

이해관계자 여러분,

법무법인(유) 지평은 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)의 핵심가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 지지합니다.

법무법인(유) 지평은 유엔글로벌콤팩트의 회원으로서 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙을 기업 및 조직문화, 경영전략 및 기업운영에 내재화시키고, 이를 준수할 수 있도록 노력하고 있습니다.

법무법인(유) 지평은 나눔, 배려, 참여의 정신에 입각하여 창립 이래 다양한 분야에서 꾸준히 사회공헌 활동을 수행해 왔습니다. 또한 법률전문성을 바탕으로 공익에 기여하고, 시민사회 단체 및 공익 단체와도 긴밀하게 소통, 협력하고 있습니다.

법무법인(유) 지평은 핵심 이해관계자 및 경영진, 구성원과 함께 유엔글로벌콤팩트의 가치를 공유하고, 지역사회와 다양한 목소리에 귀 기울이고 공감해 나가겠습니다. 이를 통해 기업의 사회적책임과 지속가능경영의 확산에 힘쓰겠습니다.

'2021 지평 지속가능성보고서'는 2021년 1월부터 2021년 12월까지의 지평의 사회적가치 실현을 위한 노력과 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙, 유엔지속가능발전목표(SDGs) 이행을 위한 주요활동을 담았습니다. 또한 법무법인(유) 지평의 공익활동이 UN이 정한 지속가능발전목표(SDGs)에 어떻게 연관되는지, 임팩트를 창출한다면 그 정도는 어떠한지, 이해자들은 누구인지를 고민하고, IMP(Impact Management Project) 및 변화이론에 의한 분석을 임팩트 리포트를 담아 보았습니다.

법무법인(유) 지평은 앞으로도 기업의 사회적책임을 다하며 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙을 지속적으로 실천하고, 이해관계자 및 경영진, 내부구성원에게 성과를 공유하여 유엔글로벌콤팩트의 가치와 UNGC 10대 원칙이 확산될 수 있도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

감사합니다.



대표변호사 양 영 태

JIPYONG

JIPYONG **SUSTAINABILITY** REPORT

1부_법무법인(유한)지평 소개 4

1. 법무법인(유한) 지평	10
2. 지평의 비전과 가치	12
3. 사회적가치 경영 추진 현황	14
4. 이해관계자	17

2부_구성원들이 행복한 로펌 20

1. 지평의 구성원	22
2. 구성원의 역량강화	26
3. 인권과 안전	30
4. 노사간 협력	32

3부_최고의 실력과 정성으로
고객에게 헌신하는 로펌 36

1. 지평의 업무영역	38
2. 사업성과	40
3. 신규업무개척	41
4. 법조윤리의 준수	42
5. 고객과의 소통	45
6. 법제연구	47
7. 법학 교육 지원	48

4부_사회에 공헌하는
법률전문가 공동체 50

지평 2021년 공익활동 임팩트 보고서	
1. 공익활동 분류	54
2. 공익활동 측정 또는 평가	58
3. 2021 지평의 활동 ACTIVITIES	63
4. 환경정책	68

APPENDIX 72

중요성 평가	74
GRI 인덱스	76
유엔글로벌콤팩트 10대 원칙	81
공익활동 평가지표	82

JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

2021 지평 지속가능성보고서

지 평 의
 사 회 적 가 치 경 영 과
 지 속 가 능 성



법무법인(유한) 지평 대표변호사 **임성택**

지평은 2017년부터 지속가능성보고서를 내왔습니다. 국내 로펌 중 처음이며 아직 유일합니다(다른 로펌들은 아직 사회공헌 보고서만을 내고 있습니다). 회계법인 중에는 삼일회계법인이 처음으로 2019년 지속가능경영 보고서를 발간하였습니다.

ESG가 기업의 화두가 되고 있고, 법무법인도 그 예외는 아닙니다. 법무법인도 기업인 이상 지속가능한 발전을 위해 ESG 경영이 필요합니다. 법무법인은 인권을 옹호하고 사회정의를 실현하는 특수법인이므로(변호사법 제1조) 더욱 그러합니다.

변호사업의 이해관계자인 의뢰인, 공급망, 지역사회도 변호사에게 ESG 실행을 요구하고 있습니다. 최근 다국적기업들은 고문 로펌들에게 경제(반부패/하도급), 환경, 사회(노동/보건/안전/인권) 등 ESG 사항을 준수하고 있는지, 이를 보장할 수 있는 시스템을 갖추고 있는지 확인을 요구하고 있습니다. 2019년경 미국의 170개 대기업과 유럽의 65개 대기업 법무팀장들은 로펌의 다양성(Diversity) 증진을 촉구하는 성명서를 발표하였습니다. 자사가 선임하는 로펌도 다양성 정책을 반영하기를 기대한다는 내용입니다. 실제로 여러 글로벌 기업들은 다양성, 형평성 및 포용성(Diversity, Equity & Inclusion) 정책을 준수하기 위해 로펌의 입찰 제안서에 남녀 변호사를 모두 포함하는 팀을 구성하고, 로펌 구성원의 성비 등을 기입하는 것을 요구하고 있습니다.

국제사회에서는 법률가들의 ESG 실천이 활발해지고 있습니다. 탄소중립을 위한 변호사 연합(Net Zero Lawyers Alliance), 지속가능성을 위한 로펌 네트워크(Law Firm Sustainability Network), 소셜 임팩트를 위한 법률 네트워크(ESELA) 등도 꾸려지고 있습니다. 미국 및 유럽의 로펌들은 이미 탄소중립을 선언하였습니다. 쓰레기를 줄이기 위해 변호사 방 안에 휴지통을 치운 로펌도 있었습니다. Scope3의 탄소배출 절감까지 고민하고 있습니다(예컨대 해외출장의 탄소배출을 어떻게 줄이고 상쇄할 수 있을지).

지평은 지난해에도 지속가능성을 고민하고, ESG를 내재화하려고 노력해왔습니다. 이번 보고서에는 부족하지만 치열했던 우리의 고민을 담았습니다. 지평은 우리가 하는 업무가 어떤 의미를 가지는지, 세상과 사람들에게 어떤 도움을 주는지, 의뢰인을 비롯한 우리의 이해관계자에게 이익이 되는지 고민하고 있습니다. 지평의 임팩트(IMPACT)는 무엇인지 측정할 필요성도 느끼고 있습니다. 이를 위해 우선 지평의 공익활동을 임팩트 관점에서 정리해보는 작업을 시작해보았습니다(임팩트 리포트). 지평의 공익활동이 UN이 정한 지속가능발전목표(SDGs)에 어떻게 연관되는지, 임팩트를 창출한다면 그 정도는 어떠한 것인지, 수혜자들은 누구인지 고민을 시작했습니다. 특히 대표적인 공익활동을 놓고 IMP(Impact Management Project) 및 변화이론에 의한 분석을 시도해보았습니다. 이런 시도는 국내외를 망라하고 로펌 중에는 처음이 아닌가 생각됩니다.

지평은 일을 가장 잘 하는 로펌, 고객에게 탁월함을 제공하는 로펌을 지향합니다. 지평은 구성원이 행복하고 존중받으며 주인이 되는 로펌을 지향합니다. 물론 지평도 돈을 버는 기업이고 매출과 수익성이 중요합니다. 이를 위해서도 지속가능성과 ESG는 중요하다고 우리는 믿고 있습니다.

JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

1부 . 법무법인(유한) 지평 소개

법무법인(유한) 지평(이하 '지평')은 2000년 4월 3일 창립하여, 2021년 12월 31일 기준 297명의 변호사, 외국변호사, 회계사 등이 활동하고 있습니다. 지평은 '구성원의 행복, 고객 만족, 사회 공헌'이라는 비전을 가지고 '사람 중심, 진정성, 진취성'을 가치로 여기며 지난 20년의 역사를 형성해 왔습니다. 지평은 오늘도 최고의 실력과 정성으로 고객에게 헌신하며 사회에 공헌하는 글로벌 명문 로펌으로 끊임없이 나아가겠습니다.

2021 Highlights

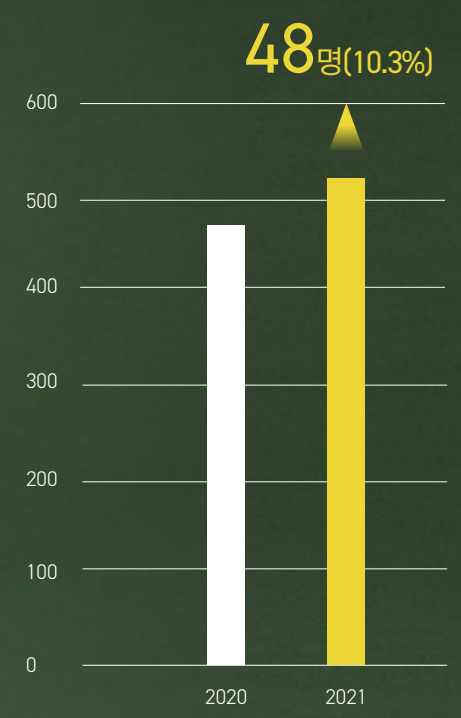
전체 매출액 **19.4%**

평균급여(직원) **7.5%**

*직책수당, 복지비 포함시 9.7%



총 임직원 수



전문가 수



*해당 연도 12월 말 기준

2021 ESG Highlights

Environment

자원순환

지평과 함께하는 아름다운 특별전

- 1,987개 물품 기증
- 3,173그루의 소나무를 심는 효과
- 절감된 탄소배출량 8,813kg

폐현수막 파우치 만들기

- 버려지는 현수막을 파우치로 재탄생

지평 플라마켓

- 임직원의 자발적인 참여로 이뤄지는 플라마켓
- 자원순환의 가치를 되새기고 수익금 기부

기후변화대응

Paperless Office

- 탄소배출 감소
- FSC인증 친환경 용지 사용

친환경 차량 정책

- 업무용 차량을 친환경차량으로 교체
- 다인승 차량으로 운행차량 감소를 위해 노력

에너지 소비 절감 프로젝트

- 다양한 환경 이슈에 대한 내부 관심 환기를 위한 노력
- 평등메일, 환경실천소모임

Social

이해관계자 소통

구성원

의견청취
협업체
설문조사
고충창구
웹진

고객

세미나
뉴스레터

지역사회

법률/비법률 공익활동
NGO 협력사업
업무협약

법조사회

위원회 활동
전문세미나
법제연구
실무수습
법학교육

협력사

구매미팅
방문

언론

보도자료
인터뷰

Governance

사회적가치 경영

사회적가치위원회 위원장

윤리위원회 위원장

경영위원장

경영위원

공익위원회 위원장

HR위원회

환경실천소모임

사회적가치 경영 시스템 구축과 내재화

지속가능성보고서 발간 및 내부웨бина 개최
온라인 내부신고 시스템 '소통하라인'

기업, 공공기관, 시민사회의 사회적가치 실현 지원

사회적기업과 소셜벤처 법률자문

코로나 시대의 공익인권활동, 공익소송 및 연구 지원사업

9개 프로젝트 선정 및 지원
거리청소년, 장애성인학생 지원금 지급

01

법무법인(유한) 지평

PROFILE

법인명 법무법인(유한) 지평 (JIPYONG LLC)
 대표변호사 김지형, 윤성원, 박정식, 양영태, 임성택
 설립일 2000년 4월 3일
 본사 서울 중구 세종대로 14 그랜드센트럴 A동 26층

GOVERNANCE

지평은 변호사법에 따른 특수법인(유한 법무법인)으로 유한회사에 대한 규정을 준용하고 있습니다. 구성원변호사들의 파트너총회는 경영의 기본방침 및 지평의 장기적 성장을 위한 주요 경영 현안 등을 민주적으로 의결하고 있습니다. 경영위원회는 파트너총회에서 선출된 경영대표변호사와 경영위원으로 구성됩니다. 보다 신속한 의사결정을 위하여 경영위원회가 파트너총회의 권한을 위임받아 책임 경영을 실천하고 있습니다. 지평은 사회적가치를 경영의 중요과제로 실천하기 위하여 사회적가치위원회를 구성하여 사회적가치 실현을 추동하고 있습니다.

ORGANIZATION

지평은 여러 위원회를 통해 경영의 각 영역에서 구성원들의 의사를 반영하고, 구성원들이 직접 운영에 참여하도록 하고 있습니다. 지평은 공익위원회, 윤리위원회, 홍보위원회, 교육연구위원회, 마케팅위원회, 문화소통위원회, HR위원회를 두고 있으며, 각 위원회의 전문가들이 경영에 관련된 의사결정에 적극적으로 의견을 개진하고 있습니다. 지평은 구성원의 의견에 기초한 책임 경영을 구현하기 위하여 여러 방면으로 노력하고 있습니다.

대표변호사 김지형, 윤성원, 박정식, 양영태, 임성택
 경영위원 양영태, 김상준, 사봉관, 이소영, 이행규, 정원
 사회적가치위원회 김지형, 양영태, 임성택, 김상준, 황인영, 김영수, 서준희



SERVICES AND SPECIALTIES

지평은 모든 분야에서 전문적이고 종합적인 법률서비스를 제공합니다. 각 분야의 전문가들이 팀별, 분야별, 산업별로 유기적으로 협업하며 고객의 필요를 정확히 진단하고 고객과 함께 위기에 대응하며 최적의 솔루션을 제공하고자 최선을 다하고 있습니다.



소송 건설·부동산 / 금융·증권·보험 / 경영권분쟁·투자자소송 / 제조물책임·소비자분쟁 / IP·IT / 해상·항공 / 형사·헌법·행정 / 상속·가사·가업승계 / 조세 / 노동 / 도산 / 공정거래 / 언론 / 국제중재 / 상사·민사 / 의료 자문(회사) M&A / 회사법 / 기업자문 / 기업지배구조 / 해외투자 / 국제거래 / 도산·구조조정 / 조세 / 에너지 / 환경 / 바이오 / 제약·헬스케어 / IP·IT / 엔터테인먼트 / 공정거래 / 노동 / 공공정책 / ESG 자문(금융) 부동산금융·실물투자 / 프로젝트 파이낸스 / 구조화 금융·파생금융 / 인수금융 / 선박·항공기금융 / 해외금융 / 금융규제·금융회사 / 사모펀드·PE / IPO·자본시장 / SOC 해외 상하이 / 호치민시티 / 하노이 / 자카르타 / 프놈펜 / 비엔티안 / 양곤 / 모스크바

MEMBERS

지평은 변호사, 공인회계사 등의 전문가¹⁾와 직원으로 구성되어 있습니다. 2021년 12월 31일 현재 지평의 전체 구성원 516명 중 전문가는 297명이고, 직원은 219명입니다. 한국변호사 중 구성원변호사²⁾가 97명, 소속변호사가 127명입니다. 자격국가별로 나누면 한국변호사가 224명, 외국변호사는 47명입니다. 지평은 다양한 국적의 구성원이 함께 일하고 있고, 외국변호사의 자격국가도 다양합니다.

1) 이 보고서에서 변호사, 외국변호사, 공인회계사, 전문위원 등 로펌 업무를 수행하기 위해 전문적 식견과 능력을 갖춘 구성원을 '전문가'라고 표시합니다.
 2) 지평의 모든 전문가와 직원을 '구성원'이라고 표시하는 것과 구별하기 위해 이하에서는 법무법인(유한)을 구성하는 변호사(변호사법 제58조의6 제1항)를 '구성원변호사'라고 표시합니다. 법무법인의 변호사는 구성원변호사(Partner)와 소속변호사(Associate)로 구분하고 있습니다.

(단위 : 명, 2021년 12월 31일 현재)

한국변호사	구성원변호사	97	297
	소속변호사	127	
전문가	외국변호사	47	
	한국회계사	1	
기타 전문가	외국회계사	1	
	고문·자문·전문위원·컨설턴트	24	
직원 합계		219	
지평의 구성원 합계		516	

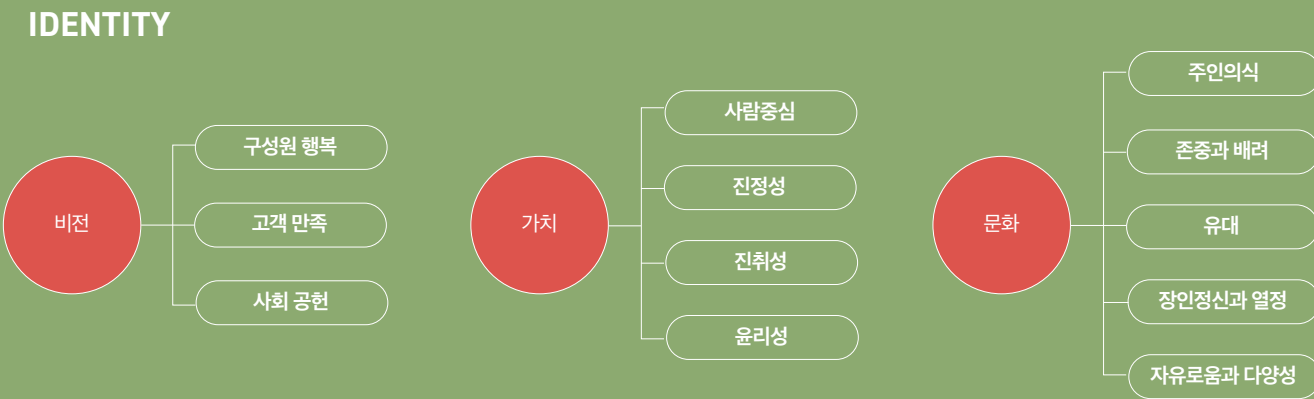
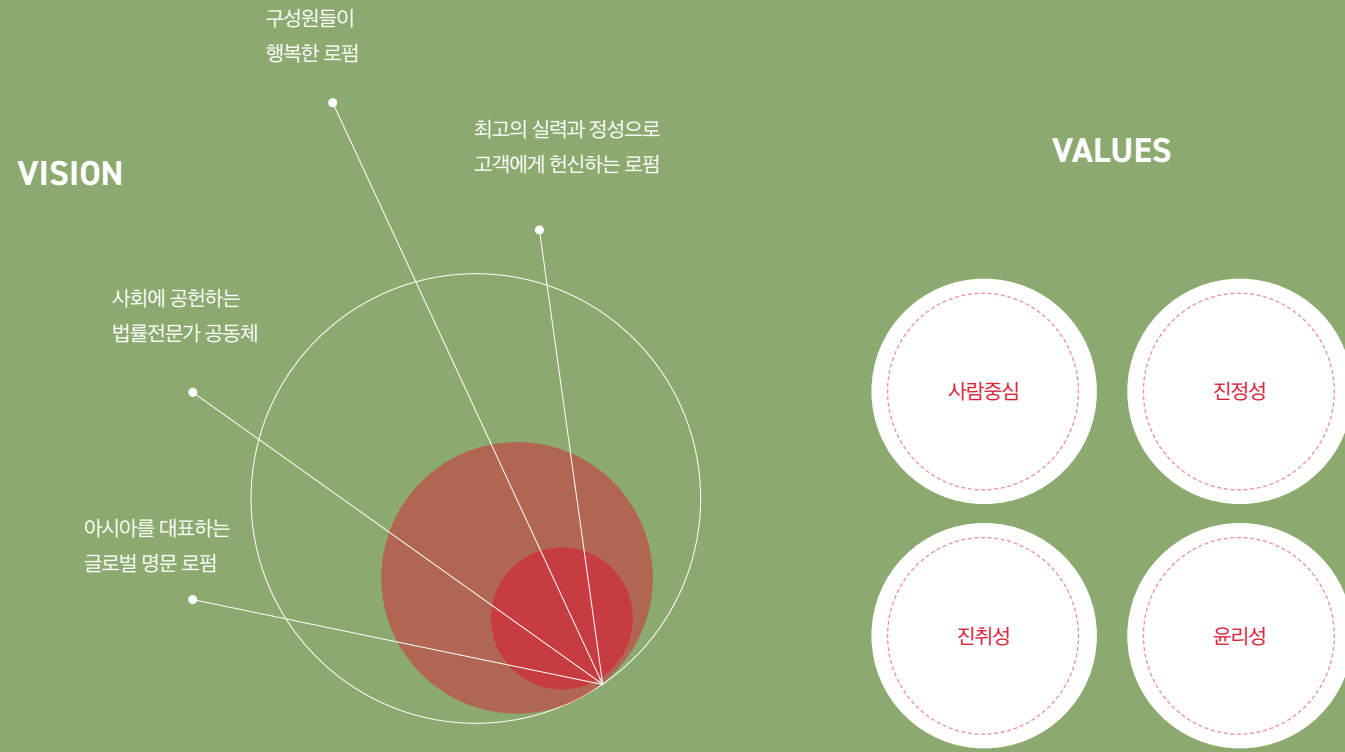
GLOBAL REACH

지평은 11개의 국내 및 해외 사무소를 운영하고 있으며, 해외전문성 강화를 위한 많은 투자와 노력으로 해외업무 선도 로펌으로 평가받고 있습니다. 지난 15년간 베트남, 인도네시아, 미얀마, 캄보디아, 라오스 등 동남아시아를 비롯하여 중국, 러시아·중앙아시아, 일본, 중동, 유럽, 미국 등 해외 각국에서 투자·진출, M&A, 금융, 부동산, 에너지, 인프라, 분쟁해결 등 다양한 분야에서 수준 높은 법률서비스를 제공하여 고객의 해외 사업 진출 경쟁력 향상에 기여하고 있습니다. 또한 북한 관련 업무에도 오랫동안 정진하여 최고의 전문성을 보유하고 있습니다.



02

지평의 비전과 가치



2021년 경영 방침

Servant Leadership (구성원을 섬기는 경영)

- Communication in field (현장 소통)
- Professionalism First (프로정신 우선)
- Innovation in detail (세부 혁신)

2021년 브랜드

- 믿고 맡길 수 있는 로펌
- 어려운 일을 잘하는 로펌
- 빠르고 친절한 로펌

2021년 슬로건

열정과 신뢰, 공동의 성취

03

사회적가치 경영 추진 현황

사회적가치 경영 시스템 구축과 내재화를 위한 노력

지평의 사회적가치위원회(Social Value Committee)는 임성택 대표변호사를 위원장으로 하여 지속가능한 목표 설정과 중장기적 실천 과제를 계획하고 진행하는 것을 목표로 합니다. 구체적으로는 사회적가치 경영을 전사적 과제로 내재화하고 이를 실현·추동하며, 인사, 교육, 업무, 조달, 지배구조, 환경 등 조직의 모든 영역과 법조사회 및 지역사회와의 관계에서 사회적가치의 관점을 반영시키고 이를 정기적으로 점검하는 역할을 합니다. 지평은 유엔 지속가능발전목표(SDGs)와 글로벌컴팩트 등 국제적 수준에 부합하는 사회적가치를 추구하며 이를 실천하기 위해 구성원을 대상으로 한 교육, 세미나, 캠페인 등을 진행하고 있습니다.

사회적가치위원회

임성택 대표변호사(사회적가치위원회 위원장), 김지형 대표변호사(윤리위원회 위원장), 양영태 대표변호사(경영위원장), 김상준 변호사(경영위원), 김영수 변호사(공익위원회 위원장), 서준희 변호사(HR위원회), 황인영 변호사(환경실천소모임)

기업, 공공기관, 시민사회의 사회적가치 실현 지원

지평은 2020년 9월 ESG센터를 설립하여 국내 최고의 ESG 자문과 컨설팅을 통해 기업이 ESG 리스크를 최소화하고, 사회적 책임을 다하며, 국제적 수준에서 지속가능한 발전을 이룰 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 지평과 두루는 장애인권, 아동·청소년 인권, 사회적경제, 국제인권, 환경 등 다양한 분야에서 시민사회단체 등 NGO들과 긴밀한 협업 관계를 구축하고, 공익소송, 공익자문, 공익연구 사업 등의 활동을 통해 인권을 옹호하고, 민주적이고 투명한 사회, 사회적 약자를 배려하는 공정한 사회에 기여하고 있습니다. 또한 지평은 사회적기업과 소셜벤처 대상 법률자문·1 변호사 1 소셜벤처 매칭사업을 진행하고 있으며, 온라인 내부신고 시스템 '소통하라인'을 통해 기업의 준법경영 강화에도 기여하고 있습니다.

