

**UX** 한국국토정보공사

# 사람과 공간 **UX**로 잇다

2021 한국국토정보공사  
지속가능경영보고서



본 보고서는 디자인, 인쇄과정에서 발생하는 환경오염과 자원낭비를 최대한 줄이기 위해 디자인 시 별색 지양, 인쇄공정 시 코팅 공정을 지양하고 콩기름 잉크를 사용하였습니다.

**UX** 한국국토정보공사

# About This Report

LX한국국토정보공사는 공공기관으로서 사회적책임을 다하고자 지속가능경영보고서 발간을 통해 LX가 지향하는 혁신과 포용의 성장을 이해관계자와 공유하고 있습니다. 이 보고서는 2008년 최초 발간 이후 LX의 열 번째 지속가능경영보고서입니다.

## 보고 기준

이 보고서는 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 방법(Core Option)에 부합하도록 작성되었습니다. 또한 사회적 책임에 대한 국제 표준인 ISO26000과 UN 지속가능 발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)를 적용하였습니다. 이 보고서에 기재한 재무 정보는 한국채택국제회계 기준인 K-IFRS에 의거합니다.

## 보고 기간 및 경계

이 보고서는 LX가 2021년 1월 1일부터 12월 31일까지 수행한 국내현장, 해외사업장의 실질적 사업활동과 주요 지속가능경영 활동, 성과를 보고하고 있습니다. 일부 정량 성과의 경우 추이 분석이 가능하도록 3개년 성과를 함께 보고하고 있습니다.

## 보고주기

매년(지난 보고서 발간: 2021년 3월)

## 보고 검증

보고된 활동 및 성과 정보의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 전문 기관인 위드회계법인에서 검증을 진행하였으며, 그 결과는 검증 의견서(p.84-85)를 통해 확인하실 수 있습니다.

## 보고서 정보

이 보고서는 한글과 영문으로 발간되었으며 LX 홈페이지(<https://www.lx.or.kr/kor.do>)에서 다운로드 하실 수 있습니다.

## 보고서 문의

주소: 54870 전라북도 전주시 덕진구 기지로 120 (중동)  
담당부서: 한국국토정보공사 ESG경영처  
전화: 063-713-1142 | 팩스: 063-713-1159

# Contents

CEO Message		04
Overview	한국국토정보공사 소개	06
	사업소개	08
	LX, 국토의 디지털화로 대한민국의 미래를 그리다	10
	LX 중장기 경영전략	12
	LX ESG 경영	13
	LX Highlight	14
	이해관계자 참여	16
	중대성 평가	18
탄소중립 2050 선도	환경경영	22
	- 환경경영 더하기	24
	- 탄소의존 줄이기	24
	- 본업연계 곱하기	26
	- 사회기여 나누기	27
국토정보로	안전보건	32
사회적가치실현	정보보안	38
	인권경영	40
	고객만족	44
	인재경영	50
	상생협력	53
	사회공헌	56
국민과 함께	지배구조	62
공정·투명 경영	윤리경영	64
	리스크 관리	68
Appendix	경제성과	72
	환경성과	74
	사회성과	75
	GRI Standards	80
	제3자 검증의견서	84
	UN Global Compact	86
	주요 수상 및 인증실적	87
	가입 협회 및 단체	87

## CEO Message



LX한국국토정보공사 사장

김정렬

국민, 이해관계자, 그리고 임직원 여러분,

LX한국국토정보공사에 변함없는 성원을 보내주셔서 감사드립니다.

코로나 팬데믹과 기후위기로 인해 변화의 시계가 빨라졌으며,  
글로벌 공급망 붕괴와 경제위기로  
지속가능한 미래를 구축하는 것이 매우 중요해졌습니다.

이에 LX공사는 올해 혁신과 도약을 최우선에 두고  
ESG경영을 이어오면서 지속가능경영 추진체계를 강화했습니다.

LX 지속가능경영의 궁극적 목표는  
국민과 이해관계자에게 드론·빅데이터·인공지능 등을 활용하여  
스마트한 국토를 제공해 모두가 행복한 사회를  
만들어 나가는 것입니다.

이러한 목표 아래 LX공사는 혁신동력을 발굴하고 미래 경쟁력을  
강화하는 한편 환경과 사회·지배구조에 대한 책임을 다하고자  
노력하고 있습니다.

**첫째,** 탄소중립 2050 선도를 위해 노력하고 있습니다.

먼저 과학적인 탄소중립 이행방안을 위해 디지털트윈을 활용한  
수질오염 모니터링 등 다양한 행정 서비스를 제공하고 있습니다.  
또한 지적측량에서 사용되는 경계점 표지를 친환경 소재로 전환,  
90t의 온실가스를 감축했습니다.

수소 인프라 조성에도 적극적입니다. 전주시에 수소충전소,  
수소버스를 지원했으며, 자전거 타기 캠페인을 통해 탄소중립 국민  
동행도 함께 했습니다. 또 '새활용 디자인 공모전' 등을 통한 자원순환  
협력사업을 개발한 바 있습니다.

**둘째,** 국토정보로 사회가치실현에 기여하고 있습니다.

핵심사업에 기반한 ESG 성과 창출에 주력하고 있습니다. 이에  
공간정보에 드론·빅데이터·사물인터넷 등을 접목시켜 드론맵을  
구축하고 지하정보 통합지도를 제작함으로써 국민 안전과 편의  
제고에 최선을 다하고 있습니다. 또 '디지털트윈 국토 시범사업  
전담기관'으로서 환경·교통·재난재해 등 다양한 도시·사회 문제  
해결에 기여하고 있기도 합니다.

특히 올해는 안전관리 추진체계를 재정립한 해입니다.  
9년 연속 중대재해·사망사고 제로를 유지한 LX공사는  
올해 현장밀착형 안전관리와 함께 단계별 안전관리 체계를 강화해  
안전하고 건강한 일터 조성에 집중하고 있습니다.

**셋째,** 국민과 함께 공정·투명 경영을 실천하고 있습니다.

LX공사는 '국민에게 신뢰받는 Clean LX'를 목표로 투명·윤리경영을  
강화했습니다. 특히 취약분야를 검토해 위험요소를 예방·점검하고  
내부 감사인 교육을 강화하는 한편 외부 전문가를 활용해  
감사자문위원회, LX옴부즈퍼슨 운영으로 투명성과 신뢰도를  
제고했습니다. 또한 청렴확산협의체, 밀레니얼보드, 부패방지  
추진단 등을 통해 국민 참여를 강화하고 부패신고제도 실효성을  
높였습니다.

여러분,

LX공사는 앞으로도 지속가능한 미래를 만들기 위해  
국토정보 전문기관으로서 역할과 책임을 다하고  
국민, 그리고 이해관계자의 행복을 위해  
끊임없이 혁신해 나가겠습니다.

앞으로도 깊은 애정으로 혁신하고 도약하는 LX공사를 지켜봐주시고,  
또 응원해 주시길 부탁드립니다.

감사합니다.

LX한국국토정보공사 사장  
김정렬



## 한국국토정보공사 소개




### 기업개요

LX한국국토정보공사는 국가공간정보체계의 효율적인 구축지원과 종합적 활용 및 관리를 위해 제정된 국가공간정보기본법에 따라 1977년 7월 1일 설립된 최고의 국토정보 전문기관입니다. LX는 국가공간정보체계의 구축 지원, 공간정보와 지적제도에 관한 연구, 기술 개발 및 지적측량 등을 수행하고 있으며, 국민에게 신뢰받는 국토정보 서비스 제공을 통해 스마트 사회를 선도하는 국토정보 플랫폼 기관으로 거듭나고 있습니다.

### 일반현황


회사명	LX 한국국토정보공사	기관장	김정렬
본사주소	전라북도 전주시 덕진구 기지로 120	설립일	1977.07.01
홈페이지	www.lx.or.kr	임직원수	4,569명

### 재무성과

사업수익	영업이익	신용등급
 6,221억 원	 354억 원	 AA+

### ESG경영성과

안전관리등급(Safety-Cap)

 '20년 Cap1 → '21년 Cap3

부패방지 시책평가

 7년 연속 최우수 등급

### 네트워크









본사·부설기관

 본사	전북 전주
 국토정보교육원	충남 공주
 공간정보연구원	전북 완주

지역본부

 10 서울지역본부	
 7 부산울산지역본부	
 5 인천지역본부	
 19 경기남부지역본부	
 11 경기북부지역본부	
 18 강원지역본부	
 12 충북지역본부	
 17 대전세종충남지역본부	
 14 전북지역본부	
 24 광주전남지역본부	
 26 대구경북지역본부	
 19 경남지역본부	
 2 제주지역본부	

### 연혁

 재단법인 대한지적공사 창사 1977. 07.01	 공공기관 최초 4회 연속 '서비스 품질 우수기업' 선정 2012.01.09	 한국국토정보 공사로 사명변경 2015.06.04	 LX국토정보 기본도 서비스 오픈 2016.02.25	 한국국토정보공사 40주년 2017.07.01	 비전2030 선포 2018.11.21	 한국형 디지털트윈 실증모델 구축 2020.02.15	 공사 ESG경영 선포 2021.06.30
--	--	--	--	---	---	--	---



## 사업소개

### 지적측량



지적(地籍)은 4차 산업혁명 시대를 선도할 국토정보사업의 초석으로 국토의 모든 정보를 기록해 놓은 ‘땅의 주민등록’이라 할 수 있습니다. LX는 신뢰할 수 있는 ‘지적측량’ 서비스로 국가 지적공부에 최신 토지정보를 등록하여 국토를 효율적으로 관리하고, 국민의 재산권 보호에 기여하는 등 ‘신뢰받는 서비스’ 제공을 위해 노력하고 있습니다.

#### 국토의 효율적 관리

지적정보의 최신성·신뢰성  
확보로 국토의 활용가치 증대

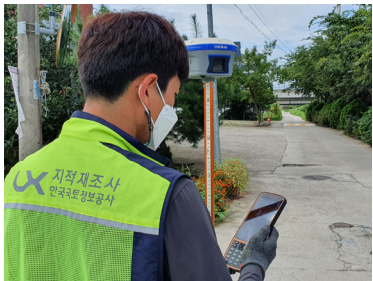
#### 국민의 재산권 보호

신속·정확한 지적측량 서비스로  
보편적 국민 권익보호

#### 국민 공감형 지적서비스

국민 중심의 가치를 실현하기 위한  
사회적 책임 이행

### 지적재조사



지적재조사사업은 100년 전 기술로 작성된 종이 지적도의 훼손 등으로 발생한 지적불부합지\*를 첨단기술을 활용, 새롭게 조사·측량하여 잘못된 경계를 바로잡고 디지털 지적으로 등록하는 사업입니다. LX는 대한민국 국토의 약 14.8%(554만 필지)에 해당하는 지적불부합지에 대해 드론·GNSS 등 첨단장비를 활용해 지적재조사 사업을 실시하고 있으며, 이를 통해 국토 가치를 제고하는 등 공간정보산업의 토대를 닦고 있습니다.

#### 디지털 지적 가속화

정책사업 개발, 성장기반 구축으로  
지적재조사 촉진 동력  
마련 및 사업추진 실행력 강화

#### 세계 측지계 변환

지적정보와 타 공간정보  
융복합을 통한 다양한 콘텐츠 개발  
가능

#### 사회포용 가치 구현

국민 불편 해소, 국정과제 실현,  
민간상생 지원 등 사회문제 발굴 및  
해결로 사업효과 확산

\*지적불부합지: 지적공부상의 경계와 실제 이용상의 경계가 불일치하는 토지

### 공간정보사업



지형, 토지이용 등의 국토정보와 도로, 토지 등 도시정보로 이루어진 공간정보는 지형의 형태 및 지물에 대한 정보만을 종이에 기록했던 과거와 다르게, 자연/사회/경제적 특성까지 전자지도로 기록할 수 있게 되었습니다. LX는 공간정보사업을 통해 이러한 국가공간정보를 효율적으로 구축, 관리하여 국가혁신성장을 선도하고, 국민 삶의 질을 향상시킬 수 있도록 정부의 다양한 의사결정을 지원 하고 있습니다.

#### 함께 누리는 행복국토 조성

현안문제 해결활동 강화로 개성과  
경쟁력을 갖춘 국토 만들기

#### 혁신성장 확산 기틀 강화

사회변화에 대비한 핵심기술  
확보로 혁신성장 뒷받침

#### 상생으로 함께하는 포용성장

공간정보 산업계와 동반성장  
협력 강화

### 해외사업



국제사회가 함께 참여하고 고민하는 지구촌 빈곤 문제의 직접 원인은 토지에 있습니다. LX는 글로벌 사업을 통해 세계 각국의 국토정보 관리 현황 및 혁신사례를 공유함으로써 토지의 효율적 활용과 공간정보 융복합 사업을 통한 K-공간정보 확장에 기여하고 있습니다.

#### 국토정보 컨설팅 및 역량강화

개발도상국에 국토정보시스템 구축  
전수와 토지행정 정보화 교육을 통한  
역량강화

#### 공간정보 패키지

개별 사업들을 종합 패키지로  
수출하여 공간정보 총괄 인프라 구축

#### 공간정보 융복합

국가별 전략목표에 부합하는 주제를  
기반으로 공간정보 융복합 사업 개발

### 교육사업



국토정보교육원은 공간정보, 지적제도 연구 및 지적측량 등 디지털뉴딜을 선도하는 국내 유일의 ‘국토정보 전문 교육훈련기관’입니다. 창조적 발상을 위한 ‘시간’과 ‘공간’, ‘인간’이라는 융복합적 국토정보교육에 초점을 맞추어 최첨단 기술교육과 교육수요를 접목시킨 실용적이며 변화와 혁신을 선도하는 교육을 제공하고 있습니다. 수요자 중심의 교육훈련체계 혁신을 바탕으로 대한민국 국토정보 발전의 거점이자 미래형 국토정보 혁신인재를 양성하는 전당이 되도록 최선의 노력을 다하겠습니다.

#### 연수교육

내부직원 직무역량  
(기술력·인문소양 등) 강화

#### 수탁교육

공무원 및 민간대상 맞춤형  
국토정보 교육

#### 원격교육

자기 주도적 상시학습체계  
구축으로 내부직원 역량 강화

### 연구사업



LX공간정보연구원은 정책·제도 연구 및 자율주행, 드론, AI·빅데이터, IoT 기술 등 공간정보 핵심 기술 개발을 통해 국가정책 및 공간정보산업 성장을 지원하고 있습니다. 또한 산학협력 R&D로 학계, 민간 등 상생협력 기반을 조성하여 지역경제 활성화를 위해 노력하고 있습니다. 앞으로 지속적인 연구·기술 개발로 ‘공간정보의 미래 가치를 견인하는 싱크플랫폼’으로 거듭나겠습니다.

#### 연구기획·운영

연구개발 성과 확산을  
위한 미래지향적 연구  
환경 조성 및 연구수행  
지원체계 구축

#### 정책·제도 연구

LX형 한국판 뉴딜 사업 추진에  
따른 정부·공사 정책지원 효과를  
높이고 공사 사업 진전, 법제도  
제·개정을 통한 제도화 강화

#### 공간정보 핵심기술 개발

공간정보 핵심기술 개발  
및 사업화 지원을 통해 4차  
산업혁명 시대에 지속가능한  
경영 기반 마련

#### 산학협력 R&D

대학/기업/학회의 연구개발  
지원으로 지역상생 및  
산업발전에 필요한 공간정보  
기술·정책 개발

## LX, 국토의 디지털화로 대한민국의 미래를 그린다

### 전 국토 국민안전 지원

- 정확한 공간 정보 구축을 통한 재난 긴급 예측 및 긴급구난
- 지하정보 구축 및 고도화를 통한 사회안전망 강화
- 도시 및 자연환경 선제적 관리를 통한 잠재적 사고 예방

- 고정밀 드론맵 전국토 26.5% 구축
- 3차원 지하공간통합지도 전국 구축

### 국민 교통편의 제공

- 도심항공교통(Urban Air Mobility, UAM) 3차원 지도 개발
- 사람과 화물을 안전하고 편리하게 운송하는 차세대 첨단교통 체계 구축

- K-UAM 구축 로드맵 확보

### 신속하고 완벽한 환경보전

- 디지털트윈·IoT센서 기술을 융합한 실시간 모니터링 및 관리방안 제시로 환경오염 대처
- 수소도시 운영을 통한 수소 인프라 관제 및 통합정보 시민제공

- 수소시범도시 조성을 위한 업무협약 체결(전주시)

### 국민 삶의 질 향상

- 전주시 디지털트윈 실험사업을 통해 전주시 전역 도시공간모델 구축과 사회문제 해결을 위한 행정활용모델 개발
- 국토부 디지털트윈국토 시범사업 관리기관 지정으로 LX 주도 디지털트윈 전국 지자체 확산 기반 마련
- 지자체별 특화된 행정활용모델 개발 추진으로 민원서비스 효율 증대, 국민 삶의 질 향상

- 디지털트윈 기반 지자체 행정활용모델 개발

### 4차 산업혁명 선제적 대응

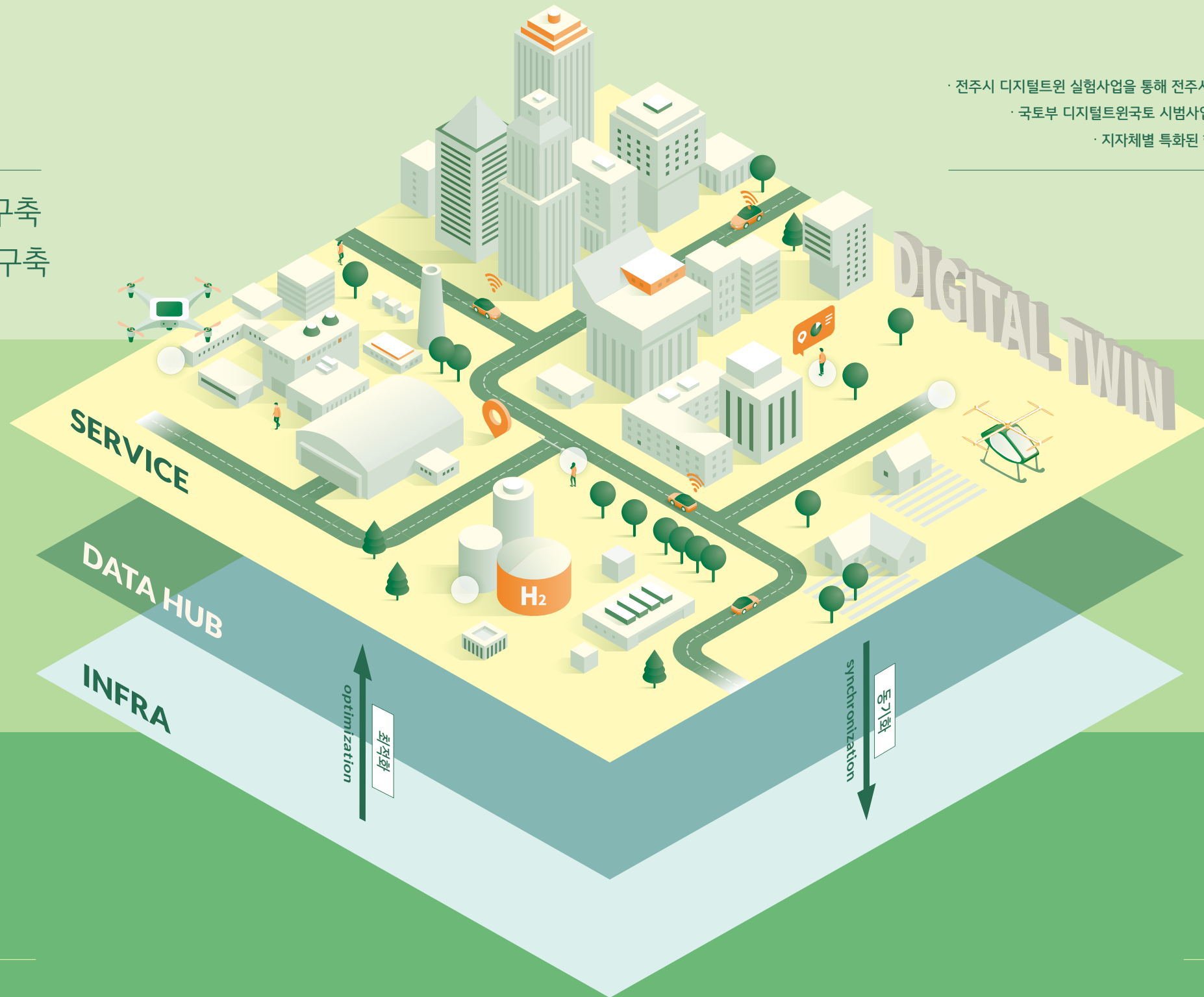
- 자율주행 데이터 개방 및 활용 인프라 구축
- 한국형 동적정보 데이터 구축 및 개방으로 기술개발과 확산 지원

- 도로정보 갱신주기 1/12 단축
- 일반국도 14,000km 디지털화

### 지역 경제 활성화

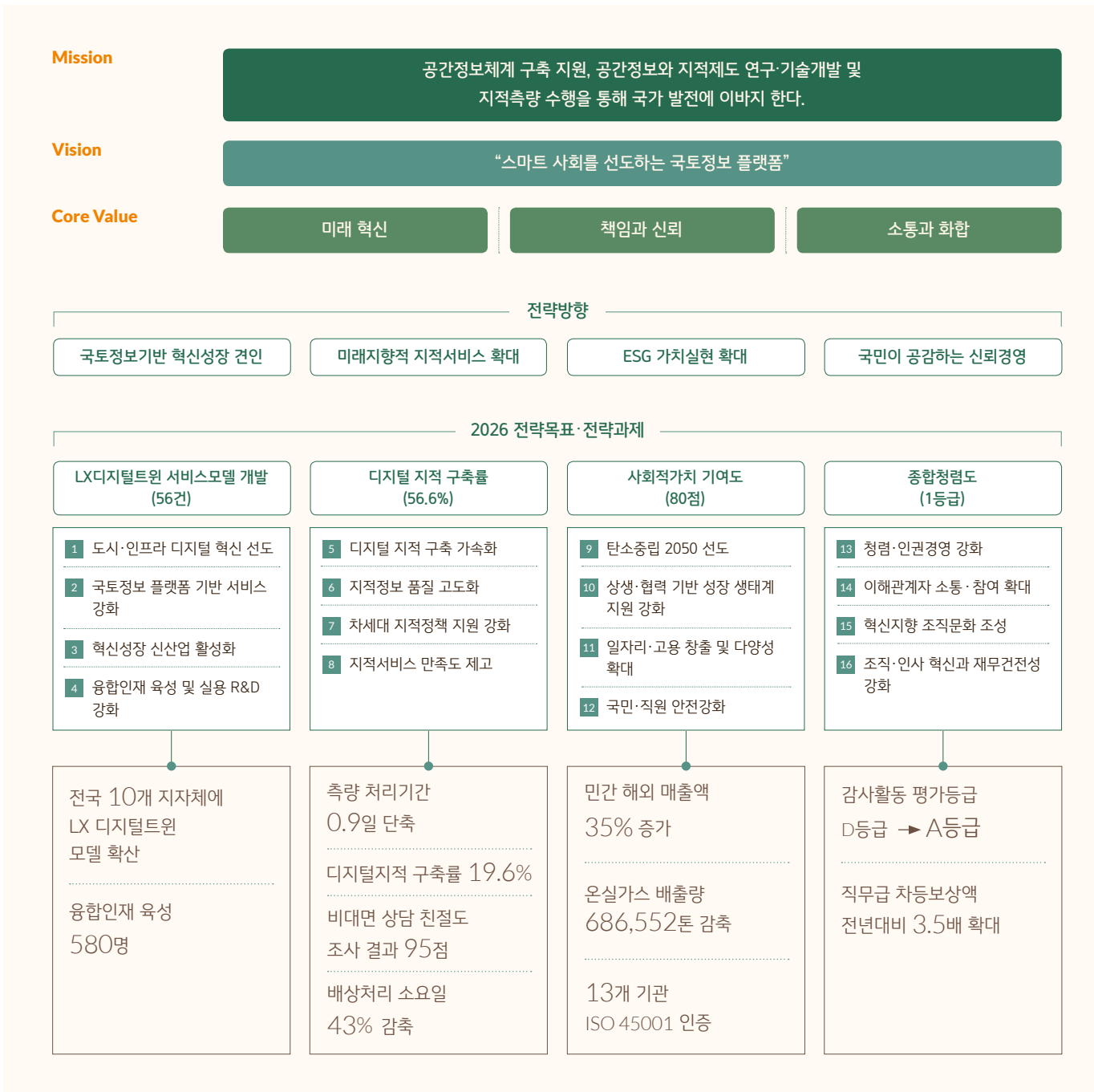
- 디지털트윈·메타버스 플랫폼 생태계 조성을 통한 디지털 인프라 전환 지원
- 차세대 공간정보 지역인재 육성

- 디지털트윈 일자리 창출364명 (2020년 대비 5.4배▲)



## LX 중장기 경영전략

LX한국국토정보공사는 ‘스마트사회를 선도하는 국토정보 플랫폼’이라는 비전과 ‘국토정보기반 혁신성장 견인’, ‘미래지향적 지식서비스 확대’, ‘ESG 가치실현 확대’, ‘국민이 공감하는 신뢰경영’ 4대 전략방향 하에 16대 전략과제를 수립하고 이를 달성하기 위해 노력함과 동시에, 국민 삶의 질을 높이고 나아가 국가발전에 기여하겠습니다.

