



Relatório de  
Sustentabilidade

---

**2021**

# Mensagem do Presidente

GRI 102-14 | 102-15



O ano de 2021 trouxe alento com a expectativa de superação da pandemia da Covid-19, mas o legado que a crise sanitária deixou foi a necessidade de a humanidade implementar, o quanto antes, um modo de vida que se preocupe com o bem-estar das pessoas que, somada à transformação digital dos negócios, resulte em novos padrões de como as empresas se relacionam com seus colaboradores, clientes, parceiros, meio ambiente e sociedade.

A estratégia da Cattalini sempre foi desenvolver um negócio conectado com a economia sustentável, que reconhece a limitação dos recursos naturais, assim como os impactos gerados pelo cuidado positivo ou negativo ao meio ambiente, o que, somado aos temas sociais e de governança (ESG),

reforçam nossa orientação para que as decisões não levem em conta somente o lucro e o retorno financeiro. Estas, devem considerar também os efeitos sobre os nossos colaboradores, comunidade, meio ambiente, clientes e fornecedores, sempre buscando fortalecer nosso papel de agente promotor do desenvolvimento sustentável.

Chegamos aos 40 anos de operação conduzindo um processo que visa alavancar e desenvolver a performance socioambiental da companhia, com esforço adicional nos últimos dois anos e que seguirá ao longo de 2022. Um importante avanço em 2021 foi a aprovação da Política de Sustentabilidade, junto ao Conselho de Administração, em outubro, além da implantação de um dashboard de indicadores, para dar mais visibilidade do nosso progresso em questões ESG, especialmente ao Conselho, com metas de longo prazo bem estruturadas e a consolidação da cultura da sustentabilidade.

Embora a caminhada seja longa, acreditamos que estamos na direção correta: a Cattalini ficou entre as finalistas no Prêmio ODS Sesi, com o Programa Cattalini + Sustentável, que agrega 35 ações que vão desde o aprimoramento de políticas até a realização de censo e diagnóstico da diversidade, como também redução gases causadores de efeito estufa. Apoiamos também mais de 19 projetos sociais voltados à cultura, educação, saúde, esporte e bem-estar que impactaram positivamente a comunidade do nosso entorno, num esforço para melhorar a qualidade de vida dessas pessoas.

Firmamos compromissos empresariais como o Pacto Global e o Programa Na Mão Certa e neste, além das campanhas junto aos caminhoneiros, coordenamos um webinar, em conjunto com a Childhood Brasil, para engajamento de outras empresas da comunidade portuária e transportadoras em prol do combate à exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas.

No que diz respeito aos resultados alcançados em 2021, temos muito a comemorar. Foram 4,3 milhões de toneladas de graneis líquidos movimentados em nossos terminais com total segurança, sem acidentes com consequências graves ou causando impactos negativos no meio ambiente. O que nos coloca como referência e destaque no cenário nacional.

Também obtivemos a recertificação nas normas ISO 45001, 14001 e 9001, a certificação pela nova resolução da Comissão Nacional de Segurança Pública nos Portos, Terminais e Vias Navegáveis (Conportos) e seguimos na liderança do Índice de Desempenho Ambiental (IDA) da Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ), na categoria Terminais de Uso Privado (TUPs) de armazenagem e movimentação de graneis líquidos, que avalia a gestão ambiental, saúde e segurança das operações.

A segurança das pessoas e do meio ambiente é fundamental para o nosso negócio. E nosso desafio é tornar nossa operação mais eficiente e ainda mais segura. Neste sentido, em 2022, nosso objetivo é manter o nível de alocação de recursos financeiros direcionados à segurança e à saúde ocupacional de pelo menos 7% do nosso faturamento.

Adicionalmente, seguiremos com a implantação do nosso programa de diversidade, construído a partir do censo realizado em 2021 junto aos nossos colaboradores, enriquecendo nosso ambiente de trabalho através da pluralidade dos indivíduos. Assim como vamos reforçar as atividades em curso visando a melhoria da satisfação e saúde mental dos colaboradores.

Este ano avançaremos com a busca da certificação de empresa Pró-Ética pela Controladoria Geral da União (CGU), fortalecendo ainda mais nosso Programa de Integridade. Outra frente relevante é a questão da transição energética, com o desenvolvimento de estudos para ofertar soluções logísticas que viabilizem a adoção, pelos nossos clientes, de fontes de energia renováveis e limpas em suas operações.

A publicação deste Relatório também é um importante passo no cumprimento de nosso compromisso com a sustentabilidade, a transparência e a integridade em nosso negócio. Para além de prestar contas, nosso intuito é mostrar como estamos atuando para alcançar nossa visão estratégica que é fomentar um modelo de negócio que compartilhe a riqueza gerada com a sociedade e que impacte positivamente a vida das pessoas.

Uma ótima leitura,

**José Paulo Fernandes**  
Diretor Presidente da Cattalini





# Sumário

## 01

### Sobre o Relatório, 4

Definição de conteúdo, 5  
Temas materiais, 5

## 02

### A Cattalini, 7

Princípios e valores, 7  
Estrutura e atividades, 10

## 03

### Governança e Gestão, 11

Estrutura de governança, 11  
Gestão empresarial, 13

## 04

### Ética e Integridade nos Negócios, 14

Programa Integridade e Código de Conduta, 14  
Conformidade legal, 16

## 05

### Segurança Operacional, 17

Segurança nas operações, 17  
Cuidados com as Pessoas, 19  
Cuidados com o meio ambiente, 21  
Gerenciamento de Emergências, 23  
Certificações, 24

## 06

### Território e Comunidade, 25

Projetos socioambientais, 27  
Fornecedores, 28

### Sumário GRI, 30

### Expediente, 32



# 01. Sobre o Relatório

GRI 102-1 | 102-32 | 102-50 | 102-51 | 102-53 | 102-54 | 102-56

A Cattalini Terminais Marítimos SA acredita na importância de desenvolver negócios de forma responsável e sustentável. Como forma de demonstrar seu compromisso com a transparência e a atuação ética, bem como ampliar a comunicação com diferentes públicos, a empresa apresenta o seu primeiro Relatório de Sustentabilidade, que descreve as principais atividades e conquistas entre 1 de janeiro e 31 de dezembro de 2021.

Este Relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI: opção Essencial – a principal metodologia adotada no mundo para reporte de informações econômicas, ambientais e sociais, desenvolvida pela Global Reporting Initiative (GRI). Também demonstra como a Cattalini está contribuindo para a Agenda 2030, por meio dos 17 Objetivos do Desenvolvimento do Sustentável (ODS), e para os dez Princípios do Pacto Global, ambas iniciativas da Organização das Nações Unidas (ONU).

O documento foi elaborado com o apoio do Comitê de Sustentabilidade e aprovado pelo Conselho de Administração. Embora este Relatório não tenha sido submetido à verificação externa, as informações econômico-financeiras aqui reportadas foram extraídas das Demonstrações Financeiras, as quais foram auditadas pela Ernest & Young Auditores Independentes.



Dúvidas, sugestões ou outras solicitações podem ser enviadas para



+55 41 3420-3500



[contato@cattalinterminais.com.br](mailto:contato@cattalinterminais.com.br)

[sustentabilidade@cattalinterminais.com.br](https://www.instagram.com/sustentabilidade@cattalinterminais.com.br)



## Definição do conteúdo

GRI 102-21 | 102-42 | 102-43 | 102-44 | 102-46

O processo de definição dos temas mais relevantes para a Cattalini, conhecidos como temas materiais pela metodologia GRI, e a serem abordados no Relatório de Sustentabilidade, foi realizado entre os meses de outubro e dezembro de 2021 e foi composto pelas seguintes fases:

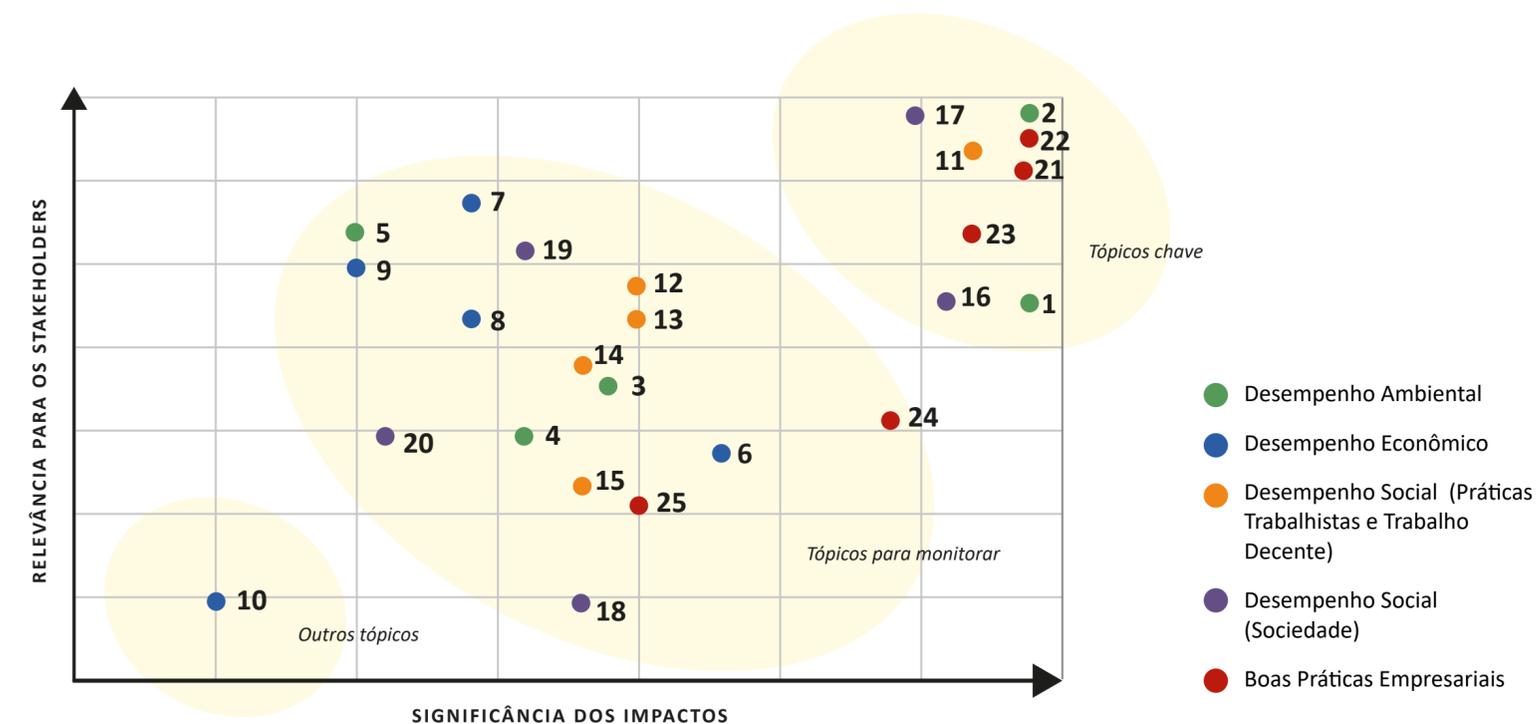
1. Identificação dos principais públicos de relacionamento da empresa, realizada pelo Comitê de Sustentabilidade, com base na norma AA1000SES (Stakeholder Engagement Standard), resultando em 12 grupos selecionados considerando critérios de impacto e influência (veja quais são abaixo).
2. Análise do contexto do negócio, do mercado, das tendências ESG (sigla em inglês para aspectos ambientais, sociais e de governança) do setor e identificação de potenciais impactos, riscos e oportunidades.
3. Entrevistas com 7 lideranças/gerentes da empresa e com 8 especialistas externos (experts do setor/negócio, em sustentabilidade empresarial e desenvolvimento sustentável).
4. Pesquisas on-line, direcionadas a 73 contatos dos 12 grupos de *stakeholders* indicados pelo Comitê de Sustentabilidade, que foram respondidas por 59% dos convidados (43 pessoas no total).
5. Levantamento de 25 temas como primordiais para a Cattalini, os quais foram analisados e priorizados a partir do grau de relevância dos impactos ambientais, econômicos e sociais, considerando a gravidade e a probabilidade. Destes, foram elencados os 10 tópicos mais significativos (temas materiais).
6. Submissão dos 10 temas materiais à aprovação da Diretoria e validação pelo Conselho de Administração.

