



КОМЮНИКЕ ЗА НАПРЕДЪКА ГЛОБАЛЕН ДОГОВОР НА ООН 2022



ПРАВА НА ЧОВЕКА

ТРУДОВИ НОРМИ

ОКОЛНА СРЕДА

АНТИКОРУПЦИЯ

Make what the Planet Needs!

Комюнике за напредъка

ИМЕ НА УЧАСТВАЩАТА КОМПАНИЯ/ОРГАНИЗАЦИЯ:

ВАПТЕХ

СЕКТОР

ТЕЖКО МАШИНОСТРОЕНЕ

ОТЧЕТЕН ПЕРИОД

1 август 2021– 30 юли 2022

СЪДЪРЖАНИЕ

Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор	3
Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор	4
Права на човека	5
Трудови норми.....	13
Околна среда	17
Антикорупция	20
Връзки към Доклада за споделяне на постиженията и развитието	21



Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор на ООН



София, България

За ВАПТЕХ успешното развитие не означава само икономическа изгода. Висш приоритет на компанията е да поддържа неизменния си статут на добър корпоративен гражданин и да овладява нови духовни висоти - все по-голямата обществена отговорност. Това може да се постигне само, когато налице са много строги изисквания за лична неподкупност, морални ценности, чувство за мисия и далновидност.

При постигането на тези цели ВАПТЕХ се ръководи от принципите на Глобалния договор на ООН, който решително следва и чието прилагане неизменно насърчава.

Бонев, Б., Председател на Надзорния съвет



Описание на практическите действия
предприети от **ВАПТЕХ** за изпълнение
принципите на **Глобалния договор**

НЕИЗМЕННА ПОДКРЕПА НА 10-ТЕ ПРИНЦИПА

Ръководството и служителите на ВАПТЕХ приемат да спазват и да представят устойчивото развитие на компанията в индустриалния и общественя сектор.

ВАПТЕХ изразява своя принос към устойчивото развитие на бизнеса, като:

**ПРЕОБРАЗУВА 10-ТЕ ПРИНЦИПА В СТРАТЕГИИ И ПОЛИТИКИ
НА УПРАВЛЕНИЕ НА СВОИТЕ ДЕЙНОСТИ И ПРОЦЕСИ**

**ИЗПЪЛНЯВА ДЕЙСТВИЯ В ОБЛАСТИТЕ ПРАВА НА ЧОВЕКА,
ТРУДОВИ НОРМИ, ОКОЛНА СРЕДА И АНТИКОРУПЦИЯ**

**СЕ АНГАЖИРА С ОТКРИВАНЕТО НА НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ
ЗА ПОДОБРЯВАНЕ И НЕПРЕКЪСНАТО РАЗВИТИЕ И
УДОВЛЕТВОРЕНОСТ НА СВОИТЕ СЛУЖИТЕЛИ, БИЗНЕС
ПАРТНЬОРИ, ОБЩЕСТВО**

Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването на правата на човека

Принцип 2. Гаранция за необвързаност с действия, нарушаващи правата на човека

ПОЛИТИКАТА НА ВАПТЕХ

Служителите на ВАПТЕХ са основата за успеха на нашия бизнес

СЪГЛАСНО ДЕЙСТВАЩИЯ ЕТИЧЕН КОДЕКС НЕ СЕ ТОЛЕРИРАТ НИКАКВИ ФОРМИ НА ДИСКРИМИНАЦИЯ

НАСЪРЧАВАНЕТО И РАЗВИТИЕТО НА НАШИЯ ЕКИП Е ЧАСТ ОТ ФИРМЕНАТА КУЛТУРА НА ВАПТЕХ

ВАПТЕХ ДЕКЛАРИРА СПАЗВАНЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ ПРАВА, МЕЖДУНАРОДНА КОНВЕНЦИЯ ЗА ПРАВА НА ТРУД В СВОЯТА ДЕЙНОСТ

