

ventum-consulting.com | München | Essen | Wien | Foshan | Beijing | Shanghai

# Nachhaltigkeitsbericht Ventum Consulting

Berichtszeitraum: 06/2021 – 06/2022





# Erklärung der Geschäftsführung

Sehr geehrte Interessierte,

seit der Gründung ist Ventum Consulting ein Unternehmen, das sich regelmäßig mit Nachhaltigkeit beschäftigt. Mit dieser Erklärung wollen wir diese Auseinandersetzung verstetigen, öffentlich kommunizieren und damit aktiv Stellung beziehen.

Wir bestätigen, dass Ventum Consulting die zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung unterstützt.

In diesem Fortschrittsbericht, der fortan jährlich erscheinen wird, beschreiben wir unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb. Wir verpflichten uns ebenfalls dazu, diese Informationen unter Einsatz unserer primären Kommunikationskanäle an unsere Stakeholder weiterzuleiten.

Bis unsere Nachhaltigkeitsstrategie vollständig ausgearbeitet ist, haben wir uns für diesen ersten Nachhaltigkeitsbericht zwei Fragen gestellt: Wo stehen wir aktuell? Welche Stoßrichtungen können wir für die Ausarbeitung der Strategie identifizieren? Unsere Ergebnisse finden Sie im folgenden Nachhaltigkeitsbericht. Viel Spaß beim Lesen!

Mit freundlichen Grüßen

Kai Niessen





# Unternehmensporträt

**Die Ventum Consulting GmbH & Co. KG ist ein 2005 gegründetes Beratungsunternehmen mit Fokus auf hochwertiger Business-, Prozess- und IT-Beratung. Von unserem Büro in München und unserer Niederlassung in Essen aus realisieren wir mit über 90 Beratenden Projekte für Kund:innen in der ganzen Welt.**

Wir treten an, den digitalen Wandel in der kompletten Wertschöpfungskette unserer Kund:innen Wirklichkeit werden zu lassen. Wir adressieren die individuellen Herausforderungen unserer Kund:innen und zielen dabei auf spürbare Wirkung auf den folgenden Ebenen.

## ► Gesamtunternehmen

Wir befähigen Organisationen zur kontinuierlichen digitalen Transformation; ausgehend vom Business Modell gestalten wir eine agile Prozess- und Informationsarchitektur. Dabei setzen wir auf ein umfassendes analytisches Fundament und ermöglichen unseren Kund:innen, ihr Unternehmen als lernende Organisation laufend weiterzuentwickeln.

## ► Produktentwicklung

Wir integrieren den Produktlebenszyklus End-to-End auf Prozess- und Datenebene – eine zentrale Basis für Produktinnovation, insbesondere im Kontext digitaler Produkte. Durch individuell angepasste agile Methoden befähigen wir Produktteams und das umgebende Ökosystem zu einer kund:innenorientierten, mehrwert-fokussierten und iterativen Produktentwicklung.

## ► IT-Plattform

Die digitale Transformation fordert neue Strategien, Architekturen und Lösungen in der IT. Wir entwickeln die IT unserer Kund:innen zu flexiblen, effizienten und skalierbaren Backbones für deren Business und heben Innovationspotenziale der IT für deren Produkte.

## ► Spezifische Projekte

Für die Projekte sichern wir von der Initiierung bis zum Abschluss den Erfolg und damit den Nutzen für die Unternehmen der Kund:innen. Insbesondere für den Turnaround komplexer Business- und IT-Projekte – nicht nur, aber insbesondere auch im Kontext Systems Engineering – bringen wir viel Erfahrung und bewährte Methoden mit. Ein weiterer Schwerpunkt ist in diesem Kontext auch die Rückführung wenig erfolgreicher agiler Ansätze auf einen nachhaltigen Erfolgspfad – je nach Zielsetzung und Umfeld entweder durch Steigerung der agilen Reife oder den konsequenten Einsatz etablierter Projektmanagementmethoden.







**Bei Ventum Consulting liefern wir Ergebnisse – pragmatisch, kreativ und exzellent. Kein Projekt ist einfach, keines verläuft ohne Hindernisse. Unser Anspruch ist, trotzdem zum Ziel zu kommen und geschäftskritische Herausforderungen zu lösen – als erste und sicherste Wahl.**

Dazu nutzen wir die Chancen neuer Technologien zur Lösung branchenspezifischer Herausforderungen und kombinieren methodische, fachliche und technologische Expertise. Wir hören zu, denken im Kontext und über den Tellerrand hinaus.

Auch intern ist Ventum ein kleines bisschen anders ist als andere Consulting-Unternehmen. Einer unserer Werte lautet You decide where you will go. Und das schreiben wir uns nicht nur auf die Fahne, sondern meinen es auch so: Statt Machtkämpfe finden Mitarbeitende bei uns eine bunte, fröhliche und authentische Business-Familie, die unsere Werte widerspiegelt.

Unser Team mit internationalem Background sorgt für frischen Wind und ein vielschichtiges Umfeld, in dem Charakterköpfe überaus willkommen sind. Unsere Arbeitsphilosophie in vier Worten? Freude, Fairness und fantastische Ergebnisse.

