

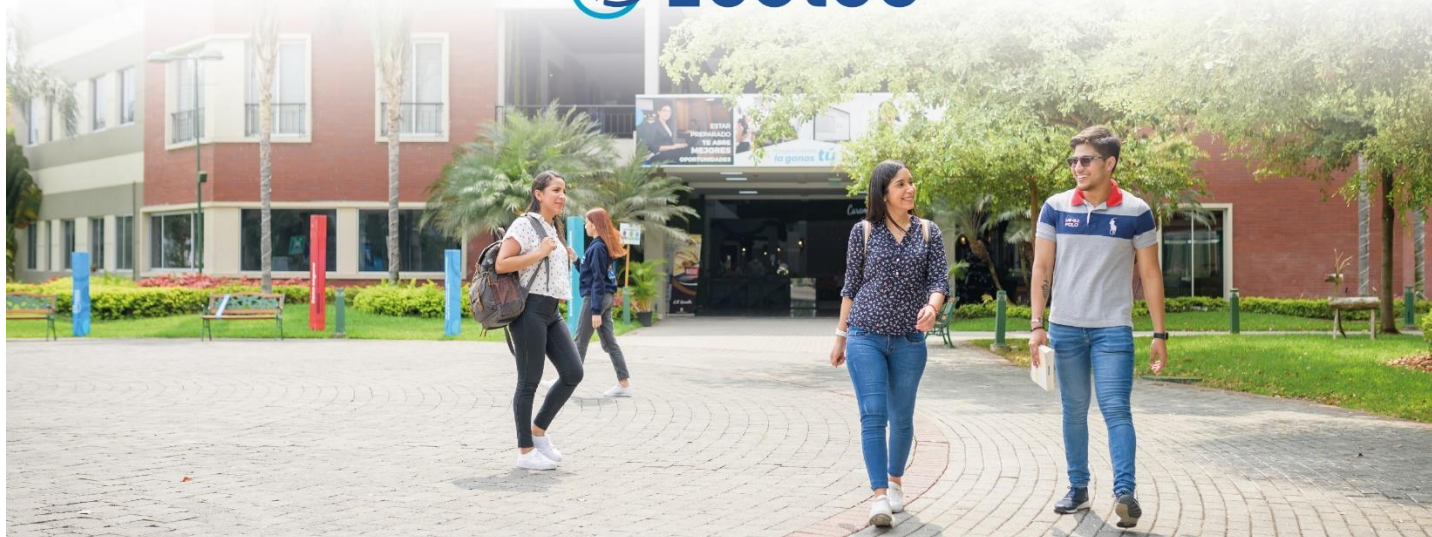
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ECOTEC
21/09/2022

Comunicación de Involucramiento – COE



Pacto Global
Red Ecuador





SI DECIDES HACER HISTORIA HAZLO EN **ECOTEC**

ÍNDICE

CARTA DE LA RECTORA	3	VI. ANTICORRUPCIÓN	30
I. RESUMEN EJECUTIVO	5	1. COMPROMISO	30
II. JUSTIFICACIÓN	6	2. SISTEMAS	30
III. DERECHOS HUMANOS	8	3. ACTIVIDADES	30
1. COMPROMISO	8	4. INDICADORES	31
2. SISTEMAS	8		
3. ACTIVIDADES	9	OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)	33
4. INDICADORES	16	1. OBJETIVO	33
IV. ESTÁNDARES LABORALES	17	2. META	33
1. COMPROMISO	17	3. ACTIVIDAD	37
2. SISTEMAS	17	4. INDICADORES	50
3. ACTIVIDADES	18	5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR	52
4. INDICADORES	21	VII. Compromisos	54
V. MEDIO AMBIENTE	22	COMPROMISOS	54
1. COMPROMISO	22	ANEXOS	57
2. SISTEMAS	23		
3. ACTIVIDADES	23		
4. INDICADORES	28		

CARTA DE LA RECTORA

Los grandes retos y desafíos que constituían los propósitos de todas las organizaciones, en el año 2020, fueron desplazados por la pandemia, impactando a todas las instituciones, ocasionando una reestructuración total de las prioridades de los sectores productivos y de prestación de servicios, para acoger una experiencia virtual dentro de su cadena de valor debido a la transformación de la normalidad habitual.

La Universidad Tecnológica ECOTEC, ante la emergencia sanitaria, reafirmó los principios que orientan su dirección; asumiendo la situación como una oportunidad para desarrollar nuevos modelos de aprendizaje y ejecutar adaptaciones que permitan el logro de nuestros objetivos, entendiendo el rol fundamental de los recursos tecnológicos ante este contexto. La virtualidad hasta el día de hoy, es una directriz fundamental para la búsqueda de nuevas oportunidades para la educación superior. Se realizaron innovaciones significativas para asegurar la continuidad de las actividades institucionales garantizando la calidad educativa, tomando siempre en consideración la pertinencia para la formación de profesionales de grado y posgrado y el marco legal vigente, fortaleciendo el logro de nuestra misión y visión organizacional, siendo nuestra meta la satisfacción de las necesidades y expectativas de la sociedad.

Las acciones ejecutadas permitieron la ampliación de nuestra oferta académica de grado, la aprobación de 14 carreras más en entera modalidad online que sumado a la oferta académica total de la institución, ascendió a 41 carreras.

En el ámbito de las relaciones interinstitucionales, se firmaron 76 convenios, que fomentan oportunidades

de conexión laboral para nuestros alumnos y alumni, además de la participación en programas de movilidad internacional tanto para estudiantes como para docentes.

Es importante enfatizar que la Universidad ECOTEC comprometida con la sostenibilidad, se adhirió a Pacto Global de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact SDGs) con el fin de desarrollar más actividades de impacto focalizados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La experiencia de converger y avanzar en el propósito de construir un mundo sostenible, nos anima a continuar con mayor determinación el esfuerzo para superar en conjunto los retos presentes y futuros.

La articulación de los procesos sustantivos permitió el fortalecimiento de las capacidades de nuestro claustro docente, su participación en la investigación y en programas de vinculación con la sociedad, procesos que fundamentan la formación de nuestros estudiantes. Así también, se potenció la infraestructura de ECOTEC, con la remodelación de oficinas, nuevo sistema de vigilancia y seguridad, ampliación de áreas verdes y de bienestar, obtención de certificación de Carbono Neutro y COVID safe.

CARTA COMPROMISO

21-09-2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que La Universidad Tecnológica EOCTEC reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

RES NON VERBA

Gilda Alcívar García
0921680088
REPRESENTANTE LEGAL
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ECOTEC

INFORME

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

I. RESUMEN EJECUTIVO

La Universidad Tecnológica ECOTEC, es una institución de educación superior particular (IES), autofinanciada, sin fines de lucro, con autonomía académica, administrativa y financiera, de interés social; la cual fue creada mediante Ley No. 2006 – 65 aprobada por el Congreso Nacional, previo informe favorable del Consejo Nacional de Educación Superior (CONESUP) y publicada en el Registro Oficial No. 419 el 18 de diciembre del año 2006. Su lema “RES NON VERBA” es un imperativo permanente que impulsa el progreso y mejoramiento personal e institucional

Cuenta con 3 campus ubicados en: el Km 13.5 Vía Samborondón; Km 16.5 Vía la Costa; y Km 2 Vía Juan Tanca Marengo, recibiendo cada uno el nombre de su vía respectiva, constituyendo así los Campus: Samborondón, Vía la Costa y Juan Tanca Marengo; estableciendo su sede principal en el Cantón Samborondón.

ECOTEC define su identidad a través de sus valores institucionales, los cuales subyacen su proceso de toma de decisiones y su accionar, siendo estos: humanismo, integridad, respeto, libertad, resiliencia, liderazgo, responsabilidad social, empresarial y ambiental, autorreflexión e innovación

Consecuentemente, en base a sus valores, formula su misión y visión, obedeciendo a la disposición de la directiva, profesores y colaboradores, para la formación del talento humano ecuatoriano, constituyéndose como referente de la educación superior a nivel nacional e internacional. Con valores morales y éticos que inciden en la calidad y en la formación de profesionales integrales, respetuosos con el medio ambiente. Es así que, la Universidad Tecnológica ECOTEC tiene como misión formar profesionales humanistas e innovadores, con responsabilidad social, empresarial y ambiental, a través de la docencia y la investigación de calidad, para contribuir al desarrollo del país; y se proyecta a través de su visión para consolidarse como una institución de docencia e investigación, siendo referente científico y tecnológico, reconocida por la calidad de sus procesos sustantivos.

Su compromiso con la responsabilidad social universitaria, con los principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), permitieron a ECOTEC adherirse al Pacto Global de Naciones Unidas en el año 2020.

II. JUSTIFICACIÓN

De acuerdo con la Organización Mundial de la Salud, se estima que en el caribe y Latinoamérica hay 100 millones de personas expuestas a contaminantes de calidad de aire por encima de lo recomendado, pudiendo afectar su salud (Rodríguez, 2015)

Esta realidad se espera en Ecuador, ya que desde el año 2017 la Secretaría de Ambiente realizó un estudio de calidad de aire, en las ciudades de Quito y Cuenca, revelando que ambas han tenido concentraciones por encima de la recomendación de la OMS y de la normativa ambiental nacional, en material particulado PM10 y partículas sedimentables. Considerando que Guayaquil es la ciudad más poblada y con mayor PEA del Ecuador, puede esperarse una situación similar con respecto a la calidad de aire. Adicionalmente, cabe destacar que a nivel nacional se encontró relación entre la contaminación atmosférica y las enfermedades respiratorias, déficits neuroconductuales y condiciones cardiovasculares (Unicef, 2020).

Así mismo, Ecuador registra una de las tasas más altas de deforestación de Latinoamérica, aproximadamente un total de 60.000 a 200.000 has de bosque nativo se pierden anualmente por tala ilegal o expansión de cultivos; estas prácticas agravan el calentamiento global reduciendo el almacenamiento de carbono de los bosques (Tibanlombo, 2016).

Consciente de la problemática por prácticas insostenibles a nivel nacional y la amenaza del cambio climático, ECOTEC como parte de su compromiso con la sostenibilidad y el ambiente, acogiendo su pilar de conciencia ecológica y en virtud de ser un referente de sostenibilidad a nivel nacional e internacional, ECOTEC se compromete con Pacto Global y sus Diez Principios.

Es así que la Universidad Tecnológica ECOTEC, reafirma su compromiso con la sostenibilidad a través de líneas de acción estratégicas, destacándose por la ejecución de proyectos innovadores y sustentables, entre los cuales se distinguen:

- La Planta Solar: cuenta con una planta solar conformada por 1889 paneles solares, capaz de satisfacer el 80% de la demanda energética del campus Samborondón.
- El Plan de Reforestación: ejecución de un plan de reforestación con especies nativas en el cual se plantaron más de 350 individuos.
- La Carbono Neutralidad: ECOTEC ha disminuido y compensado sus emisiones de gas efecto invernadero, confiriéndole el logro de ser la primera universidad carbono cero del Ecuador.



LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS

III. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

La Universidad Tecnológica ECOTEC, a través de su Política Integrada de Gestión se compromete a:

- Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales dentro del ámbito de influencia, asegurando la no vulneración de estos.
- Promover la igualdad de oportunidades para estudiantes, personal académico y administrativo, garantizando las mismas posibilidades en el acceso y permanencia, la equidad de género, incluyendo a grupos vulnerables históricamente excluidos, eliminando toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coerción, la erradicación del trabajo infantil y la abolición de las prácticas de discriminación en el trabajo.

2. SISTEMAS

En virtud del logro de los compromisos institucionales suscritos por la Universidad Tecnológica ECOTEC, la IES acoge los siguientes sistemas dentro de su estrategia, operaciones, comunicaciones y procesos sustantivos:

- Proceso de selección de personal basado en perfil de cargo
- Programa para el desarrollo integral del talento humano a su máximo potencial
- Plan de educación inclusiva e igualdad de oportunidades
- Consultorio Jurídico Gratuito ECOTEC
- Dirección de Vinculación con la Sociedad

3. ACTIVIDADES

A continuación, se describen las actividades emprendidas por la Universidad Tecnológica ECOTEC, para la implementación de los sistemas encaminados al logro de los Principios 1 y 2 de Pacto Global:

- **Proceso de selección de personal basado en perfil de cargo**

ECOTEC realiza un proceso de selección, basado en las competencias y aptitudes requeridas para el perfil del cargo, siendo totalmente indiferente las características físicas, creencias religiosas y corrientes políticos al proceso.

Por este motivo, la ECOTEC cuenta con una base de hojas de vida que se actualiza constantemente con currículos que son enviados a la Dirección de Talento Humano, cuando se apertura un nuevo proceso de selección, identificando personal para vacantes, reemplazos de colaboradores que se retiran de la institución y para oportunidades de crecimiento institucional.

Se inicia el proceso de preselección de hojas de vida de la base de datos, verificando con los respectivos jefes de área cuales son los perfiles que más se adaptan al requerimiento del área; se realiza la comunicación vía telefónica o por correo electrónico a los candidatos para invitarlos a ser parte del proceso de selección.

Se desarrolla el proceso de entrevista en 3 partes: entrevista con Talento Humano, para conocer los aspectos relacionados a la experiencia y preparación profesional, así como las aspiraciones salariales y profesionales; se efectúan pruebas psicológicas, las cuales son valoradas por el Departamento de Psicología, permitiendo obtener la valoración respectiva; y finalmente, se realiza la entrevista con el jefe inmediato, quien explica la necesidad del área, funciones e indaga sobre la experiencia profesional del candidato y conocimientos duros relacionados con el área.

Posteriormente, se revisan los resultados, permitiendo al jefe inmediato tomar una decisión con un mínimo de dos opciones, para una entrevista final con Rectorado para la toma de la decisión.

- **Programa para el desarrollo integral del talento humano a su máximo potencial**

ECOTEC, realiza la gestión institucional de sus recursos, siendo un aspecto fundamental para el éxito institucional, la gestión del talento humano y las capacidades del personal.

Es por este motivo que, para fomentar el desarrollo integral de todo su personal, independientemente de sus características, la ECOTEC otorga las mismas oportunidades a todos sus colaboradores para su desarrollo profesional; a continuación, se enlistan los pilares del programa:

- Becas de estudio para el personal docente cubriendo un 70% del costo
- Becas para el personal directivo y administrativo, cubriendo un 80% del costo.
- Plan de capacitaciones anuales, enfocados a la actualización e innovación de los conocimientos de los colaboradores, mediante cursos en las plataformas: EDX, UDEMI, COURSEA, GOOGLE ACTIVATE, DOMESTILA, UDEMY, entre otras. Este plan de capacitaciones se nutre de: temas solicitados por los colaboradores, jefes de área y Dirección de Talento Humano.
- Estudios de idioma, mediante un convenio con el programa Rosetta Stone, para los idiomas: francés, italiano, inglés y alemán, cumpliendo con los niveles A1-A2, por unidades; y con los niveles B1-B2-C1 por módulos.

De igual forma, la Universidad Tecnológica ECOTEC, otorga beneficios para los familiares de los colaboradores, extendiendo descuentos en estudios mediante convenios firmados con diferentes instituciones educativas: Unidad Educativa Thomas More, Tecnológico Universitario ARGOS, Unidad Educativa Delfos, Unidad Educativa Particular Bilingüe Ecomundo, Universidad Espíritu Santo, y la Unidad Educativa CREAR

Todos los beneficios son sometidos a evaluación y aprobación, considerando el plan de carrera del colaborador dentro de ECOTEC y la información académica; cabe destacar que no se considera importante para este proceso el género, edad, habilidades, nacionalidad, raza o etnia, dado que somos una institución que promueve la igualdad, como lo especifica dentro de sus diez valores institucionales; al contrario, apunta mucho a mejorar los perfiles profesionales con el fin de tener un equipo de trabajo capacitado y multidisciplinario.

- **Plan de educación inclusiva e igualdad de oportunidades**

La ECOTEC, promueve el acceso a la educación de todas las personas, independientemente de su género, edad, nacionalidad, raza o etnia; es así que

la universidad mantiene dos mecanismos para posibilitar el acceso a la formación académica de calidad:

- Pensión diferenciada: es una beca que posibilita la igualdad de oportunidades de los estudiantes de pregrado, para que paguen los valores de la Universidad ECOTEC en función de la pensión que cancelaban en su colegio, instituto o universidad de procedencia
- Becas para carreras de tercer nivel: se mantiene un convenio para un programa Municipal, a través de la Empresa Pública Municipal de Desarrollo Acción Social y Educación de Guayaquil – EP DASE, bajo el cual se promueve y garantiza el acceso a la educación superior a grupos prioritarios o en situación de vulnerabilidad

- **Consultorio Jurídico Gratuito ECOTEC**

La Universidad Tecnológica ECOTEC comprometida con el emprendimiento social, siendo uno de sus portaestandartes la contribución a la comunidad desde la academia y a través de proyectos de vinculación; crea el Consultorio Jurídico ECOTEC, con la finalidad de garantizar los derechos humanos de las personas vulnerables y de bajos recursos, promoviendo la ejecución de la Agenda 2030.

Es así que ECOTEC inaugura su Consultorio Jurídico Gratuito en dos sedes, ubicadas en áreas estratégicas para garantizar la seguridad y un fácil acceso de la población, mismos que están ubicadas en: 1318 boulevard 9 de octubre y Av. Machala, en el Cantón de Guayaquil, en la Provincia del Guayas; y Av. José López Romero y García Moreno, en el Cantón Samborombón, en la Provincia del Guayas.

El Consultorio Jurídico ECOTEC, está facultada para brindar su asesoría legal a través de resolución Nro. DP-DPG-DAJ-2018, otorgada por la Defensoría Pública del Ecuador, en 5 ejes temáticos:

- Familia, mujer, infancia y adolescencia, representando el 72% de las causas atendidas
- Violencia doméstica, representando el 3% de las causas atendidas.
- Civil, representando el 25% de las causas atendidas
- Laboral
- Movilidad humana

A través de la asesoría y gestión legal, el Consultorio ECOTEC mejora las condiciones de vida de la población del cantón; es así que anualmente logra un total de 1684 beneficiarios directos y 600 indirectos; fomentando un desarrollo comunitario sostenible e inclusivo.

- **Dirección de Vinculación con la Sociedad**

La vinculación con la sociedad es una de las funciones sustantivas de la IES, de nuestro país y de Latinoamérica. Al ser los procesos sustantivos indisolublemente ligados entre sí, y que en su integración aseguran el cumplimiento de los objetivos previstos por el Estado y las necesidades de la sociedad, la vinculación con la sociedad incide directamente en el impacto a la comunidad, en el desarrollo de la planta de profesores y en la formación del estudiantado generando un sentido de corresponsabilidad con el entorno.

Es así que a través de la Dirección de Vinculación con la Sociedad, ECOTEC busca fomentar y garantizar procesos permanentes de vinculación con la sociedad, articulados a la Planificación Nacional de Desarrollo regional y local; y, en respuesta a las demandas y necesidades territoriales, los estudios de pertinencia de las carreras, los dominios y líneas de investigación, mediante el establecimiento de convenios de cooperación públicos y privados a nivel internacional y nacional, orientada a la formulación y ejecución de programas y proyectos que propicien el intercambio y transferencia de conocimiento para generar un impacto positivo en el desarrollo sostenible del país.

Bajo esta línea, se han ejecutado a través de las distintas facultades de la universidad, proyectos que generan un impacto positivo en la sociedad; a continuación, se enlistan los proyectos liderados durante el periodo 2020 - 2022:

- Todas las facultades: Programa Espacio Virtual Estudiantil, se creó un espacio para la socialización de contenido educativo e informativo dirigido hacia la comunidad local y nacional durante la emergencia sanitaria por COVID-19; para esto, se creó una página web para la publicación de material formativo e informativo realizado por los estudiantes, se difundió el trabajo ejecutado por los estudiantes ECOTEC durante el proceso de vinculación con la sociedad, se generaron productos informativos de fácil interpretación sobre cambios en la normativa legal ecuatoriana, se canalizó información relevante en el ámbito internacional de interés local, se generaron productos formativo en materia económica, financiera y de emprendimiento acorde a las necesidades de la comunidad, se generaron productos informativos en materia turística y hotelera local que generen un impacto positivo en la reactivación económica.

Este proyecto está enfocado a incentivar la consecución de los ODS “4, Educación de Calidad”, “10, Reducción de las Desigualdades” y “17,

Alianzas para Lograr los Objetivos”; logrando 7 182 beneficiarios directos y 13 338 indirectos.

- Facultad de Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano: Centro de Vacunación ECOTEC; el proyecto permitió la Participación de los estudiantes ECOTEC en la implementación de un centro de vacunación para la protección y la promoción equitativa del bienestar humano durante la pandemia. De esta forma ECOTEC logro: proporcionar a los grupos vulnerables identificados los medios necesarios para la prevención de la enfermedad aplicando la vacuna en el centro de vacunación ECOTEC; disminuir la tasa de mortalidad por Covid19 en los grupos de vacunados del Centro de Vacunación implementado por los estudiantes ECOTEC; extender el beneficio de la vacunación, mejorando la salud preventiva a nivel personal/colectiva

Este proyecto está enfocado a incentivar la consecución del ODS “3, Salud y Bienestar”; logrando 15 000 beneficiarios directos y 45 000 indirectos.

- Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales: Formación Digital para Emprendedores, el proyecto permitió fortalecer las competencias laborales específicas en forma virtual para los emprendedores de Guayaquil. De esta forma ECOTEC logro: diagnosticar las necesidades de capacitación de la población a intervenir para elaborar el diseño de capacitación propuesto; implementar las acciones de capacitación “on line” requeridas que permitan mejorar el perfil personal y profesional de los beneficiarios del proyecto; y consolidar los aprendizajes generados a través de una jornada demostrativa que garanticen sus resultados.

Este proyecto está enfocado a incentivar la consecución del ODS “8, Trabajo Decente y Crecimiento Económico” y “10, Reducción de las Desigualdades”; logrando 1 000 beneficiarios directos y 4 000 indirectos.

- Facultad de Marketing y Comunicación: Habilidades Comunicativas para Empezar, el proyecto permitió la formación en comunicación asertiva, comunicación interna, estrategias de marketing digital para pequeños emprendedores. De esta forma ECOTEC logro: diagnosticar la situación actual del Centro Polifuncional ZUMAR para determinar la debilidades y oportunidades del programa, identificar los contenidos a desarrollar en los talleres mediante un proceso de revisión literaria para fortalecer las habilidades de comunicación y marketing en los participantes del Centro Polifuncional ZUMAR y otros beneficiarios a integrarse, establecer la metodología y los componentes de capacitación para la formulación de

talleres integrales para los pequeños emprendedores, e identificar los puntos de mejora como oportunidades de adaptación de los contenidos educativos para determinar estrategias en los futuros talleres a dictarse.

Este proyecto está enfocado a incentivar la consecución del ODS “8, Trabajo Decente y Crecimiento Económico” y “17, Alianzas para Lograr los Objetivos”; logrando 200 beneficiarios directos y 200 indirectos.

De igual forma, esta facultad lidera el proyecto Cuidando al Cuidador, el cual permitió el fortalecimiento psicológico de las personas encargadas de brindar asistencia a personas en condición de dependencia. De esta forma ECOTEC logró: identificar los estados afectivos y cognitivos de los cuidadores a través de diversas herramientas con el fin de realizar un diagnóstico oportuno de la problemática en tiempos de la pandemia por COVID-19 y sus repercusiones sobre su calidad de vida; analizar las estrategias de cuidado y autocuidado de los cuidadores a través de su implementación en grupos con el objeto de medir su impacto sobre los estados afectivos y cognitivos de los sujetos; diseñar un plan de trabajo de autocuidado y cuidado del personal, con el fin de determinar las mejores estrategias que promueven el bienestar y la salud mental en los cuidadores; implementar un manual de estrategias de autocuidado del cuidador con el fin de prevenir las diversas afecciones que acarrearán a este grupo poblacional durante el cumplimiento de sus funciones

Este proyecto está enfocado a incentivar la consecución del ODS “3, Salud y Bienestar”, logrando 471 beneficiarios directos y 1413 indirectos.

- Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad: Gestión de ONGs, el proyecto permitió fortalecer los programas de gestión social creados en el espacio virtual universitario ECOTEC para la promoción de acciones y valores de las ONG y fundaciones con intervención en la provincia del Guayas. De esta forma ECOTEC logró fortalecer a fundaciones locales a través de apoyo a su gestión; establecer mecanismos de difusión del trabajo de las fundaciones; contribuir a la gestión de las fundaciones y ONG para consolidar su funcionamiento y atención a sus beneficiarios. Este proyecto está enfocado a incentivar la consecución de los ODS “10, Reducción de las Desigualdades”, “11, Ciudades y Comunidades Sostenibles”, “16, Paz, Justicia e Instituciones Sólidas” y “17, Alianza para Lograr los Objetivos”, logrando 1 360 beneficiarios directos y 1 000 indirectos.

De igual forma, esta facultad lidera el proyecto Planificación Digital para el Fortalecimiento del Turismo, el cual permitió crear productos y realizar planificación digital para el fortalecimiento del turismo, la comunidad y el desarrollo en la provincia del Guayas. De esta forma ECOTEC logró realizar un mapeo de actores y organizar un levantamiento de información de cada una de las fundaciones y ONG; fortalecer a fundaciones locales a través de apoyo a su gestión; establecer mecanismos de difusión del trabajo de las fundaciones; contribuir a la gestión de las fundaciones y ONG para consolidar su funcionamiento y atención a sus beneficiarios.

Este proyecto está enfocado a incentivar la consecución de los ODS “8, Trabajo Decente y Crecimiento Económico” y “10, Reducción de las Desigualdades”, logrando 198 229 beneficiarios directos y 3 645 483 indirectos.

- Facultad de Ingenierías: Plataforma de e-learning, el proyecto permitió la Creación de módulos e-learning para la enseñanza y aprendizaje de temáticas de interés al área de Vinculación con la Sociedad de la Comunidad ECOTEC. De esta forma se logró: seleccionar las alternativas de plataforma a ser empleadas en el desarrollo del entorno para la elaboración de módulos de aprendizaje; integrar la componente seleccionada en un entorno de elaboración de módulos de aprendizaje de temáticas de interés al área de Vinculación con la Sociedad de la Comunidad ECOTEC; desarrollar las instrucciones metodológicas de implementación del entorno de elaboración de módulos de aprendizaje; elaborar un curso virtual e-learning de capacitación en el empleo del entorno de la elaboración de módulos de aprendizaje; y validar a través de un pilotaje la implementación del entorno de elaboración de módulos de aprendizaje, las instrucciones metodológicas y el curso virtual.

Este proyecto está enfocado a incentivar la consecución de los ODS “4, Educación de Calidad” y “10, Reducción de las Desigualdades”, logrando 7 182 beneficiarios directos y 13 338 indirectos.

- Facultad de Derecho y Gobernabilidad: Delitos Informáticos, el proyecto permitió brindar un servicio a la comunidad a través de la asistencia y asesoría jurídica a la población vulnerable de delitos informáticos mediante orientación, asistencia y asesoría jurídica. De esta forma se logró: asesorar jurídicamente a la población vulnerable de delitos informáticos mediante el consultorio jurídico; generar insumos

informativos para la concientización y capacitación sobre los delitos informáticos; caracterizar conocimientos prácticos de la actividad jurídica fomentando a su desempeño profesional a los estudiantes de la Facultad de Derecho y Gobernabilidad; este proyecto está enfocado a incentivar la consecución del ODS “16, Paz, Justicia e Instituciones Sólidas”, logrando 7 182 beneficiarios directos y 13 338 indirectos

4. INDICADORES

A continuación, se detallan los indicadores de desempeño institucional que atienden a las actividades descritas en el apartado anterior, para el cumplimiento del Principio 1 y 2:

- **Proceso de selección de personal basado en perfil de cargo**
 - Porcentaje de contratos con cláusulas que incluyen Derechos Humanos Internacionales = 100%
- **Programa para el desarrollo integral del talento humano a su máximo potencial**
 - Porcentaje del personal con becas para carreras para estudios = 18%
 - Porcentaje del personal que ha sido capacitado mediante cursos en las plataformas: EDX, UDEMI, COURSERA, entre otras = 35%
 - Porcentaje del personal que está cursando un estudio en un segundo idioma, a través del convenio institucional = 30%
 - Porcentaje de colaboradores con familiares cursando estudios en instituciones con convenio = 10%
- **Plan de educación inclusiva e igualdad de oportunidades**
 - Porcentaje de estudiantes que cursan una carrera a través del programa de becas municipal y de beca por el plan de pensión diferenciada = 38.24%
- **Consultorio Jurídico Gratuito ECOTEC**
 - Número de beneficiarios directos = 1 684 beneficiario
 - Número de beneficiarios indirectos = 600 beneficiarios
- **Dirección de Vinculación con la Sociedad**
 - Número de beneficiarios directos = 237 606 beneficiarios
 - Número de beneficiarios indirectos = 3 736 910 beneficiarios

IV. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

La Universidad Tecnológica ECOTEC, a través de su Política Integrada de Gestión se compromete a:

- Potenciar el desarrollo profesional y ocupacional del talento humano y su participación activa en la Institución como factor indispensable para el cumplimiento de los objetivos institucionales.
- Promover la igualdad de oportunidades para estudiante, personal académico y administrativo, garantizando las mismas posibilidades en el acceso y permanencia, la equidad de género, incluyendo a grupos vulnerables históricamente excluidos, eliminando toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coerción, la erradicación del trabajo infantil y la abolición de las prácticas de discriminación en el trabajo

2. SISTEMAS

En virtud del logro de los compromisos institucionales suscritos por la Universidad Tecnológica ECOTEC, la IES acoge los siguientes sistemas dentro de su estrategia, operaciones, comunicaciones y procesos sustantivos:

- Proceso de promoción y de selección de personal basado en perfil de cargo
- Programa para el desarrollo integral del talento humano a su máximo potencial
- Plan de educación inclusiva e igualdad de oportunidades

3. ACTIVIDADES

A continuación, se describen las actividades emprendidas por la Universidad Tecnológica ECOTEC, para la implementación de los sistemas encaminados al logro de los Principios 4, 5 y 6 de Pacto Global:

- **Proceso de promoción y de selección de personal basado en perfil de cargo**

ECOTEC realiza un proceso de selección, basado en las competencias y aptitudes requeridas para el perfil del cargo, siendo totalmente indiferente las características físicas, creencias religiosas y corrientes políticos al proceso.

Por este motivo, la ECOTEC cuenta con una base de hojas de vida que se actualiza constantemente con currículos que son enviados a la Dirección de Talento Humano, cuando se apertura un nuevo proceso de selección, identificando personal para vacantes, reemplazos de colaboradores que se retiran de la institución y para oportunidades de crecimiento institucional.

Cabe destacar que la Universidad Tecnológica ECOTEC, fomenta la promoción interna del personal en base al desempeño, conocimientos duros y aptitudes blandas para el reemplazo de colaboradores que se han retirado o para suplir la demanda de vacantes, siendo totalmente ajeno al proceso las características de género, edad, habilidades, nacionalidad, raza o etnia, llevando así a tener una directiva conformada en un 62.5% por mujeres, las cuales fueron seleccionadas en base al perfil del cargo.

Se inicia el proceso de preselección de hojas de vida de la base de datos, verificando con los respectivos jefes de área cuales son los perfiles que más se adaptan al requerimiento del área; se realiza la comunicación vía telefónica o por correo electrónico a los candidatos para invitarlos a ser parte del proceso de selección.

Se desarrolla el proceso de entrevista en 3 partes: entrevista con Talento Humano, para conocer los aspectos relacionados a la experiencia y preparación profesional, así como las aspiraciones salariales y profesionales; se efectúan pruebas psicológicas, las cuales son valoradas por el Departamento de Psicología, permitiendo obtener la valoración respectiva; y finalmente, se realiza la entrevista con el jefe inmediato, quien explica la necesidad del área, funciones e indaga sobre la experiencia profesional del candidato y conocimientos duros relacionados con el área.

Posteriormente, se revisan los resultados, permitiendo al jefe inmediato tomar una decisión con un mínimo de dos opciones, para una entrevista final con Rectorado para la toma de la decisión.

- **Programa para el desarrollo integral del talento humano a su máximo potencial**

ECOTEC, realiza la gestión institucional de sus recursos, siendo un aspecto fundamental para el éxito institucional, la gestión del talento humano y las capacidades del personal.

Es por este motivo que, para fomentar el desarrollo integral de todo su personal, independientemente de sus características, la ECOTEC otorga las mismas oportunidades a todos sus colaboradores para su desarrollo profesional; a continuación, se enlistan los pilares del programa:

- Becas de estudio para el personal docente cubriendo un 70% del costo
- Becas para el personal directivo y administrativo, cubriendo un 80% del costo.
- Plan de capacitaciones anuales, enfocados a la actualización e innovación de los conocimientos de los colaboradores, mediante cursos en las plataformas: EDX, UDEMI, COURSERA, GOOGLE ACTIVATE, DOMESTILA, UDEMY, entre otras. Este plan de capacitaciones se nutre de: temas solicitados por los colaboradores, jefes de área y Dirección de Talento Humano.
- Estudios de idioma, mediante un convenio con el programa Rosetta Stone, para los idiomas: francés, italiano, inglés y alemán, cumpliendo con los niveles A1-A2, por unidades; y con los niveles B1-B2-C1 por módulos.

De igual forma, la Universidad Tecnológica ECOTEC, otorga beneficios para los familiares de los colaboradores, extendiendo descuentos en estudios mediante convenios firmados con diferentes instituciones educativas: Unidad Educativa Thomas More, Tecnológico Universitario ARGOS, Unidad Educativa Delfos, Unidad Educativa Particular Bilingüe Ecomundo, Universidad Espíritu Santo, y la Unidad Educativa CREAM

Todos los beneficios son sometidos a evaluación y aprobación, considerando el plan de carrera del colaborador dentro de ECOTEC y la información académica; cabe destacar que no se considera importante para este proceso el género, edad, habilidades, nacionalidad, raza o etnia, dado que somos una institución que promueve la igualdad, como lo especifica dentro de sus diez valores institucionales; al contrario, apunta mucho a mejorar los perfiles profesionales con el fin de tener un equipo de trabajo capacitado y multidisciplinario.

- **Plan de educación inclusiva e igualdad de oportunidades**

La ECOTEC, promueve el acceso a la educación de todas las personas, independientemente de su género, edad, nacionalidad, raza o etnia; es así que

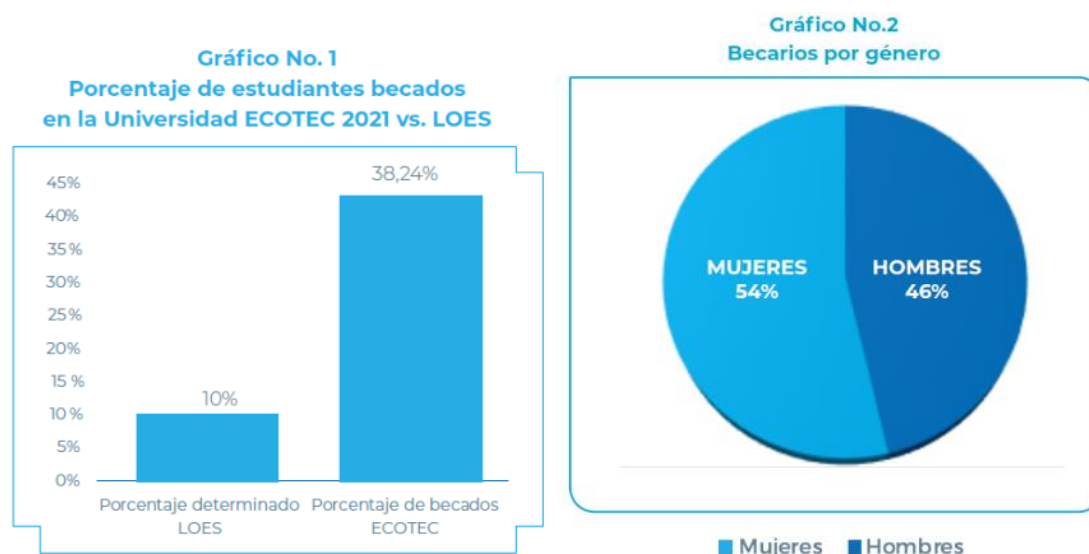
la universidad mantiene dos mecanismos para posibilitar el acceso a la formación académica de calidad:

- Pensión diferenciada: es una beca que posibilita la igualdad de oportunidades de los estudiantes de pregrado, para que paguen los valores de la Universidad ECOTEC en función de la pensión que cancelaban en su colegio, instituto o universidad de procedencia
- Becas para carreras de tercer nivel: se mantiene un convenio para un programa Municipal, a través de la Empresa Pública Municipal de Desarrollo Acción Social y Educación de Guayaquil – EP DASE, bajo el cual se promueve y garantiza el acceso a la educación superior a grupos prioritarios o en situación de vulnerabilidad

4. INDICADORES

A continuación, se detallan los indicadores de desempeño institucional que atienden a las actividades descritas en el apartado anterior, para el cumplimiento del Principio 4, 5 y 6:

- **Proceso de selección de personal basado en perfil de cargo**
 - Porcentaje de contratos con cláusulas que incluyen Derechos Humanos Internacionales = 100%
- **Programa para el desarrollo integral del talento humano a su máximo potencial**
 - Porcentaje de personal mujer en puestos de alta directiva: 62.5%
 - Porcentaje del personal con becas para carreras para estudios = 18%
 - Porcentaje del personal que ha sido capacitado mediante cursos en las plataformas: EDX, UDEMI, COURSERA, entre otras = 35%
 - Porcentaje del personal que está cursando un estudio en un segundo idioma, a través del convenio institucional = 30%
 - Porcentaje de colaboradores con familiares cursando estudios en instituciones con convenio = 10%
- **Plan de educación inclusiva e igualdad de oportunidades**
 - Porcentaje de estudiantes que cursan una carrera a través del programa de becas municipal y de beca por el plan de pensión diferenciada = 38.24%



Fuente: Unidad de Bienestar Universitario

V. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

La Universidad Tecnológica ECOTEC, a través de su Política Integrada de Gestión se compromete a:

- Minimizar el impacto ambiental de las actividades inherentes a las acciones desarrolladas por ECOTEC potenciando el uso sostenible de recursos y reduciendo los residuos, siempre que sea viable, técnica y económicamente.
- Fomentar permanentemente la implementación de innovaciones tecnológicas de punta para gestionar campus sostenibles y seguros para el desarrollo de las actividades institucionales.
- Usar de forma eficiente el recurso energético.
- Gestionar y reducir las emisiones de CO₂ por las que es responsable, con un enfoque integral en los 3 alcances de emisión de gas efecto invernadero (directas, indirectas y otras), siendo su finalidad la carbono neutralidad.
- Reducir la cantidad de agua utilizada per cápita en las instalaciones.
- Promover la gestión de los residuos, implementando la pirámide de jerarquía de gestión: disminución, reutilización, reciclaje, recuperación y finalmente disposición; con énfasis en la economía circular.
- Considerar criterios ambientales en el proceso de selección de contratación y adquisición de productos y servicios.
- Promover la socialización de la ley orgánica para la regulación y control de tabaco (LORCT) relacionadas a la calidad de vida de los colaboradores de Institución.

- Considerar criterios ambientales en el proceso de análisis de riesgos y oportunidades de las inversiones en infraestructura interna y proyectos.
- Identificar oportunidades en las que se puedan realizar donaciones sostenibles que propicien un cambio positivo en la comunidad.
- Gestionar y promover la reducción de las emisiones de CO2 por las que es responsable en transporte, mediante el control de los vehículos de los proveedores y de los equipos utilizados por el personal de la universidad para la movilización dentro del campus.

2. SISTEMAS

En virtud del logro de los compromisos institucionales suscritos por la Universidad Tecnológica ECOTEC, la IES acoge los siguientes sistemas dentro de su estrategia, operaciones, comunicaciones y procesos sustantivos:

- Comunicación y difusión
- Cultura y aprendizaje
- Entorno del campus
- Bienestar y calidad de vida
- Alianzas con la sociedad

3. ACTIVIDADES

A continuación, se describen las actividades emprendidas por la Universidad Tecnológica ECOTEC, para la implementación de los sistemas encaminados al logro de los Principios 7, 8 y 9 de Pacto Global:

- **Comunicación y difusión**

Se difunde la participación de la comunidad universitaria en actividades de sostenibilidad por medio de campañas de comunicación interna y externa.

Para el logro de este sistema la Universidad Tecnológica ECOTEC ha ejecutado las siguientes actividades:

- Difusión y concientización de las políticas y procedimientos ambientales aprobadas por la alta dirección
- Concientización al personal sobre el consumo de materiales de un solo uso
- Activación de un Club de Sostenibilidad, integrado por estudiantes y personal ECOTEC (docente, operativo y administrativo)
- Concientización del personal sobre el cambio climático, sus riesgos y medidas de prevención
- Desarrollo del Primer Encuentro de Sostenibilidad: Empresa – Academia - Gobierno

- **Cultura y aprendizaje**

ECOTEC adopta una cultura institucional en temas de sostenibilidad, asegurando que toda la comunidad universitaria forme parte del mejoramiento de la calidad social y ambiental de la Universidad; es así que ECOTEC implementa las siguientes actividades para el logro de este sistema:

- Capacitación y formación del personal administrativo, docente y operativo sobre sostenibilidad, responsabilidad ambiental, compromisos institucionales, producción más limpia, indicadores de desempeño ambiental institucional, uso adecuado de productos de limpieza y químicos, manejo y gestión de desechos peligrosos y no peligrosos y de cultura de apagar equipos
- Se promueve la ejecución de proyectos de investigación relacionados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

- **Entorno del campus**

La IES busca la prevención y mitigación del impacto ambiental inherente a su cadena de valor, acogiendo prácticas sostenibles. A continuación, se describen las actividades implementadas por ECOTEC destinadas a mitigar su impacto ambiental:

- Se elaboraron 9 políticas ambientales destinadas al logro de ser un campus sostenible
- Se elaboró un diagnóstico ambiental institucional
- Se determinaron los aspectos ambientales y se evaluaron los consecuentes impactos ambientales del campus
- Se elaboró un Plan de Sostenibilidad institucional
- Se desarrollaron programas enfocados a diferentes ejes de sostenibilidad
- Se gestiona la huella de carbono institucional
- Se controlan y miden los efluentes de la universidad
- Se cumple con todos los requisitos exigidos por la normativa ambiental vigente

Adicionalmente, ECOTEC, comprometida con la sostenibilidad, innova sus procesos operativos, funciones sustantivas y actividades administrativas, a través de proyectos que otorguen beneficios: sociales, ambientales y económicos, siendo en ocasiones pionera a nivel nacional en proyectos de responsabilidad social empresarial. Bajo esta línea, se han ejecutado los siguientes proyectos:

- Planta Solar ECOTEC: la Universidad Tecnológica ECOTEC, decidió realizar un cambio en su matriz energética institucional por una fuente mucho más limpia, que no contribuya a la huella de carbono y que permita dar un beneficio ambiental al cantón. Es así que se concibió la Planta de Energía Solar ECOTEC, la cual está conformada por 1889 paneles solares, instalados en las azoteas de cada edificio. La Planta Solar tiene la capacidad suficiente para abastecer el 85% de la demanda eléctrica institucional, esto significa una reducción de 539 toneladas de las emisiones de CO₂, contribuyendo a la carbono neutralidad.

De esta forma la Universidad Tecnológica ECOTEC, es la primera Institución de Educación Superior (IES) en la Costa Ecuatoriana en contar con una planta solar, la cual es la más ambiciosa implementada en una universidad dentro del Ecuador. Adicionalmente, la ECOTEC al implementar este proyecto, se convierte en una universidad pionera a nivel nacional en efectuar un cambio sustancial en su matriz energética, pudiendo este ser el primer ejemplo para muchas universidades más que se comprometan con esta causa.

- Planta de Tratamiento de Aguas Residuales: la Universidad Tecnológica ECOTEC, consciente y comprometida con la sostenibilidad a través de soluciones innovadoras, construyó su planta de tratamiento de aguas residuales, la cual con sus tres fases de operación atiende la problemática de generación de aguas residuales y consumo de agua para áreas verdes, actualmente la ECOTEC está en proceso de implementación de la fase 2. A continuación, se describen las fases de operación del proyecto:

Fase1.- La planta trata el caudal de agua domestica residual del campus mediante equipos de punta, para una depuración físico químico de estándar internacional

Fase 2: La planta usa el agua tratada para irrigación de las áreas verdes del campus. Debido a que la planta está diseñada para una capacidad de 20 000 personas diarias, el agua tratada sobrepasará la demanda necesitada para la irrigación del campus; motivo por el cual este proyecto también beneficiará a Samborondón al

exportar el agua tratada para que sea usada como recurso para el plan de irrigación de áreas verdes del cantón, reduciendo así la huella hídrica; de igual forma al reducir el caudal descargado, se previene enviar mayor presión a la planta de Tarifa y consecuentemente se reduce la huella ambiental del cantón.

Fase 3: Se proporcionará un tratamiento de purificación adicional para que el agua tratada esté en óptimas condiciones para ser usada por los escusados de los servicios higiénicos de un edificio de la universidad logrando el cierre del ciclo hídrico institucional.

- Plan de Reforestación ECOTEC: se diseñó y ejecuto un plan de reforestación con la finalidad de restaurar las relaciones ecológicas dentro del campus, repoblando las áreas verdes del campus con individuos de hábito arbóreo, fomentando la remoción de CO₂, lo cual consecuentemente atenúa el efecto de isla de calor institucional y actua en contra del cambio climático.

El proyecto conlleva la implantación de 428 individuos de especies arbóreas, entre las que se pueden destacar: *Handroanthus chrysanthus subsp. pluvicola*, *Tabebuia rosea*, *Ficus benghalensis*, *Acaranda mimosifolia*, *Delonix regia*, *Kigelia africana*, *Cananga odorata*, *Mussaenda erythrophylla*, entre otras.

- **Bienestar y calidad de vida**

Se mantiene y mejora el entorno físico universitario promoviendo la salud, productividad y bienestar de nuestros estudiantes, docentes y personal a través del diseño e implementación de programas, es así que:

- ECOTEC está certificado como un “Espacio 100% Libre de Humo de Tabaco”, lo cual se logró a través de la concientización y prohibición del uso de dispositivos de tabaco dentro del campus, desincentivando el consumo de estos productos mediante capacitaciones, capsulas informativas, entre otros, promoviendo un cambio de estilo de vida uno más sostenible.

- **Alianzas con la sociedad**

Se busca estrechar la cooperación entre la academia, la empresa pública y privada, fundaciones y sociedad civil.

Es así que ECOTEC, es un actor activo de alianzas locales y regionales dedicadas a la sostenibilidad e impacto ambiental potenciando sus capacidades

académicas, científicas y tecnológicas; a continuación, se describen las alianzas locales de las cuales la IES es un miembro activo:

- Pacto Global – Ecuador
- Red de Desarrollo Sostenible Ecuador
- Programa Ecuador Carbono Neutro

Así mismo, la IES gracias a su gestión sostenible, forma parte de rankings internacionales y recibe reconocimiento nacionales e internacionales; a continuación, se describen los rankings y reconocimientos que ha recibido la institución:

- Ranking UI Green Metric, 3er campus más sostenible del Ecuador
- Ranking THE Time Higher Education, 1er lugar en el ODS 13 como Universidad privada; y top 3 en el ODS 16 a nivel nacional.
- Certificación Carbono Neutro, 1era Universidad Carbono Neutro del Ecuador
- Going Beyond Awards 2021, top 10 mejor propuesta de sostenibilidad a través del proyecto Planta de Tratamiento de Aguas Residuales
- EQUAA Awards 2022, mejor innovación de Iberoamérica, a través del proyecto Planta Solar
- Certificación Punto Verde, única universidad en la Región Costa con la máxima acreditación ambiental a nivel nacional conferida por el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica
- Semifinalistas del Concurso Retos Ambientales Guayas y Quil, a través de la propuesta de un proyecto de economía circular



4. INDICADORES

A continuación, se detallan los indicadores de desempeño institucional que atienden a las actividades descritas en el apartado anterior, para el cumplimiento del Principio 7, 8 y 9:

- **Comunicación y difusión**
 - Porcentaje de procedimientos difundidos = 100%
 - Porcentaje de capacitaciones realizadas en sostenibilidad y cambio climático = 25%
 - Porcentaje de Clubes activos enfocados a la sostenibilidad = 9%
 - Porcentaje de Encuentros de sostenibilidad con presencia gubernamental, académica y de industria ejecutados = 7%
- **Cultura y aprendizaje**
 - Porcentaje de capacitaciones realizadas con la finalidad de prevenir los impactos ambientales, fomentar la producción más limpia y mejorar el desempeño ambiental institucional = 75%
- **Entorno del campus**
 - Porcentaje de Políticas Ambientales aprobadas = 100%
 - Porcentaje de Diagnósticos ambientales realizados = 100%
 - Porcentaje de Aspectos Ambientales identificados y de Impactos Ambientales evaluados = 100%
 - Porcentaje Planes institucionales aprobados para el logro de un campus sostenible = 100%
 - Gestión de Huella de Carbono Institucional = Universidad Carbono Neutro
 - Efluentes tratados y evaluados acorde a la normativa ambiental vigente = 100%
 - Requerimientos de la normativa ambiental vigente exigidos y cumplidos = 100%
 - Porcentaje de energía en campus proveniente de paneles solares sostenibles = 85%
 - Porcentaje de CO2 reducido mediante innovaciones sostenibles = 24%
 - Porcentaje de Individuos de hábito arbóreo implantados para la recuperación de las relaciones ecosistémicas = 43%
- **Bienestar y calidad de vida**
 - Porcentaje de actividades planificadas y ejecutadas para el logro de un espacio 100% libre de humo de tabaco = 100%

- **Alianzas con la sociedad**

- Porcentaje de alianzas enfocadas a la sostenibilidad = 40%
- Porcentaje de Rankings en los cuales ECOTEC ha postulados y lidera a nivel nacional = 80%
- Porcentaje de certificaciones nacionales de sostenibilidad obtenidos = 100%
- Porcentaje de reconocimientos nacionales e internacional recibidos por la gestión sostenible del campus = 60%

VI. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

La Universidad Tecnológica ECOTEC, a través de su Política Integrada de Gestión se compromete a promover los valores institucionales y luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión, la falsificación de contratación, el tráfico de influencias, el uso ilegal de bienes, el soborno y la falta de ética

2. SISTEMAS

En virtud del logro de los compromisos institucionales suscritos por la Universidad Tecnológica ECOTEC, la IES acoge el siguiente sistema dentro de su estrategia, operaciones, comunicaciones y procesos sustantivos:

- Rendición de cuentas institucional
- Informe de Sostenibilidad

3. ACTIVIDADES

A continuación, se describen las actividades emprendidas por la Universidad Tecnológica ECOTEC, para la implementación del sistema encaminado al logro del Principio 10 de Pacto Global:

- **Rendición de cuentas institucional**

La Universidad Tecnológica ECOTEC, a través de su máxima autoridad, realiza anualmente el acto público de Rendición de Cuentas, con la presencia de la comunidad universitaria y de invitados externos, acatando lo establecido por la Constitución, Ley Orgánica Reformatoria de la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES) y la Resolución RPC-SO-41N°740-2019 adoptada por el Pleno del Consejo de Educación Superior (CES); este proceso conlleva una fase de deliberación, en la cual la comunidad tiene la oportunidad de hacer preguntas, plantear sugerencias y observaciones para ser solventadas por la máxima autoridad de la institución.

La Rendición de Cuentas, transparenta la gestión institucional compartiendo mediante un acto público información de los ejes estratégicos institucionales:

- Formación Académica, Bienestar Estudiantil y Graduados
- Investigación Científica
- Vinculación con la Sociedad
- Posgrado y Educación Continua
- Sostenibilidad e Innovación
- Gestión Institucional, Recursos e Infraestructura

Así como la información de la proyección para el próximo año

- **Informe de Sostenibilidad**

La Universidad Tecnológica ECOTEC, a través de su máxima autoridad, elabora anualmente el informe de sostenibilidad institucional, acogiendo al estándar internacional Global Reporting Initiative (GRI), en el cual se reporta, a través de la página web oficial de la institución, información sobre: el perfil organización, la estrategia institucional, ética e integridad, gobernanza, participación de grupos de interés, prácticas de elaboración del informe, transformación del modelo educativo, ecosistemas de conocimiento en evolución, bienestar de la comunidad, inclusión y diversidad, compromiso social y datos de la sostenibilidad de la universidad.

Cabe destacar que dentro del informe de sostenibilidad se reporta entre varios datos de interés de la comunidad universitaria: el presupuesto institucional, los grupos de interés, certificaciones, acreditaciones, población estudiantil, patentes, entre otros.

4. INDICADORES

A continuación, se detallan los indicadores de desempeño institucional que atienden a las actividades descritas en el apartado anterior, para el cumplimiento del Principio 10:

- **Rendición de cuentas institucional**

- Porcentaje de rendiciones de cuenta efectuadas = 100%
- Porcentajes de áreas reportadas = 100%
- Porcentaje de preguntas, sugerencias y observaciones atendidas en el acto público = 100%

- **Informe de Sostenibilidad**

- Porcentaje de informes elaborados = 100%
- Porcentaje de informes publicados = 100%

- Porcentajes de directrices reportadas = 100%



1^{er} Universidad Carbono Neutral del Ecuador

Medimos y compensamos nuestra Huella de Carbono con planes sostenibles.



PRODUCIMOS

85%

de energía limpia

Nuestra planta solar con 1889 paneles, permite preservar el Medio Ambiente.



Certificación Nacional emitida por el Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica.



ECOTEC

Top 3 Universidades más sostenibles del Ecuador

Nuestro trabajo nos coloca como una universidad ecológica.



PLAN DE
REFORES
TACIÓN

Más de 350 árboles nativos y exóticos

Han sido plantados en lugares icónicos de nuestros campus.



Campaña de reciclaje
ECOTEC

Fomentamos el reciclaje en todas las áreas de nuestros campus.

HACIA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA



CLUB
ecológico
estudiantil

Junto a nuestros estudiantes, analizamos y ejecutamos acciones sostenibles.



• ODS 13 •

Acción Climática
COMO UNIVERSIDAD PRIVADA

Mediante el ODS 13, aportamos a mitigar el cambio climático.



EKOenergía

Producimos energía limpia

Contribuimos a la transición ecológica y renovable.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. OBJETIVO

La Universidad Tecnológica ECOTEC, consciente y comprometida con la sostenibilidad como uno de sus pilares estratégicos desarrolló su Plan de Sostenibilidad Institucional, mediante el cual, identificó oportunidades para la implementación de proyectos y actividades alineados a la consecución de los ODS definidos en la Agenda 2030.

Es así que la ECOTEC, focaliza su gestión para generar impactos positivos que fomenten el logro de los ODS:

- 3 Salud y Bienestar
- 4 Educación de Calidad
- 5 Igualdad de Género
- 6 Agua Limpia y Saneamiento
- 7 Energía Asequible y No Contaminante
- 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico
- 10 Reducción de las Desigualdades
- 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles
- 12 Producción y Consumo Responsables
- 13 Acción por el Clima
- 16 Paz Justicia e Instituciones Sólidas
- 17 Alianza para Lograr los Objetivos

2. META

En virtud del logro del Plan de Sostenibilidad y de los subsecuentes ODS, la Universidad Tecnológica ECOTEC, define las metas que logra cumplir de cada ODS a través de su gestión institucional; a continuación, se detallan las metas de la Agenda 2030 a las cuales van encaminadas el accionar ECOTEC:

- **3 Salud y Bienestar**
 - Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol
 - Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos

- Fortalecer la aplicación del Convenio Maro de la Organización Mundial de la Salud para el Control de Tabaco en todos los países, según proceda

- **4 Educación de Calidad**

- De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.
- De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.
- De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.
- De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.
- De aquí a 2030, aumentar considerablemente a nivel mundial el número de becas disponibles para los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países africanos, a fin de que sus estudiantes puedan matricularse en programas de enseñanza superior, incluidos programas de formación profesional y programas técnicos, científicos, de ingeniería y de tecnología de la información y las comunicaciones, de países desarrollados y otros países en desarrollo

- **5 Igualdad de Género**

- Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo
- Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública

- **6 Agua Limpia y Saneamiento**
 - De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial
- **7 Energía Asequible y No Contaminante**
 - De aquí a 2030, garantizar el acceso universal a servicios energéticos asequibles, fiables y modernos
 - De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas
- **8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico**
 - Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados
 - De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor
 - De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación
- **10 Reducción de las Desigualdades**
 - De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición
- **11 Ciudades y Comunidades Sostenibles**
 - De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo
 - De aquí a 2020, aumentar considerablemente el número de ciudades y asentamientos humanos que adoptan e implementan políticas y planes integrados para promover la inclusión, el uso eficiente de los recursos, la mitigación del cambio climático y la adaptación a él y la resiliencia ante los desastres, y desarrollar y poner en práctica, en consonancia con el

Marco de Sendai para la Reducción del Riesgo de Desastres 2015-2030, la gestión integral de los riesgos de desastre a todos los niveles

- **12 Producción y Consumo Responsables**

- De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales
- De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización
- Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes
- De aquí a 2030, asegurar que las personas de todo el mundo tengan la información y los conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza
- Ayudar a los países en desarrollo a fortalecer su capacidad científica y tecnológica para avanzar hacia modalidades de consumo y producción más sostenibles

- **13 Acción por el Clima**

- Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países
- Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana

- **16 Paz Justicia e Instituciones Sólidas**

- Promover el estado de derecho en los planos nacional e internacional y garantizar la igualdad de acceso a la justicia para todos
- Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas
- De aquí a 2030, proporcionar acceso a una identidad jurídica para todos, en particular mediante el registro de nacimientos

- **17 Alianza para Lograr los Objetivos**

- Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo

3. ACTIVIDAD

A continuación, se describen las actividades emprendidas por la Universidad Tecnológica ECOTEC, para la implementación del sistema encaminado al logro de los ODS:

- **3 Salud y Bienestar**

- ECOTEC está certificado como un “Espacio 100% Libre de Humo de Tabaco”, lo cual se logró a través de la concientización y prohibición del uso de dispositivos de tabaco dentro del campus, desincentivando el consumo de estos productos mediante capacitaciones, capsulas informativas, entre otros, promoviendo un cambio de estilo de vida uno más sostenible.
- Centro de Vacunación ECOTEC; el proyecto permitió la Participación de los estudiantes ECOTEC en la implementación de un centro de vacunación para la protección y la promoción equitativa del bienestar humano durante la pandemia. De esta forma ECOTEC logro: proporcionar a los grupos vulnerables identificados los medios necesarios para la prevención de la enfermedad aplicando la vacuna en el centro de vacunación ECOTEC; disminuir la tasa de mortalidad por Covid19 en los grupos de vacunados del Centro de Vacunación implementado por los estudiantes ECOTEC; extender el beneficio de la vacunación, mejorando la salud preventiva a nivel personal/colectiva
Este proyecto está enfocado a incentivar la consecución del ODS “3, Salud y Bienestar”; logrando 15 000 beneficiarios directos y 45 000 indirectos.

