

Relatório  
Anual **2021**



**GERDAU**  
O futuro se molda

Colaboradores da unidade  
Cearense (CE) -  
Fabiane Oliveira  
da Silva e Hector  
Jesus Lovera  
Narvaez

**Pessoas que  
moldam o futuro**





Colaboradora  
unidade Barão  
de Cocais (MG) -  
Maria Laura  
Gonçalves Reis

1. Mensagem...03
2. Sobre o Relatório...06
3. Modelo de geração de valor...09
4. Quem somos...12
5. Nossos 120 anos...18
6. Capital humano e intelectual...27
  - Nossas Pessoas...28
  - Compromisso com a Segurança...42
  - Governança Corporativa...49
  - Inovação e Tecnologia...58
  - Gerdau Next...66
7. Capital social e de relacionamento...73
  - Relacionamento com as Comunidades...74
  - Relacionamento com Governos...82
  - Relacionamento com Fornecedores(as)...83
  - Relacionamento com Clientes...84
8. Capital financeiro e manufaturado...86
  - Nossos Negócios...87
9. Capital natural...100
  - Meio Ambiente...101
  - Compliance Ambiental...103
  - Materiais...104
  - Energia...105
  - Gestão da água...108
  - Reciclagem de sucata...112
  - Resíduos e coprodutos...114
  - Nosso compromisso com as mudanças climáticas...120
10. Prêmios e reconhecimentos...130
11. Carta de Auditoria Externa...135
12. Sumários GRI e Sasb...140



# Um novo ciclo sustentável

**E**m meados de 1901, nossa empresa nascia a partir de uma fábrica de pregos, em Porto Alegre. Naquele momento, começava uma trajetória que foi lapidada por cinco gerações de uma família genuinamente empreendedora e por outras milhares de famílias de brasileiros, americanos, argentinos e outras nacionalidades. Nossa visão de futuro nos fez ir além, sobrepor barreiras culturais e fronteiras.

O segredo para manter uma empresa perene e relevante certamente envolve: praticar, entre todas as pessoas, princípios, valores e propósitos claros; atrair talentos que dividam essa visão de futuro e se sintam desafiados e motivados a nos questionar e sair da zona de conforto; e ter os(as) clientes sempre no centro das nossas decisões. Aqui na **Gerdau** chamamos essa relação de “paixão pelo cliente”.

Somos certamente uma empresa diferente do início, mas com a mesma essência. E para prosperar nos próximos 120 anos, continuo acreditando que o empreendedorismo pode e deve liderar a transformação social que tanto necessitamos, em todos os setores de nossas vidas.

Chegamos à marca histórica de 120 anos preparados para um novo ciclo de crescimento sustentável. Em 2021, alcançamos nosso melhor resultado histórico, fruto também de um importante trabalho interno de transformação cultural e da consolidação de um modelo de governança. Completamos quatro anos de uma nova liderança, com resultados e avanços bastante palpáveis no desenvolvimento de uma cultura corporativa mais fluida, ágil e com os aspectos ESG (do inglês, *Environmental, Social and Governance*) cada vez mais presentes em todas as tomadas de decisão. Com esse modelo consolidado, tenho, com a participação efetiva do nosso Conselho de Administração, dedicado um olhar mais estratégico e que nos possibilita pensar com mais profundidade a perenidade e o longo prazo da companhia.

Sabemos que cada dia mais os investidores estão atentos aos indicadores de ESG, e não só eles, mas também nossos clientes e a sociedade como um todo. Nesse sentido, posso dizer que, aliado aos excelentes resultados financeiros que obtivemos em 2021, temos progredido nas questões de sustentabilidade, como na redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE). Hoje, emitimos cerca de metade da média global da indústria do aço. Esse desempenho é reflexo de uma gestão alinhada à busca de

soluções para os desafios globais, como os impactos das mudanças climáticas. Destaco também uma matriz de produção que tem a reciclagem de sucata ferrosa como a principal matéria-prima, são 71% de nossa produção, e o uso de carvão vegetal de florestas plantadas, o que chamamos de biorredutor, uma fonte renovável de energia.

Acredito, cada vez mais, que para inovar nos negócios é preciso ter as pessoas certas nas posições certas e um forte alinhamento de incentivos entre acionistas, colaboradores(as), clientes e a comunidade. É essa sintonia que nos move e nos faz ir além.

Obrigado e boa leitura!

**Guilherme Chagas Gerdau Johannpeter**  
Presidente do Conselho de Administração da Gerdau

*O segredo para manter uma empresa perene e relevante certamente envolve praticar, entre todas as pessoas, princípios, valores e propósitos claros.*



Sumário

**Mensagem**

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





# Por mais 120 anos

**E**m 2021 completamos 120 anos. Não existem muitas empresas centenárias no Brasil e alcançar esse marco é motivo de orgulho para nós. São cinco gerações de uma família que empreendeu e, ao lado de outras milhares que integram nossos times, nos levou à posição de maior produtora brasileira de aço e maior recicladora de sucata ferrosa da América Latina.

Este século e duas décadas de história reforçam não só a importância do nosso principal negócio – o aço presente em praticamente toda a jornada diária das pessoas – como a necessidade de transformação ao passar do tempo, um movimento de reinvenção que iniciamos mais efetivamente em 2015 e que, com esforço coletivo, vem nos colocando em um lugar de simplicidade, de olhar para o que importa, nos tornando mais ágeis e eficientes nas soluções que o mundo pede.

Isso se traduziu em decisões de negócios e possibilidades de estar em áreas que antes não atuávamos. A Gerdau Next é o nosso exemplo mais consistente nesse sentido. Ao apostar em segmentos como energia renovável, construtechs, logística e grafeno estamos moldando um futuro melhor na perspectiva social e de sustentabilidade aliado ao sucesso empresarial e desempenho financeiro.

Para isso, cada vez mais a agenda ESG está sendo levada em consideração no planejamento e nas nossas tomadas de decisão. Um exemplo é que, em 2021, fizemos dois importantes anúncios de investimentos em projetos de matriz energética limpa: a construção de dois parques solares, um no Texas, nos Estados Unidos, e outro no Brasil, em Minas Gerais, que abastecerão nossos processos industriais com energia limpa.

*Além de inovar em nossos negócios, queremos utilizar nossa capacidade de transformação para mudar a realidade social nos países em que estamos presentes.*

Gustavo Werneck,  
Diretor-Presidente  
(CEO) da Gerdau



Sumário

**Mensagem**

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





Acredito que nossa indústria deve avançar, a passos largos, em suas iniciativas de diversidade e inclusão, refletindo, no ambiente de trabalho, a diversidade da nossa sociedade. Nesse contexto, estabelecemos a meta de chegarmos a 30% de mulheres em posições de liderança em 2025. Começamos com 17%, em 2017, e agora estamos com 23%. Também destaco que atingimos 5% de mulheres ocupando a posição de operadora na Gerdau pela primeira vez em 120 anos. Em 2021, são mais de 1.000 mulheres atuando diretamente na produção, rompendo o patamar histórico de 2%.

Além de inovar em nossos negócios, queremos utilizar nossa capacidade de transformação para mudar a realidade social nos países em que estamos presentes. Em 2021, ainda em resposta à pandemia da covid-19, mantivemos internamente os protocolos de segurança, minimizando os riscos de contaminação de nossas equipes e, mesmo em um cenário que continuou atípico, tanto no âmbito da saúde pública quanto da economia, tivemos o melhor resultado financeiro deste um século e duas décadas. E em resposta ao comprometimento e à dedicação de cada colaborador(a) da operação, ao longo do ano, cada um de nossos(as) profissionais no Brasil e nos oito países em que estamos presentes nas Américas recebeu uma premiação adicional no mês de dezembro.

Diria que foram os sonhos e as ambições das nossas pessoas que nos permitiram chegar a esse resultado extraordinário em 2021. Toda essa energia somada à evolução da nossa cultura organizacional e à paixão constante pelos nossos clientes criam uma equação poderosa e que nos faz ter a certeza que o melhor ainda está por vir!

Com todas essas conquistas, não poderíamos deixar de compartilhar valor com as comunidades vizinhas. Por isso, criamos em 2021 o maior projeto social da história da Gerdau: o Reforma Que Transforma. Nos próximos dez anos, vamos reformar moradias para a população de baixa renda usando uma tecnologia social inovadora. O investimento total é de R\$ 40 milhões e a perspectiva é que sejam realizadas 13 mil reformas, beneficiando cerca de 50 mil brasileiros(as).

E para além dos resultados financeiros e operacionais, acredito que o sucesso das empresas também deve ser medido pela admiração e respeito da sociedade por elas. Por isso, as 42 mil inscrições para 221 vagas do Programa de Trainees 2021, que foi o maior número de candidatos e candidatas inscritos em programas dessa natureza na indústria brasileira, no ano, mostram que as sementes que estamos plantando já começam a despertar a admiração e o interesse das gerações que nos ajudarão a construir os próximos 120 anos da Gerdau.

Acredito que 2021 ficará marcado na história da Gerdau não só pelo aniversário de 120 anos, o que já é um marco extraordinário para uma organização empresarial, mas por mostrar que os alicerces dos próximos 120 anos da companhia estão fortes, sólidos e também flexíveis, assim como o aço.

Nas próximas páginas, detalhamos alguns dos pontos que apresentei resumidamente nesta carta. Convido vocês a conhecerem os desafios enfrentados pela Gerdau e também as nossas conquistas em um ano que, certamente, ficará marcado. Boa leitura!

**Gustavo Werneck**  
Diretor-Presidente (CEO) da Gerdau



- Sumário
- Mensagem**
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





Sumário

Mensagem

**Sobre o Relatório**

Modelo de geração  
de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano  
e intelectual

Capital social e de  
relacionamento

Capital financeiro  
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e  
reconhecimentos

Carta de Auditoria  
Externa

Sumários GRI  
e Sasb



# 2 Sobre o Relatório

GRI 102-40, 102-42, 102-44, 102-46, 102-47, 102-49,  
GRI 102-50, 102-53, GRI 102-54 E 102-56



Vamos apresentar nas próximas páginas nosso desempenho social, ambiental e financeiro no exercício de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021, assim como nossa trajetória rumo ao propósito de empoderar pessoas que constroem o futuro. Você verá também como trabalhamos frente à continuidade da pandemia de covid-19 por mais um ano, tendo como prioridade a preservação da saúde e segurança dos(as) nossos(as) colaboradores(as) próprios(as) e terceiros(as), familiares, fornecedores, clientes e comunidades, estando atentos às necessidades da sociedade neste período

de desafios e incertezas, conservando empregos e operações e nos colocando à disposição para atender às demandas apresentadas pelo mercado.

Nesse ano, também comemoramos a marca de 120 anos, o que norteou inúmeras iniciativas que serão contadas neste relatório, preparado em conformidade com as Normas Global Reporting Initiative (GRI) 2016: opção Essencial, tendo ainda como referência algumas diretrizes do International Integrated Reporting Framework (<IR> Framework),

publicado em janeiro de 2021 pelo International Integrated Reporting Council (IIRC), a fim de orientar o(a) leitor(a) na análise anual do nosso desempenho econômico, social, ambiental e de governança.

As Normas GRI são um dos principais padrões globais para este tipo de reporte, sendo uma maneira transparente de informar nossos públicos de relacionamento (colaboradores(as), clientes, acionistas, fornecedores(as), governo e comunidades) e sociedade quanto ao desenvolvimento de nossas atividades em 2021.

Dando prosseguimento ao ciclo de relato do ano anterior, fizemos a correspondência dos dados GRI com parte dos indicadores aderentes ao padrão da Sustainability Accounting Standards Board (Sasb) Iron & Steel producers e Metal & Mining.

Os temas materiais e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) são apresentados de maneira correlata aos nossos capitais (*veja mais em nosso Modelo de Negócio*), de acordo com os quatro principais capítulos: Capital humano e intelectual, Capital financeiro e manufaturado, Capital social e de relacionamento e Capital natural.

Em 2022 a Gerdau conduzirá um novo processo de definição da materialidade, que guiará a estratégia e a comunicação da empresa para o próximo ciclo de relato.

Além disso, pela primeira vez submetemos o nosso relatório a uma auditoria externa, a Bureau Veritas, com o objetivo de evoluir em nossa prestação de contas com transparência e equilíbrio. O relatório de asseguuração encontra-se no fim da publicação.

Para perguntas sobre o relatório ou seu conteúdo, entre em contato pelo e-mail: [cpg-comunicacaoemarca@gerdau.com.br](mailto:cpg-comunicacaoemarca@gerdau.com.br)

## O QUE SÃO TEMAS MATERIAIS?

Os temas materiais de uma organização, segundo os critérios GRI 2016, são tópicos relevantes que vão direcionar a estratégia e a gestão da organização, assim como orientar a comunicação com os *stakeholders* e a sociedade.

São, também, tópicos que refletem impactos ambientais, sociais ou econômicos significativos sobre as atividades, produtos, serviços e relações de negócios da organização e têm influência relevante nas avaliações e decisões das suas partes interessadas.

Para definir os temas materiais é realizado um processo robusto de consulta aos *stakeholders*, incluindo as

etapas de planejamento, análise de documentos externos e internos, pesquisa de mídia, *benchmarking* no setor, entrevistas com lideranças internas, entrevistas e pesquisa on-line com partes interessadas e validação com a direção da organização.

A partir de um mapeamento que considera as categorias de *stakeholders* que impactam e/ou são impactadas pelas operações da Gerdau, a empresa entende como principais públicos de relacionamento: clientes, colaboradores(as) diretos(as) e indiretos(as), acionistas, fornecedores(as), governo e comunidades. Também são públicos de relacionamento os sindicatos, sociedade civil, investidores(as), mercado de capitais, associações e instituições e imprensa.

Sumário

Mensagem

**Sobre o Relatório**

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





Para a elaboração deste relatório anual a Gerdau utilizou o resultado do processo de materialidade realizado em 2019, que considerou os princípios de relato da GRI conforme descrito nas páginas 9 e 10 do [Relatório Anual Gerdau 2020](#). Foram considerados, portanto, os dez temas materiais:



### SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

O tema abrange a gestão de saúde e segurança, com foco no estabelecimento de uma cultura de segurança, investimentos em infraestrutura e equipamentos de proteção individual, conscientização sobre atividades e comportamento de riscos e cuidado no uso de materiais nocivos à saúde.



### DIVERSIDADE E INCLUSÃO

O tema abrange a promoção da diversidade, igualdade de gênero e inclusão de minorias nos diferentes níveis da empresa.



### GESTÃO DE COPRODUTOS

O tema abrange a gestão de resíduos e materiais perigosos, com foco na redução do impacto desses resíduos. O tema pode trazer ganhos em custo e redução de impactos negativos, considerando a disposição de resíduos e o risco de contaminação ambiental e humano associado. A diferenciação da empresa no mercado pode ser promovida ao destinar materiais e reutilizar coprodutos do processo.



### RECICLAGEM DE SUCATA

O tema abrange a reciclagem de materiais (ex.: fogões, carros velhos) e pode trazer ganhos em custo e redução de impactos negativos, e principalmente, promove a diferenciação da empresa no mercado, ao utilizar materiais provenientes de reciclagem.



### GESTÃO DE ÁGUA E EFLUENTES

O tema abrange os riscos relacionados à escassez hídrica e à gestão de água e efluentes, com foco na redução do consumo e no descarte adequado, tendo em vista a manutenção do equilíbrio de ecossistemas.



### GESTÃO DE ENERGIA

O tema abrange a adoção de ações para aumentar a eficiência de processos e a priorização de fontes alternativas de energia. É importante pois, além do uso intensivo de energia, a atividade também depende da disponibilidade deste recurso. A gestão eficaz da energia deve promover a redução de custos operacionais, sendo que a escolha por fontes renováveis traz impactos positivos para a mitigação das emissões de gases de efeito estufa, contribuindo com a agenda climática.



### MITIGAÇÃO E ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS DO CLIMA

O tema abrange a adoção de ações para mitigação das emissões de gases de efeito estufa (GEE) na operação e cadeia de fornecimento, além do planejamento para resiliência da operação e fornecimento de soluções de carbono efetivas para a sociedade frente às mudanças climáticas.



### INOVAÇÃO NOS PROCESSOS E PRODUTOS

O tema abrange a transformação digital, com direcionamento para inovação nos processos e produto (uso de materiais alternativos, produtos/soluções inovadoras, etc). Realização de parcerias e direcionamento interno para a cultura da inovação. A integração digital foi apontada no processo como um dos *drivers* para a sustentabilidade na Gerdau, promovendo a inovação em produtos, processos (incluindo jornada do(a) cliente) e, conseqüentemente, garantindo a melhor experiência na relação com o(a) cliente.



### ÉTICA E GOVERNANÇA CORPORATIVA

O tema abrange a adequação da estrutura organizacional e adoção de práticas de governança que visem à solidez da empresa, conformidade legal e alinhamento com valores como ética, transparência e integridade. A empresa deve buscar garantir que público interno e *stakeholders* mantenham relações íntegras e transparentes, assegurando a ética e conformidade em todas as relações da empresa com diferentes públicos de relacionamento (anticorrupção e conformidade legal).



### RELACIONAMENTO COM PARTES INTERESSADAS

O tema abrange a abertura da empresa no relacionamento e engajamento efetivo com partes interessadas (colaboradores(as), investidores(as), sociedade, governo, povos indígenas, ONGs, entre outros).

Sumário
Mensagem
<b>Sobre o Relatório</b>
Modelo de geração de valor
Quem somos
Nossos 120 anos
Capital humano e intelectual
Capital social e de relacionamento
Capital financeiro e manufaturado
Capital natural
Prêmios e reconhecimentos
Carta de Auditoria Externa
Sumários GRI e Sasb





Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

**Modelo de geração  
de valor**

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano  
e intelectual

Capital financeiro  
e manufaturado

Capital social e de  
relacionamento

Capital natural

Prêmios e  
reconhecimentos

Carta de Auditoria  
Externa

Sumários GRI  
e Sasb



# 3 Modelo de geração de valor

Unidade Araçariguama (SP)



# MODELO DE NEGÓCIO GERDAU

Para demonstrar a geração de valor da companhia ao longo do tempo, seguimos o *framework* do Conselho Internacional para o Relato Integrado (IIRC, na sigla em inglês), que apresenta os recursos (entradas) utilizados pela Gerdau em seu negócio e os impactos (saídas) causados pela empresa na sociedade. De acordo com o IIRC, os capitais são fatores de valor que aumentam, diminuem ou se transformam por meio de atividades e produtos da organização. São classificados nesta estrutura em capitais financeiro, manufaturado, intelectual, humano, social e de relacionamento, e natural.

## ENTRADAS

Abaixo, apresentamos como esses capitais foram transformados pela Gerdau em seus processos de negócio e quais foram os impactos e os resultados entregues para a sociedade ao longo de 2021.



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor**
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





RESULTADOS



CAPITAL FINANCEIRO\*



- ▶ Receita líquida: **R\$ 78,3 bilhões**. Melhor resultado em 120 anos.
- ▶ A Gerdau concluiu o exercício de 2021 com recorde de Ebitda ajustado, ao somar **R\$ 23,2 bilhões**, com margem Ebitda ajustada de 29,6%. Já o lucro líquido ajustado somou **R\$ 15,6 bilhões**, também recorde anual histórico



CAPITAL MANUFATURADO\*

- ▶ Produção de **13,3 milhões** de toneladas de aço bruto
- ▶ Reciclagem de **11 milhões** de toneladas ao ano de sucata de aço na América Latina



CAPITAL INTELECTUAL\*



- ▶ Vendas por meio dos canais digitais chegam a **17%**
- ▶ **88%** dos(as) nossos(as) clientes usam pelo menos um dos nossos canais digitais
- ▶ **20 milhões** de pessoas impactadas com a campanha de comunicação dos 120 anos da Gerdau ampliando a imagem e a reputação da companhia
- ▶ Participação em iniciativas externas para fomentar temas relacionados a práticas sociais e ambientais, como B Moviment Builders, Pacto pela Inclusão de Pessoas com Deficiência, Capitalismo Consciente, entre outros
- ▶ Lançamento de uma empresa focada no desenvolvimento e comercialização de produtos com a aplicação de grafeno, a Gerdau Graphene
- ▶ *Joint venture* com a Shell Brasil para o desenvolvimento de um parque fotovoltaico em Minas Gerais



CAPITAL HUMANO\*



- ▶ **36 mil** colaboradores(as) diretos(as) no mundo
- ▶ Programa de *Trainees* com recorde de inscritos(as): **42 mil**, o que mostra o nosso potencial em atrair talentos
- ▶ Gratificação especial: **24 mil** colaboradores(as) do time operacional do Brasil e dos outros nove países receberam um bônus de um salário adicional, além do 13º salário previsto em lei
- ▶ Inauguração da academia de desenvolvimento de líderes: o programa Siga para preparar **2 mil** colaboradores(as) para atuarem com alta performance em um ambiente cada vez mais tecnológico e inclusivo
- ▶ Criação do Gerdau Flex: sistema de benefícios flexíveis para colaboradores(as)
- ▶ Superação da meta de mulheres na operação que era de 5% com a marca de 8%, **1.191** mulheres em cargos operacionais
- ▶ Registro da menor taxa de frequência histórica de acidentes



CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO\*



- ▶ Investimento de **R\$ 128 milhões**, incluindo aporte a 456 projetos nas áreas de habitação, reciclagem e educação empreendedora – com o envolvimento de cerca de 2 mil colaboradores(as) voluntários(as) –, Fundo Covid-19, dedicado a ações emergenciais de enfrentamento da pandemia do novo coronavírus, além de programas de incentivos fiscais e patrocínios
- ▶ **42 mil** inscritos(as) no G.Future, programa de *trainees* da Gerdau
- ▶ 1.318 negócios apoiados por meio de projetos de empreendedorismo
- ▶ Lançamento do projeto Reforma que Transforma que vai, ao longo de dez anos, reformar 13 mil habitações vulneráveis em 12 regiões onde temos operações no Brasil, com a expectativa de beneficiar 50 mil pessoas
- ▶ Apoio ao Movimento pela Equidade Racial (Mover) para, entre outras iniciativas, gerar 10 mil novas posições para pessoas negras em cargos de liderança até 2030
- ▶ Adesão de 206 empresas fornecedoras de médio e grande portes ao pacto do Inspire Gerdau para a promoção da diversidade e inclusão



CAPITAL NATURAL\*



- ▶ Investimento de **R\$ 638 milhões** na melhoria de práticas de ecoeficiência
- ▶ Expansão da base florestal, área destinada à produção de biomassa, que é fonte de matéria-prima renovável para a produção do carvão vegetal
- ▶ Modernização de equipamentos e processos de controle ambiental como despoeiramento, estação de tratamento de efluentes e Shredder (triturador de sucata), minimizando impactos e gerando oportunidades nos temas materiais sobre a relação com as partes interessadas, gestão de águas e efluentes, reciclagem de sucata
- ▶ A unidade da Gerdau Ouro Branco atingiu seu melhor nível de produtividade em seis anos
- ▶ Estoque de **13,6 milhões** de tCO<sub>2</sub>e por meio da manutenção das nossas florestas
- ▶ Incorporação dos coprodutos no planejamento estratégico, com foco no desdobramento de meta de aumento de percentual de reaproveitamento e destinação de resíduos
- ▶ Gerdau passou a fazer parte do Expert Advisory Group (EAG) da Science Based Targets (SBTi) para o setor de aço

\* Dados de 2021

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





# 4 Quem somos

GRI 102-1, GRI 102-2, GRI 102-3,  
GRI 102-4, GRI 102-5, GRI 102-6



Colaboradora na unidade  
de Miguel Burnier (MG) -  
Sheila Pereira

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração  
de valor

**Quem somos**

Nossos 120 anos

Capital humano  
e intelectual

Capital financeiro  
e manufaturado

Capital social e de  
relacionamento

Capital natural

Prêmios e  
reconhecimentos

Carta de Auditoria  
Externa

Sumários GRI  
e Sasb





A Gerdau é a maior empresa brasileira produtora de aço e uma das principais fornecedoras de aços longos nas Américas e de aços especiais no mundo. Em suas operações no Brasil, produz ainda aços planos e minério de ferro para consumo próprio. Além disso, a companhia possui um braço de novos negócios, a Gerdau Next, com participação ou controle de empresas do mercado de *construtech*, logística, fundações metálicas, *marketplace* de construção civil e uma aceleradora de *startups*.

Somos ainda a maior recicladora de sucata de aço da América Latina, chegando a 11 milhões de toneladas anuais, sendo 71% do nosso aço produzido a partir desse material.

Possuímos também 250 mil hectares de florestas renováveis de eucalipto em Minas Gerais. Desse total, 91 mil hectares são destinados à conservação de florestas nativas. Trata-se de uma área maior do que a cidade de São Paulo. Atualmente, a Gerdau é a maior produtora mundial de carvão vegetal, utilizado como biorredutor na fabricação do ferro-gusa.

## PRODUÇÃO DE AÇO

A Gerdau produziu, em 2021, 13,3 milhões de toneladas de aço bruto, sendo 71% em processos de forno elétrico a arco e 29% em processos de alto forno.

Como sociedade anônima de capital aberto, temos sede em São Paulo, no bairro de Pinheiros, e estamos presentes com operações industriais, além do Brasil, na Argentina, no Canadá, na Colômbia, nos Estados Unidos, no México, no Peru, na República Dominicana e no Uruguai. Além do desempenho e de iniciativas das nossas unidades nessas regiões, estão contempladas neste relatório as operações da Gerdau Summit.

A Gerdau Next, criada em 2020, é o nosso braço de negócios direcionado a diversificar o portfólio Gerdau de produtos e serviços em segmentos adjacentes ao aço, estratégicos e rentáveis em um movimento de transformação que segue os caminhos da sustentabilidade, da mobilidade e da produtividade na construção.

Em uma conexão com o segmento de empreendedorismo, temos uma aceleradora de *startups*, a Gerdau Next Ventures, e mantemos profissionais no Vale do Silício, na Califórnia (EUA), com a missão de gerar trocas de experiências e parcerias com o ecossistema de inovação na região.

Consciente da nossa responsabilidade socioambiental, somamos em 2021 R\$ 638 milhões em investimentos ambientais e chegamos ao maior montante da nossa história direcionado ao investimento social: R\$ 128 milhões, incluindo aporte a 456 projetos nas áreas de habitação, reciclagem e educação empreendedora – com o envolvimento de cerca de 2 mil colaboradores(as) voluntários(as) –, Fundo Covid-19, dedicado a ações emergenciais de enfrentamento da pandemia do novo coronavírus, além de programas de incentivos fiscais e patrocínios.



Unidade  
Cearense (CE)

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





## PRINCÍPIOS DA GERDAU GRI 102-16



Colaboradores na unidade  
Barão de Cocais (MG)



### Segurança em primeiro lugar

Nenhum resultado é mais importante do que a vida das pessoas.



### Fazer o certo

Ética e respeito são essenciais em tudo o que fazemos.



### Cada cliente é único

Agimos para fazer o negócio do(a) nosso(a) cliente prosperar, impulsionando o sucesso conjunto.



### Dialogamos com verdade e respeito

Acreditamos que falar o que pensamos, sem nos omitir, é uma forma de respeito aos(as) nossos(as) colegas. Não sabemos tudo, e por isso acreditamos na importância de dialogar com respeito e profundidade, com a intenção verdadeira de contribuir para o crescimento de todos.



### Ambiente diverso e inclusivo

Respeitamos e valorizamos a diversidade, criando um ambiente em que há espaço para que todas as pessoas sejam ouvidas, respeitadas e tenham oportunidades.



### Atitude de dono

Somos responsáveis por tomar as melhores decisões para o negócio, tendo nosso propósito e nossos princípios como norteadores das nossas escolhas.



### Todos somos líderes

Somos engajados e comprometidos com nosso próprio desenvolvimento e com o das pessoas ao nosso redor.



### Gerar valor para todos

Realizamos nosso propósito gerando valor para todos os nossos públicos de forma sustentável.



### Simplicidade

Focamos no que agrega valor; com isso, somos mais ágeis e ganhamos em eficiência e produtividade.



### Nos superamos todos os dias

Estamos constantemente buscando formas de fazer melhor e de ser a nossa melhor versão. Nós sonhamos grande e nos adaptamos a novos cenários, buscando as melhores formas de trabalhar.

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





# GERDAU EM NÚMEROS GRI 102-7

Presença industrial em **9 países**

**75** lojas da Comercial Gerdau no Brasil

**Ações** negociadas nas bolsas de São Paulo (B3), Nova York (NYSE) e Madri (Latibex)

**250 mil** hectares de base florestal, entre plantios de eucalipto e áreas de preservação

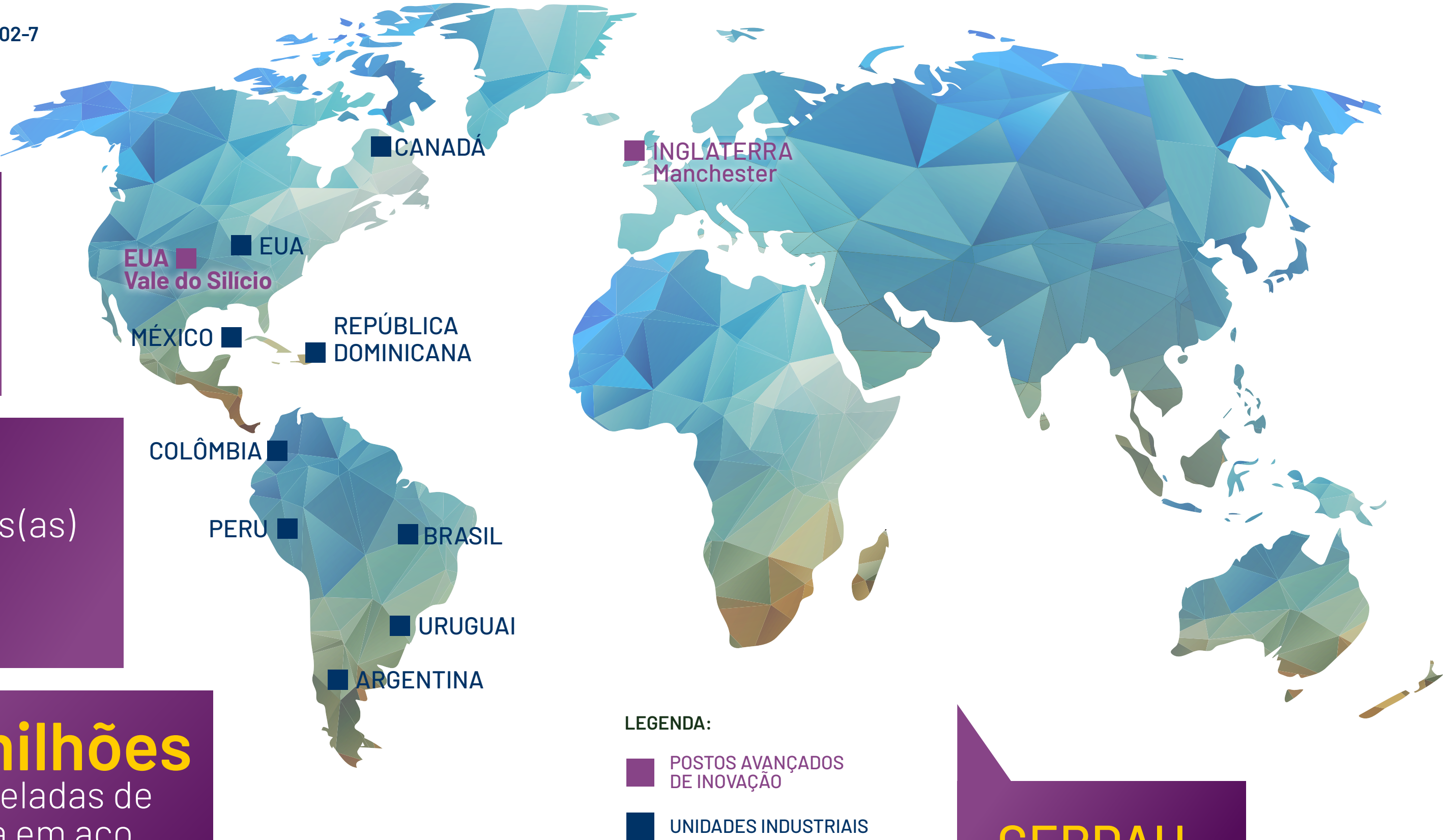
**32** unidades produtoras de aço

**36 mil** colaboradores(as) diretos(as) e indiretos(as) no mundo

**11 milhões** de toneladas de sucata em aço transformadas por ano nas operações no Brasil e no mundo

**2** minas de minério de ferro

A receita líquida totalizou **R\$ 78,3 bilhões**



**GERDAU PELO MUNDO**



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb

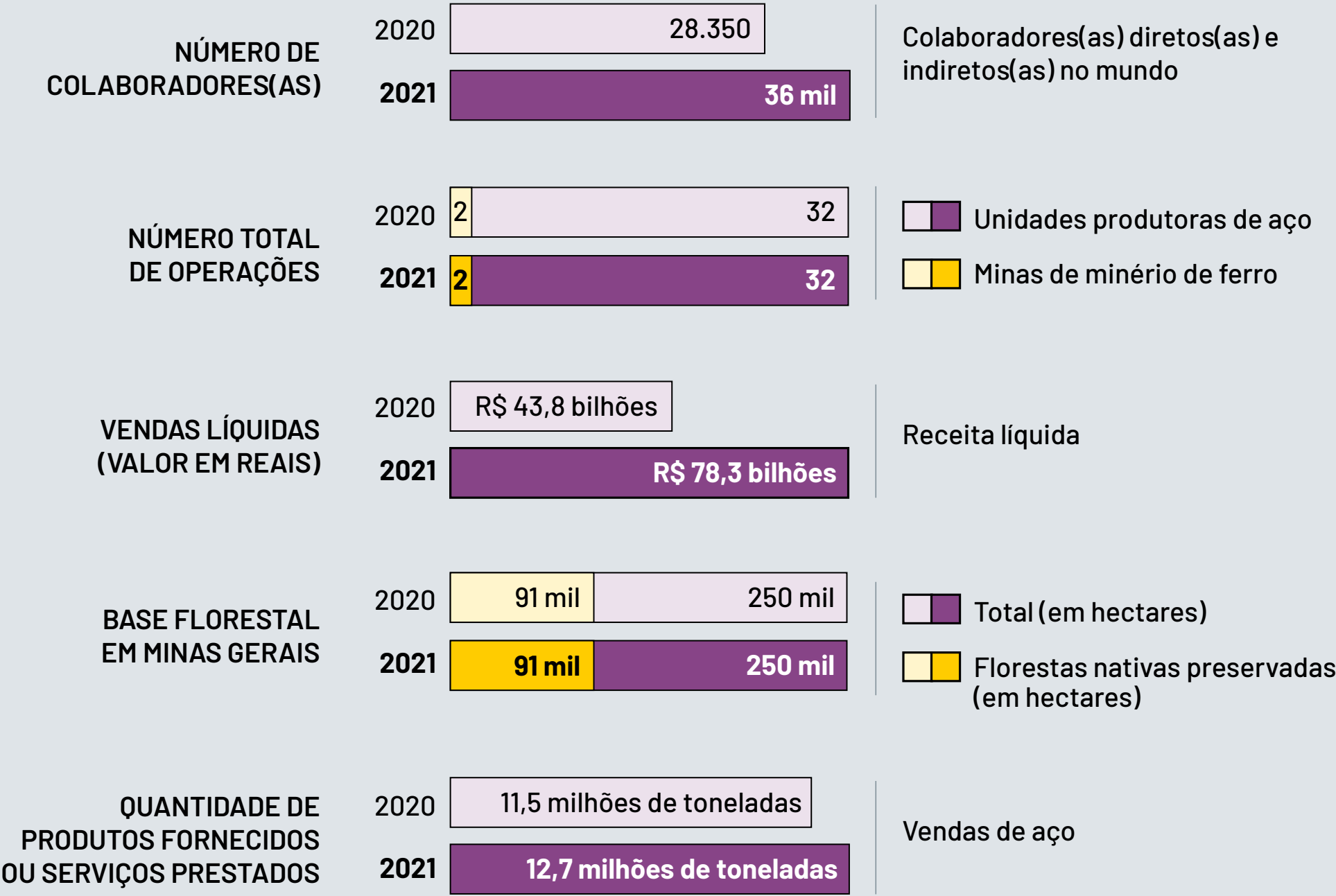






GRI 102-7

## PORTE DA ORGANIZAÇÃO



SASB EM-IS-000.A, SASB EM-IS-000.B E SASB EM-IS-000.C

## NÚMEROS DE 2021











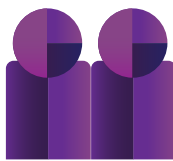



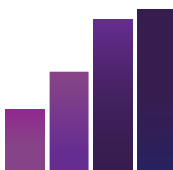



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# SCORECARD ESG | MATRIZ DE MATERIALIDADE

DIMENSÃO	INDICADORES	2019	2020	2021	TEMAS MATERIAIS CORRELATOS	ODS RELACIONADO
 AMBIENTAL	Gases de Efeito Estufa por volume de aço (tCO <sub>2</sub> / t aço)	0,96	0,93	0,90	Mitigação e adaptação às mudanças do clima e gestão de energia	 
	Consumo de água (m³/t aço)	4,09	3,91	3,68	Gestão de água e efluente e Relacionamento com partes interessadas	 
	% de reaproveitamento de coprodutos	78	78	89,6	Economia circular, gestão de energia e inovação e transformação digital	
 SOCIAL	% voluntários atuantes	23	5,7	6,3	Relacionamento com partes interessadas	  
	Número de pessoas beneficiadas	58.730	665.866	4.221.811	Relacionamento com partes interessadas	
	% de investimento social realizado em relação ao lucro bruto	0,31	0,56	0,61	Relacionamento com partes interessadas	
 PESSOAS	% de mulheres em posição de liderança (ON Brasil)	17	22	23,6	Diversidade e inclusão	 
	% de mulheres na empresa (ON Brasil)	12	13	17,1	Diversidade e inclusão	
	% de negros em posição de liderança (ON Brasil)	16	25	26,3	Diversidade e inclusão	
	% de PCDs na empresa (ON Brasil)	2,80	2,90	3,20	Diversidade e inclusão	
	Índice de saúde e segurança (taxa de gravidade)	160	244	243	Saúde e Segurança Operacional	
 GOVERNANÇA	ICVM 586 – Código Brasileiro de Governança Corporativa	57%	67%	67%	Ética e Governança Corporativa	
	Nota do Score ISS	10	10	10	Ética e Governança Corporativa	
	EVA – Economic value added (managerial information)	-3,97%	0,00%	22,6%	Ética e Governança Corporativa	
	Pessoal (R\$ milhões)	4.517.403	5.216.144	6.455.468	Ética e Governança Corporativa	
	Impostos, taxas e contribuições (R\$ milhões)	2.679.237	3.720.556	10.046.474	Ética e Governança Corporativa	
	Remuneração de capital de terceiros (R\$ milhões)	1.757.103	1.917.421	1.821.095	Ética e Governança Corporativa	
	Remuneração de capital próprio (R\$ milhões)	1.216.887	2.388.054	16.018.412	Ética e Governança Corporativa	

Os indicadores marcados em amarelo são as variáveis atreladas ao programa de Remuneração de Longo Prazo (ILP).

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





[Sumário](#)

[Mensagem](#)

[Sobre o Relatório](#)

[Modelo de geração  
de valor](#)

[Quem somos](#)

**Nossos 120 anos**

[Capital humano  
e intelectual](#)

[Capital social e de  
relacionamento](#)

[Capital financeiro  
e manufaturado](#)

[Capital natural](#)

[Prêmios e  
reconhecimentos](#)

[Carta de Auditoria  
Externa](#)

[Sumários GRI  
e Sasb](#)



# 5 Nossos 120 anos



São poucas as empresas que chegam a completar um século e duas décadas de existência. Por isso, 2021 foi um marco muito importante na trajetória da Gerdau ao completarmos 120 anos. Chegamos até aqui em um processo de transformação constante e cada vez mais sintonizada com as demandas dos(as) clientes e as necessidades de uma sociedade mais sustentável no futuro. Tivemos, assim, um ano de muitas ações celebrativas, conectando nosso legado centenário ao nosso propósito de empoderar pessoas que constroem o futuro.

Iniciamos a celebração dos 120 anos reunindo todas as nossas operações, no dia 15 de janeiro, em um evento digital com mais de 4 mil colaboradores(as) em dez

países. Durante o evento, foi lançada a marca comemorativa e foi apresentada a programação do ano. Em um momento especial, Gustavo Werneck, CEO da Gerdau, recebeu os membros do Conselho e da família Gerdau, André, Claudio e Guilherme, para uma sessão de resgate histórico de momentos marcantes da empresa.

Nesse mesmo dia, todas as Unidades operacionais plantaram árvores comemorativas, distribuíram bolo e iniciaram a decoração das instalações com a identidade dos 120 anos.

No dia 16 de janeiro iniciou-se uma campanha de comunicação integrada, com o objetivo de celebrar o aniversário com todos os *stakeholders*.



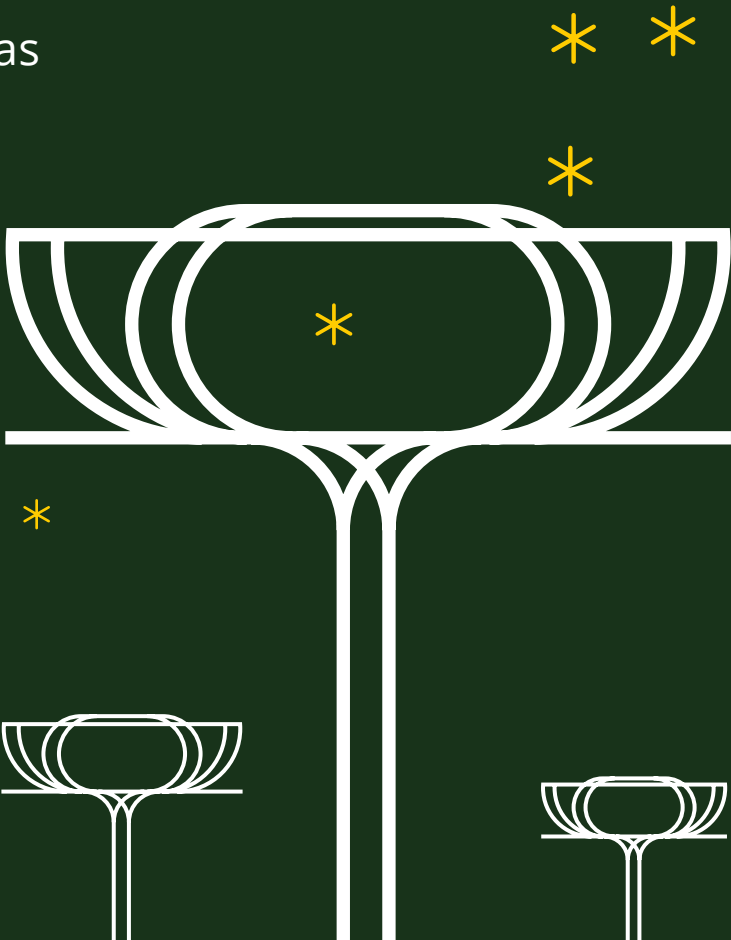
120



## UM CONCEITO INSPIRADOR

A partir da comparação entre a trajetória da Gerdau e a de uma árvore de raízes profundas e frutos prósperos, trabalhamos o conceito de uma empresa centenária, com origens fortes e sólidas, capaz de gerar resultados de acordo com seu tempo. Buscou-se fazer essa analogia com uma Araucária, espécie endêmica do sul do país, mesma região onde a Gerdau surgiu. Também foram criadas peças publicitárias para divulgação em veículos impressos, rádios, televisão e mídias digitais. Com a temática que resgatava as raízes da empresa, ainda em alusão à árvore, demos ênfase na nossa história e nas questões atuais da sociedade que nos comprometemos a regar e a transformar.

