



Anexos Informe de sostenibilidad

—
GEB



Tabla de contenido

Tabla GRI.....5

Indicadores de sostenibilidad.....25

 Análisis de materialidad.....27

 1. Modelo corporativo.....32

 1.3 Gestion de riesgos.....32

 2. Gestión del entorno.....39

 2.1 Prosperidad compartida.....39

 2.2 Derechos humanos.....56

 2.3 Gestión responsable de la cadena de suministro.....58

 2.4 Desempeño ambiental.....60

 2.5 Cambio climático.....70

 3. Gobierno ágil y fortalecido + Talento y cultura.....76

 3.1 Gobierno corporativo.....76

 3.2 Ética y transparencia.....78

 3.3 Gestión del talento humano.....79

 3.4 Bienestar, salud y seguridad en el trabajo.....118

 4. Portafolio sostenible y competitivo.....132

 4.1 Desempeño económico.....132

 4.2 Excelencia operacional y calidad del servicio.....133

 5. Innovación y transformación digital.....134

Estados financieros.....135

 Estados financieros separados del GEB.....137

 Estados separados de situación financiera.....137

 Estados separados del resultado y otro resultado Integral.....139

 Estados Separados de cambios en el patrimonio.....141

 Estados Separados de flujos de efectivo.....143

 Estados financieros consolidados GEB.....145

 Estados consolidados de situación financiera145

 Estados consolidados del resultado y otro resultado Integral.....147

 Estados consolidados de cambios en el patrimonio.....149

 Estados consolidados de flujos de efectivo.....151

01

Tabla GRI

TABLA DE CONTENIDO GRI					
Estándar GRI	Indicador	Ubicación	Omisiones	ODS	Verificación externa
GRI 102: Contenidos generales 2016					
Perfil de la organización					
GRI 102-1	Nombre de la organización	Grupo Energía Bogotá			
GRI 102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Líder en los mercados energéticos latinoamericanos			
GRI 102-3	Ubicación de la sede	Oficina principal: Cra. 9 No. 73-44, piso 6 PBX: (601) 3268000 - FAX: (601) 3268010 Bogotá, D. C., Colombia			
GRI 102-4	Ubicación de las operaciones	Líder en los mercados energéticos latinoamericanos			
GRI 102-5	Propiedad y forma jurídica	Grupo Energía Bogotá S. A. E. S. P.			
GRI 102-6	Mercados servidos	Líder en los mercados energéticos latinoamericanos			
GRI 102-7	Tamaño de la organización	Nuestra presencia			
GRI 102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Gestión del talento humano Anexos			
GRI 102-9	Cadena de suministro	Gestión responsable de la cadena de suministro			
GRI 102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Carta a los grupos de interés Nuestras alianzas y retos futuros			
GRI 102-11	Principio o enfoque de precaución	Gestión de riesgos			
GRI 102-12	Iniciativas externas	Ética y Transparencia			
GRI 102-13	Afiliación a asociaciones	Ética y Transparencia			
Estrategia					
GRI 102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Carta a los grupos de interés		16.7	
GRI 102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	Gestión de riesgos Anexos			
Ética e integridad					
GRI 102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Estrategia corporativa			
GRI 102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	Ética y Transparencia		16.5	

Estándar GRI	Indicador	Ubicación	Omisiones	ODS	Verificación externa
Gobernanza					
GRI 102-18	Estructura de gobernanza	Gobierno Corporativo			
GRI 102-19	Delegación de autoridad	Gobierno Corporativo Anexos			
GRI 102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo Anexos		16.6	
GRI 102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	Análisis de materialidad		16.7	
GRI 102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	Gobierno Corporativo			
GRI 102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo Anexos			
GRI 102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo Anexos			
GRI 102-25	Conflictos de intereses	Gobierno Corporativo Anexos		16.5	
GRI 102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	Gobierno Corporativo Anexos			
GRI 102-27	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo Anexos			
GRI 102-28	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	Gobierno Corporativo Anexos			
GRI 102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	Gobierno Corporativo Anexos		16.6	
GRI 102-30	Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	Gobierno Corporativo Anexos			
GRI 102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	Acerca de este reporte		16.6	
GRI 102-35	Políticas de remuneración	Gestión del talento humano			
GRI 102-36	Proceso para determinar la remuneración	Gestión del talento humano			
GRI 102-37	Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	Gestión del talento humano			
Participación de los grupos de interés					
GRI 102-40	Lista de grupos de interés	Análisis de materialidad			

Estándar GRI	Indicador	Ubicación	Omisiones	ODS	Verificación externa
GRI 102-41	Acuerdos de negociación colectiva	27,86 % de los colaboradores del GEB están cubiertos en los acuerdos de negociación colectiva, al igual que el 71 % de los empleados de TGI. A su vez, el 18 % de los colaboradores de Cálidda y el 28 % de los empleados de ElectroDunas hacen parte de convenios colectivos. En Contugas y Trecca ningún colaborador está cubierto por acuerdos colectivos.			
GRI 102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Análisis de materialidad			
GRI 102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Análisis de materialidad Anexos	16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.		
GRI 102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Análisis de materialidad Anexos	16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades.		
Prácticas para la elaboración de informes					
GRI 102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Acerca de este reporte			
GRI 102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	Análisis de materialidad			
GRI 102-47	Lista de temas materiales	Análisis de materialidad - Nuestros asuntos materiales			
GRI 102-48	Reexpresión de la información	Análisis de materialidad Anexos	16.6		
GRI 102-49	Cambios en la elaboración de informes	Acerca de este reporte			
GRI 102-50	Periodo objeto del informe	Acerca de este reporte			
GRI 102-51	Fecha del último informe	La última edición corresponde a marzo de 2021 y corresponde a la gestión de 2020.			
GRI 102-52	Ciclo de elaboración de informes	Presentamos anualmente nuestro informe de gestión sostenible desde 2016.			
GRI 102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Acerca de este reporte			16.6

Estándar GRI	Indicador	Ubicación	Omisiones	ODS	Verificación externa
GRI 102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Acerca de este reporte			✓
GRI 102-55	Índice de contenidos GRI				
GRI 102-56	Verificación externa	Acerca de este reporte		16.6	
GRI 103: Enfoque de gestión 2016					
GRI 103-1	Explicación del tema material y su cobertura				
GRI 103-2	El enfoque de gestión y sus componentes				
GRI 103-3	Evaluación del enfoque de gestión				
GRI 201: Desempeño económico 2016					
GRI 201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Desempeño económico Anexos		9.1 9.4	✓
GRI 202: Presencia en el mercado 2016					
GRI 202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	Gestión del talento humano Anexos			
GRI 203: Impactos económicos indirectos 2016					
GRI 203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Prosperidad compartida Anexos		9.1	
GRI 203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Prosperidad compartida			
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016					
GRI 204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Gestión responsable de la cadena de suministro			
GRI 205: Anticorrupción 2016					
GRI 205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Ética y Transparencia Anexos			
GRI 205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Ética y Transparencia Anexos			✓
GRI 205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Ética y Transparencia Anexos			
GRI 206: Competencia desleal 2016					
GRI 206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Ética y Transparencia Anexos			

Estándar GRI	Indicador	Ubicación	Omisiones	ODS	Verificación externa
GRI 302: Energía 2016					
GRI 302-1	Consumo energético dentro de la organización	Cambio climático Anexos	No se reportan las fuentes de los poderes caloríficos inferiores por la cantidad de datos que se cuenta por filial.	7.2 7.3 13.1	✓
GRI 303: Agua y efluentes 2018					
GRI 303-3	Extracción de agua	Desempeño ambiental Anexos		12.2	✓
GRI 303-5	Consumo de agua	Desempeño ambiental Anexos		12.2	
GRI 304: Biodiversidad 2016					
GRI 304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados, ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Anexos		15.1 15.2 15.4	
GRI 304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	Anexos		15.1 15.2 15.4	
GRI 304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Anexos		15.1 15.2 15.4	
GRI 304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Anexos			
GRI 305: Emisiones 2016					
GRI 305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Cambio climático Anexos		13.1	✓
GRI 305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Cambio climático Anexos		13.1	✓
GRI 305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Cambio climático Anexos		13.1	
GRI 305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Cambio climático Anexos		13.1	
GRI 306: Residuos 2020					
GRI 306-3	Residuos generados	Desempeño ambiental Anexos		12.4	

Estándar GRI	Indicador	Ubicación	Omisiones	ODS	Verificación externa
GRI 306-4	Residuos no destinados a eliminación	Desempeño ambiental Anexos			
GRI 306-5	Residuos destinados a eliminación	Desempeño ambiental Anexos			
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016					
GRI 307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Desempeño ambiental Anexos			
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016					
GRI 308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Gestión responsable de la Cadena de Suministro	En 2021 se realiza la reexpresión de la información respecto a este indicador. Se presenta como indicador propio, ya que la evaluación de proveedores con criterios sociales se hace después de la formalización contractual con los proveedores.		
GRI 401: Empleo 2016					
GRI 401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	Gestión del talento humano Anexos		5.1 10.2	
GRI 401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Gestión del talento humano Anexos			
GRI 401-3	Permiso parental	Gestión del talento humano Anexos			
EU15	Población próxima a pensionarse	Anexos			
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016					
GRI 402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	En ElectroDunas, el plazo de aviso mínimo sobre cambios operacionales es tres semanas. GEB, TGI, Cálidda, Contugas, ElectroDunas y Trecca no cuentan con plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales.			
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018					
GRI 403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Bienestar, Salud y Seguridad en el Trabajo Anexos			
GRI 403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Bienestar, Salud y Seguridad en el Trabajo Anexos			

Estándar GRI	Indicador	Ubicación	Omisiones	ODS	Verificación externa
GRI 403-3	Servicios de salud en el trabajo	Bienestar, Salud y Seguridad en el Trabajo Anexos			
GRI 403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Bienestar, Salud y Seguridad en el Trabajo Anexos			
GRI 403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Bienestar, Salud y Seguridad en el Trabajo Anexos			
GRI 403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Bienestar, Salud y Seguridad en el Trabajo Anexos			
GRI 403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	Bienestar, Salud y Seguridad en el Trabajo Anexos			
GRI 403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Bienestar, Salud y Seguridad en el Trabajo Anexos			
GRI 403-9	Lesiones por accidente laboral	Bienestar, Salud y Seguridad en el Trabajo Anexos			✓
GRI 403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Bienestar, Salud y Seguridad en el Trabajo Anexos			✓
GRI 404: Formación y enseñanza 2016					
GRI 404-1	Media de horas de formación al año por empleado	Gestión del talento humano Anexos		8.5	
GRI 404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Gestión del talento humano		8.5	
GRI 404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Gestión del talento humano Anexos			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016					
GRI 405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Gestión del talento humano Anexos			
GRI 406: No discriminación 2016					
GRI 406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Derechos Humanos		5.1	

Estándar GRI	Indicador	Ubicación	Omisiones	ODS	Verificación externa
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016					
GRI 411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Derechos Humanos Anexos			
GRI 412: Evaluación de derechos humanos 2016					
GRI 412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Derechos Humanos Anexos		8.7	
GRI 412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Derechos Humanos Anexos			
GRI 413: Comunidades locales 2016					
GRI 413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Prosperidad compartida Anexos			
GRI 413-2	Operaciones con impactos negativos significativos —reales y potenciales— en las comunidades locales	Prosperidad compartida Anexos			
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016					
GRI 414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	Gestión responsable de la cadena de suministro	En 2021 se realiza la reexpresión de la información respecto a este indicador. Se presenta como indicador propio, ya que la evaluación de proveedores con criterios sociales se hace después de la formalización contractual con los proveedores.		
GRI 415: Política pública 2016					
GRI 415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	Ética y Transparencia Anexos			
GRI 418: Privacidad del cliente 2016					
GRI 418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	Ciberseguridad y seguridad de la información		16.10	
Modelo corporativo					
Propio	Riesgos estratégicos materializados	Gestión de Riesgos			✓

Estándar GRI	Indicador	Ubicación	Omisiones	ODS	Verificación externa
Propio	Riesgos emergentes	Gestión de Riesgos Anexos			
Gestión del entorno					
Propio	Número de personas reasentadas física y económicamente y que fueron compensadas por tipo de proyecto	Prosperidad compartida Anexos			
Propio	Número de servidumbres forzosas	Prosperidad compartida Anexos			
Propio	Dinámica y entorno social	Prosperidad compartida Anexos			
Propio	Fortalecimiento institucional	Prosperidad compartida Anexos			
Propio	Jornadas de diálogo entre la comunidad y la organización	Prosperidad compartida Anexos			
Propio	Consultas previas realizadas con la comunidad	Prosperidad compartida Anexos			
Propio	Total de inversión social	Prosperidad compartida Anexos		11.2	
Propio	Tipo de contribución social	Prosperidad compartida Anexos			
Propio	Inversión social por montos de contribución	Prosperidad compartida Anexos			✓
Propio	Quejas sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de los contratistas	Prosperidad compartida Anexos			
Propio	Otras inversiones sociales	Prosperidad compartida Anexos			
Propio	Retorno de nuestra inversión social (SROI)	Prosperidad compartida Anexos			
Propio	Casos de acoso en la planta de trabajo	Derechos Humanos Anexos			
Propio	Formación sobre procesos de consulta previa	Derechos Humanos Anexos			
Propio	Incentivos relacionados con la gestión del cambio climático	Anexos			
Propio	Casos de acoso laboral y/o sexual reportados	Anexos			

Estándar GRI	Indicador	Ubicación	Omisiones	ODS	Verificación externa
Propio	Gestión de la biodiversidad	Anexos			
Propio	Ecoeficiencia operacional - Operación Colombia	Anexos			
Propio	Disposición de residuos	Anexos			
Gobierno ágil y fortalecido + Talento y cultura					
Propio	Composición accionaria	Nuestra presencia			
Propio	Estructura, diversidad y participación de órganos de gobierno	Gobierno corporativo			✓
Propio	Eventos reportados en el Canal Ético	Ética y Transparencia Anexos		16.5	
Propio	DJSI 1.5.2 Mayores Contribuciones y Gastos	Ética y Transparencia			
Propio	Contratación	Gestión del talento humano Anexos			
EU15	Población próxima a pensionarse	Gestión del talento humano Anexos			
Propio	Inversión en formación	Anexos			
Propio	Compromiso de los empleados	Anexos			
Propio	Índice compromiso				
Propio	Días trabajados por contratistas y subcontratistas involucrados en actividades de construcción, operación y mantenimiento	Salud, seguridad y bienestar en el trabajo Anexos			
Propio	Índice de severidad de empleados y contratistas	Anexos			
Portafolio sostenible y competitivo					
Propio	Proporción de proveedores locales	Gestión responsable de la cadena de suministro Anexos			
Propio	Valor total del gasto en proveedores.	Gestión responsable de la cadena de suministro Anexos			
Propio	Porcentaje de nuevos proveedores evaluados con criterios ambientales y sociales	Gestión responsable de la cadena de suministro Anexos			
Propio	Longitud de las líneas de transmisión y distribución	Excelencia operacional y Calidad del Servicio			

Estándar GRI	Indicador	Ubicación	Omisiones	ODS	Verificación externa
Propio	Disponibilidad de la infraestructura en operación	Excelencia operacional y Calidad del Servicio			✓
Propio	Ejecución Plan de Mantenimiento (%)	Excelencia operacional y Calidad del Servicio			
Propio	Pérdidas en transporte y distribución y almacenamiento de gas y energía	Excelencia operacional y Calidad del Servicio			
Propio	Satisfacción de clientes	Excelencia operacional y Calidad del Servicio			
Propio	Porcentaje de participación de las inversiones del GEB a la transición energética	Transición energética y desarrollo bajo en carbono		7.3 9.4	✓
Innovación y transformación digital					
Propio	Gasto en I+D+i	Innovación y transformación digital			✓

EVALUACIÓN DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA S&P GLOBAL - DJSI			
Dimensión	Capítulo	Pregunta del Cuestionario CSA	Ubicación IS21
1. Económica y de Gobernanza	1.1. Gobierno Corporativo	1.1.1. Estructura de la Junta	Gobierno Corporativo
		1.1.2. Presidente no ejecutivo/director principal	Gobierno Corporativo
		1.1.3. Política de diversidad de la Junta	Gobierno Corporativo
		1.1.4. Diversidad de género en la Junta	Gobierno Corporativo
		1.1.5. Efectividad de la Junta	Gobierno Corporativo
		1.1.6. Permanencia promedio en la Junta	Gobierno Corporativo
		1.1.12. Propiedad del Gobierno	Gobierno Corporativo
		1.1.15 Proporción de pago de CEO a empleado	Anexos
	1.2. Materialidad	1.2.1. Asuntos materiales	Análisis de materialidad
		1.2.2. Divulgación de materialidad	Análisis de materialidad
	1.3. Gestión del riesgo y crisis	1.3.1. Gobernanza del riesgo	Gestión de Riesgos
		1.3.3. Riesgos emergentes	Gestión de Riesgos
		1.3.4. Cultura del riesgo	Gestión de Riesgos
	1.4. Códigos de conducta empresarial	1.4.4. Corrupción y soborno	Ética y Transparencia
		1.4.8. Reporte de infracciones	Ética y Transparencia
	1.5. Incidencia política	1.5.1. Contribuciones y otros gastos	Anexos
		1.5.2. Contribuciones de gran valor y gastos	Anexos
	1.6. Gestión de la cadena de suministro	1.6.6. Transparencia y reporte de la cadena de suministro	Bienestar, Salud y Seguridad en el Trabajo Gestión Responsable de la Cadena de Suministro Anexos
	1.7. Seguridad de la información/ ciberseguridad	1.7.1. Gobierno de seguridad de la información y ciberseguridad	Ciberseguridad y Seguridad de la Información
		1.7.2. Mediciones de seguridad de la información y ciberseguridad	Ciberseguridad y Seguridad de la Información
		1.7.3. Procesos e infraestructura seguridad de la información y ciberseguridad	Ciberseguridad y Seguridad de la Información
		1.7.4. Infracciones en seguridad de la información y ciberseguridad	Ciberseguridad y Seguridad de la Información
	1.8. Gestión de la innovación	1.8.1. Gasto en I+D	Anexos
2. Ambiental	2.2. Sistemas de gestión y política ambiental	2.2.4. Violaciones ambientales	Desempeño ambiental Anexos
		2.3.1. Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1)	Cambio climático Anexos
	2.3. Ecoeficiencia operacional	2.3.2. Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 2)	Cambio climático Anexos
		2.3.3. Consumo de energía	Cambio climático Anexos
		2.3.4. Consumo de agua	Cambio climático Anexos
		2.3.5. Disposición de residuos	Cambio climático Anexos

Dimensión	Capítulo	Pregunta del Cuestionario CSA	Ubicación IS21
3. Social	2.4. Biodiversidad	2.3.7. Fuentes de emisión de GEI más relevantes, alcance 3	Cambio climático Anexos
		2.4.1. Compromiso en biodiversidad	Desempeño ambiental
		2.4.2. Exposición y evaluación de la biodiversidad	Anexos
	2.5. Estrategia Climática	2.5.2. Incentivos de gestión relacionados con el clima	Anexos
	2.6. Transmisión y distribución	2.6.2. Confiabilidad en la transmisión y distribución de electricidad	Anexos
		2.6.3. Tasa de fuga de gas	Anexos
	3.2. Indicadores de prácticas laborales	3.2.1. Discriminación y acoso	Anexos
		3.2.2. Desglose de la fuerza laboral: género	Anexos
		3.2.3. Desglose de la fuerza laboral: Raza/ Etnicidad y Nacionalidad	Anexos
		3.2.4. Desglose de la fuerza laboral: otras minorías	Anexos
		3.2.5. Índice salarial de género	Anexos
		3.2.6. Libertad de Asociación	Tabla GRI
	3.3. Derechos humanos	3.3.1. Compromiso en Derechos Humanos	Derechos Humanos
		3.3.2. Proceso de debida diligencia en Derechos Humanos	Derechos Humanos Anexos
		3.3.4. Mitigación y remediación de derechos humanos	Derechos Humanos Anexos
	3.4. Desarrollo de capital humano	3.4.1. Capacitación y desarrollo	Gestión del talento humano Anexos
	3.5. Atracción y retención de talento	3.5.1. Contratación	Gestión del talento humano Anexos
		3.5.7. Tasa de rotación de empleados	Anexos
		3.5.8. Tendencia de compromisos con los empleados	Anexos
	3.6. Ciudadanía corporativa y filantropía	3.6.1. Estrategia de ciudadanía corporativa	Prosperidad compartida
		3.6.2. Tipo de actividades filantrópicas	Anexos
		3.6.3. Contribuciones filantrópicas	Prosperidad compartida Anexos
	3.7. Seguridad y Salud en el Trabajo	3.7.3. Fatalidades	Bienestar, Salud y Seguridad en el Trabajo Anexos
		3.7.4. Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) - Empleados	Bienestar, Salud y Seguridad en el Trabajo Anexos
		3.7.5. Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR) - Contratistas	Bienestar, Salud y Seguridad en el Trabajo Anexos
	3.8. Gestión de la relación con clientes	3.8.1. Medición de satisfacción	Anexos
	3.9. Protección de la privacidad	3.9.2. Información de privacidad del cliente	Ciberseguridad y Seguridad de la Información
		3.9.3. Violaciones de la privacidad del cliente: quejas	Ciberseguridad y Seguridad de la Información

CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE			
ODS	Descripción	Metas	Ubicación
5	Igualdad de género	5.1. Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.	Gestión del talento humano Derechos Humanos
		5.5. Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.	Gestión del talento humano Derechos Humanos
7	Energía asequible y no contaminante	7.2. De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.	Cambio climático Transición Energética y Desarrollo Bajo en Carbono Innovación y Transformación Digital
		7.3. De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.	Cambio climático Excelencia Operacional y Calidad del Servicio Transición Energética y Desarrollo Bajo en Carbono Innovación y Transformación Digital
8	Trabajo decente y crecimiento económico	8.1. Mantener el crecimiento económico per cápita de conformidad con las circunstancias nacionales y, en particular, un crecimiento del producto interno bruto de al menos el 7 % anual en los países menos adelantados.	Desempeño económico
		8.2. Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.	Gestión del talento humano Gestión Responsable de la Cadena de Suministros Desempeño económico
		8.4. Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales, y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medioambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre Modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados.	Desempeño ambiental
		8.5. De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.	Gestión del talento humano Bienestar, Salud y Seguridad en el Trabajo Prosperidad compartida
		8.7. Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas, y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.	Derechos Humanos
		8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.	Gestión del talento humano Gestión Responsable de la Cadena de Suministros Derechos Humanos

ODS	Descripción	Metas	Ubicación
9	Industria, innovación e infraestructura	9.1. Desarrollar infraestructuras fiables, sostenibles, resilientes y de calidad, incluidas infraestructuras regionales y transfronterizas, para apoyar el desarrollo económico y el bienestar humano, haciendo especial hincapié en el acceso asequible y equitativo para todos.	Prosperidad compartida Transición Energética y Desarrollo Bajo en Carbono
		9.4. De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.	Prosperidad compartida Excelencia Operacional y Calidad del Servicio Transición Energética y Desarrollo Bajo en Carbono Gestión Responsable de la Cadena de Suministro Innovación y Transformación Digital
		9.5. Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo.	Transición Energética y Desarrollo Bajo en Carbono Gestión Responsable de la Cadena de Suministro Innovación y Transformación Digital
10	Reducción de las desigualdades	10.2. De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.	Gestión Responsable de la Cadena de Suministro
		10.4. Adoptar políticas, en especial fiscales, salariales y de protección social, y lograr progresivamente una mayor igualdad.	Gestión Responsable de la Cadena de Suministro
11	Ciudades y comunidades sostenibles	11.2. De aquí a 2030, proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, asequibles, accesibles y sostenibles para todos, y mejorar la seguridad vial, en particular mediante la ampliación del transporte público, prestando especial atención a las necesidades de las personas en situación de vulnerabilidad, las mujeres, los niños, las que tienen discapacidad y las personas de edad.	Prosperidad compartida
		11.6. De aquí a 2030, reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades, incluso prestando especial atención a la calidad del aire y la gestión de los desechos municipales y de otro tipo.	Gestión de riesgos
12	Consumo y producción sostenibles	12.2. De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.	Cambio Climático
		12.4. De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo, a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medioambiente.	Cambio Climático

ODS	Descripción	Metas	Ubicación
13	Acción por el clima	13.1. Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países.	Cambio climático
15	Vida de ecosistemas terrestres	15.1. De aquí a 2020, asegurar la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y sus servicios, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.	Desempeño ambiental
		15.2. De aquí a 2020, promover la puesta en práctica de la gestión sostenible de todos los tipos de bosques, detener la deforestación, recuperar los bosques degradados y aumentar considerablemente la forestación y la reforestación a nivel mundial.	Cambio Climático
		15.3. De aquí a 2030, luchar contra la desertificación, rehabilitar las tierras y los suelos degradados, incluidas las tierras afectadas por la desertificación, la sequía y las inundaciones, y procurar lograr un mundo con efecto neutro en la degradación del suelo.	Desempeño ambiental
		15.4. De aquí a 2030, asegurar la conservación de los ecosistemas montañosos, incluida su diversidad biológica, a fin de mejorar su capacidad de proporcionar beneficios esenciales para el desarrollo sostenible.	Desempeño ambiental
		15.5. Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de biodiversidad y, de aquí a 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.	Desempeño ambiental
		15.b. Movilizar un volumen apreciable de recursos procedentes de todas las fuentes y a todos los niveles para financiar la gestión forestal sostenible y proporcionar incentivos adecuados a los países en desarrollo para que promuevan dicha gestión, en particular con miras a la conservación y la reforestación.	Desempeño ambiental
16	Paz, justicia e instituciones sólidas	16.5. Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.	Ética y Transparencia Gestión Responsable de la Cadena de Suministro Gestión de riesgos
		16.6. Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes, que rindan cuentas.	Gobierno Corporativo Continuidad del Negocio
		16.7. Garantizar la adopción, en todos los niveles, de decisiones inclusivas, participativas y representativas, que respondan a las necesidades.	Gestión del talento humano Derechos Humanos
		16.10. Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales.	Ciberseguridad y Seguridad de la Información

GLOSARIO INFORME DE SOSTENIBILIDAD
2021 - GRUPO ENERGÍA BOGOTÁ

Indicadores objeto de aseguramiento	Criterio
Estructura, diversidad y participación de órganos de gobierno	<p>El indicador está compuesto por la siguiente información:</p> <p>1) No. de mujeres en la Junta Directiva (los representantes de los colaboradores no están incluidos en el número total de mujeres en la Junta Directiva).</p> <p>2) Edad promedio de los miembros de la Junta Directiva.</p> <p>3) No. de miembros independientes en la Junta Directiva.</p> <p>4) Antigüedad promedio de los miembros de la Junta Directiva.</p> <p>5) % (porcentaje) de asistencia de los miembros de la Junta Directiva.</p> <p>6) No. de sesiones realizadas al año de la Junta Directiva (no incluye las sesiones de los comités de la JD).</p>
Porcentaje de participación de las inversiones del GEB a la transición energética	<p>La Administración de la Compañía incluye en su Informe de Sostenibilidad el resultado del indicador propio “Porcentaje de participación de las inversiones del GEB a la transición energética”, en el periodo comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre del año 2021.</p> <p>El criterio corresponde a la información de las siguientes compañías pertenecientes al grupo:</p> <ul style="list-style-type: none">- GEB Corporativo- Sucursal de Transmisión- Transportadora de Gas Internacional- Calídda- Contugas- Trecca- Electrodonas <p>La Inversión total para la transición energética se define como la sumatoria de las inversiones relacionadas con la transición energética verificables en los Estados Financieros. Se entiende por inversión para la transición energética toda inversión asociada a proyectos de investigación e infraestructura relacionados con la generación por medio de fuentes renovables y FNCER, y el desarrollo de estrategias e iniciativas que contribuyan a la aceleración de la transición energética y al desarrollo bajo en carbono.</p> <p>Esto incluye, pero no se limita a, inversiones en:</p> <ul style="list-style-type: none">- Energías renovables para autoconsumo- Biogás- Hidrógeno- Energía eólica y solar- Smart-grids- Infraestructura de transmisión para la conexión de proyectos de energías renovables- Nuevos negocios en transición energética y sustitución de combustibles fósiles de altas emisiones. <p>Por otro lado, las inversiones totales del GEB se define como la sumatoria del Capex de las compañías controladas pertenecientes al grupo. Capex o gasto en capital se explica cómo, la inversión necesaria para mantener o expandir los bienes de capital (Infraestructura, fábricas, maquinaria, vehículos, etc).</p> <p><i>Fórmula = $\frac{\text{Inversión total transición energética}}{\text{Inversión total del GEB}} \times 100 \%$</i></p>
Disponibilidad de la infraestructura en operación	<p>El criterio se define de la siguiente manera por negocio:</p> <p>Contugas y Calídda: Definida por el tiempo promedio entre fallas del sistema entre la sumatoria de los tiempos promedio de reparación y tiempos promedio entre fallas y contempla las redes de transporte y distribución, City Gate, Red Alta presión, conexiones y estaciones.</p> <p>TGI: resulta del cociente de la diferencia entre el total horas en el periodo y la sumatoria de total de horas de mantenimiento NO planeado y el planeado; y el total de horas del periodo. Incluye la infraestructura de transporte, estaciones y equipos.</p> <p>Trecca: cociente entre el numero total de horas disponibles del equipamiento y el número de horas calendario del mismo periodo, y contempla la infraestructura de líneas de transmisión y equipos inductivos (Transformadores y reactores)</p> <p>Sucursal de Transmisión: Se define como el tiempo total sobre un período dado, durante el cual un activo estuvo en servicio, o disponible para el servicio. Incluye la infraestructura asociada a: transporte de electricidad que operan a tensiones iguales o superiores a 220 kV, y transporte de electricidad que operan a tensiones inferiores a 220 kV que son utilizados por más de un usuario</p>

Indicadores objeto de aseguramiento	Criterio
Gestión de residuos	<p>Este indicador proporciona el total de los residuos sólidos dispuestos por la organización (no reciclados, no reutilizados o Residuos totales generados)</p> <p>Residuos totales generados: Los residuos sólidos generados durante la operación y actividades administrativas, durante el consumo cualquier otra actividad humana.</p> <p>Residuos totales usados / reciclados / vendidos: Residuos generados que se han reutilizado, reciclado o vendido, por ejemplo para fines de recuperación energética.</p> <p>Residuos totales eliminados: residuos sólidos que se depositan en vertederos , se someten a inyección en pozo profundo o se incineran sin recuperación de energía (ya sea fuera del sitio o dentro). Sin tener en cuenta los usados / reciclados / vendidos.</p> <p>Los residuos deben declararse en toneladas métricas secas de residuos. NO se deben considerar los residuos de actividades extraordinarias.</p> <p>No se deben incluir residuos de construcción y demolición</p>
Gastos en I+D+i	<p>Corresponde a los costos incurridos en actividades o iniciativas que promueven la investigación, desarrollo, e innovación dentro del GEB y sus filiales y hacia el exterior en ecosistemas de innovación relevantes para el grupo corporativo. Estos costos incluyen gastos indirectos o administrativos (por ejemplo, en personal dedicado parcial o totalmente a actividades de I+D+i en GEB Corporativo, administración de programas de innovación abierta y formación, y actividades de soporte para gestionar proyectos de innovación) y gastos o inversiones directas en emprendimientos, proyectos de I+D+i y de transformación digital de la organización y sus filiales. Estos gastos de I+D+i también pueden incluir gastos de desarrollo de contenido, desarrollo de proyectos de medios, costos de desarrollo de software, pruebas de soluciones y experimentos en el marco de un proceso de innovación o digitalización. Algunas temáticas priorizadas para la dedicación de recursos de innovación incluyen Industria 4.0 y transformación digital, descarbonización, almacenamiento de energía, recursos energéticos distribuidos y su infraestructura, “social tech”, hidrógeno y gases bajos en carbono, ciudades inteligentes, y redes inteligentes.</p>
Materialización de riesgos estratégicos	<p>El indicador hace referencia a la materialización de alguno de los 14 riesgos estratégicos presentados en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021.</p> <p>El indicador se presenta como una relación entre los riesgos materializados y los riesgos identificados. La organización determina la cantidad de riesgos materializados a partir de los reportes realizados por los líderes de procesos (en caso de ocurrir) y se debe presentar la siguiente información para cada riesgo materializado:</p> <ul style="list-style-type: none">- Descripción del riesgo- Categoría del riesgo- Causa de la materialización del riesgo- Impacto generado a partir de la materialización del riesgo- Acciones de mitigación <p>En caso de no presentar materialización de riesgos, el indicador se presenta en 0 %.</p>
Inversión social por montos de contribución	<p>Este indicador está conformado por tres categorías: (i) donaciones caritativas, (ii) inversión en la comunidad, e (iii) iniciativas comerciales.</p> <ul style="list-style-type: none">• Donaciones caritativas: se refiere al apoyo puntal u ocasional a buenas causas en respuesta a las necesidades y peticiones de las organizaciones gubernamentales de índole local, regional y nacional y organizaciones benéficas y comunitarias, a las solicitudes de los empleados o como reacción a acontecimientos externos, como las situaciones de ayuda de emergencia. Suele considerarse como filantropía tradicional o concesión de subvenciones.• Inversión en la comunidad: se refiere a la participación estratégica a largo plazo en, y en asociación con organizaciones gubernamentales de índole local, regional y nacional, organizaciones benéficas y comunitarias para abordar una serie limitada de cuestiones sociales elegidas por el Grupo para proteger sus intereses corporativos de largo plazo y mejorar su reputación.• Iniciativas comerciales: son aquellas actividades relacionadas con el Grupo en la comunidad, generalmente emprendidas por los departamentos comerciales para apoyar directamente el éxito de la organización, promoviendo su identidad corporativa y de marca y otras políticas, en asociación con organizaciones gubernamentales de índole local, regional y nacional y organizaciones benéficas y comunitarias. <p><i>Donaciones caritativas + Inversión en la comunidad + Iniciativas comerciales = Inversión social por montos de contribución</i></p>



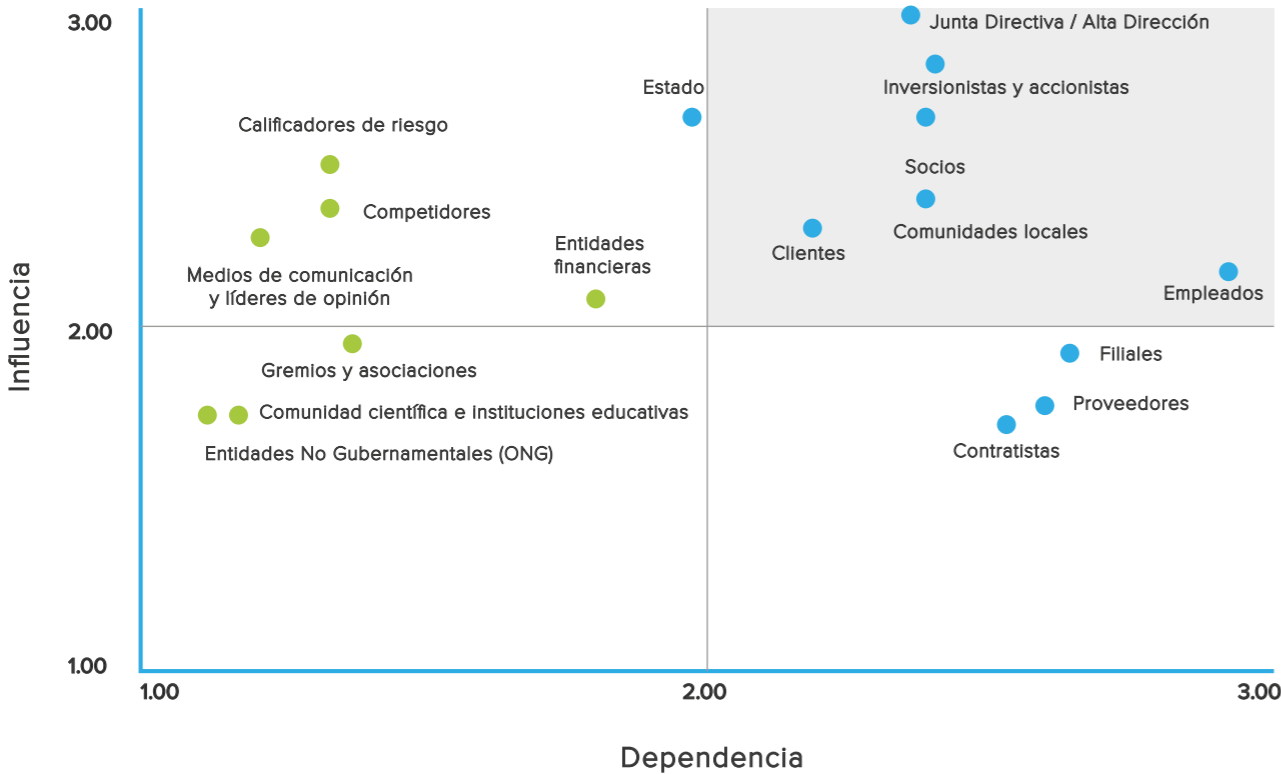
02

Indicadores de sostenibilidad

Análisis de materialidad

En 2021 actualizamos el listado de nuestros grupos de interés y realizamos un ejercicio de priorización, considerando atributos como dependencia e influencia, con el fin de definir mecanismos de comunicación que nos permitieran consultar su percepción frente a los temas más relevantes para el Grupo.

Priorización de grupos de interés



ASUNTOS PRIORITARIOS Y DE GESTIÓN

Asuntos prioritarios	Asuntos de gestión
Transición energética y desarrollo bajo en carbono. Cambio climático. Excelencia operacional y calidad del servicio. Desempeño económico. Innovación y transformación digital. Ética y transparencia. Gobierno Corporativo. Desempeño ambiental. Prosperidad compartida. Gestión de riesgos.	Gestión del talento humano. Derechos humanos. Gestión responsable de la cadena de suministros. Experiencia del cliente Protección de la marca y cuidado reputacional. Ciberseguridad y seguridad de la información. Salud, bienestar, seguridad en el trabajo.

