



Naciones Unidas
Pacto Mundial
COMUNICACIÓN de PROGRESO (CoP)
Agosto 2021 – Agosto 2022



Nombre de empresa	<i>CESVA instruments, s.l.u.</i>
Dirección	<i>C/ Maracaibo, 6 08030 Barcelona</i>
País	<i>España</i>
Nombre de contacto	<i>Joan Casamajó Monclús</i>
Posición del contacto	<i>Director General</i>
Número de teléfono	<i>(+34) 934 335 240</i>
Fecha	<i>1 Agosto 2022</i>
Fecha de incorporación en el Pacto Mundial	<i>9 Junio 2008</i>
Número de empleados	<i>25</i>
Sector	<i>Instrumentación acústica</i>

CONTENIDO

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA	5
DECLARACIÓN DE APOYO DEL DIRECTOR GENERAL	7
RESUMEN DE LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO	8
DERECHOS HUMANOS	9
Política y Procesos	9
Resultados	9
ESTÁNDARES LABORALES	10
Política y Procesos	10
Resultados	11
MEDIO AMBIENTE	13
Política y Procesos	13
Resultados	14
ANTICORRUPCIÓN	24
Política y Procesos	24
Resultados	24
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	25
OBJETIVO 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	26
OBJETIVO 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	27
OBJETIVO 8: promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	28
OBJETIVO 9: construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación	29
OBJETIVO 11: lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles	29
OBJETIVO 12: garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	29
OBJETIVO 15: gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad	30

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA



CESVA es una empresa especializada en el diseño y fabricación de equipos para la medida y el control de ruido, fue fundada el año 1969 en Barcelona y desde entonces trabaja para ofrecer soluciones acústicas que permitan poner fin a problemas relacionados con el ruido y las vibraciones y ayuden a proteger el medio ambiente y a mejorar la calidad de vida de las personas.

Nuestra misión es ayudar a nuestros clientes a medir y controlar el ruido y las vibraciones, diseñando y fabricando equipos y sistemas fáciles de usar, pero tan potentes como sea necesario, para simplificar al máximo su labor.

Nuestra actividad se centra en el diseño y fabricación de micrófonos de condensador, instrumentación acústica y aplicaciones software para todos nuestros equipos, cosa que les convierte en instrumentos más potentes y competitivos en el mercado nacional e internacional.

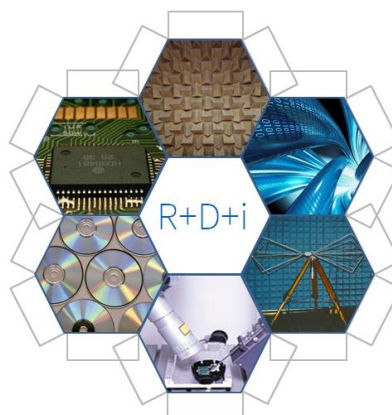


CESVA está certificada ISO 9001:2015 para las actividades de diseño, fabricación, distribución, calibración y venta de equipos para la medida y control del ruido.

El concepto de calidad es fundamental en nuestra filosofía de empresa, ya que es justamente la búsqueda continua de ésta una de nuestras prioridades y lo que crea valor para nuestros clientes.

Creemos en una sociedad con una mejor calidad acústica y queremos ofrecer, a los profesionales que trabajan para asegurar y mejorar este nivel de calidad acústica, las soluciones necesarias para que puedan realizar las tareas de medición y evaluación de ruido y vibraciones de la forma más cómoda posible y con los niveles técnicos que requieran las leyes y normas que la sociedad exija.

Apostamos por la investigación y el desarrollo para la creación de nuevos productos, mejorar la calidad y mantener así la competitividad en el mercado. Actualmente CESVA cuenta con un departamento propio de I+D+i que absorbe el 70% de recursos de la compañía.




Nos gusta escuchar e identificar las necesidades de nuestros clientes para crear una relación de confianza mutua. Diseñamos y fabricamos equipos que cubran sus necesidades y que cumplan con las últimas exigencias normativas del mercado.

Nuestra apuesta continua por la investigación y el desarrollo, nos ha permitido obtener varias patentes de instrumentación acústica y ser pioneros en el diseño de equipos con rango único con medición simultanea de todas las funciones, el uso de Bluetooth en las mediciones de aislamiento o ser la primera empresa en obtener en España una aprobación de modelo de un sonómetro.

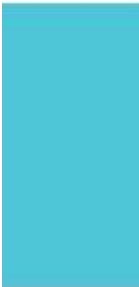
Pertenecemos a diversos comités nacionales e internacionales para la creación y revisión de normas y estándares, lo que nos permite disponer de una visión global y actualizada de las últimas exigencias del sector.