## Grupos de relacionamento

GRI 102-40

- Clientes
- Entidades de classe
- Entidades financeiras e de capitais
- Fornecedores
- Concorrentes
- Autoridades portuárias
- Colaboradores/as
- Meio ambiente (agentes públicos e privados que têm como objetivo principal a restauração e a proteção do meio ambiente)
- Poder público/Órgãos governamentais
- Comunidade
- Alta gerência
- Acionistas

## Matriz de Materialidade



- |  |   |
|--|---|
| 1 Conformidade com leis e regulamentos ambientais        | 14 Gestão de Direitos Humanos   |
| 2 Gestão de riscos ambientais                            | 15 Não discriminação  |
| 3 Água e efluentes (interações, consumo, descartes etc.) | 16 Conformidade com leis e regulamentos socioeconômicos                                   |
| 4 Gestão de resíduos                                     | 17 Gestão de riscos para a comunidade   |
| 5 Ecossistemas marinhos e costeiros                      | 18 Privacidade do cliente   |
| 6 Combate à corrupção                                    | 19 Saúde e segurança do consumidor/cliente  |
| 7 Tributos   | 20 Programas de desenvolvimento voltados à comunidade                                     |
| 8 Desempenho econômico da organização                    | 21 Gestão de impactos, riscos e oportunidades (aspectos econômicos, sociais e ambientais) |
| 9 Presença no mercado                                    | 22 Segurança nas operações (atividades desenvolvidas pela empresa)                        |
| 10 Concorrência desleal                                  | 23 Ética e integridade nos negócios   |
| 11 Saúde e segurança no trabalho                         | 24 Eficiência nas operações (atividades desenvolvidas pela empresa)                       |
| 12 Trabalho forçado ou escravo                           | 25 Governança corporativa   |
| 13 Treinamento e educação de colaboradores               |   |

Veja mais detalhes na página a seguir.



TEMA MATERIAL GRI 102-44   102-47	MOTIVO PARA O TEMA SER MATERIAL GRI 103-1	IMPACTOS GRI 102-15   103-1	NORMAS GRI RELACIONADAS
<b>Conformidade com leis e regulamentos ambientais</b> <i>Ações para garantir e/ou corrigir condutas e atividades visando respeitar o marco regulatório ambiental.</i>	A conduta ética e de <i>compliance</i> é fundamental para não gerar passivos ambientais onerosos bem como afetar a capacidade de manter/expandir as operações ou obter licenças operacionais.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Segurança jurídica</li> <li>• Viabilidade de projetos</li> <li>• Desempenho econômico</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Credibilidade e confiança</li> <li>• Imagem</li> </ul> <b>GRI 307:</b> Conformidade Ambiental 2016
<b>Gestão de riscos ambientais</b> <i>Ações e iniciativas que contribuem de forma efetiva para mitigar e neutralizar os potenciais passivos ambientais decorrentes das atividades da empresa.</i>	A gestão para mitigar potenciais impactos é fundamental para não ocorrer poluição e acidentes que poderiam vir a alterar, principalmente, o ecossistema da baía de Paranaguá, que é tombado pela Unesco (Reserva da Biosfera Vale do Ribeira-Graciosa).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alteração dos ecossistemas/habitat natural</li> <li>• Perda de biodiversidade</li> <li>• Poluição</li> <li>• Desempenho econômico (passivos ambientais)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impacto nas comunidades tradicionais pesqueiras</li> <li>• Reputação e confiabilidade</li> <li>• Imagem</li> <li>• Clima organizacional</li> </ul> <b>GRI 303:</b> Água E Efluentes 2018 <b>GRI 304:</b> Biodiversidade 2016 <b>GRI 306:</b> Resíduos 2020
<b>Saúde e segurança no trabalho</b> <i>Zelar pela segurança e qualidade de vida das pessoas na realização de seus trabalhos e funções.</i>	Devido à natureza do negócio, é imprescindível trabalhar constantemente para garantir a integridade da saúde e vida de funcionários, em especial, aqueles que exercem suas funções nas atividades mais operacionais.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Segurança e saúde ocupacional</li> <li>• Desempenho econômico (passivos sociais e trabalhistas)</li> <li>• Reputação e confiabilidade</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impactos indiretos às famílias dos colaboradores</li> <li>• Clima organizacional</li> </ul> <b>GRI 403:</b> Saúde e Segurança do Trabalho 2018
<b>Gestão de riscos para a comunidade</b> <i>Ações e iniciativas que contribuem de forma efetiva para mitigar e neutralizar os potenciais impactos negativos decorrentes das atividades da empresa.</i>	Devido à natureza do negócio, a segurança das operações é fundamental para mitigar e neutralizar potenciais acidentes e atividades que venham a afetar as comunidades mais próximas (inclusive comunidades ribeirinhas), bem como a promoção desenvolvimento local.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Segurança das comunidades</li> <li>• Qualidade de vida das comunidades</li> <li>• Desempenho econômico (passivos sociais)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reputação e confiabilidade</li> <li>• Imagem</li> <li>• Clima organizacional</li> </ul> <b>GRI 413:</b> Comunidades Locais 2016
<b>Gestão de impactos, riscos e oportunidades (aspectos econômicos, sociais e ambientais)</b> <i>Prática que visa administrar os empreendimentos, tendo em conta impactos, riscos e oportunidades para garantir a sustentabilidade do negócio.</i>	Devido à natureza do negócio e às tendências do mercado, a boa gestão de riscos, impactos e oportunidades é essencial à condução sustentável do negócio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Riscos sociais, ambientais e econômicos</li> <li>• Desempenho econômico</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perenidade do negócio</li> <li>• Investimentos</li> </ul> <b>GRI 102:</b> Conteúdos Gerais – Estratégia 2016
<b>Segurança nas operações (atividades desenvolvidas pela empresa)</b> <i>Práticas para garantir a segurança das operações da empresa.</i>	Armazenamento e movimentação de graneis líquidos em terminais portuários requer zelo pelas instalações e nos processos para, assim, garantir a integridade dos produtos, do meio ambiente e das pessoas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Excelência do serviço</li> <li>• Acidentes, resultando em impactos socioambientais</li> <li>• Desempenho econômico</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perenidade do negócio</li> <li>• Investimentos</li> <li>• Reputação e confiança</li> </ul> Não há
<b>Conformidade com leis e regulamentos socioeconômicos</b> <i>Ações para garantir e/ou corrigir condutas e atividades que venham a respeitar o marco regulatório socioeconômico.</i>	A conduta ética e de <i>compliance</i> são fundamentais para não gerar passivos legais onerosos. Também, um histórico de não-conformidade da companhia poderia afetar sua capacidade de manter/expandir as operações ou ganhar licenças futuras.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Segurança jurídica</li> <li>• Viabilidade econômica</li> <li>• Integridade</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Credibilidade e confiança</li> <li>• Imagem</li> </ul> <b>GRI 419:</b> Conformidade Socioeconômica 2016
<b>Ética e integridade nos negócios</b> <i>Medidas institucionais para a empresa agir de maneira correta, ética, educada, imparcial e justa nas suas relações e atividades.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantir a conduta íntegra no negócio é essencial para a manutenção das relações saudáveis e de confiança mútua com os <i>stakeholders</i> da empresa. Essa qualidade fortalece o engajamento, contribui para um bom clima nos negócios e assegura a geração de valor para/com os públicos de relacionamento.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Desempenho econômico</li> <li>• Engajamento de <i>stakeholders</i></li> <li>• Credibilidade e confiança</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Clima organizacional</li> <li>• Governança Corporativa</li> </ul> <b>GRI 102:</b> Conteúdos Gerais - Ética e Integridade 2016

\* Todos os temas foram indicados por todos os stakeholders consultados.





## 02. A Cattalini Terminais Marítimos

### Missão

Oferecer aos clientes excelência em serviços de armazenagem e manuseio de graneis líquidos com segurança, com responsabilidade social e ambiental, gerando valor aos acionistas e promovendo o desenvolvimento profissional dos colaboradores.

### Visão

- Tornar-se o principal operador portuário independente de manuseio de graneis líquidos do Brasil.
- Tornar-se uma empresa com operações de abrangência nacional.
- Buscar inserção cada vez mais intensa e comprometida com os setores produtivos geradores das demandas por serviços em seus terminais.
- Intensificar e criar soluções cada vez mais eficazes e integradas para seus clientes em bases rentáveis e sustentáveis para os seus terminais.
- Ser referência nacional em excelência empresarial na armazenagem e manuseio de graneis líquidos do Brasil.

GRI 102-16

### Valores

- Atender mais e melhor os clientes, buscando superação de suas expectativas.
- Ser competitivo no mercado através da austeridade de custos e eficiência operacional.
- Participar ativamente no ambiente portuário, fomentando um relacionamento construtivo e transparente com a comunidade portuária.
- Atrair e reter talentos, promovendo um ambiente de respeito, investindo em desenvolvimento profissional e pessoal dos colaboradores.
- Interagir de forma integrada e proativa com as comunidades e sociedade do entorno.
- Buscar continuamente a integridade do patrimônio e de todos os colaboradores ou terceiros, por meio de atitudes e comportamentos que visem total confiabilidade e grau zero de incidentes.
- Agir com ética, honestidade, integridade, transparência e profissionalismo em todas as nossas relações corporativas internas e externas à empresa.



GRI 102-2 | 102-3 | 102-7



Localizada no Porto de Paranaguá há **41 anos**, a Cattalini é o maior terminal privado de graneis líquidos do Brasil.



