

## 联合国全球契约 2021 年度进展报告 COP

### 报告说明

芜湖铭优科技有限公司《联合国全球契约 2021 年度进展报告》是我们践行全球契约和社会责任、致力于可持续发展的真实反映。

报告时间范围：从 2021 年 01 月 01 日到 2021 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期：联合国全球契约进展报告为年度报告。

报告组织范围：本报告覆盖芜湖铭优科技有限公司及所有分支关联机构。为了便于表达，在报告中的表述分别使用“芜湖铭优”、“公司”、“我们”。

报告获取：本报告提交联合国全球契约网站：

<https://www.unglobalcompact.org/>

联系人：杭仁贵

电 话：+86 18505530960

E-MAIL: 40045734@qq.com

## 一、公司简介

芜湖铭优科技有限公司成立于 2007 年 4 月，公司是专业的汽车座椅型条的专业设计、生产厂家。公司自成立以来，致力推行全面的环境、健康安全、6S 管理活动。公司以贯彻落实科学发展观、构建和谐社​​会为指导，从长远可持续发展的战略高度，坚持把追求经济、社会、环境的和谐统一纳入自身发展目标，注重公司社会价值的实现，将社会责任贯穿于公司战略、经营、管理、企业文化的每个环节，在实践中追求公司与员工、社会、自然的和谐发展，以实际行动回报社会，关爱自然，保护环境，创建和谐的企业发展环境，履行社会责任。

## 二、经营理念

企业文化：诚信、勤劳、不走捷径；团结、价值、塑造未来

服务宗旨：提供最优秀的产品、最完美的服务、最合理的价格，不断创新先进技术、为客户带来更全面的解决方案

企业目标：成为汽车行业座椅型条的专业设计、生产厂家，成为全球主要汽车企业零部件供应商



## 三、人权和劳工

我们支持联合国全球契约的人权原则，员工是企业发展的基石，我们支持

“人人有权工作、自由选择职业、享受公正和合适的工作条件”。

员工不会因年龄、种族、性别、性取向、婚姻状况、宗教信仰、国籍或身体残疾等因素受到歧视。公司保证为员工提供公平的工作环境及就业保障。在没有任何歧视的情况下，所有员工都有权要求同工同酬。公司所有应聘者都通过了公开公正的招聘流程，面试及考核通过后入职到本公司，同时公司也为内部职员提供了发展通道，为工人提供了节能培训及外部培训，充分将企业发展与员工发展相统一，把企业进步与个人价值提升相融合。

## 1. 人权和劳工目标

合同签订率 100%

重大工伤事故 0 次

新员工安全教育培训率 100%

员工满意度，非常满意 $\geq$ 60%

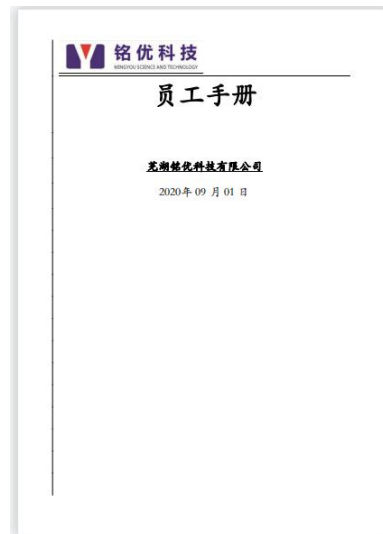
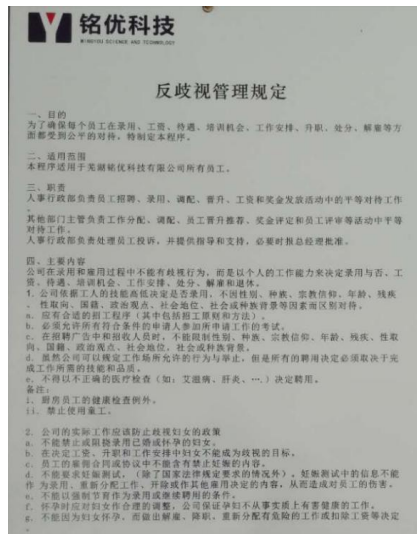
童工误用率 0 次

员工培训合格率 $\geq$ 95%

## 2. 人权和劳工相关程序规定与措施

在员工待遇和相关权益维护方面，我们正在执行公司的《员工手册》、《反歧视管理规定》等，定期召开了员工座谈会，定期组织员工活动及每周发放水果，每年对员工进行了满意度调查及分析改善。

在安全管理与职业健康安全方面，我们为员工提供了年度福利体检，公司配备意见箱及药箱。公司每年至少进行了两次消防演习，提升员工逃生自救及灭火技能。



### 3. 2021 年度人权成果与回馈

2021 年度，公司童工误用率为零，社保覆盖率 100%，歧视和骚扰事件为 0，工资 100% 足额准时发放，公司员工人均享受带薪休假 21 天。合同签订率 100%，重大工伤事故 0 次，新员工安全教育培训率 100%，员工满意度非常满意为 75%，童工误用率 0 次，员工培训合格率 100%。

