

祝桥金属材料启东有限公司

联合国全球契约 2021 年度进展报告 COP

报告说明

祝桥金属材料启东有限公司《联合国全球契约 2021 年度进展报告》是我们践行全球契约和社会责任、致力于可持续发展的真实反映。

报告时间范围：从 2021 年 01 月 01 日到 2021 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期：联合国全球契约进展报告为年度报告。

报告组织范围：本报告覆盖祝桥金属材料启东有限公司及所有分支关联机构。为了便于表达，在报告中的表述分别使用“祝桥金属”、“公司”、“我们”。

报告获取：本报告提交联合国全球契约网站：

<https://www.unglobalcompact.org/>

联系人：陈周辉

电 话：+86-0513-83635666

E-MAIL: js.cz213com@163.com

一、公司简介

祝桥金属材料启东有限公司为上海祝桥金属冲压延有限公司的分公司，分公司成立于 2016 年 3 月份，位于启东滨海工业园云海路，项目占地面积 44 亩，总投资 1.44 亿元，新建厂房 19000 平方米，公司主要经营范围包括从事精冲钢材料及金属材料生产加工等。

公司以贯彻落实科学发展观、构建和谐社会为指导，从长远可持续发展的战略高度，坚持把追求经济、社会、环境的和谐统一纳入自身发展目标，注重公司社会价值的实现，将社会责任贯穿于公司战略、经营、管理、企业文化的每个环节，在实践中追求公司与员工、社会、自然的和谐发展，以实际行动回报社会，关爱自然，保护环境，创建和谐的企业发展环境，履行社会责任。

二、经营理念

企业愿景：成为中国最好的精冲材料供应商之一

企业使命：持续不断满足客户的要求和期望

管理理念：以人为本，尊重员工，把员工当做公司最大财富

三、人权和劳工

我们支持联合国全球契约的人权原则，员工是企业发展的基石，我们支持“人人有权工作、自由选择职业、享受公正和合适的工作条件”。

员工不会因年龄、种族、性别、性取向、婚姻状况、宗教信仰、国籍或身体残疾等因素受到歧视。公司保证为员工提供公平的工作环境及就业保障。在没有任何歧视的情况下，所有员工都有权要求同工同酬。公司所有应聘者都通过了公开公正的招聘流程，面试及考核通过后入职到本公司，同时公司也为内部职员提供了发展通道，为工人提供了节能培训及外部培训，充分将企业发展

与员工发展相统一，把企业进步与个人价值提升相融合。

1. 人权和劳工目标

合同签订率 100%

重大工伤事故 0 次

强迫劳工事件为 0

新员工安全教育培训率 100%

误用童工事件为 0

歧视事件为 0

员工社保覆盖率 100%

员工培训合格率 $\geq 95\%$

2. 人权和劳工相关程序规定与措施

在员工待遇和相关权益维护方面，我们正在执行公司的《员工手册》等，定期召开了员工座谈会，定期组织员工活动及每周发放水果，每年对员工进行了满意度调查及分析改善。

在安全管理与职业健康安全方面，我们为员工提供了年度福利体检，公司配备意见箱及药箱。公司每年至少进行了两次消防演习，提升员工逃生自救及灭火技能。

3. 2021 年度人权成果与回馈

2021 年度，公司童工误用率为零，社保覆盖率 100%，歧视和骚扰事件为 0，工资 100%足额准时发放，公司员工人均享受带薪休假 18 天。合同签订率 100%，重大工伤事故 0 次，新员工安全教育培训率 100%，童工误用率 0 次，员工培训合格率 100%。

四、环境保护

公司将环境友好、资源节约作为公司可持续发展战略的重要内容，保护环境不仅是履行社会责任的要求，也是生存的根本，公司密切关注再经营活动众对环境的影响。

1. 环境目标

固体废弃物的合规处置 100%

潜在的火灾为 0

化学品泄漏事故为 0

废气，废水以及噪音达标排放，环境投诉为 0

2. 环境运行与管理措施

公司通过了 ISO14001 环境管理体系认证，通过环境管理体系的各项措施有效实现环境保护与可持续发展，贯彻公司环境保护政策，提高所有员工的环境意识。公司建立了并持续执行环境管理体系文件等，明确了各部门的职责权限和 workflows。每年对生活废水、环境废气、噪声进行了检测。对空压机、环保空调等设备进行了改造，大大减少了能源消耗，对冲压设备加装了减震减噪设施和前后安全屏蔽门，从源头上减少了噪声排放及增加了设备的安全性能。定期进行环境要求培训，公司采用了各类无纸化办公软件，在办公司灯开关、水龙头等处张贴节水节电标语，倡导人员绿色低碳出行，从小事做起养成节能环保习惯。



3. 2021 年度环境成果与回馈

2021 年度，公司全年无环境方面投诉，固体废弃物 100% 合规处置，火灾事故为 0，环境污染事故为 0，化学品泄漏事故为 0，废气，废水以及噪音 100% 达标排放。

五、廉洁经营与信息安全

依法经营是企业发展的根本要求，诚信运营是企业生存和发展的根基，在发展的过程中，公司始终依法诚信运营，创建责任文化，强化风险防控、供应链管理，努力经营好企业，促进企业与社会可持续发展。

1. 廉洁经营与信息安全目标

全年腐败贿赂事件 0 次

全年信息泄密事件 0 次

全年廉洁培训不低于 2 次

全年信息安全培训不低于 2 次

2. 制定的相关程序规定与措施

公司建立了《诚信廉洁管理制度》并张贴公示等，有效规避了相关人员利用职权和工作便利收受商业贿赂、损害公司利益的风险。同时识别了可能涉及贪腐过程的敏感岗位，对敏感岗位人员进行了重点管控和培训，并对相关人员

进行了《诚信廉洁管理制度》培训，大大减少了发生贪腐事件的风险。公司建立了《信息安全管理规定》，并跟员工签署了保密协议，确保了公司机密信息不给泄露。

3. 2021 年度廉洁经营与信息安全工作成果与回馈

2021年度，公司组织廉洁培训2次、信息安全培训2次，敏感岗位人员《诚信廉政制度》培训签署率100%，关键岗位保密协议签署率100%，全年腐败贿赂事件为0起，全年信息泄密事件为0起。