



三英纸制品包装（淮安）有限公司

---

**三英纸制品包装（淮安）有限公司**

Sanying Paper Packaging(Huai' an) Co., Ltd

## 2021 年社会责任报告





## 关于本报告

本报告阐述了三英纸制品包装（淮安）有限公司在 2021 年期间，专注生产牛皮纸方底阀口袋及各类高端包装袋的生产加工业务发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

### 一、时间范围

本报告是三英纸制品包装（淮安）有限公司发布的第 1 份社会责任报告，报告时间范围为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，为提高报告完整性，部分数据超出上述范围。

### 二、组织范围

以三英纸制品包装（淮安）有限公司为主体，为便于表达，在本报告中有时也以“三英”、“公司”或“我们”表达。

### 三、发布周期

三英纸制品包装（淮安）有限公司社会责任报告为年度报告，发布周期为每年一次。

### 四、数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司内部或外部的正式文件、统计报表或公开文件，并已通过公司审核。

### 五、参考标准

全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative, GRI）《可持续发展指南》核心“符合”方案进行编写

国际标准化组织《ISO26000 社会责任指南》

联合国全球契约十项原则

联合国可持续发展目标（SDGs）

### 六、可靠性保证

本公司总经理及全体中高层领导成员保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

### 七、报告获取方式

本报告以电子版形式发布，欲获取报告电子版，请登录三英纸制品包装（淮安）有限公司官网（[www.sypaperbag.com](http://www.sypaperbag.com)）下载。

### 八、联络方式



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

---

联系人：陈林

地址：江苏省淮安市盱眙县经济开发区金桂大道 8-8 号

公司电话：0517-88227276

网址：<http://www.sypaperbag.com/>

E-Mail: [sydz@yt121.com](mailto:sydz@yt121.com)



## 目录

关于本报告.....	2
总经理致辞.....	5
关于三英.....	6
一、环境保护，责任担当.....	15
（一）政策与目标.....	15
（二）节能减排.....	16
（三）防止泄露和意外污染.....	19
（四）危险品和废弃物.....	19
（五）顾客健康和安​​全.....	20
（六）环保服务与倡导.....	20
二、平等雇佣，规范用工.....	23
（一）政策与目标.....	23
（二）合规用工.....	23
（三）工作条件.....	25
（四）安全生产.....	26
（五）职业发展与培训.....	29
（六）社会对话.....	30
三、商业往来，诚信守法.....	30
（一）政策与目标.....	31
（二）防止腐败和贿赂.....	32
（三）信息安全.....	32
（四）反不正当竞争.....	33
四、绿色采购，功在当代.....	34
2021 年关键绩效指标（KPI）.....	37
未来展望.....	47
GRI 指标索引.....	48
联合国可持续发展目标.....	52
意见反馈表.....	54



## 总经理致辞



我很高兴确认三英纸制品包装（淮安）有限公司支持《联合国全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则》，通过这声明，我们表示执行这些原则的信心与决心：我们致力于使联合国全球契约及其各项原则成为本公司战略、文化和日常业务的一部分，并参与促进联合国更广泛发展目标的合作项目，特别是：可持续发展目标。2021年是疫情持续严峻及充满挑战的一年，积极应对，主动作为，迎难而上，团结广大职工，树立信心，强化责任担当，与所有人员一起共推持续发展。

我们要与环境和諧共生，追求绿色低碳发展，探索绿色运营管理方式，拥抱科技，积极发展循环经济，决不以破坏环境作为经济发展的代价；我们将始终关心、促进、解决好职工现实利益及发展问题，“不忘初心、牢记使命”，让员工获得平等的待遇、学习及晋升机会，努力打造积极快乐的工作环境；我们与上下游伙伴分享成熟的管理经验，推动伙伴共同履行社会责任，倾听伙伴声音，探索合作方式，实现多元化协同发展，价值共创。企业发展的一切资源都来源于社会，企业的发展与社会进步息息相关，多年来公司始终不忘回馈社会，为社会和谐添砖加瓦。总之，我相信在公司管理层正确决策与领导下，在全体员工齐心协力下，让我们致力于公司发展壮大的同时，逐渐沉淀着我们的企业文化，凝聚梦想和价值观。让我们以与时俱进的精神面貌，共同创造价值，共享成果！

总经理：徐建平

三英纸制品包装（淮安）有限公司

2022年5月18日



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

## 关于三英

### （一）公司概况

三英纸制品包装（淮安）有限公司坐落于中国龙虾之都江苏盱眙，公司占地面积 40000M<sup>2</sup>，建筑面积 15000M<sup>2</sup>，公司由江苏南江智能装备股份有限公司和无锡市天天友情机械有限公司共同投资打造的一家以生产牛皮纸方底阀口袋及各类高端包装袋的生产加工企业。母公司有多年的阀口袋自动生产线设备和手提袋自动生产线设备的制造经验，可根据客户的要求改进研发生产工艺及专业生产设备。经过多年的努力及经验积累，造就了一支专业技术精湛，管理水平先进，经营理念创新的队伍。

本公司拥有先进的生产设备，第一期投入多层纸袋制筒机生产线 4 套，全自动自动贴底机生产线 2 套，全自动阀口袋自动折底机生产线 2 套，全自动阀口袋自动糊底机生产线 2 套，柔印机 1 套。设备为全自主研发的全新设备，可贴内外补墙做到不漏粉，并根据实际生产情况快速研发和制造生产设备。制袋和糊底流水线能达到 20 万条/天产能。第二期将会投入多层纸袋制筒机生产线 3 套，全自动阀口袋自动糊底机生产线 2 套，柔印机 1 套，胶印机 1 套，制袋和糊底流水线能达到 35 万条/天产能。后续还将不断投入新设备来满足客户的需求，可提供给客户整体解决方案，包括袋型设计，版面设计，封口系统。



公司主要产品为多层牛皮纸袋方底阀口袋和牛皮纸方底开口袋，主要针对砂浆建材袋、化工袋和食品添加剂等食品级别阀口袋、方底袋，可以设计独特袋型及生产设备来满足客户



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

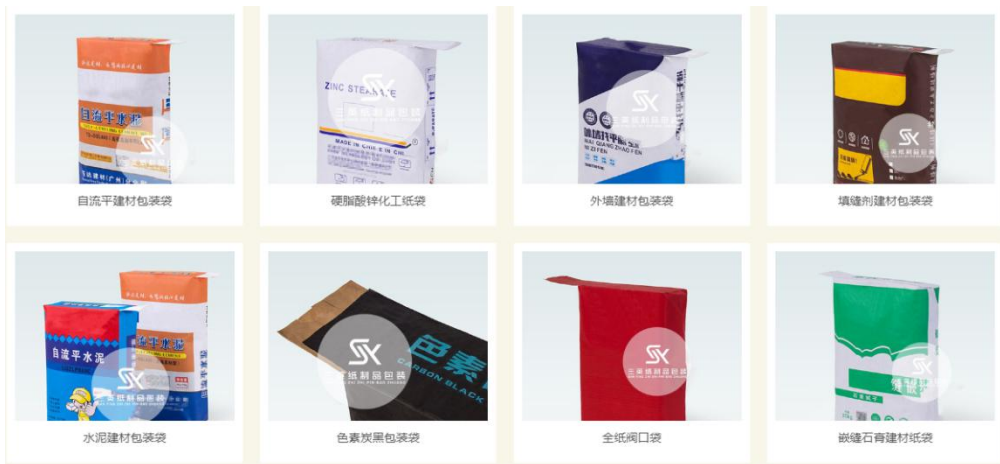
的需求。公司生产设备众多，生产设备研发能力强大，有足够的设备研发团队、设备制造基地和阀口袋生产产能来满足各类公司的订单需求。公司拥有完整、科学的质量管理体系。诚信、实力和产品质量获得业界的认可。多年来，公司始终坚持“以质量求生存、以创新求发展”的经营理念。品质优良，设计新颖，重服务，重承诺！

## （二）主要产品

### 1. 全纸阀口袋

材质：采用进口或国产伸性牛皮纸，最高四层纸张加一层 PE 膜，用食品级水性胶粘剂粘合而成。

优点：印刷效果精美，产品档次高，多层错位打孔，多层错位拉断，密封性能高，特别适应超细粉体物料包装。



### 2. 纸塑阀口袋

材质：采用中石化高强度聚丙烯（PP）料编织成布加聚乙烯（PE）料高温淋膜，内加进口伸性牛皮纸，内纸可选取表面聚乙烯（PE）料高温淋膜，平布粘中缝合成。

优点：阀底抗撕裂强度高，破包率低，可以采用亮光处理，结实耐用符合多次运输用，双层错位打孔透气不漏料，防潮性能高，特别适应食品和超细粉体物料包装。







# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

## 3. 方底开口袋

材质：采用进口或国产伸性牛皮纸加聚乙烯（PE）膜和食品级水性胶粘剂进粘贴打筒。

优点：适用于传统的缝纫封口方式，纸张中间可加 PE 薄膜，用来包装需要防潮的产品。



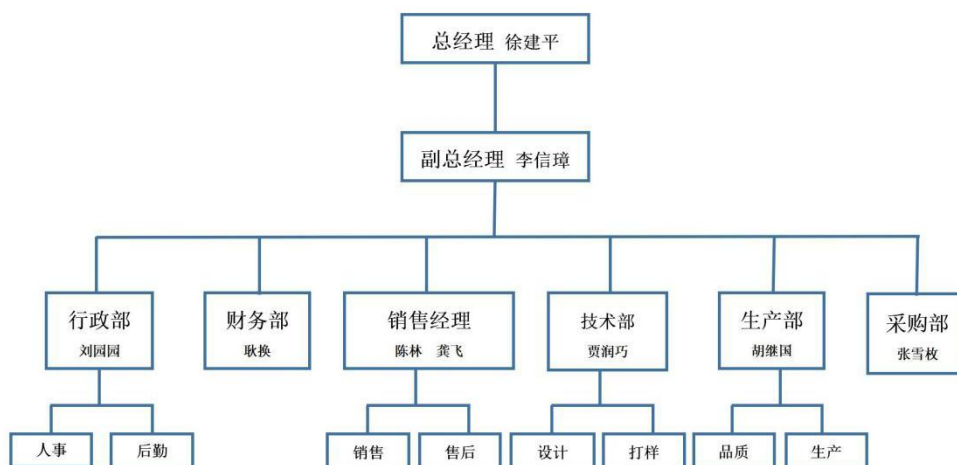
### （三）应用领域

公司主要产品为多层牛皮纸袋方底阀口袋和牛皮纸方底开口袋，主要针对砂浆建材袋、化工袋和食品添加剂等食品级别阀口袋、方底袋，可以设计独特袋型及生产设备来满足客户的需求。

公司生产设备众多，生产设备研发能力强大，有足够的设备研发团队、设备制造基地和阀口袋生产产能来满足各类公司的订单需求。

### （四）组织架构

公司已建立了规范的治理结构，并根据公司发展战略和业务布局设置了合理的组织结构：



### （五）企业文化

以质为先，以质立业，  
以质为客，以质长成。





# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

以高效的团队、优质的服务，为客户打造优质、优价的产品。

## 选择我们 Choose us



### （六）公司荣誉

公司经过多年的不懈努力，获得了客户和社会各界的广泛认可，同时，公司注重产品质量及员工安全管理，先后获得“ISO9001 质量管理体系认证证书”和“ISO45001 职业健康安全管理体系认证证书”。



### （七）社会责任推进



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

## 1. 加入全球契约

三英纸制品包装（淮安）有限公司支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则，积极将其贯彻到公司的战略、运营及文化中，并在公司宣传栏和官方网站上公开发布遵守联合国十项原则条款。

公司在这些原则的指导下，采取相关行动来推进社会目标及可持续发展目标的实施，希望成为全球契约组织强而有力的长期伙伴，并在 2022 年 4 月签署《支持联合国全球契约十项原则的承诺书》，并 2022 年 7 月正式成为全球契约中国网络成员之一。

Sanying Paper Packaging (Huai'an) CO., Ltd		
Overview	Contacts	Comments
<a href="#">Edit your organization's profile</a>		
<b>Organization Details</b>		<b>Contact Information</b>
Application ID	151583	Highest Level Executive Mr. Jian Ping Xu
Status	Application is under review	Contact Point Mr. Jian Ping Xu
Relationship Manager	Ms. Simiao You	<b>Exclusionary Criteria</b>
Participant since	n/a	Revenue from tobacco No
COP Due Date		Revenue from landmine\$0
Organization Type	SME	<b>Billing Address</b>
Parent Organization	No parent UNGC Organization was identified	Country China
Ownership	Privately Held	Address 8-8 Jingui Avenue,Xuyi Economic Development Zone,Huai'an City,Jiangsu Province
Revenue Bracket	less than USD 50 million	City HuaFan
Revenue	USD 3,281,017.00	State / Province Jiangsu
Level of Engagement	Level Of Engagement Is Not Selected	Postal Code 211700
Sector	Forestry & Paper	
Employees	50	
Country	China	
Website	http://www.sypaperbag.com	
Letter of Commitment	Sanyin paper.pdf	

## 2. 履行社会责任承诺

三英纸制品包装（淮安）有限公司遵守以 ISO26000/SA8000 社会责任指南及中国本土的法律法规，同时对经济、环境、社会问题始终保持高度关注与重视，在坚持合规合法经营的基础上，不忘自身的社会责任，积极以全球的社会责任作为战略目标，一如既往践行社会责任（员工权益、环境和职业健康安全、可持续性采购、商业道德）管理理念。全面履行联合国《全球契约》十项原则，通过建立规范社会责任管理体系，发展和实施社会责任标准，促进员工的工作条件的改善和增进劳资双方的理解与包容，规范并持续改进社会责任的管理。

**社会责任目标：**发展及实施监控措施，尽最大可能对职工进行关怀、消费者满意、社会公益和环境管理。

**社会责任工作方针：**诚信经营管理、尊重员工合法权益、安康在职发展、坚持绿色环保与健康安全。

## 3. 社会责任实践



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

三英纸制品包装（淮安）有限公司为了更好地推动社会责任践行责任与职能在本公司贯彻落实，保证社会责任管理体系的有效建立、实施、保持并继续改进，经公司研究决定，成立社会责任管理推进职能小组，具体任命如下：

