



安徽省华安进出口有限公司 2021 年度企业社会责任报告

时间范围：

2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

组织范围：

安徽省华安进出口有限公司。为便于表达，在本报告中有时也以“华安”“公司”或“我们”表述。

发布周期：

安徽省华安进出口有限公司社会责任报告为年度报告。本报告是本公司发布的第 1 份社会责任报告。

数据说明：

本报告所引用的数据，均来自于公司正式文件、统计报告和财务等，并已通过公司审核。本公司及全体董事、监事、高级管理人员保证本报告内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

参考标准：

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南（GRI 中文版）》核心方案

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

联合国全球契约十项原则

报告内容和指标选择：

本报告内容范围的选择遵循 GRI 的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

在披露指标的选择方面，本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得性。所采用的指标既与社会责任主要议题高度相关，又能够有效反映出我们在相应议题的绩效表现，同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着本公司社会责任管理工作进一步提升与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

如无特别注明，本报告所提及的货币单位均为人民币。

联系方式：

公司地址：安徽省合肥市屯溪路 306 号

联系人：罗丽平 电话：0551-64673891 传真：0551-64673862

邮编：230001 网址：<https://www.ahaint.com>

高管致辞

2021 是意义非凡的一年：这一年，中国共产党成立一百周年，在中华大地上全面建成了小康社会；这一年，“两个一百年”奋斗目标历史交汇，中华民族开启了全面建设社会主义现代化国家和中华民族伟大复兴新征程。



2021 是极具挑战的一年。新冠疫情在世界各地持续爆发导致了全球市场需求剧烈波动和整体下降，人民币升值及宽幅波动加剧，能耗“双控”行动导致供应链受损引发了多种货物轮番涨价和供应不足，国际货运能力严重不足和运费持续暴涨，国际金融形势动荡不定，应收货款持续逾期以及预付货款显著增加导致运营资金占用大幅增长等等一系列新困难和新挑战。面对困难和挑战，华安人在这个牛年里凝聚起了“九牛爬坡、个个使劲”的强大合力。

2021 年，华安人勇敢接受挑战，当然同时也响应国家号召，积极承担社会责任。这份报告展示了过去一年，我们了解到的各利益相关方需求，以及做出的回应、行动与成果，这些信息是我们在可持续发展道路上向新目标迈进的基石。

2021 年公司携手伙伴共赢。我们与上下游伙伴分享成熟的管理经验，推动伙伴共同履行社会责任，倾听伙伴声音，探索合作方式，实现多元化协同发展，价值共创。

公司心系社会和谐。企业发展的一切资源都来源于社会，企业的发展与社会进步休戚相关，多年来公司始终不忘回馈社会，为社会和谐添砖加瓦。

最后，我希望所有的华安人都能凝心聚力、团结进取，为开创新局面贡献自己的一份力量。

董事长：梁清

日期：2022 年 3 月 20 日

一、关于我们

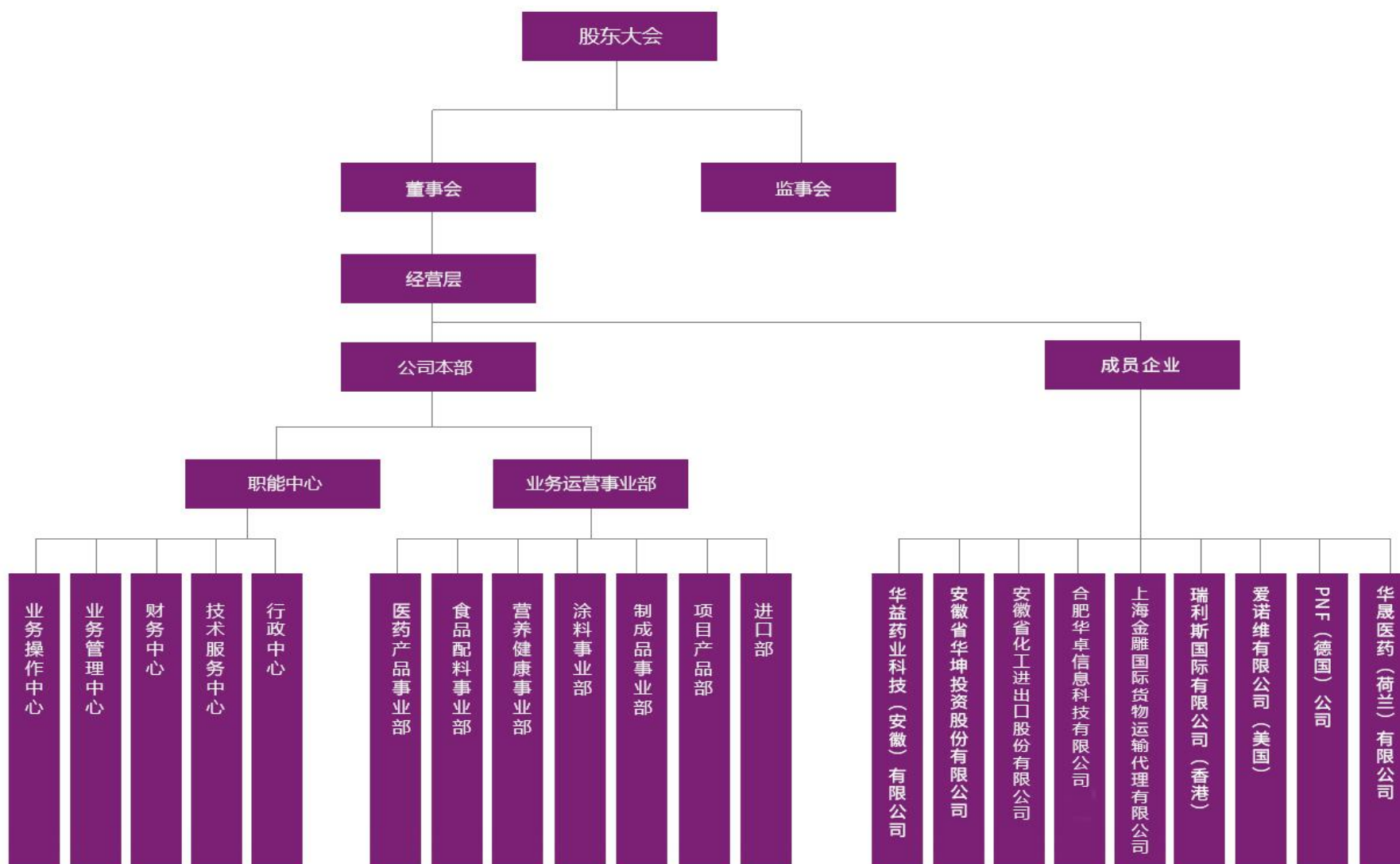
1.1 企业简介

安徽省华安进出口有限公司成立于 2001 年，现有员工 138 人，是一家以特色国际贸易、高端医药研发与制造为主，国内贸易、实业投资、物流服务等业务为辅的综合性外贸企业集团。2021 年营业收入 109428 万元、净利润（2216）万元、纳税 1314 万元、社保支出总额 383 万元。

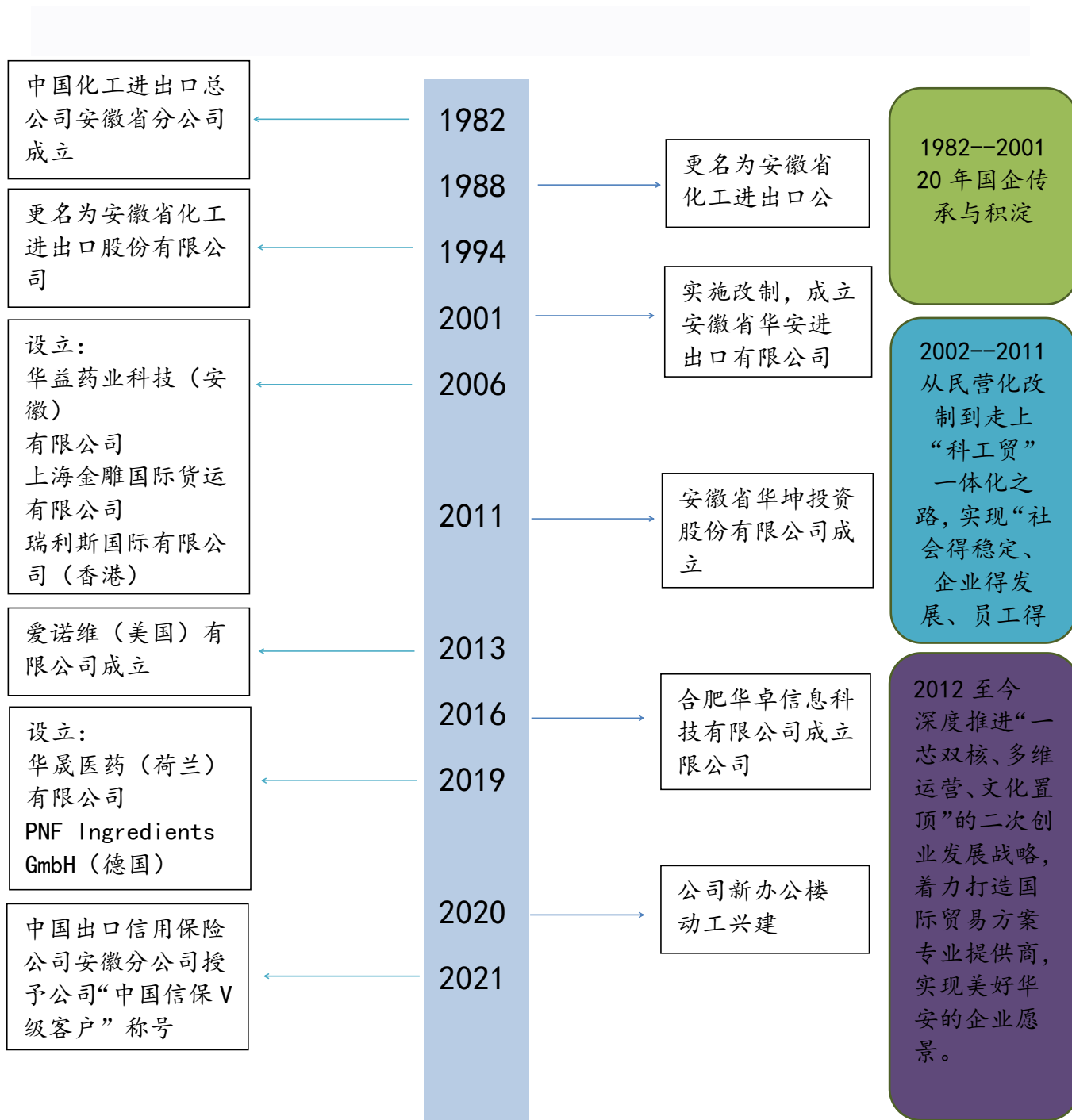
公司除拥有一般商品的自营和代理进出口及内贸经营权外，还拥有危险化学品、食品、农药、医疗器械、易制毒化学品等特种商品的进出口及内贸经营资格。公司主要出口商品包括医药产品、食品配料、保健和运动营养品、定制化学品、橡塑制品。五金建材、照明电器、纺织服装等；主要进口商品含沥青、食品、化学品、机械、医疗及教学设备等。公司通过了 ISO9001:2015、ISO14001:2015、ISO45001:2018 三体系认证。先后在国内外注册了 Zenith、Go Balance、Zenith-Glory、Glory、Holylion 等商标，其中，Zenith 品牌被评为“安徽省出口名牌”，Go Balance 品牌已在泰国、印度、巴基斯坦、秘鲁等国家享有较高的知名度。公司实施技术先导战略，设立了医药研发平台和涂料研发中心，服务于本企业和其它合作企业，现获得发明专利 1 项，外观专利 4 项，多项发明专利进入实审阶段。

公司始终秉承“责任、创新、共赢”的企业精神，坚持“创造价值、精诚服务”的经营理念，致力于为合作伙伴提供专业高效的增值服务，与合作伙伴一道共同构建符合时代发展要求的命运共同体。近年来，公司不断创新管理模式、营销模式，致力于为全球客户和供应商提供专业外贸解决方案，已建立起以产品营销、质量控制、融资和物流等一站式的外贸专业化服务平台，与上千家国内外知名企业建立合作关系，业务范围辐射全球一百多个国家和地区。

1.2 组织架构



1.3 发展历程



1.4 华安公司大事记

2021: 中国出口信用保险公司安徽分公司授予公司“中国信保 V 级客户”称号

2019: 华坤投资与外商在荷兰合资成立华晟医药有限公司，进一步提升了华安医药板块的运营能力和竞争力；公司被中国医药保健品进出口商会评定为中国西成药行业会员企业出口十强；公司涂料板块研发项目取得突破，获得发明专利 1 项，另有多项专利进入实审阶段；华益药业被评定为中国 CRO20 强

2018: 公司通过 ISO9001:2015、ISO14001:2015、OHSAS18001:2007 三体系国际认证；荣获中国医药保健品进出口商会“国际市场优质供应商与合作伙伴”、“制剂国际化领先企业”两项大奖；华益药业被评定为中国服务外包领军成长型企业百强企业

2017: 公司被中国医药保健品进出口商会评定为中国医药国际化百强企业，荣获“国际市场优质供应商与合作伙伴”称号；

2016: 合肥华卓信息科技有限公司成立，公司信息化改造项目正式启动；华益药业被评定为“国家高新技术企业”、通过 SEDEX 认证

2014: 公司当选为中国医药保健品进出口商会兼职副会长单位；被中国出口信用保险公司安徽分公司授予“中国信保 AAA 级客户”

2013: 公司在美国投资设立了爱诺维有限公司，公司正式开启海外市场本土化运营模式；公司被中共安徽省委、安徽省人民政府授予“优秀民营企业”称号”

2011: 公司投资成立“安徽省华坤投资股份有限公司, 在医药生产与研发及其他项目进行投资，开展多元化经营

2009: 公司被安徽省商务厅评定为“安徽省重点进出口企业”；公司首任董事长许雪华女士被安徽省人民政府授予“安徽省劳动模范”称号

2008: 公司当选安徽省进出口商会副会长单位；被安徽省国家税务局和安徽省地方税务局评定为“安徽省 A 级纳税信用单位”

