

深圳威迈斯新能源股份有限公司

联合国全球契约 2021 年度进展报告 COP

报告说明

深圳威迈斯新能源股份有限公司《联合国全球契约 2021 年度进展报告》是我们践行全球契约和社会责任、致力于可持续发展的真实反映。

报告时间范围：从 2021 年 01 月 01 日到 2021 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期：联合国全球契约进展报告为年度报告。

报告组织范围：本报告覆盖深圳威迈斯新能源股份有限公司及所有分支关联机构。为了便于表达，在报告中的表述分别使用“深圳威迈斯”、“公司”、“我们”。

报告获取：本报告提交联合国全球契约网站：

<https://www.unglobalcompact.org>

联系方式：

总部地址：深圳市南山区高新技术产业园北区 5 号路风云大厦 5 楼

工厂地址：深圳市光明新区松白路甲子塘证通电子产业园五楼

电 话：86 755 86020080

传 真：86-755-86137676

网 址：www.vmaxpower.com.cn

一、公司简介

深圳威迈斯新能源股份有限公司成立于 2005 年，总部位于中国深圳，致力于电力电子与电力传动产品的研发、生产和销售。威迈斯与众多汽车制造商合作，为客户提供优良的汽车动力域产品和高效的解决方案，产品包括但不限于 OBC、DCDC、逆变器、齿轮箱、电动汽车通信控制器（EVCC）、电动汽车无线充电系统（WEVC）等。

公司以自主知识产权的电力电子技术为基础，以快速响应客户的定制需求为主要经营模式，实现企业价值与客户价值共同成长。我们以客户需求和客户利益为中心，满足全球客户差异化的需求以及快速的创新追求，获得了行业内客户的普遍认可。

公司获批国家高新技术企业（GR201744202135），在深圳和上海建立了国内优良的研发中心，拥有高端的电力电子变换技术、电源结构工艺技术，高质量的产品设计能力和高水平的技术研究能力。有着业界优良的研发团队，完善的企业流程体系，高效的管理结构，先进的软硬件系统，具备行业优良的研发设计技术和测试能力。专注于快速响应定制化的需求，为客户提供灵活的电源解决方案。VMAX 公司是国内外众多知名企业的电源解决方案的主流供应商。威迈斯的愿景是致力于成为世界优良的电动汽车动力域整体解决方案供应商。

二、企业文化

企业精神：务实、创新、追求卓越

人才战略：尊重人的价值，创造无限的发展空间；开发人的潜能，建立新型的学习组织；依靠人的发展，分享公司的美好未来；升华人的心灵，构建优秀的企业文化

核心价值观：简单、激情、坦诚、坚持

质量方针：科学、严谨、持续改进、力争业界领先

企业愿景：成为世界一流的电动汽车动力域整体解决方案供应商

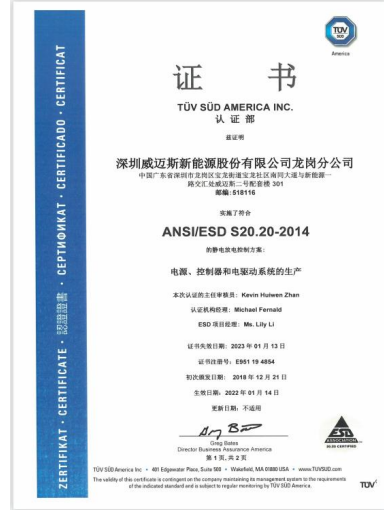
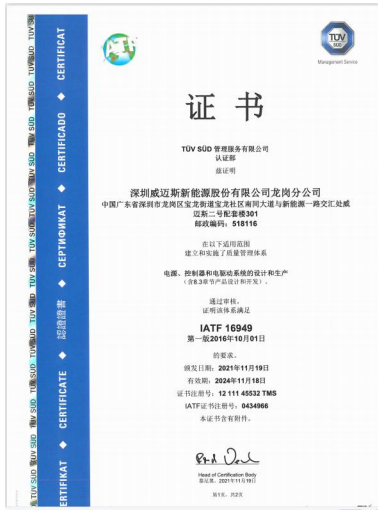
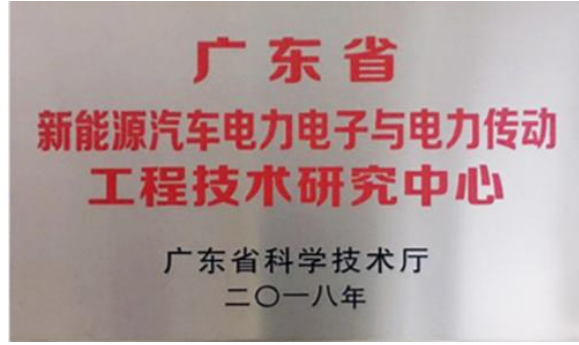
企业使命：助力新能源客户技术革新，持续为客户创造最大价值

