

# 佛山市诺普材料科技有限公司

## 联合国全球契约组织年度进展报告

COMMUNICATION ON PROGRESS

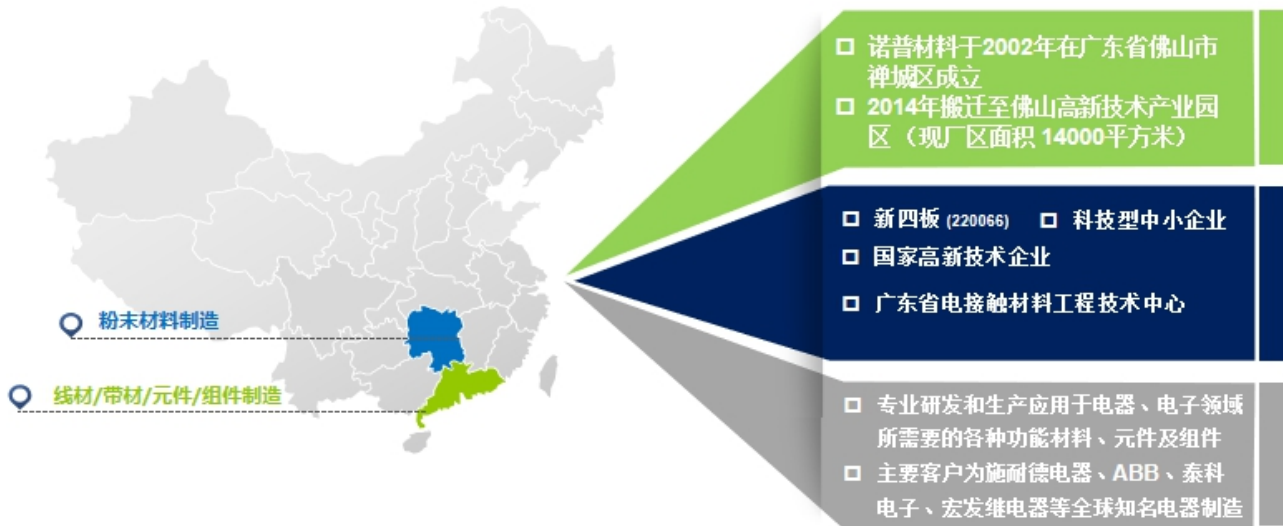


二〇二二年六月

## 目 录

- 第一章 公司简介
- 第二章 领导致辞
- 第三章 人权原则
- 第四章 劳工原则
- 第五章 环保原则
- 第六章 反腐败原则

## 第一章 公司简介



佛山市诺普材料科技有限公司成立于2002年9月，位于粤港澳大湾区重点城市-佛山市。是一家专业致力于电器、电子领域所需要的各种功能材料和元件的开发、生产和应用的高新技术企业。

公司立足于环保型电接触材料的研究，自主开发了拥有自主知识产权的“银-锡铟复合氧化物电工触点材料及其制备工艺”，增强了材料的特殊性能，拓宽了材料的应用领域。以“银氧化锡铟触点材料”为核心技术，不断开发出了“电接触线材、复合带材、电接触元件和组件”等一系列多类型产品；核心技术均获得发明专利授权。