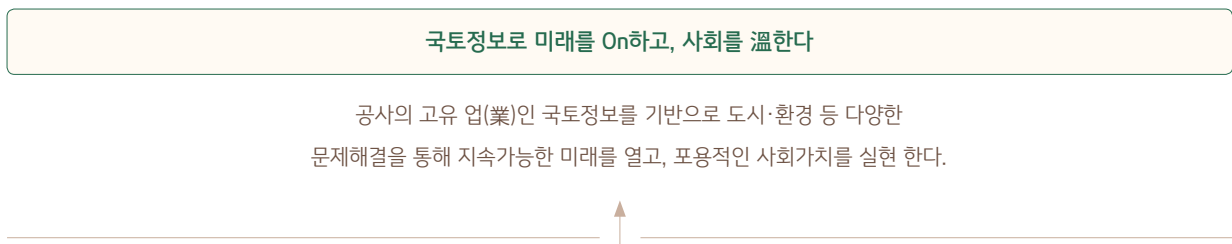


## LX ESG경영

### ESG경영 전략

LX한국국토정보공사는 지속가능한 경영에 대한 내·외부 이해관계자의 요구 증대 및 포스트 코로나 시대 산업구조의 변화가 가속화됨에 따라 2021년 6월 ESG경영을 선포하고 ‘국토정보로 미래를 On하고, 사회를 溫한다’라는 비전 하에 ‘대한민국 탄소중립 2050 선도’, ‘국토정보로 사회적 가치 실현’, ‘국민과 함께 공정·투명 경영’ 3대 ESG경영 전략방향을 제시하였습니다.

#### 비전



#### 전략방향



### ESG경영 운영체계








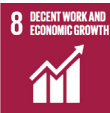






LX한국국토정보공사는 The 행복한 사회적 가치위원회를 자문단 성격의 LX ESG 위원회로 확대 개편하고 반기마다 정기회의를 개최하여 ESG 관련 안건에 대해 논의하고 있습니다. LX ESG 위원회의 위원장은 CEO, 부위원장은 부사장이며 환경·사회·지배구조 분야 전문가 및 이해관계자까지 참여그룹을 확대하여 LX ESG경영의 방향성을 점검하고, ESG경영 관련 주요계획 및 추진현황을 보고하고 있습니다. ESG경영 전담부서로는 사회적 가치실현처를 ESG경영처로 조직 개편하였으며, ESG경영 기획을 총괄하도록 하였습니다.





LX Highlight

LX한국국토정보공사는 UN SDGs(지속가능발전목표) 연계 ESG경영 전략방향에 따라 전략과제를 수립하여 추진하고 있습니다.

전략방향	전략과제	2021년 성과	2022년 계획	UN SDGs
<div>E</div> 	탄소중립 2050 선도	• 환경경영계획 구축	환경경영체계 기반 마련	<div>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</div>  <div>13 CLIMATE ACTION</div> 
		• 업무용 차량의 100%를 그린 모빌리티로 교체	100% 달성	
		• 탄소배출 Zero화 캠페인	LX 지구두바퀴 캠페인 확산	
		• 에너지 고효율 및 친환경 소재 전환 가속화	온실가스 배출량 34% 감축	
		• 탈 플라스틱 캠페인 및 업사이클링 추진	측량용품 친환경 선순환 체계 구축	
<div>S</div> 	국토정보로 사회적가치 실현	• 도시·사회문제 해결형 및 국민안전 확보를 위한 공간정보체계 구축	LX 플랫폼 디지털트윈 서비스 구축 사업 추진	<div>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</div>  <div>4 QUALITY EDUCATION</div>  <div>5 GENDER EQUALITY</div>  <div>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</div>  <div>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</div>  <div>10 REDUCED INEQUALITIES</div>  <div>11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</div>  <div>17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS</div> 
		• 일자리창출 구현 및 동반성장을 위한 상생 프로그램 확대	공간정보 분야 펀드 출자 및 조성	
		• 지역사회 활성화 및 인재 육성	메타버스 플랫폼 활용 언택트 교육 추진	
		• 공간정보 분야 국제허브 역할 수행	공간정보서비스센터 유치 활동 지원	
		• 개도국 공간정보 협력센터 구축·운영	해외협력센터 설립 확대	
		• 국민안전 확보를 위한 3D 지하정보 구축	지하공간통합지도 전국 구축 완료	
		• 국민권리 침해 최소화를 위한 책임보험제도 운영	책임보험 보상한도 증액	
<div>G</div> 	국민과 함께 공정·투명 경영	• 감사활동의 전문성 강화	감사자문위원회 4회 개최	<div>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</div> 
		• 국민 권익 대변인 제도 강화	LX옴부즈퍼슨 정기회의 4회, 외부자문 9회 실시	
		• ESG 항목을 강화한 보고서 발간	LACP 주관 ‘20년 지속가능경영보고서 부문 “GOLD” 수상	
			국제표준 준수 지속가능경영보고서 발간	

## 이해관계자 참여

LX한국국토정보공사는 공사를 둘러싼 대내외 이해관계자들과 주기적으로 소통하며 경영활동에 반영하고자 노력하고 있습니다. 소통의 일환으로 ESG 가치 창출을 위한 이해관계자 설문조사 및 인터뷰를 실시하였습니다. LX의 대내외 이해관계자는 임직원, 고객, 정부·지자체, 지역주민, 협력기업, 언론 등이 있으며, 이해관계자별 소통채널을 구축하여 구체적인 필요와 요구를 파악하고 이를 경영활동 전반에 반영하고 있습니다.

### 이해관계자 소통채널

01

지역주민, 시민단체, 분야별 전문가 등

- 혁신·사회적가치 아이디어 공모전
- 함께 만드는 지도 '커뮤니티매핑'
- LX 상생발전포럼
- 국민·시민참여혁신단
- 지자체 시민유평의회
- LX 크리에이티브 인터뷰
- 대표 홈페이지·SNS

02

정부·지자체, 관련 산업계 등

- 공간정보포럼
- 도로명주소 지자체 협의체
- 주소기반 산업창출 공모전
- 동반성장 워크숍
- 공간정보산업 해외진출 협의체
- 공간드림센터 기업 간담회
- 공간정보 활용 창업 공모전

03

임직원, 노동조합, 입사지원자 등

- 상호 존중의 날 캠페인
- LX밀레니얼보드
- '같이의 가치' 소통활동
- LX 신(新) 소통 프로그램
- 근로조건 개선 토론회
- 찾아가는 채용설명회
- LXTV

### 이해관계자 인터뷰

#### 지역사회



공공기관으로서 ESG경영은 사회 전반에 걸쳐 영향을 미치기 때문에 중요한 역할을 담당하고 있다고 생각합니다. 특히 전국 시·군·구 단위에 지사를 배치하고 있는 LX의 특성을 살려 지역 맞춤형 ESG경영을 추진하면 좋겠습니다. 코로나19와 기후변화로 사회경제적 피해가 증가하는 상황에서, 공사의 주요업무와 연관된 핵심기술을 활용하여 지역사회와의 건강한 공생을 기대합니다.

#### 협력사



지적과 다른 분야를 융복합하는 기술 개발을 중점으로 영세업체와 상생하며 일자리 창출에 기여하는 모습은 산업 전반에 큰 귀감이 되고 있습니다. 여기에 그치지 않고 산·관학 등 유관기관과의 협업을 이어나가며 ESG의 가치를 충족시키는 핵심사업을 발굴하는 노력이 계속되기를 바랍니다. 또한, 공간정보를 기반으로 사회적인 환경문제를 해결하기 위한 솔루션을 개발한다면 산업 전반의 차원에서 환경에 미치는 긍정적인 영향이 극대화될 것입니다.

#### 임직원



친환경 및 환경정화운동의 일환으로 시내지역 측량담당차량 등 업무용 차량을 전기차로 교체하고 환경감시 및 양식장 실태조사를 비롯해 지역 환경 모니터링에 드론을 활용하는 것 모두 훌륭한 환경보전 활동이라고 생각합니다. 앞으로도 현장에서 임직원들이 환경적으로 개선해야 할 부분들을 건의하고, 실제로 반영하려는 경영상의 노력이 계속되었으면 좋겠습니다.

대내외적으로 신뢰받는 ESG경영에는 직급을 떠나 개인을 존중하고 평등한 관계임을 인정하는 상호존중의 조직문화 및 개개인의 인식변화가 필수적입니다. 이는 본사, 본부, 지사 간 비전과 목표, 업무 등의 연계 과정에서 이루어질 수 있으며 경영의 투명성, 국민과 사회중심적 사고, 공공기관의 공공성이 중시되는 경영시스템이 수반되어야 합니다.

안전한 근무환경은 꾸준히 관심을 두어야 하는 중요한 가치입니다. 지사별 특성을 반영한 안전 관리체계 구축은 지역 담당자들의 안전관리 역량 전문성을 강화할 수 있는 좋은 기회였습니다. 마찬가지로 위기 상황에 대응하기 위해 현장경험이 많은 관리자를 육성하는 시스템을 마련하는 것도 공사의 안전보건 강화에 좋은 방법이라고 생각합니다.

#### 고객



처음 접해보는 토지측량 절차가 복잡하게 느껴져 제대로 처리할 수 있을까 걱정이 앞섰습니다. 그러나 LX 측에서 제공하는 측량 상담 서비스가 쉽고 간편하게 잘 되어있을 뿐 아니라, 관련하여 필요한 정보들도 함께 제공받은 덕분에 큰 어려움없이 마무리할 수 있었습니다. 정보공개 처리일수가 많이 줄어든 것 또한 신속한 일정 추진에 도움이 되었습니다.

#### 전문가



ESG경영을 자리매김하기 위해 적극적으로 새로운 시도를 펼치는 것이 인상적입니다. 여러 시도들 중 지속적으로 가능하고 효과성이 뚜렷한 것들을 선정하여 LX의 대표적인 방침으로 자리매김하는 것이 중요합니다. 이와 더불어 현재 추진하고 있는 좋은 방향성에 걸맞는 다양한 방법의 홍보활동 또한 활발하게 이루어지기를 바랍니다.

## 중대성 평가

LX한국국토정보공사는 주요 이해관계자의 관심 사항과 사업에 미치는 영향도를 분석하여 중대이슈를 선정하고 있습니다. 중대성 평가는 GRI STANDARDS, UN SDGs, UNGC 등 글로벌 가이드라인과 미디어리서치, 동종업계 벤치마킹 등을 종합적으로 고려하여 진행됩니다. 2021년에는 총 13개의 중대이슈를 도출하였으며, 본 보고서를 통해 중대이슈에 대한 LX공사의 주요 성과를 공개하고 있습니다.

### 중대성 평가 프로세스







01.  
탄소중립  
2050 선도

환경경영	22
- 환경경영 더하기	24
- 탄소의존 줄이기	24
- 본업연계 곱하기	26
- 사회기여 나누기	27

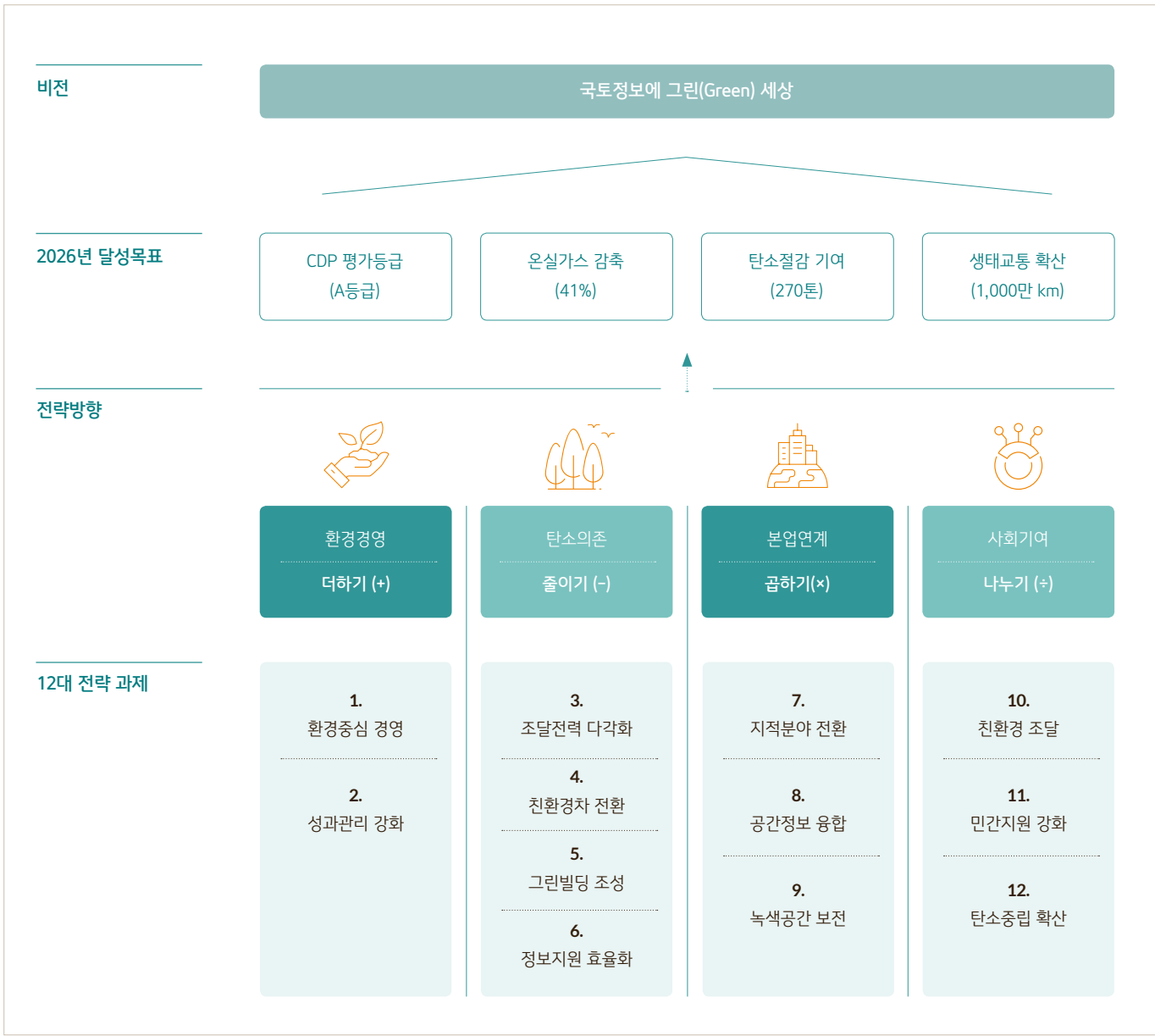


## 환경경영

### 환경경영 추진 방향

LX는 2022년 6월, 공사의 고유 업(業)을 기반으로 범국가적인 환경정책 이행을 선도하기 위해 환경경영 종합계획을 수립하였습니다. 전사적인 환경경영 기반 강화로 탄소중립 로드맵 이행력을 확보하고 저탄소 경영 인프라 전환을 가속화하고자 합니다. 또한, 국토정보 분야 녹색 전환 및 디지털·그린 융합을 통해 업 연계 녹색 혁신을 이행하고 협력과 참여 기반의 친환경 활동 추진으로 환경보호 인식 확산에 기여할 것입니다.

환경경영 종합계획



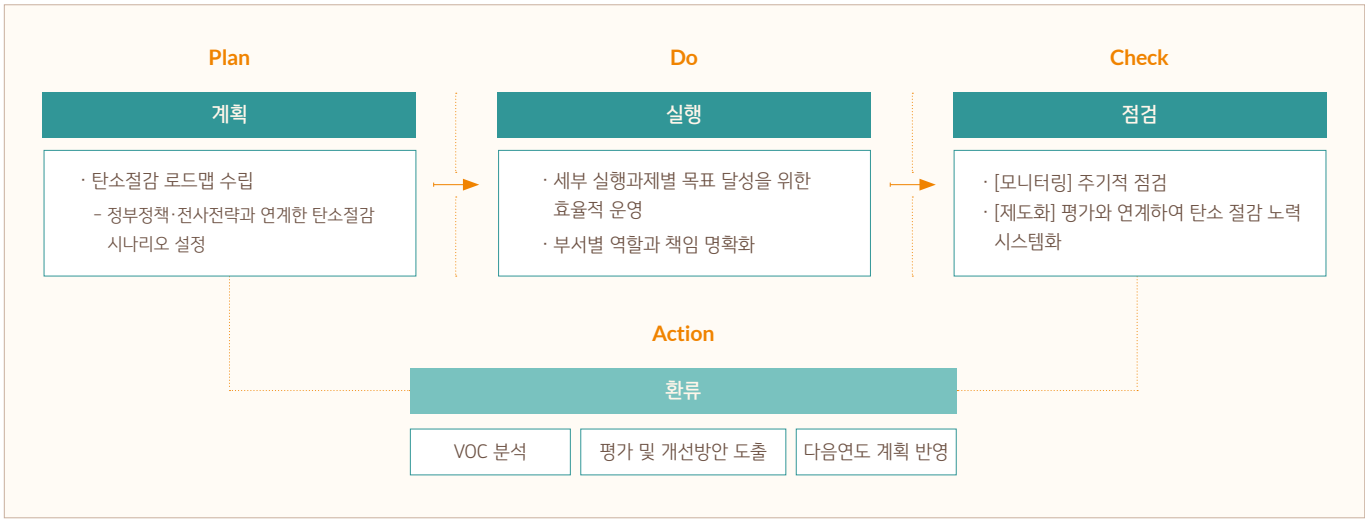
### 환경경영 추진 체계

LX는 환경경영 종합계획 수립에 따라 환경경영 추진 체계를 개편하였습니다. CEO, 부사장, ESG경영처장이 각각 총괄, 추진책임, 실무책임을 담당하며, 4대 전략방향별 실행부서를 지정하고 ESG경영처는 실무총괄 및 지원을 수행합니다. 탄소절감 로드맵 수립부터 세부 실행과제 실행 및 모니터링까지 전사적인 환경경영 실행 체계를 구축하여 '탄소중립 2050 선도'를 위해 최선을 다할 것입니다.

조직체계



실행체계



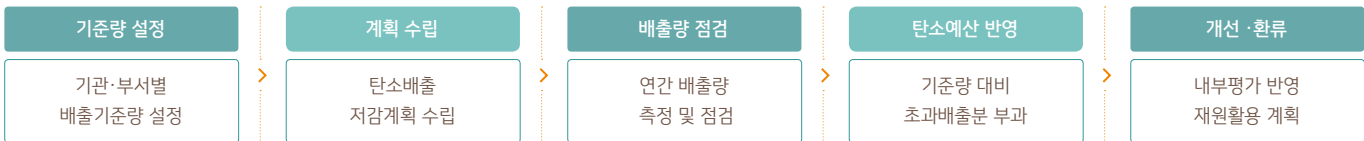


## 환경경영 더하기

### ‘사내 탄소세’ 정책 도입

LX는 각 부서·기관별 탄소 배출량과 연계하여 초과분에 탄소세를 부과하는 정책 도입을 추진 중에 있습니다. 온실가스 배출량 측정에는 전기·가스·유류 등 배출원별 이용 데이터와 출근·출장·근무시간·서버 사용량 등 내부 데이터를 활용할 예정이며, 부과된 ‘사내 탄소세’는 친환경 시설·차량 투자 및 녹색전력 구매, 탄소상쇄 지원 등에 이용할 예정입니다.

#### ‘사내 탄소세’ 운영 프로세스



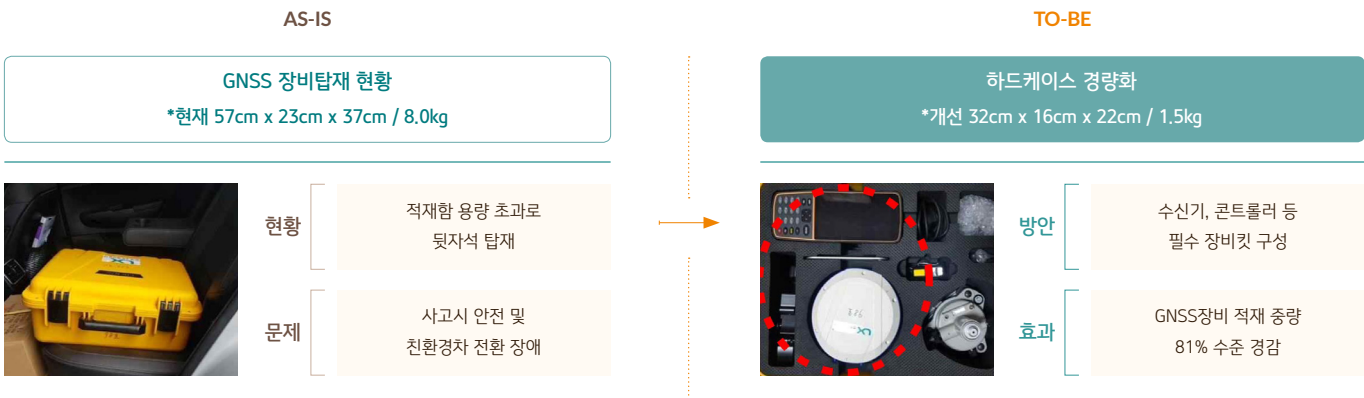
## 탄소의존 줄이기

### 친환경차 전환

LX는 현장 업무차량을 저공해 차량으로 전환하고 있습니다. 2021년에는 전기차 12대를 추가로 도입하여 총 120대의 전기차를 구비하고 있습니다. 또한, 충전소 6개소를 증설하여 전기차 충전 인프라를 확충하였습니다.

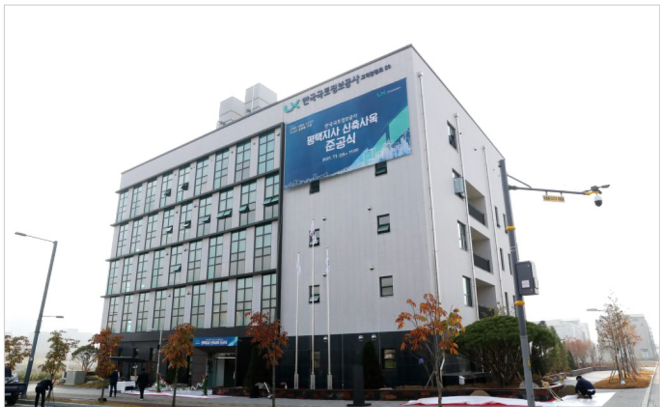
아울러 LX는 친환경차 전환 과정에서 장비·용품 등 적재 용량의 한계 문제를 발견하였으며, 이를 개선하기 위해 탑재장비의 경량화를 추진하고 있습니다. 2022년까지 GNSS장비 하드케이스 경량화로 장비 탑재를 간소화하고 표간 무게·두께·길이 등 조정을 통해 측량용품 경량화를 추진할 예정입니다.

#### 탑재장비 경량화 추진



### 신재생에너지 도입 및 전환

LX는 신축 및 기존 건물의 에너지 효율을 극대화하기 위해 친환경 에너지 관리에 힘쓰고 있습니다. 태양광·지열 등 신재생에너지 설비를 도입하고, LED 조명기기, 에너지저장장치(ESS), 대기전력 저감 등 고효율 기자재를 활용하는 방안을 추진하고 있습니다. 또한, 기존 건물의 에너지 사용 현황 및 문제점을 지속적으로 파악하여 개선하고, 태양광 발전설비를 추가 설치할 계획입니다.



LX평택지사 태양광 발전장치와 지열 시스템 도입





LX고양지사 신사옥 그린빌딩 설계

### 편의설비 전환 및 관리 개선

LX는 다양한 에너지 관리 활동을 통해 친환경 정부정책을 선도적으로 이행하고 있으며, 2022년에도 냉난방 등 편의설비 전환 및 시스템에어컨 세척 등 관리 개선을 통해 에너지 효율을 지속적으로 개선할 예정입니다.

