



天津东明电子工业有限公司

履行全球契约进展报告

2021年1月——2022年1月

高管致辞：

我们接受“全球契约”在尊重人权、劳动权、环保和反腐败等方面的十条规定，将继续在我们的影响范围内支持和促进以上条款的实施，公司的策略、文化和日常经济活动中，将遵循“全球契约”条款。我们将对员工、合作伙伴、客户和公众做出明确的承诺，并采取相应措施加以兑现。我们将采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，以确保他们也能遵守全球契约原则。我们接受公众对我们的监督，我们将以公开的形式，报告我们履行“全球契约”的进展情况。

CEO 签字：李金琪

天津东明电子工业有限公司总经理（CEO）

公司简介

天津东明电子工业有限公司（简称天津东明），位于天津市西青经济开发区，公司是以模具、治具、塑料制品加工为主体，集设计、生产、科研于一体的高新技术企业。公司经营范围：研制、开发、生产、销售电子电器塑料制品、精密塑胶模具、汽车关键零配件等等。

作为中国制造加工业中的一个小企业，我们志愿加入到联合国“全球契

约”组织，愿意为推动全球契约关于人权、劳工标准、环境和反腐败四个方面的十项原则的推广落实做出我们的努力。同时也希望我们的支持能够激励国内更多的企业，在强调企业社会责任与推进社会可持续发展上贡献更大的力量。我们将履行全球契约的十项原则视为天津东明的一项长期工作，把十项原则纳入到公司整体运行的各个环节中去，并将其视为公司实施可持续发展战略的重要原则。

已经履行全球契约十项原则的概况

1、人权原则

原则 1：企业界应支持并尊重国际公认的人权

原则 2：保证不与践踏人权者同流合污

● 国际上关于保护人员的宣言及其他国际标准

天津东明自成立至今一直严格遵守《世界人权宣言》及其他关于保护人权的国际标准，认同并遵循全球契约的人权原则。天津东明遵循“人人生而平等、人人机会均等、人人公平正义”；天津东明支持“人人有权工作、自由选择职业、享受公正和合适的工作条件并享受免于失业的保障”、“人人有同工同酬的权利，不受任何歧视”。不会使员工因年龄、种族、性别、性取向、婚姻状况、宗教信仰、民族血统或身体残疾等因素而受到歧视。并保证为员工提供公平的工作环境及就业保障。在没有任何歧视的情况下，所有员工都有权要求同工同酬。公司的所有应聘者都必须通过一系列的测试，以确保公司招聘流程的客观性、公正性，以及平等性。公司保证将毫无保留地尊重和保护所有人的人权。公司向全球公开承诺并保证在任何情况下绝不雇佣童工。

● 天津东明在人权原则方面所做的努力与成果

◆天津东明非常重视员工的意见反馈，于是设立了意见箱，负责受理员工有关人权方面的投诉，以及负责女性员工相关事务的处理和维护其正当权益。自 2007 年成立工会之后，每三年双方对员工工作环境、薪资待遇、劳动保护、女工保护等方面进行协商，签订协议并遵照执行，建立稳定和谐的劳动关系，维护职工合法权益。2021 年共受理员工环境方面的建议 2 个，一个建议已改善完毕，一个建议正在进行中。

◆2021 年 3 月，有两名普通员工家人生病，医药费花费较大，为帮助这两名普通员工减少家庭负担，天津东明向公司工会申请一次性救助金每人 3000 元，已按时发放完毕。

◆2021 年，天津东明与专业培训机构进行合作，为员工报名专业技术培训，包括高压电工、低压电工、叉车、登高作业、特种设备管理、天车、消防安全管理等共计培训 20 人，并取得合格证书，为有意愿提升技能的员工提供了机会。天津东明为员工提升学历提供了条件，天津东明与天津工业大学培训机构合作，为员工报名参加大学专科、本科的入学考试，经过 3 年的学习，2021 年员工取得了成人大学专科学历 3 人、大学本科学历 2 人，并为员工申请学历补贴每人 1000 元。