Unser Anspruch ist Exzellenz ohne Kompromisse, dafür mit einem wertschätzenden Miteinander. Kurz: ein Platz zum Ankommen und Weiterkommen.

Das macht den Unterschied.

**Business Evolution** | **Technology Innovation** | **Change & Transformation**

---

**17 Jahre**  
unabhängig & inhabergeführt

**Results, no excuses**  
Diverse for best results

**Brilliant, not arrogant**  
We don't fly solo

**You decide where you will go**

**Demanding but fun**

**Profitable with integrity**

Essen, München, Wien, Beijing, Shanghai, Foshan



## Nachhaltigkeit @ Ventum

**Wir bei Ventum Consulting sind uns unserer gesellschaftlichen Rolle als Arbeitgebende, Dienstleistende und Wirtschaftsteilnehmende bewusst. Wir glauben, dass ein verantwortungsvoller Umgang mit Gesellschaft und Natur das Fundament für zukünftigen Erfolg darstellt.**

Daher ist Nachhaltigkeit für uns mehr als ein Marketing-Claim: Wir haben eine Environmental Responsibility Policy, nutzen wo immer möglich Zug statt Flugzeug und setzen auf regionale und nachhaltige Produkte in unseren Büros. Also alles im grünen Bereich? Noch nicht ganz, denn wir möchten noch mehr erreichen.

Als Teil der Gesellschaft möchten wir eine aktive Rolle einnehmen. Durch unsere Stärken und Fähigkeiten wollen wir unseren Kund:innen zu einer digitalen, vernetzten und agilen Arbeitsweise und damit zu einem nachhaltigeren Wirtschaften verhelfen. Dafür ist es uns ein Anliegen, unser Bestreben nachhaltig zu agieren nun auch fest in unserem Unternehmen zu verankern und transparent darüber zu berichten.

Seit Jahren leben wir in unserer täglichen Arbeit Werte wie *Diverse for best results* und *Profitable with integrity*. Daraus ist unter Mitarbeitenden mit Rückendeckung der Geschäftsführung der Wunsch entstanden, eine systematische Herangehensweise an den Nachhaltigkeitsgedanken zu entwickeln und mehr Transparenz zu schaffen.

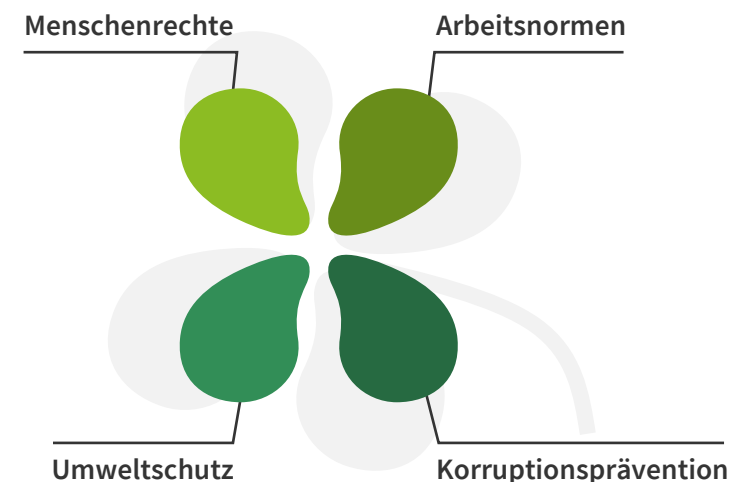
### ► Sustainability-Strategie

Für das Jahr 2022 arbeiten wir daher aktuell an einer Nachhaltigkeitsstrategie, mit Hilfe derer wir unsere Ziele definieren, messbar machen und anschließend umsetzen werden. Dabei orientieren wir uns an den zehn Prinzipien des UN Global Compact, die unser Verständnis einer nachhaltigen Gestaltung der Gesellschaft widerspiegeln.

Konkret umfasst Nachhaltigkeit für uns insbesondere, aktiv zum Umwelt- und Klimaschutz beizutragen, Diversität zu fördern, unsere soziale Verantwortung als Teil der Gesellschaft wahrzunehmen und für Lohngerechtigkeit, flexible Arbeitsmodell und Selbstverwirklichung einzutreten.

Ein weiterer für uns wichtiger Aspekt ist das nachhaltige Wirtschaften. Nur so kann Ventum langfristig erfolgreich sein und damit auch seine Verantwortung für eine nachhaltige Gesellschaft wahrnehmen.

Natürlich gilt für uns auch im Bereich der Nachhaltigkeit: Results, no excuses. Über unsere gesetzten Ziele sowie den Fortschritt werden wir entlang der vier Kategorien des UN Global Compact berichten.



