

进展情况通报 COP

进展情况通报涵盖时间 2021.8 月-2022 年 8 月

1、总经理继续支持声明

2022 年 7 月 27 日星期三

尊敬的各利益攸关方：

我很高兴确认上海达华药业有限公司重申支持联合国全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则。

在这份年度进展情况通报中，我们将说明自身在持续推进全球契约及其原则融入企业战略、文化和日常运营方面采取的行动。同时，我们承诺通过我们的主要沟通渠道与各利益攸关方分享这些内容。

顺颂商祺！

宋斌



总经理

2、行动说明

人权

- 1、为员工提供符合 GMP 规范要求的标准洁净厂房，使用空调净化系统为员工提供舒适的工作环境。
- 2、使员工免遭工作场所骚扰，包括人身、言语、性或心理方面的骚扰、虐待或威胁。
- 3、在生产过程中，使用直排风机，吸附生产过程中产生的粉尘，消除在生产、使用或处理产品过程中可能对人身安全及健康产生伤害或威胁的原料、设计、缺陷或副作用。
- 4、为全公司女职工提供女职工专项医疗保险，每两年提供职工全员体检。
- 5、每两年为职工提供疗休养。
- 6、为员工提供职业技能培训，包括人事专项培训，财务培训，实验室检验人员技能培训等。

劳工

- 1、公司未参与任何形式的强制性或抵债性劳动。
- 2、遵循上海市最低工资标准，确保职工收入年均增长 8%，确保职工收入增长与企业发展相匹配。
- 3、实行 8 小时工作制，双休日，为加班的员工提供合理的加班费。
- 4、每月 25 日支付劳动报酬。

环境

- 1、公司投入资金建造了污水处理装置和废气净化系统，并且与第三方公司签订了服务协议，在废水处理，噪声管理，危险废弃物处理等方面提供服务，并且将在线检测系统与崇明区环保局对接，保证公司对环境保护的承诺。
- 2、在实验室设立冲洗装置，确保能够在人员遇到化学品紧急事件时采取应急措施，并处理影响环境及人身健康的事故。
- 3、尽量减少化学品及其他危险品的使用，并且双人双锁管理危险品，并确保它们的处理及存储安全。

反腐败

- 1、开展业务时评估腐败风险，在公开招投标中确保遵守反腐败规则，不使用任何贿赂等非法手段去赢得投标。
- 2、与 Abbott，DKT 等商业合作伙伴订立的经销协议中规定“反腐败”或“符合道德规范的行为”的条款。
- 3、确保公司执行内部反腐败程序，定期审查公司主要经营人员，通过内部程序支持公司的反腐败承诺。

3、成果衡量

- 1、公司员工总数 78 人，其中女性占比 76.47%，女性管理者占管理人数 30%。

2、公司产品包装外包装纸箱全部采用可回收纸制品。