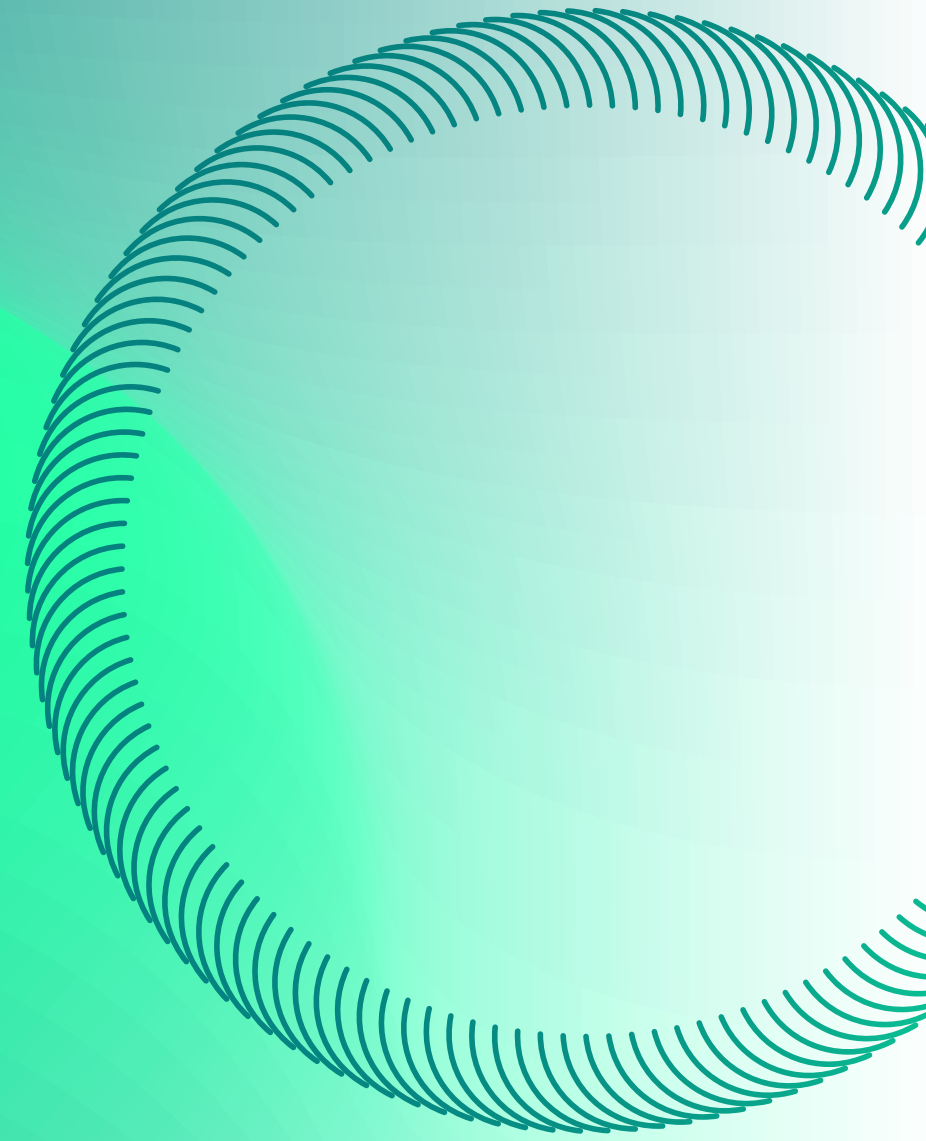


11° | Informe de
Gestión Sostenible

2021

summum⁺
projects



ÍNDICE

1. Carta del presidente. Pág. 3

2. La Organización. Pág. 5
Summun Projects
El 2021 de Summun Projects

3. La Sostenibilidad. Pág. 8
Acerca del informe

4. Gobierno corporativo. Pág. 15

5. Rentabilidad, crecimiento y desarrollo. Pág. 22

6. Servicio y calidad. Pág. 26

7. Innovación y transformación digital. Pág. 28

8. Nuestra gente. Pág. 32

9. Gestión del conocimiento. Pág. 42

10. Cultura de seguridad y salud. Pág. 45

11. Gestión integral de la cadena de suministro. Pág. 55

12. Gestión ambiental. Pág. 63

13. Gestión social y derechos humanos. Pág. 70

14. Índice de contenidos GRI. Pág. 75

1.

Carta del Presidente

+ GRI 2-22

El 2021 ha significado para Summum Projects un proceso de transformación y cambio asociado a la venta de nuestra unidad de negocio Summum Energy, en el marco del cual hemos revisado nuestra estructura y planeación estratégica con el propósito de continuar respondiendo con excelencia y calidad a las necesidades de nuestros clientes y a los desafíos de los contextos en los que desarrollamos nuestras operaciones.

Nos hemos propuesto ser para el 2025 empresa referente en los mercados donde operamos, a través del desarrollo de soluciones innovadoras en energías limpias y convencionales y consolidarnos como una empresa sin fronteras, apalancados en nuevos modelos de gestión y tecnologías, siendo reconocidos como un excelente lugar para trabajar y por nuestros clientes como su mejor aliado estratégico.

Para lograrlo reiteramos que la generación de valor es la meta principal hacia la cual dirigimos nuestras actividades, buscando contribuir a la generación de beneficios para nuestros clientes e inversionistas, pero también para la sociedad a través del impulso a la sostenibilidad ambiental y el desarrollo socio/económico de las regiones y sectores en los que trabajamos.

En línea con estos propósitos hemos incluido la innovación y la gestión del conocimiento entre nuestros principales retos, con el objetivo de articular las



**Nos hemos
propuesto ser para
el 2025 empresa
referente en los
mercados donde
operamos**

acciones que ya hemos venido adelantando en estos dos aspectos claves y consolidar los lineamientos estratégicos que nos permitan capitalizar nuestra experiencia y generar nuevas respuestas a los retos que el mercado y nuestros clientes nos presentan.

El afianzamiento de la cultura ética que nos caracteriza continúa siendo un factor primordial de nuestra gestión, basada en los valores que cohesionan a nuestros colaboradores, proveedores y contratistas, constituye el diferencial que nos destaca en los sectores y países en donde operamos, gracias a la constancia y exigencia en los parámetros de gobierno corporativo, cumplimiento y gestión proactiva frente a la corrupción y el soborno en todas sus formas, que hemos venido implementando en los últimos años.

Los invitamos a seguir este camino con nosotros y a conocer en este, nuestro décimo primer informe de gestión sostenible, los retos que nos hemos trazado ahora como Summum Projects y el análisis de nuestros impactos y actividades que tuvo en cuenta la versión más reciente de la metodología Estándares GRI, bajo la cual hemos elaborado un informe de conformidad que presenta además nuestros avances en el cumplimiento de los principios del Pacto Global y nuestras contribuciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Daniel Lucio Farfán
Presidente

2.

La Organización

Summum Projects

+ GRI 2-1; 2-6

Bajo la marca Summum Projects SAS desarrollamos operaciones en Colombia, México y Perú con servicios de ingeniería para los sectores de hidrocarburos, minería, industrial, infraestructura, energético incluyendo energías renovables, entre otros, que incluyen las etapas conceptuales, básicas y detalladas, así como la supervisión de ingeniería o construcción actuado como OE (Owners Engineer) en representación del cliente. La sede principal y administrativa de Summum Projects está ubicada en Bogotá, Colombia.

En adelante nos referimos a Summum Projects, también como la Organización y/o la Compañía

Actividades, marcas, productos y servicios

En el marco de nuestro portafolio ofrecemos soluciones integrales para proyectos, servicios de ingeniería y diseño, así como gerencia y supervisión.

Servicios Summum Projects

Tabla 1

Servicio	Descripción
Consultoría a proyectos y activos en operación	Estudios de prefactibilidad y factibilidad, due diligence, gestión de riesgos, sistemas de planeación y control de proyectos.
Servicios de ingeniería / diseño	Conceptual básica, FEED y detalle, owners' engineer, PMC, Gerencia de portafolios, proyectos, procura y obras de construcción, Supervisión (Interventoría) de servicios de ingeniería y obras de construcción.
EPC/EPF/EPCM	Para facilidades de producción, plantas de tratamiento de crudo, gas y agua, unidades de separación, bombeo, compresión y generación
Gerencia y supervisión	De construcción, aseguramiento de calidad (QA)

Este portafolio involucra las especialidades de Ingeniería Mecánica, Eléctrica, Civil, Procesos, Tubería, Automatización y Control, aplicables en:

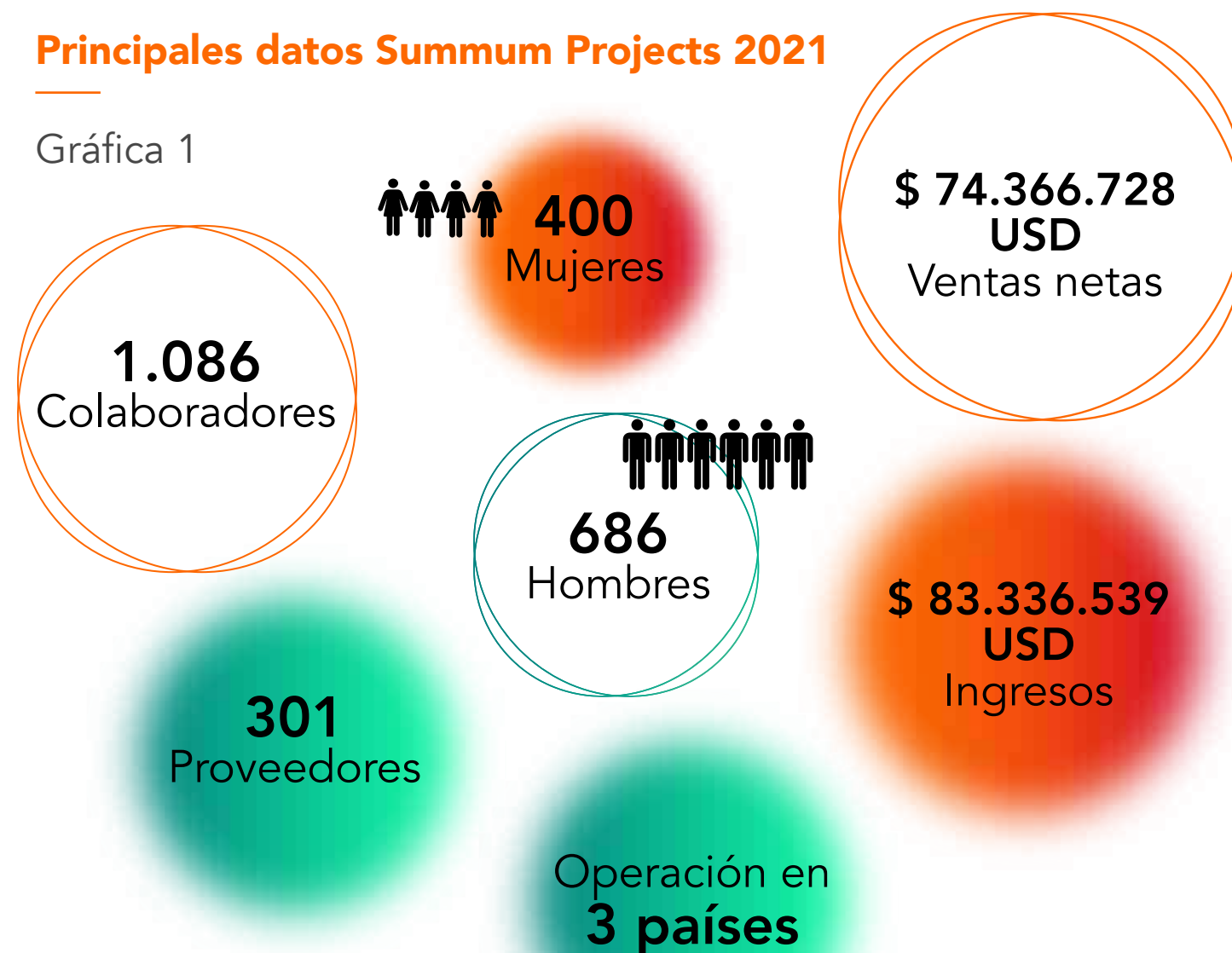
- Obras civiles: demoliciones y desmantelamientos, construcción de estructuras y fundaciones de concreto, edificaciones, movimientos de tierras, obras de geotecnia, obras viales, obras de drenaje, pilotaje e instalación de protección contra fuego (fire proofing).

El 2021 de Summum Projects

- Ingeniería Mecánica: fabricación y montaje de estructuras, montaje y aislamiento de equipos estático y rotativo, construcción y montaje de tanques de almacenamiento, monoboyas.
- Tuberías: prefabricación, fabricación y montaje de líneas de tubería de procesos, tendido de tuberías (pipeline), soldadura, pintura y revestimientos de tuberías de alta, media y baja presión, aérea, enterrada y submarina.
- Obras de electricidad: construcción de subestaciones, bancos de ductos, Instalación de: cables, líneas de transmisión de alta 115 kV y 230kV, líneas de distribución media y baja tensión.
- Automatización y control: instalación, calibración, pruebas y puesta en Servicio de instrumentos, sistemas de control y telecomunicaciones.
- Aseguramiento y control de calidad, Pruebas, precomisionado, comisionado y puesta en marcha.
- Modernización y actualización tecnológica (Revamp y Upgrade) de unidades de procesos y servicios.

Principales datos Summum Projects 2021

Gráfica 1



En el segundo semestre del año 2021, se realizó la venta de la sociedad Summum Energy SAS. Esta era una de las unidades de negocio de Summum Corp, cuyo foco de acción estaba centrado en la prestación de servicios en la industria de Oil & Gas.

En este año también creamos la gerencia de innovación, como consecuencia de los procesos internos transformadores iniciados en 2020. Con esta gerencia de innovación, la Organización hace una apuesta relevante para el desarrollo del pilar de innovación, competitividad y creación de valor del modelo de sostenibilidad, con el propósito de ampliar nuestra propuesta de valor y la oferta de servicios para nuestros clientes.

En el segundo semestre del 2021, también ajustamos las áreas corporativas o de soporte, siendo consecuentes con la venta de Summum Energy SAS, acciones a través de las cuales nos preparamos para responder a los retos y oportunidades asociados a nuestra nueva estructura, siempre buscando el logro de nuestros objetivos y metas estratégicas.

SUMMUM⁺

3.

La Sostenibilidad

Modelo de Sostenibilidad Summum Projects

+ GRI 2-29; 3-1; 3-2

El compromiso con la creación de valor para nuestros grupos de interés, a través de la gestión operativa con excelencia, responsabilidad y rentabilidad, expresa la visión de la sostenibilidad de Summum Projects y la forma en la cual entendemos la gestión de nuestros impactos y la contribución que nos esforzamos por entregar a través del desarrollo y crecimiento de nuestro talento humano, la integridad y transparencia de nuestro gobierno corporativo y el impulso constante a la innovación y competitividad, con el propósito de fidelizar a nuestros clientes.

Gráfica 2



Para lograr estos objetivos contamos con un modelo de sostenibilidad en el que articulamos las metas de nuestra gestión empresarial con los temas materiales identificados, impulsando así una operación que busca lograr los objetivos de negocio y abordar los impactos significativos identificados, todo enmarcado en un enfoque de contribución, respeto por los derechos humanos y relacionamiento estratégico con nuestros grupos de interés.

Proceso de identificación y definición de los grupos de interés

Gráfica 3



Grupos de interés 2021

Gráfica 4



El modelo de sostenibilidad de Summum tiene como uno de sus pilares fundamentales contribuir a través de la generación de oportunidades de desarrollo y bienestar para los grupos de interés, razón por la cual contamos con canales de comunicación permanentes para conocer la perspectiva de los stakeholders corporativos y dar a conocer las actividades e iniciativas que impulsamos desde la Organización.

Relacionamiento con grupos de interés

Tabla 4

Grupo de interés



Comunidad



Clientes



Proveedores y
contratistas

Propósito del relacionamiento

Mantener una relación respetuosa y armónica con el entorno, verificando de manera estricta la aplicación de los lineamientos pactados con el cliente, el marco normativo aplicable y, como se expresa en nuestra política de responsabilidad social, el respeto por los derechos humanos.

Satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes, buscando así dar cumplimiento a los requisitos legales y a otros compromisos suscritos por la Organización, con la excelencia operativa como objetivo y la observancia de los más altos estándares técnicos, de seguridad y de gestión.

Mantener relaciones de beneficio mutuo enmarcadas por nuestra política y programas de HSEQ y por los lineamientos establecidos por nuestros clientes, elementos que nos permiten desplegar operaciones armónicas con el medio ambiente y los derechos humanos.

Acciones para asegurar la efectividad del relacionamiento

Disponibilidad de canales de comunicación entre los que se encuentran: atención telefónica y personalizada por parte de RSE, informes de sostenibilidad, radicación de oficios, cartas informativas, reuniones de socialización / informativas. Los canales se activan de acuerdo con la necesidad, pero permanentemente existe la disponibilidad del área de RSE para interactuar.

Disponibilidad de canales de comunicación entre los que se encuentran: atención personalizada por parte de las diversas áreas involucradas en el desarrollo de los servicios, informes de sostenibilidad, espacios de reunión. Los canales se activan de acuerdo con la necesidad, pero existe la disponibilidad permanente por parte de todas las áreas contempladas contractualmente para interactuar.

Disponibilidad de canales de comunicación entre los que se encuentran: atención personalizada a través del área de abastecimiento y procura, informes de sostenibilidad, espacios de reunión. Los canales se activan de acuerdo con la necesidad, pero existe la disponibilidad permanente para interactuar por parte de procura y abastecimiento, con los proveedores y con los líderes de proyecto con el soporte comercial para los contratistas.

Grupo de interés



Colaboradores



Socios estratégicos



Accionistas

Propósito del relacionamiento

Consolidar una cultura del trabajo orientada a objetivos y basada en nuestros valores corporativos, que reconoce el desempeño, impulsa el liderazgo y procura el balance y el bienestar de los colaboradores, en línea con la posición central que ocupan las personas en la estrategia corporativa de Summum Projects.

Construir alianzas basadas en la afinidad en la visión de los asuntos materiales de la Organización; que potencialicen nuestras capacidades técnicas, permitiéndonos ampliar competencias y llegar a nuevos mercados, sectores y/o clientes.

Generar valor gracias a las utilidades de las operaciones de la Compañía y la adecuada administración de los recursos financieros, garantizado además el cumplimiento de nuestras obligaciones y planes de inversión y el avance en el logro de nuestros propósitos de crecimiento.

Acciones para asegurar la efectividad del relacionamiento

Disponibilidad de canales de comunicación entre los que se encuentran: atención telefónica y personalizada por parte de TDO, informes de sostenibilidad, puntos de encuentro, Comité Convivencia. Los canales se activan de acuerdo con la necesidad y se complementan con los puntos de encuentro semestrales.

