

다름과 같음

COMMUNICATION ON ENGAGEMENT 2019-2020

2019-2020 베타니아 이행보고서



사회복지법인 베타니아복지재단
BETHANIA SOCIAL WELFARE FOUNDATION

다름과 같음

COMMUNICATION ON ENGAGEMENT 2017-2018

2019-2020 베타니아 이행보고서



사회복지법인 베타니아복지재단
BETHANIA SOCIAL WELFARE FOUNDATION

보고서 개요

베타니아는 장애아동과 발달장애인의 권리를 위하여 그리고 지속가능한교육을 위하여 변화 성장 발전해오고 있습니다. 이러한 성장은 많은 분들에게서 사회복지법인 베타니아를 사랑해 주셨기에 가능한 일이었지만, 그만큼 기대에 부응해야 한다는 책임감도 커졌습니다. 베타니아복지재단은 규모의 성장과 함께 더 투명하고 책임 있는 사회복지법인이 되기위해 하나하나 실천해 나가고 있습니다. 유엔글로벌콤팩트 이행보고서를 통하여 이해 관계자에게 이행상황과 성과를 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하여 행정에 반영함으로써 인류의 지속가능한 발전에 기여하고자 합니다.

보고 기간

본 보고서의 보고기간은 2019년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지입니다. 정량적인 정보의 경우, 과거 수치와의 비교를 위해 7년(2014~2020년) 또는 그 이상 기간의 정보를 수록했습니다. 복지재단의 성과를 양적으로 수치화하기에는 다소 어려움이 있으나 체계적으로 수치화할 수 있도록 노력 하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 내용은 베타니아복지재단의 부설기관들의 고유 목적사업과 국내외 활동 전반에 관한 자료를 토대로 인권, 노동, 환경, 반부패 10대원칙 전 분야를 작성했습니다.

작성 지침

본 보고서는 이행상황 및 성과에 대해 베타니아복지재단이 종합적으로 정리하여 발간하는 이행 보고서로서 보고서를 작성함에 있어 GRI(Global Reporting Initiative)의 G3 가이드라인을 참고하였으며 유엔글로벌콤팩트 10대원칙에 따라 베타니아복지재단이 그동안 활동한 사례들을 포함하였습니다.

보고서 배포

본 보고서는 한글판으로 발간하였으며 온라인과 오프라인으로 받아 볼 수 있습니다.

다만, 자원 절약을 위해 온라인으로 받아보실 것을 권장합니다.

보고서 다운로드 : <http://cafe.naver.com/bethanian>(사회복지자료방)

보고서 문의

베타니아복지재단은 이행보고서 내용에 대한 문의나 의견을 환영합니다. 보고서에 대한 의견은 우편, 이메일, 전화, 홈페이지 등 다양한 경로를 통해 주실 수 있습니다. 추가 정보가 필요하거나 궁금한 사항 또는 의견이 있으신 경우, 다음의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

주소 / (59703) 전라남도 여수시 문수7길 26-12

웹사이트 / <http://www.bethanian.com>

이메일 / bethanian@naver.com

전화 / 061-652-0792 팩스 / 061-652-0983

목차

Part I. 최고경영자의 지속적인 지지선언문

- 이사장 메세지

Part II. 베타니아복지재단 지속가능성

- 베타니아복지재단 개요와 연혁
- 베타니아복지재단 소개

Part III. 이해관계자 커뮤니케이션

- 베타니아와 이해관계자
- 다양한 커뮤니케이션 채널

Part IV. 2019년, 2020년 주요이행활동

- 2019년 베타니아 SDG실천사항
- 2020년 베타니아 SDG실천사항
- 베타니아 지속가능경영 이행전략 및 현황
- SDGs 채택에 따른 핵심 추진사업 및 실적

Part V. UN Global Compact 10대원칙 이행

- 원칙별 방침, 이행시스템, 활동과 성과

『베타니아』 윤리 헌장

< 전 문 >

사회복지법인 베타니아복지재단은 참 나눔과 참 섬김, 장애인복지 구현, 선교와 생명운동, 생태복지 실현을 통해 모든 이들에게 삶의 의지를 심어 주는 사랑과 희망의 표지가 되고자 노력한다.

이를 위하여 인간존중, 환경보호, 법규를 준수하는 복리활동과 이해관계자들(고객, 동료, 기관, 지역 및 교직원)과의 공동이익 실현을 위하여 전문성과 열성, 도덕성과 영성을 추구한다.

이에 우리는 윤리관과 가치판단의 기준을 새롭게 세우고 이를 성실히 이행하여 사회복지 실천 전문기관으로써의 책무성을 다하는 선도적인 기관으로 발전하기 위하여 윤리헌장을 제정하고 이를 준수할 것을 다짐한다.

< 윤리 강령 >

1. 우리는 사회복지의 기본가치인 인간존중의 가치를 지향하며 전문가로서 최상의 서비스를 제공하기 위하여 지식, 기술, 가치 향상을 위해 노력한다.
2. 우리는 생명을 돌보기 위하여 환경 보호 및 생태 살리기 운동을 지속적으로 실천하며, 에너지 절감운동에 솔선수범한다.
3. 우리는 고객의 인권을 존중하며, 건강한 성장을 위한 책임을 다 한다.
4. 우리는 고객에 대한 개인정보를 철저히 보호하며, 지역사회 및 모든 이들을 성별·인종·학력·종교·연령·장애·기타 사유로 인해 차별하지 않고, 공평한 기회를 제공한다.
5. 우리는 고객과 교직원, 모든 방문자를 위하여 안전관리와 사고예방을 최우선으로 한다.
6. 우리는 지역사회 발전을 위하여 사회적 책임과 역할을 다하고, 봉사활동에 적극 참여한다.
7. 우리는 자원봉사자와 후원자를 존중하며, 지속적인 상호동반자의 관계를 위해 노력한다.
8. 우리는 이해관계자로부터 일체의 금품, 선물, 향응, 사례, 편의를 청하거나 받지 않으며, 반부패와 관련된 법규를 준수한다.
9. 우리는 Help-Line과 ‘잠깐만’ 운동을 통해 잘못된 관행을 개선하는 등 윤리경영을 신장시켜 나간다.
10. 우리는 직원 상호간 결언과 신뢰를 바탕으로 상호 협력하여 최고의 서비스를 실천한다.
11. 우리는 최적의 근무환경 조성파 전문적이고 창의적인 직원을 육성하는 조직문화를 만들어간다.
12. 우리는 직원의 능력과 자질에 따라 균등한 기회를 부여하고, 차별하지 않는다.

(선포일 2009년 3월 1일 / 개정일 2019년 5월 7일)

Part I

최고경영자의 지속적인 지지선언문

○ 이사장 메시지

I. 최고경영자의 지속적인 지지 선언문

이사장 메시지

유엔글로벌컴팩트와 10대원칙에 대한 베타니아복지재단의 지지를 확인합니다.

저희 법인은 2012년 10월 25일에 UN Global Compact 가입이 승인된 이래 8년간 유엔글로벌컴팩트의 10대 이니셔티브를 성실히 이행하며, 신장 발전시켜 나가기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

금번 제출하는 이행보고서(COE)는 2019년 1월 1일부터 2020년 12월 31일까지의 활동과 성과를 수록하였으며 10대 원칙의 이행을 작성한 보고서를 제출합니다.



본 기관의 이행보고서를 이해관계자 여러분들께서 검토하여 주시고, 이에 대한 조언과 의견을 요청드리며, 베타니아복지재단과 맺고 있는 다양한 네트워크 기관, 단체, 학교, 시설들과 공유할 것을 약속 드립니다.

아울러, 매년 제출하는 이행보고서를 통하여 이해관계자에게 이행상황과 성과를 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하여 법인 운영에 반영함으로써 인류의 지속가능발전에 기여하고자 합니다.

본 이행보고서는 10대 원칙을 이행하는데 그치지 않고 베타니아 설립이념을 실천하고 공동체의 꿈을 이루기 위해서 이해관계자들인 베타니아 가족들(아동과 부모, 직원과 그 가족, 후원자와 자원봉사자)은 어떤 이유로도 바꿀 수 없는 핵심 성장가치의 올바른 방향과 계획, 올바른 성과를 거두고 있는지를 부단히 반성하고 점검하기 위한 목적도 포함하고 있습니다.

베타니아복지재단은 2008년부터 사업성과보고서를 매년 작성, 발간하고 있었기에 해를 거듭할수록 양적인 성장과 발전은 물론이고 본질적인 부분이 더욱 발전하고 있다는 평가를 지역사회와 동종업계로부터 받고 있어 더욱 가치 있다고 생각합니다. 뿐만 아니라, 본 이행보고서는 앞으로 나아가는 미래 베타니아의 방향과 사업 계획을 세우는데 기초가 되고 초석이 되어서 매년 든든한 생태복지서비스 모델을 구축하기 위한 바로미터로 삼고 있기 때문입니다.

베타니아복지재단은 UN Global Compact 10대 원칙 이행뿐만 아니라 UN의 SDGs(지속가능발전목표)에 따른 본 기관의 목표와 세부실천 목표를 수립하여 2019년 법인 운영계획에 포함할 것이오니, 베타니아 생태사회복지에 지속적인 관심과 격려를 부탁드립니다. 감사합니다.

Part II

『베타니아복지재단』 지속가능성

- 베타니아복지재단 개요와 연혁
- 베타니아복지재단 소개

II. 베타니아복지재단 지속가능성

Mission 생명존중의 정신과 나눔의 실천으로 더불어 행복한 공동체 실현

Vision 2025년까지 생태복지(교육)의 글로벌 전문기관이 된다.