코로나 시대의 공익인권활동, 공익소송 및 연구 지원사업

지평과 두루는 코로나 시대에 새롭게 부각되는 인권 문제에 집중하고자 '코로나 시대의 공익인권 활동, 공익소송 및 연구 지원사업'을 시작하였습니다. 이 지원사업에는 다양한 분야의 시민단체, 연구자들, 변호사들이 지원하였고, 코로나19와 인권문제, 감염병 예방법상 방역과 인권의 관계에 관한 고찰, 코로나와 장애인 또는 수용자의 인권 문제 등을 다루는 프로젝트 등 총 9개의 프로젝트를 선정하여 지원하였습니다. 또한 연구과제와 함께 코로나19로 악화된 거리청소년에 대한 긴급 지원, 장애 성인학생의 학습권 침해에 대한 대응활동에도 지원금을 지급하였습니다.

사업일정



수행 사업명	사업 수행자
코로나19 시대 장애학생의 교육권 보장 현황과 개선방안 연구 - 전라남도 사례를 중심으로	목포대학교팀
코로나19와 수용자의 인권에 관한 국제인권법 및 해외 주요국의 동향 연구	민주사회를 위한 변호사모임 공익인권변론센터 감염병위기 수용자인권팀
코로나 시대의 장애인권 현황과 장애인권운동 아카이빙	박남선, 신세영, 최호영
코로나19와 범죄화 : 코로나19 관련 사법처리 현황과 문제점	민주사회를 위한 변호사모임 공익인권변론센터 코로나19와 인권 연구모임
감염병의 예방 및 관리에 관한 법률상의 방역과 인권에 관한 고찰	백경희(인하대학교 법학전문대학원)
코로나19와 장애	사단법인 장애인법연구회
코로나 상황 하에서 발생한 아동학대(재학대) 사례 분석 및 그에 따른 법적 대응과 제도 개선방안 연구	정치하는 엄마들, 민주사회를 위한 변호사모임 아동인권위원회 아동학대TF
코로나19 거리청소년 긴급지원 두루두루 뽀뽀뽀	들꽃청소년세상 움직이는 청소년센터 EXIT
코로나19로 인한 장애성인학생의 학습권 침해 문제 대응	사단법인 전국장애인아학협의회

‘지평 지속가능경영의 과제, 소통과 실천’을 주제로 웨비나 진행

지평은 2019년 사회적가치경영 선언 후 매년 지속가능성보고서를 발간하고 있습니다. 2021년에는 보고서 발간에 맞추어 구성원들에게 지속가능성보고서의 의미와 발간절차, 글로벌 기준 및 보고서 내용에 대해 소개하는 웨비나를 개최하였습니다. 이를 통해 지평이 구성원, 고객, 지역 및 법조사회와의 관계에서 지속가능한 경영과 추구해야 할 사회적 가치에 관하여 생각할 수 있는 자리를 마련함과 동시에 보고서 각 부분에 대한 구성원들의 의견개진을 통해 보고서의 내용에 대해 함께 고민해 보는 기회를 가졌습니다.

일시 : 2021년 11월 3일
대상 및 방법 : 지평 서울사무소 강의실 & 팀즈 화상회의

발표 주제 / 토론	발표자
발제 1 지속가능성보고서의 의미, 글로벌기준, 발간절차 해외로펌 모범사례 소개	마한얼 변호사
발제 2 2020년 지평 지속가능성보고서의 주요 내용과 의미	김영수 변호사
토론 지평 지속가능경영의 과제, 소통과 실천	[토론자] - 경영위원 : 김상준 변호사 - 구성원변호사 : 장풍 변호사 - 예비구성원 대의원 : 박봉규 변호사 - 노사협의회 근로자 대의원 : 조원의 차장 [참가자 질문 및 토론]



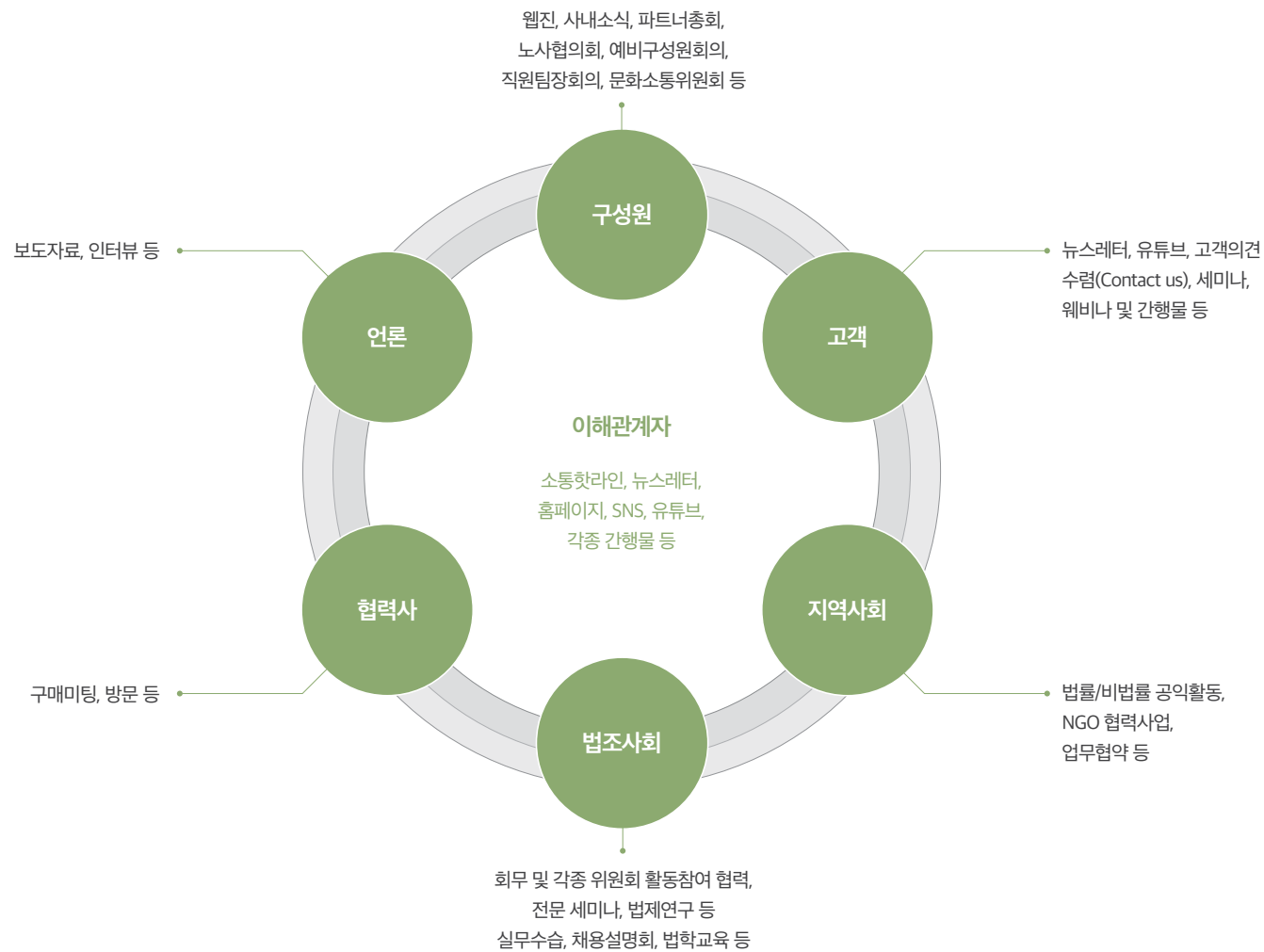
04

이해관계자

지평의 이해관계자

지평은 다양한 이해관계자들과 협력하고 있습니다. 지평은 구성원, 고객, 지역사회, 법조사회, 협력사, 언론 및 공공기관을 주요 이해관계자로 정의하고 있습니다. 지평은 이해관계자와 다양한 방법으로 소통할 수 있는 채널을 마련하고, 이해관계자의 의견을 적극 청취하며, 이를 경영 활동에 반영하고자 노력하고 있습니다. 지평은 앞으로도 이해관계자와의 적극적인 소통을 통해 두터운 신뢰관계를 형성하며 함께 발전해 나가도록 하겠습니다.

이해관계자	범위	관심 이슈
구성원	국내외 모든 사무소의 임직원 (한국변호사, 외국변호사, 회계사, 전문가, 직원 등)	- 합리적인 지배구조 및 민주적인 의사결정 - 구성원들이 행복한 로펌 - 법조윤리의 준수
고객	지평의 법률서비스를 제공받은 법인 또는 자연인	- 최고의 실력과 정성으로 고객에게 헌신하는 로펌 - 고객의 정보보호 및 비밀준수
지역사회	지평의 사무소가 있는 지역(서울, 순천, 부산, 상하이, 호치민시티, 하노이, 자카르타, 프놈펜, 비엔티안, 양곤, 모스크바)과 그 주민, 단체, NGO	- 고객의 정보보호 및 비밀준수 - 그린오피스 정책
법률가	- 대한변호사협회, 서울지방변호사회 등 변호사 단체 - 법원, 검찰 등 실무가 - 법학 교수, 연구자 등 학계	- 고객의 정보보호 및 비밀준수 - 최고의 실력과 정성으로 고객에게 헌신하는 로펌 - 법조윤리의 준수
법조사회	예비 법률가 - 법학전문대학원 재학생 및 졸업생 - 실무수습 참여자	- ESG, 신기술, 신산업 등 신규 업무영역의 개척 - 협력적 노사관계 구축 - 구성원 역량 개발 및 교육
협력사	지평이 서비스나 제품을 구매하거나 중개 받는 회사	- 법조윤리의 준수
언론	지평의 보도자료를 참고하여 보도하거나 지평의 활동에 관심을 갖고 기사를 작성하는 기자	- ESG, 신기술, 신산업 등 신규 업무영역의 개척



구성원

지평은 구성원을 대상으로 비정기적 설문조사를 진행하고, 사안에 따라 그룹별 인터뷰의 형식으로 세대별 다양한 의견청취의 시간을 가지고 있습니다. 회사의 변동사항은 구성원에게 즉각적으로 공유되며, 여러 목소리를 듣기 위해 노력하고 있습니다.

- 웹진, 사내소식
- 파트너총회, 노사협의회, 예비구성원회의, 직원팀장회의, 문화소통위원회



고객

지평은 다양한 방법으로 고객과 소통하고 있습니다. 업무와 관련된 소통 뿐 아니라 뉴스레터, 세미나 또는 웨비나를 활용하여 새롭게 발생하는 이슈에 대해 친절하게 설명해 드리고 있습니다. 또한 지평 구성원이 외부에 기고한 연구논문, 판례평석, 칼럼 등을 모아 간행물을 지속적으로 발행함으로써 지평의 활동을 더 자세히 알리고, 지평 내부의 연구분위기를 활성화하며 업무전문성을 높이기 위해 정진하고 있습니다.

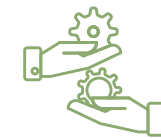
- 뉴스레터
- 유튜브, 고객의견 수렴(Contact us)
- 세미나, 웨비나 및 간행물



지역사회

지평은 법률교육과 상담 등 지역 법률 수요에 다양한 방식으로 부응함으로써 지역사회에 기여하고 있습니다. 또한 지평은 지역의 시민단체와 연계하여 정기적이고 지속적인 자원봉사와 기부를 실천하고 있습니다.

- 미혼 한부모 생활시설 애란원에서 법률 교육과 법률 상담 진행
- 탈북청소년들과 중국에서 태어난 탈북2세 아동들을 위한 사업을 하는 거례열학교 후원
- 노숙인들의 자활지원과 사회복귀를 지원하는 서울특별시립 다시서기종합지원센터에서 무료급식 봉사활동
- 빵을 구워 나누는 빵 만드는 사람들 공동체에서 소외계층을 위한 빵 만들기 참여



공공기관, 시민사회단체 참여·지원

지평의 변호사들은 정부와 공공기관에 자문을 제공하고, 다양한 위원회에서 활약하고 있습니다. 지평은 사회의 여러 이슈에 귀를 기울이고 전문가로서 지식과 정보를 제공하는 방식으로 사회구성원으로서의 역할을 다하고 있습니다. 현재 약 64명의 전문가가 정부 및 공공기관의 위원회 또는 자문변호사로 활동하고 있고, 활동 기관은 207건에 이릅니다. 지평은 2019년에 한국 로펌 중 최초로 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입하고, 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 및 지속가능발전목표(SDGs)를 실천에 앞장서고 있습니다. 지평에서 활동하는 전문가들은 다양한 학회와 전문가단체 및 NGO에 참여하여 사회적 책임을 수행하고 있습니다.

JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

2부 . 구성원들이 행복한 로펌

로펌의 가장 큰 자산은 '사람'입니다. 특히 '사람중심'을 핵심적인 가치로 여기는 지평에게, 진정성과 윤리성을 가진 진취적인 인재는 무엇과도 바꿀 수 없는 최고의 자산입니다. 지평은 구성원과 함께 성장하기 위해, 공정한 채용절차, 구성원의 다양성, 일·가정 양립을 위한 업무환경, 성장을 위한 교육기회를 만들어가고 있습니다.

01

지평의 구성원

지평의 소속변호사

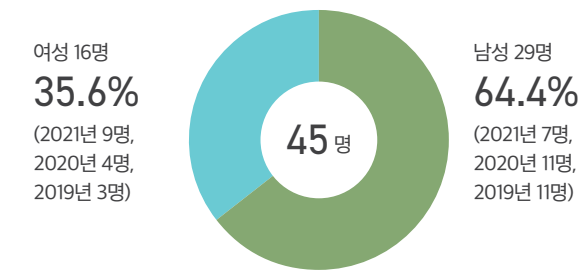
지평의 변호사 채용정책은 한마디로 '동업자 찾기'입니다. 지평은 소속변호사가 근로자임과 동시에 미래의 동업자가 될 좋은 파트너라고 생각합니다. 지평 HR위원회는 최고의 동업자에 걸맞은 최선의 채용절차를 마련하기 위해 고심하고 있습니다. 지평은 실무수습 선발 및 신입변호사 선발 과정에서 인적 구성의 다양성 기준을 고려 요소로 포함시켜 다양한 출신학교에서 실무수습 및 신입변호사를 선발하기 위해 노력하였습니다. 또한 성별, 혼인 여부, 사법연수원과 법학전문대학원, 장애 유무에 관한 차별 없이 채용을 진행하고 있습니다.

지평의 직원

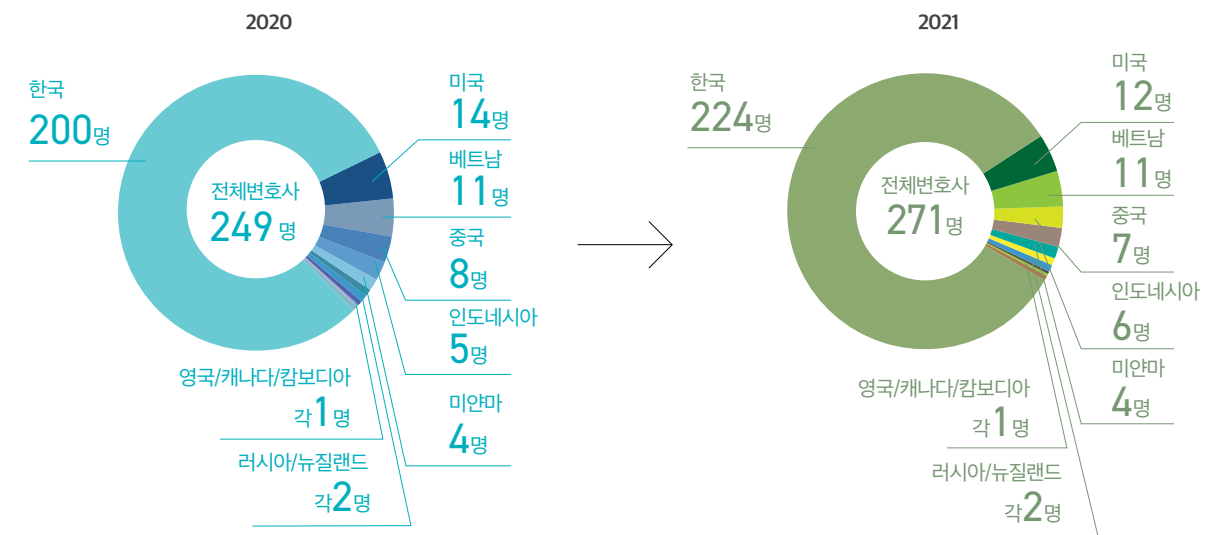
지평은 지원자가 제출하는 이력서에 선발 과정에서 편견을 가지게 할 수 있는 용모·키·체중 등의 신체적 조건, 출신지역·혼인여부·재산, 직계 존비속 및 형제자매의 학력·직업·재산과 같은 정보를 기재하지 않도록 하여 투명성과 공정성이 침해되지 않도록 주의를 기울이고 있습니다. 또한 면접을 비롯한 채용과정에서 성별·연령·외모·병력 등 비합리적 이유에 의한 차별을 배제하고 있습니다.



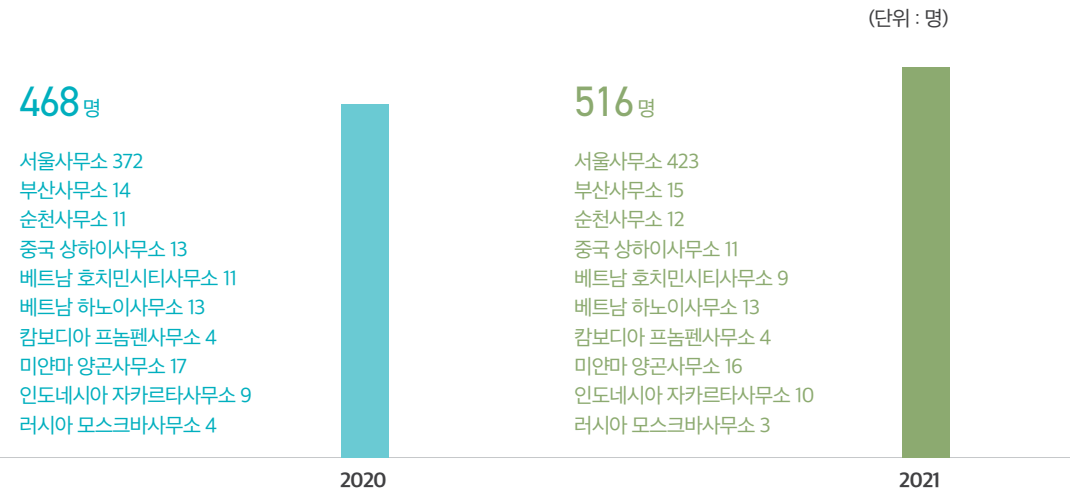
2019-2021년도 신입변호사 성별 비율



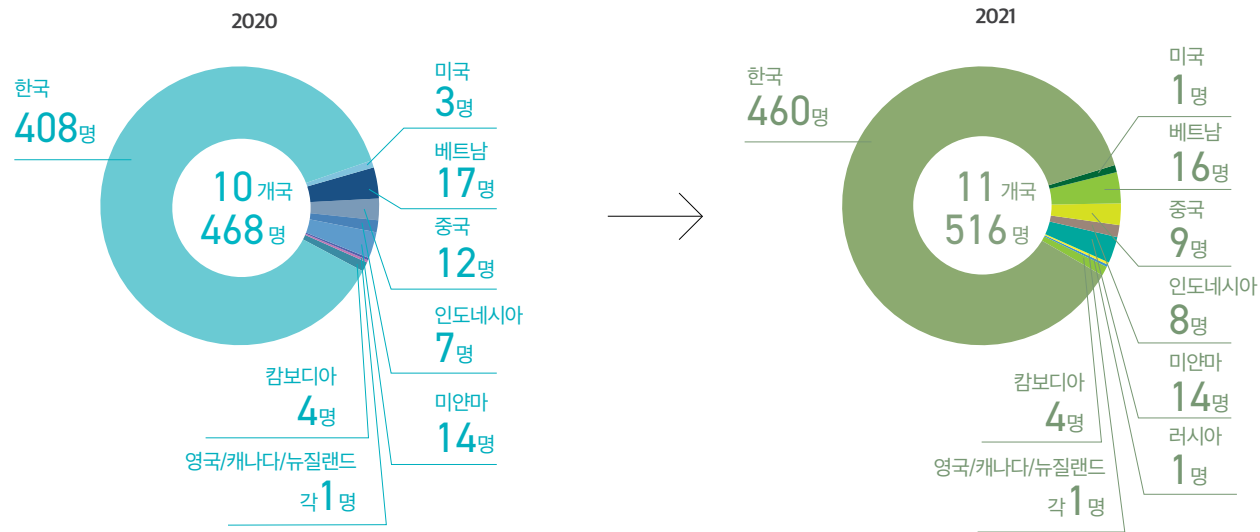
변호사 자격 국가



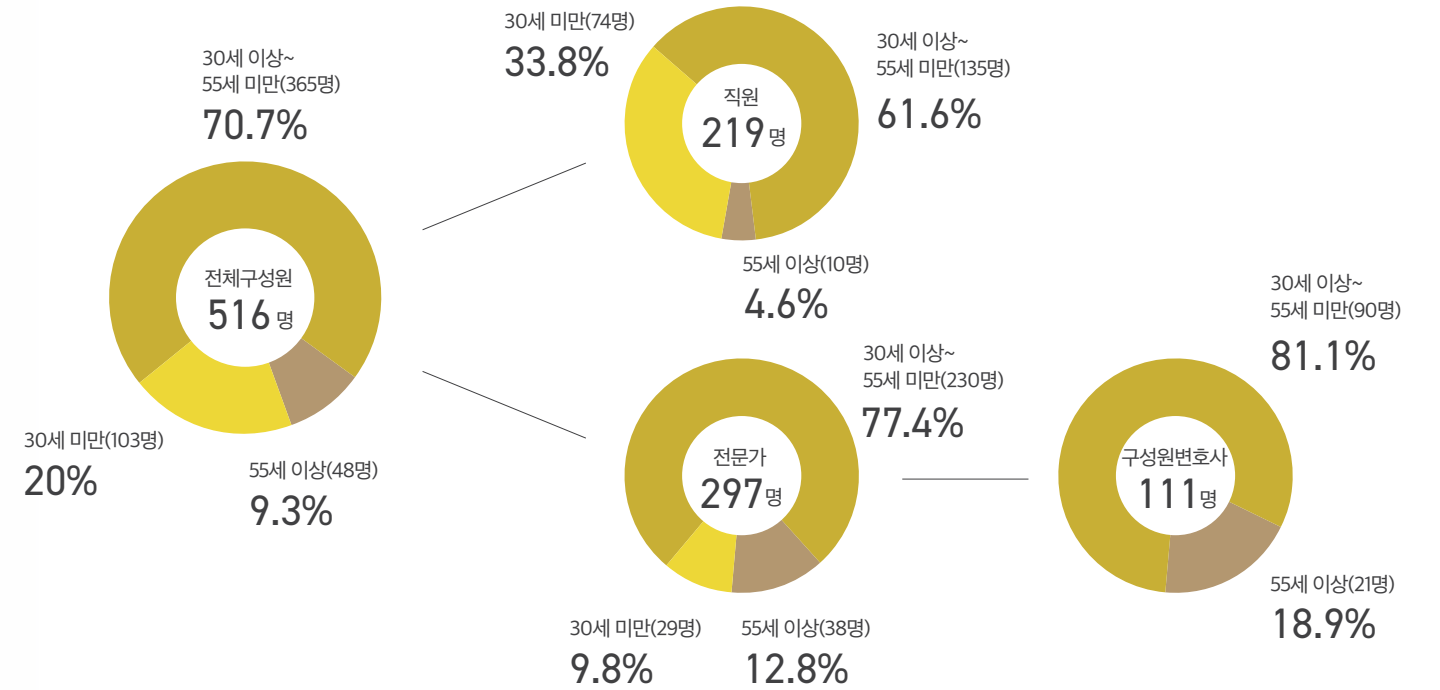
사무소별 구성원



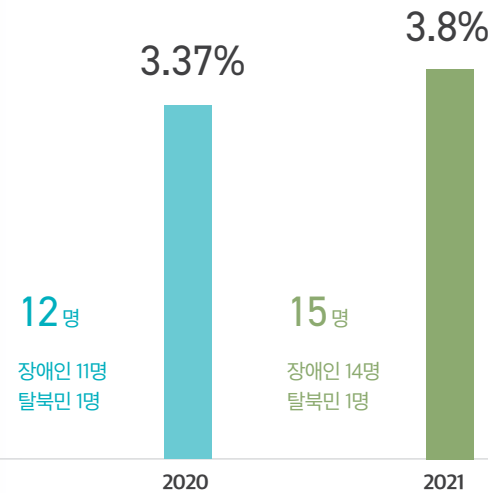
구성원의 국적



구성원의 연령별 구성



소수자 구성원



2020-2021년 입사 및 퇴직 현황

(단위 : 명)

구분	입사(%)		퇴직(%)	
	2020년	2021년	2020년	2021년
전문가	전체 57명(21.2%)	57명(19.1%)	19명(7.1%)	32명(10.7%)
	한국변호사 50명(25%)	40명(17.8%)	13명(6.5%)	16명(7.1%)
직원	37명(18.5%)	37명(16.9%)	12명(6%)	14명(6.4%)
합계	94명(20%)	94명(18.2%)	31명(6.6%)	46명(8.9%)

02

구성원의 역량강화

2021년도 지평아카데미

지평은 지평아카데미를 통해 지평 내 전문가와 외부의 전문가를 초빙하여 구성원들에게 다양한 교육의 장을 제공하고 있습니다. 2020년에는 코로나19로 인하여 규모가 많이 축소되었으나, 2021년에는 오프라인 참석인원은 제한하되 온라인 참석을 통해 참여 규모도 확대하고 더 많은 구성원들이 다양한 사안에 대한 깊이 있는 정보를 접할 수 있도록 노력하였습니다.