2004: 公司获中国对外贸易经济合作企业协会“全国外经贸质量效益型先进企业特别奖”；公司首任董事长许雪华女士荣获“安徽 10 大经济人物”称号

2003: 公司位列安徽省民营企业出口创汇 10 强和安徽省民营企业 20 强榜单

1994: 公司更名为安徽省化工进出口股份有限公司

1988: 公司与中国化工进出口公司脱钩，更名为安徽省化工进出口公司（简称“ACC”）

1982: 中国化工进出口公司安徽省分公司成立

1.5 成就与荣誉

- ◎中国对外贸易民营企业 500 强
- ◎全国外经贸质量效益型先进企业特别奖
- ◎中国医药国际化百强企业
- ◎中国西成药行业会员企业出口十强
- ◎中国质量诚信企业
- ◎中国出口信用保险公司 V 级客户
- ◎中国医保进出口商会副会长单位
- ◎安徽省优秀民营企业
- ◎安徽省重点进出口企业
- ◎安徽省民营企业进出口十强
- ◎安徽省民营企业服务业百强
- ◎安徽省 A 级纳税信用单位
- ◎安徽省银行诚信客户
- ◎安徽省进出口商会副会长单位

1.6 公司认证体系



1.7 华安的文化

企业愿景 构建符合新时代发展要求的命运共同体, 为客户提供精诚服务, 为员工成就美好事业, 成为受尊重和信赖的具有创造力的国际化企业集团。

做“四满意”企业: 客户满意、员工满意、合作伙伴满意、社会满意

企业使命 为客户和员工更加卓越而持续创新, 成就基业长青的美好华安

企业精神 责任 创新 共赢

经营理念 创造价值 精诚服务

用人理念 多元人才, 文化置顶; 用人知长, 用其所长

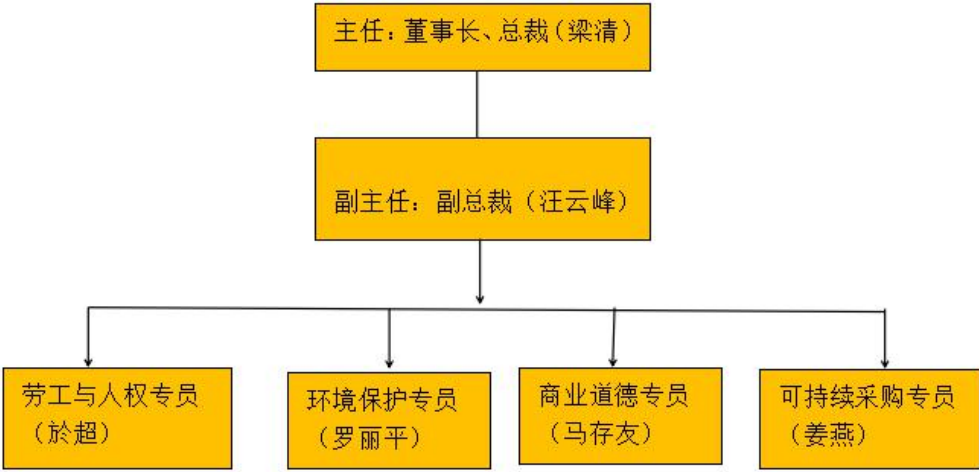
二、可持续发展管理

华安进出口一直重视企业可持续发展管理, 从战略层面到执行层面全面契合可持续发展理念, 通过保障利益相关方的有效参与, 不断优化自身运营和管理, 致力于实现企业与利益相关方在经济、社会及环境方面的共同发展。

2.1 社会责任治理

我们一直致力于不断完善自身可持续发展管理, 并实现与业务运营的融合, 以努力应对内外部压力为基础, 持续推动可持续发展目标的实现。针对环境、安全、员工等社会责任核心议题, 华安建立了层面统一的管控体系, 覆盖至各运营点的管理机制, 以实现对各议题自上而下的专项管控, 同时逐步完善对运营点的考核体系与评价体系。此外, 在确保合规的基础上, 安徽华安开展各项内外部沟通活动, 持续关注来自员工、社区等利益相关方的新需求, 制定针对性策略, 努力推动可持续发展目标的实现。

近日, 华安进出口积极加入联合国全球契约组织(UNGC)以实际行动, 积极践行企业所肩负的社会责任, 推动全球可持续发展。会员承诺履行以联合国公约为基础的, 涵盖人权、劳工标准、环境和反腐败领域的全球契约十项原则, 并每年报告进展情况, 支持更广泛联合国目标的实现。自加入联合国全球契约组织, 华安进出口始终支持全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则。

<div data-bbox="371 141 587 185"> <p>安徽省华安进出口有限公司 皖华字【2021】第05号</p> </div> <div data-bbox="316 215 641 277"> <p>关于成立社会责任管理体系建设推进小组 并进行相关人员任命的通知</p> </div> <div data-bbox="220 295 743 374"> <p>为完成高质量可持续发展的目标，落实公司的社会责任职能，有效建立、实施、保持、改进公司社会责任管理体系，经公司办公会研究决定，成立公司社会责任管理体系建设推进小组，并任命如下：</p> </div> <div data-bbox="220 376 743 884"> <p>一、任命汪云峰（管理者代表/副总裁）为公司社会责任管理体系建设推进小组组长，其职责与权限如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建立、实施社会责任管理体系，保证公司相关管理制度行为符合企业社会责任标准及国家法律法规的要求； 2. 向员工、合作伙伴及社会公众传达和倡导公司社会责任政策及承诺； 3. 向员工和利益相关方解释沟通公司社会责任管理体系的工作内容及要求； 4. 协调各部门在社会责任实施过程中的分工与合作； 5. 组织进行内部审核，推动社会责任管理体系的不断完善。 <p>二、其它任命：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 於超（行政中心 主管）为劳工与人权专员，其具体职责是，落实公司员工劳动基本权利及权益相关制度，维护职业健康及安全； 2. 罗丽平（技术中心 注册安全工程师）为环境保护专员，其具体职责是，协助建立环境保护的节能减排机制，符合国家的环保政策； 3. 马存友（行政中心 总经理）为商业道德专员，其具体职责是，落实与监督公司廉洁清明的商业运营环境的具体实施方案； 4. 姜燕（业务管理中心 总经理）为可持续采购专员，其具体职责是，监督公司合规经营，协助建立可持续采购（消费）的供应价值链，评估与监督供货商对社会责任承诺的执行。 </div>	<div data-bbox="1029 163 1268 221"> <p>安徽省华安进出口有限公司 A.H.A International Co., LTD</p> </div> <div data-bbox="986 226 1308 253"> <p>支持联合国全球契约十项原则的承诺</p> </div> <div data-bbox="885 257 1409 347"> <p>本公司庄严承诺，将支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域所倡导的十项原则，全面贯彻到公司的战略、运营及文化中，并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程，积极参与伙伴关系，推动更广泛的发展目标的实现。</p> </div> <div data-bbox="917 353 949 376"> <p>人权</p> </div> <div data-bbox="917 387 1260 409"> <p>原则 1：企业界应该尊重和维护国际公认的各项人权。</p> </div> <div data-bbox="917 418 1216 441"> <p>原则 2：绝不参与任何漠视与践踏人权的行为。</p> </div> <div data-bbox="917 448 973 470"> <p>劳工标准</p> </div> <div data-bbox="917 479 1318 501"> <p>原则 3：企业界应该维护劳工自由，承认需要集体谈判的权利。</p> </div> <div data-bbox="917 510 1152 533"> <p>原则 4：消除各种形式的强迫性劳动。</p> </div> <div data-bbox="917 539 1046 562"> <p>原则 5：消灭童工制。</p> </div> <div data-bbox="917 571 1225 593"> <p>原则 6：杜绝任何在用工及职业方面的歧视行为。</p> </div> <div data-bbox="917 600 941 622"> <p>环境</p> </div> <div data-bbox="917 631 1161 654"> <p>原则 7：企业界应对环境挑战未雨绸缪。</p> </div> <div data-bbox="917 663 1152 685"> <p>原则 8：主动增加对环保所承担的责任。</p> </div> <div data-bbox="917 692 1176 714"> <p>原则 9：鼓励开发和推广环境友好型技术。</p> </div> <div data-bbox="917 721 949 743"> <p>反腐败</p> </div> <div data-bbox="917 752 1332 775"> <p>原则 10：企业应对各种形式的贪污，包括敲诈勒索和行贿受贿。</p> </div> <div data-bbox="949 779 1141 884">  </div>
<p>社会责任小组任命通知</p>	<p>支持全球契约十项原则</p>
<div data-bbox="300 1003 1284 1473">  <pre> graph TD A[主任：董事长、总裁（梁清）] --> B[副主任：副总裁（汪云峰）] B --> C[劳工与人权专员（於超）] B --> D[环境保护专员（罗丽平）] B --> E[商业道德专员（马存友）] B --> F[可持续采购专员（姜燕）] </pre> </div>	
<p>社会责任小组的任命</p>	

2.2 利益相关方沟通

利益相关方沟通可帮助企业正确地评估其行为对内外界产生的影响，使其了解自身运营中存在的实质性问题。建立多元化的利益相关方对话机制，保证利益相关方在可持续发展管理中的有效参与，是推动企业调整自身行动方向，提高经营效率，履行社会责任的重要保障。

公司不断强化利益相关方的服务意识，将利益相关方的沟通、参与工作作为重要内容，通过现场调研、热线电话、业绩说明会、互动平台等多种渠道和方式，积极与利益相关方互动交流，增进利益相关方对公司的了解，充分尊重和维护相关利益者的合法权益，共创共赢，实现各相关利益者的和谐发展。

公司对利益相关方期望回应措施

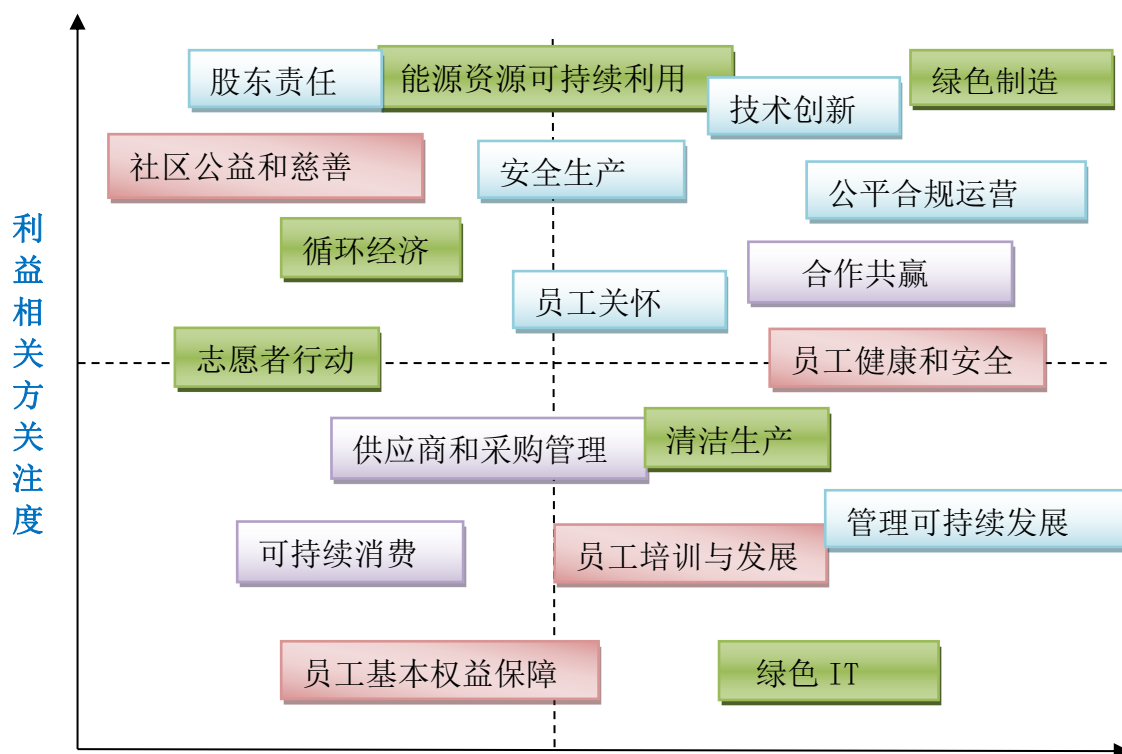
利益相关方	主要沟通渠道	要求和期望	我们的回应
 政府	领导调研 定期工作汇报 主管部门相关会议行业会议	可持续发展 依法纳税合规运营推动 行业技术进步	依法纳税，确保各方面合规 自主研发，推动技术进步 积极参与行业组织的各项活动
 客户与消费者	顾客满意度调查 日常拜访 展会 公司网站	负责任营销 了解客户需求 保障消费者权益 保护客户隐私	分析满意度调查结果，持续改进 及时更新网站内容 开通客户投诉热线
 员工	职工代表大会 员工座谈会 监察举报电话 企业微信	员工权益维护 能力提升和职业发展 薪资福利增长	签署劳动合同 签订集体合同 及时调查保护员工权益 帮助解决员工困难
 供应商	与供应商双向沟通组织座谈会	诚信及公平 信息共享 消除双方壁垒 互惠互利	公开透明的采购渠道 和谐发展 建立信息平台，资源共享
 社区 / 非政府组织	参加社区活动 参加各类公益组织的活动	环保达标排放 共同参与社区活动	组织群众监督，开展慈善公益活动

2.3 实质性议题

我们认真分析和研究了国家政策、行业发展等信息，通过问卷调查、媒介平台、网络等形式与利益相关方进行沟通，收集其关注的议题和期望。根据公司发展战略和经营重点，识别出的社会责任议题，对每项议题进行重要性评估和定位，完成了社会责任实质性议题的甄选和确定。

华安将所有议题纳入一个议题矩阵，用纵向优先度和横向优先度分别体现利益相关方评估和决策的影响和经济、环境和社会影响的重要性。我们通过对多个利益相关方开展调

查，深入了解了他们对安徽华安在可持续发展方面的评价以及期望，更新了可持续发展重要性议题，并以此作为指引编制本报告的框架，以回应利益相关方的意见。



华安 2021 年重大性议题矩阵


三、环境责任

随着可持续发展理念的推广，国际领域内环保浪潮的兴起、国内政府对环境保护的积极干预和公众环境意识的逐步提高促使环境保护成为社会个体维护自身生存与发展的自觉行动。企业的环境责任已经开始引起人们的重视。企业作为经济活动的主要参与主体也开始将环境保护、环境管理纳入企业的经营决策之中，寻求自身发展与社会经济可持续发展目标的一致性。安徽华安进出口对企业环境责任问题上的观点则较为一致，且把企业的环境责任切实纳入社会经济实践并制定了相关的标准、规范。