Етичен кодекс на ВАПТЕХ, подкрепящ Глобалния Договор на ООН и 10 -те принципа:

1. За да сте част от екипа на ВАПТЕХ, важно е да притежавате следните морални принципи и поведения:

1. **Ние сме почени и етични във всяко наше действие, което за нас означава:**

- 1.1 Честност към себе си и околните, без скрити сценарии
- 1.2 Държим се с достойнство и зачитаме достойнството на другите
- 1.3 Проявяваме лоялност към компанията, екипа и колегите си
- 1.4 Спазваме всеки поет ангажимент
- 1.5 Проявяваме последователност в действията и поведението си
- 1.6 В процеса на общуване се държим възпитано, спазваме добрия тон и обноски

2. **Точността е морален принцип, който е ключов за нас:**

- 2.1. Дисциплина: относно работно време, качество и срокове
- 2.2. Висока степен на отговорност в процеса на изпълнение на задачите

3. **Ние работим с прецизност:**

- 3.1. Проявяваме осъзнат стремеж към прецизно изпълнение. Не пренебрегваме детайлите
- 3.2. Учим се от грешките си и тези на колегите, не ги подминаваме, прикриваме и не ги прехвърляме на другите
- 3.3. Показваме непрекъснат стремеж за лично усъвършенстване и развитие

4. **Иновативното мислене и непрекъснатата промяна**, съобразена с непрекъснатото променящия се свят около нас, е пътят за постигане на непрекъснато развиваща се и устойчива компания

5. **Законосъобразност:** Във всяка своя дейност ВАПТЕХ спазва законите на Р България и на всички други държави, в които развива дейност

6. ВАПТЕХ опазва всяка поверителна информация, както тази на компанията, така и тази на нашите клиенти и партньори.

7. **Не допускаме ситуации на конфликт на интереси**

Конфликт на интереси е всяка ситуация, когато личните интереси на служителя са в противоречие със служебните му задължения или му пречат да взема обективни бизнес решения. ВАПТЕХ не толерира конфликти на интереси.

8. **ВАПТЕХ е участник в Глобалния договор на ООН и спазва основните му принципи**



- ВАПТЕХ предоставя на своите служители безплатно зъболекарско обслужване.
- Столова за служителите – спонсорирана от ВАПТЕХ.
- Ваучери за храна
- Допълнително здравно осигуряване
- Служебен транспорт
- Карта “Корпоративни клиенти” - безплатен очен преглед веднъж годишно, отстъпки при изработка на диоптрични очила
- Ваучери за новородено дете
- Ваучери за абитуриент
- Ваучери за първи учебен ден
- За Рождения си ден всеки служител получава малък подарък под формата на шоколадови бонбони, като така ВАПТЕХ се стреми да покаже благодарност и отношение към тях.

ВАПТЕХ АКАДЕМИЯ И РАЗВИТИЕ НА ТАЛАНТИ 2021-2022

- Обучения за въвеждане в длъжност
- Практики при управление на проекти
- Обучения за самоусъвършенстване:
 - Комуникация с колеги и с клиенти
 - Умения за приобщаващи разговори
 - Работа от дома: Стратегии за успех
- Мениджърски обучителни програми:
 - Даване на обратна връзка
 - Етичен кодекс и развитие на организационната култура
- Обучения по управление на качеството
- Обучения по изпълнение процедури за здраве и безопасност

Проведени обучения за отчетния период:

Теми:	Период	Отдел	Участници
Хидравлични системи за ВЕЦ	2021	Отдел Хидро	6
Вътрешен одит на система за управление на качеството ISO 9001	2021	Качество и Контрол	2
ISO 45001:2018	2021	Качество и Контрол	2
Оказване на първа долекарска помощ на персонала	2021	Всички отдели и служители	
Безопасност при работа с повдигателни съоръжения, мостови кранове, сапани и текеджанна екипировка	2021/2022	Производство	12
“Безопасност и здраве при работа“	2021	Всички отдели и служители	
Безопасност при ръчна работа с тежести	2022	Производство	12
Универсални измервателни средства	2022	Качество и Контрол	2
Основни пресмятания на преси по типове	2022	Отдел Преси	4
Трудово и осигурително законодателство	2022	Отдел ЧР	1



