

RAPPORT DE
RESPONSABILITÉ
SOCIÉTALE
2021

FLYING
WHALES



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur
le Progrès** sur la mise en œuvre des
principes **du Pacte mondial des
Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur
son contenu.

LE MOT DU FONDATEUR

FLYING WHALES a été créé en 2012 pour répondre à une problématique de société aux côtés de l'ONF : comment accompagner la filière bois française dans la transition écologique en mobilisant davantage la ressource, pour construire plus en bois, mais avec une faible empreinte environnementale ? Cet objectif comprenant création d'emplois, responsabilité environnementale et développement local, esquissait les bases d'un engagement qui est maintenant une démarche portée par tous les acteurs de notre entreprise et qui fonde notre Responsabilité Sociétale. FLYING WHALES s'est ainsi dotée d'une double raison d'être :

Apporter au monde une solution capable de :

Contribuer au développement économique en désenclavant des territoires isolés en déficit d'infrastructure,

Participer à la réduction des impacts environnementaux du transport cargo.

Le changement Climatique nécessite que l'on repense nos modèles de fonctionnement, tout en poursuivant le développement économique qui lui-même réduit la pauvreté et les conflits, ou encore accroît l'éducation et le niveau de santé des populations. Le LCA60T est un moyen de transport pour le siècle qui vient : sa portance aérostatique en fait un appareil volant bas carbone et sa capacité à charger et décharger en vol stationnaire réduit drastiquement l'empreinte au sol.



Derrière cette promesse du LCA60T il y a une entreprise, FLYING WHALES. Pensée dès son origine comme une entreprise industrielle internationale, elle entraîne **la création de plus de cent emplois directs** pour la seule phase d'ingénierie, des centaines d'emplois indirects au sein de son consortium aéronautique constitué d'une quarantaine d'entreprises, puis jusqu'à **300 emplois par site industriel**, et ce, pour tous niveaux de qualification. Elle reposera sur des implantations locales dans les zones de production comme dans les zones d'opérations.

Depuis 2018 une équipe travaille à temps plein sur notre démarche RSE et c'est naturellement qu'en 2021 nous avons décidé de nous engager au sein du Global Compact des Nations Unies. Le Global Compact propose un cadre d'engagement simple, universel et volontaire, qui s'articule autour de dix principes relatifs au respect des Droits Humains, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Notre premier rapport de responsabilité sociétale

À la veille des dix ans de FLYING WHALES, c'est une fierté de présenter ce rapport RSE, premier d'une longue lignée. Il reflète le début d'un engagement dont le sérieux est au moins aussi grand que l'ambition qui nous anime pour développer cette formidable solution de transport. Notre détermination à nous engager aux côtés des Nations Unies sur le Global Compact et à contribuer pleinement à l'atteinte des Objectifs de Développement Durables est entière et structure nos activités.

Au-delà d'être une « Communication sur le Progrès » pour répondre aux engagements formels auprès du Global Compact, ce rapport RSE 2021 reflète ce que la solution LCA60T va apporter au monde dans le secteur du transport et ce que FLYING WHALES entreprend aujourd'hui en tant qu'entreprise à forte Responsabilité Sociétale, en particulier à travers le prisme des 17 objectifs de développement durables (ODD) définis par l'ONU pour 2030.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



À nos parties prenantes : j'ai le plaisir de confirmer que FLYING WHALES réaffirme son soutien au Global Compact des Nations Unies et à ses Dix Principes dans les domaines des Droits de l'Homme, des Normes Internationales du Travail, de l'Environnement et de la Lutte contre la Corruption. Ce document est notre Communication sur le Progrès (COP) et nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Sébastien Bougon

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, connected strokes.

SOMMAIRE

<i>Le mot du Fondateur</i>	02
<i>Introduction</i>	06

01 CONTRIBUTION À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

1.1 Un moyen de transport aérien léger, à faibles émissions	08
1.2 Une solution nécessitant peu d'infrastructures	09
1.3 Notre démarche d'éco-conception	10
1.4 Vers une solution sans émission	12

02 UNE SOLUTION BÉNÉFIQUE VIA LES MARCHÉS ADRESSÉS

2.1 Un outil au service de la filière bois durable	15
2.2 Participer à la mutation des infrastructures énergétiques	16
2.3 Désenclaver les territoires isolés	17
2.4 FLYING CARE	18
2.5 Des applications contribuant aux ODD	20

03 UNE ENTREPRISE CONSTRUITE PAR ET POUR SES COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

3.1 Un environnement de travail basé sur l'égalité	22
3.2 Création d'emploi et développement des salariés	23
3.3 L'engagement au quotidien	24
3.4 La santé et la sécurité : un enjeu capital	26

04 L'ENGAGEMENT POUR LA SOCIÉTÉ

4.1 Un soutien pérenne à Imagine for Margo	28
4.2 Faire rayonner notre Raison d'Être	29

<i>Nos valeurs et notre charte éthique</i>	32
--	----

<i>Une démarche RSE en construction</i>	35
---	----

<i>Auteurs et contacts</i>	36
----------------------------------	----

INTRODUCTION

La solution LCA60T de FLYING WHALES se doit d'être une réponse aux enjeux du réchauffement climatique. Mais nous sommes également convaincus qu'au-delà de ses atouts indéniables, nous devons aussi nous engager dans une démarche ambitieuse de réduction de l'empreinte environnementale de nos dirigeables eux-même ainsi que pour toutes nos activités en tant qu'entreprise. Ce rapport débute donc naturellement par **la contribution de FLYING WHALES à la transition écologique**, que ce soit par notre produit ou nos activités de développement.

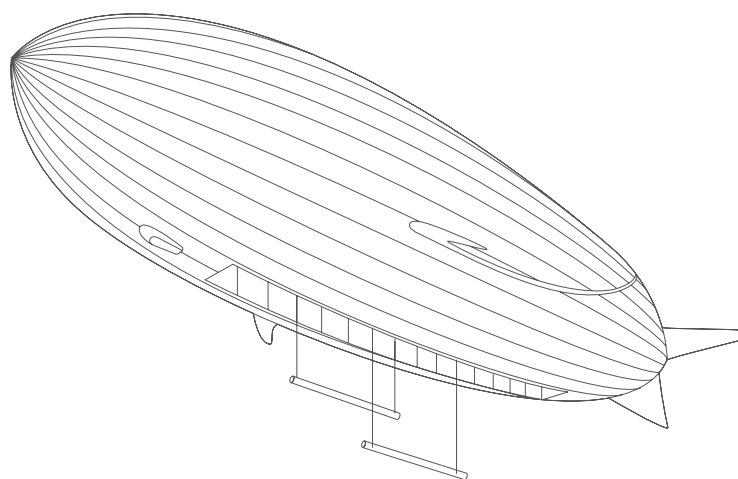
La qualité de notre produit et la démarche d'amélioration que nous y avons associée ne représentent pas seuls notre capacité à réduire notre impact environnemental. Les applications de cette solution sont également clefs : notre volonté chez FLYING WHALES est de focaliser l'usage du LCA60T sur des activités au bénéfice du plus grand nombre. Mobilisation de ressources ou d'énergies renouvelables, aide humanitaire, soin ou encore désenclavement, nos futures activités sont des réponses directes aux Objectifs de Développement Durables de l'ONU. C'est pourquoi la seconde partie du rapport se focalise sur **les bénéfices de notre solution via les marchés adressés**.

Au-delà de notre LCA60T et de nos activités bénéfiques, nous sommes engagés en tant qu'entreprise à contribuer le plus possible à améliorer la société, en commençant par nos employés actuels et nos futures recrues. L'objectif est clair : être un environnement de travail épanouissant pour nos collaborateurs et attractif pour les talents. C'est pourquoi ce rapport se focalise ensuite sur **une entreprise construite par et pour ses collaborateurs et collaboratrices**.

Enfin FLYING WHALES se fixe également pour objectif de contribuer au mieux à la société : que ce soit via les médias, par du mécénat ou des partenariats universitaires, nous sommes convaincus que nous devons nous mettre au service des communautés qui nous entourent. La quatrième partie de ce rapport présente donc **l'engagement de FLYING WHALES pour la communauté**.

L'impact positif que cherche à avoir FLYING WHALES sur son environnement se doit d'être le reflet des valeurs et des dispositifs de gouvernance mis en application au sein même de l'entreprise, ce rapport se termine donc par une explication concernant **nos valeurs et notre charte éthique**.

Enfin, au sein d'une démarche RSE en construction, ce rapport s'ouvre vers les prochaines étapes pour lesquelles nous vous donnons rendez-vous.





01

LA CONTRIBUTION DE FLYING WHALES À LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

1.1 UN MOYEN DE TRANSPORT AÉRIEN LÉGER, À FAIBLES ÉMISSIONS

Afin de développer un moyen de transport volant bas carbone, FLYING WHALES s'est orienté vers un dirigeable dont la conception possède d'énormes atouts.