핵심가치

생명 생태와 생명 중심의 이념적 지향

열정 모든 이들의 모든 것이 되는 에너지

나눔 적극적 성과 공유를 위한 연대와 기여

전략 목표	글로벌 생태복지	차별화된 조직문화	운영시스템 강화	선도 네트워크 허브	사회적책임의 실천
운영 전략	최고의 생태복지(교육) 전문기관 지향	직원 및 기관의 적극적 역량강화	경쟁력있는 기관 운영체계 구축	선도 기관들과 국내외 네트워크 활성화	사회적 기여 중심의 서비스 일상화
핵심 추진 사업	<ul style="list-style-type: none"> * 지속가능한 융합형 생태복지 콘텐츠 발굴기획 * 사람 중심(영성적) 생태(교육) 프로그램 개발 * 전문성 강화 프로그램 * 생태어울림 한마당 * 생태복지 매뉴얼제작 	<ul style="list-style-type: none"> * 인재 양성 시스템 구축 * 나눔의 문화 발굴 지원 * 교직원 소통의 장 운영 * 핵심인재(CEO) 발굴 및 복리후생지원 사업 * 참살이 바자 문화축제 	<ul style="list-style-type: none"> * 과학적인 운영 시스템 * 윤리경영 강화 실천 * 후원(기부) 시스템 개선 * 업무체계 개선(매뉴얼, 가이드라인 마련 등) * 지속적인 시설관리와 교육환경 개선 	<ul style="list-style-type: none"> * 생태복지 네트워크 구축 * 방문객관리 시스템마련 * 이해관계자 정기간담회 * IT와 SNS활용 특화된 홍보 프로그램 * 국제적 교류와 협력 	<ul style="list-style-type: none"> * 지역복지협력(상생) 프로그램 실천 * 인적,물적 자원 체계적관리 * 윤리경영(생태회복)위원회 운영 * 지속적 R&D 프로젝트

베타니아복지재단 개요와 연혁

법인명	사회복지법인 베타니아복지재단 Bethania Social Welfare Foundation(영문)
설립자	김 종 호 (金 鍾 浩)
설립일	1997년 11월 3일
소재지	전라남도 여수시 문수7길 26-12
설립목적	장애인들의 완전한 사회참여와 평등, 인간존엄성 회복을 위한 복지사업과 특히, 영유아보육법에 의한 보육사업과 장애인복지법, 장애아동복지지원법에 의한 복지사업 수행으로 생태적 사회복지의 실천을 목적으로 한다.
산하기관	베타니아특수어린이집 : 장애아동전문보육기관, 매일형 숲유치부 주간보호시설작은나루 : 발달장애청소년 및 청년 주간보호 아동발달지원센터 : 장애아동재활바우처, 영유아조기중재, 상담 한국숲학교연구소 : 숲교육의 생애주기별 연구
수탁기관	여수시육아종합지원센터 : 여수시 육아부모, 보육기관·교사 지원
자매기관	에코베타니아(주) : 사회적기업, 생태테마 체험학습 산림복지전문업

베타니아복지재단은

장애아동과 장애청소년을 위한 전문기관으로서
‘참 섬김과 참 나눔, 장애인복지구현, 선교와 생명
운동, 생태적 복지실천’의 설립이념으로 현재까지 장애
아동 및 청소년들을 위하여 맡은 바 역할을 다하기
위해 노력해 오고 있습니다.

- 1995** 1. 나.섬의 공동체 베타니아 창립
(발기인 17명)
베타니아 조기교육 센터 개원
9. 재활용품 판매 '나눔장터' 개장
- 20년전에 현재 '아름다운가게'
역할을 하다.



- 1996** 1. 우리말 살리기 운동과 우공해 농산물
도.농간 연결 '되살아코너' 시작
- 예코베타니아로 연결,
건강한 먹거리를 수호하다.



- 1997** 11. 현 부지에 150평
베타니아특수어린이집(섬김관)의
첫 삽을 뜨다.



참성김과 참나눔



- 1997 혼자먹는 빵은 물절이지만
나누는 빵은 영성입니다.
- 1998 장애인 먼저! 장애아동 더 먼저!!
- 1999 장애아동 보육은 아동복지의 시작
장애인 복지의 기초!

- 1998** 4. 현대상호신용금고와 (주)호반건설에서
최신 야외 놀이시설을 설치하다.
6. 전남, 광주지역에서 최초로
장애아동전담 보육시설이 탄생하다.
(국고보조 1억8천만원, 자부담 2억7천만원)
12. 많은 은인들을 잊지 않고 기억하기 위해
매년 송년감사제를 시작하게 되다.



- 1999** 4. 일반 어린이집과 자매결연을 체결,
최초의 통합교육 수업이 정기적으로
이루어지다.



- 2001 4.** 섬김관 3층을 증축하여 호남 최초 감각운동치료실을 개관하고, 24시간 간병보육실을 무상으로 제공한다. (자부담 1억2천여만원)



- 2002 11.** 국민은행 김정태행장 지원사업 선정으로 3억8천만원 사람의 생명이 마중물이 되어 나눔관 300평을 신축하는 동력이 되었다.



- 2003 9.** 아동발달지원센터 및 생활관 신축 착공식 (3층 296평 규모) 대지(462평) 구입과 건축비용 11억여원이 소요된 나눔관 신축은 국가보조금 없이 천사(은인)들이 이룩한 기적이다.



장애인 복지구현



- 2000 선생님은 얼마처럼 영마는 선생님 처럼!
- 2001 놀이 넓고 멀리 뛰어라!
- 2002 유아특수교육은 Team-Approach 로!
- 2003 천사(1004)가 되어 주세요!
- 2004 나눔과 섬김은 사랑과 희망입니다! To live better!

- 2004 3** 생태환경과 교육, 일반아동과 통합보육으로 전환, 정원 150명으로 증원하다.



장애아동들에게 최고의 서비스를 제공하기 위한 노력은 국내외 뿐 아니라 해외 연수 및 해외교류, 유명강사 초빙 등을 통하여 매년 지속적으로 강화해 나간다.



베타니아어린이집은 우리나라의 장애아보육과 재활치료 발전에 선도적인 역할을 수행해 왔으며 특수교육교사 전문성 지원과 학부모들의 참여와 역할을 지속적으로 강조해 오다.

12005 5. 나눔관 준공 및 장애인주간보호시설 '작은나무' 및 24시간 보육실 개관



9. 장애인 주간보호센터 작은나무 개원(15명)



12. 베타니아 보육시설 평가인증 기관 (제 2005-0526호)

제2회 베타니아가 삼성청, 세곡초, 천원초, 나눔관의 훈공과 자물어 모은 환경과 교육용 교재(머들)충분, 별다른실, 안전을성, 물리통실 으로 전황하는 해가 된다.



12006 5. 임상사례(생태적 통합보육서비스 모델) 연구 시작, 교직원 동아리 활동 시작



12007 4 사례연구 및 프로그램 출판 발표회 시작

생태적교육 연구회 교사 역량강화를 위한 교실들의 노력은 베타니아 공동체가 경험하면 서부터지만 매년 해를 거듭할수록 그 열정을 더 해 가다.



선교와 생명운동

베타니아
사회복지법인

- 2005 신명난, 영혼들이여 하늘을 감동시켜라!
- 2006 Everything will be better! 공동체의 신(靈)을 이루자!
- 2007 우리는 할 수 있다!(We can do it!)
- 2008 초심을 잃지말자!(for the first times)
- 2009 오늘의 열정! 내일의 희망!

12008 7. 4개월간 도예강좌(상성병원 박순용회장 가증) 증축과 섬김리 리모델링 공사를 (자부담) 1억3천만(원)베타니아 가족(교인)들의 자력으로 이루어내다.



12009 2. 18세미만의 장애아동들에게 다양한 맞춤형 치료서비스를 제공하는 것을 목적으로 '재활치료지원센터'를 개원하여 운영하고, 2015년에는 지역사회 장애인 재활치료시설로 등록하여 보다 체계적이고 전문성을 확보한 운영을 위해 '베타니아 아동발달지원센터'로 재 개원하다.



4. 국민포장 수훈
- 장애아동복지와 인권신장 공로 (김종호 이사장)



10. 베타니아 참경을 살리기 캠페인, 견기대회를 시작으로 매년 동반대회, EM활성액 나눔, EM농공 등지기 등 다양한 행사를 진행한다.



12. 취약계층의 일자리 창출, 환경물품 판매, 장애청소년 직업재활 등을 위해 에코베타니아(주)가 개업하다. 2014. 10 노동부 사회적기업으로 인증받고 2015. 6 문수점을 오픈하다.



다름과 같음의 공동체



〈제2차 비전〉

2025년까지 생태복지(교육)의 글로벌 허브기관이 된다

- 2015 특색있는 생태복지, 신명나는 베타니아!
- 2016 지속가능 생명나눔 다시뛰는 베타니아!
- 2017 생명 사랑 나눔으로 함께 뛰는 베타니아!
- 2018 Eco Children, Eco Bethania! (생태 아이들, 생태 베타니아!)

2015 6. 베타니아공동체 20살 맞이 행사

올해(베타니아)를 정지, 생애종결 주세 사임공무원과
친사회, 가정을 존중
베타니아 제2차 비전비전제적 수당 50개월 준비



11. 장애아동 숲교육의 리더 기관으로써 발돋움

MBC-TV 생방송 전국사단 '베타니아를 숲속에서' 방송
교육부실간 지원 교육기부기관 선정 - 베타니아복지재단
신원교육프로그램 도입할 인문 '나눔 좋은 아이들'



2016 3. 부설 기관별어린이집 (전문가족) 특성화 차별화 강화

어린이집을 전문가족 (전문가족) 3개 (전문가족)
전문가족 전문 (전문가족) 3개 (전문가족)



7. 통합 숲교육을 위한 지속가능발전 노력

베타니아 숲을 좋은 아이들 - UNFCCC 지속가능발전
교육프로그램 (전문가족) 전문
한국농수산식품유통공사 (전문가족) 실천사례 공모전
우수상 수상



2016 3-6. 다양한 프로젝트사업 선정으로 지역사회 공헌활동

전문가족(전문가족) (전문가족) (전문가족) 전문가족
전문가족(전문가족) (전문가족) (전문가족) 전문가족
전문가족(전문가족) (전문가족) (전문가족) 전문가족



2017 3. 발달장애인 지역사회와 소통하다

발달장애인 지역사회(전문가족) (전문가족) (전문가족) 전문가족
전문가족(전문가족) (전문가족) (전문가족) 전문가족
전문가족(전문가족) (전문가족) (전문가족) 전문가족



7. 지역사회와 소통

전문가족(전문가족) (전문가족) (전문가족) 전문가족
전문가족(전문가족) (전문가족) (전문가족) 전문가족
전문가족(전문가족) (전문가족) (전문가족) 전문가족



8. 어린이 안전과 생태 환경 개선

전문가족(전문가족) (전문가족) (전문가족) 전문가족
전문가족(전문가족) (전문가족) (전문가족) 전문가족
전문가족(전문가족) (전문가족) (전문가족) 전문가족



2018 3. 인류의 지속가능발전목표(SDGs) 달성을 위한 실천

전문가족(전문가족) (전문가족) (전문가족) 전문가족
전문가족(전문가족) (전문가족) (전문가족) 전문가족
전문가족(전문가족) (전문가족) (전문가족) 전문가족



4-12. 나눔과 성감 운동을 통해 지역사회 생태복지 확산

전문가족(전문가족) (전문가족) (전문가족) 전문가족
전문가족(전문가족) (전문가족) (전문가족) 전문가족
전문가족(전문가족) (전문가족) (전문가족) 전문가족



-
- | 2019
1. 전남사회복지공동모금회
자립지원프로그램 선정
(주간보호시설 작은나무)
 2. 2대 어린이집 원장 이임
(김옥분 원장)
 3. 3대 어린이집 원장 취임
(구선희)
 4. 식목의 날 기념 나의 나무심기
교육기부우수기관 인증제 갱신
 6. 환경살리기 캠페인
 9. 생태어울림 체험 한마당
여주시육아종합지원센터 위수탁

생명, 열정, 나눔



2019. Eco Children, Eco Bethania/생태 아이들, 생태 베타니아!

2020. 베타니아 ESD 프로젝트! 미래의 희망입니다.

