

2022年4月1日

株式会社 日経リサーチ

対象期間：2021年1月～2021年12月についてご報告します。

1. 最高経営責任者による「GC10原則とSDGs」への支持表明

私は、ここに株式会社日経リサーチが国連グローバル・コンパクトの人権、労働、環境、および腐敗防止に関する10原則を支持することを再度表明します。

当社は国連グローバル・コンパクトおよびその原則を、事業戦略や企業文化、日常業務により一層浸透させるべく取り組みを行ってまいりました。この年次のコミュニケーション・オン・プログレスにおいて、その取り組みについてご報告いたします。

代表取締役社長 新藤政史

2. 取り組み状況

2021年度の目標・計画に対する主な実施項目と評価をご報告します。

(評価基準⇒ ◎：目標以上 ○：目標どおり △：未達)

[人権]

| 2021年度の目標・計画 | 主な実施項目 | 評価 |
|--------------|------------------------------|----|
| 人権教育の実施 | 全社員にハラスメント研修(一般層向け、管理職向け)を実施 | ○ |

[労働]

| 2021年度の目標・計画 | 主な実施項目 | 評価 |
|-----------------------|---|----|
| 階層・職務に応じた社員教育プログラムの実施 | 基本・実務知識・テーマ別研修の実施 | ○ |
| 健康経営に関する取り組み | 健康企業宣言を行い「健康経営優良法人」(中小規模法人部門)、「健康優良企業 金の認定」を取得 | ○ |
| メンタルヘルスに関する取り組み | 改正労働安全衛生法に基づくストレスチェックの実施 | ○ |
| 働き方改革、女性活躍支援に向けての取り組み | ①生産性の向上、安全配慮の目的から「在宅勤務」「時差出勤」を促進 ②リフレッシュ休暇取得の促進 ③女性管理職比率の向上 | ○ |

[環境]

| 2021 年度の目標・計画 | 主な実施項目 | 評価 |
|---------------|----------------------------------|----|
| ペーパーレスの推進 | ペーパーレス化を推進し、前年に比べてコピー用紙を 15.9%削減 | ○ |
| グリーン調達を実施 | 森林認証を受けたエコペーパーなどを社内で利用 | ○ |

[腐敗防止]

| 2021 年度の目標・計画 | 主な実施項目 | 評価 |
|------------------|--|----|
| 企業行動規範の順守および社内浸透 | <ul style="list-style-type: none"> ・ 社内のイントラネットの TOP にコンプライアンス規定、内部通報制度などを掲示し社内への周知浸透を行った。 ・ インサイダー取引防止研修を全社員向けに実施。 ・ コンプライアンスのうち、個人情報保護については社内での確認テストを年 1 回実施。 | ○ |