

DOMİNO TEKSTİL

Sürdürülebilirlik Raporu

2022 / 2023



DOMİNO
30 YIL

İçindekiler Tablosu

Bölüm seviye Türü (seviye 1)	1
<i>Bölüm seviye Türü (seviye 2)</i>	2
Bölüm başlığını yazın (düzey 3)	3
Bölüm seviye Türü (seviye 1)	4
<i>Bölüm seviye Türü (seviye 2)</i>	5
Bölüm başlığını yazın (düzey 3)	6

Yönetim Kurulu Mesajı

Yaklaşık Otuz yıl önce, bir elin parmakları kadar çalışma arkadaşım ile 1992’de yola çıkarken ortaya koyduğumuz hedefler, kendimize verdiğimiz sözler vardı.

Ne mutlu bize ki Türkiye için çalıştık, Anadolu’da yerinde iş, aş ve sosyal barış için yatırım yaptık. 30 yıl boyunca birlik, beraberlik, dayanışma, paylaşma içerisinde disiplinli ve çok çalışarak koyduğumuz hedeflere de bir bir ulaştık, dünyaya açıldık.

Standartlarımızı Avrupa’nın, Dünya’nın seviyesine getirdik. Daha Avrupa’da bile yaygın değilken biz; üretimin aynı zamanda çevreyle, canlılarla ve bölgede yaşayan halkla uyumlu olması ve her konuda sürdürülebilirliğin esas alınması gerektiğini temel prensip olarak kabul ettik ve uyguladık.

Önce insan, canlı ve çevre bilinciyle asla vazgeçmeyeceğimiz prensiplerimiz;

- Müşteri memnuniyeti
- Çalışan memnuniyeti
- Tedarikçi memnuniyeti
- Kamu memnuniyeti

Ancak elde ettiğimiz tüm başarılarla rağmen “değişimin gerçek güç” olduğunu da aklımızdan hiç çıkarmadık. Böylece 2010 yılında, Türkiye’nin hiç alışık olmadığı ama gelecekte çok daha yaygınlaşacağına inandığımız yepyeni bir modele geçerek tüm yetki ve sorumluluğu şirket çalışanlarına ve onlardan oluşan Yönetim Kurulu’na devrettik. Böylece katılımcılığın, paylaşmanın ve dayanışmanın iş hayatında da gerçekleştirilebileceğini herkese göstermiş olduk ve çalışanın kendi kendini yönettiği bir kurum olduk.

Çeyrek asrı devirdiğimiz bu günlerde Domino Tekstil’i bir sonraki çeyrek yüzyıla taşıyacak değişimlerin, stratejik dönüşümlerin çalışmalarını yapıyoruz. İnsanı, çevreyi ve sürdürülebilirliği asla unutmadan, ülkemize olan sorumluluğumuzun bilincinde olarak yönümüzü Endüstri 4.0 ve dijital teknolojideki devrime çeviriyoruz. Güzel Türkiye’imize nice 30 yıllar hizmet edebilmek için yeni modeller arıyoruz. Hem yönetim hem üretim süreçlerimizde sürdürülebilirliği, saydamlığı, izlenebilirliği, hesap verebilirliği, güvenilirliği, kendi kendini kontrol etme bilinci ve sorumluluğunu esas alıyoruz.

Geçmişten aldığımız güçle Domino Tekstil’i yepyeni ufuklara ve daha güzel bir geleceğe ulaştırmak için çalışırken tüm ekip arkadaşlarımızla birlikte inancımızı bir kez daha yineliyoruz: “Geleceğe ancak değişimin gücüne inananlar yön verecektir!” Bu vesileyle bize inanan, güvenen ve destek veren herkese tek tek teşekkür ediyoruz.

Daha iyi bir Dünya mümkün
Daha iyi bir Türkiye mümkün
Daha iyi bir Domino mümkün...
Yolumuz açık olsun.

Umut Oran

Yönetim Kurulu Başkanı

Raporun Amacı, Davanağı

2020 yılında Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olan Domino Tekstil, üretim ve yönetim faaliyetlerinin her aşamasında yaptığı çalışmaların bu ilkelere uygun olacağını, bu ilkelerin uygulayıcısı ve takipçisi olacağını, eş zamanlı olarak paydaşlarına bu alanda ilham olacağını kabul ve garanti eder. İlki 2021 yılında olmak üzere bundan sonra her yıl bu bakış açısıyla yaptığı çalışmaları şeffaf ve izlenebilir bir ‘sürdürülebilirlik raporuyla’ sunmayı taahhüt eder.

Küresel İlkeler

2020 yılında imzacı olunan Küresel İlkeler Sözleşmesi Birleşmiş Milletler /United Nations Global Compact’in 10 İlke’si, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarında iş dünyasının temel sorumluluklarını ele alır.

Domino Tekstil olarak aşağıda yer alan 10 İlke’yi stratejilerimize, politikalarımıza, prosedürlerimize ve her seviye iş yapma davranışımıza dahil ederek, sadece insanlar ve gezegen için temel sorumluluklarını korumakla kalmıyor, aynı zamanda uzun vadeli hedeflerimizin temelini oluşturmaya yönelik pusulamız olarak değerlendiriyoruz.

UN Global Compact’in 10 İlke’si konuyla ilgili evrensel olarak kabul edilen Birleşmiş Milletler bildirgelerine dayanır.

10 İlke’nin temel aldığı bildirgeler aşağıda yer almaktadır;

- İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi
- Birleşmiş Milletler Rio Çevre ve Kalkınma Bildirgesi
- Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi

On temel ilke **insan hakları, işçi hakları, çevre ve yolsuzlukla** mücadele olmak üzere dört başlık altında gruplanır. Takip ettiğimiz ilkeler aşağıda yer almaktadır.

İnsan Hakları

İlke 1- İşletmeler uluslararası geçerliliğe sahip insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli;

İlke 2- işletmeler insan hakları suçlarına ortak olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

İşgücü

İlke 3- İşletmeler sendika ve toplu iş sözleşmesi özgürlüğüne;

İlke 4- zorla çalıştırma ve angaryanın her türünün ortadan kaldırılmasına;

İlke 5- çocuk istihdamının tamamen ortadan kaldırılmasına;

İlke 6- işe alma ve meslek konusundaki ayrımcılığın ortadan kaldırılmasına azami önem vermelidir.

Çevre

İlke 7- İşletmeler çevresel zorluklarla ilgili olarak temkinli yaklaşımı desteklemeli;

İlke 8- çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli;

İlke 9- çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10- İşletmeler rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalıdır.

Rapor Kapsamı

Domino Tekstil'in 1. Sürdürülebilirlik Raporu 1 Ocak – 31 Aralık 2021 tarihleri arasında yer alan 1 yıllık dönemi kapsamakla birlikte, bahsi geçen parametrelerle ilgili olarak geçmiş yıllarda yapılan karşılaştırma raporlarına da yer verilmektedir.

Raporda bahsedilmekte olan 'Domino Tekstil'; Domino Tekstil San. Tic. A.Ş.'nin Bolu ilinde gerçekleşen üretim ve ticari faaliyetlerini kapsamaktadır.

Domino Tekstili Tanıyalım

Domino Tekstil, kurulduğu 1992 yılından beri başta global satış yapmakta olan Avrupa, ülkeleri, ABD markaları olmak üzere, Dünya'nın başlıca hazır giyim müşterilerine dokuma

kumaştan mamul konfeksiyon ürünleri imalat ve ihracatını gerçekleştirmekte, tecrübeli ve uzman kadrosu, kalite anlayışı, sürdürülebilirlik anlayışı, iş ahlakı ve sosyal sorumluluk bilinci ile faaliyetlerine devam etmektedir.

Domino Tekstil'in fabrikası, kurucusu Umut Oran'ın 1996 yılından itibaren misyon edindiği "Anadolu'da istihdam yaratma" çalışmalarının bir örneği olarak Bolu'da kuruldu ve 1997 yılında 30.000 m2 açık, 6.500 m2 kapalı alanda faaliyete başladı.

Domino Tekstil Bolu Fabrikasında, dokuma kumaştan mamul giysi üretimi için makine-ekipman parkurunu ileri teknolojinin gereklerine göre sürekli yenilemekte ve ürün-hizmet kalitesini arttıracak çalışmalar yapmaktadır. Domino Tekstil Üretim Tesislerinin yanı sıra sosyal tesisleri, çevre ve canlı dostu kampüsü ile örnek oluşturmaktadır.

Fabrika çalışanlarımızın sağlıklı, huzurlu ve motivasyonu yüksek bir şekilde çalışmalarını sağlamak amacıyla fabrika içinde futbol sahası, voleybol sahası, koşu ve yürüyüş parkuru, jimnastik alanı bulunmaktadır. Çalışanlarımız gerek gün içinde boş vakitlerinde, gerekse hafta sonları bu spor imkanlarından yararlanmaktadırlar. Bunun yanı sıra Domino Akademi ile çalışanlarımızın çocuklarına spor eğitimleri verilmekte olup yine çalışanlarımızın çocuklarına kreş hizmeti sağlanmaktadır.

Ayrıca, doğa dostu fabrikamızda çalışanlarımızın dinlenebileceği ve sohbet edebileceği oturma alanları (yaz ve kış mevsimi için) bulunmaktadır.

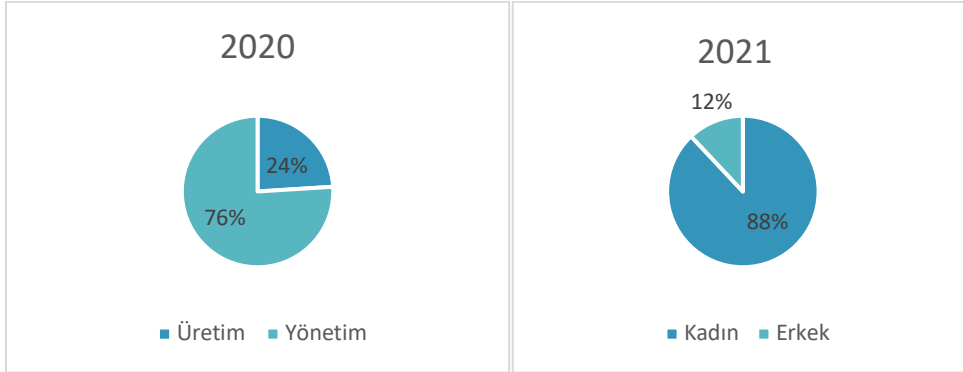
Müşterilerimizin mutluluğu kadar çalışanlarımızın mutluluğu da bizim için en önemli değerdir.

Entegre dikim fabrikası olan Domino Tekstil'de halen kişi çalışmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı olduğu zamanlarda Domino çalışanlarının yönetimde söz sahibi olmasını sağlayan Oran, 2010 yılında aktif siyasete atıldıktan sonra, yönetim, yetki ve sorumluluğunu çalışanlarından oluşan Yönetim Kurulu'na bırakmıştır.