**495 colaboradores**, dos quais 78% são nascidos em Paranaguá.



**4,3 milhões** de toneladas de graneis líquidos movimentados (entre importação e exportação).



**UM POUCO DE HISTÓRIA**

A Cattalini foi fundada em 1981 pelo italiano Dino Cattalini, que chegou ao Brasil junto com seu irmão mais novo, Stefano, em 1948 após lutar na 2ª Guerra Mundial, fugindo da recessão. Após se estabelecerem em Curitiba, Dino iniciou uma carreira de sucesso na área de transportes. Nas viagens de caminhão para o Porto de Paranaguá, ele vislumbrou a oportunidade de um novo negócio, dando origem à Cattalini. Dino faleceu aos 100 anos, em 05 de abril de 2021.

**Iniciativas apoiadas e participação em organizações**

GRI 102-12 | 102-13

- Associação Brasileira de Terminais de Líquidos (ABTL)
- Associação Brasileira de Terminais Portuários (ABTP)
- Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP)
- Associação Brasileira de Downstream (ABD)
- Associação Comercial e Industrial de Paranaguá (ACIAP)
- Observatório Social do Brasil



## O negócio

GRI 102-2 | 102-6



### PRODUTOS OPERADOS:

**Óleos aquecidos:** óleo de palma, palmiste e estearina, usados na produção de alimentos.

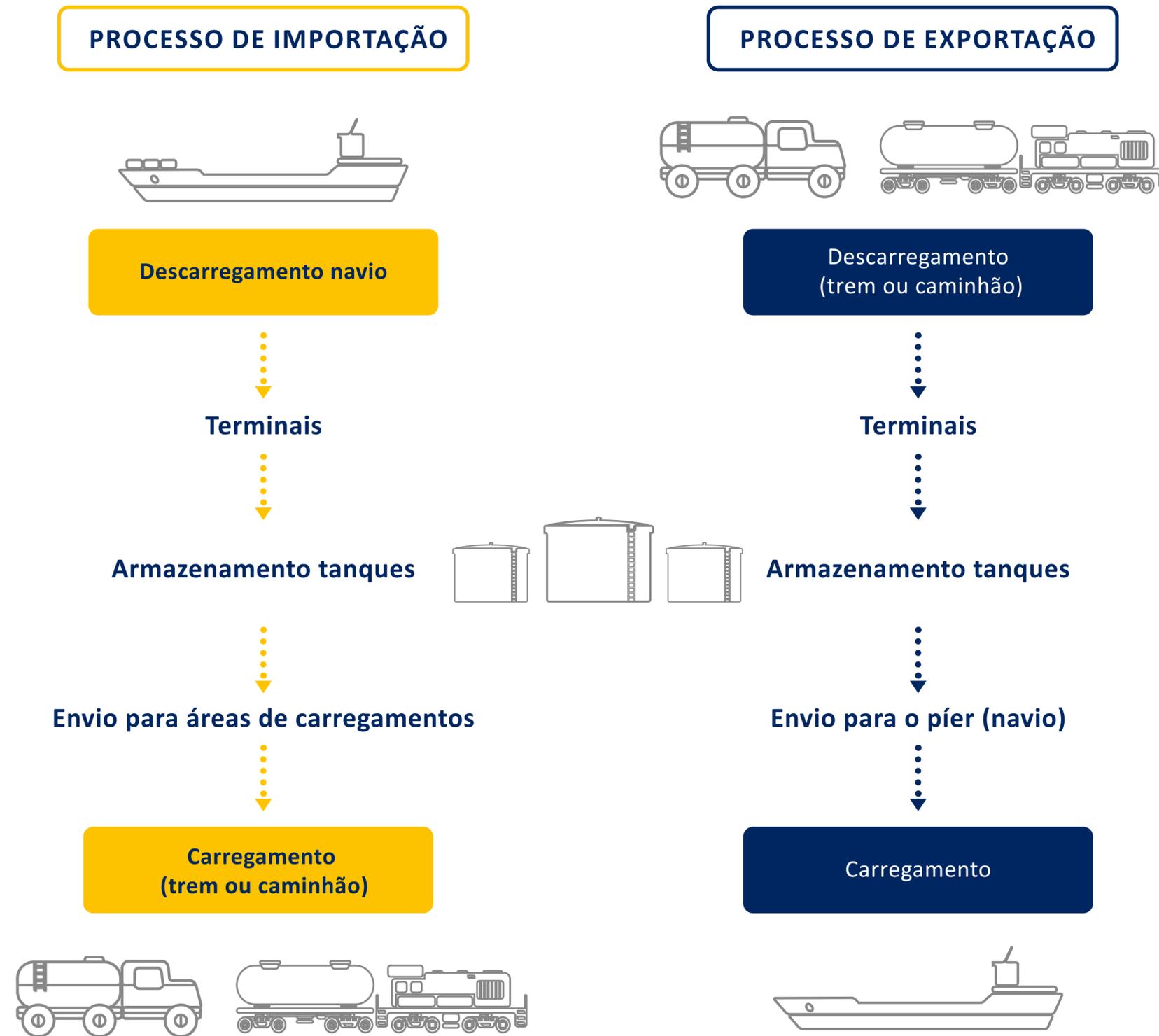
**Derivados de petróleo:** diesel (S-10, S-500 e gasolina A).

**Metanol:** produto presente na produção de biodiesel e de resinas usadas na indústria moveleira e que não é produzido no Brasil.

**Soda cáustica:** produto usado nos processos produtivos de papel e papelão, sabão e detergentes, bebidas e alimentos, óleos e gorduras, cerâmica, borracha, em laboratórios farmacêuticos, no setor têxtil, curtume, lavanderia, indústria química etc.

### CLIENTES:

- Empresas do setor de alimentos
- Cooperativas agrícolas
- Distribuidoras de combustíveis
- Indústria de produtos químicos
- Usinas de etanol



## Estrutura

GRI 102-2 | 102-4

**610 mil m<sup>3</sup>** para armazenagem de diversos produtos

**PÍER:** 4 berços para atracação, sendo 2 privados e 2 públicos. No privado, é possível operar navios da classe LR1 (com até 229 metros de comprimento)

**4** centros de tancagem alfandegados e entrepostados, interligados por sistemas de tubulações independentes para assegurar a separação dos produtos e a segurança

**CT1:** 89.000 m<sup>3</sup>; 31 tanques; 12 baias para carga e descarga de caminhões; carregamento para 19 vagões

**CT4:** 233.000 m<sup>3</sup>; 36 tanques; 8 baias, incluindo carregamento de caminhões bi-trem; recebe cargas por dutos integrados aos demais CTs

**CT3:** 97.000 m<sup>3</sup>; 37 tanques; 12 baias para carga e descarga de caminhões; descarregamento para 17 vagões

**8 dutos** fazem a interligação com o píer, sendo 2 em aço carbono e 6 em aço inox, permitindo vazões de até 1.500 m<sup>3</sup>/h

Pátio com capacidade para receber **350 caminhões**



**133 tanques**



**CT2:** 90.000 m<sup>3</sup>; 29 tanques com estrutura para produtos aquecidos; 12 baias para carga e descarga de caminhões; descarregamento para 18 vagões



# 03. Governança e Gestão

## ■ Estrutura de governança corporativa

GRI 102-5 | 102-18

Fundada em 1981, a Cattalini Terminais Marítimos é uma Sociedade Anônima Fechada desde 2011, sendo o quadro societário composto por quatro empresas: Rocha, com 50% de participação, e Libera, REGBC e Selva, cada uma destas com 16,7%.

### Conselho de Administração

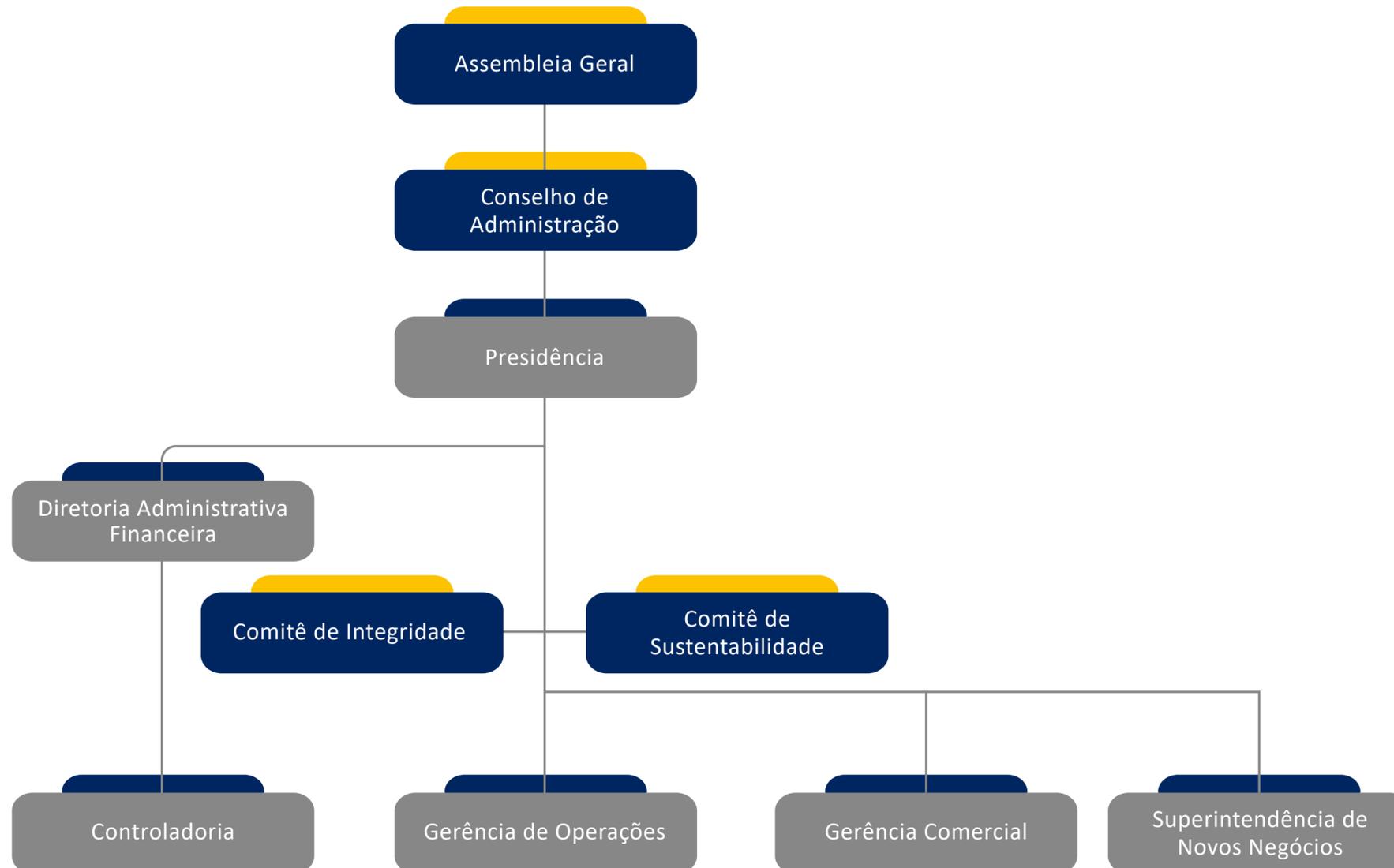
Tem a missão de zelar pela sustentabilidade da Companhia, decidindo sobre objetivos futuros, antecipando riscos e vislumbrando oportunidades. O colegiado é composto por seis conselheiros titulares e seus respectivos suplentes, eleitos pela Assembleia Geral, com mandato de 12 meses e que pode ser renovado.