특히 2021년 합계출산율 0.81%*로 인구절벽을 눈앞에 둔 대한민국이 지속가능성을 유지하려면 모든 세대의 삶의 질을 높이고 과도한 경쟁을 피하는 공존전략을 반드시 실천해야 한다는 인구학 강연은 듣는 이들에게 많은 시사점을 남겼습니다.

*2021년 출생·사망통계 잠정 결과 | 통계청(2022. 2. 23. 보도자료)

일자	강연주제	강연자
1월	검·경 수사권 조정	이재승 변호사
2월	상법 개정안/공정거래법 개정안	신민 변호사 이병주 변호사
3월	ESG동향과 새로운 시장, 기업의 변화와 과제	이준희 그룹장
4월	로펌 구성원의 주식 투자와 관련된 법적·윤리적 이슈 개관	이정훈 변호사 심희정 변호사
6월	중대재해 처벌 등에 관한 법률의 주요 쟁점	권창영 변호사
9월	미래를 기획하는 도구, 인구학	조영태 교수(서울대)
10월	메타버스의 시대	이시한 교수(성신여대)
11월	MZ세대와의 공존을 위한 몇 가지 화두	원숙연 교수(이화여대)

신입변호사 교육

지평은 교육연구위원회 주관으로 신입변호사 대상 교육 프로그램을 마련하여 체계적인 교육과 훈련을 통해 구성원의 전문성을 높이고 함께 성장하는 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다. 신입변호사 교육은 입사 후 2개월 간은 변호사 윤리, 비즈니스 에티켓, 소송, 자문외견 등 법률업무에 필요한 사항을 집중적으로 실시하고, 이후에는 매주 금요 세미나 프로그램을 통해 다양한 분야에 관한 법률지식을 습득할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

교육 프로그램

좋은 변호사란
학생에서 변호사로 -비즈니스 에티켓, -법정 예절, -소송절차 개관
지평의 사회적가치경영 설명회
팀즈 및 아웃룩 활용법
리서치 방법론
민사소장 과제 및 강평
민사 의견서 과제 및 강평
실사보고서 과제 및 강평
민사답변서 과제 및 강평
보전처분 강의/보전처분신청서 과제 및 강평
자문 의견서 과제 및 강평
헌법소송 신청서 과제 및 강평
계약서 코멘트 과제 및 강평
형사 변론요지서 과제 및 강평
계약서 과제 부여 및 강평
민사 상고이유서 과제 및 강평
이사회, 주총 과제 및 강평

금요세미나

지평의 금요세미나는 교육연구위원회 주관으로 시행하는 신입 변호사 대상 교육프로그램입니다. 매주 금요일 15회에 걸쳐 다양한 주제에 대해 전문 변호사가 직접 준비하는 프로그램으로 각 교육프로그램은 대면 및 비대면으로 진행하였으며 방역지침을 철저히 준수하며 이뤄졌습니다.

날짜	내용
1주차	보전처분과 강제집행
2주차	M&A 실무와 상법
3주차	대출계약과 담보
4주차	기업회계 개관
5주차	의견서 작성방법과 리서치 요령
6주차	도산법 개관
7주차	공정거래법 개관
8주차	근로기준법 개관
9주차	조세법 개관
10주차	수사절차, 형사재판절차
11주차	지적재산권법 개관
12주차	건설부동산 업무 개관
13주차	행정소송 쟁점과 사례
14주차	금융관계법, 자본시장법 개관
15주차	외국환거래법, 외국인 투자제도 개관

1인당 교육훈련시간 통계(서울사무소)

(단위 : 시간)

	전문가		직원		합계	
	총	1인당	총	1인당	총	1인당
2019년	2,397.2	13.6	642.0	4.6	3,039.2	9.6
2020년	3,467.8	16.5	735.5	4.5	4,203.3	11.3
2021년	3,862.3	13.0	1,116	5.1	4,978.3	9.6

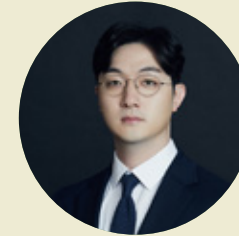
신입변호사 교육훈련시간 통계

(단위 : 시간)

내용	1인당 교육시간	전체 교육시간
신입변호사 교육	123.2	1,637.5
금요세미나	24.6	302.8
총 시간	147.8	1,940.3

* 강의, 강평에 소요된 시간+과제에 소요된 시간(각 과제별 실제 참석자 기준으로 산정)

한국환경공단 이야기



송경훈 변호사

2021년 한 해 동안 제가 장기연수를 한 한국환경공단(K-ECO)은 1980년 한국자원재생공사라는 이름으로 탄생했습니다. 현재는 3천여 명으로 구성된 환경부 산하 최대 준정부기관으로, 상하수도시설이나 폐기물처리시설의 설치·운영부터 토양 정화, 지하수·대기질·소음관리, 환경영향평가서 검토, 충전소음 및 음식물쓰레기 문제 해결까지 우리 삶과 밀접한 환경 관련 업무 대부분을 수행하는 곳입니다. 준정부기관이라 수익 비중이 낮긴 하지만 연매출액이 1조 원이 넘는 곳입니다.

한국환경공단은 2011년부터 꾸준히 지속가능경영보고서를 발간하고 있고, ESG 전담부서를 운영하는 등 새로운 환경이슈에도 적극적으로 대응하고 있습니다. 제가 연수를 마칠 무렵에는 노상주차장 상당부분에 태양광발전설비를 설치하는 등 에너지전환에서도 앞장서는 모습을 볼 수 있었습니다.

환경 분야 법률업무를 하면서도 환경시설이 어떻게 설치되고 운영되는지를 직접 볼 기회는 많지 않았습니다. 한국환경공단에서 연수를 한 덕분에 서울(용산), 광명, 부천, 밀양, 통영 등 전국 각지의 현장을 돌아다니며 각종 환경시설 설치와 운영의 전과정을 경험해 볼 수 있었습니다. 폐기물 선별의 현실적인 한계, 폐기물 소각이 이루어지는 과정과 문제점, 토양 정화의 세세한 프로세스, 상하수도시설의 구체적인 작동방식, 시설 설치와 운영 과정의 실무적인 애로사항 등을 직접 눈과 귀에 담았습니다.

곳곳을 다니면서 환경시설과 우리의 일상이 생각보다 훨씬 가깝다는 사실에 적잖이 놀랐습니다. 지하에 설치되는 최근 환경시설의 경우 지상에는 공원 등이 조성되어 있어 그 존재 자체를 인지하기도 어렵습니다. 직접 현장을 경험해 보지 않고는 온전히 이해하기 어려웠을 법한 법률문제도 많다는 사실에 변호사로서 많은 생각을 하게 됐습니다. 코로나19 여파로 평창, 울릉도 등 몇몇 현장은 미처 가보지 못했는데, 연수는 마쳤지만 기회가 된다면 꼭 가서 살펴보고 싶습니다.

장기연수는 경험의 외연을 크게 확장해 줄 수 있습니다. 변호사가 아닌 의뢰인의 관점에서 분쟁을 바라볼 수 있는 계기도 될 것입니다. 앞으로도 지평의 구성원들이 장기연수 제도를 뜻깊게 활용하여 스스로의 지속가능성과 지평의 지속가능성을 높이기를 희망합니다.

정기적인 인사평가

지평은 소속변호사 및 직원에 대한 인사평가를 1년에 2회, 상·하반기에 걸쳐 실시하고 있습니다. 다만 평가대상자 중 장기연수, 휴직 중인 경우와 입사 3개월 미만 직원은 평가 대상에서 제외하고 있습니다. 2021년 상반기 소속변호사(한국변호사) 중 평가 예외 대상을 제외한 93.2%가 평가를 받았으며, 하반기에는 86.8%가 평가를 받았습니다.

직원 평가 대상자 중 장기 육아휴직자와 입사 3개월이 지나지 않은 직원을 제외한 인원이 상반기에 89.6%, 하반기에 95.4% 평가를 받았습니다(서울사무소 기준, 미화 매니저/딜리버리 사원 제외 산정)

직원 인사평가는 2020년까지는 연 1회 실시하였으나, 공정한 평가와 승진 및 발전 기회 확대를 위하여 연 2회로 조정하였으며, 평가에 따른 인센티브 확대를 통해 잘 정착된 한 해였습니다.

구분		2019년	2020년	2021년
소속변호사	상반기	90.9%	94.7%	93.2%
	하반기	91.2%	91.8%	86.8%
직원	상반기			89.6%
	하반기	95.6%	93.7%	95.4%

변호사 장기연수

지평은 소속변호사들이 회사의 전문분야와 국제분야에서의 역량을 강화하기 위하여 연수제도를 활용하고 있습니다.

2021년			
연수복귀	연수개시	구분	연수처
6명	7명	해외 연수	미국 UC Berkeley LL.M
			미국 Columbia LL.M
			미국 UCLA LL.M
			미국 NYU LL.M
			싱가포르 국립대 LL.M
			호주 멜번 대학교
		전문가 과정	연세대 법학전문박사과정

03

인권과 안전

소수자 차별금지 정책

지평은 구성원의 다양성을 확보하기 위해 장애인, 탈북민 등 사회적 소수자 채용을 지속적으로 추진하고 있습니다. 지평은 시각장애인을 위한 점자 명함이나 시니어 고객을 위한 큰글자 명함을 도입하여 사용하고 있으며, 팀별로 비장애인과 장애인이 함께 일할 수 있는 직무 환경을 조성하고 고용을 확대할 수 있는 방안에 대해 지속적으로 고민하고 있습니다.

장애인식개선교육

지평은 「장애인고용촉진 및 직업재활법」을 준수하고 있으며, 2021년 지평의 장애인 구성원 비율은 3.8%로 전년에 비해 0.43% 높아졌으며, 한국장애인고용공단이 발표한 2021년 기업체장애인 상시근로자 수치인 1.48%의 2배를 넘고, 민간기업 장애인의무고용 비율인 3.1%도 넘는 수치입니다.

지평은 장애인식개선교육의무 조항이 신설되기 전부터 꾸준히 구성원들의 인권의식을 높이기 위한 내부교육을 실시해 왔으며, 지속적인 장애인고용정책을 추진할 뿐 아니라 공익위원회 내 장애인권소위원회 활동을 통해 장애인의 권익옹호를 위해 노력하고 있습니다.

직장 내 성희롱 예방교육 및 고충상담창구

지평은 성희롱·성폭력 고충처리위원회를 통해 사내 고충 처리를 위한 창구를 운영하고 있습니다. 지평은 창구를 통해 징계규정, 징계절차 진행 과정, 사내 규정 등을 지속적으로 보완해나가고 있으며, 사내구성원 대상 심층 면담을 통해 사내 문화를 지속적으로 점검하고, 교육 및 제도 정비를 통해 재발방지를 위한 방안 마련에 노력하고 있습니다.

구분	2020년	2021년
징계 사례	-	1건

고충사항 접수 및 처리

2021년 총 14건의 고충의견이 익명으로 접수되었습니다. 접수된 고충은 100% 고충위원회 규정에 따라 원칙대로 처리하였으며, 근로조건 관련 항목은 직장 내 근로 환경 개선에 관한 의견이었습니다.

(단위 : 건)

구분	2020년	2021년
회사생활 편의사항 개선 관련	1	4
직장 내 근로조건 관련	3	3
직장 내 괴롭힘 관련	1	1
기타	-	6
총계	5	14

업무상 상병 및 처리 사례

지평은 산업안전법상 산업안전보건위원회의 구성의무는 없으나, 노사협의회를 통해 안전·보건 및 작업환경 개선과 근로자의 건강증진 등을 위해 협의하고 있습니다. 2021년 업무상 상병과 공상은 발생하지 않았으며, 향후 사무직 고유의 안전환경과 보건·정신건강을 위한 조치로 안전보건경영방침을 세우고 안전보건관리규정 제정 및 안전보건관리체계를 정비하여 건강하고 안전한 일터를 만들기 위해 노력할 예정입니다.

(단위 : 건)

구분	2019년	2020년	2021년
산재	1	-	-
공상	2	-	-
총계	3	-	-

인권 관련 교육

지평은 전 구성원을 대상으로 성희롱예방교육, 장애인 인식 개선 등 인권 교육을 매년 진행하고 있습니다.

구분	시간	참석인원
장애인식 개선교육	414시간	414명
성희롱 예방교육	432시간	432명
개인정보보호 교육	415시간	415명

04

노사간 협력

예비구성원회의(전문가)

지평은 소속변호사를 근로자임과 동시에 미래의 동업자가 될 파트너라는 의미에서 예비구성원이라고 지칭하고 있습니다. 지평의 예비구성원들은 자체적으로 연차별 위원, FLC(외국변호사) 위원, 여성 위원 등으로 구성된 협의회를 조직하고 경영위원회와의 정기적인 회의를 통해 예비구성원의 근로조건, 회사의 경영 방향, 업무의 질 향상, 기타 예비구성원의 건의사항 등에 관한 다양한 의견 교환을 하고 있습니다.

지평 예비구성원회의는 2021년에 예비구성원의 일과 삶 균형이 실질적으로 보장될 수 있도록 예비구성원들의 의견을 청취하고, 청취된 의견을 회사 차원에서 논의하는 과정을 거쳤습니다. 또한 지평의 본사 사옥 이전 및 건물 인테리어 방향과 관련하여 예비구성원의 의견을 청취하여 회사의 의사결정에 반영될 수 있도록 하였습니다. 그 외에도 예비구성원회의는 급여인상 등 예비구성원의 근로조건 및 복지 개선을 위한 다양한 의견을 제시하였고, 경영위원회에서도 의사결정 과정에서 예비구성원회의의 의견을 적극적으로 고려하였습니다.

지평은 경영위원회와 예비구성원회의 사이의 활발한 의사소통을 통해 내부 구성원들이 건강하고 행복하게 회사를 다닐 수 있도록 항상 노력하고 있습니다.

안전하고 위생적인 업무 환경

지평은 지평에서 발생하였거나 발생 가능한 잠재적인 인권리스크를 파악하고 이에 대한 구제조치 및 개선방안을 수립하고자, 사단법인 두루에 의뢰하여 인권영향평가를 실시하였고, '안전하고 위생적인 업무 환경'에 대한 평가 및 권고안을 받은 바 있습니다.

[안전하고 위생적인 업무 환경에 대한 평가 및 권고안]*

지평은 쾌적한 근무환경(환기와 채광) 등 일부 영역에서 권리보장을 개선하기 위한 추가적인 조치가 필요하다고 보아 주요 이해관계자인 근로자의 참여와 협의를 통해 해당 권리의 보장 및 향상을 위한 단계적 계획을 수립하고 이를 실천할 것을 권고함.

* 지평 인권영향평가에 대한 자세한 내용은 2020 지평 지속가능성보고서 30p.에서 자세히 기술하고 있습니다.

지평은 이 권고를 적극적으로 수용하여 2022년 2월로 예정된 사무소 이전을 앞두고 공간 조성을 위한 구성원들의 의견을 모으기 위해 구성원변호사, 소속변호사, 직원 3개의 그룹으로 나누어 설문을 진행하였습니다.

일·가정 양립, 근무시간 단축, 관련 현황, 회사의 조치

항목	구분	내용	2019년	2020년	2021년
2021년 출산휴가/육아휴직 사용실태 (2021년에 시작된 출산휴가 및 육아휴직 집계)	전문가	출산휴가만 사용	1건	-	2건
		육아휴직만 사용	3건	1건	-
		출산휴가/육아휴직 동시사용	2건	5건	2건
		총계	6건	6건	4건
	직원	출산휴가만 사용	-	-	-
		육아휴직만 사용	-	-	-
		출산휴가/육아휴직 동시사용	-	6건	4건
	총계	-	6건	4건	
최근 5년간 육아휴직 기간(출산휴가 포함)	전문가	평균 사용 기간	5개월	5.5개월	5.7개월
	직원		14개월	14.5개월	15.6개월
2021년 남성 배우자 출산휴가(육아휴직) 활용 실적		배우자 출산휴가	4명	7명	7명
		육아휴직	2명(평균 3.5개월)	1명(11개월)	1명(11개월)

(단위 : 명)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년	
육아휴직을 사용한 구성원 수	남성	1	1	2	2	7
	여성	17	10	6	8	11

장기근속자 안식휴가

(단위 : 명)

구분	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
전문가	14	8	9	8	15
직원	-	11	10	8	7

법무법인(유한) 지평 사무실 이전 프로젝트 설문

기간 : 2021년 8월 26일 ~ 30일(5일간)
 대상 및 방법 : 서울사무소 구성원 전체, Online Survey Link를 활용한 설문
 참여율

	구분	참여율
전문가	구성원변호사, 고문, 전문위원	45.61%
	소속변호사	62.99%
	직원	65.32%

지평은 개인 및 공동 업무공간에 대한 의견, 복리후생시설의 선호도, 현 사무공간의 장 단점 및 미래 사무공간에 기대하는 점 등 지평 구성원의 요구사항을 파악하여 이를 적극적으로 반영한 미래공간을 기획하였습니다.

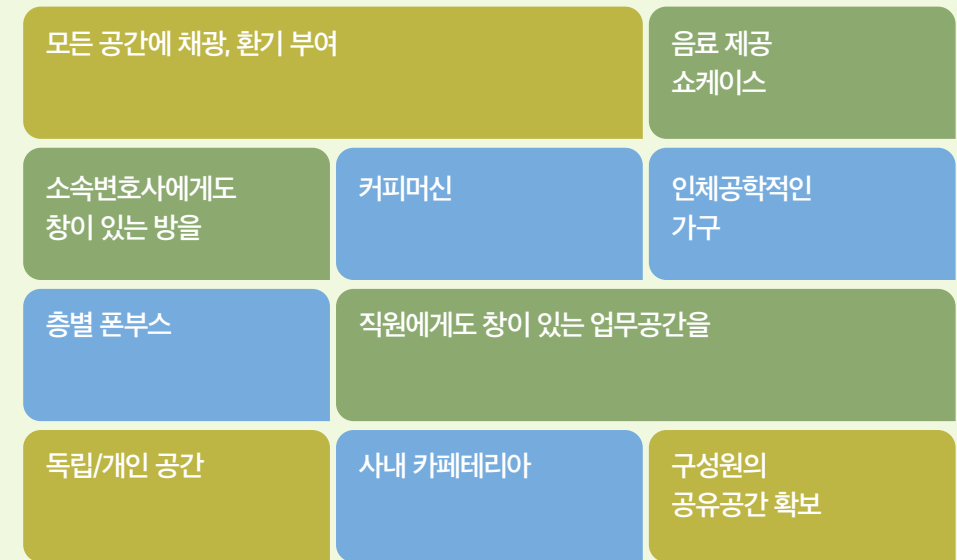
지평의 새로운 공간은 '업무집중 환경'과 '소통·교류 환경'의 조화에 중점을 두었습니다. 이를 위해 구성원들이 업무에 집중할 수 있는 개별 공간 확보에 힘쓰는 한편 협업과 소통이 이뤄질 수 있는 카페, 라운지, 간이도서관 등 다양한 형태의 교류 공간을 각 층마다 배치하였습니다.

또한 구성원변호사, 소속변호사 및 직원 등 내부구성원 모두가 환기, 채광, 공간 면적에서 소외되지 않고 쾌적한 공간을 골고루 공유할 수 있도록 혁신적인 공간 구조와 배치에 힘썼으며, 이를 통해 다양성과 포용의 가치를 오피스 디자인에 반영하고자 노력하였습니다.

단계별로 공간이 기획되는 시점마다 각 그룹별 온라인설명회를 통해 공간 기획 진행상황을 전달하고, 이에 따른 질의응답과 추가 요구사항을 수렴하여 각 업무조직별 특성에 부합하고, 모든 구성원이 편리하고 쾌적한 환경을 누릴 수 방안을 모색하기 위하여 노력하였습니다.

지평 구성원 주요 개선 요구사항

구성원변호사	소속변호사	직원
사내 카페테리아 방음시설	사내 카페테리아 방음시설	사내 카페테리아 인체공학적인 가구
전산기기연결용이성 적절한 온도 및 습도	인체공학적인 가구 적절한 온도 및 습도	방음시설 외부채광(밝기 정도)
개인실	개인실	수납공간/책장 수



칸틴(Canteen) 사내 카페테리아, 오픈 휴게공간에 대한 구성원의 선호도가 높은 것으로 확인되어, 각 층에 테마별 칸틴과 휴게공간을 조성하여 구성원의 소통과 협업 증진의 공간으로 이용할 수 있도록 하였습니다.