-
- | 2020
1. 녹색자금 공모사업 선정
- 복지시설나눔숲(실내)
전남사회복지공동모금회 차량
지원사업 선정 (모닝)
 3. 여주시육아종합지원센터 개관
 4. 환경부지원
사회환경교육프로그램 선정 수행
 6. 환경살리기 캠페인
(금호미쓰이화학지원)
 11. 생태어울림 체험 한마당
 12. 사회공헌우수프로그램 공모선정
(전라남도도지사 표창-금호미쓰이화학)

베타니아복지재단 소개



베타니아복지재단은

여수시 부녀아동 상담소에서 운영하던 ‘장애아동 생활지도실’을 1992년 설립 때부터 돕고 매월 지원하던 김종호님(당시 문수동성당 빈첸시오회장)은 1995년 1월에 폐쇄될 예정인 이 생활지도실을 여수시로부터 인수하여, **나섬의 공동체 베타니아**를 창립하고 ‘베타니아 조기교육센터’를 설립하여 3년이상 무료로 운영하게 된 것이 법인의 모체가 되었습니다.

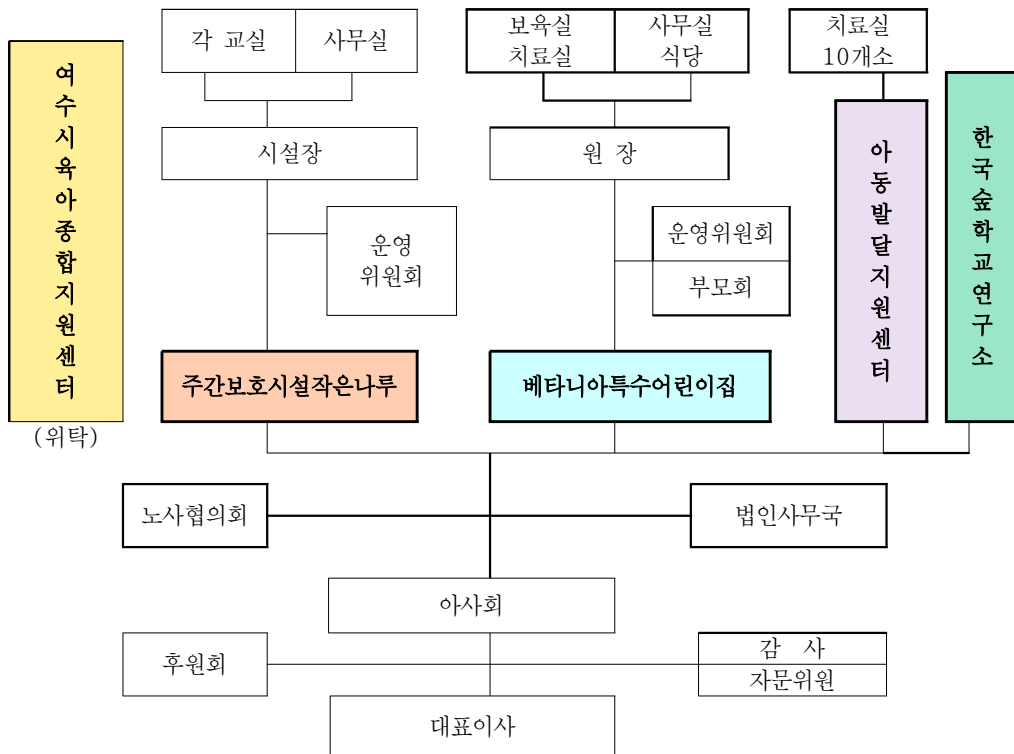
1997년 11월 3일, 전라남도로부터 사회복지법인 인가를 받은 이후 현재까지 22년간 전라남도 지역은 물론이고 전국의 장애아동의 보육과 치료재활을 위하여 노력해왔습니다. 1998년 5월 ‘베타니아특수어린이집’은 정원 49명으로 시작하였으나 2001년 90명, 2004년 부터 일반아동과의 통합교육의 장을 넓혀나갔으며, 장애아동들이 성장하면서 이를 연계, 지원하기 위하여 2005년 ‘장애인주간보호시설 작은나루’를 개원하였고, 2009년에는 ‘재활치료지원센터’(아동발달지원센터), 2019년에는 여수시로부터 ‘여수시육아종합지원센터’를 수탁받아 운영하고 있습니다.

또한 1999년에는 96평을 자부담으로 증축하였으며, 2003년에는 부지 462평을 구입하여 2005년 5월까지 나눔관(296평)을 신축하였는데, 국고보조금 지원없이 모두 은인들과 법인 자부담(10억여 원)으로 완공해 기적을 이루었습니다. 2005년부터 생태적 복지실천을 법인 설립이념에 추가하면서 베타니아는 의식주를 비롯하여 생태유아교육을 도입, 시행하면서 일반아동과의 통합보육으로 전환하였습니다. 2011년부터 장애아동과 비장애아동이 자연(숲)과 함께 성장할 수 있도록 지원하는 세계최초의 통합 숲유치원(30명 규모)을 운영하고 있으며, 2014년에는 체계적이고 전문적인 숲교육을 연구하는 ‘한국숲학교연구소’를 개원하였습니다.

2016년부터 유네스코지속가능발전교육프로젝트를, 환경부의 환경교육 프로그램을 인증받았습니다.

조직도

베타니복지재단은 4개의 산하기관과 1개의 위탁기관으로 구성되어 있으며, 현재 112명의 전 교직원과 980여명(월)의 이용자 및 이해관계자들을 이사회와 대표이사는 가장 밑(낮은 곳)에서 ‘섬겨야한다’는 의미를 표현하고 있습니다.



산하기관별 전문인력과 이용자 현황

기관명	전문인력	직원현황	이용자(월)
베타니아특수어린이집	보육교사, 장애영유아보육교사, 특수(인정)교사, 치료사, 조리사	47명	99명
주간보호시설작은나루	사회복지사, 장애인직업재활사	4명	18명
아동발달지원센터	언어재활사, 운동재활사, 미술재활사, 음악재활사, 심리운동사,	33명	160명
여수시육아종합지원센터	행정요원, 상담요원, 보육교사 등	28명	800명

자산현황

가. 토지

총면적 : 6,595㎡(1,998평)

대 지	여주시 문수7길 26-12번지, 26-16번지 여주시 문수동 426-2번지	3,452 m ²
답	여주시 문수동 427-2, 3, 429, 430번지 용도 : 녹색복지숲, 주차장, 텃밭, 놀이터 녹색운동장 등	3,143 m ²

나. 건물

총면적 : 2,086.49㎡(632평)

건 물 명	용 도	건 물 구 조	면 적 (㎡)	준공일
섬김관	베타니아특수어린이집	철근콘크리트라벤조 슬라브 지붕 4층	766.14	1998. 03. 27
나눔관	주간보호시설 작은나루 아동발달지원센터 한국숲학교연구소	철근콘크리트조 슬라브	944.85	2005. 05. 04
에코베	사회적기업 에코베타니아(주)	목조 2층 (1층 임대)	200.00	2009. 11. 01
목공실	목재공작실	철근콘크리트조 슬라브	175.50	2005. 05. 04

법인 CEO

성 명	책 임 부 서 (기 관)
김 종 호	○ 법인 이사장
구 선 희	○ 베타니아특수어린이집 원장
박 영 미	○ 주간보호시설작은나루 원장, 법인 사무국장
김 상 진	○ 베타니아발달지원센터 센터장
김 대 건	○ 에코베타니아 사장
이 선 정	○ 베타니아 사우회 ‘나서메’ 회장

임원 현황

직책	성명	소속
이사장	김종호	사회사업가, 베타니아복지재단
이사(등기)	김성택	의학박사, 백병원
	김정운	민속학자, 모정153박물관
	김재섭	기업인, (주)퍼스트에이전시
	김성황	기업인, 평화상사
	한관인	기업인, 옥천뉴매틱
	김진우	사회복지사, 여주시노인종합복지관
	김도윤	기업인, JSW Corporation
	김 신	(주)B&B Corporation
	오충호	꼬물꼬물곤충나라 대표
	김동환	(전) 한영대 교수
이사(비등기)	김동균	세무사, 김동균 세무회계사무소장
감사	배혜자	박사, 광산특수어린이집 원장

법인 노사협의회

- 근로자측 위원 : 이선정(교직원회장), 김진희(교직원 총무), 강은정(선출위원)
- 사용자측 위원 : 김종호(이사장), 구선희(어린이집 원장), 박영미(작은나루 원장)

Part III

이해관계자 커뮤니케이션

- 베타니아와 이해관계자
- 다양한 커뮤니케이션 채널

Ⅲ. 이해관계자 커뮤니케이션

베타니아와 이해관계자

베타니아복지재단은 여러 이해관계자들과 다양한 관계를 맺고 있습니다. 아래의 그림을 통해 베타니아복지재단의 사업활동 전반과 UNGC의 이행원칙을 확산시켜 나가고 원칙이행에 참여하고 있는 이해관계자들이 존재하는지를 알아보실 수 있습니다.



이해관계자란?

