

**INFORME DE
RESPONSABILIDAD SOCIAL
20221**



TRANSPORTES BERMÚDEZ S.A.

MENSAJE DE GERENCIA 2021



La Gerencia de la Empresa TRANSPORTES BERMUDEZ S.A, continuando en su compromiso de estabilidad social y en la búsqueda de mejoramiento de las condiciones de calidad de vida de su Recurso Humano, a través de la implementación de un Sistema de Gestión que propende por las mejores condiciones de la salud física y mental de nuestros colaboradores y con el fin alcanzar metas respecto del desarrollo del potencial de nuestros colaboradores, integrando a las familias en nuestro entorno, las esposas y los hijos participan en actividades de bienestar y recreación en días especiales que permiten generar vínculos más afectivos, mejores relaciones interpersonales, sin discriminación ni coacción, y en condiciones de igualdad de oportunidades.

Así mismo, bajo el entorno de la Gestión, hemos continuado con el impulso de mantener minimizando la generación del impacto ambiental generados por la actividad transportadora disminuyendo las emisiones de gases en un 20% por debajo de los parámetros mínimos permitido. Esta estrategia conlleva la implementación de un adecuado plan de mantenimiento de la flota.

Por otra parte, es importante resaltar la implementación de una cultura generalizada enfocada al mejoramiento del desempeño ambiental en el manejo de los residuos orgánicos generados en la Empresa y estrategias para el desarrollo del programa de Ahorro de agua y energía, mediante concientización del personal y seguimiento de los indicadores de seguimiento de disminución de los consumos.

Se ha continuado con los planes de formación, mejores canales de comunicación para implementar acciones preventivas de la seguridad vial y a mejorar los estilos de vida en el entorno laboral aprovechando los recursos de la virtualidad, mejoramiento del desempeño laboral mediante encuestas de clima laboral.

En cuanto a la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo cuyo objetivo propende por la prevención y promoción de la salud de los colaboradores mediante la identificación de los peligros y los riesgos a los cuales están expuestos en sus ambientes de trabajo, para evitar la ocurrencia de eventos de accidentes de trabajo y enfermedades laborales hemos cumplido con la meta de cero accidentes de trabajo, mejorar las condiciones de ambiente laboral mediante actividades de campañas de prevención y promoción y estilos de vida saludables , campañas de nutrición, programa de pausas activas y programas para prevenir el estrés laboral.

Nuestra Cultura Organizacional propende por el respeto de las condiciones de género y la no discriminación, la selección del personal se desarrolla bajo los criterios de equidad y transparencia, cumpliendo con los requisitos de la normatividad laboral.

En cuanto al Programa de Capacitación se llevaron a cabo actividades de actualización en temas enfocados en el Plan Estratégico de Seguridad Vial , en conducción segura y en Seguridad y Salud en el Trabajo, en responsabilidades de Autocuidado en el trabajador y entrenamiento de las brigadas de emergencias y en general a todo el personal, en acciones preventivas de preparación y respuestas ante emergencias como práctica de simulacros ante emergencias por amenazas naturales, y ante los riesgos intralaborales, extralaborales y en las residencias a través de simulacros de evacuación y de seguridad física frente a eventos de riesgo publico

En continuación con acciones de mejora de cara a los resultados de la Gestión en RSE con el Pacto Mundial y la promoción de los principios de esta iniciativa entre los grupos de interés que permitan motivar el respeto por los Derechos Humanos , el cumplimiento de las normas laborales la protección del medio ambiente y en contra de la Corrupción, se tuvieron en cuenta los resultados de los informes de rendición de cuentas del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, del Comité de Convivencia Laboral y de los líderes de los procesos de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y de la Gestión de Operaciones elaborando , aplicando los procesos del ciclo PHVA .

Finalmente, queremos manifestar el deseo de continuar con nuestro compromiso en la búsqueda de estrategias de cambio, buscando nuevos proyectos que permitan la sostenibilidad del negocio y ayudemos a lograr los cambios propuestos por el Pacto Mundial para lograr el Planeta que queremos ser en el futuro.

Gladys A. Bermudez S

Gerente General

Nuestro Informe



La información presentada en el informe de gestión contempla el desempeño de la Organización en materia financiera, la evaluación de prácticas de gobierno corporativo y a grandes rasgos, los riesgos y oportunidades de sostenibilidad que se trabajaron a lo largo del año 2021.

Pacto Global



El Pacto Mundial surgió como una iniciativa de las Naciones Unidas en 1999 donde promueve el compromiso de los diferentes sectores empresariales para trabajar y orientar sus estrategias basados en los diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción , reconociendo que una economía global sostenible e incluyente es clave para el desarrollo de la humanidad y depende, en gran medida, de la voluntad de las empresas.

“Pacto Global se considera un marco de acción que facilita la legitimación social de los negocios y los mercados. Aquellas organizaciones que se adhieren al Pacto Global comparten la convicción de que las prácticas empresariales basadas en principios universales contribuyen a la generación de un mercado global más estable, equitativo e incluyente, y que fomenta sociedades más prósperas. ” (1) Tomado de www.pactoglobal-colombia.org

Con el firme propósito de participar de esta red de colaboración, TRANSPORTE BERMUDEZ S.A. Se adhirió al Pacto Mundial en el año 2009 y por lo tanto asumió el compromiso de acoger los diez principios.

Perfil Corporativo

Transportes Bermúdez S.A. En ejecución de las actividades que constituyen su objeto social, está constituido por las siguientes actividades: organización y funcionamiento para la marcha del negocio y la industria del ramo del transporte terrestre automotor de pasajeros y de carga en las modalidades de servicio público urbano, intermunicipal, interdepartamental de servicio especial, de carga

MISIÓN:

En TRANSPORTES BERMUDEZ S.A. nos dedicamos a la movilización de personas que utilizan el servicio público de transporte colectivo en radio de acción intermunicipal y de carga a nivel nacional. Transportes Bermúdez S.A. tiene por misión ser eficaces en la gestión administrativa, social, de sostenibilidad y en la generación de oportunidades de trabajo y soluciones financieras, creando valor a nuestros accionistas y nuestra comunidad.

Nuestro recurso humano comprometido con los principios y valores de cooperación, servicio, honestidad, responsabilidad, integridad y respeto legados de su fundador. La experiencia por más de siete décadas, nos permite satisfacer las necesidades de los clientes internos y externos a todos los niveles de estratos socioeconómicos y gubernamentales.

Gracias a nuestra cultura organizacional generamos empleo aportando calidad de vida a nuestros colaboradores y rentabilidad a nuestros accionistas y afiliados

VISIÓN:

TRANSPORTES BERMÚDEZ S.A. será reconocida como una de las empresas competitivas del sistema de transporte intermunicipal y en el sector de carga, a nivel urbano, intermunicipal y nacional, con procesos de operación, tecnología y administración de la flota debidamente certificados, apoyados en nuestro talento humano y manteniendo relaciones de mutuo beneficio con proveedores , entidades financieras y gubernamentales que nos permitan continuar

nuestroo liderazgo en el mercado con excelente rentabilidad para nuestros accionistas e inversionistas

PRINCIPIOS Y VALORES CORPORATIVOS:

- HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA COMO EJE CENTRAL DE NEGOCIO Y DEL COMPORTAMIENTO DE NUESTRO TALENTO HUMANO.
- RESPETO COMO BASE FUNDAMENTAL PARA LA CONVIVENCIA SANA Y PACIFICA ENTRE LOS MIEMBROS DE NUESTRA SOCIEDAD.
- EXCELENCIA EN EL TRABAJO PERMANENTE DEL MEJORAMIENTO CONTINUO EN LA PRESTACION DE NUESTROS SERVICIOS CON VOCACION Y ENTREGA PARA SUPERAR LAS EXPECTATIVAS DE NUESTROS CLIENTES.
- LA ETICA EMPRESARIAL EN EL DESARROLLO DE NUESTRO TRABAJO COMO EMPRESA DINAMIZADORA EN LOS PROCESOS DE CAMBIO DE NUESTRA CIUDAD.
- EL COMPROMISO COMO PRINCIPIO INTEGRAL DE MEJORAMIENTO CONTINUO EN EL CONTACTO PERMANENTE CON EL CLIENTE INTERNO Y EXTERNO, PROVEEDORES, ENTIDADES GUBERNAMENTALES Y COMUNIDAD
- LA COMUNICACIÓN Y LA INTEGRACION COMO PRINCIPIO NECESARIO PARA LOGRAR UN BUEN CLIMA ORGANIZACIONAL.

INFORME DE GESTION AÑO 2021

La Junta Directiva y la Gerencia de **TRANSPORTES BERMUDEZ S.A.**, presentamos el Informe de Gestión de las actividades de Dirección Ejecución y Control ejecutadas durante el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre de 2021

1. ENTORNO POLÍTICO Y ECONÓMICO DEL AÑO 2021

La economía colombiana, según estimaciones del Banco Mundial, creció 9.9% en el año 2021, superando las proyecciones y evidenciando un crecimiento del PIB del 9.7 % al finalizar el 2021, la cifra más alta en los últimos 115 años.

No obstante seguir siendo 2021 un año de pandemia, se logró a través del Gobierno Nacional la recuperación de los niveles de empleo de antes de la pandemia, se avanzó en la vacunación masiva, la puesta en marcha del Plan Nacional de Vacunación sirvió para avanzar en el control contra el COVID -19 y poder iniciar la reapertura de la economía; los tres días sin IVA ayudaron a dinamizar la economía, las ventas crecieron en 162.1% y las discusiones del salario mínimo permitieron en el 2021 llegar a la cifra de 1 millón de pesos .

En cuanto a proyectos de infraestructura claves para el país, se culminó el complejo vial para cruce de la cordillera central y la adjudicación de la ALO al sur de Bogotá y más de 3.000 kilómetros de vías terciarias mejoradas y en ejecución.

El alza en el precio del crudo dinamizó LA OPERACIÓN PETROLERA, el aumento en más del 35 % de los precios internacionales del Petróleo ayudaron al País a cuadrar sus finanzas y disparó la operación hidrocarbonífera, con un aumento en la producción de crudo al mantenerse la cotización de referencia Brent en mínimo US\$80.

La propuesta de reforma tributaria que incluía gravámenes para las personas naturales generó un estallido social en el mes de mayo, pero se dio paso a la Ley de inversión social, con una reforma tributaria de emergencia por 15.2 billones, apoyada en el Sector Empresarial.

EMERGENCIA SANITARIA



El Ministerio de Salud y Protección Social, a través de la Resolución 1913 del 25 de noviembre de 2021, resolvió prorrogar la Emergencia Sanitaria hasta el 28 de febrero de 2022, advirtiendo que, ante la eventualidad del cuarto pico por las festividades de fin de año, se impulsaría la estrategia de vacunación acompañada de la prevención y de las medidas de bioseguridad recomendadas

PARO NACIONAL 2021



Las protestas en Colombia en 2021, manifestaciones masivas, paro laboral de algunos sectores., bloqueo de carreteras, barricadas, ciberactivismo y Cacerolazos nocturnos. entre otras realizadas desde el 28 de abril de 2021, desencadenadas principalmente por el anuncio del proyecto de Reforma Tributaria propuesta por el Gobierno Nacional, fueron infiltradas por personas que ocasionaron daños a la infraestructura gubernamental , peajes, básculas de pesaje, bienes culturales, cámaras de seguridad, cámaras de foto multa, semáforos, afectación a instalaciones policiales, vehículos policiales, establecimientos comerciales privados, oficinas bancarias , vehículos de transporte público, estaciones de transporte público, motos particulares, estaciones de servicio, cajeros automáticos, generando pérdidas millonarias principalmente en la producción agrícola y sectores como el comercio y en el sector transporte de carga, agravando las posibilidades de recuperación económica del país que ya venía siendo afectado por la Pandemia.