Disponibilidad de canales de comunicación entre los que se encuentran: atención personalizada por parte de áreas involucradas en el desarrollo de los servicios, informes de sostenibilidad, espacios de reunión. Los canales se activan de acuerdo con la necesidad, pero existe la disponibilidad permanente por parte de los líderes de proyecto con el soporte comercial para interactuar)

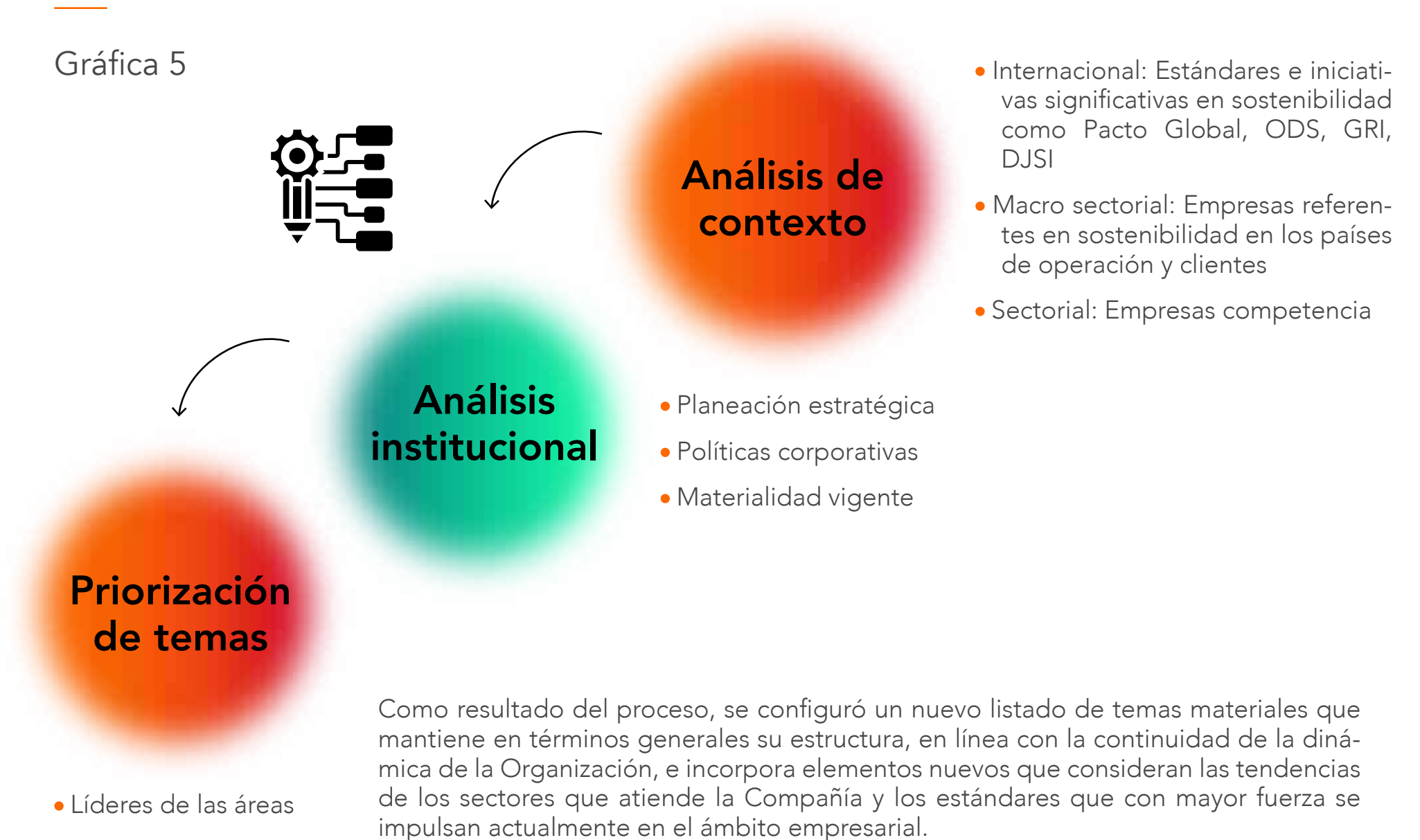
Disponibilidad de canales de comunicación entre los que se encuentran: informes de resultado, reuniones de reporte con el director general - CEO, informe de sostenibilidad y espacios informativos trimestrales y semestrales.

El modelo de sostenibilidad y los temas materiales articulados fueron revisados en 2021 con el objetivo de sincronizar su estructura con la nueva planeación estratégica de Summum Projects. El proceso de definición de temas materiales se realizó bajo los parámetros de la metodología Estándares GRI en las siguientes actividades:

- 1.** **Análisis de contexto:** Esta etapa tiene como propósito entender los elementos del entorno que mayor incidencia tienen en las actividades de Summum Projects, a través de una revisión de fuentes autorizadas, estándares e iniciativas relevantes y actividades de otras empresas del sector.
- 2.** **Análisis institucional:** Esta fase busca identificar la relación entre los impactos más significativos de la operación y los objetivos y metas estratégicos de la Compañía, así como los lineamientos y parámetros de actuación por medio de los que la Organización direcciona a sus miembros para abordar los efectos de sus actividades. Tiene en cuenta además la materialidad vigente como base del análisis.
- 3.** **Priorización de temas:** A través de una herramienta virtual los temas materiales propuestos fueron presentados con sus respectivos descriptores para su calificación por parte de los líderes de las diferentes áreas de la Compañía.

Proceso de identificación de la materialidad 2021

Gráfica 5



Temas materiales 2021

Gráfica 6

2021

- Gobierno corporativo
- Nuestra gente
- Cultura de seguridad y salud
- Rentabilidad, crecimiento y Desarrollo
- Gestión social y derechos humanos

Temas
nuevos

- **Gestión ambiental**
- **Innovación y transformación digital**
- **Servicio y calidad**
- **Gestión del conocimiento**

- Gestión integral de la cadena de suministro

Acerca del informe

+ GRI 2-3 ; 2-28

El décimo primer informe anual de sostenibilidad de Summum Projects ha sido elaborado de conformidad con los Estándares GRI, incluye la identificación de los aportes de nuestra Organización a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS y nuestra Comunicación de Progreso, dando así respuesta a nuestra adhesión al Pacto Global, PG. Las acciones que dan respuesta a estas iniciativas están señaladas a través de las abreviaturas de cada una y el número correspondiente al contenido o principio, bajo los títulos en donde se encuentra la información. En la tabla de contenidos al final del informe se registra también la correspondencia de las acciones con los pilares del Modelo de Sostenibilidad de Summum Projects, bajo las iniciales MDS.

Para solicitar más información y presentar comentarios o sugerencias respecto al contenido del informe, contamos con los siguientes canales de contacto:



Correo institucional: RSE@summumcorp.com



Correo postal: Sede Principal Carrera 19 N. 166 -53 – Bogotá, Colombia.

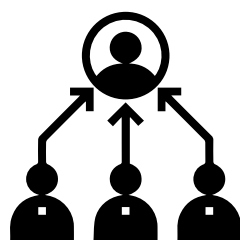


4.

Gobierno corporativo

Impactos Gobierno Corporativo

Tabla 3



+ GRI 3-3

La credibilidad de nuestras actividades, la transparencia de nuestras relaciones y la reputación de Summum Projects, son aspectos clave que gestionamos y aseguramos por medio del gobierno corporativo de nuestra Organización, el cual define los parámetros y principios que direccionan nuestras operaciones y relaciones, además de establecer las pautas para la toma de decisiones de la Compañía, verificando su alineación con los más altos estándares nacionales e internacionales en materia de ética e integridad.

Impactos	Acciones implementadas	Seguimiento
<p>Aplicación de principios de conducta éticos y transparentes por parte de los colaboradores de la Compañía en el desarrollo de las actividades relacionadas con la operación.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Espacios de divulgación de las políticas corporativas y de los mecanismos de presentación de denuncias e inquietudes; disponibilidad de la información a través de la página web corporativa y medios institucionales de comunicación y formación específica en los mismos temas. 	<p>Medimos la efectividad de las acciones implementadas y el progreso en el cumplimiento de metas y objetivos a través de indicadores corporativos que se reportan trimestralmente a nivel interno.</p>
<p>Extensión de prácticas y estándares de conducta ética y lucha contra la corrupción a proveedores.</p>		
<p>Cumplimiento normativo y observancia de estándares de buen gobierno que garantizan la transparencia e integridad de la toma de decisiones de la Organización.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Socialización del Código de buen gobierno y matrices de delegación de funciones internas 	<p>Seguimiento a las novedades normativas en las jurisdicciones en las que operamos, con planes y medidas para asegurar su implementación y cumplimiento, lo cual incluye socialización y capacitación.</p>

Estructura de gobierno corporativo

+ GRI 2-9; 2-10

A pesar de los cambios generados por la venta de Summum Energy, durante 2021 mantuvimos la estructura de gobierno y los comités establecidos en el código de Buen Gobierno, de manera que los roles y atribuciones allí expresados sigan siendo aplicables. La estructura global, que incluye a la unidad de negocio Summum Projects que estuvo vigente durante 2021 es la que se presenta a continuación:

Estructura gobierno corporativo Summum Projects

Gráfica 7



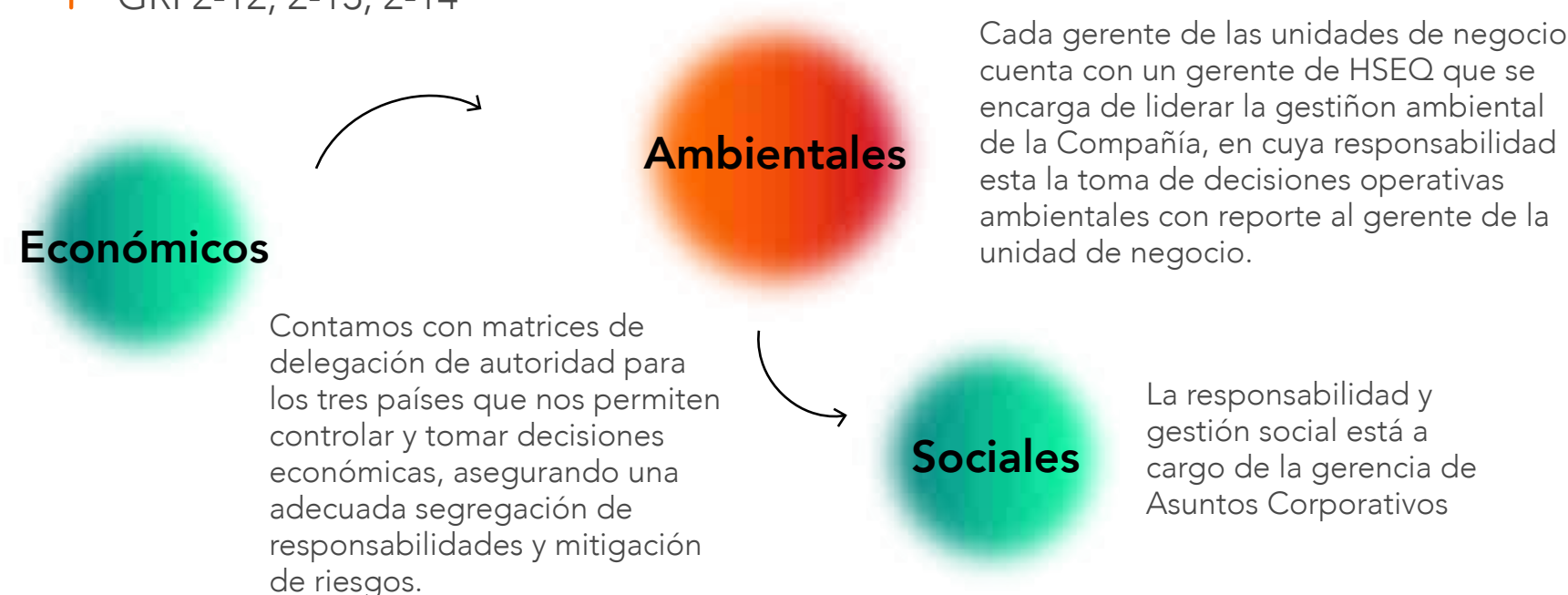
El comité de innovación fue creado en 2021 con el propósito de hacer seguimiento a la evolución del propósito corporativo en línea con la estrategia de innovación, impulsando las iniciativas que se considere pertinente para el logro de las metas del negocio.

La toma de decisiones en los tres ámbitos de la sostenibilidad se desarrolla a través de los siguientes estamentos:

Toma de decisiones en materia de sostenibilidad

Gráfica 8

+ GRI 2-12, 2-13, 2-14



Los cargos ejecutivos rinden cuentas al CEO quien a su vez rinde cuentas a la Junta Directiva, integrada por los representantes de los accionistas de la holding.

En la estructura corporativa de los vehículos que integran el grupo Summum Projects, sus representantes legales y administradores rinden cuentas al máximo órgano social, esto es las asambleas de accionistas o socios.

Gestión de la ética y el cumplimiento

+ GRI 2-23 ; 2-24

Como lo expresa nuestra política de calidad, salud y seguridad, medio ambiente y responsabilidad social, "Contribuimos al desarrollo y la sostenibilidad ambiental e integral de las regiones y sectores en los que trabajamos, agregando valor a nuestros clientes, colaboradores, socios comerciales y accionistas, actuando con altos estándares éticos y prácticas de buen gobierno que orientan nuestro comportamiento empresarial".

Para lograr este propósito, las políticas y lineamientos de conducta ética y transparente de la Compañía se fundamentan en la gestión y control de riesgos, metodología que soporta la toma de decisiones en el análisis de las implicaciones actuales o potenciales de la operación y de las relaciones corporativas. También definimos instancias y mecanismos de control preventivos para evitar la materialización de riesgos por encima de los criterios de aceptabilidad definidos por la Organización.

Código de conducta

El Código de Conducta promueve entre nuestros colaboradores el cumplimiento de la normatividad vigente en todos los países en los que hacemos presencia y la observancia de parámetros éticos asociados a los valores corporativos en el desarrollo de sus actividades cotidianas. Nuestro Código además establece los procedimientos y acciones de respuesta ante cualquier acción ilegal, fraudulenta, no ética, y/o de apariencia inapropiada o de ilegal las cuales son inaceptables y son objeto de investigaciones con el propósito de establecer responsabilidades.



Canales de atención y/o reporte

+ GRI 2-26

La Compañía ha definido un procedimiento de consulta directa ante el oficial de cumplimiento a través del correo cumplimiento@summumcorp.com por medio del cual las partes interesadas internas y externas pueden elevar sus consultas o solicitar asesoramiento frente a dilemas asociados a la aplicación de las políticas y directrices corporativas.

También contamos con una línea ética operada por un tercero independiente, la cual es accesible a través de nuestra página web corporativa y permite plantear de forma anónima inquietudes sobre conductas o decisiones de la Compañía, así como presentar denuncias sobre actos contrarios a la transparencia o ética empresarial. El link de acceso es:

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/es/gui/72029/index.html>



Estos mecanismos funcionan de manera continua bajo la coordinación del oficial de cumplimiento quien es designado directamente por el máximo órgano de gobierno, instancia de la que también depende, como medida para garantizar la independencia de los roles de gestión y autonomía en la toma de decisiones.

Garantizamos el respeto de los derechos humanos de los usuarios de estos mecanismos y los protegemos contra represalias a través de la prohibición expresa de estas situaciones como política corporativa; adicional-

mente adoptamos mecanismos preventivos tales como movilidad del denunciante, respetando los derechos de estabilidad laboral y la habilitación de canales para el reporte de conductas o actos de esta clase.

Los usuarios de estos mecanismos manifestaron, a través de una encuesta realizada por el equipo de cumplimiento, un nivel muy alto de conocimiento y apropiación. Durante el 2021 registramos 7 comunicaciones entre solicitudes y presentación de inquietudes, las cuales fueron gestionadas y respondidas en su totalidad.

I Lucha contra la corrupción

+ GRI 205-1; 205-2; 205-3

En 2021 evaluamos 12 operaciones frente a los riesgos relacionados con la corrupción los cuales son analizados desde el perfil de riesgo corporativo, el cual se mantiene estable desde el punto de vista del riesgo inherente y presenta una disminución progresiva del riesgo residual derivado del monitoreo y fortalecimiento de controles.

Los escenarios de riesgos asociados a operaciones en proyectos se han mitigado reflejando un mayor protagonismo de los riesgos operativos en escenarios corporativos y retos asociados a la virtualidad.

Riesgos significativos relacionados con la corrupción, identificados a través de la evaluación.

Tabla 4

Operación evaluada	Descripción del riesgo identificado
Alta Dirección	<ul style="list-style-type: none"> • Relacionamiento con terceros involucrados en conductas contrarias a la ética • Ofrecimiento, promesa, solicitud o aceptación de sobornos a través de dinero, regalos, atenciones, hospitalidades u otras atenciones • Destinación indebida de recursos de la Compañía para actividades políticas, proselitismo u otros intereses particulares • Pérdida de objetividad para la toma de decisiones como consecuencia de la existencia de conflictos de intereses.
Ética y cumplimiento	<ul style="list-style-type: none"> • Aceptar o solicitar (soborno) valor o ventaja indebida para ocultar, alterar u omitir el reporte de los hallazgos observados y/o el contenido de los informes o procesos de investigación
Asuntos corporativos	<ul style="list-style-type: none"> • Aceptar o solicitar (soborno) valor o ventaja indebida para manipulación o alteración procesos y decisiones internas • Ofrecer, prometer o entregar dádivas, contraprestaciones o ventajas indebidas a autoridades administrativas/judiciales directamente y/o a través de terceros, con el fin de influir en procesos de naturaleza judicial y/o administrativa.

Operación evaluada	Descripción del riesgo identificado
Talento y Desarrollo Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Relacionamiento indebido con comunidades y sindicatos del área de influencia de los proyectos. • Ofrecer, prometer o entregar dádivas o ventajas indebidas a contrapartes o terceros directa/indirectamente para el beneficio de la Organización en asuntos contractuales. • Aceptar o solicitar (soborno) valor o ventaja indebida para alterar la información, procesos o decisiones del área. registro de la nómina para beneficio propio o de terceros. • Omisión del reporte de conflictos de intereses en el desarrollo de procesos de selección y/o contratación. • Vinculación de personal con soportes de educación, formación y/o experiencia falsos o adulterado en beneficio propio o de un tercero.
Compras	<ul style="list-style-type: none"> • Aceptar o solicitar (soborno) valor o ventaja indebida para el favorecimiento indebido de proponentes en la contratación de bienes o servicios. • Potencial conflicto de interés entre el oferente/proveedor y las áreas solicitantes.

Operación evaluada	Descripción del riesgo identificado
Desarrollo de negocios	<ul style="list-style-type: none"> Ofrecer, prometer, entregar, aceptar o solicitar (soborno) valor o ventaja indebida para generar un acuerdo clandestino e indebido en la definición de las oportunidades de negocios con contrapartes públicas o privadas en el ámbito nacional o internacional. Realizar acuerdos de precios con competidores, con el fin de reducir la competencia en el mercado.
Operaciones	<ul style="list-style-type: none"> Aceptar o solicitar (soborno) valor o ventaja indebida para facturar o contratar bienes o servicios de forma indebida Manipulación o alteración intencional de la información de inventarios e indicadores
Finanzas	<ul style="list-style-type: none"> Emisión irregular de pagos desde cuentas de la Organización en beneficio propio o de terceros. Aceptar o solicitar (soborno) valor o ventaja indebida para registro contable de hechos económicos fraudulentos u obligaciones inexistentes en beneficio propio o de un tercero.
Control interno	<ul style="list-style-type: none"> Aceptar o solicitar (soborno) valor o ventaja indebida para la omisión de los hallazgos de las auditorías de control interno en beneficio propio o de un tercero.

Operación evaluada	Descripción del riesgo identificado
Infraestructura	<ul style="list-style-type: none"> Ante los delitos del secuestro y la extorsión a la Compañía o a los colaboradores se acceda a negociar o adquirir compromisos con los delincuentes. Ofrecer, prometer, entregar, aceptar o solicitar (soborno) valor o ventaja indebida buscando una actuación indebida de personal de seguridad o miembros de fuerza pública
HSEQ	<ul style="list-style-type: none"> Omisión y/o falta de objetividad en la evaluación de ingreso de calidad y HSE de proveedores y/o contratistas por beneficio propio o de un tercero Omitir o alterar reportes de accidentes e incidentes de trabajo para un beneficio propio o de un tercero

Durante 2021 comunicamos nuestra política anticorrupción, procedimientos y canales de denuncia, así como nuestro programa de cumplimiento, la Política Anticorrupción, el Código de Conducta y el Manual SAGRLAFT a todos los miembros de la alta dirección de la Organización, los proveedores y los colaboradores, de los cuales el 92% recibió un entrenamiento específico en anticorrupción. En el año no se registraron incidentes relacionados con alguna forma de corrupción.