三、企业荣誉及证书

序号	荣誉名称	发证日期
1	高新技术企业证书	2017年10月31日
2	中国电源学会常务理事单位	2018年10月
3	BIOS 认证（邓白氏）	2019年7月17日
3	博士后创新实践基地	2020年1月
4	深圳市南山区高层次创新型人才实验基地	
5	广东省新能源汽车电力电子与电力传动工程技术研究中心	2018年
6	CNAS 实验室认可证书	2019年2月22日
7	IATF 16949 汽车行业质量管理体系证书	2021年11月19日
8	ESD 静电控制体系证书	2018年12月21日
9	ISO14001 环境管理体系证书	2020年1月22日
10	ISO45001 职业健康安全管理体系证书	2020年1月15日
11	A-SPICE 证书	2019年8月26日

附荣誉证书图片：





公司将社会责任纳入整体发展规划，使社会责任管理融入企业发展战略、

业务流程和运营管理过程中。总经理负责公司社会责任总体规划工作，任命各管理代表负责具体工作，主要职责包括：公司整体社会责任管理工作的领导和决策；审议、批准公司社会责任政策、目标、计划、预算以及相关的重大项目。各代表的职责如下：

总经理职责：

- 1、负责社会责任各政策的审核、批准；
- 2、核准 CSR 管理方针；
- 3、任命管理者代表及各职能管理代表；
- 4、制定社会责任总体管理方案；
- 5、对社会责任制度文件、各类方案制度进行审批；
- 6、对社会责任及安全卫生管理系统进行管理层审查。

管理者代表主要职责：

- 1、确保本公司按 ISO26000 标准建立社会责任管理体系、实施和保持社会责任管理体系的有效运行。
- 2、向总经理报告社会责任管理体系的运行情况，以供评审和作为社会责任管理体系改进的基础。
- 3、负责社会责任管理体系有关事宜与外部的联络工作。
- 4、确保在整个集团内提高社会责任保护的意识。
- 5、推动执行公司的社会责任方针、政策。
- 6、持续改进公司社会责任管理体系的运行水平。

劳工人权管理代表职责：

- 1、确保本公司劳工、人权政策符合法律法规要求，并在公司内部得到实施；

2、在工作中不断优化、维护劳工、人权政策，确保公司内部所有职工在公平、公正、健康、安全的环境下工作。

3、确保公司内部无任何歧视、强迫劳动、骚扰等事件发生。

4、宣传公司劳工、人权政策，促进劳资关系和谐；

5、定期与员工代表和工会成员沟通交流，听取职工意见，采取必要措施确保职工合法权益，确保安全生产和职工生活得到保障。

环境管理代表职责：

1、保证本公司环境管理政策符合法律法规要求，并在公司内部得到沟通、实施；

2、负责建立公司环境政策，并不断优化、维护环境政策，确保环境政策绩效得到持续提升。

3、就环境政策向内外部进行沟通和联系，确保环境政策和措施在内部得到有效实施。

4、定期开展有关环境保护和节能减排的知识和意识的宣传和培训，监督环境保护措施的实施，以确保环境运行绩效。

商业道德管理代表职责：

1、保证本公司商业道德政策符合法律法规要求，并在公司内部得到沟通、实施；

2、持续宣传公司商业道德政策，构建公平、公正的商业竞争环境，为公司持续发展添砖加瓦。

3、确保公司职工不参与共谋、合谋、相互勾结等行为，不制造扰乱公平竞争的环境和条件来损害利益相关方的合法权益。

- 4、宣传公司劳工、人权政策，促进劳资关系和谐；
- 5、定期与员工代表和工会成员沟通交流，听取职工意见，采取必要措施确保职工合法权益，确保安全生产和职工生活得到保障。

可持续采购管理代表职责：

- 1、将公司可持续采购政策传达给供应商，并要求其按要求建立并改进其 CSR 要求。
- 2、推动供应商在劳工、人权方面，遵守法律法规要求，持续改进其社会责任表现，为其员工创建公平、和谐、自愿的工作条件。
- 3、促进供应商遵守环保法规，积极宣传环境保护政策，降低能源和水的消耗，减少污染物排放对环境的影响。
- 4、严守商业道德法规，提倡公平交易，保守商业机密。