SITUACION TRANSPORTE MASIVO DE BOGOTA.



TransMilenio S.A. atraviesa una verdadera crisis económica como consecuencia de los efectos de la Pandemia y el impacto de los graves daños ocasionados por los actos vandálicos desde el mes de abril de 2021, según cálculos aproximados el Sistema de Transporte Masivo, tiene unas pérdidas que rodean los 2.3 billones de pesos en el 2021, ocasionados al sistema de transporte público , que quedo afectado en 103 de sus 139 estaciones inhabilitadas por los actos criminales , decenas de vehículos que no pudieron operar y además el impacto negativo a millares de usuarios del sistema que a diario no pudieron movilizarse.

SITUACION SITP PROVISIONAL



La Alcaldía de Bogotá, ordenó el desmonte definitivo al cierre del año 2021, de todas las 135 rutas del transporte público colectivo de la ciudad y la salida de 5.129 buses tradicionales que quedaban funcionando a cargo de la empresa de transporte bajo el esquema del **SITP PROVISIONAL**, los cuales fueron objeto de desintegración física por cumplimiento de su vida útil, dando paso a los nuevos que serán reemplazados durante el primer trimestre en el año 2022, con los cuales se completara la integración del 100% del SITP en la ciudad de Bogotá, a cargo de las operadoras del componente zonal

En el caso de los propietarios, estos están cobijados por los concesionarios responsables de sus vehículos mientras quienes no estén en el sistema son cubiertos por el Distrito con un pago proporcional por la chatarrización de los vehículos.

Así las cosas, TRANSPORTES BERMUDEZ S.A., desde el mes de Julio de 2021, cesó definitivamente la operación del servicio de transporte urbano en la ciudad de Bogotá, quedando únicamente habilitada para prestar el servicio de transporte intermunicipal y el de carga.

2. EVOLUCION DEL NEGOCIO

2.1 INVERSIONES EN EMPRESAS DEL TRANSPORTE MASIVO

Es importante informar a la Asamblea las inversiones que TRANSPORTES BERMUDEZ S.A. tiene en la actualidad las cuales son las siguientes: En TRANSMASIVO, MASIVO CAPITAL en Reorganización, CAPITAL MUBET en Reorganización, PERÚ MASIVO y SOPERTRANS.

Consideramos importante aclarar que TRANSMASIVO siendo inversionista de las empresas, METROCARIBE, CAPITAL BUS, MASIVO CAPITAL, Y E MASIVOS,

TRANSPORTES BERMUDEZ S.A. tiene una pequeña participación por ser accionista de la misma.

MASIVO CAPITAL S.A.S. en reorganización, está cumpliendo con el propósito detomar las mejores estrategias que le permita su sostenibilidad financiera. Es importante aclarar que el propósito de esta empresa era generar dividendos a partir del año 2020, situación que por circunstancias adversas no se pudo cumplir por la necesidad que tuvo de entrar en reorganización y debido al plan de acuerdos de pago a los acreedores que se vio obligada a estructurar y que es de obligatorio cumplimiento solamente podrá hacerlo en el año 2035. Considero importante aclarar que las deudas de MASIVO en su mayoría debieron a la compra de vehículos para la operación de la empresa, situación ésta que afecta nuestra empresa en forma crítica.

En cuanto a CAPITAL MUBET en reorganización esta empresa se vio obligada en este año a entrar en Ley 1116 como consecuencia de lo ocurrido en MASIVO CAPITAL. Importante resaltar que esta entidad continuó con el desarrollo de las actividades relacionadas con los contratos de ingreso fijo mensual del sistema integrado de transporte público SITP y la gestión de compraventa de seguros obligatorios de accidentes de tránsito SOAT

2.2. PARTICIPACION EMPRESA OPERADORA DEL SERVICIO INTERMUNICIPAL SOPERTRANS



Como ya se dijo TRANSPORTES BERMUDEZ S.A., hace parte de la OPERADORASOPERTRANS y es importante informar que durante el año 2021 se realizaron las siguientes capitalizaciones:

FECHA	VALOR
28/01/2021	10.000.000
26/02/2021	10.000.000
30/03/2021	10.000.000
28/04/2021	10.000.000
31/05/2021	10.000.000
13/12/2021	40.625.000
Total: \$ 90.625.000	

Estas nuevas capitalizaciones se han decretado debido a que la operadora hizo la adquisición de un lote adicional al existente para ampliar las instalaciones locativas como mejoras en la operación.

Las operaciones de las empresas del servicio intermunicipal accionistas de SOPERTRANS nos vimos seriamente afectadas en primer lugar por las restricciones de aforo debidas a la Pandemia por el COVID 19 y además por los actos de vandalismo y bloqueos en las carreteras durante la época del Paro Nacional desde el mes de abril de 2021 hasta mediados del mismo año, estos hechos afectaron los intereses económicos de todo el sector transportador por la falta de oferta y demanda, ante la imposibilidad de movilidad de los vehículos para prestar el servicio de transporte, motivo por el cual se requirió llevar a cabo el proceso de capitalización antes mencionado.

Así mismo se informa que debido al mejoramiento en la regulación del proceso de la operación por parte de SOPERTRANS, se mantuvieron buenas relaciones de mutuo beneficio con las demás empresas que hacen parte de la operadora.

2.3. OPERACIÓN DEL SERVICIO DE TRANSPORTE EN EL RADIO DE ACCIÓN URBANO SITP PROVISIONAL.

Como se dijo anteriormente a finales del 2021 se consolidó el desmonte total y definitivo del SITP PROVISIONAL, con la cancelación de los permisos para prestar el servicio en las rutas autorizadas a la empresa y a su vez la salida de circulación del parque automotor asignado

A continuación, se dan a conocer los comunicados mediante las cuales se ordena por parte de Transmilenio la cesación de la prestación del servicio en las rutas de la empresa

1. Comunicado **STPU 20212210054581 RUTA 502 UVAL – DORADO** se prestó el servicio hasta el día 27 de enero del 2021, ésta ruta se servía en convenio con la Compañía Metropolitana con 15 vehículos cada empresa.

2. Comunicado **STPU 20212210712441 RUTA C108a RAMAJAL – 7 DE AGOSTO** se cumplió la prestación del servicio hasta el día 27 de febrero del 2021 con 12 vehículos programados.
3. Comunicado **STPU 20212212528141 RUTA 500 NUEVO CHILE – LACHES** se cumplió la prestación del servicio hasta el día 3 de julio del 2021 con 14 vehículos programados.

2.4 GESTIÓN OPERATIVA SERVICIO URBANO

Parque Automotor Urbano.

Se inicia el año con una flota de 27 vehículos, pero paulatinamente fueron saliendo del servicio por cumplimiento de la vida útil así:

ENERO 2021	4 VEHICULOS	13225 SHH325, 66536 SHH159, 66549 SHH454
FEBRERO 2021	1 VEHÍCULO	66538 SHH664
MARZO 2021	2 VEHICULOS	66553 SHK252, 66547 SHJ494
ABRIL 2021	1 VEHÍCULO	13220 SHH759
MAYO 2021	1 VEHÍCULO	13214 SHH941
AGOSTO 2021	1 VEHÍCULO	13222 SHK273
SEPTIEMBRE 2021	4 VEHÍCULOS	13212 SHK202,13216 SHK204,13219SHK192,13300 SHK651
OCTUBRE 2021	1 VEHÍCULO	13235 SHK635
NOVIEMBRE 2021	3 VEHICULOS	13229 SHK859, 13234 SHL213, 13251 SHL197
DICIEMBRE	2 VEHICULOS	13265 SHL761 Y 66544 SII890

Se aclara que este último vehículo fue entregado debido a la afectación por la pandemia antes del término de la vida útil,

A medida que se desmontaban las rutas en el orden cronológico estipulado por TRANSMILENIO, los vehículos se programaban en las otras rutas asignadas a Transportes Bermúdez hasta el desmonte total ya para la entrega de la última RUTA NUEVO CHILE – LACHES se entregó comunicado a cada propietario informándole que a fecha 3 de julio de 2021 se debía entregar esta ruta por lo tanto la cesación del servicio y la terminación de los contratos de vinculación, así las cosas se dejó en libertad a los propietarios la escogencia para traslado a otras empresas que aún continuaban con los permisos vigentes, teniendo en cuenta la fecha de vencimiento de su vida útil.

2.5 PROGRAMA DE MANTENIMIENTO REVISIONES E INSPECCIONES



Durante el 2021, la empresa continuó dando cumplimiento a los requisitos legales contenidos en la normatividad legal vigente de acuerdo a la Resolución 315 de 2013 como son los alistamientos diarios, y revisiones técnico mecánicas anuales, llevando a cabo control de seguimiento de los requisitos que deben cumplir los vehículos para su adecuada operación. Se evidencia una reducción importante de los índices de accidentalidad, además del mejoramiento de las condiciones de carrocerías externa e interna de los vehículos.

En cuanto al Programa de AUTORREGULACION AMBIENTAL se llevaron a cabo las actividades relacionadas con el mantenimiento preventivo de la flota, de las inspecciones y revisiones de gases y técnico mecánicas obligatorias.

2.6 GESTIÓN OPERATIVA TRANSPORTE INTERMUNICIPAL

Capacidad Transportadora

Vehículos vinculados 32 discriminados así:

CLASE	CANTIDAD
BUS	2
BUSETA	8
MICROBUS	22

Durante el año 2021 se prestó el servicio con 26 vehículos activos por las rutas de Bogotá – Bojacá, Funza – Bogotá vía Tres Esquinas, Funza-Bogotá vía Purina, Bogotá- Cota cumpliendo un plan de rodamiento.

La edad del parque automotor para el año 2021 oscila entre el modelo 2000 y el 2007 en un 47 % y en un 53% entre 2008 y 2019, esta cifra permite concluir que se requiere llevar a cabo la renovación de la flota, pero dadas las medidas adoptadas por el Gobierno Nacional de permitir la devolución de los aportes realizados al Fondo de Reposición, se podrá ver afectado el logro de este objetivo.

Se hicieron cambios en la programación según rotación diaria, con buenos resultados en la ruta de Tres Esquinas, por la ruta de Funza Mosquera vía Purina Bogotá se sigue despachando según el orden de llegada, en el cambio del recorrido en Mosquera, por la ruta Bogotá – Cota se continúa trabajando con 4 vehículos en horas de la mañana con buenos resultados en las relaciones de comportamiento con las empresas que se comparte la ruta teniendo en cuenta los controles y el proceso de capacitación a los conductores. En la ruta Bojacá - Faca se continúa prestando el servicio los días martes en horas de la mañana se hizo cambio de recorrido para mejorar la rentabilidad de la ruta.

