



Relatório de  
Responsabilidade  
Social 2021



Nós e a  
*sociedade*

# Sumário

4

Carta do Sócio-Diretor

6

Introdução



8

## Cuidar

CAPÍTULO 1  
Bem-estar & Saúde mental



14

## Educar

CAPÍTULO 2  
BMA EducAção



20

## Pluralizar

CAPÍTULO 3  
BMA Diversidade



28

## Crescer

CAPÍTULO 4  
BMA Mulher



36

## Inspirar

CAPÍTULO 5  
BMA InspirAção



50

## Incentivar

CAPÍTULO 6  
Projetos Incentivados



56

## Desenvolver

CAPÍTULO 7  
Programa Jovem Aprendiz



60

## Ser e estar

CAPÍTULO 8  
Compliance

64

Conclusão



SUMÁRIO  
INTERATIVO  
CLIQUE NO ÍTEM  
PARA IR DIRETO  
AO CONTEÚDO

# “Esperança”

é o sentimento de quem vê  
como possível a realização  
daquilo que deseja.

Olhar para o trabalho que realizamos ao longo do ano de 2021 nos dá a certeza de que, apesar das dificuldades enfrentadas, conseguimos impactar positivamente a sociedade e contribuir para um futuro mais justo e promissor, com menos desigualdades e mais justiça social no nosso país.

O ano de 2021 foi muito significativo para nós do BMA. Demos um passo importante na consolidação do escritório como um agente ativo de transformação, com, dentre outras ações, a adesão ao Pacto Global da ONU, maior iniciativa de sustentabilidade corporativa no mundo. Assim, reforçamos nossos propósitos e nosso compromisso com um modelo de negócio sustentável, alinhado aos princípios ESG que já fazem parte dos nossos valores.

Por meio de nossos Comitês, nossos programas de voluntariados e iniciativas de apoio a ações de impacto social, continuamos investindo na construção de pilares que ultrapassam as paredes do escritório. É uma troca que nos enche de esperança e de orgulho. Temos a convicção de que só existe um caminho possível para a sociedade, e ele exige comprometimento da sociedade e das corporações nesse processo de transformação.

**Amir Bocayuva Cunha**  
Sócio-diretor do BMA

Este relatório é um convite para que todos façam da esperança um combustível para seguirmos atuando na transformação do mundo que queremos e em que acreditamos!



# Bem-vindo

ao nosso Relatório  
de Responsabilidade  
Social 2021

Esta edição é muito especial para nós do BMA. Trata-se do nosso primeiro Relatório Social após a adesão do escritório ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU).

Nas próximas páginas, além de compartilhar as ações de transformação social que realizamos e apoiamos no ano passado, reiteramos o nosso compromisso de fazer do Pacto Global – e de seus princípios universais e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) – um pilar fundamental da nossa cultura e das nossas práticas.

**Com esse propósito, passamos a integrar os ODS às nossas estratégias, favorecendo os negócios e, principalmente, a sociedade e o planeta.** Esses objetivos fazem parte da Agenda 2030, um compromisso com o desenvolvimento sustentável para construir o mundo que queremos deixar para as futuras gerações.

Ao longo do Relatório, você vai encontrar os selos dos ODS associados às ações realizadas pelo BMA Diversidade, BMA Mulher, Comitê Bem-Estar, BMA Inspiração, BMA EducAção e apoio via Leis de Incentivo.

Acreditamos que a nossa adesão ao Pacto Global, somada ao trabalho que já vem sendo realizado, consolida o BMA como um **agente de transformação ativo na redução das desigualdades e como um multiplicador da diversidade, da inclusão e da solidariedade**, dentro e fora das paredes do escritório.

Boa leitura!





# Cuidar

Cuidar do bem-estar físico e mental dos nossos integrantes. Pensando nisso, criamos o Comitê Bem-Estar no primeiro semestre de 2021.



## BEM-ESTAR & SAÚDE MENTAL

### CAPÍTULO 1

Nosso objetivo é discutir e desenvolver, com nossos profissionais, ações e políticas que possam se tornar ferramentas importantes para a educação, a conscientização e a defesa da saúde mental – questões que se mostraram urgentes em um cenário de trabalho remoto e pandemia, e que compreendemos como um dos pontos focais de investimento e atenção para as empresas na atualidade.

No mês de agosto, realizamos, em parceria com um dos mais conceituados institutos do setor de saúde, encontros com todos os integrantes do nosso time, com destaque para os temas: Gestão de Energia, *Coping* (enfrentamento de adversidades) e Transtornos Mentais. Os encontros traziam abordagens com metodologias desenvolvidas pelo nosso parceiro, especialmente pensadas para o cotidiano de trabalho de grandes empresas e escritórios.

Em um segundo momento, realizamos debates com grupos menores para entender melhor as necessidades e potências relacionadas especificamente à saúde mental dos integrantes do nosso escritório, em seus diferentes níveis de atuação, e assim subsidiar a elaboração da nossa política de bem-estar e saúde mental.

“

*A criação do Comitê Bem-Estar tem como objetivo principal a atenção às questões relacionadas à saúde mental, ao desenvolvimento de ações visando um ambiente de trabalho cada vez mais saudável e colaborativo.* ”



**Felipe Galea,**  
Sócio-Gestor da  
Área de Pessoas

Ainda em 2021, reforçamos nossa campanha de conscientização para o tema, com destaque para a agenda especial do **Setembro Amarelo**, que incluiu ações de autocuidado no dia da Saúde Mental (10 de outubro), além de cartilhas com recomendações sobre como melhorar a administração do tempo e reduzir as tensões.

“

*O programa de Bem-Estar proporcionado pelo BMA durante o período de isolamento foi fundamental para que eu externasse minhas crises de ansiedade, preocupações e angústias, e para que percebesse que não era a única nesse cenário. A preocupação genuína e o comprometimento por parte da gestão do BMA, que implementou um programa de Bem-Estar em parceria com uma consultoria especializada, me fizeram sentir acolhida. As apresentações do programa, com a participação e a interação dos integrantes do escritório, me ajudaram muito nesse momento, me levando a refletir e a procurar identificar onde eu poderia melhorar a fim de ter mais qualidade de vida do ponto de vista físico e mental. Tivemos encontros virtuais com outros profissionais, com dicas de meditação, yoga e relaxamento que me incentivaram a colocar em prática esses recursos. Hoje, pratico a meditação, e participo de cursos e palestras focados no bem-estar físico e mental.* ”



**Anastacia Mascarenhas,**  
Coordenadora  
Administrativa



Retorno do BMA Esportes

Com o avanço da vacinação e o arrefecimento da pandemia, no final do ano passado, retornamos com algumas atividades do BMA Esportes em 2021.

Patrocinamos algumas etapas do **Circuito das Estações**, o maior circuito de corridas da América Latina. Em São Paulo, as etapas Inverno e Primavera foram realizadas nos dias 7 de novembro e 19 de dezembro, respectivamente, no Estádio do Pacaembu – Praça Charles Miller. No Rio de Janeiro, tivemos a etapa Inverno, realizada no dia 19 de dezembro, no Aterro do Flamengo – Monumento dos Pracinhas.

Para incentivar a prática de esportes e o cuidado com a saúde, oferecemos aos nossos integrantes a isenção das inscrições em todas as etapas.



“Praticar um esporte como a corrida é uma das melhores coisas que podemos fazer pelo nosso cérebro em termos de humor, memória e aprendizado. O BMA patrocina esses eventos de corrida e disponibiliza algumas inscrições para seus integrantes participarem. É muito legal e gratificante saber que o escritório investe no bem-estar de seu time.”



