2021

贵州轮胎
GUIZHOU TYRE CO.,LTD.

全球契约年度进展报告

让车轮上的运输更安全

目录

第一章 报告说明 3

第二章 董事长寄语 4

第三章 关于贵轮 6

第四章 贵轮经济绩效 12

第五章 贵轮廉政绩效 14

第六章 贵轮环境绩效 19

第七章 贵轮劳工人权绩效 24

全球契约十项原则指标索引 30

第一章 报告说明

关于本报告

贵州轮胎股份有限公司（以下简称“公司”、“我们”或“贵轮”）每年向社会发布社会责任报告披露公司的社会责任理念和践行成果，让社会公众了解和监督公司的社会责任状况。本报告是向联合国全球契约组织提交的 2021 年度进展报告（COP）。

报告范围

本报告将披露贵州轮胎股份有限公司下属分公司及子公司从 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日在《联合国全球契约十项原则》方面所作的努力和成效，部分数据适当溯源至以往年份。

报告依据

本报告主要依据《联合国全球契约十项原则》和《ISO26000 社会责任指南》标准，并参考全球报告倡议组织（GRI）《可持续发展报告指南》和中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-CSR4.0）进行编写。

数据来源

本报告所有数据均来源于公司统计部门和正式报告，均经过审核。

确认及批准

本报告经社会责任编制办公室确认，于 2022 年 8 月获董事会批准。

报告获取及反馈意见

本公司倡导低碳环保，本报告仅提供电子版本。热忱欢迎您对本报告提出建议和意见，联系方式如下：

贵州轮胎股份有限公司
地址：贵州省贵阳市修文县扎佐工业园区黔轮大道
邮政编码：550201
国内销售部联系人：张洁
电话：0851-84767899
邮箱：zhangjie@gtc.com.cn
质量部联系人：崔纪宁
邮箱：cuijining@gtc.com.cn
网址：http://www.gztyre.com

第二章 董事长寄语

在新时代赶考路上展现贵州轮胎社会责任担当

公司董事长黄舸舸

2021 年是党和国家历史进程中具有里程碑意义的一年，也是“两个一百年”奋斗目标历史交汇期。我们隆重纪念建党一百周年，实现了第一个百年奋斗目标，构建新发展格局迈出新步伐，高质量发展取得新成效，实现了“十四五”规划良好开局。

这一年，贵州轮胎积极应对百年变局和世纪疫情带来了的严峻挑战，企业经营取得了难能可贵的业绩。公司全体员工团结一致、奋力拼搏，坚持年初既定的目标和对策措施不动摇，在统筹做好疫情防控的同时，加快推进国际国内制造“双基地”，稳步推进炭黑和再生胶绿色循环项目建设，以工业化和信息化“两化融合”整体带动企业研发、生产和销售再上新台阶。全年完成轮胎销售 695.37 万条，较上年增长 5.06%，实现净利润 3.69 亿元。

在过去的峥嵘岁月中，贵州轮胎总是以坚忍不拔的意志战胜了一个又一个的困难，始终坚持走高质量发展路线不动摇，不断加大科技创新、机制创新及智能化升级改造力度，努力创造更加和谐温暖的企业环境，不断激发全体员工开拓创新、勇于进取的不竭潜力。

2022 年，贵州轮胎将坚定不移地聚焦新型工业化，夯实产品、成本和服务三大竞争力，进一步完

善销售网络渠道，向更绿色、更低碳和更智能的工业路径推进，驱动贵州轮胎高质量发展再上新台阶。

不忘初心意志坚，创新改革砺峰巅!贵州轮胎将继续勇担当、善作为，围绕创造稳定的利润目标，感恩回馈股东和员工，以更真诚的企业担当精神保护生态环境、服务客户和承担社会责任，创造更大的可持续的社会价值!

第三章 关于贵轮

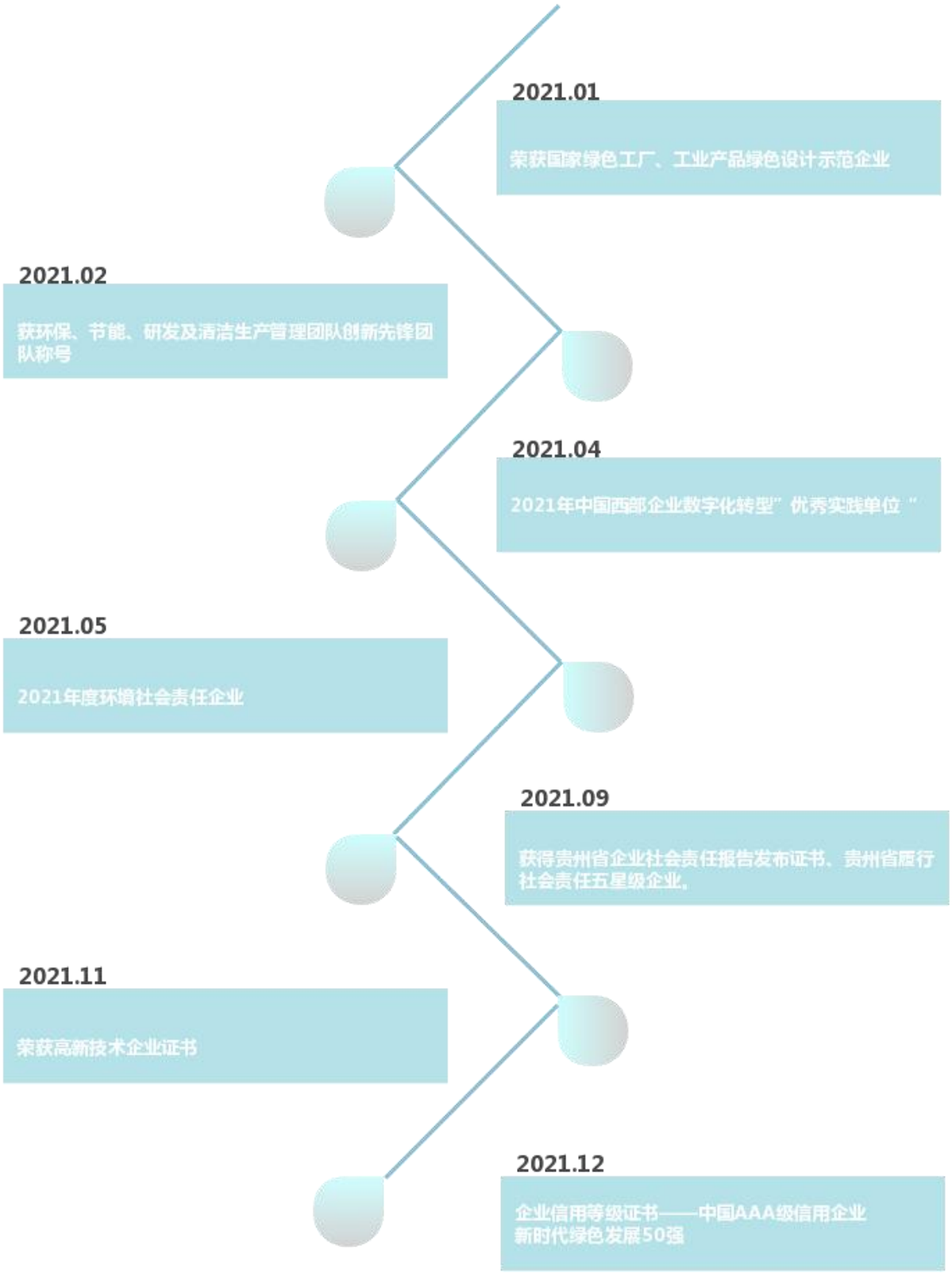
一、公司概况

公司前身贵州轮胎厂始建于 1958 年，1996 年改制为上市公司，股票在深交所主板上市，简称“贵州轮胎”。目前总股本 1，147，488，554 股，其中国有股占比 27.76%。现有两个生产厂区，其中贵阳扎佐厂区占地面积 2，300 亩，越南前江厂区占地面积 301 亩。