직원 공간 로펌에서는 직원 공간을 중앙에 배치하는 경우가 일반적입니다. 이로 인해 직원이나 소속변호사 일부의 경우 채광이나 환기 측면에서 소외되어 왔습니다. 지평은 코로나19와 같은 미증유의 상황을 통해 구성원의 안전 보건에 대한 고민을 더 많이 하게 되었고, 인권영향평가의 권고안도 받아들여 공간에 대한 혁신적인 사고를 통해 제한적인 창가 공간을 직원 및 소속변호사와 더 많이 나눌 수 있도록 결정하였습니다.

지평은 앞으로도 지평의 비전 중 하나인 '구성원들이 행복한 로펌'을 만들어 나가기 위하여 구성원들의 의견을 수렴하고 반영해 나가기 위하여 노력하고자 합니다.



JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

3부. 최고의 실력과 정성으로 고객에게 헌신하는 로펌

지평은 다양한 분야에서 전문적이고 종합적인 법률서비스를 제공하고 있습니다.
동시에 사회적가치 추구를 중요 과제로 삼아 보다 능동적으로 사회적가치 창출 및 사회문제
해결에 동참하기 위해 전문성을 쌓고 특화된 업무를 개발하고 있습니다.

01

지평의 업무영역

지평은 소송·중재, M&A, 기업, 국제거래, 해외투자, 금융·증권, PE, 건설·부동산, 공정거래, 노동, 도산·구조조정, 지식재산권, 형사, 조세, 헌법, 행정, 보험, 해상, 국제중재, 상속·가사 분야에 걸쳐 전문적이고 종합적인 법률서비스를 제공하고 있습니다.

기업	금융	분쟁해결	건설·부동산
<ul style="list-style-type: none"> M&A 기업법무일반 기업지배구조 도산·회생·기업구조조정 해외투자 외국인투자 공공정책·입법지원 위기관리 ESG센터 	<ul style="list-style-type: none"> 부동산금융·실물투자 SOC 프로젝트 파이낸스 구조화금융/파생금융 인수금융 선박·항공기금융 IPO·자본시장 사모펀드·PE 금융규제·금융회사 자문 금융회사 M&A·해외진출 금융·증권·보험분쟁 	<ul style="list-style-type: none"> 금융·증권·보험분쟁 건설·부동산 분쟁 공정거래 분쟁 인사·노무·노동 분쟁 IP 분쟁 도산 분쟁 경영권분쟁·투자자소송 제조물책임·소비자분쟁 상사·민사분쟁 해상·항공 국제중재 해외소송 헌법·행정쟁송 의료소송 가사소송 조세쟁송 언론소송 	
공정거래	인사·노무	형사	지식재산권
<ul style="list-style-type: none"> 부당공동행위(담합) 시장지배적지위남용/불공정거래행위 기업집단 및 내부거래 규제 기업결합 하도급 가맹사업·대규모유통업·대리점 표시광고·약관 공정거래 분쟁 	<ul style="list-style-type: none"> 인사·노무·노동 분쟁 산업안전보건·산업재해 	<ul style="list-style-type: none"> 기업형사 일반형사 금융형사 증권형사 건설·부동산 형사 노동형사 조세형사 공정거래형사 선거형사 종교형사 중대재해대응센터 	<ul style="list-style-type: none"> 특허·실용신안·직무발명 상표·디자인·부정경쟁행위 저작권 영업비밀·산업기술·기업정보보호 개인정보·데이터 IP Management 및 전략 컨설팅 지식재산권 남용·기술 탈취 분쟁 불공정무역행위·통관

상속·가사·기업승계	조세	보험	ESG센터
<ul style="list-style-type: none"> 상속재산분할·유류분반환 등 분쟁 이혼 및 재산분할·친권자 및 양육자 지정 및 변경 상속세 및 증여세, 기업승계 기타 가사사건 	<ul style="list-style-type: none"> 조세쟁송 조세자문 세무진단 및 세무조사 대응 상속세 및 증여세, 기업승계 조세형사 회계규제 관세 및 국제통상 	<ul style="list-style-type: none"> 보험 분쟁 보험 법령 특종 보험 해상·항공보험·재보험 보험회사 검사 보험회사 지정 설립/운영 보험회사 인수 합작 보험회사 상장 	<ul style="list-style-type: none"> 환경 인권경영, CSR/지속가능성/사회적가치 준법·윤리경영, 컴플라이언스

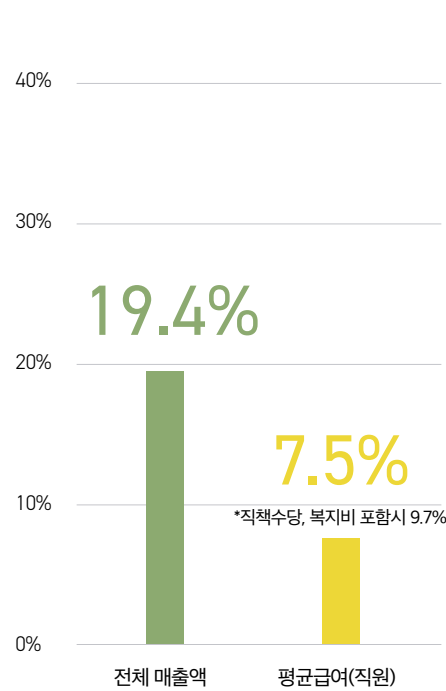
산업별	국가별
<ul style="list-style-type: none"> 바이오·제약·의료기기·헬스케어 Technology, Media & Telecommunications 에너지·자원·인프라 건설·부동산 전자금융·핀테크 신기술·신산업 엔터테인먼트·스포츠·레저 게임·e스포츠 공공계약·절충교역 R&D 교육·학교 종교 	<ul style="list-style-type: none"> 글로벌 비즈니스 센터 베트남 인도네시아 미얀마 중국 러시아·중앙아시아 캄보디아·라오스·태국 싱가포르·말레이시아 필리핀 일본 인도·중동·아프리카 영국·독일·유럽 미국·캐나다 호주·뉴질랜드 중남미 북한·북한투자지원센터

02

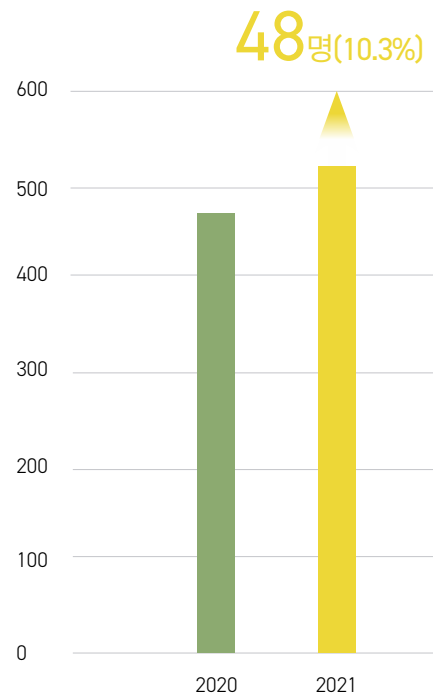
사업성과

지평은 2021년 연매출 1,000억 원의 벽을 처음으로 뛰어넘었습니다. 지평의 2021년 매출 성장률은 19.4%로 7대 로펌 중 가장 높았습니다. 총 임직원 수는 10.3%, 전문가 수는 10.8%로 상승하여 규모적으로도 크게 성장하여 인적자원 경쟁력을 높이는 데도 힘쓰고 있습니다. 지평은 매해 직원 초봉을 단계적으로 인상하고 있으며 2021년 직원의 평균급여 역시 7.5%(직책수당, 복지비 포함시 9.7%) 인상하여 회사의 성장과 개인의 연봉 상승이 함께 이루어질 수 있도록 노력하고 있습니다.

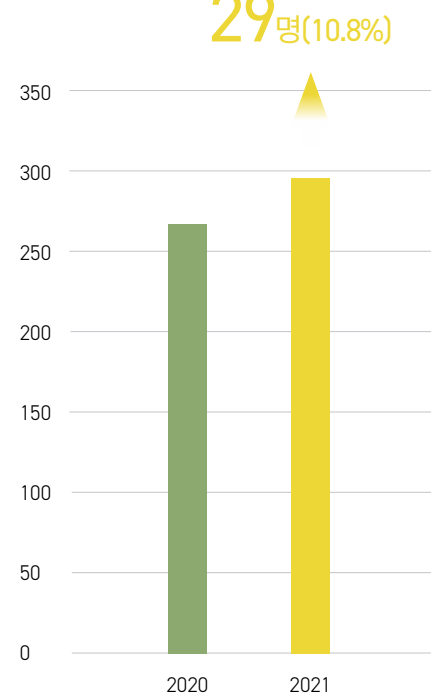
2021년 매출액 성장률 및 직원 평균급여 상승률



총 임직원 수



전문가 수



03

신규업무개척

ESG센터

ESG가 기업에게 중요해지고, 기업가치를 높이는 데도 핵심적 요소가 되면서, 지평은 기업의 ESG 경영을 체계적으로 돕기 위해 국내 로펌 최초로 ESG센터를 발족하였습니다. 지평은 그동안 CSR(기업의 사회적 책임), CSV(공유가치 창출, Creating Shared Value), SV(사회적 가치, Social Value) 관련 자문을 제공해 왔습니다. 2019년에는 인권경영팀을 신설하여 본격적으로 인권실사 업무를 수행하였고, 2020년부터는 환경팀과 컴플라이언스팀을 강화하여 국내외 환경규제에 관한 자문에서부터 그린뉴딜 관련 프로젝트, 환경실사, 컴플라이언스 체계 고도화 및 ESG 컴플라이언스 체계 구축 및 자문 등 다양한 프로젝트를 진행하고 있습니다. 지평 ESG센터는 변호사뿐 아니라 전략 컨설턴트, 컴플라이언스, 인권경영, 커뮤니케이션 전문가들이 통합적 자문을 제공하고 있습니다. 지평은 기업들의 ESG 경영 진단, 전략 수립 및 로드맵 구축, SDGs 이행 모델 구축, 투자자 커뮤니케이션 고도화, 중대성 평가 및 이해관계자 소통, 커뮤니케이션 등 관련 업무를 통합적으로 제공합니다. 지평 ESG센터는 연구와 컨설팅, 법률 및 리스크 자문 서비스를 통합하여 ESG 경영자문을 제공하고 있으며, 연구그룹, 전략그룹, 컴플라이언스팀으로 구성되어 있고 지평의 다른 그룹들과 통합하여, 환경(E)그룹, 사회(S)그룹, 거버넌스(G)그룹, 금융그룹을 망라하고 있습니다. 환경(E)그룹에는 환경팀, 에너지팀, 그린뉴딜TF, 녹색금융TF 등이, 사회(S)그룹에는 노동그룹, 인권경영팀, 공정거래그룹, 소비자팀, 바이오헬스케어팀, 중대재해대응센터, 형사(반부패)그룹, 정보보호팀, 제조물책임팀 등이, 거버넌스(G)그룹에는 컴플라이언스팀, 자본시장그룹, M&A·Corp그룹 등이 함께 합니다. 금융그룹은 금융자문그룹, 자본시장·PE그룹, 금융소송그룹, 스투어드십코드TF 등이 함께 합니다.

중대재해대응센터

지평 중대재해대응센터는 중대재해를 예방하기 위한 컨설팅 업무와 중대재해 발생 이후의 위기대응, 수사 및 재판 대응 업무를 종합적으로 수행하고 있습니다. 중대재해처벌법은 수범자인 경영책임자 등에게 조직·예산·프로세스를 구성된 안전보건관리체계의 구축을 요

구하고 있습니다. 지평 중대재해대응센터는 기업별 특성에 맞는 중대재해 예방 Compliance 체계를 구축할 수 있도록 구체적이고 전문적인 조언을 제공합니다. 나아가 중대재해처벌법의 형사법적 성격에 따라 경영책임자 등이 의무 이행을 위한 충분한 노력을 다하고 법 위반의 고의가 없음을 입증하는 과정에 대한 법률서비스도 제공하고 있습니다.

디지털경제그룹

지평 디지털경제그룹은 디지털 경제로의 전환에 있어 필수적인 개인정보, 빅데이터, 블록체인, AI 등 데이터 기반 산업, 디지털 헬스케어·온라인교육·실감콘텐츠 등 비대면 산업과 플랫폼 사업, SOC 분야의 디지털화 및 스마트시티 등 디지털 뉴딜의 핵심 산업 분야별 전문가들로 구성되어 있습니다. 그린 뉴딜에는 국경이 없습니다. 한국판 뉴딜 관련 법률서비스는 단계적인 법률수요에 대응하는 것뿐 아니라 환경 문제 해결과 경제 패러다임의 전환이라는 거시적인 변화에도 대응할 필요가 있습니다. 지평은 공공정책, 입법지원 역량과 함께 그린 뉴딜 및 한국판 뉴딜 관련 전문적이고 체계적인 법률서비스를 제공하고 있습니다.

환경팀

지평 환경팀은 컴플라이언스 자문, 환경/개발 인허가 자문, M&A 등 거래과정에서 환경위험의 평가 및 대응방안 자문, 토양오염 등 환경분쟁 관련 자문 또는 소송 등 환경과 관련한 전반적이고 포괄적인 서비스를 제공하고 있습니다. 환경 분야는 전통적인 대기·수질·폐기물·토양오염·소음에 대한 규제를 넘어서서 갈수록 복잡해지고 세분화되고 있습니다. 온실가스 감축을 위한 탄소배출규제 및 배출권 거래제도와 재생에너지 정책을 넘어서서 환경·건강·안전 관련 위험을 사전 대응하고 관리하는 규제의 형태로 진화해 가고 있는 것이 전세계적인 추세입니다. 국내에서도 화학물질의 관리·등록·평가제도, 환경오염시설에 대한 통합관리제도 등이 도입되었고, 제품생산과정에서도 RoHS, ELV 등 유럽 기타 외국의 제품환경규제와 국내의 자원순환기본법 등에 대한 대응이 필요한 상황입니다. 지평 환경팀은 전문성과 경험을 바탕으로 환경법령과 관련한 체계적인 자문을 제공하고 있습니다.

04

법조윤리의 준수

지평은 고객, 임직원 및 회사, 국가와 사회에 갖는 윤리적 책임을 인식하고 있으며, 윤리·준법경영의 체계적이고 적극적인 실천을 위하여 회사 설립과 동시에 「법무법인(유한) 지평 윤리헌장」(이하 '윤리헌장')을 제정하였습니다. 지평의 윤리헌장은 지평의 모든 구성원의 업무 수행과 일상생활에서의 가치 판단의 기준이며 행동 원칙입니다. 지평의 모든 구성원은 윤리헌장을 성실히 이행하기 위해 노력하고 있습니다.

지평의 윤리헌장

지평은 설립과 함께 윤리헌장을 제정하여 모든 구성원에게 관련 법규와 윤리규범을 준수할 의무를 부여하였습니다. 윤리헌장은 의뢰인을 위한 충실의무, 고지의무, 정당한 범위의 업무처리, 보수의 크기와 무관하게 최선의 노력을 다할 의무, 쌍방대리 금지, 사익 추구금지, 차별금지 등 13개 조문으로 구성되어 있습니다.

윤리위원회의 운영

지평은 2016년 9월부터 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」이 시행됨에 따라 2016년 7월 1일 「윤리위원회 규정」을 제정하고, 윤리위원회(위원장 김지형 대표변호사)를 정비하였습니다. 윤리위원회는 경영위원회가 임명하는 위원장을 포함하여 3명의 대표 변호사와 3명의 구성원변호사로 구성되어 있습니다. 윤리위원회는 지평의 모든 구성원에게 법조윤리, 반부패 및 청렴의무준수 및 실천을 요구하며, 이에 위반되는 사안에 대하여 조사하고 처리할 권한이 있습니다. 이외에도 변호사윤리 관련 질의에 대한 답변, 지평의 모든 구성원에 대한 윤리교육 업무를 담당합니다.

법무법인(유한) 지평 윤리헌장

1

법무법인(유한) 지평의 구성원들은 자신의 전문 직역 또는 자신이 보좌하는 전문가의 직역에 따라 적용되는 변호사법과 변호사윤리장전, 변리사법과 관련 규정, 공인회계사법과 관련 규정 등 일반적인 윤리규범의 내용을 항상 이해하고 성실히 지켜야 하며 지평의 구성원으로서 업무에 관여하는 물론 일상생활에서도 품위를 지켜야 한다.

2

지평의 구성원들은 지평의 구성원 사이에 합의된 신조, 협약 및 규칙을 항상 이해하고 성실히 지켜야 한다.

3

지평의 구성원들은 보편적인 윤리 또는 사회정의에 반하거나 제3자에게 부당한 손해를 가하는 내용의 업무를 수임하지 않으며 그러한 이해관계를 대변하기 위해 지식과 기술을 사용하지 아니한다.

4

지평의 구성원들은 의뢰인의 이익을 보호하기 위하여 최선의 노력을 다한다.

5

지평의 구성원들이 의뢰인의 이익을 보호하기 위하여 노력하는 활동은 일반적으로 적용되는 법령과 사회정의 또는 직업적 양심에 따라 정당화될 수 있는 범위를 넘지 않아야 한다.

6

법무법인(유한) 지평의 구성원들은 위임받은 업무를 충실히 수행하여야 하며, 거짓된 행동을 하거나 처리한 업무에 대하여 정당하지 않은 보수를 청구하지 않는다.

7

법무법인(유한) 지평은 동일 사건에서 의뢰인의 상대방을 대리하여 업무를 처리하지 않는다.

8

지평의 구성원들은 어떤 경우에도 의뢰인의 신뢰를 배반하는 활동을 하지 않는다.

9

지평의 구성원들은 업무상 얻은 정보를 이용하여 증권투자를 비롯한 사적인 이익을 추구하지 않는다.

10

지평의 구성원들은 공익을 향상시키는 활동에 관심을 가지고 참여하도록 노력하여야 한다.

11

지평의 구성원들은 업무 처리과정에서 주의의무 위반 또는 그 밖의 이유로 회사에 손해 또는 불이익이 발생하였거나 할 염려가 있는 경우, 자신과 회사의 이해관계가 충돌하거나 충돌할 염려가 있다고 판단할 만한 사정이 있는 경우에는 즉시 회사에 보고하여야 한다.

12

지평의 구성원들은 사회활동 과정에서 회사의 명예를 손상하거나 회사에 불이익을 줄 가능성이 있는 말과 행동을 하지 않도록 주의하여야 한다.

13

지평의 구성원들이 이 윤리규정에 따라 회사에 보고하거나 승인을 받을 의무가 있는 사항 또는 이 규정의 해석이나 적용에 관하여 의문이 있을 때에는 경영위원회, 윤리위원회 또는 자신이 보좌하는 전문가에게 보고하거나 질의하여야 한다.

05

고객과의 소통

2021년 세미나 및 웨비나

날짜	세미나	주관
2021. 3. 10.	지평 노동팀 고객 초청 웨비나	지평 노동팀
2021. 3. 10.	이데일리 · 지평, '제1회 ESG 인사이트' 웨비나	지평 ESG센터, 이데일리
2021. 4. 14.	이데일리 · 지평, '제2회 ESG 인사이트' 웨비나	지평 ESG센터, 이데일리
2021. 5. 18.	이데일리 · 지평, '제3회 ESG 인사이트' 웨비나	지평 ESG센터, 이데일리
2021. 6. 16.	이데일리 · 지평, '제4회 ESG 인사이트' 웨비나	지평 ESG센터, 이데일리
2021. 4. 29.	'제28차 시민정책포럼'(ESG, 시민사회는 어떻게 바라봐야 하는가)	지평 ESG센터, 사단법인 두루, 기후변화행동연구원
2021. 5. 14.	주주행동주의와 스튜어드십 코드 : 쟁점과 전망	지평 스튜어드십 코드 TF
2021. 10. 1.	기술혁신과 인간존엄	지평법정책연구소
2021. 11. 23.	지역과 함께하는 ESG 콘서트	지평 ESG센터, KOTRA
2021. 11. 25.	지역과 함께하는 ESG 콘서트	지평 ESG센터, KOTRA
2021. 12. 2.	지역과 함께하는 ESG 콘서트	지평 ESG센터, KOTRA
2021. 12. 6.	제7차 대한상의 ESG경영 포럼	지평 ESG센터, 대한상공회의소, 산업통상자원부



윤리성 지표 준수

항목	존재여부
이익충돌 시 내부통제절차	있음
위법행위 발견 시 내부통제절차	있음
부정청탁금지법준수기준여부, 교육여부, 규정이나 가이드라인	있음
전관 변호사 및 비법조인 전문가 활용에 관한 법조윤리정책	있음
비법조인 전문가 사건수임에 대한 내부통제절차	있음
과다수임, 비윤리적 사건수임에 대한 내부통제절차	있음

윤리 통제 절차

경영위원회와 각 그룹장들은 윤리성, 청렴성, 반부패가 문제되는 사안에 대하여 윤리현장에 기초하여 논의하여 결정하고 있으며, 윤리위원회는 위원회에 제보되거나 신고된 사건, 징계규정에 따라 징계를 요청 받은 사건, 경영위원회 및 감사가 조사를 요청한 사건을 조사하여 처리하고 있습니다. 지평은 윤리현장의 규범력을 확보하기 위하여 별도의 「전문 인력 징계규정」을 제정하여 시행하고 있으며, 위법행위 발견 시 신고절차가 존재합니다.

공직 퇴임 전문가 근무 현황

2021년 12월 31일 기준 지평의 공직 퇴임 전문가는 법조인 30명, 비법조인 11명으로 2021년 공직퇴임전문가 업무수임 관련 징계내역은 없습니다.

고객의 비밀 보호

로펌과 그 소속변호사들은 변호사법에 따라 고객의 비밀을 준수할 의무가 있습니다. 지평은 이를 윤리현장 제8조를 통해 한층 더 엄격하게 규정하고 있습니다. 지평의 구성원들은 지평과 그 구성원의 정당한 이익을 보호하기 위하여 불가피한 경우에 한하여 지평의 규칙이 정하는 절차에 따라 회사의 사전허가를 받은 경우를 제외하고는 어떠한 경우에도 의뢰인 및 의뢰인을 위하여 처리한 업무에 관한 정보를 제3자에게 제공하거나 누설하지 않습니다. 또한 지평의 구성원들은 의뢰인 및 의뢰인을 위하여 처리하는 업무에 관한 정보가 누설되지 않도록 일상적인 말과 행동, 회사의 관리 및 제3자에 대한 관계를 신중하게 처리하고 있습니다.

개인정보보호 규정의 준수

지평은 개인정보보호법과 정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률을 준수하여 고객과 구성원, 실무수습참가자 등의 귀중한 정보를 보호하고 있습니다. 지평은 「보안 규정」을 마련하여 비밀등급에 맞게 문서를 체계적으로 관리하고 있으며, 「보안 및 안전 관리 지침」에서 문서관리에 관한 규정을 두고, 특히 고객의 영업비밀 등이 포함된 문서는 담당 프로 또는 직원 외의 자에게 내용이 알려지지 않도록 관리합니다. 또한 관리 담당 부서에서 수시로 고객정보 및 개인정보 보호와 보안에 관해 자체 점검 및 구성원에 대해 주의를 촉구하고, 개인정보보호 및 정보보안 교육을 정기적으로 진행합니다. 아울러 고객에게 보안 관련 사항을 계약서에 기재하여 안내하고 있으며 홈페이지에 개인정보처리방침으로 개인정보 보호책임자, 개인정보 보호담당부서, 개인정보 침해 구제절차 등을 공개하고 있습니다.

