



COMMUNICATION ON PROGRESS

UNGC 10대 원칙 이행 보고서



CONTENTS

01	10대 원칙 이행 지지 선언문	03
02	기관 현황 소개	05
03	10대 원칙 이행 실적	10



10대 원칙 이행 지지 선언문



UNGC 10대 원칙 이행 지지문

한국가스기술공사는 천연가스 도입에서부터 공급에 이르는 전체 설비에 대한 정비와 엔지니어링, 기술개발을 전담하고 있는 천연가스 설비 전문회사로 1993년 창립 이래 20년 이상 설비에 대한 책임정비와 안전관리로 국가경제와 국민생활의 편익 증진에 이바지해오고 있습니다.

세계 일류 에너지 기술 기업이라는 비전 아래 전국 공급 주 배관망의 유지보수 및 안전점검을 통해 안전하고 안정적인 가스 공급의 신뢰성 확보에 주력하고 있으며, 지하 배관망 안전관리 등 차세대 에너지 설비 영역으로 새로운 도전을 하고 있습니다. 더불어 임직원·협력업체·지역사회 등 이해관계자와 소통하며 실질적으로 협력해 나가고 있습니다.

지난 2018년 8월 UN Global Compact에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 준수하고자 다양한 인권활동에 참여하였으며

본 보고서는 2021년 4월부터 2022년 3월동안의 UN Global Compact 10대 원칙 이행을 위한 모든 임직원의 주요 활동을 담고 있습니다. 한국가스기술공사는 앞으로도 UN Global Compact의 핵심가치를 앞장서 이행하고 사회 전반의 지속 가능한 발전에 기여할 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

한국가스기술공사 사장 조 용 둔



한국가스기술공사
KOREA GAS TECHNOLOGY CORPORATION

기관 현황 소개

설립 근거

- ▶ 상법 제288조(발기인) 및 제289조(정관의 작성)에 의한 주식회사
- ▶ 한국가스공사법 제12조(투자 등)

설립 목적

- ▶ 천연가스 생산기지 및 전국 주배관망 등 천연가스설비의 예방점검과 책임정비를 통한 안전하고 안정적인 천연가스의 생산·공급에 기여
- ▶ LNG 저장탱크 및 관련설비, 유사플랜트 설계 등 엔지니어링 사업 수행 등

주요 업무

[정관제2조]



가스설비 유지보수, 가스배관망 안전점검 및 유지관리사업

플랜트사업에 관련된 엔지니어링 용역사업 및 플랜트설비 유지·보수사업

LNG 및 수소가스 충전사업 및 바이오가스 제조(정제) 사업

플랜트 신기술 제품 제작·판매사업 및 냉열 등 천연가스 특성을 활용한 사업

정부 또는 지방자치단체로부터 위탁 받은 사업 및 전문기술용역사업

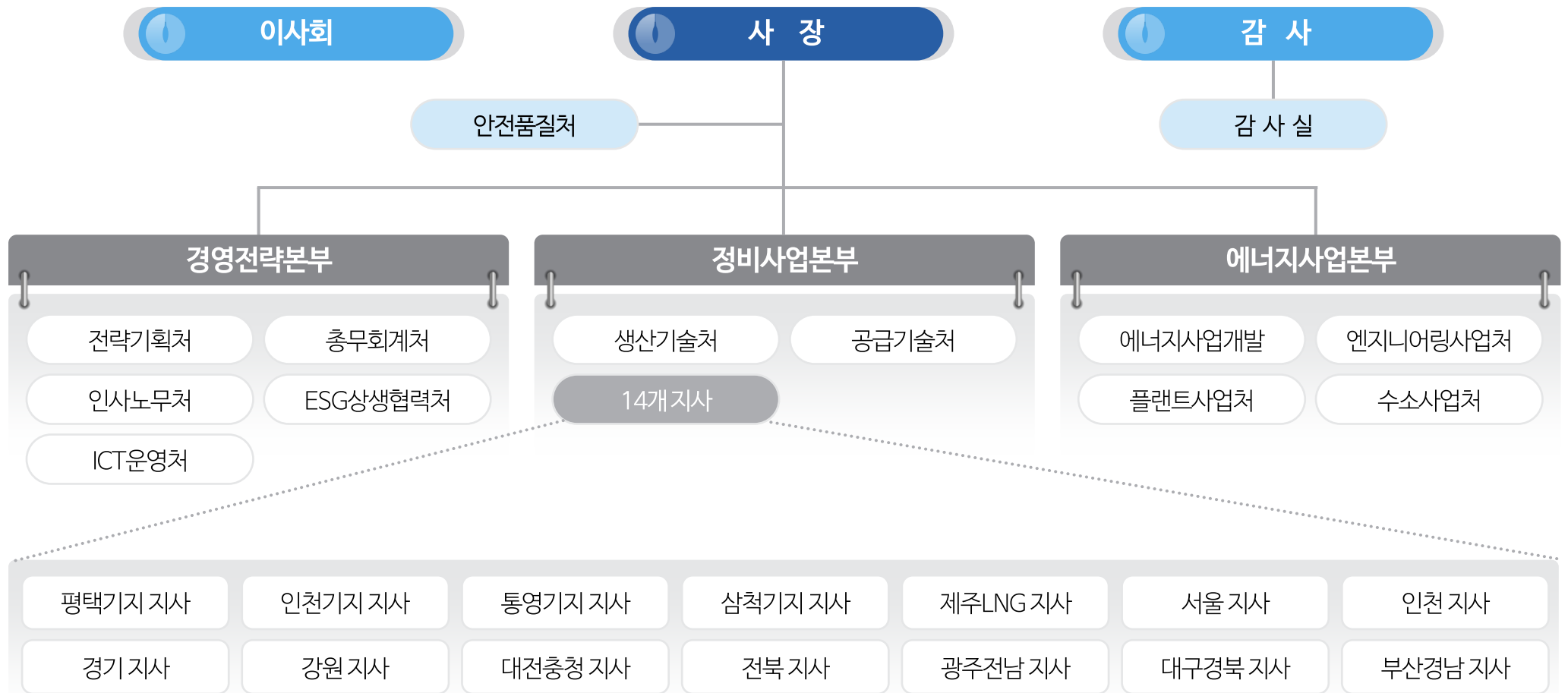
상기사업과 관련된 해외사업, 연구 및 기술개발, 국내외 관련 업체에 대한 출자