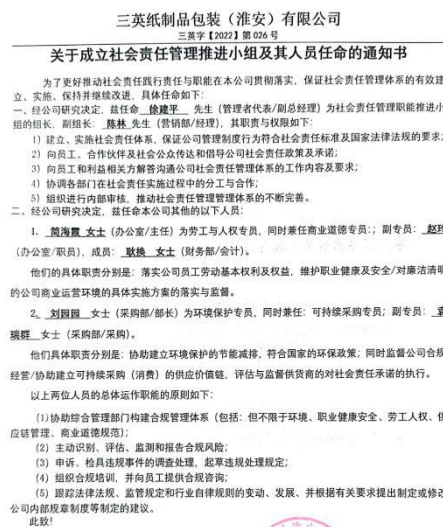
一、兹任命徐建平为社会责任管理推进职能小组的组长（陈林为副组长，协助其工作），职责与权限如下：

- 1) 建立、实施社会责任体系，保证公司管理制度行为符合社会责任标准及国家法律法规的要求；
- 2) 向员工、合作伙伴及社会公众传达和倡导公司社会责任政策及承诺；
- 3) 向员工和利益相关方解答沟通公司社会责任管理体系的工作内容及要求；
- 4) 协调各部门在社会责任实施过程中的分工与合作；
- 5) 组织进行内部审核，推动社会责任管理体系的不断完善。

二、兹任命社会责任管理推进职能小组的其他人员如下：

1) 刘园园为环境保护专员，同时兼任可持续采购专员（袁瑞群为副专员，协助其工作），具体职责是：维护职业健康及安全/对环境保护的节能减排的具体实施方案的落实与监督；监督公司合规经营/协助建立可持续采购（消费）的供应价值链，评估与监督供货商对社会责任承诺的执行。

2) 简海霞为劳工与人权专员，同时兼任商业道德专员（赵玲为副专员，协助其工作），具体职责是：落实公司员工劳动基本权利及权益，协助建立廉洁清明的公司商业运营环境。

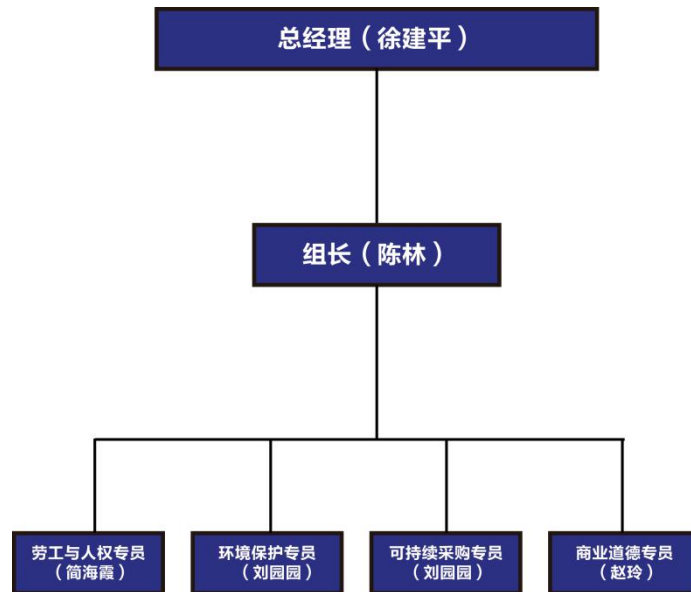


三英纸制品包装（淮安）有限公司  
日期：2022年4月15日



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

三英纸制品包装（淮安）有限公司社会责任推进小组架构图



以上六位人员的总体运作职能的原则如下：

- 1) 协助综合管理部门构建合规管理体系（包括：但不限于环境、职业健康安全、劳工人权、供应链管理、商业道德规范）；
- 2) 主动识别、评估、监测和报告合规风险；
- 3) 申诉、检具违规事件的调查处理，起草违规处理规定；
- 4) 组织合规培训，并向员工提供合规咨询；
- 5) 跟踪法律法规、监管规定和行业自律规则的变动、发展，并根据有关要求提出制定或修改公司内部规章制度等制定的建议。

三英纸制品包装（淮安）有限公司在保持稳健发展、实现股东利益最大化的同时，充分尊重和维护相关利益者的合法权益，与客户进行良性互动，并逐步优化采购物料交互信息平台，实现计划、采购、供应商三者物料信息共享与快速传递，诚信对待供应商和客户，实现股东、客户、供应商、员工、公共利益群体等相关利益者的共赢共同推动公司持续稳健发展。

#### 4. 关注实质性议题

为了甄选出社会责任的实质性议题，我们综合分析和研究了相关国家政策、行业发展信息，同时结合公司发展战略和经营方针，通过问卷调研、与利益相关方深入沟通、网络平台的信息和各方看法的搜集汇总等途径，以经济、社会和环境为“三重底线”，识别和遴选出具有时代和社会代表性的、与公司实际情况最贴切的、具有高度可行性的社会责任议题，共 32 项：

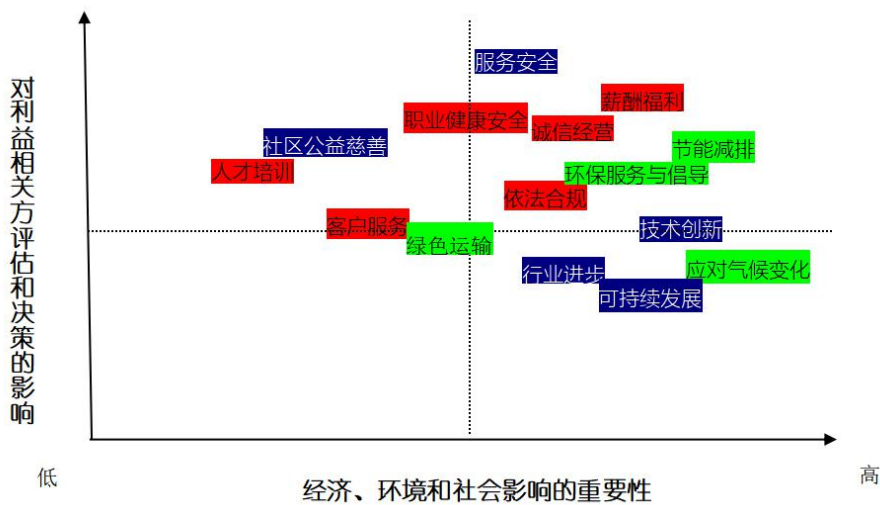


# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

公平合规经营	环保志愿行动	可持续发展	员工培训和发展
劳工保护	清洁能源	绿色 IT	利益相关方管理
反歧视	维护人权	循环经济	员工代表
员工权益	供应链管理	职业健康与安全	企业志愿者
推动伙伴履行责任	绿色办公	平等就业	全球产品战略
产品质量	绿色运输	客户服务	应对气候变化
技术开发和创新	可持续采购	消费者权益保护	责任关怀
社区公益和慈善	保护生物多样性	安全生产	反腐败

## 32 项社会责任议题

实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵，分别体现利益相关方的关注度和对三英纸制品包装（淮安）有限公司的影响，然后进行综合评价，确定出社会责任优先度。



经济	诚信经营、依法合规、职业健康安全、薪酬福利、人才培养、客户服务
环境	应对气候变化、节能减排、环保服务与倡导、绿色运输
社会	行业进步、服务安全、技术创新、社区公益慈善、可持续发展

## 5. 利益相关方

积极关注利益相关方需求，是开展社会责任行动的先决条件。我们注重与利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，认真对待利益相关方的反馈。为了确保公司的经营有利于经济和社会发展，三英纸制品包装（淮安）有限公司不定期召开利益相关方社会责任培训，





# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

以期在人权、劳工、环境和反腐败方面建立起更为透明的秩序和可持续发展环境。

2021年，公司着重在媒体跟踪、投资者问题分析、投资者调研等方面深化，及时掌握媒体、投资者关注的问题并进行答复和落实，使投资者对公司的经营和发展了解更为深入，对公司与投资者关系的建立起到了积极的促进作用。

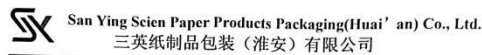
利益相关方	期望	沟通机制
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 促进经济社会和谐发展</li> <li>● 品牌、技术起到引领作用</li> <li>● 依法纳税</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 贡献企业经验</li> <li>● 关注社会反馈</li> <li>● 与有关部门开展战略合作</li> <li>● 参加专题研讨会议和论坛</li> </ul>
股东	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公司治理规范</li> <li>● 业绩稳定增长</li> <li>● 可持续发展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 履行法定信息披露义务</li> <li>● 举行业绩交流活动</li> <li>● 发布定期报告、公布业绩</li> </ul>
员工	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 基本权益得到保障</li> <li>● 获得职业发展</li> <li>● 薪酬福利增长</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 成立各级民主委员会组织</li> <li>● 召开职工代表大会并报告工作</li> <li>● 举办各类员工培训及活动</li> <li>● 设立投诉、反馈信箱</li> </ul>
客户	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提供安全、优质的产品和服务</li> <li>● 不断改进服务质量、内容</li> <li>● 诚信经营</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公开服务质量承诺</li> <li>● 开通热线电话服务</li> <li>● 举行客户满意度调查</li> </ul>
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 公平透明采购</li> <li>● 合作共赢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 举行招投标会议</li> <li>● 分享管理经验与技术标准</li> <li>● 合作谈判及日常会晤</li> <li>● 举办合作伙伴培训</li> <li>● 召开日常业务交流会议</li> </ul>
非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 改进可持续管理</li> <li>● 承担扶贫帮困、环境保护等社会责任</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 贡献企业经验</li> <li>● 参与相关活动</li> <li>● 促进商业交流</li> </ul>



社区	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 就业增长</li> <li>● 保护社区环境</li> <li>● 带动社区经济发展</li> <li>● 尊重社区文化传统</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 与当地社区对话</li> <li>● 社区走访交流</li> <li>● 开展项目社会评价、环境评价</li> <li>● 开展知识宣传教育</li> <li>● 增加信息披露</li> </ul>
----	--	--

## 一、环境保护，责任担当

三英纸制品包装（淮安）有限公司以履行企业公民进步、和谐、发展为已任，致力于保护环境，保障员工权益，引导供应商履行社会责任，共同促进产业链的健康运转。多年来致力于推进社会责任体系化建设，不断提升社会责任治理能力，促进着企业的可持续发展。公司高度重视绿色发展的持续发展理念，各个业务板块都倡导节能减排、安全环保的理念，高度重视环保工作，把生态建设和环境保护摆在事关企业生存发展的战略高度，旨在强化环保源头控制和全过程治理，抓好节能减排、固废处置、清洁生产等工作，突出产业绿色化改造，打造绿色低碳循环发展的产业体系。



### 环境保护的节能减排倡议书

#### 致公司全体员工：

节能降耗是公司一贯的经营理念，为实现可持续发展的基本要求。在保障公司正常经营的前提下，本着降低成本改善环境，同时提供公司自身的竞争力，我们向全体员工积极倡议节能减排的要求：

- 一、宣传倡导节能降耗。要不断加强资源忧患意识，树立健康科学的消费理念。节约从生活的点滴做起，节约水、电、油等等，同时尽可能减少废水、废气、废渣的排放。
- 二、尽可能采购、使用节能产品。公司的照明灯具、开关；办公设备计算机、打印机；生活电器冰箱、空调等电器设备；水龙头、净水器等必须选用低能耗节约型产品。
- 二、节约用电。能用自然光的情况尽可能不使用照明设备。长时间不使用电器时，随手关灯、电脑、打印机等办公设备。
- 三、控制空调的温度和使用时间做到减少排放。如夏天空调温度不低于26℃，冬天不高于20℃。
- 四、节约用水。随手关水龙头；水要尽可能多次使用。
- 五、推荐减少燃油消耗。积极推荐大家出行使用公共交通工具。
- 六、节约办公耗材使用。公司积极倡导无纸化办公，尽可能使用电子沟通工具处理业务；提倡减少纸质文件的打印，推荐使用环保材料或可再生能源产品。
- 七、集思广益，不定期交流节能减排的新方法、新思路。对突出创新方法公司给予奖励。

节能减排，不是遥不可及及无关自身痛痒的概念。而是切切实实关乎我们生存的一切。为了让我们自己能够生活的更健康安全，也为了我们的子孙后代们能享受到我们现在享有的一切资源，请从今天做起，从生活的点点滴滴做起。就从关掉那盏被遗忘的灯，那还在滴水的水龙头，那冒着阵阵寒气的空调……请坚信今天你的一个动作，就能给我们的天空增添多一抹蓝色，河水多一丝透彻，空气多一分清新。加油！

三英纸制品包装（淮安）有限公司  
日期：2022年02月28日

## （一）政策与目标





# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

为贯彻实施可持续发展战略，强化环境管理，以良好的企业形象融入国际市场，我们一直强化环保源头控制和全过程治理，抓好节能减排、固废处理等工作，在不会影响生物多样性的情况下，突出产业绿化改造，打造绿色低碳循环发展的产业体系。公司申请加入全球契约组织后，我们积极遵守并践行《全球契约十项原则》中的环境保护原则：

①在污染未发生时，预先评估业务发展，相关产品生产过程的使用对环境可能造成的负面影响；

②针对企业运营可能产生或已经产生的不良影响，主动承担环保责任；

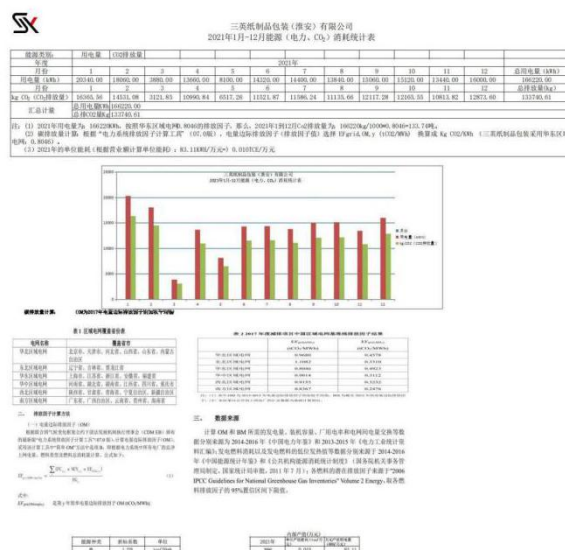
③同时，我们鼓励环保节能技术的发展和推广。

公司建立了相关环境管理政策及管控制度的程序文件：《能源消耗与温室气体控制管理程序》、《消费者健康与安全管控程序》、《促进可持续消费管理制度》、《防止局部污染风险控制管理程序》等管理机制的文件，明确了各部门的职责权限和工作流程，建立实施资源节约指标体系及考核奖惩办法，对不符合政策的行为进行纠正并采取相应措施。

