Es para mí un orgullo presentar el informe de progreso 2021 de Grupo Menarini, documento que evidencia nuestro compromiso y las actuaciones realizadas en materia de responsabilidad social corporativa además de reforzar nuestra adhesión voluntaria a los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Grupo Menarini, desde su adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas en 2017 ha promovido e impulsado el cumplimiento de los principios en materia de derechos humanos, trabajo, medioambiente y anticorrupción.

Por todo ello, reafirmamos nuestro compromiso de seguir trabajando con rigor y eficacia en la difusión y aplicación tanto interna como externa con los grupos de interés de los principios propugnados por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Atentamente,

Ignacio González Casteleiro
Director General
Grupo Menarini
Badalona, 25 de mayo de 2022

Informe de sostenibilidad y de información no financiera

MENARINI ESPAÑA 2021

MENARINI

SUMARIO

01 Reflexiones desde la dirección

02 Conócenos

2.1 Nuestro sector / 10
2.2 Acerca de Menarini / 14
2.3 Principales hitos y magnitudes / 24

03 Apuesta por la sostenibilidad

3.1 Materialidad en Menarini / 28
3.2 Estrategia / 31
3.3 Compromiso / 35

04 La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Menarini

4.1 Misión, visión, valores / 40
4.2 Gobernanza y cultura Menarini / 41
4.3 Ética y cumplimiento / 44
4.4 Derechos humanos / 49

05 Centrados en las personas

5.1 Calidad y seguridad del medicamento / 54
5.2 Apuesta por el talento / 58
5.3 Principales indicadores / 72

06 Respeto al medioambiente

6.1 Responsabilidad ambiental / 82
6.2 Acción por el clima / 88
6.3 Economía circular / 90

07 Cerca de las comunidades

7.1 Compromiso con los profesionales de la salud / 100
7.2 Compromiso con el desarrollo de la comunidad / 108
7.3 Compromiso social / 112
7.4 Iniciativas solidarias en el ámbito de la salud / 116
7.5 Aportaciones a proyectos y entidades / 118

08 Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos

8.1 Modelo de gestión y control de riesgos / 122
8.2 Riesgos e incertidumbres / 123

09 Anexos

01

Reflexiones desde la dirección

MENARINI
MANTENER DISTANCIA DE SEGURIDAD 2m

01 Reflexiones desde la dirección

Este año 2021 ha continuado marcado por la pandemia. Si bien los avances en la comercialización e administración de las vacunas hicieron albergar muchas esperanzas sobre la posibilidad de alcanzar el esperado fin de la pandemia, nuevas variantes surgidas en distintos puntos del planeta volvieron a poner en jaque nuestra seguridad y nuestra salud, haciendo que, de nuevo, el sector farmacéutico estuviera en el punto de mira.

Ante esta difícil situación, desde Menarini hemos continuado trabajando para contribuir a la **recuperación económica y social del país**, como parte de un sector que sigue creciendo y que es referente en estos momentos por su gran contribución a la creación de empleo y valor añadido.

El trabajo y esfuerzo de nuestra plantilla durante estos ya casi dos años de alerta sanitaria son una vez más ejemplo de **compromiso** y **dedicación**. Son, sin duda, los mejores embajadores de nuestros valores que incorporan en el desempeño de su trabajo diario.

Menarini es una empresa centrada en las personas, a ellas nos debemos. A las que conforman esta gran empresa y a las que tenemos cerca. Uno de nuestros proyectos más representativos de este compromiso es la **comunidad #sherpas20**, que ha retomado su actividad con más fuerza este año, continuando con su labor de reducción de la brecha digital en el ámbito de la salud.

El mundo en el que hoy nos movemos presenta **grandes retos**: el cambio climático, la globalización, el rápido avance de la tecnología, el acceso a los recursos y las desigualdades económicas y sociales. Todos ellos ponen de manifiesto la necesidad de integrar la sostenibilidad en la gestión bajo criterios ASG (ambientales, de gobernanza y sociales).

Además del cuidado a nuestros empleados, estamos cerca de las comunidades. Con nuestra actividad y, especialmente nuestro trabajo en el campo de la **I+D+i**, queremos contribuir al desarrollo de las regiones en las que estamos presentes, un compromiso que mantenemos desde los inicios de nuestra actividad en España hace ya tantos años.

Nuestro modelo de gobierno corporativo se basa en la **ética** y en la **transparencia**. A partir de estos principios, ejercemos una gobernanza responsable con el objetivo de crear valor sostenible a largo plazo y, de este modo, alinear los intereses de todos nuestros grupos de interés.

En cuanto a la gestión ambiental, hemos seguido progresando en la identificación de riesgos y mejorando nuestro **Sistema Integrado de Gestión (SIG)** mediante el cual se hace seguimiento del desempeño ambiental, la salud y la seguridad laboral. El compromiso de Menarini con el cuidado del medioambiente nos lleva a continuar explorando medidas e iniciativas que nos conduzcan a nuestros principales objetivos: la protección del medio ambiente y la mitigación del cambio climático.

Muestra de ello es que en 2021 se ha continuado con la iniciativa **#ÚNETEALVERDE**, que se puso en marcha en 2020, con el objetivo de trabajar y acercar a la plantilla cómo desde Menarini podemos contribuir a la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible de Acción por el Clima (ODS 13).

Sin duda, nos enfrentamos a retos e incertidumbres en un panorama mundial complejo. La crisis climática, el incremento de la brecha social, los riesgos asociados a la tecnología y la incertidumbre política y económica mundial, además de la pandemia sanitaria, hacen más necesario que nunca el trabajo colaborativo multisectorial para abordar estos retos que afectan a nuestra industria y a todos y cada uno de nosotros como individuos y miembros de la sociedad.

Ignacio González Casteleiro,

Director General de Menarini España

/02

Conócenos

05

02 Conócenos

2.1 NUESTRO SECTOR

La pandemia provocada por la COVID-19 hizo temblar la estructura sanitaria, social y económica de nuestro país en 2020 y cambió en tiempo real la forma en que se aprende, se piensa y se practica la medicina y el cuidado de las personas.

Se ha abierto el debate sobre la necesidad de reforzar el modelo sanitario, crear nuevos organismos específicos sobre salud pública, impulsar la comunicación entre quienes toman las decisiones y quienes tienen el conocimiento científico, y fomentar la colaboración público – privada.

Para poder avanzar en una mejor gobernanza del sistema sanitario, hay que aumentar la financiación del propio sistema, pero también de la ciencia y la innovación. El refuerzo de la **Atención Primaria** y de su coordinación con el resto de los niveles asistenciales es otro de los aspectos que centran el debate. El peso de los profesionales en la toma de decisiones y la necesidad de una situación de mayor estabilidad son cuestiones que marcan el futuro del sistema sanitario. Por ello, el liderazgo demostrado por ellos en el abordaje de la situación se debe de mantener ahora y en la gestión post pandemia. Además, hay que dar más voz a los colectivos de pacientes ya que han tenido un papel muy activo, pero han sido poco escuchados durante la pandemia.

Con todo ello es necesario abordar la salud desde una **perspectiva 360°** ya que el futuro del sector, tras la experiencia frente al coronavirus, debe tener en la investigación una palanca crítica para garantizar el progreso del **Sistema Nacional de Salud** y también para la recuperación económica y social del país.

España es referencia internacional en ensayos clínicos de fármacos. La calidad de la prestación sanitaria está íntimamente ligada a la investigación. No sólo porque el medicamento es hoy un instrumento crítico para combatir la enfermedad, sino porque una robusta actividad de **investigación clínica** en nuestros hospitales pone a los profesionales sanitarios a la vanguardia científica, y esa experiencia pueden trasladarla luego a su labor asistencial.

El sector farmacéutico tiene la oportunidad de convertirse en un gran polo de atracción de inversión internacional en investigación de medicamentos y terapias avanzadas, potenciando la capacidad de nuestro Sistema Nacional de Salud y generando beneficios sanitarios, económicos y sociales. La evidencia científica nos dice que la investigación en salud genera un alto valor añadido y que cada euro invertido en medicamentos ahorra entre 2 y 7 en otras prestaciones sanitarias.

España necesita de la colaboración y el compromiso de sectores que ayuden a impulsar la economía para salir cuanto antes de la grave situación económica y social que atravesamos. La sanidad y la innovación biomédica son una oportunidad para España y la industria farmacéutica está preparada para ser uno de estos sectores.

Contexto sectorial en 2021 en España

La industria farmacéutica asentada en España es un motor económico y social para el país. Así lo demuestran las cifras de la última **encuesta sobre el Empleo** en la industria farmacéutica innovadora 2021, realizada por **Farmaindustria** entre sus asociados y que arroja un nuevo crecimiento en número de trabajadores y la consolidación de este sector como un referente en empleo estable, cualificado e igualitario.

El número de empleados de la industria farmacéutica innovadora alcanza las **44.068 personas ocupadas**, tras registrar un crecimiento medio anual superior al 2% durante el último cuatrienio (2017-2021), a pesar de que los dos últimos ejercicios han estado fuertemente marcados por la pandemia. De hecho, sólo en 2021, la industria farmacéutica innovadora contrató a 5.756 personas, y las previsiones para este año indican que se mantendrá la tendencia.

Esto significa que el sector da trabajo hoy a más de **210.000 personas** en España si se suman los empleos indirectos e inducidos. Cada empleo directo en la industria farmacéutica genera hasta cuatro indirectos o inducidos, como constata el informe "El valor del medicamento desde una perspectiva social 2021".

Más allá del número, el empleo de la industria farmacéutica se caracteriza por la estabilidad, como demuestra que un **93,4% de los contratos son indefinidos** y sólo el 1,0% del empleo fijo trabaja a tiempo parcial, cuando la media nacional es del 18,1%.

La alta cualificación es otra de las señas de identidad, con un **64,4% de profesionales titulados** -un porcentaje que se eleva al 90% en el área de I+D-, y muy superior a la media española, que se sitúa en el 46%. Este indicador viene creciendo cada año, y 3 de cada 4 personas contratadas por las compañías farmacéuticas en 2021 tenían una titulación superior (en el resto de la economía nacional fueron sólo el 10%).

También se trata de un empleo diverso, ya que, como refleja la encuesta, el mayor crecimiento se concentra en el **colectivo más joven** (<30 años), que ha crecido a un ritmo medio anual del 10% en el período 2017-2021, y en el más veterano (>54 años), con un crecimiento medio anual del 8,4%, que son los colectivos que presentan mayores tasas de paro en nuestra economía.

Las contrataciones de menores de 30 años son las que han experimentado un mayor crecimiento en los últimos años: sólo el año pasado uno de cada tres contratos (36,9%) fueron firmados por jóvenes, lo que supone un incremento relevante con respecto a la encuesta anterior.

Evolución previsible de la sociedad

Es claro que 2021 ha sido un año atípico, lleno de complejidades y dificultades como consecuencia de los efectos de la pandemia. Menarini España, gracias a su posición de privilegio e importante presencia en el mercado, consigue minimizar este impacto en sus principales áreas de negocio. En lo que al área de negocio Ético se refiere, ésta consigue revertir la tendencia del año anterior y crece un +2,8% (fuente IQVIA), cuando los mercados de referencia (IQVIA de nuestras áreas terapéuticas) están con un crecimiento del +1%. Por su parte, el **Business Unit de OTC** ha tenido un gran crecimiento, consolidando sus marcas existentes y lanzando un nuevo producto **(Enandol)** que viene a reforzar la línea de autocuidado de la salud en un grupo terapéutico muy importante como es el dolor. La línea OTC ha crecido cerca de un 30% más respecto al 2020. Por último, la tercera área de negocio del Grupo, sus afiliadas en Latinoamérica, han tenido una buena evolución, creciendo todas ellas a doble dígito y revirtiendo una tendencia negativa o de estancamiento que habían tenido en el año 2020, debido principalmente al efecto del covid.

En cuanto al **mercado ético** se refiere, y en concreto, a las cuatro grandes áreas terapéuticas (que suponen más del 80% de la facturación del Grupo), los principales resultados son los siguientes:

- **Área dolor**, Enantyum sigue siendo la referencia del área terapéutica, y top10 producto (en unidades) del mercado farmacéutico español. En este 2021 revierte el ligero decrecimiento del año anterior, con una subida de cerca del 9%, superando los 40M€ de venta neta. Por su parte, la combinación del DKP con Tramadol sigue con resultados positivos, incrementando su presencia en el mercado vs sus competidores.

- **Área cardiovascular**, pese a las varias pérdidas de patente de los últimos años, sigue siendo la principal área de negocio para Menarini, representando más del 40% del total de facturación de la compañía y manteniendo un constante crecimiento en sus respectivos grupos terapéuticos. Entre todo el portfolio, destaca Ranolazina, segundo producto de la compañía, con un facturado neto de más de 25M€.

- **Área respiratoria**, consolidándose el lanzamiento de Gibiter (realizado en 2017) y manteniendo misma facturación de la línea que en el año anterior.

- **Área diabetes**, con la promoción de Alogliptina, que sigue con un crecimiento importante en ventas (a doble dígito) y ya supone el 4º producto de la compañía.

Asimismo, otra de las áreas en la que Menarini España sigue apostando es su **línea de productos OTC**. Creada como Business Unit en el año 2014 y desarrollada a través de la sociedad participada **Menarini Consumer Healthcare**, la línea de productos que no necesitan de prescripción médica ha ido ampliando su portfolio en estos últimos años, para poder dar más y mejor cobertura a las farmacias. En ese sentido, 2021 supone un paso importante en la consolidación de la línea, a partir del lanzamiento de **Enandol**, analgésico de referencia que viene a complementar el área de dolor y que está llamado a ser la puerta de entrada de MCH a la farmacia. En todo caso, sigue siendo la línea de productos para la higiene bucal, **Oddent**, el principal pilar sobre el que se sustenta la División, suponiendo prácticamente la mitad del total de su facturación. Con todo ello, la Business Unit de OTC crece un +25% vs el 2020 (muy por encima del crecimiento del mercado).

Por último, en referencia al desarrollo del mercado latinoamericano (realizado a través de la sociedad participada, A. Menarini Latin America, S.L.U), destacar cómo las filiales establecidas en Centroamérica consolidan y refuerzan el primer puesto en el ranking farmacéutico de la región, a través del mantenimiento de sus principales áreas de negocio (dolor, cardio…), así como al lanzamiento de nuevos productos que permite seguir ampliando nuestra presencia en áreas terapéuticas nuevas.

Por su parte, **Menarini México**, después de más de 10 años de presencia directa en el mercado, sigue con su crecimiento sostenido a doble dígito (en moneda local), gracias a la consolidación de sus áreas de promoción actuales y a la constante ampliación de su portfolio. En ese sentido, la afiliada mexicana consiguió en este 2021 terminar con resultados positivos por primera vez en su historia.

Respecto a las dos sucursales abiertas en 2017, **Perú y Colombia**, destacar la buena evolución de ambas, con crecimientos sostenidos, que permiten seguir consolidando la presencia de Menarini en esos dos mercados estratégicos. Colombia crece un +8% mientras la sucursal peruana tiene un importante crecimiento (por encima del +50%).

Por último, destacar que Grupo Menarini está presente en otros países de la región latinoamericana a través de acuerdos comerciales con distribuidores locales, siendo los más importantes en **Brasil**, **México** (donde ya contamos con presencia propia) y **Argentina**.

Finalmente, destacar que el **Área de Fabricación** ha cerrado el ejercicio 2020 con 58 millones de unidades fabricadas en la planta sita en Badalona.

2.2 ACERCA DE MENARINI

Grupo Menarini Internacional es una corporación farmacéutica italiana líder en el mundo, con sede central en **Florencia** y una trayectoria de 135 años de historia. Cuenta con una plantilla de más de 17.000 personas de más de 140 países de Europa, Asia, África y América.

Países donde Menarini tiene presencia propia

En la actualidad produce sus productos en las **18 plantas de fabricación** localizadas en Italia, Alemania, España, Turquía, Rusia, Guatemala, Indonesia y Estados Unidos. Además, cuenta con diez centros de I+D+i, uno de los cuales se encuentra en Badalona (España).

Las principales actividades que se desarrollan en el Grupo están relacionadas con las áreas terapéuticas de:

- Riesgo cardiovascular
- Enfermedades respiratorias
- Aparato digestivo
- Salud sexual masculina

En los últimos años, se ha trabajado en el desarrollo de productos en otras áreas terapéuticas, especialmente en la de **oncología**.

Menarini España

Laboratorios Menarini, S.A, (también denominado en este informe Menarini, la Empresa o la Compañía), con CIF A08129181, está constituida como Sociedad Anónima e inscrita en Registro Mercantil de Barcelona, tomo 1143, libro 613, sección 2ª, folio 242, hoja 7001, inscripción 1ª. Inscrita como laboratorio farmacéutico en el Ministerio de Sanidad y Consumo con Número de registro 324 –E.

Desde 1972 la sede social de Menarini España se encuentra en **Badalona** (Alfons XII, 587. 08918 Badalona, Barcelona), donde se encuentran la **planta de fabricación, un centro de I+D+i, y las oficinas centrales.**

Laboratorios Menarini, S.A. es una de las filiales estratégicas de Grupo Menarini Internacional. Su actividad principal consiste en la comercialización de medicamentos en España junto con la fabricación y distribución tanto para el mercado doméstico como para otros países del mundo, en especial Europa y Latinoamérica, en este caso, a través de su filial española A. Menarini Latin America, S.L. (AMLA). La empresa se encuentra **entre las 15 primeras empresas** del sector farmacéutico.

Menarini está compuesta por el siguiente grupo de sociedades y cuya información se presenta a lo largo del siguiente informe:

En 2021 no se han producido cambios significativos en la organización, su composición ni en su cadena de suministro.

Principales actividades

En Menarini se desarrollan tres actividades principales:

- Investigación clínica
- Fabricación de medicamentos
- Comercialización de medicamentos

Investigación clínica

El área de Investigación Clínica es la encargada de **realizar y coordinar los estudios clínicos con productos en fase de investigación** en los que Menarini es promotor, así como las extensiones en España y América Latina de los estudios clínicos corporativos de ámbito internacional.

Todos los estudios clínicos promovidos por Menarini se llevan a cabo de acuerdo con los más elevados estándares éticos y de protección de los pacientes participantes, plasmados en los principios de **Buena Práctica Clínica** internacionalmente aceptados, así como las directrices ICH y legislación aplicable en los distintos países participantes en Europa, USA y otras regiones.

Internacional

CENTROS EN PISA, FLORENCIA, POMEZIA, BADALONA, BERLÍN, SAN DIEGO Y SINGAPUR

10% PRESUPUESTO

920 PERSONAS

I+D+i

España

FARMACOVIGILANCIA

ESTUDIOS CLÍNICOS

60 PERSONAS

Desde el inicio de la andadura de la Compañía se ha apostado fuertemente por la innovación tecnológica con el establecimiento del **Centro de I+D+i y la planta de fabricación en Badalona.**

Muestra de ello fue la investigación y desarrollo de la molécula dexketoprofeno trometamol **(Enantyum®)** para el tratamiento del dolor, proyecto liderado desde España desde las primeras fases de investigación hasta su comercialización hace más de 30 años.

Las actividades de I+D+i que Menarini realiza en España, son:

- Investigación y desarrollo de nuevas formas farmacéuticas
- Proyectos de desarrollo e innovación tecnológica para la optimización de los procesos productivos y la calidad de los medicamentos
- Ensayos clínicos de ámbito internacional con productos en fase de investigación de Grupo Menarini Internacional que aún no se encuentran en el mercado (fase I a III)
- Ensayos clínicos de ámbito nacional e internacional y estudios observacionales para fármacos ya comercializados (fase IV)
- Realización y colaboración de estudios médicos y proyectos promovidos por las sociedades científicas a nivel nacional y unidades de investigación de centros hospitalarios. Para ello, LMSA colabora con centros externos especializados, unidades de investigación clínicas ubicadas en hospitales, centros de atención primaria, universidades y otros centros de investigación.

En los últimos años, las principales líneas de investigación desarrolladas en la Compañía se han focalizado en el estudio de enfermedades cardiovasculares, trastornos de la motilidad intestinal, dolor/ inflamación y especialmente oncología, habiendo realizado una intensa apuesta por el desarrollo de innovadores fármacos antineoplásicos.

Desde el área de investigación clínica se coordinan todas las actividades de Grupo Menarini a nivel internacional relacionadas con la farmacovigilancia de los proyectos I+D, independientemente del lugar en el que se realicen (R&D Study Drug Safety Unit).

En el área de la **oncología**, la Empresa está realizando un importante esfuerzo investigador sobre nuevas **terapias biotecnológicas**. En este sentido, Menarini Internacional suscribió en 2012 un acuerdo con **Oxford Biotherapeutics (OBT)** para llevar a cabo el desarrollo de anticuerpos monoclonales innovadores contra el cáncer. Este acuerdo aúna la experiencia de OBT en el descubrimiento de nuevas moléculas con el conocimiento clínico y la capacidad de expansión en la fabricación y desarrollo de productos biológicos de Grupo Menarini.

El resultado de la apuesta de Menarini por la **investigación en el área oncológica** son las siguientes líneas de investigación abiertas en la actualidad en este campo:

- **MEN1309:** anticuerpo conjugado a un agente citotóxico muy potente que desencadena de manera selectiva una reacción citotóxica en las células tumorales de diferentes tumores sólidos y en linfoma no Hodgkin. Recientemente se ha llevado a cabo el primer ensayo clínico de fase 1 y la coordinación internacional del proyecto ha recaído en el Hospital Vall d'Hebron de Barcelona.

- **MEN1112:** anticuerpo conjugado dirigido al tratamiento de la leucemia mieloide aguda, para el que también se ha realizado recientemente el primer ensayo clínico de fase 1 en el que participan diferentes centros españoles.

- **PA799 (MEN1611):** antineoplásico inhibidor PI3K de clase I. En 2021, MEN1611 está siendo investigado en pacientes con diversos subtipos de carcinoma de mama diseminado y cáncer de colon metastásico, en sendos estudios de fase IB en los que también participan centros españoles.

- **SEL24/MEN1703:** este inhibidor de PIM/FLT3 para el tratamiento de la leucemia mieloide aguda (LMA) y otros tipos de neoplasias. En colaboración con la compañía SELVITA Menarini tiene prevista una importantísima inversión de recursos materiales y humanos en los próximos años. El producto se está evaluando en un estudio de primera administración a humanos en hospitales de USA y diversos países europeos, incluyendo España.

- Por otra parte, Menarini ha añadido a su portafolio de productos **ELZONRIS** (tagraxofusp-erzs) un nuevo agente para el tratamiento de la neoplasia blástica de células dendríticas plasmocitoides (BPDCN, por sus siglas en inglés) en adultos y pacientes pediátricos, aprobado para su uso en USA y Europa. El compuesto está siendo estudiado valorado también por Menarini STEMLINE para otras indicaciones como la leucemia mielomonocítica crónica (CMLL), la mielofibrosis y la leucemia mieloide aguda (LMA), entre otras. A esto se suma el proyecto de Menarini para continuar la investigación con ELZONRIS en otros tipos de neoplasias que expresen CD123.

- Se ha establecido también un acuerdo global con Radius Health para el desarrollo clínico y comercial de **ELACESTRANT.** Este es un innovador producto oncológico, un degradadro selectivo de los receptores de estrógenos (SERD por sus siglas en inglés) para el tratamiento oral de cáncer de mama avanzado o metastásico ER+/HER2-, que se encuentra actualmente en fase III de desarrollo.

- En 2020 y 2021 se han desarrollado con dedicación plena por parte de LMSA, por tanto, **6 importantes proyectos** de investigación clínica en el campo de la oncología y los agentes antimicrobianos: 3 estudios de primera administración a humanos (ARMY-1, SHUTTLE y DIAMOND-01), dos proyectos con MEN1611 en fase Ib/II de desarrollo clínico (B-PRECISE y C-PRECISE) y un ensayo de fase III para la evaluación del delafloxacino (DELA-01).

La Compañía también cuenta con una serie de productos en cartera (SL-701, felezonexor, SL-901 y SL-1001) en desarrollo para el tratamiento de tumores sólidos y glioblastoma multiforme, entre otros, que se encuentran en distintas fases de desarrollo preclínico.

A estos se suma el trabajo que Grupo Menarini ha realizado en los últimos años para ampliar su cartera de **productos antimicrobianos** en su apuesta por la lucha contra la resistencia antimicrobiana. En 2017, Menarini inició una colaboración con la empresa estadounidense Melinta Therapeutics para el desarrollo del delafloxacino. Esta relación se consolidó en 2018, momento en que Menarini adquirió los derechos de exclusividad para el codesarrollo y comercialización de otros dos innovadores antibióticos: meropenem/vaboractam y oritavancin.

Trabajo colaborativo

La Empresa cuenta con una dilatada experiencia llena de éxitos como licenciataria a nivel internacional. En la actualidad cuenta con **más de 150 acuerdos de licencia** con distintas empresas del sector farmacéutico. Algunos de estos medicamentos bajo licencia se producen en centros propios.

Menarini, con el objetivo de mejorar el proceso de fabricación y conocimiento del medicamento, realiza inversiones en I+D asociadas a estos productos bajo licencia.

En el área de la oncología, que se lleva desde Italia, la Empresa está realizando un importante esfuerzo investigador sobre **nuevas terapias biotecnológicas**. En este sentido, Menarini Internacional suscribió en 2012 un acuerdo con Oxford Biotherapeutics (OBT) para llevar a cabo el desarrollo de anticuerpos monoclonales innovadores contra el cáncer. Este acuerdo aúna la experiencia de OBT en el descubrimiento de nuevas moléculas con el conocimiento clínico y la capacidad de expansión en la fabricación y desarrollo de productos biológicos de Grupo Menarini.