DESCRIPCIÓN DE LOS ASUNTOS PRIORITARIOS Y DE GESTIÓN

No.	Asunto	Descripción
1	Transición energética y desarrollo bajo en carbono	Priorización de la inversión en proyectos de generación con fuentes renovables y fuentes no convencionales de energías renovables, y desarrollo de estrategias e iniciativas que contribuyan a la aceleración de la transición energética y al desarrollo bajo en carbono.
2	Prosperidad compartida	Construcción de condiciones de bienestar, progreso y desarrollo económico en las comunidades del área de operación del GEB y sus filiales, a través de sus operaciones, infraestructura y servicios que ofrece y de los programas de inversión social que se implementan.
3	Desempeño ambiental	Definición e implementación de estrategias para proteger la biodiversidad y prevenir, mitigar, corregir y/o compensar los impactos ambientales generados por las actividades del GEB y sus filiales. Adicionalmente, incluye el uso eficiente y responsable de los materiales y recursos naturales y la gestión de la energía, agua, residuos y calidad del aire, con un enfoque circular, enmarcadas en el contexto de las actividades del grupo.
4	Innovación y transformación digital	Transformación digital y gestión de la innovación, incluyendo la implementación de nuevas tecnologías para crear o fortalecer productos, servicios o procesos de la organización.
5	Desempeño económico	Desempeño económico, estabilidad financiera y crecimiento sostenible.
6	Excelencia operacional y calidad del servicio	Gestión de la operación y los activos para garantizar la disponibilidad, continuidad y calidad del servicio.
7	Gestión de riesgos	Gestión integral de riesgos, incluyendo procesos de identificación y evaluación, y la respuesta a los riesgos emergentes y las crisis (incluye gestión frente al COVID-19).
8	Ética y transparencia	Fomento de la integridad y del comportamiento ético y transparente en la organización que permita fortalecer la confianza de todos los grupos de interés. Incluye el cumplimiento normativo de la legislación aplicable en los países donde opera el Grupo.
9	Cambio climático	Identificación, evaluación y gestión de los riesgos y oportunidades del cambio climático e implementación de estrategias que contribuyan a la adaptación y mitigación.
10	Gobierno Corporativo	Implementación de mecanismos para la toma de decisiones que generen rentabilidad, competitividad, transparencia, confianza y sostenibilidad para todas las compañías del Grupo, a través de un Gobierno Corporativo robusto.

No.	Asunto	Descripción
Asuntos de gestión	11 Bienestar, salud y seguridad en el trabajo	Gestión de la seguridad y la salud de los empleados y contratistas, incluyendo la prevención de lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, así como la promoción del bienestar de los empleados.
	12 Gestión del talento humano	Gestión de los empleados de la compañía, incluyendo atracción y retención del talento, y procesos de formación y desarrollo.
	13 Gestión responsable de la cadena de suministro	Gestión responsable de la cadena de suministro, relacionamiento y formación de proveedores y contratistas, incluyendo el registro, categorización, evaluación, selección y calificación de proveedores y contratistas.
	14 Experiencia del cliente	Gestión de los clientes con el objetivo de garantizar su satisfacción y altos niveles de servicio.
	15 Ciberseguridad y seguridad de la información	Gestión y manejo adecuado de la seguridad de la información, prevención de ataques cibernéticos, protección de la privacidad, y confidencialidad de los datos de los grupos de interés.
	16 Derechos humanos	Cumplimiento de compromisos e implementación de mecanismos de atención, prevención, mitigación y protección de los Derechos humanos de los grupos de interés del GEB y su cadena de valor. Incluye la gestión de la diversidad e inclusión.
	17 Protección de la marca y cuidado reputacional	Implementación de actividades encaminadas a proteger el valor de la marca y gestionar los riesgos reputacionales.

(102-43) Enfoque de participación de los grupos de interés
(102-44) Principales temas y preocupaciones abordados

DESCRIPCIÓN DE LOS ASUNTOS PRIORITARIOS Y DE GESTIÓN			
Grupo de interés (GI)	Medio (canales de relacionamiento)	Frecuencia de relacionamiento	Temas de interés (temas y preocupaciones abordadas con los GI)
Inversionistas y accionistas*	Informe de sostenibilidad	Anual	Información de la gestión realizada, logros financieros y retos para el siguiente año.
	Informe de Gobierno Corporativo		Avance en la implementación de las medidas del Código País y Circular 028 de 2015 y retos próximo año
	Informes y presentaciones de resultados trimestrales-GEB, TGI y Cálidda	Trimestral	Financieros, comerciales, operativos, estratégicos, regulatorios, gestión social, ambiental y de Gobernanza, del GEB y filiales
	Eventos organizados por Gerencia de Relación con el Inversionista, conferencias, “inverstor day, roadshows”, seminarios web y llamadas grupales	Por demanda	
	Divulgación y actualización de información corporativa en la página web, de acuerdo con los estándares de revelación de información y de relación con inversionistas del reconocimiento IR de la Bolsa de Valores de Colombia	Permanente	Financieros, comerciales, operativos, estratégicos, regulatorios, gestión social, ambiental y de Gobernanza; servicios al inversionista (certificados de renta, calidad de accionista, devolución de retenciones, dividendos, entre otros)
	Atención oportuna a consultas y requerimientos sobre el GEB y filiales, a través de correos, llamadas y reuniones		

Grupo de interés (GI)	Medio (canales de relacionamiento)	Frecuencia de relacionamiento	Temas de interés (temas y preocupaciones abordadas con los GI)
Cientes	Encuestas de satisfacción, correo electrónico, comunicaciones escritas, líneas de servicio al cliente, canales virtuales y de autoatención, <i>WhatsApp</i> , visitas comerciales, eventos corporativos e informe de sostenibilidad-TGI, Cálidda, Contugas y Electro dunas	Permanente	Mecanismos de atención de PQR, participación ciudadana, prestación de servicios confiables y de calidad, planes de educación preventiva y uso seguro de los servicios y portafolio de servicios y productos competitivos
Empleados	Blog	Semanal	<ul style="list-style-type: none">• Estrategia corporativa y Sostenibilidad.• Gobierno Corporativo.• Gestión del talento humano.• Bienestar.• Cambios organizacionales.• Beneficios y compensaciones no salariales y extracontractuales.• Ambiente laboral.• Cultura organizacional.
	Comités Primarios (Agenda Líder@net)		
	Plataformas digitales	Permanente	
	Correo electrónico		
	Comité de convivencia	Trimestral	
	Reuniones sobre temas estratégicos	Según necesidad	
Estado	Informes de cumplimiento	Según necesidad	<ul style="list-style-type: none">• Gestión del GEB y sus empresas.• Cumplimiento normativo y regulatorio.• Alianzas estratégicas.
	Atención de PQRS y requerimientos		
	Encuentros, reuniones informativas		
	Visitas	Permanente	
	Página web, correo electrónico y línea telefónica		
	Informe de sostenibilidad e informe de Gobierno Corporativo	Anual	
Comunidades locales	Visitas de relacionamiento	Según necesidad	<ul style="list-style-type: none">• Proyectos de inversión social• Gestión social y ambiental• Procesos de negociación de servidumbres (tierras) y compensación de las afectaciones.• Resultados de Estudios de Impacto Ambiental• Ética y transparencia• Reasentamientos• Procesos de consultas previas y relacionamiento• Socialización de proyectos e iniciativas del GEB y sus filiales
	Boletines	Permanente	
	Atención de PQRS		
	Reuniones (virtuales y/o presenciales)		
	Talleres de Participación Ciudadana y/o Comunitaria		
	Línea telefónica, <i>WhatsApp</i> , correo electrónico y Página web		
	Canal ético	Anual	
	Informe de sostenibilidad		
Proveedores y contratistas	Encuestas	Según necesidad	<ul style="list-style-type: none">• Proceso de contratación• Gestión social y ambiental• Ética y transparencia• Políticas, manuales y procedimientos• Registro de proveedores• Alianzas estratégicas
	Reuniones y eventos	Aleatorias	
	Inspecciones a sitio		
	Línea telefónica, correo electrónico, página web y canal ético	Permanente	
	SAP Ariba (Colombia) y portal MiProveedor.com (Perú y Guatemala)		

Grupo de interés (GI)	Medio (canales de relacionamiento)	Frecuencia de relacionamiento	Temas de interés (temas y preocupaciones abordadas con los GI)
Junta Directiva	Sesiones de Junta Directiva, y comités de Junta Directiva y Presidencia	Permanente	<ul style="list-style-type: none">• Gestión y desempeño del GEB y sus empresas en materia financiera, operacional, regulatoria, ambiental, social y de Gobernanza• Implementación de la estrategia corporativa• Implementación de modelos, políticas y lineamientos
	Informe de sostenibilidad e informe de Gobierno Corporativo	Anual	
Socios	Informe de sostenibilidad e informe de Gobierno Corporativo	Anual	<ul style="list-style-type: none">• Gestión y desempeño del GEB y sus empresas en materia financiera, operacional, regulatoria, ambiental, social y de Gobernanza
	Eventos y reuniones	Según necesidad	
Filiales	Informe de sostenibilidad e informe de Gobierno Corporativo	Anual	<ul style="list-style-type: none">• Gestión y desempeño del GEB y sus empresas• Políticas y lineamientos corporativos• Estrategia corporativa
	Eventos virtuales	Según necesidad	

*Incluye analistas, instituciones financieras y calificadoras de riesgo.

1. Modelo Corporativo

1.3. Gestión de riesgos

■ (102-15) Principales impactos, riesgos y oportunidades

RIESGOS ESTRATÉGICOS		
Descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales (positivos y negativos)
<p>Cambios normativos desfavorables a los intereses de la empresa.</p> <p>Modificación de la normativa vigente (leyes, decretos, resoluciones, circulares, sentencias, doctrina) que impacten negativamente los intereses del GEB.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Seguimiento permanente al comportamiento de los mercados y a la normativa expedida asociada a la coyuntura COVID-19.• Participación en espacios sectoriales y de gobierno para promover decisiones sostenibles para las empresas del Grupo.• Coordinación y liderazgo en la definición de estrategias regulatorias con las filiales de Perú.• Seguimiento legislativo y regulatorio• Participación activa en gremios (Andesco, Naturgas, ACOLGEN, ANDI, entre otros): Gestión del Grupo con el alto gobierno.	<ul style="list-style-type: none">• Disminución de ingresos y afectación del flujo de caja de las empresas.• Limitación del crecimiento del negocio de transmisión eléctrica y TGI.• Limitación del crecimiento del GEB, sus filiales y participadas.• Limitación del crecimiento de CODENSA y VANTI.• Limitación del crecimiento de EMGESA y CODENSA.• Ajuste de tarifas al alza.• Disminución de los ingresos y afectación del flujo de caja.
<p>Accidentes laborales.</p> <p>Accidentes en actividades de desarrollo, operación y mantenimiento de proyectos de transmisión por parte de colaboradores directos y terceros, que impliquen lesiones graves o mortales.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Implementación del programa de transformación cultural en seguridad industrial.• Inspección y verificación al Cumplimiento de Procedimientos de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), a los trabajos de alto riesgo y de afiliación a seguridad social.• Verificación periódica de la competencia y formación del personal propio y de contratistas.• Inducción y socialización periódica de los riesgos y peligros a los que están expuestos los colaboradores y contratistas.• Establecer indicadores de medición de las competencias y medición de desempeño en SST en cada uno de los niveles organizacionales.	<ul style="list-style-type: none">• Lesión grave o mortal.• Pérdidas económicas: multas, sanciones y/o demandas.• Cierre de centros de trabajo y/o la empresa.• Afectación de imagen y reputación.• Afectación de cronograma y cumplimiento de proyectos (retrasos).
<p>Potenciales diferencias entre socios en sociedades no controladas.</p> <p>Diferencias en la interpretación de los Acuerdos de Accionistas y de obligaciones estatutarias en las inversiones en las que el GEB no tiene control.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Directrices impartidas desde la VP de Negocios e Innovación y la Dirección de Asuntos Corporativos para la efectiva participación en Juntas Directivas.• Identificación y seguimiento de aspectos relevantes, críticos o de alta materialidad para compañías en las que el GEB tiene participación sin control.• Definición de una estrategia jurídica en caso de vulneración de los derechos del GEB para proteger su posición frente a las inversiones.	<ul style="list-style-type: none">• Pérdida de negocios.• Alteración de la promesa de valor a los accionistas vía dividendos.• Pérdida de eficiencia operativa y recursos.• Afectación de la imagen-reputación.• Litigios.• Afectación al cumplimiento de la estrategia corporativa del Grupo.

Descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales (positivos y negativos)
Falta de continuidad en la estrategia y no cumplimiento de las prácticas de Gobierno Corporativo. Cambios periódicos en la administración distrital e inestabilidad en los lineamientos estratégicos, lo cual implica una falta de continuidad en la implementación de la estrategia y el Gobierno Corporativo.	<ul style="list-style-type: none">• Implementación de un Modelo de Gobierno Corporativo conforme a las mejores prácticas en el mercado y alineado con el Plan Estratégico Corporativo (PEC) de la Sociedad.• Verificación permanente del cumplimiento de las normas de Gobierno Corporativo de Ley o adoptadas por la Sociedad y fortalecimiento de los informes periódicos presentados al Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, Junta Directiva, Asamblea General de Accionistas, entes de vigilancia y al mercado.• Verificación permanente del cumplimiento del Acuerdo de Accionistas suscrito por el Distrito Capital, accionista mayoritario.	<ul style="list-style-type: none">• Cambio de políticas y lineamientos, reprocesos, ejecución inadecuada del presupuesto y del PAC.• Afectación de la calificación de la empresa por parte de las calificadoras de riesgos.• Percepción negativa de los inversionistas sobre el compromiso y estabilidad de la administración del GEB.• Incumplimiento del acuerdo de accionistas derivado del proceso de democratización.• Afectación de la credibilidad del GEB frente a los "stakeholders" respecto del compromiso de los accionistas y la Administración con el Gobierno Corporativo.• Dificultad en la negociación con terceros en temas de interés.
Gestión inadecuada de la estrategia corporativa en las empresas subordinadas. No realizar un adecuado seguimiento a la estrategia y las buenas prácticas de Gobierno Corporativo en las filiales subordinadas y con co-control por parte del GEB.	<ul style="list-style-type: none">• Acercamientos directos con socios y con la administración de las sociedades.• Implementación del Modelo de Gobierno Corporativo y Modelo de Grupo Empresarial conforme a las mejores prácticas en el mercado y alineado con el Plan Estratégico Corporativo (PEC) para todo el Grupo.• Seguimiento al cumplimiento del Acuerdo de Grupo Empresarial y lineamientos para el relacionamiento del GEB como matriz del Grupo con las sociedades subordinadas.• Fortalecimiento de los procesos para la protección legal de las inversiones que defina mecanismos de Gobierno Corporativo.	<ul style="list-style-type: none">• Pérdida de negocios o pérdida de valor de las inversiones del GEB en las subordinadas.• Pérdida de eficiencia operativa y recursos e imposibilidad de capturar sinergias entre las sociedades del Grupo.• Impacto reputacional desfavorable en las jurisdicciones donde se tiene presencia.• Inadecuado desempeño financiero.• No implementación de la estrategia y de Modelo de Gobierno Corporativo a nivel del Grupo.• Materialización de contingencias que impacten financieramente los resultados del Grupo.
No ejercer el rol adecuado como accionista en las decisiones que se adopten en las compañías en las que el GEB tiene participación sin control. No intervenir adecuada y oportunamente para influenciar en las decisiones que se adopten en las compañías en las que el GEB tiene participación sin control, favoreciendo los intereses del GEB.	<ul style="list-style-type: none">• Identificación y seguimiento de aspectos relevantes y/o críticos para compañías en las que el GEB tiene participación sin control.• Definir e implementar lineamientos estratégicos para la gestión y toma de decisiones en torno al activo por parte los miembros designados en Juntas Directivas.• Revisión de la información por parte de las áreas involucradas en el GEB y preparación previa de la participación en las Juntas Directivas y Comités en las empresas en las que no se tenga participación controlante.• Revisión en Comités de Presidencia de temas específicos a tratar en JD en sociedades no controladas.	<ul style="list-style-type: none">• Pérdida de negocios/pérdida de valor.• Pérdida de eficiencia operativa y recursos.• Afectación de la imagen-reputación.• Procesos litigiosos.• Afectación de la operación de la empresa.
No contar con el capital humano idóneo y motivado para lograr la estrategia. Falta de consolidación de un modelo de gestión humana corporativa que atienda las necesidades de los negocios y que contribuya a la conservación y desarrollo del mejor talento humano.	<ul style="list-style-type: none">• Plan de trabajo para la consolidación del proceso integrado de gestión del talento, que regule el ciclo de vida en integridad del trabajador.• Actualización, documentación, socialización y cumplimiento de las políticas y procedimientos de gestión humana.• Plan de capacitación y planes de desarrollo individual.• Plan de trabajo para la Gestión del Desempeño.• Estudios y análisis sobre esquemas más eficientes de gestión de desempeño y compensación variable.• Implementación de la estrategia de ambiente laboral y calidad de vida.• Proyecto de manejo de nuevas formas de trabajo dentro de los parámetros legales.	<ul style="list-style-type: none">• Inadecuada selección de personal y afectación del ciclo de vida de gestión.• No contar con la capacidad instalada para responder a los requerimientos en los tiempos previstos por cada proyecto.• Alta rotación e inadecuado desempeño.• Desmotivación y pérdida de foco de la estrategia.• Fuga de conocimiento.• Recursos mal invertidos y fuga de conocimiento, reprocesos, no se preserva el conocimiento.• Baja productividad y desmotivación del personal.• Demandas y/o multas ante el Ministerio del Trabajo.• Impacto en la productividad y resultados del negocio.• Falta de productividad.• Desmotivación de personal.

Descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales (positivos y negativos)
Restricciones de financiación y/o encarecimiento de la deuda. Dificultades para acceder a recursos, refinanciación y costo o restricciones de deuda.	<ul style="list-style-type: none">• Evaluación y ejecución de alternativas de refinanciación o cambio de moneda ante la existencia de condiciones de mercado favorables.• Implementación de política para la administración de riesgos de tasas de cambio.• Formulación y ejecución de una estrategia de cobertura de riesgos financieros de la deuda e inversiones del GEB.• Aplicación de cobertura contable de inversión neta en el extranjero, según lo dispuesto en NIIF.• Evaluación y ejecución de coberturas financieras cuando se requiera.• Disponibilidad de fondos para cubrir las obligaciones de servicio de deuda a través del análisis y monitoreo.	<ul style="list-style-type: none">• Evento de default.• Pérdida de valor de la acción.• Disminución en el flujo de caja de la compañía.• Sobrecostos financieros.• Dificultades en la consecución de recursos.• Inviabilidad de nuevos negocios o imposibilidad de invertir en nuevos negocios.• Incumplimiento de indicadores requeridos por las calificadoras para mantener el grado de inversión.• Reducción de cupos por parte de las entidades bancarias.• Restricciones para el acceso a préstamos con terceros.• Inhabilitación con algunos proveedores.
Incumplimiento del Plan de Negocio. Realizar el Plan de Negocios con variables que no estén alineadas con la situación económica y operativa del Grupo. No realizar el seguimiento oportuno al plan financiero del Plan de Negocios.	<ul style="list-style-type: none">• Definición de metas, revisión periódica del desempeño de los activos de la empresa y toma de controles.• Estructuración y seguimiento al plan financiero del negocio Implementar la estrategia de recomposición de deuda en condiciones consistentes con la generación de ingresos.• Presentar a la Alta Dirección de manera periódica la actualización del presupuesto y de las proyecciones.• Definición de procedimientos y lineamientos para seguimiento de filiales.• Comités financieros.• Construcción de inventario de nuevas oportunidades en las diferentes áreas de negocio y su monitoreo permanente.• Gestión de activos.	<ul style="list-style-type: none">• Falta de crecimiento/pérdida de valor de la acción.• Menores dividendos para accionistas.• Dificultades para obtener nuevo financiamiento.• Evento de default.• Situación de iliquidez o insolvencia de alguna de las empresas del GEB y, consecuentemente, en la casa matriz.• Pérdida de la calificación de riesgo grado de inversión.
Fraude. Cualquier acto, actividad deshonesto u omisión intencional o negligente diseñada para engañar a otros y generar sobre la víctima una pérdida y/o un beneficio para el autor. El fraude puede cometerse internamente por colaboradores, directivos, o administradores, o externamente, por clientes, proveedores y otras partes interesadas. (Fuente: ACFE - Association of Certified Fraud Examiners).	<ul style="list-style-type: none">• Capacitación para fortalecer ética, transparencia y cultura de cumplimiento dirigida a colaboradores y miembros de Junta Directiva.• Capacitación del programa de ética y cumplimiento para contratista y proveedores.• Política de Control Interno y Prevención del Fraude y la Corrupción.• Monitoreo al sistema de control y lineamientos del código de ética.• Fortalecer e interiorizar los valores corporativos a través de un programa de capacitación y comunicación definido por la Dirección de Cumplimiento y Filiales Monitoreo permanente, análisis y toma de acciones frente a los hechos reportados en el Canal.	<ul style="list-style-type: none">• Pérdidas económicas/pérdida de eficiencia/pérdida de valor de la acción.• Procesos legales.• Desmotivación de los empleados.• Afectación de la reputación o imagen de la empresa.• Pérdida de confianza de los grupos de interés.• Inadecuada toma de decisiones basada en información errónea o alterada.
Afectación a la reputación del GEB. No reaccionar de manera adecuada frente a situaciones que pongan en riesgo la reputación del Grupo y/o manejo inadecuado de la información publicada en medios internos o externos, oficiales y no oficiales.	<ul style="list-style-type: none">• Diseño e implementación de la estrategia de comunicaciones internas y externas.• Diseño e implementación de la estrategia de comunicaciones en redes sociales.• Monitoreo permanente de la información contenida en medios de comunicación y canales digitales referente al GEB; e implementación del plan de acción inmediato.• Niveles de revisión y aprobación de la información a divulgar.• Atención oportuna a requerimientos formales de instituciones gubernamentales.• Participación activa en eventos e instancias públicas y privadas para un adecuado relacionamiento.• Manual de crisis y circular para su aplicación.	<ul style="list-style-type: none">• No lograr el posicionamiento reputacional del GEB-Afectación a la imagen/reputación lograda.• Inviabilidad de proyectos.• Pérdida de valor de la acción.• Pérdida de credibilidad por parte de grupos de interés.• Pérdida de negocios potenciales para la empresa.• Afectación del ambiente laboral.

Descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales (positivos y negativos)
Participar en inversiones no estratégicas. Aprobar y desarrollar proyectos de inversión que no estén alineados con la estrategia definida por el GEB.	<ul style="list-style-type: none">• Actualización y seguimiento al Plan Estratégico de largo plazo.• Monitoreo y control de política, procedimientos para la evaluación de inversiones y nuevos negocios.• Análisis y evaluación de inversiones de acuerdo con los lineamientos y procedimientos establecidos en el Proceso de Desarrollo de Nuevos Negocios• Identificación de riesgos del proyecto de inversión.	<ul style="list-style-type: none">• Pérdida económica.• No entregar la rentabilidad prometida a los accionistas.
Pérdida de la confidencialidad, integridad o disponibilidad de los activos de información y/o ciberactivos de la empresa. No conservación de las características de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los activos de información que pueden afectar la operación, competitividad, rentabilidad e imagen de la empresa.	<ul style="list-style-type: none">• Monitorear el cumplimiento de la política corporativa, el modelo y estándares de seguridad de la información y ciberseguridad.• Valorar, clasificar y establecer controles para proteger los activos de información y ciberactivos de la empresa, de acuerdo con el nivel de riesgo identificado a través de las políticas y procedimientos establecidos.• Contratación de seguros.• Riesgos transferibles.• Revisión continua en el mercado de seguros de nuevas y mejores coberturas, disminuyendo el impacto financiero en caso de materializarse un riesgo.	<ul style="list-style-type: none">• Pérdida de información del Know-how del negocio.• Pérdida de competitividad o pérdida de nuevas oportunidades de negocios.• Disminución de la productividad o no continuidad del negocio.• Filtración de información clave o pérdida de información.• Pérdida de imagen, reclamaciones, sanciones y/o multas por parte de entes de control.• Fraude.• Pérdida de control de los dispositivos y/o interrupción en las operaciones.• Afectación a la seguridad pública y/o ciudadana de una región o país.
No continuidad del negocio. Inadecuada preparación para recuperar y restaurar las actividades críticas del negocio ante eventos de riesgo que amenacen su continuidad.	<ul style="list-style-type: none">• Lineamientos para Formulación de Plan de Continuidad del Negocio en el GEB, Sucursal de Transmisión y Filiales.• Diseño e implementación de la Gestión de Continuidad del Negocio en el GEB y Sucursal de Transmisión.• Estrategias y Plan de continuidad del negocio• Identificación y gestión del riesgo de pandemia por COVID-19.	<ul style="list-style-type: none">• Pérdidas económicas, disminución de ingresos.• No disponibilidad de las instalaciones físicas.• No participar en la toma de decisiones estratégicas en filiales y asociadas.• Afectación a la salud de los colaboradores directos y contratistas, así como a proveedores y partes interesadas con posible afectación a la continuidad del negocio.
Pérdida de competitividad y/o confiabilidad de la operación del negocio por una inadecuada transformación digital. No avanzar en la transformación digital del GEB apalancados en: talento digital, estrategia, procesos y tecnología digital; que respalde la estrategia, garantizando información íntegra, confiable, vigente y costo-efectiva que apoye la gestión oportuna y crecimiento de la organización.	<ul style="list-style-type: none">• Optimización de los modelos operativos (capacidades, procesos, personas, información) que soportan el negocio.• Fortalecer capacidades organizacionales: talento digital, cultura de organización, gestión y exploración de datos, agilidad para transformaciones organizacionales, modelos de innovación, ciberseguridad, integración IT/OT; que optimicen el negocio basado en datos e información.• Gestión del Cambio hacia la transformación digital.• Habilitar el crecimiento e innovación del negocio basado en datos y tecnología digitales.• Vigilancia tecnológica.	<ul style="list-style-type: none">• Pérdida de negocios y/o salida de mercado.• No entrar oportunamente a nuevos mercados del sector energético.• No cumplir las expectativas de nuestros clientes.• No contar con información íntegra, confiable, oportuna y vigente para la toma de decisiones.• Disminución de la productividad frente al mercado y/o competidores.• No generar nuevos procesos, productos y/o servicios de valor agregado.• No atraer y/o retener el mejor talento humano.• Rezago tecnológico.

Descripción	Acciones de mitigación	Impactos potenciales (positivos y negativos)
Corrupción. Abuso de posiciones de poder o de confianza, para el beneficio particular en detrimento del interés colectivo, realizado a través de ofrecer o solicitar, entregar o recibir bienes o dinero en especie, en servicios o beneficios, a cambio de acciones, decisiones u omisiones, con el fin de obtener ilícitamente beneficios para sí mismo o para un tercero (Transparencia por Colombia-Centro de Asesoría Legal Anticorrupción).	<ul style="list-style-type: none">• Acciones disciplinarias por incumplimiento del Manual SIPLA definidas en el Reglamento Interno de Trabajo.• Política de Regalos definida en el Código de Ética y verificación de su cumplimiento.• Cumplimiento sin excepción del proceso de selección y contratación de personal.• Capacitación para fortalecer ética, transparencia y cultura de cumplimiento dirigida a colaboradores y miembros de Junta Directiva.• Capacitación del programa de ética y cumplimiento para contratista y proveedores.• Política de Control Interno y Prevención del Fraude y la Corrupción.	<ul style="list-style-type: none">• Procesos Legales/Sanciones.• Ser objeto de investigación.• Sanciones establecidas en la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero.• FCPA Sanciones establecidas en la Ley 1778 de 2016.• Afectación de la reputación o imagen de la Empresa.• Pérdida de confianza de los grupos de interés.• Pérdidas económicas/pérdida de valor de la acción.• Sobrecostos/Mal manejo de recursos del Grupo/Detrimento patrimonial.• Suspensión y/o cierre de proyectos.

(PROPIO) RIESGOS EMERGENTES					
Tendencia global o de la industria	Riesgo emergente	Correlación con riesgos estratégicos	Posibles impactos (positivos y negativos)	Oportunidades	Acciones de mitigación
Cambios de Gobierno y situación económica del país.	Incertidumbre legal, regulatoria, tributaria y de financiamiento.	Cambios normativos desfavorables a los intereses de la empresa.	<ul style="list-style-type: none">• Afectación de ingresos y EBITDA.• Pérdida de valor de la acción.• Disminución en competitividad en nuevas oportunidades de inversión.	Estructurar y ejecutar obras por impuestos a través de nuestro negocio. Transmisión, contribuyendo así a necesidades básicas de nuestras comunidades.	<ul style="list-style-type: none">• Gestión proactiva y seguimiento legislativo, regulatorio, doctrinal y jurisprudencial.• Gestión del Grupo con alto gobierno en cada país.• Convenios de estabilidad jurídica.
Transición energética.	Reconfiguración de la cadena de valor del sector energético e implementación acelerada de nuevas tecnologías.	Falta de continuidad en la estrategia y no cumplimiento de las prácticas de Gobierno Corporativo.	<ul style="list-style-type: none">• Afectación de ingresos y EBITDA.• Pérdida de valor de la acción.• Disminución en competitividad en nuevas oportunidades de inversión en energía eléctrica y gas.• Posible disminución de ingresos por baja utilización de los servicios ofrecidos por nuestros activos de Transmisión y Distribución Energía l Transporte y distribución Gas.• Restricciones en el crecimiento orgánico e inorgánico de nuestros negocios.	Desarrollo de nuevos productos y servicios bajo el habilitador estratégico de digitalización e innovación.	<ul style="list-style-type: none">• Implementación del nuevo plan estratégico 2021-2030, en el que se potencializan los negocios del GEB en transmisión eléctrica y transporte de gas.• Ejecución de nuestro Plan Estratégico.• Tecnologías de la información, asegurando la digitalización de los procesos core y back de la compañía.• Gestión proactiva y seguimiento del entorno en la región, vigilancia tecnológica de entrantes y adopción de las tecnologías que aporten valor al negocio.• Evolución del sistema de innovación.

Tendencia global o de la industria	Riesgo emergente	Correlación con riesgos estratégicos	Posibles impactos (positivos y negativos)	Oportunidades	Acciones de mitigación
Afectación de la economía mundial por crisis derivadas por temas asociados a crisis climática, sanitaria o económica.	Inestabilidad social en los países donde opera el Grupo.	Falta de continuidad en la estrategia y no cumplimiento de las prácticas de Gobierno Corporativo.	<ul style="list-style-type: none">• Suspensión de las operaciones por disturbios sociales o seguridad física en nuestras instalaciones.• La interrupción de prestación del servicio.• Pérdidas económicas y reputacionales en la empresa.	Estructuración y ejecución de proyectos de valor compartido con nuestros grupos de interés.	<ul style="list-style-type: none">• Relacionamiento proactivo con grupos de interés y liderazgo en la reactivación económica en los países donde operamos.
Cambios de gobierno y situación económica del país.	Inestabilidad en gobiernos, economías, instituciones o entre estados.	Cambios normativos desfavorables a los intereses de la empresa.	<ul style="list-style-type: none">• Aumento de demandas de nuestros grupos de interés, para dar cobertura a la ausencia de políticas claras por parte del Estado.• Aumento de volatilidad de las variables macroeconómicas, en especial en tasas de interés y tipos de cambio, que pueden afectar los ingresos y costos de nuestros negocios.• Restricciones en el crecimiento orgánico e inorgánico de nuestros negocios.	<ul style="list-style-type: none">• Oportunidades e inversión para la reactivación económica de cada país.• Consolidación de requerimientos de las regiones, para canalizar esfuerzos de diferentes actores, donde el GEB pueda ser orquestador de dichos recursos para la atención de los grupos de interés.	<ul style="list-style-type: none">• Gestión proactiva y seguimiento del entorno en la región.• Gestión del Grupo con el alto gobierno de cada país, para asegurar acciones que redunden en estabilidad para la inversión en cada uno de ellos.• Búsqueda permanente en el crecimiento de nuestros negocios y en otras geografías.
Catástrofes y eventos de gran magnitud.	Incertidumbre en la presencia de eventos climatológicos extremos y crisis por fracaso en la gestión de cambio climático.	No continuidad del negocio.	<ul style="list-style-type: none">• La interrupción de la prestación del servicio.• Pérdidas económicas y reputacionales en la empresa.• Daño e indisponibilidad de los activos.	<ul style="list-style-type: none">• En la estrategia aprobada se plantea: Impulso de energías renovables no convencionales, capturando el 20 % de la oportunidad potencial futura: 800-1200 MW3.• Consumo energético eficiente del Distrito.• Apoyar al Distrito en el cumplimiento del objetivo de 600 mil vehículos eléctricos para 2030.• Compromiso de disminución en emisiones de tCO2 equivalentes con metas interanuales y alineadas al compromiso en cada uno de los países.	<ul style="list-style-type: none">• Contratación de seguros (Riesgos transferibles).• Revisión continua en el mercado de seguros de nuevas y mejores coberturas, disminuyendo el impacto financiero en caso de materializarse un riesgo Plan de Continuidad del Negocio Plan Institucional de Respuesta a Emergencias (PIRE).• Implementación de política y análisis de escenarios cualitativos y cuantitativos asociado a disponibilidad y calidad de recurso hídrico, generación de emisiones y residuos.

Tendencia global o de la industria	Riesgo emergente	Correlación con riesgos estratégicos	Posibles impactos (positivos y negativos)	Oportunidades	Acciones de mitigación
Ciberseguridad.	Vulnerabilidad cibernética y en la gestión de información de la compañía, agravada por los entornos de trabajo remoto.	Pérdida de la confidencialidad, integridad o disponibilidad de la información.	<ul style="list-style-type: none">• Espionaje industrial, filtración de información clave o pérdida de información con afectación reputacional.• Pérdida de competitividad o pérdida de negocios.• Indisponibilidad de los activos del core y back del negocio.• Disminución de productividad de los equipos en la compañía.	<ul style="list-style-type: none">• Estrategia de digitalización con enfoque a mejorar la eficiencia core del negocio y asegurar productividad en los procesos back de la compañía, en las que se podría obtener mejoras entre el 8-12 % del EBITDA de las compañías en Colombia.	<ul style="list-style-type: none">• Control automatizado de las cuentas de acceso a los sistemas de información y perfilamiento de roles.• Redes segmentadas y separadas de acceso para invitados tanto en las redes cableadas como en las inalámbricas.• Auditorías internas tanto al modelo de seguridad de la información como a los sistemas de información.• Herramientas antispam, antiphishing.• Pruebas de Ethical Hacking e Ingeniería Social.• Proyecto Ciberseguridad para fortalecer la protección de redes TO en el negocio de transmisión, para asegurar y proteger la disponibilidad de las operaciones críticas y la prestación de servicios.
Situación de pandemia mundial	Gestión del cambio frente a los desafíos de la pandemia en las nuevas formas de trabajo.	No contar con personal idóneo y motivado para lograr la estrategia.	<ul style="list-style-type: none">• Afectación de la salud y bienestar de los colaboradores.•Afectación de la productividad.• Desmotivación de los colaboradores.	Mejora en la calidad de vida de los colaboradores por disminución de tiempos de desplazamiento y mejora en condiciones de seguridad y tiempo en familia.	<ul style="list-style-type: none">• Análisis de resultados de encuestas de salud mental y física, y realización de plan de acción para cierre de brechas.• Apoyo a los procesos de adecuación de infraestructura laboral, digitalización de los negocios adaptado a nuevos esquemas de trabajo, planes de movilidad y digitalización de los negocios.• Plan de acción para prevención de riesgos en salud mental y física de nuestros colaboradores, como apoyo a las nuevas realidades de la pandemia.• Gestión del cambio frente a los desafíos de la pandemia en las nuevas formas de trabajo.
Situación de pandemia mundial	Propagación de nuevas pandemias.	No continuidad del negocio.	Afectación de la salud y bienestar de los colaboradores, contratistas, proveedores y partes interesadas, con impacto y/o afectación a la ejecución de las actividades críticas del negocio.	Fortalecimiento del relacionamiento genuino mediante la protección a nuestros grupos de interés y aseguramos la continuidad financiera del negocio, de las operaciones y de los servicios prestados.	<ul style="list-style-type: none">• Actualización permanente del equipo COVID-19 en factores de riesgo asociados a nuevas variantes.• Actualización del Manual de Bioseguridad adaptado a las condiciones cambiantes y nuevos conocimientos sobre el comportamiento del virus y sus variantes.• Refuerzo en la concientización de nuestros colaboradores de seguir las medidas de bioseguridad tanto en el ambiente laboral como no laboral.• Monitoreo constante a las iniciativas de innovación, para que durante los procesos de implementación no haya afectaciones en la continuidad del negocio.• Apoyo y monitoreo a la estrategia de vacunación de refuerzo.

