

HUXIH



济宁长龙钢丝绳有限公司

Jining Long Steel Wire Rope Co.,Ltd

联合国全球契约组织年度进展报告

2021.1—2021.12

目录

领导致辞:	1
人力资源（人权和劳工）	2
一、人员配置.....	2
二、人员培训.....	3
三、社保、福利.....	5
四、职业技能比赛.....	6
职业健康、安全与环境	7
一、职业健康管理.....	7
1、职业健康体检.....	7
2、夏季防暑.....	7
二、安全.....	8
1. 外协人员管理.....	8
2、安全检查和培训.....	8
3、“安全生产月”-安全活动开展.....	9
三、环境管理.....	12
1、环境检测.....	12
2、危险废物管理月报、季报.....	13
3、危废管理.....	13
4、环保数据填报.....	15
四、疫情防控.....	16
商业道德	18
1. 提高反腐思想，明确商业道德.....	18
2. 案件调查程序.....	19
持续性采购	19

领导致辞：

自 2021 年正式加入联合国全球契约组织以来，济宁长龙恪守承诺，严格遵循并支持联合国全球契约，将全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域所规定的十项原则全面贯彻到公司的战略、运营及文化中，致力于为客户提供优质的产品和服务并影响他们的行为，在此过程中，成为卓越的企业并创造机会。公司针对输送带用钢丝绳的特性，在影响产品质量的关键工序，引进了先进的设备，从比利时的 FIB 引进了热处理热镀锌生产线，从德国 SKET 公司引进了捻股及合绳设备， BREMER 拉丝模修机和 ZEISS 公司的 AXIO IMAGER 显微镜，从美国引进了英斯特朗拉力试验机，使公司钢丝绳生产和控制水平达到世界前列，能够按照国内外标准及客户要求指标进行生产。公司秉承“质量是生存之本，创新是发展灵魂，科技是前进动力，人才是竞争优势”的企业文化，致力于发展成为金属制品的一流企业。济宁长龙不仅向客户提供优质的产品和服务，还坚持以优秀企业公民角色自觉承担社会责任，长期致力于关爱儿童、扶贫救灾、生态环保、就业促进、和谐社区等公益事业。



在遵守联合国全球契约原则的基础上，在未来的发展道路上，济宁长龙将继续秉承传统优良品质，更加坚定支持联合国全球契约，以更高的标准要求自己，同时激励更多的企业，在可持续发展的道路上贡献更大的力量。

人力资源（人权和劳工）

自公司建立以来，始终将担当社会责任作为发展的一个重要部分，始终采取各项活动和措施来诠释联合国的《世界人权宣言》，通过对人权的关心使公司更加持续稳定的发展，更加最大化的承担社会责任。我们将保护每个员工的每一项人权，确保每个员工在工作中受到公平公正的对待，男女平等不存在任何性别歧视，关心爱护员工的身心健康。我们公司承诺不会采取任何形式强迫和强制任何工人进行劳动。公司和员工是双向选择，公司对员工分配和任命的工作，都符合国家劳动法的规定。公司帮助员工提升职业技能，使其对于职业发展好收入有更多的选择。

过去的 2021 年，人力资源部按照公司的安排和部署，在总经理和各部门领导的支持和配合下，积极从人力资源管理、薪酬管理、员工培训、绩效考核、人员激励、内部培训等方面开展工作，认真履行工作职责，求真务实，较好地完成了各项工作任务。为实现公司的发展战略，人力资源部在部门全体员工的不懈努力下，各项工作都有了长足发展，也为 2022 年的工作奠定了基础，创造了良好的条件。