En 2016 se estableció una alianza estratégica (joint venture) entre **Menarini Newtech** y **Biosynth** para la creación de la **Compañía Vaxynethic**, con el objetivo de desarrollar procesos y tecnologías para reducir los tiempos en el proceso de fabricación de vacunas.

En 2020 se adquiere **Stemline Therapeutics**, compañía americana de biotecnología para el desarrollo de novedosas terapias oncológicas, como Elzonris (tagraxofusp), única terapia disponible para el tratamiento de un tipo de cáncer hematológico - BPDCN.

La Empresa apuesta también por el trabajo colaborativo con otras entidades, centros de investigación externos e instituciones especializadas, así como unidades de investigación clínica ubicadas en hospitales, centros de atención primaria, universidades y otras entidades de investigación.

Esta apuesta se hace extensiva a programas de más amplio espectro. Muestra de ello es que el centro de I+D en Badalona forma parte del **Programa Nacional de Biomedicina** (Acción PROFARMA), parte a su vez del Programa de Fomento de la Investigación del Ministerio de Ciencia y Tecnología (PROFIT) y adherido al Plan de Fomento de la Industria Farmacéutica.

Este Programa favorece el intercambio de formación científica y técnica con los ministerios de Sanidad, Industria e Innovación, así como con otras entidades públicas como el **Centro para el Desarrollo Tecnológico e Industrial (CDTI)**.

Menarini también colabora de forma permanente con diversas entidades científicas y académicas, tanto para las actividades de desarrollo farmacéutico como para la realización de ensayos clínicos.

A través del área Dirección Médica se coordinan los estudios clínicos de Grupo Menarini Internacional en España. Se busca con estos estudios aportar nuevos conocimientos sobre fármacos ya comercializados en su indicación aprobada, así como documentar posibles nuevas indicaciones de estos.

Esta área da también soporte médico científico y bibliográfico a los profesionales de la salud sobre aspectos médicos y farmacológicos de las patologías de las áreas de salud indicadas, así como de los fármacos del vademécum del laboratorio.

Producción de fármacos

Menarini gestiona en España **una planta de más de 11.000 m²** para la fabricación de medicamentos no estériles para su administración oral de forma sólida, semisólida tópica y líquidas orales y tópicas. Se trata de la única planta de Grupo Menarini Internacional que dispone de la tecnología necesaria para la fabricación de medicamentos orales en sobres, dispensados en monodosis.

En la fábrica, situada en la ciudad de Badalona, trabajan más de 500 personas que han hecho posible la fabricación en 2021 de 58 millones de unidades de medicamentos, de las cuales el 62% se exportó a otros países.

Menarini pone a disposición de los pacientes la tecnología más avanzada en la garantía de la calidad de los medicamentos gracias a la monitorización en continuo.

60 millones de unidades de medicamentos

31 principios activos distintos empleados

287 presentaciones

200 personas trabajan en la planta

60% de la producción se exporta a Alemania, Italia, Rusia, Grecia y Guatemala

¿QUÉ ES LA MONITORIZACIÓN EN CONTINUO?

La monitorización en continuo permite visualizar en tiempo real el grado de conformidad en el que se llevan a cabo todas las fases de fabricación de un fármaco.

¿EN QUÉ SE FUNDAMENTA?

En el profundo conocimiento del proceso y del resultado final. También en la variabilidad que puede aparecer en el transcurso de la fabricación.

¿CÓMO SE INICIA ESTA FABRICACIÓN?

Con el diseño de un mapa pormenorizado de todo el proceso en el que consten los aspectos de calidad que debe tener el medicamento. Estos aspectos están relacionados con las propiedades físicas, químicas, biológicas o microbiológicas que deben garantizar la calidad del producto farmacéutico.

¿QUÉ SE LOGRA A TRAVÉS DE ESTE MAPA?

Un control adecuado de todos los parámetros incluidos en el proceso para garantizar los atributos de calidad esperados.

¿QUÉ FACTORES SE TESTAN EN TIEMPO REAL?

La presión, la humedad, la velocidad de un equipo o las condiciones de una sala. Este control permite ajustar cualquier variabilidad para asegurar que el proceso de fabricación es óptimo.

¿QUÉ VENTAJAS APORTA?

Conocer plenamente el proceso, mantenerlo en el tiempo y asegurar la trazabilidad de los datos del fármaco durante su ciclo de vida.

Marcas, productos y servicios

Cuenta con un importante catálogo de productos en diferentes ámbitos:

Riesgo cardiovascular

Hipertensión arterial

Balzak® (olmesartán medoxomilo + amlodipino)
Balzak® plus (olmesartán medoxomilo + amlodipino + hidroclorotiazida)
Ixia® (olmesartán medoxomilo)
Ixia® Plus (olmesartán medoxomilo + hidroclorotiazida)
Lobivon® (nebivolol)
Lobivon Plus® (nebivolol + hidroclorotiazida)

Insuficiencia cardiaca crónica

Lobivon® (nebivolol)

Angina de pecho

Ranexa® (ranolazina)

Gota

Adenuric® (febuxostat)

Diabetes

Prandin® (repaglinida)
Vipidia® (alogliptina)
Vipdomet® (alogliptina + metformina)
Incresync® (alogliptina + pioglitazona)

Dermatología

Nervinex®
Batmen® (prednicarbato)
Menaderm® (beclometasona)

Respiratorio

Bretaris Genuair® (bromuro de aclidinio)
Brimica Genuair® (bromuro de aclidinio + formoterol fumarato dihidrato)

Menarini Consumer Healthcare

Novidol® para el tratamiento de la inflamación osteomuscula localizada
Capicaps® para el cuidado del cabello
Oddent® para la salud bucal
Kaleidon® para el aparato digestivo
Ginegea® para la salud de la mujer
Hidropolivital® para la salud infantil
Sustenium® Plus complemento alimenticio que ayuda a reducir el cansancio
Enandol® para el dolor agudo de intensidad leve a moderada
Refluzero® para el reflujo gastroesofágico y la protección del esófago

Analgesia e Inflamación

Enantyum® (dexketoprofeno trometamol)
Zamene® (deflazacort)
Fastum® (ketoprofeno)
Forvey® (frovatriptán)
EnanPlus® (tramadol + dexketoprofeno)

Alergia

Ibis® (bilastina)

Digestivo

Spasmoctyl® (otilonio bromuro)

Salud sexual masculina

Priligy® (dapoxetina)
Spedra® (avanafilo)

Antibiótico

Vaborem® (trihidrato de meropenem + vaborbactam)

Grupo Menarini también está comprometido con el **autocuidado de la salud**. Por ello, pone a disposición de la población, a través de Menarini Consumer Healthcare, S.A., productos que cubren las necesidades de todas las personas en diferentes ámbitos: salud urinaria, salud bucodental, salud intestinal, salud de la mujer, infantil, etc.

Otras actividades

Adicionalmente, resultado de un firme compromiso adquirido hace muchos años con la sociedad, la Compañía pone a disposición de cualquier persona interesada, a través de su página web, acciones formativas y herramientas informativas con el objetivo de fomentar la concienciación sobre la importancia en las personas en el cuidado de su salud, tanto de manera preventiva como en la gestión de dolencias o condiciones específicas.

Estas acciones van desde campañas de concienciación con la participación de diferentes sociedades médico-científicas a la atención de consultas específicas a través del **Centro de Atención al Cliente** (para pacientes y agentes de salud). Además, apostamos fuertemente por el desarrollo de herramientas digitales para que los pacientes tengan a su disposición la información en cualquier momento o lugar a través de webs y apps específicas.

- **Salud Sexual del Hombre:** web especializada con consejos de bienestar sexual y salud masculina.

  Página web

- **Cuida tu Próstata:** Esta web aborda los diversos trastornos urinarios y patologías asociadas a este órgano, además de ofrecer consejos de prevención y estilo de vida saludable.

  Página web

- **Menainhal:** Permite mostrar al paciente con asma o EPOC, la forma correcta de usar los inhaladores con el objetivode mejorar la adherencia al tratamiento.

  App para Apple / App para Android

- **Trivigota:** A través de una serie de preguntas, los pacientes con gota pueden comprender y conocer mejor los aspectos fisiológicos de la enfermedad.

  App para Apple / App para Android

- **Disfruta+:** Ofrece ayuda para mejorar la salud sexual a través del desarrollo de los temas más relevantes con un lenguaje claro y a través de una serie de preguntas para asegurar una buena comprensión.

  App para Apple / App para Android / Página web

- **Autocuidado de la salud:** dedicada al autocuidado de la salud, Menarini Consumer Healthcare, facilita en su web información de sus productos que cubren las necesidades de todas las personas en diferentes ámbitos: salud urinaria, salud bucodental, salud intestinal, salud de la mujer, infantil, etc.

  Página web

Menarini Latinoamérica

La presencia de Grupo Menarini en Latinoamérica se remonta a 1979. Desde el inicio, las operaciones de internacionalización en la zona se gestionan desde España, pero sus estados financieros no se consolidan con los españoles, por lo que no son objeto de la información reportada en este informe.

Además de la sede y la planta de fabricación en Guatemala, cuenta con empresas distribuidoras en El Salvador, Honduras, Nicaragua, Costa Rica, Panamá, República Dominicana y Belice. En esta zona de **Centroamérica** y el **Caribe** trabajan cerca de 70 personas y su actividad principal se centra en las áreas de riesgo cardiovascular, inflamación y dolor.

En **México**, donde está presente desde 2009, Grupo Menarini cuenta con una estructura propia de más de 200 personas y una facturación de más de 25 millones de euros. Desde 2017 también cuenta con sucursales en Colombia y Perú. Además, a través de acuerdos comerciales de distribución y licencias de comercialización con laboratorios farmacéuticos locales, se distribuyen medicamentos de Menarini en Argentina, Brasil, Chile, Ecuador y Venezuela.

2.3 PRINCIPALES HITOS Y MAGNITUDES

Empleados finales 2021 **552**	Ventas netas 2021 **221,8 MM€**	Emisones CO^2 2021 **-17% s/2020**
Unidades producidas 2021 **58 MM uds**	Impuestos pagados 2021 **15,8 MM€**	Donaciones realizadas 2021 **98.000 €**

- MCH lanza **RefluZero®**, un nuevo producto de autocuidado de la salud para el tratamiento de la acidez y la enfermedad por reflujo gastroesofágico (ERGE).

- En 2021 se ha lanzado **Enandol®**, el dexketoprofeno original de MCH sin receta.

- Se obtienen datos preliminares positivos en la fase III del ensayo **EMERALD**, que evalúa el uno de elacestrant en el cáncer de mama.

- Menarini recibe la designación de **fármaco huérfano** de la FDA para SEL24/MEN1703, un novedoso inhibidor dual de PIM/FLT3 para el tratamiento de la leucemia mieloide aguda.

- Karyopharm y Grupo Menarini formalizan un acuerdo de licencia exclusiva para comercializar **NEXPOVIO®** (selinexor) en Europa y otras zonas geográficas clave a escala mundial.

- Menarini comienza la comercialización de **Agloliptina** de Takeda.

- Menarini lanza **Vaborem**, un nuevo antibiótico para uso hospitalario para el tratamiento de pacientes hospitalizados con infecciones graves causadas por bacterias gramnegativas.

- Menarini amplia a 2021 la campaña de concienciación medioambiental **#ÚNETEALVERDE**.

- Se entregan porta bocadillos y botellas de vidrio reutilizables al personal de la sede de Badalona dentro de la campaña #Únetealverde, dando cumplimiento a los ODS 6, 7, 9 y 13.

- Menarini continúa con su política de **reducción de emisiones de CO^2**. En 2021 estas se han reducido un 17% respecto al año anterior (directas e indirectas).

- Aumenta la donación al **Banco de Alimentos de Barcelona** un 27% respecto a 2020.

- Menarini recibe el **Premio AEFI** a la Empresa comprometida con la formación de sus empleados en 2020.

- Participa por tercer año consecutivo en la **iniciativa #100tifiques** para fomentar la vocación científica entre las niñas.

- La Empresa recibe el **Diploma SIGRE** en reconocimiento a la prevención de envases del sector farmacéutico.

03

Apuesta por la sostenibilidad

MENARINI

03 Apuesta por la sostenibilidad

3.1 MATERIALIDAD EN MENARINI

Conocer de primera mano la opinión de los grupos de interés sobre el desempeño de Menarini, así como sus necesidades y expectativas, es de gran relevancia, dado que la Compañía considera que la materialidad es uno de los pilares fundamentales sobre el que se vertebra el contenido de este informe.

La organización ha dado un gran paso durante este ejercicio 2021 en la construcción, evaluación y análisis de su materialidad. Esto permitirá llevar a cabo una mejor gestión de sus **aspectos ASG** (ambientales, sociales y de gobernanza), así como contribuir a la realización de un **EINF** centrado en satisfacer las inquietudes de nuestros grupos de interés además de dar cumplimiento a los requerimientos legales.

El ejercicio de materialidad que permitió identificar los temas materiales que constituyen la base de la estrategia de sostenibilidad de la Compañía se llevó a cabo siguiendo una metodología en tres pasos que describimos a continuación.

1. Identificación de los grupos de interés y de los temas materiales

Se consideran grupos de interés o partes interesadas pertinentes aquellas que se pueden ver afectadas directa o indirectamente por el desarrollo de la actividad de la Compañía y, por lo tanto, también tienen la capacidad de afectar directa o indirectamente el desarrollo de ésta. Para su identificación, se aplica una metodología cualitativa basada en la identificación de la distinta **tipología de los grupos de interés** que tiene la empresa, de sus necesidades y expectativas, y de los ámbitos de la empresa con los que tienen relación. Además, se ha realizado un análisis comparativo con empresas líderes del sector.

Estos han sido los principales grupos de interés identificados:

- Plantilla
- Pacientes
- Profesionales sanitarios y clientes
- Sociedad y comunidades locales
- Proveeedores
- Administraciones públicas, sistemas sanitarios, pagadores

2. Priorización de temas materiales

Para la priorización de los temas materiales, se han revisado las recomendaciones de los **estándares SASB** (Sustainability Accounting Standard Board) de materialidad para compañías farmacéuticas y biotecnológicas, además de las matrices de materialidad de compañías líderes del sector. Los estándares SASB ayudan a las empresas de todo el mundo a identificar, medir y gestionar el subconjunto de temas ASG que más directamente afectan al desempeño financiero y a la creación de valor empresarial a largo plazo en un sector determinado.

La identificación de los **aspectos no financieros** con repercusión económica, social y medioambiental se basa en:

A. Identificar la repercusión de las actividades de la Compañía sobre dichos aspectos.

B. Identificar las necesidades y expectativas de los grupos de interés sobre dichos aspectos.

El resultado de esta fase de identificación es el conjunto de aspectos que potencialmente pueden afectar a la Compañía. Los aspectos materiales identificados han sido:

1. Riesgos y gestión de crisis
2. Mantenimiento de prácticas éticas anticorrupción y antisoborno
3. Calidad y seguridad de los medicamentos
4. Cadena de suministro sostenible
5. Bienestar del consumidor
6. Estrategia e inversión en I+D+i
7. Contribuciones en salud y calidad de vida
8. Protección de datos & Ciberseguridad
9. Atracción y retención de talento
10. Salud, bienestar y seguridad de los empleados
11. Diversidad e inclusión
12. Respeto y protección de los derechos humanos
13. Compromiso con la comunidad
14. Formación especializada a los profesionales de la salud
15. Protección del Medio Ambiente

Por último, se ha realizado un taller de trabajo con un equipo multidisciplinar, que ha llevado a cabo la priorización final tanto de temas relevantes como de grupos de interés enriqueciendo y completando el análisis anterior con el conocimiento interno de la Empresa.

Una vez completado el análisis de las distintas fuentes, se ha procedido a la **realización de la matriz de materialidad** para determinar priorización de los aspectos materiales identificados.

3. La matriz de materialidad

La matriz de materialidad, resultado del trabajo realizado, es una herramienta clave de gestión que facilita la toma de decisiones, mejora la transparencia y potencia la relación con los grupos de interés de la empresa. Este análisis queda reflejado en el siguiente diagrama:

* ver lista de aspectos materiales en el punto 2

Una vez realizado el análisis, los **aspectos identificados como prioritarios**, considerando los que tienen mayor impacto para la empresa y para los grupos de interés, son:

3. Calidad y seguridad producto
1. Riesgos y gestión de crisis
2. Mantenimiento de prácticas éticas anticorrupción y antisoborno
14. Formación especializada a los profesionales de la salud
6. Estrategia e inversión en I+D+i
12. Respeto y protección de los derechos humanos
7. Contribuciones en salud y calidad de vida
15. Protección del Medio Ambiente
13. Contribuciones en salud y calidad de vida

Los resultados de la evaluación de materialidad ayudan a alinear aún más la estrategia de la Compañía con las expectativas sociales presentes y futuras, las necesidades comerciales y la evolución del mercado al integrar las perspectivas de los grupos de interés. De este modo Menarini, en su firme compromiso con la **transparencia**, continuará recogiendo la opinión de sus grupos de interés a través de los canales más adecuados a lo largo del año 2022, información que servirá para nutrir los resultados de su análisis de materialidad, adaptar su estrategia de sostenibilidad y que irá actualizando a lo largo del tiempo.

3.2 ESTRATEGIA

Muchos son los retos a los que nos enfrentamos los seres humanos como sociedad: el cambio climático, la deforestación, la escasez de recursos esenciales como el agua o las crecientes desigualdades sociales.

Si bien se trata de problemas de gran calado y magnitud, como toda empresa comprometida, Menarini tiene un papel importante que jugar promoviendo el desarrollo sostenible: una apuesta por el progreso social, el equilibrio medioambiental y el crecimiento económico.

5 ejes estratégicos

01 Eje estratégico 1

Compromiso con el cuidado y la atención a los pacientes

02 Eje estratégico 2

Compromiso con la excelencia asistencial y operativa

03 Eje estratégico 3

Compromiso con la generación de riqueza para la sociedad

04 Eje estratégico 4

Compromiso con el crecimiento de la actividad productiva en España

05 Eje estratégico 5

Compromiso con la generación y difusión del conocimiento

1. Compromiso con el cuidado y la atención a los pacientes

Menarini tiene un compromiso firme con la **salud** y el **bienestar** de las personas. Como resultado, a lo largo de todos estos años, ha desarrollado un amplio porfolio de productos para uso humano que abarcan diferentes áreas terapéuticas con el objetivo de ofrecer soluciones para problemas de salud de alto impacto social, además de impulsar iniciativas para promover la concienciación social, dar visibilidad a las necesidades no cubiertas de los pacientes e impulsar su papel proactivo, apoyando su empoderamiento y protagonismo en las actividades relacionadas con su salud y bienestar.

Más allá de la fabricación y comercialización de medicamentos y productos sanitarios, la Compañía tiene la voluntad de jugar un papel diferenciador en la sociedad fomentando la importancia del cuidado de la salud, tanto de manera preventiva como en la gestión de dolencias o condiciones específicas. Esto se hace a través del desarrollo, de manera continua, de recursos y herramientas informativas que van, desde campañas de concienciación con la participación de diferentes sociedades médico - científicas, a la creación de un **Centro de Atención al Cliente** (para pacientes y agentes de salud) y una apuesta firme por el desarrollo de herramientas digitales para el paciente a través de la creación de **webs y Apps específicas**. A continuación, describimos las principales:

Consejos de salud

Espacio web actualizado con consejos sobre alergia, aparato digestivo, aparato respiratorio, dermatología, diabetes, dolor, ginecología, gota, odontología, riesgo cardiovascular, salud sexual masculina y salud y viajes.

Autocuidado de la salud

La compañía de Grupo Menarini España dedicada al autocuidado de la salud (Menarini Consumer Healthcare) en su página web (http://www.menarini-ch.es/) pone a disposición de la población información de sus productos que cubren las necesidades de todas las personas en diferentes ámbitos: salud urinaria, salud bucodental, salud intestinal, salud de la mujer, infantil, etc.

Salud sexual del hombre

Una web especializada que ofrece consejos de bienestar sexual y salud masculina. Sus contenidos están elaborados por un equipo multidisciplinar de profesionales (https://www.healthinessfortwo.es/)

2. Compromiso con la excelencia asistencial y operativa

Grupo Menarini tiene un fuerte compromiso con la excelencia operativa y asistencial. La **Unidad de Calidad** integra los departamentos de Control de Calidad, Garantía de Calidad y Health, Safety and Environment (HSE) y es la responsable de dirigir el sistema integrado de gestión (SIG) como un pilar fundamental en todas sus actividades, desde la I+D+i, pasando por la selección de proveedores, el entorno de fabricación, la distribución y la promoción de sus productos.

Como resultado de los objetivos de mejora continua, Menarini viene adoptando medidas para seguir perfeccionando la calidad de sus procesos y de los medicamentos que fabrica y comercializa. Prueba de ello es la adopción de mejoras basadas en un mayor conocimiento científico de sus medicamentos y en una adecuada gestión del riesgo, así como la adopción de metodologías de control del producto durante su procesado, mediante la introducción de metodologías de **Process Analytical Technologies (PAT)**.

La planta de fabricación que Menarini tiene en Badalona cumple con los más estrictos estándares de calidad y es regularmente inspeccionada por las Autoridades Sanitarias Españolas y las de otros países.

3. Compromiso con la generación de riqueza para la sociedad

En el marco del compromiso de la Compañía con la sostenibilidad del sistema y la aportación de valor a todos los agentes del sector, cabe destacar el impacto socio-económico que genera Menarini en España en términos económicos (PIB), de empleo y a nivel fiscal.

De forma adicional a la aportación de valor que realiza la Empresa a la sociedad a través de la comercialización de medicamentos, Menarini extiende su identidad de mejorar la calidad de vida de las personas desde el ámbito de la **Responsabilidad Social Corporativa**, pilar básico de la Compañía.

4. Compromiso con el crecimiento de la actividad productiva en España

El proceso de **I+D+i** de Menarini culmina en su planta de fabricación de medicamentos en Badalona, que cuenta con una superficie de 11.000 m² dotada de la más innovadora tecnología y de sistemas de fabricación altamente flexibles e inteligentes donde trabajan aproximadamente 200 profesionales.

La planta de Badalona está diseñada para la fabricación de medicamentos no estériles en formas sólidas orales, semisólidas tópicas y líquidas orales y tópicas, siendo la única planta de Grupo Menarini Internacional que dispone de tecnología para la fabricación de medicamentos sólidos orales, dispensados en sobres monodosis, lo cual la convierte en una instalación estratégica capacitada para el desarrollo farmacéutico integral de nuevos medicamentos.

En los últimos años, Grupo Menarini en España ha implementado en su planta de fabricación técnicas de desarrollo farmacéutico muy innovadoras y avanzadas. Debido a ello, el volumen de fabricación de la planta se ha ido incrementando progresivamente a lo largo de los años.

Menarini ha sido pionera en España en el uso de la denominada **tecnología del infrarrojo cercano (NIR o Near InfraRed**), una herramienta del área de la tecnología analítica de procesos (PAT o Process Analytical Technologies) que se encuentra en fase de inicio operativo y que posibilita la evaluación en línea de la calidad del producto durante su procesado y permite modular el procesado según la evolución temporal de los parámetros con un control continuado.

Además, las instalaciones también incluyen una planta piloto para la fabricación de medicamentos en investigación que forma parte del Centro de I+D+i. Toda esta actividad tecnológica se está llevando a cabo en colaboración con la **Universidad Autónoma de Barcelona**.

5. Compromiso con la generación y difusión de conocimiento

Uno de los compromisos más fuertes que ha adquirido Menarini a lo largo de sus más de 50 años en España es la formación continuada de los profesionales sanitarios. En 1990 nació "Área Científica Menarini" y en sus casi 30 años de trabajo ha impartido más de 21.000 actividades de formación, en las que han participado más de 32.500 profesionales como ponentes y otros 545.000 han ampliado sus conocimientos.

Área Científica Menarini es reconocida en el entorno sanitario como uno de los principales organizadores y promotores de actividades de formación continuada de calidad. Ha sido premiada en numerosas ocasiones por su labor, gracias a la colaboración con sociedades científicas, colegios de profesionales sanitarios, academias de ciencias médicas, universidades, centros de salud, hospitales y administraciones sanitarias.

En esta línea de compromiso de la Compañía con la mejora continua de la capacitación e información de los profesionales del sector, en 2011 se creó el departamento de **Formación Médica Continuada** que en 2021 dio soporte a la formación de más de 8.000 profesionales sanitarios y organizó más de 138 actividades de formación entre sesiones, talleres, cursos, mesas redondas, simposios y encuentros nacionales e internacionales.

También se han puesto en marcha diferentes **másters online**, acreditados con el aval de universidades de reconocido prestigio, que ponen de manifiesto la apuesta de Menarini por la formación accesible.

3.3 COMPROMISO

Desde 2017 la Empresa está adherida al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, que promueve el cumplimiento de 10 principios relacionados con los derechos humanos y laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción a través de la consecución de una serie de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

A finales del año 2021 la compañía, en su continuo compromiso con la Agenda 2030 y el desarrollo sostenible, ha realizado un trabajo de revisión del impacto de sus principales actividades en los ODS. Los pasos seguidos para la realización de este análisis han consistido en la revisión de **información interna** de la Compañía, así como en la revisión de **información externa y publicaciones del sector farmacéutico** que ayudaron a contextualizar y refinar el impacto de las actividades de Menarini en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Desde el punto de vista de la **información interna**, se ha revisado información estratégica de la Empresa con el fin de incorporar las prioridades y directrices del Grupo. Además, se han realizado entrevistas a Directivos de la Organización y se ha validado la propuesta de priorización de los ODS por un grupo de trabajo multidisciplinar.

