

UNGC 10대 원칙 참여보고서 (Communication On Engagement)



목 차



Global Compact 지지 선언문



기업현황



10대 원칙 이행내용

Chapter. I _____

UNGC 지지 선언문



지지선언문

해외인프라도시개발지원공사(이하 KIND)는 해외건설촉진법 제 28조 2 를 근거로 한국기업의 해외투자개발형사업 활성화를 위해 개발, 금융 등 전 단계 지원을 하고자 2018년 설립된 기타 공공기관 입니다.

KIND는 “해외투자개발사업의 든든한 동반자이자 선도 주체” 라는 비전 아래 해외투자개발형사업의 디벨로퍼로서 아국 기업의 해외진출을 지원하기 위해 노력하고 있습니다.

KIND는 2020년 11월 6일 UN 글로벌 컴팩트에 가입하였으며, 인권 · 노동 · 환경 · 반부패의 4개 분야 10대 원칙을 지지하고 있습니다.

이번 UN 글로벌 컴팩트 참여보고서(Communication On Engagement)는 2020년 11월부터 2022년 4월까지 활동내역을 담고 있습니다. 앞으로도 UNGC 원칙을 실천하며 이해관계자들과 소통을 확산해 나가겠습니다.

2022년 04월 18일
한국해외인프라도시개발지원공사 사장 이 강 훈

Chapter. II

기업현황



일반현황

설립
근거

해외건설촉진법
(법률 제14956호, 2018.4.25 시행)

유관
부처



법정
자본금

5,000억원
(납입 : 3,936억원)

조직

3개 본부 9개실

출범

2018. 6월

임직원

69명('22년 4월말 기준)

주주



조직도

전략기획본부

- 기획, 평가 홍보 및 연구
- 인사총무 및 재무계약

사업개발본부

- 교통물류 인프라 개발
- 에너지, 플랜트 개발
- 융복합, 스마트시티 개발

투자사업본부

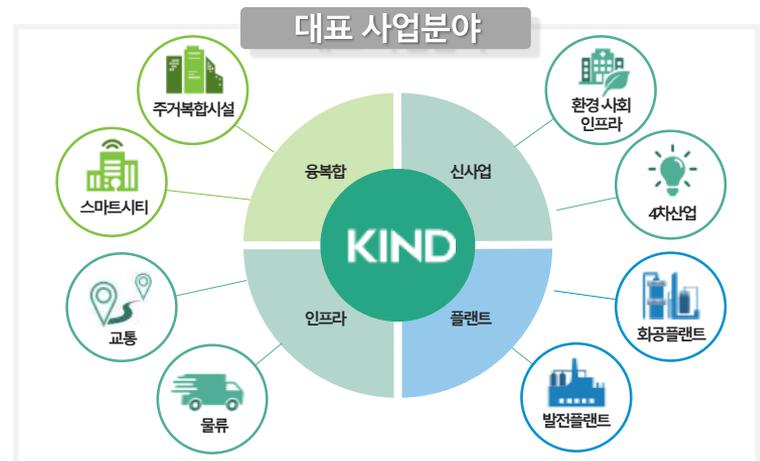
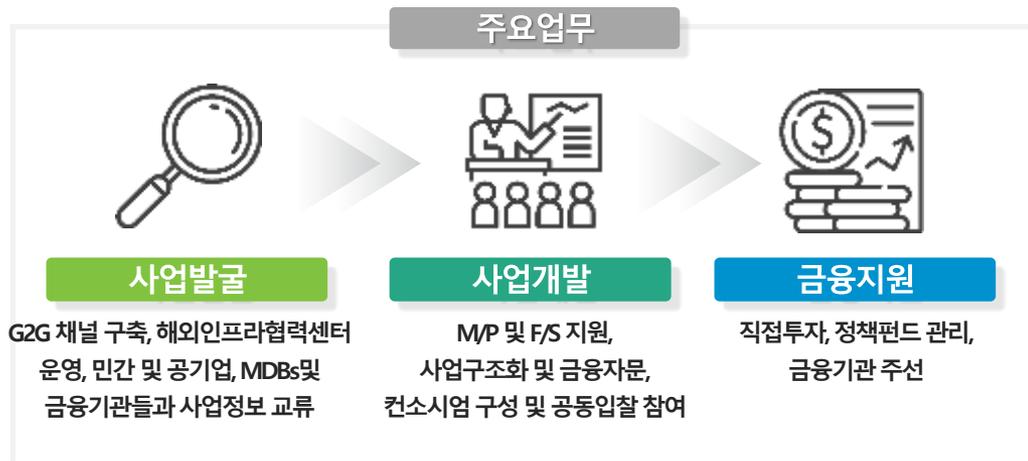
- 금융자문 및 정책펀드 관리
- 리스크 관리
- 정책사업(수탁사업) 수행