人力资源的战略目标：

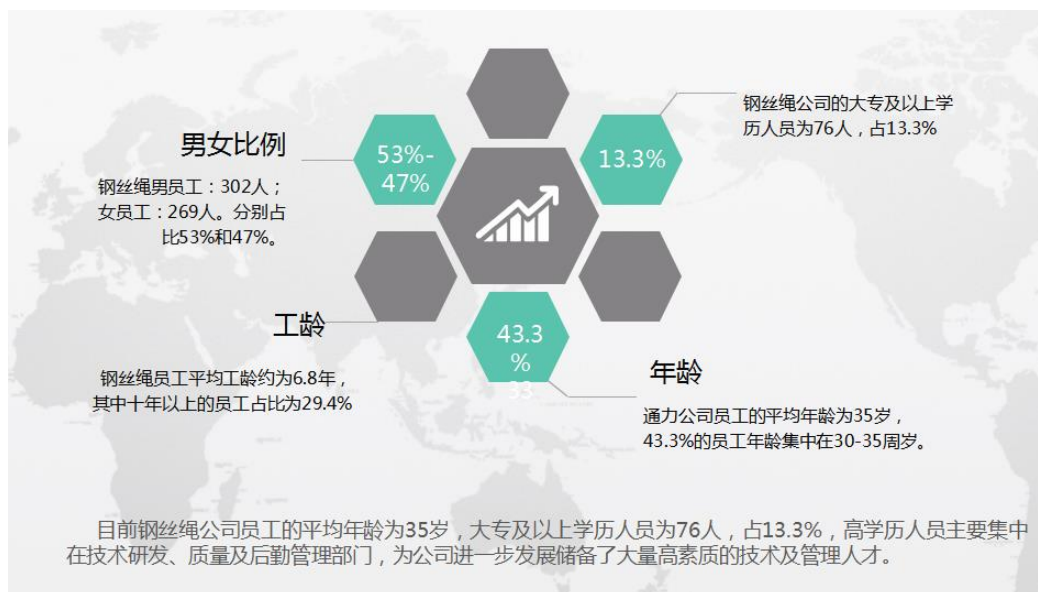
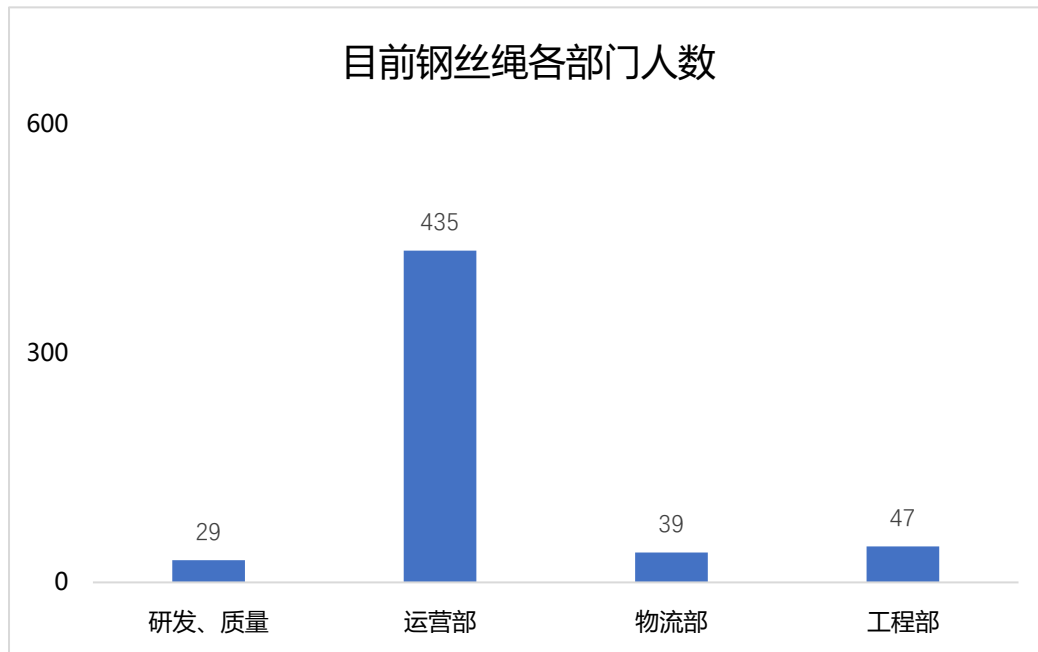
全面实施人才强企战略，紧紧抓住人才引进、培养、激励、留用四个环节为目标，加快人才队伍建设步伐，为公司快速发展提供人才支持。根据以上目标值，分别确定各职能的员工编制。

- 1) 提倡减少编制，提升效率，提高人均产值，提升薪酬水平；
- 2) 激发员工潜能，加强员工激励与奖励，提升团队执行力
- 3) 加大人才培养、进行人才梯队建设。

一、人员配置

截止 2021 年 12 月份，济宁长龙钢丝绳有限公司共有 571 名员工（各部门

人员数量如下图所示)。公司员工的平均年龄为 35-38 岁，男女比例 52.9%: 47.1%。公司的大专及以上学历人员为 78 人，占 13.3%。



二、人员培训

新员工入职后，认真学习并深入理解公司的各项规章制度，不仅规范自己的行为，在招聘新人后，给予宣讲和指导。让每一个加入公司的员工都能尽快了解公司，并融入于这个集体，让新员工入职后有强烈的归属感。