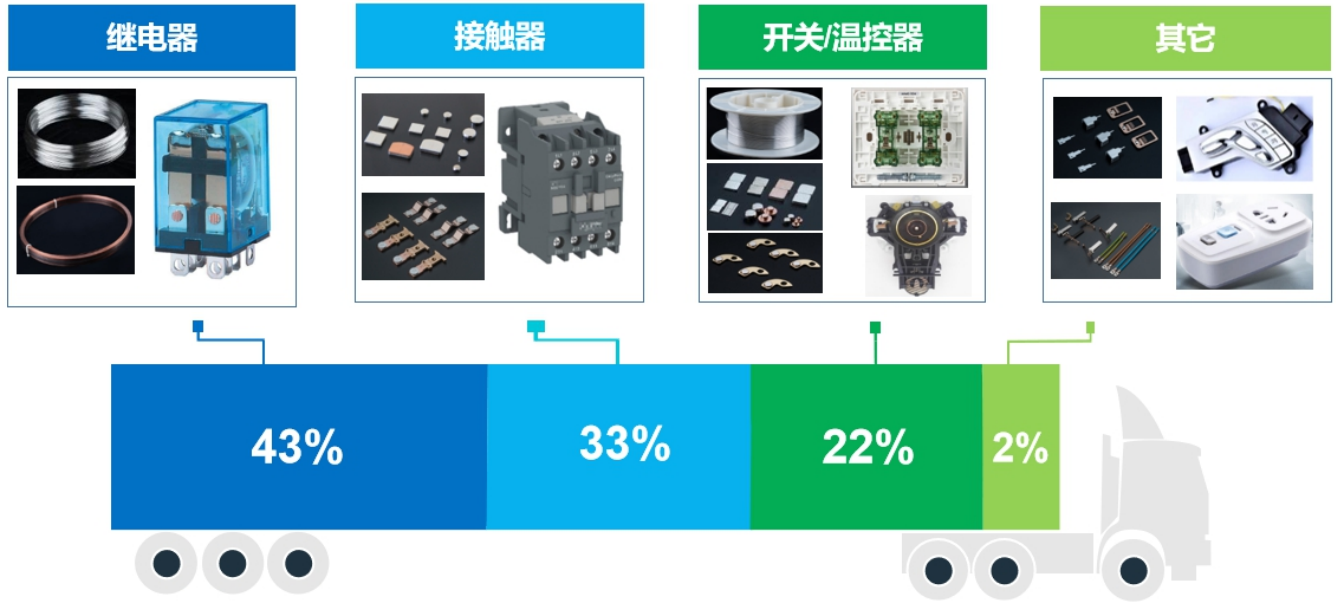
为推动公司自主技术的研发，带动行业技术创新，公司获批组建了“广东省(诺普)环保型银基电接触材料工程技术研究开发中心”、“佛山市企业技术中心”。结合平台的创新驱动优势开展产学研的科技创新。公司长期与高校保持交流和合作。

公司专注于先进电接触材料的研发，设备先进，技术基础扎实，专业化程度高，规模生产能力强。生产的电接触元件广泛供应给国内外知名的电气企业。

公司秉承“卓越品质、孜孜追求”的工作理念，坚持“诚信、创新、责任、效率”的价值观，以积极的开拓精神，欢迎海内外朋友们的光临和指导，我们期待与各界伙伴合作交流，携手共创未来。

# 诺普材料产品应用领域

诺普材料为客户提供从电接触材料到触头组件整体解决方案。



# 诺普材料荣誉证书

国家高新技术企业  
佛山市高质量发展百佳企业 (2021)