公司主要从事轮胎研发、生产及销售，主要产品有“前进”、“大力士”、“多力通”等品牌载重汽车轮胎、工程机械轮胎、农业轮胎、工业车辆充气轮胎、实心轮胎、特种轮胎等系列 3000 多个规格品种，是国内商用轮胎规格品种较为齐全的商用轮胎制造企业。市场销售以替换市场为主，配套市场和集团客户等为辅，在国内 31 个省、区、市及国外 130 多个国家和地区有代理（或经销）机构，与国内众多知名企业建立了配套关系，年出口量占公司总销量的 25%左右。企业规模在 2021 年全球轮胎 75 强排行榜中排第 29 位。截至 2021 年年底，公司总资产 128.76 亿元，净资产 59.41 亿元。2021 年度，完成营业收入 73.39 亿元，实现主营业务利润 2.97 亿元。

公司拥有雄厚的技术力量，建有国家级企业技术中心和博士后科研工作站，长期从国外聘请资深技术专家进行现场指导和产品研发。公司先后通过了 ISO9001 质量管理体系、IATF16949 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、GB/T 23331 能源管理体系、ISO10012 测量管理体系、OHSAS18001 职业健康与安全管理体系、ISO/IEC17025 实验室体系认证；中国轮胎产品强制性认证（3C）、美国交通部 DOT 安全标志认证、欧共体 E-mark 产品认证、巴西 INMETRO 产品认证、马来西亚产品认证等。

2021 年贵轮责任与荣誉



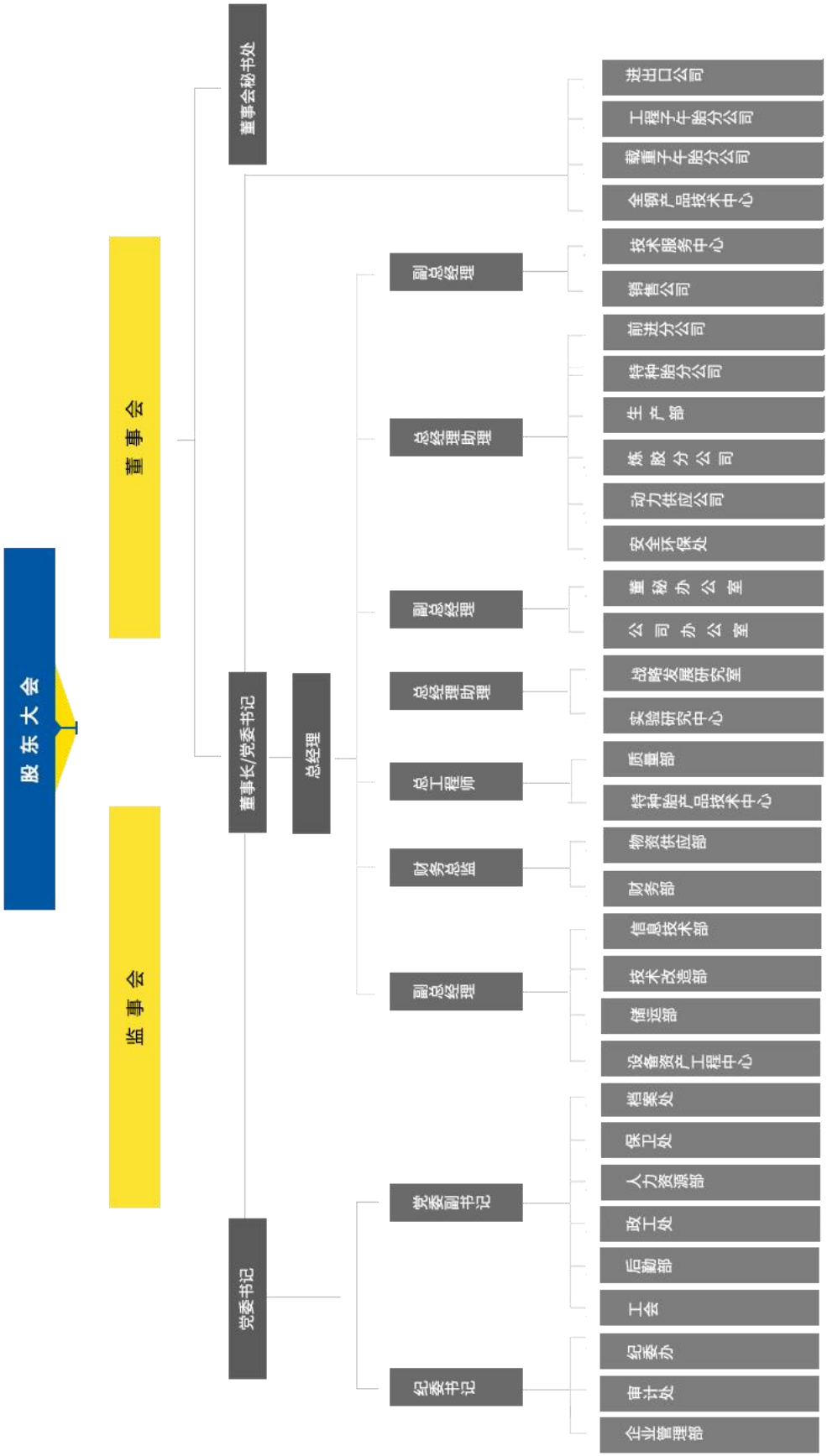
2021 年社会责任奖项汇总

序号	获奖年月	题名	颁奖单位
1	2021.1	国家绿色工厂	中华人民共和国工业和信息化部
2	2021.1	工业产品绿色设计示范企业	中华人民共和国工业和信息化部
3	2021.2	授予：贵州轮胎股份有限公司环保、节能、研发及清洁生产管理团队创新先锋团队称号	中共贵阳市工商产业投资集团有限公司委员会
4	2021.4	2021 年度中国西部企业数字化转型“优秀实践单位”	中国西部企业信息化峰会组委会
5	2021.5	2021 年度环境社会责任企业	中国环境报社
6	2021.8	在 2021 年柳工廉洁月综合评定活动中，贵公司的作品被评为“廉洁书法二等奖”	广西柳工机械股份有限公司供应链中心
7	2021.9	贵州省履行社会责任五星级企业	贵州省工业与知识经济联合会
8	2021.9	贵州省企业社会责任报告发布证书	贵州省工业与知识经济联合会、贵州省总商会、贵州省质量协会
9	2021.11	高新技术企业证书	贵州省科学技术厅、贵州省财政厅、国家税务总局贵州省税务局
10	2021.12	企业信用等级证书——中国 AAA 级信用企业	中国合作贸易企业协会、中国企业改革与发展研究会
11	2021.12	新时代绿色发展 50 强	贵州省节能减排研究会、贵州省碳达峰碳中和专业委员会
12	2021.12	2021 年优质诚信客户	中国石化化工销售有限公司华南分公司
13	2021.12	最佳协作供应商	潍柴（扬州）特种车有限公司
14	2021.12	2021 年度质量金奖	成都大运汽车集团有限公司
15	2021.12	中国 AAA 级信用企业	中国合作贸易企业协会、中国企业改革与发展研究会