Se sigue dando cumplimiento a las medidas de bioseguridad para controlar contagios por COVID -19

Durante el año se continuó realizando las revisiones anuales y el control de emisiones de gases en el centro de diagnóstico CDA CELTA, así mismo se llevó a cabo el alistamiento diario por parte del conductor, de los inspectores y del funcionario de la Operadora Sopertrans, se estipularon los BIOPROTOCOLOS para la operación, buscando la seguridad tanto de los usuarios como del conductor, se retiraron forros, tapetes, cortinas y todo elemento que fuera foco y/o fuente de contaminación, se suministraron protectores TAPABOCAS nasobucales, para uso obligatorio **antes, durante y después** de la operación, se brindó información sobre el autocuidado, el distanciamiento como la desinfección de todo elemento que se encuentre en manipulación diaria con apoyo de comunicación escrita y virtual con ayuda de la ARL BOLIVAR, el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo de Transportes Bermúdez S.A para brindar al usuario el acceso al servicio solo en los casos que sean conformes el cumplimiento de los requisitos de las adecuadas condiciones técnicas y mecánicas para que pueda ser despachado.

Se dio cumplimiento a todas las normas como restricciones emanadas de la Alcaldía Mayor de Bogotá, Secretaria de Salud como también de las autoridades municipales de movilidad para tratar los temas de salud, transporte y movilidad, En cumplimiento de las determinaciones del Ministerio de Transporte y el Ministerio de Salud se llevó a cabo la disposición de canecas para depósito de residuos peligrosos, gel antibacterial, formato de constancia de desinfección, demarcación de sillas para propiciar el distanciamiento mínimo de un metro entre usuario como la información en el interior del vehículo para el usuario sobre el autocuidado uso obligatorio del protector naso-bucal obligatorio en todos los vehículos del servicio intermunicipal.

Teniendo en cuenta la importancia de la vacuna contra COVID-19 y las variantes que se han presentado se realiza seguimiento de la aplicación de los biológicos para las primeras y segundas dosis a conductores y administrativos.

2.7 GESTIÓN DE LA OPERADORA SOPERTRANS

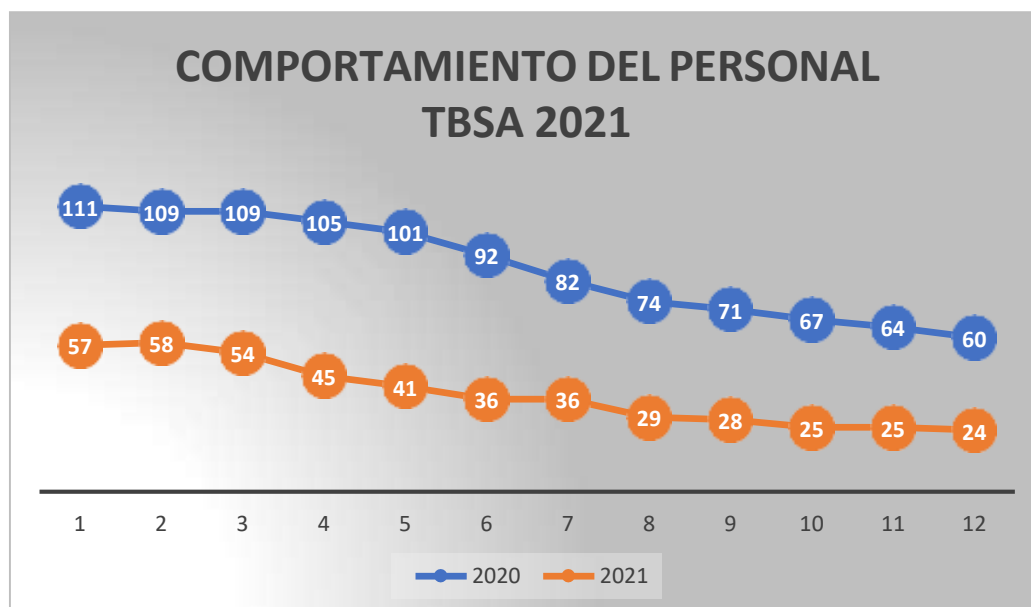
La implementación del sistema de información para el control virtual de la operación de los vehículos a través de la aplicación BEA, ha sido muy efectiva y ha ayudado al mejoramiento de la productividad ya que dicha aplicación les permite a los propietarios el conocimiento en tiempo real de los tiempos, el número de viajes y los pasajeros movilizados en cada momento de la operación del servicio en las rutas.

3. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Importante comunicar a la Asamblea que la situación de personal queda limitada a la operación del servicio intermunicipal toda vez que, con la desaparición de las rutas desde julio de 2021, el personal de conductores y de despachadores fue retirado de la empresa, quedando únicamente la gestión de personal de conductores de Intermunicipal.

- Nómina del Personal

Según los resultados de los análisis de personal activo de la Empresa durante el año 2021 se observó una disminución del 60 % en el de conductores pasando de 34 en enero a 13 en el mes de diciembre de 2021, el personal administrativo y de controladores paso de 15 administrativos a 10 y 8 controladores a 1; estas cifras obedecen a la desvinculación de vehículos por cumplimiento de la vida útil.



- Vacaciones

Durante el año 2021 la Empresa cumplió con el respectivo programa de vacaciones.

Administrativo-1

Controladores-2

Conductores-3

- Incapacidades

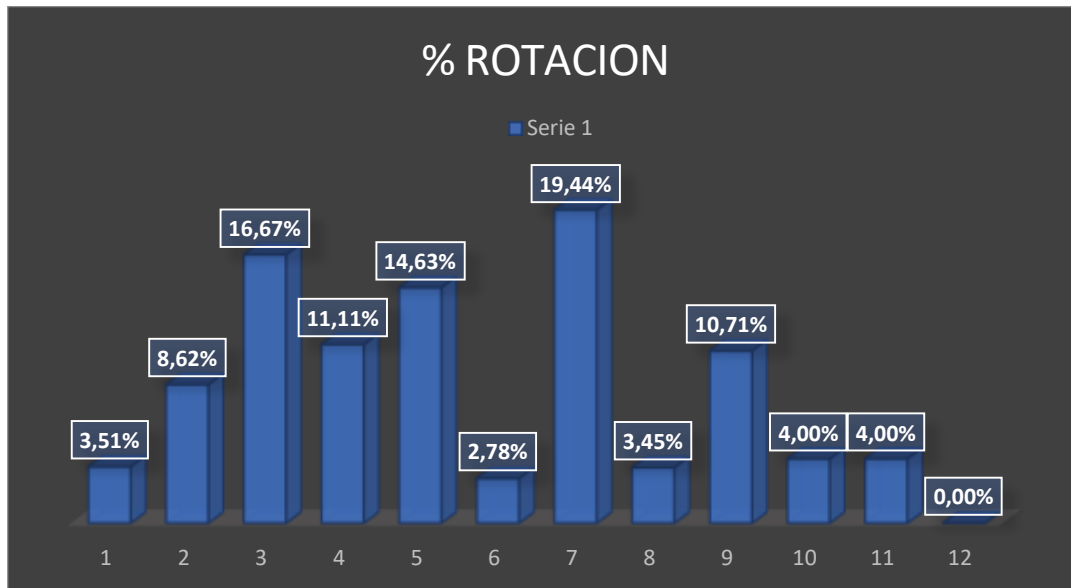
El año 2021 registra un total de 37 incapacidades, correspondiendo el 32 % al personal de conductores, y a 68% al personal administrativo y de controladores
Incapacidades por COVID -19 y por enfermedad común

Se informa que en el 2021 se presentaron incapacidades por aislamiento de la COVID- 19, de 1 trabajador, conductor.

MES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
CONDUCTORES	4	1	1		1	2		1				
CONTROLADORES	3		2			2	3	2	1	1	2	1
ADMINISTRATIVOS	1		1	1		1		2	1	1	1	1

Liquidación de contratos de trabajo

MES	TOTAL DE EMPLEADOS	RETIROS2021	ROTACION %
ENERO	57	2	3.51%
FEBRERO	58	5	8.62%
MARZO	54	9	16.67%
ABRIL	45	5	11.11%
MAYO	41	6	14.63%
JUNIO	36	1	2.78%
JULIO	36	7	19.44%
AGOSTO	29	1	3.45%
SEPTIEMBRE	28	3	10.71%
OCTUBRE	25	1	4.00%
NOVIEMBRE	25	1	4.00%
DICIEMBRE	24	0	0.00%



Otros aspectos y situaciones administrativas con el personal

Cambios de horarios. Se trabajó durante el año en horario de 9:00 a.m. a 4.00 p.m. de lunes a jueves y viernes y sábados se sigue trabajando en casa.

4. GESTION UNIDAD DE NEGOCIO DE CARGA



En la unidad de Carga de enero a diciembre de 2021 se realizaron 100 despachos con clientes, el número de despachos disminuyó por escasez de carga en puertos debido a los diferentes paros que realizaron y por disminución en las importaciones y exportaciones por la situación del COVID – 19.

MOVIMIENTO SEGÚN CLIENTE

CLIENTE	DESPACHOS
ADUANA Y COMERCIO CARGO SAS	1
ALFARCOS	6
B&S LOGISTIC SAS	2
BELISARIO VELASQUEZ & ASOCIADOS	3
BIOLIVA SAS	1
COMERCIO INTERNACIONAL Y LOGISTICA DE CARGA LTDA	11
CONCIVILES	7
ENTER SA	1
GRUPO PLUS COLOMBIA	10
INDICO	3
LOGICODEX P & F S.A.S.	9
LOGIZTIK ALLIANCE	2
MAQUINARIA CORTEZ CQ SAS	1
METALTECO	3
NAP CARGO INTERNACIONAL S A S	4
OTOYATECH LLC	1
PESQUERA JARAMILLO	3
PRAGRIBE SAS	2
PROYECTOS DE INVERSION VIAL ANDINO SAS	4
MARTILLO DISTRIBUIDOR MAYORISTAS SAS	2
SILVER SOLUTIONS COLOMBIA	1
T3 TEXTILES SAS	9
TALLERES AUTORIZADOS	2
TECNO CRASH & COMPAÑIA LTDA	3
TOTAL GASES COLOMBIA S.A.S	8
VL INTERNATIONAL TRANDING SAS	1
TOTAL DESPACHOS	100

Durante el año se realizaron los cargues y reportes en la UIAF y se enviaron los informes solicitados por el Ministerio en los tiempos establecidos sin novedad alguna.

5. GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



Las consecuencias para la salud pública generadas por la pandemia global del COVID-19 también tienen un impacto directo en la salud de los trabajadores y, por consiguiente, en la resiliencia y supervivencia de las empresas y de la economía de un país.

En respuesta a las medidas de aislamiento adoptadas por nuestro país para mitigar la expansión del virus, en algunas empresas se vino implementado de forma inmediata modalidades de trabajo a distancia y/o teletrabajo, los cuales no están exentos de riesgos laborales y, por tanto, también requieren la adopción de medidas preventivas.