Todo esto, junto con una estrategia comercial adecuada, ha llevado a nuestra gama de productos a convertirse en una de las marcas de referencia a la hora de hablar de instrumentación para medidas acústicas de precisión.


DECLARACIÓN DE APOYO DEL DIRECTOR GENERAL




2021 y 2022 han sido los años de la recuperación de la vida social y cultural. Han vuelto los conciertos, los festivales, las cenas con familiares y amigos y ha sido, afortunadamente, un periodo con una baja incidencia en casos graves por COVID.



Para nuestra empresa ha sido un periodo agri dulce. Dulce por la reapertura de sectores como el ocio nocturno que tanto ha sufrido durante la pandemia y por la importancia que ha adquirido el silencio y la tranquilidad para los ciudadanos; los cuales, a la hora de retomar su vida social, no han querido renunciar al confort acústico que han disfrutado durante el periodo pandémico. Por otra parte, la paralizadora escasez de chips en el mercado mundial de la electrónica y el aumento de precio de muchas materias primas nos han planteado difíciles retos que hemos superado para poder satisfacer la creciente demanda global de productos para la gestión del ruido.



Formar parte del Pacto Mundial siempre nos ha permitido focalizar nuestras acciones en materia de RSE y nos ha ayudado a definir la estrategia para este periodo de reactivación y recuperación que justo ahora empieza. La evaluación de los objetivos de desarrollo sostenible nos permite comunicar a nuestros clientes de forma más efectiva los beneficios de nuestros productos especialmente los relacionados con la sostenibilidad de nuestra tecnología “Smart” y con la reducción de la contaminación acústica que es nuestra área principal de negocio.



Como siempre, seguiremos comprometidos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente

Joan Casamajó Monclús,
Director General de CESVA instruments s.l.u.



RESUMEN DE LA COMUNICACIÓN DE PROGRESO

#	PRINCIPIO	IMPLEMENTADO	AVANCES
1	APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	SI	Seguimos con máximo compromiso
2	NO SER CÓMPLICES DE LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	SI	Seguimos con máximo compromiso
3	APOYAR LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	SI	Seguimos con máximo compromiso
4	APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO O REALIZADO BAJO COACCIÓN.	SI	Seguimos con máximo compromiso
5	APOYAR LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL.	SI	Seguimos con máximo compromiso
6	APOYAR LA ABOLICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y OCUPACIÓN.	SI	Seguimos con máximo compromiso
7	MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE.	SI	Hemos eliminado el suministro de manuales en papel y hemos desarrollado unos embalajes más sostenibles.
8	FOMENTAR LAS INICIATIVAS QUE PROMUEVAN UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL.	SI	Hemos participado en la iniciativa "One day in 2050".
9	FAVORECER EL DESARROLLO DE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE.	SI	Seguimos impulsando nuestra solución para monitorizar el ruido en las ciudades inteligentes (Smart Cities) y en las Zonas de Bajas emisiones (ZBE).
10	TRABAJAR EN CONTRA DE LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO.	SI	Seguimos con máximo compromiso

DERECHOS HUMANOS

1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Los dos primeros principios abarcan el área de **Derechos Humanos**: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia y deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Política y Procesos

Para asegurarnos de que CESVA no sea cómplice de la vulneración de los derechos humanos, hemos adoptado una política de no adquirir materiales de países que tengan un historial de trasgresión sistemática de los derechos humanos.

Además estamos comprometidos en trabajar con proveedores pertenecientes a nuestra área local de cercanía.

Todos nuestros clientes, proveedores y empleados han sido informados de las políticas de Responsabilidad Social corporativa.

Resultados

En 2022 CESVA no importó productos de ningún país que tuviera antecedentes de violación sistemática de los derechos humanos, ni hizo negocios con ellos de ninguna clase.

ESTÁNDARES LABORALES

3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

La segunda área, cubierta por los principios 3 a 6 es la de **Estándares Laborales**: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva. Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción, deben apoyar la erradicación del trabajo infantil, y deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Política y Procesos

En CESVA tenemos una política de contratación basada estrictamente en las acreditaciones profesionales y en las aptitudes de los candidatos.

Factores como el sexo, la religión o la orientación sexual no influyen en los procesos de selección de personal.

Además, en línea con la política descrita en referencia a los derechos humanos, nos aseguramos de que nuestros proveedores no empleen a niños en sus procesos de producción.

Rechazamos cualquier forma de intolerancia, acoso o discriminación. Consideramos cualquiera de estas manifestaciones una falta de respeto y una práctica inadmisibles en nuestra empresa. La transparencia y honestidad rigen cada una de nuestras actuaciones en este ámbito.

