

# Bilan RSE

*Responsabilité Sociétale des Entreprises*

2021



# Sommaire

<b>I. Qui sommes-nous ?</b>	4
<b>II. La RSE chez RAFFIN MEDICAL</b>	6
<b>III. Nos 5 piliers de responsabilité sociétale</b>	6
<b>Pilier 1 : Les achats responsables</b>	6
1. Politique d'achats et relation avec les fournisseurs	6
2. Gestion des approvisionnements	7
3. Gestion logistique	7
<b>Pilier 2 : Le bien-être et la performance interne des salariés</b>	9
1. Santé et sécurité des salariés	9
2. Respect des Droits de l'Homme	10
3. Garantir la qualité de vie au travail	10
4. Le développement des compétences et la formation	11
<b>Pilier 3 : La communication sur la RSE</b>	12
1. Diffusion de l'information interne et sensibilisation des salariés	12
2. Dialogue avec les parties prenantes	13
<b>Pilier 4 : L'éducation et l'ancrage territorial</b>	14
1. Dons, mécénats et partenariats	14
2. Implantation sur les territoires	15
3. Relation avec les clients	16
<b>Pilier 5 : L'optimisation des déchets</b>	16
1. Recyclage des déchets en interne	16
2. Sensibilisation auprès des clients et autres parties prenantes	18
3. Efficacité énergétique du bâtiment	18
<b>IV. Table des concordances</b>	20

# Édito

**Michel EVAUX**  
Directeur Général



L'éthique et la responsabilité font partie des valeurs fondatrices de RAFFIN MEDICAL. En 2014, nous avons adhéré au Pacte Mondial des Nations Unies. C'est un engagement fort pour le respect des **droits de l'homme** et des **normes internationales de comportement**, la **lutte contre la corruption** et la **protection de l'environnement**.

Pour agir de manière concrète, une équipe RSE de personnes volontaires a été formée pour créer un plan d'action opérationnel autour de **5 thèmes prioritaires** :

- les achats responsables
- le bien-être et la performance interne des salariés
- la communication sur la RSE
- l'éducation et l'ancrage territorial
- l'optimisation des déchets

En 2020, j'ai décidé d'impulser **une nouvelle dynamique** et d'intégrer une chargée de missions RSE, avec qui nous avons défini deux objectifs :

- Redéfinir la **stratégie de Responsabilité Sociétale** de RAFFIN selon la norme internationale ISO 26000 qui donne les lignes directrices relatives à la RSE,
- **Intégrer durablement la démarche RSE** au système de management de la qualité de l'entreprise, ce qui est un réel enjeu pour la réussite de notre projet d'Entreprise.

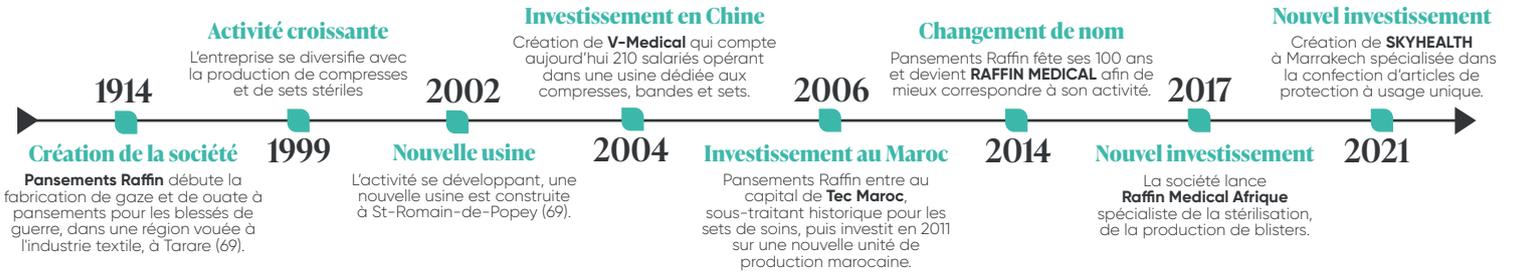
La crise sanitaire a bouleversé nos habitudes et certitudes. Je retiens de ces deux dernières années exceptionnelles notre **engagement fort** et la **solidarité** avec toutes nos parties prenantes (fournisseurs, partenaires, prestataires...).

En tant qu'acteur du système de soin, nous avons eu à cœur de soutenir en premier lieu notre **écosystème local**. Je suis particulièrement fier du développement de nos actions en termes d'ancrage territorial dont vous trouverez le détail dans cette publication.

Avec l'ensemble des équipes, je m'engage à ce que RAFFIN MEDICAL porte toujours plus haut l'ensemble des valeurs incarnées par le **Global Compact des Nations Unies** !

# I. Qui sommes-nous ?

## Notre histoire



## Notre métier

Depuis 1914, RAFFIN MEDICAL conçoit, fabrique et commercialise des dispositifs médicaux à usage unique destinés aux professionnels de santé. Fort de son expérience et de sa démarche orientée vers la satisfaction client, RAFFIN MEDICAL a construit 4 gammes de produits susceptibles de couvrir les besoins des établissements de soins.

## Une gamme complète répondant à chaque besoin



RAFFIN MEDICAL exerce également une nouvelle activité de fabrication de textile alimentaire : production de gaze et de nylon pour les professionnels fabricants de sachets de thé et infusion.

## Nos valeurs

**Proximité & Implication**

Être chaque jour disponible et solidaire pour chaque client.

**Agilité & Curiosité**

Notre entreprise à taille humaine nous permet de nous adapter rapidement pour répondre à chaque besoin.

**Responsabilité & Persévérance**

Responsables vis-à-vis de nos parties prenantes, nous respectons les droits humains dans une démarche de développement durable forte.

## La gouvernance

Le Conseil d'Administration est composé de quatre personnes, le Président, le Directeur Général et deux autres administrateurs. RAFFIN MEDICAL fait partie du groupe international Nissan Medical Industries. Le capital est détenu à 50% par Nissan Medical Industries et 50% par Michel Evaux.