조직의 활동과정에서 어떤 형태로든 영향을 직·간접으로 주고 받는 대상을 의미합니다. 베타니아복지재단에 있어서 이해관계자는 베타니아와 서로 영향을 주고 받는 모든 개인 또는 조직이라 할 수 있습니다.

각 이해관계자를 구체적으로 설명하면,

수혜 어린이, 청소년, 발달장애인 및 육아부모와 보육관련인

- 베타니아복지재단을 통해서 다양한 방법으로 도움을 받는 장애어린이, 장애청소년, 비장애어린이들과 육아부모 및 보육관련인(원장, 교사 등)입니다. 이들은 모든 베타니아 사업의 중심이며, 단순한 도움의 대상이 아니라 몸·마음·영혼으로 인격적인 관계를 맺는 소중한 존재입니다.

임원과 교직원, 운영위원

- 베타니아복지재단에 근무하는 모든 교사와 직원, 임원(상근, 비상근)들이며, 부설기관들의 운영위원회 위원들입니다.

고객

- 베타니아복지재단 수혜 어린이와 청소년의 부모, 보호자, 그리고 거래처들입니다.

후원자

- 법인의 미션과 목적사업에 동의한 분들이 정기적으로 재정적 후원을 해 주시는 후원자와 천사회원, 기타 비금전적 다양한 방법으로 지원하는 모든 후원자입니다.

정부, 지자체

- 법인 부설기관의 운영을 위해 예산을 배정하고, 관리하는 정부와 여수시청입니다.

협력 기관

- 베타니아복지재단을 통해 더 많은 아이들과 이해관계자들이 도움이 될 수 있도록 다양한 방법으로 협력하는 모든 기관들입니다.(동종 기관과 단체, 학교, 교회, 기업)
- 가장 대표적인 협력기관은 전국장애아보육시설협의회, (사)한국숲유치원협회 등 단체와 지역사회 유아교육기관, 장애인복지기관, 사회복지기관, 성당과 교회, 학교와 기업들입니다.

미디어, 언론

- 베타니아복지재단의 사업과 활동을 알리는 방송, 인쇄물(신문, 잡지), 뉴미디어(인터넷 미디어)등을 모두 의미합니다.

자원봉사자

- 자원봉사자는 시간과 재능을 통해 베타니아복지재단을 돕는 모든 분들입니다.
- 단체, 기업, 개인이 분기, 매월, 수시 등 다양한 모습으로 활동하고 있습니다.

다양한 커뮤니케이션 채널



사회복지법인 베타니아는 다양한 의사소통의 창구를 통하여 베타니아 이해관계자를 비롯하여 베타니아의 관심을 갖고 있는 모든 사람들이 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 온라인에서는 언제나 베타니아를 둘러보고 이야기를 들을 수 있는 홈페이지와 카페블로그 그리고 카카오프러스 뉴스레터가 이야기를 전하고 있습니다. 오프라인에서는 베타니아를 방문하고 싶으신 많은 분들께 열린공간으로 베타니아를 방문 하실 수 있도록 오픈하고 있으며, 먼 곳에 계셔 직접 방문이 어려운 분들에게는 연 2회 소식지를 만들어 베타니아의 소식을 전해드리고 있습니다. 그 밖에 베타니아를 이용하는 분들과는 알림장과 전화, 모임을 통하여 소통의 창을 넓히고 있습니다. 마지막으로 지역사회에 보도자료를 발송함으로써 많은 분들에게 베타니아의 생생한 활동들을 전해드리고 있습니다.

홈페이지



<http://www.bethanian.com>

베타니아 홈페이지를 새롭게 재 구성하였습니다. 물론 주소도 변경이 되었지요. 베타니아공동체의 기본 정신과 부설기관들의 운영방침 등 변화가 없는 자료들을 중심으로 구성된 새로운 홈페이지를 통하여 지역사회와 공감하는 장을 만들었습니다. 또한 나눔(후원)에서는 베타니아와 뜻을 같이하고자 하는 분들의 자유롭고 다양한 방법으로 후원할 수 있도록 안내하고 있습니다.

자원봉사 페이지는 재능을 함께 나눌 수 있는 다양한 방법에 관하여 공지합니다. 베타니아 이해관계자 이외의 모든 사람들이 적극적인 참여를 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

베타니아 e-뉴스레터(카카오플러스)



베타니아 후원자와 자원봉사자, 학부모, 교직원 등 베타니아 이해관계자 850명에게 온라인을 통하여 베타니아 뉴스레터를 발송하고 있습니다.

베타니아의 소식을 원하는 모든 분들에게 뉴스레터를 발송하며 월 2회 발송을 통하여 베타니아 소식을 전해들을 수 있습니다.

베타니아의 크고 작은 소식 이외에 마음을 나누는 후원자들의 소식, 재능을 나누는 자원봉사의 소식도 전해드립니다.

베타니아 카페



언제든 누구나 방문이 가능한 베타니아복지재단의 카페에서는 지역사회 모든 분들을 만나며 함께 소통합니다. 방문하는 모든분들의 참여가 무엇이든 이룰 수 있습니다. 상담 페이지에서는 베타니아에 대한 궁금점을 비롯하여 장애 아동보육, 생태교육, 복지 활동 등에 대한 궁금점을 해결할 수 있도록 돕고 있습니다. 베타니아 부설기관들의 특색있는 방이 연동되어 세부적인 활동소식과 정보를 공유할 수 있습니다.

<http://cafe.naver.com/bethanian>

베타니아 소식지 ‘다름과 같음’



베타니아의 ‘희로애락’을 모두 만나 볼 수 있는 베타니아 소식지에는 베타니아 이해관계자들을 위한 열린광장입니다. 베타니아 이해관계자들이 베타니아를 오감으로 체험한 활동들에 대해 이야기가 담겨져 있는 소식지입니다.

베타니아 소식지는 전국의 베타니아 이해관계자 1500여곳에 연2회 배포됩니다. 베타니아의 활동을 그대로 읽어 볼 수 있는 소식지는 요청을 하면 언제든지 받아 보실 수 있습니다.

가정통신문 / 매일 알림장 / 주1회 통화



매월 모든 가정에 2회 정도의 ‘가정통신문’이 발송되고 아동별 ‘알림장’은 부모와 담임교사간의 가장 친밀한 쌍방향 커뮤니케이션 수단으로 매일(격일) 사용하고 있으며, 1주일에 1회 이상 반드시 전화로라도 직접 대화하는 것을 실천하도록 근무수칙에 의무화하였습니다.

부모회의 정기 모임과 부모교실, 부별 부모모임, 일일 교사, 부모참여 수업 등도 훌륭한 커뮤니케이션 채널이 되고 있습니다

지역사회 - 언론매체



지역사회 언론매체에서 베타니아의 소식을 들을 수 있습니다.

지역사회와 특별하게 함께 나누고자 하는 내용들에 관하여서는 연 5회이상 보도자료료를 통해 지역사회주민들에게 소식을 알려드리고 있습니다.

한 발짝 더 다가가는 베타니아가 되도록 노력하고 있습니다. 참나눔과 참섬김, 장애인복지구현, 생명 운동, 생태복지 실천에 관한소식을 전해드리고 있습니다.

직접방문자 강의 및 간담



베타니아의 관심을 갖고 찾아주시는 모든 분들을 섬김의 마음으로 환영합니다. 언제라도 방문하시면 베타니아의 이모저모를 살펴보실 수 있습니다.

베타니아의 방문을 통하여 베타니아의 가치와 활동들을 더 잘 이해하실 수 있습니다.

연 1,000여명의 찾아주시는 모든 분들의 발걸음이 베타니아에는 큰 행복입니다.

외부 특강 및 사례발표



감사하게도 베타니아 공동체의 정신에 대하여 함께하고자 하시는 기관들이 늘어나고 있습니다. 생태복지와 장애아동 그리고 숲교육에 대한 외부 강의와 사례발표를 지속적으로 실시하고 있습니다.

더 열심히 연구하고 노력해서 지역사회와 더 많은 소통을 하도록 노력하겠습니다.

감사합니다. 생태복지와 장애아동에 관하여 함께 고민하시는 많은 분들에게.....

『베타니아』 아동인권강령

- 몸, 마음, 영혼이 고루 발달하고 튼튼하게 자랄 수 있도록 지원받아야 한다.
- 자연을 존중하고 아름다움을 보는 눈을 갖도록 자연에 나가 자유롭게 놀 수 있는 기회를 제공받아야 한다.
- 전통문화의 계승과 인류의 미래와 평화를 위해 봉사할 수 있도록 참된 모범을 보며 자랄 수 있는 환경을 제공 받아야 한다.
- 자유로운 표현의 보장과 탐구하는 자세와 의지를 갖도록 지원받아야 한다.
- 부드럽고 참된 훈육을 통해 옳고 그름을 구분하고, 책임과 질서를 알 수 있도록 지원받아야 한다.
- 친자연적인 놀잇감과 놀이를 통해 다양한 사고와 지식을 쌓도록 교육받아야 한다.
- 개별적 특성과 발달단계에 맞는 교육을 받아야 하고, 모든 활동은 아동의 이익에 우선해야 한다.
- 가정과 어린이집이 연계되는 교육을 받아야 하고, 건강하고 안정감 있는 환경을 제공 받아야 한다.
- 유기농(친환경) 재료로 엄선된 안전한 먹거리를 제공 받아야 한다.
- 소질과 개성을 발견하여 올바른 성장을 도울 수 있는 교사를 지원 받아야 한다.
- TV나 인터넷, 스마트폰 등 모든 위험으로부터 보호받아야 한다.

(제정 : 2009년 어린이날 / 개정 : 2019년 어린이날)

Part IV

2019~2020년 주요이행활동

- 2019년 베타니아 SDG실천사항
- 2020년 베타니아 SDG실천사항
- 지속가능경영 이행전략 및 현황
- SDGs 채택에 따른 핵심추진사업 및 실적

베타니아복지재단은 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 회원으로 지속가능발전목표(SDGs = Sustainable Development Goals)의 17개의 목표를 본 기관이 실천하여 국제사회의 최대 공동목표를 해결하고자 한다.



○ 2019 베타니아 SDGs 실천 활동

어린이 환경실천단, 우리는 에코레인저!

베타니아특수어린이집에서는 2019년 SDGs의 교육계획을 실천, 반영, 평가하여 2020년도에는 조금 더 SDGs 프로그램을 구체적으로 실천하고자 '어린이 환경실천단, 우리는 에코레인저'라는 주제로 사회환경교육 프로그램을 실시할 예정입니다.