2. Gestión del entorno

2.1. Prosperidad compartida

■ **(203-1) Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados (Propio) Otras inversiones sociales**

Programa	Estado del proyecto	Recursos invertidos COP	Recursos invertidos USD	Impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales	Personas impactadas	Tipo de inversión	Clasificación de la inversión/ servicio
INVERSIONES SOCIALES SUCURSAL 2021							
Energía para la competitividad: Mejoramiento de infraestructura vial, en su mayoría vías terciarias.	Proyectos en ejecución y ejecutados	416.157.768	111.183	- Contribuir al desarrollo de las comunidades mediante la adecuación de vías terciarias con intervenciones en puntos críticos, aportando a su intercomunicación y movilidad por condiciones climáticas, con el propósito de fortalecer el acceso a servicios de salud, educación y potencializar las actividades productivas.	3.855	Voluntaria	Especie
Energía para la transformación: Luminarias- Sistema de iluminación en espacios públicos y gasificación Biodigestores	Proyectos ejecutados	809.701.122	216.324	- Mejorar la eficiencia energética en espacios públicos, con el propósito de incrementar la seguridad en estos espacios y que estos, a su vez, puedan ser utilizados en diferentes horarios. - Generar acceso al servicio de gas domiciliario en áreas rurales del municipio. - Contribuir con la reducción de los problemas de contaminación de las aguas residuales por excretas, para lograr de esa forma mantener un equilibrio ambiental y mejorar la estructura del suelo.	17.602	Voluntaria	Especie
Energía para el bienestar: mejoramiento de infraestructura comunitaria, así como el mejoramiento de viviendas y espacios de recreación y deporte	Proyectos en ejecución y ejecutados	1.238.283.178	330.826	- Mejoramiento para el uso de los espacios lúdicos, recreativos comunitarios, que posibiliten el sano esparcimiento de sus pobladores y participación en comunidad. - Promover la inclusión social y el acceso a educación de calidad.	14.638	Voluntaria	Especie

Programa	Estado del proyecto	Recursos invertidos COP	Recursos invertidos USD	Impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales	Personas impactadas	Tipo de inversión	Clasificación de la inversión/ servicio
Energía para aprender: mejoramiento de escuelas/ aulas solares interactivas	Proyectos ejecutados	305.612.679	81.649	- Promover la inclusión social y el acceso a educación de calidad. - Contribuir al mejoramiento de la calidad de la educación mediante el uso de herramientas interactivas innovadoras, que fortalezcan la práctica docente y fomenten el autoaprendizaje en los estudiantes, basados en tecnologías de la información y las comunicaciones, con el propósito de mejorar la prestación del servicio educativo.	4.073	Voluntaria	Especie
OTRAS INVERSIONES SOCIALES							
Programas Energía para la Competitividad y Conexiones Ancestrales	Proyectos ejecutados	28.294.006	7.559,18	Contribuir al desarrollo productivo agropecuario de las comunidades.	662	Voluntaria	Especie
Programa Energía para la Competitividad/ Proyectos productivos	Proyectos ejecutados	110.144.815	29.426,88	Contribuir al desarrollo de las comunidades mediante la potencialización de actividades productivas	688	Voluntaria	Especie
Programa Conexiones Ancestrales/ Fortalecimiento productivo/ Fortalecimiento cultural	Proyectos en ejecución y ejecutados	132.760.220	35.468,93	- Contribuir al desarrollo productivo y la conservación de memoria histórica de comunidades indígenas, mediante actividades de formación y fortalecimiento en temas artesanales. - Contribuir al desarrollo, reconstrucción y conservación de memoria histórica de comunidades indígenas y afrodescendientes.	33.550	Voluntaria	Especie
INVERSIONES SOCIALES TGI 2021							
Redes de progreso	Proyectos ejecutados	1.271.967.370	339.826	- Ampliación en la cobertura de acceso a servicio público de gas domiciliario. - Mejoramiento en las condiciones de movilidad y de reunión para las comunidades. - Mejoramiento en las condiciones de salubridad de la comunidad. - Generación de energía limpia para las comunidades que no disponen de este insumo.	5.167	Voluntaria	En especie
Redes que Empoderan	Proyectos ejecutados	214.896.100	57.413	Fortalecimiento de competencias en liderazgo, formulación de proyectos y gestión comunal.	96	Voluntaria	En especie
Redes de Competitividad	Proyectos en ejecución y ejecutados	430.490.909	115.012	- Mejora en insumos para producción agrícola y protección ambiental. - Disponibilidad de insumos para proyectos productivos y apoyo a la seguridad alimentaria. - Mejora en condiciones de salud a través de construcción de estufas ecoeficientes. - Mejora en condiciones productivas de familia asociada al proyecto Cusiana fase IV.	6.256	Obligatoria y voluntaria	En especie

INVERSIONES SOCIALES CÁLIDDA 2021							
Programa	Estado del proyecto	Duración	Recursos invertidos COP	Recursos invertidos USD	Impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales	Personas impactadas	Tipo de inversión
Comedores Cálidda	En ejecución	Permanente (11 años desde 2010)	124'641.600,20	32.032,29	El programa comedores Cálidda beneficia con la conexión gratuita al GN, capacitaciones y mejoramiento de infraestructura. En el 2021 se conectaron 18 comedores populares en siete distritos de Lima y Callao, tres de ellos son nuevos, a los que ingresamos como programa, y se mejoró la infraestructura de siete comedores populares.	2.409	Voluntaria
Biodiversidad	En ejecución	Permanente (primer año desde 2021)	115'865.620	29.755,56	Instalación de cuatro atrapanieblas, sistema de almacenamiento, sistema de riego, acabado de tres reservorios, sistema de filtración y un sedimentador anexo. Además del cultivo de 500 ejemplares en el vivero, esto ha generado trabajo local, reforestación de ecosistemas frágiles y contribución con la flora y fauna local.	7.984	Voluntaria
Energía Solidaria	En ejecución	Permanente (1 año desde 2020)	44'831.323,45	11.517,55	El Programa Energía Solidaria se inicia en la crisis sanitaria con el objetivo de conectar a instituciones en situación de vulnerabilidad. En 2021 se conectaron dos instituciones.	4.055	Voluntaria
Voluntariado	En ejecución	Permanente (6 años desde 2015)	36'670.000	10.077,23	Generación de economías independientes a las comunidades.	200	Voluntaria

INVERSIONES SOCIALES ELECTRODUNAS 2021								
Programa	Estado del proyecto	Duración	Recursos invertidos COP	Recursos invertidos USD	Impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales	Personas impactadas	Tipo de inversión	Clasificación de la inversión/ servicio
Escuelas Afectivas	En ejecución	2019-2023	242'952.611	59.778	Fortalecimiento de competencias emocionales de la comunidad educativa en distritos de la provincia de Ica.	730	Voluntaria	Probono
Actividad de diciembre en Chiribamba	Ejecutado	2021	5'203.584	1.280	Actividad en especie para la comunidad de Chiribamba Huancavelica.	180	Voluntaria	Probono

INVERSIONES SOCIALES TRECSEA 2021								
Programa	Estado del proyecto	Duración	Recursos invertidos COP	Recursos invertidos USD	Impactos actuales o previstos en las comunidades y las economías locales	Personas impactadas	Tipo de inversión	Clasificación de la inversión/ servicio
Construcción de espacios públicos	Ejecutado	Permanente	353'544.058,5	94.452,46	Promueve la convivencia comunitaria, brindando espacios seguros y dignos para las reuniones y recreación; disminución de riesgo y tiempo de las señoras de la comunidad para las labores domésticas en el caso de la instalación de pila pública, específicamente.	51.500	Voluntaria	En especie
Infraestructura vial	Ejecutado	Permanente	1.658'863.412,25	443.180,21	Reducción en costos de viajes, en mantenimiento y reparación de vehículos, aumento en la plusvalía de los terrenos y seguridad en el traslado de personas y/o cosechas; dinamización de la economía.	15.000	Voluntaria/ Obligatoria	En especie
Agua y saneamiento	Ejecutado	Permanente	98'825.698,51	26.402,17	Acceso a agua potable dentro de la comunidad, disminución de riesgo de inundaciones, disminución de inversión económica de los comunitarios para adquirir agua potable, mejora en las condiciones de higiene en las viviendas, disminución de mortalidad y morbilidad.	1.860	Voluntaria	En especie
Contribución a infraestructura educativa	En ejecución	Permanente	133'805.885,19	35.747,44	Disminución de traslados de estudiantes a la capital para continuar los estudios, lo que disminuye el gasto para las familias y aumenta el resguardo	1.000	Obligatoria	En especie

■ **(413-1) Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo**

Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	2021					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Porcentaje de operaciones con programas de participación de las comunidades locales, evaluación de impactos y/o programas de desarrollo.	100	100	100	25	10	100
Evaluaciones del impacto social, incluidas las evaluaciones de impacto del género en función de los procesos participativos.	1	10	0	0	0	2
Evaluaciones del impacto ambiental y vigilancia en curso.	10	0	8	5	0	11
Contenido público sobre los resultados de las evaluaciones del impacto ambiental y social.	5	1	8	20	0	0
Programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de las comunidades locales.	33	6	3	2	0	17
Planes de participación de los grupos de interés en función del mapeo de estos grupos.	5	45	0	1	10	0
Comités y procesos de consulta con las comunidades locales, que incluyan a grupos vulnerables.	139	0	0	0	10	2
Consejos de trabajo, comités de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores para tratar los impactos.	3	12	0	0	0	1
Procesos formales de queja y/o reclamación en las comunidades locales.	92	159	0	0	1	2
Número total de centros de operación.	28	24	1	4	15	4

■ **(413-2) Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales**

SUCURSAL 2021	
Centros de operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales	Descripción del impacto
Regional Centro	<ul style="list-style-type: none"> Aprovechamiento forestal: Manejo de descapote, poda y/o rocería. Fue calificado en el EIA como un <i>impacto moderado</i>, necesita medidas de manejo para prevenir y mitigar esta acción requerida para la fase constructiva. Su aplicación, además, propende por evitar la intervención innecesaria de recursos florísticos, coberturas y/o elementos de flora nativa que se localizan en el área de influencia del proyecto, áreas sensibles y de manejo especial. Manejo de fauna silvestre en los proyectos, calificado como un <i>impacto moderado</i>, se establecen las medidas de manejo que permitirán la prevención de incidentes con individuos de fauna silvestre de anfibios, reptiles, aves y mamíferos, que se encuentren en las áreas de intervención del Proyecto, en especial durante las labores de construcción, adecuación de sitios de torre y remoción de cobertura vegetal y descapote en la franja de servidumbre. Así mismo, se proponen medidas de manejo que permitan la conservación de los individuos de fauna silvestre en alguna categoría de amenaza (VU, EN y CR), endémicas y casi endémicas, y se registren en el área de influencia directa del Proyecto. La duración de estos impactos y su prevención fue estimada para 25 años, con acciones especiales para el desarrollo de la fase constructiva de los proyectos. El impacto es el área de influencia.
Regional Norte	<ul style="list-style-type: none"> Las metodologías implementadas para la evaluación de los impactos en los EIA arrojan calificaciones de los impactos de acuerdo con las siguientes variables: poco significativa, moderada o considerable (en su generalidad), no contemplando en su ejercicio de calificación la magnitud de considerarse Negativo Significativo. Es de anotar que los impactos en su generalidad tienden a ser temporales y están asociados a su etapa constructiva los más severos en su calificación.
Regional Occidente	<ul style="list-style-type: none"> Proyecto Refuerzo Suroccidente Medellín-La Virginia, Proyecto Refuerzo Suroccidente La Virginia-Alfárez, Proyecto Refuerzo Suroccidente Alfárez San Marcos, Activo en Operación Armenia, SE Alfárez, Proyecto Tesalia UMPME 2009. En las regionales Centro, Sur y Norte los impactos identificados en el marco de los estudios de impacto ambiental de los proyectos, por ser algunos de carácter temporal, no obtuvieron calificaciones como negativas altas, están considerados significativos y moderados, y cuentan con sus medidas de manejo para prevenirlos, mitigarlos y compensarlos.
Regional Sur	<ul style="list-style-type: none"> Modificación de las condiciones y estado actual de las vías y los accesos: es de intensidad moderada, en la medida que se corregirá al momento de finalizar la etapa constructiva, por lo que su impacto se reduce en etapa operativa. Potenciación de conflictos: es de intensidad alta, ya que se presenta durante las obras, así como durante la operación. Afectación a la infraestructura social y comunitaria: su intensidad se considera leve, pues durante los procesos constructivos se evitan daños a esta infraestructura, no obstante, concluidas las obras se buscarán los mecanismos para compensar las afectaciones y disminuir el impacto. Generación de molestias a la comunidad: es de intensidad moderada en la medida que se desarrolla durante el proceso constructivo y la operación del activo.

TGI 2021	
Centros de operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales	Descripción del impacto
<div><div>- Centro Operacional de Gas Paipa</div><div>- Centro Operacional de Gas Valledupar</div><div>- Centro Operacional de Gas Barrancabermeja</div><div>- Centro Operacional de Gas la Sabana</div><div>- Centro Operacional de Gas Gualanday</div><div>- Centro Operacional de Gas Manizales</div><div>- Centro Operacional de Gas Villavicencio</div><div>- Centro Operacional de Gas Buga</div><div>- Estación Compresora de Gas Puente Guillermo</div><div>- Estación Compresora de Gas Miraflores</div><div>- Estación Compresora de Gas Mariquita</div><div>- Estación Compresora de Gas Hatonuevo</div></div>	Generación de expectativas por actividades de mantenimiento en la infraestructura. En relación con este impacto se implementan espacios de socialización e información respecto al proyecto o actividad y sus diferentes etapas, para lograr una comunicación clara y transparente.
<div><div>- Estación Compresora de Gas Mariquita</div><div>- Estación Compresora de Gas Puente Guillermo</div></div>	Uso de infraestructura vial. En este sentido, se desarrollan proyectos sociales enfocados en el mantenimiento o adecuación de la infraestructura vial, en atención de las afectaciones generadas por la movilización de vehículos de la compañía.
<div><div>- Estación Compresora de Gas Hatonuevo</div></div>	Generación de ruido, el cual gestionamos a través del cambio de tecnología para disminuirlo, así como instalación de cercas vivas que atenúan el ruido generado por la operación.
<div><div>- Centro Operacional de Gas Buga</div><div>- Estación Compresora de Gas Mariquita</div><div>- Centro Operacional de Gas Villavicencio</div><div>- Estación Compresora de Gas Villavicencio</div></div>	Para la gestión integral de residuos sólidos aprovechables de carácter no peligroso (papel, metal, cartón, plástico, vidrio), se suscribió el acuerdo entre TGI y LA FUNDACIÓN RECICLA - VIDA INTEGRAL, con el fin de reducir los residuos dispuestos en rellenos sanitarios y fortalecer el modelo de economía circular mediante la recolección, transporte y aprovechamiento de los residuos mencionados.
<div><div>- Sede administrativa en Bogotá</div><div>- Estación Compresora de Gas La Sabana</div><div>- Estación Compresora de Gas Mariquita</div><div>- Estación Compresora de Gas Padua</div><div>- Estación Compresora de Gas Miraflores</div></div>	En cuanto al uso y aprovechamiento de recursos, se cuenta con un proceso de automatización operativa en las ECG, relacionada a los arranques de los motores compresores y su purga controlada electrónicamente. Lo anterior permite que se ventee menos gas al sistema de alivio en cada arranque.
<div><div>- Estación Compresora de Gas Hatonuevo</div><div>- Estación Compresora de Gas Miraflores</div><div>- Estación Compresora de Gas Puente Guillermo</div><div>- Estación Compresora de Gas Vasconia</div><div>- HUB Vasconia</div><div>- Centro Operacional de Gas Cogua</div></div>	Uso y aprovechamiento de recursos. Se cuenta con la recolección de agua lluvia para utilizarla en actividades domésticas, con lo cual se evita usar agua tomada de fuentes hídricas superficiales o subterráneas.

CÁLIDDA 2021	
Centros de operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales	Descripción del impacto
<div><div>Las operaciones se encuentran en 47 distritos de Lima y Callao, por lo que realizan los estudios correspondientes.</div></div>	Como parte de la categorización de los riesgos de la organización se cuenta con parámetros para la estimación de la probabilidad, así como para la estimación de los impactos/materialidad, según tipo: financiero, imagen, humano, operacional y comercial. Como impacto negativo potencial, se puede considerar la rotura y/o afectación al sistema de distribución, resultado de una fuga. Para ello se cuenta con el plan de prevención de daños y con el equipo de atención de emergencias. El proceso de emergencias no genera fugas, de hecho, las causas provienen de terceros, por lo que nuestro proceso tiene un impacto positivo de controlarlas en el menor tiempo posible en caso de que lleguen a suceder.
CONTUGAS 2021	
Centros de operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales	Descripción del impacto
<div><div>Cuatro provincias de la región Ica: Ica, Chincha, Pisco y Nasca</div></div>	Impacto negativo significativo real social: no se cuenta con presupuesto para inversión social. Intensidad alta: expectativas de la población no escuchadas. Duración: indeterminada. Reversibilidad: incluir presupuesto para inversión social. Dependerá de la mejora de la situación financiera de la empresa.
TRECSA 2021	
Centros de operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales	Descripción del impacto
<div><div>Municipios de Sacatepéquez, Huehuetenango, Quiché</div></div>	Se refieren a la fase constructiva de las LT o las SE, y consisten en el ingreso de personal y materiales de construcción y la posible reducción de cobertura forestal dentro de la franja de servidumbre; el primer impacto es mitigado a través de acciones de socialización de parte de los gestores sociales, que mantienen una presencia permanente en las comunidades y ejecución de proyectos de viabilización. Respecto al tema ambiental, mitiga el impacto a través del tendido con dron, que permite la conservación y reducción de afectación de cobertura forestal en los trazos del proyecto.

ELECTRO DUNAS 2021	
Centros de operaciones con impactos negativos significativos, reales o potenciales, sobre las comunidades locales	Descripción del impacto
Chiribamba - Huancavelica	<ul style="list-style-type: none">• Construcción de nueva SET Chiribamba:• Retraso en la suscripción de acuerdos y/o documentos contractuales.• Desconocimiento por parte de los representantes de las comunidades, de los acuerdos contractuales suscritos.• Paralización de obras por reclamos y/o manifestaciones de los comuneros. Contratistas o empresas locales con poca o nula experiencia, sin respaldo económico.• Atentados contra la seguridad de trabajadores y/o contratistas.• Intensidad del impacto: leve.

■ **(Propio) Número de personas reasentadas física y económicamente y que fueron compensadas por tipo de proyecto**

Durante 2021, nuestras filiales TGI, Cálidda, Contugas y ElectroDunas no realizaron procesos de reasentamiento.

2021		
Número de personas reasentadas física y económicamente y que fueron compensadas por tipo de proyecto	Sucursal	Trecsa
Número de personas física y económicamente reasentadas, desglosadas por tipo de proyecto.	3	15
Número de personas compensadas, incluyendo aquellas que puedan verse afectadas positivamente (por ejemplo, acceso a electricidad, nuevas oportunidades de trabajo).	3	1
Descripción de la compensación.	Regional Occidente: factor compensación de vivienda, factor de compensación por ingresos, factor de compensación por movilización, factor de compensación por trámites.	Compra de infraestructura para vivienda, apoyo económico para trámites legales y gestiones de traslado.
Valor de la compensación.	COP 147.000.000	COP 249.605.885

■ **(Propio) Número de servidumbres forzosas**

Durante 2021, nuestras filiales Cálidda, Contugas y ElectroDunas no presentaron casos de servidumbres forzosas.

2021			
Número de servidumbres forzosas	Sucursal	TGI	Trecsa
Número de servidumbres forzosas	280	29	1
Número de personas compensadas por servidumbres forzosas	280	56	1
Descripción de la compensación	La valoración de la servidumbre se realiza teniendo como base principal el marco metodológico propuesto ante el Instituto Geográfico Agustín Codazzi, por la Asociación Nacional de Empresas de Servicios Públicos y Comunicaciones. La indemnización cuantifica la limitación que se genera, expresada en porcentaje, a partir de los valores comerciales de terreno, coberturas, cultivos y construcciones intervenidas, en función de los tres factores denominados.		
		Indemnización por uso y goce de franja de servidumbre de gasoducto y tránsito.	Económica
Valor de la compensación	COP 16.556'270.247	COP 424'260.175	COP 1.208.979.343

■ **(Propio) Dinámica y entorno social**

2021						
Dinámica y entorno social	Sucursal	TGI	Cálidda	Contugas	ElectroDunas	Trecsa
Número total de días de paros	55	1	0	0	0	25
Número de proyectos con paros	3	1	0	0	0	1
Ubicación de proyectos con paros	Comunidad étnica Suratena en el proyecto RSO.	Miraflores-Boyacá	NA	NA	NA	San Bartolomé Milpas Altas
Número de PQRS resueltas en tiempos establecidos	157	159	328.830	19	0	8
Número de PQRS resueltas por fuera de tiempos establecidos	25	11	14.961	19	0	0
Número de derechos de petición resueltos en tiempos establecidos	273	159	0	0	0	0
Número de derechos de petición resueltos en tiempos no establecidos	60	11	0	0	0	0

■ **(Propio) Fortalecimiento institucional**

2021				
Fortalecimiento institucional	Tipo de reunión/objetivo	Número de reuniones realizadas	Funcionarios de autoridades locales involucrados	Principales resultados
Sucursal	Regional Centro: reuniones de información y comunicación de los proyectos en construcción e infraestructura en operación.		Autoridades municipales, autoridades ambientales, comunidad del área de influencia, concejos municipales, contratistas, juntas de acción comunal, personerías municipales, propietarios, veedurías y/o organizaciones.	Generar espacios de participación.
	Regional Occidente: a lo largo del año 2021 se implementó el plan de gestión social para las seis operaciones que se tienen en esta regional, que fueron sistematizadas en las cinco estrategias definidas, así: información y relacionamiento, comunicaciones, atención a PQRS, participación ciudadana, reasentamiento y relacionamiento intercultural/ consulta previa inversión social valor compartido y acompañamiento a servidumbre.		Administraciones municipales, personerías, defensoría, gobernaciones, autoridades ambientales, juntas de acción comunal, sector educativo (profesores y rectores), comunidad étnica y comunidad en general.	Información y relacionamiento: se realizaron reuniones de avance de la etapa constructiva del proyecto RSO Medellín-La Virginia. También se avanzó en el EIA del Proyecto RSO La Virginia-Alfárez, con 264 reuniones de lineamientos de participación e información sobre el proyecto y sus impactos. Para el proyecto RSO Alfárez-San Marcos se realizaron reuniones con las 12 unidades territoriales, para informar sobre el avance de la etapa constructiva. Para el Proyecto Tesalia, se realiza permanente relacionamiento informando a las JAC.
	Regional Sur: reuniones con comunidades para definir, informar e implementar los proyectos de inversión social. Reuniones con autoridades y comunidades para socializar, informar e implementar procesos de reasentamiento. Reuniones informativas y gestión de servidumbres. Reuniones de información de los proyectos y relacionamiento (inicio de obra; INVAS de inicio, socialización de licencia, socialización con propietarios) Talleres de Convivencia con la Infraestructura eléctrica. Espacios de atención al ciudadano, proyección de respuesta, seguimiento y cierre de Peticiones, Quejas y reclamos.	17.237	Autoridades municipales, autoridades ambientales, comunidad del área de influencia, Concejos Municipales, Juntas de Acción comunal, Personerías municipales, propietarios, veedurías y/o organizaciones.	<ul style="list-style-type: none">• Con estos espacios se logran acordar e implementar 32 proyectos de inversión social en 11 municipios del área de influencia de los activos y proyectos de la regional Sur. 4 familias en etapa de seguimiento en el marco de los procesos de reasentamiento. Con estos espacios se brinda viabilidad a la construcción del proyecto que actualmente se encuentra en ejecución en el cumplimiento a los PMAs establecidos para los proyectos y activos en operación.• Viabilidad para la ejecución de actividades propias de construcción y acciones enmarcadas en operación y mantenimiento.• Fortalecimiento y posicionamiento de la imagen corporativa de GEB en los territorios.• Divulgación de la información de los proyectos y cumplimiento a lo establecido en las medidas de manejo de los activos y proyectos de la Regional Sur.

2021				
Fortalecimiento institucional	Tipo de reunión/objetivo	Número de reuniones realizadas	Funcionarios de autoridades locales involucrados	Principales resultados
				<ul style="list-style-type: none">• Mapeo de actores para cada uno de los proyectos que permite un monitoreo permanente de los mismos y de sus expectativas.• Implementación de mecanismos de participación ciudadana con grupos étnicos y no étnicos en el marco de la emergencia sanitaria generada por el Coronavirus Covid 19.• A corte de diciembre de 2021 se ha surtido el proceso consultivo en 136 comunidades con las garantías necesarias para sus participantes.• Viabilización social de la radicación de los Estudios de Impacto Ambiental ante las autoridades ambientales competentes (local – nacional)• Dinamización de la economía local a través de la vinculación de mano de obra local y contratación de bienes y servicios en el territorio, en articulación con comunidades y autoridades locales en los proyectos que contemplaron etapa constructiva durante el 2021.
TGI	<ul style="list-style-type: none">- Socialización del plan de gestión del riesgo de desastres y principios de la sana convivencia con el gasoducto.- Actualización de las fichas municipales y directorio de relacionados.- Desarrollo de talleres de sensibilización ambiental/ valores sociales.- Alianzas interinstitucionales para el desarrollo de proyectos en los territorios.	560	Alcaldes, secretarios municipales, Representantes del Consejo Municipal de Gestión del Riesgo (CMGRD) y Personería Municipal	Durante 2021, TGI desarrolló de manera permanente una adecuada integración al entorno comunitario local y regional, mediante el relacionamiento proactivo y la articulación con las autoridades municipales y departamentales, con las que se enmarcan iniciativas para el desarrollo de los territorios, el respeto por el medioambiente y la participación ciudadana.
Contugas	Fortalecimiento de la cultura del gas natural-Temas preventivos y de seguridad, usos y beneficios del gas natural, alcances del servicio	39	Presidentes de los Comités de Monitoreo Participativo, alcaldes y funcionarios de los municipios locales, entes de apoyo y contratistas	<ul style="list-style-type: none">• Elección de los nuevos integrantes de los Comités de Monitoreo Participativo.• Conocimiento de la construcción en redes.• Conocimiento de los temas de seguridad y preventivos del gas natural.• Socialización de la construcción de redes.
Electrodunas	Comité Provincial de defensa Civil	4	Alcalde provincial y distritales, regidores y representantes de las principales entidades del Estado.	Mejora de la cultura de prevención y participación activa en los simulacros ante sismos y desastres naturales.
	Comité Operacional de Emergencia Regional	7	Gobernador regional, autoridades y representantes de las principales entidades del Estado.	Mejora de la cultura de prevención y participación activa en los simulacros ante sismos y desastres naturales.

2021				
Fortalecimiento institucional	Tipo de reunión/objetivo	Número de reuniones realizadas	Funcionarios de autoridades locales involucrados	Principales resultados
Trecsa	Viabilización de las obras respectivas a construcción de la LT Guate Sur-Las Cruces: montaje de torres y postes, tendido e instalación de plazas	450	COCODES, juntas directivas de Comités de Vecinos, alcaldías auxiliares.	Anuencias sociales en las aldeas y priorización de proyectos de valor compartido, así como su posterior ejecución.
	Obtención de permisos de acceso para la LT Sololá-Brillantes, respecto a visitas ambientales, trazos y actividades prediales	153	COCODES, juntas directivas de empresas campesinas.	Permisos de ingreso a fincas y comunidades para actividades forestales y de servidumbre.
	Viabilización de obras de tendido, prevención de conflictos y mantenimiento de anuencia social para la LT Cruces-Sololá	180	COCODES, alcaldías auxiliares, directivos y exfundadores de asociación agrícola, alcalde municipal y su corporación, directivos de Comité de Caminos.	Anuencias escritas para la construcción de torres, finalización de trabajos de tendido, reducción de expectativas respecto a pago de derecho de paso y proyecto de valor compartido.
	Gestión de permisos de ingreso para trabajos de mantenimiento	320	COCODES, alcaldes auxiliares.	Permisos para la realización de actividades de mantenimiento.

■ (Propio) Jornadas de diálogo entre comunidad y la organización

Nuestra filial Trecsa no dispone de la cuantificación de las jornadas de diálogo, pero se espera llevar un registro de estas para 2022.

2021						
Fortalecimiento institucional	Sucursal	TGI	Cáldida	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Número total de jornadas de diálogo entre la comunidad y la organización	14.823	1.091	525	39	4	ND

2021						
Fortalecimiento institucional	Sucursal	TGI	Cáldida	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Principales asuntos abordados	- Reuniones de socialización y seguimiento de los instrumentos en los planes de manejo ambiental. - Información y divulgación de los proyectos e infraestructura en operación. - Información sobre actividades de operación y mantenimiento para el corredor Armenia y subestación Alférez a 230 kV/500 kV. -Avances del proceso de construcción proyectos Tesalia (UPME 05-2009), refuerzo Suroccidental (UPME 04-2014) Tramo 1 (Medellín-La Virginia) y Tramo 3 (Alfárez-San Marcos). -Priorización, concertación y ejecución de los proyectos de creación de valor compartido.	- Socialización del plan de gestión del riesgo de desastres y principios de la sana convivencia con el gasoducto - Socialización de actividades operativas de TGI - Actualización de las fichas veredales y directorio de relacionados. - Talleres de gestión del riesgo de desastres. - Desarrollo de talleres de sensibilización ambiental/valores sociales - Reuniones de concertación para el desarrollo de proyectos sociales.	- Inicio de actividades constructivas. - Impactos y medidas de mitigación. - Información comercial para acceder al servicio.	- Fomentar la participación ciudadana en los compromisos socioambientales. - Difundir y fortalecer la cultura preventiva de gas natural. - Promover el empoderamiento femenino, contribuir a reducir la brecha digital entre los escolares y fortalecer la conciencia social de los colaboradores. - Levantamiento de la materialidad para el informe de gestión sostenible.	Explicación de proyectos	- Socialización del proyecto. - Priorización de proyectos de infraestructura. - Reducción de expectativas respecto a pagos de servidumbres e inversión social.

■ (Propio) Consultas previas realizadas con la comunidad

TGI no dispone de esta información. Por su parte, este indicador no aplica para Electrodunas, Cáldida ni Contugas, teniendo en cuenta que no existen comunidades nativas ni indígenas en las zonas de operaciones respectivas. En Trecsa tampoco se realizan consultas previas, debido a que no se cuenta con una regulación del Estado para la metodología, pero sí se exige que los estudios de participación pública contextualicen el entorno e identifiquen a los actores relevantes y los medios de socialización que se van a utilizar.

2021	
Consultas previas realizadas con la comunidad	Sucursal
Número total de consultas previas realizadas.	139
Número de comunidades involucradas en las consultas previas.	139

■ (Propio) Total de inversión social

2021		
Total de inversión social (COP)	Inversión obligatoria	Inversión voluntaria
GEB	\$24.330.851.912	\$9.873.459.521
TGI	\$144'547.651	\$1.823.998.789
Cálidda	\$106'505.245,5	\$1.040.127.922,73
Contugas	\$165.877.632,68	0
Electrodunas	0	\$228'540.094
Trecsa	\$483'284.519,27	\$1.768.964.496,39
Total	\$25.231.066.960,45	\$14.735.090.823,12

■ (Propio) Tipo de contribución social

Tipo de contribución social (COP)	GEB	TGI
Inversión social estratégica	1.700'505.733	500'839.358
Actividades propias de consulta previa	23.927'437.238	0
Implementación PMA-Componente social	403'414.674	144'547.651
Proyectos de creación de valor	3.040'953.788	1.271'967.372
Ayudas humanitarias	5.132.000.000	51.192.061
Total	34.204.311.433	\$1.968.546.440,00

■ (Propio) Inversión social por montos de contribución

Montos por tipo de contribución	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electro Dunas		Trecsa	
	Monto COP	%	Monto COP	%	Monto COP	%	Monto COP	%	Monto COP	%	Monto COP	%
Total donaciones caritativas	\$ 5.132.000.000	15%	51.192.059	3%	\$ 358.258.699,76	31%	-	0%	-	0%	-	0%
Iniciativas comerciales	\$ 1.461.700.000	4.27%	-	0%	\$ 443.857.366,76	39%	-	0%	-		-	0%
Total de inversión en la comunidad	\$ 27.610.611.433	80.72%	\$ 1.917.354.381	97%	\$ 344.517.101,71	30%	\$ 165.877.632,68	100%	\$ 228.540.094	100%	\$ 2.252.249.015,66	100%
Total	\$ 34.204.311.433	100%	\$1.968.546.440,00	100%	\$ 1.146.633.168,23	100%	\$ 165.877.632,68	100%	\$ 228.540.094	100%	\$ 2.252.249.015,66	100%

■ (DJSI 3.6.2.) Tipo de actividades filantrópicas

Tipo de contribución	Operación Colombia	
	Monto (COP)	Porcentaje
Total donaciones caritativas	5.132.000.000	15%
Iniciativas comerciales	1.461.700.000	4.27%
Total de inversión en la comunidad	27.610.611.433	80.72%
Total	34.204.311.433	100%

Nota: Los datos reportados representan el consolidado de las operaciones del GEB en Colombia. Estos incluyen las operaciones del Corporativo, GEB sucursal.

2021						
Porcentajes de contribuciones por categoría	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Contribución en dinero	22%	0%	32%	0%	97,91%	0%
Contribución en especie	62.92%	2%	29%	0%	2,09%	100%
Contribución en horas pagadas de voluntariado de empleados	0,08%	0,21%	2%	100%	0%	0%
Contribución en gastos administrativos en inversión social por contribución en especie	15%	97.79%	36%	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%

■ **(DJSI 3.6.3) Contribuciones filantrópicas**

Porcentajes de contribuciones por categoría	Operación Colombia	
	Monto (COP)	Porcentaje
Contribución en dinero	7.524'948.515,26	22%
Contribución en especie	21.521'352.753,64	62.92%
Contribución en horas pagadas de voluntariado de empleados	27.363.449,15	0,08%
Contribución en gastos administrativos en inversión social por contribución en especie	5.130'646.714,95	15%
Total	34.204.311.433	100%

Nota: Los datos reportados representan el consolidado de las operaciones del GEB en Colombia. Estos incluyen las operaciones del Corporativo, GEB sucursal.

■ **(Propio) Quejas sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de los contratistas**

Durante 2021, no se presentaron quejas sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de contratistas en nuestras filiales Cálidda, Contugas, Electro dunas y Trecca.

2021		
Quejas sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de los contratistas	Sucursal	TGI
Número total de quejas que se han presentado sobre impactos comunitarios relacionados con la conducta de los contratistas	105	13
Número de quejas resueltas	98	13

■ **(Propio) Retorno de nuestra inversión social (SROI)**

Retorno de nuestra inversión social (SROI)	Sucursal	TGI	Cálidda	Electro Dunas	Contugas	Trecca
Población total beneficiada	84.152	11.537	96.589	1.250	20.203	69.360
Inversión total en USD	832.851	512.240	8'093.333,8	61.058	44.746	639.353,48
Beneficio neto en USD	832.851	142.868,8	7'996.858,6	37.210,5	5'668.821,5	4'258.878
SROI	2.21	0.72	1.99	1.66	127,69	8.20

2.2. Derechos humanos

■ **(Propio) Casos de acoso laboral y/o sexual reportados**

En Cálidda, Contugas, Electro dunas y Trecca no se registraron reportes de casos de acoso laboral o sexual entre 2018 y 2021.

Casos de acoso de laboral y/o sexual reportados	2019		2020		2021	
	GEB	TGI	GEB	TGI	GEB	TGI
Número total de casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados por mujeres durante el período objeto del informe	2	0	3	3	2	2
Número total de casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados por hombres durante el período objeto del informe	0	1	1	6	0	2

■ **(DJSI 3.2.1) Casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados**

Operación Colombia	2018	2019	2020	2021
Casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados por mujeres	1	2	6	4
Casos de discriminación, acoso laboral y/o sexual reportados por hombres	0	1	7	2

Nota: Los datos reportados representan el consolidado de las operaciones del GEB en Colombia. Estos incluyen las operaciones del Corporativo, GEB sucursal y TGI.

■ **(411-1) En 2021 no se identificaron casos de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas**

NÚMERO TOTAL DE CASOS IDENTIFICADOS DE VIOLACIONES A LOS DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS DURANTE EL PERÍODO OBJETO DEL INFORME				
Operación Colombia	2018	2019	2020	2021
GEB	N/A	0	1	0
TGI	0	0	0	0
Trecca	0	0	0	0

Contugas, Electro dunas y Cálidda no tienen dentro de sus comunidades de influencia pueblos indígenas.

■ **(412-1) Número y porcentaje total de operaciones sometidas a evaluaciones de derechos humanos o evaluaciones del impacto en los derechos humanos**

	2018		2019		2020		2021	
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
GEB	4	100%	4	100	6	100	4	100
TGI	0	0	0	0	0	0	4	17

* Las 4 operaciones del GEB corresponden a los proyectos Colectora, La Loma y La Mina 115 de la regional Norte y al proyecto Suroccidente de la regional Occidente. En lo que respecta a la Regional Norte, se reportan: 105 Comunidades (étnicas, indígenas, raizales, palenqueras, gitanos (Rom), afrocolombianos) en las cuales se surtió el proceso de Consulta Previa y en la Regional Occidente: 1 parcialidad indígena en la cual se surtió el proceso de Consulta Previa. En las comunidades mencionadas, se adelantan acciones de diálogo continuo y relacionamiento genuino y permanente y todas las comunidades con consultas previas protocolizadas fueron involucradas en los procesos de formación sobre consulta previa.

(412-2) En 2021, se registraron en total 252 horas de formación en políticas o procedimientos sobre derechos humanos y aspectos de los derechos humanos relevantes para las operaciones, distribuidas así: Electrodunas 159 horas, Cálidda 73 horas y TGI 22 horas.

El porcentaje de empleados que durante el período objeto del informe reciben formación en políticas o procedimientos sobre derechos humanos para Electrodunas fue de 18,97 %, mientras que para Cálidda fue de 100 %. En TGI, por su parte, se formaron 448 colaboradores, sin embargo, no se cuenta con el dato de porcentaje disponible.

■ **(Propio) Formación sobre procesos de consulta previa**

GEB		
	2020	2021
Número total de cursos de formación sobre consulta previa	0	1
Número de personas que asistieron a los cursos de formación sobre consulta previa	0	19
Número total de comunidades indígenas involucradas en los procesos de formación sobre consulta previa	33	139
Número total de consultas previas desarrolladas en el período objeto de reporte	33	139

* En las demás filiales no se generan procesos de consulta previa y, por tanto, el indicador no aplica. El número de personas que se presentaron a los cursos de formación corresponde a empleados del GEB y de contratistas que asistieron al Diplomado de Consultas Previas.