## 四、环境保护

公司将环境友好、资源节约作为公司可持续发展战略的重要内容，保护环境不仅是履行社会责任的要求，也是生存的根本，公司密切关注再经营活动对环境的影响。

### 1. 环境目标

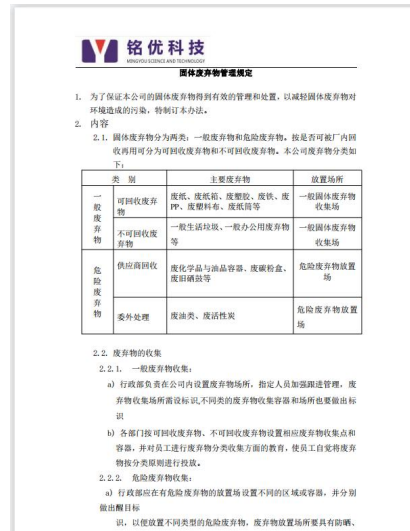
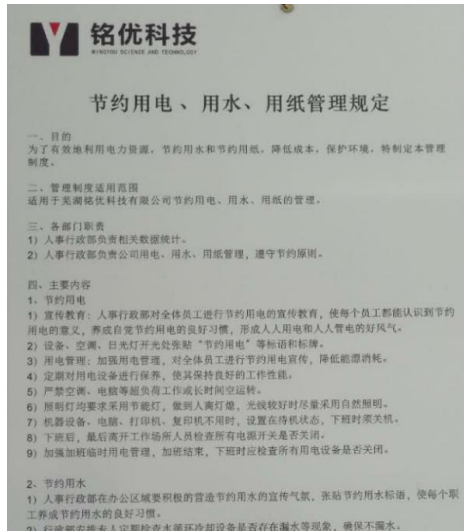
固体废弃物的合规处置 100%

潜在的火灾为 0

### 2. 环境运行与管理措施

公司建立了并持续执行以下程序规定：《节约用电、用水、用纸管理规定》、

《固体废弃物管理规定》、《废气管理规定》、《噪声管理规定》等，明确了各部门的职责权限和工作流程。定期进行了环境要求培训，公司采用了各类无纸化办公软件，在办公灯开关、水龙头等处张贴节水节电标语，倡导人员绿色低碳出行，从小事做起养成节能环保习惯。



### 3. 2021 年度环境成果与回馈

2021 年度，公司全年无环境方面投诉，废弃物 100% 合规处置，火灾事故为 0，环境污染事故为 0，2021 年公司总用电 1217665.5kwh，用水 7264 吨，总排放 CO2 当量约为 1217 吨。总产生危废 2.1 吨，全部由有资质的公司回收处理。

## 五、廉洁经营与信息安

依法经营是企业发展的根本要求，诚信运营是企业生存和发展的根基，在发展的过程中，公司始终依法诚信运营，创建责任文化，强化风险防控、供应链管理，努力经营好企业，促进企业与社会可持续发展。

### 1. 廉洁经营与信息安

全年腐败贿赂事件 0 次

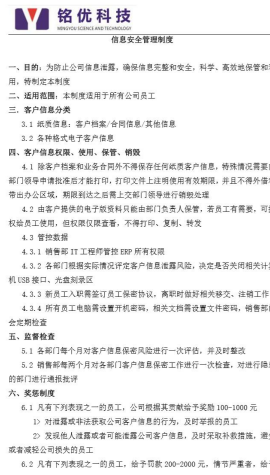
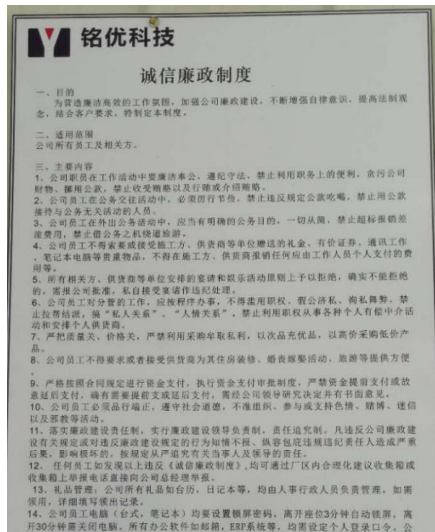
全年信息泄密事件 0 次

全年廉洁培训不低于 2 次

全年信息安全培训不低于 2 次

## 2. 制定的相关程序规定与措施

公司建立了《诚信廉政制度》并张贴公示等，有效规避了相关人员利用职权和工作便利收受商业贿赂、损害公司利益的风险。同时识别了可能涉及贪腐过程的敏感岗位，对敏感岗位人员进行了重点管控和培训，并对相关人员进行《诚信廉政制度》培训，大大减少了发生贪腐事件的风险。公司建立了《信息安全管理制度》，并跟员工签署了保密协议，确保了公司机密信息不给泄露。



## 3. 2021 年度廉洁经营与信息安全成果与回馈

2021年度，公司组织廉洁培训2次、信息安全培训2次，敏感岗位人员《诚信廉政制度》培训签署率100%，关键岗位保密协议签署率100%，全年腐败贿赂事件为0起，全年信息泄密事件为0起。