

威海金威化学工业有限责任公司

2021 年度 企业社会责任报告



目录

关于本报告	2
董事长致辞	3
一、关于我们	4
01 公司简介	4
02 组织架构	5
03 企业优势	5
04 加入的外部组织	6
05 领导层职责	6
06 社会责任治理	6
07 利益相关方沟通	7
08 实质性议题	8
09 风险管控与内部审计	9
10 信息安全管理	10
二、价值创造	12
01 优质产品	12
02 本地采购	13
03 合规经营	14
三、环境保护	18
01 环保管理	18
02 能源消耗与碳排放管理	19
03 水资源管理	20
04 危险品管理	22
05 防治污染	23
06 废弃物与回收材料管理	29
07 突发应急事件管控	32
08 环保理念宣贯	33
四、和谐关系	35
01 员工构成	36
02 薪酬福利体系	36
03 职工健康安全	37
04 业余活动与员工关爱	42
05 与员工沟通	44
06 培训与职业发展规划	46
五、伙伴共建	48
01 完善产品质量 保证顾客健康与安全	48
02 合作共赢，恪守商业道德	50
03 责任采购与监督	50
04 志愿者活动	55
附录 1： GRI 指标索引	56
附录 2： 联合国全球契约十项原则（SDGs）进度对照表	59
附录 3： 意见反馈表	61

关于本报告

本报告阐述了公司在 2021 年实现自身发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

一、 报告范围及边界

除非有特殊说明，本报告主要描述威海金威化学工业有限责任公司的经济、环境、社会方面的管理和绩效成果。除特殊说明外，报告中涉及的货币均为人民币。

为便于表达，威海金威化学工业有限责任公司，在本报告中有时也以“金威化学”、“公司”或“我们”表述。

二、 报告时间范围

本报告是威海金威化学工业有限责任公司发布的第五份社会责任报告，报告时间范围为 2021 年 1 月 1 日至 2021 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

三、 编制依据

本报告主要依据全球报告倡议组织《可持续发展报告标准》（GRI 标准）全面方案和《中国企业社会责任报告编写指南 CASS-CSR4.0》进行编写。同时参考与回应了联合国可持续发展目标（SDGs）。

四、 资料来源及可靠性保证

本报告披露的信息和数据来源于公司统计报告和正式文件，并通过相关部门审核。本公司董事会及全体董事保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

五、 联络方式

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，请登录威海金威化学工业有限责任公司网站 www.jinweichemical.com。

联系人：潘静

地址：山东省威海市临港区高雄路 88 号

电话：0631-5583884

传真：0631-5585188

邮箱：jinwei@jinweichemical.com

董事长致辞



金威化学多年来扎根威海，面向国际，在公司所有人员的共同努力奋斗下稳打稳扎一步步将公司做大，目前生产的紫外线吸收剂服务于国际各大公司，并且占据了最大市场份额。极具市场潜力的六苯氧基环三磷腈阻燃剂已获得生产专利并正式生产，另一项光稳定剂发展计划也将提上日程。公司在专注于自身经济发展的同时也不忘记企业自身的社会责任。虽然近年来外部的经济形势及环境比较严峻，企业也面临着各方面的压力，但我们不惧困难，迎难而上，在安全、环保、养老、工资方面计划每年逐步提高，致力于达到国内同行业最高标准。

工人是公司的最大财产，我们始终坚持“以人为本”的管理方针，努力改进车间工序，新近投资 600 多万元增加自动化程度。这些不仅增加了工作效率而且改善了工作条件。

对环保，我们始终响应政府号召，不惜加大成本淘汰耗能高的设备、增加污废处理工序，该花的钱花，该做的工作做。即使在眼前经济利益方面做出牺牲也不能做破坏家乡环境的罪人。

董事长 王继经

一、关于我们

01 公司简介

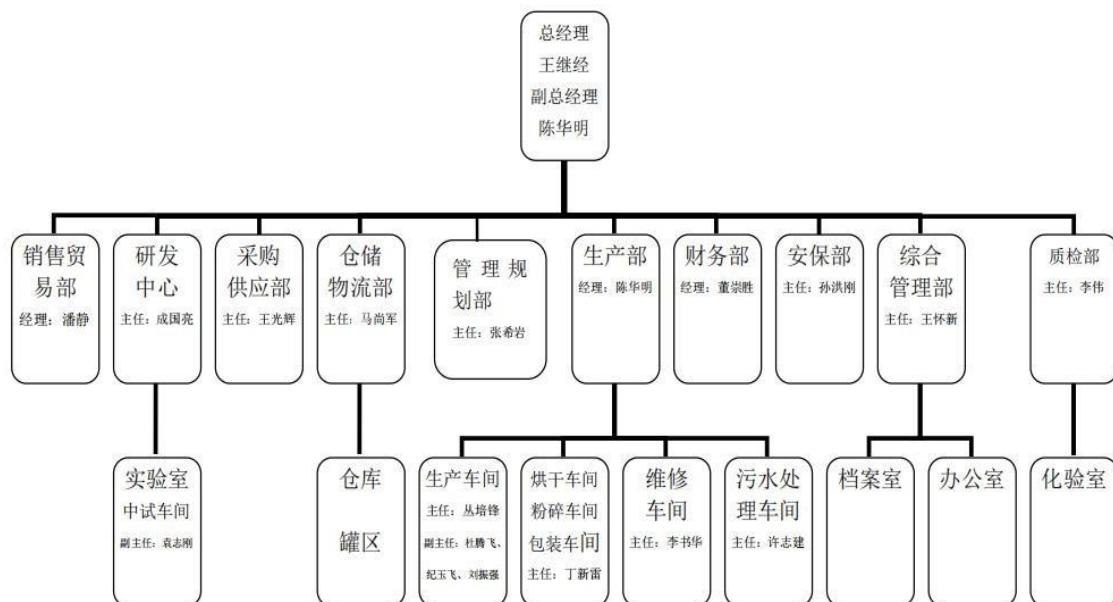
威海金威化学工业有限责任公司成立于 1994 年 5 月，是以研制生产石化助剂、精细化工产品为主的科技型生产企业。苯骈三氮唑类紫外线吸收剂和磷腈阻燃剂是公司的主导产品，年综合生产能力 10000 吨。

主要产品有 UV-326, UV-327, UV-328, UV-329, UV-234, HPCTP, 其中 UV-329, UV-234 和 HPCTP 是公司优势产品，在同行业中有竞争势力的产品。公司占地面积 188,000 m²，员工 300 余人，拥有标准化生产车间和研发中心。产品广泛服务于国内外石化公司及石化产品深加工企业、纺织助剂、涂料等，是有竞争优势的精细化工生产企业。

“金威化学 精化精品”是公司科学发展的宗旨，完备的研发中心，较强的研发人员，高素质的管理队伍，对企业的创新和产品质量提供了可靠的保障。金威化学是有发展活力和前景的企业，正寻求更高的智慧和更强的活力，以自己的企业文化、自信实力，致力创建一流的精细化工生产企业。



02 组织架构



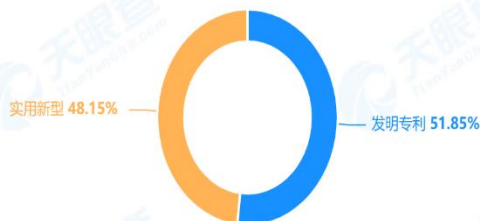
03 企业优势

科研投入

公司目前拥有研发人员 85 人，报告期内研发投入达 2,112 万元。到 2021 年底为止，公司已经获得国家专利 33 项，其中发明专利 14 项，实用新型专利 19 项。

	2019 年	2020 年	2021 年
公司研发投入 (万元)	1656	1975	2112
研发人员 (人)	81	82	85

	2021 年申请	2021 年授权	累计授权有效
专利 (件)	3	2	16

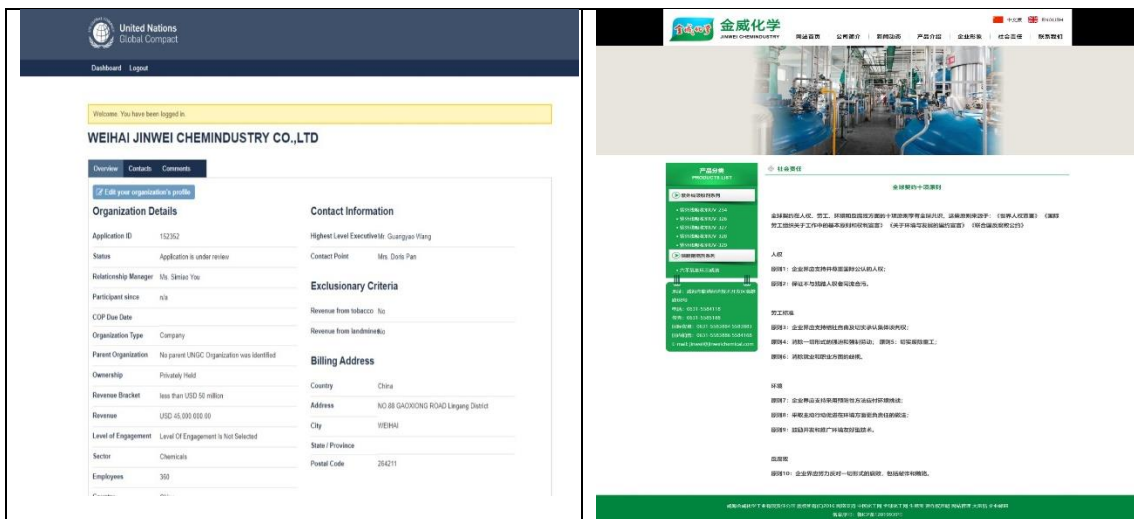


资质

- ISO 9001/14001/45001
- 安全生产标准化三级企业
- 国家级高新技术企业

04 加入的外部组织

公司负责的政策行动都基于全球契约十项原则的准则，在公司宣传栏和官方网站上都公开发布遵守联合国十项原则条款，并在这些原则的指导下，致力于实现人权、劳工、环境和反腐败相关的十项原则，并采取相关行动推进社会目标及可持续发展目标的实施，希望成为全球契约组织强有力的长期伙伴。



05 领导层职责

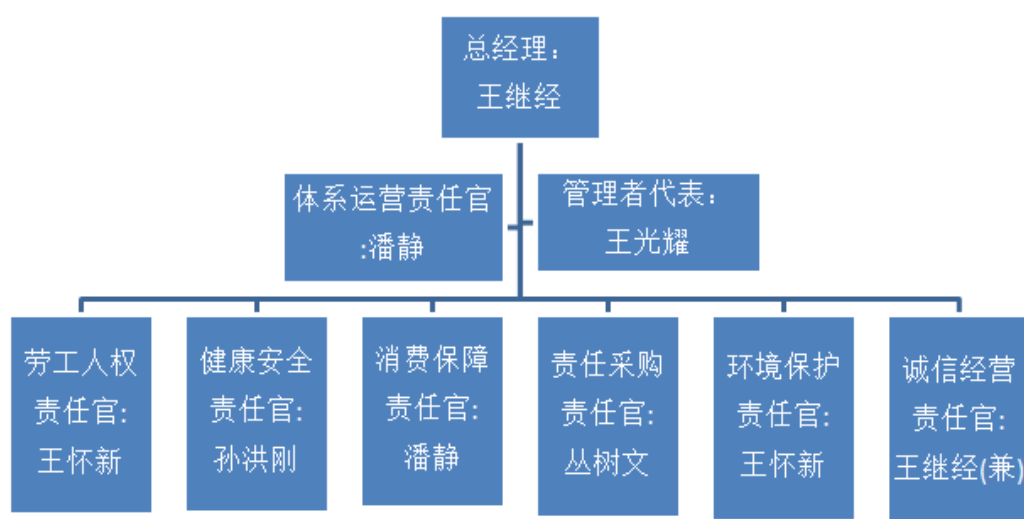
公司管理层根据《公司章程》等相关法律法规和公司制度的要求，履行义务，行使权力，积极出席相关会议，认真审议高层会议的各项议题，在涉及公司重大事项方面均充分表达意见，为公司的科学决策提供了有效保障。

06 社会责任治理

为全面履行社会责任，公司成立了以董事长王继经为组长的企业社会责任管理体系领导小组，下设劳工人权、健康安全、消费保障、责任采购、环境保护、

诚信经营责任官，各自负责相关方面具体事宜。体系运营审官在协助主任监督外，还需审核确立公司社会责任工作计划，组织审核责任报告的编制与发布，推动社会责任理念融入公司管理经营的各个部分，确保公司全面、全员、全过程履行社会责任。为使该体系在制度上能良好运营下去，公司还修订、发布了一些新的管理制度、程序文件。

我们的社会责任方针是：务实创新、科学发展、勤慧正勉、成就未来。



07 利益相关方沟通

我们从实际出发，创建了多元化的利益相关方对话机制，主动与政府、股东、员工、客户、合作伙伴、社区等展开多方沟通交流。并且采取措施积极回应。在保持公司经济效益平稳健康增长满足了股东、客户、政府期望的同时，还加入了全球契约，在人权、劳工、环境、反贪污方面贡献自己的力量。