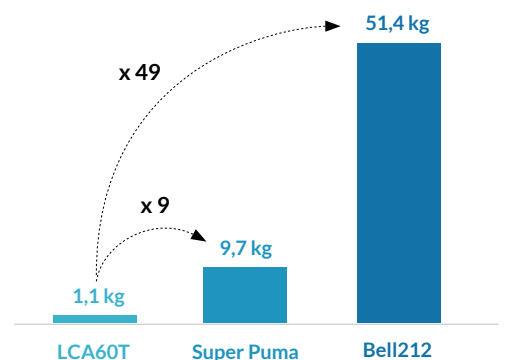
Les émissions de CO₂ d'un moyen de transport sont dans la grande majorité des cas principalement liées à sa consommation d'énergie pour son mode de propulsion ou s'affranchir de la pesanteur pour les objets volants.

La première qualité de cette solution est qu'elle repose sur un aéronef plus léger que l'air, grâce à l'hélium, son gaz de sustentation. Cette caractéristique lui permet de s'arracher à la gravité sans avoir recours à une consommation massive d'énergie. Le LCA60T utilise donc considérablement moins d'énergie que les avions ou les hélicoptères.

Par ailleurs concernant son système propulsif, le LCA60T est conçu pour ne pas utiliser d'énergie fossile grâce à une architecture 100% électrique. Il faut noter cependant que la première génération de LCA60T devra, pour sécuriser sa certification à un bref horizon, présenter une chaîne de propulsion hybride-électrique qui nécessitera de la combustion de carburant fossile. C'est une fois sa certification passée que le LCA60T qualifiera progressivement avec les autorités une chaîne toute électrique.

L'année 2021 a été l'occasion pour FLYING WHALES d'effectuer des premières études comparatives détaillées sur les émissions de CO₂, sur la base du design préliminaire de notre dirigeable et de sa propulsion hybride. Ces études ont démontré que le LCA60T est déjà de 5 fois à 50 fois moins émetteur en CO₂ qu'un hélicoptère sur une mission équivalente en termes de charge utile et de distance à parcourir.

Les comparaisons ont été effectuées sur la base des caractéristiques techniques détaillées des hélicoptères Bell 212 et Super Puma.



Équivalent CO₂ à 1500m d'altitude
Mission de 200km, 60 tonnes de charge - en kgCO₂eq/t/km

1.2 UNE SOLUTION NÉCESSITANT PEU D'INFRASTRUCTURES

En complément de sa faible émission de CO₂ en vol, et tendant vers zéro lorsqu'elle sera 100% électrique, cette solution de transport présente une autre caractéristique inédite : elle opère en vol stationnaire donc sans infrastructure de transport et sans besoin de se poser rendant son empreinte au sol extrêmement faible. C'est une première dans le monde du transport lourd et un premier pas vers une forme de sobriété.

Pas d'infrastructures de transport

Grâce au système de treuils intégrés dans sa soute ainsi qu'à sa propulsion lui offrant une grande précision, le LCA60T est conçu pour charger et décharger jusqu'à 60 tonnes de cargaison, en vol stationnaire, sans avoir besoin de se poser. Le fait de s'affranchir de toute infrastructure de transport rend cette solution nécessairement moins impactante pour l'environnement et la biodiversité locale.

D'autres infrastructures peu impactantes

Si la solution LCA60T ne nécessite pas d'infrastructures de transport pour fonctionner, elle implique néanmoins deux infrastructures différentes, non dévolues au transport :

ANALYSE DE CYCLE DE VIE COMPARATIVE

Le caractère peu impactant des infrastructures de FLYING WHALES a été confirmé en 2021 par une Analyse de Cycle de Vie comparative portant sur le transport de bois par dirigeable et le transport traditionnel par camion grumier. Cette étude a démontré un impact sur l'occupation des sols* 3.5 fois inférieur lors de l'utilisation d'un dirigeable, de son usine et de sa base que lors de l'utilisation de grumiers et de leurs pistes permettant d'accéder à la ressource.

**Indicateur sur l'occupation des sols exprimé en Point, par la méthodologie PEF (European Product Environmental Footprint)*

Le site industriel de la ligne d'assemblage:



50 hectares comprenant le bâtiment d'assemblage des LCA60T et des bâtiments annexes dédiés à la logistique et aux partenaires.



Pas de déchets industriels polluants car l'activité sur place sera principalement de l'assemblage.



La majeure partie du site ne subira pas d'artificialisation du sol >> l'aire d'envol ne nécessitera pas de bétonisation comme pour un aéroport puisque le LCA60T est un VTOL, c'est-à-dire qu'il décolle et atterrit verticalement



Et un travail est en cours avec les partenaires locaux pour réduire au mieux l'impact environnemental du site et le compenser.

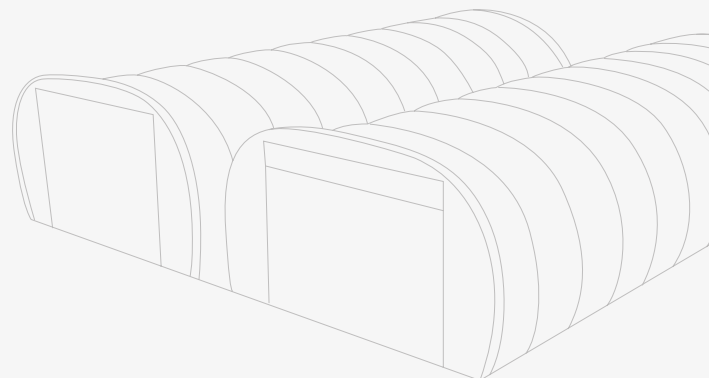
Les bases :



Le concept d'opération de FLYING WHALES implique la construction d'une base par dirigeable (abri et maintenance courante).



Aux vues des capacités journalières de vol des LCA60T, une base permettra d'adresser en moyenne un périmètre de 785 000 km² pour y mener des opérations commerciales.



1.3 NOTRE DÉMARCHE D'ECO-CONCEPTION

Tout en possédant des atouts considérables, le LCA60T génère, comme n'importe quel produit, des externalités négatives.

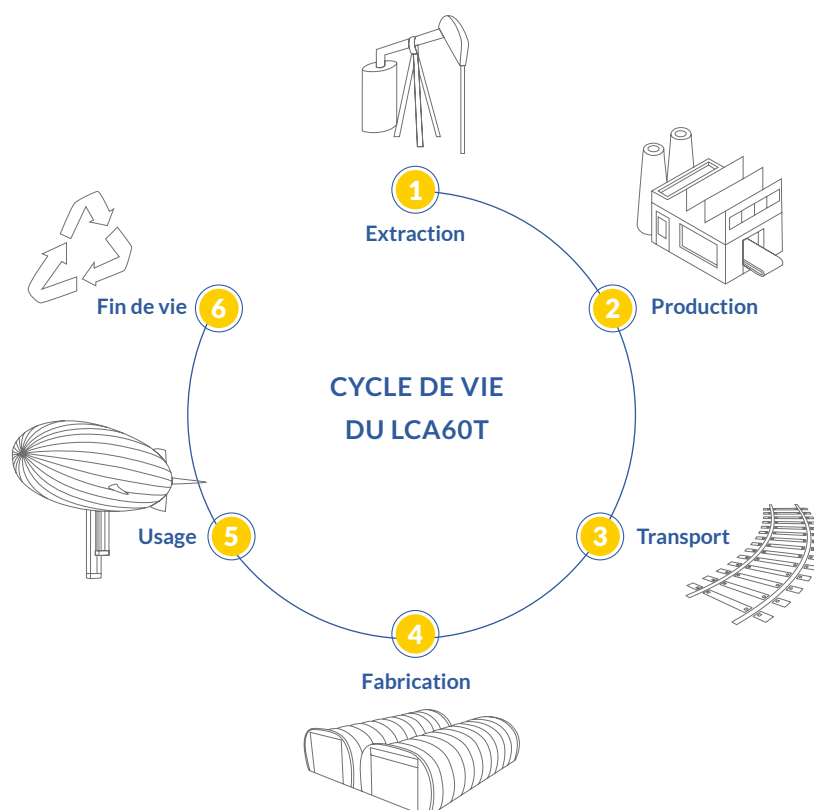
Pour réduire ces dernières, il a donc été décidé d'agir techniquement et technologiquement sur le véhicule lui-même grâce à une démarche d'éco-conception se fondant sur une analyse du cycle de vie (ACV). Cette méthodologie internationalement reconnue et normée par l'ISO 14040 et ISO 14044, permet l'évaluation environnementale d'un produit ou d'un service. Cette analyse repose sur les deux principes suivants :

- **Multi-étapes**, c'est-à-dire en prenant en compte l'ensemble du cycle de vie du produit depuis l'extraction de la matière première jusqu'à l'élimination en fin de vie, en passant par la fabrication, les transports et l'utilisation.
- **Multicritère**, c'est-à-dire en prenant en compte les différentes catégories d'impacts environnementaux potentiellement générées par le produit.