- **4 Educación de Calidad, 5 Igualdad de Género y 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico**

ECOTEC realiza un proceso de selección, basado en las competencias y aptitudes requeridas para el perfil del cargo, siendo totalmente indiferente las características físicas, creencias religiosas y corrientes políticos al proceso. Por este motivo, la ECOTEC cuenta con una base de hojas de vida que se actualiza constantemente con currículos que son enviados a la Dirección de Talento Humano, cuando se apertura un nuevo proceso de selección, identificando personal para vacantes, reemplazos de colaboradores que se retiran de la institución y para oportunidades de crecimiento institucional. Cabe destacar que la Universidad Tecnológica ECOTEC, fomenta la promoción interna del personal en base al desempeño, conocimientos duros y aptitudes blandas para el reemplazo de colaboradores que se han retirado o para suplir la demanda de vacantes, siendo totalmente ajeno al proceso las características de género, edad, habilidades, nacionalidad, raza o etnia,

llevando así a tener una directiva conformada en un 62.5% por mujeres, las cuales fueron seleccionadas en base al perfil del cargo.

Se inicia el proceso de preselección de hojas de vida de la base de datos, verificando con los respectivos jefes de área cuales son los perfiles que más se adaptan al requerimiento del área; se realiza la comunicación vía telefónica o por correo electrónico a los candidatos para invitarlos a ser parte del proceso de selección.

Se desarrolla el proceso de entrevista en 3 partes: entrevista con Talento Humano, para conocer los aspectos relacionados a la experiencia y preparación profesional, así como las aspiraciones salariales y profesionales; se efectúan pruebas psicológicas, las cuales son valoradas por el Departamento de Psicología, permitiendo obtener la valoración respectiva; y finalmente, se realiza la entrevista con el jefe inmediato, quien explica la necesidad del área, funciones e indaga sobre la experiencia profesional del candidato y conocimientos duros relacionados con el área.

Posteriormente, se revisan los resultados, permitiendo al jefe inmediato tomar una decisión con un mínimo de dos opciones, para una entrevista final con Rectorado para la toma de la decisión.

De igual forma ECOTEC, realiza la gestión institucional de sus recursos, siendo un aspecto fundamental para el éxito institucional, la gestión del talento humano y las capacidades del personal.

Es por este motivo que, para fomentar el desarrollo integral de todo su personal, independientemente de sus características, la ECOTEC otorga las mismas oportunidades a todos sus colaboradores para su desarrollo profesional; a continuación, se enlistan los pilares del programa:

- Becas de estudio para el personal docente cubriendo un 70% del costo
- Becas para el personal directivo y administrativo, cubriendo un 80% del costo.
- Plan de capacitaciones anuales, enfocados a la actualización e innovación de los conocimientos de los colaboradores, mediante cursos en las plataformas: EDX, UDEMI, COURSERA, GOOGLE ACTIVATE, DOMESTILA, UDEMY, entre otras. Este plan de capacitaciones se nutre de: temas solicitados por los colaboradores, jefes de área y Dirección de Talento Humano.

- Estudios de idioma, mediante un convenio con el programa Rosetta Stone, para los idiomas: francés, italiano, inglés y alemán, cumpliendo con los niveles A1-A2, por unidades; y con los niveles B1-B2-C1 por módulos.

Finalmente, la Universidad Tecnológica ECOTEC, otorga beneficios para los familiares de los colaboradores, extendiendo descuentos en estudios mediante convenios firmados con diferentes instituciones educativas: Unidad Educativa Thomas More, Tecnológico Universitario ARGOS, Unidad Educativa Delfos, Unidad Educativa Particular Bilingüe Ecomundo, Universidad Espíritu Santo, y la Unidad Educativa CREAR

Todos los beneficios son sometidos a evaluación y aprobación, considerando el plan de carrera del colaborador dentro de ECOTEC y la información académica; cabe destacar que no se considera importante para este proceso el género, edad, habilidades, nacionalidad, raza o etnia, dado que somos una institución que promueve la igualdad, como lo especifica dentro de sus diez valores institucionales; al contrario, apunta mucho a mejorar los perfiles profesionales con el fin de tener un equipo de trabajo capacitado y multidisciplinario.

De igual forma la ECOTEC, promueve el acceso a la educación de todas las personas, independientemente de su género, edad, nacionalidad, raza o etnia; es así que la universidad mantiene dos mecanismos para posibilitar el acceso a la formación académica de calidad:

- Pensión diferenciada: es una beca que posibilita la igualdad de oportunidades de los estudiantes de pregrado, para que paguen los valores de la Universidad ECOTEC en función de la pensión que cancelaban en su colegio, instituto o universidad de procedencia
- Becas para carreras de tercer nivel: se mantiene un convenio para un programa Municipal, a través de la Empresa Pública Municipal de Desarrollo Acción Social y Educación de Guayaquil – EP DASE, bajo el cual se promueve y garantiza el acceso a la educación superior a grupos prioritarios o en situación de vulnerabilidad

- **6 Agua Limpia y Saneamiento y 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles**

la Universidad Tecnológica ECOTEC, consciente y comprometida con la sostenibilidad a través de soluciones innovadoras, construyó su planta de tratamiento de aguas residuales, la cual con sus tres fases de operación atiende la problemática de generación de aguas residuales y consumo de agua para áreas verdes, actualmente la ECOTEC está en proceso de

implementación de la fase 2. A continuación, se describen las fases de operación del proyecto:

Fase1.- La planta trata el caudal de agua domestica residual del campus mediante equipos de punta, para una depuración físico químico de estándar internacional

Fase 2: La planta usa el agua tratada para irrigación de las áreas verdes del campus. Debido a que la planta está diseñada para una capacidad de 20 000 personas diarias, el agua tratada sobrepasará la demanda necesitada para la irrigación del campus; motivo por el cual este proyecto también beneficiará a Samborondón al exportar el agua tratada para que sea usada como recurso para el plan de irrigación de áreas verdes del cantón, reduciendo así la huella hídrica; de igual forma al reducir el caudal descargado, se previene enviar mayor presión a la planta de Tarifa y consecuentemente se reduce la huella ambiental del cantón.

Fase 3: Se proporcionará un tratamiento de purificación adicional para que el agua tratada esté en óptimas condiciones para ser usada por los escusados de los servicios higiénicos de un edificio de la universidad logrando el cierre del ciclo hídrico institucional.

- **7 Energía Asequible y No Contaminante, 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles y 13 Acción por el Clima**

la Universidad Tecnológica ECOTEC, decidió realizar un cambio en su matriz energética institucional por una fuente mucho más limpia, que no contribuya a la huella de carbono y que permita dar un beneficio ambiental al cantón. Es así que se concibió la Planta de Energía Solar ECOTEC, la cual está conformada por 1889 paneles solares, instalados en las azoteas de cada edificio. La Planta Solar tiene la capacidad suficiente para abastecer el 85% de la demanda eléctrica institucional, esto significa una reducción de 539 toneladas de las emisiones de CO₂, contribuyendo a la carbono neutralidad.

De esta forma la Universidad Tecnológica ECOTEC, es la primera Institución de Educación Superior (IES) en la Costa Ecuatoriana en contar con una planta solar, la cual es la más ambiciosa implementada en una universidad dentro del Ecuador. Adicionalmente, la ECOTEC al implementar este proyecto, se convierte en una universidad pionera a nivel nacional en efectuar un cambio sustancial en su matriz energética, pudiendo este ser el primer ejemplo para muchas universidades más que se comprometan con esta causa.

Así mismo, ECOTEC para el logro del ODS 13, realiza capacitaciones en cambio climático a toda su comunidad universitaria, destacando sus impactos, medidas de prevención y acción efectiva para afrontar y evitar sus riesgos; adicionalmente, se diseñó y ejecuto un plan de reforestación con la finalidad de restaurar las relaciones ecológicas dentro del campus, repoblando las áreas verdes del campus con individuos de hábito arbóreo, fomentando la remoción de CO₂, lo cual consecuentemente atenúa el efecto de isla de calor institucional y actua en contra del cambio climático.

El proyecto conlleva la implantación de 428 individuos de especies arbóreas, entre las que se pueden destacar: *handroanthus chrysanthus subsp. pluvicola*, *tabebuia rosea*, *ficus benghalensis*, *acaranda mimosifolia*, *delonix regia*, *kigelia africana*, *cananga odorata*, *mussaenda erythrophylla*, entre otras.

Finalmente, la Universidad gestiona su huella de carbono, cuantificando su emisión de CO₂ equivalente, ejecutando innovaciones para su reducción y finalmente realiza la compensación de la huella inherente al proceso productivo apoyando la ejecución de proyectos internacionales destinados a prevenir la emisión de gases de efecto invernadero. Esta gestión ha logrado que ECOTEC sea la primera universidad carbono neutro del Ecuador.

- **10 Reducción de las Desigualdades y 16 Paz Justicia e Instituciones Sólidas**

La Universidad Tecnológica ECOTEC comprometida con el emprendimiento social, siendo uno de sus portaestandartes la contribución a la comunidad desde la academia y a través de proyectos de vinculación; crea el Consultorio Jurídico ECOTEC, con la finalidad de garantizar los derechos humanos de las personas vulnerables y de bajos recursos, promoviendo la ejecución de la Agenda 2030.

Es así que ECOTEC inaugura su Consultorio Jurídico Gratuito en dos sedes, ubicadas en áreas estratégicas para garantizar la seguridad y un fácil acceso de la población, mismos que están ubicadas en: 1318 boulevard 9 de octubre y Av. Machala, en el Cantón de Guayaquil, en la Provincia del Guayas; y Av. José López Romero y García Moreno, en el Cantón Samborondón, en la Provincia del Guayas.

El Consultorio Jurídico ECOTEC, está facultada para brindar su asesoría legal a través de resolución Nro. DP-DPG-DAJ-2018, otorgada por la Defensoría Pública del Ecuador, en 5 ejes temáticos:

- Familia, mujer, infancia y adolescencia, representando el 72% de las causas atendidas

- Violencia doméstica, representando el 3% de las causas atendidas.
- Civil, representando el 25% de las causas atendidas
- Laboral
- Movilidad humana

A través de la asesoría y gestión legal, el Consultorio ECOTEC mejora las condiciones de vida de la población del cantón; es así que anualmente logra un total de 1684 beneficiarios directos y 600 indirectos; fomentando un desarrollo comunitario sostenible e inclusivo.

- **12 Producción y Consumo Responsables**

ECOTEC adopta una cultura institucional en temas de sostenibilidad, asegurando que toda la comunidad universitaria forme parte del mejoramiento de la calidad social y ambiental de la Universidad; es así que ECOTEC capacita y forma a su personal administrativo, docente y operativo sobre sostenibilidad, responsabilidad ambiental, compromisos institucionales, producción más limpia, indicadores de desempeño ambiental institucional, uso adecuado de productos de limpieza y químicos, manejo y gestión de desechos peligrosos y no peligrosos y de cultura de apagar equipos.

De igual forma, ECOTEC cimienta las bases para una cultura sostenible de consumo responsable a todos sus estudiantes a través de la materia transversal Ecología, en la cual se incorporan conocimientos y prácticas de desarrollo sostenible.

- **17 Alianza para Lograr los Objetivos**

ECOTEC, es un actor activo de alianzas locales y regionales dedicadas a la sostenibilidad e impacto ambiental potenciando sus capacidades académicas, científicas y tecnológicas; a continuación, se describen las alianzas locales de las cuales la IES es un miembro activo:

- Pacto Global – Ecuador
- Red de Desarrollo Sostenible Ecuador
- Programa Ecuador Carbono Neutro

Adicionalmente, las facultades de ECOTEC, diseñan y lideran proyectos de vinculación con la sociedad, los cuales tributan a distintos ODS de forma integral; a continuación, se enlistan los proyectos liderados por las facultades, indicando los ODS a los cuales están alineados, así como su impacto en la sociedad:

- Todas las facultades: Programa Espacio Virtual Estudiantil, se creó un espacio para la socialización de contenido educativo e informativo dirigido hacia la comunidad local y nacional durante la emergencia sanitaria por COVID-19; para esto, se creó una página web para la publicación de material formativo e informativo realizado por los estudiantes, se difundió el trabajo ejecutado por los estudiantes ECOTEC durante el proceso de vinculación con la sociedad, se generaron productos informativos de fácil interpretación sobre cambios en la normativa legal ecuatoriana, se canalizó información relevante en el ámbito internacional de interés local, se generaron productos formativo en materia económica, financiera y de emprendimiento acorde a las necesidades de la comunidad, se generaron producto informativos en materia turística y hotelera local que generen un impacto positivo en la reactivación económica.

Este proyecto está enfocado a incentivar la consecución de los ODS “4, Educación de Calidad”, “10, Reducción de las Desigualdades” y “17, Alianzas para Lograr los Objetivos”; logrando 7 182 beneficiarios directos y 13 338 indirectos.





- Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales: Formación Digital para Emprendedores, el proyecto permitió fortalecer las competencias laborales específicas en forma virtual para los emprendedores de Guayaquil. De esta forma ECOTEC logro: diagnosticar las necesidades de capacitación de la población a intervenir para elaborar el diseño de capacitación propuesto; implementar las acciones de capacitación “on line” requeridas que permitan mejorar el perfil personal y profesional de los beneficiarios del proyecto; y consolidar los aprendizajes generados a través de una jornada demostrativa que garanticen sus resultados. Este proyecto está enfocado a incentivar la consecución del ODS “8, Trabajo Decente y Crecimiento Económico” y “10, Reducción de las Desigualdades”; logrando 1 000 beneficiarios directos y 4 000 indirectos.



- Facultad de Marketing y Comunicación: Habilidades Comunicativas para Emprender, el proyecto permitió la formación en comunicación asertiva, comunicación interna, estrategias de marketing digital para pequeños emprendedores. De esta forma ECOTEC logro: diagnosticar la situación actual del Centro Polifuncional ZUMAR para determinar la debilidades y oportunidades del programa, identificar los contenidos a desarrollar en los talleres mediante un proceso de revisión literaria para fortalecer las habilidades de comunicación y marketing en los participantes del Centro Polifuncional ZUMAR y otros beneficiarios a integrarse, establecer la metodología y los componentes de capacitación para la formulación de talleres integrales para los pequeños emprendedores, e identificar los puntos de mejora como oportunidades de adaptación de los contenidos educativos para determinar estrategias en los futuros talleres a dictarse. Este proyecto está enfocado a incentivar la consecución del ODS “8, Trabajo Decente y Crecimiento Económico” y “17, Alianzas para Lograr los Objetivos”; logrando 200 beneficiarios directos y 200 indirectos.



De igual forma, esta facultad lidera el proyecto Cuidando al Cuidador, el cual permitió el fortalecimiento psicológico de las personas encargadas de brindar asistencia a personas en condición de dependencia. De esta forma ECOTEC logró: identificar los estados aflictivos y cognitivos de los cuidadores a través de diversas herramientas con el fin de realizar un diagnóstico oportuno de la problemática en tiempos de la pandemia por COVID-19 y sus repercusiones sobre su calidad de vida; analizar las estrategias de cuidado y autocuidado de los cuidadores a través de su implementación en grupos con el objeto de medir su impacto sobre los estados aflictivos y cognitivos de los sujetos; diseñar un plan de trabajo de autocuidado y cuidado del personal, con el fin de determinar las mejores estrategias que promueven el bienestar y la salud mental en los cuidadores; implementar un manual de estrategias de autocuidado del cuidador con el fin de prevenir las diversas afecciones que acarrearán a este grupo poblacional durante el cumplimiento de sus funciones. Este proyecto está enfocado a incentivar la consecución del ODS “3, Salud y Bienestar”, logrando 471 beneficiarios directos y 1413 indirectos.



- Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad: Gestión de ONGs, el proyecto permitió fortalecer los programas de gestión social creados en el espacio virtual universitario ECOTEC para la promoción de acciones y valores de las ONG y fundaciones con intervención en la provincia del Guayas. De esta forma ECOTEC logró fortalecer a fundaciones locales a través de apoyo a su gestión; establecer mecanismos de difusión del trabajo de las fundaciones; contribuir a la gestión de las fundaciones y ONG para consolidar su funcionamiento y atención a sus beneficiarios. Este proyecto está enfocado a incentivar la consecución de los ODS “10, Reducción de las Desigualdades”, “11, Ciudades y Comunidades Sostenibles”, “16, Paz, Justicia e Instituciones Sólidas” y “17, Alianza para Lograr los Objetivos”, logrando 1 360 beneficiarios directos y 1 000 indirectos.



De igual forma, esta facultad lidera el proyecto Planificación Digital para el Fortalecimiento del Turismo, el cual permitió crear productos y realizar planificación digital para el fortalecimiento del turismo, la comunidad y el desarrollo en la provincia del Guayas. De esta forma ECOTEC logró realizar un mapeo de actores y organizar un levantamiento de información de cada una de las fundaciones y ONG; fortalecer a fundaciones locales a través de apoyo a su gestión; establecer mecanismos de difusión del trabajo de las fundaciones; contribuir a la gestión de las fundaciones y ONG para consolidar su funcionamiento y atención a sus beneficiarios.

Este proyecto está enfocado a incentivar la consecución de los ODS “8, Trabajo Decente y Crecimiento Económico” y “10, Reducción de las Desigualdades”, logrando 198 229 beneficiarios directos y 3 645 483 indirectos.



- Facultad de Ingenierías: Plataforma de e-learning, el proyecto permitió la Creación de módulos e-learning para la enseñanza y aprendizaje de temáticas de interés al área de Vinculación con la Sociedad de la Comunidad ECOTEC. De esta forma se logró: seleccionar las alternativas de plataforma a ser empleadas en el desarrollo del entorno para la elaboración de módulos de aprendizaje; integrar la componente seleccionada en un entorno de elaboración de módulos de aprendizaje de temáticas de interés al área de Vinculación con la Sociedad de la Comunidad ECOTEC; desarrollar las instrucciones metodológicas de implementación del entorno de elaboración de módulos de aprendizaje; elaborar un curso virtual e-learning de capacitación en el empleo del entorno de la elaboración de módulos de aprendizaje; y validar a través

de un pilotaje la implementación del entorno de elaboración de módulos de aprendizaje, las instrucciones metodológicas y el curso virtual. Este proyecto está enfocado a incentivar la consecución de los ODS “4, Educación de Calidad” y “10, Reducción de las Desigualdades”, logrando 7 182 beneficiarios directos y 13 338 indirectos



- Facultad de Derecho y Gobernabilidad: Delitos Informáticos, el proyecto permitió brindar un servicio a la comunidad a través de la asistencia y asesoría jurídica a la población vulnerable de delitos informáticos mediante orientación, asistencia y asesoría jurídica. De esta forma se logró: asesorar jurídicamente a la población vulnerable de delitos informáticos mediante el consultorio jurídico; generar insumos informativos para la concientización y capacitación sobre los delitos informáticos; caracterizar conocimientos prácticos de la actividad jurídica fomentando a su desempeño profesional a los estudiantes de la Facultad de Derecho y Gobernabilidad; este proyecto está enfocado a incentivar la consecución del ODS “16, Paz, Justicia e Instituciones Sólidas”, logrando 7 182 beneficiarios directos y 13 338 indirectos



4. INDICADORES

A continuación, se detallan los indicadores de desempeño institucional que atienden a las actividades descritas en el apartado anterior, para el cumplimiento de los ODS:

- **3 Salud y Bienestar**
 - Porcentaje de actividades planificadas y ejecutadas para el logro de un espacio 100% libre de humo de tabaco = 100%
 - Número de beneficiarios directos e indirectos = 15 000 beneficiarios directos y 45 000 indirectos
- **4 Educación de Calidad, 5 Igualdad de Género y 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico**
 - Porcentaje de contratos con cláusulas que incluyen Derechos Humanos Internacionales = 100%
 - Porcentaje de personal mujer en puestos de alta directiva: 62.5%
 - Porcentaje del personal con becas para carreras para estudios = 18%
 - Porcentaje del personal que ha sido capacitado mediante cursos en las plataformas: EDX, UDEMI, COURSERA, entre otras = 35%
 - Porcentaje del personal que está cursando un estudio en un segundo idioma, a través del convenio institucional = 30%
 - Porcentaje de colaboradores con familiares cursando estudios en instituciones con convenio = 10%

- Porcentaje de estudiantes que cursan una carrera a través del programa de becas municipal y de beca por el plan de pensión diferenciada = 38.24%
- **6 Agua Limpia y Saneamiento y 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles**
 - Efluentes tratados y evaluados acorde a la normativa ambiental vigente = 100%
- **7 Energía Asequible y No Contaminante, 11 Ciudades y Comunidades Sostenibles y 13 Acción por el Clima**
 - Gestión de Huella de Carbono Institucional = Universidad Carbono Neutro
 - Porcentaje de energía en campus proveniente de paneles solares sostenibles = 85%
 - Porcentaje de CO2 reducido mediante innovaciones sostenibles = 24%
 - Porcentaje de Individuos de hábito arbóreo implantados para la recuperación de las relaciones ecosistémicas = 43%
- **10 Reducción de las Desigualdades y 16 Paz Justicia e Instituciones Sólidas**
 - Número de beneficiarios directos = 1684 beneficiario directos
 - Número de beneficiarios indirectos = 600 beneficiarios indirectos
- **12 Producción y Consumo Responsables**
 - Porcentaje de procedimientos difundidos = 100%
 - Porcentaje de capacitaciones realizadas en sostenibilidad y cambio climático = 25%
 - Porcentaje de Clubes activos enfocados a la sostenibilidad = 9%
 - Porcentaje de Encuentros de sostenibilidad con presencia gubernamental, académica y de industria ejecutados = 7%
 - Porcentaje de capacitaciones realizadas con la finalidad de prevenir los impactos ambientales, fomentar la producción más limpia y mejorar el desempeño ambiental institucional = 75%
- **17 Alianza para Lograr los Objetivos**
 - Porcentaje de alianzas enfocadas a la sostenibilidad = 40%
 - Porcentaje de Rankings en los cuales ECOTEC ha postulados y lidera a nivel nacional = 80%
 - Porcentaje de certificaciones nacionales de sostenibilidad obtenidos = 100%
 - Porcentaje de reconocimientos nacionales e internacional recibidos por la gestión sostenible del campus = 60%

5 ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

La Universidad Tecnológica ECOTEC, comprometida con la sostenibilidad a nivel local, regional y nacional, tiene prevista la ejecución de líneas estratégicas para la consecución de los ODS, mismas que se enlistan a continuación:

- Promover la participación de la comunidad universitaria en actividades de sostenibilidad por medio de campañas de comunicación interna y externa
- Implementar una cultura de sostenibilidad a nivel directivo, académico y administrativo, concientizando y capacitando a docentes y estudiantes a través del pensum académico en áreas del desarrollo
- Reducir el impacto ambiental del campus, disminuyendo nuestra huella de carbono, impulsando una gestión integral de las fuentes de emisión.
- Desarrollar programas de sostenibilidad para mejorar la calidad de vida de su entorno social a través de iniciativas respetuosas con el medioambiente
- Ser un actor activo en las alianzas locales y regionales dedicadas a la sostenibilidad e impacto ambiental, potenciando nuestras capacidades académicas, científicas y tecnológicas



VII. Compromisos

ECOTEC es una institución de educación superior inclusiva que integra sus procesos con pertinencia e impulsa el fortalecimiento de su gestión, con calidad académica, responsabilidad social, preservando el medio ambiente y protegiendo la salud y seguridad de sus colaboradores con ética y transparencia, respetando el ordenamiento jurídico vigente e incorporando las necesidades y expectativas de las partes interesadas para la mejora continua

Compromisos

- Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales dentro del ámbito de influencia, asegurando la no vulneración de estos.
- Promover la igualdad de oportunidades para estudiantes, personal académico y administrativo, garantizando las mismas posibilidades en el acceso y permanencia, la equidad de género, incluyendo a grupos vulnerables históricamente excluidos, eliminando toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coerción, la erradicación del trabajo infantil y la abolición de las prácticas de discriminación en el trabajo.
- Potenciar el desarrollo profesional y ocupacional del talento humano y su participación activa en la Institución como factor indispensable para el cumplimiento de los objetivos institucionales.
- Minimizar el impacto ambiental de las actividades inherentes a las acciones desarrolladas por ECOTEC potenciando el uso sostenible de recursos y reduciendo los residuos, siempre que sea viable, técnica y económicamente.
- Fomentar permanentemente la implementación de innovaciones tecnológicas de punta para gestionar campus sostenibles y seguros para el desarrollo de las actividades institucionales.
- Promover los valores institucionales y luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión, la falsificación de contratación, el tráfico de influencias, el uso ilegal de bienes, el soborno y la falta de ética
- Desarrollar una cultura de reflexión académica, evaluación, mejora continua y rendición de cuentas en todos los niveles y modalidades de la Institución, integrando a los grupos de interés pertinentes, con el propósito de dar cumplimiento a la filosofía institucional.
- Promover la innovación y actualización permanente de los procesos, articulando sus ejes sustantivos con las necesidades del entorno nacional e internacional, observando las tendencias del mercado ocupacional que sustenten la pertinencia académica y prospectiva del desarrollo.

- Proporcionar un servicio de calidad para satisfacer las expectativas y requerimientos de las partes interesadas, incluyendo a grupos vulnerables e históricamente excluidos.
- Garantizar el cumplimiento de la legislación y reglamentación, en el marco de la autonomía universitaria, fundamentalmente aquellas relacionadas con la calidad de la Educación Superior ofrecida, el Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, así como cualquier otro requisito que sea adquirido como compromiso.
- Promover y aplicar condiciones de trabajo seguras y saludables identificando los factores de riesgo y peligros, para la prevención de riesgos laborales, la protección activa de la salud y la seguridad de los colaboradores, trabajadores y visitantes, como principio básico para el desarrollo de la actividad; así como un ambiente laboral favorable.
- Establecer vínculos de cooperación con IES nacionales y extranjeras para la transferencia de conocimientos y participación de la comunidad universitaria
- Usar de forma eficiente el recurso energético.
- Gestionar y reducir las emisiones de CO2 por las que es responsable, con un enfoque integral en los 3 alcances de emisión de gas efecto invernadero (directas, indirectas y otras), siendo su finalidad la carbono neutralidad.
- Reducir la cantidad de agua utilizada per cápita en las instalaciones.
- Promover la gestión de los residuos, implementando la pirámide de jerarquía de gestión: disminución, reutilización, reciclaje, recuperación y finalmente disposición; con énfasis en la economía circular.
- Considerar criterios ambientales en el proceso de selección de contratación y adquisición de productos y servicios.
- Promover la socialización de la ley orgánica para la regulación y control de tabaco (LORCT) relacionadas a la calidad de vida de los colaboradores de Institución.
- Considerar criterios ambientales en el proceso de análisis de riesgos y oportunidades de las inversiones en infraestructura interna y proyectos.
- Identificar oportunidades en las que se puedan realizar donaciones sostenibles que propicien un cambio positivo en la comunidad.
- Gestionar y promover la reducción de las emisiones de CO2 por las que es responsable en transporte, mediante el control de los vehículos de los proveedores y de los equipos utilizados por el personal de la universidad para la movilización dentro del campus.



CAMPUS LA COSTA



CAMPUS SAMBORONDÓN



CAMPUS JUAN TANCA MARENGO



**SI DECIDES
HACER
HISTORIA
HAZLO EN
ECOTEC**

VIII. ANEXOS

- a) Beneficios Team ECOTEC
- b) Pensión diferenciada y Becas
- c) Consultorio Jurídico
- d) Memorias de Vinculación con la Sociedad
- e) Directiva ECOTEC
- f) Capacitaciones y formación en Sostenibilidad del personal ECOTEC
- g) Club de Sostenibilidad
- h) Política del Sistema Integrado de Gestión
- i) Políticas Ambientales
- j) Planta Solar ECOTEC
- k) Planta de Tratamiento de Aguas Residuales ECOTEC
- l) Plan de Reforestación ECOTEC
- m) Certificación “Espacio 100% Libre de Humo de Tabaco”
- n) Miembro de Pacto Global
- o) Miembro de la Red de Desarrollo Sostenible Ecuador
- p) Miembro del Programa Ecuador Carbono Cero
- q) Posición en Ranking UI Green Metric
- r) Certificación Carbono Neutro
- s) Top 10 en el Concurso Internacional Going Beyond Awards 2021
- t) Primer Lugar en el Concurso Internacional EQUAA AWARDS 2022
- u) Semifinalista del Concurso Retos Ambientales Guayas y Quil 2022
- v) Rendición de Cuentas ECOTEC 2021
- w) Informe de Sostenibilidad ECOTEC 2021

a) Beneficios Team ECOTEC

Conoce los beneficios del #TeamECOTEC



Conoce los beneficios #TeamECOTEC

QUE TIENES POR SER PARTE DEL

- ✓ Descuentos en estudios de Grado y Posgrado
- ✓ Seguro de estudiantes
- ✓ Planes corporativos médicos y celular
- ✓ Crédito en útiles escolares y tecnología
- ✓ Convenios internacionales
- ✓ Planes de Capacitación en línea

Para nuestro TEAM ECOTEC ¡lo mejor en beneficios!






Atención Preferencial

UNIVERSIDAD VERONOLINIC

Lab. de Idiomas	Beneficio
Idiomas Inglés	50% de descuento
Idiomas Francés	50% de descuento
Idiomas Alemán	50% de descuento
Idiomas Japonés	50% de descuento
Idiomas Coreano	50% de descuento
Idiomas Ruso	50% de descuento
Idiomas Hebreo	50% de descuento
Idiomas Árabe	50% de descuento
Idiomas Chino	50% de descuento
Idiomas Español	50% de descuento
Idiomas Italiano	50% de descuento
Idiomas Portugués	50% de descuento
Idiomas Griego	50% de descuento
Idiomas Latín	50% de descuento
Idiomas Sanscrito	50% de descuento
Idiomas Tibetano	50% de descuento
Idiomas Vietnamita	50% de descuento
Idiomas Indoneés	50% de descuento
Idiomas Malayo	50% de descuento
Idiomas Fijiano	50% de descuento
Idiomas Hindi	50% de descuento
Idiomas Urdu	50% de descuento
Idiomas Persa	50% de descuento
Idiomas Pashto	50% de descuento
Idiomas Baluchi	50% de descuento
Idiomas Sindhi	50% de descuento
Idiomas Dogri	50% de descuento
Idiomas Bhojpuri	50% de descuento
Idiomas Magahi	50% de descuento
Idiomas Maithili	50% de descuento
Idiomas Santhali	50% de descuento
Idiomas Garo	50% de descuento
Idiomas Khasi	50% de descuento
Idiomas Jaintia	50% de descuento
Idiomas Mizo	50% de descuento
Idiomas Naga	50% de descuento
Idiomas Tripuri	50% de descuento
Idiomas Santali	50% de descuento
Idiomas Kurukh	50% de descuento
Idiomas Santhali	50% de descuento
Idiomas Mundari	50% de descuento
Idiomas Garo	50% de descuento
Idiomas Khasi	50% de descuento
Idiomas Jaintia	50% de descuento
Idiomas Mizo	50% de descuento
Idiomas Naga	50% de descuento
Idiomas Tripuri	50% de descuento
Idiomas Santali	50% de descuento
Idiomas Kurukh	50% de descuento
Idiomas Santhali	50% de descuento
Idiomas Mundari	50% de descuento
Idiomas Garo	50% de descuento
Idiomas Khasi	50% de descuento
Idiomas Jaintia	50% de descuento
Idiomas Mizo	50% de descuento
Idiomas Naga	50% de descuento
Idiomas Tripuri	50% de descuento
Idiomas Santali	50% de descuento
Idiomas Kurukh	50% de descuento
Idiomas Santhali	50% de descuento
Idiomas Mundari	50% de descuento
Idiomas Garo	50% de descuento
Idiomas Khasi	50% de descuento
Idiomas Jaintia	50% de descuento
Idiomas Mizo	50% de descuento
Idiomas Naga	50% de descuento
Idiomas Tripuri	50% de descuento
Idiomas Santali	50% de descuento
Idiomas Kurukh	50% de descuento
Idiomas Santhali	50% de descuento
Idiomas Mundari	50% de descuento
Idiomas Garo	50% de descuento
Idiomas Khasi	50% de descuento
Idiomas Jaintia	50% de descuento
Idiomas Mizo	50% de descuento
Idiomas Naga	50% de descuento
Idiomas Tripuri	50% de descuento
Idiomas Santali	50% de descuento
Idiomas Kurukh	50% de descuento
Idiomas Santhali	50% de descuento
Idiomas Mundari	50% de descuento
Idiomas Garo	50% de descuento
Idiomas Khasi	50% de descuento
Idiomas Jaintia	50% de descuento
Idiomas Mizo	50% de descuento
Idiomas Naga	50% de descuento
Idiomas Tripuri	50% de descuento
Idiomas Santali	50% de descuento
Idiomas Kurukh	50% de descuento
Idiomas Santhali	50% de descuento
Idiomas Mundari	50% de descuento
Idiomas Garo	50% de descuento
Idiomas Khasi	50% de descuento
Idiomas Jaintia	50% de descuento
Idiomas Mizo	50% de descuento
Idiomas Naga	50% de descuento
Idiomas Tripuri	50% de descuento
Idiomas Santali	50% de descuento
Idiomas Kurukh	50% de descuento
Idiomas Santhali	50% de descuento
Idiomas Mundari	50% de descuento
Idiomas Garo	50% de descuento
Idiomas Khasi	50% de descuento
Idiomas Jaintia	50% de descuento
Idiomas Mizo	50% de descuento
Idiomas Naga	50% de descuento
Idiomas Tripuri	50% de descuento
Idiomas Santali	50% de descuento
Idiomas Kurukh	50% de descuento
Idiomas Santhali	50% de descuento
Idiomas Mundari	50% de descuento
Idiomas Garo	50% de descuento
Idiomas Khasi	50% de descuento
Idiomas Jaintia	50% de descuento
Idiomas Mizo	50% de descuento
Idiomas Naga	50% de descuento
Idiomas Tripuri	50% de descuento
Idiomas Santali	50% de descuento
Idiomas Kurukh	50% de descuento
Idiomas Santhali	50% de descuento
Idiomas Mundari	50% de descuento
Idiomas Garo	50% de descuento
Idiomas Khasi	50% de descuento
Idiomas Jaintia	50% de descuento
Idiomas Mizo	50% de descuento
Idiomas Naga	50% de descuento
Idiomas Tripuri	50% de descuento
Idiomas	

Fotografía 1: Vista página oficial de los beneficios del Team ECOTEC

[illegible]

Fotografía 2: Se evidencian los beneficios del Team ECOTEC

Link Oficial: <https://atrium.ecotec.edu.ec/adm/home>

b) Pensión diferenciada y Becas

Gráfico No. 1
Porcentaje de estudiantes becados
en la Universidad ECOTEC 2021 vs. LOES

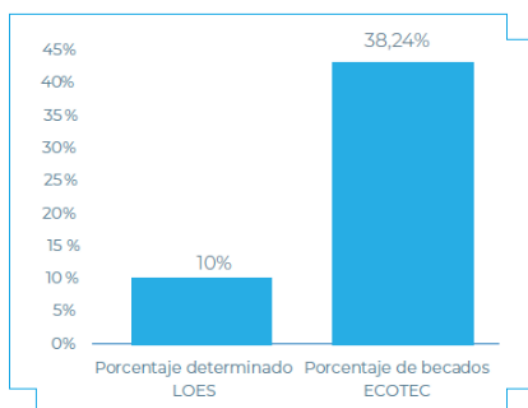
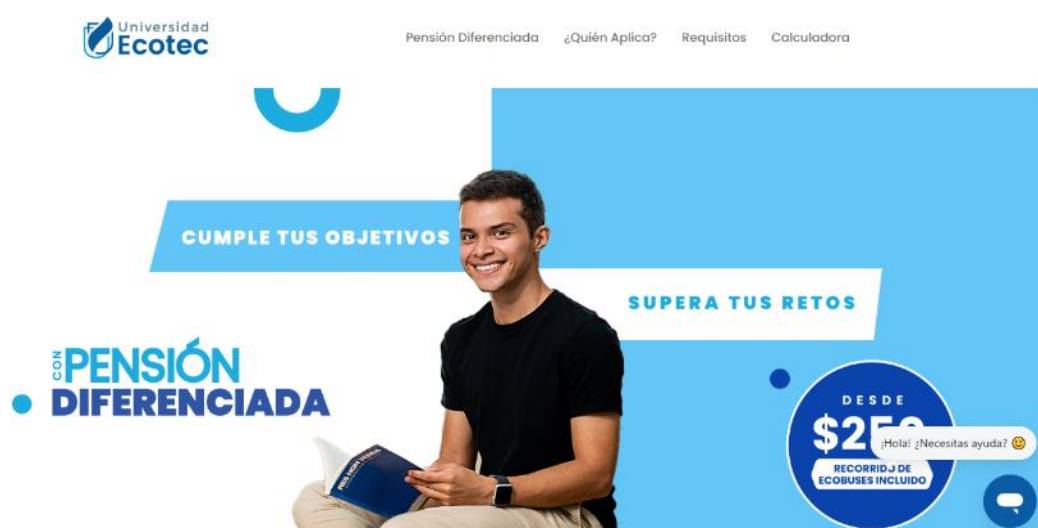


Gráfico No.2
Becarios por género



Fuente: Unidad de Bienestar Universitario



Fotografía 1: Vista página oficial para el programa de pensión diferenciada



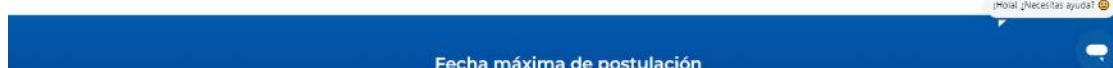
Fotografía 2: Se evidencia la información del programa en la web oficial

Fotografía 3: Se observan la plataforma de registro para acceder al programa

Link Oficial: <https://ecotec.edu.ec/pension-diferenciada/>



Es un programa Municipal que, a través, de la Empresa Pública Municipal Desarrollo Acción Social y Educación de Guayaquil – EP DASE, en convenio con la Universidad ECOTEC, promueve y garantiza el acceso a la educación superior a grupos prioritarios o en situación de vulnerabilidad.



Fotografía 4: Vista de la página oficial del programa de becas

Conoce los requisitos:

- ✓ Persona natural en goce de derechos de participación ciudadana y tener máxima 45 años de edad.
- ✓ Bachillerato completo. Haber culminado sus estudios secundarios con una nota mínima de 8.5
- ✓ No ser beneficiario de ningún otro programa de becas y/o ayudas de instituciones gubernamentales nacionales y no gubernamentales, nacionales o extranjeras
- ✓ No tener título registrado en la SENESCYT de ninguno de los niveles de la educación superior.
- ✓ No ser beneficiario de ninguna beca en la Universidad ECOTEC, ni estar cursando estudios en otra institución de educación superior (por beca o cuenta propia).
- ✓ Contar con servicio de internet y tener computador, laptop, tablet o equipo tecnológico para estudiar en modalidad online.
- ✓ Foto tamaño carnet en buena resolución. Con fondo de color blanco, sin lentes, sin gafas, sin gorra. En formato jpg. (No selfie)
- ✓ Los beneficiarios serán residentes del cantón Guayaquil.
- ✓ No ser estudiante activo de la Universidad ECOTEC. Si en ningún momento fue estudiante, no haber sido

Recuerda tener tu documentación de respaldo:

- ✓ Cédula de identidad que acredite nacionalidad ecuatoriana y papeleta de votación. (Requisito de papeleta de votación: no debe ser condicionante para los jóvenes menores de 18 años, discapacitados es facultativo, debe adjuntar su carnet de discapacidad).
- ✓ Título de bachiller y acta de grado.
- ✓ Planilla de servicio básico, deberá ser anexada, en donde se muestre la dirección domiciliar que registró en el formulario (de preferencia, servicio de energía eléctrica)
- ✓ Carné CONADIS (Consejo Nacional para la Igualdad de Discapacidades), en donde se visualice el porcentaje que registró en el formulario.
- ✓ En caso de haber declarado alguna enfermedad catastrófica cargar el certificado avalado por el Ministerio de Salud Pública (MSP)

Fotografía 5: Se observan los requisitos para la postulación del programa



Fotografía 6: Vista modalidades de postulación para beca



Fotografía 7: Vista carreras ofertadas por el programa de becas

Link Oficial: <https://www.ecotec.edu.ec/dase-ecotec/>

c) Consultorio Jurídico



Fotografía 1: Personal del Consultorio Jurídico ECOTEC



Fotografía 2: Vista entrega de permiso de funcionamiento del Consultorio



Fotografía 3: Vista mesa de trabajo Consultorio Jurídico

d) Memorias de Vinculación con la Sociedad

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD 2021

PROYECTOS

Centro de Vacunación ECOTEC

PROYECTO: Participación de los estudiantes ECOTEC en la implementación de un centro de vacunación para la protección y la promoción equitativa del bienestar humano durante la pandemia de Sars-Cov2

AÑO: 2021

OBJETIVO GENERAL: Fortalecer la protección y promoción equitativa del bienestar humano a través de la implementación de un centro de vacunación con la participación de los estudiantes ECOTEC durante la pandemia de COVID19.

Estudiantes: 77

Docentes: 6

Objetivos específicos

- Proporcionar a los grupos vulnerables identificados los medios necesarios para la prevención de la enfermedad y aplicación de la vacuna en el centro de vacunación ECOTEC.
- Disminuir la tasa de mortalidad por Covid19 en los grupos de vacunados del Centro de Vacunación implementado por los estudiantes ECOTEC.
- Extender el beneficio de la vacunación, mejorando la salud preventiva a nivel personal/colectiva.



LUGAR: Campus Samborodón, Campus La Costa.

BENEFICIARIOS: 15.000 directos, 45.000 indirectos

ODS: 3

Formación Digital para Emprendedores

PROYECTO: Fortalecimiento de las competencias laborales específicas en forma virtual para los emprendedores de Guayaquil.

FACULTAD: Ciencias Económicas y Empresariales

AÑO: 2021

OBJETIVO GENERAL: Fortalecer el perfil personal y profesional de los emprendedores de Guayaquil que avanzan hasta la secundaria.

Estudiantes: 141

Docentes: 10

Objetivos específicos

- Diagnosticar las necesidades de capacitación de la población a intervenir para elaborar el diseño de capacitación propuesto.
- Implementar las acciones de capacitación "on line" requeridas que permitan mejorar el perfil personal y profesional de los beneficiarios del proyecto.
- Consolidar los aprendizajes generados a través de una jornada demostrativa que garanticen sus resultados.



LUGAR: Espacio virtual

BENEFICIARIOS: 1.000 directos, 4.000 indirectos

ODS: 8, 10

Habilidades Comunicativas para Emprender

PROYECTO: Programa de habilidades comunicativas para emprender: formación en comunicación asertiva, comunicación interna, estrategias de marketing digital para pequeños emprendedores.

FACULTAD: Marketing y Comunicación

AÑO: 2021

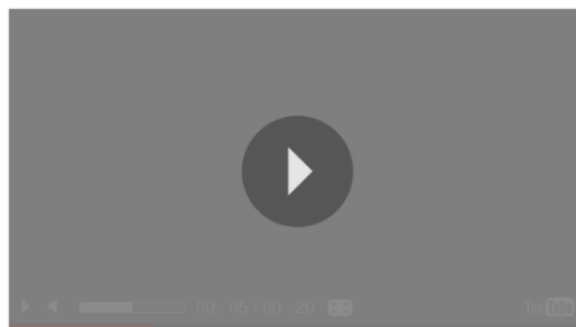
OBJETIVO GENERAL: Potenciar las habilidades emprendedoras de los ciudadanos beneficiarios a través del desarrollo de material de capacitación en temas de comunicación asertiva; comunicación interna; estrategias de marketing digital para el buen desempeño de sus negocios o el nacimiento y consolidación de sus ideas en el ecosistema emprendedor de la ciudad de Guayaquil.

Estudiantes: 48

Docentes: 7

Objetivos específicos

- Diagnosticar la situación actual del Centro Polifuncional ZUMAR para determinar las debilidades y oportunidades del programa.
- Identificar los contenidos a desarrollar en los talleres mediante un proceso de revisión literaria para fortalecer las habilidades de comunicación y marketing en los participantes del Centro Polifuncional ZUMAR y otros beneficiarios a integrarse
- Establecer la metodología y los componentes de capacitación para la formulación de talleres integrales para los pequeños emprendedores.
- Identificar los puntos de mejora como oportunidades de adaptación de los contenidos educativos para determinar estrategias en los futuros talleres a dictarse.



LUGAR: Espacio virtual

BENEFICIARIOS: 200 directos, 200 indirectos

ODS: 8, 17

Cuidando al Cuidador

PROYECTO: Fortalecimiento psicológico a personas encargadas de brindar asistencia a personas en condición de dependencia: "Cuidando al cuidador"

FACULTAD: Marketing y Comunicación

AÑO: 2021

OBJETIVO GENERAL:

Fortalecer el bienestar psicológico de las personas encargadas de brindar asistencia a personas en condición de dependencia mediante estrategias validadas en la población de Guayaquil, por estudiantes de vinculación de la Universidad Ecotec, como respuesta a las problemáticas visibilizadas a partir de la emergencia sanitaria por Covid 19.

Estudiantes: 55

Docentes: 5

Objetivos específicos

- Identificar los estados afectivos y cognitivos de los cuidadores a través de diversas herramientas con el fin de realizar un diagnóstico oportuno de la problemática en tiempos de la pandemia por Covid 19 y sus repercusiones sobre su calidad de vida
- Analizar las estrategias de cuidado y autocuidado de los cuidadores a través de su implementación en grupos con el objeto de medir su impacto sobre los estados afectivos y cognitivos de los sujetos.
- Diseñar un plan de trabajo de autocuidado y cuidado del personal, con el fin de determinar las mejores estrategias que promueven el bienestar y la salud mental en los cuidadores.
- Implementar un manual de estrategias de autocuidado del cuidador con el fin de prevenir las diversas afecciones que acarrearán a este grupo poblacional durante el cumplimiento de sus funciones



LUGAR: Espacio virtual

BENEFICIARIOS: 471 directos, 1413 indirectos

ODS: 3

Gestión de ONGs

PROYECTO: Fortalecimiento de los programas de gestión social creados en el espacio virtual universitario ECOTEC para la promoción de acciones y valores de las ONG y fundaciones con intervención en la provincia del Guayas.

FACULTAD: Estudios Globales

AÑO: 2021

OBJETIVO GENERAL: Aportar al funcionamiento de las fundaciones locales y ONG a través del acompañamiento voluntario y creación de campañas sociales que permitan la continuidad de su accionar local.

Estudiantes: 23

Docentes: 7

Objetivos específicos

*Realizar un mapeo de actores y organizar un levantamiento de información de cada una de las fundaciones y ONG.

- Fortalecer a fundaciones locales a través de apoyo a su gestión
- Establecer mecanismos de difusión del trabajo de las fundaciones.
- Contribuir a la gestión de las fundaciones y ONG para consolidar su funcionamiento y atención a sus beneficiarios.



LUGAR: Espacio virtual

BENEFICIARIOS: 1360 directos, 1000 indirectos

ODS: 10, 11, 16 Y 17

Planificación Digital para el Fortalecimiento del Turismo

PROYECTO: Creación de productos y planificación digital para el fortalecimiento del turismo, la comunidad y el desarrollo en la provincia del Guayas.

FACULTAD: Estudios Globales

AÑO: 2021

OBJETIVO GENERAL: Aportar al funcionamiento de las fundaciones locales y ONG a través del acompañamiento voluntario y creación de campañas sociales que permitan la continuidad de su accionar local.

Estudiantes: 13

Docentes: 4

Objetivos específicos

- Realizar un mapeo de actores y organizar un levantamiento de información de cada una de las fundaciones y ONG.
- Fortalecer a fundaciones locales a través de apoyo a su gestión
- Establecer mecanismos de difusión del trabajo de las fundaciones.
- Contribuir a la gestión de las fundaciones y ONG para consolidar su funcionamiento y atención a sus beneficiarios.



LUGAR: Espacio virtual

BENEFICIARIOS: 198.229 directos, 3.645.483 indirectos

ODS: 8 y 10

Plataforma de e-Learning

PROYECTO: Creación de módulos e-learning para la enseñanza y aprendizaje de temáticas de interés al área de Vinculación con la Sociedad de la Comunidad Ecotec.

FACULTAD: Estudios Globales

AÑO: 2021

OBJETIVO GENERAL: Desarrollar un entorno de elaboración de módulos de aprendizaje e-learning que permitan la enseñanza y aprendizaje de temáticas de interés al área de Vinculación con la Sociedad de la Comunidad Ecotec.

Estudiantes: 17

Docentes: 5

Objetivos específicos

- Seleccionar las alternativas de plataforma a ser empleadas en el desarrollo del entorno para la elaboración de módulos de aprendizaje.
- Integrar la componente seleccionada en un entorno de elaboración de módulos de aprendizaje de temáticas de interés al área de Vinculación con la Sociedad de la Comunidad Ecotec.
- Desarrollar las instrucciones metodológicas de implementación del entorno de elaboración de módulos de aprendizaje.
- Elaborar un curso virtual e-learning de capacitación en el empleo del entorno de la elaboración de módulos de aprendizaje.
- Validar a través de un pilotaje la implementación del entorno de elaboración de módulos de aprendizaje, las instrucciones metodológicas y el curso virtual.

LUGAR: Espacio virtual

BENEFICIARIOS: 7.182 directos, 13.338 indirectos

ODS: 4 y 10



Delitos Informáticos

PROYECTO: Participación de los estudiantes ECOTEC en la implementación de un centro de vacunación para la protección y la promoción equitativa del bienestar humano durante la pandemia de covid19

AÑO: 2021

OBJETIVO GENERAL: Brindar un servicio a la comunidad a través de la asistencia y asesoría jurídica a la población vulnerable de delitos informáticos mediante orientación, asistencia y asesoría jurídica.

Estudiantes: 134

Docentes: 12

Objetivos específicos

- Asesorar jurídicamente a la población vulnerable de delitos informáticos mediante el consultorio jurídico
- Generar insumos informativos para la concientización y capacitación sobre los delitos informáticos.
- Caracterizar conocimientos prácticos de la actividad jurídica fomentando a su desempeño profesional a los estudiantes de la Facultad de Derecho y Gobernabilidad



















LUGAR: Espacio virtual

BENEFICIARIOS: 7.182 directos, 13.338 indirectos

ODS: 16

e) Directiva ECOTEC

			
Dra. Leticia de Moral PRESIDENTA DEL CONSEJO DE REGENTES	Roberto M. Passailaigue, Ph.D. CANCELLER	Gilda Alcivar García, Ph.D. RECTORA	Carlos Ortega Santos, Ph.D. VICERRECTOR ADMINISTRATIVO
			
Nory Pinela Morán, Ph.D. VICERRECTORA ACADÉMICA - DIRECCIÓN DE POSGRADO Y EDUCACIÓN CONTINUA	María Isabel Silva, Mgtr. PROCURADORA SÍNDICA	Lcda. Mónica Rambay Tobar, Mgtr. SECRETARIA GENERAL	Lcda. Silvia Yadira Aguirre Jiménez, Mgtr. PRO SECRETARIADO

			
Ab. Mario Cuví Santacruz, UIm. DECANO DE LA FACULTAD DE DERECHO Y GOBERNABILIDAD	Gino Cornejo, MBA. DECANO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES	Dr. Carlos L. Salvador F. MD.FACS DECANO DE LA FACULTAD CIENCIAS DE LA SALUD Y DESARROLLO HUMANO	Ing. Verónica Baquerizo Álava, Mgtr. DECANA DE LA FACULTAD DE MARKETING Y COMUNICACIÓN
			
Mgtr. Erika Ascencio Jordán DECANA DE LA FACULTAD DE INGENIERÍAS	Sofía Pacherras, Mgtr. COORDINADORA DE LA FACULTAD DE ESTUDIOS GLOBALES Y HOSPITALIDAD	Dr. Alfredo Negrete Talenty DIRECTOR DEL CENTRO DE ESTUDIOS SOCIOPOLÍTICOS	Ing. Oscar Silva Malats, Mgtr. DIRECTOR DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN INSTITUCIONAL



Vicente Taiano González, Mgtr.
DIRECTOR EJECUTIVO CAMPUS JUAN
TANCA MARENGO – LA COSTA



Hégira Ramírez Padilla, Ph.D.
DIRECTORA DE INVESTIGACIÓN



Lcda. Karem Gonzalez Palma,
Mgtr.
DIRECTORA DE VINCULACIÓN CON LA
SOCIEDAD



Gonzalo López-Barranco Pardo,
Mgtr.
DIRECTOR DE RELACIONES
INTERNACIONALES



Lcdo. Jorge Ycaza Macías
DIRECTOR DE ADMISIONES



Lcda. Fabiola Coello Arrata, Mgtr.
DIRECTORA DE BIENESTAR UNIVERSITARIO



Abg. Claudia Cedeño Machuca,
Mgtr.
DIRECTORA CONSULTORIOS JURÍDICOS



Edgar Salas Luzuriaga, Ph.D.
DIRECTOR DE SOSTENIBILIDAD E
INNOVACIÓN



Ing. Johanna Navarro Espinosa,
Ph.D.
COORDINADORA DE SEGUIMIENTO A
GRADUADOS, BANCA LABORAL Y
PRÁCTICAS PRE PROFESIONALES



Ing. Guillermo Granja Cañizares,
MBA.
COORDINADOR DE NIVELACIÓN



Ab. Patricia Boderó Pesantes
DIRECTORA DE TALENTO HUMANO



CPA. Jhasming Medina Burgos,
Mgtr.
DIRECTORA FINANCIERA



Sra. Pamela Portilla Jiménez
DIRECTORA ADMINISTRATIVA



Ing. Paula Villagomez de Rivera,
Mgtr.
DIRECTORA DE SISTEMAS

Link oficial: <https://www.ecotec.edu.ec/teacher-no-filter/>

f) Capacitaciones y formación en Sostenibilidad del personal ECOTEC



CHARLA:

Producción más limpia



VIERNES
05
Noviembre

• **16H00**
HORAS



Campus
Samborondón
AUDITORIO



CHARLA:

Capacitación en Políticas y Procedimientos Ambientales



LUNES
05
Septiembre

• **15H00**
HORAS



Campus
Samborondón
AUDITORIO



Anexo Fotográfico Capacitación LORCT





Registro Fotográfico Capacitación



REGISTRO FOTOGRÁFICO CAPACITACIÓN PML







REGISTRO FOTOGRAFICO: Producción más limpia – Cambio Climático





Beneficios

de espacios

100% Libre

de humo de tabaco

- Aporte a la reducción de muertes por consumo de tabaco en Ecuador
- Aporte al Medio Ambiente



Qué productos no están permitidos

en los espacios

100% Libre

de humo de tabaco

- × Cigarrillos × Tabacos × Picadura de tabaco
- × Sistemas electrónicos de administración de nicotina

HACIA >>
ECOTEC
Libre de
Humo



¿Qué es un espacio
100% Libre
de humo de tabaco?

La Ley Orgánica para Regulación y Control del Tabaco promueve el compromiso de las instituciones de **no fumar ni mantener productos de tabaco** en sus diferentes instalaciones para el cuidado de la salud pública.



La Ley Orgánica
para Regulación y Control del
Tabaco es aplicable para:



Establecimientos de salud y Educación en todos sus niveles.



Lugares de trabajo, de atención y acceso al público.



Escenarios deportivos.



Instituciones públicas y privadas.

HACIA >>
ECOTEC
Libre de
Humo



g) Club de Sostenibilidad



Fotografía 1: Visita de campo con el club



Fotografía 2: Preparación de actividad de siembra de plantas



Fotografía 3: Siembra de plantas por miembros del club

h) Política del Sistema Integrado de Gestión

20-10-2021



CÓDIGO: SIG-POL-001
POLÍTICA INTEGRADA
DE GESTIÓN Y
COMPROMISOS

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN UNIVERSIDAD ECOTEC

CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Coordinador(a) de Calidad	Director(a) de Planificación y Evaluación Institucional	Consejo Superior Universitario
Firma:  Mgs. Sully Ramos Negrete	Firma:  Mgs. Oscar Silva Malats	Firma:  Ph.D. Gilda Alcivar
Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Aprobado por:
Mgs. Sully Ramos Negrete Coordinadora de Calidad	Mgs. Oscar Silva Malats Director de Planificación y Evaluación Institucional	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario



Contenido

1. Introducción	3
2. Objetivo	3
3. Alcance.....	3
4. Referencia.....	3
5. Definiciones y abreviaturas	3
6. Responsabilidades	3
7. Periodicidad	4
8. Política Integrada de Gestión:	4
8.1. Compromisos.....	4
8.2. Implementación.....	5
9. Registros	5
10. Historial de Modificaciones	6
11. Anexos	6

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Aprobado por:
Mgs. Sully Ramos Negrete Coordinadora de Calidad	Mgs. Oscar Silva Malats Director de Planificación y Evaluación Institucional	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario



	POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN Y COMPROMISOS		Código:	SIG-POL-001
			Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN INSTITUCIONAL		Nº de Revisión:	01
			Página:	Página 3 de 6

1. Introducción

Este documento tiene como propósito definir la Política Integrada de Gestión de la Universidad ECOTEC, así como también las directrices que deberán ser acogidas por las unidades académicas y administrativas para alcanzar su cumplimiento.

2. Objetivo

Desarrollar los principios y compromisos de la Política Integrada de Gestión.

3. Alcance

Aplica a todo el personal de la institución.

4. Referencia

- Reforma al Estatuto orgánico de la Universidad ECOTEC
- Manual de elaboración de procedimientos y documentos
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 45001:2018

5. Definiciones y abreviaturas

Acción Correctiva: una acción emprendida para eliminar las causas de una no conformidad, defecto u otra situación existente no deseable, con el propósito de evitar que vuelva ocurrir.

Acción Preventiva: acción emprendida para eliminar las causas de una no conformidad, de un defecto u otra situación potencial no deseable, para evitar que ocurra.

Eficiencia: lograr las metas con la menor cantidad de recursos

Desempeño: Resultado medible.

6. Responsabilidades

Coordinador(a) de Calidad: es responsable de planificar, ejecutar y proponer actividades, proyectos y programas acordes a la Políticas Integrada de Gestión de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus compromisos.

Directivos: son los responsables de validar, apropiar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política Integrada de Gestión y Objetivos de Calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-003. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

Director(a) de Planificación y Evaluación Institucional: es el responsable de detectar, controlar, actualizar, emitir e impulsar las acciones para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus compromisos.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Aprobado por:
Mgs. Sully Ramos Negrete Coordinadora de Calidad	Mgs. Oscar Silva Malats Director de Planificación y Evaluación Institucional	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Univer Ecotec



	POLÍTICA INTEGRADA DE GESTIÓN Y COMPROMISOS		Código:	SIG-POL-001
			Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN INSTITUCIONAL		Nº de Revisión:	01
			Página:	Página 4 de 6

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Rector(a): es responsable de liderar e impulsar las acciones correspondientes para el desarrollo, mantenimiento y cumplimiento de la Política Integrada de Gestión.

Unidad de Evaluación Interna: es la responsable de revisar y aprobar la implementación de un documento al SIG.

7. Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional.

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de gestión energética de manera permanente.

8. Política Integrada de Gestión:

“ECOTEC es una institución de educación superior inclusiva que integra sus procesos con pertinencia e impulsa el fortalecimiento de su gestión, con calidad académica, responsabilidad social, preservando el medio ambiente y protegiendo la salud y seguridad de sus colaboradores con ética y transparencia, respetando el ordenamiento jurídico vigente e incorporando las necesidades y expectativas de las partes interesadas para la mejora continua”.