3.1 环保宣传

健全的制度是环保工作的有力保障。公司管理层高度重视环保工作，始终把环保工作作为公司的一项重要工作，建立了一系列的环境管理制度，使公司的环保理念融入公司运营的各个环节。为了提升全体员工的环保意识，使员工身体力行成为环保实践者，公司大力倡导节能减排，在办公室积极宣传节能减排意识，并组织员工参与培训，使员工养成在日常生产生活中自觉节能的习惯，提高环保意识，积极履行环保责任。

	
<p>垃圾分类</p>	<p>节约用水的标语</p>



安徽省华安进出口有限公司

环境保护的节能减排倡议书

致公司全体员工：

节能降耗是公司一贯的经营理念，为实现可持续发展的基本要求。在保障公司正常经营的前提下，本着降低成本改善环境，同时提供公司自身的竞争力，我们向全体员工积极倡议节能减排的要求：

一、宣传倡导节能降耗。要不断加强资源忧患意识，树立健康科学的消费理念。节约从生活的点滴做起，节约水、电、气、油等等，同时尽可能减少废水、废气、废渣的排放。

二、尽可能采购、使用节能产品。公司的照明灯具、开关；办公设备计算机、打印机；生活电器冰箱、空调等电器设备；水龙头、净水器等必须选用低能耗节约型产品。

二、节约用电。能用自然光的情况尽可能不使用照明设备。长时间不使用电器时，随手关灯、电脑、打印机等办公设备。

三、控制空调的温度和使用时间做到减少排放。如夏天空调温度不低于 26℃，冬天不高于 20℃。

四、节约用水。随手关水龙头；水要尽可能多次使用。

五、推荐减少燃油耗用。积极推荐大家出行使用公共交通工具。

六、节约办公耗材使用。公司积极倡导无纸化办公，尽可能使用电子沟通工具处理业务；提倡减少纸质文件的打印，推荐使用环保材料或可再生能源产品。

七、集思广益，不定期交流节能减排的新方法、新思路。对突出创新方法公司给予奖励。

节能减排，不是遥不可及及无关自身痛痒的概念。而是切切实实关乎我们生存的一切。为了让我们自己能够生活的更健康安全，也能为了我们的子孙孙们能享受我们现在享有的一切资源，请从今天做起，从生活的点点滴滴做起。就从关掉那盏被遗忘的灯，那还在滴水的水龙头，那冒着阵阵寒气的空调……请坚信今天你的一个动作，就能给我们的天空增添多一抹蓝色，河水多一丝透彻，空气多一分清新。加油！

安徽省华安进出口有限公司

日期：2021 年 05 月 05 日

环保倡议书

3.2 环境管理

3.2.1 能源消耗

13

华安的水资源使用（立方米）

年份	2020	2021
总取水量(吨)	3218.5	3747

华安的电量消耗（度）

年份	2020	2021
总用电量(千瓦时)	214526	259671

华安进出口的油耗（吨）

	2021 年（吨）
汽油	47
柴油	2.78

3.2.2 绿色运输

我司与第三方运输公司签署的有运输协议，极大的节省了社会的运输成本，减少了运输过程中的运输排放。

安徽省华安进出口有限公司 出口运输协议（2021 版）	
国际贸易仓储/运输代理合作协议	
甲方：安徽省华安进出口有限公司	
乙方：上海金雕国际货物运输代理有限公司	
甲乙双方经过友好协商，就甲方国际贸易仓储、运输合作等各项事宜达成如下协议：	
一、委托与受理	
甲方委托乙方为国际贸易货物的运输代理（海运、空运、陆运、多式联运等），具体办理甲方货物在相关口岸的仓储、运输、配船订舱、报关报检、集港、装船装机等一切手续及办理甲方货物的退运、保税、物流园等业务，确保甲方货物顺利快捷，安全抵达目的港交付收货人。如有其他业务形式的运输要求另行约定。	
运输协议	

3.2.3 危化品管理

我公司经营的危险化学品涉及爆炸品、易燃液体、易燃固体、遇水放出易燃气体的物质、氧化性物质和有机过氧化物、毒性物质和腐蚀性物质等。所以制定了《危险化学品经营生产安全事故应急预案》。

我公司无危险化学品备货仓库，我公司经营方式是直接从供应商发货给客户，我公司目前已与多家危险化学品生产、经营、储存企业（以下简称危险化学品供应单位）建立购销和服务合同，危险化学品供应单位的储存场所作为我公司的危险化学品备货仓库，危险化学品运输委托具有相应资质的运输单位负责，我公司办公场所不存放危险化学品及经营样品。

在我公司与相应单位签订的合同生效后，委托具有危险化学品运输资质的单位直接从危险化学品供应单位将货物运抵客户。在装车过程中如发生生产安全事故，依托危险化学品供应单位处理，在道路运输过程中如发生事故，由运输单位负责应急救援并承担相关的责任，在到达货物接收方卸车时如发生生产安全事故，由接收方负责应急救援并承担相关的责任。但我公司有义务和责任将所经营物质的特性、可能产生的危险及有害因素以及发生事故后可能造成的严重程度等告知相关的单位和人员，并应协助相关的单位建立危险化学品事故应急预案，以避免发生事故或在发生事故时采取应急措施。

培训通知

- 1、课程内容：**
危险货物与危险化学品的区别及重点关注环节
- 2、培训讲师：**
技术中心 罗丽平
- 3、培训时间：**
2022年03月29日(周二)
下午 15:00-16:00
- 4、地点：**
十五楼第一会议室
- 5、参训人员：**
2019-2022年入职的业务员
运输员及前台操作人员
(其他人员可自由报名参加)

培训通知




培训照片 1



培训照片 2

3.3.1 绿色产品



成都欧康医药股份有限公司

CHENGDU OKAY PHARMACEUTICAL CO., LTD

Heavy metals	≤10ppm	<10ppm	Visual Colorimetry
-Arsenic	≤1.0ppm	<1.0ppm	ICP-MS
-Mercury	≤0.1ppm	<0.1ppm	ICP-MS
-Cadmium	≤1.0ppm	<1.0ppm	ICP-MS
-Lead	≤3.0ppm	<3.0ppm	ICP-MS
Residual Solvent	Meets the requirements of USP.		
Pesticide Screen	Meets the Requirements of USP.		
GMO/BSE Status	Not genetically modified organism. Free of BSE.		
Storage	Store in tight containers, in a cool dry area.		
Sterilization	No Irradiation and ETO		

Certificate of Analysis

Product Name: Rutin

Botanical source : Sophorae Japonica

Report Date: March 30, 2022

Retest Date: February, 2025

Expiry Date: March 24, 2025

Kosher: Kof-K ID: K-0000657

Batch No.: RAF01-2203005

Part of plant used : Flower

Manufacture Date: March 25, 2022

Batch Quantity: 1000 kg

CAS #: 153-18-4

TEST	NF11/SPECIFICATION1	RESULTS	Test Method
Appearance	Yellow to greenish-yellow powder	Complies	Visual
Identification	Must positive	Positive	Chemical reactions
Particle size	≥95% pass through 60 mesh	Complies	Particle detector
Chlorophyll	≤0.004%	<0.004%	UV
Red-pigments	≤0.004%	<0.004%	UV
Quercetin	≤5.0%	<5.0%	UV
Sulphated Ash	≤0.5%	0.11%	NF11
Loss on drying	5.5%—9.0%	7.40%	125℃/16hrs
Assay (On dry basis)	95.0% —102.0%	98.07%	UV

COA 检测报告

MATERIAL SAFETY DATA SHEET OF RUTIN

SECTION 1: Identification of the substance/mixture and of the company/undertaking

1.1 Product identifiers

Product name:

: Rutin

Product Number

: RAF

Brand

: None

CAS No.

: 153-18-4

1.2 Details of the supplier of the safety data sheet

Company

: Chengdu Okay Pharmaceutical Co., Ltd.

No, 15, Chuangye Road, Lingqiong Industrial park,

Qiong Lai, Sichuan Province, P. R. China

Telephone

: +86-28-87712315

MSDS



成都欧康医药股份有限公司
CHENGDU OKAY PHARMACEUTICAL CO., LTD

Specification of Rutin NF11

Product Name: Rutin Botanical source : Sophorae Japonica Part of plant used : Flower CAS #: 153-18-4 Shelf years: 3 years		
TEST	NF11/SPECIFICATION1	Test Method
Appearance	Yellow to greenish-yellow powder	Visual
Identification	Must positive	Chemical reactions
Particle size	≥95% pass through 60 mesh	Particle detector
Chlorophyll	≤0.004%	UV

产品说明书

我司的产品都是健康的产品，也采用了绿色包装。



产品包装

From: niyuan@ahaint.com
Sent: Thursday, July 10, 2021 12:26 AM
To: [REDACTED]
Subject: Re: NATURAL VE MIXED TOCOPHEROLS 30% NON-GMO/IP - He

Dear [REDACTED],

Thanks for your kind inquiry and sorry for late replying!
 1mt best price is [REDACTED] FOB Shanghai, packing is in 20kg drums with pallets, factory is Healthful. delivery could be around mid Aug.

please let us know if any questions or needs.

Thanks and best regards
 Ni

邮件来往（讨论产品的健康与否）

3.3.2 产品生命末期处理

确保公司所有销往国内、国外的产品在发现存在质量隐患、发生重大事故或发生消费者客户投诉时，能够及时得到召回或迅速处理，最大限度地降低因产品缺陷对消费者的健康造成的危害，维护公司的信誉，促进质量改善与售后服务，并将损失降低到最低水平。公司制定的有《产品召回管理制度》。QA 经理负责控制和管理产品召回，各事业部、各职能中心协助执行本程序。无论什么原因造成产品召回，相关安全小组必须对 QS 计划进行重新确认、验证，保证 QS 计划的适宜性、有效性。

3.4 绿色办公

公司开展绿色办公，办公用品实行定额发放，员工按需节约使用。办公室空调、打印机采购时选取低能耗产品。工作沟通采取微信群、电话会议的方式。鼓励员工上下班出勤采取公共交通。

在日常办公中，员工上班都是自带水杯，打印机的打印机尽可能双面打印，员工乘坐公共交通工具出差。



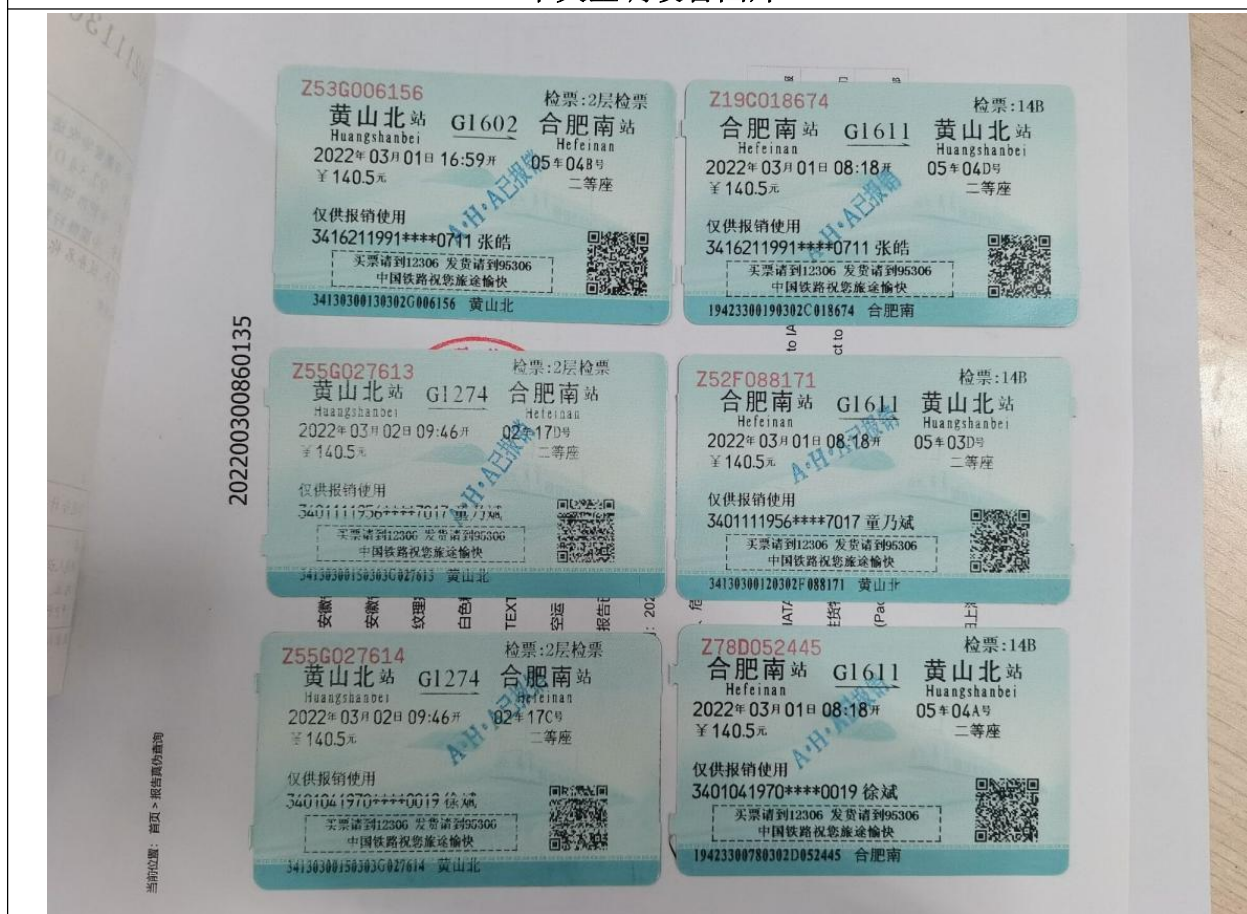
节能灯 1



节能灯 2



中央空调设备图片



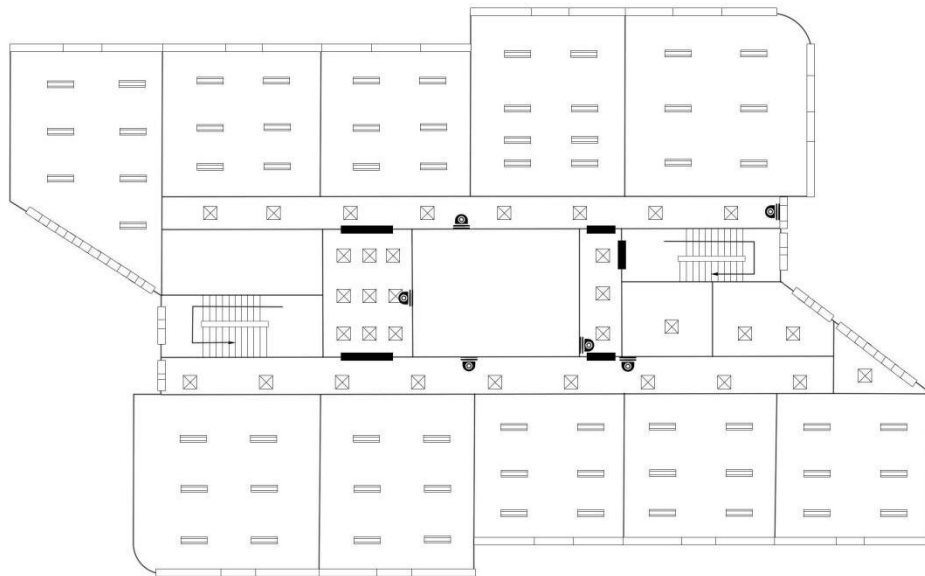
绿色出行



绿色出行（公司用车为新能源车）

图例

- ☒ 照明
- 照明
- 门禁
- 📹 监控
- ☐ 采光



自然采光设计图



自然采光

																		
办公设备环保标识	微波炉	打印机环保标识																
<div><div>ERP</div><div>工作台</div><div><div>工作台</div><div>系统管理</div><div>数据管理</div><div>筑巢育才</div><div>风险管理</div></div><div>财务系统 → OA系统 →</div><div>待办任务 已提交任务 已办任务</div><table><thead><tr><th>操作</th><th>编号</th><th>提交日期</th><th>任务名称</th><th>审核内容</th><th>状态</th><th>部门</th><th>提交人员</th></tr></thead><tbody><tr><td colspan="8">暂无数据</td></tr></tbody></table><div>ERP © 2022 huadroid</div></div>			操作	编号	提交日期	任务名称	审核内容	状态	部门	提交人员	暂无数据							
操作	编号	提交日期	任务名称	审核内容	状态	部门	提交人员											
暂无数据																		
办公软件（ERP 系统）																		



