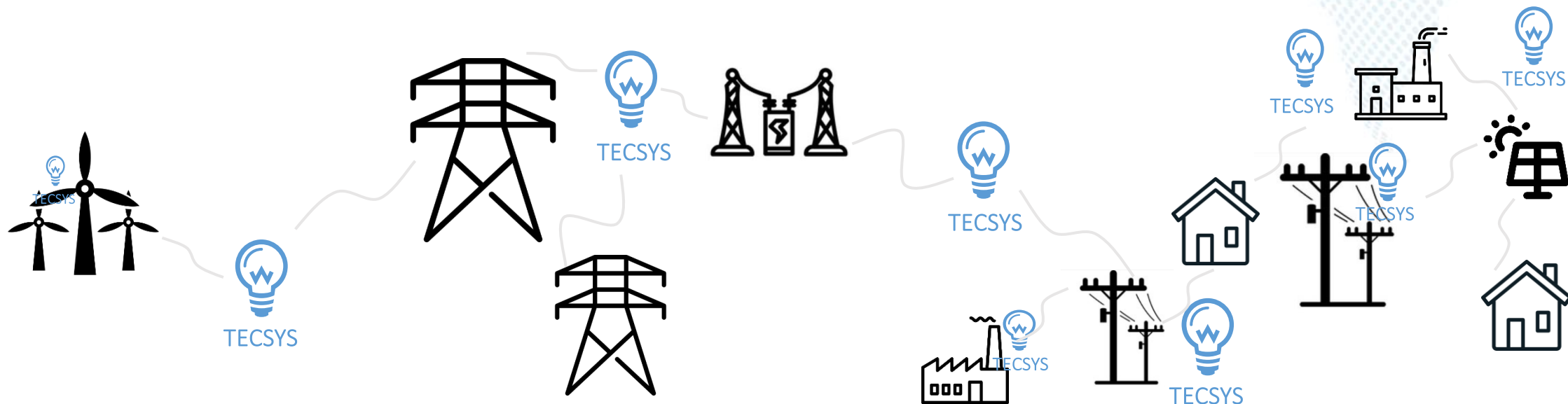
MERCADOS / C3I*



Célula de conhecimento TECSYS

P&D modulares e passíveis de aplicação em diferentes segmentos.

*COMANDO – CONTROLE – COMUNICAÇÃO – INTELIGÊNCIA

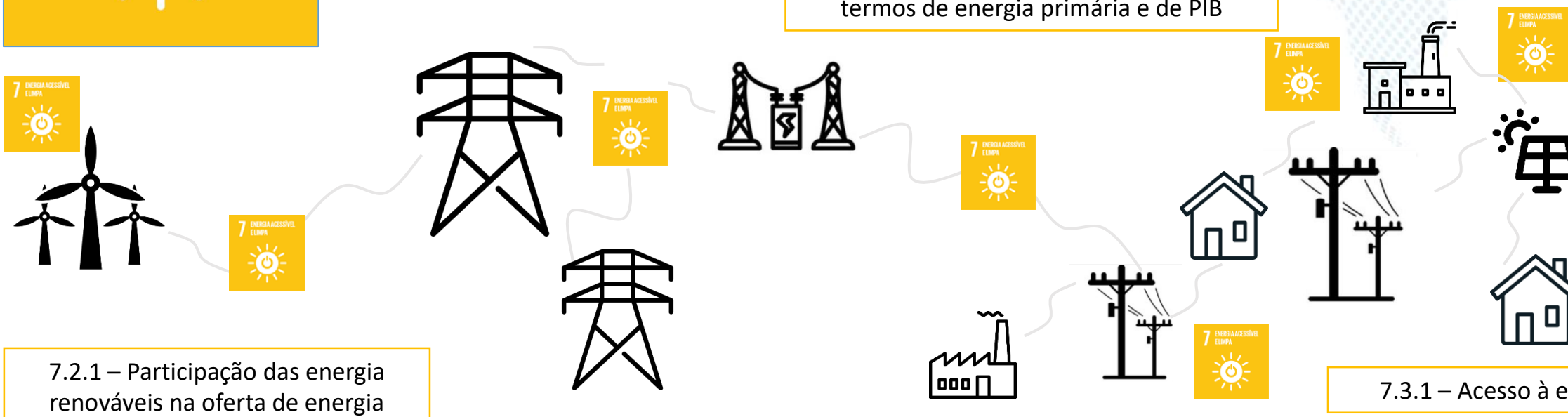


7 ENERGIA ACESSÍVEL E LIMPA




Objetivo	Até 2030!
7.1.	Assegurar o acesso universal, confiável, moderno e a preços acessíveis a serviços de energia
7.2.	Aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética
7.3.	Dobrar a taxa global de melhoria da eficiência energética

7.3.1 – Intensidade energética medida em termos de energia primária e de PIB



APOIANDO A TRANSIÇÃO ENERGÉTICA (2/2)

Objetivo	O que é feito hoje?	O que é medido hoje?		Quais são as metas para o futuro?
	<p>Os objetivos principais dos produtos do segmento de <i>Smart Grid</i> de capacitar são:</p> <ul style="list-style-type: none">Melhorar a qualidade da energia distribuídaReduzir perdas técnicas e não técnicas nas redesDiminuir a <u>pegada de carbono</u> das concessionárias pela <u>substituição</u> das inspeções de equipes móveis por <u>sensores e detectores em tempo real</u>. <p>Esses objetivos tem consonância direta e imediata com o objetivos de:</p> <ul style="list-style-type: none">assegurar o acesso universal, confiável, moderno e a preços acessíveis a serviços de energia – uma vez que os <u>produtos diminuem perda e aumentam a confiabilidade da rede</u>Aumentar substancialmente a participação de energias renováveis na matriz energética – <u>pois nossos produtos possibilitam um aumento da confiabilidade de disponibilidade de energia (principalmente solar)</u>Dobrar a taxa global de melhoria da eficiência energética – atingido imediatamente, <u>pois os produtos contribuem diretamente para a diminuição da quantidade de perdas.</u>	<ul style="list-style-type: none">Clientes (distribuidoras de energia) monitoram indicadores gerencialmente e reportando à ANEEL (ex.: Perdas, DEC e FEC)	<ul style="list-style-type: none">Melhoria direta nos indicadores a partir da utilização dos produtos (sensores inteligentes e detectores) da Tecsys	<ul style="list-style-type: none">Continuar trabalhando em conjunto com clientes na melhoria dos indicadores de DEC e FECAumentar o alinhamento dos atuais produtos da Tecsys (que atuam diretamente a ODS 7) com as demais ODSAmpliar os projetos estruturados de diminuição de perdas e aumento de eficiência que incorporem objetivos ESG alinhados com as ODS – esse projeto é considerado como estratégico.