8.1. Compromisos

La consecución de la Política Integrada será el resultado de la actualización permanente de los procesos de gestión de la institución y en la capacitación y desarrollo del talento humano, por ello la Alta Dirección de ECOTEC se comprometa a:

- Asignar, documentar y comunicar las responsabilidades específicas para los modelos del SIG a todos los niveles de la institución;
- Promover la difusión y entendimiento de la Política del SIG y sus propósitos, en el marco de la planeación estratégica;
- Realizar la revisión periódica del desempeño del SIG con los responsables específicos de cada área, para tomar las decisiones y acciones necesarias que fortalezcan su desempeño y resultados;
- Desarrollar una cultura de reflexión académica, evaluación, mejora continua, gestión de la propiedad intelectual y rendición de cuentas en todos los niveles y modalidades de la Institución, integrando a los grupos de interés pertinentes, con el propósito de dar cumplimiento a la filosofía institucional;
- Promover la innovación y actualización permanente de los procesos, articulando e integrando sus ejes sustantivos con las necesidades del entorno nacional e internacional, observando las tendencias del mercado ocupacional que sustenten la pertinencia académica y prospectiva del desarrollo educativo, científico y técnico relevante;
- Garantizar el cumplimiento de la legislación y reglamentación, en el marco de la autonomía universitaria, fundamentalmente aquellas relacionadas con la calidad de la Educación

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Aprobado por:
Mgs. Sully Ramos Negrete Coordinadora de Calidad	Mgs. Oscar Silva Malats Director de Planificación y Evaluación Institucional	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario



Superior ofertada, el Medio Ambiente y Seguridad y Salud en el Trabajo, así como cualquier otro requisito que sea adquirido como compromiso.

- g. Minimizar el impacto ambiental de las actividades inherentes a las acciones desarrolladas por ECOTEC potenciando el uso sostenible de recursos y reduciendo los residuos, siempre que sea viable, técnica y económicamente.
- h. Fomentar permanentemente la implementación de innovaciones tecnológicas de punta para gestionar campus sostenibles y seguros para el desarrollo de las actividades institucionales.
- i. Promover y aplicar condiciones de trabajo seguras y saludables identificando los factores de riesgo y peligros, para la prevención de riesgos laborales, la protección activa de la salud y la seguridad de los colaboradores, trabajadores y visitantes, como principio básico para el desarrollo de la actividad; así como un ambiente laboral favorable.
- j. Potenciar el desarrollo profesional y ocupacional del talento humano y su participación activa en la Institución como factor indispensable para el cumplimiento de los objetivos institucionales.
- k. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales dentro del ámbito de influencia, asegurando la no vulneración de estos.
- l. Promover la igualdad de oportunidades para estudiantes, personal académico y administrativo, garantizando las mismas posibilidades en el acceso y permanencia, la equidad de género, incluyendo a grupos vulnerables históricamente excluidos, eliminando toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coerción, la erradicación del trabajo infantil y la abolición de las prácticas de discriminación en el trabajo.
- m. Promover los valores institucionales y luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión, la falsificación de contratación, el tráfico de influencias, el uso ilegal de bienes, el soborno y la falta de ética.
- n. Establecer vínculos de cooperación con IES nacionales y extranjeras para la transferencia de conocimientos y participación de la comunidad universitaria.

8.2. Implementación

La Alta Dirección de la Universidad Tecnológica ECOTEC se encargará de liderar la consecución de los compromisos establecidos, las cuales se reflejan en el Plan de Desarrollo Institucional y demás normativa y documentos que considere pertinente la Universidad.

9. Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretario(a) General	SIG-LIS-002

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Aprobado por:
Mgs. Sully Ramos Negrete Coordinadora de Calidad	Mgs. Oscar Silva Malats Director de Planificación y Evaluación Institucional	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario



10. Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN	REVISADO POR	APROBADO POR
00	01/10/2018	Implementación de Manual de Sistema de Gestión de la Calidad	Oscar Silva – Director de Planificación	Consejo Superior Universitario
01	20/10/2021	Integración de modelos de gestión ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 21001:2018, se realiza análisis de correspondencia de las normas ISO citadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible	Oscar Silva – Director de Planificación y Evaluación Institucional	Consejo Superior Universitario

11. Anexos

N/A

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Aprobado por:
Mgs. Sully Ramos Negrete Coordinadora de Calidad	Mgs. Oscar Silva Malats Director de Planificación y Evaluación Institucional	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario



i) Políticas Ambientales

20-10-2021



CÓDIGO: DSO-POL-001 POLÍTICA DE GESTIÓN ENERGÉTICA

DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E
INNOVACIÓN


POLÍTICA DE GESTIÓN ENERGÉTICA

UNIVERSIDAD ECOTEC

CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Gestor(a) Ambiental	Director(a) de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario
Firma:  Ing. Mauricio Franco	Firma:  PhD. Edgar Salas	Firma:  PhD. Gilda Alcívar
Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario


	POLÍTICA DE GESTIÓN ENERGÉTICA	Código:	DSO-POL-001
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 2 de 6

Contenido

1.	INTRODUCCIÓN	3
2.	OBJETIVO	3
3.	ALCANCE	3
4.	REFERENCIA	3
5.	DEFINICIONES Y ABREVIATURAS	3
6.	RESPONSABILIDADES	4
7.	PERIODICIDAD	4
8.	POLÍTICA DE GESTIÓN ENERGÉTICA	4
8.1.	Directrices en Gestión Energética	5
8.2.	Implementación	5
9.	REGISTROS	5
10.	HISTORIAL DE MODIFICACIONES	6
11.	ANEXOS	6



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

	POLÍTICA DE GESTIÓN ENERGÉTICA	Código:	DSO-POL-001
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 3 de 6

1. Introducción

El documento tiene como propósito definir la política de gestión energética de la Universidad ECOTEC, así como también describir las directrices que deberán ser acogidas por diversas áreas y departamentos de la institución en todos sus centros de trabajo para lograr la política.

2. Objetivo

Desarrollar los principios de gestión ambiental en materia de eficiencia energética. Esta Política proporciona un marco común de referencia para el establecimiento de objetivos energéticos y el emprendimiento de acciones en base al compromiso institucional de ECOTEC con la sostenibilidad, conllevando esto al consumo energético de un modo eficiente, reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero.

3. Alcance

La delimitación del alcance de este documento se aplicará a toda la comunidad universitaria de la ECOTEC.

4. Referencia

- Estatuto Orgánico Universidad ECOTEC
- Manual de Elaboración de Procedimientos y documentos SIG-MAN-003
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 50001:2011

5. Definiciones y Abreviaturas

Acción Preventiva: acción emprendida para eliminar las causas de una no conformidad, de un defecto u otra situación potencial no deseable, para evitar que ocurra.

Acción Correctiva: una acción emprendida para eliminar las causas de una no conformidad, defecto u otra situación existente no deseable, con el propósito de evitar que vuelva ocurrir.

Acción Preventiva: acción emprendida para eliminar las causas de una no conformidad, de un defecto u otra situación potencial no deseable, para evitar que ocurra.

Energía: Capacidad que tiene la materia de producir trabajo en forma de movimiento, luz, calor, etc.

Energía limpia: sistema de producción de energía con exclusión de cualquier contaminación o impacto, o la gestión mediante la que evitamos todos los residuos peligrosos.


Eficiencia: lograr las metas con la menor cantidad de recursos

Desempeño: Resultado medible.

Desempeño Energético: desempeño relacionado con la gestión energética.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario



	POLÍTICA DE GESTIÓN ENERGÉTICA	Código:	DSO-POL-001
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 4 de 6

Impacto Ambiental: cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización

Medición: proceso para determinar cierto valor.

Mejora continua: Actividad recurrente para mejorar el desempeño.

Monitoreo: mediciones repetidas destinadas a seguir la evolución de un parámetro durante un periodo de tiempo.

6. Responsabilidades

Director de Sostenibilidad e Innovación: es el responsable de detectar, controlar, actualización, emitir e impulsar las políticas para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus objetivos de sostenibilidad:

Gestor Ambiental: es el responsable de planificar, ejecutar y desarrollar actividades, proyectos y programas acordes a las políticas ambientales de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Directivos: son los responsables de validar, apropiar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política de Calidad y objetivos de calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-003. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

Unidad de Evaluación Interna: es la responsable de revisar y aprobar la implementación de un documento al SIG.

7. Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional.

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de gestión energética de manera permanente.


8. Política de Gestión Energética

La Universidad Tecnológica ECOTEC consiente del impacto social, ambiental y económico del uso de la energía, se compromete a:

- Usar de forma eficiente el recurso energético,
- Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos relacionados con el uso y consumo de energía eficiente,
- Asegurar la disponibilidad de la información de los recursos energéticos, adquirir servicios energéticamente eficientes,
- Proponer diseños para mejorar el desempeño energético,

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario



	POLÍTICA DE GESTIÓN ENERGÉTICA	Código:	DSO-POL-001
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 5 de 6

- Fomentar el uso y potenciación de fuentes de energía limpias y renovables para el abastecimiento de sus instalaciones, y
- Promover la mejora continua del sistema de gestión energética.

8.1. Directrices en Gestión Energética

Todos los centros de trabajo de la Universidad Tecnológica ECOTEC se comprometen a:

1. Aplicar la mejora continua energética en toda la Universidad, mediante la evaluación sistemática del desempeño.
2. Fijar objetivos de consumo energético y emisiones de carbono a nivel global y local, y dotar los recursos necesarios para su consecución.
3. Avanzar en el uso de energía proveniente de fuentes renovables.
4. Establecer estándares comunes de gestión energética, compartir las mejores prácticas e implementar de forma paulatina sistemas de gestión energética que contribuyan a la reducción de su consumo y optimicen la eficiencia de los procesos.
5. Velar por el cumplimiento de la legislación vigente en materia energética y otros compromisos que la organización suscriba.
6. Comunicar esta política y el desempeño energético de la Universidad.
7. Colaborar con otras entidades en pro de una economía baja en carbono, por ejemplo, a través del intercambio de prácticas con la industria.
8. Promover una mayor sensibilización y compromiso en torno al consumo y eficiencia energética.

8.2. Implementación

La Dirección de Sostenibilidad e Innovación junto con las áreas pertinentes de la Universidad Tecnológica ECOTEC se encargará de liderar la implementación de estas Directrices, las cuales se reflejarán en el Plan de Sostenibilidad de la Institución.


9. Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretario(a) General	SIG-LIS-002

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original



	POLÍTICA DE GESTIÓN ENERGÉTICA	Código:	DSO-POL-001
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 6 de 6

10. Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	REVISADO POR	APROBADO POR
00	20/10/2021	Implementación de la Política de Gestión Energética	E. Salas	CSU

11. Anexos

N/A

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario




Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

20-10-2021



CÓGIDO: DSO-POL-002
POLÍTICA DE HUELLA
DE CARBONO

DIRECCIÓN SOSTENIBILIDAD E
INNOVACIÓN

	POLÍTICA DE HUELLA DE CARBONO	Código:	DSO-POL-002
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 1 de 6

POLÍTICA DE HUELLA DE CARBONO


UNIVERSIDAD ECOTEC

CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Gestor(a) Ambiental	Director(a) de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario
Firma:  Ing. Mauricio Franco	Firma:  PhD. Edgar Salas	Firma:  PhD. Gilda Alcívar
Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE HUELLA DE CARBONO	Código:	DSO-POL-002
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 2 de 6


Contenido

1. INTRODUCCIÓN	3
2. OBJETIVO	3
3. ALCANCE.....	3
4. REFERENCIA	3
5. DEFINICIONES Y ABREVIATURAS	3
6. RESPONSABILIDADES	4
7. PERIODICIDAD	4
8. POLÍTICA DE HUELLA DE CARBONO	4
8.1 Directrices	5
8.2 Implementación	5
9. REGISTROS.....	5
10. HISTORIAL DE MODIFICACIONES.....	5
11. ANEXOS.....	6

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original



	POLÍTICA DE HUELLA DE CARBONO	Código:	DSO-POL-002
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 3 de 6

1. Introducción

El documento tiene como propósito definir la política de huella de carbono de la Universidad ECOTEC, así como también describir las directrices que deberán ser acogidas por diversas áreas y departamentos de la institución en todos sus centros de trabajo para lograr la política.

2. Objetivo

Desarrollar los principios de gestión ambiental en materia de emisiones de gases de efecto invernadero. Esta Política proporciona un marco común de referencia para el establecimiento de objetivos y el emprendimiento de acciones en base al compromiso institucional de ECOTEC con la sostenibilidad, conllevando esto la mitigación de la emisión de gases de efecto invernadero hacia la carbono neutralidad.

3. Alcance

La delimitación del alcance de este documento se aplicará a toda la comunidad universitaria de la ECOTEC.

4. Referencia

- Estatuto Orgánico Universidad ECOTEC
- Manual de Elaboración de Procedimientos y documentos SGC-MPR-003
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 146064-1:2018

5. Definiciones y Abreviaturas

Año base: Período histórico específico identificado para propósitos de comparar emisiones de GEI o remociones de GEI u otra información relativa a los GEI en un período

Desempeño: Resultado medible

Fuente de Gas de Efecto Invernadero: proceso que libera un GEI a la atmósfera

Gas de Efecto Invernadero: componente gaseoso de la atmósfera, tanto natural como antropogénico, que absorbe y emite radiación a longitudes de onda específicas dentro del espectro de radiación infrarroja emitida por la superficie de la Tierra, la atmósfera y las nubes

Impacto Ambiental: cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización


Medición: proceso para determinar cierto valor.

Mejora continua: Actividad recurrente para mejorar el desempeño.



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE HUELLA DE CARBONO	Código:	DSO-POL-002
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 4 de 6

Monitoreo: mediciones repetidas destinadas a seguir la evolución de un parámetro durante un periodo de tiempo.

Sumidero de GEI: Proceso de remueve un GEI

6. Responsabilidades

Director de Sostenibilidad e Innovación: es el responsable de detectar, controlar, actualización, emitir e impulsar las políticas para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus objetivos de sostenibilidad:

Gestor Ambiental: es el responsable de planificar, ejecutar y desarrollar actividades, proyectos y programas acordes a las políticas ambientales de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Directivos: son los responsables de validar, apropiar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política de Calidad y objetivos de calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-003. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

Unidad de Evaluación Interna: es la responsable de revisar y aprobar la implementación de un documento al SIG.

7. Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de huella de carbono de manera permanente.

8. Política de Huella de Carbono


La Universidad Tecnológica ECOTEC consciente del cambio climático y sus efectos, se compromete a:

- Gestionar y reducir las emisiones de CO₂ por las que es responsable, con un enfoque integral en los 3 alcances de emisión de gas efecto invernadero (directas, indirectas y otras), siendo su finalidad la carbono neutralidad.
- Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos relacionados con gestión de huella de carbono,
- Asegurar la disponibilidad de la información de la huella de carbono de las instalaciones,
- Proponer diseños para mejorar el desempeño de la universidad relacionado con la generación de gases de efecto invernadero, y
- Promover la mejora continua del sistema de gestión de huella de carbono.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original



	POLÍTICA DE HUELLA DE CARBONO	Código:	DSO-POL-002
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 5 de 6

8.1 Directrices

Todos los centros de trabajo de la Universidad Tecnológica ECOTEC se comprometen a:

1. Aplicar la mejora continua del sistema para gestión de huella de carbono en toda la Universidad, mediante la evaluación sistemática del desempeño.
2. Fijar objetivos de reducción de emisiones de gases efecto invernadero en la universidad, y dotar los recursos necesarios para su consecución.
3. Avanzar en el uso de energía proveniente de fuentes renovables no contaminantes.
4. Establecer estándares comunes de gestión de huella de carbono, compartir las mejores prácticas e implementar de forma paulatina sistemas de gestión que contribuyan a la reducción de emisión de gases de efecto invernadero y optimicen la eficiencia de los procesos.
5. Velar por el cumplimiento de la legislación vigente en materia de huella de carbono y otros compromisos que la organización suscriba.
6. Comunicar esta política y el desempeño en huella de carbono de la Universidad.
7. Colaborar con otras entidades en pro de una economía baja en carbono, por ejemplo, a través del intercambio de prácticas con la industria.

Promover una mayor sensibilización y compromiso en torno a la huella de carbono y gases de efecto invernadero.

8.2 Implementación

La Dirección de Sostenibilidad e Innovación junto con las áreas pertinentes de la Universidad Tecnológica ECOTEC se encargará de liderar la implementación de estas Directrices.

9. Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretario(a) General	SIG-LIS-002


10. Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	REVISADO POR	APROBADO POR
00	20/10/2021	Implementación de la Política de Huella de Carbono	E. Salas	CSU

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original



	POLÍTICA DE HUELLA DE CARBONO	Código:	DSO-POL-002
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 6 de 6

11. Anexos

N/A



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

20-10-2021



CÓDIGO: DSO-POL-003

POLÍTICA DE GESTIÓN DEL AGUA

DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E
INNOVACIÓN

POLÍTICA DE GESTIÓN DEL AGUA

UNIVERSIDAD ECOTEC


CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO

Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Gestor(a) Ambiental	Director(a) de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario
Firma:  Ing. Mauricio Franco	Firma:  PhD. Edgar Salas	Firma:  PhD. Gilda Alcívar
Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE GESTIÓN DEL AGUA	Código:	DSO-POL-003
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 2 de 5

Contenido

1	INTRODUCCIÓN	3
2	OBJETIVO	3
3	ALCANCE	3
4	REFERENCIA	3
5	DEFINICIONES Y ABREVIATURAS	3
6	RESPONSABILIDADES	4
7	PERIODICIDAD	4
8	POLÍTICA DE GESTIÓN DEL AGUA.....	4
8.1	Directrices	5
8.2	Implementación	5
9	REGISTROS	5
10	HISTORIAL DE MODIFICACIONES	5
11	ANEXOS	5

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original



	POLÍTICA DE GESTIÓN DEL AGUA	Código:	DSO-POL-003
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 3 de 5

1 Introducción

El documento tiene como propósito definir la política de gestión del agua de la Universidad ECOTEC, así como también describir las directrices que deberán ser acogidas por diversas áreas y departamentos de la institución en todos sus centros de trabajo para lograr la política.

2 Objetivo

Desarrollar los principios de gestión ambiental en materia de gestión del agua. Esta Política proporciona un marco común de referencia para el establecimiento de objetivos y el emprendimiento de acciones institucional de ECOTEC con la sostenibilidad, conllevando esto a la reducción de su huella hídrica.

3 Alcance

La delimitación del alcance de este documento se aplicará a toda la comunidad universitaria de la ECOTEC.

4 Referencia

- Estatuto Orgánico Universidad ECOTEC
- Manual de Elaboración de Procedimientos y documentos SGC-MPR-003
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- ISO 14046:2014

5 Definiciones y Abreviaturas

Calidad del agua: características físicas (por ejemplo: termales), químicas y biológicas del agua con respecto a su aptitud para el uso previsto por los humanos o los ecosistemas

Desempeño: Resultado medible

Eficiencia: lograr las metas con la menor cantidad de recursos

Huella de agua: Métrica o métricas con las que se cuantifican los impactos ambientales potenciales relacionados con el agua

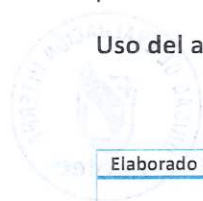
Impacto Ambiental: cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización

Medición: proceso para determinar cierto valor.

Mejora continua: Actividad recurrente para mejorar el desempeño.


Monitoreo: mediciones repetidas destinadas a seguir la evolución de un parámetro durante un periodo de tiempo.

Uso del agua: Uso del agua por actividades humanas.



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE GESTIÓN DEL AGUA	Código:	DSO-POL-003
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 4 de 5

6 Responsabilidades

Director de Sostenibilidad e Innovación: es el responsable de detectar, controlar, actualización, emitir e impulsar las políticas para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus objetivos de sostenibilidad:

Gestor Ambiental: es el responsable de planificar, ejecutar y desarrollar actividades, proyectos y programas acordes a las políticas ambientales de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Directivos: son los responsables de validar, apropiar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política de Calidad y objetivos de calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-003. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

Unidad de Evaluación Interna: es la responsable de revisar y aprobar la implementación de un documento al SIG.

7 Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de gestión del agua de manera permanente.

8 Política de Gestión del Agua

La Universidad Tecnológica ECOTEC convencida que el agua es el recurso más importante del planeta y reconociendo que el acceso al agua es un derecho básico para todas las personas, se compromete firmemente a:

- Reducir la cantidad de agua utilizada per cápita en las instalaciones.
- Garantizar que las actividades de la universidad respeten los recursos hídricos locales
- Asegurar que el agua que se devuelve al entorno este limpia
- Colaborar con otros actores de la sociedad para la concientización, conservación y acceso al agua.
- Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos relacionados con gestión de agua,
- Gestionar y reducir la huella hídrica de la universidad
- Asegurar la disponibilidad de la información relacionada con la gestión del agua,
- Proponer diseños para mejorar el desempeño de la universidad relacionado con la gestión del agua, y
- Promover la mejora continua del sistema de gestión de agua de las instalaciones.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original



	POLÍTICA DE GESTIÓN DEL AGUA	Código:	DSO-POL-003
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 5 de 5

8.1 Directrices

Todos los centros de trabajo de la Universidad Tecnológica ECOTEC se comprometen a:

1. Aplicar la mejora continua del sistema de gestión de agua en toda la universidad, mediante la evaluación sistemática del desempeño.
2. Fijar objetivos de reducción de consumo de agua en la universidad y dotar los recursos necesarios para su consecución.
3. Establecer estándares comunes de gestión de agua, compartir las mejores prácticas e implementar de forma paulatina sistemas de gestión que contribuyan a la reducción del consumo de agua y optimicen la eficiencia de los procesos.
4. Velar por el cumplimiento de la legislación vigente en materia de uso de agua y otros compromisos que la organización suscriba.
5. Comunicar esta política y el desempeño en gestión del agua de la universidad.
6. Promover una mayor sensibilización y compromiso en torno al cuidado agua.

8.2 Implementación

La Dirección de Sostenibilidad e Innovación junto con las áreas pertinentes de la Universidad Tecnológica ECOTEC se encargará de liderar la implementación de estas Directrices.

9 Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretario(a) General	SIG-LIS-002

10 Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	REVISADO POR	APROBADO POR
00	20/10/2021	Implementación de la Política de Gestión del Agua	E. Salas	CSU

11 Anexos

N/A



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

20-10-2021



CÓDIGO: DSO-POL-004

POLÍTICA DE GESTIÓN DE RESIDUOS

DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E
INNOVACIÓN

POLÍTICA DE GESTIÓN DE RESIDUOS


UNIVERSIDAD ECOTEC

CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Gestor(a) Ambiental	Director(a) de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario
Firma:  Ing. Mauricio Franco	Firma:  PhD. Edgar Salas	Firma:  PhD. Gilda Alcívar
Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE GESTIÓN DE RESIDUOS	Código:	DSO-POL-004
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 2 de 6

Contenido

1. INTRODUCCIÓN	3
2. OBJETIVO	3
3. ALCANCE	3
4. REFERENCIA	3
5. DEFINICIONES Y ABREVIATURAS	3
6. RESPONSABILIDADES	4
7. PERIODICIDAD	4
8. POLÍTICA DE GESTIÓN DE RESIDUOS	4
8.1. Directrices	5
8.2. Implementación	5
9. REGISTROS	5
10. HISTORIAL DE MODIFICACIONES	6
11. ANEXOS	6

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario



Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE GESTIÓN DE RESIDUOS	Código:	DSO-POL-004
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 3 de 6

1. Introducción

El documento tiene como propósito definir la política de gestión de residuos de la Universidad ECOTEC, así como también describir las directrices que deberán ser acogidas por diversas áreas y departamentos de la institución en todos sus centros de trabajo para lograr la política.

2. Objetivo

Desarrollar los principios de gestión ambiental en materia de gestión de residuos. Esta Política proporciona un marco común de referencia para el establecimiento y emprendimiento de acciones en base al compromiso de ECOTEC de reducir, reutilizar y recuperar sus residuos.

3. Alcance

La delimitación del alcance de este documento se aplicará a toda la comunidad universitaria de la ECOTEC.

4. Referencia

- Estatuto Orgánico Universidad ECOTEC
- Manual de Elaboración de Procedimientos y documentos SGC-MPR-003
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015

5. Definiciones y Abreviaturas

Acción Preventiva: acción emprendida para eliminar las causas de una no conformidad, de un defecto u otra situación potencial no deseable, para evitar que ocurra.

Acción Correctiva: una acción emprendida para eliminar las causas de una no conformidad, defecto u otra situación existente no deseable, con el propósito de evitar que vuelva ocurrir.

Acción Preventiva: acción emprendida para eliminar las causas de una no conformidad, de un defecto u otra situación potencial no deseable, para evitar que ocurra.

Residuo: Parte o porción que queda de un todo después del uso de un producto, servicio o de efectuar un proceso

Economía Circular: Un modelo de producción y consumo que implica compartir, alquilar, reutilizar, reparar, renovar y reciclar materiales

Eficiencia: lograr las metas con la menor cantidad de recursos


Desempeño: Resultado medible

Impacto Ambiental: cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original



	POLÍTICA DE GESTIÓN DE RESIDUOS	Código:	DSO-POL-004
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 4 de 6

Medición: proceso para determinar cierto valor.

Mejora continua: Actividad recurrente para mejorar el desempeño.

Monitoreo: mediciones repetidas destinadas a seguir la evolución de un parámetro durante un periodo de tiempo.

6. Responsabilidades

Director de Sostenibilidad e Innovación: es el responsable de detectar, controlar, actualización, emitir e impulsar las políticas para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus objetivos de sostenibilidad:

Gestor Ambiental: es el responsable de planificar, ejecutar y desarrollar actividades, proyectos y programas acordes a las políticas ambientales de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Directivos: son los responsables de validar, apropiar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política de Calidad y objetivos de calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-003. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

Unidad de Evaluación Interna: es la responsable de revisar y aprobar la implementación de un documento al SIG.

7. Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de gestión de residuos de manera permanente.

8. Política de Gestión de Residuos

La Universidad Tecnológica ECOTEC consciente de los riesgos asociados por el impacto ambiental de los residuos a lo largo de la cadena de valor de sus operaciones, se compromete a:

- Promover la gestión de los residuos, implementando la pirámide de jerarquía de gestión de residuos; disminución, reutilización, reciclaje, recuperación y finalmente disposición; con énfasis en la economía circular.
- Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos relacionados con gestión de residuos peligrosos y no peligrosos,
- Gestionar los desechos peligrosos, cuya generación no pueda ser evitada, mediante un gestor autorizado por la autoridad competente

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE GESTIÓN DE RESIDUOS	Código:	DSO-POL-004
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 5 de 6

- Asegurar la disponibilidad de la información relacionada con la gestión de los residuos de las instalaciones,
- Proponer diseños para mejorar el desempeño de la universidad relacionado con la gestión de residuos, y
- Promover la mejora continua del sistema de gestión de residuos de las instalaciones.

8.1. Directrices

Todos los centros de trabajo de la Universidad Tecnológica ECOTEC se comprometen a:

1. Aplicar la mejora continua del sistema de gestión de residuos en toda la Universidad, mediante la evaluación sistemática del desempeño.
2. Fijar objetivos de minimización de residuos en la universidad y dotar los recursos necesarios para su consecución.
3. Establecer estándares comunes de gestión de residuos, compartir las mejores prácticas e implementar de forma paulatina sistemas de gestión que contribuyan a la reducción de residuos y optimicen la eficiencia de los procesos.
4. Velar por el cumplimiento de la legislación vigente en materia de residuos y otros compromisos que la organización suscriba.
5. Comunicar esta política y el desempeño en gestión de residuos de la universidad.
6. Colaborar con otras entidades en pro de una economía circular, por ejemplo, a través del intercambio de prácticas con la industria.
7. Promover una mayor sensibilización y compromiso en torno a la economía circular.

8.2. Implementación

La Dirección de Sostenibilidad e Innovación junto con las áreas pertinentes de la Universidad Tecnológica ECOTEC se encargará de liderar la implementación de estas Directrices.


9. Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretario(a) General	SIG-LIS-002

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original



	POLÍTICA DE GESTIÓN DE RESIDUOS	Código:	DSO-POL-004
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 6 de 6

10. Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	REVISADO POR	APROBADO POR
00	20/10/2021	Implementación de la Política de Gestión de Residuos	E. Salas	CSU

11. Anexos

N/A

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario




Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

20-10-2021



CÓDIGO: DSO-POL-005 POLÍTICA DE COMPRAS VERDES

DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E
INNOVACIÓN

	POLÍTICA DE GESTIÓN DE COMPRAS VERDES	Código:	DSO-POL-005
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 1 de 5

POLÍTICA DE GESTIÓN DE COMPRAS VERDES


UNIVERSIDAD ECOTEC

CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Gestor(a) Ambiental	Director(a) de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario
Firma:  Ing. Mauricio Franco	Firma:  PhD. Edgar Salas	Firma:  PhD. Gilda Alcívar
Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE GESTIÓN DE COMPRAS VERDES	Código:	DSO-POL-005
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 2 de 5


Contenido

1.	INTRODUCCIÓN	3
2.	OBJETIVO	3
3.	ALCANCE	3
4.	REFERENCIA	3
5.	DEFINICIONES Y ABREVIATURAS	3
6.	RESPONSABILIDADES	4
7.	PERIODICIDAD	4
8.	POLÍTICA DE COMPRAS VERDES	4
8.1.	DIRECTRICES	4
8.2.	IMPLEMENTACIÓN	5
9.	REGISTROS.....	5
10.	HISTORIAL DE MODIFICACIONES.....	5
11.	ANEXOS.....	5

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario



Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE GESTIÓN DE COMPRAS VERDES		Código:	DSO-POL-005
			Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN		Nº de Revisión:	00
			Página:	Página 3 de 5

1. Introducción

El documento tiene como propósito definir la política de compras verdes de la Universidad ECOTEC, así como también describir las directrices que deberán ser acogidas por diversas áreas y departamentos de la institución en todos sus centros de trabajo para lograr la política.

2. Objetivo

Desarrollar los principios de gestión ambiental en materia de adquisición de bienes o servicios. Esta Política proporciona un marco común de referencia para el establecimiento y emprendimiento de acciones en base al compromiso de ECOTEC de adquirir insumos de un modo eficiente y reducir los impactos ambientales negativos derivados.

3. Alcance

La delimitación del alcance de este documento se aplicará a toda la comunidad universitaria de la ECOTEC.

4. Referencia

- Estatuto Orgánico Universidad ECOTEC
- Manual de Elaboración de Procedimientos y documentos SGC-MPR-003
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 9001:2015

5. Definiciones y Abreviaturas

Residuo: Parte o porción que queda de un todo después del uso de un producto, servicio o de efectuar un proceso

Compras verdes: comprar de bienes o servicios que ayuden a conservar los recursos naturales, ahorden energía y eviten el desperdicio.

Eficiencia: lograr las metas con la menor cantidad de recursos

Desempeño: Resultado medible

Impacto Ambiental: cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización

Medición: proceso para determinar cierto valor.

Mejora continua: Actividad recurrente para mejorar el desempeño.

Monitoreo: mediciones repetidas destinadas a seguir la evolución de un parámetro durante un periodo de tiempo.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original



	POLÍTICA DE GESTIÓN DE COMPRAS VERDES	Código:	DSO-POL-005
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 4 de 5

6. Responsabilidades

Director de Sostenibilidad e Innovación: es el responsable de detectar, controlar, actualización, emitir e impulsar las políticas para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus objetivos de sostenibilidad:

Gestor Ambiental: es el responsable de planificar, ejecutar y desarrollar actividades, proyectos y programas acordes a las políticas ambientales de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Directivos: son los responsables de validar, apropiar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política de Calidad y objetivos de calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-003. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

Unidad de Evaluación Interna: es la responsable de revisar y aprobar la implementación de un documento al SIG.

7. Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional.

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de compras verdes de manera permanente.

8. Política de compras verdes

La Universidad Tecnológica ECOTEC consiente del impacto social, ambiental y económico de los insumos, productos y servicios requeridos para su operación, se compromete a:

- Considerar criterios ambientales en el proceso de selección de contratación y adquisición de productos y servicios
- Reducir los impactos ambientales negativos derivados de las adquisiciones y contrataciones de sus instalaciones.
- Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos relacionados con la adquisición de bienes y servicios,
- Asegurar la disponibilidad de la información de los recursos y servicios adquiridos,
- Promover la mejora continua del sistema de adquisición y contratación enmarcado en la gestión ambiental.

8.1. Directrices

Todos los centros de trabajo de la Universidad Tecnológica ECOTEC se comprometen a:

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original



	POLÍTICA DE GESTIÓN DE COMPRAS VERDES	Código:	DSO-POL-005
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 5 de 5

1. Aplicar la mejora continua en toda la Compañía, mediante la evaluación sistemática del desempeño.
2. Fijar objetivos de compras verdes y dotar los recursos necesarios para su consecución.
3. Avanzar en el uso de insumos que cumplan con criterios ambientales.
4. Establecer estándares comunes de gestión, compartir las mejores prácticas e implementar de forma paulatina sistemas de gestión que contribuyan a la adquisición de compras verdes y optimización de procesos.
5. Velar por el cumplimiento de la legislación vigente en materia de adquisición de insumos, contrataciones y otros compromisos que la organización suscriba.
6. Comunicar esta política y el desempeño de la Compañía.
7. Promover una mayor sensibilización y compromiso en torno a las compras verdes.

8.2. Implementación

La Dirección de Sostenibilidad e Innovación junto con las áreas pertinentes de la Universidad Tecnológica ECOTEC se encargará de liderar la implementación de estas Directrices.

9. Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretario(a) General	SIG-LIS-002

10. Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	REVISADO POR	APROBADO POR
00	20/10/2021	Implementación de la Política de Compras Verdes	E. Salas	CSU

11. Anexos

N/A



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

20-10-2021



CÓDIGO: DSO-POL-006
POLÍTICA DE ESPACIOS
100% LIBRE DE HUMO

Dirección de Sostenibilidad e Innovación

POLÍTICA DE ESPACIOS 100% LIBRES DE HUMO


UNIVERSIDAD ECOTEC

CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Gestor(a) Ambiental	Director(a) de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario
Firma:  Ing. Mauricio Franco	Firma:  PhD. Edgar Salas	Firma:  PhD. Gilda Alcívar
Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE ESPACIOS 100% LIBRES DE HUMO	Código:	DSO-POL-006
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 2 de 6


Contenido

1.	INTRODUCCIÓN	3
2.	OBJETIVO	3
3.	ALCANCE	3
4.	REFERENCIA	3
5.	DEFINICIONES Y ABREVIATURAS.....	3
6.	RESPONSABILIDADES.....	4
7.	PERIODICIDAD.....	4
8.	POLÍTICA DE ESPACIOS 100% LIBRES DE HUMO	4
8.1.	Directrices	4
8.2.	Implementación	5
9.	REGISTROS	5
10.	HISTORIAL DE MODIFICACIONES.....	5
11.	ANEXOS.....	5



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE ESPACIOS 100% LIBRES DE HUMO	Código:	DSO-POL-006
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
		Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 3 de 6

1. Introducción

El documento tiene como propósito definir la política de espacios 100% libres de humo de la Universidad ECOTEC, así como también describir las directrices que deberán ser acogidas por diversas áreas y departamentos de la institución en todos sus centros de trabajo para lograr la política.

2. Objetivo

Desarrollar los principios de gestión ambiental en materia de espacios 100% libres de humo de tabaco. Esta Política proporciona un marco común de referencia para el establecimiento de objetivos y el emprendimiento de acciones en base al compromiso de ECOTEC de mantener espacios libres de humo de tabaco y sus emisiones.

3. Alcance

La delimitación del alcance de este documento se aplicará a toda la comunidad universitaria de la ECOTEC.

4. Referencia

- Estatuto Orgánico Universidad ECOTEC
- Manual de Elaboración de Procedimientos y documentos SGC-MPR-003
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- LORCT

5. Definiciones y Abreviaturas

Productos de Tabaco: cigarrillos, cigarros, tabacos, picadura de tabaco, narguile o pipas de agua, extractos de hojas de tabaco y otros productos de uso similar, preparados totalmente o en parte utilizando como materia prima hojas de tabaco y destinados a ser fumados, inhalados, chupados, masticados o utilizado como rapé, incluye también a los sistemas electrónicos de administración de nicotina.

Humo de tabaco: todas las sustancias liberadas cuando se da al producto el uso para el que está destinado. Por ejemplo, en el caso de los cigarrillos y de otros productos de tabaco que se consumen por combustión, por "emisiones" se entiende las sustancias que forman parte del humo. En el caso de los productos de tabaco para uso oral sin humo, por "emisiones" se entiende las sustancias liberadas durante el proceso de mascado o chupado y, en lo que al uso nasal se refiere, las sustancias liberadas por las partículas durante el proceso de inhalación.


Desempeño: Resultado medible

Impacto Ambiental: cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE ESPACIOS 100% LIBRES DE HUMO	Código:	DSO-POL-006
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 4 de 6

Mejora continua: Actividad recurrente para mejorar el desempeño.

6. Responsabilidades

Director de Sostenibilidad e Innovación: es el responsable de detectar, controlar, actualización, emitir e impulsar las políticas para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus objetivos de sostenibilidad:

Gestor Ambiental: es el responsable de planificar, ejecutar y desarrollar actividades, proyectos y programas acordes a las políticas ambientales de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Directivos: son los responsables de validar, apropiar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política de Calidad y objetivos de calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-OG03. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

Unidad de Evaluación Interna: es la responsable de revisar y aprobar la implementación de un documento al SIG.

7. Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de espacios 100% libres de humo de manera permanente.

8. Política de espacios 100% libres de humo

La Universidad Tecnológica ECOTEC consiente del impacto social, ambiental y a la salud por el consumo de tabaco, se compromete a:

- Promover la socialización de la ley orgánica para regulación y control de tabaco(LORCT) relacionadas a la calidad de vida de los colaboradores de Institución
- Coordinar programas, acciones en conjunto con el Ministerio de Salud en relación con el tabaco, alcohol y otras sustancias psicotrópicas relacionadas al desarrollo y bienestar de la población
- Obtener mayor experticia en contenidos de promoción de la salud
- Ejecutar acciones y proyectos que cumplan cada uno de los estándares y tengan como objetivo mejorar los determinantes de la salud con base a las competencias
- Obtener y mantener la certificación como Institución 100% Libre de humo de tabaco


8.1. Directrices

Todos los centros de trabajo de la Universidad Tecnológica ECOTEC se comprometen a:

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original



	POLÍTICA DE ESPACIOS 100% LIBRES DE HUMO	Código:	DSO-POL-006
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
		Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 5 de 6
		DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	

1. Aplicar la mejora continua en toda la Compañía, mediante la evaluación sistemática del desempeño.
2. Fijar objetivos de para mantener los espacios 100% libres de humo y dotar los recursos necesarios para su consecución.
3. Establecer estándares comunes de gestión, compartir las mejores prácticas e implementar de forma paulatina sistemas de gestión que contribuyan al establecimiento de espacios 100% libres de humo.
4. Velar por el cumplimiento de la legislación vigente en materia de certificación de humo de tabaco y otros compromisos que la organización suscriba.
5. Comunicar esta política y el desempeño de la Compañía.
6. Colaborar con otras entidades en pro de espacios libres de humo de tabaco, por ejemplo, a través del intercambio de prácticas con la industria.
7. Promover una mayor sensibilización y compromiso en torno a desincentivar y prohibir el consumo de tabaco.

8.2. Implementación

La Dirección de Sostenibilidad e Innovación junto con las áreas pertinentes de la Universidad Tecnológica ECOTEC se encargará de liderar la implementación de estas Directrices.

9. Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretario(a) General	SIG-LIS-002

10. Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	REVISADO POR	APROBADO POR
00	20/10/2021	Implementación de la Política de Espacios 100% Libres de Humo	E. Salas	CSU

11. Anexos

N/A



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

20-10-2021



CÓDIGO: DSO-POL-007
POLÍTICA DE INVERSIÓN
SOSTENIBLE

Dirección de Sostenibilidad e Innovación

	POLÍTICA DE INVERSIÓN SOSTENIBLE	Código:	DSO-POL-007
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 1 de 6

POLÍTICA DE INVERSIÓN SOSTENIBLE

UNIVERSIDAD ECOTEC

CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Gestor(a) Ambiental	Director(a) de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario
Firma:  Ing. Mauricio Franco	Firma:  PhD. Edgar Salas	Firma:  PhD. Gilda Alcívar
Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original



	POLÍTICA DE INVERSIÓN SOSTENIBLE	Código:	DSO-POL-007
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 2 de 6

Contenido

1.	INTRODUCCIÓN	3
2.	OBJETIVO	3
3.	ALCANCE	3
4.	REFERENCIA	3
5.	DEFINICIONES Y ABREVIATURAS.....	3
6.	RESPONSABILIDADES.....	4
7.	PERIODICIDAD.....	4
8.	POLÍTICA DE INVERSIÓN SOSTENIBLE.....	4
8.1.	Directrices	4
8.2.	Implementación	5
9.	REGISTROS	5
10.	HISTORIAL DE MODIFICACIONES.....	5
11.	ANEXOS.....	5

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original



	POLÍTICA DE INVERSIÓN SOSTENIBLE	Código:	DSO-POL-007
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 3 de 6

1. Introducción

El documento tiene como propósito definir la política de inversión sostenible de la Universidad ECOTEC, así como también describir las directrices que deberán ser acogidas por diversas áreas y departamentos de la institución en todos sus centros de trabajo para lograr la política.

2. Objetivo

Desarrollar los principios de gestión ambiental en materia de inversiones sostenibles. Esta Política proporciona un marco común de referencia para el establecimiento y emprendimiento de acciones en base al compromiso de ECOTEC de gestionar los riesgos y explorar nuevas oportunidades en materia de sostenibilidad para la creación de beneficios para la comunidad universitaria y la sociedad.

3. Alcance

La delimitación del alcance de este documento se aplicará a toda la comunidad universitaria de la ECOTEC.

4. Referencia

- Estatuto Orgánico Universidad ECOTEC
- Manual de Elaboración de Procedimientos y documentos SGC-MPR-003
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 14001:2015

5. Definiciones y Abreviaturas

Inversión Sostenible y Responsable: Forma de inversión hacia la sostenibilidad que aplica criterios financieros y extra financieros en los procesos de análisis y toma de decisiones

Desempeño: Resultado medible

Eficiencia: lograr las metas con la menor cantidad de recursos

Impacto Ambiental: cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización

Medición: proceso para determinar cierto valor.

Mejora continua: Actividad recurrente para mejorar el desempeño.

Monitoreo: mediciones repetidas destinadas a seguir la evolución de un parámetro durante un periodo de tiempo.



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE INVERSIÓN SOSTENIBLE	Código:	DSO-POL-007
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 4 de 6

6. Responsabilidades

Director de Sostenibilidad e Innovación: es el responsable de detectar, controlar, actualización, emitir e impulsar las políticas para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus objetivos de sostenibilidad:

Gestor Ambiental: es el responsable de planificar, ejecutar y desarrollar actividades, proyectos y programas acordes a las políticas ambientales de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Directivos: son los responsables de validar, apropiar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política de Calidad y objetivos de calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-OG03. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

Unidad de Evaluación Interna: es la responsable de revisar y aprobar la implementación de un documento al SIG.

7. Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de inversión sostenible de manera permanente.

8. Política de inversión sostenible

La Universidad Tecnológica ECOTEC consiente del impacto social, ambiental y económico de las inversiones en infraestructura interna y proyectos requeridos para su operación, se compromete a:

- Considerar criterios ambientales en el proceso de análisis de riesgos y oportunidades de las inversiones en infraestructura interna y proyectos
- Reducir los impactos ambientales negativos derivados de las inversiones en infraestructura interna y proyectos.
- Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos relacionados con la sostenibilidad para las inversiones en infraestructura interna y proyectos,
- Asegurar la disponibilidad de la información de las inversiones en infraestructura interna y proyectos,
- Promover la mejora continua del sistema de inversiones para infraestructura interna y proyectos enmarcado en la gestión ambiental.

8.1. Directrices

Todos los centros de trabajo de la Universidad Tecnológica ECOTEC se comprometen a:

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original



	POLÍTICA DE INVERSIÓN SOSTENIBLE	Código:	DSO-POL-007
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 5 de 6

1. Buscar, analizar y proponer proyectos de inversión para el beneficio de la comunidad universitaria y la sociedad en torno a la sostenibilidad
2. Aplicar la mejora continua en toda la Universidad, mediante la evaluación sistemática del desempeño.
3. Fijar objetivos para el análisis de riesgos y oportunidades de inversión sostenible y dotar los recursos necesarios para su consecución.
4. Establecer estándares comunes de gestión, compartir las mejores prácticas e implementar de forma paulatina sistemas de gestión que contribuyan el análisis de riesgos y oportunidades de inversión sostenibles.
5. Velar por el cumplimiento de la legislación vigente en materia de adquisición de insumos, contrataciones y otros compromisos que la organización suscriba.
6. Comunicar esta política y el desempeño de la Universidad.
7. Promover una mayor sensibilización y compromiso en torno el análisis de riesgos y oportunidades de inversión sostenible.

8.2. Implementación

La Dirección de Sostenibilidad e Innovación junto con las áreas pertinentes de la Universidad Tecnológica ECOTEC se encargará de liderar la implementación de estas Directrices.

9. Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretario(a) General	SIG-LIS-002

10. Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	REVISADO POR	APROBADO POR
00	20/10/2021	Implementación de la Política de Inversión Sostenible	E. Salas	CSU

11. Anexos

N/A

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original



20-10-2021



CÓDIGO: DSO-POL-008

POLÍTICA DE DONACIONES

SOSTENIBLES


Dirección de Sostenibilidad e Innovación

POLÍTICA DE DONACIONES SOSTENIBLES UNIVERSIDAD ECOTEC

CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Gestor(a) Ambiental	Director(a) de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario
Firma:  Ing. Mauricio Franco	Firma:  PhD. Edgar Salas	Firma:  PhD. Gilda Alcívar
Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario




	POLÍTICA DE DONACIONES SOSTENIBLES	Código:	DSO-POL-008
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 2 de 6

Contenido

1.	INTRODUCCIÓN	3
2.	OBJETIVO	3
3.	ALCANCE	3
4.	REFERENCIA	3
5.	DEFINICIONES Y ABREVIATURAS	3
6.	RESPONSABILIDADES	3
7.	PERIODICIDAD	4
8.	POLÍTICA DE DONACIONES SOSTENIBLES	4
8.1.	Directrices	4
8.2.	Implementación	5
9.	REGISTROS	5
10.	HISTORIAL DE MODIFICACIONES	5
11.	ANEXOS	5

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario



	POLÍTICA DE DONACIONES SOSTENIBLES	Código:	DSO-POL-008
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 3 de 6

1. Introducción

El documento tiene como propósito definir la política de donaciones sostenibles de la Universidad ECOTEC, así como también describir las directrices que deberán ser acogidas por diversas áreas y departamentos de la institución en todos sus centros de trabajo para lograr la política.

2. Objetivo

Desarrollar los principios de gestión ambiental en materia de donaciones sostenibles. Esta Política proporciona un marco común de referencia para el establecimiento y emprendimiento de acciones en base al compromiso de ECOTEC de realizar donaciones alineadas a la sostenibilidad para beneficios de la sociedad.

3. Alcance

La delimitación del alcance de este documento se aplicará a toda la comunidad universitaria de la ECOTEC.

4. Referencia

- Estatuto Orgánico Universidad ECOTEC
- Manual de Elaboración de Procedimientos y documentos SGC-MPR-003
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 14001:2015

5. Definiciones y Abreviaturas

Donación Sostenible y Responsable: Realizar un aporte voluntario en beneficio del ambiente y la sociedad; a través de bienes, espacios y servicios.

Desempeño: Resultado medible

Eficiencia: lograr las metas con la menor cantidad de recursos

Impacto Ambiental: cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización

Medición: proceso para determinar cierto valor.

Mejora continua: Actividad recurrente para mejorar el desempeño.

Monitoreo: mediciones repetidas destinadas a seguir la evolución de un parámetro durante un periodo de tiempo.


6. Responsabilidades

Director de Sostenibilidad e Innovación: es el responsable de detectar, controlar, actualización, emitir e impulsar las políticas para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus objetivos de sostenibilidad:

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original



	POLÍTICA DE DONACIONES SOSTENIBLES	Código:	DSO-POL-008
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 4 de 6

Gestor Ambiental: es el responsable de planificar, ejecutar y desarrollar actividades, proyectos y programas acordes a las políticas ambientales de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Directivos: son los responsables de validar, apropiar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política de Calidad y objetivos de calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-OG03. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

Unidad de Evaluación Interna: es la responsable de revisar y aprobar la implementación de un documento al SIG.

7. Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de donaciones sostenibles de manera permanente.

8. Política de donaciones sostenibles

La Universidad Tecnológica ECOTEC consiente del impacto social, ambiental y económico de las donaciones, se compromete a:

- Identificar oportunidades en las que se puedan realizar donaciones sostenibles que propicien un cambio positivo en la comunidad
- Considerar criterios de sostenibilidad en el proceso de selección de proyectos de donación sostenible
- Cumplir con los requisitos legales y otros requisitos relacionados con las donaciones sostenibles,
- Asegurar la disponibilidad de la información de las donaciones realizadas,
- Promover la mejora continua del sistema de donaciones sostenibles enmarcado en la gestión ambiental.


8.1. Directrices

Todos los centros de trabajo de la Universidad Tecnológica ECOTEC se comprometen a:

1. Buscar, analizar y proponer proyectos de donación sostenible para el beneficio de la comunidad
2. Aplicar la mejora continua en toda la Universidad, mediante la evaluación sistemática del desempeño.
3. Fijar objetivos de donaciones sostenibles y dotar recursos para su consecución.

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario



	POLÍTICA DE DONACIONES SOSTENIBLES	Código:	DSO-POL-008
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 5 de 6

4. Establecer estándares comunes de gestión, compartir las mejores prácticas e implementar de forma paulatina sistemas de gestión que contribuyan a las donaciones sostenibles.
5. Velar por el cumplimiento de la legislación vigente en materia de donaciones sostenibles y otros compromisos que la organización suscriba.
6. Comunicar esta política y el desempeño de la Universidad.
7. Promover una mayor sensibilización y compromiso en torno a las donaciones sostenibles.

8.2. Implementación

La Dirección de Sostenibilidad e Innovación junto con las áreas pertinentes de la Universidad Tecnológica ECOTEC se encargará de liderar la implementación de estas Directrices.

9. Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretario(a) General	SIG-LIS-002

10. Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	REVISADO POR	APROBADO POR
00	20/10/2021	Implementación de la Política de Donaciones Sostenibles	E. Salas	CSU

11. Anexos

N/A



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

20-10-2021



CÓDIGO: DSO-POL-009

POLÍTICA DE TRANSPORTE SOSTENIBLE

Dirección de Sostenibilidad e Innovación

POLÍTICA DE TRANSPORTE SOSTENIBLE UNIVERSIDAD ECOTEC

CONTROL DE EMISIÓN Y APROBACIÓN DEL DOCUMENTO		
Elaborado por:	Revisado por:	Aprobado por:
Gestor(a) Ambiental	Director(a) de Sostenibilidad e Innovación	Consejo Superior Universitario
Firma:  Ing. Mauricio Franco	Firma:  PhD. Edgar Salas	Firma:  PhD. Gilda Alcívar
Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021	Fecha: 20/10/2021



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE TRANSPORTE SOSTENIBLE	Código:	DSO-POL-009
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 2 de 6

Contenido

1.	INTRODUCCIÓN.....	3
2.	OBJETIVO	3
3.	ALCANCE.....	3
4.	REFERENCIA	3
5.	DEFINICIONES Y ABREVIATURAS.....	3
6.	RESPONSABILIDADES	4
7.	PERIODICIDAD	4
8.	POLÍTICA DE TRANSPORTE SOSTENIBLE	4
8.1.	Directrices	5
8.2.	Implementación	5
9.	REGISTROS	5
10.	HISTORIAL DE MODIFICACIONES	5
11.	ANEXOS	5



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario



Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE TRANSPORTE SOSTENIBLE	Código:	DSO-POL-009
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 3 de 6

1. Introducción

El documento tiene como propósito definir la política de transporte sostenible de la Universidad ECOTEC, así como también describir las directrices que deberán ser acogidas por diversas áreas y departamentos de la institución en todos sus centros de trabajo para lograr la política.

2. Objetivo

Desarrollar los principios de gestión ambiental en materia transporte sostenible. Esta Política proporciona un marco común de referencia para el establecimiento de objetivos y el emprendimiento de acciones en base al compromiso de ECOTEC de lograr una movilización que prevenga los impactos ambientales asociados con la emisión de gases de efecto invernadero.

3. Alcance

La delimitación del alcance de este documento se aplicará a toda la comunidad universitaria de la ECOTEC.

4. Referencia

- Estatuto Orgánico Universidad ECOTEC
- Manual de Elaboración de Procedimientos y documentos SGC-MPR-003
- Manual de Funciones y Descripción de Cargos
- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015

5. Definiciones y Abreviaturas

Desempeño: Resultado medible

Eficiencia: lograr las metas con la menor cantidad de recursos

Gas de Efecto Invernadero: componente gaseoso de la atmósfera, tanto natural como antropogénico, que absorbe y emite radiación a longitudes de onda específicas dentro del espectro de radiación infrarroja emitida por la superficie de la Tierra, la atmósfera y las nubes

Impacto Ambiental: cambio en el medio ambiente, ya sea adverso o beneficioso, como resultado total o parcial de los aspectos ambientales de una organización

Medición: proceso para determinar cierto valor.

Medio de transporte: todo vehículo empleado para el traslado de la comunidad universitaria; estudiantes, docentes, personal administrativo y operativo, que requiera movilizarse para el logro de sus tareas.

Mejora continua: Actividad recurrente para mejorar el desempeño.

Monitoreo: mediciones repetidas destinadas a seguir la evolución de un parámetro durante un periodo de tiempo.



Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

	POLÍTICA DE TRANSPORTE SOSTENIBLE	Código:	DSO-POL-009
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 4 de 6

Fuente de Gas de Efecto Invernadero: proceso que libera un GEI a la atmósfera

Sumidero de GEI: Proceso de remueve un GEI

6. Responsabilidades

Director de Sostenibilidad e Innovación: es el responsable de detectar, controlar, actualización, emitir e impulsar las políticas para alinear a la Universidad ECOTEC para el logro de sus objetivos de sostenibilidad:

Gestor Ambiental: es el responsable de planificar, ejecutar y desarrollar actividades, proyectos y programas acordes a las políticas ambientales de la Universidad ECOTEC, asegurando el logro de sus objetivos de sostenibilidad.

Personal de la institución: son responsables de acatar las disposiciones y lineamientos establecidos por las directrices, reglamentos y políticas establecidas en la institución.

Directivos: son los responsables de validar, apropiar y autorizar la creación, modificación e implementación de un documento al SIG y su articulación con la Visión, Misión, Política de Calidad y objetivos de calidad de acuerdo con la estructura documental aprobada en el Manual de Procedimientos código SIG-MAN-OG03. El líder del proceso es el responsable de la revisión, corrección y actualización con el fin de mantener la mejora continua del Sistema.

Unidad de Evaluación Interna: es la responsable de revisar y aprobar la implementación de un documento al SIG.

7. Periodicidad

Creación, modificación y/o eliminación de la política: Conforme a la necesidad Institucional

Ejecución de acciones coherentes a la política: iniciará posterior a la aprobación de la política de transporte sostenible de manera permanente.

8. Política de transporte sostenible

La Universidad Tecnológica ECOTEC consiente del impacto ambiental de las emisiones de gases de efecto invernadero producto del transporte de la comunidad universitaria, se compromete a:

- Gestionar y promover la reducción de las emisiones de CO₂ por las que es responsable en transporte, mediante el control de los vehículos de los proveedores y de los equipos utilizados por el personal de la universidad para la movilización dentro de campus.
- Asegurar la disponibilidad de la información de actividades de transporte de las instalaciones,
- Proponer mejoras para el desempeño de la universidad relacionado con el transporte sostenible, y
- Promover la mejora continua del sistema de transporte encaminado hacia el desarrollo sostenible

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original



	POLÍTICA DE TRANSPORTE SOSTENIBLE	Código:	DSO-POL-009
		Fecha de Aprobación:	20/10/2021
	DIRECCIÓN DE SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	Nº de Revisión:	00
		Página:	Página 5 de 6

- Coordinar programas, acciones en conjunto con Directiva en relación al transporte sostenible

8.1. Directrices

Todos los centros de trabajo de la Universidad Tecnológica ECOTEC se comprometen a:

1. Aplicar la mejora continua en toda la Universidad referente al transporte sostenible, mediante la evaluación sistemática del desempeño.
2. Fijar objetivos para el transporte sostenible y dotar los recursos necesarios para su consecución.
3. Establecer estándares comunes de gestión, compartir las mejores prácticas e implementar de forma paulatina sistemas que contribuyan a un transporte sostenible.
4. Comunicar esta política y el desempeño de la Universidad.
5. Colaborar con otras entidades en pro del transporte sostenible, por ejemplo, a través del intercambio de prácticas con la industria.

8.2. Implementación

La Dirección de Sostenibilidad e Innovación junto con las áreas pertinentes de la Universidad Tecnológica ECOTEC se encargará de liderar la implementación de estas Directrices.

9. Registros

Registro	Tiempo de retención	Responsable de conservarlo	Código de registro
Lista Maestra de Documentos Internos Controlados del SIG	Hasta la siguiente modificación	Coordinador(a) de Calidad	SIG-LIS-001
Lista de Documentos de Origen Externo SIG	Hasta la siguiente modificación	Secretario(a) General	SIG-LIS-002

10. Historial de Modificaciones

VERSIÓN	FECHA DE VIGENCIA	DESCRIPCIÓN DE CAMBIOS	REVISADO POR	APROBADO POR
00	20/10/2021	Implementación de la Política de Transporte Sostenible	E. Salas	CSU

11. Anexos

N/A

Elaborado por:	Revisado por:	Supervisado por:	Autorizado por:
Ing. Mauricio Franco Gestor Ambiental	PhD. Edgar Salas Director de Sostenibilidad e Innovación	Unidad de Evaluación Interna	Consejo Superior Universitario

Toda copia IMPRESA es un "Documentos NO Controlado" a excepción del firmado en original

j) Planta Solar ECOTEC



DETALLES TÉCNICOS PROPUESTA



**ENERGÍA
MÁS BARATA**

0,02\$/kWh

0,10\$/kWh

**MEDIDOR
BIDIRECCIONAL**

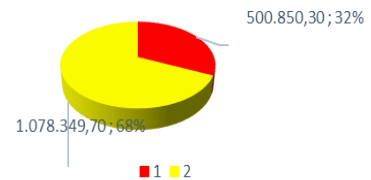


AHORRO

**ENERGÍA
CONVENCIONAL**

ENERGÍA SOLAR

DURANTE EL DÍA
% DE ENERGÍA SOLAR ENTREGADA



CORRIENTE AC

**INVERSOR
(CONVERTIDOR CORRIENTE DC EN AC)**

**DESDE LOS PANELES
SOLARES
CORRIENTE DC**

**INYECCIÓN EN TABLERO DE
DISTRIBUCIÓN**



ESTIMACIÓN PRODUCCIÓN

RETScreen - Ubicación

Suscriptor: Visualización

Condiciones de referencia del sitio

Ubicación de datos meteorológicos

Ecuador - Guayaquil A



Localización de la instalación

Ecuador - Guayas - Samborombón

Leyenda



Localización de la instalación



Ubicación de datos meteorológicos



Temperatura del aire	Humedad relativa	Precipitación	Radiación solar diaria - horizontal	Presión atmosférica	Velocidad del Viento	Temperatura del suelo	Grados-días de calefacción 18 °C	Grados-días de refrigeración 10 °C
°C	%	mm	kWh/m ² /d	kPa	m/s	°C	°C-d	°C-d
26,7	73,8%	132,37	3,42	101,5	2,3	26,1	0	518
26,7	79,5%	219,24	4,42	101,5	2,1	25,2	0	468
27,1	76,7%	213,90	3,39	101,4	2,2	25,0	0	530
27,1	76,3%	141,90	4,36	101,4	2,2	25,2	0	513
26,4	74,1%	52,70	4,33	101,5	2,5	25,6	0	508
25,2	74,6%	21,00	3,58	101,6	3,2	25,8	0	456
24,4	74,8%	14,57	4,36	101,6	3,4	26,1	0	446
24,3	73,6%	10,23	3,64	101,6	3,6	26,6	0	443
24,8	71,7%	13,80	5,69	101,6	3,6	26,9	0	444
24,9	71,8%	17,98	4,17	101,6	3,6	26,8	0	462
25,4	70,7%	29,70	3,72	101,5	3,4	26,7	0	462
26,4	69,0%	50,22	4,61	101,5	3,0	26,8	0	508
25,8	73,8%	917,61	4,14	101,5	2,9	26,1	0	5.759
Suelo	Suelo	NASA	Suelo	Suelo	Suelo	NASA	Suelo	Suelo

HORA SOLAR PICO



3.967 m2 Cubierta
1.889 Paneles Solares
25 Años Garantía
Top Marcas Mundiales



Energía 1.078.350 kWh/año
CO2 Eq -539 ton/año
Arboles Eq 1.618/año
Horas Efectivas Sol 4.14

k) Planta de Tratamiento de Aguas Residuales ECOTEC



Sistema de Tratamiento de Aguas Residuales ECOTEC

FECHA:	24 de junio del 2022	CONTACTOS: PROYECTO:	Ing. Pamela Portilla
LOCACION:	Vía Samborondón	CODIGO DEL INFORME:	558E0918M-22
PRESENTES POR CODEMET:	Ing. Jorge Ugarte		

1. ANTECEDENTES.

El 24 de junio se procedió a revisar el estado de los equipos de aireación, blowers y tamiz tornillo de la SDAR “ECOTEC”, en la revisión se chequeó los amperajes de cada uno de los equipos.