#### 친환경 정부정책 이행 성과

구분	추진내용	추진성과
 <div>에너지 관리</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 노후 사옥 열차단 필름 시공(열손실 30% 감축)</li><li>• 메일 삭제, 하드용량 줄이기(1MB당 CO<sub>2</sub> 14g)</li><li>• ‘전기먹는 하마’ 냉온수기 절전타이머 설치</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 9개 지사 시공, 16,200Kw 절약</li><li>• 133만 MB 삭제, CO<sub>2</sub> 19톤 감축</li><li>• 77대×0.5Kw×일(10h), 2,518Kw절약</li></ul>
 <div>환경 지킴이</div>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 환경오염분야 안전신문고 신고·개선</li><li>• 전 기관·직원 참여 공공시설 위주 정화 활동</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 환경오염 분야 45건 개선</li><li>• 환경정화 1,369회 실시 / 9.1톤 수거</li></ul>



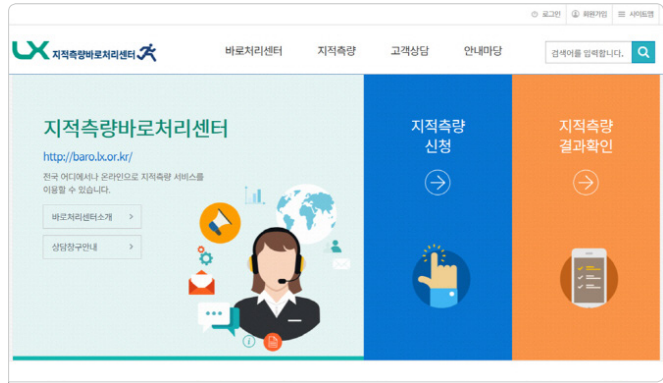
## 본업연계 곱하기

### 친환경 소재 전환 가속화

LX는 환경오염 방지를 위해 지적측량 및 지적재조사측량에 사용되는 경계점표지(목재)의 페인트 도색 규정을 삭제하고 연 300만 개 이상 사용되던 플라스틱캡을 재생 플라스틱으로 대체하여 약 90톤의 온실가스 배출을 감축하는 성과를 달성하였습니다. 또한, 종이 사용량 절감을 위해 지적측량 성과검사를 온라인으로 대체하여 110톤의 온실가스를 감축하였습니다.



경계점표지 친환경 소재 전환



온라인 지적측량 서비스 개시

아울러 LX는 친환경 소비문화를 정착시키고자 국내 재활용 원료를 사용하여 제작한 근무복 도입을 단계적으로 추진하고 있으며, 환경 녹색제품 이용 및 구입 추진으로 푸른 환경 만들기 및 환경보전에 기여하고 있습니다. 녹색제품을 의무적으로 구매하도록 하고 지속적인 모니터링을 실시할 뿐만 아니라 의무구매 품목 및 녹색제품의 인식 제고를 위한 교육 및 정보도 제공하고 있습니다.



2021 재활용 디자인 공모전 수상작 전시회



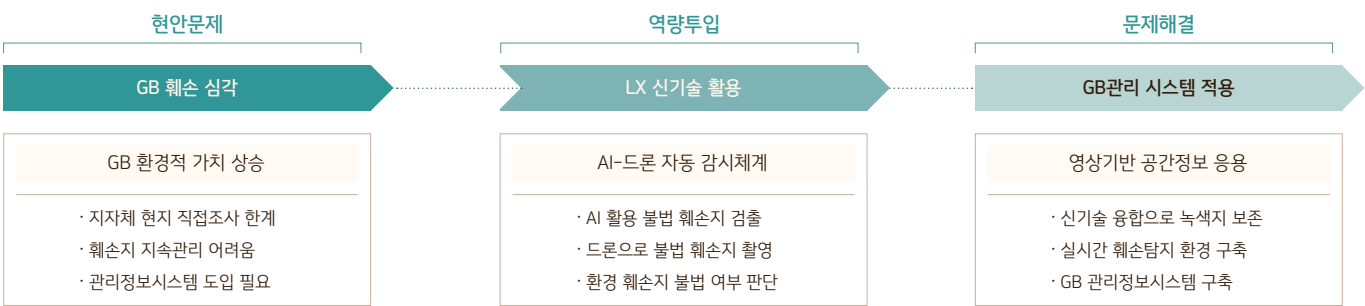
### 디지털 역량을 활용한 환경보전

LX는 전주천을 대상으로 디지털트윈과 IoT 센서 기술을 융합하여 용존산소량과 수소이온농도를 분석하고 수질 오염유입 경로를 파악, 대응하는 실시간 모니터링 체계를 구축하여 환경오염에 효과적으로 대처하였습니다. 또한, 그린벨트 내 불법 점유·개발 확산방지를 위한 AI-드론 자동감시체계를 도입하여 불법 훼손지를 검출 및 촬영하고 불법 여부 판단이 가능한 실시간 훼손탐지 환경을 구축하였습니다.

#### 디지털트윈 기반 수질관리



#### AI-드론으로 지키는 그린벨트

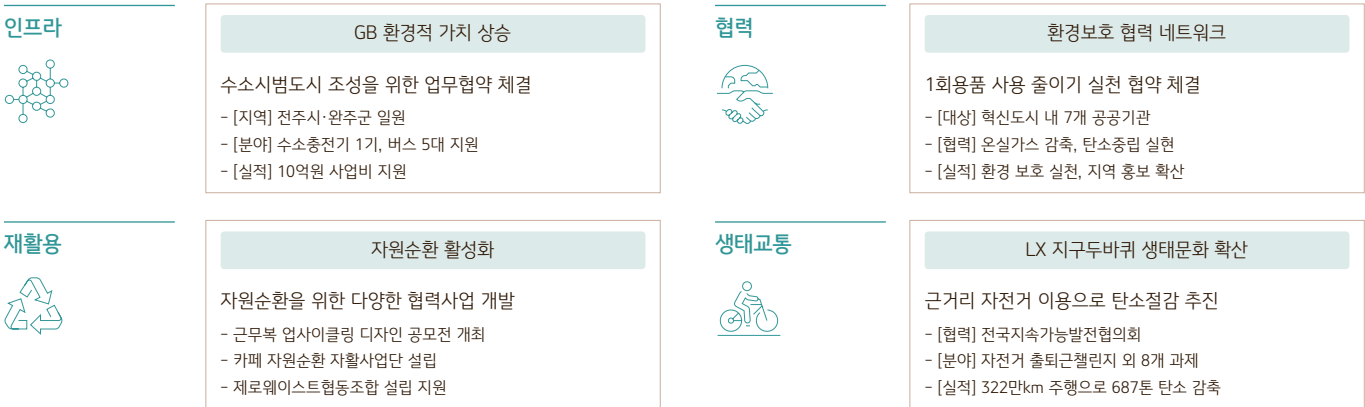


## 사회기여 나누기

### 탄소중립 확산

LX는 국민동행 탄소중립 문화 조성을 위해 인프라, 재활용, 협력, 생태교통 4대 중점 분야에서 전주지속가능발전협의회 등 사회적가치 창출 네트워크와 함께 다양한 탄소중립 활동을 전개하였습니다.

#### 탄소중립 문화 조성 활동



지구두바퀴 캠페인 확대 방안

문화조성

- 자전거 동호회 확산 지원
- 자전거 출퇴근 운동
- 시민 자전거 라이딩

인프라 구축지원

- 자전거 모바일앱 개선
- 공유자전거 보급
- 시민 자전거 수리

협력강화

- 자전거 기부 챌린지
- 생태교통 컨퍼런스
- 공사 사이클팀 재능기부

LX 지구두바퀴

LX 지구두바퀴는 ‘지구를 살리는 자전거 두바퀴’를 뜻하는 LX의 자전거 캠페인으로 지역주민들의 자전거 이용을 독려하여 온실가스 감축에 기여하고자 추진한 활동으로 2021년에는 총 322만 km를 주행하여 687톤의 온실가스 감축 효과를 달성하였습니다. 또한, 자전거 문화 확산을 위해 주민 자전거 무료 수리 행사를 개최하였습니다.



LX 지구두바퀴 캠페인

LX 숲 조성

LX는 해외출장 등으로 인한 탄소 배출량의 상쇄 필요성을 인지하고 국내·외 LX 숲 조성으로 지속가능한 생태환경 조성 확대에 박차를 가하고 있습니다. 총 비행거리와 연계하여 숲 조성 목표를 설정하고 산불피해 복구 지원에도 적극 나서고 있습니다. 시범사업으로 농어촌 지역 초등학교를 선정하여 반려나무 기부 및 실제 숲에 나무를 식재하는 ‘교실 숲 조성사업’을 추진 하였습니다.



교실 숲 조성

2021년 업사이클링 활동 성과

전국지속가능발전협의회장

표창패 수상

LX 업사이클링 활동

LX는 근무복 업사이클링 디자인 공모전 개최, 카페 자원순환 자활사업단 설립, 제로웨이스트숍 설립 지원 등 자원순환을 위한 다양한 협력사업을 개발하였으며, 지속가능발전목표 실천 공로를 인정받아 전국지속가능발전협의회장 표창패를 수상하였습니다.



제로웨이스트숍 '지구살림'



업사이클링 물품 기부

단계별 프로세스



카페 자원 순환경제 조성

LX는 전주·김제 ‘청년자립사업단’과 협력하여 카페 자원 순환경제 조성을 위한 단계별 프로세스를 마련하였습니다. 원두 로스팅 자활사업단의 원두 납품카페 등 지역카페로부터 종이컵·PET컵·우유팩·아이스팩·커피박을 수거하여 분리 및 선별 작업을 진행하고, 이 중 종이컵·PET컵·우유팩은 기존 재활용업체에, 아이스팩·커피박은 재자원화(새활용) 자활사업단에 납품하여 카페 자원의 재활용 및 새활용을 추진하고자 합니다.



커피박 재자원화





## 02. 국토정보로

# 사회적가치 실현

안전보건	32	인재경영	50
정보보안	38	상생협력	53
인권경영	40	사회공헌	56
고객만족	44		





## 안전보건



### 국민이 안전한 삶터

#### 안전관리 추진체계

##### 비전

국민과 직원의 생명과 안전을 최우선 가치로 하는 안전경영 실현

##### 안전목표

공공기관 안전관리 수준평가 'A등급' 달성

##### 추진분야



재난안전



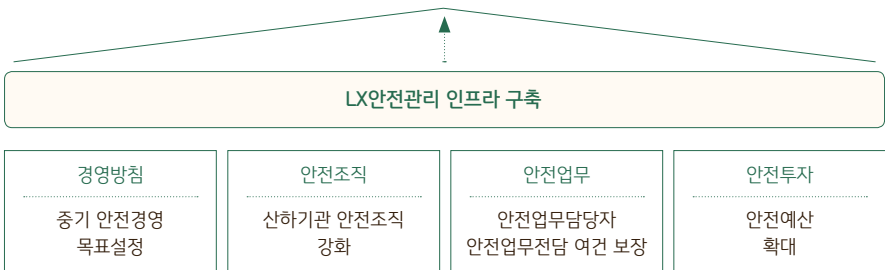
국민안전



산업안전

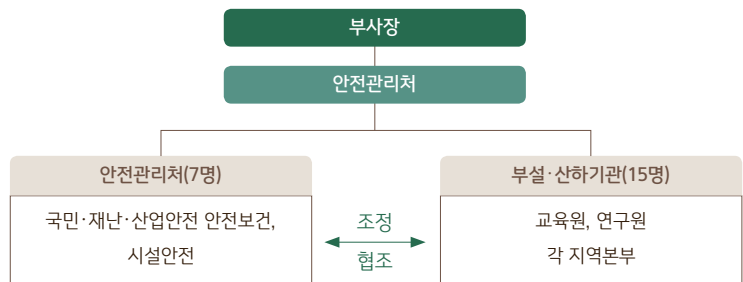


시설안전



#### 안전관리 추진체계 강화

LX는 LX안전관리 인프라를 구축 및 강화하기 위해 안전보건경영시스템(ISO45001)\*을 전사 차원으로 확대하여 안전우선경영 동력을 강화하였습니다. 이에 2021년에는 산하 지역본부 11개 기관이 ISO45001 인증을 최초 획득하였으며, 본사 및 경기지역본부 2개 기관이 사후 인증을 완료하여 총 13개 기관이 인증을 확보하였습니다. 또한, LX 안전업무 전담부서를 신설하여 기존 경영지원본부장을 주축으로 분야별로 분산되어 있었던 안전업무를 부사장 산하 안전관리처로 개편하여 안전관리업무를 일원화하고 신속한 의사결정을 가능하게 하였습니다. 아울러, 기존 81.1억원의 안전예산을 135.5억원으로 확대하여 안전우선경영을 위한 추진 동력을 확보하였습니다.



\* ISO 45001 : 산업 안전보건 경영시스템을 위한 국제표준

##### 안전관리 추진체계 강화 실적

산하 지역본부 11개 기관

ISO45001 신규 획득

#### 안전전담부서 신설 및 강화

2020년 대비  
안전예산

60% ▲

### 대국민 안전확보 노력

#### 재난관리시스템 구축 및 운영

LX는 예방-대응-복구로 이어지는 재난관리시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 2021년에는 안전보건 교육 진행 및 현장안전계획을 수립하고 안전관리를 위한 체계를 확립하였습니다. 또한, 안전우선경영 내재화를 위해 산업안전보건위원회를 구성하고 안전사고 예방을 위한 사고 분석 및 관리를 통해 이사회 등에 보고하며, 이를 전사 차원에 공유함으로써 안전의식 수준을 향상하고 있습니다. 아울러, 내부 근로자 및 외부 안전전문가의 의견을 청취하는 안전분야 위원회의 운영을 강화하여 6개 협력사를 포함한 내외부 직원의 안전근로여건을 개선하였으며, 행정안전부 재난안전포털, 위성영상 등 국가 재난정보 및 최근 3년간 발생한 재난정보를 수집하고 사내 인트라넷과 문자를 활용하여 이를 공유하고 있습니다. 뿐만 아니라, 현장점검을 통해 안전 위험분야를 식별하고 이에 대한 대응 조치를 진행하였으며, 안전신문고 앱을 활용해 국민안전 위험요소를 개선하였습니다.

##### 재난관리 실적

2021년 안전의식  
수준 평가

우수 달성

안전근로여건  
개선

45건

안전 위험분야  
개선

41건

국민생활 속  
안전위험요소  
개선 및 제거

519건

##### 현장점검 및 개선 활동



안전대진단  
확인·점검

사육 및 직장어린이집  
안전점검

· 29개 안전 물품 교체 (피난유도등, 소화기 등) · 비상구 주변 적치물 정리  
· 계단 미끄럼 논슬립 10개소 설치 · 비상대피 유도선 설치, 인도블럭 보수



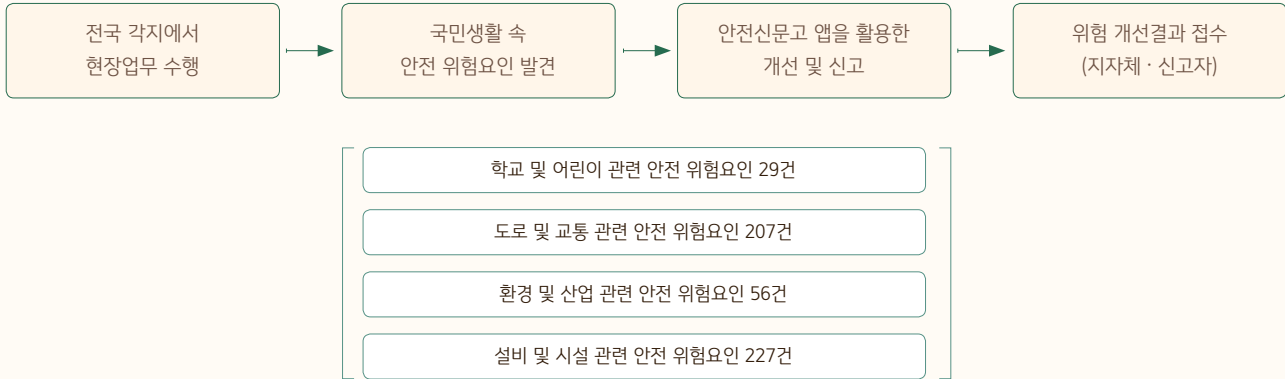
안전신문고 앱  
신고·개선

국민 생활 속  
위험요소 신고

· 국민안전 위험요소 개선: 2020년 대비 409건 ▲

LX, 단 1분의 관심으로  
국민의 안전을 확보하다

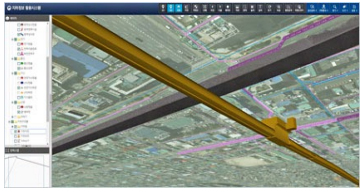
생활 속 무심코 지나칠 수 있는 안전 위험요인은 단 1분이라는 짧은 시간 동안 만이라도 면밀히 살펴 본다면 예방할 수 있습니다. 이에 LX한국국토정보공사는 전국 각지에서 수행하는 현장업무에서 짧다면 짧고, 길다면 긴 '1분'의 시간을 활용하여 국민의 안전에 피해를 줄 수 있는 위험요소를 선제적으로 발견 및 개선하여 국민의 안전을 보호하고 있습니다.



지하공간통합지도



지하공간통합지도 지상부분



지하공간통합지도 지하부분

### LX 업(業) 기반 국민안전 확보

LX는 지하재난 예방 및 복구를 위해 지하시설 사고 분석과 지하정보시스템 운영 및 관리 분석을 기반으로 전국의 지하시설물 47만 km 중 41만 km에 해당하는 152개 지자체의 지하정보 3D지도 구축을 지원하였습니다. 지하시설 사고 분석 결과 지하관로의 손상 및 노후화가 주요 원인이었으며, 기관별 지하정보시스템이 분산 운영되어 체계적인 관리가 어려움을 파악하였습니다. 이에 따라 지하정보를 3D 기반으로 통합·연계하는 지하정보통합지도를 구축하여 국토교통부 및 지방자치단체에게 정확한 지하정보를 제공하여 지하시설 개발·복구·관리 시 이를 활용할 수 있도록 지원함으로써 신속한 초동 조치와 복구를 가능하게 하여 국민의 안전과 재산보호에 기여하였습니다.

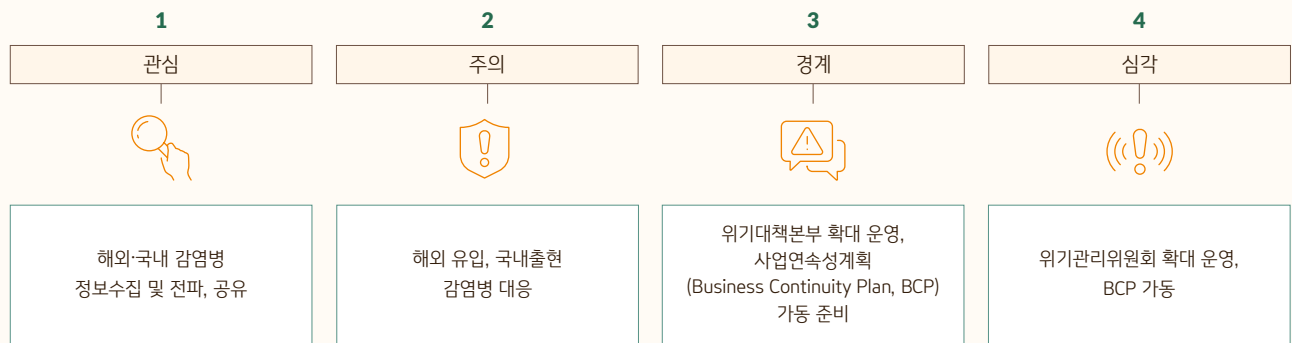
### 자연재난 피해 최소화

LX는 폭염 및 한파와 같은 자연재난에 피해를 입은 노약자를 대상으로 보살핌을 실천하고 있습니다. 2021년 여름에는 폭염에 지친 노약자를 위해 코로나19 상황에 맞춘 실외 위주 폭염쉼터를 전국 64개소 운영하여 총 1,192명이 이용하였으며, 444회에 걸쳐 보호활동을 전개하며 귀가 또는 휴식 권고, 생수 및 마스크 지원, 영농 지원 등을 진행하였습니다. 또한, 파주 지역의 폭한 속 저체온증에 걸린 실종국민을 발견하고 응급조치 후 긴급구조기관에 신고하여 국민의 소중한 생명을 보호하기도 했습니다.

#### LX, 코로나19에 선제적 대응으로 위기를 극복하다

LX한국국토정보공사는 공간정보기술 등 LX의 고유한 자원과 업(業)을 활용해 국가적 자연 및 사회재난에 선제적으로 대응하고 극복을 지원하고 있습니다. 2021년에는 코로나19에 대한 단계별 위기대응 체계를 가동하고 방역지침을 공유, 이를 강력하게 이행함으로써 업무공백 없이 LX의 기능과 역할을 유지할 수 있었습니다.

#### 단계별 위기대응 체계 가동



#### 위기극복 성과

재택근무 및 공가	예방백식 접종률	마스크 등 방역물품 지원	현형 참여	교육원시설 지원
12,465명	95.3%	42,365개 (약 5억원)	2,050명	일 90여명

#### 현장안전 추진방향

1. 예방 강화
2. 잠재위험요인 개선
3. 재발 방지

#### 안전사고 감축 3중 관리체계 주요 성과

##### 아차사고

4,548건 DB 등록

##### 아차사고

158건 자체 개선

##### 전 기관 위험예지활동

85,165건 이행

#### 2중 안전점검 추진성과

##### 1급 발암물질 검출기관 59개소 중

16개소 조사 및 제거

##### 노후 및 취약시설 보수

약 21억원 집행

## 안전하고 건강한 일터

### 사고예방 프로세스 구축

LX는 최근 3년 간의 안전사고를 분석하여 주요 발생원인을 도출하고, 이에 따라 산업재해 등 간접고용 및 하청업체 근로자를 포함하는 모든 근로자의 피해를 방지하고 근로환경을 개선하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 추진방향에 따른 예방 강화, 아차사고\*, 재발 방지를 중심으로 한 안전사고 감축 3중 관리체계를 구축하여 운영 중에 있습니다.

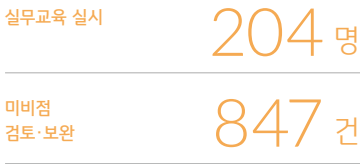
추진과제	예방 강화	잠재위험요인 개선	재발 방지
	위험예지활동	아차사고* 발굴 및 개선	재해원인조사
단계별 안전확보 프로세스	위험요소 사전 조사	업무시스템 등록	사고현장 방문 직접조사
	출장 전, 현장 위험요인 사전 확인 (위성지도 활용 등)	현장에서 경험한 낙상 등 잠재요인 등록(4,548건)	환경·설비·관리·인적 등 요인별 조사
	돌박스미팅 (TBM)	내부제안 → 개선이행	방지대책 수립
	현장 도착, 업무착수 전 위험요인 파악 팀원 공유	환경에 적합한 안전용품 확보 및 예방교육 (158건)	과거 유사 사고사례 분석 근원·기술·관리적 검토
	활동실적 등록	우수 개선사례 선정	전 직원 공유
	복귀 후, 활동내역 업무 시스템 등록 (85,165건)	우수 개선사례 포상 및 전사공유 (35건)	안전사고 발생 상황·원인 재발 방지대책 전사공유

\* 아차사고: 사고가 일어날 위험이 발생하였으나 직접적인 부상으로 이어지지 않은 상황

### 시설물 유지 및 관리 강화

LX는 국가기반시설, 다중이용시설, 청사 등 시설물의 유지 및 관리 체계를 강화하여 근무환경을 개선하고 있습니다. 2021년에는 선제적 유지관리와 성능개선을 위한 중장기 부동산 수급 및 안전관리계획을 수립하고 2022년 1월 이사회의 승인을 받아 안전진단 결과 C등급(보통/부제결함)을 받은 시설에 대해 우선적으로 안전조치를 취하고 있습니다. 또한, 시설안전 확보를 위해 자체 시설관리 전문직원이 진행하는 안전점검과 더불어 안전진단 전문기관이 실시하는 안전확인을 연계한 2중 안전점검체계를 구축하였으며, 안전투자를 통해 취약시설의 안전예산을 우선 집행하고, 리모델링 등 환경개선을 통해 국민과 직원의 안전하고 건강한 일터 조성을 위해 노력하였습니다.