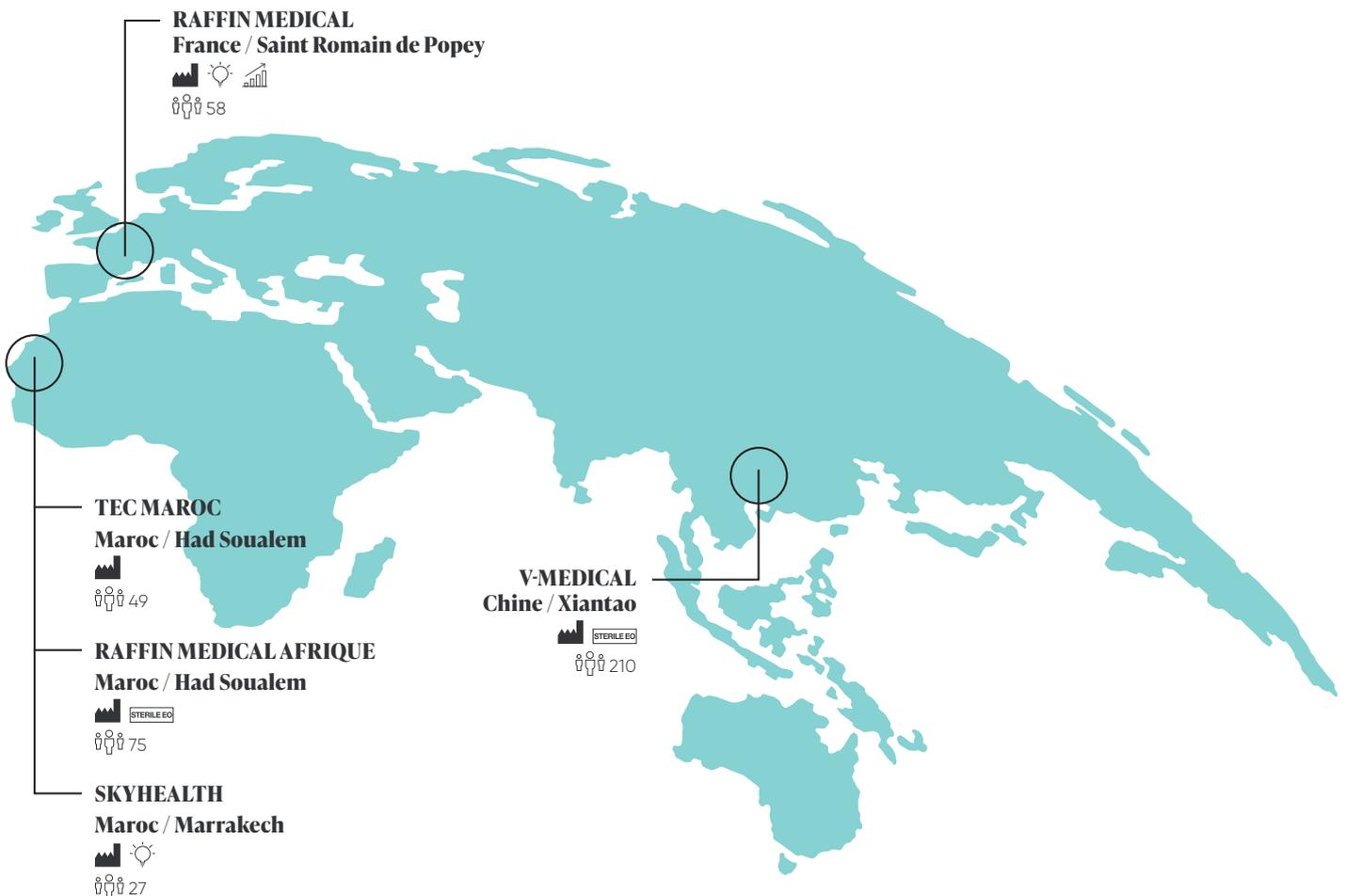
## La qualité

Pour assurer la qualité de ses produits, RAFFIN MEDICAL est certifié ISO 13485 et ISO 22000.

L'ISO 13485 «énonce les exigences relatives au système de management de la qualité lorsqu'un organisme doit démontrer son aptitude à fournir régulièrement des dispositifs médicaux et des services associés conformes aux exigences des clients et aux exigences réglementaires applicables».

L'ISO 22000 «définit les exigences relatives à un système de management de la sécurité des denrées alimentaires». Le système de management de la qualité est donc le cœur de la stratégie d'entreprise de RAFFIN MEDICAL et est construit autour de 14 processus qui constituent la chaîne de valeur.

## Nos sites



## Nos engagements

### Innovation

Nous nous engageons à mettre l'éco-conception au cœur de nos développements.

### Responsabilité sociale

Nous sommes adhérent au Global Compact des Nations Unies depuis 2014.

### Démarche qualité

## II. La RSE chez RAFFIN MEDICAL

Depuis toujours, RAFFIN MEDICAL agit pour préserver la santé de tous et faciliter l'accès aux soins. Ainsi, le développement durable est placé au centre de toutes les pratiques.

En 2014, RAFFIN MEDICAL adhère au Global Compact des Nations Unies pour prouver son engagement aux Dix Principes et la prise en compte du développement durable dans ses activités.

Chaque action mise en place est suivie par des **indicateurs précis** pour évaluer tous les ans la performance et l'évolution de ses pratiques. En 2018, RAFFIN MEDICAL obtient l'auto-évaluation e-Engagé RSE de l'AFNOR, basé sur le questionnaire ACESIA avec un résultat de 62/100. Cela a permis de mesurer le **niveau de performance** de l'entreprise en matière de responsabilité sociétale en se basant sur la norme internationale ISO 26000 qui décrit les lignes directrices relatives à la RSE.

À travers l'ensemble de ses engagements, RAFFIN MEDICAL prend en compte les **17 Objectifs de Développement Durable** dans ses pratiques et souhaite participer au changement.

L'année suivante, la RSE est intégrée durablement au plan d'entreprise à 5 ans. Un Groupe Projet RSE est alors créé avec 10 salariés volontaires pour s'engager dans la mise en œuvre et le suivi des actions. Mais la situation sanitaire a limité les échanges lors de l'année 2020.

### Objectif 2021 réalisé

Un autodiagnostic a été réalisé afin de redéfinir nos enjeux prioritaires et structurer la stratégie RSE aux côtés de tous les processus.

Cet auto diagnostic a été construit selon les lignes directrices et la méthodologie de l'ISO 26000.

Désormais, le Groupe Projet RSE est devenu le Comité d'Ambassadeurs RSE et les échanges ont été relancés à la fin de l'année 2021 pour mettre en pratique les résultats de l'auto diagnostic.

Sept salariés ont rejoint le Comité qui se compose désormais de **quinze ambassadeurs**.

## III. Nos 5 piliers de responsabilité sociétale

### Pilier 1 : Les achats responsables

RAFFIN MEDICAL place les achats responsables au cœur de ses piliers de responsabilité sociétale.

Il s'agit de tout achat de bien ou de service qui prend en compte des critères d'exigence et de transparence dans les domaines de l'environnement, de l'éthique, de la qualité et des performances socio-économiques.

Objectifs de Développement Durable correspondants :



#### 1. Politique d'achats et relation avec les fournisseurs

RAFFIN MEDICAL s'engage durablement dans ses relations avec ses fournisseurs. Nous comptons 65 fournisseurs qui référencent 1379 produits ou matières premières achetés. Les fournisseurs sont sélectionnés selon un cahier des charges. Il est demandé à chacun de s'engager à respecter les 10 principes du Global Compact. Des visites sont régulièrement effectuées chez les fournisseurs principaux et stratégiques pour entretenir les relations avec chaque partie-prenante et pour s'assurer de l'engagement de chacun.

Nous privilégions les achats et la production auprès de nos filiales. Tec Maroc et RMA sont inclus dans le Système de Management de la Qualité de RAFFIN MEDICAL. V-Medical est certifiée ISO 14001 et 13485, ce qui prouve son engagement en matière de qualité mais également de management environnemental, en accord avec les valeurs de RAFFIN MEDICAL.

Sur l'année 2021, RAFFIN MEDICAL a réalisé des audits sociaux chez quatre de ses fournisseurs situés dans des pays à risque. V-MEDICAL, notre principal fournisseur est en conformité avec les lois et les réglementations, et dispose d'un système de management conforme. Il en va de même pour un autre fournisseur. Des non-conformités ont été relevées chez les deux autres fournisseurs audités qui disposent de trois mois pour mener un pilotage d'actions correctives. Quatre nouveaux audits sont prévus sur l'année 2022 chez d'autres fournisseurs.



### ■ Autres achats de services et prestations

RAFFIN MEDICAL fait le choix de la proximité et de se fournir auprès d'entreprises locales dès que cela est possible pour des achats de biens et services.

Les cartons achetés pour la production française proviennent de Chasse-sur-Rhône. Ils sont aussi choisis chez des entreprises locales pour la production au Maroc.

Nos supports de communication sont imprimés par un prestataire situé à moins de 10 km de notre entrepôt. Nous réfléchissons à l'écoconception de ces supports avec moins d'encre et en favorisant des papiers plus «écologiques» (labellisés FSC ou PEFC). La plupart des goodies sont fabriqués à partir de matières recyclées.

## 2. Gestion des approvisionnements

### ■ Bilan de nos containers en 2021

85% des achats réalisés par RAFFIN MEDICAL proviennent d'Asie, imposant le fret maritime. En 2021, 410 containers ont été acheminés depuis la Chine pour le transport des marchandises dont 85,4% par container de 40 pieds high cube par rapport à 82% en 2020 et 79% en 2019. Nous avons ainsi réduit les containers de 40 et 20 pieds pour optimiser les capacités de chargement sur nos embarcations.

### ■ Où sont acheminés nos containers ?

88% des containers en provenance de Chine sont acheminés au port de Marseille Fos, puis chez notre prestataire logistique à quelques kilomètres de notre siège social. 3,4% des containers sont acheminés directement au Maroc, dans nos usines de production. Le reste des acheminements se fait en direction des DROM-COM et de l'Afrique.

### ■ Comment sont acheminés nos containers ?

Une fois que les containers arrivent au port de Marseille Fos, 56,2% sont ensuite acheminés par train jusqu'aux locaux de notre prestataire logistique (contre 53% en 2020) et 35% par route (contre 17% en 2020 et 26% en 2019). Le transport par barge a quant à lui diminué de 15% entre 2020 et 2021 alors qu'il avait augmenté de 10% entre 2019 et 2020.

Encart Crise sanitaire Covid-19 :

Réduire le transport routier et augmenter les moyens de transports moins polluants est l'une de nos priorités. Mais l'année 2021 a été marquée par la perturbation du fret maritime (pénurie de containers, délais d'acheminement plus long, augmentation des coûts...). Le transport par route a donc considérablement augmenté en 2021 car les dates d'arrivée des navires n'étaient plus celles prévues initialement. Dans un souci d'urgence et d'organisation, le transport routier a donc été privilégié, notamment face au transport par barge ou par train.