二、公司治理

公司严格按照《公司法》、《证券法》、《上市公司治理准则》和《深圳证券交易所股票上市规则》等有关规定的要求，继续对公司治理结构、内部控制状况等方面进行持续改进，健全以股东大会、董事会、监事会和管理层为架构的经营决策和管理体系，巩固公司治理专项活动成果，提高公司规范运作水平。公司治理的实际情况符合有关上市公司治理规范性文件的要求。

三、公司组织机构图


股东大会
董事会
监事会
董事会秘书处
董事长/党委书记
总经理
副总经理
总经理助理
副总经理
总经理助理
总工程师
财务总监
副总经理
党委书记
党委副书记
纪委书记
进出口公司
工程子午胎分公司
载重子午胎分公司
全钢产品技术中心
技术服务中心
销售公司
前进分公司
特种胎分公司
生产部
炼胶分公司
动力供应公司
安全环保处
董秘办公室
公司办公室
战略发展研究室
实验研究中心
质量部
特种胎产品技术中心
物资供应部
财务部
信息技术部
技术改造部
储运部
设备资产工程中心
档案处
保卫处
人力资源部
政工处
后勤部
工会
纪委办
审计处
企业管理部

四、公司社会责任理念

加强与利益相关方沟通交流，积极将社会责任理念融入企业生产经营全过程，最大程度地减小生产经营所产生的负面影响，保护环境，尊重员工，依法治企，诚信经营，努力实现企业可持续发展。

●承担维持主营业务和国有资产保值增值任务，回报股东。

●坚持以质量和效益为中心，创新发展，为中国轮胎工业长足进步贡献力量，为消费者提供绿色、安全、优质的产品和优良的服务。

●保护环境，安全生产，促进人与自然的和谐。

●坚持以人为本，维护员工合法权益，尊重人、培养人、成就人，促进员工与企业共同发展。

●作为上市公司，依法经营、诚信经营、回馈社会。

第四章 贵轮经济绩效

质量为本，建百年贵轮

2021 年贵州轮胎积极应对百年变局和世纪疫情带来的严峻挑战，企业经营取得了难能可贵的业绩。公司全体员工团结一致、奋力拼搏，坚持年初既定的目标和对策措施不动摇，在统筹做好疫情防控的同时，加快推进国际国内制造“双基地”，稳步推进炭黑和再生胶绿色循环项目建设， 以工业化和信息化“两化融合”整体带动企业研发、生产和销售再上新台阶。公司产品年生产量 7,175,571 万条，年销售收入约 7,339,27.9 万元，全年完成轮胎销售 695.37 万条，较上年增长 5.06%,实现净利润 3.69 亿元。

公司通过依法纳税，主动承担起企业对经济和社会发展的责任，2021 年公司上缴纳税共计 15899.43 万元，其中向越南政策缴纳税金折合人民币 125.76 万元，按当地政策公司是免税企业，为了支持当地经济与发展，公司坚持将相关税金上缴越南政府，并不断拓展发展规模，为当地带来更多就业机会与贡献更多税收。

贵轮轮胎扎佐三期工厂采用数字化与智能化建设，工厂采用了 5G 网络、IOT 物联网、RFID\机器人、AGV 小车、RGV 小车、立库等先进技术与设备，全面建成自动化、智能化、少人化的“黑灯工厂”相对传统生产线整体效率提升 50%，产品良品率较原来大幅提升 99.5%，实现了质量和效率双突破。

展望 2022 年，产业智能化升级，坚持产品绿色发展战略

以新型工业化建设为方向， 持续推进公司智能化升级改造；坚持绿色化发展，通过优化绿色产品设计、深化绿色制造全过程，实现减污降碳协同增效；深入推进精益化生产，不断优化资源配置，提升生产效率，降低生产成本；持续进行产品结构调整。紧密围绕公司“双基地、国际化”发展战略，继续强化“一降一转一调一补 一扩一建”措施力度，深化实施与市场竞争相适应的创新和变革，着力加快双基地建设，持续打造绿色供应链管理企业，构建“本土化”绿色制造体系，形成国际化、智能化、绿色化高质量新发展格局。

2022 年公司将启动越南二期项目和扎佐四期项目建设，实现规模效益，后续根据市场发展，积极审慎规划新项目， 力争到“十四五”末公司经营规模和效益有较大幅度提升，构建“国际化、智能化、 绿色化”高质量发展新格局。

第五章 贵轮廉政绩效

诚信经营一直都是贵州轮胎从上到下始终遵循的经营价值理念，贵州轮胎自成立以来，一直严格遵循联合国反腐败公约和其他国际条约关于商业诚信经营的相关标准，并持续不断地向我们的员工、供应商及客户传达贵州轮胎的价值观和诚信原则。为保障公司健康可持续发展，在党风廉政建设及反腐败工作方面作出了积极的努力。

党风廉政建设

一、党风廉政建设及反腐败工作关乎企业长远健康发展。结合生产经营实际，推进党风廉政建设及反腐败工作，是贵州轮胎高质量发展的重要组成部分。加强党风廉政建设及反腐败工作，对优化自身结构，进一步增强执行力，提升公司整体竞争力，具有十分重要的意义。加强党风廉政建设及反腐败工作，使员工对企业忠诚，对岗位敬业，有责任感、有团结协作精神，为各项经营目标任务高质量地完成提供坚强的纪律保障。

二、敬畏法纪、敬畏权力、敬畏监督，筑牢“不敢腐”的堤坝。一是坚决惩治各项商业贿赂等受贿行为。一经发现，视情节严重程度，给予警告、罚款、辞退、开除、组织处理、移交执法机关处理等不同类型的对应处理措施，发现一起、查处一起、通报一起、曝光一起。二是以案促改抓震慑。通过监督检查查找日常管理和体制机制运行等方面存在的问题、漏洞及薄弱环节，深挖根源，找准症结，以案为鉴、以案促改，在管人、管事、管权上形成有效震慑。三是教育引导强震慑。一起典型案例就是一部鲜活的教材，以党史学习教育为契机，通过开展宣讲会、赴警示教育基地参观学习、运用钉钉及微信等媒体和形式，通报身边的人和身边的事，让广大干部职工知敬畏、存戒惧、守底线，形成“不敢腐”的强大震慑，固本培元强震慑，筑牢“不敢腐”的堤坝。

三、**建立健全预防腐败体制机制，扎牢“不能腐”的篱笆。**在 2021 年，积极响应国家党风廉政建设及反腐败工作的相关政策，公司纪委组织制订完善了《贵州轮胎股份有限公司违规经营投资责任追究管理办法》、《贵州轮胎股份有限公司负面清单管理办法》、《贵州轮胎股份有限公司违规违纪处理实施细则》、《贵州轮胎股份有限公司 KPI 指标监督检查实施办法》、《贵州轮胎股份有限公司内部审计制度》等 50 多个制度文件，进一步从制度、流程上建立健全预防腐败体制机制，把权力关进制度“笼子”。同时，配套相应的考核办法，确保各项制度的贯彻落实。