[개인정보처리방침]

지평은 개인정보 보호법에 따라 정보주체의 개인정보를 보호하고 이와 관련한 고충을 신속하고 원활하게 처리할 수 있도록 하기 위하여 개인정보처리방침을 수립하고 홈페이지에 공개하고 있습니다. 지평은 개인정보 처리에 관한 업무를 총괄하여 책임지고, 개인정보 처리와 관련한 정보주체의 불만처리 및 피해구제를 위하여 아래와 같이 개인정보 보호책임자를 지정하고 있습니다.

개인정보 보호책임자	개인정보 보호담당부서
성명 : 이소영	부서명 : 전산팀
직책 : 변호사	담당자 : 김진구 부장
연락처 : 02-6200-1721	연락처 : 02-6200-0715

이해충돌 방지

지평은 변호사법을 준수하는 것 이상의 엄격한 컨플릭트 체크 기준을 도입하여 새로운 의뢰인으로부터 사건 수임의 의뢰가 있을 경우 기존에 대리하는 의뢰인과 이해관계의 충돌이 있는지 여부에 관하여 철저하게 확인하고, 이를 통해 고객 등 이해관계자 사이의 이해관계 충돌을 예방하고 있습니다. 「지평 컨플릭트 체크 기준」은 4개의 조항으로 이루어져 있으며, 소송 뿐 아니라 자문·고문계약 체결 시에도 실질적 상당 전에 컨플릭트 체크를 하여 수임하거나 수임하고 있는 사건의 상대방이 위임한 다른 사건에 대해 컨플릭트 체크를 하여 의뢰인의 신뢰에 반하는 일이 없도록 하고 있습니다. 이해관계의 충돌로 인하여 업무를 처리하지 못할 경우에는 고객에게 그 사정을 성실하게 설명하고 다른 대리인을 소개하는 등 고객의 이익을 최우선으로 고려하고 이를 보호하는데 필요한 도움을 주는 대비책을 마련하고 있습니다.

06

법제연구

지평은 공공이익을 위한 투자와 서비스 제공의 일환으로 공공분야의 법률자문 및 법제 개선을 위한 연구영역을 적극적으로 수임하고 있습니다. 지평은 우리 사회의 법과 제도의 발전에 기여하는 것이 법률가 집단으로서의 사회적 책임이라고 믿고, 더 정의로운 법과 제도를 통하여 우리 사회의 사회적가치를 극대화할 수 있도록 노력하고 있습니다. 지평은 2021년에 총 10여 건의 법제도에 관한 연구 및 자문 영역을 수행하였습니다.

2021년 지평이 수행해온 법제연구 및 자문
문화예술교육지원법 개정(안) 마련 영역
장애인 사법지원 실태조사 및 제도개선 연구영역
연구개발특구 신기술 실증특례 법률컨설팅
지능형로봇 보급 및 확산사업 관리지침 개선을 위한 조사 분석 영역
국가연구개발사업 제재 관련 판례 조사 분석 영역
규제자유특구 재정지원사업 운영요령 개정안 검토
연구개발 지원체계 강화를 위한 산업기술혁신 법/제도 연구
규제자유특구 특구계획 제고 지원
뿌리산업 진흥과 첨단화에 관한 법률 시행령 개정안 검토
에너지공기업 수요연계R&D 운영지침 개발 및 법률지원
기후위기와 인권에 관한 인식과 국내외 정책 동향 실태조사
금융규제 연구 영역
정비사업 법원판례 등 분쟁사례 실태조사 및 분석영역
절충교역 활성화 및 확대를 위한 제도개선 및 발전방안 연구영역

2021년 지평 출판 도서 목록

도서명	저자
2020년 주요 노동판례집	법무법인(유한) 지평 노동팀
주주행동주의와 스튜어드십 코드	법무법인(유한) 지평 스튜어드십 코드 TF
플랫폼 경쟁법	법무법인(유한) 지평 공정거래팀
부동산PF 개발사업법(개정판)	법무법인(유한) 지평 건설부동산팀
2020 지평 지속가능성보고서	법무법인(유한) 지평
법률의 지평 제3호	법무법인(유한) 지평

2020년 주요 노동판례집

지평은 2020년 한 해 동안 지평 노동뉴스레터를 통해 소개한 판례와 칼럼을 엮어 '2020년 주요 노동판례집'을 발간하였습니다. '2019년 주요 노동판례 및 노동칼럼'에 이은 두 번째 판례 단행집으로 △개별적 근로관계, △비정규직, △집단적 노사관계, △칼럼으로 분류·구성하였고, 2020년 주요 노동이슈들을 담고 있습니다.



주주행동주의와 스튜어드십 코드

지평 스튜어드십 코드 TF는 지평 ESG 총서 시리즈 첫 번째 책으로 '주주행동주의와 스튜어드십 코드'를 발간하였습니다.

「주주행동주의와 스튜어드십 코드」는 ESG 관점에서 주주행동주의와 스튜어드십 코드의 관계를 개관하고, 기존 주주행동주의에서 문제가 되었거나 될 수 있는 구체적인 분야(공시 / 공정거래법 / M&A / 집합투자기금)에 관한 내용을 전문가적 입장에서 설명하고 실제 법원에서 문제가 된 사례를 일목요연하게 정리하였습니다.



법률의 지평 제3호

지평은 고객의 문제를 해결하고 법률 전문성을 높이기 위해, 사회정의를 실현하고 따뜻한 세상을 만들기 위해 많은 글을 쓰고 있습니다. 지평은 매년 「법률의 지평」을 통해 지평이 수행한 의미 있는 사건, 지평 구성원이 외부에 기고한 연구논문과 판례평석, 칼럼을 모아 발간하고 있으며, 2021년 3호를 통해 “코로나19와 PEF 시장”, “주주행동주의와 스튜어드십 코드”, “CSR, 컴플라이언스 넘어 ESG의 시대로” 등 다양한 이슈에 대한 칼럼과 “군인사법 제57조 제2항 제2호 위헌소원”과 같이 지평이 수행한 소송사례를 소개하고 있습니다. 또한 “검경수사권 조정 법령 본격 시행”, “중대재해 처벌법안 국회 본회의 가결” 등 관련 이슈에 대한 뉴스레터도 수록하였습니다.



07

법학 교육 지원

지평은 2021년 동계 및 하계 실무수습 프로그램을 진행하였습니다. 약 65명의 법학전문대학원 학생들이 프로그램에 참여하여 2주 동안 변호사 업무를 경험했습니다.

지평 동계 · 하계 실무실습 프로그램

구분	기간	대상	인원	법학전문대학원
동계	2021. 1. 4. ~ 1. 13.	1학년	23명	연세대(4), 고려대(6), 성균관대(4), 이화여대(1), 한양대(3), 서강대(3), 아주대(1), 경북대(1)
하계	1차 2021. 6. 28. ~ 7. 7.	2학년	20명	서울대(12), 연세대(2), 고려대(3), 한양대(1), 경희대(1), 아주대(1)
	2차 2021. 7. 12. ~ 7. 21.	2학년	23명	서울대(5), 연세대(7), 고려대(4), 성균관대(1), 이화여대(1), 서강대(2), 한국외대(1), 아주대(1), 원광대(1)

법학 교육 지원

지평의 변호사들은 후배 법조인의 양성을 변호사의 중요한 책무로 생각합니다. 이에 지평은 예비법조인을 교육하기 위한 노력도 아끼지 않고 있습니다. 지평의 변호사들은 법학전문대학원과 사법연수원, 대학교에 직접 출강하여 학생들에게 생생한 실무경험을 전달하고 있습니다. 2020년에는 6명의 변호사가 4개의 법학전문대학원과 1개 대학교에, 2021년에는 7명의 변호사가 5개의 법학전문대학원에 출강하였습니다.

법학 교육 지원을 위한 2021년도 출강 현황

교육기관	인원
고려대학교 법학전문대학원	1명
중앙대학교 법학전문대학원	1명
서울대학교 법학전문대학원	3명
연세대학교 법학전문대학원	1명
한국항공대학교 법학전문대학원	1명

실무수습 소감

가장 특별한 로펌, 지평에서 보낸 따뜻한 시간

12기 입사예정자 / 고려대학교 법학전문대학원 김서래

지평은 외부에서 바라볼 때보다 직접 경험했을 때 훨씬 매력적인 공동체였습니다.

인턴 기간 지평에서 마주친 변호사님들께서는 한참 어린 학생들에게도 먼저 고개 숙여 인사해 주셨고 밝은 얼굴로 따뜻한 말씀을 건네셨습니다. 밤 늦게까지 과제를 하는 날이면 양손 가득 간식을 사들고 오셔서 힘내라고 응원해주시기도 했습니다. 편안하게 다가와 배려해주는 변호사님들을 보며 지평 구성원들 사이에는 서로에 대한 존중과 애정이 가득하다는 것을 느낄 수 있었습니다.

항상 웃으면서 말씀하셨지만 업무에 관련된 질문에는 힘 있고 자신 있게 대답해 주셨습니다. 변호사님들의 분야에 대한 깊은 이해와 업무에 대한 열정, 발전에 대한 강한 의지를 보며 이 공동체의 일원이 되어 배우고 싶다는 생각을 했습니다.

최고의 전문성과 구성원들의 행복을 동시에 추구하는 지평은 일정한 시간이 지나 돌아보았을 때 우리나라 로펌 문화를 선도하는 위치에 있을 것이라고 확신합니다. 그리고 지난 여름 지평에서 보낸 시간은, 가장 특별한 로펌인 지평에서 법조인으로서의 첫걸음을 내딛는 꿈을 꿀 수 있었던 감사한 시간이었습니다.

실무수습 소감

평생 가슴 뛰는 일을 하며 살아가고 싶습니다.

12기 입사예정자 / 서울대학교 법학전문대학원 이창희

“맑고 강인하게, 찬찬히 또렷하게” 주변 사람들을 대할 때도, 일과 공부를 대할 때도 이런 태도를 견지해야겠다고 다짐합니다. 서두르거나 조금해지지 않되, 차곡차곡 쌓아 올려 마침내는 다같이 목적지에 다다른 삶을 지향합니다. 지평은 제게 그 지향점을 제시하는 회사였고, 직업적 목표를 달성하고 싶은 조직이기 이전에 그 어느 곳보다 속하고 싶은 공동체였습니다.

인턴 기간 중 가장 뿌듯했던 순간은, 조원들과 함께 머리를 맞대고 밤을 새며 소장 과제를 작성한 뒤 협업의 보람을 나눈 순간이었습니다. 가장 행복했던 순간은 조원들, 그리고 1년차 변호사님들과 모여서 맥주를 마시며 빛나는 대화를 주고받은 순간이었습니다. 곁에서 울고 웃는 동료들이 회사 생활의 낙이자, 지평을 오래 머물고 싶은 보금자리로 여기게 된 최대 이유라는 변호사님들의 말씀에 나 역시 그 소속감을 공유하고 싶다는 소망을 가졌습니다.

지평은 20여년 간의 이상향 곡선으로, 구성원의 행복과 유대를 중시하는 태도가 회사의 성장과 결코 배치되지 않음을 성과로써 당당히 증명해내며 로펌계에 새로운 사업 모델을 제시해냈다고 생각합니다. 전문가 대 전문가로 서로를 존중하면서 업무에 전념하고, 사람 대 사람으로 각자의 소유주를 환대하는 회사만의 고유한 분위기를 느껴보고 싶으신 분들께 지평에서의 실무수습을 적극 권하고 싶습니다.

JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

4부 . 사회에 공헌하는

법률 전문가 공동체

지평 2021년 공익활동 임팩트 보고서

법무법인(유) 지평은 인권을 존중하는 사회, 민주적이고 투명한 사회, 약자를 배려하는 공정한 사회를 지향합니다. 지평은 “나눔, 배려, 참여”의 정신에 따라 공익활동을 지속적으로 수행하여 왔으며, 지평의 구성원들은 본인의 전문성과 관심에 따라 공익활동을 수행하여 사회적가치를 실현하고 사회문제 해결에 공헌하기 위해 노력하고 있습니다.

2021년 지평의 구성원이 수행한 공익활동 시간을 합산하면 총 8,735.20시간에 달합니다. 공익활동을 통해 이론 제도개선과 소수자와 사회적 약자의 권익증진 성과는 단순한 수치로 그 가치를 환산할 수 없습니다. 지평은 다양한 사회봉사활동 프로그램과 기부 프로그램을 마련하여 보다 많은 구성원들이 함께 어우러져 현장을 경험하고 나눔과 배려를 실천하도록 노력하고 있습니다.

지평의 공익활동 지표

2021년은 코로나19의 영향으로 일부 공익활동 프로그램이 진행되지 못하여 총 공익활동 시간이 2020년 대비 약 195시간 정도 감소하였음에도 공익활동 참여변호사 비율은 9% 증가하였고, 30시간 이상 공익활동 참여 변호사의 비율 역시 3% 이상 증가한 것으로 집계되었습니다.

총 공익활동 시간
8,735.20시간



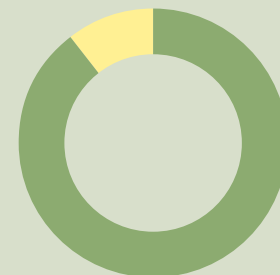
변호사 1인당 평균 공익활동 시간
35.08시간 (8,735.20시간:249명)



공익활동 참여 변호사 1인당
평균 공익활동 시간
37.17시간(8,735.20:235명)



공익활동 참여
변호사 비율
94.38 % (235명/249명)

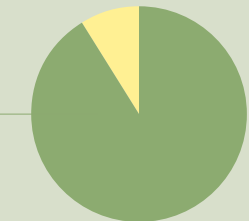


30시간 이상 공익활동 참여 변호사 비율
48.19 % (120명/249명)

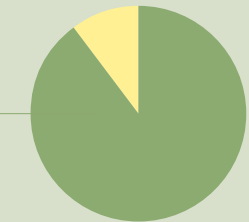


소속변호사와 구성원변호사의
공익활동 참여 비율

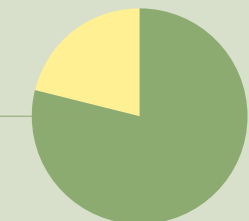
소속변호사
97.74 %
(130명/133명)¹⁾



구성원변호사
91.75 %
(89명/97명)²⁾



외국변호사(서울)
84.21 %
(16명/19명)



사회봉사활동 총 시간
3,652.2 시간



※ 본 지표는 대한변호사협회가 만든 로펌 공익활동
평가지표에 따라 산출한 것입니다.

로펌 구성원 1인당
사회봉사활동 시간
7.08 시간 (516명)



1) 공익활동 대상인 한국변호사 중 소속변호사의 숫자
2) 공익활동 대상인 한국변호사 중 구성원변호사의 숫자

01

공익활동 분류

공익

법률

활동

지평은 사단법인 두루와 함께 장애 인권, 아동·청소년 인권, 사회적 경제, 국제 인권, 환경 등 분야에서 사회적 약자와 소주자의 권익 옹호를 위한 소송과 법률자문, 법제도 개선, NGO와 국제기구 등과의 연대 및 지원활동을 통해 차별없이 더불어 살아가는 세상과 지속가능한 미래를 만들기 위해 노력합니다. 지평은 두루와 함께 균형창제도의 위헌성을 확인받은 공로로 '2021 대한민국 법무대상' 공익상을 수상하였습니다.

(1) 공익소송

지평은 두루와 함께 시각·청각장애인을 대리하여 영화 상영업체를 상대로 자막과 화면해설을 제공할 것을 요구하는 소송, 건물에 접근하기 어려운 이동약자들을 대리하여 편의점 등을 상대로 경사로 등의 설치를 요구하는 소송 등 장애인차별금지법에 근거한 차별구제소송을 지속적으로 수행하고 있습니다. 또한 난민인정신청 조력, 난민불인정결정 이의신청 및 취소소송, 출입국관리법 위헌제청신청, 공항구금 난민신청자 가족 난민불회부결정 취소소송, 무기한 구금과 아동 구금을 막기 위한 헌법소송 등 이주구금제도 법제 개선을 위한 소송을 진행하고 있습니다. 특히 지평과 두루는 대통령선거를 앞두고 발달장애인 투표보조 지원 차별구제 임시조치를 신청하여 발달장애인의 선거권 보장을 위한 실질적 조치가 이뤄지도록 하는 의미 있는 성과를 만들었습니다. 지평은 2021년말 기준 55건의 공익소송 등을 진행하고 있으며, 그 일부를 소개하면 아래와 같습니다.

- '배드파더스' 사이트 명예훼손 적용 관련 형사사건 대리
- '배드파더스' 사이트 명예훼손 적용 관련 헌법소원심판 청구
- 공익제보자 지원 소송

- 시민단체를 대리한 정보공개거부처분 취소소송
- 의료피해자 가족 지원 소송
- 다수의 성폭력피해자 소송구조
- 발달장애인 선거권 보장을 위한 차별구제소송
- 아동학대 형사사건 다수 지원
- 피학대아동을 위한 파양 청구소송
- 간병범죄인의 형사사건 대리
- 외국인보호소 내 인권침해 고발사건 및 국가인권위원회 진정 대리
- 난민인정심사지침 등 정보공개거부처분 취소소송
- 난민인정신청 대리 및 난민불인정결정 취소소송
- 사회적기업을 위한 정관변경인가 거부처분 취소소송
- 청각장애인 택시면허시험 응시 시 정당한 편의 미제공에 대한 국가인권위원회 진정
- 외국인보호소 학대 피해자 형사사건 대리
- 학생인권센터 예산지원 중지 등 주민소송에서 피고 대리
- 이동약자를 대리한 차별구제소송 ('1층이 있는 삶' 프로젝트)
- 미신고시설 아동학대 신고 및 법률 지원
- 난민 강제퇴거명령제도 개선을 위한 헌법소원심판 청구
- 장애인 준강간 피해자 형사사건 지원
- 피성년후견인 당연퇴직 국가공무원법 조항에 대한 위헌법률심판 청구
- 군 영창제도 피해자의 국가를 상대로 한 손해배상청구
- 장애인 가족 형사사건 지원
- 장애인 활동지원 신청자격 제한 폐지를 위한 소송
- 기후위기로 인한 인권침해 국가인권위원회 진정

(2) 공익자문 1 - 단견의견, 상담

지평의 구성원들은 본인의 전문성과 관심에 따라 공익 활동을 수행하고 있습니다. 2021년 지평 구성원들은

인권단체를 포함한 시민사회단체 활동 참여, 기업의 사회적공헌활동 지원, 사회경제적 약자의 조력 및 지원 등 약 100여 건의 공익상담 또는 자문을 수행하였습니다.

- 태아 산업재해 관련 법률상담 및 자문
- 학교폭력 피해자 법률상담
- 스타트업 기업의 상표라이선스 계약 및 법인전화 관련 자문
- 지적장애인 미혼모 기초생활수급 신청 등 상담 및 자문
- NGO 내 인권침해 사건 상담 및 자문
- 공익법인의 기본재산 처분과 관련한 자문
- 공공기관의 해외 법률 디지털화 컨설팅 지원
- 동물권 침해 사건 관련 상담 및 자문
- 해외 교육 및 인프라 지원사업 자문
- 해외 장학재단, 공익재단 설립과 관련한 각종 상담 및 자문
- 단역출연자 미지급 출연료 청구를 위한 상담 및 자문
- 국민신문고 허위사실유포 피해자 상담 및 자문
- 공익법인에 대한 기부금품법 관련 사항 자문

(3) 공익자문 2 - 계속적 자문, 프로젝트성 자문

지평 구성원들은 2021년 정부, 지방자치단체 등 공공기관을 위한 각종 위원회 참여, 입법 및 제도 개선을 위한 계속적 자문과 아울러 중간지원조직을 통해 다수의 사회적기업, 협동조합 등 사회적 경제조직, 탈탄소 자원순환 소셜벤처 등과 MOU를 체결하고 설립·운영을 지원하는 프로젝트성 공익 자문을 진행하고 있습니다. 지평은 프로젝트성 자문 등을 통해 약 290여 건의 자문을 진행하였습니다.

- 통일부, 고용노동부, 법제처, 방송통신위원회, 행정자

치부, 금융감독원, 서울특별시, KOICA, 공무원연금공단, 국토교통부, 서울지방항공청, 콘텐츠분쟁조정위원회, 보건복지부, 한국의료분쟁조정위원회, 국방과 학연연구소, 중소벤처기업부, 한국지식재산보호원, 항공안전기술원, 기획재정부 민간투자사업 분쟁조정위원회, 국방경제협력위원회, 석유개발사업 용자심의위원회, 한국거래소, 언론중재위원회, 국가인권위원회, 국세청, 건강보험심사평가원, 중소기업진흥공단, 산업안전보건공단 등 공공기관 자문

- 탈탄소 자원순환 소셜벤처 매칭 법률자문(마을닷살림협동조합, 에너지전환해유 사회적협동조합, 테코플러스, 비온드넥스트, 이노마드, 루트에너지, 터치포굿, 요크)
- 환경 사회적기업 육성사업 법률지원
- 1번호사 1 소셜벤처 매칭 법률자문(그로잉맘 등 23개 사회적기업)
- 서대문경찰서 청소년참여정책자문단 지원 및 자문
- 행복나눔재단 장애인 고용 프로젝트 지원 및 자문
- 애란원 법률교육 및 자문
- SK 행복얼라이언스 결식우리아동 법률지원 프로젝트
- 모란시장 개식용 생태계 개선을 위한 법률자문
- 한국청소년심터협의회 법률 상담 및 지원

(4) 공익연구

지평은 우리 사회의 법과 제도의 발전에 기여하는 것이 법률가 집단으로서의 사회적 책임이라 믿고, 더 정의로운 법과 제도를 통하여 사회적가치와 공공의 이익에 기여하기 위해 노력하고 있습니다.

- ESG 국제트렌드와 기업의 대응전략(KOTRA)
- 기후위기와 인권에 관한 인식과 국내외 정책동향

- 실태조사(국가인권위원회)
- SPC 제도화 방안 연구(사회적가치연구원)
- 유엔장애인권리협약(UN CRPD) CASE STUDY(UN ESCAP)
- 각급 법원 장애인사법접근성 개선을 위한 실태조사 및 제도개선 연구(환경정책처) 참여
- 물환경보전법 해설서 연구(환경법학회)
- 과거 해외입양 절차 인권침해사태 연구(국가인권위원회) 참여
- 이주인권 디딤돌, 결림돌 판결 선정 및 판례집 발간 참여

(5) 입법활동

지평과 두루는 장애인, 아동, 이주인 등 사회적 소수자, 약자의 권리를 옹호하고 제도를 개선하기 위하여 관련 학자, 연구자, 법률가, 인권단체 등과 연대하여 법안 마련, 입법 및 법개정 촉구 활동, 법제도 연구 등을 수행하고 있습니다.

- 아동 차별금지를 위한 법 개정 활동
- 장애인 및 아동 탈시설을 지원하는 법안 마련, 입법촉구 활동
- 장애인 접근권 보장을 위한 법안 연구, 법개정 촉구 활동
- 외국인보호소 처우 기본법 제정 촉구 활동 및 연구
- '외국인보호규칙' 등 관련 법제 개정 대응

비법률

활동



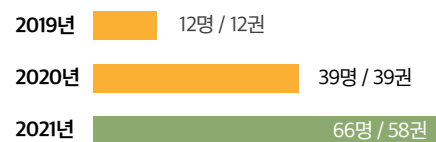
소외계층을 위한 빵 만들기

지평과 두루는 매월 첫째 토요일, 서대문구 연희동에 위치한 '빵 만드는 사람들 공동체'에서 주관하는 제빵 봉사활동에 참여하고 있습니다. 2020년에 이어 2021년에도 코로나19로 인한 사회적거리두기 방침에 따라 최소한의 인원으로 독거 어르신 및 탈북민, 노숙자에게 제공할 빵을 만들었습니다.