### Crise sanitaire Covid-19

Réduire le transport routier et augmenter les moyens de transports moins polluants est l'une de nos priorités. Mais l'année 2021 a été marquée par la perturbation du fret maritime (pénurie de containers, délais d'acheminement plus long, augmentation des coûts...). Le transport par route a donc considérablement augmenté en 2021 car les dates d'arrivée des navires n'étaient plus celles prévues initialement.

Dans un souci d'urgence et d'organisation, le transport routier a donc été privilégié, notamment face au transport par barge ou par train.



## 3. Gestion logistique

■ Les relations avec des prestataires logistiques locaux sont privilégiées : les Transports Bonnard et Transports Juvé sont deux de nos principaux prestataires et sont situés à moins de 10 km du siège de RAFFIN MEDICAL.

■ Nous choisissons nos prestataires selon leur engagement pour la réduction de leurs émissions de gaz à effet de serre et selon le respect et la qualité des services proposés pour livrer nos produits. Ainsi, nos principaux prestataires sont certifiés ISO 9001, ISO 14001, CERTIPHARM, GXP Pharma...

■ Nos prestataires s'engagent à agir et suivre de très près les évolutions des zones à faibles émissions mobilité (ZFE-m) pour y répondre avec leurs flottes de véhicules en suivant les normes Euro. Ces normes, en place depuis la fin des années 80, sont classées de 0 à 5, du moins performant au plus performant et imposent des valeurs limites d'émissions des oxydes d'azote, du monoxyde de carbone, des hydrocarbures et des particules.

## Certifications de nos principaux transporteurs

CIBLEX	XPO LOGISTICS	KUEHNE NAGEL	BONNARD
19% de véhicules de type EURO 5 70% de véhicules de type EURO 6 3% de véhicules type EURO 7 (développement en cours)	98 % de la flotte est conforme aux normes Euro 5, Euro 6 et EEV	Objectif : neutralité carbone d'ici 2030  95% de la flotte est conforme aux normes EURO 6	Renouvellement de la totalité du parc de véhicule de distribution (norme EURO 6)
Certifié ISO 9001	Certifié ISO 9001	Certifié ISO 9001	
Certifié CERTIFARM	Certifié ISO 14001	Certifié ISO 14001	
	Adhérent au GC*	Adhérent au GC*	
		Certifié ISO 14064-3	
		Certifié GXP Pharma Healthcare	

\*Global Compact

## Émission de CO2

des transports de marchandises de RAFFIN MEDICAL vers les clients (ramasse, traction, distribution)

		CIBLEX	XPO LOGISTICS	KUEHNE NAGEL	BONNARD	TOTAL
Émission de CO2	2019	64 421 kg	35 245 kg pour 2 840 expéditions	39 537 kg pour 4 155 expéditions	174 610,21 kg	<b>313 813 kg</b>
	2020	68 191 kg	27 430 kg pour 2 604 expéditions	49 551 kg pour 4741 expéditions	119 853,97 kg	<b>265 025 kg</b>
	2021	84 792 kg	10 206 kg	81 767 kg pour 8 624 expéditions	72 572,72 kg	<b>252 337 kg</b>
Poids des marchandises	2019	Données non communiquées	949 806 kg	496 292 kg	1 865 266 kg	<b>2 815 568 kg</b>
	2020		899 202 kg	558 094 kg	856 804 kg	<b>2 314 100 kg</b>
	2021		805 505 kg	839 018 kg	613 987 kg	<b>2 258 510 kg</b>

### Objectif à moyen terme :

Préparer la réalisation d'un bilan carbone à l'aide d'un cabinet externe.



### Émissions de CO2

Véhicules commerciaux

RAFFIN MEDICAL fournit à ses 6 commerciaux une voiture de fonction de type SUV diesel ou hybride.

Une attention particulière est portée lors du choix de ces véhicules à leur émission de CO2.

Les commerciaux sont formés à l'éco-conduite.

### Objectif à court terme :

renouvellement de la formation à l'éco-conduite.

## Pilier 2 : Le bien-être et la performance interne des salariés

Le bien-être et la performance interne est un thème majeur pour RAFFIN MEDICAL.

L'objectif est ici de favoriser le cadre de vie professionnel des collaborateurs en améliorant la qualité de vie au travail, en renforçant la santé et la sécurité de tous, en développant les compétences de chacun ou bien encore en travaillant la performance environnementale et sociale de manière collaborative.

Objectifs de Développement Durable correspondants :



### 1. Santé et sécurité des salariés

- 4 salariés formés en tant que **Sauveteur Secouriste au Travail**.
  - 3 salariés désignés « Équippers de Premières Interventions » et formés sur les gestes de **prévention et de protection incendie**.
  - 3 **trousses de secours** mises à disposition des salariés.
  - Communication des bons réflexes à avoir durant la période de **canicule** de l'été 2021.
  - Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (**DUERP**) refait à neuf en 2021, établi pour chaque métier et à disposition des salariés
  - Zone de circulation** indiquée dans les espaces partagés (notamment dans l'entrepôt où les chariots circulent).
  - En salle de production, machines équipées de **systèmes de sécurité** (arrêt d'urgence, capots et capteurs de sécurité)
  - Mise en place du **Comité Social et Économique** pour représenter l'ensemble des salariés. Le CSE a donc repris les activités du CHSCT et gère maintenant tout ce qui relève de la santé et de la sécurité des employés.
- Arrêts maladie :

	Nombre de salariés en arrêt maladie	Nombre de jours d'arrêts total
2019	25	834
2020	24	604
2021	33	686

#### Accident du travail :

Nous comptons 1 accident du travail en 2021 qui a entraîné 48 jours d'absence contre 1 accident du travail sans absence en 2020 et 2 accidents en 2019.



### Crise sanitaire

*Covid-19*

- **Télétravail** pour les postes de travail qui le permettent
- **Port du masque** chirurgical de type IIR obligatoire : mise à disposition de 3 masques chirurgicaux/jour/salarié
- Mise à disposition de **gels** hydro alcooliques, de **lingettes** et **sprays** désinfectants
- **Affichage** des mesures barrières
- Repas : **nouveaux espaces créés** pour limiter et répartir le nombre de personnes en fonction d'un planning
- **Désinfection** 2 fois/jour : parties communes, postes de travail
- Mise à disposition du **n°vert** de la cellule psychologique créée par le gouvernement



## 2. Respect des Droits de l'Homme

RAFFIN MEDICAL est engagé en matière d'égalité de traitement entre les salariés, de lutte contre la discrimination, de lutte contre la corruption, et s'engage à respecter la liberté d'association des salariés, ainsi que la liberté syndicale et tous les Droits de l'Homme. Nous avons établi des relations particulières avec nos filiales qui nous permettent de maîtriser le progrès social et le respect des Droits de l'Homme.

### Répartition femme / homme

RAFFIN MEDICAL compte 57 salariés en France, dont 65% de femmes et 35% d'hommes. En comparaison, la répartition femmes / hommes en 2020 était de 61% et 39%.

Parmi nos managers, 55% sont des femmes et 45% des hommes. Une femme est administratrice du Conseil d'Administration sur les 4 membres.

### Âge des salariés

L'âge moyen des collaborateurs est de 45 ans sur l'année 2021, contre 44 en 2020 et 43 ans en 2019. Le vieillissement de l'âge moyen montre que les collaborateurs restent en poste chez RAFFIN MEDICAL. 31% des salariés ont plus de 50 ans, ce qui représente l'expérience et le savoir-faire.

D'un autre côté, 24% des salariés ont moins de 30 ans, ce qui représente la formation, l'intégration et l'avenir. Chez RMA, l'âge moyen est de 32 ans et 37 ans chez Tec Maroc.

Site	Effectif
<b>Saint-Romain-de-Popey</b>	20 hommes 37 femmes
<b>TEC Maroc</b>	5 hommes 38 femmes
<b>RMA RAFFIN MEDICAL AFRIQUE</b>	13 hommes 38 femmes

### Ancienneté :

L'ancienneté moyenne de nos collaborateurs est de 10,31 années, ce qui conforte l'idée d'un bon climat social. Chez RMA, 30% des salariés ont entre 2 ans et 5 ans d'ancienneté.

