Communication on Progress

Fortschrittsbericht 2021/2022

WWD SICHERHEIT

Inhalt

Erklärung der Geschäftsführung 1
Allgemeines 2
Unser Unternehmen 3
Unser Verständnis für Nachhaltigkeit 4
Umwelt 6
Optimieren des Ressourcenverbrauchs und verringern der Umwelteinflüsse 7
Nachhaltige Beschaffung 8
Arbeitsnormen 9
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 10
Schulungen und Weiterbildungsprogramm 11
Korruptionsbekämpfung 12
Geschäftsethik 13
Menschenrechte 14
Sozialer Dialog 15
Diversität und Anti-Diskriminierung 15
Impressum 17

Erklärung der Geschäftsführung

Liebe Leserinnen und Leser,

wir sehen uns als Partner unserer Mitarbeiter, Kunden, der Behörden und unseres gesellschaftlichen Umfeldes. Mit unserer Dienstleistung erbringen wir einen wesentlichen Beitrag zur öffentlichen Sicherheit und gehen so unserer sozialen Verantwortung nach.

Bereits seit einem Jahr ist WWD Dienstleistung offizielle Unterstützerin des UN Global Compact und nimmt die Verpflichtung wahr, sich mit konkreten Maßnahmen für mehr Umweltschutz, bessere Arbeitsnormen, die Wahrung der Menschenrechte sowie für die Bekämpfung von Korruption einzusetzen.

Auch weiterhin unterstützt WWD Dienstleistung den Global Compact mit großer Motivation und wird auch in Zukunft verstärkt daran arbeiten, den Prinzipien des Paktes nachzugehen und diese in den täglichen Unternehmensprozess aktiv einzubinden.

Wir freuen uns, im Folgenden für den Berichtszeitraum Juni 2021 bis Juni 2022 über unseren sozialen und ökologischen Fortschritt zur Erreichung der Zielsetzungen zu berichten.

Patrick Mathieu

Geschäftsleiter

WWD Dienstleistung GmbH

Allgemeines

- Unser Unternehmen
- Unser Verständnis von Nachhaltigkeit

Unser Unternehmen

Die WWD Dienstleistung GmbH ist ein erfahrenes und leistungsstarkes Unternehmen für Sicherheits- und Service-Dienstleistungen. Gemäß unserer Philosophie “Der Kunde ist Partner” verstehen wir das Verhältnis zum Auftraggeber als Partnerschaft - verbunden mit der Bereitschaft, den Partner auch bei der strategischen Ausrichtung und Entwicklung zu begleiten. WWD ist bundesweit als Sicherheitsunternehmen mit einem umfassenden Qualitätsmanagement und zahlreichen Partnerunternehmen tätig. Wir bieten Sicherheitsdienstleistung aus den Bereichen

- Objekt- und Werkschutz
- Mobile Dienste
- Empfangsdienste
- Alarm- und Videoaufschaltungen
- Interventionsdienste
- Einzelarbeitsplatzüberwachung
- Sicherheitsberatung
- Arbeitnehmerüberlassung
- Ausbildung in der eigenen Fachschule

Wir erbringen unsere Dienstleistungen unter den bereits genannten Rahmenbedingungen. Wir setzen dabei auf eine stetige Weiterentwicklung und Ressourcenschonung. WWD verfügt über eine Zertifizierung gemäß der aktuellen DIN 77200 für Sicherheitsdienstleistungen und ist außerdem Mitglied im Bundesverband der Sicherheitswirtschaft (BDSW). Die Gesamtzahl der Standorte setzt sich zusammen aus einem Hauptsitz in München sowie Niederlassungen in Frankfurt und Lorsch.

Die Führungsstruktur der WWD ist geprägt von flachen Hierarchien und kurzen Entscheidungswegen. Unterhalb der Geschäftsleitung und Niederlassungsleitung sind direkt die jeweiligen Einsatzleiter der Fachabteilung verantwortlich. Je nach Umfang der Aufgaben in den jeweiligen Fachbereichen kommen Objektleiter zum Einsatz.

Unser Unternehmen setzt sich konsequent gegen Diskriminierung ein. Nur aus Gründen der Lesbarkeit wird in diesem Bericht bei Personenbezeichnungen das generische Maskulin benutzt. Es werden jedoch alle Menschen angesprochen.