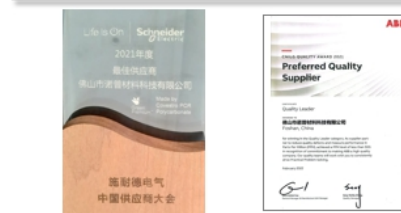


广东环保型银基电接触材料工程技术研究中心

ISO 9001 / ISO 14001 / ISO 45001 认证  
IATF 16949 汽车体系认证  
《企业知识产权管理规范》认证

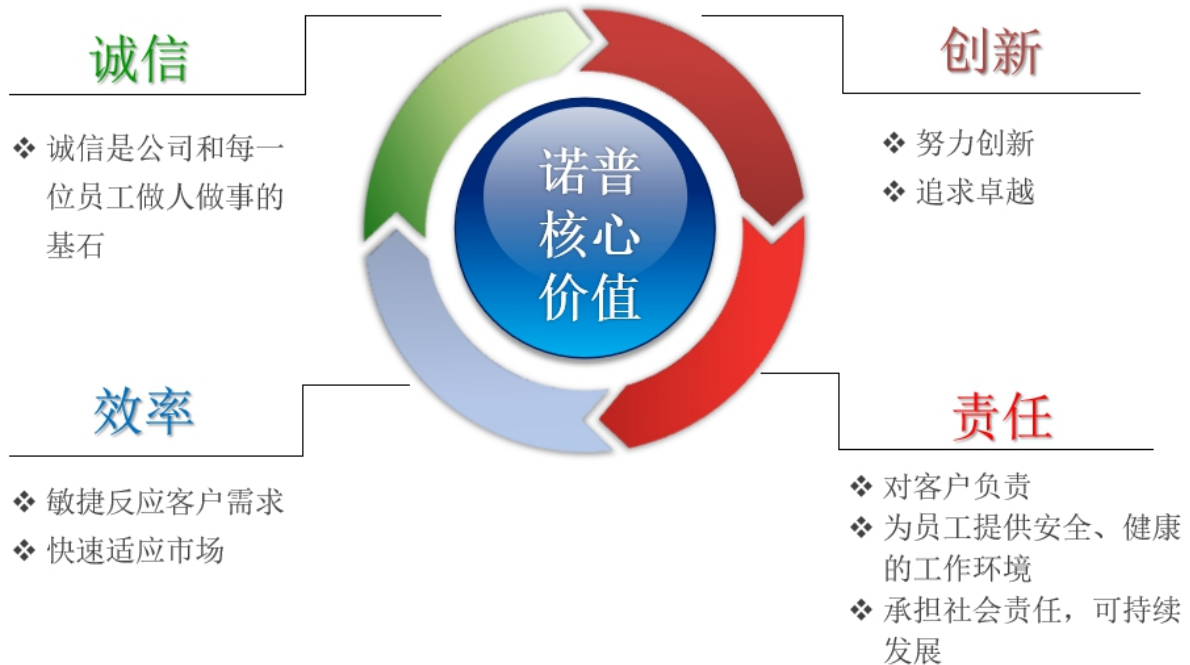


施耐德电气中国区最佳供应商 (2021)  
ABB (新会) 质量优选供应商 (2021)





# 诺普材料核心价值观



# 诺普材料在可持续发展获得全球客户认可



## 诺普材料可持续发展方向



## 第二章 领导致辞

自 2011 年正式加入联合国全球契约组织以来，诺普材料科技有限公司恪守承诺，严格遵循并支持联合国全球契约，将全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则全面贯彻到公司的战略、运营及文化中，致力于为客户提供优质的产品和服务，关注客户需求，并与客户一起促成积极的商业氛围；我们始终恪守商业道德，遵守国际公约和各国

相关法律，坚持诚信经营和合规运营；紧密与政府、媒体和行业伙伴等利益相关方合作；与我们的供应商和合作伙伴一起共同健康发展。我们坚持不片面追求自身利益及规模的最大化，而是坚持平衡发展，注重自身社会责任的承担。通过与利益相关方沟通，也促使我们在业务开展的同时，更加积极主动地促进经济、社会、环境的全面协调发展。对此，我们特制定了《可持续发展政策纲要》如下：

### ■ 我们的信念

可持续发展是我们公司认可和实践的价值观，也是公司不断发展的战略方向。作为一名企业公民，我们要自觉履行企业社会责任，把社会责任理念融入到企业运营的各个环节。公司将继续不断采用创新技术，研发和制造新型环保的电工合金材料，让我们的产品更绿色更可靠。在实现企业的成长目标同时，可持续地利用自然资源，履行企业的社会责任，实现和员工的共同持续发展。

### ■ 环境

我们要致力于保持自然环境的长期健康和持续生存能力：

- 履行法定环境义务，面向国际领先标准；
- 消除、减少和改进我们生产活动对环境的影响；
- 提升对原料、能源和自然资源的综合利用效率；
- 减少有害物质对空气、水源和土地的排放；
- 预防或减轻不利环境事故带来的影响；

### ■ 健康和

我们要致力于提供一个安全的、没有恶性事故发生的工作环境，保障员工及所在社区居民的身心健康：

- 明确统一的安全领导部门，并在公司各层面提供适当的职业健康和安全生产培训；
- 培养并保持积极的安全文化、行为和意识，认知、消除或者减少潜在的安全和职业健康隐患；
- 遵循安全的工作体系和职业健康工作程序，实现安全生产；
- 与承包商、供应商和合作伙伴进行积极沟通，确保其了解并尊重我们的职业公共卫生安全标准；
- 及时报告伤害事故、疾病和潜在隐患，对此进行管理并汲取教训；
- 做好对紧急事故和危险做出快速反应的准备；

### ■ 我们的员工

员工是企业可持续发展的基石。我们要坚持“以人为本”的方针，致力于建立和保持一个相互尊重和信任、积极沟通、关爱和公平的工作环境：

- 杜绝在工作中进行任何形式的歧视、



恐吓、折磨或人身攻击；

- 为员工共同关心的事情提供建设性交流平台，允许员工自由结社；
- 在同等机会下，选拔、雇佣和提拔优秀员工；
- 为员工提供公平合理的，有竞争力的薪酬待遇体系；
- 为员工提供适当的培训和发展的机会；
- 推行人才长期稳定和激励规划，实现员工和公司共同发展的价值最大化；