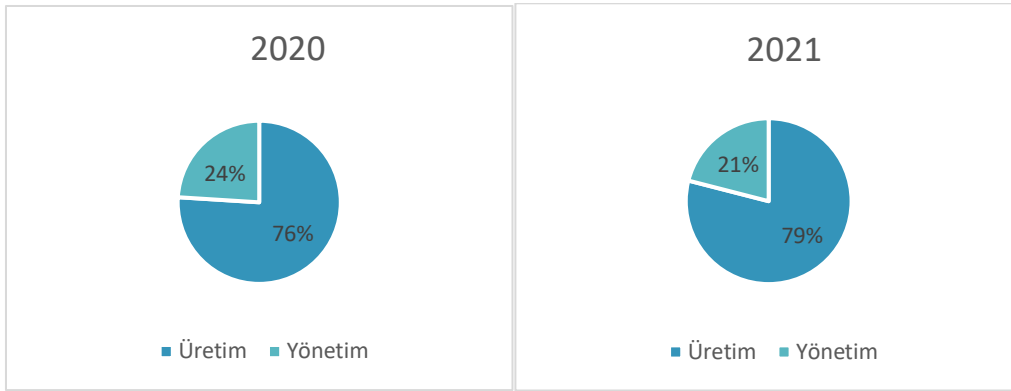
Domino Tekstil'i daha yakından tanımak için www.dominotekstil.com.tr info@dominotekstil.com.tr adresleri üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz

Çalışan Profili

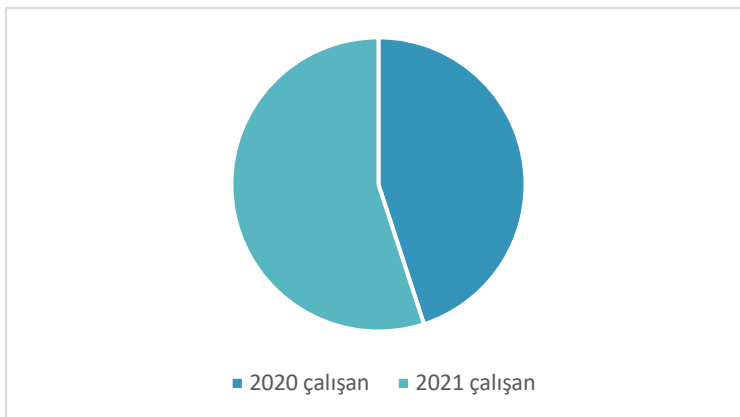
Kadın Erkek Oranı



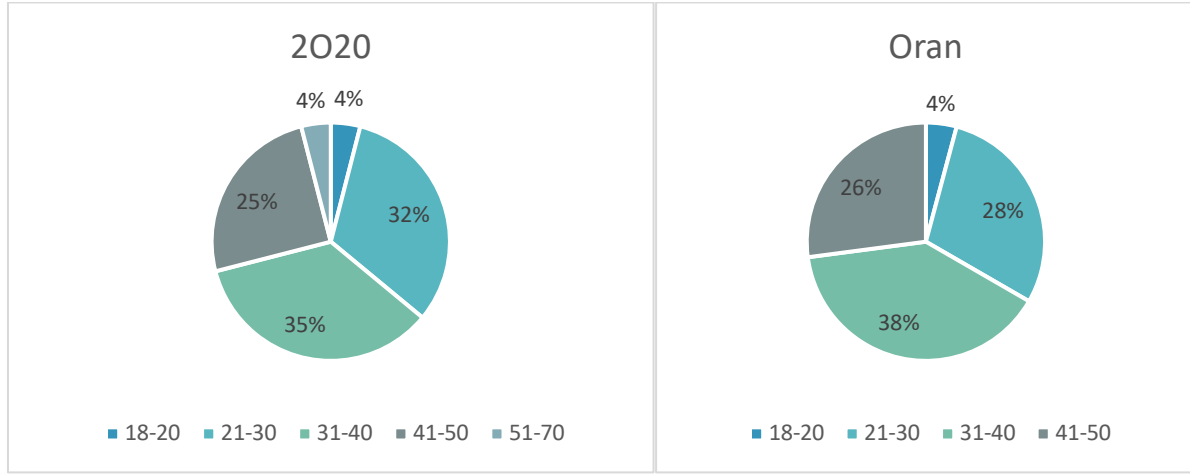
Üretim yönetim



2020 – 2021 Çalışan Sayısı Kıyaslaması



Çalışan yaş dağılımı



Üretim Kapasitesi ve Yetkinliği

Ürün Çeşitleri: Tüm Denim ve Non-Denim Pantolon (spor, günlük/smart casual, klasik), Etek, Şort, Salopet, Yelek, Astarsız Ceket

Ürün Grupları: Kadın – Erkek – Çocuk

Kumaş Grupları: Sürdürülebilir Kalitelerde (Organik, Recycle, Yün, BCI,) Dokuma Denim ve Non-Denim kumaşlar

Yaklaşımımız

- **Sezonluk Koleksiyonlar:** Yıl boyunca Pazar eğilimlerini yansıtan koleksiyonlar tasarlıyoruz. Moda ve kumaş fuarlarını takip ediyor, tüm dünyadaki moda noktalarından ilham alıyoruz.
- **Özelleştirilmiş Koleksiyonlar:** Aylık olarak özelleştirilmiş koleksiyonlar çıkarıyoruz.
- **Kapsül Koleksiyonlar:** Son trendleri takip eden kapsül koleksiyonlar çıkarıyoruz.

Metodolojimiz

- Fuarlar, kumaş ve aksesuar araştırması ve tedariki
- Show Room, Numune, Karşı numune, Trend analizleri
 - Farklı pazarlara esinlenme amaçlı ziyaretler
- Müşteri Mood Boardları doğrultusunda sezonluk koleksiyonlar
 - Tüm müşteriler için sezonluk Ana Koleksiyon

Müşterilerimiz ve İhracat Yapılan Pazarlar

Domino Tekstil'in Bolu Fabrikasında üretilen ürünler, dünyanın birçok ülkesinde ihraç edilmektedir. Öncelikli pazarı Avrupa olmakla birlikte, Amerika ve Uzak Doğu pazarına ihracat gerçekleştirmektedir.

Domino Tekstil var olan müşteri ve pazarlarında 30 yıldır sürdürmekte olduğu sorumlu üretim anlayışını devam ettirerek, yeni pazarlarda da faaliyet göstermek için farklı çalışmalar yürütülmektedir.

Dünyaca ünlü hazır giyim markaları arasında yer alan müşterilerimiz; H&M, COS, Arket, & Other Strokes, Zara, Massimo Dutti, Hollister, Marks & Spencer

Domino Tekstil Vizyon Misyon

Misyonumuz

Müşterilerine, yenilikçi tasarımlarını kaliteli, esnek, hızlı ve çözüm odaklı anlayışla sunan; sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluk bilincine sahip, moda ve hazır giyim sektöründe öncü stratejik, sorumlu, güvenilir ve saydam tedarikçi ortağıyız.

Vizyonumuz

Dünya hazır giyim sektöründeki markaların tercih ettiği, hızlı moda tedarikçisi olmak.

Sürdürülebilirlik Mottomuz

Sürdürülebilirlik bir seçim değil zorunluluktur, aynı zamanda ahlaki bir sorumluluktur.

Temel Hedeflerimiz

- En önemli kaynağımız insan kaynağıdır.
- Amacımız sürekli gelişmek için kaynak yaratmaktır.
- Üstün iş ahlakı ve dürüst çalışma ilkelerine uymak varlığımızın temel taşıdır.
- Kararlılık ve zamanında karar alma vazgeçilmez davranış biçimimizdir.
- Başta mutabık kalınan müşteri taleplerine uymak.
- Ürün güvenliğini sürekli kılmak, risklerin azaltılmasını sağlamak.
- Güvenilir ve uzun vadede dayanıklı ürünler üretmek.
- Tüm ilişkilerimizde ahlak, hukuk ve etik kurallar çerçevesinde iyi niyetli, şeffaflığı ve dürüstlüğü esas alırız.
- Bildiklerimizle yetinmeyip sürekli öğrenmeye açığız.
- Başarının anahtarının verimli, disiplinli ve planlı olarak çok çalışmak olduğuna inanırız.
- Zoru hedefler ve hiçbir şeyin imkânsız olmadığına inanırız.
- Milli ve manevi değerlere saygı gösteririz. Türkiye'm için çalışıyoruz sloganı ile bütünleşiriz.
- Topluma karşı sorumluluk duygusu taşırız.
- Çevre ve her türlü canlıya karşı duyarlıyız.
- Odağımız, çalışan, müşteri ve tedarikçi memnuniyetidir.

Manifestomuz -2020 Manifestosu & 2030 Vizyonu

- Sürdürülebilir Odaklılık
 - Ekolojik Duyarlık
 - Döngüsel ekonomi
- Kaynak optimizasyonu
 - Atık yönetimi

- Çalışan Memnuniyet Merkezi
 - Arge- Ürge Merkezi Kurulması
 - Tedarikçi Ağının Genişletilmesi
 - Yönetimsel Yapılanma
 - Tasarım ve Modelhanelerde Mükemmeliyet Merkezi Kurmak
 - Müşteri Odaklılık
 - Dijitalleşme
 - IT sistemlerinde ileri teknoloji odaklılığı
 - Koordinasyon ve İletişim
 - Fabrikamızda Yeniden Yapılanmak
- Çevre duyarlı üretim tesisi kurmak (yeşil enerji – leed sertifikalı olmak)

Değerlerimiz

• Sürdürülebilir	• Paylaşımçı
• Şeffaf	• İzlenebilir
• Çevik	• Sorumluluk Sahibi
• Çalışan Memnuniyeti	• Sosyal Sorumluluk
• Güvenilir	• Yenilikçi
• İyi Dinleyici	• Esnek
• Sonuç Odaklı	• Açık Fikirli
• Sorumlu	• Erişilebilir

Üye olunan – Veri Grişi Yapılan Global Platformlar

- Higg Index Fem
- Higg Index FSLM
- Sedex

Sertifikalar - Global Üyelikler

- Sedex
- BSCI
- RWS
- OCS 100
- OCS Blended
- RCS 100
- RCS Blended
- GRS
- Technical Standars & Saftey Authority
- BCI
- I-REC
- Sıfır Atık

Üye olunan Sivil Toplum Kuruluşları

Domino Tekstil, sosyal toplum anlayışını birçok farklı dernek ve sivil toplum kuruluşunda aktif görev alarak yerine faydalı olmaya çalışmaktadır. Üye olduğu kuruluşlar;

- Birleşmiş Milletler UN Global Compact
- International Apparel Federation
- Better Cotton Inititavie BCI
- Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
- Türkiye Giyim Sanayicileri Derneği (TGSD)
- İstanbul Hazırgiyim Konfeksiyon İhracatçıları Birliği (İHKİB)
- Bolu Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO)
- Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)

- SEDEX

Dünden Bugüne Mihenk Taşları ve Başarıları

- Kuruluş –Türkiye için çalışıyoruz- 1992
- Anadolu’da iş, aş, sosyal barış – Bolu – 1997
- Anadolu’da Kümelenme – Bolu’da Dikim & Yıkama İş Ortaklıkları – 1999-2008
- H&M- Türkiye’nin ilk yeşil fabrikası – 2009
- Tam Profesyonel Yönetime Geçiş – 2010
- Madrid Tasarım Ofisi – 2015
- Domino Tekstil’in ilk 25. Yılı – 2017
- Deloitte – En İyi Yönetilen Şirketler Ödülü – 2018
- Resmi tatil olmadan daha önce 1 Mayıs ve 8 Mart çalışanlara tatil edilmesi- 2018
- Sürdürülebilir Materyal Sertifikasyonu– 2019
- Barcelona Satış Tasarım Ofisi (Bonitu Kurulması– 2019
- En Büyük 500 Sanayi Listesinde 439., En büyük 1000 İhracatçı Listesinde 472., Anadolu’nun en büyük 450., Sektör listesinde 96., Bolu ilinde 3. Sırada – 2019
- H&M – Kendi Kendini Denetleyen Şirket – 2020
- Bolu Merkezli Çalışma ve Üretimde büyüme ‘üretime dönüş!’- 2020
- UN Global Compact İmzacısı – 2020
- UN Gender Equality Agreement İmzacısı – 2020
- UN WEPS İmzacı ve Uygulayıcısı– 2020
- SGK – Pandemi Boyunca Hiç Kapanmayan Şirket Teşekkürü– 2020
- SGK – İstihdam Arttıran Şirket Ödülü- 2020
- 3-D tasarım- 2021

<p>İTKİB - Ödüller</p> <p>1993, 1995 2000, 2006 2008, 2009 2010, 2011 2012, 2014</p>	<p>İHKİB - Altın Ödüller</p> <p>2015 2016 2017 2018</p>
<p>İTO - Taktir Beyanları</p> <p>1993, 1995 2000, 2001 2002, 2003 2014, 2015</p>	<p>ISO - Madalya ve Takdirler</p> <p>1994 1995 1996</p>

2021 Yılı – Dikkat Çeken Başarıları

- Covid 19 pandemisi etkileri devam etmesine rağmen, üretim kapasite ve yetkinliğimizi arttırmaya devam ettik, pandemi nedeniyle iş durması yaşanmadı, çalışan sayımız her ay artmaya devam etti.
- Sıfır Atık Sertifikası almaya hak kazandı
- Bolu Fabrikamızda Yağmur Suyu Tarımı yapmaya başladı
- H&M müşterimiz tarafından Kendi Kendine Yetebilen - Self Reliant üretici unvanı almaya hak kazandı
- Higg raporlamasında 3. Taraf doğrulamalarımızı tamamladık

Paydaş İletişimi

Değişen ve gelişen dünyada yaşanan pandeminin etkileriyle yoğun ve sık iletişimin önemi bir kez daha ortaya çıkmış oldu. Daha önce alışkın olunan geleneksel iletişim kanallarının yerini hibrit ve dijital platformlar aldı. Bu doğrultuda paydaş iletişimimizi şekillendirme sürecinde bu gerçekleri göz önünde bulundurarak yeniden yapılandırdığımız iletişim yapımız aşağıda ki tabloda yer almaktadır.