Veja ambos os vídeos em nosso canal no [YouTube](#)



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos**
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





*A raiz de uma das maiores produtoras de aço do mundo está no sonho de uma família empreendedora. Em 1901, a família Gerdau plantou uma fábrica de pregos em Porto Alegre (RS). Enquanto a empresa crescia, ela foi se entrelaçando com a vida das pessoas. Com a sua vida.*

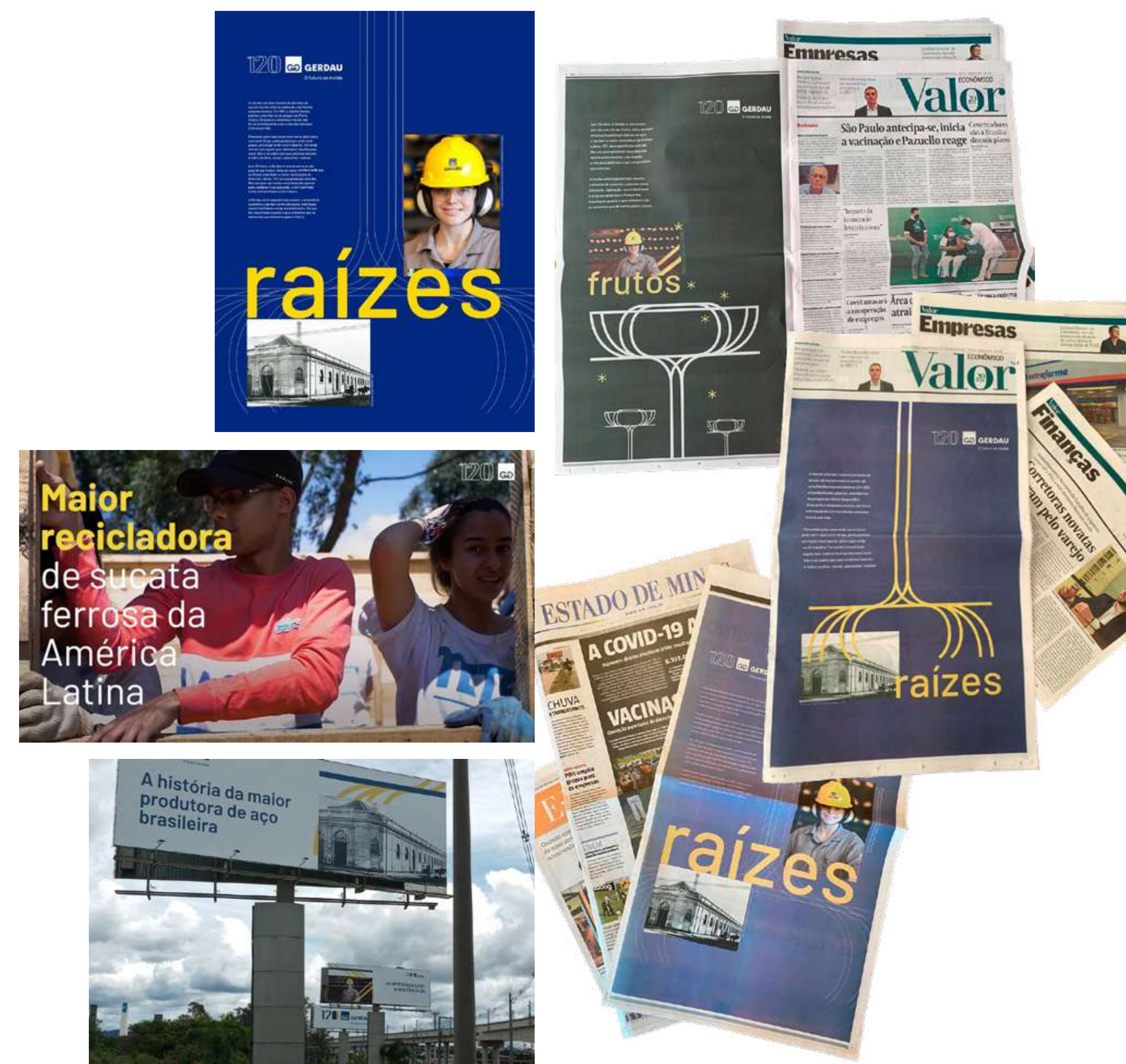
*Passando pela casa onde você mora, pelo carro que você dirige, pelas pontes por onde você passa, pelo lugar onde você trabalha. Tornando visível tudo aquilo que realmente importa para você. Não é só sobre aço que estamos falando: é sobre acolher, mover, aproximar, realizar.*

*Aos 120 anos, a Gerdau é uma árvore que não para de dar frutos. Além de maior produtora de aço do Brasil, é também a maior recicladora da América Latina: 71% da sua produção vem daí. Mas ela quer aproveitar essa data não apenas para celebrar seu legado, e sim reafirmar o seu compromisso com o futuro.*

*A Gerdau está regando hoje mesmo o amanhã de questões urgentes como educação, habitação, sustentabilidade e empreendedorismo. Porque tão importante quanto o que colhemos são as sementes que deixamos para o futuro.\**

\*Texto das peças publicitárias da campanha de 120 anos.

A divulgação da campanha, lançada no intervalo do Jornal Nacional (TV Globo) no dia 16 de janeiro, contou com uma estratégia 360°, com veiculações em TVs aberta e fechada e mídias impressa, digital e externa *out of home* (OOH). Também foram publicados quatro artigos assinados por Gustavo Werneck, nosso CEO, e Guilherme Gerdau, presidente do nosso Conselho de Administração.



Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

**Nossos 120 anos**

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





RESULTADOS  
DE VEICULAÇÃO:



Matérias na imprensa:  
**106**



Digital: **18 milhões**  
de pessoas impactadas



Mídia impressa:  
**mais de 10 milhões**  
de pessoas impactadas

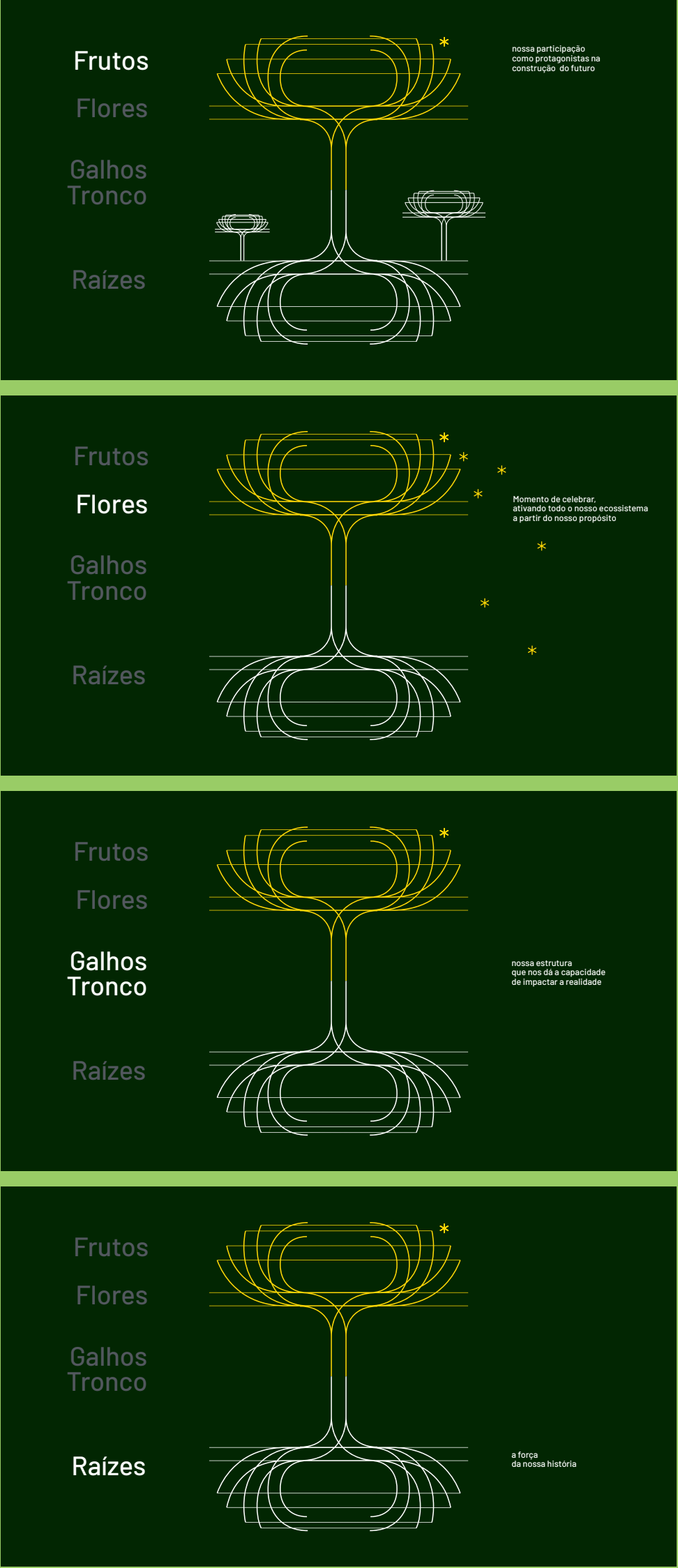


TV: **40 milhões**  
de pessoas impactadas



NOVAS FLORES, NOVAS CORES

A estratégia de desenhar os 120 anos da Gerdau a partir da comparação com uma árvore, deu vida às raízes centenárias da empresa, que, ao se entrelaçarem, geravam novas oportunidades e vida. Esse entrelaçar das raízes inspirou a criação da marca dos 120 anos. Pois ao fundir o Azul Gerdau com o Amarelo Gerdau, duas cores oficiais da empresa, nasceu, de forma celebrativa, o Verde Gerdau. A cor verde tem o objetivo de conectar a nova marca a princípios como esperança, brasilidade e sustentabilidade.



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos**
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# AÇÕES PARA O PÚBLICO INTERNO

## Livro Azul

O Livro Azul nasceu como plataforma de memória corporativa. Todos os(as) colaboradores(as) foram convidados(as) a deixar mensagens, falando o que eles(as) esperam da Gerdau para os próximos 120 anos. Essa ação vai virar um livro de memórias para que no futuro sejam lidas as expectativas das pessoas que fizeram parte da nossa história.



## Letra Caixa

Com o objetivo de tornar a celebração dos 120 anos presente no dia a dia das unidades, todas as operações receberam em locais de grande circulação um letreiro feito em aço com o nome Gerdau 120 anos, criando um ambiente de comemoração em nossos espaços de trabalho.



Espaço Memória Gerdau na unidade Riograndense (RS)



## Nossa memória

Aproveitando o aniversário de 120 anos, reformamos o espaço Memória Gerdau, que reúne 50 mil itens, físicos e digitalizados, que contam a história da nossa empresa. Localizado na Gerdau Riograndense, em Sapucaia do Sul (RS), o local, que ganhou equipamentos de ponta, poderá receber os visitantes que forem conhecer nossa primeira usina.



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos**
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb



Álbum de figurinhas

Buscando interagir com as famílias dos(as) colaboradores(as), lançamos uma proposta lúdica e interativa para relembrar nossa história, uma forma de nossos(as) profissionais colecionarem nossa trajetória por meio de figurinhas.



Álbum em comemoração aos 120 anos



## AÇÕES PARA O PÚBLICO EXTERNO

### Redes sociais

Colocamos à disposição dos usuários das redes sociais cartões digitais para compartilhamento, filtros para a funcionalidade de Story no Instagram e figurinhas GIF com mensagens como Reciclagem, Inovação e Diversidade, reforçando e disseminando os temas que representam nossa história e nosso posicionamento como empresa.



### Embalagem especial de pregos

Com a ideia de estender nossa comemoração para o público externo, lembrando nossa origem como uma fábrica de pregos fundada há 120 anos em Porto Alegre (RS), criamos uma embalagem comemorativa para nossa linha de pregos, inspirada no primeiro pacote, produzido em 1901.



### Gerdau na Bolsa de Valores de Nova York

Há mais de duas décadas estamos entre as empresas brasileiras listadas na Bolsa de Valores de Nova York (NYSE), o que reforça a nossa sólida trajetória construída até aqui. Como celebração aos nossos 120 anos de história, em 2 de setembro nossos líderes foram convidados a fechar remotamente o pregão das ações com o tradicional closing bell na NYSE, um dos mais importantes centros financeiros globais. Nessa data, nos reunimos virtualmente para mais uma edição do Gerdau Day, momento de atualização sobre o futuro da companhia e temas como a nossa agenda ESG, direcionado a investidores, analistas e imprensa, realizado em parceria com a New York Stock Exchange (NYSE).

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

**Nossos 120 anos**

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





### Projeção no MM Gerdau

Realizamos no Museu das Minas e do Metal, o MM Gerdau, em Belo Horizonte (MG), uma projeção assinada pelos artistas Rafael e Ricardo Cançado, autores das projeções realizadas no Cristo Redentor nos réveillons de 2019 e 2020. Quem passou pela praça da Liberdade, onde está situado nosso museu, entre os dias 7 e 14 de dezembro, viu nosso *mapping* – técnica que consiste na projeção de vídeo em objetos ou superfícies irregulares – comemorativo com a ideia dos artistas de casar nossos 120 anos ao olhar de conexão e harmonia entre a natureza e os minerais. No vídeo, eles abordaram o surgimento da galáxia, dos vulcões e dos minerais, dialogando com a formação da Terra até a junção dos minerais e da tecnologia. A ação fez parte do Festival de Luzes da Liberdade 2021, promovido anualmente na cidade, e foi mais uma maneira de celebrar nosso aniversário junto a uma das localidades onde temos operações. Dentro do projeto, o museu também recebeu apresentações musicais com Manu Dias, Coral Canarinhos de Itabirito, Orquestra de Câmara de Ouro Branco, e Clube da Esquina com Telo Borges e Flávio Venturini. De 15 de dezembro de 2021 a 6 de janeiro de 2022, o prédio ainda contou uma iluminação cênica especial.



Legenda  
nono nonon  
nonon



### Árvore de Natal na capital gaúcha

Montamos, em dezembro, em Porto Alegre (RS), uma árvore de Natal como presente para a cidade onde nossa empresa nasceu, em 1901. Ela foi construída em uma estrutura metálica de 38 metros de altura, contando com lâmpadas de LED. O evento de inauguração no dia 10, na Orla do Guaíba, próxima à Usina do Gasômetro, marcou o início das comemorações natalinas do município e a ação foi mais uma forma de celebrarmos nosso aniversário em 2021 junto aos moradores e turistas da localidade.

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

**Nossos 120 anos**

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb







### Patrocínios esportivos

A Gerdau passou a patrocinar as equipes de vôlei feminino e masculino do Minas Tênis Clube na temporada 2021/2022. Ainda em comemoração aos seus 120 anos, a companhia firmou acordo com o Clube Atlético Mineiro, um dos maiores times de futebol do Brasil, para formação de atletas e fortalecimento das categorias de base. Além disso, a Gerdau anunciou parceria com o Instituto Galo, que prevê a formação de novos talentos em Belo Horizonte e cidades do interior de Minas, contemplando crianças e jovens entre 6 e 18 anos. Ao todo, serão 240 beneficiados(as), que receberão apoio educacional e terão acesso à prática esportiva de qualidade, por meio de uma equipe multidisciplinar dedicada. Foi mais uma maneira de celebrar nosso aniversário junto a uma das localidades onde temos operações.

### Turnê João Bosco e Orquestra Ouro Preto

Promovemos essa temporada de concertos presenciais com o cantor, compositor e violonista mineiro em parceria com os músicos ouro-pretanos para levar entretenimento cultural de alta qualidade a seis cidades de Minas Gerais: Divinópolis, Belo Horizonte, Três Marias, Ouro Branco, Barão de Cocais e Ouro Preto, em agradecimento ao estado onde temos nossa maior operação. Os shows foram gratuitos para a população de cinco municípios, exceto Belo Horizonte, e o último deles foi transmitido ao vivo pelo YouTube, com mais de 20 mil pessoas acompanhando simultaneamente on-line. É importante dizer que todos os protocolos de segurança contra a covid-19 foram seguidos nas apresentações, tanto pelos músicos e equipe de produção quanto pelo público, com a obrigatoriedade do uso de máscaras, distanciamento social e aferição de temperatura.

Sob a regência do maestro Rodrigo Toffolo e arranjos assinados por Nelson Ayres, a parceria uniu excelência e versatilidade no mesmo concerto e trouxe releituras orquestradas de músicas como *O Bêbado e o Equilibrista*, *Mestre-sala dos Mares* e *Corsário*. Para registrar esse encontro inédito de João Bosco e a Orquestra Ouro Preto, foi gravado um CD e um DVD em Belo Horizonte.


[Sumário](#)
[Mensagem](#)
[Sobre o Relatório](#)
[Modelo de geração de valor](#)
[Quem somos](#)
[Nossos 120 anos](#)
[Capital humano e intelectual](#)
[Capital social e de relacionamento](#)
[Capital financeiro e manufaturado](#)
[Capital natural](#)
[Prêmios e reconhecimentos](#)
[Carta de Auditoria Externa](#)
[Sumários GRI e Sasb](#)




# 6 Capital humano e intelectual



## TEMAS MATERIAIS RELACIONADO AO CAPÍTULO:

Diversidade  
e inclusão



Ética e  
governança



Saúde  
e segurança  
ocupacionais



Colaboradora na  
Gerdau Summit em  
Pindamonhangaba (SP) -  
Leticia Beatriz Soto Riva

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração  
de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

**Capital humano  
e intelectual**

Capital social e de  
relacionamento

Capital financeiro  
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e  
reconhecimentos

Carta de Auditoria  
Externa

Sumários GRI  
e Sasb





# NOSSAS PESSOAS

O ano de 2021 se manteve desafiador na questão da saúde e segurança do trabalho devido à continuidade da pandemia da covid-19. Entretanto, os aprendizados conquistados no combate à doença em 2020 somados ao fortalecimento da nossa cultura, baseada em colaboração, agilidade, transparência e menos hierarquia, contribuiu para o desenvolvimento de um ambiente de trabalho de autonomia e confiança, o que foi fundamental para atuarmos no formato híbrido (on-line e presencial) em 2021.

Tínhamos as ferramentas necessárias, tanto de pessoas quanto tecnológicas, e conseguimos identificar as melhores estratégias para tomadas de decisão que nos permitiram avançar na continuidade dos negócios junto às nossas equipes nas unidades operacionais, escritórios e teletrabalho (*home office*). Não é à toa que fomos reconhecidos como Empresa do Ano pelo Anuário Época Negócios 360° e pela revista Exame e recebemos o selo da Great Place To Work (GPTW) pela excelência do nosso ambiente de trabalho.

Já mencionamos que nosso propósito é **empoderar as pessoas que constroem o futuro** e isso não é possível sem o



Colaboradoras da unidade Açonorte (PE) - da esquerda para a direita: Catarina Alvares Medeiros, Nayara Emanuela Correia Santos e Natalia Gomes Estrela

olhar com respeito e gratidão para nossos(as) colaboradores(as) que hoje já somam 36 mil globalmente. Iniciativas focadas em proporcionar a(à) eles(as) um ambiente de trabalho seguro, saudável, diverso, inclusivo e acessível a oportunidades de crescimento pessoal e profissional é o que direcionou todas as nossas ações na área de Pessoas em 2021. Atingimos, por exemplo, a marca de **200 treinamentos internos** que contaram com a participação de **10 mil colaboradores(as)**, incluindo programas

focados em preparar líderes diversos para atuar em nossos negócios com foco nas demandas da sociedade do futuro.

Em 2021, obtivemos o maior resultado financeiro de nossa história e direcionamos bonificações extras aos(as) colaboradores(as) em retribuição à dedicação de todos(as) que, unidos(as), trabalham para **nos manter como uma empresa plenamente competitiva e sustentável e nos tornar uma organização cada vez mais centrada no(a) cliente.**

## Gratificação especial

Os 24 mil colaboradores e colaboradoras do time operacional do Brasil e dos outros nove países onde estamos presentes foram contemplados com um bônus excepcional em dezembro, um salário adicional, além do 13º salário previsto em lei e do programa de participação nos resultados. A gratificação foi um reconhecimento pela dedicação, comprometimento e contribuição ao longo do ano do nosso melhor desempenho financeiro da história, mesmo em meio aos desafios da pandemia da covid-19, o que reforça nosso compromisso com a segurança e bem-estar dos(as) colaboradores(as). Para as áreas executivas, já há políticas de bonificação no fim do ano, por isso, em 2021, um ano de conquista excepcionais, reconhecemos também as equipes operacionais.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# LIDERANÇA DO FUTURO

GRI 103-2: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO E GRI 404-2



Inauguramos em 2021 nossa academia de desenvolvimento de líderes: o programa Siga, que representa uma nova cultura de aprendizagem na Gerdau. O foco é preparar os 2 mil colaboradores e colaboradoras que iniciaram no programa para atuarem com alta performance em um ambiente cada vez mais tecnológico e inclusivo. A trilha de capacitação customizada inclui aulas práticas e teóricas, além de grupos de discussão. Cada líder é protagonista de seu aprendizado e tem autonomia para trilhar seu caminho nos estudos.

Oferecemos diferentes possibilidades – webinários, *podcasts*, jogos, comunidades de práticas, relatos de experiência, *mentoring*, projetos – para que a liderança aprenda, desaprenda e reaprenda. Há oportunidades reais de conexão com pares, além de

incentivo permanente ao diálogo e à criação de um ambiente em que as ideias fluam livremente. A academia tem estrutura única no Brasil. Os temas centrais, mandatórios, são comuns a todos(as) e estão conectados à cultura e ao modelo de gestão. Os temas Cross envolvem questões comportamentais e de liderança, e devem ser priorizados. Já os temas dos Centros de Conteúdos têm foco nas necessidades do negócio e no desenvolvimento individual e são opcionais, seguindo a trajetória de cada líder.

Assim, o programa está estruturado para alcançar uma inteligência coletiva, que resulta da soma das diferentes competências do time. Metas, gestão de tempo, comunicação, *feedback*, diversidade e atendimento ao cliente são alguns dos tópicos abordados nesse programa pensado para capacitar tanto lideranças técnicas quanto de pessoas. A expectativa é que os 2 mil colaboradores e colaboradoras concluam a trilha e iniciem os estudos em 2022, formando mais líderes preparados(as) para os nossos próximos 121 anos.

Colaboradores da unidade Açonorte (PE) – Daniella Tereza Santiago Vilas Boas, Catarina Alvares Medeiros, Rodrigo Jose de Freitas Silva, Mario Candoia Silva de Araujo e Wilson Madureira Pinto



## O MAIOR PROGRAMA DE TRAINEES DA HISTÓRIA

O nosso Programa de *Trainees* abriu **221 vagas** no Brasil e recebeu um número recorde de inscritos(as): **42 mil**, o que mostra o nosso potencial em atrair talentos.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





## NOVOS TALENTOS

Lançamos em 2021 o nosso maior programa de *trainees* de todos os tempos, o G.Future – Talentos de Aço Gerdau 2022 –, com 221 vagas para as mais diversas áreas da organização, tanto administrativas quanto industriais, nos estados de São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais, Pernambuco, Bahia, Ceará, Paraná e Rio Grande do Sul.

Tivemos um recorde de 42 mil inscrições, o que levou a Gerdau a ser uma das empresas com maior número de candidatos(as) a *trainee* do Brasil. Buscamos entre os(as) candidatos(as) dois perfis: *Trainee* e *Trainee Expert*. O primeiro buscou profissionais formados(as) entre 2018 e 2021, sem necessidade de experiência prévia, e o segundo, formados(as) entre 2016 e 2018, com experiência na área escolhida.



Evento de recepção dos trainees com o CEO da Gerdau, Gustavo Werneck

## GESTÃO DA CULTURA GRI 102-43

Em 2014, iniciamos uma jornada de transformação cultural que foi reforçada em 2019 por meio da iniciativa Futuro Gerdau. Em 2021, demos um novo passo nesse caminho de evolução da nossa cultura organizacional. Ao longo do ano, promovemos **16 encontros e workshops** com os(as) **23 integrantes** da nossa alta liderança para pensarmos juntos na evolução da nossa cultura organizacional, considerando nossa aspiração para os próximos dez anos, pilares estratégicos, indicadores prioritários e comportamentos culturais que queremos reforçar. O resultado desse trabalho foi apresentado em outubro de 2021 no Encontro de Líderes, para que todos pudessem refletir o conteúdo com suas equipes, e o novo plano foi divulgado para os **23 mil colaboradores e colaboradoras** em fevereiro de 2022. Essa foi uma das mais importantes iniciativas conduzidas pela área de Pessoas no último ano, pois consolida a organização que queremos ser nos próximos anos.

Para conhecer os pilares da nossa cultura [clique aqui](#).



### GRI 103-1; 103-2 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

O G.Future olhou atentamente para garantir a inclusão de mulheres, pessoas negras, pessoas com deficiência e pessoas LGBTI+, já que a diversidade é um dos nossos valores estratégicos. **Das 221 vagas, 46% são mulheres e 33% são negros(as)**. A duração do programa é de 18 meses e o propósito é treiná-los(las) para o amadurecimento profissional com a perspectiva de formar os(as) líderes do futuro. Para isso, foi criada uma trilha de desenvolvimento na qual os(as) candidatos(as) passam por treinamentos com temas como negócio, transformação digital, ESG, excelência operacional, processos siderúrgicos, liderança, cultura, competências e conhecimentos específicos de acordo com a área de atuação, como novos negócios, engenharia, industrial, comercial e tecnologia. Em paralelo, eles(as) atuam em projetos em grupos multidisciplinares e têm acompanhamento personalizado focado em potencializar seus talentos.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





## BENEFÍCIOS E REMUNERAÇÃO

### NOVO PROGRAMA GERDAU FLEX

Adotamos o sistema de benefícios flexíveis para todos os nossos colaboradores e colaboradoras. Somos uma das poucas empresas que oferecem esse tipo de flexibilidade para todas as equipes. O objetivo é que o(a) colaborador(a) possa optar pelo pacote de benefícios que melhor tem relação com a sua realidade.

### RH ÁGIL

Assim como todos os nossos setores, a área de Pessoas tem se adaptado à transformação digital e criou times ágeis para repensar processos nos diversos segmentos vinculados à sua atuação, como Pessoas, Carreira, Performance, Remuneração, Desenvolvimento e Recrutamento, o que está contribuindo para tomadas de decisão estratégicas e entrega de valor ao nosso negócio; um exemplo é a *squad* People+Digital que vem trabalhando com *data analytics* para que as decisões de Pessoas sejam cada vez mais *data driven*.

Ao longo do ano, foram realizados cerca de **mil atendimentos** psicológicos e **30 ações** direcionadas a **18 mil pessoas**

### NO COMBATE À COVID-19

GRI 403-6

Com a permanência do cenário de pandemia da covid-19 em 2021 e baseados nos aprendizados adquiridos em 2020 com o trabalho remoto e presencial nas operações, identificamos a necessidade de ampliar o cuidado com nossos times. Para isso, criamos uma nova área dedicada à saúde mental que desenvolveu o programa Mais Cuidado.

O programa reúne uma série de iniciativas para proteger a saúde mental dos(as) colaboradores(as), algumas que já eram desenvolvidas isoladamente e outras que desenvolvemos no decorrer do ano, o que inclui apoio psicológico, webinários com especialistas, rodas de conversa e campanhas de sensibilização.

Colaborador na  
Gerdau Summit em  
Pindamonhangaba  
(SP) - Luiz Carlos  
Silidonio



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





UMA EMPRESA CADA  
VEZ MAIS INCLUSIVA  
GRI 103-1, GRI 103-2 E GRI 103-3: 405: DIVERSIDADE  
E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

Na Gerdau, acreditamos na importância da diversidade e da inclusão. Entendemos que times com diferentes histórias de vida, experiências e singularidades trazem perspectivas diferentes e, por isso, agregam soluções inovadoras para o negócio.

Diversidade é aceitar as pessoas como elas são, pois só assim cada um pode exercer seu potencial pleno e ser mais feliz. Diversidade é a forma de reconhecer que cada pessoa pode contribuir de várias formas para o ambiente de trabalho. Diversidade é talento e personalidade.

Já a inclusão é mais do que aceitação. É criar um ambiente de respeito coletivo, sem barreiras de convivência e com um clima organizacional saudável. É saber que uma empresa reflete sua comunidade, e que manifestar a pluralidade dentro da organização é um grande passo para não limitar a capacidade de cada pessoa.

O tema está presente em políticas e documentos da organização como Código de Ética, Política de Responsabilidade Social, Política de Direitos Humanos, Política de Sustentabilidade, Política de Viagens, Regras de Teletrabalho para Pessoas com Deficiência.

Colaboradora  
na unidade  
Rio Grandense  
(RS) - Jaqueline  
Daniela de  
Lisboa



No Brasil, em 2021, **superamos a nossa meta de mulheres na operação**, que era de 5% – fechamos ano com 8% do nosso contingente de 14.881 colaboradores(as) operacionais, ou seja, **1.176 mulheres**. Também estamos com **23,7% de mulheres em cargos de liderança** – a meta era 23%. Em Raça e Etnia, atingimos **26,3% de negros(as) em cargos de liderança**. Assumimos o compromisso de alcançar **30% de mulheres na liderança** até 2025 e temos a meta de alcançar **28% de pessoas negras** em liderança até o final de 2022. **No grupo de Pessoas com Deficiência (PcD)**, 2021 foi o ano em que mais contratamos. **Cerca de 700 colaboradores(as) PCDs** compõem o quadro funcional.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





Promoção da inclusão social e da igualdade de gênero

Queremos ser uma das empresas mais inclusivas do segmento industrial e refletir, no conjunto de nossos(as) colaboradores(as), toda a diversidade da sociedade. Ao promover internamente a diversidade e a inclusão, estamos alinhados ao 10º Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), que visa reduzir as desigualdades, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos(as), independentemente de idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, situação econômica ou outra condição, e ao 5º ODS, que estabelece metas para a igualdade de gênero até 2030.

Os números são importantes, mas o salto na consolidação da cultura de Diversidade e Inclusão no dia a dia da empresa é o grande resultado da área em 2021. Começamos a perceber de maneira concreta, traduzida nas atitudes dos líderes e nas ações locais, como o tema está incorporado nas tomadas de decisão e é valorizado e promovido, como no desdobramento espontâneo dessa pauta nos planos de ação das unidades operacionais. Estamos colhendo os frutos das sementes que temos plantado nos últimos anos, em alinhamento com as transformações da própria sociedade.

Fomos reconhecidos em seis premiações de mercado em Diversidade e Inclusão: **Prêmio AB Diversidade** (pesquisa que avalia a inclusão no setor automotivo); menção honrosa no **Prêmio Women’s Empowerment Principles (WEPs)**; empresa **destaque na categoria Raça**; primeira colocada no setor de **Siderurgia e Mineração no Guia Exame de Diversidade**; e **Prêmio Mulheres na Liderança – Women in Leadership Latin America (Will)**. Com o Programa Pertencer, fomos reconhecidos no **Prêmio Ser Humano ABRH-MG**.

GRUPOS DE AFINIDADE

Atuamos em cinco temas, sustentados por grupos de afinidade: Gênero, Raça e Etnia, LGBTI+, PcD e 50+. Este último é a novidade de 2021 e foi criado para tratar dos assuntos relacionados ao etarismo – preconceito baseado na idade. Esses grupos têm um diretor *sponsor* e um coordenador por tema,

Campanha de comunicação no mês do orgulho LGBTI+



que ajudam na organização das ações junto aos embaixadores, que contribuem no engajamento dos(as) colaboradores(as) e na comunicação dos projetos.

Cada uma dessas frentes de trabalho conta com estratégia e objetivos específicos, voltados à inclusão e ao aumento da representatividade de grupos historicamente minorizados.

Em 2021, tivemos mais de 500 pessoas participando dos grupos de afinidade, como membro ou embaixador, e temos também um Comitê de Diversidade e comitês locais, de forma a envolver

todas as unidades e negócios no desenvolvimento e na implementação de ações para promoção da diversidade.

Uma das iniciativas mais importantes para a mudança de mentalidade e evolução da companhia no tema são os treinamentos realizados na nossa trilha de desenvolvimento para liderança. Entre eles, temos um workshop de *Vieses Inconscientes* – que identifica preconceitos ou pensamentos tendenciosos sobre determinado tema ou grupo social – e o de *Liderança Inclusiva*, cujo objetivo é tornar os líderes sensíveis ao tema e preparados para tratá-lo em seus times.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





Colaboradora na Mina de Miguel Burnier (MG) - Carla Barbosa de Moraes Lauriano



Em 2021, **2 mil colaboradores e colaboradoras** concluíram treinamentos relacionados à diversidade e à inclusão

Ambos os treinamentos são obrigatórios e todos(as) os(as) gestores(as) participam com o propósito de garantir um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo. Além disso, existem cursos recomendados como *Termos e Conceitos de Diversidade* e *Combate à Violência contra a Mulher*. Em 2021, 2 mil colaboradores e colaboradoras concluíram treinamentos relacionados à diversidade e à inclusão.

Em 2021, inúmeras ações foram realizadas em prol da diversidade e da inclusão. Algumas ações relevantes no ano estão descritas a seguir:

**Programa Helda Gerdau** Lançado no final de 2020, o programa ganhou força em 2021, apoiando a formação e o crescimento de nossas colaboradoras que pretendem assumir posições de gerência na empresa. Isso é feito por meio de capacitações de negócios em liderança e gestão de projetos, além de mentoria com executivos da empresa. Buscamos promover princípios de empoderamento feminino, na perspectiva de que homens e mulheres tenham condições iguais de desenvolvimento e carreira profissional. Nesse primeiro ano de execução, foram 24 participantes, sendo que 45% delas já conquistaram uma movimentação de carreira para uma posição mais alta na hierarquia.



orientação sobre como preparar a gestante e a equipe para o período de licença e o posterior retorno da colaboradora.

**Plural Eles** Um grupo só para homens em que promovemos rodas de conversas sobre questões da masculinidade. A participação é voluntária e, nos encontros periódicos, são tratados temas que contribuem na equidade de gênero e ampliam a consciência do homem sobre o papel do masculino. Em 2021, foram realizados quatro encontros.

**Enfrentamento a Violências contra a Mulher** Programa de apoio ao(a) colaborador(a) que, além de outras funcionalidades, é um canal de acolhida às colaboradoras em situação de violência, por meio do qual elas encontram apoio e orientação. Oferece-

mos atendimento de profissionais capacitados para orientação psicológica, jurídica e rede de apoio por meio do serviço Mais Cuidado. Também como iniciativa importante para um ambiente inclusivo e de respeito a todas as pessoas, implementamos ações para prevenção e tratativa de casos de assédio e discriminação. Foram realizadas capacitações para líderes e ações de comunicação sobre o uso do canal de denúncias da empresa. A equipe de auditoria que investiga as denúncias recebeu formação sobre técnicas de investigação específicas para esse tipo de situação e também sobre como acolher e proteger a vítima.

**Programa Liga das Famílias**

Série de iniciativas direcionadas a pais e mães que estão esperando um novo membro para a família, incluindo licença-maternidade estendida de 180 dias, licença-paternidade de 20 dias, orientações relacionadas a pré-natal, entre outras ações. Um diferencial é a política de viagens adaptada para as futuras mães, com o objetivo de não prejudicar a gestação e a amamentação. Em caso de necessidade, mães que amamentam e precisam viajar a trabalho podem levar o bebê e um acompanhante. Além disso, líderes que tenham uma gestante na equipe recebem



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





**Workshop e conscientização sobre etarismo**

Iniciando as ações do grupo de afinidade 50+, que foi lançado no segundo semestre de 2021, realizamos um workshop para sensibilizar colaboradores(as) sobre o assunto, ampliando seu entendimento, que contou com a participação de cerca de mil pessoas. Na Semana da Diversidade, promovemos ainda uma conversa com bastante adesão, mostrando que esta é uma pauta que precisa ser colocada em discussão, valorizando colaboradores(as) com mais de 50 anos dentro da organização e suas possibilidades de ascensão de carreira, ou mesmo início de novos trabalhos. Nosso programa de *trainees*,

por exemplo, não teve limite de idade, abrindo oportunidades para todos(as), se baseando no desempenho e não na data de nascimento.

**Semana da Diversidade** O foco das ações da Semana da Diversidade foi ampliar o diálogo com todos os nossos (as) colaboradores (as), incluindo a Operação. Foram realizadas diferentes atividades em todas as nossas unidades.

**Práticas inclusivas para pessoas LGBTI+**  
**Banco de currículos** A plataforma de recrutamento voltada à comunidade



Colaborador na unidade Monroe (EUA) - Brooks Smith

**SEMANA DA DIVERSIDADE**

- ▶ **17 a 21 de maio**
- ▶ **+850** pessoas conectadas por dia nos webinários
- ▶ **1.042** foi o recorde de acessos
- ▶ **+2.400** pessoas impactadas pelos encontros on-line
- ▶ **4,79** (de um total de 5) foi a média de avaliação dos conteúdos apresentados
- ▶ Diálogos com a operação
- ▶ Materiais de circulação interna
- ▶ Rodas de conversa
- ▶ Vídeos para sensibilização
- ▶ #EuMeComprometo

LGBTI+, desenvolvida no final de 2020, criou corpo em 2021, reunindo cerca de 2 mil currículos. O cadastro pode ser feito de forma contínua, ou seja, as inscrições não são interrompidas. Um dos objetivos é nos aproximar de novos talentos desse grupo e estimular o cadastro do currículo. Assim, quando uma posição for aberta, entramos em contato com as pessoas do banco que tenham o perfil da vaga, criando oportunidades de emprego para esses(as) profissionais e, ao mesmo tempo, promovendo a diversidade das equipes.

**Cartilha** Foi desenvolvida uma cartilha para orientação aos líderes sobre contratação e integração de pessoas LGBTI+ às equipes.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





**Guia de Comunicação Inclusiva** Criamos um guia como forma de orientar todas as equipes que realizam eventos e produzem materiais de comunicação a considerar as diferentes necessidades que pessoas com deficiência podem ter.

**Teletrabalho** Implementamos uma série de ações para ampliar as possibilidades de inclusão de pessoas com deficiência em nossas operações. Entre elas, a política de teletrabalho, que oferece a possibilidade de colaboradores(as) trabalharem a partir de suas casas.

**Mover** Em 2021 nos associamos, junto a mais 46 empresas, ao Movimento pela Equidade Racial (Mover), no qual atuação, ação e investimentos são pautados em três pilares: **Liderança, Conscientização e Emprego e Capacitação.** Entre as principais metas está a geração de 10 mil novas posições para pessoas negras em cargos de liderança até 2030 por meio de uma série de ações



Colaborador na Gerdau Summit em Pindamonhangaba (SP) - Flávio Donizeti de Lima

internas, que incluem processos mais inclusivos de recrutamento e seleção e de aceleração de carreira. Outro objetivo é gerar oportunidade para 3 milhões de pessoas negras por meio de editais de bolsas de estudo, mentorias, conexão com o mercado de trabalho e apoio a entidades negras com foco em educação, empregabilidade e empreendedorismo. O Mover pretende, ainda, ser uma plataforma de apoio na conscientização da população em geral quanto ao racismo, por meio de patrocínio de conteúdos audiovisuais e comunicação em mídias e pontos de venda, entre outras ações. O investimento previsto para a realização das iniciativas nos primeiros três anos é de R\$ 45 milhões (incluindo todas as empresas).

Para 2022, seguindo nossa estratégia em diversidade e inclusão, estão previstos:

- ▶ **Lançamento da segunda turma do Programa Helda Gerdau, que em 2022 será global.** Serão realizadas simultaneamente duas turmas, sendo uma com 25 vagas para o Brasil e demais países da América Latina e outra com 25 vagas para a América do Norte.
- ▶ **Lançamento de capacitação que ficará disponível em nossa plataforma de aprendizagem para líderes e equipes sobre conceitos relacionados à comunidade LGBTI+.** Uma relacionada à Masculinidade Responsável e outra sobre conceitos relacionados à comunidade LGBTI+.
- ▶ **Segunda edição do Pesquisa de Diversidade e Inclusão** para acompanhamento demográfico e de clima organizacional com foco nesse tema.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb







## SÃO OITO COMPROMISSOS:



- 1.** Incluir diversidade e inclusão como **agenda fundamental** para o negócio



- 2.** Comunicar de forma **transparente** os compromissos assumidos com relação à valorização da diversidade e da inclusão



- 3.** Criar um **programa e/ou uma política** de diversidade que norteará todas as atividades da organização



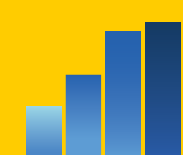
- 4.** Combater todas as formas e manifestações de **preconceito e/ou discriminação** nas relações de trabalho



- 5.** Garantir que todas as lideranças da organização estejam **capacitadas** em diversidade e inclusão



- 6.** Garantir que **não há diferença salarial** quando há realização da mesma função ou de um mesmo trabalho, para todos os(as) colaboradores(as) da organização, sem distinção



- 7.** Ter mapeado o **censo demográfico** de diversidade da empresa, de modo a compreender a representatividade de profissionais no quadro funcional e na liderança



- 8.** Estruturar um planejamento para atuar na **contratação, retenção e desenvolvimento** de negros(as), mulheres, pessoas com deficiência e LGBTI+, assegurando a representatividade da demografia da sociedade brasileira

Iniciamos em 2020 um trabalho de mobilização da nossa cadeia de fornecedores(as) para os temas de Diversidade e Inclusão. Queremos incentivar maior alinhamento dos(as) nossos(as) parceiros(as) com os nossos princípios relacionados a essas pautas.

Em 2021, chegamos ao número de 206 empresas fornecedoras de médio e grande portes que aderiram ao pacto do Inspire GerdaU, entre elas 46 escritórios jurídicos.

Entre os principais objetivos até 2023 estão o aumento da contratação e da presença de líderes que representem a diversidade e a inclusão que queremos.

Oferecemos às empresas participantes uma Trilha Formativa com duração de 18 meses para que possam adotar uma boa gestão de sua diversidade. Foram mais de 1.500 as ações relacionadas ao conteúdo da trilha, disponíveis para as empresas participantes, que incluem sessões de *benchmarking*, em que é possível conhecer as práticas de seis diferentes empresas, sete sessões de mentoria, mais de três horas de conteúdo na plataforma de educação, duas videoaulas e sete *podcasts*.

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

**Capital humano e intelectual**

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





# O PERFIL DA DIVERSIDADE NA GERDAU

GRI 405-1

PERCENTUAL DE COLABORADORES(AS) POR CATEGORIA FUNCIONAL, POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO*	2021					2020					2019				
	Faixa etária			Gênero		Faixa etária			Gênero		Faixa etária			Gênero	
	<30	30-50	>50	Homens	Mulheres	<30	30-50	>50	Homens	Mulheres	<30	30-50	>50	Homens	Mulheres
Diretoria	0%	68%	32%	86%	14%	0%	61%	39%	86%	14%	0%	48%	52%	94%	6%
Gerência	0%	79%	21%	80%	20%	3%	76%	21%	81%	19%	5%	73%	22%	84%	16%
Especialistas/Coordenadores(as)	9%	20%	71%	75%	25%	10%	70%	21%	78%	22%	11%	68%	21%	80%	20%
Administrativos(as)	26%	61%	13%	59%	41%	27%	60%	13%	63%	37%	28%	59%	13%	64%	36%
Estagiários(as)	95%	5%	0%	46%	54%	95%	5%	0%	50%	50%	95%	5%	0%	54%	46%
Operativos(as)	22%	61%	17%	94%	6%	21%	61%	18%	97%	3%	21%	61%	18%	98%	2%
Aprendizes	99%	1%	0%	37%	63%	97%	3%	0%	58%	42%	97%	2%	0%	63%	37%

\* As pessoas que optaram por não declarar gênero não afetaram o número percentual apresentado. Mas existe diferença nos números totais utilizados para o cálculo.

PERCENTUAL DE COLABORADORES(AS) NEGROS(AS) E PESSOAS COM DEFICIÊNCIA POR CATEGORIA FUNCIONAL	2021		2020		2019	
	Pessoas com Deficiência (PcD)	Negros(as)	Pessoas com Deficiência (PcD)	Negros(as)	Pessoas com Deficiência (PcD)	Negros(as)
Diretoria	0%	1%	0%	2%	0%	0%
Gerência	1%	13%	1%	12%	1%	8%
Especialistas/Coordenadores(as)	1%	16%	1%	14%	0%	10%
Administrativos(as)	3%	27%	3%	27%	2%	19%
Estagiários(as)	0%	28%	0%	37%	0%	27%
Operativos(as)	3%	41%	2%	33%	2%	35%
Aprendizes	2%	47%	11%	40%	13%	36%
Total (em relação ao total de empregados(as))	2%	35%	2%	30%	2%	31%

Nota: GLA (Argentina), GJD (República Dominicana e Colômbia) e GLY (Uruguai) não reportaram sobre outros grupos minoritários. Houve ajuste nos dados históricos para atualização e padronização do sistema de reporte, consolidando dados de demais operações, antes não contempladas.

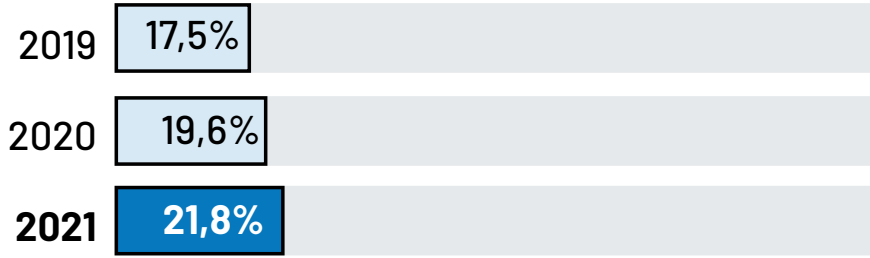


- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





SASB EM-MM-000.B  
PERCENTUAL DE TERCEIROS(AS)



Houve aumento nas contratações tanto de colaboradores(as) como de terceiros(as) para atender ao ritmo de produção elevado durante o ano, também em virtude da retomada de operações que antes estavam paradas.