Unser Verständnis für Nachhaltigkeit

Die Einbeziehung von ökologischen und sozialen Aspekten gewinnt in unserer Unternehmensphilosophie verstärkt an Bedeutung. Unser Anspruch ist ein attraktiver Arbeitgeber zu sein, der seinen Mitarbeitern einen sicheren Arbeitsplatz und hochwertige Bildung bietet. Außerdem wollen wir mit minimierten Umweltauswirkungen einen Beitrag zur Erhaltung unserer natürlichen Ressourcen für nachfolgende Generationen leisten. Um den Fortschritt im Bereich Nachhaltigkeit konsequent voranzutreiben, erfolgte im Jahr 2021 die Entwicklung einer CSR-Strategie. Nach der Identifizierung von wesentlichen Handlungsfeldern, bildet die Definition von Zielen und die Umsetzung von Maßnahmen die Grundlage für eine stetige Verbesserung. Auf diesem Weg können wir Umweltbelastungen langfristig minimieren und ein sicheres, von Diversität geprägtes Arbeitsumfeld gestalten. Um mehr Verbindlichkeit zu schaffen, erlegen wir uns über die Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben hinaus die Anwendung von Normen und das Eingehen von Selbstverpflichtungen auf. Im Rahmen der ökologischen Nachhaltigkeit optimieren wir unseren Energie- und Ressourcenverbrauch und verringern unsere Umwelteinflüsse. Wir wollen entlang der Wertschöpfungskette bei unseren Mitarbeitern und unseren Zulieferern das Bewusstsein für Umweltschutz und ein faires Miteinander stärken. Von großer Bedeutung ist für uns außerdem die Förderung von Gleichbehandlung und ein weitreichendes Arbeits- und Gesundheitsschutzmanagement.

Neben der selbstverständlichen Einhaltung von gesetzlichen Vorgaben bekennen wir uns zu folgenden nationalen und internationalen Initiativen für eine langfristige sozial- und umweltfreundliche Entwicklung:

- Der *United Nations Global Compact* definiert zehn Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umwelt und Korruptionsprävention für eine ökologisch- und sozialverträgliche Unternehmensführung. Wir haben uns zur Einhaltung dieser zehn Prinzipien verpflichtet. Sie beinhalten unter anderem den Umgang mit Umweltthemen nach dem Vorsorgeprinzip, die aktive Bekämpfung von Korruptions- sowie Menschenrechtsverletzungen.
- Wir sind mit qualifizierten freiwilligen Umweltleistungen am Umwelt + Klimapakt Bayern beteiligt. Durch die Teilnahme leisten wir einen Beitrag für eine nachhaltige Entwicklung und übernehmen Verantwortung für Umwelt, Klima und Lebensraum.
- Wir richten unsere sozialen und ökologischen Unternehmensziele gemäß der *Sustainable Development Goals* aus. Hierbei legen wir unseren Fokus insbesondere auf die Zielsetzung in den Bereichen Bildung, Diversität und Klimaschutz. Im Jahr 2021 konnten wir bereits einige konkrete Maßnahmen umsetzen und einen Fortschritt bei der Erreichung dieser Ziele verzeichnen.

Hochwertige Bildung	Weniger Ungleichheit	Maßnahmen zum Klimaschutz
In der unternehmens-angehörigen Sicherheitsschule bieten wir unseren Mitarbeitern viele Möglichkeiten zu Aus- und Weiterbildungen an. Außerdem werden Kurse für Neu- und Umsteiger und Fortbildungen für Fach- und Führungskräfte bereitgestellt. Die Sicherheitsschule wurde als Ausbildungsbetrieb (IHK) anerkannt und ist vielfach zertifiziert. Unser Fortschritt in diesem Bereich zeigt sich durch folgende Maßnahmen: ▪ Innerhalb eines Jahres konnten wir 6663 Schulungen und Kurse vor Ort und im Rahmen der Online-Akademie durchführen. Unter anderem fanden Schulungen in den Bereichen Arbeitssicherheit und Datenschutz sowie Ausbildungen zu Erst- und Brandschutzhelfer statt. ▪ Es folgte die Einführung einer Schulung im Bereich CSR und Nachhaltigkeit auf der Schulungsplattform „Online-Akademie“.	Wir wollen ein diverses Arbeitsumfeld schaffen und setzten uns für die Gleichbehandlung aller ein. Mit Hilfe der Anti-Diskriminierungsrichtlinie werden unsere Mitarbeiter geschult und zu einem fairen Umgang ohne Diskriminierung untereinander verpflichtet. Der hohe Anteil unserer männlichen Beschäftigten ist auf die Sicherheitsbranche zurückzuführen. Mit konkreten Maßnahmen setzen wir uns demgegenüber für Frauenförderung ein. Beispiele hierfür sind ▪ Ernennung einer Gleichstellungsbeauftragten. ▪ Weitere Maßnahmen wie die Berücksichtigung von weiblichen Auszubildenden bei der Übernahme in ein Arbeitsverhältnis.	Wir optimieren unser Energie- und Ressourcenmanagement. Außerdem wollen wir unsere Umwelteinflüsse in Form von Emissionen und Abfällen reduzieren und minimieren. Hierfür konnten wir folgende Schritte erfolgreich umsetzen: ▪ Umstellung auf Ökostrom an den Standorten München und Frankfurt. ▪ Einführung eines Recycling-managements an weiteren Standorten. ▪ Entwicklung einer unternehmensweit geltenden Umweltrichtlinie. ▪ Umsetzung einer CSR-Schulung mit Inhalten zum umweltfreundlichen Handeln im Privaten und am Arbeitsplatz. ▪ Teilnahme am Umwelt + Klimapakt Bayern.