人力资源部与各部门负责人沟通，安排本年度培训课程表，提高员工工业

务水平，围绕公司规章制度培训、安全培训、5S 管理培训等公司级培训，2021 年共进行了 15 次的新员工入职培训，涉新入职员工 107 人。

2021 年度钢丝绳车间培训总学时达到 23940 小时/人次，月人均 3.5 小时，完成上年制定的培训目标学时数。



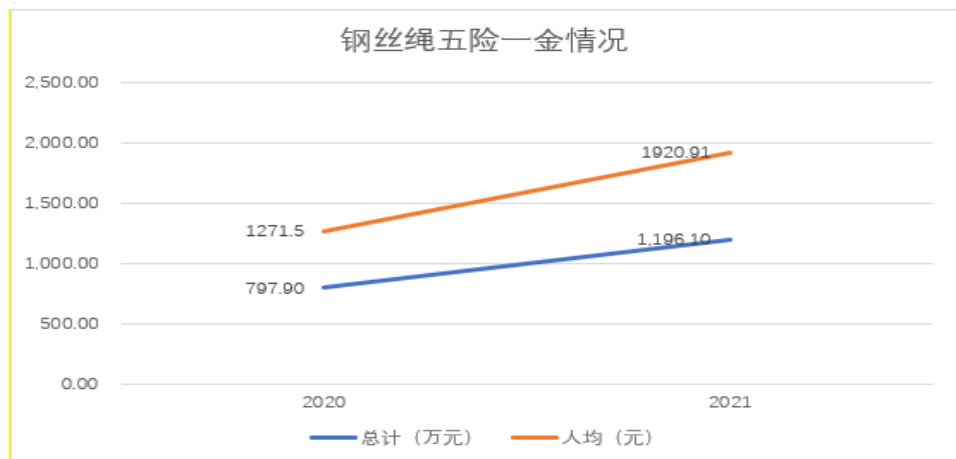
为贯彻落实《山东省就业创业能力提升行动的通知》等文件的精神，兖州区就业创业促进中心协调我司开展一线员工职业技能提升培训，提高培训人员的职业技能水平或创业能力。

职业技能提升培训于 2021 年 6 月开始组织进行，参培人员按照相应的工种进行课程学习，车间内部培训师严格按照规定课时要求，编制培训计划、培训大纲和课程表，按照各项培训的规章制度进行学员参培的考勤签到，做到培训台账和相关培训资料的留存，培训周期完成后进行结业考试，实现对技能培训的效果验证，形成闭环。

钢丝绳车间，完成职业技能提升培训 共 332 人，累计培训 560 学时/人次，考试合格并领取培训合格证，合格率达到 100%。此次职业技能提升培训共申领政府培训补贴 225600 万元。

三、社保、福利

2021 年度钢丝绳为所有员工办理五险一金，每月足额缴纳社保。2021 年度共计缴纳五险一金费用共计 1196.2 万元，比上年度的 797.9 万元增加了 398.2 万元，人均社保费用 1920.91 元，比上年度人均社保费用 1271.5 元增加了 649.41 元；2021 年 3 月，长龙钢丝绳成功申请了稳岗补贴，获得补贴 5.02 万余元，用于人员缴纳社保；



各项社保福利：

- ① 长龙钢丝绳 2021 年无离退休人员；
- ② 长龙钢丝绳 2021 年共计 303 人办理了公积金提取业务，总金额为 320 万元，其中购房及租房提取占比 80%以上



- ③ 长龙钢丝绳共有 1 名女性职工享受职工生育保险待遇。
- ④ 2 月 26 日，元宵节发放元宵礼盒。

- ⑤ 6月11日，端午节发放粽子礼盒。
- ⑥ 9月21日，中秋节发放月饼礼盒。
- ⑦ 8月9日，华勤福利酒，每人一坛。

四、职业技能比赛

进行了员工技能比赛，合绳段技能比赛进行了海选和决赛，通过比赛评分选出优胜的前6名进行了评奖。通过活动带动了员工争优比进的争创一流先进的比拼精神，活动中发现一些需要注意违犯的质量控制点，提醒每位员工注意改正。

要想让员工对企业文化产生认同感，就必须真正做到对员工的尊重与关怀。在人权和劳工原则上，济宁长龙从人本的角度去看待和尊重人的需求，用善待的理念去面对员工、客户及其他关联群体，使得每一位员工都愿意，并且能够发挥其最大潜力。

职业健康、安全与环境

公司积极采取实际行动尊重和保护员工的生命健康安全,积极承担社会责任,在人格尊严上给予最大程度的尊重,在工作环境中给予最大能力的支持,在疫情期间亦给予员工安全和食宿上的最大保障。得人心者得天下,真正的关心爱护员工,才能使企业更好的发展,从而更好的承担社会责任。为此公司采取了以下措施:

一、职业健康管理

1、职业健康体检

今年4月18日-5月13日公司委托兖州区第三人民医院对工厂内全部接害人员进行了职业病体检、普通体检,体检人数536人次,并且安检部跟踪了现场查体情况。

2、夏季防暑

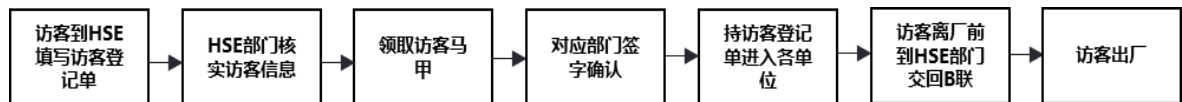
夏季高温车间防暑降温工作,保障员工的身体健康、防止因高温天气引发的工人中暑和其他各类生产安全事故,为员工发放防暑降温饮品(汽水、绿茶)以及夏季防暑、急救药品。完成1-6月份劳保用品发放,夏季工作服发放。