*Tous ces indicateurs prouvent que la diversité et la mixité des collaborateurs est un élément clé de la performance.*

*Nous attachons une grande importance à ce que chacun enrichisse son expérience à nos côtés, sans aucune discrimination à l'embauche ou en poste.*

### Les objectifs 2021 ont été atteints :

*Rédaction d'un code de conduite anti-corruption et calcul et publication de l'index d'égalité homme-femme.*

## 3. Garantir la qualité de vie au travail

*La qualité de vie au travail des collaborateurs est un des points essentiels pour RAFFIN MEDICAL.*

Elle comprend les actions permettant d'améliorer les conditions de travail pour les salariés et la performance globale de l'entreprise. L'objectif de RAFFIN MEDICAL est de rassembler et fédérer les salariés, de favoriser leur bien-être tout en les impliquant dans la vie de l'entreprise. Sur notre site français à Saint-Romain-de-Popey, les membres du CSE sont d'ailleurs présents pour répondre aux besoins des salariés et les représenter. L'une des membres du CSE est également désignée comme référente en matière de lutte contre le harcèlement sexuel sur le lieu de travail.

Chaque salarié dispose d'une **protection sociale** proposée par l'employeur : mutuelle famille dont les conditions sont supérieures au minimum légal, prévoyance décès, invalidité / incapacité.

Présence de **tables extérieures** dans un coin d'herbe pour les temps de pause. Elles sont très appréciées par les salariés.

Une **boîte à idée** a été mise en place dans la salle de pause pour permettre aux salariés de s'exprimer et de proposer de nouvelles initiatives au sein de la société.

Depuis plusieurs années, chaque salarié se voit attribuer des **chèques cadeaux** et **carte carburant** (2 fois/an).

Le CSE s'occupe de distribuer les œuvres sociales. Une **plateforme d'offres de réduction** est proposée à tous les salariés.

### Droit à la déconnexion

Ce droit est un élément fondamental pour le bien-être des salariés et la conciliation entre vie personnelle et professionnelle et il est régulièrement rappelé par la direction à l'ensemble des collaborateurs. Nous nous engageons à ne soumettre à aucune obligation un salarié à répondre à des mails en dehors de son temps de travail.

### ■ Gestes & postures au travail

Les salariés sont sensibilisés afin de diminuer les risques d'accidents et de maladies professionnelles. En production, les salariés sont invités à changer de poste régulièrement pour éviter les gestes répétitifs. En logistique, les chariots à conducteur accompagné ont été remplacés par des chariots à conducteur autoporté. Pour les salariés de bureau, des tapis de souris ergonomiques, des casques téléphoniques et des repose-pieds sont à disposition pour ceux qui le souhaitent. Tous disposent de chaises de bureau ergonomiques.

### ■ Primes diverses

Les salariés de RAFFIN MEDICAL reçoivent des primes telles que la prime « Macron » et la prime d'intéressement. Chez RMA et TEC MAROC, des bonus et primes sont octroyés aux salariés tels que la prime du mouton, la prime de scolarité, la prime de maintenance et de risque pour les techniciens.

### ■ Moments de convivialité

Les moments de convivialité sur le lieu de travail sont essentiels pour que les salariés se sentent bien et contribuent à la vie de l'entreprise en dehors de leurs missions quotidiennes.

Les vœux de l'année 2021 ont été réalisés par vidéo en raison de la situation sanitaire qui ne nous permettait pas de nous réunir.

Mais nous avons enfin pu nous retrouver autour d'un repas d'entreprise en octobre au Bistrot du Château à La-Tour-de-Salvagny.



### ■ Fêtes de fin d'année

Les salariés ont participé au calendrier de l'avent Raffin 2021. Chaque jour du mois de décembre, chaque collaborateur avait des défis à réaliser dans la bonne humeur et la convivialité pour recevoir un présent.

Les enfants des salariés ont bénéficié de cartes cadeaux grâce au CSE.



### ■ Semaine pour la Qualité de Vie au Travail

En 2021, nous avons organisé pour la première fois la Semaine pour la Qualité de Vie au Travail avec des animations du 14 au 18 juin 2021. Le thème de cette année était « Travailler Ensemble ». Pour cela, nous avons relancé la boîte à idées avec un thème proposé chaque jour de la semaine.

Deux cours de sophrologie ont été organisés par une sophrologue du village où est implanté Raffin Medical. Une dégustation de produits frais et locaux a aussi eu lieu, organisée par la conciergerie d'entreprises La Cornélienne avec l'intervention d'un commerçant et d'une société de services. Nous avons aussi mis à disposition des salariés les webinars et les podcasts de l'ANACT dédiés pour cette semaine.

Cette opération fût une très belle réussite et beaucoup de salariés ont demandé à recommencer la sophrologie !

## 4. Le développement des compétences et la formation

### ■ Formation

En 2021, 25 salariés de RAFFIN MEDICAL ont pu suivre au total 56 heures de formations contre 15 salariés l'année précédente. Le développement des compétences des salariés est un élément clé pour améliorer les savoirs techniques, l'efficacité professionnelle et permettre à chacun de mettre à jour leurs connaissances et compétences.

Chez Tec Maroc, 14 salariés ont bénéficié d'actions de formation sur l'année 2021 (30 actions de formation recensées).

### ■ Stage, alternance & apprentissage

RAFFIN MEDICAL s'engage pour la formation en alternance afin de faciliter l'accès et l'intégration des jeunes au monde professionnel et de permettre l'acquisition de savoir-faire. Deux personnes sont employées en alternance dans le service ADV pour des missions ADV et RSE, ainsi qu'au service des Affaires Réglementaires. Nous nous engageons à accueillir des stagiaires pour permettre de faire découvrir le monde de l'entreprise, ses différents métiers, et développer leurs compétences à travers diverses missions. En 2021, nous avons pu accueillir 1 stagiaire.

## Pilier 3 : La communication sur la RSE

La communication sur la RSE est un thème qui a pour objectif de placer la RSE au cœur du projet d'entreprise.

Aujourd'hui, la communication est un des leviers de performance dans le monde de l'entreprise et elle doit faire partie intégrante d'une démarche de responsabilité. RAFFIN MEDICAL souhaite intégrer et diffuser de manière stratégique et durable la communication, en interne et en externe. Différents objectifs ont été définis : mettre en avant les actions menées et les résultats obtenus, valoriser la contribution des salariés aux initiatives RSE, enrichir les relations clients...

Objectifs de Développement Durable correspondants :



### 1. Diffusion de l'information interne et sensibilisation des salariés

En 2019, un groupe projet RSE a été formé au sein de RAFFIN MEDICAL avec 11 salariés volontaires afin de bâtir le plan d'action de responsabilité sociétale de l'entreprise. En 2021, nous avons pu relancer les échanges avec le groupe et lancer un appel à de nouveaux volontaires dans l'objectif de restructurer la stratégie RSE de l'entreprise et de consolider le nouveau plan d'actions.

#### ■ Octobre Rose

L'opération des Coussins du cœur, à l'occasion d'Octobre Rose, a été renouvelée auprès des collaborateurs en soutien à la Ligue contre le cancer. L'objectif est de confectionner des coussins cœur, qui, une fois placés sous le bras, sont destinés à soulager les douleurs post cancer du sein en diminuant les tensions dues à la chirurgie. L'opération avait été relayée auprès des entreprises voisines et nous avons ainsi récolté une dizaine de coussins. Durant le mois d'Octobre Rose, nous avons aussi participé à l'opération lancée par notre Mutuelle France Unie : 1 dessin = 1 € reversé à l'Institut Curie. Nous avons donc sollicité les salariés pour qu'ils réalisent leurs plus beaux dessins sur le thème d'Octobre Rose. Nous en avons récolté 5.

En décembre 2021 et pour la deuxième année consécutive, les salariés de RAFFIN MEDICAL ont participé à l'opération des **box de Noël pour les personnes sans-abris**. Cela consiste à mettre dans une boîte à chaussure des présents, qui sont par la suite, distribués aux sans-abris par des associations. Nous avons récolté une dizaine de boîtes.

#### ■ Semaine Européenne du Développement Durable

Pour la première année, RAFFIN MEDICAL a organisé des temps forts sur les 3 Semaines Européennes du Développement Durable du 18 septembre au 8 octobre 2021, l'occasion de sensibiliser les collaborateurs au développement durable. Nous avons donc organisé :

- Un Clean Up Day où tout le monde a joué le jeu pour ranger, trier et nettoyer les espaces de travail individuels ou partagés, les dossiers informatiques, la cuisine, les extérieurs...

- Une journée sans mail interne afin de prouver à l'ensemble des collaborateurs que nous pouvons tenter d'échanger d'une autre manière qu'à travers les mails

- Le « Troc de Raffin », où chaque salarié a pu ramener des affaires en bon état donc il ne se servait plus pour que d'autres puissent les récupérer et leur donner une seconde vie. Toutes les affaires qui n'ont pas été récupérées ont été données à l'association Emmaüs à Tarare.