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM YÖNTEMİ	İLETİŞİM SIKLIĞI
Üst Yönetim	Üst Yönetim – İcra Kurulu Toplantıları	Aylık
Çalışanlar	Çalışan Memnuniyeti Anketi	Her yıl düzenli olarak
	Açık Kapı Politikası	Yıl boyunca sürekli olarak
	Bir Fikrim Var Uygulamaları	Yıl boyunca sürekli olarak
	Performans Değerlendirme Paylaşımları	Yılda bir kez
	Şirket içinde önemli haber ve bilgilerin paylaşılması	Devamlı
	Planlı Eğitimler, Toplantı, Değerlendirme ve Duyurular	Sürekli
	Sosyal Medya, Bilgilendirme Mesajları, Duyurular	Devamlı
Müşteriler	Aylık, Dönemlik Raporlamaların yapılması	Devamlı
	İç ve Dış Toplantılar	Devamlı
	Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Performansı	Yıllık
	Denetimler	
	İş Geliştirme Merkezleri	Devamlı
Tedarikçiler	Tedarikçi Değerlendirmeleri	Yıl içinde düzenli olarak
	Tedarikçi Eğitim ve Saha Ziyaretleri	Yıl içinde düzenli olarak
	Denetimler	Yıl içinde düzenli olarak

Kamu ve Düzenleyici Kurumlara Sektörel Dernekler ve Kuruluşlar	Güncel Gelişmelerin takip edilmesi	Proje bazlı
Sivil Toplum Kuruluşları	Gönüllü Aktiviteler	Devamlı
	Bağış ve Sponsorluklar	Devamlı
	Projeler	Proje bazlı
Yerel Yönetim, Üniversite ve Akademik Kurumlar	İç ve Dış Raporlar	Proje bazlı
	Projeler	Proje bazlı
Tüm Paydaşlar	Sosyal Medya ve Kurumsal Web Sitesi	Devamlı

Değişen dünyanın gelişen ihtiyaçlarına paralel olarak iç iletişim yöntemlerimizin gelişmesi gerekliliği noktasında takip ettiğimiz iletişim kanalları;

Çalışan temsilciliği; Domino Tekstilde çalışma barışının sağlanması ve korunması önceliklidir. Bunun sağlanması için demokratik yollarla seçilen çalışan temsilciliği sisteminin kurulması için gerekli tüm yapı sağlanmıştır. Bu bağlamda 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun tanımladığı Çalışan Temsilciliği yapısının ilerisine geçerek, ILO 135 No'lu İşçi Temsilcileri Sözleşmesi, İşçi Temsilcileri Tavsiye Kararı, (No. 143) maddelerini takip ederek 2021 yılında tüm üretim çalışanlarının katılımı ile demokratik yöntemler takip edilerek (duyuru, başvuru süreci, tanıtım hakkı, kapalı oy açık sayım (tüm adayların katılımı) yöntemi, seçim kurulu gözetimi ile seçim güvenliği sağlanması) çalışan temsilciliği seçimi yapılmıştır. En çok oy alan 6 kadın çalışanımız, görevleri ile ilgili hem iç eğitimleri, hem de müşterimiz ile geliştirdiğimiz dış eğitimleri tamamladıktan sonra görevlendirilmişlerdir.

Haftalık olarak Dilek & şikayet kutularının açılıp değerlendirilmesi, aylık olarak Çalışan Temsilciliği toplantılarına katılım gösterirler. Çalışan temsilcilerinin üst yönetim ve çalışanlar arasında bir köprü görevi görmesi amacıyla bu toplantılardan önce iş arkadaşlarının dilek ve taleplerini toplaması için serbest zamanları, toplantı katılımı öncesi kendi aralarında hazırlık yapmaları için tanımlanmış serbest süreleri bulunmaktadır.

Dilek & şikayet ve öneri kutuları Domino Tekstil çalışanları taleplerini, işi iyileştirecek önerilerini veya yazılı paylaşmak istedikleri konuları, mahremiyeti garanti altına alınmış yerlerde bulunan, (Tuvaletler, Soyunma odaları vb.) yönetim tarafından gizliliği esas alınmış dilek & şikayet ve öneri kutularına isimli veya isimsiz olarak paylaşım yapabilirler. İşyerinde yönetici olarak çalışan ve usta/şef pozisyonunda olan kişiler, kendilerine gelen sözlü dilek & şikayet ve öneriler için çalışanları yazılı olarak bu kutuları kullanmaya yönlendirir. Ayrıca işletmenin çeşitli yerlerinde bu kutuların kullanılması için hazırlanmış yazılı hatırlatıcılar bulunmaktadır.

Bu kutular, insan kaynakları sorumlusu, İSG uzmanı, işçi temsilcisi ile birlikte, tespit edilmiş aralıklarla açılır ve kontrol edilir. Değerlendirmesi birlikte yapılır ve üst yönetim ile paylaşılır. Kutuya atılan bildirimler/talepler geneli ilgilendiriyorsa alınacak tedbirler duyuru panoları vasıtasıyla tüm çalışanlara duyurulur. Bireysel talepler için başvuru sahibi gizli tutularak ve misilleme yapılmayacağı garanti edilerek gereken inceleme yapılır. Yapılan çalışmalar konu ile ilgili taraflara, konu ile ilgili kişi/kişilerce bizzat iletilir.

El Kitabı: İşe yeni başlayan çalışanlara oryantasyon sırasında insan kaynakları tarafından imza karşılığında verilen Firmanın iş akışını ve çalışmasını anlatan yazılı kitapçıktır. Herhangi bir değişiklik olması durumunda güncellenmiş hali tüm çalışanlar ile tekrar paylaşılır. Kitapçığın içeriği; Firmanın sosyal uygunluk politikaları, kültürü, çalışma saatleri, özlük hakları (maaş hakkedışı hesabı, yıllık izin, sosyal izinler vb.) dilek & şikayet mekanizması vb.), kariyer ve gelişim imkanları, disiplin prosedürü yer almaktadır.

İletişim Panoları: Firmanın çalışanları ile yazılı olarak paylaşmak istediği bilgileri içeren Firmanın çeşitli yerlerinde bulunan (yemekhane, üretim sahaları, vb.) duyuru alanlarıdır. Bu alanlarda özlük hakları (maaş dağıtma tarihi, sigorta bildirgeleri vb.), işyeri kural ve politikaları (çalışma saatleri, sosyal uygunluk politikaları vb.) işçi temsilcilerinin duyuruları (kurul toplantı sonuçlar vb.) üretim bildirimleri ve şirket dışında yardım alabilecekleri kişilerin numara ve iletişim bilgileri yer alabilir.

Çalışan Memnuniyeti Anketi: Çalışanların birçok konuda fikrini alabilmek ve isimsiz paylaşım yapabilecekleri mekanizmaları kurmak için kullanılan yöntemlerden biri de çalışan memnuniyeti anketleridir. Yılda iki defa düzenlenir ve her anket sonrasında alınan sonuçlar değerlendirilir, ayrıca çalışan temsilcileri ile istişare edilir.

Dış Kaynak İletişim bilgileri; Domino Tekstil çalışanlarının şikayetlerinin, taciz veya istismar vakalarının çözülmesine yardımcı olmak üzere, yönetim dışından dış kaynakların (uygun kişi ve kurumların) iletişim bilgileri duyuru panolarında bulunmaktadır. Bu iletişim bilgileri, çalışanların isterlerse harici bir kuruluşla serbestçe iletişim kurabilmeleri ile ilgili olmayıp, daha ziyade mevcut şikayet mekanizmasının bu harici kişi veya kuruluşların dahil edilmesini özel olarak içermesi veya kolaylaştırması ile ilgilidir. Dış bireyler veya kuruluşların iletişim bilgileri, kadınlar, göçmenler ve diğer marjinal işçiler dahil olmak üzere, her tür işçiyi dikkate alma amacıyla paylaşılmaktadır. Bu tür kişilere veya gruplara örnek olarak; sivil toplum kuruluşları (STK'lar), kadın grupları, sağlık klinikleri, saygın topluluk üyeleri, yerel marka temsilcileri, sendika temsilcileri, işçi temsilcileri vb verilebilir.

İş Etiği ve Davranış Kuralları

Domino Tekstil, tüm iş yapılış adımlarında ve iş ilişkisi kurduğu kurumlarla olan çalışması boyunca şeffaflığı, hesap verebilirliği ve güvenilirliği kendisine ilke edinmiştir. Bu ilkesi kapsamında tüm çalışanlarını kapsayan ‘Etik, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası’ kapsamında gerekli eğitimleri ve önlemler için aşağıdaki adımları takip etmektedir

- Yolsuzluk, bulunulan konum nedeniyle sahip olunan yetkinin doğrudan veya dolaylı olarak her nevi kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasıdır. Rüşvet ise bir kişinin, görevinin ifası ile ilgili bir işi yapması, yaptırması, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması amacıyla doğrudan veya aracılar vasıtasıyla, menfaat temin, teklif veya vaat edilmesi; talep veya kabul edilmesi; bunlara aracılık edilmesi gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı davranması için bir başka kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde kendisine veya bunu talep eden tarafa veya bu ilişki dolayısıyla bir başkasına çıkar sağlamasıdır.
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası; tüm Domino Tekstil çalışanlarını, mal ve hizmet aldığımız firmaları ve çalışanlarını, tedarikçi, danışmanlar, avukatlar, dış denetçiler de dahil olmak üzere Domino Tekstil adına görev yapan kişi ve kuruluşları kapsamaktadır.
- Domino Tekstil her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır. Amacı ne olursa olsun, rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle kabul edilemez.
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının uygulanması ve güncellenmesi üst yönetimin yetki, görev ve sorumluluğundadır.