Por lo que se refiere a la **información externa**, se ha realizado un Benchmarking de 7 compañías farmacéuticas pertenecientes a Farmaindustria y 5 compañías del mercado de OTC. Asimismo, se ha revisado el posicionamiento de Farmaindustria frente a los ODS, Informes de información no-financiera de 2 empresas del IBEX 35, informes sobre la contribución del sector Healthcare a los ODS (FI, Business & Sustainable Development Commission, UNGC).

El resultado de dicho análisis pormenorizado ha resultado en una serie de **ODS prioritarios**, entendiendo por ODS prioritarios aquellos que refuerzan el posicionamiento de Menarini como compañía líder en España, que pone a disposición de los pacientes soluciones accesibles para todos, que garanticen un cuidado integral de su salud. Desde los ODS prioritarios Menarini maximiza su impacto social empresarial positivo y visibiliza su rol como compañía que contribuye al desarrollo sostenible.

ODS 3
Intrínseco a las actividades de una compañía farmacéutica.

ODS 8 y 9
Alineados con las principales actividades del negocio.

ODS 12
Prioritario para el sector farmacéutico y relacionado con el compromiso de Menarini con la sostenibilidad y la innovación. Especialmente relevante por la presencia de las plantas de fabricación.

ODS 13
Especialmente relevante por la presencia de las plantas de fabricación.

ODS 17
Fundamental para avanzar hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y especialmente en los proyectos de investigación de Menarini.

ODS prioritarios

Correlación de los 10 Principios del Pacto Mundial con los ODS:

- Derechos Humanos
- Normas Laborables
- Medio Ambiente
- Lucha contra la corrupción

Un año más, la Empresa reafirma su compromiso de seguir trabajando con rigor y eficacia en la difusión y aplicación tanto interna como externa con los grupos de interés de los principios propugnados por el **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**, así como apoyar la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), como se ha comentado anteriormente.

- Derechos humanos
- Normas laborales
- Medio ambiente
- Anticorrupción

Como resultado de este esfuerzo por ser un poco más responsables y sostenibles cada día, algunas de nuestras iniciativas han sido reconocidas como **Buenas Prácticas por la Red Española del Pacto Mundial**, la iniciativa internacional que cuenta con el compromiso de más de 1.500 organizaciones y que promueve la sostenibilidad corporativa en España dentro del marco de la **Agenda 2030 de Naciones Unidas**. Dicho reconocimiento corrobora que estamos trabajando en la dirección correcta. Las iniciativas reconocidas son:

- "No más plata en el bocata", reparto de porta-bocadillos reutilizables dentro de la campaña #Únetealverde.
- #100tifiques, con motivo de la celebración del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia.
- La exposición 'Retratadas', en favor de la visibilidad y la igualdad de la mujer.
- La eliminación del plástico en la sede.
- El fomento de hábitos cardiosaludables.
- La entrega de material reutilizable.

04

La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Menarini

04 La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Menarini

La ética empresarial es para Menarini una pieza indispensable en la gestión del negocio. Es a través de la misión, la visión y los valores cómo materializamos el compromiso social a todos los niveles de la organización.

A partir de estos principios, se ejerce una gobernanza responsable con el objetivo de crear valor sostenible a largo plazo y, de este modo, alinear los intereses de todas nuestras partes interesadas.

4.1 MISIÓN, VISIÓN, VALORES

Menarini, desde sus inicios, trabaja con el compromiso con la **excelencia**, la **innovación** y la **solidaridad** desde la responsabilidad y el estricto cumplimiento a las leyes y normativas aplicables. La ética y la gobernanza siempre han estado en el ADN de la Empresa.

La ética y la gobernanza marcan en Menarini las bases sobre las que se sustentan estos compromisos y la cultura de la Compañía. Es a través de la misión, visión y valores cómo se define la identidad de Menarini y el enfoque de trabajo en una dirección unificada.

MISIÓN

Nuestra razón de ser son las personas, buscar una solución para cada enfermedad y proporcionar más salud y mejor calidad de vida.

VISIÓN

Queremos ser una compañía líder comprometida con la vida de las personas, que impulse iniciativas innovadoras que generen conocimiento y aporten más salud.

VALORES

Centrados en las personas: Su mejor activo. Juntos construyen su identidad y su futuro.

Innovación: Creatividad, dinamismo y versatilidad para afrontar nuevos retos y generar oportunidades.

Responsabilidad: Con la sociedad, con los trabajadores y con el entorno.

Excelencia: Trabajando cada día para alcanzar el máximo nivel de calidad cumpliendo rigurosamente los procedimientos y apostando por la formación en un proceso de mejora continua.

4.2 GOBERNANZA Y CULTURA MENARINI

La gobernanza de Menarini se articula a través de los siguientes órganos de administración y gestión, así como comisiones de trabajo para temas concretos.

Consejo de Administración

El Consejo de Administración está formado por **3 miembros consejeros**, uno de los cuales es el presidente:

Entre sus principales funciones destacan definir y aprobar estrategias generales de la Empresa, diseñar su estructura organizativa, formular las cuentas anuales, aprobar la asignación de los diferentes recursos y controlar la ejecución y consecución de los objetivos del plan estratégico. El Consejo de Administración ejerce las funciones de representación de la Compañía.

El Consejo se reúne como mínimo 4 veces al año, una vez por trimestre. Todas las resoluciones se aprueban por mayoría. Este año 2021 se han celebrado 8 consejos.

El Consejo de Administración es asistido por una secretaria y dos vicesecretarios no consejeros, todos ellos miembros del Departamento Legal de Menarini, que además han sido formalmente designados como asesores legales del Consejo y ejercen dichas funciones a tal efecto.

Comité de Dirección

El Comité de Dirección está formado por **9 miembros** que, además del Director General, son responsables de las principales áreas de gestión de la Compañía.

Sus principales funciones son proponer el plan estratégico y de negocio anual al Consejo de Administración y su actualización continua; definir y potenciar la cultura corporativa; evaluar periódicamente el grado de cumplimiento de objetivos de la Compañía y toma de decisión en cuanto a las desviaciones en los mismos.

Así mismo, en Menarini existen otros comités, los cuales están encargados de hacer seguimiento y gestión de asuntos concretos, entre los que cabe destacar:

Comité de Integridad

Desde este ejercicio, Menarini cuenta con un **Comité de Integridad**, órgano colegiado que tiene el objetivo de garantizar el cumplimiento de las normas de integridad aplicables.

El Comité está actualmente compuesto por el Director General, el Director de Compliance, la Directora del Área Médica, la Directora de Legal y el Director de Finanzas (2 mujeres y 3 hombres).

El Comité de Integridad tiene como función identificar necesidades locales y programar iniciativas que ayuden a adaptar las políticas globales de Compliance, en especial las políticas de compliance en el sector farmacéutico, fortaleciendo así el compromiso ético de la Organización en el día a día de todas las áreas de la Compañía, así como construir una cultura de integridad y transparencia en la que todos los empleados están comprometidos en actuar de acuerdo con los valores y normativas vigentes.

Este Comité también revisa y aprueba las propuestas de donaciones realizadas por Menarini.

El Comité de Integridad está abierto a escuchar las necesidades e inquietudes que puedan existir dentro de la Compañía, por lo que cualquier empleado puede dirigirse directamente a alguno de sus miembros para reportar y plantear temas de integridad.

Comité de Responsabilidad Social Corporativa (RSC)

El **Comité de Responsabilidad Social Corporativa** está formado por 6 personas, 3 hombres y 3 mujeres. Sus funciones principales son:

- Sensibilizar y fomentar la participación de los empleados en proyectos e iniciativas propuestas por la empresa con la finalidad de mejorar su competitividad y reputación;
- Consensuar el plan de RSC anual;
- Presentar el plan de RSC anual, así como otras donaciones, convenios de colaboración y apoyos (financieros y no financieros) al Comité de Integridad para su aprobación;
- Identificar proyectos que puedan contar con el apoyo de Menarini en beneficio de la comunidad a la que pertenece;
- Identificar y evaluar riesgos sociales en la organización.

Comité de Igualdad

La **Comisión de Igualdad** se encarga de asegurar el cumplimiento del Plan de Igualdad en la compañía. Está compuesto por 10 miembros, de los cuales 5 son representantes de los trabajadores y en paridad hombres y mujeres.

Entre sus principales funciones destacan:

- La negociación y elaboración del diagnóstico de situación de la empresa en materia de Igualdad entre mujeres y hombres;
- La negociación y elaboración del Plan de Igualdad;
- La evaluación, seguimiento y control de la aplicación de las medidas o acciones contempladas en dicho plan.

Comité de Seguridad y Salud (CSS)

El Comité de Seguridad y Salud (CSS) es el órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos en el ámbito laboral, es responsable de la defensa de los intereses de los trabajadores en esta materia. También se encarga de todos los temas medioambientales, tal y como establece el Convenio colectivo de Químicas. Para ello, tienen las competencias en materia de información, consulta y negociación, vigilancia y control.

Está formado por 4 delegados de prevención (representan al colectivo de trabajadores) y 4 personas de diferentes cargos (designadas por la empresa, en su representación).

4.3 ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

El Código de Conducta de Menarini Internacional establece principios positivos y normas de conducta, como expresión tangible de nuestro compromiso con los empleados, los pacientes, los socios comerciales y la comunidad en general.

La ética y el cumplimiento son piezas fundamentales de la cultura Menarini. Desde Menarini Internacional se defienden los más altos estándares de calidad y el desarrollo de la actividad de acuerdo con los valores corporativos incluyendo la ética y la transparencia.

Los estándares éticos de Menarini son fundamentales en las políticas del Grupo y proporcionan un marco común para la forma en que, tanto las oficinas centrales como todas las filiales en el mundo interaccionan con colegas del sector, interaccionan con sus socios y proveedores, o sirven a los pacientes y comunidades.

Todos estos compromisos quedan reflejados en el **Código de Conducta Corporativo**, que establece los mecanismos para promover comportamientos éticos, garantiza el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos y facilita la denuncia de conductas indebidas e ilegales.

Este Código representa la guía clave para que todas las empresas de Grupo Menarini, sus empleados, funcionarios y directores, así como a los socios comerciales y todas las demás partes que tienen relaciones comerciales con el Grupo Menarini actúen con integridad.

La Compañía cuenta con una serie de políticas y herramientas adicionales que permiten asegurar un **comportamiento ético** a todos los niveles: Código Ético, Manual de Prevención de Riesgos Penales, la Política Global Antisobornos, el Menarini Global Anticorruption Compliance Program, el Antitrust Compliance Program, etc.

Compromiso y responsabilidad

La Dirección es directamente responsable de supervisar la implementación del Código y tomará todas las medidas necesarias para asegurar que el mismo se adopte dentro de las empresas de Grupo Menarini y se compromete a tomar decisiones de acuerdo con los valores fundamentales de Menarini, asumir la responsabilidad de sus acciones y ser responsables de ellas.

Integridad en los negocios

Menarini cumple con todas las leyes y reglamentos aplicables en los países en los que opera, incluidas las leyes y requisitos reglamentarios que rigen la investigación y desarrollo, fabricación, distribución, comercialización, venta y promoción de todos nuestros productos. Esto también se aplica a cualquier código de asociación comercial local. En caso de conflictos y/o incoherencias entre el presente Código y las leyes y reglamentos internacionales y locales aplicables, se aplicará la norma más estricta.

Además, la Empresa está adherida a Farmaindustria (Asociación Nacional Empresarial de la Industria Farmacéutica establecida en España) que establece unos principios y controles muy exigentes en temas de ética, conducta, lucha contra la corrupción, soborno y transparencia de las empresas adheridas.

El **Sistema de Autorregulación** de Farmaindustria supone una respuesta voluntaria de los laboratorios a las demandas de sus grupos de interés y la sociedad en general. Se busca de este modo establecer criterios y normas de conducta comunes que permitan al sector fortalecer la confianza y credibilidad de la sociedad en la seguridad de los procesos de fabricación de los medicamentos y sus implicaciones para la salud.

Una pieza fundamental de este Sistema de Autorregulación es el **Código de Buenas Prácticas** de Farmaindustria, que se sustenta sobre cinco principios fundamentales, y que establece además mecanismos de control para asegurar su debido cumplimiento. De este modo, la industria farmacéutica asegura la alineación de sus comportamientos con el marco normativo nacional e internacional y garantiza que la promoción de medicamentos y las relaciones de la industria con profesionales sanitarios, organizaciones sanitarias y organizaciones de pacientes se desarrollan bajo los más estrictos principios éticos de profesionalidad y responsabilidad.

El posicionamiento de la industria farmacéutica se centra en que solo con comportamientos responsables permiten asegurar la sostenibilidad de proyectos empresariales y mantener la confianza de la sociedad, en un sector, además, especialmente sensible por su contribución a la salud de la ciudadanía y su ámbito de actuación.

Como muestra del compromiso de Menarini con la ética y el cumplimiento, ha adquirido un rol activo de participación en el seno de los órganos de autorregulación del sector farmacéutico y de la industria de los medicamentos innovadores.

Lucha contra la corrupción y el soborno

Menarini prohíbe estrictamente cualquier forma de corrupción (sea pública, privada, activa o pasiva), malversación, fraude, robo y/o concesión de ventajas indebidas.

Por lo tanto, todos los integrantes de Menarini deben abstenerse de ofrecer, prometer o dar, directa o indirectamente, cualquier cosa de valor (por ejemplo, regalos, beneficios irrazonables relacionados con viajes, arreglos comerciales, etc.) que pueda influir en una decisión comercial o proporcionar una ventaja comercial indebida, incluso durante el proceso de retención de contratos existentes o de creación de nuevas oportunidades de negocios.

Con el objetivo de **asegurar la integridad en los negocios** y de que no se den situaciones de corrupción y soborno, la Empresa cuenta con un mapa de riesgos en base al cual se establecen los procedimientos de diligencia debida para su control y gestión.

Este ejercicio de identificación de riesgos se ha realizado en base al artículo 31 bis del Código Penal español, en el que se analizan de forma sistemática los riesgos penales relacionados con los delitos de corrupción entre particulares (incluidos profesionales sanitarios), cohecho, tráfico de influencias, corrupción de funcionario público nacional o extranjero y financiación ilegal de partidos políticos.

Los principales riesgos detectados pueden producirse en actividades esenciales del negocio, tales como la venta para organismos públicos (participación en licitaciones y consecuente negociación, suscripción y firma de contratos públicos), relación con empleados de gobierno en la recepción y gestión de inspecciones por parte de autoridades sanitarias y obtención de autorizaciones y licencias, entre otros.

1

Corrupción en los negocios:
tanto en su modalidad activa como pasiva y en relación con la adquisición de bienes y servicios - proveedores- o la venta de productos.

2

Cohecho de funcionario:
Entendida como oferta o ventaja económica indebida para realizar acto injusto o la percepción de comisiones por parte de los médicos (tanto del sistema público de salud cuanto del privado) para que prescriban medicamentos de la empresa que les paga.

3

Donaciones y patrocinios:
Puede existir riesgo de corrupción cuando los patrocinados sean administraciones públicas. También podría incurrirse en fraude legal, en especial en materia de contratación pública o por la remuneración mediante donaciones de funcionarios públicos.

Riesgos penales detectados

A raíz de los riesgos identificados, se han establecido una serie de medidas para **asegurar una lucha contra la corrupción y el soborno** efectiva:

- Obtener el compromiso del personal, terceros colaboradores externos, proveedores y socios de respetar las leyes anticorrupción y el Código de Conducta de la Compañía, mediante la firma de cláusulas de cumplimiento integradas en todos los modelos de contrato y/o la aceptación de las Condiciones Generales de Menarini incluidas en cualquier nota de pedido emitida.
- Formar e informar a la plantilla y la dirección, con particular atención a aquellos que en virtud del ámbito geográfico de influencia o a las tareas desarrolladas estén más expuestos a potenciales situaciones de casos de corrupción.
- Elaborar y mantener actualizados los procedimientos de actuación para identificar posibles situaciones de conflicto.

En el caso de las relaciones con las instituciones públicas y/o los funcionarios que las representan, debido a la complejidad de las gestiones y la multiplicidad de agentes y operaciones, se han establecido medidas más concretas de control:

- Sólo les están permitidas las relaciones con las instituciones públicas a los responsables asignados para tal fin.
- Todos los pagos, directos o indirectos, a los funcionarios públicos y/o Administraciones Públicas deben estar relacionados con la prestación de servicios solicitados o regularizados contractualmente, y deben contar con la debida autorización del responsable del área de negocio de la gestión de estos servicios.
- Las personas autorizadas internamente para gestionar y/o administrar donaciones, contribuciones o financiaciones realizadas por el Estado o por otro ente público, deben asegurarse que dichos fondos son destinados a la finalidad para la cual fue solicitada y conservar toda la documentación de la operación.

Regalos, hopitalidad y gastos relacionados

A menos que esté prohibido por las leyes y reglamentos aplicables o las disposiciones pertinentes de los códigos industriales, se permite el ofrecimiento de regalos tradicionales, o la provisión de comidas modestas, u otros beneficios en relación con conversaciones de negocios. Estos deben limitarse a los casos en los que dichas cortesías no pueden percibirse como destinadas a sobornar al destinatario.

Conflictos de interés

Está absolutamente prohibido iniciar o facilitar transacciones (en conflicto de intereses real o potencial), o cualquier otra actividad que pueda perjudicar el juicio profesional y/o comprometer la capacidad para tomar decisiones imparcialmente en el mejor interés de la Compañía o ir en contra de los establecido en el Código de Conducta.

Lucha contra el blanqueo de capitales

Si bien Menarini no está sujeta a los requerimientos de la Ley 10/2010 de Prevención del **Blanqueo de Capitales**, lleva a cabo el desempeño de su actividad con transparencia en todos los ámbitos de gestión del negocio. Se defienden las buenas prácticas corporativas en relación con clientes, socios comerciales y colaboradores externos.

Para asegurar que así sea, se han establecido los procedimientos oportunos para tal fin, entre los que destacan los siguientes:

- Todos los pagos se realizan mediante transferencia bancaria con firma mancomunada, salvo pequeños pagos en efectivo muy excepcionales.
- Se han establecido unas directrices de obligado cumplimiento para todas las personas empleadas y colaboradoras de cara a evitar cualquier posible involucración en casos de blanqueo de capitales.

Dado que se puede incurrir en un delito de blanqueo imprudente derivado del desarrollo de la actividad, este riesgo ha sido considerado como parte del análisis para la elaboración del mapa de riesgos de la Compañía, en el que se ha identificado como un hecho de riesgo bajo y suficientemente cubierto por las mencionadas políticas y procedimientos internos ya implementados.

Canal de denuncias

Cualquier empleado de Menarini, independientemente de su puesto o categoría profesional, debe reportar cualquier violación, incluso potencial, de las leyes, reglamentos, principios contenidos en el Código de Conducta y las políticas y procedimientos de Menarini.

Los empleados que tengan conocimiento de cualquiera de los problemas anteriores, o relacionados con la violación de Derechos Humanos, discriminación o cualquier otra circunstancia, pueden ponerse en contacto con su **supervisor directo**, el **Departamento de Recursos Humanos**, y/o el **área de Compliance** para hacer llegar sus denuncias. Estas serán tratadas siempre con la más estricta confidencialidad, sin poner en perjuicio a la persona denunciante.

También existen canales para hacer llegar las denuncias **de forma confidencial y anónima**, y sin temor a represalias a través del canal habilitado a tal efecto: https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/eseu/gui/107409/index.html. El enlace para el canal de denuncias está disponible a empleados y terceros en las páginas web de Menarini España y corporativa.

Todas las cuestiones reportadas se tratan de manera justa, son debidamente revisadas e investigadas con estricta confidencialidad. Si es necesario, se adoptan medidas disciplinarias y correctivas para prevenir futuras infracciones. En determinados casos, se puede requerir a las autoridades para una investigación o procesamiento adicional.

El responsable de Compliance atiende las comunicaciones recibidas, de acuerdo con el **Modelo de Prevención de Riesgos Penales** de Grupo Menarini. El responsable de Compliance es el encargado de realizar la investigación pertinente y documenta los motivos para archivar el expediente (si no existe verosimilitud, no se aporta suficiente información o se trata de denuncias falsas) o admitirla a trámite (en caso de que exista verosimilitud), quedando dicha decisión registrada en el **Sistema de Gestión de Denuncias**.

Si la denuncia se admite a trámite, el responsable de Compliance instruye el Expediente Preliminar, levanta acta y elabora el Informe de Investigación del caso con los resultados de dicha investigación, que debe tener elementos suficientes que permitan su resolución.

Si la veracidad de los hechos denunciados resulta acreditada y comporta una infracción de la normativa que integra el Modelo de Prevención de Riesgos Penales, el responsable de Compliance elabora un Informe de Conclusiones para ser elevado al Consejo de Administración, que adopta las decisiones oportunas de acuerdo con lo prevenido en el Sistema Disciplinario del Manual de Prevención de Riesgos Penales y son registradas en el Sistema de Gestión de Denuncias.

En 2021 no se han registrado denuncias relativas a casos de soborno y/o corrupción en el seno de la Organización.

4.4 DERECHOS HUMANOS

Respeto de los derechos humanos

Menarini se compromete a apoyar y respetar los principios establecidos en la **Declaración Universal de Derechos Humanos** de las Naciones Unidas, evitando la complicidad en cualquier abuso. Se esfuerza por promover la dignidad, la salud, la libertad y la igualdad de los empleados, en cumplimiento de toda la legislación aplicable.

Se prohíbe también cualquier forma de discriminación y explotación del trabajo infantil o forzado, dando prioridad a la defensa de las disposiciones de la **Organización Internacional del Trabajo** en materia laboral. La igualdad entre hombres y mujeres, así como la dignidad y el valor de la persona, son principios que se aplican en el desempeño de la actividad.

Prueba de este compromiso es la adhesión a los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, y las distintas políticas y herramientas que se han desarrollado y se revisan periódicamente para mantenerlas actualizadas.

Todas las actividades de la Compañía se desarrollan en el ámbito nacional, con estricto cumplimiento de las regulaciones en todos los ámbitos, por lo que queda garantizado el cumplimiento de los derechos humanos.

Para ir más allá en el cumplimiento y promoción de los derechos humanos y laborales, Menarini espera que este comportamiento sea extensivo al resto de empresas colaboradoras y que trabajen en base al respeto de estos derechos, como se detalla en el capítulo de Proveedores.

A lo largo de 2021 se han llevado a cabo acciones formativas sobre cumplimiento normativo entre la plantilla como parte de la formación genérica, como se describe en el capítulo de Formación de este informe.

En el momento de elaboración de este informe no se tiene constancia de casos o denuncias de vulneración de los Derechos Humanos, derechos de los trabajadores relacionados con el trabajo forzoso o trabajo infantil o relacionadas con el incumplimiento de los convenios internacionales de la Organización Internacional del Trabajo en Menarini en 2021.

Derechos de los trabajadores

Como se ha comentado, la Empresa defiende la igualdad efectiva y de oportunidades entre hombres y mujeres, así como la dignidad y el valor de la persona están presentes en el quehacer diario.

Menarini cuenta con procedimientos para asegurar que nuestros empleados accedan en igualdad de condiciones a nuevas oportunidades profesionales dentro de la empresa.

Así mismo, la Empresa apoya todas las disposiciones y recomendaciones establecidas por la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con las condiciones de trabajo y relaciones laborales. Menarini defiende estos derechos fundamentales, que son universales, y considera que deben ser respetados por todas las personas en todos los países, sin importar el desarrollo económico de cada uno como define la **Organización Internacional del Trabajo**.

Al igual que en el trato de los derechos fundamentales de las personas, la eliminación del trabajo forzoso y cualquier forma de explotación infantil quedan asegurados mediante el cumplimiento de las regulaciones locales, regionales, nacionales e internacionales. Las condiciones de trabajo en los centros cumplen con las normativas aplicables y los horarios respetan los derechos de los trabajadores y la edad mínima de contratación.

Protección de datos

Menarini se toma la **privacidad** de forma muy seria y está comprometida a respetarla al más alto nivel. La **protección de los datos personales** es un derecho fundamental de las personas físicas, recogido en el artículo 18.4 de la Constitución Española. Por ello Menarini cumple con la normativa vigente en cada momento aplicable y, en particular, con el Reglamento (UE) 2016/679 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y la Ley Orgánica 3/2018 de protección de datos personales.

De conformidad con la normativa aplicable en materia de protección de datos, Menarini pone constantemente a disposición de las personas interesadas información relativa al tratamiento de datos que se tiene intención de llevar a cabo o que ya se está realizando (p.ej. información sobre la identidad y los datos de contacto del responsable del tratamiento, datos de contacto del delegado de protección de datos, fines del tratamiento, bases jurídicas, transferencias de datos, etc.).

En cualquier caso, la Empresa trata los datos personales de las personas interesadas durante el tiempo estrictamente necesario y se conservan de forma bloqueada para el cumplimiento de obligaciones legales y/o la exigencia de posibles responsabilidades derivadas del tratamiento de datos.

En cualquier momento, las personas interesadas pueden contactar con Menarini, a través de los canales habilitados para ello, para solicitar el ejercicio de sus derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento, portabilidad de datos y oposición.

Durante 2021 no se ha presentado ninguna denuncia ante la Agencia Española de Protección de Datos por infracción de Menarini en el uso de los datos personales.