## ■ 社会责任

我们要履行企业社会责任，积极承担对社区、对社会各利益相关者的义务：

- 遵守适用公司的法例、法规及其他规定，包括财务、商业道德、讯息安全、环境和能源等；
- 反对一切形式的贪污腐败和贿赂行为，加强企业内部业务相关的监督和控制管理；
- 坚决拒绝雇佣不满16岁的童工；
- 宣传和鼓励供应商、承包商和合作伙伴实施可持续发展政策。

---

总经理

佛山诺普材料科技有限公司

二零二二年



# 第三章 人权原则

诺普材料一直把对联合国《世界人权宣言》的支持作为对我们所肩负的社会责任的承诺的一个重要的组成部分。我们遵循“人人生而平等、人人机会均等、人人公平正义”，我们支持“人人有权工作、自由选择职业、享受公正和合适的工作条件并享受免于失业的保障”，“人人有同工同酬的权利，不受任何歧视”。

我们把以上承诺写入了公司《可持续发展政策纲要》中，公司所有应聘者都需经过一系列的测试，以确保招聘流程的客观性、公正性和平等性。公司向全球承诺并公开保证任何情况下都不雇佣童工。在**员工待遇和权益维护**方面，我们制定并执行《人力资源控制程序》、《员工手册》、《未成年工和女工保护制度》等流程文件，其中规定了职工福利待遇、禁止雇佣童工、反歧视、骚扰、反腐败等相关问题，从制度上给予了员工保障。截止目前，公司未发生任何使用童工、歧视、强制与强迫劳动的投诉、上访、信访等事件。



## 员工手册

公司地址：广东省佛山市南海区狮山镇松岗  
桃园东路38号  
TEL:+86 757 6685 9685  
FAX:+86 757 6685 9686  
Website: www.nmt-fs.com



2020年6月修改



在**劳动保护和安全**方面，公司划分了安全生产管理/职业健康/环境保护组织架构，制定了生产车间安全管理规定，明确了各级人员安全管理职责，开展安全培训教育，对员工进行“三级”安全教育：新进员工需经过公司级、车间级和班组级三级安全教育。公司对一些特殊岗位的员工会公布职业健康告知书，让其了解自己所在岗位存在的职业病危害因素，根据员工身体条件及个人意愿合理分配岗位。公司定期为员工发放工作服、口罩、手套等劳保用品，车间员工进入各自工序必须按规定佩戴防护用品。公司每年组织员工去医院进行职业健康安全体检，保护员工的身体健康。

公司制订了《环境安全管理方案控制程序》、《环境与安全运行策划和控制程序》、《危险源识别及风险控制程序》、《环境安全应急准备与响应控制程序》等一系列关于职业健康安全的管理文件，公司对质量、环境、职业健康安全体系进行了全面的修订和整合，形





## 第一季度新员工座谈会



成了质量 环境 职业健康安全三合一的管理手册和程序文件，并通过了ISO9001、ISO14001、ISO45001管理体系的认证，荣获佛山市安全生产规范化 管理“A”级企业证书。

公司始终坚持维护**员工权益**，保障员工身心健康。公司在内部开展了多项活动关爱员工身心健康，如逢年过节进行节日慰问和礼品发放，组织各种员工旅游、徒步、游园等活动；开展新员工座谈会，搭建交流沟通的平台，了解员工的思想动态和工作状态，倾听员工的心声，积极收集员工意见和建议，帮助员工解决工作和生活中的问题，营造良好的企业文化。

## 第一季度员工生日会



公司每季度召开员工生日会，促进公司与员工的沟通交流，增进相互之间的感情，体现公司对员工的人性化管理与关怀，并以此增强员工对公司的认同感和归属感，激发员工的工作积极性和热情，丰富员工的业余生活，展现员工风采、提高员工文化修养，营造一种健康、旺盛的和谐氛围，同时进一步推动企业文化建设，形成良好的企业向心力，通过给予员工生日福利，切实体现公司对员工的关注、关爱、细心、用心。使得所有员工都感受到公司大家庭的温暖，进而保持更好的工作心态，与公司共同成长与发展。