二、安全

1.外协人员管理

1)访客人员管理：对访客流程进行了优化，所有访客进入工厂车间及辅房前必须先登记再办理业务。



2)访客入厂培训：2022 上半年度培训外来队伍 85 个，共 145 人次。主要培训了新入职人员职业健康、安全、环境基础知识。(包括：机械防护、职业健康、防护用品的佩戴、事故案例分享、中暑的急救及预防、消防设施使用方法及实操等)

2、安全检查和培训

1) 落实安全责任制度

各层级签署安全生产目标责任书

2) 制定钢丝绳工厂“保命条款”

制定保命条款，设计保命条款宣传海报，张贴至生产现场



制定保命条款实施细则，并组织全员培训

3、“安全生产月”-安全活动开展

1) 警示教育日活动

钢丝绳工厂将每年的5月31日定位安全生产警示教育日,今年的5月31日是我们公司第二个安全生产警示教育日。

由部门负责人讲解车间或其他部门发安全生产事故的经过、损失及原因。

由事故当事人就事故给企业、自己、家庭带来的伤害谈一次感受。

集体作出承诺,宣读誓词。

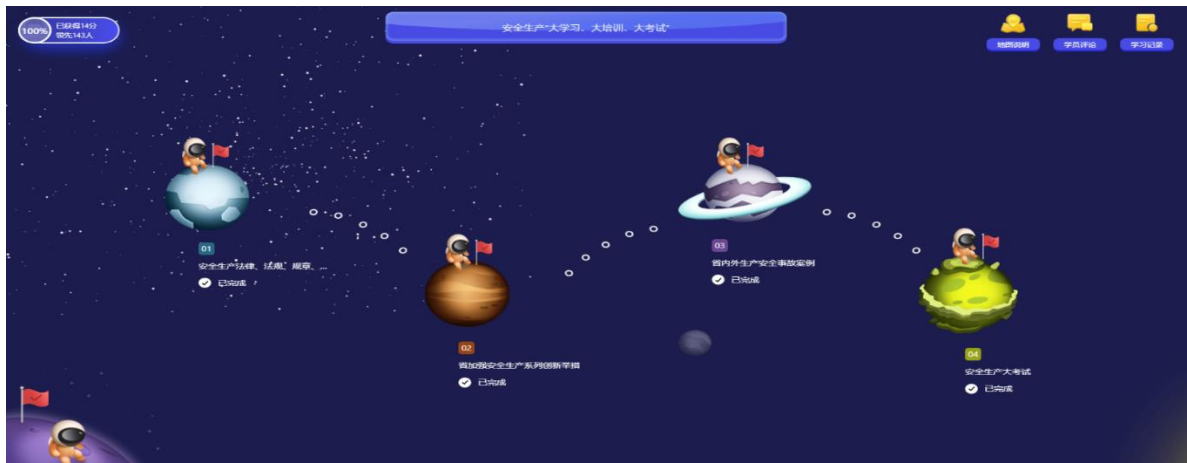
2) 安全生产月“遵守安全生产法 当好第一责任人”主题宣传活动

在车间召集区张贴宣传海报,增加宣传条幅;



3) 组织工厂内各级人员进行安全生产大学习、大培训、大考试

开展大学习、大培训、大考试活动,此项活动采取公司级、车间级、班组级“三级”培训的方式,分层次对所有人员轮训一遍,公司级采用线上模式,在钉钉“通力企业大学”进行学习和考试,车间级、班组级由各部门组织完成。共分为四个阶段:①法律法规学习阶段;②省内创新举措学习阶段;③警示教育学习阶段;④考试阶段



4) 组织领导层一对一谈话活动

为彰显有感领导，传递安全理念，以车间/部门为单位，由车间/部门领导与一线员工进行一对一安全对话。可谈一谈对安全的理解和认知，讨论一下在岗位操作上的安全问题，让员工感受到领导对安全的重视，对自己安全的重视，以营造浓厚的安全文化氛围。



5) “你身边的第一责任人” 故事征集比赛

活动紧密围绕“遵守安全生产法，当好第一责任人”的安全月主题。通过本次征集活动，旨在广泛宣传安全生产主体责任，推动基层安全管理“第一责任人”的主体落实，讲一讲“你身边的第一责任人”的安全故事。