Pierre angulaire de l'approche environnementale de FLYING WHALES, l'analyse du cycle de vie sert aujourd'hui d'outil d'aide à la décision et permet :

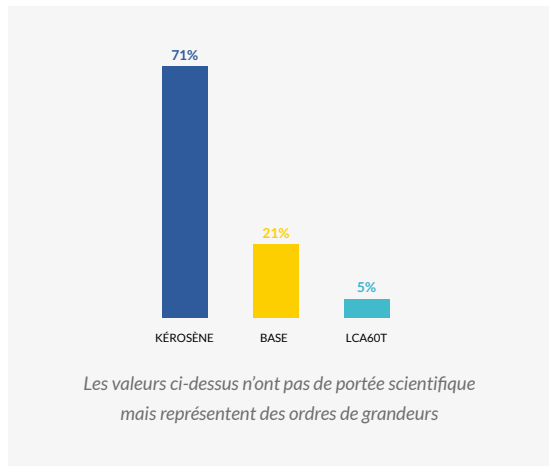
- D'identifier les enjeux environnementaux clés du programme LCA60T, notamment le dirigeable lui-même, les bâtiments et équipements associés tels que l'Airdock (système de captation et de transport dans son hangar du dirigeable)
- De construire un plan d'action d'éco-conception à court, moyen et long terme pour minimiser l'empreinte du LCA60T
- De comparer les bilans environnementaux avec d'autres moyens de transport
- De communiquer de manière transparente

La méthodologie employée **s'axe sur 16 indicateurs environnementaux** analysés d'après la méthodologie du PEF « Product Environmental Footprint » de la commission européenne. L'ACV est modélisé sur le logiciel SimaPro. Les résultats traduisent **les potentiels impacts du dirigeable sur une année d'opération**, basée sur les missions d'exploitation forestière.



Les figures suivantes présentent les premiers bilans des études ACV, obtenus au cours de l'année 2021.

Les contributeurs majeurs aux résultats de l'ACV du LCA60T

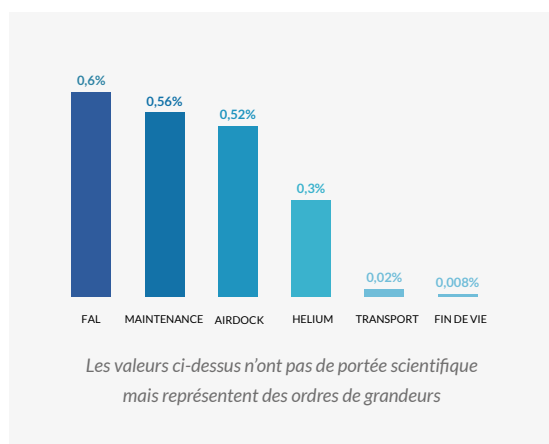


Le **kérosène** nécessaire au système propulsif le temps de la certification de la solution hydrogène est le premier contributeur à l'empreinte environnementale du LCA60T sur l'ensemble de son cycle de vie. Ceci est principalement lié à sa production et sa combustion.

Loin derrière le kérosène, la **base opérationnelle** est le deuxième contributeur aux résultats de l'ACV, en raison de sa consommation d'électricité. C'est donc l'usage du bâtiment qui en est la cause d'avantage que sa construction.

Le **dirigeable** lui-même est le troisième contributeur. Ceci tient à la production des matériaux qui le composent.

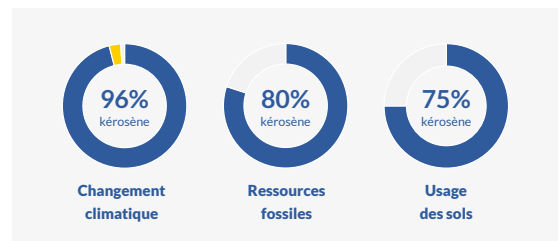
Les contributeurs suivants sont identifiés comme mineurs aux résultats de l'ACV



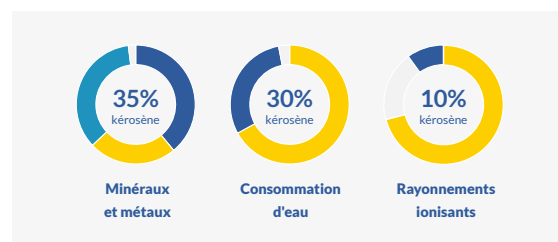
Empreinte du LCA60T : le kérosène loin devant les autres contributeurs

● KÉROSÈNE ● BASE ● LCA60T ● AUTRES

Le kérosène est le contributeur majeur sur la quasi-totalité des indicateurs environnementaux : 13 sur 16. Le plus marquant étant que le kérosène représente **96%** des impacts sur le changement climatique, **80%** sur l'utilisation des ressources fossiles ou encore **75%** de l'usage des sols.



Seuls trois indicateurs ne sont pas majoritairement impactés par le kérosène : l'utilisation des minéraux et métaux, la consommation d'eau ainsi que la génération de rayonnements ionisants.



La priorité d'éco-conception du LCA60T se doit donc d'être portée sur la suppression au plus tôt de l'utilisation du kérosène.

1.4 VERS UNE SOLUTION SANS ÉMISSIONS

L'analyse du cycle de vie a permis de réaliser un bilan issu de 16 indicateurs environnementaux mais ce sont ceux ayant un impact sur le changement climatique que nous avons décidé de prioriser dans la démarche. En effet le rapport du GIEC paru en août 2021 dessine un avenir qui se doit d'être décarboné au maximum pour qu'il soit vivable. La raison d'être de FLYING WHALES s'aligne totalement avec cet objectif.

Le LCA60T nécessite, pour réaliser ses performances hors normes dans des conditions météorologiques aussi larges que raisonnablement possibles, d'embarquer un système propulsif d'une puissance maximale de 4Mégawatt. Si la stratégie de FLYING WHALES est de n'utiliser aucune énergie fossile, les technologies « non fossiles » pouvant être embarquées et certifiées sur un aéronef pour de telles puissances ne sont pas encore disponibles.

FLYING WHALES a donc opté pour :

- 1 Une stratégie d'architecture hybride série - une génération d'énergie thermique certifiable, prolongée par une distribution électrique, et des moteurs électriques derrière chaque hélice.
- 2 Une fois cette solution certifiée par l'autorité, une substitution progressive de la génération thermique par un système décarboné, Mégawatt par Mégawatt jusqu'à atteindre les 4MW requis avec, au fur et à mesure, une qualification et certification progressive par l'autorité.
- 3 Et d'ici là, une contribution active de FLYING WHALES à la Recherche & au Développement nécessaire pour optimiser sa solution bas-carbone.



UNE ÉQUIPE DÉDIÉE À LA GÉNÉRATION ÉLECTRIQUE BAS CARBONE

La solution la plus mature dans le domaine de la mobilité est l'usage des batteries pour stocker l'énergie électrique, comme en témoigne le succès d'entreprises innovantes telles que Tesla. Toutefois, en ce qui concerne les applications aéronautiques, la contrainte de masse, combinée aux besoins d'énergie et de puissance, est telle que le poids important des batteries nécessaires aux missions du dirigeable est rédhibitoire. Ainsi, la solution investiguée est bien plus innovante puisqu'elle repose sur le stockage de l'énergie sous forme d'hydrogène et sa conversion en électricité. Plusieurs technologies ont été analysées ces dernières années par FLYING WHALES pour identifier les développements nécessaires compte tenu des spécificités du LCA60T.

En ce qui concerne le stockage, deux principales technologies ont été comparées : l'hydrogène gazeux comprimé (le plus couramment utilisé dans le domaine automobile et qui est le plus mature, sans contrainte de masse mais avec néanmoins une forte contrainte d'encombrement) et l'hydrogène liquéfié cryogénique (utilisé dans le spatial mais pour des missions particulières puisqu'il est consommé très rapidement). Une analyse approfondie des différents systèmes ainsi que des discussions avec des industriels et des experts du secteur a conduit à choisir à ce stade la technologie de stockage d'hydrogène liquide cryogénique. Cela présente un grand potentiel du point de vue de la réduction de la masse du réservoir mais nécessairement des défis importants en ce qui concerne la maturité de la technologie et la capacité du système à être qualifié pour une application aéronautique.

D'autre part, des travaux ont été entrepris afin de pouvoir trancher entre la technologie de pile à combustible et celle des turbines à hydrogène, ces dernières ayant le défaut de produire des Nox impactant directement la qualité de l'air et jouant un rôle certain dans le changement climatique. L'un des défis de taille est encore une fois lié à l'allègement du système mais aussi au niveau de puissance de 4 MW qui est bien plus élevé que ce qui a été majoritairement développé

(de l'ordre de 100 kW pour l'automobile).

Le troisième élément qui a été analysé concerne la production et l'approvisionnement en hydrogène décarboné dit « vert ». De nombreuses discussions avec les futurs producteurs d'hydrogène décarboné ont permis de cartographier l'écosystème hydrogène du futur. Cette cartographie permet d'envisager le sujet avec confiance, sans avoir à mener d'étude supplémentaire.

Enfin, le groupe Air Liquide, leader mondial pour la fourniture et la gestion des gaz et acteur majeur sur l'hydrogène est un des partenaires privilégiés, et également un actionnaire, de FLYING WHALES pour la mise en œuvre de sa stratégie.

Une fois la faisabilité établie et les défis identifiés, des projets à court et moyen terme ont débuté. Durant l'année 2022, les études en cours sont les suivantes.