Enfin, chaque jour durant les 3 semaines, nous avons fait découvrir les Objectifs de Développement Durable de l'ONU aux salariés pour les informer et les sensibiliser.



Le « Troc de Raffin »

#### Objectif 2022 :

Réaliser une enquête interne pour connaître la perception et les attentes des collaborateurs sur la RSE.

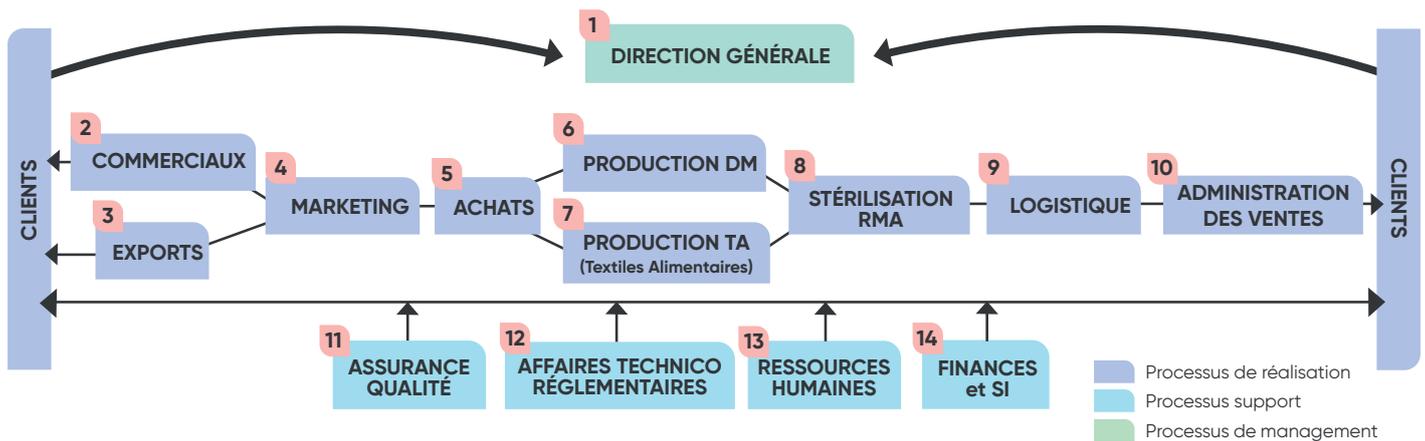
## 2. Dialogue avec les parties prenantes

### ■ Réseaux sociaux

Nos actions RSE sont relayées sur les réseaux sociaux de RAFFIN MEDICAL pour communiquer à l'ensemble de nos parties prenantes. Nous partageons nos actions internes, nos dons et notre mobilisation sur certains projets.

### ■ Proximité & échanges entre les 14 processus

Chaque processus interagit avec ses parties prenantes de manière continue pour entretenir les relations, dialoguer, connaître les attentes de celles-ci et pouvoir y répondre. Nous sommes engagés pour répondre à chaque besoin.



### ■ Adhésion à l'association FORSE

En 2020, RAFFIN MEDICAL adhère à l'association régionale FORSE (Facilitation pour les Organisations en Responsabilité Sociale et Environnementale) qui met en réseau plusieurs entreprises afin d'échanger sur les démarches RSE de chacune. L'une de nos salariés a pu participer à une Fresque du Climat organisée par FORSE.



### ■ Participation au Club Enjeux RSE de l'AFNOR

Depuis l'année 2021, RAFFIN MEDICAL participe au Club Enjeux RSE de l'AFNOR Auvergne-Rhône-Alpes pour échanger avec les autres entreprises membres autour de rencontres thématiques et conviviales pour faire le point sur les grands enjeux RSE, échanger sur les bonnes pratiques et bénéficier de retours d'expériences.

### ■ Les webinaires « RAFFIN part en live »

En mars 2021, RAFFIN a lancé son premier webinar « RAFFIN part en live » à destination des établissements de santé, fournisseurs, salariés et toutes autres parties prenantes de l'entreprise. Plusieurs webinars ont ainsi été animés par les chefs de produits de l'entreprise sur les thèmes suivants : l'anesthésie, la dialyse, les sets pour le bloc opératoire... Une manière de sensibiliser et de faire connaître notre métier à tous.

### ■ Preuve de l'engagement

RAFFIN MEDICAL répond à l'obligation de justifier de sa démarche de responsabilité sociétale lors des appels d'offre. C'est un levier important pour prouver notre engagement auprès de nos clients et/ou prospects.

### ■ CAHPP

RAFFIN MEDICAL est référencé à la CAHPP, une centrale d'achat pour établissements Sanitaires et Médico-Sociaux privés ou publics. La CAHPP évalue chaque année ses partenaires et fournisseurs en attribuant un indice vert. Cet indice vert possède trois niveaux de distinction, A, A+ et A++. RAFFIN MEDICAL a obtenu l'indice vert A+ pour 2020 (la note pour l'Indice Vert 2021 n'est pas encore disponible).



### ■ HELPEVIA

RAFFIN MEDICAL est également référencé auprès de la centrale d'achat HELPEVIA qui évalue également l'ensemble de ses adhérents. En effet, le développement durable est le 4<sup>e</sup> critère de choix lors des référencements des marchés HELPEVIA. RAFFIN MEDICAL a obtenu la note de 16/20 lors du référencement 2021 et se situe dans la catégorie A, ce qui représente une nette amélioration en comparaison des années précédentes.

## Pilier 4 : L'éducation et l'ancrage territorial

L'éducation et l'ancrage territorial désignent le lien coopératif durable que RAFFIN MEDICAL souhaite établir avec ses territoires d'implantation.

Cela comprend le soutien de l'économie territoriale, le soutien associatif, la formation et l'éducation des enfants et adultes sur les différents territoires d'implantation. RAFFIN MEDICAL participe activement au développement économique, social et environnemental du territoire.

Objectifs de Développement Durable correspondants :



### 1. Dons, mécénats & partenariats

Atout Commerce est une association qui promeut les commerçants et artisans de proximité du territoire de l'Ouest Rhodanien en proposant notamment des cartes cadeaux à utiliser chez eux, ou encore des services de fidélité, du click and collect... RAFFIN MEDICAL propose à tous ses salariés en fin d'année de bénéficier de **carte cadeau Atout Commerce** à la place des chèques cadeaux traditionnels ou alors en complément.

RAFFIN MEDICAL sollicite l'**ESAT de la Roche** (Établissements ou Service d'Aides par le Travail), réparti sur 5 sites dans le Rhône (69), pour des prestations de conditionnement.

#### Dons financiers à des associations :

- Le Fonds Handi Psy : fond de dotation créé à Tarare par quelques administrateurs de l'Association La Roche, qui permet de récolter des fonds pour soutenir des projets pour le développement d'associations accompagnant des personnes en situation de handicap psychique.
- La maison du petit monde : association créée par des pédiatres lyonnais pour améliorer la vie des enfants hospitalisés en proposant un hébergement à proximité pour les parents.
- Participation financière à une revue de la préfecture d'industrie et du commerce « Le Maroc Vert » (pour Tec Maroc).
- Actions de sponsoring auprès des associations sportives et culturelles du territoire : le Sporting Club de Tarare Rugby, AST Basket Tarare et auprès d'un club de football local au Maroc : Club Chabab Salmi de Had Soualem pour RMA.

#### Dons de matériel médical :

- L'AISP : l'Association Internationale des Soldats de la Paix qui a pour objectif de venir en aide et de soutenir les actions des Casques Bleus sur le terrain, ainsi que les anciens Casques Bleus en fin de carrière.
- Handimat : association de solidarité internationale d'intérêt général au service des personnes handicapées.
- Vetagro Sup : établissement d'enseignement et de recherche pour la formation de docteurs vétérinaires, d'ingénieurs agronomes et d'inspecteurs de santé publique vétérinaire permet de récolter des fonds pour soutenir des projets pour le développement d'associations accompagnant des personnes en situation de handicap psychique

### 2. Implantation sur les territoires

#### Tararévolution

RAFFIN MEDICAL est l'un des membres fondateurs du club d'entreprises Tararévolution depuis sa création en 2010. Il s'agit d'une association d'entreprises dont l'objectif est de contribuer à une dynamique économique locale sur la Communauté d'agglomération de l'Ouest Rhodanien (COR).