São 12 reuniões ordinárias ao ano, nas quais são aprovados o orçamento anual, novos investimentos, políticas e diretrizes de aplicação financeira, bem como os planos estratégicos. Também faz parte das atividades orientar e avaliar a Diretoria Executiva na gestão do negócio.

### Diretoria Executiva

Responsável pela gestão e execução das diretrizes estratégicas determinadas pelo Conselho de Administração, bem como representação da Companhia, respeitados os limites previstos em lei, no Estatuto Social ou no seu Acordo de Acionistas.





## Comitês de Suporte



### COMITÊ DE INTEGRIDADE:

Atua de forma a apoiar e identificar pontos de aprimoramento da aderência às boas práticas de *compliance*, direcionando o Programa de Integridade, em conformidade com a legislação vigente e Código de Conduta. Atualmente é composto por quatro membros. Saiba mais sobre o tema na página 14.



### COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE:

Busca assegurar e alavancar a gestão socioambiental responsável, tendo como base uma visão de sustentabilidade empresarial integral que contempla cinco eixos de atuação: colaboradores, clientes, comunidade, meio ambiente e governança. Possui caráter permanente e poder deliberativo.

É composto por seis membros, incluindo CEO, controller, gerente de Recursos Humanos, gerente de Saúde, Segurança, Proteção Ambiental e Qualidade, Superintendente de Novos Negócios e Assessora da Diretoria. As reuniões são mensais e entre as temáticas abordadas estão a avaliação dos programas nas temáticas ESG (ambiental, social e de governança, na sigla em inglês) e dos investimentos sociais na comunidade.

Em 2021, além de elaborar a Política de Sustentabilidade, o Comitê foi responsável pela adesão ao Pacto Global das Nações Unidas e ao Pacto Empresarial contra Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes, por meio do Programa Nacional “Na Mão Certa”, que visa a proteção e enfrentamento à exploração infantil nas estradas brasileiras.



## Gestão empresarial

As políticas corporativas contêm as diretrizes que regem o negócio em todos os níveis da Companhia, considerando-as na estratégia, gestão, atividades operacionais e relacionamento com as partes interessadas. Em outubro de 2021 foi aprovada a Política de Sustentabilidade, pelo Conselho de Administração, que, entre outros objetivos, busca estimular a cultura e práticas de sustentabilidade, fomentando o engajamento da cadeia de valor e outros *stakeholders*, de modo a gerar valor.

Outros normativos importantes para a condução do negócio são a Política de Gestão da Qualidade e a Política de Saúde, Segurança e Proteção Ambiental (revisadas em fevereiro/2021), as quais dão as diretrizes para o Sistema de Gestão Integrado da Organização.

Há ainda a Política Socioambiental, vigente desde 2018, que orienta o engajamento da Cattalini para promoção do desenvolvimento da comunidade (veja mais sobre os projetos na página 27).

## Diretrizes temáticas da Política de Sustentabilidade

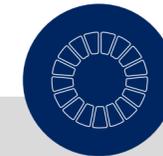


### PROGRAMA CATTALINI + SUSTENTÁVEL

Liderado pelo Comitê de Sustentabilidade, o Programa, visa alavancar e desenvolver a performance socioambiental da companhia no período de três anos (2020-2022). No primeiro ano, a empresa passou por um processo de revisar os conceitos de Responsabilidade Social e Sustentabilidade Corporativa e de analisar o desempenho e maturidade em questões sociais, ambientais e de governança corporativa.

A partir de 2021, o programa passou a implementar 35 ações e projetos que impactam clientes, trabalhadores, comunidade, meio ambiente e a governança corporativa, contribuindo para uma gestão mais sus-

tentável do negócio. Alguns exemplos das atividades são: inclusão de indicadores ESG no painel de controle estratégico da empresa, aprimoramento de políticas socioambientais, adesão a compromissos voluntários empresariais, realização de consulta aos *stakeholders* da companhia, publicação do relatório de sustentabilidade, implantação do programa de diversidade e inclusão, ampliação dos benefícios dos colaboradores, desenvolvimento do programa de gestão de gases efeito estufa, incremento de fontes de energia renováveis e reposicionamento da comunicação da empresa em aspectos ESG.



### PRÊMIO SESI ODS 2021

Em novembro, a Cattalini ficou entre as cinco finalistas da quinta edição do Prêmio SESI ODS 2021, na categoria grande empresa, pela suas contribuições com o Cattalini + Sustentável para a agenda mundial preconizada pela ONU em prol do desenvolvimento sustentável que é composta por 17 objetivos e 169 metas a serem atingidos até 2030 – Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS). Esta é a segunda vez que a empresa é destaque na premiação. Na edição anterior, o reconhecimento foi para as ações para o enfrentamento à pandemia da Covid-19.



## 04. Ética e Integridade nos negócios

GRI 102-16 | 102-17

Desde a sua fundação, a atuação da Cattalini tem sido pautada pelos valores de integridade, honestidade, confiabilidade, negociação justa com seus parceiros, clientes e fornecedores, bem como pela operação em conformidade com a legislação e normas aplicáveis vigentes, em especial a Lei Anticorrupção Brasileira nº 12.846/13 e o decreto nº 8.420/15.

Desde 2016 conta com o Programa de Integridade e com o Comitê de *Compliance*/Integridade, que é responsável por criar, implantar, internalizar e controlar os padrões de conduta, código de ética, políticas e procedimentos de integridade, treinamentos, acompanhar canais de denúncia e adotar diligências apropriadas para novas contratações, entre outras atividades. A elaboração de normativos e realização de treinamentos específicos estão previstos para ocorrer em 2022.

O Código de Conduta, vigente desde 2017, é a principal diretriz no que diz respeito à atuação íntegra e ética. O documento é aplicável para colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores, clientes e acionistas e entre os temas abordados trata de conflito de interesses, combate à discriminação, assédio e respeito ao meio ambiente. Em dezembro foi realizado um treinamento obrigatório, de modo virtual, para atualização do Código de Conduta, com participação de todos os colaboradores (exceto aqueles que estavam em licença e férias).



## Movimento integridade

Em 2021, o Programa de Integridade focou na implementação e fortalecimento da cultura de integridade entre os colaboradores. Para isso, foram realizadas diversas atividades, com destaque para o “Movimento Integridade”, que abordou cinco principais temas do Código de Conduta (respon-

sabilidade, honestidade, dignidade, justiça e confiabilidade) por meio de podcasts, vídeos, gibis e gincanas, sendo um tema por bimestre. A adesão à iniciativa foi positiva, com a participação passando de 319 pessoas em março, para 410 em dezembro.



### OUVIDORIA GRI 102-17

Casos de descumprimento dos princípios e valores podem ser comunicados na Ouvidoria. O canal é dedicado à recepção de manifestações, que podem ser anônimas ou não, e fica disponível para o público em geral, sem restrição de dia e horário.

Os relatos são recebidos e tratados confidencialmente, com garantia do sigilo sobre a identidade daqueles que relataram e/ou participaram da investigação e a companhia assegura a não retaliação de qualquer natureza. As manifestações são analisadas pelo Comitê de Integridade e caso envolvam algum membro deste ou da diretoria, estas são encaminhadas e tratadas pelo Conselho de Administração.

Em 2021 foram recebidas 49 manifestações, das quais 2 eram de dúvidas. As demais foram encaminhadas para análise pelo Comitê, sendo que algumas seguem em avaliação.

O principal meio utilizado para contato foi o 0800 (45%), 88% foram relatos anônimos e 33% das solicitações foram respondidas entre 21 e 40 dias. Os principais usuários do canal foram colaboradores (62%) e caminhoneiros (23%).

### CONTATOS

Telefone: 0800 601 8672

E-mail: integridade@cattalinterminais.com.br

Site: [www.contatoseguro.com.br/cattalinterminais](http://www.contatoseguro.com.br/cattalinterminais)

App Contato Seguro: Digite Cattalini Terminais no nome da organização

### CARDS



### VÍDEOS



### GIBIS



### INFORMATIVOS



E-book “O papel do líder no Movimento Integridade” disponibilizado para os gestores responsáveis pela disseminação do tema na empresa.

### PODCASTS



### DESAFIOS



## Conformidade Legal

GRI 103-2 | 103-3 | 307-1 | 419-1

Por armazenar e movimentar granéis líquidos potencialmente poluentes em área de alta biodiversidade, a Cattalini e toda sua estrutura atendem a diversas normas e são submetidas a fiscalizações rigorosas da Agência Nacional de Petróleo (ANP), Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ), do Instituto Água e Terra (IAT), Corpo de Bombeiros, Polícia Federal e Receita Federal, além de seguir às diretrizes de outros órgãos nacionais e boas práticas internacionais.

Graças ao robusto Sistema de Gestão Integrado, baseado em um Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) e nas Políticas de Saúde, Segurança, Proteção Ambiental e da Qualidade, não foram recebidas multas ou sanções não monetárias de caráter ambiental ou socioeconômica em 2021.

No Porto de Paranaguá, a Cattalini é o único terminal de granéis líquidos certificado como Operador Econômico Autorizado (OEA). Obtida em maio, a certificação é de âmbito internacional e voluntária e confere à empresa conformidade com as necessidades de segurança e controle aduaneiros do Brasil.

Também permite maior agilidade no desembarço de documentos para importação ou exportação de mercadorias, podendo a carga ser liberada ainda no navio, antes de ser desembarcada, caso o cliente também seja um OEA. Para manter a certificação, a empresa passará por auditorias dos fiscais da Receita Federal constantemente.



# 05. Segurança Operacional

## Segurança das Operações

GRI 103-2 | 103-3 | 403-4 | 403-7 | 403-8

A Cattalini garante a saúde e segurança das pessoas e meio ambiente por meio dos compromissos firmados nas Política de Saúde, Segurança e Proteção Ambiental, Política de Gestão da Qualidade e Política de Sustentabilidade. As atividades são executadas conforme as diretrizes do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), o qual segue critérios e procedimentos em atendimento à lei federal nº 9.966, que dispõe sobre a prevenção, o controle e a fiscalização da poluição causada por lançamento de óleo e outras substâncias nocivas ou perigosas em águas sob jurisdição nacional, dentre outras leis, normas e boas práticas operacionais.

Para a implantação e manutenção do PGR foi criada a área de Segurança, Saúde, Proteção Ambiental e Qualidade (SSPAQ). A sua função é de orientar todas as outras áreas na identificação, avaliação, eliminação e controle dos riscos de SSPAQ, reportando-se diretamente à Diretoria.

Todas as atividades existentes que podem impactar as pessoas ou o meio ambiente são disciplinadas por meio de 19 normas, 14 procedimentos operacionais e 4 processos formais. A cada dois anos são concluídos ciclos de treinamentos visando discutir e melhorar o PGR. Além disso, há o Programa de Manutenção de Equipamentos Críticos.