연혁

- 93.05 한국가스기술공업(주) 설립
- 93.07 8개 지사 개소: 평택, 인천, 서울, 경인, 충청, 호남, 경북, 경남 (~97.01)
- 01.06 한국가스엔지니어링(주) 흡수합병
- 02.08 3개 지사 개소: 통영, 강원, 서해 (~05.01)
- 05.03 (주)한국가스기술공사(KOGAS-Tech)로 사명 변경
- 10.10 본사 사옥 이전 (서울 → 대전)
- 14.01 삼척기지, 인천지사 개소 (총 13개 지사)
- 16.01 플랜트사업단 신설(2처, 1센터)
- 17.02 공기업 지정 (기획재정부 고시 제2017-2호)
- 18.07 사회가치실 및 기술영업실 신설
- 19.02 정관변경 (수소, 바이오, 냉열 등 신성장 사업 확대)
- 19.11 제주LNG지사 개소 (총 14개 지사)
- 20.06 부서명칭 변경 (사회가치실 → ESG상생협력처)
- 21.01 에너지사업본부, 에너지사업개발처, 수소사업처 신설



[3본부, 12처 1실, 14지사]





자산부채 현황

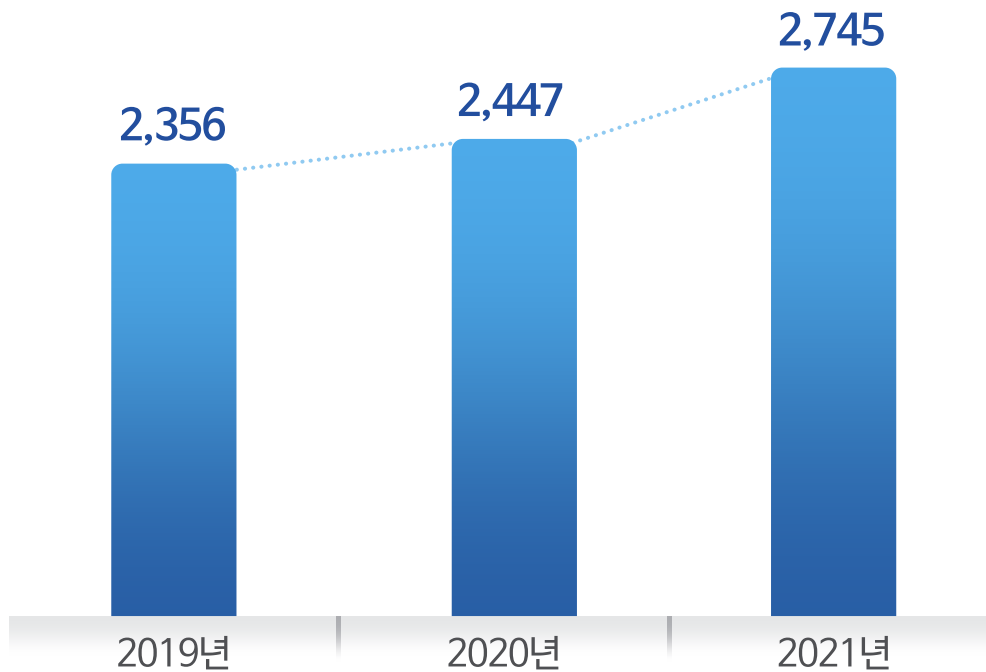
자 산		2,745억 원
부 채	* 금융부채 ZERO	1,418억 원
자 본		1,327억 원