기관 설립 배경 및 주요업무

설립 배경 우리기업들의 해외투자개발사업 진출 확대를 위하여 사업 쏠단계 지원과 역량 결집을 위한 **Team Korea Platform** 필요



주요 업무 우리기업들에게 양질의 프로젝트 정보 제공, **사업개발을 위한** 프로젝트 기획과 타당성 조사 지원, **협상 지원, 금융자문 및 금융조달** 등 투자개발 사업의 쏠단계를 적극 지원 PPP 사업을 통해 **해당국가의 삶의 질 향상과 지속 가능한 성장에 기여하고자 함**



Chapter. III

10대 원칙 이행내용



UNGC 10대 원칙

인권

- ❖ 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
- ❖ 기업은 인권 침해에 연류되지 않도록 적극 노력한다.

노동

- ❖ 기업은 결사의 자유와 단체교섭권을 보장해야 한다.
- ❖ 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제해야 한다.
- ❖ 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐해야 한다.
- ❖ 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐해야 한다.

환경

- ❖ 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지해야 한다.
- ❖ 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하여야 한다.
- ❖ 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

반부패

- ❖ 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

UNGC 10대 원칙 이행내용 : 인권 (Human Rights)

원칙

- 기업을 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 기업은 인권 침해에 연류되지 않도록 적극 노력한다.

한국해외인프라도시개발지원공사는 대한민국 헌법 제 10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 세계인권선언 등 다양한 인권관련 선언이나 정책을 지지하고 존중합니다.

세부 사항 규정 반영

교육훈련규정

- 노사협의를 통한 교육계획 수립
- 수시, 단기, 중장기 교육 제공
- 학위과정 지원

취업규칙

- 신원보증 및 신분보장
- 직장 내 괴롭힘 금지
- 휴가 및 휴직 보장 등

복지후생규정

- 건강 및 보건관리
- 제반 복리후생 관련사항 규정

일가정 양립 문화 조성

모성보호 및 가족돌봄 강화

- 자동육아휴직제도 및 배우자 출산휴가 시행
- 가족돌봄휴가 (20일)

일과 휴식의 균형

- 유연근무제 및 재택근무시행
- 정시퇴근 캠페인 시행

여성가족부 『가족친화 우수기관 인증 획득 (20.12월)』



UNGC 10대 원칙 이행내용 : 인권 (Human Rights)

원칙

- 기업을 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 기업은 인권 침해에 연류되지 않도록 적극 노력한다.

한국해외인프라도시개발지원공사는 대한민국 헌법 제 10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 세계인권선언 등 다양한 인권관련 선언이나 정책을 지지하고 존중합니다.

윤리 인권 경영 위원회

구성	역할	소속
<ul style="list-style-type: none"> 내부위원 외부위원 	<ul style="list-style-type: none"> 위원장 위원 위원 위원 	<ul style="list-style-type: none"> 상임감사 윤리경영실장, 경영지원실장 인사총무팀 직원, 노측위원 선출직 2인



운영 실적

- 제1차 윤리인권경영위원회**
- 일시: 21년 9월 9일
 - 장소: 공사 내 대회의실
 - 내용: 윤리인권경영위 구성, 운영 계획보고

UNGC 10대 원칙 이행내용 : 인권 (Human Rights)