Carte cadeau Atout Commerce



**Tararévolution**  
Entreprendre et fédérer en Pays de Tarare

## ■ La Cornélienne

RAFFIN MEDICAL est une entreprise pilote dans la phase d'expérimentation de la conciergerie d'entreprise lancée en 2019 par Tararévolution.

Cette conciergerie a pour objectif de faciliter le quotidien des salariés en proposant différents services aux entreprises du territoire (pressing, repassage, couture, nettoyage de voiture...) mais aussi la livraison de commandes passées chez les artisans et commerçants locaux. Cela favorise le développement du commerce local, des circuits courts et renforce l'attractivité du territoire.



■ RAFFIN MEDICAL est également implanté au Maroc, à Had Soualem et en Chine, à Xiantao. **Il est donc nécessaire de veiller au respect de ces territoires et de contribuer à leur développement.**

Plus de 300 personnes sont employées sur ces différents sites et RAFFIN MEDICAL veille au développement des compétences de chacun et participe ainsi au développement local en proposant de nouveaux emplois.



## Crise sanitaire Covid-19

Durant les confinements, les services proposés ont dû être stoppés et les animations ont dû être annulées, ce qui n'a pas facilité le développement de la conciergerie.

### Objectif à court terme :

*Faire venir un camion EFS « Don du sang » avec plusieurs entreprises voisines pour mobiliser les salariés.*

## 3. Relation avec les clients

■ Des **emailings** sont régulièrement envoyés à nos clients pour les tenir informés de la sortie d'un nouveau produit, du changement d'une référence d'un produit ou d'une modification d'un produit en lui-même. L'objectif est de communiquer directement auprès du client pour qu'il soit informé de toutes les nouveautés.

■ Afin d'assurer le **meilleur suivi possible** auprès de nos clients, le service Administration des Ventes répond à toutes les demandes des clients et gère tous les suivis et réclamations des clients, en renfort à l'équipe commerciale.

■ Le service qualité assure de son côté toute la partie **matériorvigilance** qui concerne la surveillance des incidents pouvant survenir lors de l'utilisation d'un dispositif médical. Une adresse e-mail spécifique est à disposition des clients lorsqu'ils rencontrent un problème ou qu'une interrogation subsiste.

■ De plus, RAFFIN MEDICAL, **certifié ISO 13485 et ISO 22000**, possède le **marquage CE** pour tous les produits commercialisés en Europe. Ces certifications permettent de garantir la qualité des produits proposés à nos clients, dans un objectif d'amélioration continue et de satisfaction client, qui est l'une des priorités.



## Pilier 5 : L'optimisation des déchets

RAFFIN MEDICAL s'engage dans la gestion et l'optimisation des déchets, autant sur les déchets générés en interne par les salariés, que sur les déchets générés par nos clients suite à l'utilisation de nos dispositifs médicaux à usage unique.

Objectifs de Développement Durable correspondants :



### 1. Recyclage des déchets en interne

#### Tri des déchets

Fin 2019, RAFFIN MEDICAL a verrouillé le circuit de tri des déchets de la cuisine (déchets ménagers / verres / plastiques, métaux, emballages cartons). La Communauté d'agglomérations de l'Ouest Rhodanien (COR) a mis à notre disposition un collecteur de 360L, collecté tous les mercredis des semaines paires pour les déchets recyclables. Nos déchets sont emmenés au centre de tri de Quincieux-en-Beaujolais. Les déchets sont séparés et triés par matériau pour être recyclés.

#### Zéro vaisselle jetable

En février, l'opération « Zéro vaisselle jetable » s'est concrétisée. Tous les gobelets en plastique et polyéthylène ou autres vaisselles à usage unique ont été supprimés. Des plateaux de vaisselles propres sont mis à proximité de chaque fontaine à eau ou machine à café. Cette nouvelle mesure s'applique à tous les salariés et toutes personnes extérieures à l'entreprise. De nouvelles machines à café à grains ont remplacé celles à capsules. Des gourdes ont été distribuées à tous les salariés. Cette opération a permis de supprimer totalement les 8 500 gobelets utilisés chaque année chez RAFFIN MEDICAL (pour un budget annuel d'environ 300€).

#### Actions de recyclage :

- Collecte des **piles usagées** : 11 kg de piles collectés sur l'année 2021 et emmenés à la déchetterie.
- Collecte des **cartouches d'encre** : environ 13 kg récoltés par un prestataire (contre 13,85 kg pour l'année 2020). Ces cartouches sont recyclées et valorisées de trois manières : le retour constructeur par la réutilisation totale ou partielle des consommables dans les nouveaux cycles de fabrication ; la valorisation de la matière par la production de matières premières secondaires, réutilisables dans les cycles de production ; la valorisation énergétique par la production d'électricité par récupération de combustion.
- Collecte des bouchons en plastique (depuis 15 ans) : environ 8 caisses de 21L récoltées en 2021 pour l'Association « Les Bouchons d'Amour » qui les revend à un fabricant de poubelles plastiques recyclables. Ces déchets sont valorisés et servent à financer l'acquisition de matériel pour les personnes handicapées (tels que les fauteuils roulants) ou pour des opérations humanitaires ponctuelles. L'une des salariés gère la récolte et l'envoi à l'association.
- Collecte des **gourdes de compote et de leurs bouchons** (depuis 5 ans) : 4 caisses de 21L récoltées en 2021 pour en faire don à l'école primaire Jacques Prévert de Courzieu, dans le département du Rhône. L'école travaille en collaboration avec une association pour les chiens d'aveugles.
- Collecte des **matériels d'écriture usagés** (depuis décembre 2020) au profit de l'Association Neurofibromatoses et Recklinghausen. Tous les 20 kilos récoltés, nous transmettons la collecte à l'association pour qu'elle les revende à une société de recyclage. L'argent est ensuite utilisé par l'association pour financer la recherche sur les neurofibromatoses.



- Collecte des **papiers usagés** : nous avons créé un nous partenariat à la fin de l'année 2021 avec l'association VALORISE, située à Riorges dans le département de la Loire, pour la collecte et le recyclage des papiers (feuilles de papier, listings, chemises, journaux, magazines, brochures, enveloppes...). Valorise est une structure d'insertion avec comme activité principale la collecte et le tri des papiers de bureaux et les déchets cartons. Les premières collectes commenceront au début de l'année 2022.



- Collecte des **masques chirurgicaux à usage unique** : nous avons mis en place la collecte et le recyclage de nos masques chirurgicaux à usage unique au sein du site de S<sup>t</sup>-Romain-de-Popey, en partenariat avec l'association TEHP. Cette filière a été mise en place au sein de la Plastics Vallée de l'Ain, dans un territoire proche de celui de RAFFIN MEDICAL. Les masques collectés sont traités, broyés, puis la matière est préparée, filée, tricotée et confectionnée pour devenir un tee-shirt. En 2021, c'est 45 kg de masques qui ont été collectés, soit environ 15 000 masques de recyclés et 90 kg éq CO2 d'économisés. RAFFIN MEDICAL expérimente également la collecte et le retraitement des EPI utilisés en salle propre (blouses, charlottes, surchaussures) avec la même association.

### ■ Dématérialisation

La dématérialisation est un enjeu primordial pour la réduction de nos déchets en interne, notamment des déchets papiers générés. Aujourd'hui, la plupart de nos appels d'offre, de nos commandes, de nos dossiers clients et des transmissions aux transporteurs sont dématérialisés.

Le projet de dématérialisation des factures fournisseurs a été initié en 2020 a démarré en 2021. Les factures fournisseurs représentent 4000 factures par an avec la transmission, la validation et la comptabilisation électronique. Notre outil de dématérialisation nous a permis d'obtenir un badge justifiant que RAFFIN MEDICAL utilise une GED (Gestion Electronique des Documents) bas carbone.

### ■ Enlèvement des déchets

Un prestataire, situé dans le département du Rhône, gère l'enlèvement des déchets de la production, des cartons et des palettes. Ces déchets sont triés et valorisés. Ce prestataire est engagé dans une démarche de maîtrise des impacts environnementaux de ses activités et de protection de l'environnement. Il exploite deux centres de tri haute performance certifiés ISO 14 001, norme qui définit les critères d'un système de management environnemental.

		Bilan des ramassages		
		DIB (Déchet industriel banal)	Plastique	Papier / carton
Poids (en tonnes)	2021	28,08	1,18	16,02
	2020	20,44	9,08	9,72
	2019	32,42		9,8
Nombre de ramassage	2021	12	1	6
	2020	9	3	3
	2019	11		4

- Chez RMA, les déchets carton et plastique sont récupérés et valorisés par la société marocaine SMRR. Les déchets liquides de la stérilisation sont, quant à eux, récupérés et détruits par la société JIBRIL.