손익 현황

매출액		3,015억 원
영업손실		38억 원
당기순이익		26억 원

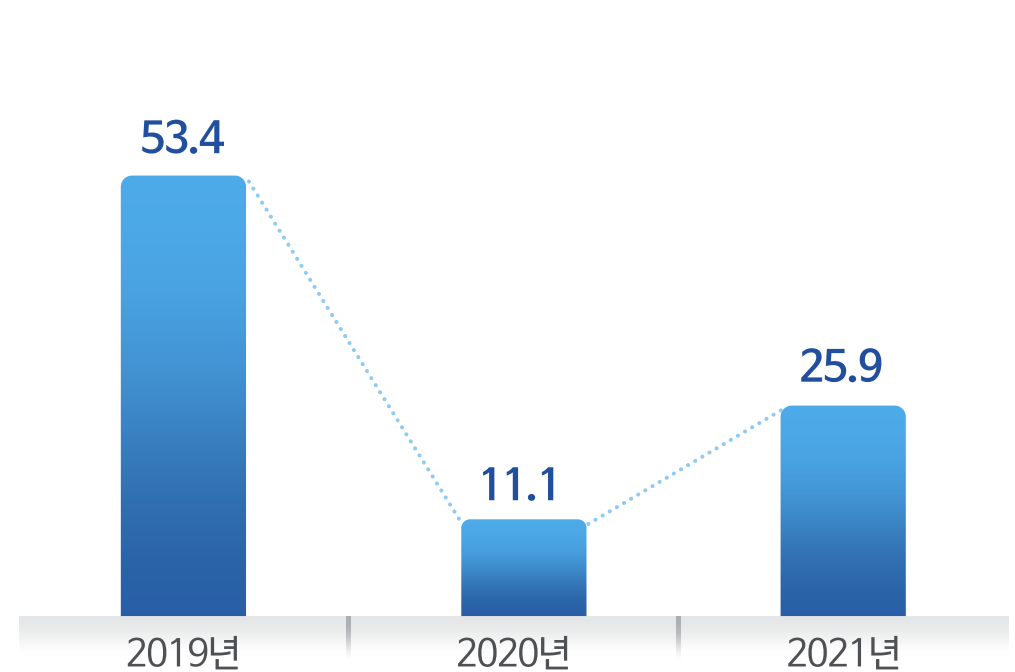
연도별 총 자산 현황

[단위] 억 원



연도별 당기순이익 현황

[단위] 억 원





한국가스기술공사
KOREA GAS TECHNOLOGY CORPORATION

10대 원칙 이행 실적

한국가스기술공사는 인권경영이행지침에 기반하여 인권경영체계를 구축하고 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중하고 있습니다.

인권영향평가 확대 및 개선과제 신속 이행

▶ P-D-C-A 프로세스에 기반한 인권영향평가 실시

P 전년도 환류 및 계획

- ▶ 25건 개선 완료
- ▶ 불채택 과제 재검토

D 인권리스크 평가

- ▶ 기관운영: 인사, 안전분야 등
- ▶ 주요사업: 상위 리스크 3개 (주요사업 범위 확대)

C 체크리스트 확정 및 평가

- ▶ 12개 분야 196개 평가 (코로나 19 보호 분야 추가)
- ▶ 담당자 교육 및 평가 실시

A 분석 및 환류

- ▶ 기관운영: 7개 개선과제 → 100% 완료
- ▶ 결과 대내외 공개

▶ 개선분야별 개선내용

분야	개선사항	개선내용
인권경영 체계 구축	인권경영 시계열 성과 일관적 관리	인권경영 성과 차트 작성 및 공개
	구제절차 및 결과를 이해관계자에 신속히 제공	규정 반영 (구제절차 결과 신속히 제공)
책임있는 공급망 관리	인권 침해 구제 시스템 운영 매뉴얼 제작	매뉴얼 제작 및 배포
	계약시 인권보호, 존중에 관한 서약	계약시 '근로자 권리보호 이행' 서약
개인정보 보호 및 정보인권 보장	협력회사의 인권침해 사실이 드러나면 시정요구	'적절한 구제 조치 및 시정 조치 협조' 서약
	사옥 불법 카메라 탐지 실시	불법 카메라 탐지기 구매 및 점검 실시
직원 인권 보호	성희롱, 성폭력 예방 지침 협력사로 적용 확대	업무관련성이 있는 제3자 피해자에도 적용