“ *Les objectifs sont de lever les verrous technologiques, de faire monter en maturité les technologies hydrogène tout en s'assurant que le système ne dégrade pas les performances aéronautiques et environnementales attendues.* ”

Thibaud Millotte
Chef de projet innovations hydrogène

Le projet **OYANA** est un projet de recherche d'une durée de 3 ans, avec l'université Trois Rivières du Québec. L'objectif est de développer un modèle numérique du système de pile à combustible et de permettre un dimensionnement parfaitement adapté aux caractéristiques du dirigeable.

Une étude avec le Conseil National de Recherche Canada CNRC-NRC visant à raffiner l'architecture du système de stockage d'hydrogène.

Une seconde étude avec le CNRC-NRC et Absolut System (une PME grenobloise) qui apporte une expertise dans le domaine du design de composants cryogéniques permettant une manipulation efficace et en toute sécurité de l'hydrogène liquide au sein du dirigeable.

Le projet **NOMADE**, d'une durée de 3 ans, mené par l'IRT Jules Verne avec AIRBUS, APERAM, le CEA, DAHER, FAURECIA, FIVES Group, l'IRT Saint Exupéry, l'Ecole Centrale Nantes (le LHEEA), NAVAL GROUP et RAFAUT Group. L'objectif est de modéliser un réservoir d'hydrogène liquide, en particulier l'isolation nécessaire pour maintenir le froid (-250 °C) durant suffisamment de temps.

Le projet **HeMoWHY**, d'une durée de 3,5 ans, mené par l'IRT Saint Exupéry avec Airbus et Liebherr dont le but est d'analyser finement et expérimentalement le comportement des piles à combustible de nouvelles générations pour des usages aéronautiques.

APPORTER DES AMÉLIORATIONS À COURT TERME

Ces technologies, bien que portées par des investissements privés et publics importants, sont des solutions que FLYING WHALES espère implémenter sur la période 2027-2030. Afin de minimiser les impacts dès l'entrée en service des premiers LCA60T, la stratégie s'est axée sur une implémentation de solutions matures et disponibles en priorité. La première solution identifiée est l'utilisation de Carburants d'Aviation Durables - ou Sustainable Aviation Fuel (SAF) - en lieu et place de Kérosène fossile JET A-1. L'intérêt du SAF ne réside pas dans sa combustion, très similaire à celle d'un kérosène fossile en termes d'émissions de CO₂, mais dans sa production. En effet, étant issus de filières agricoles, certains SAF bien sourcés capturent lors de la vie organique de leurs composants des quantités de CO₂ pouvant représenter de 50 à 80% de leurs futures émissions et ce sur des cycles de vie inférieur à 1 an entre leur plantation du composant de base et sa consommation sous forme de SAF.

Des résultats théoriques démontrés en 2022

En 2022, une démonstration des gains apportés par une solution reposant sur des piles à combustible Hydrogène verra le jour et ce, grâce à des analyses de vie comparatives se basant sur de la littérature scientifique et des données sourcées.

La décarbonation du transport cargo aérien selon FLYING WHALES

Moyens de transport aérien existants kérosène fossile JET A-1



1

LCA60T

hybride-électrique
+ JET A-1 fossile



2

LCA60T

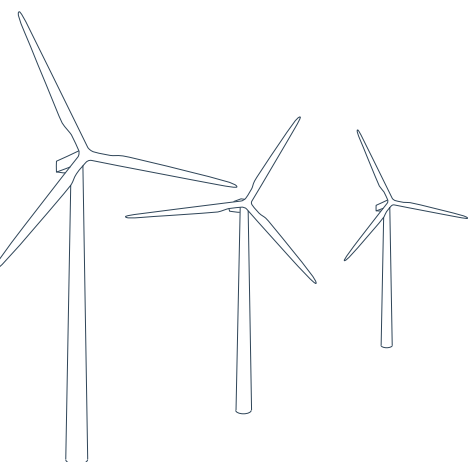
hybride-électrique
+ JET A-1 SAF



3

LCA60T

100% électrique

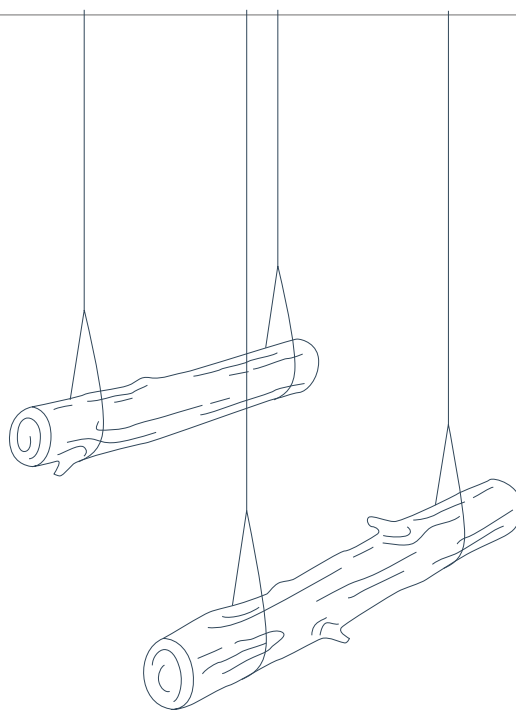


“ Les vertus de notre aéronef ne représentent qu'une partie de notre capacité à réduire notre impact environnemental. Les applications de cette solution sont également clefs en tant que réponses directes aux Objectifs de Développement Durables de l'ONU. ”

Michèle Renaud
Directrice marketing et ventes

02

UNE SOLUTION BÉNÉFIQUE VIA LES MARCHÉS ADRESSÉS



2.1 UN OUTIL AU SERVICE DE LA FILIÈRE BOIS DURABLE

La sylviculture est au premier plan des sujets liés à la responsabilité environnementale. L'augmentation de la demande mondiale en matière de construction durable appelle à la mobilisation de ressources supplémentaires en bois, qui est une ressource neutre en carbone par nature. Cependant, les activités d'exploitation forestière actuelles dépendent fortement des infrastructures terrestres, ce qui entraîne inévitablement une série d'externalités négatives : dégradation des sols due à la création de pistes, perturbation de la faune et de la flore dans les forêts et activités illégales engendrées par l'ouverture des accès. FLYING WHALES offre une solution aérienne à la gestion forestière dans les zones difficiles d'accès avec un faible impact au sol. La récolte durable est rendue possible sans créer de nouvelles pistes ni endommager les infrastructures existantes, tout en assurant la livraison de bois toute l'année aux fabricants en aval. La solution LCA60T dans le secteur du bois n'est pas seulement un moyen utile pour accéder aux ressources mais aussi un facilitateur de développement pour une industrie renouvelable.



En collaboration étroite avec l'ONF, le LCA60T sera d'abord utilisé dans les Alpes du Nord pour rendre possible l'exploitation forestière en basse et moyenne montagne, puis en Guyane française pour minimiser l'impact environnemental sur le sol avec une moindre création de pistes forestières. Il s'agit de soutenir la gestion responsable des forêts (certifiées PEFC) et de permettre une augmentation de la proportion de bois utilisée dans le secteur de la construction, où le béton et le ciment, matériaux à fort impact environnemental, sont traditionnellement utilisés.

L'analyse de cycle comparative mentionnée précédemment - Rapport_METIS_210916 - est dédiée à l'application bois du LCA60T, elle fera l'objet d'une étude plus poussée en 2022 afin de chiffrer les gains environnementaux en fonction de critères purement liés à la mission : altitude, distance, infrastructures à construire...

2.2 PARTICIPER À LA MUTATION DES INFRASTRUCTURES ÉNERGÉTIQUES

De manière générale, le cycle de vie des énergies renouvelables est plus propre que celui des énergies fossiles actuellement exploitées dans le monde entier. Les énergies renouvelables sont des sources d'énergie d'origine naturelle dont le renouvellement est suffisamment rapide, à l'échelle humaine du temps, pour qu'elles puissent être considérées comme presque inépuisables.

Dans le milieu éolien, l'optimisation des technologies de turbines conduit à l'augmentation constante de la taille des composants, certaines pales pouvant aujourd'hui atteindre 110 m de long. Dès lors, le convoiement de ces composants présente de plus en plus de difficultés et nécessite des modifications d'infrastructures pour permettre leur acheminement sur le lieu d'exploitation. Ces modifications impactent ainsi fortement le coût économique et environnemental de nombreux projets et en affectent donc la viabilité.



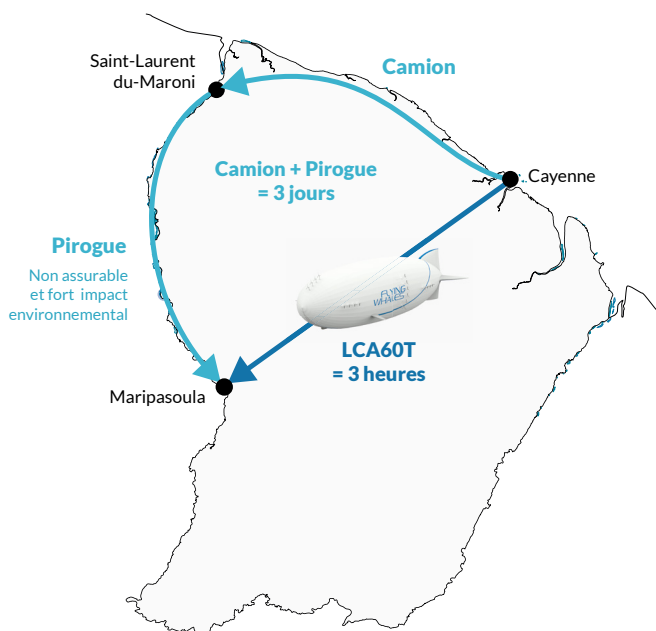
Après plusieurs études effectuées avec les fabricants d'éoliennes et les opérateurs d'énergies renouvelables, il apparaît naturellement que la solution FLYING WHALES apporte des réductions significatives tant sur la partie coût de transport que sur l'empreinte environnementale des projets. Le transport par le LCA60T permet de supprimer les modifications ou les créations de nouvelles infrastructures routières, et de façon générale les contraintes dues aux transports exceptionnels, tout en apportant des réductions de coûts non négligeables.