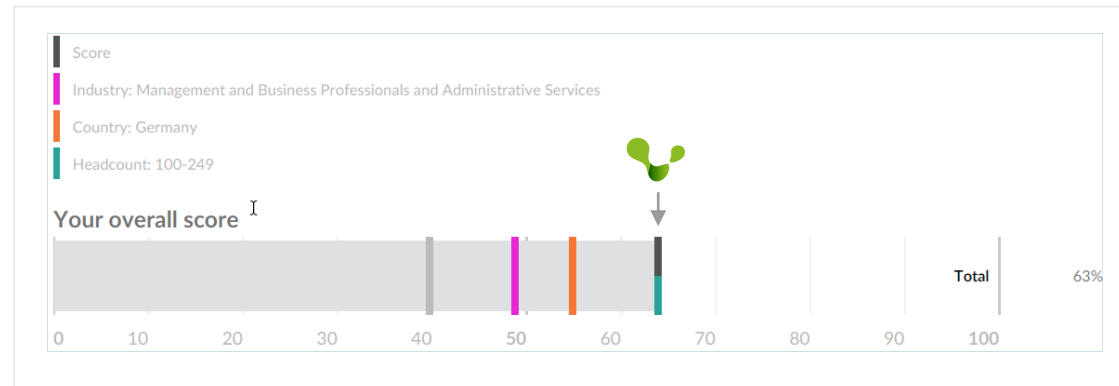


# Übergreifende Kommunikation und Zertifizierungen

Bereits im Jahr 2020 haben Mitarbeitende von Ventum unsere Nachhaltigkeits-Initiative gegründet. Diese hat es sich zum Ziel gesetzt, das Thema Nachhaltigkeit bei Ventum systematisch zu verankern und damit in unsere alltägliche Arbeit zu integrieren. Dieses Ziel wird mit der Entwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie im Jahr 2022 erreicht.

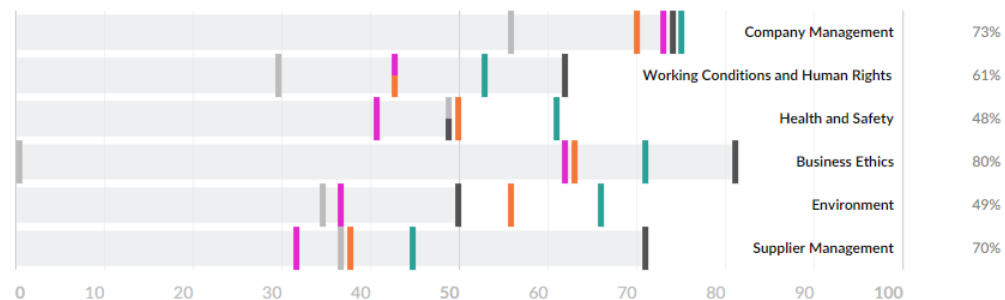
Allerdings gab es bei Ventum schon seit Gründung des Unternehmens im Jahr 2005 Bemühungen in einigen Bereichen der Nachhaltigkeit, ohne diese systematisch zu erfassen. Über die Jahre haben wir zahlreiche Zertifizierungen erhalten und Erklärungen abgegeben, die unser Engagement in verschiedenen Bereichen aufzeigen können. Im Folgenden finden Sie dazu eine Zusammenstellung. Die jeweiligen Nachweise können auf Anfrage eingesehen werden.

## NQC | Supplier Assurance



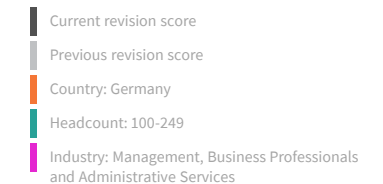
### How you scored across the sustainability themes

Your SAQ score is an aggregation of scores that you have achieved for each of the sustainability themes which make up SAQ 4.0. The breakdown for your SAQ score is as follows:



## NQC | Supplier Assurance

Im Nachhaltigkeitsassessment auf Basis der VDA Kriterien (SAQ 4.0), die auch bei BMW zum Einsatz kommen, erreichen wir derzeit einen Score von 63%. Damit liegen wir gut 30% besser als der Durchschnitt unserer Mitbewerbenden und 17% oberhalb der Durchschnitts aller deutschen Unternehmen.





Unser Ziel ist es, mit der kommenden Nachhaltigkeitsstrategie auch die Kommunikation derart zu gestalten, dass alle relevanten Informationen in aktueller Form internen sowie externen Stakeholdern zur Verfügung gestellt werden.

Die interne Kommunikation in Bezug auf Nachhaltigkeit erfolgt derzeit über mehrere Kanäle: Neben der Adressierung von Nachhaltigkeitsthemen auf verschiedenen Firmen-Events betreibt die Nachhaltigkeits-Initiative eigene Seiten im Venum Intranet, auf der über Nachhaltigkeit bei Venum und darüber hinaus informiert wird.