## 积极参与抗疫志愿者工作



在**社会责任**方面，诺普材料坚持以优秀企业公民的角色自觉承担社会责任，积极参与社会各项公益事业，并把人权思想贯穿业务的各个环节，在构建和谐社会方面贡献着自己作为一个企业公民不可小觑的力量。社会责任是企业的第一责任，诺普材料在追求可持续发展、绿色发展、循环发展中，不仅为股东创造价值，为员工成长搭建舞台，更注重与各利益相关方关系的和谐稳定发展，热心公益慈善事业、积极回馈社会，弘扬社会正能量，彰显企业社会价值。诺普材料科技有限公司员工积极参与防疫志愿者工作，共同捍卫家园。诺普材料把“创造卓越、崇尚文明”的企业精神传递给员工、客户和社会公众，把公司前途与企业员工个人前途、国家前途、社会前途联系起来，把诚信守法与个人品德、家庭美德、职业道德、社会公德联系起来，提倡“凡事取信于客户、取信于市场、取信于社会”。





## 第四章 劳工原则

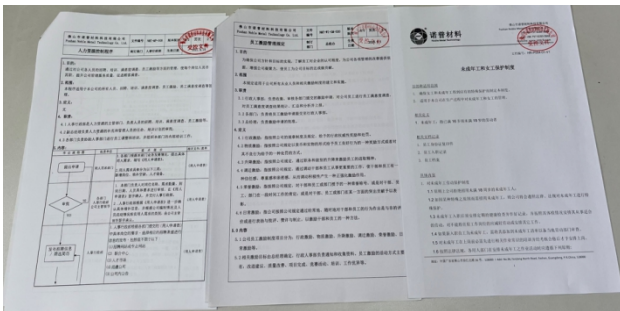


诺普始终坚持将员工利益放在与公司发展同等的地位上，公司根据《中华人民共和国劳动合同法》实行劳动关系管理。职员自入职之日起即与公司签订劳动合同，保证公司和员工权益。公司在加班制度上不断完善，控制加班时间，充分保证员工休息的权利，有完善的假日福利，消除一切形式的强迫和强制劳动，尊重员工自由权益。公司坚持按照国家规定为员工购买社会保险，切实保证员工权益。公司

《员工手册》上明确了坚决不雇佣童工、反歧视规定，公司内部执行《人力资源控制程序》、《未成年工和女工保护制度》、《员工激励管理规定》等规章制度，建立了完善的薪酬和奖励机制，富有竞争力的薪资水平，对员工起到了保障和激励作用。并有完善的职业和薪酬晋升制度，保证员工劳有所得，真正做到以人为本。

诺普支持员工言论自由，并支持建立工会组织。为了促进公司持续、稳定、健康发展，按照《中华人民共和国工会法》的要求，公司建立了工会组织。工会的作用如下：1、有效合理的沟通渠道。沟通是员工参与管理的重要途径。由于员工自身素质的制约，公司建立工会，组织对员工的提议进行收集和整理，让工会委员会的成员向公司的管理层提出建议；2、劳资关系的协调。工会作用的核心就是维护职工的合理权益，协调劳动关系。工会对公司执行国家、地方以及公司颁布的有关劳动管理、职工奖罚、工资福利、劳动安全卫生、社会保险等法律、法规和规章的情况进行监督；3、推动公司的企业文化建设。工会协助公司对员工进行制约道德教育，组织员工学习职业技术培训，组织职工开展有益身心健康的文化体育活动，活跃员工的文化生活，推动公司文化建设工作；4、关爱员工。为了体现公司对员工的关心，工会将代表公司搞好员工职工家庭的婚丧病困的慰问和探望工作。

在个人职业成长空间方面，诺普始终注重人才培养，积极建设培训体系，为员工提高了广阔的学习空间和发展平台，保证公司可持续性发展，保障员工的受教育权利。公司每年制定年度培训计划，组织各部门集中授课培训，