根据各相关方的特点和主要关注点，主要沟通方式如下表：

利益相关方	对公司的期望	回应措施
客户	产品质量、售后服务、及时交货、安全等指标性能	签订合同，开展多方协商、满意度调查、合理安排发货时间
员工	劳动合同、培训机会、薪酬标准、个人发展，福利、劳动保护	优化生产一线薪酬体系、重视培训与职业发展、关心职工生活、举办丰富活动、帮扶困难员工
股东	投资收益、战略信息、经营生产重大信息、	遵纪守法、规范经营、依法做好信息披露、

	保持良好的信用	定期发布年度报告
供应商	各类采购的产品标准和条款	定期沟通、公开采购信息、推行竞争性采购
政府	安全环保运行，低碳经营、拉动地方经济、加强环境管理	节能减排、绿色生产，依法纳税

08 实质性议题

为了能更全面地识别和管理实质性社会责任议题，我们对利益相关方进行了调查，范围涵盖员工、客户、供应商、政府等。在与相关方沟通时，我们对沟通议题进行了选择，以便于我们找出需要改善的领域。议题的收集通过现场访问、电话/视频访问、线上线下调查问卷等方式开展。

为确保金威化学 2021 年企业社会责任报告议题的实质性，我们采取以下程序进行社会责任议题选择：

一、 实质性议题选择

①议题收集：以国际、国内的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、化工行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点。

②主要来源：主要参考国际、国内社会责任标准，如：国际社会责任标准指南 ISO26000、GRI、中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）、SDGs 全球契约十项原则、化工行业标准及政策。

③利益相关方关注来源：公司官网、行业协会的讨论意见、供应商交流会议、政府会议、利益相关方座谈会、媒体报道等。

④议题库（32 项）：与利益相关方沟通议题库

公平合规经营	环保服务与环保倡导	可持续发展	员工培训
劳工保护	能源资源可持续利用	绿色 IT	员工代表
员工权益	清洁生产	循环经济	志愿者行动
股东责任	安全生产	职业健康与安全	全球产品战略
推动伙伴履行责任	绿色办公	平等就业	应对气候变化
产品质量	绿色运输	维护人权	责任关怀
技术开发和创新	可持续采购	客户权益保护	反贪污腐败
社区公益和慈善	有害物质管理	员工职业生涯管理	反歧视反骚扰

二、 实质性问题分析

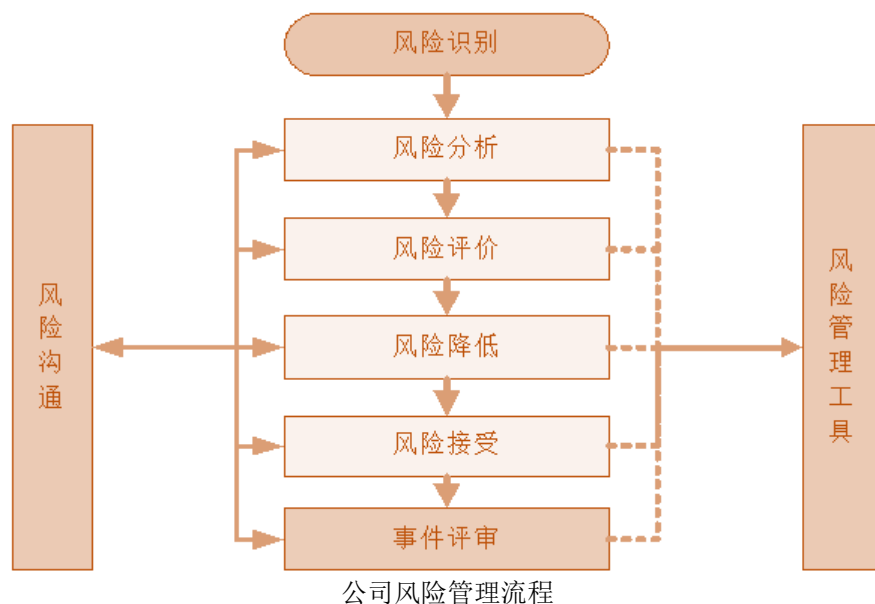
实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵，分别体现利益相关方的关注度和对金威化学的影响，然后进行综合评价，确定出社会责任优先度。



09 风险管控与内部审计

金威化学建立了较为完整的风险管理和内部控制体系。通过编制风险分析

与控制流程将风险辨识、评估、应对的控制措施落实到具体相关部门，将风险管理与内部控制有效融合，提高了公司的风险防控能力和控制手段。



报告期内，金威化学结合内外部环境因素变化情况，以及经营目标、业务特点等管理实际，梳理识别出的风险事件涵盖战略风险、财务风险、市场风险、运营风险、法律风险、安全风险、环境风险与质量风险，并将环境保护、社会责任、公司治理方面的风险纳入了风险管理，涉及企业管理的诸多业务。报告期内，未发生系统性、颠覆性风险事件。

10 信息安全管控

公司的信息化建设以来，软件管理系统及网络环境不断的更新与升级，现在已初具规模。并且自成立信息化部门以来，一直采取定制开发的方式自建公司信息化系统，截至目前，经过多个版本的开发与建设，已经建立完整的 RAP 管理系统，涵盖公司所有业务。为保证信息在处理、传递中的可靠性和安全性，我们加强对与信息使用所需软、硬件的管理。如，电脑所安装软件均为从正规渠道购入正版产品，公司定期对所使用电脑进行性能评估，对不能满足需要的予以更新。

金威紧跟外部信息管理技术、方法的发展水平与趋势，对信息管理的有效

性、先进性进行评估，根据评估结果不断改进公司的信息管理水平，使其能够满足公司经营发展需要。

2021 年公司内部涉密岗位均签订保密协议，与重点客户签订供应商保密协议。对任何涉及到储存信息的形式，如：书面、磁盘、胶片、录音、照片或电子邮件等，都进行保密保护。对于涉及到合作方的相关信息与资料，未经双方书面同意，金威不会提供给第三方，我们尊重并遵守双方保密规定。报告期内，公司严格按照与客户签署的保密协议执行，对客户信息保存保密良好，因客户信息泄露而引起投诉的事件为 0 起。



二、价值创造

金威化学始终牢记自己的企业使命，依规合法经营让自身发展带动员工富裕的同时也给国家缴纳了足额税金，同时不忘投资社区建设。

主要经济指标

指标	单位	2020 年	2021 年
营业收入	万元	32851	35656
营业成本	万元	29535	32584
员工工资总额	万元	1835	2173
社保总额	万元	97	288
纳税	万元	2277	2334
财政补贴	万元	83	251
慈善捐赠	万元	5	5

多年来，公司一直本着“以人为本，诚信务实，创新进取，回报社会”的宗旨，坚守“信誉至上，用户第一，质量满意，交货准时，真诚合作，携手发展”的经营理念，坚持“诚实守信”的企业道德，获得了社会和同行的认可。

01 优质产品

目前，公司主要生产的产品是紫外线吸收剂，该产品广销欧美，产量也逐年上升，占据了市场的绝大部分。

	2019 年	2020 年	2021 年
产品产量（吨）	4,044	4,404	4,355

为保持企业的活力与竞争优势，公司积极研发新产品，研发投入资金不断增加。同时，公司还十分重视专利、技术的保密工作。以下是金威化学近两年的专利技术成果。

科技成果	公布/公布号	专利类型
环保型紫外光吸收剂生产用酸性废水处理装置	CN215462476U	实用新型

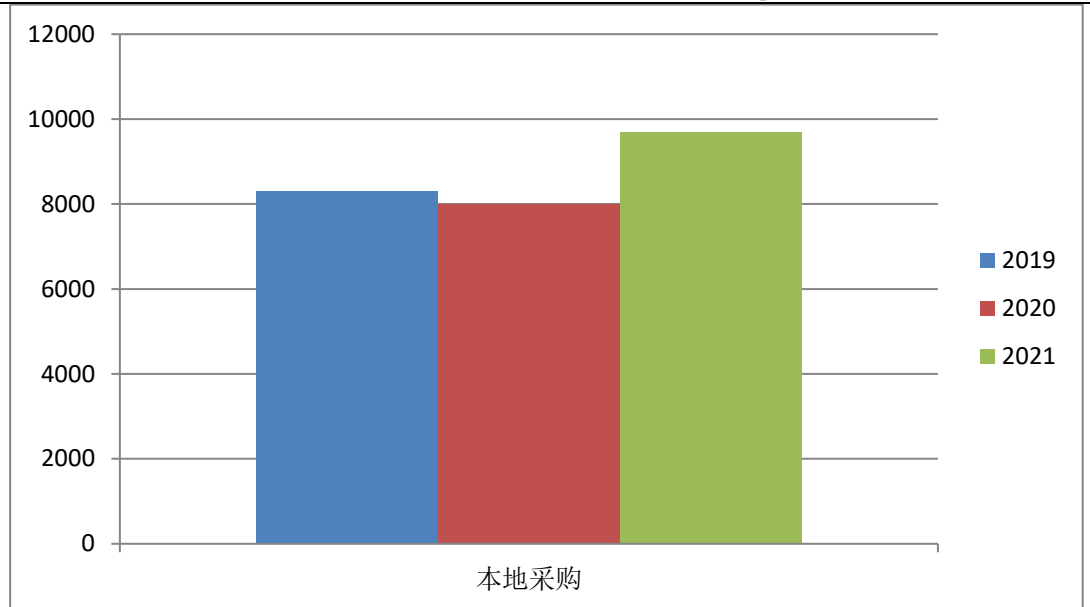
基于格式反应法生产光稳定剂中间体的快速取样装置	CN214702901U	实用新型
苯氧基磷腈阻燃剂中间体的连续式制备装置	CN214693954U	实用新型
三(2-烯丙基)苯氧基三苯氧基环三磷腈的制备方法	CN112979707A	发明专利
从六苯氧基环三磷腈结晶母液中分离混合苯氧基磷腈的方法	CN111848684A	发明专利
六苯氧基环三磷腈的提纯方法	CN111793092A	发明专利



02 本地采购

公司本地化采购金额逐年上升，增幅巨大。本地化采购既可降低运输成本，减少能源消耗，又可为本地经济发展直接和间接地做出贡献。因此公司实行在同等质量价格下本地化采购优先政策。这在推动了社区发展的同时加速了社区融合。

	2019	2020	2021
山东省内采购支出 (万元)	8,300	8,000	9,700
山东省内采购占比 (%)	50%	50%	50%



金威化学作为扎根地方的企业，在人力资源方面也尽量向本地倾斜，工人大部分都是在当地招聘，本地籍中高层管理人员占比达 100%。

03 合规经营

诚信合规是保障企业长久可持续发展的基石。金威化学始终将遵纪守法、诚信经营作为企业基本行为准则的重要内容，严格遵守国家法律法规，真诚尊重所在地区社会习俗，构建遵纪守法的经营体系。

分选项	结果
已进行商业道德培训的员工百分比	90%
商业道德培训次数	1 次/年
公司收到的举报数量	0
已确认事件或法律诉讼的报告数量	0
针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的经营地点占经营地点总数的百分比	100%
已进行信息安全培训的员工百分比	100%
商业道德方面法律诉讼事件（起）	0

法治建设

公司根据上级的要求落实法治工作规划，着力从三方面提升法治体系建设：一是提升法律风险防范的质量，提升法律审核标准，把控核心风险，做好相关业务的法律操作指引、法律风险提示、管理红线及行为准则等风险管理类文件，推动法律风险防范关口前移。二是推动法律案件处置的成效，通过完善制度、协调资源、重点督办、分类研办，抓住项目结算、证据收集、财产保全、优先受偿权确认等关键环节，推动重大案件处置见成效。三是夯实合规体系建设的基础，积极跟进国际合规监管案例，梳理合规监管新动态，对境外重点区域的法律纠纷、海外制裁等几类潜在风险进行梳理。

反腐败反贿赂

金威化学遵守《中华人民共和国监察法》等法律法规，对贪污、腐败、舞弊等行为零容忍，通过制度建设和体制机制变革，构建一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。在制度建设方面，公司制定了《公司领导人员廉洁从业若干规定》、《公司廉洁风险防控管理办法》等系列文件，并将反腐败要求落实在《公司关于招投标监督的规定》当中。反腐监督方面，通过推进“大监督”机制，组织财务审计、人事、招标采购等部门季度性报送廉洁风险信息，初步形成了信息共享、问题共商、成果公用的监督联动格局。反腐教育方面，金威化学报告期内以“致敬畏、重操守、强作风”为主题，组织开展反腐倡廉宣传教育月活动，组织纪律规矩法规制度专题学习；组织面向中高层和企业普通员工反腐败相关培训共计 8 次，共计参加人数 352 人，通过多形式、常态化的教育活动警示员工，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