公司厂区在投入使用时就非常注重内部的绿化建设，种植有各种绿化树木和花草池，并设有专人管理。为给员工更好的工作环境，在办公楼内也种植很多绿色植物，因为绿植会吸收生产过程中排放的有害气体，对空气中的烟雾、粉尘起过滤阻滞的作用，从而净化空气，绿化环境，使污染减少起到一定的效果。在厂区方面，公司合理规划厂区绿化面积，培育植被，实施综合景观治理，并通过噪音检测，雨污分流等，进一步改善产业园区和周边生态环境。

## （二）节能减排

为了增强全体职工的环保意识，带领员工成为环保实践者，公司大力倡导节能减排。公司2021年用电量和用水量（如下图）：



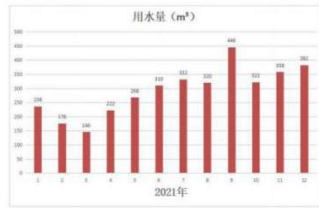


# 三英纸制品包装（淮安）有限公司



三英纸制品包装（淮安）有限公司  
2021年1月-12月能源（水资源）消耗统计表

能源类别:	水												单位产值能耗 (tce/万元)	万元产值用水量 (m³/万元)	
年度	2021年														
月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	总计		
用水量 (m³)	236	176	146	222	268	310	332	320	446	322	358	382	3518	0.00015	1.76



一、万元产值用水量  
2021年万元产值用水量=1.76m³/万元

二、单位产值能耗  
2021年水单位产值能耗=0.00015tce/万元

内部产值(万元)	2021年	2020年
范围	200	200

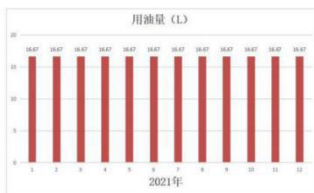
单位产值能耗 (tce/万元)		
能源种类	消耗量	单位
水	3518	m³

2021 公司汽油、柴油消耗情况：2021 年总共消耗汽油 200.04 升，消耗柴油 807 升。范围 1 二氧化碳排放量 2.40 吨，范围 2 二氧化碳排放量 133.74 吨。



三英纸制品包装（淮安）有限公司  
2021年1月-12月能源（汽油）消耗统计表

能源类别:	汽油												T CO2 (CO2排放量)	单位产值能耗 (tce/万元)	
年度	2021年														
月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	总计		
汽油用量 (L)	16.67	16.67	16.67	16.67	16.67	16.67	16.67	16.67	16.67	16.67	16.67	16.67	200.04	0.29	0.0001038



一、CO2排放量  
2021年总量200.04/13000系数1.1714=0.29吨/年

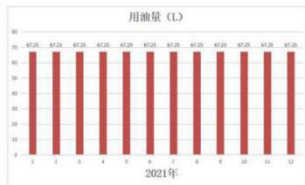
二、单位产值能耗  
2021年汽油单位产值能耗=0.0001038/万元

内部产值(万元)			汽油消耗		
能源种类	消耗量	单位	能源种类	消耗量	单位
汽油	200.04	L	汽油消耗	0.33	kg



三英纸制品包装（淮安）有限公司  
2021年1月-12月能源（柴油）消耗统计表

能源类别:	柴油												T CO2 (CO2排放量)	单位产值能耗 (tce/万元)	
年度	2021年														
月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	总计		
柴油用量 (L)	67.25	67.25	67.25	67.25	67.25	67.25	67.25	67.25	67.25	67.25	67.25	67.25	807	2.11	0.00048799



一、CO2排放量  
2021年总量807/1486/1000系数2.1104=2.11吨/年

二、单位产值能耗  
2021年柴油单位产值能耗=0.000488/万元

内部产值(万元)			柴油消耗		
能源种类	消耗量	单位	能源种类	消耗量	单位
柴油	807	L	柴油消耗	0.33	kg



三英纸制品包装（淮安）有限公司  
2021年1月-12月能源消耗（温室气体CO2排放）统计表

月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	总计
用电量 (kWh)	20340.00	18660.00	3880.00	13860.00	8100.00	14320.00	14400.00	13840.00	15060.00	15120.00	13440.00	16000.00	166220.00
kg CO <sub>2</sub> (CO <sub>2</sub> 排放量)	16365.56	14531.08	3121.85	10995.84	6517.26	11521.87	11586.24	11135.66	12117.28	12165.55	10813.82	12873.60	133740.61
总计	总用电量kWh 166220.00												
	总排CO <sub>2</sub> 量kg 133740.61												

注：(1) 2021年用电量为：166220kWh。按照华东区域电网0.8048的排放因子，那么，2021年1到12月CO<sub>2</sub>排放量为：166220kWh/1000\*0.8048=133,740.61kg  
(2) 碳排放量计算：根据“电力碳排放因子计算工具”（0.07,0.08），电煤边际排放因子（排放因子值）选择 EFG14.0kg CO<sub>2</sub>/kWh（三英纸制品包装采用华东区域电网：0.8048）。  
(3) 2021年的单位能耗（根据营业额计算单位能耗）：83.11kWh/万元=0.0101tce/万元

年度	2021年												T CO2 (CO2排放)	
月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	总计	
汽油用量 (L)	16.67	16.67	16.67	16.67	16.67	16.67	16.67	16.67	16.67	16.67	16.67	16.67	200.04	0.29

年度	2021年												T CO2 (CO2排放)	
月份	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	总计	
柴油用量 (L)	67.25	67.25	67.25	67.25	67.25	67.25	67.25	67.25	67.25	67.25	67.25	67.25	807	2.11

能源种类	总量	CO2排放量 (吨)	范围
电 (kWh)	166220	133.74	范围2
汽油 (L)	200.04	0.29	范围1
柴油 (L)	807	2.11	范围1

范围	CO2排放量 (吨)
范围1	2.40
范围2	133.74



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

公司着手从上而下的宣导方式，首先从提高意识的认知开始，有计划地对节能减排相关的员工意识进行培训，为员工提供其职位相关的节能和温室气体减排培训实践过程。报告期内，本公司接受过关于环保节能培训（内部）的员工占员工总数的 100%；对从事环保相关岗位的员工培训率达到 100%。

公司将环境保护、节能减排纳入日常工作管理，提倡生态环保设计及消费理念，减少污染物的排放，改进生产设备以提升效率并降低单位能耗，建设绿色厂区，减少生产噪音，提升员工环保意识并展开环保倡议活动，推动公司内部管理和外部价值链，将环保工作渗透到工作及生活的各方面。



公司绿化

节约用水



节约用电

温室气体与节能减排培训签到表



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

## （三）防止泄露和意外污染

公司在生产经营活动中，严格遵守国家法律法规和行业、地方的环保政策和规定，建立健全环境管理体系，制定相关管理制度，采取有效措施控制工作场所、员工食堂、办公区内的噪声、排污、废弃物的排放量，防止污染，不断持续改善环境。公司制定了环境风险因素识别与分析评估表、环境事件应急准备和响应管理程序，定期对车辆进行检查，防止意外污染和泄露，开展消防应急演练等。

公司拥有先进的生产设备和科学的生产管理体系，具备足够的产能和应变能力，以应对大规模的生产任务及建设方对项目工期进度的变更要求。在生产过程中，公司努力控制环境污染物（三废）的排放，有效利用资源的同时注重资源的再生，做好节约与厂区绿化工作。公司排放的污水较少，排放的生活办公污水经过污水管网收集后，由市政统一处理，并且有雨污分流。公司每年对废气与废水及噪声进行定期检测，保证厂区排放在法律要求范围内，也在生产车间都有张贴相关的控制标识。

爱迪信 ADT  
MA  
201012340086

南京爱迪信环境技术有限公司  
检测报告

表（一）项目概况说明

项目编号 Item Number	XM22040997		
受检单位 Inspected Unit	三英纸制品包装(淮安)有限公司		
地址 Address	淮安市盱眙经济开发区金桂大道 8-8 号		
样品来源方式 Source Mode of Sample	委托采样		
联系人 Contact Person	刘殿刚	电话 Telephone	13375220588
采样日期 Sampling Date	2022.05.16-2022.05.17	分析日期 Analyst Date	2022.05.16-2022.05.18
检测内容 Testing Content	有组织废气：非甲烷总烃； 无组织废气：非甲烷总烃； 废水：pH 值、悬浮物、氨氮、化学需氧量、总磷、总氮； 噪声：厂界噪声		
检测结果 Testing Result	详见表（二）~表（五）		
检测方法及仪器 Detection Method and Instrument	详见表（六）		

编制人：[Signature]  
审核人：[Signature]  
签发人：[Signature]

南京爱迪信环境技术有限公司  
Nanjing ADT Environment Technology Co., LTD

地址：江苏省南京市江宁区秣陵街道吉庆大道 3098 号 1 幢 2 层 202 室  
邮编：211102 电话（传真）：025-52723363 手机号码：18151513122

报告编号：NJADT2204099701  
NJADT/JS-3000-2021

## 三废一噪检测报告

## （四）危险品和废弃物

公司对危险废物污染以预防为主，全过程管理和污染者承担责任的原则，并最终交给由处理资质的第三方机构处理，保证公司危险废物得到妥善收集、贮存、转移、处置，处置率达 100%。2021 年公司运输处理的危险废物总计 5 吨，产生非危险废弃物 2 吨，废弃物回收总量





# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

为 12 吨。

为了保障员工、环境、客户的多方面安全，公司会不定期组织员工的防化学品、危害物品泄露演练，以及危险品运输和化学品安全意识培训，同时还会组织宣传贯彻，明确各部门职责、监管流程，完善公司危化品安全监管体系，从而有效提高危化品事故发生的情况下公司的应急处置能力。公司在经营期间从未发生过危险品泄漏事故。

公司的危险废弃物和固体废弃物均交与由资质的单位进行回收处理，生活垃圾交由环卫公司处理，还会对合作第三方要求提供资质证明和相应的监管培训，以确保危废品被合规和有效地处理。

**危险废物经营许可证**

编号：JSHA0830000009

名称：野鸭环保科技有限公司

注册地址：野鸭经济开发区淮水路 9 号

经营设施地址：同上

核准经营方式：处置、利用；集中收集贮存

核准经营类别：①处置、利用：HW32 无机氟化物废物 (900-026-32, 900-000-32)、HW34 废碱 (251-014-34, 264-013-34, 261-057-34, 313-001-34, 398-005-34, 398-006-34, 398-007-34, 900-300-34, 900-302-34, 900-306-34, 900-307-34, 900-308-34, 900-349-34) 合计 90000 吨/年；HW35 废碱 (261-059-35, 193-003-35, 221-002-35, 900-352-35, 900-353-35, 900-355-35, 900-356-35, 900-399-35) 40000 吨/年；HW46 含镍废物 (900-037-46)、HW50 (251-016-50, 251-017-50, 251-018-50, 251-019-50) 合计 30000 吨/年。②收集：HW02、HW03、HW04、HW05、HW06、HW08、HW09、HW11、HW12、HW13、HW14、HW16、HW17、HW18、HW21、HW22、HW23、HW24、HW25、HW29 (除 072-002-29, 091-003-29, 322-002-29 外)、HW32、HW34、HW35、HW36 (除 109-001-36 外)、HW37、HW39、HW40、HW45、HW46、HW48 (除 091-001-48, 091-002-48 外)、HW49、HW50 (除 251-016-50, 251-017-50, 251-018-50, 251-019-50 外) 合计 5000 吨/年。

核准经营规模：见上

有效期限：①2021 年 10 月 11 日-2026 年 10 月 10 日；②2021 年 10 月 11 日-2024 年 12 月 31 日

发证机关：淮安生态环境分局

发证日期：2021 年 10 月 11 日

初次发证日期：2016 年 11 月 17 日

说明

1. 危险废物经营许可证是经营单位取得危险废物经营资格的法律文件。
2. 危险废物经营许可证的正本和副本具有同等法律效力，正本应放在经营设施的醒目位置。
3. 禁止伪造、变造、转让危险废物经营许可证。除发证机关外，任何单位和个人不得扣留、收缴或者吊销。
4. 危险废物经营单位变更法人名称、法定代表人和住所的，应当自工商变更登记之日起 15 个工作日内，向原发证机关申请办理危险废物经营许可证变更手续。
5. 危险废物经营单位增加危险废物类别、新、改、扩建原有危险废物经营单位应当重新申请经营许可证。
6. 危险废物经营许可证有效期届满，危险废物经营单位继续从事危险废物经营活动的，应当向危险废物经营许可证有效期届满前 30 个工作日内向原发证机关申请换证。
7. 危险废物经营单位终止从事危险废物经营活动的，应当对经营设施、场所采取污染防治措施，并对未处置的废物作出妥善处理，并在 20 个工作日内向发证机关申请注销。
8. 转移危险废物，必须按照国家有关规定填报《危险废物转移联单》。

## (五) 顾客健康和安

我们时刻关注客户的声音，切实保障其合法权益，公司开通了专门的渠道，为客户咨询、投诉、建议提供便利渠道，并制定了客户投诉管理规定。

为了更好地满足客户需求、改进公司产品质量，公司积极开展客户满意度调查工作，征询客户的建议和要求，持续提升客户满意度。2021 年客户满意度为 98.6%。

## (六) 环保服务与倡导

公司积极培养员工树立日常节约资源和循环使用资源的意识和行为，公司内部推行垃圾分类回收，并购置和培育绿植，倡导人与环境和谐发展。积极落实节能环保措施：执行节约用水、节约用电的口号，倡导节能减排的环保意识，在办公区域宣传环保制度，张贴节约水电标识语，并展开公司内部环境和企业社会责任环境意识的培训。



