

INFORME DE GESTIÓN

Contenido

- I. Contexto**
- II. ¿Quiénes somos?**
Misión
- III. Modelo de gestión**
- IV. Eje temático Derechos humanos**
- V. Eje temático Estándares laborales**
- VI. Eje temático Medio Ambiente**
- VII. Eje temático anticorrupción**
- VIII. Resultados de las acciones 2020 -2021 y retos 2022**
- IX. Contribución a los objetivos de desarrollo sostenible-ODS**
- X. Alianzas para el desarrollo**

Bogotá, 08 de julio, 2022

H.E. António Guterres

Secretario General de la
Organización de la Naciones Unidas
Nueva York, NY 10017
EUA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace confirmar que la Fundación Texmodas reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y sus diez principios en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción. Adicionalmente nos comprometemos a difundir este documento público con nuestros grupos de interés mediante nuestros canales de comunicación.

El presente reporte describe los progresos realizados por la Fundación Texmodas en la integración de los principios del Pacto Global en la estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Durante la gestión de este año esta integración se visibilizó mediante los programas de formación para el empleo y el emprendimiento que adelanta la Fundación Texmodas dirigido a población vulnerable víctima del conflicto armado en Colombia.

El alcance de este comunicado anual de progreso es del periodo comprendido entre el 2020 y 2021 en Colombia.

Atentamente,



María Consuelo Jiménez Osorio

C.C 52.393.774

Representante Legal suplente

I. Cifras de desplazamiento en Colombia

Colombia ha vivido por más de 50 años un conflicto armado que ha golpeado a gran parte del territorio nacional, es después de Siria, el país con mayor número de desplazados internos del mundo: 5.6 millones. Un amplio 89% ha sido desplazado de las zonas rurales a las urbanas a causa del conflicto y la violencia. En las ciudades colombianas, los asentamientos informales se han convertido en el último refugio para muchos desplazados internos.¹

El 10 de junio del 2011 se promulgó la Ley 1448, donde se reconocieron a las víctimas como “Aquellas personas que individual o colectivamente hayan sufrido un daño por hechos ocurridos a partir del primero de enero de 1985, como consecuencia de infracciones al Derecho Internacional Humanitario o de violaciones graves y manifiestas a las normas internacionales de Derechos Humanos, ocurridas con ocasión del conflicto armado interno” a través de esta ley se dictan medidas de atención, asistencia y reparación integral a las víctimas del conflicto armado interno reconociendo plenamente sus derechos y otorgándoles prioridades en el acceso a los servicios que presta el Estado.²

De acuerdo al reporte de la Unidad para las Víctimas, en Colombia las víctimas del conflicto registradas históricamente ascienden a 9'218.796 personas, de los cuales el 48,9% son mujeres y el 51,1% son hombres³. El conflicto armado en Colombia es una problemática transversal que afecta a gran parte de la población incrementando la severidad de las condiciones de acceso a empleo y generación de ingresos de poblaciones y sectores vulnerables.

El desplazamiento a causa del conflicto acrecienta la situación de vulnerabilidad de la población desplazada y dificulta el acceso de formación adecuada en las grandes ciudades receptoras de la población. Para el 2020, en Colombia la tasa de desempleo en el país fue del 15,9% según las cifras reportadas por el DANE, sin embargo, la tasa de desempleo cobra mayor severidad en poblaciones vulnerables, según el informe Nacional de Empleo Inclusivo INEI 2018-2019 estima que para las mujeres esta tasa alcanza el 13%, jóvenes el 16%, migrantes el 14%, afrodescendientes el 10,3%, víctimas el 63%, desplazados el 35%. Esta situación genera una doble victimización para esta población, que debe enfrentarse a las dificultades de una migración forzada y a las barreras que dificultan la generación de ingresos.

La gran mayoría de los desplazados en Colombia viven en condiciones precarias, con escaso acceso a servicios como agua, luz y seguridad alimentaria. Estas familias, por su situación de vulnerabilidad y dificultades de acceso al empleo han quedado expuestas y han sufrido con mayor severidad las consecuencias de la pandemia por COVID 19 como la pérdida de empleo, prolongación del desempleo, estancamiento y cierre de sus negocios.

¹ Internal displacement monitoring center

² Ley 1848 de 2011 Congreso de Colombia

³ <https://www.unidadvictimas.gov.co/es/reportes>

Por eso desde la Fundación seguiremos trabajando para continuar brindando oportunidades a la población víctima del conflicto armado en Colombia a través del fortalecimiento de las habilidades para la vida, habilidades técnicas para la empleabilidad y habilidades empresariales para el emprendimiento.

II. ¿Quiénes somos?

Somos una organización sin fines de lucro que trabaja por la construcción de proyectos de vida para personas vulnerables, especialmente población desplazada, a través de un proceso de crecimiento personal, formación para la vida y formación técnica, basados en los principios del SER, el HACER y el TENER.