- Domino Tekstil sorumluluğu dahilinde olan tüm süreçlerde (finans, muhasebe, sözleşmeler, yazılı beyanlar vb.) yasal olarak tabi olduğu tüm kurallara uyacağına taahhüt eder. Bu doğrultuda; üçüncü şahıslarla (müşteri, tedarikçi, alt işveren vb.) ilişkilerine ait her türlü hesap, fatura ve belgenin, tam, kesin ve doğruluğuna güvenilir olarak kayıt altına alınacağına, muhafaza edileceğine, herhangi bir oynama, değiştirme yapılmayacağına gerçeklerin değiştirilmeyeceğine dair sistemleri kurmak ve uygulamaktan sorumludur.
- Tüm Domino Tekstil çalışanları; politikaya aykırı bir davranış, faaliyet ya da uygulama ile karşılaşılması durumunda İnsan Kaynakları veya Sürdürülebilirlik Departmanlarını bilgilendirmekten sorumludur.
- Mal ve hizmet alınan ve satılan firmaların ve iş ortaklarının, Politika esaslarına ve ilgili diğer yasal düzenlemelere uyum sağlaması zorunludur ve bunlara uymayan kişi ve kuruluşlar ile çalışmalar sonlandırılır.
- Rüşvet veya yolsuzluk aracılığıyla Domino Tekstil'le iş yapmak isteyen 3. taraflarla iş ilişkisi devam ettirilmez.
- Bu Politika kapsamında yer alan kişi ve kuruluşların, devlet kurumları ile rutin bir işlemi ya da süreci güvenceye almak ya da hızlandırmak için kolaylaştırma ödemeleri teklif edilmez.
- Mal ve hizmet alınan ve satılan firmalar veya Domino Tekstil adına görev yapan kişi ve kuruluşlar ile yapılan sözleşmelerde politikaya aykırı davranış, tutum ya da faaliyet bulunduğunun belirlenmesi durumunda konu yönetim tarafından incelenir ve uygunsuz davranışların tespiti halinde gerekli yaptırımlar uygulanır.
- Hediye, maddi bir ödeme gerektirmeyen ve genelde iş ilişkisinde bulunan kişiler ya da müşteriler tarafından teşekkür ya da ticari nezaket icabı verilen bir üründür.
- Domino Tekstil tarafından üçüncü şahıslara teklif edilen ya da verilen her türlü hediye alenen, iyi niyetle ve koşulsuz olarak teklif edilmelidir. Hediyein kabul edilebilmesi için de aynı prensipler geçerlidir ve bu prensiplerde yer verilen maddi değeri yüksek olmayan, sembolik hediyelerin dışında kesinlikle hediye kabul edilmemelidir. Ayrıca, bu kapsamda olsa bile hediye kabulünün sıklık arz etmemesi, kabul edilen hediyelerle ilgili kabul eden tarafından ilk amiri kanalıyla şirket İK ve üst yönetimine bildirimde bulunulması gerekmektedir. Konuyla ilgili yapılan bildirimler, bildirimde bulunan kişinin korunması için gizlilik esasında değerlendirilir. Bu konuda kapsamda hiçbir şekilde kötü bir muamele, misilleme, görev değişikliğine maruz kalmayacağı konusunda üst yönetim taahhütte bulunmaktadır.
- Rüşvet veya yolsuzluğu dürüst bir biçimde bildiren kimse cezalandırılmaz veya kendisine misilleme yapılmaz.

- Bu politika ve kuralların ihlal edildiğinin tespiti durumundan görev ve yetki ayrımı yapılmaksızın kişi ve konu Disiplin Kurulunca değerlendirmeye alınır. Değerlendirme sonucunda iş akdi feshe kadar varabilen yaptırımlar uygulanabilir.

2021 yılı içerisinde ‘İş Etiği ve Davranış Kuralları’ başlığında herhangi bir ihlal tespit edilmemiştir.

Sosyal Uygunluk Politikamız

Domino Tekstil olarak, sosyal kalkınmayı desteklemek adına hem Bolu fabrikasında hem iş birliği halinde olduğu tedarikçi ve alt işverenlerimizin uymasını beklediğimiz sosyal uygunluk politikamız aşağıda yer almaktadır.

- Üretimin hiçbir safhasında ILO ve BM Çocuk Hakları Konvansiyonu Madde 32.1 hükümlerine göre 15 yaşını tamamlayarak 16 yaşından gün almamış kişileri istihdam etmeyeceğini,
- Çalışmaya aday kişilerin ve çalışanların bireysel haklarına ve kültürel farklılıklarına saygı göstererek işe alım sürecinde adaylara doğrudan veya dolaylı şekilde ayrımcılık (din, dil, etnik köken, hamilelik durumu, sendika üyeliği yada benzeri) baskı ,taciz ve ayrımcılık oluşturan hiçbir davranışta bulunmayacağını,
- Çalışanın gönüllülük esasına ve temel insan haklarına uygun bir çalışma ortamı yaratarak depozit alma, şahsi belgelere el koyma, hükümlü işçiliği gibi zorla çalıştırma şekillerinin hiçbirisini uygulamayacağını,
- İşçilerin özgür ve demokratik bir şekilde sendika kurma, sendikaya katılma ve toplu pazarlık haklarını engelleyecek bir faaliyet yapmayacağını,
- Çalışanların dilek, şikâyet ve önerilerini gerek bireysel gerek toplu olarak iletmelerine olanak sağlayan mekanizmaları oluşturacağını, çalışanların diyaloga girebileceği bir temsilciyi özgürce seçmelerine olanak tanıyacağını, çalışanlardan gelen tüm geri bildirimlerin değerlendirilerek sonuçlarının çalışanlara iletileceğini,
- Çalışanlarına baskı, taciz, kötü muamele gibi uygulamaların hiçbir şeklini uygulamayacağını, firma içinde meydana gelmemesi için gerekli tedbirleri alacağını,

- Çalışanların maaş ödemesi, fazla mesai ödemesi, sosyal sigorta ve tüm diğer haklarının ilgili yasalarda belirtildiği gibi yerine getirileceğini,
 - Çalışma saatlerinin (normal çalışma ve fazla mesai çalışması) yasal ve müşteri standartlarına uygun olması için gereken düzenlemeleri yapacağını, tüm fazla mesai çalışmalarının gönüllülük esasına göre olacağını,
 - Çalışanların sosyal konularla ilgili bilincini arttırmak için yasal haklar, firmadaki uygulamalar, ödeme sistemi ile ilgili -ancak bunlarla sınırlı olmayan- eğitimler vereceğini,
 - Firma içerisinde disiplinsizlik olayı olmaması için çalışanların bilincini arttıracak ancak bir disiplinsizlik olayı olması halinde (firma kurallarına ya da kanunlara aykırı bir durum vb.) hiçbir çalışanını mağdur etmemek için gerekli mekanizmaları kuracağını ve işleteceğini ve bu süreçte yasal olmayan hiçbir uygulamayı yapmayacağını;
 - Üretim süreçlerini kendi içindeki onaylı üretim birimlerinde gerçekleştireceğini hiçbir ürünün onaysız bir diğer üretim birimine gönderilmeyeceğini,
 - Çevre ile uyumlu üretim yöntemlerini benimseyerek çevreye olan etkilerini (hava kirliliği, atık su kalitesi, katı atıkların uygun şekilde uzaklaştırılması ve bertaraf edilmesi vb.) enerji, su ve doğal kaynak kullanımını ölçeceğini, analiz edeceğini ve azaltacağını,
 - Yukarıda adı geçen faaliyetleri yönetim sistemi mantığı içerisinde gerçekleştirerek, sonuçlarını ölçeceğini, analiz edeceğini ve sürekli iyileştireceğini ilgili taraflara taahhüt eder.
- 2021 yılı içerisinde sosyal uygunluk politikamıza uygun olmayan hiçbir olay yaşanmamıştır.

Sürdürülebilirlik

Domino Tekstil, Covid 19 pandemisinin etkisiyle yeniden yapılanma sürecinin bir parçası olarak tüm yönetim süreçlerini Bolu fabrikaya taşımıştır. 2020 yeniden yapılanma sürecinin tamamlandığı yıl olmuştur.

Dünya genelinde Covid 19'un, iklim krizinin, değişen çalışma koşulları, farklılaşan müşteri ve nihai tüketici davranışlarının değişiminin yönetilebilmesi için anahtar kavramın sürdürülebilirlik olduğuna inanıyoruz.

Sürdürülebilirliğe olan inancımızla 2020 yılında 'Domino Tekstil Sürdürülebilirlik Stratejisi'ni oluşturduk. Sürdürülebilirlik Stratejisi 2020 – 2027 yılları arasında ki 7 yıllık uzun dönemli ilkeleri tespit etmeyi hedeflemektedir.

Domino Tekstil'in sürdürülebilirlik stratejisini; Yönetim Kurulu, İcra Kurulu, Çalışan Temsilcileri ve konusunda uzman Sürdürülebilirlik Departmanı bir araya gelerek oluşturdu.

Sürdürülebilirliğin bir tercih değil zorunluluk olduğuna inanarak; çalışanına, tedarikçisine, müşterisine, kamuya, çevreye karşı sorumluluk ve görevlerinin bilinci ile Türkiye'de ürettiği sürdürülebilir hazır giyim ürünleri ile Dünya'yı giydirmektedir.

'Tek geleceğin yeşil gelecek' olduğunun farkındalığıyla, tüm süreçlerinde ekolojik duyarlılık ile yol almaktadır. Eşit işe eşit ücret sağlayan Domino Tekstil, toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey liderlik eden Bolu Fabrikası'nda tüm çalışanları için konforlu ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamaktadır.

Bu yaklaşımı oluştururken pusulası;

- UN Global Compact'ın 10 İlkesi
- WEPS Prensipleri
- ILO Sözleşmeleri
- Paris İklim Anlaşması
- Yeşil Mutabakat
- Küresel ilkeler takip edilmiştir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi içerisinde yer alan 17 ilkeden öncelikli olarak seçilen 12 ilke aşağıda yer almaktadır. (Küresel Amaçlar numerolojisi kullanılmıştır.)





- 3- Sağlık ve Kaliteli Yaşam
- 5- Toplumsal Cinsiyet eşitliği
- 6- Temiz Su ve Sanitasyon
- 7- Erişebilir ve Temiz enerji
- 8- İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme
- 9- Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
- 10- Eşitsizliklerin Azaltılması
- 12- Sorumlu Üretim ve Tüketim
- 13- İklim Eylemi
- 14- Sudaki Yaşam
- 15- Karasal Yaşam
- 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

2020 -2027 Sürdürülebilirlik Stratejisinin Ana ilkeleri

- İnsan Değerleri Odaklılık
- İklim Değişikliğine Duyarlılık
- Kaynak Optimizasyonu ve Verimliliği
- Tedarik Zincirinin İyileştirilmesi
- Toplumsal Gelişime Adanmışlık
- Şeffaflık, Hesap Verilebilirlik, İzlenebilirlik
 - Sürekli İyileşme

Domino Tekstil Sürdürülebilirlik 2027 Hedefleri ve İlgili Küresel Göstergeler

<p>İnsan Değerleri Odaklılık</p>	<p>İnsan onuruna yakışır, herkes için adaletli ve çalışma barışına sahip çalışma ortamı oluşturma ve koruma</p> <ul style="list-style-type: none"> • İşyerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ortamı oluşturulması (WEP's ilkelerine uyum) • Çalışan Memnuniyetinin +80% taşınması - 2025 • Tüm çalışanlar için Yetenek ve Kariyer Havuzlarının oluşturulması • Domino Akademi'nin oluşturulması ile hem çalışanlarımızın, hem ailelerinin, yasal, teknik, spor, kariyer ve kişisel gelişim eğitimleri ile geliştirilmesi • Tüm pozisyonlar için 'Eşit İşe Eşit Ücret' uygulaması • İSG ye uygun çalışma ortamı 	   
<p>İklim Değişikliğine Duyarlılık</p>	<ul style="list-style-type: none"> • AB Yeşil mutabakatına uygun 'Yeşil Dönüşüm, Yeşil Üretim, Yeşil İstihdam' eylem planı • Karbon Ayak izi (Scope 3) hesaplanması – 2022 (2021 öngörüsü Scope2 0,14CO2e-24% iyileşme sağlanmıştır.) • Fabrika için kullanılan enerji kaynaklarının 'yenilenebilir /temiz enerji kaynakları' ile değiştirilmesi • Su kullanımının azaltılması ve yeniden kullanılması (daha sürdürülebilir kaynakların tercih edilmesi) • Orman alanlarının arttırılmasına destek vermek (devam eden projelerin arttırılması) 	     

<p>Kaynak Optimizasyonu ve Verimliliği</p>	<ul style="list-style-type: none"> 2025 yılına kadar malzemelerimizin %80'inin geri dönüştürülmüş veya sürdürülebilir kaynaklardan sağlanması 2030 yılına kadar %100'ü geri dönüştürülmüş veya diğer sürdürülebilir kaynaklı malzemelerin kullanılması Üretim sürecinde kullandığı hammaddelerin kullanımının dijitalleşme yönetimi ile her yıl 5% azaltılması 	
<p>Tedarik Zincirinin İyileştirilmesi</p>	<ul style="list-style-type: none"> Paydaş haritalaması yapmak – 2021 İhtiyaçları doğrultusunda liderlik etmek İklim Eylemi için tedarik zincirinde fark yaratmak Domino Akademi bünyesinde sürekli eğitim sağlamak 	
<p>Toplumsal Gelişime Adanmışlık</p>	<ul style="list-style-type: none"> İçinde bulunduğu toplumun ihtiyaçları doğrultusunda gelişim projelerine devam etmek Karar vericiler ile ortak çalışmalar yürütmek SKA lar doğrultusunda iklim, toplumsal gelişme ve sürekli gelişme alanlarında çalışmalar yürütmek Sektörel iş birlikleri gerçekleştirerek sektör sorunlarına çözüm üretmek 	
<p>Şeffaflık, Hesap</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ulusal ve Uluslararası standartlara (çalışma hayatı ve iş ilişkileri) 100% uyum UNDP Global Compact SDGlerin tüm süreçlere dahil edilmesi İç Sürdürülebilirlik Raporu (Çeyrek Bazlı) – Ocak 2022 	

Verilebilirlik, İzlenebilirlik	<ul style="list-style-type: none"> Yıllık Uluslararası standartlara uygun ilerleme raporu paylaşılması Sosyal Medya hesapları aracılığıyla paydaşlarla iletişim sağlanması 	
Sürekli İyileşme	<ul style="list-style-type: none"> Dijitalizasyon ERP sistem dönüşümü Öğrenen Organizasyon Çevik üretim çözümleri Sürdürülebilir tasarım Domino Akademi 	 

Denetim ve İyileştirme Süreçleri

Domino Tekstil'in konusunda uzman Sürdürülebilirlik ve Kalite ekipleri tarafından düzenli olarak sosyal uygunluk ve sürdürülebilirlik denetimleri, hem iç üretim biriminde hem de tedarikçi özelinde gerçekleştirilmektedir.