	
廉洁从业教育	廉洁宣誓

同时，公司畅通举报渠道（热线：0631-5584118，邮箱：jinwei@jinweichemical.com），欢迎各界的监督，公司的相关规章制度可以保证举报人不会因举报行为受到相关人士的报复和打击。

在阳光采购方面，我们也做了很多措施：一是合同签订中明确廉洁条款。二是所有业务人员签订《敏感岗位廉洁从业承诺书》。三是敏感岗位实施轮岗常态化管理。四是开展敏感岗位经常性廉政教育。

报告期内，经确认的腐败事件总数 0 起，因腐败被开除的员工 0 人，腐败受纪律处分 0 人；业务伙伴因腐败被终止合同的事件 0 起，公开诉讼的腐败案件 0 起；全体员工签署廉洁从业书；与合作方 100%签订廉洁合作协议。

公司坚持诚信、合法运营，恪守商业伦理，致力于与合作伙伴形成真正的“责任共同体”，营造和谐的商业环境，并将之融入到公司日常运营中，共同实现可持续发展目标。2021 年接受公司反腐败政策及培训的管理层人员占比 100%，全体员工接受反腐败反贿赂相关培训。

信访举报制度

公司将员工视作第一资源和最宝贵的财富，建立多元化的发展渠道，不断完善和丰富培训机制和业余活动，关注员工健康和安全，为员工建设更加幸福、和谐的家园，让全体员工共享企业发展成果。

公司建立员工申诉流程，申诉内容涵盖用工公开、薪酬福利、劳动合同、五险一金、用工时间、人身自由、骚扰、虐待和歧视行为，同时为员工提供健康安全的标准化工作环境，并提供安全卫生的住宿、就餐、娱乐环境，确保员工身心健康、职业生涯发展。

金威化学安排专人受理信访举报，并在公司网站公开了举报电话、举报邮箱、举报信邮寄地址等举报途径。此外，公司要求信访举报处理人员严守工作纪律、保守工作秘密，不得泄露实名举报人的相关信息，处理问题线索时需隐去举报人信息等。



金威化学印发《社会责任手册》和《举报管理制度》，提出严格的保密要求：一是 对检举控告人的姓名（单位名称）、工作单位、住址等有关情况以及检举控告内容必须严格保密；二是不得将检举控告材料、检举控告人信息转给或者告知被检举控告的组织、人员；三是受理检举控告或者开展核查工作，应当在不暴露检举控告人身份的情况下进行；四是宣传报导检举控告有功人员，涉及公开其姓名、单位等个人信息的，应当征得本人同意。

三、环境保护

金威化学贯彻执行“遵守法规，清洁生产，提高能效，持续改进”的能源管理方针，生产部门依照设备与生产实际特点建立了能源管理基准与标杆，并且能够作为能源目标和指标的制定、评价能源管理绩效的主要依据。同时，公司认真执行国家发布的技术、环保、安全、能耗等行业标准，落实节能降耗项目实施、节能减排技术推广等一系列节能措施，优先选用新型环保设备，减低各类能源消耗。

报告期内，本公司已通过 ISO14001 环境管理体系认证，接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占员工总数的 100%；采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的 100%；对从事环保相关的岗位员工培训率 100%。

总选项	分选项	2020 年	2021 年
总能源消耗	电消耗（兆瓦时）	17,938	18,229
水资源	总耗水量（吨）	255,844	247,601
	污水排放量（吨）	277,460	186,301
废物处理	危险废物总重量（吨）	609.82	1,819.10
	非危险废物总重量（吨）	65	65
顾客健康与安全	产品导致的安全事件（起）	0	0
环保经费投入（万元）		473	744
接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占总员工的百分比%		98%	100%
采取过环境风险评估的场所占有所有工作场所的百分比%		100%	100%
采取过正式的环境管理体系（ISO14001）的场所占有所有工作场所的百分比%		100%	100%

01 环保管理

金威化学严格遵守国家生态环境保护相关法律法规，并获得 ISO14001 环境管理体系认证。成立了以总经理为组长的节能领导小组，利用黑板报、宣传栏、知识竞赛等活动向广大职工宣传节约能源的认识，让广大职工在思想上引起重视，以节约就是效益为主题，开展了节约一度电、一分钱维修费、一滴水、一公斤汽的活动，每月制定严格的生产消耗标准，并与广大职工的工资挂钩，

调动了职工的节能积极性，使能源消耗降到最低。

公司为强化风险管控，加强生产企业环保监管力度，强化废气、废水及固废各类污染源管理；建立《危险废物监管源清单》，强化风险源头管控。2021年内部安环负责人均签署安全环保目标责任状，将节能环保违法违规和节能减排指标纳入考核。公司员工在环境保护工作中成绩明显者给予精神和物质奖励；公司员工玩忽职守，造成污染环境事件，按触犯《中华人民共和国环境保护法》论处，视情节轻重，给予行政处分，赔款，直至追究刑事责任。

02 能源消耗与碳排放管理

企业近两年进行了温室气体排放情况的自查工作，根据自查报告结论，企业生产稳定，2021年温室气体排放总量比2020年增加了1.22%。这说明在公司业绩稳步上升的同时，对碳排放管理加强，增量较小，在有效实施节能减排行动。

近两年能源消耗数据表		
类别/年份	2020 年	2021 年
外购电力 (兆瓦时)	17,977.68	18,169.76
蒸汽用量 (吨)	107,981	107,088
汽油 (吨)	15.23	14.61
柴油 (吨)	23.72	33.19

近两年金威化学温室气体排放总量			
	范围一(tCo2)	范围二(tCo2)	合计
2020 年	335.75	15,041.92	15,377.67
2021 年	362	15,202.64	15,564.66

节能降耗既是金威化学的不断自我革新和实现绿色转型发展的必经之路，更是助力国家乃至全球应对气候变化的必然选择。为此，我们强化目标设定，多措并举加大节能降耗力度。

全公司为尽量减少生产对环境的影响，采取了以下措施：公司内部使用

LED 照明，降低了电力消耗；将车间部分使用盐酸工艺改为硫酸，这不仅减少了环境中的盐酸气排放，减少了污水中氯离子排放，还减少含氯水的蒸馏，节约了蒸汽、电等能源。前线技术人员努力钻研，改变部分车间工艺，由原来使用硫化钠还原改为水合肼还原，减少了硫化氢气体的产生及排放。污水车间原使用泵转移的工序，部分改为自流，节约了电能。

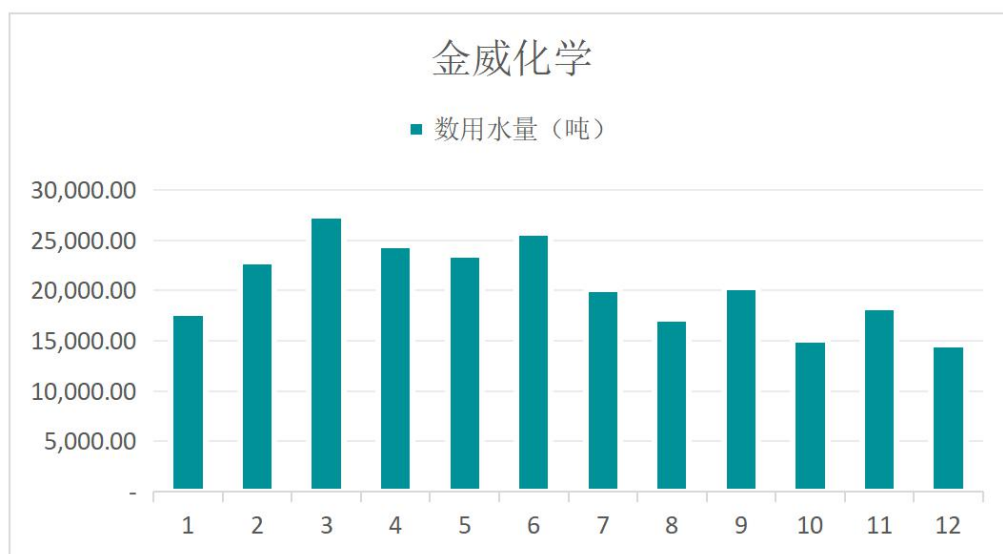
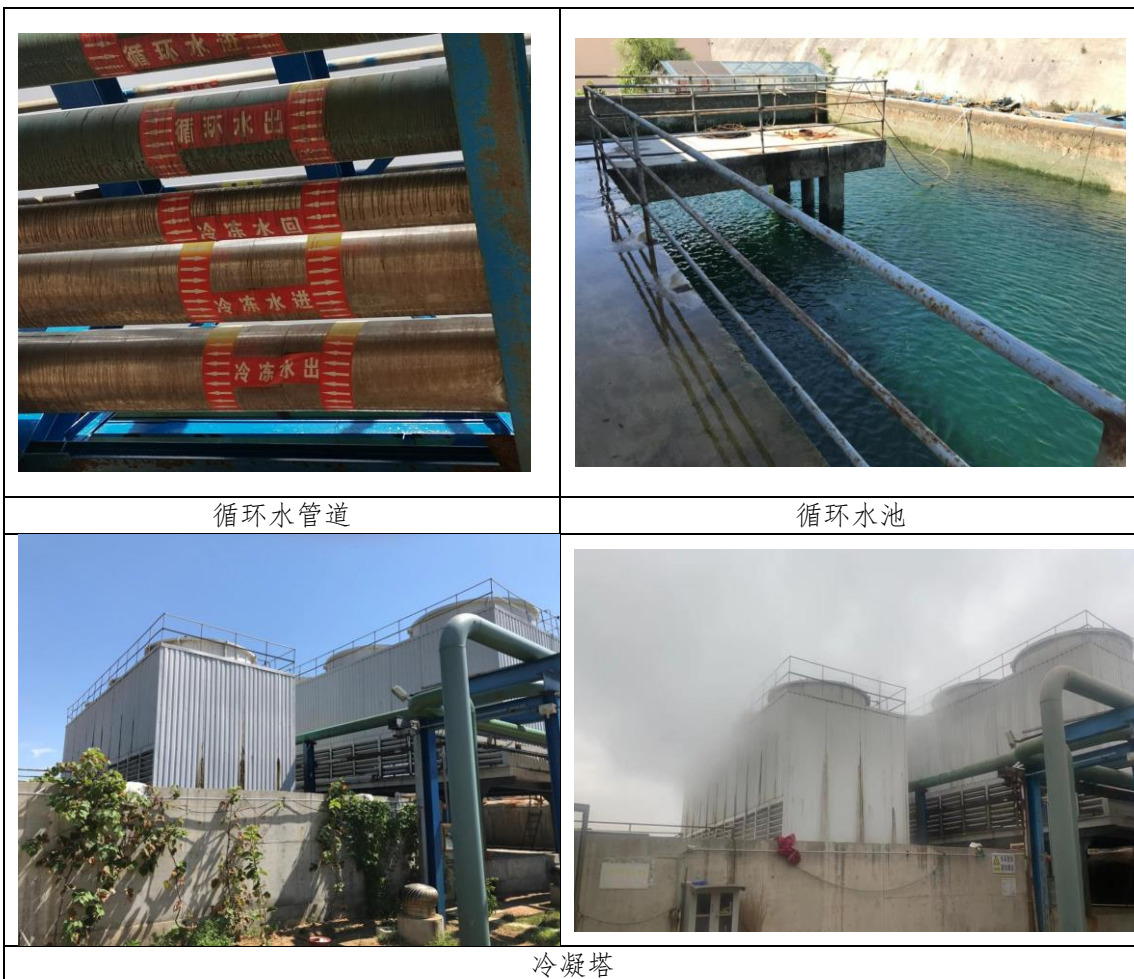
公司自 2020 年 6 月至 2020 年 12 月份开展清洁生产审核工作以来，共提出可行的无/低费清洁生产方案 13 个，中/高费方案 2 个，共计 15 个清洁生产方案。其中在清洁生产审核期间已全部实施。共投资 82 万元，全年可获得经济效益 116.2 万元。方案的实施有效地提高了生产效率，降低生产成本，保障产品质量，减少污染物的产生，优化了工作环境。节电 6 万 kWh/a，节水 600t/a，减少片碱消耗 12t/a，回收甲苯 20t/a，减少蒸汽消耗 60t/a，减少固体废物排放 200t/a。