Carlos Coelho,  
Assistente Administrativo





A woman with dark hair tied back, wearing a grey turtleneck sweater and a pearl earring, is focused on her work. She is sitting at a wooden desk, looking at a laptop screen while her hand rests on an open notebook. The background is softly blurred, showing what appears to be a modern office or library setting with warm lighting. A semi-transparent white diagonal shape serves as a background for the text on the left side of the image.

# Educar

Investir na qualificação e no crescimento de nossos profissionais e garantir um serviço de excelência aos nossos parceiros e clientes.





Por prezarmos uma cultura de aprendizagem contínua, criamos, em 2015, o BMA EducAção, uma importante iniciativa que une teoria e prática no dia a dia de nossos integrantes.

Acreditamos na educação como chave da excelência e um dos pilares para a transformação da sociedade. Com o programa, imbuímos uma geração de profissionais com o DNA do BMA para oferecer soluções eficazes para os mais diversos desafios.



*Participo com muito orgulho das ações do BMA EducAção desde a sua criação, em 2015. É uma grande realização compartilhar com os profissionais mais novos do escritório a minha experiência em due diligence e ao mesmo tempo aprender com eles e participar de discussões sobre casos concretos. No BMA EducAção, investimos na formação dos nossos advogados para auxiliá-los em seu desenvolvimento profissional, oferecendo cursos das mais variadas disciplinas, focadas não apenas na base teórica, mas também na base prática e comportamental.*



**Adriana Augusta Dib Fuzinato**, Sócia da Área de Due Diligence

## CAPÍTULO 2

### O BMA EDUCAÇÃO EM NÚMEROS:

+ de  
**30**  
disciplinas  
NA GRADE DE ENSINO



cerca de  
**450**  
alunos



+ de  
**1.800**  
horas/aula  
LECIONADAS



O BMA EducAção revela, a um só tempo, a preocupação do escritório com a qualidade dos serviços que prestamos e com a formação dos nossos profissionais. O BMA não quer apenas contratar bons profissionais, mas também investir neles para que fiquem cada vez melhores. O bom advogado não se limita a estudar disciplinas jurídicas. Precisa ir além, conhecer o negócio do cliente e entender o mercado em que ele atua. Exatamente por isso, o foco da nossa grade de cursos não está nas disciplinas jurídicas, mas nas de domínio conexo. Os professores são escolhidos a dedo, e os programas são customizados para atender à necessidade dos nossos profissionais. O BMA EducAção, por isso mesmo, acaba carimbando no currículo dos nossos advogados um valioso selo de qualidade.



**Gisela Sampaio da Cruz**, Sócia da Área de Pesquisa

## Novas disciplinas

No ano passado, introduzimos na grade do BMA Educação novas disciplinas – voltadas à LGPD, ao Marco Civil da Internet e à *Visual Law* –, além de um treinamento de Liderança Transformadora com foco em Diversidade e Inclusão nas organizações, direcionado aos sócios do escritório.

Ao todo, treinamos 232 integrantes, entre advogados juniores e sócios, disponibilizando 18 disciplinas, 24 turmas e 158 horas de aulas.

Em 2021, todas as disciplinas foram ministradas no formato *online*.

## Lançamento do Podcast EducAtivo

Outra novidade, lançada em 2021 para o nosso público interno, foi o *podcast EducAtivo*.

Buscando adaptar nossos materiais e treinamentos a diferentes formatos de mídias, convidamos especialistas do time BMA para compartilhar, com nossos jovens advogados, experiências práticas e teóricas sobre importantes áreas do Direito. A primeira série do podcast contou com 12 episódios, com aulas sobre M&A, Proteção de Dados e temas tributários.



**232**  
*integrantes*  
TREINADOS EM 2021

“

*Participar das aulas tem sido extremamente valioso para o meu aprendizado e desenvolvimento aqui no BMA. O BMA Educação é a iniciativa que mais difere nosso escritório dos demais, e sempre conto para meus amigos, com muito orgulho, que faço parte de uma instituição que efetivamente investe em mim e no desenvolvimento das minhas habilidades como advogada.* ”



**Gabriela David**, Aluna do BMA Educação e Advogada da área de Tributário

## Desenvolvimento contínuo

Acreditamos no aprimoramento técnico contínuo do nosso quadro de profissionais como um dos principais valores do BMA. Não é à toa que, desde a criação do escritório, damos suporte e incentivamos nossos integrantes a considerarem a realização de cursos de extensão e aprimoramento, inclusive com um programa de subsídio a cursos de LL.M no exterior, cursos de graduação, pós-graduação e idiomas.

“

*O BMA Educação é, para mim, um indicativo de acolhimento profissional por parte do escritório, uma vez que reconhece que não somos profissionais acabados no início da nossa jornada, e nos oferece a possibilidade de aprendizado e crescimento para que continuemos a evoluir e aprimorar nossas habilidades.* ”



**Júlia Krein**, Aluna do BMA Educação e Advogada da área de Concorrencial







# Pluralizar

Fortalecer a diversidade e a inclusão dentro e fora do BMA. Este é o nosso propósito com o BMA Diversidade.





## DIVERSIDADE

### CAPÍTULO 3

Prezamos pela pluralidade, pela equidade racial e de gênero, pelo respeito à orientação sexual e identidade de gênero, pela liberdade religiosa, e trabalhamos pela inclusão de pessoas com deficiência.

Planejamos ações que possam eliminar todas as formas de preconceito nas relações cotidianas. Buscamos a interlocução com todos os grupos representados na sociedade e promovemos o intercâmbio de experiências com outros escritórios de advocacia.

Para fomentar o conhecimento e o desenvolvimento de ações em prol da diversidade, criamos grupos internos de discussão, que chamamos de **Propagadores da Diversidade**. Cada Propagador participa de quantas frentes quiser. São elas: Equidade Racial, Equidade de Gênero, LGBTQIA+ e Inclusão de Pessoas com Deficiência. O objetivo é proporcionar um espaço acolhedor e representativo onde todo integrante se sinta à vontade para ser quem é.

Desde o início de 2021, fortalecemos o papel dos Propagadores da Diversidade, que agora exercem uma posição mais ativa nas discussões, no desenho e na realização de ações em prol da diversidade e da inclusão.

contamos  
com

+ de **100**  
**Propagadores**  
**de Diversidade**



em nossos  
escritórios  
em 2021

### Selo de Direitos Humanos e Diversidade

Pelo segundo ano consecutivo, a Prefeitura de São Paulo reconheceu o BMA Diversidade com o Selo de Direitos Humanos e Diversidade, iniciativa que destaca organizações engajadas com as boas práticas de gestão da diversidade e a promoção dos direitos humanos.

Foram reconhecidas, na categoria Transversalidades, ações que realizamos em 2021 relacionadas a questões de raça, LGBTQIA+, PcD e gênero.

### Projeto Incluir Direito

Liderado pelo Centro de Estudos das Sociedades de Advogados (Cesa) – em parceria com o Instituto Presbiteriano Mackenzie, a Universidade Presbiteriana Mackenzie, a Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro (PUC-RJ), a Universidade de São Paulo (USP) e a Universidade Federal do Rio de Janeiro (UFRJ) –, este é outro projeto que admiramos e fazemos questão de apoiar.

O compromisso do Incluir Direito é garantir uma maior participação de negros no universo jurídico, contribuindo para a formação e a qualificação de estudantes, promovendo uma atuação afirmativa que estimule a redução das desigualdades e da discriminação, e fomentando a inclusão no mercado jurídico.