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

公司办公区和车间的采光设计，极大利用了自然光，降低了电力的消耗；白天充分利益自然光照，尽量减少照明设备使用时间，还尽量减少待机能耗，打印机等用电设备长时间不用要及时关闭；下班时要关闭设备电源（除服务器之外）。



垃圾分类



办公室自然采光



节约用水



打印设备

在办公系统方面，公司强调坚持绿色办公、无纸化办公的理念，定期审查照明及办公设备的合理使用情况，合理规划办公区域空调温度，通过使用 OA、微信、邮件等移动互联网工具，不断地推进无纸化实现，积极利用视频会议、电话会议等现代信息技术手段开展工作，从而提升效率。公司采用电子考勤系统及倡导绿色无纸化办公：办公用品实行定额发放，员工按



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

需节约使用，打印机采购时选取低能耗产品，倡导纸张二次使用，尽可能使用电子版扫描件。



微信发布放假通知

发展低碳经济是全球性的共识与探索，公司结合实际情况出台了一系列低碳环保政策的倡导环境保护行为，并在产品采购运输中，贯彻遵循可持续性发展的原则，尽可能让绿色发展贯穿其中，如使用电动车等少污染交通工具，倡导职工爱护环境及采用电力驱动的设备或便利工具。公司提倡员工乘坐公共交通上下班，也提供自行车、电动车停放区域，并安装充电桩以便员工给电动车充电。







## 二、平等雇佣，规范用工

公司始终坚持以人为本，不断改善员工的工作环境、重视员工的健康与安全。在规范用工，防止歧视、童工和强迫劳动，保障员工的合法权益，确保员工参与民主管理，并促进员工在职业、社会生活和心理等方面的健康发展。

### （一）政策与目标

在三英纸制品包装（淮安）有限公司的日常业务运营中，我们要确保员工和合作伙伴彼此尊重，同时也尊重公司所有员工的人权。我们承诺，如《世界人权宣言》和国际劳工组织的核心公约所规定的那样，以尊重人权的方式开展业务。

我们积极遵守联合国关于商业和人权工作者权利的指导原则，建立《公司劳工（员工）人权管理政策》，积极与国际劳工组织《基本原则和工作权利宣言》保持一致，尊重员工的权利。包括：

- （1）结社自由——员工可以在国家法律允许的任何地方加入工会；
- （2）为所有员工提供平等的机会，使其在工作场所免受歧视；
- （3）免受强迫劳动及杜绝童工。

我们的目标是创造一个鼓励员工充分发挥才能，为他们提供灵活的工作条件、愉快的工作氛围，以满足他们的个人需要的工作环境。基于这些原则，过去一年内，我们一直在持续检讨公司的现有程序和做法。

### （二）合规用工

公司严禁因民族、种族、性别、宗教信仰、残疾、个人特性等原因，使员工在招聘、培训、薪酬、生活福利、劳动条件、社会保险、组织、解聘、退休等方面收到歧视，保障员工拥有平等机会。公司在招聘员工时，会根据应聘者的技能高低决定是否录用，不因其种族、阶层、国籍、籍贯、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、怀孕、性倾向、社团倾向等因素而区别对待，在之后的实际工作过程中，也不会因员工除工作技能、经验和绩效表现外的个人特质而对其在培训、晋升、合同终止、退休及支付的工资、奖金、补贴上差别对待。

公司按照《劳动法》/《劳动合同法》制定了保护员工劳动权益的相关制度，不招用或不支持招用未满 16 周岁或未完成国家义务教育之未成年年龄者（16 岁或以上——18 岁以下），并制定了《防止多元歧视与骚扰管理制度》、《针对童工或强逼劳动事件的补救程序》等程序文件，同时，公司按照法律法规要求和行业惯例，在平等自愿、诚实信用的基础上订立劳动合



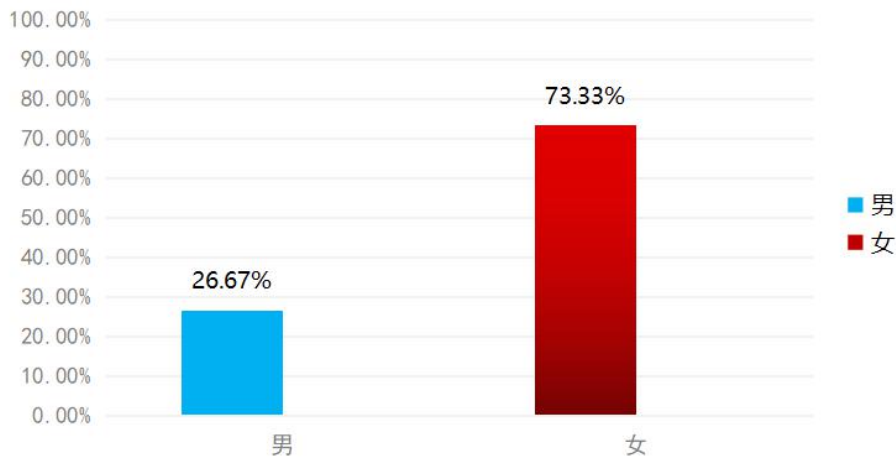
# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

同，并全面履行合同义务，以确保劳务关系的规范化，促进长期合作关系的建立。

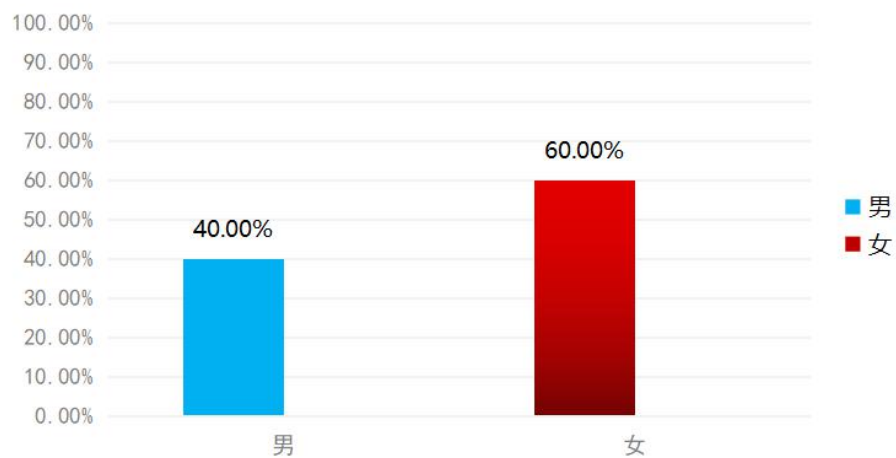
无论工作地点内外，公司不可置儿童或青少年工人于危险、不安全或不健康的环境中。禁止强迫性劳工，禁止人口贩卖，不选择与使用童工或强迫劳动的供方（分销商/合作商）合作，尊重员工自由和基本人权。2021年，公司无童工及强迫劳动、无员工被骚扰事件发生，通过人权审查或人权评估的工作场所占全部工作场所的100%。

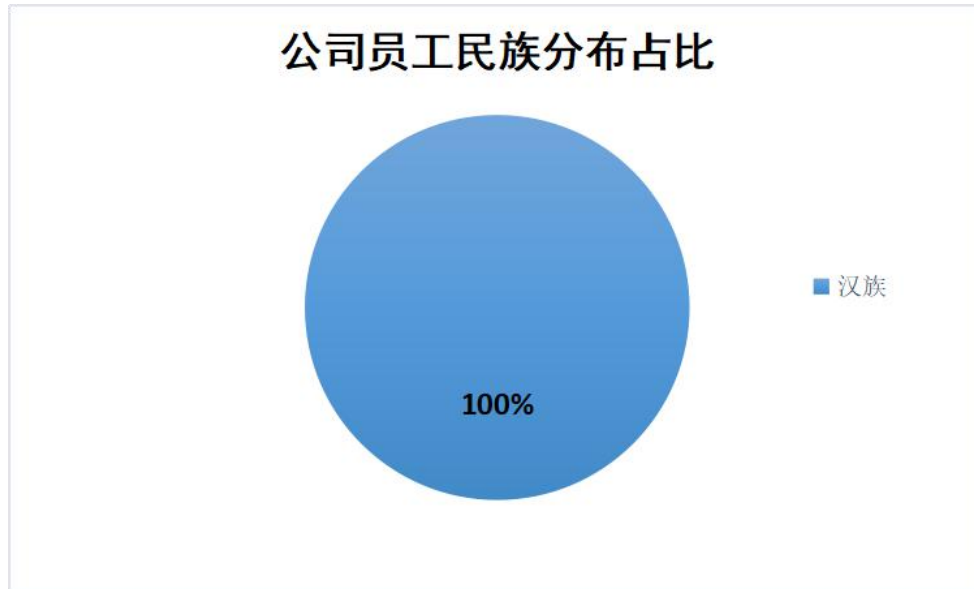
经过多年来的人才引进、充实与调整，公司人力资源总体架构更趋合理。截止至2022年4月底，公司总人员60人，其中男性16人，占公司总员工人数的26.67%，担任高级管理人员（不包括董事会）中男性占比40%；女性44人，占公司总员工人数的73.33%，担任高级管理人员（不包括董事会）中女性占比60%。汉族60人，占公司总员工人数的100%。

### 公司员工男、女性占比



### 公司高级管理人员男、女性占比





### （三）工作条件

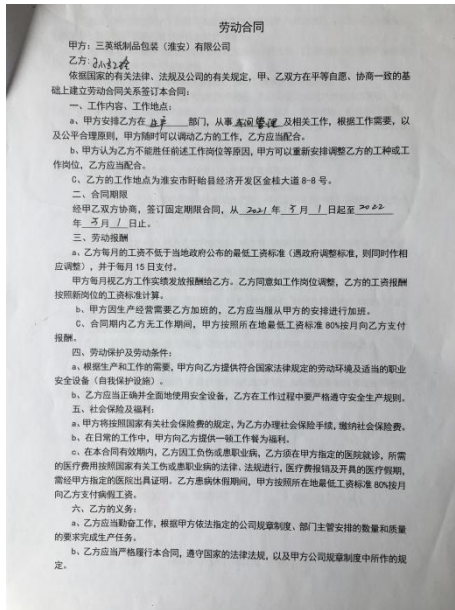
三英纸制品包装（淮安）有限公司力求为员工提供一个安全舒适的生活、工作环境，严格遵守各项劳动和社会保障法律法规，制定各项有利于员工的规章制度，依法与员工签订劳动合同，按时足额发放员工工资，并为员工缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险，免除了员工养老、医疗、生育、工伤等方面的后顾之忧，公司不存在为离退休员工承担费用的情况。

公司遵守法律、法规有关工作时间和休息休假的要求，并逐步提高生产效率，减少工作时间，尤其是加班时间。保证向员工支付的工资、福利待遇不低于法律法规的要求，并且建立协商机制，以形成既能保障员工发展又能提升组织竞争力的工资水平。公司执行5天8小时，每周工作40小时工作制。根据公司工作需要，加班采取职工自愿的原则，加班时给予加班工资。公司还会关注员工的工作和生活，组织多种多样的活动，来提高公司人员的凝聚力与解放工作压力带来的疲劳。

公司薪酬体系本着公平、合理、因事设岗、以岗定薪、按绩付薪、多劳多得原则所设立。把员工的薪资收入与岗位责任、工作绩效密切结合，实现薪资管理与分配制度化、规范化，建立一种以岗位为基础，以工作考核为核心的正向激励机制，发挥分配制度的激励作用，调动员工的工作积极性，留住优秀人才。



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司



江苏省社会保险权益记录单 (参保单位)

参保单位名称: 三英纸制品包装(淮安)有限公司 缴费参保地: 时阳县  
统一社会信用代码: 91320830MA11YF6400 查询时间: 202110-202204 共2页, 第1页

单位参保险种		养老保险	工伤保险	失业保险
缴费总人数		63	66	63
序号	姓名	公民身份号码(社会保障号)	缴费起止年月	缴费月数
1	袁庆祥	320830197908041117	202101 - 202202	2
2	陈林	320830197910200029	202110 - 202204	7
3	王传峰	320830197911040442	202203 - 202204	2
4	沈正理	320830196506052111	202110 - 202204	7
5	李强	320830196009060019	202111 - 202202	4
6	周学军	320830196901184912	202110 - 202204	7
7	熊斌	320830196603123910	202110 - 202202	6
8	周学军	320830196901184912	202110 - 202204	7
9	戚茂军	320830196511181927	202110 - 202110	1
10	俞序	320830196105046648	202110 - 202111	2
11	安宝强	320830196310260118	202111 - 202111	1
12	李信浩	320821196901172202	202110 - 202204	7
13	熊勇	413728196103184523	202111 - 202204	6
14	魏传峰	311121197812130808	202110 - 202204	7
15	潘永平	320830197707242326	202111 - 202204	6
16	王长新	320221197210189153	202110 - 202204	7
17	朱建云	320830196301186259	202110 - 202204	7
18	孙振成	320828197209072838	202110 - 202201	4
19	谈秀琴	320830197912236821	202203 - 202204	2
20	孙军	320830196108192228	202110 - 202202	6
21	孙洪强	320830197011100684	202110 - 202204	7
22	吴小华	320821196903201895	202201 - 202204	4
23	李强	320830196106002229	202110 - 202204	7
24	程方	320830197805011226	202110 - 202204	7
25	王福	320830196110014421	202110 - 202204	7
26	孙洪强	320221196105187283	202110 - 202204	7
27	王六一	320830197603123215	202111 - 202204	6
28	熊斌	320830196006022226	202110 - 202204	7
29	王世	320830196006022226	202110 - 202204	7
30	康成平	311927196509121116	202203 - 202204	2
31	李强	320221196304102684	202110 - 202111	3
32	熊斌	411321196601103042	202110 - 202110	1
33	孙洪强	32083019620801121430	202112 - 202112	1
34	熊斌	320830196110284528	202201 - 202201	1