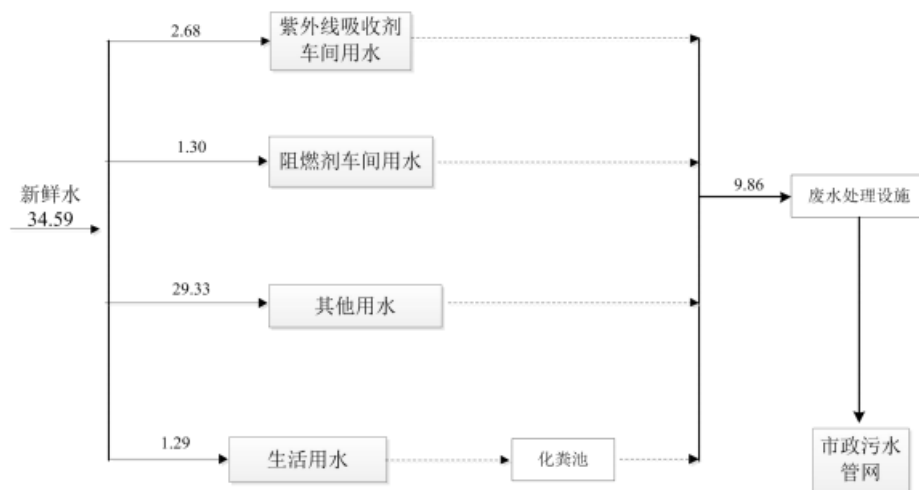
LED 照明数量及节能说明					
名称	数量	功率 (W/ 个)	总功率 (w)	节 能 功 率 (w)	年节约电能 (kwh)
节能灯	110	80w/个	8800w	3300w	11880kw
LED 灯	110	50w/个	5500w		
说明: 用普通节能灯 110 个需功率 8800W，而用 LED 灯 110个只需功率 5500W，全厂 110 个灯节省电能 11880KW。					

03 水资源管理

金威化学水资源全部来自于市政供水，没有其他类型的取水源头。项目排放废水包括生活污水、生产过程工艺废水及辅助工程排放废水。生活污水主要为职工日常生活产生；生产废水主要为水洗过程产生废水；辅助工程排水包括制纯水排放废水、冷却塔排水及地面冲洗水排水。通过管控园区水平衡，实现对水资源的优化和合理利用，同时积极采用先进技术方法，增加回用水量，不断提高水资源循环利用率。公司建立了完善的水循环利用系统，采取一系列节水和中水回用措施，实现水的循环利用。平日积极开展节水宣传活动，不定期组织节水培训，提高单位员工的节水意识。

公司制定了《废水污染防治管理规定》来规范废水处理流程。公司不仅统计了近三年的总用水量，还通过统计污水排放量对水资源进行监控，并采取一系列措施对污水进行处置，以达到水循环利用的目的。





全厂水平衡图

04 危险品管理

公司致力于在化学品每个极端识别、管理及减少对环境、健康和安全的影响。通过统一管理和各业务系统的集成化，实现了对原料及供应商准入、产品销售等全流程的合规监管，保证在各个环节的合规性。

我们基于联合国化学品统一分类原则（GHS），对产品进行风险评估，识别产品的物理危害、健康危害和环境危害，完成产品的 FHS 分类，编制产品安全技术说明书（SDS）和安全标签。同时，与产品相关方，包括客户、监管部门、运输方，保持沟通，及时发布、更新公司产品的危害信息。



报告期内，公司持续加强危险化学品管理，修订《危险化学品安全管理制度》并组织宣贯，明确各部门职责、监管流程，完善公司危化品安全监管体系。安环部门组织职工开展化学品泄漏应急演练，有效提高危化品事故发生的情况

下公司应急处置能力。



化学品泄漏演练

05 防治污染

减少污染物排放是实现企业可持续发展的必经之路。我们积极响应国家打赢污染防治攻坚战，在大气污染、水污染、土壤污染、废弃物处理等方面建立了完善的管理体系，并严格实行管理与监督，尽可能降低对环境带来的负面影响，与自然环境和谐共存。

公司每年及时参加市环保局组织召开的环保会议，对环保方面提出的各项要求及时落实、执行，遵守环保法律法规，日常生产严格按照国家污水、废气等污染物的排放指标及要求做好污染物的防治，确保污染物的排放达到要求，为公司的长远发展打好基础。

近年来，公司严格执行《环境保护法》和《环境影响评价法》的有关法律法规与环保“三同时”验收制度要求，制定了比较完善的环保管理体系及健全的环境管理制度，配备专门人员，对厂区废水、废气进行统一收集处理，各项环保处理设施正常运行，且稳定达标排放。公司根据环境管理体系和质量管理体系要求开展生产、质量控制和环境治理工作，按时申领《排污许可证》，定期上报环保运行信息。公司定期对废水、废气、噪声、地下水以及土壤进行检测，报告期内，检测结果均在正常值范围内。

废水管理

厂区生活污水经化粪池预处理后与生产工艺废水、辅助工程废水一起排入厂区污水处理站，经“絮凝沉淀+芬顿反应+强氧化反应”处理后达到《污水排入城镇下水道水质标准》（GB/T 31962-2015）表 1 B 等级标准，通过市政污水管网排入威海临港经济技术开发区污水处理厂集中处理后排入天乐湾海域。废水中主要污染物包括 COD、氨氮、氯化物、挥发酚、苯系物、苯胺类、色度等。

公司建设有处理能力为 1000 t/d 的污水处理车间，用于处理我公司所排放废水，包括生活污水、生产工艺废水及辅助工程排放废水。经处理后的废水通过城市污水管网排入威海海澄水务有限公司。

	
<p>公司产品管道 (分工艺处理)</p>	<p>污水收集池</p>
	
<p>污水回用管道</p>	<p>雨污分流</p>
	
<p>污水处理工艺流程图</p>	<p>污水处理现场</p>

废气防治

废气包括生产废气、食堂油烟废气和污水处理站恶臭。生产废气又分为有

组织排放废气和无组织排放废气。公司产生废气主要包括紫外线吸收剂生产车间排放的氯化氢、甲苯、甲醇、VOCs；阻燃剂生产车间排放的氯化氢、氯苯、甲醇废气，以及干燥、包装工序产生的粉尘。

（1）生产废气

①有组织排放废气

项目有组织排放废气包括紫外线吸收剂生产车间经过集气装置集中收集后排出室外的氯化氢、甲苯、甲醇、VOCs 废气；阻燃剂车间经过集气装置集中收集后排出室外的氯化氢、氯苯、甲醇、VOCs 废气；干燥、包装工序产生的粉尘。紫外线吸收剂车间产生的氯化氢、甲苯、甲醇、VOCs 等废气经过二级碱液喷淋塔+活性炭吸附装置处理后通过 20m 高排气筒排放，阻燃剂车间产生的氯化氢气体经过二级降膜吸收后排放，甲醇、氯苯、VOCs 经活性炭吸附装置处理后通过 20m 高排气筒排放，废气排放标准执行《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）二级标准的要求。甲苯、VOCs 同时需满足《挥发性有机物排放标准 第 6 部分 有机化工行业》（DB37/2801.6-2018）表 1 II 时段标准。

粉碎包装工序产生的粉尘经过布袋除尘器处理后通过 15m 高排气筒排放，排放浓度执行《区域性大气污染物综合排放标准》（DB37/2376-2019）表 1 一般控制区标准。

②无组织排放废气

氯化氢、甲苯、甲醇、VOCs、氯苯、颗粒物厂界浓度执行《大气污染物综合排放标准》（GB16297-1996）表 2 中二级标准要求。甲苯、VOCs 同时需满足《挥发性有机物排放标准 第 6 部分 有机化工行业》（DB37/2801.6-2018）表 2 标准。

（2）污水处理站废气

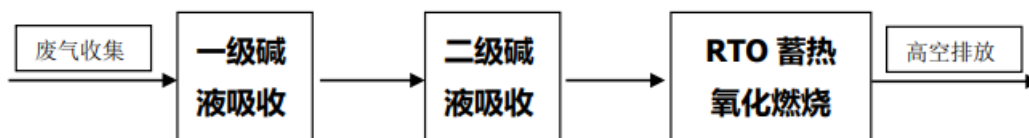
污水处理站产生的氨、硫化氢、臭气浓度执行《恶臭污染物排放标准》

(GB14554-93)表 1、表 2 标准。

表 3.3-1 紫外线吸收剂 UV329 生产主要污染物排放情况

产污环节	主要污染因子	处理措施及排放去向
偶合反应冷凝器	溶剂油	不凝气经碱液吸收+活性炭吸附后排放
蒸馏釜冷凝器	溶剂油	
一还原冷凝器	甲苯	
负压蒸馏	甲苯	
甲苯甲醇精馏	甲苯	
	甲醇	
干燥车间	甲苯	布袋除尘后由排气筒排放
	甲醇	
包装工序	粉尘	集气罩收集，经碱液吸收+活性炭吸附后排放，未收集部分无组织排放
重氮化釜	氯化氢	
二还原釜	氯化氢	
整个生产过程	甲苯	
	甲醇	





废气处理设施工艺流程图



RTO 蓄热氧化焚烧炉

21.11. 尾气吸收塔组 1 运行巡检表

巡检人: 王增强 时间: 21年10月26日

序号	检查项	运行情况
1	吸收罐①碱液液位	1.2米
2	吸收罐②碱液液位	1.3米
3	吸收罐①碱液 pH 值	14
4	吸收罐②碱液 pH 值	14
5	碱液循环泵①	✓
6	碱液循环泵②	✓
7	缓冲罐	✓
8	排污管道	✓
9	定期排污	✓
10	大引风机	✓
11	一车间引风机	✓
12	二车间引风机	✓
13	三车间引风机	✓
说明	①“碱液液位”项填写实际高度; ②“定期排污”项填写排污时间; ③其余各项情况正常打“√”、非正常打“×”, 并写明具体问题及处置措施。 ④如有更换碱液, 在备注中说明更换时间、更换量及 pH 值。 ⑤如有更换活性炭, 在备注中说明更换时间、数量及去向。	
备注		

尾气吸收塔组 2 运行巡检表

巡检人: 王增强 时间: 2021年11月2日

序号	检查项	运行情况
1	吸收罐①碱液液位	1.3
2	吸收罐②碱液液位	1.3
3	吸收罐①碱液 pH 值	14
4	吸收罐②碱液 pH 值	14
5	碱液循环泵①	✓
6	碱液循环泵②	✓
7	缓冲罐	✓
8	排污管道	P. 10-1910
9	定期排污	✓
10	大引风机	✓
11	四车间引风机	✓
12	五车间引风机	✓
13	六车间引风机	✓
说明	①“碱液液位”项填写实际高度; ②“定期排污”项填写排污时间; ③其余各项情况正常打“√”、非正常打“×”, 并写明具体问题及处置措施。 ④如有更换碱液, 在备注中说明更换时间、更换量及 pH 值。 ⑤如有更换活性炭, 在备注中说明更换时间、数量及去向。	
备注	更换吸收罐碱液 2吨 pH 14	

巡检记录

噪声

噪声是影响员工健康和破坏生态环境的重要污染因素，公司一直秉持着减低噪声污染的理念，从噪声源头、传播途径等方面进行噪声污染的风险与控制评估工作，通过增加隔音房、隔音罩等一些列措施，有效降低噪声。

噪声源主要包括反应釜、离心机、干燥机、泵类、风机、冷却系统等设备。噪声值在 75~85dB（A）。高噪声设备均置于室内，并采取加减震基础、隔声等降噪措施，风机等均采用低噪声设备、吸声降噪。通过一系列的减噪降噪措施，厂界噪声达到《工业企业厂界环境噪声排放标准》（GB 12348-2008）3 类标准要求。



噪音防护措施与设施

06 废弃物与回收材料管理

公司严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《废弃物管理办法》等法律法规的要求，并且内部建立了相关制度规范公司职工严格执行，如《危险废物监督管理办法》、《危废回收管理规定》等。

金威化学严格落实新固废法要求，建立危险废物监管源清单，各生产部门建立了固废台帐，由专职人员负责对危险废物产生、转移、贮存全过程监管，严格按排污许可量执行并委托有资质的单位进行处理。企业一般工业固体废弃

物执行《一般工业固体废物贮存、处置场污染控制标准》（GB 18599-2001）及修改单要求，危险废物执行《危险废物贮存污染控制标准》（GB18597-2001）及修改单要求。

生产产生的一般工业固废临时堆存于车间内设置的专用储存场所，分类收集，可以综合利用的废包装材料全部外售废品回收公司，对于不能再利用的一般固废由环卫部门集中收集送威海市垃圾处理场处理。危险废物全部委托有资质单位进行处置。生活垃圾送至威海市垃圾处理场。

威海金威化学工业有限责任公司 一般固体废物产生处置情况统计表					
时间	种类	产生数量	处置数量		处置方式
第一季度	普通包装材料	1.25t	1.25t	1.25	外售回收公司
	废活性炭	1.25kg	1.25kg	0.00125	威海市垃圾处理厂
	生活垃圾	15t	15t	15	威海市垃圾处理厂
第二季度	普通包装材料	1.25t	1.25t	1.25	外售回收公司
	废活性炭	1.25kg	1.25kg	0.00125	威海市垃圾处理厂
	生活垃圾	15t	15t	15	威海市垃圾处理厂
第三季度	普通包装材料	1.25t	1.25t	1.25	外售回收公司
	废活性炭	1.25kg	1.25kg	0.00125	威海市垃圾处理厂
	生活垃圾	15t	15t	15	威海市垃圾处理厂
第四季度	普通包装材料	830kg	830kg	0.83	外售回收公司
	废活性炭	850g	0	0	
	生活垃圾	10t	10	10	威海市垃圾处理厂