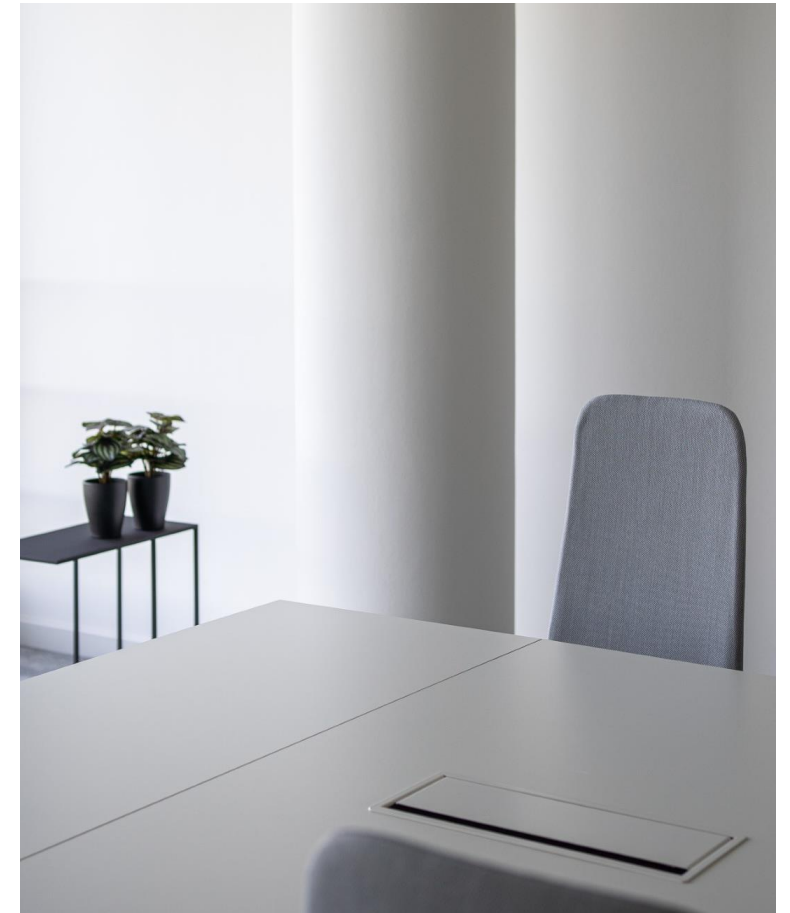
Zertifizierung	Ergebnis für Venum
Self-Assessment 4.0, Drive Sustainability	Venum erreicht einen Score von 63%.
UN Global Compact (UN GC)	Venum bekennt sich zur UN GC Initiative.
ISO 9001	Venum ist ISO 9001 zertifiziert.
ISO 27001	Venum ist ISO 27001 zertifiziert.
Charta der Vielfalt	Venum hat die Charta der Vielfalt unterzeichnet.

Insgesamt sind einige Richtlinien und Dokumente im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsberichterstattung relevant. Auch diese Unterlagen stellen wir auf Anfrage gerne zur Verfügung. Die geschilderten Richtlinien überwachen wir mit Hilfe unseres nach ISO9001 zertifizierten Managementsystems.

Die externe Kommunikation erfolgt erstmalig dieses Jahr in Form dieses Berichts. In den folgenden Kapiteln gehen wir näher auf die einzelnen Kategorien anhand der UN Global Compact-Prinzipien ein, um den Status Quo unserer Nachhaltigkeitsbemühungen darzustellen und einen Ausblick auf unsere Ziele zu geben. Dazu wird in vielen Fällen auf interne Richtlinien verwiesen.

#### Richtlinie

- Venum Anti-Korruptionsrichtlinie
- Venum Code of Business Ethics
- Venum Code of Conduct
- Venum Grievance Procedure
- Venum Social Sustainability Policy





# Menschenrechte

**Menschenrechte beschreiben universelle Grundrechte, die jedem Menschen zustehen. Zu ihnen gehören laut Allgemeiner Erklärung der Menschenrechte unter anderem das Recht auf Meinungsfreiheit, ein Leben ohne Diskriminierung und das Recht auf Arbeit. Für Ventum stellen Menschenrechte eine nicht verhandelbare Grundlage der Zusammenarbeit mit Kund:innen, Geschäftspartner:innen und Mitarbeitenden dar.**

## ► Prinzipien des UN Global Compacts zu Arbeitsnormen

**Prinzip 1** Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten.

**Prinzip 2** Unternehmen sollen sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

## ► Status Quo

Da Ventum als deutsches Unternehmen mit Schwerpunkt in Deutschland sowie der EU tätig ist, gelten im Hinblick auf die Menschenrechte strenge Standards. Entsprechend ist das allgemeine Risiko von Menschenrechtsverletzungen zunächst als gering einzustufen. Dennoch hat sich Ventum im Rahmen des *Code of Conduct* sowie zahlreicher vertiefender Richtlinien zur strengen Einhaltung aller geltenden Menschenrechtsstandards verpflichtet. Die Umsetzung dieser Regelungen folgt einer Nulltoleranzstrategie.

Der *Code of Conduct* bildet den übergreifenden Kodex für die Wahrung der Menschenrechte in unserer Arbeit. Dieser wird durch die Verpflichtung aller internen Beteiligten im Rahmen unserer *Ventum Social Sustainability Policy* vertieft. Darin werden unter anderem folgende Punkte festgelegt:

- Ventum wahrt alle Menschenrechte und ist sich als Wirtschaftsunternehmen seiner Verantwortung in Bezug auf die Einhaltung der Menschenrechte im täglichen Geschäft bewusst.