O Projeto já recebeu importantes reconhecimentos:

- **Selo Municipal de Direitos Humanos e Diversidade**, da Prefeitura de São Paulo (2021-2022)
- **X Prêmio Dr. Benedicto Galvão** (2021)
- Prêmio da publicação inglesa *Latin Lawyer*, na categoria **Diversity Initiative of the Year** (2018)
- **Prêmio Innovare** (2021), na categoria advocacia.



Beatriz Soares de Mattos e Barbara Rosenberg na entrega do Prêmio Inovare para o Projeto Incluir Direito



## Aliança Jurídica pela Equidade Racial

Temos muito orgulho de fazer parte desta iniciativa, que reúne alguns dos principais escritórios de advocacia do Brasil e a FGV Direito. O objetivo da Aliança Jurídica pela Equidade Racial é promover a inclusão de profissionais negros no mercado jurídico.

Por sua atuação, em 2021, a Aliança foi homenageada pelo **X Prêmio Dr. Benedicto Galvão**, da OAB-SP. A condecoração foi instituída pela Comissão de Igualdade Racial no ano de 2012, sob a chancela do Conselho Seccional, homenageando o primeiro presidente negro da Entidade (1940-1941), prestando-se a enaltecer o trabalho daqueles que, como ele, perseveraram na luta em favor da equidade e da cidadania, seja por meio de ações afirmativas ou de políticas públicas ou privadas de inclusão social.

## Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+

Somos signatários da Carta de Adesão ao Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, que visa promover os direitos LGBTQIA+ e concretizar a máxima da Declaração Universal dos Direitos Humanos. O Fórum existe para influenciar a sociedade com ações concretas, e reúne empresas interessadas em articular, compartilhar e desenvolver melhores práticas para a promoção e a inclusão LGBTQIA+. Assim, reforçamos nosso compromisso com o tema no ambiente interno, de negócios e perante a sociedade.

## ONG Best Buddies Brasil

No nosso país, apenas 1% das pessoas com deficiência estão empregadas formalmente. Para ajudar a mudar essa estatística, firmamos uma parceria com a Best Buddies Brasil, que trabalha em prol da pluralidade, estimulando a inclusão de pessoas com deficiência intelectual no mercado de trabalho e na sociedade.

## OUTRAS AÇÕES QUE DESENVOLVEMOS EM 2021:

### Lançamento da Newsletter BMA Plural

Através da Newsletter, buscamos reforçar o fomento à diversidade e à inclusão. Desde 2021, a cada três meses, nossos integrantes e clientes passaram a receber edições do BMA Plural abordando uma série de temas relacionados à diversidade e trazendo importantes reflexões, além de entrevistas e dicas de filmes, livros e *podcasts* que propõem o debate e a conscientização. Foram publicadas quatro edições: março (foco nas questões de gênero), junho (foco nas questões LGBTQIA+), setembro (foco na questão racial) e dezembro (foco nas questões sobre pessoas com deficiência).

### Censo da Diversidade em parceria com a Aliança Jurídica pela Equidade Racial

Nosso objetivo: levantar o perfil demográfico dos escritórios que fazem parte da Aliança Jurídica pela Equidade Racial considerando aspectos como raça e etnia, estado civil, orientação sexual e identidade de gênero, possíveis deficiências e religião.

Os resultados serão utilizados, exclusivamente, como ferramenta de gestão, e servirão para contribuir para a adoção de políticas direcionadas à promoção da diversidade e da inclusão, especificamente nos escritórios e no meio jurídico em geral.

### Elaboração de documento sobre os direitos LGBTQIA+

A convite do **Instituto Ethos**, participamos da elaboração de um documento com diretrizes focadas na promoção dos direitos LGBTQIA+ nas empresas, intitulado Guia Temático para Promoção dos Direitos LGBTI+. O Guia foi publicado em junho de 2021, após um ano de pesquisa, com o envolvimento de empresas, especialistas, organizações da sociedade civil e entidades governamentais.

### Capacitação contínua e envolvimento da liderança

Reconhecemos que, através da capacitação, do envolvimento da liderança e de um olhar atento ao outro, é possível valorizar a diversidade e abraçá-la.

Assim, diante do nosso compromisso de capacitação contínua e do envolvimento sólido da liderança, convidamos o consultor **Reinaldo Bulgarelli**, Secretário Executivo do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+, para um treinamento em D&I, focado em transexualidade.

PODCAST  
DNA BMA

Ouçá o episódio DNA BMA sobre **Arte como forma de resistência LGBTQIA+**



Guia de Boas Práticas:  
Diversidade e Inclusão

Em 2021, o BMA Diversidade desenvolveu esse Guia com o objetivo de valorizar a singularidade de cada pessoa, fomentar a reflexão sobre preconceitos e ajudar o reconhecimento de vieses inconscientes, com exemplos práticos que trazem representatividade e respeito para os espaços sociais. Nosso Guia pode ser baixado por qualquer pessoa no site do escritório.



CLIQUE E  
ACESSE A  
PUBLICAÇÃO



“

*Reconhecer as falhas do sistema e, de alguma maneira, tentar repará-las não é uma tarefa fácil. Há todo um desconstruir e reconstruir por trás dos bastidores. O projeto BMA Diversidade nos oferece a chance de repensar nossos valores como cidadãos e de atuar como agentes transformadores da realidade social. Cada uma das nossas frentes representa a voz de importantes minorias. Sabemos que há muito trabalho a ser feito, e que não há um caminho predestinado para chegarmos ao resultado que queremos. Mas o fato é que queremos alcançar essa grandeza, e vamos dar tudo de nós para tornar nosso ambiente de trabalho ainda mais diverso.*



**Juliana Leone Do Nascimento,** Estagiária da Área de Solução de Conflitos e Propagadora da Diversidade

”

PODCAST  
DNA BMA

Ouçá o episódio  
DNA BMA sobre  
Educação Inclusiva



Inclusão de Pessoas com  
Deficiência – Você Faz Parte!

Convidamos Tabata Contri, consultora de inclusão de profissionais com deficiência, comunicadora e atriz, para conduzir uma conversa com o time BMA. O objetivo foi trazer informação e compartilhar conhecimento sobre vivências e realidades diversas, para ampliarmos nossos horizontes e assim atuarmos com mais segurança e conhecimento na convivência com pessoas com deficiência.

Foram abordados temas como a realidade da população com deficiência, de que forma nossos vieses impactam a nossa visão e as nossas atitudes, e como podemos ajudar a transformar essa realidade e melhorar o ambiente ao nosso redor.

“

*Soa quase eufemístico dizer que nossa sociedade nem sempre acolhe a diversidade. Não é diferente quando se fala em ambientes institucionais. Mas nem todos. O BMA é um escritório que, por meio do Comitê Diversidade, tomou para si a tarefa de sedimentar um ambiente saudável para todos os seus colaboradores. Sinto orgulho de trabalhar em um escritório que carrega os “ventos de mudança” em seu DNA, e posso afirmar – com conhecimento de causa, enquanto mulher lésbica – que poder contar com uma rede de apoio como os Propagadores da Diversidade faz toda a diferença.* ”



**Luiza Romanó Pedroso,** advogada da área de Solução de Conflitos

Campanha  
Seja um aliado

Campanha interna e para as redes sociais em que convidamos nossos integrantes e seguidores a somarem forças em prol da luta pelo respeito à comunidade LGBTQIA+.







# Crescer

Dar suporte ao crescimento e ao desenvolvimento pessoal e profissional das nossas integrantes. Foi com esse propósito que criamos o programa BMA Mulher.