2.3. Gestión responsable de la cadena de suministro

■ **(Propio) Porcentaje de nuevos proveedores evaluados con criterios ambientales y sociales.**

Proveedores	2018	2019	2020	2021
% proveedores evaluados socialmente				
Cálidda	100	100	100	100
Contugas	9,23	1,11	3,17	13,33
Electrodunas	100	100	100	100
GEB	N/A	24,24	10,79	14,39
TGI	N/A	24,24	43,88	24,46
Trecsa	N/A	N/A	N/A	0
% proveedores evaluados ambientalmente				
Cálidda	100	1,11	3,17	13,33
Contugas	100	100	100	100
Electrodunas	N/A	25,76	12,23	17,27
GEB	N/A	77,42	58,65	75,56
TGI	N/A	77,42	58,65	75,56
Trecsa	N/A	N/A	N/A	30,43

(102-48) En años anteriores, la información del indicador de porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados con criterios ambientales y sociales se ha reportado según los indicadores GRI 308-1 y 414-1, como una evaluación de nuevos proveedores en criterios socioambientales previo a entablar una nueva relación con los proveedores, cuando en realidad consistía en una evaluación del desempeño socioambiental de nuevos proveedores. Esta información ha sido reiterada en este informe como un indicador propio, el cual muestra el porcentaje de proveedores evaluados con criterios ambientales y sociales.

■ **(204-1) Proporción de gasto en proveedores locales.**

Filial	Proporción de gasto en proveedores locales			
	2018	2019	2020	2021
Cálidda	86,39	96,16	97,71	94,85
Contugas	96,48	99,35	99,74	96,09
Electrodunas	26,57	38,16	24,66	21,40
GEB	-	92,73	92,27	69,90
TGI	74,72	96,84	96,88	94,75
Trecsa	90,33	91,42	94,58	89,30

■ **(Propio) Proporción de proveedores locales**

Filial	Proporción de proveedores locales (%)			
	2018	2019	2020	2021
Cálidda	92,06	90,49	91,32	91,08
Contugas	92,62	96,12	96,97	94,90
Electrodunas	99,13	98,90	98,86	98,66
GEB	89,26	93,31	94,44	89,27
TGI	93,51	96,49	97,20	95,12
Trecsa	95,18	94,30	95,35	95,14

■ **(Propio) Valor total del gasto en proveedores¹**

VALOR DEL GASTO EN PROVEEDORES (MILLONES DE USD) POR AÑO				
Filial	Proporción de proveedores locales (%)			
	2018	2019	2020	2021
Cálidda	119,86	78,00	536,82	116,91
Contugas	76,46	57,12	47,64	48,68
Electrodunas	20,44	10,97	18,92	19,67
GEB	ND	131,74	85,08	79,96
TGI	83,54	120,06	40,87	50,28
Trecsa	4,83	22,42	11,42	14,34

1 El dato del GEB para 2018 no se reporta, porque hasta 2019 se comenzó la consolidación centralizada de este indicador en SAP Ariba.

2.4. Desempeño ambiental

■ **(Propio) Gestión de la biodiversidad**

Descripción	Número de instalaciones	Área (Ha)
General ¿Cuál es el número total de instalaciones y el área total utilizada para las operaciones?	45	15.490
Evaluaciones de impacto ¿Ha realizado evaluaciones de impacto en la biodiversidad para las instalaciones empleadas en actividades operativas en los últimos cinco años?	18	2034,58
Exposición De los sitios evaluados en los últimos cinco años, ¿cuántos están cerca de biodiversidad crítica y cuál es el área total de estas ubicaciones?	12	359,82
Planes de gestión De esos sitios próximos a biodiversidad crítica, ¿cuántos tienen un plan de manejo de la biodiversidad y cuál es el área cubierta por dichos planes de manejo?	12	359,82

Nota 1: La información incluida hace referencia a las operaciones de la Sucursal de Transmisión y TGI en Colombia.

Nota 2: Toda la evidencia de los datos incluidos reposa en las paginas web oficiales del GEB, Sucursal de Transmisión y TGI.

■ (304-2) Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad

Empresa	Reversibilidad o irreversibilidad de los impactos	Naturaleza del impacto	Impactos significativos en la biodiversidad	Especies afectadas
GEB	Impactos irreversibles	Transformación de hábitat (2,1 ha)	Transformación de hábitat que deriva en la reducción de especies.	Flora
		Positivo (1.800 ha)	Monitoreo de especies focales.	Fauna
		Positivo (0,05 ha)	Mantenimiento y monitoreo de especies en veda reubicadas.	Flora
		Positivo (0,05 ha)	Investigación de gestión y manejo de Acacia decurrens en el embalse de Tominé.	Flora
	Impactos reversibles	Positivo (5 ha)	Consolidación de plantación forestal con especies nativas.	Flora
		Negativo (0,03 ha)	Cambio en la composición florística, lo que deriva en la alteración de los hábitats de la fauna y flora.	Fauna y flora
		Positivo (5 ha)	Rehabilitación ecológica.	Flora
		Positivo (7 ha)	Estrategias complementarias de rehabilitación ecológica: Sistemas productivos sostenibles.	Flora
TGI	Impactos irreversibles (20 ha)	Construcción	Alteración de la cobertura vegetal.	Flora arbórea
			Cambio en la composición y estructura de las especies de fauna terrestre.	Fauna
	Impactos reversibles (20 ha)	Compensación biótica	Cambio en la composición de las especies de flora.	Flora arbórea, terrestre y fauna
		Construcción	Intervención de las especies de flora amenazadas o en veda.	Flora arbórea y terrestre
Trecsa	Impactos irreversibles (103,51 ha)	Conectividad ecológica	Modificación del hábitat de la fauna terrestre	Fauna
			Cambio en la composición de las especies de flora.	Flora arbórea y terrestre
	Impactos reversibles (2.349 ha)	Transformación del hábitat y cambios en procesos ecológicos	La implementación del Proyecto de Aprovechamiento Forestal de Alta Precisión y Tendido con uso de dron ha mejorado el índice de fragmentación y conectividad ecológica en un 4,74 %.	Fauna
			El proyecto PET-01-2009 genera pérdida de hábitat por despeje de cobertura forestal y alteración del hábitat por presencia de trabajadores.	Fauna y flora

■ (304-3) Hábitats protegidos o restaurados

Empresa y ubicación	Tamaño del área (ha)	Colaboración con terceros	Descripción	Estándares o metodologías
GEB Huila, Tolima, Putumayo, Guajira, Cesar, Magdalena, Bolívar, Quindío, Risaralda, Valle del Cauca, Cundinamarca, Meta, Antioquia, Santander, Boyacá	752.429,64	Instituto Alexander von Humboldt, centros de investigación, empresas y entidades privadas, alcaldías y corporaciones autónomas regionales	Áreas intervenidas por medio de distintas metodologías (y a través de 33 proyectos) con el objetivo de garantizar y promover la protección, restauración y rehabilitación de distintos hábitats a lo largo del territorio nacional.	Protección y restauración de hábitats: <ul style="list-style-type: none">• Compensaciones ambientales• Rehabilitación de ecosistemas• Monitoreo y reubicación de especies• Inversión voluntaria, consolidación del modelo "Corredores verdes" del Grupo
TGI Cundinamarca/Cajicá	2,99	No	Área reforestada con mantenimientos que contribuyen a garantizar el crecimiento y desarrollo de las plantas.	Cumplimiento de medidas compensatorias: <ul style="list-style-type: none">• Densidad de siembra en área.• Prendimiento y desarrollo de los árboles.
TGI Boyacá/Miraflores-Páez y Zetaquirá	276,88	Alcaldía de Miraflores, Alcaldía de Zetaquirá, Alcaldía de Páez, Corpoboyacá	Áreas adquiridas para la conservación del recurso hídrico, en proceso de aprobación de la medida por parte de la Corporación.	Cumplimiento de medidas compensatorias: Hectáreas requeridas para adquirir en cumplimiento de la obligación.
Cálidda Departamento de Lima, provincia de Lima, distrito de Villa María del Triunfo	62	Asociación de Lomeros de las Lomas del Paraíso	Área amenazada por el crecimiento urbano descontrolado sobre el ecosistema frágil. Existe el riesgo de que desaparezca en pocos años.	Implementación de sistema atrapanieblas: <ul style="list-style-type: none">• Provisión de agua para riego de las áreas reforestadas.• Cinturón verde y conservación de los ecosistemas frágiles
Contugas Reserva Nacional San Fernando (Distrito de Marcona, provincia de Nasca, región de Ica)	218,21	Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas por el estado peruano (SERNANP)	Área con trasplante de la especie <i>Tillandsia spp.</i> , por lo cual la empresa viene evaluando la supervivencia y desarrollo de las tillandsias en la zona receptora o de reposición.	Monitoreo vegetal: Método de cuadrantes Inventarios de flora, índices de biodiversidad, cobertura vegetal.

■ **(304-4) Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación, cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones.**

Estado	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
En peligro crítico	1	0	0	0	0	0
En peligro	5	7	0	25	0	9
Vulnerables	75	18	0	0	0	10
Amenazadas	4	8	0	0	0	5
Preocupación menor	1.089	854	0	37	0	291

Una vez identificadas las especies que aparecen en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), se establecen medidas de manejo detalladas en las áreas de las operaciones donde se encuentran ubicadas. En ese sentido, estas medidas de manejo deben ser de cumplimiento por parte de las empresas cuando se realicen actividades de mantenimiento o de construcción, con el objetivo de mantener el cuidado del hábitat de las especies identificadas.

■ **(Propio) Ecoeficiencia operacional - Operación Colombia**

Operación Colombia	2018	2019	2020	2021
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN MWH				
Total combustibles no renovables	444522	638383,94	64914,58	679638,4
Consumo energía renovable	N.D	18,92	20,8	17,6
El consumo total de energía dentro de la organización GJ	885521	638383,94	649587,58	679638,4
EXTRACCIÓN DE AGUA (MILLONES DE M³)				
Agua superficial	0	0	0,0003	0,0003
Agua subterránea	0	0	0	0,0005
Agua marina	0	0	0	0
Agua producida	0	0	0	0
Agua de terceros	0,0116	0,0116	0,0142	0,0077
Extracción total de agua de todas las zonas de estrés hídrico	0	0	0	0
Extracción total de agua de todas las zonas	0,0116	0,0116	0,0145	0,0085

Operación Colombia	2018	2019	2020	2021
GESTIÓN DE RESIDUOS (TONELADAS MÉTRICAS)				
Residuos totales reciclados/reutilizados	41,94	25,79	4509,37	1472,92
Residuos totales eliminados	615,91	320,75	852,72	3539,04
Residuos dispuestos en relleno	36,91	33,14	38,1	2965,11
Residuos incinerados con valorización energética	0	0	0	0
Residuos incinerados sin valorización energética	0	0,07	32,62	20,63
Residuos eliminados de otro modo	579	287,54	782	553,3
Residuos con método de eliminación desconocido	0	0	0	0
Total De Residuos Generados	657,85	346,54	5362,09	5011,96

Nota 1: La operación Colombia hace referencia a las actividades operativas de la Sucursal de transmisión, TGI y actividades administrativas del Corporativo.

Nota 2: No se consumió agua proveniente de zonas con estrés hídrico, ni se generaron cambios en el almacenamiento del agua que generasen impactos significativos.

Nota 3: El consumo de electricidad se incluye dentro del consumo total de energía no renovable.

■ **302-1 Consumo de energía**

2018						
ÍTEM	GEB	TGI	Trecsa	Electrodunas	Contugas	Cálidda
CONSUMO TOTAL DE COMBUSTIBLES PROCEDENTES DE FUENTES NO RENOVABLES EN GIGAJULIOS (GJ)						
Diesel	36,5	0	N.D	N.D	2251,14	729,6
Gasolina	0	0	N.D	N.D	713,34	2703,34
GNV	0	0	N.D	N.D	29,51	0
Gas Natural	0	1587595,16	N.D	N.D	32027	196474,04
Total combustibles no renovables	36,5	1587595,16	N.D	N.D	35020,99	199906,98
CONSUMO TOTAL DE (GJ)						
Consumo de electricidad	2565,4	10081,92	N.D	N.D	3339,96	5203,42
Consumo de calefacción	0	0	N.D	N.D	0	0
Consumo de refrigeración	0	0	N.D	N.D	0	0
Consumo de vapor	0	0	N.D	N.D	0	0

2018						
ÍTEM	GEB	TGI	Trecca	Electrodunas	Contugas	Cálidda
VENTA TOTAL DE (GJ)						
Venta de electricidad	0	0	N.D	N.D	0	0
Venta de calefacción	0	0	N.D	N.D	0	0
Venta de refrigeración	0	0	N.D	N.D	0	0
Venta de vapor	0	0	N.D	N.D	0	0
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN EN (GJ)						
El consumo total de energía dentro de la organización, en julios o múltiplos	2601,9	1597677,08	N.D	N.D	38360,95	205110,4

2019						
ÍTEM	GEB	TGI	Trecca	Electrodunas	Contugas	Cálidda
CONSUMO TOTAL DE COMBUSTIBLES PROCEDENTES DE FUENTES NO RENOVABLES EN GIGAJULIOS (GJ)						
Diesel	N.D	8420	345,53	N.D	2354,3	1325,39
Gasolina	236,4	2052	149,97	N.D	453,63	2293,77
GNV	0	3102	0	N.D	20,14	0
Gas Natural	0	2270983	0	N.D	32697,32	256997,15
Total combustibles no renovables	236,4	2284557	426,65	N.D	35525,39	260616,31
CONSUMO TOTAL DE (GJ)						
Consumo de electricidad	2166	11223	8603,82	N.D	3271,68	11350
Consumo de energía renovable	68,11	0	0	N.D	0	
Consumo de calefacción	0	0	0	N.D	0	0
Consumo de refrigeración	0	0	0	N.D	0	0
Consumo de vapor	0	0	0	N.D	0	0
VENTA TOTAL DE (GJ)						
Venta de electricidad	0	0	0	N.D	0	0
Venta de calefacción	0	0	0	N.D	0	0

2019						
ÍTEM	GEB	TGI	Trecca	Electrodunas	Contugas	Cálidda
Venta de refrigeración	0	0	0	N.D	0	0
Venta de vapor	0	0	0	N.D	0	0
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN EN (GJ)						
El consumo total de energía dentro de la organización, en julios o múltiplos	2470	2295780	9132,66	N.D	38797,1	271966,31

2020						
ÍTEM	GEB	TGI	Trecca	Electrodunas	Contugas	Cálidda
CONSUMO TOTAL DE COMBUSTIBLES PROCEDENTES DE FUENTES NO RENOVABLES EN GIGAJULIOS (GJ)						
Diesel	64,59	7860,62	368,74	2736,71	119,57	834,09
Gasolina	109,24	1318,3	57,91	0	260,12	1530,08
GNV	0	507	0	0	0,71	0
Gas Natural	0	2315244	0	1562207,13	30734,3	191486,04
Total combustibles no renovables	173,83	2324929,92	426,65	1564943,84	31114,7	193850,21
CONSUMO TOTAL DE (GJ)						
Consumo de electricidad	1370,35	12041	8603,82	2876,42	26293	9935,68
Consumo de energía renovable	74,88	0	0	0	0	0
Consumo de calefacción	0	0	0	0	0	0
Consumo de refrigeración	0	0	0	0	0	0
Consumo de vapor	0	0	0	0	0	0
VENTA TOTAL DE (GJ)						
Venta de electricidad	0	0	0	2708460	0	0
Venta de calefacción	0	0	0	0	0	0
Venta de refrigeración	0	0	0	0	0	0
Venta de vapor	0	0	0	0	0	0

2020						
ÍTEM	GEB	TGI	Trecca	Electrodunas	Contugas	Cálidda
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN EN (GJ)						
El consumo total de energía dentro de la organización,	1619,06	2336970,92	9030,47	1567820,3	33808	203785,89
2021						
ÍTEM	GEB	TGI	Trecca	Electrodunas	Contugas	Cálidda
CONSUMO TOTAL DE COMBUSTIBLES PROCEDENTES DE FUENTES NO RENOVABLES EN GIGA JULIOS (GJ)						
Diesel	151,55	81722,01	338.5	3677,6	1466,72	1097,71
Gasolina	174,11	903	52.71	0	287,26	1496,18
GNV	0	2245,6	0	0	0	0
Gas Natural	0	2420606,2	0	1639248,34	34306	242379,83
Total combustibles no renovables	325,66	2.431.926,86	391.21	1642925,94	36059,98	244973,72
CONSUMO TOTAL DE (GJ)						
Consumo de electricidad	3070	11134,21	8154,87	2319,81	2473,88	10469,13
Consumo de energía renovable	63,36	0				
Consumo de calefacción	0	0	0	0	0	0
Consumo de refrigeración	0	0	0	0	0	0
Consumo de vapor	0	0	0	0	0	0
VENTA TOTAL DE (GJ)						
Venta de electricidad	0	0	0	2708460	0	0
Venta de calefacción	0	0	0	0	0	0
Venta de refrigeración	0	0	0	0	0	0
Venta de vapor	0	0	0	0	0	0
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN EN (GJ)						
El consumo total de energía dentro de la organización, en julios o múltiplos	3459,02	2.433.061,07	8546.07	1645245,75	38533,86	255442,85

Nota 1: Los datos GEB corresponden a la Sucursal de Transmisión más el Corporativo

Nota 2: El consumo de electricidad se extrae directamente de las facturas. La energía proveniente de los combustibles se obtiene a partir de los consumos y multiplicándolos por el poder calorífico inferior. La energía renovable se obtinene directamente del registro del sistema fotovoltaico del edificio Calle 73 en Bogotá. Y finalmente los valores de venta de electricidad se obtiene de los soportes de relacionamiento comercial con clientes (Ejm, facturas, contratos)

■ (303-3) Extracción de agua

2018						
ÍTEM	GEB	TGI	Trecca	Electrodunas	Contugas	Cálidda
EXTRACCIÓN DE AGUA (MEGALITROS)						
Agua superficial	0	0	N.D	N.D	0	0
Agua subterránea	0	0	N.D	N.D	0	0
Agua marina	0	0	N.D	N.D	0	0
Agua producida	0	0	N.D	N.D	0	0
Agua de terceros	6,48	5,16	N.D	N.D	0	0
Extracción total de agua de todas las zonas de estrés hídrico	0	0	N.D	N.D	0	0
Extracción total de agua en todas las zonas	6,48	5,16	N.D	N.D	6,06	6,88
2019						
ÍTEM	GEB	TGI	Trecca	Electrodunas	Contugas	Cálidda
EXTRACCIÓN DE AGUA (MEGALITROS)						
Agua superficial	0	0	0	N.D	0	0
Agua subterránea	0	0	0	N.D	0	0
Agua marina	0	0	0	N.D	0	0
Agua producida	0	0	0	N.D	0	0
Agua de terceros	6,72	4,91	1,19	N.D	7,73	0
Extracción total de agua de todas las zonas de estrés hídrico	0	0	0	N.D	0	0
Extracción total de agua en todas las zonas	6,72	4,91	1,19	N.D	7,73	6,85
2020						
ÍTEM	GEB	TGI	Trecca	Electrodunas	Contugas	Cálidda
EXTRACCIÓN DE AGUA (MEGALITROS)						
Agua superficial	0,28	0	0	0	0	0
Agua subterránea	0	0	0	0	0	0
Agua marina	0	0	0	0	0	0
Agua producida	0	0	0	0	0	0
Agua de terceros	10,93	3,3	0,93	1,44	3,68	3,5
Extracción total de agua de todas las zonas de estrés hídrico	0	0	0	0	0	0
Extracción total de agua en todas las zonas	11,21	3,3	0,93	1,44	3,68	3,5

2021						
ÍTEM	GEB	TGI	Trecca	Electrodunas	Contugas	Cálidda
EXTRACCIÓN DE AGUA (MEGALITROS)						
Agua superficial	0,28	0	0	0	0	0
Agua subterránea	0	0,5	0	0	0	0
Agua marina	0	0	0	0	0	0
Agua producida	0	0	0	0	0	0
Agua de terceros	5,69	2	1,874	2,32	3,11	1,45
Extracción total de agua de todas las zonas de estrés hídrico	0	0	0,06	0	0	0
Extracción total de agua en todas las zonas	5,97	2,5	1,87	2,32	3,11	1,45

■ **Gestión de residuos**

2018						
ÍTEM	GEB	TGI	Trecca	Electrodunas	Contugas	Cálidda
TONELADAS MÉTRICAS SECAS						
Residuos totales reciclados/reutilizados	11,48	30,46	N.D	N.D	0,89	11,04
Residuos totales eliminados	0	24,24	N.D	N.D	16,75	60,36
Residuos dispuestos en relleno	0	12,67	N.D	N.D	15,14	9,07
Residuos incinerados con valorización energética	0	0	N.D	N.D	0	0
Residuos incinerados sin valorización energética	0	0	N.D	N.D	0	0
Residuos eliminados de otro modo	0	579	N.D	N.D	0	0
Residuos con método de eliminación desconocido	0	0	N.D	N.D	0	
Residuos Totales Generados	11,48	646,37	N.D	N.D	32,78	80,47
2019						
ÍTEM	GEB	TGI	Trecca	Electrodunas	Contugas	Cálidda
TONELADAS MÉTRICAS SECAS						
Residuos totales reciclados/reutilizados	25,79	0	0,01	N.D	0,57	14,47
Residuos totales eliminados	192,6	22,32	1,71	N.D	11,74	52,9
Residuos dispuestos en relleno	0	10,82	1,71	N.D	10,65	11,97
Residuos incinerados con valorización energética	0	0	0	N.D	0	0
Residuos incinerados sin valorización energética	0	0,07	0	N.D	0	0
Residuos eliminados de otro modo	0	287	0	N.D	0	0
Residuos con método de eliminación desconocido	0	0	0	N.D	0	
Residuos Totales Generados	218,39	320,75	3,43	N.D	22,96	79,34

2020						
ÍTEM	GEB	TGI	Trecca	Electrodunas	Contugas	Cálidda
TONELADAS MÉTRICAS SECAS						
Residuos totales reciclados/reutilizados	4468,37	41	4,36	110	0,72	6,61
Residuos totales eliminados	0	26,29	0,94	48	2,3	25,72
Residuos dispuestos en relleno	0	11,81	0,58	0	1,99	7,3
Residuos incinerados con valorización energética	0	0	0	0	0	0
Residuos incinerados sin valorización energética	32,07	0,55	0,37	0	0	0
Residuos eliminados de otro modo	0	782	0	0	0	0
Residuos con método de eliminación desconocido	0	0	0		0	0
Residuos Totales Generados	4500,44	861,65	6,25	158	5,01	39,63
2021						
ÍTEM	GEB	TGI	Trecca	Electrodunas	Contugas	Cálidda
TONELADAS MÉTRICAS SECAS						
Residuos totales reciclados/reutilizados	1465,92	7	0,023	114	1,49	137,63
Residuos totales eliminados		11,2	0	76	2,56	145,1
Residuos dispuestos en relleno	2945,9	8	1,58	0	4,89	12,78
Residuos incinerados con valorización energética	0	0	0	0	0	0
Residuos incinerados sin valorización energética	20,23	0,4	0	0	0	0
Residuos eliminados de otro modo	0,3	553	0	0	0	0
Residuos con método de eliminación desconocido	0	0	0		0	0
Residuos Totales Generados	4432,36	580	1,60	190	8,94	295,51

2.5. Cambio climático

- **(305-1) Emisiones directas de GEI (alcance 1)**
- **(305-2) Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)**

Las cifras aseguradas corresponden a los indicadores 305-1 y 305-2 para las empresas GEB, TGI, Trecca, Cálidda, Contugas y Electrodunas. El aseguramiento lo realizó Ernst & Young S.A.S.

■ (305-3) Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

Emisiones de GEI Operación Colombia				
Año	2018	2019	2020	2021
Emisiones alcance 1	141.499,0	161.039,0	119.896,4	222392.2
Emisiones alcance 2	395,6	602,1	742,6	520,8
Emisiones alcance 3	825,6	739,4	185,2	297,4
Total emisiones	142.720,2	162.380,5	120.824,2	223.210,4

Notas: Los datos reportados representan el consolidado de las operaciones del GEB en Colombia. Estos incluyen las operaciones del Corporativo, GEB sucursal y TGI.

Este año en el negocio de TGI tuvimos dos contingencias ocasionadas por eventos naturales en los que se liberó metano a la atmósfera, lo que ocasionó un aumento de 72.000 tCO₂eq en el inventario de emisiones.

EMISIONES DE GEI DIRECTAS E INDIRECTAS (tCO ₂ eq)										
Filiales\Año	2018					2019				
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa
Emisiones alcance 1	1.573,6	139.925,4	ND	1.733,1	ND	3.599,0	157.440,0	16.289,9	2.244,0	466,5
Emisiones alcance 2	78,5	317,1	ND	162,9	ND	89,8	512,3	536,6	142,5	1.062,8
Emisiones alcance 3	615,2	210,4	ND	202,1	ND	513,4	226,0	1.289,4	22,0	476,7
Total emisiones	2.267,3	140.452,9	ND	2.098,1	ND	4.202,2	158.178,3	18.115,9	2.408,5	2.006,0

EMISIONES DE GEI DIRECTAS E INDIRECTAS (tCO ₂ eq)						
2020						
Filiales\Año	Corporativo	Sucursal	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa
Emisiones alcance 1	21,2	2.905,3	116.969,91	14.046,9	2.008,1	ND
Emisiones alcance 2	87,4	63,2	592	469,7	127,3	109,4
Emisiones alcance 3	93,3	37,8	54,1	178,7	0,2	ND
Total emisiones	201,9	3.006,3	117.616,01	14.695,3	2.135,6	109,4

EMISIONES DE GEI DIRECTAS E INDIRECTAS (tCO ₂ eq)							
2021							
Filiales\Año	Corporativo	Sucursal	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Emisiones alcance 1	251,5	2.675,3	219.465,3	18.455,8	4.353,5	103.716,6	127,5
Emisiones alcance 2	67,4	39,0	414,4	494,4	116,8	109,6	831,6
Emisiones alcance 3	42,0	110,7	144,7	105,1	2,8	2,9	368,7
Total emisiones	360,9	2.825,0	220.024,5	19.055,3	4.473,1	103.829,0	1.327,8

Notas: Para el año 2021 se incluyeron dentro del inventario de emisiones del Grupo, las generadas por la filial Electrodunas.

La huella de carbono incluye emisiones biogénicas de todas las filiales.

Para el año 2021 se estableció una meta única de reducción de emisiones del 2,25 % para los alcances 1, 2 y 3, respecto a las emisiones del año base de 2019 (para cada una de las filiales).

2021							
Emisiones	Corporativo	Sucursal	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Emisiones biogénicas	0,63	1,12	52,57	23,16	4,59	8,75	0

DESCRIPCIÓN DE LA METODOLOGÍA USADA EN EL CÁLCULO DE LA HUELLA DE CARBONO 2021	
Estado	GEB
Descripción de la metodología de cálculo	Huella 2021
Gases incluidos en el cálculo	CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, SF ₆ , HFC, R410A
Año base para el cálculo	La empresa decide tomar el año 2019 como línea base para la mayoría de sus filiales, ya que en este año se fortaleció la medición de la huella de carbono, incluyendo nuevas fuentes de emisión que anteriormente no se tenían en cuenta. Para Electrodunas el año base es el 2021. Las estrategias de mitigación y reducción de emisiones del GEB tienen como referente el año 2019.
Fuente de los factores de emisión	Combustibles: UPME (Colombia http://www.upme.gov.co/calculadora_emisiones/aplicacion/calculadora.html), Ministerio de Ambiente (Perú y Guatemala, respectivamente), IPCC-2006. Energía eléctrica: UPME 2020 (Colombia). Ministerio de Ambiente (Perú y Guatemala, respectivamente). Gases refrigerantes: GHG Protocol Linde. R410a: http://www.linde-gas.com/en/products_and_supply/refrigerants/hfc_refrigerants/r410a/index.html Fugas de proceso: Estudio interno gas natural TGI. Ministerio de Ambiente de Perú. Alcance 3: Vuelos (ICAO http://www.icao.int/ENVIRONMENTAL-PROTECTION/CarbonOffset/Pages/default.aspx). Insumos de impresión (Ecoinvent 3,3). Residuos (WARM-WasteReductionModel). Combustibles (Ecoinvent 3,3).

Estado	GEB			
Factores de emisión utilizados	Factores de emisión Colombia			
	Indicador	kg CO ₂ /m ³	kg CH ₄ /m ³	kg N ₂ O/m ³
	Diésel B10	2.714	0,036	0,022
	Gasolina motor	2.326	0,101	0,02
	Gas natural	kg CO ₂ /m ³ st	kg CH ₄ /m ³ st	kg N ₂ O/m ³ st
		1,9801	0,0000357	0,0000036
	Factores de emisión Perú			
	Indicador	kg CO ₂ /m ³ st	kg CH ₄ /m ³	kg N ₂ O/m ³
	Diésel	2633,57	0,0001386	0,00013861
	Gasolina	2700,86	0,001286	0,00012471
	Gas natural	kg CO ₂ /m ³ st	kg CH ₄ /m ³ st	kg N ₂ O/m ³ st
		1,983404	0,000177	0,00000354
	Factores de emisión Guatemala			
	Indicador	kg CO ₂ /m ³	kg CH ₄ /m ³	kg N ₂ O/m ³
	Diésel	2712,56	0,036	0,022
	Gasolina motor	2012	0,09041	0,01808
Factores de conversión: se usaron los mismos reportados en el indicador 302-1 Colombia: 0,126 tCO ₂ e/MWh Fuente: UPME, Resolución No. 000382 de 2021 Perú: 0,17 tCO ₂ e/Mwh Datos obtenidos del Comité de Operación Económica del Sistema Interconectado Nacional (COES) y entregado por Cálidda y el consultor A2G Guatemala: 0,3671 tCO ₂ e/Mwh Fuente: Comisión Nacional de Energía Eléctrica PCG: CO ₂ :1 CH ₄ :28 N ₂ O:265 HCFC 123: 78 SF ₆ : 23.500 R410A (Col) = 1924 Kg CO ₂ e/Kg R410A (Perú) = 1749 Kg CO ₂ e/Kg Fuente IPCC: http://ghgprotocol.org/sites/default/files/ghgp/Global-Warming-Potential-Values%20%28Feb%2016%202016%29.pdf				
Límite definido (Operacional o financiero)	Operacional			
Estándares o metodologías	GHG Protocol			
Herramienta de cálculo	Herramienta de cálculo CO2CERO (Excel y herramienta virtual)			

Estado	GEB
Omisiones	GEB: Pérdidas técnicas en las redes de transmisión y plantas de energía eléctrica. Contugas: Plantas de energía eléctrica. Trecsa: Pérdidas técnicas en las redes de transmisión. Las pérdidas de energía se omiten del cálculo, ya que no son gestionadas por los transportadores. Estas son determinadas y reportadas por los operadores nacionales (XM-CND en Colombia y AMM en Guatemala), y varían en función de la tipología de red, tamaño de la demanda, generación y redes disponibles, capacidad de transporte, entre otros. La cobertura de este tema se extiende más allá de nuestra organización y no es factible técnicamente establecer líneas bases ni metas de reducción. Aun así, el GEB espera estimar en el año 2022 de manera preliminar las pérdidas en su infraestructura.
	TGI: Instalaciones no asistidas como trampas de raspadores y City Gates son excluidas del inventario ya que representan menos del 1 % del total de emisiones de GEI. Uso de refrigerantes en equipos de aire acondicionado, uso o recarga de extintores y uso de aceites lubricantes en los motores de las unidades compresoras son excluidos. Estas emisiones, al no superar el 5 % del total de emisiones, tienen poca influencia en el cálculo total de huella de carbono.
	Las emisiones biogénicas de alcance 3 no se contabilizaron, ya que la metodología de cálculo no consideró el uso de combustibles de carácter biológico o renovable.

■ (DJSI 2.3.7.) Fuentes de emisión GEI más relevantes alcance 3

Fuentes más relevantes de emisiones alcance 3	Relevancia de la fuente en el 2021	Toneladas métricas de CO ₂ e	Metodología para el cálculo
Consumo de papel	0,06 %	131,29	Protocolo de Gases Efecto Invernadero (GHG Protocol Corporate Standard)
Vuelos corporativos	0,04 %	87,95	Protocolo de Gases Efecto Invernadero (GHG Protocol Corporate Standard)
Transporte tercerizado terrestre	0,03 %	74,67	Protocolo de Gases Efecto Invernadero (GHG Protocol Corporate Standard)

Los datos reportados representan el consolidado de las operaciones del GEB en Colombia. Estos incluyen las operaciones del Corporativo, GEB sucursal y TGI.

■ (305-5) Reducción de las emisiones de GEI

Descripción	GEB (Corporativo + Sucursal)	TGI	Cálidda
Reducción de las emisiones de GEI	3.485 tCO ₂ eq	72.000 tCO ₂ eq	1.220 tCO ₂ eq
Compensación de emisiones	3209 tCO ₂ eq	72.000 tCO ₂ eq	1.220 tCO ₂ eq
Gases incluidos en el cálculo	CO ₂	CH ₄	CO ₂
Año base	2019 (ver justificación en la tabla Descripción de la metodología usada en el cálculo de la huella de carbono 2021)		

Alcances de las reducciones	Alcance 1 La información reportada hace referencia a los bonos de carbono adquiridos o la participación en proyectos ambientales para compensar voluntariamente las contingencias y emisiones presentadas.
Estándares, metodologías, suposiciones y herramientas de cálculo utilizadas	Se calculó el impacto de las contingencias presentadas en el año usando la herramienta Carbono Corporativo, la cual está basada en las metodologías del GHG Protocol y la ISO 14064. En el caso de GEB y Cálidda, las compensaciones están asociadas a las emisiones en 2020, mientras que TGI ya adelantó el proceso de compra para la compensación de sus contingencias en 2021.

3. Gobierno ágil y fortalecido + Talento y cultura

3.1. Gobierno Corporativo

(102-20) Actualmente varios cargos de nivel ejecutivo tienen responsabilidad en temas económicos, ambientales y sociales. La Alta Gerencia es liderada por el Presidente del Grupo Energía Bogotá. Su composición y estructura es definida por la Junta Directiva. Al ser el Grupo Energía Bogotá S.A. E.S.P. matriz del Grupo, el equipo directivo de la empresa, en concordancia con la estrategia corporativa, cumple sus funciones en el plano corporativo, define lineamientos y toma decisiones de coordinación y sinergia de las empresas del Grupo.

Es función del Presidente del GEB velar por el permanente cumplimiento de las medidas específicas respecto del gobierno del GEB, su conducta e información, con el fin de asegurar el respeto de los derechos de todos los accionistas y otros grupos de interés.

(102-23) (102-24) De acuerdo con lo establecido en los Estatutos Sociales, el Presidente de la Junta Directiva deberá ser uno de los miembros que cumpla con los criterios de independencia. Esto garantiza que la Presidencia del máximo órgano de gobierno nunca esté en cabeza de un ejecutivo de la organización. Adicionalmente, los estatutos establecen el proceso de selección y denominación de los miembros de la Junta, el cual puede ser consultado aquí.

Los miembros de los Comités de Apoyo son designados por la Junta Directiva para desempeñar sus funciones por el mismo período que le corresponde a cada uno de ellos como miembro de la Junta Directiva del GEB, y pueden ser removidos en cualquier momento.

La Junta Directiva del GEB cuenta con personas con las más altas calidades personales y profesionales, y con la disponibilidad de

tiempo e interés para cumplir fielmente con sus responsabilidades. Con ese fin, los accionistas deben postular candidatos con un perfil idóneo, para lo cual se deben tener en cuenta:

- su experiencia en el campo de las finanzas, el derecho o ciencias afines, y/o en actividades relacionadas con el sector de los servicios públicos, y/o de las operaciones que realiza la Sociedad, y
- su perfil, incluyendo trayectoria, reconocimiento, prestigio, disponibilidad, liderazgo, buen nombre y reconocimiento del candidato por su idoneidad profesional e integridad.

Somos conscientes de los beneficios de tener una Junta Directiva independiente, por lo cual al menos cinco de los nueve miembros de nuestra Junta Directiva deben cumplir con los criterios de independencia.

(GRI 102-25) La Junta Directiva del GEB cuenta con una Política de Administración de Conflictos de Intereses, mediante la cual se establecen los lineamientos para la identificación, administración y resolución de los conflictos de intereses de los administradores y colaboradores del Grupo y sus filiales. Esta política establece los diferentes regímenes, en función de la calidad de la persona, para administradores, es decir, miembros de Junta Directiva y Gerentes; el Auditor General del Grupo, el Director de Cumplimiento o algún miembro del Comité de Ética; y colaboradores de la organización.

(GRI 102-26) Corresponde a la Junta Directiva del GEB fijar las políticas de administración y dirección de los negocios sociales como empresa, y como matriz de su grupo empresarial. Dentro de esta función se enmarca

la aprobación de la estrategia corporativa, en la que se incluyen aspectos económicos, sociales, ambientales y de gobierno.

(GRI 102-27) El GEB ha implementado un proceso de inducción a los miembros que sean designados en su Junta Directiva. Se realizan diferentes presentaciones que incluyen temas del negocio e inversiones en cabeza de la Vicepresidencia de Crecimiento y la Vicepresidencia de Gestión de Negocios e Innovación; aspectos financieros, regulatorios, de litigios y de Gobierno Corporativo; el Modelo de Arquitectura de Control, de Sostenibilidad, los modelos de gestión, y el Plan Estratégico Corporativo, entre otros. Adicionalmente, se promueven capacitaciones permanentes para los miembros de la Junta con el fin de fortalecer su conocimiento sobre el sector y el negocio.

(GRI 102-28) El proceso de evaluación de la Junta Directiva se ha realizado en el GEB y sus filiales en los últimos cinco años, y se encuentra orientado a tener una cultura de mejoramiento continuo de las principales instancias de decisión de la compañía.

Para el proceso de evaluación de las juntas directivas del Grupo, matriz y filiales, así como de sus comités, el GEB cuenta con el acompañamiento de un tercero independiente experto en gobierno corporativo. Esto garantiza la independencia y el anonimato en la evaluación. La metodología de evaluación está conformada por tres componentes:

- Autoevaluación
- Evaluación desde la Alta Gerencia
- Evaluación por pares

De acuerdo con el resultado, se propone un plan de acción para el cierre de brechas a partir del cual la Alta Gerencia y la Administración fortalecen las buenas prácticas en materia de gobernabilidad. Durante 2021, además de la evaluación anual, se realizó una evaluación semestral con el fin de hacer un seguimiento permanente al funcionamiento de la Junta Directiva.