인권침해 구제 기반 마련

인권경영이행지침 개정

인권침해 구제위원회 설치 근거 수립, 인권침해 구제 처리 등 명문화

인권침해 구제 시스템 운영 매뉴얼 제정

신고자 상담, 보호 등 지원 및 추진절차 안내

인권침해 구제 모의훈련 실시

직장 내 괴롭힘 판단례 인용, 신입사원 대상 훈련 실시

한국가스기술공사는 인권경영활동을 일상화하고 지역사회 등 사회적 인권문제에 적극적으로 참여하여 인권존중문화를 확산하기 위해 노력하고 있습니다.

교육·체험·점검을 통한 인권 실천 활동 일상화



▶ **인권감수성 교육**
성인지 감수성 향상 등 인권교육 24회

- ▶ 직급별 맞춤형 교육 실시
- ▶ 성고충상담원 교육
- ▶ 인권체험관 체험



▶ **참여형 인식개선**
포스터 14건, 캐치프라이즈 182건

- ▶ 대국민 인권 공모전 개최
- ▶ 상호 존중의 날 실시
- ▶ 세계 인권 사진전 게시



▶ **인권 이행 점검**
인권수준 체감도 상승 (3.76점 → 3.94점)

- ▶ 부서별 1과제 평가
- ▶ 내부진단 실시
- ▶ 인권취약그룹 인터뷰

국민체감형 인권경영 문화 확산

내부직원	개인정보	민감정보 인사기록 전부 삭제
	안전	현장 → 사무 근로자 근골격계 질환 예방지원
	임산부	유해·위험사업장 근무 제한
	코로나19	재택근무근거 취업규칙 반영
거래업체	계약	거래업체 근로자 인권보호 준수 서약
	인력	지원인원 확대('20년 10명 → '21년 15명)
	성비위	업무관련 제3자 피해자 적용 범위 확대
	안전	소규모 천연가스 시설 안전점검(3개사)
지역사회	채용	15세 미만 아동근로자 고용 금지 규정 마련
	심리	지역사회 코로나블루해소 상담지원(10명)
	환경	가스 및 에너지 시설 점검·교체
	포용	취약계층 냉·난방 물품 지원

한국가스기술공사는 관련법령 준수 및 노사간 적극적인 노력을 통해 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정을 지지하고 있습니다.



▶ 노사상생협력 공동선언



▶ '21년 일자리창출유공 포상 대통령상 수상



▶ 노사 의사소통 문화 조성

1 노사간 협의체계 구축으로 노사간 상생·공감 강화

- ▶ 노사간 현안 이슈의 중요사안에 업무협약 및 결의체결을 통한 노사 파트너십 강화
- 노사 청렴인권 존중문화준수서약, 노조·감사사회책무대응 협약, 노사중대재해법 공동대응 안전결의 등
- ▶ 분기별 노사협의회, 정기 및 수시 간담회를 통한 노사 공동목표 달성
- ▶ 탄소중립과 그린에너지 달성 및 지속가능경영을 위한 노사상생협력 공동 선언

2 노사간 근로조건 개선 통한 차별없는 일터 구축

- ▶ 노사간 공감을 통한 교섭 추진과 안건 수렴으로 임금협약 및 노사협의 완수
- 임금협약정부지침 준수 및 노사협의 35건 완료
- ▶ 노사 정규직 전환 채용 모범적 합의 및 제도 개선
- '21년 일자리창출유공 정부포상 대통령상 수상 (고용노동부 주관)
- ▶ 일·가정 양립제도의 확대 통한 6년 연속 가족친화기업 인증