为了更好地维护和代表女职工的合法权益和特殊利益，减少和解决女职工在工作和劳动中因生理特点造成的特殊困难，保护其身体健康，公司为女职工购买生育保险，并为其提供基本的生活保障，其中包括生育津贴、医疗服务以及孕期不能坚持正常工作时，给予的特殊保护政策，在生活保障和健康保障两方面为孕妇的顺分娩创造了有利条件。2021年享受产假的员工0人，陪产假男员工0人。

## (四) 安全生产

公司高度重视安全生产，针对不同岗位定期为员工配备必要的劳动防护用品和保护设施，实行安全环保生产责任制，不定期对员工的安全生产进行全面排查，加大安全宣传、培训力度，提高员工的安全生产意识。报告期内，公司的生产情况平稳，未发生重大安全事故。

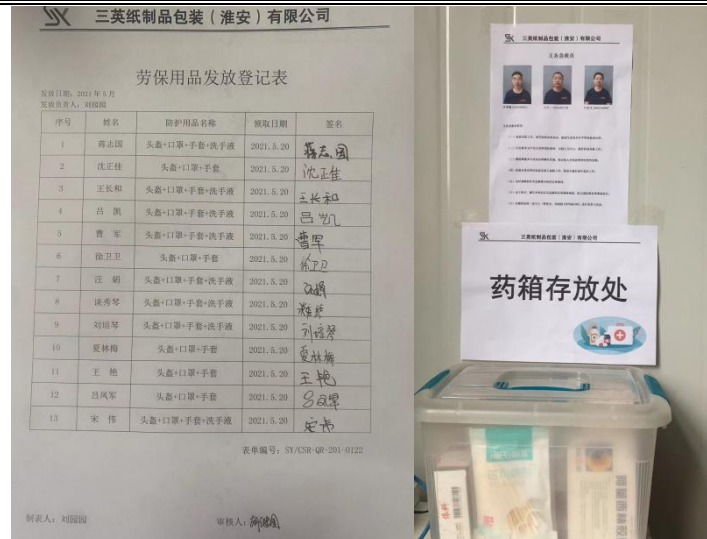


佩戴劳保用品(头盔)的员工在作业现场



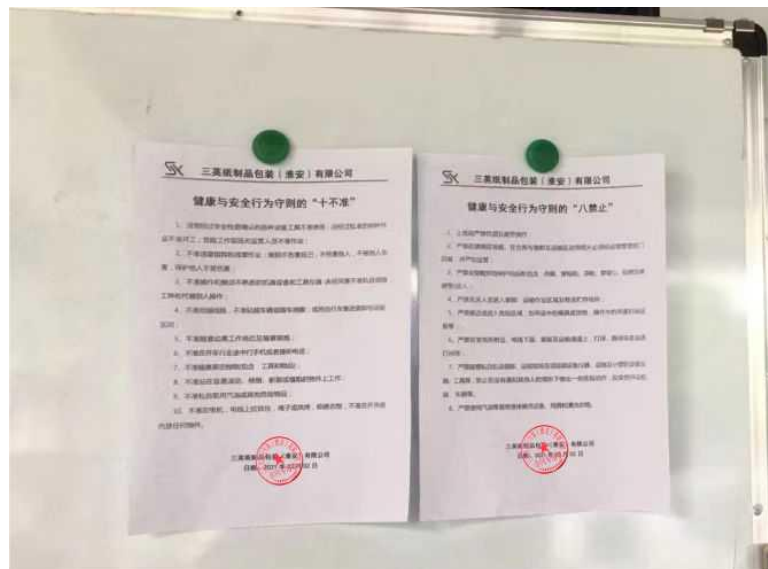


# 三英纸制品包装（淮安）有限公司



劳保用品发放登记表

药箱存放处



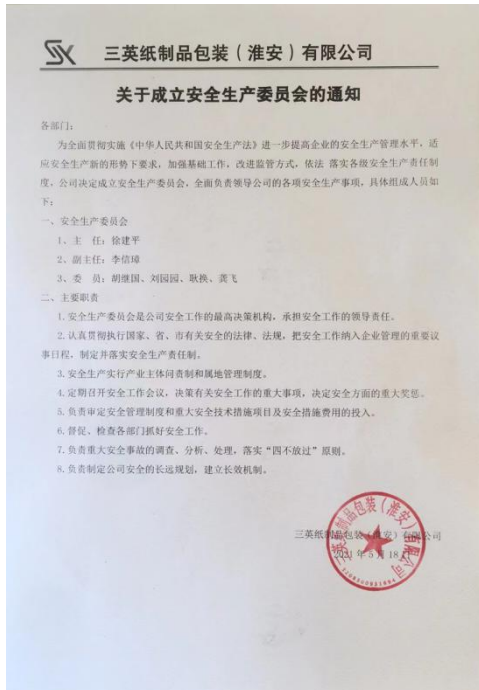
健康与安全行为守则“八禁止”与“十不准”

公司设立了职业健康与安全评估小组（职业健康安全委员会领导小组），还会定期对相关人员进行员工健康安全的培训，包括消防安全知识、健康安全紧急救援、职业危害岗位告知、特种作业及设备操作人员资质等一系列培训，并为员工提供劳保用品，制定应急预案演练大纲，定期举办紧急救援演习等。

2021年公司员工职业健康安全培训率达到100%，通过建立完善的培训工作制度，把质量和效益的理念融入培训课堂，加强员工健康安全和人权教育。2021年，公司继续开展多样化职业安全教育培训及主题活动，全力保障员工生产安全与健康，员工健康安全及消防培训覆盖率达100%，员工体检率为100%，全年公司员工职业病发病率为0。



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司



公司始终把职工的生命安全放在首位，努力为职工提供安全、健康、卫生的工作条件和生活环境，我们保障职工职业健康，预防和减少职业病和其他疾病对职工的危害。

**三英纸制品包装（淮安）有限公司**

**员工培训考核记录**

职业健康与安全知识培训

培训对象：办公室、销售部、生产部人员      讲师：陈林

培训地点：公司会议室      培训时间：2021.5.26      记录人：刘园园

培训和考核内容

(一) 安全的定义  
(二) 个人安全防护及相关信息  
(三) 危害安全违章事项  
(四) 逃生和急救  
(五) 其他内容

1. 化学品进入人体的途径
2. 化学品的包装和标签
3. 化学品的标识和储存要求
4. 安全使用和处理化学品要求
5. 化学品运输要求
6. 化学品个人防护要求
7. 室内空气检测要求
8. 化学品泄漏处理要求
9. 其他按照《化学品安全管理规定》和《危险化学品管理条例》进行培训和考核

序号	姓名	姓名	部门	考核方式	考核结果	考核人	备注
1	李信璋	李信璋	生产部	口试	A+	陈林	13.30-19.30
2	胡继国	胡继国	生产部	笔试	B+	陈林	13.30-19.30
3	耿换	耿换	财务部	操作	B	陈林	13.30-19.30
4	陈建琴	陈建琴	行政部	操作	A	陈林	13.30-19.30
5	朱秀琴	朱秀琴	行政部	操作	A	陈林	13.30-19.30
6	鲁来凤	鲁来凤	行政部	操作	B	陈林	13.30-19.30
7	沈正佳	沈正佳	生产部	操作	A+	陈林	13.30-19.30
8	庄学海	庄学海	生产部	操作	B	陈林	13.30-19.30
9	王长和	王长和	生产部	操作	B	陈林	13.30-19.30
10	陶海霞	陶海霞	销售部	操作	B+	陈林	13.30-19.30
11	赵玲	赵玲	销售部	操作	A	陈林	13.30-19.30
12	袁瑞群	袁瑞群	销售部	操作	A	陈林	13.30-19.30
13	龚飞	龚飞	销售部	操作	A+	陈林	13.30-19.30
14	王德	王德	生产部	操作	B	陈林	13.30-19.30
15	夏林梅	夏林梅	生产部	操作	B+	陈林	13.30-19.30
16	宋伟	宋伟	生产部	操作	A	陈林	13.30-19.30
17	耿胜英	耿胜英	生产部	操作	A+	陈林	13.30-19.30
18	刘朝明	刘朝明	生产部	操作	B	陈林	13.30-19.30
19	曹军	曹军	生产部	操作	B	陈林	13.30-19.30

**盱眙北大医院健康体检表**

2021年11月24日      编号：

姓名：李园      性别：男      年龄：32岁      婚否：已      贴照片处

单位（地址）：      电话：      健康史：

一般情况      身高：      厘米      体重：      公斤      发育：

内      科      血压      右 120/80 mmHg      左 mmHg

胸部      心脏      心律      >= 次/分

腹部      肺      肝脾      医生：李园

神经系统      其它      医生：

外      科      头      颈      脊柱、四肢关节

甲状腺      乳      腺

皮肤、淋巴结      肛门、外生殖器      医生：

其它      医生：

妇      科      外阴      宫颈

阴道      子宫      医生：

附件      其它      医生：

胸部 X 线      医生：

精      论      医生：

公司 2021 年发生工伤事故 1 起，直属劳动力的损失工时事故率为 8.33，直属劳动力的损失工时严重事故率为 0.75。



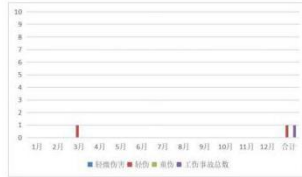
# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

三英纸制品包装（淮安）有限公司 (2021年) 工伤事故事件统计表														
伤害程度\月份	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合计	严重程度
轻微伤害													0	0.00%
轻伤			1										1	100.00%
重伤													0	0.00%
工伤事故总数													1	

**直属劳动力的损失工时事故率：**  
 $\text{直属劳动力的损失工时事故率} = (\text{损失工时事故事件总数}) \times (1,000 / \text{总工作小时数})$   
 关于导致直接雇员每100小时工作时返回工作岗位（失时工伤）的工作事故数量的综合数据报告：  
 $\text{总工作小时数} = \text{总人数} \times \text{工作天数} \times \text{每天工作小时数} (2 \times 25048)$   
 $\text{直属劳动力的损失工时事故率} = (1 \times 1000) / (600 \times 25048) = 0.00065$

**直属劳动力的损失工时严重事故率：**  
 $\text{直属劳动力的损失工时严重事故率} = (\text{严重工伤事件总数}) \times (1,000 / \text{总工作小时数})$   
 公开或内部报告有关员工工伤严重程度的综合数据，该数据的计算方法是：  
 $\text{总工作小时数} = \text{总人数} \times \text{工作天数} \times \text{每天工作小时数} (2 \times 25048)$   
 $\text{直属劳动力的损失工时严重事故率} = (0 \times 1000) / (600 \times 25048) = 0$

备注：公司规定的轻微伤害：指符合工伤申报条件，且伤害的程度较小，治疗费用较低的工伤事故  
 轻伤：指符合工伤申报条件，且伤害出现轻度的骨折等，工伤保险伤残鉴定等级为9-10级  
 重伤：指符合工伤申报条件，受伤情况较重，工伤保险伤残鉴定等级为8级以上；（包括交通事故）



## （五）职业发展与培训

公司着力提升在人才、产品、营销、管理等多个维度的能力建设，将员工的能力培养贯彻在公司的经营指导思想中，注重员工职业生涯发展和职业能力的提高，以员工整体发展为导向，为员工设置了管理和技能两个晋升通道，针对不同的岗位序列建立了任职资格标准，结合绩效表现给予员工晋升、调岗、轮岗的机会，实现员工和公司的双重发展。

根据公司《员工教育培训管理程序》、《员工职业生涯规划及管理制度》，公司继续坚持和强化培训理念，由公司行政部制定员工年度培训计划，建立涵盖管理、技术、销售等方面的完善的培训体系，指导公司的人才发展，全面提升员工的个人能力。公司2021年职工培训率达到100%，包含人权条款或已进行人权审查的合同数占比100%。

### 员工职业生涯规划管理制度

文件编号：SY/CSR-CX-201-00422

文件版本号：01

编制：简海霞  
 审核：陈林  
 批准：徐建平  
 日期：2021年03月01日

#### 1.0 目的

为了获得本公司员工明确的职业生涯规划方向，走可持续发展的职业道路，为企业实现可持续发展与壮大，真正地留住适合公司发展并能与公司一起成长的人才，对人力资源的开发与管理进行深化与发展，最大限度地发挥本公司的人才，拓宽员工职业道路，促进公司与员工共同发展，增强公司竞争力，激励员工在公司长期工作，增加员工的归属感，结合公司实际情况，规划员工的职业发展，使员工发展与公司发展保持一致，促进企业与员工的共同发展，实现公司人力资源需求和员工个人职业道路需求之间的平衡，特此制定本制度。

#### 2.0 适用范围

本公司所有人员，包括：与公司建立劳动关系、劳务派遣、实习生、兼职的各类人员。

#### 3.0 定义

**职业生涯规划：**要求员工根据自身兴趣、特点，将自己在定位在一个最能发挥自己长处的位置，选择最适合自己的事业。

**职业生涯规划管理：**指公司根据发展战略需要，为员工提供符合其特点的职业发展通道，使员工确定个人发展目标，并经过有计划的学习、岗位交流、岗位晋升、调岗员工实现发展目标的过程。

**职业生涯规划与管理：**是指个人发展和企业相结合，对决定员工职业生涯的主观因素进行分析、总结和制定，并通过设计、规划、执行、评估和反馈，使每位员工的职业生涯规划目标与公司发展的战略目标一致。职业生涯规划与管理包括两个方面：一方面是员工的职业生涯规划自我管理，员工是自己的主人，自我规划管理是职业发展成功的关键；另一方面是公司协助员工规划其职业发展，并为员工提供必要的教育、培训、轮岗等发展的机会，促进员工职业生涯规划目标的实现。

#### 4.0 工作职责

一个完整的职业生涯规划及管理，涉及员工本人与所在部门的负责人及公司的综合管理部门三者的共同积极参与和努力付出及科学指导，其相应的职责如下：

公司通过建立完善的培训制度，把质量和效益的理念融入培训课堂，加强职工安全





# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

和人权教育，注重对技术人员的培养，采用多种培训方式，职工培训效果稳定显著。2021年参与职业发展类培训的员工覆盖到生产部、销售部、人事行政部等部门，覆盖率达100%，人均年培训60.5小时。