El GEB está comprometido con altos estándares éticos que se encuentran formalizados en el Acuerdo de Grupo Empresarial, los Códigos de Ética y de Gobierno Corporativo, la Política de Control Interno y Prevención del Fraude y la Corrupción y el Estatuto de Auditoría Interna.

En el Informe de Gobierno Corporativo se presentan los distintos conflictos de intereses presentados por los miembros de la Junta Directiva en las diferentes sesiones de la Junta Directiva y sus Comités de Apoyo, y se revelan las operaciones con partes vinculadas, entre otras. Adicionalmente, en los perfiles de los miembros de la Junta Directiva, publicados en la página web del GEB, se indican las juntas directivas adicionales a las del GEB, en las que participa cada miembro de la Junta Directiva.

(GRI 102-29) La Junta Directiva cuenta con un Comité de Gobierno Corporativo y Sostenibilidad, el cual tiene por objeto proponer y supervisar el cumplimiento de las medidas de Gobierno Corporativo y del enfoque de sostenibilidad adoptados en la sociedad y las empresas que conforman el Grupo. Al Comité se presentan temas como, además de los asuntos de Gobierno Corporativo, avance en la implementación de la Estrategia de Sostenibilidad, los resultados de las evaluaciones que presenta la organización sobre sostenibilidad, como el *Dow Jones Sustainability Index*, la estrategia de Derechos Humanos y la estrategia de cambio climático, entre otros temas relevantes para el GEB y sus grupos de interés.

(GRI 102-30) Siendo la gestión de riesgo un tema transversal para todo el Grupo, nuestro compromiso con la prevención y mitigación de los riesgos es liderado desde el Comité de Auditoría y Riesgos de la Junta Directiva, el cual tiene dentro de sus funciones la supervisión y evaluación del Sistema de Control Interno del Grupo, que incluye el análisis de riesgos, para recomendar y emitir conceptos a la Junta Directiva.

El Comité de Auditoría y Riesgos es presidido por Ignacio Pombo, y cuenta con dos miembros independientes de la Junta Directiva, María Mercedes Cuéllar y Martha Veleño, quienes cuentan con la experiencia y conocimientos para asistir en la gestión de riesgos del Grupo

3.2. Ética y transparencia

■ **(GRI 205-2) Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción**

El 100% de los miembros de los órganos de gobierno han sido comunicados y formados en políticas y procedimientos anticorrupción de la organización. Igualmente, todos los empleados tienen conocimiento de las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, y el 100% (1463) de los contratistas del GEB han sido comunicados en políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.

	Número de empleados a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	Porcentaje de empleados a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización	Número de empleados que hayan recibido formación sobre anticorrupción procedimientos anticorrupción de la organización	Porcentaje de empleados que hayan recibido formación sobre anticorrupción procedimientos anticorrupción de la organización
Alta Gerencia	21	100%	5	24%
Gerencia Media	93	100%	0	0%
Asesor	278	100%	22	1%
Profesional	186	100%	105	56%
Soporte/apoyo	87	100%	0	0%

Nota: Las capacitaciones que se realizaron en materia de anticorrupción fueron: Inducción al 100% de las personas que ingresaron al GEB; participación del 37% de los colaboradores del GEB en el conversatorio anticorrupción el 9 de diciembre; y participación de 1268 colaboradores del Grupo empresarial en la encuesta de cultura ética. La comunicación a proveedores y contratistas se realizó por medio de la plataforma de SAP Ariba por la cual aceptan y leen el código de ética del GEB.

■ **(GRI 206-1) Acciones legales por comportamiento anticompetitivo, antimonopolio y prácticas de monopolio.**

En 2021 no llevamos a cabo ninguna acción legal por comportamiento anticompetitivo, antimonopolio o prácticas de monopolio en el GEB y sus filiales.

■ **(GRI 415-1) Contribución a partidos y/o representantes políticos**

Nuestro Código de Ética prohíbe realizar aportes o contribuciones a partidos políticos, además se realiza monitoreo a esta prohibición.

■ **DJSI 1.5.2 Mayores Contribuciones y Gastos**

MAYORES CONTRIBUCIONES 2021			
Asunto o tema	Posición corporativa	Descripción de la posición/compromiso	Contribución total 2021 (cop)
Promover el uso de energías renovables y la electrificación del sistema	APOYO	Promover el fortalecimiento del sistema energético por medio de la electrificación y el uso de energías renovables para el desarrollo del sector energético.	\$ 172.008.785
Promover el uso de gas natural	APOYO	Posicionar al gas natural como energetico de transición y combustible fundamental para la reactivación del país y promover discusiones en temas regulatorios y normativos.	\$ 330.644.034

■ Contribuciones Operación Colombia (cifras en COP)

POR FAVOR
CONFIRMAR EL
AJUSTE REALIZADO

CONTRIBUCIONES OPERACIÓN COLOMBIA (CIFRAS EN COP) EN 2021	
ANDESCO (Asociación Nacional de Empresas de Servicios Públicos y Comunicaciones de Colombia)	\$127.302.000
ANDI (Asociación Nacional de Empresarios de Colombia)	\$181.983.000
ACOLGEN ((Asociación Colombiana de Generadores de Energía Eléctrica)	\$153.231.035
NATURGAS (Asociación Colombiana de Gas Natural en Colombia)	\$330.644.034

Nota: La información presentada corresponde a la operación del Grupo en Colombia (GEB y TGI).

■ Mayores contribuciones

Tema	2018	2019	2020	2021
Cabildeo, representación de intereses o similares Colombia.				
Campañas, organizaciones, candidatos políticos locales, regionales o nacionales.				
Asociaciones comerciales o grupos exentos de impuestos.	\$ 475.137.736	\$1.361.522.729	\$ 1.460.596.830	\$ 800.723.685
Otros (por ejemplo, gastos relacionados con medidas de votación o referendos).				
Total	\$ 475.137.736	\$ 1.361.522.729	\$ 1.460.596.830	\$ 800.723.685

Nota: La información presentada corresponde a la operación del Grupo en Colombia (GEB y TGI).

3.3. Gestión del talento humano

■ (102-8) Información sobre empleados y otros trabajadores

Indicadores laborales generales	2021					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Mujeres	312	122	107	41	54	43
Hombres	363	340	297	87	206	96
Número total de empleados	675	462	404	128	260	139
Porcentaje de mujeres	46,22	26,41	26,49	32,03	21	30,94
Porcentaje de hombres	53,78	73,59	73,51	67,97	79	69,06

Colaboradores por tipo de contrato	2021					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Número de empleados a término indefinido (mujeres)	187	119	98	39	44	34
Número de empleados a término indefinido (hombres)	224	336	279	83	181	88
Número de empleados a término fijo (mujeres)	125	3	9	2	3	9
Número de empleados a término fijo (hombres)	139	4	18	4	0	8

Empleados en la organización por categoría laboral	2021					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Alta Gerencia (mujeres)	6	10	3	1	2	2
Alta Gerencia (hombres)	15	12	7	3	7	6
Alta Gerencia (total)	21	22	10	4	9	8
Gerencia Media (mujeres)	38	14	11	4	8	9
Gerencia Media (hombres)	55	27	20	5	28	12
Gerencia Media (total)	93	41	31	9	36	21
Asesores (mujeres)	115	1	14	7	2	0
Asesores (hombres)	163	6	43	19	37	0
Asesores (total)	278	7	57	26	39	0
Profesional (mujeres)	101	74	67	23	18	7
Profesional (hombres)	85	132	217	31	42	35
Profesional (total)	186	206	284	54	60	42
Soporte/apoyo (mujeres)	52	163	12	6	24	25
Soporte/apoyo (hombres)	45	23	10	29	92	43
Soporte/apoyo (total)	97	186	22	35	116	68
Total	675	462	404	128	260	139
Porcentaje Alta Gerencia (mujeres)	0,89	2,16	0,7	0,78	8	1
Porcentaje Alta Gerencia (hombres)	2,22	2,6	1,7	2,34	0,02	5
Porcentaje Alta Gerencia (total)	3,11	4,76	2,5	3,13	0,03	6
Porcentaje Gerencia Media (mujeres)	5,63	3,03	2,7	3,13	0,03	6
Porcentaje Gerencia Media (hombres)	8,15	5,84	5	3,91	0,1	9
Porcentaje Gerencia Media (total)	13,78	8,87	7,7	7,03	0,13	15

Empleados en la organización por categoría laboral	2021					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Porcentaje Asesores (mujeres)	17,04	0,22	3,5	5,47	8	0
Porcentaje Asesores (hombres)	24,15	1,3	10,6	14,84	0,14	0
Porcentaje Asesores (total)	41,19	1,52	14,1	20,31	0,15	0
Porcentaje Profesional (mujeres)	14,96	16,02	16,6	17,97	0,06	5
Porcentaje Profesional (hombres)	12,59	28,57	53,7	24,22	0,16	25
Porcentaje Profesional (total)	27,56	44,59	70,3	42,19	0,23	30
Porcentaje Soporte/apoyo (mujeres)	7,7	4,98	3	4,69	0,09	18
Porcentaje Soporte/apoyo (hombres)	6,67	35,28	2,5	22,66	0,35	31
Porcentaje Soporte/apoyo (total)	14,37	40,26	5,4	27,34	0,44	49
Total	100	100	100	100	100	100

Empleados en la organización por edad	2021					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Menores de 30 años (mujeres)	31	12	23	5	14	14
Menores de 30 años (hombres)	21	19	39	7	39	11
Menores de 30 años (total)	52	31	62	12	53	25
Entre 31 y 40 años (mujeres)	176	46	49	22	7	21
Entre 31 y 40 años (hombres)	181	95	149	43	57	44
Entre 31 y 40 años (total)	357	141	198	65	64	65
Entre 41 y 50 años (mujeres)	79	44	31	13	14	8
Entre 41 y 50 años (hombres)	116	133	90	26	39	33
Entre 41 y 50 años (total)	195	177	121	39	53	41
Entre 51 y 60 años (mujeres)	23	17	4	1	11	0
Entre 51 y 60 años (hombres)	39	83	18	10	39	5
Entre 51 y 60 años (total)	62	100	22	11	50	5
Mayores de 61 años (mujeres)	3	3	0	0	8	0
Mayores de 61 años (hombres)	6	10	1	1	32	3
Mayores de 61 años (total)	9	13	1	1	40	3
Total	675	462	404	128	260	139
Porcentaje menores de 30 años (mujeres)	4,59	2,6	5,7	3,91	0,05	10
Porcentaje menores de 30 años (hombres)	3,11	4,11	9,7	5,47	0,15	8

Empleados en la organización por edad	2021					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Porcentaje menores de 30 años (total)	7,7	6,71	15,3	9,38	0,2	17
Porcentaje entre 31 y 40 años (mujeres)	26,07	9,96	12,1	17,19	0,02	15
Porcentaje entre 31 y 40 años (hombres)	26,81	20,56	36,9	33,59	0,21	32
Porcentaje entre 31 y 40 años (total)	52,89	30,52	49	50,78	0,24	47
Porcentaje entre 41 y 50 años (mujeres)	11,7	9,52	7,7	10,16	0,05	6
Porcentaje entre 41 y 50 años (hombres)	17,19	28,79	22,3	20,31	0,15	24
Porcentaje entre 41 y 50 años (total)	28,89	38,31	30	30,47	0,2	30
Porcentaje entre 51 y 60 años (mujeres)	3,41	3,68	1	0,78	0,04	0
Porcentaje entre 51 y 60 años (hombres)	5,78	17,97	4,5	7,81	0,15	4
Porcentaje entre 51 y 60 años (total)	9,19	21,65	5,4	8,59	0,19	4
Porcentaje mayores de 61 años (mujeres)	0,44	0,65	0	0	0,03	0
Porcentaje mayores de 61 años (hombres)	0,89	2,16	0,2	0,78	0,12	2
Porcentaje mayores de 61 años (total)	1,33	2,81	0,2	0,78	0,15	2
Total	100	100	100	100	1	100

Diversidad	2021											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Situación de discapacidad	0	0	ND	ND	1	0,25	0	0	1	0,3	0	0
LGBTQ+	20	2.96%	ND	ND	0	0	0	0	0	0	0	0
Indígenas	1	0	ND	ND	0	0	0	0	0	0	0	0
Negritudes, palenqueros, raizales	3	0	ND	ND	0	0	0	0	0	0	0	0
Mestizos	293	46.71%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Nacionalidad extranjera	4	0,59	1	0,2	8	1,98	8	6,25	4	1,5	3	2
Blancos	254	40.1%	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND
Otras identidades raciales/étnicas	24	3.83%	ND	ND	0	0	0	0	0	0	0	0

Nota: En el GEB la auto-identificación racial se realizó a través de una encuesta cuya cobertura fue del 92.89% sobre el total de la planta. El 8,29% de los encuestados prefirió no responder a esta pregunta.

Diversidad	2021											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM (como % del total de puestos STEM)	77	26,1	14	13,6	10	37,0	41	32,03	ND	ND	ND	ND
Proporción de mujeres en puestos gerenciales en funciones generadoras de ingresos (por ejemplo, ventas) como % de todos los gerentes (es decir, excluidas las funciones de apoyo como RR.HH., TI, Legal, etc.)	5	18,51	0	0	2	20	1	20	0	0	1	100

Indicadores laborales generales	2020					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Mujeres	274	117	107	42	49	40
Hombres	347	340	289	87	203	103
Número total de empleados	621	457	396	129	252	143
Porcentaje de mujeres	44,12	25,6	27,02	32,56	19	27,97
Porcentaje de hombres	55,88	74,4	72,98	67,44	81	72,03

Colaboradores por tipo de contrato	2020					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Número de empleados a término indefinido (mujeres)	155	113	99	34	49	31
Número de empleados a término indefinido (hombres)	187	337	277	78	203	94
Número de empleados a término fijo (mujeres)	119	4	8	8	0	9
Número de empleados a término fijo (hombres)	160	3	12	9	0	9

Empleados en la organización por categoría laboral	2020					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Alta Gerencia (mujeres)	7	3	3	1	2	1
Alta Gerencia (hombres)	13	3	7	1	7	7
Alta Gerencia (total)	20	6	10	2	9	8
Gerencia Media (mujeres)	41	18	11	4	5	9
Gerencia Media (hombres)	52	33	21	6	27	13
Gerencia Media (total)	93	51	32	10	32	22
Asesores (mujeres)	104	1	14	7	1	0
Asesores (hombres)	159	7	43	21	35	0
Asesores (total)	263	8	57	28	36	0

Empleados en la organización por categoría laboral	2020					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Profesional (mujeres)	95	72	67	24	17	7
Profesional (hombres)	85	132	206	30	37	35
Profesional (total)	180	204	273	54	54	42
Soporte/apoyo (mujeres)	27	165	12	6	24	23
Soporte/apoyo (hombres)	38	23	12	29	97	48
Soporte/apoyo (total)	65	188	24	35	121	71
Total	621	457	396	129	252	143
Porcentaje Alta Gerencia (mujeres)	1,13	0,66	0,8	0,78	8	1
Porcentaje Alta Gerencia (hombres)	2,09	0,66	1,8	0,78	0,02	5
Porcentaje Alta Gerencia (total)	3,22	1,31	2,5	1,55	0,03	6
Porcentaje Gerencia Media (mujeres)	6,6	3,94	2,8	3,1	0,02	6
Porcentaje Gerencia Media (hombres)	8,37	7,22	5,3	4,65	0,1	9
Porcentaje Gerencia Media (total)	14,98	11,16	8,1	7,75	0,12	15
Porcentaje Asesores (mujeres)	16,75	0,22	3,5	5,43	4	0
Porcentaje Asesores (hombres)	25,6	1,53	10,9	16,28	0,13	0
Porcentaje Asesores (total)	42,35	1,75	14,4	21,71	0,14	0
Porcentaje Profesional (mujeres)	15,3	15,75	16,9	18,6	0,06	5
Porcentaje Profesional (hombres)	13,69	28,88	52	23,26	0,14	24
Porcentaje Profesional (total)	28,99	44,64	68,9	41,86	0,21	29
Porcentaje Soporte/apoyo (mujeres)	4,35	5,03	3	4,65	0,09	16
Porcentaje Soporte/apoyo (hombres)	6,12	36,11	3	22,48	0,38	34
Porcentaje Soporte/apoyo (total)	10,47	41,14	6,1	27,13	0,48	50
Total	100	100	100	100	1	100

Empleados en la organización por edad	2020					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Menores de 30 años (mujeres)	28	10	28	7	13	17
Menores de 30 años (hombres)	19	16	42	14	43	16
Menores de 30 años (total)	47	26	70	21	56	33
Entre 31 y 40 años (mujeres)	158	47	48	30	6	19
Entre 31 y 40 años (hombres)	179	101	144	41	51	46
Entre 31 y 40 años (total)	337	148	192	71	57	65
Entre 41 y 50 años (mujeres)	62	40	27	5	11	4
Entre 41 y 50 años (hombres)	98	133	84	21	36	32

Empleados en la organización por edad	2020					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Entre 41 y 50 años (total)	160	173	111	26	47	36
Entre 51 y 60 años (mujeres)	24	17	4	0	12	0
Entre 51 y 60 años (hombres)	43	78	17	10	41	6
Entre 51 y 60 años (total)	67	95	21	10	53	6
Mayores de 61 años (mujeres)	2	3	0	0	7	0
Mayores de 61 años (hombres)	8	12	2	1	32	3
Mayores de 61 años (total)	10	15	2	1	39	3
Total	621	457	396	129	252	143
Porcentaje menores de 30 años (mujeres)	4,67	2,19	7,1	5,43	0,05	12
Porcentaje menores de 30 años (hombres)	2,9	3,5	10,6	10,85	0,17	11
Porcentaje menores de 30 años (total)	7,57	5,69	17,7	16,28	0,22	23
Porcentaje entre 31 y 40 años (mujeres)	25,44	10,28	12,1	23,26	0,02	13
Porcentaje entre 31 y 40 años (hombres)	28,82	22,1	36,4	31,78	0,2	33
Porcentaje entre 31 y 40 años (total)	54,27	32,39	48,5	55,04	0,22	46
Porcentaje entre 41 y 50 años (mujeres)	9,98	8,75	6,8	3,88	0,04	3
Porcentaje entre 41 y 50 años (hombres)	15,78	29,1	21,2	16,28	0,14	22
Porcentaje entre 41 y 50 años (total)	25,76	37,86	28	20,16	0,18	25
Porcentaje entre 51 y 60 años (mujeres)	3,86	3,72	1	0	0,04	0
Porcentaje entre 51 y 60 años (hombres)	6,92	17,07	4,3	7,75	0,16	4
Porcentaje entre 51 y 60 años (total)	10,79	20,79	5,3	7,75	0,21	4
Porcentaje mayores de 61 años (mujeres)	0,32	0,66	0	0	0,02	0
Porcentaje mayores de 61 años (hombres)	1,29	2,63	0,5	0,78	0,12	2
Porcentaje mayores de 61 años (total)	1,61	3,28	0,5	0,78	0,15	2
Total	100	100	100	100	1	100

Indicadores laborales generales	2019					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Mujeres	256	112	98	47	46	39
Hombres	339	335	279	99	182	108
Número total de empleados	595	447	377	146	228	147
Porcentaje de mujeres	43,03	25,06	25,99	32,19	20	27,21
Porcentaje de hombres	56,97	74,94	74,01	67,81	78	72,79

Colaboradores por tipo de contrato	2019					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Número de empleados a término indefinido (mujeres)	147	106	75	35	44	32
Número de empleados a término indefinido (hombres)	187	333	238	81	181	95
Número de empleados a término fijo (mujeres)	109	6	23	12	3	7
Número de empleados a término fijo (hombres)	152	2	41	18	0	13

Empleados en la organización por categoría laboral	2019					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Alta Gerencia (mujeres)	5	7	3	1	1	0
Alta Gerencia (hombres)	12	9	5	0	8	7
Alta Gerencia (total)	17	16	8	1	9	7
Gerencia Media (mujeres)	39	13	10	3	4	8
Gerencia Media (hombres)	52	27	20	8	26	15
Gerencia Media (total)	91	40	30	11	30	23
Asesores (mujeres)	94	1	16	8	1	0
Asesores (hombres)	164	7	40	19	27	0
Asesores (total)	258	8	56	27	28	0
Profesional (mujeres)	88	68	53	27	13	10
Profesional (hombres)	74	126	192	38	37	34
Profesional (total)	162	194	245	65	50	44
Soporte/apoyo (mujeres)	30	166	16	8	27	22
Soporte/apoyo (hombres)	37	23	22	34	84	51
Soporte/apoyo (total)	67	189	38	42	111	73
Total	595	447	377	146	228	147
Porcentaje Alta Gerencia (mujeres)	0,84	1,57	0,8	0,68	4	0
Porcentaje Alta Gerencia (hombres)	2,02	2,01	1,3	0	0,03	5
Porcentaje Alta Gerencia (total)	2,86	3,58	2	0,68	0,03	5
Porcentaje Gerencia Media (mujeres)	6,55	2,91	2,7	2,05	0,01	5
Porcentaje Gerencia Media (hombres)	8,74	6,04	5,3	5,48	0,11	10
Porcentaje Gerencia Media (total)	15,29	8,95	8	7,53	0,13	15
Porcentaje Asesores (mujeres)	15,8	0,22	4,2	5,48	4	0
Porcentaje Asesores (hombres)	27,56	1,57	10,6	13,01	0,11	0
Porcentaje Asesores (total)	43,36	1,79	14,9	18,49	0,12	0
Porcentaje Profesional (mujeres)	14,79	15,21	14,1	18,49	0,05	7
Porcentaje Profesional (hombres)	12,44	28,19	50,9	26,03	0,16	23

Empleados en la organización por categoría laboral	2019					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Porcentaje Profesional (total)	27,23	43,4	65	44,52	0,21	30
Porcentaje Soporte/apoyo (mujeres)	5,04	5,15	4,2	5,48	0,11	15
Porcentaje Soporte/apoyo (hombres)	6,22	37,14	5,8	23,29	0,36	35
Porcentaje Soporte/apoyo (total)	11,26	42,28	10,1	28,77	0,48	50
Total	100	100	100	100	1	100

Empleados en la organización por edad	2019					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Menores de 30 años (mujeres)	38	12	25	14	7	16
Menores de 30 años (hombres)	33	13	45	25	27	16
Menores de 30 años (total)	71	25	70	39	34	32
Entre 31 y 40 años (mujeres)	144	42	42	28	7	20
Entre 31 y 40 años (hombres)	169	114	140	46	47	50
Entre 31 y 40 años (total)	313	156	182	74	54	70
Entre 41 y 50 años (mujeres)	48	43	26	5	11	3
Entre 41 y 50 años (hombres)	86	128	77	19	36	32
Entre 41 y 50 años (total)	134	171	103	24	47	35
Entre 51 y 60 años (mujeres)	23	12	4	0	12	0
Entre 51 y 60 años (hombres)	41	70	14	8	44	7
Entre 51 y 60 años (total)	64	82	18	8	56	7
Mayores de 61 años (mujeres)	3	3	1	0	9	0
Mayores de 61 años (hombres)	10	10	3	1	28	3
Mayores de 61 años (total)	13	13	4	1	37	3
Total	595	447	377	146	228	147
Porcentaje menores de 30 años (mujeres)	6,39	2,68	6,6	9,59	0,03	11
Porcentaje menores de 30 años (hombres)	5,55	2,91	11,9	17,12	0,11	11
Porcentaje menores de 30 años (total)	11,93	5,59	18,6	26,71	0,14	22
Porcentaje entre 31 y 40 años (mujeres)	24,2	9,4	11,1	19,18	0,03	14
Porcentaje entre 31 y 40 años (hombres)	28,4	25,5	37,1	31,51	0,2	34
Porcentaje entre 31 y 40 años (total)	52,61	34,9	48,3	50,68	0,23	48
Porcentaje entre 41 y 50 años (mujeres)	8,07	9,62	6,9	3,42	0,04	2
Porcentaje entre 41 y 50 años (hombres)	14,45	28,64	20,4	13,01	0,15	21
Porcentaje entre 41 y 50 años (total)	22,52	38,26	27,3	16,44	0,2	23
Porcentaje entre 51 y 60 años (mujeres)	3,87	2,68	1,1	0	0,05	0

Empleados en la organización por edad	2019					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Porcentaje entre 51 y 60 años (hombres)	6,89	15,66	3,7	5,48	0,19	5
Porcentaje entre 51 y 60 años (total)	10,76	18,34	4,8	5,48	0,24	5
Porcentaje mayores de 61 años (mujeres)	0,5	0,67	0,3	0	0,03	0
Porcentaje mayores de 61 años (hombres)	1,68	2,24	0,8	0,68	0,12	2
Porcentaje mayores de 61 años (total)	2,18	2,91	1,1	0,68	0,16	2
Total	100	100	100	100	1	100

Indicadores laborales generales	2018					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Mujeres	220	96	109	50	49	33
Hombres	311	328	298	128	193	111
Número total de empleados	531	424	407	178	242	144
Porcentaje de mujeres	41,43	22,64	26,78	28,09	20	22,92
Porcentaje de hombres	58,57	77,36	73,22	71,91	80	77,08

Colaboradores por tipo de contrato	2018					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Número de empleados a término indefinido (mujeres)	121	96	89	38	48	26
Número de empleados a término indefinido (hombres)	160	328	268	99	185	101
Número de empleados a término fijo (mujeres)	99	0	20	12	1	7
Número de empleados a término fijo (hombres)	151	0	30	29	8	10

Empleados en la organización por categoría laboral	2018					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Alta Gerencia (mujeres)	4	5	2	2	1	0
Alta Gerencia (hombres)	12	10	7	3	9	7
Alta Gerencia (total)	16	15	9	5	10	7
Gerencia Media (mujeres)	15	7	11	2	5	4
Gerencia Media (hombres)	29	16	18	11	26	17
Gerencia Media (total)	44	23	29	13	31	21
Asesores (mujeres)	99	1	17	11	2	0
Asesores (hombres)	161	6	44	27	30	0
Asesores (total)	260	7	61	38	32	0

Empleados en la organización por categoría laboral	2018					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Profesional (mujeres)	75	61	37	28	15	5
Profesional (hombres)	73	133	121	45	42	31
Profesional (total)	148	194	158	73	57	36
Soporte/apoyo (mujeres)	27	163	42	7	26	24
Soporte/apoyo (hombres)	36	22	108	42	86	56
Soporte/apoyo (total)	63	185	150	49	112	80
Total	531	424	407	178	242	144
Porcentaje Alta Gerencia (mujeres)	0,75	1,18	0,5	1,12	4	0
Porcentaje Alta Gerencia (hombres)	2,26	2,36	1,7	1,69	0,03	5
Porcentaje Alta Gerencia (total)	3,01	3,54	2,2	2,81	0,04	5
Porcentaje Gerencia Media (mujeres)	2,82	1,65	2,7	1,12	0,02	3
Porcentaje Gerencia Media (hombres)	5,46	3,77	4,4	6,18	0,1	12
Porcentaje Gerencia Media (total)	8,29	5,42	7,1	7,3	0,12	15
Porcentaje Asesores (mujeres)	18,64	0,24	4,2	6,18	8	0
Porcentaje Asesores (hombres)	30,32	1,42	10,8	15,17	0,12	0
Porcentaje Asesores (total)	48,96	1,65	15	21,35	0,13	0
Porcentaje Profesional (mujeres)	14,12	14,39	9,1	15,73	0,06	3
Porcentaje Profesional (hombres)	13,75	31,37	29,7	25,28	0,17	22
Porcentaje Profesional (total)	27,87	45,75	38,8	41,01	0,23	25
Porcentaje Soporte/apoyo (mujeres)	5,08	5,19	10,3	3,93	0,1	17
Porcentaje Soporte/apoyo (hombres)	6,78	38,44	26,5	23,6	0,35	38
Porcentaje Soporte/apoyo (total)	11,86	43,63	36,9	27,53	0,46	55
Total	100	100	100	100	1	100

Empleados en la organización por edad	2018					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Menores de 30 años (mujeres)	38	13	23	15	8	17
Menores de 30 años (hombres)	36	18	39	33	39	17
Menores de 30 años (total)	74	31	62	48	47	34
Entre 31 y 40 años (mujeres)	123	40	49	27	9	14
Entre 31 y 40 años (hombres)	154	130	153	62	48	48
Entre 31 y 40 años (total)	277	170	202	89	57	62
Entre 41 y 50 años (mujeres)	35	31	32	8	12	2

Empleados en la organización por edad	2018					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Entre 41 y 50 años (hombres)	77	118	80	25	35	37
Entre 41 y 50 años (total)	112	149	112	33	47	39
Entre 51 y 60 años (mujeres)	22	11	4	0	10	0
Entre 51 y 60 años (hombres)	37	56	23	8	44	8
Entre 51 y 60 años (total)	59	67	27	8	54	8
Mayores de 61 años (mujeres)	2	1	1	0	10	0
Mayores de 61 años (hombres)	7	6	3	0	27	1
Mayores de 61 años (total)	9	7	4	0	37	1
Total	531	424	407	178	242	144
Porcentaje menores de 30 años (mujeres)	7,34	3,06	5,4	8,43	0,03	12
Porcentaje menores de 30 años (hombres)	6,59	4,24	9,3	18,54	0,16	12
Porcentaje menores de 30 años (total)	13,94	7,13	14,7	26,97	0,19	24
Porcentaje entre 31 y 40 años (mujeres)	23,16	9,43	12,5	15,17	0,03	10
Porcentaje entre 31 y 40 años (hombres)	29	30,66	37,1	34,83	0,19	33
Porcentaje entre 31 y 40 años (total)	52,17	40,09	49,6	50	0,23	42
Porcentaje entre 41 y 50 años (mujeres)	6,59	7,3	7,9	4,49	0,05	1
Porcentaje entre 41 y 50 años (hombres)	14,5	27,83	20,1	14,04	0,14	26
Porcentaje entre 41 y 50 años (total)	21,09	35,14	28	18,54	0,19	27
Porcentaje entre 51 y 60 años (mujeres)	4,33	2,59	1	0	0,04	0
Porcentaje entre 51 y 60 años (hombres)	6,78	13,2	5,7	4,49	0,18	6
Porcentaje entre 51 y 60 años (total)	11,11	15,8	6,6	4,49	0,22	6
Porcentaje mayores de 61 años (mujeres)	0,38	0,23	0,2	0	0,04	0
Porcentaje mayores de 61 años (hombres)	1,32	1,41	0,7	0	0,11	1
Porcentaje mayores de 61 años (total)	1,69	1,65	1	0	0,15	1
Total	100	100	100	100	1	100

■ (DJSI 3.2.2) Desglose de la fuerza laboral: género

Empleados en la organización por edad	2021
	GEB
Proporción de mujeres en la fuerza laboral total	46.22%
Proporción de mujeres en posiciones administrativas,incluyendo junior, medio y Alta Dirección (como % del total posiciones administrativas)	38.6%
Porcentaje de mujeres en puestos junior, es decir, en primer nivel de gestión (como % del total posiciones gerenciales subalternas)	40.9%

Empleados en la organización por edad	2021
	GEB
Proporción de mujeres en puestos de Alta Dirección, es decir, como máximo a dos niveles del Director General o puestos comparables (en % del total de puestos de Alta Dirección o puestos de dirección)	28.6%
Proporción de mujeres en puestos relacionados con STEM (como % del total de puestos STEM)	26.1%
Proporción de mujeres en puestos gerenciales en funciones generadoras de ingresos (por ejemplo, ventas) como % de todos los gerentes (es decir, excluidas las funciones de apoyo como RR.HH., TI, Legal, etc.)	18.5%

Nota: Los datos reportados representan las operaciones del GEB en Colombia (Corporativo y Sucursal).

■ **(DJSI 3.2.3) Desglose de la fuerza laboral: Raza/Etnicidad y nacionalidad**

Categoría	Participación en la fuerza laboral (%)	Participación en cargos gerenciales (%)
Nacionalidad extranjera	0.59%	4.76%
Minorías étnicas/raciales	0.15%	0%
Hispanos y latinos	99.70%	99.12%

Nota: Los datos reportados representan las operaciones del GEB en Colombia (Corporativo y Sucursal).

■ **(DJSI 3.2.4) Desglose de la fuerza laboral: otras minorías**

Indicador de diversidad	% de FTEs
Personas con discapacidad	0
Grupos de edad:	
< 30 años	7.70
30-50 años	81.78
> 50 años	10.52
LGBTI+	0

Nota: Los datos reportados representan las operaciones del GEB en Colombia (Corporativo y Sucursal).

■ **(202-2) Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local**

Definición utilizada para “las ubicaciones con operaciones significativas”	
GEB	Colombia
TGI	Región
Cáldida	Por ubicación geográfica

Definición utilizada para “las ubicaciones con operaciones significativas”	
Contugas	Sedes en las que se desarrolla la operación y sede administrativa
Electrodunas	ICA - es la zona en donde se realizan las principales operaciones de la compañía - zona de concesión
Trecsa	Estratégicos

Directivos procedentes del país donde se desarrollan operaciones significativas	2021					
	GEB	TGI	Cáldida	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Número total de altos ejecutivos	21	22	10	4	9	8
Número de directivos procedentes de la comunidad local	20	22	8	3	0	5
Porcentaje de altos ejecutivos de las ubicaciones con operaciones significativas contratados en la comunidad local	95,24	100	80	75	0	63

Directivos procedentes del país donde se desarrollan operaciones significativas	2020					
	GEB	TGI	Cáldida	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Número total de altos ejecutivos	20	56	10	2	9	8
Número de directivos procedentes de la comunidad local	19	42	8	0	0	4
Porcentaje de altos ejecutivos de las ubicaciones con operaciones significativas contratados en la comunidad local	95	75	80	0	0	50

Directivos procedentes del país donde se desarrollan operaciones significativas	2019					
	GEB	TGI	Cáldida	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Número total de altos ejecutivos	17	56	8	1	9	7
Número de directivos procedentes de la comunidad local	16	49	8	0	0	4
Porcentaje de altos ejecutivos de las ubicaciones con operaciones significativas contratados en la comunidad local	94,12	88	100	0	0	57

Directivos procedentes del país donde se desarrollan operaciones significativas	2018					
	GEB	TGI	Cáldida	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Número total de altos ejecutivos	16	40	9	5	10	7
Número de directivos procedentes de la comunidad local	15	14	9	2	0	3
Porcentaje de altos ejecutivos de las ubicaciones con operaciones significativas contratados en la comunidad local	93,75	35	100	40	0	43

■ **(Propio) Contratación**

Contrataciones y Costos	2021					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecca
Número total de nuevas contrataciones	146	25	30	11	27	15
Vacantes cubiertas por candidatos internos	48	11	15	2	1	4
Porcentaje de puestos vacantes cubiertos por candidatos internos (contrataciones internas)	25%	33	33,3	18,18	3,7	21
Vacantes cubiertas por mujeres	93	10	9	1	10	12
Vacantes cubiertas por hombres	80	15	21	10	17	7
Porcentaje de puestos vacantes cubiertos por mujeres	54	40	30	9,09	0,37	63
Porcentaje de puestos vacantes cubiertos por hombres	46	60	70	90,9	0,63	37
Coste medio de contratación	2.516.179,00	ND	2.406	810,89	2.200,00	1.416,71

Contrataciones y Costos	2020					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecca
Número total de nuevas contrataciones	123	11	46	11	46	17
Vacantes cubiertas por candidatos internos	30	9	17	1	3	9
Porcentaje de puestos vacantes cubiertos por candidatos internos (contrataciones internas)	20	20	27	9,09	6	35
Vacantes cubiertas por mujeres	74	4	19	5	10	7
Vacantes cubiertas por hombres	80	7	27	6	36	19
Porcentaje de puestos vacantes cubiertos por mujeres	48,05	36,36	41,3	45,45	0,22	27
Porcentaje de puestos vacantes cubiertos por hombres	51,95	63,63	58,7	54,54	0,78	73
Coste medio de contratación	4.612.849,00	ND	3.454	157,00	3.000,00	2.434,05

Contrataciones y Costos	2019					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecca
Número total de nuevas contrataciones	136	56	48	22	7	25
Vacantes cubiertas por candidatos internos	26	17	26	5	2	7
Porcentaje de puestos vacantes cubiertos por candidatos internos (contrataciones internas)	16	20	35,1	17	29	22
Vacantes cubiertas por mujeres	85	27	20	10	4	13
Vacantes cubiertas por hombres	77	29	28	12	3	19
Porcentaje de puestos vacantes cubiertos por mujeres	52,47	48,21	41,7	40,9	0,57	41
Porcentaje de puestos vacantes cubiertos por hombres	47,53	51,78	58,3	59,09	0,43	59
Coste medio de contratación	1.519.364,00	ND	3.351	536,95	1.000,00	2.458,05

Contrataciones y Costos	2018					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecca
Número total de nuevas contrataciones	100	19	51	23	24	51
Vacantes cubiertas por candidatos internos	9	11	26	2	1	24
Porcentaje de puestos vacantes cubiertos por candidatos internos (contrataciones internas)	8	20	33,8	8,69	4,2	32
Vacantes cubiertas por mujeres	49	5	23	6	5	19
Vacantes cubiertas por hombres	60	14	28	17	19	56
Porcentaje de puestos vacantes cubiertos por mujeres	44,95	26,31	45,1	21,73	0,21	25
Porcentaje de puestos vacantes cubiertos por hombres	55,05	73,68	54,9	78,26	0,79	75
Coste medio de contratación	1.907.375,00	ND	759	287,62	ND	2196,54

* GEB y TGI reportan en COP, mientras que Contugas, Trecca y Cálidda reportan en USD.
Electrodunas reporta en ().