廉政教育活动

党史学习教育专题报告会

赴全国廉政教育基地息烽集中营开展

召开干部队伍作风整肃警示教育大会

赴贵阳市警示教育基地“清正源”开展教育

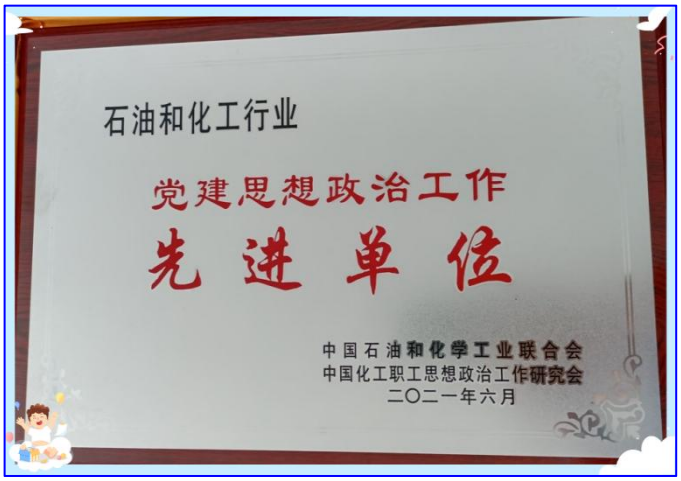
廉政工作落实

一、以“六个清单”的为抓手，开展廉洁风险点排查防范管理工作。2021 年，围绕生产经营目标任务，6 个分公司、28 个职能部室，认真开展“六个清单”及廉洁风险点排查，并制订措施予以管控，形成有效防范风险的闭环运行体系，进一步规范职责职能运行机制，强化风险管控，提高工作效率和效能。

二、紧盯关键领域，确保重点岗位、关键人员廉洁从业。

一是为进一步规范生产经营行为，规范在买卖、合作过程中的业务往来关系，防止业务交往过程中不正当交易行为，对存在廉政风险的物质采购、产品销售、物资供应、工程建设等环节，与合作供应商签约《贵州轮胎股份有限公司购销活动廉洁管理协议书》共计 220 余份，促进双方的党风廉政建设，保护双方利益不受损失。二是开展重要项目建设内部督查。为实现“双基地”建设项目“质量、成本、工期、安全、廉洁”五统一的要求，严格规范项目的管理，设计党风廉政建设询证函，对建设、监理、审计等单位递送《廉政建设询证函》20 余份，从是否签订廉政相关协议、是否存在有关廉洁情况等方面进行询证，回复率 100%，从回复情况来看没有相关的不廉洁情况反映。

三、畅通举报渠道，接受全面监督。一是畅通举报渠道，设立专门举报平台，向相关方公布了举报电话和邮箱，规范来信、来访、举报箱、举报电话的登记工作，接受全面监督。二是不断创新方式方法，积极做好思想政治工作，通过走访、调查等方式，及时解决客户及群众反映强烈的突出问题。



四、加强宣传教育，提高职工反腐败和反勒索的意识。一是通过签订廉洁自律承诺书和重要时间节点的约谈，强调必须认真执行“十不准”廉洁纪律。二是按照“一岗双责”分管领导及部门负责人，每年开展两次的党风廉政建设部署工作，压紧压实“两个责任”落实。三是以海报、邮件、微信等多种方式，向职工宣传反勒索反敲诈知识，以防上当受骗。

五、强化廉洁文化建设，增强“不想腐”的自觉。一是举行了“廉洁自律、方得始终，廉洁从业伴我行”为主题的“廉洁·一句话”作品征集活动，共收到作品 86 个，充分展示党员领导干部对廉洁的感悟和体会，增强全面从严治党永远在路上的政治自觉。二是开展“礼赞建党百年，建设美丽贵轮，谱写高质量发展新篇章”为主题的廉洁作品征集活动，共收到作品 25 个，增强“不想腐”的自觉，营造忠诚干净担当的干事创业氛围。

六、树牢底线意识，正确处理勒索或反腐败事件。一是引导广大职工，特别是领导干部要计算好自己人生的政治账、家庭账、自由账，扣好廉洁从业的“第一粒扣子”，拒腐防变和抵御风险。二是开展“日积月累”学习活动，认真学习廉洁从业若干规定、重大事项请示报告、勒索或贿赂标准等，明白什么能做,什么不能做。三是正确引导职工不能收受服务管理对象好处费等，否则按照程序向公司党委、纪委报告并上交。

七、扭住责任制这个“牛鼻子”，压实反腐败责任。以生产经营为中心，纵深推进廉政建设及反腐败工作，党委认真履行主体责任，纪委认真履行监督责任，班子成员等领导干部认真履行“一岗双责”，既要对所在岗位应当承担的具体业务工作负责，又要对所在岗位应当承担的党风廉政建设及反腐败责任制负责，一级抓一级、层层抓落实。

八、按照管理权限，受理信访举报。根据《纪检监察机关处理检举控告工作规则》，按照管理权限受理检举控告，完善信访举报、监督检查工作机制，规范处理检举控告工作，及时发现问题，科学研判政治生态，更好服务公司生产经营。

九、上下联动、内外结合，开展审计等监督检查，防范化解经营风险。一是拟定内部审计计划，以分公司、部门为单位，进行全面的内审，同时，结合实际，对重点项目、关键领域、关联交易、专项募集资金、干部离任等进行内审，规范公司经营管理。二是主动接受上级组织的审计等监督检查，

针对存在的问题，认真抓好整改落实，瞄准薄弱环节，健全完善责任体系和长效机制。三是引进外部审计资源，加强公司重点项目的跟踪审计和往来资金管理，提升防范风险水平。

十、积极参加及开展党风廉政建设倡议、学习，锻造监督执纪铁军。一是积极参加上级组织关于“清廉企业”活动系列活动的倡议、移风易俗倡议以及党风廉政建设暨反腐败工作的交叉检查等。二是结合实际，开展廉洁过节倡议、廉洁家庭建设倡议、严禁违规操办或参加“升学宴”“谢师宴”等，筑牢廉洁自律思想防线。三是积极参加上级组织的纪检监察、审计干部培训，认真学习廉洁自律准则、纪律处分条例、监察法、全面从严治党和监督体系、风险管理与内部控制等反腐败反舞弊培训，锻造监督执纪铁军。四是选派纪检监督干部到上级组织学习问题线索处置和重大腐败案件的审查调查工作，提升预防反腐败的能力和水平。

廉政成果绩效与未来展望

2021 年贵轮对全公司及子公司各单位组织考核，各单位均取得较好的成绩。常态化有效开展监督检查工作未发现贪污腐败行为，对客户及群众反映的问题作了审查，也未发生实质性贪污腐败事件。

接下来，贵州轮胎将坚决执行、遵循全球契约关于反腐败的原则，运用“自带触发”的监督手段，打造“自带高压”监督体制，营造“无处不在”的监督氛围，切实防范各类侵占公司财物、收受商业贿赂等员工腐败行为的发生。

作为已经加入联合国全球契约组织的资深会员，接下来，贵州轮胎除了自身继续深入贯彻履行倡廉洁反腐败的基本原则，积极参与联合国全球契约在全球各地开展的各项活动，还要进一步推动供应商、经销商、客户等利益相关方共同反对一切形式的贪污，敲诈和贿赂。

第六章 贵轮环境绩效

贵轮始终坚持“绿色化、低碳化”发展战略，将环境保护和节能降耗贯穿于公司各生产经营环节：从产品研发、生产、销售、回收处理， 积极推广和使用环保材料，研发和生产低碳产品； 生产过程中， 持续通过技术改进、设备升级、工艺创新以提高资源利用效率、减少污染排放。

一、 环境治理

2021 年，公司按照环境管理体系标准 ISO14001：2015 和《环境管理体系要求及使用指南》（GB/T24001-2016）要求，持续完善公司危废、自动监控设施管理、辐射管理相关制度，继续做好各项环保管理日常工作。公司环境管理体系通过认证机构的复评审核。

◂公司所获 ISO14001 证书

日常做好环保设施检查、维护和停启运工作，开展环保设施运行状况专项检查，发现问题及时解决，公司环保设施运行达标率 100%。产生的废水均经环保设施处理后回收再用，2021 年回用中水共计 110.7703 万 m^3，循环水重复利用率达 97.20%，实现了较高水平的节水降耗。