Todo e qualquer desvio identificado com potencial para trazer danos à infraestrutura, pessoas ou meio ambiente é

reportado por meio do Registro de Eventos. Cabe à organização prover recursos para que não venha a ocorrer e, a depender da gravidade da situação reportada, é estabelecido um plano de ação corretivo ou preventivo.

A Cattalini investe constantemente em segurança, destacando-se os aportes para a melhoria contínua da prevenção e para a preparação para emergências: foram cerca de R\$ 30 milhões investidos em 2021, que representam aproximadamente 7% do faturamento anual - volume superior ao realizado no ano anterior, que foi de R\$ 25 milhões e 6% do faturamento.

Além de todas as ferramentas e investimentos citados e, com o objetivo de melhorar continuamente a cultura de segurança, a Cattalini implantou, em 2019, o Programa Estruturado de Segurança (PES). Implementado anualmente, o PES atua fortemente em quatro pilares: Gerenciamento de Riscos; Comportamento Seguro; Inspeções Programadas; e Treinamento e Desenvolvimento. Em 2021 foram realizadas 13 ações, com vários desdobramentos e envolvendo toda a organização.

Como resultado de todo o esforço conjunto, houve significativa diminuição no número de acidentes nos dois últimos anos.



## Inovação tecnológica

Com capacidade operacional para receber navios de até 70 mil DWT e 229 metros de LOA, no berço externo do seu píer privado, a empresa é pioneira no Porto de Paranaguá a utilizar um sistema de monitoramento de atracação de navios a laser. O sistema conta com um painel que indica a velocidade e a distância do navio em relação ao berço de atracação, permitindo aos práticos e pilotos dos rebocadores realizarem manobras com a máxima segurança e agilidade. Há também semáforos com luzes que orientam visualmente os limites de velocidade de aproximação para atracação.

Também visando a segurança durante as atracações e operações marítimas no píer, a empresa conta com novas tecnologias para o monitoramento das

condições ambientais e meteorológicas. Uma delas é a Plataforma Sismo – Hidromares, que fornece em tempo real dados sobre velocidade e direção das correntes marítimas e dos ventos e que possibilita sinalizar antecipadamente eventuais condições climáticas adversas.

O píer também dispõe da Plataforma Medusa, um sistema de previsões meteorológicas que apresenta com antecedência de sete dias as condições de correntes marítimas, ventos e nível de maré. Os dados são disponibilizados e integrados ao sistema Webpilots, que é utilizado pela Praticagem, contribuindo significativamente a segurança das manobras.



### APLICATIVO PARA EMPRESAS TRANSPORTADORAS E MOTORISTAS DE CAMINHÕES

As operações acontecem diariamente, durante 24 horas. Todos os caminhões com destino aos terminais da Cattalini têm suas operações agendadas, o que permite que desde a chegada no terminal até o encerramento das atividades de carregamento/descarregamento de carga ocorra em quatro horas, com planejamento, agilidade e segurança.

Em junho, os motoristas passaram a contar com um aplicativo com informações operacionais atualizadas em tempo real, para acompanhar o agendamento e visualizar os procedimentos de segurança adotados nos CTs. Já os clientes têm acesso ao saldo e à movimentação de cargas e à programação de navios.

## Programa de ideias

Anualmente, os colaboradores têm a oportunidade de enviar sugestões que possam melhorar as rotinas administrativa e operacional da empresa. O destaque do ciclo 2020/2021 ficou por conta do aumento de 91% de ideias registradas, sendo 46 ante 24 na edição passada. Foram premiadas 19 - a maioria originada na área operacional.

As propostas são feitas individualmente ou em grupos e são implementadas e avaliadas por um período de 3 meses. Para serem escolhidas, as sugestões devem ser originais e atender a critérios como: criatividade, esforço aplicado na implantação da ideia, resultados obtidos (custo x benefício) e efeitos em questões como segurança, qualidade e meio ambiente. As premiações variam de valores em dinheiro a eletrônicos, como smartphones e televisores.

## Laboratório de inovação

O estímulo à inovação é fundamental para o aprimoramento constante e, em 2021, a Cattalini deu um importante passo ao realizar o Innovation Lab, treinamento com foco em metodologias ágeis. Foram dez dias de imersão, nos quais dez colaboradores conheceram a metodologia Design Sprint e a plataforma colaborativa Miro.

O Innovation lab é estruturado em três etapas: mentoria, preparação e *sprint lab*, com objetivo de fomentar nos participantes uma mentalidade voltada à inovação e ao desenvolvimento de projetos, redução de tempo e custos, melhorias dos processos internos, bem como desenvolver novas habilidades e competências e promover a transformação digital. Os participantes também receberam uma orientação comportamental e de boas práticas para ajudar no desenvolvimento de atividades futuras.

A inovação também foi incluída no Programa de Desenvolvimento de Gestores 2022, abordando técnicas, métodos e ferramentas de apoio à implementação de práticas inovadoras para sustentabilidade do negócio. Serão 28 lideranças capacitadas em Design Sprint e na plataforma Miro, além de outros colaboradores treinados para se tornarem multiplicadores internos, visando disseminar as duas metodologias em todos os níveis da organização.



## Cuidado com as pessoas

GRI 103-2 | 103-3 | 403-8

A Cattalini prima por condições de trabalho seguras e saudáveis, orientadas pela Política de Saúde, Segurança e Proteção Ambiental. Para isso, possui um sistema consolidado de gestão de saúde e segurança ocupacional que além das questões legais, integra as recomendações das ISO 45001, 9001 e 14001. O sistema abrange todos os escopos de atividades e locais de operação e inclui controles junto aos fornecedores e contratados que atuam nas dependências da empresa.

Dentre as ferramentas implantadas e mantidas no Programa de Gestão de Riscos, somadas a todas as normas e procedimentos preventivos e de emergência existentes, estão as de comunicação de incidentes e de registros de eventos com potencial risco operacional. O formulário de Registro de Eventos (RE) é um dos canais disponíveis com o objetivo de que sejam comunicados e tratados episódios de “quase acidentes” e desvios comportamentais, que são a base da pirâmide de ocorrências.

A Ouvidoria também está apta a receber manifestações dessa natureza. A Avaliação de Perigos e Riscos, Aspectos e Impactos verifica e valida periodicamente, em conjuntos com as Análises Preliminares de Riscos e as Permissões de Trabalho, os controles dos riscos identificados em todas as atividades desenvolvidas. A implementação de todas estas ferramentas é avaliada por equipe multidisciplinar em conjunto com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa).

Em relação aos trabalhadores terceirizados, todas as atividades de terceiros têm os perigos e riscos mapeados e todos os trabalhadores são orientados desde a etapa de integração. São realizados controles conforme estabelecido na norma de gestão de contratados, que incluem documentos, treinamentos e controles específicos relacionados a cada atividade desenvolvida. Foi iniciado o processo de controle de HHR (Humano Hora de exposição ao Risco) para acompanhamento das taxas relacionadas.

COLABORADORES COM CONTRATO DE TRABALHO PERMANENTE GRI 102-8	2021		2020	
	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES
<b>Total por gênero</b>	440	55	416	46
<b>Total geral</b>	495		462	

Inclui diretores/CEO.

COLABORADORES COM CONTRATO DE TRABALHO TEMPORÁRIO	2021		2020	
	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES
<b>Estagiários</b>	2	3	1	2
<b>Jovens aprendizes</b>	18	3	17	2
<b>Total por gênero</b>	20	6	18	4
<b>Total geral</b>	26		22	

A jornada de trabalho é de 8h45 para colaboradores no setor administrativo e de 6h para estagiários e aprendizes. O turno dos trabalhadores nas áreas industriais também é de 6 horas.



## Acidentes e doenças ocupacionais

GRI 403-9 | 403-10

Não há registro de doenças ocupacionais, acidentes de trabalho com consequências graves e óbitos nos 40 anos de operação da Cattalini. Os principais riscos decorrentes do desenvolvimento da prestação de serviços, com potencial para gerar acidentes e doenças ocupacionais, são os relativos ao eventual contato e exposição aos líquidos operados, à movimentação de equipamentos e peças, incêndio, derramamento e os ergonômicos. Todos esses e outros riscos são devidamente avaliados, eliminados e/ou controlados e monitorados pelos programas de segurança e saúde existentes.

Os acidentes em 2021 ocorreram, basicamente, durante as operações de movimentação de produtos e

manipulação de ferramentas. Para estes casos, visando evitar novas ocorrências, foram adotadas regras mais restritivas para as operações com produtos corrosivos, como a melhoria da especificação do macacão impermeável, protetor facial e calçados impermeáveis utilizados.

Quanto à preparação para mitigação destes incidentes foi realizada avaliação, aquisição e redistribuição do produto Diphoterine nas áreas de operação; bem como reforço na capacitação e treinamento, incluindo ações preventivas e de emergência. No que diz respeito à manipulação de ferramentas, reforçou-se o programa preventivo chamado Linha de Fogo.

ACIDENTES DE TRABALHO COM COLABORADORES GRI 403-9	2021		2020	
	HOMENS	MULHERES	HOMENS	MULHERES
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	7	0	10	0
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (o cálculo considerou como base 1.000.000 de horas trabalhadas)	6,74	0	10,29	0
Número de horas trabalhadas	1.037.941	0	971.717	0

Não foram considerados os trabalhadores das áreas administrativas no levantamento.

## Treinamentos em segurança

GRI 403-5

Para manter um ambiente seguro, com baixos índices de doenças e acidentes de trabalho, é imprescindível capacitar os colaboradores. Os treinamentos são planejados a partir da avaliação das atividades exercidas e realizados nos Programas de Integração e de Reciclagem, com as aulas ministradas por colaboradores especializados ou por empresas especializadas no mercado, no modo presencial ou virtual, com provas avaliativas. Desde 2021, a gestão dos treinamentos está sendo reforçada pelo setor de Recursos Humanos, por meio de um Comitê responsável por estabelecer e/ou melhorar a metodologia de capacitação integrada entre todas as áreas da organização.

Dentre os treinamentos realizados, destacam-se pela aderência das equipes e pela sua importância, os relacionados às NR 20 - Segurança e Saúde no Trabalho com Inflamáveis, NR 23 - Proteção contra Incêndios, NR 33 - Segurança e Saúde nos Trabalhos em Espaço Confinado e NR 35 - Trabalho em Altura. Juntas, as quatro capacitações somaram mais de 5.000 horas de treinamento.

### Principais treinamentos de saúde e segurança realizados:

- Integração de SSPAQ – Regras de Ouro
- Acionamento de alarme e preparação para emergências
- Gestão ambiental e princípios básicos de meio ambiente
- NR 20 – Líquidos Inflamáveis e Combustíveis,
- NR 33 – Segurança nos Trabalhos em Espaço Confinado
- NR 35 – Segurança nos Trabalho em Altura
- Cuidados na manutenção
- Manuseio de produtos químicos
- Carregamento e descarga de caminhões
- Carregamento e descarga de vagões
- Embarque e desembarque de navios



### SAÚDE

GRI 403-3

A Cattalini entende a importância e, por isso, disponibiliza ferramentas e fomenta os cuidados com a saúde. Todos os colaboradores contam com plano de saúde e plano odontológico, avaliações ergonômicas e existe o programa de ginástica laboral para todas as equipes nos variados turnos.