天津东明在遵守人权原则方面所做的未来展望

天津东明将继续遵守全球契约中关于人权的原则，在全体员工中宣传维护人权的意识，会一直支持并尊重国际公认的人权。

2、劳工标准原则

原则 3：企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权

原则 4：消除一切形式的强迫和强制劳动

原则 5: 切实废除童工

原则 6: 消除就业和职业方面的歧视

- 国际劳工组织核心公约的全球标准

天津东明将国际劳工组织制定的全球标准作为内部管理体系的一个重要组成部分。我们按照当地政府规定的最低工资标准划定了员工的最低工资标准线

(2021 年最低工资标准为 2180 元/月)，并依照政策每年调整，保证每名员工的收入都高于最低工资标准。努力杜绝各方面的劳工歧视，并文明规定禁止雇佣 16 周岁以下的未成年人。到 2021 年为止，公司未发生使用童工事件。

- 天津东明在改善劳工工作标准上所作的努力

- ◆ 天津东明公司自 2008 年以来一直被天津市西青开发区评为 A 级和谐企业。
- ◆ 公司人力资源部实施员工管理，公司根据工作需要公开招聘员工，并遵循合法和平等自愿、协商一致的原则与员工签订劳动合同，确立劳动关系。根据国家有关劳动方面的法律、法规及天津东明电子工业有限公司的用人制度招录员工，坚决杜绝雇佣童工现象的发生。公司内部实行员工工作机会平等，男女同工同酬的用人机制。2021 年共签订、续订劳动合同 66 人。新员工没有年龄低于 18 周岁。
- ◆ 提升了员工的伙食标准：免费工作餐标准由原来的 10 元/餐/人提升为 11 元/餐/人。餐厅安装了空调，改善食堂用餐环境。员工日常生活福利按时发放，每月为员工提供每人 10 元的个人卫生用品，按时发放防暑降温补贴及冬季采暖补贴。暑期开展“送凉爽”活动，2021 年 7 月为员工发放饮料、矿泉水、绿豆、花露水等消暑福利，冬季开展“送温暖”活动，2021 年 12 月为员工发放牛奶、食用油、大米等生活营养品。

◆作为塑胶零部件生产企业，公司特别重视员工的安全与防护，为了降低员工的劳动强度以及减少安全事故的发生，公司改进工艺流程，安装防护装置，给设备安装机械手臂，完成安全生产自动化，既提升了生产效率，又降低了员工的劳动强度。据统计，2021年我公司自动化设备安装已经达到公司全部设备的82%。2021年4月公司会安排有资质的专业机构到我公司进行危害因素环境监测，并安排员工进行职业体检，做好保护措施，预防工作环境对员工的身体造成伤害。

◆2021年新型冠状病毒疫情愈发严峻，天津东明关注着事态发展，采取积极的态度，积极配合政府的要求安置隔离员工工作，每日安排专人为员工提供生活日常用品及口罩、消毒水等防疫卫生用品。安排员工参加开发区及社区组织的全员核酸检测，保证全员参与不漏一人，当新冠疫情严重时，配合开发区的要求进行公司内部封控，安排好被封员工的吃住，保证员工的生活需求，按时发放员工的工资，保证员工疫情期间的的生活收入。以实际行动支持国家的防疫行动，为员工的工作生活带来安全保障。

● 天津东明在遵守劳工原则上的未来展望

随着中国经济的不断发展,企业员工的薪酬福利待遇也应当得到持续提高,天津东明始终将员工待遇与企业发展置于同等重要的地位,2021年3月28日,公司代表与工会代表进行工资集体协商,确定了2021年的最低工资标准。今后我们将一如既往地坚决执行国际劳工组织关于劳工标准的核心公约以及其他国际条约,严格遵守全球契约关于劳工标准的原则,并结合国内及企业自身情况,制定出更加合理的劳工准则。

2、环境原则

升培训，进一步提高企业员工在各自工作过程中的环境保护意识。2021年5月和6月，分别进行了消防灭火自救演练，化学品泄漏应急演练，危废处理应急演练。通过实战演练，提高员工环境危险应急意识，减低环境污染和安全事故风险。我们把环境管理指标落实到产品生产、在厂区活动各过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和管理工作落实到实处。