05

Centrados en las personas

MENARINI
MATERIA PRIMA
ELABORACION FASE 50
ELABORACION FASE 60

05 Centrados en las personas

5.1 CALIDAD Y SEGURIDAD DEL MEDICAMENTO

La calidad de los medicamentos es un aspecto fundamental para la Empresa. Este proceso de **control de la calidad** se inicia con la selección de los proveedores de materias primas hasta la entrega final de los medicamentos en las farmacias y hospitales, con **especial atención al proceso de fabricación.**

Con el objetivo de que el **conocimiento** que los profesionales de la salud tienen de los productos comercializados por la Empresa sea el adecuado y permita su correcto uso, Menarini ofrece **información científica detallada** a toda la comunidad de profesionales de la salud (médicos, farmacéuticos y otros profesionales del sector). Se establecen canales de comunicación que permiten mantener un contacto estrecho con ellos y así recabar, de primera mano, sus comentarios, sugerencias e información sobre posibles reacciones adversas notificadas relacionadas con el uso de nuestros medicamentos en cualquier parte del planeta.

Este **compromiso con la calidad** viene marcado desde la Dirección de Menarini, consciente de sus responsabilidades en el cuidado de la salud y el bienestar de las personas.

Como no puede ser de otra manera, todo el procedimiento y gestión de la calidad se realiza conforme a las siguientes **normas y buenas prácticas**:

- **Normas de Correcta Fabricación** (NCF o GMP).
- **Buenas Prácticas Clínicas** (BPC o GCP).
- **Buenas Prácticas de Farmacovigilancia** (BPFV o GPhP).

Fruto de todo este trabajo y esfuerzo, Menarini cuenta en la actualidad con la **certificación Norma ISO 9001** de calidad.

CERTIFIED ISO 9001

Norma ISO 9001
- Calidad -

Salud y seguridad del paciente

La misión de la Empresa, como se ha comentado con anterioridad, su razón de ser, son las **personas**, buscar una solución para cada enfermedad y proporcionar más salud y mejor **calidad de vida**. Este es el valor que mueve a Menarini.

La **salud** y la **seguridad** de nuestros pacientes es, por tanto, el motor que mueve todas las actividades que se realizan en el seno de la Organización bajo los más estrictos estándares éticos.

Los **compromisos** que asume la Empresa respecto a los pacientes son:

Garantizar que los medicamentos de la cartera estén basados en estudios científicos avanzados y sean altamente especializados.

Todos los fármacos sean evaluados con los más altos estándares de calidad y seguridad para los pacientes.

Que nuestros productos garanticen la integridad física de los pacientes y supongan una mejora de su salud.

La OMS define "farmacovigilancia" como la ciencia y las actividades relativas a la detección, evaluación, comprensión y prevención de los efectos adversos de los medicamentos o cualquier otro problema relacionado con ellos.

El alcance de la **farmacovigilancia** ha crecido notablemente y ahora se considera que incluye los siguientes dominios:

- Errores de medicación
- Medicamentos falsificados o de calidad inferior
- La falta de eficacia de los medicamentos
- Mal uso y / o abuso de medicamentos
- Interacción entre medicamentos

Como no puede ser de otra manera, para Menarini la farmacovigilancia juega un **papel fundamental** en el desarrollo de su actividad, con el objetivo de preservar la salud de los pacientes que utilizan los medicamentos que produce y cumplir con los más **altos estándares de calidad**.

Como parte del Sistema de Farmacovigilancia Global de Grupo Menarini Internacional, la Compañía cuenta con un proceso de análisis y gestión de todo el proceso de fabricación que permite además **minimizar** y **prevenir** al máximo los posibles **riesgos** asociados a cualquiera de sus fármacos, asegurando así la salud de los consumidores finales.

Este sistema está alineado con los reglamentos de las directivas existentes como son:

- La Directiva 2012/26/UE, Reglamento UE Nº 1235/2010, Reglamento de Ejecución Nº 520/2012, GVPs a nivel internacional.

- La Ley 29/2006 de garantías y uso racional de los medicamentos y productos sanitarios, modificada a su vez por la Ley 10/2013, de 24 de julio, y al RD 577/2013, de 26 de julio, por el que se regula la farmacovigilancia de medicamentos de uso humano a nivel nacional.

De acuerdo con la Directiva 2011/62/UE que lucha **contra la falsificación de medicamentos**, se han intensificado los controles de la cadena de suministro; las inspecciones a los fabricantes y distribuidores de medicamentos y principios activos tanto en la UE y en terceros países por parte de las autoridades.

Esto ha hecho que en Menarini se hayan establecido una serie de medidas para reforzar ese control dentro de su ámbito de actuación:

- **Solicitar requisitos adicionales** a los distribuidores que constituyen unas 'buenas prácticas de distribución' para así incrementar las garantías de seguridad en el suministro de medicamentos.

- **Reforzar los controles y garantías** de los principios activos que se utilizan en la fabricación de medicamentos.

- **Aplicar 'dispositivos de seguridad'** que permiten verificar la autenticidad de la cadena de distribución y dispensación, así como la identificación individual de los medicamentos. En el caso de Menarini estos dispositivos de seguridad consisten en un número de serie que se mantiene en una base de datos del Sistema Español de Verificación de Medicamentos (SEVEM) y un cierre inviolable.

Dado que la Empresa quiere ir más allá del cumplimiento estricto de la regulación, trabaja para asegurar que ninguno de sus fármacos pueda suponer un peligro para los pacientes. Resultado de este trabajo y esfuerzo es que **no se han registrado alertas de seguridad graves** que hayan supuesto cambios en el perfil beneficio-riesgo, que es positivo en todos los casos, o retirada de alguno de sus fármacos del vademécum de la Compañía.

De hecho, a lo largo de todos sus años de historia Menarini no ha registrado problemas de seguridad que hayan supuesto la pérdida de la autorización de comercialización de ninguno de sus medicamentos. Para ello, el personal de las áreas involucradas recibe **formación específica** todos los años en materia de **calidad**, **prevención de riesgos laborales** y **medio ambiente**.

Satisfacción de los pacientes

La empresa cuenta con un sistema para la **evaluación de la satisfacción de los clientes** que permite medir, de forma periódica, su grado de satisfacción en función de la tipología del cliente y establecer las **medidas y acciones de mejoras** derivadas de este análisis.

Todas las reclamaciones, quejas o sugerencias que se reciben de pacientes, clientes o consumidores finales, se gestionan en base a un **procedimiento interno** en el que se establecen los pasos a seguir para su adecuada resolución en función de su tipología a la mayor brevedad.

El factor principal es la **calidad** como concepto global, el modo en el que se atiende a los clientes es reflejo de la propia imagen de la empresa. El objetivo es que cualquier incidencia o consulta tenga una **primera respuesta de forma rápida** para dar a conocer al cliente que su incidencia está siendo tratada y una fecha realista para la resolución de esta.

Existen **distintos canales de comunicación** a disposición de clientes y pacientes para ponerse en contacto con Menarini y hacerle llegar todo aquello que consideren relevante:

- Teléfono
- Fax
- E-mail
- Web corporativa

En el **Procedimiento de Atención al Cliente** y **Registro de Incidencias** se describe el flujograma que deben seguir las incidencias desde su recepción hasta su resolución. El departamento de Atención al Cliente es el encargado de atender las incidencias recibidas, a las que da respuesta durante el horario laboral. Una vez analizada la consulta, esta se registra en una base de datos interna y se deriva al área correspondiente según su tipología:

- Área Técnica (Dpto. Médico, Registros, Farmacovigilancia, Calidad, etc),
- Área de Gestión Interna (Finanzas, Logística, etc.).

El procedimiento refleja el compromiso de dar una primera respuesta en un **plazo máximo de 24 o 48 horas,** dependiendo de la urgencia de esta, y proceder a su adecuada resolución en el menor tiempo posible.

En lo que se refiere a consultas específicas sobre determinados productos, estas se atienden a través de canales distintos con otros procedimientos.

En **2021** se han recibido **36 consultas** sobre posibles reacciones adversas en relación a productos Menarini, frente a las **48** registradas en **2020**.

Las posibles reacciones adversas recibidas han sido gestionadas adecuadamente según los plazos de tiempo y formatos que indican las Autoridades locales y europeas e integrándolas en el Sistema de Farmacovigilancia de Menarini Internacional.

Comunicación de posibles reacciones adversas

2020	2021
48	36

5.2 APUESTA POR EL TALENTO

Desarrollo Profesional

Los **Recursos Humanos** son el elemento más importante a la hora de considerar el desarrollo de la Compañía. La gestión de los Recursos Humanos se basa en el **respeto** a las personas y el **reconocimiento** de su singularidad.

Su alto grado de profesionalidad y dedicación a la Empresa son factores cruciales en la realización de los objetivos de la Organización. Por esta razón, **se fomenta el crecimiento y el desarrollo profesional** encaminados a aumentar los conocimientos y habilidades poseídos, de conformidad con la legislación vigente sobre los derechos de la persona, en particular con respecto a la integridad ética y física de los empleados.

La adhesión a los valores establecidos en nuestro **Código de Conducta** es fundamental con respecto a las recompensas, incentivos y promoción profesional de nuestros empleados. Menarini trata a todos los solicitantes de empleo con equidad y respeto, al tiempo que fomenta las buenas prácticas estándar; desde la Empresa se condenan todas las formas de recomendación e influencia.

Menarini hace una apuesta firme por establecer relaciones de largo plazo con sus empleados a través del empleo estable. Muestra de ello, es que **el 98% de la plantilla tiene contratos indefinidos**. Además, la Compañía fomenta la conciliación entre el trabajo y la vida privada, y el desarrollo profesional.

La Compañía entiende la importancia de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** y, por esta razón, se ha comprometido a difundirlos durante 2022 entre su plantilla a través de la colocación de paneles con sus anagramas.

Organización del trabajo y conciliación

Menarini defiende el **derecho a la conciliación de la vida personal y laboral** de todos los empleados que la conforman de modo que el trabajar en esta Compañía les permita desarrollar plenamente su vida personal y familiar, dentro de un entorno laboral flexible, que facilite esta conciliación.

Mediante las medidas de conciliación no sólo se busca compatibilizar la vida profesional y personal, sino también avanzar en la consecución de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Cuando ambos progenitores disfrutan de las mismas medidas de conciliación se pueden hacer compatibles en igualdad de condiciones las diferentes facetas de la vida: el **empleo**, la **familia**, el **ocio** y el **tiempo personal**.

Entre las principales **medidas adoptadas** para facilitar esta conciliación se encuentran:

- Flexibilidad en la hora de entrada
- Teletrabajo
- 2 3 días de asuntos propios al año
- Horarios en fábrica no rotativos
- Adaptación de horarios / jornada por guarda legal
- Posibilidad de fraccionar algunos permisos y/o licencias por horas
- Posibilidad de disfrute de vacaciones fuera del periodo prestablecido en calendario
- Posibilidad de compactar lactancia

Menarini deja a cargo de sus empleados de oficina la gestión de los horarios de entrada y salida siempre y cuando éstos se encuentren dentro de los rangos de flexibilidad determinados por la Empresa. Los calendarios laborales para el personal de oficinas y de fabricación son diferentes, según el convenio laboral de aplicación.

Por otro lado, a lo largo del 2021 Menarini ha implantado la **Política de Desconexión Digital** consistente en reconocer los tiempos de descanso legal de sus trabajadores y directivos, sin exigirles una disponibilidad a través de sus dispositivos o medios informáticos fuera de su jornada laboral ordinaria.

Adicionalmente pretende promover una cultura que disminuya las conexiones voluntarias realizadas por sus trabajadores o directivos fuera de su jornada laboral ordinaria.

En cuanto a los **beneficios sociales**, la empresa ofrece a sus empleados un servicio de restauración a precio reducido además de una póliza de seguros que cubre las contingencias de invalidez y muerte además de un seguro de vida y accidente.

Desde hace más de 20 años, Menarini contribuye a los **costes educativos** de los hijos de sus empleados, con el objetivo de que puedan alcanzar el mayor nivel formativo posible.

Formación

La fuerza de trabajo es el gran activo de Menarini. En áreas como la de la salud, es de vital importancia mantenerse al día de las **últimas tecnologías** y **avances** para asegurar un servicio de calidad y gran profesionalidad, que es la seña de identidad de la Compañía.

Por eso, la formación es parte fundamental de la estrategia del negocio. Esto permite así mismo retener al mejor talento del sector, afianzar la competitividad y posibilita al personal desarrollarse de un modo integral, garantizando que cuenten con la preparación requerida para ocupar nuevos desafíos en la Organización.

La naturaleza del negocio exige contar con profesionales certificados en áreas específicas para el ejercicio de su actividad, además de un alto nivel de especialización técnica y de gestión para el adecuado desempeño de sus puestos de trabajo.

Menarini elabora cada año un **Plan de Formación** adaptado a cada área y a nivel global, que este 2021 ha permitido realizar una **inversión en formación de 209.123 €.**

Durante el pasado año 2021, en Menarini, se llevaron a cabo un total de **183 acciones formativas,** que se traducen en un total de 12.000 horas de formación y 2.632 participantes. Las acciones formativas se pueden distinguir en dos tipologías:

- **Formación específica:** 11.182 horas (93,18 %) de las cuales, en la Sede se han realizado 8.457 h. y en la Red Comercial 2.725 h. Se trata de formación cuyo contenido es de carácter técnico destinado a fomentar un mejor desempeño de las tareas asociadas al puesto de trabajo. Las principales acciones formativas fueron orientadas a idiomas así como conocimiento específico de cada área funcional.

- **Formación genérica:** 818 horas (6,82 %) de las cuales, en la Sede se han realizado 491 h. y en la Red Comercial 327 h. Se trata de formación de carácter general y transversal entre diferentes puestos de trabajo. El contenido abarca información y normativa general de la empresa, NCF, BPL, Plan de Emergencia y normativa en PRL, compliance, etc. Esta formación se ha enfocado, por un lado, en formar a las nuevas incorporaciones de la Compañía y por el otro en refrescar las formaciones impartidas en 2020.

En una clara apuesta por apoyar al talento más joven, la empresa tiene programas de prácticas para estudiantes que ofrece a los jóvenes una primera oportunidad profesional que les abra las puertas al mercado laboral.

Estas son las horas de formación impartidas al personal en 2021, así como su comparativa con el año anterior.

Total horas formación por sexo y categoría profesional

	2020			2021		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Directivos/as y mandos intermedios	597	459	**1.055**	3.249	838	**4.088**
Jefes de Departamento	188	407	**595**	1.748	924	**2.672**
Técnicos/as, visitadores/as médicos/as y responsables de sección	1.229	2.245	**3.474**	2.200	2.284	**4.485**
Operarios/as, administrativos/as y analistas de control de calidad	108	108	**216**	573	183	**755**
TOTAL	2.121	3.220	5.341	7.770	4.230	12.000

Horas formación media por sexo y categoría profesional

	2020			2021		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Directivos/as y mandos intermedios	25,94	38,24	**30,15**	120,34	69,86	**104,81**
Jefes de Departamento	17,11	15,08	**15,67**	60,27	30,81	**45,29**
Técnicos/as, visitadores/as médicos/as y responsables de sección	6,37	14,97	**10,13**	12,43	14,46	**13,39**
Operarios/as, administrativos/as y analistas de control de calidad	1,25	2,93	**1,76**	6,66	5,54	**6,35**
TOTAL	6,78	14,25	9,91	24,36	18,15	21,74

Total horas formación por sexo y edad

	2020			2021		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
20 - 29 años	73	585	**657**	178	193	**371**
30 - 39 años	317	749	**1.066**	2.126	444	**2.571**
40 - 49 años	951	1.093	**2.044**	2.627	1.915	**4.542**
50 - 59 años	602	783	**1.385**	2.625	1.498	**4.123**
+ 60 años	178	10	**188**	214	180	**393**
TOTAL	**2.121**	**3.220**	**5.341**	**7.770**	**4.230**	**12.000**

Horas formación media por sexo y edad

	2020			2021		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
20 - 30 años	5,58	38,98	**23,47**	14,83	11,35	**12,79**
31 - 40 años	6,10	11,52	**9,11**	39,38	6,94	**21,78**
41 - 50 años	8,73	13,01	**10,59**	23,45	21,05	**22,38**
51 - 60 años	5,52	16,32	**8,82**	22,83	29,96	**24,99**
+ 60 años	5,94	0,73	**4,28**	8,22	16,33	**10,63**
TOTAL	**6,78**	**14,25**	**9,91**	**24,36**	**18,15**	**21,74**

Indicadores de formación

	2020	2021
Horas totales de formación impartidas	5.341	12.000
Hora de formación por empleado	9,91	21,74
% empleados que reciben formación	100,00%	98,52%

Estas son las temáticas principales de las formaciones impartidas en este ejercicio en comparación con 2020.

Categoría de curso

	2020	2021
Compliance	1.008,25	676,58
Conocimiento Científico/médico	165	400
Conocimiento Técnico	634,83	2536
Desarrollo personal y de Equipos	38	514
Economía / Finanzas / Contabilidad	3,5	600
Farmacovigilancia	69,08	366,75
GxP	10	72,67
Habilidades de Comunicación	742,67	1.509,83
HSE	511,83	282,33
Idiomas	2024,5	3480,5
Liderazgo	0	708
Marco Jurídico-Legal y Regulatorio	79	197
Marketing	0	608
Negociación	0	48
Ofimática	54,42	0
TOTAL GENERAL	**5.341,08**	**11.999,66**

Igualdad y Diversidad

Menarini no sólo se preocupa por la salud de la población, sino que también trata de colaborar a nivel social a través de sus políticas de **Responsabilidad Social Corporativa (RSC)**, que también hace extensiva a sus pacientes, sus colaboradores, las familias y el entorno social y medioambiental.

En este sentido, la Empresa manifiesta un claro compromiso de establecer y desarrollar políticas tendentes a la **integración** y a la **igualdad** de trato y oportunidades entre hombres y mujeres, sin discriminar, directa ni indirectamente por razón de sexo, raza, religión o cualquier otra cuestión.

A través del **Plan de Igualdad**, la Empresa plasma su compromiso con la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, la contratación y las condiciones de trabajo, la promoción, la formación, la retribución, y la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, entre otros. Menarini garantiza un trato justo y equitativo para todo el personal, promoviendo un ambiente de trabajo positivo y cumpliendo con todas las leyes y reglamentos laborales, haciendo todo lo posible para proporcionar un lugar de trabajo libre de prácticas inciviles e inhumanas, incluyendo acoso sexual, abuso sexual, castigo corporal, coerción mental o física o abuso verbal.

Como se establece en el **Código de Conducta**, cuando se trata de discriminación o acoso, se requiere que todo el personal aplique el objetivo de tolerancia cero.

Menarini está comprometida a crear un lugar de trabajo libre de cualquier forma de discriminación, por lo que no se acepta ningún prejuicio basado en características personales tales como raza, color, género, religión, origen nacional, preferencias sexuales, edad, discapacidad, embarazo, estado civil o de veterano, o cualquier otro aspecto cubierto por las leyes aplicables. Lo mismo se aplica al acoso, la intimidación o la coacción.

La gestión del personal, incluyendo la contratación, evaluación, traslado, progresión profesional, compensación o despidos, se realiza **sin ningún tipo de discriminación**. Los empleados y directores son evaluados por sus habilidades, conocimientos y rendimiento, y nunca por su condición o inclinación personal.

Muestra de que Menarini aboga por la **igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres** es el hecho de la equitativa distribución equitativa de la plantilla por género, puesto que, en 2021, el **42% de nuestros asalariados eran mujeres**, cifra que se mantiene estable respecto al año anterior.

El Plan de Igualdad reúne una serie de objetivos orientados a garantizar la igualdad entre hombres y mujeres en distintos ámbitos de la Compañía:

Estos son algunos de los principales indicadores de igualdad de la Empresa:

Indicadores igualdad y conciliación

	2020	2021
% mujeres en plantilla	41,93%	42,21%
% mujeres en puestos de dirección	13,33%	18,75%
Permisos maternales (nº empleados)	10	14
Permisos paternales (nº empleados)	14	13
número mujeres con jornada reducida	N/A	6
número hombres con jornada reducida	N/A	0
% Plantilla que disponen de teletrabajo	65%	65%
Nº de personas con horario adaptado para conciliación familiar / personal	27	26
Nº mujeres que han disfrutado de este tipo de horario	24	23
Nº hombres que han disfrutado de este tipo de horarios	3	3
Nº de mujeres incorporadas a la plantilla	10	15
Nº de hombres incorporados a la plantilla	16	15
Nº de mujeres promocionadas internamente	1	4
Nº de hombres promocionados internamente	3	18

La **diversidad** es un valor esencial de nuestro compromiso de construir una cultura respetuosa de la singularidad y valiosa contribución de cada empleado. En su entorno laboral, cualquier diversidad, sea de nacionalidad, cultura, etnia, religión o formación profesional, se considera un valor añadido. Menarini se esfuerza por incluir esas diferencias, reconociendo su importancia para su éxito.

Además de dar cumplimiento a la legislación vigente en materia de contratación de personas con discapacidad y de su inclusión social (Real Decreto Legislativo 1/2013) la Organización apuesta por su integración tanto a través de la contratación directa con un compromiso real, ya que cuentan con contrato indefinido, como a través de medidas alternativas a través de **Centros Especiales de Empleo (CEE)**.

Personas con discapacidad

	2020	2021
Contrato Indefinido	5	7
Contrato Temporal	0	0
Medidas Alternativas (CEE)	7	8
TOTAL	**12**	**15**

Respecto al acoso en el entorno laboral, Menarini cuenta con un **Protocolo de acoso** que está siendo actualizado y revisado, puesto que es uno de los objetivos incorporados en el Plan de Igualdad. Su contenido está basado en lo que dispone al respecto el Convenio Nacional de la Industria Química.

Es importante destacar que en el ejercicio 2021 no se ha recibido ninguna denuncia a través de los canales establecidos por este Protocolo de Acoso vigente.

Salud y Seguridad Laboral

Menarini está comprometida con la salud y la seguridad de toda la plantilla y así como de la de aquellas personas involucradas en las actividades de la Compañía.

Por eso, la Empresa aplica **estándares de salud y seguridad** en todas sus actividades, mejorando las condiciones del entorno de trabajo, garantizando el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos aplicables.

La Empresa promueve activamente la **Cultura de la Prevención**, sensibilizando sobre los riesgos laborales entre los trabajadores, a través de información y formación específica y programas de capacitación enfocados.

Para garantizar la salud y el bienestar del personal, así como con el objetivo de evitar, minimizar y/o controlar los riesgos en el trabajo, Menarini cuenta con un **Sistema de Gestión para la Prevención de Riesgos Laborales**, así como un **Servicio de Prevención Propio Mancomunado (SPM).**

Este SPM se integra en el Departamento de HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente), que se encuentra a su vez dentro de la Unidad de Calidad. Además, la Empresa integra en su organización la gestión de la prevención de riesgos, por lo que todo su personal participa de la misma.

El SPM asume las especialidades preventivas de **Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicosociología** y subcontrata con un Servicio de Prevención Ajeno la especialidad de Medicina del Trabajo (Vigilancia de la Salud). El SPM está dotado con 3 técnicos y un presupuesto anual del orden de 240.000 euros. En los últimos tres años (2019-2021) se ha realizado una inversión del orden de 1.320.000 euros, destacando las acciones realizadas en la mejora de la seguridad frente a incendios en las instalaciones de la empresa.

Menarini cuenta con un **Plan de Prevención de Riesgos Laborales** que despliega anualmente a través de la planificación de la actividad preventiva, desarrollando actividades, entre las que podemos destacar la actualización de la evaluación de riesgos, la implantación y seguimiento de medidas preventivas, la realización de actividades de formación específicas, el mantenimiento de su plan de emergencia, y otras actividades que le permitan mantener la seguridad, salud y bienestar de sus empleados. Cómo parte del **Sistema Integrado de Gestión** en 2021 se establecieron una serie de objetivos para el área de salud y seguridad, destacando:

- Optimizar el plan de emergencia de la Compañía
- Plan de acción para introducir mejoras en materia de seguridad contra incendios en las instalaciones
- Diversos estudios de Higiene Industrial
- Actualización de la evaluación de riesgos psicosociales
- Seguimiento de las acciones de prevención y seguridad relacionadas con la COVID-19 (Plan de Contingencia)

Dichos objetivos **se han cumplido en un 80%**, continuando los proyectos no finalizados en este ejercicio durante 2022.

Las auditorías internas y externas anuales, así como los indicadores clave, permiten seguir y verificar periódicamente que el desempeño del sistema de gestión es adecuado.

Además, Menarini cuenta con un **Comité de Seguridad y Salud** que se reúne como mínimo cada tres meses. En él se tratan los aspectos de prevención y medio ambiente del **Sistema Integrado de Gestión**. A través de la constitución de este Comité se garantiza la información, consulta y participación de los trabajadores, en cumplimiento de la legislación vigente.

Entre los temas tratados en el Comité este 2021, cabe destacar:

- Constitución del nuevo Comité de Seguridad y Salud que está formado por representantes de la empresa y de los trabajadores.
- Planificación de las actividades del servicio de prevención y de la realización de diversas evaluaciones higiénicas (principios activos, ruido, fibras, etc.) y de seguridad (máquinas, etc.) y estudios ergonómicos (calidad del aire interior, iluminación, etc.). Seguimiento de los resultados.
- Seguimiento de la siniestralidad en la empresa.
- Programa para la actualización de la Evaluación de Riesgos Psicosociales en 2022.
- Formación en el Plan de Emergencias.
- Realización de mejoras en materia de seguridad frente a incendios en las instalaciones de la empresa.
- Campaña de Vigilancia de la Salud.
- Seguimiento del plan de contingencia frente a la pandemia de la COVID-19.
- Programa de seguimiento de contactos estrechos de un caso positivo de COVID-19 (realización de PDIA).
- Seguimiento de los resultados de la Auditoría Energética del 2020.
- Seguimiento de las mediciones de inmisión sonora.
- Seguimiento de los resultados de la auditoría anual del SIG.

