



2020

浙江信汇社会责任报告

浙江嘉兴

目录

关于报告	3
2020 年关键责任绩效	5
高管致辞	6
第一章 关于信汇	8
1.1 公司简介	8
1.2 企业文化	9
1.3 股权架构	10
1.4 公司荣誉	10
1.5 知识产权	11
1.6 主要产品	13
1.7 消费者健康与安全与环境的影响	14
1.8 主要市场	15
第二章 责任治理	16
2.1 社会责任治理	16
2.2 实质性议题	19
2.3 利益相关方参与	20
2.4 发展战略及风险管控	23
第三章 以人为本、和谐发展	24
3.1 规范用工、维护职工权益	25
3.2 员工参与	28
3.3 薪酬福利	30
3.4 员工职业发展	33
3.5 安全与健康	36
3.6 以慈善为怀，关爱困难员工	42
第四章 节能减排、绿色发展	42
4.1 污染防治	44
4.2 节能减排及碳盘查管理	50
第五章 诚信经营、构建反腐高压线	55
5.1 诚信经营	56
第六章 以采购为起点，构建新发展格局	60
6.1 供应商管理	60
6.2 集中采购、构建双赢格局	61
GRI&SDG Standards 指标索引	63
意见反馈表	68

关于报告

时间范围：

2020 年 1 月 1 日至 2020 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

组织范围：

浙江信汇新材料股份有限公司，为便于表达，在本报告中有时也以“浙江信汇”“信汇”、“公司”或“我们”表述。

发布周期：

浙江信汇新材料股份有限公司社会责任报告为年度报告，本报告是浙江信汇新材料股份有限公司发布的第 1 份社会责任报告。

数据说明：

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告和财务报告等，并已通过公司审核。

参考标准：

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI 中文版）》

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

联合国全球契约十七项发展目标

中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）

报告内容和指标选择：

本报告内容范围的选择遵循 GRI 的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

在披露指标的选择方面，本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得性。所采用的指标既与社会责任主要议题高度相关，又能够有效反映出我们在相关议题的绩效表现，同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着浙江信汇社会责任管理工作进一步提升与精细化，我们将会在今后

的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

如无特别注明，本报告所提及的货币单位均为人民币。

联系方式：

浙江信汇新材料股份有限公司

地 址：浙江省嘉兴市港区东方大道南段三期围堤内

联系人：任国强

电 话：0573-85521682

传 真：0573-85581212

邮 编：314201

网 址：<http://www.cenwaymaterials.com>

报告范围

1	公司名称	浙江信汇新材料股份有限公司
2	地 址	浙江省嘉兴市港区东方大道南段三期围堤内

2020 年关键责任绩效

经济绩效：

总营业额：173,448.08 万元

总纳税额：4,424.81 万元

营业成本：141,627.02 万元

财政补贴：1,149.77 万元

环境绩效：

环保总投入：6261.95 万元

温室气体总排放量：396529.15 吨

二氧化碳总排放量：384830.95 吨

废弃物排放总量：3527.36 吨

社会责任绩效：

总员工人数：431 人

女性员工占比：27.6%

社保购买总额：597.75 万元

慈善捐赠：4.80 万元

员工满意度：85.58%

员工培训时长：47H

高管致辞



总裁 张学琪

近年来，随关我国经济转型进入高质量发展阶段，促进了汽车行业的快速发展和增长，从而拉动了汽车轮胎的市场需求，这给了轮胎供应链带来了发展机遇。尤其是是在 2020 年以来，一场突如其来的新冠疫情，这给了轮胎供应链带来了发展机遇，其是自 2020 年以来，一场突如其来的新冠

疫情，打乱了全球供应链原料供应的途径；由于国内控制疫情得当，各行各业在疫情后快速复工复产，产能迅速提升到疫情前的产品；同时由于国外疫情的爆发，导致许多工厂停产，这给了国内产业链快速发展迎来的契机。

作为一家丁基橡胶、异丁烯、叔丁醇类产品的股份制民营企业，经过 10 多年的发展和积累，产品线和产品质量处理行业领先，客户遍及全球 5 大洲，赢得了世界 500 强企业和国内行业龙头企业的信赖。

客户的信任就是我们的动力，为进一步满足市场需求，信汇不断改进产品线结构，提高产品性能，加强对新工艺新材料的探索，向绿色、无渗透和能降解回收利用的环保型方向发展。

在过去的 2020 年，我们始终坚持走“绿色发展道路”，积极推进技术创新和节能技术改进，为绿色生产和发展提供技术支持。过去的一年，公司大力推进节能减排，实现经济效益、社会效益双丰收，用实际行动回应社会对环保问题的

关切，全面展示了负责任企业公民的良好形象。

我们持续关注员工成长，为员工提供安全、健康的工作环境；坚持尊重员工、关心员工、保障职工权益、调动职工积极性。通过开展员工职业生涯培训和员工技能大赛，培养和选拔技术能手，为企业发展源源不断的提供动力，同时也让员工分享企业发展成果，实现与企业的共同成长

在现代化企业管理进程中，信汇人充满自信，并坚持将产品质量作为企业发展的第一要务，切实加强质量自律，加大技术创新力度，改进工艺，提升产品的竞争实力，扩大产品市场占有率，争取成为在全球范围内最受信赖的化工原料供应商。

第一章 关于信汇

1.1 公司简介

浙江信汇新材料股份有限公司于2008年7月在嘉兴港区中国化工新材料（嘉兴）园区注册成立，是一家集研发、生产、销售于一体的化工新材料企业，注册资金7.5亿元人民币，占地面积400亩，职工人数约400多人，主要产品丁基橡胶产能10万吨/年。下游行业主要是轮胎、医用胶塞、减震、密封等橡胶制品和口香糖、异丁烯等。是中国产能最大、市场领先、产品牌号最齐全的丁基橡胶生产企业，是我国唯一生产氯化丁基橡胶、稳定量产溴化丁基橡胶的企业，是全球第二家、中国唯一食品级丁基橡胶生产商。

信汇坚持“客户价值驱动，应用场景支撑”的创新理念，高度重视技术改进和科技开发。企业通过了国家火炬计划重点高新技术企业认定，成立了省级研发中心、企业研究院和市级院士专家工作站，并积极与清华大学、大连理工大学等高校院所展开广泛的产学研合作，承担了国家科技项目，累计进行了300多项技术改造，形成了企业核心自主知识产权，有效提升企业的核心竞争力。

2019年，公司开始创新变革之路，重新定义以客户为中心的管理架构，成立轮胎材料、食品与医药材料、特殊化学品三大事业部，以驱动价值创造。同年，全面启动三期25万吨/年丁基橡胶改扩建项目建设，项目建成后信汇总产能将达到35万吨/年，届时可成为全球单厂产能最大、总产能第三的丁基橡胶产品及解决方案提供商。同时配套建设75万吨/年叔丁醇衍生物综合利用项目，为信汇丁基橡胶提供聚合级异丁烯原料。随着这套全球最大的异丁烯装置建成，信汇将打通从碳四原料到丁基橡胶的全产业链，成为原料匹配最优的丁基橡胶企业。

1.2 企业文化

使命

为客户创造价值。

愿景

创建受人尊敬的化工新材料公司。

一核三支柱

核：面向高增长行业的新材料产品和解决方案供应商；

三支柱：优秀的企业文化、卓越的运行效率、创新驱动的体系；

两条红线

腐败、山头主义；

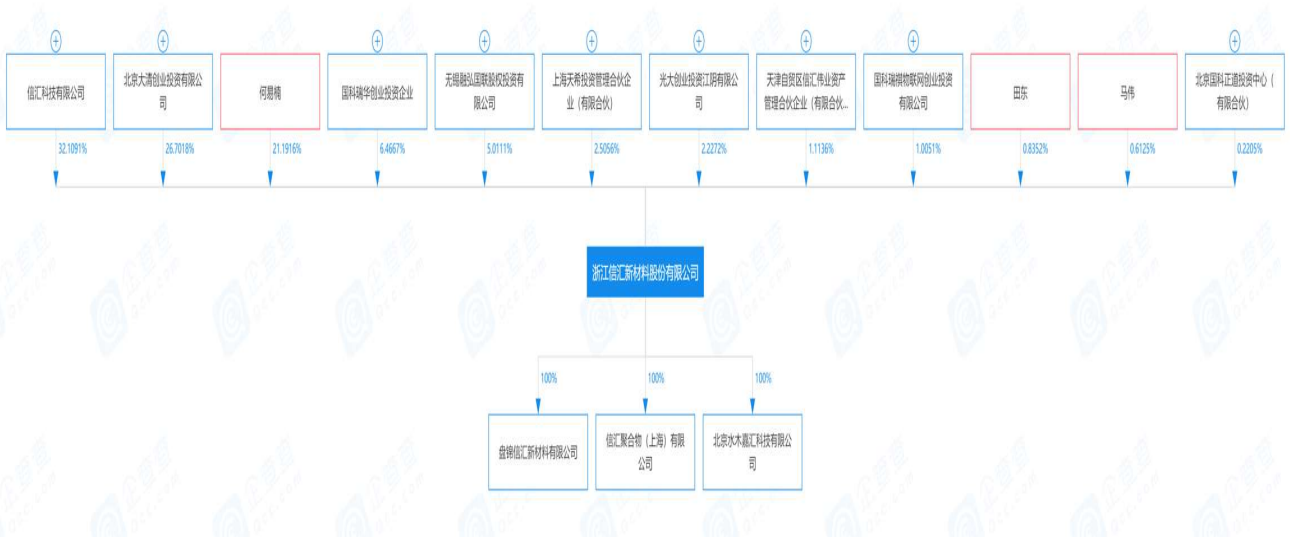
工作作风

现场、现状、现实；

创新法则

宁可在创新的征途中死去，也绝不在存量消耗的道路上苟活。

1.3 股权架构



1.4 公司荣誉

序号	荣誉名称	获奖时间
1	国家重点新产品证书	2013 年 9 月
2	高新技术企业证书	2020 年 12 月
3	浙江省科学技术进步奖	2020 年 2 月
4	嘉兴市科学技术进步奖	2013 年
5	嘉兴市名牌产品证书	2015 年



1.5 知识产权

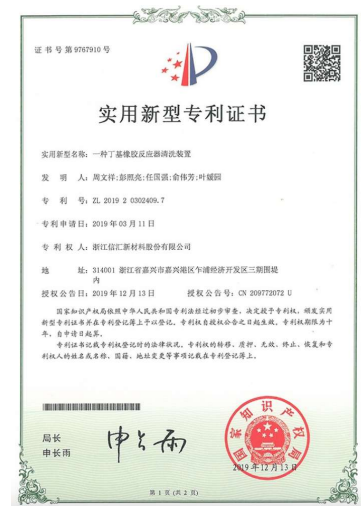
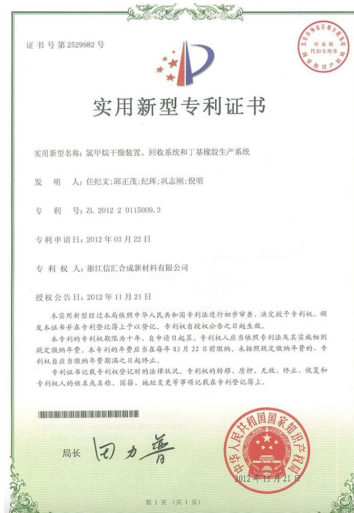
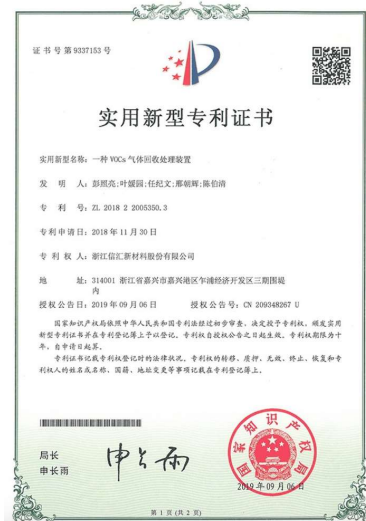
近年来，公司开始创新变革之路，以创新为驱动力，以人才为核心，持续推动科技创新，取得了满意的结果：

承担 1 项国家研发项目、2 项省级研发项目、国家重点新产品等重点研发工作。荣获国家工信部第五批制造业单项冠军示范企业、浙江省科技进步二等奖、嘉兴市科技进步一等奖、嘉兴市科技进步三等奖，卤化丁基橡胶荣获“嘉兴市名牌产品”等荣誉称号。

I 类：发明专利证书



II 类：实用新型专利证书



1.6 主要产品

① 食品级丁基橡胶 IIR-532F、
IIR-532C，普通丁基橡胶 IIR-532，
医用溴化丁基橡胶 BIIR-2132，医用
氯化丁基橡胶 CIIR-1301M



② 食品级丁基橡胶 IIR-532F、
IIR-532C，普通丁基橡胶 IIR-532，
医用溴化丁基橡胶 BIIR-2132，医用
氯化丁基橡胶 CIIR-1301M