En 2021, une étape importante a été franchie sur ce marché avec la signature d'un « Memorandum of Understanding » avec l'un des deux fabricants d'éoliennes leaders dans le monde pour quantifier ses besoins. De nombreux autres accords de coopération ont été trouvés avec des acteurs du secteur pour travailler ensemble à l'avènement d'une solution correspondant à leurs besoins.

2.3 DÉSENCLAVER LES TERRITOIRES ISOLÉS

Malgré une tendance croissante à l'urbanisation à travers le monde, de nombreuses communautés restent isolées en raison de l'absence ou de la déficience des infrastructures de transport. Plusieurs facteurs peuvent être en cause : impossibilité topographique, besoins d'investissement prohibitifs, risques environnementaux (bassin de l'Amazonie), contraintes liées au climat ou limitations géographiques (archipels). Le réchauffement climatique exacerbe la situation en détériorant les modes de transport actuels (par exemple la fonte des routes de glaces dans le grand nord canadien ou des pistes de permafrost en Russie). L'isolement de ces communautés entraîne un manque de logements décentes, d'équipements publics (écoles, hôpitaux, etc.) et de bâtiments privés (commerces, industries), ainsi que des problématiques d'approvisionnement et une

Illustration d'un cas d'usage pour un transport jusqu'à Maripasoula



impossibilité de traiter les déchets produits, bien souvent enfouis localement. En travaillant étroitement avec les pouvoirs publics et les communautés locales, FLYING WHALES permettra l'utilisation d'une solution de transport aérien comparativement peu coûteuse et ne nécessitant pas la mise en place d'infrastructures lourdes, coûteuses et à fort impact environnemental dans ces régions reculées. Permettant ainsi la mise en place de synergies entre le transport de ressources de construction, de carburant, de biens de santé, de fret général, ainsi que le rapatriement de déchets vers les zones industrielles équipées pour les traiter. Dans ce sens, un partenariat d'études a été signé en 2021 avec la Collectivité Territoriale de Guyane afin d'étudier conjointement le déploiement de cette solution pour désenclaver les communes situées au cœur de la forêt tropicale guyanaise de manière plus durable que les moyens fluviaux et aériens employés aujourd'hui.



2.4 FLYING CARE : RENDRE ACCESSIBLE LA SANTÉ EN ZONE ISOLÉE

Le droit à la santé est un droit essentiel stipulé à l'article 25 de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme des Nations Unies de 1948. Or, en 2021, l'Organisation Mondiale de la Santé renouvelle son constat que plus de la moitié de la population mondiale n'a pas accès aux soins de santé dont elle a besoin.

Du fait de ses capacités uniques, le LCA60T mènera des opérations dans des régions reculées et pourrait offrir un levier sur la problématique d'isolement médical. FLYING WHALES a donc imaginé la solution FLYING CARE, dont l'objectif est d'apporter aux populations isolées le même niveau de soins médicaux que dans une grande ville.

La solution FLYING CARE est un hôpital mobile autonome qui pourra, une fois déposé par le LCA60T, offrir des services de santé essentiels récurrents, préventifs et curatifs, tels que les soins dentaires, d'ophtalmologie ou pédiatriques, des diagnostics poussés, le traitement des maladies transmissibles et non transmissibles, des interventions chirurgicales.



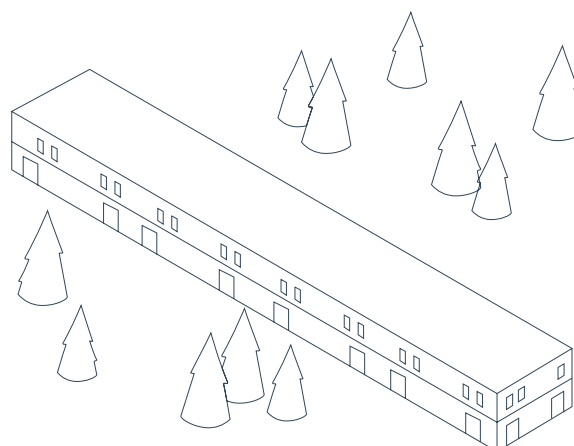
“ La moitié de la population mondiale n'a pas accès aux soins dont elle a besoin. ”

Organisation Mondiale de la Santé

Cette solution médicale est co-construite par un partenariat d'étude initié en 2021 et officialisé en mars 2022. En plus de FLYING WHALES, quatre partenaires experts dans leur domaine prennent part aux travaux de FLYING CARE : le cabinet de conseil Roland Berger, la société d'ingénierie Ingérop, l'ancien médecin-chef en charge de l'ESCRIM (Elément de Sécurité Civile Rapide d'Intervention Médicale, l'hôpital de campagne projetable de la Sécurité Civile française) docteur Xavier Attrait, et Siemens Smart Infrastructure spécialisé en solutions technologiques hospitalières.

La solution sera opérée par des acteurs locaux, en partenariat avec les pouvoirs publics et les communautés locales.

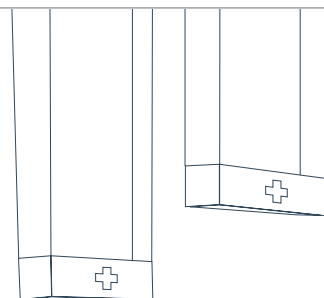
Le projet FLYING CARE est en ligne avec les 3ème, 10ème et 17ème Objectifs de Développement Durable des Nations Unies visant respectivement à assurer une couverture médicale universelle de haut niveau, à réduire les inégalités et favoriser les initiatives de partenariats multipartites intersectoriels et innovants.





2.4 DES APPLICATIONS CONTRIBUANT AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE L'ONU

Les marchés présentés précédemment s'inscrivent pleinement dans les objectifs de développement durable de l'ONU et ce n'est pas un phénomène à la marge : 78% du marché identifié pour les LCA60T s'inscrit dans les ODD et ce sur 4 continents.



CONSTRUCTION

220
LCA60T



INDUSTRIE

160
LCA60T



BOIS

158
LCA60T



ENERGIE

120
LCA60T



HUMANITAIRE

60
LCA60T



03

UNE ENTREPRISE CONSTRUITE PAR ET POUR SES COLLABORATRICES ET COLLABORATEURS

“ *Nous nous engageons à créer
un environnement où nous
avons tous la même égalité
des chances et la même
égalité de traitement.* ”

Françoise Braudeau
Directrice des Ressources Humaines

Nous avons une approche inclusive qui va bien au-delà de la question du handicap. Elle consiste à intégrer toutes les différences, qu'elles soient liées à l'âge, au sexe, à l'orientation politique, sexuelle ou religieuse, au niveau d'éducation ou à l'origine sociale, professionnelle ou culturelle. Alors que l'on a souvent tendance à limiter l'inclusion au recrutement, au sein de FLYING WHALES, nous allons plus loin : recrutement, rétention des talents, progression de carrière et engagement des employés et du management. L'inclusion est l'affaire de tous.





3.1 UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL BASÉ SUR L'ÉGALITÉ

Workplace Environment Based on Equality (WEBE) est un groupe de travail interne créé fin 2020 et composé de collaborateurs volontaires directement rattachés à la direction sur cette mission. Les sujets sur lesquels travaille WEBE, et sur lesquels ce groupe doit faire des préconisations à la direction, sont **la parité, la diversité, l'inclusion, l'équité et le respect mutuel**. WEBE a pour objectif d'assurer un suivi continu de ces enjeux afin de les transformer en engagements d'entreprise et en actions concrètes.

ACTIVITÉS PRINCIPALES EN 2021

En 2021, WEBE a structuré la démarche en axes de travail. Ces axes ont été priorisés en fonction des résultats d'une étude menée auprès de l'ensemble des collaborateurs de FLYING WHALES.

En parallèle, la journée internationale des droits des femmes (8 mars) et la journée internationale de la lutte contre les violences faites aux femmes (25 novembre) ont été l'occasion de sensibiliser les équipes. Des mails contenant des références et des infographies ont circulé auprès de chacun pour apporter des éclairages factuels sur certaines inégalités entre hommes et femmes qui pèsent encore aujourd'hui sur ces dernières.

Des premières actions pour l'amélioration des conditions de travail ont été prises telle que la mise à disposition de protections hygiéniques dans les toilettes de l'entreprise.