钢丝绳工厂共收集了 8 份，半成品车间 5 份，成品车间 1 份，物流一份，质量部 1 份。



6) “争做安全培训师” 视频征集活动

为发掘培训人才，发挥员工潜能，营造全员讲安全的文化氛围，面向全体员工征集优秀安全培训视频，由一线员工讲安全。

半成品车间：3 人参加 成品车间：3 人参加
 工程部：2 人参加 技术质量部：2 人参加

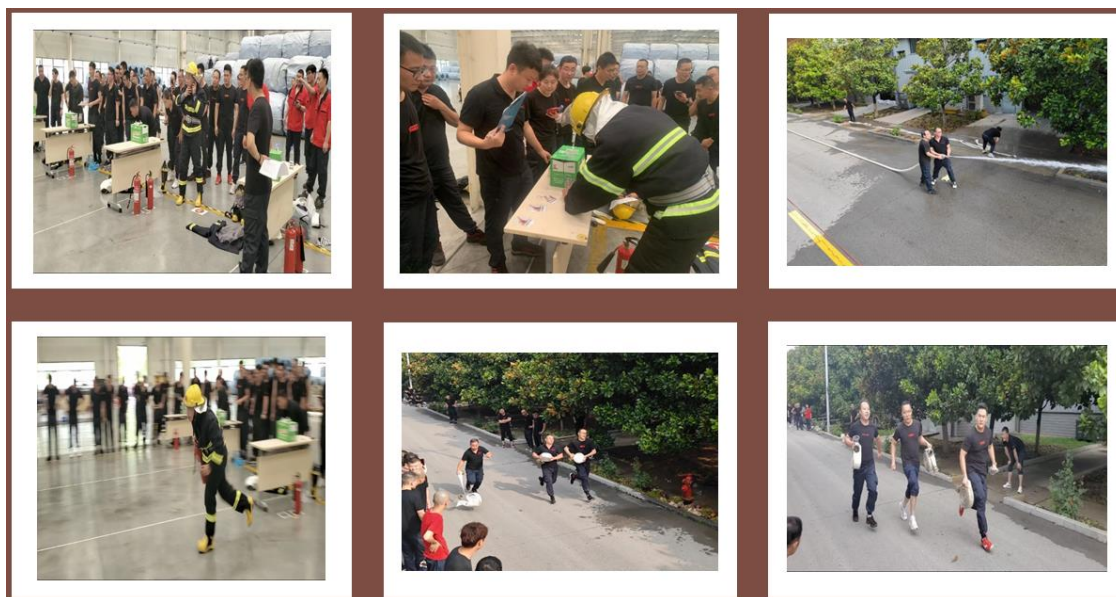
7) 山东省应急管理普法知识竞赛

今年的线上安全知识竞赛与山东省应急管理普法知识竞赛活动相结合，采取线上答题模式，通过“山东应急管理”微信公众号进行学习答题。竞赛分训练赛、预赛和决赛（选拔赛）三个阶段，公司仅要求员工参与训练赛和预赛两个阶段。

每个安全分委会提供活力值前 10 名的员工名单发送 HSE，附加第一届山东省应急管理普法知识竞赛个人截图，模板由 HSE 发出，HSE 根据各安全分委会提供您的人员名单进行活力值总排名。

8) 消防技能大比武活动

第一届山东省应急管理普法知识竞赛					
分委会	姓名	员工编号	排名	活力值	总活力值
钢丝绳半成品	李运龙	28500515	第一名	31600	294000
钢丝绳半成品	霍雨莲	28500567	第二名	31600	
钢丝绳半成品	武广珍	28500553	第三名	30100	
钢丝绳半成品	聂建英	28500147	第四名	29800	
钢丝绳半成品	张翠峰	28500046	第五名	29300	
钢丝绳半成品	朱红伟	28500010	第六名	28800	
钢丝绳半成品	郭善壮	28500083	第七名	28700	
钢丝绳半成品	梅中玉	28500227	第八名	28400	
钢丝绳半成品	孙成	28500068	第九名	27900	
钢丝绳半成品	韩瑞宣	28500443	第十名	27800	



为了进一步落实消防安全工作责任制，切实提高岗位人员消防安全意识，处置突发事件的应急救援能力和自防自救能力，开展消防技能大比武活动，比武项目分别是：《消防战斗服穿戴及 50 米折返灭火器接力》、《三人三带连接》。

三、环境管理

1、环境检测

公司每半年委托有资质的第三方监测机构监测，对厂区内大气污染物，恶臭

污染物进行检测，公司主要污染物为酸洗工序产生的酸雾、拉丝工序粉尘、铅蒸汽以及热处理炉燃烧废气等，2021 年公司委托山东鲁美克环境工程有限公司对厂区进行检测，满足《山东省区域性大气污染物综合排放标准》(GB37/2376-2019)、《大气污染物综合排放标准》(GB16297-1996) 二级标准及无组织排放浓度限值要求。

2021 年进行了噪声检测，经监测，公司厂界噪声昼、夜分值均符合《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB12348-2008) 3 类标准限值，均达标排放。

2、危险废物管理月报、季报

根据市环保局应急管理科要求，编写钢丝绳工厂危险废物重点产生企业季报、危废年报、企业突发环境事件应急管理隐患排查表、2022 年度危废管理计划；并盖章纸质版上报济宁市生态环境局兖州分局应急科。