③ 异丁烯 (IB)、叔丁醇 (TBA)、
低浓度叔丁醇、低浓度异戊二
烯等系列产品。

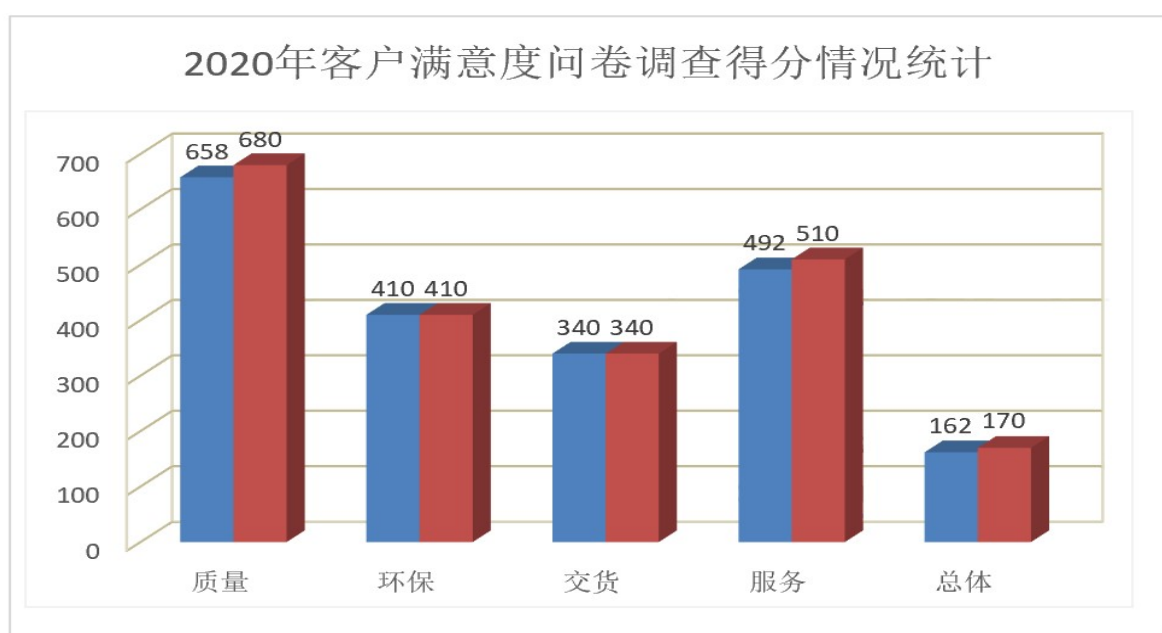


1.7 消费者健康与安全与环境的影响

公司以产品质量和服务赢得客户和市场，我们始终将产品质量放在第一位，从原材料的采购开始管控有害物质的含量，到公司内部制度均执行统一的 HSE 物质管控标准，包括 RoHS、Reach、PAHs、DFM 管控物质进行管控，保障消费者的健康，以产品生命周期结束后不会对环境造成影响。

在产品设计和原料采购和生产过程中，我们均实施高于法规的 HSE 标准，使我们的产品更安全、更环保。

为了解客户对公司产品和服务的感受，2020 年通过向客户发放调查问卷，客户满意度为 96.58%。

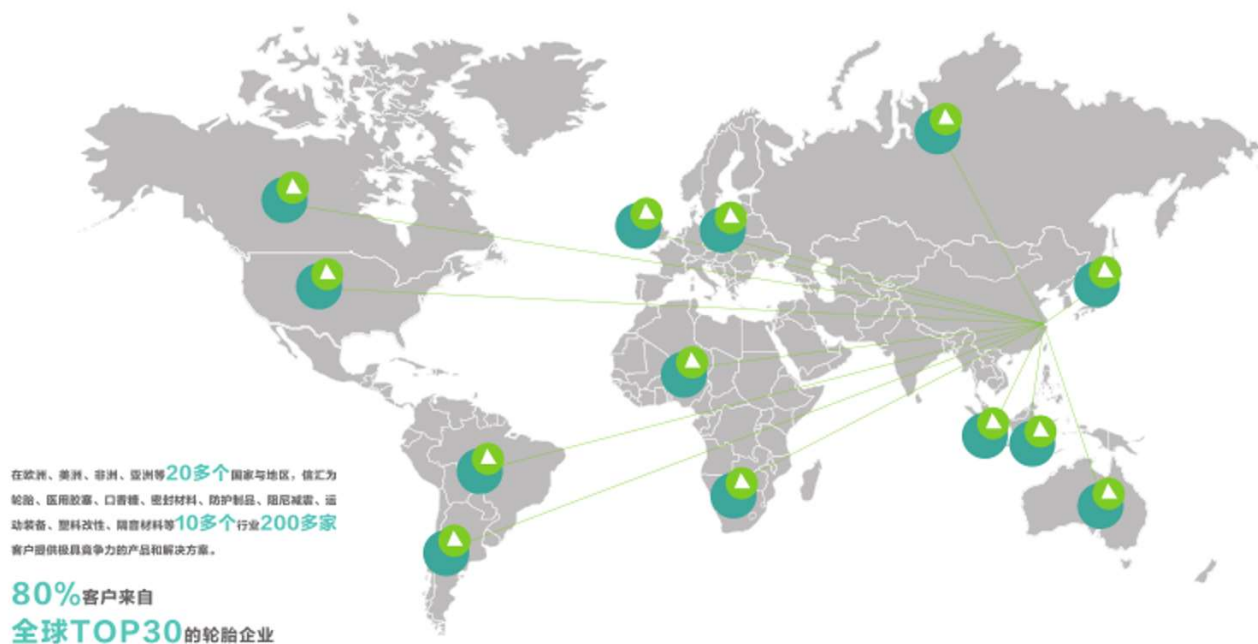


1.8 主要市场

*Integrated Solution Supplier
in Innovation, Empowerment
and Transformation.*

创新赋能·转型整体解决方案提供商

浙江信汇重构客户驱动的全员创新体系，建立新的应用研究中心，将最优质的产品与解决方案提供给客户，通过产品融合及一体化的服务为客户创造更大价值。



第二章 责任治理

科学、规范、系统、高效的公司治理是促进企业快速发展、稳健回报投资者、切实履行企业社会责任的重要保证。信汇秉持“以人为本、顾客至上”的管理理念，持续关注员工福祉和顾客满意度，在工作中不断提升员工满意度和顾客满意度；同时，公司积极开展环境保护、诚信廉洁宣传和可持续采购相关工作，寻求与相关方实现共同发展，为环境保护和实现可持续发展尽职尽责。

2020 年公司在严格执行相关法律法规和监管要求外，持续完善公司法人治理结构，推进管理创新，提升公司内部管理水平，努力实现公司成长与股东利益的协调发展。公司已建立健全了包括股东大会、董事会、监事会在内的决策、执行和监督机构以及有关生产经营和财务控制等管理机制，形成了权力机构、决策机构、监督机构与公司中高层管理层之间权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构，对公司的健康、稳定发展起到了积极的推动作用。

2.1 社会责任治理

社会责任方针：

遵纪守法、尊重人权、保护员工、安全生产、诚信经营。

社会责任目标：

童工误用率为 0，

社会福利覆盖率 100%，

职业健康体检率 100%，

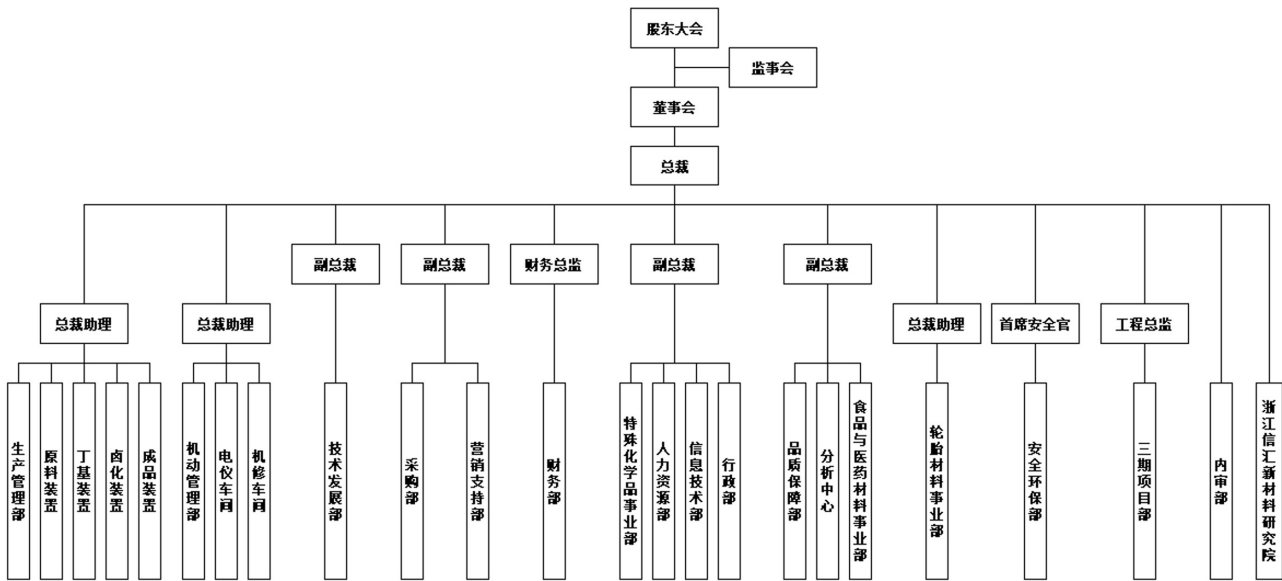
员工安全培训率 100%，

不正当利得为 0。

社会责任承诺：

公司始终把履行的社会责任作为内部管理目标，在经营过程中践行社会责任（环境、员工权益和健康安全、商业道德、可持续性采购）管理理念；通过完善社会责任管理体系，促进员工工作条件的改善和利益相关方的互动沟通，并持续改进社会责任的管理绩效。

公司组织架构：



高级管理人员

姓名	性别	职位	民族
朱德权	男	董事长	汉
张学琪	男	总裁	汉
李次会	男	董事	汉
尤昌岭	男	副总裁	汉
邢*辉	男	副总裁	汉
邱*茂	男	副总裁	汉
曾*敏	女	财务总监	汉

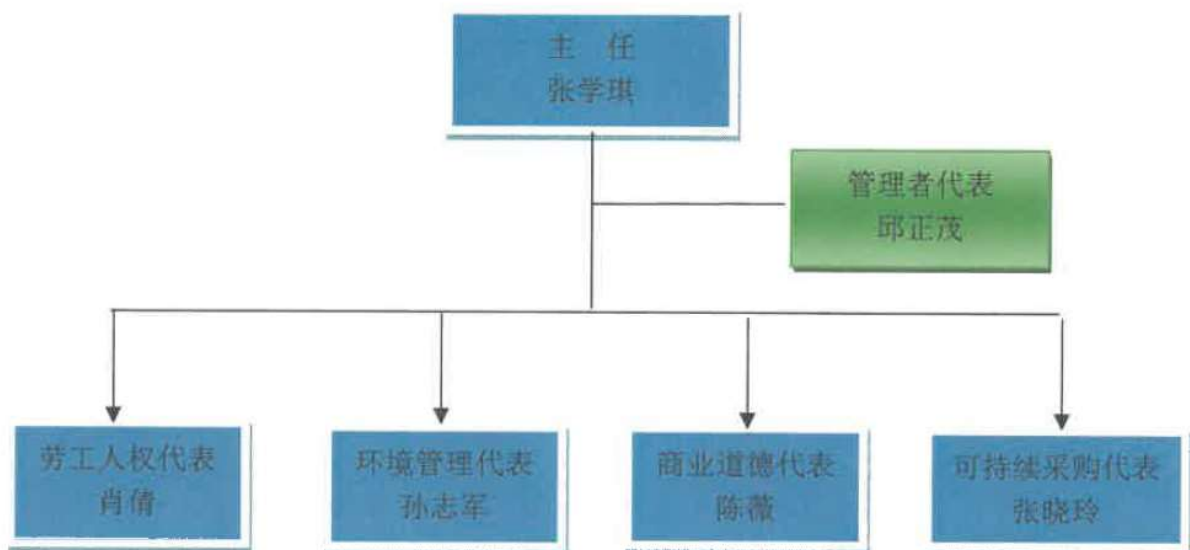
浙江信汇是股份制民营企业，公司严格遵守各项法律法规，持续完善公司治理结构，规范公司的运营管理流程，建立了由股东大会、董事会、监事会和管理层组成的“三会一层”的管理架构，形成了权责明确、各司其职、相互协调、有效制衡、科学决策、规范运作的经营管理架构。