점자도서 원고 입력

지평과 두루는 성북 시각장애인복지관과 함께 점자도서 제작 봉사활동을 진행하였습니다. 코로나19로 인한 사회적거리두기가 지속되면서 외부 봉사활동에 제약이 많은 상황에서 점자도서 제작 봉사활동에 대한 관심이 지속적으로 높아지고 있으며, 점자입력을 위한 오리엔테이션 또한 2020년에 이어 2021년에도 온라인으로 진행하면서 높은 호응을 얻었습니다.

점자도서 입력 봉사



노을공원 숲 가꾸기

지평은 매년 상하반기에 상암동에 있는 노을공원에서 '지평과 함께하는 노을공원 숲 가꾸기' 봉사활동을 진행하고 있습니다. 숲 가꾸기 활동은 쓰레기 매립과정에서 자연스럽게 형성된 난지도 사면식생을 참나무 숲 등으로 천이를 유도하여 보다 생태적으로 안정된 숲을 가꾸기 위한 사업입니다. 4월과 11월 두 차례 진행된 행사에 지평 구성원 20여 명씩 참여하여 고유종인 가래나무와 도토리나무의 씨앗 파종, 묘판 정리, 나무 옮겨심기, 낙엽 치우기 등 활동을 하였습니다.

지평과 함께하는 아름다운 토요일

지평은 2021년 6월 5일 아름다운가게 안국점에서 '법무법인(유한) 지평과 함께하는 아름다운 토요일' 행사를 개최하였습니다. '아름다운 토요일'은 기업이나 단체의 구성원들이 사용하지 않는 물품을 기증하고 판매함으로써 나눔과 순환을 지향하는 사회공헌 프로그램으로, 지평은 2005년부터 격년으로 '아름다운 토요일' 행사를 진행하고 있습니다. 이번 행사에 지평 구성원은 총 1,987건의 물품을 기증하였고 행사 당일 판매수익금 4,362,500원은 아름다운가게의 소외계층 지원사업에 사용되었습니다.



연탄나눔

지평은 2021년 11월 27일 사랑의 연탄나눔 행사를 진행하였습니다. 사랑의 연탄나눔 행사는 지평이 설립 후 매년 겨울에 연탄으로 난방을 하는 저소득층 가구를 지원하기 위한 사회공헌 프로그램입니다. 지평은 이번에도 1,800장의 연탄을 구입하여 25명의 구성원이 직접 당고개 거주 저소득층 10여 가구에 연탄을 전달하였습니다.

재정

기부

활동

매칭그랜트

지평과 두루는 2010년부터 매칭그랜트(구성원이 공익단체에 후원하는 금액만큼 회사가 동일한 금액을 1대1로 매칭하여 후원하는 제도)를 통해 구성원의 사회공헌 활동을 장려하고 지원하고 있습니다.

[매칭그랜트 외 주요 기부]

- 이음장애인자립센터가 주관하는 중증장애인 자립생활 지원 프로그램 '이음여행' 지원
- 이화여자고등학교 취약계층 학생 장학금 지원
- 장애인자립생활센터협의회, 장애와인권발바닥행동, '자립전환 프로그램' 지원
- 아동복지실천회 '세움' 후원 음악회, 바자회 지원
- 이주민센터 '친구' 지원
- 탈북자 자녀 대안학교 '겨레얼 학교' 지원
- '빵 만드는 사람들 공동체' 지원
- '따뜻한 한반도 사랑의 연탄나눔운동' 지원
- 공익인권법재단 '공감' 인권법캠프 지원
- 전국 법학전문대학원·사법연수원 인권법학회 연합 '인:연' 캠프 지원
- 공익변호사 라운드테이블 지원
- 난민인권센터 인권비 지원
- 촛불청소년인권법제정연대 지원
- 장애인인권활동 공간마련을 위한 '벽돌기금' 지원
- 한국발달장애인가족연구소, "알기 쉬운 발달장애인법 해설서" 제작 사업 지원
- 코로나 시대의 공익인권활동, 공익소송 및 연구 지원사업

02

공익활동 측정 또는 평가

(1) 목표: SDGs에 따른 분류

2015년 제70차 유엔총회에서 2030년까지 달성하기로 결의한 의제인 지속가능발전목표(SDGs: Sustainable Development Goals)는 지속가능발전을 이념을 실현하기 위한 인류 공동의 17개 목표입니다. 지평의 공익활동을 SDGs 목표에 따라 다음과 같이 분류해 볼 수 있습니다.



SDGs	활동	페이지
Goal 1	모든 곳에서 모든 형태의 빈곤 종식	연탄나눔 57
Goal 2	기아를 종식하고, 식량 안보와 영양 상태를 개선하고, 지속가능 농업 증진	다시서기종합지원센터 무료급식 봉사 62 SK 행복얼라이언스 결식우려아동 법률지원 55, 61 소외계층을 위한 빵 만들기 19, 56, 61-62
Goal 3	모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	지적장애인 미혼모 기초생활수급신청 지원 55, 61 피성년후견인 당연퇴직 국가공무원법 조항에 대한 위험법률심판청구 54, 61
Goal 4	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	겨레얼학교 후원 57 점자도서 원고 입력 56, 61
Goal 5	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 역량강화	애란원 법률교육 및 자문 19, 55, 60, 62, 65 해외입양 인권침해사례 연구 참여 55, 60-61 '배드파트너스'사이트 명예훼손 관련 법률지원 54, 60-61 성폭력, 아동학대 피해자 법률구조 54, 61, 64 미신고시설 아동학대 신고 및 법률구조 54, 61, 64-65 한국청소년쉼터협의회 법률 상담 및 지원 55, 60-61
Goal 6	모두를 위한 물과 위생시설 접근성과 지속가능한 관리 보장	물환경보전법 해설서 연구 55

SDGs	활동	페이지
Goal 7	모두를 위한 적정 가격의 신뢰성 있고, 지속가능한 현대적인 에너지 접근 보장	
Goal 8	포용적이고 지속가능한 경제성장, 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진	행복나눔재단 장애인 고용 프로젝트 자문 55, 61 ESG 국제트렌드와 기업의 대응전략 연구 55, 60 SPC제도화 방안 연구 55, 60
Goal 9	회복력 있는 사회기반시설 구축, 지속가능한 산업화와 혁신 증진	1번호사 1 소셜벤처 매칭 법률지원 14, 55, 60, 62, 67
Goal 10	국내 또는 국가간 불평등 완화	해외 교육 및 인프라 지원사업 자문 55, 60, 62 해외 장학재단, 공익재단 설립 자문 55, 60 UN 장애인권리협약 Case Study 55, 61, 64 이주인권 디딤돌, 걸림돌 판결 선정 및 판례집 발간 참여 55, 60 각급 법원 장애인 사법접근성 개선을 위한 실태조사 및 제도개선 연구용역 55, 60 발달장애인 선거권 보장을 위한 차별구제소송 54, 61, 63 청각장애인 대리 택시운전면허시험 응시 관련 국가인권위원회 진정 54, 61 장애인 활동지원 신청자격 제한 폐지를 위한 소송 54, 61
Goal 11	포용적이고, 안전하고, 회복력 있고, 지속가능한 도시와 거주지 조성	서대문경찰서 청소년정책자문단 지원 60-61 이동약자를 대위한 차별구제소송(1층이 있는 삶 프로젝트) 54, 61, 63
Goal 12	지속가능한 소비와 생산양식 확립	지평과 함께하는 아름다운 토요일 56, 60
Goal 13	기후변화와 그 영향에 대처하는 긴급한 조치 시행	기후위기와 인권에 관한 인식과 국내외 정책동향 실태조사 47, 55, 66-68 기후위기로 인한 인권침해 국가인권위원회 진정 54, 61-62
Goal 14	해양, 바다, 해양자원의 보존과 지속가능한 사용	
Goal 15	산림의 지속가능한 관리, 사막화 대처, 토지 황폐화 중단과 보존, 생물다양성 손실 중단	노을공원 숲 가꾸기 56, 61-62 환경 사회적기업 육성사업 법률지원 55, 60, 62 탄탄소 자원순환 소셜벤처 매칭 법률자문 55, 60
Goal 16	정의의 증진, 평화롭고 포용적인 사회	공익제보자 지원 소송 54, 62 군 영창제도 피해자 국가손해배상청구 소송 54 간병범죄인 형사사건 지원 54 동물권 관련 법률자문 55, 60 정부 등 공공기관 공익 법률자문 60, 62
Goal 17	지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십 활성화	이주구금제도의 개선 및 외국인보호소 처우 개선을 위한 소송, 자문 등 법률지원 54-55, 61-62, 65-66 UN 장애인권리협약 Case Study 61, 64

(2) 성과: A, B, C 분류

국제 임팩트 평가 기구들간의 네트워크인 IMP(Impact Management Project)는 기업 또는 조직이 본연의 사업을 영위하는 과정에서 발생시키는 사회적·환경적 영향(Impact)를 ABC 3개 유형으로 분류하는 체계를 수립했습니다. 이 유형을 기준으로 지평의 공익 활동을 분류해 보면 다음과 같습니다.

A(Acting to Avoid Harm: 사회적 피해의 감축): 기업에서 최소한의 위해를 방지하고자 하는 소극적인 수준의 임팩트를 창출한다면, Acting to Avoid Harm으로 유형화할 수 있습니다.
 B(Benefit Stakeholders: 이해관계자 지원): 문화·예술·교육 프로그램의 경우, 참여자인 학생들과 지역사회 등 사업과 밀접한 관계에 있었던 이해관계자에게 도움이 되었다면 Benefitting Shareholders로 유형화할 수 있습니다. 이 유형은 기업이 이해관계자에게 사회적 선(善)을 자발적으로 창출하는 임팩트 일체를 포괄합니다.
 C(Contribute to Solutions, 사회문제 해결에 공헌): 더 나아가 기업이 환경을 보호하거나 빈곤퇴치 문제에 적극적인 수준으로 기여했다면 Contributing to Solutions로 유형화할 수 있습니다.

성과	활동
A	해당사항 없음
B	해외 교육 및 인프라 지원사업 자문
	해외 장학재단, 공익재단 설립 자문
	1번호사 1 소셜벤처 매칭사업
	환경 사회적기업 육성사업 법률지원
	탈탄소 자원순환 소셜벤처 매칭 법률자문
	서대문경찰서 청소년정책자문단 지원
	연탄나눔
	지평과 함께하는 아름다운 토요일
	이주인권 디딤돌, 걸림돌 판결 선정 및 판례집 발간 참여
	각국 법원 장애인 사법접근성 개선을 위한 실태조사 및 제도개선 연구용역
	동물권 관련 법률자문
	ESG 국제트렌드와 기업의 대응전략 연구
	SPC제도화 방안 연구
	정부 등 공공기관 공익 법률자문
	애란원 법률교육 및 자문
	해외입양 인권침해사례 연구 참여
	배드파더스'사이트 명예훼손 관련 법률지원
	한국청소년쉼터협의회 법률 상담 및 지원

성과	활동
C	성폭력, 아동학대 피해자 법률구조
	미신고시설 아동학대 신고 및 법률구조
	노을공원 숲 가꾸기
	SK 행복얼라이언스 결식우리아동 법률지원
	소외계층을 위한 빵 만들기
	장애인 활동지원 신청자격 제한 폐지를 위한 소송
	이동약자를 대리한 차별구제소송(1층이 있는 삶 프로젝트)
	이주구제도의 개선 및 외국인보호소 처우 개선을 위한 소송, 자문 등 법률지원
	UN 장애인권리협약 Case Study
	발달장애인 선거권 보장을 위한 차별구제소송
	청각장애인 대리 택시운전면허시험 응시 관련 국가인권위원회 진정
	장애인 활동지원 신청자격 제한 폐지를 위한 소송
	기후위기로 인한 인권침해 국가인권위원회 진정

(3) 수혜자 유형에 따른 분류

수혜자 유형	활동
아동, 청소년	해외입양 인권침해사례 연구 참여
	미신고시설 아동학대 신고 및 법률구조
	겨레얼학교 후원
	서대문경찰서 청소년정책자문단 지원
	SK 행복얼라이언스 결식우리아동 법률지원
	'배드파더스' 사이트 명예훼손 적용 관련 법률지원 및 소송
	한국청소년쉼터협의회 법률 상담 및 지원
장애인	장애인 활동지원 신청자격 제한 폐지를 위한 소송
	이동약자를 대리한 차별구제소송(1층이 있는 삶 프로젝트)
	전자도서 원고 입력
	각급 법원 장애인 사법접근성 개선을 위한 실태조사 및 제도개선 연구용역
	피성년후견인 당연퇴직 국가공무원법 조항에 대한 위헌법률심판청구
	지적장애인 미혼모 기초생활수급신청 지원
	행복나눔재단 장애인 고용 프로젝트 자문
	유엔장애인권리협약(UN CRPD) CASE STUDY(UN ESCAP)
	발달장애인 선거권 보장을 위한 차별구제소송
	청각장애인 대리 택시운전면허시험 응시 관련 국가인권위원회 진정

03

2021 지평의 활동 ACTIVITIES

임팩트는 조직에 의해 창출된 사회적, 환경적, 경제적 변화의 정도를 말합니다. 공익활동으로 인한 긍정적 임팩트를 최대화하고 부정적 임팩트를 최소화하기 위해서는 임팩트 측정을 통해 정확하고 객관적이며 신뢰할 수 있는 정보를 도출하고 이를 평가해 제한된 자원을 효율적으로 배분하려는 노력이 필요합니다. 임팩트를 제대로 측정하기 위한 유용한 방법론으로 변화이론이 주목받고 있습니다. 변화이론은 사회문제가 해결되고 바람직한 사회변화가 일어나는 과정을 투입(Inputs), 활동(Activities), 산출(Outputs), 결과(Outcomes), 영향(Impacts) 등 5단계로 나눠 체계적으로 분석할 수 있도록 도와주는 프레임워크입니다. 지평은 체계적인 기획과 실행을 통해 지속가능한 임팩트를 추구하기 위하여 주요 공익활동을 대상으로 변화이론에 기반한 분석을 시도해 보았습니다.

가. 장애인의 이동권과 접근권 향상을 위한 활동

지평과 두루는 장애인에게 불편이 없는 사회는 우리 모두가 살기 좋은 사회라는 생각으로 장애인차별금지법에 근거한 차별구제소송을 지속적으로 수행해오고 있습니다. 시각·청각장애인의 영화관람권 보장을 위한 차별구제소송, 휠체어 이용 장애인들의 지하철 이동권 보장을 위한 차별구제소송, 이동약자들의 건물접근권 보장을 위한 차별구제소송, 교통약자의 시외이동권 확보를 위한 차별구제소송이 그 동안 두루와 지평이 수행해 온 대표적인 소송입니다. 아울러 지평과 두루는 장애인 접근권 보장을 위한 법제와 실태 연구 및 입법활동, 관련 사회적 경제조직 법률지원 등의 활동을 하고 있습니다.

활동 Activity	활동 결과 Output	사회적 성과 Outcome
임팩트 소송	임팩트 소송 결과	임팩트 소송 성과
1. 카페, 편의점에 경사로를 설치하기 위한 '층이 있는 삶' 소송 기획 및 수행	1. 차별구제청구소송 승소로 인하여 장애인의 카페, 편의점 접근권 확립	1. 장애인의 공공·상업건물에 대한 접근권 향상
2. 영화관에서 장애인의 편의 제공을 하도록 하는 소송 기획 및 수행	2. 소송을 통하여 영화관의 장애인 편의제공 의무 및 기준 정립	- 면적 제한 시행령이 위헌이라는 취지의 법원 판결에 따라 편의점·카페 등 전국의 상업 건물에 경사로 설치 확장 예정
3. 휠체어 장애인을 위한 지하철 역사 내 엘리베이터 설치 청구 소송 기획 및 수행	3. 신길역 등 지하철 역사에 엘리베이터 설치	2. 장애인의 영화관람권 등 문화향유권 보장
4. 발달장애인 참정권 보장을 위한 소송 기획 및 수행	4. 발달장애인 투표 보조 관련 조정 성립, 구체적 기준 마련, 규정 개선	- 모두를 위한 영화관 소송이 확정되면 전국 영화관에서 화면해설·자막 등 편의제공을 통해 시각 및 청각 장애인이 영화 관람 가능
임팩트생태계 지원 활동	임팩트생태계 지원 활동 결과	임팩트생태계 지원 활동 성과
5. 장애인 이동권 향상을 목표로 하는 소셜벤처에 대한 법률자문, 공공기관과의 협의체 구성, 국가인권위원회 자문	5. 청각장애인이 운전하는 소셜벤처의 택시 사업 안착	3. 장애인의 이동권 보장
		- 지하철 역사 내 엘리베이터 설치 확대 및 피해자 직접 구제
		4. 발달장애인의 참정권 보장
		5. 장애인의 일자리 확보 등 생태계 조성
입법 활동	입법대응 활동 결과	입법활동 성과
6. 장애인 접근권 보장을 위한 법안 연구	6. 장애인 접근권을 보장하는 장애인등편의법 개정안 발의	6. 장애인 접근권 보장에 관한 법적 근거 구체화

수혜자 유형	활동
여성	애란원 법률교육 및 자문
	성폭력 피해자 법률구조
외국인(이주민, 난민)	이주구급제도의 개선 및 외국인보호소 처우 개선을 위한 소송, 자문 등 법률지원
	이주인권 디딤돌, 걸림돌 판결 선정 및 판례집 발간 참여
	난민 강제퇴거명령제도 개선을 위한 헌법소원심판 청구
	난민 인정신청 대리 및 난민불인정결정 취소소송
빈곤 계층	난민인정 심사지침 등 정보공개거부처분 취소소송
	다시서기종합지원센터 무료급식 봉사
	소외계층을 위한 빵 만들기
기타	연탄나눔
	공익제보자 지원 소송
	의료피해자 가족 지원 소송
	기후위기로 인한 인권침해 국가인권위원회 진정
	해외 교육 및 인프라 지원사업 자문
	해외 장학재단, 공익재단 설립 자문
	1번호사 1 소셜벤처 매칭사업
	환경 사회적기업 육성사업 법률지원
	탈탄소 자원순환 소셜벤처 매칭 법률자문
	노을공원 숲 가꾸기
정부 등 공공기관 공익 법률자문	

활동 Activity	활동 결과 Output	사회적 성과 Outcome
연구 활동	연구 활동 결과	연구 활동 성과
7. 장애인 접근권 관련 법제와 실태에 관하여 연구	7. 공중이용시설에 대한 장애인 접근성 실태조사 보고서 발간, 유엔 장애인권리협약 이행에 관한 실태조사 보고서 발간, 장애인법 국제 심포지엄 개최 등 지원	7. 장애인 접근권 문제의 구체적 실태 파악 및 해결방안 모색
협상과 중재 활동	협상과 중재 활동 결과	협상과 중재 활동 성과
8. 편의시설 운영 업체 등 당사자들과 만나 시설 이용 기준 등에 관하여 협상	8. 참여 업체 시설 설치 및 '사회취약계층 이용편의시설 적용기준안' 등 공식 기준 정립	8. 장애인 접근권 문제의 사회적 해결을 위한 제도 연구, 관심 제고

나. 아동·청소년 보호 및 권리 옹호를 위한 활동

지평과 두루는 아동·청소년이 우리 사회의 구성원으로서 그들 앞에 닥친 우리 사회의 문제를 해결하는 길에 함께 하고자 아동과 관련한 모든 활동에서 아동 최선의 이익이 최우선적으로 고려되고 사회 전반에서 아동의 존재와 가치가 고려될 수 있도록 다양한 활동을 하고 있습니다. 출생신고가 되지 않은 채 방치된 아동, 미신고 시설 거주 아동, 성착취 피해를 입은 아동, 폭력을 피해 가출한 청소년 등 취약한 상황에 처한 아동들을 보호하고 그 권리를 옹호하기 위하여 아동·청소년 인권 단체와 연대하여 학대사건 피해 아동 지원, 미신고시설 학대아동 고발 및 법률대응, 법률상담 등을 진행하고 있으며, 2015년부터 아동학대와 입양에 있어 아동을 중심으로 아동의 권리가 최우선적으로 고려될 수 있도록 법제도 정책 개선 활동을 지속적으로 진행하고 있습니다.

활동 Activity	활동 결과 Output	사회적 성과 Outcome
입법활동	입법활동 결과	입법활동 성과
1. 체벌금지를 위한 법 개정 활동 - 아동에 대한 체벌을 허용하는 취지로 해석되어 온 민법의 징계권 규정 삭제를 위한 연구 및 개정안 제안 - 정부, 국회 및 시민사회와 법 개정에 관하여 협의	1. 체벌금지 취지의 법 개정 - 법무부, 국회에 「민법 일부 개정 법률안」 제출, 2021년 국회 본회의 통과	1. 민법 개정으로 인해 대한민국은 세계에서 62번째로 체벌금지를 명문화한 국가로 발돋움
피해자 직접 지원 활동	피해자 직접 지원 활동 결과	피해자 직접 지원 성과
2. 사건 법률 대응 - 아동학대사건 피해아동 대리 - 미신고시설 아동학대 등 고발 및 법률대응	2. 사건 법률 대응 결과 - 아동학대사건 피해아동 대리의 결과 11건 중 8건 아동보호사건 송치·보호처분결정(2021년 기준) - 미신고시설 아동학대 사건 피의자 검찰 송치	2. 피해 아동 개인에 대한 직접적인 권리구제

활동 Activity	활동 결과 Output	사회적 성과 Outcome
3. 법률 교육 및 상담 - 애란원 법률교육 및 상담 - 한국청소년쉼터협의회 법률상담 및 지원 - 로펌공익네트워크 '찾아가는 법률교육' 참여	3. 법률지원 상담 결과 - 애란원: 출생신고 및 양육비 청구·아동학대·성폭력 등 주제로 법률교육 7회 실시, 기초생활수급대상자 선정·명의도용 휴대폰 사용계약 사례 등 4건 상담 및 법률지원 - 한국청소년쉼터협의회: 미신고시설장에 입양된 아동을 대리한 파양청구소송, 소년법상 보호관찰처분 상담 등 9건의 법률지원 - 찾아가는 법률교육: 과학과법률, 지식재산권, 소년법 등 주제로 10회 진행	
연구활동	연구활동 결과	연구활동 성과
4. '과거 해외입양절차 인권침해 사례연구' 참여 5. 월례세미나	4. 아동탈시설과 대안교육, 해외입양절차의 인권침해사례, 베이비박스과 아동인권 등을 주제로 한 용역참여, 세미나 진행	4. 아동·청소년 문제의 구체적인 실태와 구조적 문제를 발견하여 현장 지원 역량을 강화

다. 이주민·난민을 위한 불법구금 근절을 위한 활동

'외국인 보호소'라는 외국인 구금시설에는 구금 대상의 제한이 없어 만 19세 이하 아동과 난민까지 구금되고 있습니다. 구금의 상한이 없어 특별한 사정으로부터 벗어날 수 없는 사람들은 수 년간 기약 없이 구금되기도 합니다. 이주구금시설 내부 의료, 보건, 옷, 식사 등 처우는 교도소보다도 열악합니다. 2021년 화성외국인보호소에서 발생한 '새우튀기' 인권침해 사건을 비롯해 크고 작은 다양한 인권침해 사건이 끊이지 않습니다. 지평과 두루는 외국인이라는 이유로 함부로 감하지 않는 사회를 만들기 위하여 무기한 구금과 아동구금을 막기 위한 헌법소송과 국가배상소송, 위법한 구금에 대한 보상법제 부재에 관한 소송, 외국인보호소의 처우에 관한 진정과 소송 등 여러 건의 임팩트 소송을 진행하면서 이주구금제도 및 법체계의 개선을 위한 관련 법령의 제·개정 활동에도 적극적으로 참여하고 있습니다.