5.

Rentabilidad, crecimiento y desarrollo

+ GRI 3-3

En nuestra planeación como Summum Projects, aumentar el valor de la Compañía es el primer objetivo estratégico, situación que pone en evidencia la importancia del aspecto financiero para nuestra Organización y el aporte decisivo que proporciona para su crecimiento y desarrollo, así como para la viabilidad misma de la empresa.

Impactos Rentabilidad

Tabla 5

Impactos	Acciones implementadas	Seguimiento
<p>Generación de valor y dividendos para los accionistas</p> <hr/> <p>Disponibilidad de recursos para el desarrollo de la operación, el cumplimiento de las obligaciones contractuales y las inversiones requeridas por la empresa</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Adecuada administración de los recursos financieros y de la capacidad de endeudamiento de la Compañía • Pago oportuno de las obligaciones financieras y fiscales de la Compañía • Diseño e implementación de acciones que aseguren los niveles esperados, a partir de los datos proporcionados por los indicadores de seguimiento. 	<ul style="list-style-type: none"> • Auditorías y verificaciones internas y externas, sistemas de medición y espacios de retroalimentación con nuestros grupos de interés. • Indicadores mensuales que permiten determinar la variación en los niveles de efectividad y rentabilidad. • Análisis de datos a través de programas y herramientas informáticas, complementados por un análisis a profundidad que se entrega con periodicidad trimestral.

Valor económico generado y distribuido

+ GRI 201-1

Ingresos

Gráfica 9



Con respecto al año 2020 las ventas presentaron en 2021 una reducción del 27.4% porcentaje asociado a la venta de una de las Compañías del grupo a mitad del año 2021.

Costes operativos

Gráfica 10

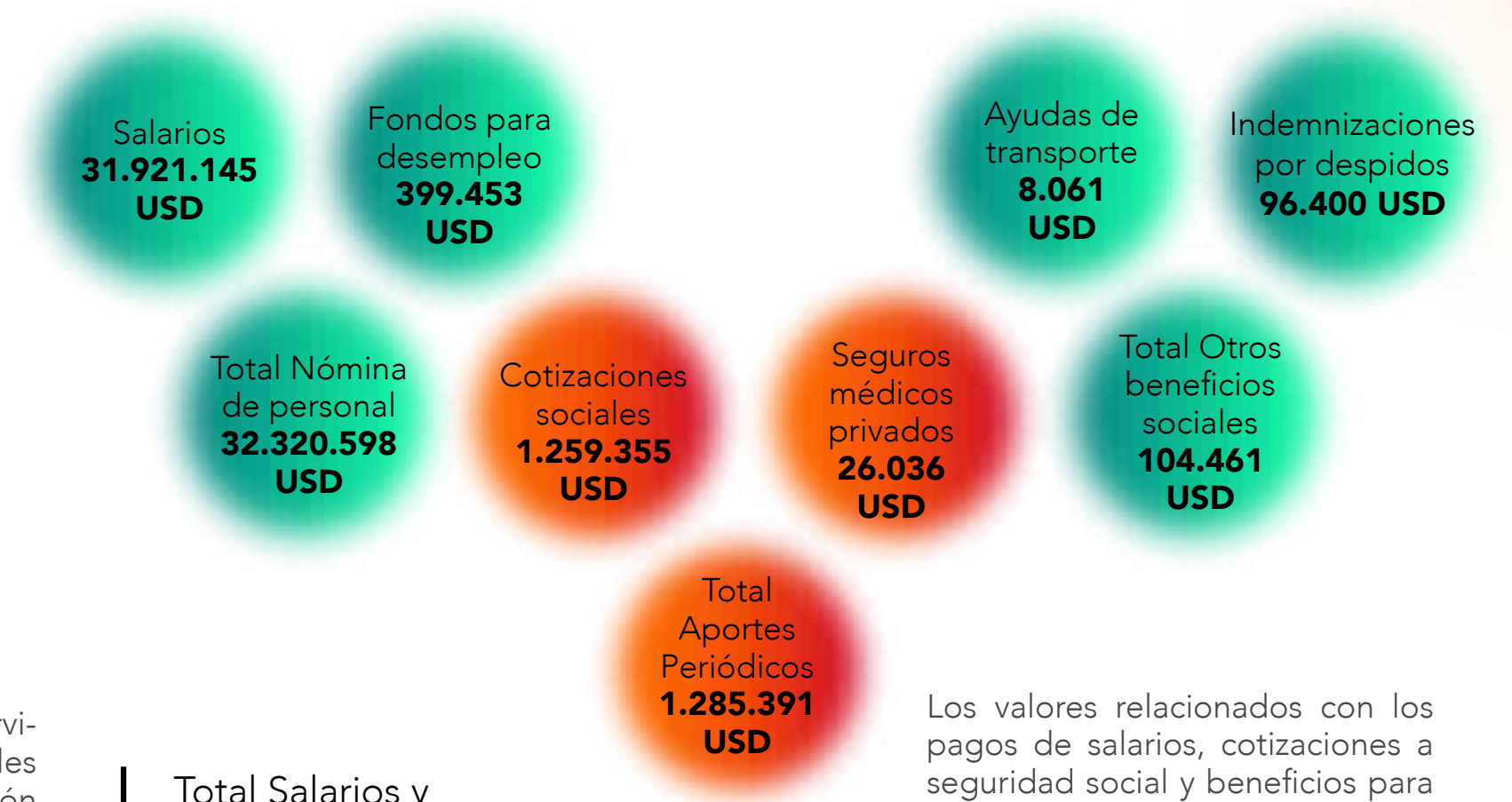


Para el cumplimiento de nuestros contratos es necesario la subcontratación de servicios profesionales y alquileres de equipos, entre otros. De los servicios profesionales es importante resaltar que más de un 50% de los mismos corresponde a la prestación de servicios que realizan algunas de las Compañías del grupo a nuestra operación consorcial en el Perú y que conforme a la normatividad financiera estos deben ser reconocidos como un servicio profesional. Con respecto al año 2020 hay una disminución del 37% de los costos operativos, principalmente por la salida de una de las Compañías del Grupo.

Salarios y beneficios de los empleados

Gráfica 11

Salarios y beneficios sociales



Los valores relacionados con los pagos de salarios, cotizaciones a seguridad social y beneficios para los colaboradores presentaron una importante reducción con respecto a períodos anteriores, de acuerdo con los cambios estructurales que presentamos en 2021.

**Valor económico creado y distribuido –
Summum Projects 2021 (Cifras en USD)**

Valor económico generado	
Ventas netas	74.366.728
Ingresos financieros	6.512.632
Ingresos por venta de activos	2.457.179
Total ingresos	83.336.539
Valor económico distribuido	
Costos operativos	33.931.797
Salarios y beneficios sociales	33.710.450
Pagos a proveedores de fondos	1.999.116
Impuestos	3.575.084
Total valor económico distribuido	73.216.447
Valor económico retenido	
Total valor económico retenido	10.120.092

**Valor económico
generado y
distribuido**

Tabla 6





6.

Servicio y calidad

+ GRI 3-3

La política de calidad de Summum Projects orienta nuestras actividades hacia la satisfacción de las necesidades y expectativas de los clientes, buscando así dar cumplimiento a los requisitos legales y a otros compromisos suscritos por la Organización, con la excelencia operativa como objetivo y la observancia de los más altos estándares técnicos, de seguridad y de gestión; desplegamos estas acciones con el propósito de asegurar la mejora continua y el adecuado control de los riesgos, amenazas e impactos, frente a los cuales implementamos algunas de las iniciativas y herramientas de seguimiento que se describen a continuación.

Impactos Servicio y calidad

Tabla 7

Impactos	Acciones implementadas	Seguimiento
<p>- Agregamos valor a nuestros clientes, socios comerciales y accionistas, actuando con altos estándares éticos y prácticas de buen gobierno que orientan nuestro comportamiento empresarial.</p> <hr/> <p>- Impulsamos la mejora continua de nuestras operaciones y servicios, asegurando la observancia de altos estándares de calidad, seguridad, salud y gestión ambiental.</p> <hr/> <p>- Deterioro de la relación con los clientes, socios comerciales y accionistas, como resultado de incumplimientos en la ejecución de proyectos, no conformidades en la prestación de los servicios y/o atención de sus requerimientos y falta de respuesta oportuna ante sus requerimientos o dificultades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Generación de herramientas internas de gestión de operaciones mediante el "Módulo lecciones aprendidas, ejecución de ferias de proyectos y buenas prácticas" alineada a los tres países: México, Colombia y Perú. En este módulo se analiza cómo las lecciones han sido incorporadas dentro de las políticas y procedimientos de la Organización, información disponible en la intranet de la Organización, clasificada por las diferentes disciplinas y desarrollada mediante Power Apps. • Dentro del marco de la gestión del servicio de la Organización se identifican, valoran y controlan los impactos negativos potenciales mediante las matrices de riesgos y oportunidades del negocio, establecidas bajo los requisitos de la norma ISO 31001:2018, para tal fin la empresa cuenta con el área de Control interno. • Implementación de metodología de reportes de hallazgos para el manejo de acciones correctivas, análisis de causas, plan de acción hasta llegar al cierre para validar efectividad y eliminar causa raíz. • Desarrollo de planificación estratégica con marco a 5 años (finalización ruta 18-21, inicio ruta 22-25) 	<ul style="list-style-type: none"> • Seguimiento y mantenimiento de las certificaciones de Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad ISO 9001:2015, 14001:2015 y 45001:2018. • Procesos usados para medir la efectividad de las acciones: <ul style="list-style-type: none"> • Reuniones de coordinaciones interdisciplinarias • Comités gerenciales para seguimiento a la ejecución de los programas de trabajo. • Gerencial: mensual • Operaciones: semanal • Calidad: Bimensual • Innovación: Mensual • Cuadro de metas y objetivos política HSEQ: <ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento al plan de mejora continua calidad / meta: 90% • Cumplimiento programa de auditorías / meta: 100% • Planes de acción de hallazgos con el Seguimiento de No Conformidades / meta: 90% • Índice de satisfacción del cliente / calidad del servicio / meta: 4/ 5 - Seguimiento a las oportunidades de mejora (OpM) detectadas desde las siguientes fuentes: <ul style="list-style-type: none"> • Auditorías internas y externas • Revisión de procesos • Comentarios del cliente • Seguimiento a cierres de planes de acción de los hallazgos.

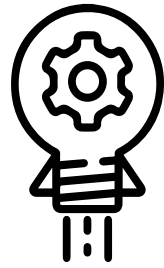


7.

Innovación y transformación digital

Impactos Innovación y transformación digital

Tabla 8



+ GRI 3-3

En el proceso de planeación estratégica como Summum Projects, definimos a la innovación como un aspecto de gran importancia para el logro de las metas y objetivos que nos hemos propuesto como Organización; esta definición es producto del análisis del contexto de las operaciones, de los requerimientos de nuestros clientes y de las necesidades de la Compañía misma para cumplir con el propósito de garantizar su sostenibilidad, crecimiento y competitividad.

Impactos	Acciones implementadas	Seguimiento
<p>Entrega de nuevas soluciones que permitan abordar los problemas y retos de distintos sectores, apoyados en el pensamiento diferente y las técnicas de trabajo en pro de la disrupción y la transformación creativa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Declaración de la innovación como un valor corporativo. • Inclusión como aspecto relevante en el Plan Estratégico 2022-2025 	<p>El 2022 es el primer año de medición de estas acciones por lo cual se está construyendo la línea base para medir efectividad y hacer seguimiento a las actividades por medio de herramientas como:</p>
<p>Generación de una cultura que estimule la creatividad, la simplicidad y la flexibilidad, donde las personas sean reconocidas por estos atributos en ambientes seguros que les permitan explorar oportunidades y, si es el caso, equivocarse sin el escarnio público.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Creación de una unidad organizacional específica para su gestión, con recursos propios. • Aprobación por parte de la Junta Directiva de un Modelo de Innovación • Publicación de un Proceso de Gestión de la Innovación en el marco del Sistema de Gestión de la Calidad. 	<ul style="list-style-type: none"> • Diseño de indicadores de adopción del Proceso de Innovación • Número de propuestas de valor validadas con clientes provenientes del Sistema de Innovación. • Tamaño de los mercados explorados. • Alianzas gestionadas • % de los colaboradores participando en el Sistema • Cantidad de horas de formación y sensibilización con el Sistema



El inicio de la gestión de la innovación y la transformación digital en Summum Projects, ha incluido espacios de sensibilización con los miembros de la Junta Directiva y los clientes, en los cuales hemos conocido de primera mano sus expectativas frente al desarrollo del tema en la Organización y la efectividad del Modelo de gestión adoptado.

Para lograr una implementación satisfactoria, desplegamos acciones de acompañamiento estratégico por parte de los miembros del ecosistema de Innovación a las operaciones en los tres países en donde hacemos presencia y hemos establecido alianzas con entidades líderes en temas foco a través de células ágiles al interior de la Organización esto con el fin de acelerar los resultados.

La metodología de innovación a través de células ágiles brinda las herramientas para la ejecución de

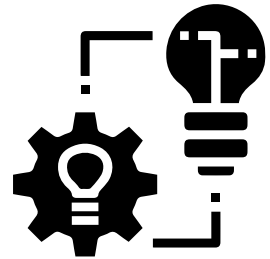
retos de innovación dentro del marco de trabajo seleccionado, de manera que se entrega y captura valor en etapas tempranas de los respectivos proyectos y por lo tanto los resultados se obtienen de manera oportuna para cada etapa desarrollada. Estas células ágiles están compuestas por colaboradores de las distintas áreas de la Compañía y a su vez de diferentes disciplinas, de manera que se abordan los retos de forma integral y desde distintas perspectivas profesionales.

El Sistema de Innovación se define como el conjunto de estrategias, herramientas, programas y procesos liderados por la alta gerencia, destinados a crear una cultura de innovación, así mismo permite catalizar las oportunidades para generar ideas con propuestas de valor diferenciales para transformarlas en proyectos que generen impacto positivo en los negocios asociados.

Sistema de gestión de innovación

Gráfica 12





El Proceso de Gestión de Innovación Summum Projects, se encuentra publicado dentro de los lineamientos del Sistema de Gestión de Calidad, donde se establece un procedimiento general para la gestión de oportunidades, ideas, iniciativas y proyectos asociados al Sistema de Innovación, garantizando la gestión de las propuestas de generación de valor agregado que surjan a través de este Sistema.

En el próximo informe de gestión sostenible presentaremos los avances y aprendizajes de estas acciones y la descripción de las acciones ejecutadas en el marco de la gestión de la innovación y la transformación digital en Summum Projects.



8.

Nuestra gente

Impactos nuestra gente

+ GRI 3-3 PG 3, 4, 5 y 6

El desarrollo, bienestar y compromiso de los profesionales que hacen parte de Summum Projects, contribuyen al logro de las metas corporativas, aseguran la productividad y viabilidad organizacional y definen la satisfacción y fidelización de los clientes.

De la adecuada promoción y gestión del talento que hace parte de nuestra empresa, dependen factores clave para el crecimiento corporativo, razón por la cual desplegamos acciones, iniciativas y programas tendientes a consolidar una cultura del trabajo orientada a objetivos y basada en nuestros valores corporativos, que reconoce el desempeño, impulsa el liderazgo y procura el balance y el bienestar de los colaboradores, en línea con la posición central que ocupan las personas en la estrategia corporativa de Summum Projects.

Estos dos elementos conjugados, nos permite atraer profesionales idóneos, comprometidos que nos ayudan a lograr en el día a día los logros estratégicos que nos trazamos

Tabla 9

Impactos	Acciones implementadas	Seguimiento
<ul style="list-style-type: none"> • Generación de empleo de calidad • Desarrollo profesional de los colaboradores • Contribución a su equilibrio personal y bienestar 	<ul style="list-style-type: none"> • Aseguramiento del cumplimiento normativo en materia laboral • Fortalecimiento de una cultura de trabajo orientada a objetivos y basada en valores corporativos. • Estrategia de formación orientada a impulsar el desarrollo profesional de los colaboradores. • Beneficios orientados a apoyar momentos y experiencias puntuales en la vida personal de los colaboradores. 	<ul style="list-style-type: none"> • El área de TDO tiene activado un sistema de controles internos, seguimiento a matriz de riesgo y auditorías externas que nos permite garantizar el cumplimiento de la normativa legal en las geografías que operamos. • Frente al nivel de aseguramiento en nuestros procesos, dentro del área se realiza seguimiento mensual a los principales indicadores de avance en temas de selección capacitación, desempeño, liderazgo. Igualmente, se realizan mediciones puntuales con respecto al nivel de satisfacción del proceso de Selección, Gestión de desempeño, puntos de encuentro y la gestión de nuestros generalistas quienes son el contacto directo con el resto de la Organización. • Igualmente estamos monitoreando nuestro clima organizacional a través de 3 pulsos en el año donde desde el 2021 se empezó a monitorear el nivel de seguridad psicológica de los colaboradores.

Nuestros colaboradores

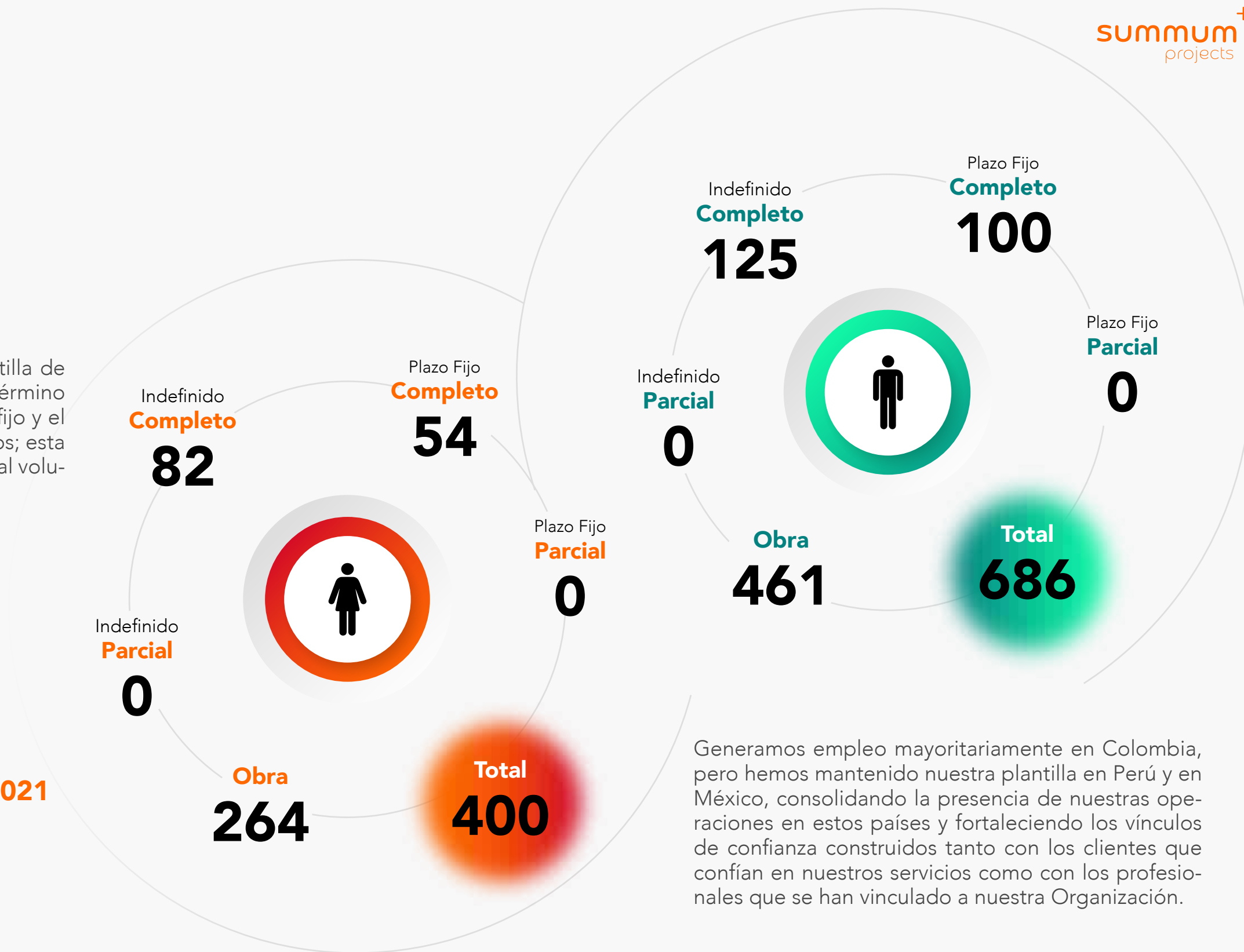
De los 1.086 colaboradores que conforman la plantilla de trabajo de la Compañía, el 19% está vinculado a término indefinido, el 14% cuenta con contratos a un plazo fijo y el 66,7% restante trabaja para los proyectos específicos; esta última modalidad de relación laboral, está asociada al volumen de proyectos que ejecuta la empresa.