股东大会是公司最高权力机构，依法决定公司的经营方针和投资计划，审批公司的利润分配方案和弥补亏损方案，修订公司章程等。

董事会是浙江信汇的经营决策机构，对股东大会负责；董事会依法执行股东大会的决议，确定公司的发展战略、经营计划等。

社会责任管理架构：

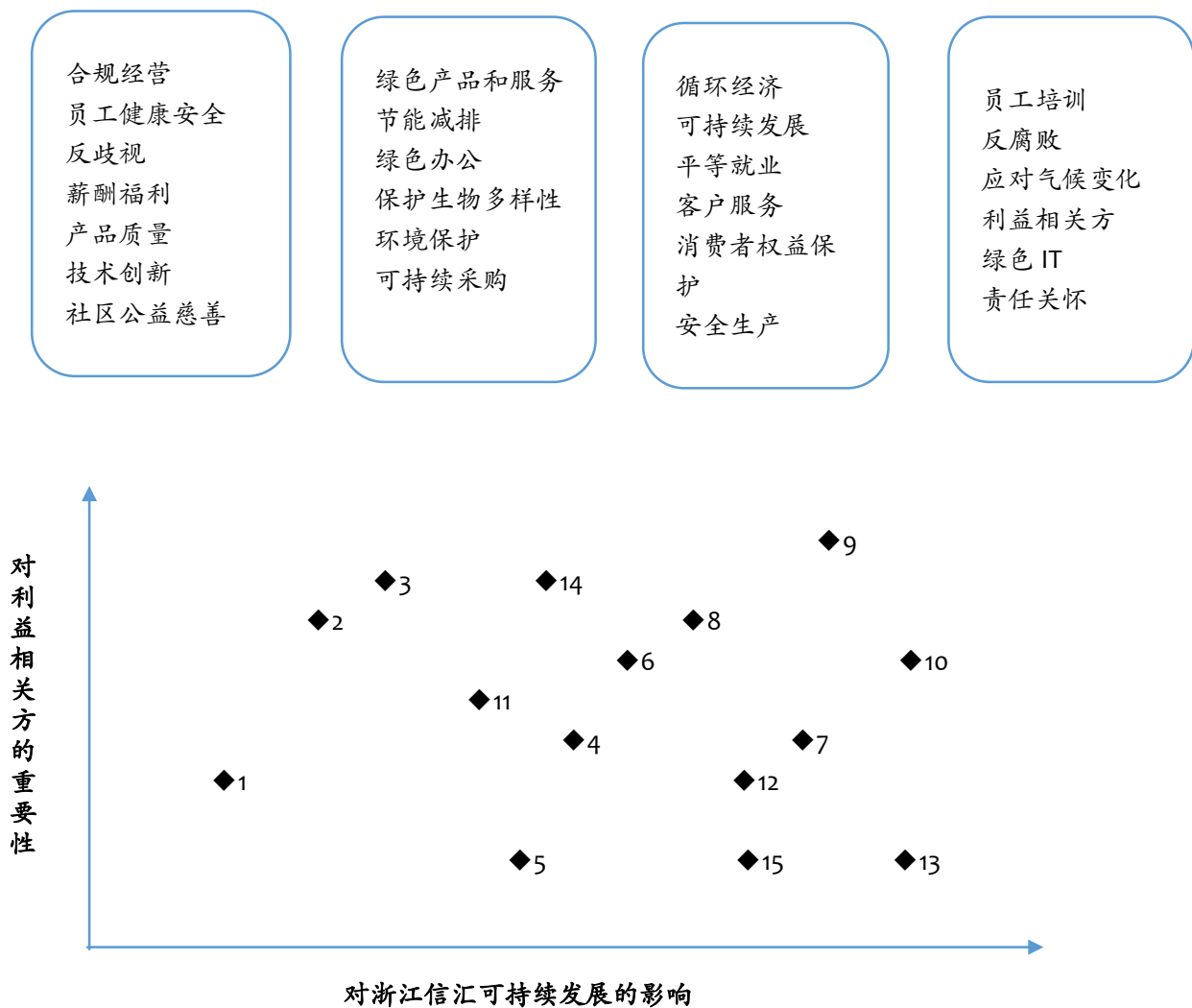
浙江信汇成立由总裁担任社会责任管理委员会主任，邱正茂任管理者代表，孙志军环境管理代表，肖倩任劳工人权管理代表，陈薇任商业道德管理代表，张晓玲任可持续采购管理代表；委员会每年召开一次全体会议，对上一年社会责任工作绩效进行总结，和下一年社会责任战略、目标、规划和相关重大事项进行审议和决策。



2.2 实质性议题

为提升报告的针对性和回应性，我们开展了社会责任实质性议题的分析和收集，识别筛选出最具实质性的年度关键指标，并对每项议题指标进行重要性评估和定位，以“对浙江信汇可持续发展的影响”与“对利益相关方的重要性”两个维度，建立实质性议题分析矩阵，对议题优先级别进行排序。

25 项议题库：

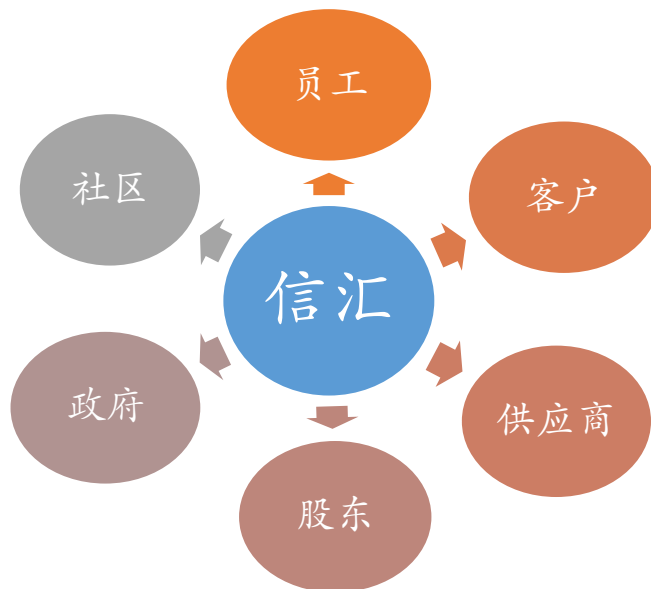


有效管理各种责任议题，公司建立了一整套社会责任管理体系，围绕“责任规划、年度计划、项目实施、考核评估”积极开展履责工作。公司定期召开会议，总结阶段性运行情况，针对出现的问题即时推出整改措施，特别是有关环境和劳工人权方面的问题，公司高层相当重视，均作为重要议题列入公司会议。

2.3 利益相关方参与

公司非常重视利益相关方权益，积极关注利益相关方需求。我们注重与利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，为确保公司的经营有利于经济和社会的发展，我们定期开展利益相关方社会责任培训，以确保在人权、劳工、环境和反腐败方面建立起更为透明的秩序和可持续发展环境。

公司通过各种有效的方式（如邮件、电话、会议、座谈、拜访、培训等），与利益相关方保持密切的联系和合作，回应各方关切和诉求，极大地提升了公司社会责任治理绩效，让各方更多地参与和支持公司事业的发展。



利益相关方	利益相关方期望	信汇回应方式
客户	产品及服务质量、产品价格、供货速度	提供优质产品和服务、业务联络、产品推介会、顾客满意度调查
员工	工资福利、晋升机会、培训机会、健康安全，良好的工作环境	遵守相关法律法规、合理化建议、座谈会、工会、职工代表大会、培训、员工意见箱
供应商	长期合作、价格合理、诚信经营、互惠互利	供应商会议、商务谈判、招标活动、社会责任评估
股东	依法合规经营、公司业绩持续增长、基本权益保护	股东大会、定期报告和公司公告、加强风险管控。
政府	守法经营、及时纳税、促进就业、保护环境	遵守相关法律法规、政府会议、积极响应政府各项政策
社区	社区和谐、保护环境、文明共建、发展分享	公益慈善活动、社区服务、定期交流、社会投资

利益机关方的沟通

员工沟通：

为保障员工权益，公司依法成立了代表员工利益的工会组织，代表员工与企业协商，签订集体协议；召开员工代表会议讨论：员工职业发展，薪酬增长，员工健康与安全等。



第2届职代会

客户：



信汇获得客户颁发最佳供应商奖

推进创新设计，为客户提供环保、优 的产品；公开服务质量承诺、开展客户交流、举行客户满意度调查，持续提升客户满意度。

供应商：

公平透明的采购、合作共赢：能过招投标、合同谈判、交流拜访、供应商审核、培训；以提升供应商的能力和社会责任表现。



信汇与万华签订战略合作协议

股东：

依法合规治理，确保公司业绩持续增长；定期向相关方披露业绩报告。

政府：

合规经营、依法纳税；
促进经济持续健康发展。
关注社会反馈、改进公司治理。与相关部门密切合作，贡献企业经验。



政府领导视察信汇

社区：

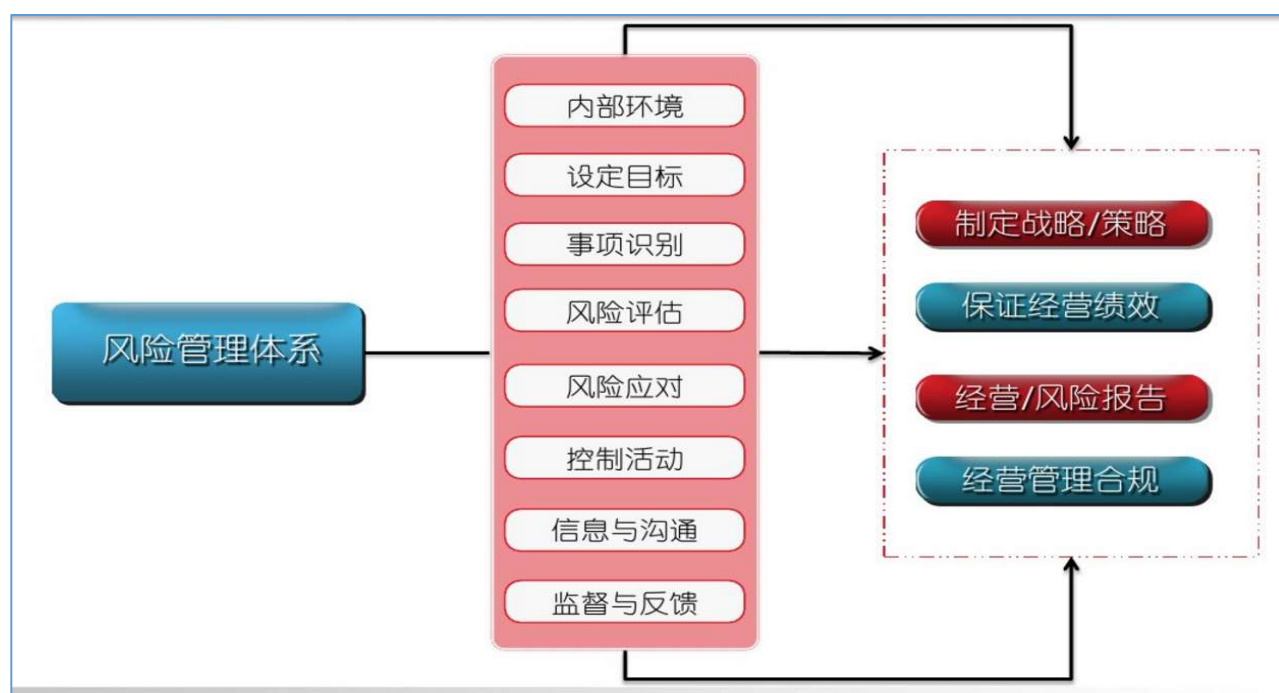
促进就业、保护环境、尊重社区文化、促进社会与企业协同发展。

2.4 发展战略及风险管控

未来 5 年，公司将全面深化改革，以市场为导向，坚持以创新为驱动力、奉行质量优先、为客户创造价值理念，实现未来第一个五年计划的发展目标。同时以能力提升和可持续发展为根本的发展战略，推动企业转型升级，持续创新的多元化发展，努力打造成为国内最强、国际一流化工原料提供商。

受新型冠状病毒疫情影响，国外经济形式受阻，2020 年国内经济在控制住疫情的形式下快速复苏，虽然国外市场受到了一定影响，信汇及时调整战略，拓展图内市场，实现了经营业绩稳中有升。

面对疫情带来的风险，公司转变营销模式，对内提质增效，稳抓优质订单，提高图内市场占有率；从公司层面推行开源节流，从设计、采购、制造等流程控制成本，提高产品盈利能力；严抓产品质量，以质量优势抢占高端市场；推进资金预算管控机制，严控资金支出，确保资金链安全；加强客户信用和订单评价管理，使管控前移。



第三章 以人为本、和谐发展

信汇始终坚持“以人为本、利益共享”的和谐发展理念，与员工共同发展，共同创造，共同分享发展成果；不断改善员工的工作环境、重视员工的健康与安全，建立了多渠道的员工沟通模式，为广大员工提供了良好的发展平台和成长机会，促进了员工与企业的共同进步。

我们坚持规范用工，在招聘和用工过程中，防止歧视、禁止童工和强迫劳动，保障员工的合法权益，确保员工结社自由，以促进员工在职业、生活和心理等方面的发展。

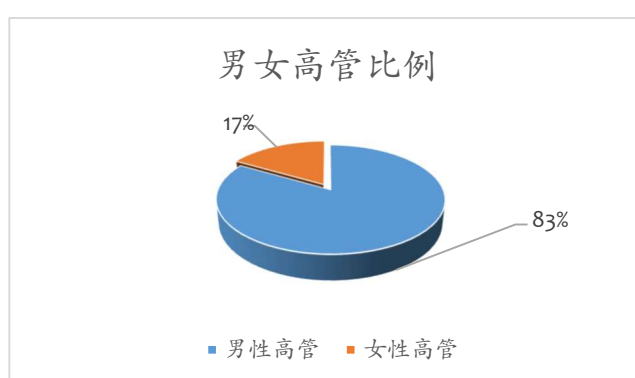
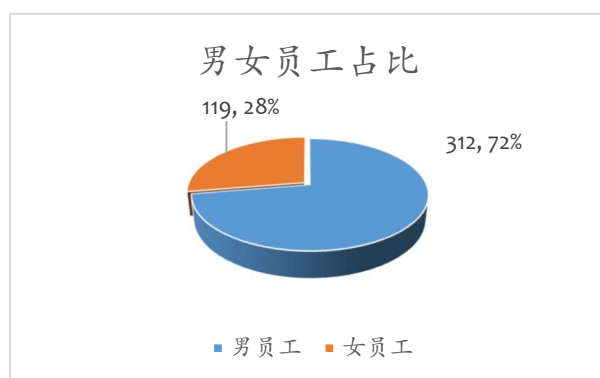
公司依法建立和完善用工管理制度，制定了“员工手册”并由职工代表大会讨论通过后，分发给全体员工阅读，以保证员工权益。公司在发展的同时，为员工提供了高于地区和行业的薪酬和福利，我们严格按国家规定为职工缴纳五险一金及其他商业补充医疗保险和意外险，以最大限度的保障员工权益。