Formamos talentos con sentido e impacto social que responde a las necesidades del mercado laboral.

Visión

Ser la Fundación empresarial de Colombia que transforma positivamente la calidad de vida de la población vulnerable, mayormente desplazada, mediante el fortalecimiento de su potencial humano y técnico que aporten a su proyecto de vida, llevándolo a su inclusión en el entorno social del país.

Misión

Contribuir al empoderamiento de la población vulnerable, con énfasis en desplazamiento forzado, proporcionando una formación orientada a la construcción de proyectos de vida, con el fin de que encuentren mejores oportunidades de desarrollo socioeconómico para ellos y para su entorno familiar.

III. Modelo de gestión

Nuestro modelo de gestión está basado en dos programas de formación desarrollados a la medida de las necesidades de la población víctima del conflicto armado en Colombia, con el objetivo de promover su calidad de vida impulsando el incremento de sus ingresos a través de la empleabilidad y el emprendimiento.

Un programa de formación para la empleabilidad denominado “Talento Social” que forma en habilidades socioemocionales y técnicas como servicio al cliente, logística, comercial, cajas, ventas presenciales y ventas telefónicas, promoviendo la vinculación laboral en condiciones dignas. Este programa Incluye una ruta de empleabilidad que va desde la convocatoria, selección de la población, formación en habilidades blandas y técnicas, acompañamiento psicosocial, orientación laboral, vinculación hasta el acompañamiento post contratación para asegurar la permanencia durante el periodo de prueba.

Adicionalmente, ofrecemos un proceso de sensibilización para las empresas aliadas promoviendo la vinculación de población vulnerable y un componente de disminución de barreras de acceso.

Un programa de formación para el emprendimiento denominado “Negocios para los nuevos tiempos” que forma en habilidades blandas y herramientas empresariales como ideación, identificación de oportunidades, estructura de costos, storytelling para las ventas, ventaja competitiva, visión de empresa, promoción de los productos, desarrollo de clientes, presupuestos y técnicas comerciales entre otros, promueve el fortalecimiento y el desarrollo de los micronegocios de la población beneficiaria.

El programa incluye la entrega de incentivos económicos a través de un concurso que premia a los mejores emprendimientos.

Ambos programas fueron desarrollados con modelos de formación propios, generados en alianza con la **Universidad del Rosario** y empresas del sector privado para identificar los intereses en el área de empleabilidad y emprendimiento.

IV. Eje temático Derechos humanos

Desde la Fundación Texmodas a través de nuestros programas de formación dirigidos a la población víctima del conflicto, fomentamos procesos orientados a la construcción de paz, al fortalecimiento de la convivencia pacífica en sus comunidades, a la cultura ciudadanía y la educación para la paz.

Además, promovemos el acceso al derecho a la medida de Garantías de No Repetición de las Víctimas en el marco de la Reparación Integral, ya que, mediante el emprendimiento se les permite continuar su proceso de construcción de proyecto de vida, por medio de la eliminación de consecuencias del conflicto armado como: la exclusión social y económica; inseguridad alimentaria; baja capacidad para producir y comercializar productos, desarraigo territorial y pérdida de la identidad. Asimismo, se evidencia el favorecimiento de la participación y el ejercicio de la democracia, en tanto las acciones de fortalecimiento a sus unidades de negocio, se encuentran enmarcadas en la gestión de conocimiento de: derechos y deberes, la materialización del enfoque diferencial, ejercicio de liderazgos, formas de organización, entre otras.

Por consiguiente, a través del programa de formación para el emprendimiento “Negocios para los Nuevos Tiempos” aportamos al fortalecimiento de habilidades y capacidades de personas víctimas del conflicto, nos enfocamos en la optimización de la producción y operación; educación financiera y contable; mercadeo y comercialización; gestión del talento Humano; y formalización de sus negocios, de manera tal que impacte positivamente en la construcción de su proyecto de vida. Logrando así la generación de ingresos y empleos, libertad financiera de las beneficiarias para compartir con sus hijos y educarlos, impulsar a la reactivación económica de sus comunidades, el desarrollo sostenible y la dinamización de la economía local y nacional.

V. Eje temático Estándares laborales

A través del programa de formación para la empleabilidad “Talento Social” formamos a la población víctimas del conflicto armado en Colombia en habilidades socioemocionales y técnicas como servicio al cliente, logística, comercial, cajas, ventas presenciales y ventas telefónicas, promoviendo la vinculación laboral en condiciones dignas.