Sin embargo, esta modalidad no es aplicable en nuestros trabajadores del área operativa quienes debieron seguir acudiendo a sus centros de trabajo de forma presencial, lo que los hace más vulnerables al contagio. Es por ello que, más que nunca, las medidas de prevención y control deben ser prioritarias para proteger al trabajador de la exposición a este riesgo biológico y evitar nuevos contagios. La exposición al virus por parte de nuestros empleados en el lugar de trabajo, constituyo gran parte de la gestión de la Dirección SST durante el presente año, partiendo de una evaluación del riesgo y de la adopción de las medidas de prevención y protección, como son la aplicación de estrictos protocolos de trabajo, incluyendo las medidas higiénicas y de sanitización, el uso de equipos de protección personal adecuados y suficientes, el diseño de los puestos de trabajos, la organización del trabajo, la formación preventiva y la vigilancia de la salud de los trabajadores. Además, la participación y cooperación de todos los empleados en la gestión de este riesgo, particularmente a través de canales de comunicación virtual.

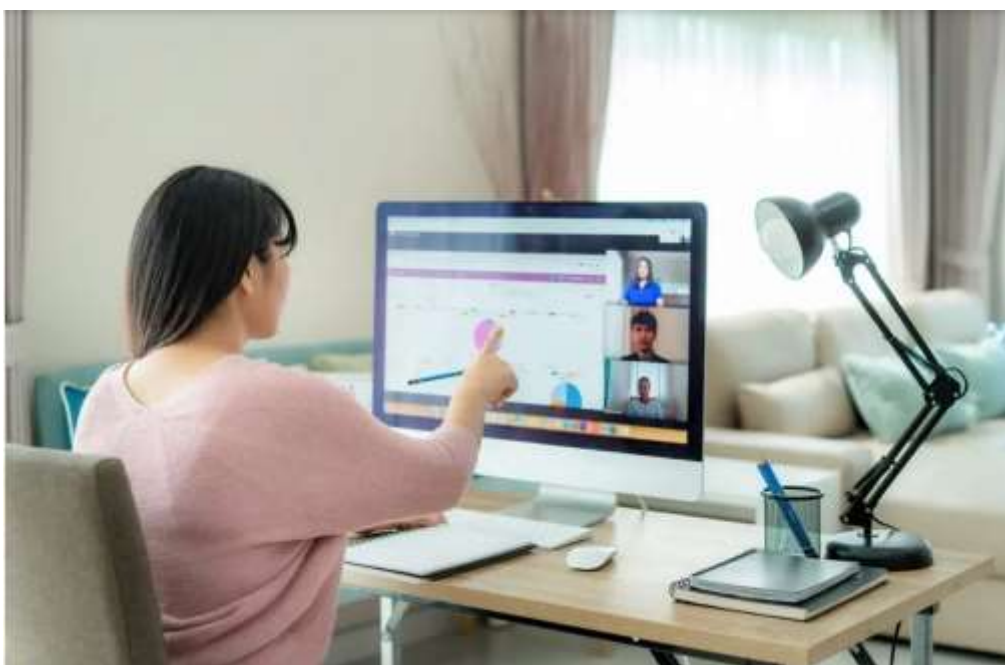
Se implementaron inspecciones planeadas como instrumento esencial para promover el cumplimiento de la normativa, debiendo innovar en la forma en la que cumplen sus funciones, asesorando y guiando a nuestros trabajadores, adoptando, de ser necesario, medidas de aplicación inmediata en los casos de incumplimiento grave o de peligro inminente para la salud de estos. Esta crisis también está produciendo graves problemas de salud mental. Depresión por aislamiento, estrés por sobrecarga de trabajo, el trabajo e inseguridad respecto al futuro de las relaciones laborales, miedo al contagio, problemas de conciliación y agotamiento emocional podrán, entre otros factores, generar enfermedades mentales que podrían perdurar más allá de los efectos de la pandemia.

MEDIDAS Y ACCIONES ADOPTADAS POR NUESTRO PAÍS:

A: REFORZAR LAS MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y CONTROL DEL RIESGO

Decreto 500/2020: El 5% del total de cotización destinado a realizar actividades de promoción y prevención serán dirigidas a los trabajadores de las empresas afiliadas para la compra de elementos de protección personal, chequeos médicos frecuentes preventivos y diagnósticos.

B: PROMOCIÓN DEL TELETRABAJO Y TRABAJO EN CASA.



El Ministerio de Trabajo emitió circular 0021 donde especifica la regulación y consideraciones para el desarrollo óptimo del trabajo en casa, teletrabajo, jornada laboral flexible, vacaciones anticipadas o colectivas, y otros.

Responsabilidades de los Empleadores: Para minimizar la propagación del COVID-19, promoverán adecuado y permanente lavado de manos y desinfección de puestos de trabajo. Medidas temporales y excepcionales de carácter preventivo autorizadas: Adoptar horarios flexibles, disminuir reuniones presenciales y acordar alternativas como trabajo en casa y teletrabajo; b) Responsabilidades de Empleados: Informar síntomas de enfermedades respiratorias; cuidar salud propia y de compañeros;

tomar medidas de precaución c) Las ARL suministrarán a servidores públicos, trabajadores y contratistas, información clara y oportuna sobre medidas de prevención y contención del COVID -19; se conformará equipo especial en estas medidas que atienda especialmente a trabajadores más expuestos.

Se adoptan medidas de urgencia para garantizar atención y prestación de servicios por parte de las autoridades y particulares que cumplan funciones públicas y se toman medidas para la protección laboral y de contratistas de prestación de servicios de entidades públicas, en el marco del Estado de Emergencia. Los pagos deben realizarse por internet y los contratistas que puedan deben hacer teletrabajo. Para reconocimiento y pago en materia pensional se podrán remitir documentos vía electrónica, que se soportarán con originales al finalizar la emergencia. Incluso en solicitudes por discapacidad.

Con objeto de garantizar un retorno al trabajo de forma segura y evitar nuevas interrupciones de este en el futuro TRANSPORTES BERMUDEZ implemento las siguientes acciones:

- Se realizó análisis de los peligros y se evaluaron todos los riesgos de contagio en relación con los procesos de trabajo. En caso de POSITIVO para COVID se implementaron procedimientos de seguimiento en la reincorporación al trabajo.
- Se aplicaron los debidos protocolos de Bioseguridad y medidas de control del riesgo tanto en el área administrativa como operativa. Entre esas medidas cabe destacar:
 - La disminución de la interacción física entre trabajadores.
 - El aumento de la ventilación en el lugar de trabajo
 - La limpieza periódica de superficies, a fin de garantizar la desinfección e higiene del lugar del trabajo
 - Suministro de instalaciones adecuadas para el lavado de manos y higienización.
- Se entregaron los correspondientes equipos de protección personal a los

trabajadores.

- Se establecieron disposiciones relativas al aislamiento de personas susceptibles de haberse visto contagiadas y al análisis de otras personas con las que hubiera podido estar en contacto;
- Se brindó permanentemente apoyo en materia de salud mental a los miembros del personal
- Se realizaron actividades de capacitación y formación e información sobre salud y seguridad en el trabajo, en particular en relación con prácticas higiénicas adecuadas y la implantación de controles en el lugar de trabajo (incluidos equipos de protección personal).

Actualmente se envían a la Secretaria de Movilidad cada 10 días toda la gestión de Bioseguridad según el decreto 666 de 2020 y la Resolución 677 para el sector Transporte con las evidencias correspondientes.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles en S.S.T.

Para el año 2021 se levantó la matriz de peligros y riesgos para los trabajadores que desarrollaron Trabajo en casa, a partir de esta información se establecen medidas de intervención y control individuales, teniendo en cuenta las causas identificadas. Se logra la implementación de estos en un 100% (Área administrativa)

COMPORTAMIENTO ACCIDENTALIDAD AÑO 2021

Durante el año 2021 no se presentaron accidentes laborales.

COMPORTAMIENTO DEL AUSENTISMO LABORAL DESDE EL ÁREA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

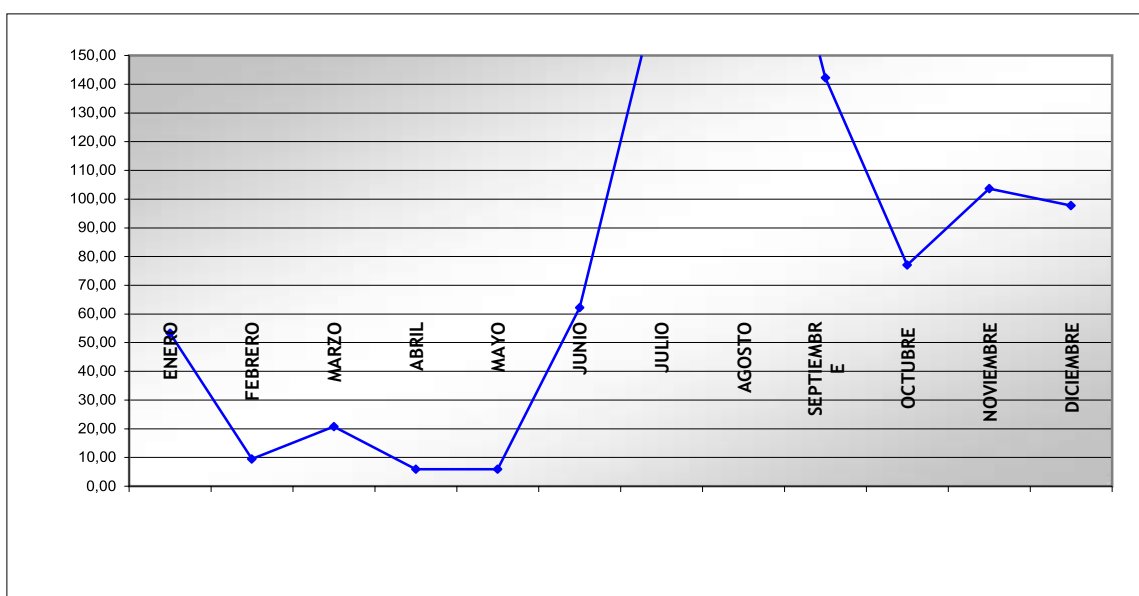
PROCESO: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	DOCUMENTO Y/O PROCEDIMIENTO: REGISTRO Y ESTADÍSTICAS SST
--	--