Los detalles de la revisión se describen a continuación.

2. INFORME TÉCNICO DE CHEQUEO DE EQUIPOS.

2.1. DATOS DEL EQUIPO A INTERVENIR:

AIREADOR 1 REACTOR L2	
MARCA	WEG
POTENCIA	30HP
ESTADO GENERAL	Operativo

- Horas de trabajo del equipo: 7308h.



• **Mediciones:**



• **Eléctricas:**

PARAMETROS ELECTRICOS			
AMPERAJE	IA	IB	IC
	61.2	59.7	61.9
RESISTENCIA DE AISLAMIENTO			
MOHMS	30 seg	60 seg	5 min
	550	550	550

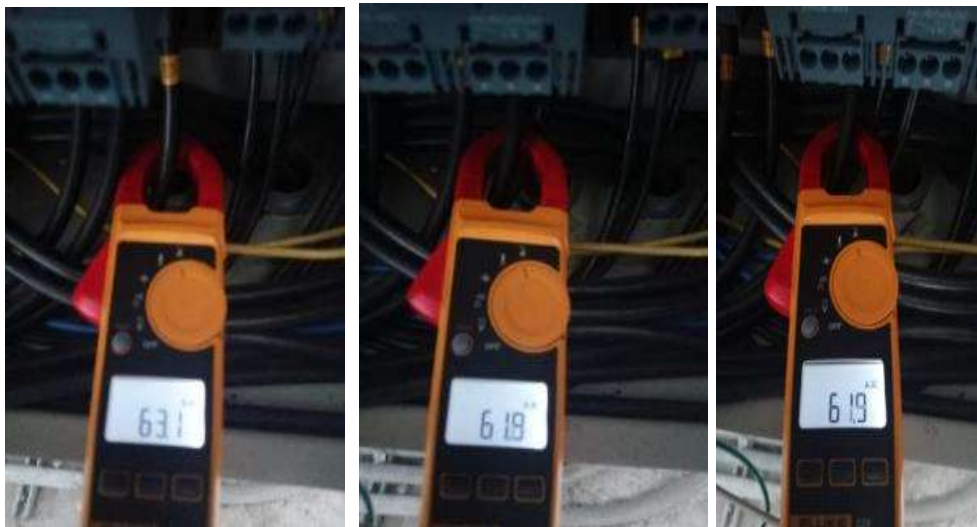
2.2. DATOS DEL EQUIPO A INTERVENIR:

AIREADOR 2 REACTOR L2	
MARCA	WEG
POTENCIA	30HP
ESTADO GENERAL	Operativo

• **Horas de trabajo del equipo: 5168h**



- Mediciones:



- Eléctricas:

PARAMETROS ELECTRICOS			
AMPERAJE	IA	IB	IC
	63.1	61.9	61.9
RESISTENCIA DE AISLAMIENTO			
MOHMS	30 seg	60 seg	5 min
	550	550	550

- Placa:



2.3.DATOS DEL EQUIPO A INTERVENIR:

AIREADOR 3 DIGESTOR DE LODOS	
MARCA	WEG
POTENCIA	15HP
ESTADO GENERAL	Operativo

- Horas de trabajo del equipo: 2966h



- Mediciones:



• Eléctricas:

PARAMETROS ELECTRICOS			
AMPERAJE	IA	IB	IC
	35,20	37,34	38,9
RESISTENCIA DE AISLAMIENTO			
MOHMS	30 seg	60 seg	5 min
	550	550	550

• Placa:



2.4.DATOS DEL EQUIPO A INTERVENIR:

AIREADOR 4 DIGESTOR DE LODOS	
MARCA	WEG
POTENCIA	15HP
ESTADO GENERAL	Operativo

• Horas de trabajo del equipo: 2052h



- Mediciones:



- Eléctricas:

PARAMETROS ELECTRICOS			
AMPERAJE	IA	IB	IC
	35.73	37.96	38.60
RESISTENCIA DE AISLAMIENTO			
MOHMS	30 seg	60 seg	5 min
	550	550	550

- Placa:



2.5.DATOS DEL EQUIPO A INTERVENIR:

BLOWER 1	
MARCA	GARDNER
MODELO	5LP-20HP
ESTADO GENERAL	Operativo

- Horas de trabajo del equipo: 2966h



- Mediciones:



• Eléctricas:

PARAMETROS ELECTRICOS			
AMPERAJE	IA	IB	IC
	48.6	50.7	54.3
RESISTENCIA DE AISLAMIENTO			
MOHMS	30 seg	60 seg	5 min
	550	550	550

• Placa:



2.6.DATOS DEL EQUIPO A INTERVENIR:

BLOWER 2	
MARCA	GARDNER
MODELO	5LP-20HP
ESTADO GENERAL	Operativo

• Horas de trabajo del equipo: 2698h



• Mediciones:



• Eléctricas:

PARAMETROS ELECTRICOS			
AMPERAJE	IA	IB	IC
	51.5	52.2	55.1
RESISTENCIA DE AISLAMIENTO			
MOHMS	30 seg	60 seg	5 min
	550	550	550

• Placa:



2.7.DATOS DEL EQUIPO A INTERVENIR:

TAMIZ TORNILLO	
MARCA	HUBER
MODELO	RO5
ESTADO GENERAL	Operativo

- Mediciones:



- Eléctricas:

PARAMETROS ELECTRICOS			
AMPERAJE	IA	IB	IC
	0.10	0.06	0.05
RESISTENCIA DE AISLAMIENTO			
MOHMS	30 seg	60 seg	5 min
	550	550	550

- Placa:





3. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES.

- Los equipos de aireación, blower y tamiz tornillo se encuentran operativos.
- Todos los parámetros eléctricos y resistencia de aislamiento están dentro de los rangos estipulados por el fabricante.
- Como cortesía se realizará mantenimiento preventivo y de limpieza a todos los equipos y luego de 90 días se volverá a evaluar el estado de los mismos para determinar si se debe realizar mantenimiento integral.

Ing. Jorge Ugarte
Elaborado por

Revisado por

Recibido por

REG 251-4

Rev 00

Anexo Fotográfico Proyectos de Producción Más Limpia ECOTEC – Septiembre
2022



Fotografía 1: Vista cercana paneles solares en las áreas verdes del campus



Fotografía 2: Vista amplia de paneles solares en las áreas verdes del campus



Fotografía 3: Se observa el mecanismo de encendido automático con sensor de movimiento de las luminarias LED de la Universidad



Fotografía 4: Vista aérea de la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales



**PLANTA DE TRATAMIENTO
DE AGUAS RESIDUALES**

PROYECTO:	PIARD ECOTEC
-----------	--------------

CÓDIGO: 55REG18M	FECHA: JUNIO 2013
CONTENIDO: IMPLANTACIÓN DE LA PTARD	
COORDINACIÓN: JANETH FALAGÓ	DEBUTANTE JULIO LETAMENDI
ARCHIVO ECOTEC PTARD PEX2 .org	

RESÚMEN DE RESULTADOS

ORDEN DE TRABAJO OT-M-1377-22

1 INTRODUCCION

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ECOTEC, solicitó el servicio de mediciones en sus instalaciones, con los equipos detallados en el numeral 3 de este documento, para lo que ELICROM Cía. Ltda., presentó una propuesta técnica económica C-KB-0541-22, la cual fue aprobada generando la orden de trabajo No OT-M-1377-22.

Las mediciones fueron llevadas a cabo el 01 de agosto del 2022, con el respectivo apoyo y supervisión de Ing. Mauricio Franco.

2 DOCUMENTOS DE REFERENCIA

<u>Parámetro</u>	<u>Documento de Referencia</u>
ACEITES Y GRASAS	AUSENCIA Y PRESENCIA
AEROBIOS MESOFILOS	SM 9215 B, PEE.EL.103.
ALUMINIO	SM 3113 B, EPA 3050B, PEE.EL.071.
ARSENICO	SM 3113 B, EPA 3050B, PEE.EL.071.
BERILIO	SM 3113 B, EPA 3050B, PEE.EL.071.
BORO	SM 4500-B C, HACH 8015, HACH 8015, PEE.EL.080. HACH 8015
CADMIO	SM 3111B, PEE.EL.035.
COBALTO	SM 3111B, PEE.EL.035.
COBRE	SM 3111B, PEE.EL.035.
COLIFORMES FECALES	SM 9221 B, SM 9221 E SM 9221 E, PEE.EL.096.
COLIFORMES TOTALES	SM 9221 B, SM 9221 E, PEE.EL.097.
CONDUCTIVIDAD	SM 2510B, HACH Method 8160, Ed. 23 2017, PEE.EL.023.
CROMO TOTAL	SM 3111B, PEE.EL.035.
CRYPTOSPORIDIUM	SM 9711 B/C
DEMANDA BIOQUÍMICA DE OXÍGENO	SM 5210B, PEE.EL.030.
DEMANDA QUÍMICA DE OXÍGENO	SM 5220 D, HACH 8000, PEE.EL.026.
E COLI	SM 9222 B/9222 I, HACH 10029, PEE.EL.108
GIARDIA	SM 9711 B/C

Parámetro	Documento de Referencia
HIERRO	SM 3111B, PEE.EL.035.
HUEVOS DE PARÁSITOS	INTERNO
LITIO	SM 3111B, PEE.EL.035.
MANGANESO	SM 3111B, PEE.EL.035.
MERCURIO	EPA 7470 A, SM 3112 B, PEE.EL.102.
MOLIBDENO	SM 3113 B, PEE.EL.071.
NITRATOS	SM 4500 Nitrato, HACH 8039, PEE.EL.040.
NITRITOS	SM 4500 Nitrito B, HACH 8507, PEE.EL.052.
NITROGENO AMONICAL	SM 4500 Nitrógeno Amoniacal B y C, HACH 8038, PEE.EL.092.
NITROGENO TOTAL	SM 4500-N C, HACH 10072, PEE.EL.090.
NÍQUEL	SM 3111B, PEE.EL.035.
OXIGENO DISUELTO	SM 4500-O G, PEE.EL.025.
PH	SM 4500 H+ B, NTE INEN 2325, PEE.EL.021.
PLOMO	SM 3113 B, EPA 3050B, PEE.EL.071.
PSEUDOMONAS	SM 9213 E, PEE.EL.109.
SELENIO	SM 3113 B, PEE.EL.071.
SOLIDOS SUSPENDIDOS TOTALES	SM 2540 D, HACH 8158, PEE.EL.027.
VANADIO	SM 3113 B, PEE.EL.071.
ZINC	SM 3111B, PEE.EL.035.

3 EQUIPOS UTILIZADOS

EQUIPOS UTILIZADOS						
CODIGO	NOMBRE	MARCA	MODELO	SERIE	FECHA CADUCIDAD	Nº CERTIFICADO
EL.EM.047	ESPECTROFOTOMETRO	HACH	DR 5000	1442632	2023-05-04	CC-1804-005-22
EL.EM.125	SONDA DE OXIGENO DISUELTO	HACH	LDO10101	152872597008	2022-10-14	CC-4355-004-21
EL.EM.132	ESPECTRÓMETRO DE ABSORCIÓN ATÓMICA	AGILENT TECHNOLOGIES	240FS AA	200 SERIES AA	2023-07-08	EL.EM.132
EL.EM.143	SONDA DE	HACH	PHC101	18264256867	2023-06-17	CC-3059-004-

CODIGO	NOMBRE	MARCA	MODELO	SERIE	FECHA CADUCIDAD	Nº CERTIFICADO
	PH			9		22
EL.EM.144	SONDA DE CONDUCTIVIDAD	HACH	CDC401	191622587974	2023-05-12	CC-1804-009-22 / CC-1804-012-22 / CC-1804-013-22
EL.EM.145	ESPECTROFOTOMETRO	HACH	DR6000	1646668	2023-05-04	CC-1804-002-22
EL.ET.006	INCUBADOR A	POL-EKO	ST4	S04BF120967	2022-12-30	CC-6328-004-21
EL.ET.023	BALANZA ANALITICA	SARTORIUS	ED224S	28910964	2022-12-30	CC-6328-003-21
EL.ET.068	ESTUFA	POL-EKO	SLN 115 ECO	SN1EF121210	2022-12-29	CC-6328-001-21
EL.ET.185	INCUBADOR A	POL-EKO APARATURA	CLN 32 STD	CN32SF170998	2023-01-07	CC-6328-021-21

4 TABLA DE RESULTADOS

Los resultados a continuación son comparados directamente con el límite superior o inferior de acuerdo a la norma aplicada, a diferencia de la conformidad que se detalla en los informes que se basa en la declaración de la regla de decisión aplicada por el cliente o por parte de Elicrom.

Locación / puesto / muestra	Parámetro	Resultado	Unidad	Referencia	Evaluación
Laguna de Tratamiento Aeróbico 1 (0627 051-9775109)	ACEITES Y GRASAS	8.00	mg/L	---	
	ALUMINIO	0.8978	mg/L	menor o igual a 5	CUMPLE
	ARSENICO	0.0000	mg/L	menor o igual a 0.1	CUMPLE
	BERILIO	0.0000	mg/L	menor o igual a 0.1	CUMPLE
	BORO	0.6	mg/L	menor o igual a 0.75	CUMPLE
	CADMIO	0.00	mg/L	menor o igual a 0.05	CUMPLE

I) Plan de Reforestación ECOTEC

PLAN DE REFORESTACIÓN

UNIVERSIDAD ECOTEC

(Vía a Samborondón Km. 13,5)

INTRODUCCIÓN

En el Ecuador, la destrucción de los recursos naturales significa la pérdida de la biodiversidad, aquello que debe ser la base para nuestra subsistencia. Parte de estos recursos, y de cierta manera los que mayor pérdida sufren son los bosques, su desaparición constituye el primer paso hacia la desertificación. Actualmente en el Ecuador existe mucho interés en el ámbito de la reforestación, ya que el país tiene una cubierta forestal del 40% del total de sus bosques.

OBJETIVOS PLANTEADOS

1. Incrementar la siembra de especies forestales en las áreas verdes de Universidad Ecotec
2. Estimación de la regeneración de especies nativas

METODOLOGIA

Entendemos como trasplante la operación consistente en cambiar de lugar un árbol. Se hace por razones de construcción o en nuevos proyectos de arquitectura del paisaje. Deben tenerse en cuenta factores tales como la especie, la condición del árbol, las características del sitio, la época del año y los cuidados posteriores que aseguren su éxito.





Estableceremos el plan de reforestación el cual se llevará a cabo en las zonas verdes y aledañas de la Universidad Ecotec (vía a Samborondón km. 13,5), el mismo se realizará en tres fases, debido a los siguientes factores:





1. Por la premura en recuperar la vegetación arbórea en el menor tiempo posible, se procederá a la siembra de especies forestales grandes y establecidas.
2. El hecho de que la estación lluviosa es muy beneficiosa en el desarrollo y crecimiento vegetal y la misma estaría por concluir en el mes de abril (es importante recordar que durante la estación seca la mayoría de las especies implantadas en la región de la costa se vuelven deciduas y su desarrollo se hace más lento).
3. La escasa disponibilidad en el mercado de especies forestales nativas de gran porte, implico la adquisición de árboles entre nativos y exóticos, los cuales aportarían muy beneficiosamente al medio ambiente con la producción de oxígeno, purificación del aire, refugio para la fauna nativa, reducción de la temperatura ambiental, entre otros, debido a que son arboles con más de cinco años de edad y una vez recuperados del estrés de la reubicación, estos producirían gran cantidad de follaje, aumentando su copa y frondosidad.

FASE A:

- **Adquisición**

Para la presente reforestación se realizó la compra de varias especies forestales, a continuación, mencionamos varios detalles:

Especie (nombre común)	Nombre científico	Familia	Categoría	Altura promedio (m.)	Cantidad	Foto de especie
Guayacán blanco	<i>Handroanthus chrysanthus subsp. pluvicola</i>	Bignoniaceae	Nativa	5	20	
Roble morado o guayacán rosado	<i>Tabebuia rosea</i>	Bignoniaceae	Nativa	5	15	
Ficus caucho	<i>Ficus benghalensis</i>	Moraceae	Exótica	6	45	
Acacia azul o jacarandá	<i>Jacaranda mimosifolia</i>	Bignoniaceae	Exótica	4	5	

Acacia roja	<i>Delonix regia</i>	Fabaceae	Exótica	5	5	
Salchichón	<i>Kigelia africana</i>	Bignoniaceae	Exótica	4	5	
Cananga	<i>Cananga odorata</i>	Annonaceae	Exótica	4	10	
Musaenda	<i>Mussaenda erythrophylla</i>	Rubiaceae	Exótica	2	10	

FASE B

La mejor época para trasplantar los árboles es a comienzos del invierno. Las especies perennifolias pueden trasplantarse con mayor éxito en la época de dormancia, hacia finales de invierno.

Debido a que en el trasplante se remueve hasta un 95% del sistema de raíces absorbentes del árbol, éste debe ser preparado mediante una serie de operaciones que aseguren la producción de raíces finas cerca del tronco y mediante la protección del sistema de raíces.

- **Banqueo**

Consiste en hacer una zanja alrededor del árbol con el fin de formar una bola o cepellón donde quedarán confinadas las raíces que va a llevar el árbol a su nuevo sitio. Depende de la especie, su

tamaño y el tipo de suelo. El diámetro de la bola deberá ser 8 veces el diámetro del tronco del árbol, medido 30 cm arriba del cuello de la raíz. La profundidad depende de la extensión de las raíces laterales.

Los lados deben ir en declive, de tal manera que la parte superior sea mayor que la base. Por ejemplo, si la bola o cepellón tiene 3 metros en la parte superior, su base puede tener 2 metros. Los cortes deben hacerse con una pala recta y las raíces podadas con los mismos criterios que se emplean en la poda de la parte aérea. La bola quedará verticalmente en un pedestal del mismo suelo, para el siguiente paso.

- **Remoción**

Los árboles pre banqueados o de menor porte pueden ser removidos con la ayuda de una carretilla; los grandes con la utilización de una grúa. Los árboles no deben levantarse del tronco, ya que esto les causa daño a la corteza y a la bola de la raíz. Para levantarlos y ubicarlos en la plataforma se utilizará una banda (se utiliza para remolcar vehículos), deben colocarse alrededor de la bola y atarse al gancho de la grúa. Una vez afuera del hoyo, puede terminarse de amarrar la parte inferior de la bola.

- **Traslado**

Cargas de hasta de 3 toneladas pueden manejarse con seguridad en camiones de plataforma ordinarios. Deben amarrarse y envolverse las ramas de los árboles pre banqueados para protegerlas del viento y el sol. Se requerirán permisos especiales para moverse en vías públicas.

FASE C

Los árboles trasplantados en cepellón pierden una porción significativa de su sistema de raíces cuando se extraen en el vivero. Como resultado, suelen mostrar, a menudo, lo que se conoce como “shock del trasplante”. El shock del trasplante es un estado de crecimiento ralentizado y una vitalidad reducida tras el trasplante. Los árboles en contenedor (balde o saco) también pueden experimentar el shock del trasplante, particularmente si sus raíces están enlazadas o retorcidas y deben ser cortadas. Una correcta preparación del sitio, una cuidadosa manipulación que evite daños mayores y unos cuidados posteriores adecuados reducen el shock del trasplante y fomentan una recuperación más rápida.

- **Plantación**

La cepa u hoyo de plantación debe hacerse con anticipación y acondicionarse en el caso de que el drenaje sea deficiente. El diámetro de la cepa debe ser medio metro mayor que el ancho de la bola arpillada y su profundidad igual o ligeramente menor que la altura de la misma. No debe colocarse grava en el fondo de la cepa. La tierra de relleno debe ser de la misma textura o más gruesa que la del suelo del sitio de plantación y tierra de sembrado a los lados. El árbol se coloca en la cepa buscando que tenga la misma orientación de su sitio de origen; se aflojan las cuerdas y la arpillera para proceder a llenar la cepa aproximadamente una tercera parte. Luego se termina de quitar la envoltura y se riega. Posteriormente se llena de suelo la cepa, apisonando ligeramente al mismo tiempo, dándose un riego lento y pesado al final.

Especie (nombre común)	Cantidad	Distancia mínima por especie (m.)	Diámetro de hoyo (ancho por profundidad)	Tierra de sembrado (Saco)	Tierra limo (saco)	Tutor por cada árbol (caña de 3 metros)	Cabuya o soga para atar el tutor (Unidades de 1 m.)	Tubo de PVC de 2 “ 1 m. (microrriego a través de un tubo vertical)
Guayacán blanco	20	3	1 x 1	1 saco por cada árbol (Total 20 sacos)	1 saco por cada árbol (Total 20 sacos)	3 u	2 u	---
Roble morado o guayacán rosado	15	3	1 x 1	1 saco por cada árbol (Total 15 sacos)	1 saco por cada árbol (Total 15 sacos)	3 u	2 u	---
Ficus caucho	45	5	1,20 x 1,20	1 saco por cada árbol (Total 45 sacos)	1 saco por cada árbol (Total 45 sacos)	4 u	3 u	25
Acacia azul o jacarandá	5	3	1 x 1	1 saco por cada árbol (Total 5 sacos)	1 saco por cada árbol (Total 5 sacos)	3 u	2 u	---
Acacia roja	5	5	1 x 1	1 saco por cada árbol (Total 5 sacos)	1 saco por cada árbol (Total 5 sacos)	3 u	2 u	---
Salchichón	5	4	1 x 1	1 saco por cada árbol (Total 5 sacos)	1 saco por cada árbol (Total 5 sacos)	3 u	2 u	---

Cananga	10	3	1 x 1	1 saco por cada árbol (Total 10 sacos)	1 saco por cada árbol (Total 10 sacos)	3 u	2 u	---
Musaenda	10	2	1 x 1	1 saco por cada árbol (Total 10 sacos)	1 saco por cada árbol (Total 10 sacos)	3 u	2 u	---
TOTAL				115	115	25	17	25

- **Cuidados post siembra**

El periodo de establecimiento puede ser definido como el intervalo de tiempo requerido por la planta para adquirir un sistema radicular normal. El estrés disminuye drásticamente tras el trasplante cuando se regenera el sistema radicular, capaz de alcanzar humedad y los nutrientes de un gran volumen del suelo.

Por ello para asegurar la supervivencia de las especies a trasplantar, se necesitará de varias operaciones generales para el mantenimiento por un periodo mínimo de un año, básicamente estos factores son el riego y abonado.

INSUMOS SOLICITADOS PARA GARANTIZAR UN PORCENTAJE ALTO DE SUPERVIVENCIA				
Nombre de producto	Cantidad (l / kg.)	Frecuencia de aplicación (días)	Forma de aplicación	Detalle
Bioestimulante a base de algas marinas	5 l	20	Follaje	Básicamente, el efecto que las algas marinas promueven sobre las plantas se basan en actuar como un detonante o potenciador en la asimilación de nutrientes (por activación enzimática)
Enraizante	2 kg.	30	Drench	Es necesario aplicar un enraizante en cualquier situación que pueda debilitar el sistema radicular (exceso o falta de agua, enfermedades o plagas de la raíz, salinidad o exceso de fertilizantes, etc.), y también es muy aconsejable su uso en el trasplante
Aminoácidos	5 l.	20	Follaje	Los aminoácidos están íntimamente relacionados con los mecanismos de regulación del crecimiento y desarrollo vegetal. Aceleran la recuperación de plantas

				sometidas a condiciones adversas, tales como: trasplantes, transportes, viento, poda, asfixias, efectos tóxicos de tratamientos fitosanitarios, etc.
--	--	--	--	--

Se recomienda seguir estos pasos para que el árbol se establezca rápidamente en el nuevo sitio:

1. Identifique el punto donde el tronco se ensancha en la base del árbol. Este punto debe quedar parcialmente visible tras la plantación del árbol. Retirar el exceso de tierra de la parte superior del cepellón antes de la plantación si el punto de ensanchamiento de las raíces no es visible.
2. Excavar un hoyo poco profundo y amplio. El ancho del hoyo se expresa en la fase C, pero su profundidad debe ser igual a la del cepellón (aprox. 1 m.). Excavar una fosa amplia rompe el suelo circundante y proporciona espacio para que las nuevas raíces puedan expandirse.
3. Retire el saco del cepellón (si lo tuviere). Inspeccione el cepellón en busca de raíces enredadas. Enderécelas, córtelas o retírelas. Exponga el punto de ensanchamiento del tronco si fuera necesario.
4. En el fondo del hueco distribuir equitativamente 1 saco de tierra limo, ubique y enderece el árbol una vez esté colocado en el hoyo. Antes de rellenar el hoyo, solicite que alguien observe el árbol desde distintos puntos para confirmar su verticalidad. Una vez que esté plantado, resulta difícil volver a colocar el árbol.
5. Rellene los costados del hoyo con tierra de sembrado, cuidadosamente, pero con firmeza. Compacte la tierra alrededor de la base del cepellón para estabilizarlo. Si el cepellón está envuelto, corte y retire cuidadosamente cualquier tejido, plástico, cuerda y/o alambre colocados alrededor del tronco o del cepellón para evitar el estrangulamiento y facilitar el crecimiento de las raíces, riegue periódicamente a medida que vaya rellenando el hoyo. Evite la fertilización en el momento de la plantación.
6. Al final de la siembra se deberá colocar los tutores, es posible que sea necesario colocarlos cuando se plante a raíz desnuda o en lugares ventosos. Dependiendo de la especie, se utilizarán tres o cuatro tutores, sujetando los mismos con cabuya o sogá. Retire los tutores de apoyo, así como las sujeciones, tras el primer año de crecimiento.
7. Proporcionar cuidados posteriores. Mantenga el suelo húmedo, pero no saturado de agua. Riegue los árboles ubicados en zonas sin riego automático una vez a la semana como mínimo y con mayor frecuencia cuando las temperaturas sean elevadas. Las primeras aplicaciones de los productos fertilizantes se realizarán bajo la supervisión de quien suscribe el presente plan de reforestación.
8. Posterior a la siembra, se procederá a realizar una ficha ambiental de cada especie implantada, con el fin de obtener datos como georreferenciación, diámetro de copa, DAP (diámetro a la altura del pecho), altura de cada especie implantada, entre otros, con el fin de darle seguimiento en el tiempo.

m) Certificación “Espacio 100% Libre de Humo de Tabaco”

Ministerio de Salud Pública

ECUADOR LIBRE DE
HUMO DE TABACO

Otorga el presente reconocimiento a

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ECOTEC

Por haber sido declarado

“ESTABLECIMIENTO 100% LIBRE DE HUMO”

En cumplimiento a la “Ley Orgánica para la Regulación y Control del Tabaco”
R.O. No. 497, 22 de julio 2011.



Dra. María Alexa Zambrano Vera
COORDINADORA ZONAL 8 – SALUD

Guayaquil, Diciembre del 2021



República
del Ecuador



Juntos
lo logramos

n) Miembro de Pacto Global

EMAIL: INFO@UNGLOALCOMPACT.ORG TEL: +1 212 963 1490

21 September, 2020

Dear Mrs. Alcivar Garcia,

Thank you for writing the Secretary-General to express your organization's commitment to advance the Global Compact's principles in the areas of human rights, labour standards, the environment and anti-corruption. We applaud your leadership in making this decision and welcome your organization's engagement in the Global Compact – the world's largest corporate citizenship initiative, with thousands of business participants and other stakeholders from civil society, labour and government based in over 160 countries.

At the heart of the Global Compact is a conviction that business practices which are rooted in universal principles help the global marketplace to be more socially and economically inclusive, thus advancing collective goals of international cooperation, peace and development. Indeed, companies and other organizations participating in the Global Compact are working diligently to give concrete meaning to this principle-based change approach.

From the beginning, the Global Compact has considered the active engagement of non-business stakeholders a critical factor for making real progress. Your participation helps to foster this collaborative spirit which is so critical for tackling today's challenges.

Academic institutions have a unique role to play in advancing the Global Compact. For example, by undertaking research on the evolving issue of corporate citizenship, academic findings can serve to underpin more effective policies and practices. And, by developing case studies related to corporate efforts to implement universal principles, academics can further strengthen the business case for responsible practices. Perhaps most importantly, academics can better equip our leaders of tomorrow with the knowledge and tools they will need to adequately meet pressing global challenges.

Therefore, we encourage you to show your commitment to the Global Compact by taking strategic actions in one or more of the following areas: educating responsible leaders, advancing relevant research, disseminating international values of corporate citizenship, giving technical support to responsible business, or lending capacity to Global Compact Local Networks.

Mrs. Gilda Alcivar Garcia
Rectora
UNIVERSIDAD TECNOLOGICA ECOTEC
Guayaquil

Business schools and management-related academic institutions are also encouraged to join the Principles for Responsible Management Education (PRME) initiative. The responsible education principles provide an engagement framework *specifically* for academic institutions to advance corporate responsibility through the incorporation of universal values into curricula and research. Over 100 academic institutions around the world have joined. More information can be found in the enclosed PRME brochure.

As a voluntary initiative, the Global Compact draws strength from our participants' commitment and actions. To spur implementation and progress, we provide various learning and engagement opportunities for signatories. These include: 80-plus country and regional networks where issues and activities are driven at a local level; practical tools and guidance documents on the principles and other priority issues; and international and local events where multi-stakeholder participants can exchange experiences, partake in learning and problem-solving exercises, engage in dialogue and identify like-minded organizations for partnering projects.

Further details on such activities can be found in the attached guidance document, "After the Signature: A Guide to Engagement in the United Nations Global Compact" and on the Global Compact website (www.unglobalcompact.org).

Credibility and accountability are critical factors for advancing the Global Compact. We encourage all organizations engaged in the initiative to communicate with their stakeholders about efforts to promote the initiative's ten principles and to engage in collaborative projects which advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Millennium Development Goals. To start, your organization may wish to inform stakeholders – such as students, employees and partners – and the general public about your decision to support the Global Compact.

Again, we thank you for joining the Global Compact. We are eager to hear your ideas and experiences, and encourage you to share your views with us. We stand ready to support your efforts to embrace the ten universal principles and contribute to a more sustainable and inclusive global economy.

Yours sincerely,

Sanda Ojiambo
Executive Director
United Nations Global Compact

o) Miembro de la Red de Desarrollo Sostenible Ecuador



Quito, 22 de agosto de 2022

Estimado
Mauricio Franco
Gestor Ambiental
Universidad Tecnológica ECOTEC
Guayaquil.

Reciba un cordial saludo, tenemos el agrado de comunicarle que su solicitud para ser parte de la Red Ecuatoriana de Desarrollo Sostenible (REDS) ha sido aceptada de acuerdo a lo que establece el Reglamento Interno de la REDS.

En ese sentido, damos la bienvenida a la Universidad Tecnológica ECOTEC como integrante activa de la REDS, agradeciendo de antemano por su participación y aportes, los mismos que contribuirán a fortalecer el trabajo de la REDS y los avances hacia la construcción de sociedades sostenibles.

Atentamente,
Alvaro Andrade
Miembro Grupo Núcleo
REDS

p) Miembro del Programa Ecuador Carbono Cero

Ministerio del Ambiente, Agua y Transición Ecológica



UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ECOTEC

Expresa su compromiso con la transición hacia la descarbonización
mediante la adhesión al:

PROGRAMA ECUADOR CARBONO CERO

Firma

Quito, 19 de octubre de 2021



República
del Ecuador



Juntos
lo logramos

q) Posición en Ranking UI Green Metric

Ranking Green Metric ECOTEC – Septiembre 2022

Ranking by Country 2021 - Ecuador

Show entries

Search:

Ranking	University	Country	Total Score	Setting and Infrastructure	Energy and Climate Change	Waste	Water	Transportation	Education
1	Escuela Superior Politécnica del Litoral	Ecuador	7000	900	800	1425	900	1375	1600
2	Escuela Superior Politécnica De Chimborazo	Ecuador	6200	875	950	1425	550	1225	1175
3	Universidad Tecnológica ECOTEC	Ecuador	5850	750	1100	1050	500	1175	1275
4	Universidad Politécnica Estatal del Carchi	Ecuador	5800	1175	825	1050	500	1175	1075
5	Universidad Técnica del Norte	Ecuador	5375	500	700	1125	600	1175	1275
6	Universidad Hemisferios	Ecuador	4825	1150	575	750	400	900	1050

Ranking Nacional Universidades Sostenibles

Link oficial: <https://greenmetric.ui.ac.id/rankings/ranking-by-country-2021/Ecuador>

r) Certificación Carbono Neutro

SAMBITO avala el proceso de carbono neutro de:

UNIVERSIDAD ECOTEC

El proceso ha sido implementado por el equipo técnico de:

SOLUCIONES AMBIENTALES TOTALES SAMBITO S.A.

Es Organizacional, mismo que incluye todos los procesos realizados en
El Campus de ECOTEC ubicado en Samborondón, Ecuador.

A handwritten signature in black ink, likely belonging to Jose Javier Guarderas Hidalgo.

Jose Javier Guarderas Hidalgo
Gerente General SAMBITO

Número de sello: SAM-CN-86

Fecha de expedición:
22/07/2021

Fecha de caducidad:
23/08/2022



SAMBITO avala el proceso de carbono neutro de:

UNIVERSIDAD ECOTEC

El proceso ha sido implementado por el equipo técnico de:

SOLUCIONES AMBIENTALES TOTALES SAMBITO S.A.

Es Organizacional, mismo que incluye todos los procesos realizados en El Campus de ECOTEC ubicado en ,Juan Tanca Marengo, Guayaquil, Ecuador.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Jose Javier Guarderas Hidalgo".

Jose Javier Guarderas Hidalgo
Gerente General SAMBITO

Número de sello: SAM-CN-87

Fecha de expedición:
22/07/2021

Fecha de caducidad:
23/08/2022



SAMBITO avala el proceso de carbono neutro de:

UNIVERSIDAD ECOTEC

El proceso ha sido implementado por el equipo técnico de:

SOLUCIONES AMBIENTALES TOTALES SAMBITO S.A.

Es Organizacional, mismo que incluye todos los procesos realizados en
El Campus de ECOTEC ubicado en vía la Costa, Guayaquil, Ecuador

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Jose Javier Guarderas Hidalgo".

Jose Javier Guarderas Hidalgo
Gerente General SAMBITO

Número de sello: SAM-CN-88

Fecha de expedición:
22/07/2021

Fecha de caducidad:
23/08/2022



s) Top 10 en el Concurso Internacional Going Beyond Awards 2021



Special Certificate of Completion

THE GLOBAL BUSINESS SCHOOL NETWORK
CERTIFIES THAT

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA ECOTEC

has successfully completed the 2021 Going Beyond Awards
requirements and achieved a Top 20 school title

DAN LECLAIR

CEO

The Global Business School Network

SUNDAY, NOV 14, 2021

DATE OF COMPLETION

Note: This certificate has no expiration date

t) Primer Lugar en el Concurso Internacional EQUAA AWARDS 2022



CONSTANCIA COMO GANADOR

Se otorga el presente para dejar constancia que el proyecto:

Ha sido elegido ganador de los EQUAA Awards 2022, en la categoría **innovación**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Eric Talavera Campbell".

Eric Talavera Campbell
Director Ejecutivo

u) Semifinalista del Concurso Retos Ambientales Guayas y Quil 2022



Dirección de
Ambiente y
Preservación de
Áreas Verdes



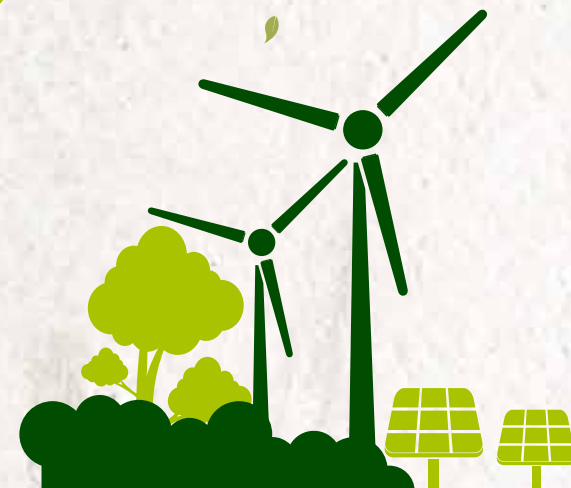
Se otorga el presente reconocimiento a,

Universidad Tecnológica ECOTEC

por haber sido semifinalista en la categoría **Emprendimientos Ambientales**
en el Reto Ambiental "Guayas y Quil" .

**¡Felicidades por construir juntos un
Guayaquil más sostenible!**

Guayaquil, 19 de septiembre del 2022



v) Rendición de Cuentas ECOTEC 2021



**Diseño y diagramación:**

Dirección de Comunicación y Relaciones Públicas - Universidad ECOTEC

Fotografías:

Dirección de Comunicación y Relaciones Públicas
Archivo General.

Información:

Rectorado, Secretaría General, Vicerrectorado
Administrativo, Vicerrectorado Académico, Facultades,
Dirección de Investigación, Dirección de Vinculación
con la Sociedad, Dirección de Bienestar Universitario,
División de Posgrado y Educación Continua,
Dirección de Sostenibilidad e Innovación,
Dirección Administrativa, Dirección de Planificación y Evaluación Institucional,
departamentos administrativos.



Rendición de Cuentas 2021

Contenido

MISIÓN	6
VISIÓN	6
CONSEJO DE REGENTES	7
MIEMBROS DEL ÓRGANO COLEGIADO SUPERIOR	8
AUTORIDADES ACADÉMICAS	9
PRESENTACIÓN	10
Marco Legal	12
RESULTADOS ESTRATÉGICOS	13
EJES ESTRATÉGICOS	14
1. FORMACIÓN ACADÉMICA, BIENESTAR ESTUDIANTIL Y GRADUADOS	14
1.1. Oferta Académica	14
1.1.1. Nuevas carreras de grado presentadas y aprobadas durante el 2021	14
1.1.2. Oferta Académica por Facultad	15
1.1.3. Estudiantes	18
1.1.4. Estudiantes distinguidos en el 2021 por mejor desempeño académico	22
1.1.5. Estudiantes que realizaron sus prácticas pre profesionales	33
1.1.6. Proceso de becas y ayudas económicas 2021	33
1.1.7. Aspirantes a cursos de nivelación 2021	35
1.1.8. Proceso de orientación vocacional y profesional	37
1.1.9. Inducción y socialización de la normativa e información institucional a aspirantes 2021	37
1.1.10. Consejerías psicológicas	37
1.1.11. Dispensario médico	38
1.1.12. Políticas de igualdad	39
1.1.13. Actividades culturales 2021	40
1.2. Personal académico de grado 2021	41
1.2.1. Docentes por facultad 2021	41
1.2.2. Docentes por tiempo de dedicación 2021	42
1.2.3. Docentes por género	43
1.2.4. Docentes con formación de posgrado	44
1.2.5. Docentes en programas de formación doctoral	45
1.2.6. Cursos de actualización científica docente	46
1.3. Seguimiento a graduados, prácticas preprofesionales y banca laboral	47
1.3.1. Graduados por facultad	48
1.3.2. Empleabilidad de los graduados	49
1.3.3. Nivel de satisfacción de los graduados respecto a los servicios de la universidad	49
1.3.4. Nivel de satisfacción de los graduados respecto a sus estudios	50
1.3.5. Graduados de Posgrado por programa	50
1.3.6. Conferencias para ALUMNI	51
1.3.7. Canales de comunicación	52
1.3.8. Programa de Inserción Laboral	53
1.4. Consultorio Jurídico Gratuito (CJG)	55
1.5. Relaciones Internacionales y Cooperación	56
1.5.1. Convenios y redes	56
1.5.2. Estrategias que promueven a participación de la comunidad universitaria en actividades internacionales.	56
1.5.3. Movilidad Internacional Estudiantil	57
1.5.4. Actividades de internacionalización en casa	57
1.5.5. Estrategias de visibilidad internacional – Rankings	61
1.6. Biblioteca	62
1.6.1. Número de libros	62
1.6.2. Libros comprados por línea de investigación	63
1.6.3. Bases de datos contratadas	63

1.6.4.	Capacitaciones gestionadas desde la Biblioteca	63
2.	INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA	63
2.1.	Convocatoria interna de financiamiento para la investigación, innovación y producción científica 2021	63
2.2.	Resultados de la Investigación	64
2.3.	Patentes registradas	65
2.4.	VI Congreso Científico Internacional “Sociedad del Conocimiento, Retos Perspectivas”	65
2.4.1.	Número de ponencias por línea temática	66
2.4.2.	Número de ponencias por docentes TC de la Universidad ECOTEC	67
2.4.3.	Universidades e institutos de educación superior nacionales participantes	67
2.4.4.	Otras instituciones nacionales participantes	68
2.4.5.	Universidades internacionales participantes	68
2.4.6.	Conferencias magistrales	68
2.4.7.	Conferencias de expertos y paneles	69
2.4.8.	Comisiones y Ponencias	70
2.5.	IX Congreso Internacional Tecnología, Universidad y Sociedad (TUS) 2021	74
2.5.1.	Instituciones nacionales participantes	74
2.5.2.	Instituciones internacionales participantes	74
2.5.3.	Conferencias magistrales	74
2.5.4.	Ponencias por línea temática	74
2.6.	VII Jornada Científica Estudiantil (JCE)	78
2.6.1.	Líneas temáticas de la JCE	78
2.6.2.	Estudiantes participantes de la JCE por Facultad	78
2.7.	Premios ECOTEC a la investigación, producción científica e innovación	80
3.	VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	82
3.1.	Principales indicadores de Vinculación con la Sociedad	82
3.2.	Convenios de cooperación firmados en 2021	82
3.3.	Cursos y programas articulados con Educación Continua	82
3.4.	Convocatorias internas de financiamiento a proyectos de Vinculación con la Sociedad	84
3.5.	Proyectos de Vinculación con la Sociedad en ejecución	84
3.6.	Feria de Vinculación la Sociedad 2021	86
3.6.1.	Proyecto participante de la Feria de Vinculación con la Sociedad	86
3.7.	Presentación de resultados de Proyectos de Vinculación Fase I-2021	86
3.8.	Actividades complementarias	88
3.8.1.	Ponencias de vinculación con la sociedad	88
3.8.2.	Una sonrisa de Navidad	90
3.8.3.	Campaña de adopción de mascotas ECOTEC:	91
4.	POSGRADO Y EDUCACIÓN CONTINUA	92
4.1.	Estadísticas de Docentes y Estudiantes de Posgrado	92
4.2.	Oferta Académica de Posgrado	92
4.3.	Cursos de Educación Continua impartidos	94
5.	SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN	95
5.1.	Sostenibilidad	95
5.2.	Innovación	98
6.	GESTIÓN INSTITUCIONAL, RECURSOS E INFRAESTRUCTURA	100
6.1.	Infraestructura	100
6.2.	Eventos Institucionales	104
6.3.	Sistemas	117
6.4.	Planificación y Evaluación Institucional	117
6.4.1.	Plan Operativo Anual 2021	117
6.4.2.	Evaluación y Acreditación	117
6.4.3.	Calidad	118
6.4.4.	Grado de avance del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI) 2017-2021	108
7.	PROYECCIÓN PARA 2022	123



MISIÓN

Formar profesionales humanistas e innovadores, con responsabilidad social, empresarial y ambiental, a través de la docencia y la investigación de calidad, para contribuir al desarrollo del país.

VISIÓN

La Universidad ECOTEC, se consolida como una institución de docencia e investigación, siendo referente científico y tecnológico, reconocida por la calidad de sus procesos sustantivos.

Consejo de Regentes

Dra. Leticia de Moral
PRESIDENTA DEL CONSEJO DE REGENTES

Roberto Passailaigue Baquerizo Ph.D
CANCILLER

Ab. José Gabriel Apolo
VICEPRESIDENTE DEL CONSEJO DE REGENTES

Juan Pablo Ortega, Ph.D
MIEMBRO DEL CONSEJO DE REGENTES

Lcda. María Elena Viteri, Mgtr.
MIEMBRO DEL CONSEJO DE REGENTES

Lcdo. Jorge Páez Galárraga
MIEMBRO DEL CONSEJO DE REGENTES

Miembros del Órgano Colegiado Superior

- ▶ Roberto Passailaigue Baquerizo Ph.D..
Canciller
- ▶ Gilda Alcívar García, Ph.D..
Rectora
- ▶ Fidel Márquez Sánchez, Ph.D..
Prorector y Vicerrector Académico
- ▶ Carlos Ernesto Ortega Santos, Ph.D..
Vicerrector Administrativo
- ▶ Dr. Alfredo Negrete Talenti
Representante del Consejo de Regentes
- ▶ Econ. Gino Cornejo Marcos, MBA
Representante del Consejo de Regentes
- ▶ Ing. Paula Villagómez De Oliveira, Mgtr.
Representante Principal de los Docentes
- ▶ Ing. Roberto Aguilera Peña, Mgtr.
Representante Principal de los Docentes
- ▶ Lic. Silvia Aguirre Jiménez, Mgtr.
Representante Principal de los Docentes
- ▶ Ing. Franklin Calderón Quijano, MBA.
Representante Principal de los Docentes
- ▶ Karla Stephani Jara Solís
Representante Principal de los Estudiantes
- ▶ Luis Enrique Lozano Holguín
Representante Principal de los Servidores y Trabajadores



Autoridades Académicas

- ▶ Nory Pinela Morán, MBA.
Directora de Posgrado y Educación Continua
- ▶ Gino Cornejo Marcos, MBA
Decano de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
- ▶ Mario Cuví Santacruz, Mgtr.
Decano de la Facultad de Derecho y Gobernabilidad
- ▶ Verónica Baquerizo Álava, Mgtr.
Decana de la Facultad de Marketing y Comunicación, Estudios Globales y Hospitalidad
- ▶ Ericka Ascencio Jordán, Mgtr.
Decana(e) de la Facultad de Ingenierías

Presentación



Es una gran satisfacción presentar los logros alcanzados por la Universidad ECOTEC en el 2021, que se constituyó en un año de implementación y fortalecimiento de múltiples estrategias institucionales fundamentadas en el marco legal vigente y por consiguiente en la pertinencia de la formación de grado y posgrado, considerando los cinco pilares institucionales: Investigación, Innovación, Internacionalización, Conciencia ecológica y Referentes de análisis, opinión y experticia, para satisfacer las necesidades y expectativas de la sociedad ecuatoriana, respondiendo a tales requerimientos con enfoque de calidad, contribuyendo el cumplimiento de nuestra Misión y Visión organizacional.

Las estrgrias ejecutadas permitieron la ampliación de nuestra oferta académica de grado: Fisioterapia, Mecatrónica, Optometría, Sistemas Inteligentes, y Atención Prehospitalaria y Emergencias, sumando la oferta académica total de la institución así en total 39 que incluyen las modalidades presencial y online; recibiendo a 1.903 estudiantes nuevos. En posgrado se ejecutaron 24 programas, registrándose 2.232 profesionales.

En el ámbito de las relaciones interinstitucionales nacionales e internacionales, se firmaron convenios, que persiguen ofrecer a nuestros estudiantes oportunidades de conexión laboral, la participación en programas de movilidad internacional tanto para estudiantes como para docentes.

En ese contexto, se formalizaron 36 nuevos convenios interinstitucionales con organizaciones públicas y privadas, que permitieron a ECOTEC ser un nexo entre los estudiantes, graduados y las organizaciones; se realizó la segunda feria laboral virtual con la participación de 34 empresas nacionales y multinacionales.

De la misma manera, la Universidad ECOTEC sumó un total de 46 convenios con universidades extranjeras; los nuevos convenios formalizados fueron con la Universidad Tecnológica del Perú (Perú), Universidad Antonio Nariño (Colombia), Unidades Tecnológicas de Santander (Colombia), Universidad La Gran Colombia (Colombia), Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales (Colombia), UNIMINUTO (Colombia), Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (México), Universidad de Guadalajara (México) y Hanyang University (Corea del Sur). A través del programa eMOVIES, 57 estudiantes ECOTEC cursaron materias en el extranjero; 157 estudiantes latinoamericanos cursaron materias en diferentes programas en ECOTEC durante el 2021.

El trabajo de investigación desarrollado en el 2021, traducido en la producción científica de ECOTEC, incluyó publicaciones de artículos en revistas de alto impacto y de carácter regional, así como de algunos libros o capítulos de libros publicados por nuestros docentes. Consecuentemente en el 2021, se mantuvieron nuestras revistas académicas, Res Non Verba y Ecociencia, medios de difusión de la ciencia y el conocimiento.

Se desarrolló el VI Congreso Científico Internacional “Sociedad del Conocimiento: Retos y Perspectivas”, que contó con 234 participantes, pertenecientes a 35 instituciones nacionales y 3 instituciones internacionales de países como Cuba, España y México; se aceptaron 121 ponencias.

Se organizó el IX Congreso Internacional Tecnología, Universidad y Sociedad (TUS) 2021 “Retos y experiencias de la educación en tiempos de COVID-19”, con 95 ponencias aceptadas, 3 instituciones nacionales y 5 instituciones internacionales participantes procedentes de Cuba, México, y República Dominicana.

Con los 9 proyectos de Vinculación, se han beneficiado, directa e indirectamente a 92.564 personas, 551 estu-



diantes participaron en su ejecución, bajo la guía de 41 docentes.

La articulación de los procesos sustantivos permitió el fortalecimiento de las capacidades de nuestro claustro docente, su participación en la investigación y en programas de vinculación con la sociedad, procesos que fundamentan la formación de nuestros estudiantes.

En el ámbito de la Sostenibilidad e Innovación, ECOTEC dando continuidad al compromiso de alinear sus estrategias y operaciones con los diez principios universalmente aceptados de responsabilidad en los ámbitos de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción, participó como miembro del Pacto Global de las Naciones Unidas United, Nations Global Compact – SDGs. Conquistó el 8vo. puesto en el mundo y 1ro en Latinoamérica en el concurso Going Beyond Awards, con la implementación de la planta de tratamiento de aguas residuales; obtuvo el reconocimiento de “Establecimiento 100% libre de humo”; recibió la Certificación Carbono Neutro. Así también la institución se adhirió al Programa Ecuador Carbono Cero del Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica.

En acompañamiento a las acciones desplegadas para el cumplimiento de las estrategias en el 2021, se fortaleció la infraestructura de ECOTEC, con la renovación de espacios de los decanatos de las facultades de Derecho y Gobernabilidad, Ciencias Económicas y Empresariales, Ingenierías, Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano, la remodelación de las oficinas del Vicerrectorado Académico y del comedor para los colaboradores, la implementación del Consultorio Jurídico Gratuito en el cantón Samborondón y la adecuación de espacios y equipamiento para el laboratorio especializado de simulación clínica.

Es importante mencionar que en el año 2021 la carrera de Derecho de la Universidad ECOTEC obtuvo la acreditación otorgada por el Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CACES), producto del proceso la carrera alcanzó un alto nivel de valoración de sus indicadores, donde en 16 de ellos obtuvo la máxima puntuación.

Esta breve presentación de los logros de la Universidad ECOTEC en el 2021, evidencia el trabajo desarrollado y orientado en la mejora continua de todos sus procesos institucionales alineados a la filosofía organizacional de servicio a la comunidad universitaria y a sus grupos de interés, constituyéndose éstos en factores determinantes y motivadores para objetivos desafiantes para el 2022.

Gilda Alcívar García, Ph.D.
Rectora

Marco Legal

Las normativas que expresan la obligatoriedad de rendir cuentas a la comunidad universitaria son: La Constitución, Ley Orgánica Reformatoria de la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES), la Resolución RPC-SO-41-N°740-2019 adoptada por el Pleno del Consejo de Educación Superior (CES).

El Artículo 355 de la Constitución, indica: “La autonomía no exime a las instituciones del sistema de ser fiscalizadas, de la responsabilidad social, rendición de cuentas y participación en la planificación nacional.”

El Artículo 17 LOES, manifiesta: “...además observarán los principios de justicia, equidad, solidaridad, participación ciudadana, responsabilidad social y rendición de cuentas.”

El Artículo 27 de la LOES, establece que: “Las instituciones que forman parte del Sistema de Educación Superior, en el ejercicio de su autonomía responsable, tienen la obligación anual de rendir cuentas a la sociedad, sobre el cumplimiento de su misión, fines y objetivos. La rendición de cuentas también se lo realizará ante el Consejo de Educación Superior.”

El Artículo 50 de la LOES, indica que “...Adicionalmente, el Rector o Rectora deberá presentar el informe anual de rendición de cuentas a la sociedad, en el que incluya el respectivo informe del cumplimiento de su plan de trabajo a la comunidad universitaria o politécnica, al Consejo de Educación Superior y al ente rector de la política pública de educación superior, que será publicado en un medio que garantice su difusión masiva.”

La Resolución RPC-SO-41-N°740-2019 adoptada por el Pleno CES del 27 de noviembre de 2019, aprueba el Instructivo de Rendición de Cuentas de las Instituciones de Educación Superior, que en su Artículo 3, manifiesta que: “La rendición de cuentas es un proceso a través del cual las IES reportan, analizan y discuten con su comunidad, la sociedad y los organismos estatales correspondientes, sobre la información de la gestión académica e institucional en lo que se refiere al cumplimiento de la misión, objetivos estratégicos, recursos recibidos, su administración, mandato y obligaciones previstas en la Ley, desarrollada durante cada año.

El Artículo 7 de la mencionada Resolución, indica que: “Las IES deberán desarrollar los mecanismos que crean necesarios para promover la participación, publicidad y deliberación con la sociedad de los informes de rendición de cuentas.”

El Artículo 8 de la Resolución dispone que: “Las IES presentarán al CES su informe de rendición de cuentas hasta el mes de junio de cada año inmediato posterior para su registro.”

En consecuencia, dando cumplimiento a las normativas indicadas, la Universidad ECOTEC, a través de su máxima autoridad, realizó el acto público de Rendición de Cuentas que contó con la presencia de la comunidad universitaria e invitados externos. Dentro de esta fase de deliberación, la comunidad tuvo la oportunidad de hacer preguntas y plantear sugerencias y observaciones, las mismas que fueron solventadas por la Sra. Rectora.



Resultados Estratégicos

EJES ESTRATÉGICOS

1. FORMACIÓN ACADÉMICA, BIENESTAR ESTUDIANTIL Y GRADUADOS



Con la finalidad de responder a los requerimientos de su entorno y contribuir a solventar las necesidades del territorio en el que se desenvuelve la Universidad ECOTEC, se incrementó la oferta académica de grado con la aprobación de 5 carreras nuevas por el Consejo de Educación Superior (CES), totalizando 39 carreras; que incluyen 25 carreras de modalidad presencial y 14 de modalidad online.