인권헌장

- 우리는 세계 인프라시장을 선도하는 기관으로써 해외인프라도시개발사업 지원으로 살기좋은 지구촌을 건설한다는 미션을 달성하고자 노력한다. 우리는 모든 경영활동에서 사회적 가치 실현을 위한 인권경영에 노력하고 있으며, 인권관련 원칙과 정책은 임직원, 협력사, 고객, 지역사회 등 영향력을 행사할 수 있는 모든 이해관계자를 대상으로 한다. 우리는 인권존중의 책무를 정의하고 『KIND 인권헌장』이행을 다짐한다.
- 하나. 우리는 인권에 대한 UN인권기본헌장 등 국제기준 및 규범을 지지하고 준수하며 인권침해를 사전에 예방하고, 적극적 구제를 위해 노력한다.
- 하나. 우리는 합리적인 이유없이 성별, 연령, 인종, 장애, 종교, 정치적 성향과 출신지역에 따른 일체의 차별을 금지하며 다양성을 존중하는 문화를 구축한다.
- 하나. 우리는 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적으로나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다.
- 하나. 우리는 의사표현의 자유를 보장하며 모든 임직원에게 충분한 의사소통의 기회를 제공한다.
- 하나. 우리는 아동노동, 강제노동을 금지하며 국제노동기구(ILO)가 권고하는 국가가 비준한 모든 노동원칙을 준수한다.
- 하나. 우리는 안전하고 위생적인 작업환경을 조성하여 산업안전 및 건강권을 보장한다.
- 하나. 우리는 지역주민 및 협력사와의 상생발전을 위해 노력하며, 인권경영을 실천할 수 있도록 지원한다.

UNGC 10대 원칙 이행내용 : 노동 (Labor Standard)

원칙

- 기업을 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.
- 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

노사협의회 운영을 통해 직원 사기진작을 목표로 적극적 의견교환 창구 운영 및 노사갈등 예방

협의회 구성 및 운영

구성

- 사용자측
- 근로자측

역할

- 위원장
- 위원
- 위원

소속

- 사장
- 전략기획본부장, 경영지원실장
- 근로자측 대표 3인

운영 실적

개최시기

- 분기당 1회로 하되 필요 시 임시개최도 가능

주요실적

- 규정개정 협의
- 복지증진
- 복무개선

주요실적

- 취업규칙, 교육훈련 규정 제정 등
- 동호회 제도 신설, 휴게시설 설치
- 유연근무제, 시차출퇴근제 도입

UNGC 10대 원칙 이행내용 : 노동 (Labor Standard)

원칙

- ◆ 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐해야 한다.

인사규정 (채용)

- ◆ 제9조(결격사유) ① 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.
- ◆ **1. 피성년후견인 또는 피한정후견인**
- ◆ 2. 파산선고를 받은 자로서 복권되지 아니한 자
- ◆ 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- ◆ 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행의 유예기간이 완료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 자
- ◆ 5. 금고 이상의 형의 선고를 유예 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- ◆ 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- ◆ 7. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자(국가공무원법 제78조에 의거 해임된 자를 포함한다.)
- ◆ 8. 전직 근무기관에서 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자(국가공무원법 제78조에 의거 파면된 자를 포함한다.)

UNGC 10대 원칙 이행내용 : 노동 (Labor Standard)

원칙

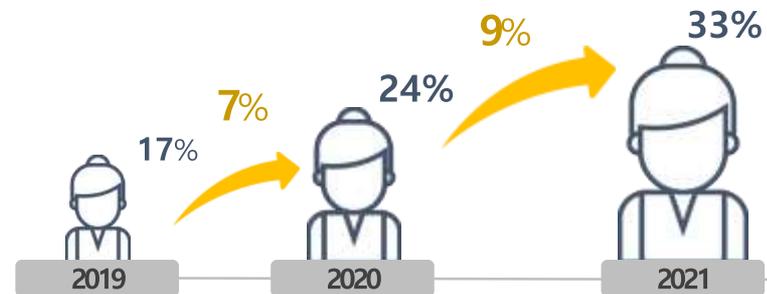
- 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

공공기관 비정규직 Zero노력

- '20년 계약직 3인 전원 정규직 (무기계약직) 전환 완료
- 비정규직 신분 대비 평균 10.5% 임금 인상
- 정규직과 동일한 복리후생 조건 반영

여성 채용 및 관리자 비중 증가

- 여성관리자 비중 지속적으로 증가 (2명 -> 5명 -> 7명)
- 핵심보직 여성관리자 신규 배치 및 교육 실시
- 여성 채용비율 지속적 증가
43.3% ('19년) -> 45.8% ('20년) -> 60.5%('21년)



UNGC 10대 원칙 이행내용 : 환경 (Environment)



원칙

- ❖ 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.
- ❖ 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.
- ❖ 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 장려하여야 한다.