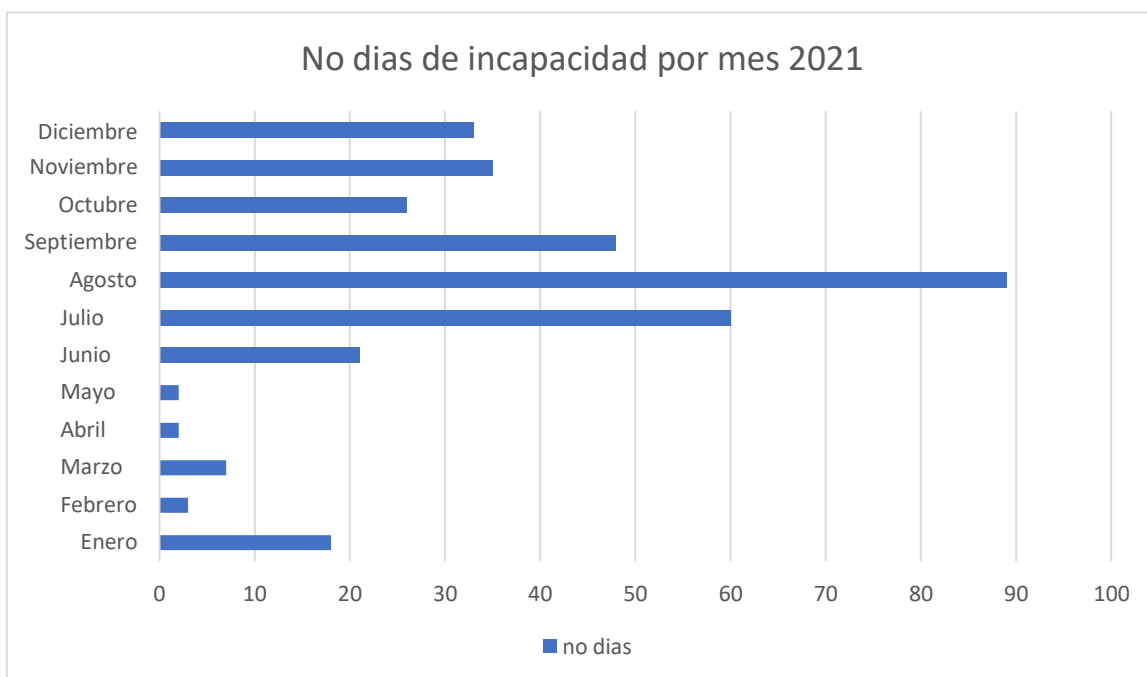
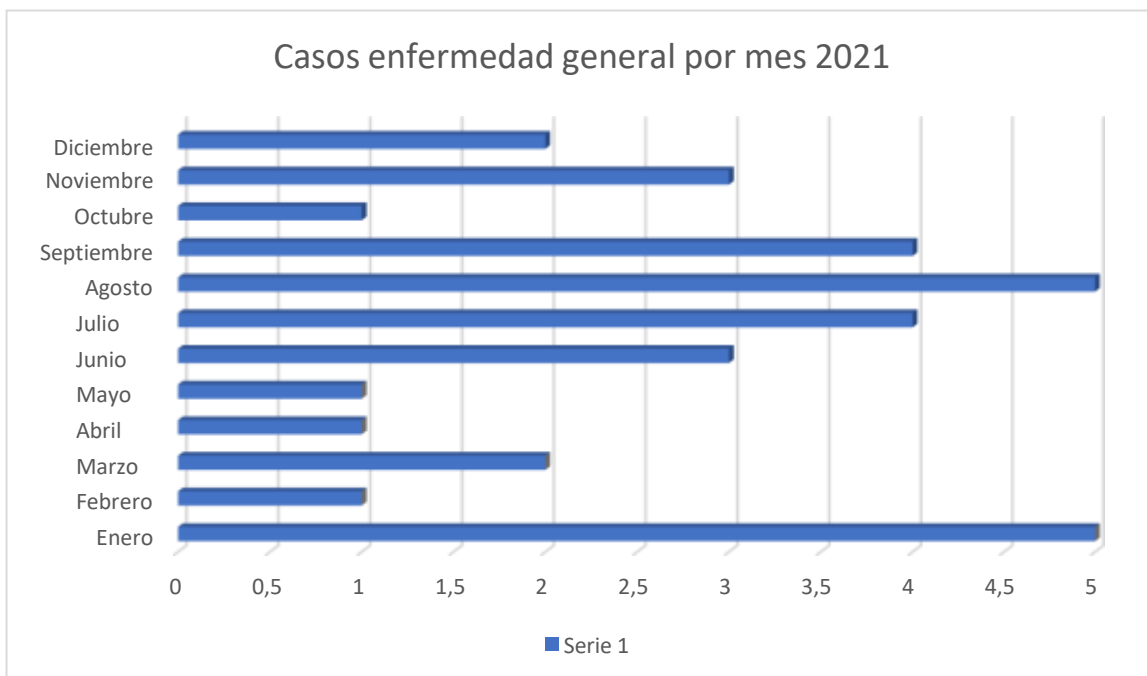
AÑO	2021	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC
Ausentismo		53,33	9,52	20,74	5,93	5,93	62,22	177,78	255,20	142,22	77,04	103,70	97,78

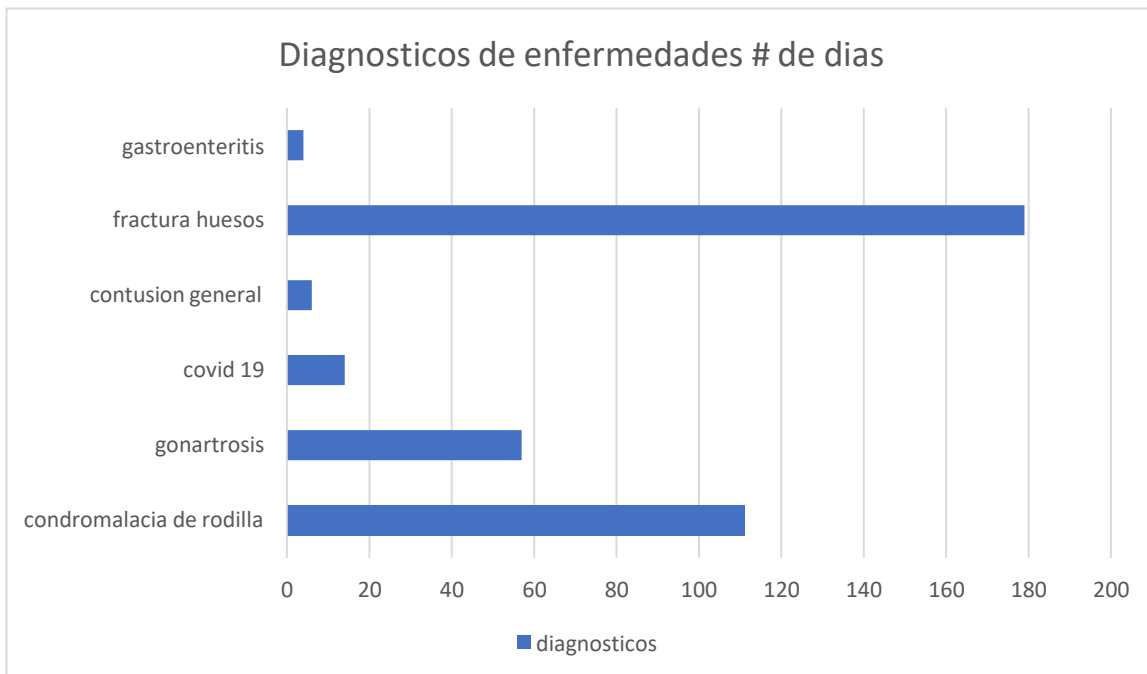
El ausentismo laboral está representado por la ausencia del trabajador a causa de incapacidades generadas por Enfermedad General, Accidentes laborales y/o Enfermedades laborales.

Para el año 2021 el comportamiento del ausentismo laboral estuvo representado por:

ESTADÍSTICAS DE AUSENTISMO







Desempeño SST – BIENESTAR



Apoyo y seguimiento al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo SST “COPASST”

El Comité se reúne con la periodicidad establecida por la Resolución 2013 de 1986, una vez al mes, e igualmente participa en actividades de promoción y prevención. Las siguientes fueron las actividades significativas del COPASST para la vigencia del año 2021: - Participación en el seguimiento del diligenciamiento de la Encuesta de Salud en las diferentes áreas de la empresa.

Apoyo en la Campaña de prevención de drogas pasión sin adicción, Estilo y hábitos de vida saludable y en el Programa de Pausas Activas.



Desarrollo de Plan Anual de Capacitación SST



Para la vigencia del año 2021 se desarrolló en un 65% el plan anual de capacitación de la siguiente manera:

TEMAS DE CAPACITACIÓN:

- Implementación de trabajo en casa.
- Covid 19: tiempo de exposición, aislamiento social y uso tapabocas.
- Se divulgaron campañas para cuidados en tiempos de pandemia en épocasde Navidad y Año nuevo.
- COVID- 19, prevención en bus y transporte público.
- Cambios en protocolo de bioseguridad según resolución 392 de 2021.
- Estrategia D.A.R (detecto, aislo, reporto).
- Covid-19, como protegerse en interacciones con compañeros de trabajo.
- Regulación de la Seguridad Vial.
- Seguridad Vial para motociclistas.
- Campaña pasión sin adicción.
- Taller de intervención de riesgo psicosocial.
- Capacitación a comité de convivencia.
- Autocuidado en salud mental.
- Evitar el estrés en navidad.
- Evacuación en emergencias.
- Prevención de la enfermedad lumbar y manejo saludable de columna.
- Funciones Copasst

Programa de Seguridad Vial



En el marco de este ítem la Empresa cuenta con el PLAN ESTRATEGICO DE SEGURIDAD VIAL y lo viene presentando en la plataforma de la Superintendencia de Transporte.

- Mediante auditorias por parte del proveedor INVERTEJ se han venido actualizando e implementando en las diferentes áreas de la organización.

- En el área Operativa se recolectó información asociada al parque automotor, como mantenimiento de los vehículos, revisión tecno-mecánica, multas, sanciones y recorrido de parqueaderos. Además, se aplicó una encuesta de actores viales.
- La Secretaria de Movilidad realizo capacitaciones a los conductores, controladores e Inspectores en temas relacionados con Seguridad vial durante el último trimestre del año 2021, DE MANERA VIRTUAL

IMPLEMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DEL PLAN DE EMERGENCIAS EMPRESARIALES





Para el año 2021, Se divulga el plan de emergencias empresariales, igualmente se participó en el Simulacro Distrital de autoprotección, de manera presencial, en las instalaciones de la empresa, no se evacuó por pandemia Covid-19.

Se plantea realizar para el 2022:

- Socializar a todos los colaboradores de la entidad, vía web para el área administrativa y en el puesto de trabajo mediante folletos y apoyo de ARL al área operativa.
- Capacitar a los brigadistas en temas de incendio, evacuación y primeros auxilios.
- Fortalecer el reporte de condiciones inseguras e incidentes.

Recomendaciones para seguir en una mejora continua.

Continuar con el trabajo serio y responsable de la Dirección de SST y para el cumplimiento del 100% de los requisitos evaluados en la Matriz de Requisitos Legales, se hace necesaria la asignación de presupuesto para la realización de exámenes médicos periódicos, adquisición de alarmas de emergencia y cambio de extintores, adquisición de EPP - Asignación de presupuesto ajustado a las necesidades actuales en seguridad y salud en el trabajo. - Apropiación de Responsabilidades legales en Seguridad y Salud en el Trabajo en los Directores de área e inspectores de rutas a nivel Intermunicipal, a fin de prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

6. GESTION JURIDICA PROCESOS LABORALES:

Se informa que durante el año 2021 no se presentaron litigios por procesos laborales.