1.1 Oferta Académica

1.1.1 Nuevas carreras de grado presentadas y aprobadas durante el 2021

Tabla No.1
Carreras aprobadas por CES, año 2021

No.	CARRERA	TÍTULO	UNIDAD ACADÉMICA	FECHA APROBACIÓN	RESOLUCIÓN
1	Fisioterapia	Licenciado/a en Fisioterapia	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	6/1/2021	RPC-SO-01-No.019-2021
2	Mecatrónica	Ingeniero/a en Mecatrónica	Ingenierías	17/3/2021	RPC-SO-06-No.177-2021
3	Optometría	Licenciado/a en Optometría	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	14/4/2021	RPC-SO-08-No.237-2021
4	Sistemas Inteligentes	Ingeniero/a en Sistemas Inteligentes	Ingenierías	12/5/2021	RPC-SO-10-No.283-2021
5	Atención Prehospitalaria y Emergencias	Licenciado/a en Atención Prehospitalaria y Emergencias	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	12/8/2021	RPC-SO-17-No.469-2021

Fuente: Vicerrectorado Académico



1.1.2 Oferta Académica por Facultad

La oferta académica de grado modalidad presencial vigente para el año 2021 fue de 25 carreras distribuidas en las diferentes facultades:

Tabla No.2
Oferta académica de grado modalidad presencial 2021

No.	CARRERA	FACULTAD	FECHA APROBACIÓN	RESOLUCIÓN CES
1	Administración de Empresas	Ciencias Económicas y Empresariales	17/6/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
2	Administración Pública	Ciencias Económicas y Empresariales	29/7/2020	RPC-SO-17-No.351-2020
3	Agronomía	Ingenierías	1/7/2020	RPC-SE-09-No.086-2020
4	Comercio	Ciencias Económicas y Empresariales	17/6/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
5	Comunicación	Marketing y Comunicación	15/7/2020	RPC-SO-16-No.322-2020
6	Contabilidad y Auditoría	Ciencias Económicas y Empresariales	17/6/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
7	Criminalística	Derecho y Gobernabilidad	11/9/2019	RPC-SO-31-No.531-2019
8	Derecho	Derecho y Gobernabilidad	17/6/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
9	Economía	Ciencias Económicas y Empresariales	17/6/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
10	Enfermería	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	16/12/2020	RPC-SO-26-No.596-2020
11	Finanzas	Ciencias Económicas y Empresariales	17/6/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
12	Fisioterapia	Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	6/1/2021	RPC-SO-01-No.019-2021

13	Gestión del Talento Humano	Ciencias Económicas y Empresariales	15/7/2020	RPC-SO-16-No.322-2020
14	Ingeniería Industrial	Ingenierías	17/6/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
15	Logística y Transporte	Ciencias Económicas y Empresariales	6/5/2020	RPC-SO-12-No.226-2020
16	Mecatrónica	Ingenierías	17/3/2021	RPC-SO-06-No.177-2021
17	Mercadotecnia	Marketing y Comunicación	17/6/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
18	Multimedia y Producción Audiovisual	Marketing y Comunicación	16/10/2019	RPC-SO-35-No.617-2019
19	Negocios Digitales	Ciencias Económicas y Empresariales	9/9/2020	RPC-SO-20-No.420-2020
20	Negocios Internacionales	Ciencias Económicas y Empresariales	17/6/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
21	Periodismo	Marketing y Comunicación	17/6/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
22	Psicología	Marketing y Comunicación	17/6/2020	RPC-SO-15-No.309-2020
23	Relaciones Internacionales	Estudios Globales y Hospitalidad	1/7/2020	RPC-SE-09-No.086-2020
24	Sistemas Inteligentes	Ingenierías	12/5/2021	RPC-SO-10-No.283-2021
25	Turismo y Hotelería	Estudios Globales y Hospitalidad	21/10/2020	RPC-SO-23-No.497-2020

Fuente: Vicerrectorado Académico

La oferta académica de grado modalidad en línea vigente para el año 2021 fue de 14 carreras:

Tabla No.3
Oferta académica modalidad en línea 2021

No.	CARRERA	FECHA APROBACIÓN	RESOLUCIÓN
1	Administración de Empresas	20/5/2020	RPC-SO-13-No.249-2020
2	Comercio	20/5/2020	RPC-SO-13-No.249-2020
3	Comunicación	20/5/2020	RPC-SO-13-No.249-2020



No.	CARRERA	FECHA APROBACIÓN	RESOLUCIÓN
4	Contabilidad y Auditoría	20/5/2020	RPC-SO-13-No.249-2020
5	Derecho	3/6/2020	RPC-SO-14-No.273-2020
6	Economía	20/5/2020	RPC-SO-13-No.249-2020
7	Educación	20/5/2020	RPC-SO-13-No.255-2020
8	Finanzas	20/5/2020	RPC-SO-13-No.249-2020
9	Gestión del Talento Humano	20/5/2020	RPC-SO-13-No.249-2020
10	Mercadotecnia o Marketing	3/6/2020	RPC-SO-14-No.273-2020
11	Negocios Internacionales	3/6/2020	RPC-SO-14-No.273-2020
12	Psicología	3/6/2020	RPC-SO-14-No.273-2020
13	Relaciones Internacionales	3/6/2020	RPC-SO-14-No.273-2020
14	Turismo	6/5/2020	RPC-SO-12-No.226-2020

Fuente: Vicerrectorado Académico

1.1.3 Estudiantes

Tabla No.4
Número de estudiantes registrados por facultad 2021

FACULTAD	CANTIDAD ESTUDIANTES	%
Derecho y Gobernabilidad	2.567	34%
Ciencias Económicas y Empresariales	2.335	30%
Marketing y Comunicación	1.405	18%
Ingenierías	696	9%
Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	397	5%
Estudios Globales y Hospitalidad	290	4%
TOTAL	7.690	100%

Fuente: Vicerrectorado Académico

El número de estudiantes que se registraron en la Institución, por unidad académica, carrera y programa, fue el siguiente:

Tabla No.5
Número de estudiantes por facultad y carrera 2021

FACULTAD	CARRERA	TOTAL
Ciencias Económicas y Empresariales	Licenciatura en Administración de Empresas	751
	Licenciatura en Negocios Internacionales	612
	Economía	294
	Licenciatura en Contabilidad y Auditoría	209
	Licenciatura en Gestión del Talento Humano	136
	Ingeniería en Administración de Empresas	129
	Licenciatura en Finanzas	68
	Licenciatura en Negocios Digitales	64
	Ingeniería en Logística y Transporte	44
	Licenciatura en Comercio	39
	Licenciatura en Administración Pública	7
Total Ciencias Económicas y Empresariales		2.335

Tabla No.5
Número de estudiantes por facultad y carrera 2021

FACULTAD	CARRERA	TOTAL
Derecho y Gobernabilidad	Derecho	2.079
	Criminalística	488
Total Derecho y Gobernabilidad		2.567
Estudios Globales y Hospitalidad	Relaciones Internacionales	151
	Licenciatura en Turismo	42
	Licenciatura en Hospitalidad y Hotelería	29
	Turismo y Hotelería	25
	Licenciatura en Administración Hotelera	20
	Licenciatura en Planificación Turística	10
	Ingeniería en Administración Hotelera	8
	Ingeniería en Planificación Turística	5
Total Estudios Globales y Hospitalidad		290
Ingenierías	Ingeniería Industrial	195
	Software	184
	Agronomía	116
	Ingeniería en Sistemas	73
	Tecnologías de la Información	70
	Ingeniería en Sistemas Inteligentes	51
	Mecatrónica	7
Total Ingenierías		696
Marketing y Comunicación	Psicología	636
	Licenciatura en Mercadotecnia	318
	Licenciatura en Comunicación	197
	Multimedia y Producción Audiovisual	106
	Licenciatura en Administración de Empresas	62
	Periodismo	51
	Ingeniería en Administración de Empresas	35
Total Marketing y Comunicación		1.405
Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	Licenciatura en Enfermería	328
	Fisioterapia	69
Total Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano		397
Total		7.690

Fuente: Vicerrectorado Académico

Tabla No.6
Número de estudiantes nuevos por facultad y carrera 2021

FACULTAD	CARRERA	TOTAL
Ciencias Económicas y Empresariales	Licenciatura en Negocios Internacionales	180
	Licenciatura en Administración de Empresas	141
	Licenciatura en Contabilidad y Auditoría	65
	Economía	58
	Licenciatura en Negocios Digitales	40
	Licenciatura en Gestión del Talento Humano	39
	Ingeniería en Logística y Transporte	31
	Licenciatura en Finanzas	23
	Licenciatura en Comercio	17
	Licenciatura en Administración Pública	7
Total Ciencias Económicas y Empresariales		601
Derecho y Gobernabilidad	Derecho	290
	Criminalística	98
Total Derecho y Gobernabilidad		388
Estudios Globales y Hospitalidad	Relaciones Internacionales	27
	Turismo y Hotelería	15
Total Estudios Globales y Hospitalidad		42

Fuente: Vicerrectorado Académico

FACULTAD	CARRERA	TOTAL
Ingenierías	Ingeniería Industrial	68
	Agronomía	54
	Software	45
	Ingeniería en Sistemas Inteligentes	36
	Tecnologías de la Información	22
	Mecatrónica	6
Total Ingenierías		231
Marketing y Comunicación	Psicología	163
	Licenciatura en Mercadotecnia	89
	Multimedia y Producción Audiovisual	61
	Licenciatura en Comunicación	35
	Periodismo	19
Total Marketing y Comunicación		367
Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	Licenciatura en Enfermería	210
	Fisioterapia	64
Total Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano		274
TOTAL		1.903

Fuente: Vicerrectorado Académico

1.1.4. Estudiantes distinguidos en el 2021 por mejor desempeño académico

Como parte de la política de incentivos y reconocimiento a sus méritos, la Universidad ECOTEC distinguió a 148 estudiantes con mejor rendimiento académico. Para el año 2021 los estudiantes que se ubicaron en la “Lista de la Rectora” fueron:

Tabla No.7
Estudiantes que obtuvieron distinciones académicas 2021

No	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
1	Arellano Vera María José	Estudios Globales y Hospitalidad	99,62	Lista de la Rectora
2	Grijalva Lucas Andrea Alejandra	Derecho y Gobernabilidad	99,62	Lista de la Rectora
3	Larco Bravo Victoria Alejandra	Estudios Globales y Hospitalidad	99,50	Lista de la Rectora
4	Almeida Pozo Diego Alexande	Derecho y Gobernabilidad	99,45	Lista de la Rectora
5	Muñoz Chávez Marina Melissa	Estudios Globales y Hospitalidad	99,20	Lista de la Rectora
6	Quilambaqui Burgos Carlos Joel	Estudios Globales y Hospitalidad	98,80	Lista de la Rectora
7	Ramírez Rivera Linda Alejandra	Estudios Globales y Hospitalidad	98,64	Lista de la Rectora
8	Salas Fadul Diego Andrée	Ciencias Económicas y Empresariales	98,56	Lista de la Rectora
9	Moreno Montes Isaac Ezequiel	Ciencias Económicas y Empresariales	98,55	Lista de la Rectora
10	Molina Vera María De los Ángeles	Ciencias Económicas y Empresariales	98,54	Lista de la Rectora
11	Arias Vega María Andrea	Ciencias Económicas y Empresariales	97,92	Lista del Decano
12	Díaz Benavides Rosa Belén	Derecho y Gobernabilidad	98,30	Lista del Decano
13	Conforme García Anthony Vladimir	Ciencias Económicas y Empresariales	98,23	Lista del Decano



No	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
14	Rubio Dueñas Valeria Nicole	Derecho y Gobernabilidad	98,22	Lista del Decano
15	Alvear Arízaga Diana Olga	Marketing y Comunicación	98,20	Lista del Decano
16	Jiménez Morales Giulliana Doménica	Marketing y Comunicación	98,11	Lista del Decano
17	Sánchez Moreira Alex David	Ciencias Económicas y Empresariales	98,07	Lista del Decano
18	Llvisaca Ganchozo Daisy Nohelia	Ingenierías	98,00	Lista del Decano
19	Bolaños Cobos Madelyne Stefany	Derecho y Gobernabilidad	98,00	Lista del Decano
20	Pazmiño Domínguez María José	Derecho y Gobernabilidad	98,00	Lista del Decano
21	Andrade Serrano Valerya	Estudios Globales y Hospitalidad	97,85	Lista del Decano
22	Blum Fuentes Natalia Yolanda	Derecho y Gobernabilidad	97,83	Lista del Decano
23	Malo Gómez Paulina Rosa	Derecho y Gobernabilidad	97,83	Lista del Decano
24	Lara Castro Mariela Jovanka	Marketing y Comunicación	97,82	Lista del Decano
25	González Andrade Rosa Alejandra	Marketing y Comunicación	97,79	Lista del Decano
26	Aguilera Salguero Allison Astrid	Ciencias Económicas y Empresariales	97,79	Lista del Decano

No	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
27	Muñoz Macías María Daniela	Derecho y Gobernabilidad	97,77	Lista del Decano
28	Gallegos Veintimilla Bruno André	Estudios Globales y Hospitalidad	97,75	Lista del Decano
29	Díaz Hanna Andrea Stefanía	Ciencias Económicas y Empresariales	97,73	Lista del Decano
30	Rodríguez Castillo María Belén	Ciencias Económicas y Empresariales	97,64	Lista del Decano
31	Castro García Nathaly Marola	Derecho y Gobernabilidad	97,58	Lista del Decano
32	Bailón Menéndez Karen Anahí	Estudios Globales y Hospitalidad	97,55	Lista del Decano
33	Haz González Areanna Scarlet	Derecho y Gobernabilidad	97,55	Lista del Decano
34	Ríos Guamán Paula Juliette	Derecho y Gobernabilidad	97,55	Lista del Decano
35	Zambrano Pico Adriana Milena	Marketing y Comunicación	97,50	Lista del Decano
36	Saldivia Mosquera Karla Janneth	Marketing y Comunicación	97,46	Lista del Decano
37	Muñoz Campuzano Ashley Gabriela	Ciencias Económicas y Empresariales	97,38	Lista del Decano
38	Infante González Angelina Indira	Ciencias Económicas y Empresariales	97,36	Lista del Decano
39	Arias Moscoso Isabel Fernanda	Derecho y Gobernabilidad	97,33	Lista del Decano
40	León Sánchez Melanie Gabriela	Derecho y Gobernabilidad	97,33	Lista del Decano



No	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
41	Prado Castillo Narcisa Johanna	Derecho y Gobernabilidad	97,30	Lista del Decano
42	Velasco Merino Helen Ariana	Derecho y Gobernabilidad	97,27	Lista del Decano
43	Álvarez Baidal Karla Azucena	Estudios Globales y Hospitalidad	97,25	Lista del Decano
44	Vallejo Romero Nuria Milena	Ingenierías	97,20	Lista del Decano
45	Avilés Aguilar Arianna Solange	Derecho y Gobernabilidad	97,20	Lista del Decano
46	García Contreras Mariela Narcisa	Derecho y Gobernabilidad	97,09	Lista del Decano
47	Conforme García Milena Michelle	Ciencias Económicas y Empresariales	97,08	Lista del Decano
48	Márquez Muñoz Melany Scarlett	Estudios Globales y Hospitalidad	97,00	Lista del Decano
49	Gilces Romero Dana Aylis	Derecho y Gobernabilidad	97,00	Lista del Decano
50	Macías Macías Josué Juvenal	Ciencias Económicas y Empresariales	96,90	Lista del Decano
51	Checa Aguirre Fausto Daniel	Derecho y Gobernabilidad	96,90	Lista del Decano
52	Nevárez Grimmer Bernardo Javier	Derecho y Gobernabilidad	96,89	Lista del Decano
53	Tapia Soto Mercedes De Jesús	Derecho y Gobernabilidad	96,77	Lista del Decano

No	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
54	Martínez Juárez Shirley Andrea	Estudios Globales y Hospitalidad	96,71	Lista del Decano
55	Quiña Montiel Ronny Helmont	Ciencias Económicas y Empresariales	96,67	Lista del Decano
56	Delgado Oviedo Héctor Javier	Derecho y Gobernabilidad	96,67	Lista del Decano
57	Zúñiga García Linda Esther	Derecho y Gobernabilidad	96,64	Lista del Decano
58	Villegas Sabando Elvis David	Derecho y Gobernabilidad	96,56	Lista del Decano
59	Abarca Feraud Emilio Isaac	Ciencias Económicas y Empresariales	96,50	Lista del Decano
60	Lima Patiño Madeline Noemí	Ciencias Económicas y Empresariales	96,44	Lista del Decano
61	Cedeño Morejón Itaty Guadalupe	Ciencias Económicas y Empresariales	96,42	Lista del Decano
62	Tello Alvarado Ivanna Natasha	Estudios Globales y Hospitalidad	96,40	Lista del Decano
63	Arrieta Medina Victoria Sofía	Derecho y Gobernabilidad	96,40	Lista del Decano
64	Badaraco Álvarez Aylin Bárbara	Ingenierías	96,36	Lista del Decano
65	Cevallos Lamboglia Jacqueline Azucena	Marketing y Comunicación	96,36	Lista del Decano
66	Vargas Platón Kenny Edward	Ciencias Económicas y Empresariales	96,36	Lista del Decano
67	Sotomayor Piguave Emilia Rossana	Estudios Globales y Hospitalidad	96,33	Lista del Decano
68	Sotomayor Piguave Emilia Rossana	Estudios Globales y Hospitalidad	96,33	Lista del Decano
69	Pita Estrella Stefanía Joselín	Marketing y Comunicación	96,33	Lista del Decano

No	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
70	Vera Barberán Esperanza Francesca	Derecho y Gobernabilidad	96,33	Lista del Decano
71	Lamota Veloz Ivana Pierina	Derecho y Gobernabilidad	96,30	Lista del Decano
72	Sánchez Peñafiel María Fernanda	Derecho y Gobernabilidad	96,27	Lista del Decano
73	Ortiz Ponguillo Madeleine Michelle	Marketing y Comunicación	96,20	Lista del Decano
74	Chicaíza Ruiz Mishell Katherine	Derecho y Gobernabilidad	96,20	Lista del Decano
75	Illescas Rogel Romina Belén	Ciencias Económicas y Empresariales	96,18	Lista del Decano
76	Ayon Velásquez Any Gislayne	Derecho y Gobernabilidad	96,18	Lista del Decano
77	Mazón Balladares Melanie Tamara	Derecho y Gobernabilidad	96,17	Lista del Decano
78	Gómez Rodríguez Miriam Alejandra	Estudios Globales y Hospitalidad	96,15	Lista del Decano
79	Méndez González María Gabriela	Estudios Globales y Hospitalidad	96,14	Lista del Decano
80	Avalos Ludeña Salma Milena	Ciencias Económicas y Empresariales	96,10	Lista del Decano
81	Parra Terán Kevin Sebastián	Ingenierías	96,09	Lista del Decano
82	Gilces García Arianna Ninoska	Ciencias Económicas y Empresariales	96,09	Lista del Decano
83	Coello Tapia Emilia José	Derecho y Gobernabilidad	96,09	Lista del Decano
84	Loor Vélez Coraima Mayerli	Derecho y Gobernabilidad	96,08	Lista del Decano
85	Vogeley Aguirre Valeria Kristine	Ciencias Económicas y Empresariales	96,07	Lista del Decano

No	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
86	Atiencia Ruilova Gianella Beatriz	Estudios Globales y Hospitalidad	96,00	Lista del Decano
87	Santibáñez Briones Andrea Cristina	Marketing y Comunicación	96,00	Lista del Decano
88	Juez Andrade Afife Elena	Marketing y Comunicación	96,00	Lista del Decano
89	Sarmiento Benalcázar Emily Fernanda	Marketing y Comunicación	96,00	Lista del Decano
90	Calderón Manzaba Ana Cristina	Ciencias Económicas y Empresariales	96,00	Lista del Decano
91	Guzñay Proaño Arely Valeria	Ciencias Económicas y Empresariales	96,00	Lista del Decano
92	Eras Cuadrado Greiser Carlos	Derecho y Gobernabilidad	96,00	Lista del Decano
93	Mieles Ramos María José	Derecho y Gobernabilidad	96,00	Lista del Decano
94	Freire Chávez Doménica Camila	Marketing y Comunicación	95,92	Lista del Decano
95	Galarza Salvatierra Milena Lucía	Derecho y Gobernabilidad	95,91	Lista del Decano
96	Valladares Sierra Nain Alexander	Ingenierías	95,90	Lista del Decano
97	Alvarado Burgos Pedro Andrés	Derecho y Gobernabilidad	95,90	Lista del Decano
98	Ramos Menéndez Liliana Jacqueline	Marketing y Comunicación	95,89	Lista del Decano
99	Bararata Haensel Valerie Kim	Ciencias Económicas y Empresariales	95,83	Lista del Decano



No	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
100	Guerra Falconí Miguel Fernando	Derecho y Gobernabilidad	95,83	Lista del Decano
101	Villacís Gallardo Daniel Sebastián	Derecho y Gobernabilidad	95,83	Lista del Decano
102	Balda Rivero Daniela Carolina	Estudios Globales y Hospitalidad	95,80	Lista del Decano
103	Morales Justavino Marco Ernesto	Derecho y Gobernabilidad	95,80	Lista del Decano
104	Aguilar Bohórquez Zoraya Naomi	Marketing y Comunicación	95,78	Lista del Decano
105	Feijoo Loayza Guliana Naylea	Marketing y Comunicación	95,73	Lista del Decano
106	Orellana Rivera Eduardo Andrés	Ingenierías	95,67	Lista del Decano
107	García Flores Paulina Alejandra	Derecho y Gobernabilidad	95,67	Lista del Decano
108	Varas Barragán María Gabriela	Derecho y Gobernabilidad	95,64	Lista del Decano
109	Alvarado Guerrero María Leonor	Estudios Globales y Hospitalidad	95,60	Lista del Decano
110	Viteri Alchundía Renata Denisse	Ciencias Económicas y Empresariales	95,60	Lista del Decano
111	Chavarría Obando Nicole Nallely	Ciencias Económicas y Empresariales	95,58	Lista del Decano
112	Idrovo González Shanny Stephanía	Derecho y Gobernabilidad	95,58	Lista del Decano

No	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
113	Jalca Quimís Michelle Alejandra	Ciencias Económicas y Empresariales	95,55	Lista del Decano
114	Gaibor Feijoo Sofía Abigail	Derecho y Gobernabilidad	95,50	Lista del Decano
115	Contreras Herrera Piedad Del Carmen	Marketing y Comunicación	95,45	Lista del Decano
116	Poveda Martillo Gianella Jenniffer	Ciencias Económicas y Empresariales	95,42	Lista del Decano
117	Calvas Martillo Ana Belén	Derecho y Gobernabilidad	95,42	Lista del Decano
118	Mera Álava Álvaro Henrique	Derecho y Gobernabilidad	95,40	Lista del Decano
119	Berrezueta Varas Jorge Andrés	Ingenierías	95,38	Lista del Decano
120	Alvarado Rodríguez Gisella María	Marketing y Comunicación	95,38	Lista del Decano
121	Cuadros Freire Joselyne María	Derecho y Gobernabilidad	95,36	Lista del Decano
122	Capella Izquierdo Doménica Fiorella	Estudios Globales y Hospitalidad	95,31	Lista del Decano
123	Villa Padilla Laura Michelle	Derecho y Gobernabilidad	95,31	Lista del Decano
124	Romero Agurto Andrea Verónica	Ciencias Económicas y Empresariales	95,30	Lista del Decano
125	Vivas Zavala Juan Manuel	Derecho y Gobernabilidad	95,30	Lista del Decano
126	García Vela Milena Marian	Derecho y Gobernabilidad	95,29	Lista del Decano



No	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
127	Neira Iturralde Cesar Arturo	Marketing y Comunicación	95,27	Lista del Decano
128	Santos Rojas María Fernanda	Marketing y Comunicación	95,27	Lista del Decano
129	Dávila Lara Ronald Rodrigo	Estudios Globales y Hospitalidad	95,23	Lista del Decano
130	Arcos Flores Adriana Alejandra	Ciencias Económicas y Empresariales	95,23	Lista del Decano
131	Ordoñez Méndez Nathalie Gabriela	Estudios Globales y Hospitalidad	95,22	Lista del Decano
132	Flores Rambay Vanessa Paulina	Derecho y Gobernabilidad	95,20	Lista del Decano
133	Luzardo Mota Doménica Nicole	Derecho y Gobernabilidad	95,20	Lista del Decano
134	Lamota Veloz Bárbara Lucía	Derecho y Gobernabilidad	95,20	Lista del Decano
135	Huanca Otuna Milena María	Estudios Globales y Hospitalidad	95,18	Lista del Decano
136	Dávila Clemente Shirlany Vanny	Marketing y Comunicación	95,17	Lista del Decano
137	Jiménez Silva Dina Yomar	Derecho y Gobernabilidad	95,13	Lista del Decano
138	Cadena Velásquez Diego Andrés	Ciencias Económicas y Empresariales	95,11	Lista del Decano
139	Baquerizo Castro Valeria Doménica	Marketing y Comunicación	95,10	Lista del Decano



No	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
140	Jaramillo Buri Erika Sofía	Derecho y Gobernabilidad	95,10	Lista del Decano
141	Vinces Alaña Rashell Eilyn	Derecho y Gobernabilidad	95,09	Lista del Decano
142	Arancibe Medina María Gabriela	Marketing y Comunicación	95,07	Lista del Decano
143	Henríquez Guayllas Danna Gabriela	Marketing y Comunicación	95,00	Lista del Decano
144	Rangel Matamoros Cesar Alberto	Marketing y Comunicación	95,00	Lista del Decano
145	Cantos Vera Kelly Gabriela	Derecho y Gobernabilidad	95,00	Lista del Decano
146	Mejía De La Cadena Erick Paul	Derecho y Gobernabilidad	95,00	Lista del Decano
147	González Quinto Dylan Vinchenzzo	Derecho y Gobernabilidad	95,00	Lista del Decano
148	Paredes Fernández Joice Ingelisse	Derecho y Gobernabilidad	95,00	Lista del Decano

Fuente: Vicerrectorado Académico

1.1.5. Estudiantes que realizaron sus prácticas pre profesionales

De acuerdo a los informes de integración de los procesos sustantivos, el número de estudiantes que se registraron en el proceso de prácticas pre profesionales por facultad, es el siguiente:

Tabla No.8
Estudiantes que realizaron sus prácticas pre profesionales por facultad

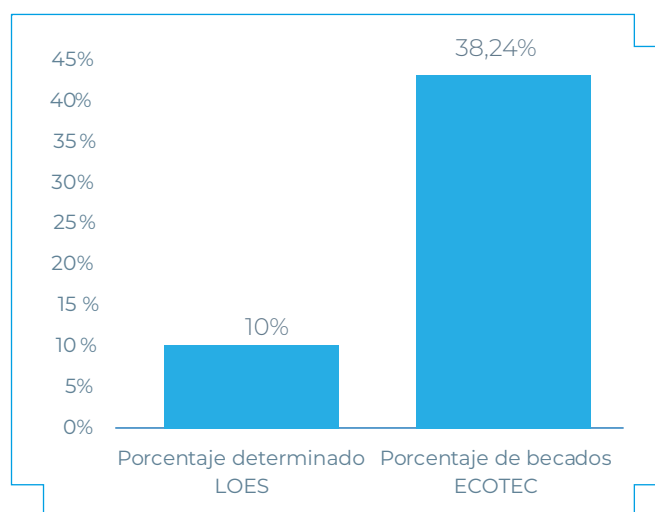
FACULTAD	TOTAL DE ESTUDIANTES
Ciencias Económicas y Empresariales	137
Derecho y Gobernabilidad	101
Estudios Globales y Hospitalidad	27
Ingenierías	19
Marketing y Comunicación	45
TOTAL	329

1.1.6. Proceso de becas y ayudas económicas 2021

La Universidad ECOTEC, a través de su Comité de Becas y Ayudas Económicas, consecuente con su misión social y consciente de la necesidad de facilitar el acceso a la educación superior, a personas pertenecientes a minorías históricamente discriminadas y grupos vulnerables, y en clara búsqueda de cumplimiento de acciones afirmativas, concedió becas y ayudas económicas a los estudiantes que lo necesitan.

De esta manera, ECOTEC mantuvo durante el 2021 un 38,24% de becas otorgadas, sobrepasando con amplitud lo establecido en el Art. 77 de la LOES donde especifica que las IES deben establecer programas de becas al 10% de sus estudiantes regulares.

Gráfico No. 1
Porcentaje de estudiantes becados en la Universidad ECOTEC 2021 vs. LOES



Fuente: Dirección de Bienestar Universitario

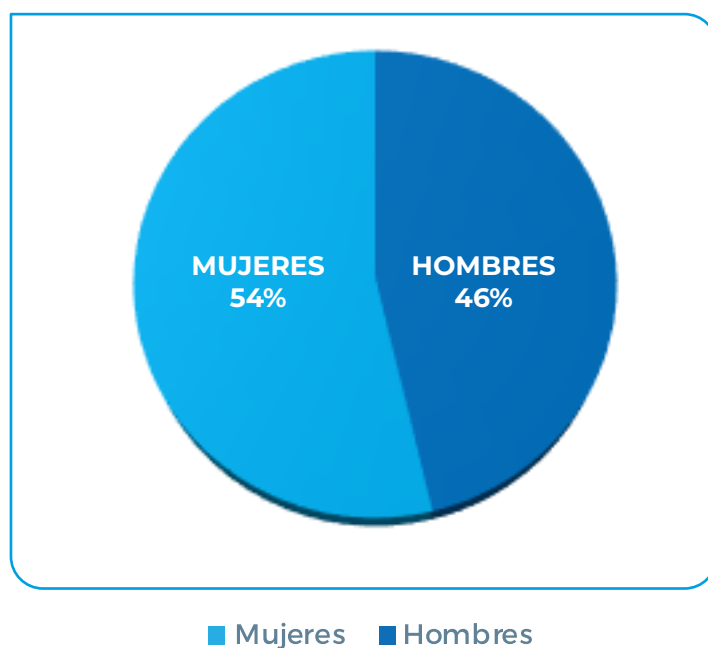
Tabla No.9
Becas y ayudas económicas a estudiantes 2021

FACULTAD	CSAL			CCEE			DER y GOB			EG y HOSP			ING			MKT y COM			TOTAL		
Tipo de Beca	H	M	TOT	H	M	TOT	H	M	TOT	H	M	TOT	H	M	TOT	H	M	TOT	H	M	TOT
Pensión diferenciada y apoyo	103	237	340	715	803	1518	832	1078	1910	51	122	173	401	80	481	324	579	903	2426	2899	5325
Altos promedios y distinción	0	0	0	1	5	6	2	4	6	0	5	5	0	2	2	0	5	5	3	21	24
Deportistas	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Discapacidad	0	0	0	1	2	3	3	4	7	0	1	1	3	0	3	1	5	6	8	12	20
Mejor bachiller	0	0	0	1	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	4	5
Institucional	0	0	0	3	6	9	1	4	5	1	1	2	1	0	1	1	6	7	7	17	24
Convenios	0	0	0	104	79	183	71	57	128	10	10	20	43	3	46	38	63	101	266	212	478
Senescyt	0	0	0	22	39	61	2	0	2	1	17	18	13	13	26	6	19	25	44	88	132
Escasos recursos económicos	0	0	0	2	4	6	0	0	0	1	1	2	0	0	0	1	0	1	4	5	9
TOTAL	103	237	340	850	941	1791	911	1148	2059	64	157	221	461	98	559	371	678	1049	2760	3259	6019

Fuente: Unidad de Bienestar Universitario

Por el principio de equidad de género, se otorgaron becas a los estudiantes procurando un equilibrio entre hombres y mujeres. De esta manera, la Institución entregó un porcentaje mayor de becas y ayudas económicas a mujeres que a hombres como refleja el gráfico siguiente:

Gráfico No.2
Becarios por género



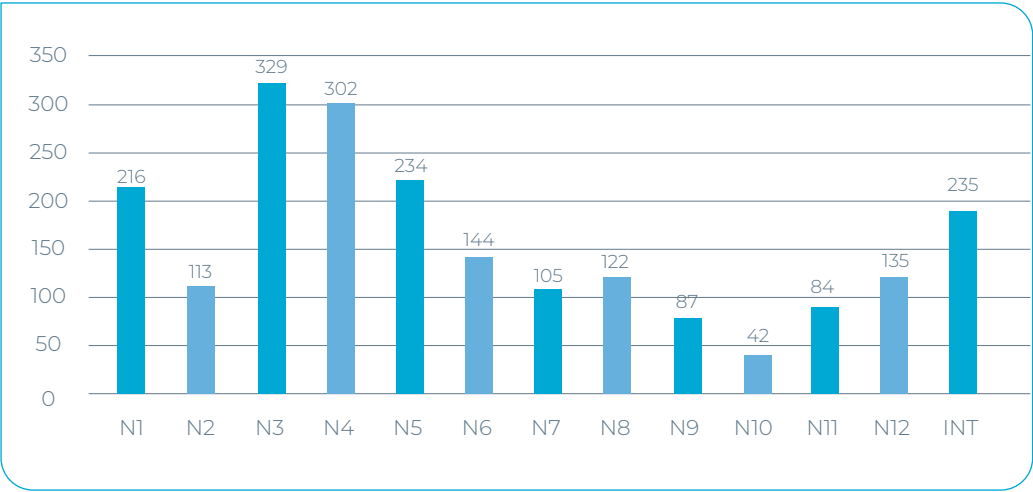
Fuente: Unidad de Bienestar Universitario



Se mantuvo el Sistema Pensión Diferenciada y Apoyo, que asigna ayudas económicas a los estudiantes, de acuerdo al colegio o institución de procedencia, favoreciéndolos conforme a sus condiciones económicas que mantuvieron en su etapa anterior. Fueron beneficiados en total 5325 estudiantes.

1.1.7. Aspirantes a cursos de nivelación 2021

Gráfico No.3
Registro de aspirantes en curso de nivelación del año 2021



Fuente: Vicerrectorado Académico

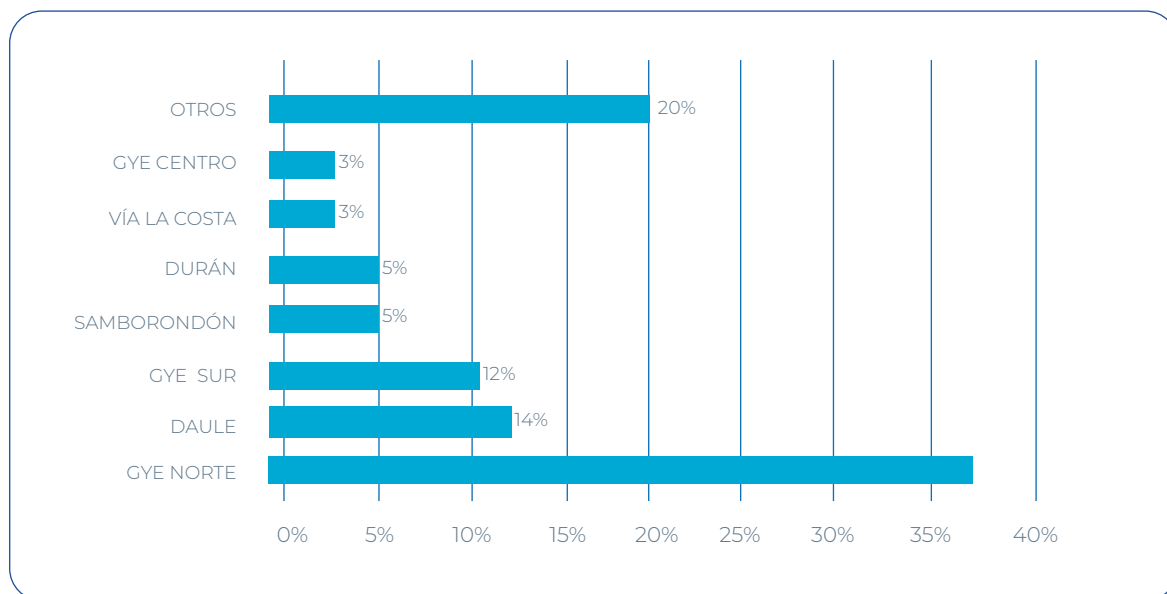
Tabla No. 10
Distribución de aspirantes de Nivelación por Facultad y por campus

FACULTAD	CAMPUS SAMBORONDÓN	%	CAMPUS JUAN TANCA MARENGO	%	CAMPUS LA COSTA	%	TOTAL UNIVERSIDAD	%
Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	252	17%	7	2%	21	9%	280	13%
Ciencias Económicas y Empresariales	370	25%	98	24%	55	24%	523	24%
Derecho y Gobernabilidad	436	28%	186	44%	94	40%	716	34%
Estudios Globales y Hospitalidad	36	2%	8	2%	6	3%	50	2%
Ingenierías	159	11%	46	11%	15	7%	220	10%
Marketing y Comunicación	249	17%	72	17%	38	17%	359	17%
Total	1502	100%	417	100%	229	100%	2148	100%

Fuente: Vicerrectorado Académico

Los aspirantes que asistieron a los cursos de nivelación durante el 2021 residían en los siguientes sectores:

Gráfico No.4
Aspirantes de cursos de Nivelación por sector de domicilio



Fuente: Vicerrectorado Académico

1.1.8. Proceso de orientación vocacional y profesional

La Dirección de Bienestar Universitario, realizó sus procesos de orientación vocacional y profesional basada en el Art. 86 de la LOES que establece que la IES debe destinar un espacio para la orientación vocacional y profesional, facilitar la obtención de créditos, estímulos, ayudas económicas y becas; además, de ofrecer servicios asistenciales normados por cada institución.

Durante los cursos de nivelación realizados durante el año 2021 se aplicaron 2.004 Test de Orientación Vocacional y Profesional lo que permitirá una mejor decisión por parte de los aspirantes al escoger sus carreras. Para los estudiantes homologantes se realizó también el proceso de orientación vocacional evaluando a 255 estudiantes más.

La población de aspirantes de nivelación que participó del Test de Orientación Vocacional y Profesional 2021, se ubica de acuerdo a su género de la siguiente manera:

Femenino: 1077

Masculino: 927

Estudiantes homologantes:

Femenino: 137

Masculino: 118

1.1.9. Inducción y socialización de la normativa e información institucional a aspirantes 2021

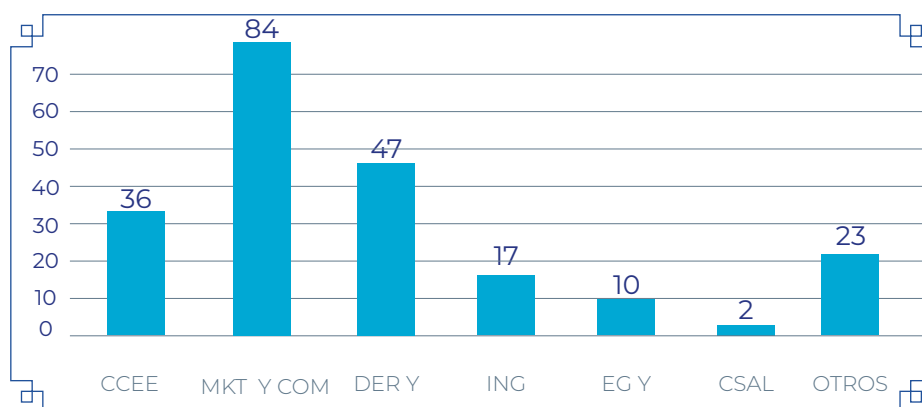
En los talleres realizados dentro de los cursos de Nivelación, se procedió a orientar e introducir en los siguientes temas:

- ▶ Misión y Visión de la institución
- ▶ Servicios universitarios y de la Dirección de Bienestar Universitario
- ▶ Reglamentos Internos y Código de Ética
- ▶ Procedimiento de registro de la ficha médica
- ▶ Servicios en Biblioteca
- ▶ Acompañamiento a los aspirantes para el desarrollo de su proyecto de vida.
- ▶ Información académica de importancia para su desenvolvimiento y gestiones

1.1.10. Consejerías psicológicas

Dentro de los procesos de Consejería Psicológica se detectaron algunos casos de estudiantes que presentan dificultades emocionales y de personalidad, así como dificultades de aprendizaje, donde Bienestar Universitario, además de realizar el diagnóstico, realizó seguimiento de los 219 casos en el año 2021.

Gráfico 5
Número de atenciones psicológicas a estudiantes por facultad

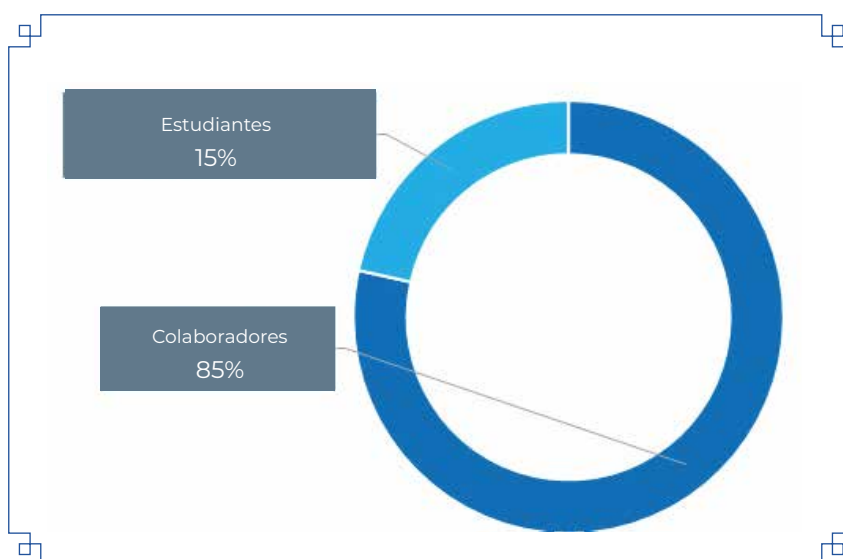


Fuente: Dirección de Bienestar Universitario

1.1.11. Dispensario médico

Como parte de los servicios que brinda la Universidad ECOTEC a sus estudiantes, personal académico y colaboradores, la institución ofrece un dispensario médico para atención primaria; es de indicar que la pandemia COVID-19 influyó en el número de atenciones a estudiantes. Durante el 2021 se dieron 969 atenciones médicas a la comunidad universitaria, como sigue:

Gráfico No. 6
Número de atenciones médicas a la comunidad



Fuente: Dirección de Bienestar Universitario

1.1.12. Políticas de igualdad

El Plan de Igualdad establece estrategias y acciones que permitan prevenir situaciones de violencia y vulneración de los derechos de los miembros de la comunidad universitaria, creando una cultura de igualdad bajo los principios y filosofía de la Universidad ECOTEC.

En el año 2021 se realizaron varias actividades en el contexto de las Políticas de Igualdad, siendo las siguientes:

Eje 1: Prevención y erradicación de violencia en la comunidad

- ▶ **Charla de prevención del delito frente al consumo de sustancias sujetas a fiscalización:** 16 de septiembre, gestionada por representante de la Policía Nacional, con 261 asistentes, entre estudiantes y colaboradores.
- ▶ **Charla de la nueva realidad y tus datos personales:** 19 de octubre, fueron los expositores en Ing. Alejandro Varas y el Mgtr. Mario Cuví, asistieron 26 estudiantes.
- ▶ **Charla de educación familiar y de la sexualidad:** 16 de noviembre, dictada por la Ob. Erika Álvarez, participaron 48 estudiantes.

Eje 2: Implementar la cultura de igualdad

- ▶ **Charla de desarrollo de habilidades y recursos personales para construir confianza aplicando herramientas de coaching:** 20 de mayo, dictada por el Ab. Carlos Luis Andrade, participaron 184 estudiantes.
- ▶ **Charla de inclusión:** desarrollada el 22 de noviembre por la Mgtr. Karina Peña, asistieron 40 estudiantes.
- ▶ **Charla motivacional Sé Tú:** 30 de noviembre, gestionada por la Mgtr. Francisca Garcés, con 19 participantes.

Es de señalar que la Universidad ECOTEC cuenta con un Reglamento de Admisión y Nivelación que establece la igualdad de condiciones para garantizar las mismas oportunidades de acceso, permanencia, movilidad y egreso del Sistema sin discriminación alguna, conforme lo establece la LOES.

El Reglamento de Bienestar Universitario, establece la igualdad de oportunidades para el desarrollo personal de los estudiantes en los ámbitos sociales y culturales. En ese contexto la Dirección de Bienestar Universitario difunde los servicios que presta, siendo una de las actividades el “Taller de inducción universitaria en curso de Nivelación”. Finalmente, se cuenta con un “Instructivo para aplicar las políticas de acción afirmativa”, ejecutándose diversas acciones ya mencionadas en este documento.

1.1.13. Actividades Culturales 2021

Plan de Igualdad establece estrategias y acciones que permitan prevenir situaciones de violencia y vulneración de los derechos de los miembros de la comunidad universitaria, creando una cultura de igualdad bajo los principios y filosofía de la Universidad ECOTEC.

En el año 2021 se realizaron varias actividades en el contexto de las Políticas de Igualdad, siendo las siguientes:

Tabla No. 11
Actividades culturales 2021

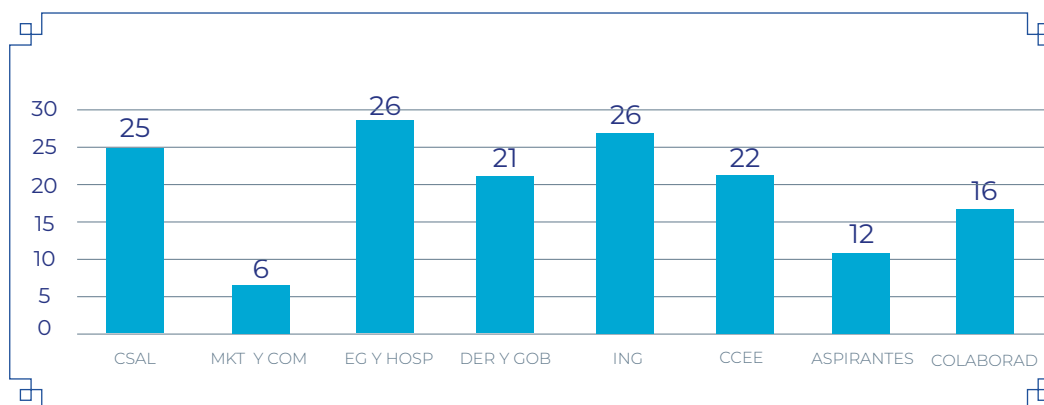
Fecha	Actividad
30/6/2021	Instrumental
21/7/2021	Canto
28/7/2021	Dibujo
28/7/2021	Canto
15/9/2021	Canto
22/9/2021	Fotografía
29/9/2021	Canto
06/10/2021	Canto
13/10/2021	Video Cultural
21/10/2021	Danza
27/10/2021	Dibujo
27/10/2021	Danza
04/11/2021	Fotografía
17/11/2021	Instrumental
22/11/2021	Fotografía
24/11/2021	Poesía
08/12/2021	Canto

Fuente: Dirección de Bienestar Universitario

Como parte del desarrollo integral de los estudiantes y graduados, y con el objeto de integrar e incentivar a la comunidad universitaria en la práctica del deporte, se realizaron diversas actividades durante 2021.

Con la finalidad de fortalecer las habilidades de integración, compañerismo, disciplinas y valores, se ejecutó la actividad ECOTEC FLASHGAMES, misma que contó con 154 participantes, entre estudiantes, aspirantes y colaboradores.

Gráfico 7
Número de participantes por Facultad en ECOTEC Flashgames



Fuente: Dirección de Bienestar Universitario

1.2. Personal académico de grado 2021

1.2.1. Docentes por facultad 2021

Plan de Igualdad establece estrategias y acciones que permitan prevenir situaciones de violencia y vulneración de los derechos de los miembros de la comunidad universitaria, creando una cultura de igualdad bajo los principios y filosofía de la Universidad ECOTEC.

Tabla No. 12
Docentes por facultad en el año 2021

FACULTAD	CANTIDAD DOCENTES	%
Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	7	3%
Ciencias Económicas y Empresariales	67	26%
Derecho y Gobernabilidad	61	24%
Estudios Globales y Hospitalidad	13	5%
Ingenierías	41	16%
Marketing y Comunicación	68	26%
TOTAL	257	100%

Fuente: Vicerrectorado Académico

1.2.2. Docentes por tiempo de dedicación 2021

Tabla No. 13
Docentes por tiempo de dedicación 2021

TIEMPO DEDICACIÓN	CANTIDAD DOCENTES	%
Tiempo completo	123	48%
Medio tiempo	5	2%
Tiempo parcial	129	50%
TOTAL	257	100%

Fuente: Vicerrectorado Académico

Tabla No. 14
Número de docentes por categoría y tiempo de dedicación 2021

TITULARIDAD	TIEMPO COMPLETO	MEDIO TIEMPO	TIEMPO PARCIAL	TOTAL
TITULAR	100	4	8	112
NO TITULAR	23	1	121	145
TOTAL	123	5	129	257

Fuente: Vicerrectorado Académico

Tabla No. 15
Número de docentes por escalafón 2021

Escalafón	CANTIDAD DOCENTES	%
Titular Principal 3	2	1%
Titular Principal 1	4	2%
Titular Agregado 3	1	0%
Titular Agregado 1	5	2%
Titular Auxiliar 2	23	9%
Titular Auxiliar 1	77	30%
No Titular Ocasional	23	9%
Invitado	122	47%
TOTAL	257	100%

Fuente: Vicerrectorado Académico

1.2.3. Docentes por género

Tabla No. 16
Número de docentes por género 2021

Escalafón	CANTIDAD DOCENTES	%
Hombre	143	56%
Mujer	114	44%
TOTAL	257	100%

Fuente: Vicerrectorado Académico

Tabla No. 17
Número de docentes por género por facultad

FACULTAD	HOMBRE	MUJER	TOTAL	% MUJERES POR FACULTAD
Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano	2	5	7	71%
Ciencias Económicas y Empresariales	40	27	67	40%
Derecho y Gobernabilidad	42	19	61	31%
Estudios Globales y Hospitalidad	6	7	13	54%
Ingenierías	28	13	41	32%
Marketing y Comunicación	25	43	68	63%
TOTAL	143	114	257	44%

Fuente: Vicerrectorado Académico

1.2.4. Docentes con formación de posgrado

Tabla No. 18
Número de docentes por nivel de posgrado

Con Ph.D	22	9%
Maestría	233	91%
Técnico docente	2	1%
TOTAL	257	100%

Fuente: Vicerrectorado Académico



1.2.5. Docentes en programas de formación doctoral

Tabla No. 19
Número de docentes cursando programas doctorales

PROGRAMA DOCTORAL	TOTAL
Doctorado en Ciencias Económicas y Administración Pública	1
Doctorado en Administración de Empresas	2
Doctorado en Ciencias de la Educación	7
Doctorado en Ciencias Económicas	1
Doctorado en Ciencias Jurídicas	2
Doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas	12
Doctorado en Computación Avanzada Energía y Plasmas	1
Doctorado en Comunicación	1
Doctorado en Patrimonio	1
Doctorado en Proyectos	1
TOTAL	29

Fuente: Vicerrectorado Académico

1.2.6. Cursos de actualización científica docente

Tabla No. 20
Cursos realizados y docentes capacitados

CURSO	HORAS	CANTIDAD DE DOCENTES
Herramientas para la evaluación y la colaboración.	20	64
Carga de documentos al repositorio-DSPACE CEDIA- ECOTEC.	4	7
Introducción a la catalogación descriptiva con las normas RCA 2DA EDC Y RCA .	40	1
Manejo de la plataforma Blackboard 1	2	86
Manejo de la plataforma Blackboard 2	2	17
Manejo de la plataforma Blackboard 3	3	37
Uso de la plataforma Vlex 1	2	39
Uso de la plataforma Vlex 2	2	107
Desarrollo del Programa de Desarrollo de Líderes Educativos.	40	50
El líder moderno como educador.	14	9
Potenciar capacidades.	4	12
Manejo de conflictos.	12	8
Estimación de modelos de ecuaciones estructurales. SPSS, AMOS Y WARP	25	23
Manejo de la herramienta Fiel Web Plus.	1	42

CURSO	HORAS	CANTIDAD DE DOCENTES
Base de datos Scopus 1	2	14
Base de datos Scopus 2	1	90
Elaboración de exámenes en el Blackboard 1	2	10
Elaboración de exámenes en el Blackboard 2	2	49
Programa desarrollo para la toma de decisiones.	20	20
Programa de entrenamiento altos ejecutivos universitarios 1	4	6
Programa de entrenamiento altos ejecutivos universitarios 2	12	1
Inducción a Ouriginal: sistema para inhibir el plagio académico 1	1	20
Inducción a Ouriginal: sistema para inhibir el plagio académico 2	1	76
Total de horas y docentes capacitados	216	938

Fuente: Vicerrectorado Académico

La información expuesta en la Tabla 21 corresponde a cursos gestionados por el Vicerrectorado Académico. Adicionalmente, 150 docentes se capacitaron en diversos temas, totalizando 3257 horas, a través de cursos tramitados por sus unidades académicas respectivas.

1.3. Seguimiento a graduados, prácticas preprofesionales y banca laboral

El proceso de seguimiento a graduados constituye un mecanismo que utiliza la Universidad ECOTEC para establecer una relación en doble sentido entre la Institución y los graduados. Se busca obtener información del entorno laboral del graduado, así como información que sirva como retroalimentación para mejorar los programas de las asignaturas, las mallas curriculares, el proceso educativo y sus competencias de acuerdo a cada uno de sus perfiles profesionales.

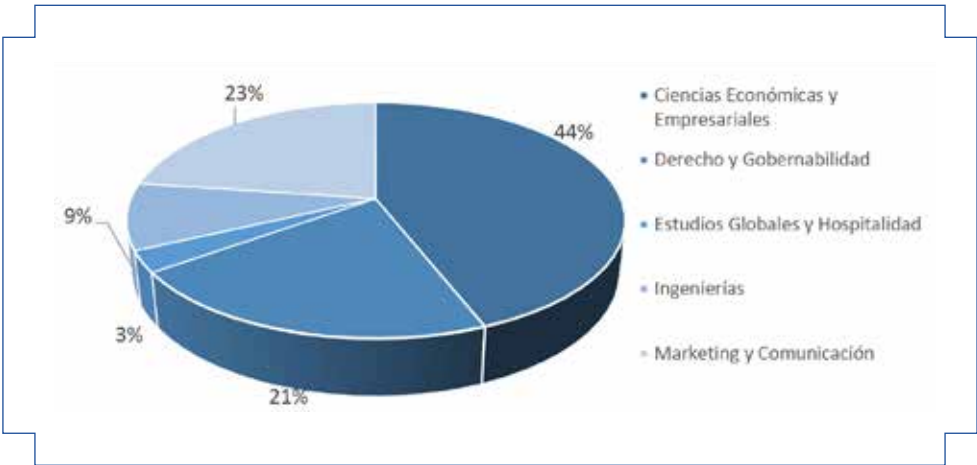
1.3.1. Graduados por facultad

Tabla No. 21
Número de graduados por facultad

Facultad	No.	%
Ciencias Económicas y Empresariales	106	44%
Derecho y Gobernabilidad	51	21%
Estudios Globales y Hospitalidad	7	3%
Ingenierías	22	9%
Marketing y Comunicación	55	23%
Total general	241	100%

Fuente: Coordinación Seguimiento a Graduados, Prácticas preprofesionales y Banca Laboral

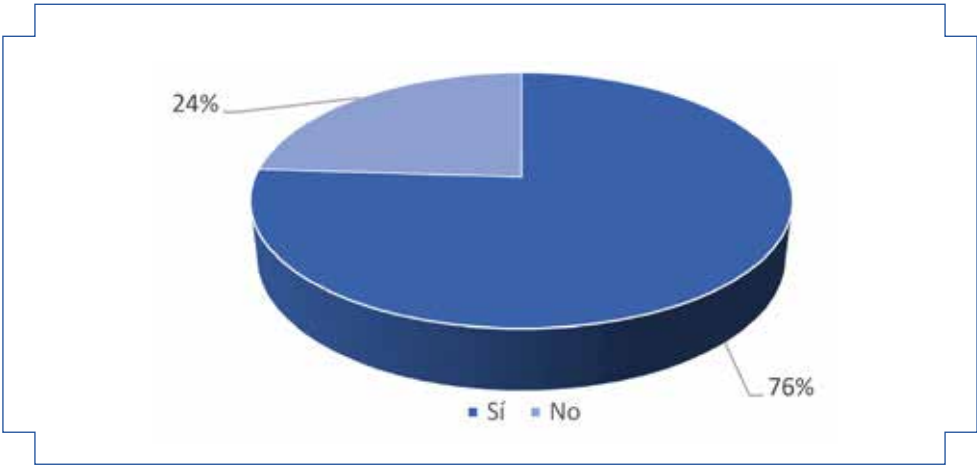
Grafico 8
Porcentaje de graduados por facultad



Fuente: Coordinación Seguimiento a Graduados, Prácticas preprofesionales y Banca Laboral

1.3.2. Empleabilidad de los graduados

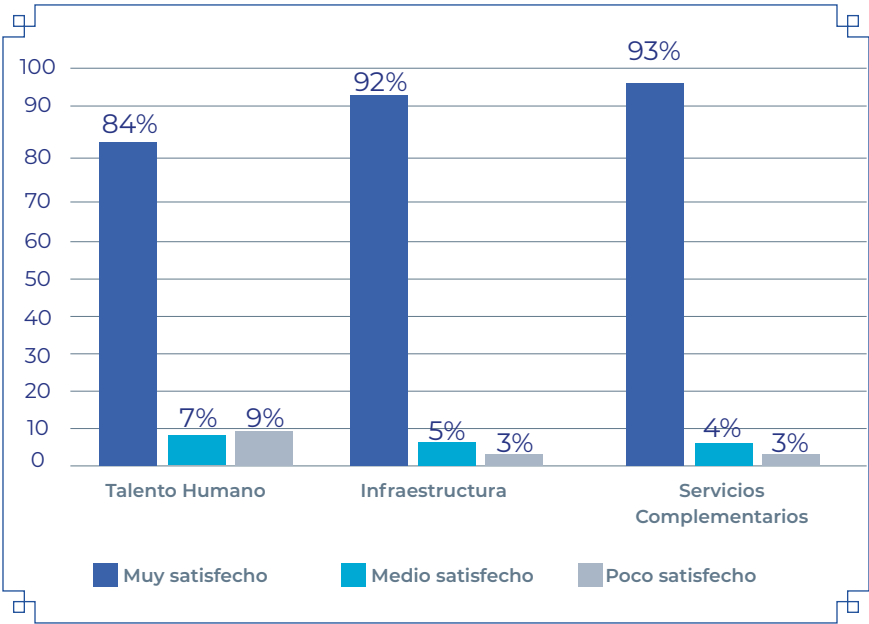
Gráfico 9
Porcentaje de graduados laboralmente activos



Fuente: Coordinación Seguimiento a Graduados, Prácticas preprofesionales y Banca Laboral

1.3.3. Nivel de satisfacción de los graduados respecto a los servicios de la universidad

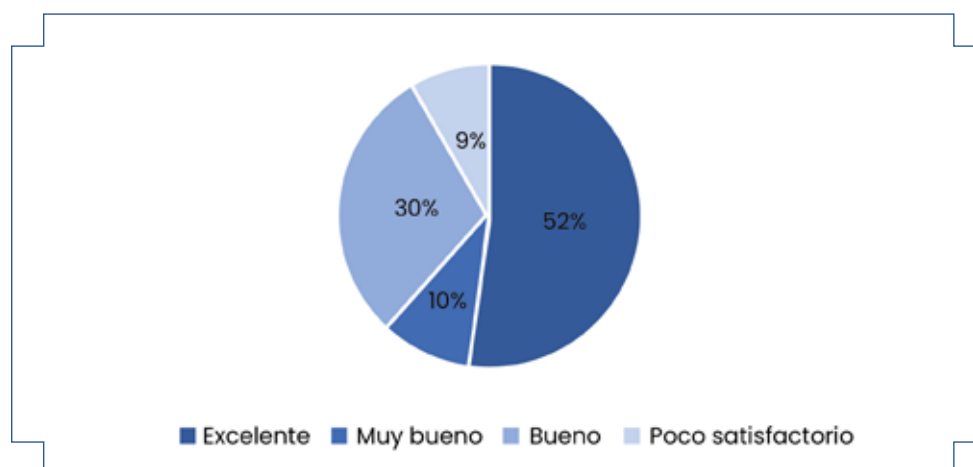
Gráfico No. 10
Nivel de Satisfacción de los servicios de la Universidad



Fuente: Coordinación Seguimiento a Graduados, Prácticas preprofesionales y Banca Laboral

1.3.4. Nivel de satisfacción de los graduados respecto a sus estudios

Grafico 11
Nivel de satisfacción respecto a sus estudios



Fuente: Coordinación Seguimiento a Graduados, Prácticas preprofesionales y Banca Laboral

1.3.5. Nivel de satisfacción de los graduados respecto a sus estudios

Grafico 12
Número de graduados por programa de Maestría 2021

Programa de Maestría	No.
Administración de Empresas con mención en Sostenibilidad de Sectores	211
Derecho Procesal	197
Tecnología e Innovación Educativa	173
Derecho Constitucional	124
Gestión del Talento Humano	62
Sistemas de Información con mención en Inteligencia de Negocios	50
Finanzas	44
Mercadotecnia con mención Gerencia de marca	37
Negocios internacionales	16
Economía con mención Desarrollo económico y políticas públicas	14

Comunicación Estratégica	13
Mercadotecnia con mención en estrategia digital	8
Turismo con mención en Planificación Turística	1
Total general	950

Fuente: Coordinación Seguimiento a Graduados, Prácticas preprofesionales y Banca Laboral

1.3.6. Conferencias para ALUMNI

EMPRESA DIGITAL POST PANDEMIA: PERSPECTIVAS Y DESAFÍOS

Sinopsis: El mundo cada día está cambiando con una rapidez hasta ahora nunca vista motivada a las diversas situaciones que han emergido a partir de la COVID-19, a los cuales no existía una fórmula de cómo afrontarla, esta situación cargada de incertidumbre ha marcado un antes y un después en la forma de emprender muchos negocios y competir en los actuales mercados; la tecnología ha se convertido en el mecanismo de soporte para la supervivencia de las empresas; siendo significativa su contribución para el desarrollo productivo de los países.