Colaboradores por tipo de contrato

+ GRI 2-7 y 2-8

Colaboradores por tipo de contrato 2021

Gráfica 13



Generamos empleo mayoritariamente en Colombia, pero hemos mantenido nuestra plantilla en Perú y en México, consolidando la presencia de nuestras operaciones en estos países y fortaleciendo los vínculos de confianza construidos tanto con los clientes que confían en nuestros servicios como con los profesionales que se han vinculado a nuestra Organización.

Colaboradores por tipo de contrato y región 2021

Tabla 10

Trabajadores directos			
Región	Indefinido	Fijo	Obra
Colombia	156	68	631
Perú	10	1	80
México	41	85	14
Total	207	154	725
	1.086		

Generamos empleo mayoritariamente en Colombia, pero hemos mantenido nuestra plantilla en Perú y en México, consolidando la presencia de nuestras operaciones en estos países y fortaleciendo los vínculos de confianza construidos tanto con los clientes que confían en nuestros servicios como con los profesionales que se han vinculado a nuestra Organización.

Diversidad de órganos de gobierno y empleados

+ GRI 405-1

En el marco de la gestión del talento en Summum Projects nos hemos propuesto trabajar en el fortalecimiento de la equidad como un atributo de nuestra cultura, mediante la promoción de espacios laborales para las mujeres y la prevención de situaciones de desequilibrio entre géneros.

Como resultado en 2021 las mujeres en la Compañía tuvieron mayor participación en la categoría laboral "Operativo 2" con un porcentaje del 20,9% y en el rango de edad comprendido entre los 30 y 50 años, con el 27,62% del segmento.

Colaboradores por género 2021

Gráfica 14



I Beneficios

+ GRI 401 -2

Con el objetivo de contribuir al balance entre la vida personal, laboral y profesional de nuestros colaboradores, en Summum Projects ofrecemos una serie de beneficios orientados a apoyar aspectos clave de la vida cotidiana, la salud y la tranquilidad, que van más allá de las obligaciones que hemos adquirido como Compañía en el marco de la vinculación laboral.

Beneficios otorgados a empleados 2021

Tabla 11

	Programa	Descripción	Tipo de Contrato	# beneficiados
	Seguro de Vida	Con aseguradoras autorizadas en cada país (Colombia, México y Perú), contratamos una póliza de vida para todo empleado vinculado con la empresa	Todos	1.086
	Seguro Médico	Una póliza de salud prepagada o adicional al obligatorio de ley en cada país. Esta póliza se contrata con una o dos entidades autorizadas localmente y todos los colaboradores directos tienen la opción de adherirse voluntariamente al beneficio, ya que la Compañía no cubre el costo de todas las posiciones.	Todos	231
	Cobertura Por Incapacidad y/o invalidez	La Compañía paga al 100% los 2 primeros días de incapacidad en Colombia donde la normativa indica que puede pagarse sobre una base inferior	Todos	856
	Seguro Exequial	Se contrata con una aseguradora autorizada en Colombia una póliza exequial para todo empleado vinculado con la empresa, en Perú está inmersa en la de salud.	Todos	947
	Vales de alimentos	A través de una tarjeta, los empleados vinculados a término indefinido del área administrativa de la empresa con énfasis en los colaboradores con menores salarios pueden adquirir alimentos.	Administrativos	108
	Tardes en familia	Aplica para personal administrativo en Colombia cada vez que haya un viernes o lunes festivo el personal podrá tomar la tarde libre del día hábil anterior sólo si lo solicita el empleado.	Administrativos	143
	Celebremos tu cumpleaños	Aplica para Colombia y consiste en medio día de descanso remunerado y se deberá disfrutar dentro de los ocho días anteriores o posteriores a la fecha del cumpleaños. (Aplica de acuerdo a disponibilidad de operaciones). Sólo si lo solicita el empleado.	Todos excepto operación de clientes	42

Compensación salarial

+ GRI 2-21; 405-2

En Summum Projects contamos con cinco roles internos que integran la estructura organizacional los cuales cuentan con una retribución y administración de salarios con relación equitativa por cada uno, en línea con el propósito corporativo de promover la competitividad y la equidad de género entre hombres y mujeres.

La relación entre la remuneración anual total de la persona mejor pagada en cada uno de los países con operaciones significativas, frente al promedio de la remuneración anual total de todos los empleados en dicho país, no superó los 8 puntos porcentuales, ni fue menor a cuatro puntos.

Promedio de incrementos efectuados en los últimos 3 años

Tabla 12

Relación (Remuneración anual de la persona mejor pagada / Promedio de remuneración anual del total de empleados)

4,82

7,64

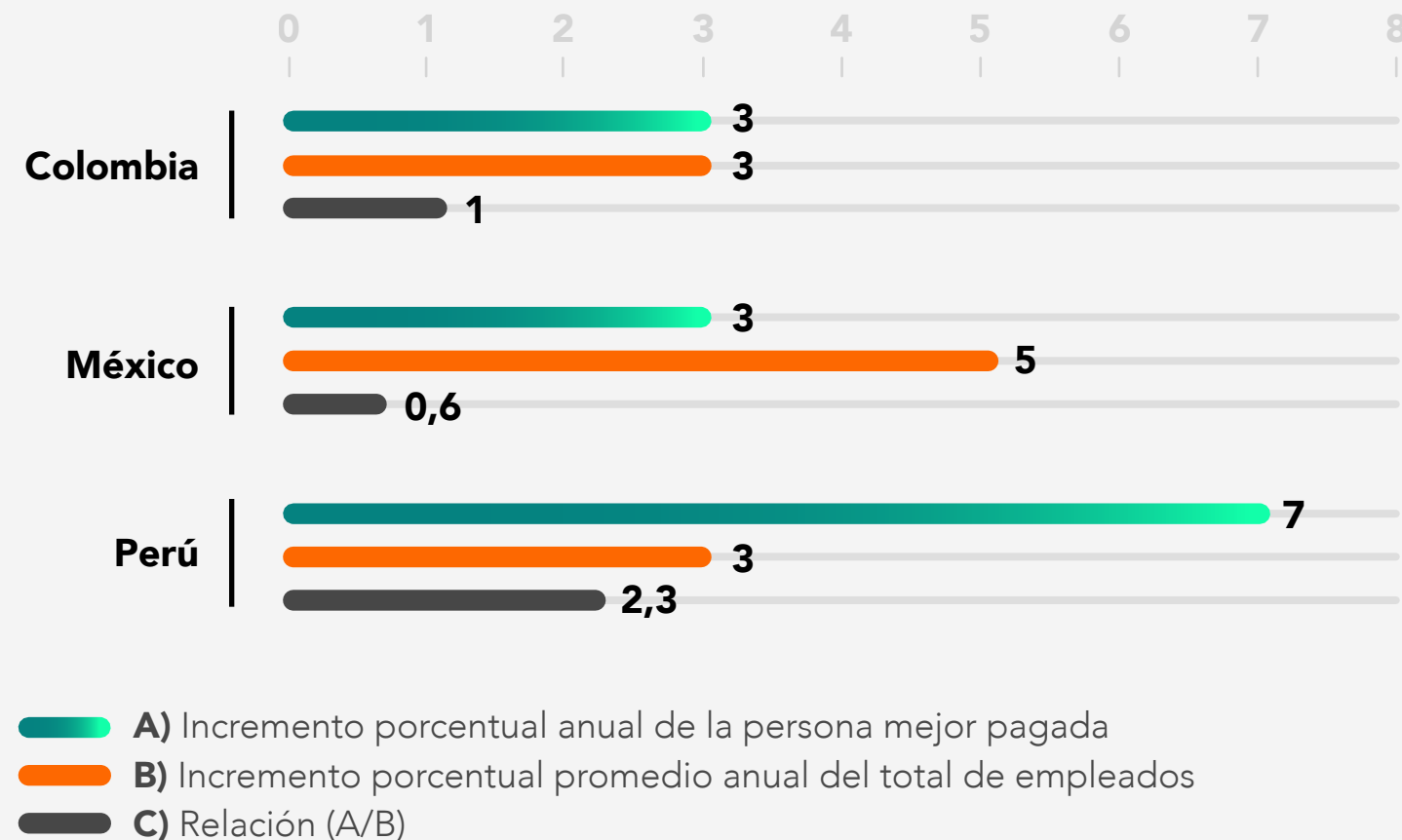
2,63

Se incluyen los datos de Colombia, México y Perú, cada uno en su moneda local.

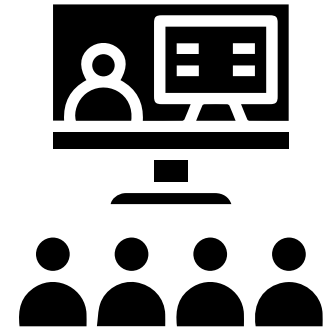


Porcentaje de incremento en la remuneración anual total 2021

Gráfica 15



Capacitación del talento



+ GRI 404-1; 404-2

Durante 2021 continuamos desarrollando nuestra estrategia de capacitación corporativa principalmente a través de escenarios virtuales, que ofrecen a los colaboradores contenidos incluidos en la plataforma Summum Virtual y en espacios generados a través de la herramienta Teams, además de facilitar el acceso al conocimiento superando dificultades de desplazamiento y logística que se presentan en la modalidad presencial.

Las 19.145,5 horas de formación cursadas por colaboradores de Colombia, México y Perú, incluyeron programas técnicos y espacios de fortalecimiento de habilidades blandas, buscando un equilibrio en los contenidos que responda a las necesidades de la operación e impulse el desarrollo profesional de los colaboradores.

El tiempo promedio de formación por colaborador en 2021 fue de 20 horas, dato que presenta un leve descenso comparado con 2020 y que está relacionado con la nueva estructura de la Organización.

Horas de formación por nivel jerárquico y género en Colombia, México y Perú

Gráfica 16



Programas de formación

En Summum Projects avanzamos en 2021 en el logro del objetivo de hacer cada vez más sólida la cultura de conocimiento tanto al interior de los equipos de trabajo como en el plano organizacional, empoderando a los líderes y colaboradores para que su contribución esté orientada al logro de los objetivos y las metas corporativas.

Con ese propósito durante el año continuamos con el desarrollo de programas que proporcionan las herramientas técnicas y relacionales que nuestros colaboradores requieren para el adecuado desempeño de sus actividades, los cuales fueron complementados con nuevos formatos y temas, por medio de los cuales buscamos seguir expandiendo el profesionalismo de nuestros colaboradores en Colombia, México y Perú.

Actividades de formación 2021

Tabla 13

Nombre del Programa	Alcance
Auto líderate	Este programa virtual interno está alineado con nuestro modelo de liderazgo Summum Projects y ha sido construido por facilitadores de la misma Compañía, haciendo énfasis en la capacidad de conocerse a sí mismo, de tomar iniciativa para alcanzar los retos trazados, de interiorizar la autoconfianza y de gestionar los intereses en diferentes ámbitos, orientando las acciones hacia el camino que se quiere construir.
Escuela de Líderes	En el mismo sentido del programa Auto líderate, esta estrategia transmite la importancia de contemplar el liderazgo desde el autoconocimiento y el crecimiento personal, para poderlo aplicar con los equipos de trabajo y en el entorno organizacional. Esta estrategia está diseñada con elementos claves para seguir potenciando habilidades blandas y se desarrolla en formato virtual.
Diplomado Liderazgo	Dirigido por un consultor externo, este programa busca consolidar el estilo de liderazgo Summum Projects a través de herramientas prácticas orientadas a movilizar la excelencia profesional y personal en los equipos a cargo, motivando el cambio permanente para multiplicar el liderazgo, cumpliendo con las premisas y parámetros desarrollados por la Organización. Adicionalmente este diplomado busca establecer mecanismos para la comunicación, la confianza mutua, la gestión del cambio y el desarrollo de los miembros de los equipos, así como definir y entender el papel de

Nombre del Programa	Alcance
	la comunicación y la confianza en la creación y mantenimiento de las relaciones. El diplomado se desarrolla en formato virtual.
Academia Summum	Es una estrategia diseñada para capitalizar el conocimiento organizacional, las mejores prácticas y la experiencia en proyectos de infraestructura energética, con el propósito de habilitar, nivelar y especializar a nuestros colaboradores en la excelencia operativa y en los elementos que nos diferencian frente al mercado, resaltando que somos los mejores en estructuración y gestión de proyectos y que gestionamos el conocimiento a través de servicios con óptima calidad en la entrega de proyectos. Los contenidos de esta estrategia están disponibles en formato virtual y únicamente para los colaboradores.
Summum Virtual (Externo)	Es una estrategia de formación construida a través de diversos MOOCS y procesos de formación nacionales o internacionales externos dispuestos para que los colaboradores, según su interés, puedan formarse y seguir fortaleciendo sus competencias.
Summum Virtual (Interno)	Es una estrategia de capacitación interna que incluye diversos contenidos de interés y donde varios facilitadores de la Compañía crean contenidos de formación técnica y de competencias blandas, que impactan en el desarrollo profesional de los colaboradores.
Summum Power Teams	Es un programa diseñado para concientizar a los colaboradores de la importancia de empoderarse de las iniciativas y de tomar acciones de ejecución frente a ellas, disponible en formato virtual solo para los equipos Summum Projects.

Evaluaciones de desempeño

+ GRI 404-3

El desempeño de nuestros colaboradores es gestionado y monitoreado por medio de un proceso que evalúa su contribución durante un periodo determinado de tiempo y analiza cuáles han sido los aportes individuales y de equipo para lograr los objetivos organizacionales.

En 2021 aplicamos este proceso de seguimiento en dos momentos; al final del primer semestre del año, entre los meses de julio y agosto, adelantamos 18 talleres de contribución para entender los avances individuales y de equipo, además de identificar los esfuerzos requeridos para alcanzar las metas planteadas para el año. Al final del segundo semestre desplegamos la evaluación anual en espacios en los que, además de analizar los avances, aprendizajes y brechas se establecen los compromisos de equipo.

La evaluación de desempeño en Summum Projects aplica para colaboradores con corte a ingreso determinado durante el año y que son considerados población objetivo, no aplica para proyectos desarrollados por nosotros pero donde sus líderes son asignados por el Cliente. En 2021 fueron incluidos en este análisis 218 colaboradores y con toda la Organización seguimos trabajando en el fortalecimiento de la cultura de la retroalimentación y de la construcción en doble vía entre líderes y colaboradores.

Evaluación del desempeño 2021

Gráfica 17

Porcentaje de colaboradores que recibieron retroalimentación

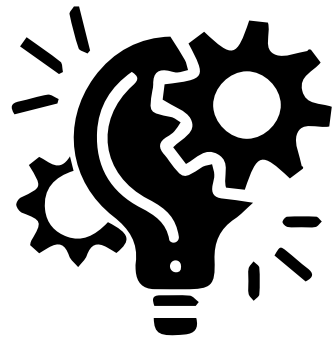


9.

Gestión del conocimiento

Impactos Gestión del conocimiento

Tabla 14



+ GRI 3-3

Con la certeza de los beneficios que genera la sistematización y transferencia de la experiencia y aprendizajes organizacionales adquiridos, tras varias décadas de operación, en Summum Projects trabajamos en la configuración de un sistema de gestión del conocimiento que nos permita lograr la transmisión inicial de conocimiento de acuerdo con la prestación del servicio por cada disciplina operacional y garantizar así la satisfacción de nuestros clientes.

Impactos	Acciones implementadas	Seguimiento
<ul style="list-style-type: none"> • La gestión del conocimiento apalanca el logro de objetivos organizacionales y la transferencia del Know How clave de nuestra operación. • La identificación de necesidades de formación permite hacer de la formación y gestión del conocimiento un proceso estratégico en nuestra Compañía. • La Gestión del Conocimiento nos permite garantizar que el desarrollo los entregables para nuestros clientes sean de calidad y cumplan con los estándares requeridos y así garantizar su satisfacción en todas las regiones donde operamos 	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecución de estrategias tales como Academia Summum, Conversatorios de Liderazgo, Lecciones aprendidas, entre otras. • Todos los años realizamos un Diagnóstico Estratégico de Necesidades de Capacitación, donde alineamos la estrategia con las acciones de formación a implementar. • Creación de Herramientas de conocimiento que impactan el desarrollo del entregable para garantizar la satisfacción del cliente. • Transferencia del conocimiento en todos los niveles de la Organización y todas las regiones con el fin de generar el mejor servicio y producto • Socialización al interior de la Compañía de las mejores prácticas y del cómo nos diferenciamos en el mercado por ser los mejores en el servicio prestado. • Capitalizamos nuestra amplia experiencia en Proyectos de Ingeniería. 	<p>La gestión del conocimiento, que de tiempo atrás ha sido pilar en la prestación de servicios de la Organización, se incluyó en el año 2021 como un aspecto clave en el plan estratégico de la Compañía, con el propósito de visibilizar y posicionar las acciones para su desarrollo y el fortalecimiento generando de acciones en ejecución, así como la estructuración de procesos, iniciativas e indicadores de monitoreo durante el 2022.</p>



Las políticas organizacionales de Summum Projects expresan la relevancia estratégica que tiene para nuestra operación el fortalecimiento de las competencias a través de propósitos organizacionales explícitos en materia de talento humano entre los que se encuentran:

- Proveer oportunidades de entrenamiento y desarrollo a nuestros colaboradores, en las áreas de liderazgo y gestión efectiva de proyectos, así como en el manejo del riesgo operacional.
- Retener a nuestros colaboradores mediante el aseguramiento de las competencias de liderazgo efectivas, facilitando el desarrollo de competencias técnicas, interpersonales y/o de gestión y de desarrollo de carrera, entre otros aspectos.
- El empoderamiento de los líderes como responsables del éxito en la gestión del conocimiento de los colaboradores a cargo.

Frente a la operación y la mejora continua de los procesos hemos identificado la necesidad de impulsar la gestión del conocimiento, señalando como objetivos:

- Asegurar el talento con las capacidades requeridas para impactar de forma positiva los resultados estratégicos de Summum Projects.
- Mantener y mejorar continuamente el desempeño de los procesos definidos en los sistemas de gestión.

Los logros y progresos en la implementación de acciones orientadas al fortalecimiento de la gestión del conocimiento en nuestra Organización serán presentados en el próximo informe de gestión sostenible.

10.