2015年1月13日佛山市诺普材料科技有限公司  
工会委员会正式成立



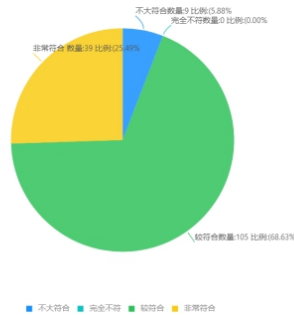


或组织专业技术人员到同行业先进企业学习先进经验，以及邀请外部培训机构讲师对员工进行培训等，塑造学习型企业，以适应公司的高速发展，同时体现公司和个人的各阶层价值。公司从当地优秀的高校挑选和储备未来发展需要的人才，通过提供具有行业竞争力的薪酬和完善的个人发展计划来吸引优秀的人才，充实管理团队。对新招录的毕业生进行全面、专业的技能培训，包括职业道德素养和基本技能，企业概况、文化、经营理念，安全与事故预防，员工规范与行为守则等，并为他们提供实践经验和就业机会。

要想让员工对企业文化产生认同感，就必须真正做到对员工的尊重与关怀。在劳工原则上，诺普始终从人本的角度去看待和尊重人的需求，用善待的理念去面对员工、客户及其他关联群体，使得每一位员工都愿意，并且能够发挥其最大潜力。公司每年开展满意度调查活动，调查以记名方式进行，在手机“钉钉”上填写问卷调查，调查内容为公司工作和生活环境、薪酬、工作兴趣、合理化建议、制度与管理及宿舍饭堂满意度等，根据收集到的问卷结果进行统计分析，综合吸取大家的意见和建议有针对性的进行改善，提高员工对企业的认同感、归属感，从而进一步提高公司的经营与管理水平。诺普强调：没有满意的员工就没有满意的服务。为员工的成长和发展做投资是一个非常有价值的行为，让员工从细节上都可以体会到企业对他们的尊重和关怀，也只有这样，企业也才能取得长足的发展。

## 2021 年员工满意度调查问卷汇总

4. 公司目前提供给我的工作符合自己的期望吗?





## 第五章 环保原则

诺普材料公司管理总方针：  
不懈努力，制造一流产品；  
持续改进，提升顾客满意。  
节能减排，绿色环保发展；  
安全第一，创建和谐企业。

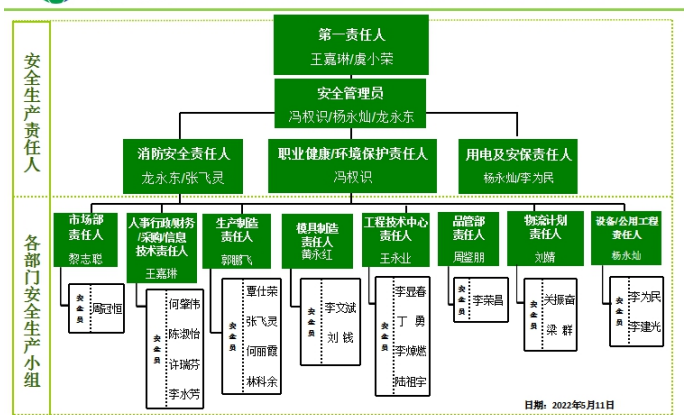
基于总的方针，我们追求可持续发展、绿色发展、循环发展的和谐型稳定发展企业。为确保公司的环境管理方针得到落实，公司建立、实施、保持和改进整体环境保护政策，并对应维持可持续性发展工作配备了充足的人力、物力以及技术等反面的保障。

公司通过了ISO14001环境管理体系认证，并整合了一套ISO9001、ISO14001、ISO45001综合性管理体系，建立了《管理方案控制程序》、《环境因素识别、评价与管理控制程序》、《运行控制程序》、《监视和测量控制程序》、《工作环境控制程序》、《环境有害物质管控规程》、《废水处理系统管理规程》、《固废管理规定》、《资源能源节约管理规定》、《化学物质管理规定》、《危险化学品管理规定》、《污水废气及噪声管理规定》、《危废应急预案》、《化学品器皿清洗中和处理规定》、《材料清洗废水中和处理规定》等相关管理制度，明确各部分的职责、权限和工作流程。组成安全环境及职业健康管理小组，明确各级人员安全管理职责，以缜密的组织架构运行公司的相关工作，及开展监督检查工作。

公司在进行 EMS(环境管理体系)、OHS(职业健康安全体系)认证的基础上积极推行绿色设计、绿色环保材料的选择以及绿色生产制造，在产品开发中倡导绿色设计理念，注重从产品的节能、环保、安全、可靠性等维度出发，全方位开展绿色设计，尽可能采用绿色环保材料，对供应商所供应的原材料进行环保监测，确保符合国家规定的环保标准。实现生产的标准化、模块化。在研发和规划方面，公司配备专业的研发和设备工程人员，不断进行创新性研发。厂区规划时确保办公区域、车间等使用面积合理、不浪费，切实做到合理利用资源。场地布局以及扩建厂房，坚持合规合理，坚持“三同