ISO 45001
- Salud y seguridad laboral -

La Compañía fue pionera en el sector, cuando en 2005, se certificó en la norma **OHSAS18001** de gestión de la prevención de riesgos laborales, migrando a la nueva norma internacional **ISO 45001:18**, (Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo) en el año 2020. El alcance de la certificación son los ámbitos de desarrollo, fabricación y comercialización de medicamentos.

En la siguiente tabla se detallan los datos de siniestralidad y absentismo de Laboratorios Menarini en el año 2021.

Horas de absentismo

	2020	2021
Directivos y mandos intermedios	1.722	2.244
Jefes de departamento	1.711	3.516
Técnicos, visitadores médicos, y responsables de sección	7.955	12.443
Operarios, analistas de control de calidad y administrativos	20.679	23.150
TOTAL	**32.066**	**41.354**

Indicadores siniestralidad

	2020			2021		
	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL
Incidencia (% por mil)	9,58	0,00	**5,57**	9,40	4,29	**7,25**
Frecuencia (% por millón)	5,35	0,00	**3,11**	5,37	2,45	**4,14**
Gravedad (% por mil)	0,07	0,00	**0,04**	0,20	0,01	**0,12**
Incidencia del sector	N/D	N/D	**46,18**	N/D	N/D	**45,74**

Índice de Incidencia de Laboratorios Menarini (accidentes* por cada 10^3 trabajadores asalariados)
Índice de Frecuencia de Laboratorios Menarini (accidentes* por cada 10^6 horas trabajadas asalariados)
Índice de Gravedad de Laboratorios Menarini (jornadas perdidas* cada 10^3 horas trabajadas)
Índice de Incidencia del sector manufacturero** (accidentes por cada 10^3 trabajadores asalariados)
*Se contabilizan los accidentes en trabajo, no se incluyen ni los accidentes in itinere ni los en desplazamiento'. Se utilizan las horas trabajadas teóricas.

** Fuente: Gobierno de España. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Subdirección General de Estadística y Análisis Sociolaboral.
El índice de incidencia del sector fabricación de especialidades farmacéuticas no está disponible al cierre de este informe.

En el año 2021 no se ha producido ninguna enfermedad profesional en la plantilla de la empresa.

A destacar que el índice de incidencia global de la Empresa es de 7,38; por debajo del índice de incidencia del sector manufacturero, que es de 45,74, lo que indica un nivel de siniestralidad inferior en un 84% a la media del sector manufacturero.

Emergencia sanitaria por COVID 19

Con motivo de la situación extraordinaria que estamos viviendo derivada de pandemia, se decidió crear un **Comité de Seguimiento de la COVID-19** en Menarini, cuyos principales objetivos son:

- Proteger y garantizar la seguridad del personal y sus familias (en lo posible).
- Asegurar la fabricación y distribución de nuestros medicamentos en el mercado.
- Informar y prevenir a nivel de Empresa de las medidas a tratar de acuerdo con las Autoridades Sanitarias.
- Desarrollar un Plan de Contingencia frente a la pandemia.

El **Plan de Contingencia** establece para todo el personal un protocolo acorde con lo establecido por las Autoridades Sanitarias, con el fin de informar y prevenir sobre contagios y las medidas sanitarias que se deben seguir, que han sido comunicadas a toda la plantilla. También establece las medidas preventivas concretas a adoptar por parte de la empresa para garantizar la seguridad y la salud en el entorno laboral.

En 2021, Menarini ha garantizado la seguridad y la salud del personal al haber adoptado todas las medidas necesarias para garantizar la seguridad y la salud de su equipo frente a la COVID-19 con las máximas garantías.

Para minimizar los contactos entre los trabajadores de distintos horarios de trabajo, se ha hecho una **reorganización de los turnos de fabricación** en el área de Manufacturing. De este modo, la Compañía ha podido continuar con su labor de fabricación y suministro de medicamentos a la población reduciendo el riesgo de contagio del personal.

En cuanto al personal de oficinas, Menarini ha promovido el teletrabajo y ha limitado los aforos en espacios cerrados para asegurarse que se pudiera respetar la distancia mínima interpersonal de seguridad entre los empleados que acudían presencialmente a su puesto.

Todo el personal ha recibido una mascarilla FFP2 diaria y una botella de gel hidroalcohólico al mes.

Por otro lado, el **Servicio de Prevención de Riesgos Laborales** se ha encargado de coordinar la realización de test rápidos de COVID-19 y el rastreo de las personas que han estado en contacto estrecho con individuos que hayan dado positivo en test de coronavirus.

Además, la Empresa ha tomado todas las precauciones posibles para que sus trabajadores puedan gestionar fácilmente cada caso concreto relacionado con COVID-19 (permisos especiales, prueba diagnóstica de reincorporación al trabajo, asesoramiento médico, etc.) y ha realizado formaciones específicas sobre la COVID-19 para toda la plantilla (sede y red comercial).

A lo largo del año 2021, la Empresa ha registrado **82 casos positivos por COVID-19**, de un total de 539 empleados, es decir, del orden del 15%, dato que está en línea con el impacto de la COVID-19 entre la población en general. Gracias a las estrictas medidas de prevención adoptadas, en la Empresa no ha habido ningún caso de origen interno por contacto laboral.

Diálogo social

La negociación colectiva en Menarini se basa en la autonomía de las partes, de acuerdo con las normas establecidas por ley y en base a pautas o criterios elaborados y aceptados por las partes que participan en la negociación.

Se han establecido unos criterios de negociación para el diálogo con sindicatos y comités de empresa, que permiten establecer las reglas y toma de decisiones. Están caracterizados por la intervención directa, conjunta y exclusiva de los representantes de los trabajadores (unitarios o sindicales) y de los representantes de la empresa.

Además de establecer las reglas que permiten regular las condiciones laborales en sentido amplio, la negociación colectiva permite también la creación de canales de comunicación y participación entre las empresas y su personal que pueden facilitar la gestión de los conflictos colectivos y facilitar sus funciones en la Compañía.

El **Comité de empresa de Menarini** está compuesto por 17 miembros entre los cuales hay representantes legales de los trabajadores (RLT), que, de acuerdo con la **Ley de Prevención de Riesgos Laborales**, participan de la toma de decisiones respecto a las políticas de seguridad y salud laboral que se tratan a nivel global en el Grupo.

El diálogo social se articula a través de reuniones periódicas entre la Dirección y el Comité de Empresa, cuyas decisiones y acuerdos se recogen en las pertinentes actas de reunión.

En la actualidad, **el 100% de los trabajadores de Menarini están cubiertos por un convenio colectivo**. Este último establece un nivel mínimo de seguridad y salud en el lugar de trabajo, respaldado por un sistema de gestión interno.

5.3 PRINCIPALES INDICADORES

Información sobre empleados

El número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional se resume en las siguientes tablas, información que se compara con los datos del año anterior:

Por sexo y categoría profesional 2020

TOTAL	313	226	539

Por sexo y categoría profesional 2021

TOTAL	319	233	552

Por sexo y edad 2020

Por sexo y edad 2021

Tipos de contratación

Tipo contrato desagregado por sexo

	2020				2021			
	Hombres	Mujeres	TOTAL	%	Hombres	Mujeres	TOTAL	%
Contrato Indefinido	308	220	**528**	**98%**	314	226	**540**	**98%**
Contrato Temporal	5	6	**11**	**2%**	5	7	**12**	**2%**
TOTAL	313	226	539		319	233	552	

Tipo contrato desagregado por edad 2020

	20 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	+ 60	TOTAL	%
Contrato Indefinido	23	114	190	157	44	**528**	**98%**
Contrato Temporal	5	3	3	0	0	**11**	**2%**
TOTAL	28	117	193	157	44	539	

Tipo contrato desagregado por edad 2021

	20 - 29	30 - 39	40 - 49	50 - 59	+ 60	TOTAL	%
Contrato Indefinido	27	117	197	162	37	**540**	**98%**
Contrato Temporal	2	1	6	3	0	**12**	**2%**
TOTAL	29	118	203	165	37	552	

Tipo contrato desagregado por categoría profesional 2020

	Directivos y mandos intermedios	Jefes de departamento	Técnicos, visitadores médicos, y responsables de sección	Operarios, analistas de control de calidad y administrativos	TOTAL	%
Contrato Indefinido	35	38	334	121	**528**	**98%**
Contrato Temporal	0	0	9	2	**11**	**2%**
TOTAL	**35**	**38**	**343**	**123**	**539**	

Tipo contrato desagregado por categoría profesional 2021

	Directivos y mandos intermedios	Jefes de departamento	Técnicos, visitadores médicos, y responsables de sección	Operarios, analistas de control de calidad y administrativos	TOTAL	%
Contrato Indefinido	39	59	323	119	**540**	**98%**
Contrato Temporal	0	0	12	0	**12**	**2%**
TOTAL	**39**	**59**	**335**	**119**	**552**	

La totalidad de la plantilla de Menarini trabaja a jornada completa, por lo que no se muestran las tablas correspondientes a la segregación de jornada completa y parcial. Los datos de clasificación de la plantilla por género, edad y categoría profesional son coincidentes con los de las tablas mostradas al inicio de esta sección.

Indicadores de empleo

Se presentan los datos de altas, despidos y tasa de rotación de 2021 y su comparativa con los datos del año anterior:

Respecto a los despidos, se han producido 3 despidos en 2021. Por motivos de confidencialidad y protección de datos no se facilita el desglose por género, edad y categoría profesional.

Altas empleados

	2020	2021
Hombres	16	15
Mujeres	10	15
TOTAL	26	30

Rotación total

2020	2021
4,98%	4,33%

ROTACIÓN TOTAL ((Bajas voluntarias+ despidos anuales) /Total perceptores)

Remuneración y brecha salarial

El análisis no denota diferencias significativas entre puestos de trabajo de igual valor, y las existentes son consecuencia de la experiencia y/o antigüedad de ciertos ocupantes de algunos puestos de trabajo existentes en cada agrupación.

En relación con la brecha salarial, el análisis realizado, de acuerdo con la metodología consensuada acordada en el seno de la **Comisión de Igualdad**, se ha basado en la comparación de valores medios de los salarios segregados por sexo y grupo profesional, y agrupando los puestos según su ámbito funcional:

- Red Comercial
- Sede Oficinas (ámbito Comercial)
- Sede Oficinas (ámbito Industrial)
- Sede Oficinas (ámbito Financiero / Corporativos)

Los salarios medios de la agrupación directivos y mandos intermedios se ven afectados por la inclusión de dos gerentes y el Director General de la Compañía. Sus salarios reflejan las responsabilidades adicionales que éstos asumen.

Por otra parte, los miembros del **Consejo de Administración** no han devengado durante el ejercicio sueldos, dietas o remuneraciones de cualquier clase. Tampoco se les han concedido anticipos ni créditos de ningún tipo.

Remuneración anual media por edad (€) 2020

Remuneración anual media por edad (€) 2021

Remuneración anual por categoría profesional (€) 2020

Remuneración anual por categoría profesional (€) 2021

A partir de esta información se calcula la media ponderada teniendo en cuenta el peso de cada categoría con respecto a la plantilla total activa del personal. Fruto de este cálculo se ha obtenido **una diferencia salarial del 2,14%**.

06

Respeto al medioambiente

06 Respeto al medioambiente

Desde Menarini se promueve la protección del medioambiente y la mitigación del cambio climático, adecuando, en la medida de lo posible, los productos fabricados y los procesos empleados a la necesidad de minimizar su impacto ambiental, de racionalizar el uso de recursos naturales y de reciclar los residuos generados, dirigiendo sus esfuerzos hacia la minimización de residuos y minimización de la emisión contaminante a la atmósfera.

6.1 RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

Menarini está comprometida con la protección del medioambiente natural y, por esta razón, planifica sus actividades buscando un equilibrio adecuado entre las iniciativas económicas y las **necesidades esenciales de protección ambiental** de hoy en día.

La gestión del negocio se lleva a cabo de una manera sostenible para minimizar el impacto ambiental de una forma eficiente, garantizando el cumplimiento de todas las leyes y reglamentos aplicables.

Desde siempre Menarini ha apostado por una gestión y operación del negocio respetuosa con el medioambiente. Prueba de ello es que la Empresa cuenta con una **Política Integrada de Gestión de la Calidad**, la **Prevención de Riesgos Laborales** y el **Medioambiente** que ha dado lugar a un **Sistema Integrado de Gestión (SIG)**, que evidencia el compromiso para integrar el cuidado del medioambiente en todos los procesos de la Organización. El SIG se aplica a todos los procesos de diseño, fabricación y comercialización de medicamentos y se estructura a través de la Unidad de Calidad que aglutina la gestión en materia de calidad, prevención de riesgos laborales y medioambiente. En concreto, los aspectos relacionados con la gestión del medioambiente se desarrollan a través del **Departamento de HSE** (Seguridad, Salud y Medio Ambiente).

La Empresa cuenta con diversas certificaciones ambientales que avalan el compromiso de Menarini con el medioambiente y la protección de este.

En 2001 obtuvo la **certificación ISO 14001**, que se ha ido renovando puntualmente en función de las sucesivas ediciones de la norma y manteniéndola vigente en la actualidad. Se trata de un estándar internacional que establece las pautas para la implementación de un sistema de gestión medioambiental efectivo, con el objetivo de evaluar el impacto ambiental y mejorarlo en términos cualitativos y cuantitativos.

En 2004, obtuvo por primera vez la **certificación EMAS** (Eco-Management and Audit Scheme), manteniéndola vigente en la actualidad. Desde el comienzo, se trató de una apuesta clara de la Empresa por la gestión ambiental de las actividades que desarrolla, convirtiendo a Menarini en la primera empresa de fabricación de especialidades farmacéuticas de Cataluña en obtener la certificación y la segunda de España.

Con carácter anual se elabora la **Declaración Ambiental**, que se realiza teniendo en cuenta los requisitos establecidos en la norma UNE-EN ISO-14001 de Sistemas de Gestión Ambiental y en el Reglamento de la Unión Europea 1221/2009 de Ecogestión y Ecoauditoría (EMAS) y posteriores modificaciones. Dicha memoria es verificada por una entidad independiente (última verificación junio 2021), en ella se detallan las cuestiones más relevantes llevadas a cabo por la compañía en la gestión ambiental a lo largo del ejercicio. El sello que acompaña a esta Declaración avala la veracidad y transparencia de los datos comunicados.

Sistema de Gestión Ambiental y análisis de riesgos

La Empresa integra en su organización la gestión del medioambiente, por lo que todo su personal participa de la misma y además tiene un departamento específico de HSE (Seguridad, Salud y Medio Ambiente) con una dotación de tres personas y un presupuesto destinado a la gestión medioambiental del orden de 380.000 euros en el año 2021. Este importe incluye fundamentalmente los recursos dedicados a la gestión de residuos, la depuración de aguas, el control de emisiones y vertidos, la limpieza depuradora, las auditorías y el asesoramiento en temas ambientales.

En los últimos tres años (2019-2021) se invirtió un importe del orden de 340.000 euros en **mejoras para eliminar los posibles impactos medioambientales**, destacando las acciones relacionadas con la prevención de la emisión de contaminantes a la atmósfera mediante la adquisición de equipos de climatización más eficientes y menos contaminantes y la renovación de captadores de polvo asociados al proceso.

El sistema de gestión ambiental implantado en la Empresa y la evidencia de que en todos los años de su actividad no se ha producido ningún incidente con impacto grave sobre el medioambiente permite garantizar la baja probabilidad de que derivado de la actividad de la empresa se originen escenarios graves de contaminación. La realización del **Análisis de Riesgo Medioambiental** (ARMA) en el año 2021, ha demostrado que, dado su bajo riesgo ambiental, la empresa no tiene obligación de constituir una garantía financiera. Aun así, la Empresa, yendo más allá de los requisitos de la Ley 26/2007, de 23 de octubre, de responsabilidad medioambiental, anualmente renueva un seguro de responsabilidad ambiental con una cobertura que se considera suficiente para reparar los posibles escenarios de impacto ambiental.

El Análisis de Riesgo Medioambiental (ARMA) realizado según directrices del artículo 34 del Real Decreto 2090/2008, de 22 de diciembre y sus posteriores modificaciones, permite identificar las principales fuentes de riesgo medioambiental de la Empresa.

De este análisis se deriva que, considerando las características del entorno de la instalación, los recursos naturales que potencialmente podrían verse afectados, por un escenario de riesgo en la empresa, serían el **suelo** y las **aguas subterráneas**.

En el caso de Menarini, el resultado del análisis de riesgos es que el riesgo general es NO Significativo, tal que el cálculo de la monetización de este implica que no hay obligación de tener una garantía financiera.

En la tabla siguiente se detallan las principales fuentes de riesgo medioambiental en la empresa.

Fuente de peligro	Suceso iniciador	Medidas preventivas	Recursos naturales potencialmente afectados	Valoración del riesgo
Carga y descarga mercancías peligrosas inflamables y no inflamables	- Derrame de líquidos inflamables o no inflamables - Aguas de extinción de incendios	Presencia de elementos de control en todos los posibles escenarios (contención automática y/o manual, pavimento estanco, red de pluviales, sistemas de detección y extinción de incendios, gestión de agua y derrames, otros)	Suelo Agua subterránea	NO Significativo
Almacenamiento en depósito aéreo - de líquidos inflamables - de gasoil				
Proceso en reactor - para fabricación líquidos - para fabricación geles				
Válvulas y tuberías				
Sistemas auxiliares - Depuradora de agua residual - Disolvente en mantenimientos				

Se estima que el resto de las zonas y actividades de la instalación no comportan un peligro medioambiental relevante ya que o bien la sustancia tratada lleva asociada una baja o nula toxicidad y peligrosidad medioambiental o bien esta sustancia se trata en cantidades muy reducidas.

Menarini aplica el principio de precaución manteniendo la eficacia de su sistema de gestión ambiental certificado según **ISO 14001** y **EMAS**, lo que le permite detectar posibles riesgos y adoptar medidas de protección antes de que se produzca realmente el deterioro del medio ambiente. A través de la identificación y evaluación de aspectos ambientales (directos e indirectos, en condiciones normales, anormales y en emergencia), y el establecimiento de objetivos, medidas de control operacional, así como de acciones para abordar riesgos y oportunidades, se actúa protegiendo al medioambiente y previniendo efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en su entorno.

El desempeño del sistema de gestión se sigue periódicamente mediante indicadores clave y auditorías internas y externas anuales.

En relación con los aspectos derivados de la actividad normal de la empresa que pueden tener impacto medioambiental, se han establecido **procedimientos de gestión y control**, con el objetivo de minimizar dichos impactos ambientales.

Estos procedimientos hacen referencia a la gestión de:

- **Residuos no peligrosos y peligrosos:** adecuada segregación y tratamiento.
- **Aguas residuales procedentes del proceso industrial:** tratamiento fisicoquímico y ozonización en la depuradora instalada en la fábrica, lo que permite controlar la calidad del agua vertida.
- **Emisiones atmosféricas por partículas:** filtros adecuados en los distintos focos de emisión y correcto mantenimiento de los equipos.
- **Emisiones atmosféricas de gases de efecto invernadero:** filtros adecuados en los distintos focos de emisión y correcto mantenimiento de los equipos.
- **Almacenamiento de productos químicos:** pavimentos de hormigón y cubetas de contención para evitar o controlar el riesgo de derrames y fugas que pudieran ocasionar contaminación del suelo.

En el siguiente flujograma se detallan los procesos que se llevan a cabo en Laboratorios Menarini y los aspectos ambientales generados en cada uno de ellos.

PRODUCCIÓN FARMACÉUTICA

Objetivos de gestión ambiental

Fruto del compromiso de mejora continua, anualmente se establecen objetivos y metas y se realiza el seguimiento de los resultados obtenidos, a través de diversos indicadores. Del análisis de la evolución de dichos indicadores se establecen acciones sobre las que trabajar con vistas al futuro.

En lo que se refiere al **Programa de Gestión Ambiental**, este ha sido el grado de cumplimiento de los principales objetivos en 2021:

Objetivo A

Indicador: t/año
Resultado 2020: 0, 31
Objetivo 2021: 0,30
Resultado 2021: 0,24

Reducción del 2% de la generación de residuos de plástico, mediante la sustitución de botellas

Objetivo B

Indicador: t/año
Resultado 2020: 21,38
Objetivo 2021: 20,31
Resultado 2021: 14,56

Reducción del 5% de residuos de bidones de plástico vacío que han contenido medicamento

Objetivo C

Indicador: t/año
Resultado 2020: 4.538
Objetivo 2021: 4.402
Resultado 2021: 4.464

Reducción del 3% del consumo eléctrico en el periodo de 2020-2024

Objetivo A: En 2021, se ha conseguido una disminución del 21,5% en la generación de residuos de botellas de plástico en la restauración, gracias a su sustitución por botellas de vidrio retornables.

Objetivo B: En 2021, se ha conseguido una disminución del 32% de residuos de bidones de plástico vacío generados. Esto ha sido posible gracias a la implementación de un procedimiento de retorno a proveedor de parte de estos bidones, junto con la menor recepción de bidones, con motivo de la internalización de la fabricación de algunas de las especialidades que en el año anterior se recepcionaban en estos bidones para su acondicionamiento en la planta.

Objetivo C: El objetivo se ha planteado para ser alcanzado en un periodo de 4 años. Durante el año 2021 se ha conseguido una reducción del 1,7% en el consumo eléctrico derivado de la sustitución de luminaria tradicional por tecnología LED.

Objetivos 2022
Mejorar la gestión de recursos ambientales alineados con el ODS 13

- Disminución en un 3% del consumo eléctrico de la sede, en los próximos 4 años (2020-2024), mediante la sustitución de fluorescentes convencionales por tecnología LED, y sustitución de los variadores de frecuencia en los equipos de climatización.
- Reducir las emisiones atmosféricas indirectas de CO_2 en un 10% (9, 2 t). Proyecto 2021-2022. Consolidar la optimización del número de transportes provenientes de los operadores logísticos, tanto de producto acabado como de materia prima y material de acondicionamiento.

Cumplimiento de la normativa

Menarini asegura, a través del SIG, el cumplimiento estricto de la normativa ambiental de aplicación a todas las áreas de su actividad.

- Licencia ambiental (desde 2007)
- Seguro responsabilidad ambiental (2021)

- Declaración de uso y contaminación del agua (vigente hasta 2024) Pago del canon correspondiente
- Declaración del estándar y la mejora de la eficiencia y uno del agua (vigente hasta 2024)

- Auditoría de eficiencia energética (vigente hasta 2024)

- Permiso de vertido (vigente hasta 2026)
- Analíticas semestrales de control

- Uso de sustancias permitidas
- Disponibilidad de fichas de seguridad de producto
- Correcta gestión de los productos

- Alta como Productor de Residuos. Código productor P-01116.1 (desde 1985)
- Libro de registro de residuos (2021)
- Declaración Anual de Residuos Industriales (2021)
- Estudio de minimización de residuos peligrosos (vigente hasta 2025)
- Adhesión al Sistema Integrado de Gestión y Recogida de Envases, SIGRE (desde 2001)
- Declaración Anual de Envases SIGRE (2021)

- Cumplimiento de los límites de focos emisores industriales y de combustión (próximo control 2023)
- Comunicación del Plan de gestión de disolventes para establecimientos industriales (COV's) (Año 2021)
- Control atmosférico del establecimiento (próximo control 2024)

- Cumplimiento de los límites de inmisión sonora (próximo control 2022)

- Cumplimiento de los niveles de iluminación externa (próximo control 2022)

- Informe Periódico de Situación de suelos (próxima declaración 2027)

Protección de la biodiversidad

Todas las instalaciones de la Compañía se encuentran en centros urbanos o polígonos industriales alejados de entornos naturales y de áreas dedicadas a la conservación o restauración de la naturaleza, donde apenas existe afección sobre la biodiversidad (flora y fauna).

Tanto del análisis de riesgos medioambientales (ARMA) como de la evaluación de sus aspectos ambientales se desprende que el impacto de la Compañía sobre la biodiversidad es no significativo.

Aun así, el compromiso de Menarini con el entorno es claro, como se recoge en su **Política Ambiental**: que todas las actuaciones desarrolladas por la Compañía se efectúen con el máximo compromiso y respeto hacia el medio ambiente.

La empresa identifica que las posibles consecuencias del cambio climático para su actividad a largo plazo, podrían ser la subida de la temperatura ambiental y del nivel del mar. La subida de la temperatura ambiental implicaría un mayor consumo energético para mantener la climatización de las instalaciones, una de las medidas que se valoran para adaptarse a este escenario es la instalación de sistemas de autogeneración de energía.

6.2 ACCIÓN POR EL CLIMA

El **cambio climático** es una realidad que cada vez tiene más incidencia, la causa directa para el calentamiento global es el aumento sin precedentes de la emisión de distintos gases, generados a través de la electricidad, el transporte y la agricultura y ganadería intensivas, alterando con ello el equilibrio natural necesario para mantener el planeta en un rango de temperaturas aceptables.

Dado que contamos con una planta de fabricación, en Menarini trabajamos conscientes de esta realidad asumiendo la responsabilidad como parte del problema, pero también de su solución.