GRI 102-8 E SASB EM-MM-000.B

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES(AS) POR TIPO DE EMPREGO, POR GÊNERO	2021			2020			2019		
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Emprego de regime integral	3.612	16.845	20.457	14.828	2.294	17.122	15.063	2.213	17.276
Emprego de regime parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	3.612	16.845	20.457	14.828	2.294	17.122	15.063	2.213	17.276

Nota: dados das operações no Brasil.

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES(AS) POR CONTRATO DE TRABALHO, POR GÊNERO	2021			2020			2019		
	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total	Feminino	Masculino	Total
Contrato de trabalho de prazo permanente	2.283	17.445	20.328	14.308	14.308	1.885	14.166	1.532	15.698
Contrato de trabalho de prazo determinado ou temporário	827	540	1.367	520	409	929	897	681	1.578
Total	3.710	17.985	21.695	14.828	2.294	17.122	15.063	2.213	17.276

Nota: dados das operações no Brasil.

NÚMERO TOTAL DE COLABORADORES(AS) POR CONTRATO DE TRABALHO, POR REGIÃO	2021			2020			2019		
	Contrato de trabalho de prazo permanente	Contrato de trabalho de prazo determinado ou temporário	Total	Contrato de trabalho de prazo permanente	Contrato de trabalho de prazo determinado ou temporário	Total	Contrato de trabalho de prazo permanente	Contrato de trabalho de prazo determinado ou temporário	Total
 Brasil	20.328	1.367	21.695	16.193	929	17.122	15.698	1.578	17.276
 América do Norte (Estados Unidos e Canadá)	6.075	18	6.093	5.732	17	5.749	6.194	18	6.212
 Rep. Dominicana Colômbia	1.992	60	2.052	1.662	445	2.107	NA - joint ventures	NA - joint ventures	0
 México	1.503	38	1.541	1.422	104	1.526	1.256	84	1.340
 Peru	919	44	963	905	56	961	869	64	933
 Argentina	700	40	740	625	0	625	645	6	651
 Uruguai	214	5	0	180	0	180	196	0	196
Total	31.731	1.572	33.084	26.719	1.551	28.270	24.858	1.750	26.608

Nota: dados do Brasil, exceto Conselho de Administração.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb







Colaboradores na  
unidade de Rosário  
(Argentina) –  
Carina Gorosurreta  
e Juan Cabrera

GRI 405-1 PERCENTUAL DE INDIVÍDUOS QUE INTEGRAM OS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA POR FAIXA ETÁRIA E GÊNERO	2021					2020					2019				
	Faixa etária			Gênero		Faixa etária			Gênero		Faixa etária			Gênero	
	<30	30-50	>50	Homens	Mulheres	<30	30-50	>50	Homens	Mulheres	<30	30-50	>50	Homens	Mulheres
Conselho Fiscal	0%	0%	100%	88%	12%	0%	0%	100%	100%	0%	0%	0%	100%	88%	12%
Conselho de Administração	0%	33%	67%	89%	11%	0%	27%	73%	91%	9%	0%	22%	78%	89%	11%
Total em relação aos membros de governança	0%	25%	75%	92%	8%	0%	21%	79%	93%	7%	0%	12%	88%	88%	12%
















Não há representatividade de outras minorias nesses órgãos.  
Nota: dados da operação no Brasil. Contempla membros da Gerdau S.A e da Metalúrgica Gerdau

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





GRI 102-12  
INICIATIVAS EXTERNAS

	INICIATIVA EXTERNA	OBRIGATÓRIA/VOLUNTÁRIA	DATA DE ADOÇÃO
	Pacto de Promoção da Equidade Racial	Voluntária	Julho 2021
	Movimento pela Equidade Racial (Mover)	Voluntária	Junho 2021
	Movimento Mulher 360	Voluntária	Abril 2021
	B Movement Builders	Voluntária	Setembro 2020
	Carbon Disclosure Project (CDP)	Voluntária	Agosto 2020
	Manifesto “Seja Antirracista”	Voluntária	Junho 2020
	Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+	Voluntária	Fevereiro 2020
	Hub de Economia Circular	Voluntária	Novembro 2019
	Coalizão Empresarial pelo Fim da Violência contra as Mulheres	Voluntária	Novembro 2019
	Pacto pela Inclusão de Pessoas com Deficiência	Voluntária	Outubro 2019
	Coalizão Empresarial para Equidade Racial e de Gênero	Voluntária	Setembro 2019
	Pacto Global da ONU	Voluntária	Agosto 2019
	Princípios de Empoderamento das Mulheres – ONU Mulheres	Voluntária	Julho 2017
	Capitalismo Consciente	Voluntária	Março 2019
	Centro de Intraempreendedorismo	Voluntária	Janeiro 2019

Colaboradora na unidade Cearense (CE) – Irinelde de Oliveira Braga



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# COMPROMISSO COM A SEGURANÇA

GRI 103-1, 103-2, 103-3: 403 SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

**Segurança em primeiro lugar** é o nosso princípio número um, já que **nenhum resultado é mais importante do que a vida das pessoas**. Temos um plano estruturado com uma lista de prioridades e as ações de prevenção que são monitoradas constantemente para promover um ambiente de trabalho seguro.

Nossa Política Integrada de Saúde, Segurança, Meio Ambiente e Qualidade (SSMAQ) destaca: “Para a Gerdau, o ser humano em sua integridade é um valor que está acima dos demais objetivos e prioridades da empresa. Nenhuma situação de emergência, produção ou resultado pode comprometer a saúde ou a segurança das pessoas, a conservação do meio ambiente e a qualidade dos produtos e serviços”.

O principal documento que orienta o tema é a Diretriz Corporativa 25 – Gerenciamento de Saúde e Segurança –, que traz as práticas e requisitos mínimos obrigatórios de segurança que devem ser cumpridos em todas as unidades da Gerdau em todos os países. As auditorias realizadas por cada unidade são baseadas nesse documento. Outro documento importante é a Diretriz Corporativa 21 – Riscos Críticos, que trata sobre os principais riscos que temos em nossas operações. Ela é composta por 14 anexos que trazem requisitos necessários a uma operação segura. Estas duas diretrizes, de abrangência global, orientam nossos líderes e equipes de segurança em todas as unidades. Realizamos, duas vezes ao ano, o Comitê Global de Segurança, onde reunimos todos os líderes de segurança de todas as nossas Operações e países para discutir problemas comuns e, a partir dos pontos de atenção identificados localmente, definir juntos as prioridades de segurança do ano, estabelecendo ações considerando três tipos de barreiras: físicas, sistêmicas e comportamentais.

## PRIORIDADES DE SEGURANÇA DE 2021

### BARREIRAS FÍSICAS

- ▶ **Potencial de Lesão Grave e Fatalidade (PSIF)** – estamos trabalhando na eliminação de situações que possuam risco de gerar lesões graves ou fatalidades. Este projeto, iniciado em 2019, segue como prioritário na Gerdau. Em 2021, desenvolvemos uma plataforma em Power BI para gestão dos PSIFs, garantindo melhor visibilidade destes problemas na busca de soluções.
- ▶ **Riscos críticos** – no ano de 2021, focamos nos riscos com gases, aço líquido, pontes rolantes, trabalho em altura, processo de laminação, bloqueios de energia e riscos elétricos.

### BARREIRAS SISTÊMICAS

- ▶ **Segurança de Processos** – implantação de indicadores de segurança de processos.
- ▶ **Gestão de modificações** – realizar análises de segurança sempre que uma modificação for realizada.
- ▶ **Iniciativas digitais** – intensificar o uso do Safety Analytics, sistema preditivo de segurança que indica as áreas mais prováveis de ocorrer acidentes, e implantação de software de gestão integrada para gerenciamento de segurança, entre outros.

### BARREIRAS COMPORTAMENTAIS

- ▶ **Treinamento de lideranças e operadores em Segurança** – por meio de treinamentos presenciais e virtuais, as equipes aprendem ou reciclam conhecimentos de segurança.
- ▶ **Gestão do conhecimento** – Compartilhamento de boas práticas e conhecimentos sobre PSIF em reuniões e webinars com especialistas.
- ▶ **Auditoria cruzada** – uma planta audita a outra, o que gera benefícios mútuos para quem audita, que aprende muito, e o auditado, que conhece as fragilidades da unidade. Foram 30 auditorias cruzadas em 2021.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb







Colaboradora  
na unidade  
Laisa (Uruguai)  
- Ana Rode  
Acosta

## GESTÃO DE SEGURANÇA

GRI 403-1, GRI 403-7, GRI 403-8

O sistema de gestão de segurança da Gerdau abrange todos os(as) colaboradores(as) próprios(as), terceiros(as) e demais pessoas (caminhoneiros, vendedores, visitantes etc.) que acessam as instalações. Também abrange colaboradores(as) Gerdau que trabalham fora de nossas instalações.

Esse sistema foi desenvolvido com base no sistema de gestão e práticas de consultorias especializadas, incorporando também práticas de gestão comportamental e sistemas OSHAS 18001 e ISO 45001.

A principal meta relacionada ao tema é a eliminação de acidentes graves e fatalidades. Para isso, são acompanhados dois indicadores com metas estabelecidas para 2022: Taxa de Gravidade = 100 e Taxa de Frequência = 0,9.

Em 2021, tivemos o **melhor resultado histórico da Taxa de Frequência de acidentes com afastamento**, com redução de aproximadamente 10% em relação a 2020. O resultado da Taxa de Gravidade foi igual ao resultado do ano anterior.

Apesar de todos os planos e protocolos de segurança implementados e reforçados por meio de treinamentos e supervisão local, infelizmente, em 2021, registramos três fatalidades, duas com terceiros e uma com colaborador direto, além de um acidente grave.

### Segurança colaborativa

GRI 403-4

A participação dos(as) colaboradores(as) no desenvolvimento, na implantação e na avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança se dá por meio das ferramentas de reporte de eventos de segurança, da execução das práticas de segurança sob sua responsabilidade e de reuniões periódicas das equipes com a liderança.

As informações relevantes sobre saúde ocupacional e segurança são comunicadas a todos(as) pelos canais de informação da empresa, e-mail, quadros de gestão à vista e reuniões de segurança com as equipes.

As unidades mantêm comitês formais de saúde e segurança formados por colaboradores(as) e líderes. Nos países onde este tema possui previsão legal, existem membros eleitos pelos(as) colaboradores(as) para representá-los(las). As reuniões são mensais e os temas e decisões são tomados nessa mesma reunião, pois nela participam também lideranças da empresa.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# SEMANA MUNDIAL DA SEGURANÇA

Em abril, realizamos dois seminários on-line no Dia Mundial da Segurança. Contamos com a participação de aproximadamente **6 mil profissionais em mais de 170 localidades** das operações da Gerdau no Brasil, Estados Unidos, Colômbia, México, Peru, Argentina, República Dominicana, Canadá, Uruguai e Costa Rica. Durante o evento, foram transmitidas mensagens da liderança, além de palestra com o especialista em segurança Dr. Hebert Cabral. Ainda durante o evento, os colaboradores e colaboradoras da Gerdau puderam refletir sobre o tema a partir de vídeos com dinâmicas.



Colaborador na Gerdau Summit em Pindamonhangaba (SP) - Jefferson Viviane de Castro



Em 2021, a Gerdau possuía cerca de 2 mil terceiros(as) que não eram colaboradores(as) próprios(as), mas cujo trabalho e/ou local de trabalho era controlado pela organização. Em 2020, esse número era de 13 mil. Todos esses terceiros(as) são cobertos(as) pelo sistema de gerenciamento de saúde e segurança, que é auditado internamente.

Em 2021, 11% dos trabalhadores e trabalhadoras estavam em unidades que foram auditadas por parte externa. Em 2020, esse percentual era de 12%. Para o cálculo, foi utilizada a quantidade de horas trabalhadas para obter uma média do número de colaboradores(as) próprios(as) e terceiros(as) cobertos(as). São consideradas auditadas por parte externa as unidades que possuem certificação externa de segurança (exemplo: ISO 45001, OHSAS 45001 etc.).

A gestão de segurança busca prevenir ou mitigar riscos de suas operações e tarefas. Além do foco interno nos nossos sites, para ser fornecedor(a) de serviços da Gerdau é requisito oferecer ações de prevenção de acidentes. Também temos ações ligadas ao transporte das nossas matérias-primas e de nossos produtos, visando garantir a segurança de todos(as) durante essas etapas.

Em 2022, o foco da área de Segurança será no Potencial de Incidentes Graves e Fatalidades (PSIF), buscando aprimorar as classificações e melhorar a qualidade do controle das ações. Também reforçaremos algumas ações voltadas para a gestão de terceiros(as), iniciativa digital e treinamento da liderança e gestão comportamental.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# ACIDENTES DE TRABALHO

GRI 403-9, SASB EM-IS-320A.1 e SASB EM-MM-320A.1

A empresa mantém um sistema de relatos de eventos de segurança pelo qual os(as) colaboradores(as) relatam todos os eventos de segurança ocorridos em sua área de trabalho. Em 2021, a taxa total de incidentes registráveis (Trir) foi 5,13 e a taxa de fatalidade foi 0,029. A taxa de frequência de quase acidente para colaboradores(as) próprios(as) foi 264,37 e para colaboradores(as) indiretos(as) foi 107,99.

O número médio de horas de treinamento em saúde, segurança e resposta a emergências não está disponível, pois as horas de treinamento são controladas pelas unidades e não há consolidação corporativa.

A Gerdau tem trabalhado fortemente na eliminação de acidentes. Todos os anos as principais causas de acidentes são tratadas como temas prioritários no planejamento de segurança e, com isso, percebemos uma melhora no número de acidentes de trabalho e na taxa acidentes de trabalho com consequência grave.

No entanto, em 2021, houve um grande aumento no número de terceiros(as) nas unidades da Gerdau devido ao aumento de produção, bem como início de investimentos/obras. Assim, o número absoluto de acidentes de trabalho com afastamento e a taxa de gravidade aumentaram, porém a taxa de acidentes ponderada não foi tão expressiva. A grande quantidade de terceiros(as) dificulta a gestão e explica o aumento dos números apresentados na tabela ao lado.



COLABORADORES(AS) PRÓPRIOS(AS)	2021	2020	2019
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	1	1	0
Taxa de óbitos em decorrência de acidentes relacionadas ao trabalho	0,02	0,02	0,00
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	5	9	10
Taxa de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0,08	0,17	0,17
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	365	334	338
Taxa de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (TRRR)	5,93	6,22	5,83
Número de horas trabalhadas	61.600.052,00	53.683.160,00	57.987.207,00
Taxa de gravidade de acidentes <sup>1</sup>	178,60	242,70	123,50
Acidentes de trabalho com afastamento – acidentes CPT	55	55	63
Taxa de frequência de acidentes – acidentes CPT + óbitos	0,91	1,04	1,09
Taxa de frequência de quase acidente <sup>2</sup>	264,37	-	-

<sup>1</sup> O critério de cálculo utilizado para a taxa de gravidade em todos os países em que atuamos utiliza os dias perdidos por acidentes do trabalho somados aos dias debitados oriundos de fatalidades (6.000 dias) e amputações (Tabela da NBR 14280). Esse critério é baseado na legislação brasileira (que é similar em vários outros países).

<sup>2</sup> Informação começou a ser divulgada em 2021, pois trata-se de indicador da Sasb adotado pela empresa neste ano de relato.

TRABALHADORES(AS) QUE NÃO SÃO COLABORADORES(AS), MAS CUJO TRABALHO E/OU LOCAL DE TRABALHO É CONTROLADO PELA ORGANIZAÇÃO	2021	2020	2019
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	2,00	1,00	1,00
Taxa de óbitos em decorrência de acidentes relacionadas ao trabalho	0,05	0,04	0,03
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	2,00	1,00	2,00
Taxa de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0,05	0,04	0,06
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	161,00	101,00	180,00
Taxa de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (TRRR)	3,88	3,59	5,33
Número de horas trabalhadas	41.520.647,00	28.104.750,00	33.745.526,00
Taxa de gravidade de acidentes <sup>1</sup>	338,40	247,10	228,30
Acidentes de trabalho com afastamento – acidentes CPT	27,00	14,00	37,00
Taxa de frequência de acidentes – acidentes CPT + óbitos	0,70	0,53	1,13
Taxa de frequência de quase acidente <sup>2</sup>	107,99	-	-

<sup>1</sup> O critério de cálculo utilizado para a taxa de gravidade em todos os países em que atuamos utiliza os dias perdidos por acidentes do trabalho somados aos dias debitados oriundos de fatalidades (6.000 dias) e amputações (Tabela da NBR 14280). Esse critério é baseado na legislação brasileira (que é similar em vários outros países).

<sup>2</sup> Informação começou a ser divulgada em 2021, pois trata-se de indicador da Sasb adotado pela empresa neste ano de relato.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





Os perigos que apresentam riscos de acidente com consequência grave são equipamentos móveis, pontes rolantes, espaços confinados, eletricidade, trabalho em altura, manuseio de sucata, aço líquido, riscos do processo de laminação, gases, radiação ionizante, produção de ferro-gusa e biorredutor, incêndios e explosões.

**GRI 403-2**  
Para todos os riscos existem diretrizes corporativas com requisitos obrigatórios para eliminar os perigos ou reduzir os riscos a níveis aceitáveis, por ações de engenharia,

proteções físicas, procedimentos e EPIs específicos para sua prevenção. Essas medidas servem para todos os(as) colaboradores(as) próprios(as) e terceiros(as), bem como motoristas de caminhão e visitantes presentes em nossas instalações.

A Gerdau segue investindo continuamente em segurança e vem melhorando seu desempenho geral ano após ano. Em 2021 houve uma redução na Taxa de frequência de acidentes – acidentes CPT (com perda de tempo) e óbito – em toda a empresa.



Usina  
Charqueadas (RS)

SASB EM-IS-320A.1 E SASB EM-MM-320A.1

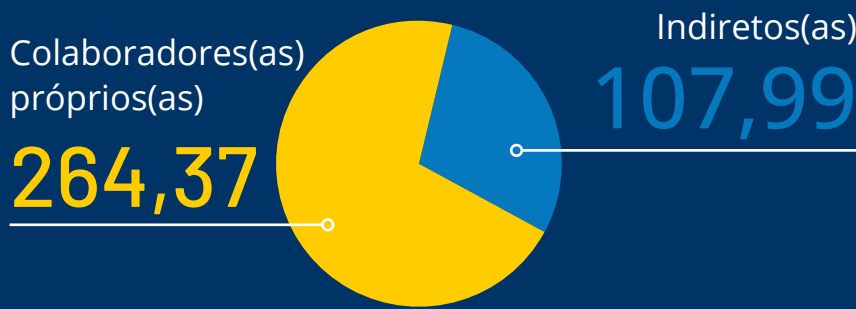
**Taxa total de incidentes registráveis (Trir)**

5,13

**Taxa de fatalidade**

0,029

**Taxa de frequência de quase acidente**



**Center for Chemical Process Safety**

Em 2021, nos associamos ao Center for Chemical Process Safety (CCPS), um fórum de boas práticas na área de segurança de processos para acompanharmos as tendências e trocarmos conhecimentos com nossos pares.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb







Colaboradora  
na unidade  
Riograndense (RS)  
- Luciana Silva

## SAÚDE

GRI 403-3, GRI 403-5 E GRI 403-6

Em relação a treinamentos em saúde e segurança ocupacionais fornecidos aos(as) trabalhadores(as), para cada cargo/função existe uma matriz de treinamentos com os treinamentos obrigatórios e a frequência de retreinamento quando necessário.

A Gerdau possui requisitos mínimos para gerenciar e prover conhecimentos, atitudes e habilidades:

- ▶ Requisitos importantes para funções críticas à saúde e à segurança são pré-requisitos no recrutamento e os certificados e habilitações são checados para as atividades críticas.
- ▶ Integração geral de saúde e segurança para todos(as) os(as) colaboradores(as) próprios(as) e terceiros(as) é realizada antes do início das atividades na unidade. São aplicados testes escritos após a integração, com nota mínima para aprovação.
- ▶ É realizada uma integração específica no posto de trabalho que contempla acompanhamento por padrinho/madrinha para todo(a) novo(a) colaborador(a), colaborador(a) transferido(a) ou que retorne de afastamento superior a 45 dias.

- ▶ Matriz de treinamentos de Saúde, Segurança do Trabalho e Segurança de Processos para todas as funções, incluindo os procedimentos de tarefas críticas, identificação e análises de riscos, requisitos legais e outros requisitos da Gerdau.

Para os(as) terceiros(as), a empresa aplica sempre o treinamento de integração e treinamentos de Análises de Risco e Permissão de Trabalho conforme necessidade. Todos os demais treinamentos exigidos dos(as) terceiros(as) devem ser realizados e comprovada a sua realização antes da entrada em nossas unidades. O controle desses documentos/certificados que devem ser apresentados pelos(as) terceiros(as) é feito por uma empresa externa contratada.

Todas as unidades da Gerdau contam com ambulatório médico formado por profissionais do ramo (médicos(as), enfermeiros(as) e auxiliares de enfermagem). A quantidade desses profissionais e o tipo está ligada ao tamanho da unidade e à quantidade de colaboradores(as).

A Gerdau também oferece serviços de saúde e higiene ocupacional com intuito de identificar perigos e minimizar riscos: Programa de Higiene Ocupacional,

Controle Médico de Saúde Ocupacional, Programa de Ergonomia, Controle de Uso de Álcool e Drogas, Programa de Proteção Respiratória e Programa de Conservação Auditiva.

Com o objetivo de facilitar o acesso dos(as) trabalhadores(as) a médicos não ocupacionais e outros serviços de saúde, a Gerdau mantém programas de benefícios de planos de saúde para seus(suas) colaboradores(as) e dependentes.

Os serviços podem variar de país para país, mas todos(as) os(as) colaboradores(as) são eleitos(as) para os planos de saúde de acordo com o seu nível/cargo.

Além disso, a empresa realiza campanhas de promoção da saúde sobre vários temas, dentre os quais destacamos os seguintes:

- ▶ Prevenção ao fumo
- ▶ Prevenção ao uso de álcool e drogas
- ▶ Prevenção a riscos cardíacos, hipertensão, diabetes, etc.

Todos os programas são de livre acesso a todos(as) os(as) colaboradores(as).

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# RECONHECIMENTO EM SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 103-2 E GRI 103-3 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

O monitoramento da exposição dos(as) colaboradores(as) a gases no ambiente de trabalho é atividade fundamental na prevenção de Lesões Graves e Fatalidades (SIF) dentro do processo siderúrgico. Isso nos levou a buscar uma solução que fosse além do monitoramento portátil convencional, feito em campo por medidores pessoais de gás. Assim, investimos no monitoramento on-line de todos os medidores de gás fixos e portáteis que estavam sendo usados para que pudéssemos agir imediatamente sempre que os valores de alarme definidos fossem ultrapassados.

Passamos a utilizar os dados para atuar preventivamente no comportamento dos(as) colaboradores(as) e na melhoria dos processos, não só dependendo da ação individual de cada colaborador(a) ou da supervisão física realizada na área. O sistema de monitoramento on-line e ativo de gases compreende toda a infraestrutura de conectividade e utiliza Internet das Coisas (IoT) para o monitoramento de medidores de gases portáteis, móveis e fixos, de forma centralizada.

Com isso, estamos monitorando os valores medidos em tempo real em nossas áreas críticas com comunicação direta nas principais salas de operação e na Central de Atendimento à Emergência, estabelecendo uma rotina de atendimento padronizada para cada tipo de situação. Todo o monitoramento funciona de forma centralizada 24 horas por dia, além de possuir funcionalidade para envio de alertas por e-mail e mensagens SMS para o celular às pessoas designadas de acordo com a



exposição ocorrida. Também disponibilizamos e geramos relatórios e *dashboards* a partir dos dados armazenados, proporcionando uma ação preventiva sobre o comportamento dos(as) colaboradores(as) e processos.

Essa ação realizada na nossa unidade em Ouro Branco (MG) foi reconhecida pelo Safety and Health Excellence Recognitions 2021, premiação da World Steel Association, da qual somos destaque pelo décimo ano consecutivo.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 102-18, GRI 102-22, GRI 102-24

Estamos atentos às melhores práticas de governança corporativa e acompanhamos as tendências do mercado para incorporá-las no conjunto de processos, políticas e normas que regulam a forma como somos administrados, seguindo os padrões internacionais, pautados por princípios éticos.

Periodicamente revisamos nossas Diretrizes Corporativas (DCs) e Diretrizes Operacionais (DOs) para atualização contínua das diretrizes que

queremos seguir. Em 2021, atualizamos o Regimento Interno do Conselho Fiscal da Gerdau S.A. e da Metalúrgica Gerdau S.A., fizemos a revisão das Alçadas Corporativas e DC de Alçadas e Responsabilidades e das nossas Políticas Corporativas de Negociação de Valores Imobiliários, de Divulgação de Informações Privilegiadas e de Partes Relacionadas.

Em 2021, o Conselho de Administração da Gerdau S.A. levou pra todas as reuniões o tema da jornada ESG da Gerdau, vinculada aos temas de estratégia do negócio, mostrando a relevância das questões ambientais, sociais e de governança na tomada de decisão da nossa empresa.

A nomeação e a seleção para o mais alto órgão de governança foram feitas na assembleia geral ordinária realizada em 23 de abril de 2021. Os critérios para a seleção consideram independência, competência e experiência relativas a temas econômicos, ambientais e sociais.

Uma das características da nossa governança é que o Conselho de Administração é apoiado por quatro Comitês de Assessoramento que fazem recomendações sobre temas de sua competência:

- ▶ **Comitê de Remuneração**
- ▶ **Comitê de Estratégia e Sustentabilidade**
- ▶ **Comitê de Governança Corporativa**
- ▶ **Comitê de Finanças**

Os membros dos Comitês de Assessoramento são nomeados pelos membros do Conselho de Administração, sendo composto por pelo menos um conselheiro, podendo os demais membros serem colaboradores ou assessores externos.

## NOSSO CONSELHO

Em 2021 uma nova composição para o Conselho de Administração foi aprovada, que conta, desde então, com sete membros, sendo três independentes, incluindo uma representante mulher.



**Guilherme Chagas Gerdau Johannpeter**  
(Presidente do Conselho)



**André Bier Gerdau Johannpeter**  
(Vice-Presidente)



**Claudio Johannpeter**  
(Vice-Presidente)



**Gustavo Werneck**  
(membro do Conselho)



**Fernando Fontes lunes\***  
(membro independente)



**Claudia Sender**  
(membro independente)



**Augusto Brauna Pinheiro**  
(membro independente)

\* Fernando lunes deixou o Conselho em março de 2022.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





## Fatores ESG

Nosso Comitê de Estratégia e Sustentabilidade assessora o Conselho de Administração, entre outros, nas questões relacionadas a fatores ambientais, sociais e de governança (ESG), identificando tendências da indústria que podem impactar os negócios a curto, médio e longo prazos. Ao debater a alocação de capital e definir planos de investimentos, o Comitê de Estratégia e Sustentabilidade considera não apenas os aspectos produtivos e financeiros, mas também os fatores ESG na tomada de decisão, dando aos temas ambientais, sociais e de governança um peso estratégico relevante, que resultou, inclusive, na aprovação da inclusão de metas de desempenho em indicadores ESG no Plano de Incentivo de Longo Prazo (ILP) de nossas lideranças seniores.

A partir de 2021, entrou em vigor esse novo Programa de ILP da Gerdau que estipula que 20% do valor dos bônus de longo prazo, incorporados à remuneração variável dos executivos, estarão condicionados ao cumprimento das metas ESG. A mensuração desse percentual é calculada a partir de dois novos indicadores: porcentagem de mulheres em cargos de liderança e emissões de CO<sub>2</sub>. Além disso, tem 40% de *economic value added* (EVA). Os outros 40% são ações restritas e não condicionadas ao resultado.

O *scorecard* ESG divulgado neste relatório anual traz mais visibilidade aos indicadores ambientais, sociais e de governança priorizados pela alta administração. A adoção destes indicadores na composição da remuneração de longo prazo dos nossos executivos faz parte de um processo de abertura de informações ESG ao mercado e ao público em geral, em nome da transparência e dos compromissos de sustentabilidade assumidos pela Gerdau.

## NOSSA LIDERANÇA

Os(As) líderes das operações de negócios são encarregados(as) da gestão executiva da organização. Veja sua composição:



**Gustavo Werneck**  
Diretor-Presidente  
(CEO)



**Aldo Tapia**  
Operação  
Peru



**Carlos Baginski**  
Auditoria  
Interna



**Caroline Carpenedo**  
Pessoas e  
Responsabilidade  
Social



**Chia Wang**  
Operação  
América do Norte,  
Aços Longos



**Fábio Spina**  
Jurídico e  
Relações  
Institucionais



**Flávia Souza\***  
Suprimentos



**Fernando Pessanha**  
Operação  
México



**Fladimir Gauto\***  
Diretor  
Executivo



**Gustavo França**  
Digital e TI



**Hermenio Gonçalves**  
Industrial e  
Engenharia



**Jefferson Marko**  
Operações  
Colômbia e República  
Dominicana



**Juliano Prado**  
Gerdau  
Next



**Marcos Faraco**  
Operações Brasil,  
Argentina e Uruguai,  
Aços Longos e Planos



**Michele Robert**  
Gerdau  
Summit



**Rafael Japur\*\***  
Financeiro (CFO)  
e Relações com  
Investidores



**Rodrigo Belloc**  
Operação  
América do Norte,  
Aços Especiais



**Rubens Pereira**  
Operação Brasil,  
Aços Especiais

\*Flavia Souza assumiu em novembro de 2021 a diretoria de Suprimentos. Fladimir Gauto segue na Gerdau com outras funções.

\*\*Rafael Japur assumiu a vice-presidência executiva de Finanças (CFO) e diretoria de Relações com Investidores em 1º de janeiro de 2022. Harley Scardoelli aposentou-se.

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração  
de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

**Capital humano  
e intelectual**

Capital social e de  
relacionamento

Capital financeiro  
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e  
reconhecimentos

Carta de Auditoria  
Externa

Sumários GRI  
e Sasb







Executivos da Gerdau no evento Gerdau Day 2021 que ocorreu de forma digital

## RELAÇÃO COM INVESTIDORES(AS)

Participamos do mercado de capitais há mais de sete décadas e nossas ações estão listadas nas bolsas de valores de São Paulo (Brasil, Bolsa, Balcão – B3), Nova York (NYSE) e Madri (Latibex). No mercado brasileiro, fazemos parte do Nível 1 de governança corporativa da B3. Também adotamos práticas além das exigidas por lei, como a concessão de *tag along* de

100% para todas as nossas ações e o pagamento de dividendo mínimo de 30% do lucro líquido ajustado.

Atualmente, contamos com mais de 170 mil investidores(as) e buscamos manter uma relação ética e transparente com todos(as) eles(as). Em 2021, realizamos um evento on-line na Bolsa de Valores de Nova York (NYSE), denominado Gerdau Day, aberto aos(às) acionistas e investidores(as) de todo o mundo e

outro no Brasil, denominado Apimec Day, buscando estreitar o relacionamento da Gerdau com os(as) investidores(as). A interação virtual tem sido uma importante ferramenta de comunicação com esse público. Buscamos diversificar os canais de divulgação dos resultados, com *podcasts*, vídeos, mídias digitais e *newsletter*, para atender todos os perfis de investidores. Criamos ainda um laboratório de *Data Science* no qual estão disponíveis gráficos e outros formatos para consulta.

## REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO

GRI 102-35

A Proposta de Remuneração anual para a Administração da Gerdau é elaborada considerando as premissas definidas na Política de Remuneração e nas práticas de mercado, as quais contamos com o apoio de Consultorias Globais de Remuneração especializadas para tal, tanto para definir o valor relativo das posições quanto para buscar valores de referência de mercado.

O mercado de referência é composto por companhias brasileiras ou globais, de porte semelhante ao da Gerdau, atuantes na atividade siderúrgica e correlatas, ou ainda, concorrentes potenciais pelos mesmos profissionais.

Os objetivos da remuneração da Gerdau com relação à Administração são:

- ▶ Estimular a cultura de realização e superação de metas desafiadoras;
- ▶ Alavancar resultados de curto e longo prazos de maneira consistente e sustentável; e
- ▶ Atrair e engajar executivos(as) de desempenho diferenciado mediante práticas competitivas de remuneração.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





## FAZER O CERTO

GRI 103-1, GRI 103-2 E GRI 103-3:  
419 CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA

Garantir a conformidade socioeconômica é parte dos princípios da empresa (Fazer o Certo), que é signatária do Pacto Global da ONU. O tema também afeta a governança da empresa, estratégia de avanço nos temas ESG e o relacionamento com investidores(as), além de ser um compromisso da Gerdau com a comunidade.

A empresa se baseia em seu Código de Ética e Conduta, Política de Sustentabilidade e Política Anticorrupção para fazer a gestão do tema, para o qual não existem metas específicas, mas a companhia vem avançando nas práticas ESG e realizando auditorias que comprovam o seu avanço. Além disso, durante o ano de 2021, todos os(as) colaboradores(as) foram treinados no Código de Ética e Conduta e participaram da disseminação de informações e de capacitação sobre diversidade.

A gestão das áreas de controle tem como premissa a permanente avaliação de melhores práticas e a maior automação dos controles detectivos com foco em riscos.

### GRI 103-1, GRI 103-2 E GRI 103-3: 205 COMBATE A CORRUPÇÃO E SASB EM-MM-510A.1

Também como parte do princípio de Fazer o Certo, o combate à corrupção está na cultura da empresa. O tema é direcionado por meio da Política Anticorrupção, do Código de Ética e Conduta, do Código de Ética e Conduta para Terceiros e da Política de Compliance, além de ser um dos principais objetivos do Programa de Integridade da área de Compliance da Gerdau.



Colaborador na  
Gerdau Florestal (MG)  
- Victor Gabriel  
Inácio dos Santos

Em 2021, além do treinamento de todos(as) os(as) colaboradores(as) no Código de Ética e Conduta, replicou-se o Programa de Integridade nas novas empresas, houve uma mensagem de reforço ao combate à corrupção a clientes e fornecedores(as) e foram realizadas campanhas de prestação de contas e incentivo de uso do canal de denúncias a todos(as) os(as) colaboradores(as).

Para prevenção de corrupção e suborno internamente, além da cultura empresarial e das políticas e diretrizes já mencionadas, a Gerdau promove um ambiente de controles, governança e prestação de contas em comitês e estruturas matriciais. Também são feitas revisões pelas áreas de controle e o canal de denúncias está disponível para todos os *stakeholders* (internos e externos).

Para sua cadeia de valor, além do Código de Ética e Conduta para Terceiros, a empresa conta com contratos e pedidos de compras com cláusulas anticorrupção, homologação de parceiros de negócio, avaliações reputacionais e *Due Diligences* conduzidas por *Compliance*, ambiente de controles estruturado, revisões por áreas de controle e canal de denúncias disponível para terceiros(as).

### GRI 419-1

No ano de 2021, a Gerdau não recebeu multas significativas<sup>1</sup> nem sanções não monetárias devido ao não cumprimento a leis e regulamentos nos âmbitos sociais e econômico.

<sup>1</sup> Superiores a US\$ 8 milhões, em consonância com o critério de materialidade alinhado nas demais publicações ao mercado.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# PROGRAMA DE INTEGRIDADE

GRI 102-16

Todas as políticas e diretrizes da Gerdau, assim como o Código de Ética e Conduta, enfatizam a obrigatoriedade de todos(as) os(as) colaboradores(as) em cumprir leis, atuar de forma ética, estabelecer controles internos e seguir uma governança sólida e observar os níveis de alçada. Entre os documentos da área de Compliance, se destacam as políticas de *compliance* e anticorrupção e as diretrizes de relacionamento com agentes públicos, doações e patrocínios, contratos com risco de *compliance*, cortesias, conflito de interesses, práticas concorrenciais e sanções disciplinares.

O Programa de Integridade da Gerdau reforça o compromisso de seguir todas as legislações e melhores práticas de ética e *compliance* atuando de forma preventiva e detectiva, através da disseminação da cultura ética, monitorando riscos internos e externos que possam impactar o negócio, e permanente avaliação e orientação ao negócio sobre rotinas e controles estabelecidos para os riscos de *compliance*.

Estas práticas estão alinhadas aos nossos dez princípios, presentes no Código de Ética e Conduta constituindo os pilares de sustentação do nosso propósito, com ênfase em **Fazer o Certo**.

Não toleramos qualquer prática antiética, corrupção e/ou desrespeito à legislação nos países onde estamos presentes, sendo considerada infração a desconformidade ética de qualquer natureza, o que pode resultar na aplicação de sanções disciplinares, incluindo a rescisão de contrato e responsabilização de colaboradores(as) e terceiros(as).

Todas as operações e processos que geram impacto no caixa são, de forma permanente e rotativa, avaliados pela auditoria interna. A área de Compliance realiza *risk assessment* (avaliação de risco) nos processos que geram maior risco de conformidade.

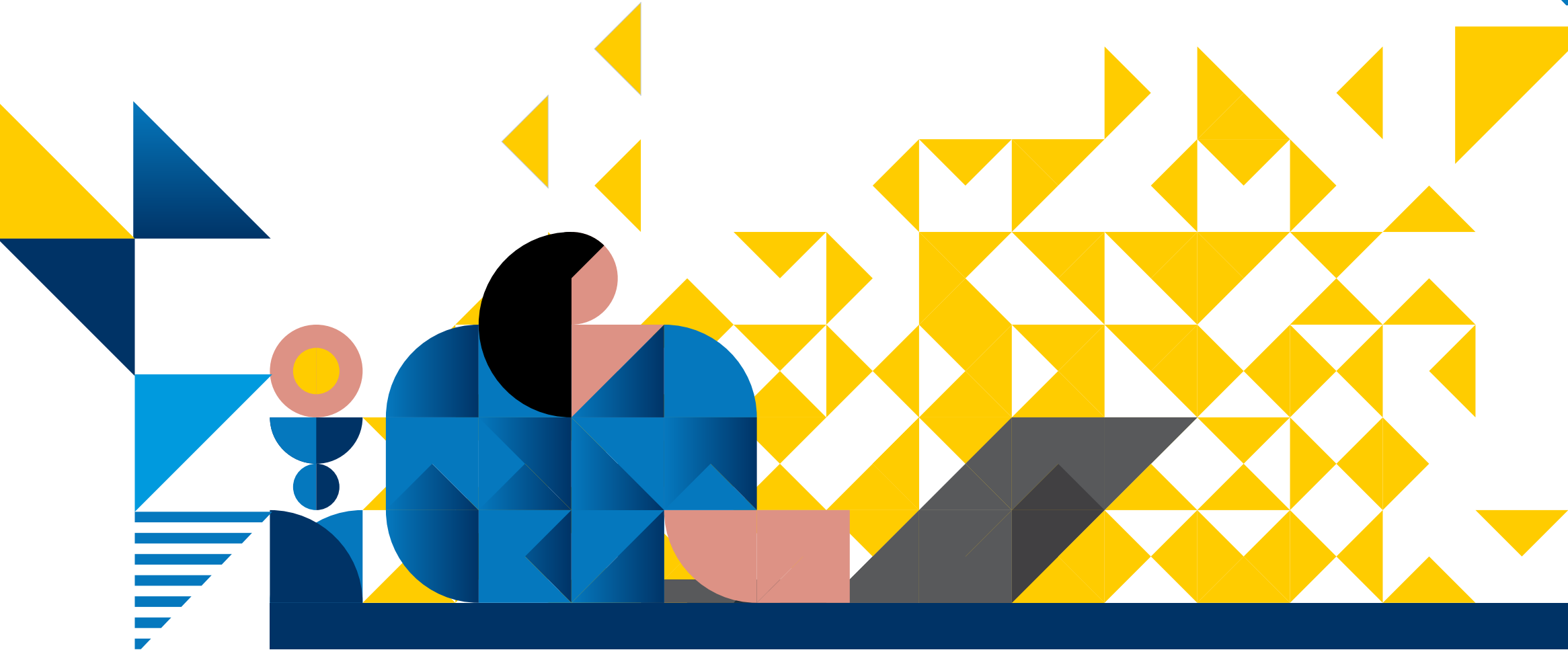
## GRI 205-2

Os(as) colaboradores(as), inclusive executivos e Conselheiros em todas as regiões onde a Gerdau atua, foram capacitados em Ética e Conduta, que entre outros temas, engloba o tema Combate à Corrupção.

As políticas estão disponíveis a todos(as) os(as) colaboradores(as) na intranet e todos(as) são comunicados sempre que há atualização. Semestralmente, todos(as) os(as) colaboradores(as) recebem o rol de políticas vigentes. Os(As) parceiros(as) de negócios são comunicados por meio das cláusulas contratuais e termos de compromisso.

Em 2021, todos(as) os(as) fornecedores(as) e clientes com materialidade receberam comunicação reforçando o compromisso da Gerdau no combate à corrupção, acompanhada do link para o Código de Ética e Conduta para Terceiros e o link para o Canal de Ética.

Todas as políticas e diretrizes da Gerdau enfatizam a obrigatoriedade de todos(as) os(as) colaboradores(as) em **cumprir leis e atuar de forma ética**



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





## REPORTE DAS DENÚNCIAS

A área de Compliance reporta periodicamente o status das denúncias recebidas e investigadas ao Conselho Fiscal, ao Comitê de Riscos, ao Conselho de Administração e à Diretoria Estatutária, sendo detalhados o volume e os motivos dos eventos recebidos, respondidos e tratados. Além disso, 100% dos casos são revisados pela auditoria externa e pela

área de Controles Internos, garantindo o funcionamento do processo e tratamento das denúncias.

Treinamos, a cada dois anos, por meio de ferramentas *e-learning* e workshops presenciais, todos os(as) nossos(as) colaboradores(as) no Código de Ética e Conduta, além de exigir para alguns cargos treinamentos anticorrupção e práticas concorrenciais. O(A) participante assina o Termo de Compromisso após conclusão.

Colaboradora  
na unidade  
Caucaia (CE) –  
Leticia  
Gustavo  
Pinto

### CANAL DE ÉTICA (CANAL DE DENÚNCIAS) GRI 102-17

Temos canais disponíveis, a todos os nossos públicos de relacionamento, para denúncia de fatos que envolvam a empresa ou nossos(as) profissionais. Garantimos o anonimato e a não retaliação, assim como a confidencialidade da denúncia:



#### Telefone:

Brasil e América Latina

**+55 51 3323-1901**

EUA

**1-800-732-7116**



#### E-mail:

**canal.etica@gerdau.com.br**



#### Site:

Registro de incidentes:

**<https://www2.gerdau.com.br/compliance>**



Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração  
de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

**Capital humano  
e intelectual**

Capital social e de  
relacionamento

Capital financeiro  
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e  
reconhecimentos

Carta de Auditoria  
Externa

Sumários GRI  
e Sasb





# EVOLUÇÃO NA AUDITORIA

GRI 205-1

Um dos papéis da auditoria interna é garantir uma cobertura de riscos adequada, atuando de forma independente, por meio de acompanhamentos periódicos, que eram presenciais e, com a pandemia, foram adaptados para o formato híbrido, com evolução tecnológica e novas competências.

Essa evolução tecnológica se dá desde 2016, graças à transformação digital e às ferramentas incorporadas ao processo. Atualmente grande parte da equipe de auditores está apta a manipular bases de dados utilizando linguagens de programação.

Atividades que poderiam levar meses para cobrir determinados riscos, agora podem ser feitas em minutos. Por meio de algoritmos, inteligência artificial e arquitetura de processamento de *big data*, a cobertura de riscos também foi ampliada e foi possível conectar estruturas digitais em processos tradicionais e industriais para processar e interpretar dados em tempo de execução gerando alertas e ações de prevenção de perdas de forma digital. Aplicativos de gerenciamento de riscos foram desenvolvidos pela equipe de auditoria e foram compartilhados com a empresa para apoiar os processos no monitoramento de suas rotinas.

Colaborador na unidade de Monroe (EUA) - Jake Smith



Além da cobertura de riscos ampliada, outra apuração que passou a ser incorporada pelas equipes de auditores internos foi de atitudes comportamentais, como discriminação e assédio. A independência da área proporciona um tratamento com mais

isonomia das denúncias. Os reportes de auditoria interna são feitos ao Conselho de Administração e o monitoramento é de responsabilidade do Conselho Fiscal. Todas as operações e processos que geram impacto direto nos ativos são

avaliados pela Auditoria Interna de forma permanente e rotativa, seja pelo plano de auditoria ou pontualmente por alguma denúncia ética. Compliance realiza *risk assessment* nos processos que geram maior risco de conformidade.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# GESTÃO DE RISCOS

GRI 102-15

O monitoramento de riscos operacionais e de negócio que podem impactar nossas atividades é feito pela nossa estrutura de controles e pelo Comitê das Operações de Negócio, acompanhado pelo Comitê de Riscos. Atuamos com os riscos de Negócio, Compliance e Operacionais, Segurança, Trabalho, Ambientais, Financeiros, Tributários, Trabalhistas e Imagem e Regulatórios.