- Ventum diskriminiert keine Individuen oder Gruppen auf irgendeine Art und Weise. Insbesondere im Recruiting, in der Bezahlung, bei Benefits, Training und Beförderung, Abmahnung und Kündigung sowie Pensionierungen wird großer Wert auf Prozesse frei von Diskriminierung gelegt. Dabei versteht Ventum Diskriminierung als Beeinflussung von Entscheidungen durch Nationalität, Religion, Alter, Herkunft, Behinderung, Geschlecht, Beziehungsstatus, sexuelle Orientierung, Gewerkschaftsmitgliedschaft oder politische Ansichten.
- Ventum achtet darauf, nur mit Partner:innen zu arbeiten, die Menschenrechte, entsprechende internationale und nationale Gesetze sowie die Ventum Richtlinien einhalten.
- Allen Ventum Mitarbeitenden wird Rede- und Meinungsfreiheit garantiert. Ebenso werden alle Mitarbeitenden ermutigt, jede Art von Beschwerde anzusprechen.





Darüber hinaus sind Regelungen hinsichtlich Zwangs- und Kinderarbeit, Arbeitszeiten und Entlohnung sowie der Vereinigungsfreiheit festgehalten.

Für interne Verstöße gegen unsere Richtlinien werden unsere Mitarbeitenden regelmäßig ermutigt, mit ihrer internen Vertrauensperson, ihrer Führungskraft oder Mitarbeitenden des Personalbereichs zu sprechen und damit eine Untersuchung und Aufklärung anzustoßen.

Um die Einhaltung der Menschenrechte auch außerhalb unseres direkten Einflusses sicherzustellen, haben wir eine *Vantum Supplier Sustainability Policy* entwickelt. In dieser werden alle Lieferant:innen und Geschäftspartner:innen verpflichtet, ebenfalls weltweite Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als grundlegende und allgemeine Anforderung zu respektieren und zu schützen. Bei Nichteinhaltung dieser Verpflichtung behalten wir uns entsprechende Maßnahmen bis hin zur Beendigung der Zusammenarbeit vor.

### ► Ergebnismessung

Im Jahr 2021 konnten wir im Bereich der Menschenrechte folgende Ergebnisse erzielen:

Menschenrechte	2021
Gemeldete Verdachtsfälle	0
Gültige Policies zu Menschenrechten	3

### ► Ausblick

Zukünftig wollen wir die Einhaltung und den Schutz der Menschenrechte noch aktiver gestalten. Dafür werden wir im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie entsprechende Ziele und Maßnahmen ausarbeiten, die dieses Vorhaben unterstützen. Dazu könnten beispielsweise die folgenden Vorhaben gehören.

- Veröffentlichung der Anzahl von Meldungen, Überprüfungsverfahren und festgestellter Verstöße gegen unsere Richtlinien.
- Schulen von Mitarbeitenden zu Schutz und aktiver Einforderung von Menschenrechten.
- Austausch und Vernetzung mit anderen Unternehmen, Stakeholdern und betroffenen Parteien in Initiativen zur Stärkung der Menschenrechte.
- Regelmäßige Bewertung menschenrechtsbezogener Risiken in unserer Branche sowie in den Ländern und Projekten, in denen wir tätig sind.

Der Einsatz für den Schutz der Menschenrechte wird auch unabhängig unserer Nachhaltigkeitsstrategie jederzeit einen hohen Stellenwert bei Vantum haben.



# Arbeitsnormen

Zur Sicherstellung der Wahrung der Menschenrechte sowie für eine positive Zusammenarbeit gelten bei Ventum Arbeitsnormen. Diese beinhalten u.a. den *Code of Conduct*, die *Social Sustainability Policy* und die *Supplier Sustainability Policy*. Darüber hinaus steht Ventum klar gegen den Einsatz von Kindern sowie von Zwangsarbeit.

## ► Status Quo

Die im Kapitel Menschenrechte erwähnten Dokumente sowie die Maßnahmen zur Sicherstellung der Einhaltung gelten ebenso für das Thema Arbeitsnormen. Zusätzlich zu diesen Regelungen sind darin Regelungen zu Zwangs- und Kinderarbeit, Arbeitszeiten, Entlohnung und Vereinigungsfreiheit festgehalten. Über diese Regelungen hinaus liegt uns das Thema Diversität am Herzen und ist Bestandteil der Ventum Werte. Um Mitarbeitenden in unterschiedlichen Lebenssituationen die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu ermöglichen, bietet Ventum flexible Modelle hinsichtlich Arbeitszeiten und Arbeitsorten an.

Wir haben 2021 ein Team gegründet, das sich um das Thema Diversity@Ventum und etwaige Potentiale kümmert. Als eine der ersten Maßnahmen ist hier insbesondere die Beitrittsanfrage zur [Charta der Vielfalt](#) erwähnenswert.

## ► Prinzipien des UN Global Compacts zu Arbeitsnormen

**Prinzip 3** Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.

**Prinzip 4** Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit eintreten

**Prinzip 5** Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.

**Prinzip 6** Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.

## ► Ergebnismessung

Als relevante Kennzahl im Bereich Diversität sehen wir die Anzahl an unterschiedlichen Hintergründen unserer Mitarbeitenden. Die Frauenquote liegt bezogen auf Ventum Deutschland bei 33%. In einzelnen Bereichen schwankt dieser KPI zwischen 0% und 65%. Des Weiteren steht Ventum mit seinem Wert *Diverse for best results* nicht nur für fachliche und persönliche Diversität, sondern auch bezogen auf die Nationalitäten, der Mitarbeitenden bei Ventum. Aktuell sind dies 10.