A busca pela equidade de gênero está no nosso DNA. Apesar da presença feminina em escritórios de advocacia em âmbito mundial, a igualdade de gênero ainda precisa ser muito debatida.

Com o programa, promovemos eventos para ampliação de *networking*, conscientização e reflexão sobre os desafios enfrentados pelas mulheres no mundo atual. Promovemos também discussões e iniciativas em prol da igualdade entre os gêneros no universo jurídico.



## Princípios de Empoderamento das Mulheres

Promovidos pela **ONU Mulheres** e pelo **Pacto Global**, os Princípios ajudam a comunidade empresarial a inserir, em seus negócios, valores e práticas que visem a equidade de gênero e o empoderamento das mulheres. Por nos identificarmos totalmente com seus preceitos, aderimos a eles em 2020.

## Análise Advocacia Mulher

Em 2021, fomos destaque na 1ª edição do ranking Análise Advocacia Mulher, que busca estimular a diversidade e a equidade de gênero no mercado jurídico e, ao mesmo tempo, contribuir para a visibilidade de grandes profissionais.

De acordo com o ranking, somos o 2º escritório com maior número de profissionais reconhecidas. Foram 30 advogadas destacadas, em 29 especialidades e 30 setores diferentes.



Ouçá o episódio  
DNA BMA sobre  
**A desigualdade de  
gênero: cenários globais**



Ouçá o episódio  
DNA BMA sobre o  
**Outubro Rosa**



EM 2021,  
ALCANÇAMOS:

58%  
mulheres

ENTRE NOSSOS  
INTEGRANTES

41%  
mulheres

ENTRE NOSSOS  
SÓCIOS

## Women on Board

Acreditamos, incentivamos e praticamos o tratamento igualitário entre os sexos. Em decorrência disso, firmamos uma parceria com o selo *Women on Board*, cuja meta é reconhecer, valorizar e divulgar a existência de empresas conscientes da importância da equidade de gênero para gerar negócios de maior impacto econômico e social.



## Isenção da cobrança de coparticipação nos exames preventivos

A partir de outubro de 2021, isentamos a cobrança de coparticipação nos exames preventivos – mamografia, ultrassom de mama e papanicolau – para todas as nossas integrantes.

## Women, Business and the Law

Ficamos felizes em contribuir, mais uma vez, com a elaboração do relatório **“Women, Business and the Law”**, organizado anualmente pelo World Bank Group.

Como nas edições anteriores, o estudo, publicado em março deste ano, analisa as leis que afetam a inclusão econômica das mulheres em 190 países. A publicação é um importante guia para o caminho que as instituições públicas e privadas ainda precisam seguir para assegurar a equidade de gênero e oportunidades levando em conta as particularidades de cada país.

Nesta 7ª edição, foram considerados também os impactos gerados pela pandemia da Covid-19 na vida das mulheres. Um ponto de relevância levantado no relatório é que, em média, as mulheres detêm apenas 76% dos direitos que são garantidos aos homens.



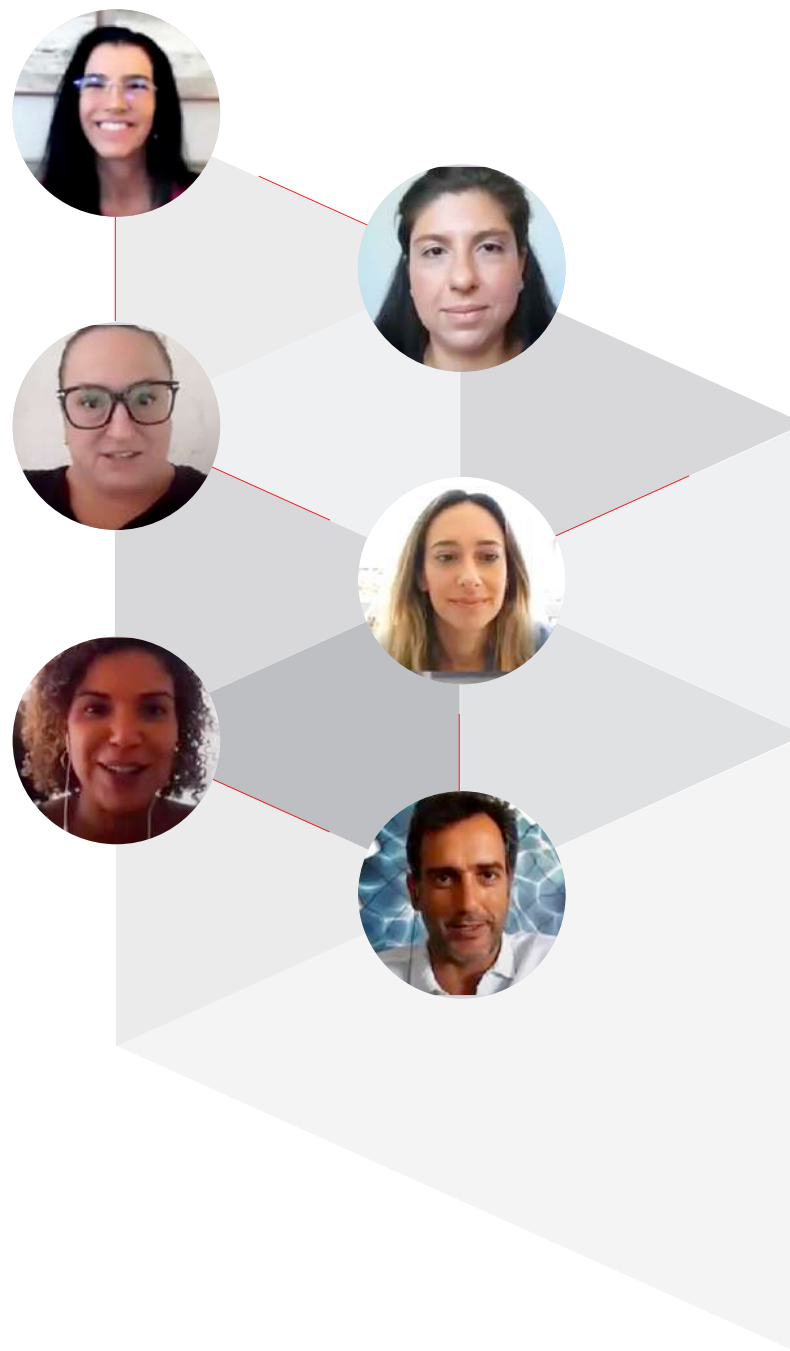
*O World Bank Group é uma instituição financeira internacional que efetua empréstimos a países em desenvolvimento. É o maior e mais conhecido banco de desenvolvimento no mundo, além de possuir o estatuto de observador no Grupo de Desenvolvimento das Nações Unidas e em outros fóruns internacionais, como o G-20 financeiro.*



## Ações Afirmativas em Matéria de Gênero

### Debate Mês da Mulher

Em 2021, aproveitamos o mês mais especial para a causa feminina, março, para realizar um evento do BMA Mulher. Reunimos mulheres influentes no mundo corporativo para debaterem sobre o tema “Ações Afirmativas em Matéria de Gênero” e compartilharem suas experiências e vivências diárias sobre o assunto. Entre nossas convidadas estavam **Fabiana Siveiro**, Diretora Jurídica da 99/DiDi, **Ianda Lopes**, Diretora Jurídica da GE Renewables para a América Latina, e **Isabella Maciel de Sá**, que integra a Diretoria da Abbott Laboratórios do Brasil.