7. GESTION FINANCIERA.



Consideramos de vital importancia informar a nuestros socios que la grave crisis económica por la cual atraviesa la Empresa se debe no solo a la falta de ingresos que antes generaron los vehículos afiliados a la empresa en el radio de acción urbano que

se dejaron de percibir desde el mes de julio de 2021, sino a que la gran mayoría de los propietarios al terminarse el servicio urbano y debido a la pandemia dejaron una cartera muy alta por concepto del pago de sus obligaciones contractuales la cual asciende a la suma de QUINIENTOS VEINTE MILLONES SEISCIENTOS SETENTA Y UN MIL DOSCIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS (\$ 520.671.247)

discriminada en \$ 151.433.668 la de servicio urbano, \$254.292.975 el servicio intermunicipal y \$114.944.604 por concepto de la operación del transporte de carga, afectando de forma considerable el flujo de caja de la Empresa.

Para el cobro de estos dineros ha sido necesario utilizar el Centro de Conciliación Funfocol para lograr acuerdos y en los casos que han sido imposible éstos, se han entregado al Doctor Mauricio Calderón para el respectivo cobro.

En virtud de lo anteriormente informado, la Empresa ha tenido que asumir el pago de las acreencias de costos fijos administrativos, laborales como el pago la nómina y sus prestaciones sociales, obligaciones financieras y tributarias que no dan espera, las cuales se ven reflejadas en pérdidas presentadas en los estados financieros presentados a 31 de diciembre de 2021.

Es de vital importancia informar a la Asamblea que la crisis económica por la cual atraviesa la Empresa se debe en gran parte a las demoras en los pagos de los propietarios, quienes por la pandemia no han logrado ponerse al día con sus deudas por concepto de rodamientos y demás obligaciones contractuales con la empresa, con un índice de cartera superior a 120 días.

Por el contrario, la Empresa ha tenido que asumir el pago de las acreencias de costos fijos administrativos, laborales como el pago la nómina y sus prestaciones sociales, obligaciones financieras y tributarias que no dan espera, las cuales se ven reflejadas en los estados financieros presentados en esta Asamblea.

La empresa Transportes Bermúdez S.A., de acuerdo al análisis de las cifras de los Estados Financieros comparativos para los años 2021-2020 refleja en el Estado de Situación Financiera para el año 2021 la siguiente estructura: Un total de los Activos por \$3.312.533.482, Un total de Pasivos por valor de \$3.033.135.389 y un Patrimonio por valor de \$279.398.093, en el Estado de Resultados refleja unos Ingresos por valor de \$875.442.283, Costos Operacionales \$278.570.297 y Gastos de Administración por valor de \$1.071.292.226, Gastos no Operacionales por valor de \$ 160.254.523, para un total de costos y gastos de \$1.510.117.046, deterioro de cartera por un valor de \$15.864.017; obteniendo así una pérdida del ejercicio de \$650.538.779 para el año 2021.

En cuanto al análisis comparativo entre los años 2021 y 2020 se evidencia que el total de los activos presentaron una disminución del 21% pasando de \$4.173.293.825 en el año 2020 a \$3.312.533.482 en el año 2021, los rubros de mayor relevancia dentro de la composición del Activo son las cuentas por cobrar a corto plazo que tuvieron una disminución de \$264.167.489 que equivale al 29%, esta disminución se presenta por la reducción en la facturación del rodamiento de urbano, Las cuentas por cobrar a largo plazo presentaron una disminución del 50%.

El total de pasivos presenta una disminución del 6% pasando de \$3.243.356.954 en el año 2020 a \$3.033.135.389 para el año 2021, los rubros de mayor relevancia dentro de la composición del pasivo son Las obligaciones financieras a corto plazo presentaron un aumento del 82% dado por el incremento del endeudamiento con particulares y acreedores varios, pasando de \$39.190.816 en el año 2020 a \$71.311.092 en el año 2021, las obligaciones financieras a largo plazo presentaron una disminución del 4.6%, los otros pasivos presentaron una disminución del 5% pasando de \$1.177.274.049 en el año 2020 a \$1.119.593.437 en el año 2021, presentado por la disminución las obligaciones laborales con los conductores las cuales ascienden a \$27.169.665, y los ingresos recibidos para terceros que se encuentran por el valor de \$123.180.955.

El patrimonio presentó una disminución del 70% equivalente a \$650.538.779 pasando de \$929.936.872 en el año 2020 a \$279.398.093 para el año 2021, disminución presentada por la pérdida generada en el ejercicio.

8. GESTIÓN Y ANALISIS DE RIESGOS.

TRANSPORTES BERMUDEZ S.A., como empresa de transporte de pasajeros intermunicipal y de carga desde el mes de julio de 2021, dando relevancia a la gestión del riesgo que le corresponde, ha realizado el análisis del entorno interno y externo que pueda impactar la sostenibilidad del negocio para adelantar de manera oportuna acciones que garanticen el manejo de esos riesgos y aprovechar las oportunidades de sostenibilidad y crecimiento del negocio.

Durante el periodo 2021 se identificaron y analizaron los siguientes riesgos:

- Los resultados de las inversiones en empresas de Transporte Masivo han venido mejorando, pero en algunos casos solo se verán las utilidades hasta el año 2035.
- Resulta una gran amenaza las pérdidas económicas que ha ocasionado la terminación de la prestación del servicio de transporte urbano en la ciudad por la Implementación total del servicio zonal del SITP, que dejó a la empresa sin la posibilidad de prestar ese servicio. Este impacto ha acelerado y seguirá acelerando aun la crisis financiera de la EMPRESA, es urgente que se lleven a cabo estrategias de negocios importantes que permitan mejorar el flujo de caja.
- No se podrá llevar a cabo la reposición ni renovación de la flota existente, por cuanto en cumplimiento de las normas expedidas por el Gobierno Nacional al Amparo de la Emergencia Sanitaria por la Pandemia, se ordenó a las empresas devolver el 85% de los aportes efectuados por los vehículos al Fondo de Reposición, a cada uno de sus propietarios.

9. GESTION DE FONDOS DE REPOSICION Y DE AUXILIO MUTUO

Durante el año 2021 el Fondo de Auxilio Mutuo presentó una disminución en su composición patrimonial en un 3% pasando de \$ 374.630.253 en el año 2020 a \$ 363.382.072 en el año 2021 esta disminución se presentó debido a la deducción de los aportes realizados por urbano y por el valor de los auxilios entregados durante el año 2021.

A lo largo del año 2021 el fondo otorgó 2 Auxilios por valor total de \$2.016.000.

El Fondo de Reposición arrojó para el año 2021 una disminución en su composición patrimonial del 11% pasando de \$419.855.629 en el año 2020 a \$371.792.485 en el año 2021, la disminución está representada por la disminución de los aportes y rendimientos de los vehículos, adicional a esto se realizaron 3 devoluciones sobre 85% del valor que los propietarios tenían acumulado en aportes y rendimientos, estas devoluciones ascendieron a la suma de \$11.723.366, se realizaron 38 devoluciones de aportes a los vehículos que durante el año cumplieron con los requisitos estatutarios (vencimiento de vida útil) y 1 devolución por desvinculación de vehículos dichas devoluciones ascendieron a la suma de \$82.850.536.

Durante el año 2021 el Fondo de Reposición recibió por concepto de aportes al fondo del radio de acción Urbano el Valor de \$331.000 a razón de \$1.000 por cada afiliado, al fondo de Intermunicipal ingreso el valor de \$35.200.000 a razón de \$100.000 por afiliado.

10. GESTIÓN ÁREA DE SISTEMAS

En el periodo 2021 se realizó el mantenimiento preventivo a todos los equipos de cómputo de la empresa.

11. SITUACIÓN ADMINISTRATIVA.

Durante el año 2021 se cumplieron todas las obligaciones legales y estatutarias en la empresa, atendiendo en los términos oportunos con todos los requerimientos exigidos.

Así mismo, conforme a lo estipulado en la normatividad legal, este informe, los Estados Financieros Básicos con sus respectivas notas aclaratorias, libros de contabilidad, y los demás documentos requeridos por la Ley, fueron puestos a disposición de los Accionistas con la debida anticipación, previa revisión y análisis de la Junta Directiva de la Empresa, organismo que los aprobó en su totalidad.

Se informa que la Empresa cumplió durante el período sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral.

Los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación son correctos y las bases de cotización se han determinado como lo exige la Ley. Son reales y válidos los datos sobre los afiliados al Sistema, sin que existan irregularidades contables en relación con los aportes al sistema, especialmente los referidos a bases de cotización. La Empresa se encuentra a Paz y Salvo por el pago de aportes al cierre del ejercicio de acuerdo con los plazos fijados.

De acuerdo con lo establecido en la Ley 222 de 1.995, copia de este Informe de Gestión fue entregado oportunamente a la Revisoría Fiscal para que en su dictamen informe sobre su concordancia con los Estados Financieros.

12. EVOLUCIÓN PREVISIBLE DE LA EMPRESA

Ante la grave situación por la desaparición de ingresos que generaba la operación del servicio urbano y más aún por la cartera tan alta que dejaron los propietarios como ya se mencionó y adicionalmente la crisis generada por la Pandemia, por los efectos de Paro Nacional en los meses subsiguientes al 28 de abril de 2021 y la insolvencia de las empresas de transporte masivo, de las cuales TRANSPORTES BERMUDEZ S.A es inversionista, me permito hacer un llamado a los accionistas para que aunemos esfuerzos en la búsqueda de negocios importantes en el área de carga, la expansión del negocio en otras modalidades de transporte como por ejemplo servicio especial, que permitan a pesar de continuar bajo los efectos negativos de la PANDEMIA y de la inseguridad jurídica de cara a las elecciones presidenciales del 2022, lograr la reactivación económica de la Empresa.

13. DECLARACIÓN SOBRE DE PROPIEDAD INTELECTUAL.

En cumplimiento de lo ordenado por el artículo 1 de la Ley 603 de 2.000 se informa a los accionistas que la compañía respeta y cumple las normas de propiedad intelectual y los derechos de autor de los programas de Software instalados en la empresa, los cuales cuentan con las respectivas licencias suministradas por el fabricante de los mismos.

14. OPERACIONES CON SOCIOS Y ADMINISTRADORES

No se llevaron a cabo operaciones con socios y administradores.

CODIGO DE ETICA Y BUEN GOBIERNO

Código de buen gobierno de TRANSPORTES BERMUDEZ S.A. es el manual donde se resumen los compromisos éticos de las accionistas, gerencia y todos sus grupos de interés respecto a la gestión íntegra, eficiente y transparente en su actuar; buscando el mejoramiento de estándares en sus principios y prácticas a regir todos los actos de la compañía en sus distintos órganos administrativos y directivos.

Es compromiso de TRANSPORTES BERMUDEZ S.A. cumplir con lo establecido en este código, difundirlo y evaluarlo cuando sea necesario y darlo a conocer a todos los miembros de la compañía.

1. ORIENTACION ESTRATEGICA DE LA EMPRESA

1.1. COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS, LA MISION Y LA VISION DE LA EMPRESA

Las accionistas, la gerencia y su equipo de trabajo se comprometen a orientar todas sus actuaciones en el ejercicio de sus funciones hacia el logro de los objetivos y el cumplimiento de la misión y la visión de la empresa, compromiso que deberán hacer extensivo a toda la organización.

1.2. CODIGO DE ETICA Y VALORES

1.2.1. ADOPCIÓN

El código de ética y valores es una guía para cumplir el propósito de ser siempre los mejores; en consecuencia las accionistas, la gerencia, empleados y todos sus grupos de interés aplicarán en todas sus actuaciones y decisiones lo establecido en este código.