## ► Ausblick

Ventum plant 2022 weitere Maßnahmen zur Förderung der Diversität. Diese folgen dem Wert *Diverse for best results* und bestehen beispielsweise aus dem Programm Women@Ventum, welches einen Fokus auf bestehende Mitarbeiterinnen sowie die Förderung des Recruiting von neuen Mitarbeiterinnen hat.



# Umweltschutz

**Ventum nimmt seine Verantwortung für die Rettung des Planeten für zukünftige Generationen ernst und hat sich das Ziel gesetzt, positive Auswirkungen auf die Umwelt wo immer möglich zu unterstützen. Das Verhalten der Mitarbeitenden ist die Grundlage für diese Verantwortung für die Umwelt. Daher sind einige Regeln bezüglich Ressourcen und Reisen für alle Mitarbeitenden verpflichtend.**

## ► Prinzipien des UN Global Compacts zu Arbeitsnormen

**Prinzip 7** Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip folgen.

**Prinzip 8** Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um größeres Umweltbewusstsein zu fördern.

**Prinzip 9** Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

Folgend wird beschrieben, welche Maßnahmen von Ventum und seinen Mitarbeitenden ergriffen werden, um die Umwelt und unsere Erde durch gezielte Maßnahmen zu schützen.

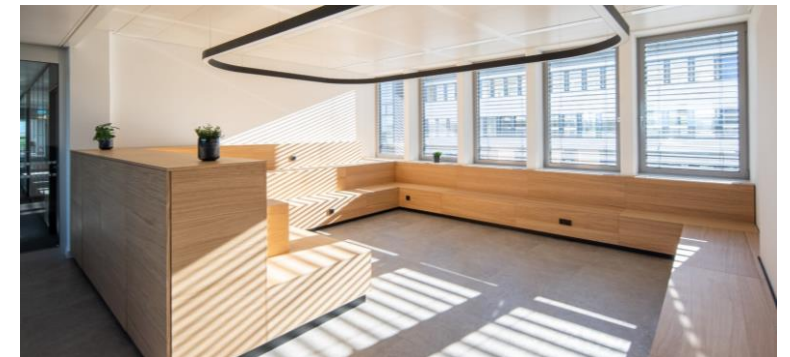
## ► Status Quo

Das **Vorsorgeprinzip** besagt, Probleme zu beseitigen, bevor sie entstehen. Wendet man dieses Prinzip auf die Umwelt an, können Gefahren und Belastungen für diese stark minimiert oder vollständig vermieden werden. Das Prinzip setzt sich aus zwei Bestandteilen zusammen, der Risikovorsorge und der Ressourcenvorsorge.

Bezüglich der **Ressourcenvorsorge** gilt für die Projektarbeit bei Kund:innen, dass Ventum sicherstellt, dass keine der Praktiken zu einer Situation führt, in der die Umwelt geschädigt wird oder in der Mitarbeitende und Mitglieder der Gemeinschaft aufgrund unsachgemäßer Praktiken geschädigt werden und bei der Konzeption von Lösungen Umweltaspekte berücksichtigt werden, wenn sie für die Auswahl oder Implementierung eines Verfahrens oder Systems relevant sind.

Im Allgemeinen werden die Mitarbeitenden von Ventum ermutigt, die Reisetätigkeit so weit wie möglich zu reduzieren, indem mobile Arbeitsplätze, einschließlich Laptops und Mobiltelefone, bereitgestellt werden, die den Mitarbeitenden die Möglichkeit geben, im Home Office zu arbeiten. Wenn Reisen aus dienstlichen Gründen notwendig sind, ist die Anreise mit öffentlichen Verkehrsmitteln oder in Fahrgemeinschaften vorzuziehen.

Wir streben eine verantwortungsvolle Beschaffung aller benötigten Güter an. So beziehen wir bspw. bereits ausschließlich Fair Trade Kaffee für unsere Büros und nutzen kein Einweggeschirr.





Nachhaltigkeit ist Teil unserer Unternehmensstrategie. Um diese Strategie erfolgreich zu verfolgen, muss das **Umweltbewusstsein** aller gestärkt sein, damit alle mit anpacken. Um Nachhaltigkeit im Berufsalltag zu einem allgegenwärtigen Thema zu machen und um Neuigkeiten und Informationen im Rahmen der Nachhaltigkeit bei Ventum zu liefern, hat Ventum einen Nachhaltigkeitsbereich im Intranet entworfen. Hier werden regelmäßig Artikel in den Kategorien Konsum, Soziale Verantwortung und Transport veröffentlicht. Alle Mitarbeitenden können einen Artikel verfassen, einstellen oder auch andere Artikel kommentieren. Ziel ist hierbei, dass sich so viele Mitarbeitende wie möglich mit interessanten Themen befassen, Tipps zum schonenden Umgang mit Ressourcen austauschen und sich Gedanken über den eigenen Konsum machen.

Folgend wird beschrieben, welche Maßnahmen von Ventum und seinen Mitarbeitenden ergriffen werden, um die Umwelt und unsere Erde durch gezielte Maßnahmen zu schützen.