◆我公司花费30多万元安装了VOC设备，通过安装VOC设备有效改善工作环境，排除了有害气体排放风险。2021年我公司对VOC设备进行了点检维护，保证设备的正常运行。

◆本公司积极培养员工树立日常节约资源、珍惜环境、爱护地球的意识 and 行为，养成随手关灯、随时随地节约用水用电的好习惯，在公司所有办公区域和生产车间实行“5S”现场管理并不定时监督检查。利用现代信息技术手段，实行无纸化办公，推进节约型社会建设，公司在2021年继续积极使用U8管理、企业内网、企业微信等现代信息技术手段，实现办公无纸化，节省了纸张耗费、通信费用和邮寄费用，也减少了用电话、传真和邮寄联系方式对社会通信线路和邮政资源的占用。公司内部推行废物回收利用，包括报纸、纸张双面使用、旧办公家具翻新使用，对废纸、果皮、废旧电池等废弃物进行分类回收，并安排专业公司进行处理，倡导人与环境和谐发展。

◆鼓励员工技术革新，淘汰落后生产工艺，建设环境友好型企业。2021年生产系统围绕“节能降本、增产增效”征集合理化建议，更换新设备3台，报废老旧设备4台，维修管道线路6处，处理废旧物资1吨，提高了能源和机物料的综合利用率，减少水电气能源的耗用和资源循环利用。

- ◆天津东明与供应商签订 ROHS 保护协议，对相关供应商进行审核，并要求其提供第三方认可的检测报告以监控生产环节对环境的影响。
- ◆2021 年 4 月对员工进行了《废弃物处理管理作业办法》的培训，规定了一般办公用品、生活废弃物分类处理，危险固体废物处理流程，并于 2021 年 3 月 15 日与有资质的回收单位签订回收协议，进行回收处理，并做好记录，尽量减少生产及生活活动对环境带来的影响。
- ◆天津东明每年都安排第三方有资质的机构进行环境因素检测和职业危害因素检测，时时关注环境数据。

● 天津东明在环境保护方面的未来展望

天津东明将严格遵守全球企业关于环境保护的原则，积极响应联合国及中国政府关于环境保护的各项政策和号召，时时关注发展动态，了解国家碳排放政策，制定未来 3 年的碳减排计划，为促进全球经济与社会的可持续发展贡献自身的力量。

4、反腐败

原则 10：企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂

● 天津东明商业诚信及反腐败方面的全球标准

诚信经营一直是东明内部质量管理体系的极为重要的组成部分，东明自成立以来，一直严格遵循商业诚信的相关全球标准，并持续不断的向我们的员工、供应商及客户传达我们的价值观和诚信原则。

● 天津东明在反腐败方面所做的努力

- ◆2021 年天津东明重新与各个供应商签署了反腐败、反贿赂协议，杜绝任何形式的索贿、行贿和受贿行为，展开公平公正的业务合作关系。公司坚

持依法经营，诚实守信。在经营中，模范遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，及时足额纳税，忠实履行合同，恪守商业信用，反对不正当竞争；切实把好产品质量关和提高产品技术服务水平，努力为社会提供优质、安全、科学、可靠的产品技术服务，取得客户的信赖与认同；遵守法律法规和社会公德、商业道德以及行业规则，2021年无违法、违规的负面信息。

◆2021年6月，公司内部安排反腐败及商业经营诚信方面的制度和举报流程培训，增强员工的反腐败与诚信意识。

- 天津东明在反腐败方面行动的未来展望

天津东明坚决执行、遵循全球契约关于反腐败的原则，切实防范各类商业贿赂行为的发生。

结束语

回顾过去，加入联合国全球契约组织之后，在这一年里东明公司在全体员工的共同努力下，取得了良好的成绩；展望未来，我们满怀信心，用智慧和汗水来描绘东明的宏伟蓝图：坚定我们的发展目标和规划，大力发展高新技术企业的优势，提升产品的品质和满足客户的需求同时，实现企业的可持续稳定健康发展，争取更加优异的成绩，并认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，促进公司与社会和谐发展。东明公司期待与东明的员工、东明的客户一起携手共创美好的明天！