La formación es también parte integrante de nuestra cultura de empresa. Nuestros trabajadores son conscientes de la necesidad de mejorar permanentemente sus conocimientos y aptitudes.

Durante el periodo de salida progresiva de la pandemia por COVID-19 la empresa sigue adoptando las medidas de higiene y seguridad laboral recomendadas durante la pandemia, ofreciendo material de protección individual a los empleados que deseen seguir utilizándolo.

También hemos decidido incorporar el logotipo del Pacto Global en las ofertas de trabajo que hemos publicado recientemente. Ya que vemos que el Pacto Global transmite de forma muy eficaz nuestros valores corporativos y que estos son percibidos muy positivamente por los aspirantes.

Resultados

En el 2022 CESVA no importó productos de empresas que practican la explotación infantil en sus procesos de producción.

Se han realizado cursos de formación para mejorar los conocimientos de los empleados y directores.

Todos los empleados de CESVA cobran según sus acreditaciones profesionales, sus aptitudes y las tareas que realizan, independientemente de factores como el sexo o la religión, etc.

RESULTADO DE LAS MEDIDAS HIGIÉNICAS PARA LA PREVENCIÓN DEL COVID-19

CESVA ha trabajado de forma intensa para garantizar la máxima seguridad en el día a día de sus clientes y empleados. Las medidas higiénicas adoptadas, gracias a la responsabilidad de los empleados en el entorno laboral y fuera de él, han dado muy buenos resultados ya que ningún empleado ha tenido consecuencias graves para su salud ni ha habido infecciones de varias personas simultáneamente.

INCORPORACIÓN DEL LOGO DE GLOBAL COMPACT EN LAS OFERTAS DE TRABAJO

Durante el año 2022 está previsto incorporar diversas personas a CESVA por tanto hemos colaborado con universidades para difundir esta oportunidad y hemos incorporado el logotipo del Pacto Global ya que es percibido por los candidatos de forma muy positiva. El Pacto Global nos permite comunicar a los candidatos nuestros valores corporativos y nuestro compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible.

OFERTA LABORAL

¡Buscamos Ingeniero de Producto!

CESVA instruments,slu, empresa de fabricación de instrumentos para la medición de ruido, precisa un Ingeniero de Producto para el departamento de Acústica.

Preferible con estudios de Grado en Ingeniería de Sistemas Audiovisuales y proyecto terminados, se aceptarán candidatos con alguna asignatura pendiente.

Se valorará: Máster en Acústica Arquitectónica y Medioambiental, conocimientos de acústica, experiencia comercial, idiomas (español, inglés y catalán) y disponibilidad de vehículo propio (coche).

Interesados enviar currículum a acustica@cesva.com haciendo referencia en el asunto a Ingeniero de Producto.

¡SI PARA TI 2 MÁS 2 SON 5, ESTA ES TU OPORTUNIDAD!

CESVA
info@cesva.com · www.cesva.com



MEDIO AMBIENTE

7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Los principios 7 a 9 pertenecen al área del **Medio Ambiente**: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente, fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

En CESVA asumimos el respeto al medio ambiente como factor fundamental en la realización de nuestras actividades, sobretodo en el campo más estrechamente vinculado con nuestro negocio: la contaminación acústica.

Desarrollamos nuestra actividad con responsabilidad con el objetivo de dar respuesta a las necesidades de nuestros clientes, siempre procurando minimizar los impactos ambientales negativos que de ella pudieran derivarse.

Política y Procesos

En CESVA seguimos manteniendo las políticas de “reducir, reutilizar y reciclar” en la fábrica.

Seguimos siendo miembros activos de ECOTIC

ECOTIC es una organización privada de naturaleza fundacional, sin ánimo de lucro, que trabaja en favor de la defensa del medio ambiente y el desarrollo sostenible a través de la sensibilización y formación de fabricantes, distribuidores y usuarios de aparatos eléctricos y electrónicos.

La Fundación ECOTIC gestiona los RAEE (recogida y el reciclado de los aparatos eléctricos y electrónicos al final de su vida útil) de sus empresas adheridas, mediante su Sistema Integrado de Gestión (SIG).

La misión de ECOTIC no es sólo reciclar convenientemente los residuos que generen sus adheridos, tras el uso de estos aparatos, sino que además lo sean de la forma más eficaz y económicamente razonable, para conseguir que el sistema sea sostenible ambiental y económicamente, de manera que se garantice su perdurabilidad en el tiempo.

