

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

PLANTILLA BÁSICA

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

De: 2022 A: 2023

1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO (PROPIETARIO O PRESIDENTE EN EL CASO DE EMPRESAS PEQUEÑAS)

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir la declaración de respaldo continuo firmada por el director ejecutivo de su empresa.

Premià de Mar, a 6 de octubre de 2022.

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que CORRESPONSABLES reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,
Marcos González Morales, Presidente

Firma:



2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las **medidas** que ha tomado su empresa en el área de los derechos humanos. Los ejemplos incluyen:

- Corresponsables contrata anualmente el servicio de Prevención de Riesgos SEPRA para impartir formación y velar por la seguridad de los empleados, ofrece revisiones médicas voluntarias.
- Fomenta el desarrollo de valores y actitudes que respalden los derechos humanos
- Da opción a participar en cursos de formación según las áreas en las que cada trabajador desarrolla su trabajo
- Respeto al 100% la jornada laboral, no convocando a reuniones fuera del horario laboral ni a primera hora de la mañana o última de la tarde.

Trabajo

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las **medidas** que ha tomado su empresa en el área del trabajo. Los ejemplos incluyen:

- Jornada intensiva los viernes.
- Horario flexible de entrada y salida. Jornada laboral adaptada a cada caso.
- Distribución de las vacaciones de forma personalizada.
- Teletrabajo la mayoría del tiempo de nuestra jornada semanal (se aplica al 100% de la plantilla)
- Flexibilidad para asistir a la realización de eventos y/o actividades escolares de los hijos/as.
- Ausencia por cuidado de hijos o familiares enfermos.
- Excedencias
- Anticipos de nómina en caso de que sea necesario
- Comidas/cenas de confraternización (aunque por tema Covid hemos tenido que suprimir alguna en estos dos últimos años)
- Formación continuada en temas de seguridad en el trabajo
- Facilidad de realización de cursos y formación en general que el empleado precise o solicite
- Servicio office gratuito para empleados y visitas en el caso de la oficina de Barcelona
- Organización de reuniones en horarios que no excedan la jornada laboral del trabajador.

Medioambiente

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las **medidas** que ha tomado su empresa en el área del medioambiente. Los ejemplos incluyen:

- Consumo de papel
- Minimización de otros consumos (agua, energía, gasolina, etc.)
- Divulgación ambiental
- Productos y servicios sostenibles (papel FSC, compensación emisiones de las jornadas, material ecológico, etc.)

-Gestión de residuos: Reciclaje 100% de plásticos, cartón y vidrio. Reutilización de las cajas de cartón que nos llegan y de las derivadas de nuestra actividad
-Desconexión de ordenadores y derivados de la red eléctrica fuera del horario laboral

Anticorrupción

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las **medidas** que ha tomado su empresa en el área de anticorrupción. Los ejemplos incluyen:

-No aceptamos ni enviamos obsequios a proveedores y/o clientes
-Solicitamos a los proveedores que cumplan uno mínimos en cuanto a gestión de personal y medioambiental
-Corresponsables dispone de un Código de Conducta, que rige el comportamiento diario de todo su equipo.

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

En el recuadro que aparece a continuación, incluya los indicadores más relevantes para **medir los resultados**. Los ejemplos incluyen:

Pueden encontrar los principales indicadores en nuestro informe de sostenibilidad 2020_2021 (PÁGINAS FINALES DEL INFORME):

<https://shelf.bhybrid.com/publication/32e5d60d/mobile/?prc=7120221006>