诺普材料 安全生产管理/职业健康/环境保护组织架构图



车间合理规划布局



时”。

公司建设将环境友好、资源节约作为公司可持续发展战略的重要内容，注重履行公司环境保护的职责，通过各项措施有效实现环境保护和可持续发展，贯彻公司环境保护政策，提高所有员工的环境保护意识。对工业“三废”进行大力治理，建成综合废水处理站，在废水处理方面做到零排放，并与环保局远程联网，接受政府的全天候监督。节能减排，响应国家的“双碳”政策，利用厂房天台等位置铺建光伏发电，逐步增加以光电为主的清洁能源，降低煤电等非清洁能源占比。

公司在文化层面倡导节约资源、珍惜环境、爱护地球，一直以来都在要求员工从小事做起，提高环保意识，倡导节约，杜绝浪费。落实到如随手关灯、纸张双面使用等日常工作细节中。公司推行垃圾分类，不同的垃圾严格按要求分区分类存放以及交付不同的处理回收公司。公司一系列举措都在践行着联合国全球契约的环保原则。

“尊重自然、保护自然”是一直以来的行为准则。诺普的每一个生产制造过程，都会最大限度保持与生态环境的和谐共生。公司严格遵循环保、绿色、节能的目标和原则，并保证实现标准化管理，避免不必要的能耗和浪费。目前全公司推行5S和目视化管理，并严格执行监督检查。推行智能化、数字化工厂，加快完成MES系统全生产过程及产品覆盖，搭建质量管理体系QMS、模具管理平台VTM、数据分析 BI 等在线管理系统以逐步减少对如纸张等资源的浪费。精益生产项目于今年2月启动，项目计划通过快速换型、节能减排、生产模式优化达到为效率提升、成本下降目标。

通过全员努力，公司在可持续发展与管理方面卓有成效，得到了区级、市级、省级，乃至国家级别的认可。



废水处理站



光伏电站



MES系统生产管理

# 第六章 反腐败原则

对于腐败行为，诺普一向持零容忍态度，无论是在公司的设立还是日常运作的实际工作中，都把遵守法律法规放在第一位，严格遵照国家政策、法律及地方政府规定依法合规经营，加强反腐倡廉教育，公司将“反对一切形式的贪污腐败和贿赂行为，加强企业内部业务相关的监督和控制管理”写入《可持续发展政策纲要》中，公司制定《员工手册》，指导企业实施责任及反贿赂方针，规范员工行为准则和道德准则的升级政策员工可执行“举报政策”。公司反贿赂方针是：诚信第一、公平竞争；守法经营、拒绝贿赂。

公司为加强企业内控机制，强化制度监督，严格遵循公平竞争规则，引导公司管理人员及相关利益团体依法办事，诚实守信，树立企业良好形象，制定了《反贿赂反腐败管理制度》对工作中可能涉及到的非正当利益、业务回避、佣金与回扣、交易应酬等情况提供了清晰的行动指南和可量化的标准，以指导员工恰当地处理具体情况。在重点环节、重点部位人员实行预防商业贿赂承诺制，重要岗位人员个人向公司签订《反贿赂反腐败承诺书》，所有与公司有业务来往的客户、供应商、服务商、承包商也必须向我司签订一份《供应商廉洁承诺书》，本公司为防止腐败、贿赂，确保经营过程中的公平竞争，制定并严格执行《反不正当竞争管理规定》，对相关人员进行商业道德知识培训，对采购、旅游等环节制定了相应的措施予以控制。

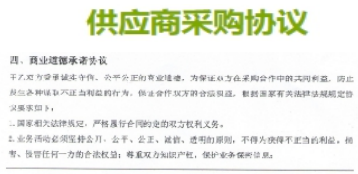
公司提供了廉洁举报专线。员工可以通过电话、邮箱或投诉信箱等对违反商业道德行为准则的员工进行投诉。多年来，公司与商业道德相关的已确认事件或法律诉讼为零，得到了客户的认可。企业反腐败是我国工业化的要求，对于企业来说，要紧密切合生产经营实际情况，不断加强反腐倡廉建设。诺普未来将继续坚决执行、遵循全球契约关于反腐败的原则，切实防范各类商业贿赂等员工腐败行为的发生，规范经营，反对一切形式的腐败。