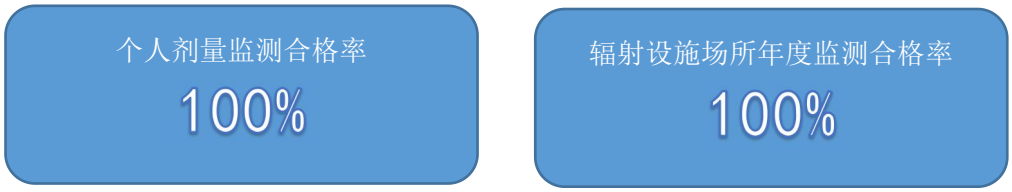
按要求每季度对厂区烟气在线监测系统、废水在线监测系统进行比对监测，在线有效性监测合格率 100%。监测数据及公司环保工作情况公布在贵州省减排监测信息网上和公司官网上。使其满足国控重点污染源自动监控数据有效传输率≥95%、数据传输率≥80%、自行监测完成率≥80%、监测结果公布率≥85%的要求。同时每季度委托第三方检测机构进行废水、废气、厂界噪声的监测，检测结果表明三废达标排放率 100%。

循环水重复利用率	废水废气噪声达标排放率
97.20%	100%

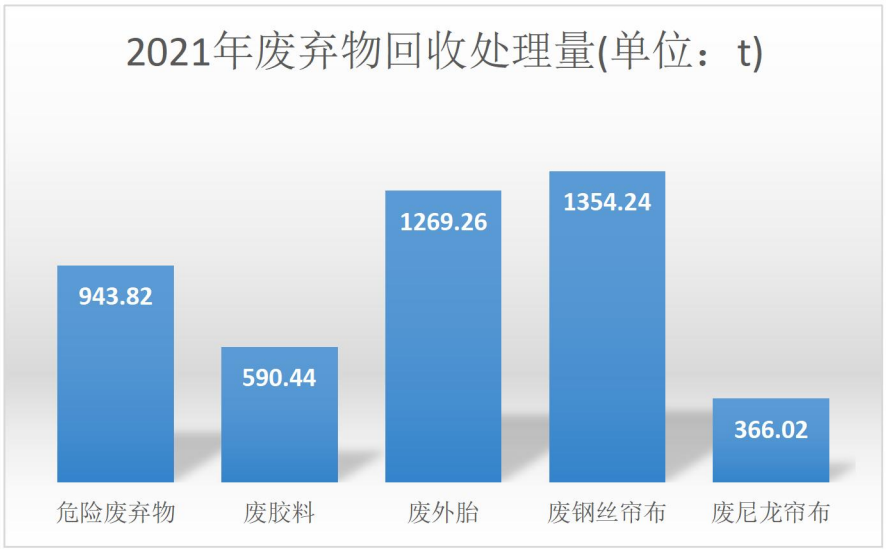
严格按照环保要求，对每一个新、改、扩建项目办理环境影响评价手续、确保环保“三同时”制度的有效执行，项目建成后按照要求进行环保单项验收。

2021 年取得《农业子午胎一期智能制造项目》、《年产 5 万吨炭黑项目》、《再生胶循环利用项目》、《年产 300 万套高性能全钢子午线轮胎项目》等 10 余个重点项目环保批复。完成《特种胎新增两台 X 光机项目》、《扎佐三期 X 射线探伤机应用项目》、《加油站及危险品库搬迁项目》的环保验收工作及载重子午胎分公司放射源搬迁工作，并完善环保所有手续。

报告期内，完成辐射设施各项管理工作，确保现场辐射设施操作人员个人剂量监测合格率达 100%，辐射设施场所年度监测合格率 100%。



一般固体废物综合利用、危险废物委托有资质单位合法处置。2021 年共回收一般废物 2579.96 吨，委托处理危险废弃物 943.82 吨。本年度未发生危险废弃物泄漏事件。



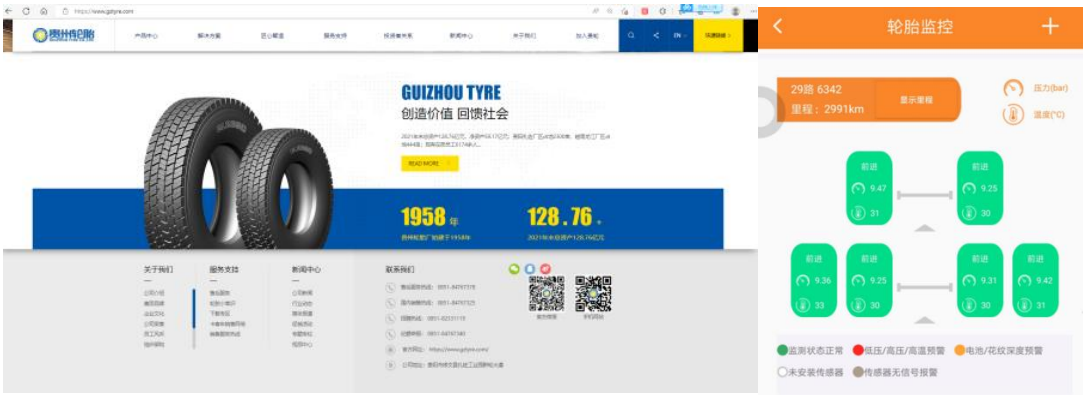
公司在“走出去”发展过程中，不忘履行相关社会责任，越南工厂致力于打造绿色、低碳、智能企业，工厂从设计之初，严格满足环保"三同时"的同时，按照先进企业标准、远高于越南环保的要求设计方案，采用先进智能的设备和整套的烟气、粉尘、废水、噪音消除环保设备，工厂建成投产后，粉尘、热胶烟气、硫化烟气、污水、噪声等环保指标全部达到或低于越南环保规定的相关标准值。

二、 顾客健康与安全、产品生命周期管理

公司始终将顾客健康与安全放在首位，在产品设计和生产时，尽可能选用环保材料(符合 Reach) ,所有产品均经过严格检验 100%合格后再出货，同时在产品说明书和产品使用手册中均有明确告知顾客产品的安装和使用注意事项。

产品环保材质使用率	产品检验合格率
100%	100%

为进一步保障顾客的安全，公司推出了智慧轮管理系统，顾客通过关注“智慧轮胎”微信公众号后，可以了解和掌握轮胎的实时使用情况，并给出相应的维护保养建议。



为保护地球生态环境，公司轮胎不再使用塑料包材，减少产品生命末期给环境带来污染的同时大大节约了资源成本。公司向社会和广大消费者发出倡议书建议将废弃的轮胎回收处理。这样既节省了成本，也避免了消费者将包材丢弃污染环境，

改进前使用塑料包装　　改进后未使用塑料包材

三、绿色智造，清洁生产，降低产品单位能耗

公司积极响应国家“绿水清山， 就是金山银山”的环保号召。公司依据 ISO 50001-2018 建立了能源管理体系并通过了认证，从源头开始推行节能减排，通过技术改造实现节能降耗，达成经济效益提升和环境保护双赢，2021 年 1 月获得国家绿色工厂认证。贵轮扎佐厂区载重汽车子午线轮胎通过低碳产品认证。

认 证 证 书

注册号：07520En10004R0L

兹证明

贵州轮胎股份有限公司

注 册 地 址：中国贵州省贵阳市云岩区百花大道 41 号
审 核 地 址：中国贵州省贵阳市修文县扎佐工业园区黔轮大道
统一社会信用代码：91520000214430532 6