La competencia en la economía digital ha ido evolucionando a través de las nuevas tendencias tecnológicas con innovaciones que han generado expectativas en los modelos de negocios y la estrategia empresarial, ejemplo de ello es la implementación del comercio electrónico, Big Data, la inteligencia artificial, Internet y Seguridad (Da Silva y Núñez, 2021).

El objetivo del panel fue analizar las implicaciones de los negocios digitales en el contexto post pandemia desde el punto de vista de la empresa, regulaciones y tendencias tecnológicas que permita comprender cuáles líneas de acción seguir para fortalecerse desde las oportunidades y desafíos que enfrentan hoy en día las organizaciones.

PANEL:
Empresa Digital Post Pandemia:
Perspectivas y Desafíos
 Organizado por:
 Seguimiento a Graduados

Martes 29 JUNIO

18H30 HORAS

Blackboard learn

Universidad Ecotec

Santiago Franco, Mgtr.
 Gerente Competitividad
 Innovación y Eje

Alay David Vergara, Mgtr.
 Especialidad Dirección de
 Telecomunicaciones, Producción de
 Datos, Análisis y Seguridad de la
 Información

Carlos Jumbo, Mgtr.
 Gerente y fundador de
 INFOEC EQUAZONE

Gino Cornejo, MSc.
 Gerente de la Facultad de
 Ciencias Económicas y
 Empresariales
 INDEKABO

BIG DATA : LA REVOLUCIÓN DEL MARKETING DIGITAL EN TURISMO.

Sinopsis: El análisis del big data a través del Data science busca comprender mejor una audiencia, a fin de generar estrategias focalizadas, desde el punto de vista comercial. La hiperfocalización es una estrategia de marketing que permite llegar a los clientes al transmitirles mensajes extremadamente personalizados, justo donde es más probable que los visualicen.



1.3.7. Canales de comunicación

Como parte del fortalecimiento del vínculo con los graduados de la Universidad ECOTEC, se mantiene una comunicación constante durante todo el año, a través de Redes sociales (Facebook e Instagram), además de medios de comunicación convencionales (correo electrónico y celular).

Principales actividades difundidas: Beneficios ALUMNI, Becas de posgrado en el exterior, eventos institucionales, conferencias para Alumni y ofertas de laborales.



Web Seguimiento a Graduados, Prácticas preprofesionales y Banca Laboral

1.3.8. Programa de Inserción Laboral

Como parte de la innovación y vinculando las Tecnologías de Información y Comunicación (TIC), la universidad ECOTEC realizó por segundo año consecutivo la Feria Laboral Virtual, actividad institucional que tiene como objetivo: “Generar espacios de encuentro entre el sector empresarial y la academia, generando oportunidades laborales que contribuyan con la empleabilidad de estudiantes y graduados ECOTEC”.

La Feria Laboral Virtual se desarrolló del 30 de julio hasta el 9 de agosto, con la participación de 34 empresas internacionales y nacionales del sector público y privado.



Invitación web a la feria laboral



Ingresa al campus virtual de la feria laboral

A continuación, se observa las 10 empresas que obtuvieron mayor cantidad de aplicaciones durante los 11 días de la feria laboral virtual.

- | | |
|--|---|
| 1  Banco Guayaquil
Primero tú | 2  |
| 3  cbc
toma vida | 4  |
| 5  | 6  |
| 7  | 8  |
| 9  | 10  |

1.4. Consultorio Jurídico Gratuito (CJG)

Los Consultorios Jurídicos operan bajo la rectoría de la Defensoría Pública del Ecuador, quien autoriza su funcionamiento, mediante evaluaciones anuales y acredita con base en reportes periódicos y el cumplimiento de una serie de parámetros de operación (desarrollo organizacional, gestión financiera, patrocinio legal, asesoría jurídica, relaciones externas).

El trabajo que se realizan los CJG está dirigido en favor de personas de recursos económicos limitados y grupos que requieran atención prioritaria, tienen un alto impacto en la ciudadanía prestando servicios en materia de familia, civil, movilidad humana, laboral y violencia intrafamiliar.

En el Consultorio Jurídico Gratuito Ecotec se realizaron las siguientes actividades en el año 2021:

- **Capacitaciones dictadas sobre:**

- Teoría General del proceso
- Principio de Unidad Jurisdiccional
- Metodología de la investigación jurídica
- Litigación Oral

- **Asistentes:**

- Alumnos practicantes.

- **Tutorías impartidas sobre:**

- Hojas de ruta
- Seguimiento de causas
- Informes de audiencias

- **Brigadas Jurídicas:**

- Parque samanes
- Plaza San Francisco
- Malecón 2000
- Parque Centenario
- 95 estudiantes ingresaron a realizar sus prácticas preprofesionales.
- 49 estudiantes culminaron sus prácticas preprofesionales.
- 1,684 asesorías a consultas jurídicas realizadas a la comunidad de escasos recursos económicos y atención prioritaria.
- 200 casos patrocinados.

Como lo establece la ley, la Defensoría Pública del Ecuador es la instancia responsable de evaluar la gestión, y su calidad, a los consultorios jurídicos de las Instituciones de Educación Superior. De esta manera, el CJG de la Universidad ECOTEC recibió el Certificado de autorización de funcionamiento al haber cumplido con los requisitos legales, reglamentos pertinentes y con los estándares establecidos.



Resolución de acreditación del Consultorio Jurídico Gratuito

1.5. Relaciones Internacionales y Cooperación

En respuesta a los desafíos impuestos por la contingencia sanitaria causada por el Covid-19, la Dirección de Relaciones Internacionales y Cooperación realineó sus estrategias para implementar nuevos modelos y canales de interacción a favor de la internacionalización del currículo y movilidad estudiantil apoyándose en el uso de las TIC.

1.5.1. Convenios y redes

Durante el año 2021, la Universidad ECOTEC sumó un total de 46 convenios internacionales. Se firmaron 9 convenios con universidades extranjeras: Universidad Tecnológica del Perú (Perú), Universidad Antonio Nariño (Colombia), Unidades Tecnológicas de Santander (Colombia), Universidad La Gran Colombia (Colombia), Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales (Colombia), UNIMINUTO (Colombia), Universidad Autónoma del Estado de Hidalgo (México), Universidad de Guadalajara (México) y Hanyang University (Corea del Sur).

En cuanto a redes internacionales, ECOTEC participó en las siguientes organizaciones y/o redes: CONAHEC, Consorcio para la colaboración de la Educación Superior en América del Norte; RECLA, Red de Educación Continua de Latinoamérica y Europa; OUI-IOHE, Organización Universitaria Interamericana; LASA, Asociación de Estudios Latinoamericanos; CLADEA, Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración y; AUIP, Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrados.

Adicionalmente, ECOTEC ha participado como miembro del Pacto Global de las Naciones Unidas United, Nations Global Compact – SDGs, con el fin de afianzar las actividades de sostenibilidad y estrategias que impactan en los Objetivos de Desarrollo sostenible de las Naciones Unidas. ECOTEC se compromete a alinear sus estrategias y operaciones con los diez principios universalmente aceptados de responsabilidad en los ámbitos de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción.

1.5.2. Estrategias que promueven a participación de la comunidad universitaria en actividades internacionales.

- Se realizaron 4 convocatorias anuales para los programas de Movilidad Internacional, con su respectivo plan de difusión junto a las Unidades Académicas a través de eventos dirigidos y publicaciones en redes sociales.
- Se organizaron 17 eventos virtuales en las plataformas Blackboard y Zoom. Estos eventos tuvieron como objetivo promover e incentivar la participación e interés de la comunidad universitaria en actividades de movilidad internacional.
 - 11 Conferencias con pares internacionales de universidades de continente americano: Perú y México, México y Chile, Colombia y Chile, Brasil y México, Perú y Chile, Argentina y Colombia.
 - 6 sesiones virtuales con estudiantes de Ecotec y estudiantes extranjeros:
 - Experiencias internacionales: Embajadores Ecotec 2021
 - Inducción y bienvenida a estudiantes latinoamericanos en Ecotec
 - Embajadores Ecotec en América Latina

- Para promocionar los programas de Movilidad Internacional de Ecotec, la Dirección de Relaciones Internacionales y Cooperación participó como expositor en eventos organizados por instituciones de educación superior extranjeras.

- 1 Feria Internacional Virtual UTP - Perú
- IV Festival Internacional Virtual USIL - Perú
- Feria Virtual de Movilidad de Pregrado UBB 2021 - Chile

1.5.3. Movilidad Internacional Estudiantil

A través del Programa eMOVIES de la Organización Universitaria Interamericana, los estudiantes tienen acceso a la movilidad virtual internacional en las universidades miembros de OUI con el apoyo de la Asociación Iberoamericana de Educación Superior a Distancia (AIESAD) y la Asociación Europea de Universidades a Distancia (EADTU).

- Resultados de Movilidad Virtual:
 - 57 estudiantes ECOTEC cursaron materias en el extranjero.
 - 157 estudiantes latinoamericanos cursaron materias en diferentes programas en ECOTEC durante el 2021.



Universidades participantes en movilidad virtual

1.5.4. Actividades de internacionalización en casa

La internacionalización en casa juega un papel fundamental en el fortalecimiento de alianzas internacionales, la internacionalización del currículo y de docentes, brindando nuevas perspectivas y metodologías pedagógicas y contribuyendo al desarrollo de habilidades en pensamiento crítico, perspectiva global, comunicación efectiva y trabajo colaborativo.

Durante el 2021, la internacionalización en caso fue impulsada en ECOTEC desde la Dirección de Relaciones Internacionales y Cooperación a través de actividades como clases espejo, cursos COIL (Collaborative Online International Learning), ponencias internacionales y conferencias.

- Resultados clases espejo:

- Se coordinaron 14 clases espejo con 5 pares internaciones de 3 países diferentes. Estuvieron involucrados en estas actividades 14 docentes (7 ECOTEC – 7 Extranjeros) y 420 estudiantes (176 ECOTEC – 244 Extranjeros).
- Psicopatología en colaboración con la Universidad Anáhuac (México)
- Introducción y fundamentos de Derecho en colaboración con el Tecnológico de Monterrey (México)
- Comercio Internacional I en colaboración con la Universidad Antonio Nariño (Colombia)
- Comercio Internacional II en colaboración con la Universidad Antonio Nariño (Colombia)
- Comunicación Corporativa en colaboración con la Universidad de Medellín (Colombia)
- Ciencias políticas en colaboración con la Universidad San Ignacio de Loyola (Perú)
- Geopolítica en colaboración con la Universidad San Ignacio de Loyola (Perú)

Organizado por Relaciones Internacionales

MasterClass
Ciencias Políticas
FACULTAD: Derecho y Gobernabilidad



Mgtr. Franco Germaná Inga
Coordinador General Derecho
Universidad San Ignacio de Loyola

03 JULIO
08H35 HORAS
Blackboard learn
TEMA: Derecho Civiles y Politicos

Organizado por Relaciones Internacionales

Profesor Visitante
Comunicación Corporativa
FACULTAD: Marketing y Comunicación



Mgtr. Nicolás Armando Herrera Díaz
Docente
Universidad de Medellín

30 JULIO
09H30 HORAS
Blackboard learn
TEMA: Planificación estratégica de la comunicación corporativa

Organizado por Relaciones Internacionales

Profesores Visitantes

Psicopatología I



Dr. Enrique Chávez León
Docente y Coordinador área clínica
Facultad de Psicología

TEMA: Trastornos de personalidad



Dra. Rosa López Fernández
Docente y Coordinadora de Diplomados
Facultad de Psicología

TEMA: Cuidando al cuidador y Suicidio en el adulto mayor

25 SEPTIEMBRE

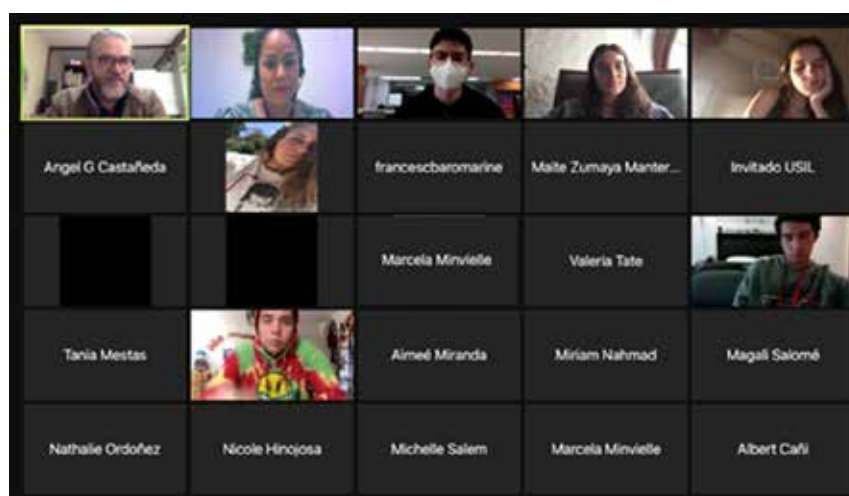
09H00 HORAS

Blackboard learn

Invitaciones clases espejo

- Resultados COIL:

- Se realizaron 8 proyectos COIL en colaboración con 5 universidades de México y Colombia, en los que participaron 16 docentes (8 ECOTEC – 8 Extranjeros). Esta actividad tuvo un alcance de 305 estudiantes (129 ECOTEC – 176 Extranjeros) en las siguientes asignaturas:
- Fundamentos de Marketing en colaboración con las Unidades Tecnológicas de Santander (Colombia)
- Ingeniería Industrial en colaboración con la Universidad Antonio Nariño (Colombia)
- Derecho Administrativo en colaboración con la Universidad Anáhuac (México)
- Teoría de las Relaciones Internacionales en colaboración con la Universidad Anáhuac (México)
- Guianza Turística en colaboración con la Universidad Anáhuac (México)
- Microeconomía en colaboración con la Universidad de Monterrey (México)
- Integración y cooperación internacional en colaboración con la Universidad de Monterrey (México)
- Introducción y fundamentos de Derecho en colaboración con el Tecnológico de Monterrey (México)



Proyectos COIL

- Resultados ponencias internacionales:

- Durante el 2021, se gestionaron un total de 9 ponencias internacionales de carácter virtual en diferentes instituciones de educación superior extranjeras.
- Universidad EAN (Colombia)
- Universidad Nacional Mayor de San Marcos (Perú)
- Universidad Corporación Universitaria Minuto de Dios UNIMINUTO (Colombia)
- Universidad San Ignacio de Loyola (Perú)

SUMMER TALKS

ODS Y EL SECTOR EMPRESARIAL

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

25 de junio 2021
10:30a.m. - 12:00p.m.
hora Bogotá

INVITADOS

Arnaldo Andrés Vergara Romero
Universidad Ecotec
Ecuador
Economista, Contador Público, Magister en Economía mención Desarrollo Económico y Políticas Públicas de la Universidad Ecotec, Ecuador, Doctorando en Ciencias Sociales y Jurídicas de la Universidad de Córdoba, España, Docente investigador de la Universidad Ecotec - Ecuador, autor de diversas publicaciones.

1ER FORO DE LA COMUNIDAD SUDAMERICANA PARA EL DESARROLLO

EXPOSITORES LATINOAMERICANOS

TEMAS:

- La nueva teoría desarrollista y América Latina
- Desarrollo como el desarrollo que enfrenta la economía y el emprendimiento en el Perú
- El desarrollo local regional y las empresas de la economía social en Argentina
- El crecimiento y desarrollo económico en tiempos de pandemia y su efecto en el empleo y la pobreza en el Ecuador, en el marco de la Agenda 2030
- Competitividad en época del COVID-19: la experiencia en Colombia

EXPOSITORES LATINOAMERICANOS:

- DR. LUIZ C. BRESSER** (PEREIRA) - Ex Director de Economía, Professor emérito da FGV (Fundação Getúlio Vargas)
- DR. MIGUEL A. PINKOL RAMIREZ** (PEREIRA) - Ex Director de la FGV de Economía Pública y actual Director de la FGV de Economía Internacional, Universidad Nacional Mayor de San Marcos
- LIC. EDUARDO HÉCTOR FONTENLA** (PONTENLA) - Consultor personal de desarrollo agrícola del Ministerio de Desarrollo Social Argentina
- MIL GINO CORNEJO MARCOS** (MARCOS) - Secretario de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Cúcuta
- MIL CARLOS ALBERTO MUZZA** (MUZZA) - Administrador de Empresas de la Universidad Universitária de Colombia, Director de Asesoría Económica de la Facultad de la Universidad de la Guayaquil

Ponencia Internacional

- La Universidad ECOTEC participó como institución organizadora del I Congreso de la Comunidad Andina junto con la Universidad San Ignacio de Loyola (Perú), Universidad Católica Boliviana (Bolivia), Universidad Corporación Universitaria Minuto de Dios UNIMINUTO (Colombia), y la Universidad Nacional Mayor de San Marcos (Perú).



Congreso de la Comunidad Andina

1.5.5. Estrategias de visibilidad internacional – Rankings

GreenMetric mide los esfuerzos de las universidades en temas de sustentabilidad, fundamentado en conceptos de Ambiente, Economía y Equidad.

La Universidad ECOTEC en su segundo año de postulación en el Ranking GreenMetric obtuvo la posición 426 a nivel mundial y la posición 3 a nivel Nacional.

Los criterios de evaluación se basan en: Infraestructura, Energía y cambio climático, Desechos, Agua, Transporte y Educación e Investigación.



Certificado UI GreenMetric World University Rankings

Por otro lado, en su primera participación en THE Impact Rankings, ECOTEC se destacó al posicionarse entre las 801 – 1000 mejores instituciones de educación superior a nivel mundial. Este ranking publicado por Times Higher Education (THE) mide el desempeño de las universidades con respecto a la consecución de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas, desde diferentes esferas de acción: investigación, docencia, gestión y transferencia a la sociedad.



Participación en ODS ECOTEC

1.6. Biblioteca

1.6.1. Número de libros

Total de libros físicos: 7.257
 Total de libros digitales: 359.522
 Total de libros Biblioteca ECOTEC: 366.779

1.6.2. Libros comprados por línea de investigación

En el 2021 fueron adquiridos 36 ejemplares de libros físicos equivalentes a 28 títulos. El detalle del número de libros por línea de investigación.

Grafico 22
 Número de títulos y ejemplares comprados por línea de investigación en el 2021

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN	Nº DE TÍTULOS	Nº DE EJEMPLARES
Gestión de las Relaciones Jurídicas	25	27
Teoría del Desarrollo Económico	1	3
Psicología, Bienestar y Sociedad	2	6
Total	28	36

Fuente: Biblioteca

1.6.3. Bases de datos contratadas

Las bases de datos que se mantuvieron durante el 2021 son: Scopus, Eureka, Fielweb, EBSCO, VLEX, Web of Science, Bibilotechnia.

1.6.4. Capacitaciones gestionadas desde la Biblioteca

Tabla 23
Capacitaciones gestionadas por Biblioteca 2021

CAPACITACIÓN	ASISTENTES	CANTIDAD
Biblioteca: Servicios, Catálogo Virtual, Descarga de Recursos, Uso de Bases, Reglamento	Docentes	4
Base de Datos Eureka	Docentes Ciencias de la Salud	10

Fuente: Biblioteca

2. INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA

La Universidad ECOTEC, para la adecuada planificación y gestión de la investigación, cuenta con los siguientes dominios científicos:

- Crecimiento y Desarrollo Económico
- Desarrollo Local, emprendimiento y economía popular y solidaria
- Desarrollo Turístico e Interculturalidad
- Cambio Socio-Institucional y Participación Ciudadana
- Gestión del Conocimiento y Desarrollo de las TIC
- Comunicación y Sociedad
- Educación y Sociedad
- Desarrollo Sustentable y Gestión Ambiental
- Bienestar y Salud

2.1. Convocatoria interna de financiamiento para la investigación, innovación y producción científica 2021

Los proyectos presentados por las unidades académicas se detallan a continuación, especificando la línea de investigación a la que se vincula.

Tabla 24
Proyectos de investigación postulados por las unidades académicas 2021

FACULTAD	PROYECTO	LÍNEA DE INVESTIGACIÓN
Ciencias Económicas y Empresariales	Estimación de los determinantes del desempleo y subempleo en Ecuador	Teoría y desarrollo económico
Estudios Globales y Hospitalidad	Desarrollar el registro digital del patrimonio arquitectónico de Guayaquil a través de la fotogrametría	Turismo, hospitalidad y patrimonio

Derecho y Gobernabilidad	Acciones para alcanzar una sociedad pacífica y sostenible desde las perspectivas de la seguridad jurídica y ciudadana	Gestión de las relaciones jurídicas
Marketing y Comunicación	Modelo de Marketing dirigido a consolidar los emprendimientos de productos tangibles en el mercado Guayaquileño	Marketing tecnología y sociedad
	Cuidado del cuidador	Psicología, bienestar y salud
	Centro Académico de prácticas comunicativas	Comunicación, cultura y tecnología
Ingenierías	Sistema de propulsión eléctrica para personas con movilidad limitada	Tecnologías de la información y la comunicación (2015)
	Métricas en la evaluación de la producción científica ecuatoriana sobre desarrollo y uso de software	

Fuente: Dirección de Investigación

2.2. Resultados de la Investigación

Grafico 25
Resultados de investigación artículos y congresos

TIPO DE PUBLICACIÓN	Nº DE ARTÍCULOS PUBLICADOS	NÚMERO DE DOCENTES
Producción Científica de Alto Impacto	23	15
Producción Regional Latindex	46	34
Artículos en Congresos	102	76
TOTAL	171	125

Fuente: Dirección de Investigación

Grafico 26
Resultados de investigación libros y capítulos de libros

TIPO DE PUBLICACIÓN	Nº DE LIBROS	NÚMERO DE DOCENTES
Libros	10	13
Capítulos publicados en libros	2	1
TOTAL	12	14

Fuente: Dirección de Investigación

2.3. Patentes registradas

Obra: Sistema de gestión para gimnasio Ecogym, Universidad Tecnológica Ecotec (programa de ordenador) (software)

Certificado N° GYE-011858

Autores: Espinosa Mendoza, Luís Enrique; Bustamante Chong, César Antonio; Vargas Sosa, César Josué; Moreno Nieto Roy Mario.

Obra: Sistema de identificación facial para el registro de asistencia de estudiantes Universidad Ecotec (programa de ordenador) (software)

Certificado N° GYE-012394

Autores: Bustamante Chong, Cesar Antonio; Coronel Teanga, Erick Enrique.

Obra: Desarrollo de sistema informático para la gestión administrativa del área de Vinculación de la universidad

Certificado N° GYE-012561

Autores: Espinosa Mendoza, Luís Enrique; Siavichay Yagual, Xavier Enrique.

2.4. VI Congreso Científico Internacional “Sociedad del Conocimiento, Retos Perspectivas”

El Congreso Científico se celebró del 22 al 24 de septiembre de 2021, bajo la modalidad on line. Se obtuvieron los siguientes resultados:

- 234 participantes
- Se receptaron en total 130 ponencias, de las cuales fueron aceptadas 121.
- 35 instituciones nacionales, entre universidades e instituciones educativas de nivel medio, de gobierno y otras
- 3 universidades internacionales
- Países participantes: Cuba, España, México y Ecuador

2.4.1. Número de ponencias por línea temática

En el 2021 fueron adquiridos 36 ejemplares de libros físicos equivalentes a 28 títulos. El detalle del número de libros por línea de investigación.

Grafico 27
Número de ponencias por línea temática

LÍNEA TEMÁTICA	CANTIDAD DE PONENCIAS
Bienestar y Salud Ocupacional	7
Emprendimiento y desarrollo empresarial	30
Gestión de los Procesos de la Educación	19
Gestión de las Relaciones Jurídicas	9
Gestión de los Procesos productivos y operativos industriales	2
Marketing, tecnología y sociedad	18
Medio Ambiente y Sociedad	5
Tecnologías de la Información y la Comunicación	13
Teoría y Desarrollo Económico	11
Turismo, Patrimonio y hospitalidad	7
Total	121

Fuente: Dirección de Investigación

2.4.2. Número de ponencias por docentes TC de la Universidad ECOTEC

Grafico 28
Número de ponencias por docente TC de la Universidad ECOTEC

FACULTAD	CANTIDAD DE PONENCIAS
Derecho y Gobernabilidad	10
Ciencias Económicas y Empresariales	32
Ingenierías	15
Marketing y Comunicación	16
Estudios Globales y Hospitalidad	6
División de Posgrado y Educación Continua	6
Total	85

Fuente: Dirección de Investigación

2.4.3. Universidades e institutos de educación superior nacionales participantes

1. Universidad ECOTEC
2. Universidad Técnica de Cotopaxi – UTC
3. Universidad Regional Autónoma de los Andes - UNIANDÉS
4. Universidad Laica Vicente Rocafuerte de Guayaquil – ULVR
5. Universidad Tecnológica Empresarial de Guayaquil – UTEG
6. Universidad Técnica Estatal de Quevedo – UTEQ
7. Universidad Estatal del Sur de Manabí – UNESUM
8. Universidad de Guayaquil – UG
9. Universidad Agraria del Ecuador - UNAE
10. Universidad Metropolitana – UMET
11. Universidad de las Artes – UA
12. Universidad Católica de Cuenca – UCACUE
13. Universidad de Loja – UL
14. Universidad de Milagro - UNEMI
15. Universidad Técnica de Babahoyo – Extensión Quevedo
16. Universidad Estatal Amazónica – UEA
17. Universidad de Especialidades Espíritu Santo - UEES
18. Universidad Técnica de Ambato – UTA

19. Escuela Superior Politécnica de Chimborazo - ESPOCH
20. Instituto Superior Tecnológico Francisco de Orellana – ISTFO
21. Instituto Superior Universitario Oriente – ITSO
22. Instituto Superior Tecnológico Sudamericano (TECSU) de Guayaquil
23. Instituto Tecnológico ARGOS
24. Instituto Superior Tecnológico Babahoyo
25. Instituto Nacional de Investigaciones Agropecuarias
26. Instituto Superior Tecnológico O´Higgins

2.4.4. Otras instituciones nacionales participantes

1. Vitapro S.A. Ecuador
2. Hospital Teodoro Maldonado Carbo
3. Hospital General del Sur de Quito del IESS
4. Unidad Educativa Bolívar
5. CYSSA
6. Campamento de Toachie Exploraciones Mineras S.A. Ecuador – Sigchos - Palo Quemado
7. Ministerio de Educación. Ecuador – Sigchos - Palo Quemado
8. Independiente

2.4.5. Universidades internacionales participantes

1. Universitat Autònoma de Barcelona
2. Universidad de La Habana
3. Tecnológico de Monterrey

2.4.6. Conferencias magistrales

1. Universitat Autònoma de Barcelona
2. Universidad de La Habana
3. Tecnológico de Monterrey

Tema: Emprendimiento en la nueva realidad. Oportunidad o amenaza

José Lominchar Jiménez, Ph.D.
Escuela de Negocios y Dirección (España)

Tema: COVID19 y Sostenibilidad

César Alcácer Santos, Ph.D.
Universidad ECOTEC

Tema: El Camino de la Actividad Turística en Ecuador Post Covid-19

Luis Felipe Álava
Ministerio de Turismo del Ecuador

Tema: Las Empresas y la Economía Ecuatoriana: Panorama Post Covid-19

Miguel Ángel González
Federación Nacional de Cámaras de Comercio

2.4.7. Conferencias de expertos y paneles

Tema: Datos Personales y el futuro

Ab. Mario Cuví, LL. M.
Ab Pablo Arteaga
Universidad Tecnológica ECOTEC

Tema: Accesibilidad para Personas con Discapacidad en las Instalaciones de la Terminal de Cruceros de Manta

Xavier Álvaro Silva, Ph.D
Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí

Tema: Estrategias para Alcanzar Sostenibilidad Energética en Distritos Urbanos

Guillermo Soriano, Ph.D.
Escuela Superior Politécnica del Litoral (ESPOL)

Tema: Inserción Internacional de PYMES

Mgtr. William Oña
CNPC BEIJING RICHFIT INFORMATION TECHNOLOGY CO., China
Mgtr. Segundo Camino
Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros del Ecuador
Félix Barahona, Ph.D.
Escola Universitària Mediterrani

Tema: El Futuro de la Salud Mental en el Personal de Salud

Mgtr. Juan Diego Carpio Espinoza
Presidente de la Sociedad de Psicotrauma

Tema: Influencia del Derecho en la Atracción de la Inversión

Ab. Ángeles Arias Murrieta, Mgs.
Ministerio de Producción, Comercio Exterior, Inversiones y Pesca.

Tema: Salud y Covid-19

Mgtr. José Zambrano Alcívar
Hospital General Guasmo Sur

2.4.8. Comisiones y Ponencias

Ponencias Comisión: Bienestar y Salud Ocupacional

- Diagnóstico de riesgo ergonómico asociados a pantalla de visualización infección por HTLV I/II en donantes de sangre de Guayaquil – Ecuador.
- Manifestaciones gastrointestinales y cardiovasculares asociadas a la Covid-19.
Caracterización del estado nutricional de residentes adultos atendidos en áreas rurales de la provincia del Guayas periodo post Covid-19.
- Significado de los términos psicológicos en los medios de comunicación del Ecuador durante el proceso durante la pandemia por Covid-19, una mirada desde el biopoder.
El estrés académico en estudiantes de educación superior.
- Incidencia del estrés, ansiedad y depresión en estudiantes universitarios en modalidad híbrida y virtual de la ciudad de Guayaquil desde una perspectiva de género en los procesos de reactivación educativa post confinamiento por Covid 19.
- Síndrome del cuidador: riesgos psicosociales en cuidadores primarios de adultos mayores en tiempos de pandemia.

Ponencias Comisión: Gestión de las Relaciones Jurídicas / Turismo, Hospitalidad y Patrimonio / Relaciones Internacionales

- Efectos de la pandemia derivada del Covid 19 en microempresas de mujeres del sector gastronómico en la ciudad de Guayaquil.
- Marketing turístico: La transformación del turismo en tiempos de Covid-19.
- Impacto del cambio de localización del aeropuerto de Guayaquil en los hoteles de la zona: Caso Airport Hotel.
- Gastronomía tradicional para el desarrollo turístico local.
- Recuperación turística de la catedral nueva de Cuenca en época post Covid-19.
- Hábeas corpus preventivo, pertinencia según legislación ecuatoriana desafíos de la política fiscal y la recuperación económica pos-Covid-19 en el Ecuador.
- Análisis de los emprendimientos post pandemia y el registro de marca en Ecuador.
- La importancia del control de constitucionalidad de los decretos de estados de excepción durante la pandemia por Covid-19 en el Ecuador.
- El derecho a la salud en el marco de la pandemia Covid 19 en el Ecuador.
- Principio de contradicción en audiencias telemáticas.

Ponencias Comisión: Gestión de los Procesos de la Educación Superior

- Estrés del docente universitario en tiempos de Covid 19.
- La educación técnica y tecnológica: una alternativa para la reducción de la brecha del fenómeno nini en el Ecuador.
- Análisis del desarrollo de competencias digitales de los docentes en el Tecnológico Universitario Argos a partir del cambio a la modalidad virtual por la pandemia de Covid-19.
- De la presencialidad a la virtualidad. El caso de la Universidad de Guayaquil
- Educando desde la virtualidad. El modelo pedagógico del Instituto Superior Tecnológico Argos.
- Covid 19: Impacto en la educación ecuatoriana.
- Análisis de los emprendimientos post pandemia y el registro de marca en Ecuador.

Ponencias Comisión: Emprendimiento y Desarrollo Empresarial

- El impacto del teletrabajo y la responsabilidad social.
- La crisis sanitaria del 2020 y su efecto en balanza comercial del Ecuador.
- Análisis de la situación financiera de los transportistas de carga pesada cantón Sigchos.
- Supervivencia empresarial de las agencias de viajes y operadores turísticos de la amazonia ecuatoriana / modelo Kaplan-Meier.
- Proteccionismo en Ecuador: caso industria de ensamblaje de celulares.
- Estrategias para la optimización de la gestión administrativa en una empresa constructora usando el Balanced Scorecard.
- La pandemia por covid-19 y su efecto en el clima laboral de la Clínica Nefrodiaz, periodo 2020-2021.
- Incidencia de la pandemia Covid – 19 en la rentabilidad del capital de la banca privada ecuatoriana.
- Impacto de la pandemia del Covid-19 en las exportaciones ecuatorianas de camarón durante el período 2020 – 2021.
- Incidencia del Covid-19 en el proceso logístico de importación de insumos médicos en la ciudad de Guayaquil durante el período 2020 – 2021.
- La rotación de personal y su influencia en el clima laboral: restaurantes de comida rápida en la ciudad de Guayaquil, periodo 2019-2020.
- El Ecommerce como alternativa en tiempo de Covid-19 para los minoristas del sector tecnológico de Machala.
- La ética y su participación en la investigación de mercados.
- La gestión económico-financiera y su incidencia en el desarrollo de los emprendimientos de la economía popular y solidaria en Ecuador. Estudio de caso.
- La educación y su incidencia en los emprendedores del Ecuador
- La participación y comportamiento de mercado y la asegurabilidad de la rentabilidad en el sector arrocero ecuatoriano.
- Emprendimiento en la ciudad de Guayaquil: Análisis socioeconómico en tiempos de Covid-19
- La dolarización y el equilibrio macroeconómico: caso Ecuador.
- Análisis comparativo del tratado de libre comercio de los países de Asia-Pacífico con Colombia y Perú en el periodo 2018-2020.
- Estrategia empresarial para aumentar la participación de mercado de una empresa constructora en la ciudad de Guayaquil.
- El marketing digital y su impacto en la cartera de clientes un estudio de caso.
- Factoring as an alternative for financing a sme in the commercial sector of household appliances during the period 2016-2019.
- Determinantes de la economía prosocial y el bienestar subjetivo: un estudio de caso ecuatoriano.
- Importación de repuestos automotrices desde Japón durante el período 2018-2020, caso representaciones Ripalda S.A. en la ciudad de Guayaquil.

Ponencias Comisión: Gestión de los Procesos Productivos y Operativos Industriales

- Fundamentos teóricos del papel del tutor en los entornos virtuales de aprendizaje. Educación en tiempos de pandemia.
- El mercado de productos orgánicos y motivadores de compra del consumidor internacional y nacional.
- Transformación de modelos de negocios tradicional a la era digital en tiempos de Covid-19.
- Renovación universitaria en la nueva normalidad: Del diseño instruccional al diseño de experiencias de aprendizaje.
- El uso de stream processing en el procesamiento paralelo.
- La ciudad y la distribución de las áreas verdes.
- Diseño mecatrónico conceptual de un micromotor odontológico utilizando ingeniería concurrente.
- El IoT como herramienta para mejorar el proceso.
- La innovación educativa como componente estratégico para la ejecución del proceso de vinculación
- ECOTEC en modalidad virtual.
- Multimodalidad como base para la creación de portafolios electrónicos en el contexto universitario.
- Cenizas al viento: Indicadores de exposición del agro a la caída de cenizas del volcán Tungurahua.
- La publicidad como determinante en la optimización de las ventas. Caso de una empresa dedicada a la producción de plásticos, ubicada en la ciudad de Guayaquil.

Ponencias Comisión: Marketing y Comunicación / Gestión de los procesos de la Educación Superior

- El periodismo de marca en Ecuador y su uso en organizaciones gremiales
- Crear un plan de marketing digital para el nicho de mercado de negocios de mantenimientos y/o reparaciones de equipos de línea blanca y/o industrial para los hogares guayaquileños
- La venta personal como un factor clave en la certificación de productos alimenticios orgánicos
- El marketing deportivo: la responsabilidad social empresarial en los eventos deportivos y los patrocinios
- Marketing relacional: “enfocado a la satisfacción del cliente, percibido por la calidad y lealtad de los clientes hacia la marca”.
- La influencia de las redes sociales para captar más clientes: un buen desarrollo en la industria del comercio electrónico
- Merchandising visual: el comportamiento de compra impulsiva.
- Instagram: Plataforma de posicionamiento artística en tiempos de Covid-19.
- ¿Qué es aprender para tiktok en pandemia?: Análisis de contenido de cómo #aprendeentiktok a partir de las cuentas ganadores del concurso talento tiktok.
- La educación virtual como herramienta de solución en tiempos de pandemia.
- Desafíos actuales: la gestión pedagógica e innovación tecnológica.
- Uso de herramientas lúdicas online en la asignatura de comunicación oral y escrita de los cursos de nivelación de una universidad en Samborondón. Año 2020.

Ponencias Comisión: Tecnologías de la Información y la Comunicación / Medio Ambiente y Sociedad

- Efecto de bioestimulantes sobre el crecimiento de la vainilla Tahitensis en Daule (Ecuador).
- Agroecología y Agricultura Familiar Campesina (AFC).
- Automatización informática de la evaluación del nivel de riesgos psicosociales que afecta a los docentes de la Universidad Uniandes de Ambato-Ecuador.
- Las habilidades lectoras y su desarrollo con herramientas web 2.0.
- Google sites como herramienta educativa para desarrollar competencias lingüísticas en inglés en estudiantes de primero de bachillerato.
- El nopal un agente hipoglucemiante. Propuesta de un yogurt.
- Detección de escalas de depresión post-Covid mediante técnicas de machine learning.
- Percepción de la calidad de servicio y satisfacción del consumidor en la Cámara de Comercio de Guayaquil.
- Soberanía alimentaria desde la política pública y sus argumentos.
- Electrónica aplicada en la bioseguridad. Ozonizador de aire con tecnología IoT.
- Los podcasts como herramienta educativa.
- Pautas para el diseño de un modelo de gestión hotelera que incorpore la innovación en entidades del
- Mintur en La Habana.

Ponencias Comisión: Teoría y Desarrollo Económico

- El método Fuzzy Delphi como sistema de filtrado de información concurrente para la predicción bursátil.
- La experiencia del cliente en el comercio minorista.
- Chile: Las principales características políticas, económicas, sociales y tecnológicas, y sus acuerdos bilaterales realizados con el Ecuador.
- La dolarización y el equilibrio macroeconómico: caso Ecuador.
- El arbitraje como procedimiento gerencial para dirimir conflictos tributarios internacionales.
- Estimación de las emisiones de metano derivados de los sistemas de petróleo y gas natural en el Ecuador
- Covid-19 y la descomposición de la brecha salarial de género en el Ecuador
- Smart contracts: una oportunidad para la modernización de las empresas ecuatorianas en un mundo post covid-19.
- Factores determinantes del crecimiento económico en el Ecuador.
- Análisis de los procesos administrativos financieros y su influencia en la rentabilidad de los productos y servicios de EMOVIM-EP. Periodo 2016-2019.
- Impacto del Covid 19 en el nivel de empleo adecuado y desempleo del Ecuador durante el año 2020.
- Incidencia de estresores de trabajo en la productividad laboral del área de servicio al cliente corporativo.
- Caso: Banco Pichincha C.A.

2.5. IX Congreso Internacional Tecnología, Universidad y Sociedad (TUS) 2021

El IX Congreso Internacional “Tecnología, Universidad y Sociedad”- TUS 2021, se celebró el 24 y 25 de noviembre de 2021 en Ecuador, por segunda ocasión en modalidad Online.

Resultados obtenidos:

- 95 ponencias aceptadas
- 3 instituciones nacionales
- 5 instituciones internacionales
- Países participantes: Cuba, México, República Dominicana, Ecuador.

2.5.1. Instituciones nacionales participantes

- Colegio Americano de Guayaquil
- Tecnológico Universitario Argos
- Universidad de Guayaquil

2.5.2. Instituciones internacionales participante

- Tecnológico de Monterrey
- Universidad Autónoma de Coahuila
- Universidad Central del Este
- Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña
- Universidad de la Habana

2.5.3 Conferencias magistrales

Tema: El aseguramiento de la calidad en la educación superior en la época Post COVID19

- Conferencista: Dra. Wendy Anzules, Presidenta CACES

Tema: Are metaverse a reality?

- Conferencista: Dr. Estaban González Plúa

2.5.4. Tendencias actuales y futuras en la educación especial: Nuevos retos para los profesionales

- Análisis de la participación de los micro y pequeños empresarios (mypes) en la Ley Orgánica del Sistema Nacional de Contratación Pública durante la pandemia de Covid-19.
- Articulación de los aspectos legales y las necesidades de adaptación en cuanto a la educación especial infraestructura en el sistema educativo superior.
- Pertinencia de la conciliación como método de resolución de conflictos en delitos contra la propiedad cuya pena privativa de libertad excede los cinco años.
- Pensamiento económico: Sostenibilidad y economía agraria.
- Lectura. Competencia necesaria para la escritura académica de géneros discursivos en la educación superior.
- Redes sociales para la difusión del aprendizaje en la educación superior, caso ECOTEC.
- Análisis del comportamiento del consumidor en la compra de prendas de vestir durante la cuarentena por Covid-19 en la ciudad de Guayaquil.
- Sistema de alerta temprana para el desarrollo productivo ganadero frente a la presencia de polvo de Sáhara.
- Diseño de un plan de mejora para el control interno de los inventarios en la Farmacia Ayling, ciudad de Salvaleón de Higuey, La Altagracia.
- Técnicas para mejorar la comprensión lectora en el segundo ciclo del nivel primario
- Uso de las tecnologías de información para el análisis y la predicción del comportamiento climatológico.
- Estrategia de monitoreo y control en la ejecución de la planificación estratégica.

Educación disruptiva

- Educación disruptiva.
- La experimentación como estrategia didáctica para el aprendizaje de fisiología vegetal.
- Estrategia de integración de la tecnología en el proceso de enseñanza aprendizaje en el nivel primario.
- DUI en la atención a la diversidad universitaria.
- Una revisión del acoso laboral y estrategias de prevención en las organizaciones.

Espacios innovadores para el aprendizaje

- Técnicas para mejorar la comprensión lectora en el segundo ciclo del nivel primario.
- Diseño de estrategias de intervención para niños de tercer grado con bajo rendimiento escolar.
- Guía de estudio para la enseñanza y aprendizaje de historia en el nivel secundario, implementando las tecnologías de la información y la comunicación.
- Uso de los dispositivos móviles para la superación de cuadros y reservas.
- Plan estratégico para mejorar las competencias.
- Docentes de manejo de conflictos en el nivel primario.

Espacios innovadores para el aprendizaje

- Técnicas para mejorar la comprensión lectora en el segundo ciclo del nivel primario.
- Diseño de estrategias de intervención para niños de tercer grado con bajo rendimiento escolar.
- Guía de estudio para la enseñanza y aprendizaje de historia en el nivel secundario, implementando las tecnologías de la información y la comunicación.
- Uso de los dispositivos móviles para la superación de cuadros y reservas.
- Plan estratégico para mejorar las competencias.
- Docentes de manejo de conflictos en el nivel primario.

Experiencias y recursos en educación virtual: Comunicación de experiencias, evaluación e impacto

- Las competencias digitales de los profesores desarrolladas en la modalidad virtual.
- Incidencia de la aplicación de una alternativa tecnológica en la información y comunicación para la mejora del proceso enseñanza aprendizaje en primer grado de secundaria de la Escuela Cardenal Sancha.
- Metodología de consenso de las fuerzas vivas del territorio para la mejora de la educación en REPÚBLICA DOMINICANA
- Ciclo de KOLB un recurso didáctico en el aprendizaje significativo de ecología y medio ambiente en el primer semestre de la Universidad Ecotec del cantón Samborondón.
- Análisis de la implementación de herramientas educativas tecnológicas en el proceso de aprendizaje.
- Propuesta de guía didáctica para educación inicial.
- Impacto en la comunidad educativa sobre las competencias digitales necesarias integrando recursos web 2.0.
- La didáctica universitaria en las asignaturas teóricas desde un enfoque dinámico y creativo.
- Investigación sobre: percepción de docentes acerca de educación en línea en el marco de la emergencia sanitaria Covid-19.

Innovaciones tecnológicas y metodológicas al servicio de la educación

- Diseño y desarrollo de un laboratorio en línea de ingeniería térmica y de fluidos.
- El uso de actividades interactivas para mejorar la comprensión lectora.
- Uso de plataformas web educativas y herramientas informáticas como soporte didáctico en los procesos de enseñanza.
- Propuesta de un catálogo de tintas para su datación en ambientes controlados.
- Transformación educativa: estrategias pedagógicas desde el Diseño Universal del Aprendizaje (DUA) en tiempos de Covid-19.
- Maquetas 3D y hápticas para la difusión y valoración del patrimonio arquitectónico de Guayaquil, Ecuador: Una propuesta.
- Gobierno de las tecnologías de la información y las universidades: una revisión sistemática
- Realidad aumentada para lectoescritura, desarrollo de una app para dispositivos móviles en la Unidad Educativa Fiscomisional El Profeta Jeremías 1ero EGB.
- Diagnóstico de riesgos ergonómicos asociados a PVD.
- Uso de la tecnología en las prácticas de laboratorio de física en modalidad virtual en estudiantes de segundo de bachillerato de la Unidad Educativa Delta.
- Efecto del aprendizaje activo durante la enseñanza del péndulo simple.
- El cuento como estrategia para desarrollar hábitos de lectura y escritura en el primer ciclo del nivel primario en la Escuela Cardenal Sancho.

La implementación de la educación virtual y el desafío de la acreditación institucional y los programas de calidad

- Análisis del desarrollo de habilidades educativas con integración de las TIC en la Universidad Ecotec para mejorar la calidad de la educación y su competitividad.
- Los nuevos discursos populistas del socialismo del siglo XXI en Latinoamérica.
- Impacto del malecón nuevo “26 de noviembre” en el turismo y la comunidad del cantón Daule.
- Estrategia didáctica para la mejora del aprendizaje autodirigido en estudiantes por el Covid-19.

Retos y experiencias de la educación en tiempos del Covid-19

- La economía circular y su impacto en las exportaciones de material PET de la empresa RECIPLÁSTICOS S.A. en el año 2020.
- El liderazgo creativo en la aplicación de herramientas pedagógicas del docente universitario ante los desafíos de la Covid-19.
- Impacto de las TIC en la educación superior y los diversos retos que debieron superar los estudiantes durante la pandemia Covid-19.
- Retos y perspectivas de la educación ecuatoriana en tiempos del Covid- 19. Un estudio desde de la pedagogía crítica.
- Las CIM enfocadas al posicionamiento de “la picada”
- Evaluación del aprendizaje autodirigido en estudiantes de posgrado de la universidad central ante el Covid-19.
- De la modalidad offline a la online: En la Universidad De Guayaquil. Post SAR-COV 2.
- Retos y experiencias de la educación en los tiempos del Covid-19.
- La violencia intrafamiliar y su impacto en la sociedad.
- La educación virtual como herramienta de solución en tiempos de pandemia, falencia en legislación ecuatoriana.
- Análisis de una sociedad sobre el desarrollo de las islas galápagos como un mega destino turístico.
- Dificultades de la educación online: caso de estudio universidad ecuatoriana.

Rol del directivo, educador y estudiantes frente a la nueva educación del futuro

- Plan de acción para mejorar el clima organizacional de los docentes del nivel primario.
- Estrategia de calidad del servicio educativo para aumentar la satisfacción de los actores del proceso educativo.
- La cultura organizacional y su relación en el desempeño laboral. Caso de estudio de una institución pública de la ciudad de Guayaquil – Ecuador.

Tecnologías del Aprendizaje y el Conocimiento

- Desarrollo de un cuadro de mando con herramientas de inteligencia de negocios para estrategias de cobranza de empresas retail.
- Machine learning y realidad virtual: Una mirada hacia el deterioro cognitivo en edades adultas hacia los nuevos modelos de aprendizaje.
- La tecnología educativa como herramienta creadora de riqueza en el Ecuador.
- Agricultura urbana y periurbana alternativa para las comunidades de bajos ingresos.
- Uso de herramientas digitales en los métodos de enseñanza y aprendizaje numérico.
- Los MOOC en la educación superior desde la perspectiva de los estudiantes.
- El uso de stream processing en el procesamiento paralelo
- Análisis de la importancia de las estrategias tecnológicas para incrementar las ventas de una agencia de viajes.
- Deficiencias del sistema jurídico ecuatoriano para la operatividad de plataformas de fondos colaborativos o crowdfunding.
- Sistema de alerta temprana para el desarrollo productivo ganadero frente a la presencia de polvo de Sáhara.
- Diseño de un plan de mejora para el control interno de los inventarios en la Farmacia Ayling, ciudad de Salvaleón de Higuey, La Altagracia.
- Técnicas para mejorar la comprensión lectora en el segundo ciclo del nivel primario.

Tendencias actuales y futuras en la educación especial: nuevos retos para los profesionales

- Análisis de la participación de los micro y pequeños empresarios (mypes) en la ley orgánica del sistema nacional de contratación pública durante la pandemia de covid-19
- Articulación de los aspectos legales y las necesidades de adaptación en cuanto a la educación especial infraestructura en el sistema educativo superior.
- Pertinencia de la conciliación como método de resolución de conflictos en delitos contra la propiedad cuya pena privativa de libertad excede los cinco años.
- Pensamiento económico: sostenibilidad y economía agraria.
- Lectura. Competencia necesaria para la escritura académica de géneros discursivos en la educación superior.
- Redes sociales para la difusión del aprendizaje en la educación superior, caso Ecotec.
- Análisis del comportamiento del consumidor en la compra de prendas de vestir durante la cuarentena por Covid-19 en la ciudad de Guayaquil.

2.6. VII Jornada Científica Estudiantil (JCE)

La Jornada Científica Estudiantil constituye un espacio destinado a potenciar las capacidades para investigar a través de actividades que logren la consolidación de los semilleros en la investigación de estudiantes de grado y posgrado, con el acompañamiento y asesorías por parte de los docentes de las Facultades en las diversas actividades de investigación.

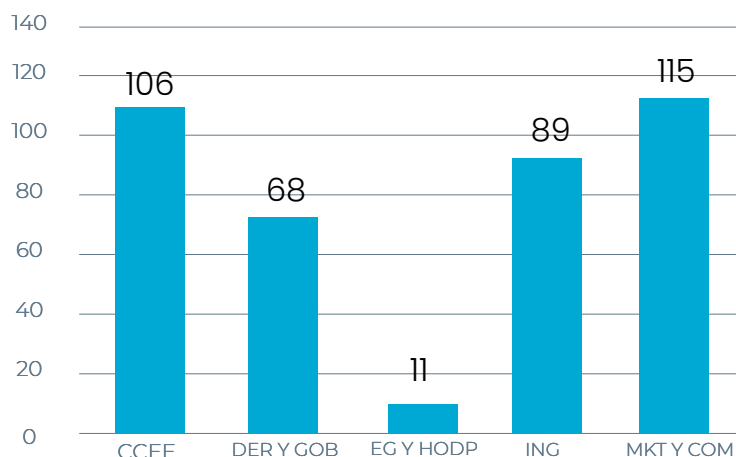
Para el año 2021, se contó con la participación de 389 estudiantes y se receptaron 156 trabajos de investigación. Por motivo de la pandemia COVID19, no se realizó ceremonia de premiación. A continuación, se presentan los resultados generales de la JCE 2021.

2.6.1. Líneas temáticas de la JCE

- Teoría y Desarrollo Económico
- Emprendimiento y Desarrollo Empresarial
- Marketing, Tecnología y Sociedad
- Comunicación, Cultura y Tecnología
- Psicología, Bienestar y Sociedad
- Tecnologías de la Información y la Comunicación
- Turismo, Hospitalidad y Patrimonio
- Gestión de las Relaciones Jurídicas
- Gestión de los Procesos de la Educación Superior
- Medio Ambiente y Sociedad

2.6.2. Estudiantes participantes de la JCE por Facultad

Grafico 13
Total de estudiantes participantes en la JCE por Facultad



Fuente: Dirección de Investigación

Tabla 29
Premiación JCE por Facultad

FACULTAD	PREMIACIÓN	CANTIDAD
Ciencias Económicas y Empresariales	Certificado	13
	Mención	5
	Trofeo	2
	Total	20
Estudios Globales y Hospitalidad	Certificado	1
	Mención	3
	Trofeo	3
	Total	7
Ingenierías	Certificado	6
	Mención	4
	Trofeo	2
	Total	12
Marketing y Comunicación	Certificado	8
	Mención	9
	Trofeo	8
	Total	25
Derecho y Gobernabilidad	Certificado	2
	Mención	6
	Trofeo	1
	Total	9

Fuente: Dirección de Investigación

2.7. Premios ECOTEC a la investigación, producción científica e innovación

Debido a los problemas surgidos en el 2020 por la pandemia mundial de COVID-19, a las restricciones de movilidad y aislamiento impuestos en prácticamente todos los países del mundo, y por las dificultades para realizar la ceremonia de premiación a la investigación, las premiaciones del 2019 y del 2020 se realizaron en el 2021.

Tabla 30
Premios ECOTEC a la investigación, producción científica e innovación

CATEGORÍA	2019	2020
Al docente más destacado en su producción científica	Premio Giraldo León Rodríguez, Ph.D	Premio Arnaldo Vergara Romero, Mgtr
	Mención Marcos Espinoza Mina, Mgtr	
Al docente con mayor número de ponencias en eventos científicos	Premio Giraldo León Rodríguez, Ph.D	Mención Giraldo León Rodríguez, Ph.D
	Mención Mónica Llanos Encalada, Ph.D Alejandra Colina Vargas, Ph.D	
Al libro de mayor aporte académico y científico	Premio Autor: César Santana Moncayo, Mgtr. Libro: Estrategias para el desarrollo turístico de la Isla Puná	Premio Autor: Magaly Peñafiel Pazmiño, Mgtr. Libro: Habilidades básicas para el aprendizaje en las carreras profesionales de salud
Docente más destacado en publicaciones de alto impacto	Premio Iris Pérez Almeida, Ph.D	Premio Arnaldo Vergara Romero, Ph.D

CATEGORÍA	2019	2020
Al grupo de investigación científico más destacado	Premio Grupo de Investigación: Pensamiento y Análisis Económico	Premio Grupo de Investigación: Pensamiento y Análisis Económico
A la facultad de mayor relevancia en el trabajo científico	Premio Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	Premio Facultad de Ingenierías
A la tesis de doctorado defendida en el año		Odalys Marrero Sánchez, Ph.D Modelo para mejorar la competencia comunicativa en los estudiantes universitarios. Caso de estudio Universidad ECOTEC

Fuente: Dirección de Investigación



Premiación a la investigación docente

3. VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

En cumplimiento al Plan de Vinculación 2017-2021, se desarrollaron proyectos y actividades en colaboración con el sector académico, sector gubernamental, sector productivo y la sociedad en general.

3.1. Principales indicadores de Vinculación con la Sociedad

- 8 proyectos de Vinculación con la Sociedad aprobados en 2021
- 9 proyectos de Vinculación en ejecución
- 551 estudiantes realizaron prácticas de Vinculación con la Sociedad
- 41 docentes participaron en proyectos de Vinculación con la Sociedad
- 6 convenios firmados en el 2021
- 2 cursos desarrollados con Educación Continua
- 5 ponencias en Congresos Científicos de Vinculación con la Sociedad

3.2. Convenios de cooperación firmados en 2021

- Convenio marco de cooperación interinstitucional entre el Centro de Economía Circular y la Universidad ECOTEC
- Convenio Marco de cooperación interinstitucional entre el Ministerio del Deporte y la Universidad ECOTEC
- Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Fundación Circular y la Universidad ECOTEC
- Convenio Marco de Cooperación Interinstitucional entre la MI Municipalidad de Guayaquil y la Universidad ECOTEC.
- Convenio Marco de Cooperación para el desarrollo de Proyectos de Vinculación con la Sociedad entre la Universidad ECOTEC y el GAD Municipal del Cantón Samborondón.
- Convenio de Cooperación Interinstitucional entre la Delegación Provincial de Guayas del Consejo Nacional Electoral y la Universidad ECOTEC.

3.3. Cursos y programas articulados con Educación Continua

I Seminario Taller de Formación Digital y las TIC

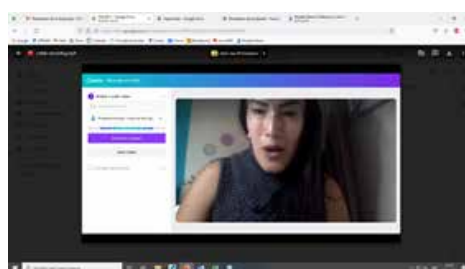




Certificado Formación Digital y las TIC

II Seminario Taller de Formación Digital y las TIC

La Jornada Científica Estudiantil constituye un espacio destinado a potenciar las capacidades para investigar a través de actividades que logren la consolidación de los semilleros en la investigación de estudiantes de grado y posgrado, con el acompañamiento y asesorías por parte de los docentes de las Facultades en las diversas actividades de investigación. Para el año 2021, se contó con la participación de 389 estudiantes y se receptaron 156 trabajos de investigación. Por motivo de la pandemia COVID19, no se realizó ceremonia de premiación. A continuación, se presentan los resultados generales de la JCE 2021.