Por eso, Menarini participa de forma activa en el **Club EMAS**, ostentando una vocalía. Se trata de una asociación privada sin ánimo de lucro, formada por empresas y otras organizaciones de diferentes sectores y dimensiones que tienen en común la voluntad de mejora ambiental, materializada en la participación en el sistema comunitario de gestión y auditoría medioambiental (EMAS).

Las empresas y organizaciones que forman parte del Club EMAS se caracterizan por sus esfuerzos en la defensa del medioambiente más allá del cumplimiento de la legislación ambiental.

Además, la Empresa se fija objetivos de mejora relacionados con el ODS 13 (acción por el clima) que continúan en el año 2022, consistentes en la disminución del consumo eléctrico en la sede y en reducir las emisiones atmosféricas indirectas de CO_2 derivadas de su logística.

Control de las emisiones

Menarini es consciente de la necesidad de trabajar con el objetivo de **reducir el volumen de emisiones de GEI** (Gases de Efecto Invernadero) derivados del desarrollo de su actividad. Para ello, lleva a cabo con carácter periódico, una medición de las emisiones directas e indirectas derivadas de la actividad global de la Compañía.

En estos controles se tienen en cuenta las emisiones directas de CO_2 que proceden del consumo de distintas fuentes de energía:

- **Gas natural:** calderas
- **Gases refrigerantes:** equipos de climatización
- **Gasoil:** grupo electrógeno y flota de vehículos de la red comercial

En el caso de las emisiones indirectas de CO_2, proceden del consumo eléctrico de la Compañía.

	Emisiones (tCO_2)	2019	2020	2021
Emisiones directas	Gases refrigerantes	178	64	52
	Gas natural (1)	316	299	360
	Combustible (gasoil) (*)	935	652	817
TOTAL EMISIONES DIRECTAS CO_2		1.429	1.015	1.229
Emisiones indirectas	Electricidad (1)	935	652	817
TOTAL EMISIONES CO_2		2.462	1.698	1.865

(*) Incluye vehículos (2) y grupo electrógeno (3)

(1) Gas y electricidad: conversión de los kWh consumidos a t de CO_2 según lo indicado en la Guía para el cálculo de emisiones de gases con efecto invernadero (GEI), de departamento de Acción Climática, Alimentación y Agenda Rural, de la Generalitat de Catalunya, del junio de 2021

Gas: Se aplica el factor de conversión de 11,78 kWh/Nm3 y 2,14 kg CO_2/Nm3.

Electricidad: Para calcular las emisiones asociadas, debe aplicarse un factor de emisión de CO_2, atribuible al suministro eléctrico –también conocido como mix eléctrico (g de CO_2 /kWh) – que representa las emisiones asociadas a la generación eléctrica conectada a la red nacional necesaria para cubrir el consumo. Se utiliza el mix eléctrico 200 g CO_2/KWh y 142 g CO_2/KWh de las comercializadoras contratadas correspondientes al año 2021 (datos disponibles en la web de la CNMC, en el Acuerdo Sobre el Etiquetado de la Electricidad Relativo a la Energía Producida)(2) Gasoil: datos facilitados por los fabricantes de los vehículos.

(3) Se aplica el factor de emisión de 2,87 kg CO_2 /l gasoil, según lo indicado en la Guía para el cálculo de emisiones de gases con efecto invernadero (GEI), de departamento de Acción Climática, Alimentación y Agenda Rural, de la Generalitat de Catalunya, del junio de 2021.

Durante el año 2020, debido a la pandemia de COVID-19, la actividad industrial de la Compañía no cesó, al ser una actividad considerada esencial. Sin embargo, la actividad comercial se vio drásticamente reducida, lo que implicó una disminución de la movilidad de la flota de vehículos de la **Red Comercial**. Esto implica que los datos del año 2020, en referencia al consumo de gasoil, no se puedan utilizar como referente.

Durante el 2021 se verifica una **reducción del 12,6%** en las emisiones de toneladas de CO_2 generadas por la flota de vehículos de la Red Comercial, comparado con el año 2019. Esta disminución deriva de la mejora en la reestructuración territorial de la red de ventas, que ha generado áreas de trabajo menores y por lo tanto ha reducido los kilómetros (km) realizados durante el 2021 comparado con 2019 .

Por otro lado, en 2021, se observa una **disminución del 18,4%** en las emisiones derivadas del consumo de gases refrigerantes comparado con 2020. Las medidas de mejora aplicadas están el origen de esta disminución, siendo la continuación del programa de sustitución de equipos de climatización antiguos por modelos nuevos de mayor eficiencia (menor consumo y menos mermas), que utilizan gases con nivel PCA (Potencial Calentamiento Atmosférico) bajo.

Además, en el año 2021, el mantenimiento del contrato con una empresa comercializadora de electricidad con mayor porcentaje de electricidad procedente de fuentes renovables ha implicado una disminución del 6,9% en las emisiones indirectas de toneladas de CO_2 generadas por el suministro de electricidad, comparado con el año anterior.

6.3 ECONOMÍA CIRCULAR

El sector de fabricación de medicamentos tiene muy limitadas las palancas de acción para fomentar la economía circular, como señala el programa **Boosting for Circular Economy**, impulsado por la Comisión Europea. En este caso, deben venir impulsadas por cambios regulatorios en el sector a través de políticas concretas destinadas a tal fin y cambios en el comportamiento social.

Como se ha comentado anteriormente, el espíritu de la Compañía es ir más allá del cumplimiento de la legislación ambiental, por ello la empresa participa en el proyecto **"Eix Besòs Circular"**. Es un proyecto de simbiosis industrial en Badalona y Sant Adrià de Besòs con el objetivo de ofrecer un servicio de soporte a la industria local para que avance hacia la economía circular. El proyecto fomenta que las empresas hagan un uso más eficiente de los recursos, la cooperación entre ellas, explorando nuevas oportunidades de negocio, e implantando modelos de economía circular.

A través de este proyecto, Menarini se ha adherido a un grupo de compra agregada de energía, formado por empresas participantes en el proyecto.

Uso sostenible de los recursos

En la Empresa se utilizan principalmente tres tipos de recursos para el desarrollo de su actividad:

- Energía
- Agua
- Materias primas y materiales

Consumo de energía

Menarini consume distintos tipos de energía en su proceso productivo y el desarrollo del resto de actividades. El principal indicador de gestión interna del consumo de la Compañía es la ratio resultante del consumo energético anual (Mwh) respecto a las toneladas de producto fabricado (t). En la siguiente tabla se muestran los consumos por tipo de energía y la evolución de este indicador a lo largo de los últimos tres años:

Consumo total energía (Mwh)	2019	2020	2021
Electricidad	4.422	4.538	4.461
Gas natural	1.735	1.644	1.981
Gasoil (1)	4.036	2.758	3.437
TOTAL	10.193	8.940	9.879
t fabricadas	2.501	2.373	2.184
Mwh / t fabricada	4,08	3,77	4,52

(1) Gasoil: se aplica el factor de conversión 11,94 KWh/kg de gasoil (densidad gasoil A: 833 Kg/m3), según lo indicado en la Guía para el cálculo de emisiones de gases con efecto invernadero (GEI), de departamento de Acción Climática, Alimentación y Agenda Rural, de la Generalitat de Catalunya, del junio de 2021.

Periodo 2019-2021	Electricidad	Gas natural	Gasoil	Total
Consumo promedio MWh	4.474	1.787	3.411	9.673
Consumo %	46	19	35	100

La electricidad y el gas natural consumidos corresponden al utilizado en las instalaciones de la empresa. La electricidad es usada principalmente para dar servicio a la iluminación (7%), refrigeración y calefacción (25%), equipos de procesos de planta y laboratorio (48%), oficinas (9%) y servicio de restauración (10%). El gas natural es usado para calefacción y agua caliente (100%). En el año 2021 el consumo energético en las instalaciones de la Empresa ha sido de la misma magnitud que en el año 2020, a pesar de que la pandemia COVID-19 ha implicado un incremento en las horas de funcionamiento de los equipos de climatización y ventilación para mantener la adecuada renovación de aire en los espacios de trabajo.

El gasoil consumido corresponde al utilizado por la red de vehículos comerciales de la empresa.

Durante el año 2020 y con motivo de la pandemia de COVID-19, la movilidad de la red comercial quedó restringida, y por tanto el consumo de gasoil se vio reducido, por ello se descarta la comparativa con este año 2021. Comparando con los datos del año 2019, durante el 2021 se verifica una reducción del 15% en el consumo de gasoil. Esta disminución es consecuencia de la mejora en la reestructuración territorial de la red de ventas, que ha generado áreas de trabajo menores y por lo tanto ha reducido los km realizados durante el 2021 comparado con 2019.

Las acciones de mejora realizadas durante el año 2021 han sido:

- Sustitución de luminaria convencional por luminaria LED en función del mantenimiento programado y correctivo.
- Realización de una campaña de comunicación para fomentar la implicación del personal en el cuidado del medioambiente, esta acción se ha realizado dentro de la campaña #ÚnetealVerde.
- Menarini no dispone de fuentes de energía renovable producida por la Empresa, si bien prioriza contratar el suministro eléctrico con compañías que utilizan en su generación una mayor proporción de energías renovables.

Agua

El agua que se utiliza en Menarini para la totalidad de las actividades procede de las distintas redes públicas de abastecimiento de las localidades en las que está presente.

El 87% del volumen de agua consumida en este ejercicio se destinó a las operaciones relacionadas con la **fabricación**. El agua residual que genera la empresa va a su propia depuradora, garantizando que cumple con los parámetros de vertido autorizado y posteriormente se vierte a la red de saneamiento pública que va a la depuradora **EDAR del Besòs**.

El consumo de agua de red, expresada como la ratio de consumo de agua anual (m³) respecto a las toneladas de producto fabricado (t), se resume en la siguiente tabla:

Consumo Agua (m³)	2019	2020	2021
Agua total	12.874	11.977	13.709
t fabricadas	2.501	2.373	2.184
Mwh / t fabricada	5,15	5,06	6,28

Conscientes de la necesidad del cuidado de un recurso que es fundamental para la vida humana y que se encuentra en una situación tan vulnerable, la Compañía desde hace tiempo aplica programas para la reducción del consumo de agua.

Se ha continuado con las acciones de mejora en la planificación de la fabricación, agrupando las campañas de fabricación de un mismo producto, lo que implica una disminución de las limpiezas radicales realizadas por cambio de producto, y con una mejora en los programas de limpieza, implantando un menor consumo de agua en los mismos.

En el año 2021 se ha detectado un **incremento del 14%** en el consumo de agua de red comparado con el año anterior debido, por un lado, a la desescalada de la pandemia de la COVID-19 que ha implicado un incremento en el aforo en las oficinas de la Empresa (mayor uso de agua en las instalaciones sanitarias) y, por otro, a la reactivación de la actividad de restauración de Menarini (mayor uso de agua, fría y caliente, para fines de restauración).

Materiales consumidos

Menarini es consciente de la necesidad de hacer un uso racional y sostenible de los recursos naturales de cara a asegurar las necesidades de las generaciones futuras, lo que aplica a todos los procesos y actividades que desarrolla.

Internamente, con el objetivo de **minimizar el consumo de materiales** y su uso eficiente, se hace seguimiento de la ratio de consumo de toneladas de materiales: materias primas totales + materiales de acondicionamiento totales, respecto a las toneladas de producto fabricado (t), como se muestra en la siguiente tabla:

Materiales (t)	2019	2020	2021
Materias primas totales	712,90	643,40	727,40
Materiales de acondicionamiento totales	1.336,60	1.172,60	1.160,20
Materiales comprados	2.050,00	1.816,00	1.887
t fabricadas (consumido)	2.501	2.373	2.184
t / t fabricada	0,82	0,77	0,86

En 2021, el indicador de eficiencia en el consumo **se ha incrementado un 11%** siendo más próximo a la unidad es decir que todo el material que se compra se convierte en producto acabado, por tanto, el proceso es más eficiente, no se generan stocks.

El consumo de papel de oficina, tanto en cantidad de folios como en toneladas (t), se resume en la siguiente tabla:

Papel de oficina	2019	2020	2021
Nº de folios (unidades)	2.036.000	1.456.500	1.417.500
Peso total (t)	10,23	7,29	7,13

En el año 2018 se inició, en relación con el consumo de papel de oficina, el **proyecto "paperless",** basado en la implantación de herramientas ofimáticas y cambios de hábitos orientados a minimizar la impresión de papel. Como resultado de esto, se ha pasado de un consumo absoluto de 2.036.000 folios (10,2 tn) en 2019 a 1.417.500 folios (7,1 t) en 2021, es decir a una reducción del orden del 30% en peso.

Las medidas de mejora aplicadas están en el origen de esta disminución y la utilización masiva de las herramientas telemáticas se ha visto acelerada con motivo de la pandemia de la COVID-19.

El 99% de papel de oficina que utiliza la Empresa para todas las impresiones que se realicen (fotocopiadoras, impresoras, etc.) es de origen sostenible, siendo en un 13% papel reciclado y en un 87% procedente de bosques sostenibles.

Desperdicio alimentario

Menarini, con el objetivo de facilitar la conciliación de las personas que trabajan en la Compañía, cuenta con un servicio de restauración que es gestionado por una empresa externa.

Cada semana, se planifican los menús y se hace una estimación del volumen de comida a preparar en función del personal de la Empresa que se estima hará uso de dicho servicio, con el objetivo de evitar el desperdicio alimentario.

Gestión de residuos

Además de realizar un consumo racional y sostenible, es fundamental que los residuos generados sean gestionados de forma adecuada, según su naturaleza para minimizar el impacto ambiental de la empresa y preservar el medioambiente.

Desde Menarini se realiza una gestión de residuos con unos estándares muy exigentes, en la que se pone foco tanto en la correcta segregación de los residuos como en la minimización de éstos, todo ello de la mano de gestores expertos autorizados, priorizando su valorización.

En el año 2021, el 63% de los residuos totales generados se han tratado a través de **operaciones de valorización** (código R), orientados a una posible recuperación, regeneración, reutilización, reciclado o cualquier otra utilización del residuo, mientras que el 37% se han tratado a través de operaciones de eliminación (código D).

La generación de residuos expresada tanto en t como utilizando el indicador ratio de toneladas de residuos (t) respecto a las toneladas de producto fabricado (t), se resume en la siguiente tabla:

Ratios residuos	2019	2020	2021
t Fabricada	2.501,00	2.373,00	2.184,00
Residuos peligrosos t	60,04	49,87	44,41
Indicador (t/t fabricada)	0,02	0,02	0,02
Residuos no peligrosos t	471,00	398,28	391,30
Indicador (t/t fabricada)	0,19	0,17	0,18
Residuos totales t	529,44	446,32	433,89
Indicador (t/t fabricada)	0,21	0,19	0,20

Residuo no peligroso (1)	Impacto ambiental asociado	Tratamiento	Cantidad generada 2021 (t)
Medicamentos caducados o fuera de especificaciones y residuos de proceso pulverulento	Contaminación del suelo y del agua	D0902 Estabilización fisicoquímica	128,22
Papel y cartón	Contaminación del agua	R1210 Compactación R1205 Trituración (Doc. Confidencial)	107,88
Banal (residuos generales no recogidos selectivamente)	Contaminación del suelo y del agua	R1201 Clasificación	46,54
Plásticos	Contaminación del suelo y del agua	R1210 Compactación	70,50

t = toneladas

(1) Se detallan los residuos con un impacto superior al 10% (40 t/año) sobre el total de residuos no peligrosos.

Residuo no peligroso (2)	Impacto ambiental asociado	Tratamiento	Cantidad generada 2021 (t)
Soluciones líquidas acuosas no halogenadas	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	D0901 Tratamiento fisicoquímico	3,84
Bidones y garrafas de plástico vacíos que han contenido sustancias químicas	Contaminación del suelo y del agua	R0314 Preparación para la reutilización de residuos orgánicos	14,56
Residuos peligrosos y productos orgánicos en pequeñas cantidades	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	D1501 Almacenamiento de residuos en espera de cualquiera de las operaciones enumeradas de D1 a D14	5,24
Lodos de depuradora y aguas de limpieza depuradora	Contaminación del suelo y del agua	D0902/D0901 Estabilización y tratamiento fisicoquímica	13,86
Envases de vidrio vacíos que han contenido sustancias químicas	Contaminación del agua	D1501 Almacenamiento de residuos en espera de cualquiera de las operaciones enumeradas de D1 a D14	2,89

t = toneladas

(2) Se detallan los residuos con un impacto superior al 5% (2,5 t/año) sobre el total de residuos peligrosos.

Durante el año 2021 se mantiene la tendencia a la minimización de la generación de residuos peligrosos, principalmente por la acción realizada de retorno de residuos de bidones de plástico que han contenido medicamentos al proveedor. Lo que ha repercutido en una disminución del total de residuos generados.

En el año 2021 se han generado un total de 433,89 t de residuos, de estos el 90% (391,30 t) corresponden a residuos no peligrosos y el 10% (44,41 t) a residuos peligrosos. Comparado con el año 2020, estos datos implican una disminución del 2,8 % en la generación de residuos totales.

Menarini, a través de la adhesión a **SIGRE (Sistema Integrado de Gestión de Residuos de Envases)**, garantiza que tanto el material de sus envases como los restos de medicamento que pudieran contener, reciben el tratamiento ambiental adecuado.

SIGRE es un sistema específico del sector farmacéutico para la recogida de los envases de medicamentos basado en la logística inversa. Para ello, se han instalado los denominados "**Puntos SIGRE**" en las farmacias de toda España, que disponen de un contenedor en el que el ciudadano debe depositar los envases vacíos o con restos de medicamentos.

Las empresas de distribución farmacéutica retiran los residuos del "Punto SIGRE" y los trasladan hasta sus almacenes, desde donde se transportan a la **Planta de Tratamiento de Envases y Residuos de Medicamentos**. En ella, se clasifican para identificar los materiales de envasado que pueden ser reciclados, mientras que los restos de medicamentos y los envases no reciclables, en función de su catalogación medioambiental, se envían a gestores autorizados de residuos para su valorización con recuperación de energía o eliminación.

Conciencia medioambiental

A lo largo de 2021 se han llevado a cabo acciones encaminadas a generar conciencia entre el personal sobre la importancia del cuidado del medioambiente:

Implicación de la plantilla en la estrategia de sostenibilidad

La pandemia generada por la COVID-19 ha puesto de relevancia la vulnerabilidad de las personas. En este contexto en el que la concienciación sobre el cambio climático y sus efectos resulta más importante que nunca, Menarini mantiene la apuesta por la promoción de la **protección del medioambiente**, adaptando los productos que fabricamos y los procesos que empleamos con el objetivo de minimizar su impacto ambiental y conseguir un futuro más verde para todos.

En 2021 se reforzó la **campaña #ÚNETEALVERDE** y con acciones vinculadas al ODS 13 (Acción por el clima). Con afán por cumplir este Objetivo de Desarrollo Sostenible, se han entregado vasos reutilizables para las máquinas de vending y una bolsa de tela wax personalizable para la retirada de medicamentos y productos de autocuidado. Además, de manera progresiva se están sustituyendo los vasos y paletinas de plástico por elementos biodegradables mucho más respetuosos con el medioambiente.

A estas acciones se ha sumado la entrega de un kit adaptado al nuevo escenario laboral, debido al auge del teletrabajo. Este kit está compuesto por una alfombrilla para el ratón con soporte de muñeca además de dos bolsas reutilizables para la compra de fruta y verdura.

¡HAZLO ahora!

En nuestra voluntad por seguir trabajando en la mejora del medio ambiente, en 2021 seguimos en #Únetealverde con la intención de reducir el volumen de residuos que generamos practicando la regla de las 3R.

Entre otros materiales mencionados anteriormente, se distribuyó entre la plantilla un calendario en clave interna con propuestas para poner en práctica la regla de las 3 R's: **Reducir, Reutilizar y Reciclar**.

A través del eslogan **¡HAZLO ahora!** y con el calendario como soporte, en Menarini invitamos a toda la plantilla y red comercial a participar en diferentes retos que se podrán consultar en el espacio web interno.

No más plata en el bocata

La protección y el cuidado del medioambiente de manera constante y continuada es una de las premisas de Menarini. A través de la campaña #Únetealverde, Menarini desarrolla acciones que dan cumplimiento al ODS 13 (Acción por el clima).

El día 5 de junio de 2021, con motivo del **Día Mundial del Medioambiente** y, siguiendo nuestro compromiso con las 3 R's (Reciclar, Reutilizar y Reducir), toda la plantilla recibió un porta-bocadillos lavable y reutilizable de tela wax y plástico alimentario confeccionado por Diomcoop, una cooperativa de iniciativa social con la que colabora la Empresa y que también ha confeccionado las bolsas de tela con etiqueta personalizable para la retirada de medicamentos y/o productos de autocuidado en sustitución de las bolsas de plástico (unas 1.000 bolsas anuales).

"No más plata en el bocata" ha sido una de las iniciativas que más éxito ha obtenido en el **Buzón de Ideas**, el lugar en el que la plantilla puede presentar sugerencias e ideas de mejora.

Reciclado de material de escritura

Fieles a las 3R's: Reducir, reutilizar y reciclar, Menarini se ha sumado al **programa de reciclaje de instrumentos de escritura** que han puesto en marcha la **Empresa BIC** y **TerraCycle**, la plataforma líder de recogida de residuos a nivel mundial.

Con esta acción se da un paso más en el reciclaje en el entorno laboral. Se han establecido 10 puntos de recogida en la sede en Badalona en los que poder depositar todo el material de oficina usado como bolígrafos, rotuladores, correctores líquidos, marcadores o rotuladores fluorescentes de cualquier marca. Los lápices, tizas, pegamentos, gomas de borrar, reglas y otros objetos cortantes o metálicos como las tijeras no podrán depositarse en estos contenedores ya que podrían perjudicar el proceso de reciclaje.

07

Cerca de las comunidades

THE
CUBE
#THECUBEMADRID

07 Cerca de las comunidades

Desde sus comienzos, Menarini ha estado muy cerca de la sociedad médica y de las comunidades en las que opera. Su impacto social sobre estos colectivos se resume en cuatro ejes de acción:

- Compromiso con los profesionales de la salud
- Compromiso con el desarrollo de la comunidad
- Compromiso social
- Iniciativas solidarias en el ámbito de la salud

7.1 COMPROMISO CON LOS PROFESIONALES DE LA SALUD

Menarini mantiene un compromiso histórico con el desarrollo de diferentes iniciativas orientadas a implantar y extender el uso de las herramientas digitales en salud.

La Empresa apuesta de forma clara por la formación continuada de los profesionales sanitarios. Resultado de ese compromiso fue la creación hace más de 30 años de **Área Científica Menarini**, cuyo objetivo principal es impartir formación de calidad en el ámbito de la salud.

Área Científica de Menarini es reconocida en el entorno sanitario como pionera, referente y líder en formación continuada para profesionales de la salud. A lo largo de estos más de 30 años de andadura, se han llevado a cabo más de 21.000 actividades de formación, en las que han participado más de 32.500 profesionales como ponentes y otros 545.000 han ampliado sus conocimientos.

Cátedra de neumología UCAM-SEPAR-MENARINI ha lanzado en 2018 un nuevo Máster en Control y Tratamiento del Tabaquismo

Cátedra de Medicina Interna UB-SEMI-MENARINI promueve actividades docentes e investigadoras en el campo de la medicina

Máster en Gestión Clínica de Unidades Asistenciales impulsado por la Sociedad Española de Endocrinología y Nutrición (SEEN), la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (UIMP) y Menarini

Máster ASECMA/SCCMA de Cirugía Mayor Ambulatoria

Máster en Diabetes en la práctica clínica diaria

Máster en Atención y Educación a las personas con Diabetes Tipo 2, impulsado por la fundación redGPDS, en colaboración con la Universidad Francisco de Vitoria

Máster en Diagnóstico por la Imagen en Cardiología

Máster de Postgrado de Formación no presencial Avances en Diagnóstico y Tratamiento de los trastornos del sueño

Máster en Postgrado de Formación no presencial EPOC

A través de la página web corporativa se ofrece a los profesionales de la salud **contenidos formativos especializados** en distintas áreas terapéuticas y que les permite trabajar su transformación digital.

Formación a profesionales médicos

En 2021, Grupo Menarini participó en 138 actividades de formación. Se muestran a continuación algunas de las más representativas:

- **Curso de Enfermedades Respiratorias Alérgicas (Curso ERA)**. Dirigido a médicos de AP y avalado por SEAIC. Se realizan 7 ponencias que se llevan a cabo por parejas de médicos de familia y alergólogos, dándose una discusión al final de cada una. Este año se realizó en formato virtual y se conectaron 300 médicos.

- **La resistencia a antimicrobianos: Nuevas estrategias para una pandemia que no cesa.** La amenaza que supone el incremento de las resistencias a los antibióticos hace que la comunidad científica se plantee el correcto manejo de las nuevas opciones terapéuticas. El pasado 17 de junio 3 líderes de opinión de proyección internacional abordaron este tema en una sesión en streaming retransmitida a 13 sedes en el territorio, seguida de 13 debates locales liderados por 13 líderes de opinión en los que se adaptó lo tratado en el streaming a las particularidades de las distintas zonas. En total participaron 59 asistentes presenciales y 22 virtuales.

- **Diabetes Focus**. Curso dirigido a 80 médicos de AP interesados en una actualización de la diabetes tipo 2. Formato presencial que combina sesiones teóricas con talleres prácticos.