建立的能源管理体系符合
GB/T 23331—2020/ISO 50001:2018 及 RB/T 114—2014 标准
该体系覆盖的范围
年产 195 万条全钢子午线轮胎、220 万条斜交载重轮胎、45 万套斜交工程轮胎产品的生产所涉及的能源管理相关活动。
（单位产品综合能耗、能耗核算边界详见附件）

发 证 日 期： 2021 年 09 月 30 日
初次发证日期： 2020 年 01 月 06 日
证书有效期至： 2023 年 01 月 05 日

总经理：

自颁证第二年起，本证书须与北京中化联合认证有限公司每年定期监督后发放的“保持认证通知书”一并使用方有效。本证书有效状态及获证后相关服务等信息请扫描本证书左上角二维码，关注“中化联合认证HQC”微信公众号，进入客户服务栏目，或登陆 HQC 网站 www.hqc-china.com 查询，亦可登陆国家认监委网站 www.cnca.gov.cn 查询。

CNAS 中国认可 管理体系 MANAGEMENT SYSTEM CNAS C075-M

北京中化联合认证有限公司

地址：北京市朝阳区北苑路 170 号 6 号楼 4 层 邮编：100101 电话：010-58235228/5338

产品认证证书

证书编号：2021P0001R0L

申请人名称： 贵州轮胎股份有限公司
申请人地址： 中国贵州省贵阳市云岩区百花大道 41 号
制造商名称： 贵州轮胎股份有限公司
制造商地址： 中国贵州省贵阳市云岩区百花大道 41 号
生产厂名称： 贵州轮胎股份有限公司
生产厂地址： 中国贵州省贵阳市修文县扎佐工业园区黔轮大道

认证单元：载重汽车子午线轮胎
该单元覆盖的产品系列/品种组、规格/品种：
见证书附件
认证用标准和技术要求：
T/CPCIF 0011—2018
认证模式：
初始工厂检查+产品抽样检测+获证后监督

上述产品符合《中化产品绿色认证实施规则》的要求，特此发证，并准许使用中化产品绿色认证标志。

发证日期： 2021 年 01 月 04 日
初次发证日期： 2021 年 01 月 04 日
证书有效期至： 2024 年 01 月 03 日

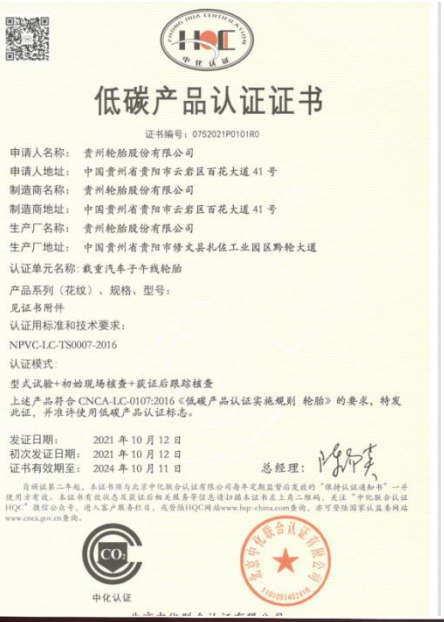
总经理：

自颁证第二年起，本证书须与北京中化联合认证有限公司每年定期监督后发放的“保持认证通知书”一并使用方有效。本证书有效状态及获证后相关服务等信息请扫描本证书左上角二维码，关注“中化联合认证HQC”微信公众号，进入客户服务栏目，或登陆 HQC 网站 www.hqc-china.com 查询，亦可登陆国家认监委网站 www.cnca.gov.cn 查询。

中化绿色产品认证

北京中化联合认证有限公司

地址：北京市朝阳区北苑路 170 号 6 号楼 4 层 邮编：100101 电话：010-58235228/5338



低碳产品认证证书

证书编号：0752021P0101R0

申请人名称： 贵州轮胎股份有限公司
申请人地址： 中国贵州省贵阳市云岩区百花大道 41 号
制造商名称： 贵州轮胎股份有限公司
制造商地址： 中国贵州省贵阳市云岩区百花大道 41 号
生产厂名称： 贵州轮胎股份有限公司
生产厂地址： 中国贵州省贵阳市修文县扎佐工业园区黔轮大道
认证单元名称：载重汽车子午线轮胎
产品系列（花纹）、规格、型号：
见证书附件
认证用标准和技术要求：
NPVC-LC-TS0007-2016
认证模式：
型式试验+初始现场核查+获证后跟踪核查
上述产品符合 CNCA-LC-0107:2016《低碳产品认证实施规则 轮胎》的要求，特发此证，并准许使用低碳产品认证标志。

发证日期： 2021 年 10 月 12 日
初次发证日期： 2021 年 10 月 12 日
证书有效期至： 2024 年 10 月 11 日

总经理：

自颁证第二年起，本证书须与北京中化联合认证有限公司每年定期监督后发放的“保持认证通知书”一并使用方有效。本证书有效状态及获证后相关服务等信息请扫描本证书左上角二维码，关注“中化联合认证HQC”微信公众号，进入客户服务栏目，或登陆 HQC 网站 www.hqc-china.com 查询，亦可登陆国家认监委网站 www.cnca.gov.cn 查询。

中化认证

贵州轮胎股份有限公司

国家绿色工厂

中华人民共和国工业和信息化部
2021年1月

贵州轮胎股份有限公司

工业产品绿色设计示范企业

中华人民共和国工业和信息化部
2021年1月

2021 年，公司按照国家相关法规及标准要求，根据《中华人民共和国清洁生产促进法》、《清洁生产审核办法》、《贵州省生态环境厅关于公布贵州省 2020 年强制性清洁生产审核企业名单的通知》（黔环通【2020】76 号），公司积极开展第三轮清洁生产审核和验收工作并顺利通过主管部门组织的审核和验收。

本轮清洁生产审核提出的 37 项清洁生产方案全部实施（其中无/低费方案 30 项，中/高费方案 7 项），实现经济收益 156.226 万元/年、节水 2045 吨/年、节电 155.248 万度/年，减少润滑油消耗 14.6 吨/年，减少胶料消耗 22.62 吨/年，取得了较好的节能、降耗、减污、增效的社会效益。年内公司完成能源技改项目 20 个，预计每年可节约蒸汽价值 700 万元以上。

新标准对贵州轮胎各类产品能耗水平现状影响

按2012版标准我公司全钢子午轮胎及工程机械轮胎均能达到先进值

2019-2021年贵州轮胎股份有限公司单位产品综合能耗完成情况表　单位：kgce/t

产品类别	2019年	2020年	2021年	限定值	准入值	先进值	
全钢子午线轮胎TBR	236.48	203.25	245.52	≤495	≤390	≤285	
斜交轮胎	323.72	310.42	265.05	≤645	——	——	
工程机械轮胎	355.59	380.36	333.00	≤900	≤655	≤415	

第七章 贵轮劳工人权绩效

一、保障员工合法权益

公司严格遵守《联合国全球契约十项原则》和国家法律法规，承诺支持所有员工结社自由，支持工会选举产生的代表执行集体谈判权；消除一切形式的强迫和强制劳动；拒绝使用不满 16 岁的童工；支持并尊重绝不侵犯公司员工应有的基本权益国际公认的人权。并且我们推动供应链上所有合作伙伴遵循以上原则，对其定期审核，若发现违反则终止与其合作。