公司积极推动“企业发展，人才先行”的强企战略，为员工创造、提供广阔的发展平台和施展个人才华的机会。截止 2020 年底，公司共有员工 431 人，其中，女性员工 119 人占比 27.6%，本地籍（浙江省）员工 72 人，占比 16.7%。

员工情况

类别	员工人数	占比
员工总人数	431	---
男员工	312	72.4%
女员工	119	27.6%
本地籍（浙江省）员工数	72	16.7%
少数民族员工数	8	1.86%

高级管理人员情况	人数	占比
高管总人数	6	--
女性高管人数	1	17%
少数民族高管人数	0	0



3.1 规范用工 、维护职工权益

公司严禁雇用童工，公司在职工招聘时，采用身份证识别系统对应聘人员的身份信息识别，确保应聘人员身份信息的真实性，同时在员工入职时，需对职工身份信息发送的港区派出所进行背景核实，只有在确认职工身份证件真实后方可办理入职手续，因此可以避免招收到未年满 16 周岁的童工。同时公司制定了“童工拯救管理制度”，一旦发现误招收了童工，公司将根据制度对童工进行保护和拯救。

严禁歧视：公司的招聘和用工过程中人人平等，不以性别、年龄、民族、种族、宗教信仰、残疾、婚姻等原因，使员工在招用、培训、薪酬、生活福利、劳动条件、社会保险、组织和参加工会、解聘、退休等方面受到歧视，为所有职工营造一个公平、公正、公开的工作环境。

禁止强迫劳动，确保不以暴力、威胁、非法限制人身自由、扣减应得工资、减免法定福利等手段强迫或强制员工劳动、服务或者遵从管理制度，并在工作场所预防和制止体罚，使用肢体、心理或者语言上的骚扰或虐待行为，包括性骚扰。

确保按照法律、法规要求和行业惯例，在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上订立劳动合同或服务协议，并全面履行合同或协议义务，以确保劳动关系或劳务关系的规范化，促进长期合作关系的建立。

2020 年，通过人权内审或人权评估的工作场所占全部工作场所的 100%。

劳工人权宣传和培训



公司广告宣显示屏上进行劳工人权滚动宣传



员工劳工人权培训

公司积极响应员工关心和反馈的事，为方便新生妈妈给婴儿哺乳，充分保护员工隐私，公司专门规划设置了温馨浪漫的“母婴室”，得到了全体员工的肯定。



公司“母婴室”一角

2020 年校园招聘会：



公开、公平的校园招聘会

<div> <div>CENWAY 信汇材料</div> <div>ENG</div> </div> <div>加入我们</div>				
招聘岗位	招聘人数	学历要求	薪酬水平	发布时间
销售	10		面议	2021.07.21
储备工程师	5	本科及以上学历	面议	2021.06.23
设备维护	5	中专及以上学历	面议	2021.06.23
电气维护	5	中专及以上学历	面议	2021.06.23
仪表维护	5		面议	2021.06.23
化验分析	5	大专及以上学历	面议	2021.06.23
化工操作	5	中专及以上学历	面议	2021.06.23

公开、公平的社会招聘

3.2 员工参与

公司尊重每一位职工依法组织和参加工会，选举职工代表的权利，并在制定、修改或者决定有关员工切身利益的规章制度或者重大事项时，公司及时与工会或职工代表平等协商讨论，并形成决议后公布执行。

2020 年，按照工会章程，工会向公司管理层发起“集体合同要约函”，并得到了公司领导的及进复函，工会按时组织召开了第三届职工代表大会协商讨论并签订了“集体合同”，同时签署了合同附件：“工资专项集体合同”、“劳动安全卫生专项集体合同”和“女职工特殊保护专项集体合同”。同时，工会职工代表履行职责，召开 2020 年“集体合同”履行检查讨论会，针对一年来“集体合同”约定的各项工作履行情况进行总结，分别从工时、工资、休假、员工福利、社会保险、劳动安全、职工培训等各方面全面总结了“集体合同”执行情况，工作检查委员会一致认为“集体合同”得到了严肃而全面的履行。并形成了“集体合同”履行情况报告。



集体合同协商会议



集体合同签字仪式

浙江信汇新材料股份有限公司集体合同

<p>甲 方</p> <p>单位名称：浙江信汇新材料股份有限公司</p> <p>经济类型：股份有限公司</p> <p>协商首席代表：张学琪</p> <p>首席代表职务：总经理</p> <p>其他代表：肖倩、任国强、张姚军</p>	<p>乙 方</p> <p>工会名称：浙江信汇新材料股份有限公司工会委员会</p> <p>员工总数：452</p> <p>协商首席代表：邱正茂</p> <p>首席代表职务：工会主席</p> <p>其他代表：黄淑芬、胡晓煜、欧阳雯婷、陆冬梅</p>
--	---

第一章 总则

第一条 根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《浙江省集体合同条例》、劳动和社会保障部《集体合同规定》等法律、法规，为建立协调稳定的劳动关系，明确双方

第四条 本合同签订后，遇有不可抗力或企业经营状况发生重大变化，双方可协商修改合同，但每年只能一次。

第五条 本合同有效期为壹年，于2020年6月2日起至2021年6月1日止，并于期满前60日内进行下一轮工资集体协商。

第六条 本合同一式四份，甲、乙双方各执一份，报上级工会、当地劳动保障部门各一份。

甲方首席代表
(签字盖章)

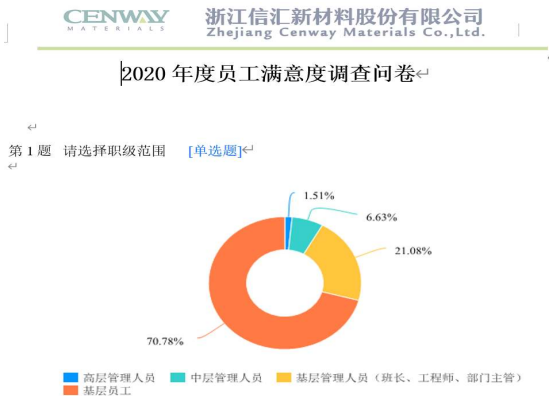
2020年6月2日

乙方首席代表
(签字盖章)

2020年6月2日

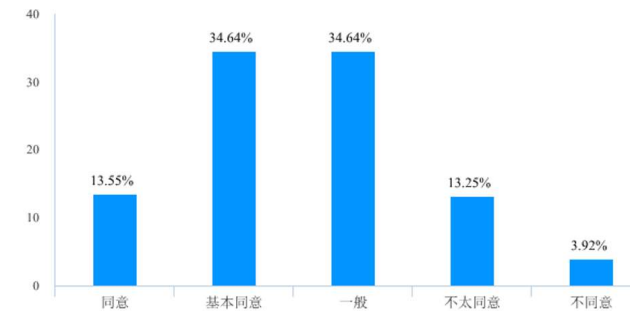
工会与公司签订的集体合同

为多方听取员工意见和建议，公司建立多样化的员工信息收集渠道：包括员工意见箱、职工代表会议、员工满意度调查等，以优化公司管理。



第一部分：薪酬福利

第5题 与实际付出和能力相比，我对自己的报酬感到满意 [单选题]



员工满意度调查表及分析表



员工意见箱

浙江信汇新材料股份有限公司
ZHEJIANG CENWAY MATERIALS CO.,LTD.

电话：+86-0573-85587560
浙江省嘉兴港区三期围堤内 314201

浙江信汇官方
微信公众号

举报电话：+86-17338576781
举报邮箱：xhjb@cenwaymaterials.com

公司简介
发展历程
企业文化
企业荣誉
管理架构
联系我们

三大事业
产品介绍
行业解决

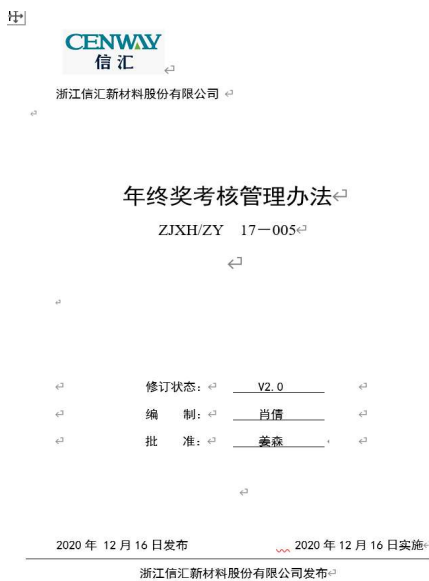
公司网站公布了举报电话和邮箱

劳工人权绩效：

序号	绩效指标	达成值
1	童工误用事件	0
2	骚扰、歧视发生事件	0
3	强迫劳动发生事件	0
4	劳工合同签署比例	100%
5	社保覆盖比例	100%
6	商业保险覆盖比例	100%
7	劳工人权培训率	100%
8	员工满意度	87.58%

3.3 薪酬福利

公司秉持以人为本、利益共享的原则，公司创造的利润是全体职工共同努力的结果，所以公司每年会根据经营情况，通过调薪、发放年终奖、和增加职工福利的方式，让全体职工分享公司发展利益。



年终奖发放管理办法



发放给员工的购物卡和代金券

公司依据国家有关法律、法规及地方相关社会保险政策，为员工缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险，消除了职工养老、医疗、生育、工伤等方面的后顾之忧；同时为减轻职工遭受重大疾病和意外伤害所造成的负担，公司为职工购买了“大病无忧专用团体险”、“职工医疗互助险”及“职工意外团体险”。

浙江增值税电子普通发票

发票代码：033002100111
发票号码：40252106
开票日期：2021年07月07日
校验码：16470707136967931613

购货方：浙江信汇新材料股份有限公司
纳税人识别号：913304007734300X
地址、电话：
开户行及账号：

货物或应税劳务、服务名称：规格型号 单位 数量 单价 金额 税率 税额
“大病无忧”补充医疗保险 1 38800.00 38800.00 免抵 0.00
合计 38800.00 0.00
价税合计（大写） 叁万捌仟捌佰元整
（小写） ¥38800.00

销货方：中国太平洋人寿保险股份有限公司嘉兴中心支公司
纳税人识别号：913304007352650836
地址、电话：嘉兴市城南南路882号11楼 057382090645
开户行及账号：中国农业银行股份有限公司嘉兴中山支行 18300101040013488

收款人：张博 复核：吴静 开票人：张博 销售方（章）：（蒙源专用章）

中国人寿保险股份有限公司
China Life Insurance Company Limited

保险单

本公司根据保险条款和投保单位的申请，签发本保险单。

保单资料

合同号：2021-330482-D3W-40003019-0 投保单号：120021350600104
投保人：浙江信汇新材料股份有限公司
投保人客户号：33000429 被保险人：506
合同生效日：2021年03月17日 合同到期日：2022年03月16日
保险费合计：72891.80 合同成立日期：2021年03月20日 交费方式：趸 币种：人民币元
保障利益及保费表

大病无忧专用团体险

职工意外伤害团体险

2021年度
嘉兴市在职职工
医疗互助保障
服务指南

嘉兴市区总工会职工服务中心（市总工会内）
市总工会009：75274481
联系电话：82088701 82088705
地址：嘉兴市中山南路172号

二、南湖新区总工会职工服务中心
南湖新区总工会009：50198718
联系电话：83617070 83617001
地址：嘉兴市南湖新区22号

三、秀洲区总工会职工服务中心
秀洲区总工会009：62623645
联系电话：82721351 82201622
地址：嘉兴市新平路117号

四、嘉兴市经济技术开发区总工会
经济技术开发区009：16262434
联系电话：83689489
地址：嘉兴市南湖区1号

我为人人，人人有我，
团结友爱，互助互济。
——嘉兴市总工会职工服务中心

浙江省社会团体费票据（电子）

票据代码：33070120
收款人统一社会信用代码：913304007734300X
收款人：浙江信汇新材料股份有限公司工会委员会
票据号码：1174723425
校验码：UICX2E
开票日期：2020-12-04

项目编码	项目名称	单位	数量	标准	金额（元）	备注
52700799	团体费/团体费	元	436	50.00	21800.00	

金额合计（大写）贰万壹仟捌佰元整 （小写）21800.00
收款方式：转账
其他信息：
收款单位：嘉兴市职工医疗互助保障会
收款人：杨瑞达
浙江财政电子票据系统，下载（含明码）：<https://bzj.zjnet.gov.cn>

嘉兴市总工会职工互助医疗保障险

信汇坚持守法经营，严格执行劳动法有关工作时间和休息休假的规定，以提升生产效率为主轴，严格控制加班时间，充分保障职工享有足够的休息时间；同时，公司制定了“薪酬管理制度”并在内部进行了沟通，以保障员工工资合规计算和足额准时发放。

公司实行 5 天 8 小时，每周工作 40 小时工作制。根据公司工作需要，不同岗位分别执行：办公室职工执行标准工时制，车间一线职工执行综合工时制，销售等部分岗位执行弹性工作制。加班采取职工自愿的原则，职工需要填写加班申请