数据截至2021年11月30日

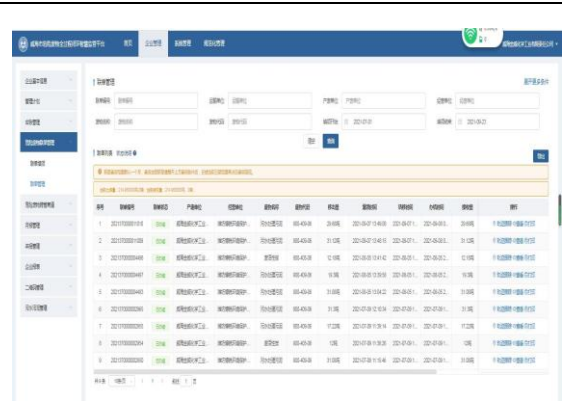
根据国家有关规定，公司所使用原材料内衬袋属于危险废物，因此我们将其按照企业危险废物的相关规章制度进行管理贮存。另外，苯酚包装桶与厂家达成回收协议，从而保证废物的循环利用，节约资源，减少危废产生。公司的危险废弃物除自身回收利用外，均交与有资质的单位进行回收处理，其余固体废弃物交由废弃物回收单位回收，生活垃圾交由环卫公司处理。公司在生产过程中排放的废弃物都按照国家规定进行了申报，并且有排污许可证。2021 年金威化学未发生环境污染事件，未收到群众投诉建议。

2021年年度危险废物产情况汇总表

危险废物代码	危险废物名称	产生量(t)	自行利用/处置情况			委托外单位利用/处置情况					贮存情况	
			利用处置方式	利用处置量(t)	记录表号段	单位名称	许可证编号	利用处置方式	利用处置量(t)	转移联单号段	上月底贮存量(t)	本月底贮存量(t)
HW06 900-410-06	污水处理污泥	1686.87	0	0	0	潍坊博锐环境保护有限公司	潍坊危证1号	D1	1945.6	0	13.3	-245.425
HW49 900-041-49	废活性炭	50.72	0	0	0	潍坊博锐环境保护有限公司	潍坊危证1号	D1	94.135	0	17.78	-25.635
HW11 900-013-11	釜底残渣	22.1	0	30.1	0	-	-	-	0	0	9.48	1.480
HW18 772-003-18	焚烧炉渣、飞灰	7.67	0	0	0	潍坊博锐环境保护有限公司	潍坊危证1号	D1	18.465	0	4.8	-5.995
HW08 900-249-08	废润滑油	0.32	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0.320
HW49 900-047-49	实验室废液	0.0214	0	0	0	-	-	-	0	0	0	0.0214



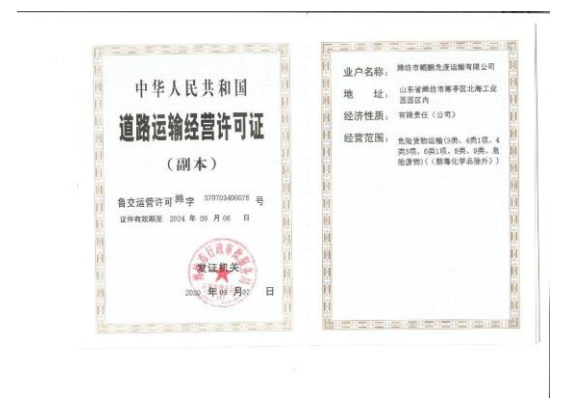
危废仓库



危险废弃物处理系统



第三方公司危险废物许可证



第三方公司道路运输经营许可证

<p>博锐环境 Bo Rui Environmental</p> <p>合同编号: WFBRHJ20210304-101</p> <p>危险废物委托处置合同</p> <p>甲 方: 威海金威化学工业有限责任公司</p> <p>乙 方: 潍坊博锐环境保护有限公司</p> <p>签约地点: 潍 坊</p> <p>签约时间: 2021 年 3 月 4 日</p> <p>联系电话: 0536-8131315 公司地址: 山东省潍坊市奎文区北海路100号 邮编: 261000</p>	<p>危险废物转移联单</p> <p>编号: 2020071000006168</p> <p>产生单位: 威海金威化学工业有限责任公司 单位盖章: [Red Stamp] 电话: 15666266817</p> <p>通讯地址: 威海市临港区高纬路88号 邮编: 261211</p> <p>运输单位: 潍坊佳鹏物流有限公司 电话: 15165659888</p> <p>通讯地址: 山东省潍坊市寒亭区滨海工业园珠江南街00289号 邮编: 261100</p> <p>接收单位: 潍坊博锐环境保护有限公司 电话: 18353625050</p> <p>通讯地址: 山东省潍坊市寒亭区滨海工业园 邮编: 261100</p> <p>废物名称: 污水处理污泥 类别编号: HW06(900-410-06) 数量: 31.445吨</p> <p>废物特性: 毒性 形态: 固态 包装方式: 编织袋(其它,数量: 15)</p> <p>外运目的: 中转贮存 <input type="checkbox"/> 利用 <input type="checkbox"/> 处理 <input type="checkbox"/> 处置 <input type="checkbox"/></p> <p>主要危险成分: 有毒物</p> <p>禁忌与应急措施: 戴好防护用品</p> <p>应急设备: 灭火器、劳保防护用品</p> <p>发运人: 许志建 运达地: 山东省潍坊市寒亭区滨海工业园 转移时间: 2020-04-26</p> <p>二、废物运输单位填写</p> <p>运输者须知: 你必须核对以上栏目事项, 当与实际情况不符时, 有权拒绝接受。</p> <p>第一承运人: 潍坊佳鹏物流有限公司 运输时间: 2020-04-26</p> <p>车(船)型: 汽车 车牌号: 鲁G5911 道路运输证号: 370703390909</p> <p>运输起点: 威海市临港区 运输终点: 潍坊市寒亭区 运输人签字: 任福强</p> <p>第二承运人: 潍坊博锐环境保护有限公司 运输时间: /</p> <p>车(船)型: / 车牌号: / 道路运输证号: /</p> <p>运输起点: / 运输终点: / 运输人签字: /</p> <p>三、废物接收单位填写</p> <p>接受者须知: 你必须核对以上栏目事项, 当与实际情况不符时, 有权拒绝接受。</p> <p>接受单位: 潍坊博锐环境保护有限公司 经营许可证号: 潍坊危证1号</p> <p>接受人: 曹志浩 接受日期: 2020-04-27 签收量: 31.445吨</p> <p>废物处置方式: 利用 <input type="checkbox"/> 贮存 <input type="checkbox"/> 安全填埋 <input type="checkbox"/> 其他 <input type="checkbox"/></p> <p>单位负责人签字: [Red Stamp] 日期: 2020.04.27</p> <p>打印时间: 2020-05-06 15:02:36</p>
危险废物委托处置合同	危险废物转移联单

公司使用灌装方式运输, 减少包装, 并对部分包装材料进行回收利用, 使二次料回收利用比例范围的管理流程规范化, 以确保车间所用的包装材料在保证生产产品质量的情况下充分回收利用, 提高包材的利用率。包材的回收由有资质的环保单位回收, 并二次利用。



使用灌装方式运输

07 突发应急事件管控

为保证企业及人民生命财产的安全, 防止突发性重大事故发生, 并在发生事故时, 能迅速有序地开展救援工作, 尽最大努力减少事故的危害和损失, 公司积极编制环境应急预案, 通过了威海市生态环境局临港区分局备案。

为保证应急预案的正常运行，公司成立了应急救援指挥部，公司总经理任总指挥，副总经理任副总指挥兼现场指挥。应急指挥部下设抢修抢险队、监测队、洗消去污队、疏散引导队、物资供应队、通信联络队、警戒治安队、医疗救护队。事发时应急指挥部应立即指定事发部门负责人任现场应急指挥。企业每年进行两次应急预案的演练，包括环保部门组织的以及安全部门组织的。



甲醇泄漏应急演练

08 环保理念宣贯

公司严格遵守环境保护相关法律法规，在办公、生产过程中，在保证经济利益的前提下，努力节约资源，减少污染物排放，实现绿色办公。开展以“绿水青山，节能增效”为主题的 2021 年节能宣传周暨低碳日活动，培育和践行节约循环利用的资源观。公司在员工中深入开展环境保护的宣传教育，强化诚信意识，倡导科学的发展理念，加强公司文化的建设，树立“保护环境光荣，污染环境可耻”的意识，坚持在公司发展中加强环境保护，在保护环境促进公司发展的理念。

在绿色办公方面，金威化学积极采取一系列绿色环保措施，包括下班期间切断打印机、计算机、插座等设备电源，及时关闭空置区域照明；设备维修更换时，优先选用节能设备；打印耗材选用国产高效耗材，耗材及时回收有效处理；创新无纸化办公，缩减会议纸张资料，文件流转选择电子化，节约纸张使用。



此外，公司也积极响应国家关于制止餐饮浪费的号召，宣传引导，充分发挥工会组织作用，弘扬先进典型，曝光浪费现象；积极倡导合理、健康的饮食文化；餐厅科学配菜、配餐；餐厨废弃物合理回收处置。

生物多样性是人类社会赖以生存和发展的基石，也是可持续发展的重要目标之一。公司高度重视生物多样性保护工作，从建厂初期就避免对生物多样性造成破坏。公司厂区项目建成后，通过地面硬化、环境绿化等措施，改善了本地区的生态系统类型，增加较多的人工林和草地，这些人工生态系统分布在厂区、公共设施、道路两侧等处。其他自然生态系统仍然保留，功能不降低。项目区绿化面积为 9872.3 m²，绿化率 10%，绿化物种以本地物种为主，乔、灌、草比例分别为 60%、30%、10%，实施三维一体绿化。

四、和谐关系

员工是企业发展的核心驱动力，金威坚定不移地保护每一名员工的合法权益。我们在保障员工权益的基础上，完善薪酬福利（除五险一金外，还包括年度体检、在岗培训、奖金、餐补等），注重民主管理，构建员工关爱体系，打造和谐劳动关系，增强员工归属感和认同感。公司明确禁止种族、性别方面的歧视，奉行平等、非歧视的劳动用工政策，反对强迫劳动，杜绝使用童工，如发现此类事件会进行严格调查并对相关人员予以严肃处分。

选项	数据
员工总人数	352
本地户籍（山东）员工数	287
女性占公司员工总数的百分比%	4.5%
担任高级管理职位的女性百分比	0
少数族裔和/或弱势群体的工人占总员工人数的百分比	20%
来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比	0
残疾人雇佣比例	5.1%
社保总额（万元）	288
覆盖员工比例%	90.1%
支付的招聘费用（万元）	2
集体协议覆盖员工比例	100%
覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工，占全体员工的百分比	100%
覆盖正式选举职工代表的员工，占全体员工的百分比	90%
接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比	96%
接受过职业或技能相关培训的员工占总员工的百分比	100%
接受过防止歧视和侵犯人权培训的员工占总员工的百分比	100%
采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比	100%
员工满意度	98%
员工职业技能培训次数	2次/年
员工职业技能培训平均小时数	20
培训员工数	253

获得职业晋升的员工数（2021 年有升职的员工数）	15
歧视与骚扰事件（起）	0

01 员工构成

2021 年公司在岗员工人数 352 人。公司一直在探索拓展人才招聘模式，深化招聘思路革新，搭建多样化的人才互动交流途径。

员工构成情况							
员工类型		人数	占比	员工类型		人数	占比
年龄	18-35 岁	52	15%	学历	硕士及以上	6	1.7%
	36-45 岁	70	20%		本科	11	3.1%
	46-55 岁	133	38%		大专	12	3.4%
	56 岁以上	97	27%		中专及以下	323	91.8%
	合计	352			合计	352	
性别	男职工	336		性别	女职工	16	
籍贯	山东省内职工	287		籍贯	山东省外职工	65	

金威化学高级管理人员（经理级以上）	5
其中：本地籍高级管理人员（山东省内）	5
其中：女性高级管理者人数	0
其中：来自少数民族高级管理者人数	0

02 薪酬福利体系

金威化学严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国就业促进法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》、《中华人民共和国残疾人保障法》、《职工带薪年休假条例》等法律法规，尊重劳动、尊重人才，将人才视为公司最大的财富。

金威化学积极维护员工权益，健全薪酬分配激励机制，构建全面薪酬体系。2021 年，员工劳动合同签订率达到 100%，企业劳动关系和谐稳定。按照“以岗定薪、按绩取酬”的原则，建立了对外具有竞争力、对内具有公平性的薪酬

体系，不断提升员工满足感；按时足额为员工缴纳社会保险和住房公积金，合理安排员工休假。

公司对所有员工从录用、入职、晋升到离职等所有环节进行全周期的人权问题健康，包括工作时间、强迫劳动、骚扰虐待、歧视、结社自己、最低年龄要求和公平工资，确保员工的合法权益不受侵犯。报告期内，金威化学未发生侵犯劳工人权事件。