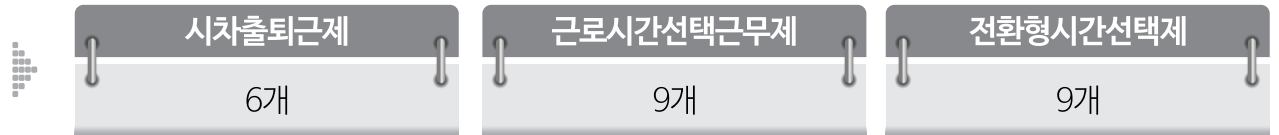
3 노사간 공감대 형성 위한 의사소통 및 관리역량 강화

- ▶ 노사간 세대 이해 및 노사문화 이해 교육을 통한 전사 고도의 소통문화 기반 마련
- MZ세대 이해하기, 세대 차이 인정하기 등의 동영상 교육을 통한 전사
- KOGAS-Tech형 자체 교재 배포를 통해 공사내 세대이해하기 실시
- ▶ High-Low형 소통체계 고도화를 통한 노사 공감대 확산
- HIGH: CEO 소통공감데이트, 지사장 경영현안 설명회, 노사합동 워크숍 등 실시
- MEDIUM: 사내타깃 워크숍, KOGAS-Tech 청년이사회, 노사화합의날 등 실시
- LOW: 오픈도어데이, MZ세대 토론마당, 익명게시판 토크광장 등 실시
- ▶ 노조 간부-노사협력담당 공동 전문교육을 통한 노동관계 지식 및 네트워크 심화
- 노조지부장과 노사협력부장 노사관계전문가과정 이수 및 유관기관네트워크 형성

한국가스기술공사는 모든 형태의 강제노동을 배제하기 위해 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있으며, 일과 가정의 양립을 지원하고자 다양한 근로 형태를 지원하고 가족 친화적 조직 문화를 시행하고 있습니다.

다양한 근로형태 지원

- ▶ 정부의 일·가정 양립 정책 적극 동참
- ▶ 가족돌봄, 자기개발을 위한 근로자 요구



유연근무제 확대를 위한 노력

<p>성과보상을 통한 사용 독려</p> <p>노사관계 우수부서 포상 평가 지표 반영 (부서별 유연근무제 사용률)</p>	<p>사용자 편리성 제고</p> <p>유연근무 신청·승인·관리 시스템 구축</p>	<p>제도 홍보</p> <p>제도 운영 알림 및 홍보</p>
--	---	-----------------------------------

유형	시차출퇴근제	근로시간선택근무제	전환형시간선택제
'20년	10,513건	8,252건	4건
'21년	11,800건	7,636건	5건
증감	1,287건 (12.2% ▲)	-616건 (-7.5% ▼)	1건 (25% ▲)

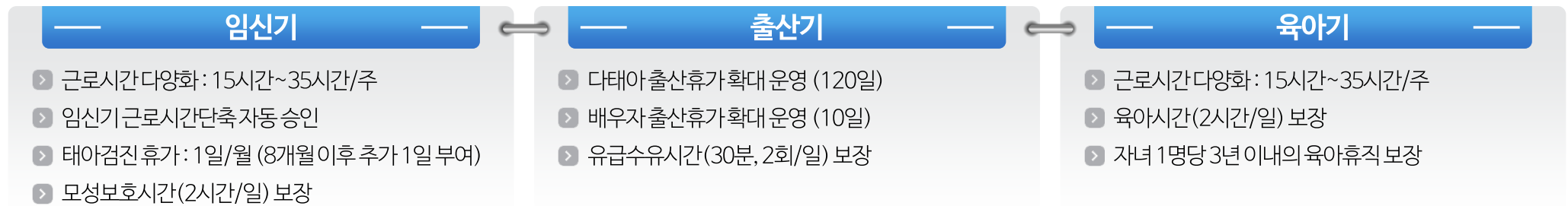
가족친화적 조직문화 확산

- 가족이 함께 하는 날**
 - 본사: 부서별 시행일을 지정하여 분기별 최소 1회 이상 '가족과 함께 하는 날' 의무시행
 - 전 부서 및 지사: 연중 1회 이상 '가족과 함께 하는 날' 지정하여 사용 독려
- 자녀돌봄 휴가**
 - 자녀가 있는 직원이 공식적인 행사, 교사와의 상담 등에 참여할 경우 자녀돌봄휴가 부여
 - 자녀가 1~2명인 경우 2일, 3명 이상일 경우 3일 부여
- 가족돌봄 휴가**
 - 가족의 질병, 사고, 노령, 자녀의 양육으로 인하여 가족을 돌보기 위한 경우 가족돌봄휴가 부여
 - 연간 10일 부여 (자녀돌봄휴가 사용 일수 포함)
- 가족돌봄 휴직**
 - 가족의 질병, 사고, 노령 등으로 인하여 간호가 필요한 경우 가족돌봄휴직 부여
 - 연간 90일 이내 부여 (자녀돌봄휴가 및 가족돌봄휴가 사용 일수 포함, 1회 30일 이상 분할 가능)

▶ 가족친화우수기업인증서
[최초인증] 2017.12.01 [갱신인증] 2020.12.01



임신·육아기 근로자를 위한 근무제도 지속 수행



한국가스기술공사는 국제노동기구(ILO)에서 표방한 아동노동착취 금지협정을 준수합니다.