Cultura de seguridad y salud

Impactos seguridad y salud



+ GRI 3-3 PG 3, 4, 5 y 6

Las operaciones y actividades que desarrollamos, orientadas a generar valor para nuestros grupos de interés, son adelantadas en el marco de un compromiso categórico con la protección y preservación de la integridad de nuestros colaboradores, contratistas, proveedores, visitantes, vecinos, medio ambiente, información y propiedad, cumpliendo las disposiciones legales, técnicas, y reglamentarias del cliente, así como las aplicables a cada país o región en donde operamos. Tenemos en cuenta los impactos asociados, los cuales son abordados por medio de una gestión estratégica de la salud, la seguridad, la calidad y el medio ambiente, desplegada a través de las siguientes acciones y herramientas de seguimiento.

Tabla 15

Impactos	Acciones implementadas	Seguimiento
Afectaciones a la salud y seguridad de los colaboradores, contratistas, proveedores, visitantes, vecinos, medio ambiente, información y propiedad.	<ul style="list-style-type: none"> • Análisis de causa para encontrar las circunstancias que desencadenan la afectación y establecer planes de acción que permitan evitar eventos similares en el futuro. • Cumplimiento al 100% de los programas de gestión definidos en el plan HSEQ y alineados con la política de Calidad, seguridad, salud y medio ambiente en el trabajo y los objetivos del sistema de Gestión. • Desarrollo de auditorías internas del sistema de gestión y auditorías externas realizadas en el marco de las certificaciones: ISO 450011, RUC®2, Norsok S-0063 y la resolución 03124 	<p>Verificamos el avance en el cumplimiento de las siguientes metas:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Satisfacer los requerimientos de ley, de clientes y respaldar los grupos de interés, mejorando continuamente el desempeño de nuestros servicios. 2. Promover el desarrollo de ambientes laborales saludables a través de la integración de los subprogramas de medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial y de riesgo psicosocial. 3. Prevenir las consecuencias de los riesgos, presentes en nuestras operaciones, haciendo extensivos estos parámetros a nuestros contratistas y a los contratistas del cliente cuando contractualmente este estipulado. 4. Identificar, desarrollar y mejorar las competencias de los colaboradores, promoviendo los mecanismos de consulta y participación, asegurando que cada uno tenga las herramientas necesarias para realizar un trabajo seguro y con la calidad requerida.

¹ La ISO 45001 es la norma internacional para sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, destinada a proteger a los trabajadores y visitantes de accidentes y enfermedades laborales.

² El RUC® es el Registro Uniformemente variado de Contratistas; nació en Colombia hace 23 años con el apoyo de diferentes sectores industriales, con el propósito de acompañar empresas para aumentar sus capacidades técnicas y legales en materia de seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental y hacer visible su Organización ante contratantes del país, que han adoptado el modelo.

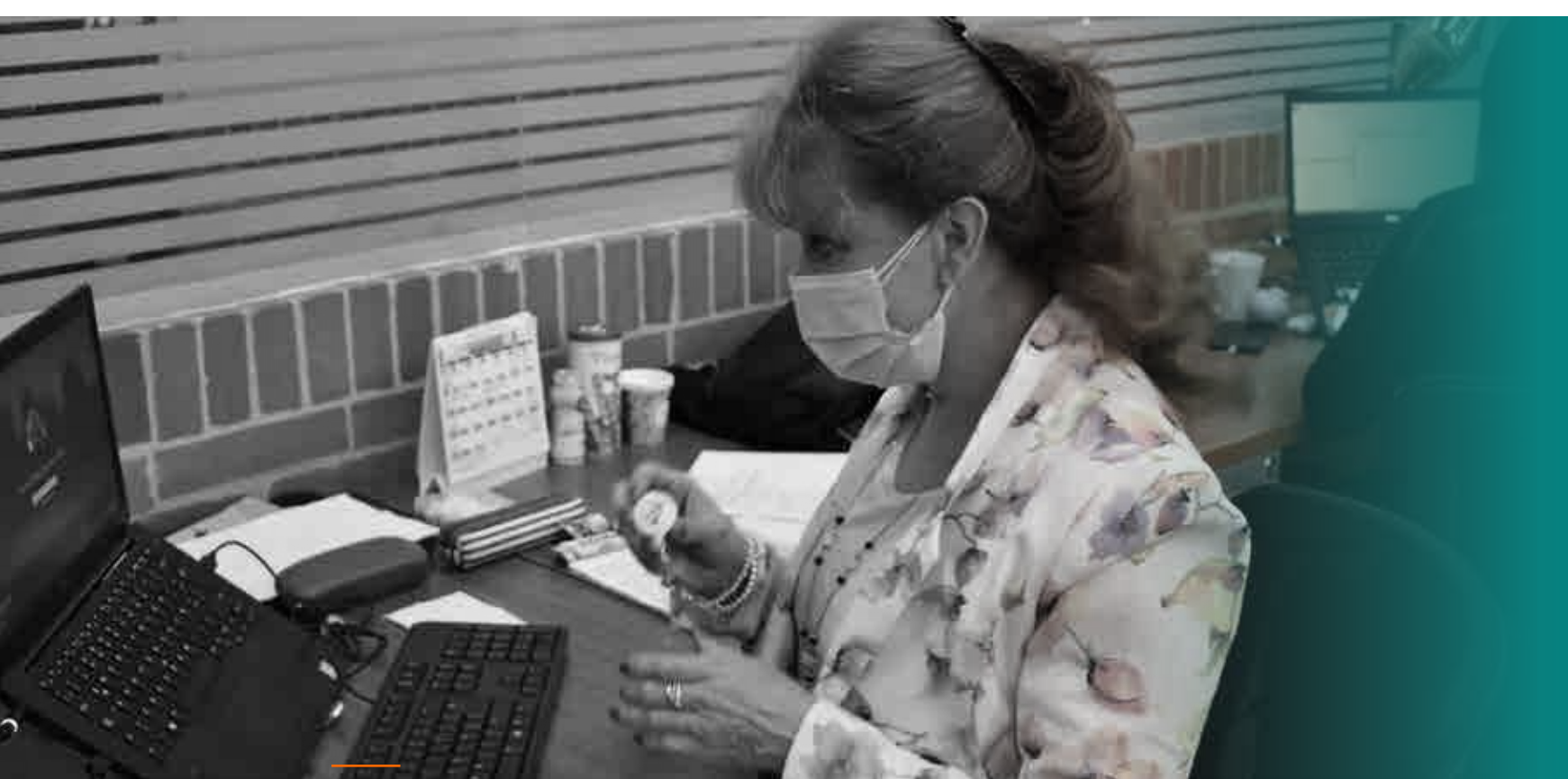
³ El estándar NORSOK S-006 es un referencial que fue creado para mejorar la gestión ambiental, de seguridad industrial y de salud ocupacional de las organizaciones contratistas que prestan sus servicios en la industria petrolera con el fin de generar rentabilidad en sus operaciones a nivel mundial.

⁴ Expedida el 13 de febrero de 2019 la Resolución 0312 establece los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

+ GRI 403-1, 403-2, 403-8

A través de nuestro Sistema Gestión Integral de Salud y Seguridad en el Trabajo, medio ambiente y calidad, cubrimos al 100% de nuestros colaboradores y definimos los recursos necesarios, tanto técnicos como humanos, mediante los cuales aplicamos las directrices de la estrategia Cultura Positiva HSEQ en nuestras actividades cotidianas. Compuesta por cuatro principios clave, bajo los cuales diseñamos el plan anual de HSEQ, esta estrategia nos permite desglosar cinco objetivos articulados con las características del negocio⁵.



Trabajadores cubiertos por el Sistema de Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo, desglosado por tipo de colaborador en Summum Projects

Tabla 16

Tipo de trabajadores	Número de trabajadores cubiertos	Porcentaje sobre el total de trabajadores
Empleados Directos	447	100%
Trabajadores no directos, pero cuyo trabajo o lugar de trabajo es controlado por la Compañía.	20	100%

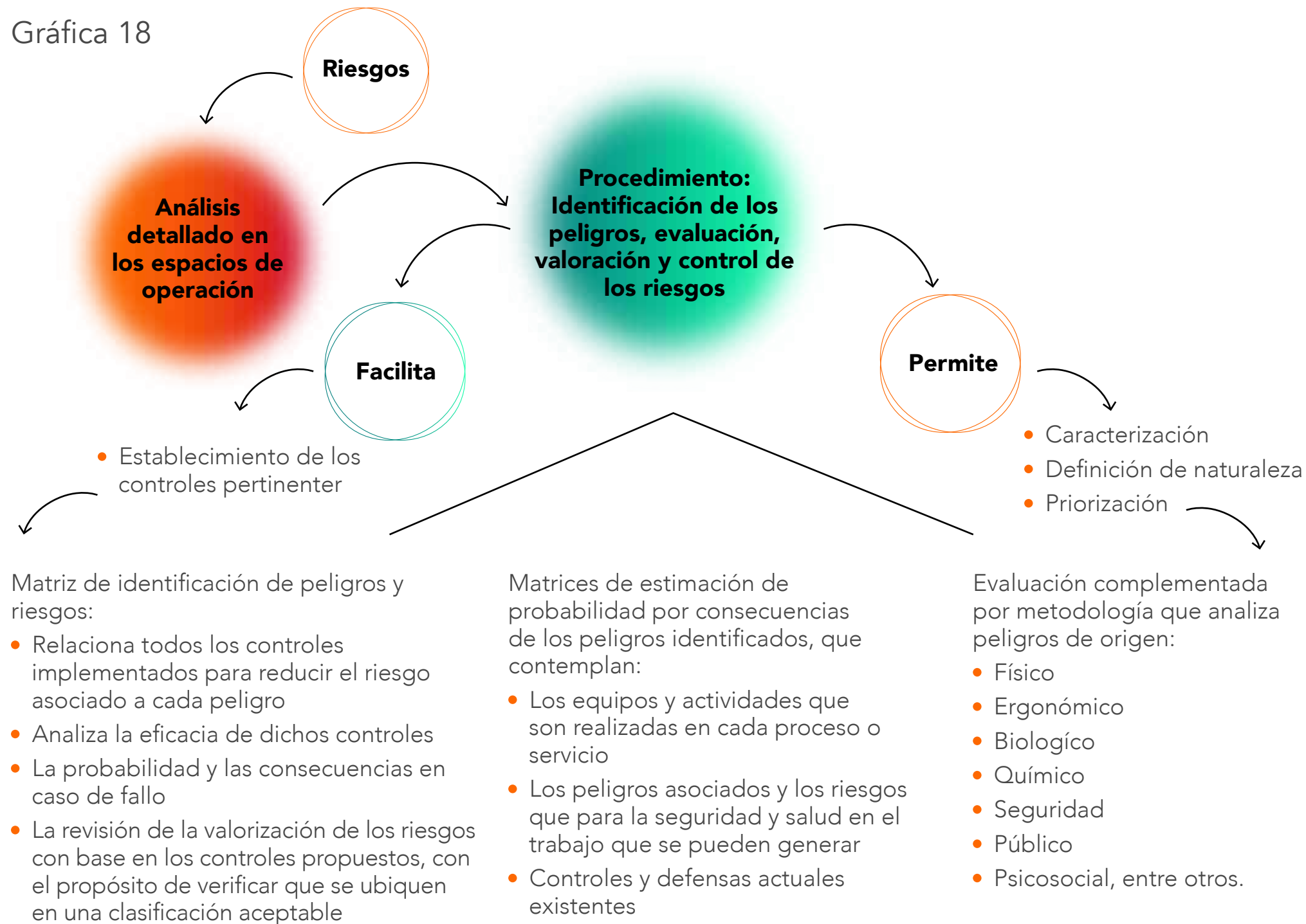
La identificación y evaluación de los riesgos relacionados con la salud y la seguridad en el trabajo, se realiza en todos los procesos y en todos los proyectos ejecutados por la Organización o en los que participe como ejecutante de una parte del contrato; cubre las operaciones en Colombia, México y Perú y se despliega a través de procedimientos y herramientas articuladas que se describen en la siguiente gráfica.

⁵ Puede consultar más información sobre nuestra estrategia "Cultura Positiva HSEQ" en nuestro informe de gestión sostenible 2020

http://www.summumcorp.com/wp-content/uploads/2021/10/212510_INFORME_SUMMUM_2020_Res-baja-1_removed_compressed_removed_removed.pdf

Identificación y evaluación de riesgos

Gráfica 18



Adicionalmente contamos con el programa SAFE-PLUS que tiene los siguientes objetivos:

- Reforzar prácticas de trabajo seguro, limpio y confiable a través del reconocimiento al buen desempeño.
- Promover entre los colaboradores la contribución a la eliminación de incidentes a través de la identificación y atención de los actos y condiciones inseguras.
- Motivar la presentación de sugerencias de mejora en HSEQ.
- Desarrollar un ambiente preventivo y de alto desempeño en calidad para toda la Compañía.

La matriz de peligros y riesgos permite identificar y valorar riesgos presentes en las actividades e implementar medidas de control con el propósito de evitar accidentes de trabajo y enfermedades laborales, se debe revisar anualmente y se debe modificar en caso de que haya cambio de procesos, maquinarias, instalaciones o por la ocurrencia de algún tipo de accidente, en su creación participan todos los niveles de la empresa. Una vez se completa su actualización anual o su revisión, es socializada por medio de Boletines de cultura positiva, capacitaciones y también es publicada en Summum Net, herramienta por medio de la cual es divulgada a todos los colaboradores de la Compañía.

En el marco de la mejora continua que caracteriza nuestro Sistema de Gestión Integral, los indicadores son sometidos a una revisión mensual que permite identificar las desviaciones con respecto al objetivo e implementar acciones correctivas de manera oportuna; periódicamente, trimestral o semestralmente, se realiza un seguimiento general y al cierre del año establecemos compromisos específicos frente a los temas de mayor relevancia.

Para 2021 los compromisos establecidos estuvieron relacionados con:

- Satisfacción de los clientes y nuestras partes interesadas.
- Prevención de enfermedades laborales
- Prevención de impactos ambientales
- Prevención de accidentes e incidentes
- Identificación y cumplimiento de los requisitos de ley
- identificación continua de los riesgos y oportunidades operacionales.

Procesos de reporte y retirada en caso de riesgo y/o incidente

Tabla 17

Reporte de situaciones de riesgo	Retirada de situaciones con posibilidad de causar lesiones o afectaciones	
Apropiación de parámetros de la cultura segura y uso de la tarjeta SAFEPLUS desarrolla habilidades para:	Observar activamente del entorno	Análisis de riesgo para todas las actividades.
	Comunicar actos y condiciones inseguras	En el caso de las planificadas y estandarizables, una vez se garantiza que la actividad es segura su ejecución es autorizada.
	Crear un lugar de trabajo más seguro con orden y limpieza adecuados que reduzca los riesgos	En el caso de las no rutinarias, si se identifica que puede generar alguna afectación se incrementan los controles; si no es posible se sustituye la actividad.

Procesos de atención e investigación de incidentes

Gráfica 19



- El responsable de HSEQ diligenciará el Formato de reporte de accidentes (FURAT) vía internet máximo dos días hábiles siguientes a la ocurrencia del accidente de trabajo.
- La investigación de accidente y casi accidentes laborales se registra en el formato de investigación de incidentes y accidentes de Trabajo, en el cual es necesario incluir en forma veraz y objetiva, toda la información que conduzca a la identificación de las causas reales del accidente o incidente de trabajo.
- El informe de investigación debe contener el registro de Investigación de Inci-

dentos y Accidentes, seguido por todos los anexos recopilados durante el curso de la indagación y concluir con las acciones que deben ser tomadas, para prevenir la recurrencia de situaciones similares en donde se especifique los responsables de la implementación de cada acción y una fecha de cumplimiento.

Formación en salud y seguridad

+ GRI 403-5

En Summum Projects velamos por la competencia de nuestros colaboradores, estableciendo programas permanentes y actualizados en materia técnica, de Calidad, Salud y Seguridad en el Trabajo, Medio Ambiente y Responsabilidad Social, generando oportunidades de desarrollo y bienestar. Las capacitaciones se realizan de acuerdo con las necesidades y los riesgos presentes en nuestras operaciones y buscan contribuir al cumplimiento de la normatividad legal vigente.

Datos clave capacitaciones en SST 2021

Tabla 18

Capacitación en SST	Número de actividades	Colaboradores capacitados	Horas de formación
Trabajadores directos	64	571	6.430
Trabajadores de proveedores y contratistas	8	20	120

Principales temas formación SST 2021

Tabla 19

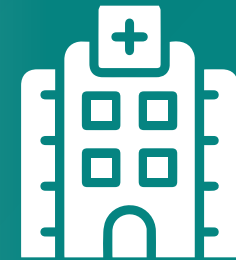
Contratistas		
<ul style="list-style-type: none"> • Código de Colores • Inducción HSEQ • Manejo de sustancias químicas • Protocolos Covid 		
Colaboradores directos		
<ul style="list-style-type: none"> • Protocolos de Bioseguridad • Introducción al plan de trabajo de la brigada de emergencias • Taller manejo de estrés • Vacunas covid-19 • Manejo preventivo - seguridad vial/movilidad segura y sostenible • Manejo de ansiedad • Prevención acoso laboral • Hábitos saludables • Aprende a volver • Cuidado auditivo • Enfermedades Cardiovasculares y Metabólicas 	<ul style="list-style-type: none"> • Mastermind Covid • Bienestar Financiero • Primeros Auxilios Psicológicos • Resolución de Conflictos • Ventilación y Covid-19 • Taller uso seguro cuidado y mantenimiento de equipos • Alimentación Saludable • Signos de alarma ante la aparición de un enfermedad cardiovascular y metabólica Seguridad de Procesos • Capacitación Obesidad • Manejo del duelo • Reciclación 	<ul style="list-style-type: none"> • Huella Digital - Capacitación Kit Ambiental y Atención de derrames • Capacitación Cáncer de Pulmón y Próstata • Prevención consumo de alcohol drogas y tabaco • Separación de residuos Programa reintegro y reincorporación laboral • Taller de riesgo químico Campaña de seguridad vial • Estrategias de intervención para riesgo

Promoción de la salud de los colaboradores

+ GRI 403-6

Con el propósito de fomentar la adopción de hábitos de vida sana y saludable entre nuestros colaboradores y prevenir de forma oportuna la aparición de enfermedades, en Summum Projects aseguramos el acceso a servicios de salud a través de las siguientes modalidades:

- Afiliación a EPS: En Colombia cumplimos con nuestra obligación de garantizar la afiliación de todos nuestros colaboradores a servicios sanitarios a través de las Empresas Prestadoras de Salud, EPS, vinculación que atiende riesgos asociados a enfermedades como hipertensión, diabetes, obesidad y drogadicción; garantiza el adecuado control prenatal y de crecimiento y desarrollo para niños y aborda aspectos psicosociales.
- Medicina prepagada: Modalidad aplicable en Colombia para algunos colaboradores quienes reciben atención médica complementaria con cobertura en los servicios de cardiología, cirugía plástica, dermatología, electrofisiología, endocrinología, geriatría, ginecología, hematología, medicina familiar, medicina general, medicina interna, neonatología, reumatología, oftalmología, oncología, ortopedia, otología, psicología y urología.
- Afiliación al IMSS (Instituto Mexicano de Seguridad Social): En México cumplimos con la afiliación de todos nuestros colaboradores al IMSS, además de proporcionar un seguro de gastos médicos mayores y menores.



Con el propósito de fomentar la adopción de hábitos de vida sana y saludable entre nuestros colaboradores y prevenir de forma oportuna la aparición de enfermedades, en Summum Projects aseguramos el acceso a servicios de salud a través de las siguientes modalidades:

- Afiliación a EPS: En Colombia cumplimos con nuestra obligación de garantizar la afiliación de todos nuestros colaboradores a servicios sanitarios a través de las Empresas Prestadoras de Salud, EPS, vinculación que atiende riesgos asociados a enfermedades como hipertensión, diabetes, obesidad y drogadicción; garantiza el adecuado control prenatal y de crecimiento y desarrollo para niños y aborda aspectos psicosociales.