## Novas ações de equidade de gênero têm início em 2022

Em linha com o Princípio 4 da ONU de Empoderamento Feminino – promover a educação, a formação e o desenvolvimento profissional das mulheres –, lançamos nosso primeiro **Programa de Mentoria**, iniciativa do BMA Mulher voltada exclusivamente para o desenvolvimento profissional de nossas colaboradoras. O projeto, inédito no escritório, tem como propósito fortalecer as competências profissionais e socioemocionais das advogadas. A conclusão da mentoria pode ser um passo importante em suas carreiras.

Reconhecemos o desafio de balancear a vida profissional e pessoal, que tem um peso ainda maior para as mulheres, em especial as que são mães. Buscamos implementar medidas para fomentar a parentalidade e trazer mais equilíbrio na equidade de gênero. Em virtude disso, os colaboradores homens do escritório já contam com o benefício da licença paternidade estendida para o período de um mês, além do direito ao auxílio-creche.

“

*Um dos objetivos dessa iniciativa é acelerar a senioridade na carreira de nossas profissionais por meio da troca com profissionais mais experientes. Acreditamos também que teremos um ganho de aprendizagem institucional e fortalecimento da nossa cultura e valores.* ”



**Camilla Paoletti**,  
sócia da área  
Concorrencial

“

*O escritório quer reforçar as competências de suas colaboradoras para que possam alcançar ainda mais espaços de destaque tanto no âmbito profissional quanto no âmbito pessoal.* ”



**Vivian Casanova**,  
sócia da área  
Tributária





The background of the entire page features a woman with long dark hair, slightly out of focus, looking towards the camera with a gentle smile. In the foreground, several hands of different skin tones are stacked on top of each other, symbolizing teamwork and support. A bright green diagonal shape cuts across the top right corner of the image.

# Inspira

Inspirar e ser inspirado.  
Acreditamos que transportar boas  
ideias e boas práticas para além  
do escritório é uma das melhores  
formas de retribuirmos à sociedade.



Com o BMA Inspiração, nosso programa de *pro bono*, voluntariado e solidariedade, realizamos diálogos construtivos – trocas de experiências e conhecimentos – que possam gerar mudanças profundas e duradouras, eliminando desigualdades e proporcionando um acesso mais igualitário às oportunidades.

Fazemos isso levando o nosso estímulo, apoio e orientação a projetos de fomento à educação, à cultura e ao empreendedorismo com impacto social. São ações que abraçamos por estarem alinhadas aos nossos valores e às diretrizes e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável do Pacto Global da ONU.

Ao longo de 2021, integrantes de diferentes áreas do escritório se engajaram e participaram de ações do BMA *Pro Bono*, do BMA Voluntariado e do BMA Solidário.

Assim como em 2020, buscamos no ano passado fazer novas parcerias com ONGs, Oscips e outras instituições, especialmente aquelas impactadas pelos efeitos da pandemia de Covid-19.

**EM 2021  
ALCANÇAMOS:**

+de **40**  
*parceiros*  
DO BMA INSPIRAÇÃO

+de **179**  
*integrantes*



## Advocacia *pro bono*: a solidariedade está no nosso DNA

**Nada mais natural que a primeira atividade do BMA Inspiração tenha sido *pro bono*.**

Com ações desse gênero – regulamentadas pelo Ato de Provimento nº 166/2015, do Conselho Federal da Ordem dos Advogados do Brasil (OAB Nacional) –, organizações não governamentais (ONGs) e da sociedade civil de interesse público (Oscips), institutos e outras tantas organizações de finalidade social podem receber, desde o momento da sua constituição, assessoria jurídica diferenciada, nas mais diversas áreas do direito, sem custos e com os mesmos padrões de comprometimento e qualidade.



Desde o começo de suas atividades, o BMA *Pro Bono* já dedicou mais de 18 mil horas de trabalho a parceiros criteriosamente selecionados, segundo os nossos valores, vários identificados pelo Instituto *Pro Bono* – principal *clearing house* no país. Ao todo, em 2021, alcançamos 2.957 horas de atividade e atendemos 40 parceiros, envolvendo 15 áreas de práticas, com a participação de 179 advogados do escritório.

### Rede Mulher Empreendedora – RME

Organização sem fins lucrativos focada em causas sociais, políticas públicas e mulheres em situação de vulnerabilidade social, a Rede Mulher Empreendedora – RME trabalha para promover a geração de renda das brasileiras por meio do empreendedorismo e da empregabilidade. Seu principal objetivo é ajudar as mulheres a se tornarem donas de suas próprias vidas e destinos.

Auxiliamos a RME em questões de *compliance*, controles internos, auditoria interna e risco desde 2020. Em 2021, realizamos a 2ª Oficina Jurídica para 10 empreendedoras selecionadas através do programa RME Acelera, que capacita e auxilia no desenvolvimento de negócios geridos por mulheres, proporcionando maior diversidade e inclusão no ambiente de negócios. Participaram da oficina 27 profissionais do nosso escritório, em diversas questões das áreas de Societário, Tributário, Trabalhista, Propriedade Intelectual, Proteção de Dados e *Cybersecurity*.

### Gastromotiva

Assessoramos a Associação Incubadora Social Gastromotiva em relevantes questões jurídicas, como a recente adequação à Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/18 – “LGPD”).

Elaboramos um Termo de Consentimento, por meio do qual os participantes concordam com a utilização de sua imagem e voz pela Gastromotiva para fins de divulgação e promoção do seu trabalho ao público externo ou para uso interno da instituição. O Termo informa aos titulares dos dados com quais finalidades suas informações pessoais foram coletadas, com quem elas podem ser compartilhadas e que direitos a legislação lhes garante – como, por exemplo, a possibilidade de revogar o consentimento.

### Instituto Alok

Criado no final de 2020, o instituto foi inaugurado com relevante doação de todos os rendimentos do uso da imagem do famoso DJ no *game Free Fire*. Dezenas de milhões de reais passaram a ser destinados ao empreendedorismo, gastronomia social, expansão da consciência e proteção aos povos indígenas.

Nesta fase inicial, o BMA prestou assessoria jurídico-tributária ao IA para qualificação da sua imunidade tributária/isenção e tratamento tributário de doações, permitindo, assim, a máxima liquidez de recursos para as ações pelo Brasil, África e Índia.

### Proteção de dados?

#### O BMA *Pro Bono* mostra o caminho

Por meio da nossa equipe de proteção de dados, auxiliamos diversas organizações no cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018), em vigor desde setembro de 2020.

Entre essas instituições, estão nomes como **Museu de Arte Moderna de São Paulo (MAM-SP)**, **Associação Brasileira Junior Achievement**, **Ashoka Brasil**, **Instituto Arredondar** e **Instituto Adhara**.

Nosso trabalho consiste em avaliar o fluxo de dados pessoais relativos às atividades de tratamento de dados e segue uma análise da base legal adequada para cada uma dessas atividades de tratamento, incluindo: a nomeação e as funções do encarregado da proteção de dados; as finalidades do tratamento de dados pessoais; os dados de tempo de retenção, as medidas técnicas de segurança e administrativas para a proteção de dados pessoais; as regras para compartilhamento e transferência internacional de dados; os procedimentos de resposta à violação de dados etc.

Também auxiliamos as instituições na elaboração e revisão de documentos, como Avisos de Privacidade para sites e Termos de Uso e Políticas de Privacidade, sempre em consonância com a legislação brasileira de privacidade e proteção de dados.