Certificado Formación Digital y las TIC

3.4. Convocatorias internas de financiamiento a proyectos de Vinculación con la Sociedad

Convocatoria Fase I-2021



Convocatoria Fase II-2021



3.5. Proyectos de Vinculación con la Sociedad en ejecución

Grafico 25
Resultados de investigación artículos y congresos

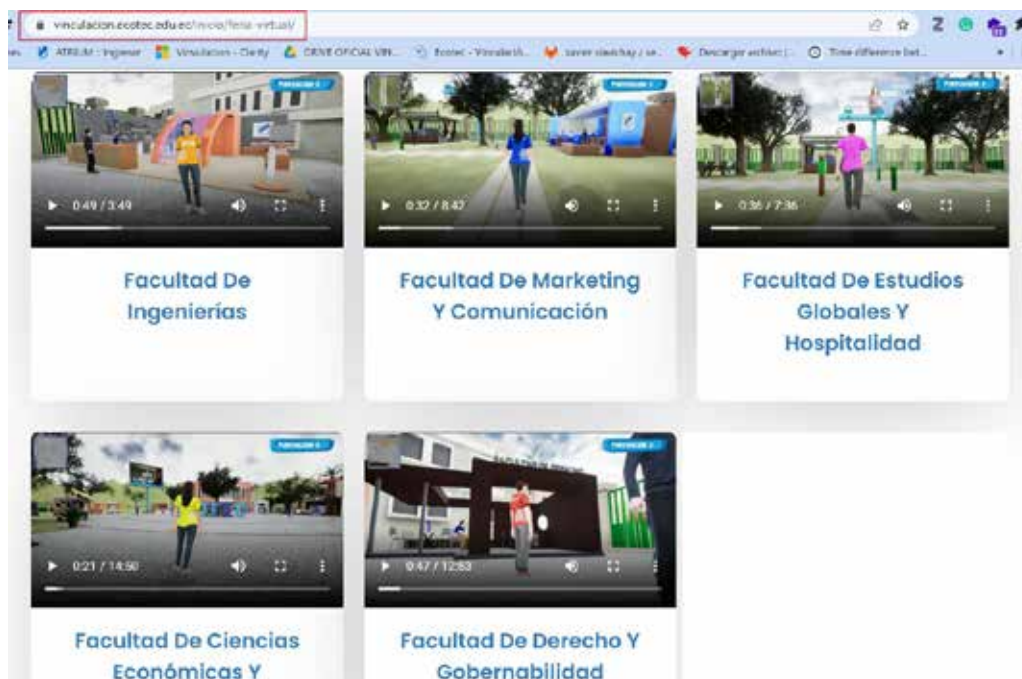
No.	NOMBRE	OBJETIVO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS APROXIMADO
1	Participación de los estudiantes ECOTEC en la implementación de un centro de vacunación para la protección y la promoción equitativa del bienestar humano durante la pandemia de Covid19	Fortalecer la protección y promoción equitativa del bienestar humano a través de la implementación de un centro de vacunación con la participación de los estudiantes ECOTEC durante la pandemia de Covid19.	60000

2	Fortalecimiento psicológico a personas encargadas de brindar asistencia a personas en condición de dependencia: "Cuidando al Cuidador"	Fortalecer el bienestar psicológico de las personas encargadas de brindar asistencia a personas en condición de dependencia mediante estrategias validadas en la población de Guayaquil, por estudiantes de vinculación de la universidad ECOTEC, como respuesta a las problemáticas visibilizadas a partir de la emergencia sanitaria por Covid19.	1884
3	Programa de habilidades comunicativas para emprender: formación en comunicación asertiva, comunicación interna, estrategias de marketing digital para pequeños emprendedores	Potenciar las habilidades emprendedoras de los ciudadanos beneficiarios a través del desarrollo de material de capacitación en temas de comunicación asertiva; comunicación interna; estrategias de marketing digital para el buen desempeño de sus negocios o el nacimiento y consolidación de sus ideas en el ecosistema emprendedor de la ciudad de Guayaquil	400
4	Creación de productos y planificación digital para el fortalecimiento del turismo, la comunidad y el desarrollo en la provincia del Guayas	Proporcionar herramientas para el desarrollo del turismo basado en los criterios de sostenibilidad en la provincia del Guayas	800
5	Fortalecimiento de los programas de gestión social creados en el espacio virtual universitario ECOTEC para la promoción de acciones y valores de las ONG y fundaciones con intervención en la provincia del Guayas	Aportar al funcionamiento de las fundaciones locales y ONG a través del acompañamiento voluntario y creación de campañas sociales que permitan la continuidad de su accionar local	2360
6	Fortalecimiento de las competencias laborales específicas en forma virtual para los emprendedores de Guayaquil	Fortalecer el perfil personal y profesional de los emprendedores de Guayaquil	5000
7	Creación de módulos de e-learning para la enseñanza y aprendizaje de temáticas de interés al área de vinculación con la sociedad de la comunidad ECOTEC	Desarrollar un entorno de elaboración de módulos de aprendizaje e-learning que permitan la enseñanza y aprendizaje de temáticas de interés al área de vinculación con la sociedad de la comunidad ECOTEC	20520
8	Formación jurídica y prevención de riesgos como medida de concientización a la comunidad sobre actividades ilícitas en internet y delitos electrónicos	Desarrollar un entorno de elaboración de módulos de aprendizaje e-learning que permitan la enseñanza y aprendizaje de temáticas de interés al área de vinculación con la sociedad de la comunidad ECOTEC	800
9	Servicio a la comunidad en estado de vulnerabilidad a través de la asistencia y asesoría jurídica mediante el Consultorio Jurídico ECOTEC	Brindar un servicio gratuito a la población de Guayaquil que se encuentra en estado de vulnerabilidad mediante atención, asistencia y asesoría jurídica	800

Fuente: Dirección de Vinculación con la Sociedad

3.6. Feria de Vinculación la Sociedad 2021

El objetivo de la actividad fue el de socializar a la comunidad universitaria ECOTEC sobre las actividades de Vinculación con la Sociedad dando a conocer los diferentes proyectos, actividades y resultados.



Feria de Vinculación con la Sociedad

3.6.1. Proyecto participante de la Feria de Vinculación con la Sociedad

Creación de espacio virtual universitario para la socialización de contenido educativo e informativo dirigido hacia la comunidad local y nacional durante la emergencia sanitaria Covid-19.

3.7. Presentación de resultados de Proyectos de Vinculación Fase I-2021

Objetivos de la actividad

- Socializar con la comunidad universitaria las actividades de la Dirección de Vinculación con la Sociedad, dando a conocer el trabajo realizado por los distintos grupos de estudiantes.
- Participar con una exposición de los resultados de cada grupo de estudiantes del proyecto de vinculación en ejecución, frente a un tribunal constituido por docentes de las diferentes facultades.

Tabla 32
Grupos participantes en la Feria de Vinculación con la Sociedad 2021

FACULTAD	DOCENTE / GRUPO
Derecho y Gobernabilidad	Mercedes Coronel
	Soledad Murillo
	Rosa Portero
	Roger Nieto
	Carlos Calderón
	Fabián Orellana
Ingenierías	Ingenierías
Estudios Globales y Hospitalidad	Turismo
	Relaciones Internacionales
Marketing y Comunicación	Irene Palacios
	Kerlly Yance
	Lorraine Chedraui
	Grupo Psicología
Ciencias Económicas y Empresariales	Solange Zamora
	César Gutiérrez
	Eduardo Ron
	Xavier Espinoza
	Guido Macas

Fuente: Dirección de Vinculación con la Sociedad

Resultados

1er lugar: Grupo de Psicología a cargo del Mgtr. Christian Yong y la Mgtr. Ana Morán, de la Facultad de Marketing y Comunicación.

2do lugar: Grupo a cargo de la Mgtr. Lorraine Chedraui, de la Facultad de Marketing y Comunicación.

3er lugar: Grupo a cargo del Mgtr. Eduardo Ron de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales.

Estudiantes destacados: Elisa Olvera, Alexander Brito, María Gabriela Méndez, Daniela Balda, Marina Muñoz, Valerya Andrade, Melany Márquez y Ronald Dávila (Grupo de Relaciones Internacionales).

3.8. Actividades complementarias

3.8.1. Ponencias de vinculación con la sociedad

Participación en IX Congreso Internacional TUS 2021

Ponencia: La innovación social como respuesta a las nuevas necesidades colectivas durante la pandemia Covid-19.

Autoras: Karem González, Viviana Henriques



Certificado Congreso TUS

Participación en el VI Congreso Científico Internacional “Sociedad del Conocimiento, Retos Perspectivas

Ponencia: La innovación educativa como componente estratégico para la ejecución del proceso de Vinculación ECOTEC en modalidad virtual.

Autores: Giraldo León, Karem González.



Certificado Congreso Científico Internacional

Participación en el VI Congreso Científico Internacional “Sociedad del Conocimiento, Retos Perspectivas

Ponencia: Innovación social y educativa en la ejecución del proceso de vinculación con la sociedad en modalidad virtual de la Universidad ECOTEC

Autora: Karem González



Certificado CIMIF 21

Participación en el I Congreso Internacional de Vinculación con la Sociedad

Ponencia: Fortalecimiento de las competencias laborales específicas para los beneficiarios de la organización Techo Ecuador.

Autores: Guido Macas, Xavier Espinoza



Certificado Congreso Vinculación con la Sociedad

Participación en el III Encuentro de la Sociedad Civil

Ponencia: La apuesta de Universidad ECOTEC por la economía circular.

Autores: Karem González



Presentación Encuentro Sociedad Civil

3.8.2. Una sonrisa de Navidad

Participación en IX Congreso Internacional TUS 2021

Donación de juguetes para los niños de Samborondón por parte de los estudiantes, Alumni, docentes y personal administrativo ECOTEC. Se logró la meta de 1000 juguetes, los cuales fueron entregados en los diferentes recintos del cantón en conjunto con el equipo de Alcaldía de Samborondón.





Entrega de juguetes en recintos de Samborondón

3.8.3. Campaña de adopción de mascotas ECOTEC:

Se gestionó el cuidado, atención y proceso de adopción de varios gatos y perros que llegaron a las instalaciones de la Universidad ECOTEC. Las mascotas tuvieron en ECOTEC un hogar temporal para luego conseguir su hogar definitivo entre los estudiantes, Alumni, docentes y personal administrativo de la institución. Se ha propuesto la creación de un Club de Bienestar Animal para continuar fortaleciendo estas acciones.



Campaña de adopción de mascotas

4. POSGRADO Y EDUCACIÓN CONTINUA

4.1. Estadísticas de Docentes y Estudiantes de Posgrado

Tabla No. 33
Estadísticas de Posgrado 2021

PROGRAMAS EJECUTADOS	No. DOCENTES	% DOCENTES CON Ph.D	% DOCENTES CON MAESTRÍA	No. ESTUDIANTES MATRICULADOS	No. GRADUADOS
24	61	3%	100%	3.232	950

Fuente: División de Posgrado y Educación Continua

4.2. Oferta Académica de Posgrado

En el 2021, se ejecutaron 24 programas de posgrado, que incluyeron la modalidad híbrida y presencial.

Tabla No. 34
Oferta de Programas de Posgrado 2021

Nº	PROGRAMA	MODALIDAD	COHORTE	PARALELO	ESTUDIANTES MATRICULADOS
1	Maestría en Desarrollo Organizacional y Talento Humano	Presencial	2021-01	1	26
2	Maestría en Gestión de la Cadena de Suministro	Híbrida	2021-01	1	22
3	Maestría en Gestión en Ventas	Híbrida	2021-01	1	18
4	Maestría en Gestión Hospitalaria y Nuevas Tecnologías	Híbrida	2021-01	2	73
5	Maestría en Administración de Empresas	Presencial	2021-01	2	53
6	Maestría en Administración de Empresas con mención en Sostenibilidad en Sectores	Presencial	2021-01	1	37

7	Maestría en Comunicación Estratégico e Imagen Institucional	Presencial	2021-01	1	26
8	Maestría en Derecho Constitucional	Presencial	2021-01	2	52
9	Maestría en Derecho Corporativo y Propiedad Intelectual	Híbrida	2021-01	1	14
10	Maestría en Derecho Laboral	Híbrida	2021-01	1	20
11	Maestría en Derecho Penal	Presencial	2021-01	2	31
12	Maestría en Derecho Procesal	Presencial	2021-01	3	84
13	Maestría en Derecho Tributario	Híbrida	2021-01	1	21
14	Maestría en Diplomacia	Híbrida	2021-01	1	12
15	Maestría en Economía	Presencial	2021-01	1	7
16	Maestría en Educación Inclusiva en Atención a la Diversidad de Aprendizajes	Híbrida	2021-01	1	17
17	Maestría en Gestión del Talento Humano	Presencial	2021-01	1	17
18	Maestría en Gestión Financiera e Inversiones	Híbrida	2021-01	1	21
19	Maestría en Gestión Tributaria	Híbrida	2021-01	1	18
20	Maestría en Marketing Estratégico	Presencial	2021-01	1	17
21	Maestría en Metodologías de la Enseñanza del Aprendizaje	Híbrida	2021-01	2	60
22	Maestría en Sistemas de Información con mención en Inteligencia de Negocios	Presencial	2021-01	1	15

23	Maestría en Tecnología e Innovación Educativa	Presencial	2021-01	54	2086
24	Maestría en Tecnología e Innovación Educativa	Híbrida	2021-01	3	118
			2021-02	9	367
TOTAL				95	3232

Fuente: División de Posgrado y Educación Continua

4.3. Cursos de Educación Continua impartidos

Tabla No. 35
Cursos impartidos por Educación Continua 2021

CURSOS / SEMINARIOS	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Programa de Idiomas Rosetta Stone	2.841
Seminario Internacional ENyD	872
Educación Digital: Un aprendizaje divertido en el aula	123
Garantías Jurisdiccionales: Acción de Protección y Acción Extraordinaria de Protección	12
Strategic Brand Management	16
Innovación y Propiedad Intelectual	50
Modelos y Sistemas de Calidad en la Gestión Hospitalaria	47
Formación Digital y las Tic (Vinculación con la Comunidad)	429
TOTAL	4.390

Fuente: División de Posgrado y Educación Continua

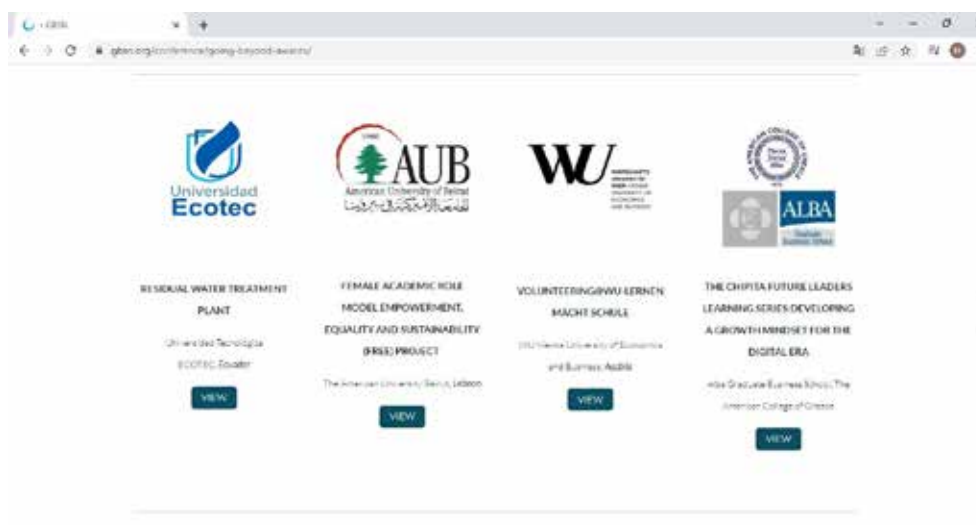
5. SOSTENIBILIDAD E INNOVACIÓN

La Universidad ECOTEC, como parte de su compromiso con la sostenibilidad, mismo que constituye un pilar fundamental estratégico de la universidad, realizó en el año 2021 actividades en virtud de la mejora continua del desempeño ambiental institucional.

Bajo este lineamiento institucional se creó la Dirección de Sostenibilidad e Innovación, la cual tiene como objetivo diseñar, dirigir e implementar proyectos de transformación digital, de impacto ambiental e innovación social, consecuentes con la misión y visión institucional. A continuación, se describen las gestiones y logros alcanzados en el ámbito de la Sostenibilidad e Innovación.

5.1. Sostenibilidad

- El Plan de Sostenibilidad para el periodo 2022 – 2026 define el modelo de sostenibilidad de ECOTEC, los procesos del Sistema de Gestión Ambiental (SGA), el Eje Estratégico de Gestión Institucional del SGA y su respectiva matriz Estratégica de Sostenibilidad e Innovación.
- El Plan de Manejo Ambiental y las políticas ambientales de ECOTEC están enfocados a mejorar el desempeño ambiental y minimizar los impactos ambientales.
- ECOTEC obtuvo el 8vo. puesto en el mundo y 1ro en Latinoamérica en el concurso Going Beyond Awards, con la implementación de la planta de tratamiento de aguas residuales.



Resultado Concurso Going Beyond Awards

- Se obtuvo el reconocimiento de “Establecimiento 100% libre de humo”.



Reconocimiento 100% libre de humo

- Certificación de carbono neutro



- Cumplimiento de la licencia ambiental a través de los informes de gestión ambiental.



Informes de gestión ambiental

- Se creó y desarrolló del primer Reporte de sostenibilidad de ECOTEC.



Reporte de sostenibilidad

- Se creó y desarrolló el contenido para la página web de sostenibilidad de ECOTEC.



Web de Sostenibilidad

- ECOTEC se comprometió con la transición hacia la descarbonización mediante la adhesión al: Programa Ecuador Carbono Cero del Ministerio de Ambiente, Agua y Transición Ecológica.



- Se implementó un sistema de medición anual ambiental a través de indicadores de desempeño institucional. i) Energía de fuentes bajas en carbono usada, estimación de porcentaje; ii) Energía renovable en campus; iii) Huella de carbono per cápita, y iv) Consumo de agua per cápita.
- ECOTEC participó en 16 reuniones de Pacto Global para los ODS 10, 13 y 16, mismas que tuvieron lugar durante los meses de septiembre a diciembre de 2021.
- Se capacitó al personal de mantenimiento en seguridad, manejo de químicos, producción más limpia, gestión de desechos y uso de químicos de limpieza.



Capacitación a personal de mantenimiento

5.2. Innovación

- Se creó la nueva plataforma de registro de grado.



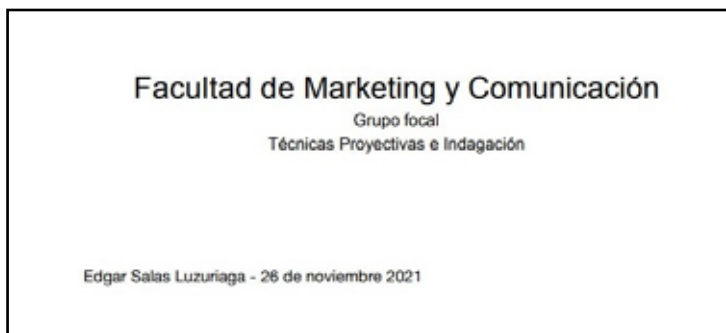
Plataforma de registro de grado

- Se diseñó y planificó el modelo de gestión y de atención del Contact Center ECOTEC.



Contact Center ECOTEC

- Desarrollo de métricas para el CRM ECOTEC.
- Digitalización de documentación histórica del departamento de posgrados.
- Se desarrollaron dos (2) Estudios de Experiencia de Usuario con alumnos ECOTEC.
- Se desarrolló el estudio de satisfacción de alumnos de la facultad de Marketing y Comunicación.



Estudio de satisfacción estudiantes MKT y COM

- Se realizó el estudio de satisfacción de docentes de la facultad de Marketing y Comunicación.



Facultad de Marketing y Comunicación
Grupo Focal - Docentes
Entrevistas, Técnicas Proyectivas e Indagación

- Participación del Director de Sostenibilidad e Innovación Congreso de Marketing con la presentación de un artículo de opinión: Innovación más allá de la tecnología.



Congreso de Marketing

6. GESTIÓN INSTITUCIONAL, RECURSOS E INFRAESTRUCTURA

La Universidad ECOTEC cuenta con todos los recursos físicos y digitales para garantizar un proceso académico de calidad. Esto se ve reflejado en la siguiente información:

6.1. Infraestructura

- Renovación de espacios de los decanatos de las facultades: Derecho y Gobernabilidad, Ciencias Económicas y Empresariales, Ingenierías, Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano.



Facultad de Derecho y Gobernabilidad



Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales



Facultad de Ingenierías



Facultad de Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano

- Remodelación de oficinas del Vicerrectorado Académico.



Vicerrectorado Académico

- Remodelación del comedor para los colaboradores.



Comedor colaboradores

- Implementación del Consultorio Jurídico Gratuito en el cantón Samborondón.



Consultorio Jurídico Gratuito en el cantón Samborondón

- **Adecuación de espacios y equipamiento para el laboratorio especializado de simulación clínica.**



Laboratorio especializado de simulación clínica

- **Ejecución del Plan de Reforestación**



Reforestación

- **Operatividad total de la planta solar**



Planta Solar

6.2. Eventos Institucionales

Detalle de algunos eventos

Para iniciar el año, junto a nuestro Team ECOTEC hicimos la presentación oficial del cambio de Matriz Energética a través del Proyecto Planta Solar con el que reducimos el consumo de energía eléctrica.



Cambio de matriz energética

De enero a diciembre, se desarrolló el ciclo de entrevistas bajo la denominación EXPERTISE, evento que busca conocer y resaltar logros y desafíos profesionales alcanzados por cada uno de los entrevistados de acuerdo a la trayectoria en los diferentes campos profesionales.



Expertise

En marzo, durante 3 días, nuestros estudiantes demostraron todo lo aprendido durante los proyectos de Vinculación en diferentes áreas de conocimiento. El ambiente virtual de la feria fue desarrollado por estudiantes de la Facultad de Ingenierías.

Desde abril en conjunto con el Municipio de Guayaquil, pusimos a disposición las instalaciones de nuestro campus La Costa como parte del Plan de Vacunación.



Plan de Vacunación

Mayo fue el mes donde consolidamos nuestro Plan de Reforestación ECOTEC que inició con la plantación de árboles nativos y exóticos junto a nuestros estudiantes.



Plan de Reforestación ECOTEC

Reafirmamos nuestro compromiso con la educación a través de Becas para los mejores bachilleres de colegios públicos de Samborondón. Junto al alcalde, Juan José Yúnez entregamos 28 becas completas en nuestro campus Samborondón.



Entrega de Becas a los mejores estudiantes de Samborondón

En el mes de junio, como todos los años reconocimos la excelencia académica de nuestros estudiantes a través de la entrega de Distinciones. El periodo 2020 tuvo 120 promedios sobresalientes que recibieron sus reconocimientos de manos de Decanos(as) y Rectora.



Distinciones Académicas 2020

Fortaleciendo el pilar institucional de Investigación, junto a la Universidad de Córdoba (España) preparamos a nuestros docentes a través del programa “Expertos en Metodologías para la Investigación”.



Expertos en Metodología de la Investigación

El 21 de julio comenzó a funcionar nuestro Consultorio Jurídico en la cabecera cantonal de Samborondón. Este es un espacio con atención legal de abogados y estudiantes de la Facultad de Derecho y Gobernabilidad al servicio de los habitantes más vulnerables del cantón.



Consultorio Jurídico Samborondón

Como parte del fortalecimiento de nuestro pilar institucional de Internacionalización, en agosto recibimos en el auditorio de nuestro campus Samborondón a Gloria Polastri, Coordinadora Zonal 8 del Ministerio de Relaciones Exteriores y Movilidad Humana para una charla sobre Diplomacia y Relaciones Internacionales.



Charla: Una mirada al servicio diplomático

Recibimos en nuestro campus Samborondón a una delegación de la Universidad San Ignacio de Loyola de Perú. A través del diálogo coincidimos en objetivos comunes como la sostenibilidad y la innovación.



Visita delegación de la Universidad San Ignacio de Loyola de Perú

A mediados de septiembre celebramos la sexta edición del Congreso Científico Internacional “Sociedad del Conocimiento”, un espacio académico donde estudiantes, docentes y público participan en diferentes ponencias bajo diversas líneas de investigación.



Invitación VI Congreso Científico Internacional “Sociedad del Conocimiento”

Durante 3 días, 37 de nuestros estudiantes de la carrera de Criminalística fueron parte de un taller práctico de manera presencial junto a sus docentes y expertos de la Policía Nacional del Ecuador.



Taller práctico de Criminalística

Tras 132 días de trabajo en nuestros campus La Costa y Samborondón, el plan de vacunación llegó a su fin. Se aplicaron 52.446 dosis de vacunas con apoyo de nuestros estudiantes voluntarios, colaboradores y personal médico.



Fin de proceso de vacunación en ECOTEC

El 17 de septiembre se realizó el evento “OJOS CERRADOS, SENTIDOS ABIERTOS”, donde participantes fueron vendados para que puedan estar por unos momentos en el lugar de las personas no videntes.



Ojos cerrados, sentidos abiertos

En el mes de septiembre, se efectuaron eventos vinculados al lema “Turismo para un crecimiento inclusivo”, a fin de dar a conocer la capacidad del sector de impulsar un desarrollo inclusivo y el papel que desempeña en la promoción del respeto mientras genera oportunidades para millones de personas en todo el mundo.

Conversatorio y premiación del concurso fotográfico “Turismo para un crecimiento inclusivo”.



Guianza e inclusión: Recorrido turístico con el municipio de Samorondón.



Estimados Colaboradores,

Como parte de los eventos programados por el mes del Turismo, la Universidad ECOTEC junto a la Fundación AodaEj hemos organizado la actividad **Salida Recreativa Inclusive** para nuestros colaboradores o sus familiares con TEA.

Los invitamos a participar de este paseo recreativo inclusivo, teniendo la siguiente encuesta hasta el 25 de septiembre del 2021.

En el mes de septiembre, ECOTEC formó parte en calidad de patrocinadora del lanzamiento del libro “DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE COMUNICACIÓN” de Paul Capriotti, fomentando espacios de investigación desde la academia.



Lanzamiento del libro “Dirección estratégica de comunicación”

Para el mes de octubre, desde una visión académica analizamos al Periodismo y su aporte en la democracia junto a Patricia Estupiñán, Andrés Carrión y Lenin Artieda en un panel impulsado por el Centro de Estudios Sociopolíticos ECOTEC.



Panel: Periodismo y su aporte en la democracia

El 12 de octubre se realizó el conversatorio DEEPING MIND, enfocándose en una parte de la población que resultó invisible por la pandemia, pues al correr riesgo mortal por el COVID, los niños, niñas y adolescentes debieron permanecer aislados, sin contención psicológica y emocional.



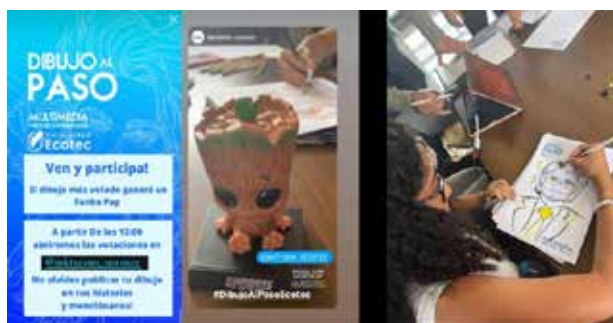
Deeping mind

El 19 de octubre se desarrolló el conversatorio "ESTRATEGIA: DEL MANAGEMENT A LA COMUNICACIÓN", que se refirió al planteamiento de la vinculación de la estrategia, de la identidad, de la visión y objetivos estratégicos de una organización con la estrategia del área de comunicación.



Estrategia: Del management a la comunicación

Estudiantes de la carrera de Multimedia y Producción Audiovisual fueron protagonistas de dos eventos DIBUJO AL PASO Y EXPOSICIÓN FOTOGRÁFICA "LA VIOLENCIA, UNA REALIDAD" ejecutados en los meses de octubre y noviembre, respectivamente.





La violencia una realidad

Como parte del desarrollo académico de sus estudiantes, la Facultad de Ingenierías organizó el primer concurso de Robótica. Los robots fueron creados y programados desde cero para este evento.



1er Concurso de Robótica

Complementamos la formación de nuestros estudiantes con espacios de conocimiento junto a expertos. Por eso, recibimos al Presidente de la Corte Constitucional del Ecuador, Dr. Iván Saquicela para que a través de su experticia comparta todos los conocimientos necesarios sobre el Recurso de Casación.



Conferencia: ¿Cómo presentar un recurso de casación?

El 18 de noviembre se desarrolló la XI edición RECONOCIMIENTO COMUNICACIÓN, ARTE Y CULTURA. Reconocimos a Vito Muñoz, Hellen Constante y Enrique Ayala Mora. Además, se entregó un reconocimiento Post Mortem a José Gómez Iturralde (+).



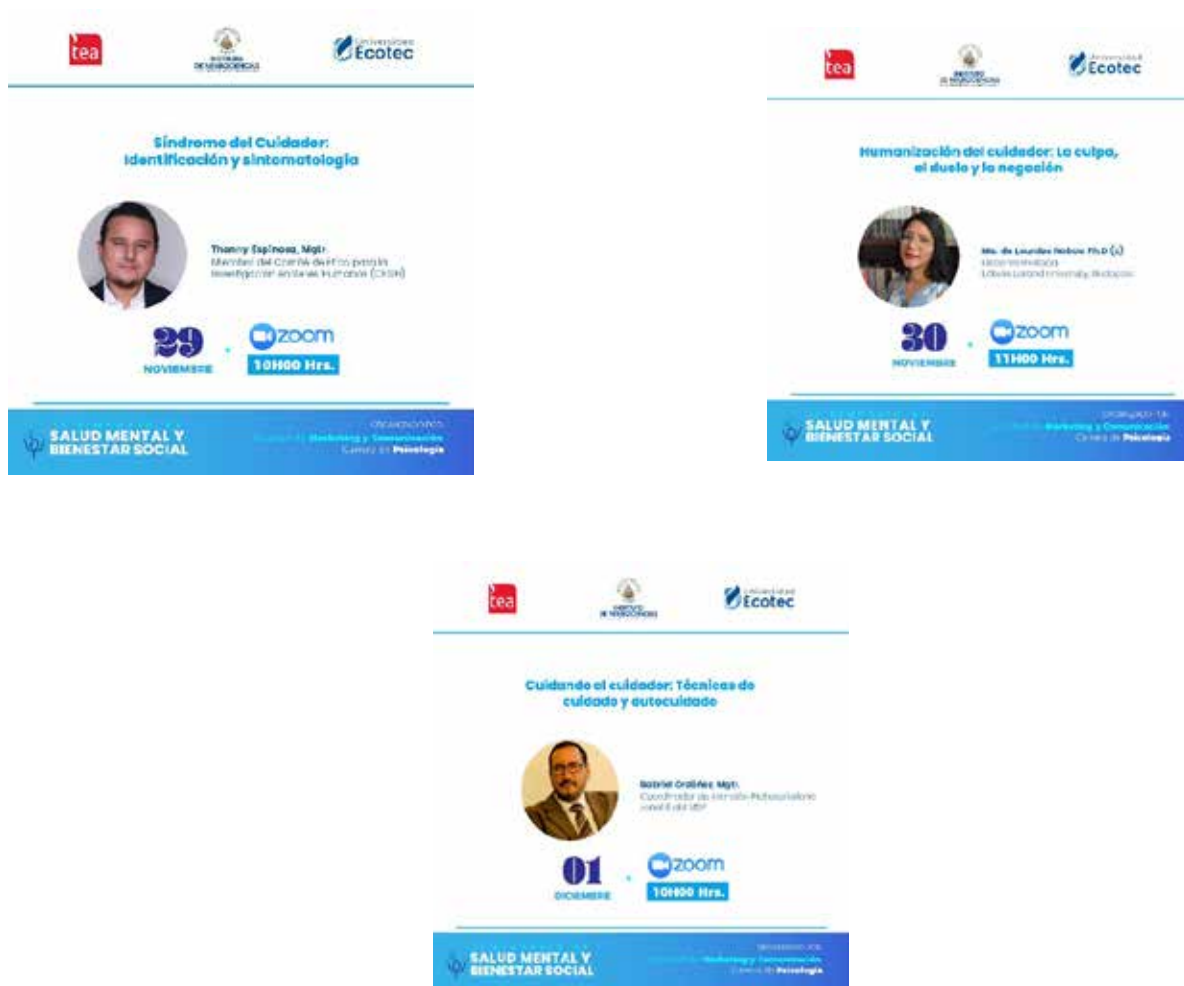
Reconocimiento comunicación, arte y cultura

El 23 de noviembre se realizó la conferencia: MOVILIDAD HUMANA: REFLEXIONES SOBRE POLÍTICA MIGRATORIA Y CONTRIBUCIÓN DE LA ACADEMIA, en el que se enfatizó que la academia es un medio de información que puede tangibilizar la cantidad de migrantes dentro del Ecuador como índices del estado de vulnerabilidad o fenómenos no tangibles como lo es la xenofobia.



Movilidad Humana

Del 29 de noviembre al 01 de diciembre se llevó a cabo el simposio “CUIDANDO AL CUIDADOR” con el objetivo de ofrecer a la comunidad recursos para poder brindar contención a los cuidadores formales e informales, quienes durante la pandemia se han sumido en los factores de riesgo al brindar cuidados a personas dependientes.



Cuidando al cuidador

Inauguramos un nuevo espacio de Bienestar Universitario del que nuestra comunidad universitaria podrá hacer uso durante su tiempo libre en nuestro campus Samborondón.



Inauguración de espacios de Bienestar Universitario

El 9 de diciembre, se realizó la conferencia: PRINCIPALES TENDENCIAS PUBLICITARIAS EN MEDIOS DIGITALES Y TRADICIONALES, con la participación de reconocidos profesionales locales e internacionales de la industria publicitaria.



Principales tendencias publicitarias

En diciembre, para finalizar el año académico, reconocimos a nuestros académicos con la entrega de placas y menciones gracias a su producción científica durante los años 2019 y 2020.



Premios ECOTEC 2019 - 2020

6.3. Sistemas

En el 2021 se optimizaron los sistemas de información de la institución con la ejecución de las siguientes actividades:

Servicios a estudiantes

- Nueva opción de solicitudes desde el Atrium para estudiantes.
- Nueva opción de diferimiento de cuota ayuda.
- Nueva opción de certificados desde el Atrium para estudiantes.
- Implementación de nueva pasarela de pagos desde Atrium y App con Datafast.

Soporte a gestión institucional

- Implementación de laboratorio multimedia y upgrade de máquinas.
- Implementación de marcaciones con reconocimiento facial.

6.4. Planificación y Evaluación Institucional

6.4.1. Plan Operativo Anual 2021

El Plan Operativo Anual (POA) es una representación sistemática y organizada, a corto plazo, de las actividades necesarias, construidas de manera participativa, articuladas para aportar a la implementación y el cumplimiento de las estrategias del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI) 2017-2021 de la Universidad ECOTEC.

El POA 2021 presentó estrategias que se desagregan en actividades con sus respectivos responsables de ejecución. Los resultados alcanzados, producto del cumplimiento de las actividades y estrategias planificadas, se muestran a través de indicadores de desempeño que permiten medir el nivel de ejecución del POA.

En el marco de una gestión de calidad como política general de la Universidad, se disponen de los siguientes procedimientos: i) Elaboración y Socialización del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional, ii) Elaboración del Plan Operativo Anual, iii) Seguimiento a la Planificación Institucional, iv) Elaboración del Informe de Rendición de Cuentas"; mismos que permiten la adecuada construcción de los planes institucionales y el seguimiento en su avance. De acuerdo con ello, el seguimiento a la planificación operativa se lo realiza de manera trimestral, a través de un formato preestablecido. El informe resultante de este seguimiento, representa una herramienta de análisis para los directivos, ya que permite corregir las desviaciones y establecer planes de mejora. Toda la información plasmada en este documento constituye el resultado de la ejecución de las actividades del POA.

6.4.2. Evaluación y Acreditación

Carrera de Derecho

En el año 2021 se desarrolló el Proceso de Evaluación de la Carrera de Derecho con fines de acreditación, realizado por el Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior CACES; en la Universidad ECOTEC la Dirección de Planificación y Evaluación Institucional brindó el acompañamiento y asistencia a la Facultad de Derecho y Gobernabilidad para la organización y carga de información en el sistema SIIES, así como la preparación para las siguientes etapas.

Producto del proceso, la carrera de Derecho de la Universidad ECOTEC obtuvo la acreditación otorgada por el CACES, con un alto nivel de valoración de sus indicadores, donde en 16 de ellos obtuvo la máxima puntuación.

Carrera de Comunicación

Con miras a conseguir la acreditación internacional de la carrera de Comunicación, se procedió a realizar el acompañamiento y asistencia a la Facultad de Marketing y Comunicación, en función al modelo de evaluación del Consejo Latinoamericano de Acreditación de la Educación en Periodismo y Comunicación – CLAEP, aplicable para el efecto.

Carreras de Economía, Contabilidad y Auditoría, Administración y Negocios Internacionales

Con el objetivo de obtener la acreditación internacional de las carreras de Economía, Contabilidad y Auditoría, Administración de Empresas y Negocios Internacionales, mismas que son impartidas en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, la Dirección de Planificación y Evaluación institucional brindó el asesoramiento respectivo, considerando los criterios establecidos por Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP).

6.4.3. Calidad

En el ámbito de la Gestión de Calidad Institucional, la Dirección de Planificación y Evaluación Institucional, otras actividades estratégicas ejecutadas en el 2021 fueron:

- Se elaboró la propuesta del Sistema Integrado de Gestión (SIG), que entre otros aspectos incluyó la actualización de los grupos de interés, de los objetivos del SIG, de la política integrada y del macroproceso, así como los compromisos institucionales en el contexto del SIG.
- Aprobación y socialización de la actualización del Manual de Funciones y Descripción de Cargos.
- Se trabajó en la actualización de procedimientos: Vicerrectorado Académico, Bienestar Universitario, Seguimiento a Graduados, Laboratorios, entre otros

6.4.4. Grado de avance del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI) 2017-2021

El documento de Planificación Estratégica de Desarrollo Institucional (PEDI) 2017-2021, representa de manera explícita, la misión y visión de la institución. Éstas se cumplen y consolidan a través de estrategias estructuradas en dicha planificación, consecuentes al desarrollo, mejora continua y excelencia de los procesos institucionales, en la medida en que se alcanzan las metas propuestas.

De acuerdo al Procedimiento de Seguimiento a la Planificación Institucional, las acciones de seguimiento al cumplimiento de la planificación estratégica, se deben realizar en el marco del mejoramiento continuo. Por consiguiente, establece las actividades a realizar para efectuar el seguimiento a la ejecución de las estrategias del PEDI.

Para analizar el avance en el cumplimiento de las estrategias del PEDI, se debe partir del cumplimiento de las actividades planificadas en el POA, mismas que se encuentran vinculadas con estas estrategias. Es así que las mediciones de las estrategias parten de los informes trimestrales de cumplimiento del POA, promediándose los porcentajes alcanzados en los trimestres, para determinar el avance semestral del PEDI.

El PEDI 2017-2021 de la Universidad ECOTEC, está conformado por 6 ejes estratégicos de desarrollo institucional:

Formación Académica, Bienestar Estudiantil y Graduados: Garantizar las condiciones propicias en el desarrollo de un entorno educativo, científico y cultural adecuado para el bienestar y la formación integral de estudiantes y graduados comprometidos con el progreso y desarrollo social.

Educación Continua: Ser parte de la formación científica, tecnológica, artística y humanística de la sociedad, a través de un portafolio de capacitaciones y actividades de vinculación adaptadas a la realidad local, regional y nacional con visión global y que motive al individuo a la construcción de una comunidad innovadora, emprendedora, profesional y comprometida con la transformación constante de su entorno.

Posgrado: Desarrollar la oferta académica de postgrado, articulada a los dominios científicos, con visión global y que responden a la profundización de sus campos profesionales.

Investigación Científica: Fortalecer la investigación, el desarrollo e innovación, ciencia y tecnología de la Universidad Tecnológica ECOTEC, para la solución de los problemas del país y el territorio.

Vinculación con la Sociedad: Desarrollar programas y proyectos multi, inter y trans disciplinarios de vinculación con la sociedad para la transferencia de conocimiento, que respondan a las necesidades del entorno articulados a la oferta académica de la Universidad ECOTEC.

Gestión Institucional, Recursos e Infraestructura: Gestionar políticas y procesos para el desarrollo del talento humano, infraestructura y sistemas de información para la mejora continua de la institución.

Tabla No. 36
Avance durante el 2021 en el cumplimiento de las estrategias del
Eje: Formación Académica, Bienestar Estudiantil y Graduados

RANGOS DE CUMPLIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS	PORCENTAJE DE ESTRATEGIAS DE CADA RANGO
Mayor a 75%	60%
Entre 50 y 75%	17%
Menor a 50%	23%
Totales	100%

Fuente: Dirección de Planificación y Evaluación Institucional

Tabla No. 37
Avance durante el 2021 en el cumplimiento de las estrategias del
Eje: Educación Continua

RANGOS DE CUMPLIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS	PORCENTAJE DE ESTRATEGIAS DE CADA RANGO
Mayor a 75%	20%
Entre 50 y 75%	20%
Menor a 50%	60%
Totales	100%

Fuente: Dirección de Planificación y Evaluación Institucional

Tabla No. 38
Avance durante el 2021 en el cumplimiento de las estrategias del
Eje: Posgrado

RANGOS DE CUMPLIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS	PORCENTAJE DE ESTRATEGIAS DE CADA RANGO
Mayor a 75%	29%
Entre 50 y 75%	29%
Menor a 50%	42%
Totales	100%

Fuente: Dirección de Planificación y Evaluación Institucional

Tabla No. 39
Avance durante el 2021 en el cumplimiento de las estrategias del
Eje: Investigación Científica

RANGOS DE CUMPLIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS	PORCENTAJE DE ESTRATEGIAS DE CADA RANGO
Mayor a 75%	20%
Entre 50 y 75%	40%
Menor a 50%	40%
Totales	100%

Fuente: Dirección de Planificación y Evaluación Institucional

Tabla No.40
Avance durante el 2021 en el cumplimiento de las estrategias del
Eje: Vinculación con la Sociedad

RANGOS DE CUMPLIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS	PORCENTAJE DE ESTRATEGIAS DE CADA RANGO
Mayor a 75%	86%
Entre 50 y 75%	
Menor a 50%	14%
Totales	100%

Fuente: Dirección de Planificación y Evaluación Institucional

Tabla No.41
Avance durante el 2021 en el cumplimiento de las estrategias del
Eje: Gestión Institucional, Recursos e Infraestructura

RANGOS DE CUMPLIMIENTO DE LAS ESTRATEGIAS	PORCENTAJE DE ESTRATEGIAS DE CADA RANGO
Mayor a 75%	50%
Entre 50 y 75%	25%
Menor a 50%	25%
Totales	100%

Fuente: Dirección de Planificación y Evaluación Institucional

7. PROYECCIÓN PARA EL 2022

La Universidad ECOTEC, en aplicación de su política de gestión de la calidad y mejora continua de sus procesos, así como en respuesta a las estrategias del PEDI para el período 2022-2026 y a su visión prospectiva, presenta las siguientes proyecciones para el año 2022:

- Motivar la participación de docentes de grado y posgrado en redes de investigación nacionales e internacionales.
- Consolidar la nueva arquitectura tecnológica de la institución.
- Potencializar las acciones orientadas a la internacionalización.
- Desarrollar programas enfocados en sostenibilidad.
- Obtener reconocimientos, menciones y certificaciones en sostenibilidad.
- Actualizar la pertinencia de las carreras de grado y programas o de sus programas de asignatura, con un enfoque en sostenibilidad.
- Posicionar ECOTEC incrementando la notoriedad nacional e internacional de la marca.
- Aplicar estrategias que permitan la identificación de estudiantes con necesidades especiales de aprendizaje.
- Fortalecer los servicios de asesorías psico-sociales y tutorías académicas.
- Integrar la participación de estudiantes de posgrado y Alumni ECOTEC dentro del proceso de vinculación con la sociedad institucional.
- Ofertar carreras de grado y programas de posgrado bajo la modalidad Online.
- Promover acciones orientadas a la mejora continua y aseguramiento de la calidad con fines de acreditación institucional.
- Fortalecer los criterios de seguridad y salud organizacional.
- Implementar nuevos laboratorios especializados (Biotecnología, Microbiología, Biología Molecular, Criminalística, Fisioterapia y Gesell).
- Ampliar la infraestructura de los campus Juan Tanca Marengo y La Costa.

w) Informe de Sostenibilidad ECOTEC 2021





REPORTE DE SOSTENIBILIDAD



Todos los retos y desafíos que formaban los grandes propósitos para el 2020 fueron agitados por la pandemia, generando efecto en todas las organizaciones para identificar nuevas prioridades, transformando la normalidad habitual en experiencias virtuales en todos los sectores de la producción y servicios.

Ante la declaración de emergencia sanitaria en todo el país, la Universidad ECOTEC asumió ese momento como una oportunidad de ratificar los principios que han orientado su camino y su conexión con el entorno; por esto, nuevos aprendizajes y adaptaciones permitieron continuar con nuestros objetivos, comprendiendo el papel protagónico de la tecnología en esta situación. Esta virtualidad se constituyó hasta el día de hoy como un aliciente para perseguir nuevas oportunidades en el ámbito de la educación superior. Se implementaron acciones significativas que aseguraron la continuidad de las actividades institucionales con un enfoque de calidad, teniendo presente para la toma de decisiones el marco legal vigente y la pertinencia de la formación de grado y posgrado, sustentando el cumplimiento de nuestra misión y visión organizacional, a fin de satisfacer las necesidades y expectativas de la sociedad ecuatoriana.

Las acciones ejecutadas permitieron la ampliación de nuestra oferta académica de grado, la aprobación de 14 carreras más en entera modalidad online que sumado a la oferta académica total de la institución, ascendió a 41 carreras.

En el ámbito de las relaciones interinstitucionales, se firmaron 76 convenios, que fomentan oportunidades de conexión laboral para nuestros alumnos y alumni, además de la participación en programas de movilidad internacional tanto para estudiantes como para docentes.

Es importante enfatizar que la Universidad ECOTEC comprometida con la sostenibilidad, se adhirió al Pacto Global de las Naciones Unidas (United Nations Global Compact SDGs) con el fin de desarrollar más actividades de impacto focalizados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La experiencia de converger y avanzar en el propósito de construir un mundo sostenible, nos anima a continuar con mayor determinación el esfuerzo para superar en conjunto los retos presentes y futuros.

La articulación de los procesos sustantivos permitió el fortalecimiento de las capacidades de nuestro claustro docente, su participación en la investigación y en programas de vinculación con la sociedad, procesos que fundamentan la formación de nuestros estudiantes. Así también, se potenció la infraestructura de ECOTEC, con la remodelación de oficinas, nuevo sistema de vigilancia y seguridad, ampliación de áreas verdes y de bienestar, obtención de certificación Institucional de Carbono Neutro y COVID safe.

Como parte del reconocimiento de la calidad académica, se obtuvo la acreditación institucional otorgada por el Consejo de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior (CACES), reflejando la gestión institucional sustentada en políticas, objetivos y metodología de calidad implementados.

Este informe de la Universidad ECOTEC en el 2020, evidencia el trabajo desarrollado y orientado en la mejora continua, resaltando su alta capacidad de adaptación y resolución ante la nueva realidad producto de la pandemia, de todos sus procesos basados en su filosofía organizacional de servicio a la comunidad universitaria y a sus grupos de interés, constituyéndose éstos como factores determinantes y motivadores para objetivos desafiantes para el 2021.



Acerca del informe de sostenibilidad

En un año que puso a prueba nuestra capacidad de adaptación y transformación, presentamos el Reporte de Sostenibilidad 2020 que recoge los logros más importantes de la Universidad, las principales estrategias de reactivación que se desarrollaron durante la pandemia y los retos asumidos para el fortalecimiento de la institución.

El contenido se ha establecido de acuerdo con los principios de los Estándares GRI y en los que se abordan los logros, desafíos y temáticas de relevancia para la institución y para la comunidad en general.

En 1997, nace la Iniciativa de Reporte Global, mejor conocida como GRI por sus siglas en inglés (Global Reporting Initiative) en respuesta a los llamados sociales por transparencia corporativa tras el derrame de petróleo del Exxon Valdez en Alaska. Aunque nació como una iniciativa de rendición de cuentas para que las empresas privadas fueran ambientalmente responsables, ésta se fue fortaleciendo con estándares sociales, económicos y de gobernanza. Es decir, el GRI pasó de proveer lineamientos generales sobre las conductas aceptables, a ser el primer conjunto de estándares globales para reportar acciones en materia de sostenibilidad.

Es una herramienta a nivel institucional que permite identificar y demostrar la transparencia y responsabilidad que existe en cada acción y decisión corporativa que facilita la distinción de las buenas y malas prácticas, favoreciendo la identificación de oportunidades de mejora en todos los aspectos de sostenibilidad.

PhD. Edgar Salas Luzuriaga
Director de Sostenibilidad e Innovación



Res non verba,

un compromiso con la sostenibilidad

Consejo de Regentes

Dra. Leticia de Moral
**PRESIDENTA DEL CONSEJO
DE REGENTES**

Ab. José Gabriel Apolo
**VICEPRESIDENTE DEL
CONSEJO DE REGENTES**

Juan Pablo Ortega, Ph. D
**MIEMBRO DEL CONSEJO DE
REGENTES**

Lcda. María Elena Viteri, Mgtr.
**MIEMBRO DEL CONSEJO DE
REGENTES**

Lcdo. Jorge Páez Galárraga
**MIEMBRO DEL CONSEJO DE
REGENTES**

Miembros del Consejo Superior Universitario (CSU)



Gilda Alcívar García, Ph.D.
Rectora



Ing. Paula Villagómez De Oliveira, Mgtr.
**Representante Principal de los
Docentes**



Fidel Márquez Sánchez, Ph.D.
**Prorector y
Vicerrector Académico**



Lic. Silvia Aguirre Jiménez, Mgtr.
**Representante Principal de
los Docentes**



Carlos Ernesto Ortega Santos, Ph.D.
Vicerrector Administrativo



Dr. Alfredo Negrete Talenti
**Representante del Consejo
de Regentes**



Econ. Gino Cornejo Marcos, MBA
**Representante del Consejo de
Regentes**

Luis Enrique Lozano Holguín
**Representante Principal de los Servidores y
Trabajadores**

Ing. Roberto Aguilera Peña, Mgtr.
Representante Principal de los Docentes

Ing. Franklin Calderón Quijano, MBA.
Representante Principal de los Docentes

Karla Stephani Jara Solís
Representante Principal de los Estudiantes

Autoridades Académicas

Silvia Aguirre Jiménez, Mgtr.
Contralora Académica

Duniesky Alfonso, Ph.D.
Director Docente Metodológico

César Alcácer, Ph.D.
**Director de Investigación y del Centro de Estudios para
el Desarrollo Sostenible**

Karem González Palma, Mgtr.
Directora de Vinculación con la Sociedad

Nory Pinela Morán, MBA.
Directora de División de Posgrado y Educación Continua

Gino Cornejo Marcos, MBA
**Decano de la Facultad de Ciencias Económicas
y Empresariales**

Mario Cuví Santacruz, Mgtr.
Decano de la Facultad de Derecho y Gobernabilidad

Verónica Baquerizo Álava, Mgtr.
**Decana de la Facultad de Marketing y Comunicación
y Estudios Globales y Hospitalidad**

Ericka Ascencio Jordán, Mgtr.
Decana (e) de la Facultad de Ingenierías

Dra. Vilma Raffo Babici, Mgtr.
**Coordinadora Académica de la Facultad de Ciencias
de la Vida y Desarrollo Humano**



La Universidad ECOTEC es una institución de educación superior privada, que concibe como cultura de autoreflexión y autocrítica, el mejoramiento continuo e innovación permanente de nuestros procesos, para alcanzar los objetivos relacionados a la formación, la investigación y a la transferencia de conocimientos a la sociedad, respondiendo con pertinencia a las problemáticas de nuestro entorno, basados en una planificación estratégica flexible que incorpora necesidades, experiencias y expectativas de sus partes interesadas, identificando riesgos y oportunidades, respetuosa de los derechos, diversa, con conciencia social, medioambiental y de perspectiva internacional.

Misión

Formar profesionales humanistas e innovadores, con responsabilidad social, empresarial y ambiental, a través de la docencia y la investigación de calidad, para contribuir al desarrollo del país.

Visión

La Universidad ECOTEC, se consolida como una institución de docencia e investigación, siendo referente científico y tecnológico, reconocida por la calidad de sus procesos sustantivos.

Pilares Institucionales



Política de Calidad

La política de calidad institucional establece el marco o estándar sobre el cual una organización desea desempeñarse. Ésta, tiene en cuenta la filosofía institucional (misión, visión, objetivos estratégicos, etc.), las expectativas y necesidades del entorno (sociedad, organizaciones, gobierno).

La política de calidad institucional está articulada con la política pública, establecida en el artículo 27 de la constitución y el Artículo 93 de la LOES 2018, que proporcionan la base necesaria para la definición de los objetivos de calidad.

La institución define su política de calidad de la siguiente manera:

La Universidad Tecnológica ECOTEC es una institución de educación comprometida con el desarrollo permanente de sus procesos sustantivos y de apoyo, en la formación integral y holística de sus estudiantes, la generación de nuevo conocimiento, la vinculación con la sociedad y la gestión administrativa, con pertinencia y proyección internacional, observando los aspectos de responsabilidad social y medio ambientales en la búsqueda de aportar a la sociedad profesionales con sentido crítico.

Su consecución será el resultado de la actualización permanente de los procesos de gestión sustantiva y de apoyo de la institución y en la capacitación y desarrollo del talento humano.

Objetivos de calidad de la universidad ECOTEC

- a) Fortalecer la enseñanza integral y holística de sus estudiantes basados en sus Modelo Educativo y en la actualización permanente de sus procesos y en las necesidades del entorno nacional y mundial.
- b) Desarrollar la cultura de reflexión académica, evaluación y mejora continua en todos los niveles de la institución.
- c) Generar nuevo conocimiento de alto impacto que produzca cambios sostenibles en el entorno productivo y social con la transferencia de ciencia, tecnología e innovación.
- d) Desarrollar mayor interacción regional y mundial buscando reconocimiento internacional.
- e) Potenciar la capacitación del Talento Humano como factor indispensable para el cumplimiento de los propósitos de la Universidad.
- f) Mejorar las estrategias de acción afirmativa en la búsqueda de una institución más democrática.
- g) Consolidar la tecnología y sistemas de información como pilar fundamental para el desarrollo institucional.
- h) Optimizar el uso eficiente de los recursos y gestionarlos con transparencia.

En consecuencia, la institución está comprometida con:

- a) La formación integral humanista e innovadora.
- b) La apropiación, generación y transferencia de conocimiento.
- c) La pertinencia y responsabilidad social, empresarial y ambiental.
- d) El desarrollo y mejora continua de sus procesos sustantivos y de apoyo.
- e) La proyección internacional.

Desde su creación, la Universidad ECOTEC definió su estructura de recursos basada en la autogestión, sin recibir financiamiento del estado. El enfoque de sostenibilidad, basada en la expansión física y tecnológica, el crecimiento de la investigación, las alianzas y los vínculos con el entorno, la gestión ambiental y las cualidades personales y profesionales del personal académico, administrativo y de servicio, nos han permitido conjugar acciones sustentables beneficiando los ambientes sociales, económicos y ecológicos.

La pandemia, generó un impacto económico, social y cultural en todos los países y todos los sectores de la economía, incluyendo el de la Educación. En el sector Educación, las Universidades se vieron obligadas a repensar y reinventar su quehacer, para que los estudiantes tuvieran la oportunidad de iniciar o continuar sus estudios, evitando así la deserción y permitiendo la inclusión. Para el logro de esta reinversión, fue determinante el replanteamiento de los flujos de caja y los presupuestos de la institución. Para ECOTEC, la pandemia exigió crear nuevos escenarios financieros, en los cuales se plantearon nuevas proyecciones en las matrículas, ser responsables por las circunstancias y otorgar ayudas económicas a los estudiantes, a más de las que tradicionalmente se realizan. Además, se continuó trabajando en las líneas de expansión tecnológica y de impacto al medio ambiente, invirtiendo en infraestructura prioritaria y de transformación digital. También se replantearon procesos administrativos y operativos con el objeto de dar un mejor servicio, priorizando la atención del estudiante.

La universidad ECOTEC contempla distintas fuentes de financiamiento, en los que destaca los valores de matrículas y colegiaturas de grado y postgrado, y educación continua.



El presupuesto se divide en:



7% Investigación



29% Becas



16% El rubro Académico



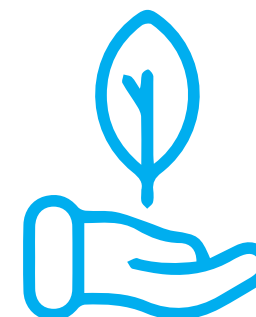
7% Vinculación



11% Administrativos



19% Infraestructura



16% Acciones medioambientales

Nuestro grupo de interés

La Universidad ECOTEC reconoce la importancia de generar relaciones de confianza con todos los grupos de interés con los que se relaciona, los cuales son los siguientes:



Autoridades

Parte integral de la organización, los directivos representan el nivel estratégico y de gestión responsable, generando un valor agregado a la sociedad, promoviendo una educación de alta calidad.



Estudiantes

Nuestra razón de ser y a quienes buscamos promover y formar como ciudadanos responsables, comprometidos con las realidades de nuestra sociedad y profesionales altamente calificados.



Graduados

Nuestros agentes de cambios, y el reflejo de nuestros procesos sustantivos de calidad.



Comunidad

Parte fundamental de nuestra visión de corresponsabilidad que, a través de iniciativas y proyectos de vinculación, buscamos transformar las condiciones que afectan la calidad de vida de las comunidades a las que servimos.



Colaboradores

profesionales de distintas áreas, con altas cualidades humanas, en quienes el servicio y la calidad en el trabajo constituye un modelo de desempeño institucional diferencial y centrado en el ser humano.



Docentes

Expertos quienes a través de su formación y experiencia contribuyen los procesos de educación para nuestros estudiantes, de forma reflexiva, constructiva y sostenible.



Gobierno nacional y gobiernos locales

Promovemos acciones de mejora continua de nuestros programas, procesos y lineamientos académicos, con el fin de garantizar una educación de alta calidad y comprometida con la sostenibilidad.



Aliados estratégicos

Instituciones que nos permiten atender de manera pertinente e innovadora los retos de un contexto globalizado y sus impactos en la sociedad.



Medios de comunicación

Quienes nos permiten la difusión de las investigaciones y estudios basados en nuestra experticia, para promover debates y análisis con visión académica de las problemáticas de la sociedad y los temas de coyuntura.



Proveedores

Oportunidad de promover procesos de calidad en el suministro de bienes y servicios, creación de valor compartido y una cultura de sostenibilidad.



• ODS 13.

Obtuvimos el primer lugar con el ODS 13, aporte a mitigar el Cambio Climático



Nuestro trabajo nos coloca como una universidad ecológica.



Campaña de reciclaje ECOTEC

Fomentamos el reciclaje en todas las áreas de nuestros campus.



PRODUCIMOS

85%

de energía limpia

Nuestra planta solar con 1889 paneles, permite preservar el Medio Ambiente.



1ª Universidad Carbono Neutral del Ecuador

Medimos y compensamos nuestra Huella de Carbono con planes sostenibles.



HACIA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA



PLAN DE REFORES TACIÓN

Más de 350 árboles
nativos y exóticos

Han sido plantados en lugares icónicos de nuestros campus.



CLUB ecológico estudiantil

Junto a estudiantes, analizamos y ejecutamos acciones verdes positivas.



EKOenergía

Producimos energía limpia

Contribuimos a la transición ecológica y renovable

Diagnóstico del Impacto Socioeconómico del COVID-19 en las zonas más vulnerables del Cantón Guayaquil



Certificación COVID SAFE





Adquisición de 1889 paneles solares para cambio de la matriz energética



Inicio de segunda fase operación de la planta de tratamiento de agua



Certificación Carbono Neutro en que se evidencia las 539 toneladas CO2 menos por año

1800 árboles reforestados al año



ECOTEC

Top 5 Universidades más sostenibles del Ecuador

UI GreenMetric
World - University
Rankings



PLAN CUOTA AYUDA

Si eres parte del **PLAN CUOTA AYUDA** te presentamos las fechas en las que debes realizar los pagos del 40% pendiente.

PAGOS DIFERIDOS EN:
4 cuotas

16 Septiembre
16 Octubre
16 Noviembre
16 Diciembre

"Revisa tu Atrium para conocer tu estado de cuenta."

"Si deseas realizar una consulta sobre los plazos y formas de pago del **PLAN CUOTA AYUDA**, comunícate con pagosecotec@ecotec.edu.ec"



Plan Cuota Ayuda.
50% de subsidio en
la matrícula



Acreditación nacional por el CACES



Inauguración de la Facultad de la Ciencias de la Salud y Desarrollo Humano



Inauguración de la Facultad de Estudios Globales y Hospitalidad

Alianza internacional con ENyD de España
para doble titulación de postgrado



LA DEFENSORÍA PÚBLICA DEL ECUADOR

De conformidad con el artículo 193 de la Constitución de la República y los artículos 206 y 203 del Código Orgánico de la Función Judicial, confiere el siguiente:

Certificado de autorización de funcionamiento

Al Consultorio Jurídico Gratuito de la Universidad Tecnológica ECOTEC, por haber cumplido los requisitos legales y reglamentarios pertinentes, de acuerdo con la Resolución N° DP-DPG-DAJ-2019-104 de 07 de octubre de 2019.
Todos los servicios que prestara este consultorio jurídico son totalmente gratuitos.

Esta autorización tiene vigencia de un año.