Umwelt

- Optimieren des Ressourcenverbrauchs und verringern der Umwelteinflüsse
- Nachhaltige Beschaffung

Optimieren des Ressourcenverbrauchs und verringern der Umwelteinflüsse

Die Identifizierung von Einsparungsmöglichkeiten setzt die Erfassung unserer Verbräuche sowie den Output in Form von Emissionen und Abfall voraus. Wir halten diese von allen Niederlassungen fest und reagieren auf mögliche Ausschläge. Um eine höhere Energieeffizienz zu erreichen, ist besonders die Sensibilisierung und Schulung im Bereich Energieeinsparung unserer Mitarbeiter von hoher Bedeutung. In unseren Büroräumlichkeiten sind sie dazu angehalten, Strom bewusst und sparsam zu nutzen sowie beim Heizen auf einen effizienten Verbrauch zu achten. Werden elektronische Geräte ersetzt, erfolgt die Auswahl der neuen Anschaffung auch unter dem Kriterium der Energieeffizienz. Wir wenden digitale Lösungen zur Verwaltung von Gehaltsabrechnungen und Wachbüchern an, um den Papier- und Tonerverbrauch zu senken. Wir sind bemüht unsere direkten und indirekten Energievierbräuche und Umweltauswirkungen durch den Bezug von umweltfreundlichen Alternativen zu verringern. Dies betrifft die Reduzierung des durch die Stromerzeugung verursachten Emissionsausstoßes mit Hilfe der Umstellung auf Ökostrom an den Niederlassungen. Unser Ziel ist es, unseren Energieverbrauch vollständig durch Strom aus erneuerbaren Energien zu decken. Auch unser Papierverbrauch hat indirekt durch die Herstellung einen hohen Energie- und Ressourcenbedarf. Um an dieser Stelle Energie einzusparen, erfolgt die analoge Dokumentation mit Hilfe von Recyclingpapier. Wir möchten zu einer Kreislaufwirtschaft beitragen, indem wir in unseren Büroräumlichkeiten Behälter zum Abfall-Recycling bereitstellen. Beim Einsatz von Dienstfahrzeugen achten wir zur Ressourceneinsparung auf eine optimierte Planung von Routen sowie die Nutzung von möglichst sparsamen Fahrzeugen. Der Einsatz von Elektromobilität und Hybridfahrzeugen ist auch bei uns ein vorherrschendes Thema, welches unter Berücksichtigung von Machbarkeit und Wirtschaftlichkeit in den Abwägungsprozess sowie bei der Suche nach Alternativen einbezogen wird.

Kennzahlen

	2021	**2022**
Prozentualer Anteil des Ökostroms am Stromverbrauch der Hauptniederlassungen	0%	90,1%

Maßnahmen

- Umstellung der Niederlassungen München und Frankfurt auf Ökostrom.
- Im Jahr 2021 fand die Re-Zertifizierung unseres Umweltmanagementsystems nach ISO 14001 am Standort München statt.
- Umsetzung einer CSR-Schulung mit Inhalten zum umweltfreundlichen Handeln im Privaten und am Arbeitsplatz.