PODCAST  
DNA BMA

Ouçá o episódio  
DNA BMA sobre  
A Cultura de  
Doação no Brasil





## Assessoria à Ashoka Brasil

Contribuímos com um memorando sobre a legalidade da realização de processos seletivos inclusivos. Com base na legislação e no recente entendimento jurisprudencial sobre o assunto, discutimos a viabilidade de criar vagas exclusivas para grupos minorizados como política afirmativa para a inclusão desses grupos no mercado de trabalho. A conclusão foi que, do ponto de vista trabalhista, tais ações possuem respaldo legal.

“

*A gente tem essa parceria com o BMA faz alguns anos, e é uma das parcerias mais importantes para a organização. Já fizemos consultas com advogados e principalmente advogadas de diversas áreas. Também conseguimos conectar muitos profissionais do BMA com empreendedores sociais da Ashoka. Recentemente, fizemos uma consulta para compreender a legalidade de realizar uma seleção afirmativa para nossa equipe. E isso foi muito importante para termos subsídios para tomar essa decisão de realizar um processo seletivo exclusivo para alguns grupos minorizados.* ”

**Vitória Moraes,**  
Coordenadora  
Financeira da Ashoka

“

*Nossa equipe ficou muito contente quando a Ashoka nos procurou para tratar de temas relativos à diversidade. A Ashoka é um grande parceiro do BMA Inspiração, uma organização internacional com foco em empreendedorismo social. Eles queriam saber se, com base na legislação trabalhista brasileira, era possível realizar processos de recrutamento destinados exclusivamente a grupos minorizados. O projeto foi muito interessante, tanto a pesquisa sobre o assunto nos tribunais quanto a conclusão de que é de fato possível realizar esse tipo de processo de seleção. Ficamos muito felizes em poder colaborar para a Ashoka ter um ambiente de trabalho mais diverso e inclusivo.* ”



**Larissa Medeiros Rocha,**  
Advogada da área  
Trabalhista

## Outros apoios do BMA Pro Bono

**MAM-SP** – assessoria para o enquadramento da organização como instituição sem fins lucrativos, a fim de obter imunidade tributária.

**Instituição Patronos** – assessoria na

## PRO BONO DO BMA EM DESTAQUE:



organização e regularização tributária.

### No WWL Pro Bono Survey 2021

Nossa atuação pro bono na América Latina foi reconhecida pelo WWL Pro Bono Survey 2021, pesquisa da publicação inglesa **Who's Who Legal**, na categoria *Regional Focus: Leading Firms in Latin America*. O guia publicado em 2021 destacou o trabalho do BMA Inspiração ao longo de 2020.

A publicação também destacou nossa assessoria como consultores jurídicos, *pro bono*, no projeto envolvendo a doação de recursos para adequação das áreas de produção e controle de qualidade da fábrica do Instituto Bio-Manguinhos, da Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz), para a produção de vacina



contra a Covid-19.

### No Latin Lawyer 250

A pesquisa *Pro Bono Leading Lights*, organizada pelo **Latin Lawyer** em conjunto com o **Vance Center**, visa fomentar e reconhecer os escritórios que trabalham para fortalecer a cultura pro bono na América Latina, promovendo a democratização dos serviços jurídicos de forma gratuita a quem precisa.

Foi com muita satisfação que recebemos a notícia do destaque dado à nossa atuação na categoria *Pro Bono do Latin Lawyer 250* em 2021.



# Voluntariado: juntos pela mesma causa, juntos para fazer a diferença

O BMA InspirAção também é voluntariado. Em prol de uma mesma causa social, envolvemos não só os advogados do escritório, mas todos os nossos colaboradores.

+ de  
**180**  
*horas*

DEDICADAS AO  
VOLUNTARIADO  
EM 2021

Em 2021, apesar das limitações decorrentes da pandemia Covid-19, conseguimos dedicar tempo ao voluntariado, com envolvimento de mais de 30 integrantes. Entre os projetos, foram realizadas mentorias para jovens estudantes e profissionais e treinamentos em escolas públicas.

## Instituto Reciclar

Organização sem fins lucrativos, o Instituto Reciclar atua para promover a **inclusão produtiva** de jovens em situação de vulnerabilidade social por meio da qualificação profissional, da conexão com o mercado de trabalho e do compartilhamento de expertise.

Em 2021, realizou, em parceria com o Grupo +Unidos, um Programa de Mentoria que beneficiou 160 estudantes negros e indígenas participantes do Access E2C. O objetivo era contribuir com o desenvolvimento de competências e habilidades a fim de fortalecer a empregabilidade dos estudantes. Três profissionais do BMA se engajaram no projeto.

Uma das premissas para a participação como voluntário do programa era o domínio da língua inglesa, uma vez que as sessões de mentoria e o material de suporte eram em inglês. Todas as atividades foram remotas; os voluntários selecionados passaram por treinamentos, receberam material de apoio e contaram com uma equipe de suporte do Instituto Reciclar.

Participação dos nossos

*voluntários:*

▶ **3** INTEGRANTES DO  
BMA ENVOLVIDOS

▶ **56** HORAS  
DEDICADAS AO PROJETO



## Gastromotiva

Criada para atender populações em vulnerabilidade nutricional, a Gastromotiva atua em duas frentes: arrecadando alimentos que são distribuídos para 13 entidades parceiras e mobilizando uma rede de alunos, ex-alunos e parceiros na implementação de cozinhas solidárias em diversas comunidades.

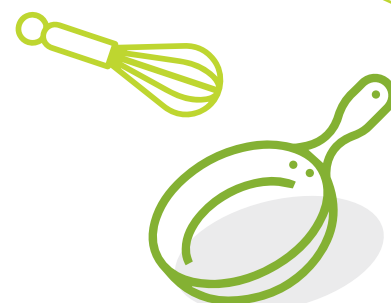
O projeto Cozinhas Solidárias tem nosso apoio desde 2020. Assessoramos a Gastromotiva no financiamento da implantação do projeto e continuamos contribuindo durante o funcionamento. Nesta iniciativa, que também abre oportunidades para o empreendedorismo, os cozinheiros produzem as refeições com equipes e instalações próprias, e a Gastromotiva, além dos ingredientes e embalagens das quentinhas, fornece apoio logístico para a entrega nas comunidades.

Até o fim do ano passado, foram distribuídas mais de 26 mil refeições em três comunidades localizadas na cidade e na região metropolitana do Rio de Janeiro.