나는 종이
아닙니다.



우유팩을 올바르게 버리는 방법이 있습니다. 우유팩을 깨끗이 씻어 말린 후 가위로 잘라 동사무소로 가져가면 화장지로 바뀐답니다. 이렇게 모아진 화장지를 어려운 곳에 전달하여 지역사회에 분리배출의 중요성 대한 홍보를 진행할 예정입니다.

실시 횟수 사전교육 연 1회, 체험교육 연 2회, 사후활동 연 1회 예정

실시 인원 약 20명

함부로 버리면
위험해요
(페트병 및 캔)



페트병, 캔 등을 쓰레기가 썩는데 걸리는 시간은 최소 50년 이상입니다. 소각을 하면 유해 물질로 공기가 오염됩니다. 이러한 페트병과 캔을 재활용하여 사용하는 방법에 대해 알아 보고 환경보호를 실천해 볼 예정입니다.

실시 횟수 사전교육 연 1회, 체험교육 연 2회, 사후활동 연 1회 예정

실시 인원 약 20명

함께 실천해요. 폐의약품 모으기!



폐의약품에 대해 알고 폐의약품이 환경에 주는 유해한 영향에 대해 알아보는 활동입니다.
폐의약품을 분리하여 배출하는 방법을 배웁니다.

실시 횟수 사전교육 연 1회, 체험교육 연 3회 예정

실시 인원 약 20명

환경을 살리는 초록 장터



'아나바다'(아껴쓰고, 나눠쓰고, 바꿔쓰고, 다시쓰고)의 의미를 알고 아나바다 운동이 환경 보호에 주는 영향에 대해 관심을 가질 수 있습니다. 간단한 o, x퀴즈부터 직접 장터를 열어 판매하는 경험을 가져볼 예정입니다.

실시 횟수 연 2회 실시 예정

실시 인원 약 150명

SDGs의 가치를 실현하는 작은나루 서포터즈

주간보호시설작은나루에서는 2019년 SDGs의 교육계획을 실천, 반영, 평가하여 SDGs의 4대 분야 중 인권, 환경에 중점을 두고 체계적인 프로그램을 실시할 예정입니다. '성교육, 잔반 없는 날' 프로그램을 좀 더 지속적으로 수행하여 이용자들이 일상생활 속에서 SDGs를 습관화할 수 있도록 진행할 예정입니다.

잔반 없는 날



우리가 먹고 남길 때 생기는 음식물 쓰레기의 처리비용, 음식물 쓰레기로 생기는 환경오염의 정도는 아주 심각합니다. 어떤 나라에서는 음식이 부족하여 식량난이 생기기도 하는 현대 시대에 '잔반 없는 날'을 통해 음식에 대한 소중함을 알고 환경보호를 실천해 볼 예정입니다.

실시 횟수 주 2회

실시 인원 20명

성교육



'나를 알고 적을 알면 백전백승'이라고 하지요. 발달장애인 분들이 나의 몸에 대해 정확하게 알고 성에 대한 정확한 지식을 습득할 수 있도록 도움으로서 성을 위협하는 행동에 대해 예방하고 스스로를 지키는 대처법을 습관화할 수 있도록 해 볼 예정입니다.

실시 횟수 격월 1회

실시 인원 20명

지역사회와 연계한 베타니아만의 특별한 SDGs 에코마일리지 프로그램

베타니아만의! 특별한! 지역사회와 연계한 SDGs!

'폐의약품, 폐우유갑, 폐건전지'는 어떻게 회수가 되어야 하는지, 어디에 가져다주어야 하는지 알고 계시나요?
자원의 재활용은 조금만 관심을 가져도 실천할 수 있습니다. 각 지방자치단체에서도 SDGs를 실천하기 위한 사업들이 있습니다.
베타니아에서는 지역사회와 연계하여 지속가능한 소비와 생산을 더욱 심도있게 실천하고 있습니다!

숲사랑부 - 폐건전지 → 주민센터에서 쓰레기봉투로 교환해요.





숲생태부 - 폐의약품 → 약국 및 보건소로 반납해요.




숲유치부 - 폐우유갑 → 주민센터에서 두루마리 휴지로 교환해요.



○ 2020 베타니아 SDGs 실천 활동

2 <small>깨끗한 물과 위생</small> 	취약계층에게 충분한 영양을 공급하고 지속가능한 식량 생산 시스템을 만들어야 한다.
3 <small>건강과 웰빙</small> 	필수적인 보건 서비스를 모두에게 공급해야 한다.


2 깨끗한 물과 위생


친환경 먹거리 관리와 제공

2-1. 취약계층에 대한 식량 접근성을
안정적으로 보장한다.

- 베타니아에서는 급식관리지원센터와 연계하여 친환경 먹거리를 사용한 식단표를 게시합니다.
- 매일 지역의 신선한 농수산물을 배달받아 제철에 맞는 식재료를 베타니아 직원들과 아이들에게 제공하고 있습니다.



3 건강과 웰빙


소방훈련 및 재난대피훈련

3-3. 교통사고 등 각종 인명사고로 인한 사망과 신체손상을 예방한다.

- 베타니아에서는 한 달에 한 번씩 소방훈련을 실시합니다.
- 불시로 훈련을 진행하거나 시청각 자료 등의 교육을 통해 아이들과 모든 교직원들이 동참하여 다양한 사고에 대해 대처 및 예방 훈련을 실시하고 있습니다.



필수적인 보건 서비스를 모두에게 공급해야 한다.



모든 사람들은 보편적으로 자신에게 필요한 교육을 받아야 한다.



보건 및 안전에 관한 안내문

3-4. 감염병의 예방과 관리를 위해 노력한다.

- 베타니아에서는 계절에 따라 많이 발생하는 질병에 대한 가정통신문을 만들고 가정에 안내합니다.
- 어린이집 안에서도 손 씻기 습관화, 화장실의 건식 유지, 각종 교재교구 및 비품들의 소독 등을 통해 청결을 유지하고 질병을 예방하고 있습니다.



우와! 손을 깨끗이 안 씻으면
진짜로 세균이 남아있어!



동영상으로 보니까
선생님이 무슨 말을 하는지 알겠다.



SDGs 영상교육

4-7. 지속가능발전, 인권, 성평등, 평화와 비폭력문화 확산, 세계시민의식, 문화 다양성, 존중과 지속가능발전을 위한 문화의 기여 등에 대한 교육을 통해 모든 학습자들이 지속가능발전을 증진하기 위한 지식과 기술을 습득할 수 있도록 한다.

- 베타니아에서는 모든 연령의 유아 및 성인들에게 SDGs의 내용에 대해 시각적 자료를 제공하여 지속가능한교육을 실천하고 있습니다.



여성에 대한 차별을 없애고,
사회에서 여성의 동등한 참여를 보장해야 한다.



모든 사람에게 양질의 일자리를 제공해야 한다.

5

♀

직장 내 성희롱 예방교육

5-1. 여성과 소년을 대상으로 하는 모든 형태의 차별을 철폐한다.

- 베타니아에서는 유엔 여성기구에 가입하여 여성역량강화원칙을 지키는 성명서를 제출하였습니다. 성희롱, 성차별 등을 예방하는 직원교육을 진행하며 여성이 일하기 좋은 직장을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

- 하나, 우리는 양성 평등을 위한 고위급 기업 리더십을 구축한다.
- 하나, 직장 내에서 여성과 남성을 동등하게 대우하고, 인권을 존중하며 차별을 철폐한다.
- 하나, 모든 여성과 남성 근로자에게 보건, 안전 복지를 보장한다.
- 하나, 여성을 위한 교육과 직업 훈련 및 전문인력 개발을 장려한다.
- 하나 여성역량강화를 위한 사업 개발, 공급망 및 마케팅 활용을 실행한다.
- 하나, 지역사회의 인니셔티브와 정책을 통해 양성평등을 추진한다.
- 하나, 양성평등 달성을 위한 과정을 측정하고 공시한다.

출처: 유엔여성기구



특색 뛰는 아이디어로 회사를 빛나게 하는
아이디어뱅크 선생님들~! 너무 멋져요!

8

↑

교직원 근무수칙 낭독, 제안 제도 활성화

8-6. 모든 근로자의 권리를 보호하고 안전하고 건강한 근로환경을 조성한다.

- 베타니아에서는 기관의 종사자들의 근무 환경을 개선하기 위한 다양한 제안, 제도를 받아들이며 근무수칙을 개정하여 건강한 근로 환경을 만들기 위해 노력하고 있습니다.



모두를 위한 지속 가능한 에너지를 보급해야 한다.

에너지 절약 캠페인

7-3. 에너지를 절약하고 에너지 효율을 향상시킨다.

- 지역과 함께! 매달 22일! 밤 8시! 30분간! 소등을 실천하며 에너지를 절약하기 위한 절약캠페인을 실천하고 있습니다.

- 여 가정에서 소정의 상품을 드리기도 하며 지역사회에 에너지를 절약하기 위한 방법을 홍보하고 있습니다.
(모두 많은 참여 부탁드립니다!! ^^).

누구나 할 수 있어요!
에너지 절약 캠페인

베타니아 특수어린이집

불을 끄고 별을 켜다

7월 22일
밤 8시부터 30분간!
베타니아 친구들과 함께하는 에너지 절약 캠페인!






음식물쓰레기, 폐기물을 줄이고
지속가능한 소비와 생산을 달성해야 한다.



사막화를 막고 육상생태계와 생물의 다양성을
보존해야 한다.



12 지속가능한 소비

양치소금 사용운동

12-4. 화학물질과 유해 폐기물의 친환경적
관리를 통해 인간의 건강을 보호하고
환경오염을 예방한다.

- 베타니아에서는 환경보호 및 아이들의
건강보호를 위해 환경을 오염시키는
치약 대신 양치소금을 사용하여 양치
를 하고 있습니다.



고아워요! 베타니아 친구들!



고락산 쓰레기 줄기

15-2. 산림파괴 중단, 황폐화 된 산림복원 등
지속가능한 산림 경영을 강화한다.

- 베타니아에서는 아이들의 놀이터가 되
어준 고락산의 환경을 보존하기 위해
아동들과 함께 고락산에 버려진 쓰레기
를 줄고 분리수거를 실천하며 환경을
보존하는 활동을 실천하고 있습니다.