ТЪРГОВСКИ ОТДЕЛ/НАПРАВЛЕНИЕ ПРЕС Линии/Периферни устройства Трансферни системи Серво преси Бюджети/ Финансови инструменти Правни казуси, свързани с договорите и клиентите Машинно ръководство Усвояване на знания и умения за работа с ERP Банкови гаранции и бюджетиране	2022	Отдел Преси	3
ТЪРГОВСКИ ОТДЕЛ/ НАПРАВЛЕНИЕ ХИДРО Запознаване с процедури и бизнес процеси за отдели ПМ, Закупуване, Следпродажбено обслужване; Техническо обучение по специални проекти, рехабилитации, запознаване с нови моделни таблици, анализи на остров и транзиенти Презентационни умения Умения за водене на преговори Банкови гаранции и бюджетиране	2022	Отдел Хирдо	6
Лидерство	2022	Ръководители отдели	20
Правни въпроси, свързани с дейността на доставките	2022	Снабдяване	5
Управление на промяната	2022	Ръководители отдели	20
Удостоверения за електробезопасност	2022	Производство	12
Курс за Международни инженери по заваряване	2022	Заваряване	6
Запознаване с работна процедура заваряване - кариерно развитие	2022	Заваряване	6
Обучение за подготовка за заваряване	2022	Шлосери	6
Визуален контрол		Качество и Контрол	2
Почти инциденти (near misses)	2022	Ръководители отдели	10
Използване на пожарогасители и начин на съхранение и поддръжка	2022	служители	20
Превенция и защита от Covid-19	2022	служители	

Таблица 1



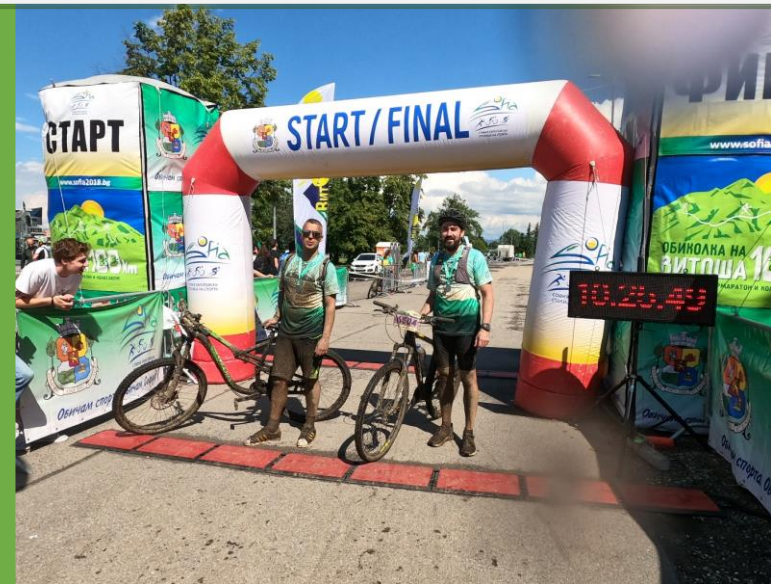
Обучение на екипа на Ваптех по Безопасност при работа с повдигателни съоръжения, мостови кранове, сапани и тежестна екипировка, проведено през юни 2022

АНГАЖИРАНОСТТА НА ВАПТЕХ

Мотивиране на персонала

- Обратна връзка по отношение изпълнение на работните задължения
- Обратна връзка от служителите, свързана с техните преки отговорници
- Участие на работниците и служителите в процеса на вземане на решения в компанията
- Подпомагане на семейства на дългогодишни работници в случай на заболяване
- Годишен бонус обвързан с работните постижения на служителите
- Онлайн платформа на Ваптех за самообучение : **VAP Online**

За ВАПТЕХ, да бъдеш устойчив е основният принцип в развитието на една организация и с нашите действия се стремим да постигнем един по-добър свят за бъдещите поколения!
Заедно можем да го постигнем!



