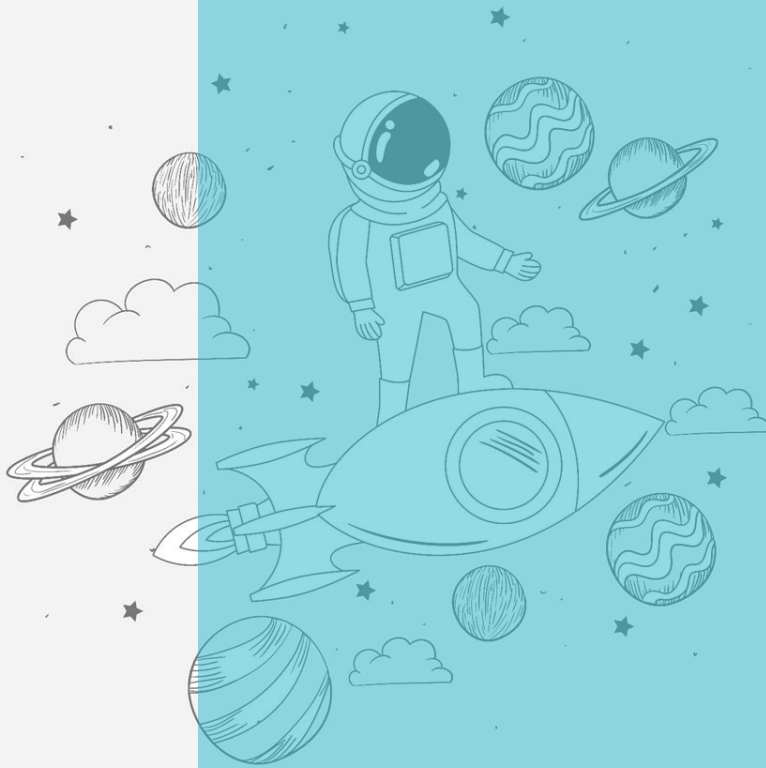


Communication sur le Progrès — COP 2021 Constellation



www.constellation.fr



- **Engagement**
- **4 thèmes**
 - Droits de l'Homme
 - Normes Internationales du travail
 - Environnement
 - Lutte contre la corruption
- **Evaluation, politique et objectifs**
- **Mise en œuvre**
- **Mesure des résultats**

Renouvellement de l'engagement du président



Une Entreprise de Services Numériques existe grâce à ses clients et à ses collaborateurs. À l'égard de ces derniers, la responsabilité sociale est évidente.

Offrir de bonnes conditions de travail à ses salariés, améliorer le bien-être de chacun, prévenir les risques, former, fidéliser, motiver, promouvoir, anticiper les attentes, dialoguer, savoir partager le capital... voilà les priorités des dirigeants et managers du groupe Constellation. C'est ce qu'on appelle la responsabilité sociale de l'employeur mais c'est évidemment l'intérêt bien compris de l'entreprise... et de ses clients !

Au-delà du triptyque "client-prestataire-salarié", la réussite passe aussi par l'intégration de toutes les parties prenantes de l'écosystème, y compris l'environnement, dans lequel évolue tout acteur économique.

À première vue, les activités de services ont peu de conséquences sur la nature. Mais, en y regardant de plus près (notamment l'exploitation des datacenters), l'empreinte carbone devient une réalité. Analyser, remettre en cause les habitudes, anticiper, innover et intégrer la nouvelle dimension environnementale, lister les voies d'améliorations, mesurer, fédérer les femmes et les hommes de l'entreprise autour de sujets qui concernent tous les citoyens, voilà l'enjeu. L'économie, devenue sociale, est maintenant aussi environnementale.

L'adhésion au Pacte mondial de l'ONU depuis 2021 suit cette volonté d'engagement et de respect des dix principes qui le constituent.

Etienne Besançon

Président fondateur

A blue ink handwritten signature, appearing to be "Etienne", written over the printed name "Président fondateur".

Rappel – Des 4 thèmes et des principes



Droits de l'Homme

- ODD 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
- ODD 2 : Les entreprises sont invitées à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme



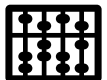
Normes Internationales du travail

- ODD 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective
- ODD 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes formes de travail forcé ou obligatoire
- ODD 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- ODD 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession



Environnement

- ODD 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement
- ODD 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- ODD 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement



Lutte contre la corruption

- ODD 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

Droits de l'Homme :

- Signataire de la charte diversité
- Politique sur les données personnelles (RGPD) avec référent identifié

Normes Internationales du travail :

- Index Egalité H/F
- Bilan social : Absentéisme, formation, parité H/F, handicap
- Bien-être au travail : participation semaine QVT, challenge sportif, corbeille de fruits

Environnement :

- Bilan carbone
- Sensibilisation des collaborateurs à la fresque du climat et du numérique
- Participation au challenge Energic

Lutte contre la corruption :

- Code de conduite
- Comité Ethique

Droits de l'Homme : Communication annuelle sur nos engagements

- Objectif : sensibiliser nos collaborateurs mais également nos clients et fournisseurs sur les thèmes et principes du Global Impact

Normes Internationales du travail : Féminisation des instances dirigeantes

- Objectif doubler le pourcentage de femmes au sein des instances dirigeantes

31 décembre 2021 15%

31 décembre 2022 17%

31 décembre 2023 20%

31 décembre 2024 23%

31 décembre 2025 25%

31 décembre 2026 28%

31 décembre 2027 30%

Environnement : Diminuer nos émissions carbone

- Objectif réduire de près de moitié les émissions carbone du groupe Constellation

Montant maximum des Emissions Carbone Unitaires

31 décembre 2023 80% des Emissions Carbone Unitaires de Référence

31 décembre 2024 75% des Emissions Carbone Unitaires de Référence

31 décembre 2025 70% des Emissions Carbone Unitaires de Référence

31 décembre 2026 65% des Emissions Carbone Unitaires de Référence

31 décembre 2027 60% des Emissions Carbone Unitaires de Référence

Lutte contre la corruption : Module de sensibilisation collaborateur

- Objectif : Sensibiliser l'ensemble des collaborateurs (Interne et externe) ayant un contact direct avec nos clients et fournisseurs et pouvant engager des sommes pour les comptes du groupe Constellation

Thème	Actions	Objectifs
Droit de l'Homme	Communication annuelle sur l'engagement au Pacte de l'ONU	Intranet groupe Page entreprise
Normes Internationales du travail	Doubler le % de femmes dans les instances dirigeantes	2021 : 15% -> 2027 : 30%
Environnement	Diminution des émissions carbone unitaires de Références	2027 : 60% des émissions carbone unitaires de Références
Lutte contre la corruption	Module de sensibilisation des collaborateurs	2023 : 100% des commerciaux et dirigeants du groupe Constellation