- ### 反贿赂反腐败管理制度
- 目的**

为扎实推进商业活动的反腐败和反贿赂工作，加强企业内控机制，做到诚实守信，树立守法诚信、优质服务为核心的经营理念，结合公司的实际情况，强化制度监督、推进制度反腐，加强对易发生腐败的重点环节、重点部位岗位人员的监督、管理力度，确保治理商业贿赂承诺制，严格遵循公平竞争原则，引导公司管理人员及相关利益团体（如客户、供应商等）依法办事，诚实守信，自觉抵制利益诱惑，拒收私私、不正当、不正当等不正当贿赂现象，树立企业及好形象，制定本制度。
  - 适用范围**

2.1 在公司范围内从事物料采购、委托加工、工程施工、业务销售、设备采购和维护、质量监控等的活动以及人、财、物管理过程中适用本程序。  
2.2 所有与公司有业务来往的客户、供应商、服务商、承包商也在本程序管理范围内。
  - 管理程序**
    - 3.1 在重点环节、重点部位人员实行预防商业贿赂承诺制，重要岗位人员个人向公司签订《反贿赂/反腐败承诺书》。
    - 3.2 所有与公司有业务来往的客户、供应商、服务商、承包商也必须向我司签订一份《供应商廉洁承诺书》。
    - 3.3 公司总经办作为预防商业贿赂承诺制的监督管理部门，其主要职责是：
      - 3.3.1 遵照国家和法规、法律、法规和规章制度开展公司商业道德管理工作；
      - 3.3.2 依法行使监督检查的职责；
      - 3.3.3 加强对重要岗位、重要环节人员廉洁从业的监督与管理；
      - 3.3.4 贯彻落实《反贿赂/反腐败承诺书》，加强从源头上预防和治理腐败，坚持标本兼治，完善制度建设，对重要岗位、重要环节人员廉洁从业情况进行核实记录；
      - 3.3.5 负责对公司执行本办法的情况进行跟踪监督检查。
    - 3.4 承诺人/公司向遵循以下原则：
      - 3.4.1 严格执行在承诺书所承诺的内容；
      - 3.4.2 禁止任何形式的商业贿赂行为；
      - 3.4.3 自觉接受预防商业贿赂管理部门（管理部）的管理；



### 四、商业道德承诺书

甲乙双方为平等互利合作，公平合理地开展业务，为建立双方在采购合作中双赢关系，防止发生各种不正当利益行为，依法合作双方签订此协议，根据国家和法律法规制定协议条款如下：

1. 商家都大法律规范，严格执行合同的约定和权利义务。
2. 商家必须遵守公平、公正、诚实、透明的原则，不得为获得不正当的利益，损害、侵害任何一方合法权益；尊重双方知识产权，保护商业秘密等。

5. 乙方在商业活动中有贿赂、违约、任意侵害甲方利益的行为时，被侵害方有权及时告知甲方并进行调查，如调查属实，可向甲方上级主管部门或该等机关举报或投诉。

6. 甲方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

7. 甲方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

8. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

9. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

10. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

11. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

12. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

13. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

14. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

15. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

16. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

17. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

18. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

19. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

20. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

21. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

22. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

23. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

24. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

25. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

26. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

27. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

28. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

29. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

30. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

31. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

32. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

33. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

34. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

35. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

36. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

37. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

38. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

39. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

40. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

41. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

42. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

43. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

44. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

45. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

46. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

47. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

48. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

49. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

50. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

51. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

52. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

53. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

54. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

55. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

56. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

57. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

58. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

59. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

60. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

61. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

62. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

63. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

64. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

65. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

66. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

67. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

68. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

69. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

70. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

71. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

72. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

73. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

74. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

75. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

76. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

77. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

78. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

79. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

80. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

81. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

82. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

83. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

84. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

85. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

86. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

87. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

88. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

89. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

90. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

91. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

92. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

93. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

94. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

95. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

96. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

97. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

98. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

99. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

100. 乙方在履行以上协议时，如发生任何违约行为，乙方有权追究甲方的违约责任。

## 投诉建议信箱