Nos hemos unido a ECOEMBES, una organización sin ánimo de lucro que cuida del medio ambiente a través del reciclaje de los envases en España, haciendo posible que los envases de plástico (contenedor amarillo) y los envases de cartón (contenedor azul) puedan tener una segunda vida.

Hemos desarrollado un nuevo embalaje más sostenible para los productos SC250, SC202, CB011 y CB012 y hemos creado guías rápidas de uso de los productos con acceso a la versión digital de los manuales para, de esta manera, no suministrar una copia impresa de estos.

Seguimos igualmente comprometidos con nuestro apoyo a la protección del medio ambiente, sobretodo en el campo más estrechamente vinculado con nuestro negocio: la contaminación acústica. También hemos dedicado gran parte de nuestros esfuerzos a difundir y transmitir la filosofía de las ciudades inteligentes ‘smart cities’, para que el futuro de muchas ciudades sea socialmente, ambientalmente y económicamente más sostenible. Especialmente este año también hemos colaborado a la difusión de las Zonas de Bajas Emisiones en España, ya que deben estar implementadas antes del 2023. Estas zonas persiguen la reducción de la contaminación acústica y la contaminación de la calidad del aire en las ciudades.

También hemos participado en la iniciativa “One day in 2050”.

Resultados

Los resultados en las políticas 3R siguen siendo positivos.

CESVA continúa inscrita en el Registro Nacional de Productores de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (REI-RAEE), único y de carácter estatal.

SEDE-e								
RII_AEE								
Consulta de productores inscritos								
Filtros								
Relación de productores								
Señ.	Nº RII AEE	Nombre	Razón social	Documento	SCRAP	CCAA	Provincia	País
Q	761	CESVA INSTRUMEN...	CESVA INSTRUMEN...	NIF - B08917023	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
Q	762	SEVERIN ELEC. ESP...	SEVERIN ELECTRO...	NIF - B81737231	SCRAP	MADRID	Madrid	ESPAÑA
Q	786	VIRUTEX S.A.	VIRUTEX S.A.	NIF - A08391765	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
Q	787	GN AUDIO SPAIN SA	GN AUDIO SPAIN SA	NIF - A82416280	SCRAP	MADRID	Madrid	ESPAÑA
Q	861	BLUSENS TECHNOL...	BLUSENS TECHNOL...	NIF - B15725849	SCRAP	GALICIA	Coruña, A	ESPAÑA
Q	864	DRÄGER SAFETY HL...	DRÄGER SAFETY HL...	NIF - A83140012	SCRAP	MADRID	Madrid	ESPAÑA
Q	865	GIGAMES, S.L.	GIGAMES, S.L.	NIF - B62715362	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
Q	867	INGRAM MICRO S.L.	INGRAM MICRO S.L.	NIF - B78076395	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
Q	868	LABORATORIOS UN...	LABORATORIOS UN...	NIF - A08032401	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
Q	873	PROCLINIC S.A.	PROCLINIC S.A.	NIF - A08820953	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
Q	874	X-GEM IBÉRICA S.A	X-GEM IBÉRICA S.A	NIF - A28616282	SCRAP	MADRID	Madrid	ESPAÑA
Q	875	SIBEL S.A.	SIBEL S.A.	NIF - A08628174	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
Q	876	STERIS IBERIA, S.A.	STERIS IBERIA, S.A.	NIF - A80587876	SCRAP	MADRID	Madrid	ESPAÑA
Q	879	WMS GAMING INTE...	WMS GAMING INTE...	NIF - B62078753	SCRAP	CATALUÑA	Barcelona	ESPAÑA
Q	882	FAGOR ELECTRODO...	FAGOR ELECTRODO...	NIF - F20020517	SCRAP	PAÍS VASCO	Guipuzkoa	ESPAÑA

Seguimos realizando la Gestión Medioambiental de pilas y baterías con la Fundación ECOPILAS inscrita en el registro de fundaciones del Ministerio de Medio Ambiente.



CESVA consta como empresa adherida a ECOEMBES:

Buscador Empresas



Actualmente más de 12.000 empresas envasadoras y comercios adheridos al S.I.G. gestionado por Ecoembes. En esta sección podrás ver cuáles son y en qué Comunidad Autónoma está su razón social.

Actualizado el 05/07/2021.

Razón social	Comunidad Autónoma	Cif	
<input type="text" value="cesva"/>	<input type="text" value="Todos"/>	<input type="text"/>	<input type="button" value="Buscar"/>

Mostrando 1 - 1 de 1 empresas

Título	Comunidad Autónoma	Cif
CESVA INSTRUMENTS S.L.U	CATALUÑA	B08917023
<input type="button" value="Descargar Datos"/>		

NUEVO EMBALAJE, GUÍAS RÁPIDAS Y MANUALES IMPRESOS

El nuevo embalaje es mucho más sostenible, utilizando más proporción de materiales reciclados y con una cantidad inferior de tinta.