4.3 公司遵守联合国全球契约十项基本原则

总经理刘钧成支持联合国全球契约声明：我们坚持以客户为中心，以人为本，致力于营造健康、共赢的产业生态环境，推动社会、经济与环境的可持续发展。深圳威迈斯新能源股份有限公司作为联合国全球契约的成员，将一如既往的支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则，将十项原则落实到公司的日常运营、管理中。

深圳威迈斯新能源股份有限公司

全球契约十项原则的承诺

深圳威迈斯新能源股份有限公司最高管理层携全体员工工作在此庄严承诺，将支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域等原则，并将如下守则全面贯彻到公司的战略、运营及文化中，同时积极参与与各合作伙伴保持关联关系，共同及更广泛为发展及履行此企业做出积极贡献。

具体将长期坚持并持续改进、维护下述原则：

人权保护

原则 1：企业应该尊重和维护国际公认的各项人权。

原则 2：绝不参与任何漠视与践踏人权的行。

劳工和安全标准

原则 3：企业应该维护结社自由，并承认劳资集体谈判的权利。

原则 4：彻底消除任何形式的强迫劳动。

原则 5：有效废除童工制。

原则 6：杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为。

环境保护

原则 7：企业应对环境挑战未雨绸缪。

原则 8：主动增加对环保所承担的责任。

原则 9：鼓励无害环境技术的发展与推广。

廉洁反腐败

原则 10：企业应反对任何形式的贪污，包括勒索和行贿受贿。

我们的下一个目标将是价值链上的合作伙伴，我们将采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，以确保他们也能遵守全球契约的原则！

刘钧成

总经理

五、人权和劳工绩效

我们支持联合国全球契约的人权原则，员工是企业发展的基石，我们支持“人人有权工作、自由选择职业、享受公正和合适的工作条件”。员工不会因年龄、种族、性别、性取向、婚姻状况、宗教信仰、国籍或身体残疾等因素受到歧视。公司保证为员工提供公平的工作环境及就业保障。在没有任何歧视的情况下，所有员工都有权要求同工同酬。公司所有应聘者都通过了公开公正的招聘流程，面试及考核通过后入职到本公司，同时公司也为内部职员提供了发展通道，为工人提供了节能培训及外部培训，充分将企业发展与员工发展相统一，把企业进步与个人价值提升相融合。

5.1 制定的相关程序规定与措施

在员工待遇和相关权益维护方面，我们正在执行公司的《员工手册》等，定期召开了员工座谈会，每年对员工进行了满意度调查及分析改善。我们成立了工会组织，并与工会组织签订了集体合同，确保员工的各项权益得到保障。

在安全管理与职业健康安全方面，我们已通过了 ISO45001 认证，并正在执行公司的《安全生产管理制度》、《主要设备安全操作规程》、《危化品管理制度》、《劳动防护用品管理制度》、《职业病预防管理制度》等。消防设施按要求委托第三方进行了维护保养，对特种设备进行了备案并定期年检，每年对工作场所职业健康危害因素进行了检测，并安排了接害岗位员工进行了岗前、在岗期间及离岗职业健康危害体检，在存在职业健康危害岗位进行职业危害告知并配备了对应的劳动防护用品。各车间均有配备意见箱及药箱。公司每年至少进行了两次消防演习，提升员工逃生自救及灭火技能。

5.2 2021 年度人权成果与回馈

2021 年度，公司童工及强迫劳工使用率为零，社保覆盖率 100%，歧视和骚扰事件为 0，工资 100%足额准时发放，公司员工人均享受带薪年假 23 天。员工生育假享受率达 100%，生育假后，员工返岗率达 100%。一般事故为 0，安全防护执行率 100%，员工三级安全教育培训 100%，职业病发生率 0，火灾事故为 0，化学品泄漏事件 0 起。

六、环境绩效

公司将环境友好、资源节约作为公司可持续发展战略的重要内容，保护环境不仅是履行社会责任的要求，也是生存的根本，公司密切关注再经营活动众对环境的影响。公司通过了 ISO14001 环境管理体系认证，通过环境管理体系的各项措施有效实现环境保护与可持续发展，贯彻公司环境保护政策，提高所有员工的环境意识。