视频会议



办公邮件来往截图



优美的办公环境

3.5 消费者健康与安全

通过对客户的调查与分析，查找公司业务操作、产品品质、售后服务和产品健康安全等各项工作之不足，以促进工作方式的改进和服务水平的提高，从而与客户保持良好的合作关系，促进业务发展。客户方面，2021 年也未收到任何消费者关于健康与安全的投诉。



A.H.A INTERNATIONAL CO., LTD.
安徽省华安进出口有限公司

Add: Jin An Mansion, 306 Tunxi Road, Hefei, Anhui, China P.C.: 230001
Http://www.ahaint.com Email: info@ahaint.com

Customer Satisfaction Survey

DATE: DEC.13, 2021

Company Name	THODE + SCOBEL GMBH & CO. KG
Contact Person	WANG QIZHUANG
Turnover of 2021	USD 5million
Turnover of 2020	USD 2million

Dear Sirs,

We appreciate your valued supports and cooperation all the times, in order to offer you better service and make our quality, shipment and other services match your needs accurately, we are now taking this investigation. Your reverent appraisements and suggestions will be important references in our consideration. Please fill with the following table and return to us by mail. Thanks in advance.

Please tick (✓) the corresponding items in the following table.

	Excellent	Satisfied	Neutral	Dissatisfied	Very dissatisfied
Quality of our products		✓			
On-time delivery		✓			
Accuracy of documents	✓				
Working Efficiency	✓				
After sales service		✓			
Product Health and Safety	✓				

Please let us know your additional feedback or some other suggestions for our future cooperation, if any.

Signature:

Date: 14.12.2021

Thanks for your cooperation!

客户满意度调查表

四、劳工与人权

员工为企业发展的动力和源泉，华安始终坚持“以人为本”的经营理念，努力为员工提供良好的工作条件，创造宽广的职业发展空间，与员工携手共进，共享企业发展成果。

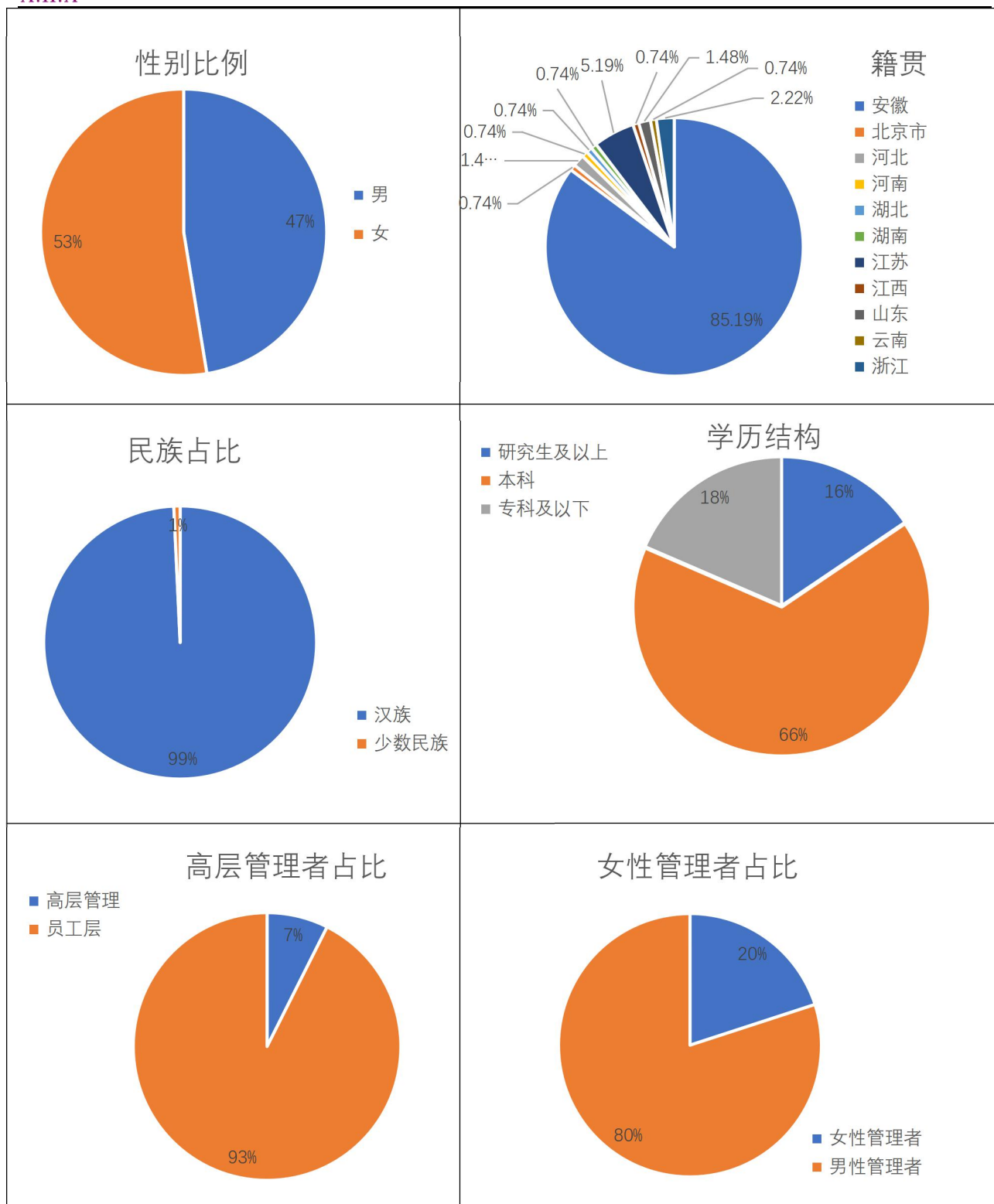
4.1 员工权益

4.1.1 工作条件


安徽华安重视保障所有员工的合法权益，每年都会对全员开展劳工权益的培训。华安严格遵照《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》等国家法律法规及各地外商投资企业劳动人事管理条例等有关规定，与所有员工签订劳动合同，在招聘、薪酬、培训、升迁等事宜上杜绝一切形式的性别、民族、宗教、年龄、政治立场等方面的歧视，禁止雇佣童工以及禁止强制劳工，确保所有员工均享有公平、公正、公开的工作机会。

截至 2021 年年底，公司共有员工 138 人，其中女性员工占比 53%，男性员工 47%。管理者中，女性占比 20%，男性占比 80%。

2021 年本地籍安徽省高管人数 11 人，占比（100）%，女性高管人员 2 人，占比 18%。



2021 年男员工平均月薪 30049 元，女员工平均月薪 15359 元，最高月薪 215127 元。当地合肥市最低工资为 1650 元。员工正常享有 8 类有薪假（法定节假日、丧假、产假、哺乳假、看护假、年休假、工伤假和婚假、），一类部分带薪假（病假），一类无薪假（事假）。2021 年享受产假/陪产假的员工 5 人，产假后回到工作岗位的有 5 人，返岗后 12 个月内仍在职的员工 5 人。

职工考勤单					
部室	食配	姓名	胡世强	填表日期	22年6月2
事由	2022年5月13日上午,请半天公休				
期限	2022年5月13日—2022年5月13日 天数 1.5				
部室负责人意见			分管领导审批		

		安徽增值税电子普通发票 		发票号码: 430401100002111 开票日期: 2020年05月29日 开票时间: 2020年05月29日 开票地点: 0010010010047 0010010010048	
纳税人识别号: 430401100002111 名称: 中国人寿财产保险股份有限公司 地址: 安徽省合肥市包河区包河大道100号 开户行及账号: 中国建设银行安徽省分行 430401100002111		03-0505-51-490505-03-0-70-0-05-07 2-41+7220-30-0-315-53-4-0005 0001-10-0-0-1-3305-1-0515+9+9 2-40-733-9701000-3130315-200111		销售机构名称: 340101 销售渠道: 业务员 代码: 0010010010047 代码机构名称: 销售人员姓名: 朱传全 销售人员代码: 70000029	
被保险人姓名: 朱传全 被保险人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日		险种: 意外伤害保险 保额: 1000000元 保费: 4301.15元 折扣: 95% 实收保费: 4086.09元		投保人姓名: 朱传全 投保人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日	
被保险人姓名: 朱传全 被保险人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日		险种: 意外伤害保险 保额: 1000000元 保费: 4301.15元 折扣: 95% 实收保费: 4086.09元		投保人姓名: 朱传全 投保人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日	
被保险人姓名: 朱传全 被保险人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日		险种: 意外伤害保险 保额: 1000000元 保费: 4301.15元 折扣: 95% 实收保费: 4086.09元		投保人姓名: 朱传全 投保人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日	
被保险人姓名: 朱传全 被保险人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日		险种: 意外伤害保险 保额: 1000000元 保费: 4301.15元 折扣: 95% 实收保费: 4086.09元		投保人姓名: 朱传全 投保人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日	
被保险人姓名: 朱传全 被保险人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日		险种: 意外伤害保险 保额: 1000000元 保费: 4301.15元 折扣: 95% 实收保费: 4086.09元		投保人姓名: 朱传全 投保人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日	
被保险人姓名: 朱传全 被保险人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日		险种: 意外伤害保险 保额: 1000000元 保费: 4301.15元 折扣: 95% 实收保费: 4086.09元		投保人姓名: 朱传全 投保人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日	
被保险人姓名: 朱传全 被保险人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日		险种: 意外伤害保险 保额: 1000000元 保费: 4301.15元 折扣: 95% 实收保费: 4086.09元		投保人姓名: 朱传全 投保人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日	
被保险人姓名: 朱传全 被保险人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日		险种: 意外伤害保险 保额: 1000000元 保费: 4301.15元 折扣: 95% 实收保费: 4086.09元		投保人姓名: 朱传全 投保人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日	
被保险人姓名: 朱传全 被保险人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日		险种: 意外伤害保险 保额: 1000000元 保费: 4301.15元 折扣: 95% 实收保费: 4086.09元		投保人姓名: 朱传全 投保人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日	
被保险人姓名: 朱传全 被保险人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日		险种: 意外伤害保险 保额: 1000000元 保费: 4301.15元 折扣: 95% 实收保费: 4086.09元		投保人姓名: 朱传全 投保人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日	
被保险人姓名: 朱传全 被保险人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日		险种: 意外伤害保险 保额: 1000000元 保费: 4301.15元 折扣: 95% 实收保费: 4086.09元		投保人姓名: 朱传全 投保人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日	
被保险人姓名: 朱传全 被保险人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日		险种: 意外伤害保险 保额: 1000000元 保费: 4301.15元 折扣: 95% 实收保费: 4086.09元		投保人姓名: 朱传全 投保人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日	
被保险人姓名: 朱传全 被保险人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日		险种: 意外伤害保险 保额: 1000000元 保费: 4301.15元 折扣: 95% 实收保费: 4086.09元		投保人姓名: 朱传全 投保人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日	
被保险人姓名: 朱传全 被保险人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日		险种: 意外伤害保险 保额: 1000000元 保费: 4301.15元 折扣: 95% 实收保费: 4086.09元		投保人姓名: 朱传全 投保人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日	
被保险人姓名: 朱传全 被保险人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日		险种: 意外伤害保险 保额: 1000000元 保费: 4301.15元 折扣: 95% 实收保费: 4086.09元		投保人姓名: 朱传全 投保人身份证号: 340101198001010002111 投保日期: 2020年05月29日	
被保险人姓名: 朱传全 被保险人身份证号: 340101198001010002111 投保日期:					

<h2 style="margin: 0;">社会保险费缴清证明</h2>	
单位名称：	安徽省华安进出口有限公司
社保编号：	004983
<p>经社保系统查询，截止至上月底，该单位医疗保险费用已缴清。</p>	
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div> <p>经办机构（盖章）</p>  </div> <div> <p>2022年06月29日</p> </div> </div>	
<h2 style="margin: 0;">社保缴纳</h2>	