활동 Activity	활동 결과 Output	사회적 성과 Outcome
임팩트 소송	임팩트 소송 결과	임팩트 소송 성과
1. 난민신청자의 무기한 구금에 대한 위헌법률심판제청 2. 이주구금에 대한 배상, 보상청구에 관한 8개 소송과 보상법제 부재에 대한 헌법소원 3. 화성외국인보호소 '새우튀기' 학대 사건에 관하여, 1) 국가인권위원회 진정 2) 법무부 인권국 진상조사 대응 3) 형사 피고발 사건 대리 4) 피해자의 학대 공무원 형사고소 대리 5) 피해자 보호일시해제 청구 6) UN자의적구금워킹그룹 긴급구제 신청	1. 외국인 구금 제도에 대한 헌법재판소 공개변론 결정 2. 화성외국인보호소 '새우튀기' 사건에 대하여 1) 국가인권위원회에서 2건의 인용 결정으로 인권침해 인정 및 피해자 구제 권고 2) 법무부, 인권침해 인정 및 재발방지 약속 3) 피해자의 형사 불기소 결정 4) 피해자의 구금 해제	1. 외국인 구금 제도의 위헌성 확인 및 인권적 개선 2. 외국인보호소 내 인권침해 문제의 조명 및 재발방지 3. 이주구금 피해자 개인에 대한 직접적인 권리구제

활동 Activity	활동 결과 Output	사회적 성과 Outcome
연구 및 조사 활동	연구 및 조사 활동 결과	연구 및 조사 활동 성과
4. 국가인권위원회 외국인보호시설 방문조사단으로서 전국 이주구금시설 전수 조사	4. 국가인권위원회 외국인보호시설 실태조사 보고서 발간 및 인권적 시설 운영을 위한 권고	4. 이주구금시설의 환경 및 처우에 관한 구체적 문제 발굴, 대안 제시, 개선책 마련
입법대응 활동	입법대응 활동 결과	입법대응 활동 성과
5. '외국인보호소 처우 기본법' 제정 및 개정 대응	5. 국회, 법무부, 시민사회가 함께 이주구금제도 관련 법령 제·개정 논의 시작	5. 이주구금시설 관련 반인권적 개정 시도 저지 및 인권적 개정안 마련
6. '외국인보호규칙'등 관련 법제 개정 대응	6. 법령 제·개정 필요성 관련 시민사회안 작성 및 토론회·간담회 개최	1) 개방형 외국인보호소 시행 2) 외국인에 대한 강제력 행사시의 절차 강화 3) 이주구금 대상의 제한 4) 이주구금시설 처우 개선을 위하여 법령 및 시설 개선 사업이 시작됨
인식개선 및 언론대응 활동	인식개선 및 언론대응 활동 결과	
7. 이주구금제도 관련 기자회견 및 토론회 참여	7. 무기한 구금을 가능케 하는 출입국관리법의 문제점이 알려짐	

라. 기후위기와 인권을 위한 활동

지평과 두루는 기후위기인권그룹과 함께 2020년 12월경 농업인, 가스 검침원, 해수면 상승지역거주민, 기후우울증 피해자 등 41명의 진정인을 대리하여 기후위기로 인한 생명권과 건강권 등의 인권 침해를 주장하는 국가인권위원회 진정을 제기 하였습니다. 그 후속조치로 지평과 두루는 2021년 갈수록 심화되고 있는 기후위기로 인한 인권침해 상황을 파악하고 이에 대한 해결책을 제시하기 위한 프로젝트로 '기후위기와 인권에 관한 인식과 국내·외 정책 동향 실태조사' 연구용역을 수행했습니다. 이 과정에서 지평과 두루는 일반인 500명과 청소년 600명, 기후위기 취약계층으로 전국 5개의 도별 농업인 200명, 전국 5개의 도별 야외노동자 200명을 대상으로 기후변화 및 기후변화와 인권 상의 상관관계 등에 대한 설문조사를 진행하였고, 기후위기 당사자 및 전문가 대상 표적집단면접을 20회 수행하였습니다. 섬진강 범람으로 수재를 입은 마을 주민들, 제대로 된 휴식처가 보장되지 않은 채 목숨을 걸고 생계를 유지하고 있는 배달노동자들, 하루 하루를 고열의 작업 환경에서 치열하게 살아가고 있는 실내 노동자들 등 다양한 사람들의 목소리를 통해, 기후위기가 우리의 일상에 얼마나 가까이 다가왔는지, 그리고 기후위기가 우리 삶과 인권에 얼마나 큰 영향을 미치고 있는지를 생생하게 체감할 수 있었습니다. 지평과 두루는 이번 실태조사를 기반으로 기후위기로 인한 인권침해에 취약한 계층을 지원하고 이들이 적절한 구제와 보호를 받을 수 있는 방향을 계속 고민할 것입니다.

활동 Activity	활동 결과 Output	사회적 성과 Outcome
법률대응활동	법률대응활동 결과	법률대응활동 성과
기후위기로 인한 인권침해를 원인으로 국가인권위원회에 진정 제기	국가인권위 진정 제기 기자회견 개최, 언론보도 25건	인권 중심 관점에서 기후위기 적응 정책과 완화 정책의 수립 및 개편(예상)
연구활동	연구활동 결과	연구활동 성과
국가인권위원회의 발주로 「기후위기와 인권에 관한 인식과 국내·외 정책 동향 실태조사」 연구 보고서 작성	기후위기로 인한 인권침해 실태에 대한 대중 인식조사 결과 도출(일반인 500명과 청소년 600명, 전국 5개의 도별 농업인 200명, 야외노동자 200명 대상 설문조사 수행) 기후위기와 인권에 관한 국내외 정책 동향 조사 결과 도출 및 정책의 효과에 대한 대중 인식 조사(재난 피해자, 재난 대응 전문가, 야외노동자, 농민 등 약 30여 명 대상 표적집단면접 실시) 기후위기 취약계층에 대한 정책 논의 촉발(연구보고서 기반 국가인권위원회의 논의 진행 중)	기후위기 취약계층에 대한 사회적 안전 장치 법제화 마련(예상) 기후위기 인권침해 상황에 대한 정기적인 실태조사 및 모니터링, 연구 시스템 구축(예상) 개인 차원에서의 기후위기로 인한 인권 침해 진정 제기 방안 등 구제수단의 마련(예상) 기후위기 취약계층에 대한 행정적 차원에서의 지원 체계 구축(예상)

마. 소셜벤처 등 사회적 경제조직 지원을 위한 활동

우리 사회의 다양한 문제들을 혁신적인 기술 또는 비즈니스 모델을 통해 해결하고 지속가능한 수익과 사회적가치를 함께 추가하는 기업 또는 단체를 소셜벤처라고 합니다. 지평과 두루는 다양한 소셜벤처에 법률서비스를 제공하면서 이들과 동반성장을 도모하고 있습니다. 지평과 두루는 루트임팩트, 크레비스파트너스, SOPOONG 등 소셜벤처 지원그룹과 MOU를 맺어 소셜벤처의 성공적 정착을 위한 법률적 토대를 제공해 왔습니다. 지평과 두루는 변호사 2명과 소셜벤처 1곳을 연결하는 사업을 통해 23개 소셜벤처에 필요로 하는 법률서비스를 제공하고 있으며, 탈탄소 자원순환 소셜벤처 8곳, 그 밖에 환경 사회적기업에 대한 법률지원을 진행하고 있습니다.

활동 Activity	활동 결과 Output	사회적 성과 Outcome
소셜벤처 법률지원	소셜벤처 법률지원 결과	소셜벤처 법률지원 성과
1. 1 변호사 1 소셜벤처 매칭사업 - 그로잉맘 등 23개 각 소셜벤처에 연간 60시간 범위에서 사업과 관련한 법률문제 상담, 계약서 검토, 관련 법령 검토 등 법률자문 진행	지평 소속 50여 명의 변호사가 약 480여 시간의 법률자문 진행	지원 대상 소셜벤처의 안정적인 성장 지원 및 소셜벤처 등 사회적경제조직 활성화를 위한 법제도 개선
2. 탈탄소 자원순환 소셜벤처 법률지원 - 요크, 루트에너지 등 8개 탈탄소 자원순환을 추구하는 소셜벤처에 연간 60시간 범위에서 법률자문 진행		
3. 환경 사회적기업에 대한 법률지원		

04

환경정책

지평은 환경분야 소셜벤처에 대한 법률지원, 연구용역 등을 통해 건전하고 지속가능한 사회의 발전을 위한 노력을 아끼지 않고 있습니다. 지평은 2019년부터 '친환경 그린오피스 정책'을 전사적으로 시행하고 있습니다. 2021년에는 한 단계 더 나아간 환경정책 수립을 위한 간담회를 개최하였고 사무소 이전에 따라 발생하는 환경문제를 점검하고 구성원의 환경정책 참여를 독려하기 위한 캠페인, 인센티브 제도 도입을 검토하고 있습니다.

기후위기와 인권에 관한 인식과 국내·외 정책 동향 실태조사

지평과 두루는 2021년 국가인권위원회가 발주한 '기후위기와 인권에 관한 인식과 국내·외 정책 동향 실태조사'에 관한 연구를 진행하였습니다. 본 연구는 국가인권위원회가 진행한 기후위기와 인권에 관한 최초의 연구로, 기후위기가 인권의 문제라는 인식의 전환 및 피해 실태에 대한 구제수단 마련을 촉구했다는 점에서 그 의의가 있습니다.

탈탄소·자원순환 분야 소셜벤처와의 업무협약

지평과 두루는 2021년 2월 15일 탈탄소 및 자원순환 분야를 선도하는 소셜벤처 8곳과 업무협약을 맺고, 에너지전환을 위한 제도적 개선 방안을 모색하는 간담회를 개최하였습니다. 지평과 두루는 협약을 맺은 소셜벤처에 대한 적극적인 법률 지원을 비롯하여 환경 분야의 사회적 가치를 이끌어 가고 공익사업을 강화하는데에도 최선의 노력을 하고 있습니다.

기관	활동
마을닷살림협동조합	대한민국 최초 도시형 에너지자립마을인 성대골에서 주택에너지 효율화 사업 등 전환운동을 수행
루트에너지	100% 재생에너지 전환을 위해 시민이 참여하는 커뮤니티 펀딩 서비스를 제공
비온드넥스트	채식이 편한 사회를 위한 어플리케이션 '채식한끼' 개발
요크(YOLK)	아동교육 및 전력보급 증진에 기여하는 솔라카우 태양광 시스템을 통해 2019년 타임지의 '올해 최고 발명품'에 선정
이노마드	세계 최초로 휴대용 수력 발전기를 개발
터치포곳	버려지는 자원과 버리는 마음을 터치하는 사회적기업
테코플러스	친환경 플라스틱 원료 전문기업
에너지전환해우 사회적협동조합	민간단체와 신재생에너지 전문기업이 함께 지역의 지속가능에너지 전환 및 재생에너지 보급 활동 진행

2022년 본사 이전

지평은 2022년 모든 구성원들에게 쾌적한 업무 환경을 제공할 수 있도록 본사 이전을 준비하면서 '친환경 에너지 인증' 건물을 우선순위에 두었습니다. 지평이 이전한 그랜드센트럴빌딩은 미국 그린빌딩위원회(USGBC)에서 개발, 시행하고 있는 건물의 생명주기에 걸친 종합적 관점에서 환경적 성과를 평가하는 제도인 '친환경 건물 인증체제(LEED, Leadership in Energy and Environmental Design)'에 따라 골드 등급을 받았으며, 국토교통부고시 및 환경부고시 인증기준에 따른 건축물에너지 효율등급 1등급, 녹색건축 인증 그린 1등급(최우수), 건물에너지관리시스템 BEMS 1등급을 획득하였습니다.



Paperless Office & 사회적기업 고용창출 기여

지평은 Paperless Office 제도를 통해 탄소배출 감소와 함께 전자문서 이용을 통한 자료의 보안유지에도 힘쓰고 있습니다. 지평은 FSC의 인증을 받은 친환경 용지를 이용함에 있어 구매처를 장애인의 자립을 지원하는 사회적기업인 늘푸른 직업재활원을 통해 조달하고 있습니다. 지평은 탄소중립을 위한 사회적 노력과 함께 취약계층 및 장애인 고용창출에 기여하고 있습니다.

소비량	2018년		2019년		2020년		2021년	
	전체	1인당	전체	1인당	전체	1인당	전체	1인당
복사용지1BOX(2,500장)	1,340	4.49	1,345	4.13	1,210	2.59	1,148	2.22

친환경 차량 정책

지평은 업무용 차량을 친환경 차량으로 교체해 나가는 작업을 지속적으로 추진하는 한편 다인승 차량을 추가 운영하여 온실가스 감축 및 탄소 저감에 앞장서고 있습니다.

구분	2019년		2020년		2021년	
	대수	비율	대수	비율	대수	비율
전체 법인차량	41	100%	52	100%	58	100%
친환경 차량	9	21.9%	13	25%	14	24%
하이브리드 차량	7	17%	11	21%	12	21%
전기 차량	2	4.9%	2	4%	2	3%

에너지 소비 절감 프로젝트

지평의 서울사무소는 지속적인 인원증가와 사무실 확장으로 인해 2018년부터 2021년까지 전체 전기 및 수도 사용량, 이산화탄소 발생량이 증가하였으나 1인당 소비량은 꾸준히 감소해 왔습니다. 지평은 장기적인 친환경 정책을 수립하고 구체적인 이행 방안을 통해 탄소배출 감소를 실현하기 위해 노력하고 있습니다.

구분 (단위)	2018년 소비량		2019년 소비량		2020년 소비량		2021년 소비량	
	전체	1인당	전체	1인당	전체	1인당	전체	1인당
전기(kWh)	658,610	2,210.10	675,178	2,077.47	662,293	1,733.75	690,059	1,631.35
수도(t)	304	1.02	362	1.11	445	1.16	441	1.04
CO2발생량(Kg)	408,037.8	1,369.25	435,019.5	1,338.52	308,974.9	808.83	321,920.9	761.04

(참고 : 2021년 서울사무소 423명으로 1인당 환산)

환경실천소모임

지평은 일상 속 환경 보호 실천을 독려하고자 사내 소모임 환경실천소모임을 운영하고 있습니다. 월별 정기모임을 통하여 사내에서 쉽게 이행할 수 있는 작은 환경실천 프로젝트를 논의하고 있습니다.

딩동메일 발송

환경실천소모임은 매월 지평 구성원 전체에 "딩동메일"을 발송합니다. "딩동메일"은 다양한 환경 이슈를 구성원과 공유하여 한 번 더 환경에 대해 생각할 수 있는 기회를 제공하고 있습니다.

폐현수막 파우치 만들기

각종 행사 때마다 한번 쓰고 버려지는 현수막을 활용하여 파우치를 만드는 활동을 통해 자원 순환에 대해 고민하는 시간을 가졌습니다.

지평과 함께하는 아름다운 특별전

지평은 6월 5일 아름다운 가게 안국점에서 '법무법인(유한) 지평과 함께하는 아름다운 특별전'을 개최하였습니다. 지평 구성원은 이 행사에 총 1,987개 물품을 기증하였으며 이로 인해 절감된 탄소배출량은 8,813kg입니다. 이를 소나무로 환산하면 3,173그루의 소나무를 심는 것과 같습니다. 지평은 아름다운 가게와 결연을 맺고 기증행사를 정기적으로 진행하고 있습니다. 자원의 재순환을 통해 환경을 보호하는 동시에 나눔 경영을 실천하고 있습니다.



지평 플라마켓

지평은 3월 3일 사내 구성원을 대상으로 플라마켓을 진행하였습니다. 플라마켓은 물품 마련부터 부스 설치, 판매 모두 임직원들의 자발적인 참여로 진행되었습니다. 임직원들이 판매자인 동시에 소비자가 되어 소통의 기회를 가지는 한편 자원순환의 가치를 되새기는 시간을 가질 수 있었습니다. 판매수익금은 전액 환경인권 분야에 기부하였습니다.



JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

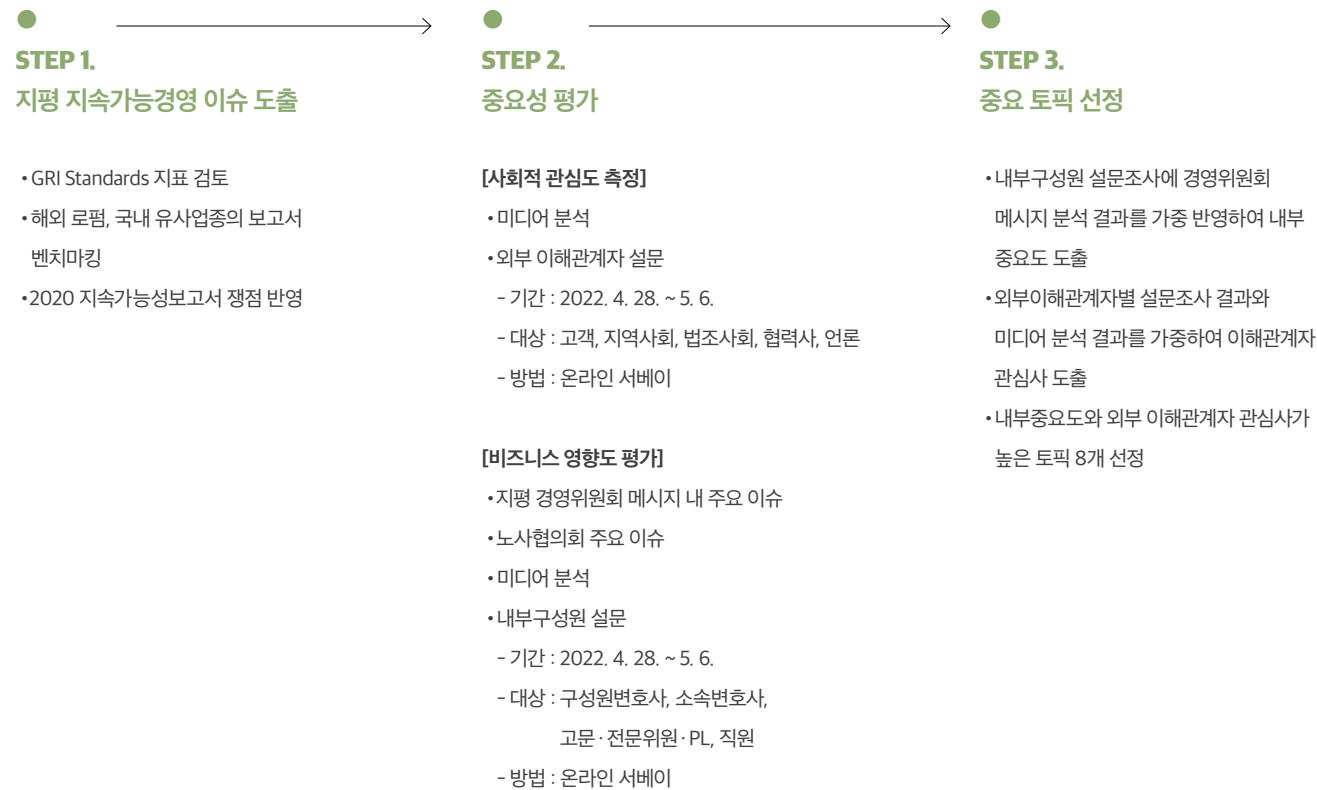
APPENDIX

JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

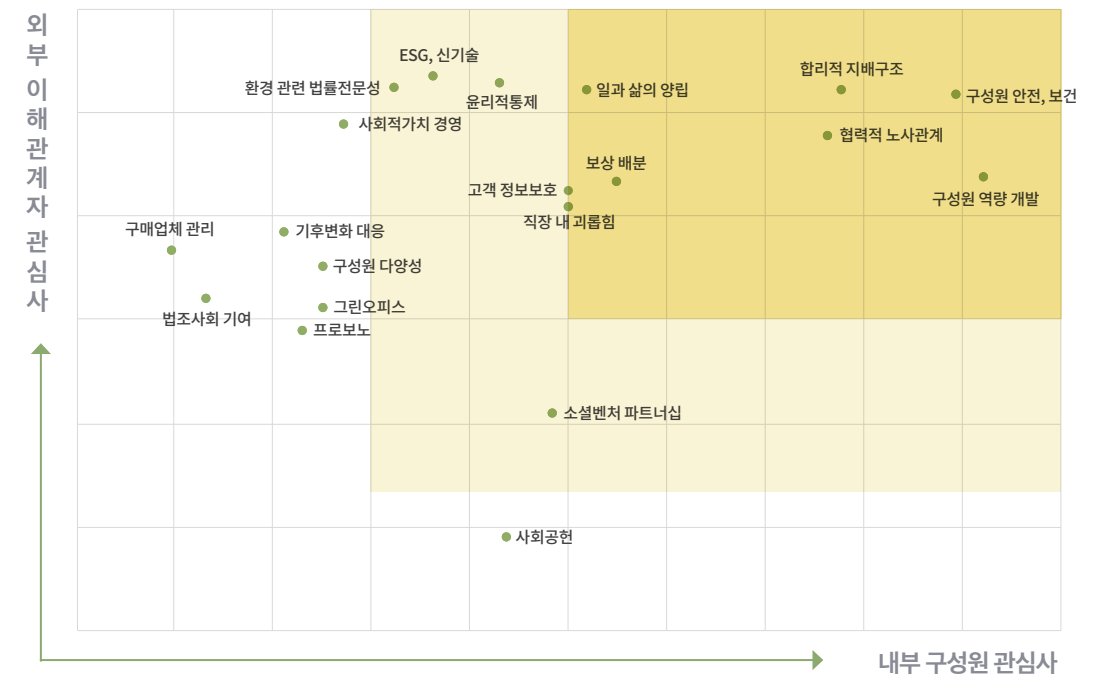
APPENDIX

중요성 평가

지평은 2021 지속가능성보고서의 보고 내용을 결정하고 지평의 지속가능경영과 관련된 중요 이슈를 선정하기 위해 중요성 평가를 실시하였습니다. 지평은 글로벌 지속가능성 보고 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards를 기준으로 국제표준 분석, 동종업계 이슈, 미디어 분석을 통해 20개의 이슈풀(Issue Pool)을 구성하고, 이 중 내부 중요도와 외부 이해관계자 중요도를 종합적으로 고려하여 핵심이슈를 도출하였습니다. 2021년 지평 지속가능성보고서는 도출된 핵심이슈를 중심으로 기술하고 있습니다.