O processo de Gestão de Riscos ocorre de maneira descentralizada, sendo executada pelas Operações de Negócio e Processos Corporativos. Entretanto, há uma consolidação dos resultados de riscos críticos e um reporte periódico à Alta Administração.



Colaboradora na unidade de Rosário (Argentina) - Rocio Retamozo

Para os riscos operacionais, levando em consideração a análise de custo versus exposição aos riscos, deve ser estabelecido o **Modelo das Três Linhas:**

**1ª linha:** ambiente de controles com atividades de rotina e de controle, procedimentos, alçadas de aprovação, bloqueios sistêmicos, restrição de acessos, conciliações.

**2ª linha:** atividades de gestão, monitoramento, análise de processos, prestação de contas, gestão dos controles internos.

**3ª linha:** realização de auditorias internas e/ou externas em todos os processos.

**SASB EM-IS-430A.1**

Em relação aos riscos que podem afetar o suprimento de matérias-primas, o custo é algo que se destaca. A maior parte dos insumos (ligas, eletrodos e refratários) tem comportamento de *commodity*, ou seja, varia conforme a oferta/demanda.

Desde o segundo semestre de 2020, os preços estão com viés de alta devido, em primeiro lugar, à alta demanda, uma vez que, em 2021, em especial no primeiro semestre, vimos a produção siderúrgica global em patamares muito elevados. Uma maior produção de aço significa maior consumo destes insumos.

Em segundo lugar, podemos destacar o cenário de restrição de oferta por motivos diversos:

- ▶ **Impacto covid-19:** muitos países produtores e exportadores de material diminuíram sua produção por questões de *lockdown*.
- ▶ **Restrição de Energia:** crise energética na China (escassez de carvão e preocupações ambientais) e na Europa (escassez de gás natural) afetaram a produção de insumos em nível global.
- ▶ **Frete marítimo:** está mais caro e mais lento. Algumas rotas chegaram a variar mais de 600% no custo. Para se proteger e garantir abastecimento, muitas empresas anteciparam compras, inflacionando os preços.
- ▶ **Impactos das mudanças climáticas:** redução da disponibilidade de energia elétrica e escassez de água decorrentes de um período de crise hídrica, incêndios ou condições climáticas severas.

Com estratégia e diversificação, a Gerdau respondeu a esse cenário. A proteção, nessa alta volatilidade, se dá por meio da diversificação, portanto, buscamos diversificar nosso portfólio de contratação alternando precificações em Real e em Dólar; preços fixos (*hedge*) e preços variáveis; compras no mercado nacional e no mercado internacional.

Para garantir o pleno abastecimento, aumentamos os estoques de alguns materiais, importamos volumes relevantes em momentos mais favoráveis de preço e monitoramos continuamente o mercado, realizando compras de oportunidade.

Outro fator extremamente relevante é o relacionamento de parceria que temos com nossos(as) fornecedores(as). Buscamos relações duradouras e equilibradas, independentemente do cenário.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





FATORES DE RISCO

Em 2019, criamos o Comitê de Estratégia e Sustentabilidade que, ao debater a alocação de capital e definir planos de investimento junto ao Conselho de Administração, considera os fatores ESG nas tomadas de decisão e não apenas os aspectos produtivos e de retorno de capital. Além disso, desde 2021, as metas de desempenho de indicadores ESG, como as emissões de CO<sub>2</sub>, foram incluídas no Plano de Incentivo de Longo Prazo (ILP) da liderança sênior da empresa.

A companhia define sua diretriz e procedimento de gestão de riscos com base na análise de negócios, incluindo questões relacionadas às mudanças climáticas e aos indicadores do ESG Scorecard. São avaliadas as tendências do setor que podem impactar os negócios a curto, médio e longo prazos, bem como fatores ambientais, sociais e de governança, imagem e legislação.

Os fatores de riscos de mudanças climáticas estão relacionados a interrupções inesperadas na capacidade produtiva das principais unidades e instalações da companhia, que aumentariam os custos de produção, reduzindo vendas e ganhos nos períodos afetados.

Reportamos via Carbon Disclosure Project (CDP) módulo Clima as premissas solicitadas pela iniciativa Task Force on

Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) considerando os pilares de riscos relacionados às mudanças climáticas, detalhados como:

**Risco Regulatório:** São avaliados os cenários propostos de criação de um mercado de carbono avaliando as diferentes opções de instrumentos: a regulação de preços, via imposto sobre emissões; a regulação de quantidade, via adoção de um sistema de comércio de emissões; ou alguma combinação dos dois instrumentos.

**Risco de Tecnologia:** Análise de incertezas quanto a processos utilizando novas tecnologias, inclusive disruptivas.

**Risco Legal:** Riscos relacionados a questões políticas e legais, como obrigações de monitoramento e reporte dos impactos causados pelas emissões de GEE; novas taxas e mercados atrelados a atividades impactantes e impossibilidade de operar no caso de descumprimento das leis ambientais.

**Risco de Mercado:** Riscos relacionados à taxação ou à precificação de carbono e riscos relacionados ao alto custo da matéria-prima considerada de maior emissão de GEE.

**Risco de Reputação:** Risco de redução da demanda pelo produto caso não atenda às expectativas do cliente em relação à intensidade de carbono.

**Risco Físico:** Riscos operacionais ocasionados, por exemplo, pela crise hídrica, acarretando em paradas de produção por redução da diponibilidade do recurso em nossas operações ou paradas decorrentes de inundações não previstas.



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3

TÓPICO PRÓPRIO: INOVAÇÃO NOS PROCESSOS E PRODUTOS

É impossível acompanhar a transformação da sociedade e as necessidades dos clientes sem investir em inovação. Este tema segue sendo na Gerdau a maneira pela qual a companhia vem se mantendo um passo à frente nas tendências de mercado e no aproveitamento de oportunidades tanto na criação de novos negócios, produtos e serviços como na evolução de processos e sistemas.

Nesse contexto, em 2021, **podemos dizer que saímos da fase *be digital para a go digital***, ou seja, a ideia de transformação digital se materializou em práticas e iniciativas robustas nas mais variadas frentes de negócio.

Temos em andamento projetos importantes que estão mudando positivamente o dia a dia dos nossos negócios. Essa é uma jornada contínua e consistente, que envolve experimentar o novo, tomar riscos, além de dar mais simplicidade e agilidade aos processos. Para isso, norteamos nossas ações nos pilares Pessoas, Competitividade, Dados e Inteligência Artificial, Satisfação de Clientes e Tecnologia.



A Juntos Somos + está transformando a indústria da construção

## Gerdau Challenge FIEMG Lab

Com o programa Gerdau Challenge FIEMG Lab, realizamos mais uma iniciativa de inovação aberta que contou com a **participação de dezenas de startups e apresentações de 66 projetos**. Ao final do programa, chegamos a duas soluções para cada um dos desafios propostos pela Gerdau.

O programa Gerdau Challenge FIEMG Lab está em sua segunda edição e é uma iniciativa de inovação aberta que busca, a partir de desafios da indústria, soluções inovadoras no ecossistema de *startups*. O programa contempla desde o design e a modelagem dos desafios até o acompanhamento dos testes industriais.

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

**Capital humano e intelectual**

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





A ampliação do portfólio e desenvolvimento de novos produtos e serviços permanece como uma das estratégias de diferenciação de oferta, como o desenvolvimento da chapa grossa API X80, destinada para mercado de tubos de grande diâmetro para Oléo & Gás, considerado um dos aços mais complexos em chapa grossa com amplo reconhecimento pelo mercado. Além disso, lançamos o novo vergalhão GG70, o primeiro vergalhão de alta resistência do mercado brasileiro, que reforça nosso pioneirismo no setor da construção. A nova solução propiciará melhor taxa de utilização dos insumos diretos e indiretos – o que significa mais produtividade e sustentabilidade na obra, e vem responder às necessidades de nossos(as) clientes de setores específicos.

A transformação digital dos nossos canais, em meio à pandemia, facilitou o contato com os(as) clientes. Começamos 2021 com 2,5% de vendas por canais digitais e chegamos a 17% no fim do ano. As estatísticas mostram que 88% dos(as) nossos(as) clientes de aços longos e planos no Brasil usam pelo menos um dos nossos canais digitais. O e-Gerdau é a nossa plataforma de transações com o(a) cliente, que, em 2021, avançou em funcionalidades, como consulta/renovação de créditos, rastreamento de cargas, versão *mobile*, pagamentos e central de notificações para o cliente.

Já o *Smart Connect* é uma tecnologia que adotamos para integrar o sistema Gerdau

com o sistema do(a) cliente, sendo possível trocar eletronicamente documentos, como pedidos e notas fiscais.

Também iniciamos interação com clientes por meio do aplicativo WhatsApp, o que pode parecer trivial, mas acabou sendo uma novidade muito prática. Nossa base conta atualmente com um segmento de mercado e em 2021 foram mais de mil interações.

Avançamos na formação de uma nova geração de vendedores(as), mais digitais e analíticos, com ferramentas digitais que permitem ele(a) se tornar um(a) vendedor(a) mais consultivo(a) junto ao(à) cliente. Por meio de dados entendemos melhor o comportamento dos(as) nossos(as) clientes e iniciamos um processo de CRM para uma melhor experiência *Omnichannel*.

Na nossa parceria com Juntos Somos Mais avançamos na fidelidade com o varejo de material de construção, que aumentou de maneira expressiva; por meio da loja virtual onde as lojas de material de construção compram e são atendidas pela nossa rede própria de distribuição (Comercial Gerdau), chegamos à marca de 65.000 negócios efetivados por esse canal em 2021. O Juntos Somos+ é um programa mantido por nós por meio de uma *joint venture* com a Votorantim Cimentos e a Tigre.

Novo vergalhão GG70, o primeiro vergalhão de alta resistência do mercado brasileiro



### Loja do aço

A Comercial Gerdau é a distribuidora oficial dos nossos produtos, garantindo o abastecimento do mercado da construção civil, agropecuária, indústria, máquinas e comércio de material de construção. Em 2021, completamos 50 anos e seguimos focados na estratégia de *Customer Centricity* que foi incorporada para que a experiência de vendas nesse canal direto com o consumidor garanta a satisfação e fidelidade do nosso cliente.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





## 1. PESSOAS

GRI 103-2: 404 CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO E GRI 404-2

Desde o início da nossa transformação digital, temos preparado a Gerdau para novas carreiras e programas de desenvolvimento interno, o que contribui para sermos cada vez mais atrativos para todas as gerações e permite que nossos talentos sejam desenvolvidos.

Criamos um modelo de trabalho baseado em equipes multidisciplinares que rodam em metodologia ágil. Hoje são 40 equipes globais com colaboradores(as) dos times de Tecnologia, Negócio, Operações e Suporte.

Nosso foco em termos de capacitação é consolidar uma cultura de aprendizagem entre os(as) colaboradores(as). Por isso, criamos *chapters* que democratizam e exponencializam o conhecimento sobre especialidades digitais. Nossos programas de capacitação são para todos(as), desde os(as) que estão em início de sua carreira profissional até aqueles(as) que querem se especializar em um tema específico como Dados e Inteligência Artificial.

Nosso objetivo é incorporar a inovação e a tecnologia em todos os nossos negócios. Para ampliar nosso leque de soluções, criamos um ecossistema com universidades, *hubs* de inovação aberta, *vendors* de tecnologia, *startups* e parcerias estratégicas. Desenvolvemos um *hub* oficial de inovação aberta em Minas Gerais, em parceria com a FIEMGLab, e estamos expandindo o formato para o Porto Digital em Recife (PE).

### PROGRAMAS QUE TRABALHAMOS NA GERDAU:

**G.Start**   
PROGRAMA DE ESTÁGIO

Programa de estágio que visa aprimorar o conhecimento técnico por meio de uma trilha de aprendizagem robusta. **São 650 estagiários(as) no Brasil.**

Talento do Ano Gerdau 2022  
**G.Future** 

Programa de *trainees* com foco em formar as lideranças do amanhã. **Em 2021, tivemos mais de 221 vagas para 42 mil inscritos(as).** A trilha de desenvolvimento começou em março de 2022 e o programa tem duração de 18 meses.

**G.LEAD** 

Prepara coordenadores(as) e especialistas para posições gerenciais e **teve mais de 40 participantes de diversas unidades do Brasil e da Argentina em 2021.**

**G.DATA**  
Dados produzindo resultados.

Auxilia na formação de colaboradores(as) *data driven* capazes de resolver desafios reais de suas áreas de atuação potencializados pelo uso de conhecimentos em ciência de dados. **Nas três edições do programa, cerca de 70 pessoas foram formadas.**

**Summer Job** 

Em parceria com a Unicamp, estudantes contribuem no desenvolvimento *data driven* e fomentam o ecossistema empresa-universidade. **Tivemos 42 inscritos e inscritas para sete vagas em 2021.**

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

**Capital humano e intelectual**

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





2. COMPETITIVIDADE

Pilar digital focado em elevar o patamar de segurança e competitividade dos nossos processos industriais, utilizando tecnologias da indústria 4.0.

ATUAMOS NAS SEGUINTE FRENTES:

- ▶ **Atualização tecnológica da base indústria:** heatmap TI e heatmap TA
- ▶ **Visibilidade e rastreabilidade nos processos industriais:** IoT e conectividade
- ▶ **Operação orientada a dados:** Analytics, inteligência artificial, otimizadores, soluções transversais e gêmeos digitais
- ▶ **Redução de riscos com pessoas e processos:** Segurança 4.0 e mapa de robotização

Em termos de Indústria 4.0, as principais frentes em que atuamos são:

**Inteligência artificial para apoio à operação:** melhoramos o desempenho nas principais alavancas dos processos industriais das nossas usinas do Brasil, como:

- ▶ **4% de redução no consumo de ligas** nos fornos panelas
- ▶ **20% de redução de custo de manutenção** dos ativos críticos
- ▶ **9% de redução no consumo de combustível** nos 10% de redução de custos de cilindros e discos nas laminações
- ▶ **4% de redução no consumo de gás** nos fornos de reaquecimento de laminação

**Inteligência artificial para rendimentos GSB:** a partir de modelos inteligentes de dados (IA), capturados a partir de sensores presentes nos ativos industriais das nossas plantas de Aços Especiais Brasil, temos capturado ganhos de otimização e rendimento de aço na operação de nossas aciarias e laminações. Somente em 2021, capturamos um total de R\$ 13 milhões com essas iniciativas.

Colaboradores na Usina Ouro Branco (MG)



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





**Gêmeos digitais:** cópia virtual dos processos já existentes nas nossas unidades industriais, com recursos tecnológicos que utilizam dados reais de forma a realizar simulações de diferentes cenários de fabricação possíveis, auxiliando na identificação ágil e segura da melhor forma de produção e interpretando os comportamentos reais no ambiente digital. Atualmente, estamos evoluindo em três grandes iniciativas:

- ▶ **Ouro Branco – Aciaria**, para maximizar o volume de produção. Como resultado, até o momento, percebemos ganhos de 12 corridas/mês em média (cerca de R\$ 40 milhões/ano), otimizando as capacidades instaladas.
- ▶ **Biorredutoras e Florestal**, para reduzir a variabilidade do Biorredutor nos AFs.
- ▶ **Mini Mills e Metálicos**, para otimizar a performance do Forno Elétrico a Arco.

**Machine learning para otimização de liga:** ferramenta que visa à economia de liga, garantindo as propriedades mecânicas exigidas de acordo com os padrões de qualidade. Atualmente cinco usinas implementaram essa tecnologia na América do Norte.

A tecnologia também é uma grande aliada da segurança. Por isso investimos em diversas frentes nas áreas de Segurança e Robotização:

**Monitoramento on-line e ativo de exposição a gases:**

uso de IoT para monitoramento on-line e detecção de vazamento de gases.

- ▶ **214 detectores fixos de gases monitorados** com expansão para 580 detectores
- ▶ **Grande redução de ocorrências de vazamentos** >58 ppm (70%) e >150 ppm (90%) nos detectores fixos de CO monitorados
- ▶ **Reconhecimento prêmio segurança** – World Steel Association 2021

**Modelos de inteligência por imagens:** mais de seis modelos de uso de inteligência artificial por imagens para identificação de situações de elevado risco dentro dos processos industriais, como queda, uso de EPI, distância segura de máquina, áreas restritivas (*red zones*), monitoramento do encaixe de pontes rolantes em painéis de aço e termografia de painéis de aço on-line.

**Safety analytics:** plataforma que visa à redução dos acidentes nos processos industriais da Gerdau por meio de tecnologia de predição cognitiva, utilizando dados disponíveis de diversos sistemas de gestão da empresa e alcançando 80% de assertividade e 40% de acidentes CPT e SPT alertados nas usinas.

**Robotização:** no Brasil, foi feito um mapeamento de todos os postos de trabalho críticos com elevado risco em relação à segurança e ergonomia, o que poderia ser sanado pela introdução de robôs. Foram mapeados 62 postos e tarefas críticos e, atualmente, já temos sete robôs em operação. Nos EUA, também usamos aplicações de *smart robotics* para segurança, produtividade e qualidade. Mais de dez soluções de robótica inteligente e automação avançada foram implementadas no GLN nos últimos anos.



Colaboradores na Gerdau Florestal (MG) – Vitor Alves Moreira e Rafaela Célis de Souza Silva

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





### 3. DADOS E INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Nossa operação é orientada por dados a fim de aumentar nossa competitividade e promover melhores resultados. Para isso usamos ferramentas como *Big Data*, Inteligência Artificial e *Machine Learning*.

**Democratização de dados:** desenvolvimento de uma plataforma *self service* que permite que usuários possam analisar dados, identificar *gaps* e oportunidades. Hoje temos o *kit analytics*, por meio do qual os cientistas e engenheiros de dados podem acessar o ambiente *Big Data* e de ciência de dados com as mesmas tecnologias utilizadas por Uber, Google e Facebook.

**Cultura de dados:** nossa estratégia foca em quatro pilares: Comunicação, Eventos, Competências e Capacitação. Nos pilares de Competências e Capacitação, criamos as trilhas de dados para negócios no Siga, realizando pilotos com três áreas. Nesses workshops, conseguimos capacitar e levar a cultura *data driven* para aproximadamente 170 pessoas. No pilar de Eventos, promovemos desde eventos curtos (*Data Pills*) até conversas estilo mesa redonda com faculdades (FIA, Unicamp) e gigantes de tecnologia (Microsoft, IBM, AWS).

**Experimentação e uso de Inteligência Artificial:** em 2021, contabilizando *cases*, *labs* e iniciativas GDATA, trabalhamos em aproximadamente 35 modelos de ciências de dados em diversas áreas e processos dentro da Gerdau.

**Plataforma de *data science*:** elaborada para acelerar e intensificar o uso de *data science* na Gerdau, utilizando aceleradores para criar e colocar em funcionamento modelos preditivos de maneira rápida e eficiente, utilizando técnicas modernas encontradas em outras grandes empresas, como Cisco, GE, Unilever, Lenovo, Mars etc.

Cultura de  
inovação



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





4. SATISFAÇÃO DE CLIENTES

Nosso compromisso é atender nossos clientes sempre da melhor forma, como eles desejam ser atendidos. Nossa ambição é estar entre as melhores empresas de aço em satisfação do cliente.

Na **Gerdau Aços Brasil**, temos avançado com os seguintes projetos:

**Jornada de clientes Aços Longos e Planos:** mapeamento das jornadas dos três principais segmentos de clientes (construção, varejo e indústria), gerando oportunidades de melhoria de processos e de criação de novos produtos e serviços.

**Atendimento digital:** digitalização da central de atendimento, usando um composto de tecnologias que permite maior personalização do atendimento ao cliente.

**LMC:** temos 90 mil lojas cadastradas no programa de fidelidade, mais de R\$ 7,4 bilhões transacionados na loja virtual e 28% de adoção de clientes.

**Smart connect – integração direta com clientes:** solução que viabiliza a realização de negócios pelo uso de serviços e conexões *business-to-business* (B2B). O piloto possui três clientes, atingimos 2.750 toneladas e 320 pedidos no período de setembro a dezembro de 2021 de vendas por meio do novo canal digital. Em 2022, o objetivo é dar escala a esse tipo de integração junto aos nossos clientes.

Em **Aços Especiais**, desenvolvemos novas funcionalidades digitais para tornar mais fácil e mais rápida a interação com nossos clientes B2B. Por exemplo, antes o cliente teria que contatar alguém da Gerdau para fazer cotações, criar pedidos ou acompanhar o transporte de suas cargas. Agora, é possível fazer tudo isso 24 horas por dia, 7 dias por semana, por meio de nosso portal de clientes. Hoje, 50% de nossos clientes no Brasil já acessam regularmente o portal e alcançamos mais de 80% de satisfação no uso desses serviços digitais.

Na **América do Norte**, avançamos com o *e-gerdau*, com foco no autoatendimento. A Gerdau firmou parceria com a P44 para fornecer o tempo de trânsito na rota e também disponibilizou a *feature* de construção de remessas. Possibilitamos a integração com clientes via APIs, permitindo que conectem e recuperem os dados desejados para usar em seu sistema, e oferecemos uma nova experiência de cotação, possibilitando que os clientes agilizem e encurtem seu ciclo de vida de cotação por meio do uso dessa ferramenta de autoatendimento.

Colaboradores na unidade de Monroe (EUA)



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





5. TECNOLOGIA

Entendemos o investimento em tecnologia como um fator crucial de competitividade e perenidade dos negócios, e o utilizamos como uma alavanca de transformação da nossa empresa. Com o engajamento das pessoas e as ferramentas mais avançadas, seguimos trabalhando em conjunto pelos melhores resultados na organização.

**Arquitetura tecnológica:** implantamos a Plataforma Tech Gerdau – portfólio tecnológico, com mais de 80 tecnologias e soluções habilitadas, para padronizar as arquiteturas de referência utilizadas pela Gerdau para integração com o seu ecossistema de negócios. Essa plataforma possibilita a implementação de iniciativas transformacionais com benefícios como reúso e escalabilidade das soluções, facilidade de integração com nossa cadeia produtiva, otimização do *supply chain*, usando algoritmos e modelos matemáticos, e redução em até 25% no tempo de criação de um novo produto digital.



Colaborador na Gerdau Summit em Pindamonhangaba (SP) - Flavio Donizeti de Lima

**Cloud:** nossos produtos digitais utilizam o poder da computação em nuvem e hoje temos mais de 52% das nossas soluções em cloud, com intensa utilização de algoritmos, modelos matemáticos e *analytics* suportados por um *datalake* corporativo.

Cultura DevSecOps:

- ▶ **Squad técnico** que realiza entrega de artefatos tecnológicos a cada três semanas. Em 2021, foram 21 *sprints* e mais de 480 componentes de valor entregues para os *squads* de negócio.
- ▶ **Produtos e esteira automatizada** que nos permitem publicar novas funcionalidades digitais em até 10 minutos, intensificando reúso e escala dos mesmos produtos.
- ▶ **Gtech** – programa de capacitação para área de Tecnologia, reforçando novos processos, arquiteturas de referência e outras formações complementares. Em 2021, atingiu mais de 50% do time, com cerca de 3.700 horas de treinamentos.
- ▶ **Chapter Tecnologia** – fórum recorrente para troca de experiências sobre novas tecnologias. Com envolvimento do time interno e convidados(as) externos(as), em 2021 foram realizados cerca de 40 encontros, com mais de 500 participantes envolvidos(as).

Cybersecurity:

- ▶ **Ameaças cibernéticas** – analisamos em média 7 bilhões de eventos mensalmente em nossos sistemas de segurança, por meio de ferramentas que usam Inteligência Artificial (IA) e *Machine Learning* (ML), para o nosso SOC Global (Centro de Operações de Segurança Cibernética), que monitora e responde ameaças cibernéticas 24 horas por dia, 365 dias por ano, em três idiomas.
- ▶ **Monitoramento em tempo real para IIoT (Industrial Internet of Things)** – somos uma das primeiras empresas do segmento no mundo a usar um Sistema de Monitoração Real Time de ameaças para IIoT em *cloud*, em conjunto com um SOC especializado em operações industriais, para uma proteção diferenciada dos Sistemas Industriais (ICS).

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb



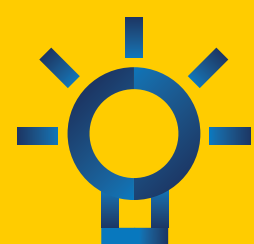


# GERDAU *next*

A Gerdau Next é uma empresa da Gerdau, lançada em julho de 2020, com o objetivo de desenvolver e operar um portfólio de novos negócios complementares ao aço. Neste primeiro ano de existência, a Gerdau Next consolidou sua proposta de valor capturando sinergias relevantes entre suas empresas.



**Missão:** Diversificar o portfólio de negócios da Gerdau, globalmente, por meio de novos negócios relevantes e rentáveis em segmentos estratégicos: Construção, Mobilidade e Sustentabilidade.

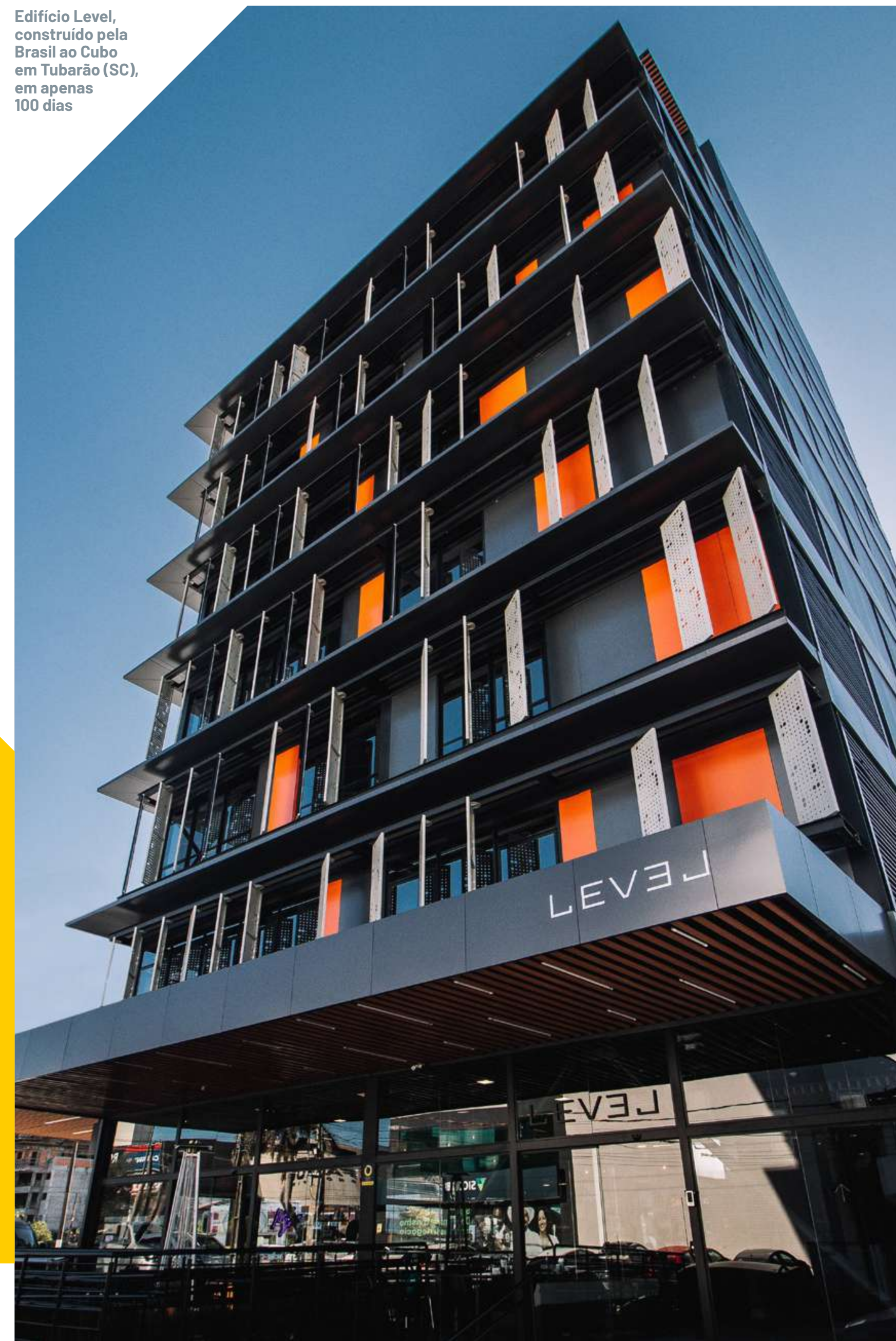


**Estratégia de crescimento:** Desenvolvimento de novos negócios por meio de: intraempreendedorismo, inovação aberta - conexões com *startups* e parceiros externos, e fusões e aquisições.



**Portfólio:** 11 empresas compõem o portfólio atual, sendo 3 empresas próprias e 8 *joint ventures*, além das empresas investidas pelo fundo de Corporate Venture Capital da Gerdau Next Ventures.

Edifício Level,  
construído pela  
Brasil ao Cubo  
em Tubarão (SC),  
em apenas  
100 dias



Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração  
de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

**Capital humano  
e intelectual**

Capital social e de  
relacionamento

Capital financeiro  
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e  
reconhecimentos

Carta de Auditoria  
Externa

Sumários GRI  
e Sasb





Na vertical de Construção, a Gerdau Next está presente nas empresas de construção modular Brasil ao Cubo (Santa Catarina, Brasil) e Plant PreFab (Califórnia, Estados Unidos), com soluções construtivas ágeis realizadas offsite, tendo também a sustentabilidade como importante pilar. Construções com menor geração de resíduos, sem utilização de água, menor impacto no local da obra, além de contar com fontes renováveis de energia.

A G2Base é uma construtech da Gerdau que gerencia o processo de fundações metálicas, com ganhos de até 40% em produtividade, tendo atuado em mais de 15 obras em diferentes setores.

Ainda em Construção, visando fortalecer o varejo, a Gerdau está presente no maior marketplace de materiais do país, em joint venture com a Votorantin Cimentos e a Tigre, movimentando anualmente um GMV de R\$ 7,5 bilhões. A Juntos Somos Mais adquiriu recentemente a startup Triider e a operação brasileira da Habitíssimo, integrando na cadeia de valor B2B2C.

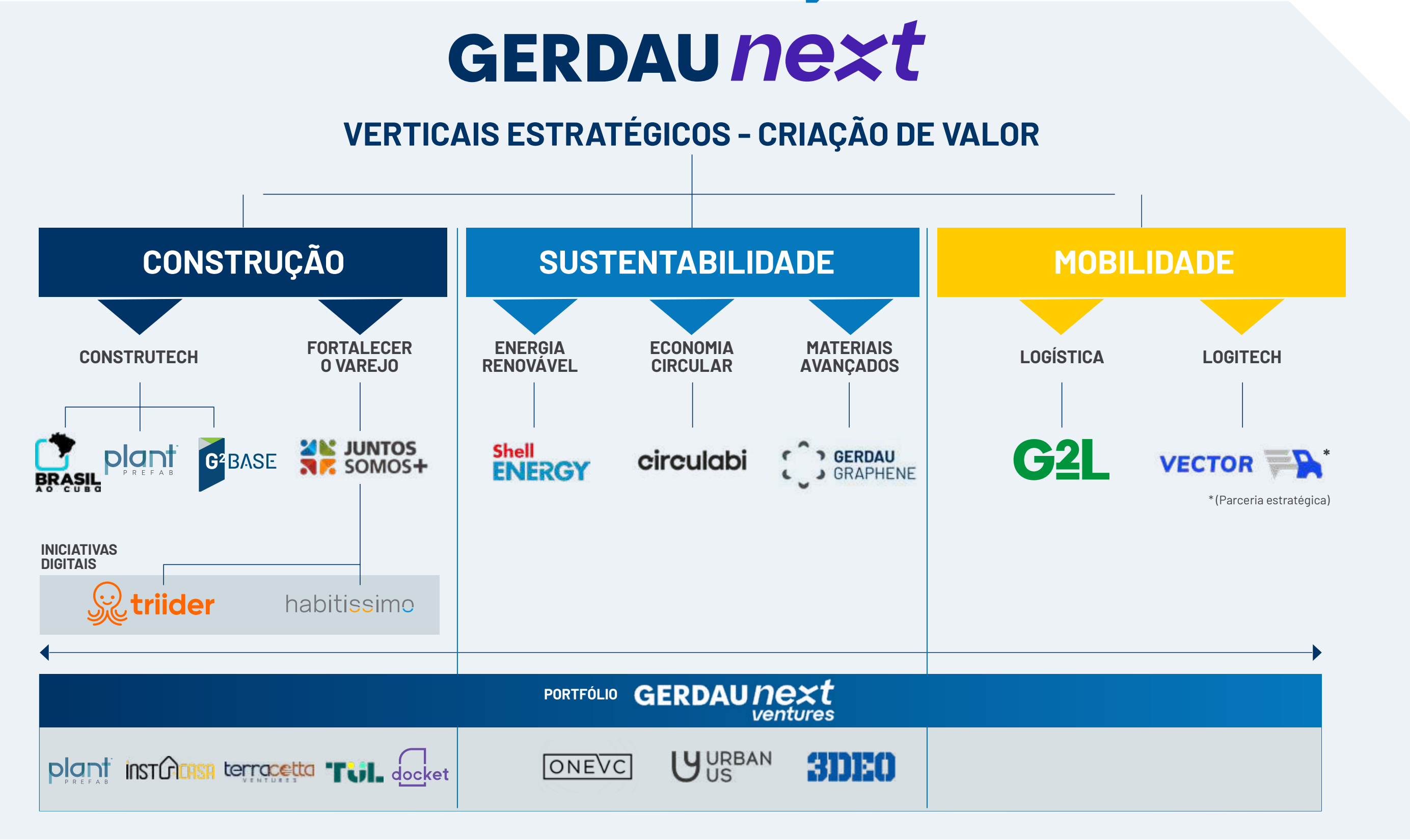
Em sustentabilidade, a Gerdau Next atua no desenvolvimento de parques para geração de energia renovável, tendo assinado com a Shell no Brasil uma joint venture para a construção de parques solares no Estado de Minas Gerais.

A Circulabi é uma plataforma B2B em desenvolvimento, tendo como proposta solucionar as dores da indústria nos processos de compra, venda e gestão de MRO, sendo uma importante solução de economia circular.

Após 4 anos de muita pesquisa e desenvolvimento, no centro de inovação da Gerdau em Manchester, na Inglaterra, a Gerdau Graphene foi criada para

desenvolver e comercializar produtos com aplicações de grafeno nas Américas.

Na vertical de Mobilidade, a Gerdau Next está presente com o operador logístico G2L, multimodal, já tendo atendido 215 clientes além da própria operação logística inbound e outbound da Gerdau. Recentemente, assinou uma parceria estratégica com a Logitech Vector.



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





Obra no Porto  
de Itaqui (MA)



## SOMANDO FORÇAS

A proposta da Gerdau Next é capturar valor por meio da sinergia das empresas, entregando o serviço completo ao cliente, desde o desenho do projeto até a obra realizada. Integração da Gerdau com as empresas de construção e logística da Gerdau Next.

**Um exemplo disso é a entrega completa de uma obra de 53 mil m<sup>2</sup>, realizada no Porto de Itaqui,** em São Luís do Maranhão, em que fornecemos o projeto, o aço Gerdau, a consultoria técnica, movimentamos todo material por meio da G2L, realizamos a fundação metálica pela G2Base e a entrega da obra pela Brasil ao Cubo, em consórcio com empresas especialistas em operações portuárias. Em seguida, fizemos composição similar para projetos no porto de Santos. Entregamos serviços e produtos agregados. A soma das forças entre as empresas da Gerdau Next permite grande vantagem competitiva nas licitações de grandes obras da indústria e de infra-estrutura.



Aço e  
consultoria  
técnica

+

G2L

Logística

+



Fundações

+



Projeto e  
construtech



A **G2Base**, construtech que industrializa e integra a fundação em aço de obras, gerando novos padrões de produtividade para seus clientes, chegou como um modelo de negócios inovador para o setor da construção civil. A empresa presta um serviço completo às construtoras a partir do fornecimento de todos os elementos necessários para a fundação de uma obra.

Para a concepção da G2Base, foi identificado que a cadeia de fornecimento das construtoras não entregavam todo potencial das inovações e serviços para as soluções Gerdau. A análise também constatou que um ponto de contato único para a gestão da obra poderia trazer melhorias para a produtividade e maior organização para a execução de projetos únicos. Além disso, o novo formato é de mais rápida execução e mais sustentável para o segmento da construção civil: não há geração de resíduos ou utilização de água além da diminuição de ruídos, poeira e vibração. Tal processo possibilita a diminuição do volume final dos blocos, o que consequente diminui o preço da solução no mercado, assim como demanda menos caminhões em obra, tornando o processo mais enxuto.

Deste modo, a G2Base se posiciona como um importante player na cadeia da construção,

liderando negociações junto aos clientes, incorporando as melhores práticas de engenharia e tecnologia para prover soluções inovadoras. A produtividade na execução, por exemplo, é possível por meio de um manipulador de perfis, um mecanismo independente para içamento que aumenta a eficiência do processo em 40%, e do método de Gestão Lean Construction, que elimina desperdícios, diminui riscos à segurança da equipe e minimiza a falta de planejamento prévio na execução da obra. A segurança está presente em cada etapa, priorizando a integridade das pessoas.

A partir da Internet das Coisas, a G2Base estrutura um processo que utiliza Inteligência Artificial para relacionar dados de campo com o projeto, telemetria online de cravação e telemetria online da nega e repique para ganhos de produtividade, além de outras estratégias para otimização da logística de obras associadas a cloud solutions e data lake, para um melhor entendimento do comportamento e capacidade de cada estaca cravada. Já para promover a melhor gestão, utiliza um diário de obra customizado online 100% automatizado, incluindo machine learning, com geração de dados em tempo real, como fotos, relatórios, documentos, clima e avais, tudo em nuvem.

<https://www.g2base.com.br>

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





## RENOVANDO A ENERGIA

Os investimentos da Gerdau Next em energia renovável estão avançando de forma rápida. Além de contribuir para a autossuficiência energética das nossas operações, os projetos estão centrados no desenvolvimento de uma matriz de energia limpa, contribuindo com as nossas metas de redução de emissão de gases de efeito estufa (GEE), diminuindo nossa pegada ambiental e trazendo benefícios econômicos de longo prazo às cidades onde nossos três parques solares estão situados.



Projeto de como ficará o Parque Solar em Minas Gerais



Assinamos em 2021 com a **Shell Energy Brasil** um termo de cooperação para o desenvolvimento de parques fotovoltaicos no Brasil. O Complexo Fotovoltaico Heze, localizado no estado de Minas Gerais (MG), possui capacidade de 260 MWp e fornecerá parte da energia para nossas unidades de produção de aço na região, a partir de 2024. A constituição da *joint venture* tem participação igualitária e é parte da estratégia de transição energética e descarbonização de ambas as empresas. Trata-se de um passo voluntário para ofertar mais produtos e serviços alinhado à nossa busca moldar um futuro com uma matriz energética mais renovável e responsável. O parque Heze também venderá energia para consumidores livres, contribuindo para aumentar o parque gerador do estado de Minas Gerais e aumentando a confiabilidade energética da região por meio de fontes sustentáveis. Ainda pela Joint Venture com a Shell, estamos avaliando outras oportunidades em energias renováveis para incrementar e solidificar essa aliança de uma maneira robusta e ampla à longo prazo.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb







Caminhão G2L  
movido a Gás



A **G2L**, operadora logística da Gerdau, se posiciona hoje como uma das maiores do setor. Responsável por entregar diferentes soluções inovadoras e sustentáveis, atualmente atende mais de 40 clientes de diversos setores, incluindo siderurgia, papel e celulose, construção, varejo, agrícola, além de atender aos processos logísticos da própria Gerdau.

Com uma equipe capacitada e grande referência no mercado, a G2L se supera todos os dias ao conectar e valorizar as pessoas que movem o mundo. Presente em 25 pontos estratégicos do país, conta com mais de 600 colaboradores e é responsável por atender mais de 4 mil cidades do Brasil com diferentes soluções: Operações de transporte, Gestão de Centros de Distribuição, Torre de Controle, Intralogística, Operações 4PL de containers, Gestão de Pátios, dentre outras.

Investir em inovação e tecnologia é algo que está presente desde a sua fundação. Temos os nossos clientes no centro das nossas decisões, nos últimos anos foi desenvolvida uma solução digital que através da inteligência artificial simplifica a relação e aproxima o transportador dos embarcadores.

Ao iniciar um novo ciclo de crescimento, neste ano de 2022 a G2L realizou um investimento de R\$50 milhões para ampliar a qualidade e capacidade de sua frota própria, uma iniciativa totalmente alinhada ao compromisso da Gerdau na redução significativa das emissões de gases de efeito estufa. Desta forma, parte dos 58 cavalos adquiridos serão movidos a GNV. A G2L já investiu mais de R\$ 120 milhões, colocando uma frota de última geração para atender seus clientes. Investimentos em tecnologia e equipamentos modernos elevam os níveis de segurança da G2L.

<https://www.logisticag2l.com.br>

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração  
de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

**Capital humano  
e intelectual**

Capital social e de  
relacionamento

Capital financeiro  
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e  
reconhecimentos

Carta de Auditoria  
Externa

Sumários GRI  
e Sasb







A **Gerdau Next Ventures** é o resultado da união da Paris Ventures e da Ventures Gerdau. As frentes de corporate venture capital e de aceleração de *startups* foram unificadas em uma nova unidade, que passa a executar os investimentos estratégicos, *startups* e os programas de inovação de forma integrada. A Gerdau Next Ventures investe e acelera *startups* com alto potencial de crescimento e conexão estratégica com as verticais de novos negócios: construção, mobilidade e sustentabilidade, estruturando parcerias vencedoras para transformar negócios e sociedade. Em 2021, lideramos a rodada series B da Plant Prefab, *startup* certificada B Corp com sede no estado da Califórnia, Estados Unidos, que atua na construção de casas pré-fabricadas com projetos, materiais e operações sustentáveis. Investimos na *startup* colombiana Tul, que inova com novo modelo digital na cadeia de distribuição de material de construção na Colômbia e no México. Executamos também investimento na Docket, *startup* brasileira que participou do primeiro lote de aceleração, iniciado em 2020. Participamos do investimento series A da *startup* californiana 3DEO, desenvolvedora de tecnologia de impressão 3D de metálica projetada para construir produtos de alta qualidade com menores custos de fabricação. Lançamos o *batch* 2 de aceleração com muito sucesso nos Estados Unidos, com tema “Smart and Sustainable Buildings”. Entre centenas de inscritas, foram selecionadas 6 disruptivas *startups*:

- ▶ **Asynos:** solução *turnkey* de sensores IoT de custo ultrabaixo.
- ▶ **Carbicarete:** permite a produção de concreto sem cimento e livre de carbono.
- ▶ **cove.tool:** plataforma de otimização de projetos construtivos.
- ▶ **Ivaldi:** impressão 3D destinadas para inventário digital de peças.
- ▶ **Mobile Fluid Recovery:** transforma resíduos industriais em recursos valiosos e reutilizáveis.
- ▶ **Rematter:** *software* de gerenciamento para recicladores de metais.

<https://www.linkedin.com/company/gerdau-next-ventures/>



Criada em 2021, a **Gerdau Graphene** é uma empresa de aditivos, focado no desenvolvimento e comercialização de aditivos químicos, minerais e master batches com grafeno embarcado para as indústrias de tintas, cimentícia (concretos e argamassas), plásticos, borrachas e lubrificantes. A sua principal proposta de valor é entregar aditivos que forneçam ganhos de performance para seus clientes industriais, através da incorporação do grafeno em suas fórmulas.

Descoberto em 2014, o grafeno é um nano material composto de matrizes de carbono, em que os átomos se ligam formando estruturas hexagonais. É uma das formas cristalinas do carbono, assim como o diamante e o grafite. Por apresentar características únicas, tornou-se o maior condutor elétrico, um dos melhores condutores térmicos e um dos materiais mais resistentes e duros da atualidade. Suas propriedades óticas permitem a passagem de quase 98% da luz incidente, além de ser extremamente flexível e impermeável.

A partir de parcerias com centros de pesquisa no Brasil e no mundo liderados por seu time de P&D e Produto, a Gerdau Graphene atua como uma integradora na cadeia de valor do grafeno, trazendo esta nova tecnologia para a indústria nacional e nas Américas.