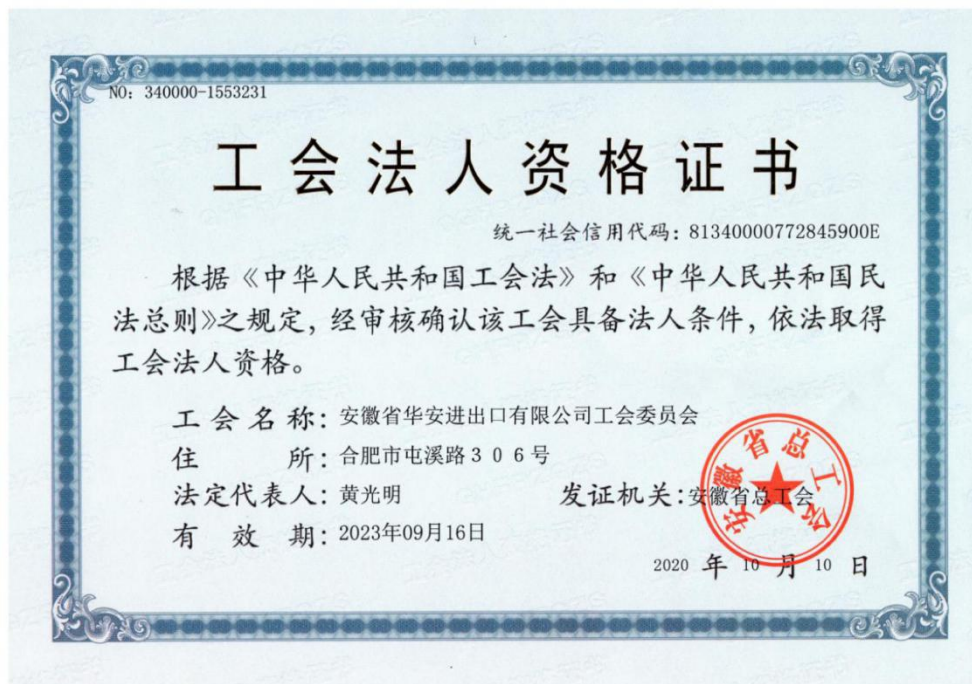
2021 年，华安加强员工申诉和沟通通道建设，各工厂或事业部均参与到此项工作中。员工可以通过总经理信箱、廉政信箱发送电邮等多种渠道，反映工作中遇到的问题，举报腐败事件及相关人员。健全沟通和申诉流程，确保每一位员工的每一次申诉都能得到及

时处理和回复。2021 年，华安未发生强制与强迫劳动的投诉、上访、信访等事件，也未发生有关用工歧视方面的投诉或举报。

4.1.2 社会对话

华安有自己的工会，并签署了集体协议，为员工的健康与安全、工作条件、培训与职业生涯管理、反歧视反骚扰等几个方面进行了特别的规定。

此外，华安还搭建了形式多样化的员工沟通平台，为员工建言献策、交流工作问题提供机会，集思广益，通过沟通促员工成长、促企业发展。公司有重大事项，可以提前通过 OA，微信公众号和各种线上的交流群进行通知。



工会法人资格证书

	
职工代表大会	投诉举报意见箱

4.2 员工发展

4.2.1 员工招聘

员工总数 135 人、残疾人 1 人、少数民族 1 人，女性占公司总员工人数的 52.2%，担任高级管理职位的女性 1.47%；2021 年新进男员工 10 人，女员工 14 人，新进员工占比 17.65%；员工流动率 30.42%，

在招聘中，安徽华安不会在性别、年龄、种族和国籍上有任何的歧视。保证不使用童工，录用的员工都在 18 周岁以上。同时，我们将这一要求传递给供应商，并定期监督审核，确保其不使用童工。

在招聘中，负责招聘的 HR 会将信息正式公开地传达给每一位应聘者，确保招聘流程透明化。

2022 - 高级QA工程师

0.8-1万

合肥 | 2年经验 | 本科 | 06-30发布

定期体检 交通补贴 医疗补贴 周末双休 带薪年假 节日福利 专业培训 通讯补贴 绩效奖金

七险一金

职位信息

- 负责组织和落实质量管理工作,改进公司质量体系,培训质量管理队伍;
- 负责质量投诉及不良反馈的调查和处理,汇总各类投诉及处理情况,并进行分析总结;
- 负责对供应商的现场审计,客户的问卷及现场审计;
- 完成公司及部门安排的其它工作。

岗位要求:

- 化学类、药类专业***本科以上学历;
- 具有扎实的专业知识和较强的动手能力,具备较强的英语读、写能力,CET-6以上水平;
- 3年以上(医药、食品相关领域)QA工作经验;
- 熟练电脑操作及Office办公软件;
- 具备较强的学习能力,学习和应用新知识、新理念的意愿强;
- 具有良好的职业素养和团队合作精神,沟通协调能力和职业进取心突出。

职能类别: 质量管理/测试主管(QA/QC主管)

关键字: 质量管理 体系 QA

工作地址

上班地址: 屯溪路306号金安大厦13-16层

查看地图

51Job安全提醒

应聘信息

待面试

时间: 2022年07月01日 10:00

职位: 2022 - 外贸业务岗 - 涂料产品方向

联系人: 张椒 | 18100502848

地址: 合肥包河区金安大厦14楼人力资源部

提示: 从经济信息厅正门进来即可,电梯上15楼

若牛人面试爽约,你可进行投诉 爽约投诉

转发

取消

修改

面试通知

应聘人员考核评价表

(业务岗)

面试序号:

姓名		笔试成绩		面试评价	
业务部门面试					
评价目标		评价等级			综合评价
		A (优秀)	B (合格)	C (不合格)	
英语/沟通能力	听力		B		B
	表达		B		
	沟通		B		
综合素质	仪表举止		B		B
	沟通能力		B		
	团队协作度		B		

业务部门面试要点记录: 杭州工作行程, 产品知识, 英语口语, 综合素质

面试评价: 良好

建议复试 ☐ 列入储备 ☐ 不予录用 初试责任人签字: 日期: 2022年 月 日

管理复试

评价目标		评价等级			综合评价
		A (优秀)	B (合格)	C (不合格)	
专业素养		A			B+
思维应变能力			B+		
承压能力			B+		
培养和发展潜力			B+		
个性特征与企业文化相融性			B		

复试评价:

建议下一轮 ☐ 列入储备 ☐ 不予录用 复试责任人签字: 日期: 2022年 月 日

应聘人员考核评估

4.2.2 员工培训

2021 年，面临人力结构调整的实际情况，安徽华安注重有针对性地强化提升各层级员工的工作能力，对员工的培训达到 36 场次，人均接受培训 25.44 小时。接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的 100%。华安有着健全的培训体系，包括但不限于：薪酬与绩效咨询宣讲/外贸财务知识与实务/信保理赔流程和经典案例解析/市场调研与参展实务/寻找优质供应商。

英国牛津“外交官”培训课程授课协议书

协议号： AHA-HY2021

甲方：安徽省华安进出口有限公司

乙方：安徽汉英教育文化交流有限公司

一、甲乙双方经友好协商，就甲方聘请乙方，对甲方管理人员进行《西方商务谈判技巧》专业培训事宜，达成如下共识，以共同遵守：

- 1、授课时间：每周一次，即每周二或周四下午 17:30 开始
- 2、授课地点：甲方公司会议室，网络授课
- 3、授课内容：西方商务谈判技巧

技能培训



技能证书

培训签到簿

培训时间：2021 年 8 月 5 日 上午 9: 30
 培训地点：公司 15 楼第 2 会议室
 授 课 人：业务操作中心 邵锐、戴玲
 课程内容：1. 操作流程介绍及单证知识 2. 出口退税

参训人员签到

姓名	签名	姓名	签名
王露	王露	於超	
张帆	张帆	龚新瑞	龚新瑞
刘以宁	刘以宁	刘雨晴	刘雨晴
谢玉环	谢玉环	彭鹏	彭鹏
于舒宁	于舒宁	余厚菊	余厚菊
张翔	张翔	杨越	杨越
杨衡	杨衡	仇干	仇干
韩爱玲	韩爱玲		
项章	项章		
程效美	程效美		
赵敏	赵敏		
汤皓苒	汤皓苒		

技能培训签到簿

4.2.3 职业发展通道

为了充分、合理、有效地利用公司内部的人力资源，实现公司人力资源需求和员工个人职业生涯需求之间的平衡；对人力资源的开发与管理进行深化与发展，最大限度地发掘本公司的人才；规划员工的职业生涯发展，使员工发展与公司发展保持一致。依据公司的有关规定，制定了《员工职业生涯规划方案》。

公司为员工提供多条晋升渠道，给员工在职业选择上更多的发展机会。公司鼓励员工向与公司发展相匹配即职业规划相吻合的方向发展，并辅以技术指导和政策支持。

职业发展通道：为员工提供双重职业发展通道，技术通道发展路径为：基层业技术人员→骨干→核心骨干→专家→资深专家；管理通道发展路径为：基层业务人员→骨干→基层管理者→中层管理者→高层管理者。



个人职业发展的培训

综合部门岗位调整考核表			
姓名	所属部门	所在岗位	考核时间
杨越	业务管理中心	内部审计岗	2021年7月1日
现因工作调整情况			
岗位调整	工作内容	考核评价及结论	
日常用款审核：用款资料的复核及成本核算单的登记、会配	考核评价：优秀	结论：优秀	
用款资料的线上审核并建文	考核评价：优秀	结论：优秀	
协助进行应收外汇报账统计（分部门/分月），协助进行事业	考核评价：优秀	结论：优秀	
用款申请统计	考核评价：优秀	结论：优秀	
部门安排的其他辅助工作	考核评价：优秀	结论：优秀	
综合考核情况			
考核项目	考核结论		
规章制度执行情况	严格执行公司的规章制度要求		
发现和解决问题的能力	善于发现工作中的风险点，并提出改进方案		
创新能力	有较强的创新意识和思路		
团队合作精神	积极配合部门，认真处理中心交办的工作		
忠诚度	忠诚度和保密意识较强		
新增岗位职责			
职务名称	工作内容		
内部审计	负责审核汇总事业部业务人员的预聚名单		
客户管理	辅助管理国外客户信息，下载报告并上传至系统		
日常用款审核	拟增加2-3个事业部用款申请的线上审核并提交		
部门总体考核结论及建议			
1. 杨越同志工作上踏实勤奋，沉着冷静，做事逻辑性强，思路清晰，对于部门安排的工作保质保量出色完成，并能提出改进意见和建议，具有创新意识。			
2. 该同志具有较高的岗位技能，拥有中级会计师职称，熟悉 EXCEL 表高级使用功能，具备较高的英文阅读理解水平，符合公司对内部审计岗的岗位要求。			
3. 未来业务中心将继续加大培养力度，从公司的整体经营和业务中心各岗位的核心风控关键指标等方面对其进行系统化讲解和培养，2022 年将其增加新的工作内容，			

考核工作内涵，配合公司，做好人才培育和梯队建设工作。	
同意调整，建议调整至 3 (岗级)	不同意调整
部门负责人签字：姜燕	日期：2021年12月21日
分管领导意见	考核评价
同意调整，建议调整至 3 (岗级)	考核评价：优秀
不同意调整	考核评价：优秀
分管领导签字：姜燕	考核评价：优秀
日期：2021年12月21日	日期：2021年12月22日
行政中心备案	
从2022年1月1日起，工资福利按照 3 (岗级) 标准执行。	
行政中心责任人签字：姜燕	日期：2021年12月22日
备注：考核结论分为优秀、合格和不合格三个等级	

岗位调整记录表

4.2.4 绩效考核

为适应公司的发展，确保公司及各部门绩效管理政策的贯彻实施，将公司的经营业绩目标传导到每个部门、员工，激发各级干部、员工积极性和创造性，持续改进各级员工的绩效，提高员工的工作效率和职业素养，达到各部门、各岗位员工与企业共同发展，并进一步推动和完善公司绩效考核体系，并通过科学、动态的衡量员工工作执行状况和效果。

绩效考核：考核内容分为财务指标、业务指标、能力指标、运营指标以及成长指标五大模块，根据年度考核结果决定下一年度工资档级，凡出现重大错误和违规的情形，薪酬最高为当期 D 档、最低为合肥市最低工资标准，直至开除。

通过对绩效的过程管理，发现员工自身的优势和工作中存在的不足，有效激励并开发员工的潜能；通过对员工绩效表现的评价，为员工的奖金发放、调薪、晋升、保留、解雇等提供依据。

绩效考核实行公正、公平、公开，打破平均主义，实现末位淘汰制，奖励优秀员工；各级考核指标分解明确：个人绩效与团队绩效、团队绩效与部门绩效、部门绩效与公司经营业绩挂钩。

4.3 员工福利

华安提供给员工的有如下四类：

（1）法定性福利：指公司为满足国家法定性要求而为员工提供的福利。包括五险一金、法定节假日、劳动保护、教育培训等；

（2）扩充性福利：指公司对员工实行的法定性福利外的扩充性集体福利。包括节日礼金、慰问礼金、活动基金等；

（3）职务性福利：指公司根据各岗位工作性质特点所提供的有一定针对性的福利。包括通讯补助、交通补助、商业保险、住房补助等；

（4）激励性福利：指公司为鼓励核心岗位员工在公司长期工作，或对优秀员工所提供一种带激励性质的福利。包括团建赋能活动、教育培训、嘉奖等。

华安公司会每年都会举办各种聚餐和旅游之类的活动，增强团队凝聚力，放松员工的心情。平时节假日也都会有礼品和津贴。为女性员工也提供育儿假和哺乳假

华安公司为员工提供的有健身房，休闲室和职工之家活动室。



健身房



休闲室



心理援助 EAP 工作室



职工之家活动室



旅游拓展



员工生日会



新员工入职交流

职工考勤单			
部室	区办	姓名	张太
填表日期	2022年5月5日		
事由	4.27 + 4.28 + 4.15 / 4.20 陪产假 4.27上午		
期限	2022年4月7日 - 2022年4月27日 天数 3.5		
部室负责人意见	[Signature]		
分管领导审批	[Signature]		
2022.5.7			

职工考勤单			
部室	区办	姓名	张太
填表日期	2022年5月6日		
事由	22.4.27 - 29 三天陪产		
期限	2022年4月27日 - 2022年4月29日 天数 3天		
部室负责人意见	[Signature]		
分管领导审批	[Signature]		
2022.5.7			

职工考勤单			
部室	技术中心	姓名	罗科
填表日期	2022年12月13日		
事由	哺乳假 提前1小时下班		
期限	2022年12月13日 - 2022年6月30日 天数		
部室负责人意见	[Signature]		
分管领导审批	[Signature]		
2022.12.16			

职工考勤单			
部室	技术中心	姓名	罗科
填表日期	2022年4月26日		
事由	育儿假		
期限	2022年4月27日 - 2022年4月28日 天数 2		
部室负责人意见	[Signature]		
分管领导审批	[Signature]		
2022.4.26			

考勤单

在疫情期间，华安允许员工居家办公，为员工提供了灵活的工作模式。

职工考勤单					
部室		姓名	张平	填表日期	年 月 日
事由	4.7/8号 居家办公 3.31 下午加班				
期限	年 月 日	—	年 月 日	天数	
部室负责人意见			分管领导审批	4.12	