중요성 평가 결과



범주	중요토픽	핵심 주제	보고 경계	보고 위치
일반(조직)	√	사회적가치 경영의 실현, 내재화	내부/외부	14-15
	√	합리적인 지배구조 및 민주적인 의사결정	내부	10-11
	√	업무수행에 대한 윤리적 통제	내부/외부	42-43
경제	√	ESG, 신기술, 신산업 등 신규 업무영역의 전문서비스 제공	내부/외부	41
	√	프로보노 활동 등을 통한 사회적가치 창출	내부/외부	50-67
환경	√	구매업체의 관리(사회적, 환경적 영향에 대한 평가 반영)	내부/외부	17-18
	√	그린오피스 정책(에너지와 용수 사용량 및 폐기물 감소)	내부/외부	68-73
	√	탄소배출량 감소 및 기후변화 대응	내부/외부	68-73
	√	환경 관련 법률 전문성	내부/외부	68-69
사회	√	구성원 다양성(성별, 인종별, 장애/비장애 등)과 기회균등	내부/외부	22-25
	√	직장 내 괴롭힘, 성희롱, 차별 등 고충 처리 및 평등한 업무 환경 조성	내부	30-31
	√	협력적 노사관계 구축 및 소통	내부	32-35
	√	구성원의 안전 및 보건 강화(코로나19 대응, 구성원의 정신건강)	내부	30-31
	√	일과 삶의 양립(적정 근로시간과 휴식, 출산·육아 지원 등)	내부	33
	√	구성원 역량 개발 및 교육	내부	26-28
	√	고객의 정보보호 및 비밀준수	내부/외부	44
	√	법치주의 및 법조사회 기여(장학금, 인턴십, 세미나, 협회활동)	내부/외부	48
	√	소셜벤처 시민사회단체와의 파트너십을 통한 사회공헌	내부/외부	14, 67
	√	후원, 기부 등을 통한 사회공헌	내부/외부	51, 57
√	업무 수행에 대한 공정한 평가 및 적절한 보상의 배분	내부	40	

GRI 인덱스

GRI STANDARDS	지표명	보고 위치	상세사항
일반(GRI100)			
102-1	조직 명칭	10	법무법인(유한) 지평 (JIPYONG LLC)
102-2	활동, 브랜드, 제품, 서비스	10, 38-39	다양한 분야의 전문적이고 종합적인 법률서비스를 제공
102-3	본사의 위치	10	서울 중구 세종대로 14 그랜드센트럴 A동 26층
102-4	사업 지역	11	(국내) 서울 / 순천 / 부산 / (해외) 상하이 / 모스크바 / 호치민시 / 하노이 / 자카르타 / 비엔티안 / 양곤 / 프놈펜
102-5	소유형태와 법적 형태	11	법무법인 (유한)
102-6	시장 영역	11, 38-39	11개 해외 및 국내 사무소에서 기업 등의 고객을 대상으로 법률서비스 제공
102-7	조직의 규모	11, 40	사무소: 11개 구성원: 총 516명
102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	11, 22-25	516명(전문가/직원 297/219명, 여성 전문가/직원 102/164명, 국내/해외 450/66명)
102-9	조직의 공급망		노동, 환경, 사회적가치를 고려한 구매 확대
102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	10	본사 이전
102-11	사전예방 원칙 및 접근	10, 42-44	경영위원회의 책임으로 운영, 재무, 준법에 관한 리스크를 관리 윤리현장 마련과 윤리위원회 운영을 통해 직업 윤리의 위반을 예방
102-12	외부 이니셔티브	14, 49, 58-62, 83	유엔 지속가능 발전목표(UN SDGs 17), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)
102-13	협회 멤버십		지평의 변호사들은 대한변호사협회를 비롯해 자격국가의 변호사회에 가입
102-14	최고의사결정권자의 성명서	2-3	대표변호사 메시지
102-15	주요 영향, 위험 그리고 기회	41	ESG 관련 서비스 제공
102-17	윤리성과 청렴성	30-31	100% 규정에 따라 처리
102-18	지배 구조	10	파트너총회를 최고의 의사결정 기관으로 하고 대표변호사와 경영위원회가 책임경영을 실천
102-19	권한 위임	10	경영위원회 아래에 사회적가치 경영을 위한 사회적가치위원회를 구성하고, 실무를 위해 사회적가치위원회 사무국을 설치
102-20	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 임원급의 책임	9-10	사회적가치위원회의 위원장: 임성택 대표변호사
102-21	경제, 환경, 사회적 토픽에 대한 이해관계자와의 협의	17	이해관계자와 소통을 위해 다양한 플랫폼을 활용하여 경제, 환경, 사회적 토픽에 관해 협의
102-22	최고의사결정기구와 산하 위원회 구성	9, 10	경영위원회는 대표변호사(김지형, 윤성원, 박정식, 양영태, 임성택)와 경영위원(김상준, 사봉관, 이소영, 이행규, 정원)으로 구성 사회적가치위원회, 공익위원회, 홍보위원회, 교육연구위원회, 마케팅위원회, 문화소통위원회, HR위원회
102-23	최고의사결정기구 의장	10	지평의 대표변호사: 김지형, 윤성원, 박정식, 양영태, 임성택
102-24	최고의사결정기구 추천과 선정	10	파트너총회에서 선출

GRI STANDARDS	지표명	보고 위치	상세사항
102-26	목적, 가치, 전략 수립에 관한 최고 의사결정기구의 역할	10	경영 기본 방침 및 주요 의사결정은 파트너총회를 통해 민주적으로 결정
102-27	최고의사결정기구의 집단지식	10	경영위원회는 사회적가치위원회와 7개의 위원회를 통해 위원회의 영역별로 의견 수렴, 자료조사 등의 방법으로 집단지식 강화
102-28	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	10	경영위원회의 활동에 대해 경영평가 실시하고 그 내용을 구성원에 보고
102-29	경제, 환경, 사회적 영향의 파악과 관리	8-9	사회적가치위원회와 사무국을 통해 업무별 사회적가치 실현을 위한 목표 설정, 실천 과제 계획 및 진행
102-30	리스크관리 절차의 효과성	10	경영위원회 및 산하 위원회를 통해 운영, 재무, 준법 등에 관한 리스크 관리
102-31	경제, 환경, 사회적 토픽의 검토	8-9	사회적가치위원회가 사회적가치 실현을 위한 과제의 이행상황을 점검
102-32	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	86	지속가능성보고 내용의 검토, 발간, 배포
102-33	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	10	경영위원회는 매주 정기적으로 개최
102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단의 목록	17	구성원, 고객, 지역사회, 법조사회(법률가, 예비법률가), 협력사, 언론 노사협의회와, 예비구성원회의를 통해 생산성 향상과 성과배분, 채용 및 교육훈련, 안전·보건 그 밖의 근무환경 개선과 구성원의 건강증진 등을 협의
102-41	단체협약	18-19, 31-32	법적 의무사항의 존재 조직의 활동에 의한 긍정/부정적 영향 조직의 의사결정과 행동에 영향 조직의 활동 및 이슈에 개입 조직의 특정 활동 및 이슈를 지원 조직이 목적의 책임을 다하도록 영향 가치사슬, 조직 전반의 활동에서 영향
102-42	이해관계자 파악 및 선정	17-19	이해관계자별 다양한 소통 채널 마련 구성원(노사협의회/예비구성원회의), 사내 웹진, 고충창구, 설문조사) 고객(세미나, 뉴스레터)
102-43	이해관계자의 참여 방식	17-19, 30-31, 54-57, 48	지역사회(법률/비법률 공익활동, NGO 협력사업, 업무협약) 법률가(회무 및 각종 위원회 활동참여·협력, 전문 세미나, 법제연구) 예비법률가(실무수습, 채용설명회, 법학교육) 협력사(구매미팅, 방문) 언론(보도자료, 인터뷰)
102-44	이해관계자를 통해 제기된 핵심 주제 및 관심사	10-11, 30-31, 32-35, 30-31, 33, 26-28, 44, 40	합리적인 지배구조 및 민주적인 의사결정 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 차별 등 고충 처리 및 평등한 업무 환경 조성 협력적 노사관계 구축 및 소통 구성원의 안전 및 보건 강화(코로나19 대응, 구성원의 정신건강) 일과 삶의 양립(적정 근로시간과 휴식, 출산·육아 지원 등) 구성원 역량 개발 및 교육 고객의 정보보호 및 비밀준수 업무 수행에 대한 공정한 평가 및 적절한 보상의 배분

GRI STANDARDS	지표명	보고 위치	상세사항
102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 회사(자회사 및 합작회사)의 리스트	없음	
102-46	보고 내용과 토픽의 경계의 정의	75	
보고서 관행	중요 토픽 리스트	10-11	합리적인 지배구조 및 민주적인 의사결정
		30-31	직장 내 괴롭힘, 성희롱, 차별 등 고충 처리 및 평등한 업무 환경 조성
		32-35	협력적 노사관계 구축 및 소통
		30-31	구성원의 안전 및 보건 강화(코로나19 대응, 구성원의 정신건강)
		33	일과 삶의 양립(적정 근로시간과 휴식, 출산·육아 지원 등)
	26-28	구성원 역량 개발 및 교육	
	44	고객의 정보보호 및 비밀준수	
	40	업무 수행에 대한 공정한 평가 및 적절한 보상의 배분	
	102-49	(중요 이슈 및 범위 관점) 보고의 변화	2020년 보고서의 중요토픽 중 비전과 연관된 주제 일부를 구체적인 토픽으로 세분화 하였음
	102-50	보고기간	2021년 1월 1일 ~ 12월 31일
102-51	가장 최근 보고 일자	2021년 9월 27일	
102-52	보고주기	1년	
102-53	보고서에 대한 문의처	사회적가치위원회 사무국	
102-54	GRI Standard에 따른 보고 방식	이 보고서는 GRI Standards(Core Option)을 따르고 있음	
102-55	GRI 인덱스	76-80	
경제(GRI200)			
경제 성과	201-1	직접적인 경제가치 창출과 분배	지평이 창출한 경제적 가치는 구성원(급여), 구매업체(임대료, 구매), 지역사회와 국가(세금, 기부)에 분배
	201-3	조직의 확정급여형 연금제도 채무 총당	근로자 100% 확정급여형 퇴직연금제도 가입
	201-4	정부의 재정지원	재정지원 없음
간접 경제효과	203-2	중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	법률서비스 제공을 통해 기업의 지속가능한 성장, 효율적인 자원 배분 및 법치주의의 구현에 기여
반부패	205-1	사업장 부패 위험 평가	사업장 부패 위험 평가 미실시
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	윤리위원회에서 교육 실시
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	보고기간 동안 부패 사례 없음
반경쟁적 행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	보고기간 동안 법적 조치 없음
세금	207-1	세금에 대한 경영접근	관련 규정 준수
	207-2	세금에 대한 거버넌스, 통제 및 리스크 관리	담당 경영위원과 재무팀을 통해 세금관련 절차 준수 및 통제
	207-3	세금과 관련된 이해관계자의 참여와 경영	국세청 등 관련 정부 기관의 요청에 적극 협조하고, 지방소득세 등 통해 지역사회 세수 기여
환경(GRI300)			
에너지	302-1	조직 내부 에너지소비	2021년 총 전기소비량은 690,059KWh
	302-2	조직 외부 에너지소비	친환경 차량 도입 정책
	302-3	에너지 집약도	2021년 1인당 전기소비량은 1,631.35KWh
	302-4	에너지 소비 절감	총 전기소비량은 2020년 662,293KWh 에 비해 2021년 27,766KWh 증가. 1인당 소비량은 102.4KWh 감소
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	1인당 전기사용량이 지난 3개년 평균에 비해 2021년 약 18.7% 감소

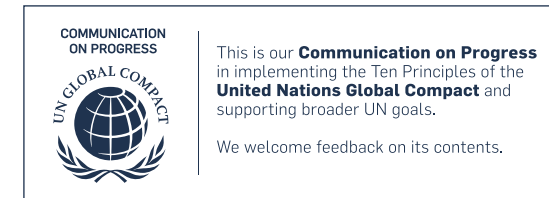
GRI STANDARDS	지표명	보고 위치	상세사항	
용수	303-5	용수 사용량	70	2021년 수도 사용량 총 44t, 1인당 1.04t
배출	304-3	서식지 보호 또는 복구	56	노을공원 숲 가꾸기
	305-2	간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	70	2021년 이산화탄소(CO2)배출량 총 321.92CO2eq
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	70	2021년 이산화탄소(CO2)배출량 1인당0.76CO2eq
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	70	총 이산화탄소(CO2)배출량은 2020년 308.97CO2eq에 비해 2021년 12.95CO2eq 증가
컴플라이언스	307-1	환경법 및 규정 위반		보고기간 동안 위반사항 없음
사회(GRI400)				
고용	401-1	신규 채용과 이직	25	입사 94명, 이직 및 퇴직 46명
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	26-28, 33, 48	없음
	401-3	육아휴직	33	출산휴가/육아휴직 사용 총 8건(2021년에 시작된 건수만 집계)
노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간		근로기준법(해고 30일 전 예고) 준수
	403-1	산업안전보건경영시스템		노사협의회를 통해 안전·보건 그 밖의 작업환경 개선과 근로자의 건강증진 등을 협의
	403-2	위험 파악, 위험 평가 및 사고 조사		위험성평가(산업안전보건법 제36조) 미실시
	403-3	산업안전보건 서비스		노사협의회를 통해 안전·보건 그 밖의 작업환경 개선과 근로자의 건강증진 등을 협의
	403-4	산업안전보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통		노사협의회를 통해 안전·보건 그 밖의 작업환경 개선과 근로자의 건강증진 등을 협의
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 훈련		면제대상(산업안전보건법 시행령 제2조 별표1 제2항 마목 기타 전문서비스업)
	403-6	근로자 건강증진		종합건강검진비용 지원
	403-7	사업 관계로 직접적인 영향을 미치는 산업안전보건 영향 예방 및 완화		심각한 산업안전보건 관련 위험이 없음
	403-8	산업안전보건경영시스템이 적용되는 근로자		정규직 근로자 전원
	403-9	업무 관련 상해		보고기간 동안 없음
산업안전보건	403-10	업무 관련 질병		보고기간 동안 없음
	404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	27	9.6시간
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	26-27	지평 아카데미, 금요세미나, 변호사 장기연수, 업무별 세미나 등
훈련 및 교육	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	28	한국변호사 소속변호사(상반기 93.2%, 하반기 86.8%), 직원(상반기 89.6%, 하반기 95.4%)
	405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 다양성	22-25	성별·연령별·국적별 구성원 비율 소수자 구성원의 수(장애인 14명, 탈북민 1명)
다양성과 기회 균등	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율		동일 직급 내 급여 차이 없음
	차별금지	406-1	차별 사건의 수와 이에 대한 시정조치	보고기간 동안 없음
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	결사의 자유 및 단체협상권 침해 가능성이 높은 사업장 또는 공급업체와 예방조치		보고기간 동안 없음
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체		보고기간 동안 없음

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

GRI STANDARDS	지표명	보고 위치	상세사항
강제노동	409-1	강제노동 발생 위험이 높다고 파악되는 사업장 및 공급업체	보고기간 동안 없음
보안 관행	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 훈련을 받은 보안요원	해당사항 없음 (고용된 보안요원이 없음)
원주민 권리	411-1	원주민 권리 침해 사건의 수	보고기간 동안 없음
인권 관리 평가	412-1	인권영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장	32 서울사무소(인권영향평가 실시, 2020년)
	412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	30-31 장애인식개선교육, 성평등교육 실시
	412-3	인권 조항 또는 인권 심사 시행을 포함한 주요 투자 협약과 계약	보고기간 동안 없음
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향평가, 개발 프로그램을 실시하는 사업장	서울사무소는 지역사회를 이해관계자로 설정하여 법률교육, 상담, 자원봉사, 기부 실천
	413-2	지역사회에 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	없음
공급업체 사회적 평가	414-1	사회적 영향평가를 통해 걸러진 신규 공급업체	사회적 영향평가 미실시
	414-2	공급망 내 주요 부정적 사회적 영향과 이에 대한 조치	주요 부정적 사회적 영향 없음 (단순 소비재 구매)
공공정책	415-1	정치적 기부	보고기간 동안 없음
고객 안전보건	416-1	제품 및 서비스의 안전보건 영향 평가	미실시
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 법률규정 위반 사건	보고기간 동안 위반사항 없음
제품 및 서비스 라벨링	417-1	제품 및 서비스의 정보 및 라벨을 위한 요건	대한변호사협회 「변호사업무광고규정」 준수, 홍보위원회의 승인 절차
	417-2	제품 및 서비스 정보 및 라벨에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수와 형태	보고기간 동안 위반사항 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션에 관한 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건의 수와 형태	보고기간 동안 위반사항 없음
고객개인 정보보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	보고기간 동안 불만사항 없음
컴플라이언스	419-1	사회적·경제적 영역의 법률 및 규정 위반	보고기간 동안 위반사항 없음

유엔글로벌콤팩트는 기업이 유엔글로벌콤팩트의 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 기업의 운영과 경영전략에 내재화시켜 지속가능성과 기업시민의식 향상에 동참할 수 있도록 권장하고, 이를 위한 실질적 방안을 제시하는 세계 최대의 자발적 기업시민 이니셔티브입니다. 지평은 2019년 10월 17일 국내 로펌 최초로 유엔글로벌콤팩트에 가입하였습니다. 지평은 유엔글로벌콤팩트의 이념과 10대 원칙을 적극 지지합니다.

1) 유엔글로벌콤팩트, "유엔글로벌콤팩트 소개" <http://unglobalcompact.kr/about-us/intro/>



구분	원칙	활동	
인권	원칙 1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	지평은 사회정의와 인권실현을 중요한 사명으로 생각하고 이를 전 문적으로 실천하기 위해 사단법인 두루를 설립하였습니다. 지평은 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙과 지속가능발전목표를 지지하고 준수하며, 유엔 인권규범에 대한 대한민국 심의에 시민사 회의 일원으로 대응하고 있습니다.
	원칙 2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	지평은 다양한 법률·비법률 공익활동을 통해 국내외 인권을 증진 하는데 기여하고 있습니다.
노동	원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	지평은 노사협의회와 예비구성원회의의 활동을 촉진·보장하며 구성원과의 소통과 협의를 중시합니다.
	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 배제한다.	지평은 성별, 연령, 장애, 출신지역과 국가에 따른 차별없이 다양한 구성원을 채용하며, 일 가정 양립을 위한 근무환경 조성, 소수자차 별금지 정책을 실시하고 있습니다.
	원칙 5	아동노동을 효율적으로 철폐한다.	
	원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	원칙 7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	지평은 ESG센터와 환경팀, 환경소위원회를 설치하여 환경문제에 대한 제도적인 접근을 시도합니다.
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	지평은 사무실의 자원과 에너지 소비를 줄이고, 업무용으로 친환경 차량을 구입하며 일상 속에서 다양한 환경 실천을 독려하고 있습니다.
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	원칙 10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	지평은 윤리헌장을 제정하고, 윤리위원회를 운영하여 직업윤리를 준수하고, 모든 형태의 위법과 부패를 예방·통제하고 있습니다.

공익활동 평가지표

법률분야 공익활동

분야	평가지표	2021년
구조	공익활동위원회 설치 여부	있음 지평 공익위원회
	공익활동 규정 제정 여부	있음
	공익활동 프로그램 / 목표 설정 여부	있음
	공익활동 전담변호사 고용 여부	있음 9:249(외국변호사 포함 10:249) ¹⁾
	공익활동 코디네이터 고용 여부	있음
	공익활동에 대한 행정지원 제공 여부	있음 두루 상근변호사 및 직원, 공익위원회 직원을 통한 공익활동 코디네이터 등 행정업무 지원
	공익활동 관련 교육 제공 여부	있음 연간교육시간: 5시간
	총 공익활동 시간	8,735.20시간
	근로시간 대비 공익활동 비율	2.57%(8,735.20시간 / 339,419.60시간)
	변호사 1인당 평균 공익활동 시간	35.08시간(8,735.20시간/249명)
활동	공익활동 참여 변호사 1인당 평균 공익활동 시간	37.17시간(8,735.20:235명)
	공익활동 참여 변호사 비율	94.38%(235명/249명)
	30시간 이상 공익활동 참여 변호사 비율	48.19%(120명/249명)
	소속변호사 133명 ²⁾	97.74%(130명/133명) 35.79시간(4,760.26시간/133명)
	소속변호사와 구성원변호사의 공익활동 참여 비율 및 1인당 평균 시간	구성원변호사 110명 ³⁾ 91.75% (89명/97명) 37.72시간(3,658.59시간/97명)
	외국변호사(서울) 19명	84.21%(16명/19명) 16.65시간(316.35시간/19명)
	공익활동지원비	4,377,990원
	공익활동교육지원비	3,894,690원
	외부공익단체지원비	539,380,000원
	공익활동 관련 예산	총액 547,652,680원

- 1) 공익활동 전담 변호사 대비공익변호사의 비율
2) 공익활동 대상인 한국변호사 중 소속변호사의 숫자
3) 공익활동 대상인 한국변호사 중 구성원변호사의 숫자

분야	평가지표	2021년
활동	공익소송	55건
	공익자문	290여 건
	공익상담	100여 건
	공익활동 수치	
	분야별 공익활동 현황	본문 54-67 페이지 참조
평가·보상	공익활동 관련 사건의 배당 방식	① 공공기관, 협력 NGO단체 등을 통한 공익소송 및 공익자문 요청, 분야별 소위원회 및 NGO 자문변호사 중심으로 NGO와 협력하여 인권·공익분야 이슈 발굴 ② 공익위원회 논의 및 승인 ③ 분야별 전문소위원회 소속 변호사에게 배당하거나 사건 관련 전문변호사 또는 내부 모집을 통한 자원자 배당
	공익활동 지원	본문 54-67 페이지 참조
	공익활동의 공익인권지향성	본문 54-67 페이지 참조
공익활동이 평가·승진·보상에 반영되는지 여부	① 국내·외국변호사, 공인회계사(내지 전문가) 및 직원 연 30시간 이상 공익활동 의무화 ② 소송변호사 및 직원 평가 시 공익활동 반영	

비법률분야 공익활동

분야	평가지표	2021년
기부	기부 총액	722,580,000원
	로펌 구성원 1인당 기부 액수	1,400,348원(516명)
	공익인권 관련 기부의 비중	98.23% 709,780,000원/722,580,000원
사회 봉사	기부 현황	본문 57 페이지 참조
	사회봉사활동 총 시간	3,652.2시간
	로펌 구성원 1인당 사회봉사활동 시간	7.08시간(516명)
사회봉사활동 현황	본문 56 페이지 참조	

- ※ 본 지표는 대한변호사협회가 만든 로펌 공익활동 평가지표에 따라 산출한 것입니다.
※ 지평 소속 국내변호사(지방사무소 포함)와 외국변호사(서울사무소)를 기준으로 작성하였습니다.
※ 공익전문변호사(사단법인 두루 소속 변호사)의 활동 시간은 제외하였습니다.
※ 비법률분야 공익활동은 지평 전체 구성원을 기준으로 작성하였습니다.

보고서 발행처

법무법인(유한) 지평

보고서 정보

지평은 법률 분야에서 사회적가치를 실현하기 위한 '사회적가치 실현 경영선언'의 추진 노력과 주요 성과 등을 이해관계자에게 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자의 다양한 의견을 듣고자 2021년 지속가능성보고서를 발간합니다.

앞으로도 이해관계자의 의견에 귀를 기울이고 적극적으로 반영해나가겠습니다.

보고기간

이 보고서는 2021년(2021년 1월 1일 ~2021년 12월 31일)을 기준으로 작성되었습니다.

(직전 보고서 발행일 2021년 9월 27일)

이 보고서는 법무법인(유한) 지평의 서울사무소를 주요 경계로 작성되었습니다.

그러나 구성원에 관련한 정보는 모든 사무소의 구성원수를 반영하였습니다.

보고기준

이 보고서는 숙명여대 홍성수 교수가 '로펌의 사회적 책임과 공익활동'을 통해 제안한 기준,

대한변호사협회의 '로펌 공익활동 평가지표',

지속가능경영에 관한 글로벌 리포트 가이드라인 (Global Reporting Initiative)의

Standards(Core Option) 기준으로 작성되었습니다.

아울러 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)와 유엔지속가능개발목표(UN SDGs)를 참고하였습니다.

보고서에 대한 문의처

사회적가치위원회사무국

김영수 변호사



The mark of responsible forestry

본 책자는 FSC 인증 친환경 용지로 만들었습니다.

JIPYONG SUSTAINABILITY REPORT

2021 지평 지속가능성보고서