Atualmente, possui um posto avançado no Centro de Inovação de Engenharia de Grafeno (GEIC, em inglês) da Universidade de Manchester, no Reino Unido, um Centro de Aplicação em parceria com o IPT, em São Paulo e laboratórios próprios em Mogi. Sua sede está localizada em São Paulo, com uma filial nos Estados Unidos.

<https://www.gerdaugraphene.com/pt.html>

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual**
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb

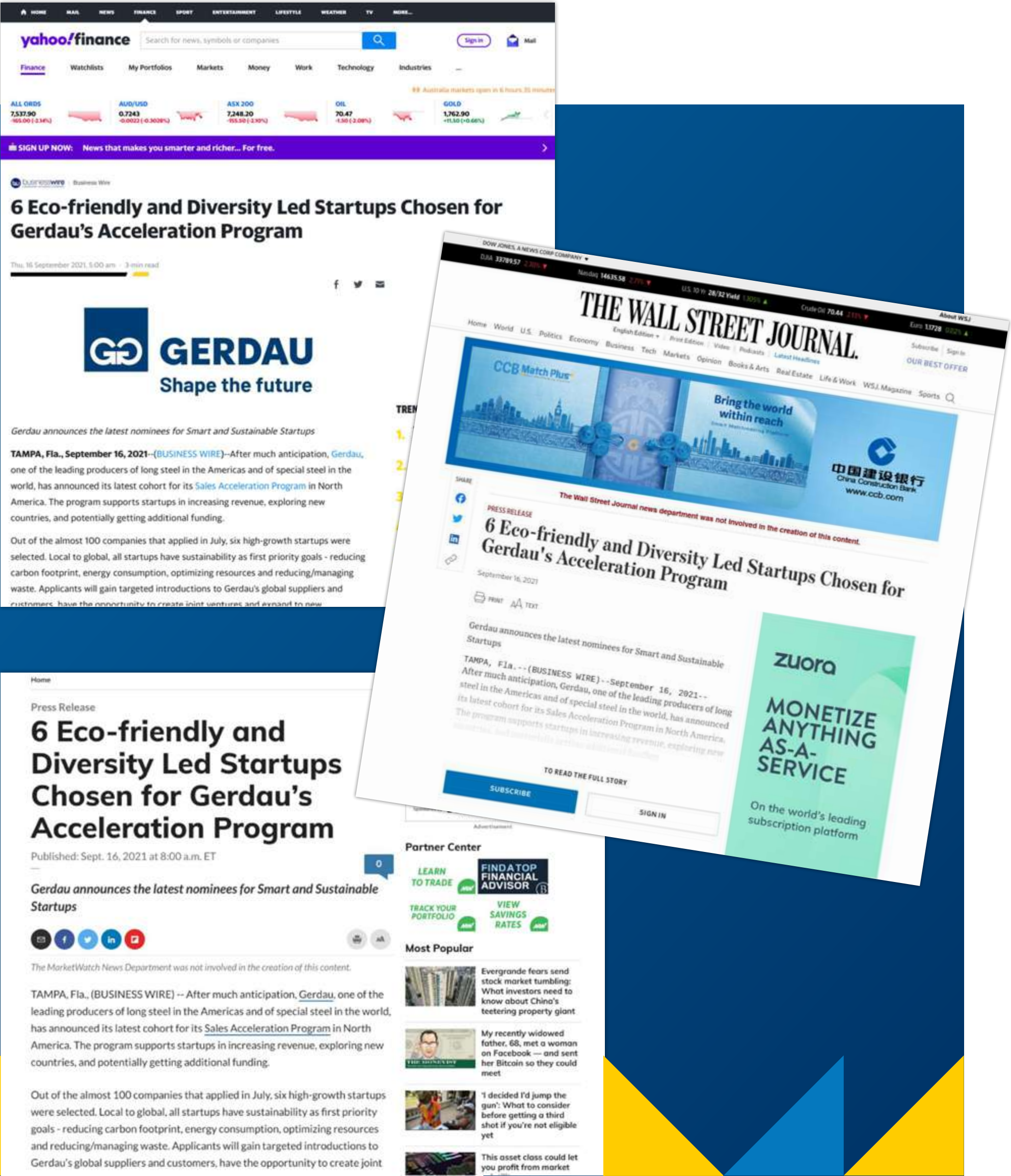




# ACELERAÇÃO DE STARTUPS NOS ESTADOS UNIDOS, CANADÁ E MÉXICO

Em setembro de 2021, a Gerdau selecionou seis *startups* com foco em sustentabilidade ambiental – educação de impacto de emissões de gases de efeito estufa, consumo de energia, otimização de recursos e redução/gerenciamento de resíduos – na América do Norte. O Programa de Aceleração de Startups teve sua primeira rodada no Brasil em agosto de 2020 com foco em Construtechs. Foram 236 *startups* inscritas e 5 selecionadas. Tornar a segunda rodada de seleção internacional e explorar outros mercados foi um passo natural, já que a Gerdau tem importante atuação na América do Norte. A aceleração permite as empresas expandirem suas redes ao terem contato não só com diferentes áreas da Gerdau, mas também com seus clientes e parceiros – a ideia é que todo o ecossistema trabalhe em conjunto e se beneficie da aceleração. O programa teve início em novembro com um diagnóstico comercial, seguido por treinamentos de vendas semanais e apresentações aos clientes da Gerdau. **Na segunda fase, as startups irão se unir aos times da companhia em todo o mundo para explorar alternativas e construir um plano de negócios visando oportunidades de internacionalização.** Todo o processo é conduzido pela Gerdau Next Ventures, aceleradora de *startups* que atua sob a Gerdau Next, divisão de novos negócios da empresa.

Diversificar o portfólio, identificar tendências disruptivas e empreender em novos segmentos é a missão da Gerdau Next Ventures, fundo de corporate venture capital e aceleração de *startups* da Gerdau Next.



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# 7 Capital social e de relacionamento

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3  
TÓPICO PRÓPRIO: RELACIONAMENTO  
COM PARTES INTERESSADAS

TEMA MATERIAL  
RELACIONADO AO CAPÍTULO:

Relacionamento  
com partes  
interessadas



Casa reformada pelo  
projeto Reforma que  
Transforma, em  
Barão de Cocais (MG)

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração  
de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano  
e intelectual

**Capital social e de  
relacionamento**

Capital financeiro  
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e  
reconhecimentos

Carta de Auditoria  
Externa

Sumários GRI  
e Sasb





# RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES

Nossa estratégia de atuação social está baseada em três áreas: habitação, educação para o empreendedorismo e reciclagem, pois acreditamos que moradia digna, conhecimento para desenvolvimento pessoal e profissional e cuidado com o meio ambiente são requisitos que vão nos levar a uma sociedade melhor no futuro. Em 2021, junto ao nosso recorde de resultados financeiros, também tivemos o maior investimento social de toda nossa história. Foram R\$ 128 milhões dedicados a colocar em prática nosso propósito de empoderar as pessoas que constroem o futuro.

O aporte se dividiu em iniciativas com incentivos fiscais, continuidade das nossas ações do Fundo Covid-19 para enfrentamento da pandemia, além de iniciativas vinculadas à nossa estratégia social em 65 municípios, com destaque para o lançamento do projeto Reforma Que Transforma, nosso maior projeto social em 120 anos e que vai, ao longo de dez anos, reformar 13 mil habitações vulneráveis em 12 regiões onde temos operações no Brasil, com a expectativa de beneficiar 50 mil pessoas.

Nosso relacionamento com as comunidades é orientado pela Política de Sustentabilidade e pela Diretriz Corporativa de Responsabilidade Social. Existem metas anuais internas para os indicadores de pessoas beneficiadas, negócios desenvolvidos, voluntários(as) atuantes e investimento realizado.

## NOSSA ATUAÇÃO SOCIAL EM 2021

**4.221.811**  
pessoas beneficiadas

**R\$ 128 milhões**  
em investimentos sociais

**1.969**  
voluntários(as)

**1.318**  
negócios apoiados

Instituto Solidare,  
Recife (PE)



Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração  
de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano  
e intelectual

**Capital social e de  
relacionamento**

Capital financeiro  
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e  
reconhecimentos

Carta de Auditoria  
Externa

Sumários GRI  
e Sasb





# JORNADA PARA NOS TORNARMOS UMA EMPRESA B

Uma de nossas metas é sermos certificados como Empresa B – atestado reconhecido globalmente de que a companhia segue boas práticas de sustentabilidade, segundo os critérios ESG (*Environmental, Social and Governance*, sigla em inglês para ambiental, social e governança), e que conecta de forma efetiva o negócio com o seu propósito, deixando um legado na sociedade.

O plano de escalonar a certificação em três etapas – na primeira, as operações

de aços longos e planos no Brasil; na segunda, as operações da América do Norte; e, na terceira e última, as operações na América Latina e as operações de aços especiais no Brasil – teve duas alterações em 2021. Antecipamos o processo das operações Gerdau Summit e operações da Gerdau no Peru, Sideperu, que já avançaram no diagnóstico e plano de melhorias e seguem para certificação no primeiro semestre de 2022, e, pela complexidade, adiamos a certificação da Gerdau Aços Brasil.

Temos percorrido desde 2019 uma jornada em busca desse reconhecimento, quando realizamos a autoavaliação de

aderência aos critérios exigidos, utilizando uma ferramenta desenvolvida pelo Sistema B. O autoexame revelou oportunidades de aprimoramento, dentre elas a ampliação do engajamento da cadeia de fornecedores(as) com os princípios e práticas de sustentabilidade e a definição de metas ambientais de longo prazo, como as de redução das emissões de CO<sub>2</sub>. Temos avançado nesses aspectos, como a criação do programa Inspire Gerdau em 2020 para engajar fornecedores(as) em questões de diversidade e inclusão e ações ligadas ao tema de mudanças climáticas.

Em 2021, ampliando esse escopo, trabalhamos em um programa para

fornecedores(as) de Gestão de Compras Responsáveis e na elaboração de um módulo de ESG para os treinamentos da trilha de desenvolvimento de lideranças Siga (*veja mais no capítulo [Nossas Pessoas](#)*), além de um plano de comunicação para conscientizar os(as) colaboradores(as) quanto à importância das ações e de comportamentos individuais. Sabemos que nossa Política de Sustentabilidade e nossa Política de Direitos Humanos, assim como a presença de um Comitê de Estratégia e Sustentabilidade em nossa governança, nos posiciona em um lugar estratégico no tratamento das pautas de ESG, mas mantemos nosso empenho interno para avançar nos critérios e atingir a meta da certificação de todas as nossas operações até 2024.

Projeto Vivero em Rosário, Santa Fe (Argentina)



## PARTICIPAÇÃO NO SISTEMA B

O **B Movement Builders** é um grupo composto por grandes empresas de capital aberto que participam do Sistema B (fazem parte desse grupo Natura, Magalu, Gerdau, Danone, Bonduelle e Givaudan). O Sistema B espera que essas multinacionais contribuam para o crescimento do sistema no ambiente das grandes empresas, bem como gerem um impacto positivo em maior escala, considerando seus públicos de interesse. Em 2021, mantivemos nossa adesão ao movimento e, como forma de divulgação e fortalecimento do ecossistema B, apoiamos eventos para debater assuntos como diversidade e inclusão e mudanças climáticas.



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento**
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb







Casa reformada em Barão de Cocais (MG)



## REFORMA QUE TRANSFORMA

Fomentar a transformação do panorama da habitação, para a população de baixa renda no Brasil, unindo a nossa expertise de gestão e conhecimento no setor com a nossa vocação de ser parte dos desafios sociais do Brasil. Esse é o objetivo do nosso maior projeto social em 121 anos, que conta um investimento inicial de R\$ 40 milhões de recurso próprio da empresa.

Lançado em 2021, o Reforma Que Transforma está alinhado ao eixo de habitação da nossa estratégia social. Estruturamos o projeto a partir da identificação que a maior demanda social não é pela construção de moradias, mas sim a melhoria de moradias já existentes. Nesse contexto, foram observados três problemas que cercam a habitação no Brasil: obras sem assessoria técnica, qualificação dos atores da reforma e falta de acesso a crédito.

Com a operação iniciada em 2022, o projeto tem como meta realizar mais de 13 mil reformas em habitações vulneráveis no Brasil, ao longo de dez anos, oferecendo às famílias participantes duas alternativas de acesso a reforma: crédito a juros abaixo do mercado ou doação integral da reforma, conforme premissas de vulnerabilidade social.

Para nós, tornar a residência digna, segura e com um ambiente que proporciona bem-estar e saúde tem um poder transformador e impacta de forma transversal e positiva a sociedade, melhorando saúde, educação, segurança alimentar e física e as relações sociais e familiares. A ação também consiste em preparar todo o ecossistema, com capacitação dos atores envolvidos e formação de uma rede de lojas de materiais de construção parceiras, gerando impacto econômico em cada cidade onde o projeto será executado e de forma continuada.

### Como funciona?

O programa realizará reformas em moradias insalubres a partir da identificação do cômodo da casa com maior vulnerabilidade. A execução é feita com um kit reforma que entrega a obra em sete dias, permitindo o controle do tempo e dos custos para ganhar escala. Também será possível ter acesso a um crédito subsidiado, com taxas de juros abaixo do mercado para contratar a reforma – os recursos arrecadados retornam para o programa, beneficiando outra família e assim por diante.

### Quem são os(as) beneficiados(as)?

Os(As) beneficiados(as) serão identificados(as) com o apoio das prefeituras e dos(as) parceiros(as) do projeto, com base em critérios definidos junto às secretarias de assistência social de cada um dos 12 municípios selecionados. Nosso objetivo é impactar cerca de 50 mil pessoas.

### Onde acontece o projeto?

Ouro Preto (MG), Ouro Branco (MG), Itabirito (MG), Barão de Cocais (MG), Divinópolis (MG), Maracanaú (CE), Recife (PE), Charqueadas (RS), Sapucaia do Sul (RS), Araçariguama (SP), Pin-damonhangaba (SP) e Rio de Janeiro – distrito de Santa Cruz (RJ).

### O que já foi feito?

Em 2021, realizamos todas etapas de preparação para garantir o início das reformas em 2022, visitamos aproximadamente 400 casas, conversando com as famílias para entender as necessidades de cada região, o que gerou um estudo profundo do contexto de cada cidade. Esse documento foi entregue às prefeituras, podendo contribuir no aprimoramento de políticas públicas. Além disso, realizamos diálogos com gestores dos municípios participantes, mapeamos lojas de materiais de construção, potenciais executores das obras e parceiros(as) locais, pois uma das premissas do projeto é que os insumos das obras e os executores sejam das próprias cidades, movimentando a economia local.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento**
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





## ENFRENTAMENTO DA PANDEMIA

Como ainda vivemos em um período de pandemia, investimos mais de R\$ 11 milhões para dar continuidade a projetos de combate à covid-19. Em 2020, criamos o Fundo Covid-19, e no último ano, demos prosseguimento a projetos de construção e reforma de hospitais, doações de equipamentos e suprimentos necessários para o enfrentamento dos impactos na saúde pública e doação de cestas básicas para a população.

Em 2021, contruímos novos leitos de UTI no Hospital Municipal Vila Santa Catarina, em São Paulo (SP), em parceria com o Hospital Israelita Albert Einstein, BTG Pactual, Suzano e Península Participações. A estrutura com 40 leitos de Unidade de Terapia Intensiva (UTI) foi construída em 37 dias. A obra se junta aos anexos do Hospital Municipal Dr. Moysés Deutsch, de M'Boi Mirim, na zona sul da cidade, que ganhou mais 100 leitos de enfermaria em 33 dias, e Hospital Independência, em Porto Alegre (RS), que somou em 30 dias mais de 60 leitos de enfermaria à estrutura local, o mais rápido empreendimento hospitalar da história do país, ambos construídos em 2020.

Para os três hospitais, foi usada a tecnologia de módulos de construção pré-produzidos e montados no local da obra. Esse método reduz o tempo de execução comparado ao convencional, além de diminuir desperdícios, ser assertivo em custos e proporcionar maior segurança. A técnica inovadora de construção modular *off-site* é desenvolvida pela Brasil ao Cubo, uma construtech que passou pelo programa de aceleração de *startups* Gerdau Builders. Foi uma oportunidade de unir o aço a inovação e parceiros estratégicos para fazer diferença em uma demanda urgente da sociedade.

Também apoiamos em 2021 a reforma dos hospitais Fundação de Ouro Branco (MG) e Hospital Municipal Waldemar das Dores, de Barão de Cocais (MG), e a doação de equipamentos hospitalares para as cidades de Sapucaia do Sul (RS), Araçariguama (SP), Pindamonhangaba (SP) e Porto Alegre (RS).



Hospital Municipal Vila Santa Catarina, em São Paulo, ganhou novas UTIs com recursos da Gerdau e outras empresas

### DADOS CONSOLIDADOS DO FUNDO COVID-19 (2020-2021):

**R\$ 30 milhões**  
investidos

**3 hospitais**  
construídos

**3 fundos sociais**  
apoiados

**9 hospitais**  
reformados

**Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), cestas básicas e kits de higiene** doados

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

**Capital social e de relacionamento**

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





Por meio do movimento Unidos pela Vacina, distribuímos equipamentos para auxiliar na vacinação da população, como refrigeradores, para acomodar os imunizantes contra a covid-19 e acelerar o processo de vacinação no Sistema Único de Saúde de quatro municípios.

### Concentradores de oxigênio

Se em 2020 a urgência foi aumentar o número de leitos disponíveis no Sistema de Único de Saúde (SUS) para atendimento dos pacientes acometidos pela covid-19, em 2021, a maior demanda foi a de respiradores para que eles pudessem dar continuidade em seus tratamentos.

Por meio de um grupo de **12 empresas**, ajudamos na compra e distribuição de **5.133 concentradores de oxigênio** para o SUS.



## NÉCTAR DO FUTURO

Um dos pilares de nossa atuação social é o conceito de valor compartilhado, que alia ganhos sociais e impacto nos negócios. O projeto Néctar do Futuro, realizado desde 2020 na região de Três Marias (MG), é um exemplo de iniciativa que segue esse conceito. O programa reúne apicultores vinculados a associações de apicultores, com foco no desenvolvimento em gestão. A iniciativa tem como principal objetivo fortalecer o empreendedorismo rural na região, contribuindo para desenvolvimento econômico e social no entorno das nossas áreas florestais.

O programa é composto pela cessão de áreas florestais para instalação de apiários, do programa de aceleração, e da produção de um produto social que dá visibilidade ao produto e reforça o nosso compromisso com os apicultores. Os participantes do

programa Néctar do Futuro mantêm atualmente mais de 3 mil caixas de abelhas, que produzem mais de 8 toneladas de mel silvestre. Em 2021, ampliamos o número de apicultores participantes, totalizando 23 beneficiados.

Acreditamos no empreendedorismo como ferramenta de transformação social e construção de futuro, por isso, há cerca de 15 anos abrimos as portas das nossas unidades florestais para que os apicultores pudessem produzir. Em 2020, em função da pandemia, muitas das atividades planejadas não puderam ser executadas, mas em julho de 2021 lançamos o programa de aceleração com duração de 12 meses que está diagnosticando, capacitando e apoiando os apicultores nos processos de planejamento, gestão, beneficiamento e comercialização de seus produtos.

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

**Capital social e de relacionamento**

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





## FOMENTO AO EMPREENDEDORISMO

Em 2021, o Gerdau Transforma, nosso projeto de desenvolvimento e formação de empreendedores(as), contou com **25 turmas**, capacitando **8.459 pessoas**, entre elas grupos exclusivos para mulheres e negros(as). Todas as ações foram realizadas de forma virtual, o que permitiu ainda mais abrangência. A formação é totalmente gratuita e foi desenvolvida em parceria com a Agência Besouro de Fomento Social. Após o curso, as empreendedoras e os empreendedores contam com acompanhamento por 90 dias, período de incubação para sanar dúvidas. Nessa etapa tivemos 1.971 pessoas participando em 466 municípios.

### Programa Aprimorar

Retomamos, em 2021, o programa Aprimorar com o propósito de fomentar a qualificação profissional para o setor industrial, como soldador, torneiro mecânico e eletricista. A capacitação, realizada em parceria com o Senai, é gratuita e aberta a todos os(as) interessados(as) que preencham os requisitos dos cursos. Já foram realizadas quatro turmas, capacitando 120 profissionais, especialmente das regiões de Ouro Branco (MG) e Divinópolis (MG), onde temos um plano de investimento de R\$ 6 bilhões para expandir e aprimorar nossas unidades, gerando mais oportunidades de empregos.

## COMITÊS DO INSTITUTO GERDAU (CIG) SASB EM-MM-210B.1.

A Gerdau desenvolve iniciativas de responsabilidade social e voluntariado nas comunidades onde está inserida e, dentro da governança estabelecida, valoriza a autonomia local dos Comitês do Instituto Gerdau (CIGs) existentes nas unidades.

Os CIGs são estruturas responsáveis por implementar a estratégia de atuação social localmente, respeitando as necessidades de cada território.

Anualmente, a Gerdau realiza um encontro com a comunidade, evento de aproximação com a população, organizações sociais e governo local em que atua, buscando estabelecer um canal de diálogo, maior transparência e comprometimento com o desenvolvimento local.

Para execução dos projetos contamos com o apoio de organizações sociais parceiras, que estejam alinhadas aos resultados e objetivos que buscamos, de modo a maximizar o impacto das ações.

Trabalho voluntário em Jackson, Michigan (EUA)



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento**
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





## PROGRAMA DE VOLUNTARIADO GERDAU

Em nossa atuação social, buscamos mobilizar pessoas para gerar transformação social, fomentando a cidadania por meio do Programa de Voluntariado Gerdau, no qual nossos(as) colaboradores(as) doam tempo e habilidades em prol do desenvolvimento social. As voluntárias e voluntários atuaram em causas atreladas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), como Educação de Qualidade (74 ações), Saúde e Bem-estar (55 ações), Erradicação da Pobreza (72 ações) e Fome zero e Agricultura sustentável (21 ações), entre outras. A Gerdau é signatária do Pacto Global e assumiu o compromisso de promover ações alinhadas aos 17 ODS.

### NÚMEROS DO VOLUNTARIADO EM 2021

**231** ações      **6.791** horas doadas

**1.969** colaboradores e colaboradoras mobilizados



PROGRAMA DE  
VOLUNTARIADO  
GERDAU



### Junior Achievement

Entre as principais ações vinculados ao nosso programa de voluntariado está a parceria com a Junior Achievement (JA), uma das maiores organizações sociais de educação para jovens no mundo, na qual nossos(as) profissionais atuam como instrutores(as) voluntários(as) de programas como o JA Startup, dedicando horas de seu tempo para abordar temas da nova economia com alunos(as) do Ensino Médio. Em 2021, foram **22 turmas** que envolveram **236 voluntários(as)** e **741 jovens**.

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

**Capital social e de relacionamento**

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb







Associação Sol Maior, em Porto Alegre (RS)

# PATROCÍNIO AO ESPORTE E À CULTURA

Além das iniciativas já descritas, merecem destaque as formas de atuação social por meio de iniciativas com uso de incentivos fiscais. Em 2021, realizamos investimentos incentivados no Brasil nas áreas de cultura, esporte, saúde, fundos do idoso e fundo da criança e adolescente.

Em Porto Alegre (RS), investimos R\$ 7 milhões como complemento ao aporte do governo estadual para retomar a construção do Complexo Cultural Multipalco, que reúne teatros, salas de aula de artes e outros equipamentos

culturais que vão beneficiar a população. A obra, que estava parada, contempla um teatro de mais de 100 anos, que passará por uma reforma e restauro.

Já em Belo Horizonte (MG), reabrimos o nosso Museu de Minas e do Metal (MM Gerdau), localizado na Praça da Liberdade, possibilitando a visitação presencial, após a experiência virtual durante o ano de 2020. O museu também recebeu apresentações musicais e uma projeção de luz no final do ano para comemorar os nossos 120 anos (*leia mais no capítulo Nossos 120 anos*). Vale ressaltar que tanto a visitação que foi reaberta quanto as apresentações musicais seguiram todos os protocolos de saúde recomendados para prevenção da covid-19.

Museu de Minas e do Metal (MG)



## GER-2 – NÚMERO DE STAKEHOLDERS ENVOLVIDOS NOS PROJETOS DE ENGAJAMENTO

Em 2021, a Gerdau manteve seu investimento social no Fundo Covid-19, com doação de equipamentos para hospitais e estrutura de vacinação, o que resultou em um crescimento expressivo no número de pessoas beneficiadas, como demonstra a tabela abaixo.

Também são considerados nesses números outros projetos, como o de robótica (Inova Educação), no estado de São Paulo, que teve 2.500.000 beneficiados(as). O número de voluntários(as) segue afetado pela pandemia e ainda não retomou ao patamar de 2019.

	2021	2020	2019
Pessoas beneficiadas com projetos de engajamento	4.221.811	665.866	64.500
Número de negócios desenvolvidos	1.318	1.757	604
Número de projetos	479	350	400
Número de voluntários(as)	1.969	1.538	6.400

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento**
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# GERANDO FALCÕES

Em 2021, foi realizada a aceleração da segunda organização social parceira da Gerdau, no programa Falcons University da Gerando Falcões. A líder do Instituto Miguel Fernandes Torres, de Ouro Branco (MG), participou de capacitações e a entidade seguirá como acelerada nos próximos anos, formando a rede da Gerando Falcões.

No ano anterior, a Associação Cultural de Educação Social e Artística (Acesa), de Divinópolis (MG), foi beneficiada pelo programa e para o ano de 2022, a entidade social Ser Cidadão, do Rio de Janeiro (RJ), será a próxima beneficiada.



Lenir Castro (ACESA)  
- Programa Falcons  
University,  
da Gerando  
Falcões

# RELACIONAMENTO COM GOVERNOS

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI103-3 TÓPICO PRÓPRIO:  
RELACIONAMENTO COM PARTES INTERESSADAS

Temos uma diretriz corporativa para relacionamento com agentes públicos, que orienta como os contatos devem ser feitos, seja diretamente ou por meio de um representante. Quando fazemos negócios e desempenhamos nossa atividade produtiva, cumprimos um conjunto de obrigações tributárias, ambientais, jurídicas e regulatórias tratadas com agentes públicos, por isso o cuidado para assegurar a conformidade dessa relação.

Por meio do nosso Código de Ética, nossos(as) colaboradores(as) têm o dever de cumprir rigorosamente as leis anticorrupção e de combate à lavagem de dinheiro vigentes em suas operações. Além disso, é proibido oferecer, prometer, fazer, autorizar ou proporcionar (direta ou indiretamente, por meio de terceiros) vantagens indevidas, pagamentos, presentes ou a transferência de qualquer objeto de valor para qualquer pessoa, seja agente público ou não, com o objetivo de influenciar ou recompensar ilegalmente qualquer ação oficial ou eventual decisão em nosso benefício.

Nossas regras e das leis vigentes em geral são periodicamente revistas, disciplinando o relacionamento com o poder público e incentivando a ética, a honestidade e a transparência nos negócios.

# PRESENÇA EM ASSOCIAÇÕES GRI 102-13

Estar em contato com nossos pares promove trocas de aprendizado e a possibilidade de participação e contribuição em debates e decisões estratégicas dos setores do aço e empresarial, por isso mantemos presença nas mais representativas associações nacionais e internacionais:

- ▶ Asociación Latinoamericana del Acero (Alacero)
- ▶ Associação dos Grandes Consumidores Industriais de Energia e de Consumidores Livres (Abrace)
- ▶ Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca)
- ▶ Associação Brasileira de Comunicação Empresarial (Aberje)
- ▶ Associação Mineira da Indústria Florestal (Amif)
- ▶ Câmara de Comércio Brasil-Estados Unidos (Amcham)
- ▶ Capitalismo Consciente
- ▶ Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (Fiemg)
- ▶ Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan)
- ▶ Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (Fiesp)
- ▶ Federação das Indústrias do Rio Grande do Sul (Fiergs)
- ▶ Instituto Aço Brasil
- ▶ Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram)
- ▶ Instituto Brasileiro de Relações com Investidores (IBRI)
- ▶ Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC)
- ▶ Instituto de Estudos Empresariais (IEE)
- ▶ Instituto de Estudos para o Desenvolvimento Industrial (Iedi)
- ▶ Instituto Millenium
- ▶ Indústria Brasileira de Árvores (Ibá)
- ▶ Movimento Brasil Competitivo (MBC)
- ▶ Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU)
- ▶ World Steel Association (Associação Mundial do Aço)

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

**Capital social e de relacionamento**

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb







Jackson e Bruno Baltar em pátio de Sucata no Rio de Janeiro (RJ)

## NOSSOS(AS) FORNECEDORES(AS)

12 mil  
no Brasil

18 mil  
no mundo todo



# RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES(AS)

GRI 102-9

Os(As) fornecedores(as) dão suporte à nossa cadeia de produção assim como ao funcionamento do nosso negócio como um todo, já que são responsáveis por serviços e produtos imprescindíveis para manter nossas operações ativas, de componentes químicos, gás natural e energia a ligas e materiais de todos os tipos.

Por isso, eles(as) são um público estratégico para nós. Temos o compromisso de garantir uma origem confiável, de qualidade, ética e sustentável em toda a cadeia de nossos produtos e serviços. Por isso, inclusive, mantemos uma Política anticorrupção que também inclui nossa cadeia de fornecedores. Buscamos um modelo de relacionamento no qual ao mesmo tempo que temos interesse em fornecedores(as) adequados(as) para nosso negócio, estamos dispostos a apoiar o desenvolvimento e crescimento dos negócios deles(as). É assim que criamos uma série de ações direcionadas a esse público, como:

► **Inspire Gerdau** – Este programa, gerido pela área de Suprimentos, tem como propósito capacitar nossos(as) fornecedores(as) em questões de gênero, raciais, LGBTI+ etc., alinhando-os(as) aos nossos princípios relacionados a essa pauta (leia mais no capítulo *Nossas Pessoas*).

► **Dia do(a) sucateiro(a)**– O relacionamento com as pessoas envolvidas na cadeia de reciclagem é um fator muito relevante para nós, considerando que 71% da produção do nosso aço é baseada em sucata ferrosa. Por mais que existam avanços tecnológicos, a coleta dessa sucata ainda é muito dependente de pessoas. Falamos daquelas que estão em grandes empresas, de diferentes segmentos, que buscam mais circularidade em seus processos produtivos, transparência e tranquilidade no destino final de sua sucata, e daquelas que dão o sustento a suas famílias a partir da coleta e da comercialização por meio de pequenos negócios e cooperativas. Todos esses atores são importantes para a reciclagem e acreditamos em longas e duradouras parcerias com eles. Buscando estar ainda mais próximos desses(as) fornecedores(as) tão indispensáveis para nós, no dia 12 de junho, Dia do Sucateiro, preparamos uma campanha para homenageá-los(las) e contamos algumas das histórias de vida que envolvem essa relação de longa data. Os dois vídeos desenvolvidos para a ação trazem depoimentos de homens e mulheres reais da nossa cadeia de fornecedores(as) de todo o Brasil. Ambos foram veiculados nas redes sociais da Gerdau e também estão disponíveis no nosso canal no YouTube: [www.youtube.com/Gerdau-Brasil](https://www.youtube.com/Gerdau-Brasil)

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento**
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# RELACIONAMENTO COM CLIENTES

Os(As) clientes estão no centro de todas as decisões na Gerdau. Trabalhamos para estarmos alinhados às suas necessidades e atendê-las com excelência. O ano de 2021 foi especialmente desafiador e, para entender esse contexto, é preciso lembrar que, em 2020, no início da crise pandêmica, fomos impactados com a paralisação de nossas operações e, posteriormente, a recuperação do mercado em “V”, que apresentou demanda maior que a oferta logo no início da retomada.

Começamos buscando solucionar esse desequilíbrio observando as movimentações do mercado e intensificando nosso contato com os(as) clientes. Fomos uma das primeiras empresas a retornar o atendimento comercial, estando próximos para apoiar cada necessidade, o que nos fez aumentar a capacidade de reação e resposta e customizar soluções cliente a cliente. Assim, conseguimos garantir a continuidade das suas operações, sustentando a cadeia de produção. Mantivemos toda a cadeia abastecida e com suprimento de aço.

Colaboradores  
na unidade  
Açonorte (PE)



## PROGRAMA PAIXÃO PELO CLIENTE

Todas as ações voltadas a atender o(a) cliente com excelência foram reunidas em um programa estruturado que passou a direcionar a atuação das nossas áreas comerciais, marketing e *supply chain* para mudar nosso patamar de *Customer Centricity* (Cliente no Centro) e *Customer Experience* (Experiência do(a) Cliente).

O programa aborda desde uma parte mais comportamental das equipes, projetos e iniciativas até o compartilhamento de metodologias e conceitos relacionados ao tema.



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento**
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# MÉTRICA DE SATISFAÇÃO DE CLIENTES

Passamos a adotar a *Net Promoter Score* (NPS) como métrica para avaliar a satisfação e fidelidade do(a) cliente, sendo agora um indicador estratégico para tomada de decisão no negócio, assim como são os indicadores relacionados à sustentabilidade.

Capacitamos 1,2 mil colaboradores(as) das nossas áreas comerciais, marketing e *supply chain*, entre julho de 2021 e novembro de 2021, em *Customer Centricity* e em NPS. Além de colocar a Gerdau mais conectada e próxima de cada cliente, a iniciativa trouxe um novo olhar de dores e oportunidades. Esse trabalho tem gerado frutos relevantes como a criação do serviço Gerdau Design, uma consultoria para avaliar a melhor solução construtiva para cada obra, demanda que nasceu a partir da escuta aberta do(a) cliente nesses times multifuncionais. Também reformulamos e reforçamos nossas campanhas, ativações e *trade marketing* juntos aos nossos canais de distribuição.

## Brasil com nova abordagem no marketing

Nossa área de Marketing no Brasil ganhou uma nova estrutura em 2021, totalmente direcionada a mercados e clientes e dividida por segmentos como construção civil, indústrias, canais, entre outros, fazendo com que as equipes se aprofundassem nas demandas específicas e, assim, pudessem criar melhores estratégias de atendimento.

## Times ágeis

Assim como outros setores da Gerdau, criamos para as áreas Comercial e de Marketing da Gerdau, *squads* da metodologia Ágil. O foco é olhar para a jornada dos(as) nossos(as) clientes por segmento, entendendo suas necessidades e trazendo-as para dentro da empresa. Times focados para ampliar a perspectiva quando o assunto é gerar experiências únicas para o(a) cliente.



Colaboradores na Gerdau  
Laisa (Uruguai) -  
Federico Montero e  
Melina Gonzalez



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# 8 Capital financeiro e manufaturado

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

**Capital financeiro e manufaturado**

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb



TEMAS MATERIAIS  
RELACIONADOS AO CAPÍTULO:

Inovação  
nos processos  
e nos produtos



Unidade de  
Jackson (EUA)



# NOSSOS NEGÓCIOS

Para a Gerdau, que opera com uma parcela de 80% do contingente global de 36 mil pessoas dentro das unidades com processos contínuos, lidar com a pandemia, que persistiu em 2021, seguiu sendo um desafio. As regras e protocolos de prevenção e as campanhas de vacinação em 2021 foram iniciativas importantes para proteger a todos e ao mesmo tempo manter as operações em pleno funcionamento.

O nosso modelo de negócio, no qual produzimos a matéria-prima e vendemos o produto, nos proporciona um grande diferencial competitivo. Aliado à atuação junto aos pilares de transformação digital, seja na aproximação com o(a) cliente, seja nos controles de segurança operacional, e nossa capacidade de nos adaptar às novas realidades, rendeu em 2021 resultados excepcionais.



Colaborador na Gerdau Summit em Pindamonhangaba (SP)

Tivemos recordes em vendas, que levaram a companhia a conquistar **o melhor Ebitda ajustado anual da história em 2021**, atingindo **R\$ 23,2 bilhões**, com margem **Ebitda de 29,6%**; **lucro líquido somou R\$ 15,6 bilhões**, também recorde anual histórico.

### RESULTADOS OPERACIONAIS

CONSOLIDADO	2021	2020	Δ
<b>Volumes (1.000 toneladas)</b>			
Produção de aço bruto	13.294	12.194	9%
Vendas de aço	12.722	11.461	11%
<b>Resultados (R\$ milhões)</b>			
Receita líquida	78.345	43.815	79%
Custo das vendas	(57.528)	(37.884)	52%
<b>Lucro bruto</b>	<b>20.817</b>	<b>5.931</b>	<b>251%</b>
<b>Margem bruta</b>	<b>26,6%</b>	<b>13,5%</b>	<b>13,0 p.p</b>
Despesas com vendas, gerais e administrativas	(2.106)	(1.530)	38%
Despesas com vendas	(716)	(513)	40%
Despesas gerais e administrativas	(1.390)	(1.017)	37%
<b>% DVGA/Receita Líquida</b>	<b>2,7%</b>	<b>3,5%</b>	<b>-0,8 p.p</b>
<b>Ebitda ajustado<sup>1</sup></b>	<b>23.222</b>	<b>7.690</b>	<b>202%</b>
<b>Margem Ebitda ajustada</b>	<b>29,6%</b>	<b>17,6%</b>	<b>12,1 p.p</b>

<sup>1</sup> Medição não contábil elaborada pela companhia. A companhia apresenta o Ebitda ajustado para fornecer informações adicionais sobre a geração de caixa no período.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado**
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb



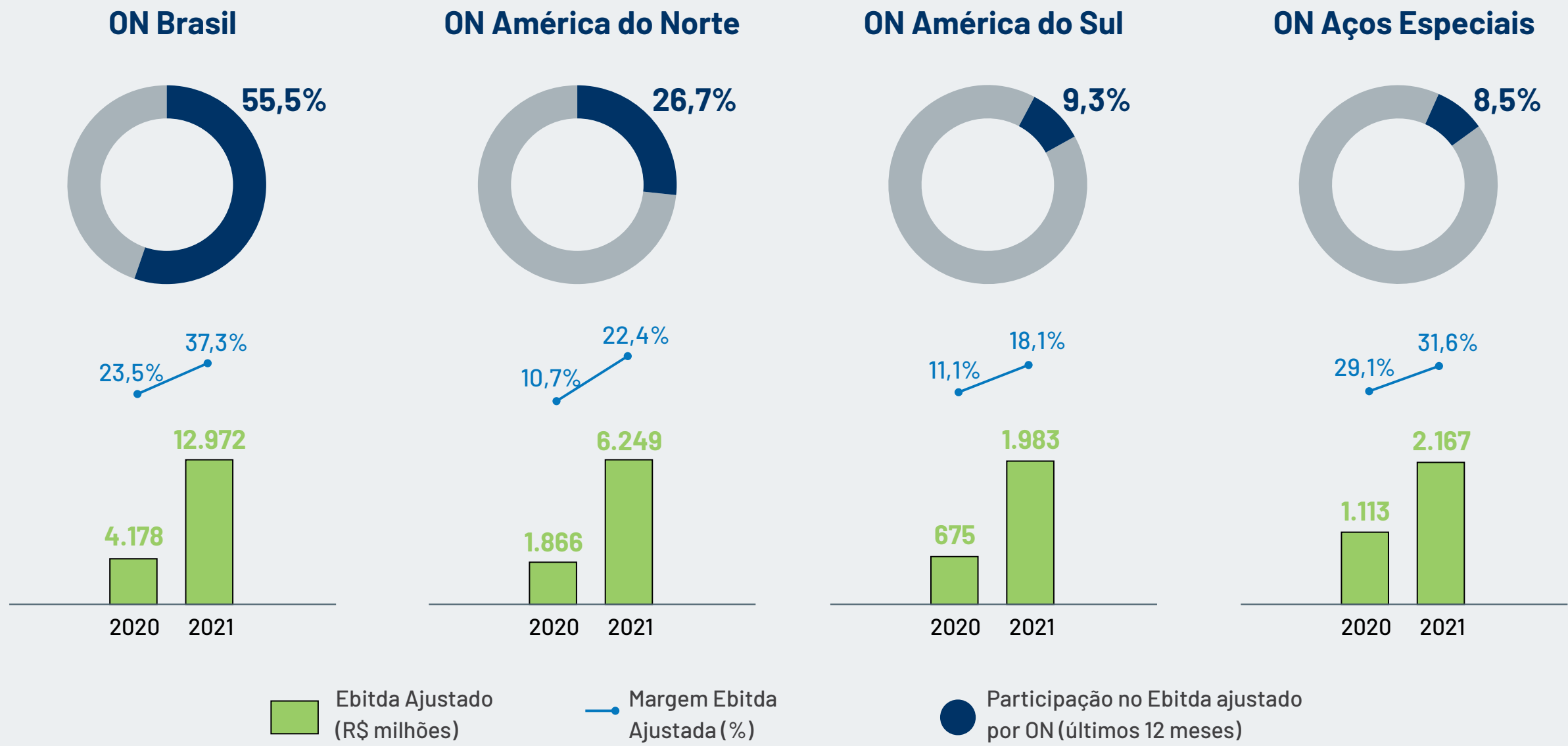


Demonstramos que somos capazes de identificar oportunidades em meio à crise e temos um modelo de negócio resiliente: 2021 entra para a história não só pela comemoração dos nossos 120 anos como pelo período de melhor resultado financeiro e operacional da nossa trajetória. O desempenho reflete níveis elevados de demanda por aço em todos os mercados onde a companhia atua, principalmente dos setores da construção e industrial na América do Norte e no Brasil.

O último ano também foi marcado por importantes investimentos. Ao longo do ano, foram realizados desembolsos que totalizaram R\$ 3 bilhões.

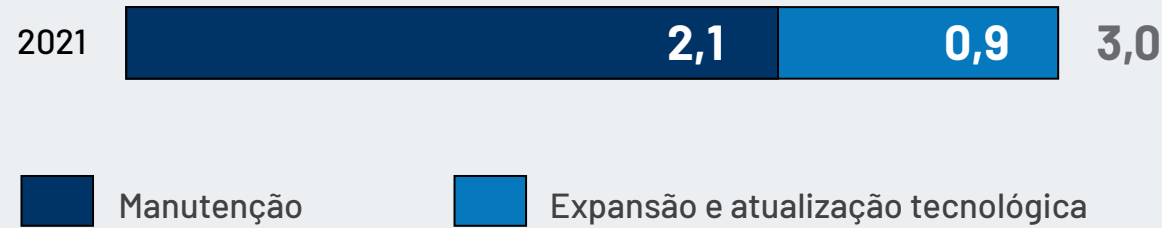
Para 2022, o novo plano de investimentos da companhia está estimado no valor de **R\$ 4,5 bilhões**. Deste total, **os investimentos** em melhorias de práticas ambientais **superam R\$ 800 milhões, um valor 33% maior** que o desembolsado em 2021.

EBITDA AJUSTADO E MARGEM EBITDA AJUSTADA



CAPEX

Capex desembolsado em 2021 (R\$ bilhões)



FLUXO DE CAIXA LIVRE

(R\$ bilhões)



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado**
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# OPERAÇÃO DE NEGÓCIOS BRASIL

Fazem parte da ON Brasil:

- ▶ Unidades industriais no Ceará, em Minas Gerais, no Paraná, em Pernambuco, no Rio de Janeiro, no Rio Grande do Sul e em São Paulo
- ▶ Lojas próprias de distribuição de aço
- ▶ Operações de mineração para consumo próprio em Minas Gerais
- ▶ Terminal portuário no Espírito Santo
- ▶ Base florestal de eucalipto em Minas Gerais

## AÇOS LONGOS E PLANOS

GRI 102-10

Em 2021, anunciamos um plano de investimento de R\$ 6 bilhões em Minas Gerais, nos próximos cinco anos, para modernização, atualização tecnológica e ampliação de suas operações locais. O aporte reforça o compromisso da empresa com o desenvolvimento sustentável, econômico e social do estado e gerará mais de 6 mil novos postos de trabalho diretos e indiretos.

Os investimentos estão divididos em três eixos: crescimento, atualização tecnológica e diversificação, tendo o aprimoramento das práticas ambientais como premissa transversal ao programa anunciado. Trata-se

de um plano que contemplará todas as regiões onde a Gerdau possui atuação, beneficiando dezenas de municípios mineiros em atividades de produção de aço, mineração, produção de energia renovável e a atividade de florestas plantadas.

Merece destaque, ainda, o investimento de R\$ 200 milhões na unidade da Riograndense, no Rio Grande do Sul, que tem como objetivo a modernização das instalações da aciaria, implementação de melhorias na jornada da indústria 4.0 e o aprimoramento nas condições ambientais e de segurança no processo de produção do aço, como a modernização do sistema de despoeiramento.

Fio-máquina, na Unidade Açonorte (CE)



Evento de lançamento dos investimentos da Gerdau em Minas Gerais

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado**
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





A Unidade de Araucária (PR), voltou a operar em 2021



Além disso, retomamos a Usina de Araucária (PR), com capacidade anual de produção de 420 mil toneladas. A unidade estava hibernada desde 2014 e está sendo reativada gradualmente, em um investimento da ordem de R\$ 55 milhões, com os volumes ajustados em linha com a evolução do mercado nacional. Com isso, foram gerados cerca de 300 novos postos de trabalho diretos e indiretos.