Джуниър Ачийвмънт & ВАПТЕХ



През 2022, ВАПТЕХ се включи в годишното събитие на **Джуниър Ачийвмънт България** - „Мениджър за един ден“, като предложи четири отворени позиции в компанията – две от позициите бяха в отдел Маркетинг и две като Специалист по киберсигурност.

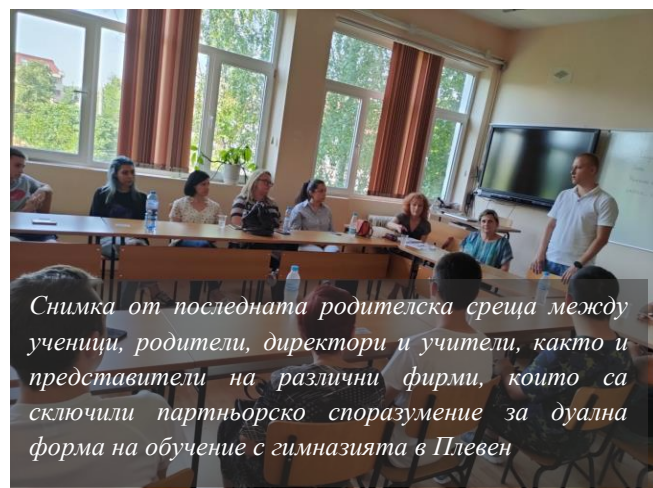
ВАПТЕХ изказва благодарност на **Джуниър Ачийвмънт България** и всички участници за това страхотно изживяване!

За повече информация относно Джуниър Ачийвмънт България, моля посетете: <https://bit.ly/2ZVcrnm>

София, България
Май, 2022

Дуално обучение

ВАПТЕХ активно участва в Подкрепа за ефективно дуално професионално образование (учене чрез работа) на учениците от Професионална гимназия по механоелектротехника - Плевен със специалност „Машини и системи с ЦПУ“. Дуалната форма на обучение е един прекрасен начин младите хора да се докоснат до избраната от тях професия, като същевременно градят трудови навици и усвояват нови знания и умения в реална работна среда.



Снимка от последната родителска среща между ученици, родители, директори и учители, както и представители на различни фирми, които са сключили партньорско споразумение за дуална форма на обучение с гимназията в Плевен



ВАПТЕХ имаше честта да посрещне посланика на Швейцария Н. Пр. Раймунд Фурер и заместник-посланикът Ролф От в завода на Ваптех в Плевен.

Домакин на гостите бяха г-жа Мариета Кръстева (управител на завода), г-н Александрос Вореопулос (изпълнителен директор) и г-н Бони Бонев (председател на Надзорния съвет). Нашите гости посетиха производствената площадка и обсъдиха с ръководството на ВАПТЕХ планове за бъдещето на тази швейцарска инвестиция в България.

10

София, България
Юни, 2022



ВИТОША 100

С цел поддържане на здравословен начин на живот и спортен дух, двама служители от ВАПТЕХ участваха в обиколката на събитието „Витоша 100“. Въпреки лошото време, Симеон Иванов и Димитър Живков достойно представиха спортният дух на ВАПТЕХ, като силно се надяваме, че това са едни истински мотиватори за всички нас - техните колеги, за един по-здравословен начин за релакс след дългата работна седмица.

Какво представлява **ВИТОША 100** ?