사업개발에 기준 수립

- ❖ '최근 대두되는 ESG 트렌드에 발맞추어 공사가 해외개발사업 시 국제표준 준수를 하기 위하여 수력발전 환경사회영향평가 (ESIA) 자체 가이드라인 수립 -> 환경사회분야 파괴요소 사전 예방 및 리스크 감소

KIND 적용 기준 (가이드 라인)

타당성 검토

사전 환경사회영향평가 (Pre-ESIA) 및 본 평가(ESIA) 실시

설계 및 보상

. 금융기관 기준 및 국제대담회 (ICOLD) 기준따른 내진 설계
 . ESIA 결과 따른 저감조치 마련 및 시행

건설단계

국제기준 HSE (Health, Safety, and Environment)
 조직 구성 및 현장 관리 (SPC, EPC社 별도)

운영단계

국제표준 따른 EAP (Emergency Action Plan)
 수립 및 실행(지역주민, 중앙 및 지방정부, SPC, EPC社 협력)

UNGC 10대 원칙 이행내용 : 반부패 (Anti-Corruption)

원칙

- 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

청렴서약서 제출 및 반부패서약 동참을 통한 청렴문화 확산

청렴 이행 서약서

우리 법인은 귀 한국해외인프라도시개발지원공사(이하 “지원공사”) 임직원 모두가 부패방지법을 준수하고 있음을 깊이 인식하고 있으며, 이에 따른 계약업무의 투명성과 공정성을 구현하고자 지원공사에서 시행하는 모든 용역입찰·계약 및 계약이행에 있어서 다음 각 호의 사항을 준수할 것을 서약합니다.

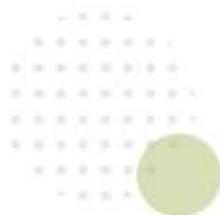
1. 관계법령의 규정된 절차에 따라 공정하고 투명한 업무수행을 하도록 하겠으며, 귀 지원공사의 임직원이 부패방지법을 준수할 수 있도록 적극 협조 하겠습니다.
2. 입찰·계약 및 계약이행 과정 등에서 금지된 금품 또는 향음 등을 제공 하거나 받지 않겠으며, 다른 기관(법인)과 협정,결의,합의 하여 자유경쟁을 부당하게 저해하는 일체의 불공정한 행위를 하지 않겠습니다.
3. 상기 각항을 위반시는 이유여하를 불문하고 모든 입찰·계약 및 계약이행과정 등의 취소 또는 해지 조치에도 이의를 제기하지 않겠습니다.



반부패 서약서

우리 기업/기관은 유엔글로벌compact 한국협회와 한국사회책임투자포럼이 발족한 기업 청렴성 소사이어치의 기업 반부패 환경조성을 위한 취지와 활동에 공감하여, 공정하고 청렴한 사회를 만들고, ESG에 기반한 기업/기관 경쟁력 강화를 위한 반부패 환경조성을 위해 노력할 것을 다음과 같이 서약합니다.

1. 우리 기업/기관은 경쟁력 강화를 위해 부패를 근절하고, 반부패 관련 정책 및 시스템 개선에 적극적으로 앞장선다.
2. 우리 기업/기관은 투명성 증진을 위해 ESG에 기반하여 리스크를 관리하고 이해관계자와의 신뢰를 구축하기 위해 노력한다.
3. 우리 기업/기관은 정부, 지자체, 공공기관, 기업, 언론사, 시민사회 등과의 공동노력(Collective Action)에 참여하여 공정하고 깨끗한 비즈니스 환경이 만들어질 수 있도록 노력한다.



감사합니다
Thank You