A través de este programa promovemos el empleo inclusivo “*El empleo inclusivo*, entendido como la vinculación de población vulnerable al mercado laboral a través de empleos formales y estables, es uno de los mecanismos que permiten que las personas con más dificultades para emplearse alcancen niveles significativos de movilidad social”.⁴

La Fundación Texmodas para mitigar las barreras de acceso al empleo de los beneficiarios en su proceso de búsqueda laboral contempla la entrega de auxilio de transporte durante la formación, auxilio para la asistencia a tres entrevistas de trabajo presenciales y el auxilio por el primer mes una vez contratado para asegurar su asistencia al empleo mientras recibe su primer sueldo.

Realizamos eventos con el apoyo de Pacto red Colombia para difundir el mensaje con los aliados acerca de la importancia de contribuir a los ODS en las acciones de las diferentes organizaciones



EVENTO VIRTUAL

**EMPLEO INCLUSIVO COMO
HERRAMIENTA DE
POSICIONAMIENTO EMPRESARIAL**

Expositor: Verónica Castro Murillo

Miércoles
24 de agosto
2021

10:00 am

Organiza:  **FUNDACIÓN
TEXMODAS**

Apoya:  **Pacto Global
Red Colombia**

⁴ Informe: Empleo Inclusivo desde Los Centros de Formación, Cámara de Comercio y Fundación ACDIVOCA

WEBINAR

¡LA FUNDACIÓN TEXMODAS AHORA ES AGENCIA DE EMPLEO!

En Fundación Texmodas contribuimos al **Objetivo de Desarrollo Sostenible 8**, promoviendo el trabajo decente y crecimiento económico.

Por eso nos enorgullece anunciar que ahora somos una Agencia de Empleo a tu beneficio.

Únete a este espacio y conoce qué significa todo esto.

Invitado Especial de **Pacto Global**
Diego González

 Conéctate al LinkedIn en
@fundaciontexmodas

Jueves
26 | **5:30**
mayo | **p.m.**

VI. Eje temático Medio Ambiente

Nos acogemos a las acciones que realiza la compañía dentro de las acciones de sostenibilidad como son el uso de los recursos de forma eficiente y tomar todas las medidas necesarias para

minimizar la cantidad de desperdicios que se generan, asegurándose de reciclar cuando sea posible.

VII. Eje temático Anticorrupción

La Fundación Texmodas cada año cumple con los requerimientos legales de acuerdo a lo estipulado en la Ley 22 de 1987 y sus decretos, en cumplimiento a la vigilancia y control a la que está sometida por parte de la Gobernación de Cundinamarca y toda la información contable y financiera se encuentra en nuestra página web para consulta de los ciudadanos de acuerdo a los requisitos establecidos por la DIAN para las entidades sin ánimo de lucro.

Adicionalmente, al ser una Fundación empresarial damos cumplimiento al código de ética de la compañía en cada uno de los ejes temáticos.

VIII. Resultados de las acciones 2020-2021 y retos 2022

Programa de formación para el emprendimiento “Negocios para los Nuevos Tiempos”

- 588 personas víctimas del conflicto armado en Colombia formados en habilidades blandas y empresariales para el fortalecimiento de sus emprendimientos.
- 138 capitales semillas entregados para impulsar sus emprendimientos
- 780 horas de formación en alianza con la Universidad del Rosario

Programa de formación para la empleabilidad “Talento Social”

- 162 jóvenes formados en habilidades blandas y técnicas
- +10 aliados de empleo inclusivo
- 71 jóvenes en empleo formal
- 350 horas de formación

Retos 2022














- Formación en empleabilidad a 120 jóvenes víctimas del conflicto en alianza con la Universidad del Rosario.
- Formación en emprendimiento a 145 personas víctimas del conflicto a nivel nacional en el territorio colombiano.
- Formación digital para 400 jóvenes en situación de vulnerabilidad en programación Java Script con el apoyo de la Fundación Telefónica.

IX. Contribución a los objetivos de desarrollo sostenible-ODS

La Fundación Texmodas desde sus acciones está alineada con los ODS a través de los proyectos que ha llevado a cabo dirigidos a la población víctima del conflicto enfocados a la formación en

emprendimiento y empleabilidad, lo cual los impulsa a encontrar nuevas oportunidades de generar mayores ingresos y transformar de manera positiva su calidad de vida y la de su entorno familiar. Con estas acciones le estamos apuntando al cumplimiento principalmente de los siguientes objetivos:

- **1.** Erradicar la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.
- **4.** Garantizar una educación de calidad inclusiva y equitativa, y promover las oportunidades de aprendizaje permanente para todos.
- **5.** Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
- **8.** Fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos.
- **10.** Reducir las desigualdades entre países y dentro de ellos.
- **17.** Fortalecer los medios de ejecución y reavivar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.