单经批准后方可加班，加班工资按劳动法规定计算；同时保障职工每 7 天至少休息 1 天。

为丰富职工业余文化活动和生活，在工作之余，工会积极组织各项职工活动和公司发放各种福利，以关心和鼓励职工积极工作和生活。同时公司持续关注员工心理健康，并由人力资源部定期举办职工心理培训，以缓解职工工作压力，营造和谐、包容、互助的工作氛围。

公司所有员工依法享有法定国假、年休假、产假、陪护假、育儿假、婚假、丧假、病假、工伤假等。

员工薪酬增长率：

序号	薪酬项目	2018	2019	2020	年增长率
1	职工年平均工资（万元）	14.5	15.7	16.5	5.1%
2	男职工年平均工资（万元）	15.0	16.3	16.9	3.68%
3	女职工年平均工资（万元）	14.3	15.2	16.5	8.55%

员工活动图片



海昌亲子游



信汇徒步俱乐部



部门团队建设活动

3.4 员工职业发展

公司发展的核心是人才，公司既注重核心人才的培养，同时也注重普通员工的职业发展，为每位职工提供公平的发展和晋升渠道和上升空间。

公司拥有一支由多位资深博士、专家以及各界精英人士组成的科研团队、管理团队以及产业技工团队，具备较强的科技创新、经营管理以及生产制造经验，能为公司的长足发展提供有力的人才保障。

公司人力资源和各部门负责人根据公司“三支人才队伍建设规划”要求，根据各单位关键岗位员工的表现及个人意愿制定职工“职业生涯规划表”，分析和找到职工发展的方向，通过引导和培训，帮助职工成长。同时我们通过一年一度的“员工行业表现表”对员工进行绩效评价，以作为员工晋升和加薪的依据。

为提升职工技能和能力，我们每年为职工提供各种技能培训和技能比赛，以激发和提升职工和工作热情。



职工技能培训

为提高职工技能，公司每年定期举办职工技比赛，通过这项赛事，发现人才，任用人才，从技能上选拔优秀人材为公司所用。

浙江信汇新材料股份有限公司

关于举行 2020 年秋季技能大比武的通知

公司各部门：

为了提高各装置、各工种的技能水平，公司计划于 2020 年 10 月 19 日-11 月 30 日举行秋季职工技能大比武。大比武的工种范围包括检修人员、分析工、化工操作工，其中化工操作工分装置进行。

一、比武内容及分值占比

理论考核占比 30%，其中安全 15%、质量 10%、企业文化 5%；

实操考核占比 70%。

二、参赛人员

2020 年 8 月 1 日前入职且已经转正的操作人员（休病假等特殊人员除外，临时请假人员允许补考 1 次），应参加而未参加的人员按零分记录个人和组内成绩。

三、奖项设置

大比武设个人奖和团体奖。

个人奖以个人得分进行排名，团体奖以参赛组员平均分进行排名。

1 / 8

浙江信汇新材料股份有限公司

关于 2020 年度职工技能大比武活动结果的

通 报

公司各部门：

为营造“求知学技，敬业爱岗”的良好氛围，进一步提高各工段、各工种职工的技能水平，2020 年 11 月至 12 月，公司举办了职工技能大比武活动，活动取得圆满成功。现将大比武结果通报如下：

一、团体奖

1. 生产一部原料装置：二班
余强、魏金秀、蔡礼洲、马超
2. 生产一部公用工程装置：四班
王长建、张庆勉、朱志刚、陈荣松
3. 生产二部卤化装置：三班
王兴国、代铭、周念文、陈荣阳、陈小刚、马晓怡、张园春、邓卓豪
4. 生产二部聚合装置：二班
孟响开、韩立刚、徐灵巧、宋怀强、董巍、杨振华、张雪梅、刘明旭、马旭斌、陈锐君、蒋婷豪
5. 生产二部成品装置：一班
张巧军、冯炎鸽、张方方、陈会、倪根强、尚晓提、杨志斌、徐军、谢兴盛、宋浩杰、刘明圆

职工技能比赛通知及比赛结果



理论比赛



叉车能手



职工技能比赛

员工职业发展规划表及员工行业表现评价表

CENWAY MATERIALS **浙江信汇新材料股份有限公司**
Zhejiang Cenway Materials Co., Ltd.

员工职业生规划表

填表日期: 2020.12.2 填表人: 李辉

姓名	李辉	员工编号	363	性别	男
出生年月	1986.11.10	文化程度	本科	专业	化学工程与工艺

学习、培训情况

起止时间	学习、培训项目	培训内容	取证情况	备注
2015年(10月)	新员工入职培训	企业文化、规章制度	合格	化工总装工
2016年06月	国际设备操作培训	设备操作、维护保养	合格	CPPM注册职业经理人
2016年11月06日	国际设备操作培训	设备操作、维护保养	合格	CPPM注册职业经理人

岗位、职务变化情况

起止时间	所在项目/部门	岗位及职务	就任当前岗位/职务的优势及不足	备注
2010年2月	丁董车间	DCS主操	操作熟练	
2016年8月	李辉	李辉	学习能力强	

技能、能力水平

技能、能力类型	技能、能力水平	取证情况	备注
李辉	中级	CPPM注册职业经理人	

对工作的期望 (请选择你认为最重要的三个期望并对其进行排序)

☐ 提高薪酬 ☐ 工作内容有创造性 ☐ 尽量独立工作 ☒ 进入领导序列

☒ 成为专家 ☐ 工作负荷不要过大 ☐ 大量的培训机会 ☐ 工作稳定 ☐ 其他

自我评价

性格特点	开朗
专 长	学习能力

员工职业生规划表

CENWAY **浙江信汇新材料股份有限公司**

员工行业表现评价表

姓名: 李辉 部门: 采购部 入职日期: 2016.2

评价项目	评价标准	得分
1. 爱岗敬业	1. 热爱本职工作, 忠于职守, 任劳任怨。 2. 遵守公司各项规章制度, 服从领导安排。 3. 工作积极主动, 认真负责。	27.9
2. 团队协作	1. 能与同事和睦相处, 团结协作。 2. 能主动帮助同事, 共同完成工作。 3. 能正确处理个人利益与集体利益的关系。	16
3. 沟通能力	1. 能主动与同事沟通, 交流工作。 2. 能主动与领导沟通, 汇报工作。 3. 能主动与客户沟通, 维护客户关系。	19
4. 创新能力	1. 能主动思考, 提出合理化建议。 2. 能主动学习新知识, 提高业务水平。 3. 能主动创新, 提高工作效率。	13.5
5. 执行力	1. 能主动执行领导交办的任务。 2. 能主动执行公司各项规章制度。 3. 能主动执行客户订单。	14.25
综合评价	综合得分	84.35

评价说明:

1. 评价项目: 爱岗敬业、团队协作、沟通能力、创新能力、执行力。

2. 评价标准: 根据评价项目, 设定评价标准, 满分100分。

3. 评价方法: 采用自评、互评、领导评价相结合的方式进行。

4. 评价结果: 根据评价结果, 对员工进行综合评价, 作为绩效考核的依据。

员工行业评价表

职工技能培训：

序号	绩效指标名称	达成值
1	员工绩效考核率	100%
2	员工平均职业技能培训小时数	15H

3.5 安全与健康

公司作为化工厂料生产企业，尤其重视安全生产和职工健康的管理；为进一步规范公司安生产生，保障职工的健康，公司推行和导入了安全生产标准化企业认证，和 ISO45001 健康与安全管理体系认证，并通过了政府和第 3 方认证机构的认证。

健康与环境管理方针：

安全第一，预防为主；全员动手，综合治理；
改善环境，保护健康；持续改进，止于至善。



ISO45001 体系证书



安全生产标准化企业证书

确保为所有职工工作场所的安全，以及使用机器、设备和产品与服务的人员的健康与安全。在全公司树立“安全红线”，切实落实安全生产责任，公司于2020年1月6号召开安全生产会议，发布第一号安全生产文件；并组织公司相关部门在全面、系统而动态地识别和分析了每个活动中的安全和健康风险因素，定期的由第3方机构对风险因素进行评价和检测，并根据检测结果，采取相应的措施防止危害因素影响职工身体健康；同时积极开展职业病防治培训，以提高职工预防职业病的意识。



对员工进行职业病防治培训



ZJXH (ZP) -190012

浙江信汇新材料股份有限公司
职业病危害现状评价报告书



ZJXH (ZW) -2005006

职业病危害因素 检测报告

用人单位: 浙江信汇新材料股份有限公司
检测类别: 定期检测

浙江新鸿检测技术有限公司
2019年09月 编制

浙江新鸿检测技术有限公司

2020年05月18日

职业危害因素评价报告

职业危害因素检测报告

针对从事有危害因素岗位的员工，我们在危害岗位张贴“工作场所职业危害告知牌”，并免费提供PPE，以保护员工健康。



员工佩戴 PPE 作业

为应对各种突发事件发生后得到有效控制，公司成立了安全生产委员会，并针对各种紧急情况制定了应急预案：消防应急预案、化学品泄漏应急预案、急救预案、中暑中毒应急预案等，并组织职工进行了演练。

浙江信汇新材料股份有限公司

关于成立安全生产委员会的通知

公司各部门：

为了贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，规范我公司的安全生产管理工作，确保生产安全，根据《中华人民共和国安全生产法》、《浙江省安全生产条例》等文件，结合我公司实际情况，经研究决定，成立浙江信汇新材料股份有限公司安全生产管理委员会（以下简称“安委会”），对公司的安全工作进行全面管理，安委会的成员组成如下：

主 任：张学琪

副主任：邢朝辉、任纪文、邱正茂、尤昌龄、曹夏敏、陈伯清、孙志军

成 员：任国强、丁旭东、杨金芳、赵磊、张姚军、陈薇、黄旭、吴星维、张晓玲、胡雯琪、彭照亮、杨佳俊、肖倩、刘晖

安委会下设安全生产委员会办公室（以下简称“安委会办公室”），作为安委会的办事机构，安委会办公室设在安全环保部办公室。

浙江信汇新材料股份有限公司

2020年4月22日



为提高员工安全意识，公司制定了“员工应知应会”和“化学材料应知应会”手册，发放给每位员工，为员工安全提供指导。

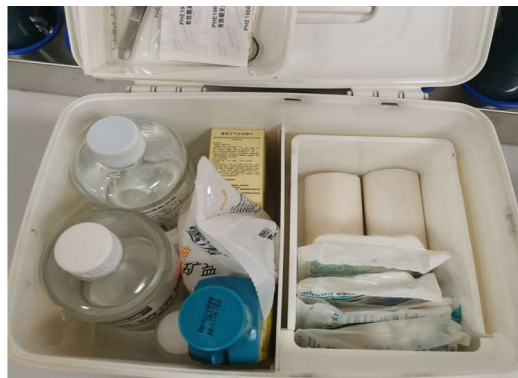


氯气泄漏应急演练



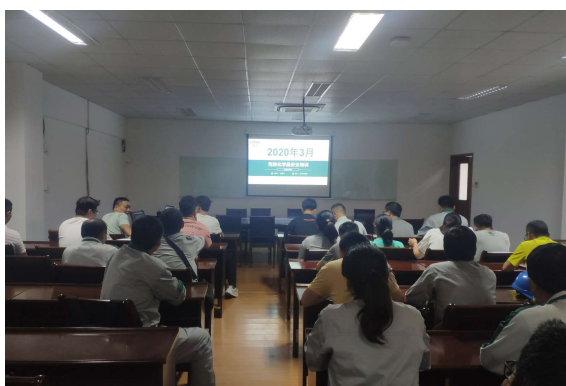
消防应急演练图片

我应对员工因生产过程中的轻微外伤，公司在各车间配备了急救药箱，和急救员，以方便员工在受伤时急用和出现突发事件，急救员可以及时处理。



急救药箱和急救员证

公司始终将安全生产放在第一位，同安全生产委员会组织下，各部门定期组织员工进行各种安全培训，以提高员工安全意识和操作技能。同时公司安全高设备均同具有资格证书的员工操作，安全设备定期邀请第3方机构进行检测，以确保设备安全。



危化品安全培训



消防安全知识培训



机器安全培训及职业卫生培训

ZJ/JL-25109-2009/1



报告编号: SY20210663

安全阀校验报告

使用单位: 浙江信汇新材料股份有限公司

校验日期: 2021-04-07 至 2021-04-21

任务单号: SL2021044681-001



浙江省特种设备科学研究院

嘉兴市特种设备检验检测院

安全阀校验报告

报告编号: ADZ2021-0453

报告编号: DNF2021-00930

使用单位	浙江信汇新材料股份有限公司		
单位地址	嘉兴港区乍浦经济开发区三期围填内		
联系人	朱旭阳	联系电话	15157332888
设备代码	EA-1002	安装位置	本体
安全阀类型	<input checked="" type="checkbox"/> 弹簧式 <input type="checkbox"/> 先导式 <input type="checkbox"/> 重锤式 <input type="checkbox"/> 柱杆式	安全阀型号	A42Y-16P /DN 25
工作压力	/ MPa	工作介质	油品
委托整定压力	0.90 MPa	执行标准	TSG ZF001-2006
校验方式	离线	校验介质	氮气
整定压力	0.90 MPa	密封试验压力	0.91 MPa
校验结果	合格	校验合格证编号	B0067-022
维护保养情况说明:			
/			
备注: 用户单位应委托整定压力及合格证编号一一对应设备及位置进行安装。			
校验日期	2021年04月07日	下次校验日期	2022年04月07日
校验	朱旭阳		
审核	朱旭阳	2021年05月06日	
审批	朱旭阳	2021年05月06日	