2021년 안전관리 역량강화 실적



안전관리 역량강화 추진

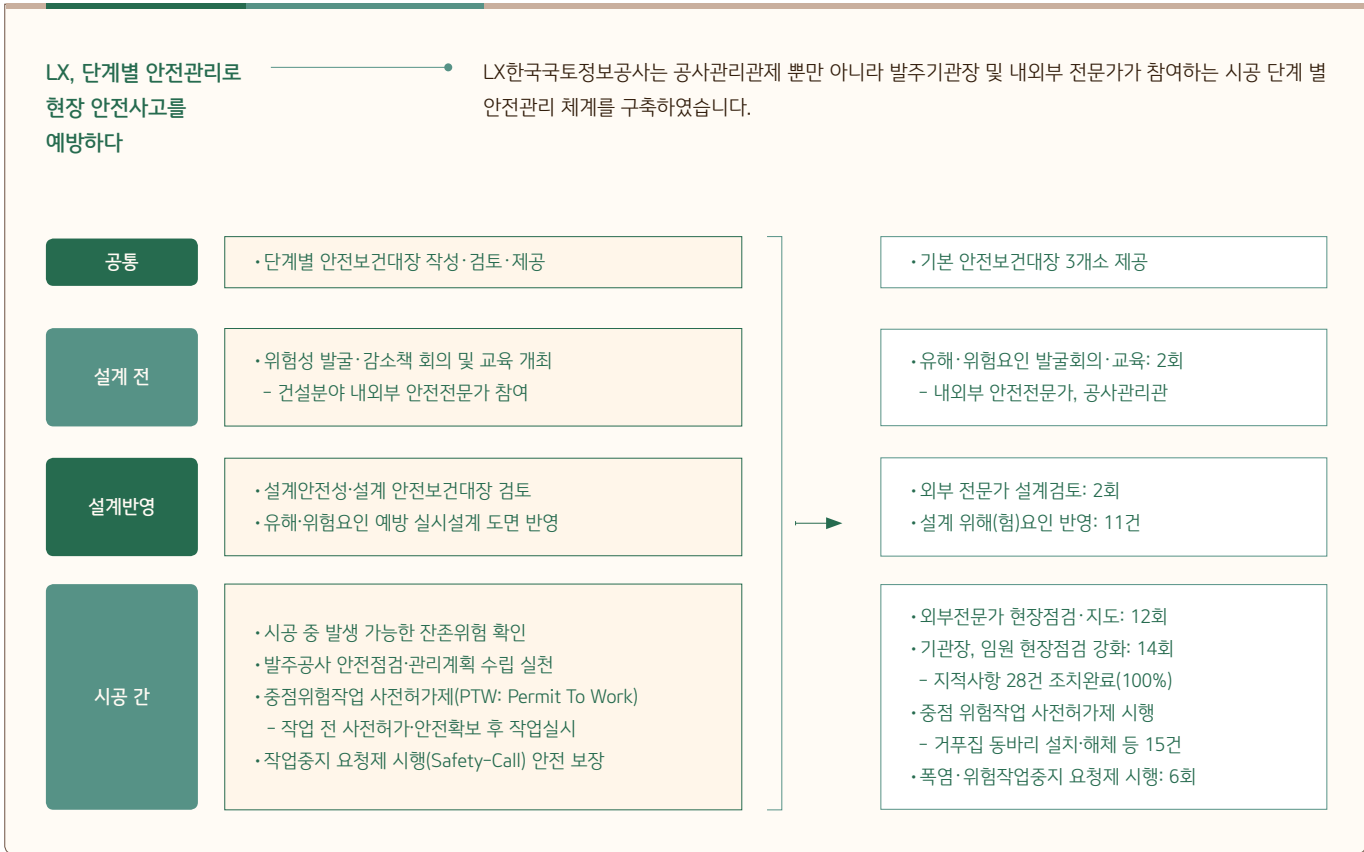
LX는 내실있는 정기 안전 위험성 평가를 위하여 안전관리담당자를 대상으로 역량강화 활동을 진행하고 있습니다. 특히, 기관 간 안전관리 수준의 격차를 해소하기 위해 외부전문가를 초빙하여 지역 담당자에게 수준별 맞춤형 교육을 진행함으로써 전문성을 강화하고 있으며, 지사별 특성을 반영한 안전관리체계를 구축하고자 2021년에 184개 기관 담당자 204명에게 실무교육을 실시하였습니다. 또한, 안전 위험도 산출 오류를 방지하고자 847건의 미비점을 검토하고 이를 보완하였습니다.

2021년 안전관리 성과

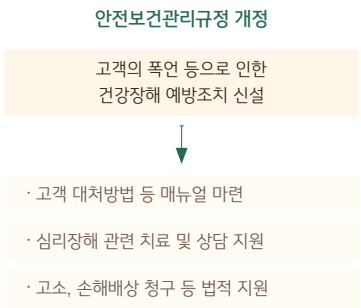


현장 안전관리 강화

LX는 발주공사 현장의 사망사고 등 중대재해의 근원적 예방과 건설시공의 여건을 마련하기 위해 현장 공사관리관제를 운영함으로써 시설공사 안전을 확보하고 있습니다. 2021년에는 설계 단계에서부터 준공 단계까지 전문 공사관리관을 운영하여 설계변경 의사결정 시 안전요소를 최우선 반영하였습니다. 또한, 안전보건조정자를 지정하고 책임을 확대하여 안전관리를 강화하였으며, 조정자 주도의 점검 회의를 12회 개최하여 안전 조치를 실시하였습니다. 이러한 노력의 결과로 신축 3개 시설이 무재해 준공되는 성과를 이루어냈습니다.



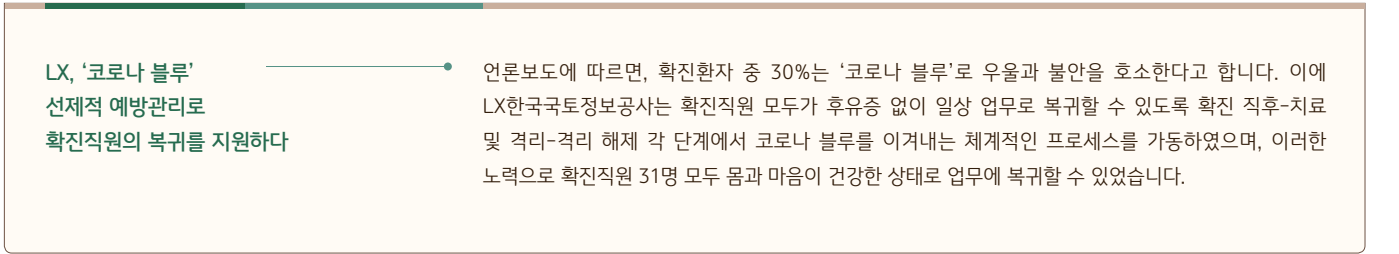
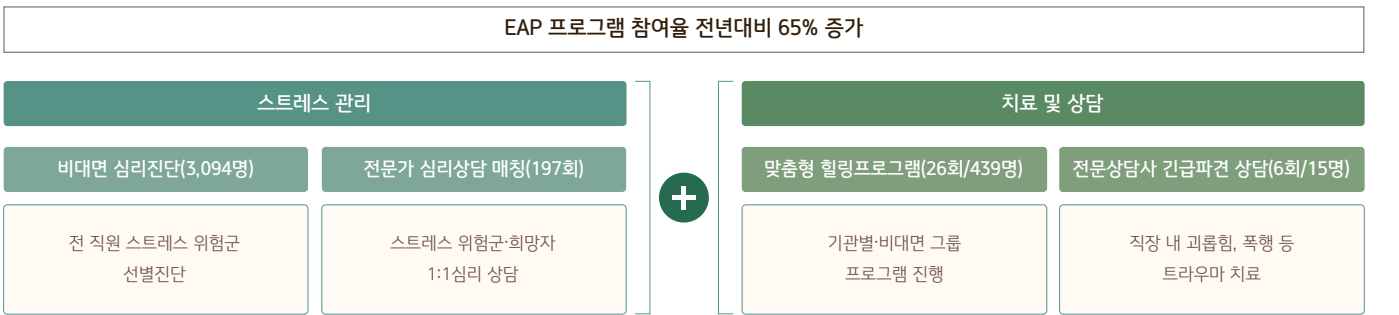
고객응대 근로자 보호를 위한 제도 개선



건강보호 인프라 강화

LX는 2021년 건강증진 프로그램의 대상을 전 직원 뿐만 아니라 협력사 직원까지 확대하여 기관별 찾아가는 건강관리 활동을 진행 중입니다. 기초검사를 통한 맞춤형 상담, 근골격계질환 예방 및 관리, 스트레스 진단 및 상담, 유증상자 및 위험군 사후관리 등을 실시하고 있습니다. 또한, 신체적인 건강과 더불어 전 직원의 마음건강까지 관리하기 위해 안전보건관리규정을 개정하고 고객응대 근로자 건강보호 매뉴얼을 구축하였으며, 근로자 보호를 위한 법적 지원을 제공하고 있습니다. 이와 더불어, EAP(Employee Assistance Program, 근로자 지원 프로그램)를 운영하여 전 직원의 스트레스 관리를 위한 프로그램 및 전문 상담을 지원하고 있습니다.

EAP 운영 체계 및 성과



협력사와 함께하는 안전보건

LX는 공공기관으로서의 역할 및 책임을 이행하기 위해 도급·협력업체에 대한 안전보건 지원을 강화하였습니다. 안전근로협의회 및 모자협의회를 운영하여 사회사와 협력업체의 안전보건 주요 이슈를 관리하고 이에 따라 근로여건을 개선하고 있습니다. 아울러, 협력사를 포함한 도급 및 발주공사현장의 안전보건 위험성을 평가하고 현장 근로자를 위한 점검을 지원하고 있으며, 보건증진 프로그램의 대상을 협력사 직원으로 확대함으로써 LX와 협력사가 함께 하는 안전보건 체계를 구축하였습니다.

## 정보보안



### 정보보안 관리 체계

#### 정보보안 추진전략

##### 목표

'사이버 침해사고 Zero' 및 '개인정보 유출사고 Zero' 달성

##### 추진전략



사이버 위협 대응  
안전한 업무환경 구축



보안사고 예방  
보안사고 예방체계 강화



국가 보안정책 준수  
국가 보안정책 이행

##### 실행과제

· 관리적·기술적 보안 강화  
· AI 기반 통합 보안관제 구축

· 선제적 사이버 보안 조치  
· 정보보안, 개인정보보호

· 대외기관 평가결과 개선

##### 성과목표

정보보안·유출사고 Zero

사이버 공격 100% 차단

해킹 등 보안사고 Zero

##### 보안대책 강화 실적

사이버 침해공격  
차단

100%

정보유출사고  
Zero 지속달성

ZERO

### 사이버 위협 대응 강화

#### 보안대책 강화

LX는 사이버 위협에 대응하고 정보보안 안정성을 확보하기 위해 관리적·물리적 기술적 보안대책을 강화하였습니다. 이에 중기 운영계획을 신규 수립 및 세부계획을 마련하였으며, 기존 IT 장비 중심의 재해복구 훈련에서 사이버보안 분야로 확대하고 현장 운용자 중심의 CCTV운영 매뉴얼을 개편하였습니다. 또한, 악성코드 이상행위 탐지시스템을 신규 도입하였으며, 보안 소프트웨어 3종 구축 및 개인정보 유출방지 솔루션 고도화를 통해 보안기능에 영향을 미칠 수 있는 노후화를 해결하였습니다.

LX, 최첨단 AI 기반  
통합보안관제시스템 구축으로  
사이버 보안을 강화하다

LX한국국토정보공사는 해킹 등 사이버 보안 위협을 통합관리하기 위해 2021년 통합보안관제를 구축하여 이상 징후 데이터를 수집하고 통합 분석시스템을 구축하였습니다. 이에 기존 사이버 공격을 수동으로 탐지하고 이에 대응했던 것에서 실시간으로 자동 탐지 및 대응이 가능해졌습니다. 향후에는 AI 기반 통합보안 탐지시스템 및 자동대응 시스템을 구축하여 정보보안 안정성 체계를 강화해나갈 계획입니다.

2021년

통합보안관제 구축

· 이상 징후 데이터 통합 수집  
· 통합 분석시스템 구축

통합 데이터 베이스 (DB) 구축

2022년

인공지능 기반 탐지

· 인공지능 기반  
통합보안 개발

사이버 보안 위협 실시간 분석

2023년

자동대응 시스템 구축

· 자동대응 시스템 개발

사이버 보안 위협 자동 차단

#### 점검·훈련 및 보안환경 강화

LX는 정보보안 강화를 위해 정보보안관리 실태 점검, 사이버대응 훈련 및 사이버교육을 수행하고 있습니다. 2021년 11월에는 모든 기관의 정보보안관리 수행실적을 평가하고 8개 사업장을 대상으로 보안 현장을 점검함으로써 위기대처능력을 향상하였습니다. 또한, 해킹메일 대응훈련, 전산망침투 및 DDoS 대응 훈련 등을 통해 사이버 침해사고 예방을 위한 초기 대응 능력을 강화하였으며, 전 직원을 대상으로 원격교육을 통해 정보보안에 대한 인식을 제고하였습니다. 뿐만 아니라, 비대면 환경에서의 보안안전을 확보하고 업무 연속성을 보장하고자 2중 인증, 화상회의 시 인터넷 통제 등 선제적 보안조치를 이행하였습니다.

#### 개인정보 관리 강화

LX는 개인정보의 사용에서 파기까지 모든 단계에서 개인정보의 완벽한 보호를 위해 노력하고 있습니다. 개인정보 사용 단계에서는 접속기록의 확인 및 점검을 월마다 진행합니다. 개인정보 관리를 위해 개인정보파일 등록사항의 변경내역을 분기별로 점검하며, 보유기간이 만료된 고객정보는 즉시 파기하고 있습니다. 뿐만 아니라, 개인정보 침해 및 유출사고 예방 체계를 강화하고자 보안 취약점을 점검하고 후속조치를 이행하고 있으며, 보안위규 처리 기준을 4단계로 세분화하여 기준을 강화하였습니다. 이를 통해 개인정보침해를 예방하고 정보유출을 방지하는 효과를 달성하였습니다.

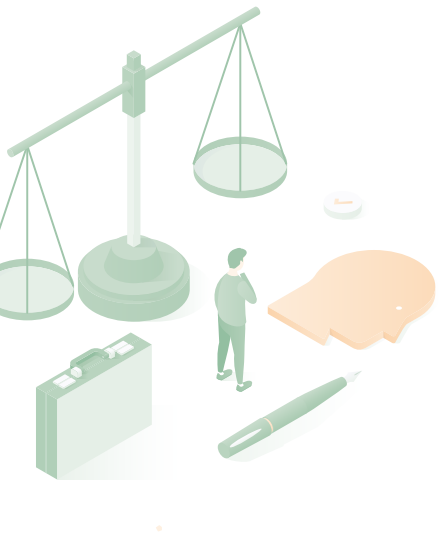
### 보안의식 내재화

LX는 사이버 침해사고 방어훈련과 더불어 보안 전문교육을 통해 정보보안 역량을 확보하고 있습니다. 악성코드 분석, 웹 취약점 대응 등 가상환경을 기반으로 한 보안 교육을 통해 보안 사고를 예방하고 있습니다.





## 인권경영



### 인권경영 체계

#### 인권경영 실행체계

LX는 기관의 경영 전반에 인권을 고려하고, 인권경영의 내재화를 위해 인권 전담 부서를 설치하여 운영 중에 있습니다. 또한, 인권경영규정 및 인권침해조사 및 구제규칙을 정립하고, 상담채널을 통해 인권과 관련한 임직원의 고충을 해결합니다. 공사 인권경영에 관한 최고 의사결정 기구인 인권경영위원회는 ‘인권경영 규정’에 의거하여 인권보호 및 증진을 위한 주요 정책을 심의·의결하고 있습니다.

#### 인권경영 기반 강화

LX는 인권경영 추진 고도화기에 접어들면서 인권경영 기반 강화를 위해 인권경영 이행규범을 정비하였습니다. 먼저, 인권경영담당관의 지위를 고급관리자로 격상하였으며, 인권영향평가의 정기적 시행을 명문화하였습니다. 또한, 부서 책임자가 인권경영위원회를 통해 의견진술권을 행사할 수 있도록 권리를 부여하고, 인권경영선언문 내에 비전 및 글로벌 인권기준을 추가하여 인권경영 실행력을 강화하였습니다. 뿐만 아니라, 피해자 보호 중심 이행규범을 고도화하고자 인권침해 신고 및 접수 창구를 단일화하여 인권경영의 기반을 강력 구축하였습니다.

#### 인권경영 중장기 로드맵

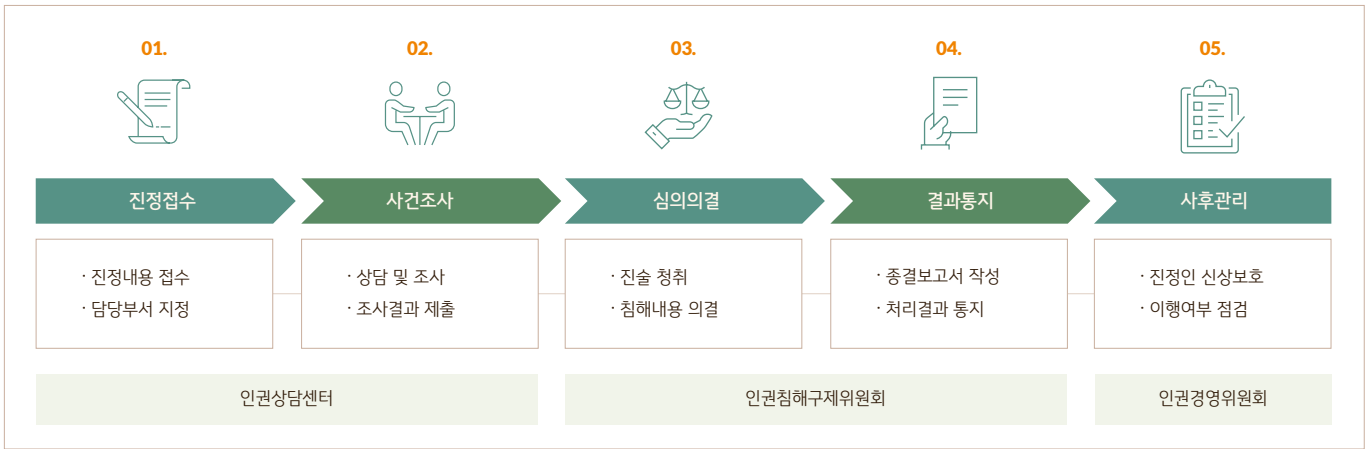


### 인권위험 파악 및 관리

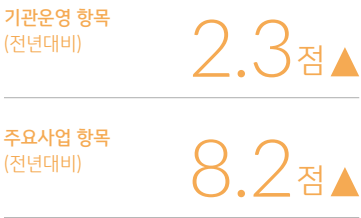
#### 인권침해 구제제도 운영

LX는 인권침해 구제제도를 통해 인권침해 사건을 면밀히 조사하고 있으며, 사건 처리에 따른 이행여부를 점검함으로써 인권위험을 관리하고 있습니다.

#### 인권침해 구제절차



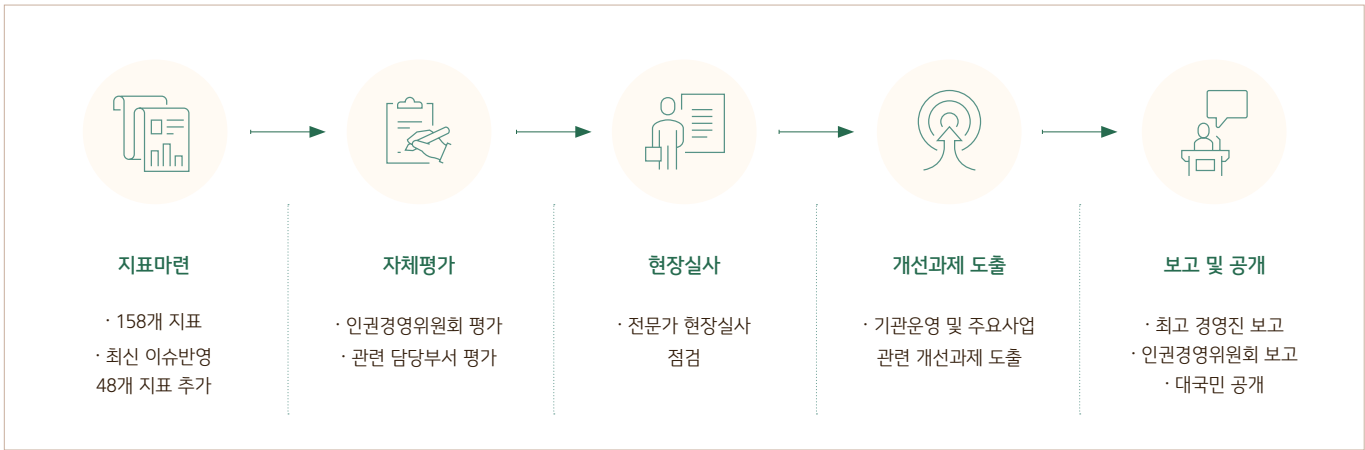
#### 2021년 인권영향평가



#### 인권영향평가 실시

LX는 인권경영규정에 따라 연 1회 이상 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 국가인권위원회에서 제시한 인권경영 매뉴얼을 기반으로 10개 분야, 158개 지표의 체크리스트에 공사의 사업 특성을 반영한 4개 분야, 최신 인권 이슈를 반영한 48개 지표를 추가하여 평가를 진행하였으며, 이와 더불어 관련 담당부서에 대한 평가 및 전문가 현장실사 점검을 진행하였습니다. 평가를 통해 식별된 인권위험은 개선을 위한 과제를 마련하여 대응 활동을 전개하고 있습니다. 2021년 인권영향평가에 따라 식별된 인권위험으로는 협력사 인권침해, 산업안전 관리, 장애인 인권보호 등이 있으며, 이에 따라 협력사 인권실태조사 및 보호서약 이행 점검, 안전보호구 관리기준 규정 개선, 장애인 맞춤형 교육훈련 지원 등을 시행하였습니다.

#### 인권영향평가 프로세스



## 인권 존중문화 정착

### 협력사와 함께하는 현장인권 개선

LX는 현장인권 개선을 통한 인권 친화적 기관으로 도약하기 위해 공사 전반의 인권 뿐만 아니라 협력사의 인권을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2021년에는 지역본부 및 지사로 찾아가는 인권소통을 실시하였으며, 협력사 업무계약자를 대상으로 인권침해 상담 및 신고 채널을 운영하였습니다. 또한, 자회사인 LX파트너스와 업무협약을 체결하고 인권경영 실행력을 높이기 위한 협력체계를 구축함에 따라, LX공사는 LX파트너스에 인권경영위원회 구성, 인권영향평가, 구제절차 등 인권경영체계 구축 및 기관 특성에 맞는 법·제도 운영, 인권감수성 향상을 위한 인권교육을 지원하고 있습니다.



인권경영 특별교육

### 인권교육 프로그램 다각화

LX는 인권의식 향상을 위해 인권교육 프로그램을 다각화하여 인권 존중문화를 확산하고 있습니다. 2021년에는 내외부 인권 보호, 직무 적문성 강화, 특별교육으로 구분하여 인권교육을 진행하였습니다. 향후에도 인권교육 프로그램 다각화를 지속 추진하여 인권경영 내재화를 위한 노력에 총력을 다 할 계획입니다.

#### 인권교육 프로그램 다각화 추진 방향

<div>내부</div> <div><div><div>전 임직원 대상 인권 의무교육 실시</div><div>인권경영, 4대폭력 등 교육 실시 - 인권 4,138명, 4대폭력 4,364명, 괴롭힘 4,141명</div></div></div>	<div>외부</div> <div><div><div>협력사 대상 인권 교육</div><div>갑질예방, 안전보건 교육 실시 - LX파트너스(교육원) 직원 23명 교육</div></div></div>
<div>전문</div> <div><div><div>인권담당자 전문성 강화 교육</div><div>인권·성희롱 담당자 전문성 강화 - 고충상담원 양성교육 23명, 직무교육 60명</div></div></div>	<div>특별</div> <div><div><div>고급관리자 대상 특별교육</div><div>상호 존중하는 직장문화 조성 - 수석팀장 이상 고급관리자 189명 교육</div></div></div>

#### 직장 내 괴롭힘 카드뉴스 배포



#### 인권존중문화 확산 캠페인 시행



### 이해관계자 인권 보호

LX는 대내외 이해관계자의 인권을 보호하고 인권경영 소통을 강화하고자 참여형 인권 활동 및 홍보를 진행하고 있습니다. 2021년에는 인권실천 우수사례 공모전을 개최하여 대내외 이해관계자로부터 인권경영 활동에 대한 다양한 아이디어 및 의견을 취합하였으며, ‘책으로 만나는 인권 도서’ 전시회를 통해 지역주민 및 임직원의 인권 의식을 제고하였습니다. 또한, 공공기관 인권협업체 캠페인의 일환으로 인권존중문화 확산 캠페인을 진행하여 인권경영체계 강화 및 인권존중 문화 확산을 위한 공공기관 간 컨센서스를 도출하였습니다. 이러한 참여형 활동과 더불어 발간 및 간행물, 사내 인트라넷 플랫폼을 활용하여 인권과 관련한 최신 동향을 전파하기도 하였습니다. 특히, 본사 및 지역본부에게 디지털 성범죄 예방 몰래카메라 18대를 배부하고, 직장 내 괴롭힘 카드뉴스를 제작하여 게시하였습니다.