## （六）社会对话

公司设立员工代表，与公司展开工作条件与福利的社会对话，使员工能及时对员工权益方面的意见传达给公司高层，使自身的人权得到更直接的保障。在员工成长的各个阶段里，不定期展开工作面谈，开放上级管理的沟通管道，及时发现员工的需求，了解员工的成长困惑与想法，为员工的利益站台发言。

公司设有投诉举报程序及内、外部的举报渠道（包括举报电话、举报信箱、电子信箱），员工受到不公平待遇时，可随时进行举报。2021年公司侵犯员工权益事件为0，童工录用率为0，公司全心全意依靠工薪一族，团结广大员工，为员工维权，维护工薪阶层弱势群体的权益。



举报监督牌

举报信箱

## 三、商业往来，诚信守法

三英纸制品包装（淮安）有限公司始终恪守商业道德，遵守适用的国际公约和各国相关法律法规，坚持诚信经营和合规运营，反对行贿受贿等任何腐败行为，对相关的合作伙伴进行反腐培训并签订了廉洁自律声明。我们倡导公平竞争，遵守国家关于反倾销、反垄断等方面的法律规定，营造和谐的商业环境。



## （一）政策与目标

公司自成立以来，一直严格遵循商业诚信经营原则，并持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则。我们遵守法律法规和社会公德、商业道德、行业规则的要求，反对不正当竞争及商业腐败，及时缴纳税款，按时履约。公司尊重包括知识产权在内的一切产权，严格执行关于产权保护的法律法规和相关政策。在经营活动中，公司积极宣传相关法律法规知识，没有任何违反法规事件，也不存在因违反社会和经济领域的法律或法规而受到高额罚款和非货币制裁的情形。

无论我们与谁打交道，无论我们在何处开展业务，公司都致力于以合法、合乎道德和正直的方式开展业务。作为这一承诺的一部分，任何形式的贿赂和腐败都是不能接受的，也是不能容忍的。我们绝不能，也必须确保代表我们行事的任何第三方，在我们与任何其他人的交易中不存在腐败行为。这些行为包括：

- （1）收受、索要或支付贿赂、回扣或大额商务礼品或招待；
- （2）贪污、挪用、侵占、盗窃公司资金、财产等；
- （3）虚构、隐瞒、删除交易或事项，编造虚假业务合同或虚高业务实际情况、虚开发票等或以虚假、虚高交易套取资金；
- （4）隐瞒相关情况，利用个人或其配偶、其他近亲属、朋友等设立的公司或团体等与公司进行交易；
- （5）私设“小金库”、设置“账外资产”；
- （6）故意或重大过失毁坏公司财产，偷盗公司财产；
- （7）未经批准盲目对外投资，造成资金损失浪费；
- （8）在招投标、资产出售、采购、合并与收购过程中不正确履行职责，给公司造成损失或影响；
- （9）故意不履行或不正确履行职责，造成公司资产的损毁、丢失，或故意无偿出借、违规捐赠公司资产；
- （10）泄露公司的商业秘密、专有信息、机密信息或者知识产权，给公司造成资金、财产损失或影响；
- （11）利用工作之便为个人谋取任何私利的行为；
- （12）公司员工手册以及相关制度、国家法律法规规定的其他违法违纪行为；
- （13）审计委员会认为需要进行内部稽查的其他行为。



## （二）防止腐败和贿赂

公司建立《商业道德行为准则规范及管理政策》/《防止腐败与贿赂控制管理制度》/《商业道德问题的举报处理程序》等对员工在日常工作中的行为做出规定，鼓励员工在发现相关违规事件时，积极向公司管理人员举报，公司承诺会对举报人员的信息进行保密处理。经公司核查，情况属实，根据情节严重程度对违规人员实施不限于免职、降级、降薪、解除劳动合同等惩罚措施，构成犯罪的，移送司法机关处理；同时，给予举报人相应的奖励。

公司定期对员工进行反舞弊培训，加强员工的反腐防腐意识，积极督促员工以道德、诚信的方式开展工作。对相关的敏感岗位，我们要求员工签署《员工保密协议承诺声明》。2021年，公司发生腐败事件0起，接受反腐败反舞弊培训的员工占比100%，《商业道德与行为准则认知声明》签署占比100%。同时，公司畅通举报渠道-各级员工可通过以下方式：电话：0517-88287754 / 邮箱：syzzp@yt121.com，还有公司的相关规章制度可以保证举报人不会因举报行为受到相关人士的报复和打击。

对内公司会定期进行贪污腐败的风险识别和分析，对外开展第三方尽职调查，并对所有的礼品和礼金进行登记在册和留下处理记录。

## （三）信息安全

公司制定了系统的信息安全管理制，度，《信息安全漏洞控制程序的审核机制》《信息安全事件响应与应急管理程序》《公司档案管理程序》《客户信息和沟通控制程序》《机密文件及敏感信息（隐私）控制程序》等，公司建立了信息安全管理系统，加密客户端帮助公司一方面防止外部入侵，另一方面防范内部人员泄密，保护企业信息和企业系统不被未经授权的访问、使用、泄露、中断、修改和破坏，为企业信息和企业信息系统提供保密性、完整性、真实性、可用性、不可否认性服务，确保数据在发生故障或灾难性事件情况下不丢失。

在信息安全的管理方面，公司力求全面周到。针对特殊部门员工，公司会另外签署一份关于公司重要信息的保密协议。公司在新员工入职时就会安排关于信息安全的相关培训，普及关于信息安全的相关知识。处理一些重要的纸质文件时，公司会以碎纸机形式进行销毁式报废，电脑计算机等重要硬件设施申请报废时也有第三人在场，力求做到公开透明。



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司



碎纸机



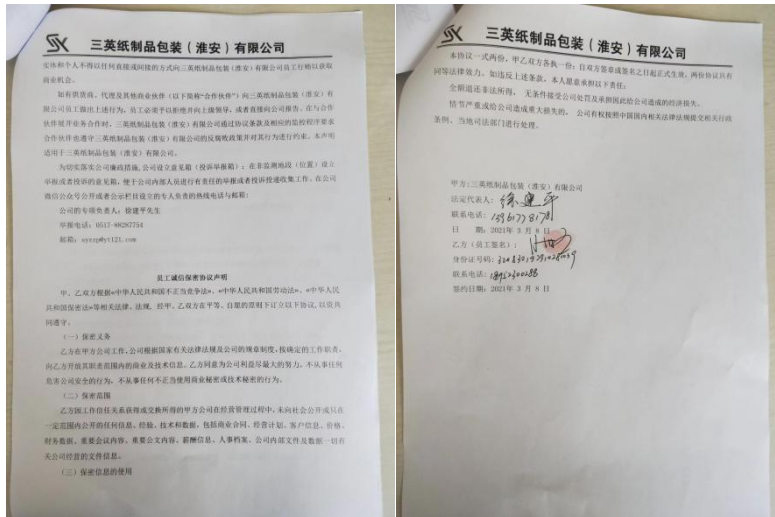
三英纸制品包装（淮安）有限公司  
文件销毁记录表

序号	资料名称	页数 (册数)	批准人	销毁日期	销毁地点	实施人	监督人
1	生产部2月交接班汇总表	1	陈林	2021/3/12	办公室	刘园园	陈林
2	车辆管理制度	3	陈林	2021/3/12	办公室	刘园园	陈林
3	公司厂区出入管理制度	2	陈林	2021/3/24	办公室	刘园园	陈林
4	关于员工内部推荐奖励办法	2	陈林	2021/3/24	办公室	刘园园	陈林
5	安全绩效考核实施细则	3	陈林	2021/3/24	办公室	刘园园	陈林
6	财务导出的错误报表	10	陈林	2021/3/24	办公室	刘园园	陈林
7	考核单存根	6	陈林	2021/3/24	办公室	刘园园	陈林
8	培训资料	3	陈林	2021/4/7	办公室	刘园园	陈林
9	2021年产品供货合同	4	陈林	2021/4/7	办公室	刘园园	陈林
10	设备检修记录表	6	陈林	2021/4/7	办公室	刘园园	陈林
11	3月份作废工资明细表	9	陈林	2021/4/23	办公室	刘园园	陈林
12	产品购销合同	4	陈林	2021/4/24	办公室	刘园园	陈林
13	与供应商签署的保密协议	4	陈林	2021/4/24	办公室	刘园园	陈林
14	消防资料	2	陈林	2021/4/28	办公室	刘园园	陈林
15	加工协议	2	陈林	2021/4/28	办公室	刘园园	陈林
16	广告制作合同	5	陈林	2021/4/29	办公室	刘园园	陈林
17	商业秘密保密管理规定	3	陈林	2021/4/29	办公室	刘园园	陈林
18	货物运输合同	4	陈林	2021/4/29	办公室	刘园园	陈林
19	与供应商签署的保密协议	4	陈林	2021/5/3	办公室	刘园园	陈林
20	6月份作废考勤明细汇总表	3	陈林	2021/7/27	办公室	刘园园	陈林

文件销毁记录表

公司内部涉密岗位均签订保密协议，还与客户签订了供应商保密协议，对保密信息涉及范围如：书面、磁盘、胶片、录音、照片或电子件等形式进行确定，合作双方保密信息不能泄露第三方。合作双方的业务资料未经双方书面同意，不得提供给第三方，合作双方需尊重并遵守双方保密规定。

2021年公司保密协议覆盖范围100%，同时还开展了反腐败政策及培训、信息安全培训、企业社会责任培训，培训的员工覆盖率达到100%。在报告期内，商业道德方面产生的法律诉讼事0起、信息安全事件0起。



## （四）反不正当竞争

公司在反不正当竞争管理方面，我们一直严格遵照《劳动法》、《合同法》、《中华人民共和国不正当竞争法》等相关法律法规，坚决抵制各种违法不正当操作，避免各种非公平交易事件的发生，严查不正当收益来源等。





# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

## 四、绿色采购，功在当代

公司持续践行“企业是社会发展的缩影”的理念，与客户、供应商建立良好的合作关系。公司本着对客户负责的态度，以满足客户需求为基本出发点，以服务战略定位为导向，通过规范化的流程、严格的实施标准和完善的监控方案，致力于为客户提供优质的产品与服务。

### （一）政策与目标

公司通过持续积累的品牌价值，获得行业内客户较高的认可，与客户实现诚信互助、优势互补、利益共享。对于供应商，公司秉承诚实守信、互惠互利、公平公正、协同发展的商业价值观，严格履行与供应商签订的合同约定与商业规则，与供应商保持平等的沟通与合作，尊重供应商的合理报价，建立并严格执行采购标准和评估体系，对采购工作进行稳定有效的管理，切实维护供应商的合法权益。

供应商是公司重要的合作伙伴，与供应商的共同发展对公司来说非常重要。公司通过与供应商的良好合作与相互支持，实现互利双赢、共同发展。采购管理中重点包含了供应商社会责任管理。



### 三英纸制品包装（淮安）有限公司

#### 主要合格供应商名单一览表

序号	供应商名称	产品	联系人	联系电话	电子邮箱	具体地址	录入系统时间	备注
1	上海钰麟纸业有限公司	牛皮纸	王微	13515834758		荆门高新区&#8226;掇刀区龙井大道与福耀二路交汇处		
2	福建青山纸业有限公司	牛皮纸	谢经理	0595-5658989		福建省三明市沙县区青山路 205 国道西 50 米		
3	滁州信香食品有限公司	膜	郁洪保	18964196700		上海市金山区亭林镇邵水嘉园 35 号 702		
4	江苏水叶环保材料有限公司	胶水	陈养乾	15861551111		江苏无锡中国江苏无锡北塘区凤翔北路 33-2 号		
5	宜兴市源顺包装材料有限公司	油墨	王宗海	13912499109		宜兴市和桥镇永兴村		

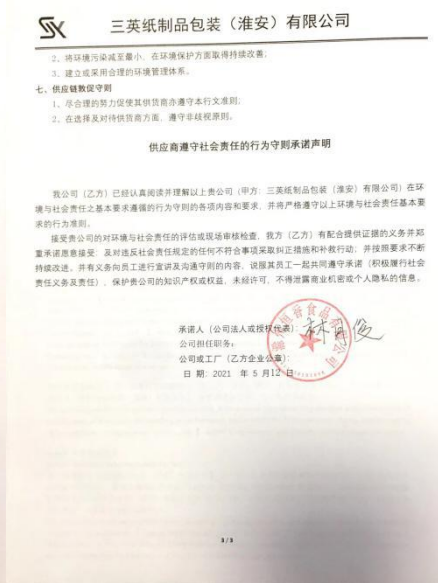
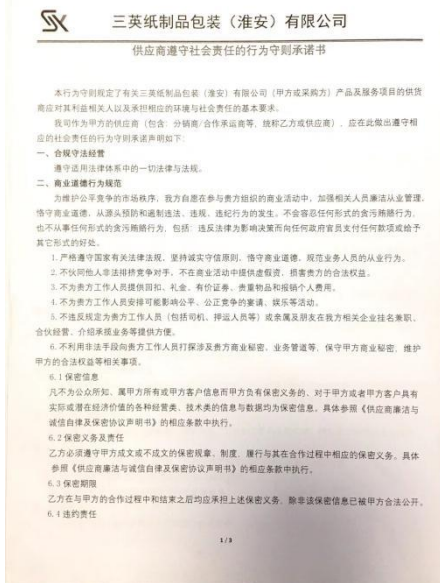
### （二）实施供应商管理制度

供应商管理制度详细规定了供应商的准入、选择、评价及绩效监视方法，合格供应商名录实行年度更新，对供应商分等级并采用不同的合作策略，以促进供应商不断进步。

为规范供应链社会责任管理，采取科学的方法对供应商进行社会责任的能力评估、管理，以持续提升供应商的社会责任管理水平，公司制定了《环境与社会责任的可持续采购政策》，采购部门建立供应商社会责任档案，并将供应商评估结果及改善措施的证据和记录存档，根据供应商的社会责任表现情况对供应商进行评级，并签署《供应商行为准则》、《不使用有害物质的环保承诺声明书》等。通过签订相关协议、告知和承诺，传递包括环保、安全、廉政、员工权益等社会责任方面的要求。