Las guías rápidas nos han permitido reducir la cantidad de papel suministrado a nuestros clientes. También el acceso a la versión digital de los manuales, nos permite mejorar la accesibilidad a la información de nuestro clientes con la herramienta buscar del visualizador de documentos PDF.

GUIA RÁPIDA SC250/SC202

Manual (248 / 128 págs.) y software, disponible para su descarga en:
<https://www.cesva.com/es/suporte/producto/>

MATERIAL SUMINISTRADO

- Sonómetro SC250 o SC202
- Funda FN004
- Pantalla antiviento PV009
- 3 pilas AA Alcalinas
- Cable conexión USB-USB tipoC CN500

ALIMENTAR Y ENCENDER/APAGAR EL SONÓMETRO

Abrir el compartimento de las pilas con un destornillador y colocar las 3 pilas respetando la polaridad.

También se puede alimentar a través del puerto USB-C (alimentador de red, entrada USB PC o Power bank).

Para encender/apagar el sonómetro mantener pulsado durante 2 segundos.

REALIZAR UNA MEDICIÓN/GRABACIÓN CON EL SONÓMETRO

Acceder al menú principal

Iniciar una medición

Iniciar una grabación

Diferencia entre MEDICIÓN y GRABACIÓN: Durante la medición se visualiza por pantalla los parámetros que se están midiendo pero no se guardan. Durante la grabación, a medida que se miden, se van guardando en la memoria.

Des/activar la pantalla

Cuando se desactiva la pantalla, el sonómetro se mantiene encendido.

Indicadores LED

Indicador	Iluminación	Medida	Función	Descripción
EXP	ON	120dB	Exposición	Exposición
EXP	OFF	120dB	Exposición	Exposición
EXP	ON	120dB	Exposición	Exposición
EXP	OFF	120dB	Exposición	Exposición
EXP	ON	120dB	Exposición	Exposición
EXP	OFF	120dB	Exposición	Exposición

CESVA Instrumentos, S. 00000 Barcelona (Spain)
 T. (34) 934 535 340 info@cesva.com www.cesva.com NOISE MEASURING INSTRUMENTS SINCE 1969

GUIA RÁPIDA CB011/CB012

Manual (22 págs.) disponible para su descarga en:
<https://www.cesva.com/es/suporte/producto/>

MATERIAL SUMINISTRADO

- Calibrador CB011 o CB012
- 2 pilas AAA Alcalinas

ALIMENTAR Y ENCENDER/APAGAR EL CALIBRADOR

Abrir el compartimento de las pilas con un destornillador y colocar las 2 pilas respetando la polaridad.

Para encender/apagar el calibrador pulsar .

Para que el calibrador se mantenga encendido permanentemente, pulsar durante varias segundos.

VERIFICACIÓN DEL INSTRUMENTO

1. Insertar el instrumento en el calibrador (ver imagen).

2. Encender el instrumento.

3. Encender el calibrador.

4. Iniciar una medición con el instrumento.

5. Comparar el valor obtenido con el nivel efectivo de verificación.

En el caso de trabajar con micrófonos de la marca **CESVA** el nivel efectivo de verificación es 93.9 dB.

6. Si la diferencia entre los valores está dentro de los márgenes recomendados*, la verificación es favorable. En caso contrario, contactar con el servicio oficial **CESVA**, más próximos.

7. Apagar el calibrador y el instrumento.

* Consultar el manual del instrumento.

LED	ILUMINACIÓN	DESCRIPCIÓN
ON	93.9dB	Calibrador encendido
INTERMITENTE (ON)	93.9dB	Calibrador encendido permanente
INTERMITENTE (ON)	93.9dB	Pila con bajo nivel de tensión
ON	93.9dB	Nivel de presión acústica correcta
INTERMITENTE (ON)	93.9dB	Nivel de presión acústica incorrecta

CESVA Instrumentos, S. 00000 Barcelona (Spain)
 T. (34) 934 535 340 info@cesva.com www.cesva.com NOISE MEASURING INSTRUMENTS SINCE 1969

En los soportes de marketing utilizados para estos nuevos productos hemos utilizado una gama de colores en consonancia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible que estamos trabajando en CESVA.



También hemos incorporado los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la portada de nuestras presentaciones de producto. Esto nos ha permitido comunicar a nuestros clientes de forma más efectiva los beneficios de nuestros productos para alcanzar los ODS, especialmente los relacionados con la sostenibilidad y la reducción de la contaminación acústica.