职工考勤单					
部室	生操	姓名	张平	填表日期	2022年4月28日
事由	4.20 下午 4.21 一整天 居家隔离办公				
期限	2022年04月20日	—	2022年04月21日	天数	1.5天
部室负责人意见	刘林		分管领导审批	4.29	

考勤单

关于开通远程居家办公的通知

公司各部门：

鉴于当前疫情形势，部分员工可能因为黄码等情况需要居家办公。为此，公司做了远程办公的准备。请需要开通远程办公功能的员工，向事业部总经理或中心经理报告，经批准后，与行政中心秦或副总经理联系具体事宜。秦或电话：64673882。

另，远程办公期间，请严格遵守公司信息安全管理相关规定，不得利用远程办公软件做与工作无关的事情。

特此通知

行政中心
2022.4.7

灵活的办公模式

4.4 员工健康安全

身体健康是好好工作的前提。华安公司积极关爱员工健康，编写了员工职业健康与安全风险评估报告。

为了员工健康，华安每年都会对员工进行年度体检，举办工伤急救演练。在公司的空闲时间，员工也会进行眼保健操以减少眼部疲劳。



公司应急演练现场照片

此外，公司定期组织各种安全相关的活动。每年都会举办劳保用品使用培训与大楼的消防演习。

培训通知

- 1、**课程主题：**劳动保护用品使用培训
- 2、**培训讲师：**
安全健康教育中心 周明明
- 3、**培训时间：**
2022年07月01日（周五）15:00
- 4、**地点：**
十五楼第一会议室
- 5、**参训人员：**
全体员工

劳保用品培训通知



消防演习培训

公司每年定期会对设备进行维护，对消防设备进行检查。

消防设备维护记录表				5月
客户负责人		电话		
维保日期	2024.06.29	参加人员		
检测内容				
火灾自动报警系统	全检（ ）抽测（ <input checked="" type="checkbox"/> ）	消火栓系统	全检（ ）抽测（ <input checked="" type="checkbox"/> ）	
自动喷淋灭火系统	全检（ ）抽测（ <input checked="" type="checkbox"/> ）	消防广播及通讯系统	全检（ ）抽测（ ）	
消防电源配电系统	全检（ ）抽测（ ）	火灾事故照明及疏散指示系统	全检（ ）抽测（ <input checked="" type="checkbox"/> ）	
防火卷帘系统	全检（ ）抽测（ ）	防排烟及通风空调系统	全检（ ）抽测（ <input checked="" type="checkbox"/> ）	
气体灭火系统	全检（ ）抽测（ ）	消防电梯	全检（ ）抽测（ <input checked="" type="checkbox"/> ）	
维保记录： 1. 消防主机有屏蔽故障信息，经排查为误报，已复位并清除故障。 2. 消防主机主电、备电、故障、火警、自检等功能正常。				

探测器/手动报警按钮试验记录表						5月
感烟探测器型号						
探测器/手报数量		928/63		本次试验探测器/手报数量		21/4
试验设备及结果						
原码（用户编码）	安装位置	试验结果	原码（用户编码）	安装位置	试验结果	
1115	1F北走廊东	1	2118	2F北走廊东	1	
1117	1F北走廊西	1	2119	2F北走廊中	1	
1120	1F西走廊	1	2113	2F东走廊	1	
1118	1F大厅西北	1	2119	2F南走廊东	1	
1116	1F北走廊中	1	2110	2F南走廊西	1	

在疫情期间，对员工进行体温监测。所有员工务必遵守大厦疫情防控要求，进入大厦时，自觉主动扫健康码、行程码并测量体温。如有异常，不得进入办公区，自觉服从大厦检查人员安排。非必要不离肥，非必要不出省，未许可不得前往中、高风险地区或已实行静态管控的地区，禁止跨境出行。

新冠疫情防控期间考勤表

时间: 2020年 6月 0日

序号	部 门	姓 名	上午到岗时间	体温
32	食品配料	罗秋红	8:45	36.8
33		章华秀	8:52	36.3
34		卢杰	8:50	36.3
35		唐小叶		
36		姜波	8:50	36.4
37		程炎炎	8:37	36.8
38		黄文静	8:42	36.9
39		杨亮		
40		胡晓波	8:30	36.5
41		汪彬慧	8:55	36.2
42	胡梦蛟	8:40	36.8	
43	高季亮	8:37	36.6	
44	项目产品	段明俊	8:55	36.6
45		李文正	8:50	36.6
46		汪静	8:50	36.6
47		李源源	8:50	36.6
48		王雯	8:37	36.3

上午请假

请假

员工的体温监测



安徽增值税电子普通发票

发票代码:034011900111
 发票号码:39343220
 开票日期:2020年03月11日
 校验码:60459 34297 15764 11228

机器编号:661911898737

购 买 方	名 称:安徽省华安进出口有限公司 纳税人识别号:91340000733016376E 地址、电话: 开户行及账号:	密 码 区	349070072/<8/2/+1><29/09/<8 2060<4298/2-2>+<827<1<55451 4--014+025><*2*5/64*3/96/13 /8+<3240<85-8/233*->4+18846					
货物或应税劳务、服务名称 *日用杂品*可爱多酒精湿巾消毒棉片 消毒湿巾75%一次性卫生清洁完美爱 系列80片*1包 *日用杂品*可爱多酒精湿巾消毒棉片 消毒湿巾75%一次性卫生清洁完美爱 系列80片*1包		规格型号 W G8029	单位 包	数量 30	单 价 17.61	金 额 528.32	税率 13%	税 额 68.68
合 计						¥528.31		¥68.68
价税合计(大写)		伍佰玖拾陆圆玖角玖分 (小写)¥596.99						
销 售 方	名 称:合肥京东嘉远贸易有限公司 纳税人识别号:91340121MA2TCH3LXL 地址、电话:安徽长丰双凤经济开发区淮南北路与双凤路交口 950618 开户行及账号:中信银行股份有限公司合肥望湖城支行 8112301012200476725	备 注	订单号:111001276790					

收款人:王陆

复核:李思

开票人:谷树歌

销售方:(章)

发票专用章

防疫物资采购单据



急救箱

外来人员来访登记表

序号	人员姓名	来访时间	离开时间	身份证号码	手机号码	所在单位	体温	接待人	接待人签名
1	刘佳	6:28	18:28	41116178-1224 915	1198916648	阜阳市天创企业管理咨询有限公司	36.8	刘	刘
2	冯	6:28	18:28	46010019 251251534	13752826708	安徽天创企业管理咨询有限公司	36.8	刘	刘
3	冯	6:28	18:28	341611 957119 1075	13866126710	安徽天创企业管理咨询有限公司	36.6	刘	刘
4	孙	6:28	18:28	340104198202223022	13856971376	安徽天创企业管理咨询有限公司	36.8	刘	刘
5									
6									

疫情期间来访人员登记表

2021 年员工因工伤亡情况统计：轻伤 0 人，患职业病 0 人，死亡人 0 人，耽误工时 0 小时。

五、可持续采购

5.1 责任采购

2021 年本地安徽省范围采购支出，占比 63.67%。采购人员是公司推进供应链履行社会责任的关键角色。为此，我们强化了对采购人员的管理，重点通过培训和考核方式，提高其社会责任意识和社会责任落实能力，助力公司可持续采购和绿色采购的有效实施。2021 年，公司采购人员社会责任培训比例达到 100%，培训合格率达到 100%，考核通过率达到 100%。目前为止未发生采购人员违反道德、法规的事件 2021 年，华安进出口的供应商、承包商未发生雇佣童工和强迫劳动事件。华安在 2021 年度也对公司的采购员进行了 CSR 培训，并进行了相应的考核。

5.2 供应商管理

责任采购是华安践行社会责任的重要举措。华安基于公开、公平和公正的采购原则，严控采购流程，确保采购质量，不断提升对供应商履行社会责任的要求，通过多种形式加强与供应商的沟通交流，共同建立健康、良性、可持续发展的绿色供应链。

安徽省华安进出口有限公司 主要合格供应商名单一览表						
供应商名称	产品	联系人	联系电话	电子邮箱	具体地址	录入系统时间
浙江九洲药业股份有限公司	柳氮	景闻华	0576-88669961	ajwei.mo@jiuzhoupharma.cc	浙江省台州市椒江区外沙工业区	2005/10/1
浙江手心制药有限公司	依托度酸	韩彩霞	0571-82171651	helen@chiralchem.com	浙江省杭州市萧山区浙江南阳经济开发区	2019/11/25
华北制药集团先泰药业有限公司	阿莫西林	沈彩卿	0311-83098275	992348272@qq.com	石家庄经济技术开发区扬子路20号	2020/11/6
华益药业科技（安徽）有限公司	柳氮磺胺吡啶片	汪春龙	0551-63688006	arketing2@huayi-pharma.cc	安徽省合肥市包河区工业区上海路11号	2006/12/8
安徽皖维高新材料股份有限公司	PVA	童斯全	0551-82189406	JCKB2@126.com	安徽省巢湖市巢维路56号	1997/7/30
安徽金禾实业股份有限公司	三氯蔗糖	孙庆元	0550-5619090	13505500089@139.com	安徽省滁州市来安县城大街127号	2009/7/1
淮源坊莱轩实业有限公司	柠檬酸	吕宏伟	0536-6273799	yxgnv@ensignworld.com	昌乐县昌盛街1567号	2005/11/1
江西省德兴市百勤昇 Vc 钠有限公司	异VC钠	卢锋	0793-7790366	lf@parchn.com	江西省德兴市新岗山镇	2010/3/1
内蒙古阜丰生物科技有限公司	谷氨酸钠	袁昌明	15253900983	nfo@fufeng-group.com	内蒙古自治区呼和浩特市经济技术开发区金川区经二路	2012/6/12
淄博昊龙生物科技有限公司	葡萄糖内酯	王鹏	0533-5885522	无	淄川区龙泉镇韩庄村	2011/10/24
陕西海斯夫生物工程有限公司	天然维生素E	张倩	029-62651719	3463629605@qq.com	陕西省杨凌示范区城南路火炬园C1	2018/11/20
成都欧康医药股份有限公司	芦丁	韩英	028-87772158	无	重庆市临邛工业园区创业路15号	2017/2/3
武汉有机实业有限公司	苯甲酸钠	邹晓虹	027-83412488	organic@chinaorganic.com	武汉化学工业区化工二路1号	2019/11/22
六安捷通新材料有限公司	羧酸基酰胺、SA3120A	许旭三	0564-3711165	843857222@QQ.COM	安徽省六安市北郊十五里墩	2019/12/12

合格供应商清单

安徽华安始终严格管理采购流程，优先选择具有可持续发展理念、特别是具备可持续发展能力的供应商，并对供应商进行年度抽检。如上表可见，公司的主要供应商，签署供应商行为准则 100%，合同中包含 CSR 条款 100%，参加供应商评估 100%，接受 CSR 现场审核 100%。

<p>安徽省华安进出口有限公司</p> <p>供应商社会责任评估报告（调查问卷）</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2">供应商（企业）名称：陕西海斯夫生物工程有限公司</td> </tr> <tr> <td colspan="2">供应商（企业）地址：陕西省杨凌示范区自贸大街火炬园</td> </tr> <tr> <td>企业成立年份：2014年9月</td> <td>法人代表：李玉松</td> </tr> <tr> <td>主要经营产品：天然维生素E、植物甾醇、功能性油脂微囊粉、食用油脂等</td> <td>职工人数：143人</td> </tr> <tr> <td>本评估问卷填写人：王江</td> <td>工作部门：技术质量部</td> </tr> <tr> <td>电子邮箱（E-mail）：463687494@qq.com</td> <td>联系方式：18991382613</td> </tr> <tr> <td>电子邮箱（E-mail）：463687494@qq.com</td> <td>日期：2021年04月28日</td> </tr> <tr> <td>本问卷评估人：陈正忠</td> <td>联系邮箱：chenzhong@ahaint.com</td> </tr> <tr> <td>本问卷评估方式：互联网调查</td> <td>评估结论：合格</td> </tr> <tr> <td colspan="2">评估日期：2021年04月28日</td> </tr> </table> <p>特别说明：</p> <p>(1) 被调查供应商如实施以下问题并对真实性负责。</p> <p>(2) 我司保留按照内部委托第三方机构现场核查的复查权利。</p> <p>(3) 开放式的调查请在描述处回答。</p> <p>第1页 共9页</p>	供应商（企业）名称：陕西海斯夫生物工程有限公司		供应商（企业）地址：陕西省杨凌示范区自贸大街火炬园		企业成立年份：2014年9月	法人代表：李玉松	主要经营产品：天然维生素E、植物甾醇、功能性油脂微囊粉、食用油脂等	职工人数：143人	本评估问卷填写人：王江	工作部门：技术质量部	电子邮箱（E-mail）：463687494@qq.com	联系方式：18991382613	电子邮箱（E-mail）：463687494@qq.com	日期：2021年04月28日	本问卷评估人：陈正忠	联系邮箱：chenzhong@ahaint.com	本问卷评估方式：互联网调查	评估结论：合格	评估日期：2021年04月28日		
供应商（企业）名称：陕西海斯夫生物工程有限公司																					
供应商（企业）地址：陕西省杨凌示范区自贸大街火炬园																					
企业成立年份：2014年9月	法人代表：李玉松																				
主要经营产品：天然维生素E、植物甾醇、功能性油脂微囊粉、食用油脂等	职工人数：143人																				
本评估问卷填写人：王江	工作部门：技术质量部																				
电子邮箱（E-mail）：463687494@qq.com	联系方式：18991382613																				
电子邮箱（E-mail）：463687494@qq.com	日期：2021年04月28日																				
本问卷评估人：陈正忠	联系邮箱：chenzhong@ahaint.com																				
本问卷评估方式：互联网调查	评估结论：合格																				
评估日期：2021年04月28日																					