Nachhaltige Beschaffung

Wir möchten bei der Beschaffung von Arbeitsmitteln durch die richtige Auswahl Ressourcen einsparen. Die Materialien sollten möglichst aus Rohstoffen bestehen, die sich durch Langlebigkeit auszeichnen, nachwachsen oder recycelt werden können. Auch spielen bei der Herstellung weitere ökologische und soziale Aspekte eine Rolle, die wichtige Kriterien bei der Wahl der Büromateriealien und Dienstkleidung darstellen. Generell ist die wirtschaftlichste Alternative unter Beachtung von Langlebigkeit, Reparaturfähigkeit und Umweltfreundlichkeit zu wählen. Beim Großteil unserer bezogenen Güter handelt es sich um Fahrzeuge, Arbeitsausrüstung, Strom und Energie sowie Büromaterialien. Wir sind außerdem Teil eines großen Netzwerkes mit zahlreichen Zulieferern und Subunternehmern. Auch an dieser Stelle sind wir unserer Verantwortung bewusst und wollen in diesem Rahmen positive ökologische und soziale Veränderungen vorantreiben. Wir verpflichten unsere Geschäftspartner zur Einhaltung unseres Verhaltenskodex. Dieser enthält die Verpflichtung zur Ergreifung von Maßnahmen zur Reduzierung der Umweltbelastungen durch Abfall und Emissionen. Außerdem müssen Menschenrechte eingehalten und faire Arbeitsbedingungen sichergestellt werden. Für einen nachhaltigen Erfolg sind die Beteiligung und das Engagement unserer Mitarbeiter maßgeblich entscheidend. Aus diesem Grund liegt unser Fokus auch auf der Sensibilisierung unserer Beschäftigten. Wir führen CSR betreffende Schulungen durch und motivieren zu umweltfreundlichem Handeln.

Kennzahlen

Jahr	**2021**	**2022**
Anteil des Recyclingpapier am gesamten Papierverbrauchs	18,4%	95%

Maßnahmen

- Einführung eines Verhaltenskodex für Geschäftspartner, der Verpflichtungen zu umweltrelevanten und sozialen Aspekten enthält. Die Verpflichtung zur Einhaltung wird durch eine vertragliche Klausel sichergestellt.
- Beim Bezug von Dienstkleidung achten wir auf die Priorisierung von OEKO-TEX zertifizierter Kleidung produziert werden.
- Bei der Auswahl von Dienstfahrzeugen achten wir auf die Nutzung von möglichst umweltfreundlichen, sparsamen Fahrzeugen.

Arbeitsnormen

- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Schulungen und Weiterbildungsprogramm

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Höchste Priorität hat für uns die Bereitstellung eines sicheren Arbeitsplatzes und der Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeiter. Regelmäßig erfolgen SGU-Inspektionen und Gefährdungsbeurteilungen der Arbeitsstätten. Unser Sicherheits-, Gesundheits- und Managementsystem ist am Standort München gemäß DIN EN ISO 45001:2018 zertifiziert. Unsere Mitarbeiter werden regelmäßig im Bereich Arbeitssicherheit unter anderem zum Verhalten im Brandfall und dem sicheren Umgang mit Elektrogeräten und -kabeln am Arbeitsplatz geschult. Die Fachkraft für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz gibt regelmäßige Hinweise in Form von Infoblättern zu Themen wie Schutz vor Viren, Stressbewältigung und Work-Life-Balance für unsere Mitarbeiter heraus. Außerdem ermöglichen wir die Teilnahme an den jährlichen Gesundheitstagen in Zusammenarbeit mit den Krankenkassen, welche beispielsweise die Einrichtung eines ergonomischen Arbeitsplatzes oder die Durchführung eines Sehtests anbieten. Wir legen außerdem Wert auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf und bieten daher unseren Mitarbeiter bei Möglichkeit individuell Teilzeitmodelle und Homeoffice-Regelungen an. Für eine hohe Mitarbeitermotivation und als Zeichen der Wertschätzung ist die pünktlich und faire Entlohnung von hoher Bedeutung. Sie richtet sich nach arbeitsrechtlichen Vorgaben und den geltenden Tarifverträgen.

Kennzahlen

Jahr	2019/2020	2020/2021
Unfallhäufigkeit auf 100 MA	1,76	1,74

Maßnahmen

- Jährliche Unterweisung der Mitarbeiter aller Standorte im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz wie beispielsweise Brandschutz und Arbeitsplatz-Ergonomie durch die Fachkraft für Arbeitssicherheit.
- Re-Zertifizierung des Arbeitsschutzmanagementsystems am Standort München nach ISO 45001 im Jahr 2021.
- Entwicklung und Einführung einer unternehmensweit geltenden Richtlinie zur Arbeitsbedingungen und Menschenrechte.
- Regelmäßige SGU-Inspektionen und Gefährdungsbeurteilungen der Arbeitsplätze durch Fachpersonal.
- Vierteljährliche Tagung des Ausschusses für Arbeitssicherheit.