Guano, DM., 07 de octubre de 2019

Dr. Angel Torres Machuca
Defensor Público General (E)

Certificado de autorización de funcionamiento
del Consultorio Jurídico Gratuito 2020-2021

Certificación Great Place to Work



- Creación del Consultorio Jurídico en la cabecera cantonal de Samborondón
- Retorno progresivo a la presencialidad a clases



- Acciones para mejorar indicadores de:
 - Consumo de agua
 - Volumen de residuos generados
 - Volumen de residuos aprovechables
 - Número de especies de plantas presentes
 - Volumen de residuos enviados a rellenos sanitarios

- Proyectos de Transformación digital

Iniciar el proceso de implementación del ERP dentro de la organización.
Implementar laboratorio multimedia y actualización de equipos.
Digitalización de documentos y automatización de procesos en diferentes áreas.
Nueva pasarela de acceso a portafolio de materias para estudiantes.

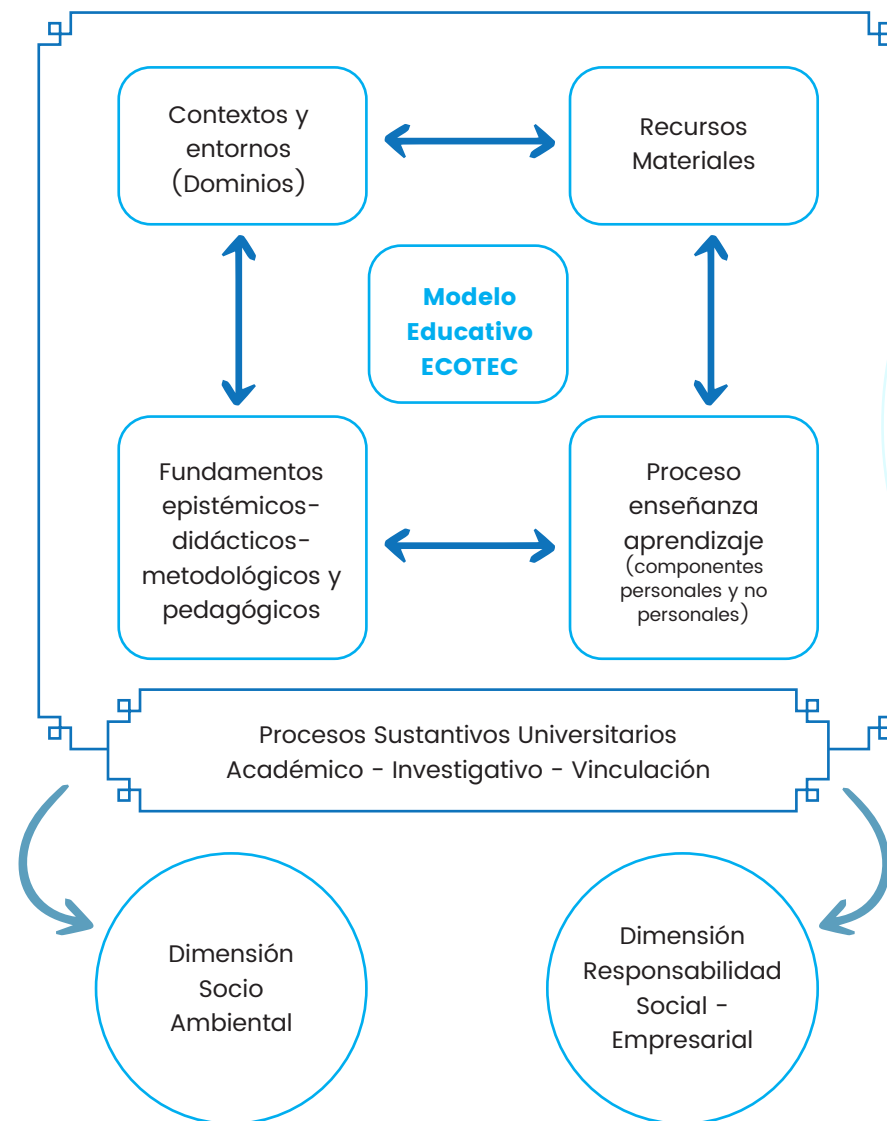
- Aportar con energía limpia a las comunidades
- Contribuir con agua tratada a las comunidades
- Potenciar las actividades de sostenibilidad a través de un plan dirigido a todas las áreas de la institución.

Gestión del Conocimiento, Investigación y Creación

El modelo educativo

La educación superior ecuatoriana, inmersa en las nuevas transformaciones sustenta la necesaria integración entre lo académico, la vinculación y la investigación, como eje conductor del proceso para el tránsito hacia la excelencia universitaria en la formación de profesionales. Una educación basada en la necesaria transformación prospectiva que conlleve a la formación, de un profesional competente, comprometido socialmente y con las capacidades necesarias para emprender, generar conocimiento e innovación.

Por ello, la universidad ECOTEC, estipula un modelo educativo holístico que integra el proceso de gestión universitaria, los contextos de actuación, formación profesional y los fundamentos epistemológicos, didácticos, metodológicos y pedagógicos en los procesos sustantivos.

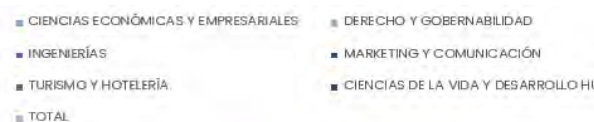


Con la finalidad de responder a los requerimientos de su entorno y contribuir a solventar las necesidades del territorio en el que se desenvuelve la Universidad ECOTEC, se incrementó la oferta académica de grado con la aprobación de 19 carreras nuevas por el Consejo de Educación Superior (CES), totalizando 41 carreras ofertadas por la institución.

Consistente con el fortalecimiento de su oferta académica y dando soporte a la misma, es importante mencionar la inversión realizada al sistema de información e infraestructura física, sobre todo por la situación de emergencia sanitaria surgida a nivel mundial.

Para contribuir a la continuidad del servicio a la comunidad universitaria, se implementó la plataforma educativa Blackboard; fueron desarrollados y mejorados varios servicios digitales para estudiantes, docentes y colaboradores (Consejerías, Cuotas de Ayuda, Solicitudes varias en línea, Activación de VPN). Así mismo, se han incorporado nuevos espacios en Biblioteca y de bienestar, incluyendo áreas verdes; compra de tabletas digitales y cámaras en aulas para clases en modo presencial y virtual.

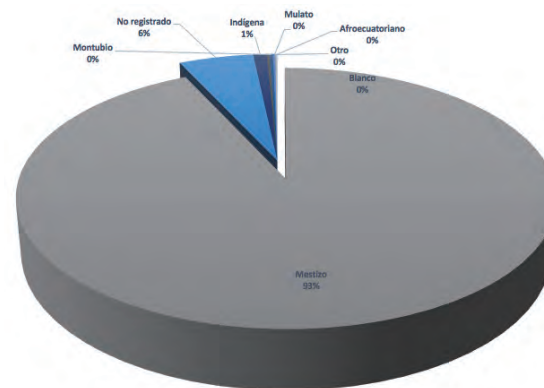
Estudiantes ECOTEC en cifras



Estudiantes totales por facultad

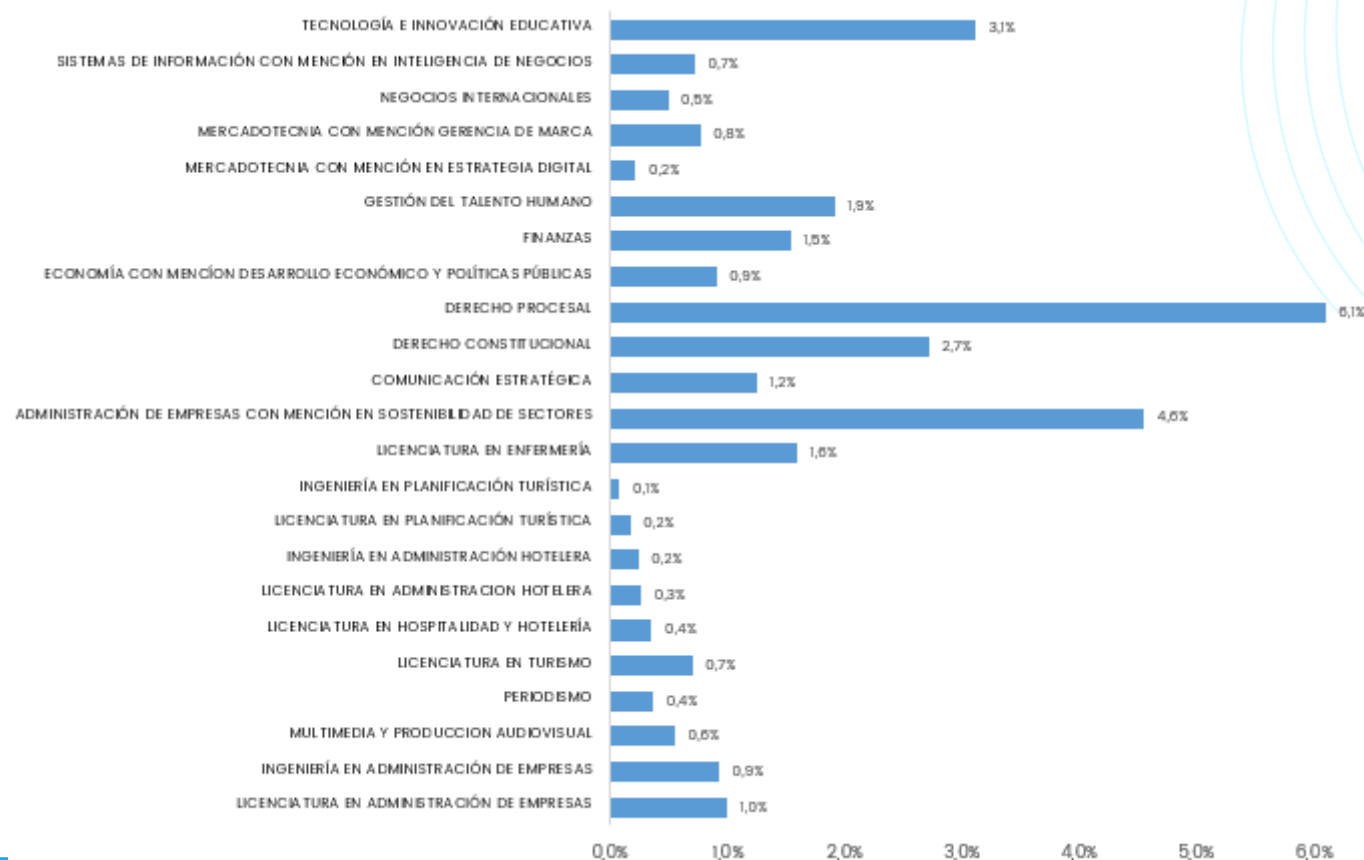
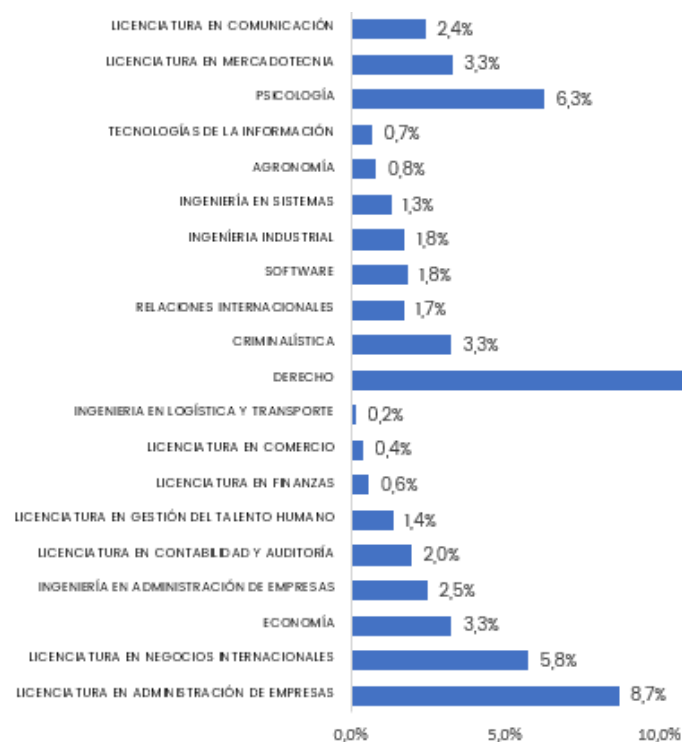


Población estudiantil por sexo



Estudiantes por grupo étnico

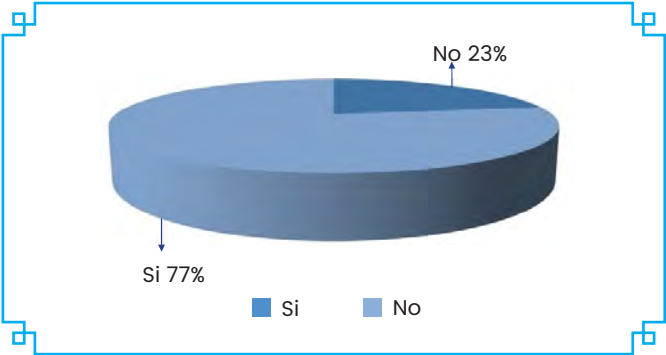
Estudiantes totales por carrera



Graduados por facultad Grado



Empleabilidad de nuestros graduados



Graduados por programa Posgrado

Programa de maestría	%
Derecho Procesal	26%
Administración de Empresas con mención en Sostenibilidad de Sectores	24%
Gestión del Talento Humano	11%
Tecnología e Innovación Educativa	8%
Finanzas	6%
Derecho Constitucional	6%
Economía con mención Desarrollo Económico y Políticas Públicas	5%
Derecho énfasis Derecho Constitucional	4%
Sistemas de Información con mención en Inteligencia de Negocios	4%
Mercadotecnia con Mención Gerencia de Marca	3%
Comunicación Estratégica	2%
Mercadotecnia con mención en Estrategia Digital	1%

Banca Laboral

Durante el 2020 se realizaron 183 publicaciones entre requerimientos laborales y pasantías. Hubo 824 estudiantes y graduados interesados por estas publicaciones por el sistema de Banca Laboral.

Como consecuencia de la pandemia COVID-19, la Universidad ECOTEC al ser un referente tecnológico y de innovación, realizó la Feria Laboral Virtual 2020, del 01 al 08 de septiembre, con la firme convicción de propiciar espacios que generen nuevas oportunidades laborales para estudiantes y graduados ECOTEC.

La Feria Laboral Virtual 2020 permitió fortalecer los vínculos entre el sector empresarial y la academia, logrando la participación de 36 empresas nacionales y multinacionales, que tuvieron la oportunidad de captar el mejor talento de ECOTEC y, por otra parte, nuestros estudiantes y graduados pudieron acceder a nuevas oportunidades laborales, además de establecer acuerdos de trabajo para el desarrollo de prácticas pre profesionales de los estudiantes actuales.



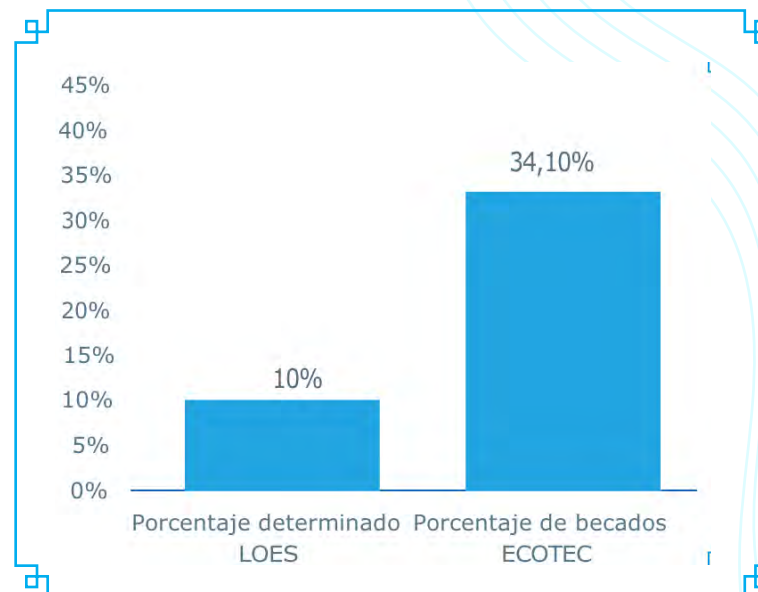
Cultura de igualdad

La Universidad ECOTEC cuenta con un Reglamento de Admisión y Nivelación que establece la igualdad de condiciones para garantizar las mismas oportunidades de acceso, permanencia, movilidad y egreso del Sistema sin discriminación alguna, conforme lo establece la LOES. El Reglamento de Bienestar Universitario, establece la igualdad de oportunidades para el desarrollo personal de los estudiantes en los ámbitos sociales y culturales. En ese contexto la Dirección de Bienestar Universitario difunde los servicios que presta, siendo una de las actividades el “Taller de inducción universitaria en curso de Nivelación”. Finalmente, se cuenta con un “Instructivo para aplicar las políticas de acción afirmativa”, que se encuentra vigente desde el 31 de agosto de 2016.

Becas y Reconocimiento

La Universidad ECOTEC, a través de su Comité de Becas y Ayudas Económicas, consecuente con su misión social y consciente de la necesidad de facilitar el acceso a la educación superior, a personas pertenecientes a minorías históricamente discriminadas y grupos vulnerables, y en clara búsqueda de cumplimiento de acciones afirmativas, concedió becas y ayudas económicas a los estudiantes que lo necesitan.

De esta manera, ECOTEC mantuvo durante el 2020 un 34,10% de becas otorgadas, dando cumplimiento al Art. 77 de la LOES donde especifica que las IES deben establecer programas de becas al 10% de sus estudiantes regulares.



Durante el año 2020, la Dirección de Relaciones Internacionales y Cooperación rediseñó su planificación en respuesta a la pandemia causada por el Covid-19 siendo imperativo diversificar y fortalecer algunas de las estrategias.

Convenios y redes

En el 2020, registró un total de 58 convenios internacionales. Se afianzó la cooperación con los pares de la región Latinoamericana, firmándose 5 convenios con Instituciones de Educación Superior extranjeras: Instituto Mauá de Tecnología (Brasil), Universidad EAN (Colombia), Universidad San Martín de Porres (Perú), Universidad Anáhuac (México) y Universidad Autónoma de Occidente (Colombia).

En cuanto a redes internacionales, ECOTEC registró su participación en las siguientes organizaciones y/o redes: CONAHEC, Consorcio para la colaboración de la Educación Superior en América del Norte; RECLA, Red de Educación Continua de Latinoamérica y Europa; OUI-IOHE, Organización Universitaria Interamericana; LASA, Asociación de Estudios Latinoamericanos; CLADEA, Consejo Latinoamericano de Escuelas de Administración y; AUIP, Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrados.

Estrategias que promueven la participación en actividades internacionales

Se realizaron 2 convocatorias anuales para participar en Movilidad Internacional Virtual, con su respectivo plan de difusión junto a las Unidades Académicas a través de eventos dirigidos y anuncios en redes sociales.

Se organizaron 9 eventos virtuales en las plataformas Blackboard y Zoom. Estos eventos tuvieron como objetivo promover e incentivar la participación e interés de la comunidad universitaria en actividades de movilidad internacional.

6 conferencias con pares internacionales de universidades de continente americano, correspondiente a los siguientes países: Argentina, Chile, Colombia, México, Perú, República Dominicana.

3 sesiones virtuales con estudiantes de ECOTEC y estudiantes extranjeros:

Experiencias internacionales: Embajadores ECOTE 2020

Inducción y bienvenida a estudiantes latinoamericanos en ECOTEC

Embajadores ECOTEC en América Latina.



ECOTEC al servicio de sus alumnos

Orientación vocacional y profesional

La Dirección de Bienestar Universitario, realizó sus procesos de orientación vocacional y profesional basada en el Art. 86 de la LOES que establece que la IES debe destinar un espacio para la orientación vocacional y profesional, facilitar la obtención de créditos, estímulos, ayudas económicas y becas; además, de ofrecer servicios asistenciales normados por cada institución. Los cursos de nivelación realizados durante el año 2020 se aplicaron 2.249 Test de Orientación Vocacional y Profesional lo que permitió una mejor decisión por parte de los aspirantes al escoger sus carreras.

Para los estudiantes convalidantes/homologantes se realizó también el proceso de orientación vocacional evaluando a 342 estudiantes más. La población de aspirantes de nivelación que participó del Test de Orientación Vocacional y Profesional 2020, se ubica de acuerdo con su género de la siguiente manera:



Femenino: **52%**



Masculino: **48%**

Estudiantes convalidantes/homologantes:



Femenino: **52%**



Masculino: **48%**

Inducción y socialización de normativa e información institucional a aspirantes 2020

En los talleres realizados dentro de los cursos de Nivelación, se procedió a orientar e introducir en los siguientes temas:

Misión y Visión de la institución.

Servicios universitarios y de la Dirección de Bienestar Universitario.

Reglamentos Internos y Código de Ética.

Procedimiento de registro de la ficha médica.

Servicios en Biblioteca.

Acompañamiento a los aspirantes para el desarrollo de su proyecto de vida.

Charla motivadora sobre el futuro profesional.

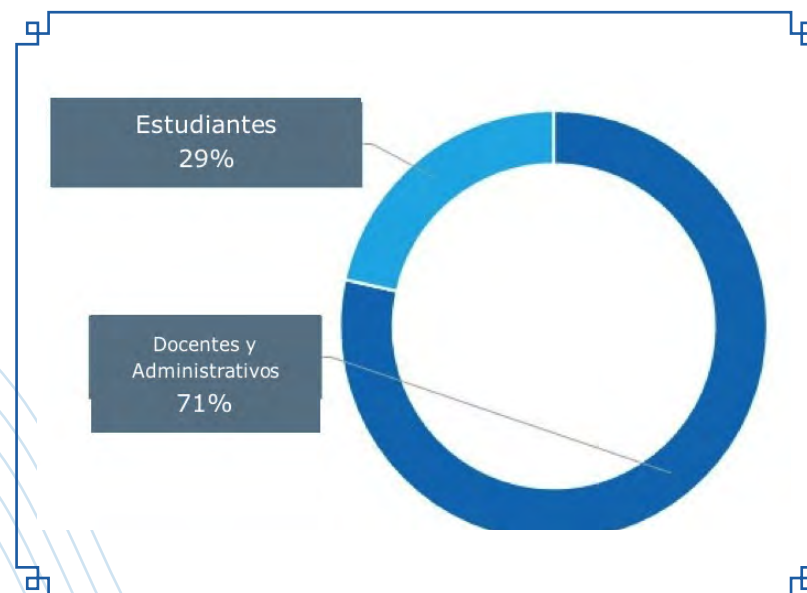


Consejerías psicológicas

Dentro de los procesos de Consejería Psicológica se detectaron algunos casos de estudiantes que presentan dificultades emocionales y de personalidad, así como dificultades de aprendizaje donde Bienestar Universitario, además de realizar el diagnóstico, realizó seguimiento de los 164 casos

Dispensario médico

Como parte de los servicios que brinda la Universidad ECOTEC a sus estudiantes, personal académico y colaboradores, la institución ofrece un dispensario médico para atención primaria; es de indicar que la pandemia COVID-19 influenció en el número de atenciones a estudiantes. Durante el 2020 se dieron 1.113 atenciones médicas a la comunidad universitaria.



En consideración de los nuevos retos asociados a la pandemia de COVID-19, se adaptó el Plan de Salud para hacer frente a esta problemática dentro y fuera del contexto universitario, con la colaboración del Cuerpo de Bomberos del cantón Samborondón. Se desarrollaron una serie de charlas de forma presencial y virtual, centradas en la utilización de los protocolos de actuación frente al COVID-19, contando con la participación de 377 estudiantes y 119 colaboradores. Desde los canales comunicacionales internos, se mostraron claquetas informativas de prevención ante la caída de cenizas, Protocolo de bioseguridad interno, Protocolo de ingreso para el retorno progresivo.

Adicionalmente, se aplicaron 72 pruebas psicológicas a los aspirantes a personal administrativo como parte de las actividades de la Dirección de Bienestar Universitario en apoyo al Departamento de Talento Humano para el proceso de reclutamiento y selección.

La oferta académica institucional

Grado

La Universidad ECOTEC, incrementó su oferta académica durante el año 2020. Es así como, a través de resoluciones emitidas por el CES, se aprobaron las siguientes carreras:



No.	CARRERA	TÍTULO	UNIDAD ACADÉMICA
1	Administración de Empresas	Licenciado/a en Administración de Empresas	ECOTEC Online
2	Administración Pública	Licenciado/a en Administración Pública	Ciencias Económicas y Empresariales
3	Comercio	Licenciado/a en Comercio	ECOTEC Online
4	Comunicación	Licenciado/a en Comunicación	ECOTEC Online
5	Contabilidad y Auditoría	Licenciado/a en Contabilidad y Auditoría	ECOTEC Online
6	Derecho	Abogado/a	ECOTEC Online
7	Economía	Economista	ECOTEC Online
8	Educación	Licenciado/a en Ciencias de la Educación	ECOTEC Online
9	Finanzas	Licenciado/a en Finanzas	ECOTEC Online
10	Gerontología	Licenciado/a en Gerontología	Ciencias de la Vida y Desarrollo Humano
11	Gestión del Talento Humano	Licenciado/a en Gestión del Talento Humano	ECOTEC Online
12	Logística y Transporte	Ingeniero/a en Logística y Transporte	Ciencias Económicas y Empresariales
13	Mercadotecnia o Marketing	Licenciado/a en Mercadotecnia	ECOTEC Online
14	Negocios Digitales	Licenciado/a en Negocios Digitales	Ciencias Económicas y Empresariales
15	Negocios Internacionales	Licenciado/a en Negocios Internacionales	ECOTEC Online
16	Psicología	Licenciado/a en Psicología	ECOTEC Online
17	Relaciones Internacionales	Licenciado/a en Relaciones Internacionales	ECOTEC Online
18	Turismo	Licenciado/a en Turismo	ECOTEC Online
19	Turismo y Hotelería	Licenciado/a en Turismo y Hotelería	Turismo y Hotelería

Posgrado

N°	PROGRAMA	COHORTE
1	Maestría en Administración de Empresas con mención en Sostenibilidad en Sectores	2020-01
		2020-02
2	Maestría en Comunicación Estratégica	2020-01
3	Maestría en Derecho Constitucional	2020-01
4	Maestría en Derecho Procesal	2020-01
5	Maestría en Economía Con Mención en Desarrollo Económico y Políticas Públicas	2020-01
6	Maestría en Finanzas	2020-01
7	Maestría en Mercadotecnia con Mención en Estrategia Digital	2020-01
8	Maestría en Mercadotecnia con Mención en Gerencia de Marca	2020-01
9	Maestría en Negocios Internacionales	2020-01
10	Maestría en Sistemas de Información con mención en Inteligencia de Negocios	2020-01
11	Maestría en Gestión del Talento Humano	2020-01
12	Maestría en Tecnología e Innovación Educativa	2020-01



No.	CARRERA	TÍTULO	UNIDAD ACADÉMICA
1	Administración de Empresas	Licenciado/a en Administración de Empresas	Ciencias Económicas y Empresariales
2	Administración de Empresas	Licenciado/a en Administración de Empresas	ECOTEC Online
3	Administración Pública	Licenciado/a en Administración Pública	Ciencias Económicas y Empresariales
4	Agronomía	Ingeniero/a Agrónomo/a	Ingeniería
5	Comercio	Licenciado/a en Comercio	Ciencias Económicas y Empresariales
6	Comercio	Licenciado/a en Comercio	ECOTEC Online
7	Comunicación	Licenciado/a en Comunicación	Marketing y Comunicación
8	Comunicación	Licenciado/a en Comunicación	ECOTEC Online
9	Contabilidad y Auditoría	Licenciado/a en Contabilidad y Auditoría	Ciencias Económicas y Empresariales
10	Contabilidad y Auditoría	Licenciado/a en Contabilidad y Auditoría	ECOTEC Online
11	Criminalística	Licenciado/a en Criminalística	Derecho y Gobernabilidad
12	Derecho	Abogado/a	Derecho y Gobernabilidad
13	Derecho	Abogado/a	ECOTEC Online
14	Economía	Economista	Ciencias Económicas y Empresariales
15	Economía	Economista	ECOTEC Online
16	Educación	Licenciado/a en Ciencias de la Educación	ECOTEC Online
17	Enfermería	Licenciado/a en Enfermería	Ciencias de la Vida y Desarrollo Humano
18	Finanzas	Licenciado/a en Finanzas	Ciencias Económicas y Empresariales
19	Finanzas	Licenciado/a en Finanzas	ECOTEC Online
20	Gerontología	Licenciado/a en Gerontología	Ciencias de la Vida y Desarrollo Humano

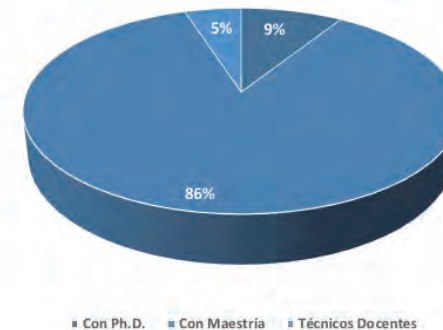
No.	CARRERA	TÍTULO	UNIDAD ACADÉMICA
21	Gestión del Talento Humano	Licenciado/a en Gestión del Talento Humano	Ciencias Económicas y Empresariales
22	Gestión del Talento Humano	Licenciado/a en Gestión del Talento Humano	ECOTEC Online
23	Hospitalidad y Hotelería	Licenciado/a en Hospitalidad y Hotelería	Turismo y Hotelería
24	Ingeniería Industrial	Ingeniero/a Industrial	Ingeniería
25	Logística y Transporte	Ingeniero/a en Logística y Transporte	Ciencias Económicas y Empresariales
26	Mercadotecnia	Licenciado/a en Mercadotecnia	Marketing y Comunicación
27	Mercadotecnia y Marketing	Licenciado/a en Mercadotecnia	ECOTEC Online
28	Multimedia y Producción Audiovisual	Licenciado/a en Multimedia y Producción Audiovisual	Marketing y Comunicación
29	Negocios Digitales	Licenciado/a en Negocios Digitales	Ciencias Económicas y Empresariales
30	Negocios Internacionales	Licenciado/a en Negocios Internacionales	Ciencias Económicas y Empresariales
31	Negocios Internacionales	Licenciado/a en Negocios Internacionales	ECOTEC Online
32	Periodismo	Licenciado/a en Periodismo	Marketing y Comunicación
33	Psicología	Licenciado/a en Psicología	Marketing y Comunicación
34	Psicología	Licenciado/a en Psicología	ECOTEC Online
35	Relaciones Internacionales	Licenciado/a en Relaciones Internacionales	Derecho y Gobernabilidad
36	Relaciones Internacionales	Licenciado/a en Relaciones Internacionales	ECOTEC Online
37	Software	Ingeniero/a de Software	Ingeniería
38	Tecnologías de la Información	Ingeniero/a en Tecnologías de la Información	Ingeniería
39	Turismo	Licenciado/a en Turismo	Turismo y Hotelería
40	Turismo	Licenciado/a en Turismo	ECOTEC Online
41	Turismo y Hotelería	Licenciado/a en Turismo y Hotelería	Turismo y Hotelería

Nuestros Docentes

Distribución de docentes por facultad



Distribución de docentes por nivel académico



Distribución de docentes por sexo

Facultad	% Hombres por facultad	% Mujeres por facultad
Ciencias Económicas y Empresariales	53%	47%
Derecho y Gobernabilidad	71%	29%
Ingenierías	67%	33%
Marketing y Comunicación	35%	65%
Turismo y Hotelería	40%	60%
Ciencias de la Vida y Desarrollo Humano	0	100%

Distribución de docentes en estudios doctorales por área de conocimiento

Programa Doctoral	Total
Doctor en Ciencias Sociales y Jurídicas	38%
Doctor en Ciencias de la Educación	23%
Doctor en Ciencias de la Comunicación	12%
Doctor en Administración de Empresas	8%
Doctor en Patrimonio	4%
Doctora en Computación Avanzada, Energía y Plasmas	4%
Doctor en Proyectos	4%
Doctor en Ciencias Económicas y Administración Pública	4%
Doctor en Ciencias Económicas	4%

Cursos de actualización docente durante el año 2020

Curso	Horas	Cantidad de docentes
Decisiones Efectivas Con Design Thinking	6	15
		35
Aplicativos para diseñar exámenes en la Plataforma Blackboard	1	63
Formación Digital y las Tics	12	2
Manejo de Plataforma Blackboard	2	48
Formación Docente Investigador	40	6
Uso y Atención Ddeel Pbx	1	11
Seguimiento al Plan de Clases – Uso de la Herramienta para la Gestión	2	7
Aplicación de Prueba de Resultados de Aprendizaje para Estudiantes de Pensum 2018 y Cohorte 2018	2	29
Inclusión Educativa en el Ámbito Universitario.	40	38
Programa de Gamificación para la Educación En entornos digitales- Módulo 1: Herramientas Para la Planificación y Seguimiento	20	70
Capacitación Externa	21	51

La Universidad ECOTEC, para la adecuada planificación y gestión de la Investigación, cuenta con los siguientes dominios científicos:

- Crecimiento y Desarrollo Económico
- Desarrollo Local, emprendimiento y economía popular y solidaria
- Desarrollo Turístico e Interculturalidad
- Cambio Socio-Institucional y Participación Ciudadana
- Gestión del Conocimiento y Desarrollo de las Tics
- Comunicación y Sociedad
- Educación y Sociedad
- Desarrollo Sustentable y Gestión Ambiental
- Bienestar y Sociedad

Resultados de Investigación

 **6**
Libros

2 **Capítulos
publicados en
libros**

 **3**
Docentes

Patentes Registradas

1. Obra: "Sistema informático para el control de citas y registros odontológicos de pacientes del Centro Municipal de Asistencia Médica Santa Ana"

Registro: GYE-011831

Autores: Alejandra Colina Vargas Marco Espinoza Mina Christopher Párraga Huerta

2. Obra: "Sistema de gestión para el registro de publicaciones científicas para la Universidad ECOTEC"

Registro: GYE-011832

Autores: Marco Espinoza Mina Alejandra Colina Vargas Robert Ochoa Moreno

3. Obra: "Sistema informático de administración y seguridad para el sistema médico del Centro Municipal de Asistencia Médica Santa Ana"

Registro: GYE-011833

Autores: Alejandra Colina Vargas Marco Espinoza Mina Adriana Sierra Cedeño

Congreso Científico Sociedad del Conocimiento

El Congreso Científico se celebró del 27 al 29 de octubre de 2020, siendo desarrollado, en su totalidad de manera virtual, se obtuvieron los siguientes resultados:



131

**Ponencias
aceptadas**

De 141 ponencias recibidas



42

**Instituciones
nacionales**

(29 Universidades y 13 instituciones
educativas de nivel medio, de
gobierno y otras)



366

Participantes

11

**Universidades
internacionales**

Países participantes



Congreso Científico Sociedad del Conocimiento

Líneas temáticas	Nº de ponencias
Bienestar y salud ocupacional	1%
Gestión de los Procesos Productivos y Operativos Industriales	5%
Gestión de los Procesos Agrícolas	4%
Tecnologías de la información y la comunicación	6%
Gestión de las Relaciones Jurídicas	10%
Medio ambiente y sociedad	4%
Turismo, hospitalidad y patrimonio	5%
Psicología, bienestar y sociedad	7%
Comunicación, cultura y tecnología	9%
Marketing, tecnología y sociedad	4%
Gestión de los procesos de la educación superior	22%
Teoría y desarrollo económico	4%
Emprendimiento y desarrollo empresarial	18%





V CONGRESO CIENTÍFICO INTERNACIONAL
"Sociedad del Conocimiento: RETOS Y PERSPECTIVAS"
 Ciudades Sostenibles y Desarrollo Local

DEL 27 AL 29 DE OCTUBRE

UNIVERSIDAD ECÓTEC · ECUADOR · MODALIDAD VIRTUAL

El VIII Congreso Internacional “Tecnología, Universidad y Sociedad”-TUS 2020, se celebró el 16 y 17 de noviembre de 2020 en República Dominicana, en esta ocasión, debido a la pandemia de COVID-19, en modalidad Online. A continuación, los datos recogidos por las inscripciones y ponencias entregadas en la Universidad ECOTEC:

Resultados obtenidos:

- 120 ponencias aceptadas
- 8 instituciones nacionales
- 5 instituciones internacionales
- Países participantes: Cuba, España, Ecuador, República Dominicana





La Jornada Científica Estudiantil constituye un espacio destinado a potenciar las capacidades para investigar a través de actividades que logren la consolidación de los semilleros en la investigación de estudiantes de grado y posgrado, con el acompañamiento y asesorías por parte de los docentes de las Facultades en las diversas actividades de investigación.

Los trabajos científicos presentados estuvieron asociados a: proyectos de vinculación, ensayos y proyectos de aula, cuyos autores se encuentran matriculados en la Universidad ECOTEC. Para el año 2020, a pesar de las restricciones por el COVID-19, se contó con la participación de 351 estudiantes.

Excelencia y Reconocimiento

Premiación Jornada científica estudiantil

Distinciones académicas de la Rectora

No	FACULTAD	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
1	Derecho y Gobernabilidad	Derecho y Gobernabilidad	99,78	Lista de la Rectora
2	Marketing y Comunicación	Marketing y Comunicación	99,67	Lista de la Rectora
3	Ciencias Económicas y Empresariales	Ciencias Económicas y Empresariales	98,92	Lista de la Rectora
4	Derecho y Gobernabilidad	Derecho y Gobernabilidad	98,73	Lista de la Rectora
5	Ingenierías	Ingenierías	98,67	Lista de la Rectora
6	Derecho y Gobernabilidad	Derecho y Gobernabilidad	98,6	Lista de la Rectora
7	Ciencias Económicas y Empresariales	Ciencias Económicas y Empresariales	98,42	Lista de la Rectora
8	Ciencias Económicas y Empresariales	Ciencias Económicas y Empresariales	98,4	Lista de la Rectora
9	Ciencias Económicas y Empresariales	Ciencias Económicas y Empresariales	98,2	Lista de la Rectora
10	Derecho y Gobernabilidad	Derecho y Gobernabilidad	98,14	Lista de la Rectora
11	Derecho y Gobernabilidad	Derecho y Gobernabilidad	98,1	Lista de la Rectora
12	Derecho y Gobernabilidad	Derecho y Gobernabilidad	98,07	Lista de la Rectora
13	Ingenierías	Ingenierías	98.00	Lista de la Rectora



Distinciones académicas de Decanos

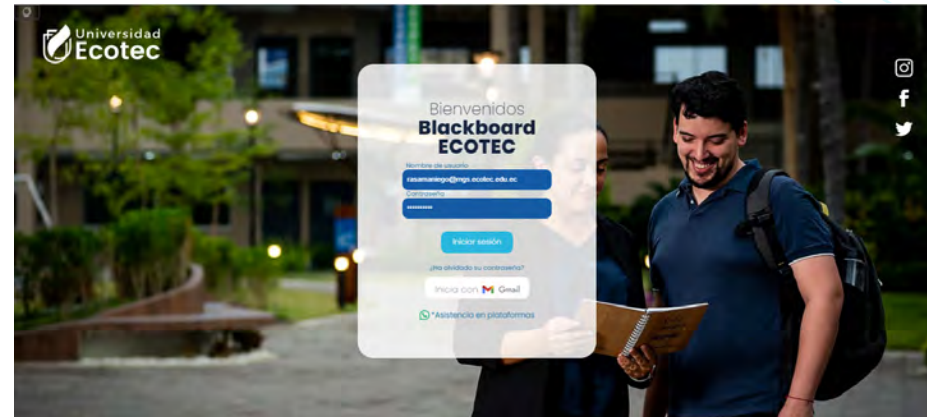
No	NOMBRE	FACULTAD	PROMEDIO	DISTINCIÓN
1	Nevares Grimmer Bernardo Javier	Derecho y Gobernabilidad	97,92	Lista del Decano
2	Villagómez Peñafiel Evelyn Valeria	Marketing y Comunicación	97,9	Lista del Decano
3	Larco Bravo Victoria Alejandra	Derecho y Gobernabilidad	97,85	Lista del Decano
4	Mora Pinos Solange Viviana	Marketing y Comunicación	97,75	Lista del Decano
5	Conforme García Anthony Vladimir	Ciencias Económicas y Empresariales	97,73	Lista del Decano
6	Arias Moscoso Isabel Fernanda	Derecho y Gobernabilidad	97,67	Lista del Decano
7	Villa Padilla Laura Michelle	Derecho y Gobernabilidad	97,62	Lista del Decano
8	Quilambaqui Burgos Carlos Joel	Derecho y Gobernabilidad	97,57	Lista del Decano
9	Flores Yagual Gandhari Milanie	Derecho y Gobernabilidad	97,56	Lista del Decano
10	Santibáñez Briones Andrea Cristina	Marketing y Comunicación	97,5	Lista del Decano
11	Aguilera Salguero Allison Astrid	Ciencias Económicas y Empresariales	97,5	Lista del Decano
12	Cárdenas Ortega Dominique Romina	Derecho y Gobernabilidad	97,45	Lista del Decano
13	Cevallos Lamboglia Jacqueline Azucena	Marketing y Comunicación	97,4	Lista del Decano
14	Aguilar Bohórquez Zoraya Naomi	Marketing y Comunicación	97,3	Lista del Decano
15	Lara Castro Mariela Jovanka	Marketing y Comunicación	97,3	Lista del Decano
16	Cuadros Freire Joselyne María	Derecho y Gobernabilidad	97,3	Lista del Decano





Ecosistemas responsables

Plataforma educativa



Implementación de la plataforma educativa Blackboard y su optimización con las mejoras aplicadas.

Instalación de tabletas digitales y cámaras en aulas para clases en modo presencial y virtual.



Atrium



Implementación de mejoras en la versión ATRIUM móvil (consultas de consejerías y notificación push).

- Ejecución de mejoras y nuevas funcionalidades del sistema ATRIUM (Módulo de seguimiento a graduados, Sign on Gmail y notificación push, Solicitud de cuotas de ayuda).
-
- Desarrollo e implementación de encuesta en ATRIUM para el plan retorno con validación por grupos y QR

Automatización de servicios a estudiantes

- Desarrollo de opción de solicitudes en línea para estudiantes de grado, para trámites en línea de: Retiros de materias, exámenes atrasados, exámenes de recuperación, recalificación de examen y solicitud de cambio de facultad y carrera.
- Desarrollo de Sistema de Agendamiento de citas para firma de actas de Graduados de Grado y Posgrado.
- Incremento del ancho de banda del campus Samborondón de 270 a 600 megas,
- Edificación JTM de 180 a 300 megas y La Costa a 200 megas.
- Restructuración e implementación de nueva configuración al PBX
- Upgrade y mejoras aplicadas al Servidor principal de la Universidad ECOTEC.
- Nuevo servidor WEB para manejo de transacciones en línea.
- Lanzamiento de nueva página web e implementación de chatbot con inteligencia artificial.

Infraestructura física y tecnológica

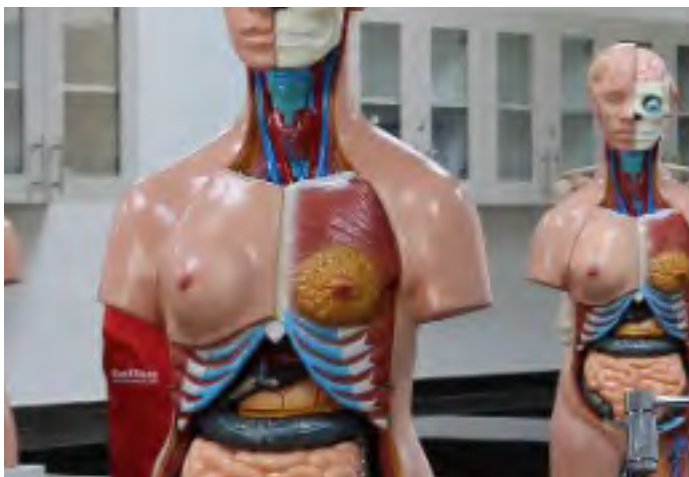
Implementación de nuevo sistema de vigilancia con alarma y detección de movimiento Campus Samborondón y Costa.



Nuevos espacios de bienestar para la comunidad universitaria.



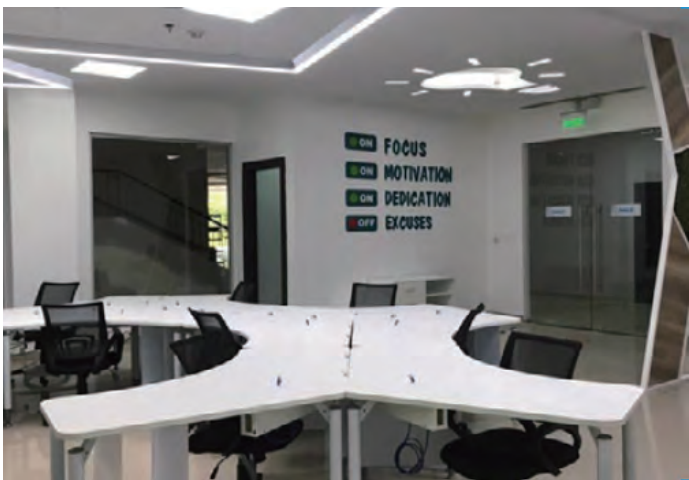
Nuevos espacios Biblioteca.



Equipamiento para la carrera de Enfermería



Incremento de áreas verdes creando espacios de bienestar.



Remodelación de oficinas Comunicación y Relaciones Públicas con estilo moderno, tecnológico y ecológico.



Remodelación de oficinas Admisiones con estilo moderno, tecnológico y ecológico.

Indicadores Medioambientales

Volumen total de residuos generados 2019

Domésticos: 650 m³ al mes; equivale a 7800 m³ anual
 Reciclables: 10 m³ al mes; equivale a 120 m³ anual
 Peligrosos: 40 m³ al mes; equivale a 480 m³ anual

Volumen total de residuos generados 2020

Domésticos: 220 m³ al mes; equivale a 2640 m³ anual
 Reciclables: 3 m³ al mes; equivale a 36 m³ anual
 Peligrosos: 13 m³ al mes; equivale a 156 m³ anual

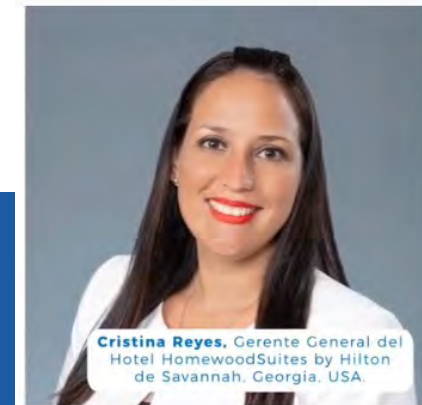


Visita académica a la Asamblea Nacional y Palacio Carondelet



Con la finalidad de dar a conocer a los alumnos de la carrera de Derecho, y puntualmente a los alumnos de la materia de Argumentación Jurídica, la práctica legislativa, la historia que contiene el recinto y el quehacer diario en la actividad laboral de la vida de un Asambleísta

Reinventando el hotelería desde las cadenas internacionales y retos y estrategia de a&b en las cadenas hoteleras



La planificación de estos conversatorios permitió conocer las estrategias que están tomando los hoteles de Estados Unidos en respuesta a la emergencia sanitaria, así como los retos y estrategias que están enfrentando los departamentos de A&B en las cadenas hoteleras desde una visión del Grupo Hotelero GHL.

Jornada Académica “Reestructuración del Estado”,



Análisis sobre la coyuntura política actual del Ecuador, los manejos indebidos de recursos públicos, expuestos en medios de comunicación reconocidos y la necesidad de reestructurar el Estado desde el punto de vista político y legal.

Jornada Académica Multilateral: Gobierno, Economía y Empresa



Se revisaron temas sobre situación económica de los países luego de la pandemia del Covid – 19 y la participación de las agencias multilaterales de crédito en la reactivación económica; así como la actualidad del comercio internacional y sus afectaciones luego de la pandemia, así mismo se reflexionó en las mejores políticas para reactivar la producción y el consumo.

Turismo Rural, una Oportunidad para la Reactivación



Ciclo de charlas:
Turismo Rural,
 una oportunidad para la reactivación

ORGANIZADO POR:
 Facultad de **Turismo y Hotelería**

JUEVES 18
 SEPTIEMBRE

AUDITORIO
 CAMPUS
 SAMBORONDÓN

10:00 HORAS

 **Prefectura del Guayas**

 **Universidad Ecotec**


 Ligia Alvear
 Digital Marketing Strategist
 Fundadora Escuela Be Expert


 Inés Mancero
 Directora de turismo
 Municipio de Samborondón


 Verónica Baquerizo
 Decana de la Facultad de
 Turismo y Hotelería

En el mes de septiembre se realizaron conversatorios, con el fin de proporcionar elementos de reflexión para la reactivación del turismo.

Taller Internacional: Gobierno, Economía y Negocios



Taller Internacional
Gobierno, Economía y Negocios

 **24 al 27 Agosto**  Por **Blackboard**

Organizan:
 Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales
 Dirección de Relaciones Internacionales y
 Universidad Santa María la Antigua - USMA

 **usma**
 UNIVERSIDAD SANTA MARÍA LA ANTIGUA

 **Universidad Ecotec**

Se debatieron temáticas sobre la Gestión pública para los países de América Latina, considerando priorizar la ética, el conocimiento, el papel de los jóvenes en la sociedad y las tecnologías.

Hub logístico de Panamá y su influencia en el comercio de América Latina.

Pronósticos de crecimiento que advierten los organismos internacionales respecto a la economía de los países de América Latina.

Dinámica del sector financiero panameño y su influencia en las economías de América Latina.

I Simposio De Salud Mental y Bienestar Social



Del 16 al 19 de noviembre, se llevó a cabo el, espacio académico de discusión científica, para abordar las manifestaciones psicológicas en la salud de los individuos y de la comunidad como consecuencia del aislamiento por la pandemia COVID-19. Los temas de exposición fueron los siguientes:

- Afrontamiento psicológico ante la COVID-19 por personas con trastornos relacionados con sustancias psicoactivas y otras adicciones
- Prevalencia de trastorno neuro cognitivo inducido por sustancias en centros residenciales de atención a las adicciones
- La comunidad como escudo protector de la salud mental en tiempos de Covid 19
- Percepción de riesgo frente a emergencias de salud, medidas de autocuidado
- Síndrome de Burnout en el contexto actual
- La oportuna intervención de los psicólogos en la nueva normalidad laboral
- Educación sexual preventiva en tiempos de pandemia, para jóvenes
- Sexualidad y bienestar emocional en la nueva normalidad

Rethinking Management: Government, Economy & Business



La Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales y la Red Académica Ecuatoriana de Economía RAEDE, realizaron un panel de expertos, analizando diferentes temas enfocados en: Innovación y Transformación del Management

- Finanzas en la nueva realidad post – Covid 19
- Virtualización de los negocios: el nuevo paradigma
- Potenciando el talento generacional
- Negocios internacionales y logística: reinventando el comercio
- Desarrollo económico: Propuestas pragmáticas e inteligentes
- La Administración Pública del Futuro

Contribuciones locales, regionales y nacionales

El Consultorio Jurídico está dirigido a personas de escasos recursos económicos y grupos que requieran atención prioritaria. Se patrocinaron 170 causas.

- Durante el 2020 se realizaron las siguientes actividades
- 41 estudiantes asistieron a talleres, capacitaciones y brigadas jurídicas de:
- Jurisdicción - Principio de la unidad jurisdiccional.
- Metodología de la Investigación Jurídica.
- Seguimiento de causas y hojas de ruta
- Protocolo de Seguridad
- 41 estudiantes ingresaron a realizar sus prácticas preprofesionales.
- 10 estudiantes culminaron sus prácticas preprofesionales

La Defensoría del pueblo, entregó el Certificado de Autorización de Funcionamiento de nuestro Consultorio Jurídico Gratuito ECOTEC por el periodo 2020 – 2021 al haber cumplido con los requisitos legales, reglamentos pertinentes y con los estándares establecidos.

Se firmaron convenios con:

- Benemérita Sociedad Protectora de la Infancia
- Consejo Cantonal de Protección Integral de Derechos de Guayaquil (CCPIDG)
- 755 asesorías a consultas jurídicas realizadas a la comunidad de escasos recursos económicos y atención prioritaria.

Vínculos con la sociedad

La Dirección Vinculación con la Sociedad tiene como finalidad de articular los pilares de la institución, en conjunto con la misión y visión, además de los roles de participación de los docentes y estudiantes.

Durante el 2020, se desarrollaron:



14

Proyectos de Vinculación
con la Sociedad aprobados



3

Convenios
Firmados



25%
Docentes

Participaron en proyectos
de Vinculación con la
Sociedad.



11
Ponencias

En Congresos Científicos
de Vinculación con la
Sociedad.

Nuevas Alianzas y Redes

	OBJETO DEL CONVENIO	NOMBRE DEL PROYECTO	PROMEDIO	DISTINCIÓN
1	Convenio marco de cooperación interinstitucional entre la Fundación Plan Ecuador y la Universidad Tecnológica ECOTEC	Establecer nexos de colaboración y acción conjunta, a través del trabajo participativo de estudiantes y profesores de las diferentes facultades y carreras Samborondón.	Servicio a la comunidad en estado de vulnerabilidad a través de la asistencia y asesoría jurídica mediante el Consultorio Jurídico ECOTEC	Lista del Decano
2	Convenio de cooperación interinstitucional entre la Coordinación Zonal 8 de la Secretaría del Deporte y la Universidad Tecnológica ECOTEC.	Brindar asesoría, capacitación y legalización de clubes deportivos formativos a través de proyectos de vinculación con la sociedad y en todas aquellas áreas que tengan relación con sus finalidades e intereses institucionales	Legalización e identidad institucional de los clubes deportivos especializados formativos en la provincia de Guayas	Lista del Decano
3	Convenio de cooperación interinstitucional entre la Fundación Educate y la Universidad Tecnológica ECOTEC.	Llevar a cabo proyectos que conlleven a la realización de actividades que se pongan en práctica los conocimientos en los ámbitos tecnológicos, academia, gestión y en general de vinculación.	Desarrollo de habilidades para el emprendimiento de Jóvenes IN.	Lista del Decano

Contenido GRI	Cifras y observaciones	Objetivo de Desarrollo Sostenible (ods)	Principios del Pacto Mundial
Perfil de la Organización			
Nombre	Universidad Ecotec		
Actividades, marcas, productos y servicios	Modelo educativo		
Sede principal	Samborondón, Ecuador.		
Operaciones	Samborondón, Juan Tanga Marengo, Vía la Costa.		
Forma Jurídica	Sin ánimo de lucro, sin sociedades subordinadas.		
Mercados servidos	Alcance nacional e internacional.		
Cadena de Suministro	Adaptado al concepto de red de valor.		
Cambios significativos	Creación de 19 nuevas carreras para pregrado.	4	1
Principio de Precaución	El principio está incorporado a la legislación ambiental ecuatoriana y se inscribe en la gestión ambiental.	11	7
Iniciativas externas	Ver Alianzas y Redes.	16	1
Afiliación a asociaciones	Ver Alianzas y Redes.		
Estrategia			
Compromiso con la sostenibilidad		4, 7, 11, 13, 16	1, 7, 8, 9
Impactos, riesgos y oportunidades	Modelo educativo		
Ética e Integridad			
Valores, principios, estándares y normas de conducta	Enlace a toda la normativa Universitaria	3, 5	1, 2
Gobernanza			
Estructura de gobernanza	Consejo de Regentes y Consejo Superior.		
Composición del máximo órgano y sus comités			
Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración del informe	Rectorado		

Participación de Grupos de Interés			
Grupos de Interés		5, 8, 10, 16	1, 3, 4, 5, 6
Identificación y selección de grupos de interés			
Enfoque para la participación de grupos de interés	Vinculación con la sociedad		
Temas y preocupaciones claves mencionados			
Prácticas de Elaboración del Informe			
Entidades incluidas en estados financieros consolidados			
Definición de contenidos y coberturas			
Periodo objeto del informe	Año fiscal 2020		
Fecha del último informe	N/A		
Ciclo de elaboración de informes	Anual		
Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Dirección de Sostenibilidad e innovación esalas@ecotec.edu.ec		
Declaración de elaboración de conformidad con los Estándares GRI	GRI Opción esencial		
Verificación externa	Sin verificación externa		
Itinerario: Aprendizaje, descubrimiento y creación con sentido humano			
Transformación del modelo educativo			
Oferta de pregrado y posgrado; Aprendizaje a lo largo de la vida e Idiomas	9 doctorados, 12 maestrías, 41 pregrado.	4, 11	8, 6
Cualificación docente	86 % con título de maestría o doctorado		
Ecosistemas de conocimiento en evolución			
Inversión en I+D+I y fuentes de financiación	322,978,034,965 COP	3, 4, 10	10
Clasificación Colciencias de grupos de investigación	3 artículos publicados de producción científica de alto impacto		
Número de patentes	3 patentes concedidas		
Ingresos generados	313,636,585,000 COP		
Itinerario: Sostenibilidad que genera confianza y esperanza			

Bienestar de la comunidad Ecotec			
Servicios de bienestar para estudiantes	Se reportan principales servicios y participantes	3	1
Inclusión y diversidad			
Inversión y número de becas otorgadas	34,10% Ecotecences beneficiarios de becas cada semestre.36,692,698,965 invertidos	3, 4, 5, 10	1, 2
Agenda que promueve la inclusión y la diversidad			
Compromiso social			
Impactos económicos indirectos	A lo largo del capítulo se evidencia impactos.	4, 8, 10, 16	1
Iniciativas de Responsabilidad Social	Innovación educativa		
Universitaria – RSU	Calidad en la educación		
	Liderazgo		
	Otras iniciativas		
Empleabilidad de los egresados	77% de ocupación.	8	4
Universidad Parque			
Consumo de energía (302-1)	925.400 <u>kwh.</u>	6, 7, 11, 13	7, 8, 9
Volumen de agua por fuentes (303-1)	88,009 <u>mts³</u>		
Emisiones GEI (305-1, 305-2, 305-3)	541.7 <u>tonaleadas.</u>		
Cifras e iniciativas de movilidad sostenible	Dinámicas afectadas por la pandemia.		
Gestión de residuos sólidos	Generación 2838; Aprovechamiento 36.		
Posición en ranquin Green <u>Metrics</u>	588 entre 912 instituciones. Este indicador reemplaza el de estrategias de mitigación ya que el ranquin las considera en su evaluación.		
Itinerario: Sostenibilidad que genera confianza y esperanza			
Inclusión y diversidad			
Inversión en Becas	36,692,698,965 COP.	4, 10	10

Costos operacionales/estudiante	33,667,681,000 COP (Incluye pregrado y posgrado).		
Gastos de personal académico / gastostotales personal	214,587,103,000 COP.	8	
Itinerario: Alianzas para construir sociedad			
Proyección local, nacional y global (GRI no ofrece un indicador para este tema material)			
Número de convenios internacionales y países	58 convenios registrados en 2020.		
<u>Ecotecenses</u> en el exterior, países destino e instituciones	9 <u>ecotecenses</u> en el exterior en 4 países receptores.	4,	
Estudiantes internacionales en ECOTEC, países de origen e instituciones	50 estudiantes latinoamericanos cursaron materias en Ecotec		1, 2
Número de publicaciones académicas	3 publicaciones científicas de alto impacto, 25 en producción regional Latindex y 125 artículos en congresos	4	
Alianzas	Se presentan por naturaleza, ámbito y temas.		