+ de  
**26mil**  
*refeições*

DISTRIBUÍDAS  
EM 2021



PODCAST  
DNA BMA



Ouçá o episódio  
DNA BMA sobre  
**A Fome no  
Brasil**

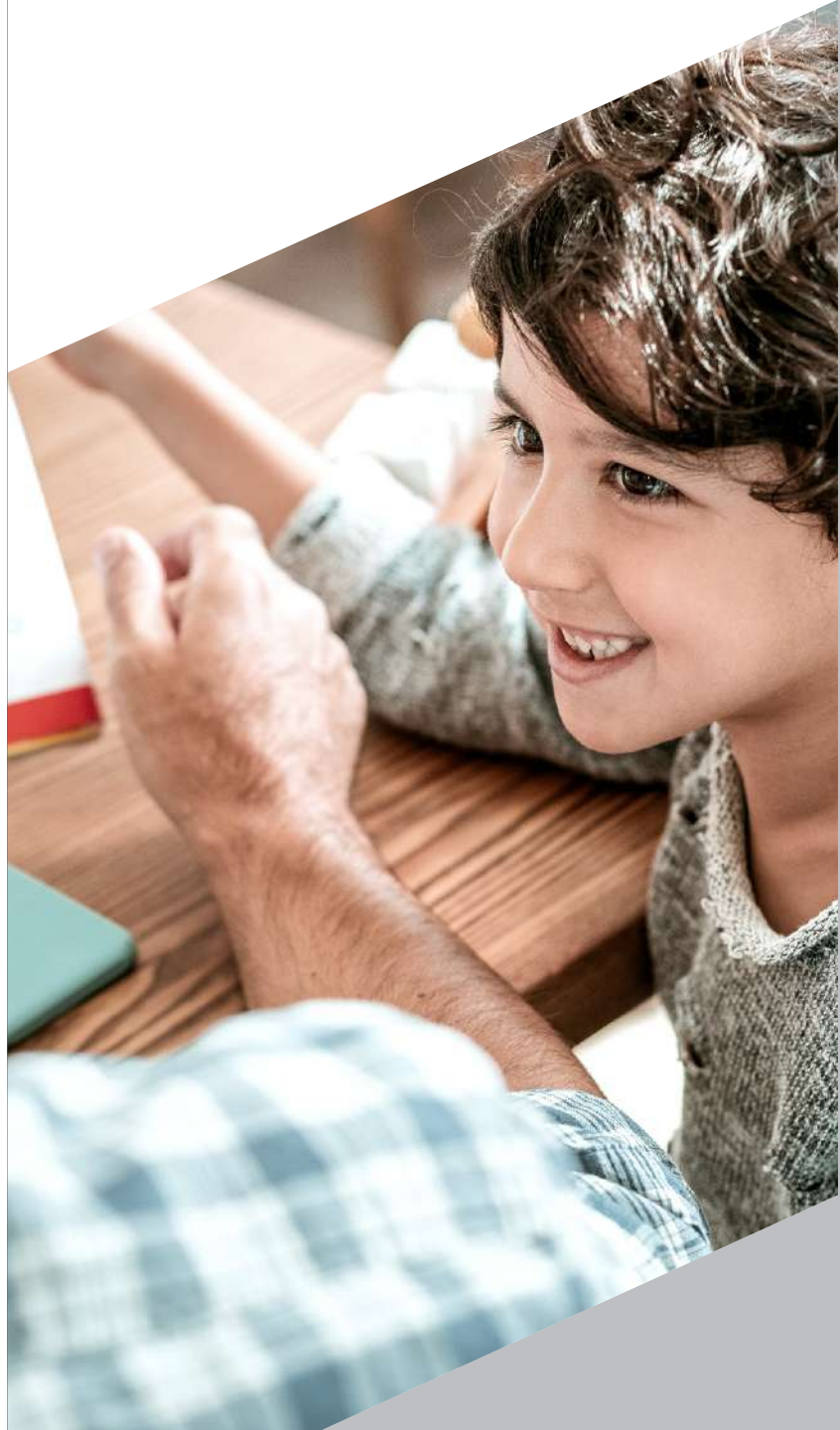
## BMA Solidário: nossa solidariedade começa dentro de casa

Cuidar de quem está próximo de nós  
no dia a dia de trabalho também faz parte  
do InspirAção.

Quando colaboradores precisam de apoio  
em questões de saúde, finanças ou educação,  
nossa rede de integrantes é acionada. As ações  
são selecionadas, desenvolvidas e divulgadas  
no escritório com total transparência,  
especialmente quanto ao seu resultado positivo.



PARCEIROS DO BMA INSPIRAÇÃO



OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

1 ERRADICAÇÃO DA POBREZA

2 FOME ZERO E AGRICULTURA SUSTENTÁVEL

3 SAÚDE E BEM-ESTAR

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE

5 IGUALDADE DE GÊNERO

8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO

10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO





# *Incentivar*

Apoiar a educação e o empreendedorismo com impacto social. Reforçamos nosso compromisso social destinando parte do imposto de renda devido a instituições apoiadas pelas Leis de Incentivo Fiscal.



## LEIS DE INCENTIVO E PARCEIROS CULTURAIS

## CAPÍTULO 6

Priorizamos projetos baseados nos valores e na cultura do BMA – não só no âmbito da educação e do empreendedorismo com impacto social, mas também no da cultura e da saúde. Acreditamos que, assim, podemos ir além das paredes do escritório e contribuir para a construção de um mundo melhor.

### PROJETOS QUE APOIAMOS EM 2021:

#### Educação e Empreendedorismo com

## Impacto Social



#### Colégio Mão Amiga

Instituição educacional localizada em Itapeverica da Serra, São Paulo. Desenvolve sua filosofia educacional oferecendo ao aluno a assistência pedagógica adequada e o testemunho de projetos de vida dignos de sua condição de pessoa humana, sempre em regime de harmonia com a faixa etária de cada um e em clima de autêntica liberdade interior.



#### Laboratório de Educação (Labedu)

Organização não governamental que busca sensibilizar os adultos sobre o seu importante papel no processo de aprendizagem das crianças. Oferece meios para promover interações significativas dentro e fora da escola: traduz, integra e materializa o conhecimento científico, tornando-o aplicável em situações cotidianas.

## Cultura



#### Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo (OSES)

Entidade privada qualificada como organização social da cultura. É responsável por gerir as atividades da Orquestra e da Sala São Paulo, através de contrato de gestão com o Governo do Estado de São Paulo, celebrado e renovado sucessivamente desde novembro de 2005.



#### Instituto Tomie Ohtake

Centro cultural projetado para realizar mostras nacionais e internacionais de artes plásticas, arquitetura e design, e abrigar outras manifestações culturais, no âmbito da literatura, do cinema e da música. A instituição conta com uma ação educativa abrangente, que vai do atendimento ao público à formação de professores. Também promove pesquisas, debates e palestras.



#### Teatro Riachuelo

Um dos teatros mais tradicionais do país. Tombado pelo patrimônio histórico, é um espaço plural de expressão e arte no Rio de Janeiro que une música, teatro, debates, dança, entre outras manifestações artísticas. Seu objetivo é atrair os mais diversos públicos.

## cultura artística

#### Teatro Cultura Artística

Instituição que tem como missão levar a arte à vida das pessoas. Dedicada à música e à performance, promove o melhor do cenário cultural com espetáculos nacionais e internacionais e ações educativas.



#### Museu da Arte Moderna (MAM-RJ)

Instituição referência para a arte e para a cultura do país. Fundada em 1948, possui uma das mais relevantes coleções de arte moderna e contemporânea da América Latina, com mais de 16 mil obras. Sua atuação se dá sobre o tripé arte-educação-cultura.



EM 2021  
DISTRIBUÍMOS

98

*ingressos*

DE ESPETÁCULOS

PARA CLIENTES E  
COLABORADORES



▶ **38** INGRESSOS  
PARA CONCERTOS DA OSESP  
(ORQUESTRA SINFÔNICA DO  
ESTADO DE SÃO PAULO)

▶ **60** INGRESSOS  
PARA ATRAÇÕES NO  
TEATRO RIACHUELO

### EVENTOS CULTURAIS ONLINE REALIZADOS DURANTE A PANDEMIA, EM CONJUNTO COM NOSSOS PARCEIROS DE LEIS DE INCENTIVO:

Em 2021, promovemos uma série de ações com o objetivo de potencializar trabalhos artísticos enquanto não era possível frequentar os museus.