Programas para la promoción de la salud

Tabla 20

- Medicina prepagada: Modalidad aplicable en Colombia para algunos colaboradores quienes reciben atención médica complementaria con cobertura en los servicios de cardiología, cirugía plástica, dermatología, electrofisiología, endocrinología, geriatría, ginecología, hematología, medicina familiar, medicina general, medicina interna, neonatología, reumatología, oftalmología, oncología, ortopedia, otología, psicología y urología.
- Afiliación al IMSS (Instituto Mexicano de Seguridad Social): En México cumplimos con la afiliación de todos nuestros colaboradores al IMSS, además de proporcionar un seguro de gastos médicos mayores y menores.
- Afiliación al Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR): En Perú cumplimos con la afiliación de un seguro especial que brinda atenciones médicas e indemnizaciones a los trabajadores que sufran accidentes de trabajo. En cumplimiento de la respectiva ley, incluimos la cobertura por SCTR Salud (cubre todos los gastos de recuperación por accidentes o enfermedades causadas por el trabajo) y SCTR Pensión (cubre indemnización si el trabajador queda en situación de invalidez).

La promoción de comportamientos preventivos se desarrolla a través de espacios de capacitación asociados a las características particulares de nuestras actividades.

Programas	Descripción	Riesgos
 Programa Riesgo Cardiovascular- Hábitos y Estilos de vida saludable	Capacitaciones, concursos Gánale a tu peso y recetas saludables realizados a través de plataformas y complementados con boletines informativos y encuestas.	Cardiovascular
 SVE- Sistemas de vigilancia epidemiológica desordenes musculo esqueléticos	Inspección de puestos de trabajo en casa para revisar que se cuente con todos los elementos necesarios	desordenes musculo esqueléticos
 Programa Rehabilitación y reincorporación laboral	Para los colaboradores que requieran reincorporarse por incapacidades mayores a 30 días se realiza acompañamiento y seguimiento de acuerdo con las actividades que se ejecutan y en conjunto con la mesa laboral de la ARL	Reincorporación laboral
 Medicina preventiva y del trabajo	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de Salud Pública-Cuídate que Yo te Cuidaré • Programa de Promoción y prevención cuidado Visual - Déjanos cuidar tus ojos. • Psicosocial • DME • Hipoacusia por ruido • Alteraciones respiratorias • Ausentismo Laboral por condiciones de salud • Summum Más Activo una cultura organizacional 	Varios

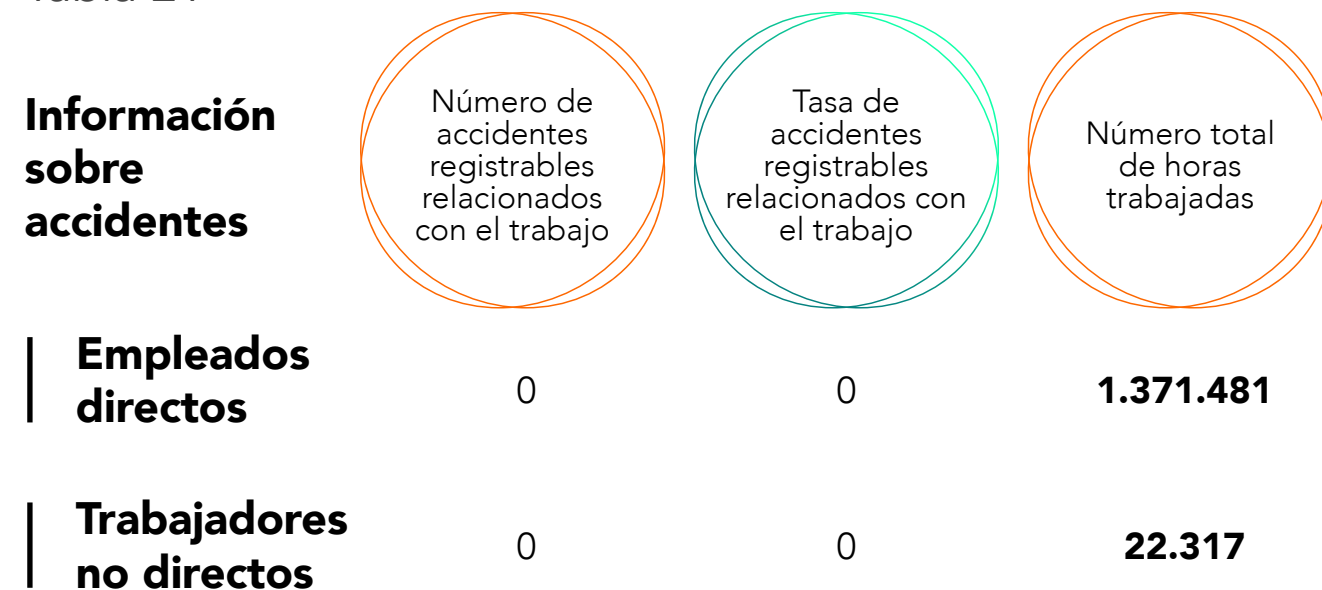
Indicadores en salud y seguridad

+ GRI 403-9, 403-10

La administración estratégica de los riesgos asociados a la salud y la seguridad, abordados desde un enfoque caracterizado por la planeación, han contribuido a su adecuado control y a la apropiada gestión de los efectos asociados, acciones que nos permiten reportar cero accidentes y enfermedades registrados en las operaciones de Summum Projects durante el año 2021.

Información sobre accidentes 2021

Tabla 21



Principales medidas implementadas

Tabla 22

Peligros relacionados con el trabajo que representan riesgo de accidentalidad grave (accidentes con periodos de recuperación y/o incapacidad mayores a 6 meses)

Peligro identificado y número de casos registrados	Medidas implementadas para minimizar o eliminar el riesgo
<p>Mecánico</p> <ul style="list-style-type: none"> • Caída al mismo nivel: 0 casos • Caídas de diferente nivel - alturas inferiores a 1,5 m.: 0 casos 	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de riesgos prioritarios. • Campaña yo camino seguro • Señalización preventiva al realizar el aseo de pisos • Permisos de trabajo (contratistas) • AST para trabajos de contratistas.
<p>Eléctrico (alta y baja tensión, estática) Manipulación de equipos de oficina diversos: 0 casos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de inspecciones planeadas.
<p>Accidente de tránsito 0 casos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Curso de manejo defensivo • Conducción vehículo • Plan estratégico de seguridad vial • Inspección de vehículos • Examen médico periódico de acuerdo con perfil biomédico del cargo
<p>Manipulación de objetos de trabajo 0 casos</p>	<p>Inspección en estado y funcionamiento adecuado de las herramientas.</p>
<p>FENOMENOS NATURALES 0 casos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Programa de inspecciones • Plan de PPRE y ayuda mutua

Enfermedades laborales 2021

Tabla 23



En 2021 no se presentaron accidentes e incidentes en las operaciones de Summum Projects y el índice de frecuencia y severidad fue cero, resultados que representan un cumplimiento del 100% en nuestros indicadores. La proporción de ausentismo general fue del 65% , el cual incrementó respecto del periodo anterior, debido a prórrogas de incapacidades médicas por enfermedades de origen común; en tal sentido resaltamos que durante el 2021 no se presentaron ausencias o incapacidades por enfermedades de origen laboral; es importante señalar que estos indicadores están evaluando el mismo aspecto, el tiempo perdido por condiciones de salud, a partir de constantes o valores definidos diferentes, por lo que muestran resultados similares.

Resaltamos la reducción en los indicadores generales de ausentismo, producto de la implementación de medidas efectivas en términos de prevención y promoción de la salud, de la apropiación de conductas y hábitos saludables y de la observancia de los parámetros de nuestra estrategia Cultura Positiva HSEQ, acciones que nos han permitido presentar una ausencia de casos para el periodo 2021.

11.

Gestión integral de la cadena de suministro

Impactos Cadena de Suministro

Tabla 24



+ GRI 3-3

En nuestro relacionamiento con proveedores buscamos crear relaciones de beneficio mutuo enmarcadas por políticas y por los lineamientos establecidos por nuestros clientes, elementos que nos permiten desplegar operaciones armónicas con el medio ambiente y los derechos humanos en las que se generan, entre otros, los siguientes impactos, acciones y mecanismos de seguimiento.

Impactos	Acciones implementadas	Seguimiento
Dinamización de la economía	<ul style="list-style-type: none"> • Espacios informativos con las comunidades y publicación en plataformas digitales de acceso público, de comunicaciones que precisan las necesidades de cada proyecto y las perspectivas de adquisición. • Promover la contratación del mayor número posible de bienes y servicios locales. • Generación de oportunidades laborales a través de los bienes y servicios contratados 	<p>Medimos la efectividad de las acciones implementadas y el progreso en el cumplimiento de metas y objetivos a través de indicadores corporativos que se reportan trimestralmente a nivel interno.</p> <p>También hacemos seguimiento a las peticiones, quejas o reclamaciones asociados a la prestación del servicio y sometemos nuestra operación a evaluaciones de desempeño por parte de nuestros clientes.</p>
Fortalecimiento de procesos asociados a HSEQ	Desarrollo de auditorías anuales en HSEQ a algunos proveedores nivel 3 de la organización y a partir de las mismas generación de planes de mejoramiento.	Posterior al desarrollo de los auditorias se generan unos planes de mejora a los cuales se les hace seguimiento conforme a la fechas pactadas con el proveedor.

Las recomendaciones y sugerencias de nuestros clientes son consideradas en la planeación de nuestros proyectos e incorporadas mediante oportunidades de mejora y brechas a gestionar, mecanismos que han contribuido a la gestión adecuada de los riesgos identificados y han impedido su materialización.

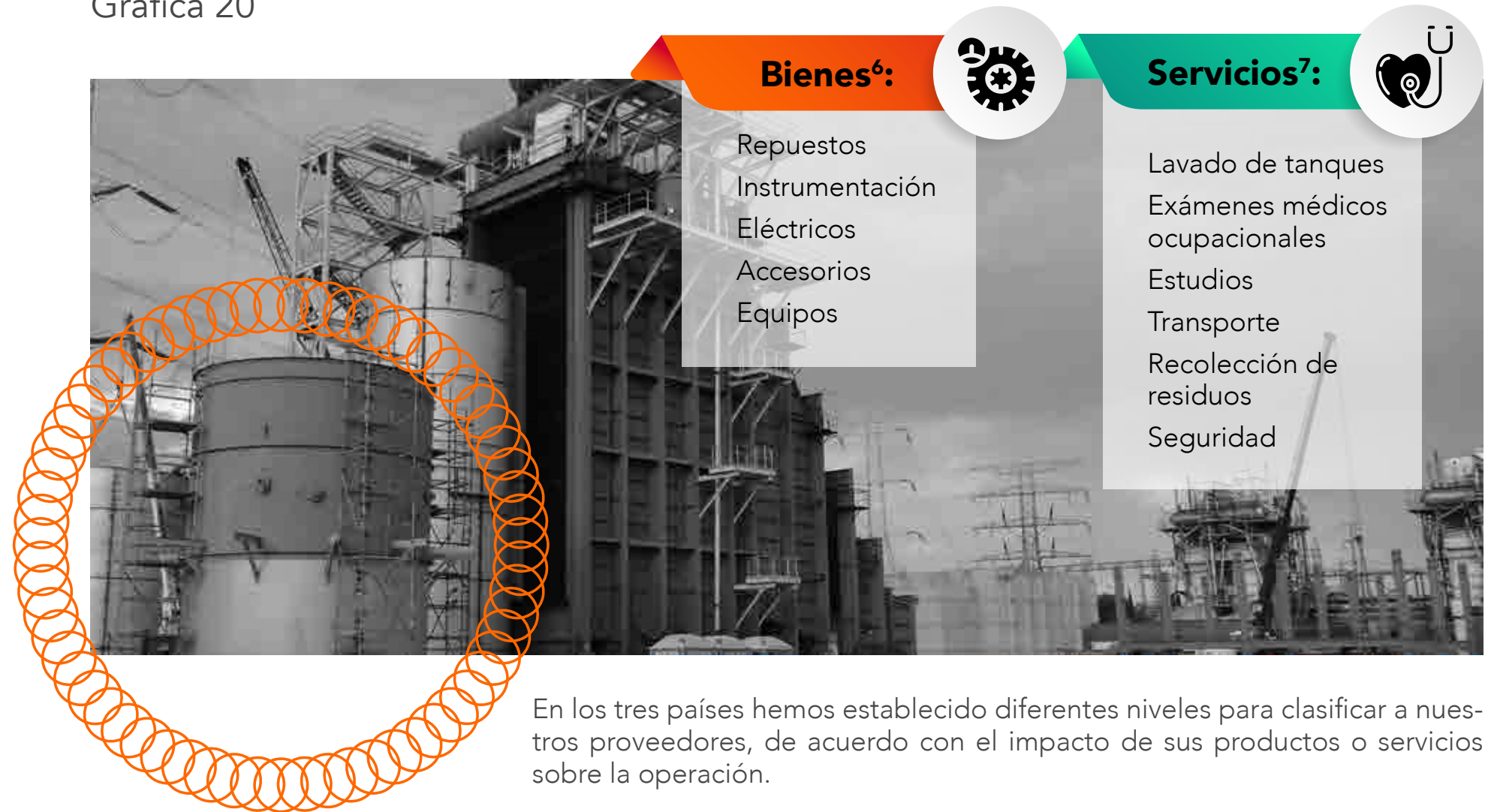
Nuestros proveedores

+ GRI 2-6; 204-1

El desarrollo de las operaciones de Summum Projects requiere bienes y servicios que son proporcionados por diferentes tipos de empresas, seleccionadas de acuerdo con parámetros técnicos, de calidad y de desempeño, entre otros factores; algunos de estos procedentes de los municipios y veredas de las áreas de influencia de los proyectos, zonas en las que hacemos presencia en desarrollo de proyectos y contratos con nuestros clientes.

Bienes y servicios adquiridos

Gráfica 20



En los tres países hemos establecido diferentes niveles para clasificar a nuestros proveedores, de acuerdo con el impacto de sus productos o servicios sobre la operación.

⁶ En Perú no aplica el suministro de repuestos

⁷ En Perú no aplican los servicios de lavado de tanques ni de seguridad



Clasificación de proveedores

Tabla 25



Son aquellos proveedores/contratistas que suministran productos o servicios que no inciden directamente en la operación. Proveedores que no ingresan en operaciones (poca incidencia frente al cliente). La recepción de los productos o servicios se realiza en las oficinas administrativas.



Son aquellos proveedores/contratistas que suministran productos o servicios que inciden en la operación. Proveedores que no ingresan en operaciones (poca incidencia frente al cliente). La recepción de los productos o servicios se realiza en las oficinas administrativas.



Son aquellos proveedores/contratistas que suministran productos o servicios que inciden en la operación. Proveedores que ingresan en operaciones (alta incidencia frente al cliente). La recepción de los productos o servicios se realiza parcial o totalmente en la operación.

Proveedores Summum Projects México

Tabla 26

Origen de los proveedores	Nivel 1		Nivel 2		Nivel 3	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Locales	40	35	16	13	25	12
Nacionales	2	5	1	3	6	1
Extranjeros	1	1	0	3	4	0
Subtotal por nivel	43	41	17	19	35	13

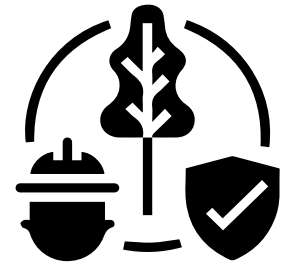
En Perú pasamos de trabajar en 2020 con 14 proveedores a realizar transacciones en 2021 con 49 distribuidores de bienes y servicios a quienes realizamos pagos por USD 81.340.283.

La finalización de proyectos con contratación local significativa y los cambios en la estructura organizacional, incidieron en la reducción en el número

de proveedores que participaron en la operación de la Compañía en Colombia, que pasó de 461 en 2020 a 179 en 2021; así mismo, el valor de las compras realizadas pasó de USD \$11.000.000 en 2020 a USD 3.545.621 en 2021, año en el que el 9% de este presupuesto se destinó a la adquisición de productos y servicios adquiridos localmente.

Criterios de evaluación ambiental

Tabla 28



Seguimiento y evaluación de impactos ambientales

+ GRI 308-1, 308-2. PG 7 - 9

En Summum Projects monitoreamos el desempeño de nuestros proveedores y el cumplimiento de las obligaciones contractuales en términos de gestión ambiental, tanto con los aliados actuales como en la selección de nuevas organizaciones. De acuerdo con las características propias de cada zona de operación, los requisitos exigidos y la metodología de evaluación aplicada es diferente.

Evaluación ambiental de proveedores Summum Projects 2021

País	Requisitos y criterios de evaluación
Colombia	<ul style="list-style-type: none"> • Certificación ISO 14001. • Matriz de identificación de aspectos ambientales significativos documentada de acuerdo con la naturaleza del producto o servicio. • Aplicabilidad de todas o alguna de las etapas del ciclo de vida, del producto o servicio. • Etiqueta ecológica o un sello ambiental que haya sido otorgada por un organismo de certificación o institución independiente. • Permisos, licencias ambientales para la ejecución de las actividades bajo la normatividad ambiental vigente, de acuerdo con la naturaleza del producto o servicio.
México	<ul style="list-style-type: none"> • A los proveedores de nivel 3 se les solicita información específica sobre la implementación de acciones para la adecuada gestión de los impactos ambientales, la seguridad, salud en el trabajo, así como aspectos fiscales, financieros y legales, incluyendo soportes que permitan verificar las respuestas incluidas en la evaluación.
Perú	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de la legislación aplicada a la gestión ambiental. • Certificado ISO 14001. • Permisos y licencias ambientales aplicados al producto o servicio. • Documentos para la gestión ambiental.

La asignación de proyectos con requerimientos específicos en materia ambiental impulsó el crecimiento de la proporción de proveedores evaluados en estos criterios durante 2021 en las tres operaciones.

Proveedores evaluados – Summum Projects

Tabla 29

	Perú	México	Colombia
Número de proveedores actuales evaluados	8	9	30
Porcentaje de nuevos proveedores evaluados	100%	5%	33%

La evaluación de las actividades de los proveedores actuales en materia ambiental en Summum Projects Colombia nos permitió identificar 23 efectos negativos potenciales en los siguientes aspectos:

- Combustibles
- Lavado de tanques
- Disposición de Residuos
- Transporte

En México la selección de proveedores se realiza con la siguiente escala de calificación:

Escala de calificación de nuevos proveedores - Summum México

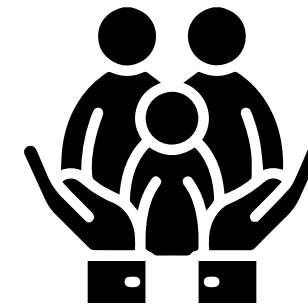
Tabla 30



Puntuación	Calificación
80 a 100	Proveedor aprobado
60 a 80	Proveedor aprobado pero con reservas y seguimiento detallado a su desempeño
Menos de 60	Proveedor no aprobado

En la operación de Summum Projects en México la evaluación de los proveedores verifica el cumplimiento e implementación de las medidas solicitadas en materia de gestión ambiental. Si en el análisis se identifica el incumplimiento de estos parámetros, como consecuencia la relación comercial se interrumpe, situación que no se llegó a presentar.

En Perú si la evaluación demuestra que el proveedor no cuenta con algún elemento solicitado, compartimos los documentos establecidos en el sistema de gestión de la Compañía y ningún proveedor es contratado si se identifica que no cumple con los requisitos.



| Seguimiento y evaluación de impactos sociales

+ GRI 414-1. PG 1-5

En 2021 en Colombia, 667 contratos establecidos con proveedores fueron formalizados a partir de los términos y condiciones de contratación de servicios de Summum Projects, que buscan promover en las empresas contratistas normas básicas de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario; ofrecer seguridad a su personal y a la operación, respetando las leyes aplicadas a las naciones donde hacemos presencia y proteger a la Organización y a sus contratistas de infiltraciones de recursos provenientes de actividades al margen de la ley.