Sosyal - Çevre Uygunluk Denetimleri:

Sosyal uygunluk denetimleri yıllık planları doğrultusunda hem iç üretim biriminde hem de tedarikçilerde yapılacak olan iç ve dış denetim planlaması yapılmaktadır.

Sürdürülebilirlik Departmanı'nın üretim birimi Risk Analizi doğrultusunda belirlenen risk puanları ile tespit edilmiş dönemlerde haberli ya da habersiz denetimler gerçekleştirilir. Bu denetimlerin sonucunda 0 tolerans başlıklarından herhangi birinde uygunsuzluk tespit edilmesi durumunda, o üretim birimi ile iş ilişkisine derhal son verilir. Denetimlerde asgari gereksinim ihlalleri tespit edilmesi durumunda uygunsuzluk ile ilgili Düzeltici İyileştirici Faaliyet Raporu paylaşılması beklenir. Konuyla ilgili iyileşme noktaları takip edilir belirlenen dönemlerde bahsedilen önlemlerin alınmaması durumunda tedarikçi ile iş ilişkisine son verilir.

Bolu Fabrikamızda belirlenen periyodlarda; sosyal uygunluk, çevre, İSG denetimleri gerçekleştirilmektedir. Bu denetim sonuçları Sürdürülebilirlik Departmanı tarafından ilgili birim yöneticilerine raporlanmaktadır. Sürecin iyileşme adımları takip edilerek belirlenen dönemde tamamlanması takip edilmektedir.

Hem iç üretim birimlerinde hem de tedarikçilerimizde ortak denetim portalı olan Higg sistemi üzerinden sosyal (SLCP – Social Labour Convergence Program) ve çevre (FEM – Facility Environment Management) modülleri üzerinden yıllık olarak öz değerlendirme denetimi tamamlanır, ardından tespit edilen dönemlerde 3. taraf doğrulaması gerçekleştirilir. Her sene üretim birimi bazında belirlenen hedefler doğrultusunda ilerleme için ortak çalışmalar yürütülmektedir.

2021 yılında sosyal ve çevre uygunluk denetimleri ile ilgili başlıklar;

- Tüm tedarikçileri kapsayan haritalama ve Risk Analizi sistemi oluşturulmuş ve bu sistem doğrultusunda denetim planlamaları başlamıştır.
- Bolu Fabrikamızda gerçekleşen FEM denetimi 74 SLCP denetimi 86% puanla tamamlanmıştır.
- Tedarikçilerimizin tamamında FEM ve SLCP doğrulamaları yaptırılmış iyileşmeye açık noktaları tespit edilmiş ve ilerleme planları oluşturulmuştur.
- Sürdürülebilirlik ekibi tarafından tüm tedarikçiler için 586. saat eğitim verilmiştir
- Bolu Fabrikasında SEDEX ve müşterilerimizin gerçekleştirdiği 3. taraf denetimleri başarı ile tamamlanmıştır

Kalite Yönetim Denetimleri

Üretim ve hizmet kalitesinde mükemmelliği hedef edinerek, üretimi içeren her sürecin, her adımında en iyiyi sunmaya odaklanmış, istekli ve yetkin bir ekibe ve vizyona sahibiz. Müşterilerimizin beklenti ve ihtiyaçlarına uygun kaliteli ürünleri, istenilen adet ve zamanda sunmak Domino Tekstil'in tartışılmaz önceliğidir. Kalite süreçlerimizi en etkin şekilde yönetebilmek için kendi bünyemizde geliştirilen ve müşterilerimiz tarafından onaylanan Kalite Yönetim Sistemimizi uyguluyoruz.

Ürünlerimiz numune aşamasındayken başlayan risk yönetimi yaklaşımımızla üretim proseslerimizin her aşaması için kalite risklerimizi tespit ediyor ve tespit edilen riskler için gerekli önlemleri uyguluyoruz.

Üretimde kullandığımız kumaş ve aksesuarların kalite güvence testlerini, müşterilerimiz tarafından akredite edilmiş Laboratuvarımızda gerçekleştiriyoruz.

Laboratuvarımız, müşterilerimiz tarafından ve bağımsız denetim kuruluşlarınca periyodik olarak denetlenmekte ve akredite olarak çalışmaya devam etmektedir. Ayrıca laboratuvarımızda korelasyon çalışmaları ile güncel standart metod eğitim ve uygulamaları düzenli olarak devam etmektedir. Fiziksel Test Laboratuvarımızda, sahip olduğumuz geniş müşteri portföyüne destek verebilecek tüm farklı standart ve talepleri yönetebilecek bilgi ve ekipman yatırımımız bulunmaktadır.

Laboratuvarımızda gerçekleştirilen testler;

- Su, ter, yıkama, kuru ve yaş sürtme ve çapraz kirletme haslıkları
- Patlama, yırtılma, kopma ve esneklik mukavemeti, dikiş açılması
- Yıkama sonrası çekmezlik, dönme ve görünüm testleri

Değer Yaratan Tedarik Zinciri Gelişimi

Sektörel gelişimin hep birlikte yapılacağına olan inancımızla tedarikçi geliştirme programlarımızı uyguluyoruz.

Tedarikçilerimizden beklediğimiz yaklaşımları ve olması gereken davranış kalıplarını içeren, Tedarikçi Değerlendirme İlkelerimizi şirketimizin değerleri ile birlikte Ülke Kanunları, Müşteri beklentileri Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Prensipleri, Uluslararası Çalışma Örgütü ana standartları ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi de dahil olmak üzere uluslararası kabul görmüş standartlara uygun olarak oluşturduk.

Tedarikçi Çalışma İlkelerimizi, tüm tedarikçilerimize sözleşme yapılma aşamasında beyan ederiz ve kendilerinden bu ilkelere tam uyum sağlamalarını bekleriz.

Tedarik zincirimizi oluştururken, yerelden kalkınmaya destek sağlamak için yerel tedarikçilere öncelik vermeyi önemsiyoruz. Tüm tedarik zincirimizi faaliyet türlerine göre 4 ana kategori altında sınıflandırıyoruz:

- Fason üretim (kesim-dikim- paket) hizmet temini
- Nakış, baskı, yıkama, el işçiliği gibi ara proses hizmet alımı
- Kumaş, tedariki
- Aksesuar tedariki

2021 yılında tamamlanan tedarikçi haritalama ve risk analizi süreçleri sonrasında tedarikçilerimizi performansları, çalışma oranımız ve hizmetleri kapsamında değerlendiriyoruz.

Tedarikçilerimizi dönemsel olarak ilgili tüm departmanlarla bir araya gelerek değerlendiriyor, gelişim noktaları ile ilgili geri bildirimde bulunuyoruz. Sosyal ve çevresel olarak tespit ettiğimiz asgari gereksinimleri sağlayamayan tedarikçilerimiz ile çalışmamayı tercih ediyoruz. “Sorumlu Üretim ve Tüketim”, “İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme” taahhütlerimiz doğrultusunda, sosyal uygunluk kriterlerimizden belirtilen sıfır tolerans noktalarında asla taviz vermiyoruz. 0 toleransımız olan konu başlıkları;

- Çocuk işgücü istihdamı
- İş Sağlığı ve güvenliği sağlanmamamış alanlarda çalışma
- İşyeri açma ve çalışma ruhsatının bulunmaması
- Zorla çalışma
- Yasal hakların sağlanmaması (SGK sağlanması, asgari ücret, tüm hakkedişin SGK’ya bildirilmesi, zamanında ödeme, sendikal özgürlüklerin engellenmesi vb.)
- Yasal çevre zorunluluklarının yerine getirilmemesi
- Atık suların doğru deşarj edilmemesi
- Yeni eklenecek tedarikçilerde kömür kullanımıdır.

Tüm tedarikçilerimize düzenli aralıklarda sürdürülebilirlik, sosyal ve çevresel uyum, müşteri gereksinimleri, toplumsal cinsiyet eşitliği eğitimleri veriyoruz.

2021 yılı içerisinde tedarikçi gelişimi için seçtiğimiz öncelikli başlıklar;

- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda bilinç yaratılması için ortak eğitim ve çalışmalar yürütülmesi
- Karbon Ayak İzi azatılımı için farklı paydaşlarla bilgilendirme toplantıları yapıp iyileştirme planı oluşturulmasıdır.

2021 yılında toplam 586 saat tedarikçi eğitimi, sürdürülebilirlik departmanımız tarafından verilmiştir.

2022 yılında tedarikçi gelişimi hedeflerimiz;

- Toplumsal cinsiyet eşitliği alanında çalışmaların devam etmesi
- WEP's ilkeleri ve UN Global Compact'in tanıtılması
- Karbon ayak izi kullanımının azaltılmasına yönelik projelerin geliştirilmesi
- İleri dönüşüm projeleri yapılması için ortaklıklar oluşturulması

İş Sağlığı Ve Güvenliğinin Sağlanması

Her insanın güvenli ve korunaklı bir çalışma ortamına sahip olması en temel insan haklarından biridir.

Bu temel hak Domino Tekstil bünyesinde asla taviz verilemez bir gereksinimdir. Temel olarak 6331 sayılı İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu ve Uluslararası 18001 OHSAS standartları doğrultusunda tüm İş Sağlığı Ve Güvenliği kuralları uygulanmaktadır.

Bu konuda, hem Domino Tekstil çalışanları hem de dönemsel olarak Domino Tekstil için çalışmaya gelen alt işverenler İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimini tamamlamadan görevlerine başlayamazlar.

İş Sağlığı Ve Güvenliği politikasına istinaden tüm ilgililerin (üst yönetim, icra kurulu, çalışan temsilcileri, insan kaynakları müdürü, çalışan temsilcileri, İSG uzmanı, İşyeri Hekimi, Teknik Yönetici, Sürdürülebilirlik Departmanı) katılımı ile yasa üstü bir sıklıkla her ay düzenli olarak

toplanan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu bulunmaktadır. Bu Kurulun toplantı notları düzenli olarak tüm çalışanlarımız ile paylaşılmaktadır.

Domino Tekstil 0 Kaza hedefi ile çalışmaktadır. Bu hedefin gerçekleşmemesi durumunda kazaların sebeplerinin azaltılmasına yönelik düzeltici – iyileştirici faaliyetlerin araştırılması, güvenli davranışlara yönelik bilincin yaratılması ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi için çalışmalar programlanmaktadır. Günlük, haftalık, aylık periyodlarda İSG uzmanı ve Sürdürülebilirlik Departmanı tarafından saha kontrolleri ve denetimleri sağlanmaktadır.