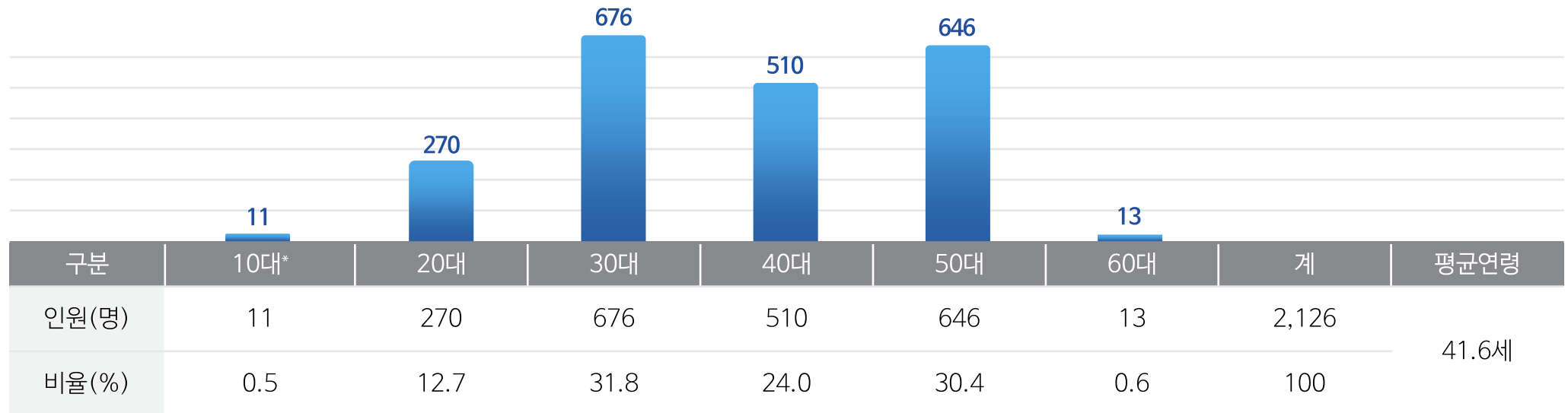
아동노동 차단을 위한 합리적인 채용기준 운영

- ▶ 채용 분야별 최소한의 자격요건을 제시하되, 제반 서류 확인을 통해 아동채용 원천 배제
- ▶ 고졸 채용 시 졸업예정자를 채용하되 최소 수업일수 충족 여부 확인
- ▶ 신규 채용 시 비위면직자 조회 등을 통하여 적합성 검증 (신원조회 제외)
- ▶ 취업 최저연령 15세 미만은 취업 불가, 18세 미만은 고용노동부장관의 취직인허가자에 한하여 취업

직원 연령별 분포 현황

한국가스기술공사는 채용 분야별 업무 수행가능자를 채용하고 있으며 아동고용 사례는 없습니다.


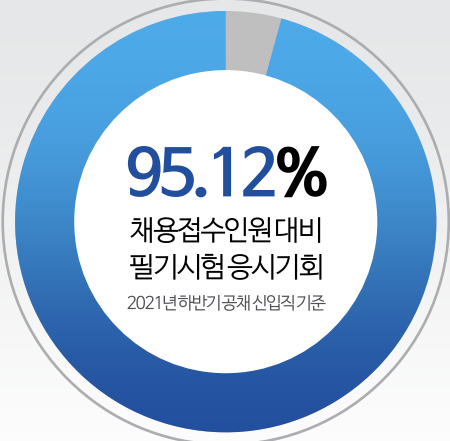
[기준] '22.03월말



* 10대 직원은 모두 만 18세 이상이며, 차별 없는 고용환경 조성을 위한 우수고졸인재 채용자임

한국가스기술공사는 차별없는 채용을 통한 능력중심의 채용을 위해 노력하고 있으며 업무에 있어서도 차별없이 공정한 기회를 부여하고 있습니다.

누구나 도전할 수 있는 열린 채용의 장 실현

추진배경	개선노력	개선실적
<ul style="list-style-type: none"> 성별, 학력, 연령, 국적, 신앙, 사회적 신분, 신체적 조건 등 인적사항을 제거한 직무능력 중심 평가 필요 차별적 요소 제거 및 실적 위주 지원자 평가 필요 	<p>기 존</p> <ul style="list-style-type: none"> 서류전형 평가점수에 의한 당락 결정으로 지원자 필기전형 응시제한 채용신체검사 결과 불합격 판정인 자는 채용결격 사유로 채용 제한 <p>개 선</p> <ul style="list-style-type: none"> 서류전형 간소화 (적격자 전원 필기 응시) 부적격자 제외한 모든 응시자 대상 필기전형 기회 제공으로 실적 위주의 공정채용 강화 채용신체검사에 따른 채용결격사유 삭제로 신체적 조건에 따른 차별요소 제거 	 <p>95.12% 채용접수인원대비 필기시험응시기회 2021년 하반기 공개채용 신입직 기준</p> <p>부적격자 제외한 모든 응시자 대상 필기전형 기회 제공 (서류전형 합격인원 2459명 / 공개채용 접수인원 2585명) [필기시험 응시자 확대로 공정한 기회 부여]</p>