De los nuevos proveedores en la operación de Colombia 7 son de procedencia local (zonas de influencia directa de las operaciones de nuestros clientes), que corresponden al 13% del total de los escogidos. Este índice presentó una reducción en este año porque el nivel de desarrollo de proyectos de la Compañía, en las zonas de operación también disminuyó.



Nuestras Políticas de Salud y Seguridad en el Trabajo, Medio Ambiente y Calidad (HSEQ) y de Responsabilidad Social Corporativa, buscan fundamentalmente:

- Proteger la salud, la seguridad y el medio ambiente.
- Proteger las comunidades vecinas, la Compañía y los recursos públicos.
- Proporcionar un ambiente de trabajo seguro.
- Garantizar la calidad en todos nuestros procesos internos.
- Respetar las normas legales, culturales, sociales y éticas de las comunidades en donde se están prestando los servicios.
- Promover en nuestros contratistas compromisos formales con el rechazo al trabajo forzado, a la explotación infantil y la eliminación de cualquier forma de discriminación laboral.

Adicionalmente establecemos con nuestros contratistas los siguientes compromisos:

1. Prestar todos los servicios objeto del contrato, promoviendo y respetando las normas legales, éticas, sociales y culturales de las comunidades que habitan en el área de trabajo.
2. Contratar la mayor cantidad posible de personal, bienes y servicios de la zona de influencia de sus actividades, como consecuencia de lo anterior, el contratista está obligado a enviar a Summum Projects un reporte trimestral que incluya la cantidad de personal de la región que ha sido contratado.
3. Conocer de forma oportuna, los impactos asociados al servicio prestado, así como las posibles afectaciones en materia social, política y económica y darlas a conocer tanto a las comunidades vecinas como a Summum Projects.
4. Generar medidas para minimizar los impactos sociales que puedan ser ocasionados debido a la ejecución de los servicios a los que se refiere el contrato.
5. Realizar oportunamente los pagos a sus trabajadores, contratistas, contratistas, dependientes y demás funcionarios a cargo, que le hayan suministrado bienes o servi-

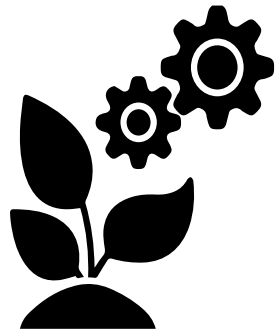
6. cios para la ejecución del contrato. Los pagos al personal y a los vendedores, o subcontratistas, no estarán condicionados a los pagos realizados por Summum.
 6. Ejecutar los servicios correspondientes al contrato de manera socialmente responsable, así como asegurarse que sus acciones no afecten el buen nombre de Summum Projects.
 7. Presentar a Summum Projects las certificaciones de los cursos de entrenamiento y/o actualización que haya tomado su Personal sobre Responsabilidad Social.
- En México hacemos extensivo a los proveedores o subcontratistas la obligación de aportar el 2% de la orden de servicio al Programa de Apoyo a la Comunidad y Medio Ambiente, PACMA, de acuerdo con lo establecido en la cláusula 41 del Contrato de operación. Estos aportes son destinados a programas, obras y acciones que contribuyen a obtener la licencia social para operar, en el área de influencia de los servicios o en zonas determinadas por Pemex, con el objetivo de aportar al desarrollo humano y a la sustentabilidad ambiental de las comunidades que habitan dichas zonas.

12.

Gestión ambiental

Impactos gestión ambiental

Tabla 31



+ GRI 3-3 PG 7 y 8

Orientamos nuestras actividades hacia el desarrollo e implementación de programas de gestión ambiental y la incursión en energías limpias con el propósito de cumplir el compromiso de realizar nuestra actividad dentro de los parámetros de un desarrollo sostenible, entendiendo los límites ecológicos, con el fin de prevenir la contaminación derivada de la generación de residuos y el consumo de recursos naturales como agua y energía, aspectos identificados como impactos ambientales significativos, buscando así contribuir a la mitigación del cambio climático

Impactos	Acciones implementadas	Seguimiento
Generación de residuos y consumo de recursos naturales (agua y energía)	<ul style="list-style-type: none"> Trabajamos en la compensación de las emisiones⁸ generadas por nuestras operaciones por medio de siembras de árboles realizadas en conjunto con la Fundación Humedales de Bogotá. Los proveedores que quieran contratar con la Compañía deben contar con un Sistema de Gestión Ambiental ejecutado y certificado y/o que cuente con algún sello ambiental que garantice que la Organización considera una perspectiva del ciclo de vida; no es necesario presentar un análisis detallado del producto o servicio que ofrece el proveedor; basta con verificar que reflexiona en alguna de las etapas estableciendo controles o influenciando para la minimización de riesgos e impactos ambientales negativos. 	Nuestra vinculación al Programa de Excelencia Ambiental Empresarial PREAD en la categoría de Excelencia Ambiental en 2021, por parte de la Secretaria Distrital de Ambiente de Bogotá, nos exige cuantificar y hacer seguimiento a la gestión de los impactos de nuestra operación sobre el entorno con el propósito de mantenernos como empresa de bajo impacto ambiental y líder en la gestión de estos aspectos.

Nuestra gestión ambiental va más allá de las obligaciones legales relacionadas, de los lineamientos establecidos en los Sistemas de Gestión Ambiental y del control de nuestros aspectos e impactos ambientales; estas acciones hacen parte de nuestra convicción organizacional y de nuestro compromiso con los principios del Pacto Global de Naciones Unidas, en el marco del cual compartimos nuestra visión mediante sensibilizaciones sobre las actuales problemáticas ambientales globales a comunidades, vecinos, proveedores y contratistas.

⁸ Emisiones directas (extintores Solkaflam, extintores CO2, Combustibles fósiles por vehículos propios, uso de gas refrigerante), emisiones indirectas (Electricidad), Otras emisiones indirectas (Viajes corporativos en avión, consumo de papel bond, generación de residuos ordinarios, residuos peligrosos, ACPM de transporte tercerizado). Esta medición solo aplica Colombia)



| Energía

+ GRI 302-1; 302-3; 302-4

Durante 2021 las operaciones de Summum Projects en Colombia, que incluyen la sede ubicada en Barrancabermeja y la sede principal en Bogotá, registraron un consumo total de energía de 171.028 Kw/h, relacionado fundamentalmente con el consumo de energía eléctrica en oficinas y áreas de operación y el uso de plantas eléctricas y transporte de personal.

De acuerdo con los datos de referencia del consumo energético del sector presentados por la Secretaría Distrital de Ambiente (en indicadores ambientales compartidos con los participantes del PREAD), presentamos un nivel igual o menor que la mediana del consumo de energía en el sector, que se encuentra en 50,29 kwh/unidad de producción, situación relacionada principalmente con la modalidad de trabajo en casa y la efectividad de las campañas que promueven el uso eficiente de este recurso.

Consumo por fuentes energéticas Summum Projects Colombia 2021

Tabla 32

Fuente de energía	Utilización	Consumo en volumen o peso	Consumo energético en julios
ACPM	Planta Eléctrica y transporte de personal en vehículos propios de la Compañía	345.77 galones (14.073 Kw/h)	132.634
Energía eléctrica	Oficinas y sedes de operación. Energía proporcionada por las empresas públicas de Bogotá y Barrancabermeja	156.955 Kw/h	565.038.000.000
		Total	565.038.132.634



En comparación frente al consumo de electricidad registrado en 2020 la operación de Summum Projects Colombia presenta una reducción de 37.924 Kw/h, cifra que significa una disminución del 24% y que está asociada a la implementación del trabajo en casa por grupos.

I Emisiones

+ GRI 305-1; 305-2; 305-3; 305-4

En Summum Projects calculamos en 2021 las emisiones de Gases Efecto Invernadero (GEI)⁹ generadas por nuestras actividades partiendo del enfoque de control, en el marco del cual consideramos todas las emisiones de GEI dentro de las instalaciones sobre las cuales tenemos control operacional y/o financiero y contamos con la posibilidad de implementar y medir la efectividad de nuestras estrategias corporativas.

Hemos establecido como el año base de esta medición al 2021 teniendo en cuenta los cambios organizacionales y de infraestructura que incorporamos, así como la implementación en propiedad de la metodología de alternancia entre las modalidades de trabajo en casa y presencial.

⁹ La metodología utilizada está basada en cálculos en donde los datos de actividad GEI se multiplican por los factores de emisión de GEI, dicho procedimiento minimiza la incertidumbre y produce resultados coherentes y reproducibles. Los datos de actividad y factores de emisión son la información esencial para llevar a cabo el cálculo del Inventario de la Institución. Se busca siempre la mayor fiabilidad, reduciendo al máximo posible el nivel de incertidumbre. De forma general, la fórmula empleada para el cálculo de del inventario GEI de la Organización es: Emisiones de CO2 equivalente = Datos de actividad x Factor de conversión (si aplica) x Factor de emisión

Fuentes de generación de emisiones Alcance 1 – Summum Projects Colombia 2021

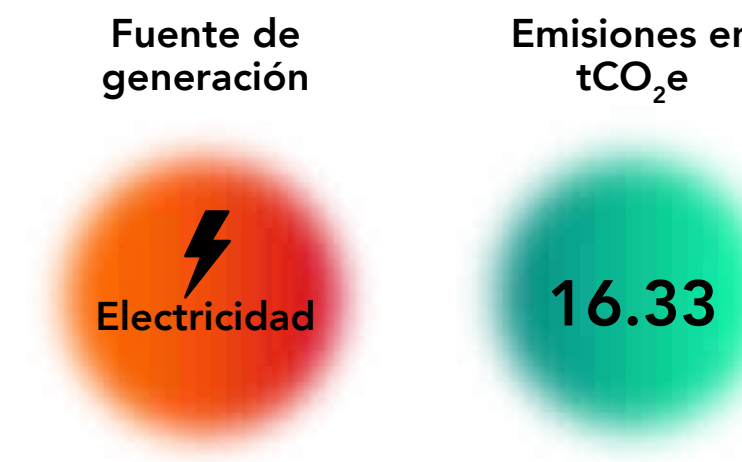
Tabla 33

Fuente de generación	Emisiones en tCO ₂ e
Extintor Solkaflam	0.39
ACPM	0.07
Gas refrigerante R410A	31.32

El principal aporte relacionado con las emisiones alcance 1 está relacionado en uso del gas refrigerante R410A para el aire acondicionado en la sede de Barrancabermeja, el cual representa cerca del 63% de las emisiones totales de dicha ubicación.

Fuentes de generación de emisiones Alcance 2 – Summum Projects Colombia 2021





Tabla 34



Las emisiones indirectas de alcance 2 asociadas al consumo de electricidad para la Sede Principal Toberin fueron de 12,37 Tco₂e y de 3.96 Tco₂q para la Sede de Barrancabermeja, para un valor total de 16.33 Tco₂e.

Fuentes de generación de emisiones Alcance 3 – Summum Projects Colombia 2021

Tabla 35

	Fuente de generación	Emisiones en tCO ₂ e
	Viajes Corporativos en Avión	24.6
	Consumo de papel Bond	0.47
	Residuos ordinarios	0.39
	ACPM transporte tercerizado	13

Las emisiones indirectas de alcance 3 representaron 25.45 tCO₂e y 13 tCO₂e respectivamente en las sedes de Bogotá y Barrancabermeja.

Total emisiones – Summum Projects Colombia 2021

Tabla 36

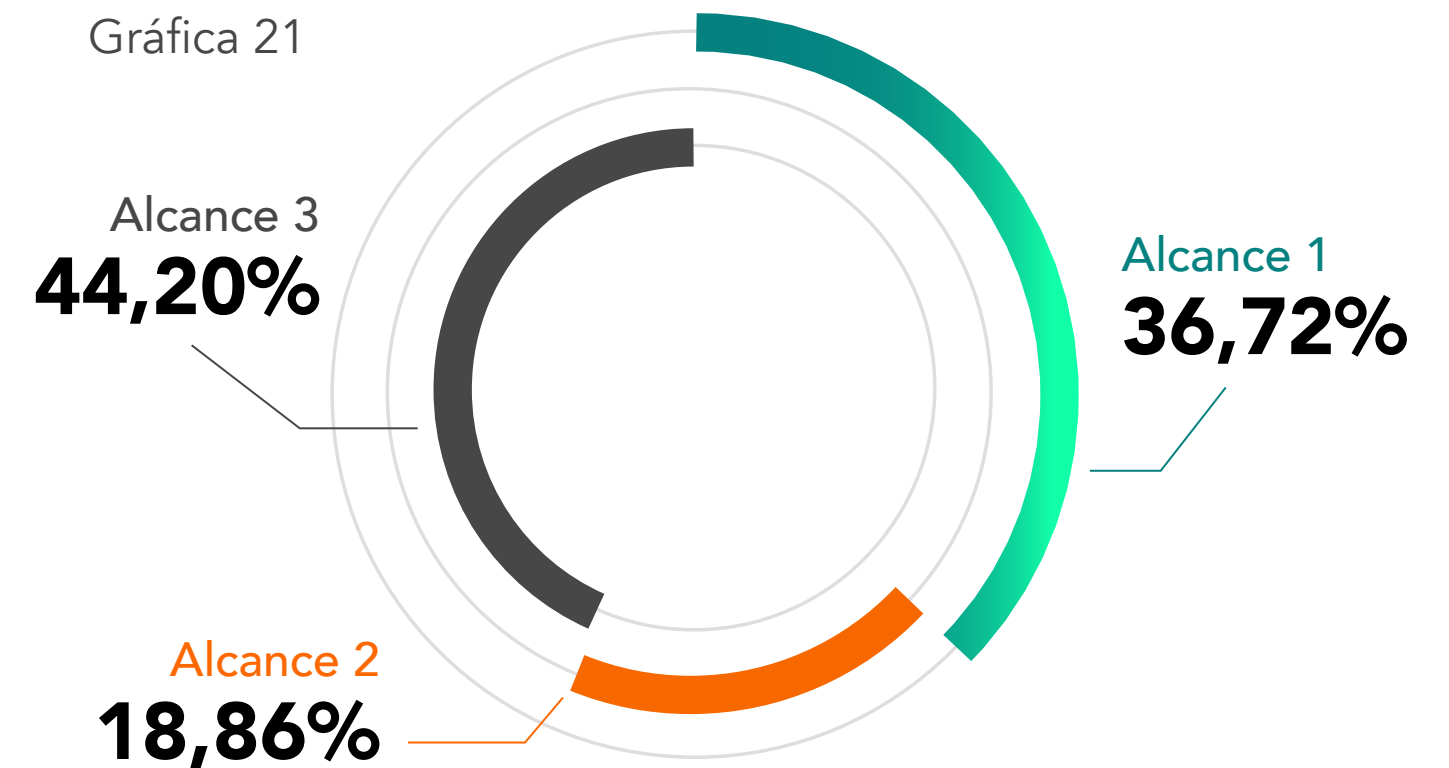
Clasificación	Operación Colombia*	Operación B/meja	Total	%		
Alcance 1	0,33	1%	31,46	65%	31,79	44,10%
Alcance 2	12,37	32%	3,96	8%	16,33	18,74%
Alcance 3	25,45	67%	13,00	27%	38,45	37,16%
Total	38,15 tCO ₂ e	100%	48,42 tCO ₂ e	100%	86,57tCO ₂ e	100%

* Sin incluir Barrancabermeja

La intensidad de la huella de carbono del año 2021 para Summum Projects Colombia fue de 0.17 tCO₂e por colaborador, cifra que mantiene la tendencia positiva para la Compañía en relación con las emisiones per cápita y que es significativamente inferior a la emisión promedio de los colombianos, calculada en 4.2 tCO₂e al año por persona¹⁰. Esta medición abarca Colombia sede Toberin y Barrancabermeja proyecto Hub Ecopetrol.

Composición de las emisiones de Summum Projects Colombia 2021

Gráfica 21



Con el propósito de gestionar adecuadamente estas emisiones y el impacto negativo que generan sobre el medio ambiente, hemos realizado de forma conjunta con la Fundación Humedales de Bogotá la siembra de 31 árboles que nos permitieron compensar cerca de 8 tCO₂eq en 2021. Los árboles sembrados pertenecen a las especies: Aliso, Tibar, Corono, Garrocho, Tinto, Cucharo, Nogal, Cedro, Mangle, Ciro, Hayuelo, Chilco, Chicalá, Roble, Arrayán, Laurel, Mano de oso y Raque.

¹⁰ Fuente: Banco Mundial año 2018, referenciado por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, 2022.

I Residuos

+ GRI 306-2

La gestión de los residuos durante el año 2021, en la operación de Summum Projects en Colombia, se resume así:

El 19,2 % de los residuos generados durante el año 2021 corresponden en su gran mayoría a RAEES Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos que finalizaron su vida útil en el año 2020, tales como impresoras, aires acondicionados y algunos otros aparatos que presentaban deterioros identificados en inspección ambiental, siendo esta una condición no rutinaria de generación. El 100% de estos residuos fueron entregados a un gestor externo autorizado por la Autoridad Ambiental para su disposición final de acuerdo con lo establecido en la normativa ambiental de Colombia.

El 52,3 % corresponde a residuos aprovechables que fueron entregados a un gestor externo verificado para su posterior aprovechamiento y el 28,6 % de los residuos generados corresponden a materiales no aprovechables de generación ordinaria que son entregados a la Unidad de Servicios Publico de Aseo para su disposición final en relleno sanitario.

Hubo un incremento en la generación de residuos peligrosos RESPEL para el año 2021 con respecto al año 2020 en un 65,7%, que en su gran mayoría corresponde a RAEES que terminaron su vida útil en el año 2020 y que en 2021 se les haría su disposición final, lo anterior no es una condición normal, por lo que se espera que para el próximo año la generación de RESPEL disminuya en comparación con el año anterior.

Residuos peligrosos Summum Projects Colombia

Tabla 37

Residuos peligrosos	Método de tratamiento y/o disposición final	Peso de residuos (Kg)
RAEES ¹¹	Desensamble, recuperación de metales y materiales aprovechables	764
Luminarias	Aprovechamiento	1
Pilas		9
Total de residuos peligrosos		774

Residuos no peligrosos Summum Projects Colombia

Tabla 38

Residuos no peligrosos	Método de tratamiento y/o disposición final	Peso de residuos (Kg)
Cartón, papel, vidrio, chatarra	Aprovechamiento	2.101,9
Residuos ordinarios	Relleno sanitario	1.152,5
Total de residuos no peligrosos		3.254,4

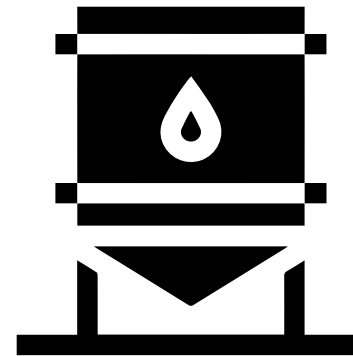
¹¹ RAEES: Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos





| Agua

+ GRI 303-5



El consumo de agua de la operación en Colombia de Summum Projects, presentó en 2021 una reducción frente al volumen registrado en 2020, aunque fue superior a la mediana de consumo en el sector, que para ese año fue de 0.5 m3, mientras que la de la Compañía fue de 1,40 m3.