同时，公司根据内部各类岗位人员工作性质的不同，实行“薪随岗变”的岗位绩效工资制度，并制定了《专业人员职务晋升管理办法》、《技师管理办法》、《内部竞聘管理办法》等晋升发展与薪酬管理政策，切实有效提升员工收入。同时，实行岗位固定工资和绩效奖励工资相结合的收入管理模式，根据企业业绩与绩效考核发放奖金，有力地调动和促进员工的工作热情，激发员工的积极性和创造性。公司也保证员工工资始终高于当地最低工资标准。

年度总薪酬比率		
报告期	最高月薪 (元)	员工平均月薪 (元)
2020 年	13000	5810
2021 年	13500	6520

- 获得最高报酬的个人的薪酬自上一报告期至当前报告期的增幅为 3.85%；
- 其他员工总薪酬平均数自上一报告期至当前报告期的增幅为 12.22%；
- 最高薪酬员工总薪酬增幅÷其他员工年度平均总薪酬增幅为 0.32%。

男、女员工平均薪酬情况			
报告期	男员工平均月薪 (元)	女员工平均月薪 (元)	当地最低工资标准 (元)
2021 年	5820	5570	2100

03 职工健康安全

金威化学遵守《中华人民共和国安全生产法》、《安全生产许可条例》、《生产安全报告和调查处理条例》、《中华人民共和国特种设备安全法》等国家安全生产相关法律法规。公司以生产安全工亡责任事故为零，新增职业病病例为零的目标严格开展安全生产管理。报告期内，安全生产投入 132 万元。

公司严格贯彻执行国家职业健康安全生产方针、政策和法规，保障职工在生产过程中的职业健康安全，提高经济效益，提高行业建设，落实“企业负责、行业管理、国家监察、群众监督”的职业健康安全生产管理体制，保障职工在生产中的职业健康安全，促进企业生产发展。

公司按规定成立安全生产委员会、应急和职业卫生管理机构，并明确其职责，全面负责企业的生产安全和职业卫生工作。在职业健康安全管理中，人的因素是第一位的，在利益权衡时，人的安全健康是第一，不断地改进职业健康安全业绩，进而持续改进管理体系，是公司永恒追求的目标。

选项	结果
消防演习频率	2 次/年
安全检查频率	1 次/月
特种设备检验周期	1 次/年
安全培训人均小时数	>20 小时/人
员工个人防护配备率	100%
2021 因工死亡人数	0
工伤人数	9
患职业病人数	0
采取过员工健康与安全风险评估的场所占有所有工作场所的百分比	100%
代表健康与安全委员会的员工，占有所有地区的全体员工的百分比	100%
通过 ISO 45001/OHSAS 18001 认证的运营场所占有全部场所的百分比	100%

安全管理标准

金威化学在健康安全管理方面通过 ISO45001 职业健康安全管理体系认证。公司建立并执行《环境和职业健康安全风险控制程序》，使与重要环境和不可接受风险有关的活动得到有效控制，并制定《安全生产管理办法》，严格管理落实。公司建立并保持环境和职业健康安全潜在事故和紧急情况控制程序，预防或减少可能伴随的环境影响和风险，编制《应急准备和响应控制程序》，并组织实施。事故或紧急情况处理完毕后，公司对应急准备与响应程序进行评审或修订。每年度公司开展的内部审核工作，范围包含职业健康安全管理体系与

安全生产标准化体系。

安全管理措施

我们开展了多种形式的安全检查工作。先后组织节前及节日期间检查，特种设备模块检查、夏季防暑降温、有限空间检查等。公司积极配合省市各级政府部门的各项检查诊断工作，其中包括应急管理局组织的重大危险源检查、综合管理检查，公司及相关方单位执法检查，卫健委组织的职业健康检查，管委组织日常巡查、特种设备检查等，并督促各类问题整改。下半年组织开展“三查三消”，持续对制度、规程及作业现场开展违章查处及隐患排查。

公司所有特种设备登记注册、年度检验率 100%；特种作业人员、特种设备作业人员持证率 100%。

	
特种设备记录档案	设备年检报告

职业健康

金威化学高度重视职业健康管理工作，按照《职业病防治法》相关规定，制定《职业健康管理办法》，严格要求各部门认真执行国家职业健康管理相关法律、法规及公司规章制度，将职业健康管理要求贯彻到承包商雇佣的劳动者。报告期内各部门认真组织职业危害专项督查活动，不断消除职业危害隐患；积极开展《职业病防治法》宣传周活动，大力宣传职业健康知识。2021年，未发生职业卫生或其他急性中毒事件。

所有入职新员工接受入职前健康体检并如实告知岗位职业病危害因素，所

有在岗、离岗员工完成职业健康体检。2021 年，公司体检支出 13 万元。

公司始终把职工的生命安全放在首要位置，对生产环境中存在的各类职业危害因素，从源头采取各类措施，将危害控制到最低。定期对作业场所进行职业病危害因素检测，并向所有员工公开检测结果。为所有有可能接触到职业病危害因素的职工提供合适的、合格的个人劳动防护用品和防护装备，并定期补充和更新防护品。2021 年，公司没有职工工伤事件。



危险提示标识

劳保品穿戴指示图

体检

安全培训与应急演练

员工在车间工作期间公司会提供恰当的防护用品，最大限度保障员工身体健康，并且每年进行体检，对有轻微职业病不适宜再继续从事原岗位的员工进行调岗保护。公司新进职工三级安全教育及日常再教育稳步开展，100%达标完成。在各车间，均设置有安全警示标志，时刻提醒广大员工防范安全风险。

公司定期组织 EHS 类培训和安全知识宣讲，2021 年公司开展新员工三级安全教育、事故案例培训、消防应急队伍培训等培训，告知职工具体职业健康危害及注意防范。细化事故类别，明确管理责任，继续开展“千日零事故”竞赛活动和安全月专题活动。开展 EHS 类培训统计工作，督促落实个人 EHS 培训课时，初步建立个人 EHS 培训档案记录，实现生产操作岗位每个员工 EHS 培训课时均不少于 8 课时。



安全生产培训



观看安全警示教育片

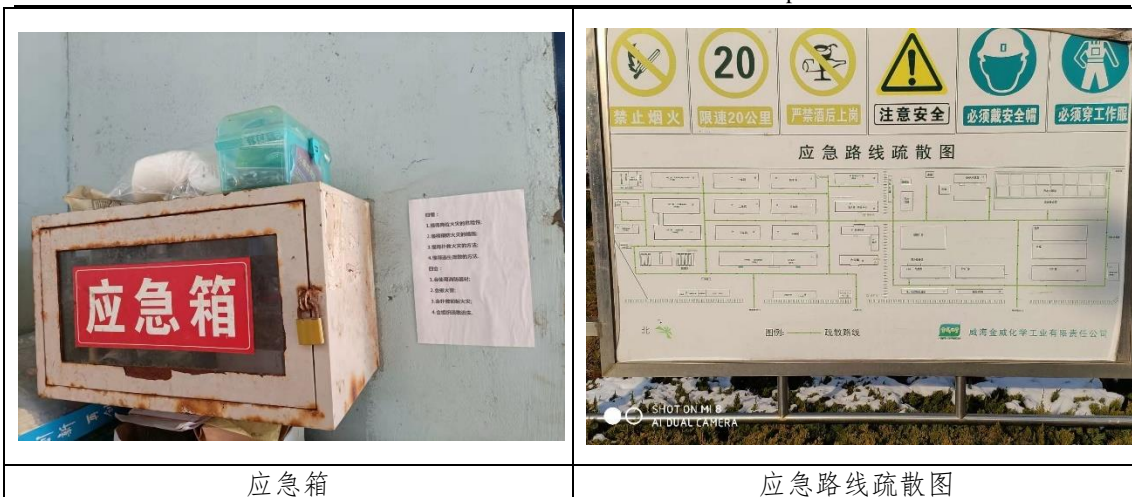
消防应急是安全管理的重要环节，公司高度重视消防应急。无论是消防培训还是消防应急设备，公司都投入了相应的人力、物力。公司建立应急响应中心和应急响应队伍，制订自然灾害与重大 EHS 事故应急预案。各单位持续开展现场应急设备设施查缺补漏检查，及时维护保养，有效保证了应急状态下应急设备设施的有效性。公司配备了完善的急救箱，也安排了急救演练和培训教育。通过演练有效提高公司各部门在事故状态的应急协调能力，现场员工岗位应急技能得到提升。



应急演练



急救培训



应急箱

应急路线疏散图

相关方安全管理

2021 年，相关方安全管理也是金威化学安全管理的重点工作，公司采取各种措施加强相关方安全管理。安全管理部门牵头修订了《相关方安全生产监督管理办法》，并组织各单位宣贯落实。公司各部门加大承包商现场检查力度，对现场查出的红线违章作业按照制度进行处理，建立相关方黑名单，一旦有红线违章，将按规章制度对违章人员予以清退出厂。

为提高安保人员正确应对突发事件的处置能力，更好地规范岗位操作程序，确保客户、公司的生命财产安全和正常的工作秩序，公司对相关人员开展了关于治安管理、消防知识、社会责任知识等方面的培训。公司全体安保人员都接受了人权培训。



入场须知

承包商培训

04 业余活动与员工关爱

公司精准把握职工情况，做好生育女职工、重大疾病住院职工、退休职工、

亲属去世职工的慰问工作；促进员工之间的沟通交流，增强团队凝聚力和归属感，平衡工作与休息，公司组织了丰富多彩的活动高温送清凉慰问、外地员工年夜饭、三八妇女节活动、困难员工慰问和员工家访等已成为落实员工关怀的常规化项目。



为体现社会关怀，我们积极吸纳残障人士进入公司工作，让他们自食其力的同时其社会价值也得以实现，报告期末在公司就业的残障人数占公司员工比率 5.1%，远超国家规定的 1.5%。公司也被评为“十佳先进助残集体”。



此外，我们保障女员工和男员工享有平等而具有竞争力的薪酬福利，提供平等的职业发展机会。遵守有关女工保护的法律法规，落实女员工孕产期、哺乳期休假规定。在办公区域设立了妈妈屋，内设冰箱、沙发等设施，为哺乳期职工提供便利，提供了专业化和人性化的温馨服务，提升了女职工的归属感，也融洽了职工与公司之间的关系。

05 与员工沟通

公司依据《中华人民共和国工会法》和中华全国总工会的规定，并结合企业实际情况，建立了职工代表大会制度和工会组织，通过发挥工会作用，增强员工主人翁意识，保障员工民主权利，也为员工参与企业管理提供了有效的平台。如有重大运营变更，公司将通过 OA 系统、企业微信等方式通知开会，最短时间为 1 周。

每年定期召开职工代表大会，尊重和保障员工结社自由及工资集体谈判权的合法权利，保障了工会的运转和管理。在劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、社会保险福利、职业技能培训、女职员工、未成年特殊工保护、裁员、奖惩等方面都进行了集体协议，签订了集体合同。公司集体合同签订率 100%；覆盖关于工作条件的正式集体协议的员工，占有地区的全体员工的 100%；覆盖正式选举职工代表的员工，占全体员工的 90%。



职代会

工会制度与工作流程

公司工会自成立以来，充分发挥工会桥梁纽带作用，维护职工合法权益，把工会办成职工最温馨的家。公司工会坚持以常规化关怀举措与特色活动相结合的方式落实员工关怀，通过开展年夜饭、妇女节活动、困难员工慰问等活动关爱职工生产和生活，每逢员工结婚、生日、生病和生育等，都给予祝福或慰问。

公司依据《人力资源管理制度》，明确公司领导、各级管理人员和综合管理部定期或不定期与员工进行沟通，采取跟踪联系、集中座谈、绩效面谈、离职面谈等形式，及时了解员工在工作、生活和思想等方面疑惑和困难，并给予最大程度帮助。

公司鼓励员工参与技改创新、精益生产、QC 活动，提出管理与技术改进建议，广泛开展员工合理化建议等活动，为员工提供便利渠道。



慰问困难职工

工会送清凉活动

06 培训与职业发展规划

员工的进步是企业发展的基础。我们一直坚持企业与员工共同进步、共同成长的人才观，为每一位员工创造接受学习和自我学习的机会，将企业发展和员工发展有机地结合起来。金威化学通过建立完善的培训工作制度，把质量和效益的理念融入培训课堂，加强职工安全和人权教育，注重对技术人员的培养，采用多种培训方式，职工培训效果稳定显著。报告期内，员工培训投入 5 万元。

公司制定并发布了 2021 年教育培训计划，培训工作机制更加明确。2021 年，公司通过干部培训、内训、网络教育、实践历练等多种形式，面向各级、各类干部员工，广泛开展了以企业文化、通用管理知识、专业化能力、实操技能、社会责任知识为主要内容的各类教育培训。报告期内，参加教育培训人数共计 352 人，各级干部员工的政治意识、理论素养和专业能力进一步提升。