- Gestion des déchets chez Tec Maroc :

Nature des déchets	Mode de gestion
Carton type 1 (carton grand, solide)	Valorisation
Carton type 2 (carton non solide, abîmé, petit carton, petite boîte)	Retour à RMA pour compactage
Plastique : ruban sous-étiquette, plastique dépotage aiguillé, élastique...	Tri, valorisation ou incinération
Bois : palette	Réutilisation en stock ou tri des palettes puis revalorisation à la vente
Composants DM	Retour à RMA

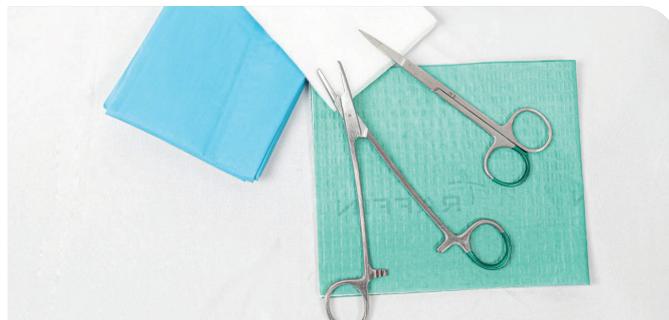
## 2. Sensibilisation auprès des clients et autres parties prenantes

*RAFFIN MEDICAL, spécialisé dans les dispositifs médicaux à usage unique, est conscient du niveau de déchets produits dans le milieu médical. Nous sensibilisons nos clients sur l'optimisation de leurs commandes et sur l'utilisation des produits.*

Spécialisé dans la conception de sets et packs personnalisés, l'équipe commerciale et les chefs de produits sont mobilisés pour répondre aux demandes des clients.

Ces sets et packs sur-mesure permettent au personnel médical d'être plus efficace, tout en respectant rigoureusement les protocoles établis et permettent également de limiter le gaspillage et de simplifier les processus d'approvisionnement.

RAFFIN MEDICAL incite ses clients à réduire le nombre de livraisons et à commander de manière groupée, en maintenant des seuils de franco et des remises logistiques. Le conditionnement des produits a été revu dans l'objectif d'optimiser les transports.



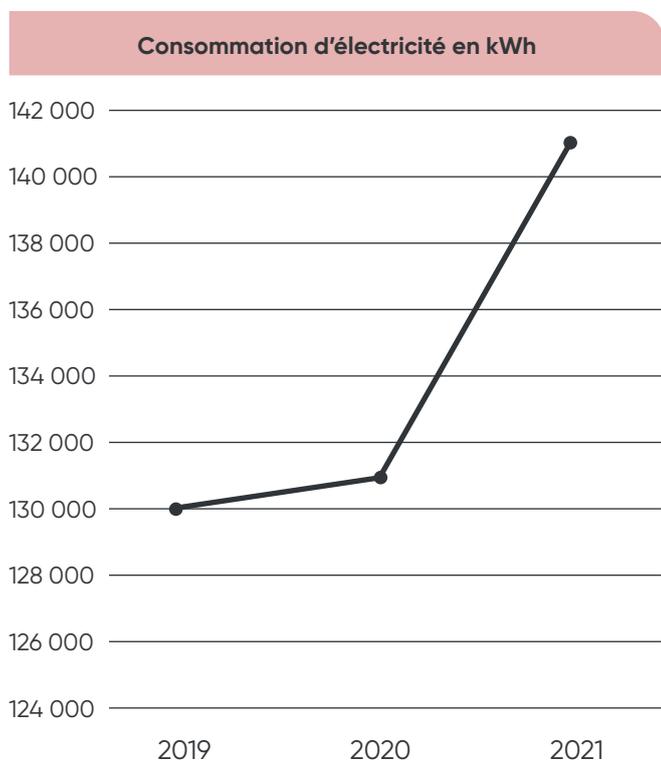
### Objectif à moyen terme :

*Récupération et valorisation des rebuts d'instruments en inox pour reverser les fonds à une association. Améliorer notre démarche d'éco-conception de nos produits.*

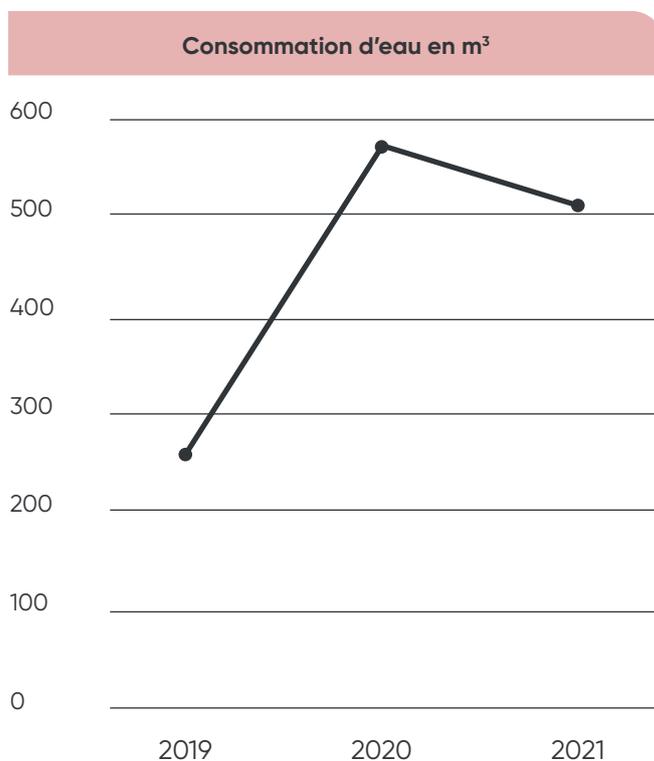
## 3. Efficacité énergétique des bâtiments

### Consommation à Saint-Romain-de-Popey

À corréliser avec le tableau du nombre de salariés



Relamping de 237 points de lumière entre 2016 et 2018 : tout le dépôt et les bureaux

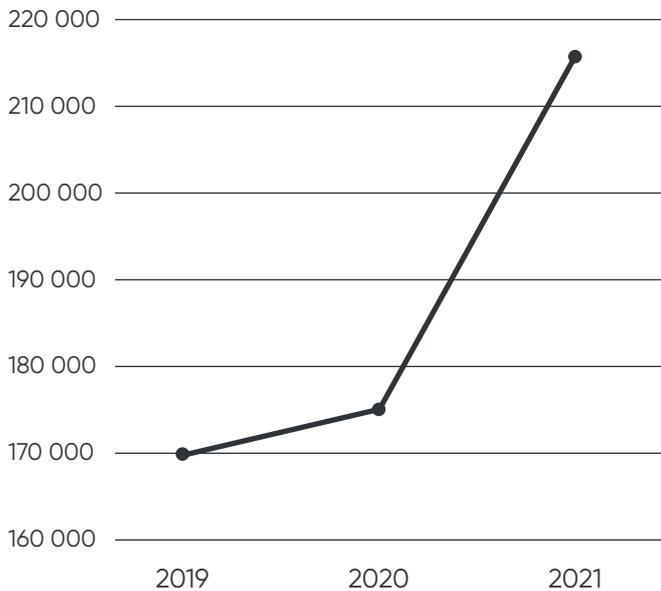


Importante fuite d'eau constatée dans les locaux en 2020

### Éclairage du site et appareils électriques

L'allumage intérieur et extérieur du site est programmé pour qu'il ne fonctionne qu'à l'arrivée du personnel et qu'il s'éteigne la nuit afin de limiter tout gaspillage de la consommation électrique. Une procédure de vérification lors de la fermeture de l'usine a été mise en place. Ainsi, les radiateurs sont mis hors gel et chaque responsable de service vérifie que tout est éteint et que les appareils ne soient pas en mode veille.