Събитието води началото си от 70-те години на XX век, когато в календарните планове на тогавашните туристически дружества се появява състезанието „100 километра за 24 часа“ – първото наименование на обиколката. Идеята за формата на надпреварата идва от участията на български ориентировачи на състезания в Италия, където се провеждат 24-часови бягания, с цел изминаване на колкото е възможно по-голямо разстояние или бягания на дистанция от 100 километра за време. Първият маршрут на състезанието дори „залита“ извън Витоша и навлиза в Люлин планина, за да може да бъде спазена идеята за 100-те километра. Мнозина участници, членове на дружествата, се включват в събитието. Събитието бързо става масово – между 1000 и 2000 души започват да взимат участие всяка година. Днес най-добрите изминават разстоянието, бягайки за по-малко от десет часа, а по трасето вече се движат и колоездачи, съдии и помощници очакват състезателите на всеки подкрепителен пункт, на финала се събират близки и приятели, които подкрепят любимците си в последните метри, а някои – истински планински машини, изминават разстоянието два пъти – веднъж с колело и после бягайки (състезавайки се в дисциплината „дуатлон“).

Юни, 2022

Център за междуетнически диалог и толерантност Амалипе

Амалипе е водеща ромска организация, работеща за равнопоставеността на ромската общност в българското общество. Сред инициативите на Амелипе са ежегодни образователни програми и фестивали, които събират деца и ученици от различни етнически групи от цялата страна и целят тяхното интегриране.

<http://amalipe.com/>



Кампания "Капачки за бъдещето"

От 2019 служителите на ВАПТЕХ участват в националната инициатива "Капачки за бъдещето", която цели чрез събиране на пластмасови капачки да се съберат средства за закупуване на кувьози за български болници. Кампанията вече е закупила няколко мобилни кувьози, разпределени в различни градове на страната.

София и Плевен, България

@kapachkizabudeshte



Диляна Никифорова, балетна школа Марян



През 2015 примабалерината Диляна Никифорова стартира първата международна детска балетна академия в България. Най-големите звезди на българския балет обучават млади таланти в красивото и китно българско село Марян.

<http://www.balletmarian.com/>

Нов симфоничен оркестър

Нов симфоничен оркестър е основан през 1991 г. като алтернатива на съществуващите за тези години музикални институции. От създаването си до днес, Нов симфоничен продължава да създава неповторим културен модел придружаван от своя верен приятески кръг, които бдят за развитието на тази уникална за България културна институция.

От 2003 <http://www.nsobg.com/>

Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне

Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд

Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.

ВАПТЕХ поддържа Система за управление на Здраве и Безопасност при работа, съгласно стандарт ISO 45001:2018

ПОЛИТИКАТА НА ВАПТЕХ
За спазване правата на труда

Ръководството на ВАПТЕХ е изцяло ангажирано с най-високото ниво на стандарти за здраве и безопасност при работа (**ЗБР**).

Политиката на ВАПТЕХ по отношение трудовите норми е насочена към превенция на риска при служителите и подобряване и споделяне на най-добрите практики с доставчици и бизнес партньори. В това отношение ВАПТЕХ се ръководи от следните цели:

1. Превенция и предприемане на мерки за предотвратяване на професионалните рискове:
 - Във ВАПТЕХ има изграден комитет по условия на труд (КУТ) съгласно изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ). КУТ провежда също и заседания за приемане програмата за оценка на работното място и професионалния риск. Членовете на КУТ участват активно в разработването и оценката на работното място и професионалния риск.
 - В съответствие с правителствените наредби и стриктно спазвайки всички практики за забавяне и спиране разпространението на COVID-19, ВАПТЕХ продължава изпълнението на систематизирани инструкции за работа и превенция във всеки работен център в компанията