工业管道定期检验报告

装置名称: 广西一期工艺管道安装工程(中建)

管道名称: TB-1501上油管

管道编号: 0-15403

使用单位: 浙江信汇新材料股份有限公司

检验类别: 定期检验

检验日期: 2020年12月20日 至 2021年04月07日

嘉兴市特种设备检验检测院

嘉兴市特种设备检验检测院 JZT/DB-002 20180820 页15/15 第1页

特种设备: 安全阀、工业管道等定期检测报告

夏天到了,为给一线员工防暑降温,公司为一线员工提供高温补贴同时,为员工送去清凉:各部门根据每天到岗员工人数,领职能量补充矿物质水;同时公司总裁和工会为一线员送去冰红茶、矿泉水等降暑饮料,确保员工清凉工作。



健康与安全绩效指标达成情况：

序号	绩效指标名称	达成值
1	火灾事故	0
2	死亡事故	0
3	重伤事故	0
4	轻伤事故	3
5	职业病发病率	0
6	职业卫生体检覆盖率	100%
7	直属劳动力的损失工时事故率	3.266
8	直属劳动力的损失工时严重事故率	0.272
9	员工健康与安全培训小时数	42H

3.6 以慈善为怀，关爱困难员工

2020 年公司心汇基金支助困难职工

以帮助他们度过困难时期。



第四章 节能减排、绿色发展

信汇在经营发展的同时，高度重视环境保护工作，我们积极响应“绿水青山就是金山银山”环境号召，把生态建设和环境保护提升到公司发展的战略高度，坚定不移地走生态优先、绿色发展道路，在工作中稳步推进节能减排工作，强化

环保源头控制和全过程治理，做好废弃物处置、清洁生产等工作，突出生产过程绿色化改造，打造绿色低碳循环发展的产业体系。通过节能减排目标，对公司能源消耗进行量化管理，达成逐年减排的目标；为更好的实现这一目标，我们每月对公司能源消耗数据进行精确统计，并邀请第3方机构每年对公司进行一次碳排放盘查，以检验节能措施的有效性。

公司已通过 ISO14001 环境体系和 ISO5001 能源管理体系认证。



ISO14001 环境证书

在企业经营活动及产品的整个生命周期中，信汇积极采取措施减少对环境的负面影响，包括识别出有关的污染来源及对周边环境的影响，污染防治，提高能源使用效率，降低温室气体排放，对无法避免的排放和废弃物进行妥善管理，对危险废弃物进行严格管理，达标排放，对有毒有害物质在技术可行时实现逐步替代，并发挥技术优势帮助其它行业和组织减少不利的环境影响。

HSE 方针：

安全第一、预防为主；全员参与、综合治理；改善环境，保护健康；持续改进，止于至善。

方针在公司范围内进行全面而有效的沟通，作业公司节能减排工作的纲领，

贯穿公司整个经营活动。

信汇 HSE 承诺：信汇公司承诺以人为本，预防为主，推行清洁生产，致力于可持续发展。

信汇 HSE 目标：我们追求零伤害、零污染、零事故，建设绿色生态现代化工企业。

4.1 污染防治

公司在生产经营过程中，采取必要措施对污染源进行防控，以避免和减少排放源对环境造成污染。并采取积极措施对废水进行回收利用、以减少对环境的影响。

4.1.1 废气的处理

公司建立了专业的 RTO 废气处理设备，所有生产过程中产生的工业废气均通过管道直接输送到废气处理设备进行处理达标后再排放；废气处理实行在线实时监控和每月定期送第 3 方检测两种方式，可以确保全年排放的废气均达到环保排放标准。2020 年废监测和检测合格率 100%。



RTO 废气处理站



工业废气收集输送管道



废气定期检测报告

2020 年度浙江信汇新材料股份有限公司污染源
(废气) 在线监控系统维护报告

2020 年度浙江信汇新材料股份有限公司废水及废气 (VOCs) 污染源自动监控系统运行维护工作均由浙江创源环境科技股份有限公司承担, 实际运维废气在线监控系统 1 套 (废气包括: VOCs 在线分析仪、温压流量测量仪、湿氧仪、数采仪、取样系统。)

2020 年度, 运维人员对信汇新材料废气在线监控设备运维情况汇总如下:

每周对设备巡检一次, 共 52 次; 每周对 VOCs 分析仪、氧表校正一次, 共 52 次; 每周质控比对一次, 共 52 次; 每月对流量计校正一次, 共 12 次; 每季度实样比对监测一次, 共 4 次; 故障维修 2 次。

总体而言, 浙江创源环境科技股份有限公司根据污染源在线监控管理要求, 定期对浙江信汇新材料股份有限公司的废气污染源在线监控进行例行巡检、日常维护、故障维修、故障情况反馈、数据修约及审核, 较好地完成了维护合同约定的各项维护任务和工作指标, 有个别细节做的不够规范已经相应整改, 比如: 台账摆放整齐, 现场保留近一年的维护台账, 站房死角清理及清扫。

浙江创源环境科技股份有限公司
2021 年 7 月 17 日

废气在线监测系统

4.1.2 废水处理

公司生产过程中产生的所有工业废水均经过污水处理设备处理, 达到排放标准后排放, 工业污水经污水管道统一收集到污水处理站处理。同时, 为防止污水处理过程中产生臭气影响周边环境和污水处理站的员工工作环境, 公公司对污水处理池进行了加盖处理, 这样可以有效的避免臭气污染。



污水处理站



污水处理池加盖防止臭气污染



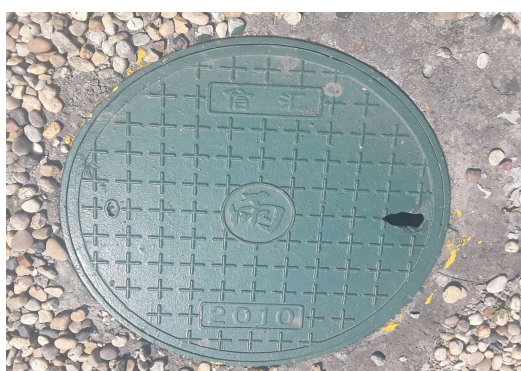
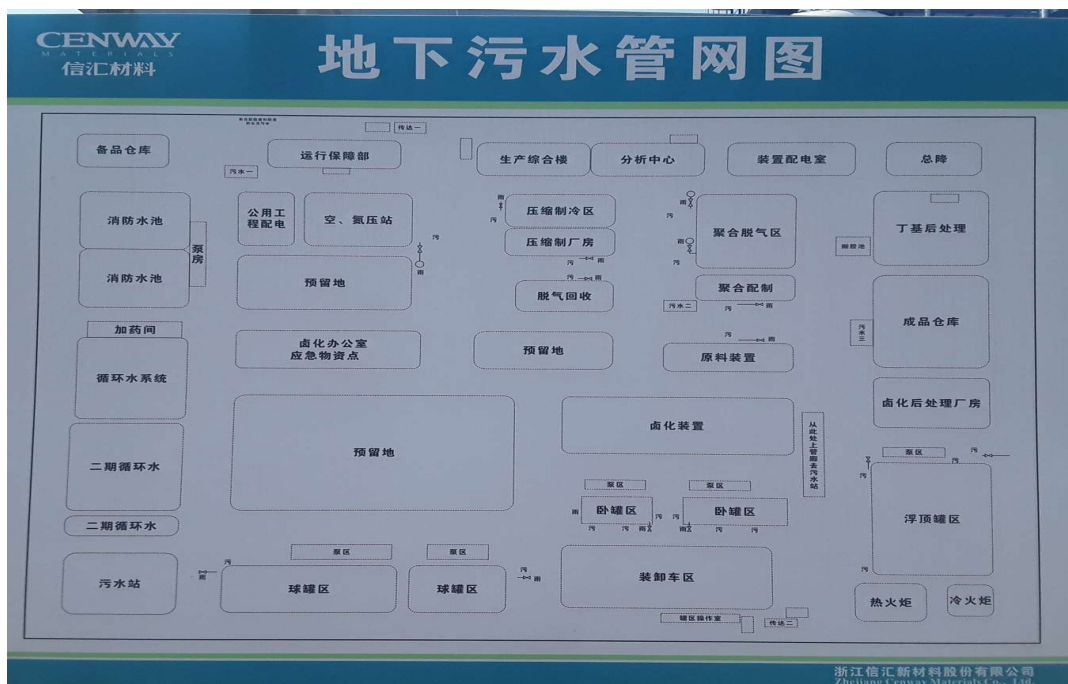
污水排放口



污水处理在线监测设备



工业园区实行雨污分流, 以防止污水进入雨水管, 污染水源。

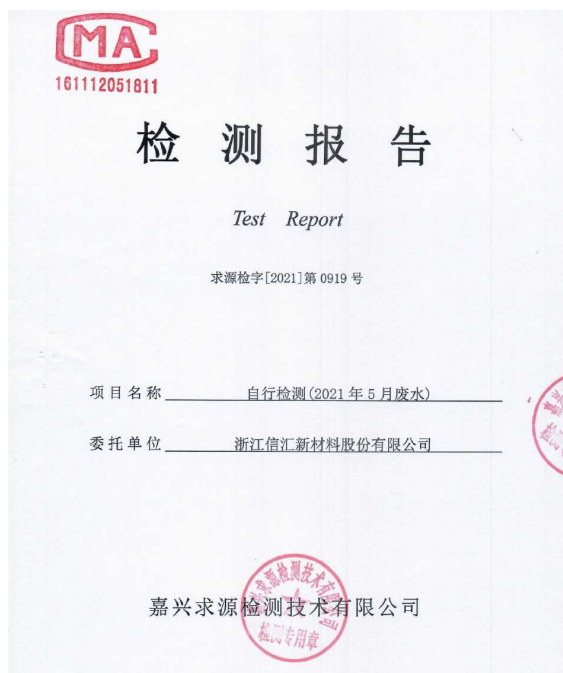


雨水进和雨水阀



污水进和污水阀

为避免生产过程中化学品或工业污水污染地下水，我们对污水排放口进行在线监测，每月定期邀请第3方机构对排放口的污水进行检测，均为合格。我们每年定期邀请第3方机构对园区土壤和地下水进行检测，检测合格率100%。



废水检测报告



土壤和地下水检测报告

4.1.3 噪音的控制

公司主要噪音源为均在室内，均设置为独立车间，可有效隔离噪音；空压机采用变频式直流供电，且位于园区独立位置，远离车间，以最大限度减少噪音污染。2020 年厂界噪音检测 100%合格。



噪音设备在独立车间



空压机房远离车间

4.1.4 化学品及废弃物管理

化学品管理：

公司化学品实行独立、专用化学品仓管理，并用专人进行管理，以防止化学品泄漏造成环境污染。



润滑油贮存仓库



抗氧化剂贮存仓库、

原材料化学品采用罐装贮存，采用管道直接输送到生产车间的生产设备中，这样可以确保化学品运输和使用安全，保证员工健康和安全。



原材料化学品罐装贮存和管道输送

2020 年公司没有发生化学品泄漏事件。

危险废弃物管理：

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，对公司生产经营过程中所产生的废弃物进行分类管理和合规处理，公司根据 ISO14001 标准要求，制定《废弃物管理程序》，在公司内部得到有效实施，生产各环节均做好固体废

物收集、储存、处置工作。危险废弃物均交由有资质的单位回收处理，其余固体废物废弃物交由废品回收单位回收利用，全年未发生环境污染事件。



危废仓分类贮存



污泥



矿物油废油



实验室废液



化学品空桶

浙江信汇新材料股份有限公司转移联单			
联单编号: 33046120200005210019			
第一部分: 危废产生企业填写			
产生单位:	浙江信汇新材料股份有限公司	电话:	13511315716
接收单位:	绍兴市三区固废中心	邮编:	314201
接收地址:	绍兴市越城区东浦街道	邮编:	
接收单位:	浙江信汇新材料股份有限公司	电话:	0579-89015101
接收地址:	浙江信汇新材料股份有限公司	邮编:	
危险名称:	污水处理污泥	危险代码:	261-084-45
数量(吨):	4.0400	形态:	固态
危险特性:	毒性	包装方式:	桶
外运日期:	2020-06-28	外运时间:	11:00:00
负责人:	陈修彬	转移时间:	

危废转移联单

危险废物处置协议	
甲方: 浙江信汇新材料股份有限公司	
乙方: 浙江信汇新材料股份有限公司	
为保护生态环境, 根据《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和《浙江省固体废物污染环境防治条例》, 甲乙双方就危险废物委托乙方处理, 经双方协商一致, 签订本协议。	
一、危险废物的名称	
1.1 名称: 废有机溶剂 废物类别: HW13 (900-011-11) 数量: 50 吨/年。	
1.2 名称: 废有机溶剂 废物类别: HW13 (900-011-11) 数量: 320 吨/年。	
1.3 名称: 废有机溶剂 废物类别: HW13 (900-011-11) 数量: 30 吨/年。	
1.4 名称: 废有机溶剂 废物类别: HW13 (900-011-11) 数量: 30 吨/年。	
1.5 名称: 废有机溶剂 废物类别: HW13 (900-011-11) 数量: 30 吨/年。	
1.6 名称: 废有机溶剂 废物类别: HW13 (900-011-11) 数量: 30 吨/年。	
1.7 名称: 废有机溶剂 废物类别: HW13 (900-011-11) 数量: 30 吨/年。	
1.8 名称: 废有机溶剂 废物类别: HW13 (900-011-11) 数量: 30 吨/年。	
1.9 名称: 废有机溶剂 废物类别: HW13 (900-011-11) 数量: 30 吨/年。	
1.10 名称: 废有机溶剂 废物类别: HW13 (900-011-11) 数量: 30 吨/年。	
二、包装物的名称	
危险废物的包装物(袋/桶)由乙方提供, 乙方负责回收。	
三、协议期限	
自 2021 年 01 月 01 日至 2021 年 12 月 31 日止。	