### ► Ergebnismessung

Im Jahr 2021 konnten wir im Bereich des Umweltschutzes folgende Ergebnisse erzielen. Die Emissionen, gemessen in CO<sub>2</sub>e, sind derzeit noch in Erarbeitung. Entsprechend ist hier nur ein vorläufiger Wert aufgeführt.

Umweltschutz		2021
Aktuelle Schätzung der Emissionsmenge von Ventum		Ca. 35 t CO <sub>2</sub> e
Fair Trade-Anteil bei Kaffee		100%

### ► Ausblick

Auch im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie wollen wir Schutz der Umwelt noch aktiver gestalten. Dafür werden derzeit entsprechende Ziele und Maßnahmen ausgearbeitet, die dieses Vorhaben unterstützen. Dazu könnten beispielsweise gehören:

- Regelmäßige Berechnung des Ventum Emissionsfußabdrucks in CO<sub>2</sub>e
- Ausarbeitung zur Reduktion des Fußabdrucks
- Ausgleich der nicht vermeidbaren CO<sub>2</sub>e-Emissionen





# Korruptionsprävention

**In unserer täglichen Arbeit bei Vantum sind wir unseren Grundsätzen Fairness, Ehrlichkeit, Transparenz und Integrität verpflichtet. Entsprechend leben wir seit Jahren unseren Wert *Profitable with Integrity*. Aus diesem Wert entspringt auch unser Selbstverständnis, uns gegen jede Form von Korruption, Erpressung und Bestechung einzusetzen.**

## ► Status Quo

Zur Unterstützung aller Vantum-Stakeholder wurde eine Korruptionspräventionsrichtlinie sowie ein Code of Business Ethics erstellt. Darin haben wir Maßnahmen ergriffen, um Korruption, Erpressung und Bestechung sowohl bei Vantum als auch in der Zusammenarbeit mit Partner:innen und Lieferant:innen zu verhindern. Die Richtlinien enthalten unter anderem folgende Aspekte.

- Wir unterlassen jegliche Form von Korruption, Erpressung und Bestechlichkeit und halten uns streng an alle gesetzlichen Regularien diesbezüglich.

- Wir ergreifen Maßnahmen, um Korruption im Zusammenhang mit den geschäftlichen Aktivitäten von Vantum zu verhindern und schreiten gegen uns bekannte Vorfälle mit einer Null-Toleranz-Politik ein.
- Wir orientieren uns in allen Geschäftsbeziehungen an unserem Leitfaden zu Verhinderung von Korruption und bewerten potenzielle Vorfälle gemäß den festgelegten Prinzipien.
- Wir versuchen, Interessenskonflikte bestmöglich zu verhindern und uns jeglicher tatsächlicher, potenzieller oder wahrgenommener Interessenkonflikte bewusst zu sein und solche Konflikte ordnungsgemäß offenzulegen.
- Wir haben eine anonyme Möglichkeit eingerichtet, Vorfälle zu melden.
- Sollten bei unseren Überprüfungen Zweifel bezüglich der Integrität von Geschäftspartner:innen, Kund:innen und Lieferant:innen aufkommen, verzichten wir bis zur Aufklärung auf eine Geschäftsbeziehung.

Mit unseren Richtlinien möchten wir sicherstellen, dass Vantum ausschließlich transparente und verlässliche Geschäftsbeziehungen eingeht. Diese sind aus unserer Sicht ein Schlüsselfaktor in der Korruptionsprävention.

## ► Ergebnismessung

Korruptionsprävention	2021
Gemeldete Verdachtsfälle	0
Gültige Policies zur Korruptionsprävention	2
Anteil der Arbeitsverträge mit Klauseln zur Korruptionsprävention	100%
Anteil der Lieferant:innenverträge mit Klauseln zur Korruptionsprävention	100%



### ► **Ausblick**

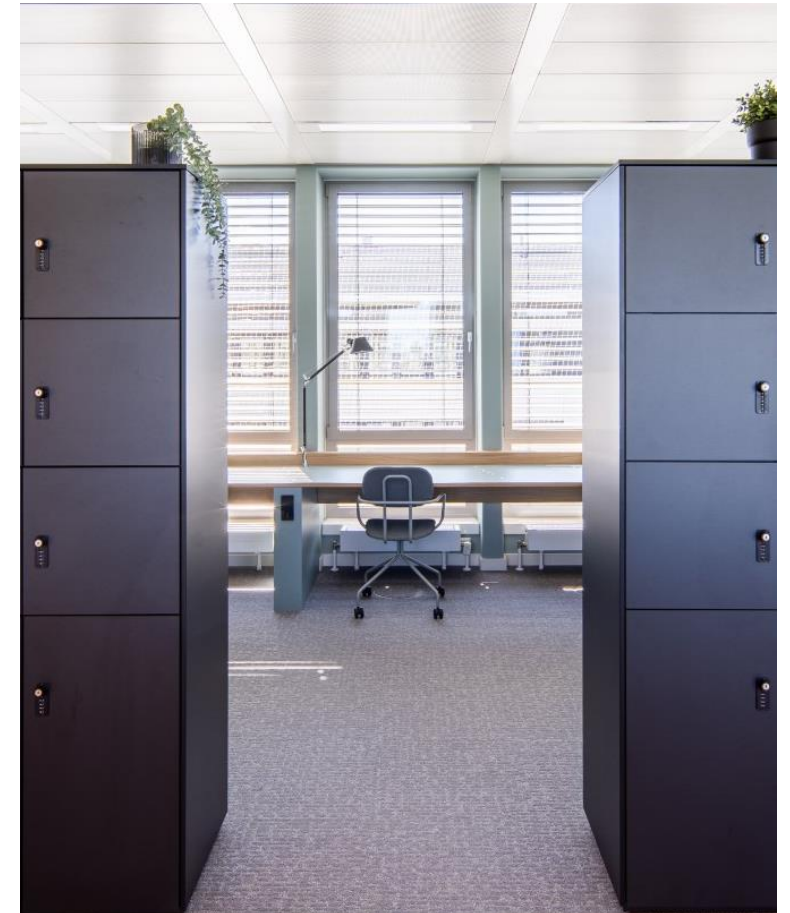
In Zukunft wollen wir die Bekämpfung von Korruption, Erpressung und Bestechung noch aktiver angehen. Entsprechend werden unsere aktuellen Anti-Korruptionsrichtlinien im Rahmen unserer Nachhaltigkeitsstrategie weiter vertieft. Unter anderem möchten wir die folgenden Punkte angehen:

- Veröffentlichung der Anzahl von Meldungen, Überprüfungsverfahren und festgestellter Verstöße gegen unsere Richtlinien
- Weitergehende Schulungen von und Kommunikation an Mitarbeitende zur aktiven Korruptionsprävention
- Der Austausch und die Vernetzung mit anderen Unternehmen und Stakeholdern in Initiativen zur Korruptionsprävention

Egal, ob es um unseren Wettbewerb mit anderen Beratungshäusern oder um die Zusammenarbeit mit Lieferanten geht: Wir sind der Überzeugung, dass ein fairer und freier Wettbewerb die Basis für ein erfolgreiches und verantwortungsbewusstes Unternehmen ist. Entsprechend bemühen wir uns um eine aktive Rolle in der Bekämpfung von Korruption, Erpressung und Bestechung.

### ► **Prinzipien des UN Global Compacts zu Arbeitsnormen**

**Prinzip 10** Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.





## Vorhaben 2022

**Für das Jahr 2022 arbeiten wir derzeit an unserer Vantum Nachhaltigkeitsstrategie. Darin wollen wir die in diesem Report beschriebenen Dimensionen der Nachhaltigkeit fest in unseren Geschäftsprozessen verankern.**

Die Nachhaltigkeitsstrategie wird während des Jahres 2022 erarbeitet. Neben Zielen in allen Bereichen der Nachhaltigkeit wird die Strategie auch entsprechende Kriterien enthalten, anhand derer die Zielerreichung gemessen werden kann. Auch die Maßnahmen, die wir zur Erreichung unserer definierten Ziele ergreifen wollen, werden in unserer Strategie festgehalten.

Zu Beginn des Jahres 2023 werden wir im Rahmen unserer ersten vollumfänglichen Nachhaltigkeitsreports unsere Strategie vorstellen und erstmalig über unseren Fortschritt anhand der gesteckten Ziele berichten.

Natürlich werden wir auch bis dahin weiter daran arbeiten, sowohl unsere eigene Arbeit als auch die unserer Kund:innen nachhaltiger zu gestalten. Sollten Sie in der Zwischenzeit Fragen zu unseren Nachhaltigkeitsbemühungen haben, können Sie sich jederzeit über [unsere Website](#) auf dem aktuellen Stand halten. Darüber hinaus steht Ihnen unser Team als Ansprechpartner zur Verfügung.



# Impressum

## Herausgeber

Ventum Consulting GmbH & Co. KG  
Georg-Brauchle-Ring 23-25  
80992 München

Vertreten durch:  
Ventum Partners GmbH, München, vertreten durch den Geschäftsführer Kai Niessen

## Kontakt

Telefon: +49 (89) 122 219 64 – 2  
Fax: +49 (89) 122 219 64 – 25  
E-Mail: [info@ventum.de](mailto:info@ventum.de)

## Eintragung im Handelsregister

Registergericht: Amtsgericht München  
Registernummer: 92481

USt-ID gemäß §27 a Umsatzsteuergesetz: DE261174668

© Copyright 2022 Ventum Partners GmbH, München, Deutschland. Alle Rechte vorbehalten. Text, Bilder, Grafiken, Sound, Animationen und Videos sowie deren Anordnung in diesem Bericht unterliegen dem Schutz des Urheberrechts und anderer Schutzgesetze. Der Inhalt dieses Berichts darf nicht zu kommerziellen Zwecken kopiert, verbreitet, verändert oder Dritten zugänglich gemacht werden. Die in diesem Bericht dargebotenen Informationen, Meinungen und Rechtsansichten dienen lediglich der allgemeinen Information. Ventum Consulting, Ventum Solutions und die Autoren übernehmen keine Haftung für jegliche Entscheidungen und Handlungen, die im Vertrauen auf den Inhalt dieses Berichts gemacht werden, oder für irgendwelche sich aus diesen Handlungen ergebenden Schäden.