3、危废管理

2021 年危废处理，公司危险废物的管理安排专人负责，实现了从危险废物的产生、收集、贮存、转移，直至委托处置的全过程管理；公司建有一处危险废物贮存场所，贮存场所严格按照《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001) 及其修改单要求满足防雨、防渗、防流失等措施；建有围堰、导流渠、收集池及导流泵等输送设备，便于泄漏物料和渗滤液的收集、处置。危险废物转移均严格执行了转移联单制度，并全部委托有资质的单位进行运输。运输过程根据危险的性质不同，分别选用规范的包装，有效地避免了转移过程中撒漏，减少了对环境的影响。

公司的生产固体废物主要是废乳化液、废矿物油、含铅污泥、铅渣、锌渣和生活垃圾，严格按照《一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准》(GB 18599-2020)《危险废物贮存污染控制标准》(GB18597-2001) 及其修改单的要求，危险废弃物全部交有资质的单位进行资源化利用，生活垃圾由环卫部门统一处置。

2021-2022 年公司投资 112.90 万元，对生产系统进行环保、节能改造，目前已完成实施的改造共计 13 项，具体情况见下表：

编号	项目名称	项目简介	投资额 (万元)	产生效益	
				环境效果	经济效益
1	乳化液池合并项目	通过更改乳化液管路系统将原来的乳化液池 3#、4#合并成一个池子并调整循环泵运行方式	4.2	减少二氧化碳排放 170 吨/年	节省费用 32 万元
2	钢丝绳照明灯控制系统改造项目	钢丝绳照明系统改分多路照明，每路照明各有一个遥控器控制	100	减少二氧化碳排放 135 吨/年，节约标煤使用约 45 吨/年	节省约 25 万度电量，每年大约节省电费 17.8 万元
3	2#、4#循环水系统改造	平衡循环泵的用电安装变频器	7.5	节省能源减少碳排放	每年节省电费 60 万元
4	空压机运行方式优化	更改运行模式调整系统压力 4 台螺杆机更改成 1 台螺杆机，把定频式螺杆机运行更换成变频运行模式，用气压力寻找设备的浪费点更改设备参数将螺杆机设定成低压力保护，螺杆空压机每 4 个小时开启一次，通过调整阀门车间用气单元形成环路，系统压力更稳定。	1.2	节省能源减少碳排放	每年节省电费 127.8 万元
5	盘条包装皮重复利用	车间大拉工序使用的的盘条所用外包装皮此前直接当作废弃物进行处理，经过对大拉盘条废弃包皮进行重复利用，直接省去外卖丝包皮采购费用。	0	减少资源浪费	每年节省 11.2 万元
6	废塑料包装袋再利用	通过对车间废弃塑料布的收集裁剪符合包装尺寸的的大小进行再利用，从而节约采购新塑料布的费用。	0	减少资源浪费	每年节省 2377 元
7	热处理镀锌丝废丝降低项目	自用镀锌丝 24 小时一换，外卖钢丝一轮一换，造成钢丝浪费，通过对工艺要求的更改，自用钢丝由 24 小时改为 36 小时，外卖由一轮延长两轮一换，减少废丝的产生。	0	减少资源浪费	每年节省 62.5 万元

编号	项目名称	项目简介	投资额 (万元)	产生效益	
				环境效果	经济效益
8	包装减少木条使用	因正田 1.2mm 和舒博特外卖钢丝包装时需使用木条分层包装，目前每托盘使用 6 根木条，通过改善将最底层钢丝与托盘之间的 2 根木条取消，减少为每托盘使用 4 根木条，减少 33%木条使用量。	0	减少资源浪费	每年节省 1312.5 元
9	减少使用打包带	出口外卖镀锌钢丝包装使用打包带为每卷钢丝 8 道。将外卖镀锌钢丝包装使用打包带为降低为每卷钢丝 4 道，降低 50%，降低包装成本。	0	减少资源浪费	每年节省 5.56 万元
10	木托盘和纸板回收利用	因生产 Z2 工字轮收线的外卖钢丝需要使用木托盘包装运输，目前需申报采购木托盘和纸板进行包装，通过沟通协调，利用贝卡尔特废弃木托盘和硬纸板，用于 Z2 收线的外卖钢丝的包装，降低包装成本。	0	减少资源浪费	每年节省 5.7 万元
11	热处理锌锅氧化锌皮降低	热处理锌锅产生的氧化锌皮直接捞出放入废渣车中当作废弃物处理，经过实验将捞出的锌皮放置到锌锅角落处等其融化后再将剩余不可熔部分捞出，减少锌消耗。	0	减少资源浪费	每年节省 3.7 万元
12	降低热处理更改规格造成的浪费	根据工艺要求，热处理在更改规格时需要把轮表不同规格的丝倒出报废，通过对工艺的优化，改变操作方式，在对产品质量影响不大的前提下减少废丝的破除。	0	减少资源浪费	每年节省 3.824 万元
13	淋膜纸材质更换降耗	目前使用淋膜纸平均每天 65kg，9 月平均单耗 0.22kg/吨钢丝绳，将淋膜纸纸芯改进由厚 9mm 减薄 1.5mm，原生纸浆材料改进为再生纸浆材料，整体使用淋膜纸成本可降低 8-10%	0	减少资源浪费	15.6 万元/年