○ 베타니아 지속가능경영 이행전략 및 현황

베타니아가 지속적으로 실천하는 지역사회 장애아동 및 가족을 위한 프로그램은 산림청 산림교육 프로그램 인증(2015년)을 시작으로, 교육부의 교육기부기관 지정(2015년)과 우수기관 재지정(2018년), 유네스코 지속가능발전교육 공식 프로젝트 인증(2016년)과 재인증(2018년), 환경부 환경교육 프로그램 인증(2018년)을 받아 명실공히 전문 기관임을 증명하고 있다.

 <p>2018-2020</p> <p>본 단체의 사업활동 내용을 통해 의미있는 유네스코지속가능발전교육공식프로젝트 인증번호 제 2018-40호 환경부</p> <p>유네스코 ESD 재인증 프로젝트</p>	 <p>환경교육 프로그램 인증</p> <p>인증번호 제 2018-40호 환경부</p>
 <p>산림교육프로그램 인증</p>	 <p>교육부 교육기부 우수기관 재지정</p>



베타니아가 실천하는 지속가능발전 목표 SDGs


베타니아는 UNESCO 공식 인증(2016.7.1.) ESD(지속가능발전교육) 프로젝트 수행기관으로 이행활동에 참여하고 있으나, 2018년에는 지속가능발전 6개목표와 10개의 세부목표를 선정하여 산하기관별 SDGs에 따른 프로그램을 이용자 대상으로 운영하며 실천하고 있다.




○ SDGs채택에 따른 핵심 추진사업 및 실적

대목표	세부목표	단위사업	목표 (건/명)	시기
 <p>1. 빈곤감소와 사회안전망 강화</p>	1-3. 빈곤층과 취약계층에 사회서비스 제공을 강화한다.	2-1-1-1. 국내외 아동결연 후원활동	2case	월1회
 <p>2. 식량안보 및 지속가능한 농업강화</p>	2-1. 취약계층에 대한 식량 접근성을 안정적으로 보장한다.	2-2-1-1. 친환경 먹거리 관리와 제공	12건	월1회
		2-2-1-3. 잔반 없는 날	45건	주1회
 <p>3. 건강한 삶 보장 모든 세대 복지증진</p>	3-3. 교통사고 등 각종 인명사고로 인한 사망과 신체손상을 예방한다.	2-2-3-5. 소방훈련 및 재난대피훈련	12건	월1회
	3-4. 감염병의 예방과 관리를 위해 노력한다.	2-2-3-6. 보건 및 안전에 관한 안내문	12건	월1회
 <p>4. 양질의 교육 보장 평생학습 기회 증진</p>	4-2. 모든 아동에게 양질의 영유아보육 및 교육 서비스의 이용기회를 보장하여 초등교육에 대비한다.	1-2-3-4. 연구수업	20건	-
		1-2-3-5. 사례연구	5건	-
		2-2-1. 상담 및 전문평가	144/20	연중
		2-2-2. 발달지원서비스	3,744/90	연중
		2-2-3. 발달재활 서비스	8,424/117	연중
		2-2-4. 지역사회 투자사업 서비스	720/10	연중
	4-3. 모든 학습자들에게 성별과 장애유무에 관계없이 적정 비용으로 가능한 양질의 기술교육, 직업교육 및 대학교육을 포함한 고등교육에 대해 평등한 접근을 보장한다.	2-3-2. 종사자 안전교육(교육 및 사례회의)	33/33	매월
		2-3-1. 연수 및 견학지원	10/3	분기별
		2-3-2. 관리자교육	6/1	분기별

<div data-bbox="228 539 379 693"> </div> <p>4. 양질의 교육 보장 평생학습 기회 증진</p>	<p>4-5. 교육에서의 성불평등을 해소하고 장애인 등 취약상황에 처한 취약계층이 모든 수준의 교육에 평등하게 접근할 수 있도록 한다.</p>	2-1-1. 반별 보육 프로그램	-	연중
		2-1-2-1. 베타니아 늘푸른도서관관리운영	200건	연중
		3-1-1-1. 교직원대상 지속가능발전교육	4건/43명	분기
		4-2-1. 생태복지프로젝트 수행	4건	분기
	<p>4-7. 지속가능발전, 인권, 성평등, 평화와 비폭력문화 확산, 세계시민의식, 문화다양성, 존중과 지속가능발전을 위한 문화의 기여 등에 대한 교육을 통해 모든 학습자들이 지속가능발전을 증진하기 위한 지식과 기술을 습득할 수 있도록 한다.</p>	2-2-7-1. SGD's 영상교육	12건	월1회
		2-2-5-2. 부모와 함께하는 숲 day	2건	연2회
		2-1-2-1. 베타니아 늘푸른도서관관리운영	200건	연중
		3-1-1-1. 교직원대상 지속가능발전교육	4건/43명	분기
	<p>4-8. 아동, 장애인 성별을 고려한 교육 시설을 건립, 개선하고 안전하고 비폭력적이며 포용적이고 효과적인 학습환경을 제공한다.</p>	4-2-1. 생태복지프로젝트 수행	4건	분기
		2-3-1. 어린이집 특수지원 서비스	-	연중
		2-3-2. 어린이집 치료실 운영	-	연중
		3-1-3. 지역사회 네트워크 강화	240/1	연중
<div data-bbox="234 1111 381 1260"> </div> <p>5. 성평등 보장</p>	<p>5-1. 여성과 소녀를 대상으로 하는 모든 형태의 차별을 철폐한다.</p>	2-3-2. 종사자 안전교육(직장내성희롱예방교육)	62/31	4월
<div data-bbox="228 1393 379 1544"> </div> <p>7. 에너지의 친환경적 생산과 소비</p>	<p>7-3. 에너지를 절약하고 에너지효율을 향상시킨다.</p>	2-2-4-2. 자원 탄소 절감 운동	12건	월1회
		2-2-7-2. 에너지 절약 캠페인	12건	월1회
		2-1-3-1. 환경보호 캠페인	260건	매일
		2-1-3-2. 자원의 절약과 재활용	260건	매일
		2-1-3-3. 생활안전(친환경소비)	260건	매일
		4-2-2. 사랑의 빛 생태어울림체험한마당	1건	연1회

 <p>8. 좋은 일자리 확대와 경제성장</p>	8-6. 모든 근로자의 권리를 보호하고 안전하고 건강한 근로환경을 조성한다.	2-2-6-2. 교직원 근무 수칙낭독	45건	주1회
		1-3-1. 제안제도 활성화	발생시	연중
		1-3-3-2. 노사협의회	4건/8명	분기
		1-2-2-1. 인사 및 노무 관리	31/31	12월
		1-2-4. 시설 및 재물관리	477/27	연중
 <p>10. 불평등 해소</p>	10-3. 나이, 성별, 장애여부에 따른 차별적 대우를 철폐하여 공정한 기회를 제공한다.	2-3-3. 장애인식개선 교육 및 장애체험활동	2건	연2회
 <p>11. 지속가능한 도시와 지역사회</p>	11-8. 도시, 근교 및 농촌 지역간 경제, 사회, 환경적 연계를 지원하기 위하여 국토 및 도시계획을 강화한다.	4-1. 거버넌스와 파트너쉽을 통합지역사회 네트워크 구축과 협력	-	연중
 <p>12. 지속가능한 소비·생산 증진</p>	12-2. 모든 자원을 지속가능하게 관리하고 효율적으로 사용한다.	2-2-4-4. 아나바다 장터	2건	연1회
		2-1-3-1. 환경보호 캠페인	260건	매일
		2-1-3-2. 자원의 절약과 재활용	260건	매일
		2-1-3-3. 생활안전(친환경소비)	260건	매일
		4-2-2. 사랑의 빛 생태어울림체험한마당	1건	연1회
		2-1-2. 환경보호 운동	240/33	연중
	12-4. 화학물질과 유해폐기물의 친환경적 관리를 통해 인간의 건강을 보호하고 환경오염을 예방한다.	2-2-2-2. 양치소금 사용	225건	주5회

	12-5. 폐기물의 원천예방과 감량, 재사용과 재활용을 통해 폐기물 발생을 감소한다.	2-2-4-5. 쓰레기 분리수거	225건	연중
	12-8. 모든 국민이 지속가능발전에 대한 의식을 갖도록 환경교육 참여기회를 확대한다.	2-2-3-4. 에코마일리지 활동	12건	월1회
		2-2-4-1. 자원 재활용 및 재사용 운동	12건	월1회
 13. 기후변화 대응	13-4. 지구의 온도 상승을 산업화 이전 수준에 비하여 2°C보다 아래로 유지하고 더 나아가 온도 상승을 1.5°C까지 제한하도록 노력한다.	2-2-2-1. 내가 먼저 First 베타니아 운동	225건	연중
		2-1-3-1. 환경보호 캠페인	260건	매일
		2-1-3-2. 자원의 절약과 재활용	260건	매일
		2-1-3-3. 생활안전(친환경소비)	260건	매일
		4-2-2. 사랑의 빛 생태 어울림체험한마당	1건	연1회
		2-1-2. 환경보호 운동	240/33	연중
 15. 육상생태계 보전	15-1. 육상과 내륙담수의 생태계 다양화를 위해 보전과 복원활동을 활성화한다.	2-1-4-3. 환경살리기 활동	1건	6월
	15-2. 산림파괴 중단, 황폐화된 산림복원 등 지속가능한 산림 경영을 강화한다.	2-2-5-3. 고락산 쓰레기 줍기	12건	월1회
		4-3-1. 사회적 책임 활동 (고락산, 복지숲 등 환경 돌보기)	12건	월1회
	15-3. 가뭄, 홍수, 개발 등으로 황폐화된 토지를 복원하기 위해 노력한다.	2-2-5-1. 나의 나무 심기	1건	연1회