### 인권경영 KPI 관리

LX는 인권종합관리 지수를 개발 및 운영하여 인권경영의 중장기적 관리체계를 구현하고 있습니다. 공사의 윤리경영센터와 외부전문가를 주축으로 인권경영 이행수준, 성과 및 사내 문화 세 가지 항목으로 나누어진 인권 관리 지수를 개발하였으며, 이를 통해 인권활동 성과의 신뢰 및 투명성을 확보하였습니다. 인권경영지수는 중장기 경영전략 성과지표로 활용되어 인권경영을 관리하는 체계를 고도화하고 있습니다.

2021년 인권경영지수

82.93 점

#### 인권경영 지수

<div><div>인권영향평가</div><div>산업안전, 고용상 비차별, 직장내 인권보호 등</div><div>8개 분야 30문항</div></div>	<div><div>인권실태조사</div><div>인권존중 인식수준, 인권침해 구제 등</div><div>5개 분야 30문항</div></div>	<div><div>정량성과지표</div><div>국가통계 중 장애인고용률, 인권침해 징계건수 등</div><div>3개 분야 40문항</div></div>
--	---	---

## 고객만족



### 고객중심경영 추진 체계

LX는 고객서비스 현장을 기반으로 한 고객중심경영을 통해 지적측량 및 공간정보 사업의 공공성과 편의성을 높이고 고객 가치를 제고하고자 노력하고 있습니다. 적극적인 연구개발 인프라 확대를 통해 사업의 경쟁력 및 미래 성장동력을 확보하는 동시에 품질관리와 고객의 소리(Voice of Customer, VOC)를 통해 고객만족 서비스 프로세스를 지속적으로 개선하고 고객의 의견을 반영하여 편리하고 정확한 공간정보 및 지적측량 서비스를 제공하고 있습니다.

#### LX 고객서비스 현장

하나, 우리는 전문역량을 강화하여 최고의 국토정보 서비스를 제공할 것입니다.

하나, 우리는 고객의 요구를 먼저 알고, 고객맞춤 서비스를 제공할 것입니다.

하나, 우리는 열린 마음으로 고객의 입장에서 생각하고 행동하겠습니다.

하나, 우리는 원칙과 기준에 의해 고객이 믿고 맡길 수 있는 서비스를 구현하겠습니다.

### 혁신을 통한 고객만족

#### 디지털 혁신

LX는 미래지향적 연구개발을 통해 지적 측량 업무 전반에서 디지털 혁신을 추구하고 있습니다. 국내 최초 VR 입체영상과 드론영상, 라이다 등 3D 데이터를 융합하여 시공간 제약 없는 소통형 시스템을 개발 중에 있으며, 2022년까지 개발 및 검증을 완료할 계획입니다. 또한, 3D드론영상 기술을 활용한 지적재조사 작업규정을 마련하기 위해 드론관련 규정을 검토, 신기술 조합, 전문가 자문 및 검증 등의 절차를 통해 드론활용 작업규정 및 공정별 영상 활용방안 기준을 정립할 것입니다. 이와 더불어, 사람이 하는 반복적, 규칙적, 표준화된 업무에 자동화 솔루션 RPA를 도입함으로써 인력 및 시간 비용, 휴먼에러 가능성을 획기적으로 단축하고 2022년 시범적용을 통해 디지털 업무혁신을 달성할 것입니다.



LX 디지털트윈 체험 ZONE

#### RPA 란?

Robotic Process Automation의 약자로, S/W 로봇을 통해 업무 프로세스를 자동화하는 기술을 의미함

#### 2021년 지적측량 품질 고도화 실적

##### 국제표준 기준점

55만점 추가 설치  
(전년대비 19만 점▲)

##### 측량 기초인프라 (전년대비)

12%▲

전체 기준점 대비 설치 비율 52.5%

전체 오류건수 대비 오류정비율 46.9%

#### 지적 첨단화 중장기 로드맵

##### 가능성 실증(~'20년)

- [연구] 지목체계 개편(부산)
- [실증] 국토센서스 사업(양평)



##### 기반마련('21년~'22년)

- 지적통합관리 시스템 개발
- 데이터 관리 활용·프로세스 구축



##### 고도화 및 확산('23년~)

- 전국 229개 대상 지자체 확산
- 민간산업 및 대국민 제공

#### 드론·항공영상 연계 및 측량데이터

830만 건 구축

##### 공간데이터

4.8만 건 구축

#### 지적측량 품질 고도화

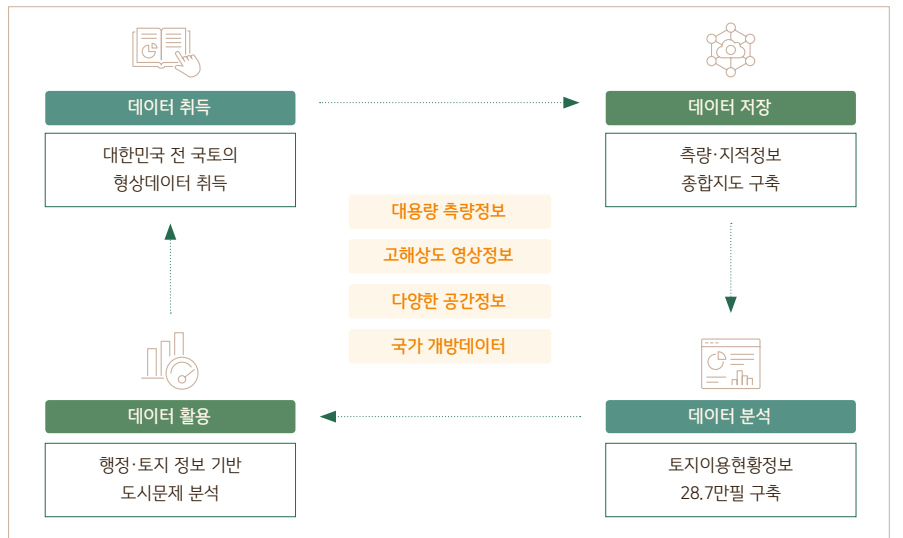
LX는 도로·주소·도시계획 등의 분야에서 디지털트윈, 드론, 자율주행 등 융·복합기술을 활용하는 것을 골자로 하는 '2030 지적사업 미래전략'을 수립하고 LX가 생각하는 미래지적을 실현하기 위해 품질 고도화를 추진하고 있습니다. 이에 국제표준 기준점 실시간 모니터링 및 관측 전담인력 확보를 통해 측량의 정확도를 담보하는 기초인프라를 확대하고, 정부와 공공기관 거버넌스 구축으로 지적공부 오류정비 프로세스를 개선 및 해결하고 있습니다. 향후에는 지적정보 첨단화를 통해 활용성이 높은 통합정보를 구축하여 표준화된 전국 토지정보의 통합 관리체계의 기반을 마련할 계획입니다.

#### 지적정보의 첨단화

LX는 정부의 한국판 뉴딜 2.0 정책 추진과 공사의 항공·드론 등 고정밀 영상기술 발전 등 내·외부 환경여건에 대응하기 위해 지적정보 첨단화 중장기 로드맵을 수립하였습니다. 2020년까지 지적 첨단화의 최우선 해결과제를 도출하고 2021년에는 데이터 중심의 지적정보 디지털화 기반을 마련하고자 노력하였습니다. 2023년부터는 고도화 및 확산 단계로, 전국 229개 대상 지자체, 민간산업 및 대국민 제공을 목표로 하고 있습니다.

지적 첨단화의 최우선 해결과제는 대용량의 기존 데이터와 신규생성 데이터의 연계 과정과 지적데이터 생애 전반에 대한 관리체계의 미비이며, 이를 해결하기 위해 LX는 데이터 중심의 통합지원시스템을 구축하였습니다.

#### 데이터 중심의 지적통합정보시스템



앞으로도 LX는 데이터 생태계의 안정적인 운영 및 일관성 있는 디지털 지적의 확산을 위해 노력할 것입니다.

지적측량 서비스 개선 성과

지적측량 완료량  
(전년대비) 4만건 ▲

현장관측 시간 20분 ▼

측량 음영지역\*의  
현장작업 시간 23% ▼

\*측량 음영지역은 현장 접근성이 매우 낮고 장애물이  
많아 장비 이동이 많은 지역

측량처리기간  
(전년대비) 0.9일 ▼

고객 중심의 지적측량

신속한 지적측량 서비스 제공

LX는 신속한 지적측량 서비스를 제공하기 위해 3가지 개선과제를 수립하였습니다. 첫째, 업무처리 유연성을 향상시킵니다. 실시간 지역별, 팀별로 업무량을 모니터링하여 당일 취소 요청 건에 업무 공백 발생 시 인근 시급업무를 해당팀에게 즉시 배정합니다. 또한, 일부 지사에서 활용하고 있던 스마트워크 환경 기반 시급업무 처리 시스템을 전국 169개 지사에 확산 적용하였습니다. 둘째, 측량수행 신속성을 제고합니다. 관측장비 하이브리드 솔루션\*을 도입하여 동시관측으로 측량데이터 다중수신을 가능케하며, 측량장비를 현장 PC에서 모바일로 대체함으로써 이동성 향상을 이루었습니다. 셋째, 측량현장 접근성을 개선합니다. 울창한 숲이나 경사가 급한 산악지역의 현장검증에 활용할 수 있는 지적측량에 특화된 국산 드론을 개발하였습니다. 이러한 노력을 통해 측량처리기간을 전년대비 0.9일 단축하는 성과를 달성하였습니다.

\* 하이브리드 솔루션: 다양한 관측장비(토달스테이션, GNSS)와 현장용 PC, 모바일 기기 등을 연동한 시스템



산악지역 지적측량

측량수수료 감면 인하 실적

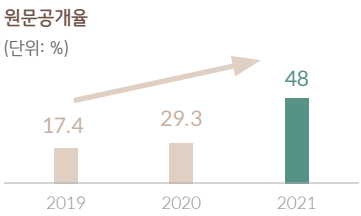
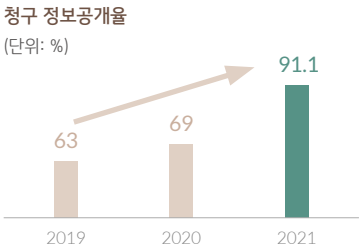
수수료 인하 약 340억원

재의뢰 감면  
(전년대비) 9억원 ▼

코로나 위기 고통 분담

LX는 코로나19로 인한 경기침체 장기화와 인상된 공공요금으로 지친 국민에게 힘이 되고자, LX 수수료 패스트 트랙을 가동하였습니다. 2021년 1월에 감면제도\* 중 고객 수요가 가장 높은 측량 재의뢰의 추가 감면을 시행한 것에 이어, 6월부터 10월에는 수수료 인하 정책을 추진하였습니다. 이와 더불어 수수료 감면·인하 정책 전반에 관한 사항을 관계부처인 국토교통부와 수시로 협의하여 수수료 감면 혜택 확대 및 최초 인하 조치에 대해 합의하였습니다.

\* 감면제도: 농업기반시설 정보보조사업, 농촌주택 개량사업, 측량 재의뢰 감면, 국가유공자 및 장애인 감면, 반환업무 재의뢰 감면 등

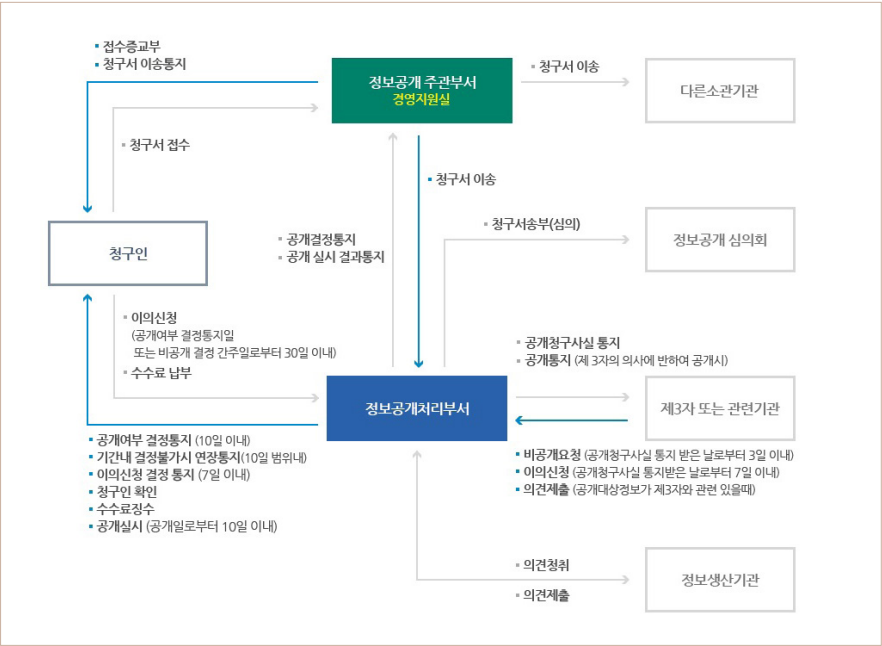


고객과의 소통

정보공개 확대

LX는 국민의 알 권리를 보장하고 국민 수요중심 정보공개 확대를 위해 노력하고 있습니다. 국민 수요가 많은 정보를 편리하고 신속히 제공하기 위해 정보의 시각화 및 눈높이 해설로 정보공개 제공 방식을 개선하였으며, 정보공개 법정처리절차 및 원문공개 정보 처리 프로세스를 개선함으로써 기존 10일이 소요되던 법정처리일수를 4.7일로 단축하였으며, 비공개 문서 318건을 공개 전환하였습니다. 뿐만 아니라, 국민 생활과 밀접한 국토, 안전 및 생활에 대한 디지털정보를 공공 데이터 포털, 앱, 홈페이지 등 다양한 채널을 통해 제공하여 2021년에는 2,443만 건의 정보를 공개 하였습니다.

정보공개 프로세스



2021년 고객과의 소통 실적

측량민원발생건수  
(전년대비) 36건 ▼

고객만족도 지수

3년 연속 목표치 100% 달성

비대면 측량 상담 제공

LX는 언제 어디서나 쉽고 간편하게 측량 상담이 가능한 비대면 서비스를 강화하고 전문지식을 고도화하여 서비스 만족도를 향상하기 위해 노력하고 있습니다. 이에, ‘상담 DB(Database)’를 확대 구축해 신속하고 정확한 서비스를 제공하는 한편 측량상담, 민원, 소송 등 다양한 분야에 대한 전문지식을 제공하고 있습니다. 또한 고객 불편 해소를 위한 심층인터뷰를 진행하여 상담 및 접수부터 사후관리까지 의견을 청취하고 개선사항을 반영하며 전문상담원의 역량을 강화해 고객 상담 서비스의 질을 높이고 있습니다. 아울러 민원 발생 시 처리과정을 공개하고 의견을 청취하는 고객관계관리시스템을 구축하고 귀책사유 발생 시 보상과정에 고객 참여가 가능하도록 내부 규정을 개정함으로써 고객 소통 및 만족도 제고에 박차를 가하고 있습니다.



이해관계자별 소통방향에 따른 채널운영

LX는 이해관계자별 특성에 따라 소통채널을 세분화하여 운영하고 있습니다.

주요 이해관계자	소통채널	추진내용	소통성과
<div>국민참여형</div> <div></div>	<div>고객민원채널 (CRM 등)</div> <div>· 측량신청 고객</div> <div>· 정보공개요청 민원인</div> <div>· 취업 등 관심 청년층</div>	<div>· 민원고객관리통합시스템 개선</div> <div>· 권익위 협업 무료 법률상담</div> <div>· 전문가 + 일반국민 정책참여 ·반영</div> <div>· 공사 정책·사업내용 취재 공유</div> <div>· 국가지점번호판 조사·제안(2,640건)</div>	<div>· 서비스종합만족도 3.8점 ▲</div> <div>· 오지(청양군 등) 법률상담 시행</div> <div>· 정책참여·혁신전략 반영 142건</div> <div>· '21년도 콘텐츠 제작·확산 143회</div> <div>· 훼손·미검증 등 표기오류 조치 62건</div>
<div>동반성장형</div> <div></div>	<div>해외진출센터</div> <div>· 지역사회 네트워크</div> <div>· 협회 등 관련업계</div> <div>· 협력업체(민간사업자)</div>	<div>· 협업소통으로 해외사업 동반진출</div> <div>· 지역주민 등 사회 각계각층과 함께하는 소통활동 - 혁신도시 정주여건(문화) 개선</div> <div>· 이전 공공기관 등 유관기관 협력사업 추진</div> <div>· 청렴누리문화제 개최를 통한 소통</div>	<div>· 민간기업 매출액 전년대비 35% ▲</div> <div>· LX 버스킹 개최 (4월~10월) - 참여주민 만족도 94%</div> <div>· 고창 청년함성센터 조성 - 청년 활성화 → 인구 유출 방지</div> <div>· 확산활동으로 청렴도 2등급 달성</div>
<div>정책협력형</div> <div></div>	<div>공간정보포럼</div> <div>· 국회, 정부(지자체)</div> <div>· 유관기관(공공기관)</div> <div>· 언론, 인플루언서</div>	<div>· 데이터 표준화 및 품질향상 방안 논의</div> <div>· 공간정보산업 발전 및 융복합 시장 창출을 위한 자문위원회 개최</div> <div>· 국토교통부·전북도청 출입기자단 기자간담회 개최(6회)</div>	<div>· 국내표준의 국제표준화 방안 정립</div> <div>· DT·메타버스 산업과 연계한 정책 및 제안 발굴</div> <div>· 국민안전 및 신성장 산업관련 언론보도 1,756건</div>
<div>비전공유형</div> <div></div>	<div>위랜드</div> <div>· 임직원</div> <div>· 노동조합</div>	<div>· 사내 인트라넷 광장형 소통 기능개선</div> <div>· MZ세대와 소통경영 강화</div> <div>· 기관장 ·임원 온라인소통 인터뷰</div>	<div>· 임직원 게시글 작성 360건 ▲ ( '20년 264개 → '21년 951개)</div> <div>· 메타버스 토크콘서트 개최 - 사내 인트라넷 참여(1,600회)</div> <div>· 가치체계 내재화 지수 0.4점 ▲</div>

## 인재경영



2021년 일자리 창출 실적

일자리  
신규 창출 **2,281개**

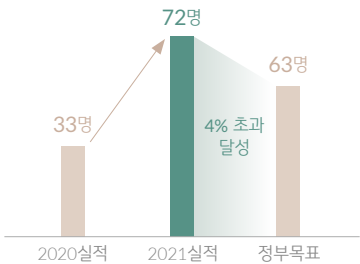
생애맞춤형 일자리 창출 모델



2021년 공정채용 성과

감사결과  
채용비리 **ZERO**

2021년 지역인재 채용실적



## 양질의 일자리 창출

### 일자리 창출 전략체계

#### 비전

스마트 사회를 잇는 국토정보 뉴딜 일자리

#### 2025목표

공공 1,390개 민간 13,720개 일자리 창출

#### 전략 방향

국토를 잇는 일자리	사람을 잇는 일자리	미래를 잇는 일자리
<ul style="list-style-type: none"><li>· 신규채용 확대</li><li>· 일자리 나누기</li><li>· 협력생태계 조성</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 사람투자 강화</li><li>· 고용안전망 확대</li><li>· 노동양극화 해소</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 혁신 중소벤처 육성</li><li>· 미래형 일자리</li><li>· 일자리 중심 경영</li></ul>

#### 23개 실천과제

사회형평적 채용 확대 등 8개 과제	생애주기형 일자리 지원, 비정규직 일자리 질 개선 등 8개 과제	창업지원펀드 창설, 공간정보 뉴딜인재 양성 등 7개 과제
---------------------	-------------------------------------	---------------------------------

### 채용의 공정성 및 투명성 확대

LX는 공정하고 투명한 채용을 위해 직무능력 중심의 열린 고용을 지향하고 있습니다. 2013년부터 NCS(National Competency Standards) 기반 채용 제도를 도입하고 직무와 밀접한 문제 출제로 직무관련성에 기초한 역량평가를 진행하고 있으며, 여기에 블라인드 채용 방식을 연계하여 채용의 공정성과 객관성을 확보하고 있습니다. 또한 채용과정 검증, 심사위원 제척신고 의무화 등 공정채용 절차를 100% 준수하고 있습니다.

### 채용의 다양성 확대

LX는 사회형평적 채용제도를 운영하여 여성, 고졸, 지역인재, 장애인 등 취업 취약계층의 고용 기회를 지속 확대하고 있습니다. 전북지역 5개 대학 재학생을 대상으로 LX 오픈 캠퍼스를 운영하여 입사 필수 자격인 지적측량 자격증 취득 교육을 지원하며, 이를 통해 역대 최고 수준의 지역인재 채용 성과를 달성하였습니다. 또한, 채용 연계형 LX GOGO패키지를 통해 장애인에게 직무교육 등 맞춤형훈련을 통해 2021년 6명의 장애인 직원을 고용하였습니다. 이 외에도 저소득층, 다문화가정 등 취업 취약계층을 대상으로 특별채용 및 우대제도를 시행하며, 양성평등 채용목표제를 적극 운영하여 여성 인재풀도 확대하고 있습니다.

### 2021년 전사적 인적자원개발 실적

교육·실습 현업적용도  
(전년대비) **0.3점▲**

#### 국가인적자원 컨소시엄 평가

**4년 연속 최우수**

임직원 교육 만족도  
(전년대비) **3.7점▲**

## 임직원 역량 강화

### 역량 개발 추진 방향

#### 비전

국토정보에 가치를 더하는 창조적 미래인재 육성

#### 2025목표

국토정보 핵심인재 육성 상생 협력 교육기능 구축 코로나19 대응 교육안정화

#### 주요과제

<ul style="list-style-type: none"><li>· 전사적 인적자원개발 체계 운영</li><li>· 역량모델기반 교육 강화</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 교육협력체계 구축 및 강화</li><li>· 공사 ESG경영 교육가치 확립</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>· 지속가능한 교육 안정화</li><li>· 비대면교육 몰입도 강화</li></ul>
3대사업 직무역량 의사소통 및 팀워크 역량 직위·직급별 리더십 및 교양	연수교육	직장기본 행동교육 실무역량 향상 교육 사회적 가치 내재화 교육
인터넷 교육 도서 지원 우편 교육 자기주도형 학습 지원	원격교육	위탁교육
		국내·외 석사학위 취득과정 관리자 대상 전일제 교육 외부 교육기관 위탁

### 역량모델별 전문 연수교육 운영

LX는 공사의 주요 사업과 연계한 전문 연수교육으로 역량 중심의 인재양성 체계를 구축하고 있습니다. 지적측량 및 공간정보 사업에서의 성과 향상을 위해 지적기반융복합실무, 국토정보 전문가양성 과정 등 직무 역량 교육을 적극 추진하고 있으며, 공통역량 배양을 위한 보고서 작성 및 커뮤니케이션스킬 교육도 진행합니다. 또한, 신규사원부터 고급관리자까지 직급별 리더십 역량 교육을 제공하며, 여성관리자의 역량향상을 위한 워크숍 등을 개최하고 있습니다. 아울러, ESG경영 선포에 맞춘 사회적 가치 내재화 교육의 일환으로 폭력예방, 장애인인식개선 등 전 직원을 대상으로 ESG경영을 전파하고 있습니다.

#### LX, 차세대 지적전문가를 양성하다

LX는 교육방식 다양화를 통해 측량기초부터 신기술 활용까지, 실무능력을 갖춘 지적전문가를 양성하여 정확한 측량성과를 제공하고 있습니다. 지적측량의 원리부터 신기술을 적용한 특화 교육 등 맞춤형 교육과정을 편성하고, VR 등 신기술을 적용한 온택트 실습교육을 통해 차세대 지적측량 사업을 수행할 수 있는 핵심인력을 양성하고 있습니다. 또한, 1:1 밀착 컨설턴트의 멘토링으로 교육 및 현장방문을 진행하고 이를 문제해결에 즉시 반영 및 개선하고 있습니다. 2021년에는 단계별 지적전문가 225명 및 드론 전문가 200명을 양성하는 성과를 거두었습니다.



