

20/07/2022

# Communication sur le progrès

2022-2023



FORMATION  
**CEPFOR**  
ACTIV'ACTEUR DE COMPÉTENCES

227 RUE PIERRE GILLES DE GENNES\_31670 LABEGE

## DESCRIPTION DES ACTIONS

### Droits de l'homme

- Politique et objectifs
  - Se conformer à toutes les lois en vigueur et respecter les droits de l'homme, partout où l'entreprise opère
- Mise en œuvre
  - Affichage de la déclaration des Droits de l'Homme dans les locaux
  - Révision de la politique RGPD avec l'utilisation du nouveau PGI

### Normes internationales du travail

- Politique et objectifs
  - Politique de lutte contre la discrimination
  - Bien-être, santé et sécurité des salariés
- Mise en œuvre
  - Consultation par la direction de tous les employé.e.s sur :
    - le choix d'une mutuelle d'entreprise
    - les préférences sur l'amplitude des horaires de travail et le télétravail
  - Planification d'une réunion d'équipe hebdomadaire : en visio et/ou présentielle
  - Identification de formateur référent :
    - Langues des Signes Française (LSF)
    - Hygiène (COVID)
- Mesure des résultats
  - Planning mis en forme suivant les vœux exprimés par les employé.e.s

### Environnement

- Politique et objectifs
  - Evaluation de l'empreinte et impact de l'entreprise sur l'environnement
- Mise en œuvre
  - Recyclage cartouche toner par prestataire (Conibi)
  - Fournisseurs locaux pour promouvoir l'emploi territorial
  - Diminuer les émissions de mail en interne
- Mesure des résultats
  - Cartouches toner, 100% recyclées
  - Fournisseurs et prestataires identifiés :
    - Lyréco (GLOBAL COMPACT),
    - drive INTER Marché Castanet (31) : < 5 km
    - Restauration de proximité, large choix : 10 mètres
  - Création de documents partagés sur un drive

### Lutte contre la corruption

- Politique et objectifs
  - Politique anti-corruption concernant les partenaires professionnels
- Mise en œuvre
  - Refonte de la Charte formateur
- Mesure des résultats
  - Charte signée par 100% des intervenants

## NOTRE DEMARCHE ODD



8

- Apprenants et salariées ont à disposition :
  - Locaux spacieux
  - Réfrigérateurs et micro-onde
  - Boissons chaudes à toute heure de la journée
  - Collations : Biscuits petits-déjeuner, compotes, fruits secs, gâteaux....



12

- Accord de partenariat avec notre voisin de pallier sur l'utilisation d'une salle de formation en contrepartie de dons des tables que nous n'utilisons plus.



4

- Mise à disposition de solutions périodiques hygiéniques
- Prêt d'ordinateur
- Accord de partenariat avec des restaurateurs de proximité pour avoir des tarifs préférentiels à destination des apprenants



4

- s'adresser particulièrement aux publics vulnérables (parent isolé, peu formés sans emploi ou avec un emploi précaire) en leur proposant des parcours de formation adaptés pour leur permettre l'acquisition de compétences et une meilleure valorisation de leurs métiers
- Demande en cours d'habilitation :  
Titre Professionnel **Agent de Service Médico-Social – ASMS** (pour les ex ASH-Q)  
**CléA** : certification officielle qui atteste des connaissances de base dans 7 domaines (français, calcul, numérique, ...)