FEUILLE DE ROUTE POUR LE FUTUR

En 2022, WEBE travaille sur des préconisations à la direction afin que l'entreprise s'améliore de façon permanente sur les questions relatives à :



La parité au sein des effectifs de FLYING WHALES, avec l'analyse en début d'année du statut et des tendances pour les différents groupes de l'organigramme, suivie d'une réflexion avec la direction et les ressources humaines sur les objectifs à tenir et les mesures à mettre en place,



La question du genre, avec la mise en place d'échanges pour analyser comment cette question est comprise et vécue au sein de l'entreprise,



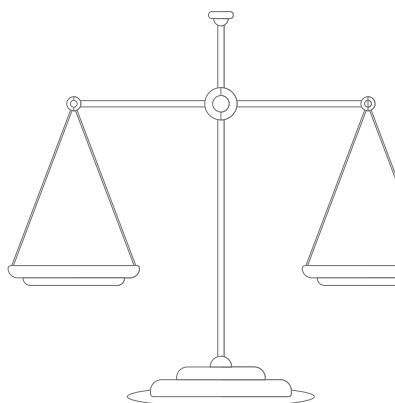
La prévention du harcèlement, avec un support aux actions de formation mises en place par la direction vers l'ensemble des collaborateurs,



La parentalité, avec un travail visant à la mise en place de congés pour enfant malade,



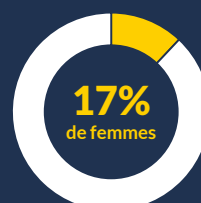
La création de groupes de travail élargis de collaborateurs volontaires pour travailler sur les questions liées au handicap, et les aspects culturels au sein de FLYING WHALES.



LA DIVERSITÉ CHEZ FLYING WHALES EN QUELQUES CHIFFRES



13+
nationalités
représentées



Tous estiment que la
parentalité n'a pas d'impact
sur leur carrière

3.2 CRÉATION D'EMPLOIS ET DÉVELOPPEMENT DE NOS COLLABORATEURS

Notre contribution actuelle à la société peut être mesurée en création d'emploi, FLYING WHALES comptait un total de **111 emplois permanents** a fin 2021 dont 8 créations réalisées durant l'année. En 2022, **40 offres d'emplois** sont ouvertes en France.

D'ici 2030 c'est **3000 postes supplémentaires** que nous prévoyons de créer pour concevoir, fabriquer et opérer nos dirigeables. Ces opportunités concerneront tous les niveaux de qualification et seront présentes à l'international grâce à un déploiement de notre solution sur les cinq continents, à commencer par l'Europe, l'Amérique du Nord et l'Amérique du Sud.

La première ligne d'assemblage finale (FAL) du LCA60T, à Laruscade, en Gironde, représentera à elle seule la création de **200 à 300 emplois directs** en production et support à la production.



FLYING WHALES: UN LIEU DE DÉVELOPPEMENT

Nous prenons soin de nos employés grâce à un plan de développement ambitieux pour 2021 et 2022, sachant l'importance du développement de compétences pour l'épanouissement et l'engagement de tous. En effet en 2021, 140 employés FLYING WHALES ont été formés pour un total de **529 heures de formation**.

La campagne 2021 de formation des collaborateurs a représenté 1,82% de la masse salariale. Les prochains mois et années s'annoncent encore plus ambitieux avec plus de **2500 heures de formation** déjà identifiées pour les collaborateurs en place.

3.2 L'ENGAGEMENT AU QUOTIDIEN

Après une année 2020 marquée par des confinements successifs et à la suite d'une croissance importante du nombre d'employés sur une courte période, nous avons décidé de recourir à un outil de mesure du « pouls » de notre entreprise permettant de partager des bonnes pratiques et d'améliorer continuellement notre fonctionnement.

Après comparaison de plusieurs produits, nous avons décidé d'implémenter en 2021 Bleexo et son module « Pulse » afin de questionner les collaborateurs de FLYING WHALES sur une quarantaine de thèmes dont l'engagement, la stratégie de l'entreprise, leurs relations avec leurs collègues ou leur manager et évidemment leur bien-être ainsi que leurs conditions de travail.

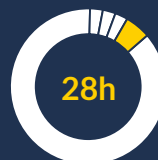
Nombre d'heures de formation
par catégorie pour un total de
529 heures de formation



Technique

121

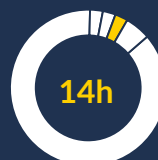
collaborateurs formés



Sécurité

9

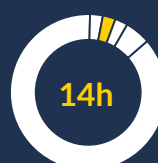
collaborateurs formés



Management de projet

7

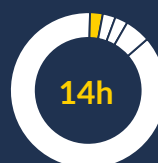
collaborateurs formés



Bureautique

1

collaborateur formé

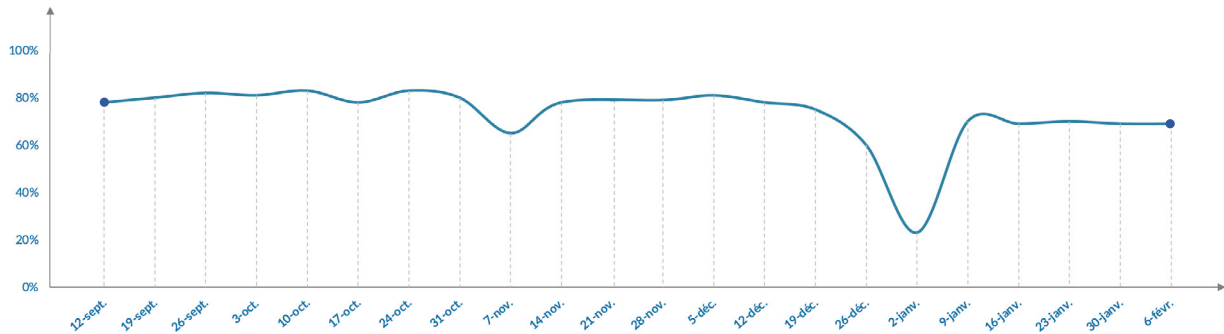


Développement personnel

2

collaborateurs formés

Évolution de la participation sur la plateforme Bleexo



L'implémentation de cet outil a été vécue très positivement par les employés avec une moyenne de réponse hebdomadaire supérieure à 80% de l'effectif.

Ces réponses ont permis d'identifier les forces de l'environnement de travail, au-delà du projet révolutionnaire que nous portons, qui se trouvent être l'esprit d'équipe, la solidarité entre les membres, la bienveillance des managers ou encore le sens du travail de chacun.

Cet outil nous a également permis de construire un plan d'amélioration continue pour l'entreprise. Ainsi, quatre groupes de travail ont été créés pour adresser les principaux thèmes mis en évidence par les collaborateurs comme clés dans leur engagement au quotidien dans l'entreprise. Ces groupes, composés de collaborateurs de tous niveaux hiérarchiques et de représentants du CSE ont pour mission de proposer un plan d'action à implémenter dès le premier trimestre 2022 sur les thèmes identifiés.

Bleexo sera utilisé dans le cadre du rapport annuel RSE pour donner un indicateur de l'engagement des collaborateurs au sein de l'entreprise. Ce score d'engagement se base sur une échelle allant de 0 à 10 en se positionnant sur la phrase suivante: "Je suis prêt à recommander ma société pour y travailler." À fin 2021, ce score est de 7,8/10 soit 0,3 points au-dessus de la moyenne des entreprises utilisant Bleexo.

Score

7.8/10

↑ 0.4

Benchmark vs. Bleexo

Comparez votre population au groupe de référence.

+ 0.3 vs. Bleexo

En complément des groupes de travail formés pour faire progresser l'entreprise, 2022 aura pour objectif l'implémentation de nouveaux outils de management et de feedback parmi lesquels l'utilisation récurrente de 360° Feedback, proposés également par la plateforme Bleexo.

THÉMATIQUES :

- État d'esprit
- Relation avec mes collègues
- Stratégie
- Bien-être
- Conditions de travail
- Développement personnel
- Relation avec le manager
- Sens
- Reconnaissance
- Objectifs
- Indépendance
- Influence
- Utilisation de Bleexo

Impact des drivers sur l'Engagement



3.4 LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ : UN ENJEU CAPITAL

Le développement et la croissance d'une société ne peuvent se faire sans la mise en place d'une politique hygiène et sécurité forte. Pour cela il a été décidé de créer un système de management de la sécurité et de la santé au travail (SMST) afin de structurer cette démarche.

En s'appuyant sur les référentiels en la matière (MASE et ISO 45001), le système FLYING WHALES **repose sur 5 axes de managements de la sécurité** :



Axe 1 : engagement de la direction



Axe 2 : Compétences et qualifications des collaborateurs



Axe 3 : Organisation du travail



Axe 4 : Efficacité du management



Axe 5 : Amélioration continue

Chaque axe est décliné en exigences afin de couvrir l'ensemble du périmètre du SMST et des règles imposées par le législateur.

Le déploiement du SMST est basé sur 6 niveaux d'évolutions pour que la santé et la sécurité deviennent une culture d'entreprise mais surtout que chaque collaborateur soit acteur de sa sécurité et de celle de ses collègues.