■ **(DJSI 3.5.1) Contratación**

	2021	2020	2019	2018
Número total de nuevas contrataciones de empleados	171	134	192	119
Porcentaje de puestos vacantes ocupados por candidatos internos (contrataciones internas)				
Costo promedio de contratación/FTE moneda COP-Peso colombiano				

■ **(401-1) Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal**

Número de nuevas contrataciones por edad y género	2021											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecca	
	H*	M**	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Mayores de 50 años	6	0	2	2	0	0	1	0	0	2	0	0
Entre 30 y 50 años	42	58	8	7	11	2	6	0	8	2	4	8
Menores de 30 años	16	24	5	1	10	7	3	1	9	6	2	1

*Hombres

** Mujeres

Tasa de nuevas contrataciones por edad y género	2021											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Mayores de 50 años	9,38	0	13,33	20,00	0	0	0,78	0	0	0,007	0	0
Entre 30 y 50 años	65,63	70,73	53,33	70,00	2,7	0,5	4,69	0	0,3	0,007	27	53
Menores de 30 años	25	29,27	33,33	10,00	2,5	1,7	2,34	0,78	0,34	0,23	13	7

Número de retiros por edad y género	2021											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Mayores de 50 años	15	7	7	2	2	0	1	0	5	1	2	0
Entre 30 y 50 años	32	34	11	3	8	3	7	2	3	2	12	6
Menores de 30 años	2	3	1	0	2	5	2	0	6	2	1	0

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad, género y categoría laboral	2021					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Tasa de rotación de personal	13,33	5,2	5 %	9,38	7	12,95
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	6,67	3,5	3 %	8,59	2	3,6
Tasa de rotación de personal Alta Gerencia (mujeres)	66,67	4,2	0 %	0	0	0
Tasa de rotación de personal Alta Gerencia (hombres)	6,67	12,5	0 %	0,78	0	0,36
Tasa de rotación de personal Alta Gerencia (total)	23,81	16,7	0 %	0,78	0	0,36
Tasa de rotación de personal Gerencia Media (mujeres)	7,89	4,2	0 %	0	0	0,72
Tasa de rotación de personal Gerencia Media (hombres)	7,27	16,7	15 %	0,78	0,4	0,72
Tasa de rotación de personal Gerencia Media (total)	7,53	20,8	15 %	0,78	0,4	1,44
Tasa de rotación de personal Asesores (mujeres)	18,26	4,2	10 %	0	0	0
Tasa de rotación de personal Asesores (hombres)	11,04	0,0	5 %	1,56	0	0
Tasa de rotación de personal Asesores (total)	14,03	4,2	15 %	1,56	0	0
Tasa de rotación de personal Profesional (mujeres)	12,87	12,5	25 %	0,78	0,4	0,72
Tasa de rotación de personal Profesional (hombres)	22,35	29,2	35 %	3,13	2	0,72
Tasa de rotación de personal Profesional (total)	17,2	41,7	60 %	3,91	2,4	1,44
Tasa de rotación de personal Soporte/apoyo (mujeres)	5,77	0,0	5 %	0,78	1	3,24
Tasa de rotación de personal Soporte/apoyo (hombres)	8,89	16,7	5 %	1,56	3	6,47
Tasa de rotación de personal Soporte/apoyo (total)	7,22	16,7	10 %	2,34	4	9,71
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Alta Gerencia (mujeres)	0	0,0	0 %	0	0	0

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad, género y categoría laboral	2021					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Alta Gerencia (hombres)	6,67	6,3	0 %	0	0	0,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Alta Gerencia (total)	4,76	6,3	0 %	0	0	0,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Gerencia Media (mujeres)	7,89	6,3	0 %	0	0	0,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Gerencia Media (hombres)	5,45	18,8	15 %	0,78	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Gerencia Media (total)	6,45	25,0	15 %	0,78	0	0,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Asesores (mujeres)	5,22	0,0	15 %	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Asesores (hombres)	6,13	6,3	8 %	1,56	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Asesores (total)	5,76	6,3	23 %	1,56	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Profesional (mujeres)	7,92	12,5	31 %	0,78	0,4	0,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Profesional (hombres)	11,76	37,5	31 %	3,13	1	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Profesional (total)	9,68	50,0	62 %	3,91	1,4	0,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Soporte/apoyo (mujeres)	3,85	0,0	0 %	0,78	0	1,44
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Soporte/apoyo (hombres)	4,44	12,5	0 %	1,56	0,4	1,08
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Soporte/apoyo (total)	4,12	12,5	0 %	2,34	0,4	2,52
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Soporte/apoyo (mujeres)	4,12	0,0	25 %	0	1	0,72
Tasa de rotación de personal menores de 30 años (hombres)	14,29	4,2	10 %	1,56	2	1,01
Tasa de rotación de personal menores de 30 años (total)	15,38	4,2	35 %	1,56	3	1,73
Tasa de rotación de personal entre 31 y 40 años (mujeres)	12,5	8,3	10 %	0,78	0	4,27
Tasa de rotación de personal entre 31 y 40 años (hombres)	11,05	37,5	10 %	3,91	0,8	3,1
Tasa de rotación de personal entre 31 y 40 años (total)	11,76	45,8	20 %	4,69	0,8	7,37
Tasa de rotación de personal entre 41 y 50 años (mujeres)	15,19	4,2	5 %	0,78	0	0,36
Tasa de rotación de personal entre 41 y 50 años (hombres)	6,9	8,3	30 %	1,56	0,4	2,11
Tasa de rotación de personal entre 41 y 50 años (total)	10,26	12,5	35 %	2,34	0,4	2,47
Tasa de rotación de personal entre 51 y 60 años (mujeres)	17,39	8,3	0 %	0	0	0
Tasa de rotación de personal entre 51 y 60 años (hombres)	25,64	12,5	5 %	0,78	0	0,72

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad, género y categoría laboral	2021					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Tasa de rotación de personal entre 51 y 60 años (total)	22,58	20,8	5 %	0,78	0	0,72
Tasa de rotación de personal mayores de 61 años (mujeres)	33,33	0,0	0 %	0	0,4	0
Tasa de rotación de personal mayores de 61 años (hombres)	83,33	16,7	5 %	0	2	0
Tasa de rotación de personal mayores de 61 años (total)	66,67	16,7	5 %	0	2,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria menores de 30 años (mujeres)	12,9	0,0	31 %	0	0,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria menores de 30 años (hombres)	9,52	0,0	15 %	1,56	2	0,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria menores de 30 años (total)	11,54	0,0	46 %	1,56	2,4	0,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 31 y 40 años (mujeres)	4,55	6,3	15 %	0,78	0	2,16
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 31 y 40 años (hombres)	7,73	50,0	8 %	3,91	0	0,72
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 31 y 40 años (total)	6,16	56,3	23 %	4,69	0	2,88
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 41 y 50 años (mujeres)	6,33	6,3	0 %	0,78	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 41 y 50 años (hombres)	2,59	6,3	31 %	1,56	0	0,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 41 y 50 años (total)	4,1	12,5	31 %	2,34	0	0,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 51 y 60 años (mujeres)	8,7	6,3	0 %	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 51 y 60 años (hombres)	10,26	6,3	0 %	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 51 y 60 años (total)	9,68	12,5	0 %	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria mayores de 61 años (mujeres)	0	0,0	0 %	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria mayores de 61 años (hombres)	50	18,8	0 %	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria mayores de 61 años (total)	33,33	18,8	0 %	0	0	0

Número de nuevas contrataciones por edad y género	2020											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Mayores de 50 años	7	5	2	1	1	0	1	0	1	1	0	0
Entre 30 y 50 años	41	38	3	3	11	9	5	3	13	2	9	3
Menores de 30 años	16	16	2	0	15	10	0	2	22	7	2	3

Tasa de nuevas contrataciones por edad y género	2020											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Mayores de 50 años	10,94	8,47	28,57	25,00	0,3	0	0,78	0	0,003	0,003	0	0
Entre 30 y 50 años	64,06	64,41	42,86	75,00	2,8	2,3	3,88	2,33	0,05	0,007	53	18
Menores de 30 años	25	27,12	28,57	0,00	3,8	2,5	0	1,55	0,08	0,02	12	18

Número de retiros por edad y género	2020											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Mayores de 50 años	14	4	0	1	3	1	0	0	4	5	1	0
Entre 30 y 50 años	25	28	7	1	10	6	12	3	6	1	13	2

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad, género y categoría laboral	2020					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Tasa de rotación de personal	10,95	2,2	7%	21,71	9	12,24
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	4,99	1,3	3%	11,63	3	2,1
Tasa de rotación de personal Alta Gerencia (mujeres)	14,29	0	0%	0	0	0,35
Tasa de rotación de personal Alta Gerencia (hombres)	23,08	10	0%	0	0,4	0,35
Tasa de rotación de personal Alta Gerencia (total)	20	10	0%	0	0,4	0,7
Tasa de rotación de personal Gerencia Media (mujeres)	7,32	0	4%	0	0	0
Tasa de rotación de personal Gerencia Media (hombres)	11,54	40	8%	2,33	0,8	2,45
Tasa de rotación de personal Gerencia Media (total)	9,68	40	12%	2,33	0,8	2,45
Tasa de rotación de personal Asesores (mujeres)	8,65	0	12%	0,78	0	0
Tasa de rotación de personal Asesores (hombres)	13,84	0	12%	0	0,8	0
Tasa de rotación de personal Asesores (total)	11,79	0	23%	0,78	0,8	0
Tasa de rotación de personal Profesional (mujeres)	10,53	10	12%	5,43	0,4	0,7
Tasa de rotación de personal Profesional (hombres)	8,24	20	31%	6,2	0,8	1,05

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad, género y categoría laboral	2020					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Tasa de rotación de personal Profesional (total)	9,44	30	42%	11,63	1,2	1,75
Tasa de rotación de personal Soporte/apoyo (mujeres)	14,81	10	8%	1,55	3	1,75
Tasa de rotación de personal Soporte/apoyo (hombres)	7,89	10	15%	5,43	3	5,59
Tasa de rotación de personal Soporte/apoyo (total)	10,77	20	23%	6,98	6	7,34
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Alta Gerencia (mujeres)	0	0	0%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Alta Gerencia (hombres)	7,69	16,7	0%	0	0,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Alta Gerencia (total)	5	16,7	0%	0	0,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Gerencia Media (mujeres)	4,88	0	0%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Gerencia Media (hombres)	5,77	33,3	0%	0,78	0,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Gerencia Media (total)	5,38	33,3	0%	0,78	0,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Asesores (mujeres)	5,77	0	20%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Asesores (hombres)	5,66	0	20%	0	0,8	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Asesores (total)	5,7	0	40%	0	0,8	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Profesional (mujeres)	3,16	0	20%	4,65	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Profesional (hombres)	4,71	33,3	40%	2,33	0,8	0,7
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Profesional (total)	3,89	33,3	60%	6,98	0,8	0,7
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Soporte/apoyo (mujeres)	3,7	0	0%	0,78	0,8	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Soporte/apoyo (hombres)	5,26	16,7	0%	3,1	0	1,4
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Soporte/apoyo (total)	4,62	16,7	0%	3,88	0,8	1,4
Tasa de rotación de personal menores de 30 años (mujeres)	7,14	0	8%	5,43	1	1,24
Tasa de rotación de personal menores de 30 años (hombres)	26,32	10	15%	4,65	2	1,24
Tasa de rotación de personal menores de 30 años (total)	14,89	10	23%	10,08	3	2,48
Tasa de rotación de personal entre 31 y 40 años (mujeres)	10,13	0	15%	1,55	0,4	1,24
Tasa de rotación de personal entre 31 y 40 años (hombres)	5,59	10	23%	5,43	1	5,03

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad, género y categoría laboral	2020					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Tasa de rotación de personal entre 31 y 40 años (total)	7,72	10	38%	6,98	1,4	6,27
Tasa de rotación de personal entre 41 y 50 años (mujeres)	8,06	10	8%	0,78	0	0,36
Tasa de rotación de personal entre 41 y 50 años (hombres)	13,27	60	15%	3,88	0,4	2,52
Tasa de rotación de personal entre 41 y 50 años (total)	11,25	70	23%	4,65	0,4	2,88
Tasa de rotación de personal entre 51 y 60 años (mujeres)	12,5	10	0%	0	0,4	0
Tasa de rotación de personal entre 51 y 60 años (hombres)	20,93	0	8%	0	0,8	0,36
Tasa de rotación de personal entre 51 y 60 años (total)	17,91	10	8%	0	1,2	0,36
Tasa de rotación de personal mayores de 61 años (mujeres)	50	0	4%	0	2	0
Tasa de rotación de personal mayores de 61 años (hombres)	50	0	4%	0	1	0
Tasa de rotación de personal mayores de 61 años (total)	50	0	8%	0	3	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria menores de 30 años (mujeres)	0	0	20%	4,65	0,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria menores de 30 años (hombres)	15,79	16,7	10%	1,55	1	0,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria menores de 30 años (total)	6,38	16,7	30%	6,2	1,4	0,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 31 y 40 años (mujeres)	5,06	0	10%	0,78	1	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 31 y 40 años (hombres)	2,79	16,7	50%	3,1	0,4	1,33
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 31 y 40 años (total)	3,86	16,7	60%	3,88	1,4	1,33
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 41 y 50 años (mujeres)	4,84	0	10%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 41 y 50 años (hombres)	7,14	66,7	0%	1,55	0,4	0,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 41 y 50 años (total)	6,25	66,7	10%	1,55	0,4	0,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 51 y 60 años (mujeres)	0	0	0%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 51 y 60 años (hombres)	6,98	0	0%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 51 y 60 años (total)	4,48	0	0%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria mayores de 61 años (mujeres)	50	0	0%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria mayores de 61 años (hombres)	12,5	0	0%	0	1	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria mayores de 61 años (total)	20	0	0%	0	0,4	0

Número de nuevas contrataciones por edad y género	2019											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Mayores de 50 años	9	4	4	5	0	0	1	0	0	1	1	0
Entre 30 y 50 años	50	56	20	18	11	7	5	7	2	2	11	12
Menores de 30 años	6	11	5	4	17	13	6	3	1	1	1	0

Tasa de nuevas contrataciones por edad y género	2019											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Mayores de 50 años	13,85	5,63	13,79	18,52	0	0	0,68	0	0	0,004	4	0
Entre 30 y 50 años	76,92	78,87	68,97	66,67	2,9	1,9	3,42	4,79	0,008	0,008	44	48
Menores de 30 años	9,23	15,49	17,24	14,81	4,5	3,4	4,11	2,05	0,004	0,004	4	0

Número de retiros por edad y género	2019											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Mayores de 50 años	5	6	5	1	1	3	4	0	2	2	1	0
Entre 30 y 50 años	37	32	15	11	43	32	29	13	2	2	15	9
Menores de 30 años	3	4	1	0	7	3	6	0	4	1	0	0

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad, género y categoría laboral	2019					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Tasa de rotación de personal	13,61	7,4	24%	35,62	5	17,01
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	7,9	3,6	5%	10,27	3	2,72
Tasa de rotación de personal Alta Gerencia (mujeres)	0	3	1%	1,37	0	0
Tasa de rotación de personal Alta Gerencia (hombres)	25	9,1	3%	2,05	0,4	0,68
Tasa de rotación de personal Alta Gerencia (total)	17,65	12,1	4%	3,42	0,4	0,68
Tasa de rotación de personal Gerencia Media (mujeres)	7,69	3	3%	0	0,4	1,36
Tasa de rotación de personal Gerencia Media (hombres)	9,62	9,1	3%	2,74	0	1,02
Tasa de rotación de personal Gerencia Media (total)	8,79	12,1	7%	2,74	0,4	2,38
Tasa de rotación de personal Asesores (mujeres)	18,09	0	1%	2,05	0,4	0
Tasa de rotación de personal Asesores (hombres)	12,8	0	10%	6,85	0,4	0
Tasa de rotación de personal Asesores (total)	14,73	0	11%	8,9	0,8	0

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad, género y categoría laboral	2019					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Tasa de rotación de personal Profesional (mujeres)	18,18	24,2	12%	4,79	0,4	1,7
Tasa de rotación de personal Profesional (hombres)	13,51	33,3	25%	8,9	2	2,72
Tasa de rotación de personal Profesional (total)	16,05	57,6	37%	13,7	2,4	4,42
Tasa de rotación de personal Soporte/apoyo (mujeres)	6,67	12,1	25%	0,68	0,8	4,08
Tasa de rotación de personal Soporte/apoyo (hombres)	10,81	6,1	16%	6,16	0,8	5,44
Tasa de rotación de personal Soporte/apoyo (total)	8,96	18,2	40%	6,85	1,6	9,53
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Alta Gerencia (mujeres)	0	0	0%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Alta Gerencia (hombres)	25	18,8	6%	0	0,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Alta Gerencia (total)	17,65	18,8	6%	0	0,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Gerencia Media (mujeres)	7,69	0	6%	0	0,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Gerencia Media (hombres)	3,85	6,3	0%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Gerencia Media (total)	5,49	6,3	6%	0	0,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Asesores (mujeres)	9,57	0	0%	0,68	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Asesores (hombres)	7,93	0	6%	2,74	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Asesores (total)	8,53	0	6%	3,42	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Profesional (mujeres)	10,23	18,8	28%	1,37	0,4	0,34
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Profesional (hombres)	9,46	31,3	33%	4,79	0,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Profesional (total)	9,88	50	61%	6,16	0,8	0,34
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Soporte/apoyo (mujeres)	0	6,3	22%	0	0,4	1,02
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Soporte/apoyo (hombres)	2,7	18,8	0%	0,68	0,4	1,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Soporte/apoyo (total)	1,49	25	22%	0,68	0,8	2,38
Tasa de rotación de personal menores de 30 años (mujeres)	21,05	0	13%	0	0,4	1,02
Tasa de rotación de personal menores de 30 años (hombres)	15,15	6,1	15%	4,11	2	1,8

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad, género y categoría laboral	2019					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Tasa de rotación de personal menores de 30 años (total)	18,31	6,1	28%	4,11	2,4	2,82
Tasa de rotación de personal entre 31 y 40 años (mujeres)	13,19	15,2	21%	6,16	0,8	4,32
Tasa de rotación de personal entre 31 y 40 años (hombres)	11,83	18,2	26%	13,7	0,4	4,32
Tasa de rotación de personal entre 31 y 40 años (total)	12,46	33,3	47%	19,86	1,2	8,64
Tasa de rotación de personal entre 41 y 50 años (mujeres)	14,58	18,2	7%	2,74	0	2,16
Tasa de rotación de personal entre 41 y 50 años (hombres)	16,28	24,2	10%	6,16	0	3,6
Tasa de rotación de personal entre 41 y 50 años (total)	15,67	42,4	17%	8,9	0	5,76
Tasa de rotación de personal entre 51 y 60 años (mujeres)	13,04	3	0%	0	0	0
Tasa de rotación de personal entre 51 y 60 años (hombres)	9,76	12,1	8%	2,74	0	0,72
Tasa de rotación de personal entre 51 y 60 años (total)	10,94	15,2	8%	2,74	0	0,72
Tasa de rotación de personal mayores de 61 años (mujeres)	33,33	0	0%	0	1	0
Tasa de rotación de personal mayores de 61 años (hombres)	0	3	0%	0	1	0
Tasa de rotación de personal mayores de 61 años (total)	7,69	3	0%	0	2	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria menores de 30 años (mujeres)	15,79	0	28%	0	0,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria menores de 30 años (hombres)	9,09	12,5	22%	2,05	1	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria menores de 30 años (total)	12,68	12,5	50%	2,05	1,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 31 y 40 años (mujeres)	6,25	18,8	17%	2,05	1	1,08
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 31 y 40 años (hombres)	7,69	12,5	6%	5,48	0	1,32
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 31 y 40 años (total)	7,03	31,3	22%	7,53	1	2,4
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 41 y 50 años (mujeres)	8,33	6,3	11%	0	0	0,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 41 y 50 años (hombres)	9,3	31,3	17%	0,68	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 41 y 50 años (total)	8,96	37,5	28%	0,68	0	0,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 51 y 60 años (mujeres)	4,35	0	0%	0	0	0

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad, género y categoría laboral	2019					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 51 y 60 años (hombres)	4,88	12,5	0%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 51 y 60 años (total)	4,69	12,5	0%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria mayores de 61 años (mujeres)	33,33	0	0%	0	1	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria mayores de 61 años (hombres)	0	6,3	0%	0	1	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria mayores de 61 años (total)	7,69	6,3	0%	0	0,8	0

Número de nuevas contrataciones por edad y género	2018											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Mayores de 50 años	3	3	2	0	1	1	1	0	0	0	4	0
Entre 30 y 50 años	40	32	10	4	13	11	9	4	6	3	29	11
Menores de 30 años	12	10	2	1	14	11	7	2	13	2	2	5

Tasa de nuevas contrataciones por edad y género	2018											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Mayores de 50 años	5,45	6,67	14,29	0,00	0,2	0,2	0,56	0	0	0	8	0
Entre 30 y 50 años	72,73	71,11	71,43	80,00	3,2	2,7	5,06	2,25	0,02	0,01	56	22
Menores de 30 años	21,82	22,22	14,29	20,00	3,4	2,7	3,93	1,12	0,05	0,008	4	10

Número de retiros por edad y género	2018											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Mayores de 50 años	10	6	2	1	1	3	1	0	7	0	2	1
Entre 30 y 50 años	56	43	9	4	11	13	12	2	16	5	13	9
Menores de 30 años	20	12	1	1	7	4	7	4	15	3	0	1

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad, género y categoría laboral	2018					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Tasa de rotación de personal	15,25	7,4	10%	14,61	5	17,01
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria	4,52	3,6	4%	2,81	3	2,72
Tasa de rotación de personal Alta Gerencia (mujeres)	75	3	5%	0,56	0	0
Tasa de rotación de personal Alta Gerencia (hombres)	8,33	9,1	0%	0	0,4	0,68
Tasa de rotación de personal Alta Gerencia (total)	25	12,1	5%	0,56	0,4	0,68
Tasa de rotación de personal Gerencia Media (mujeres)	26,67	3	5%	0	0,4	1,36
Tasa de rotación de personal Gerencia Media (hombres)	17,24	9,1	10%	1,69	0	1,02
Tasa de rotación de personal Gerencia Media (total)	20,45	12,1	15%	1,69	0,4	2,38
Tasa de rotación de personal Asesores (mujeres)	14,14	0	13%	0	0,4	0
Tasa de rotación de personal Asesores (hombres)	11,18	0	8%	1,12	0,4	0
Tasa de rotación de personal Asesores (total)	12,31	0	21%	1,12	0,8	0
Tasa de rotación de personal Profesional (mujeres)	8	24,2	26%	1,69	0,4	1,7
Tasa de rotación de personal Profesional (hombres)	26,03	33,3	28%	4,49	2	2,72
Tasa de rotación de personal Profesional (total)	16,89	57,6	54%	6,18	2,4	4,42
Tasa de rotación de personal Soporte/apoyo (mujeres)	14,81	12,1	0%	1,69	0,8	4,08
Tasa de rotación de personal Soporte/apoyo (hombres)	19,44	6,1	5%	3,37	0,8	5,44
Tasa de rotación de personal Soporte/apoyo (total)	17,46	18,2	5%	5,06	1,6	9,53
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Alta Gerencia (mujeres)	50	0	0%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Alta Gerencia (hombres)	0	18,8	0%	0	0,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Alta Gerencia (total)	12,5	18,8	0%	0	0,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Gerencia Media (mujeres)	20	0	0%	0	0,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Gerencia Media (hombres)	0	6,3	0%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Gerencia Media (total)	6,82	6,3	0%	0	0,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Asesores (mujeres)	4,04	0	0%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Asesores (hombres)	3,73	0	0%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Asesores (total)	3,85	0	0%	0	0	0

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad, género y categoría laboral	2018					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Profesional (mujeres)	5,33	18,8	40%	1,12	0,4	0,34
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Profesional (hombres)	5,48	31,3	47%	1,12	0,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Profesional (total)	5,41	50	87%	2,25	0,8	0,34
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Soporte/apoyo (mujeres)	0	6,3	0%	0	0,4	1,02
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Soporte/apoyo (hombres)	2,78	18,8	13%	0,56	0,4	1,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria Soporte/apoyo (total)	1,59	25	13%	0,56	0,8	2,38
Tasa de rotación de personal menores de 30 años (mujeres)	10,53	0	10%	2,25	0,4	1,02
Tasa de rotación de personal menores de 30 años (hombres)	30,56	6,1	18%	3,93	2	1,8
Tasa de rotación de personal menores de 30 años (total)	20,27	6,1	28%	6,18	2,4	2,82
Tasa de rotación de personal entre 31 y 40 años (mujeres)	13,01	15,2	21%	1,12	0,8	4,32
Tasa de rotación de personal entre 31 y 40 años (hombres)	14,94	18,2	10%	3,37	0,4	4,32
Tasa de rotación de personal entre 31 y 40 años (total)	14,08	33,3	31%	4,49	1,2	8,64
Tasa de rotación de personal entre 41 y 50 años (mujeres)	25,71	18,2	10%	0	0	2,16
Tasa de rotación de personal entre 41 y 50 años (hombres)	12,99	24,2	21%	3,37	0	3,6
Tasa de rotación de personal entre 41 y 50 años (total)	16,96	42,4	31%	3,37	0	5,76
Tasa de rotación de personal entre 51 y 60 años (mujeres)	9,09	3	8%	0	0	0
Tasa de rotación de personal entre 51 y 60 años (hombres)	13,51	12,1	3%	0,56	0	0,72
Tasa de rotación de personal entre 51 y 60 años (total)	11,86	15,2	10%	0,56	0	0,72
Tasa de rotación de personal mayores de 61 años (mujeres)	0	0	0%	0	1	0
Tasa de rotación de personal mayores de 61 años (hombres)	14,29	3	0%	0	1	0
Tasa de rotación de personal mayores de 61 años (total)	1,11	3	0%	0	2	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria menores de 30 años (mujeres)	5,26	0	13%	1,12	0,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria menores de 30 años (hombres)	8,33	12,5	40%	0,56	1	0

Tasa de rotación de personal, distribuida por edad, género y categoría laboral	2018					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria menores de 30 años (total)	6,76	12,5	53%	1,69	1,4	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 31 y 40 años (mujeres)	4,88	18,8	27%	0	1	1,08
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 31 y 40 años (hombres)	2,6	12,5	13%	1,12	0	1,32
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 31 y 40 años (total)	3,61	31,3	40%	1,12	1	2,4
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 41 y 50 años (mujeres)	11,43	6,3	0%	0	0	0,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 41 y 50 años (hombres)	2,6	31,3	7%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 41 y 50 años (total)	5,36	37,5	7%	0	0	0,36
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 51 y 60 años (mujeres)	4,55	0	0%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 51 y 60 años (hombres)	2,7	12,5	0%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria entre 51 y 60 años (total)	3,39	12,5	0%	0	0	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria mayores de 61 años (mujeres)	0	0	0%	0	1	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria mayores de 61 años (hombres)	14,26	6,3	0%	0	1	0
Tasa de rotación de personal por renuncia voluntaria mayores de 61 años (total)	11,11	6,3	0%	0	0,8	0

(DJSI 3.5.7) Tasa de rotación de empleados

	2021	2020	2019	2018
Tasa de rotación total	10.96	10.95	13.61	15.25
Tasa de rotación retiros voluntarios	6.81	4.99	7.9	4.52
Cobertura de datos (%)	100 %	100 %	100 %	100 %

Nota: Los datos reportados representan la información del GEB (Corporativo y Sucursal).

(404-1) Media de horas de formación al año por empleado

Empleados formados	2021											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Horas totales para Alta Gerencia	638,00	109,00	910	571	100	58	24,00	4,00	217,11	59,10	162,83	67,00
Promedio de horas para Alta Gerencia	43,00	18,00	91	57	14,29	19,33	8,00	4,00	3,43	3,33	2,46	2,67
Horas totales para Gerencia Media	6.513,00	4.867,00	1.470	553	578	269	258,00	104,00	868,45	236,43	680,56	208,16
Promedio de horas para Gerencia Media	434,00	811,00	57	39	28,9	24,45	52,00	26,00	5,35	5,19	3,12	2,29
Horas totales para Asesores	9.059,00	4.404,00	5.129	1.979	304	1252	1.213,00	250,00	1.148,00	59,10	0	0
Promedio de horas para Asesores	604,00	734,00	87	104	28,45	23,38	64,00	36,00	6,12	5,55	0	0
Horas totales para Profesional	1.742,00	3.151,00	7.868	4.601	4560	1418	2.440,00	1.411,00	1.303,08	532,38	2.264,69	232,00
Promedio de horas para Profesional	116,00	525,00	100	88	21,01	20,55	79,00	61,00	8,22	7,59	3,27	2,56
Horas totales para Soporte/apoyo	204,00	1.166,00	13.043	1.423	324	460	1.262,00	162,00	2.854,30	710,10	1.408,94	871,21
Promedio de horas para Soporte/apoyo	147,00	194,00	80	62	15,43	18,4	44,00	27,00	7,08	6,48	2,92	2,81

Empleados formados	2020											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Horas totales para Alta Gerencia	259,90	116,40	469	413	134,5	59,5	29,00	17,00	161,38	47,49	587,00	28,00
Promedio de horas para Alta Gerencia	22,00	16,60	156,3	137,7	19	20	29,00	17,00	2,46	2,52	84,00	28,00
Horas totales para Gerencia Media	1.379,90	1.034,50	6.809	3.435	834,5	240,5	120,00	53,00	623,28	119,34	1.150,00	1.747,00
Promedio de horas para Gerencia Media	26,50	25,20	206,3	190,9	40	22	20,00	13,00	4,09	4,18	88,00	194,00
Horas totales para Asesores	3.663,90	2.080,70	956	168	1743,6	234,5	262,00	114,00	808,12	23,54	0	0
Promedio de horas para Asesores	23,00	20,00	136,6	168	41	17	12,00	16,00	4,37	4,47	0	0
Horas totales para Profesional	1.490,60	1.799,80	21.979	10.653	7183,7	1452,2	473,00	369,00	854,23	406,34	3.547,00	457,00
Promedio de horas para Profesional	17,50	18,90	166,5	148	35	22	16,00	15,00	6,14	6,27	101,00	57,00
Horas totales para Soporte/apoyo	816,50	493,70	20.555	2.658	169,5	166,5	590,00	92,00	2.239,53	573,59	3.373,00	1.953,00
Promedio de horas para Soporte/apoyo	16,00	11,00	124,6	115,6	14	14	20,00	15,00	5,18	5,30	70,00	89,00

Empleados formados	2019											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Horas totales para Alta Gerencia	437,00	270,00	676	387	222	162	16,00	0	175,58	21,45	112,00	16,00
Promedio de horas para Alta Gerencia	36,40	54,00	75	55	44,4	54	16,00	0	2,36	2,38	16,00	16,00
Horas totales para Gerencia Media	4.017,00	3.555,00	693	617	825	335	66,00	0	571,56	87,02	38,00	49,00
Promedio de horas para Gerencia Media	77,30	91,20	26	47	41,25	33,5	8,00	0	3,55	3,57	3,00	6,00
Horas totales para Asesores	11.170,00	7.443,00	2.422	694	1.481	339	970,00	416,00	593,56	21,45	0	0
Promedio de horas para Asesores	68,10	79,20	346	694	37,03	21,19	51,00	52,00	4,21	4,23	0	0
Horas totales para Profesional	2.320,00	3.008,00	3.386	3.788	5.286	1.004	1.232,00	662,00	813,55	282,51	190,00	134,00
Promedio de horas para Profesional	31,40	34,20	27	56	27,53	18,94	32,00	25,00	5,52	5,56	6,00	13,00
Horas totales para Soporte/apoyo	1.106,00	766,00	4.653	94	430	334	528,00	134,00	1.847,48	587,29	36,00	25,00
Promedio de horas para Soporte/apoyo	29,90	25,50	28	4	19,55	20,88	16,00	17,00	5,00	5,03	1,00	1,00
Empleados formados	2018											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Horas totales para Alta Gerencia	321,00	331,00	933	186	0	0	600,00	168,00	265,31	29,03	371,00	0
Promedio de horas para Alta Gerencia	36,00	66,00	55	26,5	0	0	150,00	84,00	3,32	3,29	53,00	0
Horas totales para Gerencia Media	910,00	283,00	1.968,5	420,5	0	0	1.077,00	96,00	767,04	145,15	756,00	147,00
Promedio de horas para Gerencia Media	35,00	28,00	73	60	0	0	77,00	48,00	5,18	5,13	44,00	37,00
Horas totales para Asesores	3.404,00	1.891,00	4.080	778,5	0	0	885,00	445,00	885,04	58,06	0	0
Promedio de horas para Asesores	24,00	22,00	66,8	51,6	0	0	33,00	40,00	5,54	5,48	0	0
Horas totales para Profesional	762,00	855,00	2.129	2.332,5	0	0	2.693,00	1.235,00	1.239,06	435,45	564,00	169,00
Promedio de horas para Profesional	11,00	14,00	34,9	47,5	0	0	57,00	44,00	7,57	7,50	18,00	34,00
Horas totales para Soporte/apoyo	186,00	342,00	1.326	1.813	0	0	1.778,00	201,00	2.537,13	755,19	1.259,00	226,00
Promedio de horas para Soporte/apoyo	6,00	11,00	14,73	90,6	0	0	42,00	29,00	6,47	6,40	22,00	9,00

■ **(Propio) Inversión en formación**

Inversión en formación y desarrollo	2021					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Meta proyectada		570.000.000	181521918,4	50000	130000	48900
Recursos invertidos en formación y desarrollo (COP)		531.917.896	148087204,1	28199	0	12471,6

Inversión en formación y desarrollo	2021				
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa
Alta Gerencia (mujeres)	5.815.938	3.242.528	1033166,54	98	324,25
Alta Gerencia (hombres)	54.638.780	5.383.338	2410721,93	918	930
Alta Gerencia (total)	60.454.718	4.312.933	3443888,47	713	1254,25
Gerencia Media (mujeres)	106.689.029	2.672.374	3788277,31	568	476
Gerencia Media (hombres)	97.692.038	2.160.577	6887776,93	148	260,74
Gerencia Media (total)	204.381.067	2.339.706	10676054,25	381	3037,93
Asesor (mujeres)	60.366.471	2.052.174	4477055,01	191	0
Asesor (hombres)	95.649.797	1.450.045	15153109,25	205	0
Asesor (total)	156.016.269	1.596.718	19630164,26	195	0
Profesional (mujeres)	15.178.123	1.090.325	23762830,42	280	258,26
Profesional (hombres)	35.058.198	1.194.816	74732379,73	162	149,86
Profesional (total)	50.236.320	1.153.339	98495210,16	229	3239,49
Soporte/apoyo (mujeres)	6.145.447	319.853	8609721,17	123	290,24
Soporte/apoyo (hombres)	25.406.230	421.238	7232165,78	147	319,85
Soporte/apoyo (total)	31.551.678	408.768	15841886,95	127	4939,93
Menores de 30 años (mujeres)		650.671	1933061,22		293,64
Menores de 30 años (hombres)		1.037.125	6701438,78		264,07
Menores de 30 años (total)		888.489	8634500		2788,56
Entre 31 y 40 años (mujeres)		1.331.399	26170346,94		121,5
Entre 31 y 40 años (hombres)		1.232.535	59412867,35		104,78
Entre 31 y 40 años (total)		1.263.830	85583214,29		6942,7
Entre 41 y 50 años (mujeres)		1.821.019	7034632,65		0
Entre 41 y 50 años (hombres)		1.113.767	39943357,14		304,48
Entre 41 y 50 años (total)		1.289.581	46977989,8		2740,34
Entre 51 y 60 años (mujeres)		1.478.396	174071,43		0
Entre 51 y 60 años (hombres)		886.652	6717428,57		0

Inversión en formación y desarrollo	2021				
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Trecsa
Entre 51 y 60 años (total)		987.248	6891500		0
Mayores de 61 años (mujeres)		593.290	0		0
Mayores de 61 años (hombres)		398.569	0		0
Mayores de 61 años (total)		440.295	0		0

Inversión en formación y desarrollo	2020				
	GEB	TGI	Cálidda	Electrodunas	Trecsa
Meta proyectada		921.000.000	153.012.479,59	10.0000	91893
Recursos invertidos en formación y desarrollo (COP)		1.026.461.197	167.376.377,55	0	59840

Inversión en formación y desarrollo	2020		
	GEB	TGI	Cálidda
Alta Gerencia (mujeres)	6.976.830	3.982.033	1.268.002,86
Alta Gerencia (hombres)	32.253.368	4.819.856	2.958.673,34
Alta Gerencia (total)	39.230.198	4.447.490	4.226.676,20
Gerencia Media (mujeres)	25.685.661	2.950.876	4.649.343,82
Gerencia Media (hombres)	22.828.724	2.894.673	8.876.020,02
Gerencia Media (total)	48.514.385	2.911.534	13.525.363,84
Asesor (mujeres)	85.324.567	642.299	5.917.346,68
Asesor (hombres)	197.717.132	1.423.517	18.174.707,66
Asesor (total)	283.041.699	1.225.462	24.092.054,34
Profesional (mujeres)	31.104.207	2.185.736	28.318.730,55
Profesional (hombres)	26.531.957	4.069.103	87.069.529,74
Profesional (total)	31.104.207	3.323.886	115.388.260,28
Soporte/apoyo (mujeres)	5.796.881	442.503	5.072.011,44
Soporte/apoyo (hombres)	13.968.440	1.088.770	5.072.011,44
Soporte/apoyo (total)	19.765.321	1.013.543	10.144.022,88
Menores de 30 años (mujeres)		534.244	22.850.816,33
Menores de 30 años (hombres)		912.505	9.762.102,04
Menores de 30 años (total)		776.331	32.612.918,37
Entre 31 y 40 años (mujeres)		2.091.678	8.566.193,88
Entre 31 y 40 años (hombres)		2.062.136	69.692.382,65
Entre 31 y 40 años (total)		2.071.304	78.258.576,53

Inversión en formación y desarrollo	2020		
	GEB	TGI	Cálidda
Entre 41 y 50 años (mujeres)		2.130.863	2.934.704,08
Entre 41 y 50 años (hombres)		2.539.616	46.982.403,06
Entre 41 y 50 años (total)		2.441.034	49.917.107,14
Entre 51 y 60 años (mujeres)		1.371.255	270.010,20
Entre 51 y 60 años (hombres)		2.004.082	6.317.765,31
Entre 51 y 60 años (total)		1.902.830	6.587.775,51
Mayores de 61 años (mujeres)		214.225	0
Mayores de 61 años (hombres)		864.665	0
Mayores de 61 años (total)		711.620	0

Inversión en formación y desarrollo	2019				
	GEB	TGI	Cálidda	Electrodunas	Trecsa
Meta proyectada		905999..999	675.613.061,22	50.000	157.937
Recursos invertidos en formación y desarrollo (COP)		1.015.833.601	248.344.367,35	0	122.872

Inversión en formación y desarrollo	2019		
	GEB	TGI	Cálidda
Alta Gerencia (mujeres)	100.471.532	11.580.463	1.976.215,12
Alta Gerencia (hombres)	72.569.423	4.828.095	3.293.691,87
Alta Gerencia (total)	173.040.955	6.960.422	5.269.907,00
Gerencia Media (mujeres)	206.216.849	4.662.611	6.587.383,75
Gerencia Media (hombres)	151.092.814	2.349.771	13.174.767,50
Gerencia Media (total)	357.309.663	3.010.582	19.762.151,25
Asesor (mujeres)	279.864.332	3.419.549	10.539.814,00
Asesor (hombres)	399.611.097	1.873.167	26.349.535,00
Asesor (total)	679.475.429	2.156.042	36.889.349,00
Profesional (mujeres)	150.367.519	2.193.009	34.913.133,87
Profesional (hombres)	61.373.670	1.795.676	126.477.767,99
Profesional (total)	211.741.189	1.959.987	161.390.901,86
Soporte/apoyo (mujeres)	19.251.848	233.017	10.539.814,00
Soporte/apoyo (hombres)	26.398.095	1.682.248	14.492.244,25
Soporte/apoyo (total)	45.649.943	1.531.461	25.032.058,25
Menores de 30 años (mujeres)		2.661.059	0

Inversión en formación y desarrollo	2019		
	GEB	TGI	Cálidda
Menores de 30 años (hombres)		1.956.085	0
Menores de 30 años (total)		2.200.114	9.998.857,14
Entre 31 y 40 años (mujeres)		2.210.780	14.867.602,04
Entre 31 y 40 años (hombres)		2.044.231	38.042.275,51
Entre 31 y 40 años (total)		2.087.950	52.909.877,55
Entre 41 y 50 años (mujeres)		3.785.061	0
Entre 41 y 50 años (hombres)		1.837.524	154.444.948,98
Entre 41 y 50 años (total)		2.298.479	154.444.948,98
Entre 51 y 60 años (mujeres)		2.348.228	5.372.704,08
Entre 51 y 60 años (hombres)		1.969.263	0
Entre 51 y 60 años (total)		2.019.791	5.372.704,08
Mayores de 61 años (mujeres)		125.162	0
Mayores de 61 años (hombres)		373.678	0
Mayores de 61 años (total)		318.453	0

Inversión en formación y desarrollo	2018				
	GEB	TGI	Cálidda	Electrodunas	Trecsa
Meta proyectada		800.000.000	1.884.110.122,45	200.000	10.000
Recursos invertidos en formación y desarrollo (COP)		987.147.877	1.157.641.489,80	0	15.462,74

Inversión en formación y desarrollo	2018	
	GEB	TGI
Alta Gerencia (mujeres)	48.715.242	5.660.838,58
Alta Gerencia (hombres)	25.100.020	19.812.935,03
Alta Gerencia (total)	73.815.262	25.473.773,61
Gerencia Media (mujeres)	42.267.250	31.134.612,20
Gerencia Media (hombres)	104.941.554	50.947.547,23
Gerencia Media (total)	147.208.804	82.082.159,42
Asesor (mujeres)	246.383.133	48.117.127,94
Asesor (hombres)	380.227.599	124.538.448,78
Asesor (total)	626.610.733	172.655.576,72
Profesional (mujeres)	130.999.383	113.216.771,62
Profesional (hombres)	125.453.178	515.136.310,86

Inversión en formación y desarrollo	2018	
	GEB	TGI
Profesional (total)	256.452.561	628.353.082,48
Soporte/apoyo (mujeres)	62.022.022	116.047.190,91
Soporte/apoyo (hombres)	58.317.642	133.029.706,65
Soporte/apoyo (total)	120.339.664	249.076.897,56
Menores de 30 años (mujeres)		1.695.795,92
Menores de 30 años (hombres)		101.987.438,78
Menores de 30 años (total)		103.683.234,69
Entre 31 y 40 años (mujeres)		78.366.185,71
Entre 31 y 40 años (hombres)		254.635.654,59
Entre 31 y 40 años (total)		333.001.840,31
Entre 41 y 50 años (mujeres)		1.759.591,84
Entre 41 y 50 años (hombres)		514.015.285,71
Entre 41 y 50 años (total)		515.774.877,55
Entre 51 y 60 años (mujeres)		55.102,04
Entre 51 y 60 años (hombres)		205.052.966,84
Entre 51 y 60 años (total)		205.108.068,88
Mayores de 61 años (mujeres)		18.367,35
Mayores de 61 años (hombres)		55.102,04
Mayores de 61 años (total)		73.469,39

▪ **(DJSI 3.4.1) Capacitación y desarrollo**

2021	
Promedio de horas de capacitación y desarrollo por empleado	50
Promedio de inversión en capacitación y desarrollo por empleado	1.126.605

Nota: Los datos reportados representan las operaciones del GEB en Colombia (Corporativo y Sucursal).