Com o olhar atento às demandas do mercado, iniciamos a produção de um novo vergalhão de alta resistência, o Gerdau GG 70, que responde às necessidades dos(as) nossos(as) clientes, uma vez que oferece uma solução de alta performance, com importantes ganhos de produtividade e sustentabilidade. Esse novo produto se destina a diversos segmentos da construção, com destaque para o setor de infraestrutura, construções industriais e comerciais.

A Siderúrgica Latino-Americana (Silat), usina localizada em Caucaia (CE), foi completamente integrada às nossas operações, sendo agora Gerdau Caucaia com capacidade instalada anual de laminação de 600 mil toneladas.

Houve a retomada do laminador nº 1 na unidade de Cosigua (RJ), em meados de 2021, para atender à demanda do mercado, com capacidade de produção de aço bruto de 936 mil toneladas e produção de produtos laminados de 1.520 mil toneladas.

Vale ressaltar que em termos de diversidade e inclusão, em 2021, o negócio de aços planos e longos contratou 800 mulheres, tendo 33% da equipe de liderança feminina e chegando a quase triplicar o número de mulheres na operação.

**Nossos volumes de entrega de aços longos e planos** no mercado brasileiro **cresceram 14% em 2021** na comparação com 2020, em linha com o forte desempenho de todos os setores consumidores, da construção civil à indústria.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado**
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb







Unidade da  
Gerdau  
Florestal em  
Três Marias (MG)

## FLORESTAL

GRI 103-2: 304 BIODIVERSIDADE E GRI 304-3

O carvão vegetal oriundo de florestas plantadas é uma fonte de energia renovável e sustentável usada nos nossos altos fornos para fabricação de aço nas usinas de Barão de Cocais, Divinópolis e Sete Lagoas (MG), que produzem aço na denominada Rota primária à base do Biorredutor. Nossa produção florestal se estende por 24 municípios mineiros ocupando áreas onde o uso do solo já havia sido modificado para usos antrópicos, seja pastagem, cultivo ou outros.

Atualmente, contamos com aproximadamente 250 mil hectares de florestas (plantadas e vegetação nativa), sendo que em torno de 90 mil hectares estão destinados à conservação da biodiversidade, ponto importante para a

manutenção da estabilidade ambiental e biológica das áreas plantadas – uma vez que uma das principais ameaças da perda de biodiversidade é a fragmentação de habitats, gerando diversas alterações, como desequilíbrio entre pragas, doenças e inimigos naturais e alterações climáticas.

Em função da nossa atuação nos biomas Cerrado e Mata Atlântica e cientes da relevância de ambos quando se fala da biodiversidade em território nacional, estamos trabalhando nos últimos anos com objetivo de construir um compromisso de longo prazo para a conservação da biodiversidade em nossas áreas de atuação. Para esse processo serão consideradas algumas variáveis técnicas como: representatividade das áreas da companhia, nossa influência territorial, identificação das áreas prioritárias para conservação, conforme base do Ministério do Meio Ambiente e das Unidades de Conservação de proteção integral.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado**
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# INVESTIMENTOS E PRÁTICAS SUSTENTÁVEIS

GRI 102-10

A Gerdau possui, atualmente, aproximadamente 150 mil hectares de florestas plantadas que são direcionados à produção de carvão vegetal, que serve como biorredutor na fabricação de gusa e aço. A Gerdau aplica práticas de manejo florestal reconhecidamente sustentáveis com adoção de controles ambientais, começando pelo planejamento da formação da plantação assim como o cultivo mínimo que leva em conta a manutenção dos resíduos florestais da colheita anterior no solo, como folhas, galhos, ramos, além do preparo do solo restrito às linhas de plantio.

Dos R\$ 6 bilhões de investimentos anunciados, em 2021, para expansão das nossas operações em Minas Gerais, parte será destinada à ampliação de nossa área florestal em 20%, demonstrando a importância estratégica do ativo florestal e atendendo à diretriz de aumento da nossa competitividade a partir da sustentabilidade.

Em linha com adoção de práticas sustentáveis no desenvolvimento do negócio florestal, a Gerdau retomou, em 2021, as atividades em viveiro próprio a fim de potencializar a produtividade florestal, e segue atuando no desenvolvimento de trabalhos científicos com melhoramento genético em espécies do gênero *Corymbia*, o *Corymbia citriodora* e o *Corymbia torelliana*, que se destacam pela sua produtividade, resistência a determinadas pragas e doenças e, em termos industriais, atendem às características necessárias ao processo.

Unidade Gerdau Florestal (MG)

Somos a maior produtora de carvão vegetal do mundo.

Nossa base florestal plantada garante nossa matéria-prima renovável para o biorredutor, a produção do ferro-gusa, um importante diferencial competitivo em relação a produtores de aço que usam o carvão mineral, além de oferecer benefícios ao meio ambiente, já que se trata de uma fonte de energia renovável, que contribui para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE).



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado**
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# MINERAÇÃO

GRI 102-10

A Gerdau segue a diretriz estratégica de produzir minério de ferro para abastecer suas próprias usinas, o que confere uma importante vantagem competitiva ao aço que produz. Temos, atualmente, duas minas em operação no estado – Várzea do Lopes, em Itabirito, e Miguel Burnier, em Ouro Preto – que totalizaram 5,6 milhões de toneladas de minério de ferro produzidas em 2021.

Como principal destaque em 2021 está a retomada da nossa mina de Miguel Burnier, com a adoção da tecnologia de empilhamento a seco de rejeitos, o que elimina o sistema de barragem. Em 2019, tomamos a decisão de paralisar a mina enquanto o sistema não estivesse pronto e, no último ano, com esse grande passo, 85% dos nossos rejeitos estão sendo empilhados a seco.

## MENOS EMISSÕES

Fizemos um convênio com a Companhia de Gás de Minas Gerais (Gasmig) para o uso de caminhões a gás na nossa lavra. Por enquanto, há apenas um veículo em fase de testes e os resultados têm sido bons: o desempenho é similar ao movido a diesel, porém menos poluente, sendo uma alternativa futura para nossa estratégia de sustentabilidade.

**MULHERES NA MINERAÇÃO**  
A área de mineração concentra 30% de mulheres em cargos de liderança, meta que pretendemos atingir em toda a empresa até 2025. Isso mostra o compromisso do negócio com a diversidade.

Colaboradora na unidade de Miguel Burnier (MG) – Glenda Ketlen da Silva



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado**
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# GESTÃO DE BARRAGENS

SASB EM-MM-540A.2

A Gerdau faz a gestão das instalações de barragens, com rigorosos controles e processos, incluindo o que se pede nas legislações vigentes. A gerência de geotecnia, que responde ao diretor de mineração e matérias-primas, é responsável pela gestão das estruturas. Por meio da equipe técnica, realiza o acompanhamento da instrumentação e rotinas de inspeção. A equipe alimenta a base de dados referente a todas as etapas da vida útil das estruturas, inclusive, pós-fechamento.

O sistema de monitoramento utiliza instrumentação geotécnica, hidrológica e hidrogeológica, manuais e/ou automatizadas, para monitoramento de pressões, níveis d'água, deslocamentos de massa, pluviometria, vibrações, vazões. Não são realizadas avaliações de risco consistentes com o requisito 10.1 do GISTM.

Mensalmente é realizada, por uma equipe de consultores externos, uma análise de desempenho na Barragem dos Alemães. O resultado é reportado diretamente ao presidente da Gerdau. Para Barragem Bocaina, que se encontra descaracterizada, as análises são realizadas por consultores externos sem frequência definida.

## BARRAGEM DOS ALEMÃES SASB EM-MM-540A.3

Para a Barragem dos Alemães, a abordagem para o desenvolvimento de Planos de Resposta a Emergências (PRE) considera a realização de simulados internos de emergência semestrais, sendo um em sala e outro prático, incluindo mobilização de recursos. Também são realizados seminários orientativos anuais envolvendo a comunidade e as entidades públicas. Também há realização de treinamentos internos de Plano de Ações Emergenciais de Barragem de Mineração (PAEBM) para todas as pessoas que atuam na barragem, com renovação semestral. No caso da Barragem Bocaina, que está descaracterizada, a abordagem não se aplica.

### Descaracterização de barragem

Temos em tramitação nos órgãos competentes a descaracterização do método construtivo da barragem dos Alemães, em Ouro Preto (MG). A obra já foi aprovada pela Agência Nacional de Mineração (ANM) e aguarda validação em nível estadual. Nosso projeto prevê a construção de uma nova barragem com método que afasta o risco de liquefação, substituindo a estrutura atual de alteamento montante.

INVENTÁRIO DE BARRAGENS DA ORGANIZAÇÃO - 2021 SASB EM-MM-540A.1									
Nome da barragem	Localização	Status de propriedade	Status operacional	Método de construção	Capacidade máxima de armazenamento permitida (ton)	Quantidade atual de rejeitos armazenados (ton)	Classificação de consequência	Data da revisão técnica independente mais recente	Há um Plano de Resposta e Emergência (PRE) específico em vigor?
Barragem dos Alemães	Brasil, Minas Gerais, Ouro Preto	Operada pela Gerdau	Em Operação	Alteamentos a montante	3.760.000 m³ (volume)	3.260.000 m³ (esta informação não tem precisão em toneladas, apenas em volume)	Alto	Não se aplica*	Sim
Barragem Bocaina	Brasil, Minas Gerais, Ouro Preto	Operada pela Gerdau	Descaracterizada	Alteamentos a montante	1.435.000 m³	1.435.000 m³	Significante	Não se aplica	Não

\*aplicável para classificação de consequências “Muito Alta” ou “Extrema”.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# AÇOS ESPECIAIS NO BRASIL

GRI 102-10

Vale destacar que está previsto para entrar em operação em 2022 o novo lingotamento contínuo na unidade da Gerdau em Pindamonhangaba (SP). O equipamento permitirá que a companhia tenha um processo mais automatizado e com melhor rendimento, resultando na entrega de produtos diferenciados e em um patamar ainda mais elevado de qualidade para os mercados demandantes.

A atualização tecnológica da unidade também está alinhada às perspectivas futuras da crescente utilização do chamado “*clean steel*”, um aço de qualidade superior, com maior limpeza inclusionária. Em 2021, a operação de aços especiais no Brasil registou o maior valor anual histórico de receitas oriundas de novos produtos, em especial de *clean steel*, o que reforça o nosso compromisso com as demandas crescentes dos nossos clientes.

A planta de Mogi das Cruzes (SP) teve sua aciaria reativada, com as atividades reiniciadas no segundo semestre de 2021, gerando 150 novos postos de trabalho diretos. A usina estava hibernada desde março 2019 e vai operar com capacidade anual de cerca de 180 mil toneladas de aço, que será laminado na Usina de Pindamonhangaba (SP).

O mercado de aços especiais no Brasil também tem sido impactado pela falta de chips, o que levou a produção de veículos a ter um crescimento tímido de cerca de 11% em 2021 na comparação anual, segundo dados da Associação Nacional dos Fabricantes de Veículos (Anfavea). Estima-se que, no mundo, 10 milhões de veículos deixaram de ser produzidos no ano passado em virtude da escassez de componentes. Em 2022, a produção de veículos no país deve subir em torno de 9%, de acordo com a entidade.

Já o segmento de veículos pesados, por sua vez, registrou, no ano passado, seu melhor desempenho desde 2012. Segundo a Anfavea, a produção cresceu 74,6%, estimulado pelos elevados níveis de atividade dos setores de construção, agronegócio e de máquinas e equipamentos. Em 2022, a produção de pesados deve confirmar a tendência de crescimento, com alta de mais de 8%. Além disso, o consumo de aços especiais tem sido influenciado por um maior volume de exportação de autopeças, cujos produtores têm se beneficiado de oportunidades na cadeia global de fornecimento, o que tem deixado seus produtos mais competitivos no mercado externo.

O mercado  
automotivo é um  
dos principais  
mercados do  
segmento de  
aços especiais



Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração  
de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano  
e intelectualCapital social e de  
relacionamento**Capital financeiro  
e manufaturado**

Capital natural

Prêmios e  
reconhecimentosCarta de Auditoria  
ExternaSumários GRI  
e Sasb



Unidade de  
Jackson  
(EUA)

## OPERAÇÃO DE NEGÓCIOS AMÉRICA DO NORTE

### Fazem parte da ON América do Norte:

- ▶ Unidades no Canadá e nos Estados Unidos
- ▶ Empresas de controle conjunto no México



O mercado de aços planos e longos na América do Norte também foi muito impulsionado pela construção civil. Operamos com a capacidade total em nossas usinas, mesmo em um ano atípico de pandemia, e tivemos um desempenho recorde, atingindo R\$ 2,2 bilhões de Ebitda no quarto trimestre, valor superior a todo o ano de 2020. A margem Ebitda de 27% também é recorde para essa operação.

Esse resultado reflete a resiliência dos setores da construção e da indústria, bem como manutenção do *spread* metálico em patamares altos. Olhando para 2022 e 2023, o cenário é bastante positivo para o mercado norte-americano. Estamos otimistas com os possíveis efeitos na indústria do aço do pacote de investimentos em infraestrutura anunciado pelo governo, que prevê ampla geração de

empregos e investimentos de mais de dois trilhões de dólares no país ao longo dos próximos oito anos, incluindo aportes de US\$ 115 bilhões em rodovias e pontes, por exemplo.

A associação norte-americana do aço, conhecida como Aisi, estima que cada bilhão de dólares investido em infraestrutura gere um consumo de aço de cerca de 50 mil toneladas. Nesse sentido, a previsão é de que haja uma demanda de aço adicional de três a quatro milhões de toneladas ao ano, segundo análise do KeyBanc Capital Markets. Além disso, acreditamos que o fortalecimento das compras de produtos locais por parte do governo, bem como a continuidade das medidas comerciais impostas às importações, deve seguir contribuindo para a manutenção da capacidade de utilização das usinas norte-americanas em patamares altos, no nosso caso acima de 90%.

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração  
de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano  
e intelectualCapital social e de  
relacionamento**Capital financeiro  
e manufaturado**

Capital natural

Prêmios e  
reconhecimentosCarta de Auditoria  
ExternaSumários GRI  
e Sasb



## AVANÇOS NO PLANO ESTRATÉGICO

No último ano, avançamos com o plano estratégico para nossas operações de aços longos nos Estados Unidos, com foco em um forte desempenho operacional, geração de valor para os(as) clientes e ampliação de portfólio de produtos, o que permitiu a operação registrar, no ano, margens acima do patamar de 20% pela primeira vez desde 2008. Nesse contexto, concluímos recentemente a modernização e atualização tecnológica do laminador de aços estruturais e de perfis da unidade de Petersburg, no estado da Virgínia, que nos assegurará elevar nossos níveis de produção e atender às diferentes necessidades dos(as) nossos(as) clientes ao longo dos próximos meses. Com um investimento de US\$ 33 milhões, garantimos uma melhoria de eficiência e produtividade da unidade, bem como a ampliação do *mix* de produtos de maior valor agregado, como vigas e estacas-prancha, em linha com necessidades futuras do setor da construção.

## GERDAU SOLAR

Iniciamos em 2021 a instalação do parque solar desenvolvido junto à 174 Global Power, empresa líder em energia solar, e a TotalEnergies, companhia de energia, na cidade de Midlothian, no Texas, Estados Unidos. O parque fotovoltaico Gerdau Solar está sendo construído em uma área de 3 milhões de metros quadrados ao lado da nossa unidade operacional na cidade texana e contará com 230 mil painéis solares, totalizando uma capacidade de 80 megawatts (MW).

Com inauguração prevista para 2022, será uma das maiores instalações do tipo *behind-the-meter* (BTM) nos Estados Unidos e permitirá que nossa usina funcione parcialmente movida a energia solar. Serão criados 200 empregos no local, além de inúmeros benefícios à comunidade – a energia gerada compensará as emissões médias de mais de 13 mil residências do Texas. O projeto é fruto de um acordo de compra de energia com duração de 20 anos entre a 174 Global Power e nossa unidade operacional na América do Norte. A TotalEnergies participa por meio de uma *joint venture* 50/50 com a 174 Power Global.

Estacas de aço que receberão os painéis solares em Midlothian (EUA)



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado**
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





## OPERAÇÃO DE NEGÓCIOS AMÉRICA DO SUL

### Fazem parte da ON América do Sul:

- Unidades na Argentina, no Peru e no Uruguai
- *Joint ventures* na Colômbia e na República Dominicana

Em 2021, a produção de aço da Gerdau na América do Sul foi 3% maior com relação a 2020, porém as vendas aumentaram em 30%, resultado do bom desempenho no Peru e na Argentina, principalmente. Já a margem Ebitda apresentou crescimento em função da importante contribuição das empresas controladas em conjunto na Colômbia e na República Dominicana.

Vale ressaltar que na Argentina a demanda por aço proveniente dos setores da construção e do agronegócio seguem fortes, o que tem estimulado as vendas no mercado local. A atividade de construção civil cresceu cerca de 27% em 2021, de acordo com os dados da Câmara de Construção do país, a Camarco. O mesmo cenário se repete no mercado de aço uruguaio.

No Peru, o consumo de aço segue em bons patamares, estimulado pela indústria da construção civil e alinhado aos níveis de demanda por cimento. Segundo o Banco Central do país, o PIB cresceu cerca de 13% em 2021, com a economia local voltando aos níveis pré-pandemia.

Unidade Aciaria  
(Argentina)



Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração  
de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano  
e intelectual

Capital social e de  
relacionamento

**Capital financeiro  
e manufaturado**

Capital natural

Prêmios e  
reconhecimentos

Carta de Auditoria  
Externa

Sumários GRI  
e Sasb





## OPERAÇÃO DE NEGÓCIOS AÇOS ESPECIAIS

### Fazem parte da ON Aços Especiais:

- Unidades no Brasil (*saiba mais na página 80*) e nos Estados Unidos

Unidade de  
Monroe  
(EUA)

Nos Estados Unidos, o setor automotivo, principalmente pelo impacto da escassez de chips, teve um volume de produção de veículos muito semelhante a 2020 – 13 milhões de unidades. Para 2022, a expectativa é de recuperação, com a produção de veículos atingindo o patamar de 15 milhões de unidades, de acordo com projeções realizadas por consultorias locais, que também preveem uma gradual normalização na oferta de componentes até a regularização do mercado em 2023.

Já no mercado de veículos pesados a perspectiva é mais positiva, acompanhando os sinais favoráveis para a economia, com a produção de caminhões prevista para totalizar 300 mil unidades em 2022, ante 259 mil em 2021. Por sua vez, o setor de óleo e gás deve manter seu ritmo de recuperação.

Implementamos o novo sistema ERP System (Plex) em nossas operações na América do Norte, o que possibilitará ganhos importantes em termos de gestão do negócio, com *go lives* realizados nas plantas de Fort Smith, Jackson e Huntington em 2021. A ferramenta é muito usada na cadeia automotiva nos Estados Unidos, o que permitirá a captura de sinergia e melhor comunicação e troca de informações com os(as) clientes.

Uma série de novos negócios foram conquistados em 2021, associados ao pipeline de desenvolvimento de novos produtos para vários(as) clientes. Como exemplos temos os aços para produção de rolamentos, aços limpos para confecção de componentes de alta exigência e aços para cremalheiras de direção.

Merecem destaque, ainda, os investimentos realizados na planta de Monroe, no Michigan, Estados Unidos. Atualmente, a unidade é tecnologicamente uma das mais avançadas para produção de Special Bar Quality (SBQ) nas Américas, barras de aço que requerem uma superfície superior para fabricação de componentes. Havíamos planejado uma parada para realização de investimento em manutenção durante o ano de 2020, mas a situação da covid-19 não nos permitiu executar o plano, principalmente pela impossibilidade de receber os vários técnicos estrangeiros. Em 2021, retomamos o planejado, durante um momento de mercado de maior demanda. Após a parada no mês de julho, estamos gradativamente elevando o desempenho da aciaria, com vários recordes já batidos e melhora nos indicadores. Serão 150 mil toneladas de produção adicional já em 2022.

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

**Capital financeiro e manufaturado**

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





**GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3: 301 MATERIAIS;  
302 ENERGIA; 303 ÁGUA E EFLUENTES,  
305 EMISSÕES, 306 RESÍDUOS**

TEMAS MATERIAIS  
RELACIONADOS AO CAPÍTULO:

## Gestão de coprodutos



**12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS**

## Reciclagem de sucata



**12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS**

## Gestão de água e efluentes



## Gestão de energia



**Mitigação e  
adaptação  
às mudanças  
do clima**



**Biocentro Gerdau  
Germinar (MG)**



# *Capital natural*



# MEIO AMBIENTE

A sustentabilidade, ancorada pelos temas ambiental, social e de governança (do inglês ESG), vem sendo tratada na Gerdau ano após ano com a profundidade que o assunto requer: de maneira cada vez mais estratégica e transversal. Buscamos nesses 120 anos de história fazer o certo nas questões relacionadas ao tema, porém queremos ir além e, em 2021, avançamos na integração das nossas metas ambientais aos nossos negócios e tomadas de decisão, desvinculando-as da responsabilidade de uma área isolada de meio ambiente e colocando as operações como protagonistas.

A temática ambiental continua sendo objeto frequente das reuniões do nosso Conselho de Administração e comitês estratégicos. Nossa Política de Sustentabilidade e nosso Sistema de Gestão Ambiental reforçam o comprometimento com a geração de valor para nossos públicos de interesse, desdobrando-se em ações que promovem eficiência energética, redução da emissão de gases de efeito estufa (GEE), reciclagem e reaproveitamento de resíduos e gestão hídrica. Reforçam o comprometimento da companhia com a geração de valor para seus *stakeholders* e estão alinhados às diretrizes regulatórias e de melhores práticas globais. Essas orientações são desdobradas em todas as operações da empresa, detalhando responsabilidades e procedimentos a serem seguidos.

A Política de Sustentabilidade da Gerdau aborda os temas materiais relacionados a água, efluentes, emissões, energia e conformidade legal. A Gerdau também conta com a Diretriz Corporativa de Meio

Ambiente que detalhada essa gestão. O monitoramento dos dados é realizado por sistema interno no *sharepoint* da companhia, onde todas as unidades registram suas informações.

Nossas unidades possuem certificação ISO 14001 e contam com auditorias anuais ou seguem a Diretriz Corporativa de Meio Ambiente. Na América Latina, por exemplo, 100% das unidades produtoras de aço e mineração possuem a ISO 14001. Os pontos de melhoria apontados do processo de gestão são tratados com acompanhamento na rotina das unidades operacionais.

A agenda ESG vem sendo, no decorrer dos anos, cada dia mais prioritária no planejamento e atuação no dia a dia da empresa. Mostrando essa disposição de reconhecer a importância da sustentabilidade para nossos negócios, investimos em 2021 R\$ 638 milhões na melhoria de práticas de ecoeficiência, em tecnologias para a proteção do ar, da água e do solo e em projetos que visam implantar tecnologias que resultam na melhora do controle e desempenho ambientais nas instalações existentes. Esse investimento superou em 53% o valor desembolsado no ano anterior para melhorias ambientais.

Investimos, em 2021, **R\$ 638 milhões** na melhoria de práticas de ecoeficiência, em tecnologias para a proteção do ar, da água e do solo e em projetos que visam implantar tecnologias que **resultam na melhora do controle e desempenho ambientais nas instalações existentes.**



Base florestal da Gerdau (MG)

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural**
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





ALGUNS DESTAQUES:

- ▶ **Instalação e desenvolvimento de tecnologias para a produção de minério de ferro utilizando método de empilhamento de rejeitos a seco**, projeto que reduz o uso de recursos naturais, como água e energia, além de reduzir vulnerabilidades.
- ▶ **Expansão da base florestal, área destinada à produção de biomassa**, que é fonte de matéria-prima renovável para a produção do carvão vegetal, utilizado como biorredutor na fabricação de ferro-gusa. As florestas plantadas são fontes de matéria-prima renovável e contribuem para a diminuição da emissão de gases de efeito estufa.
- ▶ **Modernização de equipamentos e processos de controle ambiental como despoeiramento, estação de tratamento de efluentes e Shredder (tritador de sucata)**, minimizando impactos e gerando oportunidades nos temas materiais sobre a relação com as partes interessadas, gestão de águas e efluentes, reciclagem de sucata.
- ▶ **Melhorias tecnológicas que garantem eficiência energética, conservação de recursos naturais, minimização de resíduos e redução da intensidade de gases de efeito estufa**, nos processos de altos fornos, aciarias, laminações e logística.

Sucata de carros que serão recicladas pela Gerdau

ACOMPANHAMENTO LOCAL

Realizamos diagnósticos nas unidades operacionais avaliando indicadores relacionados aos temas materiais ambientais da Gerdau e analisando situações específicas para a melhoria da performance relacionada à intensidade hídrica e reaproveitamento de resíduos. Esse mapeamento contemplou os dados das nossas operações no Brasil, que correspondem a 69% de toda geração de resíduos e 82% do total de água captada. Estabelecemos ao longo de 2021 as metas ambientais relacionadas aos temas água e resíduos, para nossas unidades operacionais do Brasil e Argentina e meta global de redução de gases de efeito estufa, que estão detalhadas a seguir.



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural**
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





COMPLIANCE AMBIENTAL  
GRI 103-1, 103-2, 103-3: 307 CONFORMIDADE AMBIENTAL

O *compliance* ambiental é um componente da Governança Corporativa que representa o sistema de políticas e ações por meio do qual a companhia se relaciona com seu público interno (administradores(as) e colaboradores(as)) e externo (clientes, acionistas, parceiros(as) comerciais, fornecedores(as), poderes públicos e comunidades), devendo ser eficiente, confiável e transparente.

A Gerdau possui uma série de Diretrizes Corporativas relacionadas ao tema, dentre as quais está a DC-27-1, que estabelece requisitos mínimos e objetivos sobre a gestão ambiental e temas relevantes de meio ambiente.

Tem como meta estar 100% conforme os requisitos legais, cumprir e estar em conformidade com requisitos ambientais que podem ser compulsórios ou voluntários, adequando as práticas empresariais com vistas a uma conformidade que atenda às demandas da sociedade atual, favorecendo a inserção da companhia no mercado competitivo com a minimização de riscos e impactos e o consumo sustentável de recursos naturais.

A companhia gerencia seus aspectos, impactos ambientais, licenças de operação e autorizações a fim de atender às especificidades de cada operação e região em que atua, visando causar o menor impacto possível na natureza, prevenindo riscos e a ocorrência de acidentes ambientais, além de aumentar a credibilidade com a opinião pública. São realizadas auditorias anuais de requisitos legais e ISO 14001. As operações devem conhecer seus riscos potenciais

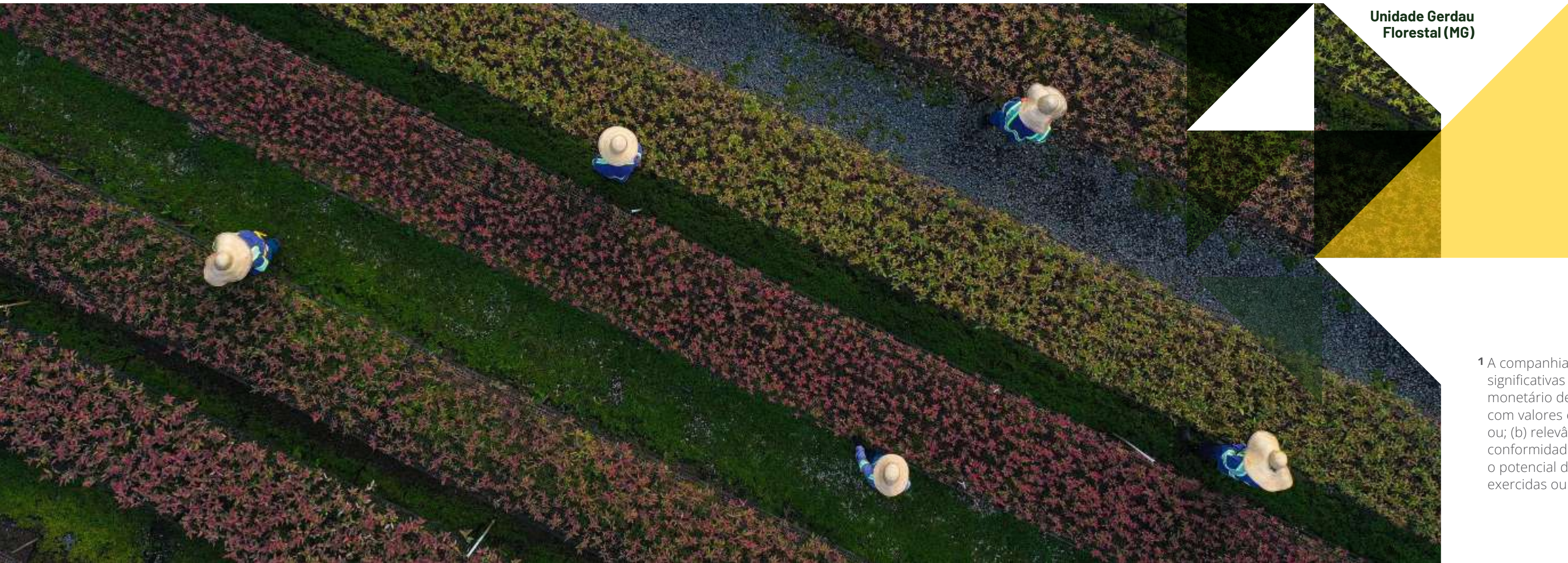
e possuir planos em andamento para a eliminação ou minimização para níveis permitidos envolvendo o Comitê de Riscos da Operação na decisão.

GRI 307-1 NÃO CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS AMBIENTAIS

Em 2021, a Gerdau não recebeu nenhuma multa significativa<sup>1</sup>. Em 2019 e 2020, foram registradas quatro dessas ocorrências em cada ano, com valor pago de R\$ 476.042,00 e R\$ 793.444,80, respectivamente. A companhia recebeu algumas sanções pontuais no ano de 2021 que, contudo, não são consideradas materialmente relevantes<sup>1</sup>, e todas com defesas e recursos apresentados e/ou Termos de Ajustamento de Conduta (TACs)/compromissos firmados.

SASB EM-MM-140A.2.

Não foram identificados incidentes de não conformidade com multas significativas associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água.



<sup>1</sup> A companhia entende que o conceito de multas/sanções significativas possui dois critérios: (a) materialidade: valor monetário de multas significativas, assim consideradas aquelas com valores envolvidos iguais ou superiores a US\$ 8 milhões e/ou; (b) relevância: sanções aplicadas em decorrência da não conformidade com leis e regulamentos ambientais, que possuem o potencial de impedir ou limitar o exercício das atividades exercidas ou trazer impactos à imagem da companhia.

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb







Colaboradora  
na unidade  
Cearense (CE)  
- Fabiane  
Oliveira da  
Silva

## MATERIAIS

GRI 103-1, 103-2, 103-3: 301 MATERIAIS

A utilização de matérias-primas recicláveis no processo produtivo do aço traz diversos benefícios e reflete o compromisso da empresa com o desenvolvimento sustentável. Ao utilizar esta sucata, a Gerdau reduz a demanda de recursos naturais, consumo de energia e minimiza a emissão de gases, além de diminuir a quantidade de material depositado em aterros e locais inadequados.

GRI 301-2			
CONSUMO DE MATERIAIS PROVENIENTES DE RECICLAGEM (EM TONELADAS)	2021	2020	2019
Gusa (interno e externo)	4.400.119,22	3.889.719,60	3.995.328,55
Ligas	211.128,08	211.926,81	192.497,89
Carburantes	175.477,45	170.237,72	125.045,42
Sucata	11.733.571,20	11.482.790,78	11.548.789,24
Total de matéria-prima consumida no período	16.520.295,95	15.754.674,91	15.861.661,10
Total de matéria-prima proveniente de reciclagem (sucata)	11.733.571,20	11.482.790,78	11.548.789,24

\*Os dados não consideram a unidade GJD (República Dominicana).

O percentual de materiais reciclados usados em 2019 e 2020 foi de 73%. Em 2021, essa proporção ficou em 71%, pois, a partir desse ano, a Gerdau começou a seguir a norma ISO 14064 para cálculo de percentual de sucata no aço, que desconsidera o valor de sucata de retorno interno, o que diminui o valor em comparação ao último ano.



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# ENERGIA

GRI 103-1, GRI 103-2: 302 ENERGIA

Nossa matriz energética inclui fontes renováveis (carvão vegetal, energia elétrica autodeclarada, biomassa e biogás) e não renováveis (energia elétrica, gás natural e gás decorrente do processo produtivo, diesel, GLP, coque de petróleo, coque decorrente do processo produtivo, carvão mineral, gusa, antracito, dolomita, óleo combustível residual). Dessa forma, possuímos 15% de energia renovável em nossos processos produtivos globais.

No consumo de energia dentro da organização houve um aumento do consumo de renováveis (biomassa) com o retorno às atividades da unidade de Sete Lagoas (MG). Também houve redução no consumo de eletricidade em relação ao último ano, apesar de a produção de aço ter aumentado, comprovando o aumento de eficiência em nossos processos.



A estratégia da Gerdau prevê realizar a expansão da base florestal e investir no negócio de energia renovável.

GRI 302-1 CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (EM GJ)			
	2021	2020	2019
Consumo de combustíveis de fontes renováveis	18.429.702,21	13.905.307,00	16.459.411,14
Consumo de combustíveis de fontes não renováveis	101.064.890,70	97.629.276,94	103.617.713,96
Consumo de eletricidade	32.516.819,29	33.830.905,40	31.124.473,81
Consumo total de energia dentro da organização:	152.011.412,21	145.365.489,34	151.201.598,91

**Nota:** A Gerdau não vende energia elétrica. As unidades *joint venture* em que a Gerdau não possui controle operacional não estão sendo consideradas.

Combustíveis considerados no cálculo:

Renováveis: Biogás de aterro sanitário, biomassa/outra biomassa sólida primária, carvão vegetal e etanol hidratado.

Não renováveis: acetileno, antracito, carvão metalúrgico, coque de carvão, coque de petróleo, diesel, gás de aciaria, gás de alto-forno, gás de coqueria, gás liquefeito de petróleo (glp), gás natural, gasolina, lubrificante, madeira de fontes renováveis (ben), matéria-prima de refinaria, óleo combustível, propano e querosene.

A partir de 2022, todas as unidades Gerdau realizam seus inventários de emissões de GEE e energia utilizando a ferramenta Climas da WayCarbon, aumentando a confiabilidade das informações. As metodologias e os fatores de emissão utilizados são do Worldsteel, GHG Protocol e IPCC.

GRI 302-3			
	2021	2020	2019
'Intensidade energética em GJ/t de aço produzido	11,18	11,06	12,14

A Gerdau utiliza como denominador para definir a intensidade energética a produção contábil (toneladas de aço produzido). São considerados todos os tipos de energia utilizados dentro da organização (combustível e eletricidade).

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb







Cidade de  
Ouro Branco  
(MG)

Detemos participação na concessão da usina hidroelétrica Dona Francisca Energética S.A. (DFESA), no Rio Grande do Sul, com capacidade nominal de 125 MW, correspondendo a cerca de 7% do nosso consumo total. Por meio da autodeclaração de energia 100% renovável, conseguimos abater cerca de 38 mil tCO<sub>2</sub>e das nossas emissões de Escopo 2 das unidades industriais de Pindamonhangaba e Mogi das Cruzes (SP). Uma conquista que reflete nosso empenho e nossas ações rumo à redução de nossas emissões.

Na nossa Usina Ouro Branco (MG) geramos internamente aproximadamente 70% das nossas necessidades energéticas, utilizando os gases produzidos durante o processo de fabricação do aço.

Temos trabalhado nos últimos anos em um plano estratégico que visa descarbonizar nossa matriz de energia e nossa autoprodução elétrica. É por isso que em 2021 fizemos importantes ações para a geração de energia limpa que vai abastecer duas de nossas unidades operacionais. Firmamos 79 MW médios em PPAs de longo prazo sem emissão de carbono e com cláusulas relacionadas às metas de investimento social dos empreendimentos de geração.

A eletricidade representa um importante componente na produção de aço bruto, um processo intensivo em energia, e não pode ser substituída. O investimento em fontes energéticas renováveis, com baixa emissão de CO<sub>2</sub>e é um dos pilares fundamentais para o contínuo crescimento econômico e sustentável do nosso negócio. Buscamos constantemente a conscientização de toda a cadeia do consumo de energia, mapeando as áreas consumidoras e as oportunidades em projetos e iniciativas.

SASB EM-IS-130A.1 E EM-IS-130A.2	2021	2020	2019
Total de energia consumida (em GJ)	152.011.412,21	145.365.489,34	151.201.598,91
Porcentagem de energia consumida fornecida pela rede elétrica	21%	23%	25%
Porcentagem de energia elétrica consumida de fontes renováveis*	1%	ND**	ND**
Porcentagem de combustível consumido de carvão	32%	ND**	ND**
Porcentagem de combustível consumido de gás natural	17%	ND**	ND**
Porcentagem de combustível consumido de renováveis	12%	10%	11%

\*O valor refere-se à energia obtida da Dona Francisca Energética S.A., empresa que opera no setor de geração de energia através de uma usina hidrelétrica, na qual a Gerdau detém uma participação de 51,82% das ações.

\*\*A Gerdau iniciou o reporte deste item neste ciclo, por isso o dado não está disponível para os anos anteriores.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





Além disso, assinamos, em 2021, em conjunto com a Shell Brasil, o acordo de cooperação para o desenvolvimento de um parque fotovoltaico no município de Brasilândia de Minas, norte de Minas Gerais, que contará com capacidade instalada de 190 MWdc. O parque Aquarii fornecerá parte da energia limpa para as unidades de produção de aço da Gerdau e outra para ser comercializada no mercado livre através da comercializadora de energia da Shell, a partir de 2024, além de contribuir com a venda de energia para consumidores livres, ajudando a aumentar o parque gerador do estado de Minas Gerais e contribuindo para a segurança energética da região com mais energia renovável.

Contamos também com a instalação do parque solar na cidade de Midlothian, no Texas, Estados Unidos, desenvolvido em parceria com a 174 Global Power e a TotalEnergies, empresas líderes em energia solar. O parque fotovoltaico Gerdau Solar será construído em uma área de 3 milhões de metros quadrados ao lado da unidade da Gerdau na cidade texana e contará com 230 mil painéis solares, totalizando uma capacidade de 80 megawatts. Com inauguração prevista para 2022, será uma das maiores instalações do tipo *behind-the-meter* (BTM) nos Estados Unidos e permitirá que a usina da Gerdau funcione movida a energia solar. Serão criados 200 empregos com a instalação, além de inúmeros benefícios à comunidade – a energia gerada compensará as emissões médias de mais de 13 mil residências do Texas.



## NOSSAS FLORESTAS

Além das apostas em novas fontes renováveis de energia, como solar e eólica, temos em nossa matriz energética o carvão vegetal. A produção é proveniente das nossas florestas plantadas e, em 2021, gerou 409.182,3 toneladas de biorredutor usado para abastecer o processo industrial das unidades. Diferentemente do carvão mineral, que é um combustível fóssil não renovável, o carvão vegetal é renovável, fruto da carbonização da biomassa proveniente da madeira plantada. Somos os maiores produtores do mundo de carvão

vegetal e, como fonte renovável de carvão, as emissões de CO<sub>2</sub> na produção do aço são consideradas neutras e auxiliam na redução de nossas emissões globais.

Em 2021, nossa área florestal estocou o total de 13,6 milhões de tCO<sub>2</sub>e por meio da manutenção das nossas florestas. Esse valor não é abatido das nossas emissões de gases de efeito estufa, mas reforça o papel importante da nossa base florestal quanto aos ganhos ambientais desempenhados por ela.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural**
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# GESTÃO DA ÁGUA

GRI 103-1, GRI 103-2, 103-3:  
303 ÁGUA E EFLUENTES, GRI 303-1

A conservação e o aproveitamento máximo da água são temas materiais para a Gerdau, pois este é um insumo vital para as operações da empresa, o que torna ainda mais fundamental a redução e a reutilização de água em toda a cadeia de valor. A gestão hídrica faz parte da estratégia da Gerdau, e a companhia investe continuamente em programas de recirculação de água eficiente, contribuindo tanto para a menor captação de água nova como para reduzir o volume de efluentes e o impacto ambiental do descarte em suas operações. O tema é avaliado nos levantamentos de aspectos e impactos, nas práticas do sistema de gestão ambiental e também como um fator relevante nos cenários de avaliação de risco. São monitorados os dados de captação, tratamento e consumo de água nas nossas unidades operacionais. Essas informações são acompanhadas diariamente e apresentadas no quadro de gestão à vista, que é um importante instrumento de controle e governança da operação.

A redução do consumo e a reutilização em toda nossa cadeia de valor sempre fizeram parte dos nossos investimentos na esfera de programas ambientais, como a recirculação eficiente, que diminui a captação de água nova e reduz o volume de efluentes e o impacto ambiental do

descarte em nossas operações, uma orientação que faz parte da nossa Política de Sustentabilidade.

A companhia vem fazendo um esforço contínuo para quantificar o consumo, as fontes e a destinação dos recursos hídricos. Desta forma, monitora o uso da água e mantém sistemas de reúso e recirculação da água em suas usinas, que permitem reaproveitar 97,6% da água que utiliza na produção. Esse volume vem de um total de 1,98 bilhão de m³ recirculados em 2021.

As unidades realizam o monitoramento de todos os pontos de captação, distribuição e consumo de água. Temos um *roadmap* no Brasil construído com base em alavancas de sustentabilidade do negócio e estabilidade de processos, constituímos um inventário de todas as demandas necessárias para mitigar gaps existentes (visões interna e externa) mensuradas pela gestão de riscos operacionais e sendo inseridas sistematicamente nos planejamentos de operação e investimento para que as melhorias sejam contínuas e progressivas.

O indicador de consumo específico de água é acompanhado pelo *Squad* ESG onde são desdobradas as diretrizes e ações para todas as unidades operacionais. Em assembleia realizada em fevereiro de 2022 no Comitê de Estratégia e Sustentabilidade foi deliberada a participação da empresa no Módulo CDP Segurança Hídrica, do Carbon

Disclosure Project, afirmando nosso compromisso e transparência com o tema.

Em 2021, nossa meta de captação de água para as unidades do Brasil, que foi de 5,9 m³/tonelada de aço produzido, foi atingida: nosso resultado anual foi de 4,6 m³/tonelada de aço, atingindo uma redução de 5% no volume de água captada.

Para 2022 estabelecemos a meta de consumo de água específico para 5,2 m³/t aço para nossas unidades no Brasil e 1,6 m³/t aço para nossas unidades operacionais na Argentina, com foco em aprimoramento contínuo na gestão de águas, gestão de crise hídrica e foco no atingimento da meta de consumo específico de água.

Em nossa unidade de Whitby no Canadá **tivemos uma redução de 15% no consumo de água por tonelada de aço bruto fabricado em 2021** comparadas com o ano de 2020. Esse resultado foi possível em função da identificação de pontos de melhorias, tanto operacionais quanto na gestão hídrica da unidade.



Unidade Barão de Cocais (MG)

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





GRI 303-5 CAPTAÇÃO, DESCARTE E CONSUMO DE ÁGUA	2021		2020		2019	
	Todas as áreas	Apenas áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Apenas áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Apenas áreas com estresse hídrico
Captação de água (em megalitros)	48.915,23	6.486,92	51.428,82	7.120,91	50.938,37	7.503,98
Descarte de água (em megalitros)	29.347,46	2.860,39	30.518,21	2.205,27	24.039,69	405,70
Consumo de água (em megalitros)	19.567,77	3.626,53	20.910,60	4.915,64	26.898,68	7.098,28

GRI 303-3 E SASB EM-IS-140A.1 CAPTAÇÃO DE ÁGUA (EM MEGALITROS)		2021		2020		2019	
Fontes		Todas as áreas	Apenas áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Apenas áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Apenas áreas com estresse hídrico
Água de superfície	Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L)	33.969,31	2.185,99	36.787,26	2.048,79	39.021,39	2.351,74
	Outra água (sólidos dissolvidos totais >1.000 mg/L)	0,00	0,00	58,86	0,00	58,78	0,00
	Total	33.969,31	2.185,99	36.846,12	2.048,79	39.080,17	2.351,74
Água subterrânea	Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L)	10.376,34	2.565,71	11.012,99	4.524,37	7.753,87	4.088,61
	Outra água (sólidos dissolvidos totais >1.000 mg/L)	1.277,05	1.088,65	479,34	0,00	100,28	0,03
	Total	11.653,39	3.654,36	11.492,33	4.524,37	7.854,15	4.088,64
Água do mar	Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Outra água (sólidos dissolvidos totais >1.000 mg/L)	0,00	0,00	0,00	0,00	201,50	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	201,50	0,00
Água produzida (ex.: água coletada da mina)	Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L)	0,00	0,00	0,00	0,00	6,58	0,00
	Outra água (sólidos dissolvidos totais >1.000 mg/L)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,00	0,00	6,58	0,00
Água de terceiros (empresas de abastecimento)	Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L)	2.906,09	598,19	2.663,84	547,42	3.145,75	265,02
	Outra água (sólidos dissolvidos totais >1.000 mg/L)	48,37	48,37	142,45	0,33	98,38	32,00
	Total	2.954,46	646,56	2.806,29	547,75	3.244,12	297,02
Água pluvial (coletada e armazenados diretamente pela organização)	Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L)	338,08	0,00	147,79	0,00	558,42	125,61
	Outra água (sólidos dissolvidos totais >1.000 mg/L)	0,00	0,00	136,28	0,00	0,00	0,00
	Total	338,08	0,00	284,07	0,00	558,42	125,61
Totais Captação de água	Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L)	47.589,81	5.349,90	50.611,89	7.120,58	50.479,43	7.471,94
	Outra água (sólidos dissolvidos totais >1.000 mg/L)	1.325,42	1.137,02	816,93	0,33	458,94	32,04
	Total Geral	48.915,23	6.486,92	51.428,82	7.120,91	50.938,37	7.503,98

Nota: As operações foram classificadas em áreas de estresse hídrico conforme o Aqueduct Water Risk Atlas.