Pour chaque axe, les exigences ont fait l'objet d'une ou plusieurs actions à réaliser afin de valider le niveau et passer au suivant.

Cette structuration a permis de faire un état des lieux du niveau de chaque exigence puis de bâtir la roadmap HS pour les 2 années à venir en priorisant les sujets en fonction du caractère réglementaire de l'exigence et de la croissance de l'entreprise.

La mise en place d'un comité HS depuis mi-2020, permet de suivre et piloter chaque action mais également de les reprioriser en fonction des évolutions législatives ou internes à l'entreprise.



1

Engagement de la direction

- Définition des objectifs HS pour 2022.
- Identification et suivi des contrôles réglementaires auxquels est assujettie l'entreprise.

4

Efficacité du management

- Définition d'objectif sécurité pour certaines catégories de collaborateurs en 2022.

En 2021, grâce à l'action du comité HS et de ses membres, les sujets suivants ont pu être traités :

2

Compétences et qualifications des collaborateurs

- Intégration d'un chapitre santé et sécurité dans les missions des collaborateurs ayant une activité de management.
- Rédaction d'une note d'information définissant les actions à mettre en œuvre et les pilotes de ces actions pour la délivrance de titre d'habilitation, attestation ou autorisation de conduite.

3

Organisation du travail

- Rédaction du DUERP du LAB (site annexe pour la réalisation de prototypes de systèmes et tests techniques du LCA60T).
- Rédaction de fiche sécurité outillage pour l'utilisation de certains outils au LAB.

5

Amélioration continue

- Réalisation de tour de terrain sécurité sur nos 3 sites avec suivi et pilotage du plan d'actions.
- Rédaction d'une note d'information définissant les actions à mettre en œuvre et les pilotes pour l'analyse et la communication sur les accidents / incidents survenus dans l'entreprise.

Les actions menées en matière de sécurité ont permis de maintenir le nombre d'accidents au niveau le plus faible puisque aucun accident n'est survenu en 2020 et 2021. Seul des accidents de trajet sont à déplorer (1 en 2020, 2 en 2021), tous survenus en utilisant le vélo comme mode de transport entre le domicile et le lieu de travail. Un plan d'actions est en cours de rédaction pour sensibiliser et former les collaborateurs à l'utilisation de ce mode de transport alternatif, et subventionner leurs équipements de sécurité.

03

L'ENGAGEMENT POUR LES COMMUNAUTÉS

4.1 UN SOUTIEN PÉRENNE A IMAGINE FOR MARGOT

L'association Imagine for Margo, choisie par les collaborateurs de FLYING WHALES et créée en 2011, lutte contre le cancer des enfants. Elle poursuit l'initiative de Margo (petite fille de 14 ans qui a initié une collecte de fonds lors de son combat contre le cancer) en menant des actions de sensibilisation et de collecte de fonds afin d'accélérer la recherche pour mieux comprendre et mieux soigner les cancers des enfants.

Que l'on soit touché personnellement ou non par le cancer pédiatrique, les faits sont là et les chiffres sont en hausse chaque année :

1/400

enfant

est diagnostiqué d'un cancer
avant l'âge de 15 ans



2500

enfants et adolescents

sont diagnostiqués du cancer
chaque année en France

500

enfants et adolescents

meurent du cancer chaque
année en France



Animée par la volonté d'un impact positif sur la société, FLYING WHALES, directement et par le biais de ses employés en abondant leurs donations, soutient cette association depuis 2019. Trois années durant lesquels les salariés se sont mobilisés financièrement et pour participer à la course à pieds annuelle **Enfant sans Cancer**.

Le principe est simple : chaque inscrit doit lever 200€ pour pouvoir participer à la course. Ces fonds sont reversés à l'association. C'est ainsi que plus de cinquantes inscriptions de salariés ont été enregistrées sur la collecte de FLYING WHALES sur 3 ans, soutenues par de nombreux autres salariés via les collectes. La direction de FLYING WHALES, engagée dans ce combat, a fait le choix de multiplier par deux chaque collecte de ses salariés. C'est donc au total plusieurs dizaines de milliers d'euros qui ont été récoltés par FLYING WHALES au profit de cette association.



Contribution de FLYING WHALES

Total de IMAGINE FOR MARGO

2019

8 participants
5 000+ € récoltés

5 500 coureurs
1 830 000 €

2020

29 participants
29 000+ € récoltés

3 000 coureurs
1 325 000 €

2021

18 participants
21 000+ € récoltés

4 700 coureurs
2 015 000 €



**3^e collecte
d'entreprise**

4.2 FAIRE RAYONNER NOTRE RAISON D'ÊTRE

Nous sommes bien conscients que notre impact en tant qu'entreprise importe tout autant que notre capacité à entraîner dans une démarche positive ceux qui nous entourent au quotidien : consortium industriel, futurs clients, collaborateurs mais aussi et surtout la société dans son ensemble.

2021 a été une année clé pour FLYING WHALES sur cet aspect avec de nombreuses opportunités de présenter la vision portée pour le transport décarboné et le désenclavement.

L'exposition Universelle de Dubaï a été une occasion unique de présenter ce nouveau modèle de transport cargo vertueux. Le Pavillon France a mis à l'honneur de façon permanente 4 entreprises françaises emblématiques de l'innovation et du savoir-faire français : aux côtés de trois grands groupes, FLYING WHALES était la seule « startup » à y avoir sa place, durant les 6 mois qu'ont duré cette manifestation.

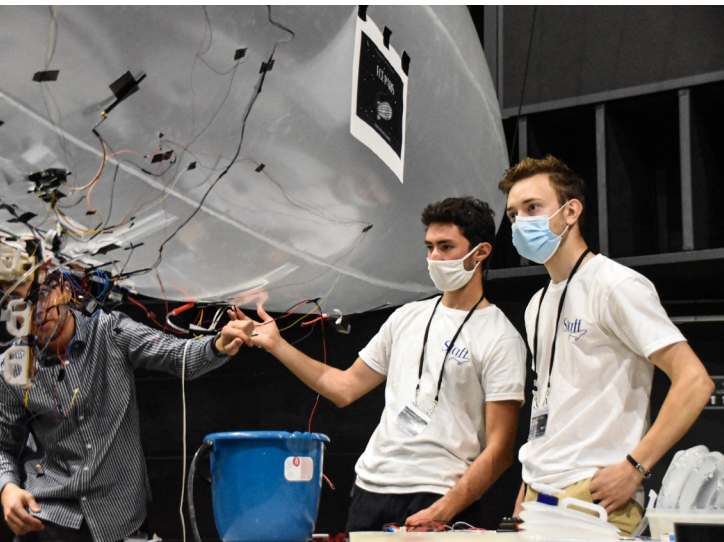
En novembre 2021, à l'invitation du Ministère de la Transition Écologique, FLYING WHALES a été honorée de pouvoir présenter, lors de **la COP26 de Glasgow**, ses ambitions en matière de transport cargo décarboné.

FLYING WHALES AU PLUS PRÈS DES ÉTUDIANTS

L'impact sociétal que souhaite apporter FLYING WHALES dans la société passe également par les étudiants, futurs professionnels utilisateurs et prescripteurs de la solution. C'est une manière de peser dans la vision que les jeunes générations développent d'une aéronautique moins impactante.

Des modules de cours à destination des étudiants

Cette année encore, FLYING WHALES a partagé son savoir et son expérience auprès des étudiants de l'ESTACA, École Supérieure des Techniques Aéronautiques et de Construction Automobile. Les 66 étudiants ayant suivi ce cours ont pu aborder de nombreux sujets tels que l'aérodynamique, la dynamique de vol, la structure, les réglementations, les technologies du futur mais aussi les applications et l'approche environnementale de la solution. Cette « semaine dirigeable », dispensée par les collaborateurs de FLYING WHALES, est reconduite en 2022.



Un concours étudiant, concret et inspirant

Le **Float, Lift & Fly Contest** a été créé à l'initiative de FLYING WHALES, en 2021, dans l'objectif de faire (re)découvrir la technologie du dirigeable aux étudiants. Ce concours a été créé en partenariat avec Planète Sciences, association dont la mission est de rendre visible et accessible la science auprès des plus jeunes.

Le principe est de concevoir et de fabriquer un système de transport par dirigeable permettant d'agripper, de transporter et de déposer une charge définie. La finale de l'édition 2021 a eu lieu à l'Arkea Arena de Bordeaux. Quatre écoles d'ingénieurs étaient en compétition. La finale de l'édition 2022 aura lieu le 8 et 9 juillet prochain.

AUTRES SOURCES D'INFLUENCES POUR LE PROJET FLYING WHALES :



Les Doigts dans la prise

Podcast dédié à la transition énergétique

Interview de Léa Serrano, Responsable Industrialisation, sur le retour du dirigeable et la décarbonation du transport ainsi que la place des femmes dans l'industrie.



L'Empreinte

Podcast dédié à la RSE

Interview de Simon Debeugny, Responsable RSE de FLYING WHALES, sur la démarche RSE de l'entreprise et son apport à la société dans le contexte du changement climatique.



Ekopo TV

Média dédié à la RSE

Interview de Romain Schalck, Responsable de la communication de FLYING WHALES, pour une présentation de l'entreprise et de ses atouts.