Gestió Smart del Soroll

CESVA



08 d'abril de 2022

DÍA INTERNACIONAL DE LA CONCIENCIACIÓN SOBRE EL RUIDO

Durante la semana de celebraciones del día internacional de la concienciación sobre el ruido (último miércoles del mes de abril) participamos como sponsor GOLD en el congreso ACUSTI.CAT donde expusimos los nuevos productos con la gama de colores ODS y realizamos una presentación explicando el porqué de estos colores, nuestra pertenencia al Pacto Global de las Naciones Unidas y nuestro trabajo relacionado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



SONÓMETRO
SC250 CLASSE 1

CESVA

- 👆 > Pantalla táctil a color
- 📏 > Rango único de medición
- 📊 > Sonómetro ampliable a 1/3 de octava
- 📶 > WIFI + Bluetooth para App
- 💾 > Con memoria y ficheros en CSV
- 🔄 > Curvas NC/NR y Backerase de los últimos 10 s

15
VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

4
EDUCACIÓN DE CALIDAD

11
CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

3
SALUD Y BIENESTAR

9
INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

PERFECTAMENTE SIMPLE
SIMPLEMENTE PERFECTO

info@cesva.com · www.cesva.com



AÑO INTERNACIONAL DEL SONIDO 2020/2021

Ha sido todo un honor para CESVA apoyar activamente el Año internacional del sonido 2020/2021. Esta iniciativa ha permitido visualizar la importancia del sonido como elemento vertebrador de la relación entre todos los seres humanos y con el medio ambiente. El Año Internacional del Sonido ha contribuido al desarrollo sostenible y al diálogo intercultural a través de la educación, la ciencia, la cultura y la comunicación.

GRUPO DE LINKEDIN “COVID-19 NOISE REDUCTION”

“COVID-19 Noise Reduction” es un grupo de expertos en la red social profesional LinkedIn. Actualmente está formado por 222 miembros pertenecientes a países de todo el mundo

El objetivo de este grupo es informar sobre los datos de ruido de un lugar específico antes, durante y después del confinamiento por COVID-19.

El grupo, liderado por Marçal Serra (director de acústica de CESVA), recibe aún aportaciones mensualmente con información de los niveles sonoros durante estos periodos de post COVID-19 de recuperación de las actividades de ocio.

The screenshot shows a LinkedIn group page for "COVID-19 Noise Reduction". The group has 222 members, including Kay Hatlestad and 121 contacts. The group was created by Marçal Serra Joan, who is the owner and director of Acústica en CESVA instruments. Another administrator is Walter Montano, director técnico en Arquicust. The group description mentions the challenges of COVID-19 and the state of alarm. A post by Walter Montano is visible, sharing an article about street noise measurements in Melbourne, Australia, from 1928. The post includes a PDF link and a translation option.

Se puede acceder al grupo a través del siguiente enlace:

<https://www.linkedin.com/groups/13844820/>

INICIATIVA “ONE DAY IN 2050”

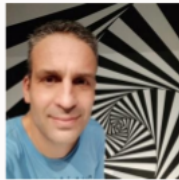
#OneDayin2050 es un proyecto colaborativo para la activación del cambio climático. 365 noticias ficticias de 2050, una para cada día. 365 voces del futuro para enseñarnos sobre el cambio climático. Una visión única de 365º sobre el futuro de nuestro planeta.

CESVA de la mano de su Director de Acústica Marçal Serra ha participado con una noticia para el 27 de abril de 2050 titulada “55º DÍA INTERNACIONAL DE LA CONCIENCIACIÓN SOBRE EL RUIDO” donde se explora cual será el estado del arte de la contaminación acústica en 2050.

APRIL 27th 2050

55TH ANNUAL INTERNATIONAL NOISE AWARENESS DAY

acusti.cat congress reaches the age of majority debating
current challenges and dilemmas related to noise pollution



MARÇAL SERRA,
Soundscape defender, father of two & Escher, Dalí and Gaudí fan.

diBi NEWS - EUROPE | BARCELONA (EUSWD). Today the Noise Awareness day is being celebrated all over the world and specially in Barcelona where 18th edition of the **acusti.cat** congress is being held.

This year's **2050** edition of the **acusti.cat** congress focuses on two main themes. The first one is to assess the change in the soundscape that the Low-Emission Zones have brought, on the 25th anniversary of their entry into force. The second one focuses on the new noise sources that currently most concern citizens. The **Low-Emission Zones LEZ** were conceived in the early 2020s and have led to major changes in people's mobility and in the composition of the vehicle fleet, which currently reaches almost 95% of electric vehicles. It is true that this have contributed to a considerable reduction in the overall noise level. However, wheeled vehicles still generate low-frequency spectral content that is perceived as very annoying by citizens; which the new levitating vehicles greatly improve.