危废处置协议



车间垃圾收集桶



办公室垃圾收集桶



可回收废弃物

2020 年公司废弃物处置数据:

序号	废弃物名称	数量 (t)
1	污水站污泥	79.48
2	实验室废液	0.79
3	化学品废桶	16.16
4	废润滑油	18.62
5	废干燥剂	135.76
6	废包材及其他危废	4.02
7	可回收废弃物(废铁、非塑料、废纸等)	3272.53

4.2 节能减排及碳盘查管理

公司紧紧围绕“绿水青山就是金山银山”这一环保主题，采取多种形式、多种途径，把节能减排工作贯穿于日常工作之中。从组织、宣传、生产应用三方面入手，突出重点，强化措施，狠抓落实，每月按时统计《能源消费统计表》及能源管理指标等，严格按照各级各类能源管理规定开展各项工作，不断完善和提升能源管理节效。

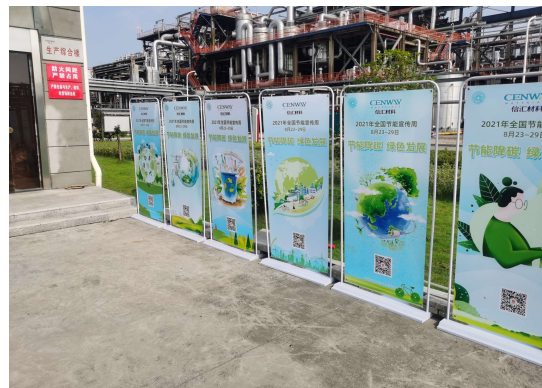
公司成立了以总裁为组长、各部门负责人、生产负责人为成员的节能减排工作领导小组，作为公司节能减排领导最高机构，持续优化和改进 ISO5001 能源管理体系运行绩效；实现了节能管理组织架构高效务实，为节能减排管理工作扎实开展提供了根本保障。



ISO5001 能源管理证书

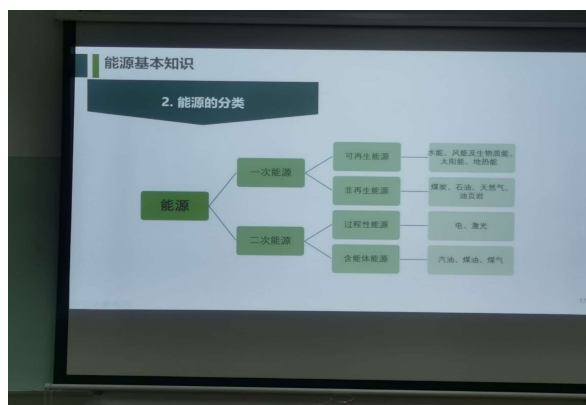
4.2.1 节能减排宣传和培训

为提高员工节能减排意识，以鼓励员工在工作和生活中主动开展节能减排工作，公司内部进行节能减排宣传、开展节能减排培训、及员工节能减排活动：张贴节能减排宣传画册和温馨提示语、开展员工节能减排知识竞赛等活动，以提高员工节能减排的意识。



节能减排宣传

员工节能减排培训：



在生产过程中，公司采取逐步淘汰能耗高的陈旧设备，新换新的节能设备，以降低生产过程中的能源消耗。同时，公司以物质奖励的主式鼓励员工进行技术改进，以降低能源消耗和提高生产效率。

压缩机改造项目：将现有的蒸汽驱动的氯甲烷压缩机改造为电驱动，乙烯汽轮机改造为背压式，通过这一技术改进后，氯甲烷压缩机年度综合能耗（t 标煤）由 9821t 降到 6314t，减少 **3507t**，下降 35.71%；改造后一下压缩机年度综合能耗（t 标煤）由 24469t 降到 5630t，减少 **18839t**，下降 76.99%。



压缩机改善项目图片

1.压缩机改造

压缩机改造共分为两个部分：一、氯甲烷压缩机汽改电，二、乙烯压缩机全凝式改背压式。

改造后，氯甲烷由11t/h蒸汽变为2400 KWh电，节约468万元；

乙烯压缩机多消耗37t/h中压蒸汽，同时副产63t/h低压蒸汽，预计全年可节约费用2676.8万元。（365天）

氯甲烷压缩机	蒸汽消耗	电消耗	循环水消耗
	中压		
	t/h	kwh	t/h
改造前	11	7.5	630
改造后	0	2400	0
单价（元）	186.51	0.69	0.22
全年运行时间（h）	8760	8760	8760
节约费用（万元）	1797.2	-1446.2	121.4
		472.5	

乙烯压缩机	蒸汽消耗	制水	循环水消耗	电消耗	产出	
	中压				凝结水	低压蒸汽
	t/h	t/h	t/h	KWh	t/h	t/h
改造前	26	0	1200	15	26	0
改造后	63	10	0	0	0	63
单价（元）	186.51	3	0.22	0.69	5	156.39
全年运行时间（h）	8760	8760	8760	8760	8760	8760
节约费用（万元）	-6045.2	-26.3	231.3	9.1	-113.9	8630.9
				2685.9		

2.水环真空泵改造

此项目共分三个部分，一是卤化凝聚系统，二是聚合汽提系统，三是回收再生钝化系统。

改造后，聚合装置减少1.0MPa蒸汽(2.5+0.5)t/h，电消耗增加90 KWh，卤化装置减少0.75 MPa蒸汽(3.5*3)t/h，电消耗增加45 KWh，预计全年可节约费用1847万元。

	聚合		卤化	
	蒸汽消耗	电消耗	蒸汽消耗	电消耗
	1.0MPa		0.75MPa	
	t/h	kwh	t/h	kwh
改造前	3	0	10.5	0
改造后	0	51	0	45
单价（元）	186.51	0.69	156.39	0.69
全年运行时间（h）	8760	8760	8760	8760
节约费用（万元）	490.15	-30.83	1438.48	-27.20
			1866.57	

7. 膨胀机加氮气项目

对现有膨胀机进行改造，腔体中加入氮气，经过试验运行，现有效的降低了DWD模头温度、改善了流化床胶粒黏床，且提高了生产负荷，从3.2t/h提到5t/h，将后处理生产线从4条线运行降到3条线运行，不仅降低了蒸汽、电力消耗，还为设备周期性维护保证了时间。

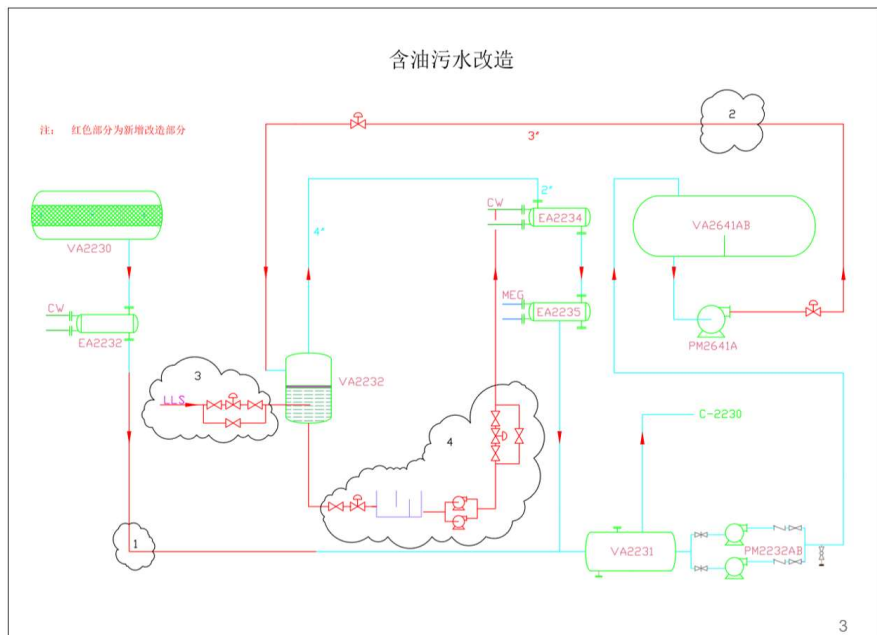
经计算，预计全年可节约费用1097.8万元。

膨胀机加氮气	蒸汽消耗	电消耗
	低压	
	t/h	kwh
改造前	2	1400
改造后	0	37
单价（元）	156.39	0.69
全年运行时间（h）	8760	8760
节约费用（万元）	274.00	823.85
		1097.8

含油污水改造项目

项目概况

VA2641罐中的含油污水通过泵PM2641AB将含正己烷的污水送回VA-2232罐中，其罐底部通过通入LLS蒸汽进行加热蒸煮，使污水中的正己烷气化，VA-2232罐顶部气相通过循环水换热器EA-2234和MEG换热器EA-2235两级冷却后液化的正己烷经VA-2231罐前的进料管线进入VA-2231罐。VA-2232罐中的液相通过液封管线溢流至地上池中，通过泵送往循环回水系统。



通过实际测量计算，每小时约回用 13t，全年按照 8000h 计算，可节水
 $13\text{t/h} \times 8000\text{h} = 104000 \text{ t (水)}$



含油污水处理回收再利用设备图



蒸汽冷凝水回用

蒸汽冷凝水回用项目：通过对生产过程中的蒸汽进行冷凝回收至贮存罐中，再输送到热水罐用于循环水补水，回收率达到 95%。

4.2.2 温室气体盘查管理

公司安环保部门负责落实公司能源数据的收集和统计，及温室气体盘查工作，跟踪节能减排方案及目标的达成情况，每年定期邀请第三方机构对组织范围内范畴 1 和范畴 2 温室气体排放量进行盘查，并出具温室气体盘查报告。

公司环保部门每年定期组织召开节能减排工作会议，及目标达成情况检讨会，持续跟进管理方案措施的实施情况。

公司温室气体量化统计仅针对范畴 1 燃油消耗和范畴 2 电、蒸汽消耗；其中空调冷媒和灭火器的使用等排除在外。

2020 年能（资）源和 CO2 温室气体排放数据

序号	能（资）源消耗/碳排放类别	2019	2020	波动率
1	电能消耗量 (MWh)	87165.68	114744.56	+31.63%
2	蒸汽消耗量 (GJ)	3581682.24	2869564.51	-19.88%
3	范畴 2 CO2 排放量 (t)	455306.1	396374.89	-12.94%
4	汽油消耗量 (t)	23.69	21.18	-10.6%
5	柴油消耗量 (t)	27.32	28.56	+4.54%
6	范畴 1 CO2 排放量 (t)	158	154.26	-2.37%
7	CO2 总排放量 (t)	446384	384830.95	-13.79%
8	排放强度	4.6800	3.5174	-24.84%
9	水资源消耗量 (t)	1069466	1023323	-4.31%

第五章 诚信经营、构建反腐高压线

公司坚持诚信、合法运营，恪守商业伦理，致力于与合作伙伴构建“合作共赢”的双赢格局，营造和谐的营商环境，并将之融入到公司日常运营中，共同实现可持续发展目标。

5.1 诚信经营

我们应确立自愿、平等、公平、诚信的运营理念，支持公平竞争性的市场规则，并确保公司的竞争行为符合诚信经营的理念和市场体系。

诚信理念

我们将公平、公正、公开作为组织治理、生产经营和市场竞争的核心理念，并建立机制确保公平地参与竞争；积极参与行业和区域层面的公平与诚信建设，不断改善组织运营和活动的外部环境，促进统一、开放、竞争、有序的市场体系。

我们反对破坏公平竞争的垄断行为，不损害竞争对手的声誉、不打压竞争对手。不通过降低产品和服务质量或以严重低于市场价格销售产品和服务的方式获取竞争优势。建立管理机制和责任制度，预防和惩治在商业经营和利益相关方关系中的商业贿赂和其他腐败行为。

我们反对以欺诈、洗钱等的不法行为，在公司经营过程中，严格遵守各项法律法规，建立公司商业管理制度，由内审部定期对重大项目进行审计；同时，每年邀请第3方会计师事务所对公司财务进行审计，确保每一笔资金都合法合规。

尊重和保护他人的知识产权和专有技术，并引导他人尊重组织自身的知识产权和专有技术。

公司反腐高压线：

我们严格要求所有员工遵纪守法，在工作中严格执行公司制度和各项流程，不做违背商业道德原则和底线的事。公司任何员工不得逾越以下底线，一旦违反将承担法律责任：

- 1、故意虚假报账；

- 2、收受供应商回扣；
- 3、向客户员工行贿；
- 4、私用公司财产；
- 5、泄露公司商业秘密；
- 6、从事与公司有商业竞争的行为；
- 7、以权谋私，损害企业的利益。