Gerekli periyodik kontroller ve sağlık taramalarının takibi, mevcut risklerin belirlenmesi ve risklerin ortadan kaldırılması için gerekli aksiyonların planlanması, tatbikatların yapılması ve acil eylem planlarının revizyonu gibi faaliyetlerde bulunan kurula ek olarak çalışanların da kaza risklerinin azaltılması yönünde öneri ve uyarılarını yapabilecekleri bir bildirim sistemi bulunmaktadır. Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgi ve farkındalık düzeylerinin artırılması adına düzenli olarak İSG eğitimleri gerçekleştiririz. Eğitimlere çalışanlarımızın yansira alt işveren ve tedarikçi çalışanlarının da katılımını sağlayarak bu konudaki bilinci daha yaygın bir alana taşıyoruz.

Çalışanlarımıza iş başı yapmadan önce ve belirlenmiş periyotlarda tekrar eğitimleri mevzuatta yer alan konuları ve önceliklendirilmiş İş Sağlığı ve Güvenliği konularını içeren veririz. Sınıf içi eğitimler de uzaktan eğitim sistemi üzerinden takip edilebilir.

2021 yılında etkileri devam etmekte olan Covid 10 pandemisinin etkilerini azaltmak;

- Yetkilendirilmiş Covid 19 ekibimiz, risk analizlerini ve acil durum eylem planlarını gözden geçirdi ve güncel süreci takip etti.
- Çalışanlarımızın sağlığı yakından takip edilerek riskli olabilecek durumlarda tüm önlemler sağlandı.
- Çalışanlarımıza düzenli olarak maske ve ilgili koruyucu ekipman desteği verildi.
- Covid 19 pandemisi ile ilgili olarak İSG uzmanımız ve iş yeri hekimimiz düzenli olarak eğitimler vererek bilinçlendirme eğitimleri yapıldı.
- Kapalı alan kullanımında temas en aza indirildi, toplantılar mümkün olduğunca online platformlara taşındı.

2022 yılına kadar hiçbir ölümlü, uzuv kayıplı vaka ve/veya meslek hastalığı kaydedilmemiştir.

Bu durumda sürekli olarak yapılan eğitimler, ergonomi çalışmaları ve üretim tesislerindeki İSG sistemleri etkili olmuştur.

Dijitalizasyon

Sürdürülebilirliğin bugün kaynaklarını doğru kullanarak sağlanabileceğinin bilinciyle hem güncel gelişmeleri takip etmek hem de kurumsal dijital yetkinliklerimizi arttırmak amacıyla dijital dönüşüm sürecimizi hızlandırdık.

- 2021 yılında tamamlanan dijital dönüşüm projelerimizin başında numunelerimizi dijital ortama taşımak oldu. 3 boyutlu, dijital numune hazırlama programı olan Clo Programı ve VCR entegrasyonu kurulumu ile, numune hazırlama ve sunma sürecimizi kısalttık, numune dikimi için kullanılan hammadde, üretim atıklarını, enerji kullanımını, karbon ve su ayak izimizi ve insan emeğini azalttık. Süreci etkin kullanabilmek için kadromuzu geliştirmek için özel eğitim programları ile destekledik.
- Üretim süreçlerinde kağıt kullanımının azalmasına yönelik olarak dijital dökümantasyon sistemine geçiş sağlandı, endüstri mühendisliği ekibimizin tamamı tabletleri üzerinden üretim takibi yapmaktadırlar.
- Kumaş, üretim süreci takipleri için dijital kütüphane sistemine geçiş süreci yürütülmektedir.
- Müşterilerimiz ile birlikte yürütmekte olduğumuz RFID takip projelerimiz ile koli doluluk oranlarımızı talip ediyor lojistik maliyetlerimizi düşürüyoruz.

Domino'da Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

İnsan Hakları evrensel beyannamesinin 1. Maddesine göre; 'Bütün insanlar özgür, onur ve haklar bakımından eşit doğarlar. Akıl ve vicdana sahiptirler, birbirlerine karşı kardeşlik anlayışıyla davranmalıdırlar.

Domino Tekstil, kendi çalışanları için bu maddeyi esas almakla birlikte toplumsal gelişim ve sosyal kalkınma için ‘toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması için sektörün de ve bölgesinde liderlik yapmaktadır.

2021 yılında WEP’S Kadının güçlenmesi ilkeleri imzacısı olmadan önce de sistematik olarak yaptığı çalışmaları uluslararası ilkeler doğrultusunda geliştirmeye devam etmiştir.

Bu doğrultuda yaptığı çalışmaları 7 ilke üzerinden raporlamaktadır. Bu ilkeler;

1. Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması
2. İş yaşamında cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi, ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi
3. Kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması
4. Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi
5. Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri, pazarlama yöntemlerinin uygulanması
6. Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi
7. Toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili başarıların değerlendirilmesi, halka açık raporlanması.

1. Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması

Domino Tekstil üst yönetiminde her zaman kadın erkek eşitliği gözetilmiştir. Değişimin kendisinden başlayacağını bildiği için kadın yönetimini benimseyen Domino Tekstil’in yönetiminde her zaman kadınlar yer almıştır.

2021 yılında UNGP Target Gender Equailty çalışma grubunda yer alarak bu alanda yaptığı çalışmaları paylaşmış ve çeşitli deneyimlerle gelişim alanı olarak değerlendirmiştir.

2021 yılında Birleşmiş Milletler Kadın Birimi tarafından başlatılan 16 günlük Aktivizim kampanyasına sosyal medya üzerinden destek vererek toplumsal gelişim için aktivizm çalışmalarını desteklemiştir.

2021 yılında kadın çalışanlarımızın kendilerini geliştirme fırsatları sağlayacağı imkanları konuşmak, gelişim imkanlarını birlikte değerlendirmek için kendilerini anlatmalarını sağlayacak ‘Kadın Kurulu’ kurulmuş, düzenli olarak toplanmaları için liderlik edilmiştir.

Bolu ilinde bulunan SGK Kadın Müdürlüğü ve İşkur ile imzaladığımız protokol kapsamında, sığınma evinde bulunan kadınlar için özel kontenjan oluşturulması ve bu sayede toplum içinde dezavantajlı olan kadınların topluma kazandırılması için yapılan çalışmalara öncü olmuştur.

2. İş yaşamında cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi, ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi

Domino Tekstil’de hiçbir çalışana işe alımda, istihdam süresince, ödemelerde, istihdam koşullarında, işten ayrılma da ayrımcılık uygulanmasına ve ön yargı ile yaklaşılmasına müsaade edilmez

İrk, ten rengi, cinsiyet (cinsiyet), din, siyasi görüş, sendika üyeliği, ulusal köken, sosyal köken, engellilik, HIV / AIDS durumu, cinsel yönelim, hamilelik / annelik durumu, medeni durum, aile sorumlulukları, yaş veya uyruk / yabancı göçmen işçi statüleri, emeklilik durumu, disiplin uygulamaları konusunda ayrımcılık uygulanmaması için tüm çalışanlara düzenli olarak bilinçlendirme eğitimleri verilmekte olup, süreç her türlü yazılı şirket politikasında yer almakta ve paylaşılmaktadır.

İşe alımda her türlü ayrımcılığın önüne geçilmesi için iş başvuru formları gözden geçirilmiş olup işe alımda ayrımcılığa vesile olabilecek tüm sorular kaldırılmıştır. İşe alım görüşmelerini yapan yetkin kadromuz, Toplumsal Cinsiyet Eşitliğinin sağlanması ve ayrımcılıktan uzak bir görüşme süreci yönetilmesi için Sürdürülebilirlik Departmanımız tarafından bu konuda eğitim almış ve süreci güvence altına almıştır.

İş ilanlarımızın içeriği kontrol edilerek sadece yetkinlik bazlı işe alım kriterleri bulunması için gerekli düzenlemeler yapılmıştır.

Domino Tekstil’de işe alım sürecinde sorulması kesinlikle yasak olan sorular listesi oluşturulmuş olup görev ve yetkinlik bazlı işe alım ve çalışma ortamı oluşturulması sağlanmıştır. Bu sorular;

- İşe alınmadan önce veya işe alımda hamilelik ve bekaret testi istenmez.
- İşe alım aşamasında, adayların hamile kalmayacağına dair taahhütte bulunması istenmez.
- İşe alım aşamasında veya alımdan sonra adaylardan doğum kontrol haplarını ve diğer doğum kontrol yöntemlerini kullanması istenmez.

2021 yılında ana müşterimiz ile gerçekleştirdiğimiz ‘Ücret Yönetim Sistemi’ ile tüm üretim çalışanları için yetkinlik sınıfları belirlenmiş olup, uzman üretim mühendisliği ekibi tarafından tüm yetkinlikle uluslararası standartlarda değerlendirilip çalışanlarımızla paylaşılmıştır. Yetkinlik durum bildirimi sonrasında tekrar değerlendirme talep eden çalışanlarımız için değerlendirilmiş olup tüm çalışanlarımızın adil ve tarafsız olduğuna inandığı sistem benimsemiştir. (Bahsi geçen sisteminin tarafsızlığı ve işlerliği proje ortağımız tarafından onaylanmıştır.)

Domino Tekstil’de uygulanan tek ayrımcılık, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği sağlanmasına yönelik olarak oluşturulan Kadın İstihdamının artırılmasına yönelik olumlu ayrımcılık kotasıdır. Aynı yetkinliğe sahip iki başvuruda kadın aday önceliklendirilmektedir.

3. Kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması

Domino Tekstil’de tüm çalışanlar için fiziksel ve ruhsal anlamda sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulması vazgeçilmez bir kuraldır. Bu noktada çalışanların cinsiyetinin, kıdeminin, görevinin hiçbir önemi bulunmamaktadır.

Domino Tekstil’in çalışanlarına sağladığı ortam ve koşullar ile ilgili olarak birçok farklı üçüncü taraf denetimden başarı ile geçilmiş ve çalışma ortamımızın uygunluğu onaylanmakla birlikte bu denetimlerden yüksek puanlar alınmıştır.

Domino Tekstil’in tüm çalışanları işe başladıkları gün itibarıyla en temel hakları olan Sosyal Sigorta Kapsamına alınmaktadır. Sigorta giriş yapılmayan hiçbir çalışanın çalışmaya başlaması mümkün değildir. Bu konuda her türlü denetim ve kontrol sağlanmaktadır.

Tüm çalışanlar en az asgari ücret almakla birlikte ‘Ücret Yönetim Sistemi’ kapsamında yetkinlik, kıdem ve verimlilik primi almaktadırlar. Çalışanlarımızın zamlarının enflasyon oranı

üzerinde olması için özel kontrol sistemi oluşturulmuştur. Tüm hakkeşler (maaş, fazla mesai, prim vb.) tam olarak çalışanların bağımsız banka hesaplarına yatırılmaktadır. Bunun yansira çalışanlarımızın bayram yardımları, giysi yardımı, sosyal yardım (evlenme, sünnet, askerlik, doğum vb.) paketlerinden yararlanmaktadır.

Çocuğu olan çalışanlarımıza kadın erkek ayrımı yapılmaksızın kreş desteği sağlanarak, iş ve aile hayatlarını dengelemelerine yardımcı olunmaktadır.

Tüm çalışanlarımıza çeşitli sağlık kurumlarından özel indirimler sağlanmış olmakla birlikte, ücretsiz olarak psikolojik sağlanmaktadır. Kadın çalışanlarımıza Kadın ve Üreme Sağlığı ile ilgili özel eğitimler ve danışmanlık sağlanmaktadır.

Çalışanlarımızın ailelerini ve onların topluma yararlı bireyler olmalarını önemsiyoruz. Domino Akademi Spor Okulu bu anlayışla 2021 yılında hayata geçmiş olup çalışanlarımızın çocuklarına kız erkek ayrımı yapmadan, konusunda uzman çalışanlarımız tarafından gönüllülük esasına dayanarak, tamamen ücretsiz olarak Futbol ve Sağlıklı Yaşam eğitimleri vermektedir.