All experts point to the renewal of the still in force **Directive 2002/49/EC** on the assessment and management of environmental noise. Created just at the turn of the century, it was already amended to include the noise produced by leisure activities, but it would have to be reformulated from head to toe. The second objective of the congress is to discuss and invite reflection, through challenges and dilemmas, on the **new noise sources** that have appeared in recent years: bladeless wind turbines, ultrasonic levitating vehicles, drones (UAV) and drone ships (USV). These last ones can commonly be seen in the increasingly extensive flooded district of Port Vell, in which Barcelona City Council wants to specially protect the newly appeared biodiversity.



ANTICORRUPCIÓN

10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

El décimo principio trata el problema de la **Corrupción**, y estipula sencillamente que: las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Política y Procesos

En CESVA siempre nos hemos adherido a este principio. Es posible que haya empresas que recurren a los sobornos para ganar contratos, pero CESVA no ha contemplado nunca esta posibilidad como una práctica viable de hacer negocios, aunque nos haya costado contratos o concursos.

Resultados

En CESVA no recurrimos, ni nunca lo hemos hecho, al soborno ni a la extorsión.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



CESVA ha tenido desde siempre los siguientes objetivos de desarrollo sostenible integrados completamente en el modelo de negocios de la empresa:

- **OBJETIVO 3: Garantizar la salud y el bienestar de las personas**, a través de la lucha contra el ruido. El ruido es una de las quejas que más reducen la calidad de vida de las personas. Su relación con la salud es innegable: el ruido produce insomnio, estrés, ansiedad, sordera y aislamiento social.
- **OBJETIVO 4: Garantizar una educación de calidad**, a través de colaboraciones con universidades y colegios profesionales siempre hemos realizado formaciones sobre el uso de nuestro equipos aplicado a diferentes mediciones acústicas: Ambiental, aislamiento, control del ruido en actividades de ocio, etc.
- **OBJETIVO 8: Promover el crecimiento económico sostenible**, CESVA nunca ha tenido como objetivo lucrarse económicamente a través de nuestra actividad empresarial. Somos una mediana empresa con más de 50 años de experiencia y estamos muy orgullosos de aún seguir siendo una empresa de tamaño reducido.
- **OBJETIVO 9: Fomentar la innovación**, La innovación forma parte del ADN de CESVA. Tenemos diversas patentes de invención sobre instrumentos para la medición y control del ruido. La mayor parte de los beneficios de CESVA se reinvierte en el departamento de I+D+i.



Nuestras prioridades actuales van dirigidas hacia sectores tecnológicos relacionados con el Internet de las Cosas y con las Ciudades Inteligentes. Nuestro objetivo es promover que estas ciudades adopten el vector ruido como indicador de molestia y fomentar prácticas de gestión de ruido para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos. En estos sectores intentamos avanzar hacia alcanzar los siguientes objetivos de desarrollo sostenible:

- **OBJETIVO 11: Lograr que las ciudades sean resilientes y sostenibles**, En todos los proyectos de sensorización de ciudades inteligentes en los que intervenimos ponemos hincapié en que la ciudad inteligente ha de ser sostenible o no será. No sirve de nada construir una ciudad inteligente si al cabo de dos días no hay presupuesto para mantener la red de sensores que precisamente es la que dota de inteligencia al proyecto.
- **OBJETIVO 12: Garantizar modalidades de consumo responsable**, La sensorización de las ciudades no puede regirse por un criterio de cuantos más sensores mejor. Los sensores deben instalarse en los sitios que realmente es necesario y debe valorarse el retorno de estos a través del ahorro económico que generan y del aumento de la calidad de vida de los ciudadanos que aportan. Criterios como la huella de carbono deben de tenerse en cuenta durante el proceso de compra de los sensores.
- **OBJETIVO 15: Gestionar sosteniblemente los bosques y detener la pérdida de biodiversidad**, entre los proyectos de ciudades inteligentes que nos apasionan más están los de declaración de zona especial de protección de la calidad acústica. Áreas a campo abierto como parques naturales, espacios protegidos o áreas de interés natural en los que por sus características singulares se considera conveniente conservar su paisaje sonoro.



A continuación se detallan las acciones realizadas por nuestra empresa para la consecución de los objetivos de desarrollo sostenible escogidos:



OBJETIVO 3: garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades

- Hemos Seguido patrocinando la iniciativa “International Year of Sound 2020/2021” cuyo objetivo es la difusión de la importancia del sonido para la sociedad y el mundo.