公司依据《商业道德规范和反腐败管理办法》对内部员工和事务进行管理和监督，对公司各岗位和流程进行商业道德风险分析，识别出关键控制点，并制定相应的管控措施。同时要求关键岗位员工签署“廉洁声明”和“利益冲突声明”；定期开展反腐败培训，以提高员工反腐败意识。为充分发挥员工及利益相关方的监督作用，我们建立了《违法违规管理制度》，并在公司内部设立“举报箱”，并向利益相关方公布了举报邮箱和电话，鼓励员工举报违法违纪的行为。



关键岗位员工廉洁宣誓



反腐倡廉宣传



商业道德举报



举报电话和邮箱在公司官网公布

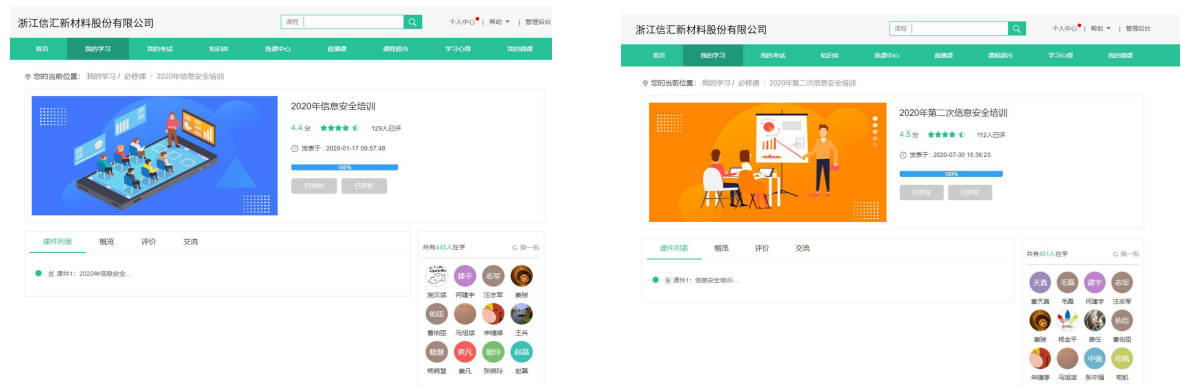
5.2 信息安全

公司建立了企业信息安全管理制，做到外防入侵，内防泄漏的主动和被动防范的信息安全管理措施，确保了公司信息和信息系统不被未经授权的访问、使用、泄露、中断、修改和破坏；从而为保证公司、员工、客户等信息的安全。

为确保信息安全，我们制定了《信息安全应急预案》并按计划进行信息安全应急演练，以预防在紧急情况下，能快速恢复信息系统运行。

我们严格保护客户信息，不将客户信息泄露给第三方，且未经许可不得以任何理由和方式在入网产品中植入远程控制与监测程序。

全员信息安全线上培训：



钉钉课堂信息安全线上培训



纸质信息安全采用档室由专人管理，对低质作废文件及时用碎纸机销毁

商业道德与信息指标：

序号	指标名称	指标达成值
1	腐败事件发生件数	0
2	商业道德举报案例	0
3	员工举报事件回复率	100%
4	商业道德培训率	100%
5	员工廉洁声明签署率	100%

6	保密协议签署率	100%
7	信息安全培训率	100%
8	信息泄漏事件发生件数	0
9	信息安全事件发生件数	0

第六章 以采购为起点，构建新发展格局

我们将可持续发展贯穿于公司发展战略决策中，并在选择供应商时优先考察其在环境和社会责任方面的表现，并将这一准则纳入到供应商调查、评价、审核、绩效考核的各环节中，以确保全方位推动供应商持续改进其社会责任表现。

自 2020 年起，信汇已在《供应商管理程序》中加入了供应商社会责任要求，并以此文件为基础对供应商进行“可持续采购政策”宣传，要求供应商在发展的同时，积极做好保护环境和尊重员工权益。我们通过供应商的拜访、交流与分享、去影响供应商，同时强化采购制度管理、加强采购队伍建设、严格采购程序、与供应链上下游共同制定风险防范计划，借助产品质量、合同履行、社会责任、客户满意度等监控指标，进行供应绩效管控和风险评估，以达到及时预防、控制和转移风险，保证供应链持续、平稳、健康的发展。

6.1 供应商管理

为规范供应商社会责任管理，采取科学的方法对供应商、分包商、承运商进行社会责任的能力评估、管理，以持续提升供应商、分包商、承运商的社会责任表现。采购部门建立“供应商社会责任监控表”，要求供应商签署《供应商行为准则》、《诚信廉洁协议》和《采购合同》并通过供应商签署文件、评估结果、审核结果及绩效评价等进行管控，同时开展供应商进行 CSR 培训，以帮助供应商

提升他们的 CSR 表现水平。

供应商导入时，需进行社会责任风险分析和评价，对于风险较高的供应商需采取适当的措施进行管控，以降低风险；对于风险较高的供应商，公司至少每年组织一次供应商进行社会责任绩效审核，以监督和提升供应商的社会责任表现。



供应商社会责任培训



采购员社会责任培训

6.2 集中采购、构建双赢格局

规范供应商管理，实现集中采购，与供方实现合作共赢的格局；我们对公屨产品的产品线分为 3 类、近百种原材料集中到到优质供应商进行采购，实现了关键物料采购价格同比下降，也为供应商降本增效提供了动力，让供应商得到了实惠，提升了供应商进一步加强合作的积极性。

2020 年总采购量 (t)	浙江本地采购量 (t)	本地采购占比
835247.82	234138.11	28%

我们在与供应商合作过程中，持续对供应商施加影响，鼓励他们建立 IATF16949、ISO14001、ISO45001、SA8000、Sedex\BSCI 等管理体系，在发展自身的同时，积极投身环境保护、改善员工健康环境和尊重员工人权等权益，让员工分享供应商的发展红利；同时运用国际先进的管理理念来促进其发展。我们在年度供应商年度绩效评价中把“环境保护和劳工人权”纳入评分项，并优先选择评分高的供应商合作。

公司规定，90 分以上为 A 级供应商，可优先合作，70-89 分为 B 级供应商，B 级为合格供应商，可正常采购；60-69 分为 C 级供应商，C 级为条合作供应商，应少量采购；60 分以下为 D 级，D 级为不合格供应商，不可合作。同类材料尽可能集中到一至二家供应商进行采购。

2020 年供应商绩效管理指标：

序号	指标名称	达成值
1	供应商行为准则签署比例	
2	采购合同签署比例（包含社会责任和冲突矿产条款）	
3	供应商社会责任问卷调查比例	
4	供应商 CSR 培训比例	
5	采购员社会责任培训比率	100%
6	供应商审核计划达成比例	
7	供应商 CSR 现场审核比例	

GRI&SDG Standards 指标索引

第一部分：一般披露项

组织概况

编号	描述	SDG	页码
102-1	组织名称		8
102-2	活动、品牌、产品和服务		8、13、15
102-3	总部位置		4
102-4	经营位置		8
102-5	所有权与法律形式		17
102-6	服务的市场		8
102-7	组织规模		8
102-8	关于员工和其他工作者信息		24-25
102-9	供应链		60-62
102-10	组织及其供应链的重大变化		/
102-11	预警原则或方针		23
102-12	外部倡议		/
102-13	协会的成员资格		/

战略

102-14	最高组织者声明		6-7
102-15	关键影响、风险和机遇		6-7

道德和诚信

102-16	价值观、原则、标准和行为规范		9
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制		55-58

管治

102-18	管治架构		17-18
102-19	授权		18
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任		19
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	SDG16	20-22
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	SDG16	18
102-23	最高管治机构主席		/
102-24	最高管治机构的提名和甄选		/
102-25	利益冲突		/
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		/
102-27	最高管治机构的集体认识		/
102-28	最高管治机构的绩效评估		5
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	SDG16	19
102-30	风险管理流程的效果		23
102-31	经济、环境和社会议题的评审		19
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		19-21
102-33	重要关切问题的沟通		20-21

102-34	重要关切问题的性质和总数		20-21
102-35	报酬政策		28-29
102-36	决定报酬的过程	SDG8	28-29
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		28-29
102-38	年度总薪酬比率	SDG8	32
102-39	年度总薪酬增幅比率	SDG8	32

利益相关方参与

102-40	利益相关方群体列表		20-21
102-41	集体谈判协议		28-29
102-42	利益相关方的识别和遴选		20-21
102-43	利益相关方参与方针		20
102-44	提出的主要议题和关切问题		19

报告实践

102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		3
102-46	界定报告内容和议题边界		3
102-47	实质性议题列表		19
102-48	信息重述		3
102-49	报告变化		3
102-50	报告期		3
102-51	最近报告日期		3
102-52	报告周期		3
102-53	有关本报告问题的联系人信息		3-4
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明		3
102-55	GRI 内容索引		63
102-56	外部鉴证		无

管理方法

103-1	对实质性议题及其边界的说明		19
103-2	管理方法及其组成部分		17-18
103-3	管理方法的评估		/

第二部分：具体标准披露项

经济绩效

编号	描述	SDG	页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	SDG2,7,8,9	5
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	SDG13	50-55
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	SDG8	30-33
201-4	政府给予的财政补贴		5

市场表现

202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	SDG1,5,8	31-32
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	SDG5,8	24-25

间接经济影响

203-1	基础设施投资和支持性服务		/
203-2	重大间接经济影响		无

采购实践			
204-1	向当地供应商采购支出的比例	SDG17	61
反腐败			
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	SDG16	55-58
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	SDG16	57
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	SDG16	59-60
不正当行为			
206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼		/
物料			
301-1	所用物料的重量或体积		
301-2	所使用的回收进料		
301-3	回收产品及其包装材料	SDG12	49
能源			
302-1	组织内部的能源消耗量	SDG12,13,7	55
302-2	组织外部的能源消耗量		
302-3	能源强度	SDG12,13,7	55
302-4	减少能源消耗量	SDG12,13,7	55
302-5	降低产品和服务的能源需求	SDG12,13,7	52-54
水资源			
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响		/
303-2	管理与排水相关的影响	SDG6	45-47
303-3	取水	SDG6	45-47
303-4	排水	SDG6	45-47
303-5	耗水	SDG6	55
生物多样性			
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点		/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响		/
304-3	受保护或经修复的栖息地		/
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种		无
排放			
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	SDG12,13,14,15	55
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	SDG12,13,14,15	55
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	SDG12,13,14,15	/
305-4	温室气体排放强度	SDG13,14,15	55
305-5	温室气体减排量	SDG13,14,15	55
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放		/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放		/
污水和废弃物			
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量		/

306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	SDG12,3,6	49-50
306-3	重大泄漏		/
306-4	危险废物运输	SDG12,3	49-50
306-5	受排水和/ 或径流影响的水体	SDG14,15,6	47

环境合规

307-1	违反环境法律法规		/
-------	----------	--	---

供应商环境评估

308-1	使用环境标准筛选的新供应商	SDG17	62
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		无

雇佣

401-1	新进员工和员工流动率		/
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	SDG3,8	30-32
401-3	育儿假	SDG3,8	32

劳资关系

402-1	有关运营变更的最短通知期		/
-------	--------------	--	---

职业健康与安全

403-1	职业健康安全管理体系统	SDG3	36-42
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	SDG3	37-38
403-3	职业健康服务	SDG3	37-38
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	SDG3	40-41
403-5	工作者职业健康安全培训	SDG3	40-41
403-6	促进工作者健康	SDG3	37-41
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响		/
403-8	职业健康安全管理体系统适用的工作者	SDG3	37-41
403-9	工伤	SDG3	40-41
403-10	工作相关的健康问题		/

培训与教育

404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	SDG4	33-36
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	SDG4	33-36
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	SDG5,8	35

多元化与平等机会

405-1	管治机构与员工的多元化	SDG5,8	29-32
405-2	男女基本工资和报酬的比例	SDG10,5,8	31-32

反歧视

406-1	歧视事件及采取的纠正行动		/
-------	--------------	--	---

结社自由与集体谈判

407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商		/
-------	---------------------------	--	---

童工

408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商		/
强迫或强迫劳动			
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商		/
安保实践			
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员		/
原住民权利			
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件		/
人权评估			
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	SDG5	29-30
412-2	人权政策或程序方面的员工培训	SDG5	26
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	SDG17	61-62
当地社区			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点		/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点		/
供应商社会评估			
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	SDG17	61-62
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动		无
公共政策			
415-1	政治捐赠		/
客户健康与安全			
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	SDG12	14
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件		/
营销与标识			
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	SDG12	14-15
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件		/
417-3	涉及市场营销的违规事件		/
客户隐私			
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉		/
社会经济合规			
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规		/

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您百忙之中阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

1. 您属于以下哪类利益相关方？

☐政府 ☐监管机构 ☐股东和投资者 ☐客户 ☐员工 ☐社区

☐供应商与合作伙伴 ☐公众与媒体 ☐其他（请注明）_____

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量？

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐很低

3. 您认为哪一章节最符合您的需要？

☐领导致辞 ☐环境 ☐诚信 ☐员工 ☐可持续采购

4. 哪些议题最引起您的关注？（可多选）

☐责任治理 ☐环境 ☐劳工人权 ☐商业道德 ☐可持续采购

5. 请您对《浙江信汇新材料股份有限公司 2020 年社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

联系我们：

联系人：任国强

地 址：浙江省嘉兴市港区东方大道南段三期围堤内

电 话：0573-85521682

传 真：0573-85581212

邮 编：314201

邮 箱：guoqiang.ren@cenwaymaterials.com