### Consommation de gaz en MWh



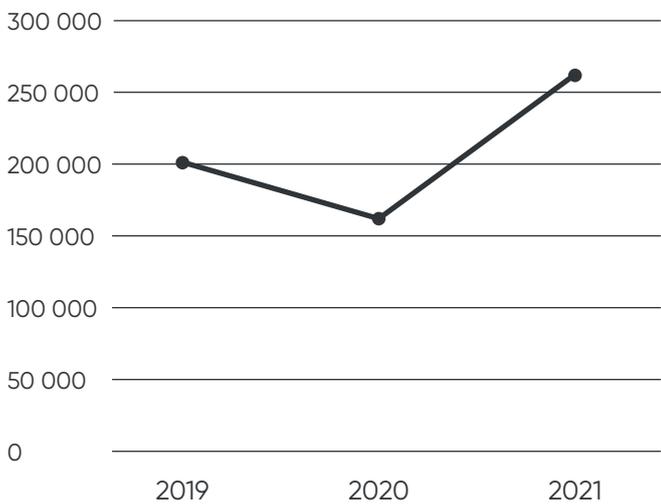
### Centrale de traitement d'air

La centrale de traitement d'air pour les salles blanches fonctionne par aérothermie avec une pompe à chaleur, efficace en un seul traitement d'air. Auparavant nous avions une centrale de traitement avec climatisation utilisant du gaz R22 et nécessitant deux traitements d'air.

### Consommation électrique chez RMA

À corrélérer avec le tableau du nombre de salariés

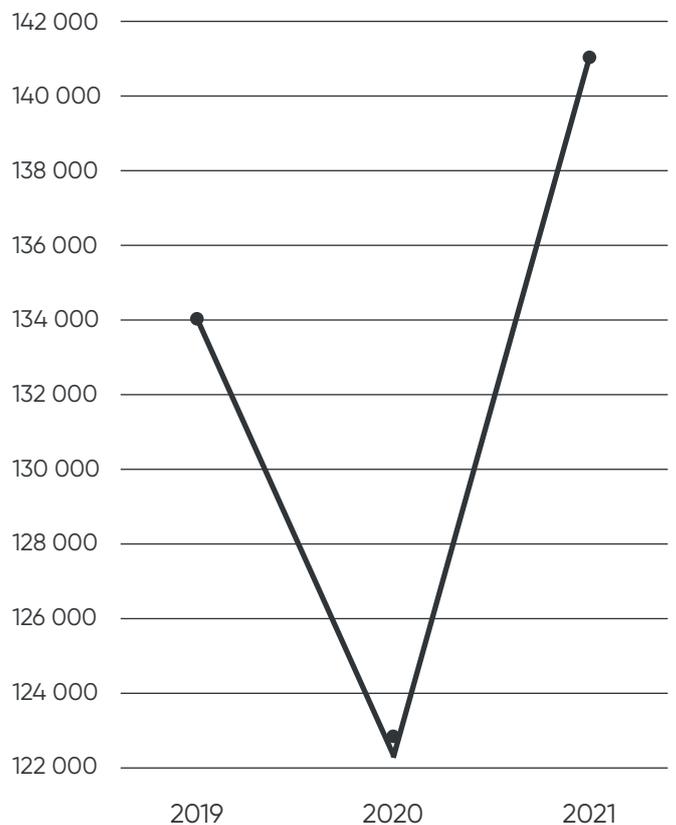
### Consommation d'électricité en kWh



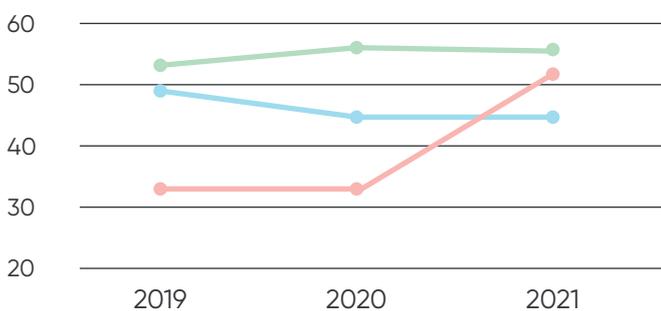
### Consommation électrique chez TEC MAROC

À corrélérer avec le tableau du nombre de salariés

### Consommation d'électricité en kWh



### Nombre de salariés



● RAFFIN MEDICAL  
● TEC MAROC ● RMA

# IV. Table des concordances

Thème	Principes	Objectifs Développement Durable	Piliers RAFFIN MEDICAL	Actions à retrouver dans
DROITS DE L'HOMME	1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme	1. Pas de pauvreté 2. Faim « zéro » 3. Bonne santé et bien-être 4. Éducation de qualité 5. Égalité entre les sexes 6. Eau propre et assainissement 7. Énergie propre et d'un coût abordable 8. Travail décent et croissance économique 10. Inégalités réduites 11. Villes et communautés durables 16. Paix, justice et institutions efficaces 17. Partenariats pour la réalisation des objectifs	Pilier 1. Les achats responsables Pilier 2. Le bien-être et la performance interne des salariés Pilier 4. L'éducation et l'ancrage territorial	- Relations avec les fournisseurs, politique d'achats - Santé et sécurité des salariés - Respect des Droits de l'Homme - Implantation sur les territoires
	2. Veiller à ne pas se rendre complices des violations des Droits de l'Homme			- Relations avec les fournisseurs, politique d'achats - Respect des Droits de l'Homme - Implantation sur les territoires
NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL	3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective		Pilier 2. Le bien-être et la performance interne des salariés	- Santé et sécurité des salariés - Respect des Droits de l'Homme - Garantir la qualité de vie au travail - Le développement des compétences et la formation
	4. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire		Pilier 1. Les achats responsables Pilier 4. L'éducation et l'ancrage territorial	- Relations avec les fournisseurs, politique d'achats - Dons, mécénats et partenariats - Implantation sur les territoires
	5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants	1. Pas de pauvreté 3. Bonne santé et bien-être 5. Égalité entre les sexes 8. Travail décent et croissance économique 9. Industrie, innovation et infrastructure 10. Inégalités réduites 16. Paix, justice et institutions efficaces 17. Partenariats pour la réalisation des objectifs	Pilier 1. Les achats responsables Pilier 3. Communication sur la RSE Pilier 4. L'éducation et l'ancrage territorial	- Relations avec les fournisseurs, politique d'achats - Diffusion de l'information interne - Dialogue avec les parties prenantes - Dons, mécénats et partenariats - Implantation sur les territoires
	6. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi		Pilier 1. Les achats responsables Pilier 2. Le bien-être et la performance interne des salariés Pilier 3. Communication sur la RSE Pilier 4. L'éducation et l'ancrage territorial	- Relations avec les fournisseurs, politique d'achats - Respect des Droits de l'Homme - Garantir la qualité de vie au travail - Diffusion de l'information interne - Dialogue avec les parties prenantes - Dons, mécénats et partenariats - Implantation sur les territoires
ENVIRONNEMENT	7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement		Pilier 1. Les achats responsables Pilier 3. La communication sur la RSE Pilier 5. L'optimisation des déchets	- Relations avec les fournisseurs, politique d'achats - Gestion logistique - Diffusion de l'information interne - Dialogue avec les parties prenantes
	8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement	2. Faim « zéro » 6. Eau propre et assainissement 7. Énergie propre et d'un coût abordable 9. Industrie, innovation et infrastructure 11. Villes et communautés durables 12. Consommation et production responsables 13. Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques 14. Vie aquatique 15. Vie terrestre 17. Partenariats pour la réalisation des objectifs	Pilier 1. Les achats responsables Pilier 3. La communication sur la RSE Pilier 4. L'éducation et l'ancrage territorial Pilier 5. L'optimisation des déchets	- Relations avec les fournisseurs, politique d'achats - Gestion logistique - Diffusion de l'information interne - Dialogue avec les parties prenantes - Dons, mécénats et partenariats - Implantation sur les territoires - Recyclage des déchets en interne - Sensibilisation auprès des clients et autres parties prenantes - Efficacité énergétique du bâtiment
	9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement			- Relations avec les fournisseurs, politique d'achats - Diffusion de l'information interne - Dialogue avec les parties prenantes - Dons, mécénats et partenariats - Implantation sur les territoires - Recyclage des déchets en interne - Sensibilisation auprès des clients et autres parties prenantes - Efficacité énergétique du bâtiment
LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots de vin	3. Bonne santé et bien-être 10. Inégalités réduites 16. Paix, justice et institutions efficaces 17. Partenariats pour la réalisation des objectifs	Pilier 1. Les achats responsables Pilier 2. Le bien-être et la performance interne des salariés Pilier 4. L'éducation et l'ancrage territorial	- Relations avec les fournisseurs, politique d'achats - Gestion des approvisionnements - Gestion logistique - Respect des Droits de l'Homme - Dons, mécénats et partenariats - Implantation sur les territoires





RAFFIN MEDICAL

746 route de Sarcey - 69490 Saint-Romain de Popey - France

 +33 (0)4 37 58 10 10 |  +33 (0)4 74 26 83 60 | [raffin-medical.com](http://raffin-medical.com) |   