A organização conta com um médico do trabalho que realiza atendimentos e outros acompanhamentos dos colaboradores, revisa todos as normas e planos relacionados à saúde e é responsável por manter o Plano de Controle Médico e Saúde Ocupacional atualizado.

Também são desenvolvidas campanhas rotineiras relacionadas à saúde do trabalhador (Saúde Mental, Outubro Rosa, Novembro Azul, entre outras). Como exemplo de melhoria contínua, está em fase de elaboração um protocolo de saúde mental, com ações de identificação, prevenção e controle.





## ONDAS DA TRANSFORMAÇÃO

Um dos projetos socioambientais apoiados pela Cattalini, em 2021, é o “Ondas da Transformação”, que tem entre seus objetivos despertar a consciência ambiental entre crianças e jovens. Para isso, a região de manguezal, localizada no entorno do trapiche, no bairro Rocio, foi “adotada” pelo projeto, onde os participantes têm a oportunidade de colocar em prática o que aprendem nas aulas sobre preservação, consciência ambiental e reciclagem.

Desenvolvido pela Associação de Surf de Paranaguá (Aspar), o projeto visa diminuir a evasão escolar, por meio da prática esportiva de surf. Participam alunos do Colégio Estadual Bento Munhoz da Rocha Neto e da Escola Municipal Professor Randolpho Arzua, localizados em bairros próximos à empresa. No total, são 50 estudantes entre 7 e 18 anos de idade, selecionados pelas escolas conforme as notas e a frequência escolar.



Ação de limpeza na área do trapiche no bairro Rocio, no mês de outubro. Em 30 minutos de atividade, foram recolhidas 34 garrafas pet, 215 sacolas plásticas, 83 copos plásticos e 274 bitucas de cigarro, entre outros resíduos.

## Cuidado com o meio ambiente

GRI 103-2 | 103-3

Para garantir a segurança das operações, toda a movimentação dos líquidos é realizada por meio de um moderno sistema de dutos que interligam o píer até os tanques. A empresa também possui uma série de ferramentas para auxiliar no processo de embarque e desembarque dos navios, assim como para o carregamento e descarregamento dos caminhões e vagões.

Entre os programas ambientais desenvolvidos estão os voltados aos monitoramentos da qualidade da água e do ar, controle de ruídos e gerenciamento de resíduos. Todos estes monitoramentos e controles fazem parte do Programa de Gerenciamento de Riscos da organização.

Para o monitoramento da água do mar, são realizadas análises periódicas (a cada três meses) no entorno do píer da Cattalini. O objetivo é identificar pos-

síveis fontes poluidoras e propor medidas preventivas ou de controle, caso necessário. Outro acompanhamento é o da água de lastro dos navios, visando evidenciar correta gestão das embarcações a fim de eliminar a proliferação de espécies exóticas na região.

Já o controle de ruídos avalia operações da empresa e áreas externas. Os resultados demonstram conformidade com os parâmetros legais (Resolução Conama) e atestam a eficiência do processo operacional.

O monitoramento da poluição do ar analisa a dispersão de gases e vapores, utilizando parâmetros da legislação nacional e internacional, quando necessário. Os resultados também atestam a eficiência do processo e dos controles operacionais realizados.

## Operações nas proximidades de áreas de alto valor para a biodiversidade

GRI 304-1

### CENTRO DE TANCAGEM (CT) I/TERMINAL

-  Av. Cel. Santa Rita, 2677 - Rocio, Paranaguá - PR
-  Área própria e superficial
-  Nas adjacências de área com alto valor de biodiversidade (manguezal)
-  Armazenamento de produtos químicos e combustíveis
-  33.973,11 m<sup>2</sup>

### PÍER

-  Av. Cel. Santa Rita, Rocio, Paranaguá - PR
-  Área superficial administrada pela organização
-  Nas adjacências de área com alto valor de biodiversidade (manguezal)
-  Movimentação de grânéis líquidos
-  2.400 m<sup>2</sup>

O pátio de caminhões, bem como os Centros de Tancagem CT2 (17.767,56 m<sup>2</sup>), CT3 (44.315,90 m<sup>2</sup>) e CT4 (21.846,71 m<sup>2</sup>) instalados nos bairros Estradinha, Padre Jackson e Vila Guadalupe, respectivamente, não estão localizados dentro ou próximos a áreas de proteção ambiental ou de alto valor para a biodiversidade.



## Uso da água

GRI 103-2 | 103-3 | 303-1 | 303-2

A Cattalini utiliza água doce para consumo humano e para atividades operacionais. Parte dessa água é fornecida pela distribuidora local e outra parcela é captada em quatro poços artesianos, devidamente outorgados, destinada principalmente para lavagem de tanques, linhas, praças de bombas e abastecimento dos tanques de combate a incêndio. Apesar da estiagem registrada em todo o estado do Paraná em 2021, e consequente redução da disponibilidade de água dos mananciais que abastecem Paranaguá, a cidade não está localizada em região de estresse hídrico.

O Programa de Redução do Consumo de Água prevê diversas ações, entre elas o projeto piloto de captação da água da chuva para reutilização da água em um dos centros de tancagem (CT), previsto para ser implantado em 2022. Também são conduzidos esforços para otimizar as atividades que mais consomem água, como o procedimento de lavagem/limpeza em todos os CTs e no sistema de circulação e recuperação da água que alimenta as caldeiras. Além disso, são realizadas campanhas de conscientização entre os colaboradores para uso consciente.

## Captação de água em 2021

GRI 303-3

Água subterrânea

**64,436**  
megalitros

Água de terceiros

**9,932**  
megalitros

TOTAL

**74**  
megalitros

Dados de 2020 indisponíveis. Medição ocorre via hidrômetros e os controles são submetidos à auditoria interna.

Toda a água captada é água doce (sólidos dissolvidos totais  $\leq 1.000$  mg/L). Não houve retirada em áreas de estresse hídrico.

## Efluentes e resíduos

GRI 103-2 | 103-3 | 306-1 | 306-2

Toda a água que entra em contato com os granéis líquidos operados torna-se efluente, ou resíduo líquido, que é encaminhado para tratamento e/ou destinação final em empresas contratadas e devidamente licenciadas. Todo o tratamento e eventual descarte é realizado conforme parâmetros determinados pelo órgão licenciador, a fim de evitar impactos indesejados.

As empresas contratadas tanto para o transporte quanto para o tratamento passam por um processo de credenciamento e avaliação em que são verificadas todas as documentações, assim como são realizadas visitas técnicas. Na expedição, todos os carregamentos de caminhões são realizados pela Cattalini e a chegada no destino é monitorada via rastreio da carga.

Em 2021, o incremento na geração e disposição de resíduos líquidos foi causado pelo aumento de lavagem de tanques para realização de inspeções, manutenções preventivas, obras de ampliação e novos contratos/clientes aumentando a diversidade de recebimento e estocagem de granéis.

Todos os resíduos sólidos gerados nas atividades são devidamente estocados e encaminhados para destinação final conforme preconiza a legislação vigente. Em 2021 houve redução na geração de resíduos sólidos em geral. A adoção de home office por alguns colaboradores e ações como troca de cor dos sacos de lixo para melhor separação, além de entrega de copos ecológicos, squeezes e conscientização ambiental contribuíram para o resultado.

TIPO DE RESÍDUO GRI 306-3   306-4   306-5	DESTINAÇÃO	PESO TOTAL, EM TONELADAS	
		2021	2020
<b>Resíduos não perigosos (tipo)</b>			
Recicláveis (papel, papelão, plástico e metal)	Doação para a Associação Nova Esperança	16,5	26
Não recicláveis - Classe II (lixo comum)	Aterro classe II	153,1	165
<b>TOTAL</b>		<b>169,6</b>	<b>190,6</b>
<b>Resíduos perigosos (tipo)</b>			
Efluentes diversos (água contaminada com produtos químicos e combustíveis), proveniente de lavagem de tanques e praças de bombas	Tratamento em ETE e descarte em corpo hídrico por empresa licenciada contratada	5.418	2.615
Sólidos contaminados (EPIs, tambores, gaiolas e demais sólidos contaminados com produtos perigosos)	Blendagem e coprocessamento por empresa e cimenteira licenciadas	23	27
Borra oleosa (borra oleosa contaminada com produtos químicos e combustíveis), proveniente de lavagem de tanques e praças de bombas	Tratamento em ETE e descarte em corpo hídrico por empresa licenciada contratada	616	444
<b>TOTAL</b>		<b>6.058</b>	<b>3.086</b>
<b>TOTAL DE RESÍDUOS:</b>		<b>6.227</b>	<b>3.277</b>

Medição exata (peso de balança).





### PLANO DE ÁREA

Em atendimento ao decreto lei nº 4.871/2003, a Cattalini mantém um plano para contenção e recolhimento de derrames no mar, desde o ano de 2004, em conjunto com outros operadores portuários. A coordenação desse Plano é da Autoridade Portuária

### PLANO DE AJUDA MÚTUA DE PARANAGUÁ (PAM)

Em atendimento à Norma Regulamentadora de Segurança e Saúde no Trabalho Portuário (NR) 29, o PAM tem como objetivo a atuação conjunta, sob a coordenação da Autoridade Portuária e do Corpo de Bombeiros, na resposta a emergências nas instalações das 33 empresas integrantes nos casos de incêndio ou explosão, vazamento de produtos perigosos, queda de homem ao mar, condições adversas de tempo que afetem a segurança das operações portuárias, poluição ou acidente ambiental, socorro a acidentados e ações de Defesa Civil.

### GERENCIAMENTO DE MUDANÇAS

GRI 102-11

O objetivo é avaliar e gerenciar as mudanças permanentes ou temporárias, assegurando que os riscos advindos das alterações permaneçam em níveis aceitáveis para a organização. Inclui mudanças de pessoal (alterações de funções e responsabilidades), equipamentos/instalações, variáveis de processo (temporárias ou permanentes), ambiente de trabalho (layout e condições ambientais), material (composição, propriedades); procedimentos e mudança de legislação.

## Gerenciamento de emergências

GRI 403-7

O foco da gestão é evitar acidentes. Mas, como imprevistos podem ocorrer, a empresa busca se manter preparada para os eventuais impactos gerados. Para isso, foi implantada uma Organização de Emergência (OE) composta por colaboradores próprios e trabalhadores de empresas contratadas, distribuídos em funções com responsabilidades definidas.

A atuação da OE se dá em cenários pré-determinados e mapeados em 10 Planos de Emergência, os quais incluem incêndios e derramamentos nos quatro Centros de Tancagem (CT) e píer, acidente rodoviário e acidentes pessoais. Os planos são testados em simulados periódicos.