供应商社会责任评估报告与现场照片

 <p>营业执照</p> <p>(副本) 1-1</p> <p>统一社会信用代码 916104030939505730</p> <p>名称 陕西海斯夫生物工程有限公司</p> <p>类型 有限责任公司（法人独资）</p> <p>住所 陕西省杨凌示范区城南路火炬园C1</p> <p>法定代表人 李玉松</p> <p>注册资本 贰仟万元人民币</p> <p>成立日期 2014年04月10日</p> <p>营业期限 2014年04月10日至2039年04月10日</p> <p>经营范围 植物提取医药原料、医药中间体、微胶囊粉的研发、生产、销售；食用油脂及其制品、食品及食品添加剂、固体饮料的研发、生产、销售；化妆品原料的研发、生产、销售；化工产品（危化品、易制毒化学品除外）、农副产品产品的研发、生产、销售；货物及技术的进出口经营（国家限制或禁止的货物和技术除外）。（依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）</p> <p>登记机关 杨陵区工商行政管理局</p> <p>2016年06月22日</p> <p>请于每年1月1日至6月30日报送上一年度年度报告。</p> <p>自公司成立之日起以及企业相关信息形成之日起20个工作日内，在企业信用信息公示系统向社会进行公示。</p> <p>企业信用信息公示系统网址：http://sgs.snaic.gov.cn/</p> <p>中华人民共和国国家工商行政管理总局监制</p>	<p>安徽省华安进出口有限公司</p> <p>供应商社会责任现场审计报告（制造商）</p> <p>编号：AHB-CSR-0001</p> <p>一、基本信息</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2">供应商（企业）名称：陕西海斯夫生物工程有限公司</td> </tr> <tr> <td colspan="2">供应商（企业）地址：陕西省杨凌示范区自贸大街火炬园</td> </tr> <tr> <td>企业成立年份：2014年9月</td> <td>法人代表：李玉松</td> </tr> <tr> <td>主要经营产品：天然维生素E、植物甾醇、功能性油脂微囊粉、食用油脂等</td> <td>职工人数：143人</td> </tr> <tr> <td>供应商主要联系人：张倩</td> <td>工作部门：国内市场部</td> </tr> <tr> <td>联系方式：13572497511</td> <td>电子邮箱（E-mail）：</td> </tr> <tr> <td>检查状态：<input checked="" type="checkbox"/>首次审核 <input type="checkbox"/>跟进审核</td> <td>评审方式：<input type="checkbox"/>自评 <input checked="" type="checkbox"/>供应链评审</td> </tr> <tr> <td>检查方式：现场审核</td> <td>审核日期：2021年06月30日</td> </tr> <tr> <td>现场审核人员：陈正忠、程璐</td> <td>联系方式：18655161369</td> </tr> <tr> <td>工作部门：采购/品控</td> <td>电子邮箱（E-mail）：chenhuanyan@ahaint.com</td> </tr> <tr> <td colspan="2">本次审核结果：<input type="checkbox"/>不接受 <input type="checkbox"/>有条件接受 <input checked="" type="checkbox"/>接受 附加说明：</td> </tr> </table>	供应商（企业）名称：陕西海斯夫生物工程有限公司		供应商（企业）地址：陕西省杨凌示范区自贸大街火炬园		企业成立年份：2014年9月	法人代表：李玉松	主要经营产品：天然维生素E、植物甾醇、功能性油脂微囊粉、食用油脂等	职工人数：143人	供应商主要联系人：张倩	工作部门：国内市场部	联系方式：13572497511	电子邮箱（E-mail）：	检查状态： <input checked="" type="checkbox"/> 首次审核 <input type="checkbox"/> 跟进审核	评审方式： <input type="checkbox"/> 自评 <input checked="" type="checkbox"/> 供应链评审	检查方式：现场审核	审核日期：2021年06月30日	现场审核人员：陈正忠、程璐	联系方式：18655161369	工作部门：采购/品控	电子邮箱（E-mail）：chenhuanyan@ahaint.com	本次审核结果： <input type="checkbox"/> 不接受 <input type="checkbox"/> 有条件接受 <input checked="" type="checkbox"/> 接受 附加说明：	
供应商（企业）名称：陕西海斯夫生物工程有限公司																							
供应商（企业）地址：陕西省杨凌示范区自贸大街火炬园																							
企业成立年份：2014年9月	法人代表：李玉松																						
主要经营产品：天然维生素E、植物甾醇、功能性油脂微囊粉、食用油脂等	职工人数：143人																						
供应商主要联系人：张倩	工作部门：国内市场部																						
联系方式：13572497511	电子邮箱（E-mail）：																						
检查状态： <input checked="" type="checkbox"/> 首次审核 <input type="checkbox"/> 跟进审核	评审方式： <input type="checkbox"/> 自评 <input checked="" type="checkbox"/> 供应链评审																						
检查方式：现场审核	审核日期：2021年06月30日																						
现场审核人员：陈正忠、程璐	联系方式：18655161369																						
工作部门：采购/品控	电子邮箱（E-mail）：chenhuanyan@ahaint.com																						
本次审核结果： <input type="checkbox"/> 不接受 <input type="checkbox"/> 有条件接受 <input checked="" type="checkbox"/> 接受 附加说明：																							

供应商营业执照与现场审计报告

六、诚信经营

6.1 商业诚信

公司自成立以来，一直严格遵循商业诚信经营原则，并持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则。我们遵守法律法规和社会公德、商业道德、行业规则的要求，反对不正当竞争及商业腐败，及时缴纳税款，按时履约；华安尊重包括知识产权在内的一切产权，严格执行关于产权保护的法律法规和相关政策。

安徽华安高度重视“反腐倡廉”建设，对腐败和贿赂行为持“零容忍”态度。2021 年安徽华安针对全员开展了商业道德培训，内容包括反腐败反贿赂、反欺诈、反洗钱和反不正当竞争。华安内部制定了一系列相关制度，杜绝各种腐败行为，对于敏感交易有具体审批程序。要求每名员工签署商业道德与行为准则认知声明书。并且在官网和官微公布了商业道德的举报途径。2021 年经确认的腐败事件的总数 0 起。腐败被开除的员工 0 人，腐败受纪律处分 0 人。业务伙伴因腐败被终止合同的事件 0 起，公开诉讼的腐败案件 0 起。最近三年未受到在社会和经济领域的处罚和制裁。

2021 年客户满意度 分别为 95%，客户反馈意见 38 起，及时处理 38 起，发生 0 起安全违规事件。本年度发现产品违反服务信息和标识规定的时间 0 起，本年度发现产品违反市场营销的规定的的事件 0 起。



商业道德培训



廉洁海报



官微投诉渠道



廉洁监督牌

6.2 信息安全

为保障客户隐私及信息安全，公司采取了信息安全管理制

度，指定专人负责保管客户数据，并要求核心关键岗位员工签订“保密协议”，2021 年，公司保密协议覆盖范围 100%。

<p>员工保密协议</p> <p>甲方：安徽省华安进出口有限公司</p> <p>乙方：余晨阳 身份证号：342427199305050032</p> <p>鉴于：</p> <p>1、甲乙双方建立了劳动关系，乙方在受聘于甲方期间，已经接触到和/或将要接触到属于甲方的有关保密信息；</p> <p>2、乙方理解和承认，其直接或间接地向与甲方有竞争业务的第三方提供或泄露甲方的保密信息，将严重损害甲方的利益；同时，其直接或者间接地从事与甲方的竞争行为，或者为与甲方有竞争业务的第三方工作或者提供其他服务将不可避免地导致甲方保密信息的披露或者泄露；</p>	<p>(以下无正文)</p> <p>甲方（盖章）： 签约代表： 联系电话： 工作邮箱： 联系地址： 签订日期：</p> <p>乙方（签字）：余晨阳 联系电话（手机）：18860429299 邮 箱：Sherman-@126.com 联系地址：合肥市蜀山区大学城博雅居 签订日期：2022年3月23日</p>
员工保密协议	

同时，在信息化的发展背景下，线上办公越来越成为时代的主流。我们现在几乎任何工作的开展都离不开计算机，离不开一系列的企业资源管理系统、办公系统如 ERP、OA、QQ 微信和电子邮件等。诚然、信息化大大优化了工作流程、提升了企业的生产效率，给企业的发展插上了腾飞的翅膀。因此，我们有必要采取一系列的措施来保障企业的正常生产和电子信息安全。为提升员工信息安全意识，我们定期开展信息安全培训。



信息安全的培训通知



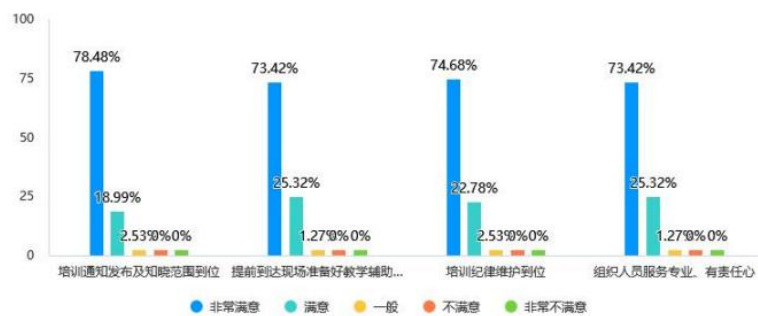
信息安全的培训现场

《信息安全意识培训》满意度调查

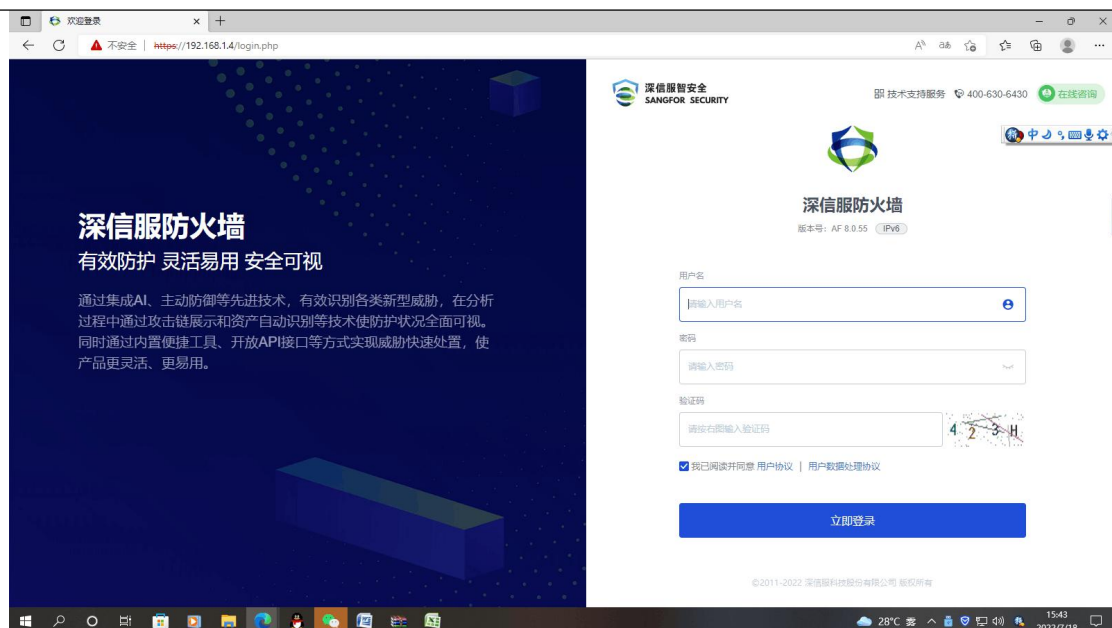
课程主题：信息安全意识培训
培训讲师：行政中心 秦威
培训时间：2022年6月30日 15:00-16:10
培训地点：公司十五楼第一会议室

第1题 对组织过程的评价（请在以下项目中选择您认为最合适的选项） [矩阵单选题]

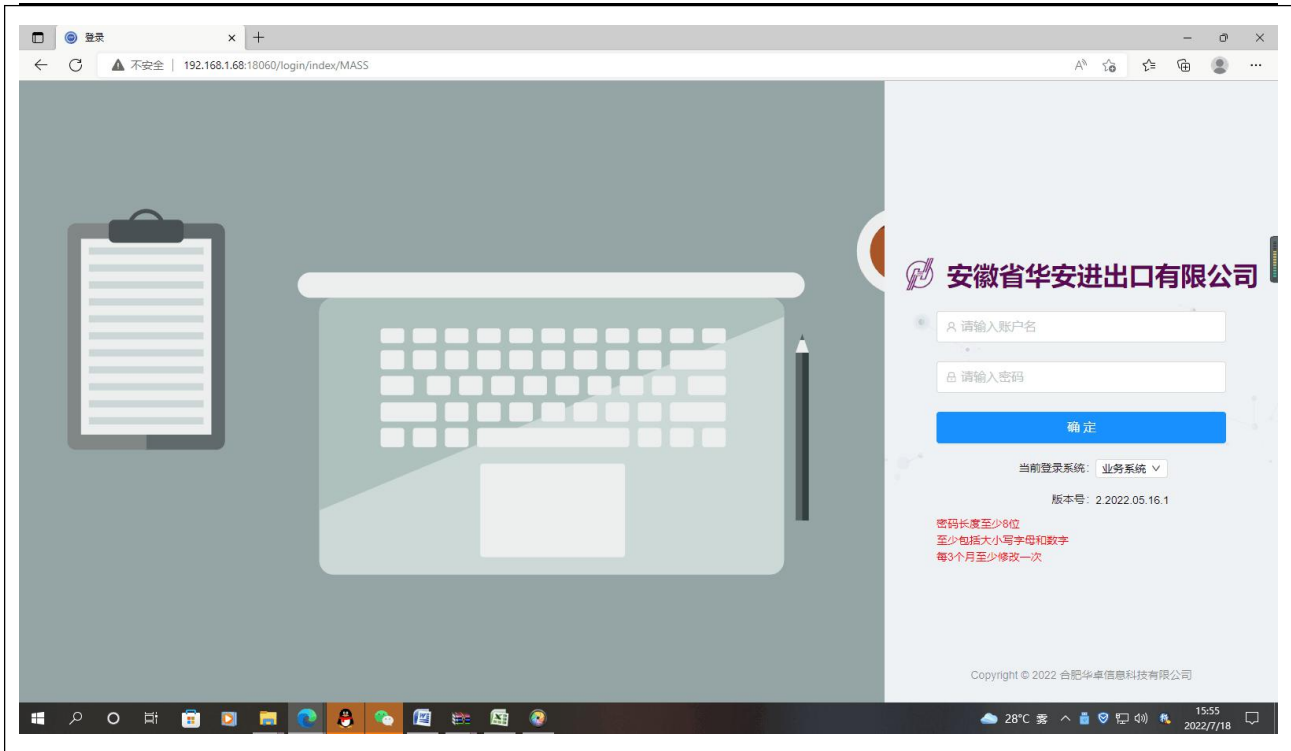
题目\选项	非常满意	满意	一般	不满意	非常不满意
培训通知发布及知晓范围到位	62(78.48%)	15(18.99%)	2(2.53%)	0(0%)	0(0%)
提前到达现场准备好教学辅助设备	58(73.42%)	20(25.32%)	1(1.27%)	0(0%)	0(0%)
培训纪律维护到位	59(74.68%)	18(22.78%)	2(2.53%)	0(0%)	0(0%)
组织人员服务专业、有责任心	58(73.42%)	20(25.32%)	1(1.27%)	0(0%)	0(0%)