6.1 体系运行与管理措施

6.1.1 废弃物管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》，对公司生产经营过程中所产生的废弃物进行分类管理和合规处理，公司根据 ISO14001 标准要求，制定《废弃物管理程序》，在公司内部得到有效实施，生产各环节均做好固体废物收集、储存、处置工作。危险废弃物均交由有资质的单位回收处理，其余固体废弃物交由废品回收单位回收利用，全年未发生环境污染事件。

车间垃圾分类收集桶：

		
垃圾分类收集桶	可回收垃圾收集桶	危险废弃物收集处
		
车间垃圾收集桶	车间废弃物收集桶	工位化学品放在二次容器

化学品管理：

		
-------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------



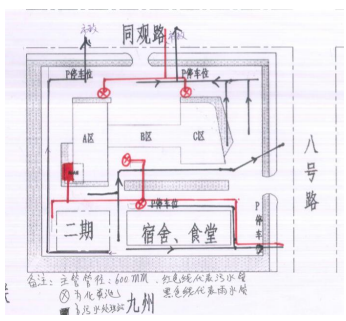



公司积极开展化学品泄漏演练，以提高化学品管理人员的意识和应急反应和处理能力，从而避免和降低突发事件可能对环境造成的影响。

		
用沙子填盖泄漏化学品	洗眼器使用方法讲解	用洗眼器冲洗眼睛

6.1.2 废水、废气排放处理

公司属于电子产品设计制造行业，生产过程中仅有极少量废水和焊接 PCB 工序产生少量焊接废气，所以生产产生的废水采取定点收集储存，与其它危险弃废统一交由“深圳市宝安东江环保技术有限公司”处理。定期对废气排放进行监测，检测结果均为合格。

工业园区均按环保要求，进行雨污分流，以确保工业污水排入污水处理厂。对生产产生的废气，经进废气处理设备处理达标后，排入大气中。

		
园区雨水管	园区污水管	雨污分流图
		
SMT 废气排放管	回流焊废气排放管	老化柜排气管

6.2 2021 年度环境成果与回馈

2021 年度，公司全年无环境方面投诉，厂界噪声 100%达标排放，危险废弃物 100%合规处置，环境污染事故为 0。

七、廉洁经营与信息安​​全绩效

依法经营是企业发展的根本要求，诚信运营是企业生存和发展的根基，在

发展的过程中，公司始终依法诚信运营，创建责任文化，强化风险防控、供应链管理，努力经营好企业，促进企业与社会可持续发展。

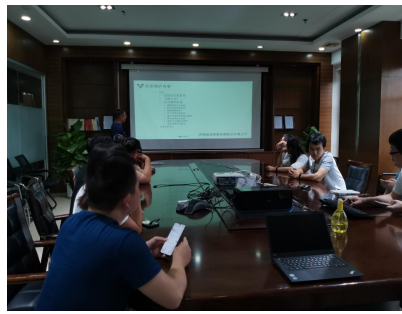
7.1 制定的相关程序规定与措施

公司奉行“守法经营、诚信经商”的原则，反对任何形式的腐败和商业贿赂行为，以维护公正、廉洁的营商环境。公司向相关方发布了“廉政声明”并在公司官网发布，以接受相关方监督。同时为规范公司内部商业道德建设，公司制定了《诚信廉洁管理程序》并在公司内部进行宣传、培训，并要求相关岗位的员工签署《诚信信息廉洁承诺书》；同时对公司运营的流程进行了商业道德和信息安全风险评估，根据风险评估结论，公司制定了《商业道德政策控制程序》、《反腐败反贿赂控制程序》，并组织员工进行“商业道德和反腐败、反贿赂”和“反不正当竞争”培训。与开展合作的供应商签署《供应商诚信廉洁承诺书》。设立举报箱并向利益相关方公布举报电话和信箱，以便于相关各方监督执行。

信息安全方面，公司建立了《信息安全管理程序》《保密制度》对公司所有信息进行分级管理：A、B、C、D 级管理，明确各级文件查询和使用的权限；对 IT 信息进行严格授权管理，以防止非授权的信息泄漏。同时对涉密员工进行“信息安全培训”，签署《保密协议》，以提高员工保密意识。对可能发生的异常情况，公司制定了信息安全预案，并按预案进行演练，以提高紧急情况下的应急响应能力。



反腐败反贿赂培训



信息安全培训



举报箱

7.2 2021 年度廉洁经营与信息安全成果与回馈

2021年度，公司合同履约率100%，敏感岗位人员《诚信廉洁承诺书》签署率100%；敏感岗位人员入职身份公安备案率100%，全年行贿受贿事件为0起，全年信息泄密事件为0起，全年知识产权纠纷事件为0起。