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





GRI 303-4 DESCARTE DE ÁGUA (EM MEGALITROS)		2021		2020		2019	
Tipos de destinação		Todas as áreas	Apenas áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Apenas áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Apenas áreas com estresse hídrico
Água de superfície	Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L)	28.704,32	2.800,51	29.950,48	2.149,12	23.183,61	258,42
	Outra água (sólidos dissolvidos totais >1.000 mg/L)	24,46	0,00	71,68	0,00	11,18	0,00
	Total	28.728,78	2.800,51	30.022,16	2.149,12	23.194,79	258,42
Água subterrânea	Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L)	0,00	0,00	0,91	0,00	43,77	1,13
	Outra água (sólidos dissolvidos totais >1.000 mg/L)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	0,00	0,00	0,91	0,00	43,77	1,13
Água do mar	Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L)	90,04	0,00	83,11	0,00	75,55	0,00
	Outra água (sólidos dissolvidos totais >1.000 mg/L)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Total	90,04	0,00	83,11	0,00	75,55	0,00
Água de terceiros (empresas de abastecimento)	Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L)	487,59	38,99	379,63	35,10	714,68	135,25
	Outra água (sólidos dissolvidos totais >1.000 mg/L)	41,05	20,89	32,40	21,05	10,90	10,90
	Total	528,64	59,88	412,03	56,15	725,58	146,15
Totais Descarte de água	Água doce (sólidos dissolvidos totais ≤1.000 mg/L)	29.281,95	2.839,50	30.414,13	2.184,22	24.017,62	394,80
	Outra água (sólidos dissolvidos totais >1.000 mg/L)	65,51	20,89	104,08	21,05	22,08	10,90
	Total Geral	29.347,46	2.860,39	30.518,21	2.205,27	24.039,69	405,70

A Gerdau segue os padrões legais de qualidade do descarte para cada localidade. As substâncias prioritárias consideradas no cálculo que suscitam interesse são principalmente metais pesados, óleo e graxas e cloreto. Um sistema específico é utilizado para tratamento de falhas, ele evita incidentes e garante a qualidade da água devolvida ao meio ambiente. **GRI 303-2**

SASB EM-IS-140A.1		2021
Total de água doce captada (em megalitros)		47.589,81
Percentual de água reciclada	Água reciclada (em megalitros)	1.977.780,00
	Percentual	97,6%
Percentual de água doce captada em locais com estresse hídrico (alto ou extremamente alto)	Água captada em locais com estresse hídrico (alto ou extremamente alto) (em megalitros)	5.349,90
	Percentual	11%

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





### Comitê de Crise Hídrica e Energética

GRI 103-2: 302 ENERGIA E 303 ÁGUA

Um ponto de relevância em 2021 relacionado à gestão da água foi o movimento provocado pela iminente crise hídrica no Brasil, que reforçou a demanda de assumirmos a produção de energia para abastecer nossos negócios, já que 74% das nossas operações são abastecidas por usinas hidrelétricas que não são geridas por nós. Assim, contamos um Comitê de Crise Hídrica e Energética atento durante o ano para direcionar as decisões nesse tema.

A situação da possível escassez evidenciou a necessidade de nos blindarmos da dependência da gestão externa de fornecimento energético baseado no recurso água, por isso reforçamos oportunidades de gerar a própria energia para os processos produtivos por meio de soluções de energia renovável, como a solar e eólica, que vêm sendo prospectadas pela Gerdau Next.

## REDUÇÃO DO CONSUMO DE ÁGUA

A Gerdau Araçariguama (SP), em parceria com a Nalco Water, desenvolveu e implementou projetos que proporcionaram o aumento do ciclo de concentração dos sistemas de resfriamento e, conseqüentemente, a redução do consumo de água da unidade.

Esses projetos também entregaram uma melhor performance com redução dos custos totais operacionais. Além de eliminar a aplicação de produtos químicos que agregam cloretos nos sistemas, auxiliou na melhoria de qualidade de água e na redução do consumo de químicos.

Esse projeto contribuiu para a redução da utilização de 81 toneladas de produtos químicos por ano e melhoria na qualidade da água do sistema direto (redução de 36% no teor de sólidos em suspensão) permitindo a melhor performance dos equipamentos.



A gestão dos recursos hídricos é uma prioridade

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural**
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





## RECICLAGEM DE SUCATA

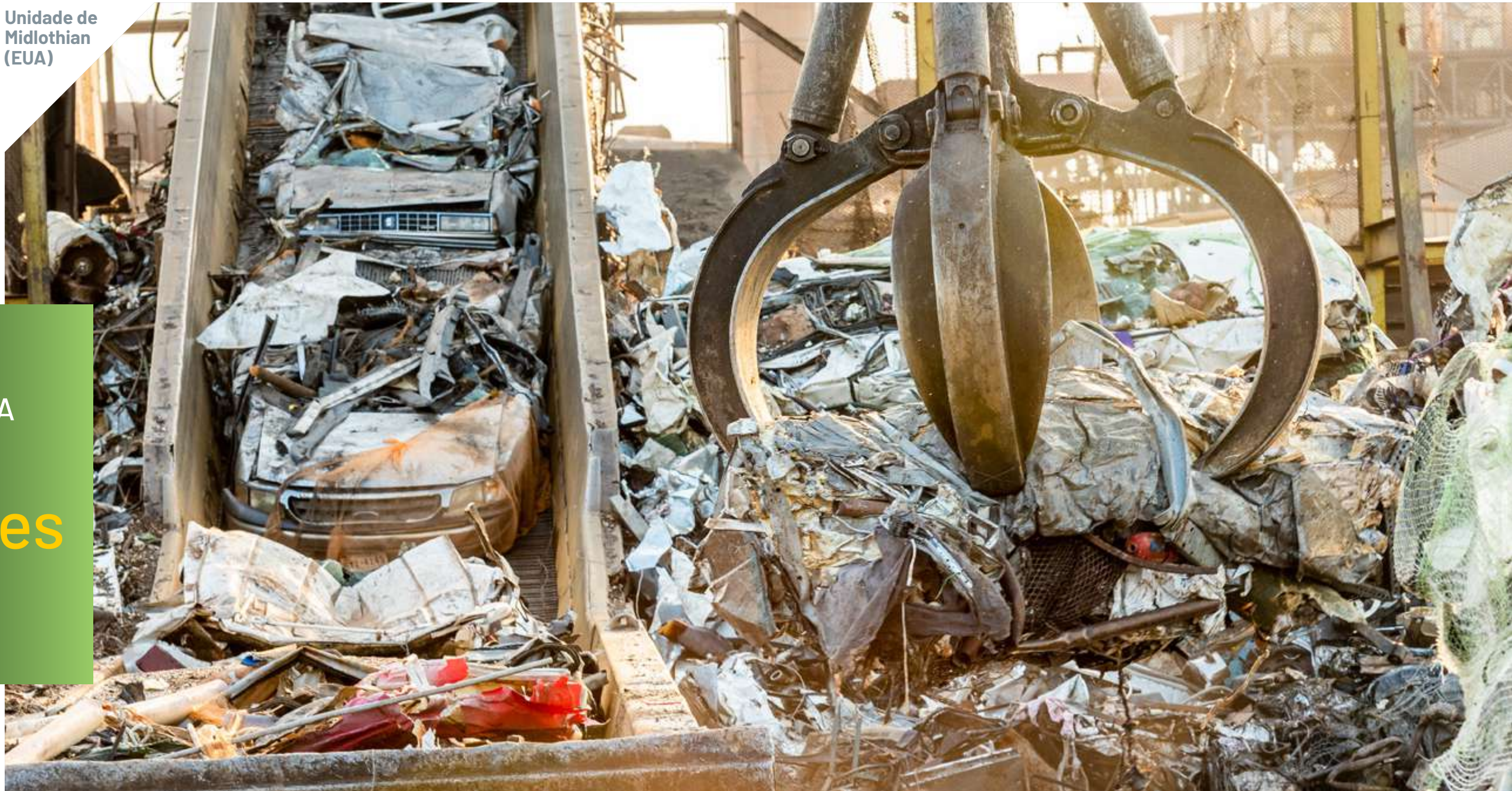
GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3: 301 MATERIAIS

Somos a maior recicladora de sucata ferrosa na América Latina. Cerca de 71% de todo o aço produzido por nós tem como matéria-prima a sucata reciclada a partir de duas origens: descarte doméstico e resíduos industriais.

A fonte principal é a obsolescência, a sucata descartada pela sociedade, como fogões, geladeiras, carros velhos, e que é captada pelos(as) sucateiros(as), nossos(as) parceiros(as) nesse processo. A segunda é a sucata proveniente da atividade industrial, rejeitos da indústria metalmecânica, de infraestrutura, automobilística, de peças, de máquinas e equipamentos.

Toda a gestão das operações relacionadas à sucata passa por processo de auditoria interna, garantindo a confiabilidade da origem dos nossos produtos. O aço pode ser reciclado infinitas vezes e o uso de sucata ferrosa como matéria-prima nas usinas semi-integradas tem efeitos positivos na mitigação das mudanças climáticas: poupa recursos naturais, reduz o consumo de energia e a emissão dos gases de efeito estufa (GEE).

Unidade de Midlothian (EUA)



SUCATA METÁLICA EM 2021

11 milhões de toneladas

## MATÉRIA-PRIMA APÓS RETOMADA DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS

Em 2020 a pandemia prejudicou o fluxo de coleta de sucata doméstica, porém pátios de carros sucateados e abandonados nos órgãos estaduais, por exemplo, foram uma das fontes buscadas para complementar o volume de produto demandada.

Com a retomada, em 2021, das atividades econômicas de consumo e atividades industriais, a geração de sucata retomou aos patamares históricos rapidamente, porém a cadeia logística não estava preparada para tal retomada. A Gerdau atuou de forma muito próxima ao varejo da sucata, apoiando pequenos sucateiros e cooperativas a escoarem seus materiais e a removerem gargalos, gerando grande impacto positivo para a reciclagem e todos os agentes envolvidos.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural**
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb







Unidade  
Gerdau Corsa  
(México)

Nossa unidade operacional Gerdau Corsa e o banco BBVA México assinaram em 2021 o Acordo de Sustentabilidade sobre importação de sucata por **US\$ 60 milhões**. Esta é a primeira operação sustentável de uma carta de crédito realizada no Banco Transacional do BBVA México.

A operação é classificada como uma linha sustentável na categoria de Prevenção e Controle da Poluição, que impacta diretamente os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) Saúde e Bem-estar, Cidades e Comunidades Sustentáveis e com a Produção e Consumo Responsáveis.

Todo o aço Gerdau Corsa é produzido por meio da reciclagem de sucata ferrosa e o impacto ambiental do projeto se reflete em aspectos relevantes: por ano utiliza mais de um milhão de toneladas, cada uma delas evita a emissão de **1,5 tonelada de CO<sub>2</sub>**, e o consumo de **1,4 tonelada de minério de ferro**, **740 kg de carvão** e **120 kg de calcário**.

[Sumário](#)[Mensagem](#)[Sobre o Relatório](#)[Modelo de geração de valor](#)[Quem somos](#)[Nossos 120 anos](#)[Capital humano e intelectual](#)[Capital social e de relacionamento](#)[Capital financeiro e manufaturado](#)[Capital natural](#)[Prêmios e reconhecimentos](#)[Carta de Auditoria Externa](#)[Sumários GRI e Sasb](#)



RESÍDUOS E COPRODUTOS

GRI 103-1, 103-2, 103-3: 306: RESÍDUOS  
SASB EM-MM-150A.10

A gestão de resíduos e coprodutos é um tema material para a empresa. É uma característica da indústria do aço gerar um volume significativo de resíduos e coprodutos em seus processos. Alinhados aos princípios da economia circular e do descarte zero, os coprodutos garantem alto valor agregado por meio da recuperação, do reuso, da remanufatura e da reciclagem dos materiais. A Gerdau dedica grande esforço ao desenvolvimento de rotas tecnológicas que permitam o reaproveitamento desses materiais nas suas próprias usinas ou para outros fins produtivos, de maneira a reduzir a necessidade de aterros e depósitos. Estes desenvolvimentos geram benefícios não apenas ambientais, mas também financeiros, aumentando a utilização do coproduto gerado, preservando recursos naturais, economizando energia, reduzindo ou eliminando a necessidade de descarte de materiais em aterro e podendo gerar receita com determinadas destinações/aplicações.

A Gerdau se dedica a gerir o volume dos resíduos gerados no nosso processo industrial. Isso é feito por meio do desenvolvimento de rotas tecnológicas que permitem o uso desses materiais nas usinas próprias ou em outros fins produtivos.

A gestão de Resíduos e Coprodutos é conduzida pelas Equipes de Coprodutos e Meio Ambiente das unidades operacionais e contam com diretrizes da área corporativa de Meio Ambiente, e apoio da área de Pesquisa & Desenvolvimento da empresa, que busca trabalhar em avanços tecnológicos e desenvolvimento de novas alternativas para os coprodutos com base nos princípios da economia circular e da sustentabilidade. Aquilo que sobra no processo industrial, que não é aço, como carepa de ferro, agregado siderúrgico e *bags* de Filtro Manga, beneficiamos, condicionamos e controlamos com

o propósito de destiná-lo para reaproveitamento, o que contribui para a preservação dos recursos naturais, já que ao invés de serem descartados voltam ao ciclo produtivo.

Com sua Política de Sustentabilidade e Diretriz Corporativa de Meio Ambiente, a empresa incentiva a utilização dos coprodutos e sua inserção em outros processos produtivos, evitando a disposição de resíduos em aterros.

Buscando formas de reaproveitamento e destinação ambientalmente viáveis, a Gerdau efetua tanto auditorias

internas para controle da gestão ambiental de suas operações industriais quanto auditorias externas nos receptores de seus resíduos e coprodutos, a fim de garantir o atendimento e cumprimento às normas e legislações ambientais vigentes.

A unidade da Gerdau Ouro Branco em 2021 atingiu o melhor valor de reaproveitamento em seis anos, sendo o volume de reaproveitamento acima da geração para os coprodutos agregado siderúrgico, lama fina de aciaria, resíduo industrial e pó de despoeiramento de alto forno.



Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb



## GERAÇÃO DE RESÍDUOS GRI 306-3 E SASB EM-MM-150A.7

Os principais resíduos gerados são:

RESÍDUOS GERADOS (EM TONELADAS MÉTRICAS POR COMPOSIÇÃO DOS RESÍDUOS)	2021	2020
Resíduos perigosos (Classe I)	288.896,37	352.674,23
Resíduos não perigosos (Classe II)	6.786.098,79	6.151.350,77
Total	7.074.995,17	6.504.025,00

**Resíduos perigosos (Classe I):** cloreto ferroso, resíduos de cal, óleos e graxas, pó de aciaria, borra e cinza de chumbo e pó da câmara de combustão.

**Resíduos não perigosos (Classe II):** argila de alto forno, escória de alto forno, agregado forno panela, escória inox, agregado siderúrgico, finos de coque, finos de minério, óxido de ferro de aciaria, moinha de biorredutor e finos, sucata não ferrosa, resíduo do pátio de sucata, pó de balão, sucata de refratário, carepa, carepa fina/lama resíduo do shredder, borra e cinza de zinco.

**GRI 306-1**  
Os resíduos gerados nas atividades industriais e no processo produtivo da companhia, têm potencial de causar contaminação do solo, água superficial e subterrânea, são eles:

**Resíduos industriais perigosos:** pó de aciaria, óleo e graxa e lodo da estação de tratamento de efluentes.

**Resíduos industriais não perigosos:** escória granulada de alto forno, pó de balão, argila de alto forno, agregado siderúrgico, agregado de forno panela, óxido de ferro de aciaria, pó de biorredutor, moinha de biorredutor, finos de minério, fluff, óxidos-metal e metais não ferrosos.

**Resíduos não industriais perigosos:** resíduos da área de saúde e lâmpadas.

**Resíduos não industriais não perigosos:** resíduos da construção civil, resíduos de madeira e borracha.

Os produtos comercializados pela Gerdau são isentos de componentes caracterizados como perigosos, e esta informação consta na NF de venda onde existe uma caracterização.





Aplicação de coproduto em Ouro Preto (MG)

**GRI 306-2 E SASB EM-MM-150A.10**

A empresa incentiva a utilização dos coprodutos e inserção dos mesmos em outros processos produtivos, evitando o uso de aterros, sempre que possível.

Para os resíduos perigosos é realizado o acompanhamento específico com a utilização da checklist de carga perigosa (insumos) por meio de avaliação das Fichas de Caracterização de cada material, realizada em cada entrada de carga e em todas as unidades operacionais. O acompanhamento é feito pelas equipes de facilitadores(as) das unidades operacionais, seguindo as orientações descritas em nossos procedimentos de gestão, que contemplam:

- ▶ Realização do levantamento de aspectos ambientais e fazer a avaliação dos impactos associados;
- ▶ Identificação do aspecto de ciclo de vida dos insumos, produtos, resíduos, etc.;
- ▶ Verificação com a Conformidade Ambiental;
- ▶ Revisão das planilhas de Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais (LAIA);
- ▶ Auxílio na verificação de eficácia das ações de controle propostas;

- ▶ Definição e programação de ações de controle e padrões operacionais sobre os aspectos ambientais;
- ▶ Acompanhamento e implementação das ações de controle necessárias;
- ▶ Comunicação aos(às) colaboradores(as) dos resultados do levantamento de aspectos e impactos ambientais.

Em relação aos processos usados para coletar e monitorar dados relacionados a resíduos, na Gerdau a contabilização dos resíduos segue uma classificação: Reaproveitamento, que abrange reutilização, reciclagem e recuperação, ou Disposição, que inclui incineração, armazenamento no local e aterro.

A organização está buscando aprimorar seus controles para ter maior detalhamento nos métodos de destinação.

No sistema de gestão ambiental da Gerdau é previsto tratamento de falhas para os casos de parâmetros em desacordo com a legislação e/ou normas internas. Nesta tratativa, que é gerida pela liderança das unidades, causas raízes dos problemas são analisadas e definidos planos de correção e melhoria.

Todos(as) os(as) prestadores(as) de serviços da Gerdau para o gerenciamento dos resíduos atendem às normas contratuais ou obrigações legais.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural**
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





GRI 306-4, SASB EM-MM-150A.8 REAPROVEITAMENTO (EM TONELADAS)	2021			2020		
	Recuperação dentro da organização	Recuperação fora da organização	Total 2021	Recuperação dentro da organização	Recuperação fora da organização	Total 2020
Resíduos perigosos (Classe I) TOTAL	101.358,73	124.566,11	225.924,84	21.201,06	199.446,05	279.599,39
Preparação para reutilização	6.664,00	0,00	6.664,00	11.678,03	0,00	14.520.587,04
Reciclagem	94.694,73	96.401,54	191.096,27	9.523,03	93.473,34	102.996,37
Coprocessamento	0,00	9.611,11	9.611,11	0,00	96.673,42	96.673,42
Tratamento	0,00	17.215,40	17.215,40	0,00	7.941,03	7.941,03
Outras operações de recuperação	0,00	1.338,06	1.338,06	0,00	1.358,26	1.358,26
Resíduos não perigosos (Classe II) TOTAL	1.386.595,08	4.728.598,29	6.115.193,38	4.323.627,61	2.826.342,35	5.514.310,80
Preparação para reutilização	1.333.187,42	0,00	1.333.187,42	2.188.543,60	0,00	2.188.543,60
Reciclagem	53.407,66	4.593.242,48	4.646.650,14	2.135.084,01	2.716.093,55	4.851.177,56
Coprocessamento	0,00	90.224,32	90.224,32	0,00	97.595,64	97.595,64
Tratamento	0,00	45.120,03	45.120,03	0,00	12.653,16	12.653,16
Outras operações de recuperação	0,00	11,47	11,47	0,00	12.653,16	12.653,16
Total	1.487.953,82	4.853.164,41	6.341.118,22	4.344.828,67	3.025.788,41	5.793.910,19

GRI 306-5 E SASB EM-MM-150A.4 DISPOSIÇÃO (EM TONELADAS)	2021			2020		
	Disposição dentro da organização	Disposição fora da organização	Total 2021	Disposição dentro da organização	Disposição fora da organização	Total 2020
Resíduos perigosos (Classe I) TOTAL	9.804,23	31.529,30	41.333,53	178,65	10.893,21	42.886,81
Incineração (com recuperação de energia)	-	-	0,00	0,00	0,00	0,00
Incineração (sem recuperação de energia)	-	303,76	303,76	0,00	138,45	138,45
Confinamento em aterro	9.804,23	25.537,25	35.341,48	178,65	8.000,90	8.179,55
Outras operações de disposição	-	5.688,29	5.688,29	0,00	2.753,86	2.753,86
Resíduos não perigosos (Classe II) TOTAL	432.980,51	690.327,08	1.123.307,60	59.656,27	369.000,81	899.457,73
Incineração (com recuperação de energia)	-	6.786,66	6.786,66	0,00	0,00	0,00
Incineração (sem recuperação de energia)	-	-	0,00	0,00	925,81	925,81
Confinamento em aterro	432.980,51	663.842,32	1.096.822,83	59.656,27	285.208,08	344.864,35
Outras operações de disposição	-	19.698,10	19.698,10	0,00	82.866,91	82.866,91
Total	442.784,74	721.856,38	1.164.641,12	59.834,92	379.894,02	942.344,54

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb







Colaboradores na unidade de Barão de Cocais (MG)

ESTOQUE EM TONELADAS (RESÍDUOS AINDA SEM DESTINAÇÃO DEFINIDA)	2021	2020
Resíduos perigosos (Classe I)	23.355,03	38.844,66
Resíduos não perigosos (Classe II)	-590.291,86*	544.958,46
Total	-566.936,83*	583.803,12

\* Este valor representa a variação do estoque, e não o estoque em si. O número é negativo pois houve saída do estoque.

Em 2021, os coprodutos foram incorporados no nosso planejamento estratégico, com foco no desdobramento de meta de aumento de percentual de reaproveitamento e destinação de resíduos.

As metas estabelecidas sobre o tema de gestão de resíduos e coprodutos são as de reaproveitamento mensuradas sobre as quantidades de geração destes. Em 2021, nas nossas operações no Brasil, foi superada a meta projetada de 95% de reaproveitamento de coprodutos atingindo um realizado de 108% nesse indicador.

Para 2022 a projeção é que o trabalho feito ao longo de 2021 seja continuado, buscando sempre expandir o foco no reaproveitamento ambientalmente adequado dos materiais gerados nas operações da Gerdau alinhados aos princípios internos da Empresa, normas e legislações vigentes. Dessa forma, a meta de 2022 é atingir 100% de reaproveitamento de coprodutos nas nossas unidades de operação no Brasil e 46% nas nossas unidades operacionais na Argentina.

Alguns exemplos:

### FÁBRICA DE BLOCOS

O uso e exploração de resíduos do processo siderúrgico é uma forma de fechar ciclos dentro da economia circular. Sob essa premissa, a nossa unidade Tuta, na Colômbia, vem trabalhando no reaproveitamento de agregado siderúrgico de indústrias de cimento para a fabricação de agregados para construção civil, como blocos estruturais, usados para a construção de alvenarias, edifícios, habitação, construção de casas pré-fabricadas, entre outros.

A reutilização desse material em sua aplicação como agregados de construção e produtos pré-fabricados torna-se uma alternativa mais favorável ao meio ambiente em relação às oferecidas pelo mercado, no que diz respeito às questões de origem dos materiais, uso de recursos naturais, energia e emissões, mas também à sua contribuição como iniciativa de inovação e economia circular.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb







## PROGRAMA AGREGAR GERDAU

O programa de destaque ao longo do ano foi o Agregar Gerdau, no estado de Minas Gerais, conduzido pelas áreas operacionais da Usina de Ouro Branco em conjunto com as áreas de Coprodutos, Relações Institucionais, Meio Ambiente e Comunicação. A partir da aplicação do GG Mais, um coproduto agregado, conseguimos melhorar as estradas vicinais e acessos, contribuindo com a qualidade de vida dos moradores das comunidades em que estamos presentes.

A economia circular guiará o futuro, e o Agregar Gerdau contribui, pois busca reconstruir os capitais financeiro, industrial, humano, social e natural utilizando um coproduto derivado da fabricação do aço, o GG Mais, o agregado siderúrgico da Gerdau, como substituto de recursos naturais, possibilitando o desenvolvimento sustentável das regiões e melhorando o acesso e o deslocamento nas comunidades. Aproximar a região de oportunidades, oferecer capacitação para melhor aproveitamento de recursos e, mais do que isso, proporcionar crescimento às localidades representam caminhos que se encontram para seguirem na mesma direção: moldar o futuro, diariamente.

Os ganhos socioambientais podem ser observados com a facilidade de tráfego, escoamento da produção primária, acesso da população a grandes centros urbanos e redução de emissão de particulados gerados no tráfego. Já os ganhos em performance, em comparação com o agregado natural, são maior suporte de carga e resistência à abrasão, capacidade cimentante das partículas finas do GG Mais Pavimentação, que irão conceder ao revestimento melhor compactação e maior durabilidade, com redução da periodicidade de manutenção.

Ao longo de 2021, diversas iniciativas e projetos visando a outras aplicações de coprodutos foram desenvolvidas. Um exemplo é o GG Revestimentos, material que compõe uma matriz sólida de 100% de coprodutos para fabricação de revestimentos de piso e parede, que foi exposto na Mostra Modernos Eternos, em Belo Horizonte (MG).



Exposição Modernos Eternos  
em Belo Horizonte (MG)  
contou com aplicações de  
coprodutos da Gerdau

[Sumário](#)
[Mensagem](#)
[Sobre o Relatório](#)
[Modelo de geração  
de valor](#)
[Quem somos](#)
[Nossos 120 anos](#)
[Capital humano  
e intelectual](#)
[Capital social e de  
relacionamento](#)
[Capital financeiro  
e manufaturado](#)
[Capital natural](#)
[Prêmios e  
reconhecimentos](#)
[Carta de Auditoria  
Externa](#)
[Sumários GRI  
e Sasb](#)




# NOSSO COMPROMISSO COM AS MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3: 305 EMISSÕES; 201 DESEMPENHO ECONÔMICO, SASB EM-IS-110A.2 E SASB EM-MM-110A.2

O aço é um material essencial e insubstituível, infinitamente e 100% reciclável, que está na vida de milhões de pessoas em diversos momentos ou lugares de suas rotinas, nas casas em que elas moram e nos meios de transporte que elas usam. O aço está presente nas novas tecnologias de produção de energia, como insumo de painéis solares e torres eólicas, e nas novas soluções em infraestrutura, sendo, então, um material crucial para o processo de descarbonização do planeta.

Entendemos a relevância das mudanças climáticas e seus impactos socioambientais no mundo, provocados especialmente pela emissão de toneladas de gases de efeito estufa (GEE) pelo setor industrial, e é por isso que a redução dessas emissões é considerada em nossa estratégia de sustentabilidade.

Desde 2020, publicamos os dados de CO<sub>2</sub>e auditados, trabalhando para reduzir nossas emissões de GEE. Atualmente, temos uma das menores médias da indústria do aço, 0,90 tCO<sub>2</sub>e/tonelada de aço produzido\*, aproximadamente metade da média global do setor. Esse resultado, inferior ao ano anterior, reflete nossa gestão em eficiência energética e operacional, em especial pela performance na nossa unidade de Ouro Branco (MG), produtora da rota primária de aço, e também pelo aumento da proporção da produção pelas rotas de menor intensidade de carbono. Nossa gestão do tema vem sendo sustentada por quatro pilares: Governança, Inventário, Clientes e Curvas MACC e MEAC.

\* A média da Gerdau passou de 0,93 de 2020 para 0,90 em 2021.

Quatro pilares auxiliam na gestão de nosso compromisso com as mudanças climáticas: Governança, Inventário, Clientes e Curvas MACC e MEAC

## CONHEÇA O NOSSO COMPROMISSO PARA 2031

A Gerdau está empenhada e estruturou uma estratégia de médio e longo prazos para ser parte das soluções para uma economia de baixa emissão de gases de efeito estufa. Assim, apresenta sua meta estabelecida:

### O que isso significa?

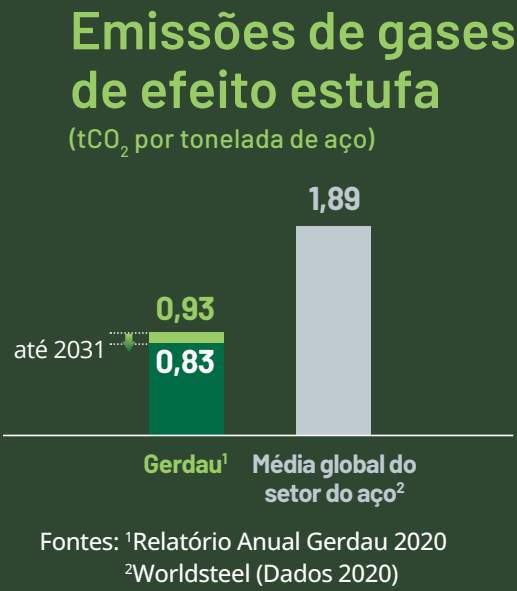
A Gerdau vai reduzir as emissões de

0,93 t de CO<sub>2</sub>e por tonelada de aço



para

0,83 t de CO<sub>2</sub>e por tonelada de aço até 2031.



### E como a Gerdau vai fazer isso?

- 1 Maior eficiência energética e operacional
- 2 Ampliação do uso de sucata na matriz de produção
- 3 Expansão da base florestal e investimentos no negócio de energia renovável
- 4 Investimentos em novas tecnologias e inovação aberta

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural**
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





INVENTÁRIO

Contamos com auditoria externa e independente dos dados do inventário de GEE. Escopo 1: emissões diretas de GEE; Escopo 2: emissões indiretas de GEE de energia; e Escopo 3: outras emissões indiretas de GEE para unidades Brasil, Estados Unidos, Canadá e América do Sul.

A Gerdau possui uma das menores médias de emissão de gases de efeito estufa (CO<sub>2</sub>e) da indústria global de aço,

representando aproximadamente metade da média global de emissões do setor de aço, garantindo, dessa forma, uma posição de destaque no setor.

A substituição de fontes fósseis de energia por renováveis é um dos caminhos para a descarbonização do setor do aço, pois implica a redução das emissões de gases de efeito estufa. O carvão vegetal é obtido a partir de florestas plantadas, que removem e estocam carbono durante seu ciclo de crescimento.

GRI 201-2 IMPLICAÇÕES FINANCEIRAS E OUTROS RISCOS E OPORTUNIDADES DECORRENTES DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Medidas legais e regulatórias, além de medidas sociais, foram implantadas em diversos países visando reduzir as emissões de dióxido de carbono e de outros gases do efeito estufa para combater as mudanças climáticas globalmente. Essa redução das emissões de gases do efeito estufa poderia levar a um aumento dos custos com energia, transporte e insumos,

além de exigir que a companhia realizasse investimentos adicionais em instalações e equipamentos. Embora não seja possível prever o impacto das mudanças climáticas globais, tais fatores poderiam afetar negativamente os negócios, condição financeira, resultados das operações e fluxo de caixa da companhia.

Um dos possíveis efeitos do aumento das exigências relacionadas à redução das emissões de gases de efeito estufa é o aumento dos custos, principalmente em função da demanda pela redução do consumo de combustíveis fósseis e da implantação de novas tecnologias na cadeia produtiva.

Nos EUA, as futuras regulamentações federal e estadual de carbono apresentam potencialmente um impacto para as operações da Gerdau. Até o momento, o Congresso dos EUA não legislou restrições de carbono. Na ausência de uma legislação federal abrangente sobre o tema, várias iniciativas regulatórias estaduais, regionais e federais estão em desenvolvimento ou estão se tornando efetivas, criando assim uma abordagem desarticulada para o controle de GEE e os impactos potenciais do preço do carbono.

Quais os fatores que levaram a empresa a atingir as menores médias de emissão de gases de efeito estufa (CO<sub>2</sub>e) da indústria global de aço?



Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





Os principais fatores de risco identificados relacionados a mudanças climáticas são:

- ▶ **Redução da disponibilidade de energia elétrica decorrentes de um período de crise hídrica;**
- ▶ **Incêndios ou condições climáticas severas;**
- ▶ **Escassez de água decorrente de um período de crise hídrica.**

Esses riscos impactariam a atividade da Gerdau com interrupções inesperadas na capacidade produtiva das principais unidades e instalações da Gerdau que aumentariam os custos de produção, reduzindo vendas e ganhos nos períodos afetados.

A Gerdau não possui um sistema para calcular as implicações ou os custos financeiros envolvidos, ou para fazer projeções de impactos na receita.

A companhia pretende ser neutra em carbono até 2050, para isso, são necessárias tecnologias disruptivas na produção do aço, que ainda não são econômica e operacionalmente viáveis em escala industrial. Para contribuir com esse cenário, seguimos estudando e colaborando com diversos(as) parceiros(as) e entidades do setor na busca de soluções de baixo carbono.

Nossos esforços também estão dedicados a soluções de energia limpa e renovável. A Gerdau já anunciou a construção de parques solares no Brasil e nos Estados Unidos.

Colaboradora na unidade de Divinópolis (MG) - Marla Roane Lemos Santos



## E COMO A GERDAU PRETENDE SER NEUTRA EM CARBONO ATÉ 2050?



Participando ativamente em **colaboração com entidades setoriais, universidades e centros de pesquisa** na busca de tecnologias disruptivas para a produção do aço.



Por meio do **aprimoramento dos nossos processos produtivos** e investindo em novas matrizes de energia limpa e renovável: Exemplos já em curso:

- ▶ **Parque Solar em Minas Gerais:** capacidade de 200MWdc.
- ▶ **Gerdau Solar:** parque fotovoltaico em Midlothian, Texas (EUA), com capacidade instalada de 80MWdc, a partir de 2022.



**Diálogo e construção conjunta** com diversos atores da sociedade para a implantação de políticas públicas, novas tecnologias e aperfeiçoamento dos processos industriais.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural**
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





GRI 305-1 E SASB EM-IS-110A.1			
EMISSIONES DIRETAS (ESCOPO 1) DE GEE EM TONELADAS MÉTRICAS DE CO <sub>2</sub> EQUIVALENTE			
	2021	2020	2019
Total Escopo 1	10.003.673,71	9.198.407,10	9.056.519
Emissiones biogénicas de CO <sub>2</sub> e	3.364.928,79	1.738.242,72	1.891.560

Fontes de emisiones consideradas no Escopo 1: agrícolas; combustão estacionária; combustão móvel; fugitivas; mudança do uso do solo; procesos industriales; residuos sólidos; e efluentes líquidos.

SASB EM-IS-110A.1

A porcentagem de emisiones cubierta por regulamentos de limitação de emisiones na operação de Aços Longos (América do Norte) é de 18%, na unidade GLM (México) é de 100%.

Do total das operações da Gerdau, 9% das emisiones são cubiertas por regulamentos de limitação. As demais unidades não mencionadas não possuem regulamentação de limitação de emisiones.

GRI 305-2			
EMISSIONES INDIRECTAS (ESCOPO 2 DE GASES DE EFECTO ESTUFA (GEE) PROVENIENTES DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA			
	2021	2020	2019
Total Escopo 2	1.975.561,14	2.082.514,70	2.890.986

Fontes de emisiones consideradas no Escopo 2: energia eléctrica adquirida. Detalhamento dos dados de emisiones (escopos 1 e 2): Gases incluídos nos cálculos de emisiones: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, SF<sub>6</sub>, PFC e HFC Referências para cálculos utilizada: IPCC, GHG Protocol, World Steel Association (WSA). Unidades consideradas: Argentina: Ludueña, Perez. Brasil: Ouro Branco, Florestal, Cosigua, Pindamonhangaba, GSP – Araçatiguama, Charqueadas, Divinópolis, Riograndense, Barão de Cocais, Açonorte, Summit Miguel Burnier e Várzea do Lopes, Cearense, Mogi das Cruzes, Sete Lagoas, Gerdau São José dos Campos, Cotia, Corte e Dobra Brasil, Cumbica, Corporativo. Canadá: Whitby, Manitoba, Cambridge. México: Tultitlan, La Presa. Peru: Siderperu. Uruguay: Laísa. Estados Unidos: Midlothian, Cartersville, Monroe, Jackson (TN), Fort Smith, Petersburg, Charlotte, Wilton, Saint Paul, Jackson (MI).

GRI 305-3	
EMISSIONES INDIRECTAS (ESCOPO 3) DE GASES DE EFECTO ESTUFA (GEE) EM TONELADAS MÉTRICAS DE CO <sub>2</sub> EQUIVALENTE	
	2021
Bens e serviços comprados	619.505,24
Resíduos gerados nas operações	398.897,96
Transporte e distribuição (upstream)	65.534,81
Deslocamento de colaboradores(as) (casa-trabalho)	4.765,85
Viagens a negócios	865,85
Total	1.089.569,71

GRI 305-4			
INTENSIDADE DE EMISSIONES DE GASES DE EFECTO ESTUFA (GEE) (tCO <sub>2</sub> e/t de aço produzido)			
	2021	2020	2019
Intensidade (Escopo 1 + Escopo 2)	0,90	0,93	0,96

Colaborador na unidade de Monroe (EUA)



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb







Unidade  
de Whitby  
(Canadá)

Atualmente,  
**temos uma das  
menores médias  
de emissões da  
indústria do aço,**  
o que representa,  
aproximadamente,  
**metade da média  
global do setor.**

Participamos ativamente em fóruns e grupos de trabalho relacionados ao tema de mudanças climáticas e, alinhados com o estudo denominado Net Zero Steel Pathway Methodology Project (NZSPMP), em construção, conduzido pela World Steel Association (WSA), calculamos nossas emissões considerando os limites propostos no estudo, garantindo a comparabilidade das indústrias globais de aço. Nesse recorte, nossas emissões, consideradas *core* da empresa, segundo essa iniciativa, totalizaram 0,86 tCO<sub>2</sub>e/ton de aço produzido – não

contemplando as emissões das nossas unidades florestais e minerações.

Recebemos o convite do Pacto Global em conjunto com a equipe responsável pela iniciativa Science Based Targets (SBTi) do CDP para fazermos parte do Expert Advisory Group (EAG) da SBTi para o setor de aço. O foco do grupo é o desenvolvendo de uma metodologia para orientar a adoção de metas baseadas na ciência alinhadas à ambição de 1,5°C visando adaptar as orientações do SBTi considerando as particularidade e projeções de crescimento do setor.

CLIENTES

GRI 102-43

Buscamos ouvir todos os nossos públicos de interesse, incluindo clientes, investidores(as) e comunidades, e conhecer suas necessidades com relação ao tema, como inventários, análise do ciclo de vida e Declaração Ambiental do Produto (DAP). Realizamos reuniões de alinhamento e divulgação de resultados e nossa gestão voltada a mudanças climáticas alinhados ao nosso princípio de transparência e melhoria contínua do tema.

CURVAS MACC E MEAC

Com o apoio de consultores especializados, estudamos os cenários de mudanças produtivas e tecnológicas

com o menor custo efetivo de carbono para definir metas e orientar nossa estratégia. Coerente com isso, a companhia adotou o Marginal Cost Curve Abatement (Macc) e estruturou e publicou, em 1º de fevereiro de 2022, a meta de redução das emissões de gases de efeito estufa relacionadas aos escopos 1 e 2 até 2031, de 0,90 tCO<sub>2</sub>e/tonelada de aço produzido para 0,83 tCO<sub>2</sub>e/tonelada de aço produzido, nível que nos deixará com um volume de emissões inferior à metade da média mundial do setor siderúrgico, que hoje é de 1,89 tCO<sub>2</sub>e (worldsteel).

O seu modelo de produção e esforços ao longo de mais de um século colocaram a companhia em posição de destaque no tema de emissões de gases de efeito estufa. Atualmente, temos uma das menores médias de emissões da indústria do aço, o que representa, aproximadamente, metade da média global do setor.

► **71% do aço que produzimos vêm da reciclagem da sucata ferrosa:** A Gerdau é a maior recicladora da América Latina, transformando 11 milhões de toneladas de sucata em aço. Isso permite poupar recursos naturais e reduzir o consumo de energia e emissão de gases de efeito estufa.

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





► **Maior produtora de carvão vegetal do mundo:**

A companhia tem mais de 250 mil hectares de base florestal. As florestas plantadas são fontes de matéria-prima renovável para a produção de carvão vegetal, um biorredutor na fabricação de ferro-gusa, cuja emissão de gases de efeito estufa é inferior.

► **Reaproveitamento dos gases:**

Atualmente, temos uma posição de destaque na gestão de emissão de gases de efeito estufa, sendo reconhecida como referência pelas entidades setoriais. Nossos constantes esforços passam pelo uso de fontes renováveis, pela reciclagem, redução no consumo de matérias-primas e eficiência energética.

Nossa redução de 0,93 tCO<sub>2</sub>e/t aço (ano-base 2020) para 0,83 tCO<sub>2</sub>e/t aço, até 2031, nos escopos 1 e 2 prioriza maior eficiência energética e operacional; ampliação do uso de sucata; expansão de nossa base florestal e fontes de energia renovável; e investimento em novas tecnologias e inovação aberta.

Com esta redução nos posicionamos em um novo patamar, onde a indústria siderúrgica global precisaria reduzir cerca de 50% de suas emissões atuais para alcançá-lo. Em 2031, uma vez que essa meta seja atingida, a companhia deverá estar em uma posição ainda mais estratégica entre os produtores globais de aço mais eficientes em termos de emissão de gases de efeito estufa.

Até 2050, temos a ambição de alcançar a neutralidade em carbono e para isso, são necessárias tecnologias disruptivas na produção do aço, que ainda não são econômica e operacionalmente viáveis em escala industrial. Para contribuir com esse cenário, seguimos estudando e colaborando com diversos(as) parceiros(as) e entidades do setor na busca de soluções de baixo carbono. Como parte desta jornada, também serão necessárias políticas públicas e medidas voltadas à redução das emissões de gases de efeito estufa nos processos industriais. Nossos esforços também estão dedicados a soluções de energia limpa e renovável.

**Redução de gases de efeito estufa**

Em nossa unidade Monroe, nos EUA, realizamos a instalação de um forno a arco elétrico mais eficiente para a produção do aço. Dessa forma conseguimos resultados significativos de melhora na capacidade de produção e na otimização de outros benefícios, como uma redução superior a 30% no consumo de gás natural, reduções significativas no consumo de eletricidade, consumo de oxigênio, eletrodo e carbono durante a operação do processo, contribuindo com a redução de gases de efeito estufa da unidade.