Adicionalmente, a empresa possui Plano de Emergência Individual (PEI), embasado na Resolução do Conselho Nacional do Meio Ambiente (Conama) nº 398/08, para atendimento à lei nº 9.966. O PEI é revisado quando há mudanças estruturais e/ou operacionais e a atualização é feita com o apoio da empresa contratada para contenção e recolhimento de derrames e emergências ambientais.



**140**  
brigadistas



**14**  
milhões de litros de água doce  
armazenados para eventuais  
combates a incêndios

A Brigada de Emergência conta com 140 brigadistas que atuam na linha de frente na prevenção e controle de incidentes nas áreas operacionais dos quatro CTs da empresa, no píer privado e no píer público de inflamáveis e que também presta apoio em caso de incidentes na comunidade.

Para atender a eventuais intercorrências, além de equipamentos de prevenção e combate a incêndios, contenção e recolhimento de derrames e atendimento pré-hospitalar, a empresa possui tanques que armazenam água para combate a incêndio que somam 14 milhões de litros de água doce. Toda essa estrutura está interligada a um sistema que capta a água do mar por meio de três bombas de propulsão a diesel, tornando-o independente de alimentação por energia elétrica e provendo volume de água infinito para reposição, o que permite a sua disponibilização em eventuais necessidades de empresas e comunidade do entorno.

### ENGAJAMENTO DA COMUNIDADE PARA QUESTÕES DE SEGURANÇA OPERACIONAL

GRI 102-43

Para além da obtenção e manutenção das licenças legais, a empresa mantém a comunidade informada sobre suas atividades, por meio de:

- Informativos sobre os sistemas de alarme, funcionamento dos equipamentos de prevenção e combate existentes e ações da Cattalini e da Brigada de emergência
- Programa de Diálogo com Comunidade
- Visitas em colégios, faculdades e universidades
- Participação da comunidade nos eventos da Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT)
- Participação de autoridades e membros da comunidade em simulados e ações do PAM/PA
- Desenvolvimento de projetos socioambientais específicos





### LIDERANÇA NO RANKING DA ANTAQ

Com uma pontuação de 93,6, a Cattalini ficou, pelo segundo ano consecutivo, na liderança do Índice de Desempenho Ambiental (IDA) de 2021 da Agência Nacional de Transportes Aquaviários (ANTAQ) na categoria Terminais de Uso Privado (TUPs) de armazenagem e movimentação de granéis líquidos. Na ranking geral, entre 92 TUPs analisados, a empresa ficou na quarta colocação.

O índice é reconhecido como uma referência no setor aquaviário brasileiro e é uma das principais ferramentas para avaliação da gestão ambiental, saúde e segurança de operações de instalações portuárias reguladas pela ANTAQ, por meio de indicadores que vão além do cumprimento legal. Avaliada desde 2015, a Cattalini se mantém entre as primeiras colocações desde o início da publicação do ranking.

## Certificações

GRI 103-2 | 103-3 | 403-7

Em 2021 a Cattalini completou 20 anos da sua Certificação do Sistema de Gestão Ambiental - ISO 14001. As certificações do Sistema de Gestão da Qualidade - ISO 9001 e do Sistema de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional - ISO 45001 foram conquistadas em 2009 e em 2013, respectivamente.

Em 2021, o Sistema de Gestão Integrado passou por upgrade - OHSAS 18001 para a ISO 45001-, aumento de escopo - inclusão das operações do CT4 - e por processo de recertificação que resultou na emissão dos Certificados por mais três anos. Este esforço garante a melhoria contínua de todos os procedimentos e processos da organização e a busca da excelência na prestação de serviço.

Ainda, a Cattalini conquistou a certificação pela Comissão Nacional de Segurança Pública nos Portos, Terminais e Vias Navegáveis (Conportos), que atesta o atendimento à Resolução 53/Conportos. O normativo, em vigor desde

setembro de 2020, estabelece uma série de exigências de segurança para a navegação e as instalações portuárias conforme o Código Internacional para a Proteção de Navios e Instalações Portuárias (Código ISPS, da sigla em inglês).

A empresa também se submete à verificação realizada pelo Chemical Distribution Institute - Terminals (CDI-T), órgão internacional que audita terminais em todo o mundo. Este evento avalia as práticas operacionais, políticas de gestão, segurança, saúde e meio ambiente, segurança patrimonial, qualidade, comunicação, manutenção e inspeção de equipamentos, normas/procedimentos/instruções operacionais, por meio de inspeção local realizada por auditores devidamente credenciados e preparados pelo órgão para a avaliação destes quesitos.



# 06. Território e Comunidade

## Desenvolvimento territorial

GRI 103-2 | 103-3

Tão grande quanto a responsabilidade de seu negócio, é o compromisso da Cattalini em atuar no desenvolvimento das comunidades do entorno. Desde 2016 a empresa trabalha continuamente no propósito de interagir de forma integrada e proativa, tendo a Política de Responsabilidade Socioambiental (RSA) como a principal norteadora das ações.

Os projetos são desenvolvidos via recursos próprios ou leis de incentivo, por meio do Programa de Responsabilidade Socioambiental. Todos passam por uma avaliação criteriosa do Comitê de Sustentabilidade, que tem poder deliberativo para avaliar o desempenho dos projetos com execução de médio/longo prazo, assim como para adotar estratégias, políticas e diretrizes para a evolução dos mesmos, atuando de forma imparcial, vinculado aos princípios de ética e transparência.

As ações têm foco principal os alunos das escolas estaduais e municipais “apadrinhadas” pela empresa. Somam-se a essas iniciativas, ações voltadas a idosos, crianças com deficiência e comunidades pesqueiras em situação de vulnerabilidade.

Devido à pandemia da Covid-19, em 2021, assim como no ano anterior, as atividades foram direcionadas à prevenção da doença e à garantia da manutenção de uma alimentação digna para as crianças e adolescentes das escolas localizadas nos bairros próximos à companhia. E para famílias em situação de vulnerabilidade social, como os moradores de comunidades pesqueiras Amparo, Ilha do Teixeira e Ilha de São Miguel. Desde o início da crise sanitária foram distribuídas 36 toneladas de alimentos.



## Eixos dos projetos realizados/apoiados



**SAÚDE**  
Melhoria das condições básicas de saúde de indivíduos e comunidades nas áreas de nutrição, prevenção, imunização, tratamento e educação para a saúde.



**EDUCAÇÃO**  
Acesso, permanência e aprimoramento da qualidade de formação de crianças e adolescentes.



**MEIO AMBIENTE**  
Conservação, valorização e educação ambiental.

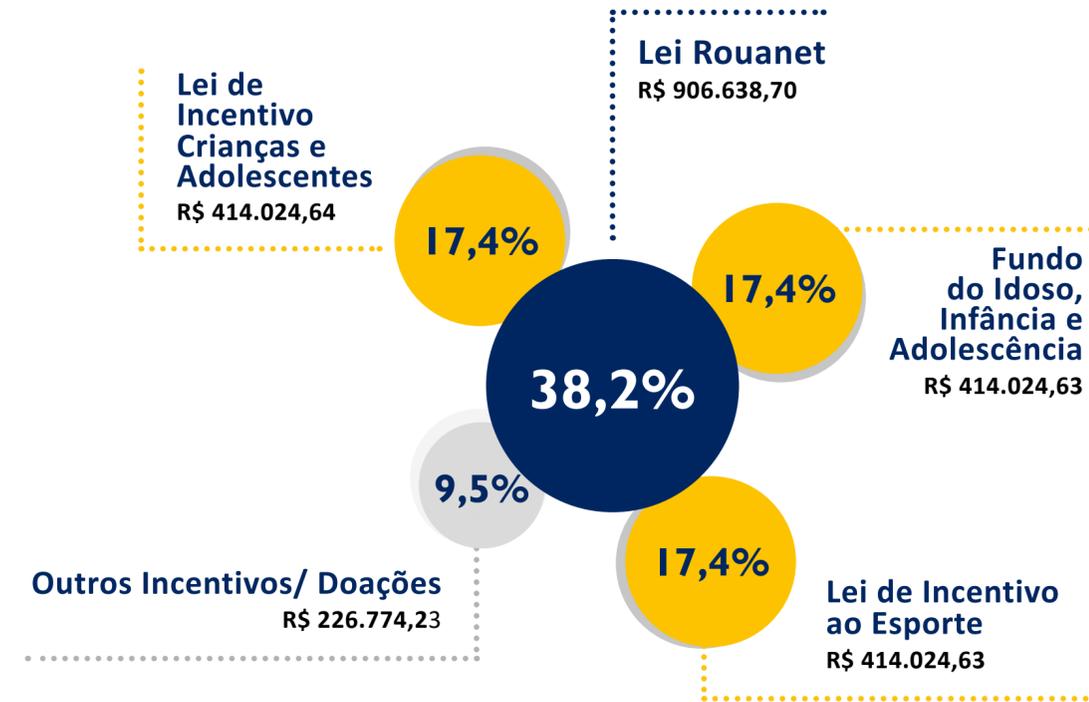


**DESENVOLVIMENTO E BEM-ESTAR SOCIAL**  
Inclusão e valorização social com foco em lazer, cultura, programas de capacitação e geração de renda.



**SEGURANÇA COMUNITÁRIA**  
Programas de conscientização e educação para a segurança no entorno dos locais onde existem operações da Cattalini.

## Investimentos



### NOVO PROJETO EM BENEFÍCIO DE COMUNIDADES PESQUEIRAS

Para celebrar seus 40 anos de fundação, a Cattalini assinou uma Carta de Intenções junto com a Prefeitura de Paranaguá, Sebrae e a Colônia de Pescadores local, para a realização de projeto que busca capacitar comunidades pesqueiras, bem como agregar valor aos produtos oriundos da pesca e contribuir para um acréscimo sustentável na renda desses trabalhadores.

Inicialmente, o projeto será direcionado às comunidades de Piaçaguera, Amparo e Teixeira, onde a base do sustento dos moradores vem dos pescados, mariscos e camarão. A cada quatro meses, uma comunidade receberá orientações e treinamentos do Sebrae sobre formalização do negócio, comercialização, boas práticas de manuseio, armazenamento, entre outros.

A Cattalini participará com a aquisição de todo o maquinário e demais equipamentos necessários para o beneficiamento dos produtos, deixando-os prontos para serem comercializados. O objetivo é a criação de uma marca própria sendo vendida diretamente ao comércio local. A iniciativa visa, também, contribuir com o ODS 14 (conservar e usar sustentavelmente os oceanos, os mares e os recursos marinhos para o desenvolvimento sustentável), especificamente com a meta 14b - Proporcionar o acesso dos pescadores artesanais de pequena escala aos recursos marinhos e mercados.



### PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

Criado em 2018, o grupo de voluntários conta com 100 colaboradores e, com apoio financeiro da Cattalini, tem desenvolvido ações focadas nas áreas de meio ambiente, saúde, cultura, educação, esporte e bem-estar social, principalmente junto às comunidades pesqueiras e moradores das ilhas da região.