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司



公司将供应商成员作为重要的合作伙伴，采取一切方式谋求与供应商共同发展壮大。在与供应商合作中，我们采取严格的标准来选择供应商，我们为提高采购员自身素质，加大了在招标采购理论与实践方面的培训，学习前沿理论和先进经验，提高采购员业务能力、工作质量及效率，并极力帮助供应商推动其社会责任管理体系。

我们重视供应商以往的业绩记录和信誉，鼓励供应商早期参与和及时反馈，提供技术和管理经验，充分考虑供应商的利益，鼓励公平交易，争取双赢，相互信任，通力合作，建立超越合同的长期契约、伙伴关系。

在合作共赢、共同发展的理念指导下，公司将要求客户的社会责任发展要求和期望向供应商充分传达，与供应商共同优化双方流程，将社会责任要求融入供应商日常业务运作，供应链上下游的供应商履责水平得到极大提高。

### （三）帮助供应商积极履行社会责任

在与供应商、分包商的合作方面，公司始终秉承“合规合法，诚实守信”的原则，严格遵循国家各项法律法规。在坚持自身企业合规运营的同时，也通过供应商管理程序监控整个审核流程，我们一直坚持遵循基本之『诚信经营-首先双赢』的市场法则，保守供应商商业秘密，对供应商的技术信息和经营信息严格保密，为供应商提供一个良好的竞争环境，促进公司与供应商长期稳定合作。

### （四）实施供应商 CSR 现场审计

公司将环境保护、节能减排、社会利益纳入合同条款。我们对供应商进行系统化管理，通过经验交流和责任审计机制，推动合作伙伴积极履行社会责任。我们采取定期审核、交流讨



## 三英纸制品包装（淮安）有限公司

---

论、通知函等方式对供应商的业绩进行审核，并对发现的问题限期整改，否则将取消供货资格。对已进入公司采购名单的供应商，我们也会对其监控和施加影响，做一名有社会责任企业的代理商。

公司与能提供卓越的品质、优良的服务、有竞争力的价格以及遵循我司的合同、法律和商业道德标准的供应商发展合作关系，承诺购买和使用仅从适当和正确的授权来源处获得的材料，也会审核供应商是否遵守供应链中规定的社会责任合规义务。公司推进合作的供应商履行社会责任，要求所有供应商必须承诺遵守相关劳动法律法规和国际公认的劳工标准，以及其他适用的行业标准和国际公约，并建立其相应的社会责任管理体系，供应商中已参加企业社会责任(CSR)评估占比为 100%，接受现场审核占比为 100%。

### （五）供应商社会责任培训

公司通过对供应商社会责任的培训、现场审查等多方面工作，努力影响并促使供应商在社会责任方面重视并积极行动起来。我们深刻地认识到进一步提升可持续发展水平，是需要和客户、供应商乃至整个价值链合作，才能共同构筑高效的可持续发展管理模式。





# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

## 2021 年关键绩效指标（KPI）

劳工与人权				
编号	总选项	分选项	2021 年	备注
LAB601	1. 员工健康与安全 关于员工工作中健康与安全(如公司运营中发生的生理和心理事件的数量,员工健康与安全问题的培训数量)事项的公开或内部的综合数据报告	1. 安全检查频率(含特种设备检查频率)	100%	
		2. 公司员工提供防护设备的覆盖率	100%	
		3. 特种设备持证上岗率	100%	
		4. 员工职业健康(强制性职业病)覆盖率	100%	
		5. 员工出现职业病人数	0	
		6. 在所有地区中,接受过健康与安全相关培训的员工占总员工的百分比%(含消防安全或应急救援演练及心理疏导培训)	100%	
		7. 对分包商在工作场所的健康和安全方面进行培训的覆盖率(若适用)	100%	
	2 工作条件 关于员工的薪酬及社会福利(如具有医疗保险的员工人数等)的公开或内部综合数据报告。	1. 社保总额(万元)	4.5	
		2. 社保覆盖员工比例/员工出资比例	100%/30%	
		3. 商业保险(万元)	1	
		4. 商保覆盖员工比例/员工出资比例	85%/50%	
		5. 享受产假女员工/陪产假男员工	0	
		6. 产假/陪产假后回到工作岗位的员工	0	
		7. 返岗后 12 个月内仍在岗的员工	0	
		8. 2021 年男员工起薪点/女员工起薪点(元)	3800/2800	
		9. 当地劳动法规定的最低起薪点(元)	1840	
		10. 男性员工平均月薪/最高月薪(元)	5000/7000	
		11. 女性员工平均月薪/最高月薪(元)	4000/4800	
		12. 2021 年度员工福利支出(如带薪假期;托儿服务或生育津贴;补贴;奖金;免费宿舍、夫妻房、餐饮补贴、员工班车等,计算单位:元)	80000	
		13. 非法扣款行为	0	
		14. 员工每周休假天数(每连续工作 6 天必须有 1 天休息时间或不可使用母公司的回答和此问题的证明材料。)	1	



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

<b>3. 社会对话</b> 关于社会对话机制(如员工代表所涵盖的员工人数、集体协议所涵盖的员工人数等)的公开或内部综合数据报告。	1. 加入工会组织的员工比例	0%	
	2. 员工代表所涵盖的员工人数	100%	
	3. 职工代表大会频率（次/年）	1	
	4. 员工改善提案数量，并改善案例描述	0	
	5. 集体协议所涵盖的员工人数等	0	
<b>4. 职业生涯管理与培训</b> 关于员工职业发展(如所提供的技能培训次数、具备个人发展计划的员工人数、内部招聘案例量等)的公开或内部综合数据报告。	1. 特殊工作岗位的职业技能培训频率	0	公司没有特殊岗位
	2. 接受特殊工作岗位的职业技能培训员工占总员工的百分比%	0%	公司没有特殊岗位
	3. 录用内部人才人数与外部人员的比例	0	
<b>5. 童工、强迫劳动与人口贩卖（如适用）</b> 关于公司自运营中的童工、强迫或强制劳动的问题(如报告的童工或强迫劳动事件的数量,针对童工或强迫劳动现象每年审核工厂的检查次数等)的公开或内部综合数据报告。	1. 社会责任培训（童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等）覆盖率	100%	
	2. 接受社会责任培训（防止童工、强迫劳动、歧视、骚扰等）的员工占总员工的百分比%	100%	
	3. 使用童工和强迫劳动事件	0	
	4. 针对童工或强迫劳动现象每年审核工厂的检查次数等（次/年）	1	
<b>6. 多元性、歧视与骚扰</b> 关于防止工作环境中出现歧视和身体、心理和言语侮辱的措施和/或举报歧视或骚扰事件的人数以及接受歧视或骚扰问题培训的员工人数的公	1. 使用员工地域多样性(本省/外省员工占比)	8:2	公司无少数民族
	2. 反歧视/骚扰培训频率（次/年）	1	
	3. 接受反歧视/骚扰培训的员工占总员工的百分比%/	100%	
	4. 公司管理人员接受人权培训的覆盖率/安保人员接受人权培训人数占总保安数量的百分比	100%	



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

	开或内部综合数据报告。	5. 歧视和骚扰事件	0	
		6. 高级雇员（退休返聘人员）聘用人数	0	
	7. 外部利益相关方的人权（如适用） 关于公司运营对外部利益相关者的直接和间接人权影响（如财产权/土地权、自决权、安全/保障权等）的公开或内部综合数据报告。	1. 公司运营对外部利益者的直接和间接人权影响（如财产权/土地权、自决权、安全/保障权等）的综合数据：采取过人权审查或人权影响评估的场所占所有工作场所的百分比%	100%	
		2. 公司对外来人员人权（职业健康）的管理覆盖率（含提供保障的措施，如果培训及防护用品）：在整个公司有其他关于劳工或人权行动实施指标的百分比	100%	
	3. 公司对供应商的社会责任管理（含劳工与人权及能力建设：纠正措施或 CSR 培训）的覆盖率	100%		
LAB610	请报告关于以下与员工健康与安全有关的关键绩效指标（请注明年份）	1. 报告年度 2021 年（2021-01--2021-12）--2019 及 2021 年的数据作为比较数据，如能提供就提供（下同）	2021	如有工伤记录，请附上处理记录材料
		2. 直属劳动力的损失工时事故率：（损失工时事故事件总数）x（1,000,000/总工作时数）『总工时=公司总人数*年度工作天数*每天工作时数=(A*250*8)』	8.33	
		3. 直属劳动力的损失工时严重事故率：（因受伤而损失的天数）x（1,000/总工作时数）	0.75	
LAB620	职业生涯管理与培训相关的绩效指标（请注明年份）	1. 报告年份：2021.01.01--2021.12.31	2021	
		2. 员工职业生涯培训的平均时数：培训是指由公司全部或部分支付的所有类型的职业培训和指导和/或外部课程（H）	60.5	员工健康与安全培训时数不低于 24H
		3. 2021 年度获得职位晋升的员工数	3	
LAB562	请报告关于以下与工作地点多元化有关的 KPI（关键业绩指标）（请注明年份）	1. 女性占公司总员工人数的百分比	73.3%	
		2. 来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比（如适用）	1.7%	



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

		环境		
ENV600	1. 能源消耗和温室气体 关于公司运营中能源消耗和温室气体排放的公开或内部综合数据报告	1. 年度电力使用 (kwh)	166220	
		2. 年度汽油使用 (L)	200.04	485
		3. 年度柴油使用 (L)	807	1367
		3. 年度气类(天然气或石油气)使用(立方)	-	贵司不使用天然气
		4. 年度范围1的温室气体排放总量(气类和油类直接燃烧排放)/年度范围2的温室气体排放总量(购买电力-间接排放)	133.74/2.4	
		5. 年度温室气体排放总量(范围1+范围2)	136.14	
		6. 年度电力节约量(kwh)/油类节约量(L)	51314/844.96	与2020年比较
		7. 气类节约量(立方)	-	贵司不使用天然气
	8. 温室气体排放减少量(吨)	-	与2020年比较	
	2. 水资源 关于公司运营中水资源消耗、污水量和污水污染程度的公开或内部综合数据报告	1. 年度水消耗量(立方)	3518	
		2. 年度节水量(立方)	1305	与2020年比较
		3. 污水排放量(立方)	0	
		4. 年度污水处理量(立方)	20000	经污水处理器处理完之后,再次回收
		5. 年度污水回收量(立方)	20000	经污水处理器





# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

				处理完 之后，再 次回收
<b>3. 生物多样性</b> 关于公司运营中生物多样性和生态系统复原进展的公开或内部综合数据报告。	1. 提供公司新建设项目的环评报告（含生物多样性影响报告/年度复原项目报告）	0		
	2. 公司对生态环境的复原计划	无		
<b>4. 当地环境和意外污染</b> 关于公司营运对公司设施周围本地环境影响的公开或内部综合数据报告：尘埃、噪音及臭气排放、意外污染及道路堵塞。	1. 公司过去5年意外的环境污染事件及相应的处理措施（图片+文字说明）	0		
	2. 公司环评报告及防治环境污染的措施说明（图片+文字）	无		环保报告正在办理中
<b>5. 原料、化学物、废弃物</b> 关于公司原材料消耗、化学品、无害和有害废弃物、以及温室气体以外气体排放的公开或内部综合数据报告	1. 公司年度采购的原材料总量	87575.70		
	2. 环保原材料的重量	87575.70		
	3. 环保原材料与非环保材料的重量占比	0		所使用的材料都是环保材料
	4. 环保原材料与非环保材料的金额占比	0		所使用的材料都是环保材料
	5. 公司的主要化学品采购类别和使用量清单	1		公司使用的化学品只有油墨



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

		6. 公司使用的回收原料清单及占总使用量的占比	无	
	<b>6. 产品使用</b> 关于因节约型产品设计而实现的能源、水或其他资源节省的公开或内部综合数据报告。	提供因节约型产品设计而实现的能源、水或其他资源节省的综合性数据	无	
	<b>7. 产品生命末期</b> 关于产品停产行动(如产品回收计划)所取得环境影响进展的公开或内部综合数据报告。	产品停产行动(如产品回收计划)所取得环境影响进展的综合性数据	无	公司产品一经出售不再回收
	<b>8. 顾客健康与安全</b> 关于如产品召回数量、客户健康与安全事件数量等内容的公开或内部综合数据报告。	1. 公司年度产品导致的健康安全事件(起)-后附 CAP 关闭报告	0	
		2. 公司针对产品在顾客使用时的安全措施(如安全使用说明、标签), 包含: 客户满意度调查报告	无	
	<b>9. 环保服务与环保倡导</b> 关于促进公司产品或服务在其客户群中可持续消费所取得进展(如为客户抵消的温室气体排放量)公开或内部综合数据报告。	1. 公司举办的、参与的环保活动说明(文字和图片), 如植树、志愿清洁服务/环保节能的倡议书等	有	详见 CSR 报告
		2. 公司对内外的环保培训教育记录或参与专项的环保宣传活动	有	公司有举办对内环保培训
ENV6331	<b>1. 能源消耗总量</b> (单位为兆瓦时) 关于公司能源消耗的公开或内部综合数据报告包括燃烧前的燃料和为公司运营用途购买的电力、热力、蒸汽和冷却等能源投入。	数据单位要求为兆瓦时(MWh)	166.22	引用 ENV600-1 数据及票据材料
	<b>2. 可再生能源消耗总量</b> 关于可再生能源消耗的公开或内部综合数据报	可被视为可再生来源的有: 风电机组、太阳能、生物质能、甲烷化、地热能、水力发电等。所报告的可再生来源的能源的计量单位, 必须与在“能源消耗”指标之下报告的能源计量单位相同	无	