1.3.2 PRINCIPIOS ÉTICOS

Los principios éticos son las creencias básicas que orientan el sistema de valores al que las personas deben acogerse.

En TRANSPORTES BERMUDEZ S.A. reconocemos y actuamos bajo los siguientes principios:

- El desempeño de las funciones en la empresa debe cumplirse con rectitud y dignidad.
- Actuar de buena fe con debida diligencia y cuidado, velando por los intereses de la empresa.
- Buscar un ambiente armónico, sincero y leal dentro y fuera de la organización.
- En general aplicando los principios éticos de integridad, objetividad, responsabilidad, confidencialidad y respeto.
- La competencia leal será un elemento básico en las relaciones y negocios de la compañía con otras del mercado de similar condición.

1.3.3. VALORES CORPORATIVOS DE TRANSPORTES BERMUDEZ S.A.

Los principales valores que deben orientar y guiar la conducta de los ACCIONISTAS, GERENCIA, EMPLEADOS Y SUS GRUPOS DE INTERES son los siguientes:

- Compromiso: Es ir más allá del simple deber, es trascender la norma y lograr el deber ser. Es cumplir con el deber asignado dando lo mejor de sí mismo hasta obtener el resultado deseado.
- Responsabilidad: Hacer las cosas de la mejor manera, trabajando en equipo de tal forma que nunca se perjudique al otro; asumir las consecuencias de nuestras palabras, acciones, decisiones y compromisos contraídos.
- Honestidad: Actuar con la verdad, honradez y total transparencia. Buscar, aceptar y decir la verdad, respetando los derechos de las demás personas.

- **Transparencia:** Es la claridad y limpieza constante en las actuaciones, el no tener nada que esconder y el poder mostrar lo que se hace siempre y en cualquier lugar con la frente en alto.
- **Eficiencia:** Es la capacidad de lograr, con el trabajo, lo que se propone a nivel personal y empresarial.
- **Respeto:** Es actuar con preocupación y consideración hacia los demás reconociendo sus derechos.
- **Lealtad:** Actuar con respeto, fidelidad, rectitud y sentido de pertenencia sin que nuestro comportamiento ocasione perjuicio a nuestros compañeros de trabajo ni a la empresa.
- **Tolerancia:** Es la capacidad de convivir entendiendo y aceptando las posiciones de los demás aunque sean diferentes a las mías.
- **Justicia:** Es reconocer que todos, por nuestra naturaleza humana, tenemos los mismos derechos y deberes.
- **Pertenencia:** Es identificarse con TRANSPORTES BERMUDEZ S.A sintiéndose parte de ella y caminando en su misma dirección.
- **Cooperación y ayuda mutua:** Enmarcar el trabajo en equipo y plantear la importancia de la coordinación y el conocimiento de las actividades de nuestros clientes para brindar un servicio a la medida de sus necesidades.
- **Dignidad:** Trato equitativo y respetuoso a todos los miembros de la empresa y comunidad en general reconociendo el esfuerzo y trabajo del personal.
- **Solidaridad:** Dar apoyo oportuno a la comunidad, compañeros de trabajo y grupos de interés.
- **Felicidad:** Buscar satisfacción personal y grupal que permita la realización del trabajo en las mejores condiciones.

1.3.4. DIRECTRICES ETICAS PARA GRUPOS DE INTERES

Las directrices son orientaciones de cómo deben relacionarse los funcionarios de la empresa con un sistema o grupo de interés específicos, buscando generar coherencias entre valores definidos y prácticas de los funcionarios de TRANSPORTES BERMUDEZ S.A.

13.4.1. GRUPOS INTERNOS

Los grupos de interés internos en sus actuaciones con TRANSPORTES BERMUDEZ S.A. procederán de acuerdo a los principios y valores corporativos adoptados por la empresa

- Accionistas y Junta Directiva
- Administración
- Empleados

1.3.4.2. GRUPOS EXTERNOS

TRANSPORTES BERMUDEZ S.A. se fidelizará con aquellos grupos de interés externos que mantengan principios éticos y de responsabilidad social y empresarial.

- Clientes
- Contratistas y Proveedores
- Acreedores
- Asesores
- Cámara de Comercio.
- Organizaciones públicas y de control relacionadas con la empresa
- Entorno familiar de los empleados
- Sociedad
- Medio Ambiente

2. POLITICAS DE BUEN GOBIERNO PARA LA ADMINISTRACION DE LA EMPRESA

2.1. GRUPOS INTERNOS

2.1.1. ACCIONISTAS Y JUNTA DIRECTIVA

Todos los accionistas y directivos serán tratados con respeto igualdad y equidad cualquiera que sea su participación. Se les garantizará todos sus derechos, de acuerdo con lo establecido en los estatutos sociales, acuerdos, códigos y reglamentaciones etc.

TRANSPORTES BERMUDEZ S.A. y su junta directiva tendrán unos comités de apoyo que ayudarán a desarrollar y fortalecer las competencias a cargo de la gerencia y la junta directiva.

Estos comités son:

- **COMITÉ DE AUDITORÍA Y CALIDAD:**

Este comité tendrá como finalidad apoyar a la gerencia en la supervisión de la efectividad del sistema de control interno para la toma de decisiones y el mejoramiento de la actividad de TRANSPORTES BERMUDEZ S.A. .

- **COMITÉ FINANCIERO:**

Estará encargado de dar apoyo en los costos, compras e inventarios buscando fortalecer las finanzas de la empresa.

- **COMITÉ DE GESTIÓN HUMANA:** Este comité definirá las políticas de administración del talento humano determinando los procesos de selección, contratación, capacitación, evaluación de desempeño, etc.

COMPROMISOS DE LOS ACCIONISTAS Y JUNTA DIRECTIVA

- Los accionistas y directivos se comprometerán tácitamente a guardar perfecta confidencialidad respecto a todo lo relacionado con la empresa.

- Los accionistas y directivos actuarán de buena fe, transparencia, diligencia y cuidado, velando por los intereses de la empresa.
- Cumplirán la ley, estatutos, código de ética y buen gobierno, reglamentos y demás acuerdos en todas sus actuaciones.
- La junta directiva se compromete a manejar, identificar, buscar y definir el procedimiento para la adecuada solución de los conflictos de interés.
- Velar por el buen uso y preservación de los activos de la empresa.

2.1.2. ADMINISTRADORES

Gerente General

- Actuar con liderazgo adecuado para el cumplimiento del objeto social
- Mantener un ambiente armónico entre los miembros.
- Cumplir con la ley, estatutos, reglamentos, código de ética y de buen gobierno en sus actuaciones.
- Ser garante en la aplicación de principios y valores adoptados por TRANSPORTES BERMUDEZ S.A.
- Establecer directrices para el aseguramiento de la calidad y el control de riesgos en la organización

Empleados

Son derechos de los funcionarios:

- Percibir puntualmente la remuneración fijada, así como las prestaciones a las que dé lugar.
- Disfrutar de seguridad social en la forma prevista por la ley.
- Recibir capacitación para mejorar su desempeño.
- Manejo cortes y de relaciones humanos con compañeros y jefes.
- Demás derechos consagrados en la Constitución, Código laboral y reglamento interno de trabajo.

Son deberes de los empleados:

- Cumplir las funciones de su cargo estipuladas en el manual de funciones.
- Asistir a capacitaciones programadas por la empresa.
- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Tratar con respeto y cordialidad a superiores y compañeros de trabajo.
- Demás deberes consagrados en la Constitución, Código laboral y reglamento interno de trabajo

Son Prohibiciones de los funcionarios:

- Utilizar indebidamente información confidencial de Transportes Bermudez S.A. en contra de los intereses de la empresa.
- Practicar directa e indirectamente en actividades que impliquen competencia para Transportes Bermudez S.A o en las cuales exista conflicto de intereses.
- Utilizar su posición en la empresa o el nombre de la misma, para obtener para sí mismo o para un tercero tratamientos especiales.
- Utilizar los recursos de la empresa para labores distintas de las relacionadas con su actividad.

2.2. GRUPOS EXTERNOS

Las relaciones de TRANSPORTES BERMUDEZ S.A. con los grupos de interés externo de tipo comercial estarán basadas en la aplicación de los principios éticos de mutuo beneficio como son:

Transparencia

Buena fe.

Cumplimiento.

Equidad.

Responsabilidad.

Objetividad

Eficacia

Experiencia

Respeto

Celeridad

Respeto a las marcas y propiedad industrial

TRANSPORTES BERMUDEZ S.A. cumplirá con las entidades de control y sus normas y requerimientos exigidos.

3. RESPONSABILIDAD SOCIAL

La Responsabilidad Social Empresarial es el: **“Hacer negocios basados en principios éticos y apegados a la ley, es hacer las cosas bien”**. TRANSPORTES BERMUDEZ tiene un rol ante la sociedad y ante el entorno en el cual se desarrolla.

La decisión de hacer estos negocios rentables, de formas éticas y basadas en la legalidad es realmente estratégico, ya que con esto se generará:

- Mayor productividad: a través de mejores condiciones para el cliente interno que conduce a mejor retención de talentos y por ende menores índices de rotación;
- Lealtad del cliente: satisfaciendo sus necesidades, empezando por proveerle un lugar donde pueda transmitir sus necesidades y quejas. Además de calidad y precio, los clientes empiezan a demandar información de las condiciones de producción, las certificaciones que tiene el producto, entre otras; y Acceso a mercados: por cumplimiento de estándares y certificaciones exigidas por actores externos, incluyendo consumidores.
- Credibilidad: la empresa que es respetuosa de las personas, comunidades, medio ambiente y la sociedad en su conjunto proyecta una reputación que le garantiza mayor sostenibilidad en el tiempo; reduciendo riesgos, anticipándose a situaciones que

pueden afectar a la empresa, mayor agilidad para reaccionar y adaptarse y generando confianza.

Es por esto que en TRANSPORTES BERMUDEZ S.A. la Responsabilidad Social es un **compromiso corporativo**. La asumimos como parte de nuestra Cultura organizacional y se fundamenta en políticas y programas concretos que tienen un impacto positivo en nuestro equipo humano y grupos de interés.

Tenemos la seguridad de que el bienestar, capacitación y formación de las personas son fundamentales en la competitividad empresarial. De ahí nuestro compromiso social, no solo con los trabajadores sino también con los todos nuestros grupos de interés; desarrollando acciones sociales dirigidas a la comunidad y a la conservación del medio ambiente.

La formación y capacitación de nuestros trabajadores y la creación de espacios de encuentro y sano esparcimiento que fomenten la unión familiar y el desarrollo humano constituyen objetivos prioritarios de nuestra Organización.

Reviste especial importancia el cumplimiento del código de buen gobierno corporativo y el desarrollo de las políticas de gestión social y de respeto al medio ambiente, a través de inversiones y trabajo productivo que genere empleos, progreso y bienestar para nuestros colaboradores y el país.

3.1. RESPONSABILIDAD CON LOS CLIENTES

TRANSPORTES BERMUDEZ S.A. realiza actividades de acompañamiento y asesoría que pretenden apoyar a sus clientes no solo en el momento de la compra sino también en la postventa.