■ **(404-3) Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional**

Porcentaje de empleados cuyo desempeño y desarrollo profesional se evalúa con regularidad	2021											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Alta Gerencia	100	100	100,00	100,00	100	100	3,44	2,43	0,02	0,007	86	100
Gerencia Media	98	95	100,00	100,00	100	100	5,74	9,75	0,1	0,03	86	89
Asesores	97	92	100,00	100,00	98	100	21,83	17,07	0,03	0,003	0	0
Profesional	86	92	100,00	100,00	98	96	35,63	56,09	0,08	0,05	100	89
Soporte/apoyo	98	96	100,00	100,00	100	100	33,33	14,63	0	0	81	85
Porcentaje de empleados cuyo desempeño y desarrollo profesional se evalúa con regularidad	2020											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Alta Gerencia	92	100	100,00	100,00	83	100	1,14	2,38	0,02	0	100	100
Gerencia Media	98	95	100,00	100,00	100	91	6,89	9,52	0,1	0,02	92	100
Asesores	99	98	100,00	100,00	100	92	24,13	16,66	0,03	0	0	0
Profesional	98	100	100,00	100,00	99	100	34,48	57,14	0,07	0,05	97	100
Soporte/apoyo	100	87	100,00	100,00	100	100	33,33	14,28	0	0,01	94	100
Porcentaje de empleados cuyo desempeño y desarrollo profesional se evalúa con regularidad	2019											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Alta Gerencia	100	100	100,00	100,00	0	0	0	2,12	0,03	0	100	0
Gerencia Media	100	95	100,00	100,00	0	0	8,08	6,38	0,11	0,01	93	100
Asesores	100	100	100,00	100,00	0	0	19,19	17,02	0,03	0,004	0	0
Profesional	100	100	100,00	100,00	0	0	38,38	57,44	0,07	0,04	94	90
Soporte/apoyo	100	100	100,00	100,00	0	0	34,34	17,02	0	0,02	98	91
Porcentaje de empleados cuyo desempeño y desarrollo profesional se evalúa con regularidad	2018											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Alta Gerencia	100	91	100,00	100,00	0	0	2,34	4	0,03	0	100	0
Gerencia Media	77	85	100,00	100,00	0	0	8,59	4	0,1	0,02	100	100
Asesores	91	90	100,00	100,00	0	0	21,09	22	0,03	0	0	0
Profesional	84	90	100,00	100,00	0	0	35,15	56	0,07	0,05	97	60
Soporte/apoyo	90	83	100,00	100,00	0	0	32,81	14	0	0,02	89	92

■ **(405-2) Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres**

Porcentaje de empleados cuyo desempeño y desarrollo profesional se evalúa con regularidad	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Ubicación	Colombia		Colombia		San Borja-Lima		Lima y Región Ica		Ica		Guatemala	
Alta Gerencia	0,95	0,92	0,76	0,73	0,98	1,05	1,40	1,25	0,81	0,74	0,76	0,8
Gerencia Media	0,94	0,95	0,93	0,93	0,97	1,01	1,04	1,01	0,92	0,91	0,90	0,9
Asesores	1,05	1,01	1	1	1,00	1,00	1,00	1,00	1,01	0,99	1,09	1,1
Profesional	0,92	0,89	0,88	0,94	0,85	0,89	0,91	0,94	0,71	0,91	0,89	1,0
Soporte/apoyo	0,95	0,93	0,82	0,85	0,82	0,84	0,85	0,86	2,26	1,24	1,25	0,8
Relación remuneración hombres y mujeres distribuido por nivel de cargo	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Ubicación	Colombia		Colombia		San Borja-Lima		Lima y Región Ica		Ica		Guatemala	
Alta Gerencia	0,95	0,86	0,71	0,71	0,98	1,06	1,25	1,29	0,81	0,74	0,76	0,8
Gerencia Media	0,95	0,93	0,97	0,93	1,02	1,00	0,99	1,00	0,92	0,91	0,90	0,9
Asesores	1,02	1,02	1,02	1,02	1,00	1,00	1,00	1,00	1,01	0,99	1,09	1,1
Profesional	0,99	0,96	0,95	1,01	0,90	0,90	0,92	0,95	0,71	0,91	0,89	1,0
Soporte/apoyo	0,88	0,87	0,88	0,79	0,83	0,86	0,87	0,87	2,26	1,24	1,25	0,8

■ **(DJSI 3.2.5) Índice salarial de género**

Categoría laboral	Salario promedio mujeres	Salario promedio hombres
Nivel ejecutivo (salario base)	398.848.594	388.352.169
Nivel ejecutivo (sueldo base + otros incentivos)	578.995.209	563.757.899
Nivel gerencial (salario base)	220.838.666	237.123.362
Nivel gerencial (salario base + otros inventivos)	284.680.991	306.514.339
Nivel no gerencial	94.610.814	110.085.688

Nota: Este cálculo se realiza con los salarios promedio de los cargos donde hay mujeres y hombres. Los cargos donde solo hay mujeres o solo hay hombres no se tienen en cuenta.

■ **1.1.15. Proporción de pago de CEO a empleado**

Compensación de los empleados	Remuneración mediana de los empleados	Remuneración media de los empleados
La relación entre la retribución total anual del Consejero Delegado y la retribución media o mediana de los empleados: Remuneración del director general dividida por la remuneración media o mediana de los empleados	10.38	9.53

(Propio) Compromiso de los empleados

Medición del compromiso de los empleados	2021				
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas
Compromiso de los empleados (medido como porcentaje de empleados comprometidos o medido con otra metodología cuantitativa diferente del porcentaje)	La metodología utilizada es el modelo de medición de Ambiente Laboral que tiene Great Place to Work (GPTW).	66,3 (Muy satisfactorio)	88 %	78,2 (Muy satisfactorio)	0

(Propio) Índice de compromiso

Empresa	Índice femenino	Índice masculino
TGI	85%	85%
Cálidda	86	88

(DJSI 3.5.8) Tendencia de compromiso de los empleados

	2021	2020	2019	2018
Índice de compromiso empleados total	93%	83.4	68.1	87%

Nota: Los datos reportados corresponden a GEB Corporativo.

Índice de compromiso por grupo demográfico	2021	Índice de compromiso por grupo demográfico	2021	Índice de compromiso por grupo demográfico	2021
23 y menos de 30 años	97	Nivel estratégico	81	Negra/afro	NA
30 y menos de 39 años	91	Nivel táctico	91	Indígena	NA
39 y menos de 52 años	94	Nivel soporte	95	Mestiza	94
52 años o más	95			Blanca	94
				Otra	91
				Mujeres	94
				Hombres	93

POR FAVOR VALIDAR SI QUEDÓ BIEN APLICADO EL AJUSTE

(EU15) Población próxima a pensionarse

Empresa	Supuestos en torno a la elegibilidad para la jubilación por región	Categorías de trabajo
GEB	Edad	
TGI	Establecidos por Ley	
Cálidda	Establecidos por ley: jubilación del sistema de pensiones: 65 años; jubilación obligatoria: 70 años	- Alta Gerencia - Gerencia Media - Asesores
Contugas	Edad	- Profesional
Electrodunas	Se considera al personal próximo a cumplir 65 años	- Soporte/apoyo
Trecsa	Se necesita tener 60 años y haber pagado 180 mensualidades al Instituto Guatemalteco de Seguridad Social, es decir, 15 años.	

Población próxima a pensionarse	2021											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	En 5 años	En 10 años	En 5 años	En 10 años	En 5 años	En 10 años	En 5 años	En 10 años	En 5 años	En 10 años	En 5 años	En 10 años
Alta Gerencia	0,59	1,04	1	1	0	0	0	0,78	0	0	0	0
Gerencia Media	1,19	1,93	2	2	0	0,25	0	0,78	3	0,01	0	1
Asesores	1,48	2,37	1	2	0,25	0,25	0,78	2,34	0	3	0	0
Profesional	0,44	1,19	1	3	0,74	0,5	0	0	0	0,01	4	0
Soporte/apoyo	1,78	0,59	3	7	0,25	0	0	2,34	0,06	0,08	3	2

(DJSI 3.2.6) Libertad de asociación

% de empleados representados por un sindicato independiente o cubiertos por convenios colectivos:	27,86%
---	--------

Nota: Los datos reportados representan las operaciones del GEB en Colombia (Corporativo y Sucursal).

3.4. Bienestar, salud y seguridad en el trabajo

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

(403-1) Nuestros SG-SST dan cumplimiento a los diferentes requerimientos legales aplicables en cada uno de los países donde operamos. Para nuestras empresas en Colombia, nos guiamos principalmente por la siguiente normativa: Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019 y Resolución 5018 de 2019. Igualmente, el SG-SST está estructurado bajo el esquema de la norma internacional ISO 45001:2018, en la cual está certificado el Grupo. Además, el modelo se complementa con prácticas de referencia internacionales, como VISION ZERO, de la Asociación Internacional de Seguridad Social y por las guías técnicas locales aplicables.

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo tiene alcance sobre los colaboradores directos y colaboradores de contratistas en todos los centros de trabajo del Grupo Energía Bogotá.

Algunas de las responsabilidades de nuestros colaboradores y contratistas con el SGSST son:

- 1. Cumplir las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- 2. Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- 3. Informar oportunamente al área de Seguridad y Salud en el Trabajo acerca de los peligros y riesgos latentes en su sitio de trabajo.
- 4.Participar en las actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo definido en el plan de capacitación.
- 5. Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

6. Procurar el cuidado integral de su salud.

Nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo cubre:

- Todas las sedes administrativas en los países donde operamos.
- Activos en operación.
- Proyectos de construcción.

Asimismo, el GEB ha designado un responsable del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, persona que tiene vinculación directa con la compañía y cuenta con un equipo de seguridad y salud en el trabajo con personal directo, el cual incluye, pero no se limita a ingenieros, médico especialista, profesionales, tecnólogos y técnicos, quienes cuentan con licencia vigente para prestar servicios en esta materia.

■ (403-8) Cobertura del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo

Cobertura del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo	2021											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
Empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema	3.502	100%	462	100%	9.883	100%	129	50,2%	597	69%	594	97%
Empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría interna	3.502	100%	462	100%	9.883	100%	129	50,2%	597	69%	323	75%
Empleados y contratistas cubiertos por dicho sistema, sujeto a auditoría o certificación por parte de un tercero	3.502	100 %	462	100 %	9.883	100 %	48	18,7 %	597	69 %	139	23 %

COBERTURA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2021

Si se ha excluido a algún trabajador de este contenido, incluido el tipo de trabajador y el motivo para la exclusión.

No se excluyó ningún trabajador del GEB o sus filiales.

Cualquier tipo de información contextual necesaria para comprender cómo se han recopilado los datos, así como cualquier estándar, metodología o supuesto usado.

GEB

Dentro del alcance del SG -SST se tiene establecido para todos los colaboradores directos, en misión y contratistas que desarrollen sus tareas en nuestros centros de trabajo .

Cálidda	El área de remuneraciones y compensaciones al cierre de cada mes reporta la cantidad de trabajadores (por correo). Los proveedores y contratistas al cierre de cada mes reportan la cantidad de trabajadores que realizaron servicios para Cálidda (por formulario electrónico de Smartsheet). Toda esta información se carga en la plataforma de Smartsheet, luego los datos se importan en Power BI para obtener el consolidado de forma automática.
Contugas	La información está en función a las auditorías internas y externas realizadas en el período 2021. El 100% de los colaboradores propios y terceros están cubiertos por cumplimiento normativo nacional Ley 29783.
Electrodunas	Estadísticas internas.
TGI	Los datos se recopilan mensualmente a través del área de Talento Humano, la cual brinda la información del número de colaboradores, horas hombre trabajadas, entre otros datos, mes a mes.
Trecsa	Para la recopilación de datos se utilizan los reportes de indicadores de horas hombre trabajadas mensualmente de los contratistas directos e indirectos, tomando en cuenta el promedio de contratistas durante el 2021.

Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

(403-2) Para esquematizar y resumir los peligros y evaluar los riesgos se aplica como herramienta la matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de establecer las acciones preventivas y correctivas que propendan por el mejoramiento de las condiciones de trabajo, con base en la metodología de las guías técnicas aplicables en cada uno de los territorios donde operamos.

El proceso lógico inicia por la identificación de todos los peligros presentes en cada uno de los procesos y centros de trabajo. Posteriormente, se realiza una valoración de riesgo de cada uno de los peligros identificados y se establecen controles para cada uno de los riesgos. Para los casos de riesgos no tolerables, se establecen medidas de control adicionales basados en la jerarquía de controles: eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos y equipos de protección personal.

Finalmente, se establecen programas de gestión para los riesgos críticos (trabajo en alturas, izaje de cargas, eléctrico, seguridad vial, excavaciones y energías peligrosas), los cuales se evalúan de forma permanente mediante indicadores de proceso y de resultado, a partir de los cuales se realizan

ajustes y mejoras al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Estas evaluaciones de peligros son lideradas por el equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo (ingenieros, profesionales y tecnólogos), con la participación de los colaboradores involucrados en las diferentes tareas.

Todos los colaboradores, contratistas o subcontratistas tienen acceso al formato “Reporte de actos y condiciones inseguras y autorreporte de condiciones en salud”, para evidenciar las condiciones adversas de seguridad y salud que identifican en sus respectivos lugares de trabajo.

En dicho formato se deberá especificar el reporte que se va a generar, así:

- Reporte de actos inseguros: identificación de situaciones peligrosas relacionadas con la persona.
- Reporte de condiciones inseguras: identificación de situaciones peligrosas relacionadas con el ambiente de trabajo.
- Autorreporte de condiciones de salud: informar formalmente a la empresa acerca de una sintomatología.

Cada uno de los reportes deberá ser entregado al área de seguridad y salud en el trabajo respectiva, quien será la encargada de realizar el seguimiento de los planes de acción para cada caso.

Nuestros controles buscan evitar que se lleve a cabo una actividad en condiciones inseguras, en caso de identificarse, nuestros colaboradores y contratistas cuentan con la facultad de detener la actividad hasta asegurar las condiciones adecuadas para realizar el trabajo, en esta medida el área de Seguridad y Salud en el Trabajo debe, inmediatamente, evaluar las condiciones y establecer controles adicionales con el dueño del proceso, de manera que sea viable el desarrollo del trabajo de forma segura. Además, los colaboradores pueden acudir al Comité de Convivencia Laboral para informar cualquier irregularidad que pudiera presentarse en este proceso.

De materializarse un riesgo, el Grupo cuenta con un procedimiento de investigación de incidentes y accidentes de trabajo, en el cual se hace partícipe al comité de investigación, al trabajador accidentado, a un miembro del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), al supervisor del área y a un representante del área de Seguridad y Salud en el Trabajo, en el que se establecen las causas inmediatas y la causa raíz y se diseñan las medidas de acuerdo con la jerarquía de controles.

Servicios de salud en el trabajo

(403-3) El Grupo Energía Bogotá cuenta con servicios de atención en riesgos laborales que apuntan a la promoción y control de la salud de los colaboradores, para garantizar condiciones de bienestar físico, mental y social, protegiéndolos de los factores de riesgo ocupacionales.

La Gestión del Riesgo Ocupacional parte de la identificación de peligros asociados a cada proceso y centro de trabajo, valoración de riesgos y definición de controles (siguiendo la jerarquía de controles). Además, para todos los trabajos operativos se realiza previamente un Análisis de Trabajo Seguros, el cual es elaborado por el equipo que desarrollará la tarea y en el que se socializan

los peligros asociados al trabajo puntual que ejecutarán, así como las medidas de mitigación y control. Para las tareas de alto riesgo, se diligencia adicionalmente el Permiso de Trabajo previo a la ejecución de la labor.

De igual modo, en los temas de salud, el GEB suministra un beneficio económico para que los colaboradores accedan a planes adicionales en salud. Específicamente, a los colaboradores cubiertos por la Convención Colectiva, les extiende el beneficio del 100 % del pago de medicina prepagada, con la que tienen acceso a un plan integral de salud para su núcleo familiar.

Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre seguridad y salud en el trabajo

(403-4) Las acciones de consulta y participación de los colaboradores son adelantadas por medio del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), el Comité de Presidencia y de grupos específicos de colaboradores para temas particulares, bajo los lineamientos de los procesos Gestión del Talento y Relacionamento y Comunicaciones.

La participación en la identificación de peligros y evaluación de riesgos en seguridad y salud en el trabajo es realizada a través del proceso de Gestión Integral de Riesgos.

Cada año desarrollamos e implementamos una estrategia de comunicación para mantener permanentemente informados a todos los colaboradores sobre el desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Dentro de estas actividades se encuentran:

- Momento de seguridad semanal, con refuerzo de temas relevantes para el desarrollo de dicho sistema.
- Campañas de sensibilización permanente frente a los temas de COVID-19.
- Boletines de salud pública.
- Acciones de refuerzo con respecto al entendimiento de los roles y responsabilidades en salud y seguridad en el trabajo.

MECANISMO DE PARTICIPACIÓN		
Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)		
Composición	Frecuencia de reunión	Autoridad
12 miembros: 6 por empresa-6 por empleados	Mensualmente	Las decisiones son tomadas por consenso de los miembros, quienes deciden por medio de votación.
Descripción	Los colaboradores realizan seguimiento al cumplimiento de los requisitos legales, programas de gestión en seguridad y salud en el trabajo y las acciones implementadas o gestiones para prevenir accidentes o mitigar riesgos en los centros de trabajo.	
Responsabilidades	Recibir por parte de la Alta Dirección la comunicación de la política de seguridad y salud en el trabajo. Recibir por parte del GEB información sobre el desarrollo de todas las etapas del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Rendir cuentas internamente en relación con su desempeño en salud y seguridad en el trabajo. Dar recomendaciones para el mejoramiento del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Participar en las capacitaciones que realice la Administradora de Riesgos Laborales. Revisar el programa de capacitación en seguridad y salud en el trabajo. Recibir los resultados de las evaluaciones de los ambientes de trabajo y emitir recomendaciones. Apoyar la adopción de las medidas de prevención y control derivadas de la gestión del cambio. Participar en la planificación de las auditorías. Tener conocimiento de los resultados de la revisión de la Alta Dirección. Formar parte del equipo investigador de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.	
Composición	Frecuencia de reunión	Autoridad
8 miembros: 4 por empresa-4 por empleados	Cada tres meses y de forma extraordinaria cuando se presenta alguna solicitud o denuncia de posible acoso laboral.	Las decisiones son tomadas por consenso de los miembros.
Descripción	Los colaboradores pueden interponer quejas por acoso laboral o presentar sugerencias.	
Responsabilidades	Prevenir el acoso laboral, protegiendo a los colaboradores de los riesgos psicosociales que afectan su salud en los lugares de trabajo. Mejorar la convivencia entre todos los colaboradores.	

Formación de trabajadores sobre Seguridad y Salud en el Trabajo

(403-5) Nuestro programa de formación sobre el Sistema de Gestión SST para nuestros trabajadores incluye los siguientes temas:

- Inducción específica en SST
 - E-learning Peligros y riesgos en SST
 - Liderazgo visible en SST
 - Formación de Brigadas de Emergencias
- Socialización de Protocolos de Bioseguridad
 - Observaciones comportamentales
 - Seguridad de procesos (Introducción)
 - Investigación de accidentes TapRoof
 - Nebosh Process Safety Management
 - Nebosh HSE Management Safety
 - Programas de Gestión de Riesgos

críticos: izaje de cargas, trabajo en alturas, eléctrico, seguridad vial.

- Formación para trabajo seguro en alturas.
- Formación en manejo defensivo.

En relación con nuestros contratistas, algunos de los temas cubiertos son:

- Inducción específica en SST
- Peligros y riesgos en SST
- Socialización de Protocolos de Bioseguridad.
- Programas de Gestión de Riesgos críticos: izaje de cargas, trabajo en alturas, eléctrico, seguridad vial.

Fomento de la salud de nuestros trabajadores y contratistas

(403-6) Actualmente, el GEB ofrece a todos los colaboradores que llevan mínimo un año en la compañía y que se encuentran cubiertos por la convención colectiva de trabajo suscrita, una póliza de medicina prepagada. A los colaboradores que no están cubiertos por la convención colectiva de trabajo, el Grupo les provee la opción de un beneficio extralegal para que puedan adquirir servicios de medicina prepagada o complementaria de su preferencia, lo que también les permite incluir a su núcleo familiar en la cobertura.

Adicionalmente, el GEB cuenta con médico ocupacional, quien brinda orientación en temas de salud de cualquier tipo a los colaboradores

y les realiza seguimiento en caso de presentar COVID-19 o cuando requieren orientación médica por alguna patología. Además, la organización cuenta con un médico asesor, quien ofrece información sobre la situación actual de COVID-19 a los colaboradores en diferentes escenarios, lo que les permite estar mejor informados.

Igualmente, el Grupo Energía Bogotá brinda a sus colaboradores de niveles directivos, a través de su ARL y la aseguradora, chequeos médicos ejecutivos que realizan diferentes estudios y valoraciones médicas especializadas, que cubren patologías más allá de los riesgos ocupacionales.

En complemento a nuestros servicios de salud, contamos con los siguientes programas:

- Programa de orientación a madres lactantes: en el cual, con la asesoría de la ARL, se da acompañamiento a las madres que reingresan a labores después de su licencia de maternidad y se les brinda orientación psicológica para la transición de los nuevos cambios. Asimismo, se incluyen los padres que regresan de licencia de paternidad.
- Sistema de vigilancia epidemiológica de COVID-19: sistema de vigilancia para el riesgo del COVID-19, como enfermedad emergente pandémica que puede tener incidencia de origen común o laboral. Diariamente, se identifican aquellos colaboradores que se encuentran sintomáticos, a quienes el médico de la compañía contacta y verifica su situación de salud, así como la de su núcleo familiar. También realiza orientación de acceso al sistema de salud y hace seguimiento a la evolución de la enfermedad.

(403-7) Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales

Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Enfermedad de origen laboral	Implementación de Sistemas de Vigilancia Epidemiológica (SVE) para las enfermedades y desórdenes de mayor afectación: para desórdenes osteomusculares, para riesgo psicosocial y COVID-19. De igual manera, se desarrollan programas de promoción y prevención de la salud: estilos de vida saludables, prevención del alcoholismo, tabaquismo y drogadicción, prevención de riesgo cardiovascular, conservación visual y auditiva.	Definición e identificación de casos. Inclusión en los SVE correspondientes. Seguimiento a las recomendaciones médicas. Chequeos médicos periódicos.

Descripción del impacto	Medidas de prevención	Medidas de mitigación
Accidentes de trabajo que generan lesiones de diversa gravedad, clasificados según estándar OHSA 300: eventos fatales, DAFW (con pérdida de tiempo), RWC (trabajos restringidos), MTC (tratamientos médicos), FAC (primeros auxilios), Near-Miss (casi accidentes).	Gestión del riesgo ocupacional a través de la identificación de peligros, valoración de riesgos y establecimiento de controles basado en la jerarquía de controles. Programas de gestión para las tareas de alto riesgo con controles a nivel de personas, infraestructura y sistema de gestión. Aplicación de listas de chequeo para tareas críticas, participación del Diálogo Diario de Seguridad, Observaciones de comportamiento. Inspección preoperacional de los equipos, participación en planeación y programación de mantenimiento de SE y LT, supervisión directa en las actividades en campo por personal propio o a través de interventorías. Formación y entrenamiento relacionados con los peligros y riesgos inherentes a los procesos.	Dentro de las medidas de mitigación de riesgos prioritarios se establecieron cuatro líneas de trabajo: Fortalecer el liderazgo visible en SST. Fortalecer la competencia técnica del equipo SST. Fortalecimiento de la gestión de contratistas en SST. Generación de aprendizajes de los eventos no deseados.

(403-9) Lesiones por accidente laboral

Durante el período 2018 a 2021 no se presentaron fallecimientos por causas de una lesión por accidente laboral ni lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) de empleados en el Grupo. En este sentido, tanto la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral de empleados, como la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos) de empleados son cero para este mismo período de tiempo.

Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimiento) de contratistas	Cálidda				Electrodunas				Trecsa			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Número de lesiones	4	4	0	1	5	2	0	2	0	2	1	0
Tasa de lesiones	0,08	0,07	0	0,01	-	-	-	-	0	0,55	0,26	0

Año	Número de horas trabajadas por empleados					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
2018	1.114.990,00	876.589,00	1.081.162,00	457.410,70	717.223,00	606.002,00
2019	1.192.671,00	909.904,30	1.118.606,00	481.543,86	632.244,00	414141
2020	1.761.164,00	950.409,00	1.059.939,00	369.858,03	587.688,00	401.444,00
2021	1.870.136,00	939.134,90	1.132.868,00	314.596,43	672.034,00	383.052,00

Año	Número de horas trabajadas por contratistas					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
2018	3.022.966,00	3.282.032,30	12.343.845,00	1.064.288,35	977632	141.587,00
2019	3.908.321,00	4.801.614,10	14.682.554,00	783.940,60	1053170	845830
2020	5.989.983,00	4.398.041,10	8.724.422,00	143.828,50	1067599	833090
2021	7.288.677,00	3.230.884,70	18.953.127,00	214.785,00	2.089.328,00	863.574,00

Lesiones por accidente laboral	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	Empleados	Contratistas	Empleados	Contratistas	Empleados	Contratistas	Empleados	Contratistas	Empleados	Contratistas	Empleados	Contratistas
LTIFR, días por fuera del trabajo en 2021	0	18	2	3	0	18	0	0	0	78	0	0
Tasa de LTIFR, días por fuera de trabajo en 2021	0	2,47	2,13	0,93	0	0,23	0	0	0	0,34	0	0
LTIFR, días por fuera del trabajo en 2020	0	21	0	3	0	7	0	0	0	0	0	1
Tasa de LTIFR, días por fuera de trabajo en 2020	0	3,51	0,00	0,68	0	0,19	0	0	0	0	0	0,24
LTIFR, días por fuera del trabajo en 2019	0	17	0	6	1	30	0	0	0	2	0	1
Tasa de LTIFR, días por fuera de trabajo en 2019	0	4,35	0,00	1,25	0,21	0,49	0	0	0	0,46	0	0,24
LTIFR, días por fuera del trabajo en 2018	1	18	4	12	2	73	0	1	78	3	0	0
Tasa de LTIFR, días por fuera de trabajo en 2018	0,90	5,95	4,56	3,66	0,44	1,42	0	0,23	2,79	0,74	0	0

Nota: Las tasas se calcularon por cada 1’000.000 horas trabajadas para GEB y TGI, por cada 240.000 para Calidda, Electrodunas y Contugas, y por cada 200.000 para Trecsa.

■ (DJSI 3.7.3) Fatalidades

Fatalidades	GEB	TGI	Cálidda	Contugas
Empleados	0	0	0	0
Contratistas	0	0	0	0

Nota: Los datos reportados representan el consolidado de las operaciones del GEB en Colombia. Estos incluyen las operaciones del Corporativo, del GEB sucursal y TGI.

■ (DJSI 3.7.4) Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR)-Empleados

LTIFR	Unidad	2018	2019	2020	2021
Empleados LTIFR	N/millones horas trabajadas	0,90	0	0	0
Cobertura datos	Porcentaje de total de fuerza laboral	100	100	100	100

Nota: Las tasas se han calculado por cada por cada 1’000.000 horas trabajadas para el GEB, la cobertura del indicador 100%

■ (DJSI 3.7.5) Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido (LTIFR)-Contratistas

LTIFR	Unidad	2018	2019	2020	2021
Contratistas LTIFR	N/millones horas trabajadas	5,95	4,35	3,51	2,47
Cobertura datos	Porcentaje de total de Contratistas	100	100	100	100

Nota: Las tasas se han calculado por cada por cada 1’000.000 horas trabajadas para el GEB. La cobertura del indicador es del 100%.

■ (403-10) Dolencias y enfermedades laborales

Durante 2019 y 2021 se presentaron cero fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral y cero casos de dolencias y enfermedades laborales registradas tanto en el GEB como en nuestras filiales.

En 2020 se presentó un caso de dolencia y enfermedad laboral asociada a un empleado del GEB, mientras que el número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral se mantuvo en cero. En el resto del Grupo no ocurrieron fallecimientos por una

dolencia o enfermedad laboral y/o casos de dolencias y enfermedades laborales durante 2020. Igualmente, en 2018 se presentó un caso de dolencia y enfermedad laboral asociada a un empleado de Cálidda, mientras que el número de fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral se mantuvo en cero. En el resto del Grupo, incluido el GEB, no ocurrieron fallecimientos resultantes de una dolencia o enfermedad laboral y/o casos de dolencias y enfermedades laborales durante 2018.

■ (403-09) y (403-10)

2021		
Principales tipos de lesiones por accidente laboral		
Filial	Empleados	Contratistas
GEB	Golpes o contusiones y esguinces o torceduras.	La caracterización de accidentalidad tiene el siguiente pareto en cuanto a lesiones derivadas de los AT para el personal de contratistas: 1. Golpe, contusión o aplastamiento (40 %); 2. Torceduras o esguinces (17 %); 3. Traumatismo superficial (12 %); 4. Heridas (10 %); 4. Fracturas (7 %); 5. Lesiones múltiples (3 %); 6. Lumbalgia (2 %).