 <p>16. 인권, 정의, 평화</p>	16-2. 아동에 대한 학대, 착취, 매매 및 모든 형태의 폭력과 고문을 종식한다.	2-2-6-3. 아동인권강령 낭독	45건	주1회
		2-2-6-5. 잠깐만! 운동 실천	45건	주1회
		2-1-4-1. 베타니아윤리현장 낭독	48건/43명	주1회
		2-1-4-2. 교직원 근무수칙 낭독	48건/43명	주1회
		2-1-4-3. 아동인권강령 낭독	48건/43명	주1회
		2-3-2. 종사자 안전교육(아동학대 예방교육)	31/31	4월
 <p>16. 인권, 정의, 평화</p>	16-5. 부정부패와 뇌물 수수를 감소시킨다.	2-2-6-1. 베타니아 윤리현장 낭독	45건	주1회
		2-1-4-1. 베타니아윤리현장 낭독	48건/43명	주1회
		2-1-4-2. 교직원 근무수칙 낭독	48건/43명	주1회
		2-1-4-3. 아동인권강령 낭독	48건/43명	주1회
	16-11. 차별을 지양하기 위한 법과 정책을 수립하고 시행한다.	2-2-3-2. 기관별 인권교육	2건	연2회
 <p>17. 지구촌 협력 강화</p>	17-5. 지속가능발전을 위한 정책 일관성을 강화한다.	3-1-1. UN ESD 프로그램 유지관리	-	연중
	17-7. 효과적인 공공, 공공-민간 및 시민사회 간 파트너십을 권장하고 촉진한다.	4-1-1. 윤리경영위원회 구성과 운영	1건	연중
		4-1-2. 사회복지기관 교류사업 및 네트워크	발생시	연중
		4-3-1. 이해관계자와의 간담회	2건/10명	연2회



베타니아복지재단 전경

Part. V

UN Global Compact 10대원칙 이행

○ 원칙별 방침, 이행시스템, 활동과 성과

V. UN Global Compact 10대원칙 이행

인권	원칙 1 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.
----	------------------------------------

♣ 방침

베타니아복지재단은 인간의 존엄성과 가치를 인식하고 여수지역사회시민 모두가 인간답고 행복하게 살 수 있도록 베타니아운영규정 추진에 앞장서며 유엔의 세계인권선언에서 다루어진 대로 인권보호를 지지하고 존중하며 이를 위해 노력한다.

♣ 이행시스템

- 임직원의 인권보호: 베타니아복지재단은 조직구성원들의 인권보호와 복지를 위해 복리후생 규정을 제정하고, 조직 내 내부직원 후생복지 전담부서(법인사무국)을 두어 지속적으로 직원들의 근무환경 개선과 인권향상을 위해 다양한 지원제도를 추진/운영하고 있다.
- 고객의 인권보호: 고객의 권리를 보호하고 고객의 의견을 존중하기 위해 매해 평가 하고 있으며, 이용자 중심의 프로그램과 당사자의 권리 중심 훈련 수행을 한다.
- 사회적 약자에 대한 보호: 여수지역사회 아동 및 청소년의 인권보호와 향상을 위해 다각적인 인권 보호시책을 추진하며 인권향상을 위한 각종 복지관련 프로그램을 지원,운영하고 있다.

구분	내용
장애아동, 발달장애인, 취약계층	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 산하시설별 인권교육 수료 ◦ 고충처리 및 상담함 운영 ◦ 고객중심 자치위원회

○ 지역사회공헌

사회적 약자의 인권보호와 삶의 질 향상을 위해 봉사활동 및 무료 상담활동을 실시하고 있다.

♣ 활동과 성과

○ 직원 인권향상을 위해 사무국 운영

산하기관 전 직원의 근무환경개선, 업무능률 향상 및 고충처리를 위하여 법인 사무국을 두어 임직원의 업무 활동을 적극적으로 지원하며, 노사 간 협력적 관계 구축, 맞춤형 복지제도 운영, 단체보장보험과 건강검진, 출산장려 지원, 직원 연수체육대회 개최 등

직원복지 향상에 기여하고 있다.

○ 직원 인권향상을 위해 노사협의회(직원복지위원회) 운영(1999년 4월 1일 부터)

베타니아복지재단은 재단 직원의 근로자로서의 권리를 보장하고 노사 간의 협력문화를 정착하기 위하여 노사협의회를 설립하여 분기별 운영하고 있다.

○ 고객 위한 인권 보호와 지지활동

고객(이용인) 중심 서비스를 위한 윤리현장 및 베타니아 아동인권강령 수행

구분	내용
안전과 보건	건강검진, 안전교육, 건강한 먹거리
당사자 중심	당사자 중심 프로그램 계획과 운영, 당사자를 위한 맞춤 프로그램 운영



건강하고 안전한 먹거리제공



당사자 중심 자립교육



이용인 건강지원활동

○ 임직원의 능력개발을 위한 교육 훈련 실시

구분	내용
지원	직원 교육훈련 수요조사 후 정기적 교육 실시, 연수비지원
기타	교육정보 안내 및 이메일 전달



직원 역량강화 교육



중간관리자 워크숍



우수교사 선진지 연수

○ 2019년~2020년 사회공헌 활동 사례

금호미쓰이화학과 함께하는 환경살리기 캠페인

글·편집 | 김은비

작은 실천도 함께하면 배가되는 환경 살리기 캠페인!

환경파괴, 걱정 없는 세상을 만들기 어렵지 않습니다! 환경의 달을 맞아 금호미쓰이화학과 함께하는 제8회 환경살리기 캠페인을 진행하였습니다. 벌써 여덟 번째를 맞이하는 환경살리기 캠페인을 통하여 여수에 있는 하천과 연못들이 점점 깨끗해져 가고 있습니다. '환경 지키기, 생명 살리기'의 슬로건을 외치며 EM활성액 나눔도 열정적으로 함께하는 베타니아 아이들이었습니다.



지역사회 하천을 지켜요!

여수시의 하천 '연동천'에 EM(유용한 미생물)이 핀 흙공을 던져 환경살리기 운동을 실천하였습니다~
흙공을 던지고 나서 2개월 정도 지나면 하천이 조금 더 맑아지게 된다고 합니다~
다양한 EM 물품을 사용하여 수질오염을 줄이고 우리나라의 하천을 살리는 환경 살리기 운동에 동참해 보아요.

간단한 재료로 실천하는 환경살리기!

EM(유용한 미생물) 과 당밀, 쌀뜨물만 있으면 누구라도 환경 지킴이가 될 수 있습니다~
지역사회 어른들에게 직접 만든 EM 활성액을 나누어 주며 환경살리기운동을 실천하였습니다. 하수구, 배수구 등 어디든 냄새나는 곳에 뿌려주지만 하연 싹! 깨끗해지는 EM활성액! 친환경 재료를 사용한 환경 지키기 운동을 모두 함께 실천해 보아요~



취약계층 마스크 나눔



장애아동 환경개선지원을 위한 바자회



환경살리 캠페인 (EM 활용)

인권	원칙 2 인권 침해에 가담하지 않고 있음을 확인해야 한다.
----	----------------------------------

♣ 방침

베타니아복지재단은 여주시 지역사회 장애아동 및 청소년 모두가 차별을 받지 않고 인간으로서의 권리가 침해되지 않도록 다양한 복지시책을 추진한다.

♣ 이행시스템

○ 인권교육 및 사회복지 교육

베타니아복지재단은 인권침해가 우려되는 분야에 대해 전 직원을 대상으로 지속적인 교육과 예방프로그램을 운영하고 있다.

○ 임직원의 인권보호와 삶의 질의 향상을 위해 가족친화 프로그램 등 다양한 사업을 운영하고 있다.

○ 고충처리위원회 설치 운영 - 소통 창구 마련

내부시스템에 건의/제안 창구를 마련하여 직원들의 고충을 제기 할 수 있는 창구를 마련하고 있다.

○ 이용자 및 고객들의 정보보호

개인정보보호 지침에 따라 이용자 및 고객들의 권리와 정보를 보호하고 있다.

♣ 활동과 성과

○ 고충처리위원회 설치 운영 - 고충처리위원: 공동의장, 간사 외 위원 2명

○ 성희롱 고충처리위원회 설치 운영 - 성희롱 고충상담원 2명 (남,여)

○ 이용자 및 회원들의 정보 보호

○ 교직원 인권의식 개선을 위한 정기적인 교육 훈련 실시

구분	교육내용
장애아동	전기안전체험교육,소방교육,피난대피훈련,교통안전 등
장애청소년	인권교육, 성희롱,성매매,성폭력 예방교육
전직원	인권교육, 성폭력 예방교육, 학대교육, 장애인식개선 등
기타	가정폭력, 인권교육 일반



쓰레기분리수거



나의 나무심기



지진대피훈련

○ 임직원 개인 및 가정생활 존중을 위한 다양한 지원제도 실시

－ 탄력근무제 운영

육아에 어려움을 겪는 직원의 애로사항을 해결하고 개인의 자기개발을 위해 2014년 3월 부터 유연근무제 실시

－ 육아휴직

만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하는 경우 자녀 단 최대 1년 이내로 육아휴직 제공

○ 사우회 동아리 활동 지원

직원들의 스트레스 해소와 심신수련을 위해 여행동아리, 밴드동아리, 봉사회 등 직장동아리 활동을 권장, 법인에서 매칭지원하고 있습니다.



동아리 활동



워크숍 참여



시무식 가래떡나누기

노동	원칙 3 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.
	원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.
	원칙 5 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.
	원칙 6 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절하여야 한다.

♣ 방침

- 베타니아복지재단은 노동관계법에 따라 단체교섭의 권리를 보장하고 있으며, 노사 합의 결성 및 구성원이 될 권리를 존중한다.
- 베타니아복지재단은 근로기준법을 준수하며, 근로자의 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않는다.
- 베타니아복지재단은 근로기준법을 준수하며, 아동노동을 근본적으로 배제하고 있으며 아동의 인권을 보호하기 위한 다양한 시책들을 추진한다.
- 베타니아복지재단은 직원의 채용, 승진, 등에 있어서 나이, 학력, 성별, 신체조건 등을 이유로 차별하지 않으며 각자의 능력에 따라 공정한 기회를 부여한다.