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

	告,无论其来自签订了具体合同的供应商,还是现场的自产装置。			
	<b>3. 评估范围 1 的温室气体排放总量</b> (单位为公吨二氧化碳当量)	关于公司运营所产生范围 1 温室气体总排放量的公开或内部的量化合并报告,单位为二氧化碳公吨当量	2.40	引用 ENV600-1 数据及 票据
	<b>4. 评估范围 1 温室气体排放基准年</b> 范围 1 温室气体排放基准年是指范围 1 温室气体减排目标所参照的年份。	例如:公司 A 承诺到 2030 年实现范围 1 温室气体排放量比 2020 年减少 n%。那么,2020 年就是基准年	2021	
	<b>5. 评估范围 1 的温室气体排放基线</b> ,单位为公吨二氧化碳当量	基准年范围 1 温室气体排放量(公吨 CO <sub>2</sub> eq)	2.40	
	<b>6. 评估范围 2 的温室气体排放总量</b> (单位为公吨二氧化碳当量) 关于公司运营所产生范围 2 温室气体总排放量的公开或内部的量化合并报告	评估范围 2 排放是指来自公司消耗外购电力产生的温室气体排放。外购电力涉及已购买或以其他方式投入公司运营的电力	133.74	引用 ENV600-1 数据及 票据材料
	<b>7. 评估范围 2 温室气体排放基准年</b> 范围 2 温室气体排放基准年:是指范围 2 温室气体减排目标所参照的年份。	例如:公司 A 承诺到 2030 年实现范围 2 温室气体排放量比 2020 年减少 n%。那么,2020 年就是基准年	2021	
	<b>8. 评估范围 2 的温室气体排放基线</b> ,单位为公吨二氧化碳当量	基准年范围 2 温室气体排放量(公吨 CO <sub>2</sub> eq)	133.74	
	<b>9. 温室气体范围 3 总排放量</b> (单位为二氧化碳当量)	供应链中评估范围 3 温室气体总排放量的公开或内部综合数据报告。其中包括采购的商品及服务的排放	-	温室气体范围 3



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

	量公吨)			排放不可控
	10. 温室气体排放范围 3 上游总排放量(单位为二氧化碳当量公吨)	范围 3 上游排放包含购买的商品和服务、生产资料、燃料和能源相关活动、经营产生的废弃物、商务出行、职员通勤	-	温室气体范围 3 排放不可控
	11. 温室气体排放范围 3 下游总排放量(单位为二氧化碳当量公吨)	范围 3 下游排放包含所有同售出的商品和服务相关的间接温室气体排放, 包括下列类别: 下游运输和分发、售出产品的加工、售出产品的使用、售出产品的生命末期处理、下游租赁资产、特许经营和投资	-	温室气体范围 3 排放不可控
	12. 请描述温室气体排放的计算方法, 以及任何方法或基线的变化, 并说明理由。	在整个承诺期内, 温室气体计算应适用一致原则。如果计算方法、边界范围、基准、排放因素、重大设施增减出现任何变化, 请在此说明, 以确保透明度	范围 1: ADxEFx GWP (该方法学来自标准 ISO140S1/ 433 a); 范围 2: ADxEFx GWP (该方法学来自标准 ISO140 皿 1/ 433 a)	
ENV6332	1. 报告年份	2021 年 (01-12. 31)	2021	
	2. 总耗水量(兆升)(如适用)	关于公司水资源消耗(升)的公开或内部的量化合并报告, 其包括地表水、地下水、收集的雨水、其他组织或市政供应的循环再造/废弃水	3518	引用 ENV600- 2 数据及 票据
	3. 水中污染物排放总量(吨) 关于在公司运作过程中排入废水流中污染物重	水污染物的量是废水质量的一个指标, 它反映了废水处理系统的有效性和对环境的潜在影响	无	





# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

	量的公开或内部综合数据报告。			
	<b>4. 危险废物总重（吨）</b> 公司运营所产生、再循环、重新使用、回收、运输、出口、进口和处理的危险废物重量的公开或内部的量化合并报告，以吨为单位。	危险废物是危险的或能够对人类健康或环境产生有害影响的废物（例如，危险化学品、电子废物、腐蚀性和有毒金属等）	5	
	<b>5. 非危险废物总重（吨）</b> 公司运营所产生、再循环、重新使用、回收、运输、出口、进口和处理的非危险废物重量的公开或内部的量化合并报告，以吨为单位，并注明报告日期。	非危险废物包括不符合危险废物定义的所有其他废物。这包括不可溶、不与其他材料反应、以及不分解的废物（例如，农业废物、采矿剥离物等）	2	
	<b>6. 废弃物回收总量</b> 公开或内部报告的在寿命末期经再利用处理的（危险和非危险）废物之重量的综合数据。	回收废物是对其进行下列处理之一的废物：重复使用、回收、堆肥或其他再利用操作。并非在场地分类、但会因市政当局的普通工业废物（OIW）处理而得到回收的废物不能纳入到回收废物数量中，除非场地能够展示出市政当局实现了有效的回收利用	12	
	<b>商业道德</b>			
FBP600	请报告以下与商业道德相关的关键业绩指标（请注明年份）	1. 受过商业道德培训员工的百分比或数目	100%	
		2. 在商业道德问题上已接受过培训（例如通过线上学习）的员工百分比	100%	
		3. 由举报程序产生的报告数量	0	
		4. 认可的贪污腐败事件	0	
		5. 认可的信息安全事件数量	0	
		6. 关于商业道德的其他关键业绩指标	100%	



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

		可持续采购		
SUP601	请报告下列与木材或木制品/材料相关的关键业绩指标(KPI)（请列明年份）	1. 报告年份：（2021年0101-1231）	2021	
		2. 回收木材或木制品/材料的百分比	0%	
		3. 已认证木材或木制品/材料的百分比	0%	
SUP600	请报告以下与可持续采购相关的关键业绩指标	1. 目标供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的百分比	100%	
		2. 签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100%	
		3. 目标供应商中已参加企业社会责任(CSR)评估的百分比或数量	100%	
		4. 目标供应商中已参加企业社会责任(CSR)现场审核的的百分比或数量	100%	
		5. 已接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比或数量	100%	
		6. 参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比或数量	100%	
		7. 供应商的其他企业社会责任(CSR)方面的关键业绩指标 (KPI)	100%	



## 公司对未来展望

回顾 2021 年，我们不忘初心，砥砺前行谋发展；展望 2022，我们将继续努力探索包装袋领域的发展机会，不断完善现有产品和服务模式，为客户、员工等利益相关方创造更大价值。同时，将业务发展和履行社会责任并重，进一步优化、细化企业社会责任工作。

在加入联合国全球契约之后，公司更加明确了企业自身的社会责任意识，使我们认识工作的意义和价值包括不限于提高人们的工作效率，美化环境，给人类生活带来福祉。我们在获得财富的同时，也清晰地认识到：我们的发展目标和规划不仅仅是关注产品的质量和盈利，还应当包括对企业社会责任的重视、对环境问题的重视，以及对企业员工人员、福利待遇的关心。

在今后的长期发展规划中，全球契约的十项原则将会始终作为公司发展的重要目标与准则，我们也将会在公司及利益相关方等群体中大力倡导人权、劳工标准、环境和反腐败这四个方面的十项原则。关注联合国 17 项可持续发展目标，在自身业务发展壮大的同时，履行好企业应该承担的社会责任。严格遵守相关行业、国家和地区的法律法规，践行商业道德，合规合法经营，持续关注环境保护方面的温室气体与节能减排，为员工提供更具竞争力的工作条件，为合作伙伴持续赋能，给予更多自由施展才能的机会，携手共建和谐生态环境。

在我们影响的范围内遵守与支持人权、劳工标准、环境及反贪污方面的十项基本原则规定，在市场、环境、工作场所等领域对员工、客户等方面做出我们力所能及的贡献。希望通过我们的行动，可以动员影响到更多组织参与到全球契约中来，各企业与各机构、劳工组织、非政府组织以及其他有关各方结成合作伙伴关系，各界以自主的行为，遵守商业道德，尊重人权，劳工标准和环境方面的国际公认原则，形成一个更加广泛平等的市场，以及和谐稳定的社会，使经济全球化朝积极的方向发展

展望世界，放眼未来，我们将会更加积极地参与联合国全球契约的各项活动，公司将注重股东的资本增值和企业价值提升，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓业务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场行业的精准把握，争取更加优异的业绩，并认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，回报股东，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调发展。



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

## GRI 指标索引

标准披露第一部分：一般标准披露项			
GRI 标准	披露（表格中标☆为核心披露项）	页码	从略
GRI102：一般披露 2016	☆102-1 组织名称	1	
	☆102-2 活动、品牌、产品和服务	6-8	
	☆102-3 总部位置	6	
	☆102-4 经营位置	6	
	☆102-5 所有权与法律形式	8	
	☆102-6 服务的市场	8	
	☆102-7 组织规模	6	
	☆102-8 关于员工和其他工作者的信息	24	
	☆102-9 供应链	34	
	☆102-10 组织及其供应链的重大变化	8	
	☆102-11 预警原则或方针	/	
	☆102-12 外部倡议	10	
	☆102-13 协会的成员资格	/	
	☆102-14 高级决策者的声明	5	
	102-15 关键影响、风险和机遇	5	
	☆102-16 价值观、原则、标准和行为规范	8-9	
	102-25 利益冲突	13-15	
	102-27 最高管治机构的集体认识	12-13	
	☆102-49 报告变化	2	
	☆102-50 报告期	2	
	☆102-51 最近报告的日期	2	
	☆102-52 报告周期	2	
	☆102-53 可回答报告相关的问题的联系人信息	3	
☆102-54 符合 GRI 标准进行报告的声明	2		





# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

	☆102-55GRI 内容索引	48-53	
	☆102-56 外部鉴证	/	
GRI201: 经济 绩效 2016	201-1 直接产生和分配的经济价值	6	
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/	
	201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	无	
	201-4 政府给予的财政补贴	无	
GRI202: 市场 表现 2016	202-1 按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	37	
	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	24-25	
GRI203: 间接 经济影响 2016	203-1 基础设施投资和支持性服务	无	
	203-2 重大间接经济影响	无	
GRI204: 采购 实践 2016	204-1 向当地供应商采购支出的比例	/	
GRI205: 反腐 败 2016	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	30-31	
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	30-31	
	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	30-31	
GRI206: 不当 竞争行为 2016	206-1 针对不当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	33	
GRI301: 物料 2016	301-1 所用物料的重量或体积	41	
	301-2 所使用的回收进料	/	
	301-3 回收产品及其包装材料	/	
GRI302: 能源 2016	302-1 组织内部的能源消耗量	16-17	
	302-2 组织外部的能源消耗量	/	
	302-3 能源强度	16	
	302-4 减少能源消耗量	/	
	302-5 降低产品和服务的能源需求	20-22	
GRI303: 水资	303-1 按源头划分的取水	/	



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

源 2016	303-2 因取水而受重大影响的水源	/	
	303-3 水循环与再利用	/	
GRI304: 生物多样性 2016	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	/	
	304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	/	
	304-3 受保护或经修复的栖息地	/	
	304-4 受运营影响区域的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	/	
GRI305: 排放 2016	305-1 直接（范畴 1）温室气体排放	17	
	305-2 能源间接（范畴 2）温室气体排放	17	
	305-3 其他间接（范畴 3）温室气体排放	/	
	305-4 温室气体排放强度	16-17	
	305-5 温室气体减排量	10-17	
	305-6 臭氧消耗物质（ODS）的排放	/	
	305-7 氮氧化物（NO <sub>x</sub> ）、硫氧化物（SO <sub>x</sub> ）和其他重大气体排放	/	
GRI306: 污水和废弃物 2016	306-1 按水质及排放目的地分类的排水总量	/	
	306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量	19	
	306-3 重大泄露	19	
	306-4 危险废物运输	19-20	
	306-5 受排水和或/径流影响的水体	/	
GRI307: 环境合规 2016	307-1 违反环境法律法规	15-16	
GRI308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	34	
	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	34-36	
GRI401: 雇佣 2016	401-1 新进员工和员工流动率	24	
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	25-26	



## 三英纸制品包装（淮安）有限公司

	401-3 育儿假	26	
GRI401: 劳资关系 2016	402-1 有关运营变更的最短通知期	/	
GRI404: 培训与教育 2016	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	29-30	
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	29-30	
	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	29-30	
GRI406: 反歧视 2016	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	23	
GRI407: 结社自由与集体谈判 2016	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	23	
GRI408: 童工 2016	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	23	
GRI409: 强迫或强制劳动 2016	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	23	
GRI410: 安保实践 2016	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	38	
GRI411: 原住民权利 2016	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	/	
GRI414: 供应商社会评估 2016	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	34	
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	34-36	
GRI415: 公共政策 2016	415-1 政治捐赠	/	
GRI416: 客户健康与安全 2016	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	20	
	416-2 涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	/	
GRI417: 营销	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	/	



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

与标识 2016	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	/	
	417-3 涉及市场营销的违规事件	/	
GRI418: 客户隐私 2016	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	32-33	
GRI419: 社会经济合规 2016	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	31	

## 联合国可持续发展目标

可持续发展目标		公司行动	页码
目标 1	无贫穷	\	\
目标 2	零饥饿	\	\
目标 3	良好的健康与福祉	员工体检	23-30
目标 4	优质教育	职业培训	23-30
目标 5	性别平等	平等雇佣、同工同酬	23-30
目标 6	清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	23-30
目标 7	经济适用的清洁能源	\	\
目标 8	体面工作和经济增长	为员工提供各种福利，并让员工工资逐年增加	23-30
目标 9	工业、创新和基础设施	\	\
目标 10	减少不平等	\	\
目标 11	可持续城市和社区	社区服务	\
目标 12	负责任消费和生产	环境管理	15-22
目标 13	气候行动	环境管理、节能减排	15-22
目标 14	水下生物	\	\
目标 15	陆地生物	\	\
目标 16	和平、正义与强大机构	依法合规经营、反腐败	30-33



# 三英纸制品包装（淮安）有限公司

目标 17	促进目标实现的伙伴关系	供应商管理	34-36
-------	-------------	-------	-------





## 意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您阅读本报告。我们诚挚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 对于三英纸制品包装（淮安）有限公司，您的身份是：

员工  消费者  供应商  监督机构  媒体

其他（请注明）\_\_\_\_\_

2. 您对报告的总体印象是：

很好  较好  一般  较差  很差

3. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高  较高  一般  较低  很低

4. 您认为报告结构：

很合理  较合理  一般  较差  很差

5. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好  较好  一般  较差  很差

开放性问题：

请您对《三英纸制品包装（淮安）有限公司 2021 年社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

---

---

我们的联系方式：

联系人：陈林

地址：江苏省淮安市盱眙县经济开发区金桂大道 8-8 号

电话：0517-88227276

邮箱：syzd@yt121.com