## 일하기 좋은 근로환경 조성

### 소통하는 노사문화

LX는 협력적 노사관계 구축을 통한 개방적이며 혁신적인 노사문화 확산을 위해 노사상생지수 설문 및 진단을 실시하여 취약분야를 개선하고 있습니다. 2021년에는 노사소통 및 참여 확대를 위한 이사회 참관제 활성화 등을 시행했으며, 전 직급·연령층 간 소통을 강화하기 위해 SNS를 활용한 홍보채널을 상시 운영 중에 있습니다.

#### LX 노사전략



#### 2021년 일하기 좋은 근로환경 조성 실적

1인당 연평균 근무시간 40시간 단축

여성가족부 가족친화인증 유지

육아휴직 사용률 (전년대비) 27.8% ▲

근무시간선택제 사용실적 (전년대비) 29.4% ▲

### 근로환경 및 업무 문화 개선

LX는 임직원이 행복한 일터를 마련하기 위해 일하는 방식의 개선과 일과 삶의 균형을 위한 제도를 운영하고 있습니다. 측량 장비 및 시스템 개선, 온라인 행정처리 시스템 도입 등을 통해 측량시간과 행정 처리시간을 단축하였으며, 배우자 출산휴가의 신청기한을 연장하고, 육아휴직 대상을 확대하여 개인과 가정을 포용하는 제도를 마련하였습니다. 또한 교대제 변경, 근무시간선택제, 유연근무제 및 탄력정원제 실시 등 다양한 근로형태의 도입으로 일과 삶이 균형을 이룰 수 있는 업무 문화를 구축하였습니다.

## 공정한 성과평가체계 구축

LX는 역량과 성과 중심의 인사관리 제도를 마련하고, 직원 의견을 수렴한 공정한 성과평가절차를 운영하고 있습니다. 승진심사 시 학력과 연고 항목을 배제하는 블라인드 평가를 운영하여 공정하고 투명한 인사배치를 실시하고 있습니다. 또한 사내 SNS를 통한 전 직원 의견 수렴 및 노사 간 토론을 기반으로 성과관리 지표를 관리하며, 저성과자에게 역량진단 분석에 기반한 교육, 코칭 등을 제공하여 실질적인 성과개선을 견인하고 있습니다.

## 상생협력

#### 2021년 중소기업 지원 프로그램 실적

##### 중소기업 저금리 자금 지원(누계)

170개사, 233.5억 원

#### 2021년 민간기업 성장 지원 실적

지적재산사 민간 참여기업 92개사

지적재산사 민간기업 매출 144억 원

#### 2021년 산학협력 공동 R&D 추진 실적

공동협력 연구 수행 28건

민간 R&D 지속 투자 (누계) 100.8억 원

## 동반성장 생태계 조성

### 중소기업 지원 프로그램

LX는 중소기업과 상생하고 민간 일자리 창출을 위해 다양한 중소기업 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 기존 공간정보 협력 및 전복소재 중소기업에 지원했던 저금리 성장자금을 저신용(창업기업) 및 ESG 기업에게도 지원하고 펀드 운용 규모 및 한도를 확대하여 2021년에는 170개사를 대상으로 누계 233.5억 원을 지원하였습니다. 또한 공동투자형 R&D 신기술 개발과제에 참여기업을 모집하여 5개 중소기업 대상 기술개발자금 14억 원을, 국토교통 기술사업화 지원 사업에 2개 중소기업 대상 12억 원을 지원하였습니다. 뿐만 아니라 공사는 창업기업 지원을 위한 창업지원센터인 'LX공간드림센터'를 운영하고 있습니다. 매년 공모전을 통해 10개 사를 선발해왔으며, 선발기업에 사업화자금, (무상)창업공간, 교육, 컨설팅, 국내·외 판로개척 프로그램 등 LX창업프로그램 제공을 통해 기업들의 성장환경을 구축하고 있습니다. 2022년 2월 기준으로 공사는 총 62개의 스타트업을 발굴 및 육성 중으로 LX와 중소벤처기업이 함께 성장하는 동반성장 문화를 조성하는데 앞장서고 있습니다.



공공기관과 중소벤처기업의 상생 현장방문

### 민간기업 성장 지원

LX는 지적재산사 사업에 민간기업의 참여 확대를 통해 지적측량 민간시장을 활성화 하고자 2021년 9월 책임수행기관을 지정하고 다양한 지원 프로그램을 실시하였습니다. 민·관·공 협의체 소통채널을 정례화하여 수시 및 정기회의를 진행하고 현장컨설팅, 멘토링 등을 통해 현장중심의 실무사업 지원할 뿐만 아니라 115명을 대상으로 측량실무교육 및 민간실무전문가과정 온라인 콘텐츠를 제공하였습니다. 그 결과, 지적재산사 민간 참여기업은 92개, 매출은 144억 원으로 전년대비 360%이상 증가하였습니다.

아울러 LX는 민간 상생 생태계 활성화를 위해 산학협력 공동 R&D를 추진하였습니다. AI기반 자율주행 배송 로봇을 위한 기법 기술 등 공간정보 분석, 스마트 시티 관련 미래 융복합 연구를 공동협력으로 수행하였으며, 민간기업의 R&D 역량 강화를 위해 4차 산업혁명 기술 관련 연구 13건에 지속 투자하여 2021년 누계 100.8억 원을 투자하였습니다.

### 농어촌 상생협력기금 출연

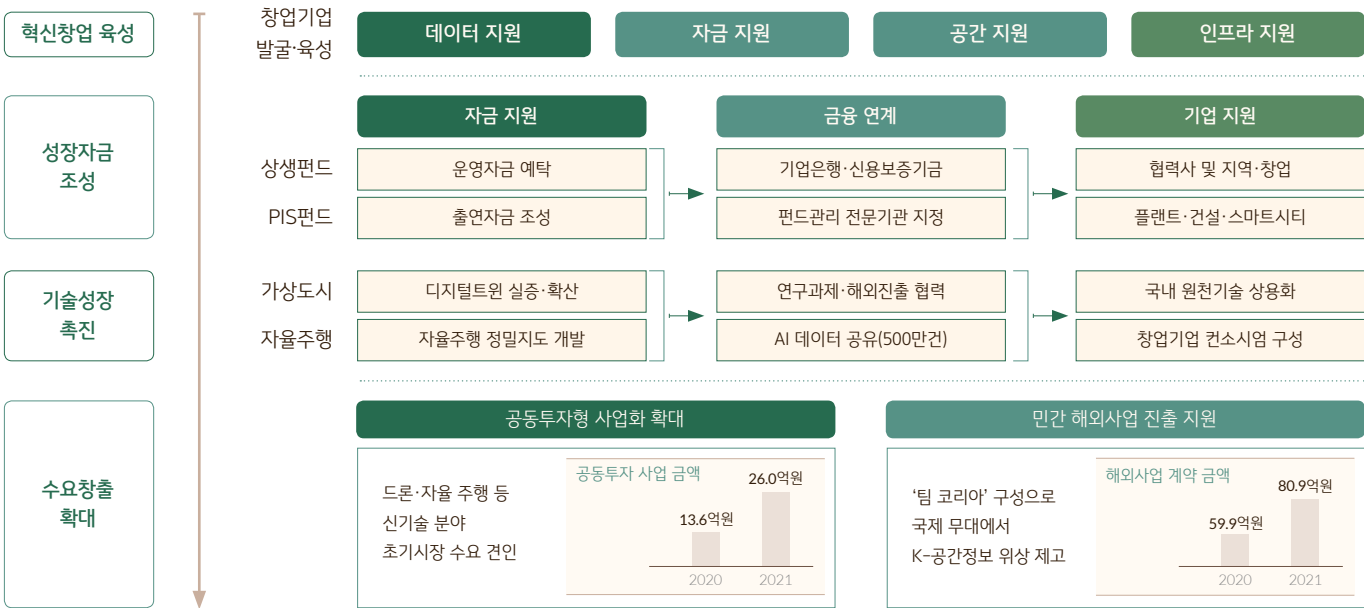
LX는 농어촌과 함께 지속가능한 성장 발판 마련을 위해 농어촌 상생협력기금 협약을 체결하고 2017년부터 매년 1억 원을 출연하고 있습니다. 2021년에는 해당 기금을 활용하여 진안군 의료취약계층 대상 '2021 찾아가는 의료봉사활동'을 추진하였습니다. 코로나 바이러스 예방에 따른 개인별 맞춤 진료상담과 양·한방 진료 및 처방, 개인별 건강관련 상담 서비스를 제공하여 고령으로 인한 기저질환과 건강관리에 어려움을 겪고있는 어르신들의 건강한 삶 유지에 도움이 되었습니다.



### 혁신 중소벤처 기술성장 경로 마련

LX는 디지털트윈·드론·자율주행 등 뉴딜 신사업과 연계한 ‘성장 사다리’를 구축하여 차세대 유니콘 기업 육성을 위한 성장 경로별 맞춤형 실행과제를 추진하였습니다.

#### 성장경로별 맞춤형 혁신 중소벤처 육성



2021 공간정보 응용소프트웨어 전문가 양성과정

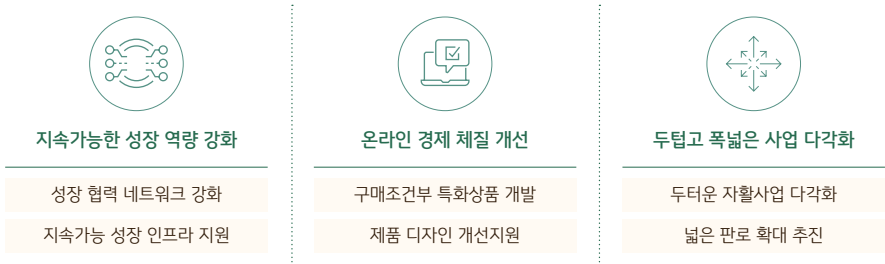
### 공간정보 아카데미

LX는 공간정보 산업맞춤형 인력양성사업을 통해 재직자의 직무역량을 강화하고, 맞춤형 창의인재를 양성하고 있습니다. 또한, 공간정보분야 최신기술을 반영한 교육과정 개발과 더불어 취업 연계를 통해 청년일자리 창출에 기여하고 있습니다. 이러한 공적을 인정받아 국가인적자원개발컨소시엄 공동훈련센터 성과평가에서 4년연속 최우수 A등급을 달성하는 쾌거를 이루었습니다.

### 사회적 구매 확대

LX는 사회적 기업, 협동조합, 마을기업, 자활기업 등 사회적 경제 기업에 대한 지원을 확대하여 '두텁고, 새롭고, 특색 있는 사회적 경제 활성화'를 위해 노력하고 있습니다.

#### 추진방향 및 추진과제



2021년에는 사회적 경제 공공구매가 2회, 제품 개발/개선이 7건 이루어졌으며, 설립부터 판로까지 지속가능한 다분야 성장 인프라를 지원하였습니다.

### 사회적 경제조직 설립·농어촌분야 지원 인프라 구축



#### 2021년 사회적 기업 및 농어촌분야 지원 실적

##### 공공구매상담회

구매 1.8억원, 장터 2회

##### 무인판매대 확대

농산품→가공품 확대

##### 맘카페 플리마켓

총 4회 플리마켓 개최

##### 지역사랑상품권 (전년대비)

43%▲

LX는 온라인 경제 맞춤형 제품 경쟁력을 강화하고자 사회적 기업과 함께 전주양갱, 원목도마 등 지역 특산물을 활용하여 구매조건부 특화상품을 제작 및 판매하고, 전북 5개 지역 특산품인 백련연잎차, 참기름/들기름, 쌀, 한과, 소금의 제품 패키징을 개선하여 코로나 장기화로 확장하는 온라인 경제에 사회적 기업이 적용할 수 있도록 지원하였습니다. 또한, 협동조합부터 소상공인까지 코로나19 사태에 따른 매출 축소 극복에 기여하고자 공공 구매상담회, 무인판매대 확대, 맘카페 플리마켓, 지역사랑상품권 발급 등을 통해 폭 넓은 판로 지원을 확대하였습니다.



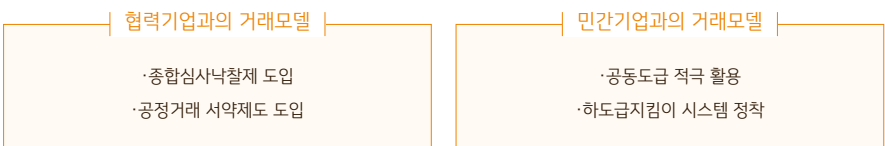
제3회 혁신주민 러브 페스타 with LX

### 공정한 경제질서 확립

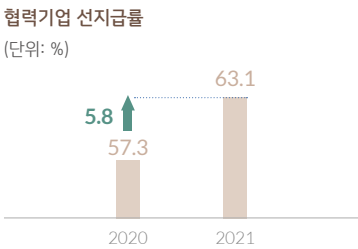
#### LX형 모범거래모델 도입

LX는 공정경제 정착을 위해 '사전 의견수렴 - 수요 분석 - 기관별 특성 검토 - 적용 가능 모범 거래 모델 개발' 등 4단계 절차를 거쳐 'LX형 모범거래모델'을 도입하였습니다.

#### LX형 모범거래모델



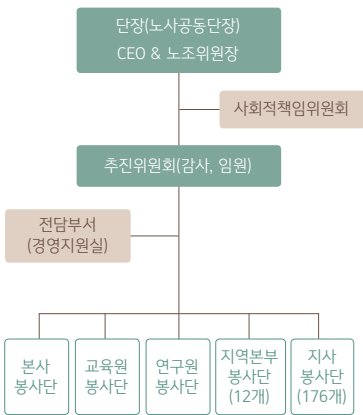
2021년에는 자금결제 경로 관리를 공사에서 용역계약까지 확대 적용하고, 협력기업의 원활한 사업 수행을 위한 선금 지급률을 상승시키는 등 공정질서 확립을 위해 노력하여 청렴해피콜 거래기업 대상 '계약종료 후 고객 설문조사'에서 '이상없음' 응답률이 99.7%를 달성하였습니다.





## 사회공헌

### 사회공헌 추진조직

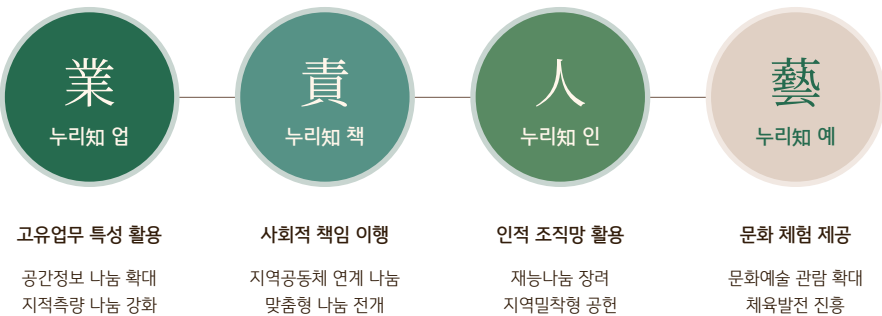


### 사회공헌 추진 체계

#### 누리지 봉사단

LX는 ‘국민에게 희망을 주는 창조적 사회공헌 실현’이라는 비전하에 사회공헌 전략을 수립하고 누리지 봉사단을 발족하였습니다. 아울러 전 직원의 봉사단 참여를 위해 사회공헌 마일리지 제도 운영, 기관별 활동 공유 등 체계적인 관리를 실시하고 있습니다. 지속적인 누리지 봉사단 활동을 통해 국민 밀착형 사회공헌을 강화하고 지역별 거점을 활용한 사회책임경영을 실천할 것입니다.

#### 사회공헌 전략



業

#### 행복 LX, 업무역량 나눔

LX의 업무특성과 역량을 활용한 나눔 활동으로, 소외취약계층에게 무료측량을 해드리고 측량 수수료를 감면해주는 측량 누리지, 국민들에게 ‘LX토지알림e(앱)’ 등을 통해 유용한 공간정보를 제공하는 국토정보 누리지 활동을 더욱 확대해 나눔을 실천하고 있습니다.

責

#### 지식 LX, 전문성 나눔

LX의 전문성 나눔으로, 지적측량 및 공간정보 분야의 기술력을 활용한 재능 나눔 누리지 활동을 통해 국토정보를 활용한 지식 나눔을 하고 있습니다.

人

#### 동행 LX, 인적자원 나눔

전국적 조직망을 갖춘 공사의 이점을 활용하여 복지사각지대를 찾아가 희망의 등불을 비추는 활동입니다. 본부별, 지사별로 특화하여 펼치는 나눔 활동은 정부, 메세나협회 등으로부터 표창과 감사패를 받기도 하였습니다.

#### 감성 LX, 문화체험 나눔

문화예술의 힘을 높이 평가하는 LX는 문화예술 누리지, 체육진흥 누리지를 실천하고 있습니다. 찾아가는 발레이야기 및 발레교실 운영, LX사이클 선수단 운영은 공사가 실천하고 있는 대표적인 예술 나눔 활동입니다.

藝



#### 2021년 행복나눔측량 성과

### 경북 성주군 재난가구

### 전남 영광군 다문화가정 주택 신축 예정 부지

### 전남 화순군 저소득

### 독거노인세대 주택신축사업

#### 2021년 이동신문고 실적

### 호남지역 3곳

### 지적재조사사업 사업지구

### 사회공헌 활동

#### 행복 LX, 업무역량 나눔

##### 행복나눔측량

행복나눔측량은 LX가 취약·소외계층의 주거안정을 위해 무료로 지적측량 서비스를 지원하는 대표 사회공헌 활동입니다. 지역본부나 지사가 속한 공공기관의 추천이나 어려운 가구를 직접 발굴하여 무료측량을 진행하고 있으며, 2021년에도 전국 곳곳에서 행복나눔측량이 이루어졌습니다. 성주지사는 재해구호협회에서 시행하는 ‘기프트하우스 시즌7’에 선정된 성주군 재난가구를 대상으로 측량나눔을 실시하였고, 영광지사는 전남 영광군에 거주하는 효행대상 수상 다문화가정의 주택 신축 예정 부지에 무료측량을 지원하였습니다. 또한, 전남 화순군에서도 ‘저소득 독거노인세대 주택신축사업’ 지원을 위한 행복나눔측량을 실시하였습니다. 앞으로도 LX는 지적측량 공익사업을 통해 나눔문화 확산에 이바지할 것입니다.



LX 화순지사 행복나눔측량

#### 지식 LX, 전문성 나눔

##### 이동신문고

LX와 국민권익위원회는 2016년부터 ‘토지·지적 고충민원 해소를 위한 업무협약(MOU)’을 맺고, 지적·측량 분야 고충민원 해소와 복지 사각지대 소외계층을 돕는 데 힘을 모으고 있습니다. ‘이동신문고’는 현장을 직접 방문해 주민 의견과 건의사항 등 제도개선 요구사항을 수렴하는 제도로 2021년에는 호남지역 3곳을 직접 방문하여 지역주민의 부동산과 지적제도에 관한 각종 궁금증과 애로사항에 대해 현장상담을 진행하였습니다. 토지가치 상승 및 지적재조사사업 확대에 따라 국민권익위원회에 접수되는 고충 민원이 증가하고 있는 추세입니다. 이에 대응하기 위해 LX는 국민권익위원회와 함께 지적재조사사업 사업지구 현장에 방문하여 고충민원을 접수하고, 사업 추진 관련 기관의 의견을 경청하면서 맞춤형 이동신문고를 확대 운영할 예정입니다.



‘이동신문고’ 진행

2021년 연탄 & 김장 나눔 성과

연탄 7,500장 전달

김장김치 730세대 전달

## 동행 LX, 인적자원 나눔

### 사랑의 연탄 & 김장 나눔

LX는 2021년에도 전북혁신도시 이전공공기관들과 함께 ‘따뜻한 겨울나기 연탄 나눔 전달식’ 및 ‘사랑의 김장김치 나눔’ 사회공헌 활동을 전개하였습니다. 총 7,500장의 연탄이 전주 및 완주 일대 30가구에 전달되고 전주시 덕진구 성덕동 일대 취약계층 730세대에게 김장김치가 전달되었습니다.



사랑의 연탄 & 김장 나눔

### 지역 맞춤형 사회공헌 활동

LX의 각 지역 본부는 지역 특성에 맞는 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. LX서울지역 본부는 COVID-19 여파로 내수부진과 일손부족을 겪고 있는 농가를 돕는 ‘농가일손돕기’ 봉사 활동을, LX인천지역본부는 마스크 목걸이와 무드등을 직접 만들어 기부하는 DIY 비대면 봉사활동을, LX광주전남지역본부는 깨끗한 지역환경 만들기의 일환인 ‘플로깅’ 봉사 활동을 펼쳤습니다.

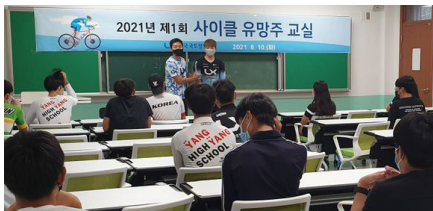
## 감성 LX, 문화체험 나눔

### 발레교실

LX는 국립발레단과 함께 문화예술 확산을 위한 ‘찾아가는 발레교실’을 전국적으로 실시하고 있습니다. 2021년에는 충북 단양초등학교, 경남 대감초등학교·장유초등학교, 충남 논산 향화초등학교·백석초등학교, 강원 철원 문혜초등학교를 찾아가 발레교실을 진행하였습니다. 국립발레단의 전문 발레단원들은 학생들에게 직접 발레에 대한 지식과 동작을 지도하고, 학생들과 함께 동작을 해보며 초등학교생들에게 발레의 꿈을 심어주었습니다. 또한, 경남, 전북, 전남의 찾아가는 발레교실에 참여한 학생들에게는 발레슈즈와 기념 티셔츠를 함께 제공하였습니다.

### LX사이클선수단

2006년 창단되어 운영해온 LX사이클선수단은 2021년 강원도 양양고등학교 사이클부 학생들을 대상으로 ‘2021년 제1회 사이클 유망주 교실’을 개최하였습니다. 고등학교 사이클선수로서 갖춰야 할 마음가짐, 훈련방법 등에 대한 교육을 진행하였으며 다양한 경험을 가진 LX 지도자 및 선수들이 학생들의 질문에 직접 답하는 Q&A 시간을 통해 학생들에게 맞춤형 조언 및 노하우를 전달하였습니다.



사이클 유망주 교실



찾아가는 발레교실

### LX 특화 인재양성

진로체험	‘꿈길’연계 LX체험교육 운영 - 지역내 고등학생 등 113명 견학
오픈 캠퍼스	공사 교육원연계 학점 과정 운영 - 5개 대학, 23명 교육
전문기술 특화과정	국가자격 필기합격자 실기 교육 - 6회, 61명 교육
체험인턴	오픈캠퍼스 연계 현장실습 진행 - 오픈캠퍼스 31명, 도 추천 3명
LX장학금	해학이기·희망·지적장학금 운영 - 29명, 29백만원 지급

### 산·학 협력기반 인재양성

고3나래 스타트	고3 학생 지역대학 선택 지원 - 8개 기관 지역인재채용 설명
혁신 캠퍼스	기관연계 정규과정·방학특강 운영 - 전북·제주 6개 대학 4회 112명 수료
취업 멘토링	공공기관 취업 멘토링 운영 - 자격취득 15명 대상 6회 실시
재직자 역량강화	IT분야 재직자 디지털 신기술 교육 - 전북기업 7개사, 총 30명 수료
R&D지원	지역대학 4차산업 R&D 역량강화 - 융복합분야 5개 과제 10억원 지원

2021년 지역사회 참여 관련 수상 실적

농어촌 상생협력 사업유공

농림식품부장관상 수상

전북혁신도시 발전유공

전라북도지사 표창 수상

## 지역사회 참여

### 지역인재 양성

LX는 국토정보 관련 지역인재 양성 및 공간정보 분야 재직자의 디지털 역량 강화를 위하여 진로체험(홍보관)부터 취업특화(혁신캠퍼스·장학금), 신기술교육(공간정보아카데미), R&D 강화(공간정보연구원)까지 단계별 교육 인프라를 제공하고 있습니다. LX인프라를 활용한 단계별 지원과 협력기반의 두터운 지역인재 양성으로 2021년 신규 입사자 232명 중 지역인재 72명(31%)을 채용하며 정부목표인 27%를 초과 달성하였습니다. 또한, 2022년 1월 전북대학교로부터 지역선도대학 육성사업 공공기관 연계 지역인재 양성 공로패를 수상하였습니다.