公司为帮助刚入职的员工能够快速实现工作角色转变和岗位要求，为每一位新同事准备导师，生活上关怀、工作上指导，加快新员工融入金威化学的大家庭。为保持队伍的活力，公司内部也常会进行专业技能培训，如：偶合反应釜培训、重氮化安全生产培养等。此外还有转正考核，未达标的员工会组织继续培训直至合格为止。2021 年全体员工接受考核。

 <p>阻燃剂车间培训考核表</p> <p>考核内容：六苯制备操作及注意事项</p> <p>考核过程：一、填空题 1. 苯胺开始滴加温度 40°C，六苯开始滴加温度 50°C。 2. 苯胺滴加过程中 50°C 左右，釜内体系会变暖，然后继续滴加，控制温度不致超过 60°C。 3. 六苯水浴温度控制在 40°C，保温 1 小时，然后降温抽滤，静置。 二、判断题 1. 苯胺滴加过程中出现异常现象属于正常（\times） 2. 六苯滴加过程中，防止温度过高（\times） 3. 六苯滴加过程中，可以升温到 100°C（\times） 三、简答题 1. 苯胺滴加过程中需要检查及注意的地方有哪些？ 答：苯胺滴加过程中，要控制好滴加速度，防止温度过高，同时要注意六苯水浴温度的控制，防止六苯水浴温度过高，导致六苯沸腾，影响产品质量。 考核结果：合格</p>	 <p>人权知识培训</p>
阻燃剂车间培训考核表	社会责任培训



生态环境执法大练兵技术比武

安康杯知识竞赛

为了充分、合理、有效地利用公司内部的人力资源，实现公司人力资源需求和员工个人职业生涯需求之间的平衡；对人力资源的开发与管理进行深化与发展，最大限度地发掘本公司的人才；规划员工的职业生涯发展，使员工发展与公司发展保持一致。依据公司的有关规定，制定了《员工职业生涯规划方案》。

公司建立了管理、专业、技能三大职业发展通道，为员工晋升提供广阔空间与选择。2021年，公司对技能通道进行了优化，一线员工通过理论、技能、业绩三个方面的考核，可以评上一线员工的最高级别，享受中高层管理者待遇。将员工培训视为公司可持续发展与员工职业生涯成长的战略需求，针对高、中、基层员工和新员工开办成长训练营、专业技术培训班、岗位经验分享会等多种形式的培训体系。



五、伙伴共建

金威化学注重与伙伴资源的良性互动，二十多年来与合作伙伴携手共进，开创了良好的合作局面。不定期对客户及外界进行意见征询与交流。2021 年合同履约率 100%。

01 完善产品质量 保证顾客健康与安全

公司建立、健全质量安全体系，从原料采购、生产加工、储存和储运等环节严格管理，确保持续稳定地提供安全、质量合格的高质量的服务，并且符合国内外使用的法律法规及其他要求，同时公司通过了 ISO9000 质量管理体系认证及 ISO45001、ISO14000 环境管理体系认证，为树立品牌及公司良好的信誉做出了有力保证。

金威化学不断完善产品质量管理体系，努力提升产品质量，研发新产品，为客户提供高品质的产品，在创造产品价值的同时，为客户提供优质舒心的服务，满足全球客户需求。公司每年开展“质量月”活动，开展质量管理知识培训、质量风险识别控制的督查。同时，建立新员工培训手册，完善新员工培训、考核和传帮带，为推行全面质量管理夯实基础。2021 年，公司未发生因产品和服务质量问题导致的健康安全事故。

金威化学主要产品		
紫外线吸收剂 UV-360	紫外线吸收剂 UV-329	紫外线吸收剂 UV-328
紫外线吸收剂 UV-234	紫外线吸收剂 UV-326	六苯氧基环三磷腈
紫外线吸收剂 UV-327		





公司产品广泛应用于电子、汽车各领域

经过二十多年的发展，金威化学生产的紫外线吸收剂、阻燃剂广销国际并在国际上占据了很大的市场。目前的合作伙伴有 SABIC, Covestro, SAMSUNG, LG, MITSUBISHI, 中化等。我们也会对产品进行风险评估工作，出具产品风险评估报告。

选项	2020 年	2021 年
产品召回次数	0	0
客户满意度	99	99

威海金威化学产品销售图 —— SALES CHART ——



金威化学坚持售前产品验证的严谨性，售中跟踪指导的有效性和售后服务反馈的及时性。我们要求客服部门必须在接到投诉内容后的 48 小时内将客户投诉处理完毕，并填写《客户投诉处理记录表》。客服部门在收到客户投诉后，按照领导批示，管理部组织对相关部门进行调研，明确问题程度、性质、影响、原因以及下一步解决措施；根据回馈材料，整理客户回函，并上报公司领导审

定，发送业主方；督导部门继续整改完善。最终形成投诉监督闭环体系，压紧压实涉事部门/职工主体责任，争取客户最大满意度。经统计，2021 年无重大事项投诉，已接到的客户投诉均已处理完毕。

02 合作共赢，恪守商业道德

金威化学始终恪守商业伦理，尊重及保护知识产权，反对不正当竞争，倡导廉政，严禁腐败，致力于创建共赢伙伴关系。我们会对所有合作伙伴开展第三方尽职调查，通过公共平台对合作伙伴进行全方位审核，对有重大环境处罚、劳工与商业道德方面争议的公司进行劝退，不予合作。

近几年，国内、国际的社会责任共建趋势，也让我们认识到了践行公司社会责任需要，并且意识到和客户、供应商乃至整个价值链合作才能共筑高效可持续发展管理模式。因此，我们也会审核供应商是否遵守供应链中规定的社会责任。同时也接受社会各界监督。

供应商社会责任调查				
类别	进行人权审查商业合同	进行人权审查公司	按人权筛选供应商	存在严重问题供应商
数目	156	34	34	0
占比 (%)	100	100	100	0

为保障经济健康发展，鼓励和保护公平竞争，制止不正当竞争行为，保护经营者和消费者的合法权益，应当遵循自愿、平等、公平、诚信的原则，遵守法律和商业道德，严禁扰乱市场竞争秩序、损害其他经营者或者消费者的合法权益的行为。公司在内部通过培训宣导等方式来普及相关知识，使全体职工认识到公平竞争的重要性与意义。2021 年，公司没有关于不当竞争的法律诉讼案件。

03 责任采购与监督

金威化学的供应链管理遵守国家相关法律法规，严格贯彻公平、公正、公开的招投标原则，通过两级监督防止内部腐败。同时，通过绿色采购、黑名单制度等对供应商开展积极引导，为建设优质、绿色的供应链而不懈努力。根据公司《可持续采购政策》、《供应商管理规范》等制度对供应商的资格审查、

年度考核、退出机制做出了明确规定。

报告期内，已经过可持续采购培训的采购员百分比 100%；供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的占比 98%；签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商占比 98%；已经过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的目标供应商占比 96%；已经过企业社会责任(CSR)现场审核的目标供应商占比 89%。我们公开承诺不使用冲突矿产。

总选项	结果
可持续采购章程/供应商行为准则签署比例	98%
签订包含环境，劳工和人权要求的供应商百分比	98%
已经过企业社会责任(CSR)评估（例如问卷）的目标供应商百分比	96%
已经过企业社会责任现场审核的目标供应商百分比	89%
公司内经过可持续采购培训的采购员百分比	100%
供应商 2020 年发生的环境，劳工人权，腐败等社会事件（起）	0
因此而受到的惩罚金额	0

供应链管理

公司本着对产品负责、对下游客户负责、对社会负责的态度，制定了《采购管理办法》，规范公司物资采购供应环节的监控管理和采购行为，提高采购物资质量，完善采购机制，明确采购作业流程；按照公平、公开、择优和信用的原则，在高质量满足公司生产需求的前提下，推行货比三家、比价监控，实现低成本采购，更好地为公司生产经营服务。公司建立的科学的采购管理制度，也有效规范了廉洁采购，使供需双方的共同利益得到有效保障。采购部门建立供应商社会责任档案，并将供应商评估结果及改善措施的证据和记录存档，根据供应商的社会责任表现情况对供应商进行评级，供应商签署《供应商行为准则》、《不使用有害物质的环保承诺声明书》、《遵守和不断改进社会责任的承诺书》、《廉洁从业合作书》等文件。2021 年，公司坚持公平透明采购，诚信履约，无不正当竞争投诉和违约现象发生。

2021 年，公司加强对供应商在环境与社会责任的方面要求，进行了一系列

供应商社会责任行动，对供应商的环境、劳工与人权、商业道德、可持续采购等方面表现进行评估与管理，逐步提升供应商的可持续发展能力，降低金威供应商的可持续风险。我们关注供应链上的员工人权保护，要求所有新准入供应商签署企业社会责任承诺，以保障供应链上员工的基本权利。

当有新供应商导入时，公司会对其进行社会责任风险分析和评价，在整个管控名单中，对于风险较高的供应商公司将会采取适当的措施进行管控，以降低风险。金威化学对供应商实行定期和不定期相结合的考核评价，重点针对质量、环境、职业健康等指标，开展供应商测评，并将结果及时反馈给供应商，引导供应商加强环境保护和健康安全意识；建立定期沟通机制，组织召开供应商座谈会，及时回应和解决供应商关注的问题，与供应商协作共赢。

2021 年，金威化学共有 34 家供应商进行了社会责任评估，其中 A 级供应商全部签订了社会责任承诺书，包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约占比 100%；具有重大负面影响供应商 0 家，终止关系的供应商 0 家。

2021.03.09

威海金威化学工业有限责任公司发布

JINWEI-03-002

供应商行为准则

本准则阐述了社会责任和环境管理活动要求，适用于威海金威化学工业有限公司的所有供应商。供应商应积极采取行动，确保遵守这些要求，从而提升公司的整体形象，创造更大的效益。

我们鼓励供应商比这些行为准则的要求做得更好。

一、守法经营

1. 供应商应遵守国家及当地的法律法规及通用的要求，这些要求可能来自国际相关组织。
2. 供应商应同样地对其供应链施加影响，履行应尽的社会责任。
3. 在法律允许的情况下，供应商应保留遵守当地法律法规的记录。

二、童工

供应商不得雇用未满 16 岁的人员，除非经国家或当地法律允许并符合国际劳动组织标准。供应商雇用已满 16 岁未满 18 岁的员工时，应确保其工作环境和时间符合国家或当地法律的规定。供应商应得每位员工的出生年月日期，或者使用合法方式确定每位雇员的年龄。

1. 供应商应遵守有关最低工作年龄的法律法规，禁止违反当地有关最低工作年龄以及强制受教育年龄的规定而雇用包括学徒或在校学生在内的任何年龄的员工。

2. 如果没有独立的文件，供应商应通过其它合法、可靠的途径确定员工的年龄。

三、薪酬

供应商社会责任问卷调查表

威海金威化学工业有限责任公司

供应商社会责任问卷调查表

供应商企业名称：山东艾孚特科技有限公司	
供应商地址：山东省潍坊市太平镇新城工业园区	
厂区面积：20 万平方	建筑物数量/大小：25 座/66000 平方
雇员工人数：220	主要经营范围：本合剂、硫酸钠、氯化钠
联系人：黄志	联系电话：0537-5463208
联系 E-mail: huangzhi@163.com	日期：2021.06.17

请就各供应商如实回答以下问题并对真实性负责。我司保留使用或委托第三方机构调查的权利。开放式问题请在描述处回答。

编号	性质	内容	YES	NO	描述
A1 LABOR 劳工					
A1 Freely Chosen employment 自由选择职业					
A1.1	RED	是否存在任何形式的强迫劳工、监狱工、契约工或债务工。	√		人力资源部审核
A1.2	GREEN	是否存在与工人签订劳动合同？	√		同上
A1.3	YELLOW	工人是否有一份已签订的劳动合同副本？	√		同上
A1.4	YELLOW	工人受聘时，没有扣押工人的身份证（护照或工作许可证）。	√		同上
A1.5	YELLOW	工人如存在合理的通知期保证其自由离职的权利且无需罚款。	√		同上
A1.6	YELLOW	工人受聘时，不需缴纳押金。	√		同上
A1.7	YELLOW	除法律要求外保证员工在工厂内时间能自由出入厂区宿舍。	√		同上
A1.8	YELLOW	工人是否被自由的选择和使用外部的医疗服务？	√		同上
A1.9	YELLOW	工人是否有基本的人身自由？	√		同上
A2 Child labor avoidance 不用童工					
A2.1	RED	工作的工人应达到或高于法定最低工作年龄。	√		同上
A2.2	YELLOW	招聘时，审查、验证所有雇员的有效期证明，并保留相关复印件。	√		同上
A2.3	YELLOW	建立童工的举报程序。	√		同上
A2.4	YELLOW	是否有考虑童工接受义务教育的基本需求？	√		同上
A2.5	YELLOW	不允许未成年工从事可能损害他们健康与安全的工作岗位。	√		同上