公司在招聘、提拔、晋升、处分、员工发展、福利和劳动合同终止等方面禁止任何因为语言、财富、社会出身、社会地位、年龄、性别、种族、残疾、怀孕、信仰、政治派别、社会团体成员或婚姻状况等歧视。公司不容忍任何由管理层或同事，现场或非现场实施的骚扰。我公司尊重每一位员工，不采取任何形式的体罚、精神或身体压迫或口头辱骂，员工加班出于自愿，公司会为此补偿加班费用。

为促进残疾人就业，保障残疾人的劳动权利，公司认真执行相关法规、条例，履行扶持残疾人上岗、就业的责任和义务，合理安排适合残疾人的工作岗位。2021 年公司使用符合法定条件的残疾员工 54 人，并缴纳残疾人就业保障金 200 余万元。

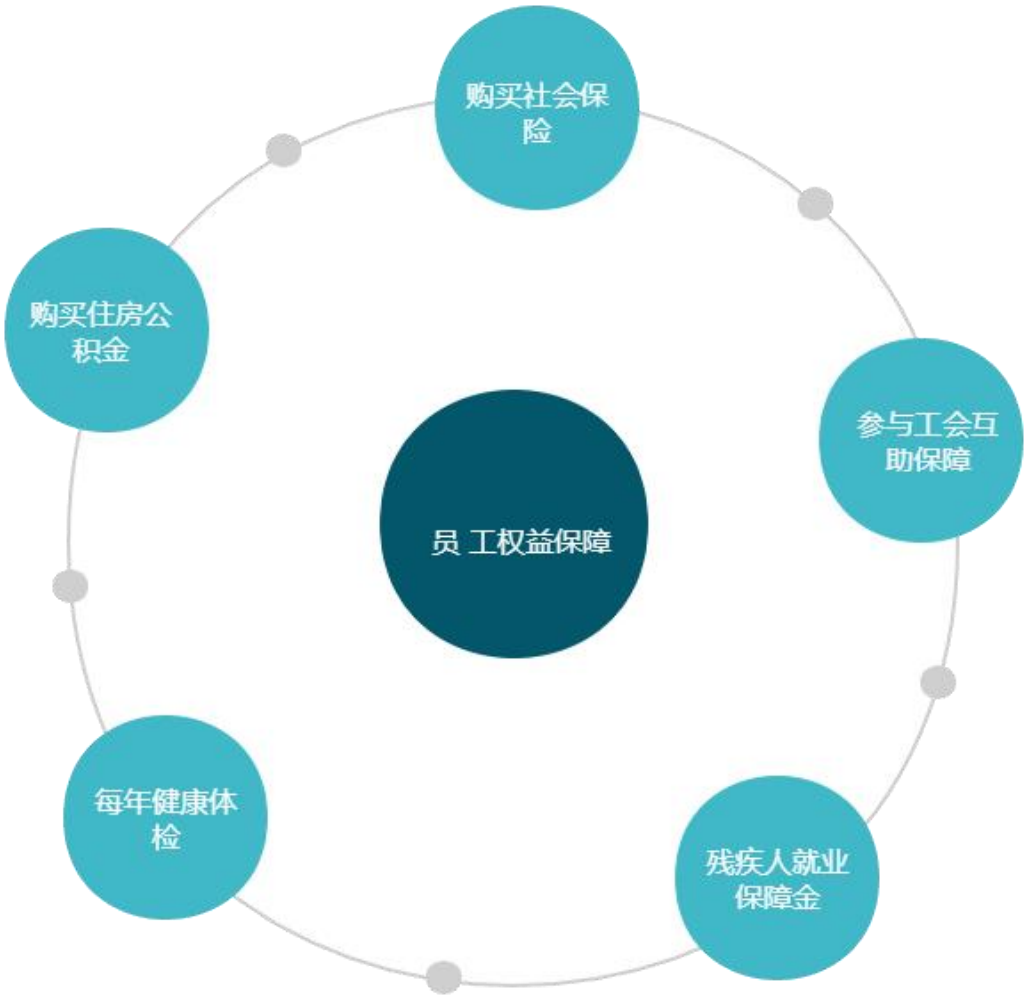
贵州轮胎股份有限公司第十五届职工（会员）代表第二次大会于 2021 年 3 月 27 日在公司二号食堂三楼会议室召开。工会主席蒲晓波代表工会作了题为《团结凝聚员工，抓牢基础管理，为公司持续创新发展而努力奋斗》的工作报告。大会认为，报告客观、全面地总结了工会过去一年的工作，对工会今年工作提出了切实可行的建议和要求。同时本次大会还审议并通过了公司人力资源部部长文亚雄同志以书面形式发给各位代表的新的《集体合同》（草案）、《劳动安全卫生专项集体合同》（草案）、《女职工特殊权益保护专项集体合同》（草案）和《工资集体协商协议》（草案）以及《贵州轮胎股份有限公司管理人员违纪违规行为处分细则（草案）》、《相应岗位实施特殊工时制的执行方案（草案）》和《贵州轮胎股份有限公司员工考勤制度》《贵州轮胎股份有限公司生产组织方式、加班管理规定》《贵州轮胎股份有限公司员工违纪违规处理实施细则》，这些制度将维护保障职工各项权益。

截止 2021 年 12 月 31 日，公司在册员工共计 5846 人，与所有员工均依法签订了劳动

合同，同时签订了《集体合同》、《工资集体协商协议》、《女职工特殊权益保护专项集体合同》（限女性员工）等。

公司为所有员工按时缴纳五险一金，还专门为所有外派越南公司工作人员缴纳意外伤害商业险，按时按标准发放餐补、交通补贴、通讯补贴、高温补贴、特殊工种补贴、劳动保护用品等。

2021 年组织 4300 多名员工进行了体检，并对 700 多名女职工进行了妇检；为接触职业危害人员进行了专项检查，为职工办理了大病医疗救助和职工互助补充医疗保险，按时足额交缴各项保险费用。



二、关爱帮扶困难员工，助力身心健康

公司对伤残离岗职工、长期病假歇岗职工均按高于当地政策标准发放生活补助费等；公司认真贯彻执行《劳动法》关于医疗期内的患病或非因工负伤职工、患职业病或因工负伤被确认丧失或部分丧失劳动能力的职工及处于孕期、产期、哺乳期女职工的劳动合同的管理规定，保障了职工的合法权益。

对因特大病救助、助学助业、意外灾害等导致生活困难的职工家庭，公司给予大力帮扶。建立特困职工档案，完善帮扶机制，将困难职工纳入帮扶体系并确保得到及时帮扶。将日常帮扶和重点帮扶相结合，关注特困职工的生活困难，切实帮助解决。2021 年共帮扶困难职工 527 人，帮扶金额 42.8 万元；帮扶重大困难职工 6 人，帮扶资金 2.8 万元。

2021 年“两节”期间，看望慰问劳模、工伤残疾、孤寡老人、癌症病人等 762 人次，发放慰问金 28.9 万元；“十必访”职工 786 人次，发放补助 32.6 万元；发放死亡职工家属生活费 49.5 万元、职工生日慰问费 51 万元，及时将温暖送到职工心坎上。

公司借助与市总工会搭建困难帮扶档案网络平台和医疗互助基金管理系统，2021 年，帮助 12 名重大困难职工获得市总工会重大疾病帮扶资金 22.8 万元；金秋助学活动资助 1 名困难职工子女入学 0.2 万元。

三、人才培养与职业生涯规划：

（一）全力聚焦“三项制度”改革，健全员工能出能进机制

1.聚焦公司发展战略和年度任务目标，推行经营管理层成员任期制和契约化管理（聘任合同、年度和任期目标责任书），签约率 100%。2021 年公司按照制度规定完成 184 名中层干部综合绩效评价，其中 30 人评为优秀，150 人评为称职，4 人评为基本称职。对基本称职的，进行了组织约谈，已形成记录入档。完成上年度 447 名骨干参与股权激励人员综合绩效评价，其中≥100 分有 36 人，80—100 分有 405 人，70—80 分有 6 人。