Exposition permanente au Pavillon France
à l'Exposition Universelle de Dubaï
Octobre 2021 à mars 2022



علينا أن نأخذ الحيطة من العالم
NOUS DEVONS REDUIRE NOTRE
EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE
**WE MUST REDUCE
OUR FOOTPRINT**

مجرة المستقبل

Galaxie du futur

NOS VALEURS ET NOTRE CHARTE ÉTHIQUE

L'ambition et les engagements de FLYING WHALES présentés dans ce rapport ont été formalisés et se retrouvent dans deux documents fondamentaux pour nos collaborateurs comme nos parties prenantes externes : nos valeurs d'entreprise ainsi que notre charte éthique.

FLYING WHALES a défini cinq valeurs au service de sa raison d'être. Bien que ces valeurs soient appliquées quotidiennement à tous les niveaux de l'entreprise, la mise en place de la politique RSE est venue renforcer leur mise en pratique.

Les valeurs de FLYING WHALES sont donc les suivantes :



L'importance portée
à l'humain



L'audace collective



L'ambition
d'impacter le monde



La qualité
d'exécution



Le respect des principes
d'éthiques définis dans la
charte de l'entreprise

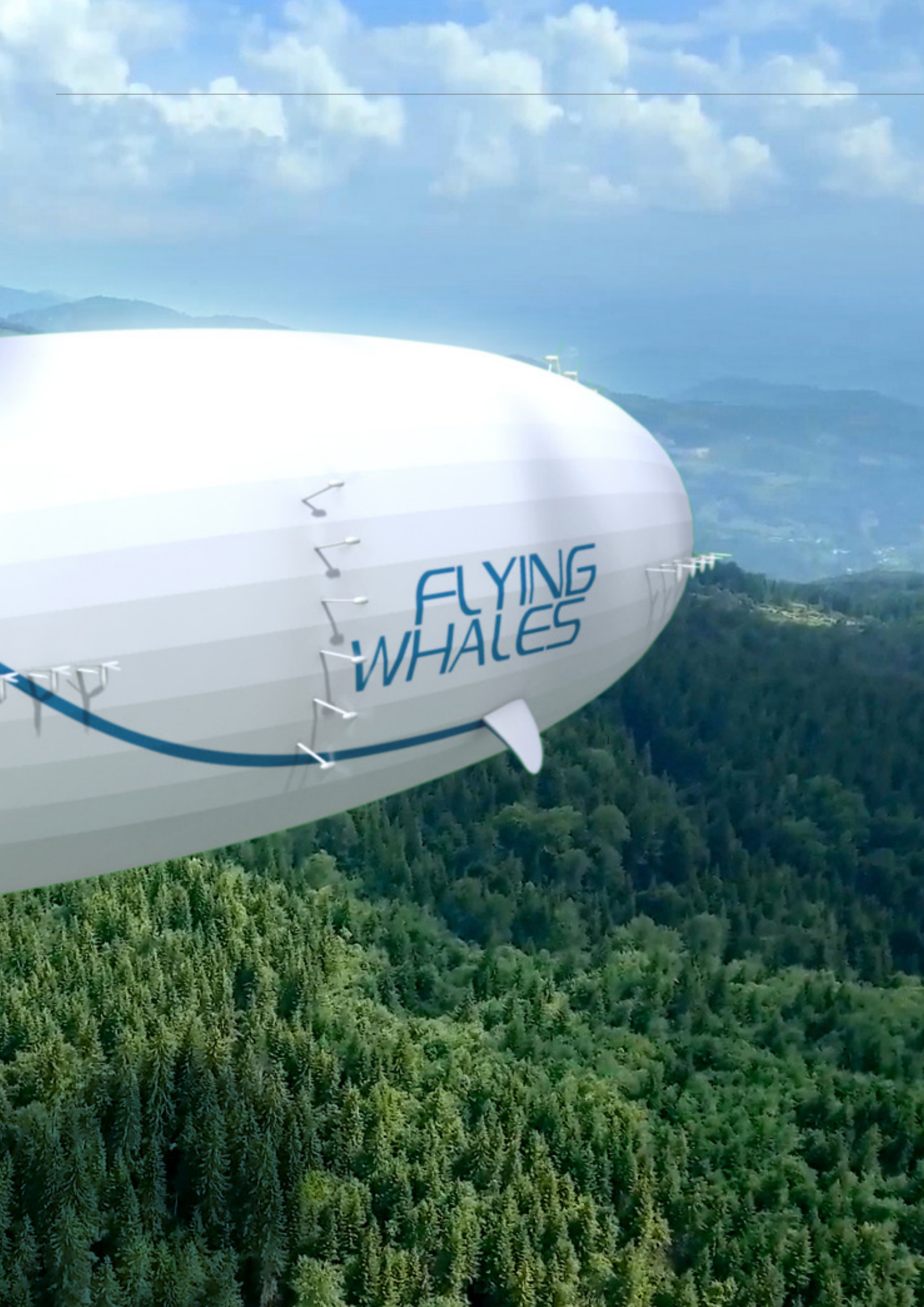
La charte éthique de FLYING WHALES est le document qui rassemble les pratiques responsables attendues en termes de comportement éthique. Elle s'adresse aux collaborateurs, aux managers, à la direction, aux fournisseurs, sous-traitants et clients de l'entreprise. Ce code de conduite apporte une ligne directrice au sein de l'entreprise, en prenant en compte sa responsabilité sociale et en améliorant la qualité de ses échanges et ses comportements avec l'extérieur.

Le premier thème évoqué est celui des collaborateurs. Cet aspect est primordial pour FLYING WHALES. Ce thème est abordé à travers les aspects sociétaux suivants : santé, sécurité, diversité, égalité, inclusion, droits humains, impacts sur les communautés à l'international, respect mutuel, relations de travail. A cela s'ajoutent les sujets liés à l'environnement ; FLYING WHALES expose notamment les objectifs auxquels chaque collaborateur doit contribuer.

Puis vient, l'éthique des affaires. Dans cette partie, il est évoqué la gestion des conflits d'intérêts, la concurrence équitable, le gouvernement et le lobbying, les personnes politiquement exposées, la lutte contre la corruption, le blanchiment et l'évasion fiscale, le contrôle des exportations et enfin, le délit d'initié.

Enfin, sont mis en avant la protection des actifs de l'entreprise, le devoir de maintenir l'exactitude des informations financières et des documents de gestion et la gestion de notre communication.

Il était également important pour FLYING WHALES de rappeler un droit et un devoir important : celui d'alerter sur tout comportement contraire à la charte éthique. Le dispositif « SPEAK UP » a été mis en place pour permettre à chaque collaborateur de signaler des comportements anéthiques.





UNE DÉMARCHE RSE EN CONSTRUCTION

Avec ce premier rapport, nous avons cherché à refléter nos engagements et nos actions entrepris depuis la création de FLYING WHALES. Mais nous travaillons à pousser notre contribution aux ODD encore plus loin. Avec la création de notre feuille de route, nous souhaitons gagner en maturité sur les divers enjeux RSE.

La création de la feuille de route RSE se fonde en partie sur les attendus du Global Compact et de la certification Bcorp. Une première évaluation de la société a été établie par Bcorp pour estimer le niveau de maturité RSE. Les résultats ont permis de comprendre les points forts de l'entreprise et les axes d'amélioration.

La prochaine étape pour étoffer la feuille de route RSE est la mise en place d'une matrice de matérialité. Cette action a été décidée en début d'année 2021. En résumé, c'est un outil de prise de décision permettant d'identifier et de hiérarchiser un certain nombre d'enjeux sociétaux et environnementaux qui sont importants pour FLYING WHALES. Cette hiérarchisation se fait en demandant aux parties prenantes de FLYING WHALES de se positionner sur ces enjeux, en fonction de leur importance. Parmi les parties prenantes de l'entreprise, on trouve les collaborateurs, les acteurs financiers, les pouvoirs publics, les prospects, les fournisseurs et la société civile.

Cette approche servira à adapter la stratégie RSE. Les objectifs de cette méthode sont divers. Dans un premier temps, elle permet d'impliquer les parties prenantes dans la démarche de l'entreprise. Dans un deuxième temps et dans un souci d'organisation, la matrice de matérialité facilitera l'organisation interne en priorisant les enjeux à traiter et les actions qui en découlent. C'est l'occasion de mettre en place un plan d'action efficace et qui a du sens pour FLYING WHALES et pour ses parties prenantes.

AUTEURS ET CONTACTS

Les auteurs de ce rapport sont Argann Simonin, Christophe Rodde, Edwige Jean-Pierre, Flavie Simon-Barboux, Françoise Braudeau, Hélène Quillent, Jade Breton, Octave Jolimoy, Romain Schalck, Sébastien Bougon, Simon Debeugny, Soatiana Ralaimidona, Stella Yu Zhou et Thibaud Millotte.

Si vous êtes intéressés pour échanger avec FLYING WHALES concernant sa Responsabilité Sociétale, vous pouvez contacter :

Simon Debeugny

Responsable RSE

simon.debeugny@flying-whales.com

Romain Schalck

Responsable de la communication

romain.schalck@flying-whales.com



www.flying-whales.com

FLYING
WHALES