♣ 이행시스템

- 노사협의회를 통한 협회 직원들의 노동활동에 대한 자유권 보호 및 근로기준법에 따른 자유로운 노동 활동을 보장하고 있다.
- 직원 채용시 공개 모집을 원칙으로 고용에서의 차별을 철폐한다.
- 복무규정 제17조에 의하여 1주간의 근무시간을 40시간으로 하며 산하기관별 주5일, 6일 근무제를 시행하고 있다.
- 재단은 임신 중인 직원에게 시간외 근로를 하게 하지 않는다.
육아 및 출산을 위해 육아휴직(1년) 및 출산휴가(90일)를 시행 하고 있다.
- 베타니아복지재단은 인사 규정에 따라 직원을 채용하고 있으며 근본적으로 아동을 채용할 수 없도록 규정하여 시행하고 있다.
- 베타니아복지재단은 지역의 기관, 단체, 기업체 등 아동 인권보호를 위한 각종교육과 회의, 아동 지원시책 등을 적극 추진하고 있다.
- 인사 규정에 따라 직원을 채용하고 있으며 신규직원 채용 시 연령, 학력, 신체조건, 용모 등에 제한을 두지 않으며 장애인과 보훈대상에 대해서는 우대하고 있다.
- 베타니아복지재단은 인사규정, 보수규정, 직원근무척도평가 등을 두어 조직과 인력 운영을 위한 합리적인 규정을 운영함으로써 승진 및 보상에 있어서 모든 직원에 공정한 기회를 부여하고 있다.

♣ 활동과 성과

○ 노사협의회 운영

노사의 창의와 인격이 존중되는 민주적, 자율적 조직문화의 건전한 발전을 이룰 수 있다는 믿음으로 정기적으로 노사협의회를 운영하고 있다.

○ 제반 법규 준수를 통한 강제노동 배제

본 재단은 아동의 노동은 근본적으로 배제하고 아동의 복지, 교육을 위한 지원을 아끼지 않고 있다. 또한 근로기준법을 준수하며 휴가기간을 보장하고 있다.

○ 육아휴직제 및 출산휴가

자녀육아를 위해 남·여직원을 대상으로 희망자에 한해 육아휴직 제도를 시행하고 있으며 특히, 자녀출산으로 인한 휴직 시 업무처리를 위하여 출산휴가 대체근무제도를 시행하고 있다. 또한 여성과 남성 모두 육아휴직을 실시하고 있으며 2019 첫 남성 육아휴직자가 있었다.

전직원(평균)	육아휴직자(2012~2020)	출산휴가자(2012~2018)
80명	21명	20명

○ 직원휴게실 운영

직원의 인권을 보호하고 휴게시간을 보장하기 위하여 전용 공간으로 “휴게실”을 운영하고 있다.



노사협의회 운영



출산휴가&육아휴직



늘푸른도서관 & 휴게실



직원동아리활동지원



종사자 자녀득남 축하

○ 공정한 채용시스템 운영

신규직원 채용 시 연령, 학력 등의 제한을 폐지하고 공개채용을 원칙으로 하고 있으며, 공정한 절차에 따라 채용을 진행하고 있습니다. 구체적인 채용절차에 대해서는 「직원채용 규칙」으로 정하고 있다.

○ 일·가정 양립을 위한 노력

남성 직원의 육아휴직 활성화, 유연근무제, 휴일근무 보상휴가제 운영 등 직원의 일과 가정의 균형을 찾기 위하여 다양한 노력을 실시하고 있다.

○ 차별 철폐 - 직장 내 성희롱 예방교육

재단은 직장 내 성희롱을 예방하고 직원이 안전한 근로환경에서 일할 수 있는 여건을 위하여 직장 내 성희롱예방을 위한 교육을 실시하며, 직장 내 성희롱을 한 자에 대한 해고 등의 징계, 기타 이에 준하는 조치를 한다.

○ 사회적 약자에 대한 배려

- 장애인 고용증대를 위한 노력 추진 : 장애인 인력 지속고용
- 비정규직 차별시정을 위한 제도개선 추진
- 「기능직, 공무원직, 계약직 관리 내규」를 기본으로 하여 비정규직에 대한 차별적 대우를 방지하고 있다.



직원영성피정



사회적 약자를 위한 나눔



교직원역량강화교육

환경	원칙 7 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.
	원칙 8 환경에 대한 책임 강화에 솔선하여야 한다.
	원칙 9 환경친화적인 기술개발 및 보급을 지원하여야 한다.

♣ 방침

베타니아복지재단은 범세계적 환경위기에 대응하고 환경문제발생을 사전에 예방하기 위해 노력하고 있으며 에너지 절약 등 친환경녹색경영을 실천하기 위하여 노력한다.

♣ 이행시스템

○ 환경 보호에 대한 지지

베타니아윤리헌장 및 직원근무수칙에 환경 보호의 의무 내용을 명시하여 환경보호에 대한 인식을 환기하고 기관의 운영과 사업의 추진 측면에서 친환경적 요소를 반영하려는 노력을 기울인다.

○ 에너지 절약 선도

에너지 절약을 위한 정부권장정책을 성실히 수행하고 실천하면서 에너지 절약에 앞장선다.

○ 친환경적 소비 시행

기관의 운영에 반드시 필요한 소모품 구매 시 녹색제품 대상 위주로 구매하여 제품의 환경성을 개선하고 자원의 절약과 재활용을 촉진할 수 있도록 친환경적 소비를 시행한다.

○ 환경보호를 위한 사회공헌 활동

정기적으로 교직원 전체가 사회공헌활동을 참여하고 있다. 여수지역 하천 정화활동, 환경의날 기념 환경보호, 분리수거, 등반대회, 흙공던지기, EM나눔활동, 재활용캠페인 등 다양한 활동을 통해 환경 보호의 중요성을 알리고 실천한다.

○ 재활용품 관리

베타니아복지재단은 분리수거의 원칙을 수행하고 정기적으로 교육하고 있다.

♣ 활동 및 성과

○ 기후변화 대응을 위한 활동

교직원들과 함께 기후환경변화에 대응하고 환경, 생태복지를 위해 의식개선 캠페인을 정기적으로 진행하고 있다.

○ 에너지 절약

에너지 절약(냉난방 적정 온도 유지), 개인컵 사용, 일회용사용금지, 분리수거, 필요없는 전기 소등, 계단 이용하기, 기름기 없는 그릇은 물로만 세척하기 등을 실천하고 있다.

[에너지 절약 실천] - 매일 전교직원 내가먼저first운동

○ 재활용품 관리

베타니아복지재단은 재단 차원에서 환경문제에 대응하기 위하여 분리수거를 실천하고 있다. 모든 폐지 . 및 재활용품은 분리수거하고 음식물 쓰레기도 별도로 처리하여 쓰레기로 인한 환경오염을 최소화 하고 있습니다.



내가먼저퍼스트실천운동



EM환경살리기 행사



환경살리기 운동

반부패	원칙 10 부당취득 및 뇌물 등의 모든 종류의 부패를 근절하기 위해 노력해야 된다.
-----	--

♣ 방침

베타니아복지재단은 공공기관으로서 윤리투명경영을 표방하고 있으며, 부패방지 및 깨끗한 조직문화 조성을 위해 노력한다.

♣ 이행시스템

○ 윤리경영 제도 완비

내부감사 및 자정기능 강화를 위하여 감사내규를 제정하고, 전담인력을 배치하여 조직의 윤리성·투명성을 강화할 수 있는 기반을 조성하였다.

또한 부정부패 방지를 위해 베타니아 윤리헌장 및 행정정보공개 제정하고 교직원의 공정한 업무실행과 투명한 경영을 위해 노력하고 있다.

○ 공익법인 공시 의무

법인에 대한 투명성을 보장하기 위해 매년 기부금과 관련한 재무상태를 세무확인 받아 국세청 홈페이지에 공시한다.

○ 반부패교육

행정 및 회계의 신뢰성을 위해 연 1회 이상 청렴교육과 윤리경영 교육을 실시한다.

♣ 활동 및 성과

○ 공공거래 등 법규 준수

내부 업무 및 파트너와의 업무에 있어 제 법규와 윤리를 준수하고 있다. 또한 임직원의 불공정한 업무처리, 금품/접대/공금횡령/부정/비리행위 등을 감시하고 근절하고 있으며 이를 위해 회계감사를 실시하고 있다.

○ 청렴 문화 확산

전직원을 대상으로 행정의 신뢰성 확보를 위하여 청렴교육을 실시하고 있다. 특히 부패취약 분야 담당자를 대상으로 소관업무와 연계한 부패방지 법령 및 제도교육을 실시하여 부패가능성을 사전에 차단하기 위해 노력하고 있다. 더 나아가 산하기관장 주도의 제도개선활동 등 효과적이고 참여적인 청렴문화를 확산시키고 있다.

○ 투명한 사업 정보 공개

보조금 및 후원금 예산집행의 투명성을 보장하기 위해 매년 기부금과 관련한 재무상태를 세무확인 받아 국세청 홈페이지에 공시하고 있다.

독자 설문지

베타니아복지재단의 '2019-2020년 이행보고서'에 대한 의견을 보내주시기 바랍니다.
2021-2022년 이행보고서의 보다 나은 발간에 여러분의 소중한 의견을 적극 반영하겠습니다.

1. 귀하는 베타니아복지재단과 어떤 관계입니까?
☐후원자 ☐자원봉사자 ☐교직원 ☐NPO ☐협력기관 ☐기타()
2. '2019-2020년 이행보고서'에 대해서 전반적으로 만족하십니까?
☐매우만족 ☐만족 ☐보통 ☐불만족 ☐매우불만족 ☐모르겠음
3. 이행보고서 중 어느 부분이 가장 유익했다고 생각하십니까? ()
① 이사장 메시지 ② 베타니아 소개 ③ 베타니아 이해관계자
④ 다양한 커뮤니케이션 채널 ⑤ 베타니아 SDGs 실천사항(2019-2020)
⑥ 지속가능경영 이행전략 및 현황 ⑦ 10대 원칙 활동성과
4. 귀하의 관심영역은 위 보기에서 어디입니까?(중복 응답 가능) ()
5. 베타니아복지재단의 '2019-2020 이행보고서'에서 보완되었으면 하는 점과
바라는 점을 자유롭게 적어주십시오.

.....
.....
.....
.....
.....

성명 :	연락처 :
소속 :	이메일 :

*익명을 원하시는 분은 인적사항을 쓰지 않으셔도 됩니다.

※이 지면을 작성한 후, 절취하시어 팩스, 우편, 이메일 등으로 보내주시면 감사하겠습니다.

2019-2020 이행보고서

보고서 작성 : 베타니아복지재단 사무국장 김민희(2021년)

발 행 인 : 이사장 김종호

상담안내 : 061 652 0792 팩스 : 061 652 0983

이 메 일 : bethanian@naver.com

홈페이지 : www.bethanian.com

주 소 : (59703) 전남 여주시 문수7길 26-12

후원계좌 : 국민은행 786501-01-111680 예금주 : 베타니아