Schulungen und Weiterbildungsprogramm

Ein qualitativ hochwertiges Schulungs- und Weiterbildungsangebot ist die Grundlage für langfristige Kompetenz und hohes Engagement unserer Mitarbeiter bei der Ausübung unserer Dienstleistungen. In der unternehmensangehörigen Sicherheitsschule stellen wir unseren Mitarbeitern ein umfangreiches Angebot an Aus- und Weiterbildungen bereit. Die Sicherheitsschule wurde als Ausbildungsbetrieb (IHK) anerkannt und ist vielfach zertifiziert. Sie verfügt über Standorte in Kiel, Hamburg, Berlin, Dresden und Pirna. Neben den Schulungs- und Weiterbildungsprogrammen vor Ort, werden auch Online-Schulungen auf der Plattform „Online-Akademie“ angeboten. Die Sicherheitsschule arbeitet stark praxisorientiert. Unsere Ausbilder und Coachs haben selbst viele Jahre erfolgreich in dem Fachgebiet gearbeitet, das sie heute unterrichten. Sie bringen einen reichen Schatz an Erfahrungen und Wissen mit, von dem Neueinsteiger, Führungskräfte und Firmenkunden profitieren können. Die Sicherheitsschule bietet eine Reihe von Kursen und Lehrgängen an:

- Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft
- Ersthelfer
- Ersthelfer mit Kind
- VBG-Schulungen für Führungskräfte
- Brandschutzhelfer
- Deeskalation / Kommunikation
- Personenkontrollen (Körper- und Gerätescreen)
- Aufzugswärter
- Waffensachkundeprüfung
- VdS-NSL-Fachkraft
- VdS-Interventionskräfte
- Echocast-Schulung für den musealen Bereich

Kennzahlen

Anzahl der durchgeführten Schulungen

Jahr	2019/2020	2020/2021
Anzahl Schulungen	4633	6663

Maßnahmen

- Einführung einer Schulung im Bereich CSR im Rahmen der Online-Akademie unter anderem mit den Themen umweltfreundliches Verhalten am Arbeitsplatz, soziale Nachhaltigkeit in Bezug auf beispielsweise Diversität und Menschenrechte.
- Stetige Weiterentwicklung des Kursprogramms.
- Regelmäßiges Veröffentlichen des Schulungsprogramms und Weiterbildung unserer Mitarbeiter.

Korruptionsbekämpfung

- Geschäftsethik

Geschäftsethik

Die verantwortungsbewusste und rechtlich korrekte Ausübung der Geschäftstätigkeiten ist Grundlage für ein faires Miteinander und eine gerechte Zusammenarbeit. Die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften im Bereich der Geschäftsethik ist für uns selbstverständlich – sowohl auf lokaler als auch auf nationaler und internationaler Ebene. Hierzu zählt die aktive Bekämpfung von Korruption, Bestechung und Betrug jeder Art. Um Verstöße lückenlos aufklären zu können und Hinweisgebern Vertraulichkeit zu gewährleisten, etablierten wir ein Hinweisgebersystem. Darin sind Kommunikationskanäle festgelegt und Maßnahmen definiert, die die Anonymität des Hinweisgebers garantieren. Außerdem müssen unternehmensextern erhaltene Zuwendungen und Geschenke ab einem festgelegten Geldwert genehmigt werden. Auch im Bereich der Buchhaltung und des Einkaufs werden durch definierte Zuständigkeiten und Freigabeprozesse Korruption verhindert. Durch den vermehrten Einsatz von digitalen Lösungen hat außerdem das Thema der Informationssicherheit und Datenschutz einen hohen Stellenwert.

Kennzahlen

Jahr	**2020/2021**	**2021/2022**
Anzahl der Korruptionsvorfälle	0	0

Maßnahmen

- Die Erhebung, Speicherung und Verarbeitung personenbezogener Daten werden in Absprache mit dem Datenschutzbeauftragten durchgeführt.
- Einrichtung einer Ethikhotline bei einem externen Anbieter für die anonyme Meldung von vorschriftswidrigem Verhalten. Etablierung eines Hinweisgebersystems zum vertraulichen Umgang und der vollständigen Aufklärung.
- Etablierung eines Verfahrens zur Genehmigung von Zuwendungen und Einladungen ab einer festgelegten Geldwertgrenze.
- Sensibilisierung der Mitarbeiter zu den Themenfeldern im Bereich der Geschäftsethik durch den Code of Conduct und die jeweiligen Richtlinien.
- Durchführen von Risikoanalysen im Bereich der Korruption und Bestechung sowie Informationssicherheit.