#### Exposição Estado Bruto, do Museu de Arte Moderna do Rio de Janeiro

Convidamos nossos clientes, colaboradores e amigos para participar de um tour virtual pela mostra de esculturas, em 12/08/2021, data em que se celebra o Dia Nacional das Artes. A visita, ao vivo, foi guiada por Fabio Szwarcwald e Keyna Eleison, Diretor Executivo e Diretora Artística do MAM-Rio, acompanhados de nossos sócios Luiz Antonio Campos e Camila Goldberg.

#### Exposição Di Cavalcanti, Muralista, do Instituto Tomie Ohtake - SP

Visita virtual com o Curador do Instituto, Ivo Mesquita. A exposição enfatizava a produção de murais e painéis de Di Cavalcanti, dedicada à gente brasileira, como toda a sua obra. A abertura foi realizada em 07/10/2021, pela nossa sócia Daniella Frago.

*Saúde*



#### Hospital Pequeno Príncipe

Complexo que promove, de forma integrada, saúde, educação, arte, cultura e mobilização social pelos direitos de meninos e meninas de todo o Brasil. Inspirado na tríade virtuosa assistência, ensino e pesquisa, é formado por três unidades que trabalham de forma sinérgica em prol da causa da saúde infanto-juvenil: Hospital Pequeno Príncipe, Faculdades Pequeno Príncipe e Instituto de Pesquisa Pelé Pequeno Príncipe.



#### Hospital de Amor

Instituição referência na América Latina no tratamento e combate ao câncer. Possui 11 unidades edificadas e 18 unidades móveis, nas quais realiza uma média de 2.272 atendimentos/dia, recebendo pacientes de todo o Brasil. Os atendimentos são realizados com 100% de gratuidade.





# Desenvolver

Contribuir para o desenvolvimento das potencialidades de jovens, facilitando a inserção no mercado de trabalho e a transformação de suas realidades.



Com o Programa Jovem Aprendiz, abraçamos essa importante iniciativa, apoiada na Lei da Aprendizagem (Lei nº 10.097/2000).

Em parceria com o Centro de Integração Empresa-Escola – CIEE, criamos, em nosso escritório, um programa que combina atividades teóricas e práticas, proporcionando a preparação do jovem como futuro profissional.

Durante o programa, os jovens aprendizes participam de palestras sobre cada área da administração, com o objetivo de serem apresentados às múltiplas possibilidades de carreira, auxiliando suas escolhas profissionais. Além disso, é feito um acompanhamento mensal pela equipe de **Gestão de Pessoas** e avaliação de *feedback* em 2 momentos durante todo o ciclo de aprendizagem (8º mês e 17 mês).

**Todos os jovens aprendizes do BMA devem estar regularmente inscritos e frequentando a escola.**

## Inclusão

socioeconômica  
também está no  
nosso DNA.

Temos 9 Jovens Aprendizes para as áreas administrativas do escritório:

- ▶ 5 NO RIO DE JANEIRO
- ▶ 3 EM SÃO PAULO
- ▶ 1 EM BRASÍLIA







# Ser e estar

Criar cada vez mais ferramentas  
que fortaleçam a cultura de  
*Compliance* em nosso escritório.  
Disso, não abrimos mão.



Estabelecemos valores, políticas, regras de conduta e fomentamos o **Programa de Integridade** como elementos-chave para que nosso ambiente de trabalho continue sendo respeitoso, próspero e em conformidade com as diretrizes elencadas no Código sobre Conduta e Ética.

Ser e Estar *Compliance* é como incentivamos essa cultura em nosso escritório. Realizando treinamentos e campanhas, com todos os nossos integrantes, para reforçar a importância de intensificar a integridade e o *Compliance* no ambiente corporativo – abordando temas que fazem parte do nosso Código sobre Conduta e Ética, Política de Avaliação e Contratação de Terceiros, Política de Segurança da Informação, Boas Práticas nas Redes Sociais, Assédio Moral e Respeito no Ambiente de Trabalho –, como forma de fortalecer e disseminar os mecanismos de governança.


Nosso **Comitê de Compliance**, junto ao BMA Diversidade e o BMA Mulher, assume uma postura firme nos casos em que são detectadas condutas inadequadas, que violem os princípios de nossas políticas.




Temos um **Canal de Ética** com papel fundamental como ferramenta segura para que situações desse gênero sejam reportadas de forma anônima. Para apuração das denúncias, são realizadas investigações internas, conduzidas pela área de *Compliance*, garantindo o anonimato do denunciante e a confidencialidade das informações.

As boas práticas de governança corporativa e *Compliance* constituem um pilar fundamental de sustentação para o nosso negócio.

Ouçá o episódio DNA BMA sobre **Melhores práticas na condução de investigações internas em ambientes digitais**



Ouçá o episódio DNA BMA sobre **Segurança da Informação de Dados: cuidados necessários com protocolos internos**



**Guia de Melhores Práticas na Condução de Investigações Internas em Ambientes Digitais**

Nosso time de *Compliance*, Investigações e Direito Sancionador preparou o *e-book* com o objetivo de tratar dos principais pontos de atenção na condução de Investigações Internas em ambientes 100% digitais, com base nas experiências que tivemos no escritório desde o início da pandemia.



CLIQUE E ACESSE A PUBLICAÇÃO





# Transformação

Este relatório retrata o DNA do BMA, nossa cultura e valores.

Nosso time acredita no trabalho em equipe como meio para promover transformações profundas e duradouras na sociedade, impactando a vida de diversas pessoas, e faz o BMA ser o que é hoje.

Assim como 2020, 2021 foi um ano marcado por dificuldades e desafios causados pela pandemia da Covid-19 e a retração da economia. Mas também foi um ano de aprendizado, adaptação e superação. Continuamos nos mobilizando para cuidar das pessoas dentro e fora do escritório, por meio de trabalhos *pro bono*, doações, voluntariado e leis de incentivo.

**Em 2021, também demos um grande passo como agentes de transformação.**

Aderimos ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), a maior iniciativa de sustentabilidade empresarial da atualidade. Com esse compromisso, poderemos contribuir para gerar impactos positivos não só para a sociedade, mas também para o futuro do planeta.

Como pessoas inquietas, **seguimos participando ativamente da construção do mundo que queremos para as próximas gerações.** Um mundo com mais justiça, diversidade, solidariedade, equidade e respeito.

Agradecemos a todos que fizeram e fazem parte dessa construção coletiva em prol da sociedade, e também a cada pessoa que destinou tempo e dedicação para a leitura deste material. Esperamos que tenha sido inspirador para todos, assim como foi para nós.



# Relatório de Responsabilidade Social 2021

## COORDENAÇÃO EDITORIAL

Angela Giacobbe  
Carlos Arthur Leite da Veiga  
Haydée da Silva Marques Bernabé  
Luis Gustavo Silva Ribeiro  
Victoria Angelina da Silva Oliveira

## EDIÇÃO E TEXTOS

Benjamin Guilherme dos Reis Nazareth

## PESQUISA

Carlos Arthur Leite da Veiga  
Haydée da Silva Marques Bernabé  
Luana Rodrigues de Sousa  
Luis Gustavo Silva Ribeiro  
Natalia Gonçalves Frederick Queiroz  
Victoria Angelina da Silva Oliveira

## DESIGN

Presto Design

## FOTOS

BMA  
Shutterstock

**FECHAMENTO: MAIO 2022**



---

Os textos deste Relatório foram produzidos por profissionais do BMA – Barbosa, Müssnich, Aragão. A reprodução de qualquer conteúdo depende de prévia autorização.





**BMA**  
ADVOGADOS

Rio de Janeiro | São Paulo | Brasília

[WWW.BMALAW.COM.BR](http://WWW.BMALAW.COM.BR)