- Seguimos administrando el grupo de debate “COVID-19 Noise reduction” en la red profesional LinkedIn sobre el aumento del ruido durante la etapa post-COVID-19.
- Hemos colaborado en la iniciativa “One day in 2050” para la activación del cambio climático, publicando una de las 365 noticias ficticias sobre el 2050 relacionada con el ruido y el cambio climático.
- Hemos estado involucrados en multitud de proyectos relacionados con la implementación de ZBE Zonas de Bajas Emisiones.



OBJETIVO 4: garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

- Seguimos siendo colaboradores del Máster en Acústica Arquitectónica y medioambiental de La Salle, Universidad Ramón Llull.

Nuevos Alumnos Alumnos Alumni Empresas Universidades Escuelas y familias Prensa

laSalle UNIVERSIDAD RAMÓN LLULL

ESTUDIOS ADMISIONES CAMPUS INVESTIGACIÓN EMPRESA BLOGS LA SALLE

Actualidad Contacto

MÁSTER EN ACÚSTICA ARQUITECTÓNICA Y MEDIOAMBIENTAL

Conviértete en un experto en la acústica aplicada al diseño de espacios, la edificación, el control del ruido, las vibraciones e impacto ambiental y la contaminación acústica

Inicio | Máster en Acústica Arquitectónica y Medioambiental

PRESENTACIÓN OBJETIVOS REQUISITOS PLAN DE ESTUDIOS METODOLOGÍA PROFESORADO SALIDAS PROFESIONALES

CONTACTO Y AYUDA

Nombre oficial de la titulación

MÁSTER EN ACÚSTICA ARQUITECTÓNICA Y MEDIOAMBIENTAL

Título propio expedido por la Universidad Ramon Llull

Eva Villanueva Beltrán

+34 932902374

660146020

FORMACIÓN BONIFICABLE PARA EMPRESAS

Este máster es bonificable mediante crédito formativo por FUNDAE, Fundación Estatal para la Formación en el Empleo.

La Salle-URL somos proveedora de formación acreditada por FUNDAE y proporcionamos toda la información necesaria para que puedas tramitar y gestionar la bonificación con esta entidad.



COLABORADORES



ENVIAR

MÁS INFORMACIÓN

DESCARGA EL FOLLETO

INSCRIPCIÓN

EMPIEZA LA
PREINSCRIPCIÓN

BECAS

CONOCE EL PROCESO
DE ADMISIÓN

- Hemos realizado webinars de diferentes temáticas para formar a nuestros clientes en el uso de nuestros instrumentos para mediciones acústicas.
- Hemos grabado estos webinars y los hemos dejado disponibles en nuestro canal de YouTube.
- Hemos incluido todos los manuales de nuestros equipos en nuestra página web.



OBJETIVO 8: promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

- Hemos mantenido nuestra actividad empresarial promoviendo la flexibilidad laboral y el teletrabajo, especialmente la de los trabajadores afectados por COVID o con alguno de sus familiares también afectados.
- Hemos evitado por todos los medios realizar Expedientes de Regulación Temporal de Empleo.



OBJETIVO 9: construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

- Hemos utilizado plataformas de difusión y comunicación telemática para la comunicación con nuestros clientes y distribuidores.
- Hemos potenciado nuestra presencia en redes y sobretodo ampliado los contenidos de video de nuestro canal de YouTube.



OBJETIVO 11: lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles

- También hemos dedicado gran parte de nuestros esfuerzos a difundir y transmitir la filosofía de las ciudades inteligentes, para que el futuro de muchas ciudades sea socialmente, ambientalmente y económicamente más sostenible.
- Hemos transmitido la necesidad de planeamiento de los proyecto Smart Cities incluyendo en nuestras ofertas del sensor TA120 los costes anuales de mantenimiento.
- Hemos participado en diversos proyectos de implementación de Zonas de bajos Emisiones ZBE para la reducción del nivel de contaminación acústica y del aire.



OBJETIVO 12: garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

- En proyectos de ciudades inteligentes hemos promovido la filosofía de escoger el número mínimo de sensores que realmente sean imprescindibles y que en dichos proyectos se tenga en cuenta el coste del mantenimiento.
- Hemos estado trabajando en reducir el coste del mantenimiento de los productos pertenecientes al catálogo de ciudades inteligentes.



OBJETIVO 15: gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad

- Hemos dejado de subministrar manuales en copia impresa, evitando el uso innecesario de papel.
- Hemos pasado a utilizar un embalaje más sostenible para nuestros instrumentos.



Maracaibo, 6 • 08030 Barcelona (España)

www.cesva.com