양성평등 실천으로 '차별없는 조직문화' 확립



- 육아휴직기간 근속연수 산입으로 승진, 승급 등 근로조건에서의 차별 배제
- 여성직원 멘토링 프로그램 운영으로 여성인력 육성 선도
- 일·가정 양립 지원을 통한 가족친화제도 정착

한국가스기술공사는 환경오염원 배출을 최소화하고 깨끗한 환경보전을 위한 활동을 추진하여 그린공기업 구현을 실천해 나가고 있습니다.

미션	깨끗한 에너지, 안전한 세상, 행복한 미래		
KGT 환경보전	탄소중립 및 친환경 에너지 생태계 조성으로 국민 삶의 질 제고		
추진방향	친환경에너지기술선도 뉴노멀 환경경영체계 구축·운영	환경유해요인 지속 저감 기후변화 대응체계 강화	친환경 보전체계 구축 친환경 기술역량 제고
전략 및 실행과제 2021-2030	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 경영 고도화 협력업체 공동 친환경기술 개발 친환경·신재생 에너지 확대 (수소, LNG냉열사업 등) 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 감축목표 달성 친환경차량 도입 등 정부 정책 이행 강화 산업폐기물 배출 최소화 	<ul style="list-style-type: none"> 특별관리물질 모니터링 시스템 운영 내부직원 환경전문가 양성 환경보전 캠페인 지속 전개

소통채널 다각화를 통한 친환경 경영 고도화



이해관계자의견을 수렴한 수소전주기센터 지원역할 확대

현황 파악	요구사항 분석 위한 수소조사 (102개 기관) 및 현안사항(대전기업) 수렴
극복 노력	기존 : 시제품 Test, 인증서 발급 개선 : 제품개발지원 → 시제품 Test → 인증서 발급 → 현장실증지원

온실가스 감축노력 지속으로 정부 탄소중립 정책실현 가속화



정부온실가스감축목표(32%) 대비 초과 달성 : 33.009%

친환경차량 도입·운영 ('21년 11대)

하이브리드 차량	3대
전기 차량	2대
수소 차량	6대

근로자의 작업환경 개선 위한 시스템 재정립



특별관리물질 모니터링 시스템 구축

현황 파악	전사 작업환경측정 결과 특별관리 물질 보유 (카드뮴 등 11종, 14개 제품)
극복 노력	① 정기적 모니터링 (1회/반기) ② 우수사례 발굴 수평정계 (대체품 2종 사용) ③ 인벤토리 구축 (ERP 연계 추진)

한국가스기술공사는 환경오염원 배출을 최소화하고, 환경보전 활동을 통해 환경적 책임을 강화하고 이를 증진시키는 조치를 수행하고 있습니다.

환경 오염원 배출 최소화 및 환경보전 활동 강화



2021년 친환경차량 도입현황

구 분	대 수
하이브리드	3대
전기	2대
수소	6대

- ▶ 오염원 관리 지속 개선으로 오염 물질 배출 최소화
- ▶ 온실가스 저감을 위한 친환경 제품 활용
- ▶ 친환경 그린수소 생산 기술 확보 및 친환경차량(전기·수소차) 보급 활성화
- ▶ 지역사회와 연계를 통한 쾌적한 지역사회 환경 조성

강도 높은 에너지절약 실천을 위한 노력



- ▶ 에너지 관리시스템(전력제어)를 활용한 전력 단속
- ▶ 고효율 에너지 기자재 보급 확대
- ▶ 직원 인식 제고 및 에너지 절약방안 홍보
- ▶ 에너지 절약 전담부서 및 에너지 지킴이 지정 운영

온실가스 이행 현황

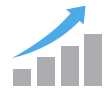
※ 2030년까지 온실가스 감축 목표: 50%

구 분	2020년	2021년	증 감
감축목표율(%)	30	32	▲ 2
기준배출량(tCO2)	939	1,030	▲ 91
실적(tCO2)	596	690	▲ 94
감축률(%)	36.528	33.009	▲ 3.519
달성률(%)	121.8	103.2	-

한국가스기술공사는 ISO 14001 (환경경영시스템)을 통해 환경측면을 체계적으로 식별·평가·관리 및 개선하여 환경위험성을 효율적으로 관리하고 있습니다.