第 1 页 共 4 页

第 1 页 共 7 页

供应商行为准则

供应商社会责任问卷调查表

招投标管理

我们依据国家相关招投标法律法规和其他采购方面规章制度制定《采购管理规定》，对采购及招标的业务流程做出了规范，保护供应商合理权利，公司按照公平、公正、公开的原则开展采购业务。采购管理部门肩负对采购业务的监督职责，通过采购平台可实现对一个采购业务的事前、事中、事后监督，保

证采购业务的公平性，防止内部腐败。在制度方面，执行《采购监督管理办法》，办法对采购监督的分工、流程、问题性质、处理方式等做出详细规定。

绿色采购管理

为推进建设资源节约型、环境友好型社会，促进绿色流通和可持续发展，引导企业积极构建绿色供应链，实施绿色采购，金威化学《供应商管理办法》中，明确对供应商、分包商、服务商从准入到引用均要求提供环保资质，对在政府部门、行业以及公司质量或环境、安全监督检查中有不良记录的供应商予以及时清退，积极推广绿色低碳理念，使用绿色环保企业，支持可持续供应，坚持有利于环境保护的行为。

我们愿意与供应商共同分享金威化学的管理理念，不断加强与供应商的交流与合作，保持供应链的安全、稳定、持续发展。2021 年使用环境标准筛选的新供应商百分比为 100%，开展环境评估的供应商 34 家，具有重大负面环境影响供应商 0 家。

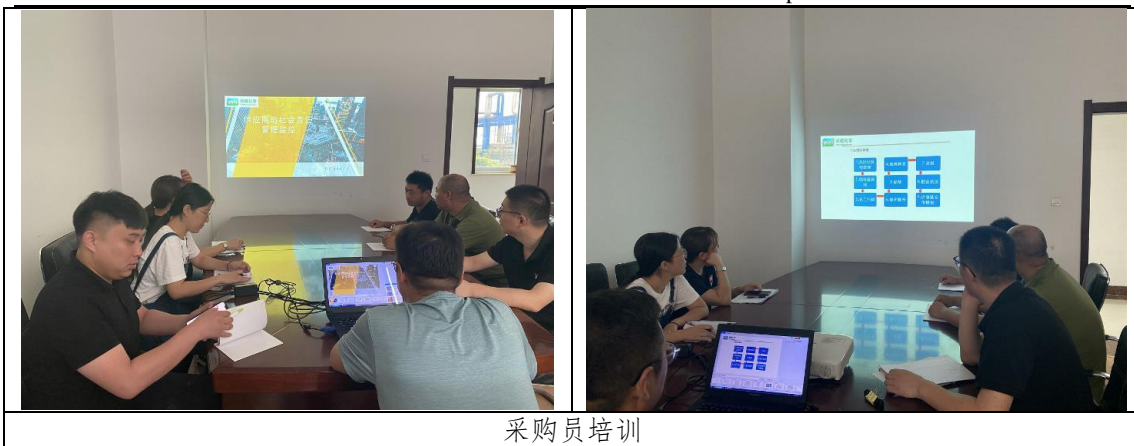
分包商考核与黑名单制度

金威化学通过建立黑名单制度管理供应链环境、社会风险。报告期内，金威化学同时，将在项目建设中工作优秀的分包商建立优秀分包商名录，有优先中标权，各部门制定相应的激励制度。如分包商因质量体系、安全体系、环保体系不健全，或因工程施工分包商违反诚信交易承诺，或存在严重拖欠工人工资或材料货款对公司造成负面影响或经济损失 都将列入“黑名单”。

采购员管理

采购人员是公司推进供应链履行社会责任的关键角色。为此，我们强化了对采购人员的管理，重点通过培训和考核方式，提高其社会责任意识和社会责任落实能力，助力公司可持续采购和绿色采购的有效实施。

2021 年，公司采购人员社会责任培训比例达到 100%，培训合格率达到 100%，考核通过率达到 100%。目前为止未发生采购人员违反道德、法规的事件。



采购员培训

04 志愿者活动

金威化学在自身成长的同时，坚持将发展成果与社会共享，积极参与社会公益，不仅捐钱、捐物，还开展扶贫帮困和志愿者服务，为社会和谐做贡献。



金威化学青年志愿者服务队

组织志愿者捡白色垃圾

附录 1： GRI 指标索引

标准披露第一部分：一般标准披露项

GRI 标准	披露	页码	披露	页码
102：一般披露	☆102-1 组织名称	2	☆102-2 活动、品牌、产品和服务	4
	☆102-3 总部位置	2	☆102-4 经营位置	4
	☆102-5 所有权与法律形式	5	☆102-6 服务的市场	4
	☆102-7 组织规模	4	☆102-8 关于员工和其他工作者的信息	35
	☆102-9 供应链	48	☆ 102-10 组织及其供应链的重大变化	无
	☆102-14 高级决策者的声明	3	102-15 关键影响、风险和机遇	3
	☆102-16 价值观、原则、标准和行为规范	4	102-17 关于道德的建议和关切问题的机制	8
	☆102-18 管治架构	5	102-19 授权	6
	102-20 行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	6	102-21 就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	7-9
	102-22 最高管治机构及其委员会的组成	6	102-23 最高管治机构主席	6
	102-38 年度总薪酬比率	36	102-39 年度总薪酬增幅比率	36
	☆102-40 利益相关方群体列表	7-8	☆ 102-42 利益相关方的识别和遴选	7-8
	☆102-43 利益相关方参与方针	7-8	☆ 102-44 提出的主要议题和关切问题	8-9
	☆ 102-45 合并财务报表中所涵盖的实体	2-3	☆102-46 界定报告内容和议题边界	2-3
	☆102-47 实质性议题列表	8-9	☆102-48 信息重述	2
	☆102-49 报告变化	2	☆102-50 报告期	2
	☆102-51 最近报告的日期	2	☆102-52 报告周期	2
	☆102-53 可回答报告相关的问题的联系人信息	2	☆102-54 符合GRI 标准进行报告的申明	2
	☆102-55GRI 内容索引	56-58		
201：经济绩效	201-1 直接产生和分配的经济价值	5	201-3 义务性固定福利计划和其他退休计划	36
	201-2 气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	18	201-4 政府给予的财政补贴	5
202：市场表现	202-1 按性别的标准起薪水平工资与当地最低工资之比	36	202-2 从当地社区雇佣高管的比例	36
204：采购实践	204-1 向当地供应商采购支出的比例			13

205: 反腐败	205-1 已进行腐败风险评估的运营点	14-17	205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	14-17
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	14-17		
206: 不正当竞争行为	206-1 针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	50		
301: 物料	301-1 所用物料的重量或体积	29-32	301-3 回收产品及其包装材料	29-32
	301-2 所使用的回收进料	29-32		
302: 能源	302-1 组织内部的能源消耗量	19-20	302-4 减少能源消耗量	19-20
	302-2 组织外部的能源消耗量	19-20	302-5 降低产品和服务的能源需求	19-20
	302-3 能源强度	19-20		
303: 水资源	303-1 按源头划分的取水	20-22	303-3 水循环与再利用	20-22
	303-2 因取水而受重大影响的水源	无		
304: 生物多样性	304-1 组织所拥有、租赁、在位于或邻近于保护区和保护区外生物多样性丰富区域管理的运营点	33-34		
305: 排放	305-1 直接（范畴 1）温室气体排放	19-20	305-5 温室气体减排量	19-20
306: 污水和废弃物	306-2 按类别及处理方法分类的废弃物总量	29-32	306-3 重大泄露	无
	306-4 危险废物运输	29-32		
307: 环境合规	307-1 违反环境法律法规	无		
308: 供应商环境评估	308-1 使用环境标准筛选的新供应商	18	308-2 供应链对环境的负面影响以及采取的行动	无
401: 雇佣	401-1 新进员工和员工流动率	36	401-3 育儿假	42-44
	401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	36-37		
403: 职业健康与安全	403-1 劳资联合健康安全委员会中的工作者代表	37-42	403-2 工伤类别，工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	37-42
	403-4 工会正式协议中的健康与安全议题	44-46	403-9 工伤	37-42

404: 培训与教育	404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	46-47	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	46-47
	404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	46-47		
405: 多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	36	405-2 男女基本工资和报酬的比例	36
406: 反歧视	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	无		
407: 结社自由与集体谈判	407-1 结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	无		
408: 童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	无		
409: 强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	无		
410: 安保实践	410-1 接受过人权政策或程序的培训的安保人员	37-42		
411: 原住民权利	411-1 涉及侵犯原住民权利的事件	无		
412: 人权评估	412-1 接受人权审查或影响评估的运营点	50	412-3 包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	50
	412-2 人权政策或程序方面的员工培训	46-47		
415: 公共政策	415-1 政治捐赠	55		
416: 客户健康与安全	416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	48-50		
417: 营销与标识	417-1 对产品和服务信息与标识的要求	48-50	417-3 涉及市场营销的违规事件	无
	417-2 涉及产品和服务信息与标识的违规事件	无		
418: 客户隐私	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	33		
419: 社会经济合规	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	无		

附录 2：联合国全球契约十项原则（SDGs）进度对照表

全球契约十项原则	2021 年金威化学的行动	页码
人权		
原则 1：企业应该尊重和维持国际公认的各项人权	金威化学尊重并维护员工在安全、自由、平等、福利等方面的权利。	
原则 2：绝不参与任何漠视与践踏人权的行	金威化学严格遵守《中华人民共和国劳动法》等各项法律法规，坚持平等雇佣，不断拓展人才发展空间，推进公司民主管理与监督，积极构建舒适的公休环境，切实保障员工合法权益。公司在任何情况下都尊重人权，遵守《世界人权宣言》等国家签署或承认的国际公约或惯例。	
劳工标准		
原则 3：企业应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利	金威化学成立了员工工会组织，搭建了良好的员工沟通渠道，充分听取员工的意见与建议，切实保障员工知情权、参与权和监督权的落实。工会组建率 100%，员工入会率 100%。	
原则 4：彻底消除各种形式的强制性劳动	金威化学遵守《劳动合同法》等相关法律法规要求，重视保障员工基本权益，坚决杜绝使用童工。在进行员工招聘时，本着“双方自愿，双向选择”的原则，不强迫招聘；员工入职后，不强迫劳动；在需要加班的时候，遵循员工自愿的原则，并按规定支付加班工资。公司严格依照相关法律法规规定，与员工签订劳动合同，劳动合同签订率 100%，五险一金缴纳率 100%。	
原则 5：消除童工		
原则 6：杜绝任何在用工与行业方面的歧视行为	金威化学始终奉行平等、非歧视的用工政策，保证员工不因种族、性别、年龄、残疾、婚姻状况等因素受到歧视，在招聘录用、岗位调整、薪酬待遇、职业发展、离职管理等各个环节，对全体员工一视同仁，平等对待。公司招收残疾人参与公司日常生产、运营，残疾人占总员工的 5.1%。	
环境		
原则 7：企业应对环境挑战未雨绸缪	金威化学积极应对气候变化，自觉承担环境责任，建立健全生态环境保护综合管理机制，高度重视公司的环境绩效，注	

	重管理体系建设，积极推进绿色管理，通过了 ISO14001 环境管理认证，并制定了环境与职业健康安全管理体系（HSE）。	
原则 8：主动增加对环保所承担的责任	坚持绿色化工、清洁生产为加强能源管理，降低物耗，金威化学根据国家能源工作方针政策和能源管理标准，结合公司生产和物资消耗实际情况，制定了《能源管理制度》、《用水用电管理制度》，这些制度的实施有效杜绝了浪费现象，提高了能源利用率。	
原则 9：鼓励无害环境技术的发展与推广	金威化学注重在产品生产过程中充分考虑环境保护，减少资源能源消耗，关注可持续发展；在产品生产过程中使用更环保的原材料，注意产品安全性，产品成分中不含对人体有害物质，尽可能使产品具有重复使用性能和循环再生性能。在产品成分、结构、性能等设计上融入绿色概念，节约资源能源，减少污染物排放，提高产品质量，降低对环境和人体的负面影响。	
反腐败		
原则 10：企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿	金威化学严格依照我国各项法律法规要求依法合规运营。按照“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，以健全惩治和预防腐败体系为重点，整体推进反腐倡廉各项工作。公司依法纳税，遵守国家法律法规及政府监管规定。保持稳健的经营发展，构建完善的公司治理结构，不断提升全面风险管理水平。建立专业创造价值的企业经营文化，使企业价值不断增长。截至报告期末，公司未发生腐败行为。	

附录 3：意见反馈表

尊敬的读者：您好！

感谢您阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

选择性问题的：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

☐很高 ☐较高 ☐一般 ☐较低 ☐很低

3. 您认为报告结构：

☐很合理 ☐较合理 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

开放性问题：

请您对《威海金威化学工业有限责任公司 2021 年企业社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

您可以选择以下方式反馈您的意见：

邮寄地址：山东省威海市临港区高雄路 88 号 潘静