### 지역문제 해결

LX는 상생발전포럼을 통해 도출된 청년유출, 노인빈곤 등 지역문제에 대응하기 위해 전북 혁신도시 공공기관들과 함께 전북사회가치네트워크를 운영하고 있습니다. 2021년에는 유희공간을 활용한 청년공간을 조성하기 위한 MOU를 체결하고 사업예산을 지원하였으며, 향후 지역농산물 창업기업을 육성하고자 합니다. 또한 전주·김제·군산에 카페자원순환을 위한 배달수거체계를 구축하고 자원순환 자활사업단 28명을 고용하였습니다. 나아가 마을거주 65세 이상 노인 28명을 대상으로 태양광 발전 빈곤노인 마을연금을 지급하였으며, 양광, 원목도마 등 지역생산물 구매조건부 특화상품 개발에 협력하며 기념품 74백만원 판매 매출을 달성하였습니다.

### 문화행사 개최

LX는 사회적 책임경영 강화 및 혁신도시 골목상권 활성화를 위해 다양한 문화행사를 개최하고 있습니다.

### 혁신도시 문화행사

<b>매주 수요일 LX 버스킹</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 혁신도시 기지제 산책로 7개월간 개최</li><li>• 지역예술인에게 공연 기회 제공</li></ul>	<b>LX 피크닉콘서트</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 국내 최정상 가수 초청 특별위로회</li><li>• 간호사가족 100인, 온라인 51천명 관람</li></ul>
<b>골목상권 드림축제</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 참여주민에게 골목상권 이용권 증정</li><li>• 혁신도시 2개 지역 축제 개최</li></ul>	<b>LX 러브페스타</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 공사 개방을 통한 작품전시공간 제공</li><li>• 전시+마켓+플로깅으로 주민참여 강화</li></ul>





### 03.

# 국민과 함께 공정·투명 경영

지배구조	62
윤리경영	64
리스크 관리	68



## 지배구조



이사회 개최

### 이사회 구성

LX 이사회는 자율·책임경영 원칙을 바탕으로 ‘이사회운영규정’에 따라 기관 내 최고이사 결정기구인 이사회를 구성·운영하고 있으며, ‘공공기관의 운영에 관한 법률’에 따라 비상임 이사는 전체 이사 수의 과반수 이상으로 구성하고 있습니다. 2022년 5월 기준 LX 이사회는 의장(사장)을 포함한 상임이사 5명(여성비율 20%)과 비상임이사 6명(여성비율 50%)으로 구성되어 있습니다. 또한, 이사회 내에는 정책, 기술, 경영 3개의 소위원회를 운영하여 전문성을 활용하고 있으며, 노동조합 참관제를 통해 투명성을 강화하고 있습니다.

#### 이사회 구성 현황

(2022년 5월 기준)

구분	성명	성별	소속 및 지위	임기
의장	김정렬	남	사장	2020.09.08.~2023.09.07
	최규명	남	부사장	2022.03.01~2024.02.29
	김용하	남	지적사업본부장	2020.11.26~2022.11.25
상임이사	오애리	여	경영지원본부장	2020.11.26~2022.11.25
	최송옥	남	공간정보본부장	2021.03.02~2023.03.01
	박용훈	남	現 ㈜인프라서비스연구원 대표	2021.02.01~2023.01.31
비상임이사	송영서	여	現 아주대 과학기술정책대학원 교수	2021.02.01~2023.01.31
	제아름	여	現 법률사무소 청률 대표 변호사	2021.02.01~2023.01.31
	강미현	여	現 건축사사무소 대표	2021.12.01~2023.11.30
	이국형	남	現 한국대성자산운용(주) 부회장	2021.12.01~2023.11.30
	강주엽	남	現 국토부 국토정보정책관*	2022.01.03~재임기간

\* 한국국토정보공사 정관 제18조4항에 따라 주무부(국토교통부) 국토정보정책관은 당연직 비상임이사로 활동합니다.

### 이사회 다양성

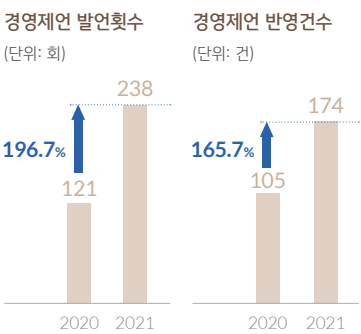
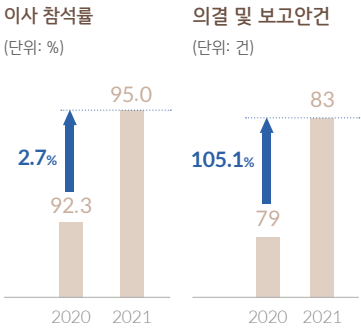
LX 이사회회의 전문성을 확보하기 위하여 교통안전, 법률, 공간정보, 건축, 정책 등의 전문가를 비상임이사로 구성하고 있습니다. 이사회 개최 전 비상임이사의 전문 역량을 토대로 안전, 인권, 정책, 건축 등 다양한 방면의 자문을 받아 이사회의 안건 결정을 합리적으로 이끌고 있습니다. 또한 LX는 비상임이사 추천에 있어 성별, 연령 등에 제한을 두지 않습니다. 2021년에는 임원추천 위원회 후보군 중 여성 후보군 비율을 확대하고 여성임원 모집공고 채널을 다각화하여 여성 비상임이사 3명을 선출하였습니다.

### 이사회 효율성

LX는 이사회 자율책임 경영 이행 목표 달성을 위해 개방적인 이사회 운영과 이사회 지원체계 강화에 노력하고 있습니다. 2021년에는 총 26회의 이사회(정기이사회 13회, 운영위원회 12회, 이사혁신간담회 1회)가 개최되었으며, 이사진의 평균 참석률은 95%로 대부분의 이사가 주요 의사결정 과정에 충실히 참여하였습니다.

LX는 이사회 운영 활성화를 위해 비대면 이사회 운영의 법적 효력을 명확히 하는 등 ‘이사회 운영규정’을 개정하였습니다. 또한 비상임이사가 전문 분야별 소위원회와 경영정책위원회, 공공건축심의위원회 등 심의위원으로 참여하는 등 비상임이사들의 정책 자문 및 경영 제언을 통해 경영현안에 선제적으로 대응할 수 있도록 전문성을 적극 활용하고 있습니다. LX의 이사진은 안전과 청렴에 대한 공공부문 사회적 책임 강화에 따라 매월 이사회에서 안전사고 발생 현황 및 예방 대책을 공유, 개선하고, 기관 청렴도 향상을 위한 ‘LX 옴부즈퍼슨’ 정기회의에 위원으로도 활동하였습니다.

아울러 LX는 현장 밀착 경영을 통해 활발한 소통활동을 지원합니다. 사회 취약계층의 무료법률상담, 기부 행사와 지역축제 참가를 통해 시민의 목소리를, 지적측량 현장체험을 통해 직원과 이사 간 직접 소통으로 현장의 목소리를 듣습니다. 내부적으로는 친환경경영자료, 안전자료 등을 이사회 전용 홈페이지에 상시 게시하는 등 효율적인 소통을 지원하고 있습니다.



#### 소위원회 구성 및 주요성과

구분	구성	대표 활동	주요성과
소위원회	정책위원회	상임(2), 비상임(2) ·경영·사업 계획 수립 수시 제언	·공사법 제정 추진동력 확대 ·재조사 책임수행기관 지정
	기술위원회	상임(2), 비상임(2) ·정부·민간 전문가네트워크 연결	·디지털트윈 표준모델 정립 ·지적측량 처리기간 단축
	경영위원회	상임(1), 비상임(2) ·제도개선 자문 ·지사 현장방문	·ESG경영 유공 장관상 수상 ·안전보건경영시스템 인증 확대

### 이사회 성과평가 및 보상

LX는 부패방지과 책임감 강화를 위해 이사회 활동을 평가하고 보상을 실시하고 있습니다. 평가와 보상은 관련 법률과 지침에 규정된 절차에 따라 투명하고 공정하게 이루어집니다. 기관장은 국토교통부 장관과 체결한 경영계약 주요과제, 경영목표 등 이행사항에 따른 실적 평가를 받습니다. 상임이사는 직무성과를 평가하고 임원연봉규정 한도 내의 성과금을 수령하고 있습니다. 비상임이사에게는 ‘공공기관 임원보수 지침’에 따라 보상을 하고 있습니다.

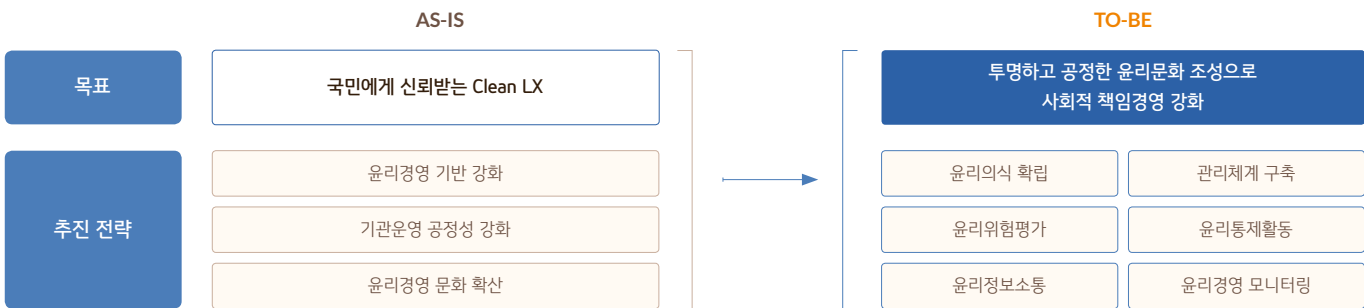


## 윤리경영

### 윤리경영 추진 체계

#### 윤리경영 추진 방향

LX는 ‘국민에게 신뢰받는 Clean LX’를 윤리경영 목표로 삼고 윤리현장과 임직원 행동강령을 전 임직원이 준수하고 있습니다. 2021년에는 윤리경영 추진 체계를 재정립하고 ‘윤리경영 기반 강화’, ‘기관운영 공정성 강화’, ‘윤리경영 문화 확산’ 3대 중점추진과제를 수립 및 이행 하였습니다. 2022년 6월, ESG경영 연계 윤리경영 신체계를 구축하였으며, 이에 따라 윤리경영 추진 조직을 개편하였습니다. 앞으로도 윤리규범 고도화, 윤리위험평가시스템 운영 등을 통해 윤리경영 내재화에 최선을 다할 것입니다.



#### 윤리경영 추진 조직

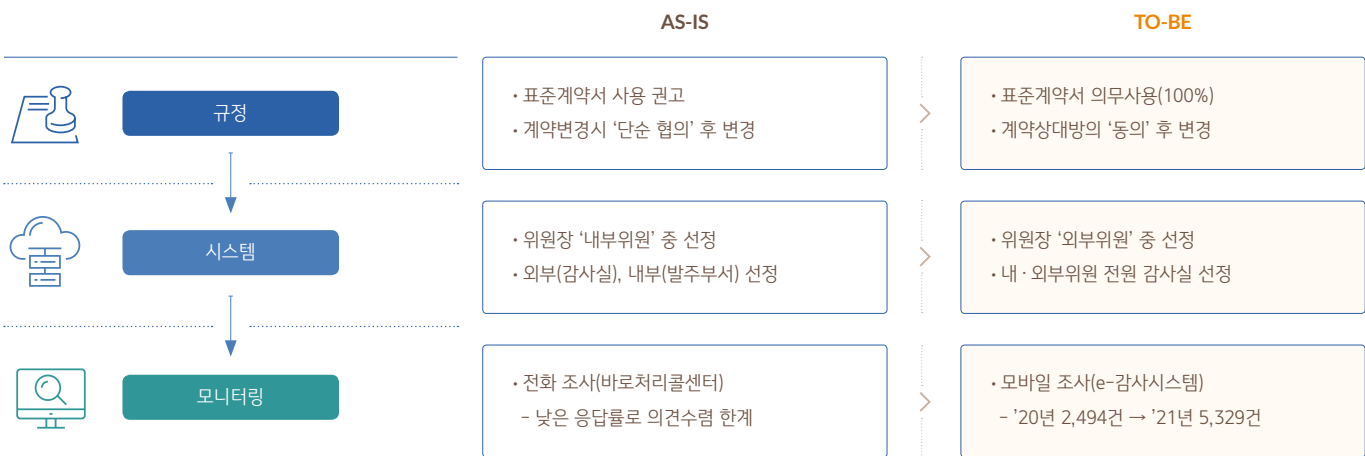
LX는 윤리경영 추진 조직을 체계화하여 공사의 모든 업무 및 기관 단위에서 준법·윤리경영이 실현되도록 노력하고 있습니다. 윤리경영 최고 책임자는 CEO이며, 윤리경영위원회에서 윤리경영 관련 사항에 대한 의사결정이 이루어집니다. 윤리경영 전반에 대한 자문 역할을 수행하는 전담 비상임이사를 위촉하여 윤리경영 강화에 힘쓰고 있으며, 윤리경영센터와 감찰청렴부 상시 협업체계 구축으로 윤리정책 수립 및 부패예방 대응을 강화할 것입니다. 또한, 윤리경영 체계의 원활한 작동을 확인하기 위하여 간부직원 부패위험평가, 윤리인식지수 조사 등을 실시하고 있으며, e-감사시스템, 부패신고센터, LX옴부즈퍼슨 등을 통해 상시 모니터링 및 빠른 조치를 취하고 있습니다.



#### 부패예방시스템

LX는 부패예방에 대한 강한 의지를 바탕으로 부패예방체계 구축을 위한 전담조직을 구성하고 부패방지경영 방침 및 매뉴얼을 개정하였습니다. 2021년에는 규정-시스템-모니터링으로 이어지는 3중 부패예방시스템을 구축하여 공정계약 문화를 선도하였습니다.

#### LX 3중 부패예방시스템



#### 2021년 부패예방 관련 수상 실적

국토교통부  
공직복무 업무

우수기관

또한, 법인카드 사용자 실명 서명제를 실시하여 법인카드 부정사용을 방지하고 협력업체·자회사 인권보호협업체 운영, 직무배제·처분내역 홈페이지 공개, 갑질행위 등 불공정거래 조사를 포함한 갑질근절 제도 운영을 통해 국민 신뢰도를 제고하였습니다. 그 결과, 국민권익위원회 부패방지시책평가 1등급, 국토교통부 공직복무 업무 우수기관을 달성하였습니다.



#### 한국국토정보공사 윤리현장

우리 한국국토정보공사는 국가공간정보 기본법에 의한 사업을 효율적으로 추진함으로써 국민의 재산권을 보호하고 지적제도와 공간정보의 발전에 기여함을 목적으로 한다.

우리는 이러한 긍지와 자부심을 가지고 지적측량 및 공간정보기술의 개발과 투명하고 합리적인 경영을 통해 국민의 신뢰와 사랑을 받는 세계적인 공기업이 되고자 한다. 이에 우리는 창의적 사고와 화합하는 조직으로 우리의 사명을 달성하고 높은 윤리적 가치관을 바탕으로 정직하고 공정한 자세로 업무를 처리하며 부패방지과 깨끗한 공직풍토 조성을 위해 노력한다.

우리는 고객으로부터 신뢰와 사랑을 받을 수 있도록 노력하고, 자유경쟁의 시장 질서를 존중한다.

우리는 임직원 개개인의 인격을 존중하고 차별대우를 하지 않으며, 공평한 기회와 공정한 평가를 받도록 하는 한편 임직원의 건강과 삶의 질 향상을 위해 노력한다.

우리는 공익활동에 적극적으로 참여하고, 끊임없이 새로운 가치를 창조하여 국가와 사회의 발전에 공헌한다.

### 내부견제시스템 구축

LX는 전사적 윤리경영 지원 및 공익가치 실현을 위해 내부건제 추진전략 및 실행체계를 강화하고 내부견제시스템 운영을 체계화하였습니다. LX는 내부통제 취약분야를 식별하여 체크리스트를 개발하고 현업부서 점검을 통해 위험요소를 사전에 예방하고 있습니다. 2021년에는 공간정보 사업관리, 법·제도 관련 57개 항목과 안전점검 관련 21개 항목에 대해 점검을 실시하였습니다. 또한, 위험요소 재발방지를 위한 사전예방 중심 내부건제 활동을 운영하고 있습니다.

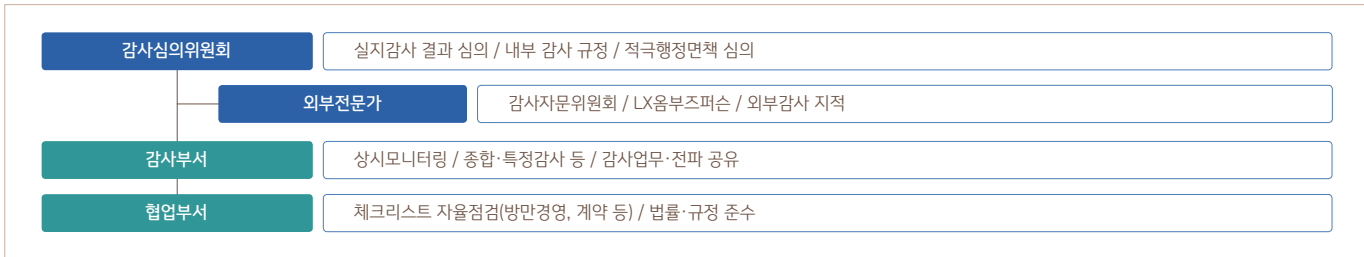
나아가 내부 감사인의 전문성을 제고하고자 IT·회계 등 전문성 강화 교육을 실시하여 2021년 교육 이수 1인당 85.2시간을 달성하였으며, 전문자격 취득을 지원하여 감사인 전부 내부통제평가감사사 등 자격 취득에 성공하였습니다. 또한, 외부 전문가를 활용한 감사자문위원회 및 LX옴부즈퍼슨 운영으로 감사의 투명성과 신뢰성을 높이고 있습니다.

2021년 내부견제시스템 구축 실적

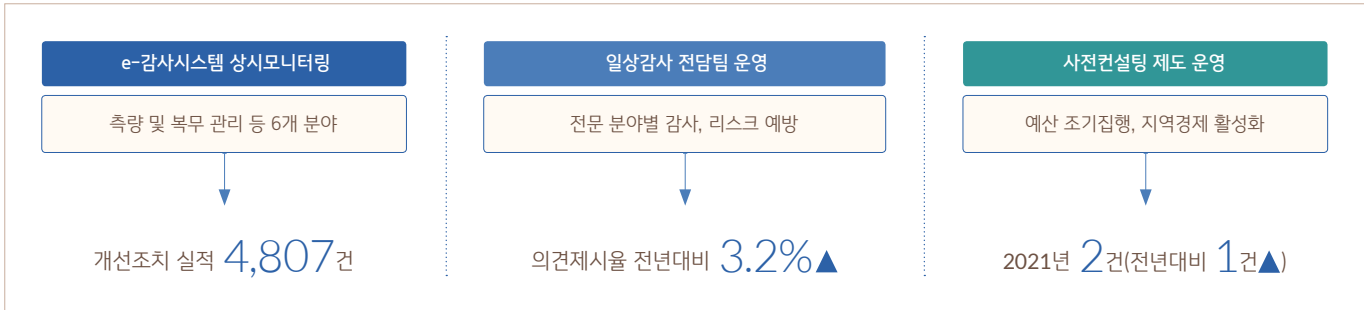
내부 감사인 전문성 강화 교육

1인 당 85.2h

### 내부견제시스템 실행체계



### 내부건제 활동 및 성과



### 위험평가시스템 마련

LX는 2022년, 체계적인 윤리위험관리를 위해 단계적 위험평가시스템을 구축하였습니다. 시스템을 통해 식별된 윤리위험은 공통·일반 또는 고유·핵심으로 분류되고 위험단계에 따라 통제됩니다.

### 위험단계별 통제방식

위험 단계	통제방식
고위험	자체 감사활동 및 규정 개선을 통한 강력한 통제
중위험	교육 및 모니터링을 통한 예방활동 강화
저위험	주기적인 자가진단 등을 통해 현재 수준 유지 노력

### 청렴문화 확산

#### 국민 참여 실행조직 강화

LX는 청렴확산협의체, LX밀레니얼보드, 부패방지추진단, 청렴실무추진단 등 국민 참여 윤리경영 실행조직을 강화하여 청렴문화 확산에 노력하고 있습니다.

### 윤리경영 실행조직 운영 및 성과



2021년 부패신고제도 실적

부패행위·신고자  
보호 실효성  
(전년대비) 0.34점▲

국민권익위원회 부패방지시책평가

7년 연속 최우수등급 달성

국민권익위원회 내부청렴도

2년 연속 2등급 달성

#### 부패신고제도 실효성 제고

LX는 부패신고센터에 대한 신뢰도 향상을 통해 부패신고제도의 실효성을 제고하고자 직원 및 협력업체를 대상으로 외부위탁 신고채널 운영체계 안내, 신고방법 및 유의사항 안내 등 교육을 실시하였습니다. 또한, 청렴서한문·홍보물 등에 부패신고센터 QR코드를 삽입하여 국민들의 LX부패신고채널에 대한 접근성과 편의성을 향상시켰습니다.

#### 비대면 윤리함양 프로그램 운영

LX는 전직원의 윤리의식 내재화를 위해 다양한 맞춤형 교육·참여 프로그램을 운영하고 있습니다. 국민권익위원회와 합동으로 '청렴라이브교육', '마이크로러닝' 등 비대면 시대에 맞는 청렴 교육 콘텐츠를 개발하여 신입사원부터 관리자까지 생애주기별 청렴교육을 추진하였습니다.

또한, 시·웹툰·포스터 등 직원이 직접 참여하는 '청렴공모전'을 개최하고, 우수 작품 모음집을 발간하여 유관기관 배포를 통해 지역사회 청렴문화 확산에 박차를 가하고 있습니다.

2022년에는 청렴메아리(소식지) 제작, 청렴자가진단 실시 등을 통해 임직원 윤리 공감대를 형성하고 윤리경영 맞춤형 예방교육을 시행할 예정입니다. 뿐만 아니라, 자회사 및 협력사, 유관기관에 윤리문화를 확산함으로써 윤리경영 생태계를 조성에 노력할 것입니다.

2021년 윤리함양 프로그램 실적

청렴교육 평균  
이수시간  
(전년대비) 1.7h▲

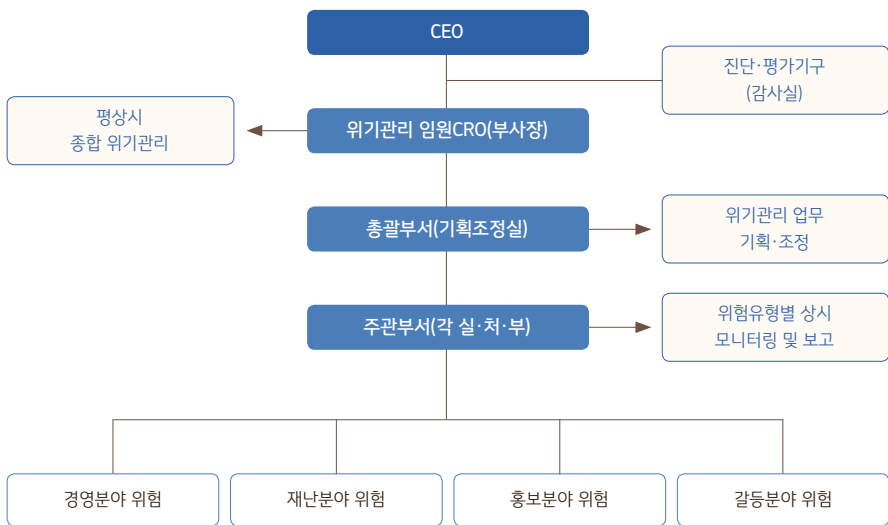


## 리스크 관리

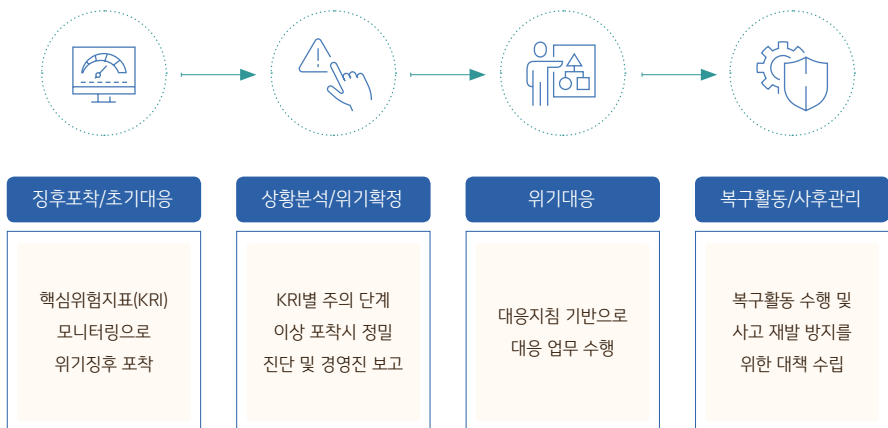
## 리스크 관리 체계

LG는 공사의 중장기 전략에 밀접한 영향을 미칠 수 있는 주요 리스크를 선제적으로 관리하고자 위기 관리 규정에 따른 매뉴얼을 구체화하여 단계별로 관리하고 있습니다. 평상시 위험관리와 비상시 위기대응 활동 전반에 대한 세부 업무처리 절차를 수립하고 CEO 및 부사장 직할의 총괄부서(기획조정실), 주관부서(각 실·처·부) 중심의 리스크 관리 실무 조직을 운영하고 있습니다.