2021		
Principales tipos de lesiones por accidente laboral		
Filial	Empleados	Contratistas
TGI	Vial: contusión o golpes; locativos: caídas a nivel de piso, generando golpes o contusiones; biológicos: picadura por avispas; mecánicos: golpes, lesiones y heridas; y ergonómicos: esfuerzos o manejo de cargas, generando dolor osteomuscular.	Locativos: caídas a nivel de piso, generando golpes o contusiones; biológicos: picadura por avispas; mecánicos: golpes, lesiones y heridas; y ergonómicos: esfuerzos o manejo de cargas, generando dolor osteomuscular.
Cálidda	Esguince, contusiones, golpes y daños en los ojos por proyección de partículas de vidrio.	
Contugas	No se presentaron lesiones.	
Electrodunas	Quemadura calorífica y fracturas.	
Trecsa	No se presentaron lesiones.	
Peligros laborales que presentan un riesgo de lesión por accidente laboral con grandes consecuencias y/o riesgo de dolencia o enfermedad		
GEB	Los peligros han sido contemplados en la matriz de riesgos y peligros que involucra a todos los colaboradores, y allí están incluidos las tareas de alto riesgo: trabajo en alturas, excavaciones, eléctrico, seguridad vial, energías peligrosas y espacios confinados. Adicionalmente, estos son identificados conforme a lo descrito en el indicador GRI 403-2.	
TGI	Trabajos en altura, trabajo con espacios confinados, conducción de vehículos y riesgos biológicos por picadura de avispas o mordeduras de serpientes.	
Cálidda	Los peligros se describen por actividad y puesto de trabajo a través de la herramienta Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de Riesgos (IPER), en conjunto con los trabajadores. Para minimizar estos riesgos, se implementan controles. Cabe mencionar que en 2021, un vehículo ajeno a la operación atropelló a un trabajador contratista, accidente que generó lesión en la espalda.	
Contugas	Son identificados en el IPER, análisis de trabajo seguro y permisos de trabajo seguro, en cuyos documentos se consideran las medidas de control. No existió accidente en el período objeto del informe.	
Electrodunas	Se utiliza la identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPERC), estudio de riesgos. Los principales peligros son el trabajo en altura y el riesgo eléctrico, los cuales abordamos a través de charlas preventivas y entrenamientos, capacitaciones, inspecciones y procedimientos.	
Trecsa	Los peligros se detectan por medio de la Matriz de identificación de peligros, Evaluación de riesgos y Valoración de controles; durante el 2021 no se materializó ningún peligro. Los sucesos del año 2019 y 2020 generaron planes de acción enfocados en la capacitación de colaboradores, certificación obligatoria de personal que labora en alturas, lista preuso de equipos utilizados para la tarea, procedimientos específicos para trabajos en altura y supervisión permanente de SST durante los trabajos en altura.	
Las medidas tomadas o proyectadas para eliminar otros peligros laborales y minimizar riesgos mediante la jerarquía de control		
GEB	Las medidas tomadas están contempladas en el indicador (403-1) del Sistema de Gestión. Identificación de peligros, valoración de riesgos y establecimiento de controles basado en la jerarquía de controles. Programas de gestión para las tareas de alto riesgo con controles a personas, infraestructura y Sistema de Gestión. Aplicación de listas de chequeo para tareas críticas. Participación del Diálogo Diario de Seguridad.	
TGI	Realización de exámenes médicos ocupacionales: ingreso, periódicos y egreso. Sistemas de vigilancia epidemiológica: auditivo, osteomuscular, psicosocial. Programa de hábitos de vida saludables. Proyecto de transformación de cultura en seguridad y salud en el trabajo. Implementación de prácticas proactivas: Observación de comportamientos Proyecto de infraestructura segura. Programas, procedimientos, normas y políticas SST. Seguimiento y cumplimiento de los requisitos legales a través del listado de cumplimiento SST, que obedece a la Resolución 0312 de 2019. Manual HSEQ y Social para Contratistas: Establecer los requisitos que deben cumplir las empresas contratistas y subcontratistas de la Transportadora de Gas Internacional S.A ESP., en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo,	

Gestión Social, Ambiental y Energética y de la Calidad, durante el desarrollo de las actividades objeto del contrato, bajo la legislación colombiana vigente. Visitas o intervenciones gerenciales de los interventores o líderes de los proyectos, cuando ocurre un accidente de trabajo. Capacitaciones y charlas de sensibilización en SST. Auditorías a requisitos legales SST y procedimiento internos de TGI.	
Cálidda	Cumplimiento de los controles de la Matriz IPER. Procedimientos de trabajo, manual de SST y plan de contingencia. Sistema de permisos de trabajo. Capacitación y/o entrenamiento. Verificación del cumplimiento (inspecciones/auditorías). Equipos de protección personal básica y específica, según el tipo de actividad, equipos de rescate y respuesta ante una emergencia. Implementación y mantenimiento de equipos de monitoreo y medición. Cumplimiento del plan de salud.
Contugas	Análisis de trabajo seguro. Permiso de trabajo seguro.
Electrodunas	Controles administrativos y de ingeniería.
Trecsa	Actualización de procedimientos trabajo seguro para actividades de riesgo crítico. Implementación de prácticas proactivas: observación del comportamiento, mínimos operacionales de riesgo crítico, evaluaciones de aliados contratistas, 9 reglas que salvan vidas y lecciones aprendidas. Seguimiento al cierre de los hallazgos detectados en los frentes de trabajo.
Si las tasas se han calculado por cada 200.000 o por cada 1'000.000 horas trabajadas	
GEB	1'000.000
TGI	1'000.000
Cálidda	240.000
Contugas	240.000
Electrodunas	240.000
Trecsa	200.000
Si se ha excluido a algún trabajador de este contenido, incluido el tipo trabajador y el motivo para la exclusión	
No se excluyó a ningún trabajador del GEB o sus filiales.	
Cualquier tipo de información contextual	
GEB	Definiciones clave: Índice de frecuencia de lesiones con baja (LTIFR): Cualquier lesión relacionada con el trabajo que hace que el empleado de la empresa o el empleado de un contratista externo no pueda volver a trabajar el siguiente día/turno de trabajo programado, bajo criterios de clasificación OSHA 300. El LTIFR es el número de lesiones con baja por millón de horas trabajadas, calculado mediante la fórmula LTIFR = (Número de lesiones con baja)/(Total de horas trabajadas en el período contable) x 1'000.000.
TGI	Las horas hombre trabajadas y número de empleados TGI son suministrados por el área de Talento Humano. En cuanto a las horas hombre trabajadas y número de contratistas, estas son suministradas por cada interventor de contrato. A su vez, el número de lesiones por accidente laboral registrables se obtienen a través de la metodología del estándar OSHA 300.
Cálidda	SST mantiene una base de seguimiento de los accidentes ocurridos. El área de remuneraciones y compensaciones al cierre de cada mes reporta la cantidad de trabajadores y horas hombres (por correo). Los proveedores y contratistas al cierre de cada mes reportan indicadores de SST (trabajadores, horas hombres, accidentes, incidentes, entre otros) del personal que realizó servicios para Cálidda (por formulario electrónico de Smartsheet). Toda esta información se carga en la plataforma de Smartsheet, luego los datos se importan en Power BI para obtener el consolidado de forma automática.
Contugas	El 100 % de los colaboradores propios y terceros están cubiertos por cumplimiento normativo nacional Ley 29783.
Electrodunas	Estadísticas, estándares y procedimientos internos del GEB.
Trecsa	Tomamos como referente metodológico el estándar OSHA 300.

■ **(Propio) Índice de severidad de empleados y contratistas**

Año	Índice de severidad de empleados y contratistas					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
2018	1.615	44	39,1	5,5	47,58	0
2019	156,7	16,81	11,16	0	5,27	24,09
2020	185,8	32,72	5,67	0	43,06	11,42
2021	146,7	30,7	18,33	0	9,19	0

■ **(401-2) Beneficios para los empleados de tiempo completo que no se dan a los empleados de tiempo parcial o temporales**

Beneficios para los empleados de tiempo completo	Índice de severidad de empleados y contratistas					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Seguridad social	X	X	X	X	X	X
obligatorias para los empleados de jornada completa	X		X	X	X	
Prestaciones sociales			Bono por desempeño, gratificación en julio y diciembre, compensación por tiempo de servicios, aguinaldo, vacaciones.	Empresa prestadora de salud (EPS).	Fondo de cesantías, intereses sobre cesantías, prima de servicio, vacaciones.	
	Otras					
Prestaciones sociales voluntarias para los empleados de jornada completa	Seguro de vida	X	X	X	X	X
	Seguro médico	*	X	X	X	X
	Seguro de accidentes	X	X	X		
	Auxilios para la salud	X	X			
	Auxilio para matrimonio	*	X		X	
	Auxilio de alimentación	*			X	
	Prima de vacaciones	*	X		X	
	Jornadas flexibles	X	X		X	X
	Patrocinio para estudio	*	X			

Beneficios para los empleados de tiempo completo	Índice de severidad de empleados y contratistas					
	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Otras	Plan de ahorro voluntario, póliza de seguros para el trabajador y su familia (asistencia exequial), salud-tarjeta bienestar (medicina prepagada, plan odontológico), bonos canasta, auxilio crédito hipotecario, membresía gimnasio o club, plan odontológico.		Programa de reconocimiento, cuponera de beneficios, premio a la excelencia, asignación escolar.	Seguro oncológico.	Bonificación por resultados. Prima extralegal pagada en julio.	

*Solo trabajadores beneficiados de la Convención Colectiva de Trabajo.

■ **(401-3) Permiso parental**

Permiso parental	2021											
	GEB		TGI		Cálidda		Contugas		Electrodunas		Trecsa	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
Número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental	11	7	5	5	15	6	3	3	0	6	7	4
Número total de empleados que se han acogido al permiso parental	11	7	5	5	12	6	3	3	0	6	7	4
Número total de empleados que han regresado al trabajo en el período objeto del informe después de terminar el permiso parental	11	7	5	5	12	3	3	3	0	6	7	4
Número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo	10	7	5	5	0	0	3	3	0	6	0	0
Tasa de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental	100	100	100	100	100	100	100	100	0	100	100	100
Tasa de retención de empleados que se acogieron al permiso parental	90,9	100	100	100	100	100			0	100	100	100

■ Trabajos realizados por contratistas y subcontratistas

2021	
Filiales	Trabajos realizados por contratistas y subcontratistas
GEB	Trabajadores operativos para la construcción de nuevos proyectos de líneas de transmisión y subestaciones eléctricas: oficial de obra, ayudante de obra, supervisor de obra, inspector SST, linieros. Operadores de subestaciones. Trabajadores de mantenimiento de subestaciones. Trabajadores de empresas de consultoría ambiental: profesionales ambientales, sociales.
Cálidda	Trabajos en altura, excavación profunda, bloqueo y etiquetado, izaje de carga, trabajo en caliente, trabajo en espacio confinado, túnel liner (espacio confinado), perforación <i>ramming</i> (espacio confinado), excavación para <i>Hot Tap</i> , perforación horizontal dirigida, cruces de río.
Contugas	Principalmente, trabajos de construcción y/o técnicamente especiales, como: <i>Hot Tap</i> , <i>Line Stop</i> , soldadura, ensayos no destructivos, mantenimiento eléctrico en MT, excavaciones, rotura de concreto, izajes de carga, operador de equipo pesado, granallado, pruebas hidrostáticas, corte y reconexión de clientes, otros, según necesidad de la operación.
Electrodunas	Mantenimiento, construcción de sistemas eléctricos y atención de emergencias.
TGI	Directores de obra, ingenieros residentes, ingenieros de servicio, consultores, supervisor de obras, capataz, técnicos, ayudantes de obra, auxiliares, obreros, entre otros.
Trecsa	Construcción de torres para LT, tendido de cable conductor para LT, construcción de SE, mantenimiento de LT, operación de SE, izaje de cargas pesadas en almacenes.

■ (Propio) Días trabajados por contratistas y subcontratistas involucrados en actividades de construcción, operación y mantenimiento

2021						
Días equivalentes a tiempo completo trabajados por empleados del contratista y del subcontratista en los sistemas de suministro eléctrico	GEB	TGI	Cálidda	Contugas	Electrodunas	Trecsa
Construcción	780.672	138.040,25	691.602	65	560	46.484
Operación	20.737		369	240	925	24,09
Mantenimiento	32.116	153.585,21	25.261	340	545	15.937

4. Portafolio sostenible y competitivo

4.1. Desempeño económico

■ (201-1) Valor económico directo generado y distribuido

Valor económico directo generado y distribuido	2020		2021	
	COP millones	USD	COP millones	USD
Valor económico generado (VEG)	6.987.211	1.891.830.034	7.873.548	2.103.488.911
Ingresos operacionales	5.125.946	1.387.881.428	5.558.593	1.485.027.755
Ingresos financieros (intereses, dividendos de acciones, entre otros)	85.487	23.146.247	76.592	20.462.248
Ingreso Método de Participación Patrimonial	1.602.363	433.849.678	1.997.939	533.767.276
Otros ingresos no operacionales	173.415	46.952.680	240.425	64.231.633
Valor económico distribuido (VED)	5.216.545	1.412.411.645	6.824.770	1.823.298.526
Costos operacionales (alquiler de inmuebles, cuotas de licencias, regalías, pagos a contratistas, entre otros)	2.200.020	595.669.043	2.649.800	707.917.733
Salarios, prestaciones sociales y otros beneficios (salarios, contribuciones a pensiones, seguros, indemnizaciones, otros pagos al gobierno en nombre de los empleados, entre otros)	330.544	89.496.833	353.548	94.453.514
Dividendos a los accionistas (proyecto de distribución de utilidades)	1.395.242	377.770.377	2.506.461	669.623.580
Pago de intereses	664.230	179.844.451	672.707	179.719.722
Pagos al gobierno por país (impuestos, multas, sanciones, permisos, entre otros)	602.814	163.215.489	602.288	160.906.660
Inversiones en la comunidad	23.695	6.415.452	39.966	10.677.317
Valor económico retenido	1.770.666	479.418.389	1.048.778	280.190.386
Ebidta	3.662.018	991.513.860	4.482.836	1.197.629.892
Utilidad neta	2.616.877	708.535.588	2.669.163	713.090.665

TRM 2021	\$3.743,09
TRM 2020	\$3.693,36

4.2. Excelencia operacional y calidad del servicio

■ (Propio) Longitud de las líneas de transmisión y distribución

Longitud de las líneas de transmisión y distribución aéreas y subterráneas por régimen normativo	2018	2019	2020	2021
Cálidda				
Longitud total red de distribución de gas (km)	9.691	11.166	12.144	14.394
Contugas				
Longitud total red de distribución de gas (km)	1.709,49	1.753,11	1.756,48	1.775,13
Electrodunas				
Longitud total red de distribución de energía (km)	5.526	5.577	5.635	5.715
Longitud total red de transmisión de energía (km)	459,62	459,62	459,62	464,55
Sucursal de Transmisión				
Longitud total red de transmisión de energía (km)	1.550	1.654	1.655	1.690
TGI				
Longitud total red de transporte de gas (km)	3.994	4.017	4.028	4.033
Trecsa				
Longitud total red de transmisión de energía (km)	421	421	421	421

■ (Propio) Satisfacción de clientes

	2018	2019	2020	2021
Contugas	86	80	86	83
TGI	81	82	81	77

Nota: no se incluyen los datos de la Sucursal de Transmisión ni de Trecsa, dado que no tienen clientes directos para hacer evaluación de la satisfacción de clientes. Electrodunas se encuentra desarrollando la infraestructura necesaria para medir el nivel de satisfacción de los clientes.

■ (DJSI 3.8.1.) Medición de la Satisfacción Clientes - Cálidda.

Medición de la satisfacción de clientes Cálidda 2021 (Net Promoter Score - NPS)					
	2018	2019	2020	2021	Meta 2021
Año	52%	36%	27%	43%	34,7%
Cobertura	100%	100%	100%	100%	

■ (Propio) Pérdidas en transporte y distribución y almacenamiento de gas y energía.

Pérdidas en transporte y distribución y almacenamiento de gas y energía	2018	2019	2020	2021
Cálidda				
Pérdidas en distribución de gas natural (%)	0,0015	0,0069	0,0029	0,0034
Contugas				
Fugas en distribución de gas natural (%). Especificar fugas por quema, emisiones fugitivas, venteo, neumáticos.	0,034	0,014	0,005	0,0536
TGI				
Pérdidas de transporte de gas %	0,00	0,051	0,007	0,060
Electrodunas Pérdidas técnicas de distribución en (%)	N.D	7,83%	8,75%	8,83%

■ (Propio) Confiabilidad del sistema eléctrico

	2018	2019	2020	2021
SAIDI (en horas)-Red de transmisión	4,29 h (99.951%)	3,24h (99,963%)	4,46h (99,949%)	7,18h (99,918%)
SAIDI (en horas)-Red de distribución	11,16	8,3	9,46	12,69

Nota: Para el cálculo del SAIDI de la red de transmisión, se tomaron los datos del negocio de transmisión eléctrica en Colombia. Para el cálculo del SAIDI de la red de distribución, se tomaron los datos de negocio de distribución eléctrica en Perú.

Innovación y Transformación Digital

■ (DJSI 1.8.1) Gasto en I+D+i

	2018	2019	2020	2021
Inversión en I+D (USD)	0.042	4.6509	16.053.133,74	32.988.523
Número de posiciones/roles I+D (FTE's)	2	3	37	55,2
Gastos en I+D como % de ventas	0.00076	0.31	2,03	3,87 %



03

Estados financieros

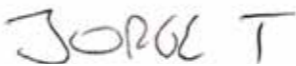
Estados separados de situación financiera por años terminados el 31 de diciembre de 2021 y 2020

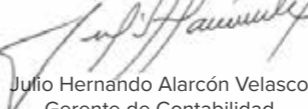
(Expresados en millones de pesos colombianos)


Activos	Nota	2021	2020
Activos corrientes:			
Efectivo y equivalentes de efectivo	8	\$ 304.807	31.178
Inversiones	9	4.214	1.069.688
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	10	60.028	69.958
Cuentas por cobrar a partes relacionadas	36	1.514.711	213.722
Activos por impuestos	11	67.022	54.818
Inventarios	12	18.013	16.064
Operaciones de cobertura	26	107.108	5.057
Otros activos		4.093	11.014
		2.079.996	1.471.499
Activos clasificados como mantenidos para la venta	13	180.809	180.809
Total activos corrientes		\$ 2.260.805	1.652.308
Activos no corrientes:			
Inversiones en subordinadas	14	\$ 7.795.285	7.010.035
Inversiones en asociadas	15	8.689.502	8.604.824
Propiedades, planta y equipo, Neto	16	2.785.448	2.489.311
Activos por derechos de uso	17	-	2.686
Propiedades de inversión	18	30.123	29.832
Inversiones	9	7.500	11.924
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	10	11.122	16.910
Cuentas por cobrar a partes relacionadas	36	494.319	1.589.275
Activos intangibles	19	225.319	89.085
Total activos no corrientes		\$ 20.038.618	19.843.882
Total Activo		\$ 22.299.423	21.496.190

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros separados.

Pasivos	Nota	2021	2020
Pasivos corrientes:			
Obligaciones financieras	20	\$ 48.825	49.069
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	21	70.263	83.598
Cuentas por pagar a partes relacionadas	36	2.413	182.563
Beneficios a empleados	22	56.526	54.575
Pasivos por impuestos	23	19.217	11.503
Otros pasivos		244	242
Pasivos por arrendamientos		-	2.760
Total pasivos corrientes		\$ 197.488	384.310
Pasivos no corrientes:			
Obligaciones financieras	20	\$ 6.287.329	6.317.583
Cuentas por pagar a partes relacionadas	36	310.981	100.000
Beneficios a empleados	22	105.025	158.863
Pasivo por impuesto diferido	25	222.088	217.333
Total pasivo		\$ 6.991.928	6.868.177
Patrimonio:			
Capital emitido		\$ 492.111	492.111
Prima en colocación de acciones		837.799	837.799
Reservas		4.078.312	4.070.324
Resultados acumulados		6.016.094	6.246.332
Otro resultado integral		3.685.691	2.597.137
Total patrimonio	27	\$ 15.110.007	14.243.703
Total pasivo y patrimonio		\$ 22.299.423	21.496.190


Jorge Andrés Tabares Ángel
Representante Legal


Julio Hernando Alarcón Velasco
Gerente de Contabilidad
y Reporte Corporativo
T.P. 53918 - T

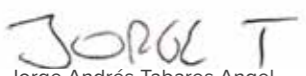

Lidia Nery Roa Mendoza
Revisor Fiscal
T.P. 167431 - T
Miembro de KPMG S.A.S.

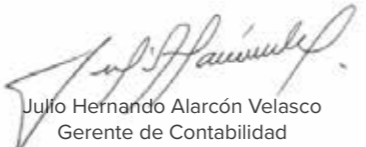
**Estados separados del resultado y otro resultado integral
al 31 de diciembre de 2021 y 2020**

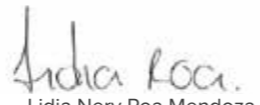
(Expresados en millones de pesos colombianos)

	Nota	2021	2020
Ingreso transmisión de electricidad	28	\$ 598.429	570.071
Costos transmisión de electricidad	30	(192.633)	(179.029)
Utilidad bruta		405.796	391.042
Gastos:			
Gastos grupos estrategicos de negocios	31	(169.666)	(140.079)
Gastos administrativos	32	(62.069)	(63.161)
Otros ingresos, neto	33	14.628	28.392
Utilidad operacional		188.689	216.194
Ingresos financieros	34	136.546	153.774
Gastos financieros	35	(336.261)	(316.423)
Diferencia en cambio, neto		(67.866)	124.975
Método de participación	29	2.650.214	2.346.211
Utilidad antes de impuestos		2.571.322	2.524.731
Menos gasto por impuesto a la renta	25	(45.450)	(10.282)
Utilidad del año		2.525.872	2.514.449
Otros resultados integrales:			
Partidas que no se reclasificarán a resultados en un futuro:			
Remediación de obligaciones de beneficios definidos		56.901	(978)
Partidas que se reclasificarán a resultados en un futuro, neto de impuestos:			
Ganancias o pérdida por otros resultados integrales en asociadas		41.392	1.456
Instrumentos financieros derivados de cobertura, neto de impuesto diferido		(74.597)	3.540
Diferencias en cambio por conversión de operaciones extranjeras		1.064.858	(69.478)
Total de otro resultado integral del año	\$	1.088.554	(65.460)
Resultado integral del año		3.614.426	2.448.989
Ganancias por acción:			
Básica (en Pesos colombianos)		275	274

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros separados.


Jorge Andrés Tabares Angel
Representante Legal


Julio Hernando Alarcón Velasco
Gerente de Contabilidad
y Reporte Corporativo
T.P. 53918 - T


Lidia Nery Roa Mendoza
Revisor Fiscal
T.P. 167431 - T
Miembro de KPMG S.A.S.





**Estados separados de cambios en el patrimonio
al 31 de diciembre de 2021 y 2020**


(Expresados en millones de pesos colombianos)

	Reservas											
	Capital emitido	Prima en colocación de acciones	Legal	Para rehabilitación, extensión y reposición de sistemas	Reserva de sociedades	Reserva ocasional Artículo 130 E. T.	Ocasionales	Total	Resultados acumulados	Otro resultado integral	Total patrimonio	
Saldos al 31 de diciembre de 2019	\$	492.111	837.799	332.496	125.695	2.283.568	38.448	729.623	3.509.830	5.590.182	2.662.597	13.092.519
Resultado del período										2.514.449		2.514.449
Apropiación					581.741		(21.247)	560.494	(560.494)			
Variaciones patrimoniales de inversiones reconocidas por método de participación									(12.441)			(12.441)
Remedición de obligaciones de beneficios definidos										(978)		(978)
Valoración asociadas										1.456		1.456
Diferencias en cambio por conversión de operaciones extranjeras										(69.478)		(69.478)
Operaciones de cobertura										3.540		3.540
Distribución de dividendos									(1.285.364)			(1.285.364)
Saldos al 31 de diciembre de 2020	\$	492.111	837.799	332.496	125.695	2.865.309	38.448	708.376	4.070.324	6.246.332	2.597.137	14.243.703
Resultado del período										2.525.872		2.525.872
Apropiación					665.150		215.050	880.200	(880.200)			
Variaciones patrimoniales de inversiones reconocidas por método de participación									(230.012)			(230.012)
Adquisición de participación no controladora									13.408			13.408
Remedición de obligaciones de beneficios definidos										56.901		56.901
Valoración asociadas										41.392		41.392
Aplicación Decreto 1311 de 2021 - Ley 2155 de 2021 Inversión Social									(25.056)			(25.056)
Diferencias en cambio por conversión de operaciones extranjeras										1.064.858		1.064.858
Operaciones de cobertura, neto de impuestos										(74.597)		(74.597)
Distribución de dividendos (Nota 26)						(872.212)		(872.212)	(1.634.250)			(2.506.462)
Saldos al 31 de diciembre de 2021	\$	492.111	837.799	332.496	125.695	2.658.247	38.448	923.426	4.078.312	6.016.094	3.685.691	15.110.007

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros separados.


Jorge Andrés Tabares Ángel
Representante Legal


Julio Hernando Alarcón Velasco
Gerente de Contabilidad
y Reporte Corporativo
T.P. 53918 - T


Lidia Nery Roa Mendoza
Revisor Fiscal
T.P. 167431 - T
Miembro de KPMG S.A.S.


**Estados separados de flujos de efectivo
al 31 de diciembre de 2021 y 2020**


(Expresados en millones de pesos colombianos)


	Nota	2021	2020
Flujos de efectivo de actividades de operación:			
Utilidad del año	\$	2.525.872	2.514.449
Ajustes para conciliar la utilidad del año con el efectivo neto provisto por las actividades de operación:			
Impuesto a la renta corriente		39.337	-
Impuesto a la renta diferido	25	6.113	10.282
Depreciación y amortización		46.352	43.408
Pérdida en baja de propiedades, planta y equipo	16	1.196	387
Diferencia en cambio		67.865	(124.975)
Provisiones		3.170	(579)
Gastos financieros	35	336.261	316.423
Ingresos financieros	34	(136.546)	(153.774)
Ingreso por método participación		(2.650.214)	(2.346.211)
		239.406	259.410
Cambios netos en activos y pasivos de la operación:			
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar		249.061	(69.091)
Inventarios		(123)	(6.940)
Otros activos		6.921	(1.331)
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar		(18.810)	16.887
Beneficios a empleados		(15.694)	(8.986)
Provisiones		(2.454)	(3.491)
Pasivos por arrendamiento		(1.457)	(5.678)
Intereses por arrendamiento		(14)	(191)
Otros pasivos		(156)	(145)
Impuestos pagados		(33.976)	7.093
Flujo neto de efectivo provisto por actividades de operación		422.703	187.537
Flujo de efectivo de las actividades de inversión:			
Capitalización en subordinadas		(13.408)	(22.494)

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros separados.

	Nota	2021	2020
Capitalización en asociadas		(8.531)	-
Consideración pagada en la adquisición de asociadas y negocios conjuntos		-	(1.366.930)
Consideración pagada en la adquisición de subordinadas		-	-
Dividendos recibidos		2.630.343	1.681.060
Intereses recibidos		119.365	143.646
Préstamos partes relacionadas		(128.396)	13.102
Incremento (disminución) Inversiones en activos financieros		1.174.070	(565.683)
Adquisición de propiedades, planta y equipo		(332.217)	(306.059)
Adquisición de activos intangibles		(120.971)	(32.622)
Flujo neto de efectivo provisto por (usado en) actividades de inversión		3.320.256	(455.980)
Flujo de efectivo de las actividades de financiación:			
Dividendos pagados		(2.500.681)	(1.285.322)
Préstamos partes relacionadas		(1.427)	47.803
Intereses partes relacionadas		(7.663)	(10.935)
Intereses pagados		(269.985)	(313.372)
Préstamos recibidos		-	3.983.363
Préstamos pagados		(707.439)	(2.207.220)
Flujo neto de efectivo (usado en) provisto por actividades de financiación		(3.487.195)	214.317
Aumento (disminución) neta en efectivo y equivalentes de efectivo		255.764	(54.125)
Efecto en las variaciones en la tasa de cambio en el efectivo mantenida bajo moneda extranjera		17.865	(10.362)
Efectivo y equivalentes de efectivo al principio del año		31.178	95.665
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del año		304.806	31.178


Jorge Andrés Tabares Ángel
Representante Legal
(Ver certificación adjunta)


Julio Hernando Alarcón Velasco
Gerente de Contabilidad
y Reporte Corporativo
T.P. 53918 - T

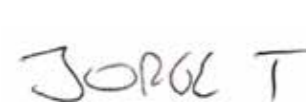

Lidia Nery Roa Mendoza
Revisor Fiscal
T.P. 167431 - T
Miembro de KPMG S.A.S.


Estados consolidados de situación financiera
el 31 de diciembre de 2021 y 2020

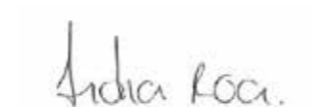
(Expresados en millones de pesos colombianos)

Activos	Nota	Diciembre 2021	Diciembre 2020
Activos corrientes:			
Efectivo y equivalentes de efectivo	7	\$ 1.691.538	851.232
Activos financieros	8	4.214	574.251
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	9	1.149.778	1.170.640
Cuentas por cobrar a partes relacionadas	33	127.839	306.764
Inventarios		252.316	218.662
Activos por impuestos	10	136.260	74.813
Operaciones de coberturas	27	107.108	5.057
Otros activos no financieros	12	38.741	37.702
		3.507.794	3.239.121
Activos clasificado como mantenidos para la venta		181.751	181.621
Total activos corrientes		3.689.545	3.420.742
Activos no corrientes:			
Inversiones en asociadas y negocios conjuntos	14	\$ 9.925.807	9.744.821
Propiedades, planta y equipo	15	13.631.479	12.094.342
Activos por derecho de uso	17	99.991	45.611
Propiedades de inversión	16	30.123	29.832
Activos financieros	8	7.611	12.110
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	9	294.099	175.946
Crédito mercantil	18	302.554	278.351
Activos intangibles	19	6.679.288	5.233.406
Activos por impuestos	10	109.158	94.641
Activos por impuestos diferidos	25	2.560	1.315
Otros activos no financieros	12	37.259	21.529
Total activos no corrientes		31.119.929	27.731.904
Total activo		34.809.474	31.152.646

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros separados.


Jorge Andrés Tabares Ángel
Representante Legal


Julio Hernando Alarcón Velasco
Gerente de Contabilidad
y Reporte Corporativo
T.P. 53918 - T


Lidia Nery Roa Mendoza
Revisor Fiscal
T.P. 167431 - T
Miembro de KPMG S.A.S.

Pasivos	Nota	Diciembre 2021	Diciembre 2020
Pasivos corrientes:			
Obligaciones financieras	20	873.713	299.726
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	21	581.458	528.632
Obligaciones por arrendamientos		9.376	20.633
Cuentas por pagar a partes relacionadas	33	11	380
Instrumentos financieros derivados de cobertura	27	151.085	39.236
Beneficios a empleados	22	138.161	114.414
Provisiones	23	85.041	58.333
Ingresos recibidos por anticipados		22.941	20.682
Pasivo por impuestos	24	111.648	180.497
Otros pasivos no financieros	26	86.438	78.434
Total pasivos corrientes	\$	2.059.872	1.340.967
Pasivos no corrientes:			
Obligaciones financieras	20	14.250.112	12.651.925
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	21	45.672	31.408
Obligaciones por arrendamientos		52.821	23.956
Pasivos por impuestos	24	763	807
Beneficios a empleados	22	105.025	159.056
Provisiones	23	370.374	425.774
Ingresos recibidos por anticipados		54.684	54.840
Pasivos por impuestos diferidos	25	2.168.302	1.714.175
Otros pasivos no financieros	26	20.983	19.268
Total pasivos no corrientes	\$	17.068.736	15.081.209
Total pasivos	\$	19.128.608	16.422.176
Patrimonio:			
	28		
Capital emitido	\$	492.111	492.111
Prima en colocación de acciones		837.799	837.799
Reservas		4.078.312	4.070.324
Utilidades acumuladas		6.016.094	6.246.332
Otro resultado integral		3.685.691	2.597.137
Total patrimonio de la controladora		15.110.007	14.243.703
Participación no controlada	13	570.859	486.767
Total patrimonio	\$	15.680.866	14.730.470
Total pasivo y patrimonio	\$	34.809.474	31.152.646


Estados consolidados de resultados y otro resultado integral
al 31 de diciembre de 2021 y 2020


(Expresados en millones de pesos colombianos)


	Nota	2021	2020
Distribución de gas natural	\$	3.008.197	2.361.401
Transporte de gas natural		1.440.089	1.683.318
Transmisión de electricidad		693.334	681.900
Distribución de electricidad		416.973	399.327
Total ingresos		5.558.593	5.125.946
Distribución de gas natural		(2.112.994)	(1.640.209)
Transporte de gas natural		(562.547)	(614.599)
Transmisión de electricidad		(240.782)	(228.954)
Distribución de electricidad		(251.743)	(245.780)
Total costos	29	\$ (3.168.066)	(2.729.542)
Utilidad bruta		2.390.527	2.396.404
Gastos administrativos y de operación	30	(835.266)	(759.382)
Otros ingresos, neto		240.425	173.415
Resultado de las actividades operacionales		1.795.686	1.810.437
Ingresos financieros	31	76.592	85.487
Gastos financieros	32	(672.707)	(664.230)
Diferencia en cambio ingreso (gasto), neto		(85.920)	178.247
Método de participación en asociadas y negocios conjuntos	14	1.997.939	1.602.363
Ganancia antes de impuestos	25	3.111.590	3.012.304
Impuesto corriente		(403.745)	(409.086)
Impuesto diferido		(38.682)	13.659
Utilidad consolidada del año	\$	2.669.163	2.616.877

	Nota	2021	2020
Otros resultados integrales:			
Partidas que se reclasificarán a resultados en un futuro			
Remedición de obligaciones de beneficios definidos		56.901	(978)
Diferencias en cambio por conversión de operaciones extranjeras		1.136.905	(49.163)
Instrumentos de cobertura, neto de impuestos		(87.927)	14.913
Ganancias o pérdida por otros resultados integrales en asociadas		28.583	9.036
Resultado integral consolidado del año		1.134.462	(26.192)
Utilidad consolidada del periodo atribuible a:		2.525.872	2.514.449
Participación controladora		143.291	102.428
Participación no controladora		2.669.163	2.616.877
Resultado integral consolidado del periodo atribuible a:			
Participación controladora		3.614.426	2.448.990
Participación no controladora		207.063	141.695
		3.821.489	2.590.685

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros separados.


Jorge Andrés Tabares Ángel
Representante Legal


Julio Hernando Alarcón Velasco
Gerente de Contabilidad
y Reporte Corporativo
T.P. 53918 - T



Lidia Nery Roa Mendoza
Revisor Fiscal
T.P. 167431 - T
Miembro de KPMG S.A.S.


Estados consolidados de cambios en el patrimonio
al 31 de diciembre de 2021 y 2020

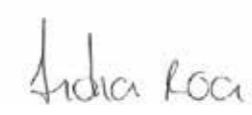
(Expresados en millones de pesos colombianos)

Reservas												
	Capital emitido	Prima en colocación de acciones	Legal	Para rehabilitación, extensión y reposición de sistemas	Reserva método de participación sociedades	Reserva ocasional Artículo 130 E. T.	Ocasionales	Total	Utilidades acumuladas	Otro resultado integral	Participación no controlada	Total
Saldos al 31 de diciembre de 2019	492.111	837.799	332.496	125.695	2.283.568	38.448	729.623	3.509.830	5.590.182	2.662.597	463.977	13.556.496
Resultado del año	-	-	-	-	-	-	-	-	2.514.449	-	102.428	2.616.877
Apropiación	-	-	-	-	581.741	-	(21.247)	560.494	(560.494)	-	-	-
Variaciones patrimoniales de inversiones reconocidas por método de participación	-	-	-	-	-	-	-	-	(12.442)	-	-	(12.442)
Distribución de dividendos	-	-	-	-	-	-	-	-	(1.285.364)	-	(118.905)	(1.404.269)
Otro resultado integral:												
Remediación de obligaciones de beneficios definidos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(978)	-	(978)
Diferencias en cambio por conversión de operaciones extranjeras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(80.851)	31.688	(49.163)
Instrumentos de cobertura	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14.913	-	14.913
Otros resultados integrales en asociadas y negocios conjuntos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.456	7.580	9.036
Saldos al 31 de diciembre de 2020	492.111	837.799	332.496	125.695	2.865.309	38.448	708.376	4.070.324	6.246.332	2.597.137	486.767	14.730.470
Resultado del año	-	-	-	-	-	-	-	-	2.525.872	-	143.291	2.669.163
Apropiación	-	-	-	-	665.150	-	215.050	880.200	(880.200)	-	-	-
Variaciones patrimoniales de inversiones reconocidas por método de participación	-	-	-	-	-	-	-	-	(10.373)	-	-	(10.373)
Distribución de dividendos	-	-	-	-	(872.212)	-	-	(872.212)	(1.634.249)	-	(96.640)	(2.603.101)
Adquisición de participación no controladora	-	-	-	-	-	-	-	-	12.916	-	(26.324)	(13.408)
Aplicación Decreto 1311 de 2021 - Ley 2155 de 2021 Inversión Social	-	-	-	-	-	-	-	-	(244.204)	-	(8)	(244.212)
Otro resultado integral:												
Remediación de obligaciones de beneficios definidos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56.901	-	56.901
Diferencias en cambio por conversión de operaciones extranjeras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.063.985	72.920	1.136.905
Instrumentos de cobertura	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(73.724)	(9.147)	(82.871)
Ganancia por otros resultados integrales en asociadas y negocios conjuntos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41.392	-	41.392
Saldos al 31 de diciembre de 2021	492.111	837.799	332.496	125.695	2.658.247	38.448	923.426	4.078.312	6.016.094	3.685.691	570.859	15.680.866

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros separados.


Jorge Andrés Tabares Ángel
Representante Legal


Julio Hernando Alarcón Velasco
Gerente de Contabilidad
y Reporte Corporativo
T.P. 53918 - T


Lidia Nery Roa Mendoza
Revisor Fiscal
T.P. 167431 - T
Miembro de KPMG S.A.S.


Estados consolidados de flujos de efectivo
al 31 de diciembre de 2021 y 2020


(Expresados en millones de pesos colombianos)


	2021	2020
Flujos de efectivo de actividades de operación:		
Utilidad consolidada del año	\$ 2.669.163	2.616.877
Ajustes para conciliar la utilidad del periodo con el efectivo neto provisto por las actividades de operación:		
Impuesto corriente y diferido reconocido en resultados	442.427	395.427
Utilidad método de participación en asociadas y negocios conjuntos	(1.997.939)	(1.602.363)
Gastos financieros	672.707	664.230
Ingresos financieros	(76.592)	(85.487)
Depreciación y amortización	687.381	667.167
Pérdida en venta o baja de activos fijos	5.455	7.029
Diferencia en cambio	85.920	(178.247)
Recuperación de deterioro de activos a largo plazo	(123.522)	(75.159)
Provisiones	22.442	86.281
	2.387.411	2.495.755
Cambios netos en activos y pasivos de la operación:		
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	(444.885)	(152.565)
Inventarios	13.112	90
Otros activos no financieros	(8.349)	(8.374)
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	5.781	12.436
Beneficios a empleados	10.883	(9.739)
Provisiones	(32.333)	8.319
Otros pasivos	(51.991)	29.734
Pasivos por derechos de uso	15.485	133
Intereses por derechos de uso	(98)	(1.507)
Impuestos pagados	(535.059)	(366.476)
Flujo neto de efectivo provisto por actividades de operación	1.359.957	2.007.806
Flujo de efectivo de las actividades de inversión:		

	2021	2020
Capitalización en subordinadas	(13.408)	(22.494)
Capitalizaciones a empresas asociadas	(8.531)	-
Consideración pagada en la adquisición de negocios conjuntos	-	(1.366.930)
Reducciones de capital negocios conjuntos	-	-
Dividendos recibidos	2.630.343	1.681.060
Producto de la venta de activos fijos	119.365	143.646
Intereses recibidos	(128.396)	13.102
Inversiones en activos financieros	1.174.070	(565.683)
Adquisición de propiedad, planta y equipo	(332.217)	(306.059)
Adquisición de activos intangibles	(120.971)	(32.622)
Flujo neto de efectivo provisto por (usado en) actividades de inversión	3.320.256	(455.980)
Flujo de efectivo de las actividades de financiación:		
Dividendos pagados	(2.596.797)	(1.395.242)
Intereses pagados	(614.765)	(673.059)
Préstamos recibidos	1.299.584	5.057.952
Préstamos pagados	(975.296)	(3.235.170)
Flujo neto de efectivo usado en actividades de financiación	(2.887.274)	(245.519)
Aumento neto en efectivo y equivalentes de efectivo	698.707	49.964
Efecto en las variaciones en la tasa de cambio en el efectivo mantenida bajo moneda extranjera	141.599	31.911
Efectivo y equivalentes de efectivo al principio del año	851.232	769.357
Efectivo y equivalentes de efectivo al final del año	1.691.538	851.232

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros separados.


Jorge Andrés Tabares Ángel
Representante Legal


Julio Hernando Alarcón Velasco
Gerente de Contabilidad
y Reporte Corporativo
T.P. 53918 - T


Lidia Nery Roa Mendoza
Revisor Fiscal
T.P. 167431 - T
Miembro de KPMG S.A.S.