4、环保数据填报

填报钢丝绳工厂生态环境统计业务系统

填报钢丝绳工厂全国排污许可证管理信息平台执行报告（季报、年报）

填报钢丝绳工厂兖州区工业源应急减排表, 橙色预警减排措施&黄色预警减排措施: 热处理工序 2 台天然气热处理炉配备低氮燃烧器, 氮氧化物浓度不超过 50mg/m³

完成全国排污许可证管理信息平台执行守法报告

完成填报山东省固体废物和危险化学品信息化智慧监管系统填报钢丝绳工厂 2021 年度危险废物管理计划、产废年报、经营年报、2022 年度危险废物管理计划

完成编写山东省国家重点监控企业自行监测年度报告, 盖章并上传山东省污染源监测信息共享系统

在环保方面, 济宁长龙始终遵循“以人为本”、“资源节约”、“环保绿色”的三大绿色原则, 实行标准化管理和精品化生产, 在环保健康耐久的同时, 充分体现人性关怀。

四、疫情防控

1、疫情方案落实: 召开疫情专项会议根据《集团公司疫情防控工作方案》和《集团公司疫情防控强化管理规定》, 讨论制定公司细化方案

2、防疫物品发放-消杀物品、医用口罩、喷雾器、小喷壶等

3、体温测量: 各部门出入口安排专人对进出车间的人员进行体温测量, 根据情况班中安排专人进行测量。

4、每日消杀: 每两个小时对生产车间、就餐厅、卫生间、浴室、电梯、门把手等公共场所和员工聚集场所进行一次消毒。

5、就餐环境改造：①采用简单有效的方式对餐桌进行隔离，避免人员面对面接触。 ②人员分批次就餐，减少人员聚集。



现场检查疫情防控情况



全员核酸检测



就餐环境改造



现场消杀

- 6、健康打卡：在钉钉发布并关注各部门打卡完成情况
- 7、疫情应急演练：根据方案组织各车间部门进行疫情处置演练
- 8、核酸检测:每周汇总钢丝绳工厂全员核酸检测情况
- 9、 出差报备：出济返济人员核查信息上报集团公司

商业道德

对于腐败行为，济宁长龙一向持零容忍态度，无论是在公司的设立还是日常运作的实际工作中，都把遵守法律法规放在第一位，严格遵照国家政策、法律及地方政府规定依法合规经营，加强反腐倡廉教育，同时制定相应的规章制度。公司的纪检监察部，2021年度，牢记牛总“清零”思想，变“等、靠”为“走出去、沉到底”，主动寻资源，围绕领导关注的难点，代理商反映的热点，花大精力搞“焦点透视”，充分当好公司领导“眼睛”角色，发挥好传导上级决策，掌握代理商实情，挖掘终端客户的痛点。将督察、整改、“回头看”、跟踪问责串联起来，有针对性的对重点区域易发问题予以重点防控，同时制订指导措施，形成工作闭环。