Kapsayıcılık ilkemiz doğrultusunda hassas grup olarak tanımladığımız genç, yaşlı, engelli, hamile, emziren, göçmen çalışanlar için acil durumlarda destek olmak üzere ‘destek arkadaşı’ ataması yapılmış olup tüm çalışanlara özel eğitim verilmiştir.

Yasal zorunluluğun üzerinde, 30 adet çalışana İlk **Yardımcı** Sertifikası alınmış olup acil durumlar için üst düzey güvenlik sağlanmıştır. Yıl içerisinde farklı zamanlarda yangın, deprem, kimyasal dökölme, tahliye tatbikatları habersiz olarak yapılip her türlü acil durum için hazırlık yapılmaktadır. Deprem Tatbikamız ve afet durumlarında yapılacak çalışmalarla ilgili olarak AFAD ile ortak olarak tüm çalışanlarımızı kapsayan eğitim düzenledik.

4. Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi

Toplumsal gelişmişlik, bireysel gelişimin sonucudur anlayışımız ile çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri alması konusunda hassasiyetle çalışıyoruz. Tüm çalışanlarımız için yaptığımız eğitim programları kapsamında;

- İSG eğitimleri
- Oryantasyon Eğitimleri
- Çevre Eğitimleri
- Sürdürülebilirlik Eğitimleri

- Sosyal Uyum Eğitimleri
- Çalışan Hakları Eğitimleri
- Kalite Eğitimleri
- Üretim Yetkinlikleri Gelişim Eğitimleri
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimleri yapılmaktadır.

Domino Tekstilde 25 Kasım – 16 Aralık 2021 tarihleri arasında kadın erkek ayrımı yapılmadan tüm çalışanlara (735 sayıda çalışan) ‘toplumsal cinsiyet eşitliği’ eğitimi verilmiş ve konuyla ilgili aktivizm günlerine dikkat çekilip bilinçlendirme çalışmaları yapılmıştır. Bu tarihten sonra Domino Tekstil ailesine katılan tüm çalışanların ilk gün oryantasyon eğitimine Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi ayrı bir eğitim başlığı olarak verilmektedir.

İnsan Kaynakları Departmanı tarafından tüm çalışanların kariyer gelişimi yakından takip edilmektedir. 2021 yılı içerisinde yapılan çapraz öğrenme eğitimlerinde çalışanlarımızın teknik yetkinlikleri eğitim departmanı tarafından verilen eğitimlerle arttırılmaktadır. 2021 yılında yapılan proje sonucunda çalışanlarımızın 30% unun var olan pozisyonlarından yüksek bir pozisyona terfi ettiği raporlanmıştır.

Yeni iş başı yapacak çalışanlar yetkinlik testlerinden sonra iş başı yaparlar. Uzman eğitim sorumlularımız çalışanlarımızı uygun görevlerde iş başı yapmaları için yönlendirerek çalışan memnuniyetini ve aidiyetinin arttırılmasını hedeflerler.

Yapılan inceleme çalışmaları sonrasında orta kademe yöneticilerde kadın çalışan oranının kadın çalışan oranının ile paralel olması için arttırılmasının bir gelişim olduğu tespit edilmiştir. Bu alanda yapılan özel kariyer gelişimi projesi sonucunda kadın yönetici oranı 50% den 75% e taşınmıştır.

5. Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri, pazarlama yöntemlerinin uygulanması

Domino Tekstil olarak tedarikçi seçiminden, hizmet aldığımız firmalara kadar iş ilişkisi kurduğumuz tüm kurumlarda kadının güçlendirilmesi prensiplerini göz önünde bulundururuz. Bu nokta iş ilişkisi içinde bulunduğumuz tedarikçilerimizin Sosyal Uygunluk Kurallarımıza uyumu konusunda hassasız. Bu kuralların uygulanması dahilinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği projelerine katılım ve dahiliyet olduğu için bu alanda çalışmaya gönüllü olmayan tedarikçilerimiz ile iş ilişkimizi sürdürmemeyi tercih ederiz.

Yaptığımız denetimlerde kadınlar ve hassas gruplar öncelikli olmak üzere işe alımdan başlayarak iş hayatlarına, kariyer ve ilerleme fırsatlarından, iş ilişkisinin devamlılığına kadar herhangi bir ayrımcılık uygulanıp uygulanmadığını kontrol ederiz, özellikle hamile ve emziren kadınların çalışma saatlerini, hakkeşlerini ve çalışma şartlarını denetleriz bu noktada bir uygunsuzluk tespit edilmesi durumunda geliştirme çalışmaları için gerekli düzeltici iyileştirici faaliyet çalışmaları için ortak projeler geliştiririz. Belirlenen dönemlerde beklenen iyileştirme çalışmalarının gerçekleşmemesi veya tedarikçinin gelişim için beklenen katılımı göstermemesi halinde iş ilişkisini askıya alırız veya sonlandırma noktasına gelebiliriz.

Birlikte çalıştığımız tedarikçilerimizin toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık kazanmasının toplumsal gelişim için önemli olduğuna inanıyoruz. Bu noktada tedarikçilerimize düzenli olarak bu alanda onları geliştirecek eğitimler ve atölye çalışmaları düzenleyerek gelişimleri konusunda liderlik ediyoruz.

6. Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi

Domino Tekstil kurulduğu günden bu yana sadece çalışanları için değil iletişim halinde olduğu tüm insanlar için eşit ve adil bir dünya için çalışmalar yürütmektedir. Bu nedenle sadece kurum içerisinde değil tüm iletişim süreçlerinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği savunuculuğu konusunda aktif çalışmalar yürütmektedir.

2021 yılında imzacısı olduğu WEP's Kadının Güçlenmesi İlkeleri ile bu alanda yaptığı çalışmalara sistematik bir yaklaşım geliştirme yönünde gelişim kaydetmekle birlikte tüm tedarik zincirinde bu ilkeleri paylaşmaya devam etmektedir.

Sosyal Medya hesaplarında, basın bültenlerinde, müşterilerimiz ile olan iletişimimizde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği alanında farkındalık yaratacak, bilgi ve ilham verecek paylaşımlarda bulunmayı görev kabul eder ve çalışmalarda bulunuruz.

Bu alanda sadece hammadde tedarikçileri için değil yemek ve servis gibi hizmet aldığı firmalarında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konusunda farkındalık yaratmak üzere çeşitli eğitimler düzenlemektedir.

7. Toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili başarıların değerlendirilmesi, halka açık raporlanması.

2021 yılında Global Compact ve Kadının Güçlenmesi İlkeleri imzacısı olmamızla birlikte sistematik olarak sürdürülebilirlik raporu yayınlayacağımızı taahhüt etmiş bulunmaktayız.

Bu raporumuzla birlikte düzenli olarak raporlama yapmaya devam ediyor olacağız.

2021 yılı içerisinde, H&M müşterimiz ile birlikte üçüncü taraf Acsight firması tarafından yapılan uluslar arası standartlarda kabul edilen Çalışan Memnuniyeti anketi online olarak gerçekleştirilmiştir. Anket 6 ay arayla iki kere uygulanmıştır. Anket kapsamında ayrımcılık ve fırsat eşitliği konusunda sorular sorulmuş ve bu alanda olumlu sonuçlar alınmıştır.

Bu süreç öncesinde Domino Tekstil’de yapılan Kadının Güçlenmesi projeleri yer alınan bilgi paylaşım platformlarında paylaşılmaktadır. Domino Tekstil’in internet sitesinde ve sosyal medya hesapları üzerinden kamuoyu ile düzenli olarak paylaşılmaya devam etmektedir.

İklim Değişikliğine Duyarlılık

Domino tekstil olarak yaşanabilecek bir başka gezegen olmadığını, torunlarımızdan borç aldığımız dünyamıza karşı sorumlu üretim yapmamız gerektiğinin bilinci ile ekolojik ayak izimizi minimize edecek üretim sistem ve alt yapısına geçiş yapıyoruz. 2021 yılında var olan durumumuzu analiz ettik, gelişim alanlarımızı tespit ettik ve gelecek planlarımızı oluşturduk. Bu planlar temiz üretime geçiş, atık yönetimi, su yönetimi, kimyasal yönetimi olarak 4 ana başlık üzerinden geliştirilmiştir.

Şirketimizin stratejik planlarını yaparken doğal kaynakların korunması ve verimli kullanılması sorumluluğu gereklerini yerine getiriyoruz. Çevresel risklerin tespit edilerek doğal kaynakların korunmasını sağlamak çevre yaklaşımımızın temelini oluşturuyor. Çevrenin korunması ile ilgili ulusal ve uluslararası düzeyde tüm yasal mevzuat ile düzenlemelere her daim tam uyum sağlıyoruz. Yatırımlarımızı planlarken çevresel etkimizi değerlendiriyor, çevre dostu teknolojileri tercih ediyoruz. Tüm çevresel boyutları bütünsel bir şekilde yöneterek bölgemizin ve sektörümüzün öncü firmaları arasında yer almak için çalışmaya devam ediyoruz.

Çevre yönetimi konusunda benzer duyarlılıklar gösteren iş ortakları, tedarikçi ve alt işverenlerle iş ilişkisi kurmaya özen gösteriyoruz. Bu sebeple çevre dostu bir satın alma politikası uyguluyoruz. Üretimde kullanılan ham maddeden, paketlemede kullanılacak

malzemeye kadar geri dönüştürülebilir, yeniden kullanılabilir ya da geri dönüşümlü malzemeleri satın almak için önceliklendirme sistemimiz bulunuyor.

Strateji, hedef ve faaliyetlerimizi sistematik olarak takip edebilmek ve uygulamaları tüm tesislerimizde ortak olarak hayata geçirebilmek için Çevre Yönetim Sistemimizi oluşturduk. Çevre yönetim programımızı geliştirmek ve çevre konularının yıllık olarak değerlendirileceği yönetimin gözden geçirme toplantılarını uygulamaya almak için çalışmalara başladık. Bu kapsamda çevre performans kriterlerimizi gözden geçirerek izlenebilirliğini artırmayı hedefliyoruz.

Temiz Üretim Geçişi

Domino Tekstil ekonomik, çevresel ve sosyal açıdan sürdürülebilir bir sistemi esas alan sürdürülebilir kalkınma anlayışını benimsemektedir. Çevre politikaları, sürdürülebilir kalkınmaya sağlanacak katkı temelinde şekillenmektedir.

Sürdürülebilir kalkınmanın en önemli bileşenlerinden biri doğru ve verimli enerji yönetimidir. Karbon ayak izi oluşumumuzun en temel adımı doğru ve verimli enerji kullanılmasıdır. Yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi ve enerjinin verimli kullanılması, enerjinin sürdürülebilirliği için iki önemli unsurdur.

Domino Tekstil olarak, gerek yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi gerek enerjinin verimli kullanılması açısından yatırım planları yapmakta ve verimlilik projelerini hayata geçirmekteyiz.

Bu sayede, iklim değişikliği üzerinde olan etkimizi minimize etmek, ekonomik sürdürülebilirlik için enerji maliyetlerinin toplam maliyet içerisinde ki payını azaltmayı ve sektör içinde ki rekabet üstünlüğümüzü korumayı hedeflemekteyiz.

Bu amaçla 2021 yılında yaptığımız çalışmalar;

- Bölgemizde henüz doğalgaz alt yapısı oluşmadığı için, Bolu Fabrikamızda fuel oil ve elektrik enerjisi kullanılmaktadır. Fuel oil kullanımının verimliliği için kazan ve kompresör bakımlarımızı düzenli olarak takip ederek, enerji kaçaklarının önüne geçiyoruz.