2.我们坚持深化用工管理，健全员工能出能进机制。2021 年公司对 184 中层干部和 447 名骨干人员依据制度进行年度综合绩效评价，撤消中层职务 4 人、考评被降职 1 人、职务履职不合格而退出岗位 3 人、其他原因退出或劝退 12 人。

（二）人才引入、留用与培养

2021 年受疫情的持续影响，招聘就业难度加大，公司及时创新招聘流程和方式，积极创造就业机会，并重点突出就业扶贫招聘。

- 通过专场宣讲和大型双选会招聘硕士研究生 3 名、本科毕业大学生 37 名。

- 通过电话和微信等远程面试等招聘普通技工，并积极参加各类春风行动、送岗位下乡、专场招聘等活动，并通过贵州省人才网、贵阳人力资源和社会保障网等网络宣传社会招聘方式共计招聘一线操作维修人员 434 人。

- 采取适当方式加强与越南当地优良高职、大中专校企合作，招聘越南籍员工 400 余名，满足公司境外工厂用工需求的同时，为越南当地提供更多的就业岗位。

根据公司对 2021 年经营工作的总体部署，结合公司各部门的实际岗位培训需求调查情况，精心制定并实施了《2021 年公司年度培训计划》。主要有：理赔员资格年审、转岗培训、师带徒培训、公司检验、实验员取证、换证培训等

- 根据质量体系认证的要求，检验员、实验员持证上岗，培训取证人数 251 人，取证率达

100%，提高了检验、实验员操作技能的针对性和有效性。

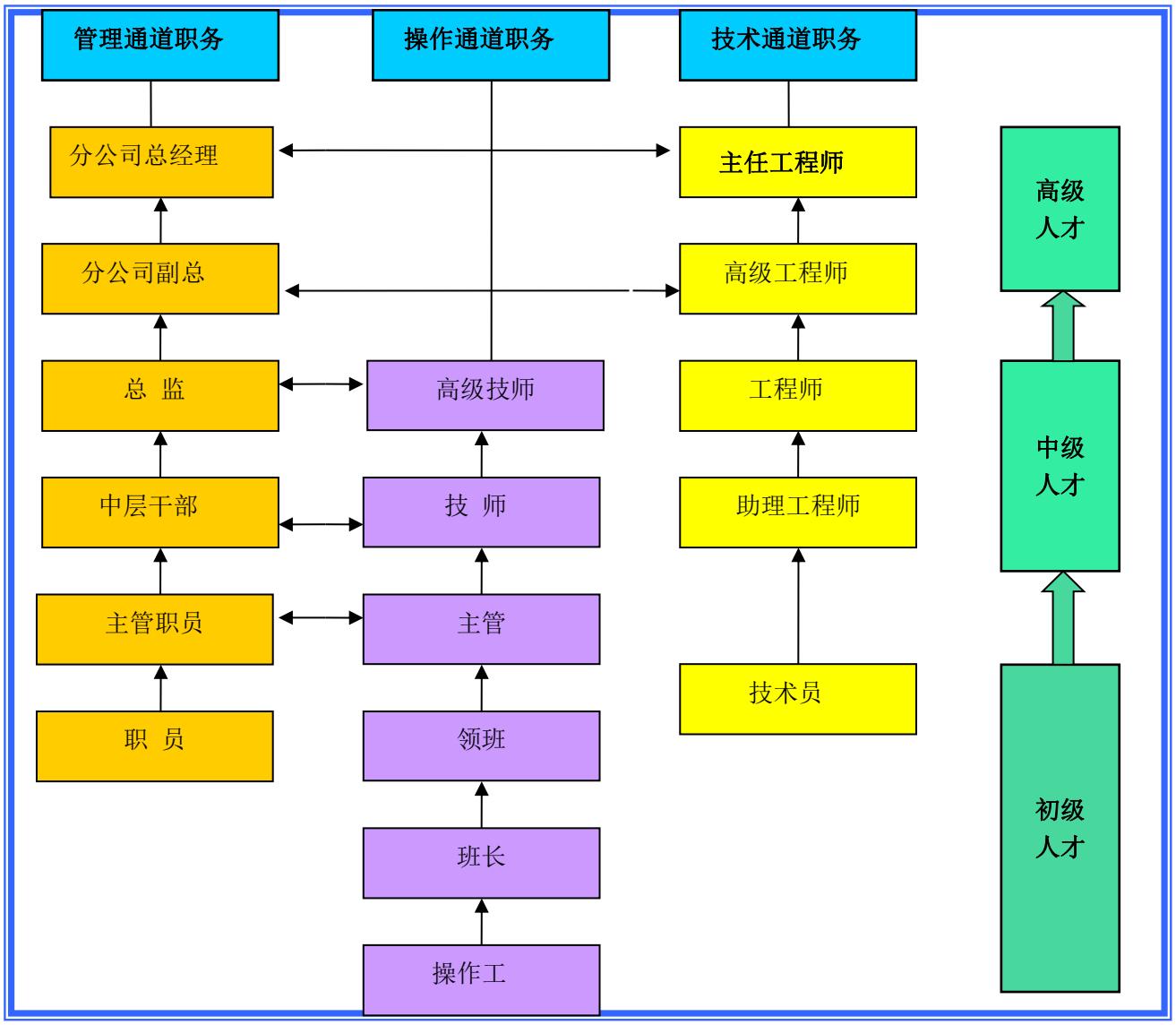
- 继续巩固和提高《精益生产培训》效果。从公司发展实际需求出发，2021 年组织了两期（第 11 期、12 期）精益生产管理培训活动。培训管理骨干 42 名，良好率达到了 95.5%以上。

- 为全面提升设备使用效率、提升公司生产效率、降低生产性损失，在全公司推行 PM 学习和运用。2021 年，完成对现场管理人员与 PM 人员的 TPM（全面生产性维护）培训课程二期共计 60 人，效果良好。

- 开展线上培训，先后实施了《面向不确定未来的人才战略与关键人才管理》和《TT-内训师培训》两期线上培训，参培人员分别达到 186 人和 372 人。

- 邀请专业心理教育专家到公司开展了 3 次心理健康教育咨询培训，共有 800 余人次员工参加。

为了留住人才，用好人才，公司积极为员工规划适合的职业生涯，晋升通道如下图：



全球契约十项原则指标索引

序号	十项原则	公司行动	页码
1	企业界应支持并尊重国际公认的人权	保障员工合法权益	24-28
2	保证不与践踏人权者同流合污	推动供应链合作伙伴尊重国际公认的人权	24-28
3	企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权	公司成立了工会，由职工大会选举产生代表与公司开展集体谈判	24-28
4	消除一切形式的强迫和强制劳动	公司尊重每一位员工，加班为自愿且有偿。	24-28
5	切实废除童工	公司不使用不满 16 岁人员	24-28
6	消除就业和职业方面的歧视	公司遵循公平、透明原则招聘、提拔人才，合理安排适合残疾人的工作岗位。	24-28
7	企业界应支持采用预防性方法应付环境挑战	对新、改、扩建项目办理环境影响评价手续、确保环保“三同时”制度的有效执行	19-20
8	采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法	顾客健康与安全、产品生命周期管理	21
9	鼓励开发和推广环境友好型技术	绿色智造，清洁生产，降低产品单位能耗	22-23
10	企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂	贵轮廉政绩效	14-18