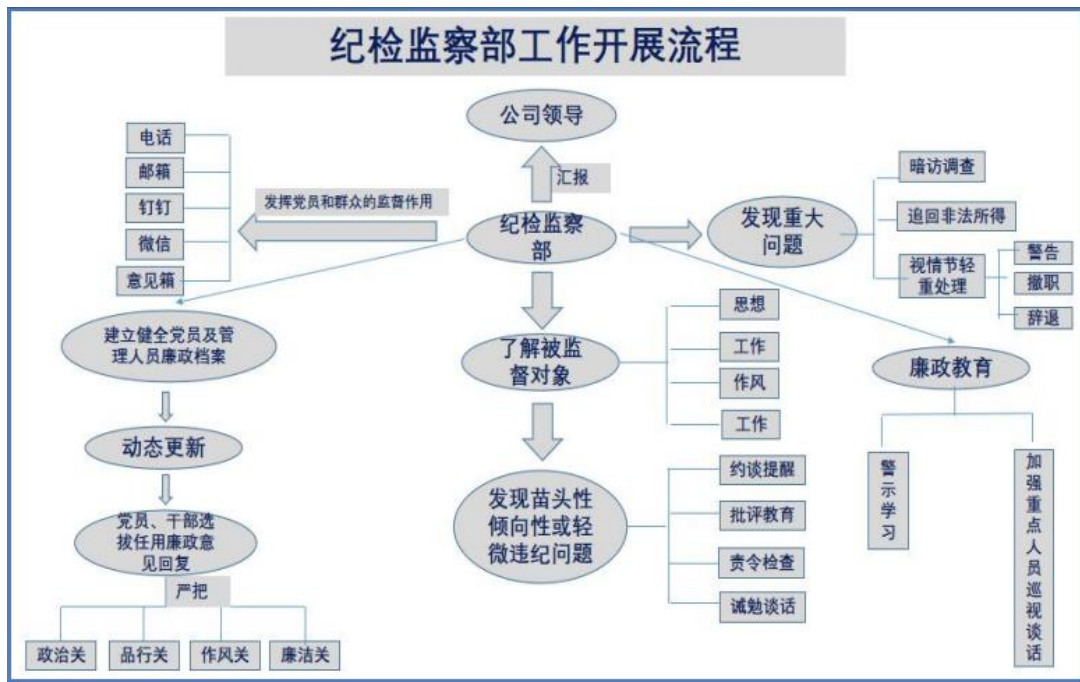
1.提高反腐思想，明确商业道德

为贯彻执行公司廉洁自律有关规定，严格履行管理人员及重点人员的廉洁从业职责，增强公司各级管理人员及重点人员的廉洁自律意识、标准管理行为，改善工作及管理作风，维护正常的生产经营秩序，促进公司健康持续快速发展，2021年公司与办公室人员和特殊人员签署了《廉洁自律承诺书》。员工承诺若发生行贿受贿事件，自愿接受公司做出的任何处理，包括赔偿因此造成的经济损失、警告、降职、辞退等，并依据详细状况依法追究法律责任。

公司为更加高效监督员工，拓宽员工相互监督的渠道，2021年在钉钉app中发布相应的公告，若在工作 and 生活中发现有关人员存在贪污腐败、生活作风问题、管理方式方法不妥、污损公司声誉名誉问题等一切不良问题，都可以通过公告中的途径进行举报，公司纪检监察部对举报人反映的问题线索，将认真核查，按照规定处理，并对举报人的相关资料严格保密，严格保护举报人的合法权益，严禁打击报复举报人。

2.案件调查程序

公司纪检监察部负检查处理公司党内组织人员、管理人员违纪案件，根据 公司相关规定进行处理，并且负责监察纠正公司内存在的各种不良风气，管理人员的生活作风、工作方式方法不妥等行为并对其进行约谈并责令改进。公司对于此类行为，建立一套处理案件的调查程序，如图



在2021年内部审计中，未发现市场销售人员和采购人员行贿受贿的证据，也未接收到来自政府机关、客户、供应商及其他相关方的投诉和举报。

持续性采购

2021年下半年进行了部门内分工重组，按照集团的统一要求，在保证生产运营正常进行的前提下，一方面减少和压缩成本另一方面要抓住机遇和技术改革的趋势，对原有设备进行升级改造和投资再生产，以工作内容度为纲，整合了通力、钢丝绳、橡胶科技、齐鲁检测等业务，同时联合康迪泰克公司进行集中采购，资源整合。突破了原有的固化模式，寻求新的方法与途径降低成本，提高效率。

济宁长龙关注供应商及其产品和服务，以及整个供应链，亦充分认识到其采购活动对环境、社会及经济的影响，并明白有责任管理相关影响。将环境、社会及管治考虑因素纳入我们的企业采购决策当中，有助提升供应链的整体可持续性和抗逆能力。

1, 制定可持续采购的目标和政策，并将此与整个供应链中的利益相关者进行沟通。

2, 与外部供应商合作开发可持续的产品设计与规格，使用更少的、可循环的、节能的、低碳排放的及其他的“绿色”原材料。比如增大盘条等材料的使用范围与比例


3, 考虑全生命周期成本及其对采购的意义（例如资产在使用寿命结束之后的回收利用或弃置）。发展逆向物流（产品退回）能力，以支持产品的回收利用或弃置。对于废旧设备与物料进行变卖处理

4, 制定运输与物流计划，以使其对社会和环境的影响（例如交通拥堵、噪声、燃油使用和排放等）最小化。

5, 选择可持续发展的供应商，发展可持续的供应商联，例如为供应商评估设立可持续性评价标准，监控供应商的职业道德与环境绩效，为制定可持续性政策和管理体系提供支持。

6, 如果具有良好的价值，从当地的、小型的供应商处采购。

为了提高采购的可持续性，我们认为供应商也必须贯彻济宁长龙的承诺。公司要求重要供应商签署《供应商行为准则》，并填写《供应商自评表》（包括：质量、环境、职业健康安全和企业社会责任管理体系中的相关要求），公司每年度会对所有供应商进行现场审核或远程审核（疫情原因无法执行现场审核时选用）。

编制：赵艳红	审核： 	批准：郑德英
日期：2022.09.19	日期：2022.09.19	日期：2022.09.19