Como ao longo de 2021, em virtude da pandemia da Covid-19, não foi possível realizar ações presenciais, o orçamento do programa foi destinado para a doação de cestas básicas. A previsão é que, com a melhora nos índices da pandemia, as atividades presenciais sejam retomadas em 2022.

Enquanto isso, uma forma encontrada para auxiliar a comunidade foi a realização de campanhas, como a do Agasalho. Em parceria com o SESC, foram arrecadadas peças de roupas, cobertores e alimentos para instituições de Paranaguá, Morretes, Antonina e Guaraqueçaba. A novidade foi que ao invés serem descartados os itens que não estavam em condições de uso, com rasgos ou outros defeitos, estes foram destinados para uma ONG confeccionar camas para animais abandonados.



## Ações e projetos apoiados

GRI 413-1

PROJETO	ESCOPO	FORMA DE INCENTIVO	PARCEIRO
APAF – Futebol de Salão	Aulas de futebol de salão	Lei de Incentivo ao Esporte	Associação de Pais e Amigos do Futsal
Ondas da Transformação – Surf nas Escolas	Aulas de surf, conscientização ambiental e cidadania		Associação de Surf de Paranaguá (Aspar)
Associação Monte Sião - Capoeira	Aulas de capoeira		Associação Monte Sião
Abadá Capoeira - Projeto Crianças Aprendem o que vivenciam	Aulas de capoeira	Lei de Incentivo à Cultura	Associação Brasileira de Apoio e Desenvolvimento da Arte Capoeira
Amigos do Bolshoi	Seleção de alunos das redes de escolas públicas e municipais para participação do Ballet Bolshoi		Teatro Bolshoi
Filarmônica Polo Paranaguá (Escola de Música)	Aulas de música		Filarmônica Antoninense
Especialistas da Alegria	Eventos motivacionais nas escolas do entorno da Cattalini e hospitais de tratamento de câncer		Especialistas da Alegria
Projeto Filme "Tente sua sorte hoje"	Conscientização sobre o tema violência contra a mulher		Festival de Cinema
Projeto Dedicar	Peça teatral de conscientização sobre a violência contra criança e adolescente		Hospital de Clínicas
Projeto Crianças Especiais	Peça teatral com artistas com deficiências		Teatro Guaíra
Angelina Caron	Patrocínio para aquisição de equipamentos médicos e hospitalares	Lei de Incentivo ao Idoso	Sociedade Hospitalar Angelina Caron
Erasto Gaertner			Liga Paranaense de Combate ao Câncer
Hospital de Clínicas Curitiba		Lei de Incentivo à Criança e ao Adolescente	Complexo Hospital de Clínicas - CHC
Pequeno Príncipe			Hospital Pequeno Príncipe
Prêmio Cattalini	Patrocínio de bolsas de estudo em cursos técnicos para alunos da Escola Bento Rocha (entorno) visando inserção dos jovens no mercado de trabalho	Recursos Próprios	SENAI
Cestas básicas para comunidades do entorno	Doação alimentos comunidades do entorno		Escola Bento Rocha, Costa e Silva, Randolpho Arzua, Ilha Amparo
Cestas básicas Provopar	Doação de alimentos comunidades em situação de vulnerabilidade social		Programa do Voluntariado Paranaense - Provopar
Observatório Social do Brasil	Adesão voluntária para causas contra a corrupção nas esferas públicas		Observatório Social
Construção escola Ilha do Teixeira	Obra		Fundepar e Prefeitura Paranaguá



## Fornecedores

GRI 102-9

Um dos compromissos da Cattalini é fomentar o engajamento de sua cadeia de valor com a cultura e práticas de sustentabilidade e responsabilidade empresarial, além de estimular o desenvolvimento e fortalecimento da comunidade local. Por isso, a empresa está aprimorando seu relacionamento com os fornecedores.

A cadeia de suprimentos conta com 5.889 fornecedores cadastrados, dos quais 756 foram contratados, totalizando um volume pago no ano de R\$ 82 milhões. Os 20 contratos de maior volume somaram R\$ 12 milhões e incluem fornecedores de materiais e serviços de engenharia e engenharia elétrica, construções, gases industriais, tecnologia da informação etc.

Entre os contratados no ano, 479 são empresas paranaenses, representando 63% dos fornecedores ativos. Os fornecedores localizados na cidade de Paranaguá totalizam 221 e representam 29% do total faturado.

Os materiais e serviços mais relevantes/críticos para o negócio incluem fornecimento de óleo de xisto, usado para aquecimento dos produtos armazenados; serviço de automação da praça de carregamento; suprimento de mangotes (mangueiras), tubos e conexões em inox; serviço de destinação de efluentes; infraestrutura de tecnologia de informação; e equipamentos de proteção individual.

Para garantir e fomentar a integridade e comportamento ético na sua cadeia de suprimentos, a Cattalini inclui nos seus contratos cláusulas para assegurar as práticas operacionais dentro das leis anticorrupção e o código de ética e conduta da empresa.



**479**

empresas paranaenses

**221**

localizados em Paranaguá

**63%**

dos fornecedores ativos

**29%**

do total faturado





**cattalini**

# Sumário GRI

GRI 102-55

NORMA GRI	PÁGINA/RESPOSTA
<b>GRI 101 : FUNDAMENTOS 2016</b>	
<b>GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS 2016 - PERFIL ORGANIZACIONAL</b>	
102-1 Nome da organização	4
102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	8, 9, 10
102-3 Localização da sede da organização	8
102-4 Local das operações	10
102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	11
102-6 Mercados atendidos	9
102-7 Porte da organização	8 - Receita líquida: R\$ 412,7 milhões. Capitalização total: R\$ 513 milhões, sendo R\$ 275 milhões de patrimônio líquido e R\$ 238 milhões em termos de dívida.
102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	19 - A empresa não possui dados dos trabalhadores terceirizados.
102-9 Cadeia de fornecedores	28
102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	Não houve
102-11 Princípio ou abordagem da precaução	23
102-12 Iniciativas externas	8
102-13 Participação em associações	8
<b>GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS 2016 – ESTRATÉGIA</b>	
102-14 Declaração do mais alto executivo	2
102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	2, 6
<b>GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS 2016 - ÉTICA E INTEGRIDADE</b>	
<b>102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento</b>	7, 14
102-17 Mecanismos para orientações e preocupações referentes à ética	14, 15

NORMA GRI	PÁGINA/RESPOSTA
<b>GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS 2016 - GOVERNANÇA</b>	
102-18 Estrutura de governança	11
<b>GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS 2016 - ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS</b>	
102-40 Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	5
102-41 Acordos de negociação coletiva	O ACT cobre 100% dos empregados.
102-42 Identificação e seleção <i>stakeholders</i>	5
102-43 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	5, 23
102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	5, 6
<b>GRI 102: CONTEÚDOS GERAIS 2016 - PRÁTICAS DE RELATO</b>	
102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	A Cattalini não possui demonstração consolidada ou documento equivalente, uma vez que não possui investimentos com finalidades lucrativas em outras entidades.
102-46 Definição do conteúdo do relatório e dos limites de tópicos	5
102-47 Lista de tópicos materiais	6
102-48 Reformulações de informações	Não aplicável. Este é o primeiro Relatório publicado.
102-49 Alterações no relato	Não aplicável. Este é o primeiro Relatório publicado.
102-50 Período coberto pelo relatório	4
102-51 Data do relatório mais recente	4
102-52 Ciclo de emissão de relatórios	Anual
102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	4
102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	4
102-55 Sumário de conteúdo GRI	30
102-56 Verificação externa	4



TÓPICOS MATERIAIS	PÁGINA/RESPOSTA
<b>GRI 303: ÁGUA E EFLUENTES 2018</b>	
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	6
103-2 Forma de gestão e seus componentes	17, 22, 24
103-3 Avaliação da forma de gestão	17, 22, 24
303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	22
303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	22
303-3 Captação de água	22
<b>GRI 304: BIODIVERSIDADE 2016</b>	
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	6
103-2 Forma de gestão e seus componentes	17, 21, 24
103-3 Avaliação da forma de gestão	17, 21, 24
304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	21
<b>GRI 306: RESÍDUOS 2020</b>	
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	6
103-2 Forma de gestão e seus componentes	17, 22, 24
103-3 Avaliação da forma de gestão	17, 22, 24
306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	22
306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	22
306-3 Resíduos gerados	22
306-4 Resíduos não destinados para disposição final	22
306-5 Resíduos destinados para disposição final	22
<b>GRI 307: CONFORMIDADE AMBIENTAL 2016</b>	
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	6
103-2 Forma de gestão e seus componentes	16, 17, 23, 24
103-3 Avaliação da forma de gestão	16, 17, 23, 24
307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	16

TÓPICOS MATERIAIS	PÁGINA/RESPOSTA
<b>GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018</b>	
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	6
103-2 Forma de gestão e seus componentes	17, 19, 24
103-3 Avaliação da forma de gestão	17, 19, 24
403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	17, 19, 24
403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	19
403-3 Serviços de saúde do trabalho	20
403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	17
403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	20
403-6 Promoção da saúde do trabalhador	20
403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	17, 23, 24
403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	17, 19
403-9 Acidentes de trabalho	20 - Reporte parcial pois a empresa não possui dados dos trabalhadores terceirizados.
403-10 Doenças profissionais	
<b>GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016</b>	
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	6
103-2 Forma de gestão e seus componentes	25
103-3 Avaliação da forma de gestão	25
413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	27 - 100% das operações incluem engajamento, avaliações de impacto e iniciativas de desenvolvimento da comunidade local.
<b>GRI 419: CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA 2016</b>	
103-1 Explicação do tópico material e seu Limite	6
103-2 Forma de gestão e seus componentes	16, 17, 24
103-3 Avaliação da forma de gestão	16, 17, 24
419-1 Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica	16



## Expediente

### Coordenação-geral

#### Comitê de Sustentabilidade

José Paulo Fernandes – Diretor Presidente

Fábio Martins Jorge – Controller

Carlos Henrique KSzan – Superintendente de Novos Negócios

Fernando Pereira dos Santos – Gerente de Saúde, Segurança, Proteção Ambiental e Qualidade

Fabiana Stieglitz Pio de Abreu – Gerente de Recursos Humanos

Ângela Cristina Bahry – Assessora de Diretoria

#### Agradecemos a todos que contribuíram para a produção deste Relatório

Bruno Marcel da Luz Santos

Kelly Cristhine Frizzo

Lucas Cezar Guzen

Marcela Teodoro

Tiago Garcia

Wagner Galvão

Wellington Silva

### Consultoria ESG/Sustentabilidade

Una Consultoria

Albert Estiarte

### Consultoria técnica GRI, conteúdo e design

Komuniki Soluções em Comunicação

Elisa Viviani Ramirez e Daniele Paiva

**Fotos:** Acervo



Av Cel. Santa Rita, 2677 - Bairro Rocio - CEP: 83221-675 - Paranaguá – PR

+55 41 3420-3500

www.cattalinterminais.com.br

Facebook Instagram LinkedIn Youtube





Relatório de Sustentabilidade | 2021