Инструкции за работа и превенция от COVID-19 във всеки работен център



- Компанията полага изключителни грижи и мерки за здравето на своите служители, като осигурява защитни маски, допълнителни хигиенни материали и следи за спазването на стриктни правила за дистанция и възможности за работа от вкъщи и др.
- 2. Грижа за здравето и безопасността на служители и на външни посетители:
 - ВАПТЕХ има сключен договор с фирма по трудова медицина, чрез която се реализират ежегодно профилактични прегледи на всички служители на компанията. Службата по трудова медицина също участва активно в оценката на работното място и професионалния риск.
 - Инвестиции от 5 милиона евро за нови машини и обновяване сградата на завода с цел:
 - Подобряване на условията на труд; и
 - Намаляване разходите за отопление през зимния период



3. Спазване на законовите и възприетите вътрешни изисквания:
 - Въведена процедура за наблюдения и оценка на съответствието на системата по ЗБР с нормативни документи.
4. Осигуряване на необходимото обучение на служителите и засилване на персоналната отговорност:
 - Провеждат се инструктажи по ЗБР от упълномощените лица, както и външно и вътрешно- фирмени обучения на персонала
 - Отговорника по ЗБР във ВАПТЕХ участва във всички обучения, свързани с въвеждането на ново законодателство, иновации и най-добри практики в тази област.
 - Отговорника по ЗБР във ВАПТЕХ поддържа активно сътрудничество и обмен на информация с местните контролни органи по ЗБР и трудово правни отношения – Дирекция „Инспекция по труда” – гр. Плевен

ИЗМЕРИТЕЛИ НА ВАПТЕХ ЗА УСЛОВИЯ НА ТРУД Данни и справки за отчетния период във ВАПТЕХ

1. Регистрирани трудови злополуки и инциденти през отчетния период:
1 трудова злополука
2. Обучения и семинари по ЗБР: посочени в **Таблица 1 за обученияя**

Lean management



ВАПТЕХ поддържа изградената система на методиката 5S за поддържане на работните места чисти и безопасни. 5S – техника за създаване на нова, чиста и подредена организация на работните места. Цел: Да се премахнат загубите и се увеличат производителността и безопасността на труда по отделните работни места.



Подобрения:

- През 2020 стартира нова програма, наречена **Lean Arena**, за устойчиво решаване на проблеми от най-различно естество - организационни, при изпълнение на процеси, подобрения на продукти и услуги и др. От началото на програмата до сега (Юли, 2022) са създадени 68 плана за непрекъснати подобрения (**Continuous improvement plans - CIPs**) за решаване на 68 казуса. От тях до момента са затворени 39 (решени казуса), 22 са в изпълнение, 1 е планиран и 6 са замразени.
- Отворена е нова програма - **Quality Circle**. Целта е трайно намаляване на проблемите в производството свързани с несъответствията при изработване на оборудването от двете продуктови линии на компанията. До Юли 2022 са разработени 25 проекта, от които 13 са завършени и 12 са в изпълнение. Изпълняват се от екипи с ръководители цехови лидери, ръководител производство, ръководител отдели Доставка, Фирмено планиране, Конструктивен Отдел (КО), Технологичен Отдел (ТО). Провеждат се ежеседмични срещи на екипа ръководители за проследяване на напредъка.



ВАПТЕХ се придържа към най-високите стандарти за качество и дружеството е сертифицирано по:

ISO 9001:2015 Стандарт за качество

ISO 14001:2015 Стандарт за околна среда

ISO 45001:2018 Стандарт за здравословни и безопасни условия на труд

ISO 10002:2018 Стандарт за управление на качеството на удовлетвореност на клиента

ISO 50001:2018 Системи за управление на енергия

Certificate-1853-CPR-035 Съответствие на производствения контрол

<https://vaptech.bg/bg/pages/quality-standards>

Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда

Принцип 8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда

Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

ВАПТЕХ поддържа Система за управление на околната среда, съгласно стандарт ISO 14001:2015

ПОЛИТИКА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството по опазване на околната среда

ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

ВАПТЕХ определя дейностите и резултатите от тях, които имат значимо въздействие върху околната среда и определя мерки за спазване на екологичните норми.