- 2021 yılında fabrika içerisinde kullanılan elektrik enerjisi kullanımını azaltmak amacıyla LED aydınlatma dönüşümümüzü tamamlamış bulunmaktayız.
- Üretim hatlarımızdaki hava kaçaklarını periyodik olarak kontrol etmek, belirlemek ve iyileştirmek için hava sızıntı detektörlerine yatırım yapıldı. 2021’de hava sızıntılarını makine bazında belirlemek ve iyileştirmek için prosedüre hava sayaçlarını eklemeyi planlamaktayız. Üretim hattındaki hava sızıntılarının önlenmesi ile elektrik tüketiminde %6 tasarruf sağlanması beklenmektedir.
- Üretim sistemlerimizdeki iyileştirme noktalarını analiz etmek amacıyla yapılan çalışmanın ışığında verimlilik çalışmaları başlatılmıştır.
- Doğrudan şebekeden kullandığımız **toplam kWh elektrik için** uluslararası geçerliliği olan I-REC (elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarından üretildiğini belgeleyen uluslararası sertifikasyon sistemidir.) satın alımı gerçekleştirilmiştir. Toplam harcanan elektrik miktarı kadar (541.000 KWH) I- REC sertifikası satın alınmış ve elektrik enerjisinden kaynaklanan karbon ayak izi nötrlenmiştir.

Bunun yanı sıra karbon ayak izi salınımımızı azaltmak için düzenli olarak ağaç dikim projeleri gerçekleştirmekteyiz.

- Endüstriyel faaliyetlerimiz sonucunda oluşan sera gazı emisyonları hepimizin hayatını olumsuz olarak etkileyen iklim değişikliğine doğrudan etki etmektedir. 2020 yılında ülkemizin de imzacısı olduğu Paris Anlaşması, dünyamızın yaşanabilirliğini korumak için küresel ısınmanın 1,5°C’de durdurulması gerektiğini belirtmektedir. Sürdürülebilir dünyada yaşamak için, bireylerden, sanayi kuruluşlarına kadar karbon ayak izi oluşumuna neden olan herkesin üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmesi ve iklim değişikliği üzerindeki etkisini azaltmaya yönelik adımlar atması gerekmektedir. Bu bilinç doğrultusunda Domino Tekstil olarak 2020 yılında oluşturduğumuz sera gazı takip tablosunu izlemeye devam ediyoruz. Doğrudan sera gazı emisyonlarımızı, **Kapsam 1 ve 2’yi**, dolaylı emisyonlarımızı, **Kapsam 3’ü** (Havayolu ile iş seyahati, çalışan servis hizmetleri, Lojistik hizmetleri) hesaplamaktayız.

Hesaplamalarımız, operasyonel kontrolümüze giren ve Kyoto Protokolü’nde tanımlanan altı sera gazından kaynaklanan emisyonların karbon dioksit eş değerini kullanan tüm ticari faaliyetleri içermektedir. Karbon ayak izi hesaplamalarımızda yalnızca bilimsel olarak kanıtlanmış veri tabanlarından (IPCC, 2006; DEFRA, 2017) gelen emisyon faktörleri kullanılmaktadır.

2021 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sonuncunda 2020 yılında ürün başı karbon ayak izi salınımımızı x birimden 2021 yılında x birime düşürerek 20%lük bir iyileşme sağlayarak iklim değişikliğine olan etkimizi pozitif yönde değiştirdik.

2022 yılı temiz enerji geçişi ve karbon salınımı azaltma projelerimiz kapsamında;

- 2021 yılında gerekli alt yapı ve araştırma çalışmalarını yapmış olduğumuz Bolu Fabrikamızda gerçekleştireceğimiz güneş enerjisi yatırımımızı hayata geçirerek kullandığımız tüm enerjinin yaklaşık 30%unu güneş enerjisi ile karşılamak
- Bolu'da yapacağımız yeni yatırımımızın LEED sertifikalı olması
- Aydınlatmaların LED dönüşümü ve Dimleme sistemi ile enerji tasarrufu sistemi kurulması
- Fuel Oil yerine daha az karbon ayak izine sebep olan bir yakıt türüne geçiş yapılması
- Alt yapı sistemlerinin gözden geçirilerek, her türlü kaçak ve kaybın önlenmesi ile karbon ayak izininin azaltılması.

Su Yönetimi

Dünyamızın 70%'inden fazlası su olmasına rağmen ne yazık ki bu suların sadece 3%'ü içilebilir niteliktedir. Temiz su erişiminin giderek zorlaştığı günümüzde yapılan bilimsel araştırmalar sonucunda 25 yıl içerisinde dünya nüfusunun büyük bir kısmının susuzluk gerçeği ile yüz yüze kalacağı ve bu nedenle ciddi krizlerin yaşanacağına dair ön görüşler paylaşılmaktadır.

Domino Tekstil üretim süreçlerinde su kullanmıyor olmasına rağmen sürdürülebilir gelecek sağlamak ve dünyaya olan olumsuz etkisini azaltmak için var olan evsel tip su kullanımını azaltma çalışmaları yapılmaktadır. 2021 yılında;

- Sensörlü ve tasarruflu su kullanımına geçiş yapıldı.
- Yağmurun düştüğü alanda toplanıp sonradan kullanılmasını sağlayan yağmur suyu hasadı sistemi sayesinde yeni temiz su kullanımını azaltarak suyu yeniden kullanılmaya başlandı.

Bunun yanı sıra içinde bulunduğumuz ve birlikte yaşadığımız köyümüzle gelişmeye devam ediyoruz, köyümüzün kadınlarının temiz suya erişimi ve kullanımı konusunda alt yapı sağladık.

2022 yılı projeleri arasında;

- Kişi başı kullanılan su miktarını azaltmak için ileri teknoloji armatürlerin kullanılması
- Yağmur suyu kullanımının arttırılmasına yönelik alt yapı çalışmalarının tamamlanması
- Gri su tarımı yapılması bulunmaktadır.

Atık Yönetimi

Sanayide üretim süreci boyunca ana malzemelerin kullanılmasından sonra kullanılamayacak olarak elde kalanlara atık denir. Atıkların çoğalması ve doğru şekilde tekrar kullanılmaması sonucunda dünya üzerinde kontrol edilemeyen bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. Domino Tekstil olarak üretim süreçlerimiz sonucunda çıkan atıkları en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Bu doğrultuda 2021 yılında ‘Sıfır Atık’ belgesi almaya hak kazanan işletmeler arasında yer almaktayız. Atık yönetimi için 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar;

- Üretim sürecinde oluşan atıklarımızı türlerine göre ayrıştırıyoruz. Bu atıkları hiçbir şekilde doğada yok olmaya bırakmıyoruz. Tehlikeli ve tehlikesiz olarak çıkardığımız atıkların %90 ‘ından fazlasını lisanslı geri dönüşüm tesislerine gönderiyoruz.
- Kumaş atıklarımızı geri dönüşüm tesislerine göndererek döngüsel ekonomiye katkı sağlaması amacıyla tekrar iplik yapılması için doğru şekilde ayrıştırıp geri dönüşüm süreçlerini takip ediyoruz. 2021 yılında toplam x kg kumaşı ilgili tesislere gönderip x kilo iplik olmasını sağladık.
- Uygun büyüklükte veya atıl durumda olan kumaş ve aksesuarlarımızı tekrar ürün haline getiriyoruz. İleri dönüşüm projeleri oluşturması için kurduğumuz Yeşil Takım, kumaş ve aksesuar atıklarından tekrar ekonomik değeri olan ürünler üretilmesi için tedarikçilerimiz ile işbirliğı halinde çalışmalar yürütölmektedir. uygun olan malzemelerden eğitim bandında yeni iş bşi yapan çalışanlarımızın ürün üretmesi için farklı projeler yürötmektedir.
- Atık yönetimi konusunda çalışanlarımıza düzenli eğitimler vererek çevre bilincini arttırmaya yönelik çalışmalarımıza devam ediyoruz.

2022 yılında atık yönetimi hedeflerimiz;

- Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların azatılımı için eğitim ve uygulama projelerinin devam etmesi
- Farklı firmalarla birlikte ileri dönüşüm ürünleri ile, atıklarımızın değeriendirilmesi

Kimyasal Yönetimi

Üretim sürecinde kullandığımız kimyasalların insan sağlığına ve doğaya en az zararı vermesi için fabrikamızda kimyasal yönetim sistemimiz ile tüm kimyasalları takip etmekteyiz.

Bu yönetim için uluslararası standartları ve müşteri beklentilerimizi takip ederek Zero Discharge of Hazardous Chemicals – Zararlı Kimyasalların Doğaya Sıfır Desarjı standartlarını takip ediyoruz. Bu listelerde yer alan zararlı kimyasallar asla satın alınmazken, sahip olduğumuz kimyasalların içeriklerini bu liste doğrultusunda düzenli aralıklarla kontrol edilmektedir. Zararlı kimyasal tespit edilmesi durumunda uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini sağlıyoruz.

İnsan sağlığına ve doğaya daha az zarar verecek alternatif kimyasal arayışlarımız düzenli olarak devam etmektedir.

Çalışanlarımızın kimyasal kullanımı ve bertaraf sırasında uygun kişisel koruyucu ekipman kullanımı, doğru taşıma ve bertarafını sağlamaları için düzenli eğitimler düzenliyoruz.

Kaynak Optimizasyonu

Üretim sürecinde kullandığımız en önemli hammadde kumaştır. Kumaş üretim süreci en yoğun su ve kimyasalın tüketildiği alan olduğundan, sürdürülebilir tekstil üretimi için hammadde üretim ve tedarik sürecinin güvence altına alınması gerektiğinin bilinciyle, kullandığımız hammaddelerin izlenebilir olması için süreci güvence altına almaktayız.

Bu bağlamda malzemelerin tüketim verimsizliğini en aza indirmek ve sürdürülebilir tekstil üretimi sağlayabilmek için sürdürülebilir malzemeler kullanmak, sorumlu ve sürdürülebilir üretim bakış açımızın temelini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, üretim tesislerimizde çalışanlarımıza kaynak tüketimi, atık azaltma ve verimli malzeme kullanımı konularında düzenli eğitimler verilmektedir.

Üretim sürecinde verimliliği sağlamak üzere fabrikamızda cutter kesim sistemini kurup, kesim atıklarımızı ve kayıplarımızı en aza indirecek sistemi oluşturduk.

Numune sürecimizde dijital dönüşüm kapsamında 3D Clo uygulamasını devreye alarak kaynak tüketimini azaltırken, lojistik sürecimizde iyileşme sağladık

Uzman endüstri mühendislerimiz ve verimlilik departmanımızla yaptığımız çalışmalar doğrultusunda makinelerimizi var olan son teknolojik alt yapı ile yeniliyoruz. Çalışanlarımızın yetkinliklerini ve metod bilgilerini arttırmaya yönelik çalışmalarımız ile ilk seferde doğru üretim yaklaşımıyla üretim sürecinde yaşanabilecek kayıpları ve hataları ortadan kaldırıyoruz.

Bu ekip, aynı zamanda tüm takip sürecini online ERP sistemleri üzerinden takip etmekte olup dijital dönüşüm sistemimizin uygulandığı öncelikli alanların başında gelmektedir.

Öğrenen ve öğreten organizasyonların uyum yeteneğinin yükseldiği günümüz ekonomisinde Domino Tekstil her gün kendisini ve çalışanlarını bir önceki günden daha bilgili hale taşımak için konusunda uzman danışman ekiplerden destek almakta, güncel gelişmeleri yakından takip ederek günümüz gereksinimlerine hızla uyum sağlamaktadır.

Konvansiyonel kumaş kullanımını kaldırmak üzere müşterimiz ile yürüttüğümüz çalışmalar sonucunda, tedarikçilerimizle sürdürülebilir kaynaklı kumaşların geliştirilmesi ve kullanım alanları oluşturulması için ar-ge çalışmaları yürütüyoruz. Bu çalışmaların sonucunda 2021 yılında tüm üretimimizin 95 % i sürdürülebilir kaynaklı kumaşlardan gelmiştir.

Kaynak Optimizasyonu hedeflerimiz;

- 2025 yılına kadar malzemelerimizin %80'inin geri dönüştürülmüş veya sürdürülebilir kaynaklardan sağlanması
- 2030 yılına kadar %100'ü geri dönüştürülmüş veya diğer sürdürülebilir kaynaklı malzemelerim kullanılması
- Üretim sürecinde hammaddelerin kullanımının dijitalleşme yönetimi ile her yıl 5% azaltılması

DOMİNO TEKSTİL

Sürdürülebilirlik Raporu

2022 / 2023