환경경영 개선과 환경성과 증진을 위한 국제표준 ISO 14001을 기반으로 하여 지속가능한 환경경영시스템을 체계적으로 운영
[최초인증] 2000.10.27 [갱신] 2020.10.27



환경운영 우수사례 전파 및 공유
미흡사항 개선활동 실시



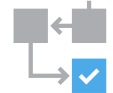
환경운영 상태에 대한
미흡 및 개선사항 파악



환경목표 및 운영상태 등
이행상태 모니터링



환경경영시스템 기반
환경방침 수립



연간 환경운영
추진계획 수립



폐기물 저감활동 및
유해위험물질 등 관리



한국가스기술공사는 친환경에너지 연구개발 및 보급활성화를 통해 탄소중립, 미세먼지 저감 등 국제 에너지 패러다임에 대응하고 있습니다.

1 국가 수소경제산업 활성화



1 전국 수소충전소 45개소 구축

- ▶ '23년까지 60개소 구축 예정

2 수소생산기지(평택·부산·원주) 3개소 구축

- ▶ 수소생산기지구축으로 유통단가절감

3 수소충전소 결빙방지 충전노즐 개발 및 적용

- ▶ 충전시간 평균 50% 단축
- ▶ 질소 사용으로 안전사고 원천 방지



2 그린 수소 생산·공급 기술 개발



1 액화수소충전소 실증 예정 ('22.06)

- ▶ 공정설계기술 등 특허 3건 출원
- ▶ 제1회 수소기술대상 수상 (관계부처합동, '21.07)



2 그린수소 협력 MOU 체결 (UAE, 오만 / '21.11)

- ▶ 실증부지 및 재생에너지 전력 제공 협의 (UAE)
- ▶ 국내 실증부지 확보 ('21.08, 대전시)



3 국내 기업의 니즈를 반영한 수소전주기센터 확대 운영



1 수소전주기센터 역할

- ▶ 전주기제품 안정성·성능평가(45종) 가능한 시험시설(335억원 규모) 제공
- ▶ 시험비 지원 및 공동연구개발 수행

2 추진성과

- ▶ '수소부품 원스톱 시험-평가-지원 플랫폼'으로 변화
- ▶ 대전광역시 신재생에너지 확산 유공 표창 ('21.10, 대전지역 현안해결 및 신재생에너지 포상)

한국가스기술공사는 “청렴·투명 사회를 선도하는 글로벌 에너지 기술 리더”라는 윤리경영 비전 아래 반부패·청렴 활동에 전사적으로 노력하고 있습니다.



윤리경영
체계 강화

- ▶ 부패방지경영시스템(ISO 37001) 2차 인증 획득
- ▶ 방만경영관리시스템 적합성 인증 (방만경영 관리 매뉴얼 제정 및 체크리스트 신규발굴)
- ▶ 내부통제시스템 강화로 내부정보 부당이용 리스크 예방 (위반유형 재정립, 집중신고기간 운영, 관련규정 내 고발, 처벌 조항 강화)

윤리경영
실천 활동

- ▶ 찾아가는 청렴 교육 등 맞춤형 청렴·인권 교육 실시
- ▶ 전직원·부패취약부서(회계, 계약, 인사 등)·직급별(고위직 등) 맞춤 청렴교육 실시 : 전 직원 참여형 청렴 과제 이행으로 생활 속 청렴활동 전개
- ▶ 차량 전광판 청렴 알리미, 예산 운영실태 현장 점검

윤리경영
문화 확산

- ▶ 본사 및 전 지사 감사 주관 ‘찾아가는 청렴 간담회’ 실시
- ▶ 협력업체 대상 소통 간담회 및 갑질 관련 설문 실시
- ▶ 임직원 대상 (사장, 감사 및 본부장 포함) 부패사건 재판 참관 실시
- ▶ 대내외 청렴 소통 활성화로 적극 윤리 경영 실현 (청렴포털, 청탁금지법 Q&A, 경영공시, 통통 정감마당)

신고체계
적극 운영

- ▶ 익명신고처리지침 개정을 통한 신고 신뢰도 및 처리 만족도 증대
- ▶ 개정내용 : 감사 대상 신고요건 명확화 및 법령 위반 신고 절차 개선 등 | 개선결과 : 직원 대상 처리만족도 관련 설문결과 보통이상 답변 (82.7%)
- ▶ 인사, 전보시 금품 및 향응 수수 관련 집중 신고 기간 운영 등
- ▶ 이해충돌방지법 등 자가진단 체크리스트 개발 및 전직원 대상 진단 실시

깨끗한 에너지, 안전한 세상, 행복한 미래
한국가스기술공사가 꿈꾸는 세상입니다