Nuestras principales acciones en este sentido están orientadas a la atención oportuna y el seguimiento periódico de los requerimientos, la revisión de procedimientos para agilizarlos, la capacitación y el apoyo técnico.

Nuestro propósito además de ser vendedores, es ser asesores, lo que se reafirma con sugerencias concretas de procesos logísticos de transporte al cliente y usuario final. También realizamos una encuesta de satisfacción del cliente que nos permite ver la percepción que se tiene de la Empresa y trabajar en los aspectos a mejorar.

En todo lo anterior, trabajamos de la mano de una representativa red de proveedores que permiten que nuestro producto llegue a los clientes finales de manera satisfactoria.

3.2 PRINCIPIOS QUE ORIENTAN NUESTRA RESPONSABILIDAD SOCIAL

- El recurso humano es lo primordial y nuestra prioridad es el cuidado de la salud y seguridad de cada uno de nuestros colaboradores.
- Promovemos un ambiente de dialogo y compromiso con nuestros grupos de interés, manteniendo un espíritu de confianza, transparencia y buena fe.
- Mantenemos los estándares más altos de gestión empresarial transparente y ética con todos nuestros clientes, cumpliendo con nuestros compromisos.
- Cuidamos permanentemente y protegemos el medio ambiente, buscando minimizar nuestro impacto ecológico y cumpliendo con los requerimientos de ley exigidos para el buen desempeño ambiental.
- Estudiamos y analizamos todos los aspectos de un nuevo proyecto o negocio al tomar decisiones, protegiendo en todo momento los aspectos sociales y medio-ambientales que pudiéramos impactar.
- Realizamos todas nuestras actividades de conformidad con los estándares aceptados en la protección y promoción de los derechos humanos.
- Proporcionamos unas condiciones salariales y de trabajo justas y gratificantes a nuestros empleados y nos esforzamos por ser el mejor lugar para trabajar.
- Trabajamos continuamente en procurar oportunidades de trabajo y de negocio para los grupos de interés o comunidades mas vulnerables.
- Velar por beneficiar a los grupos de interés con los cuales trabajamos, apoyando iniciativas sustentables para desarrollar así su entorno económico y social.
- Mantenemos un permanente compromiso y dialogo con nuestros pares, clientes y proveedores respecto a las mejores prácticas de la RSE.

4. POLITICA SOBRE CONFLICTO DE INTERESES

Actuar bajo los principios de legalidad, transparencia, justicia, igualdad y respeto absoluto, atendiendo primordialmente los intereses generales de la Empresa y no los particulares, evitando cualquier práctica contraria al beneficio de la gestión de TRANSPORTES BERMUDEZ S.A.

TRANSPORTES BERMUDEZ S.A. establece las siguientes situaciones para miembros de junta directiva y/o empleados que puedan generar conflicto de intereses:

- Crear a título personal empresas que desarrollen actividades similares a las de TRANSPORTES BERMUDEZ, o ser socio, empleado, administrador o asesor de las mismas.
- Realizar alguna inversión personal en una empresa, si dicha inversión pudiera afectar su capacidad de tomar decisiones imparciales y objetivas.
- Participar en empresas que puedan ser competencia directa para TRANSPORTES BERMUDEZ S.A.

5. POLITICA FINANCIERA Y CONTABLE

Los criterios a tener en cuenta para buscar los mejores resultados económicos y de planeación financiera son los siguientes:

Análisis

Calidad

Competitividad

Garantía

Utilidad

Información clara confiable y concisa.

Transparencia y exactitud en los informes financieros.

Entrega a tiempo para la toma de decisiones de la empresa.

6. POLITICA DE GESTION DE ETICA :

La política incluye buscar el adecuado funcionamiento de los comités, así como el cumplimiento de los derechos y deberes de funcionarios; respetando las normas de conflictos de interés.

El presente documento será divulgado a los miembros de la junta directiva y empleados.

7. REFORMAS Y VIGENCIA

Este documento podrá ser actualizado y adaptado según las diversas situaciones que se presenten en la empresa. Estas reformas se darán a conocer a la junta directiva y empleados.

VNUESTRAS RESPONSABILIDADES

Derechos Humanos:

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.



TRANSPORTES BERMUDEZ S.A. se acoge a la Resolución adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas del 10 de Diciembre de 1948 y cumple la Constitución Política Colombiana y demás normas, fomentando el respeto y la protección de los Derechos Humanos fundamentales por todos nuestros grupos de interés.

1. Vinculación

1.1. Conductores Intermunicipal

Conductores vinculados directamente a la empresa: 18

Conductores vinculados por Ayudarte: 8

1.2. Personal Administrativo :10

2. Comité de Convivencia

A partir del año 2007, se conformó el comité de convivencia laboral el cual está compuesto por cuatro representantes de la empresa y cuatro representantes de los colaboradores, liderado por la Gerencia de seguridad y salud en el trabajo y la Dirección de Bienestar Laboral. Nace como una respuesta a las diferentes situaciones que se presentan en las oficinas entre los colaboradores, buscando alternativas para mantener los ambientes de trabajo en armonía y con una sana relación entre las personas generando una conciencia colectiva de solidaridad y de convivencia.

El objetivo del comité y de aplicación de esta ley es definir, prevenir, corregir y sancionar las diversas formas de agresión, maltrato, vejámenes, trato desconsiderado y ofensivo y en general todo ultraje a la dignidad humana. TRANSPORTES BERMUDEZ S.A. respeta cada individuo y promueve un intercambio abierto de opiniones, críticas e ideas. Ofrece igualdad de oportunidades a todas las personas y no promueve formas ilegales de discriminación ni el acoso de ningún.

3. Procesos laborales

No existen por el momento procesos laborales, ni reclamaciones posibles o pendientes desde el punto de vista jurídico – laboral en la Compañía.

Estándares Laborales:



Principio 3: Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación

Nuestro sistema de contratación cumple con los requisitos de seguridad social y laboral exigidas por el Estado Colombiano y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) buscando como fin ofrecer condiciones laborales seguras y ambientales que permitan el sano desarrollo de los colaboradores, apoyamos los espacios de atención y reconocimiento en nuestra empresa para las buenas relaciones laborales.

Proceso de Selección de Personal

Acogemos con igualdad de oportunidades todas las solicitudes de empleo garantizando un proceso de Selección y Contratación con perfiles y competencias definidas para acoger a los mejores talentos humanos que cumplan con los requisitos exigidos por nuestra actividad de transporte, comercial y social.

Manual de Convivencia

Éste manual de convivencia fue concebido como una invitación a promover y cumplir con nuestras obligaciones, responsabilidades y deberes en nuestro lugar de trabajo, para mantener una buena conducta, actitud positiva, realizar nuestras actividades correctamente y con responsabilidad, para lograr un ambiente laboral armónico que contribuya a nuestro desarrollo personal y profesional.

Medio Ambiente:



Principio 7: Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

TRANSPORTES BERMUDEZ S.A., se acoge el “compromiso El Ministerio de Economía y Competitividad con la protección del medioambiente aplicando los principios de:

Promover la contribución de su personal a la consecución de un entorno medioambiental sostenible impartiendo cursos de formación en esta materia e implantando grupos de trabajo.

Reducir el consumo de energía invirtiendo en proyectos que consigan mejorar la eficiencia energética de nuestros edificios e instalaciones.

Prestar especial atención a los criterios ambientales en la contratación pública dentro del Plan de Contratación Pública Verde.

Implantar la recogida y reciclaje selectivos de residuos y, en particular, de papel.

Minimizar el consumo de papel sustituyéndolo siempre que sea posible por sistemas digitales.

Fomentar el uso de transporte colectivo para los desplazamientos de los empleados públicos desde su domicilio a su puesto de trabajo.”

Anticorrupción:

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno



PREVENCION Y CONTROL DEL RIESGO DEL LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACION DEL TERRORISMO

La Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito UNODC, con el apoyo de la Embajada Británica, la Cámara de Comercio de Bogotá y el Ministerio Justicia y del Derecho, ha creado el programa Negocios Responsables y Seguros (NRS), uno de los objetivos de este

programa es el diseño de modelos o guías para la gestión de los riesgos asociados a las actividades delictivas a las que hacen referencia las Convenciones de las Naciones”, donde se definió la “Guía para la adopción de un Sistema de Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (LA/FT) en el Servicio Público de Transporte Público Terrestre de Carga”, la cual hemos venido implementando en la operación y logística de la compañía.

IMPLEMENTACION DEL SIPLAFT

Durante el periodo 2020, la Empresa dio cumplimiento con las obligaciones relacionadas con la Implementación obligatoria del SISTEMA INTEGRAL PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DEL LAVADO DE ACTIVOS, LA FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO Y FINANCIAMIENTO DE LA PROLIFERACIÓN DE ARMAS DE DESTRUCCIÓN MASIVA (SIPLAFT) contenidas en los artículos 5.2.2.2., 5.2.2.2.1, 5.2.2.2.2, 5.2.2.2.3, 5.2.2.2.3.1., 5.2.2.2.3.2. y 5.2.2.2.5 de la Resolución 74854 de 2016 de la Superintendencia de Puertos y Transporte, respecto del envío trimestral de los reportes ante la UIAF sobre posibles situaciones inusuales y/o sospechosas (ROS) a través del Sistema de Reportes en línea (SIREL) administrado por la Unidad de Información y Análisis Financiero (UIAF) por parte del OFICIAL DE CUMPLIMIENTO. Así mismo se dio cumplimiento a la implementación de los mecanismos de debida diligencia a través del conocimiento de todas las personas y empresas con quienes la TRANSPORTES BERMUDEZ S.A. establece relaciones comerciales, con el fin de prevenir que se introduzcan en la empresa recursos provenientes de actividades relacionadas con el lavado de activos y financiación del terrorismo mediante el control de operaciones inusuales y/o sospechosas.

Certificado

Reporte generado el 8 jul de 2022 10:01:56a.m.

Por este medio la Unidad de Información y Análisis Financiero - UIAF de Colombia certifica que el Reporte "Transacciones Múltiples de Carga" fue Exitoso

No. Radicación:	2007424
Entidad:	TRANSPORTES BERMUDEZ S.A.
Medio de entrega de la información:	Archivo TXT
Fecha de radicación:	08/07/2022 10:01:52 a.m.
Fecha inicial a la que corresponde el reporte:	1 - 4 - 2022
Fecha final a la que corresponde el reporte:	30 - 6 - 2022
No. de registros involucrados en el reporte:	0
Tipo de reporte:	Negativo
Código de la entrega:	105680
Estado:	Exitoso

Certificado

Reporte generado el 8 jul de 2022 09:46:10a.m.

Por este medio la Unidad de Información y Análisis Financiero - UIAF de Colombia certifica que el Reporte "Reporte Operaciones Sospechosas" fue Exitoso

No. Radicación:	2007302
Entidad:	TRANSPORTES BERMUDEZ S.A.
Medio de entrega de la información:	En Línea
Fecha de radicación:	08/07/2022 09:46:04 a.m.
Fecha inicial a la que corresponde el reporte:	1 - 4 - 2022
Fecha final a la que corresponde el reporte:	30 - 6 - 2022
No. de registros involucrados en el reporte:	0
Tipo de reporte:	Negativo
Código de la entrega:	1361450
Estado:	Exitoso