1. Постигане на съответствие с приложимите законови изисквания
 - Получава се актуална информация за промени в държавните нормативи по опазването на околната среда.
2. ВАПТЕХ допринася за околната среда чрез намаляване на емисиите на въглероден диоксид (CO₂)
 - През периода август 2021 - юли 2022 ВАПТЕХ е доставил оборудване и цялостни решения за водноелектрически централи с приблизителна обща инсталирана мощност от над 80 MW в страни в Европа, Азия и Южна Америка. Произвежданата електроенергия от тези централи допринася с приблизително около 35 тона по-малко CO₂ емисии в сравнение с използването на въглища за същата мощност¹



Водноелектрическа централа с ВАПТЕХ технология и оборудване

¹ https://www.ipcc.ch/pdf/assessment-report/ar5/wg3/ipcc_wg3_ar5_full.pdf



3. Подобряване на работната среда и грижа за опазване на околна среда
 - Извършва се наблюдение и измерване на ключовите характеристики на дейностите на дружеството, които могат да имат значимо въздействие върху околната среда (прах, вредни газове, шум, емисии от разреждатели). Данните са посочени в Таблица 2 за отчетния период.
4. Осигуряване на необходимото обучение на служителите
 - Извършват се вътрешни обучения и одитиране спрямо ISO 14001:2015 за повишаване информираността и практиките
5. Активно сътрудничество с всички заинтересовани страни при решаване на проблемите на околната среда
 - През отчетния период няма постъпили данни за възникнали екологични проблеми.

ЕКОЛОГИЧНИ ИЗМЕРИТЕЛИ НА ВАПТЕХ

Данни и справки за отчетния период във ВАПТЕХ

Отчитат се и се анализират данните за консумация на природен газ, електрическа енергия, газови смеси за заваряване (Таблица 2). В сравнение с предишния отчетен период продължава тенденцията за намаление консумацията на всички енергийни източници (общо със 7%). Същата тенденция на намаление се отчита и при отделянето на неопасни отпадъци (общо със 6%). Увеличение се констатира при отделяне на опасни отпадъци, чието подобрене вече е заложено като основна цел за подобрене до края на 2022 и да продължи и през 2023.

По отношение на законодателството по опасни химични вещества – ВАПТЕХ е „потребител по веригата“ и задълженията ни са: да изискваме и регистрираме информационни листове за безопасност от производители и вносители на химикали, с които да бъдат запознати всички работещи със съответните химикали.

По отношение на законодателството, свързано с водите - ВАПТЕХ има сключен договор с държавно дружество за пречистване на водите. Държавното дружество по водите регулира необходимостта от измерване на допустимата степен на замърсяване на водите по физични, химични и промишлени показатели.

ТОУОТА и ВАПТЕХ – устойчиво ПАРТНЬОРСТВО ЗА ЧИСТО БЪДЕЩЕ!

ВАПТЕХ постоянно се стреми да опазва околната среда и нашата планета. Споделяйки тава общо разбиране, от 2013 ТОУОТА и ВАПТЕХ са партньори с обща цел - **Да направим бъдещето по-чисто, днес!**

И двете компании започнаха дългосрочно сътрудничество по отношение на хибридните превозни средства на ТОУОТА, които ВАПТЕХ използва, както и по отношение на участия в общи зелени инициативи и обмен на ноу-хау и опит във връзка с по-ефективен и постоянно подобряващ се производствен процес, област в който ТОУОТА е световен лидер.