- **XIV Curso actualización médica para el servicio de urgencias de hospitales comarcales**. Este año se realizó en formato virtual durante tres tardes. Se conectaron una media de 1.500 médicos. Se trataron temas de alta prevalencia en urgencias como las arritmias, agudizaciones de EPOC o politraumatismos.

- **Curso RiniAP**. Curso dirigido a médicos de AP y desarrollado por el Comité de Rinoconjuntivitis de SEAIC en formato virtual, al que siguieron 160 médicos de AP.

- **IV Curso de Formación Continuada en Cirugía Mayor Ambulatoria.** Con este curso de formación continuada se pretende compartir y difundir los conocimientos y experiencias alcanzados en las principales unidades de CMA y promover su desarrollo, dado que la CMA supone una serie de ventajas que le han permitido crecer rápidamente en los hospitales en los que se dispone de estas unidades pues es coste-efectiva al ser capaz de disminuir el coste por procedimiento, libera camas en el resto del hospital, presenta escaso número de complicaciones, logra una rápida recuperación que favorece la pronta incorporación, es una buena arma para luchar contra las listas de espera al ser precisamente los procedimientos incluidos los más prevalentes, y genera una elevada satisfacción por parte de los pacientes. Fue seguido por 200 médicos aproximadamente.

- **Observership in Cardiology.** Actividad que permite a un grupo reducido de participantes sumergirse durante dos días en el servicio de cardiología de un centro de excelencia, y aprender de primera mano su experiencia. Un total de 60 médicos han podido formarse a través de esta iniciativa en el abordaje de la patología de la válvula mitral o tricúspide, la gestión y tratamiento de los pacientes con cardiopatías congénitas, o la aplicación de la ecografía de estrés durante este año 2021, algunos de forma virtual, y otros de forma presencial.

- **10ª edición Reumatopics.** Sociedad Española de Reumatología. Con más de 50 asistentes presenciales en Barcelona y otros 120 conectados virtualmente, se han debatido los temas de más actualidad en el campo de la Reumatología, ofreciendo una revisión de estos de un altísimo nivel científico y generando un fructífero debate y discusión entre los asistentes.

- **Ecografía pulmonar en el paciente con sospecha de COVID y ecografía clínica en el paciente con disnea**. Más de 30 sesiones en formato virtual dirigidas a médicos de Atención Primaria que practican dicha técnica diagnóstica.

- **Actualización en Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica 2021**. La EPOC a través de casos clínicos. Es la 8ª edición de este curso. Este año en formato virtual al que se conectaron 500 profesionales.

Infiltraciones musculoesqueléticas: lo que necesitas saber. Curso acreditado con 10,8 créditos, patrocinado por Menarini y avalado por la SEMG que cuenta con 5 microlearnings o píldoras formativas de corta duración para médicos de atención primaria y urgenciólogos en las que enseña a realizar de forma correcta la técnica de la infiltración y mejorar así la calidad de vida de los pacientes.

Mirada práctica en urgencias. 5 microlearnings formativos avalados por la SEMES con los que ampliar conocimientos y mejorar competencias de una forma didáctica. La formación propuesta permite asegurar los conocimientos y preparación adecuados en las materias tratadas, lo que conlleva una reducción en el tiempo de actuación y mejora la eficiencia de la respuesta.

Encuentros con el Experto en Traumatología. Actividad formativa que cuenta con tres expertos que desarrollan temas muy específicos de tres áreas anatómicas concretas con el objetivo de ampliar y/o reforzar los conocimientos de los especialistas del servicio de Cirugía Ortopédica y Traumatológica en determinadas parcelas de la especialidad.

5º Jornada Nacional Rising Stars RedGDPS: "Actualización en diabetes mellitus desde el nuevo escenario de la pandemia por COVID 19". Por quinto año consecutivo Grupo Menarini ha patrocinado la reunión anual de los Rising Stars de la red GDPS. Se trata de una actividad formativa dirigida a la actualización científica y formación continuada en el área de la diabetes de los médicos jóvenes que forman parte de la red GDPS. En esta edición del 2021 se analizaron las novedades más relevantes en el campo del paciente con alto riesgo cardiovascular, se estudió el abordaje de las complicaciones de los pacientes con diabetes durante la pandemia y cómo debería ser el manejo del paciente anciano con diabetes.

Simposio en XXXII Reunión del Grupo de Trabajo de Enfermedades Infecciosas y Sepsis (GTEIS) de la SEMICYUC. Dentro de la reunión que agrupó aprox. 350 especialistas en Medicina Intensiva centrados en Enfermedades Infecciosas y Sepsis, Menarini patrocinó el simposio "Nuevas posibilidades de tratamiento frente a las enterobacterias productoras de carbapenemasas" en el que se trató cómo integrar las nuevas opciones terapéuticas para el tratamiento de infecciones provocadas por enterobacterias en el marco de la medicina intensiva y sus particularidades.

Barcelona-Boston Lung Conference. Es uno de los principales foros de debate científico de alto nivel sobre aspectos de las enfermedades respiratorias, avalado por la Sociedad Española de Neumología y Cirugía Torácica (SEPAR). Los ponentes del curso son referentes a nivel mundial en enfermedades de las vías aéreas. En su 8ª edición en formato virtual, se conectaron más de 400 especialistas en medicina respiratoria. Este foro de debate anual está consolidado como cita de referencia en enfermedades respiratorias gracias a un elenco de ponentes de máximo nivel y a la relevancia de los temas presentados y discutidos.

"Desde la primera edición hemos abordado los temas más relevantes en medicina respiratoria, por su novedad, calidad e impacto clínico. Y ofrecemos a jóvenes investigadores poder presentar sus trabajos inéditos en un ambiente de debate"

Dr. Alvar Agustí, director del Institut Clínic Respiratori del Hospital Clínic (Barcelona)

En 2021 se han realizado también una serie de **congresos externos e internos** dedicados a distintas áreas terapéuticas tanto presenciales como en formato virtual a los que han asistido un total de 8.401 profesionales sanitarios.

Área terapéutica	Nº asistentes	Área terapéutica	Nº asistentes
Alergia	1	Infecciosas	549
Alergología	67	M. Intensiva	15
Atención Primaria	1.434	Medicina Interna	363
Cardiología	752	Nefrología	146
Cardiología/ Nefrología	22	Neumología	1354
Cardiología/Oncología	72	ORL- Alergia	160
Cirugía	200	Reumatología	115
Endocrinología	1.360	Traumatología	78
Farmacia	324	Urgencias	1389

Formación continuada

Menarini también promueve la formación e investigación, colaborando de forma permanente con diversas **sociedades científicas y académicas** de carácter público y privado. Prueba de ello es su implicación en la creación y participación de cátedras a través de las que reafirma su vocación hacia la investigación y la docencia como vía para atender a las demandas de las diferentes especialidades médicas. Entre las más relevantes destacan:

Cátedra de medicina interna

Primera cátedra de patrocinio dedicada a la Medicina Interna en España, creada en el año 2011 junto a la Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI), la Fundación Española de Medicina Interna (FEMI) y la Universidad de Barcelona. Entre sus actividades está la promoción de actividades docentes e investigadoras en el campo de la medicina interna que permita a médicos internistas adquirir conocimientos, y las habilidades y aptitudes necesarias para la práctica de la medicina de una forma científica, actualizada, segura y eficaz.

- 2ª Edición del Máster en Diabetes en la Práctica Clínica (curso académico 19/21).
- 2ª Edición del Máster en Enfermedades Crónicas (curso académico 20/22).
- Máster en Enfermedades Infecciosas

Cátedra de neumología y cirugía torácica

Creada en 2015 entre la Universidad Católica de Murcia, la Fundación Instituto para la mejora de la Asistencia Sanitaria (IMAS), la Sociedad Española de Neumología y Cirugía Torácica (SEPAR) y Menarini. Entre las principales actividades desarrolladas en esta Cátedra destacan:

- 2ª Edición del Máster de Diagnóstico y Tratamiento de las Enfermedades Respiratorias del Sueño (curso académico 19/21)
- Máster en Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica (curso académico 20/22)
- 2ª edición del Máster en Cirugía Mayor Ambulatoria (CMA), avalado por ASECMA y SCCMA (curso académico 21/23)
- Máster Universitario de Diagnóstico por la Imagen en Cardiología (5ª Edición), avalado por la SEC (curso académico 19/21)
- 2ª Edición del Máster sobre atención y educación a las personas con Diabetes Tipo II, avalado por la Fundación red GDPS. (curso académico 21/23)

La Empresa colabora con distintas asociaciones y universidades en el desarrollo de formación no presencial con la Sociedad Española de Endocrinología y Nutrición (SEEN) organizando la 4ª edición del curso de Ecografía Tiroidea.

Compartiendo conocimiento

Como parte de su compromiso con la excelencia asistencial, Menarini lleva a cabo proyectos propios, patrocina y copatrocina iniciativas que ayudan al desarrollo y difusión del conocimiento en el campo de la gestión sanitaria y la mejora continua asistencial. Como ejemplo de estos proyectos pueden citarse:

- **"Foro Nacional de Innovación en Ciencias de la Salud" de la Fundación Bamberg**. Evento de gran nivel que aconteció el 17 de noviembre en el Meliá Castilla de Madrid y convocó a las más altas autoridades sanitarias, a los responsables de la transformación digital de la Sanidad, a expertos en Inteligencia Artificial y Big Data, a responsables de las infraestructuras hospitalarias y equipamiento médico y a representantes de la innovación terapéutica biotecnológica y farmacéutica.

- Patrocinio webinar online **"Programa de optimización del uso de antimicrobianos. Experiencia hospitalaria y perspectivas en farmacia comunitaria",** se llevó a cabo a través de la plataforma del Muy Ilustre Colegio de Farmacéuticos de Valencia el pasado 16/02, siendo Menarini patrocinador en exclusiva del evento que tenía como objetivo dar a conocer cómo se implantan los PROA en los diferentes niveles asistenciales, debatir sobre las experiencias de implantación e implicar al farmacéutico comunitario en las campañas y programas de un uso adecuado de antimicrobianos.

- Copatrocinio de las **"VI Jornadas de uso prudente de antibióticos"**, las organiza el colegio de Santa Cruz de Tenerife y constan de 10 píldoras de 6 min aprox. que los inscritos podrán visitar desde el 15/11 al 2/12 para posteriormente hacer un examen y acreditar la formación.

- Patrocinio de la **"I Jornada Canaria de uso prudente de antibióticos. Evitemos las resistencias a antibióticos. Tú decides"**. Es un curso en exclusiva patrocinado por Menarini con la plataforma del Colegio de Farmacéuticos de Las Palmas de Gran Canaria y del Colegio de Farmacéuticos de Santa Cruz de Tenerife.

- **MATINS PROA 2021:** ¿Cuáles son los programas para optimizar el uso de los antibióticos (PROA) en el entorno hospitalario? ¿Cómo se implantan en los diferentes ámbitos hospitalarios? ¿Qué impacto tienen? Estas son algunas de las preguntas que se respondieron durante el ciclo de cinco sesiones "Las Mañanas PROA", organizado conjuntamente por el Col·legi de Farmacèutics de Barcelona (COFB) y la Societat Catalana de Farmàcia Clínica (SCFC).

- Webinar **"Habilidades y Destrezas para un PROA"** 9 febrero 2021 FAPSGAL Asociación de Farmacéuticos de Atención Primaria de Galicia. "Conocer la experiencia de FAPs que han participado en la implantación de los PROA, para sentar las bases y extender esta actividad a todos los centros sanitarios. Conocer los elementos facilitadores, así como las dificultades: qué funciona y cuáles son las áreas de mejora en la implantación de un PROA".

- **"Curso de actualización de antibióticos",** curso acreditado organizado por el Colegio Oficial de Farmacéuticos de Zaragoza en cuatro sesiones durante el mes de abril del 2021 en el que se trataron diferentes temas relacionados, como las diferentes infecciones y su tratamiento desde diferentes enfoques pasando por farmacia comunitaria, hospitalaria y de atención primaria.

- **"Curso de antibióticos disponibles contra microorganismos resistentes"**. El objetivo era saber cuáles son los nuevos tratamientos antibióticos disponibles contra los microorganismos resistentes, revisar la gestión del tratamiento en circunstancias especiales y resolver problemas farmacoterapéuticos relacionados con tratamientos antiinfecciosos, así como saber cómo afrontar las dificultades de tratamiento.

Contra el aislamiento digital

Menarini apuesta desde hace años por la por la digitalización y la necesidad de reducir la brecha digital. Existe una importante brecha digital en el sector de la salud ya que los profesionales de la salud, instituciones, Empresas y pacientes mostraban un grado de uso de las nuevas tecnologías muy bajo. Si bien esta brecha se ha ido reduciendo desde la puesta en marcha de las iniciativas que aquí se menciona, todavía queda trabajo por hacer en esta materia y Menarini quiere ser motor para que la **eSalud** sea una realidad en España.

La iniciativa más conocida de Menarini es **Sherpas20**, iniciativa colaborativa promovida por un grupo español de profesionales y personas relacionadas con el ámbito sanitario que destacan por su actividad e interés en el entorno digital, integrada por diez grupos (medicina, enfermería, farmacia, fisioterapia, instituciones sanitarias, sociedades científicas, industria farmacéutica, pacientes, comunicadores de salud y un grupo mixto que cuenta con profesionales de otras áreas que destacan por su actividad e interés en el entorno digital de salud).

#Sherpas20

Junt@s contra el aislamiento digital

Esta iniciativa busca contribuir a **reducir la brecha digital** en salud difundiendo iniciativas de e-salud, facilitando la formación en competencias digitales, promoviendo contactos dentro de este ámbito y estableciendo alianzas para la puesta en marcha de proyectos.

En el marco de este proyecto se han impulsado dos iniciativas relevantes:

- **Test de competencias en salud digital.**
  Un sencillo cuestionario online que permite a los profesionales de la salud comprobar en qué punto se encuentran sus conocimientos y grado de aprovechamiento de los recursos digitales además de ofrecer recomendaciones para desarrollar las competencias digitales aplicadas a la salud.

- **Curso clave para la práctica profesional en entornos de salud 2.0.**
  Un material formativo desarrollado con el Institut de Formació Contínua-IL3 de la Universitat de Barcelona, orientado a profesionales con un nivel intermedio de conocimientos en salud digital.

7.2 COMPROMISO CON EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD

El compromiso de Menarini con la comunidad va más allá del desarrollo de su actividad. La contribución a la sociedad y el desarrollo de las comunidades se trabaja desde distintos ámbitos en los que se refleja el compromiso de la Empresa con la generación de riqueza para la sociedad.

La contribución de una empresa a la economía no se reduce a la riqueza y al empleo generado dentro de la propia compañía, sino que incluye adicionalmente la riqueza y el empleo que se genera en las industrias que le suministran los bienes y servicios necesarios para desarrollar su actividad, así como en su aportación a la sociedad en sentido amplio a través de su política de **Responsabilidad Social Corporativa.**

En 2020, Menarini elaboró el **"Informe de impacto socioeconómico en España"** con el fin de cuantificar su contribución real a la economía española.
21.000 actividades de formación, en las que han participado más de 32.500 profesionales como ponentes y otros 545.000 han ampliado sus conocimientos.

Contribución a la economía

La contribución de una compañía a la economía puede de esta forma desglosarse en **impacto directo**, **indirecto** e **inducido**.

Los impactos directos en PIB y empleo se han estimado a partir de la información proporcionada por la Compañía en relación con sueldos y salarios, margen, impuestos y empleo.

En lo que respecta a los impactos indirectos e inducidos, estimados mediante un modelo Input-Output según se detalla en el anexo correspondiente, se ha partido de la información financiera sobre inversiones y gastos, extraída de la contabilidad interna de Grupo Menarini. La información empleada en el análisis se ha detallado al máximo nivel, con el objeto de entender en todos los casos qué sectores se benefician de las inversiones y gastos, y en qué medida.

A la hora de estimar estos impactos, se ha descontado la parte de la inversión y el gasto destinado a la adquisición de bienes y servicios importados, y se han considerado exclusivamente los desembolsos que suponen un ingreso para alguno de los sectores de actividad de la Contabilidad Nacional de España. No se han tomado en consideración, por tanto, la amortización de activos ni otras partidas de naturaleza financiero-contable que no se corresponden con transacciones entre empresas.

Se muestran a continuación los resultados del análisis contenido en el citado informe:

Contribución al PIB (€)

	2019
Directa	120.064.487
Indirecta	52.514.373
Inducida	30.737.301
TOTAL	**203.316.161**

3,2€

De esta forma, por cada euro que Grupo Menarini desembolsa en España, en la economía española se **generan 3,2 euros** en términos de Valor Añadido Bruto.

La aportación total al PIB por parte de Grupo Menarini supone el 0,018% del Valor Añadido Bruto total generado por la economía española en 2019. Además, la aportación directa de Grupo Menarini al PIB supone el 1,6% del Valor Añadido Bruto del Sector Fabricación de productos farmacéuticos.

Inversiones y gastos acometidos por Grupo Menarini en España (€)

	2016
Compras a proveedores nacionales	60.418.378
Inversiones realizadas con proveedores nacionales	3.210.850
TOTAL	**63.629.228**

Contribución al desarrollo local

Con el fin de conocer cuál es el impacto de Menarini en su entorno más cercano, también en 2020 se elaboró un informe focalizado en el impacto de la Empresa en Cataluña **"Impacto Económico de Grupo Menarini en Cataluña"**.

Según la información publicada por l'DESCAT, la aportación al PIB global de Cataluña por parte de Menarini fue del 0,37%. Por cada euro que Menarini desembolsó en Cataluña en 2019, la economía catalana generó 2,58 euros en términos de valor agregado bruto.

Cabe destacar que el impacto total de la Empresa en Cataluña equivale al 66% del presupuesto destinado por la Consejería de Sanidad de Cataluña a la sanidad pública en 2019.

Contribución al PIB Cataluña(€)

	2019
Directa	32.650.531
Indirecta	32.496.175
Inducida	19.450.990
TOTAL	**84.597.696**

Inversiones y gastos acometidos por Grupo Menarini en Cataluña (€)

	2019
Compras a proveedores nacionales	30.883.069
Inversiones realizadas con proveedores nacionales	1.966.396
TOTAL	**32.849.465**

Contribución a la creación de empleo

Empleos totales creados (FTE)

	2019
Directos	762
Indirectos	872
Inducidos	477
TOTAL	**2.111**

En 2021 la plantilla de Grupo Menarini en España (Laboratorios Menarini y resto de empresas que forman el Grupo) estaba compuesta por 763 profesionales. Cabe resaltar que, el 40% del total de la plantilla son mujeres y el 98% tienen un contrato indefinido.

Adicionalmente a los empleos generados de manera directa por Grupo Menarini, se han cuantificado los empleos generados de manera indirecta e inducida. Estos empleos han sido obtenidos con el modelo Input-Output, y se corresponden con los empleados necesarios para hacer frente a los incrementos en la actividad económica estimados anteriormente, a partir de la ratio medio de fabricación por empleado de cada sector.

La creación de empleo en Cataluña en ese mismo contexto fue de 810 empleos a tiempo completo indirectos e inducidos en 2019.

Empleos totales creados Cataluña (FTE)

	2019
Directos	382
Indirectos	501
Inducidos	309
TOTAL	**1.192**

Contribución fiscal

Dentro de la responsabilidad Menarini con la sociedad y con el resto de los actores de esta, se encuadra la responsabilidad en el cumplimiento de las relaciones tributarias, a las que siempre se atiende de acuerdo con lo recogido en la legislación vigente de aplicación.

España (€) Menarini

	2021
Beneficio antes de impuestos (*)	68.882.122
Impuesto de sociedades pagado (**)	15.887.702

(*) Beneficio antes de impuestos obtenido por el grupo fiscal encabezado por Menarini, excluyendo dividendos recibidos de las filiales españolas y deterioro de participaciones.
(**) Cuota líquida correspondiente al ejercicio fiscal 2021

Respecto a las subvenciones recibidas, estos son los datos relativos al ejercicio 2021:

España (€)

	2021	2020
Menarini	22.782	18.129

Menarini apuesta, en la medida de lo posible, por los proveedores locales como motor de desarrollo de las comunidades en las que opera. Dada la naturaleza de los principios activos y la escasez de proveedores que cumplan con todas las normativas de calidad y seguridad que el proceso de fabricación de medicamentos requiere, para este tipo de materias primas no siempre es posible realizar las compras a proveedores locales.

Se detalla a continuación el porcentaje de compras a proveedores nacionales (locales) y extranjeros por tipología de compra:

Compras a proveedores 2020

	Inversión	Producto	Servicio
Nacionales	86,3%	21,9%	89,7%
Extranjeros	13,7%	78,1%	10,3%
TOTAL	100%	100%	100%

Compras a proveedores 2021

	Inversión	Producto	Servicio
Nacionales	78,7%	23,5%	84,3%
Extranjeros	21,3%	76,5%	15,7%
TOTAL	100%	100%	100%

7.3 COMPROMISO SOCIAL

Menarini es consciente de las necesidades que sufren ciertos grupos sociales que se encuentran en situaciones muy desfavorecidas por distintas circunstancias y que por ello tienen mayores necesidades. Por eso, desde hace años, promovemos diversas **iniciativas sociales** para apoyar a todos aquellos que lo necesitan.

Entre las acciones sociales llevadas a cabo en 2021 cabe destacar:

Campaña de recogida de alimentos

Para ayudar a paliar la situación de tantas personas que se encuentran en riesgo de pobreza en Cataluña, fieles a nuestro espíritu solidario, Menarini ha vuelto a colaborar por quinto año consecutivo con el **Banc dels Aliments de Barcelona**. Esta solidaridad se ha visto recompensada consiguiendo batir de nuevo nuestro propio récord, tras recaudar 4.100 kg de alimentos, de los cuales 2.100 kg fueron aportados por los empleados, que van a ser donados a las familias más vulnerables para que tengan cubierta una de las necesidades básicas, la alimentación. Además, la empresa ha colaborado con una aportación de 2.000 euros.

Becas comedor escolar para niños de toda España

A través de las becas **comedor Educo** se han aportado 24.786 euros para paliar las necesidades de niños en el seno de familias con dificultades económicas. Mediante esta aportación ha permitido aumentar la cantidad de becas otorgadas que corresponden a un total de 8.262 comidas para 51 niños de toda España.

Educo puso en marcha el **Proyecto Becas Comedor** en 2013. Hasta hoy, han repartido más de 2.885.007 millones de comidas en 239 escuelas y entidades sociales de todas las autonomías con las que colaboran. Entre las empresas que han prestado su apoyo a esta iniciativa figura Menarini, cuya aportación a estas becas desde 2018 asciende a más de 31.000 euros.

Iniciativa #100tifiques

Con motivo del Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, 10 científicas de la compañía participan en un acto virtual en el que toman parte más de 400 centros escolares de Cataluña de forma simultánea. Esta iniciativa está promovida por la Fundación Catalana para la Investigación y la Innovación (FCRi) y a la que Menarini aportó 6.000 euros en 2021.

El proyecto está liderado por **452 científicas del mundo** de la empresa, centros de investigación y universidades que impartirán charlas para fomentar las vocaciones científico-técnicas entre los niños y niñas de 6º de primaria y 1º de ESO.

Con esta iniciativa se pretende dar a conocer las profesiones STEM entre las niñas. En la actualidad sólo el 28% de los investigadores del mundo y el 35% de los estudiantes de carreras científico-técnicas son mujeres, y la proporción de doctoras en este campo en la Unión Europea es del 37,1%.

Además, continuamos apoyando a distintas organizaciones y proyectos, como ya se venía haciendo en años anteriores.

Fundació Ateneu Sant Roc

Trabajamos con esta Fundación en dos proyectos que tienen como objetivo favorecer la cohesión social del barrio de Sant Roc de Badalona, donde se ubica la sede de Menarini, mediante proyectos educativos, sociales y culturales, con un enfoque en los colectivos más vulnerables y en riesgo de exclusión social.

Proyecto Laila: El proyecto está dirigido a 80 mujeres de entre 16 y 55 años de diferentes culturas y/o lugares de procedencia, con el objetivo de facilitar el aprendizaje de las lenguas catalana y castellana como elemento integrador y poder desarrollarse con normalidad en la sociedad de acogida.

Proyecto Espacio Familiar Elna: Ayuda a 10 madres jóvenes de escasos recursos en la educación de sus hijos (0 a 3 años). Facilita a las madres y sus bebés un espacio acogedor de encuentro para intercambiar experiencias e inquietudes en relación con la crianza de sus pequeños.

La Compañía mantiene con esta entidad un convenio de colaboración mediante el cual se ofrece una colaboración económica que ascendió a 10.000 euros en 2021, a los que hay que sumar una donación de 2.000 euros.

Puntos que suman

Es una iniciativa que se desarrolla en colaboración con la **Fundació Joventut Badalona** por la que la Empresa hace una aportación de que asciende a 10.000 euros anuales.

Este proyecto se centra en la educación en valores y la sensibilización social del deporte adaptado junto al equipo de baloncesto en silla de ruedas. En el curso 2020-2021 se realizaron cinco sesiones: CC Mare de Déu de l'Assumpció (3 grupos de 4º, 75 alumnos), IE Rafael Alberti (1 grupo de 5º, 25 alumnos), ESC Pere de Tera (2 grupos de 5º, 50 alumnos), IE Baldomer Solà (2 grupos de 5º, 40 alumnos) y ESC Miguel Hernández (1 grupo de 5º y 1 grupo de 6º, 50 alumnos). El número de sesiones realizadas es inferior a otros años debido a la situación excepcional provocada por la pandemia. Por ese mismo motivo, todas las sesiones realizadas durante el curso 2020-2021 han sido en formato virtual.