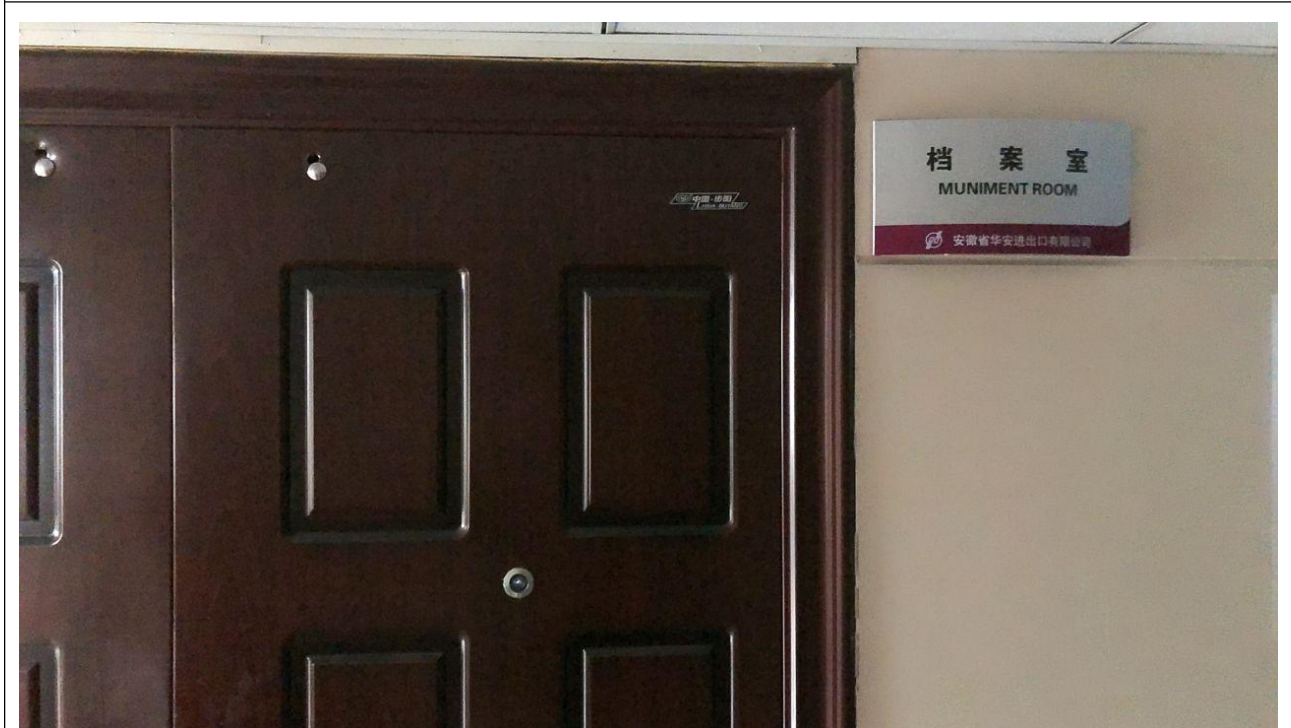
信息安全培训的满意度调查



防火墙



密码保护截图



档案室



客户文件放置处

2021 年发生客户信息泄露引起的投诉事件 0 起，丢失文件事件 0 起。

针对反腐败反贪污和信息安全，安徽华安制定的有《企业商业道德的第三方机构尽职调查操作规程》和《企业商业道德风险分析评估的第三方尽职调查统计表》。对供应商的商业道德进行审查，从而选择是否可以继续合作。

七、社区与公益

安徽华安在自身成长的同时，坚持将发展成果与社会共享，积极参与社会公益，不仅捐钱、捐物，还开展扶贫帮困和志愿者服务，为社会和谐做贡献。

疫情当前，大爱为先。疫情期间，安徽华安组织党员为支持新冠疫情防控工作进行自愿捐款，以实际行动践行社会责任与担当。

党组织：安徽省华安进出口有限公司党总支

填报日期：2020年2月29日

序号	姓名	性别	年龄	单位/职务	入党时间	参加工作 时间	捐款日期	捐款金额 (元)	备注
一、通过党组织捐款情况									
1	黄光明	男	56	华安公司副总裁	1996-02-01	1985-07-01	2020-02-29	2000	
2	徐斌	男	50	华安公司副总裁	1991-12-10	1992-08-01	2020-02-29	500	
3	张江	男	32	华安公司事业部副总	2008-12-01	2010-07-01	2020-02-29	500	
4	盛玮	女	42	华安公司团队经理	1999-12-30	2000-07-01	2020-02-29	300	
5	马存友	男	39	华安公司部门副经理	2011-05-09	2011-08-01	2020-02-29	300	
6	赵灿	女	30	华安公司办事员	2010-01-16	2011-07-01	2020-02-29	300	
7	王敏	女	50	华安公司办事员	2002-05-16	1987-11-01	2020-02-29	300	
8	张莉	女	40	华安公司办事员	2001-12-14	2002-07-01	2020-02-29	200	
9	姚四清	女	54	华安公司办事员	2003-08-20	1984-12-01	2020-02-29	200	
10	张皓	男	29	华安公司业务员	2011-12-10	2016-07-08	2020-02-29	100	
11	汪厚安	男	35	华安公司业务员	2008-05-12	2009-05-01	2020-02-29	100	
12	涂婷婷	女	32	华安公司办事员	2010-05-22	2011-09-01	2020-02-29	100	
13	金国庆	女	32	华安公司办事员	2011-06-15	2016-06-01	2020-02-29	100	
14	赵倩	女	49	华安公司办事员	2001-06-18	1990-08-01	2020-02-29	100	
15	范晓丹	男	35	华安公司业务员	2009-12-01	2010-12-01	2020-02-29	100	
16	罗丽平	女	33	华安公司业务员	2009-11-01	2013-07-01	2020-02-29	500	
17	钱忠喜	男	39	华安公司办事员	2003-12-23	2006-07-01	2020-02-29	500	
18	葛敏	女	50	华安公司财务总监	2003-08-20	1990-07-01	2020-02-29	400	

2022 年，以及“十四五”时期，外贸发展的大环境将发生深刻复杂变化，中国进入全面建设社会主义现代化国家的新发展阶段，世界百年未有之大变局加速演进，世纪疫情的影响更加深远，我们仍将在稳中求进的总基调下笃行不怠继续拼搏。

宏观层面看未来，外贸发展面临的机遇和挑战都在呈现新的趋势性变化。一方面发展机遇前所未有：中国特色社会主义制度竞争优势更加显著；构建国内国际双循环的新发展格局必将带来重大市场机遇。另一方面风险挑战前所未有：新冠肺炎疫情影响广泛深远，外部需求更加不稳定不确定；经济全球化遭遇逆流，贸易壁垒增多，贸易摩擦加剧，外贸高质量发展的风险防控体系亟待完善。

从企业层面看发展，坚定信心迎接新挑战，全力以赴抓住新机遇进行创新发展，开创高质量发展新格局是长久之道。以“一芯双核、多维运营、文化置顶”为二次创业发展思路来成就基业长青美好华安的光荣使命；以为客户和员工更加卓越而持续创新来推进公司经营管理效能的持续提升；以践行“以人为本”的发展理念来不断满足员工对基业长青美好华安的期望。

从执行层面看突破，百年未有之大变局要求我们基层企业必须坚决执行党和政府的决策部署，为建设现代化美丽中国，为建设和谐社会，为实现共同富裕做出华安人应有的贡献。要在完成“2030 工程”的各项目标任务、抓住新机遇、布局新发展上实现突破；要在管理服务机制创新、安全管控与合规经营能力建设、资源配置最优的一体化运营体系建设等方面实现突破。

在未来的一年，我司同样也会响应国家的号召，积极践行社会责任，保障员工的基本权益，加大员工关怀力度；响应双碳口号，减少资源使用；增加可持续采购比例，加强伙伴关系的建设。

岁月更替，初心如故。2022 年，华安人将继续发扬“不惧风雨、不畏险阻”的拼搏精神、攻坚克难、乘势前行；华安管理团队将继续保持战略定力、踔厉奋发带领大家完成重点工作、再创新佳绩。

绩效披露

劳工与人权

LAB610	
直属劳动力的损失工时事故率：（损失工时事故事件总数）×（1000000/总工时数）	0
直属劳动力的损失工时严重事故率：（因受伤而损失的天数）×（1000/总工作时数）	0
LAB620	
员工培训的平均时数	40
LAB561	2021
来自少数族裔的工人占总员工人数的百分比	1.45%
来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比（不包括董事会）	0
女性占公司总人数的百分比	52.90%
担任高级管理职位的女性百分比（不包括董事会）	1.45%
女性在组织董事中所占百分比	1.45%
未经调整的平均男女薪酬差距	194.56

环境

ENV630	
报告年份	2021 年
能源消耗总量	259.671
评估范围 1 温室气体排放总量，单位为吨二氧化碳当量	49.8
评估范围 2 温室气体排放总量，单位为吨二氧化碳当量	208.93
ENV6311	
总耗水量	3747
水中污染物排放总量	0
危险废物总重（吨）	0
非危险废物总重（吨）	4
废弃物回收总量	4

商业道德

FBP600	
受过商业道德培训员工的百分比或数目	100%
与举报程序相关的关键业绩指标	无
认可的贪污腐败事件数量	0
认可的信息安全事件数量	0

可持续采购

SUP600	
目标供应商中已签署供应商行为守则的百分比或数量	100%
签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100%
目标供应商中已参加 CSR 评估的百分比或数量	100%
目标供应商中已参加 CSR 现场审核的百分比或数量	100%
已接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比或数量	100%
参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比或数量	100%

GRI 指标索引

第一部分：一般披露项

组织概况

编号	描述	页码
102-1	组织名称	4
102-2	活动、品牌、产品和服务	5
102-3	总部位置	4
102-4	经营位置	3
102-5	所有权与法律形式	-1-
102-6	服务的市场	1
102-7	组织规模	4
102-8	关于员工和其他工作者信息	-24-
102-9	供应链	-24-
102-10	组织及其供应链的重大变化	-4-
102-11	预警原则或方针	-24-
102-12	外部倡议	-9-
102-13	协会的成员资格	-9-

战略

102-14	最高组织者声明	3
102-15	关键影响、风险和机遇	-3-

道德和诚信

102-16	价值观、原则、标准和行为规范	-2-
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	-9-

管治

102-18	管治架构	-7-
102-19	授权	7
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	-9-
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	-10-
102-22	最高管治机构及其委员会的组成	-7-
102-23	最高管治机构主席	-7-
102-24	最高管治机构的提名和甄选	-7-
102-25	利益冲突	-47-
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	-7-
102-27	最高管治机构的集体认识	-7-
102-28	最高管治机构的绩效评估	/
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	-11-
102-30	风险管理流程的效果	-/-
102-31	经济、环境和社会议题的评审	-11-
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	-3-
102-33	重要关切问题的沟通	-11-

102-34	重要关切问题的性质和总数	-11-
102-35	报酬政策	-25-
102-36	决定报酬的过程	-25-
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与	-25-
利益相关方参与		
102-40	利益相关方群体列表	-10-
102-41	集体谈判协议	-28-
102-42	利益相关方的识别和遴选	-9-
102-43	利益相关方参与方针	-9-
102-44	提出的主要议题和关切问题	-11-
报告实践		
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	2
102-46	界定报告内容和议题边界	2
102-47	实质性议题列表	-11-
102-48	信息重述	2
102-49	报告变化	2
102-50	报告期	2
102-51	最近报告日期	2
102-52	报告周期	2
102-53	有关本报告问题的联系人信息	2
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明	2
102-55	GRI 内容索引	-56-60-
102-56	外部鉴证	2
管理方法		
103-1	对实质性议题及其边界的说明	-11-
103-2	管理方法及其组成部分	-11-
103-3	管理方法的评估	-11-
第二部分：具体标准披露项		
经济绩效		
编号	描述	页码
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	-25-
201-4	政府给予的财政补贴	-3-
市场表现		
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	-25-
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	-/-
间接经济影响		
203-1	基础设施投资和支持性服务	-/-
203-2	重大间接经济影响	-/-
采购实践		
204-1	向当地供应商采购支出的比例	-45-
反腐败		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	-47-
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	-47-
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	-48-
不正当行为		

206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	-47-
物料		
301-1	所用物料的重量或体积	/
301-2	所使用的回收进料	24
301-3	回收产品及其包装材料	-24-
能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	-12-
302-2	组织外部的能源消耗量	-12-
302-3	能源强度	-12-
302-4	减少能源消耗量	-12-
302-5	降低产品和服务的能源需求	-12-
水资源		
303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	-13-
303-2	管理与排水相关的影响	-13-
303-3	取水	-12-
303-4	排水	-13-
303-5	耗水	-12-
生物多样性		
304-1	组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	/
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	24
304-3	受保护或经修复的栖息地	/
304-4	受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	/
排放		
305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	-54-
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	-54-
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	-54-
305-4	温室气体排放强度	-54-
305-5	温室气体减排量	-54-
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	/
污水和废弃物		
306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	-54-
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	-54-
306-3	重大泄漏	/
306-4	危险废物运输	-17-
306-5	受排水和/ 或径流影响的水体	/
环境合规		
307-1	违反环境法律法规	无
供应商环境评估		
308-1	使用环境标准筛选的新供应商	45
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	45
雇佣		

401-1	新进员工和员工流动率	-26-
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	-31-
401-3	育儿假	-36-
劳资关系		
402-1	有关运营变更的最短通知期	-27-
职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	-36-43-
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	-36-43-
403-3	职业健康服务	-36-43-
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	-36-43-
403-5	工作者职业健康安全培训	-36-43-
403-6	促进工作者健康	-36-43-
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	-36-43-
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	-36-43-
403-9	工伤	-36-43-
403-10	工作相关的健康问题	-36-43-
培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	-54-
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	-21-22-
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	-32-
多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	-24-
405-2	男女基本工资和报酬的比例	-25-
反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	24
结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	/
童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无
强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无
安保实践		
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	-25-
原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	无
人权评估		
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	-28-
412-2	人权政策或程序方面的员工培训	-25-
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	-45-
当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	-24-
供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	-45-
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	-45-

公共政策		
415-1	政治捐赠	52
客户健康与安全		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	23
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/
营销与标识		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	20-21
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/
417-3	涉及市场营销的违规事件	/
客户隐私		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	/
社会经济合规		
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	-36-