Menschenrechte

- Sozialer Dialog
- Diversität und Anti-Diskriminierung

Sozialer Dialog

Bei WWD wird die Kultur der offenen Tür gelebt. Mitarbeiter können sich jederzeit mit Anliegen an direkte Vorgesetzte sowie Führungskräfte und Geschäftsführer richten. Auch über das Kontaktformular unserer Webseite können sowohl Mitarbeiter als auch externe Personen, Feedback zu Themen wie Umweltschutz, Sozialbewusstsein, Arbeitssicherheit und Sonstiges hinterlassen. WWD ist Mitglied im Bundesverband der Sicherheitswirtschaft (BDSW), um Interessen gegenüber Gewerkschaften und anderen Verbänden zu vertreten. Im Rahmen des Sozialen Dialogs wollen wir außerdem die Anliegen regionaler Interessensgruppen in unsere Geschäftsentscheidungen einbeziehen.

Kennzahlen

Jahr	2020/2021	2021/2022
Anteil der Beschäftigten, die durch eine Position zur Bearbeitung von Mitarbeiteranfragen vertreten werden	100%	100%

Maßnahmen

- Durchführung von regelmäßigen Mitarbeiterbefragungen zur Zufriedenheit mit unter anderem der Unterstützung bei Arbeitsprozessen und dem Informationsfluss zwischen Mitarbeitern und Führungskräften.
- Einrichtung verschiedener Positionen und Kommunikationskanälen zur Bearbeitung von Mitarbeiteranfragen.

Diversität und Anti-Diskriminierung

Wir sind davon überzeugt, dass ein inklusives und von Diversität geprägtes Arbeitsumfeld eine Bereicherung darstellt. Eine Zusammenarbeit von geschlechter-, alters- und kulturspezifischen Gruppen führt zur Einbindung von unterschiedlichen Perspektiven und garantiert die Repräsentation verschiedener Interessen und Meinungen. Aus diesem Grund setzen wir uns für die Gleichberechtigung und Gleichbehandlung aller Mitarbeiter und Bewerbenden ein. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Sprache, Religion, politische oder sonstige Anschauung, nationale oder soziale Herkunft wird von uns aufs Schärfste verurteilt. Jeder unserer Mitarbeiter ist zur Einhaltung unserer Anti-Diskriminierungsrichtlinie verpflichtet. Auch verbale, sexuelle und physische Belästigungen werden in unserem Unternehmen in keiner Weise geduldet. Verstöße werden konsequent mit arbeitsrechtlichen Maßnahmen geahndet. Für mehr Offenheit gegenüber Menschen anderer Kulturkreise bietet unserer Sicherheitsschule ein Seminar zum Thema interkulturelle Kompetenzen an. Um

bereits beim Bewerbungsverfahren Diskriminierung ausschließen zu können, wird das Verfahren transparent an alle Bewerber kommuniziert.

Kennzahlen

Jahr	2021	2022
Anteil der Beschäftigten aus Minderheitsgruppen und/ oder schutzbedürftigen Gruppen	53,8%	56,3%
Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zur Gesamtzahl der Beschäftigten	20,6%	21,8%

Maßnahmen

- Berücksichtigung von weiblichen Auszubildenden bei der Übernahme in ein Arbeitsverhältnis zumindest entsprechend ihrem Ausbildungsanteil.
- Angebot von Praktikumsplätzen für Mädchen und junge Frauen.
- Bereitstellung der Plätze bei sonstigen betrieblichen Bildungsmaßnahmen für Frauen zumindest entsprechend ihrem Anteil an den Beschäftigten
- Ernennung einer Gleichstellungsbeauftragten.
- Transparente Kommunikation des Bewerbungsverfahrens.

Impressum

WWD Dienstleistung GmbH

Aschauer Straße 30

81549 München

Ansprechpartner

Als Ansprechpartner zum Thema Nachhaltigkeit stehen Ihnen unser Geschäftsleiter Herr Mathieu zur Verfügung:

- Herr Patrick Mathieu
  E-Mail info@wwd-dienstleistung.de

Bildnachweis

S. 2: https://17ziele.de/