Unidade de Monroe (EUA)



- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural**
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb







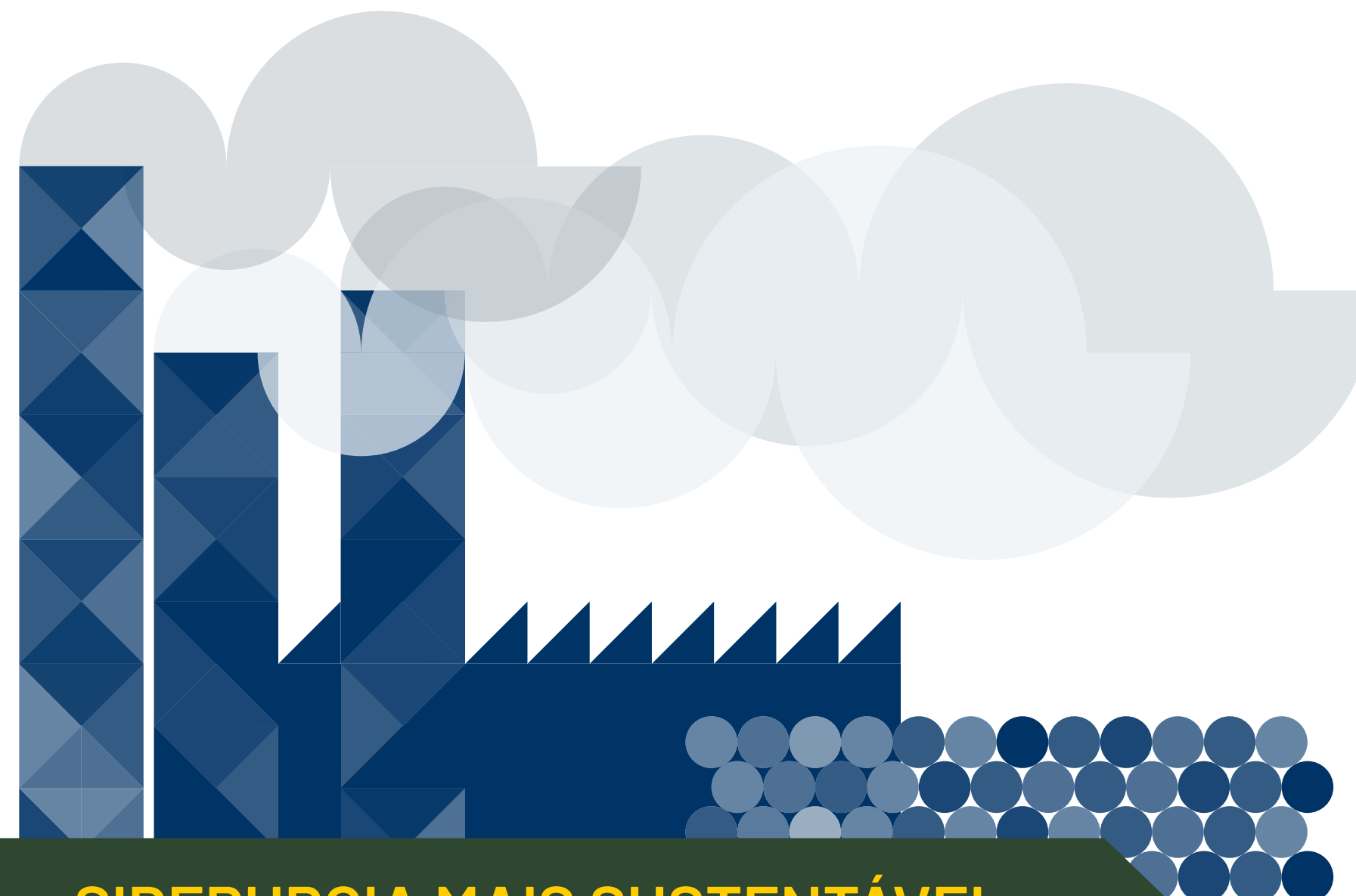
**Carbon Disclosure Project (CDP)** – As nossas emissões de gases de efeito estufa foram classificadas pelo Carbon Disclosure Project (CDP), no módulo Mudanças Climáticas como B, acima da média da América do Sul e de seu setor em 2021.



**Índice de Carbono Eficiente (ICO2)** – Somos a única produtora de aço a compor o Índice de Carbono Eficiente (ICO2), um indicador criado pela Bolsa de Valores do Brasil (B3), em parceria com o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES). O índice é composto por ações de empresas participantes do IBrX-100, que aceitaram assumir práticas transparentes em relação às suas emissões GEE, afirmando a preocupação com os impactos das mudanças climáticas.



**World Steel** – As unidades da Gerdau são reconhecidas como uma das que apresentam melhores performances em termos de intensidade de emissão de gases de efeito estufa pela World Steel Association. Em 2022 a empresa foi anunciada como uma das novas integrantes da edição 2022 do Sustainability Charter, da World Steel Association (WSA). O Charter reúne um grupo de empresas líderes na produção de aço que assinaram a mais recente Carta de Desenvolvimento Sustentável da associação para reafirmar seu compromisso com os nove princípios sustentáveis da indústria.

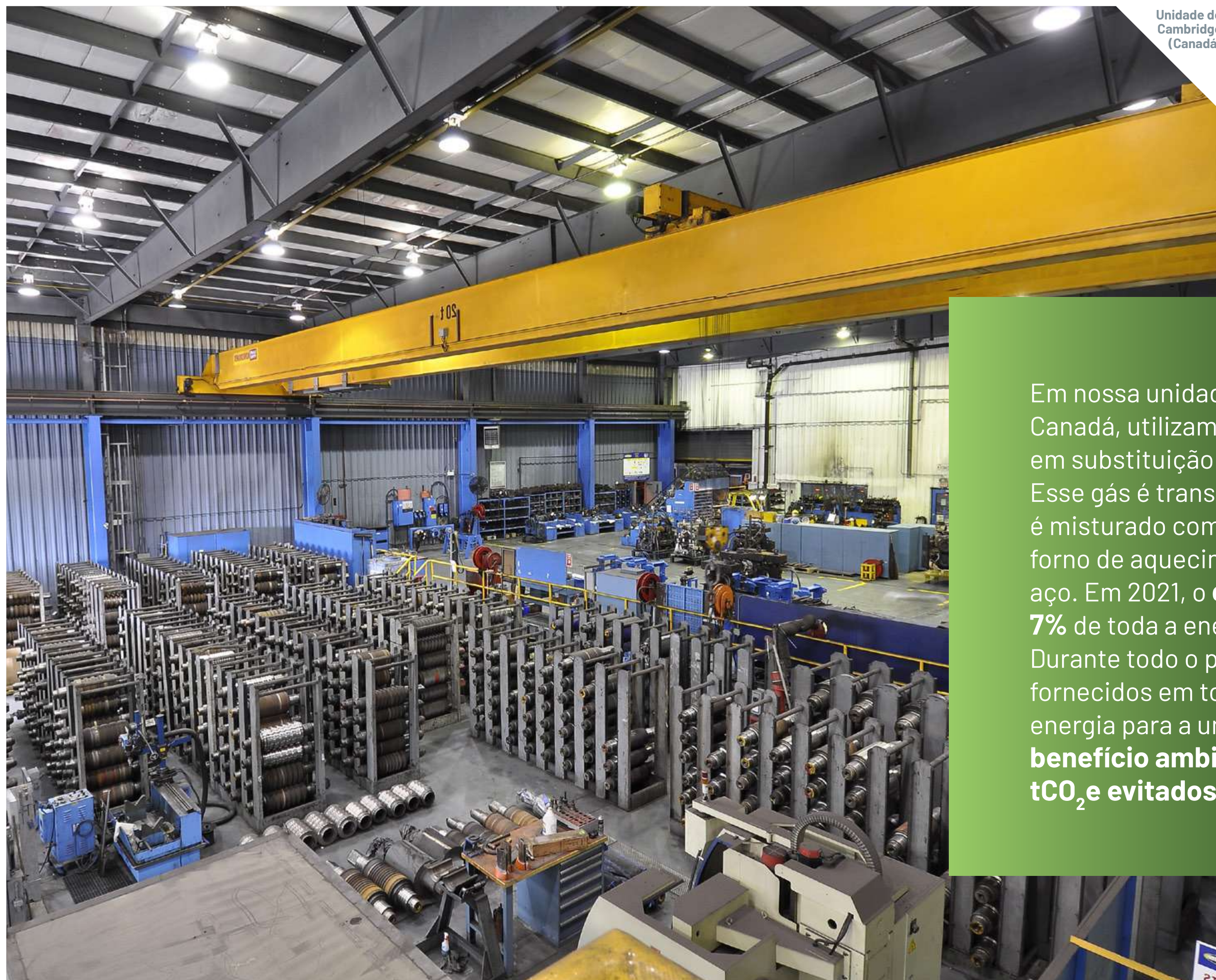


## SIDERURGIA MAIS SUSTENTÁVEL

No cenário global mais desafiador da história, seguimos somando na diminuição das emissões de gases de efeito estufa. O tema estratégico para a Gerdau vem ganhando cada vez mais força, após o fechamento da Curva Marginal Abatement Cost (MAC), da usina de Ouro Branco (MG), que tem como objetivo e desafio aumentar a qualidade de sua produção alinhada com o desenvolvimento sustentável no setor siderúrgico nacional. Com a utilização de 5,1 mil toneladas de biomassa incorporada na produção de coque (*biocoke*), em 2021 evitamos aproximadamente a emissão de 17.071 tCO<sub>2</sub>e, que pode ser comparado à emissão de aproximadamente 6.491 mil veículos de pequeno porte por ano. Para 2022 a perspectiva é dobrar o consumo de *biocoke* oriundo de carvão vegetal e avançar no desenvolvimento de biomassas de bagaço de cana e resíduos de milho e café. A biomassa em produção crescente consumida ao longo dos meses versus a diminuição das emissões de tCO<sub>2</sub>e segue não só a proposta da Gerdau em diminuir o avanço das mudanças climáticas, mas também contribuir de forma ativa para que o Brasil atenda à meta de redução de GEE.

[Sumário](#)
[Mensagem](#)
[Sobre o Relatório](#)
[Modelo de geração de valor](#)
[Quem somos](#)
[Nossos 120 anos](#)
[Capital humano e intelectual](#)
[Capital social e de relacionamento](#)
[Capital financeiro e manufaturado](#)
[Capital natural](#)
[Prêmios e reconhecimentos](#)
[Carta de Auditoria Externa](#)
[Sumários GRI e Sasb](#)



Unidade de  
Cambridge  
(Canadá)

Em nossa unidade de Cambridge, no Canadá, utilizamos gás de aterro sanitário em substituição ao gás natural desde 1999. Esse gás é transportado para a usina onde é misturado com gás natural e utilizado no forno de aquecimento para a fabricação do aço. Em 2021, o **gás de aterro forneceu 7%** de toda a energia utilizada no processo. Durante todo o período do projeto foram fornecidos em torno de 1,9 milhão de GJ de energia para a unidade operacional e **um benefício ambiental de mais de 27 mil tCO<sub>2</sub> e evitados na atmosfera.**

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

**Capital natural**

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





OUTRAS EMISSÕES

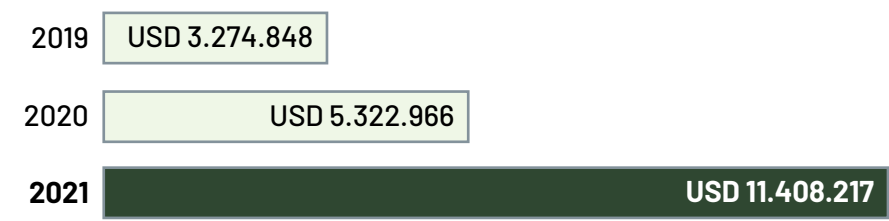
Todas as unidades operacionais da empresa contam com um sistema de gestão integrado onde são gerenciados os aspectos e os impactos ambientais relacionados aos seus processos, incluindo o tema de emissões atmosféricas. Dessa forma, garantimos os cumprimentos dos padrões legais e regulatórios vigentes de emissões atmosféricas e qualidade do ar, com a manutenção de processos e controle das emissões de forma a mitigar impactos na comunidade onde estão inseridas.

Asseguramos, por meio da nossa gestão do tema, as corretas operação, manutenção e calibração dos equipamentos de controle de emissões atmosféricas, mantendo assim eficiência operacional e capacidade, eliminando ou reduzindo emissões visíveis de material particulado de forma eficiente. Em 2021, registramos 37 reclamações e notificações da comunidade relacionados a eventos

de emissões atmosféricas nas nossas unidades operacionais. Os incidentes foram investigados, monitorados e foram realizados planos de ação para a correta mitigação dos eventos. A alta liderança de nossas unidades acompanha esse indicador garantindo a melhor gestão e tratativa do assunto.

Investimos, ao longo dos anos, em processos, sistemas e projetos para a melhoria das condições ambientais das usinas e de seu entorno e em equipamentos para o despoeiramento das emissões atmosféricas, alinhados com nossa estratégia, atendendo às legislações vigentes e demandas de nossos stakeholders.

Investimentos em despoeiramento e controle de emissões atmosféricas



GRI 305-7 E SASB EM-IS-120A.1			
EMISSIONES ATMOSFERICAS SIGNIFICATIVAS, EM TONELADAS	2021	2020	2019
NOX	11.508	8.062	Indisponível
SOX	6.993	4.991	Indisponível
Material particulado (MP)	3.347	4.027	3.589

Os valores são monitorados por métodos estabelecidos conforme legislação local. Em 2021, houve melhoria do gerenciamento dessas informações, o que refletiu no aumento das emissões atmosféricas em relação a 2020. Os dados de 2021 não consideram a unidade GLP (Peru) . A Gerdau não produz emissões atmosféricas relacionadas a Compostos Orgânicos Voláteis (VOC).

Unidade Ouro Branco (MG)



Na usina de Ouro Branco, gerenciamos as emissões de fontes fixas (chaminés). Os parâmetros monitorados de forma manual incluem: material particulado, NOx, SO<sub>2</sub> e H<sub>2</sub>S, de acordo com a particularidade do processo e da legislação. Realizamos ainda o monitoramento contínuo das principais fontes fixas da empresa. Para as fontes difusas ou fugitivas, realizamos: umectação, aplicação de polímero, varrição mecanizada entre outros.

Além disso, possuímos equipamentos de controle de emissões, como: precipitadores eletrostáticos, filtros de mangas e lavadores de gases. Também adotamos procedimentos de operação e manutenção com foco na alta performance dos equipamentos.

Contamos ainda com uma rede automática de monitoramento da qualidade do ar no entorno da empresa. As estações funcionam de forma contínua e os dados monitorados, são enviados às partes interessadas.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





BIODIVERSIDADE

GRI 103-2: 304 BIODIVERSIDADE

Mesmo não sendo um tema material para a empresa, a gestão para a biodiversidade é feita pela nossa Diretriz Corporativa considerando as melhores práticas existentes com foco em preservação e conservação dos recursos naturais e os biomas onde estamos inseridos. Realizamos estudos de impactos em nossos licenciamentos ambientais e, durante esse processo, são elaborados estudos de uso e ocupação do solo que definem todas as características dos biomas afetados ou potencialmente impactados pela implantação e operação dos empreendimentos e as ações necessárias às compensações ambientais.

Investimos em ações para a conservação de nossos remanescentes florestais, áreas de reflorestamentos e reservas legais garantindo a correta execução dos planos de manejos existentes e sua conformidade com o código ambiental.

A Gerdau Florestal, localizada no estado de Minas Gerais, está presente nos biomas do Cerrado e da Mata Atlântica e conta com 254 mil hectares de florestas, dos quais 91 mil hectares são áreas destinadas à conservação da biodiversidade. Essas áreas de conservação desempenham uma importante função ao contribuir para a estabilidade ambiental das propriedades e ajudar no controle natural de pragas e doenças.

Em nossas operações de mineração possuímos um Programa de Recuperação de Áreas Degradadas (Prad). Este programa está coligado a outras iniciativas, como a de controle de processos erosivos e o programa de monitoramento das águas em que estamos inseridos.

Na gestão nas áreas de mineração são avaliados os procedimentos de recuperação de áreas onde são armazenadas as pilhas de estéril e de rejeito, garantindo a correta manutenção e prevenção de possíveis processos erosivos que poderiam afetar os corpos hídricos e demais áreas que circundam nossas unidades.

GRI G4 MM3, SASB EM-MM-150A.6, SASB EM-MM-150A.5			
GERDAU AÇOS LONGOS – BRASIL ESTÉRIL, REJEITO E LAMAS GERADOS PELAS OPERAÇÕES (TONELADAS)	2021	2020	2019
Estéril	8.551.101,19	3.011.868,00	6.157.189,00
Rejeito	273.349,30	243.725,00	254.936,00
Lama	-	-	-
Total	8.824.450,49	3.255.593,00	6.412.125,00

Estão sendo consideradas as unidades de Mina Várzea do Lopes e Várzea Leste Norte e Mina Miguel Burnier. O valor do estéril gerado aumentou em 2021 em relação a 2020 devido à abertura da cava da mina Várzea do Lopes e à retomada de operação da Mina de Miguel Burnier.



GERDAU GERMINAR

Criado em 1990, o programa de educação ambiental da empresa em Minas Gerais ultrapassou a marca de 465 mil beneficiados(as) e atua fortemente nos municípios de Ouro Branco, Congonhas, Conselheiro Lafaiete, Ouro Preto (distritos de Miguel Burnier e Mota), Moeda e Itabirito como oportunidade de transformar a realidade das pessoas.

O objetivo é disseminar e produzir novos conhecimentos, fazendo da educação um importante instrumento de sensibilização e preservação do meio ambiente. As iniciativas do programa alcançam 100% das escolas da região, por meio de visitas técnicas, capacitações ou pelo prêmio Gerdau Germinar, que busca incentivar e reconhecer a prática da educação ambiental.

Como uma das ações celebrativas dos 30 anos do Gerdau Germinar, foi lançado o livro *Monitoramento Participativo de Rios Urbanos por estudantes-cientistas*. A pesquisa nasceu da tese de doutorado em Ecologia de Juliana Silva França, que foi orientanda do professor da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) Marcos Callisto. O livro foi desenvolvido por meio de uma parceria do Gerdau Germinar com o laboratório Ecologia de Bentos, da universidade.

Um concurso comemorativo de desenho e redação sobre a temática ambiental foi direcionado exclusivamente para os municípios de Ouro Branco, Congonhas, Conselheiro Lafaiete, Moeda, Itabirito e Ouro Preto (distritos de Miguel Burnier e Mota) e colaboradores(as) próprios(as) e terceiros(as) da Gerdau – Unidades Ouro Branco e Mineração. Foram 406 participantes do concurso, que teve dois vencedores na categoria desenho e três na categoria redação.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# 10 Prêmios e reconhecimentos



Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

**Prêmios e reconhecimentos**

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb



Colaboradora na unidade  
Açonorte (PE) - Daniella  
Tereza Santiago Vilas Boas



Nesse ano de celebração dos nossos 120 anos, nossa atuação também foi reconhecida em importantes prêmios e rankings que reforçam nosso compromisso em gerar valor para o setor no qual atuamos e para nossos clientes, colaboradores(as) e sociedade.

## PRÊMIO EXECUTIVO DE VALOR – VALOR ECONÔMICO

Gustavo Werneck foi reconhecido, pelo segundo ano consecutivo, Executivo de Valor 2021 na categoria Mineração, Metalurgia e Siderurgia no 21º Prêmio Executivo de Valor, do jornal Valor Econômico.

Prêmio  
Executivo  
de Valor



Prêmio Exame  
Melhores e Maiores



Prêmio Época  
Negócios 360º



## ANUÁRIO ÉPOCA NEGÓCIOS 360º

Na edição 2021, fomos escolhidos como Empresa do Ano, dentre todos os segmentos empresariais. Também ganhamos como a melhor companhia do setor de Mineração e Siderurgia do Brasil.

## PRÊMIO EXAME MELHORES E MAIORES 2021

Fomos eleitos como Empresa do Ano pela revista Exame, uma das principais premiações empresariais do Brasil. Também fomos reconhecidos como líderes na categoria Siderurgia.

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos**
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





**11º PRÊMIO HUGO WERNECK, REVISTA ECOLÓGICO**

Melhor projeto de parceiro sustentável com o Programa Gerdau Germinar.

**21º PRÊMIO AS 100+ INOVADORAS NO USO DE TI**

Gerdau foi reconhecida como uma das 100 empresas mais inovadoras no uso da tecnologia da informação, pelo uso de inteligência artificial, análise de dados e outros processos tecnológicos, segundo o ranking da IT Mídia, que reconhece os melhores projetos de inovação de empresas.

**21º PRÊMIO ABT (ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE SERVIÇOS)**

Gerdau foi destaque com sua Central de Relacionamento com o Cliente com o *case Sim – nós vendemos aço por telefone*, que permitiu importantes avanços em nossa CRC por meio da multicanalidade no atendimento (WhatsApp, e-mail e site).

**25ª EDIÇÃO DO PRÊMIO MELHOR PRODUTO DO ANO!**

Empresa é destaque nas categorias Tela, treliça e arame recozido e Vergalhão. Promovido pela Revista Revenda do Grupo Revenda, o prêmio reconhece as empresas que mais satisfazem o público em 81 categorias, a partir da votação Top Of Mind Revenda Construção, realizada com lojistas em todas as regiões do país.

**BRAND FINANCE BRASIL 50 2021**

Mais uma vez fomos reconhecidos entre as 50 marcas mais valiosas do país no relatório Brand Finance Brasil 50 2021, sendo a única produtora de aço. O ranking destaca as empresas mais fortes, com a imagem consolidada perante o público, cruzando respostas de 50 mil consumidores e dados financeiros coletados na Bloomberg em 29 países.

**CAMPEÃS DA INOVAÇÃO 2021, GRUPO AMANHÃ**

Primeiro lugar na categoria Siderurgia e Mineração com o *case* da Gerdau Next.

**EMPRESAS QUE MELHOR SE COMUNICAM COM JORNALISTAS**

Pela 11ª vez, fomos eleitos como uma das empresas que melhor se comunicam com os jornalistas, sendo que foi a primeira vez que a organização escolheu, dentre as vencedoras, a melhor, sendo a Gerdau a escolhida. A premiação foi realizada pela Plataforma Negócios da Comunicação e pelo Centro de Estudos da Comunicação (Cecom).

**GUIA EXAME DE DIVERSIDADE**

Destaque na categoria raça e 1º colocado no setor de Siderurgia e Mineração

**GREAT PLACE TO WORK**

Nossa sede administrativa em São Paulo (SP) recebeu o selo da GPTW como reconhecimento pela excelência do ambiente de trabalho e cultura de abertura e confiança.

**INSTITUTIONAL INVESTOR MAGAZINE IN THE M&M SECTOR MIDCAP**

- 1º lugar em todas as categorias:
- Melhor CEO: Gustavo Werneck
  - Melhor CFO: Harley Scardoelli
  - Melhor Profissional de RI: Rodrigo Maia (Geral))
  - Melhor Equipe de RI: Rafael Mingone, Kelly Barna, Sérgio Tonidandel e Flávia Costa
  - Melhor Programa de RI
  - Melhor em ESG
  - Gerenciamento de crise durante a Covid-19
  - Melhor reunião com investidores/analistas (Virtual)

**MARCA GAÚCHA DO ANO, JORNAL DO COMÉRCIO**

Gerdau é reconhecida como marca gaúcha do ano pela pesquisa Marcas de Quem Decide como Grande Marca Gaúcha do Ano, além de ser uma das empresas mais lembradas nas categorias de Proatividade na Pandemia e Marca Gaúcha Ambiental.

**MELHOR CEO QUE SE COMUNICA COM JORNALISTAS**

Pelo segundo ano consecutivo, nosso CEO, Gustavo Werneck, foi eleito um dos dez CEOs que melhor se comunicam com jornalistas, em votação feitas pelos jornalistas, na 11ª edição da Pesquisa Empresas que Melhor se Comunicam com Jornalistas.

**PRÊMIO AB DIVERSIDADE**

Na premiação da Automotive Business para as empresas que se destacam na indústria pela promoção da pluralidade e da inclusão, fomos reconhecidos em quatro categorias: Gênero – maior abrangência de mulheres em cargos de liderança, Etnia – melhor conjunto de indicadores, Gerações – maiores empregadores 50+ e Gerações – maiores empregadores jovens.

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

**Prêmios e reconhecimentos**

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





**PRÊMIO ABEMD – ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE MARKETING DE DADOS**

Ganhamos Prata no Prêmio ABEMD, na categoria Digital/Mobile, com o *case Aumento da Conversão a Partir da Uso de Correlações na Personalização de Conteúdos e Segmentos*.

**PRÊMIO ANAMACO**

Recebemos três troféus Master, sendo vencedores em três categorias nessa que é uma das principais premiações da construção civil, eleitos por lojistas do setor como a melhor fornecedora em Malhas ou Telas de Aço para Concreto, Pregos e Vergalhões de Aço. Marcos Faraco, nosso vice-presidente, também foi homenageado como Personalidade do Ano.

**PRÊMIO JATOBÁ: CATEGORIA ESG**

Gerdau recebe primeiro lugar no Prêmio Jatobá PR 2021, na categoria Organização Empresarial ESG – Governança Ambiental, Social e Corporativa. A premiação é uma das mais importantes do país no cenário de comunicação corporativa, destacando o protagonismo da área e reconhecendo trabalhos de excelência em relações públicas. A companhia foi premiada com o *case Valores ainda mais sólidos representados pela letra “S” do ESG*, apresentando seu compromisso com a sociedade e com os brasileiros em tempos de pandemia da covid-19.

**PRÊMIO LÍDERES DO BRASIL, LIDE**

Fomos eleitos a melhor empresa na categoria Siderurgia na escolha do Comitê de Gestão Lide, composto por lideranças empresariais de diversos setores da economia brasileira.

Prêmio Mulheres na Liderança



Prêmio REI Automotive Business



Prêmio REI Automotive Business



Prêmio Líderes do Brasil

**PRÊMIO MULHERES NA LIDERANÇA**

Pelo segundo ano consecutivo, fomos destaque na categoria Indústrias da pesquisa realizada pelo Instituto Ipsos e a ONG Women in Leadership in Latin America (Will) devido às nossas políticas e iniciativas de equidade de gênero e ascensão feminina.

**PRÊMIO OURO DA REVISTA CLIENTE S/A**

Reconhece melhores práticas nas relações com clientes no Brasil. O *case* vencedor da Gerdau foi a *Central de Relacionamento com o Cliente (CRC)*, idealizada em parceria com a Concentrix Brasil para melhor atender às demandas de nosso público.

**PRÊMIO REI AUTOMOTIVE BUSINESS**

Fomos o primeiro lugar na categoria Fornecedores e Insumos. Promovido pela revista Automotive Business, o prêmio é destinado às organizações que assumem o protagonismo meio à transformação que o mundo enfrenta, gerando impacto positivo e desenvolvendo soluções que agregam valor à indústria automotiva, à mobilidade e à sociedade.

**PRÊMIO SER HUMANO DA ABRH - MG:**

Programa Pertencer, realizado na unidade Ouro Branco (MG), foi reconhecido na categoria Sustentabilidade

**PRÊMIO WEPS BRASIL 2021**

Menção Honrosa por promover a cultura da equidade de gênero e empoderamento de mulheres no Brasil. Uma iniciativa reconhecida pela Organização das Nações Unidas (ONU), por meio do Pacto Global e da ONU Mulheres, em parceria com a Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

**Prêmios e reconhecimentos**

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





## RANKING 100 OPEN CORPS 2021

A empresa entra no ranking como uma das líderes em *open innovation* com *startups* no país, compondo o Top 20 no Ranking 100 Open Corps 2021, promovido pela 100 Open Startups, plataforma pioneira e líder em *open innovation* na América Latina.

## RANKING MERCO

Somos a empresa industrial de melhor reputação no Brasil segundo a 7ª edição do Ranking Merco 2020, ocupando a 19ª posição entre as 100 companhias mais admiradas. A empresa, por consequência, também alcançou a melhor reputação na categoria Mineração, Siderurgia e Metalurgia.

Prêmio Safety and Health Excellence Recognitions 2021, da World Steel Association.



## RANKING MERCO DE RESPONSABILIDADE E GOVERNANÇA CORPORATIVA

Somos a indústria B2B brasileira mais bem posicionada (21ª posição geral) no ranking do Monitor Empresarial de Reputação Corporativa (Merco) e a primeira colocada na categoria de Mineração, Siderurgia e Metalurgia, estando ainda entre as empresas mais responsáveis no Brasil durante a pandemia de covid-19 (18ª colocação geral).

## RANKING THE LATIN AMERICA EXECUTIVE TEAM 2021

Primeiro lugar em Metais e Mineração, Melhor CEO, Melhor CFO, Melhor profissional de RI, Melhor Time e Programa de RI, Melhor ESG, Gerenciamento de Crise durante a covid-19 e Melhor Evento Investidor/Analista (virtual).

## SAFETY AND HEALTH EXCELLENCE RECOGNITIONS, WORLD STEEL ASSOCIATION

Nossa Usina de Ouro Branco (MG) recebeu a premiação da World Steel Association, que avalia programas de excelência da indústria do aço na área de saúde e segurança do trabalho.

## TOP OF MIND 2021, REVENDA CONSTRUÇÃO

Primeiro lugar nas categorias Tela, treliça e arame recozido e Vergalhão. Esse é um dos principais prêmios de construção do mercado, que reconhece as empresas mais lembradas pelos revendedores de materiais de construção do Brasil.

## TOP OF MIND RS

Fomos destaque na premiação da Revista Amanhã, sendo uma das marcas mais lembradas no Rio Grande do Sul em 2021.

## ARGENTINA

### PRÊMIO INTEGRAÇÃO DO GRUPO BRASIL

Gerdau foi reconhecida na Argentina pelo seu Programa de Formação de Mulheres na Operação. O prêmio foi entregue pela Embaixadora do Brasil.

## ESTADOS UNIDOS

### INSTITUTIONAL INVESTOR MAGAZINE IN THE M&M SECTOR MIDCAP IN ALL CATEGORIES

CEO, CFO, líder e equipe de Relações com Investidores foram reconhecidos em primeiro lugar por suas ações e programa de relacionamento com o mercado e investidores, bem como de gestão crise em meio à pandemia da covid-19.

### PRÊMIO GOVERNOR'S AWARD

A Usina de Fort Smith, nos Estados Unidos, foi reconhecida pela excelência em comércio global, superando os impactos da pandemia.

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano e intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital financeiro e manufaturado

Capital natural

Prêmios e reconhecimentos

Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





# 11 Carta de Auditoria Externa

Colaboradora  
na unidade de  
Monroe (EUA)

Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração  
de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano  
e intelectual

Capital social e de  
relacionamento

Capital financeiro  
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e  
reconhecimentos

**Carta de Auditoria  
Externa**

Sumários GRI  
e Sasb





- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa**
- Sumários GRI e Sasb





- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa**
- Sumários GRI e Sasb





# 12 Sumários GRI e Sasb

Colaboradora na unidade  
Cearense (CE) - Nayara  
Emanuela Correia Santos



Sumário

Mensagem

Sobre o Relatório

Modelo de geração  
de valor

Quem somos

Nossos 120 anos

Capital humano  
e intelectual

Capital social e de  
relacionamento

Capital financeiro  
e manufaturado

Capital natural

Prêmios e  
reconhecimentos

Carta de Auditoria  
Externa

**Sumários GRI  
e Sasb**





# SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI STANDARDS

GRI 102-55

GRI STANDARDS	CONTEÚDO		PÁGINA E/OU CONTEÚDO	RAZÃO PARA OMISSÃO
Perfil organizacional				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-1	Nome da Organização	13	
	102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	13	
	102-3	Localização da sede da organização	13	
	102-4	Local de operações	13	
	102-5	Natureza da propriedade e forma jurídica	13	
	102-6	Mercados atendidos	13	
	102-7	Porte da organização	15-16	
	102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores	39	
	102-9	Cadeia de fornecedores	83	
	102-10	Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	89, 92-93, 95	
	102-11	Princípio ou abordagem da precaução	A Gerdau se baseia no princípio da precaução para orientação de sua análise de riscos, mas não adota formalmente este princípio	
	102-12	Iniciativas externas	41	
	102-13	Participação em associações	82	
Estratégia				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-14	Declaração do mais alto executivo	3-5	
	102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades	56-57	
Ética e integridade				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-16	Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	14, 53	
	102-17	Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética	54	

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA E/OU CONTEÚDO	RAZÃO PARA OMISSÃO
Governança			
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-18	Estrutura de governança	49-50
	102-22	Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	49-50
	102-23	Presidente do mais alto órgão de governança	O presidente do mais alto órgão de governança não é um diretor executivo da organização.
	102-24	Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança	49
	102-35	Políticas de remuneração	51
Engajamento de stakeholders			
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-40	Lista de grupos de stakeholders	7
	102-41	Acordos de negociação coletiva	100% dos empregados são cobertos por acordos de negociação coletiva
	102-42	Identificação e seleção de stakeholders	7
	102-43	Abordagem para engajamento de stakeholders	30, 124
	102-44	Principais preocupações e tópicos levantados	8
Práticas de relato			
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	Estão incluídas na divulgação de resultados da Gerdau S.A.: <ul style="list-style-type: none"><li>• Gerdau S.A.</li><li>• Empresa siderúrgica del Peru S.A.A. – Peru</li><li>• Gerdau Aços Longos S.A. – Brasil</li><li>• Gerdau Açominas S.A. – Brasil</li><li>• Gerdau Internacional Empreendimentos Ltda.</li><li>• Gerdau Ameristeel Corp. – EUA</li><li>• Gerdau Macsteel Inc. – EUA</li><li>• Gerdau Metaldom Corp. – Rep. Dominicana</li><li>• Diaco S.A. – Colômbia</li><li>• Gerdau Summit Aços Fundidos e Forjados S.A. – Brasil</li><li>• Gerdau Corsa S.A.P.I. – México</li><li>• Gerdau Laisa S.A. – Uruguai</li><li>• Sipar Aceros S.A. – Argentina</li></ul>

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA E/OU CONTEÚDO	RAZÃO PARA OMISSÃO
Práticas de relato (cont.)			
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-46	Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos	O limite dos tópicos materiais pode ser consultado na página 4 do Caderno de Indicadores Gerdau 2020.
	102-47	Lista de tópicos materiais	8
	102-48	Reformulações de informações	Foram corrigidas informações dos seguintes itens de conteúdo específico: - GRI 405-1: Correção dos números de 2019 - GRI 303-3 e 303-4: Correção dos valores de 2020 em GAB AçosLongos (BR) e GLM (Méx). - GRI 305-7: Correção nos valores de 2020 em GAB AçosLongos (BR), GLN (NorAm), GSN (NorAm) e GLM (Mex)
	102-49	Alterações no relato	7
	102-50	Período coberto pelo relatório	7
	102-51	Data do relatório mais recente	Relatório Anual Gerdau 2020. Publicado em Maio de 2021
	102-52	Ciclo de emissão de relatórios	Anual
	102-53	Contato para perguntas sobre o relatório	7
	102-54	Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	7
	102-55	Sumário de conteúdo da GRI	141-147
	102-56	Verificação externa	7
Desempenho Econômico			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	120 Este tópico GRI foi priorizado dentro do tema material “Mitigação e adaptação às mudanças do clima”, portanto a forma de gestão é voltado a este conteúdo."
	103-2	Forma de gestão e seus componentes	120-122
	103-3	Avaliação da forma de gestão	120-122
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	121-122

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA E/OU CONTEÚDO	RAZÃO PARA OMISSÃO
Combate à Corrupção			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	52-53
	103-2	Forma de gestão e seus componentes	52-54
	103-3	Avaliação da forma de gestão	52-54
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	55
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	53
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não foi identificado nenhum evento de corrupção associado a agente público ou que represente algum tipo de corrupção envolvendo alta administração ou seja considerado fraude relevante. Temas são considerados confidenciais, com status informado ao comitê de riscos, CA, CF.
Materiais			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	101, 104, 112
	103-2	Forma de gestão e seus componentes	101-104, 112
	103-3	Avaliação da forma de gestão	103-104
GRI 301: Materiais 2016	301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	104
Energia			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	101, 106
	103-2	Forma de gestão e seus componentes	101-103, 105-107, 111
	103-3	Avaliação da forma de gestão	101-103, 105
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	105
	302-3	Intensidade energética	105
Água e Efluentes			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	101, 108
	103-2	Forma de gestão e seus componentes	101-103, 108, 111
	103-3	Avaliação da forma de gestão	101-103, 108

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA E/OU CONTEÚDO	RAZÃO PARA OMISSÃO
Água e Efluentes (cont.)			
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	108
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	110
	303-3	Captação de água	109
	303-4	Descarte de água	110
	303-5	Consumo de água	109
Emissões			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	101, 120
	103-2	Forma de gestão e seus componentes	101-103, 120-128
	103-3	Avaliação da forma de gestão	101-103,121, 124
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	123
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE	123
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	123
	305-4	Intensidade de emissões de GEE	123
	305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	128
Resíduos			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	101, 114
	103-2	Forma de gestão e seus componentes	101-103, 114, 118-119
	103-3	Avaliação da forma de gestão	101-103, 114
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	115
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	116
	306-3	Resíduos gerados	0
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	117
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	117-118
GRI G4 Suplemento Setorial	MM3	Quantidades totais de estéril, rejeitos e lamas e seus riscos associados	129

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





GRI STANDARDS	CONTEÚDO		PÁGINA E/OU CONTEÚDO	RAZÃO PARA OMISSÃO
Conformidade Ambiental				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	103	
	103-2	Forma de gestão e seus componentes	103	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	103	
GRI 307: Conformidade Ambiental 2016	307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	103	
Saúde e Segurança do Trabalho				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	42	
	103-2	Forma de gestão e seus componentes	42-45, 48	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	42-45, 48	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	43	
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	46	
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	47	
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	43	
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	47	
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	31, 47	
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	44	
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	44	
	403-9	Acidentes de trabalho	45-46	
Diversidade e Igualdade de Oportunidades				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	30, 32-33	
	103-2	Forma de gestão e seus componentes	30, 32-37	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	32-33	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	38, 40	

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA E/OU CONTEÚDO	RAZÃO PARA OMISSÃO
Conformidade Socioeconômica			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	52
	103-2	Forma de gestão e seus componentes	52
	103-3	Avaliação da forma de gestão	52
GRI 419: Conformidade Socioeconômica 2016	419-1	Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica	52
Tópico Próprio: Inovação nos processos e produtos			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	58
	103-2	Forma de gestão e seus componentes	58-72
	103-3	Avaliação da forma de gestão	58-72
Indicador próprio:	GER-1	Percentual de investimentos em inovação em relação à receita líquida	Os investimentos em inovação e iniciativas digitais da Gerdau em 2021 representaram cerca de 2% da receita líquida da companhia, assim como no ano anterior.
Tópico Próprio: Relacionamento com partes interessadas			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu Limite	74-75, 82-84
	103-2	Forma de gestão e seus componentes	74-85
	103-3	Avaliação da forma de gestão	74-85
Indicador próprio:	GER-2	Numero de stakeholders envolvidos nos projetos de engajamento	81
Demais tópicos GRI reportados			
404: Capacitação e educação			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2	Forma de gestão e seus componentes	29
GRI 404: Capacitação e educação	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	29
304: Biodiversidade			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2	Forma de gestão e seus componentes	91, 129
GRI 304: Biodiversidade	304-3	Habitats protegidos ou restaurados	91

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa
- Sumários GRI e Sasb





# SUMÁRIO SASB

TÓPICO SASB	CÓDIGO	MÉTRICA DE RELATO	PÁGINA E/OU CONTEÚDO
METALS & MINING			
Atividade	SASB EM-MM-000.B	Número total de colaboradores, porcentagem de contratados	39
Emissão de gases de efeito estufa	EM-MM-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	120-122
Gestão da água	EM-MM-140a.2	Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água	103
Gestão de resíduos e materiais perigosos	EM-MM-150a.4	Peso total de resíduos não minerais gerados	117
	EM-MM-150a.5	Peso total de rejeitos gerados	129
	EM-MM-150a.6	Peso total de estéril gerado	129
	EM-MM-150a.7	Peso total de resíduos perigosos gerados	115
	EM-MM-150a.8	Peso total de resíduos perigosos reciclados	117
	EM-MM150a.10	Descrição das políticas e procedimentos de gerenciamento de resíduos e materiais perigosos para operações ativas e inativas	114
Relacionamento com as comunidades	EM-MM-210b.1	Discussão do processo para gerenciar riscos e oportunidades associados aos direitos e interesses da comunidade	79
Relações de trabalho	EM-MM-310a.1	Porcentagem da força de trabalho ativa coberta por acordos de negociação coletiva, discriminada por colaboradores nacionais e estrangeiros	100% dos empregados são cobertos por acordos de negociação coletiva
	EM-MM-310a.2	Número e duração dos atrasos não técnicos	Nos últimos 3 anos houve uma paralização com duração de um dia em decorrência de abono salarial insatisfatório
Saúde e segurança da força de trabalho	EM-MM-320a.1	(1) taxa de incidências MSHA, (2) taxa de fatalidade, (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) e (4) horas médias de treinamento de saúde, segurança e resposta a emergências para (a) colaboradores em tempo integral e (b) empregados contratados	45-46
Ética e transparência nos negócios	EM-MM-510a.1	Descrição do sistema de gestão para prevenção de corrupção e suborno em toda a cadeia de valor	52

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb





TÓPICO SASB	CÓDIGO	MÉTRICA DE RELATO	PÁGINA E/OU CONTEÚDO
METALS & MINING (cont.)			
Gestão de instalações de armazenamento de rejeitos	EM-MM-540a.1	Tabela de inventário da instalação de armazenamento de rejeitos: (1) nome da instalação, (2) localização, (3) status de propriedade, (4) status operacional, (5) método de construção, (6) capacidade máxima de armazenamento permitida, (7) quantidade atual de rejeitos armazenados, (8) classificação de consequências, (9) data da revisão técnica independente mais recente, (10) achados materiais, (11) medidas de mitigação, (12) EPRP específico do local	94
	EM-MM-540a.2	Resumo dos sistemas de gerenciamento de rejeitos e estrutura de governança usada para monitorar e manter a estabilidade das instalações de armazenamento de rejeitos	94
	EM-MM-540a.3	Abordagem para o desenvolvimento de Planos de Preparação e Resposta a Emergências (EPRPs) para instalações de armazenamento de rejeitos	94
IRON & STEEL PRODUCERS			
Atividade	EM-IS-000.A	Produção de aço bruto	16
	EM-IS-000.B	Produção total de minério de ferro	16
	EM-IS-000.C	Produção total de carvão de coque	16
Emissão de gases de efeito estufa	EM-IS-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1, porcentagem coberta pelos regulamentos de limitação de emissões	123
	EM-IS-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	120
Qualidade do ar	EM-IS-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) CO, (2) NOx (excluindo N2O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) manganês (MnO), (6) chumbo (Pb), (7) compostos orgânicos voláteis (VOCs) e (8) hidrocarbonetos aromáticos policíclicos (PAHs)	128





TÓPICO SASB	CÓDIGO	MÉTRICA DE RELATO	PÁGINA E/OU CONTEÚDO
IRON & STEEL PRODUCERS (cont.)			
Gestão de energia	EM-IS-130a.1	(1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de energia renovável	106
	EM-IS-130a.2	(1) Total de combustível consumido, (2) porcentagem de carvão, (3) porcentagem de gás natural, (4) porcentagem renovável	106
Gestão da água	EM-IS-140a.1	(1) Total de água doce captada, (2) porcentagem reciclada, (3) porcentagem em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	109-110
Saúde e segurança da força de trabalho	EM-IS-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidade e (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) para (a) colaboradores em tempo integral e (b) colaboradores contratados	45-46
Gestão da cadeia de suprimentos	EM-IS-430a.1	Discussão do processo de gestão de riscos de abastecimento de matéria prima decorrentes de questões ambientais e sociais	56

- Sumário
- Mensagem
- Sobre o Relatório
- Modelo de geração de valor
- Quem somos
- Nossos 120 anos
- Capital humano e intelectual
- Capital social e de relacionamento
- Capital financeiro e manufaturado
- Capital natural
- Prêmios e reconhecimentos
- Carta de Auditoria Externa

Sumários GRI e Sasb







#### GERDAU NAS REDES SOCIAIS

-  [www.facebook.com/Gerdau](https://www.facebook.com/Gerdau)
-  [www.instagram.com/gerdau/](https://www.instagram.com/gerdau/)
-  [www.twitter.com/gerdau](https://www.twitter.com/gerdau)
-  [www.linkedin.com/company/gerdau](https://www.linkedin.com/company/gerdau)
-  [www.youtube.com/user/GerdauSA](https://www.youtube.com/user/GerdauSA)
-  [www.tiktok.com/@gerdau](https://www.tiktok.com/@gerdau)

#### RELATO ANUAL GERDAU 2021

##### CRÉDITOS

**Coordenação:** Pedro Torres e Ana Paula Camargo - Comunicação e Marca

**Apoio:** Squad ESG da Gerdau - Hermenio Gonçalves, Carla Fabiana Daniel, Cenira Nunes, Paulo Boneff, Rafael Mingone e Pedro Torres

**Projeto editorial, redação e**

**supervisão da produção:** Quintal 22

**Consultoria de GRI:** BSD Consulting, an ELEVATE company

**Projeto gráfico e diagramação:** Adesign

**Fotos:** Ricardo Teles, Cláudio Gatti, Marcio Bruno, Javier Bernal Revert e arquivo Gerdau

##### GERDAU

Av. Dra. Ruth Cardoso, 8.501 – 8º andar  
Pinheiros – CEP 05425-070 – São Paulo – SP  
+55 11 3094-6600  
[www.gerdau.com.br](https://www.gerdau.com.br)