Данни за потреблението на енергийни ресурси на ВАПТЕХ:

Август 2020 – Юли 2021			Август 2021 – Юли 2022		
Енергиен ресурс	gJ/m3		Енергиен ресурс	gJ/m3	
Природен газ	5748		Природен газ	5341	
Електроенергия	5320		Електроенергия	4980	
Газови смеси	970		Газови смеси	918	
Общо	12038		общо	11239	
Отпадъци - неопасни			Отпадъци - неопасни		
Метални стружки	468		Метални стружки	449	
Метални цветни стружки	4.7		Метални цветни стружки	3.4	
Смесени битови отпадъци	10.2		Смесени битови отпадъци	9.7	
Общо	482.9		общо	462.1	
Отпадъци - опасни			Отпадъци - опасни		
Other	0.5	*1	other	1.1	*1
gear oil	0.6	*2	gear oil	1.2	*2
Total	1.1		total	2.3	
Фактори на Околна среда	Съответствие	Основен източник	Фактори на Околна среда	Съответствие	Основен източник
Прах	Да	дробоструйна камера	Прах	Да	дробоструйна камера
Шум	Да	производствени помещения	Шум	Да	производствени помещения
Отпадни води	Да	промишленост	Отпадни води	Да	промишленост
Разредители - организирани емисии	Да	емисии	Разредители - организирани емисии	Да	емисии
Разредители - неорганизираны емисии	Да	емисии	Разредители - неорганизираны емисии	Да	емисии
Димни газове	Да	термична пещ	Димни газове	Да	термична пещ
Забележки: *1 временно съхранение до предаване *2 предадени за оползотворяване на лицензиран доставчик			Забележки: *1 временно съхранение до предаване *2 предадени за оползотворяване на лицензиран доставчик		

Таблица 2

АНТИКОРУПЦИЯ

Принцип 10. Подкрепа на корупционни инициативи и политика на прозрачност

ПОЛИТИКА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството за прозрачност на дейностите

ВАПТЕХ води бизнеса си и поддържа взаимоотношения с всички заинтересовани лица по етичен начин, като има създаден Комитет по поддържане на организационните процеси, законосъобразността и етиката с цел установяване на среда и култура в полза на предотвратяването на антикорупционни практики. Директор на Комитета е Светлозар Иванов, Административен директор на ВАПТЕХ.

През периода август 2021 - юли 2022 Комитетът по съответствие отчита:

- a) Няма получени сигнали за корупционни действия от страна на служители на ВАПТЕХ
- b) Няма получени сигнали за корупционни предложения от страна на клиенти и доставчици
- c) Проверка дали се спазват правилата за избор, оценка и потвърждения на всички заявки за покупка на материали, приети през 2021

Управлението на паричните потоци се извършва редовно по следния начин:

- d) Входящите парични потоци се контролират всяка седмица на срещите на продуктовете линии с участието на Търговския директор.
- e) Изходящите парични потоци се контролират седмично с участието на мениджър закупуване и мениджър производство. И двата процеса се анализират и изпълняват от отдел Финанси с участието на двамата Управители на компанията.
- f) Създаде се паричен комитет. Заседанията му са на седмична база като целта е да се проследяват предстоящи падежи към корпоративната банка, с която работи компанията; забавянията на плащанията по клиенти; да определя персонални отговорници за проблемните плащания; да осъществява пряк контакт с клиенти.
- g) Продължава следенето на процедурите, приети във връзка с разпространението на Ковид-19 и неговото отражение върху всички бизнес процеси. Следенето на тези процеси се изпълнява ежедневно от управител и финансов директор.



Връзки към доклада за споделяне на
постиженията и развитието

Настоящият доклад и приложенията към него са публикувани на официалната уеб страница на ВАПТЕХ на адрес: <https://vaptech.bg/bg/pages/ustoychivost>

Лице за контакт:

Мариела Спасова

Маркетинг мениджър и Продажби

T: +359 2 984 16 00

F: +359 2 984 16 01

M: +359 885 655 256

E: office.sofia@vaptech.bg

mariela.spasova@vaptech.bg

A: Бул. България 51В, Офис сграда "В", Етаж 8
1404 София, България

www.vaptech.bg

Дата на подаване на доклада: 30/07/2022

Make what the Planet Needs!