Programa	1 FIN DE LA POBREZA	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Formación para la empleabilidad "Talento Social"						
Formación para el emprendimiento "Negocios para los nuevos tiempos"						
Alianzas para el desarrollo						

X. Alianzas para el desarrollo

En línea con el objetivo de desarrollo sostenible No. 17 "Alianzas para lograr los objetivos" y entendiendo que el trabajo en red permite amplificar y fortalecer los beneficios e impactos

positivos hacia nuestra población beneficiaria, en 2021 seguimos fortaleciendo nuestras alianzas con diferentes sectores como la academia, gobierno, empresas privadas y fundaciones.

El trabajo de la mano con los diferentes sectores nos han permitido visibilizar las iniciativas, ampliar los impactos, enriquecer nuestros programas, empoderar a la población y ofrecer nuevas oportunidades a los beneficiarios.

Aliados de la Fundación Texmodas

Sector academia

Universidad del Rosario: Institución educativa reconocida por su calidad académica en Colombia, con una sólida formación ética, humanística y científica con más de 300 años de experiencia, calidad humana e idoneidad de sus docentes y su visión del mundo empresarial, son factores diferenciadores, una universidad reconocida a nivel internacional por la calidad de sus programas, innovación pedagógica y las actividades de investigación y amplia experiencia con población vulnerable.

Con la Universidad del Rosario, desarrollamos un pénsum a la medida dirigido a la población beneficiaria que incluye la formación en habilidades blandas que comprende un proceso de introspección para reconocer y hacer consciencia de las cualidades del ser y potenciarlas, una formación en habilidades empresariales enfocadas en orientar a las personas a la generación de nuevas ideas de negocios y fortalecer las existentes y una formación en habilidades técnicas enfocadas a la empleabilidad en servicio al cliente, ventas, logística y comercial.

Sector Gobierno

La Unidad para la Atención y la Reparación Integral a las Víctimas: Es la entidad encargada de liderar acciones del Estado y la sociedad para atender y reparar integralmente a las víctimas, para contribuir a la inclusión social y a la paz.

La Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación: es la entidad del orden distrital encargada de la atención a la población víctima residente en Bogotá D.C. otorgando medidas de Atención y Ayuda Humanitaria Inmediata a quienes han sufrido hechos victimizantes a causa del conflicto armado interno y se encuentren en condiciones de vulnerabilidad acentuada.

Unidad del servicio público de empleo: La Unidad del Servicio Público de Empleo, es una entidad adscrita al Ministerio del Trabajo encargada de acercar a los colombianos a las oportunidades de trabajo formales de manera democrática, equitativa y transparente, y facilitar a los empresarios personal adecuado a sus organizaciones.

A través de las alianzas con el sector gobierno, pudimos ampliar nuestros impactos a nivel local y

nacional construyendo un nexo entre la población víctima del conflicto armado atendida por estas instituciones con los programas de la fundación. Adicionalmente con la Unidad del Servicio Público de Empleo tenemos la oportunidad de potenciar nuestros impactos en materia de empleabilidad.

Sector Privado

Trade Alliance Corporation: Es un holding de empresas que comercializa, bajo el modelo de franquicia, marcas líderes a nivel mundial en el sector de la moda, desde hace 15 años en 5 países de la región.

Nos brindó conocimientos técnicos y habilidades blandas en lo relacionado con la formación para la empleabilidad aportando la mirada desde las necesidades de las empresas para un proceso de vinculación laboral efectiva.

Estas alianzas nos muestran el logro de resultados concretos que se materializan en los impactos alcanzados en la población beneficiaria.

Accenture: Es una empresa multinacional de consultoría estratégica, servicios tecnológicos y externalización. Nos apoyó a través del voluntariado corporativo con formaciones en diferentes temáticas dirigidas a fortalecer las capacidades de la población atendida por la Fundación Texmodas.

Fundación Telefónica Movistar: Es la entidad sin fines de lucro que canaliza la gestión social del Grupo Telefónica. Iniciamos una alianza para la formación en habilidades tecnológicas para la población vulnerable y así apoyarlos a la consecución de empleos en este ámbito.

Empresas privadas para la empleabilidad: Agradecemos a las empresas que se han comprometido en la empleabilidad con vacantes para los jóvenes formados en el programa, empresas como OXXO, McDonald's, Sportline, Supermercados ARA, empanadas la Casona, Trade Alliance Corporation entre otros, han sido aliados que han aportado en la calidad de vida de nuestros beneficiarios.

El Pacto Global de Naciones Unidas: Iniciativa que promueve el compromiso del sector privado, sector público y sociedad civil para alinear sus estrategias y operaciones con diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Lucha Contra la Corrupción, así como contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En el 2020 la Fundación Texmodas nos adherimos como miembro del Pacto Global para continuar articulando los esfuerzos para el cumplimiento de la agenda 2030 y la promoción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y generar cambios positivos en la sociedad.