Cáritas Diocesana de Barcelona

La Compañía colabora con esta entidad a través de diferentes proyectos que buscan acoger y trabajar con las personas en situación de pobreza y necesidad. Algunas de las iniciativas más destacadas son:

El Taller Sant Isidre: Desde hace seis años este centro socio-ocupacional, dirigido a personas sin hogar, confecciona la felicitación de Navidad para la Compañía y el obsequio de Sant Jordi que se entrega a la plantilla de la sede de Menarini en Badalona.

Roba Amiga: Una cooperativa que está formada por diversas empresas de inserción laboral, entre ellas la Fundació Formació i Treball, una ONG promovida por Cáritas. Roba Amiga se dedica a la gestión de la ropa de segunda mano para reducir al máximo los residuos textiles.

Desde 2016 hay un contenedor de Roba Amiga situado al lado de la sede de Menarini en Badalona. En 2021 se han recogido 3.160 kg de ropa.

Cooperación Internacional

LMSA colabora en la campaña **'Una Sonrisa por Navidad'**, que busca comprometer a la sociedad con la ayuda a las personas más necesitadas. Entre las iniciativas llevadas a cabo en el marco de este proyecto destaca el reparto de más de 10.000 regalos entre niños y niñas. Precisamente, en 2021 las personas que trabajan en la sede de la Compañía en Badalona han donado 55. El convenio de colaboración con Cooperación Internacional asciende a 1.772 euros.

Centro Residencial de Atención Educativa (CRAE) Maria Assumpta

La empresa lleva más de 20 años colaborando con este **Centro dependiente del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies** de la Generalitat de Catalunya en la organización de un concurso de dibujos navideños y la fiesta de Navidad para los menores acogidos.

Actua

Menarini ha realizado una donación de 80 porta-bocadillos reutilizables a la cooperativa de iniciativa social **ACTUA** para los niños que residen en los diferentes CRAE (Centros Residenciales de Acción Educativa) que gestiona la entidad. La donación está valorada en 800 euros. ACTUA es una cooperativa de profesionales comprometidos con una economía socialmente responsable e implicados en la promoción local y la transformación social.

Jornadas Científicas de Badalona

Menarini lleva ocho siete años colaborando con las Jornadas Científicas de Badalona, impulsadas por el Ajuntament de Badalona y el Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya.

En estas jornadas los alumnos de bachillerato de la ciudad presentan sus trabajos que se recogen en un libro editado por la Compañía. En 2021, tras un año de suspensión a causa de la pandemia, se han vuelto a celebrar las Jornadas.

La aportación de Menarini en 2021 ha ascendido a 1.161,60 euros, por el diseño y maquetación del libro **"XXXV Jornades Científiques de Badalona"**, que recoge todos los trabajos presentados.

7.4 INICIATIVAS SOLIDARIAS EN EL ÁMBITO DE LA SALUD

Menarini trabaja en otra línea de trabajo de apoyo a las comunidades que se desarrolla en colaboración con **entidades del sector farmacéutico**. Como resultado de este trabajo, se han identificado una serie de proyectos en distintos ámbitos de la salud en los que participamos de forma colaborativa con otras entidades con las que tenemos acuerdos de colaboración:

Red contra la Tuberculosis y por la Solidaridad

Con Red contra la Tuberculosis y por la Solidaridad (RED TBS) se trabaja en varias actividades dentro del proyecto "Red contra la Tuberculosis y por la Solidaridad". En 2021 se realizó una aportación de 15.000 euros a esta causa para promocionar distintas actividades públicas de sensibilización y concienciación sobre la salud y la tuberculosis con distintos colectivos.

- **Cinefórum Solidario:** dirigido a colectivos que requieren una especial atención sanitaria (centros sociales y centros penitenciarios). También existe una activa participación en universidades mediante el denominado Cinefórum Consciente.
- **Talleres Red TBS Solidari@s:** en empresas con el fin de explicar qué implica ser solidario.
- **Interactiv@s:** ciclo de conferencias-debate dirigido a cooperantes, personal sanitario, trabajadores sociales que se ocupan de problemas asociados con la salud.
- **Informa TB:** taller dirigido a profesionales de los medios de comunicación en los que se conciencia sobre la problemática de la tuberculosis, se detalla la dimensión de la situación y se aborda la necesidad de sensibilizar e informar con rigor huyendo de tópicos y estigmas.
- **Cine y TB:** propone acercarnos a esta patología a través de la mirada de cineastas preocupados por las desigualdades sociales y la repercusión sanitaria que ha tenido la tuberculosis a través de los tiempos.
- **Jornadas de la Red TBS:** jornadas de actualización científica dedicadas a profesionales de la salud, destacando que la colaboración es fundamental.

Asociación Banco Farmacéutico

La Asociación Banco Farmacéutico (BF) es una asociación sin ánimo de lucro constituida en España en 2007, que nació para proporcionar medicamentos a las personas más desfavorecidas de nuestra sociedad. El proyecto, denominado Fondo Social de Medicamentos (FSM), está activo en Cataluña, en Aragón y en Madrid. El objetivo es contribuir a la reducción de las desigualdades sociales en salud ofreciendo ayuda a las personas sin recursos y en riesgo de exclusión social, a través de entidades asistenciales, en sus necesidades de medicamentos y productos sanitarios. Menarini ha aportado 10.000 euros a esta causa en 2021.

Associació Barcelona Salut (ABS)

Menarini, conjuntamente con el Ajuntament de Badalona y la Associació Barcelona Salut (ABS), desarrolla el proyecto "Badalona, ciudad cardioprotegida", a través del cual se han instalado desfibriladores portátiles de uso público en un total de 26 farmacias de Badalona estratégicamente distribuidas por los distritos urbanos para su utilización en caso de accidentes cardiovasculares. El convenio de colaboración por el mantenimiento de los desfibriladores durante estos tres últimos años, ha ascendido a 5.326,88 euros. El proyecto se inició en el primer semestre de 2016.

Farmacéuticos sin Fronteras (FSFE)

Desde 2007, la Compañía realiza donaciones regulares de fármacos al Banco de Medicamentos de Farmacéuticos sin Fronteras. Los fármacos donados han llegado a más de 50 países del mundo afectados por conflictos y desastres naturales. En 2021, Menarini ha llevado a cabo donaciones al FSFE por valor de 1.666,57 euros (2.149 ampollas inyectables, 131 cremas/gel/emulsión, 87 comprimidos, 360 sobres).

En 2021, también se ha hecho donación a Farmacéuticos Sin Fronteras de vestuario laboral de Menarini para su reciclaje y reutilización, valorada en 2.121,50 euros. El vestuario laboral se ha distribuido entre 16 estructuras de salud de la región de Kédougou, al sur de Senegal: 2 centros de salud y 14 “postes de santé” (dispensarios más pequeños que los centros de salud). Han recibido uniformes 9 médicos, 48 enfermeros/as y comadronas y 194 agentes comunitarios de salud. También se han distribuido uniformes entre los 30 estudiantes de la escuela de enfermería de Kédougou para que puedan disponer de un uniforme de recambio cuando hacen las prácticas en el centro de salud o en el hospital.

Fundación CEFI

Menarini colabora con la Fundación CEFI (Centro de Estudios para el Fomento de la Investigación), una entidad que tiene como objetivo permanente promover y apoyar la investigación y el desarrollo tecnológico, especialmente en lo que se refiere a la industria farmacéutica. La donación en 2021 ha sido de 12.500 euros.

Fundación SEUR

Desde 2014, Menarini participa en el proyecto ‘Tapones para una nueva vida’ de la Fundación SEUR, en el que se recogen tapones de plástico para ayudar a financiar tratamientos médicos y ortopédicos infantiles. En 2021 se han recogido en la sede de Badalona 110 kg de tapones de plástico. El número total de tapones donados por Menarini desde 2015 asciende a 842 kg.

7.5 APORTACIONES A PROYECTOS Y ENTIDADES

Menarini se abstiene estrictamente de financiar, directa o indirectamente, partidos políticos, movimientos políticos o sindicales, comités políticos y organizaciones, o sus representantes o candidatos. Tampoco financia asociaciones, ni patrocina eventos o conferencias que tengan como objetivo la propaganda política.

La Empresa debe asegurarse de que todas las contribuciones o donaciones a organizaciones benéficas, comunidades o proyectos de responsabilidad social se lleven a cabo de acuerdo con todas las leyes y reglamentos internacionales y locales aplicables. Las donaciones benéficas y los proyectos sociales deben ser totalmente **transparentes** y no deben estar dirigidos a obtener ventajas indebidas, ya sea de personas o entidades directa o indirectamente relacionadas con los beneficiarios.

En 2021 se han realizado aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro por valor de 98.734 euros, frente a los 232.873 euros que se aportaron en 2020 debido a que el pasado ejercicio se hizo un gran esfuerzo por apoyar a la comunidad ante la grave situación provocada por la pandemia. Esto incluye donaciones en efectivo, fruto de los acuerdos de colaboración, y materiales.

struïm l'oportunitat

08

Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos

08 Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos

8.1 MODELO DE GESTIÓN Y CONTROL DE RIESGOS

Menarini realiza anualmente una **evaluación de riesgos y oportunidades**, en la que se valora el impacto de potencial de los riesgos y oportunidades considerando aspectos internos y externos que puedan afectar a la Empresa, así como los requisitos de las partes interesadas y los aspectos ambientales. Este último aspecto incluye las condiciones ambientales que puedan afectar o verse afectadas por la organización.

Esta evaluación se aplica al conjunto del **Sistema Integrado de Gestión (SIG)** y, en especial, a todos los procesos y recursos necesarios para satisfacer la política y los requisitos de los grupos de interés.

En el proceso de evaluación se tiene en cuenta el contexto de la organización, que consiste en:

- **Cuestiones internas (fortalezas y debilidades):** hace referencia a cuestiones relativas a los valores, ética, cultura y conocimiento y desarrollo de la organización.

- **Cuestiones externas (oportunidades y amenazas):** relacionadas con aspectos legales, tecnológicos, competencia y mercado, cultural, social o económicas, bien sean a nivel local, regional, nacional o internacional.

En base a esto se realiza el **análisis DAFO** (debilidades, amenazas, fortalezas, oportunidades), de la que se obtiene una matriz en la que se identifican los riesgos particularmente relevantes para la organización.

En este proceso participa la dirección de Menarini, el área de HSE y de Calidad, junto con los responsables de los distintos procesos o funciones identificadas como relevantes para este ejercicio, en el que se analiza:

- Cuestiones internas y externas relevantes
- Los requisitos pertinentes de las partes interesadas
- Los aspectos ambientales significativos
- Los requisitos legales y otros requisitos
- Otras cuestiones

8.2 RIESGOS E INCERTIDUMBRES

Para la clasificación y evaluación se utilizan criterios de severidad y probabilidad para los riesgos y cualitativos para las oportunidades.

Una vez identificados los riesgos se establecen planes y acciones de control y mejora, para los que se fijan objetivos y se asignan responsables.

Resultado de este análisis se han identificado los siguientes riesgos, para los que se han establecido los adecuados mecanismos de control y gestión:

Área	Riesgos identificados	Mecanismos de control
Empleados	Seguridad y salud laboral	Sistema de Prevención de Riesgos Laborales ISO 45001
Empleados	Situación sanitaria pandemia	Plan de Contingencias Plan de continuidad del negocio
Empleados	Retención del talento	Sistema de Gestión de RRHH
Gobernanza	Cambios legislativos	Sistema de Compliance Sistema Integrado de Gestión Formación empleados
Gobernanza	Sector muy regulado	Gestión de patentes Seguimiento de la regulación
Gobernanza	Sistemas de información	Gestión del Centro de Proceso de Datos Actualización de los sistemas operativos
Gobernanza	Corrupción y soborno	Sistema de Compliance
Gobernanza	Protección de datos personales	Política de protección de datos
Gobernanza	Riesgos financieros y de negocio	Gestión prudente de activos financieros
Clientes	Calidad	Sistema de gestión de calidad ISO 9001
Medio Ambiente	Emisiones de gases de efecto invernadero por fugas de producto o por humos derivados de un incendio.	Sistema de Gestión Medioambiental ISO14001 y EMAS
Medio Ambiente	Riesgo medioambiental por aguas de extinción de un incendio o derrames de líquidos	Sistema de Gestión Medioambiental ISO14001 y EMAS S

Gestión de proveedores

Menarini está comprometida a realizar cada una de sus actividades comerciales con integridad y cumpliendo siempre con las leyes y reglamentos que apliquen. Fomenta comportamientos éticos e inspira sus acciones en la sostenibilidad económica, social y del medioambiente.

Las compras de bienes y servicios en Menarini se gestionan a través del Departamento de Compras, que es el único departamento con capacidad para comprar y asumir compromisos ante proveedores externos, que previamente deben haber sido homologados, clasificados y evaluados de acuerdo con el **Procedimiento Homologación de Proveedores** y el **Procedimiento de Clasificación y Evaluación de Proveedores.**

La **Política de Compras** es el instrumento que rige las normas de aplicación en todo el proceso de suministro de la empresa. A todos los empleados que intervienen en el proceso de compra se les exige un comportamiento ético acorde con sus responsabilidades, libre de intereses partidistas o relaciones que pueden perjudicar a la Empresa.

El Procedimiento Homologación de Proveedores establece un marco formal pero adaptable a las diferentes características y categorías de compras indirectas con el objetivo de reducir los riesgos financieros, operativos y cualitativos relacionados con proveedores.

Dependiendo del tipo de producto o servicio adquirido y de su relevancia para la calidad de los medicamentos elaborados por la Compañía, los procedimientos de homologación incluyen, entre otros, la realización de auditorías y la exigencia de disponer de certificados de calidad, medioambientales y de prevención de riesgos laborales.

Desde Menarini se promueven los valores, la ética en los negocios y la protección de los derechos sociales. Por eso, en 2021 se ha llevado a cabo una campaña de comunicación a través de correo electrónico para comunicarles la relevancia de la consideración de **aspectos ASG** (ambientales, sociales y de gobernanza) en la gestión de los riesgos.

Durante 2021, la empresa ha realizado 39 auditorías a proveedores de materiales de partida utilizados en la fabricación de nuestros productos. En todas ellas se ha recogido información de las certificaciones de las que dispone el proveedor como un elemento más para su evaluación. El resultado de estas ha sido de conformidad en todos los casos.

Todas las compras tienen que ser acordadas con el responsable de su departamento, así como de otras áreas, estar en harmonía con el Código Deontológico y dentro del marco presupuestario. Es finalmente el Departamento de Compras el encargado de seleccionar el proveedor más adecuado, teniendo en cuenta aspectos como la calidad, la protección del medioambiente, el compromiso con las políticas de la empresa, fiabilidad del proveedor, plazos de entrega, impacto ambiental, cumplimiento de normas de prevención de riesgos laborales entre otros criterios, tal y como se establece en la Política de Compras.

En definitiva, los proveedores no son elegidos sólo en base a criterios financieros, sino que es fundamental establecer el mejor equilibrio para la Empresa en cuanto a calidad, medioambiente, prevención de riesgos laborales, servicio y precio.

En 2021 ya se han llevado a cabo acciones con nuevos proveedores a los que se les han aplicado estos criterios de selección como, por ejemplo:

- Equipos de impresión con menor consumo energético y filtro de CO_2
- Proveedores de papel certificado FSC
- Todos los nuevos equipos que se adquieran deberán llevar batería de litio (carretillas elevadoras)
- Se ha sacado a concurso el servicio de limpieza, para el que se han solicitado alternativas ecológicas para todos los productos de limpieza (previa homologación interna)

Existe una clasificación de compras por tipología e importe según la cual se establecen unos determinados procedimientos internos de aprobación y control.

Menarini hace extensible a su cadena de suministro la responsabilidad y el compromiso con la sostenibilidad a través de su **Código de Conducta Global** dirigido a Terceros. Se espera que los terceros exijan los mismos niveles de integridad y conducta profesional a su personal, así como a cualquier persona que el tercero contrate y sea ajena a su organización para el suministro de bienes y servicios que los que establece Menarini. Los terceros se deben asegurar de forma contractual y de hecho que sus sub-proveedores y subcontratistas cumplen con los principios del Código. En este **Código para Terceros** se tratan temas como:

- Ética empresarial
- Contexto laboral
- Calidad
- Salud, seguridad y medioambiente
- Procedimiento para informar sobre infracciones al Código

Desde 2021, se ha incluido en los contratos con nuevos proveedores una cláusula sobre el cumplimiento del **Código Ético de Menarini**, que busca, sobre todo, establecer el cumplimiento de las disposiciones relativas a las siguientes directrices:

- **Código de Buenas Prácticas** de la Industria Farmacéutica de Farmaindustria vigente en cada momento (el "Código de Buenas Prácticas"), incluso en cuanto al tema de transparencia de transferencia de valores a profesionales sanitarios (honorarios y gastos relacionados incluyendo alojamiento y transporte, donaciones y subvenciones) en nuestra página web, y
- **Código de Conducta** del Grupo Menarini vigente en cada momento (el "Código de Conducta") que se encuentra publicado en la página web: http://www.menarini.es

El incumplimiento de cualquiera de los principios establecidos en el Código de Conducta faculta a Menarini a la terminación inmediata del contrato y a la reclamación de cuantos daños y perjuicios hubieran podido ocasionarse a raíz de dicho incumplimiento.

También se exige que el tercero informe inmediatamente a la Empresa si es conocedor de cualquier incumplimiento o desviación de las leyes aplicables o del Código de Conducta por parte del tercero, sus filiales, partners, empleados, directivos o proveedores de servicios a través de los canales habilitados a tal efecto: compliance@menarini.es y/o globalcompliance@menarini.com.

La nueva **Política de Cumplimiento Comercial Global** que establece los principios generales y las reglas relevantes para la gestión de los requisitos de cumplimiento comercial relacionados con los controles de exportación y las sanciones comerciales, que se garanten a través de una revisión exhaustiva de los principales aspectos involucrados en las transacciones de la empresa, tales como países, clientes, tipo de productos / servicios y moneda.

Otras dos políticas, la Política Global de Principios Clave en la Comunicación Digital de Menarini y la Política Global del Uso Personal de Redes Sociales para Empleados, buscan preservar la reputación y la buena imagen de Menarini, de sus productos y activos, promoviendo el cumplimiento de los códigos industriales, las leyes y regulaciones locales aplicables, de lo que se comunica a través de canales digitales.

09

Anexos

09 Anexos

Sobre este informe

El Estado de Información no Financiera 2021 contiene **información no financiera** de Laboratorios Menarini, S.A. así como de todas las sociedades que conforman el Grupo empresarial en las que se tiene una participación mayoritaria, control de las operaciones y que forman parte de sus cuentas consolidadas.

Además de los requerimientos financieros, se muestra la información requerida por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, sobre Estados de Información No Financiera de las actividades durante el ejercicio fiscal de 2021.

Este Informe se elabora con carácter anual, tal y como se requiere en dicha Ley, "en referencia a los estándares del Global Reporting Initivative (GRI), basado en los Contenidos del Estándar 2018 que se especifican en la "Tabla de contenidos GRI". El último Informe publicado corresponde al ejercicio 2020. No ha sido necesario realizar ningún tipo de reexpresión de la información, por lo que es comparable con la publicada en el EINF 2020.

En base al ejercicio de materialidad que se ha llevado a cabo en 2021, este informe pone foco en esos temas identificados como prioritarios por nuestros grupos de interés. Queremos de este modo dar respuesta a sus inquietudes y hacer un ejercicio de transparencia hacia ellos y hacia la sociedad en general.

A lo largo de este informe, cuando se menciona a "Menarini" o la "Compañía" o "la Empresa", nos referimos al conjunto del perímetro de consolidación de Laboratorios Menarini, S.A. así como el resto de las empresas dependientes. En los casos en los que la información no se refiera al conjunto de Menarini, se indica adecuadamente.

Conscientes de la importancia de la relevancia de la utilización de un lenguaje no sexista, los sufijos relativos al género pueden no aparecer en la redacción de este informe con el exclusivo fin de facilitar su lectura.

Para la elaboración de este informe también se han tenido en cuenta algunos de los parámetros internacionales de referencia en este ámbito, como los **10 principios** del **Pacto Mundial** y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de la ONU.

Precisamente, como firmante del Pacto Mundial, Menarini se compromete a contribuir a los ODS de la ONU en su desempeño diario. En la tabla de correspondencia Ley / GRI / ODS se encuentran relacionados los requerimientos que aparecen en la Ley 11/2018, así como la contribución al cumplimiento de los ODS y al Pacto Mundial.

Tabla de contenidos

Ley 11/2018	Aspectos No Financieros	Capítulo	Apartado	Página	Indicador GRI	ODS
Apartado II Artículo primero sección a y b	Modelo de Negocio	1. Reflexiones desde la dirección		6	(102-14)	Ninguna correspondencia
		2. Conócenos	2.1. Nuestro sector	10	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
			2.2. Acerca de Menarini	14	(102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7, 102-10, 102-45)	Ninguna correspondencia
			2.3. Principales hitos y magnitudes	24	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
		4. La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Laboratorios Menarini	4.1. Misión, visión, valores	40	(102-16)	ODS 18
			4.2. Gobernanza y cultura Menarini	41	(102-18)	Ninguna correspondencia
			4.3. Ética y cumplimiento	44	(102-17)	ODS 18
Apartado II Artículo primero sección c	Resultados de las políticas	A lo largo de todo el informe			(103)	Ninguna correspondencia
Apartado II Artículo primero sección d	Riesgos	8. Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos	8.1. Modelo de gestión y control de riesgos	122	(102-15)	Ninguna correspondencia
			8.2. Riesgos e incertidumbres	123		
Apartado II Artículo primero sección e	Indicadores clave no financieros	3. Apuesta por la sostenibilidad	3.1. Materialidad en Menarini	28	(102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-47)	Ninguna correspondencia
			3.2. Estrategia	31		
			3.3. Compromiso	35	102-12	
		Anexos	Sobre este informe	128	(102-46, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54)	Ninguna correspondencia
			Tabla de contenidos	129	(102-55)	Ninguna correspondencia

Ley 11/2018	Aspectos No Financieros	Capítulo	Apartado	Página	Indicador GRI	ODS
Apartado II Artículo primero Apartado I. Información sobre cuestiones medioambientales	Políticas	6. Respeto al medioambiente	6.1. Responsabilidad ambiental	82	(102-11, 307-1)	ODS 16
	Cambio climático		6.2. Acción por el clima	88	(305-1, 305-2, 305-5)	ODS 3, ODS 12, ODS 13
	Economía circular y gestión de residuos		6.3. Economía circular	90	(306-2, 306-3)	ODS3 ODS 8 ODS 12 ODS 13
	Uso responsable de los recursos		6.3. Economía circular	90	(301-1, 302-1, 302-4, 303-3, 303-5)	
	Protección de la biodiversidad		6.1. Responsabilidad ambiental	82	(304-2)	
Apartado II Artículo primero Apartado II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	Datos cuantitativos	5. Centrados en las personas	5.3. Principales indicadores	72	(102-8, 405-2)	ODS 8
	Políticas de RRHH		5.2. Apuesta por el talento	58	(401-3)	Ninguna correspondencia
	Organización del trabajo + Aplicación OIT					
	Salud y seguridad de los trabajadores				(403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-9, 403-10)	Ninguna correspondencia
	Relaciones sociales				(102-41, 403-4)	ODS 8 ODS 16
	Formación				(404-1, 404-2)	ODS 8
	Accesibilidad				Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
	Igualdad y diversidad				(405-1, 406-1)	ODS 8
Apartado II Artículo primero Apartado III	III. Información sobre el respeto de los derechos humanos	4. La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Laboratorios Menarini	4.4. Derechos humanos	49	(418-1)	ODS 8 ODS 16

Ley 11/2018	Aspectos No Financieros	Capítulo	Apartado	Página	Indicador GRI	ODS
Apartado II Artículo primero Apartado V. Información sobre la sociedad	IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	4. La ética y la gobernanza: pilares en la gestión de Laboratorios Menarini	4.3. Ética y cumplimiento	44	(205-1, 205-2, 205-3)	ODS 16
Apartado II Artículo primero Apartado V. Información sobre la sociedad	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	7. Cerca de las comunidades	7.1. Compromiso con los profesionales de la salud	100	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
			7.2. Compromiso con el desarrollo de la comunidad	108	(102-13, 204-1, 413-1)	ODS 9 ODS 11 ODS 16
			7.3. Compromiso social	112	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
			7.4 Iniciativas solidarias en el ámbito de la salud	116	Ningun correspondencia	Ninguna correspondencia
			7.5. Aportaciones a proyectos y entidades	118	Ninguna correspondencia	Ninguna correspondencia
	Subcontratación y proveedores	8. Riesgos e incertidumbres a los que nos enfrentamos	8.2. Riesgos e incertidumbres	123	(102-9, 308-1, 414-1)	ODS 8 ODS 16
	Consumidores	5. Centrados en las personas	5.1. Calidad y seguridad del medicamento	54	(416-1)	ODS 16
	Información fiscal	7. Cerca de las comunidades	7.2. Compromiso con el desarrollo de la comunidad	108	(201-4)	Ninguna correspondencia

Para atender cualquier duda o aclaración se pueden poner en contacto con la organización a través del e-mail (comunicacion@menarini.es), por teléfono +34 93 462 88 00 o a través del formulario de contacto disponible en www.menarini.es.

GRUPO MENARINI

Alfons XII, 587 • E-08918 Badalona (Barcelona)
Tel. +34 93 462 88 00 • Fax +34 93 462 88 20 • www.menarini.es