## 리스크 관리 조직체계



## 리스크 대응 프로세스



## 선제적 위험요인 관리

LX는 위험 발생 가능성과 영향력을 기준으로 위험요인 24개를 선정하고, 내·외부 이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시하였습니다. 리스크 별 주관부서를 통해 각 위기징후 단계를 수치화해 관리하며, 중대 리스크에 대해서는 CRO 및 CEO에게 현황과 대응계획을 보고함으로써 신속한 의사결정을 내리고 있습니다.

## 위험요인 식별 및 우선순위화

경영분야		재난분야	
⑤ 전략위협	경영목표 미달성	⑥ 정보보안위협	사이버 공격
	경영수지 적자 발생		개인정보 유출
	지적측량 수요 감소		정보시스템 장애
② 사업위협	지적재조사 사업 장기화	⑦ 재난위협	폭염/한파 발생
	국가 공간정보 정책 변경		화재 발생
	해외사업 중단		태풍(폭우) 발생
⑩ 재무위협	금리변동		지진 발생
	보유 유동성 하락		정전(사태) 발생
⑨ 윤리투명성위협	임직원 부정부패	③ 안전사고위협	감염병 발생
			산업재해 발생
			해외사업 직원 신변위협

홍보분야		갈등분야	
④ 홍보위협	부정적 언론/여론 확산	① 고객갈등위협	측량성과민원 발생/소송발생
			노사갈등위협
		⑧ 노사갈등위협	노사분규 발생

## 임직원 리스크 대응 능력 강화

리스크 관리에 대한 전 임직원의 인식제고와 대응능력을 강화하기 위해 LX는 상시적 교육을 실시하고 리스크 관리 활동을 진단하고 있습니다. 2021년에도 전 임직원을 대상으로 온라인 교육을 실시하였으며, 교육이수 후 리스크 관리 역량에 대한 수준을 평가하고 평가결과에 따라 교육 프로그램을 개선하였습니다. 아울러 LX는 위기발생 시 대처능력을 배양하기 위한 모의훈련을 실시하고 있습니다.





경제성과

요약 재무상태표					
구분		단위	2019	2020	2021
자산	유동자산	백만 원	167,458	176,650	168,170
	비유동자산	백만 원	558,641	627,660	676,187
	자산총계	백만 원	726,099	804,310	844,357
부채	유동부채	백만 원	90,396	121,843	131,601
	비유동부채	백만 원	150,831	174,147	163,875
	부채총계	백만 원	241,227	295,990	295,476
자본	자본금	백만 원	10,000	10,000	10,000
	이익잉여금	백만 원	474,872	498,320	538,881
	자본총계	백만 원	484,872	508,320	548,881

\* 자회사(LX 파트너스) 성과 포함

요약 포괄손익계산서					
구분		단위	2019	2020	2021
사업수익		백만 원	547,670	591,783	622,093
사업비용	업무비	백만 원	420,862	439,386	449,951
	관리비	백만 원	109,786	112,885	136,783
영업이익		백만 원	17,022	39,512	35,359
기타수익		백만 원	2,959	2,727	2,282
기타비용		백만 원	1,924	2,334	3,623
기타이익		백만 원	1,173	1,430	1,880
금융수익		백만 원	3,819	2,197	2,476
금융원가		백만 원	232	780	236
법인세비용차감전 순이익		백만 원	22,660	42,752	38,138
법인세비용		백만 원	4,854	10,427	8,647
당기순이익		백만 원	17,806	32,325	29,491
기타포괄손익		백만 원	1,509	(8,877)	11,070
총포괄손익		백만 원	19,315	23,448	40,561

재무 현황					
구분		단위	2019	2020	2021
안정성	유동비율	%	185	145	128
	부채비율	%	50	58	54
수익성	매출액 영업이익률	%	3	7	5.68
	매출액 순이익률	%	3	5	4.74
	총자산 순이익률	%	3	4	3.58
	총자산대비 영업현금흐름비율	%	6	8	8.65
	매출액 증가율	%	(3)	8	5.12
성장성 및 활동성	영업이익 증가율	%	(72)	132	(10.51)
	당기순이익 증가율	%	(65)	82	(8.77)
	총자산 증가율	%	5	11	4.98
	총자산 회전율	%	1	1	0.75
	총자본투자율	%	67	68	64.17
생산성	설비투자효율	%	132	120	105.19
	1인당인건비증가율	%	2	1	1
	1인당부가가치증가율	%	(7)	6	0.7

연구개발 현황				
구분	단위	2019	2020	2021
연구개발 비용	백만 원	13,412	18,926	22,879
연구개발자 수	명	31	34	36

지식재산권 보유 현황				
구분	단위	2019	2020	2021
특허(실용신안)	건	34	35	50
상표권	건	57	63	63
저작권(프로그램 등록)	건	400	404	404
합계	건	491	502	517

환경성과

조직 에너지 소비 및 에너지 집약도				
구분	단위	2019	2020	2021
경유	TJ	40.807	38.252	38.455
가스(LNG)	TJ	8.466	8.456	11.382
가스(LPG)	TJ	0.012	2.016	5.723
실내등유	TJ	3.701	1.408	0.193
휘발유	TJ	1.783	2.655	1.147
전력	TJ	117.868	127.098	145.475
기타	TJ	2.06	2.223	2.334
합계	TJ	174.697	182.108	204.709
에너지 소비 집약도	TJ/억 원	0.03	0.03	0.03

수원별 총 취수량				
구분	단위	2019	2020	2021
상수도	ton	83,913	85,025	96,422

\* 상수도: 전사(본사, 지역본부, 지사) 기준

온실가스 배출현황 및 온실가스 집약도				
구분	단위	2019	2020	2021
직접 온실가스 배출	tCO2e	3,616	3,485	3,995
간접 온실가스 배출	tCO2e	5,713	6,160	6,949
합계	tCO2e	9,329	9,645	10,945
직접 온실가스 배출 집약도	tCO2e/억 원	0.66	0.59	0.64
간접 온실가스 배출 집약도	tCO2e/억 원	1.04	1.04	1.12

\* 합계: 전사(본사,지역본부,지사)기준  
\* 직접 온실가스 배출 집약도: 매출액 기준  
\* 간접 온실가스 배출 집약도: 매출액 기준

유형별 폐기물 배출량				
구분	단위	2019	2020	2021
일반 폐기물	ton	403	460	470
지정 폐기물	ton	-	-	-
합계	ton	403	460	470

\* 합계: 본사 및 지역본부 기준

사회성과

임직원 현황				
구분	단위	2019	2020	2021
총 임직원 수		4,402	4,365	4,569
고용 유형	임원	명	5	5
	정규직	명	4,067	3,965
	무기계약직	명	327	386
	비정규직	명	8	9
지역	본사	명	342	366
	교육원	명	33	32
	연구원	명	58	61
	지역본부	명	470	600
성별	지사	명	3,499	3,306
	여성임직원	명	587	591
	여성관리자	명	86	97
사회형평	장애인	명	108	119
	국가보훈자	명	150	153

\* 여성임직원: 정규직 기준  
\* 여성관리자: 정규직 4급 이상 기준

최고 연봉자와 직원 평균 급여의 비율				
구분	단위	2019	2020	2021
최고급여수령자 연간총급여(A)	백만 원	138.6	141.1	145.0
총직원기준평균연봉(B)	백만 원	74.9	76.8	81.9
비율(A/B)	%	148	147	177

최고 연봉자와 직원 평균 급여 상승률의 비율				
구분	단위	2019	2020	2021
최고급여수령자 급여상승률(A)	%	2.70	1.20	1.03
직원평균급여상승률(B)	%	1.80	2.70	1.02
비율(A/B)	%	150	44	101



퇴직연금제도				
구분	단위	2019	2020	2021
퇴직연금운용금액(DB)	백만 원	182,685	194,616	198,605
퇴직연금운용금액(DC)	백만 원	30,570	20,510	25,202
퇴직연금운용금액 합계	백만 원	213,255	215,126	223,807
가입인원(DB)	명	4,225	4,362	4,284
가입인원(DC)	명	288	174	206
가입인원 합계	명	4,513	4,536	4,490

최저임금 대비 신입사원 임금(시간당)				
구분	단위	2019	2020	2021
법정최저임금	원	8,350	8,720	8,720
신입사원임금(남)	원	16,023	16,301	17,400
신입사원임금(여)	원	16,023	16,301	17,400
비율(남)	%	191.8	186.9	199.5
비율(여)	%	191.8	186.9	199.5

신규채용 및 이직(퇴직)자 수				
구분	단위	2019	2020	2021
총임직원수(정규직)	명	4,067	3,965	4,178
신규채용인원(성별)	남성	263	145	252
	여성	57	34	75
신규채용인원 (연령별)	30세미만	248	150	276
	30~50세	72	29	48
	50세 초과	1	0	3
신규채용인원 (지역인재)	비수도권 지역인재	212	115	217
	이전지역 지역인재	58	32	76
신규채용인원	합계	320	179	327
신규채용근로자비율	%	7.9	4.5	7.8
이직(퇴직)인원	명	16	14	12
이직(퇴직)근로자비율	%	0.4	0.3	0.2

육아휴직 사용 현황					
구분		단위	2019	2020	2021
육아휴직 이용자	남성	명	30	29	55
	여성	명	53	61	73
	합계	명	83	90	128
육아휴직 후 복귀현황	육아휴직 종료자	명	41	44	46
	업무복귀 후 12개월 이상 고용 유지자	명	40	42	45

유연근무제 현황					
구분		단위	2019	2020	2021
시간제 근무		명	18	28	29
탄력 근무제	시차출퇴근형	명	3,821	3,919	3,998
	근무시간선택형	명	2,730	2,550	2,723
원격 근무제	스마트워크근무형	명	6	0	0
	재택근무형	명	6	1,099	536

안전보건위원회 현황				
구분	단위	2019	2020	2021
안전보건위원회 참여자 수	명	12	12	14

작업관련 재해 비율				
구분	단위	2019	2020	2021
부상발생률	%	0.38	0.29	0.50
사망자수	명	0	1	0

직원 성과평가 실시 비율						
구분	단위	2019		2020		2021
총직원수	명	4,402		4,365		4,452
평가대상 직원수	명	4,402		4,365		4,452
성과평가 비율	%	100		100		100

임직원 인권교육 현황					
구분		단위	2019	2020	2021
임직원 인권교육	인터넷 원격교육	명	4,038	4,107	4,138
	집합교육	명	1,032	0	281
성희롱 (4대) 교육	인터넷 원격교육	명	4,018	4,177	4,364
갑질교육	인터넷 원격교육	명	0	3,500	4,141
	집합교육	명	3,568	3,838	3,804

\* 코로나19 감염병 예방을 위해 비대면교육으로 전면 전환

임직원 1인당 평균 교육시간					
구분		단위	2019	2020	2021
총 임직원수(정규직)		명	4,067	3,965	4,178
총 교육시간		시간	639,067	504,684	514,956
인당 교육시간		시간	157	127	123

임직원 다양성 비율(카테고리별)					
구분		단위	2019	2020	2021
성별	남성	%	84.8	84.3	83.6
	여성	%	15.2	15.7	16.4
연령별	30세 미만	%	18.9	18.1	19.3
	30-50세	%	55.0	54.8	52.2
	50세 초과	%	26.0	27.1	28.5

남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율(근로자 범주별)					
구분		단위	2019	2020	2021
임원	남성대비 여성기본급비율	%	100	100	100
	남성대비 여성총보수비율	%	100	100	100
직원	남성대비 여성기본급비율	%	91	91	91
	남성대비 여성총보수비율	%	91	91	91

지역공급업체에 대한 지출					
구분		단위	2019	2020	2021
지역공급업체에 대한 지출	총 구매액	백만 원	54,231	54,616	54,846
	중소기업	백만 원	50,010	51,139	50,065
	기술개발	백만 원	2,204	2,627	2,733
	여성기업	백만 원	10,345	9,523	9,954
	사회적기업	백만 원	1,439	1,579	1,058
	중증장애인	백만 원	472	333	541
	자활용사촌	백만 원	139	365	86

\* 총 구매액: 개별 지출 비용이 중복하여 반영되었음

\* LX 협력사: 지적재조사사업 공동 수행사, 공간정보산업 중소기업, 지역 중소기업, 사회적경제기업, 측량장비·물품 납품사, 용역 수행사 등

사회공헌 비용					
구분		단위	2019	2020	2021
지출방식	사회공헌 운영비 등 (간접비)	백만 원	-	-	-
	기부금 등 (직접비)	백만 원	1,004	1,502	2,799
지출형태	현금	백만 원	937	1,434	2,668
	현물	백만 원	67	68	131
합계			1,004	1,502	2,799



GRI Standards

공통주제(Universal Standards)			
주제(Topic)	공개명(Disclosure)		보고 페이지
조직 프로필	102-1	조직 명칭	6
	102-2	활동, 브랜드, 제품 및 서비스	8-11
	102-3	본사 위치	6
	102-4	사업장 위치	7
	102-5	조직 소유 및 법적 형태	6
	102-6	시장 영역	8-11
	102-7	조직 규모	6
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	75
	102-9	조직 공급망	79
	102-10	조직 및 공급망의 주요 변화	-
	102-11	사전예방 접근법 및 원칙	68-69
	102-12	외부 이니셔티브	87
	102-13	가입 협회	87
전략	102-14	최고 의사 결정권자 성명	4-5
	102-15	주요 영향, 위기 그리고 기회	68-69
윤리 및 청렴	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준, 행동규범	64-67
	102-17	윤리에 대한 자문 메커니즘	64-67
지배구조	102-18	거버넌스 구조	62-63
	102-22	최고의사결정기구 및 위원회 구성	62-63
	102-23	최고의사결정기구 의장	62-63
	102-33	중요 사안에 대한 보고	62-63
	102-34	중요 사안의 특성 및 보고횟수	62-63
	102-38	연간 총 보수 비율	75
	102-39	연간 총 보상 비율의 증가율	75

이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	16-17
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	16-17
	102-43	이해관계자 참여 방식	16-17
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	18-19
보고 관행	102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 주체 목록	72
	102-46	보고서 내용 및 주제경계 정의	18-19
	102-47	중대 주제 목록	18-19
	102-48	이전 보고서에 기록된 정보 수정	-
	102-49	중대 주제 및 주제범위에 대한 변화	-
	102-50	보고 기간	2
	102-51	가장 최근 보고서 발간일자	2
	102-52	보고 주기	2
	102-53	보고서에 대한 문익처	2
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	2
	102-55	GRI Content Index	80-83
	102-56	외부 검증	84-85
경영접근방식공개	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명	20-29, 32-37, 38-39, 40-43, 50-52, 53-55, 64-67
	103-2	경영접근방식 및 구성	
	103-3	경영접근방식 평가	

GRI Standards

특정주제(Topic-specific Standards)			
주제(Topic)	공개명(Disclosure)		보고 페이지
GRI 201 : 경제성과	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	72-73
GRI 203 : 간접 경제적 영향	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	56-59
GRI 204 : 조달관행	204-1	지역 공급업체에 지출하는 비용의 비중	79
GRI 205 : 반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	67
GRI 302 : 에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	74
	302-3	에너지 집약도	74
GRI 303 : 용수 및 폐수	303-3	취수	74
GRI 305 : 배출	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	74
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	74
	305-4	온실가스 배출 집약도	74
GRI 306 : 폐기물	306-3	폐기물 발생량	74
GRI 401 : 고용	401-1	신규채용 및 이직	75
	401-3	육아휴직	77
GRI 403 : 산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	32-37
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	32-37
	403-3	직장 의료 서비스	32-37
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	32-37
	403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	32-37
	403-6	근로자 건강 증진	32-37
	403-9	업무 관련 부상	77
	403-10	업무 관련 질병	77

GRI 404 : 훈련 및 교육	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	78
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	51
	404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	77
GRI 405 : 다양성 및 기회균등	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	78
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	78
GRI 412 : 인권평가	412-1	인권 관련 검토 또는 영향 평가 대상 사업장	40-43
	412-2	인권 정책 및 절차 관련 직원 교육	78
GRI 413 : 지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	59



## 제3자 검증의견서

### LX한국국토정보공사 경영자 귀중

위드회계법인(이하‘검증인’)은 LX한국국토정보공사(이하 ‘회사’)의 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일의 기간의 사업연도에 대한 회사의 지속가능경영보고서에 대하여 제한적 확인업무를 수행하였습니다.

### 검증대상 정보

지속가능경영보고서에 포함된 검증대상 지속가능성 정보는 다음과 같습니다.

- 80-83 페이지에 수록한 Global Reporting Initiative(GRI) Standards Index
- 04-19 페이지에 수록된 Overview
- 20-29 페이지에 수록된 탄소중립 2050 선도와 30-69 페이지에 수록된 국토정보로 사회적가치 실현 및 국민과 함께 공정, 투명경영의 내용
- 70-79 페이지에 수록된 Appendix

우리의 검증업무는 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일의 기간의 사업연도에 대한 것이며 그 이전기간 및 지속가능경영보고서에 포함된 상기 외 정보에 대한 검증절차를 수행하지 아니하였으므로 이에 대한 어떠한 결론도 표명하지 아니합니다.

### 준거 기준

검증대상 정보를 작성하기 위하여 회사가 사용한 기준은 GRI(Global Reporting Initiative) Standards(Core option 1 적용) 입니다.

### 검증대상 정보에 대한 회사의 책임

회사는 준거기준에 따라 검증대상 지속가능성 정보를 작성할 책임이 있으며, 검증대상 지속가능성 정보를 부정이나 오류로 인한 중요한 왜곡표시가 없이 작성하기 위한 내부통제의 설계, 운영 및 유지에 대해서도 책임이 있습니다.

### 검증업무의 고유한계

비재무정보를 평가하고 측정하기 위한 일반적으로 인정된 기준이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용될 수 있으므로, 이로 인하여 기업들 간의 비교가능성에 영향을 미칠 수 있습니다.

### 검증인의 독립성과 품질관리

우리는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 기본 원칙에 기반을 둔 검증업무와 관련된 대한민국의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증인은 품질관리기준서1을 적용하고 이에 따라 윤리적 요구사항, 전문직 기준과 해당 법규의 요구사항 준수에 관한 정책 및 절차의 문서화를 포함하여 품질관리시스템을 유지합니다.

### 검증인의 책임

우리의 책임은 우리가 수행한 절차와 우리가 입수한 증거를 근거로 식별된 지속가능성 정보에 대한 제한적 확인을 표명하는 것입니다. 우리는 IAASB(International Auditing and Assurance Standards Board)가 제정한 ISAE3000(International Standard on Assurance Engagements 3000 Revised, Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information)에 따라 제한적 확인업무를 수행하였습니다. 이 기준은 검증대상 지속가능성정보에 중대한 왜곡표시가 없는지 대한 제한적인 확인을 얻을 수 있도록 검증절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다.

제한적인 확인업무에는 회사가 검증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위하여 사용한 기준의 적합성 평가, 부정 또는 오류로 인한 검증대상 지속가능성 정보의 중대한 왜곡 표시에 대한 위험 평가, 위험에 대응, 검증대상 지속가능성 정보의 전반적인 공시를 평가합니다. 제한된 확인 업무는 내부 통제에 대한 이해를 포함하여 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적인 확인업무보다 제한적입니다.

우리가 수행한 절차는 우리의 전문적인 판단을 기반으로 하였으며 질문, 수행된 프로세스 관찰, 문서검토, 분석적 절차, 정량화 방법 및 보고 정책의 적합성 평가, 기초 정보간 비교 및 대사가 포함되었습니다.

우리는 업무의 성격을 고려하여 다음의 절차를 수행하였습니다.

- 중요이슈에 대한 관리접근방법을 파악하기 위해 회사의 지속가능성 정보에 대한 내부보고 및 데이터 집계에 책임을 지고 있는 담당자 인터뷰
- 전주본사 및 각 지역본부의 지속가능성 정보를 관리하고 보고하는 시스템과 프로세스의 이해
- 위험 평가 프로세스의 결과, 지속가능성 정보 관련 정책 및 기준, 중대성 평가, 이해관계자 참여 활동 등과 관련된 문서 검토
- 보고기간의 지속가능성 정보 관리 및 보고를 위한 주요 프로세스와 통제활동의 설계 및 운영의 적합성 평가
- 질문과 분석적 검토를 기본으로 검증대상 데이터에 대한 제한된 검증 수행

제한적 확인 업무에서 수행되는 검증 절차의 성격, 시기 및 범위는 합리적 확인 업무보다 낮은 수준의 확인을 제공하도록 계획되었습니다. 따라서, 우리는 회사의 검증대상 정보가 준거기준에 따라 중요성의 관점에서 작성되었는지에 대한 합리적인 확인을 표명하지 않습니다.

### 검증인의 의견

우리의 검증절차 수행 결과 지속가능경영보고서가 중요성의 관점에서 회사가 사용한 준거 기준에 따라 작성되지 않은 사항이 발견되지 아니하였습니다.

### 이용제한

본 보고서는 회사의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 회사의 경영진을 위하여 작성되었습니다. 따라서 회사 및 경영진 이외의 제 3자의 사용에 대하여 당법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다.

서울특별시 강남구 언주로 711



위드회계법인  
대표이사 이영석

2022년 7월 15일

UN Global Compact

주제	원칙	페이지
전략, 거버넌스 및 참여	기업 역할과 사업이 지속가능한 방식으로 운영되고 있음을 서술합니다.	12-15
	가치사슬 활동에 대하여 서술합니다.	6-11
인권	인권 분야에서 강력한 추진 의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	40-43
	인권 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	
	통합된 인권 원칙의 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	
노동	노동 분야에서 강력한 추진 의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	50-52
	노동 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	
	통합된 노동 원칙의 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	
환경	환경관리 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	22-29
	환경 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	
	환경관리를 위한 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	
반부패	반부패 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	64-67
	반부패 정책을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	
	통합된 반부패 정책을 위한 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	
유엔 목표 및 이슈	유엔 목표 및 이슈에 기여하는 핵심 사업을 서술합니다.	14-15
	전략적 사회 투자 및 사회공헌 활동에 대하여 서술합니다.	56-59
	지역사회 권리 보호 및 공공정책 참여에 대하여 서술합니다.	
거버넌스	파트너십과 단체행동에 대하여 서술합니다.	-
	CEO의 의지 및 리더십에 대하여 서술합니다.	4-5
	임원 선임과 감독에 대하여 서술합니다.	62-63
	이해관계자 참여에 대하여 서술합니다.	16-17

주요 수상 실적

수상명	수여기관
동반성장 대상	동반성장위원회
중소중견기업혁신 대상	동반성장위원회
과학기술정보통신부 장관 표창	과학기술정보통신부
시니어 일자리 창출 유공 감사패 수상	한국노인인력개발원
앱 어워드 코리아 2020 올해의 앱 대상	디지털조선일보
2020년 제11회 Best champ day 경진대회 우수 전담자 부문(대상수상)	고용노동부장관
2020 대한민국 커뮤니케이션 대상	한국사보협회
2020년도 국가인적자원개발 컨소시엄 공동훈련센터 성과평가 최우수기관 수상	한국산업인력공단
2021년 제12회 Best champ day 경진대회 공동훈련센터 부문 대상	고용노동부장관
2021 대한민국 커뮤니케이션 대상 특별상	국회 과학기술정보방송통신위원회
공공데이터 개방 및 활용 활성화 우수	행정안전부
「2020년도 공공기관 동반성장 평가」 최우수기관	중소벤처기업부
「2021 대한민국 중소기업 혁신대상」 동반성장위원회 위원장상	동반성장위원회
「2021 지속가능경영 유공 정부포상」 산업통상자원부장관상	산업통상자원부
「2021 대한민국 동반성장 대상」 동반성장위원회 위원장상	동반성장위원회
지역선도대학 육성사업 감사패	전북대학교
지속가능발전 공로패	전국지속가능발전협의회

가입 협회 및 단체

한국품질경영학회	한국행정학회	FIG(국제측량사연맹)	유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)
한국방재협회	스마트도시협회	한국지능형교통체계협회	UN-GGIM(유엔 세계공간정보관리협회)
한국감사협회	한국공공기관감사협회	한국정보통신기술협회(TTA)	공간정보 국제표준화기구(OGC)