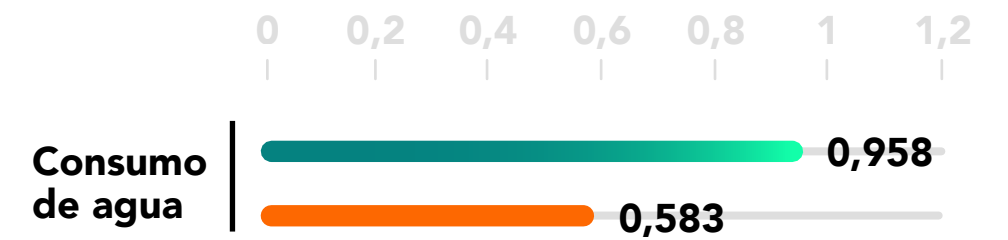
Durante el año se presentaron algunas situaciones que incidieron en el uso de agua en la Compañía, entre las cuales se encuentran:

- Sedimentación del tanque de agua por arreglos en la zona por parte del acueducto.
- Vaciado completo del tanque para la realización de dos lavados, uno por los residuos de la sedimentación y el programado por el área de mantenimiento en la sede Toberín (Agosto- Octubre)

- Activación de la sede con autorización de ingreso de los colaboradores desde el mes de Agosto
- Obras civiles en el segundo piso y en el parqueadero interno del edificio.
- Brigadas de limpieza.

Consumo de agua Summum Projects¹²

Gráfica 22



¹² La información sobre el consumo de agua en las operaciones de Perú y de México no está disponible.

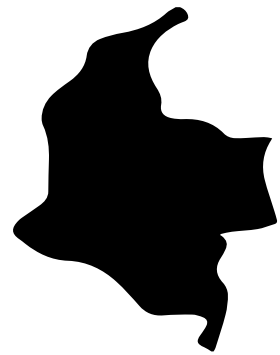


13.

Gestión social y derechos humanos

Impactos Gestión Social en Colombia

Tabla 39



+ GRI 3-3

En Summum Projects trabajamos para que las actividades que desarrollamos en cumplimiento de los servicios asignados a la Compañía tengan como marco una relación respetuosa y armónica con el entorno, verificando de manera estricta la aplicación de los lineamientos pactados con el cliente, el marco normativo aplicable y, como se expresa en nuestra política de responsabilidad social, el respeto por los derechos humanos. Con ese objetivo desplegamos una gestión integral de riesgos, procesos y recursos que identifica, administra y hace seguimiento a los impactos que se presentan a continuación.

Impactos	Acciones implementadas	Seguimiento
Expectativas de nuevas oportunidades laborales y de adquisición de bienes y servicios que se puedan generar por parte de la Compañía en las zonas de operación.	<ul style="list-style-type: none"> • Participación en espacios informativos con las comunidades y autoridades convocados por el cliente. • Disponibilidad de canales de comunicación permanente con los grupos de interés a través del área RSE. 	<ul style="list-style-type: none"> • Dentro de los planes de gestión social presentados según el alcance contractual de cada proyecto, definimos indicadores específicos para el manejo de IPQR, contratación de mano de obra local y contratación de bienes y servicios locales.
Contratación de bienes y servicios de acuerdo con las características de los servicios de Summum Projects los cuales exigen poca presencia de nuestros equipos en las diferentes zonas de influencia.	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento de lineamientos contractuales (muchos de estos basados en las licencias ambientales asignadas a los clientes) - normativos en el desarrollo de actividades. 	<ul style="list-style-type: none"> • Generamos espacios de retroalimentación con los clientes en los cuales se evalúa el desempeño en cada uno de los servicios prestados por la Organización.
Los impactos generados principalmente son el resultado las relaciones contractuales que establecemos con contratistas y proveedores, quienes nos han prestado servicios puntuales de corta duración dentro de los que se encuentran servicios como estudios de suelo, levantamientos topográficos y transporte.	<ul style="list-style-type: none"> • Divulgación de oportunidades a través de mecanismos de difusión existentes, articulación con clientes cuando se desarrollaran actividades en territorio. • Exigencia a proveedores y subcontratistas de cumplimiento de lineamientos de entorno según las particularidades de cada servicio y expectativa de nuestros clientes. 	<ul style="list-style-type: none"> • Si durante la ejecución del servicio se presentaron situaciones particulares que ameriten un análisis más profundo o si al finalizar un proyecto se evidencian particularidades a considerar a futuro, abrimos espacios internos con las diversas área involucradas en donde exponemos la situación, el abordaje y la recomendación a futuro. En caso de ser necesario impulsamos la actualización de políticas y procedimientos.

Gestión de impactos con la comunidad

+ GRI 413-2

Las acciones con las comunidades e interlocutores interesados en la gestión de estos aspectos son establecidas de acuerdo con los lineamientos contractuales y la interacción con nuestro cliente de forma previa a las visitas puntuales a campo, ya que son ellos quienes desarrollan la gestión social de manera directa; como Summum Projects damos cumplimiento a estos lineamientos y nuestro cliente, en sus procesos de evaluación, determina si las acciones se realizaron adecuadamente.

Análisis de impactos por operación

Tabla 40

Nombre de la Operación	Ubicación de la operación	Impactos negativos posibles o reales de las operaciones.
Servicios especializados	Casanare, Cundinamarca, Santander, Meta, Bolívar	<ol style="list-style-type: none"> 1. Emisión de material particulado en el tránsito de vías terciarias (vehículos livianos). 2. Mayor exposición e accidentes viales en vías terciarias por incremento de tránsito vehicular.
Servicios de ingeniería	Casanare, Sucre, Boyacá, Córdoba	



En el proceso de identificación de los impactos relacionados, fue posible evidenciar que se presentan de manera aislada, ya que la presencia de nuestro personal en campo es bastante limitada debido a la naturaleza de los servicios que prestamos. Los efectos determinados se encuentran asociados a la contratación de un proveedor local para el servicio de transporte de personal y generan afectaciones de nivel bajo, en términos de duración, escala, severidad y reversibilidad.

Formación y promoción de los derechos humanos

En línea con nuestras políticas en HSEQ y Responsabilidad Social Corporativa, promovemos con nuestros colaboradores y contratistas la protección de la salud, la seguridad, el medio ambiente, las comunidades vecinas, los recursos, así como el respeto a las normas y a los derechos humanos, a través de espacios de formación que en 2021 hicieron énfasis en la importancia de:

- Ser consciente de que los principios de igualdad y no discriminación constituyen la esencia de los derechos humanos y ayudan a reducir las desventajas por numerosas razones y en muchos ámbitos. - Los derechos humanos no se restringen a grupos especiales. Son para todos, para toda la sociedad y para el mundo entero.
- Hacer claridad sobre la política de DDHH elaborada desde 2016, los compromisos asociados y la ruta para seguir haciendo sólido lo concerniente al tema de derechos humanos, el objetivo es afianzar el conocimiento sobre la naturaleza de los Derechos Humanos (DDHH) y el rol de las empresas como actores activos en la sociedad.

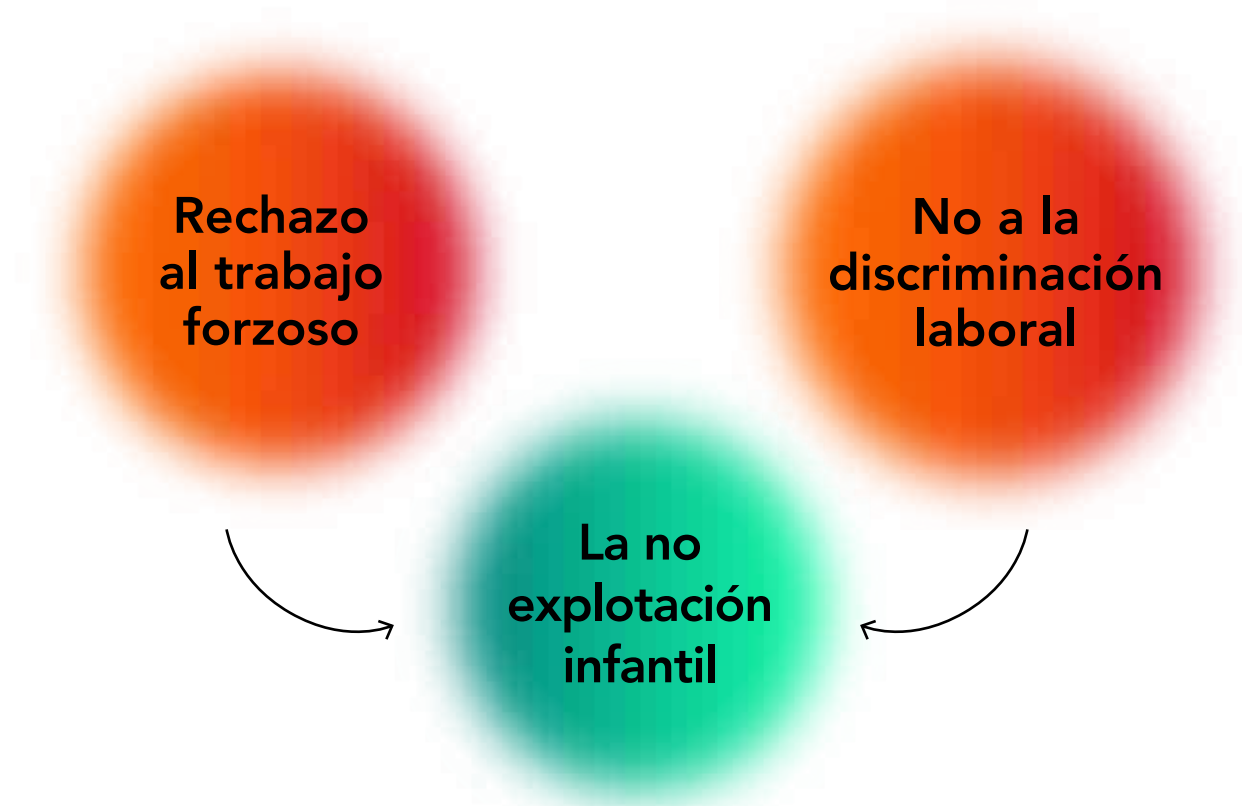


406 colaboradores, que corresponden al 65% de nuestro equipo de trabajo, recibieron un total de 463 horas de capacitación sobre las políticas y procedimientos corporativos relacionados con la gestión de los derechos humanos y con los aspectos más relevantes para su promoción y protección en las operaciones de nuestra Organización.

Con nuestros proveedores establecemos parámetros específicos sobre estos temas en las exigencias contractuales entre las que se encuentran:

Compromisos en DDHH

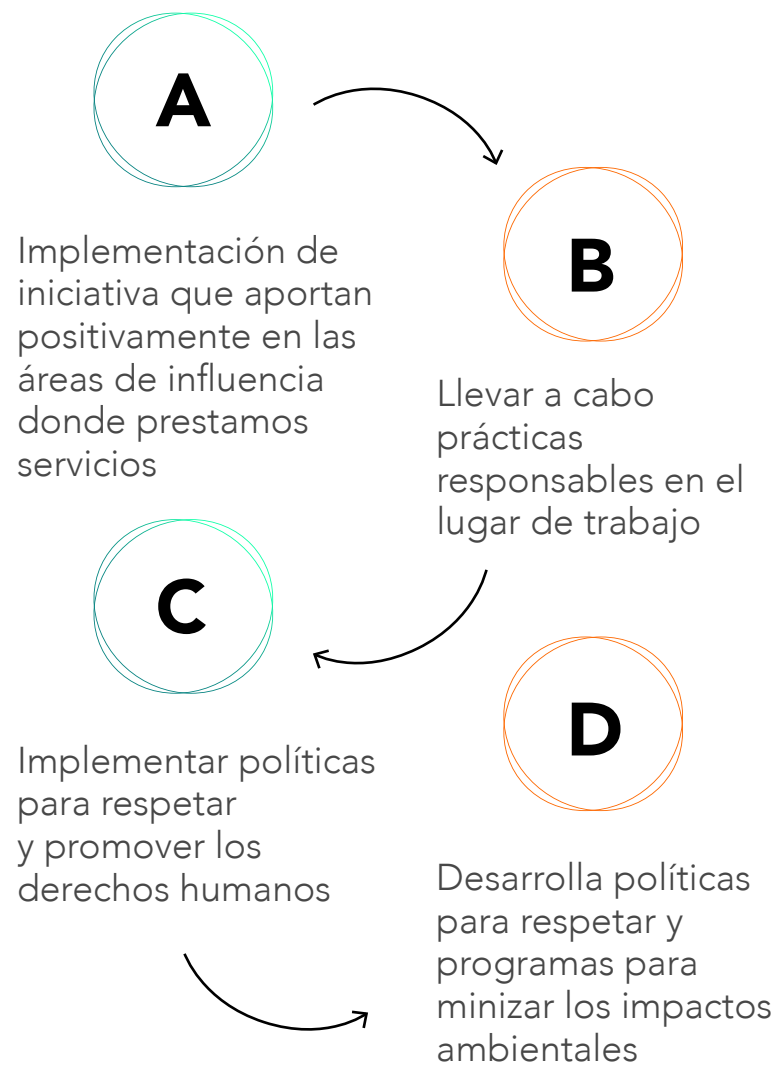
Gráfica 23



Con el objetivo de dar cumplimiento a nuestra política de Responsabilidad Social impulsamos una serie de prácticas entre las que se encuentran:

Prácticas de promoción de la RSE

Gráfica 24



Como extensión de estos parámetros corporativos hacia nuestros contratistas, establecemos con ellos obligaciones específicas entre las que se encuentran:

- Prestar todos los servicios objeto de contrato, promoviendo y respetando las normas legales, éticas, sociales y culturales de las comunidades que habitan en el área de trabajo.
- Contratar la mayor cantidad posible de personal, bienes y servicios de la zona de influencia de sus actividades; de modo que la ejecución de los servicios objeto del contrato tenga una incidencia positiva en los aspectos económicos y sociales en las zonas de influencia.
- Informar a Summum Projects, mínimo con tres (3) días hábiles de anticipación, sobre la ejecución de trabajos que se vayan a llevar a cabo y que puedan ocasionar inconvenientes a las comunidades que se encuentren en el área de trabajo.
- Generar medidas para minimizar los impactos sociales que puedan ser ocasionados debido a la ejecución de los servicios a los que se refiere el contrato, entre otras.

- Realizar oportunamente los pagos a sus trabajadores, contratistas, contratistas, dependientes y demás funcionarios a cargo, que le hayan suministrado bienes o servicios para la ejecución del Contrato. Los pagos al personal y a los vendedores, subcontratista etc. no estarán condicionados a los pagos que haga Summum Projects al contratista.
- Ejecutar los servicios correspondientes al Contrato de manera socialmente responsable, así como asegurarse que sus acciones no afecten el buen nombre de Summum Projects.
- Presentar a Summum Projects las certificaciones de los cursos de entrenamiento y/o actualización que haya tomado su personal sobre Responsabilidad Social.

En 2021 formalizamos bajo estos parámetros el 100% de nuestros contratos con proveedores y contratistas, correspondiente a 667 acuerdos que incluyeron cláusulas relacionadas con los aspectos mencionados y en las que hicimos explícito nuestro compromiso conjunto con el respeto y la promoción de los derechos humanos.

Iniciativas que aportan a la responsabilidad social

Durante el 2021 en articulación con el área HSEQ, capacitamos a nuestros colaboradores en la creación de huertas caseras, con el propósito de promover la interacción con la naturaleza, aportar ideas para contar con insumos menores cultivados en casa y contribuir a espacios de unión familiar. Las tres sesiones de formación virtual, lideradas por un aliado experto en la creación de este tipo de huertas, contaron con la participación de 118 colaboradores.

También iniciamos la ejecución del programa sembrando talento, con el objetivo de brindar primeras oportunidades laborales a profesionales recién egresados, a través del proceso de vinculación de 4 personas adicionales a lo establecido como mínimo contractual.

14.

Índice de contenidos GRI

Declaración de uso

Summum Projects ha reportado de conformidad con los Estándares GRI para el periodo 1 de enero al 31 de diciembre de 2021

GRI 1 utilizado

GRI 1: Fundamentos 2021

Estándares Sectoriales aplicables

No aplica

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación	Omisiones			Principios Pacto Global
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
Contenidos generales						
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	P. 6				
	2-2 Entidades incluidas en el reporte de sostenibilidad de la organización	Summum Projects				
	2-3 Periodo reportado, frecuencia y punto de contacto	P. 14				
	2-4 Reexpresión de información	No se presentan reexpresiones				

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación	Omisiones			Principios Pacto Global
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-5 Verificación externa	Este informe no tiene verificación externa				
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocio	P. 6 y 57				
	2-7 Empleados	P. 34				
	2-8 Trabajadores que no son empleados	P. 34				
	2-9 Estructura y composición de gobierno	P. 17				
	2-10 Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	P. 17				
	2-11 Presidente de máximo órgano de gobierno		No se reporta ningún requerimiento	Información confidencial		
	2-12 Rol del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	P. 17				

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación	Omisiones			Principios Pacto Global
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-13 Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	P. 17				
	2-14 Rol del máximo órgano de gobierno en el reporte de sostenibilidad	P. 17				
	2-15 Conflictos de intereses					
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas					
	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno		No se reporta ningún requerimiento	Estos aspectos se encuentran en reestructuración y serán reportados en el próximo informe		
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno					
	2-19 Políticas de remuneración					
	2-20 Proceso para determinar la remuneración					
	2-21 Ratio de compensación total anual	P. 18				

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación	Omisiones			Principios Pacto Global
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	P.18				
	2-23 Compromisos políticos	Se describen en los diferentes capítulos				
	2-24 Incorporación de compromisos políticos	P. 18				
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	Se describe en los diferentes capítulos				
	2-26 Mecanismos para buscar asesoramiento y plantear inquietudes	P. 14				
	2-27 Cumplimiento con leyes y regulaciones	P. 9				
	2-28 Pertenencia a asociaciones	A la fecha las empresas del Grupo Summum				
	2-29 Enfoque de relacionamiento con grupos de interés	no han celebrado acuerdos de negociación				
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	colectiva con ninguna organización sindical.				

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación	Omisiones			Principios Pacto Global
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
Temas materiales						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso para determinar los temas materiales	P. 9				
	3-2 Lista de temas materiales	P. 9				
Tema material: Gobierno corporativo						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 16				
GRI 205 Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	P. 19				
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	P. 19				
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	P. 19				

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación	Omisiones			Principios Pacto Global
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
Tema material: Rentabilidad, crecimiento y desarrollo						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 23				
GRI 201 Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	P. 23				
Tema material: Servicio y calidad						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 27				
Tema material: Innovación y transformación digital						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 29				
Tema material: Nuestra gente						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 33				

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación	Omisiones			Principios Pacto Global
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas materiales 2021	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	P. 35				
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-2 Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	P. 37				
GRI 401: Empleo 2016	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo	P. 36				
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	P. 38 y 39				
	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados	P. 40				
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño	P. 41				
Tema material: Gestión del conocimiento						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 43				

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación	Omisiones			Principios Pacto Global
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
Tema material: Cultura de seguridad y salud						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 43				
	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	P. 47				
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	P. 47				
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	P. 50				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	P. 51				
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	P. 47				
	403-9 Lesiones por accidente laboral	P. 53				
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	P. 53				

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación	Omisiones			Principios Pacto Global
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
Tema material: Gestión integral de la cadena de suministro						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 56				
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	P. 57				
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	P. 59				
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	P. 59				
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	P. 61				1 - 5
Tema material: Gestión ambiental						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 64				7 y 8

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación	Omisiones			Principios Pacto Global
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	P. 65				
	302-3 Intensidad energética	P. 65				
	302-4 Reducción del consumo energético	P. 65				
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	P. 66				
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	P. 66				
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	P. 66				
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	P. 66				
GRI 306: Residuos 2020	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	P. 68				
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-5 Consumo de agua	P. 69				

Estándares GRI / Otras fuentes	Contenidos	Ubicación	Omisiones			Principios Pacto Global
			Requerimientos omitidos	Motivo	Explicación	
Tema material: Gestión social y derechos humanos						
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de temas materiales	P. 71				
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-2 Operaciones con impactos en las comunidades locales	P. 65				



summum⁺
projects